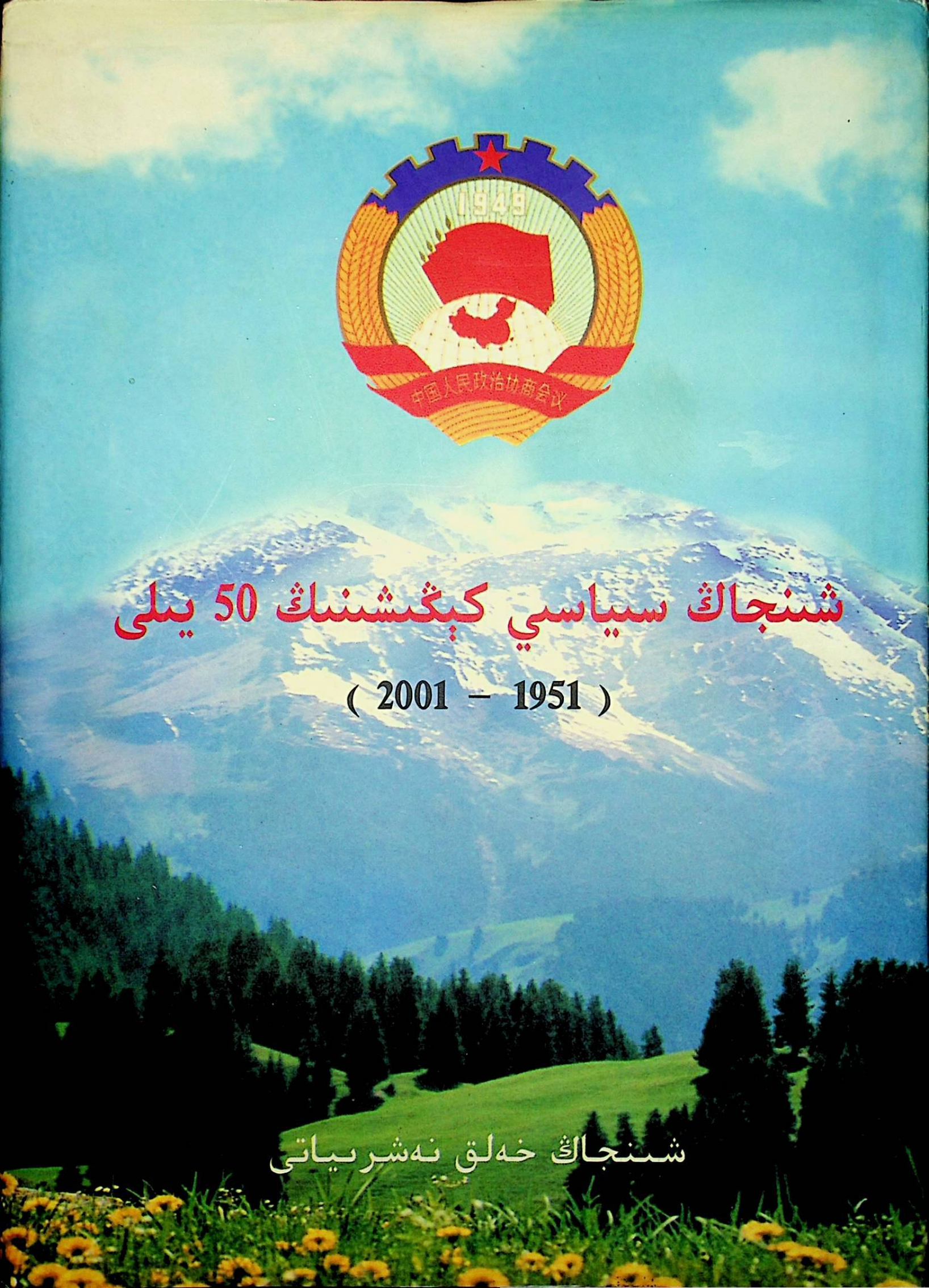


شىنجاڭ سىياسىي كېڭىشىنىڭ 50 يىلى

(2001 - 1951)

شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى

شىنجاڭ سىياسىي كېڭىشىنىڭ 50 يىلى

(1951 — 2001)

تەرجىمە قىلغۇچىلار: روزى مامۇت
دىلمۇرات مۇسا
ئىمىنجان دۇگامەت
پەرىدە ھەسەن
ھاكىمجان ئۆمەر
تۇرغۇن ئۆمەر
جۇرئەت ئابلىمىت

شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى

«شىنجاڭ سىياسىي كېڭىشىنىڭ 50 يىلى»
تەھرىر ھەيئىتى

مەسلىھەتچى: جانابىل

تەھرىر ھەيئىتى مۇدىرى: جۇرئەت مۇھەممەتئىمىن

مۇئاۋىن مۇدىرى: ۋاڭ جياگۇي

تەھرىر ھەيئىتى ئەزالىرى: جۇرئەت مۇھەممەتئىمىن، ۋاڭ جياگۇي، دەي دېچىن، روزى مامۇت، جاڭ خېيۇ، جاڭ زوزۇ، دىلمۇرات مۇسا، ئەركىن ھوشۇر

تەرجىمە تەھرىرى: روزى مامۇت، دىلمۇرات مۇسا

تەرجىمىسىنى بېكىتكۈچى: ئىمىنجان دۇغامەت

发揮政協優勢促進
新疆改革发展繁榮
稳定

祝賀新疆政協成立50周年

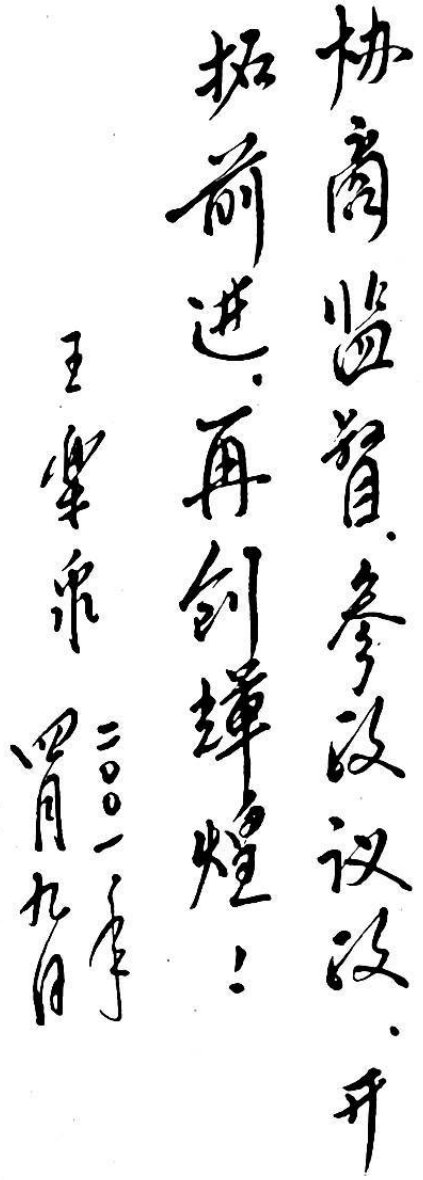
葉選平

سياسي كېڭەشنىڭ ئۇستۇنلۇكىنى جارى قىلدۇرۇپ،شىنجاڭنىڭ ئىسلاھات ، تەرەققىيات ، مۇقىملىق ئىشلىرىنى ئىلگىرى سۈرەيلى .

شىنجاڭ سياسي كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەيمەن .

يې شۇەنپىڭ

(مەملىكەتلىك سياسي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى يې شۇەنپىڭنىڭ بېغىشلىمىسى)



سياسي جەھەتتە كېڭىشىپ ، دېموكراتىك نازارەت قىلىپ ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ ، يول ئېچىپ ئىلگىرىلەپ ، شانلىق نەتىجە يارىتايلى !

ۋاڭ لېچۈەن

2001 ـ يىلى 4 ـ ئاينىڭ 9 ـ كۈنى

(ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ شۇجىسى ۋاڭ لېچۈەننىڭ بېغىشلىمىسى)

ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت
مەركەزنى چوڭرەيتىپ ، سىياسىي
كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئەستا-
يىدىل ئادا قىلايلى

ئابلەت ئابدۇرېشىت

٢٠٠٥-يىل ١٢-مارت

(ئاپتونوم رايوننىڭ رەئىسى ئابلەت ئابدۇرېشىتنىڭ بېغىشلىمىسى)

تاریخنی قەدىرلەپ ، كېلەچەككە يول ئېچىپ ، خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرىنى ئىلگىرى سۈرەيلى !

جانابىل

2001 ـ يىل 30 ـ مارت

(ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى جانابىلنىڭ بېغىشلىمىسى)

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى ۋە ئەزالىرىنىڭ
ئاكتىپلىق ئىشلىرىغا قاتنىشىش ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھا-
كىمە قىلىش پائالىيەتلىرىدىن كۆرۈنۈشلەر



ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى جانابىلىنىڭ مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى لى رۇيخۇەنگە ھەمراھ بولۇپ چەت ئەلگە زىيارەتكە چىققاندا ئايرودرومدا چۈشكەن خاتىرە سۈرىتى .



1985 ـ يىلى 10 ـ ئايدا مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى بۇرھان شەھىدى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى ئىسمائىل ياسىنوفنىڭ ھەمراھلىقىدا شىنـجاڭنىڭ ئاساس مائارىپ ئەھۋالىنى كۆزدىن كەچۈردى . سۈرەتتە : ئۇلار ئۈرۈمچى شەھەرلىك 5 ـ باشلانغۇچ مەكتەپنى كۆزدىن كەچۈرگەندە ئوقۇتقۇچى ، ئوقۇغۇچىلار قىزغىن قارشى ئالماقتا .



1991 ـ يىلى 8 ـ ئايدا مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى سەيپىدىن ئەزىزى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 6 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ رەئىسى بادەي ، مۇئاۋىن رەئىسى خەن يۈۋېن بىلەن قىزغىن قول ئېلىشىپ كۆرۈشمەكتە .



1989 ـ يىلى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئۆتكۈزگەن باھار بايرىمى چېيىدا ، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى ئىسمائىل ئەھمەد ئاپتونوم رايون رەھبەرلىرى بىلەن بىللە .



1989 ـ يىلى مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى ژاڭ ئېنماۋ ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى قەمبەرخان ئەمەت بىلەن قىزغىن قول ئېلىشىپ كۆرۈشمەكتە .



1984 ـ يىلى 9 ـ ئايدا مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى لۇ جىڭساۋ ئۆمەك باشلىقلىقىدىكى مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشىنىڭ تەكشۈرۈش ئۆمىكى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشىنىڭ رەئىسى ئىسمائىل ياسىنوف ، مۇئاۋىن رەئىسلىرى لى جىڭشۇەن ، مېڭ شۇلىنلارنىڭ ھەمراھلىقىدا شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈردى . سۈرەتتە : رەھبەرلەر تۈرپاندا .



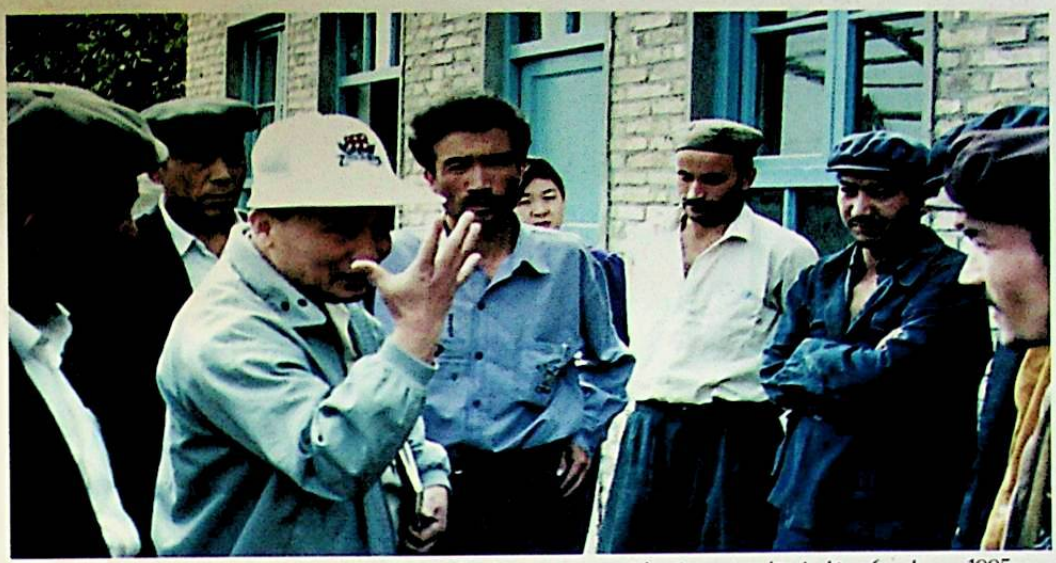
2000 ـ يىلى 8 ـ ئايدا مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى سۇڭ جيەن قاتارلىقلار شىنجاڭنى كۆزدىن كەچۈرگەندە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئورگىنىدىكى كادىرلارنى يوقلىدى .



1998 ـ يىلى 1 ـ ئايدا سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ 1 ـ يىغىنىدا ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ شۇجىسى ۋاڭ لېچۈەن ، ئاپتونوم رايونىنىڭ رەئىسى ئابلەت ئابدۇرېشىت ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى جانابىل بىلەن سىياسىي كېڭەش خىزمىتى ئۈستىدە پاراڭلاشماقتا .



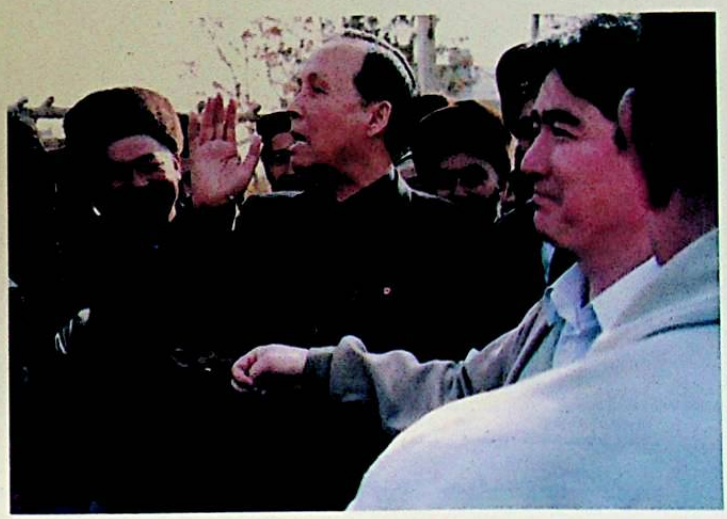
1999 ـ يىلى 9 ـ ئايدا مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى جاۋ نەنچى مۇ-ئاۋىن رەئىس سېرجېنىڭ ھەمراھلىقىدا تارىم دەريالىق قېقىنىنى تۈزەش ئەھۋالىنى تەكشۈردى .



1995 ـ يىلى 6 ـ ئايدا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشمىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى ماۋ دېخۇا باشچىلىـ
قىمدىكى تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى خوتەن ۋىلايىتىدە دەريا ئېقىنلىرىنى باشقۇرۇش ئەھۋالىنى تەكشۈردى .



2001 ـ يىل 2 ـ ئايدا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشمىنىڭ مۇئاۋىن رەئىـ
سى لى دۆڭخۇي باشچىلىقـ
دىكى تەكشۈرۈش گۇرۇپپىـ
سى قاغىلىق ناھىيىسىدىكى تامچىلىتىپ سۇغىرىش رايونىدىكى ياڭاق بازىرىنى كۆزدىن كەچۈرمەكتە .



2001 ـ يىلى 2 ـ ئايدا ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشمىنىڭ مۇئاۋىن رەئىـ
سى يۈسۈپ ئەيسا تۇرپان شەھىرىنىڭ قارىغوجا يېـ
زىسىدىكى دېھقانلارنى بېـ
يىشقا ئىلھاملاندۇرماقتا .



2000 ـ يىلى 5 ـ ئايدا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 4 ـ قېتىملىق تەكلىپ خىزمىتى سۆھبەت يىغىنىنى ئېچىپ ، تەكلىپ بېجىرىشتىكى ئىلغار ئورۇن ، شەخسلەرنى تەقدىرلىدى . سۈرەتتە : ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە ، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى ئىلغارلارغا مۇكاپات تارقاتماقتا .



ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئىقتىساد ـ پەن ـ تېخنىكا كومىتېتى ئۇرۇمچىدە 12 ئۆلكە ، شەھەر ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئىقتىساد كومىتېتلىرىنىڭ 3 ـ قېتىملىق ئالاقىلىشىش يىغىنىنى ئۆتكۈزدى . مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى ياڭ رۇدەي (سولدىن 3 ـ كىشى) ، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش ئىقتىساد كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى ۋاڭ يۈ جاۋ، ئاپتونوم رايون رەھبەرلىرىدىن ۋاڭ لېچۈەن ، ئابلەت ئابدۇرېشىت ، جانابىل ، ئەسقەت كېرىمبايلار يىغىنىنىڭ ئېچىلىش مۇراسىمىغا قاتناشتى .



2000 ـ يىل 11 ـ ئايدا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى بېكمۇھەممەت مۇسا مىلـ
لەتلەر ـ دىن ـ قانۇنچىلىق كومىتېتى ئەزالىرىنى باشلاپ ، ئاقسۇ ۋىلايىتىدە « جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىـ
نىڭ مېيىپلارنى كاپالەتلەندۈرۈش قانۇنى» نىڭ ئىجراسىنى تەكشۈردى .



ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تارىخ ماتېرىياللىرى كومىتېتى 80 نەچچە سان ئۈيـ
غۇرچە ، خەنزۇچە تارىخ ماتېرىياللىرىنى نەشر قىلدى . سۈرەتتە : 1995 ـ يىلى سىياسىي كېـ
ڭەش ئاچقان 5 ـ قېتىملىق تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتى سۆھبەت يىغىنى مەيدانى .



سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 5 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ رەئىسى ئىسمائىل ياسىنوف باش-چىلىقىدىكى شىنجاڭ ئاز سانلىق مىللەتلەر ئۆرپ ـ ئادەت ، گۈزەل ـ سەنئەت ئەسەرلىرى كۆرگەزمە ئۆمىكى تەكلىپكە بىنائەن 1988 ـ يىلى 2 ـ ئاينىڭ 15 ـ كۈنىدىن 24 ـ كۈنىگىچە ئاۋمېندا ئۆتكۈزۈلگەن « تەڭرىتاغدا باھار » باغ سەيلىسىگە قاتناشتى . سۈرەتتە : باغ سەيلىسىنى باشلاش مۇراسىمىدا ئاۋمېنىنىڭ باش ۋالىيسى ۋېن لىجى (ئوتتۇرىدىكى كىشى) ، ئاۋمېن ساياھەت چەكلىك شىركىتىنىڭ باش دىرېكـ تورى خې خۇڭشېڭ (ئالدىنقى رەت ئوڭدىكى كىشى) ئۆمەك باشلىقى ئىسمائىل ياسىنوفقا لەۋھە تەقدىم قىلماقتا .



1989 ـ يىلى تەيۋەنلىك تەرەققىيپەرۋەر زات ، تەيۋەن قانۇن چىقىرىش كومىتېتىنىڭ ئەزاسى خۇ چيۇيۈەن ئەپەندى توسقۇنلۇقلارنى چوڭ قۇرۇقلۇقنى زىيارەت قىلدى . تاۋۇز چاغنى ئاخشىمى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى ، گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتى ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ مۇدىرى خەن يۈۋېن شىنجاڭ « مەرھابا » مېھمانخانىسىدا خۇ چيۇيۈەن ۋە ئۇنىڭ ھەمراھلىرى بىلەن كۆرۈشتى .



سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى رابىيە مۇھەممەد ، ئەزا دىلنار ئابدۇللا قاتارلىقلار تەكلىپ يېزىش ئۇستىدە مەسلىھەتلەشمەكتە .



ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى 1985 ـ يىلدىن بۇيان ، كۇنسايىن يامانلىشۋاتقان يېشىل كاردىورنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىت ئەھۋالى ، تارىم دەرياسىنى ئۇنۇمۇرسال تۇزەش مەسىلىسىگە ئىنزچىل كۆڭۈل بۆلۈپ كەلدى ھەمدە ئۇدا بەش يىل نەق مەيداننى تەكشۈردى . بۇ 1992 ـ يىلى 6 ـ ئايدا تارىم دەرياسىنىڭ تۆۋەن ئېقىنىنى تەكشۈرۈۋاتقان چاغدىكى كۆرۈنۈشلەر .

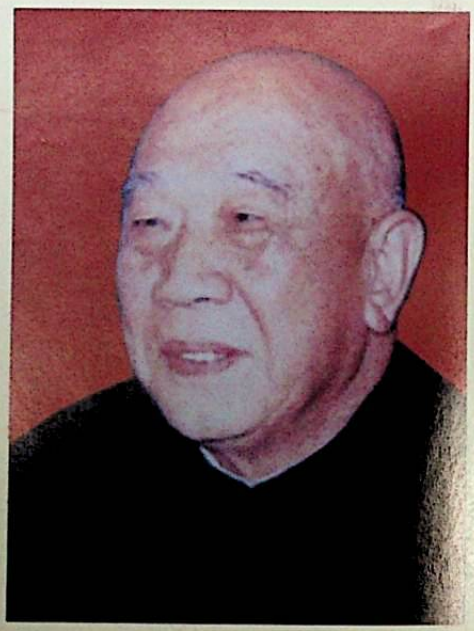
ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشمىنىڭ ھەرنۆۋەتلىك رەئىسى ، مۇئاۋىن رەئىسلىرى ۋە باش كاتىپىنىڭ ئىسىملىكى



بۇرھان شەھىدى ، شىنجاڭ ئۇلكىلىك كېڭەش كومىتېتىنىڭ رەئىسى ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 1 ـ ، 2 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ رەئىسى .
(1955 . 10 ـ 1964 . 3) (1951 . 5 ـ 1955 . 2)



سەيپىدىن ئەزىزى ، شىنجاڭ ئۇلكىلىك كېڭەش كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 1 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ رەئىسى . (1951 . 5 ـ 1955 . 10)



ۋاڭ ئېنماۋ (خەنزۇ) ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 3 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ رەئىسى . (1964 . 3 ـ 1966 . 6)



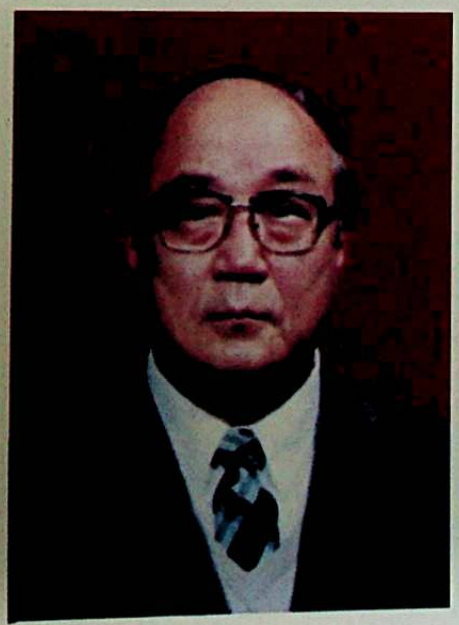
ۋاڭ فېڭ ، (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ رەئىسى . (1978 . 2 ـ 1979 . 9)



جاڭ شىگۇڭ (خەنزۇ) ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 4 - نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ رەئىسى .(1979 . 9 - 1983 . 4)



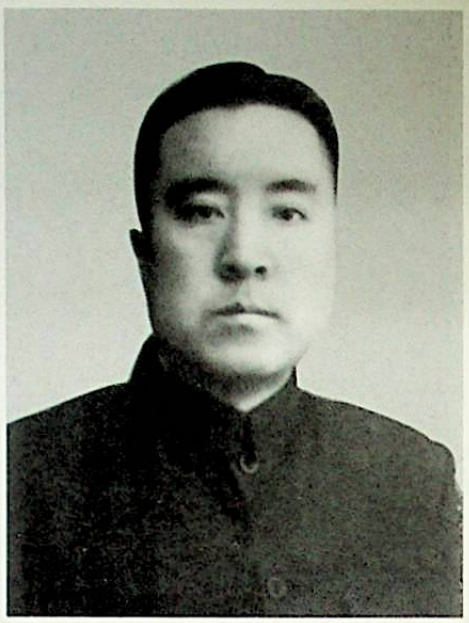
ئىسمائىل ياسىنوف ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 4 - نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى ، 5 - نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ رەئىسى .(1978 . 2 - 1988 . 1)



بادەي (موڭغۇل) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 6 - نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ رەئىسى . (1988 . 1 - 1993 . 1)



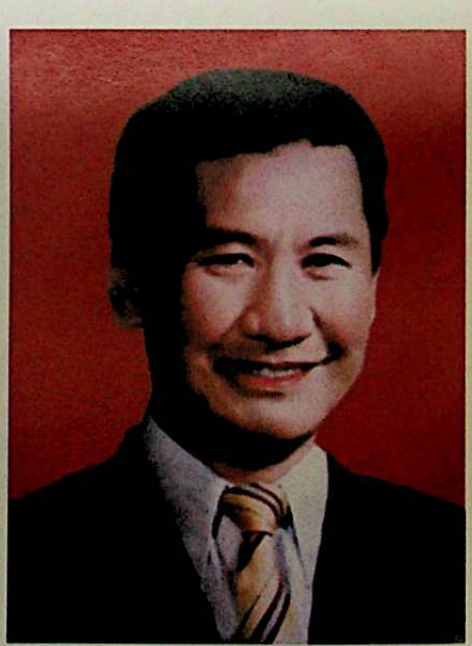
جانابىل (قازاق) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 7 - ، 8 - نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ رەئىسى .(- 1 . 1993)



گاۋ چىنچۈن (خەنزۇ) ، شىنجاڭ ئۇلكىلىك كېڭەش كومىتېتىنىڭ مۇ-ئاۋىن رەئىسى . (2 . 1955 ـ 5 . 1951)



ئەنۋەر جاكولىن (قازاق) ، شىنجاڭ ئۇلكىلىك كېڭەش كومىتېتىنىڭ مۇئا-ۋىن رەئىسى . (2 . 1955 ـ 5 . 1951)



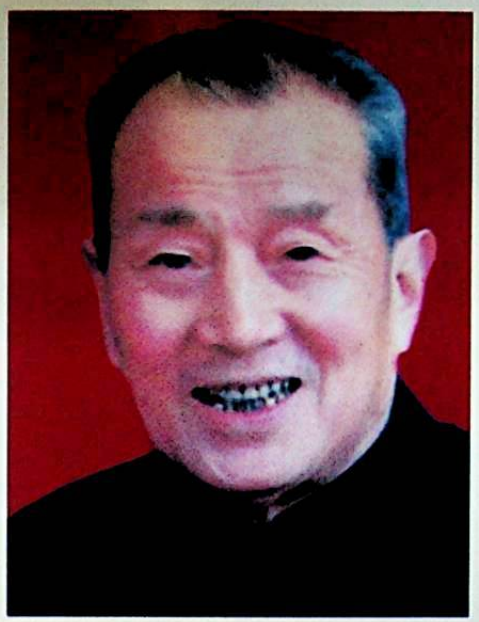
مۇھەممەت ئەيسا (قىرغىز) ، شىنجاڭ ئۇلكىلىك كېڭەش كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 1 ـ ، 2 ـ ، 3 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (6 . 1966 ـ 5 . 1951)



داشىشاپ (مۇڭغۇل) ، شىنجاڭ ئۇل-كىلىك كېڭەش كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايون-لۇق 1 ـ ، 2 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1963 ـ 5 . 1951)



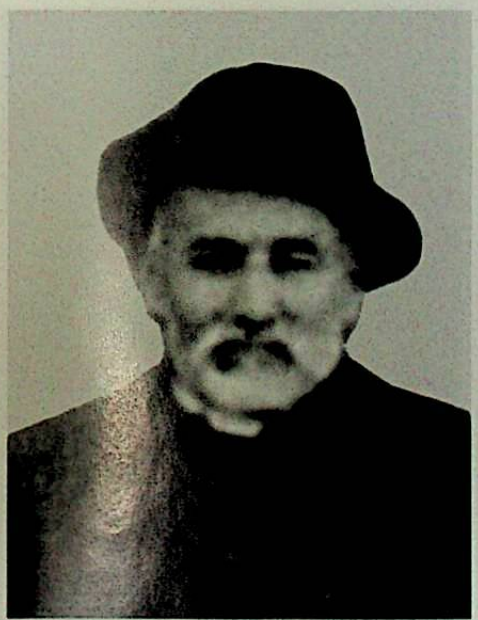
يۇي جەنلىن (خۇيزۇ) ، شىنجاڭ ئۇلۇ-
كىلىك كېڭەش كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن رە-
ئىسى ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش
1 ـ ، 2 ـ ، 3 ـ ، 4 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتلە-
رىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى .
(1978 . 2 ـ 1982. 12) (1951 . 5 ـ 1966 . 6)



لۇي جيەنرېن (خەنزۇ) ، سىياسىي
كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 1 ـ ، 2 ـ ،
3 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ مۇئا-
ۋىن رەئىسى .(1955. 2 ـ 1966. 6)



جاغدا باباركوف (قازاق) ، سىياسىي
كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 1 ـ نۆۋەتلىك
كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى .
(1955 . 2 ـ 1959 . 9)



مۇھەممەتجان مەخسۇم ، سىياسىي
كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 1 ـ نۆۋەت-
لىك كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى .
(1955 . 2 ـ 1959 . 9)



تاۋ سيۇ (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 2 ـ ، 3 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1959 . 9 ـ 1966 . 6)



ئىمىن مەخسۇم ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 2 ـ ، 3 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1959 . 9 ـ 1966 . 6)



قامى ئاسىلقان (قازاق) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 2 ـ ، 3 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1959 . 9 ـ 1966 . 6)



ئابدۇرېھىم ھەسەنوف ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 3 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1964 . 3 ـ 1966 . 6)

لۇ شۆبىن

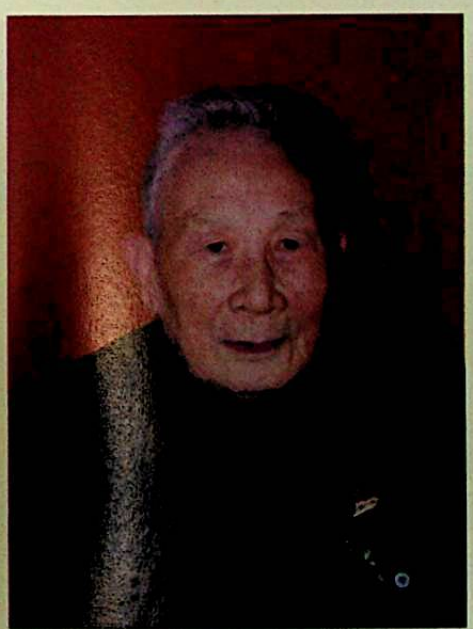


مەخسۇت تېيىپوف ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 3 ـ ، 4 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى .(1964 . 3 ـ 1966 . 6)
(1978 . 2 ـ 1983 . 4)

لۇ شۆبىن (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى .
(1978 . 2 ـ 1979 . 9)



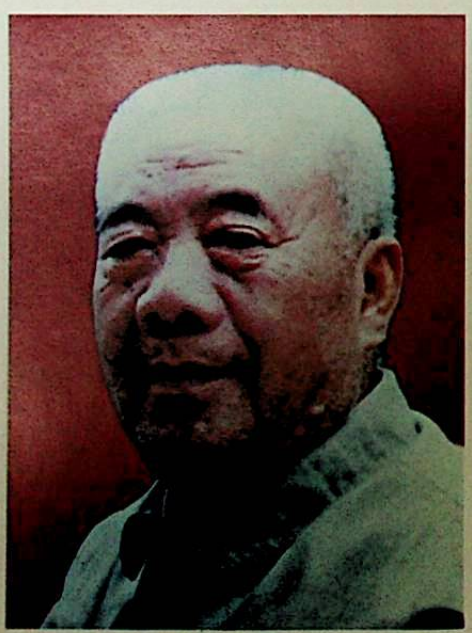
شېۋېڭ خۇاڭ (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى .(1978 . 2 ـ 1983 . 4)



چى چېڭدې (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1978 . 2 ـ 1983 . 4)

ياك زوڭشىك

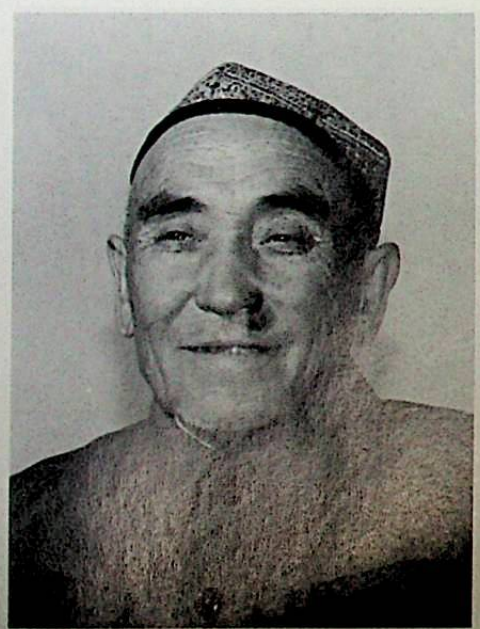
ياك زوڭشىك (خەنزۇ) ، سىياسىي كىڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى .



ياك يىچىك (خەنزۇ) ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كىڭەش 4 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1978 . 2 ـ 1983 . 4)

ۋاك جېندۇك

ۋاك جېندۇك (خەنزۇ) ، سىياسىي كىڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1978 . 2 ـ 1983 . 4)



ياقۇپ دامۇللا سادىر ھاجى ، سىياسىي كىڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ ، 5 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1978 . 2 ـ 1986 . 10)



ئامانتۇر بايزاك (قىرغىز) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى .
(1978 . 2 ـ 1983 . 4)



ۋاڭ خېتىڭ (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1978 . 2 ـ 1983 . 4)



قوسايىن سىيابايۇف (قازاق) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1978 . 2 ـ 1983 . 4)



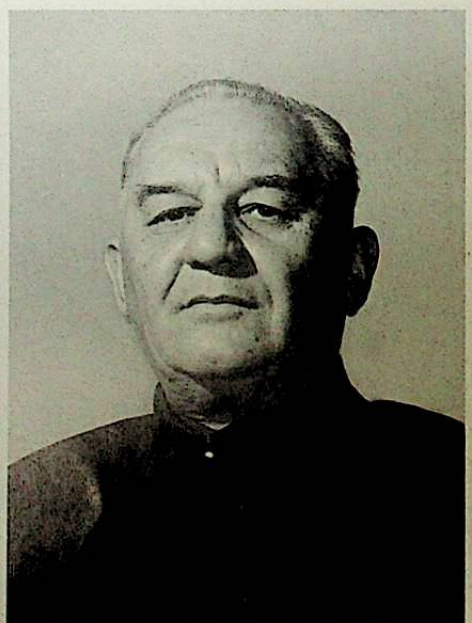
ۋاڭ شۇجېن (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ ، 5 ـ ، 6 ـ ، 7 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1978 . 2 ـ 1998 . 1)



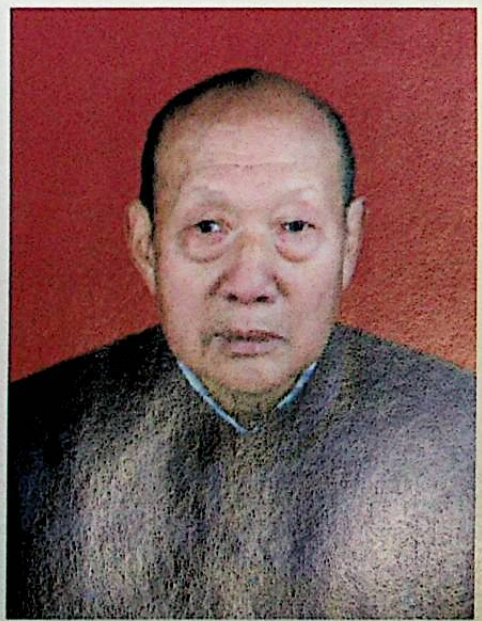
سەيدۇللا سەيپۇللايوف ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1979 . 9 ـ 1983. 4)



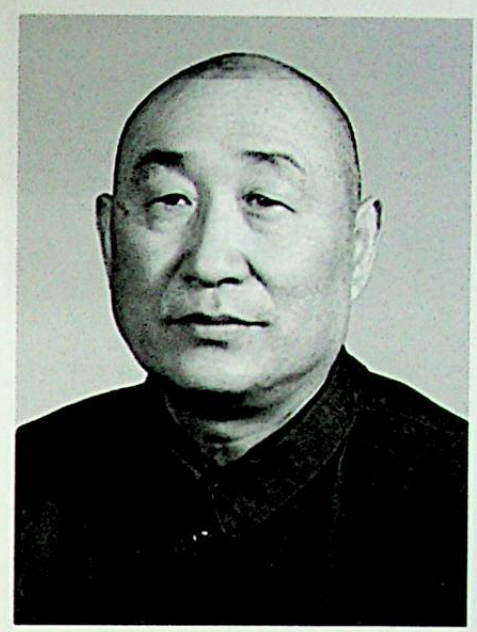
مېڭ شۇلىن (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ ، 5 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1 . 1988 ـ 9 . 1979)



ئەنۋەر خانبابا (ئۇزبېك) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ ، 5 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى .(1 . 1988 ـ 9 . 1979)



خۇاڭ يۈيچىن (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى .(4 . 1983 ـ 9 . 1979)



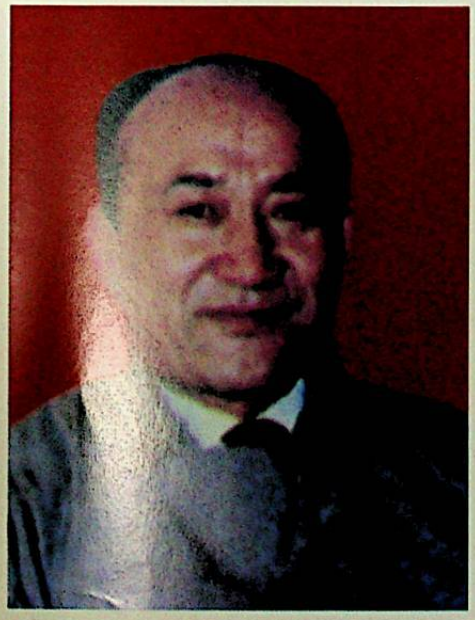
چېن شى (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى .(4 . 1983 ـ 9 . 1979)



شارشىبەك سىدىق (قىرغىز) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (4 . 1983 ـ 9 . 1979)



چېڭ خاۋ (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى ، مۇئاۋىن كاتىپى . (8 . 1978 ـ 2 . 1979) (4 . 1983 ـ 9 . 1979)



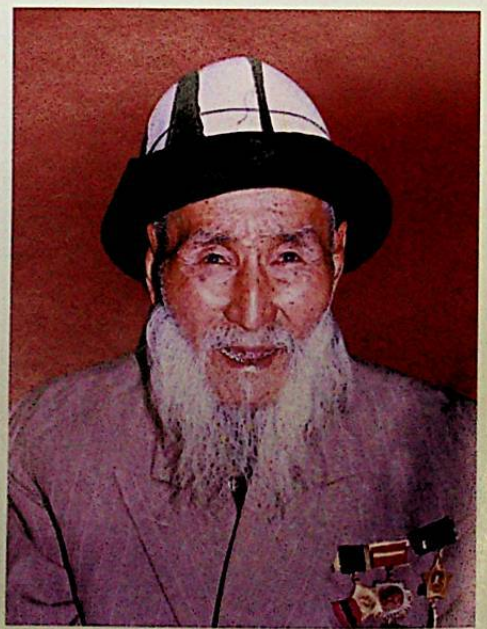
گۈمۈن جامباچۈرۈم گېگەن (مۇڭغۇل) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ ، 5 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (3 . 1987 ـ 9 . 1979)

ما پىڭلىن



لىن خەپچىڭ (خەنزۇ) ، سىياسىي كىشى ، ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى .
(1979 . 9 ـ 1983 . 4)

ما پىڭلىن (خەنزۇ) ، سىياسىي كىشى ، ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1979 . 9 ـ 1980 . 2)



يۈسۈپقان قۇمباي (قازاق) ، سىياسىي كىشى ، ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ ، 5 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1979 . 9 ـ 1986 . 8)



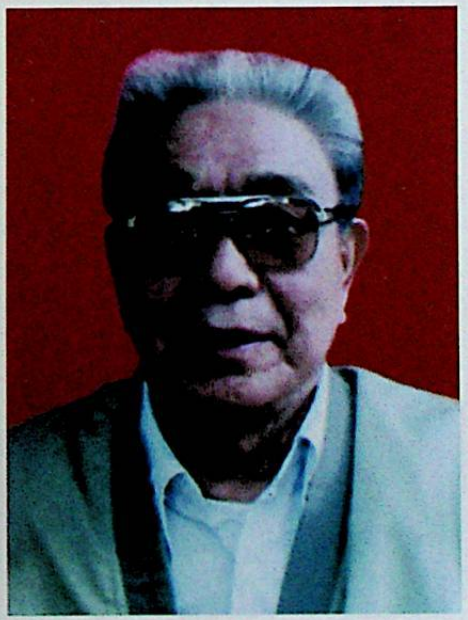
قەمبەرخان ئەمەت ، سىياسىي كىشى ، ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ ، 5 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى .
(1979 . 9 ـ 1986 . 1)



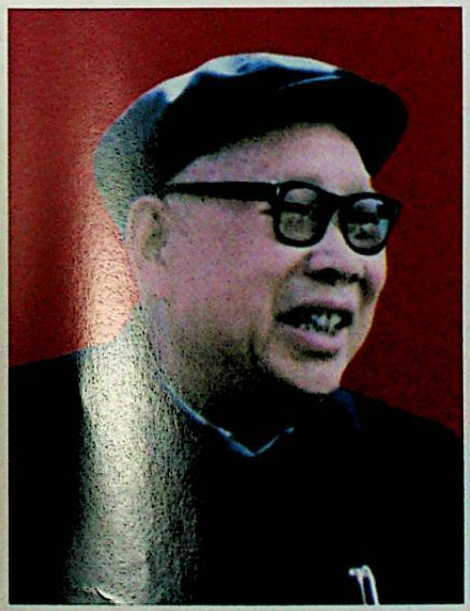
ئابلىز مۇھەممىدى ، سىياسىي كېڭەش ئاپ-
تونوم رايونلۇق 4 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ
مۇئاۋىن رەئىسى . (4 . 1983 ـ 12 . 1980)



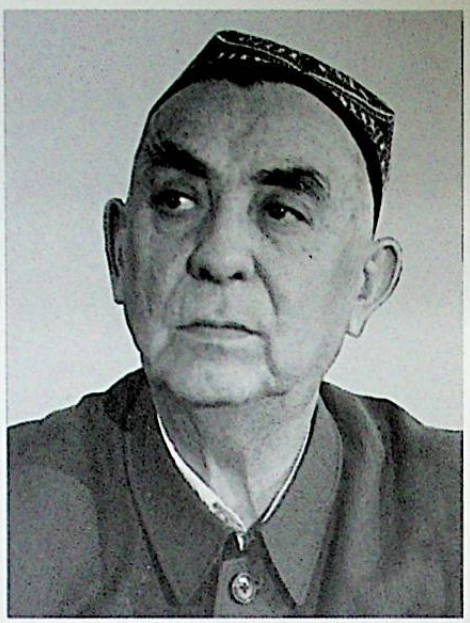
خەن يۈزبن (سالا) ، سىياسىي كېڭەش
ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ ، 5 ـ ، 6 ـ ، 7 ـ نۆ-
ۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى .
(1980. 12 – 1998. 1)



جاڭ جۇڭتاڭ (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش
ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ
مۇئاۋىن رەئىسى . (4 . 1983 ـ 12 . 1980)



لى جىڭشۈەن (خەنزۇ) ، سىياسىي كې-
ڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 5 ـ نۆۋەتلىك كومە-
تېتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى .
(1 . 1988 ـ 4 . 1983)



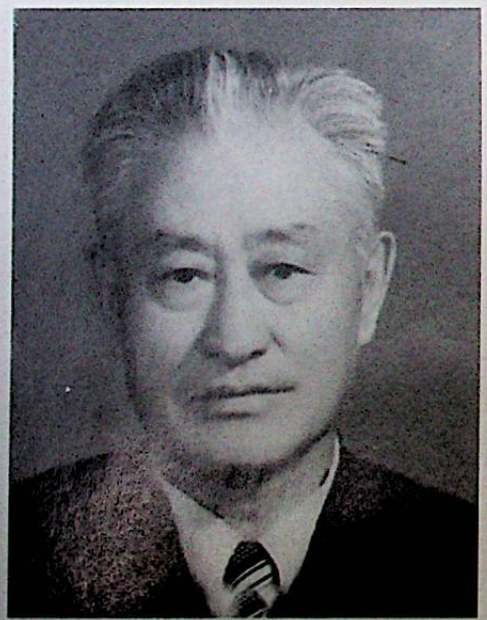
سدىق مۇسايوف ، سىياسىي كېڭەش ئاپ-
تونوم رايونلۇق 5 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ
مۇئاۋىن رەئىسى .(12 . 1985 ـ 4 . 1983)



فېڭ دا (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپ-
تونوم رايونلۇق 5 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ
مۇئاۋىن رەئىسى . (1 . 1988 ـ 4 . 1983)



لى چاڭلىن (خەنزۇ) ، سىياسىي كې-
ڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 5 ـ نۆۋەتلىك كو-
مىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى .
(5 . 1986 ـ 4 . 1983)



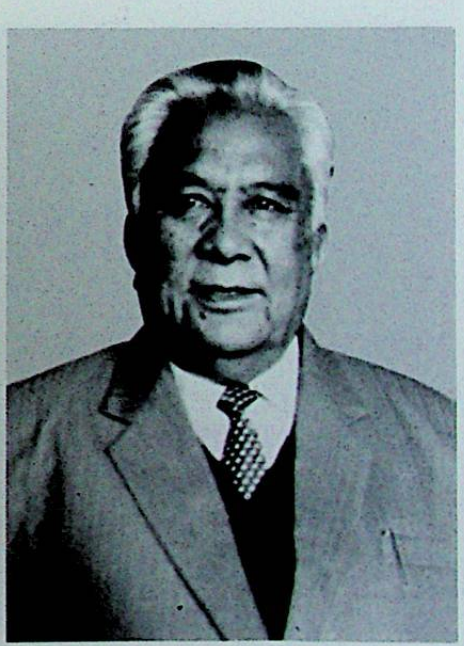
ما مىڭلياڭ (خۇيزۇ) ، سىياسىي
كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 5 ـ نۆۋەتلىك
كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى .
(1 . 1988 ـ 4 . 1983)



تاهىر مەمتىلى (قىرغىز) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 5 ـ ، 6 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1 . 1993 ـ 4 . 1983)



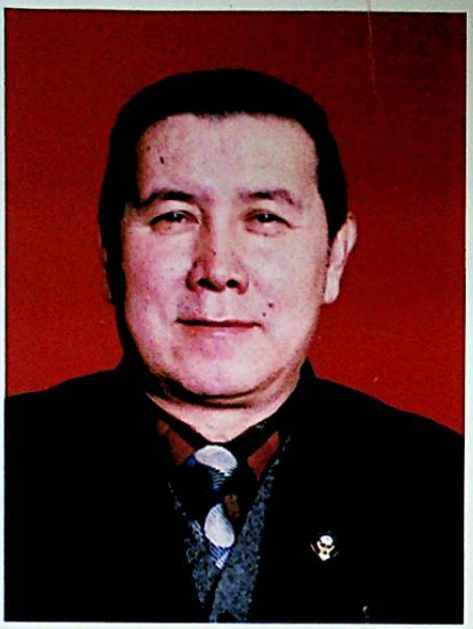
فۇ ژېن (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 5 ـ ، 6 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1 . 1993 ـ 12 . 1985)



مۇھەممەد ئىسمائىل ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 6 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1 . 1993 ـ 1 . 1988)



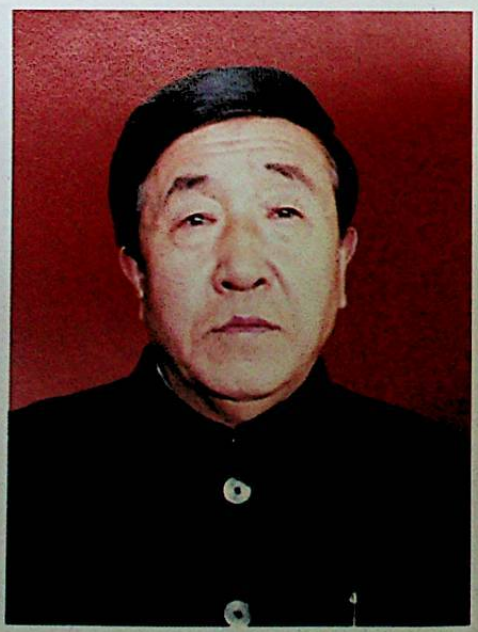
جاۋ گەنچىڭ (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 6 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1 . 1993 ـ 1 . 1988)



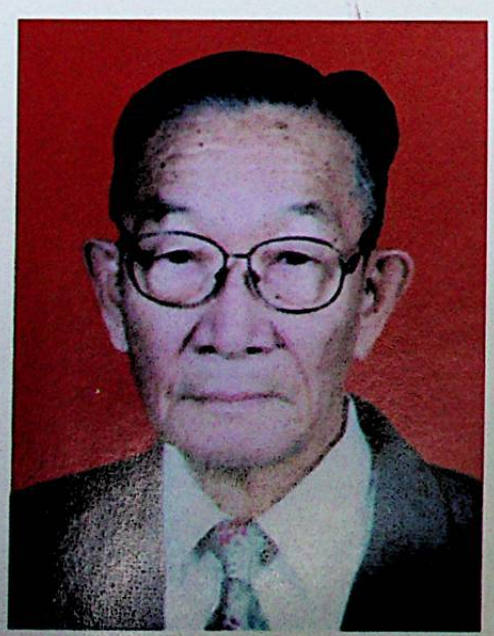
ئىبراھىم روزى ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 6 ـ ، 7 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1 . 1988 ـ 1 . 1998)



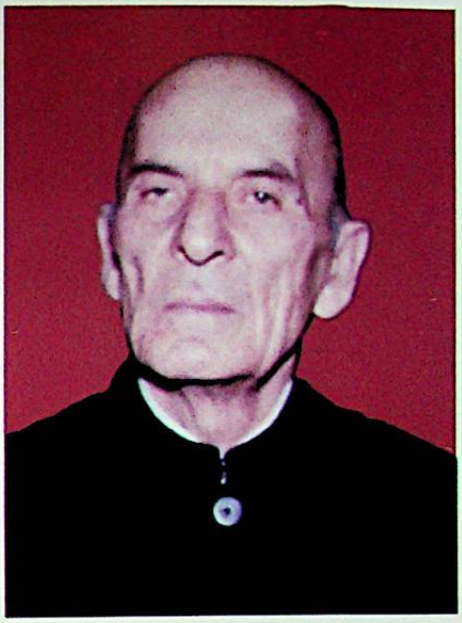
دىيار قۇماش (قازاق) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 6 ـ ، 7 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1 . 1988 ـ 1 . 1998)



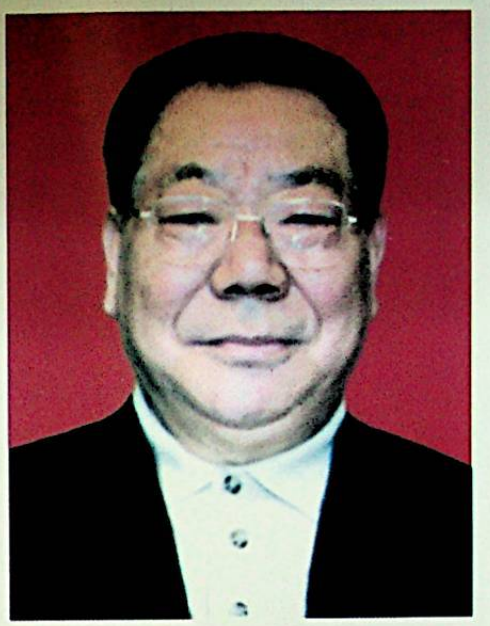
جاڭ يى (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 6 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1 . 1988 ـ 1 . 1993)



گا ۋېنشياڭ (خۇيزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 6 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1 . 1988 ـ 1 . 1993)



مۇھەممەد نىياز قارى ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 6 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1 . 1988 ـ 1993 . 1)



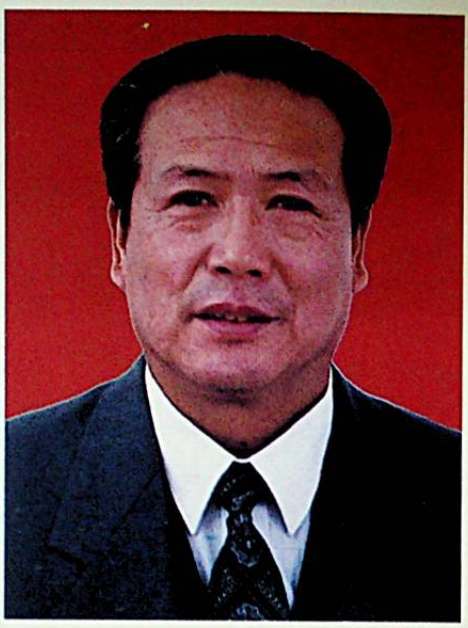
فېڭ داجېن (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 6 ـ ، 7 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (3 . 1996 ـ 5 . 1991)



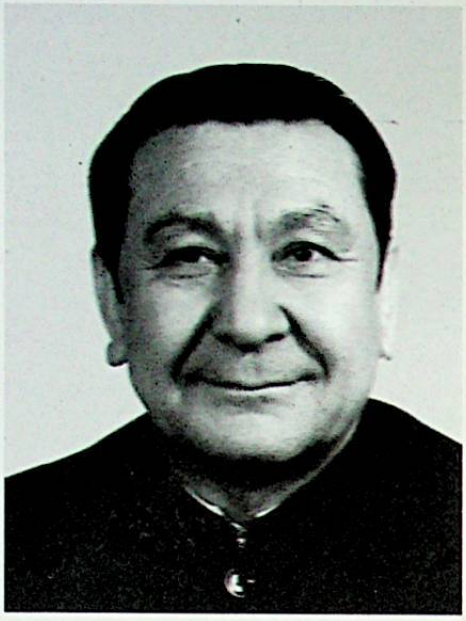
لۇي چېەنشۇن (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 6 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1 . 1933 ـ 5 . 1991)



ژېن كېشياۋ (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 7 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى .(3 . 1996 ـ 1 . 1993)



ژۇ جياخي (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 7 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى .(1 . 1998 ـ 1 . 1993)



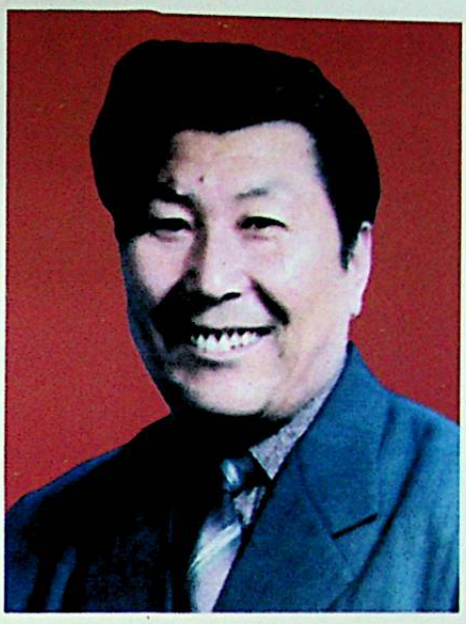
ياسىن ناسىر ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 7 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (6 . 1993 ـ 1 . 1993)



سۇلايمان نىيەتقابىل (قىرغىز) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 7 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1 . 1998 ـ 1 . 1993)



شامىك (خۇيزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 7 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (1 . 1998 ـ 1 . 1993)



مىجىت قۇربان ، سىياسىي كېڭەش ئاپ-
تونوم رايونلۇق 7 - نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ
مۇئاۋىن رەئىسى . (1 . 1998 - 3 . 1996)



ۋاڭ يۈيسەن (خەنزۇ) ، سىياسىي
كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 7 - ، 8 - نۆ-
ۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ مۇئاۋىن رەئى-
سى .(1 . 2001 - 3 . 1996)



ماۋ دېخۇا (خەنزۇ) ، سىياسىي
كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 7 - ، 8 - نۆ-
ۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ مۇئاۋىن رە-
ئىسى .(1 . 2001 - 1 . 1993)



ئابدۇرېھىم ھاجى ئىمىن ، سىيا-
سىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8 -
نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رە-
ئىسى . (1 . 2001 - 1 . 1998)



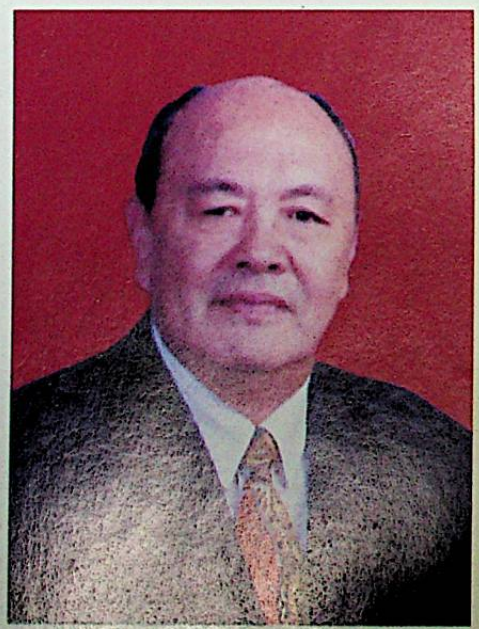
لى دۆڭخۇي (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (ـ 1 . 1998)



غوپۇر ئابدۇللا ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (ـ 1 .2001)



يۈسۈپ ئەيسا ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (ـ 1 . 1998)



بېكمۇھەممەت مۇسا (قازاق) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (ـ 1 . 1998)



شي جىچاڭ (خەنزۇ) ، سىياسىي كىشىلىك ئاپتونوم رايونلۇق 7 ـ ، 8 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (ـ 3 . 1996)



ۋاڭ خەنرۇ (خەنزۇ) ، سىياسىي كىشىلىك ئاپتونوم رايونلۇق 8 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (ـ 1 . 1998)



جاڭ گۇيتىڭ (خۇيزۇ) ، سىياسىي كىشىلىك ئاپتونوم رايونلۇق 8 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (ـ 1 . 1998)



ھارۇنخان ھاجى ، سىياسىي كىشىلىك ئاپتونوم رايونلۇق 6 ـ ، 7 ـ ، 8 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (ـ 1 . 1988)



پاشا ئىشان ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 7 ـ ، 8 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتلىرى- نىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (ـ 1 . 1993)



سېرجي (موڭغۇل) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتى- نىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (ـ 1 . 1998)



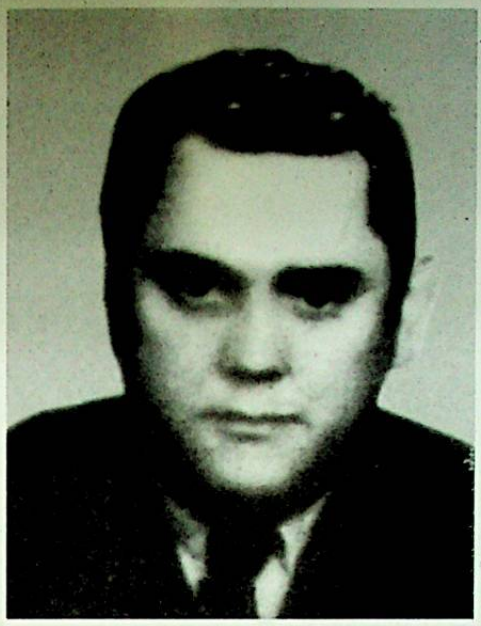
جۇ جېنجۇڭ (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتى- نىڭ مۇئاۋىن رەئىسى . (ـ 1 . 1998)



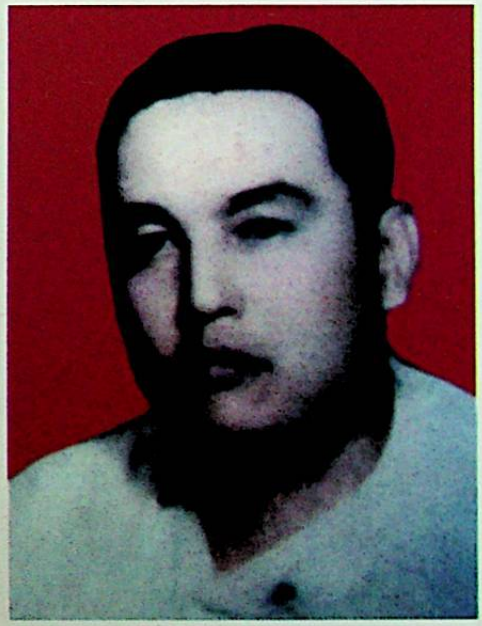
جاڭ يۈجۇڭ (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ رەئىسى . (ـ 1 . 2001)



خۇاڭ چاڭيۈەن (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى .(1 ـ 2001)



ئالىمجان ھاكىمبايوف (ئۇزبېك)، شىنجاڭ ئۇلكىلىك كېڭەش كومىتېتنىڭ باش كاتىپى . (3 . 1953 ـ 5 . 1951)



ئابدۇراخمان مۇھەدى ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 1 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ باش كاتىپى . (2 . 1957 ـ 2 . 1955)



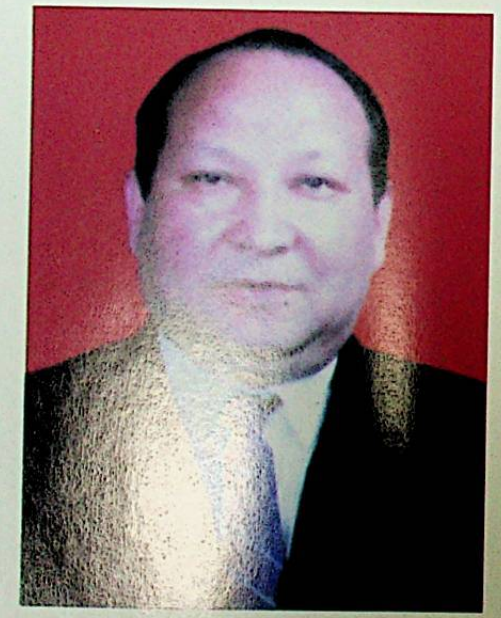
ھەسەن كېرىم ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 3 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ باش كاتىپى .(6 . 1966 ـ 3 . 1964)



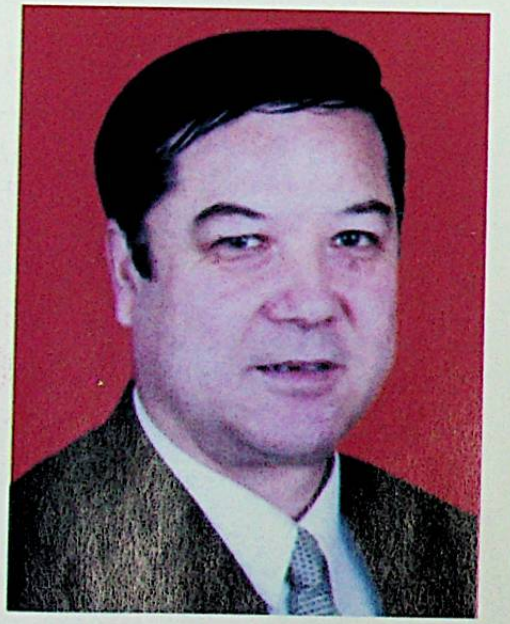
چېن شىخۇا (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 4 ـ ، 5 ـ - نۆۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ باش كاتىپى . (12 . 1985 ـ 9 . 1979)



چېن شۇېبن (خەنزۇ) ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 5 ـ ، 6 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ باش كاتىپى . (3 . 1989 ـ 5 . 1986)



قاسىم ھېمىت ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 6 ـ ،7 ـ ، 8 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ باش كاتىپى .(1 . 2001 ـ 3 . 1989)



جۇرئەت مۇھەممەد ئىمىن ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8 ـ نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ باش كاتىپى . (ـ 1 . 2001)



ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشمىنىڭ خىزمەت بىناسى

كىرىش سۆز

جانابىل

2001-يىل ئىنسانىيەت 21-ئەسىرگە قەدەم قويغان تۇنجى يىل شۇنداقلا دۆلىتىمىز 10-بەش يىللىق پىلانىنىڭ كۆرەش نىشانىنى يولغا قويغان تۇنجى يىل، بىز بۇ ئالاھىدە بىر يىلدا، شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىدىن ئىبارەت خاتىرە كۈننى كۈتۈۋالدۇق. 1951-يىلى 5-ئاينىڭ 10-كۈنى ھەر مىللەت، ھەر ساھە خەلق ۋەكىللىرى قۇرۇلتىيىدا شىنجاڭ ئۆلكىلىك تۇنجى نۆۋەتلىك سىياسىي كېڭەش كومىتېتى سايلام ئارقىلىق ۋۇجۇدقا كەلدى. بۇ شىنجاڭ سىياسىي كېڭەش ئاپپاراتى قۇرۇلغانلىقىنىڭ نامايەندىسى بولدى. 50 يىلدىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىدە جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، پارتىيە-گۇرۇھسىز ۋەتەنپەرۋەر زاتلار «ئۇزاق مۇددەت بىللە تۇرۇش، بىر-بىرىنى نازارەت قىلىش، بىر-بىرىدىن سىر ساقلىماسلىق، باشقا كەلگەننى تەڭ كۆرۈش» فاكتىچىندا باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇپ، «ئاساسىي قانۇن»نى تۆپ مىزان قىلىپ، خىزمەتلەرنى «جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى نىزامنامىسى» بويىچە قانات يايدۇرۇپ، ئاپتونوم رايونلۇق سوتسىيالىستىك ئىنقىلاب ۋە سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇشنىڭ ھەر قايسى تارىخىي دەۋرلىرىدە ۋەتەنپەرۋەرلىك، سوتسىيالىزم تۇغىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، ھەر مىللەت ۋە ھەر ساھەدىكى زاتلارنىڭ ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، بىر نىيەت-بىر مەقسەتتە بولۇپ، ھەمدە كۈچ چىقىرىپ، مەركىزىي خىزمەتنى چۆرىدىگەن ھالدا ئومۇملۇق ئۈچۈن خىزمەت قىلىپ، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىنى تېزلىتىش، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى، ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىق ھەم ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش ئۈچۈن مۇھىم تۆھپە قوشتى.

50 يىللىق خىزمەتلەرگە نەزەر سالساق، زىددىيەت ۋە قىيىنچىلىقلار ئاز بولمىدى، نەتىجىلەرنىڭ قولغا كېلىشى ئاسانغا چۈشمىدى، ئەمەلىيەتتىن ئۆتكۈزگەن ۋە توپلىغان تەجرىبىلىرىمىز ناھايىتى قىممەتلىك ھەم ئىنتايىن مول بولدى. كۆپ يىللىق خىزمەت ئەمەلىيىتى ئارقىلىق شۇنى چوڭقۇر ھېس قىلدۇقكى، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش ئۈچۈن تۆۋەندىكى پرىنسىپلاردا چىڭ تۇرۇش كېرەك: بىرىنچى، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇش كېرەك. خەلق سىياسىي كېڭىشى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىدىغان،

سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ئىشلىرىنى ئېلىپ بارىدىغان مۇھىم ئاپپارات. پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرغاندىلا سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە توغرا سىياسىي يۆنىلىشنى ساقلىغىلى بولىدۇ. پارتىيىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇش — خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ فۇنكسىيەسىنى، رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، يېڭى دەۋردە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ تۈپ كاپالىتى. ئىككىنچى، ئومۇملۇققا بويسۇنۇش ۋە خىزمەت قىلىش لازىم. سىياسىي كېڭەش خىزمىتى - پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ ئومۇملۇق تۈسىنى ئالغان خىزمەتلىرىنىڭ بىر قىسمى. سىياسىي كېڭەش ئومۇملۇقنى ئىگىلىمىسە ۋە ئومۇملۇق ئۇچۇن خىزمەت قىلمىسا، ھېچقانداق ئىشنى باشقا ئېلىپ چىقالمايدۇ. بىز ئاڭلىق تۇردە ئىسلاھات، تەرەققىيات ۋە مۇقىملىقتىن ئىبارەت ئومۇملۇققا بويسۇنۇپ ۋە مۇلازىمەت قىلىپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە ھۆكۈمەتنىڭ مەركىزىي خىزمىتىنى زىچ چۆرىدەپ، چوڭ ئىشلارنى ئويلاپ، مۇھىم سىياسەتلەرنى مۇھاكىمە قىلىپ، زور ئىستراتېگىيىلەر ئۈستىدە باش قاتۇرساقلا پارتىيە، ھۆكۈمەت بىلەن بىر نىيەت، بىر مەقسەتتە بولۇپ، ھەر جەھەتتىن ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۇن تۆھپە قوشالايمىز. ئۇچىنچى، مەۋقەنى ئىتتىپاقلىق، مۇقىملىقنى قوغداشقا قويۇش كېرەك. شىنجاڭ كۆپ مىللەتلىك، كۆپ دىنلىق رايون. غەرب دۆشمەن كۈچلىرى دۆلىتىمىزنى «غەربلەشتۇرۇش»، «پارچىلاش» ئىستراتېگىيىسىنى يۈزگۈزۈشنى تېزلىتىۋاتقان، ئىچكى-تاشقى مىللىي بۆلگۈنچى كۈچلەر دوست تارتىشىپ داۋاملىق مىللىي بۆلگۈنچىلىك ھەرىكەتلىرى بىلەن شۇغۇللىنىۋاتقان ۋەزىيەتتە، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشى ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئىشلىرىنىڭ ئوڭۇشلۇق ئېلىپ بېرىلىشىغا كاپالەتلىك قىلىشتا ئىتتىپاق، مۇقىم بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى قوغداش تولىمۇ زۆرۈر. ئىتتىپاقلىق، مۇقىملىقنى قوغداش — سىياسىي كېڭەشنىڭ باش تارتىپ بولمايدىغان مەسئۇلىيىتى شۇنداقلا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۈستۈنلۈكىنى جارى قىلدۇرىدىغان، نى-نى ئىشلارنى قىلىدىغان خىزمەت ساھەسى. بىز خىزمەتنىڭ ئاساسىي نۇقتىسىنى ئىتتىپاقلىق، مۇقىملىقنى قوغداشتىن ئىبارەت ئومۇملۇققا قويساقلا سىياسىي كېڭەشتىن ئىبارەت بۇ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتىنىڭ تېگىشلىك رولىنى جارى قىلدۇرالايمىز. تۆتىنچى، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىغا تايىنىشتا چىڭ تۇرۇش كېرەك. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى — خەلق سىياسىي كېڭىشى تەشكىلاتى خىزمىتىنىڭ سۈبېيكتى. ئەملىيەت ئىسپاتلىدىكى، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىغا يېقىندىن تايىنىش، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ سىياسىي مەسئۇلىيەت تۈيغۇسى ۋە تارىخىي بۇرچ تۈيغۇسىنى كۈچەيتىش — سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئومۇمىي سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈشنىڭ ئاساسى ۋە ئالدىنقى شەرتى. بەشىنچى، ھەر قايسى تەرەپلەر بىلەن بولغان ئالاقىنى ۋە ھەمكارلىقنى كۈچەيتىش كېرەك. سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشتا، كېڭىشىش، نازارەت قىلىشتا بولسۇن ياكى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتا بولسۇن، ھەممىسى ئالاقىدار تارماقلار ۋە ئورۇنلارنىڭ خىزمىتى بىلەن زىچ مۇناسىۋەتلىك. تەجرىبىلەر ئىسپاتلىدىكى، ھەر قايسى تەرەپلەر بىلەن

بولغان مۇناسىۋەتنى ياخشى بىر تەرەپ قىلىپ، چۈشىنىش، قوللاش، ماسلىشىش ۋە ھەمكارلىشىشنى قولغا كەلتۈرگەندىلا، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش ئۈچۈن ياخشى ئىچكى-تاشقى ۋەزىيەت يارىتىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتى بىلەن پارتىيە، ھۆكۈمەت خىزمىتىنى ئورگانىڭ بىرلەشتۈرۈپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرغىلى بولىدۇ. ئالتىنچى، ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشكە ئۇزلۇكسىز ئەھمىيەت بېرىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئارقا سەپ كاپالەتلەندۈرۈش مۇلازىمىتى سۈپىتىنى تېرىشىپ ئۆستۈرۈش كېرەك. سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز فۇنكسىيىسىنى ئۇنۇملۇك ئادا قىلىپ، خىزمەتنى يېڭى پەللە، يېڭى سۈپىگە كۆتۈرۈپ، ئىككى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى داۋامىدا تېخىمۇ زور رول ئويناشنىڭ ئاچقۇچى ئۇزۇنىڭ ئومۇمىي ساپاسىنى ئۆستۈرۈشتە. كۆپ يىللىق خىزمەت ئەملىيىتى ئىسپاتلىدىكى، ئۇزۇنىڭ ئىدىيىۋى قۇرۇلۇشى، تەشكىلىي قۇرۇلۇشى، ئىستىل قۇرۇلۇشىنى ئۇزلۇكسىز كۈچەيتىپ ۋە ئورگاننىڭ ئارقا سەپ كاپالەتلەندۈرۈش خىزمىتى سۈپىسىنى داۋاملىق ئۆستۈرۈپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە خىزمەتچىلىرىنىڭ ئاكتىپلىقى، تەشەببۇسكارلىقى، ئىجادچانلىقىنى ئىشقا سېلىپ، يۇقىرى ساپالىق سىياسىي كېڭەش خىزمەتچىلىرى قوشۇنى بەرپا قىلغاندىلا، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى يېڭى ۋەزىيەتكە ماسلاشتۇرۇپ، تارىخ يۈكلىگەن مۇھىم ۋەزىپىنى ئورۇندىغىلى بولىدۇ.

ئىلگىرىكىنى ئەسلىسەك چەكسىز ھاياجانلىنىمىز، كەلگۈسىگە نەزەر سالساق ئىپتىخارلىققا چۆمىمىز.

21-ئەسىر — ئۇممىدگە تولغان، خىرىس قوشۇلۇپ كېلىدىغان ئەسىر شۇنداقلا ئالدىنقىلارغا ۋارىسلىق قىلىپ كېيىنكىلەرگە يول ئاچىدىغان، يول ئېچىپ دادىل ئىلگىرىلەيدىغان ئەسىر. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ دۇنياغا كېلىشى — پىشقەدەم پرولېتارىيات ئىنقىلابچىلىرىنىڭ يېڭى دېموكراتىك ئىنقىلابقا مۇۋەپپەقىيەتلىك رەھبەرلىك قىلىپ ۋە ئۇنى تاماملاپ قولغا كەلتۈرگەن مۇھىم غەلىبە مېۋىسى، دۆلىتىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي بەرپا قىلىشتىكى ئۇلۇغ ئىجادىيىتى. خەلق سىياسىي كېڭىشى — جۇڭگو خەلقىنىڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى، جۇڭگو كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىدىغان، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ئىشلىرىنى ئېلىپ بارىدىغان مۇھىم ئاپپارات، دۆلىتىمىزنىڭ سىياسىي تۈرمۇشىدا سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ مۇھىم شەكلى، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم ئىشلىرىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى. ئۇ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرىدا ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى داۋامىدا بارغانسېرى مۇھىم رول ئويناماقتا. يېڭى ئەسىردە، سىياسىي كېڭەش يول ئېچىپ ئىلگىرىلەپ، خىزمەتلەرنى پۇختا ئىشلەپ، ئۇزلۇكسىز يېڭى نەتىجە يارىتىپ، يېڭى تۆھپە قوشۇش ئۈچۈن، چوقۇم دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ تۇغنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، «ئۈچكە ۋەكىللىك قىلىش» مۇھىم ئىدىيىسىنىڭ تەلىپى بويىچە، پارتىيە 15-قۇرۇلتىيى، پارتىيە 15-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 5-ئومۇمىي يىغىنى ۋە مەملىكەتلىك بىرلىك سەپ خىزمىتى يىغىنلىرىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومىنىڭ رەھبەرلىكىدە ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت مەركەزنى زىچ چۆرىدەپ، ئىتتىپاقلىق، دېموكراتىيىدىن

ئىبارەت ئىككى ئاساسىي تېمىنى چېڭ ئىگىلەپ، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيەسىنى ئىستايىدىل ئادا قىلىشى كېرەك. بىرىنچىدىن، پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ مەركىزىي ۋەزىپىسىنى داۋاملىق چۆرىدەپ خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتىنىڭ ئۇستۇنلۇكىنى جارى قىلدۇرۇپ، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيەسىنى ۋە 10-بەش يىللىق پىلاندىكى كۆرەش نىشانىنى ئىزچىللاشتۇرۇپ ۋە ئەملىيلەشتۈرۈپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيەسىنى ئىستايىدىل ئادا قىلىپ، پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ فاكۇجېن، سىياسەتلىرىنى تىرىشىپ ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئورتاق ئىرادىسى ۋە ئەملىي ھەرىكىتىگە ئايلاندۇرۇپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىياتىنى تېزلىتىش كېرەك. ئىككىنچىدىن، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئۆزگىچە رولىنى يەنىمۇ جارى قىلدۇرۇپ، ۋەتەنپەرۋەرلىك، سوتسىيالىزم تۇغىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، ئىتتىپاقلىشىشقا بولىدىغان بارلىق كۈچلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سېلىپ، پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىكى زاتلار بىلەن ھەمكارلىشىش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەپ، دۆلەتنىڭ فاكۇجېن، سىياسەتلىرىنى تەشۋىق قىلىش ۋە چۈشەندۈرۈش، چۈشەنچىنى ئاشۇرۇش، ئورتاق تونۇشنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش خىزمىتىنى كۆپرەك ئىشلەپ، ئوخشاش بولمىغان پارتىيە-گۇرۇھلار، تەبىقىلەر، مىللەتلەر شۇنىڭدەك ئېتىقادى ئوخشاش بولمىغان كىشىلەرنى ئەڭ زور دەرىجىدە ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، ھەر قايسى تەرەپنىڭ ئاكتىپلىقىنى 10-بەش يىللىق پىلاندىكى ئۇلۇغۋار ئىشلارنى يولغا قويۇش ئۈچۈن ئىشقا سېلىپ، كەڭ دائىرىدە ئىتتىپاقلىشىش، بىرلىشىشنى ئىلگىرى سۈرۈپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ تىنچ، ئىتتىپاق سىياسىي ۋەزىيىتىنى قوغداپ، يېڭى دەۋردىكى ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش كېرەك. ئۈچىنچىدىن، مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ خىزمىتىنى يەنىمۇ كۈچەيتىپ، ئىلگىرىكى خىزمەت تەجرىبىلىرىنى ئىستايىدىل يەكۈنلەپ، يېڭى خىزمەت ساھەلىرىنى تىرىشىپ ئېچىپ، يېڭى خىزمەت ئۇسۇللىرى ئۇستىدە دادىل ئىزدىنىپ، مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ ئالاھىدىلىكىنى مۇمكىن قەدەر ئەكس ئەتتۈرۈپ ۋە ئۆزگىچە رولىنى جارى قىلدۇرۇپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆزلۈكسىز ئۆستۈرۈش كېرەك. تۆتىنچىدىن، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئۆزلۈكىدىن ئۆگىنىش ئېسىل ئەنئەنىسىنى جارى قىلدۇرۇپ، نەزەرىيە ئۆگىنىشكە ھەقىقىي ئەھمىيەت بېرىپ، ۋەزىيەت، ۋەزىپىلەر توغرىسىدىكى ئۆگىنىش، مۇزاكىرىنى قانات يايدۇرۇشتا چېڭ تۇرۇپ، مەخسۇس تېمىدىكى ئەھۋالدىن خەۋەرلەندۈرۈش پائالىيەتلىرىنى ئوبدان ئويۇشتۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئۆگىنىشكە يېتەكچىلىك قىلىش، مۇلازىمەت قىلىش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، ئۇلارنىڭ مېڭىسىنى ئىلمىي نەزەرىيە بىلەن قوراللاندۇرۇپ، فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشنىڭ ئىدىيىۋى ئاساسىنى چىڭىتىش كېرەك. بەشىنچىدىن، دائىملىق خىزمەتلەرنى ئەستايىدىل ياخشى ئىشلەپ، تۇرلۇك يىغىن، خاتىرىلەش، تەبرىكلەش پائالىيەتلىرىنى ياخشى ئويۇشتۇرۇپ، سىياسىي كېڭەشكە دائىر تەشۋىقاتنى كۈچەيتىپ، مەملىكەت، رايون

خاراكتېرلىك سىياسىي كېڭەش خىزمىتى بويىچە تەجرىبە ئالماشتۇرۇش، نەزەرىيە مۇھاكىمە يىغىنى قاتارلىق پائالىيەتلەرگە ئاكتىپ قاتنىشىپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى، خەلق تەشكىلاتلىرى بىلەن بولغان ئالاقىنى قويۇقلاشتۇرۇپ، ئاساسىي قاتلامدىكى سىياسىي كېڭەشلەرگە بولغان يېتەكچىلىكنى كۈچەيتىپ، سىياسىي كېڭەش ئورگىنىنىڭ خىزمەت ئۇنۇمى ۋە سەۋىيىسىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈش كېرەك.

بىز شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقى مۇناسىۋىتى بىلەن «شىنجاڭ سىياسىي كېڭىشىنىڭ 50 يىلى» ناملىق كىتابنى نەشر قىلدۇق. بۇنىڭغا پارتىيە ۋە دۆلەت رەھبەرلىرى ھەمدە ئاپتونوم رايونىمىزدىكى پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىنىڭ ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە دائىر مۇھىم سۆزلىرى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش خىزمىتى توغرىسىدىكى ھۆججەت-تۈزۈملەر، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆتكەن ھەر نۆۋەتلىك رەھبەرلىرى ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە دائىر تارىخىي ئەسلىمىلىرى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ 50 يىلدىن بۇيانقى خىزمەت تەجرىبىلىرى، مەخسۇس كومىتېتلار، ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتلىرى، ئوبلاستلىق، ناھىيىلىك، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ خىزمەت تەجرىبىلىرى شۇنىڭدەك ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ يېقىنقى يىللاردىن بۇيان شەكىللەندۈرگەن ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش، چارە-تەدبىر كۆرسىتىشكە ئائىت تەكلىپ لايىھىلىرى، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش دوكلاتى، ئومۇمىي يىغىندا قىلىنغان ۋە بېرىلگەن سۆز، تەكلىپلەر، سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى ۋە ئەزالىرىنىڭ نەزەرىيىۋى تەتقىقات ماقالىلىرىنى كىرگۈزدۇق. بۇ ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ 50 يىللىق شانلىق مۇساپىسىنىڭ ئىخچام كۆرۈنۈشى شۇنداقلا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ 50 يىللىق خىزمىتىنىڭ ئەسلىمىسى ۋە يەكۈنى. بۇ كىتاب ئارقىلىق ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغان 50 يىلدىن بۇيان قولغا كەلگەن مۇۋەپپەقىيەت، تەجرىبىلەرنى تەشۋىق قىلىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئېسىل ئەنئەنىسىنى جارى قىلدۇرۇپ، جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە يەنمۇ چىڭ تۇرۇپ ھەم ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ يېڭى ئەسىردىكى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى يېڭى سەۋىيىگە كۆتۈرۈپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ۋە ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن تېخىمۇ زور تۆھپە قوشۇشنى ئۈمىد قىلىمەن.

2001-يىلى 2-ئاينىڭ 28-كۈنى

[illegible]

مۇندەرىجە

كىرىش سۆز ..... جانابىل 1

رەھبەرلەرنىڭ سۆزلىرى

جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەش يىغىنىدا سۆزلەنگەن سۆز ..... جيالڭ زېمىن 3
جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەش يىغىنىدىكى رىياسەت سۆزى ..... لى رۇيخۇەن 12
ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يىغىنىدا سۆزلەنگەن سۆز ..... ۋاڭ لىچۈەن 14
ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يىغىنىدا سۆزلەنگەن سۆز ..... ئابلەت ئابدۇرېشىت 33
روھنى ئۇرغۇتۇپ، خىزمەتلەرنى پۈختا ئىشلەپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە تىرىشىپ يېڭى ۋەزىيەت يارىتايلى ..... جانابىل 43
ئىدىيىنى ئازاد قىلىپ، جاسارەت بىلەن ئىلگىرىلەپ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ خىزمەتلىرىدە تىرىشىپ يېڭى ۋەزىيەت يارىتايلى ..... جانابىل 56
ئاپتونوم رايونىنىڭ خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەش يىغىنىدا سۆزلەنگەن سۆز ..... جالڭ يۈنچۈەن 64
ئاپتونوم رايونىنىڭ خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەش يىغىنىدا سۆزلەنگەن سۆز ..... جانابىل 71
باش شۇجى جيالڭ زېمىننىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنىڭ ئەستايىدىل ئۆگىنىپ ۋە ئىزچىللاشتۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى يېڭى سەۋىيىگە كۆتۈرەيلى ..... جانابىل 84
خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ مۇھىم ئورنى ۋە رولىنى تولۇق تونۇپ، يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى تېخىمۇ ياخشى ئىشلەيلى ..... ۋاڭ يۈسەن 98

مۇندەرىجە - تۈزۈملەر

ج ك پ مەركىزىي كومىتېتىنىڭ جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش توغرىسىدىكى پىكرى 121
جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ نىزامنامىسى 132
ج ك پ مەركىزىي كومىتېتىنىڭ «سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش توغرىسىدىكى بەلگىلىمىسى»نى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇش توغرىسىدىكى ئۇقتۇرۇشى 145
سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش توغرىسىدىكى بەلگىلىمىسى 147
ج ك پ شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاش توغرىسىدىكى پىكرى 152
شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى يەنمۇ كۈچەيتىش توغرىسىدىكى ئۇقتۇرۇشى 156
جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنى يولغا قويۇش توغرىسىدىكى تەپسىلىي پرىنسىپى 164
جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ خىزمەت قائىدىسى 176
جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى مەخسۇس كومىتېتلىرىنىڭ ئومۇمىي قائىدىسى 181
سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ تەكلىپ خىزمىتى نىزامى 185
سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتلىرىنىڭ خىزمەت نىزامى 193
سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ ئورۇمچىدىن باشقا جايلاردىكى ئەزالارنى پائالىيەتكە تەشكىللەش توغرىسىدىكى پىكرى (سىناق تەرىقىسىدە يولغا قويۇلدۇ) 196

تارىخىي ئەسلىمىلەر

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ دەسلەپكى مەزگىلدىكى خىزمەتلىرىگە نەزەر ..... سەيپىدىن ئەزىزى 201
تارىخىي پۈرسەتنى چىڭ تۇتۇپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتىكى رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش كېرەك ..... سەيپىدىن ئەزىزى 206
سىياسىي كېڭەش خىزمىتى توغرىسىدىكى ئەسلىمىلىرىم..... ئىسمائىل ياسىنوف 216
ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى تەرەققىيات، مۇقىملىقتىن ئىبارەت ئاساسىي تېمىنى زىچ چۆرىدىگەن ھالدا پائال تۇرده ياخشى ئىشلەش كېرەك ..... فۇ ژېن 220
تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش — سىياسىي كېڭەش خىزمىتى سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈشنىڭ ئاساسى ..... ژېن كېشياۋ 227
تەجرىبىلەرنى ژاقتىدا يەكۈنلەپ، قانۇنىيەت ئۇستىده داۋاملىق ئىزدىنىپ، يېڭى دەۋردىكى سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتىده تىرىشىپ يېڭى ژەنزىيەت يارىتايلى..... تاھىر مەمتىلى 234
ئامما بىلەن رىشتە باغلاپ، ئاساسىي قاتلام ئۇچۇن مۇلازىمەت قىلايلى ..... ژاڭ شىجېن 240
ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىدىن بۇيانقى تەكلىپ خىزمىتى توغرىسىدا ..... لى دۇڭخۇي 244
سىياسىي كېڭەش پارتىيە ژە خەلق ئىشلىرى ئۇچۇن تۆھپە قوشىدىغان مۇھىم ئورۇن ..... يۈسۇپ ئەيسا 251
تەۋەنلىك سودىگەرلەر خىزمىتىنى تىرىشىپ ياخشى ئىشلەپ، ژەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش ئۇلۇغ ئىشنى بالدۇر ئورۇنداش ئۇچۇن خىزمەت قىلايلى ..... ژاڭ خەنرۇ 263
ژەتەننى، دىننىي سۆيۈپ، ژەتەننىڭ گۈللەپ قۇدرەت تېپىشى ئۇچۇن ھەسسە قوشمەن ..... ھارۇنخان ھاجى 268
يېڭى زېمىندا باسقان ئىزلار ..... سېرجې 271
مەڭگۈلۈك دوست بولۇپ، ئەبەدىي دوستلۇق ئورنىتىش .....
..... جۇڭگو گومىنداڭ ئىنقىلابى كومىتېتى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى 275
سىياسىي كېڭەشتىن ئىبارەت چوڭ سەھنىدىن پايدىلىنىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش رولىمىزنى ياخشى جارى قىلدۇرايلى ... 3-سىنتەبىر ئىلمىي جەمئىيىتى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى 280
كەلگۈسىگە يول ئېچىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش خىزمىتىده يېڭى ژەنزىيەت يارىتايلى .....

..... دېموكراتىيىنى ئىلگىرى سۈرۈش كومىتېتى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى284
ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكىنىڭ ساغلام تەرەققىي قىلىشى ئۈچۈن خىزمەت قىلايلى .....
..... شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى 289
مەۋقەنى بىرلىك سەپكە قويۇپ، جەمئىيەتكە يۈزلەنگەن 10 يىل .....
..... «ئاسىيا كىنىكى» گېزىتى تەھرىر بۆلۈمى 300
سىياسىي كېڭەش بىر ئۇنىۋېرسال مەكتەپ ..... خۇي يۈكتەي 309
جان دىلى بىلەن بۇرچىنى ئادا قىلىدىغان سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولايلى ..... لياڭ كۇاڭيى 311
مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش
سەۋىيىسىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرەيلى ..... سەي زېچاڭ 314
سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى نى-نى ئىشلارنى قىلالايدۇ ..... سۈن شۆرېن 318
كۆڭۈل قويۇپ تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىش - ياخشى چارە-تەدبىر كۆرسىتىشنىڭ ئالدىنقى شەرتى ۋە ئاساسى
..... گۇك جىننيۇ 322
ھازىرقىغا قاراپ ئىلگىرىكىنى ئەسلىگەندە نىشان تېخىمۇ ئېنىق بولىدۇ ..... زۇ دېشى 325
شەرەپ ۋە مەسئۇلىيەت..... لى شياڭروي 330
ئەسلىمە ۋە نەزەر ..... گۇك جېندۇك 335
پەن-تېخنىكا ئارقىلىق دۆلەتنى گۈللەندۈرۈپ، خەلقنە پايدا يەتكۈزەيلى ..... جاك چاۋياك 340
10 يىللىق تەسىرات ..... ۋۇ جېن 344

خىزمەت تەجرىبىلىرى

تارىخىي تەجرىبىلەرنى يەكۈنلەپ، تىرىشىپ يېنە زەپەر قۇچايلى .....
..... سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى بەنگۈتىكى 351
پائال ئىزدىنىپ، دادىل ئەملىيەتتىن ئۆتكۈزۈپ، تەكلىپ خىزمىتىنى تىرىشىپ يېڭى بىر سەۋىيىگە
كۆتۈرەيلى ..... شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتى كومىتېتى 369
مەركىزىي خىزمەتنى چۈرىدەپ، ئومۇملۇق ئۈچۈن خىزمەت قىلىپ، ئاپتونوم رايوننىڭ ئىقتىسادىي
تەرەققىياتى ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ كۈچ چىقىرايلى.....
شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئىقتىساد-پەن-تېخنىكا-مۇھىت ئاسراش كومىتېتى 377
تەكشۈرۈشنى، مۇھىم نۇقتىنى، بىرلىشىشنى، ئەملىي ئۇنۇمنى چىڭ تۇتۇپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا
قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىمىزنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرەيلى ...
شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ماتارىپ-مەدەنىيەت-ساھىيە-تەنتەربىيە كومىتېتى 388

ئىنتىپاقلىق ۋە دېموكراتىيىدىن ئىبارەت ئىككى چوڭ ئاساسىي تېمىنى گەۋدىلەندۈرۈپ، ئاپىتونوم رايونىمىزنىڭ تەرەققىيات ۋە مۇقىملىق ئۈمۈلۈقى ئۈچۈن خىزمەت قىلايلى .....
..... شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش مىللەتلەر-دىن-قانۇنچىلىق كومىتېتى 395
شىياڭگاڭ، ئاۋمېن، تەيۋەن مۇھاجىرلىرى خىزمىتىنى تىرىشىپ ياخشى ئىشلەپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىقىنى ئىلگىرى سۈرەيلى .....
..... شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش
ئاممىۋى تەشكىلاتلار ۋە شىياڭگاڭ - ئاۋمېن - تەيۋەن مۇھاجىرلىرى بىلەن ئالاقە باغلاش كومىتېتى 403
ئۆزگىچە ھەم ئەھمىيەتلىك ئىش .....
..... شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تارىخ ماتېرىياللىرى كومىتېتى 411
بايراقنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، ئاساسىي تېمىنى ئىگىلەپ، يەرلىك سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت
يارىتايلى ..... سىياسىي كېڭەش ئىلى قازاق ئاپتونوم ئوبلاستلىق كومىتېتى 416
سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىپ، غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش
ئۈچۈن خىزمەت قىلايلى ..... سىياسىي كېڭەش سانجى خۇيزۇ ئاپتونوم ئوبلاستلىق كومىتېتى 424
«خەلقنى ئاساس قىلىش» ئېڭىنى كۈچەيتىپ، دېموكراتىك نازارەت قىلىش سالمىقىنى ئاشۇرايلى
..... سىياسىي كېڭەش بايىنغولىن موڭغۇل ئاپتونوم ئوبلاستلىق كومىتېتى 431
فۇنكسىيىنى پائال ئادا قىلىپ، قىزىلسۇ ئوبلاستىنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرەيلى
..... سىياسىي كېڭەش قىزىلسۇ قىرغىز ئاپتونوم ئوبلاستلىق كومىتېتى 441
پارتكومىنىڭ ئەھمىيەت بېرىشى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ تۈپ كاپالىتى
..... سىياسىي كېڭەش قۇمۇل ئۇلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى 447
ئاساسنى گەۋدىلەندۈرۈپ، ئۇستۇنلۇكنى جارى قىلدۇرۇپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت
ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىمىزنى تىرىشىپ ئۆستۈرەيلى.....
..... سىياسىي كېڭەش تارباغاتاي ئۇلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى 452
سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى پائال، تەشەببۇسكارلىق بىلەن ياخشى ئىشلەيلى.....
..... سىياسىي كېڭەش ئاقسۇ ئۇلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى 461
مەركىزىي خىزمەتنى چۆرىدەپ، فۇنكسىيىنى ئادا قىلىپ، يول ئېچىپ ئىلگىرىلەيلى.....
..... سىياسىي كېڭەش تۇرپان ئۇلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى 467
ئۆز قۇرۇلۇشىمىزنى كۈچەيتىپ، فۇنكسىيىنى پائال ئادا قىلىپ، ئۇلايەتلىك سىياسىي كېڭەش خىزمەت
كومىتېتىنىڭ رولىنى تىرىشىپ جارى قىلدۇرايلى .....
..... سىياسىي كېڭەش قەشقەر ئۇلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى 472
نېفىت شەھىرىنىڭ ئالاھىدىلىكىگە بىرلەشتۈرۈپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى تىرىشىپ ياخشى ئىشلەيلى
..... سىياسىي كېڭەش قاراماي شەھەرلىك كومىتېتى 477

ئەزالارنىڭ سۆزبېكتلىق رولىنى جارى قىلدۇرۇپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرەيلى 484
..... سىياسىي كېڭەش ئۇرۇمچى شەھەرلىك كومىتېتى
«ئۇچكە ۋەكىللىك قىلىش» ئىدىيىسىنىڭ تەلىپى بويىچە، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئىجادىي يوسۇندا قانات يايدۇرايلى 490
..... سىياسىي كېڭەش چۆچەك شەھەرلىك كومىتېتى
مەركىزىي خىزمەتنى چۆرىدەپ، فۇنكسىيىنى ئادا قىلىش .....
..... سىياسىي كېڭەش قۇمۇل شەھەرلىك كومىتېتى 494
تەرەققىيات، مۇقىملىقتىن ئىبارەت ئاساسىي تېمىنى چۆرىدەپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ھەقىقىي ئادا قىلايلى 498
..... سىياسىي كېڭەش لوپ ناھىيىلىك كومىتېتى
مەركىزىي خىزمەتنى چۆرىدەپ، چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە تىرىشىپ يېڭى ۋەزىيەت يارىتايلى 505
..... سىياسىي كېڭەش چىرا ناھىيىلىك كومىتېتى
سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنى ھەقىقىي ئادا قىلىپ، پىچان ناھىيىسىنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىقى ئۈچۈن خىزمەت قىلايلى .....
..... سىياسىي كېڭەش پىچان ناھىيىلىك كومىتېتى 511
قىلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، خىزمەت ئۇنۇمىنى ئاشۇرايلى 517
..... سىياسىي كېڭەش خېجىڭ ناھىيىلىك كومىتېتى

نەزەرىيە تەتقىقاتى

ئاساسىي تېما بولغان ئىتتىپاقلىق، مۇقىملىقنى دەۋر قىلىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ھەقىقىي ئادا قىلايلى ..... جانابىل 523
شىنجاڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا قانداق ئاتلىنىشى كېرەك ..... يۈسۈپ ئەيسا 529
ئۇلۇغ ئەملىيەت ئۇلۇغ نەزەرىيىگە موھتاج ..... بېك مۇھەممەت مۇسا 536
سىياسىي كېڭەشنىڭ دېموكراتىك نازارەت قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئىشقا ئاشۇرۇش شەكلى توغرىسىدا ..... خۇاڭ چاڭيۇەن 543
ئېلىمىز پارتىيە تۈزۈمىنىڭ شەكىللىنىشى ۋە ئالاھىدىلىكى .....
..... دېموكراتلار ئىتتىپاقى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى 548
ئىدىيىۋى قۇرۇلۇشنى چىڭ تۇتۇپ، پارتىيە ئىقتىدارىنى كۈچەيتەيلى .....
..... دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى 560
جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش توغرىسىدا

ۋاڭ جياگۇي 566
دېڭ شياۋپىڭنىڭ بىرلىك سەپ ئەزەرىيىسىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ، ئەملىيەتتىن ئۆتكۈزۈپ، خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرىنىڭ راۋاجلىنىشىنى تېرىشىپ ئىلگىرى سۈرەيلى ..... دەي دېچىن 572
خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئورنىنى توغرا تونۇش كېرەك ..... روزى مامۇت 579
جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمى تارىخىي مۇقەررەرلىك، ئىلمىي مۇئاپىقلىق ۋە زور ئەۋزەللىككە ئىگە ..... جاڭ زوزۇ 583
ئىتتىپاقلىشىپ دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرايلى، ئالدىنقىلارغا ۋارىسلىق قىلىپ، كەلگۈسىگە يول ئاچايلى ..... ئەيشىن جۆلو فۇشىن 596
يېڭى ئەسىردە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى كۈچەيتىشتىكى بەزى قاراشلىرىم ... چېن خۇەيجۇ 602
ۋەتەنپەرۋەرلىك تۇغىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، «تۆتىنى ھىمايە قىلىش»نى قەتئىي تەۋرەنمەي ئىزچىللاشتۇرۇپ، ئىسلام دىنىنىڭ سوتسىيالىستىك جەمئىيەتكە ئۇيغۇنلىشىشىنى ئىلگىرى سۈرەيلى ..... ما شۇشىن 605
باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ سۆزىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ، خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرىنى داۋاملىق ئالغا سىلجىتايلى ..... لیۇ سۇڭلىن 609
«ئۇچكە ۋەكىللىك قىلىش» ئىدىيىسى بويىچە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەش كېرەك ..... جاڭ بىڭجيا 613
ئىتتىپاقلىق، دېموكراتىيە بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، يېڭى دەۋردىكى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى تېرىشىپ ياخشى ئىشلەيلى ..... ۋاڭ يۈنخې 616
يېڭىلىق يارىتىش روھى بىلەن سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئىلگىرى سۈرەيلى ..... ئابلا ئاپپاق 622
جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىگىلەش ۋە ئىنكاس قىلىش — سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشنىڭ مۇھىم شەكلى ..... ۋاھاپ ئازامەت 627

چارە-تەدبىرلەر

تارىم دەرياسىنى مۇئاپىق ئېچىش، تىزگىنلەش ۋە قوغداشنى كۈچەيتىپ، ئىمكانىيەتلىك سىجىل تەرەققىياتنى ئىشقا ئاشۇرۇش .....
تارىم دەرياسى ئېقىنىنىڭ سۇ بايلىقى، مۇھىتى ۋە باشقۇرۇش ئىلمىي مۇھاكىمە يىغىنىنىڭ بارلىق ۋەكىللىرى 633
ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا دائىر بىر

قانچە مەسىلە توغرىسىدىكى تەكلىپ لايىھىسى 637
ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ ئەيدىز كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىك ۋە تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكىنىڭ ئالدىنى ئېلىش، داۋالاش توغرىسىدىكى تەكلىپ لايىھىسى 650
ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ ئاپتونوم رايونىمىزدىكى دۆلەت ئىلكىدىكى سانائەت كارخانىلىرىدا قەرز ھوقۇقىنى پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىشنى يولغا قويۇش توغرىسىدىكى تەكلىپ لايىھىسى 660
سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك دائىمىي كومىتېتى 6-سانلىق يىغىنىنىڭ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى قوغداشنى كۈچەيتىپ، ئىقتىسادىي تەرەققىيات ۋە سىجىل تەرەققىياتنى ئىلگىرى سۈرۈشكە دائىر بىر قانچە مەسىلە توغرىسىدىكى تەكلىپ لايىھىسى 668
ئىختىساسلىقلار بايلىقىنى زور كۈچ بىلەن ئېچىپ، شىنجاڭنىڭ پەن-تېخنىكا ئىشلىرىنى يۇكسەلدۈرەيلى ..... جانابىل 676
تولۇپ-تاشقان ئىشەنچ بىلەن كەلگۈسىگە يۈزلىنىپ شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش قەدىمىنى تېزلىتەيلى ..... جىن يۈنخۇي، لى شۇشەن، ئابدۇرېھىم ھاجى ئىمىن، جۇ جېنجۇڭ 682
ئالاھىدە كەسىپلەرنى زور كۈچ بىلەن تەرەققىي قىلدۇرۇپ، بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى تېزدىن ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇككە ئايلاندۇرايلى ..... ۋاڭ يۈسەن 689
ئۇرۇمچى - لەنجۇ نېفىت يەتكۈزۈش تۇرۇبا لىنىيىسى قۇرۇلۇشىنى يولغا قويۇش توغرىسىدىكى تەكلىپ ..... شېي جىچياڭ 697
ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، شىنجاڭنىڭ گۈزەل كېلەچىكىنى ئورتاق بەرپا قىلايلى ..... ياڭ مىندې 700
ئىچكى ئۆلكىلەردىكى غەيرىي ئۇمۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ تەرەققىيات ئەھۋالىنى تەكشۈرۈش توغرىسىدا دوكلات ..... ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئىقتىساد-پەن-تېخنىكا-مۇھىت ئاسراش كومىتېتى ئۆگىنىش-تەكشۈرۈش ئۆمىكى 705
ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىختىساس ئىگىلىرى مەسلىسى توغرىسىدا تەكلىپ .....
..... شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ماۋارىپ-مەدەنىيەت-ساھىيە-تەنتەربىيە كومىتېتى، دېموكراتلار ئىتتىپاقى ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى بىرلەشمە تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى 720
ئۇرۇمچى شەھىرىنىڭ «مەنىۋى ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىغا زەربە بېرىش» ئەھۋالىنى كۆزدىن كەچۈرۈش توغرىسىدىكى دوكلاتى .....
..... شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ماۋارىپ-مەدەنىيەت-ساھىيە-تەنتەربىيە كومىتېتى، ئۇرۇمچى شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش پەن-ماۋارىپ-مەدەنىيەت-ساھىيە-تەنتەربىيە كومىتېتى 731

ياشلارنىڭ ئىدىيە، ئەخلاق ئەھۋالى توغرىسىدىكى تەكشۈرۈش دوكلاتى .....
..... شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئاممىۋى
تەشكىلاتلار ۋە شياڭگاڭ-تەيۋەن-ئاۋمېنلىق-مۇھاجىر قېرىنداشلار بىلەن ئالاقە باغلاش كومىتېتى 745
شىنجاڭنىڭ مۇھاجىرلار خىزمىتى ئەھۋالى توغرىسىدىكى تەكشۈرۈش دوكلاتى .....
..... شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش
ئاممىۋى تەشكىلاتلار ۋە شياڭگاڭ-تەيۋەن-ئاۋمېنلىق-مۇھاجىر قېرىنداشلار بىلەن ئالاقە باغلاش كومىتېتى 752
ئۇرۇمچى رايونىدىكى چارۋىچىلارنىڭ مۇقىم ئولتۇراقلىشىش ئەھۋالى توغرىسىدىكى تەكشۈرۈش
دوكلاتى .....
شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش مىللەتلەر-دىن ئىشلىرى ۋە قانۇنچىلىق كومىتېتى 761
دۆلەتنىڭ شىنجاڭدىكى ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ ماڭاشىنى ئۆستۈرۈپ، شىنجاڭدىكى كادىر، ئىشچى-
خىزمەتچىلەر قوشۇننىنى مۇقىملاشتۇرۇش توغرىسىدا تەكلىپ ..... جانابىل 767
شىنجاڭ سانجى ئاسىيا مەركىزىي ئۇنىۋېرسال توپ تارقىتىش سودا بازىرىنى دۆلەتنىڭ 2-دەرىجىلىك چېگرا
ئېغىزى قىلىشنى تەلەپ قىلىش توغرىسىدىكى تەكلىپ ..... گۈلزىيە زاررىپ 772
نەنسەن «ئاقتېرەك جىلغىسى»نى ئېچىش توغرىسىدىكى تەكلىپ ..... رېن شجۇڭ 774
يېزا ئىگىلىك مىنىستىرلىقىنىڭ نۆۋەتلىق تەجرىبىخانىلىرىنى قوللاش توغرىسىدىكى تەكلىپ
..... چېن ۋېيدې، لى رېنجىڭ 778
دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش خىراجىتىنى كۆپەيتىپ، خىزمەت شارائىتىنى
ياخشىلاش توغرىسىدا تەكلىپ .....
گۈڭ جىندۇڭ، جۇ جېنجۇڭ، جاۋ خۇەيگۇي، لىيۇ چىڭجى، جاڭ گوفېڭ، شى جىەنشىن 782
ئاخىرقى سۆز 785

رەھبەرلەرنىڭ سۆزلىرى

بسم الله الرحمن الرحيم

جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەش يىغىنىدا سۆزلەنگەن سۆز

جياڭ زېمىن

(1999-يىل 9-ئاينىڭ 22-كۈنى)

يولداشلار، دوستلار:

بۈگۈن بۇ يەردە داغدۇغىلىق يىغىن ئۆتكۈزۈپ، جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەۋاتىمىز. مەن ج ك پ مەركىزىي كومىتېتىغا ۋاكالىتەن، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنى چىن قەلبىمدىن تەبرىكلەيمەن! جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئىشلىرىغا ئورتاق كۈچ قوشۇۋاتقان دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرىغا ئالىي ئېھتىرام بىلدۈرىمەن! ۋەتەننىڭ بىرلىكى ۋە مىللەتنىڭ روناق تېپىشىنى ھمايە قىلىۋاتقان شىياڭگاڭ ئالاھىدە مەمۇرىي رايونىدىكى قېرىنداشلار ۋە ئاۋمېنلىق، تەيۋەنلىك قېرىنداشلار ھەم چەت ئەللەردىكى مۇھاجىر قېرىنداشلاردىن سەممىي ھال سورايمەن!

مۇشۇ پەيتتە بىز يولداش ماۋزېدۇڭ، جۇئېنلەي، دېڭ شياۋپىڭ، دېڭ يىڭچاۋ، يولداش لى شيەننيەن قاتارلىق خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى ئىشلىرىنىڭ پىشقەدەم ئۇلۇغ يول ئاچقۇچىلىرى ۋە كۆزگە كۆرۈنگەن رەھبەرلىرىنى چوڭقۇر سېغىنماقتىمىز. بىز خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ قۇرۇلۇشى ۋە سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتى ئۈچۈن تۆھپە قوشقان بارلىق كىشىلەرنى مەڭگۈ ئېسىمىزدە تۇتىمىز.

جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ 1-نۆۋەتلىك ئومۇمىي يىغىنى 1949-يىل 9-ئاينىڭ 21-كۈنىدىن 30-كۈنگىچە بېيجىڭدا ئۆتكۈزۈلگەن. يولداش ماۋزېدۇڭ ئېچىش نۇتقىدا: «ئىنسانلارنىڭ تۆتتىن بىر قىسمىنى ئىگىلىگەن جۇڭگولۇقلار ئەمدى ئورنىدىن دەس تۇردى» دەپ تەنتەنىلىك جاكارلىدى. بۇ قېتىمقى يىغىن مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيىنىڭ خىزمەت ھوقۇقىنى ۋاكالىتەن يۈرگۈزۈپ، ۋاقتىلىق ئاساسىي قانۇن خاراكتېرىنى ئالغان «جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ ئورتاق پروگراممىسى» ۋە «جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ تەشكىلىي قانۇنى»، «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتى مەركىزىي خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ تەشكىلىي قانۇنى»نى ماقۇللىدى، جۇڭخۇا خەلق

جۇمھۇرىيىتىنىڭ پايتەختى، دۆلەت بايرىقى، دۆلەت شېئىرى، يىل خاتىرىسى توغرىسىدا تۆت مۇھىم قارار چىقىرىپ، جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەملىكەتلىك كومىتېتى ۋە جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتى مەركىزىي خەلق ھۆكۈمىتى كومىتېتى ۋۇجۇدقا كەلتۈردى، جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ قۇرۇلغانلىقىنى جاكارلىدى. شۇنىڭدىن باشلاپ جۇڭگو يېپىيېڭى تەرەققىيات دەۋرىگە قەدەم قويدى.

خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى — جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسىنىڭ ماركسىزم، لېنىنىزمنىڭ بىرلىك سەپ ئەزەرىيەسىنى جۇڭگونىڭ كونكرېت ئەمەلىيىتى بىلەن بىرلەشتۈرۈشتىكى ئۇلۇغ ئىجادىيىتى، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىكى ۋەتەنپەرۋەر زاتلارنىڭ ئۇزاققىچە ئىتتىپاقلىشىپ كۈرەش قىلغانلىقىنىڭ نەتىجىسى.

يېقىنقى زامانىدىكى جۇڭگو يېرىم مۇستەملىكە، يېرىم فېئودالليق جەمئىيەت ئىدى. پرولېتارىياتنىڭ كۈچى بەكمۇ ئاجىز بولغاچقا، يېڭى دېموكراتىزملىق ئىنقىلاب ۋەزىپىسىنى ئورۇنداش ئۈچۈن جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسى پرولېتارىياتنىڭ دېھقانلار، ئۇششاق بۇرژۇئازىيە، مىللىي بۇرژۇئازىيە سىنىپلىرى بىلەن بولغان بىرلىك سىپىنى بەرپا قىلىپ، ئۇنىڭدا چىڭ تۇرۇپ، ئىنقىلابنىڭ غەلبە قىلىشىنى مۇھىم كاپالەت بىلەن تەمىن ئەتتى. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە پارتىيە-گۇرۇھسىز دېموكراتىك زاتلار كومپارتىيەنىڭ رەھبەرلىكىنى ھىمايە قىلىپ، كومپارتىيەنىڭ يېڭى سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى ئېچىش، دېموكراتىك بىرلەشمە ھۆكۈمەت قۇرۇش چاقىرىقىغا ئاۋاز قوشۇپ، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنى بىرلىكتە قۇردى. خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ قۇرۇلغانلىقى جۇڭگو خەلقىنىڭ ئىدىيە، سىياسىي جەھەتتىلا ئەمەس، بەلكى تەشكىلىي جەھەتتىمۇ قۇدرەتلىك ئىتتىپاق بولۇپ ئۇيۇشقانلىقىنى، بىرلىك سەپ تەشكىلاتى بىلەن خەلق دېموكراتىيەسى شەكلىنى ئورگانىك ھالدا بىرلەشتۈرۈپ، ئېلىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك سىياسىي تۈزۈلمىسىنىڭ مۇھىم تەشكىلىي قىسمىغا ئايلاندۇرغانلىقىنىڭ بەلگىسى بولدى.

يېڭى جۇڭگو قۇرۇلغاندىن كېيىن خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى ئېلىمىزنىڭ خەلق ئىگىلىكىنى ئەسلىگە كەلتۈرۈش ۋە راۋاجلاندۇرۇش، يېڭى دۇنياغا كەلگەن خەلق ھاكىمىيىتىنى مۇستەھكەملەش، تۈرلۈك ئىجتىمائىي ئىسلاھاتقا تۈرتكە بولۇش، سوتسىيالىستىك ئىنقىلاب ۋە قۇرۇلۇشنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن مۇھىم تۆھپە قوشتى. 1954 يىلى مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى ئېچىلغاندىن كېيىن، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى دېموكراتىك كېڭىشىش ئاپپاراتى ۋە بىرلىك سەپ تەشكىلاتى سۈپىتىدە دۆلەتنىڭ سىياسىي تۈرمۇشىدا داۋاملىق مۇھىم رولىنى جارى قىلدۇردى. 1956-يىلى ئىشلەپچىقىرىش ۋاستىلىرىغا بولغان خۇسۇسىي مۇلۇكچىلىككە سوتسىيالىستىك ئۆزگەرتىش ئېلىپ بېرىش ئاساسىي جەھەتتىن تاماملانغاندىن كېيىن، يولداش ماۋزېدۇڭ جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسىنىڭ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن «ئۇزاققىچە بىللە بولۇش، ئۆزئارا نازارەت قىلىش» فاكتورىنى ئوتتۇرىغا قويۇپ،

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمى ئۇچۇن ئىدىيىۋى، سىياسىي ئاساس يارىتىپ بەردى.

پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن كېيىن، ئېلىمىز ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ يېڭى دەۋرىگە كىردى، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىمۇ يېڭى تەرەققىيات دەۋرىنى باشلىدى. يولداش دېڭ شياۋپىڭ يېڭى ۋەزىيەتكە ئاساسەن خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى، فۇنكسىيىسى، رولى، ۋەزىپىسى، فاڭجېن ۋە سىياسەتلىرى توغرىسىدا بىر قاتار يېڭى ئىدىيىلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ تەرەققىيات يۆنىلىشىنى كۆرسىتىپ بەردى. يولداش دېڭ شياۋپىڭ سىياسىي كېڭەش 5-نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ 2-يىغىنىدا قىلغان سۆزىدە مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: «يېڭى دەۋردىكى بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ ۋەزىپىسى بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى قوزغاپ، پاسسىپ ئامىللارنى ئاكتىپ ئامىلغا تىرىشىپ ئايلاندۇرۇپ، ئىتتىپاقلىشىشقا بولىدىغان بارلىق كۈچلەرنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، بىر نىيەت، بىر مەقسەتتە تەڭ كۈچ چىقىرىپ، تىنچ، ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى قوغداپ ۋە راۋاجلاندۇرۇپ، دۆلىتىمىزنى زامانىۋىلاشقان، قۇدرەتلىك سوتسىيالىستىك دۆلەت قىلىپ قۇرۇپ چىقىش ئۈچۈن كۈرەش قىلىش لازىم.» يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ بۇ مۇھىم سۆزى يېڭى دەۋردىكى بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى خىزمىتىگە يېتەكچىلىك قىلىشتىكى پروگراممۇ خاراكتېرلىك ھۆججەت.

دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنىڭ يېتەكچىلىكىدە ج ك پ مەركىزىي كومىتېتى «جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش توغرىسىدىكى پىكىر»نى تۈزۈپ چىقىپ، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىنى دۆلىتىمىزنىڭ بىر تۈپ سىياسىي تۈزۈمى سۈپىتىدە ئۇزاقمۇددەتلىك ساقلاپ قېلىش ۋە راۋاجلاندۇرۇشنى ئېنىق ئوتتۇرىغا قويدى. بۇ ئاساسىي سىياسىي تۈزۈم ۋە خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى، رولى دۆلىتىمىزنىڭ ئاساسىي قانۇنىغا كىرگۈزۈلدى. ج ك پ مەركىزىي كومىتېتى تارقاتقان «سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش توغرىسىدىكى بەلگىلىمىسى» دە خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ فۇنكسىيىسىنى قىلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش ئومۇميۈزلۈك شەرھلەندى. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش، زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ۋە ۋەتەنىمىزنى بىرلىككە كەلتۈرۈشتەك بۈيۈك ئىشنى ئورۇندىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشنى چۆرىدەپ، ئاكتىپ تەكلىپلەرنى بەردى، ئەقىل كۆرسەتتى، شياڭگاڭلىق، ئاۋمېنلىق قېرىنداشلار ۋە چەت ئەللەردىكى مۇھاجىر قېرىنداشلار بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتتى، ھەر قايسى ئەل خەلقلىرى بىلەن بولغان چۈشىنىش ۋە ئالماشتۇرۇش، ھەمكارلىقنى ئىلگىرى

سۈردى، جەمئىيەتنىڭ تىنچ، ئىتتىپاقلىقىنى قوغدىدى. خەلق سىياسىي كېڭىشى ئېلىمىزنىڭ ئىجتىمائىي، سىياسىي، ئىقتىساد، مەدەنىيەت تۈرمۇشىدا مۇھىم رول ئويناپ كەلدى. ئېلىمىزنىڭ بىرلىك سىپى تەرەققىي قىلىپ پۈتكۈل سوتسىيالىستىك ئەمگەكچىلەر، سوتسىيالىزمنى ھىمايە قىلىدىغان ۋەتەنپەرۋەرلەر ۋە ۋەتەنىڭ بىرلىكىنى ھىمايە قىلىدىغان ۋەتەنپەرۋەرلەرنىڭ ئاق كەڭ ئىتتىپاقىغا ئايلاندى. خەلق سىياسىي كېڭىشى ئۇزۇنلۇق تەرەققىيات تارىخىدا ياخشى بىر دەۋرنى بېسىپ ئۆتتى.

يېڭى ئەسىرلىك تەرەققىيات ئارقىلىق خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى خىزمىتىدە نۇرغۇن قىممەتلىك تەجرىبىلەر توپلىنىپ ياخشى ئەنئەنە شەكىللەندۈرۈلدى.

ئېلىمىز جەمئىيىتىدىكى سىنىپلار مۇناسىۋىتى ۋە ئاساسىي زىددىيەتتە تۈپ ئۆزگىرىش بولغان تارىخىي شارائىتتا سوتسىيالىزم قۇرۇشنىڭ تارىخىي مۇساپىسىدە بىرلىك سەپ يەنىلا جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسىنىڭ باش لۇشيەنى، باش سىياسىتىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى، يەنىلا بىزنىڭ تۇرلۇك قىيىنچىلىقلارنى يېڭىپ غەلىبىنى قولغا كەلتۈرۈشىمىزدىكى مۇھىم ئەنگۈشتەر ھېسابلىنىدۇ. خەلق سىياسىي كېڭىشى ئاق كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى بولۇش سۈپىتى بىلەن سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇشنى ئىشقا ئاشۇرۇش، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش ۋە ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىشتەك ئۇلۇغ ئىشلاردا شەرەپلىك تارىخىي ۋەزىپىنى ئۈستىگە ئالماقتا.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش — جۇڭگونىڭ دۆلەت ئەھۋالىغا ئۇيغۇن كېلىدىغان، جۇڭگوچە سوتسىيالىزمنىڭ يېڭىچە پارتىيە تۈزۈمى. ھازىرقى جۇڭگودا كومپارتىيە ھاكىمىيەت بېشىدا تۇرۇۋاتىدۇ، ئۇ خەلق ئاممىسىنىڭ نازارىتى ۋە تەنقىدىنى قوبۇل قىلىشقا مۇھتاج، دەرۋەقە، ئۆزى بىلەن زىچ ھەمكارلىقىنى ساقلاپ كەلگەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭمۇ نازارىتى ۋە تەنقىدىنى قوبۇل قىلىشقا مۇھتاج. بىز جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسىنىڭ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن «ئۇزاققىچە بىللە بولۇش، ئۆزئارا نازارەت قىلىش، بىر-بىرىدىن سىر ساقلىماسلىق، باشقا كەلگەننى تەڭ كۆرۈش» فاكتورىدا چىڭ تۇرۇپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتناشقۇچى پارتىيىلىك رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشىمىز، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ۋە پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلار بىلەن ھەمكارلىشىپ ئىش قىلىشنىڭ داۋاملىق كۈچەيتىشىمىز لازىم.

خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى ئېلىمىز سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىيىسىنىڭ مۇھىم شەكلى. سىياسىي كېڭەشكە ئىختىساس ئىگىلىرى توپلاشقان، ئۇلارنىڭ ئالاقىسى كەڭ. شۇڭا سىياسىي كېڭەش كەڭ ۋەكىللىك خاراكتېرىگە ۋە سىغىمچانلىققا ئىگە. كېڭىشىش، مۇزاكىرە قىلىش ۋە تەنقىد، تەكلىپ بېرىشنى ئاساسىي شەكىل قىلغان دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ ئۆزگىچە ئەۋزەللىكى ۋە رولى بار. بىزنىڭ يەر-زېمىنى كەڭرى، ئاھالىسى كۆپ بولغان بۇ سوتسىيالىستىك دۆلىتىمىزدە دۆلەت پىلانى، خەلق تۇرمۇشىغا مۇناسىۋەتلىك چوڭ-چوڭ مەسىلىلەردە جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسىنىڭ

رەھبەرلىكىدە كەڭ دائىرىدە كېڭىشىش، دېموكراتىيە بىلەن مەركەزلەشتۈرۈشنىڭ بىرلىكى گەۋدىلەندۈرۈلدى. بۇنداق دېموكراتىيە شەكلىدە چىڭ تۈرۈش ۋە ئۇنى ئۇزلۇكسىز مۇكەممەللەشتۈرۈش سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىينى راۋاجلاندۇرۇشنىڭ مۇقەررەر تەلىپى ۋە مۇھىم مەزمۇنى.

خەلق سىياسىي كېڭىشى باشتىن-ئاخىر خەلق جۇمھۇرىيىتى بىلەن بىللە ئۆسۈپ يېتىلدى. خەلقنىڭ بارلىق كۈرىشىدە بىللە بولۇپ، بوران-چاپقۇنلۇق يىللاردىمۇ، ياخشى كۈنلەردىمۇ، يامان كۈنلەردىمۇ بىللە بولدى. بۇمۇ ئۇنىڭ ئۇزلۇكسىز راۋاجلىنىش، تولۇق ھاياتىي كۈچكە ئىگە بولۇشىنىڭ تۈپ سەۋەبى. خەلق سىياسىي كېڭىشى دۆلەتنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىق ئۈمۈمىيىتىگە ئاڭلىق بويسۇنۇپ ۋە خىزمەت قىلىپ كەلدى، ئۆزىنىڭ خىزمىتىنى ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش، ۋەتەنىمىزنى زامانىۋىلاشتۇرۇش ئۇلۇغ ئىشلىرىغا سىڭدۈرۈشتە چىڭ تۇرغاندىلا، ئاندىن ئۇزلۇكسىز يېڭى شانلىق نەتىجىلەرنى يارىتىپ، كەلگۈسىگە يۈزلىنەلەيدۇ.

خەلق سىياسىي كېڭىشى 50 يىللىق خاسىيەتلىك تەرەققىيات مۇساپىسىنى بېسىپ ئۆتتى. ئۇنى ئىتتىپاقلىق ۋە دېموكراتىيىدىن ئىبارەت ئىككى چوڭ ئاساسىي تېمىغا يىغىنچاقلاشقا بولىدۇ. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە ئىتتىپاقلىق ۋە دېموكراتىيىنى يولغا قويۇش خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ خاراكتېرىنىڭ مەركەزلىك گەۋدىلىنىشى، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ بارلىققا كېلىشى ۋە تەرەققىيات تارىخىنىڭ ئاساسى، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ ئالدىنقىلارغا ۋارىسلىق قىلىپ، كېيىنكىلەرگە يول ئېچىشتىكى يۈنىلىشى ۋە بۇرچى. بۇ ئىككى چوڭ تېمىنى خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ پۈتكۈل خىزمىتىگە داۋاملىق سىڭدۈرۈش كېرەك. زىچ ئىتتىپاقلاشقاندىلا دېموكراتىيە تېخىمۇ پۇختا ئاساسقا ئىگە بولىدۇ، دېموكراتىيىنى راۋاجلاندۇرغاندىلا ئىتتىپاقلىق كۈچەيىپ، تېخىمۇ زور كۈچ ھاسىل بولىدۇ. خەلق سىياسىي كېڭىشى دۆلەت ۋە مىللەتنىڭ تەرەققىياتىدا ئۆز بۇرچىنى ئادا قىلىش ئۈچۈن جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە داۋاملىق چىڭ تۇرۇپ، ئۆزىنىڭ تەشكىلىي مېخانىزمىنى ئۇزلۇكسىز مۇكەممەللەشتۈرۈشى، خىزمەت ئۇسۇلىنى تىرىشىپ ياخشىلاپ، ئىتتىپاقلىق ۋە دېموكراتىيە تەلىپى بويىچە فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشى، ئەۋزەللىكىنى جارى قىلدۇرۇشى كېرەك.

50 يىللىق قۇرۇلۇش داۋامىدا دۆلىتىمىز ئالەمشۇمۇل پارلاق مۇۋەپپەقىيەتلەرنى قولغا كەلتۈردى. 5000 يىللىق تارىخى بار مەدەنىي قەدىمكى دۆلەتتە، يېقىنقى زامانىدا كۈچلۈك دۆلەتلەر تەرىپىدىن بوزەك قىلىنغان، ئارقىدا قالغان دۆلەتتە يەر جاھاننى زىلزىلىگە كەلتۈرىدىغان غايەت زور ئۆزگىرىش بولدى. ھازىر جۇڭگو تەرەققىي قىلىۋاتقان شەرقتىكى چوڭ دۆلەت سۈپىتىدە ئۇزاق يىللىق تارىخىي مەدەنىيىلىكتىن سوتسىيالىستىك زامانىۋى مەدەنىيىلىككە يۈزلەندى، كونا جەمئىيەتتىكى نامراتلىق ۋە ئاجىزلىقتىن گۇللىنىشكە، قۇدرەت تېپىشقا يۈزلەندى. مانا بۇ پارتىيىمىز رەھبەرلىكىدىكى بارلىق جۇڭگو خەلقىنىڭ ئورتاق كۈرىشىنىڭ نەتىجىسى، پۈتكۈل جۇڭخۇا مىللەتلىرىنىڭ ئىرىشكەن تارىخىي شان-شەرەپ، جۇڭخۇا مىللەتلىرىنىڭ ئۇلۇغ گۇللىنىشى كۆز ئالدىمىزدا نامايان بولماقتا.

هازىر خەلقئارا ۋەزىيەتتە يېڭىدىن چوڭقۇر ئۆزگىرىش بولۇۋاتىدۇ، مەملىكەت ئىچىدىكى ئىسلاهات، ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئاچقۇچلۇق پەيتته تۇرۇۋاتىدۇ. بىز تېپىلغۇسىز تەرەققىيات پۇرسىتىگە هەم جىددىي خىرىسقا دۇچ كەلمەكتىمىز. ئەسىر هالقىيدىغان تەرەققىياتنىڭ مۇهىم ۋەزىپىلىرى ئالدىدا پارتىيە ۋە خەلقنىڭ سىياسىي كېڭەشكە قويغان تەلىپى تېخىمۇ يۇقىرى بولماقتا. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خىزمەت ۋەزىپىسى تېخىمۇ ئېغىرلاشماقتا. شۇڭا خەلق سىياسىي كېڭىشى دۆلەتنىڭ تەرەققىياتى ۋە مىللەتنى روناق تاپقۇزۇش ئىشلىرىدا تېخىمۇ زور رولىنى جارى قىلدۇرۇشى كېرەك هەم تامامەن شۇنداق قىلالايدۇ.

1. خەلق سىياسىي مەسلىهەت كېڭىشىنىڭ پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ مەركىزىي ۋەزىپىسىنى چۆرىدەپ، خىزمەتلەرنى داۋاملىق قانات يايدۇرۇپ، سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۈن تېخىمۇ ياخشى خىزمەت قىلىشنى ئۈمىد قىلىمەن. ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى يۈكسەلدۈرۈپ، سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇشنى ئىشقا ئاشۇرۇش پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ مەركىزىي ۋەزىپىسى، هەر جەهەتتىكى تۇرلۇك خىزمەتلەر مۇشۇ ئۇمۇمىيەتكە بويسۇنۇشى كېرەك. دېڭ شياۋپىڭ نەزەريىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، پارتىيىنىڭ سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدىكى ئاساسىي لۈشيەنى، ئاساسىي فاكىجىنى، ئاساسىي پروگراممىسىدا چىڭ تۇرۇپ، جۈڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئىشلىرىنى ئۇمۇميۈزلۈك ئىلگىرى سۈرۈش، جۈڭخۇا مىللەتلىرىنىڭ ئۇلۇغ گۈللىنىشىنى ئىشقا ئاشۇرۇش جۈڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەملىكەتلىك 15-قۇرۇلتىيىدا بەلگىلىگەن ئۇلۇغۋار پىلان، خەلق سىياسىي مەسلىهەت كېڭىشى ئىشلىرىنىڭ راۋاجلىنىشىنىڭ قۇدرەتلىك هەرىكەتلەندۈرگۈچ كۈچى. مەركەزنى چۆرىدەپ، ئۇمۇمىيەت ئۈچۈن خىزمەت قىلىش خەلق سىياسىي كېڭىشى فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشتا ئەمەل قىلىشقا تېگىشلىك پرىنسىپ، سىياسىي مەسلىهەت كېڭىشى خىزمىتىدە ئۇزلۇكسىز يېڭى ۋەزىيەت يارىتىشنىڭ ئاساسى. هەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ئۆزلىرىنىڭ ئەۋزەللىكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، ئىسلاهات ۋە تەرەققىيات ئۈچۈن داۋاملىق تەدبىر كۆرسىتىپ، كۈچ چىقىرىپ، كۆپرەك ئىجابىي پىكىر-تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇشى كېرەك.

2. خەلق سىياسىي مەسلىهەت كېڭىشىنىڭ دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇشتا چىڭ تۇرۇپ، جۈڭگوچە سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي بەرپا قىلىشنى ئىلگىرى سۈرۈشته ئىجابىي رول ئوينىشىنى ئۈمىد قىلىمەن. خەلق ئۆز ئىشىغا خوجا بولغان سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى راۋانلاندۇرۇش بىزنىڭ باشتىن-ئاخىر تەۋرەنمەي كۆرەش قىلىش نىشانىمىز. ج ك پ نىڭ 15-قۇرۇلتىيى سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى تېخىمۇ كېڭەيتىش، سوتسىيالىستىك قانۇنچىلىقنى مۇكەممەللەشتۈرۈش، سوتسىيالىستىك قانۇن بىلەن ئىدارە قىلىنىدىغان دۆلەت قۇرۇلۇشنى ئۇمۇميۈزلۈك ئورۇنلاشتۇردى: بىرلىك سەپ داىرىسىدىكى دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇپ، سىياسىي جەهەتته كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، هاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە هاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇهاكىمە قىلىش جۈڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەهبەرلىكىنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاشقا، هۆكۈمەتنىڭ خىزمىتىنى ياخشىلاشقا،

رەھبەرلىك ئورگانلىرىنىڭ توغرا تەدبىر تۈزۈشىگە، تۈرلۈك فاكتىچىن، سىياسەتلەرنىڭ ئىزچىللاشتۇرۇلۇشى، ئەملىيلەشتۈرۈلۈشىگە پايدىلىق. خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىسلاھات ۋە قۇرۇلۇشتىكى چوڭ-چوڭ مەسىلىلەرنى چۆرىدەپ، ھەر جەھەتتىكى پىكىرلەرنى ئاڭلىشى، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا ئاكتىپ قاتنىشىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، ئاساسىي قانۇن، قانۇنلارنى يولغا قويۇش ۋە دۆلەت ئورگانلىرىنىڭ خىزمىتىنى دېموكراتىك نازارەت قىلىپ، فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشنى يەنمۇ مۇنتىزىملاشتۇرۇشى، تۈزۈملەشتۈرۈشى كېرەك. ھەر دەرىجىلىك پارتكوملار ۋە ھۆكۈمەتلەر دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ۋە پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش رولىغا ئەھمىيەت بېرىشى، ئۇلارنىڭ پىكىر-تەكلىپلىرىنى ئەستايىدىل ئاڭلاپ قوبۇل قىلىشى، ئۇلارنىڭ مۇشۇ جەھەتتىكى سىياسىي ئۇستۇنلۇكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشى كېرەك. بۇنداق قىلىش جۇڭگوچە سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي بەرپا قىلىشقا پايدىلىق.

3. خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتكە ئاكتىپ ھەمكارلىشىپ مۇناسىۋەتنى ماسلاشتۇرۇش، زىددىيەتلەرنى تۈگىتىش خىزمىتىنى تېخىمۇ ياخشى ئىشلەپ، جەمئىيەتنىڭ سىياسىي مۇقىملىقىنى قوغدىشىنى ئۈمىد قىلىمەن. ئىسلاھات، ئېچىۋېتىشنىڭ چوڭقۇر راۋاجلىنىشىغا ئەگىشىپ، ئىقتىسادىي تەركىب ۋە مەنپەئەت كۆپ خىللىشىش، ئىجتىمائىي تەشكىلات شەكلى كۆپ خىللىشىش ئەھۋالى كۆرۈلدى، بۇ يېڭى ئەھۋاللار ئىقتىسادىي قۇرۇلما ۋە ئىجتىمائىي مۇناسىۋەتتە يېڭى ئۆزگىرىش پەيدا قىلدى. زىددىيەتلەرنىڭ كەسكىنلىشىپ ئىجتىمائىي مۇقىملىققا تەسىر يەتكۈزۈشىدىن ساقلىنىش ئۈچۈن، خەلقنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى ھەر خىل زىددىيەت ۋە باشقا ئىجتىمائىي زىددىيەتلەرگە يۈكسەك دەرىجىدە ئەھمىيەت بېرىش ۋە ئۇنى توغرا بىر تەرەپ قىلىش كېرەك. ھەر خىل ئىجتىمائىي زىددىيەتلەرگە قارىتا رايونلار بويىچە ئوخشاش بولمىغان ئەھۋاللارنى پەرقلەندۇرۇپ، ئىسلاھات ۋە تەرەققىيات بىلەن ئىدىيە، سىياسىي خىزمەتنى كۈچەيتىش ئارقىلىق ۋە قانۇنىي، ئىقتىسادىي، مەمۇرىي ۋاستىلەر، تەربىيەلەش ۋاستىسى قاتارلىق ھەر خىل ئۇسۇللارنى ئومۇميۈزلۈك قوللىنىپ، مۇۋاپىق ھەل قىلىش كېرەك. خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى جەمئىيەتنىڭ ھەرقايسى ساھەلىرىدىكى مۇھىم تەشكىلاتلار بىلەن كەڭ دائىرىدە ئالاقە باغلاپ، مۇناسىۋەتنى ماسلاشتۇرۇش، زىددىيەتنى تۈگىتىش جەھەتتە ئىجابىي رولىنى تېخىمۇ جارى قىلدۇرۇشى كېرەك. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ئىجتىمائىي تەشكىلاتلارنىڭ ئەھۋالى، خەلقنىڭ رايىنى ئەكس ئەتتۇرۇش ۋاستىسى بولۇش رولىنى ساقلىشى، جەمئىيەتنىڭ ھەر قايسى ساھەلىرى بىلەن بولغان ئالاقىسىنى كۈچەيتىشى، ئەھۋاللاردىن خەۋەرلەندۇرۇش ۋە پىكىر ئالماشتۇرۇش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىشى، بۇ ئارقىلىق تىنچ، ئىتتىپاق بولغان ئىجتىمائىي، سىياسىي ۋەزىيەتنى تىرىشىپ قوغدىشى كېرەك.

4. خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەت ئىچى-سىرتىدىكى ۋەتەننى قىزغىن سۆيىدىغان بارلىق جۇڭخۇا پەرزەنتلىرىنى كەڭ دائىرىدە ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، ئۇلار بىلەن ۋەتەننىڭ تولۇق بىرلىككە كېلىشى، جۇڭخۇا ئېلىنىڭ گۈللىنىشى ئۈچۈن ئورتاق كۈرەش قىلىشىنى ئۈمىد قىلىمەن. ئىتتىپاقلىق

دۆلەتنىڭ روناق تېپىشى، مىللەتنىڭ گۈللىنىشىنىڭ كاپالىتى. بىز جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشتەك ئۇرتاق ئۇلۇغ غايە ئاساسىدا، ۋەتەنىمىز چوڭ قۇرۇقلۇقىدىكى بارلىق سوتسىيالىستىك ئەمگەكچىلەرنى ۋە سوتسىيالىزمنى ھىمايە قىلىدىغان ۋەتەنپەرۋەرلەرنى زىچ ئىتتىپاقلاشتۇرۇپلا قالماستىن، بەلكى ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش ۋە مىللەتنى راۋناق تاپقۇزۇشتەك ئۇرتاق ئىرادە ئاساسىدا، ۋەتەنىمىز چوڭ قۇرۇقلۇقىدىكى قېرىنداشلار، شىياڭگاڭ ئالاھىدە مەمۇرىي رايونىدىكى قېرىنداشلار ۋە ئاۋمېنلىق، تەيۋەنلىك قېرىنداشلار ھەم چەت ئەللەردىكى مۇھاجىر قېرىنداشلارنى كەڭ دائىرىدە ئىتتىپاقلاشتۇرۇشىمىز كېرەك. ۋەتەننىڭ تولۇق بىرلىكى ۋە جۇڭخۇا مىللەتلىرىنىڭ ئومۇميۈزلۈك روناق تېپىشى يولىدا ئىتتىپاقلاشقانلار قانچە كۆپ بولسا، شۇنچە ياخشى؛ ئىتتىپاقلىشىش دائىرىسى قانچە كەڭ بولسا، شۇنچە ياخشى بولىدۇ. يولداش دېڭ شياۋپىڭ ئوتتۇرىغا قويغان «بىر دۆلەت، ئىككى تۈزۈم» فاكتىسىنى ئوخشاش بولمىغان ئىجتىمائىي تۈزۈمدە ياشاۋاتقان بارلىق ۋەتەنپەرۋەر جۇڭگولۇقلارنىڭ ئىتتىپاقىنى ئىلگىرى سۈرۈش، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈشتەك بۈيۈك ئىشنى ئورۇنداش ئۈچۈن مۇستەھكەم ئاساس سېلىپ بەردى. «بىر دۆلەت، ئىككى تۈزۈم» فاكتىسىنى بويىچە شىياڭگاڭ ۋەتىنىمىزنىڭ قوينىغا قايتىپ كەلدى. ئاۋمېنمۇ پات ئاردا ۋەتىنىمىز قوينىغا قايتىدۇ. تەيۋەن مەسىلىسى ئاخىرقى ھېسابتا چوقۇم ھەل قىلىنىدۇ. ۋەتىنىمىزنىڭ تولۇق بىرلىككە كېلىشى چوقۇم ئىشقا ئاشۇرۇلىدۇ. جۇڭگو ھۆكۈمىتى ۋە خەلقى دۆلەت زېمىنى ۋە ئىگىلىك ھوقۇقىنىڭ پارچىلىنىشىغا ھەرگىز يول قويمايدۇ. خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى ئۇزۇنىڭ ئۇستۇنلۇكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، جۇڭخۇا مىللەتلىرىنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقىنى پائال ئىلگىرى سۈرۈپ، ۋەتەننى بالدۇرراق بىرلىككە كەلتۈرۈش، جۇڭخۇا مىللەتلىرىنى گۈللەندۈرۈش ئۈچۈن تېخىمۇ زور تۆھپە قوشۇشى كېرەك.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇش ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇشنىڭ تۈپ كاپالىتى، ئېلىمىزدە كۆپ پارتىيە ھەمكارلىقىنى مۇۋەپپەقىيەتلىك يولغا قويۇشنىڭ مۇھىم سىياسىي شەرتى. بىرلىك سەپ خىزمىتى پۈتۈن پارتىيىنىڭ خىزمىتى ھېسابلىنىدۇ. خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى ئىشلىرى جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئىشلىرىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى ھېسابلىنىدۇ. ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش چوڭقۇرلاشقانسېرى، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش راۋاجلانغانسېرى، بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ خىزمىتىنى شۇنچە كۈچەيتىش كېرەك. كەڭ دائىرىدىكى ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپتە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى راۋاجلاندۇرۇش دۆلەت ۋە سوتسىيالىزم ئىشلىرىنىڭ گۈللەپ-ياشنىشىغا مۇناسىۋەتلىك ئىستراتېگىيىلىك ۋەزىپە. ھەر دەرىجىلىك پارتكوملار خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ مۇھىم ئەھمىيىتىنى تولۇق تونۇپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى داۋاملىق كۈچەيتىشى، سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ فۇنكسىيىسىنى يۈرگۈزۈشىگە ياردەم بېرىشى كېرەك. سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىدىن كەلگەن پىكىرلەر ۋە تەكلىپلەرگە ئەستايىدىل مۇئامىلە قىلىپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە پارتىيە سىرتىدىكى زاتلار بىلەن بولغان ئالاقىنى

كۆچەيتىپ، ھەر جەھەتتىكى ئاكتىپ كۆچلەرنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، پارتىيەنىڭ باش ۋەزىپىسى ۋە باش نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن خىزمەت قىلدۇرۇش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي مەسئۇلىيەت كېڭىشى پارتكۇرۇپپىلىرى ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۆچەيتىشى، سىياسىي مەسئۇلىيەت كېڭىشى خىزمىتىدە سىياسىي يادرولۇق رولىنى جارى قىلدۇرۇپ، پارتىيەنىڭ لۇشەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىنىڭ ئىزچىللاشتۇرۇلۇشى، ئىجرا قىلىنىشىغا كاپالەتلىك قىلىشى كېرەك. سىياسىي كېڭەشتىكى كومپارتىيە ئەزالىرى پارتىيەنىڭ ئېسىل ئەنئەنىسى ۋە ئىستىلىنى جارى قىلدۇرۇپ، پارتىيەنىڭ لۇشەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ ئىجرا قىلىشى، پارتىيە سىرتىدىكى زاتلار بىلەن سەمىمىي دوست بولۇپ، تىرىشىپ ھەمكارلىشىپ بىللە ئىشلەشنىڭ نەمۇنىلىرىدىن، پاك-دىيانەتلىك بولۇشنىڭ نەمۇنىلىرىدىن، دېموكراتىك ئىستىلىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ نەمۇنىلىرىدىن بولۇشى كېرەك. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنى ئۆز ئىچىگە ئالغان خەلقنىڭ ھەقىقىي ھىمايە قىلىشىغا ئېرىشكەندىلا، پارتىيىمىزنىڭ رەھبەرلىك ئورنى ئۇزلۇكسىز مۇستەھكەملىنىدۇ ۋە كۆچىيىدۇ. پارتىيە ۋە خەلقنىڭ ئىشلىرى جۇش ئۇرۇپ راۋاجلىنىدۇ، ھاياتىي كۈچىنى مەڭگۈ ساقلاپ قالالايدۇ.

يولداشلار، دوستلار: 20-ئەسىر پات ئارىدا ئۆتۈپ كېتىپ، 21-ئەسىر يېتىپ كېلىدۇ. بىز ماركسىزم، لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى ۋە دېڭ شياۋپىڭ نەزەريىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇپ ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈپ، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپنى ئۇزلۇكسىز مۇستەھكەملەپ ۋە زورايتىپ، ئىسلاھات ۋە قۇرۇلۇش ئىشلىرىمىزنى يېڭى ئەسىرنى نىشلانلاپ ئومۇميۈزلۈك ئالغا سلجىتىشىمىز لازىم. ئىشىنىمىزكى، قۇدرەتلىك، دېموكراتىك، مەدەنىي بولغان سوتسىيالىستىك زامانۋىلاشقان جۇڭگو قۇرۇشتەك ئۇلۇغۋار مۇساپىدە خەلق سىياسىي مەسئۇلىيەت كېڭىشى چوقۇم يېڭى، تېخىمۇ زور تۆھپە قوشالايدۇ.

جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەش يىغىنىدىكى رىياسەت سۆزى

لى رۇيخۇەن

(1999-يىل 9-ئاينىڭ 22-كۈنى)

يولداشلار:

يولداش جياڭ زېمىننىڭ مۇھىم سۆزىدە خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ بىسىپ ئۆتكەن پارلاق مۇساپىسى ئومۇميۈزلۈك ئەسلەپ ئۆتۈلدى، يېرىم ئەسىردىن بۇيانقى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئاساسىي تەجرىبىلىرى چوڭقۇر خۇلاسىلەندى، يېڭى ئەسىرگە يۈزلەنگەن سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ فاڭجېن، پرىنسىپلىرى ئېنىق ئوتتۇرىغا قويۇلدى. بۇ سۆز يېڭى دەۋردىكى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى كۆچەيتىشتە، پۈتۈن پارتىيە، پۈتۈن مەملىكەت خەلقىنى سەپەرۋەر قىلىپ تۇرلۇك خىزمەتلەرنى ئوبدان ئىشلەشتە ۋە جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئۇلۇغۋار ئىشلىرىنى ئۈزلۈكسىز ئىلگىرى سۈرۈشتە مۇھىم يېتەكچى ئەھمىيەتكە ئىگە. بىز بۇ سۆزنىڭ روھىنى چوڭقۇر ئۆگىنىشىمىز، ئۈزلەشتۇرۇشىمىز، ئەستايىدىل ئەمەلىيلەشتۇرۇشىمىز لازىم.

خەلق سىياسىي كېڭىشى — جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە پارتىيەسىز-گۇرۇھسىز دېموكراتىك زاتلار ئورتاق بەرپا قىلغان بىرلىك سەپ تەشكىلاتى. 50 يىلدىن بۇيان، خەلق سىياسىي كېڭىشى جۇڭگو تۈپرىقىدا يىلتىز تارتىپ، تەرەققىي قىلىپ زورىيىپ، دۆلەتنىڭ گۈللىنىشى، جەمئىيەتنىڭ تەرەققىي قىلىشى، خەلقنىڭ بەختى ۋە ۋەتەننىڭ بىرلىكى ئۈچۈن ئۆچمەس تۆھپىلەرنى قوشتى. بولۇپمۇ، پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان، دېڭ شياۋپىڭ نەزەريىسىنىڭ يېتەكچىلىكىدە، ئىلىمىزنىڭ بىرلىك سەپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يېڭى تارىخىي تەرەققىيات باسقۇچقا كىردى. خەلق سىياسىي كېڭىشى جۇڭگو خەلقىنىڭ ئەڭ كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتىغا، كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىتىن ئىبارەت ئاساسىي سىياسىي تۈزۈمنى ئىشقا ئاشۇرىدىغان مۇھىم ئاپپاراتقا، سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ مۇھىم يولىغا ئايلىنىپ، ئىلىمىزنىڭ سىياسىي، ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تۈرمۇشىدا ئەڭ ياخشى رول ئويناۋاتقان تەشكىلاتقا ئايلاندى. ئەمەلىيەت خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ جۇڭگونىڭ دۆلەت ئەھۋالىغا ئۇيغۇن كېلىدىغانلىقىنى، ئىزنىڭ سىياسىي جەھەتتىكى ئۈستۈنلۈكىمىزنى نامايەن قىلىپ بېرىدىغانلىقىنى، ئۇنىڭ ئىلىمىزنىڭ

سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىيسىدىكى بىر ئالاھىدىلىك ۋە ئۈستۈنلۈك ئىكەنلىكىنى ھەمدە ئۇنىڭ بارغانسېرى پارتىيە، دۆلەت، خەلق ئاممىسى ۋە جەمئىيەتتىكى ھەر ساھەنىڭ يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشۈاتقانلىقىنى ئىسپاتلىدى.

بىرلىك سەپ ئەزەلدىن جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ باش لۈشىيەنى ۋە باش سىياستىنىڭ مۇھىم تەركىبى قىسمى. بىز سىياسىي كېڭەشتىن ئىبارەت بۇ ۋەتەنپەرلىك بىرلىك سەپنىڭ تەشكىلىي شەكلىدىن تولۇق پايدىلىنىپ، پارتىيىنىڭ باش نىشانى ۋە باش ۋەزىپىسىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن خىزمەت قىلىشىمىز لازىم. ھەر دەرىجىلىك پارتكوملار چوقۇم سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەشنىڭ مۇھىم ئەھمىيىتىنى ئىستراتېگىيىلىك ئومۇملۇق يۈكسەكلىكىدىن تولۇق تونۇپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى پارتكومنىڭ مۇھىم ئىشلار كۈنتەرتىپىگە كىرگۈزۈپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكنى ھەقىقىي كۈچەيتىپ ۋە ياخشىلاپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشى، رولىنى جارى قىلدۇرۇشنى زور كۈچ بىلەن قوللىشى لازىم.

50 يىل، گەرچە تارىخىي تەرەققىيات جەريانىدىكى قىسقا مەزگىل بولسىمۇ، ئەمما بۇ 50 يىلدا ئېلىمىز ۋە خەلقىمىز يارقىن شانلىق نەتىجىلەر مەڭگۈ تارىخ بېتىدىن ئورۇن ئالىدۇ. ئۆتمۈشكە نەزەر سالساق، يېرىم ئەسىردىن بۇيانقى تەجرىبىلەرنىڭ قولغا كېلىشى ئاسانغا چۈشمىدى، شۇڭا ئۇنى ھەسسىلەپ قەدىرلەشكە توغرا كېلىدۇ، كەلگۈسىگە نەزەر سالساق، ئەسىر ھالقىيدىغان ئۇلۇغۋار نىشاننى ئىشقا ئاشۇرۇش ئىشەنچىسىز تولۇپ تاشىدۇ. يېڭى مۇساپىدە، خەلق سىياسىي كېڭىشى چوقۇم كومپارتىيە رەھبەرلىكىدە باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇپ، ئىلگىرىلەش جەريانىدا يول ئېچىپ، يول ئېچىش جەريانىدا ئىلگىرىلەپ، مۇھىم ۋەزىپىنى زىممىسىگە ئېلىشى ۋە بۇرچىنى ئادا قىلىشى، مەركىزىي خىزمەتلەرنى چۆرىدەپ، ئومۇملۇق ئۈچۈن خىزمەت قىلىپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى زور كۈچ بىلەن ئىلگىرى سۈرۈشى؛ سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ھەقىقىي ئادا قىلىپ، سوتسىيالىستىك دېموكراتىيە سىياسىي قۇرۇلۇشىنى پائال ئىلگىرى سۈرۈشى؛ مۇناسىۋەتنى ماسلاشتۇرۇش، زىددىيەتلەرنى ھەل قىلىش خىزمىتىنى تىرىشىپ ئوبدان ئىشلەپ، تىنچ، ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى قوغدىشى؛ دۆلەت ئىچى-سىرتىدىكى جۇڭخۇا پەرزەنتلىرى بىلەن كەڭ ئالاقە باغلاپ، جۇڭخۇا مىللەتلىرىنىڭ كەڭ دائىرىدە ئىتتىپاقلىشىشى، بىرلىشىشىنى ئۇزلۇكسىز مۇستەھكەملىشى ۋە كېڭەيتىشى لازىم.

بىز يولداش جياڭ زېمىن يادرولىقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، پارتىيىمىزنىڭ سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدىكى ئاساسىي لۈشىيەنى ۋە پروگراممىسىدا چىڭ تۇرۇپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئۇلۇغۋار ئىشلىرىنى ئومۇميۈزلۈك 21-ئەسىرگە سلجىتىش، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى بالدۇرراق ئىشقا ئاشۇرۇش، جۇڭخۇا مىللەتلىرىنى تازا گۈللەندۈرۈش يولىدا يېڭى ھەم زور تۆھپىلەرنى يارىتايلى.

تەبرىكلەش يېغىنى شۇنىڭ بىلەن ئاخىرلاشتى.

ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يىغىندا سۆزلەنگەن سۆز

ۋاڭ لېچۈەن

(1998-يىلى 12-ئاينىڭ 26-كۈنى)

ھەزالار، يولداشلار، دوستلار:

ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يىغىنى ئاپتونوم رايونىمىزدا يۇقىرىدىن تۆۋەنگىچە دېگۈ شياۋپىڭ نەزەريىسىنى ۋە باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ، پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ ۋە پارتىيە 15-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىنىڭ روھىنى چوڭقۇر ئىزچىللاشتۇرۇپ، ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، پۈرسەتنى تۇتۇپ، يول ئېچىپ ئىلگىرىلەپ، شىنجاڭنىڭ ئەسىر ھالقىيدىغان ئۇلۇغۋار نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇش يولىدا تىرىشىپ كۆرەش قىلىۋاتقان يېڭى ۋەزىيەتتە ئېچىلدى. يىغىندا ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتى تەجرىبىلىرى ئومۇميۈزلۈك يەكۈنلىنىپ، يېڭى ۋەزىيەتتە قانداق قىلىپ پارتىيىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى يەنمۇ كۈچەيتىپ ۋە ياخشىلاپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ فۇنكسىيىسىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، پۈتۈن ئاپتونوم رايونىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى يېڭى سەۋىيىگە كۆتۈرۈش مەسلىسى مەخسۇس مۇھاكىمە قىلىنىدۇ. بۇ قېتىمقى يىغىنىنىڭ ئېچىلىشى پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ روھىنى ئومۇميۈزلۈك ئىزچىللاشتۇرۇپ ۋە ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىگە دائىر بىر قاتار ئاڭچېن، سىياسەتلىرىنى ئىزچىللاشتۇرۇپ ۋە ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، 21-ئەسىرگە يۈزلىنىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت يارىتىشتا مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە.

يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ يېتەكچىلىكى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە، دېگۈ شياۋپىڭ نەزەريىسى ۋە پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشىيەننى يېتەكچى قىلىشتا چىڭ تۇرۇپ، دېموكراتىيە، ئىتتىپاقلىقتىن ئىبارەت ئىككى چوڭ تېمىنى پۇختا ئىگىلەپ، پارتىيىنىڭ مەركىزىي خىزمىتىنى زىچ دەۋر قىلىپ، ئۆز ئۈستۈنلۈكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى پۇختا ئادا

قىلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ خەلق ئىگىلىكىنىڭ تەرەققىياتىغا ۋە ئىجتىمائىي تەققىياتىغا تۈرتكە بولۇش، ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغداش، سوتسىيالىستىك مەدەنىيەتنى قۇرۇلۇشى، دېموكراتىيە-قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈش قاتارلىق جەھەتلەردە كۆرۈنەرلىك نەتىجىلەرگە ئېرىشىپ، مۇھىم رولنى جارى قىلدۇرۇپ، پائال تۆھپە قوشۇپ، پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ تولۇق مۇئىييەنلەشتۈرۈشىگە، يۇكسەك باھاسىغا شۇنداقلا ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ تەرىپلىشىگە مۇيەسسەر بولدى. مەن مۇشۇ پۇرسەتتىن پايدىلىنىپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىغا ۋاكالىتەن ئاپتونوم رايوندىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرىغا، بارلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىغا، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارغا، پارتىسىيە-گۇرۇھسىز ۋەتەنپەرۋەر زاتلارغا، خەلق تەشكىلاتلىرىغا ۋە جەمئىيەتتىكى ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرىغا چىن كۆڭلۈمدىن رەھمەت ئېيتىمەن!

نۆۋەتتە، بىز ئەسىر ئالمىشىش ئالدىدىكى ئاچقۇچلۇق پەيتتە تۇرۇۋاتىمىز، پارتىيىنىڭ 15-قۇرۇلتىيى بىزگە ئۇلۇغۋار تەرەققىيات پىلانىنى تۈزۈپ بەردى. باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزى شىنجاڭنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقنى ئوچۇن ئېنىق يۆنىلىش كۆرسىتىپ بەردى. ئىچكى-تاشقى ۋەزىيەتنى ئومۇملاشتۇرۇپ كۈزىتىدىغان بولساق، ئىقتىسادىي تەرەققىياتنى تېزلىتىشتە ئالدىمىزدا ھەم مىسلىي كۆرۈلمىگەن پۇرسەت، ھەم قىيىنچىلىق، خىرىس تۇرۇپتۇ. ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقىنى قوغداش ۋەزىپىسى يەنىلا ئىنتايىن مۇشكۈل. ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋەزىيەتنى ئېنىق تونۇپ، ئىشەنچىنى چىڭىتىپ، پۇرسەتنى تۇتۇپ، تىرىشىپ ئىشلەپ، ئىتتىپاقلىشىشقا بولىدىغان بارلىق كۈچلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، ھەر قايسى تەرەپلەرنىڭ ئاكتىپلىقىنى تولۇق ئىشقا سېلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئەسىر ھالقىيدىغان تەرەققىيات نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن ئورتاق تىرىشىشى كېرەك.

1. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى، ئورنى ۋە رولىغا بولغان تونۇشنى يەنمۇ ئۆستۈرۈپ، جۇڭگو كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە داۋاملىق چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش كېرەك

خەلق سىياسىي كېڭىشى ئېلىمىزنىڭ ئاق كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى، جۇڭگو كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىنى ئەملىگە ئاشۇرۇشتىكى مۇھىم سىياسىي، تەشكىلىي شەكىل شۇنداقلا پارتىيىنىڭ ھەر ساھەدىكى زاتلار بىلەن ئالاقىلىشىشىدىكى مۇھىم يول. خەلق سىياسىي كېڭىشى ئېلىمىزنىڭ سىياسىي تۈرمۇشىدا باشقىلار ئورنىنى باسالمايدىغان مۇھىم رولغا ئىگە. يېرىم ئەسىردىن بۇيان، خەلق سىياسىي كېڭىشى ئېلىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك ئىنقىلاب ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ ھەر قايسى تارىخىي مەزگىللىرىدە مۇھىم رولنى جارى قىلدۇرۇپ كەلدى. ھازىر ھەر قايسى جەھەتتىكى ئەھۋالدا زور

ئۆزگىرىش بولغان بولسىمۇ، لېكىن خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى، ئورنى، رولىدا ئۆزگىرىش بولغىنى يوق، ئۇ يەنىلا ئۆزىگە خاس سىياسىي ئۇستۇنلۇككە ئىگە. باش شۇجى جيالۇ زېمىن مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: «بىزنىڭ بۇ زېمىنى كەڭ، نوپۇسى كۆپ، كۆپ مىللەتلىك، كۆپ پارتىيە-گۇرۇھلۇق سوتسىيالىستىك دۆلىتىمىزدە دۆلەت پىلانى ۋە خەلق تۇرمۇشىغا مۇناسىۋەتلىك چوڭ-چوڭ مەسىلىلەر ئۇستىدە خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ كېڭىشىشى، ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرىنىڭ پىكرىنى كەڭ كۆلەمدە ئېلىش ئارقىلىق، خەلق قۇرۇلتىيى دۆلەت ھوقۇقىنى يۈرگۈزۈپ تەدبىر بەلگىلەيدۇ، خەلق ھۆكۈمىتى ئىجرا قىلىپ يولغا قويىدۇ».

بۇ سىياسىي كېڭەشنىڭ خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتى بىلەن بىر-بىرىنى تولۇقلاپ، جۈڭگوچە سوتسىيالىستىك سىياسىي تۈزۈلمىنى شەكىللەندۈرگەنلىكىنى چۈشەندۈرىدۇ. بۇنداق سىياسىي تۈزۈلمىدە ئېلىمىزنىڭ كەڭ خەلق دېموكراتىيىسى مەركەزلىك گەۋدىلەندۈرۈلگەن، ئۇ ئېلىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشىدىكى بىر چوڭ ئىجادىيەت ۋە چوڭ ئالاھىدىلىك بولۇپ ھېسابلىنىدۇ. ئۇ ھەم بەزى دۆلەتلەرنىڭ «بىر پارتىيە تۈزۈم» گە ئوخشىمايدۇ، ھەم غەرب دۆلەتلىرىنىڭ «كۆپ پارتىيە تۈزۈم» بىدىن پەرقلىنىدۇ، ئۇنىڭدا غەرب دۆلەتلىرىدىكى ئۇچ ھاكىمىيەت ئايرىلىپ تۇرۇش، ئىككى پالاتا تۈزۈمىدىن ئىبارەت ئىللەت تۇپتىن تۈگىتىلگەن. بۇ سىياسىي تۈزۈلمىدە بىر پارتىيە رەھبەرلىك قىلىش بىلەن كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ئورگانىك بىرلەشتۇرۇلۇپ، كەڭ دېموكراتىيە بىلەن مەركەزلىك رەھبەرلىكنىڭ بىرلىكى، دۆلەتنىڭ مۇقىملىقى بىلەن ئىجتىمائىي تەرەققىياتنىڭ بىرلىكى، تولۇق ھاياتىي كۈچ بىلەن مول ئۇنۇمنىڭ بىرلىكى ئىشقا ئاشۇرۇلغان. ئۇ زور ئەۋزەللىككە ۋە كۆچلۈك ھاياتىي كۈچكە ئىگە، ئېلىمىز دۆلەت ئەھۋالىغا تامامەن ئۇيغۇن كېلىدىغان سىياسىي تۈزۈم. ئۇ ئېلىمىزنىڭ سىياسىي تۈرمۇشىدا بارغانسېرى مۇھىم رول ئوينايدۇ.

بىز خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ۋە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ مۇھىملىقىنى تولۇق تونۇشىمىز كېرەك. شۇنى كۆرۈشىمىز كېرەككى، يېڭى دەۋردىكى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش كومپارتىيە رەھبەرلىكىدە كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىشتىن ئىبارەت بۇ تۈپ سىياسىي تۈزۈمدە چىڭ تۇرۇپ ھەم ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈپ، سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشنى ئىلگىرى سۈرۈشنىڭ ئوبيېكتىپ تەلىپى؛ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەھكەملەپ ۋە راۋاجلاندۇرۇپ، كەڭ كۆلەمدە ئىتتىپاقلىشىپ، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قارشى تۇرۇپ، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداپ، ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى ساقلاپ، شىنجاڭنىڭ ئۇزاققىچە تىنچ-ئامان بولۇشىنى ئىشقا ئاشۇرۇشنىڭ مۇھىم كاپالىتى؛ ھەر مىللەت خەلق ئاممىسىنىڭ كۈچىنى ئۇيۇشتۇرۇپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرىنى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشنى ئىلگىرى سۈرۈشنىڭ مۇقەررەر تەلىپى. ئەمەلىيەت ئىسپاتلىدىكى، يېڭى دەۋردىكى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە ئەھمىيەت بېرىش ۋە ئۇنى كۈچەيتىش جۈڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇلۇشنىڭ مۇھىم مەزمۇنى، ئۇ پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاشقا، سوتسىيالىستىك

دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشنى كۈچەيتىشكە، بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سېلىشقا، تىنچ-ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى قوغداشقا پايدىلىق.

باش شۇجى جياڭ زېمىن ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش قانچە چوڭقۇرلاشقانسېرى، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش قانچە ئىلگىرى سۈرۈلگەنسېرى ئىتتىپاقلىقنى شۇنچە كۈچەيتىشكە، دېموكراتىيىنى شۇنچە جارى قىلدۇرۇشقا، بىرلىك سەپ خىزمىتى ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى شۇنچە كۈچەيتىشكە توغرا كېلىدۇ، دەپ كۆرسەتتى. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ مۇھىم رولىنى جارى قىلدۇرۇشقا ئىنتايىن ئەھمىيەت بېرىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ھەقىقىي تۈردە مۇھىم ئىشلار كۈنتەرتىپىگە كىرگۈزۈپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەتلىرىنى قانات يايدۇرۇشى ئۈچۈن تىرىشىپ شارائىت يارىتىپ بېرىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشقا پائال مەدەت بېرىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئۈزلۈكسىز ئالغا قاراپ راۋاجلىنىشىغا تۈرتكە بولۇپ كەلدى. لېكىن، ۋەزىيەتنىڭ تەرەققىي قىلىشىغا ئەگىشىپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشىغا دائىر مەزمۇن ئۈزلۈكسىز بېيىيدۇ، خىزمەت ساھەسى ئۈزلۈكسىز كېڭىيىدۇ، خىزمەتكە قويۇلغان تەلەپمۇ مۇناسىپ يۇقىرىلايدۇ، بولۇپمۇ پارتىيىنىڭ 15-قۇرۇلتىيىدا ئوتتۇرىغا قويۇلغان سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىينى راۋاجلاندۇرۇش تەلىپى ۋە يېڭى دەۋرە كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپى بەرپا قىلىش تەلىپىدىن قارىغاندا، بىزدە تونۇش ۋە خىزمەت جەھەتتە يەنىلا بەزى پەرقلەر مەۋجۇت. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى ۋە ھەر دەرىجىلىك رەھبىرلىرى كادىرلار چوقۇم جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇپ، جۇڭخۇا مىللەتلىرىنىڭ بۈيۈك گۈللىنىشىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئىستراتېگىيىلىك يۈكسەكلىكىدە تۇرۇپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ يېڭى ۋەزىيەتتىكى خاراكتېرى، ئورنى ۋە رولىنى، خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنىڭ مۇھىملىقىنى تولۇق تونۇپ، كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە داۋاملىق چىڭ تۇرۇپ ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈپ، ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن «ئۇزاق مۇددەت بىللە تۇرۇش، ئۆزئارا نازارەت قىلىش، بىر-بىرىدىن سىر ساقلىماسلىق، باشقا كەلگەننى تەڭ كۆرۈش» فاكتورىدا داۋاملىق چىڭ تۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتى ئارقىلىق ئاممىنىڭ قەلبىنى مۇجەسسەملەشتۈرۈپ، ھەر تەرەپنىڭ ئەقلىنى ئىشقا سېلىپ، پۈتۈن ئاپتونوم رايونىنىڭ كۈچىنى توپلاپ، چوڭ نىشاننى چۆرىدەپ كەڭ دائىرىدە بىرلىشىشنى ئەملگە ئاشۇرۇپ، تۇمەنلىگەن قوشۇن ئۇلۇغۋار ئىشلارغا ئورتاق ئاتلىنىش ۋەزىيىتىنى شەكىللەندۈرۈپ، ئورتاق غايىمىز، ئورتاق نىشانىمىزنى ئەملگە ئاشۇرۇش ئۈچۈن كۈرەش قىلىشى لازىم.

2. مەركىزىي خىزمەتنى چۆرىدەپ، ئومۇملۇق ئۈچۈن خىزمەت قىلىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى يەنمۇ جارى قىلدۇرۇش لازىم

تەرەققىيات ۋە مۇقىملىق — شىنجاڭنى تەرەققىي قىلدۇرۇپ

ۋە مۇقىم قىلىپ، تىنچ-ئىتتىپاق بولغان، جۇش ئۇرۇپ راۋاجلانغان شىنجاڭنى 21-ئەسىرگە ئىلىپ كىرىش ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئورتاق ئارزۇسى ۋە مۇقەددەس بۇرچى، شۇنداقلا ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە بارلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ شەرەپلىك بۇرچى يېڭى ۋەزىيەت، يېڭى ۋەزىپە ئالدىدا قانداق قىلىپ فۇنكسىيىنى تېخىمۇ ياخشى ئادا قىلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات ۋە مۇقىملىق ئىشلىرىنى ئىلگىرى سۈرۈشتە تېخىمۇ زور رولىنى جارى قىلدۇرۇش ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە بارلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئالدىغا قويۇلغان چوڭ تېما شۇنداقلا بۇ ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ سەمىمىي ئۈمىدى. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە بارلىق ئەزالار بۇرچىنى يەنمۇ ئېنىق تونۇپ، مەركىزىي خىزمەتنى چۆرىدەپ، ئومۇملىق ئۇچۇن خىزمەت قىلىپ، شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتى ۋە مۇقىملىقىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۇچۇن يېڭى تۆھپىلەرنى قوشۇشى لازىم.

(1) شىنجاڭنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرىنى ۋە ئىقتىسادىي تەرەققىياتنى تېزلىتىش يولىدا چارە-تەدبىر كۆرسىتىش ۋە كۈچ چىقىرىش لازىم

يولداش جياڭ زېمىن شىنجاڭنىڭ خىزمەتلىرىنى كۆزدىن كەچۈرگەندە مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: شىنجاڭ ئېلىمىزنىڭ ئوتتۇرا، غەربىي قىسىم رايونىدىكى مۇھىم ئىستراتېگىيىلىك ئورۇنغا ئىگە رايون، مەسىلىگە مەيلى سىياسىي نۇقتىدىن قارىغاندا ياكى ئىقتىسادىي نۇقتىدىن قارىغاندىمۇ ئامال-چارە تېپىپ، شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىپ، شىنجاڭنى ئېلىمىزنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىدىكى بولۇپمۇ كېيىنكى ئەسىردە ئىقتىسادىنىڭ يۇكسىلىشىدىكى مۇھىم تايانچ نۇقتىغا ئايلاندۇرۇش لازىم. پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئوتتۇرا، غەربىي قىسمىنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىشتە ئالدى بىلەن شىنجاڭنى تەرەققىي قىلدۇرۇش توغرىسىدىكى مۇنداق زور ئىستراتېگىيىلىك تەسەۋۋۇرى بىز ئۇچۇن ئېلىپ ئېيتقاندا تېپىلغۇسىز پۇرسەت. نۆۋەتتە، ئالدىمىزدىكى ۋەزىپە — قانداق قىلىپ پۇرسەتنى تۇتۇپ، بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى كەسىپ ئۇستۇنلۇكىگە ئايلاندۇرۇش، ئۇنى يەنمۇ ئىلگىرىلەپ ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇككە ئايلاندۇرۇش جەريانىنى تېزلىتىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى يېڭى پەللىگە كۆتۈرۈش. ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش پارتىيىنىڭ مەركىزىي خىزمىتى شۇنداقلا خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشىدىكى مەركىزىي مۇھاكىمە تېمىسى. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئېڭىنى يەنمۇ كۈچەيتىپ، ئۆز ئۇستۇنلۇكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، شىنجاڭنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرى ۋە ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشىنى تېزلىتىش يولىدا چارە-تەدبىر كۆرسىتىشى ۋە كۈچ چىقىرىشى لازىم.

ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ئىختىساس ئىگىلىرى، ئەقلىي كۈچ جەھەتتىكى ئۇستۇنلۇكىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ خەلق ئىگىلىكى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات

ئىستراتېگىيىسىگە دائىر مۇھاكىمە قىلىش، مەسلىھەت بېرىش خىزمىتىنى يەنمۇ ياخشى ئىشلىشى ھەمدە تۇرلۇك ئىستراتېگىيىلەرنىڭ يولغا قويۇلۇشىنى ئۇنۇملۇك تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشى لازىم. خەلق سىياسىي كېڭىشى كۆپ خىل پەن تۈرلىرى بويىچە يۇقىرى سەۋىيىلىك، ئۇنىۋېرسال ئىختىساس ئىگىلىرى ئامبىرى ۋە ئاقىللار ئۆمىكى؛ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئارىسىدا ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش جەھەتتىكى نۇرغۇن مۇتەخەسسىس، ئالىملار بار. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭىشلەر ئۇلارنى ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشىدىكى بەزى ئالدىن كۆرگىلى بولمىدىغان، ماكرولۇق، ئىستراتېگىيىلىك مەسىلىلەرنى پىلانلىق، نۇقتىلىق ھالدا چۈرىدەپ، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، تەدبىرنى دەلىللەشنى چوڭقۇر قانات يايدۇرۇشقا تەشكىللەشكە ۋە شۇنداق قىلىشقا ئىلھام بېرىشكە ماھىر بولۇشى لازىم. مەسىلەن، قانداق قىلىپ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى كەسىپ ئۇستۇنلۇكىگە ئايلاندۇرۇپ، ئۇنى يەنمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇككە ئايلاندۇرۇشنى تېزلىتىش؛ قانداق قىلىپ نېفىت، پاختا ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇش ھەمدە بۇ ئىستراتېگىيىنى ئەملىيەت داۋامىدا ئۇزلۇكسىز چوڭقۇرلاشتۇرۇش، بېيىتىش ۋە تەرەققىي قىلدۇرۇش؛ قانداق قىلىپ ئىقتىسادىي قۇرۇلما ۋە مۇلۇكچىلىك چوڭقۇرلاشتۇرۇش، بېيىتىش ۋە تەرەققىي قىلدۇرۇش؛ قانداق قىلىپ ئىقتىسادنىڭ يېڭى يۈكسىلىش نۇقتىسىنى پائال قۇرۇلمىسىنى تەڭشەش سالمىقىنى زورايتىپ، ئىقتىسادنىڭ يېڭى يۈكسىلىش نۇقتىسىنى پائال يېتىشتۇرۇپ، ئىقتىسادنىڭ تەرەققىيات زاپاس كۈچىنى ئاشۇرۇش؛ قانداق قىلىپ شىنجاڭنى پەن-تېخنىكا، مائارىپقا تايىنىپ گۈللەندۇرۇش ۋە ئىمكانىيەتلىك سەجىل تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇش قاتارلىقلار. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىجتىمائىي، ئىقتىسادىنىڭ ئۇزاق مۇددەتلىك تەرەققىياتىغا مۇناسىۋەتلىك بۇنداق ئىستراتېگىيىلىك مەسىلىلەرنى دەل، چېڭ تۇتۇشى لازىم. سىياسىي كېڭەشنىڭ ئومۇمىي ئىقتىدارى ۋە ئەزالارنىڭ ئارتۇقچىلىقىنى جارى قىلدۇرۇشقا دىققەت قىلىپ، ئەزالارنىڭ ئۆز ئارتۇقچىلىقىنى جارى قىلدۇرۇشى، چوڭقۇر تەتقىق قىلىشى ئارقىلىق، ھەر ساھەنىڭ توغرا قاراشلىرىنى قوبۇل قىلىپ، قىممىتى، ۋەزنى بار نەرسىلەرنى ھەقىقىي ئېلىپ چىقىپ، ئاپتونوم رايوندا يۇقىرى قاتلامدىكىلەرنىڭ تەدبىر بەلگىلىشىگە پائال تەسىر كۆرسىتىپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى ۋە خەلق ھۆكۈمىتىگە ياخشى مەسلىھەتچى بولۇپ، ئاپتونوم رايوننىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىغا دائىر چوڭ-چوڭ ئىستراتېگىيىلىك تەدبىرلەرنى تېخىمۇ تولۇقلىشى ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈشى لازىم. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى زور ئىستراتېگىيىلىك مەسىلىلەرنى ئالدىن تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، دەلىللەش بىلەن بىرگە، ئاپتونوم رايوننىڭ ئىقتىسادىي ھەرىكەت ئەملىيىتىدە ساقلىنىۋاتقان قىيىنچىلىق ۋە مەسىلىلەرگە كۆڭۈل بۆلۈپ، قاراتمىلىقى بولغان ھالدا تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، مەسىلىنى ھەل قىلىش پىكرى ۋە تەكلىپىنى ئوتتۇرىغا قويۇشى لازىم. بولۇپمۇ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ نۆۋەتتىكى يېزا ئىگىلىكىنى كەسىپلەشتۈرۈپ باشقۇرۇش سەۋىيىسى تۆۋەن بولۇش، يېزىلارنىڭ سېلىشتۇرما ئۇنۇمى تۆۋەن بولۇش ۋە دېھقانلارنىڭ كىرىمىنى ئاشۇرۇش سۈرئىتى ئاستا بولۇش ئەملىيىتىنى كۆزدە تۇتۇپ، قانداق قىلىپ ئۇنۇمنى مەركەز، بازارنى يېتەكچى، مول يېزا ئىگىلىك بايلىقىنى تايانچ قىلىپ، يېزا ئىقتىسادىي قۇرۇلمىسىنى تەڭشەش ۋە خىللاشتۇرۇش، يېزا

ئىگىلىكىنىڭ كەسىپلىشىش قەدىمىنى تېزلىتىش، يېزا ئىگىلىكىدە مول ھوسۇل ئېلىش، دېھقانلارنىڭ كىرىمىنى ئاشۇرۇش، يېزا ئىقتىسادىنى ئومۇميۈزلۈك تەرەققىي قىلدۇرۇشنى ئىلگىرى سۈرۈش مەسلىسىنى مۇھاكىمە قىلىپ ھەل قىلىشى؛ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ دەسلەپكى مەھسۇلات سالمىقى زور، كەسىپ قاتلىمى تۆۋەن، كەسىپلەرنىڭ باغلىنىش دەرىجىسى تۆۋەن بولۇش ئەھۋالىنى كۆزدە تۇتۇپ، قانداق قىلىپ پاختا توقۇمىچىلىقى، نېفىت-خىمىيە سانائىتى ۋە يېزا ئىگىلىك قوشۇمچە كەسىپ مەھسۇلاتلىرىنى ئىنچىكە پىششىقلاپ ئىشلەش كەسىپىنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىپ، رايون ئۇستۇنلۇكىگە ئىگە داڭلىق ماركىلىق مەھسۇلاتلارنى تىرىشىپ يارىتىپ، شىنجاڭچە ئۇستۇنلۇككە ئىگە ئىقتىسادىي يېڭى قۇرۇلمىنى بەرپا قىلىش مەسلىسىنى مۇھاكىمە قىلىپ ھەل قىلىشى؛ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ دۆلەت ئىلكىدىكى كارخانىلىرىنىڭ زىيان تارتىش كۆلىمى چوڭ، قەرز نىسبىتى يۇقىرى بولۇش، كەسىپ قۇرۇلمىسى مۇۋاپىق بولماسلىق، كارخانا باشقۇرۇش ئارقىدا قېلىش، ئىش ئورنىدىن قالغان ئىشچى-خىزمەتچىلەر كۆپىيىپ كېتىش ئەھۋالىنى كۆزدە تۇتۇپ، قانداق قىلىپ كارخانا رەھبەرلىك بەنزىسى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، تېخنىكا يېڭىلاش سالمىقىنى زورايتىپ، مەھسۇلات قۇرۇلمىسىنى تەڭشەپ، ئىگىلىك باشقۇرۇش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈپ، دۆلەت ئىلكىدىكى كارخانىلارنى تېزدىن قىيىن ئەھۋالدىن قۇتۇلدۇرۇش مەسلىسىنى مۇھاكىمە قىلىپ ھەل قىلىشى لازىم. يېقىندا مەركەز ئىقتىسادىي خىزمەت يىغىنى چاقىرىپ، ئىچكى ئېھتىياجنى كېڭەيتىشنى ئىقتىسادنىڭ يۈكسىلىشىنى ئىلگىرى سۈرىدىغان ئاساسلىق تەدبىر قىلىش، يېزا ئىگىلىكىنى مۇقىملاشتۇرۇش ۋە كۈچەيتىش، دۆلەت ئىلكىدىكى كارخانىلار ئىسلاھاتىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش، ئىقتىسادىي قۇرۇلمىنى تەڭشەش، شەھەر، يېزا بازارلىرىنى تىرىشىپ ئېچىش، پۇل مۇئامىلە خىيىم-خەتىرىدىن ساقلىنىش ۋە ئۇنى تۇغىتىش لازىملىقىنى ئوتتۇرىغا قويدى. يېقىندا چاقىرىلغان ئاپتونوم رايونلۇق يېزا ئىگىلىكى ۋە يېزا خىزمىتى يىغىندا ۋە مۇشۇ قېتىم ئۈچ كۈن ئېچىلغان ئاپتونوم رايونلۇق ئىقتىسادىي خىزمەت يىغىندا ئاپتونوم رايونمۇ مەركەزنىڭ تەلىپىگە ئاساسەن، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئەھۋالىيىتىگە بىرلەشتۇرۇپ، مۇناسىپ ھالدا ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ كېلەر يىللىق ئىقتىسادىي خىزمەتلىرىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ پىكىر يولى ۋە تەدبىرىنى ئوتتۇرىغا قويدى. نۆۋەتتە، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى ئوتتۇرىغا قويغان بۇ پىكىر يوللىرى ۋە تەدبىرلەرنى قانداق قىلىپ ياخشى ئىزچىللاشتۇرۇشنى چۆرىدەپ چارە كۆرسىتىشى، تەكلىپ بېرىشى لازىم. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ئاپتونوم رايوننىڭ چوڭ-چوڭ تەدبىرلىرىنىڭ ئىجراسىنى ئىز قوغلاپ تەكشۈرۈشى، تەدبىرلەرنىڭ ئىجرا قىلىنىشى جەريانىدا نۆۋەتتىكى خىزمەتلەردە كۆرۈلگەن يېڭى ئەھۋال، يېڭى مەسىلىلەر، بولۇپمۇ خەلق ئاممىسى ئومۇميۈزلۈك كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان قىزىق نۇقتا، قىيىن نۇقتا مەسىلىلىرى ئۈستىدىمۇ پارتىيە كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتىگە پائال ياردەملىشىپ، چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، تۈرلۈك ئىشلارنىڭ ساغلام تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈشى لازىم.

(2) خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ تىنچلىق، ئىتتىپاقلىقنى ئىلگىرى سۈرۈش ۋە ئىجتىمائىي

مۇقىملىقنى قوغداشتىكى ئالاھىدە رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش لازىم

مۇقىملىق شىنجاڭنىڭ ئومۇملۇقى، ئىسلاھات ۋە تەرەققىياتنىڭ ئالدىنقى شەرتى. مۇقىملىق بولمىسا، ھېچ ئىشنى بىر باشقا ئېلىپ چىققىلى بولمايدۇ. ھازىر ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىجتىمائىي، سىياسىي ۋەزىيىتى ئومۇمەن ياخشى، مۇقىم. لېكىن، شۇنىمۇ سەگەكلىك بىلەن كۆرۈشمىز كېرەككى، شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىغا تەسىر كۆرسىتىۋاتقان مەسىلىلەر ھېلىھەم ئاز ئەمەس، دۈشمەنگە قارشى كۈرەش ۋەزىيىتى يەنىلا ئىنتايىن جىددىي. شۇنداق ئېيتىشقا بولىدۇكى، نۆۋەتتە چېگرا ئىچى-سىرتىدىكى مىللىي بۆلگۈنچى كۈچلەر ئەكسىيەتچىل جامائەت پىكرى تەشۋىقاتىدىمۇ، زوراۋانلىق، تېررورلۇق ھەرىكەتلىرىدىمۇ ئىنتايىن جانلىنىش مەزگىلىدە تۇرماقتا. ئامېرىكا باشچىلىقىدىكى غەرب دۈشمەن كۈچلىرى ئېلىمىزگە قارىتىلغان «غەربلەشتۈرۈش»، «پارچىلاش» ئىستراتېگىيىسىنى تېزلەتمەكتە، ئۇلار چېگرا ئىچى-سىرتىدىكى مىللىي بۆلگۈنچى كۈچلەر بىلەن تىل بىرىكتۈرۈپ، ئەكسىيەتچىل جامائەت پىكرى تەشۋىقاتى ۋە سىڭىپ كىرىش، ئاغدۇرمىچىلىق قىلىش ھەرىكەتلىرى بىلەن ھەدەپ شۇغۇللىنىۋاتىدۇ. خەلقئارادىكى دۈشمەن كۈچلەرنىڭ قوللىشى ۋە قۇترىتىشى ئارقىسىدا، چېگرا ئىچى-سىرتىدىكى مىللىي بۆلگۈنچى كۈچلەر تىل بىرىكتۈرۈش ۋە بىرلىشىشنى تېزلىتىپ، بىز بىلەن يېڭىدىن كۈچ سىناشماقچى بولۇۋاتىدۇ، كۈرەش ۋەزىيىتى بارغانسېرى ئۆتكۈرلەشمەكتە ۋە مۇرەككەپلەشمەكتە. ئاپتونوم رايونىمىزدا سىياسىي مۇقىملىقنى، جەمئىيەتنىڭ تىنچ بولۇشىنى قوغداش ۋەزىپىسى ئىنتايىن مۇشكۈل. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى، كەڭ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزى ۋە مەركىزىي كومىتېتنىڭ شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىنى قوغداشقا دائىر بىر قاتار مۇھىم يوليورۇقلىرىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ ۋە ئىزچىللاشتۇرۇپ، شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىغا تەسىر كۆرسىتىدىغان ئاساسلىق خەۋپ مىللىي بۆلگۈنچىلىك ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەت دېگەن قاراشنى پۈختا تۇرغۇزۇپ، بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنىڭ ئۇزاق مۇددەتلىكلىكى، مۇرەككەپلىكى ۋە مۇشكۈللۈكىنى تولۇق تونۇپ، ئاڭلىق، تەشەببۇسكار ھالدا كۈرەشنىڭ بىرىنچى سېپىدە تۇرۇپ، مىللىي بۆلگۈچى كۈچلەر ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قارشى بايرىقى روشەن ھالدا قەتئىي كۈرەش قىلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ تىنچ، ئىتتىپاق بولغان ئىجتىمائىي، سىياسىي ۋەزىيىتىنى ئەمەلىي ھەرىكىتى بىلەن مۇستەھكەملىشى ۋە راۋاجلاندۇرۇشى لازىم.

خەلق سىياسىي كېڭىشى كەڭ ۋەكىللىك خاراكتېرىگە ئىگە، ئۇنىڭغا جەمئىيەتتىكى ھەر قايسى ساھەنىڭ ۋەكىللىرى توپلانغان، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش بەنزىلىرى ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئىچىدە ۋەتەنپەرۋەر مىللىي زاتلار ۋە دىنىي زاتلارنىڭ زور بىر تۈركۈم ۋەكىللىرى بار. بۇ بىزنىڭ ئاممىغا تەشۋىق-تەربىيە ئېلىپ بېرىپ، دۈشمەنگە قارشى كۈرەش قىلىپ، ۋەتەننىڭ بىرلىكى ۋە ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغدىشىمىزدىكى پايدىلىق شارائىت. بىز بۇ پايدىلىق شارائىتتىن تولۇق پايدىلىنىپ، كەڭ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرىنى سەپەرۋەر قىلىپ ۋە

تەشكىللەپ، بىر نىيەتتە ھەمكارلىشىپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش، ئىجتىمائىي زىددىيەتنى ھەل قىلىش، ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغداش خىزمىتىنى بىرلىكتە ياخشى ئىشلىشىمىز كېرەك. نۆۋەتتە، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە بارلىق ئەزالار باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنىڭ روھىنى، بولۇپمۇ ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش توغرىسىدىكى يولىيورۇقىنىڭ روھىنى ئۆگىنىش، تەشۋىق قىلىش ۋە ئىزچىللاشتۇرۇشنى بىر تۇرلۇك گەۋدىلىك خىزمەت ۋەزىپىسى قاتارىدا چىڭ، ياخشى تۇتۇشى ھەمدە بۇنىڭدىن ھەقىقىي ئۇنۇم ھاسىل قىلىشى لازىم. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى ۋە ھۆكۈمەتلەرگە ھەمكارلىشىپ، ئاممىغا تەشۋىق قىلىش، ئاممىنى تەربىيىلەش خىزمىتىنى گەۋدىلىك ياخشى ئىشلىشى، بىر قاتار زور مەسىلىلەردە قاراشنى يەنمۇ ئايدىڭلاشتۇرۇپ، ھەق-ناھەقنى ئېنىق پەرق ئېتىپ، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداشنىڭ مۇستەھكەم ئاممىۋى ئاساسىنى سېلىش كېرەك. ئۇزاقتىن بۇيان، بەزىلەرنىڭ كاللىسىدا پارتىيىمىز ۋە دۆلىتىمىزنىڭ مىللىي، دىنىي سىياسىتى توغرىسىدا، شىنجاڭنىڭ تەرەققىيات تارىخى، جۇملىدىن مىللەت تارىخى ۋە دىنىي ئېتىقاد تارىخى توغرىسىدا بەزى مۇجمەل ھەتتا خاتا تونۇش بولۇپ كەلدى. ئەگەر مۇشۇنداق بەزى چوڭ ھەق، چوڭ ناھەق مەسىلىلەردە تونۇش مۇجمەل بولسا چوڭ ئىشقا تەسىر يېتىدۇ. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە بارلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى، بولۇپمۇ ئەزالار ئىچىدىكى ۋەتەنپەرۋەر مىللىي زاتلار، دىنىي زاتلار ماركسىزملىق مىللەت نەزەرىيىسىنى، دىن نەزەرىيىسىنى ئالدى بىلەن ئۆگىنىپ، باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنىڭ روھىنى ئۆگىنىپ ۋە ئۆزلەشتۇرۇپ، توغرا دۆلەت قارىشى، مىللەت قارىشى ۋە دىن قارىشىنى تۇرغۇزۇپ، شىنجاڭنىڭ تارىخىنى توغرا تونۇپ ۋە ئۇنىڭغا توغرا مۇئامىلە قىلىپلا قالماستىن، بەلكى جەمئىيەتتىكى ھەرقايسى ساھەلەر بىلەن بولغان كەڭ كۆلەمدىكى ئالاقىسى ئارقىلىق تەشۋىق-تەربىيە خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، بۇ جەھەتتىكى توغرا نەزەرىيە، كۆز قاراش، تونۇش ۋە بەزى مۇھىم ئىدىيىۋى پرىنسىپلارنى ھەر مىللەت ئاممىسىغا تەشۋىق قىلىشى لازىم.

بىرىنچىدىن، پارتىيىنىڭ مىللىي سىياسىتىنىڭ توغرىلىقىغا قەتئىي ئىشىنىپ، ماركسىزملىق مىللەت قارىشى بىلەن مېڭىمىزنى قوراللاندۇرۇش، ھەر مىللەت ئاممىسىغا تەربىيە بېرىشتە چىڭ تۇرۇشىمىز كېرەك. جۇڭگونىڭ نەچچە مىڭ يىللىق تارىخىي تەرەققىياتىدا يېڭى جۇڭگونىڭ مىللىي سىياسىتى ئەڭ ياخشى سىياسەت ھېسابلىنىدۇ، دۇنيادىكى باشقا ئەللەرنىڭكى بىلەن سېلىشتۇرغاندىمۇ، بىزنىڭ مىللىي سىياسىتىمىز ئەڭ مۇۋاپىق قىيەتلىك سىياسەت ھېسابلىنىدۇ. ئازادلىقتىن بۇيان، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە، شىنجاڭدا ھەر مىللەت خەلقى سىياسىي جەھەتتە بىردەك باراۋەر بولدى، مىللەتلەرنىڭ باراۋەرلىك، ئىتتىپاقلىق، ھەمكارلىق ئاساسىدىكى سوتسىيالىستىك يېڭىچە مۇناسىۋىتى ئورنىتىلدى. بىز سوتسىيالىزم تۈزۈمىنىڭ كۈچىدىن پايدىلىنىپ، دۆلەتنىڭ قوللىشى ۋە

ھەر مىللەت خەلقىنىڭ جاپالىق تىرىشىشىغا تايىنىپ، سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇش ئېلىپ بېرىپ، شىنجاڭنىڭ نامرات، قالاق قىياپىتىنى ئۆزگەرتتۇق، شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ تۇرمۇش سەۋىيىسى ئازادلىقتىن ئىلگىرىكىدىن نەچچە ھەسسە، نەچچە ئون ھەسسە ھەتتا يۈز ھەسسىلەپ ئۆستى ۋە ياخشىلاندى. بۇ پارتىيىنىڭ مىللىي سىياسىتىنىڭ ئۈلۈغ غەلبىسى، شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ بۇ جەھەتتە تەسىراتى چوڭقۇر. شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىپ، شىنجاڭنىڭ ئۇزاققىچە تىنچ-ئامان بولۇشىغا ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىش ئۈچۈن، بىز پارتىيىنىڭ مىللىي سىياسىتىنى داۋاملىق ئومۇميۈزلۈك ئىزچىللاشتۇرۇپ ۋە ئىجرا قىلىپ، مىللەتلەرنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىشىمىز، ھەر مىللەت خەلقى ھەمنەپەس، تەقدىرداش، قەلبداش بولۇپ، گۈللەنگەن، باي سوتسىيالىستىك شىنجاڭنى بىرلىكتە قۇرۇپ چىقىشىمىز كېرەك.

ئىككىنچىدىن، پارتىيىنىڭ دىنىي سىياسىتىنىڭ توغرىلىقىغا قەتئىي ئىشىنىپ، مارکسىزملىق دىن قارىشى بىلەن مېڭىمىزنى قوراللاندۇرۇش، ھەر مىللەت ئاممىسىغا تەربىيە بېرىشتە چىڭ تۇرۇشىمىز كېرەك. مارکسىزمدا مۇنداق دەپ قارىلىدۇ: بارلىق دىنلار كىشىلەرنىڭ كۈندىلىك تۇرمۇشىغا ھۆكۈمرانلىق قىلىۋاتقان تاشقى كۈچنىڭ كىشىلەر مېڭىسىدىكى خىيالىي ئىنكاسى، بۇ كىشىلىك دۇنيادىكى كۈچنىڭ كىشىلىك دۇنيادىن ھالقىغان ھالدا ئىپادە قىلىنغان شەكلى بولۇپ ئالدى بىلەن تەبىئەت كۈچى سۈپىتىدە مۇشۇنداق ئىنكاس بولغان، كېيىن ئۇ ئوخشاش بولمىغان مىللەتلەردە يەنە ئىنتايىن ئوخشاش بولمىغان ۋە ئىنتايىن مۇرەككەپ بولغان ئادەملەشتۇرۇش جەريانىنى بېشىدىن كەچۈرگەن. ئىنسانلار ئەڭ دەسلەپتە ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرى ۋە پەن-مەدەنىيەت سەۋىيىسىنىڭ تۆۋەنلىكى، بىلىش ئىقتىدارىنىڭ چەكلىمىسى تۈپەيلىدىن، كۈننىڭ چىقىشى، ئاينىڭ ئولتۇرۇشى، بوران چىقىش، يامغۇر يېغىش، گۈلدۈرماما، چاقماق چېقىش، كەلكۈن كېلىش، يەر تەۋرەش قاتارلىق تەبىئەت ھادىسىلىرىنى چۈشىنەلمىگەنلىكى، ئۆز تەقدىرىنىمۇ ئىگىلىيەلمىگەنلىكى ئۈچۈن، قانداقتۇر بىر ئىلاھ بار، ئۇ كىشىلەرنىڭ تەقدىرىنى بەلگىلەيدۇ دەپ قارىغان. جاپاكەش ئاممىنىڭ بەزىلىرىنىڭ دىنغا ئېتىقاد قىلىشىدىكى بىر مۇھىم سەۋەب، ئۇلار ئۆزلىرىنىڭ ئېچىنىشلىق تەقدىرىدىن قۇتۇلالمىغانلىقىغا ناله قىلىپ، مەنىۋى مەدەت ئىزدىگەن. تارىختىكى ھۆكۈمران سىنىپلار دىندىن روھى ۋە سىياسىي قورال سۈپىتىدە پايدىلىنىپ، خەلق ئاممىسىغا قارىتا ئىقتىسادىي ئېكسپىلاتاتسىيىسى ۋە سىياسىي ھۆكۈمرانلىقىنى كۈچەيتكەن. ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنىڭ تەرەققىياتىغا ۋە كىشىلەرنىڭ تەبىئەت قانۇنىيىتىنى ۋە ئۆز تەقدىرىنى بىلىشىگە ئېگىشىپ، دىندىن ئىبارەت بۇ ئىجتىمائىي ھادىسە پەيدىنپەي ئاجىزلاپ بارىدۇ ۋە ئاخىرىدا ئىجتىمائىي تۇرمۇشتىن يوقىلىدۇ. لېكىن، بۇنىڭغا ئىنتايىن ئۇزاق تارىخىي جەريان كېتىدۇ، دۇنيادا ئىقتىساد، پەن-مەدەنىيەتنىڭ راۋاجلىنىپ ئەڭ يۇقىرى سەۋىيىگە يېتىشىگە توغرا كېلىدۇ. بۇ مارکسىزمنىڭ دىننى تارىخىي نۇقتىدىن تەكشۈرۈپ چىقارغان ئەڭ ئاساسىي قارىشى شۇنداقلا بىز دائىم دەپ كېلىۋاتقان مارکسىزملىق دىن قارىشىنىڭ ئاساسىي يادرولۇق مەزمۇنى. باش شۇجى جياڭ زېمىن شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە پارتىيىنىڭ دىنىي سىياسىتى

جەھەتتىكى مەسىلىلەر ئۈستىدە توختالغاندا، بىر نەچچە مۇھىم پرىنسىپنى يەنمۇ ئېنىق قايتا تەكىتلىدى. يەنى: پۈقرالار دىنىي ئېتىقاد ئەركىنلىكىگە ئىگە، پۈقرالار دىنغا ئېتىقاد قىلسىمۇ، دىنغا ئېتىقاد قىلمىسىمۇ بولىدۇ، ئۇ خىل دىنغا ئېتىقاد قىلىش ئەركىنلىكىگىمۇ، بۇ خىل دىنغا ئېتىقاد قىلىش ئەركىنلىكىگىمۇ ئىگە. دىننى مۇستەقىل باشقۇرۇش پرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇش كېرەك، ھەر قانداق خەلقئارا دىن كۈچلىرىنىڭ ئارىلىشىشىغا يول قويۇلمايدۇ؛ ھاكىمىيەت بىلەن دىننى ئايرىۋېتىش پرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇش كېرەك. مەيلى قايسى خىلدىكى دىن بولسۇن، دۆلەتنىڭ ئاساسىي قانۇنى ۋە قانۇنلىرىدىن ھالقىغان ئىمتىيازغا ئىگە بولۇشىغا، ئۇنىڭ مەمۇرىي، ئەدلىيە، مائارىپ قاتارلىق جەھەتلەردە دۆلەت فۇنكسىيىسىنىڭ يۈرگۈزۈلۈشىگە ئارىلىشىشىغا يول قويۇلمايدۇ. دۆلەت نورمال دىنىي پائالىيەتلەرنى قوغدايدۇ. پۈقرالار دىنغا ئېتىقاد قىلسۇن-قىلمىسۇن، قانۇندا بەلگىلەنگەن تۈرلۈك ھوقۇقلاردىن بەھرىمەن بولىدۇ، شۇنىڭ بىلەن بىرگە يەنە قانۇندا بەلگىلەنگەن تۈرلۈك مەجبۇرىيەتلەرنى ئادا قىلىشى شەرت. ھەر قانداق ئادەمنىڭ، مەيلى ئۇ دىنغا ئېتىقاد قىلىدىغان پۈقرا بولسۇن ياكى دىنغا ئېتىقاد قىلمايدىغان پۈقرا بولسۇن، ھەرقانداق باھانە-سەۋەبلەر بىلەن پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىگە ۋە سوتسىيالىستىك تۈزۈمگە قارشى تۇرۇشىغا، دۆلەتنىڭ بىخەتەرلىكىگە خەۋپ يەتكۈزۈشىگە بولمايدۇ. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە بارلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ماركسىزملىق دىن قارىشىنى، پارتىيىمىزنىڭ دىنىي سىياستىنى چوڭقۇر ئۆزلەشتۈرۈشى ھەمدە ئەمەلىيەت داۋامىدا ئۇنى توغرا ئىگىلەش ۋە تەتبىقلاشتا چىڭ تۇرۇشى كېرەك. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئورگانلىرىدىكى پارتىيىلىك كادىرلار ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئىچىدىكى كومپارتىيە ئەزالىرى بىرىنچىدىن، ئۆزلىرى ئاتېئىزمچىلاردىن بولۇشى، خۇداگۇيلاردىن بولماسلىقى؛ ئىككىنچىدىن، ئاممىغا ئاتېئىزمنى، بارلىق ئىلمىي ئىدىيىلەرنى تەشۋىق قىلىپ، ئىلمىي، ئىلغار ئىدىيە ئارقىلىق ئىدىيە بازىسىنى ئىگىلىشى؛ ئۈچىنچىدىن، ھەم دىنىي ئېتىقاد ئەركىنلىكىنى ۋە بارلىق نورمال دىنىي پائالىيەتلەرنى قوغدىشى، ھەم دىننى نىقاپ قىلىپ ئېلىپ بېرىلغان بارلىق/قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قارشى قەتئىي كۈرەش قىلىشى كېرەك. بىز ھەر مىللەت ئاممىسىغا ماركسىزملىق دىن قارىشىنى ۋە پارتىيىنىڭ دىنىي سىياستىنى تەشۋىق قىلىش، پارتىيىنىڭ دىنىي سىياستىنى قەتئىي ئىجرا قىلىش ئارقىلىق، دىنىي ئىشلارنى باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، دىنغا ئېتىقاد قىلىدىغانلارنىڭ سوتسىيالىستىك جەمئىيەتكە ئۈيغۇنلىشىش ئىقتىدارىنى، كەڭ كادىرلار ۋە ئاممىنىڭ غەربتىكى دۈشمەن كۈچلەرنىڭ دىنىي جەھەتتە سىڭىپ كىرىشىگە تاقابىل تۇرۇش ئىقتىدارىنى ئۆستۈرۈشىمىز كېرەك.

ئۈچىنچىدىن، شىنجاڭنىڭ تەرەققىيات تارىخىنى، جۈملىدىن مىللەتلەرنىڭ تەرەققىي قىلىش تارىخى ۋە دىنىي ئېتىقادنىڭ ئۆزگىرىش تارىخىنى سىستېمىلىق تەتقىق قىلىپ ۋە توغرا تەشۋىق قىلىپ، مىللىي بۆلگۈنچىلەر تارقاتقان تۈرلۈك سەپسەتىلەرنى ئېچىپ تاشلاش كېرەك. تەشۋىقات ئارقىلىق، ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرىنى ۋە كەڭ ئاممىنى شىنجاڭنىڭ ئەزەلدىن ۋەتىنىمىزنىڭ ئايرىلماس بىر قىسمى ئىكەنلىكىنى، ئەزەلدىن كۆپ مىللەت توپلىشىپ ئولتۇراقلاشقان، كۆپ خىل دىنىي ئېتىقاد تەڭ مەۋجۇت

بولۇپ كېلىۋاتقان رايون ئىكەنلىكىنى ئېنىق تونۇش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىشىمىز كېرەك. شىنجاڭنىڭ تارىخى خەنزۇ مىللىتىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ھەر مىللەت خەلقىنىڭ چەت ئەللىنىڭ بوزەك قىلىشىغا ئورتاق تاقابىل تۇرۇش، ئورتاق جاپا-مۇشەققەتكە چىداپ كۈرەش قىلىش، ئورتاق ئېچىش-گۈللەندۈرۈش تارىخى بولۇپ ھېسابلىنىدۇ. نەچچە مىڭ يىللىق تارىخ جەريانىدا ئىلىمىز زېمىنىنىڭ ئالتىدىن بىر قىسمىدا ياشاپ كەلگەن شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقى چىش بىلەن كالپۇكتەك، ھوزۇر-ھالاۋەتتىمۇ، جاپا-مۇشەققەتتىمۇ بىرگە بولۇشتەك يېقىن مۇناسىۋەت ئورناتتى. ھەر مىللەت خەلقى مۇرىنى-مۇرىگە تېرەپ، ئىتتىپاقلىشىپ كۈرەش قىلغاندىلا ئاندىن گۈللىنىش ۋە بېيىش يولىغا ماڭالايدۇ. شىنجاڭ تارىخىنى توغرا تونۇش ۋە تەشۋىق قىلىش ئارقىلىق، مىللىي بۆلگۈنچىلەر تارقاتقان شىنجاڭدىكى مىللەتلەرنىڭ تەرەققىيات تارىخى ۋە دىنىي ئېتىقادىنىڭ ئۆزگىرىش تارىخى بۇرمىلانغان ۋە ئويدۇرۇپ چىقىرىلغان تۇرلۇك سەپسەتىلەرگە رەددىيە بېرىپ، ئۇلار تەرغىپ قىلىۋاتقان پانئىسلامىزم، پانتۈركىزم ۋە «شەرقىي تۈركىستان» قۇرۇش قاتارلىق مىللىي بۆلگۈنچىلىك پەيدا قىلىدىغان، ۋەتەنىڭ بىرلىكىگە بۇزغۇنچىلىق قىلىدىغان ئەكسىيەتچىل پىكىر ئېقىمى ۋە سىياسىي سۈيىقەستلەرنى قەتئىي ئېچىپ تاشلىشىمىز ۋە ئۇنىڭغا قارشى قەتئىي كۈرەش قىلىشىمىز لازىم. قىسقىسى، مىللەت، دىن، شىنجاڭ تارىخى قاتارلىقلارغا چېتىلىدىغان بىر يۈرۈش زور مەسىلىلەردە ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە بارلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ تونۇشى ئېنىق بولۇشى، ئىدىيىسى بىرلىككە كېلىشى، مەيدانى روشەن بولۇشى، شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئۆزىنىڭ سالاھىيىتى ۋە تەسىرىدىن پايدىلىنىپ جەمئىيەتتىكى ھەر قايسى ساھەلەرگە، ئۆزلىرى ئالاقە قىلىدىغان شۇ بىر قىسىم ئاممىغا بولغان تەشۋىق-تەربىيە خىزمىتىنى يۈز تۇرانە ھالدا كەڭ، چوڭقۇر، ئىنچىكە ئوبدان ئىشلەپ، ھەر مىللەت ئاممىسىنى توغرا قاراش ۋە ئىدىيەۋى پرىنسىپلارنى بىلەۋىلىش ۋە ئىگىلەۋىلىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداش ئۈچۈن ياخشى ئاممىۋى، ئىدىيەۋى ئاساس سېلىشى كېرەك.

ئىسلاھاتنىڭ ئۇزلۇكسىز چوڭقۇرلىشىشىغا، كونا تۇزۇلمىنىڭ ئورنىنى يېڭى تۇزۇلمىنىڭ ئېلىشىغا، مەنپەئەت مۇناسىۋىتىنىڭ تەڭشىلىشىگە ئەگىشىپ، ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تۇرمۇشتا ساقلانغۇسىز ھالدا بەزى يېڭى زىددىيەت ۋە مەسىلەر پەيدا بولىدۇ. نۆۋەتتە بۇ سەۋەبتىن كېلىپ چىققان خەلق ئىچىدىكى زىددىيەتلەر روشەن كۆپەيمەكتە، بەزىلىرى ناھايىتى گەۋدىلىك. بۇ مەسىلەر ياخشى بىر تەرەپ قىلىنمىسا، دۈشمەنلەر ئۇنىڭدىن پايدىلىنىپ كېتىپ ئىجتىمائىي مۇقىملىققا تەسىر يېتىشى مۇمكىن. خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى ئۇزاق مۇددەتلىك خىزمەت ئەمەلىيىتى داۋامىدا ئىتتىپاقلىق، دېموكراتىيىدىن ئىبارەت ئىككى چوڭ خىزمەت تېمىسىدا چىڭ تۇرۇپ، مول تەجرىبىلەرنى توپلىدى، ئۇلارنىڭ تەسىر كۈچى خېلى زور. نۆۋەتتىكى ۋەزىيەتتە، ھەر قايسى پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، ھەر ساھە زاتلىرى ۋە ھەر مىللەت ئاممىسى ئارىسىغا بېرىپ، جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ۋاقتىدا ئىگىلەپ ۋە ئىنكاس قىلىپ، زىددىيەتنى پەسەيتىش، كەيپىياتنى راۋانلاشتۇرۇش، ئورتاق تونۇش ھاسىل قىلىش، خەلق قەلبىنى مۇجەسسەملەشتۈرۈش خىزمىتىنى كۆپرەك ئىشلەپ، پارتىيە

كومىتېتى ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ خەلق ئىچىدىكى تۈرلۈك زىددىيەتلەر ۋە جەمئىيەتتىكى قىزىق نۇقتا مەسىلىلىرىنى مۇۋاپىق بىر تەرەپ قىلىشىغا پائال ياردەملىشىپ، تىنچ، ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى تىرىشىپ قوغدىشى لازىم.

(3) ئىدىيىنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، ئورتاق تونۇش ھاسىل قىلىشنى ئىلگىرى سۈرۈپ، سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىينى راۋاجلاندۇرۇش كېرەك

جۇڭگو كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمى ئېلىمىزنىڭ تۆپ سىياسىي تۈزۈمى. بۇ سىياسىي تۈزۈمنى جۇڭگونىڭ دۆلەت ئەھۋالى بەلگىلىگەن. بۇ تۈزۈم ئىنقىلاب ۋە قۇرۇلۇشنىڭ ئۇزاق ئەمەلىيىتى داۋامىدا شەكىللەنگەن ۋە مۇكەممەللەشكەن. جۇڭگودەك بۇنداق كۆپ مىللەتلىك، كۆپ پارتىيە-گۇرۇھ بولغان دۆلەتتە دۆلەتنىڭ بىرلىكى، مىللەتنىڭ گۈللىنىشىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن، كومپارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىدە، سوتسىيالىزم تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش، خەلق قۇرۇلتىيى تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش بىلەن بىر ۋاقىتتا، كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش لازىم. تارىخىي ۋە رېئال تەجرىبىلەر شۇنى ئىسپاتلىدىكى، كوممۇنىستىك پارتىيە بولمىغان بولسا، جۇڭگو خەلقى دۆلەتنى مۇستەقىل قىلالمىغان، مىللەتنى ئازاد قىلالمىغان ۋە سوتسىيالىزمنىڭ غەلىبىسىنى قولغا كەلتۈرەلمىگەن بولاتتى؛ ئوخشاشلا، كوممۇنىستىك پارتىيە رەھبەرلىكىدىكى بىرلىك سەپ ۋە كۆپ پارتىيە ھەمكارلىقى بولمىغان بولسا، پۈتكۈل مىللەت ئىچىدىكى بارلىق ۋەتەنپەرۋەر، ئىلغار كۈچلەرنى ئەڭ يۇقىرى چەكتە ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ ۋە قوزغاپ، ئورتاق كۆرەش نىشانىمىزنى ئىشقا ئاشۇرۇش مۇمكىن بولمىغان بولاتتى. بۇ جۇڭگو يېڭى دېموكراتىك ئىنقىلابىدىن تا بۈگۈنگىچە بولغان ئۇزاق ۋاقىتتا چىقىرىلغان تۆپ يەكۈن. ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە بارلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ۋە پارتىيىسىز، گۇرۇھسىز ۋەتەنپەرۋەر زاتلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە جەمئىيەتتىكى ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرى بۇ تۆپ مەسىلىدە ۋە تۆپ نۇقتىنىزەردە چوقۇم ئىدىيىسىنى بىرلىككە كەلتۈرۈشى، ئىشەنچىسىنى چىڭىتىشى، ئورتاق تونۇشنى كۈچەيتىشى كېرەك. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ يادرولۇق رەھبەرلىك ئورنىدا ئاڭلىق چىڭ تۇرۇپ ۋە ئۇنى قوغداپ، غەربتىكى دۈشمەن كۈچلەرنىڭ بىزگە قارىتىقان «غەربلەشتۈرۈش»، «پارچىلاش» سىياسىي سۈيىقەستىدىن ھۇشيار بولۇپ، غەربنىڭ كۆپ پارتىيىلىك تۈزۈمىنىڭ دۆلىتىمىزگە سىڭىپ كىرىشىنى قەتئىي توسۇش ۋە ئۇنى مەغلۇب قىلىش كېرەك. سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىينى راۋاجلاندۇرۇپ، يېڭى تارىخىي شارائىتتا خەلق قۇرۇلتىيى تۈزۈمىدە يەنمۇ چىڭ تۇرۇپ ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈپ، كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش كېرەك، غەربنىڭ سىياسىي تۈزۈم ئەندىزىسىنى ئۆز پېتى كۆچۈرۈپ كېلىشكە ھەرگىز بولمايدۇ. سوتسىيالىستىك دېموكراتىيە بىلەن كاپىتالىستىك دېموكراتىيىنىڭ ۋە چېكىدىن ئاشقان

دېموكراتىيىلەشتۇرۇش، ھۆكۈمەتسىزلىكنىڭ چەك-چېگرىسىنى ئېنىق ئايرىپ، توغرا دېموكراتىيە قارىشىنى تۇرغۇزۇپ، دېموكراتىيە ھەرىكىتى ئۈنۈملۈرلىرى تەرغىپ قىلغان ئاتالمىش «دېموكراتىيە» سەپسەتىسى ۋە چېكىدىن ئاشقان دېموكراتىيىلەشتۇرۇش سۆز-ھەرىكىتىگە قارشى مەردانە ھالدا كەسكىن كۈرەش قىلىش كېرەك. دۆلەت ئىرادىسىنىڭ مەركەزلىك بىرلىككە كېلىشىنى ۋە مىللەتلەرنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقىنى ئۇزلۇكسىز كۈچەيتىش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى، خەلق ھۆكۈمەتلىرىمۇ كۈچلۈك سوتسىيالىستىك دېموكراتىيە ئېڭىغا ئىگە بولۇشى، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشىنى زور كۈچ بىلەن قوللاپ، ئۇلارنىڭ دېموكراتىك نازارەت قىلىشىنى ئاڭلىق قوبۇل قىلىپ، سىياسىي كېڭەش ئوتتۇرىغا قويغان پىكىر-تەكلىپلەرنى پائال قوبۇل قىلىپ، تەدبىر بەلگىلەشنىڭ ئىلمىيلىشىشىنى ۋە دېموكراتىيىلىشىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشى كېرەك.

(4) سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ساپاسىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈش لازىم

ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئۆز فۇنكسىيەسىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيەسىنى ئۆستۈرۈپ، مۇقىملىقنى ساقلاش ۋە ئىقتىسادىي تەرەققىياتنى ئىلگىرى سۈرۈشتە تېگىشلىك رولىنى جارى قىلدۇرۇشتا ئۆز قۇرۇلۇشىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈپ، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە بارلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئومۇمىي ساپاسىنى ئۆستۈرۈش ئاچقۇچ.

ئۆگىنىشكە، سىياسىيغا ۋە توغرا كەيپىياتقا ئەھمىيەت بېرىش لازىم. سىياسىي جەھەتتە پىشىپ يېتىلىش ۋە مۇستەھكەم بولۇش ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىغا قويۇلىدىغان ئەڭ ئاساسىي تەلەپ. سىياسىيغا ئەھمىيەت بېرىشتە ئالدى بىلەن دېڭ شىياۋپىڭ نەزەريىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشىيەندە تەۋرەنمەي چىڭ تۇرۇپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش يولىدا قەتئىي تەۋرەنمەي مېڭىش لازىم. سىياسىيغا ئەھمىيەت بېرىش ئابستراكت بولماستىن، كونكرېت بولىدۇ. شۇنجاڭدا سىياسىيغا ئەھمىيەت بېرىشنىڭ ئەڭ مۇھىم ئىپادىسى بايرىقى روشەن ھالدا مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش، ۋەتەنننىڭ بىرلىكىنى ۋە مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى قوغداش، دۆلەتنىڭ ئەڭ ئالىي مەنپەئىتىنى ۋە شۇنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ تۈپ مەنپەئىتىنى قەئىي تەۋرەنمەي قوغداشتىن ئىبارەت. ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيىنىڭ ئورنىغا ۋە خەلق ھاكىمىيىتىنىڭ مۇستەھكەم بولۇشىغا، دۆلەتنىڭ ئىگىلىك ھوقۇقىغا ۋە ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداشقا، سوتسىيالىزم يۆنىلىشىدە چىڭ تۇرۇشقا ۋە سوتسىيالىستىك تۈزۈمنى مۇستەھكەملەشكە مۇناسىۋەتلىك زور مەسىلىلەردە ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ چوقۇم باشتىن-ئاخىر بايرىقى روشەن، مەيدانى مۇستەھكەم بولۇشى كېرەك. يېقىندا مەركىزىي كومىتېت «ناھىيە دەرىجىلىكتىن يۇقىرى پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىك بىنزىلىرىدە، رەھبىرىي كادىرلار ئارىسىدا ئۆگىنىشكە، سىياسىيغا ۋە توغرا كەيپىياتقا ئەھمىيەت بېرىش، مۇھىم مەزمۇن قىلىنغان پارتىيەۋىلىك، پارتىيە ئىستىلى تەربىيىسىنى

چوڭقۇر قانات يايدۇرۇش توغرىسىدا پىكىر»نى تارقىتىپ، پارتىيەمۇئىلىك، پارتىيە ئىستىلى تەربىيىسىنى ئىستىل تۈزىتىش روھى بىلەن قانات يايدۇرۇشنى ئومۇميۈزلۈك ئورۇنلاشتۇردى. بۇ پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ روھىنى ئىزچىللاشتۇرۇپ، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى چوڭقۇر ئۆگىنىپ، رەھبەرلىك بەنزىسى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش، رەھبىرىي كادىرلارنىڭ ساپاسىنى ئۆستۈرۈش ئۈچۈن قوللىنىلغان مۇھىم تەدبىر. ناھىيە دەرىجىلىكتىن يۇقىرى پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىك بەنزىلىرىدە، رەھبىرىي كادىرلار ئارىسىدا «ئۈچكە ئەھمىيەت بېرىش» مۇھىم مەزمۇن قىلىنغان پارتىيەمۇئىلىك، پارتىيە ئىستىلى تەربىيىسىنى چوڭقۇر قانات يايدۇرۇش رەھبەرلىك بەنزىلىرى ۋە رەھبىرىي كادىرلار قوشۇننىڭ ساپاسىنى بولۇپمۇ ئىدىيىۋى-سىياسىي ساپاسىنى ئومۇمىي گەۋدە جەھەتتىن ئۆستۈرۈش، پارتىيىنىڭ ئاساسىي نەزەرىيىسى، ئاساسىي لۇشىيەندە تەۋرەنمەي چىڭ تۇرۇپ، پارتىيە تەشكىلاتلىرىنىڭ ئۈيۇشۇشچانلىقى ۋە جەڭگىۋارلىقىنى ئاشۇرۇش، پارتىيە بىلەن خەلق ئاممىسىنىڭ ئالاقىسىنى كۈچەيتىش ئىلىمىزنىڭ ئەسىر ھالقىدىغان ئۇلۇغۋار تەرەققىيات نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇشتا مۇھىم رېئال ئەھمىيەتكە ۋە چوڭقۇر تارىخىي ئەھمىيەتكە ئىگە. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش پارتىيە گۇرۇپپىلىرى ۋە ئورگانلىرى مەركىزىي كومىتېت ئوتتۇرىغا قويغان «ئۈچكە ئەھمىيەت بېرىش» تەربىيىسىنى قانات يايدۇرۇشنىڭ ئاساسىي تەلىپى، ئاساسىي پرىنسىپى ۋە تەربىيىنى قانات يايدۇرۇشنىڭ قەدەم-باسقۇچى، ئۇسۇلى بويىچە، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ كونكرېت ئورۇنلاشتۇرۇشىغا ئاساسەن، سىياسىي كېڭەش پارتىيە گۇرۇپپىلىرى ۋە ئورگانلىرى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئىچىدىكى پارتىيەمۇئىلىك كادىرلار ئارىسىدا «ئۈچكە ئەھمىيەت بېرىش» ئاساسىي مەزمۇن قىلىنغان پارتىيەمۇئىلىك، پارتىيە ئىستىلى تەربىيىسىنى چوڭقۇر قانات يايدۇرۇشى، شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا بارلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىمۇ «ئۆگىنىشكە، سىياسىيغا ۋە توغرا كەيپىياتقا ئەھمىيەت بېرىش» جەھەتتە يۇقىرى ئۆلچەم بېكىتىشى، قاتتىق تەلەپ قويۇشى كېرەك. «ئۈچكە ئەھمىيەت بېرىش» تەربىيىسى ئارقىلىق، تىرىشىپ ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىك بەنزىلىرى ۋە رەھبىرىي كادىرلارنى ئىدىيىسىنى كۈرۈنەرلىك ئۆستۈرۈپ، سىياسىي جەھەتتە كۈرۈنەرلىك ئىلگىرىلەش ھاسىل قىلىپ، ئىستىل جەھەتتە كۈرۈنەرلىك بۇرۇلۇش ياساپ، ئىنتىزامىنى كۈرۈنەرلىك كۈچەيتىپ، سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرىنىڭ ئومۇمىي ساپاسىنى يەنمۇ ئۆستۈرۈپ، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ فۇنكسىيىلىك رولىنى تېخىمۇ ياخشى جارى قىلدۇرۇپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشتىن ئىبارەت ئۇلۇغۋار ئىشنى يېڭى ئەسىرگە ئومۇميۈزلۈك يۈزلەندۇرۇشتەك ئېغىر تارىخىي ۋەزىپىنى بىرلىكتە ئۇستىگە ئېلىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىش لازىم.

ئۆگىنىشنى كۈچەيتىش كېرەك. ئالدى بىلەن نەزەرىيىنى قېتىرقىنىپ ئۆگىنىش لازىم. دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى چوڭقۇر ئۆگىنىشنى «ئۈچكە ئەھمىيەت بېرىش» ئاساسلىق مەزمۇن قىلىنغان پارتىيەمۇئىلىك، پارتىيە ئىستىلى تەربىيىسىنى قانات يايدۇرۇش بىلەن ئورگانىك بىرلەشتۈرۈپ ئۆگىنىش ئارقىلىق، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنىڭ ئىلمىي سىستېمىسى ۋە ئۇنىڭ روھىي ماھىيىتىنى ئەتراپلىق،

چوڭقۇر ئۆزلەشتۈرۈپ ۋە ئىگىلەپ، يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ مەسىلىلەرنى ئەتراپلىق، دىئالېكتىكىلىق ھالدا ئوتتۇرىغا قويۇش ۋە ئۇنى ھەل قىلىشتەك پىكىر قىلىش ئۇسۇلىنى ئۆگىنىپ، خىزمەتتىكى ئالدىن كۆرەرلىك، سىستېمىلىقلىق ۋە ئىجادچانلىقنى كۈچەيتىش كېرەك. نەزەرىيە ئۆگىنىشنى باشقا بىلىملەر بىلەن بولۇپمۇ ھازىرقى زامانىدىكى يېڭى تەرەققىياتنى ئەكس ئەتتۈرىدىغان ھەر خىل يېڭى بىلىملەرنى ئۆگىنىش بىلەن بىرلەشتۈرۈش لازىم. خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىگە ھەر قايسى جەھەتتىكى مۇتەخەسسىسلەر ۋە ئىلىم باشلامچىلىرى توپلانغان، ئۇلار بىلىم ئىگىلىكى مۇسابىقىسىگە تەشەببۇسكارلىق بىلەن ماسلىشىپ، ئۆزلۈكسىز ئۆگىنىپ، يېڭى بىلىم بىلەن ئۆزلىرىنى بېيىتىشى ۋە تولۇقلىشى لازىم. مۇشۇنداق قىلغاندىلا، ئاندىن سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەقلىي كۈچ ئۇستۇنلۇكىنى ۋە ئىختىساس ئىگىلىرى ئۇستۇنلۇكىنى ئۇزاققىچە ساقلاپ قالغىلى، فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىش داۋامىدا رولىنى تېخىمۇ تولۇق جارى قىلدۇرغىلى بولىدۇ.

سىياسىي كېڭەش ئورگانلىرىدا تىرىشىپ يۇقىرى ئۆزلەيدىغان، نى-نى ئىشلارنى قىلىدىغان روھىي ھالەت بولۇشى لازىم. بۇنىڭ توغرا كەيپىياتقا ئەھمىيەت بەرگەنلىكنىڭ كونكرېت ئىپادىسى. ئورگاننىڭ تۈزۈم قۇرۇلۇشىنى يەنمۇ كۈچەيتىپ، تۈرلۈك خىزمەت تۈزۈملىرىنى ئورنىتىپ ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ قېلىپلىشىشى، تۈزۈملىشىشىنى پۈختا قەدەم بىلەن ئىلگىرى سۈرۈش لازىم. تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش پائالىيىتىنى ئەستايىدىل تەشكىللەپ، تەجرىبىلەرنى ئۆزلۈكسىز يەكۈنلەپ، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈپ، پارتىيىنىڭ مەركىزىي خىزمىتى ئۈچۈن تېخىمۇ ئوبدان خىزمەت قىلىش لازىم. سىياسىي كېڭەش ئورگىنى خىزمىتىدە سۈپەتكە، ئۇنۇمگە، قېلىپلىشىشقا، ھەمكارلىشىشقا ئەھمىيەت بېرىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيەسىنى تېخىمۇ ئوبدان ئادا قىلىشنى ئەلا مۇلازىمەت بىلەن تەمىن ئېتىش لازىم.

3. پارتىيىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى ھەقىقىي كۈچەيتىپ ۋە ياخشىلاپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى يېڭى سەۋىيىگە كۆتۈرۈش لازىم

پارتىيىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاش يېڭى دەۋردە خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ تۈپ كاپالىتى. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشكە يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىپ، پارتىيىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى يەنمۇ كۈچەيتىپ ۋە ياخشىلاپ، خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرىنىڭ ئۆزلۈكسىز تەرەققىي قىلىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشى لازىم.

سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكنى كۈچەيتىشتىكى يادرولۇق مەسىلە سىياسىي جەھەتتىكى رەھبەرلىكنى يەنى سىياسىي پرىنسىپ، سىياسىي يۆنىلىش ۋە چوڭ-چوڭ ۋاقىجېن، سىياسەت جەھەتتىكى رەھبەرلىكنى كۈچەيتىشتىن ئىبارەت. بۇنىڭدا ئەڭ نېگىزلىكى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ توغرا سىياسىي يۆنىلىشىنى ئىگىلەپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە سىياسىي، ئومۇملۇق،

ئىستراتېگىيىلىك يۈكسەكلىكتە تۇرۇپ ئەھمىيەت بېرىش، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ خىزمەتلەرنى ئۆز ئالاھىدىلىكى ۋە ئۇستۇنلۇكىگە ئاساسەن ياخشى ئىشلىشىگە كۆڭۈل بۆلۈش ۋە مەدەت بېرىش لازىم. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئومۇملۇقتا مۇناسىۋەتلىك، ئۇزاق مۇددەتلىك مۇھىم سىياسىي ۋەزىپە قاتارىدا مۇھىم ئىشلار كۈنتەرتىپىگە كىرگۈزۈپ، ئومۇملۇق خىزمىتى بىلەن تەڭ مۇھاكىمە قىلىشى، ئورۇنلاشتۇرۇشى، تەكشۈرۈپ ئەمەلىيلەشتۈرۈشى لازىم. سىياسىي كېڭەش خىزمىتى توغرىسىدا يىلدا بىر-ئىككى قېتىم دوكلات ئاڭلاپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى مەخسۇس مۇھاكىمە ۋە مۇزاكىرە قىلىپ، ۋەزىپە ۋە تەلەپلەرنى ئېنىق ئوتتۇرىغا قويۇش، شۇنىڭ بىلەن بىرگە سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇش داۋامىدىكى بەزى ئەمەلىي مەسىلىلەرنى ھەل قىلىشىغا ياردەملىشىش لازىم. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ھەر نۆۋەتلىك ۋەزىپە ئۆتەش مۇددىتى ئىچىدە ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ نامىدا بىر قېتىم سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يىغىنى چاقىرىشنى قولغا كەلتۈرۈپ، خەلق سىياسىي كېڭىشى ۋە ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرىنىڭ پىكىر ۋە تەلەپلىرىنى ئەستايىدىل ئاڭلاپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدىكى مەسىلەرنى چوڭقۇر مۇھاكىمە قىلىپ، خىزمەتلەرنى ئۆزلۇكسىز ياخشىلاش ۋە يۈكسەلدۈرۈش لازىم. سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىنى پارتىيە كومىتېتى، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ ئالاقىدار يىغىنلىرىغا سىرتتىن قاتنىشىشقا تەكلىپ قىلىش تۈزۈمىدە داۋاملىق چىڭ تۇرۇش لازىم. سىياسىي كېڭەش پارتىيە گۇرۇپپىسى بەنزىسىنى كۆچلۈك قىلىپ سەپلەپ، پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۈشىەنىدە چىڭ تۇرىدىغان، پارتىيىنىڭ بىرلىك سەپ سىياسىتىگە پىششىق، ئىستىلى دېموكراتىك، سىياسىي مەسئۇلىيەتچانلىقى كۈچلۈك يولداشلارنى تاللاپ سىياسىي كېڭەش پارتىيە گۇرۇپپىسىغا قويۇش لازىم. سىياسىي كېڭەش پارتىيە گۇرۇپپىسىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش لازىم. سىياسىي كېڭەش پارتىيە گۇرۇپپىسى شۇ دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتىنىڭ ۋاكالەت ئورگىنى، ئۇ شۇ دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتىدا رەھبىرلىك يادرولۇق رول ئوينايدۇ. شۇڭا، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىك بەنزىلىرىنىڭ ئىدىيە، تەشكىل ۋە ئىستىل قۇرۇلۇشىنى يەنمۇ كۈچەيتىپ، پارتىيىنىڭ لۈشىەن، فاكىجىن، سىياسەتلىرى ۋە پارتىيىنىڭ مەركىزىي ۋەزىپىسىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە ئىزچىللاشتۇرۇلۇشى ۋە ئەمەلىيلەشتۈرۈلۈشىگە ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىش كېرەك. پارتىيە كومىتېتى، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتى، سىياسىي كېڭەشتىن ئىبارەت تۆت چوڭ بەنزەش كاتىپلىرىنىڭ بىرلەشمە يىغىنى تۈزۈمىنى ئورنىتىپ، چوڭ-چوڭ مەسىلەر، مۇھىم ئەھۋاللار ۋە كۈندىلىك خىزمەتلەرنى قەرەللىك ياكى قەرەلسىز ئالماشتۇرۇپ، ئۆزئارا پىكىرلىشىش ۋە چۈشىنىشنى كۈچەيتىپ، تۇرلۇك خىزمەتنىڭ تېخنىكا ياخشى ئىشلەش كېرەك.

سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنى داۋاملىق تۇرغۇزۇپ ئەستايىدىل ئىلگىرى سۈرۈپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز فۇنكسىيەسىنى تېخنىكا ياخشى ئادا قىلىشىنى

قوللاش كېرەك. نۆۋەتتە «جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتىنىڭ جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش توغرىسىدىكى پىكرى»، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتى تەستىقلاپ تارقاتقان «سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش توغرىسىدىكى بەلگىلىمىسى» ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ «سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاش پىكرى» قاتارلىقلارنى يەنمۇ ئۆگىنىپ ۋە ياخشى ئىزچىللاشتۇرۇپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش خىزمىتىنى قېلىپلاشتۇرۇش ۋە تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنى پائال ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى، خەلق ھۆكۈمەتلىرى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى قوللاش سالمىقىنى زورايتىپ، بەزى جايلار يەكۈنلەپ چىققان «ئۈچ ئىلگىرى»، «ئۈچ ئالدىن» دىن ئىبارەت تەجرىبىنى ئۆگىنىپ ۋە كېڭەيتىپ، زور تەدبىرلەرنى پارتىيە كومىتېتى بېكىتىشتىن، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى ماقۇللاشتىن، خەلق ھۆكۈمىتى يولغا قويۇشتىن ئىلگىرى تەشەببۇسكارلىق بىلەن كېڭىشىنى ئىشقا ئاشۇرۇش كېرەك. ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىيات پىلانى ۋە ئومۇمىي پىلانىنى ئالدىن كېڭىشىپ ئاندىن كېيىن بېكىتىش، مۇھىم كادىر ئورۇنلاشتۇرۇشى ۋە خەلق تۈرمۇشىغا ئالاقىدار زور ئىشلارنى ئالدىن كېڭىشىپ ئاندىن بېكىتىش، يەرلىك مۇھىم سىياسەت ۋە نىزاملارنى ئالدىن كېڭىشىپ ئاندىن ماقۇللاشنى يولغا قويۇپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش خىزمىتىنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈش جەھەتتە ماھىيەتلىك قەدەم تاشلاش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى سىياسىي كېڭەش ئورگىنىدىكى كادىرلارغا يېتەرلىك دەرىجىدە كۆڭۈل بۆلۈپ ۋە ئەھمىيەت بېرىپ، ئىشقا قويۇشتا ئۇلارغا پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورگىنىدىكى كادىرلار بىلەن ئوخشاش مۇئامىلە قىلىپ، كىرىشمۇ بولۇش، چىقىشمۇ بولۇشنى ئىشقا ئاشۇرۇپ، نۆۋەتتىكى سىياسىي كېڭەش ئورگىنىدىكى كادىرلارنىڭ قۇرۇلمىسى نامۇۋاپىق بولۇش ھالىتىنى تەدرىجىي ئۆزگەرتىپ، سىياسىي كېڭەش ئورگىنىدىكى كادىرلار قوشۇنىنىڭ ھاياتىي كۈچىنى ساقلاش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى، خەلق ھۆكۈمەتلىرى سىياسىي كېڭەش ئورگىنى ئۈچۈن ياخشى خىزمەت شارائىتى يارىتىپ بېرىشى كېرەك. سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتى خىزمىتىدە ئومۇمىيۈزلۈك ساقلىنىۋاتقان بەزى قىيىنچىلىق ۋە مەسىلەرنى، بولۇپمۇ قىسمەن نامرات رايونلاردىكى سىياسىي كېڭەش ئورگانلىرى ۋە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئاپتوموبىل، خىراجەت ۋە ئىشخانا شارائىتى خىزمەت ئېھتىياجىغا ئۇيغۇنلىشالماسلىق مەسىلىسىنى بىر تۈتاش ئويلىشىپ، تەدرىجىي ھەل قىلىش كېرەك. ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ئاساسلىق ئاخبارات ۋاستىلىرى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان تەشۋىقات سالمىقىنى زورايتىپ، ھەر دەرىجىلىك پارتىيە مەكتەپلىرىدىمۇ بىرلىك سەپ، سىياسىي كېڭەش نەزەرىيىسى دەرسلىكىنى تەسىس قىلىپ، پۈتكۈل جەمئىيەتنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان چۈشىنىشىنى

ئىلگىرى سۆزۈپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئىجتىمائىي تەسىرىنى كېڭەيتىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە ئەھمىيەت بېرىدىغان ۋە مەدەت بېرىدىغان ئىجتىمائىي كەيپىياتنى شەكىللەندۈرۈش كېرەك.

يولداشلار، دوستلار، بۇ قېتىمقى ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يىغىنىنىڭ چاقىرىلىشى بىلەن، ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى، خەلق ھۆكۈمەتلىرى ۋە ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلارنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە تېخىمۇ ئەھمىيەت بېرىشى يەنىمۇ ئىلگىرى سۈرۈلۈپ، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە بارلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئاكتىپلىقى يەنىمۇ ئىشقا سېلىنىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە ئۇزلۇكسىز يېڭى ۋەزىيەت يارىتىلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات ۋە مۇقىملىقى كۈچلۈك ئىلگىرى سۈرۈلگۈسى. بىز دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، يولداش جيالۇ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەتراپىغا تېخىمۇ زىچ ئۇيۇشۇپ، پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ روھىنى چوڭقۇر ئىزچىللاشتۇرۇپ، بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سېلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى ۋە كۈچىنى ئۇيۇشتۇرۇپ، ئاپتونوم رايون بويىچە ھەمەيلەن بىر نىيەت، بىر مەقسەتتە بولۇپ، كۆپچىلىكنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى ئىشقا سېلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرى ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ يېڭى غەلىبىسىنى تېرىشىپ قولغا كەلتۈرۈپ، ئەمەلىي ھەرىكىتىمىز بىلەن ئاۋمىنىڭ ۋەتەن قوينىغا قايتىپ كېلىشىنى ۋە دۆلىتىمىز قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى كۈتۈۋالايلى.

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يىغىنىدا سۆزلەنگەن سۆز

ئابلەت ئابدۇرېشىت

(1998-يىلى 12-ئاينىڭ 26-كۈنى)

يولداشلار:

ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يىغىنىدىن كېيىن چاقىرىلغان يەنە بىر قېتىملىق ئىنتايىن مۇھىم يىغىن. يىغىندا ۋاڭ لېچۈەن شۇجى ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومغا ۋاكالىتەن مۇھىم دوكلات بېرىپ، ئاپتونوم رايونىمىز سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ يېڭى ۋەزىيەتتىكى يېتەكچى ئىدىيىسى، ئاساسلىق ۋەزىپىلىرى ۋە كونكرېت تەلەپلىرىنى ئوتتۇرىغا قويدى. يولداش جانابىلمۇ يىغىندا مۇھىم سۆز قىلىدۇ. شۇنىڭغا ئىشىنىمەنكى، بۇ قېتىمقى يىغىن ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشتە ئاكتىپ تۈرتكىلىك رول ئوينىغۇسى.

بۇ يىل كىرگەندىن بۇيان، دۆلىتىمىز كۆرۈلۈپ باقمىغان مۇرەككەپ ئىچكى-تاشقى ئىقتىسادىي مۇھىت ئىچىدە تۇرۇپ كەلدى. شەرقىي-جەنۇبىي ئاسىيا پۇل مۇئامىلە كىرىزىسى ئاسىيانىڭ ۋە پۈتۈن يەر شارىنىڭ ئىقتىسادىغا قاتتىق تەسىر كۆرسەتتى. ئىچكى ئۇنۇملۇك ئېھتىياجىنىڭ تۆۋەن بولۇشى ئىقتىسادىي تەرەققىياتنى چەكلەپ تۇرۇۋاتقان ئاساسلىق زىددىيەت بولۇپ قالدى. مانا مۇشۇنداق كەسكىن ئىقتىسادىي ۋەزىيەت ئالدىدا، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى ۋە گوۋۇيۈەن ئىچكى ئېھتىياجنى ئاشۇرۇش ئاساس قىلىنغان بىر قاتار مۇھىم تەدبىرلەرنى قوللىنىپ، ئاسىيا پۇل مۇئامىلە كىرىزىسىنىڭ پاسسىپ تەسىرىنى تىرىشىپ يەڭدى. بۇنىڭ بىلەن، ئېلىمىزنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ياخشى تەرەققىيات ۋەزىيىتىنى داۋاملىق ساقلاپ كەلمەكتە.

ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك پارتكوم ۋە ھۆكۈمەتلەر پارتىيىنىڭ لۇشىەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى ۋە باش شۇجى جىياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ، ھەر مىللەت خەلقىنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، ھەر خىل قىيىنچىلىقلارنى يېڭىپ، خەلق ئىگىلىكىمىزنى داۋاملىق يۇكسەلدۈردى. دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق ئۇنۇمۇبرسال ئىشلەپچىقىرىش ئىقتىدارىمىز يەنمۇ ئېشىپ، ئاپەت كۆپ يۈز بەرگەن يىلدىمۇ يېزا ئىگىلىكىدىن يەنە مول ھوسۇل ئالدۇق. سانائەت ئىشلەپچىقىرىشى تەدرىجي ئۆرلىدى، قاتناش-ترانسپورت پۇختا قەدەمدە تەرەققىي قىلدى، پوچتا-تېلېگراف، خەۋەرلىشىش ئىشلىرىمىز تېز يۇكسەلدى.

تۇراقلىق مۇلۇككە سېلىنغان مەبلەغ داۋاملىق ئېشىپ، سېلىنما قۇرۇلمىسى ياخشىلاندى. نۇقتىلىق قۇرۇلۇشلار ئوڭۇشلۇق ئېلىپ بېرىلىۋاتىدۇ. سىرتقا ئېچىۋېتىش دائىرىسى داۋاملىق كېڭىيىپ، تاشقى سودا ئېكسپورتىمىز تېز ئاشتى. تاشقى مەبلەغدىن پايدىلىنىشتا يېڭى ئىلگىرىلەش بولدى. مالىيە، پۇل مۇئامىلە ۋەزىيىتى مۇقىم بولۇپ، پەن-تېخنىكا، مائارىپ ۋە تۇرلۇك ئىجتىمائىي ئىشلىرىمىز يەنمۇ تەرەققىي قىلدى، جەمئىيەت مۇقىم بولدى. ئومۇمەن ئېيتقاندا، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ۋەزىيىتى ياخشى بولدى. شۇنچىۋالا قىيىن ئەھۋالدا، مۇشۇنداق ياخشى نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈرۈش ئاسانغا توختىمىدى. مەن مۇشۇ پۇرسەتتىن پايدىلىنىپ ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتىگە ۋاكالىتەن، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ھەر قايسى سەپلىرىدىكى كادىرلار ۋە ئاممىغا، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى ۋە ھەر قايسى ساھەلەردىكى ئەربابلارغا چىن قەلبىمدىن رەھمەت ئېيتىمەن ھەمدە ئۇلارغا ئالىي ئېھتىرام بىلدۈرىمەن!

ھازىر ئاپتونوم رايونىمىز ئىنتايىن ھالقىلىق مەزگىلدە تۇرۇۋاتىدۇ. ئىقتىسادىمىزنى تېز سۈرئەتتە تەرەققىي قىلدۇرۇش ئاپتونوم رايونىمىز ئۈچۈن ئىنتايىن مۇھىم بولۇۋاتىدۇ. بۇ يىل باش شۇجى جياڭ زېمىن شىنجاڭدا خىزمەتنى كۆزدىن كەچۈرگەندە مۇھىم سۆز قىلىپ، شىنجاڭنىڭ بۈنىڭدىن كېيىنكى تەرەققىيات يۆنىلىشىنى كۆرسىتىپ بەردى ۋە بىزنى مىسلى كۆرۈلمىگەن غەنىيمەت پۇرسەتكە ئىگە قىلدى. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، خىزمەتلىرىمىزگە تېخىمۇ يۇقىرى نىشان ۋە تەلەپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدى. يېڭى ۋەزىيەت ۋە يېڭى ۋەزىپىلەر ئالدىدا، بىز دېڭ شياۋپىڭ نەزەريىسى ۋە پارتىيىنىڭ 15-قۇرۇلتىيى روھىنى يېتەكچى قىلىپ، باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنى، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ يېزا ئىگىلىك ۋە يېزا خىزمىتى يىغىنىنىڭ ھەمدە بۇ قېتىمقى ئىقتىسادىي خىزمەت يىغىنىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ، ئىدىيىدە يەنمۇ ئازاد بولۇپ، خىزمەتنى ھەسسىلەپ تىرىشىپ ئىشلەپ، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئورتاق تىرىشىشغا تايىنىپ، پۈتكۈل جەمئىيەتتىكى كۈچلەرنى مەركەزلەشتۈرۈپ، ئىلگىرىلەش داۋامىدىكى قىيىنچىلىقلارنى تۇرلۇك ئامالالار بىلەن يېڭىپ، بۈنىڭدىن كېيىنكى ئىقتىسادىي تەرەققىيات ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات نىشانىغا يېتىش ئۈچۈن كۈرەش قىلىشىمىزلازىم. بىز خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ فۇنكسىيىلىك رولىنى، «ئەقىل ئامبىرى»، «ئىختىساس ئىگىلىرى ئامبىرى» بولۇشتەك ئۈستۈنلۈكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، ھەر ساھە ئاممىسى بىلەن ئىتتىپاقلاشقان خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىدىن ئىبارەت بۇ مۇھىم يولغا يېقىندىن تايىنىپ، دېموكراتىك ھەم ئىلمىي ئاساستا تەدبىر بەلگىلەپ، چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىپ، تۇرلۇك مەسىلىلەرنى ھەل قىلىشتىكى يول ۋە چارىلەر ئۈستىدە پائال ئىزدىنىپ، شىنجاڭنىڭ ئەمەلىيىتىگە ئۇيغۇن كېلىدىغان توغرا فاكتور-سىياسەتلەرنى تۈزۈپ چىقىپ، ئىختىساس ئىگىلىرىنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ ۋە ئۇيۇشتۇرۇپ، بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سېلىپ، ئاپتونوم رايون بويىچە بىر ياقىدىن باش چىقىرىپ، كۆپىنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى جارى قىلدۇرۇپ، تەرەققىياتىمىزنى تېزلىتىشنىڭ بىرىكمە كۈچىنى شەكىللەندۈرۈشىمىز كېرەك. شۇڭا، بىز خەلق سىياسىي

مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مۇھىملىقىغا بولغان تونۇشىمىزنى يەنىمۇ ئۆستۈرۈپ، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىگە تايىنىپ، پۈتۈن ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئىشلىرىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئاڭلىقلىقىمىزنى يەنىمۇ ئاشۇرۇپ، يېڭى قىياپەت ۋە يېڭى تەدبىرلەر ئارقىلىق، ۋەتەنپەرلىك بىرلىك سېپى ئۇلۇغ بايرىقىنى تېخىمۇ ئېگىز كۆتۈرۈپ، پۈتكۈل خەلقنىڭ ئەقىل-پاراسىتى ۋە كۈچ-قۇدرىتىنى ئىشقا سېلىپ، ئاپتونوم رايونىمىز ئىقتىسادىنىڭ گۈللىنىشى ئۈچۈن قۇدرەتلىك كۈچ مەنبەسى ھازىرلىشىمىز لازىم.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمى — دۆلىتىمىزنىڭ تۈپ سىياسىي تۈزۈمى. خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى — جۇڭگوچە سوتسىيالىستىك سىياسىي تۈزۈلمىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىنىڭ مۇھىم بەلگىسى، كەڭ ئاممىنى ئىتتىپاقلاشتۇرىدىغان ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتىنى شۇنداقلا سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ مۇھىم شەكلى. خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى ۋە فۇنكسىيىسى ئۇنىڭ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ تەرەققىياتى ۋە مۇقىملىقىدىن ئىبارەت ئومۇمىيلىقىدىكى ئالاھىدە مۇھىم ئورنى ۋە رولىنى بەلگىلىگەن. كۆپ يىلدىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومىنىڭ رەھبەرلىكىدە، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى ئىتتىپاقلىق ۋە دېموكراتىيىدىن ئىبارەت ئىككى ئاساسىي تېمىنى مۇستەھكەم ئىگىلەپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت مەركەزنى چۆرىدەپ، نىشانىنى توغرا تاللاپ، ئۈستۈنلۈكىنى جارى قىلدۇرۇپ، مەسئۇلىيىتىنى پۈختا ئادا قىلىپ، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش جەھەتلەردە كۆرۈنەرلىك نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈردى. بولۇپمۇ ھۆكۈمەتنىڭ خىزمىتىگە ناھايىتى زور مەدەت بېرىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك ماددىي مەدەنىيىتىنى ۋە مەنىۋى مەدەنىيىتىنى ئىلگىرى سۈرۈش، ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغداش جەھەتلەردە پائال تۆھپە قوشتى. ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەر سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ مۇھىملىقىغا بولغان تونۇشىنى يەنىمۇ ئۆستۈرۈپ، دېڭ شياۋپىڭنىڭ خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى توغرىسىدىكى نەزەرىيىسى ۋە يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى خىزمىتىگە دائىر ئاساسىي نەزەرىيە ۋە بىلىملەرنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ، سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىدە، دۆلەتنىڭ ئاساسىي سىياسىي تۈزۈمىدە، تەدبىرنى دېموكراتىيىلەشتۇرۇش، ئىلمىيلاشتۇرۇشتا چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۇرۇش يۈكسەكلىكىدە شۇنداقلا شىنجاڭنى ئەسىر ھالقىپ تەرەققىي قىلدۇرۇش ئىستراتېگىيىلىك نىشانىغا يېتىش يۈكسەكلىكىدە تۇرۇپ، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومىنىڭ خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى توغرىسىدىكى بىر قاتار فاكتىجىن، سىياسەتلىرىنى قەتئىي تەۋرەنمەي ئىزچىللاشتۇرۇپ، سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ خىزمىتىنى قوللاشنى چوڭ ئىش سۈپىتىدە چىڭ تۇتۇپ، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك

نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنى قېلىپلاشتۇرۇش ۋە تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنى ئاكتىپ ئىلگىرى سۈرۈپ، كېڭىشىش، نازارەت قىلىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتا چىڭ تۇرۇشنى ھۆكۈمەتنىڭ چوڭ-چوڭ تەدبىرلەرنى بەلگىلەش ۋە يولغا قويۇشنىڭ پۈتكۈل جەريانىدا گەۋدىلەندۈرۈشى، شۇنىڭ بىلەن بىرگە، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ تۈرلۈك فۇنكسىيىسىنى چۈرىدەپ، مۇلازىمەت خىزمىتىنى تىرىشىپ ياخشى ئىشلەپ، سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى ئۇچۇن تېخىمۇ ياخشى شارائىت يارىتىپ بېرىشى لازىم.

1. سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىشنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنى ھەقىقىي كۈچەيتىش لازىم

تەدبىر بەلگىلەشتىن ئىلگىرى كېڭىشىش پىرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇش، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىشنى تەدبىر بەلگىلەش تەرتىپىگە كىرگۈزۈش — ئۇزاق مۇددەت داۋاملاشتۇرۇلىدىغان بىر تۈزۈم بولۇپ، ئۇنى ھەم قەتئىي تەۋرەنمەي يولغا قويۇشىمىز، ھەم قېلىپلاشتۇرۇش تەرتىپىنى ئەستايىدىل مۇكەممەللەشتۈرۈپ، تۈزۈملەرنى ئەمەلىيلەشتۈرۈشنى چىڭ تۇتۇشىمىز لازىم. بىر قانچە يىلدىن بۇيان، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەر پارتكومنىڭ بىر تۈتاش رەھبەرلىكىدە، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتتىكى چوڭ-چوڭ مەسىلىلەرنى چۈرىدەپ، ئەستايىدىل ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتتىكى چوڭ-چوڭ مەسىلىلەرنى چۈرىدەپ، ئەستايىدىل مەسلىھەتلىشىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، تەكلىپ بېرىپ، ئەقىل كۆرسىتىپ، تۈرلۈك خىزمەتلەرنىڭ ئوڭۇشلۇق ئىلىپ بېرىلىشىنى كۈچلۈك ئىلگىرى سۈردى. لېكىن، بەزى جايلار ۋە تارماقلاردا چوڭ-چوڭ مەسىلىلەر ئۈستىدە تەدبىر بەلگىلەشتىن ئىلگىرى سىياسىي كېڭەش بىلەن تولۇق كېڭەشمەسلىك، خالىسا كېڭىشىش، خالىمىسا كېڭەشمەسلىك، تەشەببۇسكار بولماسلىقتەك مەسىلىلەر مۇئەييەن دەرىجىدە ساقلاندى. بۇ، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىشنى تۈزۈملەشتۈرۈش، قېلىپلاشتۇرۇش تەلىپىدىن خېلىلا يىراق. شۇڭا، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈملىنىڭ تەرتىپى ۋە قائىدىسىنى يەنمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا ئورنىتىپ ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈپ، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش خىزمىتىنىڭ قەتئىيلىكى، دائىملىقلىقى ۋە يۇقىرى ئۈنۈمىنى تۈزۈملەشتۈرۈش، قېلىپلاشتۇرۇش ئارقىلىق كاپالەتلەندۈرۈش لازىم.

1) سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىنىڭ مۇھىم يىغىنلارغا قاتنىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش كېرەك.

ھۆكۈمەتنىڭ ئومۇمىي يىغىنى ۋە باشقا مۇھىم خىزمەت يىغىنلىرىغا سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىنى سىرتتىن قاتناشتۇرۇپ، ئۇلارنىڭ ھۆكۈمەت خىزمىتىنىڭ يېقىنقى ئەھۋالىدىن خەۋەردار بولۇپ، ۋاقتىدا نازارەت قىلىپ، تەكلىپ بېرىشىگە قولايلىق يارىتىپ بېرىش لازىم. بەزى مۇھىم تەكشۈرۈش پائالىيەتلىرىگە سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىنى ۋە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ مەسئۇللىرىنى تەكلىپ قىلىش لازىم.

2) چوڭ-چوڭ ئىشلارنى سىياسىي كېڭەشنىڭ كېڭىشىگە قويۇش تۈزۈمىدە تەشەببۇسكارلىق بىلەن چىڭ تۇرۇش لازىم.

تەدبىر بەلگىلەشتىن ئىلگىرى كېڭىشىش پرىنسىپىدا داۋاملىق چىڭ تۇرۇش كېرەك. چوڭ-چوڭ سىياسەت، فاكتىجىلارغا ۋە سىياسىي، ئىقتىساد، مەدەنىيەت، ئىجتىمائىي تۇرمۇشقا چېتىلىدىغان چوڭ-چوڭ مەسىلىلەردە، مەسىلەن، سوتسىيالىستىك ماددىي مەدەنىيىلىك ۋە مەنىۋى مەدەنىيىلىك قۇرۇلۇشى، سوتسىيالىستىك دېموكراتىك قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشى، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىشتىكى مۇھىم فاكتىجىن، سىياسەتلەر ۋە مۇھىم ئورۇنلاشتۇرۇشلار، ھۆكۈمەت خىزمىتىدىن دوكلات، ئاپتونوم رايونلىق مالىيە خام چوتى، ئىقتىسادىي تەرەققىيات ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات پىلانى، سىياسىي تۇرمۇش جەھەتتىكى چوڭ-چوڭ ئىشلار، مۇھىم قانۇن لايىھىلىرى، مۇھىم كادىر ئورۇنلاشتۇرۇشلىرى، مەمۇرىي رايونلارنىڭ ئۆزگىرىشى ۋە خەلق ئاممىسى كۆڭۈل بۆلىدىغان چوڭ-چوڭ مەسىلىلەردە تەدبىر بەلگىلەشتىن ئىلگىرى تەشەببۇسكارلىق بىلەن سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىپ، سىياسىي كېڭەش، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى ۋە پارتىيىسىز، گۇرۇھسىز زاتلارنىڭ پىكىرلىرىنى تولۇق ئاڭلاپ، قىممەتلىك تەكلىپلەرنى ئەستايىدىل قوبۇل قىلىپ، ھۆكۈمەتنىڭ دېموكراتىك ھەم ئىلمىي ئاساستا تەدبىر بەلگىلەش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈش لازىم. بۇمۇ دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇش جەريانى ھېسابلىنىدۇ. ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەر ۋە ھەر قايسى فۇنكسىيىلىك تارماقلار سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىشنى پائال كۈچەيتىشى، بولۇپمۇ ئاممىنىڭ جانجان مەنپەئىتىگە چېتىلىدىغان مۇھىم مەسىلىلەرنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئوتتۇرىغا قويۇپ، مەسىلھەتلىشىپ ھەل قىلغاندىن كېيىن، ئۇلارنى بىر تەرەپ قىلىش نەتىجىسىدىن ۋاقتىدا خەۋەردار قىلىشى لازىم.

3) ئەھۋاللاردىن خەۋەرلەندۇرۇش تۈزۈمىنى مۇكەممەللەشتۈرۈش كېرەك.

خەلق ھۆكۈمىتى ۋە ئالاقىدار تارماقلار ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي ۋەزىيىتى ۋە مۇھىم ئەھۋاللىرىنى سىياسىي كېڭەشكە قەرەللىك ياكى قەرەلسىز ئۇقتۇرۇپ تۇرۇشى لازىم. ئاپتونوم رايون ۋە ئالاقىدار تارماقلارنىڭ يىغىنلىرىغا سىياسىي كېڭەشنىڭ ياكى سىياسىي كېڭەش بەنگۈتكىلى ۋە مەخسۇس كومىتېتلىرىنىڭ مەسئۇللىرىنى ئىمكانقەدەر قاتناشتۇرۇشى، ئاپتونوم رايون ۋە جايلارنىڭ ئىجتىمائىي تۇرمۇشىدا يۈز بەرگەن چوڭ-چوڭ ئەھۋاللاردىن سىياسىي كېڭەشنى ۋاقتى-ۋاقتىدا خەۋەرلەندۇرۇشى، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئالاقىلىشىش دائىرىسى كەڭ بولۇشتەك ئۇستۇنلۇكىدىن تولۇق پايدىلىنىپ، ھەر قايسى تەرەپلەردىكى خىزمەتلەرنى ئوبدان ئىشلىشى كېرەك. ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ مەسئۇللىرى بىلەن قەرەللىك تۇرۇپ سۆھبەت يىغىنى ئېچىشى، مۇھىم ھۆججەتلەرنى سىياسىي كېڭەش، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىلىرىگە ۋاقتىدا ئەۋەتىپ تۇرۇشى كېرەك. سىياسىي كېڭەشنىڭ يىغىنلىرىغا ھۆكۈمەت ۋە ئالاقىدار تارماقلار قاتنىشىپ، ئۇلارنى ئەھۋاللاردىن خەۋەردار قىلىش زۆرۈر بولغاندا، ھۆكۈمەت ۋە ئالاقىدار تارماقلار يىغىن تەلىپى بويىچە پائال قوللىشى ۋە تەشەببۇسكارلىق بىلەن ماسلىشىشى

كېرەك.

4) ئالاقىلىشىش تۈزۈمىنى بەرپا قىلىش ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈش كېرەك.

ھۆكۈمەت بىلەن سىياسىي كېڭەشنىڭ باش كاتىپلىرى (بەنگۈتنىڭ ۋە ئىشخانا مۇدىرلىرى) بىرلەشمە يىغىنى تۈزۈمىنى يەنمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا بەرپا قىلىپ ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈپ، قەرەللىك يىغىن چاقىرىپ، ئەھۋال ئالماشتۇرۇپ، ئالاقىدار مەسىلىلەرنى كېڭىشىپ مۇھاكىمە قىلىپ، تۈزۈملەرنىڭ ئىجراسىنى تەكشۈرۈپ تۇرۇش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەر ۋە فۇنكسىيىلىك تارماقلار سىياسىي كېڭەشنىڭ ئالاقىدار مەخسۇس كومىتېتلىرى بىلەن ئالاقىلىشىش تۈزۈمىنى ئورنىتىپ، سىياسىي كېڭەش بىلەن بولغان ئالاقىگە مەخسۇس ئادەم بەلگىلەپ، ئۆزئارا نورمال ئۇچۇر ئالماشتۇرۇشقا كاپالەتلىك قىلىپ، ئىككى تەرەپنىڭ ئالاقىسىنى تېخىمۇ قويۇقلاشتۇرۇشى كېرەك.

يۇقىرىقى تۈزۈملەردە ئۇزاققىچە چىڭ تۇرۇپ، ئۇنى ئەستايىدىل ئىجرا قىلىپ ۋە قاتتىق تەكشۈرۈپ، باھالاشنى قوبۇل قىلىپ، ئەمەلىيلەشتۈرۈش ئۇنۇمىگە كاپالەتلىك قىلىش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەر ۋە ئالاقىدار تارماقلار خىزمەت سالمىقىنى ھەقىقىي ئاشۇرۇشى، كېڭىشىشتىكى رەسمىيەتچىلىك ۋە شەكىلۋازلىقتىن ساقلىنىپ، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىشنى تۈزۈملەشتۈرۈش-قېلىپلاشتۇرۇش جەھەتتە كۈچ سەرپ قىلىپ، ئۇنۇملۇك تەدبىر قوللىنىپ، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىشنى تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنىڭ ئوڭۇشلۇق ئېلىپ بېرىلىشىغا كاپالەتلىك قىلىشى لازىم.

2. سىياسىي كېڭەشنىڭ دېموكراتىك نازارەتچىلىكىنى ئاكتىلىق قوبۇل قىلىش كېرەك

سىياسىي كېڭەشنىڭ دېموكراتىك نازارەتچىلىكى — خەلق نازارەتچىلىكىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى شۇنداقلا سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇھىم بىر فۇنكسىيىسى. ئۇ ئاساسىي قانۇن ۋە قانۇن-نىزاملارنىڭ يولغا قويۇلۇشى، چوڭ-چوڭ فاكتىن-سىياسەتلەرنىڭ ئىجرا قىلىنىشى، خەلق ئىگىلىكى تەرەققىياتى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات پىلانىنىڭ ھەمدە مالىيە سىياستىنىڭ ئىزچىللاشتۇرۇلۇشىنى شۇنىڭدەك دۆلەت ئورگانلىرى ۋە خىزمەتچىلىرىنىڭ ۋەزىپىسىنى ئادا قىلىش، قانۇن-ئىنتىزامغا رىئايە قىلىش، ھۆكۈمەت ئىشىدا پاك-دىيانەتلىك بولۇش جەھەتلەردىكى ئەھۋالىنى تەكلىپ ۋە تەنقىد ئارقىلىق نازارەت قىلىدۇ. دېموكراتىك نازارەتچىلىكىنى يەنمۇ كۈچەيتىش خىزمەت ئىستىلىمىزنى ياخشىلاپ، خىزمەت ئۇنۇمىنى ئۆستۈرۈشىمىزگە، ھۆكۈمەت خىزمەتچىلىرىنىڭ چاكارلىق ئېڭى ۋە قانۇنچىلىق ئېڭىنى ئاشۇرۇپ، خەلق ئۈچۈن تىرىشىپ ئىشلەش، ئومۇم ئۈچۈن جان كۆيدۈرۈش ئېڭىنى تۇرغۇزۇشىغا پايدىلىق. شۇڭا، ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلار، بولۇپمۇ ھۆكۈمەت تارماقلىرىدا ئىشلەيدىغان يولداشلار دېموكراتىك نازارەتنى قوبۇل قىلىش ئېڭىنى يەنمۇ ئاشۇرۇپ، ئۆزىنى خەلقنىڭ چاكىرى دەپ بىلىپ، پارتىيىنىڭ ۋە خەلق قۇرۇلتىيىنىڭ نازارىتىنى ئاكتىلىق قوبۇل قىلغاندىن سىرت، يەنە خەلق سىياسىي كېڭىشى ۋە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ نازارىتىنى تېخىمۇ ئاكتىلىق قوبۇل قىلىپ، نازارەتچىلىكنى قوبۇل

قىلىشنىڭ تېخىمۇ مۇكەممەل مېخانىزمىنى ئورنىتىشى لازىم. دېموكراتىك نازارەتچىلىكنى ئاڭلىق قوبۇل قىلىش-قىلماسلىق ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلارنىڭ سىياسىي ساپاسىنى ئۆلچەيدىغان ئۆلچەملەرنىڭ بىرى. ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلار دېموكراتىك نازارەتچىلىكنىڭ مۇھىملىقىنى، نازارەتچىلىكنىڭ بىر خىل تىزگىنلەش مېخانىزمىلا بولۇپ قالماستىن، ھۆكۈمەتنىڭ خىزمەتنى ياخشىلاش، ئۇنۇمنى ئۆستۈرۈشتىكى ئېچكى مەدەت ئىكەنلىكىنى شۇنداقلا ئۇنىڭ ھۆكۈمەتنىڭ چوڭ-چوڭ ئىشلار ۋە مۇھىم مەسىلىلەر ئۈستىدىكى تەدبىرلىرىنىڭ يولغا قويۇلۇشىدا باشتىن-ئاخىر ئىزچىللاشتۇرۇلىدىغانلىقىنى تولۇق تونۇپ يېتىشى كېرەك. سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكىنىڭ ئۇزلۇكسىز تەرەققىي قىلىشىغا، تۇرلۇك ئىسلاھاتلارنىڭ ئۇزلۇكسىز ئىلگىرىلىشىگە ئەگىشىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ دېموكراتىك نازارەتچىلىك فۇنكسىيىسى دۆلەتنىڭ قانۇن-نىزاملىرى ۋە چوڭ-چوڭ فاكتىجىن-سىياسەتلىرىنىڭ ئىجراسىدىلا ئەمەس، بەلكى ئاپتونوم رايوننىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات ۋە مۇقىملىق ئومۇمىيلىقىغا دائىر مۇھىم تەدبىرلىرىنىڭ ئىجراسىدىمۇ ئۇنۇملۇك يۈرگۈزۈلۈشى كېرەك. شۇڭا، ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەر ۋە ھۆكۈمەت تارماقلىرى سىياسىي كېڭەشنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىشىنى پائال قوللاپ، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى تۈزۈپ چىققان قائىدە-نىزام ۋە قېلىپلاشقان ھۆججەتلەرنى، يۇقىرى دەرىجىلىك دۆلەت ئورگانلىرى ۋە پارتكومغا يوللىغان ئالاقىدار مۇھىم دوكلاتلار ۋە ئادەتتىكى ھۆججەت، قىسقا خەۋەرلەرنى سىياسىي كېڭەشكە ۋاقتىدا ئەۋەتىپ، ئاپتونوم رايونىمىزدا تۇرلۇك ئىسلاھاتلارنىڭ يۈرگۈزۈلۈش ئەھۋالىدىن ۋاقتىدا خەۋەرلەندۈرۈپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ھۆكۈمەت خىزمىتى ئەھۋالىنى ئەتراپلىق ئىگىلەپ، ھۆكۈمەت خىزمىتىنى دېموكراتىك ئاساستا نازارەت قىلىشىغا قولايلىق يارىتىپ بېرىشى كېرەك. ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەر ۋە ئالاقىدار تارماقلار دېموكراتىك نازارەتچىلىكنىڭ باشقا شەكىللىرىنى، يەنى بەزى ئورۇنلار ۋە تارماقلارنىڭ تەكشۈرۈش-باھالاش پائالىيەتلىرى ئۈستىدىكى نازارەتچىلىكنى ۋە بەزى نۇقتىلىق قۇرۇلۇشلار توغرىسىدىكى پىكىر، تەكلىپلەرنى قوبۇل قىلىشى لازىم.

3. سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشىنى ئاكتىپ قوللاش لازىم

ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش — سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ۋە دېموكراتىك نازارەت قىلىش يولىنىڭ كېڭەيتىلىشى ۋە ئۇزارتىلىشىدۇر. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەر خەلق ئاممىسى كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان، پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرى ئەھمىيەت بېرىۋاتقان، سىياسىي كېڭەش ئىشلەپ كېتەلەيدىغان ئىشلار ئۈستىدە تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىك ئورگانلىرىغا ئىجادىي پىكىرلەرنى بەردى؛ كۆپ يوللار ئارقىلىق پىكىر يولى ۋە ئەقىل يوللىرىنى كەڭ ئېچىپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئارتۇقچىلىقى ۋە رولىنى تولۇق جارى

قىلدۇرۇپ، ئىسلاهات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۈن ئەقىل كۆرسەتتى؛ سىياسىي، ئىقتىساد، مەدەنىيەت ۋە ئىجتىمائىي ئىشلارغا كەڭ قاتنىشىپ، هەممە ئورتاق كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان بەزى ئىشلار ئۈستىدە باهالاش ئېلىپ باردى. سىياسىي مەسلىهەت كېڭىشىنىڭ هاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە هاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇهاكىمە قىلىش رولىنى ئاكتىپ جارى قىلدۇرۇش تۈرلۈك ئىشلىرىمىزنى ئىلگىرى سۈرۈشكە پايدىلىق. هەر دەرىجىلىك هۆكۈمەتلەر سىياسىي مەسلىهەت كېڭىشىنىڭ هاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە هاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇهاكىمە قىلىشىغا شارائىت يارىتىپ بېرىشى كېرەك. سىياسىي كېڭەش 7-نۆۋەتلىك كومىتېتى ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ خىزمەت مۇهىم نۇقتىسى، ئىسلاهات ۋە تەرەققىياتتىكى قىيىن نۇقتىلار ۋە خەلق ئاممىسى كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان قىزىق نۇقتا مەسىلىلىرىنى چۆرىدەپ، ئەزالارنى چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا ئۇيۇشتۇرۇپ، هاكىمىيەت ئىشلىرىغا پائال قاتنىشىپ ۋە هاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇهاكىمە قىلىپ، خىزمەتلەرنى ناهايىتى پۇختا، جانلىق ۋە ئۇنۇملۇك ئېلىپ باردى. ئۇلارنىڭ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ دېهقانچىلىق، چارۋىچىلىق مەهسۇلاتلىرى بازىرى مەسلىسى توغرىسىدىكى تەكلىپى، بازار باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، كۆكتات باهاسىنى كونترول قىلىش توغرىسىدىكى تەكلىپى قاتارلىق زور بىر تۈركۈم قىممەتلىك تەكلىپلىرى ئاپتونوم رايونلۇق خەلق هۆكۈمىتى ۋە ئالاقىدار تارماقلار تەرىپىدىن قوبۇل قىلىندى. بۇ هۆكۈمەت خىزمىتىنى كۈچلۈك قوللىغانلىقتۇر. هەر دەرىجىلىك هۆكۈمەتلەر سىياسىي كېڭەشنىڭ هاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە هاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇهاكىمە قىلىشىنى ئاكتىپ قوللاپ، سىياسىي كېڭەش مەخسۇس كومىتېتلىرىنىڭ ئوللۇق رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنى كۈچەيتىپ، خىزمەت يوللىرىنى ئېچىپ، پائالىيەت ئۇسۇلىنى ياخشىلاپ، پائالىيەت ئۇنۇمىنى ئاشۇرۇشى كېرەك. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش لازىم. بۇ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش ۋە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئومۇمىي سەۋىيىسىنى ئاشۇرۇشنىڭ ئاچقۇچى. هەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەردە پىشقەدەم يولداشلار كۆپ، مۇتەخەسسىس، ئالىملار، زىيالىيلار كۆپ؛ ئۇلارنىڭ كەچۈرمىشى كۆپ، بىلىم دائىرىسى كەڭ. ئۇ ئىختىساسلىقلار جەم بولغان، ئەقىل كۈچى توپلاشقان ئورۇن. ئۇلار ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىكى ۋە جەمئىيەتتىكى چوڭ ۋە چوڭقۇر قاتلاملىق مەسىلەلەرنى چوڭقۇر تەتقىق قىلىپ، دادىل قاراشلارنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، دۆلەت ۋە ئىجتىمائىي تۈرمۇشتىكى مۇهىم نۇقتا، قىيىن نۇقتا ۋە قىزىق نۇقتا مەسىلىلىرى ئۈستىدە ئوبيېكتىپ پىكىر ۋە تەكلىپ بېرەلەيدۇ. بۇ بىزنىڭ توغرا تەدبىر قوللىنىش، دېموكراتىك ئاساستا تەدبىر بەلگىلەش، ئىقتىسادىي تەرەققىيات داۋامىدا ساقلانغان مەسىلەلەرنى هەل قىلىشىمىزدا مۇهىم رول ئوينايدۇ. سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپ بېرىشى — سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشىدىكى ئەڭ بىۋاسىتە، ئەڭ ئۇنۇملۇك ئۇسۇللارنىڭ بىرى، سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپلىرى تەكرار دەللىلەنگەن بولۇپ، ئىلمىيلىك، مۇمكىنلىك ۋە قېلىپلاشقان بولۇشتەك ئالاهىدىلىكلەرگە ئىگە. شۇڭا، هەر دەرىجىلىك هۆكۈمەتلەر ۋە هۆكۈمەتكە قاراشلىق تارماقلار ئىدىيىنى يېڭىلاپ،

تەكلىپلەرنى بېجىرىش تۈزۈمىنى ئورنىتىشى ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈشى؛ مەخسۇس ئىشخانا تەسىس قىلىپ ۋە خادىم قويۇپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپلىرىگە ئەستايىدىل مۇئامىلە قىلىشى ھەمدە ئۇنىڭغا ۋاقتىدا جاۋاب بېرىشى، ئالاقىدار مەسىلىلەرنى بىر تەرەپ قىلىشتا ھەرگىز بىر-بىرىگە ئىتتىرمەستىن، خىزمەتلەرنى خەلق ئالدىدا جاۋابكار بولۇشتەك يۇكسەك مەسئۇلىيەت بىلەن ياخشى ئىشلىشى لازىم. بەزى مۇھىم تەكلىپلەرنى ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىنىڭ كۆرۈپ تەستىق سىلىشىغا بېۋاستە ئەكىلىپ بېرىش، شارائىت يار بېرىدىغانلىرىنى تېز بېجىرىش، ۋاقتىنچە ھەل قىلغىلى بولمايدىغانلىرىنى پائال شارائىت يارىتىپ تىرىشىپ بېجىرىش؛ مەلۇم مەزگىلگىچە ھەل قىلىشقا مۇمكىن بولمايدىغانلىرى توغرىسىدا ئېنىق چۈشەنچە بېرىپ، ئۇلارنىڭ چۈشىنىشى ۋە قوللىشىنى قولغا كەلتۈرۈش لازىم.

4. سىياسىي كېڭەش خىزمەتلىرىگە تىرىشىپ پايدىلىق شارائىت يارىتىپ بېرىش لازىم

سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە ئاكتىپ، تەشەببۇسكارلىق بىلەن مەدەت بېرىپ، ماسلىشىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ پائالىيىتىگە ياخشى شارائىت يارىتىپ بېرىش خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ فۇنكسىيىسىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشنىڭ ئېھتىياجى شۇنداقلا ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەرنىڭ ئادا قىلىشقا تېگىشلىك بۇرچى. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەر خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ خىزمىتىگە ئاكتىپ ماسلىشىپ ۋە مەدەت بېرىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى يۈرگۈزۈشگە شارائىت يارىتىپ بېرىشتە كۆرۈنەرلىك نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈردى. لېكىن، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ تەلىپى ۋە يېڭى ۋەزىيەتتىكى خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى خىزمىتىنىڭ ئېھتىياجىغا سىلىشتۇرغاندا يەنە مەلۇم پەرق بار، خىزمەتلىرىمىزنى يەنىمۇ كۈچەيتىشىمىز ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈشىمىزگە توغرا كېلىدۇ. شۇڭا، ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەر داۋاملىق ئۇنۇملۇك تەدبىر قوللىنىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى يۈرگۈزۈشگە كۆپ تەرەپتىن زۆرۈر شارائىت يارىتىپ بېرىپ ۋە كۈچلۈك مەدەت بېرىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتى ئۈچۈن تىرىشىپ مۇلازىمەت قىلىشى، مۇلازىمەت سۈپىتىنى ئۆزلۈكسىز ئۆستۈرۈپ، سىياسىي كېڭەشنى فۇنكسىيە يۈرگۈزۈش ساھەسىنى تېخىمۇ كېڭەيتىش، تېخىمۇ كۆپ ئەزالارنى قاتناشتۇرۇش، خىزمەت مەزمۇنىنى بېيىتىش ۋە پائالىيەتنى تېخىمۇ جانلىق قانات يايدۇرۇش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىشى لازىم. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش پائالىيىتى ئېلىپ بارغاندا ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەت تارماقلىرى ئۇلارنىڭ ئەھۋال ئىگىلىشى، سىياسەت بىلەن تونۇشۇشى ۋە ئومۇمىي ۋەزىيەتنى ئىگىلىشى ئۈچۈن راۋان يول ئېچىپ بېرىشى، ئۇلارنىڭ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، ئەھۋالنى كۆزدىن كەچۈرۈپ، نازارەت قىلىشى ۋە ئەھۋال ئىگىلىشىگە پائال مەدەت بېرىشى، ماسلىشىشى ۋە ياخشى شارائىت يارىتىپ بېرىشى لازىم. ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەر سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەتتىكى بەزى ئەملىي قىيىنچىلىقلىرىنى ھەقىقىي ھەل قىلىپ بېرىشى كېرەك. ھازىرقى يېڭى ۋەزىيەت ۋە ۋەزىپىلەر ئالدىدا، سىياسىي كېڭەش ۋە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ دائىملىق تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ۋە كۆزدىن كەچۈرۈش پائالىيەتلىرى يەنىمۇ كۆپىيىدۇ. مالىيە كۈچىمىز چەكلىك بولسىمۇ، ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەر ۋە تارماقلار سىياسىي

كېڭەشنىڭ نورمال خىزمىتىگە يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىپ، ھەقىقىي مەدەت بېرىشى، خىراجەت، خىزمەت شارائىتى جەھەتلەردە ئىمكانقەدەر قوللىشى ۋە ئېتىبار بېرىشى، پائالىيەت خىراجىتىنى ئەملىيلەشتۈرۈپ بېرىشكە كاپالەتلىك قىلىشى، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ خىزمىتى ۋە تۇرمۇشىغا تەشەببۇسكارلىق بىلەن كۆڭۈل بۆلۈپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ بولۇپمۇ ئاساسىي قاتلامدىكى سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ خىزمەت ۋە تۇرمۇش شارائىتىنى تىرىشىپ ياخشىلىشى كېرەك. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى تۇرۇشلۇق ئورۇنلار ئۇلارنىڭ سىياسىي كېڭەش پائالىيىتىگە قاتنىشىشىنى ئاكتىپ قوللىشى ھەمدە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئۆز ئورنىدىكى رولىنى جارى قىلدۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىشى، فۇنكسىيەسىنى يۈرگۈزۈشگە پايدىلىق شارائىت يارىتىپ بېرىشى، ھۆكۈمەت خىزمىتىدە بەھرىمەن بولىدىغان تەمىناتىغا كاپالەتلىك قىلىشى لازىم. ۋاقتىنچە ھەل قىلغىلى بولمايدىغان مەسىلىلەر توغرىسىدا سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىغا ئەھۋالنى ئېنىق چۈشەندۈرۈپ، ئۇلارنىڭ چۈشىنىشىنى قولغا كەلتۈرۈش ھەمدە پائال شارائىت يارىتىپ ھەل قىلىپ بېرىش لازىم. ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەر مەسئۇلىيەتنى كۈچەيتىپ، بىر رەھبەرنى سىياسىي كېڭەش بىلەن ئالاقىلىشىشقا بېكىتىپ، ھۆكۈمەت بىلەن سىياسىي كېڭەشنىڭ ئالاقىلىشىشى جەريانىدىكى مۇھىم ئىشلارنى ماسلاشتۇرۇش ۋە بىر ياقلىق قىلىشقا مەسئۇل قىلىشى لازىم. ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەت بەنگۈتكى (ئىشخانىلىرى) سىياسىي كېڭەش بەنگۈتكى (ئىشخانىلىرى) بىلەن دائىملىق مۇناسىۋەت باغلاپ، كۈندىلىك كونكرېت ئىشلارنى ياخشى ئىشلىشى ھەمدە بۇنى بىر تۈزۈمگە ئايلاندۇرۇپ ئەستايىدىل داۋاملاشتۇرۇشى لازىم.

يولداشلار، ھازىر شىنجاڭ ئاجايىپ غەنىيمەت تەرەققىيات پۇرسىتىگە يۈزلەنمەكتە. بىز پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ روھىنى ۋە باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ ۋە ئىزچىللاشتۇرۇپ، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى خىزمىتى توغرىسىدىكى مۇھىم يولىيورۇقىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ، پارتىيىمىز رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنى پائال ئىلگىرى سۈرۈپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت يارىتىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ۋە ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقى ئۈچۈن تېخىمۇ زور تۆھپە قوشايلى.

روھنى ئۇرغۇتۇپ، خىزمەتلەرنى پۈختا ئىشلەپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە تىرىشىپ يېڭى ۋەزىيەت يارىتايلى

—— ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يىغىنىدا سۆزلەنگەن سۆز

جانابىل

(1998-يىلى 12-ئاينىڭ 26-كۈنى)

يولداشلار:

ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى چاقىرغان بۇ قېتىمقى سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يىغىنى ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقى جۈملىگو كومۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ 15-قۇرۇلتىيى، پارتىيە 15-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 3-ئومۇمىي يىغىنى ۋە باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كۆچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنىڭ روھىنى چوڭقۇر ئىزچىللاشتۇرۇۋاتقان ۋە ئەمەلىيلەشتۈرۈۋاتقان، پۈرسەتنى چىڭ تۇتۇپ، باش چۆكۈرۈپ جاپالىق ئىشلەپ، شىنجاڭنىڭ ئەسىر ھالقىيدىغان ئۇلۇغۋار نىشانىنى تىرىشىپ ئىشقا ئاشۇرۇۋاتقان يېڭى ۋەزىيەتتە ئېچىلدى. ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ مەخسۇس ئاپتونوم رايونلىق سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى مۇھاكىمە قىلىدىغان ۋە ئورۇنلاشتۇرىدىغان مۇھىم يىغىننى چاقىرىشى ئاپتونوم رايونىمىزدا سىياسىي كېڭەشلەر قۇرۇلغاندىن بۇيان تۇنجى قېتىم بولۇۋاتقان ئىش. بۇ قېتىمقى يىغىننى ياخشى ئېچىش ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى يەنمۇ كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاش، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش مۇھىتىنى ياخشىلاش، سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرىنىڭ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىككى مەدەنىيلىك قۇرۇلۇشىدىكى ئىجابىي رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ خىزمىتىنى يەنە بىر يېڭى بالداقتا كۆتۈرۈشتە ئىنتايىن مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە.

يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەر ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە، مەركىزىي خىزمەتلەرنى زىچ چۆرىدەپ، ئومۇملۇق ئۇچۇن خىزمەت قىلىپ، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىپ، ئىسلاھاتقا

دائىر چوڭ.چوڭ ئىشلارنى مۇھاكىمە قىلىپ، تەرەققىيات ھەققىدە سەمىمىي تەكلىپلەرنى بېرىپ، مۇقىملىقنى ساقلاش جەھەتتە ياخشى تەدبىرلەرنى كۆرسىتىپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات ۋە مۇقىملىقى ئۈچۈن تۆھپە قوشتى. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە قولغا كەلتۈرۈلگەن نەتىجە ۋە تەرەققىياتلارنى ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرىنىڭ توغرا رەھبەرلىكىدىن، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ زور كۈچ بىلەن قوللىشى ۋە ھەر قايسى تەرەپنىڭ پائال ماسلىشىشىدىن ئايرىپ قاراشقا بولمايدۇ، ئۇ بارلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى، سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى پارتىيە-گۇرۇھلار، تەشكىلاتلار ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرىنىڭ ئورتاق تىرىشچانلىق كۆرسەتكەنلىكىنىڭ نەتىجىسى. مەن ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشكە ۋاكالىتەن سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە كۆڭۈل بۆلگەن، ياردەم بەرگەن ۋە ئۇنى قوللىغان بارلىق يولداشلارغا چىن كۆڭلۈمدىن رەھمەت ئېيتىمەن!

بايانىمنى، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ شۇجىسى يولداش ۋاڭ لېچۈەن مۇھىم سۆز قىلىپ، يېڭى ۋەزىيەتتە پارتىيىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاش، سىياسىي كېڭەشنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش قاتارلىق مەسىلىلەر ئۈستىدە ناھايىتى ياخشى پىكىرلەرنى ۋە ئېنىق تەلەپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدى، شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ خىزمەتلىرىنى تولۇق مۇئەييەنلەشتۈردى. ئاپتونوم رايونىنىڭ رەئىسى يولداش ئابلەت ئابدۇرېشىت ھۆكۈمەتنىڭ سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشىنى قوللاش مەسىلىسى ئۈستىدە مۇھىم سۆز قىلدى. بۇ قېتىمقى يىغىن ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ قۇرۇلۇشى ۋە تەرەققىياتىدا مۇھىم ھەم چوڭقۇر تەسىر پەيدا قىلدۇ. بۇ يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشتە مۇھىم يېتەكچى ئەھمىيەتكە ئىگە. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يىغىنىنىڭ روھىنى چوقۇم ئەستايىدىل ئۆگىنىپ، ئۆزلەشتۇرۇۋېلىپ ۋە ئىزچىللاشتۇرۇپ، بۇ قېتىمقى يىغىننى پۈرسەت دەپ بىلىپ، تونۇشنى ئۆستۈرۈپ، ئىدىيىنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، روھىنى ئۇرغۇتۇپ، خىزمەتلەرنى پۇختا ئىشلەپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە تىرىشىپ يېڭى ۋەزىيەت يارىتىشى لازىم.

1. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت يارىتىش ئۈچۈن، چوقۇم بۈرج تۈيغۇسى ۋە مەسئۇلىيەت تۈيغۇسىنى ئاشۇرۇش لازىم

جۈڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمى ماركسىزملىق پارتىيە نەزەريىسى ۋە بىرلىك سەپ تەلىماتىنىڭ ئېلىمىزنىڭ ئەمەلىيىتى بىلەن بىرلەشتۈرۈلگەنلىكىنىڭ مەھسۇلى شۇنداقلا ئېلىمىزنىڭ بىر ئاساسىي سىياسىي تۈزۈمى، جۈڭگوچە سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىينىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى بولۇپ، ئېلىمىز سىياسىي تۈزۈمىنىڭ ئالاھىدىلىكى ۋە ئۈستۈنلۈكىنى گەۋدىلەندۈرۈپ بېرىدۇ. خەلق سىياسىي كېڭىشى بۇ تۈزۈمنى ئىشقا ئاشۇرىدىغان تەشكىلىي شەكىل بولۇپ، دۆلەتنىڭ سىياسىي ھاياتىدا ئىنتايىن مۇھىم ئورۇننى ئىگىلەيدۇ.

جۇڭگو خەلقىنىڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپى تەشكىلاتى بولغان خەلق سىياسىي كېڭىشى ھەم جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىدىغان ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ئېلىپ بارىدىغان مۇھىم ئاپپارات، ھەم ئېلىمىزنىڭ سىياسىي ھاياتىدا سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ مۇھىم شەكلى. ئۇنىڭ ئاساسلىق فۇنكسىيىسى سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى پارتىيە-گۇرۇھلار، تەشكىلاتلار ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرىنى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشقا تەشكىللەش. ئۇنىڭ خىزمەت شەكلى ئاساسلىقى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، مۇزاكىرە قىلىش، كېڭىشىش ئېلىپ بېرىش، ئەقىل-چارە كۆرسىتىش، پىكىر بېرىش، تەكلىپ قىلىش. ئۇ ئۆزگىچە كەڭ ۋەكىللىك خاراكتېرى، پارتىيە-گۇرۇھلار ھەمكارلىشىش خاراكتېرى ۋە دېموكراتىك كېڭىشىش خاراكتېرىگە ئىگە بولۇپ، ئېلىمىزنىڭ سىياسىي، ئىجتىمائىي تۇرمۇشىدا باشقىلار ئورنىنى باسالمايدىغان مۇھىم رول ئويناپ كېلىۋاتىدۇ. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ 15-قۇرۇلتىيى دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئۇلۇغ ئىشىنى 21-ئەسىرنى نىشانلاپ ئومۇميۈزلۈك ئالغا سىلجىتىشتەك ئىستراتېگىيىلىك ئورۇنلاشتۇرۇشنى ئوتتۇرىغا قويىدى ھەم جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈشنى سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدىكى ئاساسىي پروگراممىسىغا كىرگۈزۈپ، سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشى ۋە سىياسىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىنىڭ مۇھىم مەزمۇنىنىڭ بىرى قىلىپ، «خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشىنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈشنى داۋاملىق ئىلگىرى سۈرۈپ، ئۇنى پارتىيىنىڭ ھەر ساھەدىكىلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىشنىڭ مۇھىم يولىغا ئايلاندۇرۇش، كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش» نى ئوتتۇرىغا قويىدى. ئەسىر ئالمىشۇاتقان يېڭى ۋەزىيەتتە، پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ روھىنى ئومۇميۈزلۈك ئىزچىللاشتۇرۇش ۋە ئەملىيلەشتۈرۈش، 15-قۇرۇلتاينىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشىگە قويغان يېڭى ۋەزىپىلىرىنى ئورۇندىش، 15-قۇرۇلتاي ئوتتۇرىغا قويغان ئەسىر ھالقىدىغان ئۇلۇغۋار نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇشتا خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ زىممىسىگە مۇھىم تارىخىي مەسئۇلىيەت يۈكلەنگەن. يېڭى ۋەزىيەت، يېڭى ۋەزىپىلەر خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنىڭ ياخشى كېلەچىكىنى ناماياەن قىلىپ، ئۇنىڭغا كەڭ سەھنە ھازىرلاپ بەردى ھەم يېڭى، تېخىمۇ يۇقىرى تەلەپلەرنى قويىدى. بىز چوقۇم ۋەزىيەتنى ئېنىق تونۇپ، ۋەزىپىنى ئايدىڭلاشتۇرۇۋېلىپ، زىممىمىزدىكى تارىخىي مەسئۇلىيەتنى ئېسىمىزدە چىڭ تۇتۇپ، ئىدىيىمىزنى يەنمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا 15-قۇرۇلتاينىڭ روھى ئاساسىدا بىرلىككە كەلتۈرۈپ، تېخىمۇ يېڭى قىياپەت، تېخىمۇ زور غەيرەت، تېخىمۇ يۇقىرى ئۈلچەم بىلەن خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى يېڭى سەۋىيىگە كۆتۈرۈشىمىز لازىم.

شىنجاڭ كۆپ مىللەت توپلىشىپ ئولتۇراقلاشقان رايون، ئۇ ئېلىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك

زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئومۇمىي قۇرۇلمىسىدا ئالاھىدە مۇھىم ئىستراتېگىيىلىك ئورۇنغا ئىگە. مەركىزىي كومىتېت شىنجاڭدىن زور ئۈمىد كۈتمەكتە. بۇ يىل 7-ئايدا باش شۇجى جياڭ زېمىن شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كۆچۈرگەندە شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى تېزلىتىش، ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغداش ۋە كادىرلار قوشۇنى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش توغرىسىدا مۇھىم سۆز قىلىپ، ئوتتۇرا، غەربىي قىسىمدىكى رايونلار ئىچىدە ئالدى بىلەن شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى تېزلىتىپ، شىنجاڭنى كېيىنكى ئەسىردە ئېلىمىزنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىدىكى مۇھىم بىر تايىنىش نۇقتىسىغا ئايلاندۇرۇش چاقىرىقىنى ئوتتۇرىغا قويدى. باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ سۆزى شىنجاڭنىڭ بۈندىن كېيىنكى خىزمەت يۆنىلىشىنى ئېنىق كۆرسىتىپ بەردى. بۇ شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئەسىر ھالقىيدىغان ئۇلۇغۋار نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇشىغا ئىلھام بەخش ئېتىدىغان قۇدرەتلىك مەنىۋى ھەركەتلەندۈرگۈچ كۈچ، ئۇ شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتى ۋە قۇرۇلۇشىنى ئاسان قولغا كەلمەيدىغان تەرەققىيات پۈرسىتىگە ئىگە قىلىپ، شىنجاڭنىڭ ياخشى تەرەققىيات كېلەچىكىنى نامايەن قىلىپ بەردى. ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەر ئاپتونوم رايونىنىڭ ئەسىر ھالقىيدىغان نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇشتىكى بىر مۇھىم كۈچ. شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى تېزلىتىش، ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغداشتا ئۇلارنىڭ زىممىسىگە مۇھىم مەسئۇلىيەت يۈكلەنگەن. بىز چوقۇم باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ سۆزىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ ۋە ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، ۋاقىت غەنىيمەت دەپدىغان تەخىرسىزلىك تۇيغۇسى ۋە يۈكسەك مەسئۇلىيەت تۇيغۇسى بىلەن خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىپ، شىنجاڭنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات ۋە مۇقىملىقى ئۈچۈن پائال چارە-تەدبىر كۆرسىتىشىمىز ھەمدە كۈچ چىقىرىشىمىز لازىم. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەر ۋە كەڭ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ياخشى روھىي ھالەت، يول ئېچىپ ئىلگىرىلەشتەك روھىي قىياپەت، ئەمەلىيەتچىل بولۇشتەك خىزمەت ئىستىلى بىلەن ئاڭلىق ھالدا ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ تۇرلۇك قۇرۇلۇش ئىشلىرىغا ئاتلىنىپ، قۇرۇق نام-شۆھرەت قوغلاشماي، بۇرچىنى ئادا قىلىپ، كۆپچىلىكنىڭ ئۈمىدىنى يەردە قويماي، دەۋرگە مۇناسىپ خىزمەت نەتىجىلىرىنى يارىتىپ، بىر نىيەت، بىر مەقسەتتە كۆپچىلىكنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى جارى قىلدۇرۇپ، شىنجاڭنىڭ ئەسىر ھالقىيدىغان تەرەققىيات نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن يېڭى، تېخىمۇ زور تۆھپە قوشۇشى لازىم.

2. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت يارىتىش ئۈچۈن، چوقۇم پارتىيە كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىگە ئاڭلىق بويسۇنۇپ، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ قوللىشىنى ھەمدە مۇناسىۋەتلىك تارماقلارنىڭ ماسلىشىشىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن قولغا كەلتۈرۈش لازىم

خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتى پارتىيىمىزنىڭ ئومۇمىي خىزمىتىنىڭ مۇھىم بىر تەركىبىي قىسمى. خەلق سىياسىي كېڭىشى فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشتا، مەيلى كېڭىشىش، نازارەت قىلىشتا بولسۇن ياكى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتا بولسۇن،

ھەممىسدە پارتىيە كومىتېتى، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى ۋە خەلق ھۆكۈمىتى بىلەن كەڭ ھەم قويۇق ئالاقىسى بار، ھەممىسدە مۇناسىۋەتلىك تارماقلارنىڭ قوللىشى ۋە ماسلىشىشىغا تايىنىشقا توغرا كېلىدۇ. ئۆتكەن يىللاردا، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەر پارتىيە، ھۆكۈمەتتىكى مۇناسىۋەتلىك تارماقلارنىڭ قوللىشى ۋە ماسلىشىشى ئارقىسىدا، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىككى مەدەنىيىلىك قۇرۇلۇشىغا تۆھپە قوشۇپ كەلدى. يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشنىڭ قېلىپلىشىشى، تۈزۈملىشىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن، چوقۇم «پارتىيە كومىتېتى ئەھمىيەت بېرىش، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى ۋە خەلق ھۆكۈمىتى قوللاش، سىياسىي كېڭەش تەشەببۇسكار بولۇش، تارماقلار ماسلىشىش» تەك خىزمەت كەيپىياتىنى شەكىللەندۈرۈش لازىم.

پارتىيە كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىگە ئاڭلىق بويسۇنۇش لازىم. پارتىيىنىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشىگە بولغان رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇش — خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ دۆلىتىمىزنىڭ سىياسىي ھاياتىدىكى رولىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ تۈپ كاپالىتى. كوممۇنىستىك پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرغاندىلا، خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرى ئالغا قاراپ ساغلام راۋاجلىنالايدۇ. پارتىيە كومىتېتىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى تېخىمۇ كۈچەيتىشى ۋە ياخشىلىشىنى قولغا كەلتۈرۈش ئۈچۈن، سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى چوقۇم تەشەببۇسكارلىق ئېڭىغا ئىگە بولۇشى لازىم. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدىكى مۇھىم مەسىلىلەر، چوڭ-چوڭ ئىشلاردا تەشەببۇسكارلىق بىلەن پارتىيە كومىتېتىدىن يولىيورۇق سوراش ۋە ئۇنىڭغا ئەھۋاللارنى دوكلات قىلىش؛ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە دائىر تەكلىپلەرنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئوتتۇرىغا قويۇپ، پارتىيە كومىتېتىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە رەھبەرلىك قىلىشىغا ياخشى مەسلىھەتچى ۋە ياردەمچى بولۇش؛ تەدبىرلەرنى دېموكراتىك، ئىلمىي ئاساستا بەلگىلەشكە پايدىلىق بولسۇن ئۈچۈن، مۇھىم پىكىر ۋە تەكلىپلەرنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئىنكاس قىلىش؛ تەشەببۇسكارلىق بىلەن پارتىيە كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ مەركىزىي خىزمەتلىرىنى چۈرىدىگەن ھالدا فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىپ، ئىسلاھات، تەرەققىيات ۋە مۇقىملىقتىن ئىبارەت ئومۇملۇق ئۈچۈن خىزمەت قىلىش؛ پارتىيە كومىتېتى ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ مۇناسىۋەتلەرنى ماسلاشتۇرۇش، زىددىيەتلەرنى پەسەيتىش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىشىگە تەشەببۇسكارلىق بىلەن ھەمكارلىشىپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى ئىلگىرى سۈرۈش؛ سىياسىي كېڭەشتىكى رەھبىرىي يولداشلار تەشەببۇسكار ھالدا پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى بىلەن كۆپرەك پىكىر ئالماشتۇرۇپ، ئالاقىلىشىپ، ئۆزئارا قوللاپ، بىر نىيەت، بىر مەقسەتتە زىچ ماسلىشىپ، خىزمەتلەرنى ئىلگىرى سۈرۈشى لازىم. قىسقىسى، ئىدىيە جەھەتتە بىر نىيەتكە كېلىش، نىشان جەھەتتە بىر يۆنىلىش بويىچە ئىلگىرىلەش، خىزمەت جەھەتتە تەڭ قەدەمدە ئالغا بېسىش لازىم. سىياسىي كېڭەشنىڭ پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن قولغا كەلتۈرۈشى ۋە ئۇنى ئاڭلىق قوبۇل قىلىشى پارتىيە كومىتېتىنىڭ سىياسىي كېڭەشكە دائىر ئەھۋاللارنى دائىم، ئېتراپلىق ئىگىلىشىگە، پارتىيە كومىتېتىنىڭ

سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە ۋاقتىدا يېتەكچىلىك قىلىشى ۋە ياردەم بېرىشىگە، سىياسىي كېڭەش خىزمىتى بىلەن پارتىيە كومىتېتىنىڭ مەركىزىي خىزمەتلىرىنىڭ بىر-بىرىگە سىڭدۈرۈلۈشىگە پايدىلىق بولۇپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە ھەم توغرا يۆنىلىشنى ساقلاپ قالغىلى، ھەم خىزمەتلەرنى جانلىق قانات يايدۇرغىلى بولىدۇ.

خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ قوللىشىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن قولغا كەلتۈرۈش لازىم. خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتى ۋە سىياسىي كېڭەشلەر پارتىيە كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرىدۇ، ئۇلارنىڭ نىشانى ئوخشاش، گەرچە خاراكتېرى، مەسئۇلىيىتى ئوخشاشمىسىمۇ، بىر-بىرى بىلەن قويۇق ئالاقىسى بولۇپ، بىر-بىرىنى قوللاشقا، بىر-بىرگە ياردەم بېرىشكە توغرا كېلىدۇ. سىياسىي كېڭەش ئۆز فۇنكسىيىسىنى ياخشى ئادا قىلىشتا خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ زور كۈچ بىلەن قوللىشىغا تېخىمۇ مۇھتاج. سىياسىي كېڭەش ئۆچۈن ئېيتقاندا، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ قوللىشىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن قولغا كەلتۈرۈشتە، بىرىنچىدىن، «ئەھۋالدىن خەۋەرلەندۈرۈش» جەھەتتىكى قوللاشنى قولغا كەلتۈرۈش، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى ئاپتونوم رايونىنىڭ شۇنىڭدەك جايلارنىڭ سىياسىي، ئىقتىسادىي، مەدەنىيەت ۋە ئىجتىمائىي تۈرمۇشىغا دائىر ئەھۋاللارنى ۋاقتىدا ئىگىلەش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىش لازىم. سىياسىي كېڭەش خىزمەت پىلانىغا ئاساسەن، ھەر بىر مەزگىلدىكى مەركىزىي خىزمەت ۋە ئاممىا كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان قىزىق نۇقتا مەسىلىلىرىنى چۆرىدەپ، خەلق ھۆكۈمىتىنى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى ئالاقىدار خىزمەت ئەھۋاللىرىدىن خەۋەرلەندۈرۈشكە، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىنى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىغا مۇناسىۋەتلىك يەرلىك قائىدە-نىزاملارنى بېكىتىش ئەھۋالىنى ئومۇمىي ئۇقتۇرۇش قىلىشقا تەكلىپ قىلىشى لازىم. ئىككىنچىدىن، تەكشۈرۈش، كۆزدىن كەچۈرۈش پائالىيىتىگە بولغان قوللاشنى قولغا كەلتۈرۈش لازىم. سىياسىي كېڭەش تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، كۆزدىن كەچۈرۈشكە ئويۇشتۇرغاندا، چوقۇم خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ ئالاقىدار تارماقلىرى بىلەن كۆپرەك ئالاقىلىشىشى، ئالاقىدار تارماقلارنىڭ پىكىرلىرىنى كۆپرەك ئاڭلىشى، تېمىلارنى تاللاپ بېكىتىش، پائالىيەت پىلانىنى تۈزۈش، خادىملارنى بېكىتىش، پىكىرنى ئوتتۇرىغا قويۇش قاتارلىق ھالقىلاردا ئۆزئارا زىچ ماسلىشىپ، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، كۆزدىن كەچۈرۈش سەۋىيىسى ۋە ئۇنۇمىنى تىرىشىپ ئاشۇرۇشى لازىم. ئۇچىنچىدىن، پىكىر ۋە تەكلىپلەرنىڭ بېجىرىلىشىگە بولغان قوللاشنى قولغا كەلتۈرۈش لازىم. سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى تەكلىپ لايىھىسى، تەكلىپ، تەكشۈرۈش دوكلاتى قاتارلىق شەكىللەر ئارقىلىق ئوتتۇرىغا قويغان پىكىر ۋە تەكلىپلەرگە كەڭ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ قان تەرى سىڭگەن بولۇپ، ئەزالارنىڭ كۆچلۈك مەسئۇلىيەت تۇيغۇسىنى نامايان قىلىپ بېرىدۇ. سىياسىي كېڭەش تەشەببۇسكار ھالدا خەلق ھۆكۈمىتى ۋە ئۇنىڭ فۇنكسىيىلىك تارماقلىرى بىلەن ئەھۋال ئالماشتۇرۇشى، ھەم ئەزالارنىڭ پىكىر، تەكلىپلىرىنىڭ ئەملىيلىشىشىنى پائال قولغا كەلتۈرۈشى، ھەم مۇناسىۋەتلىك تارماقلارنىڭ ھالىغا يېتىپ،

ئۇلارنىڭ ئەمەلىي خىزمەت داۋامىدىكى قىينىچىلىقىنى چۈشىنىپ، ئەزالارنىڭ پىكىر، تەكلىپلىرىگە رازى بولغۇدەك جاۋاب قايتۇرۇلۇشىنى تىرىشىپ ئىشقا ئاشۇرۇشى لازىم. تۆتىنچىدىن، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەمەلىي قىينىچىلىقىنى ھەل قىلىۋېلىشىغا بولغان قوللاشنىڭ قولغا كەلتۈرۈش لازىم. ئاپتونوم رايونىمىزدىكى بەزى سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ خىزمەت شارائىتى بىرقەدەر ناچار، قىينىچىلىقلارنى ھەل قىلىشتا، شۇ جايدىكى خەلق ھۆكۈمەتلىرىنىڭ قوللىشى ۋە ياردىمىگە يېقىندىن تايىنىش لازىم. سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ئەھۋاللارنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئىنكاس قىلىپ، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ قوللىشى ئارقىسىدا خىزمەت شارائىتىنى تەدرىجىي ياخشىلىشى لازىم.

مۇناسىۋەتلىك تارماقلار بىلەن بولغان ھەمكارلىقنى قويۇقلاشتۇرۇش لازىم. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشتە، مۇناسىۋەتلىك تارماقلار بىلەن بولغان ھەمكارلىقنى كۈچەيتىپ، ئۇلارنىڭ ماسلىشىشى ۋە قوللىشىنى قولغا كەلتۈرۈشكە توغرا كېلىدۇ. سىياسىي كېڭەش ئورگىنى، بولۇپمۇ مەخسۇس كومىتېتلار ئەزالارنى تەشكىللەپ دائىملىق پائالىيەتلەرنى قانات يايدۇرغاندا پارتىيە كومىتېتى، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتى قارمىقىدىكى فۇنكسىيىلىك تارماقلار ۋە كونكرېت خىزمەتلەرگە چېتىلىدىغان ئاممىۋى تەشكىلاتلار، كارخانا، كەسىپىي ئورۇنلار، جايلاردىكى پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرى بىلەن بولغان ئالاقىنى ئاكتىپلىق كۈچەيتىشى، ئۇلار بىلەن ۋاقتىدا ئەھۋال ئالماشتۇرۇپ، يېقىندىن ماسلىشىشى لازىم. بەزى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، باھالاش، تەكشۈرۈش پائالىيەتلىرىنى بىرلىشىپ قانات يايدۇرۇشى لازىم. مۇناسىۋەتلىك تارماقلار سىياسىي كېڭەشنىڭ قوللىشى ۋە ياردەم بېرىشىنى ئۈمىد قىلغاندا تەشەببۇسكارلىق بىلەن ماسلىشىپ، پائال ھەمكارلىشىپ، خىزمەتلەرنى كۈچىنىڭ بېرىچە ياخشى ئىشلىشى لازىم. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ بۇنىڭدىن كېيىنكى خىزمەتلەردە، بۇيۇك بىرلىشىش يولىدىكى خىزمەتلەرنى ياخشى ئىشلەپ، بۇيۇك ھەمكارلىقنى يولغا قويۇپ، مۇناسىۋەتلىك تارماقلار بىلەن بولغان ئالاقىسىنى ھەقمىي كۈچەيتىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەت سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈش ئۈچۈن ياخشى شارائىت ھازىرلىشىنى ئۈمىد قىلىمەن.

سىياسىي كېڭەشكە قاتناشلىغان تەشۋىقاتنى كۈچەيتىش لازىم. يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتى پارتىيە كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ شۇنىڭدەك جەمئىيەتتىكى ھەر قايسى ساھەلەرنىڭ قوللىشى ئارقىسىدا بەلگىلىك نەتىجىلەرگە ئېرىشكەن، پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرىنىڭ دىققەت-ئېتىبارىنى قوزغىغان ۋە جەمئىيەتتىكى ھەرقايسى ساھەلەرنىڭ ياخشى باھاسىغا مۇيەسسەر بولغان بولسىمۇ، لېكىن شۇنىمۇ كۆرۈشمىز كېرەككى، جەمئىيەتتىكى ساھەلەرنىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى، ئورنى ۋە رولىغا بولغان تونۇشى، چۈشەنچىسى تېخى دېگەندەك ئەتراپلىق، توغرا بولمىغانلىقتىن، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ چوڭقۇر قانات يايدۇرۇلۇشىغا بىۋاستە ياكى ۋاستىلىق ھالدا تەسىر يەتكۈزۈۋاتىدۇ. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەر ئۆز-ئۆزىنى تەشۋىق قىلىش ئېڭىنى تىكلەپ، ئاخبارات ۋاستىلىرى بىلەن ئالاقىسىنى كۈچەيتىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ھەر تەرەپلىمە، قاتلاممۇ-قاتلام دائىم تەشۋىق قىلىپ، جەمئىيەتتىكى ھەرقايسى ساھەلەرنىڭ خەلق سىياسىي

كېڭىشىگە بولغان چۈشەنچىسىنى ئاشۇرۇشى لازىم. تۈرلۈك شەكىللەرنى قوللىنىپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىگە دائىر ئاساسىي نەزەريە، ئاساسىي بىلىملەرنى ۋە سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇھىم پائالىيىتى، مۇھىم پىكىرلىرىنى، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە قولغا كەلتۈرۈلگەن مۇۋەپپەقىيەتلەر ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئىلغار ئىش-ئىزلىرىنى كەڭ تەشۋىق قىلىپ ۋە تونۇشتۇرۇپ، بۇ ئارقىلىق جەمئىيەتتىكى ھەرقايسى ساھەلەرنى خەلق سىياسىي كېڭىشىگە قارىتا بىر توغرا تونۇش ھاسىل قىلىش، سىياسىي كېڭەشنىڭ قانداق ئورگان، نېمە ئۈچۈن قۇرۇلغان ۋە نېمە ئىش قىلىدىغان ئورگان ئىكەنلىكىنى بىلدۈرۈش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىپ، جەمئىيەتتىكى ھەر قايسى ساھەلەرنىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشىگە بولغان چۈشەنچىسىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ياخشى ئوبرازىنى تىكلەپ، پۈتكۈل جەمئىيەتنىڭ سىياسىي كېڭەشنى چۈشىنىش، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشىنى قوللاشتەك ياخشى ئىجتىمائىي مۇھىتنى بەرپا قىلىش لازىم.

3. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت يارىتىش ئۈچۈن، چوقۇم فۇنكسىيىنى ئادا قىلىش سەۋىيىسىنى تىرىشىپ ئۆستۈرۈش لازىم

خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئاساسلىق فۇنكسىيىسى سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتىن ئىبارەت. سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش دۆلەت ۋە جايلارنىڭ چوڭ-چوڭ سىياسەت، فاكتىجىلىرى شۇنىڭدەك سىياسىي، ئىقتىسادىي، مەدەنىيەت ۋە ئىجتىمائىي تۈرمۇشىدىكى مۇھىم مەسىلىلەر ئۈستىدە تەدبىر بەلگىلەشتىن ئاۋۋال كېڭىشىش ئېلىپ بېرىش، تەدبىرنىڭ ئىجرا قىلىنىشى داۋامىدىكى مۇھىم مەسىلىلەر ئۈستىدە كېڭىشىش ئېلىپ بېرىشنى كۆرسىتىدۇ. دېموكراتىك نازارەت قىلىش دۆلەتنىڭ ئاساسىي قانۇنى، قانۇنلىرى ۋە قائىدە-نىزاملىرىنىڭ يولغا قويۇلۇشى، چوڭ-چوڭ فاكتىجىن، سىياسەتلەرنىڭ ئىجرا قىلىنىشى، دۆلەت ئورگانلىرى ۋە ئۇنىڭ خىزمەتچى خادىملىرىنىڭ خىزمىتى ئۈستىدە تەكلىپ ۋە تەنقىد بېرىش يولى بىلەن نازارەت قىلىشنى كۆرسىتىدۇ. ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ۋە دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ كېڭەيتىلىشى ۋە داۋامى بولۇپ، ئۇنىڭ ئوبيېكتى تېخىمۇ كەڭ، مەزمۇنى تېخىمۇ مول، شەكلى تېخىمۇ كۆپ، ئۈسۈلى تېخىمۇ جانلىق. سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش سەۋىيىسى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ سەۋىيىسىنى گەۋدىلەندۈرۈپ بېرىدۇ، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەر ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت مەركەزنى زىچ چۆرىدەپ، ئەمەلىيەت جەريانىدا ئۈزلۈكسىز ئىزدىنىپ، يول ئېچىپ يېڭىلىق يارىتىپ، ئاساسلىق فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش سەۋىيىسىنى تىرىشىپ ئۆستۈرۈشى لازىم.

(1) نۆۋەتنىنى توغرا تاللاپ، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش كېرەك. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئاساسلىق فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشنىڭ دائىرىسى كەڭ، ئۇ ھەممە تەرەپكە چېتىلىدۇ، دېمەك، قىلغىلى بولىدىغان ئىشلار ناھايىتى كۆپ. لېكىن زېھنى كۈچنى چېچىپ، ھەممىگە تەڭ تۇتۇش قىلغان بىلەن بولمايدۇ. چوقۇم پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ مەركىزىي خىزمىتىنى زىچ چۆرىدەپ، ئىسلاھاتنىڭ

قىيىن نۇقتىلىرى، تەرەققىياتنىڭ مۇھىم نۇقتىلىرى، مۇقىملىقنىڭ مەركىزىي نۇقتىسى ۋە خەلق ئاممىسى كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان قىزىق نۇقتا مەسىلىلىرىنى چىڭ تۇتۇپ، قىلغىلى بولىدىغان ھەم قىلالايدىغان تېمىلارنى تاللاپ چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، قايتا-قايتا دەلىللەپ، پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ تەدبىر بەلگىلەشتە پايدىلىنىشى ئۈچۈن قىممەتلى بار پىكىر، تەكلىپلەرنى بېرىش كېرەك. سىياسىي كېڭەش ئوتتۇرىغا قويغان پىكىر، تەكلىپلەرنىڭ پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرى تەرىپىدىن قوبۇل قىلىنغان-قىلىنمىغانلىقىنى، تەدبىر بەلگىلەش تەرتىپىگە كىرگۈزۈلگەن-كىرگۈزۈلمىگەنلىكىنى، ئىقتىسادىي ئۇنۇم ۋە ئىجتىمائىي ئۇنۇم ھاسىل قىلغان-قىلمىغانلىقىنى ئۆز ئۆنكىسىيىسىنى ئۇنۇملۇك ئادا قىلغان-قىلمىغانلىقىنى ئۆلچەيدىغان مۇھىم ئۆلچەم قىلىش كېرەك.

(2) ئالاھىدىلىكىنى گەۋدىلەندۈرۈپ، ئۇستۇنلۇكىنى جارى قىلدۇرۇش كېرەك. خەلق سىياسىي كېڭىشى باشقىلار ئورنىنى باسالمايدىغان ئالاھىدىلىك ۋە ئۇستۇنلۇككە ئىگە. ئۆنكىسىيىسىنى ئادا قىلىش داۋامىدا ئارتۇقچىلىقىنى جارى قىلدۇرۇپ، يېتەرسىزلىكىنى تۈگىتىپ، ئۆز ئۇستۇنلۇكىنى جارى قىلىپ، ئالاھىدىلىكىنى نامايەن قىلدۇرۇشى، ئۆنكىسىيىسىنى ئادا قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۇرۇشى كېرەك. سىياسىي كېڭەشنىڭ ئىختىساس ئىگىلىرى توپلىشىش، ئەقلىي كۈچى زور بولۇشتەك ئۇستۇنلۇكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئىچىدىكى كەسپىي تېخنىكا خادىملىرىنىڭ ئالدىن كۆرەللىككە، ئومۇملۇققا ئىگە چوڭقۇر قاتلاملىق مەسىلىلەرنى مۇھاكىمە قىلىشقا تەشكىللەپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىياتى ئۈچۈن پىكىر، تەكلىپ ۋە ئىلمىي قاراشلارنى ئوتتۇرىغا قويۇش كېرەك. سىياسىي كېڭەشنىڭ ۋەكىللىك خاراكتېرى كۈچلۈك بولۇش، ئۇچۇر مىقدارى كۆپ بولۇشتەك ئۇستۇنلۇكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى ۋە ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغداش خىزمىتىنى كۆپرەك ئىشلەپ، ئاپتونوم رايوننىڭ ئىسلاھاتى ۋە تەرەققىياتى ئۈچۈن ئىتتىپاق ھەم مۇقىم بولغان ئوبدان مۇھىت يارىتىش كېرەك. سىياسىي كېڭەشنىڭ ئالاقىلىشىش دائىرىسى كەڭ، ئورنى ئالاھىدە بولۇشتەك ئۇستۇنلۇكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلقنىڭ رايىنى پائال ئىگىلەپ ۋە ئىنكاس قىلىپ، پارتىيە كومىتېتى ۋە خەلق ھۆكۈمىتىگە ھەمكارلىشىپ مۇناسىۋەتنى ماسلاشتۇرۇپ، زىددىيەتنى پەسەيتىپ، كەيپىياتنى راۋانلاشتۇرۇپ، كىشىلەر قەلبىنى ئويۇشتۇرۇپ، ئىسلاھاتنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش، تەرەققىياتنى تېزلىتىش داۋامىدا كۆرۈلگەن خەلقنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى زىددىيەتنى توغرا بىر تەرەپ قىلىپ ۋە ھەل قىلىپ، پارتىيە كومىتېتى ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ غەم-ئەندىشىسىنى ئازايتىش كېرەك.

(3) قىيىن نۇقتا ئۇستىدە بۆسۈش ھاسىل قىلىپ، دېموكراتىك نازارەت قىلىش سالمىقىنى ئاشۇرۇش كېرەك. خەلق سىياسىي كېڭىشى ئاساسلىق ئۆنكىسىيىسىنى ئادا قىلىش جەريانىدا، «كېڭىشىش ئاسان، نازارەت قىلىش تەس» بولۇشتەك مەسىلە ئومۇميۈزلۈك ساقلىنىپ كېلىۋاتىدۇ. دېموكراتىك نازارەت قىلىش سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆنكىسىيىسىنى ئادا قىلىشتىكى ئاجىز بىر ھالقا. سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆنكىسىيىسىنى ئادا قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۇرۇش ئۈچۈن، چوقۇم دېموكراتىك نازارەت قىلىش

سالمىقىنى ئاشۇرۇش جەھەتتە ئەجىر سىڭدۈرۈش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى شۇنى چوقۇم ئېنىق تونۇۋالىشى كېرەككى، سىياسىي كېڭەشنىڭ دېموكراتىك نازارەتنى يولغا قويغانلىقى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ تەلىپى ۋە خەلق ئاممىسىنىڭ جىددىي ئارزۇسى شۇنداقلا سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكىنى راۋاجلاندۇرۇش، سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشنىڭ ئوبيېكتىپ ئېھتىياجى. دېموكراتىك نازارەت قىلىشتىن ئىبارەت فۇنكسىيەنى ئادا قىلىشتا، ھەم نازارەت قىلىشقا جۈرئەت قىلىش كېرەك، ھەم مۇھىم نۇقتىنى تۇتۇشقا ئەھمىيەت بېرىپ، مەسىلىنى توغرا تېپىپ، چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، ئەھۋالنى ئېنىق ئىگىلەپ، نازارەت قىلىشقا ماھىر بولۇش كېرەك. سىياسىي كېڭەش نىزامنامىسىگە ئاساسلىنىپ، ئەمەلىيەت داۋامىدا دادىل ئىزدىنىپ، نازارەت قىلىش شەكىلىنى ئۇزلۇكسىز مۇكەممەللەشتۈرۈپ، نازارەت قىلىش ئۇسۇلىنى ياخشىلاپ، ھەم يېغىن، تەكلىپ لايىھىسى، تەكلىپ، ئەزالار كۆزدىن كەچۈرۈش، تەكشۈرۈش، جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىگىلەش ۋە ئىنكاس قىلىش ، ئەزالار تارماقلارنىڭ خىزمىتىنى باھالاش قاتارلىق نازارەت شەكىللىرىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش، ھەم ئۇنى پارتىيىنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى نازارەتچىلىك، مەمۇرىي نازارەتچىلىك، قانۇنىي نازارەتچىلىك، جامائەت پىكرى نازارەتچىلىكى، ئاممىۋى نازارەتچىلىك بىلەن ئورگانىك ھالدا بىرلەشتۈرۈپ، ئىلىمىز نازارەتچىلىك سىستېمىسىنىڭ بىر پۈتۈن گەۋدىلىك رولىنى جارى قىلدۇرۇپ، دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ تەسىرىنى كېڭەيتىپ، داغدۇغىسىنى زورايتىپ، سالمىقىنى ئاشۇرۇش كېرەك.

(4) سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيەسىنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنى داۋاملىق ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەر فۇنكسىيەسىنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش جەھەتتە زور قەدەم بېسىپ، بىرقاتار قائىدە-بەلگىلىمىلەرنى بېكىتىپ، سىياسىي كېڭەشنى فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشتا ئەمەل قىلىدىغان قائىدە، تايىنىدىغان ئاساسقا ئىگە قىلدى. سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ 3-سانلىق يىغىنى «سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنى يولغا قويۇش تەپسىلىي پرىنسىپى» نى قاراپ چىقىپ ماقۇللىدى. بۇ قېتىمقى يىغىندىن كېيىن، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى بىرلىشىپ «خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى تېخىمۇ كۈچەيتىش توغرىسىدا ئۇقتۇرۇش» نى تارقاتتىدۇ. بۇ ئىككى ھۆججەتتە پارتىيە كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتى ۋە سىياسىي كېڭەشنىڭ ھەرىكىتى ئايرىم-ئايرىم ھالدا قېلىپلاشتۇرۇلغان، بۇ سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشىغا ياخشى شارائىت يارىتىپ بەرگەنلىك. بۇ ئىككى ھۆججەت چىقىرىلغاندىن كېيىن، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىدا چوقۇم يېڭى بىر ئىلگىرىلەش بولىدۇ، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەر بۇ ئىككى ھۆججەتنى چوقۇم ئەستايىدىل ئۆگىنىشى ۋە ئىزچىللاشتۇرۇشى، شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، يېڭى دەۋردە

سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىش داۋامىدا دۇچ كەلگەن يېڭى ئەھۋال، يېڭى مەسىلىلەرنى ئەستايىدىل مۇھاكىمە قىلىپ ۋە بۇ ھەقتە ئىزدىنىپ، يانداشما قائىدە-تۈزۈملەرنى بېكىتىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشتا ئىلمىي، قېلىپلاشقان ھەرىكەت مېخانىزمىنى تەدرىجىي شەكىللەندۈرۈپ، ئۆز دائىرىسىدىن ھالقىپ كەتمىگەن ئاساستا مەسئۇلىيىتىنى تولۇق ئادا قىلىش، باشقىلارغا ئاۋارىچىلىق تېپىپ بەرمىگەن ئاساستا يارەدەم بېرىش، خىزمەتلەرنى يۈزەكىي ئەمەس ئەمەلىي ئىشلەشنى ھەقىقىي ئىشقا ئاشۇرۇشى لازىم.

4. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت يارىتىش ئۈچۈن، چوقۇم ئۆز قۇرۇلۇشىنى تېخىمۇ كۈچەيتىش لازىم

ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش — سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ مۇھىم ئاساسى. سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز قۇرۇلۇشى سەۋىيىسى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ سەۋىيىسىنى بەلگىلەيدۇ. يېڭى ۋەزىيەت، يېڭى ۋەزىپىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە قويغان تەلىپىگە ماسلىشىش ئۈچۈن، چوقۇم سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش، سىياسىي كېڭەشنىڭ رەھبەرلىك بەنزىسى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش كېرەك. سىياسىي كېڭەش پارتىيە گۇرۇپپىسى تەك دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە توغرا سىياسىي پرىنسىپ ۋە سىياسىي يۆنىلىشتە چىڭ تۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە پارتىيىنىڭ لۇشيەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ، ئۆز قۇرۇلۇشىنى چىڭ تۇتۇپ، يادرولۇق، رەھبەرلىك رولىنى تېخىمۇ ياخشى جارى قىلدۇرۇشى لازىم. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ ئورۇنلاشتۇرۇشى بويىچە «ئۆگىنىشكە، سىياسىيغا، توغرا كەيپىياتقا ئەھمىيەت بېرىش» ئاساسلىق مەزمۇن قىلىنغان پارتىيەۋىلىك، پارتىيە ئىستىلى تەربىيىسىنى ئەستايىدىل ياخشى ئېلىپ بېرىپ، ئىستىل تۈزىتىش روھى بىلەن پارتىيەۋىلىك ۋە پارتىيە ئىستىلى جەھەتتە ساقلىنىۋاتقان مەسىلىلەرنى ئەستايىدىل ھەل قىلىش لازىم. رەئىسلەر مەجلىسى ۋە دائىمىي كومىتېتتىكى «بىر بەنزە ئادەم» ياخشى روھىي ھالەتنى ساقلاپ، ئۇلگىلىك، باشلامچىلىق رولىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئاكتىپ، تەشەببۇسكار بولۇپ، ئىتتىپاقلىشىپ ۋە ھەمكارلىشىپ، مەسئۇلىيىتىنى تولۇق ئادا قىلغان ھالدا ئۆز خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلىشى لازىم.

سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى قوشۇننىڭ قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش كېرەك. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ سۈبيېكتى. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ھەر خىل شەكىللەر ئارقىلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى سىياسىي كېڭەش، بىرلىك سەپ نەزەرىيىسىنى ئۆگىنىشكە ئەستايىدىل تەشكىللەپ، ئەزالارنىڭ نەزەرىيە، سىياسەت سەۋىيىسىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈپ، ئۇلارنىڭ فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىش جەھەتتىكى شەرەپ تۇيغۇسى، مەسئۇلىيەت تۇيغۇسى ۋە بۇرچ تۇيغۇسىنى ئاشۇرۇشى كېرەك. ئەزالارنى ۋاقتىدا ئۆگىنىش ماتېرىيالى بىلەن تەمىن ئېتىپ، پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ مۇناسىۋەتلىك خىزمەت ئەھۋاللىرىدىن خەۋەرلەندۈرۈپ، تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش، كۆزدىن كەچۈرۈش قاتارلىق ئەمەلىي پائالىيەتلەرگە ئۇيۇشتۇرۇپ، ئەزالارنىڭ ئەھۋالىنى بىلگەن ئاساستا كۈچ

چىقىرىشى ئۈچۈن شارائىت ھازىرلاپ بېرىش كېرەك. ئەزالارنى رولىنى جارى قىلدۇرۇشقا رىغبەتلەندۈرىدىغان ئۇنۇملۇك ئۇسۇللار ئوستىدە ئىزدىنىش، ئەزالار پائالىيىتى ئارخىپى تۈرغۇزۇش، مۇنەۋۋەر تەكلىپ بەرگۈچىلەرنى تەقدىرلەش، مۇنەۋۋەر ئەزالارنى مۇكاپاتلاش قاتارلىق شەكىللەر ئارقىلىق، ئۇلارنىڭ ئاكتىپلىقىنى تولۇق قوزغاپ، ئەزالارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئىقتىدارى ۋە سەۋىيىسىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى ئۆز زىممىسىدىكى ئەسىر ھالقىدىغان بۇرچنى ئېنىق تونۇۋالىش، ئەسىر ھالقىدىغان مۇھىم ۋەزىپىنى زىممىسىگە ئېلىش، ئەسىر ھالقىدىغان ئوبراز يارىتىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىش كېرەك.

سىياسىي كېڭەشنىڭ ئورگان قۇرۇلۇشىنى كۆچەيتىش كېرەك. سىياسىي كېڭەش ئورگىنىنىڭ تەشكىللەش، ماسلاشتۇرۇش، مەسلىھەتچىلىك قىلىش، ئالاقىلىشىش، مۇلازىمەت قىلىش قاتارلىق ئىقتىدارى ۋە رولى بار. سىياسىي كېڭەش ئورگىنىدىكى كادىرلار خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئېسىل ئەنئەنىسىنى جارى قىلدۇرۇپ، تىرىشىپ ئۆگىنىپ، كەسپىكە بېرىلىپ، مۇلازىمەت ئېڭىنى ئۆستۈرۈپ، خىزمەت ئۇنۇمىنى ئاشۇرۇشى، سىياسىي كېڭەش ئورگىنىنىڭ مۇلازىمەت سۇپىتى ۋە خىزمەت سەۋىيىسىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈشى كېرەك. پۈتۈن ئورگانىنىڭ قائىدە-تۈزۈملىرىنى تېخىمۇ ئورنىتىپ ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈپ، مۇناسىۋەتلەرنى راۋانلاشتۇرۇپ، باشقۇرۇش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈپ، يۇقىرى ئۇنۇملۇك، تەرتىپلىك ئورگان ھەرىكەت مېخانىزمىنى بەرپا قىلىش كېرەك. سىياسىي كېڭەش ئورگىنىدىكى خىزمەتچى خادىملارنى تەربىيەلەش، باشقۇرۇش ۋە ئىشلىتىش خىزمىتىنى كۈچەيتىش، ھەم پىلانلىق ھالدا شەرتكە ئۇيغۇن كېلىدىغان بەزى مۇنەۋۋەر كادىرلارنى پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرىدا خىزمەت قىلىشقا كۆرسىتىش، ھەم باشقا تارماقلاردىن بىر قىسىم ياش كادىرلارنى تاللاپ سىياسىي كېڭەش ئورگىنىغا تولۇقلاپ، سىياسىي كېڭەش كادىرلىرى خىزمىتىدە كىرىشمۇ بولغان، چىقىشمۇ بولغان ۋەزىيەتنى شەكىللەندۈرۈپ، ھاياتىي كۈچنى ساقلاپ، مۇنەۋۋەر ئىختىساس ئىگىلىرى ئارقا-ئارقىدىن ۋۇجۇدقا كېلىشتەك مۇھىتنى يارىتىپ، ئورگان كادىرلىرىنىڭ ئاكتىپلىقىنى قوزغاش كېرەك. سىياسىي كېڭەش ئورگىنىدىكى بارلىق خادىملار سۇپىتىكە، ئۇنۇمگە، قېلىپلاشتۇرۇشقا، ھەمكارلىشىشقا ئەھمىيەت بېرىش تەلىپى بويىچە ئىش كۆرۈپ، ۋەزىيەتنى ئېنىق تونۇپ، روھنى ئۇرغۇتۇپ، يول ئېچىپ ئىلگىرىلەپ، خىزمەتنى تىرىشىپ ئىشلەپ، سىياسىي كېڭەش ئورگىنىنى سىياسىي جەھەتتە قەتئىي، كەسپىي جەھەتتە كۈچلۈك بولغان، قىزغىن مۇلازىمەت قىلىدىغان ۋە ئىستىلى دۇرۇس بولغان ئىش بېجىرىش ئورگىنى قىلىپ قۇرۇپ چىقىپ، ئۇنى ھەقىقىي تۈردە «ئەزالار ئائىلىسى»گە ئايلاندۇرۇشى كېرەك.

يولداشلار، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئەسىر ھالقىدىغان كۈرەش نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇش سەپىرىدە، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ زىممىسىگە شەرەپلىك ۋەزىپە يۈكلەنگەن. دېڭ شياۋپىڭ نەزەريىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، پارتىيە 15-قۇرۇلتىيى روھىنىڭ يېتەكچىلىكىدە، كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە تېخىمۇ چىڭ تۇرۇپ ھەم ئۇنىى

مۇكەممەللەشتۈرۈپ، كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەھكەملەپ ۋە راۋاجلاندۇرۇپ، بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سېلىپ، ئىتتىپاقلىشىشقا بولىدىغان بارلىق كۈچلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، شىنجاڭنىڭ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا ئورتاق كۈچ چىقىرىپ، يېڭى دەۋردىكى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت يارىتىش ئۈچۈن تىرىشايلى.

ئىدىيىنى ئازاد قىلىپ، جاسارەت بىلەن ئىلگىرىلەپ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ خىزمەتلىرىدە تىرىشىپ يېڭى ۋەزىيەت يارىتايلى

—— سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ 1-يىغىنى ئاياغلاشقاندا سۆزلەنگەن سۆز

جانابىل

(1998-يىلى 1-ئاينىڭ 15-كۈنى)

ئەزالار، يولداشلار:

سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ 1-يىغىنى بۈگۈن ئاياغلىشىش ئالدىدا تۇرىدۇ. يىغىن مەزگىلىدە ھەر مىللەت، ھەر ساھە ئەزالار سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 7-نۆۋەتلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ خىزمەت دوكلاتىنى ئاڭلىدى ۋە مۇزاكىرە قىلدى، ئاپتونوم رايونلۇق 9-نۆۋەتلىك خەلق قۇرۇلتىيىنىڭ 1-يىغىنىغا سىرتتىن قاتناشتى. كۆپچىلىك سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 7-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ خىزمەتلىرىگە بىرقەدەر يۇقىرى باھا بەردى. «ھۆكۈمەت خىزمىتىدىن دوكلات» ۋە باشقا بىرنەچچە دوكلاتقا قوشۇلدى، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ كەلگۈسى تەرەققىياتىغا قارىتا تولۇق ئىشەنچىگە ئىگە بولدى. كۆپچىلىك يەنە يۈكسەك مەسئۇلىيەتچانلىق روھى بىلەن ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرى، ئىقتىسادىي تەرەققىياتى، ئىجتىمائىي مۇقىملىقى ۋە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە قارىتا نۇرغۇن ئىنتايىن ياخشى پىكىر ۋە تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدى. يىغىنىمىزدا ئالدىن بېكىتىلگەن تۆرلۈك قارارلار مۇۋەپپەقىيەتلىك ئورۇندالدى. يىغىنىمىز دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرغان، ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدىگەن، ئىتتىپاقلىقنى ئىلگىرى سۈرگەن، غەيرەتنى ئاشۇرغان يىغىن بولدى.

ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم بۇ يىغىنغا ناھايىتى ئەھمىيەت بەردى، يىغىنىمىز يېتەكچى ئىدىيىسى، ئاساسلىق ۋەزىپىسى ۋە كونكرېت تەلەپلىرىنى ئوتتۇرىغا قويدى. بايانتىن شۇنى ۋاڭ لېچۈەن مۇھىم سۆز قىلىپ، قانداق قىلىپ پارتىيىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاش مەسىلىسى توغرىسىدا ناھايىتى ياخشى پىكىرلەرنى بەردى. سىياسىي كېڭەش 8-نۆۋەتلىك

كومىتېتىدىن كۆتىدىغان ئۇمىدىنى ۋە ئۇنىڭ خىزمىتىگە قويىدىغان تەلىپىنى ئوتتۇرىغا قويدى. يىغىندىن كېيىن ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەر ۋە بارلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى شۇجى ۋاڭ لېچۈەننىڭ سۆزىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىشى ۋە ئۆزلەشتۇرۇۋېلىشى ھەمدە ئەمەلىيەتكە بىرلەشتۈرۈپ ئىزچىللاشتۇرۇش ۋە ئەمەلىيلەشتۈرۈشنى چىڭ تۇتۇشى كېرەك.

يىغىندا تولۇق مۇزاكىرە قىلىش، كېڭىشىش ئاساسىدا، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ رەئىسى، مۇئاۋىن رەئىسلىرى، باش كاتىپى، دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى سايلام ئارقىلىق ۋۇجۇدقا كەلتۈرۈلدى. مەن سايلانغان يولداشلارغا ۋاكالىتەن كۆپچىلىككە چىن كۆڭلۈمدىن تەشەككۈر ئېيتىمەن. بىز چوقۇم ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە ئەزالارنىڭ ئۈمىدىنى يەردە قويماي، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىلىرى ۋە ھەر مىللەت ، ھەر ساھە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى زىچ ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ ۋە ئۇلارغا تايىنىپ، مۇشۇ قېتىمقى يىغىنىنىڭ قارارلىرىنى ئەستايىدىل ئىزچىل ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشى ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ تۆھپە قوشىمىز.

سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتى ئەسىر ئالمىشىۋاتقان ئاچقۇچلۇق مەزگىلدە تۇرماقتا، ئۇنىڭ زىممىسىگە دەۋرىنىڭ مۇھىم ۋەزىپىسى يۈكلەندى، خەلق ئۇنىڭدىن زور ئۈمىد كۈتمەكتە. جۈڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى 15-قۇرۇلتىيىنىڭ چاقىرلىشى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىگە يېڭى سورۇن ھازىرلاپ بەردى، ياخشى كېلەچەكنى نامايان قىلدى ۋە تېخىمۇ يۇقىرى تەلەپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدى. ئەسىر ھالقىيدىغان تارىخىي مۇھىم ۋەزىپىنى ئورۇندىاپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ تۇرلۇك خىزمەتلىرىنى يېڭى سەۋىيىگە كۆتۈرۈپ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت يارىتىش ئۈچۈن، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتى خىزمىتىنىڭ ئومۇمىي پىكىر يولى ئۇستىدە قىسقىچە توختىلىپ ئۆتىمەن.

بىرىنچى، توغرا يېتەكچى ئىدىيىنى تىكلەش لازىم

سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ خىزمەتلىرىدە داۋاملىق شىئارىزىملىق ئەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈشتە چىڭ تۇرۇپ، جۈڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ 15-قۇرۇلتىيىنىڭ روھىنى ئومۇميۈزلۈك ئىزچىللاشتۇرۇپ ۋە ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ يېتەكچىلىكى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت مەركىزىي خىزمىتىنى زىچ چۆرىدەپ، ئىتتىپاقلىق ۋە دېموكراتىيىدىن ئىبارەت ئاساسىي تېمىنى مەھكەم ئىگىلەپ، ئىدىيىدە ئازاد بولۇپ، يول ئېچىپ ئىلگىرىلەپ، نۇقتىنى توغرا تاللاپ، ئۇستۇنلۇكنى جارى قىلدۇرۇپ، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈشنى داۋاملىق ئىلگىرى سۈرۈش، جۈڭگو كومۇنىستىك

پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىنى مۇستەھكەملەپ ۋە راۋاجلاندۇرۇپ، بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سېلىپ، ئىتتىپاقلىشىشقا بولىدىغان بارلىق كۈچلەرنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە تىرىشىپ يېڭى ۋەزىيەت يارىتىپ، ئاپتونوم رايوننىڭ ماددىي مەدەنىيەت، مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى ۋە ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقى ئۈچۈن يېڭى تۆھپە قوشۇش لازىم.

ئىككىنچى، كونكرېت كۆرەش نىشانىنى ئايدىڭلاشتۇرۇۋېلىش لازىم

بۇنىڭدىن كېيىنكى بەش يىل ئەسىر ھالقىيدىغان ئۇلۇغۋار نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرىدىغان بەش يىل شۇنداقلا خەلق سىياسىي كېڭىشى نى-نى ئىشلارنى قىلىشقا توغرا كېلىدىغان بەش يىل. سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتى ئالدىنقى نۆۋەتلىك سىياسىي كېڭەش خىزمىتى ئاساسىدا، يېڭى قىياپەت بىلەن يېڭى تۆھپە يارىتىشى، تۆۋەندىكى ئالتە كۆرەش نىشانىنى تىرىشىپ ئىشقا ئاشۇرۇشى كېرەك.

1. بايراقنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، ئەزەرىيە ئۆگىنىشىنى يېڭى سەۋىيىگە كۆتۈرۈش لازىم

بايراق يۆنىلىش، بايراق ئوبراز. سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتى دېگەن شىئاۋېڭ ئەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى قەتئىي تەۋرەنمەي ئېگىز كۆتۈرۈپ، پارتىيىنىڭ سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدىكى ئاساسىي لۇشيەنى ۋە ئاساسىي پروگراممىسىدا تەۋرەنمەي چىڭ تۇرۇپ، ئۆز-ئۆزىنى تەربىيىلەش ۋە ئەزەرىيىنى ئەمەلىيەت بىلەن بىرلەشتۈرۈشتىن ئىبارەت ئېسىل ئۆگىنىش ئىستىلىنى جارى قىلدۇرۇشى، دېگەن شىئاۋېڭ ئەزەرىيىسىنى ئۆگىنىش يېڭى دولقۇنىنى قوزغاپ، دېگەن شىئاۋېڭ ئەزەرىيىسىنىڭ تارىخىي ئورنى، يېتەكچى ئەھمىيىتى، ئىلمىي سىستېمىسى ۋە روھىي ماھىيىتىنى تولۇق، توغرا ئۆزلەشتۈرۈۋېلىشى ۋە ئىگىلىشى لازىم. دېگەن شىئاۋېڭنىڭ مەيدانى، نۇقتىنەزەرى ۋە ئۇسۇلىنى تەتبىقلاپ، يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىدە كۆرۈلگەن يېڭى ئەھۋال، يېڭى مەسىلىلەرنى مۇھاكىمە قىلىپ ھەل قىلىشنى ئۆگىنىۋېلىپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ سىياسىي ساپاسى ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئىقتىدارىنى زور دەرىجىدە ئۆستۈرۈپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ توغرا يۆنىلىشىنى بويلاپ ئۇزلۇكسىز ئالغا ئىلگىرىلىشىگە كاپالەتلىك قىلىش لازىم.

2. مەركىزىي خىزمەتنى چۆرىدەپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش جەھەتتە يېڭى نەتىجە يارىتىش لازىم

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ 15-قۇرۇلتېيىدا ئوتتۇرىغا قويۇلغان «ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىدا يېڭى بۆسۈش ھاسىل قىلىش، سىياسىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىنى داۋاملىق ئىلگىرى سۈرۈش، مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى ھەقىقىي كۈچەيتىش» تىن ئىبارەت ئىستراتېگىيىلىك ئورۇنلاشتۇرۇش بويىچە ئىش كۆرۈپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ مەركىزىي خىزمىتىنى زىچ چۆرىدىگەن ھالدا ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش؛

ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش، سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشنى ئالغا سىلجىتىش، سوتسىيالىستىك مەدەنىيەت قۇرۇلۇشنى كۈچەيتىش، سوتسىيالىستىك دېموكراتىيە-قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشنى ئىلگىرى سۈرۈش قاتارلىق تۆت جەھەتتە چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، كۈچنى مەركەزلەشتۈرۈپ ئۆتكەلگە ھۆجۇم قىلىش؛ بىر قانچە مۇھىم نۇقتا، قىيىن نۇقتا، قىزىق نۇقتا مەسىلىلىرىدە تىرىشىپ بۆسۈش ھاسىل قىلىپ، ئالدىن كۆرەرلىككە، مەشغۇلاتچانلىققا ئىگە پىكىر، تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، جەمئىيەتتە تەسىرى بىرقەدەر چوڭ ئەمەلىي ئىشلارنى قىلىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئىشىنى تېخىمۇ جانلىق، تېخىمۇ ئۈنۈملۈك ئېلىپ بېرىش لازىم.

3. ئومۇملۇق ئۈچۈن خىزمەت قىلىپ، ئىتتىپاقلىق ۋە مۇقىملىقنى قوغداش جەھەتتە يېڭى تۆھپە قوشۇش لازىم

ئىتتىپاقلىق ۋە مۇقىملىق شىنجاڭنىڭ ئومۇملۇقى. بىرىنچىدىن، ماركسىزملىق دۆلەت قارىشى، مىللەت قارىشى، دىن قارىشىنى چوڭقۇر تەشۋىق قىلىپ، ھەر مىللەت خەلقىنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقىنى قوغداش جەھەتتە يېڭى شەكىل ھاسىل قىلىش لازىم. ئىككىنچىدىن، ھەق-ناھەقنى ۋە چەك-چېگرىنى ئېنىق ئايرىپ، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قارشى تۇرۇش كۈرىشىدە يېڭى تەدبىرلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇش لازىم. ئۈچىنچىدىن، جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلقنىڭ رايىنى ئەستايىدىل ئەكس ئەتتۈرۈپ، پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ خەلقنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى زىددىيەتلەرنى پەسەيتىشىگە ياردەم بېرىش جەھەتتە يېڭى تەدبىرلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇش لازىم. تۆتىنچىدىن، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە ئەزالىرى بىلەن بولغان ئالاقە ۋە ئىتتىپاقلىقنى يەنمۇ كۈچەيتىپ، بۈيۈك ئىتتىپاقلىق، بۈيۈك بىرلىشىشنى ئىلگىرى سۈرۈش جەھەتتە يېڭى چارىلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇش لازىم.

4. سالماقنى ئاشۇرۇپ، دېموكراتىك نازارەت قىلىش جەھەتتە يېڭى بۆسۈش ھاسىل قىلىش لازىم

دېموكراتىك نازارەت قىلىش ئاپتونوم رايونىمىزدىكى سىياسىي كېڭەشلەر فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش جەھەتتە ئاجىز بولۇۋاتقان بىر ھالقا. دېموكراتىك نازارەت قىلىش سالمىقىنى ئاشۇرۇش ئۈچۈن، چوقۇم تەجرىبىلەرنى ئۈزلۈكسىز يەكۈنلەپ، يول ئېچىپ يېڭىلىق يارىتىش، ئەمەلىيەت جەريانىدا دېموكراتىك نازارەت قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشنىڭ يېڭى يولى، شەكلى، ئۇسۇلى ئۇستىدە ئىزدىنىپ، ھەم نازارەت قىلىشقا جۇرئەت قىلىش، ھەم نازارەت قىلىشقا ماھىر بولۇش، ھەم راست گەپ قىلىشقا جۇرئەت قىلىش، ھەم تۆتامى يوق گەپلەرنى قىلماسلىق، ھەم زىددىيەتلەرنى ئېچىپ بېرىش، ھەم ھەممىنى ئىنكار قىلىۋەتمەسلىكنى ئىشقا ئاشۇرۇپ، تۆۋەندىكى تۆت جەھەتتە يېڭى بۆسۈش ھاسىل قىلىش لازىم: بىرىنچىدىن، دېموكراتىك نازارەت قىلىشنى سىياسىي كېڭەشنىڭ تۈرلۈك پائالىيەتلىرىگە سىڭدۈرۈش لازىم. ئىككىنچىدىن، تەكلىپ ۋە تەكلىپ لايىھىسىنى ئوتتۇرىغا قويۇش ئارقىلىق جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلقنىڭ رايىنى ئەكس ئەتتۈرۈش كېرەك. ئۈچىنچىدىن، ئالاھىدە رېژىزىيە خادىمى، مۇپەتتىش خادىمى،

مائارىپ نازارەتچىسى، كەسىپ ئىستىلىنى باھالىغۇچى قاتارلىقلارنى كۆرسىتىش ئارقىلىق ھۆكۈمەتنىڭ بەزى فۇنكسىيىلىك تارماقلىرى ۋە «كۆزنەك كەسىپلەر» نىڭ كەسىپ ئىستىلىنى دېموكراتىك ئاساستا باھالاپ، ئۇلارنىڭ خىزمەتلىرىنى ياخشىلىشىغا تۈرتكە بولۇش لازىم. تۆتىنچىدىن، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى مەلۇم مەزگىلدىكى قىزىق نۇقتا، مەركىزىي نۇقتا مەسىلىلىرىنى چۆرىدەپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشقا تەشكىللەش، ھۆكۈمەت ۋە ئالاقىدار تارماقلار رىياسەتچىلىك قىلىپ ئاچقان ھۆكۈمەت ئىشلىرىدىن دوكلات ئاڭلاش يىغىنلىرىغا قاتناشتۇرۇپ، پىكىر ۋە تەكلىپلەرنى بېرىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىش كېرەك.

5. دادىل ئىزدىنىپ، ئەزەرىيە تەتقىقاتىدا يېڭى نەتىجە يارىتىش لازىم

ئىدىيە ھەرىكەتكە يېتەكچىلىك قىلىدۇ، ئەزەرىيە ئەمەلىيەتكە يول كۆرسىتىپ بېرىدۇ. يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن، چوقۇم خەلق سىياسىي كېڭىشى ئەزەرىيە تەتقىقاتىنى كۈچەيتىش لازىم. بۇنىڭدا ئاساسلىقى تۆۋەندىكىلەرنى ئورۇنداش لازىم: بىرىنچىدىن، ئاپپاراتلارنى مۇكەممەللەشتۈرۈش لازىم. بۇ يىلنىڭ ئالدىنقى يېرىم يىلىدا تەييارلىق كۆرۈش ئارقىلىق شىنجاڭ سىياسىي كېڭەش ئەزەرىيىسى تەتقىقات جەمئىيىتىنى قۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش ئەزەرىيىسى تەتقىقاتى خىزمىتىنى كونكرېت قانات يايدۇرۇش كېرەك. ئىككىنچىدىن، ئەتىجىلەرنى كۆپلەپ بارلىققا كەلتۈرۈش لازىم. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەت ئەمەلىيىتىدىكى جىددىي ھەل قىلىشقا توغرا كېلىدىغان مەسىلىلەرنى تۇتۇپ، چوڭقۇر تەتقىق قىلىپ، سۈپىتى بىرقەدەر يۇقىرى بىر تۈركۈم تەتقىقات نەتىجىلىرىنى مەيدانغا كەلتۈرۈپ، يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنىڭ ئۇزلۇكسىز تەرەققىي قىلىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش، شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، قەرەلسىز ھالدا سىياسىي كېڭەش ئەزەرىيە مۇھاكىمە يىغىنلىرىنى ئۆتكۈزۈپ، مۇنەۋۋەر تەتقىقات نەتىجىلىرىنى باھالاپ مۇكاپاتلاش كېرەك. ئۈچىنچىدىن، ئىختىساس ئىگىلىرىنى بارلىققا كەلتۈرۈش كېرەك. سىياسىي كېڭەش ئەزەرىيە تەتقىقاتى پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇش ئارقىلىق، بىرقەدەر يۇقىرى ساپالىق سىياسىي كېڭەش ئەزەرىيە تەتقىقاتى قوشۇننىنى چىنىقتۇرۇش ۋە يېتىلدۈرۈش لازىم.

6. ساپانى ئۆستۈرۈپ، سىياسىي كېڭەش قۇرۇلۇشىنى يېڭى پەللىگە كۆتۈرۈش لازىم

يېڭى ۋەزىيەت، يېڭى ۋەزىپىنىڭ تەلىپىگە ماسلىشىشنى چىقىش قىلىپ، ئۆز قۇرۇلۇشىنى تىرىشىپ ياخشىلاش لازىم. بىرىنچىدىن، سىياسىي كېڭەشنىڭ رەھبەرلىك بەنزىسى ۋە دائىمىي كومىتېتىنىڭ قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش لازىم. ئۆگىنىشكە، سىياسىيغا، توغرا كەيپىياتقا ئەھمىيەت بېرىپ، ئۈيۈشۇش كۈچى ۋە جەڭگىۋارلىقنى كۈچەيتىپ، يول ئېچىپ ئىلگىرىلەش، ئومۇملۇقنى ئىگىلەش ئىقتىدارىنى ئاشۇرۇش لازىم. ئىككىنچىدىن، ئەزالارنىڭ ئومۇمىي ساپاسىنى ئۆستۈرۈپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئىقتىدارىنى ئاشۇرۇش لازىم. ئۈچىنچىدىن، مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ ئۇللۇق رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، خىزمەتلەرنى پائال تۈردە پۇختا، جانلىق ئىشلەش لازىم. تۆتىنچىدىن، ئورگان تۈزۈمىنى مۇكەممەللەشتۈرۈپ، ئىش ئورنى مەسئۇلىيىتىنى

ئايدىڭلاشتۇرۇپ، خىزمەتلەرنى تەرتىپلىك ئېلىپ بېرىش؛ ئورگان كادىرلىرى ۋە ئىشچى-خىزمەتچىلىرىنىڭ ساپاسىنى كۆرۈنەرلىك دەرىجىدە ئۆستۈرۈپ، مۇلازىمەت ئېڭىنى كۆرۈنەرلىك دەرىجىدە كۈچەيتىپ، ئورگاننىڭ ئىش بېجىرىش، تۈرمۇش شارائىتى ۋە پاراۋانلىق تەمىناتىنى يىلدىن-يىلغا كۆرۈنەرلىك ياخشىلاش لازىم.

ئۈچىنچى، كۈچلۈك ئەمەلىيلەشتۈرۈش تەدبىرلىرىنى قوللىنىش لازىم

1. ئىدىيىنى ئازاد قىلىپ، كۆز قاراشنى ئۆزگەرتىش لازىم

ئىدىيىنى ئازاد قىلىش بارلىق خىزمەتلەرنىڭ ئاچقۇچى، ئەقىل-پاراسەت ئىشىكى، پۈرسەت ئىشىكىنى ئاچىدىغان ئالتۇن ئاچقۇچ. سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ خىزمىتىدىكى كۆرەش نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن، چوقۇم ئىدىيىنى ئازاد قىلىپ، ئەنئەنىۋى پىلانلىق ئىگىلىك ئۇزۇلمىسى شارائىتىدا شەكىللەنگەن كونا قاراشلارنى قەتئىي تۈگىتىپ، سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكىگە ماس كېلىدىغان يېڭى تەپەككۇر شەكلى ۋە خىزمەت ئۇسۇلىنى بەرپا قىلىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ يېڭى يولى ئۈستىدە دادىل ئىزدىنىش لازىم. سىياسىي كېڭەش خىزمىتى جۈڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ھەم ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈشكە، سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە، ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغداشقا، سوتسىيالىستىك ماددىي مەدەنىيەت ۋە مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە پايدىلىق بولسىلا دادىل سىناق قىلىشىمىز، دادىل ئىشلىشىمىز، ئەمەلىيەت جەريانىدا تەجرىبىلەرنى داۋاملىق يەكۈنلىشىمىز ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈشىمىز لازىم. ئىدىيىنى زور دەرىجىدە ئازاد قىلىپ، كۆز قاراشنى زور دەرىجىدە يېڭىلاپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى زور قەدەمدە ئىلگىرى سۈرۈش لازىم.

2. روھنى ئۇرغۇتۇپ، يول ئېچىپ ئىلگىرىلەش لازىم

ياخشى روھىي ھالەتنىڭ بولۇشى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ مۇھىم شەرتى. ئەسىر ئالمىشىش پەيتىدە سىياسىي كېڭەش تارىختىكى ئەڭ ياخشى، ئەڭ مۇھىم مەزگىلگە يۈزلەندى، ۋاقىت ئادەمگە باقمايدۇ، پۈرسەت قايتا كەلمەيدۇ. سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ كۆرەش نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇپ، نى-نى ئىشلارنى ۋۇجۇدقا چىقىرىش ئۈچۈن، پۈرسەتنى چىڭ تۇتۇش، پۈرسەتنى قەدىرلەش، پۈرسەتتىن ئوبدان پايدىلىنىشتەك كۆچلۈك ئاڭ بولۇشى، ھەممە جاپا-مۇشەققەتنى يېڭىپ، داۋاملىق ئىلگىرىلەشتەك جاسارەت بولۇشى، مەقسەتكە يەتمىگۈچە يولدىن قايتىمايدىغان قەيسەر ئىرادە بولۇشى، تىرىشىپ كۆرەش قىلىپ، باشقىلارنىڭ ئالدىغا ئۆتۈپ كېتىشتەك رىقابەت ئېڭى بولۇشى، جاسارەت بىلەن ئىلگىرىلەپ تۇھپە يارىتىشتەك روھ بولۇشى لازىم. روھسىزلىنىش، خىزمەتنى ئەپلەپ-سەپلەپ ئۆتكۈزۈۋېتىشتەك پاسسىپ ئەھۋاللارنى قەتئىي تۈگىتىپ، تولۇپ-تاشقان قىزغىنلىق، يۈكسەك كۆرەش ئىرادىسى بىلەن تۇرلۇك ۋەزىپىلەرنى ئورۇندىشى لازىم.

3. راستچىل، ئەمەلىيەتچىل بولۇپ، ھەقىقىي تۈتۈپ ئەمەلىي ئىشلەش لازىم

قۇرۇق گەپ ئەل ئىشىنى ئاقستىمدۇ، ئەمەلىي ھەرىكەت ئەلنى گۈللەندۈرىدۇ. سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ كۆرەش نىشانىنى ئەمەلگە ئاشۇرۇش ئۈچۈن، راستچىل، ئەمەلىيەتچىل بولۇشقا، جاپالىق ئىشلەشكە توغرا كېلىدۇ. راستچىل بولۇش دېگەنلىك چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، شەيئىلەرنىڭ ھەقىقىي ئەھۋالىنى بىلىش، شەيئىلەرنىڭ ئىچكى قانۇنىيىتىنى ئىگىلەش، ئۆز جايى، ئۆز تارمىقى، ئۆز ئورنىنىڭ ئەمەلىيىتىنى چىقىش قىلىپ، خىزمەتلەرنى ئىجادىي يوسۇندا قانات يايدۇرۇش دېگەنلىك. ئەمەلىيەتچىل بولۇش دېگەنلىك ئەمەلىيەتكە بىرلەشتۈرۈپ، پۇختا، ھەقىقىي ئىشلەش، تىرىشىپ ھەقىقىي ئۇنۇم ھاسىل قىلىپ، خەلق ئاممىسىنى ھەقىقىي نەپكە ئىگە قىلىش دېگەنلىك. شەكىلۋازلىق قىلىش خىزمەتلەرنى قول ئۇچىدىلا ئىشلەش، پۇرسەتپەرەسلىك ۋە ساختىپەزلىك قىلىش، قۇرۇق نام-ئاتاقا ئىگە قىلىش، بالايىئاپەتكە دۇچار قىلىش، ئىشلىرىمىزنى ھالاكەتكە يۈزلەندۈرۈشتىن باشقا نەتىجە بەرمەيدۇ. ئەمەلىي ئىشلەش دېگەنلىك ئاممىغا بىلەن قويۇق ئالاقە باغلاش، ئاممىنىڭ ساداسىغا قۇلاق سېلىش، ئاممىنىڭ پىكىرلىرىنى ئىنكاس قىلىش، ئاممىنىڭ ھالىغا يېتىش دېگەنلىك. ئەمەلىي ئىشلىگەندىلا ئەمەلىيلەشتۈرگىلى، ئەمەلىي ئۇنۇم ھاسىل قىلغىلى ۋە ئۇلۇغ ئىشلارنى ۋۇجۇدقا چىقارغىلى بولىدۇ. ھەر دەرجىلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ رەھبەرلىرى راستچىل، ئەمەلىيەتچىل بولۇش، ھەقىقىي تۇتۇپ ئەمەلىي ئىشلەش ئىستىلىنى باشلامچىلىق بىلەن جارى قىلدۇرۇپ، راست گەپ قىلىشى، ئەمەلىي ئىش قىلىشى، غەيرەتنى ئاشۇرۇشى، ئەمەلىي ئۇنۇمگە ئەھمىيەت بېرىشى لازىم.

4. تېپلارنى تۇرغۇزۇپ، تەجرىبىلەرنى كېڭەيتىش لازىم

تېپ ۋە تەجرىبىلەر ئارقىلىق خىزمەتلەرگە يېتەكچىلىك قىلىش ۋە ئۇنى ئىلگىرى سۈرۈش—ئۇنۇملۇك خىزمەت ئۇسۇلى. سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ كۆرەش نىشانىنى ئەمەلگە ئاشۇرۇش ئۈچۈن، ھەم سىياسىي كېڭەشنىڭ ئېسىل ئەنئەنىسى ۋە خىزمەت تەجرىبىلىرىنى ئۆگىنىش، تەتبىقلاش كېرەك، ھەم ئەمەلىيەت داۋامىدا يېڭى ئەھۋاللارنى ئۈزلۈكسىز مۇھاكىمە قىلىپ، يېڭى ساھەلەردە دادىل ئىزدىنىپ، يېڭى تەجرىبىلەرنى پائال يارىتىش، ھەر قايسى تەرەپلەردىكى تېپلارنى بايقاش ۋە تەكلەشكە دىققەت قىلىش كېرەك. تېپلارنى تەكلەش، تەجرىبىلەرنى يەكۈنلەش ۋە كېڭەيتىش ئارقىلىق، بىر تەرەپتىن سىياسىي كېڭەشنىڭ ئىچكى قىسمىدا ئۆزئارا ئۆگىنىش، ئالاقىنى كۈچەيتىش، بەسلىشىش، ئۆگىنىش، يېتىشۇېلىش، ياردەم بېرىش، ئىلغارلىقنى قولغا كەلتۈرۈشتەك قويۇق كەيپىيات ۋە توغرا خىزمەت يۆنىلىشىنى شەكىللەندۈرۈش كېرەك؛ يەنە بىر تەرەپتىن، جەمئىيەتتە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدىكى نەتىجىلەرنى تەشۋىق قىلىپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئوبرازىنى نامايان قىلىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ تەسىرىنى كېڭەيتىپ ۋە ئۇنىڭ ياخشى ئوبرازىنى تىكلەپ، پۈتكۈل جەمئىيەت سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى چۈشىنىدىغان، ئۇنىڭغا ئەھمىيەت بېرىدىغان ۋە ئۇنى قوللايدىغان ۋەزىيەتنى شەكىللەندۈرۈش لازىم.

ئەزالار، يولداشلار، بۈنىڭدىن كېيىنكى بەش يىل داۋاملىق يول ئېچىپ ئىلگىرىلەيدىغان، ئېغىر

ۋەزىپە زىممىمىزگە يۈكلىنىدىغان، گۈزەل كېلەچەك نامايان بولىدىغان بەش يىل. بىز بىر نىيەت، بىر مەقسەتتە بولۇپ، كۆپچىلىكنىڭ ئەقىل-پاراستى ۋە كۈچ-قۇدرىتىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئىدىيىنى ئازاد قىلىپ، جاسارەت بىلەن ئالغا ئىلگىرىلەيدىغانلا بولساق، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ كۆرەش نىشانىنى چوقۇم ئىشقا ئاشۇرالايمىز، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ خىزمەتلىرىدە چوقۇم يېڭى ۋەزىيەت يارىتىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئەسىر ھالقىيدىغان ئۇلۇغۋار نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن يېڭى، تېخىمۇ زور تۆھپە قوشالايمىز!

ئاپتونوم رايوننىڭ خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەش يىغىنىدا سۆزلەنگەن سۆز

جاڭ يۈنچۈەن

(1999-يىلى 9-ئاينىڭ 21-كۈنى)

يولداشلار، دوستلار:

ئۇلۇغ جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقى يېتىپ كېلىش ھارپىسىدا ئاپتونوم رايوندىكى پارتىيە، ھۆكۈمەت، ئارمىيە ئورۇنلىرى، شىنجاڭ ئىشلەپچىقىرىش-قۇرۇلۇش بىڭتۈەنى ۋە ئۇرۇمچى شەھىرىدىكى مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى، ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، ھەر مىللەت، ھەر ساھە ۋەكىللىرى بۈگۈن بۇ يەرگە جەم بولۇپ، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەنتەنىلىك تەبرىكلىمەكتىمىز. خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ خەلق جۇمھۇرىيىتى بىلەن تەڭ قەدەمدە بېسىپ ئۆتكەن 50 يىللىق شانلىق مۇساپىسىنى ئەسلەپ ئۆتۈش، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ 50 يىلدىن بۇيانقى ئاساسىي تەجرىبىلىرىنى يەكۈنلەش، ج ك پ مەركىزىي كومىتېتى 15-قۇرۇلتىيىنىڭ روھىنى ئىزچىللاشتۇرۇش، ئەمەلىيلەشتۈرۈش، يېڭى تارىخىي شارائىتتا كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش، سىياسىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىنى ئىلگىرى سۈرۈش ۋە سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشنى كۈچەيتىش، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇشتا مۇھىم ھەم چوڭقۇر ئەھمىيەتكە ئىگە. مەن مۇشۇ پۇرسەتتىن پايدىلىنىپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە ۋاكالىتەن بۇ يەردە ئولتۇرغان ئاپتونوم رايوننىڭ ھەر نۆۋەتلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى، ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرى ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرىنىڭ بايرىمىنى قۇتلۇقلايمەن ھەمدە سىلەر ئارقىلىق ئاپتونوم رايوندىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى، ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرى ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىكى دوستلاردىن سەمىمىي ھال سورايمەن!

1949-يىلى 9-ئاينىڭ 21-كۈنى ئۇلۇغ تارىخىي ئەھمىيەتكە ئىگە جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ 1-نۆۋەتلىك ئومۇمىي يىغىنى تەنتەنىلىك چاقنىلىپ، تا بۈگۈنگە قەدەر خەلق سىياسىي

مەسلىھەت كېڭىشى 50 يىللىق شانلىق مۇساپىنى بېسىپ ئۆتتى. يېرىم ئەسىردىن بۇيانقى تارىخىي تەرەققىيات جەريانىدا خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى ئېلىمىزنىڭ ئەڭ كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى، كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىنىڭ مۇھىم ئاپپاراتى بولۇش سۈپىتى بىلەن باشتىن-ئاخىر خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ قۇرۇلۇشى ۋە تەرەققىي قىلىشى، جۈملىدىن مىللەتلىرىنىڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك، سوتسىيالىزم ئاساسىدىكى بۈيۈك گۈللىنىشكە ئىنتىلىشىگە، دېموكراتىيە ۋە ئىتتىپاقلىقتىن ئىبارەت كۆرەش نىشانىغا ئىنتىلىشىگە زىچ ئەگىشىپ ماڭدى، خەلق جۇمھۇرىيىتى بىلەن بوران-چاپقۇنلاردا، ھايات-ماماتلىقتا بىللە تۇردى. ماۋزېدۇڭ، دېڭ شياۋپىڭ، جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى جۈملىدىن ئۈچ ئەۋلاد رەھبەرلىك كوللېكتىپى خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتىغا باشتىن-ئاخىر كۈچۈل بۆلدى ھەمدە بۇ ئاستە يېتەكچىلىك قىلدى؛ جۈملىدىن كومۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ئۈچ ئەۋلاد رەھبەرلىك كوللېكتىپىنىڭ خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى، ئورنى ۋە رولى توغرىسىدىكى مۇپەسسەل بايانلىرى خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ ئىدىيە، تەشكىلىي ۋە تۈزۈم قۇرۇلۇشىنىڭ ھەرىكەت قىلىنىشىغا ئايلاندى. 50 يىلدىن بېرى، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەۋقەنى دۆلىتىمىزنىڭ ئەھۋالىغا قويۇپ، باشقا دۆلەتلەرنىڭ ئەندىزىسى ۋە تەجرىبىلىرىنى شۇ پېتى كۆچۈرۈپ كەلمەي، بىر تەرەپتىن ئەمەلىيەتتىن ئۆتكۈزۈپ، بىر تەرەپتىن ئىزدىنىپ، «ئۇزۇن مۇددەت بىللە تۇرۇش، ئۆزئارا نازارەت قىلىش، بىر-بىرىدىن سىر ساقلىماسلىق، باشقا كەلگەننى تەڭ كۆرۈش» فاكتىنى چىڭ تۇرۇپ، كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىنى ئېلىمىزنىڭ ئاساسىي سىياسىي تۈزۈمىگە ئايلاندۇردى. خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى ئۆزىگە خاس خاراكتېرى ۋە ئورنىدا چىڭ تۇرۇپ، سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ئۇنى مۇھاكىمە قىلىشتەك مۇھىم فۇنكسىيىسىنى ھەقىقىي ئادا قىلىپ، خىزمەت ساھەسىنى ئۇزلۇكسىز كېڭەيتىپ، ئېلىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك ئىنقىلاب ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ ھەر قايسى تارىخىي باسقۇچلىرىدا مۇھىم رول ئويناندى، پائال تۆھپە قوشتى، ئىنتايىن مول تەجرىبىلەرنى توپلىدى. بولۇپمۇ پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان، دۆلىتىمىزنىڭ سىياسىي، ئىقتىسادىي، مەدەنىيەت ۋە ئىجتىمائىي تۈرمۇشىدا غايەت زور ئۆزگىرىش بولۇشىغا ئەگىشىپ، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ تەشكىلاتى ۋە خىزمىتى زور دەرىجىدە تەرەققىي قىلدى؛ بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى يېڭى تارىخىي باسقۇچقا كىرىپ، تۈرلۈك خىزمەتلەر قېلىپلىشىش، تۈزۈملىشىش ئىزغا سېلىندى. خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى 50 يىلدا بېسىپ ئۆتكەن شانلىق مۇساپە ۋە يارقىن شانلىق نەتىجىلەر كىشىلەرگە شۇنى بىلدۇردىكى، ئۇنىڭ بەرپا قىلىنىشى ۋە راۋاجلىنىشى جۈملىدىن كومپارتىيىسىنىڭ جۈملىدىن خەلقنىڭ رەھبەرلىك قىلىپ، ئىنقىلاب ۋە قۇرۇلۇش ئېلىپ بېرىشىدىكى ئۇلۇغ ئەمەلىيەتتىدىن كەلگەن، ئۇ جۈملىدىن يېڭى دېموكراتىك ئىنقىلابنىڭ تارىخىي تەرەققىياتىنىڭ مۇقەررەر نەتىجىسى، ماركسىزملىق بىرلىك سەپ نەزەرىيىسىنىڭ جۈملىدىن

كونكرېت ئەھۋالىيتى بىلەن بىرلەشتۈرۈلگەنلىكىنىڭ شانلىق ئۇلگىسى. خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىگە قاتناشقان ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، تەشكىلاتلار ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە ۋەكىللىرى جۈڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن باشتىن-ئاخىر بوران-چاپقۇندا بىللە بولۇپ، بىر ياقىدىن باش چىقىرىپ، خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ بەرپا قىلىنىشى ۋە راۋاجلىنىشى، دۆلەتنىڭ قۇدرەت تېپىشى، خەلقنىڭ بەخت-سائادىتى ۋە ھەر مىللەت خەلقنىڭ گۈللەپ-ياشنىشى، جۈڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشتەك ئۇلۇغۋار نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن ئۆچمەس تۆھپە قوشتى، شانلىق سەھىپىلەرنى ئاچتى. تارىخ شۇنى ئىسپاتلىدىكى، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى شانلىق ئەھۋالىيتى ۋە تارىخىي تۆھپىسى ئارقىلىق پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقى ئارىسىدا يۈكسەك ئابرويغا ئىگە بولدى. خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى جۈڭگو تۈپرىقىدا يىلتىز تارتىپ جۈڭخۇانى گۈللەندۈرۈشتەك ئۇلۇغۋار ئىش بىلەن بىرىكىپ، غايەت زور ھاياتىي كۈچى ۋە كەلگۈسى ئىستىقبالىنى نامايەن قىلدى. 21-ئەسىرگە نەزەر سالساق، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى جۈڭگو كومپارتىيەسىنىڭ رەھبەرلىكىدە جۈڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئۇلۇغۋار ئىشلىرىدا، ۋەتەننى تىنچ يول بىلەن بىرلىككە كەلتۈرۈشتەك مۇقەددەس بۇرچنى ئادا قىلىش داۋامىدا يېڭى تۆھپىلەرنى قوشقۇسى.

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغان يىرىم ئەسىرگە يېقىن ۋاقىتتىن بۇيان، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ يېتەكچىلىكى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە ئىتتىپاقلىق، دېموكراتىيەدىن ئىبارەت ئىككى باش تېمىنى پۇختا ئىگىلەپ، سوتسىيالىزم ۋە ۋەتەنپەرۋەرلىك تۇغىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، ئاپتونوم رايوندىكى ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرىنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، مۇستەھكەم ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپى بولۇپ تەشكىللىنىپ، ئاپتونوم رايوننىڭ ھەر قايسى تارىخىي دەۋرلىرىدە كەڭ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ئۇنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشقا ئەستايىدىل مەسئۇل بولغان ھالدا تەشكىللەپ، ئاپتونوم رايون خەلق ئىگىلىكىنىڭ تەرەققىياتى ۋە جەمئىيەتنىڭ ئومۇمىيۈزلۈك ئالغا ئىلگىرىلىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش، شىنجاڭنىڭ ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقىنى قوغداش، سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيىتىنى قۇرۇلۇشى ۋە دېموكراتىيە-قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈشتە مۇھىم رول ئويناپ، پائال تۆھپە قوشۇپ، كۆرۈنەرلىك نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈرۈپ، پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ تولۇق مۇئەييەنلەشتۈرۈشىگە ۋە يۈكسەك باھاسىغا ئېرىشتى، ئاپتونوم رايوندىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ماختىشىغا سازاۋەر بولدى. بۇ يەردە مەن ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى بىلەن خەلق ھۆكۈمىتىگە ۋاكالىتەن ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىغا چىن كۆڭلۈمدىن رەھمەت ئېيتىمەن ھەمدە ئالىي ئېھتىرام بىلدۈرىمەن!

دۆلىتىمىز ئەسىر ئالمىشىشتەك ھالقىلىق پەيتتە تۇرماقتا. ئەسىر ئالمىشىش پەيتىدىكى ئىچكى-تاشقى ۋەزىيەتكە نەزەر سالساق، ئالدىمىزدا مىسلى كۆرۈلمىگەن تارىخىي پۇرسەت تۇرۇپتۇ ھەم ئېغىر قىيىنچىلىق

ۋە كەسكىن مۇسابىقىگە دۇچ كەلمەكتىمىز. ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى، خەلق ھۆكۈمەتلىرى ۋە ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋەزىيەتنى ئېنىق تونۇپ، ئىشەنچىنى چىڭىتىپ، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ يېڭى دەۋردىكى مۇھىم ئورنى ۋە رولىنى تولۇق تونۇپ، كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە داۋاملىق چىڭ تۇرۇپ ھەم ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈپ، يېڭى دەۋردىكى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى تىرىشىپ ياخشى ئىشلەپ، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەھكەملەپ ۋە راۋاجلاندۇرۇپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش، مىللىي بۆلگۈنچىلىك ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قارشى تۇرۇش، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش، ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى ساقلاش، شىنجاڭنى ئۇزاققىچە ئامان-ئېسەن قىلىش، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئىشلىرىنى ئىلگىرى سۈرۈش يولىدا ئورتاق كۈرەش قىلىشى كېرەك.

شىنجاڭنى تەرەققىي قىلدۇرۇش ۋە مۇقىم قىلىش، تىنچ-ئىتتىپاق بولغان، جۇش ئۇرۇپ راۋاجلانغان شىنجاڭنى 21-ئەسىرگە ئېلىپ كىرىش — ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئورتاق ئارزۇسى ۋە مۇقەددەس مەسئۇلىيىتى شۇنداقلا ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە بارلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ شەرەپلىك بۇرچى. ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ئۇنى مۇھاكىمە قىلىش ئېڭىنى يەنمۇ كۈچەيتىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات ۋە مۇقىملىقتىن ئىبارەت ئومۇمىيلىقىنى زىچ چۆرىدەپ، كەڭ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئاكتىپچانلىقى ۋە ئىجادچانلىقىنى تولۇق قوزغاپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە ئىقتىسادىي تەرەققىياتنى تېزلىتىش ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسىتىشى، كۈچ چىقىرىشى كېرەك. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى، خەلق ھۆكۈمەتلىرى خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئىختىساس ئىگىلىرى توپلانغان، بىلىم مۇجەسسەملەشكەن، ئالاقىسى كەڭ، يولى راۋان بولۇشتەك ئۈستۈنلۈكىنى جارى قىلدۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت مەركەزنى چۆرىدىگەن ھالدا ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىشى ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشىنى قوللىشى كېرەك. شۇنىڭ بىلەن بىللە، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ تىنچ-ئىتتىپاقلىقنى ئىلگىرى سۈرۈش ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداشتىن ئىبارەت پۈتۈلۈكىدە رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە بايرىقى روشەن ھالدا قارشى تۇرۇش، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى ۋە مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى قوغداش، قىلچە تەۋرەنمەستىن دۆلەتنىڭ ئېڭ ئالىي مەنپەئىتىنى ۋە شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ تۈپ مەنپەئىتىنى قوغداپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش، ئىجتىمائىي زىددىيەتلەرنى پەسەيتىش، ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغداش خىزمىتىنى بىر نىيەتتە ھەمكارلىشىپ ئوبدان ئىشلىشى كېرەك. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرىغا ۋە خەلق ھۆكۈمەتلىرىگە ھەمكارلىشىپ ئامانىغا تەشۋىق قىلىش، ئاممىنى تەربىيەلەش خىزمىتىنى نۇقتىلىق ئوبدان ئىشلەپ، زىددىيەتلەرنى پەسەيتىش، كەيپىياتنى راۋانلاشتۇرۇش، ئورتاق تونۇشنى ئىلگىرى سۈرۈش، كىشىلەر

قەلبىنى ئۇيۇشتۇرۇش خىزمىتىنى كۆپرەك ئىشلىشى كېرەك. جەمئىيەت ئەھۋالى ۋە خەلق رايىنى ۋاقتىدا ئىگىلەپ ۋە ئىنكاس قىلىپ، پارتىيە كومىتېتلىرى ۋە خەلق ھۆكۈمەتلىرىگە پائال ھەمكارلىشىپ، خەلقنىڭ ئېچكى قىسمىدىكى تۈرلۈك زىددىيەتلەرنى ۋە جەمئىيەتتىكى قىزىق نۇقتا مەسىلىلىرىنى ماھىرلىق بىلەن بىر تەرەپ قىلىشى، خىزمەت داۋامىدا كېلىپ چىققان يېڭى ئەھۋال، يېڭى مەسىلىلەرگە بولۇپمۇ خەلق ئاممىسى ئومۇميۈزلۈك كۆڭۈل بۆلىدىغان قىزىق نۇقتا، قىيىن نۇقتا مەسىلىلىرىگە قارىتا كۆپرەك ئامال تېپىپ چىقىشى كېرەك. خەلق سىياسىي كېڭىشى ئېلىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقىنىڭ سىمۋولى. شۇڭا، ئۇ ھەر مىللەت خەلقىنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقىنى ئىلگىرى سۈرۈش ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقىنى قوغداش داۋامىدا ئۆزىنىڭ تېخىمۇ زور رولىنى جارى قىلدۇرۇپ، پائال تۆھپە يارىتىشى كېرەك.

خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئېسىل ئەنئەنىسى، ئىستىلىنى جارى قىلدۇرۇپ ۋە ئۇنىڭغا ۋارىسلىق قىلىپ، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرىنىڭ ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرىنىڭ ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئومۇمىي ساپاسىنى ئۆستۈرۈپ، ئەزالارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئىقتىدارىنى ئاشۇرۇش كېرەك. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ھاياتىي كۈچكە تولۇپ، زور نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈرۈپ، ئۆزىنىڭ تېگىشلىك رولىنى جارى قىلدۇرۇش.قىلدۇرالماسلىقى سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز ئاكتىپلىقى، تەشەببۇسكارلىقى ۋە ئىجادچانلىقىنى قاندىق جارى قىلدۇرغانلىقى تەرىپىدىن ھەمدە سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز ساپاسىنىڭ يۇقىرى-تۆۋەن بولۇشى تەرىپىدىن بەلگىلىنىدۇ. يېڭى تارىخىي شارائىتتا، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئېسىل ئەنئەنىسىگە ۋارىسلىق قىلىش ۋە ئۇنى جارى قىلدۇرۇش ئاساسىدا ئۆز قۇرۇلۇشىنى زور كۈچ بىلەن كۈچەيتىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئىدىيە، نەزەرىيە قۇرۇلۇشى، تەشكىلىي تۈزۈم قۇرۇلۇشى ۋە ئورگان قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ماركسىزم نەزەرىيىسى ۋە ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسىنى، بولۇپمۇ دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى قېتىرقىنىپ ئۆگىنىپ، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى چوڭقۇر ئۆگىنىشنى نۆۋەتتە ئاپتونوم رايونىمىزدا قانات يايدۇرۇلۇۋاتقان «ئۈچكە ئەھمىيەت بېرىش» ئاساسىي مەزمۇن قىلىنغان پارتىيىۋىلىك ۋە پارتىيە ئىستىلى تەربىيىسى بىلەن ئورگانىك بىرلەشتۈرۈپ، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنىڭ ئىلمىي سىستېمىسى ۋە روھىي ماھىيىتىنى ئەتراپلىق، چوڭقۇر ئۆزلەشتۈرۈپ ۋە ئىگىلەپ، يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ مەسىلەرنى دىئالېكتىكىلىق ئوتتۇرىغا قويۇش ۋە ھەل قىلىشتىكى ئىدىيىۋى ئۇسۇلىنى ئۆگىنىپ، خىزمەتتىكى ئالدىن كۆرەرلىك، سىستېمىلىق ۋە ئىجادكارلىقىنى كۈچەيتىشى كېرەك. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئارقىلىق يېتەكچىلىك قىلىشتا باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇپ، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى ئۆگىنىشنى باشقا پەننىي بىلىملەرنى بولۇپمۇ نۆۋەتتىكى دۇنيانىڭ يېڭى تەرەققىياتىنى ئەكس ئەتتۈرىدىغان تۈرلۈك يېڭى بىلىملەرنى ئۆگىنىش بىلەن بىرلەشتۈرۈش كېرەك. خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىگە ھەر قايسى تەرەپلەردىكى مۇتەخەسسىسلەر ۋە ئالىملار توپلاشقان،

شۇڭا ئۇلار بىلىم ئىگىلىكى مۇسابىقىسىگە تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئۇيغۇنلىشىپ، ئۆزلۈكسىز ئۆگىنىپ، يېڭى بىلىملەر ئارقىلىق ئۆز بىلىمىنى بېيىتىپ ۋە تولۇقلاپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەقلىي كۈچ جەھەتتىكى ئۈستۈنلۈكى بىلەن ئىختىساس ئىگىلىرى جەھەتتىكى ئۈستۈنلۈكىنى ئۆزاققىچە ساقلاپ، ئۇنى فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىش جەريانىدا تېخىمۇ تولۇق جارى قىلدۇرۇشى كېرەك.

پارتىيەنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى ھەقىقىي كۈچەيتىپ ۋە ياخشىلاپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى يېڭى بىر سەۋىيىگە كۆتۈرۈش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى ۋە خەلق ھۆكۈمەتلىرى ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يىغىنى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى خىزمىتىنى كۈچەيتىش ھەققىدىكى ئۇقتۇرۇشنىڭ روھىنى ئىستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ ۋە ئەملىيلەشتۈرۈپ ھەمدە بۇ جەھەتتىكى ئەھۋالنى بىر قېتىم ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈپ، تىپلارنىڭ تەجرىبىلىرىنى خۇلاسىلەپ ۋە كېڭەيتىپ، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشكە يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىش مەقسىتىدە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىك مەسئۇلىيىتىنى ھەقىقىي ئۈستىگە ئېلىشى كېرەك. پارتىيەنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىشتە مۇھىمى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ توغرا يۆنىلىشىنى ياخشى ئىگىلەپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە سىياسىي جەھەتتىن، ئومۇمىيلىق جەھەتتىن ۋە ئىستراتېگىيە جەھەتتىن يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئومۇمىيلىققا مۇناسىۋەتلىك بولغان ئۇزاق مۇددەتلىك زور سىياسىي ۋەزىپە سۈپىتىدە تۇتۇپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى مۇھىم ئىشلار كۈنتەرتىپىگە كىرگۈزۈپ، ئۇنى ئومۇمىيلىق خىزمىتى بىلەن بىر تۇتاش مۇزاكىرە قىلىشى، بىر تۇتاش ئورۇنلاشتۇرۇشى ۋە بىر تۇتاش تەكشۈرۈپ ئەملىيلەشتۈرۈشى كېرەك. خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، ھەر قايسى پارتىيە تەشكىلاتلىرى ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرىنىڭ پىكىر، تەكلىپىنى ئىستايىدىل ئاڭلاپ، ئۇلارنىڭ خىزمەتتىكى بەزى ئەمەلىي مەسىلىلەرنى ھەل قىلىشىغا ياردەم بېرىشى كېرەك. ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەر سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇشى ئۈچۈن تەشەببۇسكارلىق بىلەن شارائىت يارىتىپ بېرىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى قوللاشنى مۇھىم ئورۇنغا قويۇشتا چىڭ تۇرۇپ، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ دېموكراتىك نازارىتىنى ئاڭلىق قوبۇل قىلىشى كېرەك. شۇنىڭ بىلەن بىللە، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى تەشۋىق قىلىش سالمىقىنى ئاشۇرۇپ، پۈتۈن جەمئىيەتكە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى تېخىمۇ تونۇتۇپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئىجتىمائىي تەسىرىنى كېڭەيتىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە كۆڭۈل بۆلىدىغان ۋە مەدەت بېرىدىغان قويۇق كەيپىياتنى شەكىللەندۈرۈش كېرەك.

يولداشلار، دوستلار، 21-ئەسىرگە نەزەر سالغىنىمىزدا خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ ۋەزىپىسى ئېغىر، مۇساپىسى ئۇزۇن، ئۇ نى-نى ئىشلارنى ۋۇجۇدقا چىقىرالايدۇ. يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى ئەتراپىغا زىچ ئۈيۈشۈپ، كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ

پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇپ ھەم ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈپ، بىر نىيەتتە ھەمكارلىشىپ، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى ئىشلىرىدا يېڭى ۋەزىيەت يارىتىپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشتىن ئىبارەت ئۇلۇغۋار ئىشنى 21-ئەسىرگە يۈزلەندۈرۈپ، تېخىمۇ شانلىق يېڭى سەھىپە يارىتايلى.

ئاپتونوم رايوننىڭ خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەش يىغىندا سۆزلەنگەن سۆز

جانابىل

(1999-يىلى 9-ئاينىڭ 21-كۈنى)

يولداشلار، دوستلار:

مەملىكەت بويىچە جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەش هارپىسىدا، خەلق سىياسىي كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى خوشاللىق بىلەن كۈتۈۋالدۇق. بۈگۈن ئاپتونوم رايوندىكى پارتىيە، ھۆكۈمەت، ئارمىيە، ئىشلەپچىقىرىش-قۇرۇلۇش بىكىتۈەنى ۋە ئۇرۇمچى شەھىرىنىڭ رەھبەرلىرى، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرىنىڭ مەسئۇللىرى، ئۇرۇمچىدىكى مەملىكەتلىك ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئالدىنقى نۆۋەتلەردىكى ئەزالىرى، ئاپتونوم رايوندىكى كومىتېت، ئىشخانا، نازارەت، ئىدارە ۋە ئالىي مەكتەپلەرنىڭ مەسئۇللىرى، ئۇرۇمچى شەھىرى ۋە ئۇنىڭغا قاراشلىق رايونلۇق، ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ ئەزالىرى شۇنىڭدەك باشقا ئالاقىدار ۋەكىل زاتلار خەلق سىياسىي كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەنتەنىلىك تەبرىكلەش ئۈچۈن بىر يەرگە جەم بولدى. بۇ، يېڭى تارىخىي شارائىتتا جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇشىمىز ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈشىمىز، يېڭى دەۋردىكى ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەھكەملىشىمىز ۋە راۋاجلاندۇرۇشىمىز، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە دېموكراتىيە-قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشى قاتارلىق جەھەتلەردىكى رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشىمىزدا مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە. مەن ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ۋە بارلىق ئەزالار نامىدىن يىغىنغا قاتناشقان رەھبەرلەر، يولداشلار ۋە دوستلارنى قىزغىن قارشى ئالىمەن ۋە سىلەرگە سەمىمىي مىننەتدارلىق بىلدۇرىمەن.

1949-يىلى 9-ئاينىڭ 21-كۈنى جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ 1-ئومۇمىي يىغىنى بېيپىڭدا داغدۇغىلىق ئېچىلىپ، جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى رەسمىي قۇرۇلدى. خەلق سىياسىي كېڭىشى جۇڭگونىڭ كونكرېت ئەھۋالى ۋە دەۋر تەرەققىياتىنىڭ مەھسۇلى، ئۇنىڭ 20-ئەسىرنىڭ ئوتتۇرىلىرى جۇڭگودا دۇنياغا كېلىشى ھەمدە بۇ زېمىندا زورىيىشى ھەرگىزمۇ تەسادىپىي ئەمەس. خەلق

سىياسىي كېڭىشىنى قۇرۇشنىڭ ئەھمىيىتى ئاساسى — ئاساسلىقى ماۋ زېدۇڭنىڭ يېڭى دېموكراتىزم ئەلماتىدىكى ئىنقىلابىي سىنىپلارنىڭ بىرلەشمە دىكتاتۇرا يۈرگۈزۈش ئىدىيىسى ۋە پارتىيە سىرتىدىكى زاتلار بىلەن ئۇزاق مۇددەت ھەمكارلىشىش ئىدىيىسى؛ ئۇنىڭ ئەملىي تەييارلىقى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى دېموكراتىيىنى قولغا كەلتۈرۈش كۈرىشى ۋە ياپون باسقۇنچىلىرىغا قارشى مىللىي بىرلىك سەپنىڭ بەرپا قىلىنىشى، بولۇپمۇ ماۋ زېدۇڭ جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ 7-قۇرۇلتىيىدا «بىرلەشمە ھۆكۈمەت توغرىسىدا» دېگەن دوكلاتنىي بەرگەندىن كېيىن، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ كۆرسەتكەن تۈرلۈك تىرىشچانلىقلىرى جۈملىدىن چۈڭچىڭ سۆھبىتى ۋە كونا سىياسىي كېڭەش يىغىنىنىڭ ئېچىلىشى؛ ئۇنىڭ ئالدىنقى شەرتى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى خەلق ئارمىيىسىنىڭ جەڭ مەيدانىدا گومىنداڭ ئارمىيىسىگە قارشى كۈرەش قىلىپ ھەل قىلغۇچ غەلبىنى قولغا كەلتۈرگەنلىكى، خەلق ئىنقىلابىنىڭ ئومۇميۈزلۈك غەلبە قىلىدىغانلىقىنىڭ مۇقەررەر يۈزلىنىشكە ئايلانغانلىقى؛ ئۇنىڭ خەلقئارالىق ئارقا كۆرۈنۈشى چوڭ-چوڭ سىياسىي مەسىلىلەرنى كېڭىشىپ ھەل قىلىشنىڭ 2-دۇنيا ئۇرۇشىنىڭ ئالدى-كەينىدىكى بىر خىل ئېقىمغا ئايلانغانلىقىدىن ئىبارەت. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ دۇنياغا كېلىشى ئۇلۇغ تارىخىي ئەھمىيەتكە ئىگە. ئۇ جۇڭگونىڭ يۈز يىلدىن بۇيانقى ئىنقىلابىي ھەرىكىتى بولۇپمۇ 30 نەچچە يىلدىن بۇيانقى يېڭى دېموكراتىك ئىنقىلابىي ھەرىكىتىنىڭ تارىخىي جۇغلانمىسىنىڭ نەتىجىسى شۇنداقلا يېڭى دېموكراتىك ھەرىكەتنىڭ بىر قېتىملىق خۇلاسىسى؛ ئۇ يېڭى جۇڭگو قۇرۇش ئۇلۇغ بۇرچىنى تاماملاپ، يېڭى جۇڭگو تارىخىنىڭ تۇنجى سەھىپىسىنى ئاچتى، جۇڭخۇا مىللىتى شۇنىڭدىن ئېتىبارەن يېڭى دەۋرگە قەدەم قويدى؛ ئۇ جۇڭگو خەلق دېموكراتىك بىرلىك سىپىنىڭ تەشكىللەنگەنلىكىنى، جۇڭگو خەلقىنىڭ ئىنقىلابىي بۇيۇك ئىتتىپاقلىقىنىڭ تېخىمۇ مۇستەھكەملەنگەنلىكى ۋە زورايغانلىقىنى، جۇڭگو كومپارتىيىسىنىڭ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ۋە پارتىيە سىرتىدىكى ھەر ساھە ۋەتەنپەرۋەر زاتلىرى بىلەن بولغان ئىتتىپاقلىقى، ھەمكارلىقىنىڭ تېخىمۇ قۇيۇقلاشقانلىقىنى، بۇنىڭ بىلەن جۇڭگوچە كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىشنىڭ پارلاق ئىستىقبالغا ئىگە بولغانلىقىنى كۆرسىتىپ بېرىدۇ.

كېڭىشىپ دۆلەت قۇرۇش مۇقەددەس بۇرچىنى شەرەپلىك تاماملىغانلىقى خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئەڭ شانلىق تارىخىي تۆھپىسى. يېڭى جۇڭگو قۇرۇلۇش ھارپىسىدا، خەلق ئازادلىق ئۇرۇشى ھەل قىلغۇچ غەلىبىگە ئېرىشكەندىن كېيىن، قانداق شەكىل بىلەن دۆلەت ھاكىمىيىتىنى قۇرۇشتىن ئىبارەت تارىخىي ۋەزىپە جۇڭگو خەلقىنىڭ ئالدىغا قويۇلدى. ماۋ زېدۇڭ ۋەكىللىكىدىكى جۇڭگو كوممۇنىستلىرى ھەم غەربنىڭ «كۆپ پارتىيىلىك تۈزۈمى»، «ئىككى پالاتا تۈزۈمى» ئەندىزىسىنى، ھەم سوۋېت ئىتتىپاقىنىڭ «بىر پارتىيىلىك تۈزۈمى»نى يولغا قويۇش ئۈسۈلىنى شۇ پېتى كۆچۈرۈپ كەلمەي، بەلكى مۇستەبىت جىياڭ جېشى بۈزغۇنچىلىققا ئۇچرىغان سىياسىي كېڭىشىش شەكلىنى ئۆزگەرتىپ، يېڭى سىياسىي كېڭەشنى قۇرۇش ئارقىلىق، ئۇنىڭ دۆلەت قۇرۇش ۋەزىپىسىنى ئۇستىگە ئېلىشنى تەشەببۇس قىلدى. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ تەشەببۇسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى،

جايلار، خەلق ئازادلىق ئارمىيىسى، ئاز سانلىق مىللەتلەر، چەت ئەلدىكى جۇڭگولۇق مۇھاجىرلار ۋە ھەر ساھە زاتلىرىدىن بولۇپ 600 دىن ئارتۇق ۋەكىل خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ 1-نۆۋەتلىك ئومۇمىي يىغىنىغا قاتنىشىپ، دۆلەت قۇرۇش ئۇلۇغۋار پىلانى ئۈستىدە ئورتاق كېڭەشتى. شۇ قېتىمقى يىغىن مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيىنىڭ ھوقۇقىنى يۈرگۈزۈپ، يېڭى جۇڭگوغا ئاساس سالىدىغان ئۇچ تارىخىي خاراكتېرلىك ھۆججەتنى يەنى ۋاقىتلىق ئاساسىي قانۇن خاراكتېرىگە ئىگە «ئورتاق پروگراممـا»، «مەركىزىي خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ تەشكىلىي قانۇنى» ۋە «جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ تەشكىلىي قانۇنى»نى قاراپ چىقتى ھەمدە ماقۇللىدى، يىغىندا مەركىزىي خەلق ھۆكۈمىتى كومىتېتى سايلام ئارقىلىق ۋۇجۇدقا كەلتۈرۈلدى ھەمدە ئۇنىڭغا دۆلەت ھوقۇقىنى يۈرگۈزۈش ھوقۇقى يۈكلەندى. يىغىندا يەنە دۆلەت بايرىقى، دۆلەت شېئىرى، دۆلەت پايتەختى ۋە يىلنامە كېڭىشىپ بېكىتىلدى. سىياسىي كېڭەش 1-نۆۋەتلىك كومىتېتى ئومۇمىي يىغىنى دۆلەت قۇرۇش مۇقەددەس بۇرچىنى شەرەپلىك ئادا قىلغانلىقى ئۈچۈن، تارىخ سەھنىسىدە مەڭگۈ ئۆچمەس ئىز قالدۇردى.

يېرىم ئەسىردىن بۇيان، خەلق سىياسىي كېڭىشى ۋۇجۇدقا كېلىش، ئىزدىنىپ ئىلگىرىلەش، «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابىي» دا ئوڭۇشسىزلىققا ئۇچراش، پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن كېيىن جۇش ئۇرۇپ راۋاجلىنىشتەك بىر قانچە تارىخىي باسقۇچنى باشتىن كەچۈردى. 50 يىلدىن بۇيان، خەلق سىياسىي كېڭىشى خەلق جۇمھۇرىيىتى بىلەن تەڭ بوران-چاپقۇنلارنى بېشىدىن كەچۈرۈپ، تەقدىرداش بولۇپ، شانلىق مۇساپىنى بېسىپ ئۆتتى. 1-نۆۋەتلىك كومىتېتتىن 9-نۆۋەتلىك كومىتېتقىچە ماۋ زېدۇڭ، دېڭ شياۋپىڭ، جياڭ زېمىن يادرولىقىدىكى جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ئۇچ ئەۋلاد رەھبەرلىك كوللېكتىپى خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتىغا باشتىن-ئاخىر ئىنتايىن كۆڭۈل بۆلدى ھەمدە بۇ ئاستە يېتەكچىلىك قىلدى. ئۇچ ئەۋلاد رەھبەرلىك كوللېكتىپىنىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى، ئورنى ۋە رولى توغرىسىدىكى مۇپەسسەل بايانلىرى خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرىنىڭ ئۇزلۇكسىز ئالغا ئىلگىرىلىشىدىكى قىبلىنامىغا ئايلاندى. يېرىم ئەسىرلىك مۇساپىدە، خەلق سىياسىي كېڭىشى جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ قۇرۇش، سوتسىيالىستىك ئىنقىلاب ۋە قۇرۇلۇشقا تۆرتكە بولۇش، جۇڭخۇا مىللىتىنىڭ بۈيۈك ئىنتىپاقلىقى ۋە ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش ئۇلۇغ ئىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش، خەلقئارالىق دوستانە بارىدى-كەلدى ئىشلىرىنى كۆچەيتىشتە مۇھىم رولىنى جارى قىلدۇردى. بولۇپمۇ پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان، يولداش دېڭ شياۋپىڭ يېڭى دەۋردىكى مەملىكەتلىك سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ تۇنجى رەئىسى بولدى، ئۇنىڭ بۇ ئاستە رىياسەتچىلىكىدە، خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرى تېز، ئومۇمىيۈزلۈك ئىسلاھ كېلىپ، يېپىيېڭى ۋەزىيەت بارلىققا كەلدى. سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتى مىسلىسىز تەرەققىي قىلدى، «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابىي» دىن ئىلگىرىكىسىگە سېلىشتۇرغاندا، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى 1058 دىن كۆپىيىپ ھازىر ئۇچ مىڭدىن كۆپرەككە يېتىپ، ئىككى ھەسسە ئاشتى، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى 100 نەچچە مىڭدىن كۆپىيىپ

هازىر 500 نەچچە مىڭغا يېتىپ، تۆت ھەسسە ئاشتى؛ سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسى داۋاملىق مۇكەممەللىشىپ باردى، دەسلەپكى مەزگىلدىكى سىياسىي كېڭىشىلا بولۇشتىن، دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ ئېنىق ئوتتۇرىغا قويۇلغانلىقى ھەمدە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتەك فۇنكسىيىنىڭ كۆپەيتىلگەنلىكى سىياسىي كېڭەشنىڭ پائالىيەت سەھنىسىنى ئىنتايىن زور دەرىجىدە كېڭەيتىپ، خەلق سىياسىي كېڭىشى ئۇچۇن تېخىمۇ كەڭ پائالىيەت زېمىنى هازىرلاپ بەردى؛ سىياسىي كېڭەشنىڭ پائالىيىتى قېلىپلىشىپ باردى، بىر قاتار قائىدە-تۈزۈملەر تۈزۈپ چىقىلىپ ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈلۈپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشى دەسلەپكى قەدەمدە قېلىپلاشتۇرۇلدى ۋە تۈزۈملەشتۈرۈلدى؛ سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەت دائىرىسى داۋاملىق كېڭىيىپ، نۇرغۇن يېڭى خىزمەت ساھەلىرى ئېچىلىپ، يېڭىلىق يارىتىش روھىغا ئىگە بەزى خىزمەت پىكىر يوللىرى ئوتتۇرىغا قويۇلۇپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ دۆلەت ئىشلىرىغا قاتنىشىشى، چارە-تەدبىر كۆرسىتىشى ئۇچۇن تېخىمۇ قولايلىق يول ۋە تېخىمۇ جانلىق شەكىل يارىتىلدى؛ سىياسىي كېڭەشنىڭ رولى كۈنسايىن گەۋدىلەندى، ئۇ ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداش، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەھكەملەش ۋە زورايتىش، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش، ئىككى مەدەنىيىلىك قۇرۇلۇشى ۋە دېموكراتىيە-قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشى، ۋەتەننى تىنچ يول بىلەن بىرلىككە كەلتۈرۈش ئۇلۇغ ئىشى قاتارلىق جەھەتلەردە مۇھىم تۆھپىلەرنى قوشتى، سىياسىي كېڭەشنىڭ تەسىرى كۈندىن-كۈنگە زورايدى.

1951-يىلى 5-ئاينىڭ 10-كۈنى قۇرۇلغان شىنجاڭ ئۇلكىلىك كېڭەش كومىتېتى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئاساسى. يېرىم ئەسىرگە يېقىن ۋاقىتتىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ يېتەكچىلىكى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ رەھبەرلىكىدە، سوتسىيالىزم ۋە ۋەتەنپەرۋەرلىك تۇغىنى باشتىن-ئاخىر ئېگىز كۆتۈرۈپ، ھەر مىللەت، ھەر ساھە ۋەكىل زاتلىرىنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى قۇرۇپ، مۇستەھكەملەپ ۋە راۋاجلاندۇرۇپ، خەلق دېموكراتىك ھاكىمىيىتىنى مۇستەھكەملەش ۋە شىنجاڭدىكى ھەر ساھە ئىجتىمائىي كۈچلىرىنى سوتسىيالىزم قۇرۇشقا سەپەرۋەر قىلىشتا باشقا ھەرقانداق سىياسىي تەشكىلاتلار ئوينىيالمايدىغان پەۋقۇلئاددە رولىنى جارى قىلدۇردى؛ ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئىتتىپاقلىق ۋە دېموكراتىيىدىن ئىبارەت ئاساسىي تېمىغا باشتىن-ئاخىر ئەمەل قىلىپ، شىنجاڭنىڭ ھەرقايسى مەزگىللەردىكى مەركىزىي خىزمەتلىرىنى چۆرىدەپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى تەشكىللەپ سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئەستايىدىل، مەسئۇلىيەتچىلىك بىلەن ئادا قىلىپ، ئاپتونوم رايونلۇق ماددىي مەدەنىيىلىك ۋە مەنىۋى مەدەنىيىلىك قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۇچۇن تۆھپە قوشتى؛ ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەمەلىيەتنى چىقىش قىلىپ، باشتىن-ئاخىر ئاڭلىق تۇردە ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداش، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى ئىلگىرى سۈرۈش، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇشنى بىر تۇرلۇك مۇھىم ۋەزىپە قىلىپ، ئۆز ئۈستۈنلۈكىنى جارى قىلدۇرۇپ، كۆپلىگەن چوڭقۇر،

ئىنچىكە، ئۇنۇملۇك خىزمەتلەرنى ئىشلىدى. شۇنىڭ بىلەن بىرگە، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى يەنمۇ زورايدى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزالىرى 1951-يىلى سىياسىي كېڭەش 1-نۆۋەتلىك كومىتېتى مەزگىلىدىكى 70 نەچچە كىشىدىن كۆپەيىپ، 1998-يىلى سىياسىي كېڭەش 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىغا كەلگەندە 450 كىشىگە يەتتى. ساھەلەرنىڭ تەشكىللىنىشى 18 دىن 29 غا كۆپەيدى. ئاپتونوم رايون بويىچە بەش ئاپتونوم ئوبلاست، ئىككى بىۋاستە قاراشلىق شەھەر ۋە شىخەنزە شەھىرى، سەككىز ۋىلايەت، 64 ناھىيە، ئالتە ئاپتونوم ناھىيە، 22 ناھىيە دەرىجىلىك شەھەر (رايون)نىڭ ھەممىسىدە دېگۈدەك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتى قۇرۇلدى، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى 10 مىڭدىن ئاشتى. بىسىپ ئۆتكەن مۇساپىمىزگە نەزەر سالغىنىمىزدا شۇنى ھېس قىلدۇقكى، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرى پۈتۈن مەملىكەتنىڭكىگە ئوخشاش سوتسىيالىستىك شىنجاڭ زېمىنىدا يىلتىز تارتىپ، جۇڭخۇانىڭ گۈللەندۇرۇش ئۇلۇغۋار ئىشلىرىغا سىڭدۈرۈلۈپ، كۈچلۈك ھاياتى كۈچىنى ۋە پارلاق كېلەچىكىنى نامايەن قىلدى.

خەلق سىياسىي كېڭىشى ئۆز فۇنكسىيەسىنى ئوبدان ئادا قىلىشتا ياخشى ئىجتىمائىي مۇھىتتىن ئايرىلالمايدۇ، ئۇ پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرى ۋە خەلق ئاممىسىنىڭ چۈشىنىشى، قوللىشىغا مۇھتاج. ئىلگىرىكى خىزمەتلەردە، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەتلىرى ئاپتونوم رايوندىكى پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى ۋە پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرىنىڭ يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىشى ۋە زور كۈچ بىلەن قوللىشىغا ئېرىشتى، ئالدىنقى نۆۋەتلەردىكى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىش ئۈچۈن نۇرغۇن يۇرۇق قېنىنى سەرپ قىلدى. مۇشۇ مۇناسىۋەت بىلەن، مەن ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشكە ۋاكالىتەن سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە كۆڭۈل بۆلگەن ۋە ئۇنى قوللاپ كەلگەن ئالاقىدار پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىگە، تارماقلارغا چىن كۆڭلۈمدىن مىننەتدارلىق بىلدۈرىمەن، جاپالىق خىزمەت ئىشلەپ كەلگەن سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىغا ئالىي ئېھتىرام بىلدۈرىمەن!

يېرىم ئەسىردىن بۇيان، خەلق سىياسىي كېڭىشى مول تەجرىبىلەرنى توپلىدى، بىر يۇرۇش ئېسىل ئەنئەنە ۋە ئىستىللارنى شەكىللەندۈردى. بىرىنچىدىن، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، ھەرقايسى تەرەپلەرنى ھۆرمەت قىلىش. خەلق سىياسىي كېڭىشى تەركىبىدىكى سىياسىي پارتىيىلەر، تەشكىلاتلار ئۆز ئەزالىرى كۆپ ياكى ئاز بولۇشىدىن، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭمۇ قايسى مىللەتتىن بولۇشى، جىنسىي ئايرىمىسى ۋە دىنىي ئېتىقادىنىڭ قانداق بولۇشىدىن قەتئىينەزەر، كېڭىشىش ۋە مۇزاكىرە ئېلىپ بارغاندا دېموكراتىك، باراۋەر، سەممىي بولدى، بىردەك كەڭ-كۇشادە پىكىر بايان قىلىپ، ھەر قايسىسى ئۆز قاراشلىرىنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، ئىشلارغا ئەستايىدىل مۇئامىلە قىلدى، قاراشلىرىنى باشقىلارغا تاڭمىدى. قايتا-قايتا كېڭىشىش، تولۇق پىكىر ئالماشتۇرۇش، كۆپچىلىكنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى ئىشقا سېلىش ئارقىلىق، سىياسىي جەھەتتىن بىردەك بولۇش ياكى ئاساسىي جەھەتتىن بىردەك بولۇش مەقسىتىگە ھەقىقىي يەتتى. ئىككىنچىدىن، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، پىكىر يوللىرىنى كەڭ ئېچىش. خەلق

سىياسىي كېڭىشىنىڭ دېموكراتىك نازارەت قىلىش ئالاھىدىلىكى پىكىر يوللىرىنى كەڭ ئېچىش، ئىدىيىنى جانلاندۇرۇش، كەڭ-كۇشادە پىكىر قىلىش ئارقىلىق، ھەر قايسى تەرەپتىكىلەرنىڭ پىكىر، تەلەپلىرى، تەنقىد ۋە تەكلىپلىرىنى تولۇق ئەكس ئەتتۇرۇشتىن ئىبارەت. گەرچە خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ دېموكراتىك نازارەت قىلىشى دۆلەت ھوقۇقى خاراكتېرىنى ئالمىسمۇ، لېكىن بۇ سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇشتا كەم بولسا بولمايدىغان يول، ئۇ دۆلەتنىڭ ھوقۇقلۇق ئورگانلىرىنىڭ قانۇنىي نازارەتچىلىكىگە ماس كېلىپلا قالماستىن، بەلكى بىر-بىرىنى ئىلگىرى سۈرۈش رولىنى ئويناپدۇ، ھەمىسىگە پارتىيە ۋە ھۆكۈمەت تەڭ ھۆرمەت قىلىدۇ ۋە ئەھمىيەت بېرىدۇ. ئۇچىنچىدىن، ھەمكارلىشىپ ئورتاق ئىش كۆرۈش، مۇڭاپىق ئورۇنلاشتۇرۇش. ھەمكارلىشىپ ئورتاق ئىش كۆرۈش خەلق سىياسىي كېڭىشىدىكى كومپارتىيە ئەزالىرى بىلەن كومپارتىيە ئەزاسى بولمىغان زاتلار ئوتتۇرىسىدىكى خىزمەت مۇناسىۋىتىنى كۆرسىتىدۇ. ئۇزۇن مۇددەتلىك ئىنقىلاب ۋە قۇرۇلۇش داۋامىدا، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ۋە پارتىيە سىرتىدىكى كەڭ زاتلار جۈملىگو كومپارتىيىسى بىلەن بىرگە كەسكىن سىناقلارنى باشتىن كەچۈرۈپ، بوران-چاپقۇنلاردا، جاپا-مۇشەققەتتە بىللە بولۇپ، چوڭقۇر ھەم سەمىمىي دوستلۇق ئورنىتىپ، «ئۇزاق مۇددەت بىللە تۇرۇش، ئۇزۇنارا نازارەت قىلىش، بىر-بىرىدىن سىر ساقلىماسلىق، باشقا كەلگەننى تەڭ كۆرۈش» تىن ئىبارەت ھەمكارلىشىش قائىدىسىنى شەكىللەندۈردى، پارتىيە ئىچى، سىرتىدىكىلەرنىڭ ھەمكارلىشىپ ئورتاق ئىش كۆرۈشى پۈختا سىياسىي ئاساسقا ئىگە بولدى، كۆپلىگەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئەزالىرى، پارتىيىسىز، گۇرۇھسىز زاتلار خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتى، سىياسىي كېڭەشلەردە ۋەزىپە ئۈتەۋاتىدۇ، دۆلەتنىڭ قۇرۇلۇشىدا مۇھىم رولىنى جارى قىلدۇرۇۋاتىدۇ. تۇتىنچىدىن، كەڭ دائىرىدە دوست تۇتۇش. بۇيۇك ئىتتىپاقلىق، بۇيۇك بىرلىشىش بىرلىك سەپنىڭ ماھايىتى. ئەڭ كەڭ دائىرىدىكى ئىتتىپاقلىشىش ۋە بىرلىشىشنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن، كەڭ دائىرىدە دوست تۇتۇش، بولۇپمۇ سىياسىي كېڭەشتىكى كومپارتىيە ئەزالىرى پارتىيە سىرتىدىكى زاتلار بىلەن كەڭ دائىرىدە دوستلۇق ئورنىتىشقا ماھىر بولۇشى لازىم. جەمئىيەتتىكى ھەر ساھە ۋەكىل زاتلىرى ئارقىلىق تەسىر دائىرىسىنى كېڭەيتىپ، خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇش خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئېسىل ئەنئەنىسى شۇنداقلا سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدىكى بىر ئاساسىي تەجرىبە. بەشىنچىدىن، ئۆزلىكىدىن ئۆگىنىش، ئۆز-ئۆزىنى تەربىيىلەش. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئارىسىدا «مەسىلىلەرنى ئۆزى ئوتتۇرىغا قويۇش، ئۆزى تەھلىل قىلىش ۋە ئۆزى ھەل قىلىش» تا چىڭ تۇرۇش بىرلىك سەپنىڭ ئىدىيۇى تەربىيىسىنى ياخشىلاشتىكى ئاساسىي ئۇسۇل، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ بىر ئېسىل ئەنئەنىسى ۋە دائىملىق خىزمىتى.

يېرىم ئەسىرلىك تارىخىي تەرەققىيات شۇنى ئىسپاتلىدىكى، خەلق سىياسىي كېڭىشى دۆلىتىمىزنىڭ سىياسىي تۇرمۇشىدا باشقىلار ئورنىنى باسالمايدىغان مۇھىم رولغا ئىگە. ئۇ بىرلىك سەپنىڭ ئەڭ لايىق تەشكىلىي شەكلى، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ۋۇجۇدقا كېلىشى ۋە زورىيىشى پارتىيىمىزنىڭ بىرلىك سەپ خىزمىتىنى مۇكەممەل تەشكىلىي شەكىلگە، ئىلمىي ھەربكەت مېخانىزمىغا ۋە كەڭ سىياسىي سەھنىگە

ئىگە قىلدى؛ ئۇ دۆلىتىمىز سىياسىي تۈزۈلمىسىنىڭ كەم بولسا بولمايدىغان مۇھىم تەركىبىي قىسمى شۇنداقلا دۆلىتىمىز سىياسىي تۈزۈمىنىڭ بىر ئالاھىدىلىكى ۋە ئۈستۈنلۈكى. خەلق قۇرۇلتىيى تۈزۈمى ئېلىمىزنىڭ تۈپ سىياسىي تۈزۈمى، كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى ئېلىمىزنىڭ ئاساسىي سىياسىي تۈزۈمى، بۇلار ئېلىمىز سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىيىسىنىڭ ئىككى چوڭ تۈۋرۈكى، ئۇلار بىر-بىرىنى تولۇقلايدۇ، بىر-بىرىنى ئىلگىرى سۈرىدۇ، بىر-بىرىدىن ئايرىلالمايدۇ. ئىسلاھاتنىڭ ئالغا ئىلگىرىلىشى ۋە جەمئىيەت تەرەققىياتىغا ئەگىشىپ، خەلق سىياسىي كېڭىشى سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشىدا باغانسىرى مۇھىم رول ئوينىماقتا.

خەلق سىياسىي كېڭىشى 50 يىللىق شانلىق مۇساپىنى بېسىپ ئۆتتى. خەلق سىياسىي كېڭىشى پارلاق ئىستىقبالغا ئىگە. دۆلىتىمىزنىڭ «ئاساسىي قانۇن»ىدا: «جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى كەڭ ۋەكىللىككە ئىگە بىرلىك سەپ تەشكىلاتى، ئۇ ئۆتمۈشتە مۇھىم تارىخىي رول ئوينىدى، بۈگۈندىن كېيىن دۆلەتنىڭ سىياسىي، ئىجتىمائىي ھاياتىدا ۋە سىرت بىلەن بولغان دوستانە پائالىيەتلەردە، سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئىلىپ بېرىش، دۆلەتنىڭ بىرلىكى ۋە ئىتتىپاقلىقىنى قوغداش يولىدىكى كۈرەشلەردە ئۆزىنىڭ مۇھىم رولىنى تېخىمۇ جارى قىلدۇرىدۇ»، «جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى ئۇزاققىچە مەۋجۇت بولۇپ تۇرىدۇ ۋە راۋاجلىنىدۇ» دەپ كۆرسىتىلگەن. كېيىنكى ئەسىر جۇڭخۇا مىللەتلىرى گۈللىنىشكە قاراپ يۈزلىنىدىغان مۇھىم تارىخىي باسقۇچ، ئىسلاھاتنىڭ چوڭقۇرلىشىشى، جەمئىيەتنىڭ تەرەققىي قىلىشىغا ئەگىشىپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئورنى تېخىمۇ مۇھىم بولىدۇ، ۋەزىپىسى تېخىمۇ مۇشكۈللىشىدۇ، رولى تېخىمۇ زورىيىدۇ. شۇڭا، تولۇپ تاشقان ئىشەنچ بىلەن سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلىشىمىز، تىرىشچىلىق سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت يارىتىشىمىز لازىم.

بىرىنچى، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئارقىلىق خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىگە يېتەكچىلىك قىلىشتا باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇپ، توغرا سىياسىي يۆنىلىشىنى مەھكەم ئىگىلەش لازىم. دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ھازىرقى زامان جۇڭگونىڭ ماركسىزمى، پارتىيىمىزنىڭ يېڭى دەۋردىكى تۈرلۈك خىزمەتلىرىنىڭ تۈپ قىبلىنامىسى، جۇڭخۇا مىللەتلىرىنىڭ گۈللىنىشى ۋە روناق تېپىشىدىكى كۈچلۈك مەنىۋى تۈۋرۈك. دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىدىكى خەلق سىياسىي كېڭىشىگە ئائىت مۇپەسسەل بايانلار يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى نەزەرىيىسىنىڭ ئىلمىي سىستېمىسىنى شەكىللەندۈرگەن بولۇپ، ئۇ يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنىڭ ھەرىكەت قىبلىنامىسى. يېرىم ئەسىرلىك تەرەققىيات جەريانىدا، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ بىرلىك سەپ تەشكىلاتىلىق خاراكتېرى ئىزچىل ئۆزگەرمىدى، ئۆزگەرتىشكىمۇ بولمايدۇ، بۇنى دۆلىتىمىزنىڭ ئاساسىي تارىخىي شارائىتى بەلگىلىگەن، ئۇ ئوبيېكتىپ مۇقەررەرلىككە ۋە رېئال زۆرۈرلۈككە ئىگە. دۆلىتىمىزدە، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى ھوقۇقلۇق ئورگان، ھۆكۈمەت باشقۇرغۇچى ئورگان، سىياسىي كېڭەش بىرلىك سەپ خاراكتېرىنى ئالغان

كېڭىشىش تەشكىلاتى، ئۇلار بىر-بىرىنى تولۇقلايدۇ، بۇ دۆلىتىمىز سىياسىي تۈزۈلمىسىنىڭ ئالاھىدىلىكى ۋە ئارتۇقچىلىقىنى تولۇق گەۋدىلەندۈرۈپ بېرىدۇ. 50 يىلدىن بۇيان، خەلق سىياسىي كېڭىشى بۇ سىياسىي يۆنىلىشنى مەھكەم ئىگىلەپ، سىياسىي كېڭەشنى ھوقۇقلۇق ئورگانغا مايىللاشتۇرۇشتەك خاتا تونۇشقا قارشى تۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش دېگەن سىياسىي كېڭەش دەيدىغان ئىدىيىدە چىڭ تۇرۇپ، باشقىلار بىلەن بەسلەشمەي، باشقىلارنىڭ ئەندىزىسىگە سالماي، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز ئۇستۇنلىكىنى تىرىشىپ جارى قىلدۇردى، سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيەسىنى پائال ئادا قىلدى، ئۆز دائىرىسىدىن ھالقىپ كەتمىگەن ئاساستا مەسئۇلىيىتىنى ئادا قىلىپ، باشقىلارغا ئاۋارىچىلىق تېپىپ بەرمىگەن ئاساستا ياردەم بېرىپ، خىزمەتلەرنى يۈزەكى ئەمەس، بەلكى ئەملىي ئىشلەپ، ئۆزىنىڭ تېگىشلىك مۇھىم رولىنى جارى قىلدۇردى. بۇ سىياسىي كېڭەش ئىشلىرىنىڭ ساغلام، ئومۇمىيۈزلۈك تەرەققىي قىلىشىنىڭ تۈپ سەۋەبى شۇنداقلا بىر تۈپ تارىخىي تەجرىبە. شۇڭا، بىز چوقۇم پېشقەدەم بىر ئۆلاد ئىنقىلابچىلارنىڭ، بولۇپمۇ يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشى نەزەرىيىسىنى يېتەكچى قىلىشتا چىڭ تۇرۇپ، يولداش جيانڭ زېمىن يادرولىقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئالاقىدار بايانلىرى ۋە يولىيورۇقلىرىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى بىلەن باشتىن-ئاخىر بىردەكلىكنى ساقلاپ، پارتىيىنىڭ بىر تۇتاش رەھبەرلىكىدە، دۆلەت قانۇنىنى ئۆلچەم قىلىپ، سىياسىي كېڭەش نىزامنامىسى ئارقىلىق خىزمەتلەرنى قېلىپلاشتۇرۇپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنى مەڭگۈ توغرا سىياسىي يۆنىلىشنى بويلاپ ئۇزلۇكسىز تەرەققىي قىلىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىشىمىز لازىم.

ئىككىنچى، ئاپتونوم رايوننىڭ مەركىزىي ۋەزىپىسىنى چۆرىدەپ ئاساسلىق فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشتا باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇپ، ئاپتونوم رايوننىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات ۋە مۇقىملىقى ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلىش لازىم. ئەزەلدىن پارتىيىنىڭ ئومۇمىي خىزمىتىنىڭ ئورگانىك تەركىبىي قىسمى بولۇپ كەلگەن خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتى پارتىيىنىڭ ھەرقايسى باسقۇچتىكى ئىستراتېگىيىلىك ۋەزىپىسىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلىپ كەلدى. ئىسلاھات، ئېچىۋېتىشتىن بۇيان، خەلق سىياسىي كېڭىشى « بىر مەركەز، ئىككى ئاساسىي نۇقتا» دىن ئىبارەت ئاساسىي لۇشىيەندە باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشتىن ئىبارەت باش ۋەزىپىنى زىچ چۆرىدەپ، سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش پائالىيىتىنى پائال قانات يايدۇرۇپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسەتتى. بۇ يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئاساسىي يولى شۇنداقلا خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرىنىڭ تەرەققىي قىلىشىدىكى ئاساسلىق سەۋەبلەرنىڭ بىرى. ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش پۈتۈن مەملىكەت ۋە ئاپتونوم رايوننىڭ ھازىرقى مەركىزىي خىزمىتى شۇنداقلا خەلق سىياسىي كېڭىشىمۇ خىزمەتلەرنى چۆرىدەپ ئېلىپ بارىدىغان مەركىزىي خىزمەت ھەم سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ مەۋقەسى ۋە چىقىش نۇقتىسى. سىياسىي كېڭەش مۇشۇ مەركىزىي

خىزمەتكە بويسۇنغاندا ۋە ئۇنىڭ ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلغاندىلا، ئاندىن تېگىشلىك ئۇستۇنلۈكىنى نامايان قىلالايدۇ ۋە تېگىشلىك رولىنى جارى قىلدۇرالايدۇ. دۆلەت ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشىنىڭ مۇھىم نۇقتىسىنىڭ ئوتتۇرا، غەربىي قىسىم رايونلارغا يۆتكىلىشىگە ئەگىشىپ، 10-بەش يىللىق پىلان مەزگىلىدە چوڭ غەربىي شىمالنى نۇقتىلىق ئېچىشنى قارار قىلدى، شىنجاڭ يەنە بىر قېتىم ئاسان قولغا كەلمەيدىغان پۇرسەتكە دۇچ كېلىۋاتىدۇ. بىز چوقۇم مەركىزىي كومىتېتنىڭ ئوتتۇرا، غەربىي قىسىم رايونلارنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىشىدەك تارىخىي پۇرسەتنى چىڭ تۇتۇپ، كەڭ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە ھەر ساھە زاتلىرىنىڭ ئاكتىپچانلىقى، ئىجادچانلىقىنى تولۇق قوزغاپ، ئۆز ئۈستۈنلۈكىمىزنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، فۇنكسىيەمىزنى ئەستايىدىل ئادا قىلىپ، شىنجاڭنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات ۋە مۇقىملىقى ئۈچۈن پائال چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، ماكرو جەھەتتىن تەدبىر بەلگىلەش ئۈچۈن ئوبدان مۇلازىمەت قىلىش، شىنجاڭنى تېخىمۇ كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ۋە تەرەققىي قىلدۇرۇش ئۈچۈن تېگىشلىك تۆھپە قوشۇشىمىز لازىم.

ئۇچىنچى، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداش، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇشنى ئاپتونوم رايوندىكى سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ مۇھىم خىزمەت ۋەزىپىسى قىلىشتا باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇش لازىم. ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداش پۈتۈن پارتىيە ۋە پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئورتاق ۋەزىپىسى. جۈڭگو ۋە چەت ئەللىنىڭ قەدىمقى ۋە ھازىرقى تارىخىي تەجرىبىلىرى شۇنى ئىسپاتلىدىكى، ئىجتىمائىي مۇقىملىق دۆلەتنى روناق تاپقۇزۇشنىڭ ئالدىنقى شەرتى، مۇقىملىق بولمىسا ھېچقانداق ئىشنى ۋۇجۇدقا چىقارغىلى بولمايدۇ. «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابىي» بىز ئۇچۇن بىر ئاچچىق ساۋاق بولدى. خەلق سىياسىي كېڭىشى ئۇچۇن ئېيتقاندا، بۇ ۋەزىپە تېخىمۇ مۇھىم. تارىخ بىزگە شۇنى ئۇقتۇردىكى، خەلق سىياسىي كېڭىشى ئېلىمىز خەلق دېموكراتىك بىرلىك سېپىنىڭ راۋاجلانغانلىقىنىڭ مەھسۇلى شۇنداقلا جۈڭگو خەلقىنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقىنىڭ مەھسۇلى. ئۇ ئىتتىپاقلىشىش جەريانىدا ۋۇجۇدقا كېلىپ، ئىتتىپاقلىشىش جەريانىدا زورايدى. ئۇ بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سېلىپ، پاسسىپ ئامىللارنى ئاكتىپ ئامىللارغا ئايلاندۇرۇپ، ئىتتىپاقلىشىشقا بولىدىغان بارلىق كۈچلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەھكەملەپ ۋە كېڭەيتىپ، تېنىچ-ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى قوغداپ ۋە راۋاجلاندۇرۇپ، پارتىيەنىڭ باش ۋەزىپىسىنى ئورۇنداش ئۈچۈن ئورتاق كۈرەش قىلىشنى ئۆزىنىڭ ئاساسىي ۋەزىپىسى قىلغان. بىزنىڭ شىنجاڭدا، غەربتىكى دۇشمەن كۈچلەرنىڭ ۋە چېگرا ئېچى-سىرتىدىكى مىللىي بۆلگۈنچى كۈچلەرنىڭ بۆزغۇنچىلىق ھەرىكەتلىرى توختاپ باققىنى يوق، شۇڭا ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى، مىللەتلەرنىڭ ئىتتىپاقلىقىنى قوغداش تولىمۇ مۇھىم. ئاپتونوم رايوندىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى مىللىي بۆلگۈنچىلىك ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قارشى تۇرۇش، ۋەتەننىڭ بىرلىكى ۋە ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغداشتىكى مۇھىم كۈچ. ئاپتونوم رايوندىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىنى قوغداشنى ئاڭلىق ھالدا ئۆزىنىڭ مۇھىم ۋەزىپىسى قىلىپ، مەركىزىي كومىتېتنىڭ شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىنى قوغداش توغرىسىدىكى مۇھىم يولىيورۇقلىرى ۋە باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ

شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كۆچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ ۋە ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، مىللىي بۆلگۈنچىلىك ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەر شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىغا تەسىر يەتكۈزۈۋاتقان ئاساسلىق خەۋپ دېگەن قاراشنى مەھكەم تۇرغۇزۇپ، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنىڭ ئۇزاق مۇددەتلىكلىكى، مۇرەككەپلىكى ۋە مۇشكۈللىكىنى تولۇق تونۇپ، بايرىقى روشەن ھالدا مىللىي بۆلگۈنچى كۈچلەر ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قارشى قەتئىي كۈرەش قىلىشى؛ سىياسىي كېڭەشنىڭ سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ مۇھىم يولى بولۇشتىن ئىبارەت رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلقنىڭ رايىنى ۋاقتىدا ئىگىلەپ ۋە ئىنكاس قىلىپ، زىددىيەتنى پەسەيتىپ، مۇناسىۋەتنى راۋانلاشتۇرۇپ، ھەر مىللەت، ھەر ساھەنىڭ ئىتتىپاقلىقىنى تىرىشىپ ئىلگىرى سۈرۈشى؛ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى بىلەن بولغان ئالاقىنى تېخىمۇ كۈچەيتىشى ھەمدە ئۇلار ئارقىلىق جەمئىيەتتىكى ھەر ساھە زاتلىرى بىلەن كەڭ كۆلەمدە ئالاقىلىشىپ، ئىتتىپاقلىشىش دائىرىسىنى ئۇزلۇكسىز كېڭەيتىپ، ئىتتىپاقلىشىشقا بولىدىغان بارلىق كىشىلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى ئۇزلۇكسىز مۇستەھكەملىشى ۋە كېڭەيتىشى لازىم.

تۆتىنچى، ئۆز قۇرۇلۇشىنى ھەقىقىي تۈردە كۈچەيتىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش ئاساسىنى پۇختا سېلىش لازىم. باش شۇجى جياڭ زېمىن پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىدا بەرگەن دوكلاتىدا تەكىتلەپ «خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ سىياسىي كېڭىشى، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۆزۈملەشتۈرۈشنى داۋاملىق ئىلگىرى سۈرۈپ، ئۇنى پارتىيىنىڭ ھەرقايسى ساھەلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىشىدىكى مۇھىم يولغا ئايلاندۇرۇش، كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش كېرەك» دەپ كۆرسەتتى. يېڭى ۋەزىيەت، يېڭى ۋەزىپە سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشىغا تېخىمۇ يۇقىرى تەلەپلەرنى قويدى، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز قۇرۇلۇشىنى ئۇزلۇكسىز كۈچەيتكەندىلا، ئاندىن فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرگىلى، يېڭى دەۋردىكى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ تەلىپىگە ماسلاشقىلى بولىدۇ. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى سىياسىي كېڭەشنىڭ سۈبېيكتى، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ساپاسىنى ئۆستۈرۈش ۋە رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ ئاساسى. كەڭ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئۆگىنىشنى تېخىمۇ كۈچەيتىپ، باتۇرلۇق بىلەن ئەمەلىيەتتىن ئۆتكۈزۈپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئىقتىدارى ۋە سەۋىيىسىنى ئۇزلۇكسىز ئۆستۈرۈشى لازىم. ئالاقىدار تەرەپلەر ئەزالارنىڭ ئەھۋالىدىن خەۋەردار بولغان ئاساستا كۈچ چىقىرىشى ئۇچۇن شارائىت يارىتىپ بېرىشى، ئۆگىنىش، كۆزدىن كەچۈرۈش، تەكشۈرۈشكە تەشكىللەش قاتارلىق شەكىللەر ئارقىلىق ئەزالارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىشى، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشى ئۇچۇن قولايلىق يارىتىپ بېرىشى لازىم. ئەزالارنى رولىنى جارى قىلدۇرۇشقا رىغبەتلەندۇرىدىغان ئۇنۇملۇك شەكىللەر

ئۈستىدە ئىزدىنىپ، ئەزالار بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىپ، ئۇلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئاكتىپلىقىنى قوزغاش لازىم. سىياسىي كېڭەش مەخسۇس كومىتېتلىرى قۇرۇلۇشىغا ئەھمىيەت بېرىپ، مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ ئۇللۇق رولىنى جارى قىلدۇرۇپ، خىزمىتىنى ئومۇميۈزلۈك جانلاندۇرۇش لازىم. ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومىنىڭ بىر تۈتاش ئورۇنلاشتۇرۇشى بويىچە، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئورگىنى نۆۋەتتە «ئۇچكە ئەھمىيەت بېرىش» تەربىيىسىنى ئېلىپ بېرىۋاتىدۇ، سىياسىي كېڭەش ئورگىنى «ئۇچكە ئەھمىيەت بېرىش» تەربىيىسىنى ھەقىقىي تۈردە ياخشى ئېلىپ بېرىش ئاساسىدا، سىياسىي كېڭەش ئورگىنىنىڭ ئىدىيە قۇرۇلۇشى، تەشكىلىي قۇرۇلۇشى، ئىستىل قۇرۇلۇشى ۋە تۈزۈم قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، «سۈپەتكە، ئۈنۈمگە، قېلىپلاشتۇرۇشقا، ھەمكارلىشىشقا ئەھمىيەت بېرىش» تەلىپى بويىچە مۇلازىمەتنى ئوبدان قىلىپ، ياخشى مەسلىھەتچى بولۇپ، سىياسىي كېڭەش ئىشلىرىنىڭ تېخىمۇ زور دەرىجىدە تەرەققىي قىلىشى ئۈچۈن تېگىشلىك تۆھپە قوشۇشى لازىم.

بەشىنچى، پارتىيىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى ئۇزلۇكسىز كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاش لازىم. جۈملىدىن كومۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ بىرلىك سەپ ۋە كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش جەھەتتىكى رەھبەرلىك ئورنى ئۇزاق مۇددەتلىك ئىنقىلابىي كۈرەش ئەملىيىتىدە شەكىللەنگەن، بۇ ئىجابىي، سەلبىي جەھەتتىكى تەجرىبە-ساۋاقلارنى يەكۈنلەش ئاساسىدا چىقىرىلغان ئاساسىي يەكۈن. پارتىيىنىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشىگە بولغان رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاش يېڭى دەۋردىكى ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇشنىڭ، كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈشنىڭ، يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ تۈپ كاپالىتى، پارتىيىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاش مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە. جۈملىدىن كومۇنىستىك پارتىيىسى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىگە ئەزەلدىن ئەھمىيەت بېرىپ كەلدى، بولۇپمۇ يېڭى تارىخىي دەۋردە، ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ «جۈملىدىن كومۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتىنىڭ جۈملىدىن كومۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش توغرىسىدىكى پىكرى»نى بېكىتتى، «سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش توغرىسىدىكى بەلگىلىمىسى»نى تارقاتتى. جۈملىدىن كومۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتىنىڭ باش شۇجىسى يولداش جيانگ زېمىن كۆپ قېتىم خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتى توغرىسىدا مۇھىم سۆز قىلىپ، يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خىزمەت تېمىسى، تەرەققىيات يۆنىلىشىگە قارىتا ئېنىق يولىورۇق بەردى. ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومۇ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاشقا ئىنتايىن ئەھمىيەت بېرىپ، ئىلگىرى-كېيىن بىر نەچچە مۇھىم ھۆججەتنى تارقاتتى. ئۇنىڭ يىلنىڭ ئاخىرى، ئاپتونوم رايونلۇق

پارتىيە كومىتېتى ئاپتونوم رايون بويىچە سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يېغىنى ئېچىپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتى ئۈچۈن ئوبدان شارائىت يارىتىپ بەردى. بۇنىڭدىن كېيىن ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ۋە ئاپتونوم رايوندىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەر تەشەببۇسكارلىق بىلەن تەڭ دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرىدىن يولىيورۇق سورىشى ۋە مۇھىم خىزمەتلەرنى دوكلات قىلىشى، سىياسىي پرىنسىپ، سىياسىي يۆنىلىش ۋە مۇھىم فاكتىچىن، سىياسەتلەر جەھەتتە پارتىيىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىدە ئاكتىلىق چىڭ تۇرۇشى ۋە ئۇنى قوبۇل قىلىشى لازىم. سىياسىي كېڭەش پارتكۇرۇپپىسى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدىكى يادرولۇق، رەھبەرلىك رولىنى ئوبدان جارى قىلدۇرۇپ، پارتىيىنىڭ لۇشيەن، فاكتىچىن، سىياسەتلىرىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ ۋە ئەملىيلەشتۇرۇپ، بىرلىك سەپنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى تۇرلۇك زىددىيەتلەرنى، پارتىيە سىرتىدىكى زاتلار بىلەن بولغان مۇناسىۋەتنى توغرا بىر تەرەپ قىلىپ، پارتىيە سىرتىدىكى زاتلارنىڭ پىكرى ۋە ھوقۇق-مەنپەئىتىگە تولۇق ھۆرمەت قىلىشى لازىم. سىياسىي كېڭەشتىكى كومپارتىيە ئەزالىرى ئۆنى پۈتۈن كۈچى بىلەن ئەملە قىلىپ، ئاۋانگراتلىق، نەمۇنىلىك رولىنى جارى قىلدۇرۇپ، پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنى ۋە تۇرلۇك فاكتىچىن، سىياسەتلىرىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە ئىزچىللاشتۇرۇلۇشى ۋە ئىجرا قىلىنىشىغا ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىپ، تىرىشىپ پارتىيىنىڭ لۇشيەن، فاكتىچىن، سىياسەتلىرىنى ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرىنىڭ ئورتاق تونۇشى ۋە ئاكتىلىق ھەرىكىتىگە ئايلاندۇرۇشى لازىم.

«تىنچ يول بىلەن بىرلىككە كەلتۈرۈش، بىر دۆلەتتە ئىككى خىل تۈزۈمنى يولغا قويۇش» فاكتىچىنغا رىئايە قىلىپ، تەيۋەن، شياڭگاڭ، ئاۋمېن مەسىلىسىنى ھەل قىلىش ئېلىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئورتاق ئارزۇسى ۋە تارىخىي بۇرچى شۇنداقلا خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنىڭ مۇھىم نۇقتىسى. «بىر دۆلەتتە ئىككى خىل تۈزۈمنى يولغا قويۇش» فاكتىچىنىنىڭ يېتەكچىلىكىدە، شياڭگاڭ 1997-يىلى 7-ئاينىڭ 1-كۈنى ئوڭۇشلۇق ھالدا ۋەتەننىڭ قوينىغا قايتىپ كەلدى، ئاۋمېنمۇ بۇ يىل 12-ئاينىڭ 20-كۈنى ۋەتەننىڭ قوينىغا قايتىپ كېلىدۇ. يېقىندا، لى دېڭخۇي ئاشكارا ھالدا «ئىككى دۆلەت نەزەرىيىسى» نى ئوتتۇرىغا قويۇپ، دېڭىز بوغىزىنىڭ ئىككى قىرغىقىنىڭ بىرلىككە كېلىشىگە توسالغۇ پەيدا قىلىپ، ئۆزىنىڭ ۋەتەننى پارچىلاش سۇيقەستىنى ئىشقا ئاشۇرۇشقا ئۇرۇندى. خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىختىساسلىقلار توپلىشىش، ئالاقىلىشىش دائىرىسى كەڭ بولۇشتەك ئۆزگىچە ئۇستۇنلۇكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ تەيۋەن مەسىلىسىنى ھەل قىلىش توغرىسىدىكى سەككىز تۇرلۇك تەشەببۇسى بويىچە، تەيۋەن مۇستەقىللىقى كۈچلىرى بىلەن قەتئىي بوشاشماي كۈرەش قىلىپ، ۋەتەننى بالدۇرراق تولۇق بىرلىككە كەلتۈرۈش ئۈچۈن يېڭى تۆھپە قوشۇشى لازىم.

يولداشلار، بىز ئەسىر ئالمىشۋاتقان مۇھىم تارىخىي پەيتتە تۇرۇۋاتىمىز. ئىلگىرىكىنى ئەسلەپ، كەلگۈسىگە نەزەر سالىدىغان بولساق، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ زېمىمىسىگە شەرەپلىك ۋەزىپە يۈكلەنگەن. بىز دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى باشتىن-ئاخىر يېتەكچى قىلىپ، يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى ئەتراپىغا زىچ ئۇيۇشۇپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم سىياسىي

كېڭەش خىزمىتى يېغىنىنىڭ روھىنى ئومۇميۈزلۈك ئىزچىللاشتۇرۇپ ۋە ئەملىيلەشتۈرۈپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، ئېلىمىزنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى يولىدا يېڭى، تېخىمۇ زور تۆھپە قوشۇش، خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرىنىڭ تېخىمۇ پارلاق كېلەچىكىنى يارىتىش ئۈچۈن تىرىشىپ كۈرەش قىلايلى!

باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ ۋە ئىزچىللاشتۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى يېڭى سەۋىيىگە كۆتۈرەيلى

— ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتى ئەزالىرى سۆھبەت يىغىندا سۆزلەنگەن سۆز

جانابىل

(1998-يىلى 7-ئاينىڭ 23-كۈنى)

ئەزالار، يولداشلار:

بىز بۈگۈن ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۇرۇمچىدىكى دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى، ئەزالىرى ۋە مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۇرۇمچىدىكى ئەزالىرىنى تەشكىللەپ، باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنىڭ روھىنى يەتكۈزدۇق ۋە ئۆگەندۇق. ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنىڭ روھىنى يەتكۈزۈش ۋە ئۆگىنىشكە ئىنتايىن ئەھمىيەت بەردى، تېزلىكتە بارلىق كادىرلارغا يەتكۈزۈشنى تەلەپ قىلدى. دەسلەپكى قەدەمدە يەتكۈزۈش ۋە ئۆگىنىش ئاساسىدا يەنە باش شۇجى جاڭ زېمىننىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنىڭ روھىنى تېخىمۇ چوڭقۇر ئۆگىنىش ۋە ئىزچىللاشتۇرۇش توغرىسىدا ئورۇنلاشتۇرۇش ئېلىپ بېرىپ، باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ سۆزىنىڭ روھى بىلەن ئىدىيىنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، ھەرىكەتكە يېتەكچىلىك قىلىپ، شىنجاڭنىڭ تۇرلۇك خىزمەتلىرىنى ئىلگىرى سۈرمەكچى.

بىرىنچى، باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەنلىكى ھەمدە مۇھىم سۆز قىلغانلىقى شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقىگە قىلىنغان غايەت زور غەمخورلۇق ۋە ئىلھام، بۇ شىنجاڭنىڭ ئەسىر ھالقىيدىغان تەرەققىيات پىلانىنى ئىشقا ئاشۇرۇشتا ئىنتايىن مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە.

پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقى ۋە تەرەققىياتىغا ئەزەلدىن ئىنتايىن ئەھمىيەت بېرىپ كەلدى. باش شۇجى جياڭ زېمىنمۇ شىنجاڭغا ھەر ۋاقىت كۆڭۈل بۆلۈپ، شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت

خەلقىنى قەلبىگە پۈكۈپ كەلدى. 1990-يىلى 8-ئايدا، باش شۇجى جياڭ زېمىن تۇنجى قېتىم شىنجاڭغا كېلىپ خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە، تىيانشاننىڭ جەنۇبىي ۋە شىمالىغا بېرىپ، پارتىيىنىڭ غەمخورلۇقىنى مىليونلىغان ئائىلىلەرگە يەتكۈزگەندى. سەككىز يىلدىن بۇيان باش شۇجى جياڭ زېمىن شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقى ۋە تەرەققىياتىغا ھاشتىن-ئاخىر كۆڭۈل بۆلۈپ كەلدى. ئۇ ئىلگىرى شىنجاڭ دېھقانلىرىغا يازغان خېتىدە ئۇلارنىڭ تۇرمۇش ئەھۋالىنى سوراپ، ئۇلارنىڭ كۈنىنى ياخشى ئۆتكۈزۈشىگە تىلەكداشلىق بىلدۈردى، ئۇ مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى شىنجاڭ ۋەكىللەر ئۆمىكىنىڭ مۇزاكىرىسىگە كۆپ قېتىم قاتنىشىپ، ۋەكىللەر بىلەن بىرلىكتە دۆلەت ئىشلىرىنى مۇزاكىرە قىلدى، شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتى ئۈچۈن بىرلىكتە ياخشى تەدبىرلەرنى كۆرسەتتى. بۇ يىل 3-ئاينىڭ 7-كۈنى چۈشتىن كېيىن، باش شۇجى جياڭ زېمىن مەملىكەتلىك 9-نۆۋەتلىك خەلق قۇرۇلتىيىنىڭ 1-يىغىنىدا شىنجاڭ ۋەكىللەر ئۆمىكىنىڭ مۇزاكىرىسىگە قاتناشقاندا، تولۇپ-تاشقان ھېسسىيات بىلەن: «مەن دائىم شىنجاڭنىڭ ئىشلىرى ئۈستىدە باش قاتۇرۇپ كېلىۋاتىمەن، يەنە بىر قېتىم بېرىشنى ئويلاۋاتىمەن» دېدى.

بۇ ئارزۇسىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن، باش شۇجى جياڭ زېمىن خەلقئارادىكى ۋە دۆلەت ئىچىدىكى مۇھىم مەسىلىلەرنى ئارقا-ئارقىدىن بىر تەرەپ قىلىۋاتقان ئىنتايىن ئالدىراش ئەھۋالدا شىنجاڭغا كېلىپ خىزمەتلەرنى تەكشۈردى. 5-ئاينىڭ 14-كۈنى باش شۇجى جياڭ زېمىن دۆلەت ئىلكىدىكى كارخانىلاردىن ئىش ئورنىدىن قالغان ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ ئاساسىي تۇرمۇشىغا كاپالەتلىك قىلىش ۋە ئۇلارنى قايتا ئىشقا ئورۇنلاشتۇرۇش يىغىنىغا قاتناشتى ھەمدە مۇھىم سۆز قىلدى. 6-ئاينىڭ 27-كۈنى باش شۇجى جياڭ زېمىن زىيارەتكە كەلگەن ئامېرىكا ئۇچۇنچى كلىنتون بىلەن سۆھبەت ئۆتكۈزگەندە، جۇڭگو-ئامېرىكا مۇناسىۋىتى، خەلقئارالىق ۋە رايون خاراكتېرلىك مۇھىم مەسىلىلەر ئۈستىدە ئورتاق چوڭقۇر، مۇھىم تونۇش ھاسىل قىلدى؛ 7-ئاينىڭ 1-كۈنى باش شۇجى جياڭ زېمىن شياڭگاڭغا يېتىپ كېلىپ، شياڭگاڭنىڭ ۋەتەن قوينىغا قايتىپ كەلگەنلىكىنىڭ بىر يىللىقىنى تەبرىكلەش پائالىيىتىگە ھەم شياڭگاڭ يېڭى ئايرودرومىنىڭ يوپۇق ئېچىش مۇراسىمىغا قاتناشتى، شياڭگاڭدا تۇرۇشلۇق قىسىملارنى كۆزدىن كۆچۈردى؛ 7-ئاينىڭ 3-كۈنى باش شۇجى جياڭ زېمىن قازاقىستانغا بېرىپ جۇڭگو، قازاقىستان، قىرغىزىستان، رۇسىيە، تاجىكىستان قاتارلىق بەش دۆلەتنىڭ ئۈچرىشىشىغا قاتناشتى ھەم قازاقىستاندا خىزمەت زىيارىتى ئېلىپ باردى. 7-ئاينىڭ 4-كۈنى ئۇ سەپەردە ھېرىپ-چارچىغانلىقىغا قارماي، ئۈرۈمچىگە كېلىپ شىنجاڭدا 2-قېتىم تەكشۈرۈش ئېلىپ باردى. بۇ باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭغا بولغان چوڭقۇر ھېسسىياتى ۋە شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقىگە بولغان سەمىمىي غەمخورلۇقىنى تولۇق ئىپادىلەپ بېرىدۇ. 7-ئاينىڭ 5-كۈنىدىن 9-كۈنگىچە باش شۇجى جياڭ زېمىن جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتى سىياسىي بيۈروسىنىڭ ئەزاسى، گوۋۇيۈەننىڭ مۇئاۋىن باشلىقى چېن جىچېن، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتى سىياسىي بيۈروسىنىڭ كاندىدات ئەزاسى، شۇجىچۈنىڭ شۇجىسى زېڭ چىڭخۇڭ، شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومىنىڭ شۇجىسى ۋاڭ لېچۈەن، ئاپتونوم رايونىنىڭ رەئىسى ئابلەت ئابدۇرېشىت ۋە لەنجۇ ھەربىي رايونىنىڭ قوماندانى

گوبۇشيۇڭنىڭ ھەمراھلىقىدا ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ ئاقسۇ ۋىلايىتى، بايىنغولىن موڭغۇل ئاپتونوم ئوبلاستى، سانجى خۇيزۇ ئاپتونوم ئوبلاستى، تۇرپان ۋە ئۈرۈمچى قاتارلىق جايلاردا تەكشۈرۈش ئېلىپ بارىدى. باش شۇجى جياڭ زېمىن پىڭغىرىم ئىسسىقتا، ھېرىپ-چارچاشقا قارىماي، تىيانشاننىڭ جەنۇبى ۋە شىمالىغا بېرىپ، كارخانىلاردا سېخلارغىچە، يېزىلاردا ئېتىز باشلىرىغىچە، ھەربىي قىسىمنىڭ لىيەندۇيلىرىگىچە بېرىپ، ھەر مىللەت كادىر-ئاممىسى ۋە قىسىمدىكى ئوفىتسېر، ئەسكەرلەر بىلەن سەمىمىي سۆھبەتلەشتى، ئىشلەپچىقىرىش ۋە تۇرمۇش ئەھۋالىنى، شىنجاڭنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ۋەزىيىتىنى ئىگىلىدى. ئۇ يەنە جەنۇبىي شىنجاڭ تۆمۈر يولى قۇرۇلۇشىنى كۆزدىن كەچۈردى، شىنجاڭنىڭ نېفىت-تەبىئىي گازىنى قېدىرىپ تەكشۈرۈش ۋە ئېچىش ئەھۋالى توغرىسىدىكى دوكلاتنى، ئاپتونوم رايونىنىڭ خىزمىتى توغرىسىدىكى دوكلاتنى ۋە شىنجاڭ ئىشلەپچىقىرىش-قۇرۇلۇش بىكىتۈەنىنىڭ خىزمىتى توغرىسىدىكى دوكلاتنى ئاڭلىدى، ئاپتونوم رايون ۋە شىنجاڭ ئىشلەپچىقىرىش-قۇرۇلۇش بىكىتۈەنى، ئازادلىق ئارمىيىنىڭ شىنجاڭدا تۇرۇشلۇق قىسىملىرىنىڭ خىزمىتى توغرىسىدا مۇھىم يولىورۇق بەردى، بىر قاتار ئىنتايىن مۇھىم سۆزلەرنى قىلدى. باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ مۇھىم يولىورۇقى ۋە سۆزىدە يېراق كەلگۈسى نەزەردە تۇتۇلۇپ، ئومۇمىي ۋەزىيەت ئىگىلەنگەن، شىنجاڭنىڭ ئالاھىدە مۇھىم ئىستراتېگىيىلىك ئورنى كۆرسىتىپ بېرىلگەن، شىنجاڭنىڭ خىزمىتى تولۇق مۇكەممەللەشتۈرۈلگەن، ئۇ شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت كادىر، ئاممىسىنى جاپاغا چىداپ كۈرەش قىلىپ، يول ئېچىپ ئىلگىرىلەپ، ئەسىر ھالقىدىغان ئۇلۇغۋار نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇشقا رىغبەتلەندۇرىدىغان قۇدرەتلىك مەنىۋي ھېرىكەتلەندۈرگۈچ كۈچ؛ باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ سۆزىدە شىنجاڭنىڭ ئەھۋالى ۋە ۋەزىيىتى ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىگە خاس مەيدان، كۆز قاراش ۋە ئۇسۇل بىلەن چوڭقۇر تەھلىل قىلىنغان، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقىدىن ئىبارەت ئومۇمىيلىقىغا ياتىدىغان بىر قاتار مۇھىم مەسىلىلەر يېراق كەلگۈسى نەزەردە تۇتۇلغان ھالدا مۇپەسسەل بايان قىلىنغان، كونكرېت تەدبىرلەر ئوتتۇرىغا قويۇلغان، بۇلار ئاپتونوم رايونىنىڭ بۇندىن كېيىنكى خىزمىتىنىڭ يۆنىلىشىنى ئېنىق كۆرسىتىپ بەرگەن؛ باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ سۆزىدە ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى، ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغداشقا دائىر مەزمۇنلار ئومۇمىيۈزلۈك بايان قىلىنغان، بۇ بۆلگۈنچىلىككە قارشى كۈرەشتىكى قۇدرەتلىك ئىدىيىۋى قۇرال؛ باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ سۆزىدە ھەر ۋاقىت شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ مەنپەئىتىنى قەلبىگە پۈككەنلىكى، ئوتتۇرا، غەربىي قىسمىنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىشتە ئالدى بىلەن شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىش كېرەكلىكى ئوتتۇرىغا قويۇلغان، بۇ بىر سىياسىئوننىڭ ئالىيجاناپ پەزىلىتى ۋە ئىستراتېگىيىچىنىڭ ئالدىن كۆرەرلىكىنى تولۇق ئىپادىلەپ بېرىدۇ، بۇ شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقى ئۈچۈن زور ئىلھام ۋە مەدەت. باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىش، ئىزچىللاشتۇرۇش ۋە ئەمەلىيلەشتۈرۈش، پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىدا ئوتتۇرىغا قويۇلغان تۈرلۈك ۋەزىپىلەرنى ئورۇندىش،

شىنجاڭنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقىنى ئىلگىرى سۈرۈش، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئىشىنى ئومۇميۈزلۈك 21-ئەسىرگە سلجىتىشتا ئىنتايىن مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە.

ئىككىنچى، باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنىڭ ئاساسىي مەزمۇنى ۋە روھىي ماھىيىتىنى چوڭقۇر ئۆزلەشتۈرۈپ، ئىدىيىنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، ھەربىرىمىزنىڭ ئەتىكىچىلىك قىلىش كېرەك.

باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزى سىياسىي، ئىقتىساد، ئىجتىمائىي تۈرمۇش، ھەربىي ئىشلار ۋە تاشقى ئىشلار قاتارلىقلارغا چېتىلىدۇ، ئۇنىڭدا شىنجاڭنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ ھەرقايسى تەرەپلىرى ئۆز ئىچىگە ئېلىنغان بولۇپ، مول مەزمۇنلۇق، مۇپەسسەل بايانلار ئوتتۇرىغا قويۇلغان، بىز ئۇنى ئەستايىدىل ئۆگىنىشىمىز، روھىي ماھىيىتىنى چوڭقۇر ئۆزلەشتۈرۈۋېلىشىمىز لازىم. باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزى ئارقىلىق ئىدىيىنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، ھەربىرىمىز ئەتىكىچىلىك قىلىش كېرەك.

(1) باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ ئىچكى-تاشقى ۋەزىيەت توغرىسىدىكى بايانلىرى ئارقىلىق ئىدىيىنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشى ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا بولغان ئىشەنچىنى يەنمۇ چىڭىتىش كېرەك.

باش شۇجى جياڭ زېمىن مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: خەلقئارا ۋەزىيەت ئومۇمىي جەھەتتىن مۇقىم، لېكىن بەزى يېڭى ئەھۋاللارمۇ كۆرۈلمەكتە. ئېلىمىز ئاسىيا پۈل مۇئامىلە كىرىزىسى، ئىراقنىڭ يادرو قورالىنى تەكشۈرۈش ۋە جەنۇبىي ئاسىيا يادرو سىنىقى قاتارلىق مەسىلىلەردە مۇھىم رولىنى جارى قىلدۇردى. ئامېرىكا زۇڭتۇڭى كلىنتوننىڭ ئېلىمىزدىكى زىيارىتى مۇۋەپپەقىيەتلىك بولۇپ، جۇڭگو-ئامېرىكا مۇناسىۋىتىنىڭ تەرەققىياتىنى كۆچلۈك ئىلگىرى سۈرۈپ، ئامېرىكىدىكى جۇڭگوغا قارشى كۈچلەر ۋە «تەيۋەن مۇستەقىللىقى» كۈچلىرىگە زەربە بەردى، بۇ ئېلىمىزنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۈن ياخشى خەلقئارا مۇھىت يارىتىشقا پايدىلىق.

باش شۇجى جياڭ زېمىن ئىچكى ۋەزىيەتنى تەھلىل قىلىپ مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: پۈتۈن پارتىيە، پۈتۈن مەملىكەت خەلقى پارتىيە 15 - قۇرۇلتىيىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئومۇميۈزلۈك ئىلگىرى سۈرۈۋاتىدۇ. ئاسىيادىكى پۈل مۇئامىلە كىرىزىسى ئىقتىسادىي تەرەققىياتىمىزغا نۇرغۇن بېسىم پەيدا قىلدى، لېكىن خەلقئارا ۋەزىيەتتىن قارىغاندا پايدىلىق شارائىت يەنىلا پايدىسىز ئامىللاردىن كۆپ. ئىلگىرىلەش يولىمىزدىكى بەزى قىيىنچىلىق ۋە مەسىلىلەرگە قارىتا مەركىزىي كومىتېت بىر قاتار مۇھىم تەدبىرلەرنى قوللاندى، جايلار ۋە ئورۇنلار ئۇنى تىرىشىپ ئىزچىللاشتۇرماقتا. قىسقىسى، بۇ يىللىق ئىسلاھات، تەرەققىيات نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرغىلى بولىدۇ. بىز باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ بۇ بايانلىرى بىلەن ۋەزىيەتكە بولغان قارىشىمىزنى بىرلىككە كەلتۈرۈشىمىز، نەتىجىنىمۇ، ساقلانغان قىيىنچىلىق ۋە مەسىلىلەرنىمۇ

گوبۇشيۇڭنىڭ ھەمراھلىقىدا ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ ئاقسۇ ۋىلايىتى، بايىنغولىن موڭغۇل ئاپتونوم ئوبلاستى، سانجى خۇيزۇ ئاپتونوم ئوبلاستى، تۇرپان ۋە ئۇرۇمچى قاتارلىق جايلاردا تەكشۈرۈش ئېلىپ باردى. باش شۇجى جياڭ زېمىن پۈتۈنرىم ئىسسىققا، ھېرىپ-چارچاشقا قارىماي، تىيانشاننىڭ جەنۇبى ۋە شىمالىغا بېرىپ، كارخانىلاردا سېخلارغىچە، يېزىلاردا ئېتىز باشلىرىغىچە، ھەربىي قىسمىنىڭ لېيەندۇيلىرىگىچە بېرىپ، ھەر مىللەت كادىر-ئاممىسى ۋە قىسمدىكى ئوفىتسېر، ئەسكەرلەر بىلەن سەمىمىي سۆھبەتلەشتى، ئىشلەپچىقىرىش ۋە تۇرمۇش ئەھۋالىنى، شىنجاڭنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ۋەزىيىتىنى ئىگىلىدى. ئۇ يەنە جەنۇبىي شىنجاڭ تۆمۈر يولى قۇرۇلۇشىنى كۆزدىن كەچۈردى، شىنجاڭنىڭ نېفىت-تەبىئىي گازىنى قېدىرىپ تەكشۈرۈش ۋە ئېچىش ئەھۋالى توغرىسىدىكى دوكلاتنى، ئاپتونوم رايونىنىڭ خىزمىتى توغرىسىدىكى دوكلاتنى ۋە شىنجاڭ ئىشلەپچىقىرىش-قۇرۇلۇش بىكىتۈەننىڭ خىزمىتى توغرىسىدىكى دوكلاتنى ئاڭلىدى، ئاپتونوم رايون ۋە شىنجاڭ ئىشلەپچىقىرىش-قۇرۇلۇش بىكىتۈەنى، ئازادلىق ئارمىيىنىڭ شىنجاڭدا تۇرۇشلۇق قىسىملىرىنىڭ خىزمىتى توغرىسىدا مۇھىم يولىيورۇق بەردى، بىر قاتار ئىنتايىن مۇھىم سۆزلەرنى قىلدى. باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ مۇھىم يولىيورۇقى ۋە سۆزىدە يېراق كەلگۈسى نەزەردە تۇتۇلۇپ، ئومۇمىي ۋەزىيەت ئىگىلەنگەن، شىنجاڭنىڭ ئالاھىدە مۇھىم ئىستراتېگىيىلىك ئورنى كۆرسىتىپ بېرىلگەن، شىنجاڭنىڭ خىزمىتى تولۇق مۇئەييەنلەشتۈرۈلگەن، ئۇ شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت كادىر، ئاممىسىنى جاپاغا چىداپ كۆرەش قىلىپ، يول ئېچىپ ئىلگىرىلەپ، ئەسىر ھالقىدىغان ئۇلۇغۋار نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇشقا رىغبەتلەندۇرىدىغان قۇدرەتلىك مەنىۋي ھەرىكەتلەندۇرگۈچ كۈچ؛ باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ سۆزىدە شىنجاڭنىڭ ئەھۋالى ۋە ۋەزىيىتى ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىگە خاس مەيدان، كۆز قاراش ۋە ئۇسۇل بىلەن چوڭقۇر تەھلىل قىلىنغان، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقىدىن ئىبارەت ئومۇمىيلىقىغا ياتىدىغان بىر قاتار مۇھىم مەسىلىلەر يېراق كەلگۈسى نەزەردە تۇتۇلغان ھالدا مۇپەسسەل بايان قىلىنغان، كونكرېت تەدبىرلەر ئوتتۇرىغا قويۇلغان، بۇلار ئاپتونوم رايونىنىڭ بۇندىن كېيىنكى خىزمىتىنىڭ يۆنىلىشىنى ئېنىق كۆرسىتىپ بەرگەن؛ باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ سۆزىدە ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى، ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقىنى قوغداشقا دائىر مەزمۇنلار ئومۇمىيۈزلۈك بايان قىلىنغان، بۇ بۆلگۈنچىلىككە قارشى كۈرەشتىكى قۇدرەتلىك ئىدىيىۋى قۇرال؛ باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ سۆزىدە ھەر ۋاقىت شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ مەنپەئىتىنى قەلبىگە پۈككەنلىكى، ئوتتۇرا، غەربىي قىسمىنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىشتە ئالدى بىلەن شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىش كېرەكلىكى ئوتتۇرىغا قويۇلغان، بۇ بىر سىياسىئوننىڭ ئالىيجاناپ پەزىلىتى ۋە ئىستراتېگىيىچىنىڭ ئالدىن كۆرەرلىكىنى تولۇق ئىپادىلەپ بېرىدۇ، بۇ شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقى ئۈچۈن زور ئىلھام ۋە مەدەت. باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىش، ئىزچىللاشتۇرۇش ۋە ئەمەلىيلەشتۈرۈش، پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىدا ئوتتۇرىغا قويۇلغان تۈرلۈك ۋەزىپىلەرنى ئورۇندىش،

شىنجاڭنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقنىى ئىلگىرى سۈرۈش، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئىشىنى ئومۇميۈزلۈك 21-ئەسىرگە سلجىتىشتا ئىنتايىن مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە.

ئىككىنچى، باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنىڭ ئاساسىي مەزمۇنى ۋە روھىي ماھىيىتىنى چوڭقۇر ئۆزلەشتۈرۈپ، ئىدىيىنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، ھەرىكەتكە يېتەكچىلىك قىلىش كېرەك.

باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزى سىياسىي، ئىقتىساد، ئىجتىمائىي تۈرمۇش، ھەربىي ئىشلار ۋە تاشقى ئىشلار قاتارلىقلارغا چېتىلىدۇ، ئۇنىڭدا شىنجاڭنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ ھەرقايسى تەرەپلىرى ئۆز ئىچىگە ئېلىنغان بولۇپ، مول مەزمۇنلۇق، مۇپەسسەل بايانلار ئوتتۇرىغا قويۇلغان، بىز ئۇنى ئەستايىدىل ئۆگىنىشىمىز، روھىي ماھىيىتىنى چوڭقۇر ئۆزلەشتۈرۈۋېلىشىمىز لازىم. باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزى ئارقىلىق ئىدىيىنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، ھەرىكەتكە يېتەكچىلىك قىلىش كېرەك.

(1) باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ ئىچكى-تاشقى ۋەزىيەت توغرىسىدىكى بايانلىرى ئارقىلىق ئىدىيىنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشى ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا بولغان ئىشەنچىنى يەنمۇ چىڭىتىش كېرەك.

باش شۇجى جياڭ زېمىن مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: خەلقئارا ۋەزىيەت ئومۇمىي جەھەتتىن مۇقىم، لېكىن بەزى يېڭى ئەھۋاللارمۇ كۆرۈلمەكتە. ئېلىمىز ئاسىيا پۈل مۇئامىلە كىرىزىسى، ئىراقنىڭ يادرو قورالىرىنى تەكشۈرۈش ۋە جەنۇبىي ئاسىيا يادرو سىنىقى قاتارلىق مەسىلىلەردە مۇھىم رولىنى جارى قىلدۇردى. ئامېرىكا زۇڭتۇڭى كلىنتوننىڭ ئېلىمىزدىكى زىيارىتى مۇۋەپپەقىيەتلىك بولۇپ، جۇڭگو-ئامېرىكا مۇناسىۋىتىنىڭ تەرەققىياتىنى كۆچلۈك ئىلگىرى سۈرۈپ، ئامېرىكىدىكى جۇڭگوغا قارشى كۈچلەر ۋە «تەيۋەن مۇستەقىللىقى» كۈچلىرىگە زەربە بەردى، بۇ ئېلىمىزنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۈن ياخشى خەلقئارا مۇھىت يارىتىشقا پايدىلىق.

باش شۇجى جياڭ زېمىن ئىچكى ۋەزىيەتنى تەھلىل قىلىپ مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: پۈتۈن پارتىيە، پۈتۈن مەملىكەت خەلقى پارتىيە 15 - قۇرۇلتىيىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئومۇميۈزلۈك ئىلگىرى سۈرۈۋاتىدۇ. ئاسىيادىكى پۈل مۇئامىلە كىرىزىسى ئىقتىسادىي تەرەققىياتىمىزغا نۇرغۇن بېسىم پەيدا قىلدى، لېكىن خەلقئارا ۋەزىيەتتىن قارىغاندا پايدىلىق شارائىت يەنىلا پايدىسىز ئامىللاردىن كۆپ. ئىلگىرىلەش يولىمىزدىكى بەزى قىيىنچىلىق ۋە مەسىلىلەرگە قارىتا مەركىزىي كومىتېت بىر قاتار مۇھىم تەدبىرلەرنى قوللاندى، جايلار ۋە ئورۇنلار ئۆنى تىرىشىپ ئىزچىللاشتۇرماقتا. قىسقىسى، بۇ يىللىق ئىسلاھات، تەرەققىيات نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرغىلى بولىدۇ. بىز باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ بۇ بايانلىرى بىلەن ۋەزىيەتكە بولغان قارىشىمىزنى بىرلىككە كەلتۈرۈشىمىز، نەتىجىنىمۇ، ساقلانغان قىيىنچىلىق ۋە مەسىلىلەرنىمۇ

كۆرۈشمىز، ئاساسىي ئېقىمنىمۇ، تارماق ئېقىمنىمۇ كۆرۈشمىز، تولۇپ-تاشقان ئىشەنچ بىلەن بۇ يىللىق ئىسلاھات، تەرەققىيات نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن تىرىشىپ كۈرەش قىلىشمىز كېرەك.

(2) باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭنىڭ مۇھىم ئىستراتېگىيىلىك ئورنى توغرىسىدىكى بايانلىرى بىلەن ئىدىيىنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، پۈرسەتنى چىڭ تۇتۇپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى تېزلىتىش كېرەك.

باش شۇجى جياڭ زېمىن مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: «شىنجاڭ ئېلىمىزنىڭ غەربىي شىمال چېگرىسىغا جايلاشقان، يېرى كەڭ، بايلىقى مول، ئىستراتېگىيىلىك ئورنى ئىنتايىن مۇھىم. شىنجاڭنىڭ مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى، ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىقىدىن ئىبارەت ياخشى ۋەزىيەتنى قوغداش ۋە تەرەققىي قىلدۇرۇش پۈتۈن مەملىكەتنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقىدىن ئىبارەت ئومۇمىيلىقىنى ساقلاش ۋە تەرەققىي قىلدۇرۇشتا مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە». ئۇ يەنە مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: «پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىدا ئېلىمىزنىڭ شەرقىي قىسىم رايونى ۋە ئوتتۇرا، غەربىي قىسىم رايونلىرىنى ماس تەرەققىي قىلدۇرۇش ئىستراتېگىيىسى بەلگىلەندى، ئوتتۇرا، غەربىي رايونلارنى قوللاش سالمىقىنى تەدرىجىي زورايتىش قارار قىلىندى. ئوتتۇرا، غەربىي قىسىم رايوندا شىنجاڭ ئالاھىدە مۇھىم ئىستراتېگىيىلىك ئورۇنغا ئىگە. تەرەققىيات چىڭ قائىدە. مەسىلىگە مەيلى سىياسىي جەھەتتىن قارايلى ياكى ئىقتىسادىي جەھەتتىن قارايلى، كۆپ تەرەپتىن ئامال قىلىپ شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىشىمىز لازىم، شىنجاڭمۇ تەرەققىياتىنى تېزلىتىش شارائىتىغا ئىگە». باش شۇجى جياڭ زېمىن شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىش شارائىتى ئۈستىدە توختالغاندا مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: «شىنجاڭ مول سۇ، تۇپراق، قوياش نۇرى بايلىقىغا ئىگە. يېزا ئىگىلىك، چارۋىچىلىق، ئورمانچىلىقنى راۋاجلاندۇرۇش جەھەتتە يوشۇرۇن كۈچى ناھايىتى زور. مەركەز شىنجاڭنى مەملىكىتىمىز بويىچە ئەڭ چوڭ تاۋار پاختا بازىسى، مۇھىم چارۋىچىلىق مەھسۇلاتلىرى بازىسى، شېكەر بازىسى، ئاشلىق بازىسى قىلىپ قۇرۇپ چىقىشنى بەلگىلىدى». «شىنجاڭنىڭ كان مەھسۇلاتلىرى بايلىقى بولۇپمۇ نېفىت، تەبىئىي گاز بايلىقى مول، شىنجاڭ كېيىنكى ئەسىردە نېفىت، تەبىئىي گاز جەھەتتە ئورۇن باسىدىغان ئاساسلىق بازىلارنىڭ بىرى» . باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ بۇ بايانلىرى بىزگە مەركىزىي كومىتېتنىڭ ئوتتۇرا، غەربىي قىسىم رايونلىرىنى قوللاش سالمىقىنى ئاشۇرغانلىقىنى، ئوتتۇرا، غەربىي قىسىم رايوندا شىنجاڭنىڭ ئالاھىدە مۇھىم ئىستراتېگىيىلىك ئورۇنغا، ئۆزگىچە تەرەققىيات شارائىتىغا ئىگە ئىكەنلىكىنى يەنمۇ تونۇتتى. شۇڭا، مەركەز شىنجاڭغا زور ئۈمىد باغلىدى، ئوتتۇرا، غەربىي قىسىم رايوندا ئالدى بىلەن شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىشنى ئۈمىد قىلدى. باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتىنى ئالدىن تېزلىتىش توغرىسىدىكى پىكىر يولى بىزنى ئاسان قولغا كەلمەيدىغان پۈرسەتكە ئىگە قىلدى، بىز چوقۇم بۇ پۈرسەتنى چىڭ تۇتۇپ، پۈتۈن شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقىگە تاينىپ، جاپاغا چىداپ ئىگىلىك يارىتىپ، يول ئېچىپ ئىلگىرىلەپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىنى گۈللەندۇرۇش ئۈچۈن تېگىشلىك تۆھپە قوشۇشىمىز لازىم.

(3) باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ مۇقىملىق ۋە تەرەققىيات شىنجاڭ خىزمىتىنىڭ ئاساسىي تېمىسى توغرىسىدىكى بايانى بىلەن ئۇنىۋېرسال بىرلىككە كەلتۈرۈپ، ئىسلاھات، تەرەققىيات ۋە مۇقىملىقنىڭ مۇناسىۋىتىنى توغرا بىر تەرەپ قىلىش كېرەك.

باش شۇجى جياڭ زېمىن مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: «مۇقىملىق ۋە تەرەققىيات شىنجاڭنىڭ ئاساسىي تېمىسى. مۇقىم ئىجتىمائىي مۇھىت بولمىسا، شىنجاڭ تەرەققىياتنى تېزلىتەلمەيدۇ؛ تەرەققىيات ئىلگىرى سۈرۈلمىسە، شىنجاڭنىڭ ئۇزاققىچە مۇقىم بولۇشىغمۇ كاپالەتلىك قىلغىلى بولمايدۇ»، «ئىگىلىكنىڭ ۋە جەمئىيەتنىڭ ئومۇمىيۈزلۈك ئالغا بېسىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن، چوقۇم مۇقىم بولغان ئىجتىمائىي، سىياسىي ۋەزىيەتنى ساقلاش كېرەك. ئىگىلىك قانچە تەرەققىي قىلسا، جەمئىيەت شۇنچە مۇقىم بولىدۇ، جەمئىيەت قانچە مۇقىم بولسا، ئىقتىسادىي تەرەققىياتنى شۇنچە تېزلەتكىلى بولىدۇ». ئىسلاھات، تەرەققىيات ۋە مۇقىملىق پۈتۈن پارتىيە، پۈتۈن مەملىكەت خىزمىتىنىڭ ئومۇمىلۇقى شۇنداقلا شىنجاڭ خىزمىتىنىڭ ئومۇمىلۇقى، بۇ ئۇچىنىڭ دىئالېكتىك مۇناسىۋىتىنى توغرا بىر تەرەپ قىلغاندىلا ئاندىن ئومۇمىلۇقنى ئىگىلىگىلى، سەۋەنلىكنى ئازايتقىلى، ئومۇمىلۇقنى ئىگىلەش ئىقتىدارىنى ئاشۇرغىلى، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئۇزلۇكسىز ئىلگىرى سۈرگىلى بولىدۇ. ئىسلاھات ھەربىرىتەندۇرگۈچ كۈچ، تەرەققىيات ئاساس، مۇقىملىق ئالدىنقى شەرت، بۇ ئۈچ تەرەپ بىر-بىرىگە بېقىندۇ، بىر-بىرىنى ئىلگىرى سۈرىدۇ. بىز چوقۇم باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ تەلىپى بويىچە ئىش كۆرۈپ، مۇقىملىق ۋە تەرەققىياتتىن ئىبارەت ئاساسىي تېمىنى مەھكەم ئىگىلەپ، مەركىزىي كومىتېتنىڭ «پۈرسەتنى چىڭ تۇتۇش، ئىسلاھاتنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش، ئېچىۋېتىش دائىرىسىنى كېڭەيتىش، تەرەققىياتنى ئىلگىرى سۈرۈش، مۇقىملىقنى ساقلاش»تىن ئىبارەت فاكۇچىنىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ ۋە ئەملىيلەشتۈرۈپ، بىر قولدا ئىتتىپاقلىق ۋە مۇقىملىقنى تۇتۇپ، بىر قولدا ئىسلاھات، تەرەققىياتنى تۇتۇپ، ئىسلاھات سالمىقى، تەرەققىيات سۈرئىتى ۋە مۇقىملىق دەرىجىسىنى ئوبدان ئىگىلەپ، شىنجاڭنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات ۋە مۇقىملىقنى ماس ھالدا ئىلگىرى سۈرۈشىمىز كېرەك.

(4) باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسى توغرىسىدىكى بايانى بىلەن ئۇنىۋېرسال بىرلىككە كەلتۈرۈپ، شىنجاڭنىڭ تەرەققىيات پىكىر يولىنى تېخىمۇ ئايدىڭلاشتۇرۇۋېلىش كېرەك.

يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى دۆلەتنىڭ 9-بەش يىللىق پىلانى ۋە 2010-يىلىغىچە بولغان كەلگۈسى نىشان پروگراممىسىغا ئاساسەن، شىنجاڭنىڭ ئەملىيىتىنى چىقىش قىلىپ، مەركەزنىڭ قوللىشى ئارقىسىدا، شىنجاڭنىڭ بايلىق ئۈستۈنلۈكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، نېفىت-خىمىيە سانائىتى كەسپى ۋە پاختا كەسپىنى راۋاجلاندۇرۇش تۈۋرۈك قىلىنغان بايلىق ئۈستۈنلۈكىنى ئىقتىسادىي ئۈستۈنلۈككە ئايلاندۇرۇش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتنى پۈتۈن مەملىكەتنىڭ ئومۇمىي تەرەققىيات قۇرۇلمىسىغا

كىرگۈزۈشنى ئوتتۇرىغا قويدى. باش شۇجى جياڭ زېمىن بۇنى تولۇق مۇئەييەنلەشتۈردى. ئۇ مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: «نېفىت بىلەن پاختا مۇھىم نۇقتا قىلىنغان بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇككە ئايلاندۇرۇش ئىستراتېگىيىسى شىنجاڭنىڭ ئەملىيىتىگە ئۇيغۇن، مەركەزنىڭ قوللىشى ئارقىسىدا، شىنجاڭ مەملىكەت بويىچە ئەڭ چوڭ تاۋار پاختا بازىسىنى قۇردى، ئاشلىق جەھەتتە ئۆزىنى ئۆزى تەمىنلەپ ئازراق ئېشىنىش بولۇشتەك ھالەتكە يەتتى، دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ كىرىمى روشەن ئاشتى، سانائەت تەرەققىياتى تېز بولدى، بولۇپمۇ نېفىت-خىمىيە سانائىتى جەھەتتە چوڭ قەدەم تاشلىدى». ئۇ يەنە مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: «شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىنى راۋاجلاندۇرۇشتىكى ئاچقۇچ بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى كەسىپ ئۇستۇنلۇكىگە، كەسىپ ئۇستۇنلۇكىنى ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇككە ئايلاندۇرۇش جەريانىنى تېزلىتىشتە». ئۇ مۇنۇلارنى تەكىتلىدى، شىنجاڭنىڭ بايلىقىنى ئېچىشنى، يېزا ئىگىلىكى، سانائەت ۋە تۇرلۇك ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىش ئۈچۈن چوقۇم ئۇل مۇئەسسەسلەر قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش كېرەك، بۇنىڭ ئۈچىدە سۇ ئىنشائاتى ۋە قاتناش پاختا بىلەن نېفىت مۇھىم نۇقتا قىلىنغان بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇككە ئايلاندۇرۇش ئىستراتېگىيىسىنى ئىشقا ئاشۇرۇشنىڭ ئاچقۇچى. شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشتا، شۇ جايىنىڭ شارائىتىغا يارىشا ئىش كۆرۈشكە، ئۇستۇنلۇكىنى جارى قىلدۇرۇشقا دىققەت قىلىش كېرەك، ھەم بازار ئىگىلىكىنىڭ قانۇنىيىتىگە رىئايە قىلىپ، ئىقتىسادنىڭ ئېشىش شەكلىنى ئۆزگەرتىشكە دىققەت قىلىپ، تېخنىكا تەرەققىياتى، ئۇنۇمى ۋە سۈپىتىنى تەكتلەش كېرەك. ئېچىۋېتىش سالمىقىنى تېخىمۇ ئاشۇرۇپ، چەت ئەللەر بىلەن، ئۆلكە، ئاپتونوم رايون، شەھەرلەر بىلەن، بولۇپمۇ شەرقىي جەنۇبتىكى دېڭىز بويىدىكى ئۆلكە، شەھەرلەر بىلەن بولغان بىرلىشىش ۋە ھەمكارلىقنى تېخىمۇ كۈچەيتىش كېرەك. ئاسىيا-ياۋروپا چوڭ قۇرۇقلۇق كۆۋرۈكى ۋە غەربكە قارىتا ئىشكنى ئېچىۋېتىش جەھەتتىكى ئۇستۇنلۇكتىن تولۇق پايدىلىنىپ، ئوتتۇرا ئاسىيا، غەربىي ئاسىيا قاتارلىق خەلقئارا بازارلارنى ئېچىپ، شىنجاڭنى ئېلىمىزنىڭ غەربكە قارىتا ئىشكنى ئېچىۋېتىشىدىكى ئالدىنقى سېپىگە ئايلاندۇرۇشى كېرەك. باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ بۇ بايانلىرىدا ھەم شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسى مۇئەييەنلەشتۈرۈلدى ۋە ئېنىق كۆرسىتىپ بېرىلدى، ھەم بۇ ئىستراتېگىيىنى يولغا قويۇشقا دائىر بىر قاتار تەدبىرلەر ئوتتۇرىغا قويۇلدى، بۇنىڭ بىلەن بىزنىڭ شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى جەھەتتىكى پىكىر يولىمىز تېخىمۇ ئايدىڭلاشتى، نەزەر دائىرىمىز تېخىمۇ كېڭەيدى. بىز چوقۇم ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم بىلەن خەلق ھۆكۈمىتى يولغا قويغان پاختا بىلەن نېفىت مۇھىم نۇقتا قىلىنغان بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇككە ئايلاندۇرۇش ئىستراتېگىيىسىنى قەتئىي ھىمايە قىلىپ ۋە زور كۈچ بىلەن قوللاپ، پائال تۇرۇپ تەكشۈرۈش، دەللەلەش ئېلىپ بېرىپ، چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، ئەملىيەت داۋامىدا بۇ ئىستراتېگىيىنىڭ مەزمۇنىنى ئۈزلۈكسىز تولۇقلاپ ۋە بېيىتىپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىنىڭ ماس ھالدا تېز، ساغلام تەرەققىي قىلىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشىمىز كېرەك.

(5) باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ ھەر مىللەت خەلقى چوقۇم قەلبىداش، ھەمنەپەس، تەقدىرداش

بولۇشى كېرەك دېگەن تەلىپى بويىچە ئىدىيىنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، مىللەتلەرنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقىنى ئاڭلىق قوغداش كېرەك.

بۈنىڭدىن سەككىز يىل ئىلگىرى باش شۇجى جيالڭ زېمىن تۇنجى قېتىم شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە «ھەر مىللەت خەلقى قەلبىداش، ھەمنەپەس، تەقدىرداش بولۇشى كېرەك» دېگەن تەلەپنى ئوتتۇرىغا قويغان. سەككىز يىلدىن كېيىن، باش شۇجى جيالڭ زېمىن شىنجاڭغا قايتىدىن خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگىنىدە يەنە قايتا تەكىتلەپ مۇنداق دېدى: «كەڭ كادىر، ئىشچى-خىزمەتچىلەر ئارىسىدا مۇنداق بىر قاراشنى پۈختا تۇرغۇزۇش كېرەككى، جۈملىدىن مىللەتلىرى چوڭ ئائىلىسىدە، مىللەتلەر قەلبىداش، ھەمنەپەس، تەقدىرداش بولۇشى كېرەك. بۇ ھەقىقىي تۇرمۇش ئىشقا ئاشۇرۇلسا، مىللەتلەر تېخىمۇ ئورتاق تەرەققىي قىلالايدۇ ۋە گۈللىنەلەيدۇ، ۋەتەننىڭ چوڭ غەربىي شىمالىنى قوغداشتا مۇستەھكەم قورغاننى قۇرۇپ چىققىلى بولىدۇ، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى تېخىمۇ كۈچلۈك قوغدىغىلى بولىدۇ»، ئۇ يەنە مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: «ئىلىمىزدىكى 56 مىللەتنىڭ ھەممىسى جۈملىدىن مىللىتى چوڭ ئائىلىسىنىڭ باراۋەر بىر ئەزاسى، خەنزۇلار ئاز سانلىق مىللەتلەردىن ئايرىلالمايدۇ، ئاز سانلىق مىللەتلەر خەنزۇلاردىن ئايرىلالمايدۇ، ئاز سانلىق مىللەتلەرمۇ بىر-بىرىدىن ئايرىلالمايدۇ. ھەر مىللەت خەلقى باشتىن-ئاخىر قەلبىداش، ھەمنەپەس، تەقدىرداش بولۇپ، جۈملىگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئىشلىرى ئۈچۈن ئورتاق كۈرەش قىلىشى كېرەك». ئۇ يەنە مۇنۇلارنى تەكىتلىدى: «مىللەتلەر بىر-بىرى بىلەن بولغان تىل جەھەتتىكى توسالغۇلارنى تىرىشىپ تۈگىتىشى كېرەك. خەنزۇلار ئاز سانلىق مىللەتلەرنىڭ تىلىنى ئۆگىنىشى، ئاز سانلىق مىللەتلەرمۇ خەنزۇلارنىڭ تىلىنى ئۆگىنىشى، شارائىتى بارلار يەنە چەت ئەل تىلىنى ئۆگىنىشى كېرەك». خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرۈش جەريانىدا، باش شۇجى جيالڭ زېمىن ئاز سانلىق مىللەت ئاممىسىدىن تىل ئۆگىنىپ، ئۇيغۇر تىلى ۋە قازاق تىلى بىلەن كادىرلار ۋە ئاممىدىن ھال سورىدى. باش شۇجى جيالڭ زېمىننىڭ «ھەر مىللەت خەلقى چوقۇم قەلبىداش، ھەمنەپەس، تەقدىرداش بولۇشى كېرەك» دېگەن بايانى ھەم شىنجاڭنىڭ مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىغا قويغان تەلەپ، ھەم مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى ئۆلچەيدىغان بىر ئۆلچەم. مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى خىزمىتىمىزنىڭ ياخشى ئىشلەنگەن-ئىشلەنمىگەنلىكىگە قاراشتا «قەلبىداش، ھەمنەپەس، تەقدىرداش» بولۇشنىڭ ئىشقا ئاشقان-ئاشمىغانلىقىغا قاراش كېرەك. قەلبىداش دېگەنلىك ھەر مىللەت خەلقى بىر ئائىلە كىشىلىرىدەك ئىناق ئۆتۈش، بىر-بىرىنى ھۆرمەت قىلىش، بىر-بىرىگە كۆيۈنۈش، بىر نىيەت، بىر مەقسەتتە بولۇش دېگەنلىك؛ ھەمنەپەس بولۇش دېگەنلىك ھەر مىللەت خەلقى ئورتاق غايىگە، ئورتاق ئىنتىلىشقا ئىگە بولۇشى، ھەربىرىتە بىردەك بولۇش، يېقىن مۇناسىۋەت ئورنىتىش دېگەنلىك؛ تەقدىرداش بولۇش دېگەنلىك ۋەتەننىڭ چوڭ ئائىلىسىدە ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئىستىقبالى ۋە تەقدىرى ۋەتەننىڭ ئىستىقبالى ۋە تەقدىرى بىلەن زىچ باغلانغان بولۇپ، ۋەتەن گۈللىنىپ رونىق تاپسا، مىللەت ئاندىن رونىق تاپالايدۇ دېگەنلىك. ھەر مىللەت خەلقى باشقا كەلگىنى تەڭ كۆرۈپ، جۈملىدىن مىللىتىنىڭ گۈللىنىشى ئۈچۈن ئورتاق تىرىشىشى كېرەك. بىز چوقۇم باش شۇجى جيالڭ زېمىننىڭ تەلىپى بويىچە ئىش كۆرۈپ، مىللەتلەر

ئىتتىپاقلىقى تەربىيىسى ئېيى پائالىيىتىنى چوڭقۇر قانات يايدۇرۇپ، مىللەتلەرنىڭ بۆيۈك ئىتتىپاقلىقىنى ئاڭلىق قوغدىشىمىز كېرەك.

(6) باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىغا تەسىر كۆرسىتىۋاتقان ئاساسلىق خەۋپ مىللىي بۆلگۈنچىلىك، دېگەن يەكۈنى بىلەن ئىدىيىنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىگە بولغان قەتئىيلىكنى كۈچەيتىش كېرەك.

باش شۇجى جياڭ زېمىن مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: «شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىغا تەسىر يەتكۈزۈۋاتقان ئامىللار ئىچىدە مىللىي بۆلگۈنچىلىك ئاساسلىق خەۋپ. بۇ نۇقتىنى ئىنتايىن سەگەكلىك بىلەن تونۇپ، چوقۇم ھەر ۋاقىت يۈكسەك ھۇشيارلىقنى ساقلاپ، بايرىقى روشەن ھالدا مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى كۈرەش قىلىش كېرەك. بىزنىڭ مىللىي بۆلگۈنچى كۈچلەر بىلەن بولغان كۈرىشىمىز ئۇزاق مۇددەتلىك، مۇرەككەپ كۈرەش، شۇڭا ھەرقانداق چاغدا ھۇشيارلىقىمىزنى يوقىتىپ قويۇشقا، بىخوتلۇق قىلىشقا بولمايدۇ.» ئۇ يەنە مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: «شىنجاڭدىكى مىللەتلەرنىڭ بۆيۈك ئىتتىپاقلىقىنى قوغداش ۋە كۈچەيتىش ئۈچۈن، بايرىقى روشەن ھالدا مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش كېرەك. پۈتۈن ئاپتونوم رايوندىكى ھەر مىللەت كادىرلىرى بولۇپمۇ ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ ئاساسلىق مەسئۇللىرى قايسى مىللەتتىن بولۇشىدىن قەتئىينەزەر ھەممىسى پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ كادىرى، ھەممىسى مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇشنى ئۆزىنىڭ باش تارتىپ بولمايدىغان مۇقەددەس بۇرچى قىلىشى كېرەك. مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى ۋە ۋەتەننىڭ بىرلىكىگە بۇزغۇنچىلىق قىلىدىغان ھەرىكەتلا بولىدىكەن، قانداق ئادەم بولۇشىدىن، پىلانلىغۇچى ۋە قاتناشقۇچىنىڭ قايسى مىللەتتىن بولۇشىدىن قەتئىينەزەر كۆپچىلىك ئىتتىپاقلىشىپ قەتئىي قارشى تۇرۇشى، قانۇن بويىچە قاتتىق زەربە بېرىشى، قەتئىي يۈمشاق قوللۇق قىلماسلىقى كېرەك.» باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ مەركەزنىڭ شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىغا تەسىر يەتكۈزۈۋاتقان ئاساسلىق خەۋپ مىللىي بۆلگۈنچىلىك دېگەن يەكۈننى قايتا تەكتلىگەنلىكى ناھايىتى كۈچلۈك قاراتمىلىقا ۋە يېتەكچىلىككە ئىگە بولۇپ، شىنجاڭنىڭ ئەمەلىيەتىگە تامامەن ئۇيغۇن، ئۇ مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇشنىڭ غايەت زور ئىدىيىۋى قورالى. شىنجاڭنىڭ مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشى ئەمەلىيەتى شۇنى قايتا-قايتا ئىسپاتلىدىكى، مۇشۇ يەكۈن بىلەن ھەر مىللەت كادىرلىرى ۋە ئاممىسىنىڭ ئىدىيىسىنى بىرلىككە كەلتۈرگەندىلا، ئاندىن بۆلگۈنچىلىككە قارشى كۈرەشنىڭ ئىدىيىۋى ئاساسىنى سالغىلى بولىدۇ. بىز چوقۇم بۇ مەسىلىدە مېڭىمىزنى سەگەك تۇتۇپ، بىر تەرەپلىمىلىك قاراشلارنى تۈگىتىپ، مىللىي بۆلگۈنچىلىكنىڭ ئەكسىيەتچىل ماھىيىتىنى ئېنىق تونۇۋالىپ، ئۇنىڭغا قانۇن بويىچە قاتتىق زەربە بېرىپ، ۋەتەننىڭ بىرلىكى ۋە ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى ئاڭلىق قوغدىشىمىز كېرەك.

(7) باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ ماركسىزملىق مىللەت قارىشى، دىن قارىشى ۋە تارىخ، مەدەنىيەت قارىشى بىلەن پۈتۈن ئاپتونوم رايوندىكى كادىر، ئاممىنى تەربىيىلەشتە چىڭ تۇرۇش توغرىسىدىكى بايانى ئاساسىدا ئىدىيىنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى تەربىيىسىنى ئۇزلۇكسىز

چوڭقۇرلاشتۇرۇش كېرەك.

باش شۇجى جياڭ زېمىن مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشى ئۈستىدە توختالغاندا، پارتىيىنىڭ مىللىي سىياسىتىنىڭ توغرا ئىكەنلىكىگە قەتئىي ئىشىنىش، ماركسىزملىق مىللەت قارىشى ئارقىلىق ھەر مىللەت كادىر، ئاممىسىنى تەربىيەلەشتە چىڭ تۇرۇش؛ پارتىيىنىڭ دىنىي سىياسىتىنىڭ توغرا ئىكەنلىكىگە قەتئىي ئىشىنىش، ماركسىزملىق دىن قارىشى ئارقىلىق پۈتۈن ئاپتونوم رايوندىكى ھەر مىللەت كادىر، ئاممىسىنى تەربىيەلەشتە چىڭ تۇرۇش؛ شىنجاڭنىڭ تەرەققىيات تارىخىنى جۈملىدىن مىللەتلەر تەرەققىياتى ۋە دىننىڭ ئۆزگىرىش تارىخىنى سىستېمىلىق مۇھاكىمە قىلىش ۋە توغرا تەشۋىق قىلىش كېرەكلىكىنى تەكىتلىدى. باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ بايانى يېڭى ۋەزىيەتتە مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى تەربىيىسىنى كۈچەيتىش ئۈچۈن نىشان كۆرسىتىپ بەردى. بىز چوقۇم باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ تەلىپى بويىچە ئىش كۆرۈپ، پارتىيىنىڭ مىللىي سىياسىتى ۋە دىنىي سىياسىتىنى ئومۇميۈزلۈك توغرا ئىزچىللاشتۇرۇپ، ماركسىزملىق مىللەت قارىشى، دىن قارىشى، تارىخ ۋە مەدەنىيەت قارىشى تەربىيىسىنى چوڭقۇر قانات يايدۇرۇپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى ئۇزلۇكسىز كۈچەيتىپ، دىننىي سوتسىيالىستىك جەمئىيەتكە ماسلاشتۇرۇشىمىز، بولۇپمۇ ياش-ئۆسمۈرلەرگە شىنجاڭ قەدىمدىن تارتىپ ۋەتەنىمىزنىڭ بىر قىسمى، ئەزەلدىن كۆپ مىللەت توپلىشىپ ئولتۇراقلاشقان ۋە كۆپ خىل دىن ئېتىقادى تەڭ مەۋجۇت بولۇپ كەلگەن رايون ئىكەنلىكى توغرىسىدا تەربىيە بېرىپ، بۇ ئارقىلىق مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش ئىدىيىسىنى مەھكەم تۇرغۇزۇشىمىز كېرەك.

(8) باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ كادىرلار قوشۇنى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش توغرىسىدىكى بايانى بىلەن ئىدىيىنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، تىرىشىپ يۇقىرى ساپالىق كادىرلار قوشۇنىنى بەرپا قىلىش لازىم.

باش شۇجى جياڭ زېمىن مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: «پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ روھىنى ياخشى ئىزچىللاشتۇرۇپ، ئەمەلىيەشتۈرۈپ، مەركىزىي كومىتېتنىڭ شىنجاڭ خىزمىتى توغرىسىدىكى فاكىجەن، سىياسەتلىرىنى ياخشى ئەمەلىيەشتۈرۈپ، شىنجاڭنىڭ ئىسلاھات ۋە قۇرۇلۇشىغا دائىر تۈرلۈك خىزمەتلەرنى ئومۇميۈزلۈك ئالغا سلجىتىشنىڭ ئاچقۇچى — كادىرلىرىمىزنىڭ ساپاسىغا ۋە خىزمەت سەۋىيىسىگە باغلىق». ئۇ مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: «رەھبىرىي كادىرلارنىڭ ساپاسىنى ئۆستۈرۈش ئۈچۈن، بىرىنچىدىن، ھەر دەرىجىلىك كادىرلارنىڭ نەزەرىيىۋى ساپاسى ۋە بىلىم سەۋىيىسىنى ئۇزلۇكسىز ئۆستۈرۈش كېرەك؛ ئىككىنچىدىن، كادىرلار قوشۇنىنىڭ ئىدىيە، سىياسىي قۇرۇلۇشىنى ئۇزلۇكسىز كۈچەيتىپ، ھەر دەرىجىلىك كادىرلار بولۇپمۇ رەھبىرىي كادىرلارنىڭ سىياسىي سەزگۈرلۈكىنى ۋە سىياسىي قەتئىيلىكىنى ئاشۇرۇش كېرەك؛ ئۈچىنچىدىن، پارتىيىنىڭ ئېسىل ئەنئەنىسىنى زور كۈچ بىلەن جارى قىلدۇرۇپ، ھەر دەرىجىلىك كادىرلار ئارىسىدا ياخشى ئىدىيىۋى ئىستىلىنى تىكلەش كېرەك؛ تۆتىنچىدىن، ئاساسىي قاتلاملارنىڭ قۇرۇلۇشىنى زور كۈچ بىلەن كۈچەيتىپ، ئاممىغا بولغان ئىدىيىۋى خىزمەت ۋە تەشكىلىي خىزمەتنى ئەستايىدىل ياخشى ئىشلەش كېرەك». بىز چوقۇم باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ تەلىپى بويىچە، يۇقىرى ساپالىق كادىرلار قوشۇنىنى بەرپا قىلىش ئۈچۈن تىرىشىپ، يېڭى

ئەسىردىكى تارىخىي يۈكنى زېمىنىمىزغا ئېلىپ، ھەر مىللەت خەلقىنى يېتەكلەپ، گۈزەل كېلەچەككە يۈرۈش قىلىشىمىز كېرەك.

(9) باش شۇجى جياڭ زېمىنىنىڭ شىنجاڭدا تۇرۇشلۇق ئازادلىق ئارمىيىسىنىڭ قىسملىرى، بىكتۆەن، قۇراللىق ساقچى قىسملىرى، جاماەت خەۋپسىزلىكى كادىر-ساقچىلىرى چېگرا مۇداپىئەسىنى مۇستەھكەملەش، شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىنى قوغداش، شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش، خەلق ئاممىسىنىڭ خاتىرجەم تىرىكچىلىك قىلىشىغا كاپالەتلىك قىلىش ئۈچۈن تۆھپە قوشۇشى كېرەك دېگەن تەلىپى بويىچە ئىدىيىنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، ئارمىيە بىلەن ھۆكۈمەتنىڭ، ئارمىيە بىلەن خەلقنىڭ ئىتتىپاقلىقىنى تېخىمۇ كۈچەيتىش كېرەك.

باش شۇجى جياڭ زېمىن شىنجاڭدا تۇرۇشلۇق قىسملار، بىكتۆەندە خىزمەتلەرنى كۆزدىن كۆچۈرگەندە ۋە قۇراللىق ساقچى قىسملىرىنىڭ ئوفىتسىر، جەڭچىلىرىنى، جاماەت خەۋپسىزلىكى ساقچىلىرىنى قوبۇل قىلغاندا، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇشنىڭ شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئورتاق مەسئۇلىيىتى بولۇپلا قالماستىن، بەلكى شىنجاڭدا تۇرۇشلۇق قىسىم، بىكتۆەن، قوراللىق ساقچى، جاماەت خەۋپسىزلىكى تارماقلىرىنىڭمۇ ئورتاق مەسئۇلىيىتى ئىكەنلىكىنى قايتا-قايتا تەكىتلىدى. شىنجاڭدا تۇرۇشلۇق قىسملار، بىكتۆەن، قوراللىق ساقچى، جاماەت خەۋپسىزلىكى تارماقلىرى ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇشتىكى غايەت زور كۈچ، بىز چوقۇم ئارمىيە بىلەن ھۆكۈمەتنىڭ ئارمىيە بىلەن خەلقنىڭ ئىتتىپاقلىقىنى، يەرلىك بىلەن بىكتۆەننىڭ ئىتتىپاقلىقىنى تېخىمۇ كۈچەيتىپ، بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنىڭ غايەت زور بىرىكمە كۈچىنى ھاسىل قىلىپ، خەلقئارادىكى دۈشمەن كۈچلەرنىڭ «غەربلەشتۈرۈش»، «پارچىلاش» سۈيقەستىنى قەتئىي بېتچىت قىلىپ، شىنجاڭنىڭ گۈللىنىشى، تەرەققىي قىلىشى ۋە ئۇزاققىچە تىنچ-ئامان بولۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، خەلق ئاممىسىنىڭ خاتىرجەم تىرىكچىلىك قىلىشىغا كاپالەتلىك قىلىشىمىز كېرەك.

ئۇچىنچى، باش شۇجى جياڭ زېمىنىنىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ ۋە ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتى، گۈللىنىشى، ئىتتىپاقلىقى ۋە مۇقىملىقىنى قوغداش ئۈچۈن يېڭى تۆھپە قوشۇش لازىم.

باش شۇجى جياڭ زېمىنىنىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنىڭ روھى شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىشنى كەم ئۈچرايدىغان پۈرسەتكە ئىگە قىلىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە كەڭ سورۇن يارىتىپ بەردى. نۆۋەتتە، باش شۇجى جياڭ زېمىنىنىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنىڭ روھىنى ئىزچىللاشتۇرۇش ۋە ئەمەلىيلەشتۈرۈش ئۈچۈن، تۆۋەندىكى ئۈچ تۈرلۈك خىزمەتنى نۇقتىلىق ھالدا ياخشى تۇتۇشىمىز لازىم.

بىرىنچىدىن، بارلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە ئورگان كادىرلىرى ئالدىنقى باش شۇجى جياڭ

زېمىننىڭ مۇھىم سۆزىنى ئەستايىدىل يەتكۈزۈپ ۋە ئۆگىنىپ، روھىي ماھىيىتىنى ئۆزلەشتۈرۈۋېلىش لازىم. باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنىڭ روھىنى يەتكۈزۈش، ئۆگىنىش ۋە ياخشى ئىزچىللاشتۇرۇش، ئەمەلىيلەشتۈرۈش ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ نۆۋەتتىكى ۋە بۇنىڭدىن كېيىنكى بىر مەزگىلدىكى بىر تۈرلۈك مۇھىم ۋەزىپىسى. تەڭ دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتىنىڭ بىر تۈتاش ئورۇنلاشتۇرۇشى ئارقىسىدا، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى، سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ئورۇنلار، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى، ئەزالار ۋە ئورگان كادىرلىرىنى سۆزنى ئەستايىدىل ئۆگىنىشكە ۋاقىتدا تەشكىللەپ، چوڭقۇر سۆھبەت ۋە مۇزاكىرە ئېلىپ بېرىپ، سۆزنىڭ روھىنى چوڭقۇر ئىگىلەپ، روھىي ماھىيىتىنى ئۆزلەشتۈرۈۋېلىش، باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ سۆزىنى ئۆگىنىش، ئىزچىللاشتۇرۇشنى دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى، پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ روھىنى ئۆگىنىش، ئىزچىللاشتۇرۇش بىلەن زىچ بىرلەشتۈرۈشى كېرەك. سۆزنىڭ روھىنى ئۆگىنىش، ئىزچىللاشتۇرۇش ئارقىلىق، ئىدىيىدە يەنمۇ ئازاد بولۇپ، كۆز قاراشنى ئۆزگەرتىپ، روھىنى ئۇرغۇتۇپ، ئىشەنچىنى كۈچەيتىپ، ھەرمىللەت، ھەر ساھە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئىدىيىسىنى سۆزنىڭ روھى ئاساسىدا بىرلىككە كەلتۈرۈش لازىم.

ئىككىنچىدىن، سىياسىي كېڭەش ئىختىساس ئىگىلىرى توپلىشىش، ئەقلىي كۈچىنى كۈچلۈك بولۇشتەك ئۇستۇنلۇكنى جارى قىلدۇرۇپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسىنى چۈرىدەپ چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ۋە گۈللىنىشىنى تېزلىتىش ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسىتىشى لازىم. باش شۇجى جياڭ زېمىن شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كۆچۈرگەندە، شىنجاڭنىڭ بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇككە ئايلاندۇرۇش تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسىنى تولۇق مۇئەييەنلەشتۈردى ھەمدە مۇھىم يولىورۇق بېرىپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىنى تېز تەرەققىي قىلدۇرۇش ئۈچۈن يۆنىلىشنى ئېنىق كۆرسىتىپ بەردى، بۈمۈ سىياسىي كېڭەشنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتا نى-نى ئىشلارنى قىلىشقا سورۇن يارىتىپ بەرگەنلىك. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئۆزلىرىنىڭ كەسپىي ئارتۇقچىلىقى ۋە ئەقلىي كۈچ جەھەتتىكى ئۇستۇنلۇكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشىدا بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى قانداق قىلىپ ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇككە ئايلاندۇرۇشتىن ئىبارەت تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى تېزلىتىش مەسلىسىنى چىڭ تۇتۇپ چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، قىممەتلى بار تەتقىقات نەتىجىسىنى قولغا كەلتۈرۈپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتىگە چارە-تەدبىر كۆرسىتىشى لازىم.

ئۈچىنچىدىن، بىرلىك سەپ تەشكىلاتى بولغان سىياسىي كېڭەشنىڭ ئالاقىلىشىش دائىرىسى كەڭ بولۇشتەك ئۇستۇنلۇكىنى جارى قىلدۇرۇپ، بايرىقى روشەن ھالدا مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇپ، شىنجاڭنىڭ ئىتتىپاقلىقى، مۇقىملىقى ئۈچۈن كۈچ قوشۇش لازىم. ئىتتىپاقلىق ۋە مۇقىملىق شىنجاڭنىڭ ئومۇملۇقى شۇنداقلا شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىشنىڭ ئالدىنقى شەرتى. سىياسىي كېڭەش بىرلىك

سەپ تەشكىلاتىلىق ئۇسۇنلۇكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، مىللەتلەرنىڭ بۇيۇك ئىتتىپاقلىقى تۇغىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قارشى تۇرۇشنى ئۆزىنىڭ مۇقەددەس بۇرچى دەپ بىلىپ، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى قەتئىي كۈرەش قىلىپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىدىكى رولىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئۆزى ۋەكىللىك قىلىدىغان ساھەگە بولۇپمۇ ياش-ئۆسمۈرلەرگە ماركسىزملىق مىللەت قارىشى، دىن قارىشى، تارىخ، مەدەنىيەت قارىشىنى باشلامچىلىق بىلەن تەشۋىق قىلىپ، مىللىي بۆلگۈنچىلەرنىڭ جىنايى قىلمىشلىرى ۋە سۈيقەستلىرىنى باشلامچىلىق بىلەن پاش قىلىپ، مىللىي بۆلگۈنچىلەر تارقاتقان سەپسەتە ۋە پىتنە-ئىغۋالارنى باشلامچىلىق بىلەن ئېچىپ تاشلاپ، ھەر مىللەت خەلق ئاممىسىنى تەربىيەلەپ، ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ ۋە ئۇلارغا تايىنىپ، بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىدە كەڭ بىرلىك سەپنى شەكىللەندۇرۇشى لازىم.

نۆۋەتتە، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىسلاھاتى ئۆتكەلگە ھۆجۇم قىلىش باسقۇچىغا قەدەم قويدى، دۆلەت كارخانىلىرى ئىسلاھاتى، پۇل مۇئامىلە ئىسلاھاتى، ئاشلىق ئوبوروت تۈزۈلمىسى ئىسلاھاتى ئومۇميۈزلۈك باشلاندى، تۇرالغۇ ئۆيى تۈزۈمى ئىسلاھاتى، ئاپپارات ئىسلاھاتى قاتارلىقلارمۇ كەينى-كەينىدىن ئېلىپ بېرىلىش ئالدىدا تۇرىۋاتىدۇ. ئىسلاھاتنىڭ ئۈزلۈكسىز چوڭقۇرلىشىشىغا ئەگىشىپ، بىر قىسىم دۆلەت كارخانىلىرىدىكى ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ تۇرمۇشى قىيىن بولۇش، ئىش ئورنىدىن قالدۇرۇلغان ئىشچى-خىزمەتچىلەرنى قايتا ئىشقا ئورۇنلاشتۇرۇش تەس بولۇشقا ئوخشاش ئىنتايىن كۆپ قىيىنچىلىق ۋە مەسىلىلەرگە دۇچ كېلىشىمىز مۇمكىن. شۇنىڭ بىلەن بىرگە، مۇرەككەپ، گىرەلىشىپ كەتكەن تۇرلۇك ئىجتىمائىي زىددىيەتلەرمۇ ئۈزلۈكسىز كۆپىيىدۇ. سىياسىي كېڭەش ئالاقىلىشىش دائىرىسى كەڭ بولۇشتەك ئۇسۇنلۇكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ يېڭى ۋەزىيەتتىكى خەلقنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى زىددىيەتلەرنى توغرا بىر تەرەپ قىلىشىغا پائال ھەمكارلىشىپ، چۈشەنچىنى ئىلگىرى سۈرۈش، مۇناسىۋەتنى ماسلاشتۇرۇش، كەيپىياتنى راۋانلاشتۇرۇش، زىددىيەتنى پەسەيتىش، ئىتتىپاقلىشىپ غەيرەتنى ئاشۇرۇش، كىشىلەر قەلبىنى مايىل قىلىش خىزمىتىنى كۆپرەك ئىشلىشى، بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سېلىپ، پاسسىپ ئامىللارنى تەرىشىپ ئاكتىپ ئامىللارغا ئايلاندۇرۇپ، ئىتتىپاقلاشتۇرۇشقا بولىدىغان بارلىق كۈچلەرنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، پۈتۈن شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ كۈچ-قۇدرىتى ۋە ئەقىل-پاراسىتىنى ئەڭ زور دەرىجىدە ئۈيۇشتۇرۇپ، قىيىنچىلىق ئۇستىدىن غالىپ كېلىپ، غەلىبىنى قولغا كەلتۈرۈشى لازىم. كەڭ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئۆزى ۋەكىللىك قىلىدىغان ساھەدىكى ئاممىنىڭ ئىدىيىۋى خىزمىتىنى ئەستايىدىل ياخشى ئىشلەپ، ئاممىنى بىز قولغا كەلتۈرگەن مۇۋەپپەقىيەتلەر ۋە دۇچ كەلگەن مەسىلىلەرنى توغرا تەھلىل قىلىشقا، بىز دۇچ كەلگەن قىيىنچىلىقلارنىڭ ئالغا ئىلگىرىلەش داۋامىدىكى ۋاقتىلىق قىيىنچىلىق بولۇپ، ئۇنى يەڭگىلى بولىدىغانلىقىنى، بىر نىيەتتە ھەمكارلىشىپ، قىيىن ئۆتكەلگە بىرلىكتە ھۆجۇم قىلىدىغانلا بولساق، ئىستىقبالىمىزنىڭ پارلاق بولىدىغانلىقىنى ئېنىق چۈشىنىشكە يېتەكلىشى لازىم. تەربىيەلەش، يېتەكلەش

ئارقىلىق ئاممىنىڭ ئاكتىپلىقىنى تولۇق ئىشقا سېلىپ، بىر نىيەت، بىر مەقسەتتە كۆپچىلىكنىڭ ئەقىل-پاراسىتى ۋە كۈچ-قۇدرىتىنى جارى قىلدۇرۇپ، شىنجاڭنىڭ بۇ يىللىق ئىقتىسادىنى 10.5% ئاشۇرۇش نىشانىنى ئەمەلگە ئاشۇرۇش ئۈچۈن تىرىشىپ كۈرەش قىلىش لازىم.

ئەزالار، يولداشلار، ھەممەيلەن دېگەك شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، باش ئۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كۆچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ ۋە ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەتراپىغا زىچ ئۇيۇشۇپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيەسىنى ھەقىقىي ئادا قىلىپ، شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتى، گۈللىنىشى، ئىتتىپاقلىقى ۋە مۇقىملىقى ئۈچۈن تېگىشلىك تۆھپە قوشايلى!

خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ مۇھىم ئورنى ۋە رولىنى تولۇق تونۇپ، يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى تېخىمۇ ياخشى ئىشلەيلى

— شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئاچقان خەلق سىياسىي كېڭىشى ئاساسىي نەزەريىسى ۋە بىلىملىرى دوكلات يىغىندا سۆزلەنگەن سۆز

ۋاڭ يۈسەن

(1998-يىلى 1-ئاينىڭ 16-كۈنى)

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى ئېلىمىزنىڭ بىر تۈرلۈك ئاساسىي سىياسىي تۈزۈمى، جۇڭگوچە سوتسىيالىستىك پارتىيە تۈزۈمى. بۇ تۈزۈمدە جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيە، سەككىز دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيە، خەلق سىياسىي كېڭىشى مۇشۇ سىياسىي پارتىيە-گۇرۇھ ھاكىمىيەت ئىشقا ئاشۇرۇشتىكى مۇھىم ۋاستە بولىدۇ. يولداش جياڭ زېمىن پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىدا بەرگەن دوكلاتىدا: «كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە قەتئىي چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش كېرەك، ئۇزاق مۇددەت بىللە تۇرۇش، ئۆزئارا نازارەت قىلىش، بىر-بىرىدىن سىر ساقلىماسلىق، باشقا كەلگەننى تەڭ كۆرۈش، فاكتجېنىدا چىڭ تۇرۇش، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن ھەمكارلىشىپ بىللە ئىشلەشنى كۆچەيتىش، پارتىيىمىزنىڭ كومپارتىيە سىرتىدىكى زاتلار بىلەن بولغان ئىتتىپاقلىقىنى مۇستەھكەملەش لازىم؛ خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنى قېلىپلاشتۇرۇشى، تۈزۈملەشتۈرۈشىگە داۋاملىق تۈرتكە بولۇپ، ئۇنى پارتىيىنىڭ ھەرقايسى ساھەدىكىلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىدىغان مۇھىم يولىغا ئايلاندۇرۇش، كەڭ ۋەتپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش لازىم» دەپ كۆرسەتىپ، يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنىڭ يۆنىلىشىنى يەنمۇ ئېنىق كۆرسەتىپ بەردى. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە سىياسىي كېڭەش خىزمەتچىلىرى يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش ئۈچۈن، چوقۇم خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ تارىخىي مۇساپىسى،

خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى، ئورنى، فۇنكسىيىسى، ئالاھىدىلىكى، ئۇستۇنلىكى، ۋەزىپىسى ۋە رولىغا نىسبەتەن بىرقەدەر ئەتراپلىق، چوڭقۇر چۈشەنچە ۋە تونۇشقا ئىگە بولۇشى لازىم، مۇشۇنداق بولغاندىلا سىياسىي مەسئۇلىيەت تۇيغۇسى ۋە شەرەپلىك بۇرچىنى ئايدىڭلاشتۇرۇپ، فۇنكسىيىسىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ھەقىقىي ياخشى ئىشلىگىلى بولىدۇ.

بىرىنچى، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ تارىخىي مۇساپىسى

جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى 1949-يىلى 9-ئايدا قۇرۇلغاندىن بۇيان 49 يىللىق شانلىق مۇساپىنى بېسىپ ئۆتتى. 49 يىلدىن بۇيان، خەلق سىياسىي كېڭىشى دۆلەتنىڭ سىياسىي، ئىقتىسادىي، مەدەنىيەت، ئىجتىمائىي تۇرمۇشى شۇنىڭدەك چەت ئەللەر بىلەن بولغان دوستلۇق پائالىيەتلىرىدە نۇرغۇن خىزمەتلەرنى ئىشلەپ، مۇھىم رول ئويناپ، ئۆچمەس تارىخىي تۆھپىلەرنى ياراتتى. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئۆزىمۇ بۇ تارىخىي مۇساپە جەريانىدا داۋاملىق تەرەققىي قىلىپ مۇكەممەللىشىپ باردى.

خەلق سىياسىي كېڭىشىگە تەييارلىق كۆرۈش، ئۇنى قۇرۇش ۋە تەرەققىي قىلدۇرۇش جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ قۇرۇلۇشى ۋە تەرەققىي قىلىشى بىلەن باشتىن-ئاخىر زىچ باغلىنىشلىق بولۇپ كەلدى. 1948-يىلى ئەتىيازدا، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىك قىلغان خەلق ئازادلىق ئۇرۇشى ئارقا-ئارقىدىن غەلبە قازانغان، گومىنداڭنىڭ ئەكسىيەتچىل ھۆكۈمرانلىقى گۇمران بولۇش ئالدىدا تۇرغان ۋەزىيەتتە، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتى 4-ئاينىڭ 30-كۈنى «1-ماي» خەلقئارا ئەمگەكچىلەر بايرىمىنى خاتىرىلەش شۇئارىنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، «دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، جەمئىيەتتىكى مۆتىۋەرلەرنى تېزدىن سىياسىي كېڭىشىش يىغىنى ئۆتكۈزۈپ، خەلق قۇرۇلتىيى يىغىنىنى چاقىرىش، دېموكراتىك بىرلەشمە ھۆكۈمەت قۇرۇشنى مۇزاكىرە قىلىش ۋە ئىشقا ئاشۇرۇش» قا چاقىردى. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتىنىڭ بۇ چاقىرىقى دەرھال دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، پارتىيە-گۇرۇھسىز دېموكراتىك زاتلار ۋە چەت ئەلدىكى جۇڭگولۇق مۇھاجىرلارنىڭ پائال ئاۋاز قوشۇشىغا ئېرىشتى، بىر قاتار تەييارلىق خىزمەتلىرى ئارقىلىق، 1949-يىلى 6-ئاينىڭ 15-كۈنى يېڭى سىياسىي كېڭىشىنىڭ تەييارلىق يىغىنى ئەينى چاغدىكى بېيپىڭ شەھىرىدە چاقىرىلدى. يېڭى سىياسىي مەسلىھەت كېڭەش تەييارلىق ھەيئىتى ئۇچ ئايدىن كۆپرەك خىزمەت ئىشلەش ئارقىلىق، 1949-يىلى 9-ئايدا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ 1-نۆۋەتلىك ئومۇمىي يىغىنى بېيپىڭدا داغدۇغىلىق ئېچىلدى. شۇ چاغدا ئۇ مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيىنىڭ ھوقۇقىنى يۈرگۈزۈپ، پۈتۈن مەملىكەت خەلقىنىڭ ئىرادىسىگە ۋەكىللىك قىلىپ، جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ قۇرۇلغانلىقىنى جاكارلاپ، يېڭى جۇڭگونىڭ تۇنجى سەھىپىسىنى ئاچقانىدى. 1954-يىلى مەملىكەتلىك 1-نۆۋەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى چاقىرىلغاندىن كېيىن، خەلق سىياسىي كېڭىشى دۆلىتىمىزنىڭ سىياسىي، ئىجتىمائىي تۇرمۇشى شۇنىڭدەك چەت ئەللەر بىلەن بولغان دوستانە ئالاقىلەردە داۋاملىق مۇھىم رول ئويناپ، كۆپلىگەن خىزمەتلەرنى ئىشلىدى.

1978-يىلى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 3-ئومۇمىي

يىغىنىدىن كېيىن، ئېلىمىز ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشىنى مەركەز قىلىشتىن ئىبارەت يېڭى تارىخىي مەزگىلگە قەدەم قويدى، خەلق سىياسىي كېڭىشى جۇشقۇن ھاياتىي كۈچىنى نامايان قىلىپ، يېڭى بىر تارىخىي تەرەققىيات باسقۇچىغا قەدەم قويدى. خەلق سىياسىي كېڭىشى قالايمىقانچىلىقلارنى ئوڭشاش، تىنچ-ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش، دۆلەت خىزمىتىنىڭ مەركىزىنى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشقا يۆتكەشنى ئىشقا ئاشۇرۇش، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈش، تەيۋەننى ئۆز ئىچىگە ئالغان ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى ئىشقا ئاشۇرۇشنى قولغا كەلتۈرۈش، زوراۋانلىققا قارشى تۇرۇپ، دۇنيا تىنچلىقىنى قوغداش كۈرىشىدە مۇھىم تارىخىي رولىنى جارى قىلدۇردى، سىياسىي كېڭەشنىڭ تۇرلۇك خىزمەتلىرىمۇ تەدرىجىي قېلىپلىشىش، تۈزۈملىشىش يولىغا ماڭدى، خىزمەتلىرىدە يېڭى ۋەزىيەت يارىتىلدى. سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ 1-يىغىنىدىن كېيىن، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ تۇرلۇك خىزمەتلىرىدە يېڭى ئىلگىرىلەشلەر بولدى. مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش ۋە ھەر دەرىجىلىك يەرلىك سىياسىي كېڭەشلەر دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى يېتەكچى قىلىپ، ئورنىنى توغرا تونۇپ، ئۈستۈنلۈكنى جارى قىلىپ، دۆلەتنىڭ مەركىزىي خىزمىتىنى زىچ چۆرىگەن ھالدا ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، تېخىمۇ جانلىق ۋەزىيەتنى بارلىققا كەلتۈردى.

جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ يەرلىك تەشكىلاتى بولۇپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكى ۋە مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ يېتەكچىلىكىنى قوبۇل قىلىدۇ، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ئوبلاستلىق، بۆلۈستە قاراشلىق شەھەرلىك، ناھىيە (شەھەر) لىك سىياسىي كېڭەش كومىتېتلىرى بىلەن يېتەكچىلىك مۇناسىۋىتى بار. ۋىلايەتلىك سىياسىي كېڭەش خىزمىتى كومىتېتلىرى ئايرىم-ئايرىم ھالدا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ۋە ئىلى قازاق ئاپتونوم ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەشنىڭ ۋاكالەت ئاپپاراتى بولىدۇ.

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ۋۇجۇدقا كېلىشتىن ئىلگىرى شىنجاڭ ئۆلكىلىك ھەر مىللەت، ھەر ساھە خەلق ۋەكىللىرى قۇرۇلتىيىدا شىنجاڭ ئۆلكىلىك كېڭەش كومىتېتى سايلام ئارقىلىق ۋۇجۇدقا كەلتۈرۈلگەنىدى. شىنجاڭ ئۆلكىلىك كېڭەش كومىتېتى 1951-يىلى 5-ئايدا قۇرۇلغان. شىنجاڭ ئۆلكىلىك 1-نۆۋەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى 1954-يىلى 7-ئايدا چاقىرىلغاندىن كېيىن، شىنجاڭ ئۆلكىلىك سىياسىي كېڭەش 1-نۆۋەتلىك كومىتېتى 1955-يىلى 2-ئايدا رەسمىي قۇرۇلدى، شۇ يىلى 10-ئايدا ئۇنىڭ نامى جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىغا ئۆزگەرتىلدى. 1966-يىلى 5-ئايغىچە بولغان 11 يىلدا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش كومىتېتى ئۆچ نۆۋەتنى بېسىپ ئۆتتى، جەمئىي سەككىز قېتىم ئومۇمىي يىغىن ئۆتكۈزۈلدى، سەپىرىدىن ئەزىزى، بورھان شەھىدى، ۋاڭ ئېنىماۋلار ئىلگىرى-كېيىن رەئىس بولدى. «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى» مەزگىلىدە، سىياسىي كېڭەش خىزمىتى مەجبۇرىي توختاپ قالدى. جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى 11-نۆۋەتلىك

مەركىزىي كومىتېتنىڭ 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن كېيىن، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى كەينى-كەينىدىن ئەسلىگە كەلتۈرۈلدى ھەمدە كۆچەيتىلدى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمىتى يېڭى بىر تەرەققىيات باسقۇچىغا قەدەم قويدى. ھازىرغا قەدەر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش كومىتېتى بەش نۆۋەتنى بېسىپ ئۆتتى، ۋاڭ فېڭ، جاڭ شىگۈڭ، ئىسمائىل ياسىنۇپ، بادەي ۋە جانابىللار ئىلگىرى-كېيىن رەئىس بولدى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەتلىرى كۈنسايىن جانلىنىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سىياسىي، ئىقتىسادىي، مەدەنىيەت ۋە ئىجتىمائىي تۈرمۇشىدا بارغانسېرى مۇھىم رول ئويناماقتا. ئەمدىلا نۆۋەت ئالماشتۇرۇلغان سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ جەمئىي ئەزاسى 444 نەپەر، ئۇلار 29 ساھەگە ۋەكىللىك قىلىدىغان بولۇپ، كەڭ ۋەكىللىك خاراكتېرىگە ئىگە. سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتى ئەسىر ھالقىيدىغان بىر نۆۋەتلىك سىياسىي كېڭەش كومىتېتى، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومىنىڭ رەھبەرلىكىدە، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتى شىنجاڭنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات ۋە مۇقىملىقىغا يېڭى، تېخىمۇ زور تۆھپە قوشىدۇ.

ئىككىنچى، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى، ئورنى ۋە فۇنكسىيىسى

خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرىنى دۆلىتىمىزنىڭ دۆلەت تۈزۈمى، سىياسىي تۈزۈمى ۋە ئۇنىڭ تەشكىلىي مەقسىتى بېكىتىدۇ، دۆلەتنىڭ ئاساسىي قانۇنى ۋە سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ نىزامنامىسى بەلگىلەيدۇ. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئورنى ئۇنىڭ خاراكتېرىنى بەلگىلەيدۇ ۋە رولى ئارقىلىق نامايان قىلىنىدۇ. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى ۋە ئورنى ئۇنىڭ ئاساسىي فۇنكسىيىسى، خىزمەت فاكۇلتېتى ۋە پائالىيەت شەكلىنى بەلگىلەيدۇ. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى، ئورنى ۋە ئۇنىڭ فۇنكسىيىسىنى توغرا تونۇش ۋە ئىگىلەش ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرىنىڭ پىكىر يولىنى توغرا تاللاش، ئۇستۇنلۈكىنى جارى قىلدۇرۇش، خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى ھەقىقىي ئۇنۇملۇك، ياخشى ئىشلىشىدە مۇھىم ئاھمىيەتكە ئىگە.

1. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى

خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆزىگە خاس بولغان، باشقا تەشكىلاتلاردىن پەرقلىنىدىغان ماھىيەتلىك ئالاھىدىلىكىنى كۆرسىتىدۇ. «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ ئاساسىي قانۇنى»، «جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ نىزامنامىسى» شۇنىڭدەك ئالاقىدار ھۆججەتلەردىكى بەلگىلىمىلەر بويىچە، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرىنى ئادەتتە مۇنداق ئۈچ جۈملە سۆز بىلەن ئىپادىلەشكە بولىدۇ، يەنى خەلق سىياسىي كېڭىشى جۇڭگو خەلقىنىڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى، جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ئىشلىرىنى ئېلىپ بارىدىغان مۇھىم ئاپپارات، ئېلىمىزنىڭ سىياسىي تۈرمۇشىدا سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ مۇھىم شەكلى.

«بىرلىك سەپ تەشكىلاتى» خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ تۈپ خاسلىقى. «جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدە كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىدىغان ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ئېلىپ بارىدىغان مۇھىم ئاپپارات» خەلق سىياسىي كېڭىشى خاراكتېرىنىڭ بېكىتىلىشى بولۇپ، خەلق سىياسىي كېڭىشى ئورنىنىڭمۇ بېكىتىلىشىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ. خاراكتېرىنىڭ بېكىتىلىش نۇقتىسىدىن قارىغاندا، ئۇ خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ زاتلىرى بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ ۋە ھەمكارلىشىپ، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، ئۆزئارا نازارەت قىلىش ئىشلىرىنى ئېلىپ بارىدىغان سىياسىي تەشكىلات؛ بۇ خىل سىياسىي تەشكىلات ھەم نوقۇل ھالدىكى پارتىيە-گۇرۇھ تەشكىلاتى (سىياسىي پارتىيە) ئەمەس، ھەم دۆلەتنىڭ ھوقۇقلۇق ئورگىنى ۋە ئىجرائىيە ئورگىنى ئەمەس. ئورنىنىڭ بېكىتىلىش نۇقتىسىدىن قارىغاندا، ئۇ خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئېلىمىزنىڭ سىياسىي تۈزۈلمىسىدە سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرىدىغان، ئۆزئارا نازارەت ئېلىپ بارىدىغان مۇھىم يولى ۋە شەكلى، جۇڭگوچە سوتسىيالىستىك سىياسىي تۈزۈلمىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى بولۇپ ئېلىمىزنىڭ سىياسىي تۇرمۇشىدا مۇھىم رول ئويناىدۇ.

2. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئورنى

خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئورنىنى خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى، دۆلىتىمىزنىڭ دۆلەت تۈزۈمى، سىياسىي تۈزۈمى بەلگىلىگەن. دۆلىتىمىزنىڭ دۆلەت تۈزۈمى ئىشچىلار سىنىپى رەھبەرلىك قىلغان، ئىشچى-دېھقانلار ئىتتىپاقىنى ئاساس قىلغان سوتسىيالىستىك دۆلەت. دۆلىتىمىزنىڭ سىياسىي تۈزۈمى خەلق قۇرۇلتىيى تۈزۈمى. رەھبەرلىك يادروسى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى. دۆلىتىمىزنىڭ سىياسىي تۈزۈلمىسىدە، خەلق قۇرۇلتىيى تۈزۈمى تۈپ سىياسىي تۈزۈم، كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى ئاساسىي سىياسىي تۈزۈم بولۇپ، خەلق سىياسىي كېڭىشى مۇشۇ ئاساسىي سىياسىي تۈزۈمنى ئىشقا ئاشۇرۇشنىڭ مۇھىم تەشكىلىي شەكلى. ئېلىمىزنىڭ ھەر دەرىجىلىك مەمۇرىي رايونلارغا ئايرىلغان ئورۇنلىرىدا خاراكتېرى، ھوقۇق-مەسئۇلىيىتى ۋە ۋەزىپىسى ئوخشىمايدىغان تۆت چوڭ ئاپپارات ئومۇميۈزلۈك تەسىس قىلىنغان (بۇنىڭ ئىچىدە سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتى ناھىيە دەرىجىلىككىچە تەسىس قىلىنغان) ، ئۇلار: جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرى، ھەر دەرىجىلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتلىرى، ھەر دەرىجىلىك خەلق ھۆكۈمەتلىرى ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرى. بۇ تۆت چوڭ ئاپپارات ئىچىدە، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيە، جۇڭگونىڭ سوتسىيالىزم ئىشلىرىنىڭ رەھبەرلىك يادروسى، ئېلىمىزنىڭ سىياسىي تۈزۈلمىسىدىكى رەھبەرىي كۈچ؛ خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى خەلق سايلام ئارقىلىق ۋۇجۇدقا كەلتۈرگەن دۆلىتىمىزنىڭ ئەڭ ئالىي ھوقۇقلۇق ئورگىنى، خەلق قۇرۇلتىيى تۈزۈمىنىڭ تەشكىلىي شەكلى؛ خەلق ھۆكۈمىتى دۆلەتنىڭ ھوقۇقلۇق ئورگىنىنىڭ ئىجرائىيە ئورگىنى، دۆلەتنىڭ ئىشلىرىنى باشقۇرۇدىغان مەمۇرىي ئورگان؛ خەلق سىياسىي كېڭىشى ئېلىمىزنىڭ ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان

پارتىيىلەر ۋە پارتىيە-گۇرۇھسىز زالاتلار بىلەن ئۆزئارا نازارەت قىلىپ، ھەمكارلىشىپ ئورتاق ئىشلەيدىغان سىياسىي تەشكىلات، ئىلمىزنىڭ سىياسىي تۈزۈلمىسىدىكى سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئىلىپ بارىدىغان ئاپپارات. بۇ تۆت چوڭ ئاپپارات ئىچىدە، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى بىلەن خەلق ھۆكۈمىتى ئوتتۇرىسىدىكى مۇناسىۋەت ئۇچ ھوقۇق ئايرىلغان ھالەتتىكى قانۇن تۈرغۇزۇش ئورگىنى بىلەن مەمۇرىي ئورگاننىڭ مۇناسىۋىتى ئەمەس، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى بىلەن سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇناسىۋىتى ئىككى پالاتالىق تۈزۈم ئاستىدىكى يۇقىرى-تۆۋەن پالاتا مۇناسىۋىتى ئەمەس، خەلق سىياسىي كېڭىشى دۆلەتنىڭ ھوقۇقلۇق ئورگىنى ئەمەس، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىغا نىسبەتەن چەكلەش رولى يوق. خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتى، سىياسىي كېڭەش بىردەك جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە ئىش تەقسىماتى بويىچە ھەمكارلىشىپ، ھەر قايسىسى ئۆز ۋەزىپىسىنى ئادا قىلىپ، ئۆزئارا بىر-بىرىنى تولۇقلايدۇ ۋە بىر-بىرىگە ھەمدەمدە بولىدۇ.

3. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئاساسلىق فۇنكسىيىسى

1994-يىلى 3-ئايدا سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ 2-يىغىنىدا تۈزىتىش كىرگۈزۈلگەندىن كېيىنكى «نىزامنامە» دە: «خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئاساسلىق فۇنكسىيىسى — سىياسىي كېڭىشىش ۋە دېموكراتىك نازارەت قىلىش، سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى تەركىبىدىكى پارتىيە-گۇرۇھلار، تەشكىلاتلارنى ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرىنى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشقا ئۇيۇشتۇرۇش» دەپ ئېنىق بەلگىلەندى. بۇ سىياسىي كېڭەشنىڭ ئاساسلىق فۇنكسىيىسىنىڭ ئەڭ مۇكەممەل، ئەڭ ئېنىق شەرھلىنىشى ھېسابلىنىدۇ. يۇقىرىقىلار خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئاساسلىق فۇنكسىيىسى، بۇنىڭدىن باشقا فۇنكسىيىسىمۇ بار، ئەلۋەتتە. مەسىلەن، ئىچكى مۇناسىۋەتلەرنى ماسلاشتۇرۇش، ھەرقايسى تەرەپلەردىكى زاتلار بىلەن ئالاقىلىشىش ۋە ئۇلارنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇش، ئىچكى-تاشقى دوستلۇقنى كېڭەيتىش، خەلق دىپلوماتىيە پائالىيەتلىرىنى قانات يايدۇرۇش، ئاممىغا ئەمەلىي ئىش قىلىپ بېرىش، ۋەھاكازالار. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئاساسلىق فۇنكسىيىسىنى ئۇنىڭ خاراكتېرى ۋە ئورنى بەلگىلىگەن. بۇ فۇنكسىيىلەرنى ھەقىقىي ئادا قىلىش سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈش، سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش، جۇڭخۇا مىللىتىنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقى ۋە بۈيۈك بىرلىكنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇشتا ئىنتايىن مۇھىم رول ئوينايدۇ.

1) سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىشنىڭ مەزمۇنى ۋە شەكلى. سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش دۆلەت ۋە يەرلىكنىڭ چوڭ-چوڭ سىياسەت، فائجېنلىرى شۇنىڭدەك سىياسىي، ئىقتىسادىي، مەدەنىيەت ۋە ئىجتىمائىي تۈرمۇشىدىكى مۇھىم مەسىلىلەر ئۈستىدە تەدبىر بەلگىلەشتىن ئاۋۋال كېڭىشىش ۋە تەدبىرلەرنىڭ ئىجرا قىلىنىش جەريانىدىكى مۇھىم مەسىلىلەر ئۈستىدە كېڭىشىش ئېلىپ بېرىشنى كۆرسىتىدۇ. سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ئېلىپ

بىرىشىنىڭ مەزمۇنى تۆۋەندىكىلەرنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ: (1) دۆلەتنىڭ سوتسىيالىستىك ماددىي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى، مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى، سوتسىيالىستىك دېموكراتىيە، قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشى ۋە ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرىدىكى مۇھىم فاكتېرلار، سىياسەتلىرى ۋە مۇھىم ئورۇنلاشتۇرۇشى؛ (2) ھۆكۈمەت خىزمىتىدىن بېرىلىدىغان دوكلات؛ (3) دۆلەتنىڭ مالىيە خامچوتى؛ (4) ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات پىلانى؛ (5) دۆلەتنىڭ سىياسىي تۈرمۇشىغا دائىر چوڭ-چوڭ ئىشلار؛ (6) دۆلەتنىڭ مۇھىم قانۇن لايىھىلىرى؛ (7) جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتى ئوتتۇرىغا قويغان دۆلەت رەھبەرلىرىنىڭ نامزاتى؛ (8) دۆلەتنىڭ ئۆلكە دەرىجىلىك مەمۇرىي رايونلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى؛ (9) دىپلوماتىيە جەھەتتىكى مۇھىم فاكتېرلار، سىياسەتلەر؛ (10) ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈشكە دائىر مۇھىم فاكتېرلار، سىياسەتلەر؛ (11) ئاممىنىڭ تۈرمۇشىدىكى چوڭ-چوڭ مەسىلىلەر؛ (12) پارتىيە-گۈرۇھلار ئوتتۇرىسىدىكى ئورتاقلىققا ئىگە ئىشلار؛ (13) سىياسىي كېڭەشنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى مۇھىم ئىشلار؛ (14) ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپىگە مۇناسىۋەتلىك باشقا مۇھىم مەسىلىلەر. سىياسىي كېڭەشنىڭ ھەر دەرىجىلىك يەرلىك كومىتېتلىرىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ئېلىپ بېرىشىنىڭ ئاساسلىق مەزمۇنى يەرلىكنىڭ چوڭ-چوڭ سىياسەت، فاكتېرلىرى شۇنىڭدەك سىياسىي، ئىقتىسادىي، مەدەنىيەت ۋە ئىجتىمائىي تۈرمۇشىدىكى مۇھىم مەسىلىلەر ئۈستىدە كېڭىشىش ئېلىپ بېرىشتىن باشقا، يەنە جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتى، دۆلەت شۇنىڭدەك يەرلىك رەھبىرىي ئورگانلارنىڭ چوڭ-چوڭ سىياسەت، فاكتېرلىرى ۋە مۇھىم تەدبىرلىرىنىڭ ئىزچىللاشتۇرۇلۇشى، ئەملىيلەشتۈرۈلۈشى ئۈستىدە كېڭىشىش ئېلىپ بېرىشنىمۇ ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ.

سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىشنىڭ ئاساسلىق شەكلى سىياسىي كېڭەش ئۆتكۈزگەن تۈرلۈك كېڭىشىش يىغىنلىرى بولۇپ، تۆۋەندىكىلەرنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ: سىياسىي كېڭەش كومىتېتى ئومۇمىي يىغىنى، دائىمىي كومىتېت يىغىنى، رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنى، دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى مەخسۇس سۆھبەت يىغىنى، مەخسۇس كومىتېتلار يىغىنى شۇنىڭدەك ئېھتىياجغا ئاساسەن چاقىرىلىدىغان پارتىيە-گۈرۇھلار، پارتىيە-گۈرۇھسىز زاتلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، ئاز سانلىق مىللەتتىن بولغان زاتلار ۋە ھەرقايسى ساھەلەردىكى ۋەتەنپەرۋەر زاتلارنىڭ ۋەكىللىرى قاتناشقان كېڭىشىش، سۆھبەتلىشىش يىغىنى قاتارلىقلار. بۇنىڭدىن باشقا، بەزى يەرلىك سىياسىي كېڭەش كومىتېتلىرى يەنە تۈرلۈك ئەھۋالدىن خەۋەرلەندۈرۈش يىغىنى، پىكىر ئېلىش يىغىنى، ھۆكۈمەت ئىشلىرىغا دائىر ئەھۋاللاردىن خەۋەرلەندۈرۈش يىغىنى قاتارلىق يىغىنلارنى ئۆتكۈزۈش ۋە ئۇنىڭغا تەكلىپكە بىنائەن قاتنىشىش ئارقىلىق كېڭىشىش پائالىيەتلىرىنى ئېلىپ بارىدۇ.

2) دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ مەزمۇنى ۋە شەكلى. دېموكراتىك نازارەت قىلىش دۆلەتنىڭ ئاساسىي قانۇنى، قانۇن ۋە قائىدە-نىزاملىرىنىڭ يولغا قويۇلۇشى، مۇھىم فاكتېرلار، سىياسەتلەرنىڭ ئىزچىللاشتۇرۇلۇشى ۋە ئىجرا قىلىنىشى، دۆلەت ئورگانلىرى ۋە ئۇنىڭ خىزمەتچى خادىملىرىنىڭ خىزمىتىگە قارىتا تەكلىپ بېرىش ۋە تەنقىد قىلىش ئارقىلىق نازارەت قىلىشنى كۈرسىتىدۇ. بۇنداق

نازارەتچىلىك ھەم بىرلىك سەپ تەشكىلاتىنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇر ۇھلار ئوتتۇرىسىدىكى ئۆزئارا نازارەتنى، ھەم ھەر ساھە ۋەكىل زاتلىرىنىڭ دۆلەت ئورگانلىرىدىكى خىزمەتچى خادىملارغا قارىتا ئېلىپ بارغان تەشكىللىك نازارىتىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ. دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ ئاساسلىق مەزمۇنى تۆۋەندىكىلەرنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ: (1) دۆلەتنىڭ ئاساسىي قانۇنى ۋە قانۇن، قائىدە-نىزاملىرىنىڭ يولغا قويۇلۇش ئەھۋالى؛ (2) جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتى ۋە دۆلەتنىڭ رەھبىرىي ئورگانلىرى بېكىتكەن مۇھىم ئاجىزەن، سىياسەتلەرنىڭ ئىزچىللاشتۇرۇلۇش، ئىجرا قىلىنىش ئەھۋالى؛ (3) خەلق ئىگىلىكى تەرەققىياتى، ئىجتىمائىي تەرەققىيات پىلانى ۋە مالىيە خامچوتىنىڭ ئىجرا قىلىنىش ئەھۋالى؛ (4) دۆلەت ئورگانلىرى ۋە ئۇنىڭ خىزمەتچى خادىملىرىنىڭ مەسئۇلىيىتىنى ئادا قىلىشى، قانۇن-ئىنتىزامغا رىئايە قىلىشى، ھۆكۈمەت ئىشىدا پاك بولۇشى قاتارلىق جەھەتتىكى ئەھۋاللار؛ (5) سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ئورۇنلار ۋە شەخسلەرنىڭ سىياسىي كېڭەش نىزامنامىسىگە بويسۇنۇش ۋە سىياسىي كېڭەشنىڭ قارارلىرىنى ئىجرا قىلىش ئەھۋالى قاتارلىقلار.

دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ ئاساسلىق شەكىللىرى: (1) سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ ئومۇمىي يىغىنى، دائىمىي كومىتېت يىغىنى ياكى رەئىسلەر مەجلىسى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتى، گوۋۇيۈەنگە تەكلىپ لايىھىسىنى ئوتتۇرىغا قويۇش؛ (2) مەخسۇس كومىتېتلار تەكلىپ ياكى ئالاقىدار دوكلاتلارنى ئوتتۇرىغا قويۇش؛ (3) ئەزالارنىڭ كۆزدىن كەچۈرۈشى، ئەزالار تەكلىپى، ئەزالارنىڭ پاش قىلىشى ياكى باشقا شەكىللەر ئارقىلىق تەنقىد ياكى تەكلىپنى ئوتتۇرىغا قويۇش؛ (4) جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتى، گوۋۇيۈەننىڭ ئالاقىدار تارماقلىرى ئۇيۇشتۇرغان تەكشۈرۈش ۋە كۆزىتىش پائالىيەتلىرىگە قاتنىشىش قاتارلىقلار. سىياسىي كېڭەش يەرلىك كومىتېتلىرىنىڭ دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ ئاساسىي شەكلى سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتى بىلەن ئوخشىشىپ كېتىدۇ.

3) ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنىڭ مەزمۇنى ۋە شەكلى. ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ كېڭىيىشى ۋە راۋاجى. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىشى ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشى سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش بىلەن بىرەكلىكە ئىگە. ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنىڭ مەزمۇنى ۋە ئالاھىدىلىكى سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىشتىن ئىبارەت. شۇنىڭ بىلەن بىرگە، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئاددىي ھالدا سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش بىلەن باراۋەر بولماستىن، بەلكى سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش ساھەسى ۋە يولىنىڭ كېڭەيتىلىشىدۇر.

ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنىڭ مەزمۇنى: سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ مەزمۇنى ۋە شەكلىدىن باشقا يەنە خەلق ئاممىسى كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان، پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرى ئەھمىيەت بېرىۋاتقان، سىياسىي كېڭەشنىڭ قىلىشىغا شارائىت يار بېرىدىغان تېمىلارنى تاللاپ، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا تەشكىللەش، پائال، تەشەببۇسكارلىق بىلەن پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبىرلىرى ئورگانلىرىغا ئىجابىي پىكىرلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇش؛ كۆپ خىل شەكىللەر ئارقىلىق، پىكىر يولىنى كەڭ ئېچىپ، تالانتىنى، ئەزالارنىڭ ئارتۇقچىلىقىنى ۋە رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسىتىش؛ سىياسىي، ئىقتىسادىي، مەدەنىيەت ۋە ئىجتىمائىي پائالىيەتلەرگە كەڭ تۈردە قاتنىشىپ، بەزى ئورتاق كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان ئىشلار ئۈستىدە تەھلىل ئېلىپ بېرىش قاتارلىقلارنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ.

4) ئاساسىي فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش پرىنسىپى. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئاساسىي خىزمىتى فۇنكسىيىنى ئادا قىلىش. فۇنكسىيىنى ئادا قىلىشتا چوقۇم تۆۋەندىكى پرىنسىپلاردا چىڭ تۇرۇش كېرەك: بىرىنچىدىن، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇش كېرەك. سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرى مەيلى ئەقىل-چارە كۆرسىتىش ياكى تەنقىد قىلىش، نازارەت قىلىشتا بولسۇن، جۇڭگو كومپارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاشقا ياردىمى بولىدۇ.

ئىككىنچىدىن، دۆلەتنىڭ ئومۇملۇقىغا بويسۇنۇش ۋە ئۇنىڭ ئۈچۈن خىزمەت قىلىش كېرەك. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ بارلىق پائالىيەتلىرى ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە، مۇقىم، ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى قوغداشقا پايدىلىق بولۇشى كېرەك.

ئۈچىنچىدىن، ئەملىيەتنى چىقىش قىلىشقا ئەھمىيەت بېرىش كېرەك. جۇڭگو بىر چوڭ دۆلەت بولۇپ، سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدا تۇرۇۋاتىدۇ، ئىقتىساد، مەدەنىيەت جەھەتتە نىسبەتەن قالاق، جايلارنىڭ ئەھۋالىدا پەرق زور، سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشتىكى تۈرلۈك پائالىيەتلەردە ھەقىقەتنى ئەملىيەتتىن ئىزدەش، ئۇنى تەرتىپ بويىچە تەدرىجىي ئېلىپ بېرىش كېرەك.

تۆتىنچىدىن، ئالاقىدار تارماقلارغا زىچ ماسلىشىش كېرەك. سىياسىي كېڭەش دۆلىتىمىز سىياسىي تۈزۈلمىسىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى، فۇنكسىيىنى ئادا قىلىش ھەرقايسى تەرەپلەرگە چېتىلىدۇ، شۇڭا كېڭىشىشنى كۈچەيتىش، تەشەببۇسكارلىق بىلەن ھەرقايسى تەرەپلەرنىڭ قوللىشىنى قولغا كەلتۈرۈش كېرەك.

يۇقىرىقى تۆت تۈرلۈك پرىنسىپنى ئەستايىدىل ئىگىلەپ، سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈشنى ئۈزلۈكسىز ئىلگىرى سۈرگەندىلا، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خىزمىتىدە ئۆز دائىرىسىدىن ھالقىپ كەتمەكن ئاساستا مەسئۇلىيىتىنى تولۇق ئادا قىلىش، باشقىلارغا ئاۋارىچىلىق تېپىپ بەرمىگەن ئاساستا ياردەم قىلىش، خىزمەتلەرنى يۈزەكى ئەمەس ئەملىي

ئىشلەشنى ئىشقا ئاشۇرغىلى بولىدۇ.

ئۈچىنچى، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئالاھىدىلىكى، ئۇستۇنلۇكى ۋە رولى

خەلق سىياسىي كېڭىشى جۇڭگوچە ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى بولۇپ، روشەن ئالاھىدىلىك ۋە ئۇستۇنلىككە ئىگە، دۆلىتىمىزنىڭ سىياسىي، ئىجتىمائىي تۇرمۇشىدا، تاشقى دوستلۇق، ئالاقە پائالىيەتلىرىدە، سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئېلىپ بېرىشتا، ۋەتەننىڭ بىرلىكى ۋە ئىتتىپاقلىقىنى قوغداش كۈرىشىدە مۇھىم رول ئويناپدۇ.

1. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئالاھىدىلىكى

خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئاساسلىق ئالاھىدىلىكى مۇنداق:

(1) كەڭ ۋەكىللىك خاراكتېرىگە ئىگە. خەلق سىياسىي كېڭىشى جۇڭگو خەلقىنىڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى بولۇش سۈپىتى بىلەن كەڭ ۋەكىللىك خاراكتېرىگە ئىگە بولۇپ، سىياسىي جەھەتتە كەڭ دائىرىلىككە ئىگە. بۇ خىل كەڭ ۋەكىللىك خاراكتېرى ۋە كەڭ دائىرىلىك دۆلىتىمىزدىكى باشقا سىياسىي تەشكىلاتلار، جۈملىدىن باشقا بىرلىك سەپ تەشكىلاتى شۇنىڭدەك بىرلىك سەپ خاراكتېرىنى ئالغان ئىجتىمائىي تەشكىلاتلاردا يوق، بۇ خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ باشقا تەشكىلاتلار بىلەن ئۆزئارا پەرقلىنىپ تۇرىدىغان چوڭ بىر ئالاھىدىلىكى. نۆۋەتتە، خەلق سىياسىي كېڭىشى تەرەققىي قىلىپ جۇڭگو خەلقىنىڭ يېڭى دەۋر ئالاھىدىلىكىگە ئىگە ئىگە كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتىغا ئايلاندى. ئۇنىڭ تەركىبىدە جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى، سەككىز دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ شۇنىڭدەك پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلار، ئىشچىلار ئويۇشمىسى، كومۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقى، ئايالار بىرلەشمىسى، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى، مۇھاجىرلار بىرلەشمىسى، پەن-تېخنىكا جەمئىيىتى، تەيۋەنلىك قېرىنداشلار بىرلەشمىسى، مېيىپلار بىرلەشمىسى قاتارلىق خەلق تەشكىلاتلىرى، دۆلىتىمىزدىكى 56 مىللەتنىڭ ۋەكىلى، تەيۋەنلىك شياڭگاڭلىق، ئاۋمىنلىق قېرىنداشلار ۋە ھەر ساھە ۋەكىل زاتلىرى بار، يېڭى دەۋردىكى ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپنىڭ ھەر قايسى ساھەلىرى توپلانغان بولۇپ، پۈتكۈل جۇڭخۇا مىللىتىنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقى، بۈيۈك بىرلىشىشنى ھەقىقى گەۋدىلەندۈرۈپ بېرىدۇ.

(2) پارتىيە-گۇرۇھلار ھەمكارلىقى. خەلق سىياسىي كېڭىشى كەڭ ۋەكىللىك خاراكتېرىگە ئىگە بىرلىك سەپ تەشكىلاتى بولۇش سۈپىتى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرىنى ئاساس قىلىپ تەشكىل قىلىنغان. خەلق سىياسىي كېڭىشى جۇڭگودىكى بىردىنبىر بارلىق قانۇنلۇق پارتىيىلەر قاتناشقان ھەمدە پارتىيە-گۇرۇھلار ئۆز نامىدا پائالىيەت ئېلىپ بارىدىغان كۆپ پارتىيە ھەمكارلىقى تەشكىلاتى. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ۋۇجۇدقا كېلىشى بىلەنلا پارتىيە-گۇرۇھلار ھەمكارلىقىغا ئىگە بولۇشى سىياسىي كېڭەشنىڭ باشقا سىياسىي تەشكىلاتلار بىلەن پەرقلىنىپ تۇرىدىغان روشەن ئالاھىدىلىكى ھەم ئېلىمىزدىكى سوتسىيالىستىك سىياسىي پارتىيىلەر مۇناسىۋىتىنىڭ جانلىق نامايەندىسى. دۆلىتىمىزدىكى پارتىيە-گۇرۇھلار ئارىسىدىكى ھەمكارلىق تۈپ مەنپەئەت بىردەكلىكى ئاساسىغا قۇرۇلغان ھەمكارلىق؛ ئاساسىي قانۇننى تۈپ ئاساس قىلغان، سىياسىي كېڭەش نىزامنامىسىدە بەلگىلەنگەن

سىياسىي پرىنسىپلارغا ئەمەل قىلىشنى ئورتاق ئاساس قىلغان ھەمكارلىق؛ كوممۇنىستىك پارتىيىنىڭ سىياسىي رەھبەرلىكىنى قوبۇل قىلغان، كوممۇنىستىك پارتىيىنى يادرو قىلغان، پارتىيە-گۇرۇھلار تەشكىلىي جەھەتتە مۇستەقىللىقتىن بەھرىمەن بولىدىغان ھەمكارلىق؛ دۆلىتىمىزنىڭ بىرتۇرلۇك تۈپ سىياسىي تۈزۈمى سۈپىتىدىكى ھەمكارلىق. كۆپ پارتىيە-گۇرۇھلار ئۇزاق مۇددەت بىللە مەۋجۇت بولۇپ تۇرىدىغان ھەمدە كوممۇنىستىك پارتىيە رەھبەرلىكىدە ئىتتىپاقلىشىدىغان، ھەمكارلىشىدىغان بۇ خىل يېڭىچە سوتسىيالىستىك سىياسىي پارتىيىلەر مۇناسىۋىتى دەل خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇشى ۋە تەرەققىي قىلىشىنىڭ تۈپ ئاساسى.

(3) دېموكراتىك كېڭىشىش خاراكتېرى. سىياسىي كېڭەشنىڭ نامى سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى يىغىنى بولۇپ، ئىسمىدىنلا سىياسىي كېڭىشىش ئېلىپ بارىدىغانلىقى چىقىپ تۇرىدۇ. بۇ خىل سىياسىي كېڭىشىش ئېلىمىزنىڭ خەلق دېموكراتىيىسىدىن ئىبارەت تۈپ تۈزۈمىنىڭ تەلىپى بولۇپ، دېموكراتىك شەكىلدە ئېلىپ بېرىلىدۇ. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ دېموكراتىك كېڭىشىش روھى سىياسىي كېڭەشنىڭ بارلىق خىزمەتلىرىگە سىڭدۈرۈلگەن بولۇپ، خەلق سىياسىي كېڭىشى ئاساسىي ئىشلىرىنىڭ پرىنسىپ جەھەتتىن گەۋدىلىنىشىدۇر. سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ئېلىپ بېرىشتا خەلق سىياسىي كېڭىشى تەركىبىدىكى ھەرقايسى تەرەپلەر دېموكراتىك، باراۋەر، سەممىي بولۇش ئاساسىدا كېڭىشىش ئېلىپ بارىدۇ. سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ئورۇنلارنىڭ ئورنى قانۇن جەھەتتە بابباراۋەر بولىدۇ، ھەرقانداق بىرتەرەپنىڭ ئۆز پىكرىنى باشقىلارغا تېڭىشىغا بولمايدۇ. سىياسىي كېڭەشنىڭ تۇرلۇك مۇھىم ئىشلىرى ۋە ئىچكى قىسمىدىكى مۇناسىۋىتى كېڭىشىش ئارقىلىق بېكىتىلىدۇ. كېڭىشىلىدىغان مەسىلىلەر توغرىسىدا قارار چىقىرىشقا توغرا كەلگەندە، يەنىلا تولۇق كېڭىشىش ئارقىلىق ئاز سانلىقلار كۆپ سانلىققا بويسۇنۇش پرىنسىپى بويىچە قارار قىلىنىدۇ، قارار قىلىنغاندىن كېيىن ئايرىم كىشىلەر يەنىلا باشقىچە پىكىردە چىڭ تۇرسا، نىزامنامىدا بەلگىلەنگەن تۇرلۇك پرىنسىپلارغا خىلاپلىق قىلماسلىق ئاساسىدا، ئۆز پىكرىنى ساقلاپ قالسا بولىدۇ. بۇ خىل دېموكراتىك كېڭىشىش بويىچە ئىش بېجىرىش پرىنسىپى دۆلەتنىڭ ھوقۇقلۇق ئورگانلىرى، مەمۇرىي ئورگانلىرى، ئەدلىيە ئورگانلىرى ۋە باشقا سىياسىي تەشكىلاتلارنىڭ ئىش بېجىرىش پرىنسىپى بىلەن روشەن پەرقلىنىدۇ.

2. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئۇستۇنلۇكى

خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ بۇ خىل دېموكراتىك شەكلى تۆۋەندىكىدەك تۆت ئۇستۇنلۈككە ئىگە:

(1) ئالاقە دائىرىسى كەڭ. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئۆز ساھەسىگە ۋەكىللىك قىلىدۇ. ئۇلار جەمئىيەتتىكى ھەرقايسى تەرەپلەر بىلەن ئالاقىلىشىدىغان بولۇپ، كەڭ ئاممىۋى ئاساسقا ئىگە، كەڭ ئاممىنىڭ پىكىر، ئارزۇ، تەلەپلىرىنى ئەكس ئەتتۈرۈپ بېرەلەيدۇ. خەلق سىياسىي كېڭىشى تەشكىلىي جەھەتتە ئەڭ كەڭ ۋەكىللىك خاراكتېرىگە، سىياسىي جەھەتتە كەڭ دائىرىلىككە ئىگە بولۇپ، بارلىق سوتسىيالىستىك ئەمگەكچىلەر، سوتسىيالىزمنى ۋە ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى ھىمايە قىلىدىغان كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلەرنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقى، بۈيۈك بىرلىشىشنى تولۇق گەۋدىلەندۈرۈپ بېرىدۇ.

(2) ئەقلىي كۈچى زور. خەلق سىياسىي كېڭىشىگە «ھەرقايسى تەرەپتىكى مۇتىئەرلەر، ھەرقايسى ساھەدىكى تالانت ئىگىلىرى» توپلانغان، ئۇ ئۇنىۋېرسال ئىختىساس ئىگىلىرى خەزىنىسى، ئاقىللار گۈرۈھى. سىياسىي كېڭىشكە ئىختىساس ئىگىلىرى توپلانغان بولۇپ، ئۇنىڭ تەركىبىدە ھەم كەسپىي بىلىمى مول مۇتەخەسسىس، پروفېسسورلار، ئالىملار ھەم ئەمەلىي تەجرىبىسى مول رەھبىرىي كادىرلار، كارخانا باشقۇرغۇچى خادىملار، ئوندىن باشقا جەمئىيەتنىڭ ھەرقايسى ساھەلىرىدىكى ئۇقۇمۇشلۇق زاتلار بار بولۇپ، ئىختىساس ئىگىلىرى توپلانغان، قىممەتلىك پىكىر، تەكلىپلەرنى بېرەلەيدۇ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش، سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسىتەلەيدۇ.

(3) ئورنى ئالاھىدە. خەلق سىياسىي كېڭىشى تەركىبىدە ئەمەلدارلارمۇ، پۇقرالارمۇ بار، ھوقۇقلۇق ئورگان بولىسىغاچقا، تارماق ۋە رايونلارنىڭ مەنپەئەت چەكلىمىسىگە بىرقەدەر ئاز ئۇچرايدۇ، ئەھۋال ۋە مەسىلىلەرنى بىرقەدەر ئوبيېكتىپ كۆزىتەلەيدىغان، تەھلىل قىلالايدىغان ۋە ئىنكاس قىلالايدىغان بولۇپ، نىسبەتەن ئەركىنرەك بولىدۇ.

(4) يولى راۋان. خەلق سىياسىي كېڭىشى تۆۋەندە ھەر ساھە بىلەن، يۇقىرىدا پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبىرىي ئورگانلىرى بىلەن ئالاقىلىشالايدىغان بولۇپ، ئاساسىي قاتلام ئورۇنلار بىلەن يۇقىرى قاتلامدىكى تەدبىر بەلگىلىگۈچى تارماقلار ئوتتۇرىسىدا ۋاقتىدا ئۇزۇنارا ئەھۋال ئالماشتۇرۇپ تۇرالايدۇ.

خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىدە، چوقۇم مەركىزىي خىزمەتلەرنى چۆرىدەپ، ئومۇملۇق ئۇچۇن مۇلازىمەت قىلىپ، نۇقتىنى توغرا تاللاپ، ئۇستۇنلىكنى جارى قىلدۇرۇپ، سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ھەقىقىي ئادا قىلىش كېرەك.

3. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ۋەزىپىسى

ئىتتىپاقلىق ۋە دېموكراتىيە خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئىككى چوڭ ئاساسىي تېمىسى، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ۋەزىپىسى مۇشۇ ئىككى چوڭ تېمىنى چۆرىدەپ خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇش. يېڭى تارىخىي مەزگىلدە پارتىيە ۋە دۆلەت خىزمىتىنىڭ مۇھىم نۇقتىسى سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا يۆتكەلدى، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش مەركىزىي ۋەزىپىگە ئايلاندى. خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت بۇ مەركىزىي ۋەزىپىنى زىچ چۆرىدەپ خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇشى كېرەك. يولداش دېڭ شياۋپىڭ: «يېڭى دەۋردىكى بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ۋەزىپىسى بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سېلىپ، تىرىشىپ پاسسىپ ئامىللارنى ئاكتىپ ئامىللارغا ئايلاندۇرۇپ، ئىتتىپاقلىشىشقا بولىدىغان بارلىق كۈچلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، بىر نىيەت، بىر مەقسەتتە، كۆپچىلىكنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى جارى قىلدۇرۇپ، تىنچ-ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى قوغداپ ۋە راۋاجلاندۇرۇپ، دۆلىتىمىزنى زامانىۋىلاشقان، سوتسىيالىستىك قۇدرەتلىك دۆلەت قىلىپ قۇرۇپ چىقىش ئۈچۈن كۈرەش قىلىش» دەپ كۆرسەتكەنىدى.

4. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ رولى

جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ ئاساسىي قانۇنىدا: «جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى كەڭ ۋەكىللىك خاراكتېرىگە ئىگە بىرلىك سەپ تەشكىلاتى، ئىلگىرى مۇھىم تارىخىي رولىنىڭ جارى قىلدۇرغاندى، بۇندىن كېيىنمۇ دۆلەتنىڭ سىياسىي، ئىجتىمائىي تۇرمۇشى ۋە چەت ئەللەر بىلەن بولغان دوستانە پائالىيەتلەردە، سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئېلىپ بېرىش، دۆلەتنىڭ بىرلىكى ۋە ئىتتىپاقلىقىنى قوغداش كۇرىشىدە ئۆزىنىڭ مۇھىم رولىنى يەنىمۇ جارى قىلدۇرىدۇ» دەپ بەلگىلەنگەن. نۆۋەتتە، خەلق سىياسىي كېڭىشى يېڭى تەرەققىيات دەۋرىگە قەدەم قويىدى، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى مەركەز قىلىشتا چىڭ تۇرۇش، ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقتىن ئىبارەت ئومۇملۇققا بويسۇنۇش ۋە ئۇنىڭغا مۇلازىمەت قىلىش سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئاساسىي مىلودىيىسىگە ئايلاندى. يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى ئاساسلىقى تۆۋەندىكى سەككىز تۈرلۈك رولىنى جارى قىلدۇرىدۇ:

1. مەركىزى خىزمەتلەرنى چۈرىدەپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈشتە مۇلازىمەت قىلىش رولىنى جارى قىلدۇرىدۇ.

2. تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، چارە-تەدبىر تەقدىم قىلىش، پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ مۇھىم تەدبىرلىرىنى ئىلمىيلاشتۇرۇش، دېموكراتىيىلەشتۈرۈشتە مەسلىھەتچىلىك رولىنى جارى قىلدۇرىدۇ.

3. تەكلىپ، تەنقىد بېرىش، سەمىمىي دوست بولۇش، پارتىيىنىڭ لۇشەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى ئىزچىللاشتۇرۇش ۋە ئەمەلىيلەشتۈرۈش، چىرىكلىككە قارشى تۇرۇپ، پاكلىقنى تەشەببۇس قىلىشتا دېموكراتىك نازارەت قىلىش رولىنى جارى قىلدۇرىدۇ.

4. خەلق ئەھۋالىنى كۆزىتىش، خەلقنىڭ رايىنى ئىنكاس قىلىش، پارتىيىنىڭ خەلق ئاممىسى بىلەن بولغان مۇناسىۋىتىنى قويۇقلاشتۇرۇشتا كۆۋرۈكلۈك رولىنى جارى قىلدۇرىدۇ.

5. مۇناسىۋەتلەرنى ماسلاشتۇرۇش، زىددىيەتلەرنى پەسەيتىش، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداشتا ئىلگىرى سۈرۈش رولىنى جارى قىلدۇرىدۇ.

6. كەڭ دوست تۇتۇش، ھەمكارلىشىپ بىللە ئىشلەش، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپنى يەنىمۇ مۇستەھكەملەش ۋە كېڭەيتىش، بۇيۇك ئىتتىپاقلىق، بۇيۇك بىرلىشىشنى ئىلگىرى سۈرۈشتە ئۇيۇشتۇرۇش رولىنى جارى قىلدۇرىدۇ.

7. دوستلۇق ئورنىتىش، ئورتاق تونۇش ھاسىل قىلىشنى كۆچەيتىش، «تىنچ بىرلىككە كەلتۈرۈش، بىر دۆلەتتە، ئىككى خىل تۈزۈمنى يولغا قويۇش » فاڭجېننىڭ ئەمەلىيلەشتۈرۈش ۋە ئىلگىرى سۈرۈش، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش ئۇلۇغ ئىشىنى ئورۇندىشىتا تۈرتكە بولۇش رولىنى جارى قىلدۇرىدۇ.

8. ئالاقە دائىرىسىنى كېڭەيتىش، ھەمكارلىقنى كۆچەيتىش، خەلق دىپلوماتىيىسى پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇش، دۆلىتىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۈن ياخشى تاشقى مۇھىت يارىتىشتا ۋاستىلىق رولىنى جارى قىلدۇرىدۇ.

تۆتىنچى، يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ مۇھىم ئەھمىيىتىنى تولۇق تونۇپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشتىكى مەسئۇلىيەت تۇيغۇسى ۋە بۇرچ تۇيغۇسىنى كۈچەيتىش كېرەك

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى ئېلىمىزنىڭ بىرتۈرلۈك تۈپ سىياسىي تۈزۈمى، مەملىكەتلىك 8-نۆۋەتلىك خەلق قۇرۇلتىيىنىڭ 1-يىغىنىدا ماقۇللانغان «ئاساسىي قانۇن»غا تۈزىتىش كىرگۈزۈش لايىھىسىنىڭ كىرىش سۆزىگە «جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى ئۇزاققىچە مەۋجۇت بولۇپ تۇرىدۇ ۋە راۋاجلىنىدۇ» دەپ كىرگۈزۈلدى. بۇنىڭ بىلەن دۆلىتىمىزنىڭ تۈپ چوڭ قانۇنىدا خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ دۆلىتىمىزنىڭ سىياسىي تۈرمۇشىدىكى مۇھىم ئورنى ۋە رولى يەنمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا ئېنىق بەلگىلەندى. يېرىم ئەسىردىن كۆپرەك ئەمەلىيەتتىن ئۆتكۈزۈش ئارقىلىق، بۇ تۈپ سىياسىي تۈزۈمنىڭ قۇدرەتلىك ھاياتى كۈچكە ئىگە ئىكەنلىكى ئىسپاتلاندى. يېڭى تارىخىي شارائىتتا بۇ تۈزۈمدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى يەنمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا ياخشى ئىشلەشتە ئىنتايىن مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە.

1. يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش دۆلىتىمىزنىڭ تۈپ سىياسىي تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش، غەربتىكى دۈشمەن كۈچلەرنىڭ «غەربلەشتۈرۈش» سۈيىقەستىگە تاقابىل تۇرۇشقا پايدىلىق.

خەلق سىياسىي كېڭىشى دۆلىتىمىزنىڭ تۈپ سىياسىي تۈزۈمىنى ئىشقا ئاشۇرىدىغان مۇھىم تەشكىلي شەكىل، ئۇ خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى ۋە ھۆكۈمەت بىلەن ئۆزئارا بىر-بىرىنى تولۇقلايدۇ، بىر-بىرىنى ئىلگىرى سۈرىدۇ، دۆلەتنىڭ سىياسىي تۈرمۇشىدا ياشقىلار ئورنىنى باسالمايدىغان رولغا ئىگە. دۆلىتىمىز زىمىنى كەڭ، نوپۇسى كۆپ، كۆپ پارتىيە-گۇرۇھلۇق، كۆپ مىللەتلىك سوتسىيالىستىك دۆلەت، دۆلەت پىلانى، خەلق تۇرمۇشىغا مۇناسىۋەتلىك چوڭ-چوڭ مەسىلىلەر ئۈستىدە خەلق سىياسىي كېڭىشى ئارقىلىق كېڭىشىش ئېلىپ بېرىلىدۇ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى شۇنىڭدەك ھەر مىللەت، ھەر ساھە ۋەكىل زاتلىرىدىن كەڭ تۈردە پىكىر ئېلىنىدۇ، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى دۆلەت ھوقۇقىنى يۈرگۈزۈپ تەدبىر بەلگىلەيدۇ، خەلق ھۆكۈمىتى ئۇنى يولغا قويىدۇ. بۇ خىل سىياسىي تۈزۈلمىدە دۆلىتىمىزنىڭ كەڭ خەلق دېموكراتىيىسى مەركەزلىك گەۋدىلەندۈرۈلىدۇ، ئۇ ماركسىزمنىڭ بىرلىك سەپ نەزەريىسى، دۆلەت تەلىماتى، سىياسىي پارتىيە تەلىماتىنى جۇڭگونىڭ ئەمەلىيىتى بىلەن بىرلەشتۈرگەن ئۆزگىچە ئىجادىيەت بولۇپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇلۇشنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى. تىنچلىق ۋە تەرەققىيات دۇنياسىدىكى ئاساسلىق تېمىغا ئايلانغان بۈگۈنكى كۈندە، خەلقئارادىكى دۈشمەن كۈچلەر جۇڭگوغا قارىتا «غەربلەشتۈرۈش» ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇشنى قىلچە بوشاشتۇرۇپ قويغىنى يوق. ئاتالمىش «غەربلەشتۈرۈش» نىڭ بىر مۇھىم نىشانى جۇڭگودا كومپارتىيە

رەھبەرلىكىنى بىكار قىلىپ، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش تۈزۈمىگە بۇزغۇنچىلىق قىلىش، ئۇنىڭ ئورنىغا غەربنىڭ كۆپ پارتىيە ۋە پارلامېنت تۈزۈمىنى دەسستىشكە ئورۇنىشتىن ئىبارەت. دۆلىتىمىز يولغا قويۇۋاتقىنى كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيە، سەككىز دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ بولسا ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيە، ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيىلەر بىلەن «ئۇزاق مۇددەت بىللە تۇرىدۇ، ئۆزئارا نازارەت قىلىدۇ، بىر-بىرىدىن سىر ساقلىمايدۇ، باشقا كەلگەننى تەڭ كۆرىدۇ» ، بۇنىڭ بىلەن بۇرژۇئازىيە سىنىپىنىڭ كۆپ پارتىيە تۈزۈمىدىكى ئۆزئارا ھوجۇم قىلىش، ئۆزئارا پۈت تېپىشىشىدەك ئىللەتلەر چۈرۈپ تاشلىنىپ، بىر پارتىيە دىكتاتۇرلۇقىنىڭ ئالدى ئېلىنىدى، بىر پارتىيە رەھبەرلىكى بىلەن كۆپ پارتىيە ھەمكارلىقى ئورگانىك بىرلەشتۈرۈلۈپ، دۆلەتنىڭ مۇقىملىقى ۋە جەمئىيەت تەرەققىياتىنىڭ بىرلىكى ئىشقا ئاشۇرۇلدى، ئۇ تولۇپ-تاشقان ھاياتىي كۈچكە ۋە مول ئۇنۇمگە ئىگە بولۇپ، سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىينىڭ يېڭى يولىنى يارىتتى. شەرقىي ياۋروپادىكى ئۆزگىرىش، سوۋېت ئىتتىپاقىنىڭ پارچىلىنىشىدىن ئىبارەت بۇ ئاچچىق ساۋاق بىزگە سىياسىي جەھەتتە كۆپ پارتىيە تۈزۈمىنى يولغا قويغاندا، سوتسىيالىزم تۈزۈمىنىڭ ئاغدۇرۇلىدىغانلىقىنى، دۆلەتنىڭ پارچىلىنىدىغانلىقىنى، خەلق خوجايىن بولىدىغان ھاكىمىيەتنىڭ يوقىلىدىغانلىقىنى، ھۆكۈمەتنىڭ ئارقا-ئارقىدىن ئالمىشىشى، پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئۆزئارا تالاش-تارتىش قىلىشى، سىياسىي ۋەزىيىتىنىڭ داۋالغۇپ مۇقىم بولماسلىقىنى كەلتۈرۈپ چىقىرىدىغانلىقىنى چۈشەندۈرۈپ بەردى. مەسىلەن، ھازىر پولشادا 300 سىياسىي پارتىيە بولۇپ، بۇنىڭ ئىچىدە دائىم پائالىيەت قىلىدىغىنى 50-60 ئىكەن، بۇنىڭ ئىچىدە پەقەت 10 نىلا ھۆكۈمەتكە كىرەلەيدىكەن. ھەرقايسى پارتىيىلەرنىڭ ئەزالىرى كۆپ بولمىغاچقا، بىرلا پارتىيىنىڭ ھۆكۈمەت تەشكىل قىلىشى مۇمكىن بولمىغان، ئامالسىز بىرقانچە پارتىيە بىرلىشىپ ھاكىمىيەت يۈرگۈزگەن. بۇ خىل ئەھۋالدا پارتىيە-گۇرۇھلار ئۆزئارا كۆرەشنى توختاتمىغان، پولشادا ئۆزگىرىش بولغان يەتتە يىلدىن بۇيان، ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ يەتتە زۇڭلى ئالمىشىپ بولغان، ھۆكۈمەتنىڭ ئارقا-ئارقىدىن ئالمىشىشى، سىياسىي ۋەزىيەتتىكى داۋالغۇش مۇقەررەر يوسۇندا ئىقتىسادىي تەرەققىيات، جەمئىيەت مۇقىملىقى ۋە خەلق تۇرمۇشىغا ئېغىر تەسىر يەتكۈزىدۇ. ئەمەلىيەت ئىسپاتلىدىكى، ئېلىمىزنىڭ تۈپ سىياسىي تۈزۈمى دۆلەت ئەھۋالىمىزغا تامامەن ئۇيغۇن كېلىدۇ، ئۇ باشقىلار ئورنىنى باسالمايدىغان ئۆزىگىلىك ۋە قۇدرەتلىك ھاياتى كۈچكە ئىگە بولۇپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، ھەرمىللەت، ھەر ساھەدىكى ۋەكىل زاتلار ۋە پۈتۈن مەملىكەت خەلقىنىڭ قارشى ئېلىشىغا ۋە ھىمايىسىگە ئېرىشتى. بىز سىياسىي كېڭىش ئىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، ئېلىمىزنىڭ تۈپ سىياسىي تۈزۈمىدە ئۆزلۈكسىز چىڭ تۇرۇپ ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرىدىغانلا بولساق، غەربتىكىسى دۈشمەن كۈچلەرنىڭ ئېلىمىزگە قارىتا يۈزگۈزۈۋاتقان غەربلەشتۈرۈش سۈيقەستىنى مەغلۇپ قىلىپ، سوتسىيالىزم بايرىقىنى ئېلىمىز زېمىنىدا مەڭگۈ ئېگىز لەپىلدىتەلەيمىز!

2. يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش، بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سېلىش، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئۇلۇغ ئىشى ئۈچۈن ئورتاق كۈچ چىقىرىشقا پايدىلىق.

بىرلىك سەپ ئەزەلدىن پارتىيىنىڭ باش لۇشيەنى، باش سىياستىنىڭ تەركىبىي قىسمى بولۇپ كەلدى. بىرلىك سەپنىڭ ماھىيىتى بۇيۇك ئىتتىپاقلىق، بۇيۇك بىرلىشىشتۇر. يولداش جيانڭ زېمىن: «زامانىۋىلاشقان سوتسىيالىستىك قۇدرەتلىك دۆلەت بەرپا قىلىش، ۋەتەننىڭ تىنچ بىرلىككە كېلىشىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئالدىنقىلار قىلىپ باقمىغان ئۇلۇغ ئىش. بۇ ئۇلۇغ ھەم مۇشكۈل ۋەزىپىنى ئورۇندىاش-ئورۇندىيالماسلىق ناھايىتى زور دەرىجىدە بىز كوممۇنىستلارنىڭ ئىتتىپاقلاشقىلى بولىدىغان بارلىق كۈچلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سالالىشى ۋە سالالماسلىقىغا باغلىق .... بۇ ھازىرقى باسقۇچتىكى ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ خىزمىتىنىڭ چىقىش نۇقتىسى شۇنداقلا خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنىڭ چىقىش نۇقتىسى» دەپ كۆرسەتتى. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرى بىلەن ئالاقىسى بار بولۇپ، تەشكىلىي جەھەتتە ئۆك كەڭ ۋەكىللىك خاراكتېرىگە، سىياسىي جەھەتتە ئەڭ زور دەرىجىدە كەڭ دائىرىلىككە ئىگە. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئىستايىدىل ياخشى ئىشلىگەندە ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەھكەملىگىلى ۋە راۋاجلاندۇرغىلى، پارتىيە-گۇرۇھلار، تەشكىلاتلار، ھەر مىللەت، ھەر ساھە خەلق ئاممىسىنىڭ ئىرادىسى ۋە كۈچىنى ئۇيۇشتۇرۇپ، بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سېلىپ، پاسسىپ ئامىلنى ئاكتىپ ئامىلغا ئايلاندۇرۇپ ئىتتىپاقلاشقىلى بولىدىغان بارلىق كۈچلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ۋە ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش، جۇڭخۇانى گۈللەندۈرۈش ئۇلۇغ ئىشى ئۈچۈن ئورتاق كۈچ چىقارغىلى بولىدۇ.

3. يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاش، سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە پايدىلىق.

يولداش جيانڭ زېمىن پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىدا بەرگەن دوكلاتىدا: «ئىشلىرىمىزنى 21-ئەسىرگە قاراپ ئومۇميۈزلۈك يۈكسەلدۈرۈشتە ئاچقۇچ پارتىيە رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇش، ئۇنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاش، پارتىيىنى يەنمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا ياخشى قۇرۇشتا» دەپ كۆرسەتتى. سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرى غەربنىڭ كۆپ پارتىيە تۈزۈمى ئاستىدىكى ئۇ خىل ئۆكتىچىلەر پارتىيىسى ۋە ئۆكتىچى گۇرۇھلار بىلەن تامامەن ئوخشاشمايدۇ، شۇڭا مەيلى سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش بولسۇن ياكى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش بولسۇن، ھەممىسىنىڭ جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاشنى چىقىش نۇقتىسى ۋە ئاخىرقى نۇقتىسى قىلىشقا يارىمى بار. بىرىنچىدىن، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ سىياسىي كېڭىش

فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسىنىڭ رەھبەرلىك سەۋىيىسى ۋە ھاكىمىيەت يۈرگۈزۈش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈشكە پايدىلىق. مەركىزى كومىتېت: «دۆلەت ۋە يەرلىكنىڭ چوڭ-چوڭ سىياسەت، فائېجېنلىرى، سىياسىي، مەدەنىيەت، ئىجتىمائىي تۈرمۇشىدىكى مۇھىم مەسىلىلەر ئۈستىدە تەدبىر بەلگىلەشتىن بۇرۇن سىياسىي كېڭەشتە كېڭىشىش ئېلىپ بېرىش كېرەك» دەپ تەلەپ قىلدى. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسى ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئېلىپ بېرىشتەك تارىخىي مەسئۇلىيەتنى ئۈستىگە ئالغان، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى بولسا بىر تۈرلۈك ئىنقىلاپنى مۇرەككەپ ھەم جاپالىق سىستېما قۇرۇلۇشى بولۇپ، مۇھاكىمە قىلىپ ھەل قىلىشقا تېگىشلىك قىيىنچىلىق ۋە مەسىلىلەر ناھايىتى كۆپ. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ سىياسىي كېڭىشىش ئارقىلىق چارە-تەدبىر كۆرسىتىشى پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ فائېجېن، سىياسەتلىرىنى ئىزچىللاشتۇرۇشقا پايدىلىق بولۇپ، رەھبەرلىك ئورگىنىنىڭ تەشەببۇسىنى ھەر ساھەدىكى زاتلارنىڭ ئورتاق تونۇشى ۋە ھەرىكىتىگە ئايلىنىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىدۇ؛ كۆپچىلىكنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى جارى قىلدۇرۇش، تەدبىرلەرنىڭ دېموكراتىيلىشىشى ۋە ئىلمىيلىشىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە پايدىلىق بولۇپ، تەدبىر بەلگىلەشتىكى سەۋەنلىكنى ئازايتىدۇ؛ ھەر ساھەدىكى زاتلارنىڭ دېموكراتىك ھوقۇقىنى تولۇق يۈرگۈزۈپ، دېموكراتىيە ئاساسىدىكى مەركەزلەشتۈرۈش، مەركەزلەشتۈرۈش يېتەكچىلىكىدىكى دېموكراتىيىنى ئىشقا ئاشۇرۇپ، ھەم دېموكراتىك بولغان، ھەم مەركەزلەشتۈرۈلگەن، ھەم بىرلىككە كەلگەن، ئىرادىمۇ بولغان، شەخسلەرنىڭ كۆڭۈل ئازادلىكىمۇ بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى شەكىللەندۈرۈپ، سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشنى ئىلگىرى سۈرۈشكە پايدىلىق. ئىككىنچىدىن، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ دېموكراتىك نازارەت قىلىش فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشى چىرىكلىشىشكە قارشى تۇرۇپ، پاك-دىيانەتلىك بولۇش، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسىنىڭ چىرىكلىشىشكە قارشى تۇرۇپ، ئۆزگىرىپ كېتىشنىڭ ئالدىنى ئېلىش ئىقتىدارىنى ئۈزلۈكسىز ئاشۇرۇشقا پايدىلىق. بىرلىك سەپنىڭ ئىچكى قىسمىدا جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسى ۋە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئۆزئارا نازارەت قىلىدۇ، ھەر ساھەدىكى ۋەكىل زاتلار دۆلەت ئورگىنىدىكى خىزمەتچىلەرنى تەشكىللىك نازارەت قىلىدۇ، بۇ پارتىيە كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتى ۋە ئۇنىڭ خىزمەتچى خادىملىرىنىڭ خىزمەتلەرنى ياخشىلاش، بيۇروكراتلىقنىڭ ئالدىنى ئېلىش ۋە ئۇنى تۈگىتىش، چىرىكلىشىشنى توسۇش، پاكلىق قۇرۇلۇشنى ئىلگىرى سۈرۈشكە پايدىلىق.

4. يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش تىنچ، ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى قوغداش، ئەسىر ھالقىدىغان ئۇلۇغۋار نىشاننى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلىشقا پايدىلىق.

ئىسلاھات، تەرەققىيات ۋە مۇقىملىق پۈتۈن پارتىيە، پۈتۈن مەملىكەت خىزمىتىنىڭ ئومۇملۇقى. خەلق سىياسىي كېڭىشى پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرى سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ئېلىپ بارىدىغان، دېموكراتىك نازارەت قىلىدىغان مۇھىم ئاپپارات بولۇپ،

كەڭ خەلق ئاممىسى بىلەن ئىتتىپاقلىشىش، جەمئىيەت مۇقىملىقىنى قوغداش جەھەتلەردە باشقىلار ئورنىنى باسالمايدىغان مۇھىم رولغا ئىگە. ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسى بەرپا قىلىش بىر مەيدان چوڭقۇر ئىنقىلاب، كونا تۈزۈلمە بىلەن يېڭى تۈزۈلمە ئالمىشىش داۋامىدا مۇقەررەر يوسۇندا مەنپەئەت قۇرۇلمىسى تەڭشىلىدۇ، بىز ئۇچرىتىپ باقمىغان يېڭى ئىجتىمائىي زىددىيەتلەر پەيدا بولىدۇ. مۇقىملىق تەرەققىيات ۋە ئىسلاھاتنىڭ ئالدىنقى شەرتى، تەرەققىيات ۋە ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش ئۈچۈن مۇقىم سىياسىي ۋە ئىجتىمائىي مۇھىت بولۇشى كېرەك، مۇقىملىق بولمىسا ھېچقانداق ئىشتىن سۆز ئاچقىلى بولمايدۇ. خەلق سىياسىي كېڭىشى ئەڭ كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى، پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقىنىڭ سىموۋولى، خەلقنى ئىتتىپاقلاشتۇرىدىغان، جەمئىيەتنى مۇقىم قىلىدىغان، دۆلەتنىڭ ئۇزاققىچە ئامان بولۇشىنى ئىشقا ئاشۇرىدىغان مۇھىم كۈچ، خەلق سىياسىي كېڭىشى مۇناسىۋەتنى ماسلاشتۇرۇش، ئىدىيە ئالماشتۇرۇش، مۇناسىۋەتلەرنى راۋانلاشتۇرۇش، زىددىيەتلەرنى پەسەيتىش خىزمىتىنى كۆپرەك ئىشلەشتە چىڭ تۇرغاندىلا، تۈرلۈك مۇقىمسىزلىق ئامىللىرىنى ئۈنۈملۈك تۈگىتىپ، ئىسلاھات، تەرەققىيات ئۈچۈن ياخشى مۇھىت ھازىرلاپ، ئېلىمىزنىڭ ئەسىر ھالقىيدىغان ئۇلۇغۋار نىشانىنى ئوڭۇشلۇق ئىشقا ئاشۇرۇپ، ئېلىمىزنى باي، قۇدرەتلىك، دېموكراتىك، مەدەنىيەتلىك سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشقان دۆلەت قىلىپ قۇرۇپ چىققىلى بولىدۇ.

نۆۋەتتە، ئەسىر ئالمىشىدىغان ھالقىلىق پەيتتە تۇرماقتىمىز، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى بىر يېڭى تەرەققىيات باسقۇچىغا قەدەم قويدى. پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ ئېچىلىشى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە يۇقىرى تەلەپنى ئوتتۇرىغا قويدى. سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ ئۇستىگە يۈكلەنگەن ۋەزىپە تېخىمۇ مۇشكۇل ھەم ئېغىر. بۇ مۇھىم تارىخى پەيتتە، بارلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ يېڭى دەۋردىكى مۇھىم ئورنى ۋە رولىنى تولۇق تونۇپ، ئۆزىنىڭ ئۆتەشكە تېگىشلىك مەجبۇرىيىتى ۋە مەسئۇلىيىتىنى ئاڭلىق ئادا قىلىشى، سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش پائالىيەتلىرىگە پائال قاتنىشىشى، تەشەببۇسكارلىق بىلەن دۆلەتنىڭ چوڭ ئىشلىرى ئۈستىدە پىكىر، تەكلىپلىرىنى ئوتتۇرىغا قويۇشى كېرەك. دېڭ شياۋپىڭ نەزەريىسىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىشى، بولۇپمۇ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپى ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشى توغرىسىدىكى مۇھىم بايانلىرىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىشى، ئۆز ساپاسى ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئىقتىدارىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈپ، لايىقەتلىك سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولۇپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىككى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى ئۈچۈن يېڭى تۆھپىلەرنى قوشۇشى كېرەك.

بەشىنچى، تەكلىپ خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈش كېرەك

تەكلىپ خىزمىتى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى. سىياسىي كېڭەشنىڭ ئاساسىي فۇنكسىيىسى سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش. سىياسىي كېڭەش پائالىيىتىنىڭ ئاساسىي شەكلى يىغىن ئېچىش ۋە كۆزدىن كەچۈرۈش ئېلىپ بېرىش. قانداق قىلىپ ھەقىقىي تۈردە كېڭىشىش ۋە نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش، قانداق قىلىپ يىغىن ۋە كۆزدىن كەچۈرۈش نەتىجىلىرىنى ئەكس ئەتتۈرۈشتە تەكلىپ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئەڭ بىۋاستە، ئەڭ ئۇنۇملۇك ئۇسۇلىغا ئايلاندى. پائال تۈردە تەكلىپ بېرىش سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ھەر بىر ئورۇن ۋە ئەزانىڭ مەجبۇرىيىتى ھەم ھوقۇقى. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئۆز فۇنكسىيىسىنى ياخشى ئادا قىلىش ئۈچۈن، سىياسىي كېڭەش تەكلىپىنىڭ ئورنى، رولى ۋە ئاساسىي تەلىپىگە نىسبەتەن بىر ئېنىق تونۇشقا ئىگە بولۇشى، پائال تۈردە يۇقىرى سۈپەتلىك تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇشى كېرەك.

1. سىياسىي كېڭەش تەكلىپى دېگەن نېمە؟

سىياسىي كېڭەش تەكلىپى سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ئورۇنلار ۋە ئەزالارنىڭ سىياسىي كېڭەش ئومۇمىي يىغىنى ياكى دائىمىي كومىتېت يىغىنىدا ئوتتۇرىغا قويغان، تەكلىپ كومىتېتى تەكشۈرۈپ ئەنگە ئالغاندىن كېيىن، ئالاقىدار ئورۇنلارنىڭ بېجىرىشىگە ئۆتەتىپ بەرگەن يازما پىكىر ۋە تەكلىپلەردۇر.

2. تەكلىپنىڭ ئورنى ۋە رولى

«جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ تەكلىپ خىزمىتى نىزامى»دا تەكلىپنىڭ ئورنى ۋە رولى مۇكەممەل ھەم قىسقىچە بايان قىلىنغان بولۇپ، تەكلىپ «سىياسىي كېڭەشنىڭ سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنىڭ مۇھىم بىر تەرىپى؛ سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى پارتىيە-گۇرۇھلار، تەشكىلاتلار ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ۋە ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش ئۇلۇغ ئىشى ئۈچۈن چارە-تەدبىر تەقدىم قىلىپ كۈچ چىقىرىشى، جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش تۈزۈمىنىڭ مۇھىم بىر ئۇسۇلى شۇنداقلا جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى ۋە خەلق ھۆكۈمىتىگە ھەمكارلىشىپ، ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرىنىڭ ئالاقىسىنى كۈچەيتىش، تەدبىرلەرنى دېموكراتىيەلەشتۈرۈش، ئىلمىيلاشتۇرۇشنىڭ مۇھىم بىر يولى» دەپ كۆرسىتىلگەن. تەكلىپ كەڭ دائىرىلىككە، دائىملىققا، قېلىپلىشىشقا ئىگە بولۇشتەك ئالاھىدىلىك ۋە ئۇستۇنلۇككە ئىگە بولۇپ، ئۇنىڭ رولىنى ئومۇمىي جەھەتتىن مۇنداق يىغىنچاقلاشقا بولىدۇ: پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبىرى تارماقلىرىنىڭ مۇھىم تەدبىر بەلگىلىشىدە مەسلىھەتچىلىك رولىنى ئويناپدۇ؛ ئىككى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىدا تولۇقلاش، مۇكەممەللەشتۈرۈش رولىنى

ئويناپدۇ؛ مۇھىم فاكتور، سىياسەتلەرنى ئىزچىللاشتۇرۇش ۋە ئىجرا قىلىشتا ئىلگىرى سۈرۈش ۋە ئۆچۈر قايتۇرۇش رولىنى ئويناپدۇ؛ چىرىكلىشىشكە قارشى تۇرۇپ، پاك-دىيانەتلىك بولۇشتا دېموكراتىك نازارەت قىلىش رولىنى ئويناپدۇ؛ خەلق ئىچىدىكى بەزى زىددىيەتلەر مەسلىسىدە زىددىيەتلەرنى پەسەيتىش، ئىتتىپاقلىقنى ئىلگىرى سۈرۈش، مۇقىملىقنى ساقلاش رولىنى ئويناپدۇ؛ جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىقىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈشتە ئىلگىرى سۈرۈش رولىنى ئويناپدۇ. بۇ روللارنىڭ جارى قىلدۇرۇلۇشى تەكلىپنى سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ ياخشى شەكلىگە، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنىڭ ياخشى يولىغا ئايلاندۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئۆچۈن ئەقىل-پاراسىتىنى كۆرسىتىدىغان، ئارتۇقچىلىقىنى جارى قىلدۇرىغان ياخشى سەھنە ھازىرلاپ بېردى. تەكلىپ خىزمىتىنىڭ قانداق ئىشلىنىشى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئۆلچەيدىغان مۇھىم بىر بەلگە بولۇپ قالدى.

3. تەكلىپنى ياخشى يېزىشقا قويۇلىدىغان ئاساسىي تەلەپلەر

1) تەكلىپنى تەكلىپ كومىتېتى بىر تۇتاش بېسىپ تارقاتقان تەكلىپ قەغىزىگە يېزىش كېرەك. تەكلىپ كومىتېتى كۆپ خىل شەكىللەرنى قوللىنىپ تەكلىپ قەغىزىنى ئەزالارغا يەتكۈزۈپ بېرىشى كېرەك.

2) مۇكەممەل بولغان بىر پارچە تەكلىپ تۆۋەندىكى بىرقانچە نۇقتىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ: بىرىنچى، تەكلىپ بېرىش سەۋەبى، يەنى بۇ تەكلىپنىڭ تېمىسى بولۇپ، يىغىنچاق سۆزلەر ئارقىلىق تەكلىپتە قايسى مەسىلىنى ھەل قىلىشنى تەلەپ قىلىدىغانلىقىنى ئېنىق چۈشەندۈرۈش، تەكلىپ بېرىش سەۋەبى تەكلىپ مەزمۇنى بىلەن بىردەك بولۇشى كېرەك. ئىككىنچى، تەكلىپ بەرگۈچى، بۇ تەكلىپ بەرگۈچى ئەزانىڭ ئىسىم-فامىلىسى ۋە ئىدارىسىنى كۆرسىتىدۇ (ئىدارىسىنىڭ نامىنى تولۇق يېزىش ھەمدە ئىدارىنىڭ تامغىسىنى باستۇرۇش كېرەك)، جۈملىدىن ئالاقىلىشىش ئادرېسى، پوچتا نومۇرى، تېلېفون نومۇرىنى يېزىش كېرەك. تەكلىپلەرنى بېجىرىشتە ئەھۋال ئالماشتۇرۇشقا قولايلىق بولسۇن ئۈچۈن بىرلىشىپ ئىمزا قويغان تەكلىپلەردە باش تەكلىپ بەرگۈچىنى باش تەرەپكە يېزىش كېرەك. تەكلىپلەرنى تەكشۈرۈش پىكرى ۋە ئاساسىي تېمىسىنى تەكلىپ كومىتېتى تەكلىپلەرنى تەكشۈرگەندە تولدۇرىدۇ. ئۈچىنچى، تەكلىپ مەزمۇنى. تەكلىپ مەزمۇنى ئادەتتە ئىككى قىسىمدىن تەركىب تاپىدۇ: بىرى، تەكلىپ سەۋەبىنى تەھلىل قىلىش. يەنى تەكلىپ بېرىش سەۋەبى ياكى ئاساسىنى بايان قىلىش كېرەك، ئۇ تەكلىپنىڭ يادرولۇق قىسمى بولۇپ، ئەھۋالمۇ، تەھلىل قىلىشمۇ بولۇشى، ھەقىقەت ئەھلىيەتتىن ئىزدەنگەن، قىسقا، ئىخچام بولۇشى، تومتاق، مەزمۇنسىز بولۇپ قالماسلىقى كېرەك. يەنە بىرى، تەكلىپ، چارە ۋە تەلەپ. تەكلىپتە ئىنكاس قىلىنغان مەسىلىلەرگە قارىتا ئۆزىنىڭ مەسىلىنى ھەل قىلىشقا بولغان تەشەببۇسى ۋە چارىسىنى ئوتتۇرىغا قويۇش كېرەك. تەكلىپ قىسمى تەكلىپنىڭ مۇھىم قىسمى بولۇپ، ئۇنىڭدا تەكلىپنىڭ مەقسىتى مەركەزلىك ئىنكاس قىلىنىشى كېرەك، ئۇ تەكلىپنىڭ چارە-تەدبىر كۆرسىتىش سەۋىبىسىنى گەۋدىلەندۈرۈپ بېرىدىغان بولغاچقا، ئۇنىڭغا ئوبدان كۈچ سەرپ قىلىش كېرەك.

3) بىر ئىشنى بىرتەكلىپ قىلىپ يېزىش، بىرقانچە ئىشنى بىر تەكلىپ قىلىپ يېزىشتىن ساقلىنىش كېرەك. ئۇنداق بولمىغاندا مەسىلىنى ئېنىق چۈشەندۈرگىلى بولمايلا قالماستىن، ھېجىرگۇچى ئورۇننىمۇ بېكىتكىلى بولمايدۇ.

4) تەكلىپنى قەلەم ياكى موي قەلەم بىلەن يېزىش كېرەك، چوقۇم ئەسلى نۇسخىسىنى تاپشۇرۇش، كۆپەيتىپ باستۇرغان نۇسخىسىنى بەرمەسلىك كېرەك، بۇ ئارخىپتا ساقلاش بەلگىلىمىسىگە ئۇيغۇن.

5) خەتلىرى رەتلىك، ئېنىق يېزىلىشى كېرەك.

4. جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلقنىڭ رايىنى ئىستايىدىل تەكشۈرۈش ۋە ئىنكاس قىلىش، تەكلىپ سۇپىتىنى ئۆزلۈكسىز ئۆستۈرۈش كېرەك.

تەكلىپ خىزمىتى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى، تەكلىپنىڭ سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتىكى رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش.قىلدۇرالماسلىقتىكى ئاچقۇچ — تەكلىپ سۇپىتىدە. نۆۋەتتە، ئېلىمىز ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ ئەسىر ھالقىيدىغان ھالقىلىق پەيتىدە تۇرۇۋاتىدۇ، يېڭى ۋەزىيەت تەكلىپ خىزمىتىگە قارىتا تېخىمۇ يۇقىرى تەلەپنى ئوتتۇرىغا قويدى. شۇڭا، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى تەكلىپ سۇپىتىنى ئۆستۈرۈشكە فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشتىكى مۇھىم ھالقا سۇپىتىدە ئىستايىدىل مۇئامىلە قىلىشى كېرەك. تەكلىپ سۇپىتىنى ئۆستۈرۈشنىڭ مۇھىم بىر يولى جەمئىيەت ئەھۋالى ۋە خەلقنىڭ رايىنى تەكشۈرۈش ۋە ئىنكاس قىلىش. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئۆزى ئالاقىلىشىدىغان ۋە ۋەكىللىك قىلىدىغان ئامما ئارىسىغا چوڭقۇر چۆكۈپ، ئاممىنىڭ ساداسىغا قولاق سېلىشى، ئاممىنىڭ كەيپىياتىنى كۆزىتىشى، ئاممىنىڭ ئارزۇسىنى چۈشىنىشى، ئاندىن ئاممىغا ۋەكالىتەن پىكىر بايان قىلىپ، ھەقىقىي تۇرمە خەلق ئاممىسى كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان، ئەھمىيەت بېرىۋاتقان، پىكرى ياكى ئىنكاسى كۆچلۈك بولغان، يۇقىرى دەرىجىلىك ئورۇنلار تېخى دىققەت قىلىپ كېتەلمىگەن مەسىلىلەرنى، يۇقىرى دەرىجىلىك ئورۇنلار چىقىش يولى ۋە چارىسى ئۈستىدە جىددىي ئىزدىنىۋاتقان مەسىلىلەرنى تەكلىپ بېرىش شەكلى ئارقىلىق ۋاقتىدا، ئومۇمىيۈزلۈك، ئەينەن ئىنكاس قىلغاندىلا، تەكلىپ سۇپىتىنى ئۆستۈرگىلى، تەكلىپنىڭ ئالاھىدە رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرغىلى بولىدۇ. ھەر بىر سىياسىي كېڭەش ئەزاسى يۇكسەك مەسئۇلىيەت تۇيغۇسى ۋە ئۆتكۈر نەزىرى بىلەن بۇ خىزمەتنى ياخشى ئىشلىشى، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆزلۈكسىز ئۆستۈرۈشى كېرەك.

هۆججەت - تۈزۈملەر

ج ك پ مەركىزىي كومىتېتىنىڭ جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۇزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش توغرىسىدىكى پىكرى

(1989-يىلى 12-ئاينىڭ 30-كۈنى)

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۇزۈمى ئېلىمىزنىڭ ئاساسىي سىياسىي تۇزۈمى. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ ۋە ھەمكارلىشىپ، ئۇزۇنارا نازارەت قىلىشىپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ۋە ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش، جۇڭخۇا ئېلىنى گۈللەندۈرۈشتەك ئۇلۇغۋار ئىش يولىدا ئورتاق تىرىشچانلىق كۆرسەتتى. دۆلىتىمىزدە يولغا قويۇلغان كوممۇنىستىك پارتىيە رەھبەرلىكىدىكى، كۆپ پارتىيە ھەمكارلىقىدىكى پارتىيە تۇزۇلمىسى ئېلىمىز سىياسىي تۇزۇمىنىڭ ئالاھىدىلىكى ۋە ئارتۇقچىلىقى. ئۇ غەربتىكى كاپىتالىستىك دۆلەتلەردە يولغا قويۇلۇۋاتقان كۆپ پارتىيىلىك تۇزۇم ياكى ئىككى پارتىيىلىك تۇزۇمگە تۈپتىن ئوخشىمايدۇ، بەزى سوتسىيالىستىك دۆلەتلەردە يولغا قويۇلۇۋاتقان بىر پارتىيىلىك تۇزۇمىدىنمۇ پەرقلىنىدۇ. ئۇ ماركسىزم-لېنىنىزمنىڭ جۇڭگو ئىنقىلابى ۋە قۇرۇلۇشى بىلەن بىرلەشتۈرۈلگەنلىكىنىڭ ئىجادىي مەھسۇلى، جۇڭگونىڭ ئەھۋالىغا ئۇيغۇن بولغان سوتسىيالىستىك پارتىيە تۇزۇمى. بۇ تۇزۇمدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش ئېلىمىزنىڭ سىياسىي تۇزۇلمە ئىسلاھاتىنىڭ مۇھىم بىر مەزمۇنى بولۇپ، ۋەتەنپەۋەرلىك بىرلىك سەپىنى مۇستەھكەملەش ۋە كېڭەيتىش، سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇش، مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقىنى ئىلگىرى سۈرۈش، پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ باش ۋەزىپىسىنى ئىشقا ئاشۇرۇشتا مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۇزۇمى ئۇزاق مۇددەتلىك ئىنقىلاب ۋە قۇرۇلۇش داۋامىدا شەكىللەنگەن ۋە راۋاجلانغان. دېموكراتىك ئىنقىلاب مەزگىلىدە، ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن ئۇزاق مۇددەت ھەمكارلىشىپ، ئورتاق كۈرەش قىلىپ، يېڭى دېموكراتىك ئىنقىلابنىڭ غەلىبىسىنى قولغا كەلتۈرۈش ۋە جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنى قۇرۇش ئۈچۈن مۇھىم تۆھپە قوشتى.

يېڭى جۇڭگو قۇرۇلغاندىن كېيىن، ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار خەلق ھاكىمىيىتى ۋە خەلق سياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ خىزمىتىگە قاتنىشىپ، خەلق دېموكراتىيىسى دىكتاتۇرىسىنى مۇستەھكەملەش، سوتسىيالىستىك ئۆزگەرتىشنى ئوڭۇشلۇق ئىشقا ئاشۇرۇش ۋە سوتسىيالىزم ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرىنى ئىلگىرى سۈرۈش، سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئېلىپ بېرىش جەھەتتە مۇھىم رولىنى جارى قىلدۇردى. ئەمەلىيەت ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن ئۇزاقتىن بېرى بوران-چاپقۇنلۇق قىيىن كۈنلەردە بىللە بولۇپ كەلگەن يېقىن سەپداشلار ئىكەنلىكىنى، ئېلىمىزنىڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپىدىكى مۇھىم بىر كۈچ ئىكەنلىكىنى شۇنداقلا ئېلىمىزنىڭ تىنچ-ئىتتىپاقلىقىنى قوغدايدىغان، سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ۋە ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈشنى ئىلگىرى سۈرىدىغان مۇھىم بىر كۈچ ئىكەنلىكىنى ئىسپاتلىدى. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئورتاق ۋەزىپىسى سوتسىيالىزمنىڭ تۆۋەن باسقۇچىدىكى ئاساسىي لۇشىيەندە چىڭ تۇرۇپ، دۆلىتىمىزنى بايى، قۇدرەتلىك، دېموكراتىك، مەدەنىيەتلىك، زامانىۋىلاشقان سوتسىيالىستىك دۆلەت قىلىپ قۇرۇپ چىقىش، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش، جۇڭخۇا ئېلىنى گۈللەندۈرۈش ئۈچۈن كۈرەش قىلىشتىن ئىبارەت.

دۆلىتىمىز خەلق دېموكراتىيىسى دىكتاتۇرلىقىدىكى سوتسىيالىستىك دۆلەت. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى سوتسىيالىزم ئىشلىرىغا رەھبەرلىك قىلىدىغان يادرو، ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيە. ھەرقايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئۆزلىرى ئالاقە قىلىدىغان بىر قىسىم سوتسىيالىستىك ئەمگەكچىلەر بىلەن سوتسىيالىزمنى ھىمايە قىلىدىغان بىر قىسىم ۋەتەنپەرۋەرلەرنىڭ سىياسىي ئىتتىپاقى، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىنى قوبۇل قىلىدىغان، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن بىر نىيەتتە ھەمكارلىشىدىغان، سوتسىيالىزم ئىشلىرى ئۈچۈن ئورتاق كۈچ چىقىرىدىغان يېقىن سەپداش پارتىيىلەر، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيىلەر. ئېلىمىزدە كۆپ پارتىيە ھەمكارلىقى چوقۇم جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇش، تۆت ئاساسىي پرىنسىپتا چىڭ تۇرۇش ئاساسىدا يولغا قويۇلۇشى كېرەك، بۇ جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ھەمكارلىشىشىدىكى سىياسىي ئاساس. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارغا بولغان رەھبەرلىكى سىياسىي رەھبەرلىك، يەنى سىياسىي پرىنسىپ، سىياسىي يۆنىلىش ۋە چوڭ-چوڭ فاكتىچن، سىياسەت جەھەتتىكى رەھبەرلىك. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارغا بولغان رەھبەرلىكنى كۈچەيتىپ ۋە ياخشىلاپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن بولغان ھەمكارلىقنى يەنمۇ كۈچەيتىشى ۋە راۋاجلاندۇرۇشى، ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ سوتسىيالىستىك ماددىي مەدەنىيەت ۋە مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى ئۈچۈن، «بىر دۆلەتتە ئىككى خىل تۈزۈم»نى يولغا قويۇشنى ئىلگىرى سۈرۈش، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن خىزمەت قىلىشنى قوللىشى لازىم.

«ئۇزاق مۇددەت بىللە تۇرۇش، ئۆزئارا نازارەت قىلىش، بىر-بىرىدىن سىر ساقلىماسلىق، باشقا كەلگەننى تەڭ كۆرۈش» جۈملىگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن ھەمكارلىشىشىدىكى تۈپ فاكتورى، جۈملىگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيە بولۇش سۈپىتى بىلەن، 1 مىليارد 100 مىليون نوپۇسى بار دۆلەت ھاكىمىيىتىگە رەھبەرلىك قىلماقتا، ئۇ ھەر تۈرلۈك پىكىر ۋە تەنقىدلەرنى ئاڭلاشقا ئىنتايىن موھتاج، كەڭ ئاممىنىڭ نازارىتىنى قوبۇل قىلىدۇ. ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار خەلق ئاممىسىنىڭ پىكرىنى ئىنكاس قىلىش، نازارەتچىلىك رول ئويناشتىكى مۇھىم ۋاستە. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە نازارەتچىلىك قىلىش رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش ۋە كۈچەيتىش كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىپ، سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈش، دۆلەتنى ئۇزاققىچە ئامان-ئېسەن قىلىش، ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشكىنى ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈشتە مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە.

دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىشىدىكى تۈپ نۇقتا دۆلەت ھاكىمىيىتىگە قاتنىشىش، دۆلەتنىڭ چوڭ-چوڭ سىياسەت، فاكتورلىرى ۋە دۆلەت رەھبەرلىرىنىڭ نامزاتلىرى توغرىسىدىكى كېڭەش، مەسلىھەتكە قاتنىشىش، دۆلەت ئىشلىرىنى باشقۇرۇشقا قاتنىشىش، دۆلەتنىڭ فاكتورى، سىياسەت، قانۇن، قائىدە-نىزاملارنى تۈزۈشىگە ۋە ئىجرا قىلىشىغا قاتنىشىشتىن ئىبارەت.

دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ نازارەتچىلىك رولىنى جارى قىلدۇرۇشتىكى باش پرىنسىپ تۈت ئاساسىي پرىنسىپ ئاساسىدا دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇپ، پىكىر يوللىرىنى كەڭ ئېچىپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنىڭ پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ فاكتورى، سىياسەتلىرى، تۈرلۈك خىزمەتلىرىگە قارىتا پىكىر، تەنقىد، تەكلىپلەرنى بېرىشىگە ئىلھام ۋە مەدەت بېرىش، بىلگەننى ئېيتماي قويماسلىق، ئېيتقاندىمۇ قالدۇرماي ئېيتىش ھەمدە توغرا پىكىردە چىڭ تۇرۇشقا جۈرئەت قىلىشنى ئىشقا ئاشۇرۇشتىن ئىبارەت.

جۈملىگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئاساسىي قانۇننى ئۆز پائالىيىتىنىڭ تۈپ مىزانى قىلىشى، ئاساسىي قانۇننىڭ ئىزچىل-ھۆرمىتىنى قوغداش، ئاساسىي قانۇننىڭ يولغا قويۇلۇشىغا كاپالەتلىك قىلىش بۇرچىنى ئۈستىگە ئېلىشى لازىم. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئاساسىي قانۇندا بەلگىلەنگەن ھوقۇق ۋە مەجبۇرىيەت دائىرىسىدىكى سىياسىي ئەركىنلىك، تەشكىلىي مۇستەقىللىق ۋە قانۇنىي ئورۇن جەھەتتىكى باراۋەرلىكتىن بەھرىمەن بولىدۇ. جۈملىگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئۆز ئىچكى ئىشلىرىنى مۇستەقىل، ئۆز ئىشىغا ئۆزى خوجا بولغان ھالدا بىر تەرەپ قىلىشىنى قوللايدۇ، خىزمەت شارائىتىنى ياخشىلىشىغا يار-دەم بېرىدۇ، تۈرلۈك پائالىيەتلەرنى قانات يايدۇرۇشنى قوللايدۇ. ئۇلارنىڭ ئۆز تەشكىلىدىكى ئەزالارنىڭ ۋە ئۇلار ئالاقە باغلايدىغان ئاممىنىڭ قانۇنلۇق ھوقۇق-مەنپەئىتى ۋە ئەقىلگە مۇۋاپىق تەلەپلىرىنى

قوغدايدۇ.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ۋەتەننىڭ بىخەتەرلىكىنى قوغداش، جەمئىيەتنىڭ تىنچ-ئىتتىپاقلىقىنى قوغداش مەسئۇلىيىتىنى ئورتاق ئۈستىگە ئالىدۇ. تۆت ئاساسىي پرىنسىپقا قارشى چىقىدىغان، دۆلەت ھاكىمىيىتىگە زىيان سالىدىغان سىياسىي تەشكىلاتلارنىڭ مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇشىغا ھەرگىز يول قويمايدۇ. بۇنداق تەشكىلاتلار سىزىلغان ھامان قانۇن بويىچە ئەمەلدىن قالدۇرۇش لازىم.

1. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئوتتۇرىسىدىكى ھەمكارلىشىش ۋە كېڭىشىشنى كۈچەيتىش لازىم

(1) جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ئېلىپ بېرىشى — جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىنىڭ بىر مۇھىم مەزمۇنى. دۆلىتىمىز قۇرۇلغاندىن بۇيانقى ئۇزۇنمۇددەتلىك تەجرىبىلەرنى يەكۈنلەپ، ئاساسلىقى، تۆۋەندىكىچە بىر نەچچە خىل كېڭىشىش شەكلىنى قوللىنىش كېرەك:

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئاساسلىق رەھبەرلىرى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئاساسلىق رەھبەرلىرىنى ۋە پارتىيە-گۇرۇھسىز ۋەكىل زاتلارنى دېموكراتىك كېڭىشىش يىغىنىغا تەكلىپ قىلىپ، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئوتتۇرىغا قويىدىغان چوڭ-چوڭ سىياسەت، فاكتىجەن مەسىلىلىرى ئۈستىدە كېڭىشىدۇ. بۇنداق يىغىن ئادەتتە يىلىغا بىر قېتىم ئۆتكۈزۈلىدۇ.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئاساسلىق رەھبەرلىرى ۋەزىيەتنىڭ ئېھتىياجىغا ئاساسەن، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئاساسلىق رەھبەرلىرىنى ۋە پارتىيە-گۇرۇھسىز ۋەكىل زاتلارنى يۇقىرى قاتلاملىق، كىچىك دائىرىلىك سىرداشىش پائالىيىتى ئۆتكۈزۈشكە قەرەلسىز تەكلىپ قىلىپ، ئورتاق كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان مەسىلىلەر ئۈستىدە ئەركىن پاراڭلىشىدۇ، ئىدىيە ئالماشتۇرىدۇ ۋە پىكىر ئالىدۇ.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلار سۆھبەت يىغىنى ئېچىپ، مۇھىم ئەھۋاللارنى ئۇلارغا ئۇقتۇرىدۇ ياكى ئۇلار بىلەن مۇھىم ئەھۋاللارنى ئالماشتۇرىدۇ، ئۇلارغا مۇھىم ھۆججەتلەرنى يەتكۈزىدۇ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلار ئوتتۇرىغا قويغان سىياسەت خاراكتېرلىك تەكلىپلەرنى ئاڭلايدۇ ياكى بەزى مەخسۇس تېمىلار بويىچە مۇزاكىرە ئېلىپ بارىدۇ. بۇنداق يىغىن ئومۇمەن ھەر ئىككى ئايدا بىر قېتىم ئۆتكۈزۈلىدۇ. چوڭ-چوڭ ئىشلار ۋاقتى-ۋاقتىدا ئۇقتۇرۇلىدۇ. بەزى سۆھبەت يىغىنلىرىنى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەملىكەتلىك سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى گۇرۇپپىسىنىڭ ئۆتكۈزۈشىگە ھاۋالە قىلىشقا بولىدۇ.

يىغىن ئارقىلىق كېڭىشىشتىن باشقا، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ۋە پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلار

دۆلەتنىڭ چوڭ-چوڭ سىياسەت، فائجېنلىرى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىدىكى چوڭ-چوڭ مەسىلىلەر توغرىسىدا جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتىغا سىياسەت خاراكتېرلىك يازما تەكلىپ سۇنسا بولىدۇ، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتىنىڭ مەسئۇللىرىنى سۆھبەتلىشىشكە تەكلىپ قىلسىمۇ بولىدۇ.

يۇقىرىقى ھەر خىل كېڭىشىش شەكلى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى يېرلىك كومىتېتلىرى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ يېرلىك تەشكىلاتلىرى ئوتتۇرىسىدىكى كېڭىشىش پائالىيىتىگىمۇ پرىنسىپ جەھەتتىن باب كېلىدۇ.

(2) جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرىنىڭ مەسئۇللىرى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ مەسئۇللىرى بىلەن بولغان ئالاقىنى ساقلاپ، ئۇلار بىلەن سىرداش، يېقىن دوست بولۇپ، سىياسىي، ئىدىيە جەھەتتە ئۇزۇنارا چۈشىنىشى ۋە ياردەم بېرىشى كېرەك. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى كومىتېتلىرىنىڭ ئالاقىدار تارماقلىرى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن بولغان ھەمكارلىقنى كۈچەيتىپ، ئۇلارنىڭ خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇشىغا پائال مەدەت بېرىشى كېرەك. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ تەشكىلاتى بار ئاساسىي قاتلام ئورۇنلاردا، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ تەشكىلاتلىرى دائىم سۆھبەت يىغىنى ئېچىپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ پىكرىگە ئەستايىدىل قۇلاق سېلىپ، ئۇلارنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرۇشى كېرەك. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئىتتىپاقلىقى، ھەمكارلىقى جەھەتتىمۇ زىددىيەت كۆرۈلىدۇ. ئۇنى تۆت ئاساسىي پرىنسىپ، دېموكراتىك ئاساستا كېڭىشىپ، «ئىتتىپاقلىق-تەنقىد-ئىتتىپاقلىق» فورمۇلىسى بويىچە توغرا ھەل قىلىش كېرەك.

(3) جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرىنىڭ بىرلىك سەپ بۆلۈملىرى پارتىيە كومىتېتلىرىنىڭ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن زىچ ئالاقە باغلاش، ئەھۋال ئىگىلەش، مۇناسىۋەتلەرنى ماسلاشتۇرۇش، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتىنىڭ فائجېن، سىياسەتلىرىنى ئىزچىللاشتۇرۇشىغا ھەمكارلىشىشقا مەسئۇل بولۇپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ خىزمەتتىكى ئەملىي مەسىلىلىرىنى ھەل قىلىشىغا ياردەم بېرىدۇ.

2. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرى، پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنىڭ خەلق قۇرۇلتىيىدىكى رولىنى يەنمۇ جارى قىلدۇرۇش كېرەك

(4) خەلق قۇرۇلتىيى تۈزۈمى دۆلىتىمىزنىڭ تۈپ ئاساسىي تۈزۈمى. خەلق قۇرۇلتىيى ئېلىمىز خەلقى ھاكىمىيەت ھوقۇقىنى يۈرگۈزىدىغان ئورگان، شۇنداقلا دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرى، پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىدىغان ۋە نازارەتچىلىك رولىنى جارى قىلدۇرىدىغان مۇھىم ئورگان.

دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرى، پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلار ئارىسىدىكى خەلق قۇرۇلتىيى ۋەكىللىرى خەلق قۇرۇلتىيىدا خەلق ۋەكىلى سالاھىيىتى بىلەن «ئاساسىي قانۇن» ۋە «مەملىكەتلىك خەلق

قۇرۇلتىيى تەشكىلىي قانۇنى» ، «مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى ئىش قائىدىسى» قاتارلىق قانۇنلار بويىچە پائالىيەت ئېلىپ بارىدۇ.

(5) دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرى، پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنىڭ مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى ۋەكىللىرى، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى ئەزالىرى ۋە خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىدىكى دائىملىق مەخسۇس كومىتېتلىرى ئەزالىرى ئىچىدە مۇۋاپىق نىسبەتنى ئىگىلەشكە كاپالەتلىك قىلىش كېرەك ھەمدە مۇناسىپ ئارتۇقچىلىقى بولغان دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرى، پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنى مەخسۇس كومىتېتلارغا مەسئۇلىيەتچى بولۇشقا تەكلىپ قىلىشقا بولىدۇ.

ئۆلكىلىك، ئاپتونوم رايونلۇق، بۆلۈستە قاراشلىق شەھەرلىك خەلق قۇرۇلتايلىرىدا دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرى، پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنىڭ مۇۋاپىق نىسبەتنى ئىگىلىشىگە كاپالەتلىك قىلىش كېرەك.

شەھەرلىك، ئوبلاستلىق، ناھىيىلىك خەلق قۇرۇلتايلىرىدا پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنىڭ مۇۋاپىق نىسبەتنى ئىگىلىشىگە كاپالەتلىك قىلىش كېرەك. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ تەشكىلاتلىرى بار شەھەر، ناھىيىلەردە، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرىنىڭ خەلق قۇرۇلتىيىدا مۇۋاپىق نىسبەتنى ئىگىلىشىگە كاپالەتلىك قىلىش كېرەك.

(6) جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى گۇرۇپپىسىنىڭ ئەزالىرى خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىدا رەھبەرلىك ۋەزىپىسى ئۈتەۋاتقان دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرى ۋە پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلار بىلەن دائىم ئەھۋال، ئىدىيە ۋە پىكىر ئالماشتۇرۇپ تۇرۇشى لازىم.

(7) خەلق قۇرۇلتىيى، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى پەۋقۇلئاددە مەسىلىلەر توغرىسىدا تەكشۈرۈش ھەيئىتى تەشكىللىگەندە، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ھەرقايسى مەخسۇس كومىتېتلىرى ئالاقىدار مەسىلىلەر ئۈستىدە تەكشۈرۈش، مۇھاكىمە ئېلىپ بېرىشنى تەشكىللىگەندە خەلق قۇرۇلتىيى ۋەكىللىرى ئىچىدىكى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرىنى ۋە پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنى قاتناشتۇرۇشى ھەمدە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرىدىن، پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلاردىن بولغان مۇتەخەسسىسلەرنى تەكلىپ قىلىشى كېرەك.

3. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرىنى، پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنى ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەر ۋە ئەدلىيە ئورگانلىرىنىڭ رەھبەرلىك ۋەزىپىسىگە كۆرسىتىش كېرەك

(8) دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرى ۋە پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنىڭ دۆلەت ۋە ھۆكۈمەتنىڭ رەھبەرلىك ۋەزىپىسىنى ئۈتۈشى كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش تۈزۈمىنى ئىشقا ئاشۇرۇشتىكى مۇھىم بىر مەزمۇن. ھەقىقىي تۇرە تەدبىر قوللىنىپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرىنى، پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنى تاللاپ گۇۋاھنامىنىڭ ۋە ئۇنىڭ ئالاقىدار مىنىستىرلىق، كومىتېتلىرىنىڭ ۋە ناھىيىدىن يۇقىرى يەرلىك ھۆكۈمەتلەرنىڭ ھەم ئۇنىڭ ئالاقىدار تارماقلىرىنىڭ

رەھبەرلىك ۋەزىپىسىگە قويۇش كېرەك.

(9) دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرىنى ۋە پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنى تاللاپ ھۆكۈمەت رەھبەرلىك ۋەزىپىسىگە قويۇشتا، ھەم ئەخلاقلىق، ھەم قابىلىيەتلىك بولۇش پرىنسىپى ۋە كادىرلارنى «نۆتەلەشتۈرۈش» فاكتورىنىڭ چىقىش تۈرۈش لازىم. نۆۋەتتىكى ئەمەلىي ئەھۋالنى نەزەردە تۇتۇپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرى، پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنىڭ يېشىغا قويۇلمىغان تەلەپتە ۋە ۋەزىپە ئۆتەش ستاژىدا مۇۋاپىق كەلگۈ بولۇش كېرەك. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرىنىڭ بىرلىك سەپ تارماقلىرى، تەشكىلات تارماقلىرى ۋە ھۆكۈمەتلەرنىڭ كادىرلار تارماقلىرى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار كۆرسەتكەن ۋەزىپە ئۆتەش شەرتىگە مۇۋاپىق كېلمىغان نامزاتلارنى سىناپ تەكشۈرۈش ۋە تەربىيەلەپ يېتىشتۈرۈش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلىشى لازىم.

(10) گۇۋۇيۈەن ۋە ھەر دەرىجىلىك يەرلىك ھۆكۈمەتلەر ئومۇمىي يىغىن ۋە ئالاقىدار يىغىنلارنى چاقىرىپ خىزمەتلەرنى مۇزاكىرە قىلغاندا، ئېھتىياجغا قاراپ، مۇناسىۋەتلىك دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرىنى ۋە پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنى سىرتتىن قاتنىشىشقا تەكلىپ قىلسا بولىدۇ.

ھۆكۈمەتلەر ۋە ئۇنىڭ ئالاقىدار تارماقلىرى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرىنى ۋە پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنى قوشۇمچە ۋەزىپە ئۆتەشكە، مەسلىھەتچى بولۇشقا ياكى مەسلىھەت بېرىش ئاپپاراتلىرىغا قاتنىشىشقا تەكلىپ قىلسا بولىدۇ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنى بەزى مەخسۇس تېمىلار ئۈستىدە تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىشقا، تەكلىپ بېرىشكە تەكلىپ قىلسىمۇ بولىدۇ. ھۆكۈمەتنىڭ مۇناسىۋەتلىك تارماقلىرى كەسپىي خاراكتېرلىك مەسىلىلەر ئۈستىدە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن سىستېمىلار بويىچە مەسلىھەتلەشسە، بەزى چوڭ-چوڭ سىياسەت، تەدبىرلەرنى قارار قىلىشتىن ئىلگىرى ئالاقىدار دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنى سۆھبەتكە ئۇيۇشتۇرۇپ، ئۇلاردىن پىكىر ئالسا بولىدۇ. ھۆكۈمەتنىڭ مەسلىھەتچىلەر ئىشخانىسىغا دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرىنى ۋە پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنى مۇۋاپىق ئورۇنلاشتۇرۇپ، ئۇلارنىڭ مەسلىھەت بېرىش رولىنى جارى قىلدۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىش كېرەك.

(11) شەرتكە توشىدىغان دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرىنى ۋە پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنى تەپتىش، سوت ئورگانلىرىنىڭ رەھبەرلىك ۋەزىپىسىگە كۆرسىتىشكە بولىدۇ. شەرتكە توشىدىغان ۋە مەخسۇس بىلىمگە ئىگە بىر تۈركۈم دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرىنى، پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنى تەكلىپ قىلىپ، ئالاھىدە رېۋىزىيە خادىمى، تەپتىش خادىمى، مۇپەتتىش خادىمى ۋە مائارىپ نازارەتچىسى قاتارلىق ۋەزىپىلەرگە تەينىلەشكە بولىدۇ.

ھۆكۈمەتنىڭ مەمۇرىي تەپتىش، ئىقتىسادىي تەپتىش سودا-سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش تارماقلىرى تەشكىللىگەن چوڭ-چوڭ دېلولارنى تەكشۈرۈشكە ۋە باج، كىرىم قاتارلىقلارنى تەكشۈرۈشكە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرىنى، پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنى قاتناشتۇرۇشقا بولىدۇ.

(12) دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار دۆلەت سىياسىتىدىكى بەلگىلىمىلەر بويىچە، تەيۋەنلىك

قېرىنداشلار، شىيائگائ، ئاۋمېنلىق قېرىنداشلار، چەت ئەللەردىكى جۇڭگولۇق مۇھاجىرلار ۋە چەت ئەل تەۋەلىكىدىكى جۇڭگولۇقلارغا قارىتىلغان دوستلۇق خىزمىتىنى پىلانلىق هالدا قانات يايدۇرۇشى، مەبلەغ، تېخنىكا ۋە ئىختىساس ئىگىلىرىنى كىرگۈزۈشكە، ئىقتىسادىي باردى-كەلدىنى راۋاجلاندۇرۇشقا، چوڭ قۇرۇلۇقنىڭ تەيۋەن، شىيائگائ، ئاۋمېن ۋە چەت ئەللەر بىلەن بولغان پەن-تېخنىكا، مەدەنىيەت، ئىلىم، تەنتەربىيە ئالماشتۇرۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە هەمكارلىشىشى كېرەك. ئالاقىدار تارماقلار بۇنىڭغا پائال هەمكارلىشىشى ۋە يېتەكچىلىك قىلىشى كېرەك.

(13) دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇهلار ئىقتىساد، پەن-تېخنىكا، مائارىپ، قانۇن، داۋالاش-سەھىيە، مەدەنىيەت قاتارلىق جەهەتتە مەسلىهەت بېرىش ۋە ئىجتىمائىي مۇلازىمەت خىزمىتىنى قانات يايدۇرغاندا خىزمەت قىلىشنى مەقسەت قىلىپ، ئىجتىمائىي ئۇنۇمگە ئەهمىيەت بېرىش كېرەك. هۆكۈمەتنىڭ ئالاقىدار تارماقلىرى زۆرۈر شارائىتلارنى هازىرلاپ بېرىپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇهلارنىڭ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا ۋە ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش ئىشلىرىغا كۆپرەك تۆهپە قوشۇشىنى پائال تۈردە قوللىشى كېرەك.

(14) هۆكۈمەت تارماقلىرىدا ۋەزىپە ئۆتەۋاتقان كومپارتىيە ئەزالىرى ۋە كومپارتىيە ئەزاسى بولمىغان زاتلارنىڭ هەممىسى دۆلەت خىزمەتچىلىرى. ئۇلار مەمۇرىي ئىنتىزام، قانۇنغا قاتتىق رىئايە قىلىشى، جان-دىل بىلەن خەلق ئۈچۈن خىزمەت قىلىشى كېرەك. جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى تەشكىلاتلىرى ۋە جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى ئەزالىرى، بولۇپمۇ رەهبىرىي كادىرلار كومپارتىيە ئەزاسى بولمىغان زاتلارنىڭ هوقۇقىغا هۆرمەت قىلىشى، ئۇلار بىلەن ئىشلارنى هەمكارلىشىپ بىللە ئىشلەشتەك ياخشى مۇناسىۋەتنى ئورنىتىشى كېرەك.

4. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇهلارنىڭ خەلق سىياسىي مەسلىهەت كېڭىشىدىكى رولىنى يەنمۇ ئىلگىرىلىگەن هالدا جارى قىلدۇرۇش كېرەك

(15) خەلق سىياسىي مەسلىهەت كېڭىشى ئېلىمىزنىڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپى تەشكىلاتى، شۇنداقلا كومپارتىيە رەهبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە هەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەهەتتە كېڭىشىشنىڭ بىر خىل مۇهىم تەشكىلىي شەكلى. خەلق سىياسىي مەسلىهەت كېڭىشى پارتىيە-گۇرۇهلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، هەر ساهە ۋەكىللىرىنىڭ ئىتتىپاقلىشىپ، هەمكارلىشىپ هاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان، هاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇهاكىمە قىلىدىغان مۇهىم ئورنى بولۇشى كېرەك.

خەلق سىياسىي مەسلىهەت كېڭىشى دۆلەتنىڭ چوڭ-چوڭ سىياسەت، فاكىجىنلىرى، يەرلىك ئورۇنلارنىڭ مۇهىم ئىشلىرى، سىياسەت-پەرمانلىرىنىڭ ئىزچىللاشتۇرۇلۇشى، ئاممىنىڭ تۇرمۇشى ۋە بىرلىك سەپتىكى چوڭ-چوڭ مەسىلىلەر ئۈستىدە سىياسىي جەهەتتىن كېڭىشىش ۋە دېموكراتىك ئاساستا نازارەت قىلىشنى كۈچەيتىشى كېرەك. سىياسىي مەسلىهەت كېڭىشى مەملىكەتلىك كومىتېتى تۈزگەن «سىياسىي جەهەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك ئاساستا نازارەت قىلىش توغرىسىدىكى ۋاقتىلىق بەلگىلىمە» نى ئەستايىدىل ئىجرا قىلىش كېرەك.

(16) سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ تۈرلۈك يىغىنلىرىدا، سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى ئەزالىرىنىڭ تەنقىد بېرىش ئەركىنلىكىگە ۋە ئوخشاشمايدىغان پىكىرلەرنى بېرىش ئەركىنلىكىگە ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىش كېرەك.

دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى يىغىنلىرىدا ئۆز پارتىيە-گۇرۇھى نامىدا سۆز قىلسا، تەكلىپ لايىھىلىرىنى ئوتتۇرىغا قويسا بولىدۇ.

(17) دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرىنىڭ ۋە پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنىڭ سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى دائىمىي كومىتېتى ئەزالىرى ۋە سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى رەھبىرىي ئەزالىرى ئىچىدە مەلۇم نىسبەتنى ئىگىلىشىگە كاپالەتلىك قىلىش كېرەك. سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەخسۇس كومىتېتلىرىغا دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرىنى ۋە پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنى قاتناشتۇرۇش كېرەك. سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى ئورگىنىدا مەلۇم ساندىكى مەخسۇس رەھبەرلىك ۋەزىپىسى ئۈتەيدىغان دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرى، پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلار بولۇشى ھەمدە ۋەزىپىمۇ بولۇش، ھوقۇقمۇ بولۇش، مەسئۇلىيەتمۇ بولۇش ئىشقا ئاشۇرۇلۇشى كېرەك. سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى ئورگىنى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ پائالىيەتلەرنى قانات يايدۇرۇشىغا تېخىمۇ ياخشى شارائىت ھازىرلاپ بېرىشى كېرەك. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرىنى ۋە پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنى چەت ئەلگە زىيارەتكە بېرىشقا ۋە ئالاقىدار خەلقئارالىق پائالىيەتلەرگە قاتنىشىشقا ئورۇنلاشتۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىش كېرەك.

(18) دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرى ۋە پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلاردىن بولغان سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى ئەزالىرىنىڭ خىزمەتلەرنى كۆزدىن كۆچۈرۈش، پاش قىلىش، مەلۇم قىلىش، ئىنكاس ۋە تەكشۈرۈش پائالىيىتىگە قاتنىشىش ھوقۇقىغا ھۆرمەت قىلىش كېرەك. ئۇلار ئوتتۇرىغا قويغان تەكلىپ لايىھىسى ۋە پاش قىلغان مەسىلىلەرنى ئالاقىدار تارماقلار ئەستايىدىل مۇھاكىمە قىلىپ بىر تەرەپ قىلىش، ئۇلارغا ۋاقتىدا جاۋاب بېرىش كېرەك.

(19) جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ۋە ھۆكۈمەتنىڭ ئالاقىدار تارماقلىرى سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى ۋە ئۇنىڭ ئالاقىدار مەخسۇس كومىتېتلىرى بىلەن ئالاقە ئورنىتىپ، ئۇلارنىڭ تەدبىر بەلگىلەشتە مەسلىھەت بېرىش رولىنى جارى قىلدۇرۇشى كېرەك.

(20) سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ تونۇشنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، ئورتاق سىياسىي ئاساستىكى ئىتتىپاقلىق، ھەمكارلىقنى ئىلگىرى سۈرۈشكە پايدىلىق بولسۇن ئۈچۈن سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ نىزامنامىسىدىكى بەلگىلىمىلەرگە ئاساسەن، ئۇلارنى ئىختىيارىي ئاساستا ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋ زېدۇڭ ئىدىيىسىنى، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ۋە دۆلەتنىڭ فاكتىجىن، سىياسەتلىرىنى، ئىقتىدارلىرىنى ئۆگىنىشكە ئۈيۇشتۇرۇشى ۋە ئۇنىڭغا تۈرتكە بولۇشى كېرەك.

5. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشىگە ياردەم بېرىش لازىم

(21) جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنىڭ مۇكەممەللەشتۈرۈش ئۇچۇن، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئىدىيىۋى قۇرۇلۇش ۋە تەشكىلىي قۇرۇلۇشىنى، ئالدى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ھەر دەرىجىلىك رەھبەرلىك بەنزىلىرىنىڭ قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشكە توغرا كېلىدۇ. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ مەركىزىي كومىتېتلىرى ۋە ئۆلكە دەرىجىلىك تەشكىلاتلىرىدىكى پىشقەدەم رەھبەرلىرى دۆلەت ئۇچۇن مۇھىم تۆھپە قوشتى، ئۇلارنىڭ تەسىرىنى داۋاملىق كېڭەيتىش ۋە رولىنى داۋاملىق جارى قىلدۇرۇش لازىم. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، تۆت ئاساسىي پرىنسىپنى ھمايە قىلىدىغان، ئىسلاھات ۋە ئېچىۋېتىشنى ھمايە قىلىدىغان، مۇئەييەن ئاممىۋى ئاساسقا ۋە تەشكىللەش، رەھبەرلىك قىلىش ئىقتىدارىغا ئىگە بولغان بىر تۈركۈم ئوتتۇرا ياشلىقلار ۋە ياشلارنى پائال تەربىيىلەپ يېتىشتۈرۈپ ئۇلارنى پەيدىنپەي رەھبەرلىك بەنزىلىرىگە تولۇقلاپ كىرگۈزۈش كېرەك. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرى ۋە ئالاقىدار تارماقلىرى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ بۇ خىزمەتنى ئوبدان ئىشلىشىگە ھەمكارلىشىشى لازىم.

(22) دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئۆز ئەزالىرىنىڭ ساپاسىنى ئۆستۈرۈشكە دىققەت قىلىشى لازىم. يېڭى ئەزا قوبۇل قىلغاندا سىياسىي سۈپىتىگە ئەھمىيەت بېرىشى، ئەخلاقىغمۇ، قابىلىيىتىگىمۇ قارىشى كېرەك. تەشكىلنى تەرەققىي قىلدۇرۇشتا كېڭىشچ بېكىتىلگەن دائىرە ۋە ئوبيېكتلاردا چىڭ تۇرۇش، چوڭ، ئوتتۇرا شەھەرلەردىكى مەلۇم ۋەكىللىك خاراكتېرىگە ئىگە زاتلارنى قوبۇل قىلىشنى ئاساس قىلىشتا چىڭ تۇرۇش لازىم. تەشكىلنى تەرەققىي قىلدۇرۇشتا، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىرەيلەننى تالىشىپ قالغاندا، ئالاقىدار پارتىيە-گۇرۇھلار شۇ كىشىنىڭ ئىختىيارلىقىغا ھۆرمەت قىلىش ئاساسىدا كېڭىشىپ ھەل قىلىشى لازىم.

(23) دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئۆز-ئۆزىنى تەربىيىلەشتەك ئېسىل ئەنئەنىسىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئەزالىرىغا بولغان ئىدىيىۋى-سىياسىي خىزمەتنى كۈچەيتىپ، تۆت ئاساسىي پرىنسىپتا چىڭ تۇرۇش ۋە بۇرژۇئاچە ئەركىنلەشتۈرۈشكە قارشى تۇرۇش تەربىيىسى، ۋەتەنپەرۋەرلىك ۋە سوتسىيالىزم تەربىيىسى، دۆلەت ئەھۋالى تەربىيىسى، شۇنىڭدەك دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن ئۇزاققىچە ھەمكارلىشىشتەك ئېسىل ئەنئەنە تەربىيىسىنى چوڭقۇر ئېلىپ بېرىشى لازىم. مەركەز ۋە ئۆلكە دەرىجىلىك سوتسىيالىزم شۆيۈەنلىرىنى ئوبدان باشقۇرۇش، ئۇنى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ۋە پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلار بىرلىشىپ ئاچقان پارتىيە مەكتىپى قىلىش لازىم. ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسىنى سوتسىيالىزم شۆيۈەنلىرىنىڭ چوقۇم ئۆتۈلىدىغان دەرسى قىلىش لازىم. ھۆكۈمەت ئوقۇتقۇچى ۋە خىراجەت جەھەتتىن ئۇلارغا ھەقىقىي تۈرده ياردەم بېرىشى لازىم.

دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ گېزىت-ژۇرناللىرى تۆت ئاساسىي پرىنسىپتا چىڭ تۇرۇشى،

دۆلەتنىڭ قانۇنچىن، سىياسەتلىرىنى تەشۋىق قىلىشى ھەمدە ئۇنىڭدا ئۆزىنىڭ ئالاھىدىلىكى بولۇشى لازىم.

(24) دېموكراتىك پارتىيە-گۈرۈھلارنىڭ ئۇنۇملۇك تەدبىرلەرنى قوللىنىپ ئورگان قۇرۇلۇشىنى كۆچەيتىپ، ئورگان كادىرلىرىنىڭ سىياسىي ساپاسى ۋە كەسپىي سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈشىگە ھەمدە دۆلەتنىڭ كادىرلار سىياستى، كادىرلار تۈزۈمى ۋە ئالاقىدار بەلگىلىمىلىرى بويىچە ئورگان كادىرلىرىنى ۋەزىپىگە تەينىلەش، ۋەزىپىدىن قالدۇرۇش ۋە يۆتكەش ئىشلىرىغا بولغان باشقۇرۇشنى كۆچەيتىشىگە توغرا كېلىدۇ.

جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ نىزامنامىسى

(1982-يىلى 12-ئاينىڭ 11-كۈنى جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەملىكەتلىك 5-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ 5-يىغىنىدا ماقۇللانغان. 1994-يىلى 3-ئايدا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەملىكەتلىك 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ 2-يىغىنىدا تۈزىتىش كىرگۈزۈلگەن)

ئومۇمىي پروگراممما

جۇڭگو خەلقى ئۇزاق مۇددەتلىك ئىنقىلاب ۋە قۇرۇلۇش داۋامىدا جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىك قىلغان، ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، پارتىيەسىز-گۇرۇھسىز دېموكراتىك زاتلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، ئاز سانلىق مىللەت زاتلىرى ۋە ھەر ساھەدىكى ۋەتەنپەرۋەر زاتلار قاتناشقان؛ تەيۋەنلىك، شياڭگاڭلىق، ئاۋمېنلىق قېرىنداشلار ۋە چەت ئەلدىكى مۇھاجىر قېرىنداشلارنى ئۆز ئىچىگە ئالغان بارلىق سوتسىيالىستىك ئەمگەكچىلەر، سوتسىيالىزمنى ھىمايە قىلىدىغان ۋەتەنپەرۋەرلەر ۋە ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى ھىمايە قىلىدىغان ۋەتەنپەرۋەرلەردىن تەركىب تاپقان كەڭ كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپنى تۈزىدى.

جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ ئاساسىي قانۇنىدا: جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى ئۇزاققىچە مەۋجۇت بولۇپ تۇرىدۇ ۋە راۋاجلىنىدۇ، دەپ بەلگىلەنگەن.

جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى — جۇڭگو خەلقىنىڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىدىغان ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ئېلىپ بارىدىغان مۇھىم ئورگان. 1949-يىل 9-ئايدا، جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ 1-نۆۋەتلىك ئومۇمىي يىغىنى مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيىنىڭ ھوقۇقىنى ۋاكالىتەن يۈرگۈزۈپ، پۈتۈن مەملىكەت خەلقىنىڭ ئىرادىسىگە ۋەكىللىك قىلىپ، جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ قۇرۇلغانلىقىنى جاكارلاپ، مۇھىم تارىخىي رولىنى جارى قىلدۇردى. 1954-يىلى 1-نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى چاقىرىلغاندىن كېيىنمۇ، جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى دۆلەتنىڭ سىياسىي ۋە ئىجتىمائىي ھاياتىدا شۇنىڭدەك سىرت بىلەن بولغان دوستانە پائالىيەتلەردە داۋاملىق نۇرغۇن خىزمەتلەرنى ئىشلەپ، مۇھىم تۆھپە ياراتتى. 1978-يىلى 12-ئايدا چاقىرىلغان جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان، جۇڭگو خەلق

سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى قالايمىقانچىلىقلارنى ئوڭشاش، تىنچ-ئىتتىپاق بولۇش سىياسىي ۋەزىيىتىنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش، دۆلەت خىزمىتىنىڭ مەركىزىنى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشقا يۆتكەش، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشى ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئالغا سۈرۈش، ۋەتەننىڭ تەيۋەننى ئۆز ئىچىگە ئالغان بىرلىكىنى ئەملگە ئاشۇرۇشنى قولغا كەلتۈرۈش، زومىگەرلىككە قارشى تۇرۇش، دۇنيا تىنچلىقىنى قوغداش يولىدىكى كۈرەشلەردە ئۆزىنىڭ مۇھىم رولىنى يەنىمۇ جارى قىلدۇردى.

جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتى قۇرۇلغاندىن كېيىن، مەملىكىتىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە، ئېكسپلاتاتسىيە تۈزۈمىنى يوقىتىپ، سوتسىيالىستىك تۈزۈمنى ئورناتتى. جەمئىيىتىمىزدىكى سىنىپلارنىڭ ئەھۋالىدا تۈپتىن ئۆزگىرىش بولدى. ئىشچى-دېھقانلار ئىتتىپاقى تېخىمۇ مۇستەھكەملەندى. زىيالىلارمۇ ئىشچىلار ۋە دېھقانلارغا ئوخشاش سوتسىيالىزم ئىشىنىڭ تايانچ كۈچى بولۇپ قالدى. ئەسلىدە ئېكسپلاتاتسىيە قىلغۇچى سىنىپلارغا تەۋە بولغان كىشىلەرنىڭ مۇتلەق كۆپچىلىكى ئۆز ئەمگىكى بىلەن كۈن كۆچۈرىدىغان ئەمگەكچىلەرگە ئايلاندى. خەلق ئىنقىلابى ۋە قۇرۇلۇش ئىشلىرىدا، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن بىرلىكتە ئالغا باسقان، بىرلىكتە سىناقلاردىن ئۆتكەن ھەمدە مۇھىم تۆھپە ياراتقان دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئۆزى ئالاقىلىشىپ تۇرىدىغان بىر قىسىم سوتسىيالىستىك ئەمگەكچىلەر بىلەن سوتسىيالىزمنى ھىمايە قىلىدىغان ۋەتەنپەرۋەرلەرنىڭ سىياسىي ئىتتىپاقىغا ئايلىنىپ، ئۆزىنىڭ مۇھىم رولىنى بارغانسېرى جارى قىلدۇردى. مەملىكىتىمىزدىكى مىللەتلەر ئارىسىدا باراۋەرلىك، ئىتتىپاقلىق، ھەمكارلىق ئاساسىدىكى سوتسىيالىستىك مىللىي مۇناسىۋەت بارلىققا كەلدى. دىنىي ساھەدىكى ۋەتەنپەرۋەر زاتلار ۋەتىنىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇشىغا ئاكتىپ قاتناشتى. تەيۋەنلىك، شياڭگاڭلىق، ئاۋمېنلىق قېرىنداشلار ۋە چەت ئەللەردىكى مۇھاجىر قېرىنداشلار ۋەتەننى قىزغىن سۆيۈپ، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى ھىمايە قىلدى، ۋەتەننىڭ قۇرۇلۇش ئىشلىرىغا مەدەت بەردى. يېڭى تارىخىي دەۋردە ئېلىمىزنىڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى تېخىمۇ قۇدرەتلىك ھاياتىي كۈچكە ئىگە بولدۇ، جۇڭگو خەلقىنىڭ ئىتتىپاقلىشىپ كۈرەش قىلىش، ۋەتەننى گۈللەندۈرۈش ۋە بىرلىككە كەلتۈرۈشتىكى مۇھىم «ئەڭگۈشتەر»ى بولۇپ قېلىۋېرىدۇ، ئۇ تېخىمۇ مۇستەھكەملىنىدۇ ۋە راۋاجلىنىدۇ.

دۆلىتىمىز سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدا تۇرۇۋاتىدۇ، دۆلىتىمىزدىكى ئاساسىي زىددىيەت خەلقنىڭ كۈندىن-كۈنگە ئېشىپ بېرىۋاتقان ماددىي ۋە مەدەنىي ئېھتىياجى بىلەن قالاق ئىجتىمائىي ئىشلەپچىقىرىش ئوتتۇرىسىدىكى زىددىيەتتىن ئىبارەت. ئىچكى ئامىللار ۋە چەتنىڭ تەسىرى تۈپەيلىدىن، خەلقىمىزنىڭ ئىچكى-تاشقى دۈشمەن كۈچلەرگە ۋە دۈشمەن ئۇنسۇرلارغا قارشى كۈرىشى ئۇزاق مۇددەت داۋام قىلىدۇ، سىنىپىي كۈرەش يەنىلا مەلۇم دائىرىدە ئۇزاققىچە مەۋجۇت بولۇپ تۇرىدۇ. لېكىن، ئۇ جەمئىيىتىمىزدىكى ئاساسىي زىددىيەت بولۇشتىن قالدى. مەملىكىتىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ تۈپ ۋەزىپىسى — جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەريىسىگە ئاساسەن، سوتسىيالىزمنىڭ تۆۋەن

باسقۇچىدىكى ئاساسىي لۇشيەنىدە چىڭ تۇرۇپ، كۆچمى توپلاپ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئېلىپ بېرىپ، ئۆز كۈچىگە تايىنىپ ئىش كۆرۈپ، جاپا-مۇشەققەتكە چىداپ كۈرەش قىلىپ، سانائەت، يېزا ئىگىلىكى، دۆلەت مۇداپىئەسى ۋە پەن-تېخنىكىنى زامانىۋىلاشتۇرۇشنى تەدرىجىي ئىشقا ئاشۇرۇپ، دۆلىتىمىزنى باي، قۇدرەتلىك، دېموكراتىك، مەدەنىيەتلىك سوتسىيالىستىك دۆلەت قىلىپ قۇرۇپ چىقىشتىن ئىبارەت. جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنى قىزغىن سۆيۈش، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىنى ھىمايە قىلىش ۋە سوتسىيالىزم ئىشلىرىنى ھىمايە قىلىشتىن ئىبارەت سىياسىي ئاساستا، پۈتۈن كۈچىنى ئىشقا سېلىپ، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپنى يەنمۇ مۇستەھكەملەپ ۋە راۋاجلاندۇرۇپ، بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سېلىپ، ئىتتىپاقلىشىشقا بولىدىغان بارلىق كىشىلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، بىر نىيەت، بىر مەقسەتتە بولۇپ، كۆپچىلىكنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى مەركەز قىلىپ، تىنچ-ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى قوغداپ ۋە راۋاجلاندۇرۇپ، سوتسىيالىستىك دېموكراتىيە-قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشى ۋە سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكىنىڭ تەرەققىياتىنى ئالغا سىلجىتىپ، مەملىكىتىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ تۈپ ۋەزىپىسىنى ئەملگە ئاشۇرۇش ئۈچۈن كۈرەش قىلىدۇ.

جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى دۆلىتىمىزنىڭ سىياسىي ھاياتىدا سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرىدىغان مۇھىم شەكىل، ئۇ جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ۋە پارتىيەسىز-گۇرۇھسىز زاتلار «ئۇزاق مۇددەت بىللە تۇرۇش، ئۆزئارا نازارەت قىلىش، بىر-بىرىدىن سىر ساقلىماسلىق، باشقا كەلگەننى تەڭ كۆرۈش» ئاساسىدا، دۆلەتنىڭ مۇھىم ئاڭجىن، سىياسەتلىرى ۋە ئاممىنىڭ تۇرمۇشىغا دائىر مۇھىم مەسىلىلەر ئۈستىدە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ئېلىپ بارىدۇ ھەمدە دېموكراتىك نازارەت قىلىش رولىنى تەكلىپ ۋە تەنقىد بىرىش يولى بىلەن جارى قىلدۇرىدۇ.

جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى ئۆزىنىڭ بارلىق پائالىيىتىدە جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ ئاساسىي قانۇنىنى تۈپ مىزان قىلىدۇ.

جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتى ۋە يەرلىك كومىتېتلىرى قانۇن بويىچە ئۆز تەركىبىدىكى ئورۇن ۋە شەخسلەرنىڭ مۇشۇ نىزامغا بىنائەن ئۆز مەسئۇلىيىتىنى ئادا قىلىش ھوقۇقىنى قوغدايدۇ.

بىرىنچى باب ئومۇمىي خىزمەت پرىنسىپى

1-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتى ۋە يەرلىك كومىتېتلىرى جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ نىزامنامىسى بويىچە خىزمەت ئېلىپ بارىدۇ.

2-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتى ۋە يەرلىك كومىتېتلىرىنىڭ ئاساسىي فۇنكسىيىسى — سىياسىي كېڭىشىش ۋە دېموكراتىك نازارەت قىلىش، سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى پارتىيە-گۇرۇھلار، تەشكىلاتلارنىڭ ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرىنى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشقا ئويۇشتۇرۇش.

سىياسىي كېڭىشىش دۆلەتنىڭ ۋە جايلارنىڭ چوڭ-چوڭ سىياسەت، فاكتجېنلىرى شۇنىڭدەك سىياسىي، ئىقتىسادىي، مەدەنىي ۋە ئىجتىمائىي تۈرمۇشىدىكى مۇھىم مەسىلىلەر ئۈستىدە تەدبىر كۆرۈشتىن ئاۋۋال كېڭىشىش ئېلىپ بېرىش، تەدبىرنىڭ ئىجرا قىلىنىشى داۋامىدىكى مۇھىم مەسىلىلەر ئۈستىدە كېڭىشىش ئېلىپ بېرىشتىن ئىبارەت. جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتى ۋە يەرلىك كومىتېتلىرى جۇڭگو كومموپىستىك پارتىيىسى، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتى، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرىنىڭ تەكلىپىگە ئاساسەن، ھەر قايسى پارتىيە-گۇرۇھلار، تەشكىلاتلارنىڭ مەسئۇللىرى ۋە ھەر ساھەدىكى ۋەتەنپەرۋەر زاتلارنىڭ ۋەكىللىرى قاتناشقان يىغىنلارنى ئېچىپ كېڭىشىش ئېلىپ بارسا بولىدۇ، يۇقىرىقى ئورۇنلارنىڭ ئالاقىدار مۇھىم مەسىلىلەرنى كېڭىشىشكە سۈنۈشى ھەققىدە تەكلىپ بەرسىمۇ بولىدۇ.

دېموكراتىك نازارەت قىلىش دۆلەتنىڭ ئاساسىي قانۇنى، قانۇنلىرى ۋە قائىدە-نىزاملىرىنىڭ يولغا قويۇلۇشى، چوڭ-چوڭ فاكتجېن-سىياسەتلەرنىڭ ئىجرا قىلىنىشى، دۆلەت ئورگانلىرى ۋە ئۇنىڭ خىزمەتچى خادىملىرىنىڭ خىزمىتى ئۈستىدە تەكلىپ ۋە تەنقىد بېرىش يولى بىلەن نازارەت قىلىشتىن ئىبارەت.

3-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتى ۋە يەرلىك كومىتېتلىرى دۆلەتنىڭ ئاساسىي قانۇنىنى، قانۇنلىرىنى ۋە تۈرلۈك فاكتجېن، سىياسەتلىرىنى تەشۋىق قىلىدۇ ۋە ئىجرا قىلىدۇ، ئىجتىمائىي كۈچلەرنىڭ سوتسىيالىستىك ماددىي مەدەنىيەت ۋە مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى ئىشلىرىغا ئاكتىپ قاتنىشىشىغا تۈرتكە بولىدۇ، دۆلەت ئورگانلىرىنىڭ ئىقتىسادىي ساھەدىكى ۋە باشقا ساھەلەردىكى سوتسىيالىزمغا بۇزغۇنچىلىق قىلىشتەك جىنايى ھەرىكەتلەرگە زەربە بېرىشىگە ھەمكارلىشىدۇ.

4-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتى ۋە يەرلىك كومىتېتلىرى ھەر ساھەدىكى زاتلار بىلەن زىچ ئالاقە باغلاپ، ئۇلارنىڭ ۋە ئۆزلىرى ئالاقىلىشىپ تۈرىدىغان ئاممىنىڭ پىكىر ۋە تەلەپلىرىنى ئىنكاس قىلىدۇ، دۆلەت ئورگانلىرىنىڭ ۋە دۆلەت خىزمەتچى خادىملىرىنىڭ خىزمەتلىرى ھەققىدە تەكلىپ ۋە تەنقىد بېرىدۇ، دۆلەت ئورگانلىرىنىڭ ئاپپارات ئىسلاھاتى ۋە تۈزۈلمە ئىسلاھاتى ئېلىپ بېرىپ، خىزمەتنى ياخشىلاپ، ئىش ئۈنۈمىنى ئۆستۈرۈپ، بيۇروكراتلىقنى تۈگىتىپ، پاكلىق قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشىگە ھەمكارلىشىدۇ.

5-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتى ۋە يەرلىك كومىتېتلىرى بىرلىك سەپ تەۋەسىدىكى ھەرقايسى تەرەپنىڭ مۇناسىۋىتىنى تەڭشەيدۇ ۋە جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ ئىچكى ھەمكارلىقىغا دائىر مۇھىم ئىشلارنى بىر تەرەپ قىلىدۇ.

6-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتى ۋە يەرلىك كومىتېتلىرى تۈرلۈك شەكىللەر بىلەن ئىلغار ئىدىيىنى پائال تارقىتىدۇ. ۋەتەننى، خەلقنى، ئەمگەكنى، ئىلىم-پەننى، سوتسىيالىزمنى سۆيۈشتەك ئىجتىمائىي ئەخلاق ۋە ئىنقىلابىي غايە، ئەخلاق، ئىنتىزام ھەققىدىكى تەشۋىق-تەربىيە خىزمىتىنى پائال قانات يايدۇرىدۇ.

7-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتى ۋە يەرلىك كومىتېتلىرى ئىلىم-پەننى راۋاجلاندۇرىدىغان، مەدەنىيەتنى گۈللەندۇرىدىغان «بارچە گۈللەر تەكشى ئېچىلىش، ھەممە ئېقىملار بەس-بەستە سايراش» فائچىنىدا چىڭ تۇرۇپ، دۆلەت ئورگانلىرى ۋە باشقا مۇناسىۋەتلىك تەشكىلاتلار بىلەن زىچ ئالاقە باغلاپ، سىياسىي، قانۇن، ئىقتىساد، مائارىپ، پەن-تېخنىكا، مەدەنىيەت-سەنئەت، داۋالاش، دورىگەرلىك، سەھىيە، تەنتەربىيە قاتارلىق ساھەلەردە تەكشۈرۈپ تەنقىد قىلىش قاتارلىق پائالىيەتلەرنى قانات يايدۇرۇپ، پىكىر بايان قىلىپ، ئىختىساسلىق كىشىلەرگە كەڭ يول ئېچىپ، ئۆز ئەزالىرىنىڭ ئارتۇقچىلىقى ۋە رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرىدۇ.

جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتى ۋە يەرلىك كومىتېتلىرى ئىجتىمائىي كۈچلەرنىڭ سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇشقا پايدىلىق ئىشلار بىلەن شۇغۇللىنىشىغا تۈرتكە بولىدۇ ۋە ھەمكارلىشىدۇ.

8-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتى ۋە يەرلىك كومىتېتلىرى ئۆز ئەزالىرىنى جايلارنى كۆزدىن كەچۈرۈپ، ئېكسكۇرسىيە قىلىپ ۋە تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىپ ئەھۋاللارنى ئىگىلەشكە، تۈرلۈك ئىشلارغا ۋە ئاممىنىڭ تۈرمۇشىغا دائىر مۇھىم مەسىلىلەر ئۈستىدە تەتقىقات ئېلىپ بېرىشكە، تەكلىپ لايىھىسى، تەكلىپ ۋە باشقا شەكىل بىلەن دۆلەت ئورگانلىرىغا ۋە باشقا مۇناسىۋەتلىك تەشكىلاتلارغا تەكلىپ ۋە تەنقىد بېرىشكە ئويۇشتۇرىدۇ.

9-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتى ۋە يەرلىك كومىتېتلىرى ئەزالارنى ئۆزى ئىختىيار قىلغان ئاساستا ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەريىسى، ئېقىم مەسىلىلىرىنى ئۆگىنىش، كەسپىي بىلىم، پەن-تېخنىكا بىلىملىرىنى ئۆگىنىش ۋە ئالماشتۇرۇشقا ئويۇشتۇرۇپ ۋە تۈرتكە بولۇپ، ئۇلارنىڭ ۋەتەن ئۈچۈن خىزمەت قىلىش ئىقتىدارىنى ئاشۇرىدۇ.

10-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتى ۋە يەرلىك كومىتېتلىرى دۆلەتنىڭ ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش توغرىسىدىكى فائچىن-سىياسەتلىرىنى تەشۋىق قىلىپ ۋە ئىجرا قىلىپ، تەيۋەنلىك قېرىنداشلار ۋە ھەر ساھەدىكى زاتلار بىلەن پائال ئالاقە باغلاپ، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈشتىن ئىبارەت ئۇلۇغ ئىشنىڭ ئەمەلگە ئېشىشىنى ئىلگىرى سۈرىدۇ.

شىياڭگاڭلىق، ئاۋمېنلىق قېرىنداشلار بىلەن بولغان ئالاقىنى ۋە ئىتتىپاقلىقنى كۈچەيتىپ، ئۇلارنى شىياڭگاڭ، ئاۋمېن رايونلىرىنىڭ ئاۋاتلىقى ۋە مۇقىملىقىنى ساقلاش، ۋەتەننى گۈللەندۇرۇش ۋە بىرلىككە كەلتۈرۈش ئۈچۈن تۆھپە قوشۇشقا رىغبەتلەندۈرىدۇ.

11-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتى ۋە يەرلىك كومىتېتلىرى زىيالىيلارنىڭ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىدىكى رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشىغا پايدىلىق بولسۇن ئۈچۈن، دۆلەتنىڭ زىيالىيلار سىياسىتىنى تەشۋىق قىلىدۇ ۋە ئۇنىڭ ئىجرا قىلىنىشىغا ھەمكارلىشىدۇ.

12-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتى ۋە يەرلىك كومىتېتلىرى دۆلەتنىڭ مىللىي سىياسىتىنى تەشۋىق قىلىدۇ ۋە ئۇنىڭ ئىجرا قىلىنىشىغا ھەمكارلىشىدۇ، ئاز سانلىق مىللەتلەرنىڭ پىكىر ۋە تەلەپلىرىنى ئىنكاس قىلىپ، ئاز سانلىق مىللەت رايونلىرىنىڭ ئىقتىسادىنى ۋە مەدەنىيىتىنى راۋاجلاندۇرۇش، ئاز سانلىق مىللەتلەرنىڭ قانۇنىي ھوقۇقى ۋە مەنپەئىتىنى قوغداش، سوتسىيالىستىك مىللىي مۇناسىۋەتنى ياخشىلاش ۋە راۋاجلاندۇرۇش، ھەر مىللەت خەلقىنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش ۋە ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش يولىدا كۈچ چىقىرىدۇ.

13-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتى ۋە يەرلىك كومىتېتلىرى دۆلەتنىڭ دىنىي سىياسىتىنى تەشۋىق قىلىدۇ ۋە ئۇنىڭ ئىجرا قىلىنىشىغا ھەمكارلىشىدۇ، دىنىي ساھەدىكى ۋەتەنپەرۋەر زاتلار ۋە دىنغا ئېتىقاد قىلغۇچىلارنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، ۋەتەننى گۈللەندۈرۈش ۋە بىرلىككە كەلتۈرۈش يولىدا كۈچ چىقىرىدۇ.

14-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتى ۋە يەرلىك كومىتېتلىرى دۆلەتنىڭ مۇھاجىرلار سىياسىتىنى تەشۋىق قىلىدۇ ۋە ئۇنىڭ ئىجرا قىلىنىشىغا ھەمكارلىشىدۇ. چەت ئەللەردىكى مۇھاجىر قېرىنداشلار بىلەن بولغان ئالاقىنى ۋە ئىتتىپاقلىقنى كۈچەيتىپ، ئۇلارنى ۋەتىنىمىزنىڭ قۇرۇلۇش ئىشلىرىغا ۋە ۋەتىنىمىزنى بىرلىككە كەلتۈرۈشتىن ئىبارەت ئۇلۇغ ئىشقا تۆھپە قوشۇشقا رىغبەتلەندۈرىدۇ.

15-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتى ۋە يەرلىك كومىتېتلىرى دۆلەتنىڭ تاشقى سىياسىتىنى تەشۋىق قىلىدۇ ۋە ئۇنىڭ ئىجرا قىلىنىشىغا ھەمكارلىشىدۇ، كونكرېت ئەھۋالغا ئاساسەن، خەلق دىپلوماتىيىسى پائالىيىتىنى پائال ۋە تەشەببۇسكارلىق بىلەن قانات يايدۇرۇپ، ھەر قايسى ئەل خەلقى بىلەن بولغان دوستانە بارىدى-كەلدى ئىشلىرىنى ۋە ھەمكارلىقنى كېڭەيتىدۇ.

16-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتى ۋە يەرلىك كومىتېتلىرى بىرلىك سەپ تەشكىلاتىنىڭ ئالاھىدىلىكىگە ئاساسەن، جۇڭگونىڭ يېقىنقى زامان تارىخى، ھازىرقى زامان تارىخىغا ئائىت ماتېرىياللارنى توپلاش، تەتقىق قىلىش ۋە نەشر قىلىش ئىشى بىلەن شۇغۇللىنىدۇ.

17-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەملىكەتلىك كومىتېتى يەرلىك كومىتېتلار بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىپ، بۇھۇال ئۇقۇشۇپ ۋە تەجرىبە ئالماشتۇرۇپ، يەرلىك كومىتېتلاردىكى ئورتاقلىقتا ئىگە مەسىلىلەرنى تەتقىق قىلىدۇ.

ئىككىنچى باب تەشكىلىي پرىنسىپ

18-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەملىكەتلىك كومىتېت ۋە يەرلىك كومىتېتلارنى تەسىس قىلىدۇ.

19-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەملىكەتلىك كومىتېتى جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، پارتىيەسىز-گۇرۇھسىز دېموكراتىك زاتلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، ئاز سانلىق مىللەتلەر ۋە ھەر قايسى ساھەنىڭ ۋەكىللىرىدىن؛ تەيۋەنلىك قېرىنداشلار، شياڭگاڭلىق، ئاۋمېنلىق قېرىنداشلار ۋە ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىر قېرىنداشلارنىڭ ۋەكىللىرىدىن شۇنىڭدەك ئالاھىدە تەكلىپ قىلىنغان زاتلاردىن تەركىب تاپىدۇ.

جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى يەرلىك كومىتېتلىرىنىڭ تەشكىللىنىشى شۇ جايىنىڭ ئەھۋالىغا ئاساسەن، مەملىكەتلىك كومىتېتنىڭ تەشكىللىنىشىگە قاراپ بەلگىلىنىدۇ.

20-ماددا ئومۇمەن مەزكۇر نىزامنامىنى ياقلايدىغان پارتىيە-گۇرۇھلار ۋە تەشكىلاتلار جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەملىكەتلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ كېڭىشىپ قوشۇلۇشى بىلەن جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتىغا قاتنىشىدۇ. شەخسلەر جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەملىكەتلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ كېڭىشىپ تەكلىپ قىلىشى بىلەن جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتىغا قاتنىشىدۇ. يەرلىك كومىتېتلارغا قاتناشقۇچىلارنى ھەر دەرىجىلىك يەرلىك كومىتېتلار مۇشۇ ماددىدىكى بەلگىلىمە بويىچە بىر تەرەپ قىلىدۇ.

21-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتىغا ياكى يەرلىك كومىتېتلىرىغا قاتناشقان ئورۇنلار ۋە شەخسلەرنىڭ بۇ نىزامنامىگە ئەمەل قىلىش ۋە ئۇنى ئىجرا قىلىش مەجبۇرىيىتى بار.

22-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى يەرلىك كومىتېتلىرىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېت چىقارغان مەملىكەت خاراكتېرلىك قارارلارغا، تۆۋەن دەرىجىلىك يەرلىك كومىتېتلارنىڭ يۇقىرى دەرىجىلىك يەرلىك كومىتېتلارغا چىقارغان رايون خاراكتېرلىك قارارلارغا ئەمەل قىلىش ۋە ئۇنى ئىجرا قىلىش مەجبۇرىيىتى بار.

23-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ يەرلىك كومىتېتلار بىلەن بولغان مۇناسىۋىتى ۋە يەرلىك كومىتېتلارنىڭ ئۆزىدىن بىر دەرىجە تۆۋەن يەرلىك كومىتېتلار بىلەن بولغان مۇناسىۋىتى يېتەكچىلىك قىلىش مۇناسىۋىتىدىن ئىبارەت.

24-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەملىكەتلىك كومىتېتى ئومۇمىي يىغىنىنىڭ قارارى ئۇنىڭ ئەزالىرىنىڭ يېرىمىدىن كۆپرەكىنىڭ ماقۇللۇقىدىن ئۆتكۈزۈلگەن بولۇشى كېرەك.

مەملىكەتلىك كومىتېت دائىمىي كومىتېتىنىڭ قارارى ئۇنىڭ ئەزالىرىنىڭ يېرىمىدىن كۆپرەكىنىڭ ماقۇللۇقىدىن ئۆتكۈزۈلگەن بولۇشى كېرەك. شۇ كومىتېتقا قاتناشقان ئورۇنلار ۋە شەخسلەرنىڭ يىغىنىنىڭ قارارلىرىغا ئەمەل قىلىش ۋە ئۇنى ئىجرا قىلىش مەجبۇرىيىتى بار. ئەگەر باشقىچە پىكرى بولسا، قارارنى قەتئىي ئىجرا قىلىش ئالدىنقى شەرتى ئاستىدا، ئۆز پىكرىدە قالىدىغانلىقىنى بىلدۈرسە بولىدۇ. يەرلىك كومىتېتلاردىمۇ شۇنداق بولىدۇ.

25-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتى ۋە يەرلىك كومىتېتلىرىنىڭ ئەزالىرى شۇ كومىتېتنىڭ يىغىنىدا ئاۋاز بېرىش، سايلاش ۋە سايلىنىش ھوقۇقىغا ئىگە؛ شۇ كومىتېتنىڭ خىزمەتلىرى ئۈستىدە تەنقىد ۋە تەكلىپ بېرىش ھوقۇقىغا ئىگە.

26-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتىغا ۋە يەرلىك كومىتېتلىرىغا قاتناشقان ئورۇنلار ۋە شەخسلەر شۇ كومىتېت ئارقىلىق دۆلەتنىڭ چوڭ-چوڭ سىياسەت، فائجىنلىرى ۋە شۇ جايىنىڭ چوڭ-چوڭ ئىشلىرى توغرىسىدىكى مۇھاكىمىلەرگە قاتنىشىش ھوقۇقىغا، دۆلەت ئورگانلىرى ۋە دۆلەت خىزمەتچى خادىملىرىنىڭ خىزمىتى توغرىسىدا تەكلىپ ۋە تەنقىد بېرىش ھوقۇقىغا، قانۇن-ئىنتىزامغا خىلاپلىق قىلمىشلارنى پاش قىلىش، ئاشكارىلاش، بۇ ھەقتە تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىش ۋە ئۇلارنى تەكشۈرۈشكە قاتنىشىش ھوقۇقىغا ئىگە.

27-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتىغا ۋە يەرلىك كومىتېتلىرىغا قاتناشقان ئورۇنلار ۋە شەخسلەر شۇ كومىتېتتىن چېقىپ كېتىدىغانلىقىنى جاكارلاش ئەركىنلىكىگە ئىگە.

28-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتىغا ۋە يەرلىك كومىتېتلىرىغا قاتناشقان ئورۇنلار ۋە شەخسلەر جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ نىزامنامىسىگە ياكى ئومۇمىي يىغىنىنىڭ ۋە دائىمىي كومىتېتىنىڭ قارارىغا ئېغىر دەرىجىدە خىلاپلىق قىلسا، مەملىكەتلىك كومىتېت دائىمىي كومىتېتى ياكى يەرلىك كومىتېتنىڭ دائىمىي كومىتېتى ئەھۋالغا قاراپ ئۇلارغا ئاگاھلاندۇرۇش جازاسى بېرىدۇ ياكى ئۇلارنىڭ جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتىغا ياكى يەرلىك كومىتېتلىرىغا قاتنىشىش سالاھىتىنى ئېلىپ تاشلايدۇ.

ئاگاھلاندۇرۇش جازاسى بېرىلگەن ياكى قاتنىشىش سالاھىتى ئېلىپ تاشلانغان ئورۇنلار ياكى شەخسلەر بۇنىڭغا قايىل بولمىسا، قايتا قاراپ چىقىشنى ئىلتىماس قىلسا بولىدۇ.

ئۇچىنچى باب مەملىكەتلىك كومىتېت

29-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ ھەر نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك كومىتېتىغا قاتنىشىدىغان ئورۇنلارنى، كومىتېت ئەزالىرىنىڭ سانىنى ۋە نامزاتلىرىنى ئالدىنقى نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ دائىمىي كومىتېتى كېڭىشىپ بېكىتىدۇ.

ھەر نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ ۋاكالەت مۇددىتى ئىچىدە، ئۇنىڭغا قاتنىشىدىغان ئورۇنلارنى، كومىتېت ئەزالىرىنىڭ سانىنى ۋە نامزاتلىرىنى ئالدىنقى نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ دائىمىي كومىتېتى كېڭىشىپ بېكىتىدۇ.

ھەر نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ ۋاكالەت مۇددىتى ئىچىدە، ئۇنىڭغا قاتنىشىدىغان ئورۇنلارنى، كومىتېت ئەزالىرىنىڭ سانىنى كۆپەيتىش ياكى ئۆزگەرتىشكە ۋە كومىتېت ئەزالىرىنىڭ نامزاتلىرىنى بەلگىلەشكە توغرا كەلسە، ئۇنى شۇ نۆۋەتلىك دائىمىي كومىتېت كېڭىشىپ بېكىتىدۇ.

30-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ ھەر نۆۋەتلىك ۋاكالەت مۇددىتى بەش يىل بولىدۇ. پەۋقۇلئاددە ئەھۋالدا، دائىمىي كومىتېت بارلىق ئەزالىرىنىڭ ئۈچتىن ئىككى قىسمىدىن كۆپرەكىنىڭ ماقۇللۇقى بىلەن ۋاكالەت مۇددىتىنى ئۇزارتىدۇ.

31-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتىغا رەئىس، مۇئاۋىن رەئىسلەر ۋە باش كاتىپ قويۇلىدۇ.

32-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ ئومۇمىي يىغىنى يىلدا بىر قېتىم ئۆتكۈزۈلىدۇ. دائىمىي كومىتېت يىغىنى زۆرۈر تېپىلغاندا قەرەلسىز چاقىرىلىدۇ.

33-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ ئومۇمىي يىغىنى تۆۋەندىكى خىزمەت ھوقۇقلىرىنى يۈرگۈزىدۇ:

1. جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ نىزامنامىسىگە تۈزىتىش كىرگۈزىدۇ ھەم نىزامنامىنىڭ ئىجرا قىلىنىشىغا نازارەت قىلىدۇ؛

2. مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ رەئىسى، مۇئاۋىن رەئىسلىرى، باش كاتىپى ۋە دائىمىي كومىتېت ئەزالىرىنى سايلايدۇ؛

3. دائىمىي كومىتېتنىڭ خىزمەت دوكلاتىنى ئاڭلايدۇ ۋە قاراپ چىقىدۇ؛

4. مەملىكەتلىك كومىتېتنىڭ چوڭ-چوڭ خىزمەت فاكتورلىرى، ۋەزىپىلىرىنى مۇھاكىمە قىلىدۇ ۋە قارار قىلىدۇ؛

5. دۆلەتنىڭ چوڭ-چوڭ خىزمەت فاكتورلىرى ۋە ۋەزىپىلىرى توغرىسىدىكى مۇزاكىرىگە قاتنىشىدۇ ھەمدە بۇ ھەقتە تەكلىپ ۋە تەنقىد بېرىدۇ.

34-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېت تەسىس قىلىپ ئۆز ئىشلىرىنى باشقۇرىدۇ.

دائىمىي كومىتېت مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ رەئىسى، مۇئاۋىن رەئىسلىرى، باش كاتىپى ۋە دائىمىي كومىتېت ئەزالىرىدىن تەركىب تاپىدۇ، ئۇلارنىڭ نامزاتلىرىنى جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەملىكەتلىك كومىتېتىغا قاتناشقان پارتىيە-گۇرۇھلار، تەشكىلاتلار، ھەر مىللەت ۋە ھەر ساھە زاتلىرى كېڭىشىپ كۆرسىتىدۇ، ئۇلار مەملىكەتلىك كومىتېتنىڭ ئومۇمىي يىغىنىدا سايلام ئارقىلىق ۋۇجۇدقا كېلىدۇ.

35ـماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ دائىمىي كومىتېتى تۆۋەندىكى خىزمەت ھوقۇقلىرىنى يۈرگۈزىدۇ:

1. جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى نىزامنامىسى توغرىسىدا ئىزاھات بېرىدۇ ھەم نىزامنامىنىڭ ئىجرا قىلىنىشىغا نازارەت قىلىدۇ؛

2. جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ ئومۇمىي يىغىنىنى چاقىرىدۇ ۋە ئۇنىڭغا رىياسەتچىلىك قىلىدۇ؛ ھەر نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ بىرىنچى قېتىملىق ئومۇمىي يىغىنىغا يىغىندا سايلانغان ھەيئەت رىياسىتى رىياسەتچىلىك قىلىدۇ؛

3. جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ نىزامنامىسىدە بەلگىلەنگەن ۋەزىپىلەرنىڭ ئىشقا ئاشۇرۇلۇشىغا تەشكىلاتچىلىق قىلىدۇ؛

4. مەملىكەتلىك كومىتېت ئومۇمىي يىغىنىنىڭ قارارلىرىنى ئىجرا قىلىدۇ؛

5. مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ ئومۇمىي يىغىنى يېپىق مەزگىلدە، مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيىغا ۋە ئۇنىڭ دائىمىي كومىتېتىغا ياكى گوۋۇيۈەنگە سۇنۇلىدىغان مۇھىم تەكلىپلەرنى تەكشۈرىدۇ ۋە ماقۇللايدۇ؛

6. باش كاتىپنىڭ تەكلىپ بېرىشى بىلەن جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن باش كاتىپلىرى ۋەزىپىگە تەيىنلىنىدۇ ۋە ۋەزىپىسىدىن قالدۇرۇلىدۇ؛

7. جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ خىزمەت ئاپپاراتلىرىنى تەسىس قىلىش ۋە ئۇزگەرتىش توغرىسىدا قارار چىقىرىدۇ ھەم ئۇلارنىڭ رەھبىرلىرى خادىملىرىنى ۋەزىپىگە تەيىنلەيدۇ ۋە ۋەزىپىسىدىن قالدۇرىدۇ.

36ـماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ رەئىسى دائىمىي كومىتېتىنىڭ خىزمىتىگە رىياسەتچىلىك قىلىدۇ. مۇئاۋىن رەئىسلەر بىلەن باش كاتىپ رەئىسنىڭ خىزمىتىگە ھەمكارلىشىدۇ.

رەئىس، مۇئاۋىن رەئىسلەر ۋە باش كاتىپتىن رەئىسلەر مەجلىسى تەشكىل قىلىنىپ، دائىمىي كومىتېتنىڭ كۈندىلىك مۇھىم ئىشلىرى بىر تەرەپ قىلىنىدۇ.

37ـماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتىغا مۇئاۋىن باش كاتىپلار قويۇلىدۇ، مۇئاۋىن باش كاتىپقا ھەمكارلىشىپ خىزمەت قىلىدۇ ھەم بەنگۈتنىڭ تەسىس قىلىنىدۇ، ئۇ باش كاتىپنىڭ رەھبەرلىكىدە خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرىدۇ.

38ـماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ مەملىكەتلىك كومىتېتى خىزمەت ئېھتىياجىغا قاراپ، مەخسۇس كومىتېتلارنى ۋە باشقا خىزمەت ئاپپاراتلىرىنى تەسىس قىلىدۇ، بۇنى دائىمىي كومىتېت قارار قىلىدۇ.

تۆتىنچى باب يەرلىك كومىتېتلار

39-ماددا ئۆلكە، ئاپتونوم رايون ۋە بىۋاستە قاراشلىق شەھەرلەردە جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ ئۆلكىلىك، ئاپتونوم رايونلۇق ۋە بىۋاستە قاراشلىق شەھەرلىك كومىتېتلىرى تەسىس قىلىنىدۇ؛ ئومۇمەن شارائىتى بار ئاپتونوم ئوبلاست، رايون تەسىس قىلىنغان شەھەر، ناھىيە، ئاپتونوم ناھىيە، رايون تەسىس قىلىنمىغان شەھەر ۋە شەھەرگە قاراشلىق رايونلاردا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ شۇ دەرىجىلىك يەرلىك كومىتېتلىرى تەسىس قىلىنسا بولىدۇ.

40-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ ھەر نۆۋەتلىك يەرلىك كومىتېتىغا قاتنىشىدىغان ئورۇنلارنى، كومىتېت ئەزالىرىنىڭ سانىنى ۋە نامزاتلىرىنى ئالدىنقى نۆۋەتلىك يەرلىك كومىتېتىنىڭ دائىمىي كومىتېتى كېڭىشىپ بېكىتىدۇ.

ھەر نۆۋەتلىك يەرلىك كومىتېتىنىڭ ۋاكالەت مۇددىتى ئىچىدە، ئۇنىڭغا قاتنىشىدىغان ئورۇنلارنى، كومىتېت ئەزالىرىنىڭ سانىنى كۆپەيتىش ياكى ئۆزگەرتىشكە ۋە كومىتېت ئەزالىرىنىڭ نامزاتلىرىنى بەلگىلەشكە توغرا كەلسە، ئۇنى شۇ نۆۋەتلىك يەرلىك كومىتېتىنىڭ دائىمىي كومىتېتى كېڭىشىپ بېكىتىدۇ.

41-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ ئۆلكە، ئاپتونوم رايون، بىۋاستە قاراشلىق شەھەر، ئاپتونوم ئوبلاست، رايون تەسىس قىلىنغان شەھەر، ناھىيە، ئاپتونوم ناھىيە ۋە رايون تەسىس قىلىنمىغان شەھەر ھەم شەھەرگە قاراشلىق رايونلاردىكى يەرلىك كومىتېتلىرىنىڭ ھەر نۆۋەتلىك ۋاكالەت مۇددىتى بەش يىل بولىدۇ.

42-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرىغا رەئىس، مۇئاۋىن رەئىسلەر ۋە باش كاتىپ قويۇلىدۇ. ناھىيە، ئاپتونوم ناھىيە، رايون تەسىس قىلىنمىغان شەھەر ۋە شەھەرگە قاراشلىق رايونلاردىكى يەرلىك كومىتېتلاردا كونكرېت ئەھۋالغا قاراپ باش كاتىپ قويۇلمىسىمۇ بولىدۇ.

43-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرىنىڭ ئومۇمىي يىغىنى يىلدا ئاز بولغاندا بىر قېتىم ئۆتكۈزۈلىدۇ.

44-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرىنىڭ ئومۇمىي يىغىنى تۆۋەندىكى خىزمەت ھوقۇقلىرىنى يۈرگۈزىدۇ:

1. يەرلىك كومىتېتلارنىڭ رەئىس، مۇئاۋىن رەئىسلىرى، باش كاتىپى ۋە دائىمىي كومىتېت ئەزالىرىنى سايلايدۇ؛
2. دائىمىي كومىتېتنىڭ خىزمەت دوكلاتىنى ئاڭلايدۇ ۋە قاراپ چىقىدۇ؛
3. مۇناسىۋەتلىك قارارلارنى مۇزاكىرە قىلىدۇ ۋە ماقۇللايدۇ؛
4. دۆلەتنىڭ ۋە جايلارنىڭ ئىشلىرىغا دائىر مۇھىم مەسىلىلەر توغرىسىدىكى مۇھاكىمىلەرگە

قاتنىشىدۇ ۋە بۇ ھەقتە تەكلىپ، تەنقىد بېرىدۇ.

45-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرى دائىمىي كومىتېت تەسىس قىلىپ كومىتېت ئىشلىرىنى باشقۇرىدۇ.

دائىمىي كومىتېت يەرلىك كومىتېتنىڭ رەئىسى، مۇئاۋىن رەئىسلىرى، باش كاتىپى ۋە دائىمىي كومىتېت ئەزالىرىدىن تەركىب تاپىدۇ، ئۇلارنىڭ نامزاتلىرىنى يەرلىك كومىتېتلارغا قاتناشقان پارتىيە-گۇرۇھلار، تەشكىلاتلار، ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرى كېڭىشىپ كۆرسىتىدۇ، ئۇلار ئومۇمىي يىغىندا سايلام ئارقىلىق ۋۇجۇدقا كېلىدۇ.

46-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى يەرلىك كومىتېتلىرىنىڭ دائىمىي كومىتېتى تۆۋەندىكى خىزمەت ھوقۇقلىرىنى يۈرگۈزىدۇ:

1. يەرلىك كومىتېتلارنىڭ ئومۇمىي يىغىنىنى چاقىرىدۇ ۋە ئۇنىڭغا رياسەتچىلىك قىلىدۇ؛ ھەر نۆۋەتلىك يەرلىك كومىتېتنىڭ بىرىنچى قېتىملىق ئومۇمىي يىغىنىغا سايلانغان ھەيئەت رياسىتى رياسەتچىلىك قىلىدۇ؛

2. جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ نىزامنامىسىدە بەلگىلەنگەن ۋەزىپىلەرنىڭ شۇنىڭدەك مەملىكەتلىك كومىتېت چىقارغان مەملىكەت خاراكتېرلىك قارارلار ۋە يۇقىرى دەرىجىلىك يەرلىك كومىتېتلار چىقارغان رايون خاراكتېرلىك قارارلارنىڭ ئەملگە ئاشۇرۇلۇشىغا تەشكىلاتچىلىك قىلىدۇ؛

3. يەرلىك كومىتېتنىڭ ئومۇمىي يىغىنىنىڭ قارارلىرىنى ئىجرا قىلىدۇ؛

4. يەرلىك كومىتېتلارنىڭ ئومۇمىي يىغىنى يېپىق مەزگىلدە، ئۇزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك يەرلىك خەلق قۇرۇلتىيىغا ۋە ئۇنىڭ دائىمىي كومىتېتىغا ياكى خەلق ھۆكۈمىتىگە سۈنۈلىدىغان مۇھىم تەكلىپلەرنى قاراپ چىقىدۇ ۋە ماقۇللايدۇ؛

5. باش كاتىپىنىڭ تەكلىپ بېرىشى بىلەن يەرلىك كومىتېتنىڭ مۇئاۋىن باش كاتىپلىرى ۋەزىپىگە تەينىلىنىدۇ ۋە ۋەزىپىسىدىن قالدۇرۇلىدۇ؛

6. يەرلىك كومىتېتنىڭ خىزمەت ئاپپاراتلىرىنى تەسىس قىلىش ۋە ئۆزگەرتىش توغرىسىدا قارار چىقىرىدۇ ھەم ئۇلارنىڭ رەھبىرى خادىملىرىنى ۋەزىپىگە تەينىلەيدۇ ۋە ۋەزىپىسىدىن قالدۇرىدۇ.

47-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرىنىڭ رەئىسلىرى دائىمىي كومىتېتنىڭ خىزمىتىگە رياسەتچىلىك قىلىدۇ. مۇئاۋىن رەئىسلەر بىلەن باش كاتىپ رەئىسكە ھەمكارلىشىپ خىزمەت قىلىدۇ.

رەئىس، مۇئاۋىن رەئىسلەر ۋە باش كاتىپتىن رەئىسلەر مەجلىسى تەشكىل قىلىنىپ، دائىمىي كومىتېتنىڭ كۈندىلىك مۇھىم ئىشلىرى بىر تەرەپ قىلىنىدۇ.

48-ماددا جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرى ئېھتىياجغا قاراپ، باش كاتىپقا يارەملىشىپ ئىشلەيدىغان بىر ياكى بىر نەچچە مۇئاۋىن باش كاتىپ قويسا

بولىدۇ.

49-ماددا ئۆلكە، ئاپتونوم رايون، بۆلۈنمە قارىشىدىكى شەھەرلەردىكى يەرلىك كومىتېتلارنىڭ ئاساسلىق ۋەزىپىسى ئۆز رايونىدىكى كومىتېتلارنى ۋە باشقا خىزمەت ئاپپاراتلىرىنى تەسىس قىلىشنى دائىمىي كونترول قىلىش ۋە ئۇلارنىڭ ئەمەلىي ئەھۋالى ۋە خىزمەت ئېھتىياجىغا قاراپ بېكىتىدۇ.

ئاپتونوم ئوبلاست، رايون تەسىس قىلىنغان شەھەر، ناھىيە، ئاپتونوم ناھىيە، رايون تەسىس قىلىنمىغان شەھەرلەر ۋە شەھەرگە قارىشىدىكى رايونلاردىكى يەرلىك كومىتېتلارنىڭ خىزمەت ئاپپاراتلىرىنى تەسىس قىلىشنى دائىمىي كونترول قىلىش ۋە ئەمەلىي ئەھۋالى ۋە خىزمەت ئېھتىياجىغا قاراپ بېكىتىدۇ.

بەشىنچى باب قوشۇمچە پرىنسىپ

50-ماددا بۇ نىزامنامە جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ ئومۇمىي يىغىنىدا ماقۇللانغاندىن كېيىن يولغا قويۇلىدۇ.

ج ك پ مەركىزىي كومىتېتىنىڭ «سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش توغرىسىدىكى بەلگىلىمىسى»نى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇش توغرىسىدىكى ئۇقتۇرۇشى

1995-يىلى 1-ئايدا، جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتى ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرىغا ئۇقتۇرۇش (م ك [1995] 13-نومۇرلۇق) تارقىتىپ، جايلار، تارماقلارنىڭ ئەمەلىيەتكە بىرلەشتۈرۈپ «سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش توغرىسىدىكى بەلگىلىمىسى»نى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇشنى، ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكنى كۈچەيتىپ ۋە ياخشىلاپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇشى ئۈچۈن شارائىت يارىتىپ بېرىپ، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپلىشىش، تۈزۈملىشىشنى تېخىمۇ ئىلگىرى سۈرۈشنى تەلەپ قىلدى. مەركىزىي كومىتېتنىڭ ئۇقتۇرۇشىنىڭ ئاساسلىق مەزمۇنى تۆۋەندىكىچە:

مەركىزىي كومىتېت سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتى پارتىيە گۇرۇپپىسى ئوتتۇرىغا قويغان «سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش توغرىسىدىكى بەلگىلىمىسى»گە قوشۇلدى، جايلار، تارماقلارنىڭ ئەمەلىيەتكە بىرلەشتۈرۈپ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش خىزمىتىنى قانات يايدۇرۇش داۋامىدا ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇشنى سورايمىز.

خەلق سىياسىي كېڭىشى ئېلىمىز خەلقىنىڭ ۋەنپەرلەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى، كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىدىغان، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ئېلىپ بارىدىغان مۇھىم ئاپپارات، ئۇ ئېلىمىزنىڭ سىياسىي تۈرمۇشىدا سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ مۇھىم شەكلى. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئىشلىرى داۋامىدىكى مۇھىم رولىغا تولۇق ئەھمىيەت بېرىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكنى تېخىمۇ كۈچەيتىشى ۋە ياخشىلىشى كېرەك. دۆلەتنىڭ ۋە يەرلىكنىڭ چوڭ-چوڭ فاكتجېن، سىياسەتلىرى شۇنىڭدەك سىياسىي، ئىقتىساد، مەدەنىيەت ۋە ئىجتىمائىي تۈرمۇشقا دائىر مەسىلەرنى تەدبىر بەلگىلەشتىن بۇرۇن سىياسىي كېڭەشنىڭ كېڭىشىشىگە قويۇش كېرەك. تەڭ دەرىجىلىك پارتىيە

كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى بولمىغان يەرلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ پارتىيىلىك رەئىسى ياكى پارتىيە گۇرۇپپىسى شۇجىسىنى پارتىيە كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ يىغىنىغا ۋە باشقا مۇناسىۋەتلىك مۇھىم يىغىنلارغا سىرتتىن قاتناشقا تەكلىپ قىلسا بولىدۇ. گوۋۇيۈەن ۋە ھەر دەرىجىلىك يەرلىك ھۆكۈمەتلەر ئومۇمىي يىغىن ۋە مۇناسىۋەتلىك يىغىنلارنى چاقىرغاندا، ئەھۋالغا قاراپ سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇناسىۋەتلىك رەھبەرلىرىنى سىرتتىن قاتناشتۇرسا بولىدۇ. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇشى ئۈچۈن پائال شارائىت يارىتىپ بېرىشى، سىياسىي كېڭەشنىڭ كادىر شتاتى، پائالىيەت خىراجىتى قاتارلىق جەھەتتىكى قىينىچىلىقلىرىنى ھەقىقىي تۇردە يارەملىشىپ ھەل قىلىپ بېرىشى كېرەك.

سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش توغرىسىدىكى بەلگىلىمىسى

(1995-يىلى 1-ئاينىڭ 14-كۈنى جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى 8-نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ 9 - سانلىق يىغىنىدا ماقۇللاندى)

جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى جۇڭگو خەلقىنىڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى، جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىدىغان ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ئېلىپ بارىدىغان مۇھىم ئاپپارات، ئېلىمىزنىڭ سىياسىي تۇرمۇشىدا سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ مۇھىم شەكلى. جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى ئېلىمىزنىڭ بىر ئاساسىي سىياسىي تۈزۈمى بولۇپ، ئېلىمىزنىڭ سىياسىي تۈزۈلمىسىنىڭ ئالاھىدىلىكى ۋە ئەۋزەللىكىنى نامايان قىلىپ بېرىدۇ. ئۇ ئۇزاق مۇددەتلىك ئىنقىلاب ۋە قۇرۇلۇش جەريانىدا شەكىللەنگەن بولۇپ، ئۇزاققىچە مەۋجۇت بولۇپ تۇرىدۇ ۋە راۋاجلىنىدۇ. «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ ئاساسىي قانۇنى»، «جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ نىزامنامىسى» دىكى مۇناسىۋەتلىك بەلگىلىمىلەر ۋە جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتىنىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشىگە قويغان تەلىپىگە ئاساسەن، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەريىسىنى يېتەكچى قىلىپ، سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشنى كۈچەيتىپ، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈشنى تەدرىجىي ئىشقا ئاشۇرۇپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، پارتىيەسىز ۋەتەنپەرۋەر زاتلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، ئاز سانلىق مىللەت زاتلىرى ۋە ھەر ساھە ۋەتەنپەرۋەر زاتلىرىنىڭ دۆلەتنىڭ سىياسىي تۇرمۇشىدىكى رولىنى تېخىمۇ جارى قىلدۇرۇش ئۈچۈن ئالاھىدە مەزكۇر بەلگىلىمە بېكىتىلدى.

1-ماددا خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئاساسلىق فۇنكسىيىسى سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ۋە دېموكراتىك نازارەت قىلىش، سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى پارتىيە-گۇرۇھلار، تەشكىلاتلار ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرىنى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشقا

تەشكىللەشتىن ئىبارەت.

2-ماددا سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتىن مەقسەت سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇش، جەمئىيەتتىكى ھەر قايسى تەرەپلەرنىڭ پىكرى ۋە تەلەپلىرىنى ئەكس ئەتتۇرۇش، خەلق سىياسىي كېڭىشى تەركىبىدىكى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، پارتىيەسىز ۋەتەنپەرۋەر زاتلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، ئاز سانلىق مىللەت زاتلىرى ۋە ھەر ساھە ۋەتەنپەرۋەر زاتلىرىنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرۇش ئۈچۈن كەڭ يول ئېچىش، كۆپچىلىكنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى جارى قىلدۇرۇپ، دۆلەتنىڭ چوڭ-چوڭ تەدبىرلىرىنىڭ ئىلمىيلىشىشى ۋە دېموكراتىيىلىشىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش؛ دۆلەتنىڭ ئاساسىي قانۇنى، قانۇنلىرى ۋە فاكتىچەن، سىياسەتلىرىنىڭ ئىزچىللاشتۇرۇلۇشىنى نازارەت قىلىپ، دۆلەت ئورگانلىرىنىڭ خىزمەتىنى ياخشىلاپ، ئۇنۇمنى ئۆستۈرۈپ، بيۇروكراتلىقنى تۈگىتىپ، چىرىكلىككە قارشى تۇرۇشنىڭ ھەمكارلىشىش ۋە ئۇنى ئىلگىرى سۈرۈش؛ سوتسىيالىستىك ماددىي مەدەنىيەت، مەنىۋى مەدەنىيەت ۋە سوتسىيالىستىك دېموكراتىك قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشىنى، سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى ۋە ئىجتىمائىي ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرى تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش؛ جەمئىيەتتىكى ھەرقايسى تەرەپنىڭ مۇناسىۋىتىنى تەڭشەپ، ئۇلار ئوتتۇرىسىدىكى ئالاقىنى قويۇقلاشتۇرۇش ۋە چۈشەنچىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئىتتىپاقى ۋە ھەمكارلىقىنى كۈچەيتىش؛ «تەڭ بىرلىككە كەلتۇرۇش، بىر دۆلەتتە ئىككى خىل تۈزۈم بولۇش» فاكتىچىنىنى ئىزچىللاشتۇرۇپ، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۇرۇش ئىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش.

3-ماددا سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش-دۆلەتنىڭ ۋە يەرلىكنىڭ چوڭ-چوڭ فاكتىچەن، سىياسەتلىرى ۋە سىياسىي، ئىقتىسادىي، مەدەنىيەت، ئىجتىمائىي تۈرمۇش جەھەتتىكى مۇھىم مەسىلىلەرنى تەدبىر بەلگىلەشتىن ئىلگىرى كېڭىشىش؛ تەدبىرنى ئىجرا قىلىش جەريانىدىكى مۇھىم مەسىلىلەر ئۈستىدە كېڭىشىش ئېلىپ بېرىشتىن ئىبارەت.

سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىشنىڭ ئاساسىي مەزمۇنى: دۆلەتنىڭ سوتسىيالىستىك ماددىي مەدەنىيەت، مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى، سوتسىيالىستىك دېموكراتىك قانۇن-تۈزۈم قۇرۇلۇشى ۋە ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش داۋامىدىكى مۇھىم سىياسەتلىرى، ئورۇنلاشتۇرۇشلىرى، ھۆكۈمەت خىزمىتىدىن دوكلات، دۆلەتنىڭ مالىيە خام چوتى، ئىقتىسادىي تەرەققىيات ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات پىلانى، دۆلەتنىڭ سىياسىي تۈرمۇشىغا دائىر چوڭ-چوڭ ئىشلار، دۆلەتنىڭ مۇھىم قانۇن لايىھىلىرى، جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتى ئوتتۇرىغا قويغان دۆلەت رەھبەرلىرىنىڭ نامزاتى، دۆلەتنىڭ ئۆلكە دەرىجىلىك مەمۇرىي رايونلىرىنىڭ ئايرىلىش ئەھۋالى، دىپلوماتىيە جەھەتتىكى مۇھىم فاكتىچەن، سىياسەتلەر، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۇرۇشكە دائىر مۇھىم فاكتىچەن، سىياسەتلەر، ئاممىنىڭ تۈرمۇشى جەھەتتىكى مۇھىم مەسىلىلەر، پارتىيە-گۇرۇھلار ئوتتۇرىسىدىكى ئورتاق ئىشلار، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى مۇھىم ئىشلار ۋە ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىگە دائىر باشقا مۇھىم مەسىلىلەر.

سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىشنىڭ ئاساسلىق شەكلى: سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ ئومۇمىي يىغىنى، دائىمىي كومىتېت يىغىنى، رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنى، دائىمىي كومىتېتنىڭ مەخسۇس سۆھبەت يىغىنى، مەخسۇس كومىتېتلار يىغىنى، ئېھتىياجغا ئاساسەن ئېچىلىدىغان پارتىيە-گۇرۇھلار، پارتىيە-گۇرۇھسىز ۋەتەنپەرۋەر زاتلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، ئاز سانلىق مىللەت پارتىيە-گۇرۇھلار، پارتىيە-گۇرۇھسىز ۋەتەنپەرۋەر زاتلىرىنىڭ ۋەكىللىرى قاتناشقان كېڭىشىش، سۆھبەتلىشىش يىغىنى زاتلىرى ۋە ھەر ساھە ۋەتەنپەرۋەر زاتلىرىنىڭ ۋەكىللىرى قاتناشقان كېڭىشىش، سۆھبەتلىشىش يىغىنى قاتارلىقلار.

4-ماددا دېموكراتىك نازارەت قىلىش دۆلەتنىڭ ئاساسىي قانۇنى، قانۇنلىرى ۋە قائىدە-نىزاملىرىنىڭ يولغا قويۇلۇشى، چوڭ-چوڭ فاكتىجىن-سىياسەتلەرنىڭ ئىجرا قىلىنىشى، دۆلەت ئورگانلىرى ۋە ئۇنىڭ خىزمەتچى خادىملىرىنىڭ خىزمىتى ئۈستىدە تەكلىپ، تەنقىد بېرىش يولى بىلەن نازارەت قىلىشتىن ئىبارەت.

دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ ئاساسىي مەزمۇنى: دۆلەتنىڭ ئاساسىي قانۇنى ۋە قانۇنلىرى، قانۇن-نىزاملارنىڭ يولغا قويۇلۇش ئەھۋالى، مەركىزىي كومىتېت ۋە دۆلەتنىڭ رەھبىرىي ئورگانلىرى تۈزگەن مۇھىم فاكتىجىن-سىياسەتلەرنىڭ ئىجرا قىلىنىش ئەھۋالى، خەلق ئىگىلىكى تەرەققىياتى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات پىلانى، مالىيە خام چوتىنىڭ ئىجرا قىلىنىش ئەھۋالى، دۆلەت ئورگانلىرى ۋە ئۇنىڭ خىزمەتچىلىرىنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش، قانۇن-ئىنتىزامغا رىئايە قىلىش، ھۆكۈمەت ئىشىدا پاك بولۇش قاتارلىق تەرىپلەردىكى ئەھۋالى، سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ئورۇنلار ۋە شەخسلەرنىڭ سىياسىي كېڭەش نىزامنامىسىگە رىئايە قىلىش ۋە سىياسىي كېڭەش قارارىنى ئىجرا قىلىش ئەھۋالى.

دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ ئاساسلىق شەكلى: سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ ئومۇمىي يىغىنى، دائىمىي كومىتېت يىغىنى ياكى رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنى ئارقىلىق مەركىزىي كومىتېتقا گۇۋاھنامە تەكلىپ لايىھەسىنى بېرىش، مەخسۇس كومىتېتلار تەكلىپ ياكى ئالاقىدار دوكلاتلارنى ئوتتۇرىغا قويۇش، ئەزالار كۆزدىن كەچۈرۈش، تەكلىپ بېرىش، پاش قىلىش ياكى باشقا شەكىللەر ئارقىلىق تەنقىد، تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇش؛ مەركىزىي كومىتېت، گۇۋاھنامىدىكى ئالاقىدار تارماقلار تەشكىللىگەن تەكشۈرۈش پائالىيەتلىرىگە قاتنىشىش.

5-ماددا ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ۋە دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ كېڭەيتىلىشى ۋە داۋامى. ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنىڭ مەزمۇنى ۋە شەكلى 3- ۋە 4- ماددىلىرىدا بەلگىلەنگەنلىرىدىن سىرت، يەنە خەلق ئاممىسى كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان، پارتىيە-ھۆكۈمەت تارماقلىرى ئەھمىيەت بېرىۋاتقان، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئىشلىشىگە شارائىت يار بېرىدىغان تېمىلارنى تاللاپ، تەكشۈرۈپ تەنقىد قىلىپ، پائال تەشەببۇسكارلىق بىلەن پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبىرىي ئورگانلىرىغا ئىجابىي پىكىرلەرنى بېرىشنى؛ كۆپ خىل شەكىللەر ئارقىلىق پىكىر يولىنى كەڭ ئېچىپ، ئىقتىدارىنى تولۇق ئىشقا سېلىپ، ئەزالارنىڭ ئارتۇقچىلىقى ۋە رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش

ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسىتىش قاتارلىقلارنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ.

6-ماددا سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى، مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، گوۋۇيۈەن، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى شۇنىڭدەك مەركەزدىكى پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرىنىڭ تەكلىپىگە بىنائەن كېڭىشىش پائالىيەتلىرىنى ئورۇنلاشتۇرىدۇ ھەمدە كېڭىشىش شەكلى ۋە قاتنىشىش دائىرىسىنى قارار قىلىدۇ.

سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتى رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنى كېڭىشىشكە تېگىشلىك دەپ قارىغان مەسىلىلەر بولسا، بۇنداق مەسىلىلەرنى مەركىزىي كومىتېت، گوۋۇيۈەن، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى شۇنىڭدەك مەركەزدىكى ئالاقىدار پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرىنىڭ سىياسىي كېڭەشنىڭ كېڭىشىشگە تاپشۇرۇشنى تەكلىپ قىلسا بولىدۇ.

7-ماددا سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتى سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ئېلىپ بارغاندا، ئەھۋالغا قاراپ مەركىزىي كومىتېت، گوۋۇيۈەن شۇنىڭدەك مەركەزدىكى ئالاقىدار پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرىنىڭ مەسئۇللىرىنى يىغىنغا تەكلىپ قىلسا بولىدۇ ھەمدە ئالاقىدار مەسئۇل يولداشلارنى كېڭىشىدىغان مەسىلىلەر ئۈستىدە ئىزاھات بېرىشكە تەكلىپ قىلسا بولىدۇ.

8-ماددا كېڭىشىش تېمىسى ۋە يىغىن ۋاقتى بەلگىلەنگەندىن كېيىن، يىغىنغا قاتناشقۇچىلارنىڭ ئالدىن تولۇق تەييارلىق كۆرۈشى ۋە ھەر قايسى تەرەپنىڭ پىكرىنى تولۇق ئەكس ئەتتۈرۈشىگە قولايلىق بولسۇن ئۈچۈن، سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىدىكى ئالاقىدار ئاپپاراتلار ئاز دېگەندە بىر ھەپتە بۇرۇن يىغىن ئېچىش توغرىسىدىكى ئۇقتۇرۇش ۋە مۇناسىۋەتلىك ھۆججەتلەرنى يىغىنغا قاتناشقۇچىلارغا يەتكۈزۈپ بېرىشى كېرەك.

9-ماددا سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ دېموكراتىك ھوقۇقى قوغدىلىدۇ. سىياسىي كېڭەشنىڭ تۇرلۇك يىغىنلىرىدا ھەر خىل پىكىرلەرنى تولۇق ئوتتۇرىغا قويۇشقا بولىدۇ.

10-ماددا سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ ئومۇمىي يىغىنى، دائىمىي كومىتېت يىغىنى، باشقا شەكىلدىكى كېڭىشىش يىغىنلىرى ۋە مۇھىم پائالىيەتلىرى ئادەتتە ئاخبارات ۋاستىلىرى ئارقىلىق خەۋەر قىلىنىدۇ.

11-ماددا سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ مەخسۇس كومىتېتلىرى دائىمىي كومىتېتنىڭ رەھبەرلىكىدە، ئەزالارنى تۇرلۇك دائىملىق پائالىيەتلەرگە تەشكىللەيدۇ، مەخسۇس تېمىدىكى سۆھبەت يىغىنى، تەكشۈرۈش، ئەزالار تەكلىپى ۋە پاش قىلىش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەيدۇ ھەمدە مەركەزدىكى ئالاقىدار پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرى بىلەن قويۇق ئالاقە باغلاپ، ئۆزئارا مەدەت بېرىدۇ ۋە ئۆزئارا ماسلىشىدۇ.

12-ماددا مەخسۇس كومىتېتلار ۋە ئەزالارنىڭ مۇھىم تەكلىپلىرىنى ئالاقىدار مەخسۇس كومىتېتلار

ماقۇللىغاندىن كېيىن، دائىمىي كومىتېت يىغىنى ياكى ۋەكىللەر مەجلىسىنىڭ مۇزاكىرىسىگە قويۇشقا بولىدۇ. دائىمىي كومىتېت يىغىنى ياكى ۋەكىللەر مەجلىسىنىڭ ماقۇللىشىدىن ئۆتكەندىن كېيىن، ئۇنى سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ دائىمىي كومىتېتى ياكى ۋەكىللەر مەجلىسىنىڭ تەكلىپ لايىھىسى شەكلىدە ئالاقىدار تەرەپلەرگە سۇنسا بولىدۇ.

13ـماددا سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتى، ۋەكىللەر مەجلىسى ياكى مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ نامىدا ئوتتۇرىغا قويۇلغان تەكلىپ، پىكىر ۋە تەنقىدلەرنى سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتى بەنگۈتكۈى رەسمىي ھۆججەت شەكلىدە ئالاقىدار تەرەپ ياكى تارماقلارغا ئەۋەتىپ بېرىدۇ. ئالاقىدار تەرەپ ياكى تارماقلار مەسئۇلىيەتچانلىق بىلەن پائال مۇزاكىرە قىلىپ بىرتەرەپ قىلىشى ھەمدە ئۇنىڭغا رەسمىي ھۆججەت شەكلىدە تېزدىن جاۋاب قايتۇرۇشى كېرەك.

كومىتېت تەركىبىدىكى ئورۇن ۋە شەخسلەر بەرگەن تەكلىپ ۋە پاش قىلغان ئەھۋاللارنى ئالاقىدار ئورۇنلار ئەستايىدىل مۇزاكىرە قىلىپ بىر تەرەپ قىلىشى ھەمدە ۋاقتىدا جاۋاب قايتۇرۇشى كېرەك.

14ـماددا سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ھەقىقىي ئادا قىلىش ئۈچۈن، سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتى تۈرلۈك شەكىللەر ئارقىلىق ئەزالارنىڭ ئالاقىدار ئەھۋاللارنى چۈشىنىۋېلىشىغا ياردەم بېرىدۇ، ئەزالارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشى ئۈچۈن ياخشى شارائىت يارىتىپ بېرىدۇ؛ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى تىرىشىپ ئۆگىنىشى، ئەمەلىيەتكە چوڭقۇر چۆكۈشى، تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىشى، ئۆزى ۋەكىللىك قىلغان پارتىيە-گۇرۇھلار، تەشكىلاتلار ۋە ئالاقىدار تەرەپتىكى ئامما بىلەن زىچ ئالاقە باغلاپ، ئاممىنىڭ پىكىر، تەلەپلىرىنى پائال ئەكس ئەتتۈرۈشى، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش داۋامىدا تېگىشلىك رولىنى تېخىمۇ ياخشى جارى قىلدۇرۇشى كېرەك.

15ـماددا مەزكۇر بەلگىلىمە جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ دائىمىي كومىتېتى ماقۇللىغان كۈنىدىن ئېتىبارەن يولغا قويۇلىدۇ.

يەرلىك كومىتېتلار ئۆز جايىنىڭ ئەھۋالىغا ئاساسەن پايدىلىنىپ ئىجرا قىلسا بولىدۇ.

ج ك پ شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاش توغرىسىدىكى پىكرى

(1995-يىلى 12-ئاينىڭ 6-كۈنى)

ج ك پ مەركىزىي كومىتېتىنىڭ (1995) 13-نومۇرلۇق ئۇقتۇرۇشىنىڭ روھىنى ئىزچىللاشتۇرۇپ، «سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش توغرىسىدىكى بەلگىلىمىسى»نى يەنمۇ ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، پارتىيەنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاش، ئاپتونوم رايوندىكى ھەر دەرىجىلىك خەلق سىياسىي كېڭەشلىرىنىڭ ئاپتونوم رايونىنىڭ سىياسىي، ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تۇرمۇشىدىكى رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشى ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئىشلىرىنىڭ قېلىپلىشىشى، تۈزۈملىشىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن تۆۋەندىكىدەك پىكىرنى ئوتتۇرىغا قويىمىز.

1. خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى پارتىيە كومىتېتىنىڭ مۇھىم ئىشلار كۈنتەرتىپىگە كىرگۈزۈپ، ئاپتونوم رايوندىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشىغا پائال رەھبەرلىك قىلىش ۋە ئۇنى قوللاش كېرەك. خەلق سىياسىي كېڭىشى — ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى، جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىدىغان ۋە سىياسىي جەھەتتىن كېڭىشىدىغان مۇھىم ئاپپارات، ئىلمىزنىڭ سىياسىي تۈرمۇشىدا سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇشتىكى مۇھىم شەكىل. ئۇنىڭ ئاساسلىق فۇنكسىيەسى سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتىن ئىبارەت. ئاپتونوم رايوندىكى ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىگە يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكنى يەنمۇ كۈچەيتىشى ۋە ياخشىلىشى، بىر نەپەر رەھبەر سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى باشقۇرۇش ھەمدە سىياسىي كېڭەش بىلەن ماسلىشىش، ئالاقىلىشىشقا مەسئۇل بولۇشى، پارتىيە كومىتېتى ھەر يىلى ئاز دېگەندە بىر قېتىم دائىمىي كومىتېت يىغىنى ئېچىپ، سىياسىي كېڭەش

خىزمىتىنى مەخسۇس مۇھاكىمە قىلىشى كېرەك. پارتىيە كومىتېتىنىڭ باش كاتىپى ياكى بەنگۈڭتىكى (ئىشخانىسى) سىياسىي كېڭەشنىڭ باش كاتىپى ياكى بەنگۈڭتىكى (ئىشخانىسى) بىلەن مۇقىم ئالاقىلىشىش تۈزۈمى ئورنىتىپ، قەرەللىك ھالدا ئەھۋال ئالماشتۇرۇپ تۇرۇشى كېرەك.

2. ئاپتونوم رايون بويىچە م ك (1990) 14-نومۇرلۇق ھۆججەت ۋە ش پ (1990) 37-نومۇرلۇق ھۆججەت («ج ك پ مەركىزىي كومىتېتىنىڭ جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش توغرىسىدىكى پىكرى» بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 14-نومۇرلۇق ھۆججىتىنى ئىزچىللاشتۇرۇش «پىكرى») نى يەنمۇ ئۆگىنىش ۋە ئىزچىللاشتۇرۇش، «سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش توغرىسىدىكى بەلگىلىمىسى» نى ئىزچىللاشتۇرۇش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە مەكتەپلىرى، كادىرلار مەكتەپلىرى بىرلىك سەپ نەزەرىيىسى دەرسى تەسىس قىلىپ، يېڭى دەۋردىكى بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى، ئورنى، رولى ۋە فاڭجېن، سىياسەتلىرى قاتارلىق ئاساسىي نەزەرىيە ۋە ئاساسىي بىلىملەر توغرىسىدا چوڭقۇر تەربىيە ئېلىپ بېرىشى كېرەك. كەڭ كادىرلار، بولۇپمۇ ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلار بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئىشلىرى داۋامىدىكى مۇھىم رولىنى تولۇق تونۇپ يېتىشى لازىم. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى يۇقىرىقى ھۆججەتلەرنىڭ ئىزچىللىشىش ئەھۋالى ۋە خەلق سىياسىي كېڭەشلىرىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش رولىنىڭ جارى قىلدۇرۇلۇش ئەھۋالىنى قەرەللىك خۇلاسىلىشى، تەكشۈرۈپ تۇرۇشى كېرەك.

3. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى جارى قىلدۇرۇشنى ئاڭلىق ھالدا سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇش، ئاپتونوم رايونىنىڭ چوڭ-چوڭ تەدبىرلىرىنىڭ دېموكراتىيىلىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش، جەمئىيەتتىكى ھەر قايسى تەرەپلەرنىڭ مۇناسىۋىتىنى ماسلاشتۇرۇش، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى ۋە باشقا ھەر قايسى جەھەتلەردىكى ئىتتىپاقلىقنى ئىلگىرى سۈرۈش، تىنچ-ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى قوغداش ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا تۈرتكە بولۇشتىكى مۇھىم يول قىلىش كېرەك. سىياسىي كېڭەشنىڭ پارتىيىلىك رەئىسى ياكى پارتىيە گۇرۇپپىسى شۇجىسى تەڭ دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتىنىڭ دائىمىي كومىتېت ئەزاسى بولمىسمۇ، ئۇلارنى شۇ دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتىنىڭ دائىمىي كومىتېت يىغىنىغا قاتناشتۇرۇشتا چىڭ تۇرۇش كېرەك. چوڭ-چوڭ سىياسەت، فاڭجېنلار ۋە سىياسىي، ئىقتىساد، مەدەنىيەت ۋە ئىجتىمائىي تۈرمۇشقا چېتىلىدىغان مۇھىم مەسىلىلەر، مەسىلەن،

سوتسىيالىستىك ماددىي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى، سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى، سوتسىيالىستىك دېموكراتىيە، قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشى ۋە ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش داۋامىدىكى مۇھىم فاكتورلار، سىياسەتلەر، مۇھىم ئورۇنلاشتۇرۇشلار، ھۆكۈمەت خىزمىتىدىن بېرىلىدىغان دوكلات، ئاپتونوم رايون مالىيىسىنىڭ خام چوتى، ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات پىلانى، سىياسىي تۈرمۇش جەھەتتىكى چوڭ-چوڭ ئىشلار، مۇھىم قانۇن لايىھىلىرى، كادىرلار توغرىسىدىكى مۇھىم ئورۇنلاشتۇرۇش، مەمۇرىي رايونلارنى ئۆزگەرتىش شۇنىڭدەك خەلق ئاممىسى كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان چوڭ-چوڭ مەسىلىلەر قاتارلىقلارنى تەدبىر بەلگىلەشتىن ئىلگىرى سىياسىي كېڭەشنىڭ كېڭىشىشى ئۈچۈن تەشەببۇسكارلىق بىلەن سۇنۇپ، ئۇلارنىڭ پىكىر ۋە تەكلىپلىرىنى تولۇق ئاڭلاش كېرەك، بۇنى تۈزۈمگە ئايلاندۇرۇش كېرەك؛ ئاپتونوم رايون ۋە ئالاقىدار تارماقلار چاقىرغان يىغىنلارغا سىياسىي كېڭەش ياكى سىياسىي كېڭەش بەنگۈتكىگى، مەخسۇس كومىتېتنىڭ مەسئۇللىرىنى ئىمكانىيەتنىڭ بارىچە قاتناشتۇرۇش، ئاپتونوم رايون ۋە جايلارنىڭ ئىجتىمائىي تۈرمۇشىدا يۈز بەرگەن چوڭ-چوڭ ئەھۋاللارنى سىياسىي كېڭەشكە ۋاقتىدا ئومۇمىي ئۇقتۇرۇش قىلىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئالاقە دائىرىسى كېڭ بولۇش ئۈستۈنلۈكىدىن پايدىلىنىپ، ھەر قايسى تەرەپلەرنىڭ خىزمىتىنى ئىشلەش كېرەك. ئالاقىدار تەرەپلەر ۋە تارماقلار سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپ لايىھىسى، تەكلىپلىرىنى ئەستايىدىل مۇھاكىمە قىلىپ بىر تەرەپ قىلىشى ھەمدە ئۇنىڭغا ئىمكانقەدەر تېز جاۋاب قايتۇرۇشى لازىم.

ئاپتونوم رايون، جايلار ۋە ئالاقىدار تارماقلارنىڭ ئاساسىي قانۇن، مىللىي تېررىتورىيىلىك ئاپتونومىيە قانۇنى ۋە باشقا ئالاقىدار قانۇن-نىزاملارنىڭ يولغا قويۇلۇش ئەھۋالى، چوڭ-چوڭ فاكتورلار، سىياسەتلەرنىڭ ئىجرا قىلىنىش ئەھۋالى، دۆلەت ئورگىنى ۋە خىزمەتچى خادىملارنىڭ ھۆكۈمەت ئىشىدا پاك بولۇش ئەھۋالىنى تەكشۈرۈش، نازارەت قىلىش يۈزىسىدىن ئۇيۇشتۇرغان تەكشۈرۈش پائالىيەتلىرىگە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئەزالىرىنى قاتناشتۇرۇش كېرەك. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى تۈرۈشلۇق ئورۇنلار ئەزالارنىڭ خىزمىتىنى قوللىشى، ئۇلارنىڭ ئەزالىق رولىنى جارى قىلدۇرۇشى ئۈچۈن قولايلىق يارىتىپ بېرىشى كېرەك.

4. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش پارتىيە گۇرۇپپىلىرى ئۆز مەسئۇلىيىتىنى ھەقىقىي ئۈستىگە ئېلىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز قۇرۇلۇشىنى ياخشى تۈتۈپ، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەر كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىشتەك مۇھىم ئاپپاراتلىق رولى ۋە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، ھەر مىللەت، ھەر ساھە ۋەكىل زاتلىرىنىڭ ئىتتىپاقلىشىپ ھەمكارلىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتەك مۇھىم سورۇنلۇق رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشى كېرەك. پارتىيە كومىتېتى دېموكراتىك ئاساستا كېڭىشىدىغان بەزى خىزمەتلەرنى ئەھۋالغا قاراپ سىياسىي كېڭەش گۇرۇپپىلىرىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ئېلىپ بېرىشقا ئورۇنلاشتۇرۇشىغا ھاۋالە قىلسا بولىدۇ. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى سىياسىي كېڭەش ئورگىنىدىكى خىزمەتچىلەرگە كۆڭۈل بۆلۈشى، سىياسىي كېڭەش

ئورگىنىدىكى كادىرلار بىلەن پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورگىنىدىكى كادىرلارنىڭ ئۆزئارا ئالماشتۇرۇش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشكە دىققەت قىلىشى كېرەك.

5. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ تەشۋىقات سالمىقىنى ئاشۇرۇش كېرەك. گېزىت-ژۇرنال، رادىئو ئىستانسىسى، تېلېۋىزىيە ئىستانسىسى قاتارلىق ئاخبارات ئورۇنلىرى سىياسىي كېڭەشنىڭ پائالىيەتلىرىنى دائىم خەۋەر قىلىشقا، بولۇپمۇ سىياسىي كېڭەش، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش داۋامىدا ئوينىغان رولى ۋە ئوتتۇرىغا قويغان مۇھىم پىكىر ۋە تەكلىپلىرىنى تەشۋىق، خەۋەر قىلىشقا ئەھمىيەت بېرىشى كېرەك.

6. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى ۋە خەلق ھۆكۈمەتلىرى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ خىراجەت، ئىش بېجىرىش شارائىتى، تۈرمۇش، قاتناش، خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرۈش قاتارلىق جەھەتلىرىدە ساقلىنىۋاتقان ئەمەلىي مەسىلىلىرىنى ھەل قىلىشقا پائال ياردەم بېرىپ، ھەر دەرىجىلىك خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى ۋە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇشىغا زۆرۈر شارائىت يارىتىپ بېرىشى كېرەك.

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى يەنىمۇ كۈچەيتىش توغرىسىدىكى ئۇقتۇرۇشى

ش پ (1998) 22 - نومۇرلۇق

ئىلى قازاق ئاپتونوم ئوبلاستلىق پارتىيە كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتىگە، ۋىلايەتلىك، ئوبلاستلىق، شەھەرلىك پارتىيە كومىتېتلىرى، خەلق ھۆكۈمەتلىرى (مەمۇرىي مەھكىمىلەر) گە، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ بۆلۈم، كومىتېتلىرىغا، ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېت، ئىشخانا، نازارەت، ئىدارىلەر، خەلق تەشكىلاتلىرى، ئالىي مەكتەپلەرگە، ئىشلەپچىقىرىش-قۇرۇلۇش بىكىتۈەنگە:

ئېلىمىز پارتىيىنىڭ 15-قۇرۇلتىيىنى بەلگە قىلىپ، دېڭ شياۋپىڭ نەزەريىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئۇلۇغۋار ئىشلىرىنى 21-ئەسىرگە ئومۇميۈزلۈك ئالغا سىلجىتىشنىڭ ھالقىلىق مەزگىلىگە قەدەم قويدى. يېڭى ۋەزىيەت، يېڭى ۋەزىپە خەلق سىياسىي كېڭىشىگە يېڭى تەلەپلەرنى قويدى. ئاپتونوم رايوندىكى ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى، خەلق ھۆكۈمەتلىرى «جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتىنىڭ «سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ سىياسىي جەھەتتىن كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش توغرىسىدىكى بەلگىلىمىسى» ھەققىدىكى ئۇقتۇرۇشى» (م ك [1995] 13-نومۇرلۇق ھۆججەت) نىڭ روھىنى داۋاملىق ئىزچىللاشتۇرۇپ، «ج ك پ شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاش توغرىسىدىكى پىكرى» (ش پ [1995] 27-نومۇرلۇق ھۆججەت) نى داۋاملىق ئەملىيلەشتۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى يەنىمۇ كۈچەيتىپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئاپتونوم رايونىنىڭ سىياسىي، ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تۇرمۇشىدىكى مۇھىم رولىنى تېخىمۇ ياخشى جارى قىلدۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى يېڭى سەۋىيىگە كۆتۈرۈپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىسلاھاتى، تەرەققىياتى ۋە مۇقىملىقى ئۈچۈن تېخىمۇ زور تۆھپە قوشۇشى كېرەك.

1. خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنىڭ مۇھىملىقىغا بولغان تونۇشنى يەنىمۇ ئۆستۈرۈش كېرەك

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتىن كېڭىشىش تۈزۈمى ئېلىمىزنىڭ تۆپ سىياسىي تۈزۈمى. خەلق سىياسىي كېڭىشى ئېلىمىزنىڭ

ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى، جۈڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ئېلىپ بارىدىغان مۇھىم ئاپپارات شۇنداقلا ئېلىمىزنىڭ سىياسىي تۈرمۇشىدا سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇشتىكى مۇھىم شەكىل. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى كۈچەيتىش سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشنى كۈچەيتىشكە پايدىلىق، كومپارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىشكە ۋە ياخشىلاشقا پايدىلىق، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشقا، پەن-تېخنىكىنىڭ تەرەققىياتىغا ۋە جەمئىيەتنىڭ ئىلگىرىلىشىگە پايدىلىق، ئىتتىپاقلىق، مۇقىملىق ۋەزىيىتىنى قوغداشقا پايدىلىق، ۋەتەننىڭ بىرلىكىگە ۋە جۇڭخۇانى گۈللەندۇرۇشكە پايدىلىق. خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتى ئومۇملۇققا چېتىلىدىغان خىزمەت بولۇپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكنى كۈچەيتىش ۋە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى قوللاش ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى ۋە خەلق ھۆكۈمەتلىرىنىڭ مۇھىم مەجبۇرىيىتى ۋە ۋەزىپىسى.

ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى، خەلق ھۆكۈمەتلىرى خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى، ئورنى، ۋەزىپىسى ۋە رولىغا بولغان تونۇشنى، كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتىن كېڭىشىش تۈزۈمىگە بولغان تونۇشنى ئۆستۈرۈپ، خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىگە يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىشى كېرەك. ماۋزېدۇڭ، جۇ ئېنلەي، دېڭ شياۋپىڭ قاتارلىق پېشقەدەم بىر ئەۋلاد پرولېتارىيات ئىنقىلابچىلىرىنىڭ ۋە يولداش جيالڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى 3-ئەۋلاد رەھبەرلىك كوللېكتىپىنىڭ بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشى ھەققىدىكى ئىدىيىسى، بايانلىرىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ، پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ دوكلاتىدىكى سىياسىي جەھەتتىن كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشقا ئالاقىدار مەزمۇنلارنى ئۆگىنىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتى ۋە بىرلىك سەپ خىزمىتىنى كۈچەيتىش ئاڭلىقلىقىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈشى كېرەك. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە مەكتەپلىرى، كادىرلار مەكتەپلىرىمۇ پارتىيىنىڭ بىرلىك سەپ نەزەرىيىسىنى ۋە سىياسىي كېڭەشكە دائىر بىلىملەرنى ئوقۇتۇشنىڭ مۇھىم مەزمۇنىغا كىرگۈزۈپ، ئۆگىنىش ۋە مۇھاكىمىگە ئەستايىدىل تەشكىللىشى كېرەك.

سىياسىي كېڭەش خىزمىتى توغرىسىدىكى تەشۋىقاتنى زورايتىش كېرەك. تەشۋىقات تارماقلىرى، گېزىت-ژۇرنال، رادىئو-تېلېۋىزىيە قاتارلىق ئاخبارات ئورۇنلىرى سىياسىي كېڭەشنىڭ پائالىيەتلىرىنى خەۋەر قىلىشنى كۈچەيتىشى، كۆپ خىل تەشۋىقات شەكىللىرىنى قوللىنىپ، تەشۋىقاتنىڭ ئۇنۇمىنى ئاشۇرۇشى كېرەك. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى، ئورنى ۋە رولىنى تەشۋىق، خەۋەر قىلىشقا، كەڭ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئۆز مەسئۇلىيىتىنى ئادا قىلىشتا ئوينىغان مۇھىم رولىنى تەشۋىق، خەۋەر قىلىشقا ئالاھىدە ئەھمىيەت بېرىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئونۇملۇك قانات يېيىشىغا تۈرتكە بولۇشى كېرەك.

2. پارتىيە كومىتېتىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى يەنمۇ كۈچەيتىش كېرەك

پارتىيىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىش خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئۆز فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشىنىڭ تۈپ كاپالىتى ھەمدە كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتىن كېڭىشىشنىڭ تۈپ پرىنسىپى. ھەر دەرجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى سىياسىي پرىنسىپ، سىياسىي يۆنىلىش ۋە چوڭ-چوڭ فاكتىجىن، سىياسەت جەھەتتىن كۈچەيتىشكە ئەھمىيەت بېرىشى كېرەك. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى مۇھىم ئىشلار كۈنتەرتىپىگە كىرگۈزۈشى، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئورۇنلاشتۇرۇش، تەكشۈرۈشنى ئۆزلىرىنىڭ خىزمەت دائىرىسىگە كىرگۈزۈشى كېرەك. پارتىيە كومىتېتىنىڭ 1-قول رەھبىرلىرى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى تۇتۇشى، بىر نەچچە مۇئاۋىن شۇجىنى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە مەسئۇل قىلىشى كېرەك. پارتىيە كومىتېتلىرى يىلىغا ئاز بولغاندا بىر قېتىم دائىمىي كومىتېت يىغىنى ئېچىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەت دوكلاتىنى ئاڭلىشى ھەمدە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى مۇزاكىرە قىلىشى كېرەك. ھەر دەرجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى ھەر نۆۋەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ ۋاكالەت مۇددىتى ئىچىدە بىر قېتىم تەڭ دەرجىلىك سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يىغىنى چاقىرىشى كېرەك. سىياسىي كېڭەش رەئىسى ۋە پارتىيە گۇرۇپپىسى شۇجىسى تەڭ دەرجىلىك پارتىيە كومىتېتىنىڭ دائىمىي كومىتېت يىغىنىغا سىرتتىن قاتنىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش كېرەك. سىياسىي كېڭەش تەشكىلىي شەكلىدىن ماھىرلىق بىلەن پايدىلىنىپ، سىياسىي جەھەتتىن كېڭىشىش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، ھەر قايسى تەرەپلەرنىڭ پىكرىنى تولۇق ئاڭلاش ھەمدە سىياسىي جەھەتتىن كېڭىشىشتىن ئىبارەت بۇ خىزمەتنى پارتىيە كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ تەدبىر بەلگىلەش تەرتىپىگە كىرگۈزۈش كېرەك. پارتىيە كومىتېتلىرى تەشەببۇسكارلىق بىلەن تېما چىقىرىپ بېرىپ، ۋەزىپە تاپشۇرۇپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىش، چارە-تەدبىر كۆرسىتىش رولىنى جارى قىلدۇرۇشى كېرەك. سىياسىي كېڭەشنىڭ دائىمىي كومىتېت يىغىنى، رەئىسلەر يىغىنى نامىدا سۆنۈلغان تەكلىپ لايىھىلىرى ۋە سىياسىي كېڭەش بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار سۆنغان كۆزدىن كەچۈرۈش، تەكشۈرۈش دوكلاتلىرى، مۇھىم لايىھەلەرنى پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ ئاساسلىق رەھبەرلىرى بىۋاستە بىر تەرەپ قىلىشى، بىجىرىشكە تەستىقلىشى ۋە بۇ ھەقتە سىياسىي كېڭەشكە ۋاقتىدا ئىنكاس قايتۇرۇشى كېرەك. ھەر دەرجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى ئۆزىدىن تۆۋەن دەرجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى ۋە پارتىيە گۇرۇپپىلىرىنىڭ بىرلىك سەپ ۋە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشكە ئەھمىيەت بەرگەن-بەرمىگەنلىكىنى ئۇلارنىڭ سىياسىي نەتىجىسىنى سىناشنىڭ مۇھىم مەزمۇنى قىلىشى كېرەك. پارتىيە كومىتېتىنىڭ باش كاتىپى ياكى بەنگۇڭتىڭ (ئىشخانىسى) سىياسىي كېڭەشنىڭ باش كاتىپى ياكى بەنگۇڭتىڭ (ئىشخانىسى) بىلەن مۇقىم ئالاقىلىشىش يىغىنى تۈزۈمى ئورنىتىشى ھەمدە كونكرېت ئالاقىلىشىدىغان باشقارما، ئىشخانىلارنى بېكىتىپ، قەرەللىك ھالدا ئەھۋال ئۇقۇشۇپ تۇرۇشى، مۇھىم

مەسىلىلەرنى ماسلاشتۇرۇشى كېرەك.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەردىكى پارتىيە گۇرۇپپىلىرى تەڭ دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرىنىڭ ۋاكالەت ئاپپاراتى، ئۇلار تەڭ دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە ئىشلەيدۇ، تەڭ دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتىغا ۋاكالىتەن سىياسىي كېڭەشتە رەھبىرلىك يادرولۇق رول ئويناپدۇ. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشى پارتىيە گۇرۇپپىسىدىكى بىر بەن ئادەمنى ياخشى سەپلەش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى سىياسىي كېڭەش ئاپپاراتىنىڭ تەسىس قىلىنىشى، خادىم شتاتى، كادىر قويۇش ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلغان ۋە بېكىتكەندە، ئالاقىدار بەلگىلىمىلەر بويىچە، سىياسىي كېڭەش پارتىيە گۇرۇپپىسىنىڭ پىكرىنى ئېلىشى كېرەك. سىياسىي كېڭەش پارتىيە گۇرۇپپىسى سىياسىي كېڭەشنىڭ نۆۋەت ئالماشتۇرۇشتىكى كادىر ئورۇنلاشتۇرۇش خىزمىتىگە قاتنىشىپ، پارتىيە كومىتېتى تەشكىلات بۆلۈمى، بىرلىك سەپ بۆلۈمى بىلەن بىرلىكتە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە سىياسىي كېڭەش بەنزىسى نامزاتى ئۈستىدە ئورتاق كېڭىشىش كېرەك. پارتىيە كومىتېتى سىياسىي كېڭەش پارتىيە گۇرۇپپىسىغا بەزى زور مەسىلىلەر ياكى ئىشلار ئۈستىدە كېڭىشىش يىغىنى چاقىرىشقا ھەمدە بۇ ھەقتە پارتىيە كومىتېتىغا دوكلات سۇنۇشقا ھاۋالە قىلسا بولىدۇ.

سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتىدىكى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ئەزاسى بولغان رەھبىرىي كادىرلار ۋە جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ئەزاسى بولغان ئەزالارنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش كېرەك. سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتىدىكى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ئەزاسى بولغان رەھبىرىي كادىرلار ۋە جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ئەزاسى بولغان ئەزالار پارتىيىنىڭ فاكتورى، سىياسەتلىرىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇشى ۋە تەشۋىق قىلىشى، پارتىيە ئىنتىزامىغا رىئايە قىلىشى، پارتىيىنىڭ ئىتتىپاقلىقىنى قوغدىشى كېرەك. «بىر-بىرىدىن سىر ساقلىماسلىق، باشقا كەلگەننى تەڭ كۆرۈش» روھى بىلەن پارتىيە سىرتىدىكى زاتلار بىلەن سەمىمىي دوست بولۇشى، ئىتتىپاقلىق، ھەمكارلىقنى ياخشىلىشى كېرەك. رەھبەرلىك ۋەزىپىسىنى ئۆتەۋاتقان پارتىيە سىرتىدىكى زاتلارنىڭ ئارتۇقچىلىقىنى جارى قىلدۇرۇپ، خىزمەتلەرنى ۋەزىپىسى، مەسئۇلىيىتى، ھوقۇقى بولغان ھالدا قانات يايدۇرۇشىغا ھۆرمەت قىلىپ ۋە مەدەت بېرىپلا قالماستىن، بەلكى ئۆز ھوقۇقىنى يۈرگۈزۈپ ۋە مەجبۇرىيىتىنى ئادا قىلىپ، ئالاقىدار پائالىيەتلەرگە ئاكتىپ قاتنىشىپ، دۆلەت، ئاپتونوم رايونىنىڭ چوڭ-چوڭ ئىشلىرى ئۈستىدە تەشەببۇسكارلىق بىلەن تەكلىپ-پىكىرلىرىنى بېرىپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ مۇقىملىقى ۋە تەرەققىياتى ئۈچۈن تېگىشلىك تۆھپىسىنى قوشۇشى كېرەك.

3. سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى يەنمۇ كۈچەيتىش كېرەك

سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۇرۇش خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ

سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيەسىنى يۈرگۈزۈشىگە كاپالەتلىك قىلىشتىكى ئۇنۇملۇك تەدبىر، تەدبىر بەلگىلەشنىڭ دېموكراتىيلىشىشى، ئىلمىيلىشىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش، سىياسىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتى ۋە سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشىغا تۈرتكە بولۇشتا مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە.

ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى، خەلق ھۆكۈمەتلىرى ۋە ئۇلارنىڭ فۇنكسىيىلىك تارماقلىرى سىياسىي كېڭەشنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش خىزمىتىنى ئۇنۇملۇك قانات يايدۇرۇشىغا پائال مەدەت بېرىشى، زىچ ماسلىشىشى ھەمدە ئەملىيەتكە بىرلەشتۈرۈپ، ھەقىقىي، ئۇنۇملۇك تەدبىرلەرنى قوللىنىپ، مۇۋاپىق پەيتتە تەكشۈرۈپ تۇرۇپ، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنىڭ قېلىپلىشىشى، تۈزۈملىشىشىنى ئۇزلۇكسىز مۇكەممەللەشتۈرۈشى كېرەك. ھەر يىلى بىر-ئىككى قېتىم دېموكراتىك كېڭىشىش يىغىنى چاقىرىپ، ئۆز جايىنىڭ چوڭ-چوڭ سىياسەت، فاكتىجىن مەسىلىلىرى ئۈستىدە كېڭىشىش كېرەك. ۋەزىيەتنىڭ ئېھتىياجىغا ئاساسەن، يۇقىرى قاتلاملىق، كىچىك دائىرىلىك سىردىشىش پائالىيىتىنى قەرەلسىز قانات يايدۇرۇپ، ئورتاق كۆڭۈل بۆلىدىغان مەسىلىلەر ئۈستىدە ئەھۋال ئۇقۇشۇشى، پىكىر ئېلىشى كېرەك.

پارتىيە كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ تەدبىر بەلگىلىشىدىن ئاۋۋال كېڭىشىش پرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇش كېرەك. يەرلىك ئىقتىساد ۋە جەمئىيەتنىڭ ئوتتۇرا، ئۇزاق مەزگىللىك تەرەققىيات پىلانىنى تۈزۈش، مۇھىم بولغان كادىر ئورۇنلاشتۇرۇش ئىشلىرى، يەرلىك زور سىياسەت، تەدبىر، قانۇن-نىزاملارنى تۈزۈش، شۇنىڭدەك ئاپتونوم رايون ۋە جايلارنىڭ چوڭ-چوڭ فاكتىجىن، سىياسەتلىرىنى تۈزۈش ۋە سىياسىي، ئىقتىساد، مەدەنىيەت، ئىجتىمائىي تۇرمۇشقا دائىر زور تەدبىرلەرنى بەلگىلەشتە تەشەببۇسكارلىق بىلەن كېڭىشىپ، ئاۋۋال كېلىشىپ، ئاندىن قارار چىقىرىش كېرەك.

سىياسىي كېڭەشنىڭ دېموكراتىك نازارەتنى قانات يايدۇرۇشىنى ھەقىقىي ئۇنۇملۇك قوللاش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى سىياسىي كېڭەش ئوتتۇرىغا قويغان تەكلىپ-پىكىرلەرگە ئەھمىيەت بېرىشى كېرەك. تەكلىپ-پىكىرلەرگە ئەستايىدىل مۇئامىلە قىلىپ ھەمدە ۋاقتىدا بېجىرىپ ياكى جاۋاب قايتۇرۇپ، ھەر قانداق ئىشنىڭ جاۋابى بولۇشنى ئىشقا ئاشۇرۇشى كېرەك. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ تەكلىپى، پاش قىلغان ئىشلىرىنى ئەستايىدىل ياخشى بىر تەرەپ قىلىشى، سىياسىي كېڭەش قانات يايدۇرغان دېموكراتىك باھالاش پائالىيىتىگە ئەھمىيەت بېرىشى كېرەك.

سىياسىي كېڭەشنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشىنى پائال قوللاش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى، خەلق ھۆكۈمەتلىرى ۋە ئالاقىدار تارماقلار سىياسىي كېڭەشكە ئالاقىدار ئەھۋاللارنى ۋاقتىدا ئۇقتۇرۇپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ كۆزدىن كۆچۈرۈش، تەكشۈرۈش، مەخسۇس تېمىدا تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىش ئىشلىرىنى ئېلىپ بېرىشى ۋە سىياسىي،

ئىقتىساد، مەدەنىيەت، ئىجتىمائىي پائالىيەتلەرگە كەڭ دائىرىدە قاتنىشىشنى پائال قوللىشى كېرەك.

سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئالاقىدار ئەھۋاللارنى ئىگىلىشىگە تۈرلۈك شەكىللەر ئارقىلىق ياردەم بېرىپ، ئەزالارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشىغا ياخشى شارائىت يارىتىپ بېرىش لازىم. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىپ، ئۇلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئاكتىپلىقىنى قوغداش لازىم. ئورۇنلار، تارماقلار سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشى، ئۆز ئورنى، ئۆز تارمىقىدىكى چوڭ مەسىلىلەردە شۇ ئورۇندىكى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ پىكرىنى ئاڭلاپ، ئۇلارنىڭ خىزمىتى ۋە پائالىيەتلىرىنى قوللىشى لازىم.

4. ھۆكۈمەتنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى قوللىشىنى يەنمۇ كۈچەيتىش لازىم

خەلق ھۆكۈمىتى سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمىتىنى قوللاش سالمىقىنى ئاشۇرۇشى لازىم. ھەر دەرىجىلىك خەلق ھۆكۈمەتلىرىدىن بىر رەھبەر سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە مەسئۇل بولۇشى ھەمدە بىر باش كاتىپ ۋە كەسپىي باشقارما، ئىشخانا سىياسىي كېڭەش ئىشلىرىنى كونكرېت بېجىرىشى لازىم. ھۆكۈمەت بەنگۈتىنكى (ئىشخانىسى) بىلەن سىياسىي كېڭەش بەنگۈتىنكى (ئىشخانىسى) ئالاقىلىشىش تۈزۈمىنى ئورنىتىپ، قەرەللىك ھالدا ئالاقىدار ماتېرىياللارنى ئالماشتۇرۇپ تۇرۇشى، ۋاقتىدا ئەھۋال ئالماشتۇرۇپ تۇرۇشى لازىم، ھەر دەرىجىلىك خەلق ھۆكۈمەتلىرى ئاچقان مۇھىم يىغىنلار، ئومۇمىي يىغىن ۋە ئالاقىدار تارماقلار ئاچقان كەسپىي يىغىنلارغا سىياسىي كېڭەشنىڭ ئالاقىدار رەھبەرلىرىنى ۋە مۇناسىۋەتلىك مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ مەسئۇللىرىنى سىرتتىن قاتنىشىشقا ياكى قاتنىشىشقا تەكلىپ قىلىش كېرەك. خەلق ھۆكۈمىتى ۋە تارماقلار ئويۇشتۇرغان كۆزدىن كۆچۈرۈش، تەكشۈرۈش، مەخسۇس تېمىدا تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىش، ھال سوراش پائالىيەتلىرىگە ئەھۋالغا قاراپ سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى ۋە ئەزالار ۋەكىللىرىنى تەكلىپ قىلىپ قاتناشتۇرۇش كېرەك. خەلق ھۆكۈمىتى ۋە ئالاقىدار تارماقلار تارقاتقان ھۆججەت، خىزمەت دوكلاتى، مۇھىم ئۇچۇر، ستاتىستىكا ماتېرىياللىرىنى ئەھۋالغا قاراپ تەڭ دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش بەنگۈتىنكى (ئىشخانىسى) ياكى مۇناسىۋەتلىك مەخسۇس كومىتېتلارغا قوشۇمچە ئەۋەتىش كېرەك.

ھەر دەرىجىلىك خەلق ھۆكۈمەتلىرى ۋە ھەر قايسى تارماقلار سوتسىيالىستىك ئىككى مەدەنىيىتىنى قۇرۇلۇشى، قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشى ۋە ئىسلاھات، ئېچىۋېتىشقا دائىر مۇھىم فاكتېن، سىياسەتلەرنى، ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات ئومۇمىي پىلانىنى مۇزاكىرە قىلىپ تۈزۈش شۇنداقلا مۇھىم ئورۇنلاشتۇرۇش ئېلىپ بېرىش قاتارلىق زور مەسىلىلەردە تەدبىر بەلگىلەشتىن ئاۋۋال سىياسىي كېڭەش بىلەن كېڭىشىپ، ئۇلارنىڭ پىكىر-تەكلىپىنى ئاڭلىشى كېرەك. ھەر دەرىجىلىك خەلق ھۆكۈمەتلىرى ۋە ئالاقىدار تارماقلار تەڭ دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشكە شۇ جاينىڭ ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىياتىدىكى مۇھىم ئەھۋاللارنى ۋە ھۆكۈمەت خىزمىتى ئەھۋالىنى قەرەللىك ھالدا ئۇقتۇرۇپ تۇرۇشى لازىم. سىياسىي

كېڭەش ئاچقان دائىمىي كومىتېت يىغىنى قاتارلىق يىغىنلاردا ھۆكۈمەت ۋە ئالاقىدار تارماقلارنىڭ ئەھۋالدىن خەۋەرلەندۈرۈشىگە ياكى كېڭىشىشىگە توغرا كەلگەندە، ئۇلار ئەستايىدىل مۇئامىلە قىلىپ، تولۇق تەييارلىق بىلەن ئاكتىپ قاتنىشىشى كېرەك. سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپ، تەكشۈرۈش دوكلاتى ۋە ئوتتۇرىغا قويغان ئالاقىدار پىكىر-تەكلىپلىرىنى ئەستايىدىل مۇزاكىرە قىلىشى، ئەستايىدىل بېجىرىشى ۋە قوبۇل قىلىشى، بېجىرىش ئەھۋالىدىن ۋاقتىدا ئىنكاس قايتۇرۇشى لازىم. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ھۆكۈمەت خىزمىتى ۋە مەمۇرىيلار ئۈستىدىن دېموكراتىك نازارەت قىلىشىنى قارشى ئېلىپ، ئۇلار پاش قىلغان مەسىلىلەرگە ئەستايىدىل مۇئامىلە قىلىپ ۋە ئۇنى تەكشۈرۈپ بىر تەرەپ قىلىپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ دېموكراتىيە ھوقۇقىنى قوغدىشى لازىم. خەلق ھۆكۈمەتلىرى ۋە ئالاقىدار تارماقلار سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرىنىڭ ئاپتونوم رايون ئىچى، سىرتىدىكى خەلق ئالاقە ئىشلىرى ۋە ئىقتىسادىي بارىدى-كەلدى خىزمىتىگە قاتنىشىشىنى قوللىشى كېرەك. سىياسىي كېڭەش ئۇيۇشتۇرغان سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ كۆزدىن كۆچۈرۈش، تەكشۈرۈش قاتارلىق نورمال پائالىيىتىنى قوللىشى لازىم. چەت ئەلگە زىيارەتكە چىقىش، تاشقى ئىشلار پائالىيەتلىرىنى ئۇيۇشتۇرغاندا، ئەھۋالغا قاراپ سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىنى تەكلىپ قىلىپ قاتناشتۇرۇش، سىياسىي كېڭەشنىڭ تەشكىللىك ھالدا، كۆپ يوللار ئارقىلىق چوڭ قۇرۇلۇق ئىچى-سىرتى دوستلۇق پائالىيىتى ۋە خەلق دىپلوماتىيە پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇشنى قوللاش كېرەك.

ھەر دەرىجىلىك خەلق ھۆكۈمەتلىرى تەڭ دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ پائالىيەت خىراجىتى، ئىشخانا شارائىتى ۋە تۇرمۇش، خىزمەت، پائالىيەت قاتارلىق جەھەتلەردە ساقلىنىۋاتقان ئەمەلىي مەسىلىلىرىنى ھەل قىلىشقا پائال ياردەملىشىپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خىزمەتلەرنى تېخىمۇ ياخشى قانات يايدۇرۇشى ئۈچۈن شارائىت يارىتىپ بېرىشى لازىم.

5. سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش، قوشۇن ساپاسىنى ئۆستۈرۈشىگە يەنمۇ ياردەم بېرىش كېرەك

سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز قۇرۇلۇشىنى ياخشى ئېلىپ بېرىشىغا ياردەم بېرىش پارتىيە كومىتېتىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىشتىكى مۇھىم ھالقا، شۇنداقلا ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇشنىڭ ئېھتىياجى. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى ۋە ئالاقىدار تارماقلار سىياسىي كېڭەشنىڭ رەھبەرلىك ئاپپاراتى ۋە كادىرلار قوشۇنى قۇرۇلۇشىنى ياخشى ئېلىپ بېرىشىغا ھەقىقىي ياردەم بېرىپ ۋە مەدەت بېرىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ رەھبەرلىك بەنزىسىنى ئوبدان سەپلىشى لازىم. سىياسىي كېڭەش خىزمىتى تارماقلىرىنىڭ رەھبەرلىكىگە بىرلىك سەپ خىزمىتى ۋە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى قىزغىن سۆيىدىغان ۋە ئۇنى ئىشلەشكە ماھىر، تەجرىبىسى بىرقەدەر مول، تەشكىللەش، ماسلاشتۇرۇش ئىقتىدارىغا ئىگە كادىرلارنى تاللاپ قويۇش كېرەك. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى ھەر قايسى پارتىيە-گۇرۇھلار، ھەر قايسى تەشكىلاتلار، ھەر قايسى مىللەتلەر ۋە ھەر ساھە ۋەكىللىرىدىن قىلىشقا ئەھمىيەت بېرىپ، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرىنى كەڭ

ۋەكىللىك خاراكتېرىگە ۋە روشەن بىرلىك سەپ خاراكتېرىگە ئىگە قىلىش كېرەك. كۆپ خىل شەكىللەر ئارقىلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى يېتىشتۇرۇش، تەربىيىلەشنى كۈچەيتىپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئۆز ساپاسىنى ئۆزلۈكسىز ئۆستۈرۈش، ئۇلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئىقتىدارىنى ئۈزلۈكسىز كۈچەيتىش كېرەك.

بىرلىككە كەلگەن بولۇش، ئىخچام بولۇش، ئۈنۈملۈك بولۇش پرىنسىپى بويىچە، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئورگانلىرىنىڭ تەشكىلىي ئاپپاراتى ۋە كادىرلار شتاتىنى مۇۋاپىق تەسىس قىلىش كېرەك. سىياسىي كېڭەش ئورگىنىدىكى كادىرلارنى پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرىدىكى كادىرلارنى ئالماشتۇرۇش تەرتىپىگە كىرگۈزۈپ، ئۇلارنى يېتىشتۇرۇش، تەربىيىلەشنى كۈچەيتىپ، ئۇلارنى پىلانلىق، تەشكىللىك ھالدا مۇۋاپىق ئالماشتۇرۇپ، قوشۇننىڭ جەڭگىۋالىقىنى ساقلاش كېرەك.

جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئۇلۇغۋار، مۇشكۈل ئىش، ئۇنىڭ ئۈچۈن ھەر قايسى پارتىيە-گۇرۇھلار، ھەرقايسى تەشكىلاتلار، ھەرقايسى مىللەتلەر، ھەر ساھە زاتلىرى ۋە پۈتۈن مەملىكەت خەلقىنىڭ ئورتاق تىرىشىشىغا توغرا كېلىدۇ. ئاپتونوم رايوندىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەر سوتسىيالىزم، ۋەتەنپەۋەرلىك بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، چوڭ ئىتتىپاقلىق، چوڭ بىرلىشىش ئۇستۇنلۇكىنى جارى قىلدۇرۇپ، ھەر قايسى پارتىيە-گۇرۇھلار، ھەر قايسى تەشكىلاتلار، ھەر قايسى مىللەتلەر ۋە ھەر ساھە زاتلىرىنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، ھەر قايسى تەرەپنىڭ ئىرادىسى ۋە كۈچىنى ئۇيۇشتۇرۇپ، ھەرمىللەت خەلقىنىڭ ئاكتىپلىقىنى قوزغاپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىقىنى ئىلگىرى سۈرۈش، ئىقتىسادىي تەرەققىيات قەدىمىنى تېزلىتىش، ئەسىر ھالقىيدىغان كۈرەش نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن يېڭى تۆھپە قوشۇشى كېرەك.

جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنى يولغا قويۇش توغرىسىدىكى تەپسىلىي پرىنسىپى

(1995-يىلى 11-ئاينىڭ 17-كۈنى سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 7-نۆۋەتلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ 11-سانلىق يىغىندا ماقۇللانغان، 1998-يىل 6-ئاينىڭ 12-كۈنى سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ 3- سانلىق يىغىندا تۈزىتىش كىرگۈزۈلگەن)

جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى جۇڭگو خەلقىنىڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى، جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىدىغان ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ئېلىپ بارىدىغان مۇھىم ئاپپارات شۇنداقلا ئېلىمىزنىڭ سىياسىي تۈرمۇشىدا سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ مۇھىم شەكلى. جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى (تۆۋەندە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش دەپىلىدۇ) جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ يەرلىك تەشكىلاتى بولۇپ، سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ يېتەكچىلىكىدە ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرىدۇ. ۋەزىيەت تەرەققىياتىغا ماسلىشىش، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنىڭ قېلىپلىشىشى، تۈزۈملىشىشىنى تەدرىجىي ئىشقا ئاشۇرۇش، سىياسىي كېڭەش خىزمىتى سەۋىيىسىنى تېخىمۇ ئۆستۈرۈپ، ئاپتونوم رايوننىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات ۋە مۇقىملىقىغا تېخىمۇ ئوبدان مۇلازىمەت قىلىش ئۈچۈن، كومىتېتىمىز ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ۋە پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشىيەننى يېتەكچى قىلىپ، «جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ نىزامنامىسى»، «سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش توغرىسىدىكى بەلگىلىمىسى» گە ۋە جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي

كومىتېتى، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە قويغان تەلىپىگە ئاساسەن، شىنجاڭنىڭ ئەمەلىيىتىگە زىچ بىرلەشتۈرۈلۈپ بۇ تەپسىلىي پرىنسىپ تۈزۈپ چىقىلدى.

ئومۇمىي پرىنسىپ

1ـماددا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئاساسلىق فۇنكسىيىسى — سىياسىي كېڭىشىش ۋە دېموكراتىك نازارەت قىلىش، سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى پارتىيە-گۇرۇھلار، تەشكىلاتلار ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرىنى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشقا تەشكىللەشتىن ئىبارەت.

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشتا، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت مەركەزنى زىچ چۆرىدەپ، ئىتتىپاقلىق ۋە دېموكراتىيىدىن ئىبارەت ئىككى ئاساسىي تېمىنى مەھكەم ئىگىلەپ، شىنجاڭنىڭ ئەمەلىيىتىگە بىرلەشتۈرۈپ، دۆلەتنىڭ مىللىي، دىنىي سىياسىتىنى تەشۋىق قىلىش ۋە ئىزچىللاشتۇرۇشنى مۇھىم بىر ۋەزىپە قىلىشى، مىللىي بۆلگۈنچىلىك ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قەتئىي قارشى تۇرۇپ، ۋەتەننىڭ بىرلىكى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى ۋە ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغدىشى كېرەك.

2ـماددا فۇنكسىيىنى ئادا قىلىشنىڭ مەقسىتى: سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇش، جەمئىيەتتىكى ھەر قايسى تەرەپنىڭ پىكرى ۋە تەلىپىنى ئىنكاس قىلىش، خەلق سىياسىي كېڭىشى تەركىبىدىكى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، پارتىيىسىز، گۇرۇھسىز زاتلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە ۋەتەنپەرۋەر زاتلىرىنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرۇش ئۈچۈن راۋان يول ئېچىپ بېرىش، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ مۇھىم تەدبىر بەلگىلىشىنىڭ ئىلمىيلىشىشى ۋە دېموكراتىيىلىشىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش؛ ئاپتونوم رايوندىكى دۆلەت ئورگانلىرىنىڭ خىزمىتىنى ياخشىلاپ، ئۇنۇمىنى ئۆستۈرۈپ، بيۇروكراتلىقنى تۈگىتىپ، چىرىكلىككە قارشى تۇرۇشنىڭ ھەمكارلىشىش ۋە تورتكە بولۇش؛ ئاپتونوم رايوننىڭ سوتسىيالىستىك ماددىي مەدەنىيەت، مەنىۋى مەدەنىيەت ۋە دېموكراتىيە-قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈش، سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى ۋە ئىجتىمائىي ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرى تەرەققىياتىغا تورتكە بولۇش؛ ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى ۋە خەلق ھۆكۈمىتىگە ھەمكارلىشىپ جەمئىيەتتىكى ھەر قايسى تەرەپنىڭ مۇناسىۋىتىنى ماسلاشتۇرۇپ، ئۇلارنىڭ ئوتتۇرىسىدىكى ئالاقىنى كۈچەيتىپ، چۈشەنچىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇپ، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سىپىنى مۇستەھكەملەپ ۋە راۋاجلاندۇرۇپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشى ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۈن ئوبدان مۇھىت يارىتىش؛ «تىنچ يول بىلەن بىرلىككە كەلتۈرۈش، بىر دۆلەتتە ئىككى خىل تۈزۈمنى يولغا قويۇش» فاكتورىنىنى ئىزچىللاشتۇرۇپ، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈشتىن ئىبارەت ئۇلۇغ ئىشنىڭ ئەمەلگە ئېشىشىنى ئىلگىرى

سۈرۈش.

سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش

3-ماددا سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش — ئاپتونوم رايونىنىڭ چوڭ-چوڭ سىياسەت، فاكتىلىرى، سىياسىي، ئىقتىسادىي، مەدەنىيەت ۋە ئىجتىمائىي تۈرمۇشتىكى مۇھىم مەسىلىلەر ئۈستىدە تەدبىر بەلگىلەشتىن بۇرۇن كېڭىشىش ئېلىپ بېرىش ۋە تەدبىرلەرنىڭ ئىجرا قىلىنىش داۋامىدىكى مۇھىم مەسىلىلەر ئۈستىدە كېڭىشىش ئېلىپ بېرىشنى كۆزدە تۇتىدۇ. ئۇنىڭ ئاساسلىق مەزمۇنى:

1. ئاپتونوم رايونىنىڭ پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ چوڭ-چوڭ فاكتىلىرىنى ئىزچىللاشتۇرۇش توغرىسىدىكى مۇھىم ئورۇنلاشتۇرۇشلىرى؛

2. ئاپتونوم رايونىنىڭ سوتسىيالىستىك ماددىي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى ۋە مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى، دېموكراتىيە-قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشىغا دائىر مۇھىم فاكتىلار، سىياسەت، تەدبىرلىرى؛

3. ئاپتونوم رايونىنىڭ خەلق ئىگىلىكى تەرەققىياتى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىنىڭ ئوتتۇرا، ئۇزاق مەزگىللىك پىلانى، ھۆكۈمەت خىزمىتىدىن بېرىلىدىغان دوكلات، پىلان، مالىيە، سوت مەھكىمىسى ۋە تەپتىش مەھكىمىسىنىڭ خىزمەت دوكلاتى؛

4. ئاپتونوم رايونىنىڭ مۇھىم ئىسلاھات لايىھىلىرى، تەرەققىيات ئىستراتېگىيەسى، رايون خاراكتېرلىك تەرەققىيات پىلانى، چوڭ-چوڭ قۇرۇلۇش تۈرلىرى ۋە سىياسەتلەرنى تەكشەشكە دائىر مۇھىم ئىشلىرى؛

5. ئاپتونوم رايونىنىڭ مۇھىم قائىدە-نىزام، لايىھىلىرى ۋە مەۋرىي رايونلارنى ئايرىشقا دائىر چوڭ-چوڭ ئۆزگىرىشلەر؛

6. ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى ئوتتۇرىغا قويغان ئاپتونوم رايون رەھبەرلىرىنىڭ نامزاتى ۋە دۆلەت ئورگىنىنىڭ مۇھىم ئورۇنلىرىدىكى رەھبەرلىرىنىڭ نامزاتى؛

7. ئاپتونوم رايونىنىڭ مىللەت، دىن خىزمىتىگە دائىر مۇھىم ئورۇنلاشتۇرۇشلىرى ۋە بەلگىلىمىلىرى؛

8. ئاپتونوم رايونىنىڭ سىياسىي تۈرمۇشىغا دائىر چوڭ-چوڭ ئىشلىرى ۋە ئاممىنىڭ تۈرمۇشىغا مۇناسىۋەتلىك مۇھىم مەسىلىلەر؛

9. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى مۇھىم ئىشلار؛

10. كېڭىشىشكە توغرا كېلىدىغان باشقا مۇھىم مەسىلىلەر.

4-ماددا سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىشنىڭ شەكىللىرى:

1. سىياسىي كېڭەش ئومۇمىي ئەزالار يىغىنى؛

2. سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېت يىغىنى؛

3. سىياسىي كېڭەش رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنى؛
4. سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى مەخسۇس سۆھبەت يىغىنى؛
5. سىياسىي كېڭەش مەخسۇس كومىتېتلىرىنىڭ سىستېمىلار بويىچە چاقىرغان كېڭىشىش-سۆھبەتلىشىش يىغىنى؛
6. سىياسىي كېڭەش ئېھتىياجغا ئاساسەن چاقىرغان دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، ئاز سانلىق مىللەت زاتلىرى ۋە ھەر ساھە ۋەتەنپەرۋەر زاتلىرى ۋەكىللىرى قاتناشقان كېڭىشىش-سۆھبەتلىشىش يىغىنى؛
7. ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى چاقىرغان كېڭىشىش يىغىنىغا قاتنىشىش؛
8. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش پارتىيە گۇرۇپپىسى ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ ھاۋالىسىگە ئاساسەن چاقىرغان كېڭىشىش يىغىنى؛
9. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ رەھبەرلىرى ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ مۇناسىۋەتلىك يىغىنلىرىغا تەكلىپ بىلەن سىرتتىن قاتنىشىش.

دېموكراتىك نازارەت قىلىش

5-ماددا دېموكراتىك نازارەت قىلىش — دۆلەتنىڭ ئاساسىي قانۇنى، قانۇنلىرى، يەرلىكنىڭ قائىدە-نىزاملىرىنىڭ يولغا قويۇلۇشى، مەركەز ۋە يەرلىكنىڭ مۇھىم فاكتىجېن، سىياسەتلىرىنىڭ ئىزچىللاشتۇرۇلۇش، ئەمەلىيەشتۈرۈلۈش ئەھۋالى، دۆلەت ئورگانلىرى ۋە ئۇنىڭ خىزمەتچى خادىملىرىنىڭ خىزمىتىنى تەكلىپ ۋە تەنقىد بېرىش ئارقىلىق نازارەت قىلىشنى كۆرسىتىدۇ. ئۇنىڭ ئاساسلىق مەزمۇنى:
1. ئاساسىي قانۇن، مىللىي تېررىتورىيىلىك ئاپتونومىيە قانۇنى قاتارلىق دۆلەتنىڭ قانۇنلىرى ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ يەرلىك قائىدە-نىزاملىرىنىڭ يولغا قويۇلۇش ئەھۋالى؛
2. جۇڭگو كومپارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتى، گوۋۇيۈەن ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتى تۈزگەن مۇھىم فاكتىجېن، سىياسەتلەرنىڭ ئىزچىللاشتۇرۇلۇش، ئىجرا قىلىنىش ئەھۋالى؛
3. خەلق ھۆكۈمىتى ۋە ئۇنىڭ فۇنكسىيىلىك تارماقلىرىنىڭ ھۆكۈمەت خىزمىتىدىن بېرىلگەن دوكلات، مالىيە خام چوتى، ئىقتىسادىي تەرەققىيات ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات پىلانىنى ئىجرا قىلىش ئەھۋالى، زور قۇرۇلۇش تۈرلىرى، ئىقتىسادىي تەرەققىيات ۋە ئىسلاھات لايىھىسىنى يولغا قويۇش ئەھۋالى، خەلق ئاممىسى ھەل قىلىشنى جەددىي تەلەپ قىلىۋاتقان مۇھىم مەسىلەرنى ھەل قىلىش ئەھۋالى؛

4. ئاپتونوم رايوندىكى دۆلەت ئورگانلىرى ۋە ئۇنىڭ خىزمەتچى خادىملىرىنىڭ مەسئۇلىيىتىنى ئادا قىلىش، قانۇن، ئىنتىزامغا رىئايە قىلىش، ھۆكۈمەت ئىشىدا پاك، تىرىشچان بولۇش، ئامما بىلەن ئالاقە باغلاش ئەھۋالى، سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپى ۋە تەكلىپ لايىھىلىرىنى بېجىرىش ئەھۋالى؛

5. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ئورۇنلار ۋە شەخسلەرنىڭ سىياسىي كېڭەش نىزامنامىسىگە ئەمەل قىلىش ۋە سىياسىي كېڭەشنىڭ قارارلىرىنى ئىجرا قىلىش ئەھۋالى.

6-ماددا دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ شەكىللىرى:

1. ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى ۋە ئالاقىدار تارماقلار سىياسىي كېڭەشنىڭ ئومۇمىي ئەزالار يىغىنى، دائىمىي كومىتېت يىغىنى ياكى مەخسۇس سۆھبەتلىشىش-كېڭىشىش يىغىنلىرىدا مۇناسىۋەتلىك ئەھۋاللارنى ئومۇمىي ئۇقتۇرۇش قىلىش، چۈشەندۈرۈش ۋە ئەزالارنىڭ پىكىرلىرىنى ئاڭلاش؛

2. ئومۇمىي ئەزالار يىغىنى، دائىمىي كومىتېت يىغىنى، رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنى ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتىگە تەكلىپ لايىھىلىرىنى بېرىش، سىياسىي كېڭەشنىڭ مەخسۇس كومىتېتلىرى تەكلىپ ۋە مۇناسىۋەتلىك دوكلاتلارنى ئوتتۇرىغا قويۇش؛

3. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ۋە ئۇنىڭ مەخسۇس كومىتېتلىرى، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى تەكلىپكە بىنائەن قانۇن، ئىنتىزامنى ئىجرا قىلغۇچى تارماقلار بىلەن چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش، پاك-دىيانەتلىك بولۇشنى تەشەببۇس قىلىش، مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى ۋە ئامما ئومۇمىيۈزلۈك كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان مەسىلىلەر ئۈستىدە بىرلەشمە كۆزدىن كەچۈرۈش، تەكشۈرۈش ۋە مەخسۇس تۇر بويىچە تۇزەش پائالىيەتلىرىنى ئېلىپ بېرىش؛

4. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش مۇناسىۋەتلىك فۇنكسىيىلىك تارماقلارنىڭ خىزمەت ئەھۋالى ئۈستىدە باھالاش ئېلىپ بېرىش؛

5. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى كۆزدىن كەچۈرۈش، تەكلىپ بېرىش، پاش قىلىش قاتارلىق شەكىللەر ئارقىلىق پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرىغا پىكىر ۋە تەلەپلەرنى ۋاقتىدا ئىنكاس قىلىش؛

6. تەكلىپلىك تەپتىش خادىمى، تەكلىپلىك رېۋىزور، تەكلىپلىك ئىقتىسادىي مۇپەتتىش خادىمى، ماۋارىپ مۇپەتتىشى، كەسىپ ئىستىلى باھالىغۇچىسىلىققا تەكلىپ قىلىنغان سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ھۆكۈمەت تارماقلىرى ۋە قانۇن ئىجرا قىلغۇچى خادىملارنىڭ خىزمىتىنى تەكشۈرۈش، نازارەت قىلىش ۋە باھالاش ھەمدە ئۇلارغا تەنقىد-تەكلىپلەرنى بېرىش؛

7. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى «كۆزدىن كەچۈرۈش گۇۋاھنامىسى» بىلەن بەلگىلىمىدىكى تەلەپ بويىچە كۆزدىن كەچۈرۈش پائالىيەتلىرىنى ئېلىپ بېرىش.

ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش

7-ماددا ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش — سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ كېڭەيتىلىشى ۋە راۋاجى. ئۇنىڭ ئاساسلىق مەزمۇنى:

1. پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ مەركىزىي خىزمىتىنى چۈرىدەپ، مەخسۇس تېمىلارنى تاللاپ تەكشۈرۈپ

تەنقىد قىلىش، تەشەببۇسكارلىق بىلەن پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتكە ئىجادىي پىكىرلەرنى بېرىپ، پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرىنى تەدبىر بەلگىلەشتە پايدىلىنىش ماتېرىيالى بىلەن تەمىن ئېتىش؛

2. خەلق ئاممىسى كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان قىزىق نۇقتا، قىيىن نۇقتا مەسىلىلىرىنى چوڭقۇر تەكشۈرۈپ ۋە دەلىللەپ، پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبىرىي ئورگانلىرىغا چارە-تەدبىر كۆرسىتىش؛

3. پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ مىللەتلەر سىياسىتى، دىن سىياسىتىنى تەشۋىق قىلىپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ مىللەتلەر، دىن خىزمىتىگە دائىر بەلگىلىمىلىرى ۋە نىزاملىرىنىڭ ئىزچىللاشتۇرۇلۇشىنى ئەمەلىيلەشتۈرۈلۈشىگە تۈرتكە بولۇش؛

4. دۆلەتنىڭ مۇھاجىرلار سىياسىتىنى تەشۋىق قىلىپ ۋە ئىزچىللاشتۇرۇپ، چەت ئەلدىكى مۇھاجىر قېرىنداشلار بولۇپمۇ ئوتتۇرا ئاسىيا، غەربىي ئاسىيا رايونلىرىدىكى مۇھاجىر قېرىنداشلار بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىپ، ئىتتىپاقلىشىشقا بولىدىغان بارلىق كۈچلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقى ۋە تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش؛

5. پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ يېڭى دەۋردىكى خەلقنىڭ ئېچىكى قىسمىدىكى زىددىيەتلەرنى توغرا بىر تەرەپ قىلىپ، مۇناسىۋەتنى تەڭشەش، كەيپىياتنى راۋانلاشتۇرۇش، زىددىيەتنى پەسەيتىش، كىشىلەر قەلبىنى ئۇيۇشتۇرۇش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىشىگە ھەمكارلىشىش؛

6. پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى ۋە دېموكراتىيە-قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشىنى چوڭقۇر قانات يايدۇرۇشىغا ھەمكارلىشىپ، دۆلەتنى قانۇنغا تايىنىپ ئىدارە قىلىش ئىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن كۈچ قوشۇش؛

7. پىكىرگە، ئىختىساسلىقلارغا كەڭ يول ئېچىپ، ئەزالارنىڭ ئارتۇقچىلىقى ۋە رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشى، سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۈن ئەقىل كۈرسىتىش ۋە كۈچ چىقىرىش؛

8. ئىجتىمائىي كۈچلەرنىڭ شىنجاڭنىڭ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا پايدىلىق ئىشلارنى قىلىشىغا تۈرتكە بولۇش ۋە ھەمكارلىشىش.

8-ماددا ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنىڭ شەكىللىرى 4-، 6-ماددىلاردا كۆرسىتىلگەنلىرىدىن باشقا، يەنە تۆۋەندىكىلەرنىمۇ ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ:

1. سىياسىي كېڭەشنىڭ مەخسۇس كومىتېتلىرى دائىمىي كومىتېت يىغىنى، رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنى بېكىتكەن خىزمەتنىڭ مۇھىم نۇقتىلىرى ياكى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ تەكلىپىگە ئاساسەن، مەخسۇس تېما تاللاپ تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىپ، مەخسۇس دوكلاتنى ئوتتۇرىغا قويۇش؛

2. سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ئورۇنلار، مەخسۇس كومىتېتلار، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئۆز نامىدا ياكى بىرلىشىپ تەكلىپ بېرىش؛

3. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى كۆزدىن كۆچۈرۈش، تەكشۈرۈش، مەسلىھەت بېرىپ مۇلازىمەت قىلىش، ئېكسكۇرسىيە قىلىش، ھال سوراش پائالىيەتلىرىگە تەشكىللەش؛

4. سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۇچۇر يوللىرى ئارقىلىق جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلقنىڭ رايىغا دائىر ئەھۋاللارنى توپلاش ۋە ئىنكاس قىلىش؛

5. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ رەھبەرلىرى ۋە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ مەسئۇللىرى ئېھتىياجغا ئاساسەن، ئاپتونوم رايونىنىڭ مۇناسىۋەتلىك تاشقى باردى-كەلدى پائالىيەتلىرىگە قاتنىشىش؛

6. شىياڭگاڭلىق، ئاۋمېنلىق، تەيۋەنلىك زاتلار ۋە چەت ئەلدىكى مۇھاجىر قېرىنداشلار بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىش، ئىچكى جايلاردىكى تەرەققىي قىلغان رايونلار بىلەن بولغان ئالاقىنى قويۇقلاشتۇرۇپ، ئىختىساس ئىگىلىرى، تېخنىكا ۋە مەبلەغ كىرگۈزۈش ئۇچۇن ۋاستىچى بولۇش؛

7. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ رەھبەرلىرى ۋە ئەزالىرى ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ ھاۋالىسى بىلەن بەزى كونكرېت خىزمەتلەرنى تەشكىللەش، ماسلاشتۇرۇش ۋەزىپىسىنى ئۈستىگە ئېلىش، چوڭ-چوڭ تۈرلەر ئۈستىدىكى دەللەش، تەييارلىق كۆرۈش ۋە قۇرۇش خىزمەتلىرىگە قاتنىشىش؛

8. باشقا شەكىللەر ئارقىلىق پائال، تەشەببۇسكارلىق بىلەن پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ رەھبىرىي ئورگانلىرىغا پىكىر ۋە تەكلىپلەرنى بېرىش.

خىزمەت تەرتىپى

9-ماددا پىلان تۈزۈش. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ يىللىق خىزمىتىنىڭ مۇھىم نۇقتىلىرى ئالدىنقى يىلنىڭ ئاخىرىدا رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنىدا ئوتتۇرىغا قويۇلىدۇ، دائىمىي كومىتېت يىغىنىدا قاراپ چىقىپ ماقۇللىنىپ ئىجرا قىلىنىدۇ.

مەخسۇس كومىتېتلار سىياسىي كېڭەشنىڭ يىللىق خىزمىتىنىڭ مۇھىم نۇقتىلىرىغا ئاساسەن، يىللىق خىزمەت پىلانىنى تۈزۈپ چىقىدۇ، خىزمەت پىلانى رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنىدا قاراپ چىقىپ ماقۇللانغاندىن كېيىن يولغا قويۇلىدۇ.

10-ماددا قارالمىلارنى بېكىتىش. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنى ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتى، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى شۇنىڭدەك پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ ئالاقىدار تارماقلىرىنىڭ تەكلىپىگە ئاساسەن، كېڭىشىش، نازارەت قىلىش پائالىيىتىنىڭ قارالمىسى، شەكلى ۋە قائىدىسىنى بەلگىلەيدۇ؛ رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنى سىياسىي كېڭەشنىڭ كېڭىشىشىگە توغرا كېلىدۇ دەپ قارىغان مەسىلىلەر بولسا، ئالاقىدار تارماقلارنىڭ بۇ مەسىلىلەرنى سىياسىي كېڭەشنىڭ كېڭىشىشىگە سۇنۇشىنى تەكلىپ قىلىشىمۇ بولىدۇ.

دائىمىي كومىتېت يىغىنىنىڭ قارالمىسى ئادەتتە يېرىم ئاي بۇرۇن بېكىتىلىدۇ ھەمدە يىغىنغا

قاتنىشىدىغانلارغا ئۇقتۇرۇلىدۇ.

11-ماددا يىغىن ۋە پائالىيەتلەرنىڭ تەييارلىق خىزمىتى. سىياسىي كېڭەشنىڭ يىغىن ۋە پائالىيەتلىرىنىڭ قارالمىسى، ۋاقتى ئېنىق بېكىتىلگەندىن كېيىن، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئالاقىدار ئاپپاراتلىرى ھېچ بولمىغاندا بىر ھەپتە بۇرۇن يىغىن ئۇقتۇرۇشى ۋە ئالاقىدار ھۆججەت، ماتېرىياللارنى يىغىن ياكى پائالىيەتلەرگە قاتنىشىدىغان خادىملارغا يەتكۈزىدۇ. زۆرۈر تېپىلغاندا، يىغىندىن ئىلگىرى مەخسۇس تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىش ئىشىنى ئېلىپ بارىدۇ.

12-ماددا يولغا قويۇش. سىياسىي كېڭەش بەنگۈتىنگى ياكى مەخسۇس كومىتېتلار رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنىنىڭ تەلىپى بويىچە سىياسىي كېڭەشنىڭ يىغىنىنى ئۆتكۈزىدۇ ۋە پائالىيەتلىرىنى ئېلىپ بارىدۇ، ئۇنى باش كاتىپلار يىغىنى ماسلاشتۇرىدۇ. بەزى يىغىن ۋە پائالىيەتلەرنى ئۆتكۈزگەندە، ئەھۋالغا قاراپ ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتى شۇنىڭدەك ئالاقىدار تارماقلارنىڭ مەسئۇللىرىنى قاتنىشىپ، ئەزالارنىڭ پىكىرلىرىنى بىۋاستە ئاڭلاشقا تەكلىپ قىلىشقا بولىدۇ.

13-ماددا ھەيدەكچىلىك قىلىپ بېجىرىش خىزمىتى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش بەنگۈتىنگى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپ لايىھىسى ياكى مۇھىم تەكشۈرۈش، كۆزدىن كەچۈرۈش دوكلاتىنى رەسمىي ھۆججەت تەرتىپىدە ئالاقىدار تەرەپ ۋە تارماقلارغا يوللايدۇ. تەكلىپ لايىھىلىرىنى بەنگۈتىنگى ئىز قوغلاپ ھەيدەكچىلىك قىلىپ بېجىرىشكە مەسئۇل بولىدۇ، مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ مۇھىم تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىش دوكلاتىنى مەخسۇس كومىتېتلار ھەيدەكچىلىك قىلىپ بېجىرىشكە مەسئۇل بولىدۇ. ئەزالار تەكلىپى «سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ تەكلىپ خىزمىتى نىزامى» دىكى بەلگىلىمىلەر بويىچە بېجىرىلىدۇ.

سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ئورۇنلار

14-ماددا دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ۋە سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى قاتارلىق ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ تەركىبىدىكى ئورۇنلار «جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ نىزامنامىسى» غا ريئايە قىلىپ، مەسئۇلىيىتىنى ئىستايىدىل ئادا قىلىپ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش يىغىنلىرىنىڭ قارارلىرىنى ئىجرا قىلىشى، ئۆز خىزمەت نۆقتىسىدىن ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتى ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلىشى كېرەك.

15-ماددا سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ئورۇنلار پائال تۇرۇپ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، ئۆز ئۈستۈنلۈكى ۋە بىر پۈتۈن گەۋدىلىك رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆزلۇكسىز ئۆستۈرۈشى كېرەك.

16-ماددا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ۋە سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى قاتارلىق ئۆز تەركىبىدىكى ئورۇنلار بىلەن ئالاقىلىشىش تۈزۈمىنى ئورنىتىشى، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى مەسئۇللىرى بىرلەشمە يىغىنىنى ئېچىش قاتارلىق شەكىللەر ئارقىلىق ئۇچۇرلارنى ئالماشتۇرۇشى، ئەھۋاللارنى ئومۇمىي ئوقتۇرۇش قىلىشى، مۇناسىۋەتلەرنى راۋانلاشتۇرۇشى ۋە خىزمەتلەرنى ئىلگىرى سۈرۈشى كېرەك. سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ئورۇنلار ئەھۋال ۋە خىزمەت ئېھتىياجىغا ئاساسەن، ئۆز تەشەببۇسى بويىچە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى ۋە ئالاقىدار تارماقلار بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتسىمۇ بولىدۇ.

سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى

17-ماددا سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئىجتىمائىي ئىناۋەت بىلەن ئىجتىمائىي مەسئۇلىيەتنى ئاڭلىق ھالدا بىرلەشتۇرۇپ، ئۆزى ۋەكىللىك قىلىدىغان پارتىيە-گۇرۇھلار، تەشكىلاتلار ۋە ئالاقىدار تەرەپلەردىكى ئاممىنى بىلەن زىچ ئالاقىلىشىپ، پائال تۇرۇپ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، ئۇلارنىڭ ئازغۇ-تەلەپلىرىنى ۋاقتىدا، توغرا ئىنكاس قىلىشى كېرەك.

18-ماددا سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋ زېدۇڭ ئىدىيىسى ۋە دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى ئاڭلىق ئۆگىنىپ، سىياسىي كېڭەش تەشكىللىگەن ئۆگىنىشكە پائال قاتنىشىپ، بىلىمىنى ئاشۇرۇپ، كۆز قارىشىنى يېڭىلاپ، دۆلەت ۋە يەرلىكنىڭ مۇھىم ۋاقىجېن، سىياسەتلىرى، قانۇن، قائىدە-نىزاملىرىنى ئىگىلەپ، نەزەرىيە، سىياسەت سەۋىيىسى ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئىقتىدارىنى ئۈزلۈكسىز ئاشۇرۇشى كېرەك.

19-ماددا سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى سىياسىي كېڭەش چاقىرغان يىغىنلار ۋە ئويۇشتۇرغان پائالىيەتلەرگە ئاكتىپ قاتنىشىشى، يىغىنىنىڭ ئاساسىي تېمىسى ۋە پائالىيەتنىڭ مەزمۇنىنى چۈرىدەپ ئىستايىدىل تەييارلىق قىلىپ ئاكتىپ پىكىر قىلىشى، يىلدا كەم بولغاندا ئەقىلگە مۇۋاپىق بىر تەكلىپ، سۇپىتى يۇقىرىراق بىر تەكلىپ بېرىشى كېرەك. يىغىن ۋە پائالىيەتلەرگە قاتنىشالمايدىغان بولسا سەۋەبىنى ئېنىق چۈشەندۈرۈپ، رۇخسەت سوراش رەسمىيىتىنى بېجىرىشى كېرەك. سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتى ئەزاسى رۇخسەت سورىمايلا يىلدا ئۈچ قېتىم سىياسىي كېڭەش يىغىنىغا قاتناشمىسا، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش مەزكۇر كىشىنىڭ دائىمىي كومىتېت ئەزاسىلىق سالاھىيىتىنى ئېلىپ تاشلاش توغرىسىدا تەكلىپ بېرىدۇ.

20-ماددا سىياسىي كېڭەش ئەزاسى رەئىس، مۇئاۋىن رەئىسلەر بىلەن كۆرۈشسە، پىكىر ئالماشتۇرسا، ئۇلارغا ئەھۋاللارنى ئىنكاس قىلسا ۋە تەكلىپ بەرسە بولىدۇ.

21-ماددا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىگە ئەزا بولغان ئەزالىرى دېموكراتىك ئىچكىنى ۋە كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش قارىشىنى كۈچەيتىشى، تەشەببۇسكار ھالدا

دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلاردىكىلەر، پارتىيىسىز، گۇرۇھسىز زاتلار بىلەن دوست بولۇپ، ئۇلار بىلەن بار مەسلىھەت ئىش كۆرۈپ، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش ئۈچۈن ئىجابىي تۆھپە قوشۇشى كېرەك.

22-ماددا سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ دېموكراتىك ھوقۇقى ھۆرمەت قىلىنىشى ۋە قوغدىلىشى كېرەك، سىياسىي كېڭەش يىغىنلىرى ياكى سىياسىي كېڭەشنىڭ پائالىيەتلىرىدە، ئەزالارنىڭ تەنقىدىي پىكىر بېرىش، پاش قىلىش، مەلۇم قىلىش، ئوخشىمىغان پىكىرلەرنى بېرىش ئەركىنلىكىگە ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىش كېرەك. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى مەسئۇلىيىتىنى ئادا قىلىش داۋامىدا چەتكە قېقىش، زەربە بېرىش، ئۆچ ئېلىشتەك ناتادىل مۇئامىلىگە ئۇچرىغاندا، سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتىنىڭ ئۇلارنى قوغداش، قىلمىشى ئېغىر بولغانلىرىنى ئالاقىدار تارماقلارنىڭ قانۇنىي بىر تەرەپ قىلىشىغا تاپشۇرۇش مەسئۇلىيىتى بار.

كاپالەتلىك قىلىش خىزمىتى

23-ماددا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتى توغرىسىدا بەرگەن يولىيورۇقلىرىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇشى ۋە ئىجرا قىلىشى، ھەر يىلى ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىغا سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدىن بىر، ئىككى قېتىم دوكلات بېرىپ، پارتىيىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىگە ئاكتىلىق بويسۇنۇپ، مەركەز ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ مۇھىم يىغىنلىرى، مۇھىم ھۆججەتلىرىنىڭ روھىنى ۋاقتىدا ئۆگىنىپ ۋە يەتكۈزۈپ، پارتىيىنىڭ لۇشەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە ئىزچىللاشتۇرۇلۇشى ۋە ئىجرا قىلىنىشىغا كاپالەتلىك قىلىشى كېرەك.

24-ماددا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتى بىلەن بولغان دائىملىق ئالاقىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن كۈچەيتىشى، سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ مۇھىم يىغىنلىرىغا، پارتىيە كومىتېتى، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتى ۋە سىياسىي كېڭەش باش كاتىپلىرى بىرلەشمە يىغىنغا تەكلىپ بىلەن قاتنىشىش قاتارلىق يوللار ئارقىلىق ئۇچۇر، ئەھۋاللارنى ئالماشتۇرۇشى، خىزمەتلەرنى ماسلاشتۇرۇشى كېرەك.

25-ماددا مەخسۇس كومىتېتلار ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەت ئاپپاراتى، ئۇ دائىمىي كومىتېت ۋە رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە، ئەزالارنى دائىملىق پائالىيەتلەرگە تەشكىللەپ، مەخسۇس تېمىدىكى سۆھبەت، تەكشۈرۈش، ئەزالار تەكلىپى قاتارلىق خىزمەتلەرنى ئوبدان ئىشلىشى ھەمدە ئاپتونوم رايوندىكى ئالاقىدار پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرى بىلەن ئالاقىلىشىش تۈزۈمىنى

ئورنىتىپ، ئۆزئارا قوللاپ، زىچ ماسلىشىپ، ئاپتونوم رايوننىڭ تۈرلۈك سوتسىيالىزم ئىشلىرىنىڭ ساغلام راۋاجلىنىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشى كېرەك.

26-ماددا سىياسىي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ۋە ئىلى ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەشنىڭ ۋاكالەت ئورگىنى بولۇش سۈپىتى بىلەن يۇقىرى دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش يىغىنلىرىنىڭ قارارلىرى ۋە يوليورۇقلىرىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇشى، شۇ جايدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى پائال تۇرۇپ پائالىيەتكە تەشكىللىشى، ناھىيىلىك (شەھەرلىك) سىياسىي كېڭەشلەرگە بولغان يېتەكچىلىكىنى كۈچەيتىشى، يۇقىرى دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ۋە تەۋە دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە، «سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونى ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىنىڭ خىزمەت نىزامى» بويىچە خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇپ، مەسئۇلىيىتىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىشى كېرەك.

27-ماددا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تەجرىبىلەرنى يەكۈنلەش ۋە ئالماشتۇرۇش، تىپلارنى تەشۋىق قىلىش، كادىرلارنى تەربىيىلەش قاتارلىق يوللار ئارقىلىق، ئاپتونوم رايوندىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرىغا بولغان يېتەكچىلىكىنى كۈچەيتىشى، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، پۈتۈن ئاپتونوم رايوندىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ بىر پۈتۈن گەۋدىلىك رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشى كېرەك.

28-ماددا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزالار بىلەن ئالاقىلىشىش تۈزۈمى ئورنىتىپ، ئەزالارنىڭ پىكىر، تەلەپلىرىنى ۋاقتىدا ئىگىلىشى كېرەك. سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى ھەر يىلى پىلانلىق تۈردە ئەزالارنى زىيارەت قىلىشى، يوقلىشى، ئەھۋال ئىگىلىشى ۋە پىكىرلەرنى ئاڭلىشى كېرەك.

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزالارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئارخىپىنى تۈرغۇزۇپ قەرەللىك ھالدا ئېلان قىلىپ تۇرۇشى، ھەمدە مۇنەۋۋەر سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى تەقدىرلىشى كېرەك.

29-ماددا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان تەشۋىقات سالمىقىنى ئاشۇرۇشى، ئاخبارات ۋاستىلىرى بىلەن ئالاقىلىشىپ ۋە ئۇلارنى تەشكىللەپ سىياسىي كېڭەشنىڭ پائالىيەتلىرى، مۇۋەپپەقىيەتلىرى، تەجرىبىلىرىنى ۋە سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ئورۇنلار، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش داۋامىدىكى مۇھىم رولىنى كەڭ تۈردە تەشۋىق قىلىشى كېرەك. «ئاسىيا كىنىدىكى» گېزىتىنى يەنمۇ ياخشى باشقۇرۇش كېرەك. خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتى تەشۋىقاتىدىكى ياخشى خەۋەرلەرنى قەرەللىك باھالاپ تەقدىرلەش كېرەك.

30-ماددا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئورگىنى ئۆز قۇرۇلۇشىنى ئۈزلۈكسىز كۈچەيتىپ، ئەزالارنىڭ مەسئۇلىيىتىنى ئادا قىلىشى ئۈچۈن تەشكىللەش، ماسلاشتۇرۇش، مۇلازىمەت قىلىش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىشى، ئەزالارنىڭ ئەھۋالدىن خەۋەردار بولۇپ كۈچ چىقىرىشى، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىشى، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشى ئۈچۈن ياخشى شارائىت ھازىرلاپ بېرىشى

كېرەك.

31-ماددا سياسي كېڭەش ئەزالىرى تۈرۈشلۇق ئورۇنلار سياسي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىشى، شۇ ئورۇندا رەھبەرلىك ۋەزىپىسى بولمىغان سياسي كېڭەش ئەزالىرىنى شۇ ئورۇننىڭ ئالاقىدار يىغىنلىرىغا قاتنىشىشقا تەكلىپ قىلىشى، شۇ ئورۇننىڭ مۇھىم ئىشلىرى ئۈستىدە ئۇلارنىڭ پىكىر، تەكلىپلىرىنى ئاڭلىشى؛ ئەزالارنىڭ مەسئۇلىيىتىنى ئادا قىلىشىنى پائال قوللاپ، ئۇلارنىڭ سياسي كېڭەش پائالىيەتلىرىگە قاتنىشىشىنى قولايلىق شارائىت بىلەن تەمىن ئېتىشى كېرەك.

قوشۇمچە پرىنسىپ

32-ماددا بۇ تەپسىلي پرىنسىپ ئاپتونوم رايونلۇق سياسي كېڭەش دائىمي كومىتېتى يىغىنىدا ماقۇللانغان كۈنىدىن ئېتىبارەن يولغا قويۇلىدۇ، ئاپتونوم رايوندىكى ھەر دەرىجىلىك سياسي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ئۆز جايىنىڭ ئەھۋالىغا ئاساسەن پايدىلىنىپ ئىجرا قىلسا بولىدۇ؛ بۇ چارىنى چۈشەندۈرۈش ھوقۇقى ئاپتونوم رايونلۇق سياسي كېڭەش دائىمي كومىتېتىدا بولىدۇ.

جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ خىزمەت قائىدىسى

(1996-يىلى 11-ئاينىڭ 9-كۈنى سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 7-نۆۋەتلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ 15 - سانلىق يىغىندا ماقۇللاندى)

جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى دائىمىي كومىتېتى (تۆۋەندە دائىمىي كومىتېت دەپ قىسقارتىلدى) نىڭ خىزمىتىنى كۆچەيتىش، خىزمەت تۈزۈمىنى مۇكەممەللەشتۈرۈش، سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن، «جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ نىزامنامىسى» ۋە «سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنى يولغا قويۇش چارىسى» گە ئاساسەن، مەزكۇر قائىدە ئالاھىدە تۈزۈپ چىقىلدى.

بىرىنچى باب ئومۇمىي پرىنسىپ

1-ماددا دائىمىي كومىتېت ئۆز پائالىيىتىدە جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ ئاساسىي قانۇنىنى تۈپ مىزان، ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى ۋە دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەريىسىنى يېتەكچى قىلىپ، پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشىيەنىدە چىڭ تۇرۇپ، «جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ نىزامنامىسى» ۋە «سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنى يولغا قويۇش چارىسى» دىكى تەلەپلەرگە ئاساسەن، ۋەتەنپەرۋەرلىك ۋە سوتسىيالىزم تۇغىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇپ، «ئۇزاق مۇددەت بىللە بولۇش، ئۆزئارا نازارەت قىلىش، بىر-بىرىدىن سىر ساقلىماسلىق، باشقا كەلگەننى تەڭ كۆرۈش» فاكتورىنى ئىزچىللاشتۇرۇپ، سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى پائال ئادا قىلىپ،

ۋەتەنپەرۋەرلىك ىسپىنى يەنىمۇ مۇستەھكەملەپ ۋە زورايتىپ، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، ماددىي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى بىلەن مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ ماس ھالدا تەرەققىي قىلدۇرۇشىنى تىرىشىپ ئىلگىرى سۈرۈپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ ئۇلۇغ‌ۋار نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن كۈرەش قىلىدۇ.

2-ماددا دائىمي كومىتېت جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى (تۆۋەندە سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى دەپ قىسقارتىلدى) نىڭ ئىشلىرىغا رىياسەتچىلىك قىلىدۇ، ئۇمۇمىي يىغىن يېپىق مەزگىلدە، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ ھوقۇقىنى يۈرگۈزىدۇ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ مۇھىم خىزمەتلىرىنى بىر تەرەپ قىلىدۇ.

3-ماددا دائىمي كومىتېت ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى، مۇئاۋىن رەئىسلىرى، باش كاتىپى ۋە دائىمي كومىتېت ئەزالىرىدىن تەشكىل قىلىنىدۇ؛ رەئىس دائىمي كومىتېتىنىڭ خىزمەتلىرىگە رىياسەتچىلىك قىلىدۇ، مۇئاۋىن رەئىسلەر ۋە باش كاتىپ رەئىسنىڭ خىزمىتىگە ھەمكارلىشىدۇ.

4-ماددا دائىمي كومىتېتنىڭ ھوقۇقى:

سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ ئۇمۇمىي يىغىنىنى چاقىرىش ھەمدە ئۇنىڭغا رىياسەتچىلىك قىلىش (ھەر نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ 1-يىغىنىغا يىغىندا سايلاپ چىقىلغان ھەيئەت رىياسىتى رىياسەتچىلىك قىلىدۇ) ؛

«جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ نىزامنامىسى» دا بەلگىلەنگەن ۋەزىپىلەر ۋە سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ ئۇمۇمىي يىغىنىدا چىقىرىلغان مەملىكەت خاراكتېرلىك قارارلارنى ئىشقا ئاشۇرۇشقا تەشكىلاتچىلىق قىلىش، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى ئۇمۇمىي يىغىنىنىڭ قارارلىرىنى ئىجرا قىلىش؛

سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ ئۇمۇمىي يىغىنى يېپىق مەزگىلدە، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق قۇرۇلتىيى ۋە ئۇنىڭ دائىمي كومىتېتى، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە سۇنۇلىدىغان تەكلىپ لايىھىلىرىنى قاراپ چىقىپ ماقۇللاش؛

باش كاتىپنىڭ تەكلىپىگە ئاساسەن، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن باش كاتىپلىرىنى ۋەزىپىگە تەينىلەش ۋە ۋەزىپىسىدىن قالدۇرۇش؛

سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى خىزمەت ئاپپاراتلىرىنى تەسىس قىلىش ۋە ئۆزگەرتىشنى قارار قىلىش ھەمدە ئۇنىڭ رەھبىرىي ئەزالىرىنى ۋەزىپىگە تەينىلەش، ۋەزىپىسىدىن قالدۇرۇش؛

«جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ نىزامنامىسى» دا بەلگىلەنگەن باشقا ھوقۇقلار.

5-ماددا دائىمىي كومىتېت تەركىبىدىكى خادىملار «جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ نىزامنامىسى» ۋە سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى شۇنىڭدەك دائىمىي كومىتېتنىڭ بەلگىلىمىلىرى، قارارلىرىنى ئىستايىدىل ئىجرا قىلىشى، ھەر قايسى تەرەپتىكى زاتلار بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىپ، كەڭ دائىرىدە دوست تۇتۇشى، ئاممىنىڭ پىكىر، تەكلىپ ۋە تەلەپلىرىنى ۋاقتىدا ئىنكاس قىلىشى لازىم.

ئىككىنچى باب دائىمىي كومىتېت يىغىنى

6-ماددا دائىمىي كومىتېت يىغىنى ئادەتتە ھەر پەسلىدە بىر قېتىم ئۆتكۈزۈلىدۇ، زۆرۈر تېپىلغاندا مۇددەتتىن بۇرۇن ياكى كېچىكتۈرۈپ ئۆتكۈزۈشكە بولىدۇ.

7-ماددا دائىمىي كومىتېت يىغىنىنىڭ قارالمىسىنى رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنى بېكىتىدۇ ھەمدە يىغىنغا ئالاقىدار ئىشلار دائىمىي كومىتېت تەركىبىدىكى خادىملارغا ئالدىن ئۇقتۇرۇلىدۇ.

8-ماددا دائىمىي كومىتېت يىغىنىغا رەئىس رىياسەتچىلىك قىلىدۇ، رەئىس ھاۋالە قىلغان مۇئاۋىن رەئىس رىياسەتچىلىك قىلسىمۇ بولىدۇ.

9-ماددا دائىمىي كومىتېت يىغىنىنىڭ ئاساسلىق ۋەزىپىسى:

سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى ۋە ئۇنىڭ دائىمىي كومىتېتىنىڭ خىزمەتلىرى ۋە خىزمەت جەريانىدىكى مۇھىم مەسىلىلەرنى مۇزاكىرە قىلىپ بېكىتىش؛

ئاپتونوم رايوننىڭ چوڭ-چوڭ ئائىلىنىڭ شۇنىڭدەك سىياسىي، ئىقتىسادىي، مەدەنىيەت ۋە ئىجتىمائىي تۇرمۇشتىكى مۇھىم مەسىلىلەرنى كېڭىشىپ مۇزاكىرە قىلىپ، پىكىر ۋە تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇش؛

ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى ۋە ئۇلارغا قاراشلىق تارماقلارنىڭ مەسئۇللىرىنىڭ ئاپتونوم رايوننىڭ مۇھىم تەدبىرلىرى ۋە مۇھىم ئەھۋاللىرى توغرىسىدىكى خەۋەرلەندۇرۇش دوكلاتى ياكى ئىزاھاتىنى ئاڭلاپ ئۇتۇش؛

سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ ئومۇمىي يىغىنىغا سۇنۇلىدىغان ھۆججەتلەرنى قاراپ چىقىش؛

مۇھىم تەكلىپ لايىھىسى، تەكلىپ، كۆزدىن كەچۈرۈش دوكلاتى، تەكشۈرۈش دوكلاتى ۋە باشقا دوكلاتلارنى قاراپ چىقىش.

10-ماددا دائىمىي كومىتېت يىغىنى ئۆتكۈزۈلگەندە، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىغا ئەزا بولمىغان مۇئاۋىن باش كاتىپلىرى، مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ مەخسۇس مۇئاۋىن مۇدىرلىرى ۋە ئورگاندىكى مەسئۇللار يىغىنغا سىرتتىن قاتنىشىدۇ؛ يىغىنىنىڭ مەزمۇنى

ۋە ئىھتىياجغا ئاساسەن ئوبلاستلىق، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشلەر، ۋىلايەتلىك سىياسىي كېڭەش خىزمىتى كومىتېتىنىڭ مەسئۇللىرى، شۇنىڭدەك مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ قىسمەن ئەزالىرى ۋە ئالاقىدار تەرەپلەرنىڭ مەسئۇللىرىنى يىغىنغا سىرتتىن قاتنىشىشقا تەكلىپ قىلسا بولىدۇ.

11-ماددا دائىمىي كومىتېت يىغىنغا دائىمىي كومىتېت تەركىبىدىكى بارلىق خادىملارنىڭ يېرىمىدىن كۆپرەكى قاتنىشالمىسا يىغىننى ئۆتكۈزۈشكە بولىدۇ؛ يىغىندا سوتسىيالىستىك دېموكراتىيە جارى قىلدۇرۇلۇپ، قارالمىلار تولۇق كېڭىشىپ مۇزاكىرە قىلىنىپ، ھەر قايسى تەرەپلەرنىڭ پىكىر ۋە تەكلىپلىرى ئەتراپلىق ئەكس ئەتتۈرۈلىدۇ؛ يىغىننىڭ تەكلىپ لايىھىلىرى ياكى ئاۋاز بېرىشكە قويۇلىدىغان باشقا ئىشلار چوقۇم دائىمىي كومىتېت تەركىبىدىكى بارلىق خادىملارنىڭ يېرىمىدىن كۆپرەكىنىڭ ماقۇللۇقىدىن ئۆتسە ئاندىن كۈچكە ئىگە بولىدۇ.

12-ماددا دائىمىي كومىتېت يىغىنى چوڭ يىغىن ۋە گۇرۇپپا يىغىنىنى ئۆزئارا بىرلەشتۈرۈش شەكلىدە ئېلىپ بېرىلىدۇ. يىغىننىڭ قارالمىسىغا ئاساسەن، ساھە ئايرىمىسى بويىچە گۇرۇپپىلارغا ئايرىشقا، ئارىلاشتۇرۇپ گۇرۇپپىلارغا ئايرىشقىمۇ بولىدۇ.

13-ماددا دائىمىي كومىتېتنىڭ ئومۇمىي يىغىنلىرىدا دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى يازما ياكى ئاغزاكى پىكىر بايان قىلىشقا بولىدۇ، پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرىنىڭ نامىدا پىكىر قىلىشقىمۇ بولىدۇ، گۇرۇپپىلار ۋەكىل كۆرسىتىپ سۆز قىلىشقىمۇ، شەخسلەر ياكى بىر نەچچە كىشى بىرلىشىپ سۆز قىلىشقىمۇ بولىدۇ.

14-ماددا دائىمىي كومىتېت تەركىبىدىكى خادىملار چوقۇم دائىمىي كومىتېت يىغىنلىرىغا ۋاقتىدا قاتنىشىشى، كېسەل ياكى باشقا ئالاھىدە سەۋەب تۈپەيلىدىن يىغىنغا قاتنىشالمايدىغان بولسا چوقۇم رۇخسەت سورىشى لازىم.

15-ماددا ئىھتىياجغا ئاساسەن دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى مەخسۇس سۆھبەت يىغىنلىرىنى ئۆتكۈزۈپ، مەلۇم مەخسۇس مەسىلىنى كېڭىشىپ مۇزاكىرە قىلىپ، پىكىر ۋە تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويسا بولىدۇ. سۆھبەت يىغىنىغا ئالاقىدار دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى ۋە تەكلىپ قىلىنغان باشقا ئالاقىدار زاتلار قاتنىشىدۇ.

ئۈچىنچى باب رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنى

16-ماددا رەئىسلەر مەجلىسى رەئىس، مۇئاۋىن رەئىسلەر ۋە باش كاتىپتىن تەشكىل قىلىنىپ، دائىمىي كومىتېتنىڭ مۇھىم كۈندىلىك خىزمەتلىرىنى بىر تەرەپ قىلىدۇ؛ رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنى ئادەتتە ھەر ئايدا بىر قېتىم ئۆتكۈزۈلىدۇ، زۆرۈر تېپىلغاندا قەرەلسىز چاقىرىشقىمۇ بولىدۇ. رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنىغا رەئىس رىياسەتچىلىك قىلىدۇ، رەئىس ھاۋالە قىلغان مۇئاۋىن رەئىس رىياسەتچىلىك قىلسىمۇ بولىدۇ.

17-ماددا رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنىنىڭ ئاساسلىق ۋەزىپىسى:

ئاپتونوم رايونىنىڭ چوڭ-چوڭ فاكتىن، سىياسەتلىرى شۇنىڭدەك ئىجتىمائىي تۇرمۇشىدىكى چوڭ-چوڭ مەسىلىلەرنى كېڭىشىپ مۇزاكىرە قىلىپ، پىكىر ۋە تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇش؛

سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى ياكى دائىمىي كومىتېتى، رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنى نامىدا ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە قارىتا ئوتتۇرىغا قويۇلىدىغان مۇھىم تەكلىپ لايىھىلىرىنى قاراپ چىقىش؛

دائىمىي كومىتېت يىغىنىنىڭ قارالمىسى، كۇنتەرتىپىنى بېكىتىش، دائىمىي كومىتېت يىغىنىغا سۇنۇلىدىغان ھۆججەتلەرنى قاراپ چىقىش؛

دائىمىي كومىتېتنىڭ قارارلىرىنى ئىجرا قىلىش؛

سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى ۋە ئۇنىڭ دائىمىي كومىتېتىنىڭ خىزمەت پىلانى، خىزمەت دوكلاتى ۋە مۇھىم پائالىيەت لايىھىسىنى قاراپ چىقىش؛

مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ يىللىق خىزمەت پىلانى ۋە خۇلاسىسىنى قاراپ چىقىش؛

دائىمىي كومىتېتنىڭ باشقا مۇھىم خىزمەتلىرىنى بىر تەرەپ قىلىش.

18-ماددا رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنى ئوتكۇزۇلگەندە، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن باش كاتىپلىرى ۋە يىغىنىنىڭ قارالمىسى بىلەن مۇناسىۋەتلىك بولغان باشقا خادىملار ئەھۋالغا قاراپ يىغىنغا سىرتتىن قاتناشتۇرۇلىدۇ.

توتىنچى باب ھۆججەتلەر

19-ماددا دائىمىي كومىتېت ياكى رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنى چىقارغان قارار، ئوتتۇرىغا قويغان پىكىر، تەكلىپلەر رەتلەپ چىقىلغاندىن كېيىن، رەئىس، رەئىس ھاۋالە قىلغان مۇئاۋىن رەئىس ياكى باش كاتىپنىڭ ئىمزاسى قويۇلۇپ، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ ھۆججىتى ياكى بەنگۈتنىڭ ھۆججىتى شەكلىدە ئالاقىدار تەرەپ ياكى تارماقلارغا ئەۋەتىپ بېرىلىدۇ. دائىمىي كومىتېت يىغىنى، دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى مەخسۇس سۆھبەت يىغىنىنىڭ ئەھۋالى توغرىسىدىكى دوكلاتلار ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى ۋە مەملىكەتلىك سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىگە يوللىنىدۇ.

20-ماددا دائىمىي كومىتېت يىغىنى، رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنى، دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى مەخسۇس سۆھبەت يىغىنلىرىنىڭ ئەھۋالى ئادەتتە ئاخبارات ۋاستىلىرى ئارقىلىق خەۋەر قىلىنىدۇ.

21-ماددا دائىمىي كومىتېت يىغىنى، دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى مەخسۇس سۆھبەت يىغىنلىرىنىڭ ھۆججىتى ئۇيغۇرچە، خەنزۇچە ئىككى خىل يېزىقتا تەڭ بېسىپ تارقىتىلىدۇ.

بەشىنچى باب قوشۇمچە پرىنسىپ

22-ماددا مەزكۇر قائىدە دائىمىي كومىتېت يىغىنىدا ماقۇللانغاندىن كېيىن يولغا قويۇلىدۇ، ئۇنى چۈشەندۈرۈشكە دائىمىي كومىتېت ھوقۇقلۇق.

جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى مەخسۇس كومىتېتلىرىنىڭ ئومۇمىي قائىدىسى

(1996-يىل 11-ئاينىڭ 9-كۈنى سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 7-نۆۋەتلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ 15-قېتىملىق يىغىنىدا ماقۇللانغان، 1999-يىل 5-ئاينىڭ 27-كۈنى سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ 6-قېتىملىق يىغىنىدا تۈزىتىش كىرگۈزۈلگەن)

بىرىنچى باب ئومۇمىي پرىنسىپ

1-ماددا «جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ نىزامنامىسى» دېكى بەلگىلىمىلەر ۋە «سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى يولغا قويۇش تەپسىلىي پرىنسىپى» گە ئاساسەن، كومىتېتىمىز بىر نەچچە مەخسۇس كومىتېت تەسىس قىلدى ھەمدە بۇ نىزامنى تۈزۈپ چىقتى.

2-ماددا مەخسۇس كومىتېتلار دائىمىي كومىتېت ۋە رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ رەھبەرلىكىدىكى خىزمەت ئاپپاراتى بولۇپ، ئۇنى تەسىس قىلىش ۋە ئۆزگەرتىشنى دائىمىي كومىتېت قارار قىلىدۇ.

3-ماددا مەخسۇس كومىتېتلار ماركسىزم، لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى ۋە دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى يېتەكچى قىلىپ، سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدىكى ئاساسىي لۇشىيەندە چىڭ تۇرۇپ، «ئۇزاق مۇددەت بىللە تۇرۇش، ئۆز ئارا نازارەت قىلىش، بىر-بىرىدىن ئىز ساقلىماسلىق، باشقا كەلگەننى تەڭ كۆرۈش» قائىدىسىنى ئىزچىللاشتۇرۇپ، سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ھەقىقىي ئادا قىلىدۇ.

4-ماددا مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ خىزمىتى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى، سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشنىڭ مۇھىم شەكلى. مەخسۇس كومىتېتلار «جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ نىزامنامىسى» دېكى تەلەپلەر شۇنىڭدەك سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ ئومۇمىي يىغىنى، دائىمىي كومىتېت يىغىنى ۋە رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنى ئوتتۇرىغا قويغان تۈزلۈك ۋەزىپىلەرگە ئاساسەن، ئەمەلىيەتنى چىقىش قىلىپ

خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرىدۇ. مەخسۇس كومىتېتلار ئۆز مەسئۇلىيىتىگە ئاساسەن، ئەزالارنى دۆلەت ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ قانۇنچىلىق، سىياسەتلىرى، قانۇن، قائىدە-بەلگىلىمىلىرىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىشكە ۋە تەشۋىق قىلىشقا؛ دۆلەت ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ چوڭ-چوڭ قانۇنچىلىق، سىياسەتلىرى، تەدبىرلىرى شۇنىڭدەك سىياسىي، ئىقتىسادىي، مەدەنىيەت ۋە ئىجتىمائىي تۈرمۇشتىكى مۇھىم مەسىلىلەر ئۈستىدە تەكشۈرۈش تەتقىق قىلىش، كۆزدىن كەچۈرۈش، مەسلىھەت بېرىش، پىكىر-تەكلىپ ۋە تەۋسىيىلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇشقا تەشكىللەيدۇ، بۇ ئارقىلىق ئىلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرى ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ ئوڭۇشلۇق ئېلىپ بېرىلىشىنى ئىلگىرى سۈرىدۇ؛ ئەزالار ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرى بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ ۋە ئالاقە باغلاپ، جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى پائال ئىنكاس قىلىدۇ؛ مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى، ئىجتىمائىي مۇقىملىق ۋە ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداپ، «بىر دۆلەتتە ئىككى خىل تۈزۈمنى يولغا قويۇش» فاكۇلتېتىنى ئىزچىللاشتۇرۇپ، ۋەتەننى تىنچ يول بىلەن بىرلىككە كەلتۈرۈش ئۇلۇغۋار ئىشىنى ئىلگىرى سۈرىدۇ؛ تۈرلۈك پائالىيەتلەرنى ئويۇشتۇرۇپ ئەزالارنىڭ ئەھۋالدىن خەۋەردار بولغان ئاساستا كۈچ چىقىرىشى ۋە مەسئۇلىيىتىنى ئادا قىلىشى ئۈچۈن شارائىت يارىتىپ بېرىدۇ.

ئىككىنچى باب تەشكىللىنىش ئەھۋالى

5-ماددا مەخسۇس كومىتېتلار ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىدىن تەركىب تاپىدۇ. ھەر ساھە ۋە ھەر تەرەپتىكى زاتلار بىلەن ئالاقىلىشىش، ئۆزى ئىختىيار قىلىش، كېڭىشىشكە پايدىلىق بولۇش ۋە دائىملىق پائالىيەتلەرنى ئويۇشتۇرۇشقا قولايلىق بولۇش پرىنسىپى بويىچە بىر تۇتاش ئورۇنلاشتۇرۇلىدۇ.

6-ماددا ھەر نۆۋەتتىكى مەخسۇس كومىتېتلارنى تەسىس قىلىشنى ئادەتتە شۇ نۆۋەتلىك سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىنىڭ 1-قېتىملىق يىغىنى بېكىتىدۇ. مەخسۇس كومىتېتلارغا بىر مۇدىر، بىر قانچە مۇئاۋىن مۇدىر (بۇنىڭ ئىچىدە بىر مەخسۇس مۇدىر)، بىر قانچە ئەزا قويۇلىدۇ.

7-ماددا مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ تەشكىلىي نامزاتلىرى چوقۇم ئۆزى قوشۇلغاندىن كېيىن، ئاندىن سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ باش كاتىپلار يىغىنىدا ئوتتۇرىغا قويۇلىدۇ. مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ مۇدىر، مۇئاۋىن مۇدىرلىرىنى ۋەزىپىگە تەينىلەش ۋە ۋەزىپىسىدىن قالدۇرۇش ئىشىنى رەئىسلەر مەجلىسى قاراپ چىققاندىن كېيىن دائىمىي كومىتېتنىڭ قارار قىلىشىغا سۇنىدۇ، مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ ئەزالىرىنى رەئىسلەر مەجلىسى بېكىتىدۇ.

مەخسۇس كومىتېتلار تەركىبىدىكى ئەزالارنى تەڭشەشكە توغرا كەلسە، مەخسۇس كومىتېت يىغىنى شۇ كىشىنىڭ ئىلتىماس قىلىشى ياكى ئەزالارنىڭ كۆرسىتىشى بىلەن كېڭىشىپ تەكلىپ بەرگەندىن كېيىن، مەخسۇس كومىتېتلارنى تەشكىللىگەن چاغدىكى تەرتىپلەر بويىچە ئىش كۆرۈلىدۇ.

8-ماددا مەخسۇس كومىتېتلار مەخسۇس كومىتېتلارغا قاتناشمىغان ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۇرۇمچىدىكى ئەزالىرىنىڭ ئۆز ئارزۇسى ۋە مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ خىزمەت ئېھتىياجىغا ئاساسەن، ئۇلار بىلەن ئالاقە ئورناتسا ھەمدە مۇڭاپىق شەكىللەرنى قوللىنىپ، ئۇلارنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرسا بولىدۇ.

9-ماددا مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ تەركىبىدىكى خادىملار ئومۇمەن مۇناسىپ خىزمەت تارىخىغا، كەسپىي بىلىم سەۋىيىسىگە ۋە تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىش ئىقتىدارىغا ئىگە بولۇشى، تەن سالامەتلىكى ياخشى بولۇشى، يېتەرلىك زېھنى كۈچى بىلەن داۋاملىق پائالىيەتلەرگە قاتنىشالايدىغان بولۇشى كېرەك.

10-ماددا مەخسۇس كومىتېتلار ئىھتىياجىغا ئاساسەن، بىر قانچە گۇرۇپپا قۇرۇپ پائالىيەت ئېلىپ بارسا بولىدۇ. مەخسۇس كومىتېتلار پائالىيەت ئېلىپ بارغاندا، ئەھۋالغا قاراپ سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولمىغان كىشىلەرنى پائالىيەتكە قاتناشتۇرسا بولىدۇ.

11-ماددا ھەر نۆۋەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ 1-يىغىنىدا قۇرۇلغان تەكلىپ تەكشۈرۈش كومىتېتى يىغىن يېپىلغاندىن كېيىن، تەكلىپ كومىتېتى سۈپىتىدە مەخسۇس كومىتېتلار قاتارىغا كىرگۈزۈلىدۇ، ئۇ شۇ نۆۋەتلىك كومىتېتتىكى ھەر قېتىملىق يىغىنىنىڭ تەكلىپلىرى ۋە كۈندىلىك تەكلىپلەرنى تەكشۈرۈش، بېجىرىشكە ھەيدەكچىلىك قىلىش خىزمىتىگە مەسئۇل بولىدۇ. تەكلىپ كومىتېتىنىڭ مۇدىر، مۇئاۋىن مۇدىرلىرى ۋە ئەزالىرىنى تەڭشەش ئىشى باشقا مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ بېجىرىش تەرتىپىگە ئوخشاش بولىدۇ.

ئۈچىنچى باب خىزمەت تۈزۈمى

12-ماددا مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ پائالىيەتلىرىدە، سوتسىيالىستىك دېموكراتىيە جارى قىلدۇرۇلۇشى، تولۇق كېڭىشىش ئېلىپ بېرىلىشى كېرەك. مەخسۇس كومىتېتلار خىزمەت توغرىسىدا قارار چىقىرىشقا توغرا كەلگەندە، دېموكراتىيە-مەركەزلەشتۈرۈش تۈزۈمى پرىنسىپى بويىچە ئىش كۆرۈشى كېرەك.

13-ماددا ئېھتىياجىغا ئاساسەن، رەئىس بىۋاستە ياكى رەئىس مۇئاۋىن رەئىسكە، باش كاتىپقا ھاۋالە قىلىپ، مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ مۇدىرلىرى بىرلەشمە يىغىنىنى ئېچىپ، مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ خىزمىتىدىكى مۇھىم مەسىلىلەرنى كېڭىشىپ مۇزاكىرە قىلسا ۋە بېكىتسە بولىدۇ.

14-ماددا مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ كۈندىلىك خىزمەتلىرىگە مۇدىر ياكى مەخسۇس مۇئاۋىن مۇدىر رىياسەتچىلىك قىلىدۇ، مۇھىم پائالىيەتلىرىنى رەئىس ياكى رەئىس ھاۋالە قىلغان مۇئاۋىن رەئىس، باش كاتىپ مەسئۇل بولۇپ ماسلاشتۇرىدۇ.

15-ماددا مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ نامىدا تەييارلانغان ھۆججەتلەر شۇ مەخسۇس كومىتېتنىڭ ئومۇمىي يىغىنى ياكى مۇدىرلار يىغىنىنىڭ مۇزاكىرىسىدىن ئۆتكۈزۈلۈشى، مۇدىر ياكى مۇدىر ھاۋالە

قىلغان مۇئاۋىن مۇدىر قاراپ چىقىپ بېكىتىشى ھەمدە ئىمزا قويۇپ تارقىتىشى كېرەك. مۇھىم مەسىلىلەرنى رەئىسلەر مەجلىسى ياكى دائىمىي كومىتېتنىڭ قاراپ چىقىشىغا سۇنسا بولىدۇ.

مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ ھۆججەتلىرىنى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش بەنگۈتىنىڭ نامىدا تارقىتىشقا توغرا كەلسە، باش كاتىپ ياكى باش كاتىپ ھاۋالە قىلغان مۇئاۋىن باش كاتىپ ئىمزا قويۇپ تارقىتىشى كېرەك.

16-ماددا مەخسۇس كومىتېتلار سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ ئومۇمىي يىغىنى ۋە دائىمىي كومىتېت يىغىنى قارارىنىڭ روھىغا ئاساسەن، يىللىق خىزمەت پىلانىنى تۈزۈپ چىقىدۇ ھەمدە ئۇنى رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ قاراپ چىقىشىغا سۇنىدۇ، يىل ئاخىرىدا دائىمىي كومىتېتقا خىزمەت دوكلاتىنى سۇنىدۇ.

17-ماددا مەخسۇس كومىتېتلار تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ ئالاقىدار تارماقلىرى شۇنىڭدەك مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ ئالاقىدار مەخسۇس كومىتېتلىرى، ئاپتونوم رايوندىكى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، ئالاقىدار خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ مۇناسىپ مەخسۇس كومىتېتلىرى بىلەن ئالاقە ئورنىتىپ، ئۇزۇنارا ئەھۋال ئالماشتۇرۇپ، ھەمكارلىقنى كۈچەيتىشى كېرەك.

خىزمەت ئېھتىياجىغا ئاساسەن، مەخسۇس كومىتېتلار ئارا، مەخسۇس كومىتېتلار بىلەن يۇقىرىدىكى فۇنكسىيەلىك تارماقلار ئارا بىرلەشمە تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىش، مەسلىھەت بېرىش قاتارلىق پائالىيەتلەرنى ئېلىپ بارسا بولىدۇ.

تۆتىنچى باب ئىش بېجىرىش ئاپپاراتى

18-ماددا سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى ئورگىنى ئىخچام بولۇش، بىرلىككە كېلىش، ئۈنۈملۈك بولۇش پرىنسىپى بويىچە مۇناسىپ ئىش بېجىرىش ئاپپاراتلىرىنى تەسىس قىلىپ، مەخسۇس كومىتېتلار ئۆچۈن خىزمەت قىلىدۇ.

بەشىنچى باب قوشۇمچە پرىنسىپ

19-ماددا بۇ نىزام دائىمىي كومىتېت يىغىنىدا ماقۇللانغان كۈندىن ئېتىبارەن يولغا قويۇلىدۇ، بۇ نىزامنى چۈشەندۈرۈش ۋە ئۇنىڭغا تۈزىتىش كىرگۈزۈشكە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتى ھوقۇقلۇق.

سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ تەكلىپ خىزمىتى نىزامى

(2000-يىل 6-ئاينىڭ 30-كۈنى سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك دائىمىي كومىتېتىنىڭ 10-سانلىق يىغىنىدا تۈزىتىش كىرگۈزۈلدى)

بىرىنچى باب ئومۇمىي پرىنسىپ

1-ماددا بۇ نىزام خەلق سىياسىي كېڭىشى تەكلىپىنىڭ (تۆۋەندە قىسقارتىپ تەكلىپ دەپ ئاتىلىدۇ) خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشىدىكى مۇھىم رولىنى جارى قىلدۇرۇش ئۈچۈن، «ج ك پ مەركىزىي كومىتېتىنىڭ جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدە كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈش توغرىسىدىكى پىكرى»، «جۇڭگو خەلق سىياسىي كېڭىشى نىزامنامىسى» ۋە «سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش توغرىسىدىكى يولغا قويۇش چارىسى»غا ئاساسەن، «جۇڭگو خەلق سىياسىي كېڭىشى مەملىكەتلىك كومىتېتى تەكلىپ خىزمىتى نىزامى»دىن پايدىلىنىپ تۈزۈپ چىقىلدى.

2-ماددا تەكلىپ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى، سىياسىي كېڭەشكە قاتناشقان پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە سىياسىي كېڭەش مەخسۇس كومىتېتلىرى (تۆۋەندە قىسقارتىپ تەكلىپ بەرگۈچى دەپ ئاتىلىدۇ) سىياسىي كېڭەش ئومۇمىي يىغىنى ياكى دائىمىي كومىتېتىغا سۇنغان، تەكلىپ تەكشۈرۈش كومىتېتى ياكى تەكلىپ كومىتېتى تەكشۈرۈپ ئەنگە ئالغاندىن كېيىن بېجىرگۈچى ئورۇن بېجىرىدىغان يازما پىكىر ۋە تەكلىپتۇر.

تەكلىپ خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ فۇنكسىيىسىنى يۈرگۈزۈشىدىكى مۇھىم بىر تەرەپ؛ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى، سىياسىي كېڭەشكە قاتناشقان پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە سىياسىي كېڭەش مەخسۇس كومىتېتلىرىنىڭ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ۋە ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش بۈيۈك ئىشىغا ئەقىل كۈرسىتىشى ۋە كۈچ چىقىرىشى، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدە كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈشنىڭ مۇھىم شەكلى؛ جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ

ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرى بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىپ، سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشنى ئىلگىرى سۈرۈپ، تەدبىر بەلگىلەشنى دېموكراتىيىلەشتۈرۈشى، ئىلمىيلەشتۈرۈشكە ھەمكارلىشىشنىڭ مۇھىم يولى.

3-ماددا تەكلىپ خىزمىتىدە ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى يېتەكچى قىلىپ، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدىكى ئاساسىي لۈشىيەنى ۋە ئاساسىي پروگراممىسىدا چىڭ تۇرۇپ، «ئۆزاق مۇددەت بىللە تۇرۇش، ئۆزئارا نازارەت قىلىش، بىر-بىرىدىن سىر ساقلىماسلىق، باشقا كەلگەننى تەڭ كۆرۈش» فاكتورىنى ئىزچىللاشتۇرۇپ، دېموكراتىيىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، پىكىر يولىنى كەڭ ئېچىپ، بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سېلىپ، تىنچ، ئىتتىپاقلىقنى قوغداپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىشنى ئىلگىرى سۈرۈپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈش ۋە ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش ئۈچۈن خىزمەت قىلىش كېرەك.

4-ماددا تەكلىپ خىزمىتىدە تەكلىپ سۈپىتى، تەكلىپ بېجىرىش سۈپىتى ۋە مۇلازىمەت سۈپىتىنى ئۆستۈرۈشكە ئەھمىيەت بېرىش، ئەملىي ئۈنۈمگە ئېتىبار بېرىش كېرەك.

ئىككىنچى باب تەكلىپ تەكشۈرۈش كومىتېتى ۋە تەكلىپ كومىتېتى

5-ماددا ھەر نۆۋەتلىك سىياسىي كېڭەش 1-يىغىندا تەكلىپ تەكشۈرۈش كومىتېتى تەسىس قىلىنىدۇ، ئۇ مۇدىر، مۇئاۋىن مۇدىر ۋە ئەزالاردىن تەركىب تاپىدۇ، ئۇنىڭ ئەزالىرى شۇ نۆۋەتلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىدىن ۋۇجۇدقا كېلىدۇ، شۇ يىغىنىڭ تەييارلىق يىغىندا بېكىتىلىدۇ. 1-يىغىن يېپىلغاندىن كېيىن تەكلىپ تەكشۈرۈش كومىتېتى تەكلىپ كومىتېتى نامىدا مەخسۇس كومىتېت قاتاردا دائىمىي كومىتېت ۋە رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە تەكلىپ خىزمىتىگە مەسئۇل بولىدۇ، ئۇنىڭ ھەر نۆۋەتلىك ۋەكالەت مۇددىتى بەش يىل بولىدۇ.

تەكلىپ كومىتېتى ئەزالىرىنى تەڭشەش ئىشى «سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى مەخسۇس كومىتېتلىرى ئومۇمىي نىزامى» دىكى ئالاقىدار بەلگىلىمىلەرگە ئاساسەن بېجىرىلىدۇ.

6-ماددا تەكلىپ تەكشۈرۈش كومىتېتى ۋە تەكلىپ كومىتېتىنىڭ مەسئۇلىيىتى:

(1) ئومۇمىي يىغىن مەزگىلىدىكى تەكلىپ خىزمىتى لايىھىسى ۋە تەكلىپ كومىتېتىنىڭ يىللىق خىزمەت پىلانىنى تەكشۈرۈپ بېكىتىدۇ.

(2) تەكلىپ پىزىشنى تەشكىللەيدۇ ۋە تەكلىپنى يىغىۋالىدۇ. تەكلىپ ۋە ئۇنى بىر تەرەپ قىلىش ئەھۋالىنى تەكشۈرۈپ، ئومۇمىي يىغىن مەزگىلىدىكى تەكلىپ تەكشۈرۈش ئەھۋالىدىن دوكلات قىلىدۇ.

(3) ئۆگىنىش، تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش، تەكشۈرۈش ۋە سۆھبەت ئۇيۇشتۇرۇپ، تەكلىپ خىزمىتى تەجرىبىلىرىنى ئالماشتۇرۇش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرىدۇ.

(4) تەكلىپ بېجىرىش خىزمىتىنى كۆزدىن كۆچۈرۈپ، تەكشۈرۈپ، تەكلىپ خىزمىتى ئەھۋالىنى ئومۇمىي ئۇقتۇرۇش قىلىدۇ.

(5) خىزمەتتىدىن ئومۇمىي يىغىنغا، دائىمىي كومىتېت يىغىنىغا ۋە رەئىسلەر مەجلىسىگە دوكلات بېرىدۇ.

ئومۇمىي يىغىنغا تەكلىپ خىزمىتى ئەھۋالىدىن بېرىدىغان دوكلاتنى دائىمىي كومىتېت نامىدا بېرىدۇ.

(6) تەكلىپ خىزمىتىنىڭ تەرەققىياتى ۋە ئەملىيىتىگە ئاساسەن، مۇناسىپ چارە-بەلگىلىمىلەرنى تۈزۈپ چىقىدۇ.

(7) تەكلىپ خىزمىتىنى تەشۋىق قىلىش، خەۋەر قىلىشنى تەشكىللەيدۇ.

(8) ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىن بولغان ئەزالار بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىپ، ئەزالارنىڭ تەكلىپ بېرىش ئارقىلىق يۈرگۈزىدىغان پاش قىلىش، ئاشكارىلاش، مەلۇم قىلىشتىن ئىبارەت دېموكراتىك ھوقۇقىنى قانۇن بويىچە قوغدايدۇ.

(9) سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ھەر قايسى ئورۇن ۋە ھەر قايسى مەخسۇس كومىتېت بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىدۇ. پارتىيە-گۇرۇھلار، تەشكىلاتلارنىڭ تەكلىپ بېرىش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشكە ئەھمىيەت بېرىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئومۇمىي رولىنى جارى قىلدۇرىدۇ.

(10) ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى بەنگۈتكىگە، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى بەنگۈتكىگە، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى بەنگۈتكىگە، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش بەنگۈتكىگە، شىنجاڭ ھەربىي رايونى ۋە شىنجاڭ ئىشلەپچىقىرىش-قۇرۇلۇش بىڭتۇەنى قاتارلىق ئالاقىدار تارماقلار ۋە تەكلىپ بېجىرىشنى ئۈستىگە ئالغان ئورۇنلار بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىپ، تەكلىپ خىزمىتىنى بىرلىكتە ياخشى ئىشلەيدۇ.

(11) مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش تەكلىپ كومىتېتى ۋە ئۆلكىلىك، ئاپتونوم رايونلۇق، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش تەكلىپ كومىتېتلىرى بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىپ، ئۆزئارا ئۇچۇر ئالماشتۇرىدۇ، ھەمكارلىشىدۇ.

(12) ئاساسىي قاتلام سىياسىي كېڭەشلىرىنىڭ تەكلىپ خىزمىتىنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىدۇ ۋە ئۇنىڭغا كەسپىي جەھەتتىن يېتەكچىلىك قىلىدۇ.

7-ماددا تەكلىپ كومىتېتى ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىغا ئاكتىپ تەسىر كۆرسەتكەن تەكلىپ ۋە تەكلىپ بېجىرىش خىزمىتىدە بېجىرىشنى ئۈستىگە ئېلىپ كۆرۈنەرلىك نەتىجە ياراتقان ئورۇن ۋە شەخسلەرنى رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ تەكشۈرۈپ بېكىتىشىگە سۇنۇپ، مۇۋاپىق ئۇسۇلدا تەقدىرلىسە، مۇكاپاتلىسا بولىدۇ.

8-ماددا تەكلىپ كومىتېتىنىڭ نامىدا يۇقىرىغا يوللىنىلىدىغان ۋە تارقىتىلىدىغان ھۆججەتلەر تەكلىپ كومىتېتى ئومۇمىي يىغىنى ۋە مۇدىرلار يىغىنىدا مۇاكىرە قىلىنىشى ھەمدە ئۇنى كومىتېت مۇدىرى ياكى كومىتېت مۇئاۋىن مۇدىرى تەكشۈرۈپ بېكىتىپ، ئىمزا قويۇشى شەرت.

9-ماددا تەكلىپ كومىتېتى ئومۇمىي يىغىنى ھەر پەسلەە بىر قېتىم ئېچىلىدۇ، ئۇنى زۆرۈر تېپىلغاندا ۋاقىتلىق ئېچىشقىمۇ بولىدۇ؛ مۇدىرلار يىغىنى خىزمەت ئېھتىياجىغا ئاساسەن ئېچىلىدۇ. تەكلىپ كومىتېتى تەشكىللەيدىغان ۋاقىتلىق پائالىيەتلەرنى كومىتېت مۇدىرلىرى ئىش بېجىرىش يىغىنى قارار قىلىدۇ.

10-ماددا تەكلىپ كومىتېتىدا ئىشخانا تەسىس قىلىنىدۇ، ئۇ تەكلىپ كومىتېتىنىڭ ئىش بېجىرىش ئاپپاراتى، سىياسىي كېڭەش ئورگىنىنىڭ تەركىبىي قىسمى بولىدۇ.

ئۇچىنچى باب تەكلىپ بېرىش

11-ماددا تۆۋەندىكى ئادەم ۋە ئورۇنلار تەكلىپ بەرسە بولىدۇ:

(1) ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى شەخسىي نامىدا ياكى بىرلىشىپ تەكلىپ بەرسە بولىدۇ؛ ئومۇمىي يىغىن مەزگىلىدە يىغىن گۇرۇپپىسى ياكى بىرلەشمە گۇرۇپپا نامىدا تەكلىپ بېرىشكىمۇ بولىدۇ.

(2) سىياسىي كېڭەشكە قاتناشقان پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە پارتىيەسىز-گۇرۇھ، تەشكىلاتنىڭ نامىدا تەكلىپ بەرسە بولىدۇ.

(3) ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش مەخسۇس كومىتېتلىرى ۋە مەخسۇس كومىتېت نامىدا تەكلىپ بەرسە بولىدۇ.

(4) ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ئورۇنلار، مەخسۇس كومىتېتلار ئورتاق كۆڭۈل بۆلىدىغان مەسىلىلەر ئۈستىدە بىرلىشىپ تەكلىپ بەرسە بولىدۇ.

12-ماددا تەكلىپكە قويۇلىدىغان ئاساسىي تەلەپ:

(1) تەكلىپنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئاساسىدا، ئاپتونوم رايونىنىڭ دۆلەتنىڭ چوڭ-چوڭ سىياسەت، فاكتىلىرى ۋە سىياسەت، قانۇن-نىزاملىرىنى ئىزچىللاشتۇرۇش، ئىجرا قىلىش ئەھۋالى، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپكە ئالاقىدار چوڭ-چوڭ مەسىلىلەر، يەرلىكتىكى مۇھىم ئىشلار ۋە خەلق ئاممىسى ئومۇمىيۈزلۈك كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان مەسىلىلەرنى چۆرىدىگەن ھالدا بېرىش كېرەك؛ ئاپتونوم رايون پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورگانلىرى ۋە ئۇنىڭ خىزمەتچىلىرىنىڭ خىزمىتىگە قارىتامۇ تەكلىپ ۋە تەنقىدىي پىكىر بېرىشكە، ئۇلارنىڭ ئىنتىزامغا، قانۇنغا خىلاپ قىلمىشلىرىنى پاش قىلىش، ئاشكارىلاش، مەلۇم قىلىشقا بولىدۇ.

(2) تەكلىپ بەرگەندە جىددىي پوزىتسىيە تۇتۇش، ئەستايىدىل بولۇش، ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەش كېرەك؛ تەكلىپنىڭ مەزمۇنى ئىخچام بولۇشى، ئۇنىڭدا ئەھۋالمۇ بولۇشى، ئانالىزمۇ بولۇشى، تەكلىپ كونكرېت بولۇشى كېرەك.

(3) يازما تەكلىپنى بىر تۈتاش ئىشلىتىلمەيدىغان تەكلىپ قەغىزىگە يېزىش، بىر ئىش توغرىسىدا بىر تەكلىپ بېرىش، خەتنى رەتلىك يېزىش كېرەك؛ تەكلىپنى تاپشۇرغاندا ئۇنىڭ ئەسلى نۇسخىسىنى تاپشۇرۇش كېرەك.

(4) ئەزالار بىرلىشىپ تەكلىپ بەرگەندە، باشلامچىنىڭ ئىمزاسى ئەڭ ئالدىغا قويۇلۇشى كېرەك؛ گۇرۇپپا ياكى بىرلەشمە گۇرۇپپا نامىدا بېرىلگەن تەكلىپكە ئۈيۈشتۇرغۇچى ئىمزا قويۇشى كېرەك؛ پارتىيە-گۇرۇھ، تەشكىلات، مەخسۇس كومىتېتلار نامىدا تەكلىپكە شۇ تەشكىلاتنىڭ مەسئۇلى ئىمزا قويۇشى ھەمدە ئۇنىڭغا شۇ تەشكىلاتنىڭ تامغىسى بېسىلىشى كېرەك.

13-ماددا تەكلىپنى ئومۇمىي يىغىن مەزگىلىدىمۇ، ئومۇمىي يىغىن ئارىلىقىدىمۇ بېرىشكە بولىدۇ.

تۆتىنچى باب تەكلىپنى تەكشۈرۈش ۋە بىر تەرەپ قىلىش

14-ماددا تەكلىپ كومىتېتى تەكلىپ بەرگۈچىنىڭ دېموكراتىيە ھوقۇقىغا ھۆرمەت قىلىش ۋە ئۇنى قوغداش، تەكلىپنىڭ سۈپىتىگە كاپالەتلىك قىلىش پرىنسىپى بويىچە، بۇ نىزامنىڭ 3-بابىدىكى ماددىلارنىڭ مەزمۇنى ۋە شۇ يىغىندا بەلگىلەنگەن تەكلىپ خىزمىتى لايىھىسى بويىچە، تاپشۇرۇۋالغان تەكلىپلەرنى تەكشۈرىدۇ، بەلگىلىمىگە ئۇيغۇنلىرى ئەنگە ئېلىنىدۇ. تەكشۈرۈشتە ئەنگە ئېلىنمىغانلىرىنى ئەھۋالنى پەرقلەندۈرۈپ، مۇۋاپىق ئۇسۇل ئارقىلىق ئايرىم-ئايرىم ھالدا ئالاقىدار ئورۇننىڭ مۇھاكىمە قىلىشى، پايدىلىنىشىغا ئەۋەتىپ بېرىشكە ھەم بۇنىڭدىن تەكلىپ بەرگۈچىنى خەۋەرلەندۈرۈپ قويۇشقا بولىدۇ. تۆۋەندىكى ئەھۋاللارنىڭ بىرى بولغان تەكلىپ ئەنگە ئېلىنمايدۇ:

مەزمۇنى پارتىيە ۋە دۆلەت مەخپىيىتىگە چېتىلىدىغان تەكلىپ؛ دۆلەت بۇيرۇق چۈشۈرۈپ چەكلىگەن ئىش توغرىسىدىكى تەكلىپ؛ جۇڭگو كومپارتىيىسى ئەزالىرىنىڭ پارتىيە ئىچىدىكى تەشكىل، كادىر ئورۇنلاشتۇرۇش ئىشى قاتارلىقلارغا دائىر پىكرى توغرىسىدىكى تەكلىپ؛ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرى ئىنكاس قىلغان ئۇلارنىڭ ئۆز تەشكىلاتىنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى مەسىلىگە دائىر تەكلىپ؛ شەخسىي خىزمەت مەسئۇلىيىتى دائىرىسىگە بېرىدىغان تەكلىپ؛ ھەق تەلەپ، جىنايى ئىشلار، مەمۇرىي دەۋا ۋە كېسىم تەرتىپىگە كىرىدىغان تەكلىپ؛ ئىلمىي مۇھاكىمىگە دائىر تەكلىپ؛ ئۆزى ۋە ئورۇق-تۇغقانلىرىنىڭ شەخسىي مەسىلىسىنى ھەل قىلىش توغرىسىدىكى تەكلىپ؛ مەزمۇنى قورۇق، تەكلىپى تومتاق تەكلىپ.

15-ماددا تەكشۈرۈپ ئەنگە ئېلىنغان تەكلىپنى بېجىرگۈچى ئورۇننى ئۇنىڭ مەزمۇنى ۋە ئالاقىدار ئورۇننىڭ مەسئۇلىيىتىگە قاراپ بېكىتىش كېرەك؛ ئىككى ۋە ئۇنىڭدىن كۆپ ئورۇننىڭ بېجىرىشىگە چېتىلىدىغان تەكلىپنى ئاساسلىق بېجىرىدىغان ئورۇن بىلەن يارەملىشىپ بېجىرىدىغان ئورۇننى ئېنىق بېكىتىش كېرەك.

16-ماددا تەكلىپ كومىتېتى ئومۇملۇق تەرەققىياتى ئىستراتېگىيىسى مەسىلىسىگە چېتىلىدىغان

تەكلىپلەرنى رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ قاراپ چىقىشىغا سۇنسا، تەكلىپ لايىھىسى شەكلى بىلەن ئاپتونوم رايوندىكى ئالاقىدار ئورۇنلارنىڭ مۇھاكىمە قىلىپ بىر تەرەپ قىلىشىغا ئۆتەتسە بولىدۇ.

17-ماددا تەكلىپ كومىتېتى تەكلىپتە ئومۇمىيۈزلۈك ئوتتۇرىغا قويۇلغان مەسىلىلەر توغرىسىدا نەق مەيداندا تەكلىپ بېجىرىش سۆھبىتى يىغىنى چاقىرىپ، تەكلىپ بەرگۈچى بىلەن ئالاقىدار تارماقنى بىۋاستە پىكىر ئالماشتۇرۇشقا ئۇيۇشتۇرسا بولىدۇ؛ تەكلىپتە ئىنكاس قىلىنغان مۇھىم ئەھۋاللارنى ئاپتونوم رايونىنىڭ پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىنىڭ ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىنىڭ پايدىلىنىشىغا مۇۋاپىق ئۇسۇل بىلەن يوللىسا بولىدۇ.

18-ماددا ئومۇمىي يىغىندا بەلگىلەنگەن تەكلىپ تاپشۇرۇش ۋاقتىدىن بۇرۇن تاپشۇرۇلغان تەكلىپ يىغىندا بېرىلگەن تەكلىپ دەپ ستاتىستىكا قىلىنىپ بىر تەرەپ قىلىنىدۇ؛ بەلگىلەنگەن تاپشۇرۇش ۋاقتىدىن كېيىن تاپشۇرۇلغان تەكلىپ ئادەتتىكى ۋاقىتتىكى تەكلىپ دەپ ستاتىستىكا قىلىنىپ بىر تەرەپ قىلىنىدۇ. ئومۇمىي يىغىن ئېچىلىشتىن ئۇچ ئاي بۇرۇن تاپشۇرۇلغان تەكلىپ ئەملىي ئەھۋالغا قاراپ كەينىگە سۈرۈپ ستاتىستىكا قىلىپ بىر تەرەپ قىلىنسا بولىدۇ.

19-ماددا تەكشۈرۈش ئارقىلىق ئېنىق ئېلىنغان تەكلىپلەرنى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش بەنگۈڭتىكى ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى بەنگۈڭتىكى، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى بەنگۈڭتىكى بىلەن مەسلىھەتلەشكەندىن كېيىن، ئالاقىدار ئورۇنىنىڭ بېجىرىشىگە ئۆتەتىپ بېرىدۇ.

بەشىنچى باب تەكلىپنى بېجىرىش

20-ماددا تەكلىپنى بېجىرىشنى ئۇستىگە ئالغان ئورۇن دېگەندە تەكلىپنى بېجىرىدىغان ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ ئالاقىدار تارماقلىرى، ئاپتونوم رايونىنىڭ دۆلەت ئورگىنىدىكى ئالاقىدار تارماقلار، شىنجاڭ ئىشلەپچىقىرىش-قۇرۇلۇش بىڭتۇەنى بەنگۈڭتىكى، ۋىلايەتلىك، ئوبلاستلىق، شەھەر پارتىيە كومىتېتلىرى، خەلق ھۆكۈمەتلىرى، مەمۇرىي مەھكىمىلەر، ئالاقىدار خەلق تەشكىلاتلىرى قاتارلىقلار كۆزدە تۇتۇلىدۇ.

21-ماددا تەكلىپنى بېجىرىشنى ئۇستىگە ئالغان ئورۇن ج ك پ مەركىزىي كومىتېتى، گوۋۇيۈەن ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ ئالاقىدار سىياسەت ۋە بەلگىلىمىسى بويىچە بېجىرىشنى ئۇستىگە ئالغان تەكلىپكە جاۋاب قايتۇرۇشى كېرەك.

(1) تەكلىپلەرنى بېجىرىشتە، ئۇنىڭغا مەسئۇل رەھبەر بولۇشى، مەخسۇس خادىم مەسئۇل بولۇشى كېرەك، تۇزۇم تۈرغۇزۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش، خىزمەت تەكىبىنى قېلىپلاشتۇرۇش كېرەك.

(2) ئىككى ياكى ئۇنىڭدىن كۆپ ئورۇنىنىڭ يارەملىشىپ بېجىرىشىگە چېتىلىدىغان تەكلىپنى ئاساسلىق بېجىرگۈچى ئورۇن تەشەببۇسكارلىق بىلەن كېڭىشىپ بېجىرىشى، يارەملىشىپ بېجىرگۈچى ئورۇن پائال ماسلىشىپ، يارەملىشىپ بېجىرىش پىكرىنى ۋاقتىدا ئاساسلىق بېجىرگۈچى ئورۇنغا

يەتكۈزۈشى كېرەك.

(3) تەكلىپ بېجىرىشتە ئىستايىدىل، مەسئۇلىيەتچان، ئاكتىپ، تەشەببۇسكار بولۇپ، ئەملىي ئۇنۇمگە ئەھمىيەت بېرىش، ئەپلەپ-سەپلەپ ئىش كۆرۈشتىن ساقلىنىش لازىم. تەكلىپتە ئىنكاس قىلىنغان مەسىلىلەردىن ئومۇمەن ھەل قىلىش شارائىتى بارلىرىنى كۆچ تەشكىللەپ ۋاقتىدا ئەملىيلەشتۈرۈش؛ پىلانغا كىرگۈزۈشكە تېگىشلىك بولغان ياكى پىلانغا كىرگۈزۈلۈپ بولغان، تەدرىجىي ھەل قىلىنىدىغانلىرىدا ھەل قىلىشنىڭ پىكىر يولى ۋە تەدبىرى ھەققىدە چۈشەنچە بېرىش؛ ھەل قىلىش قىيىن بولغانلىرىنى ھەقىقىتىنى ئەملىيەتتىن ئىزدىگەن ھالدا ئېنىق چۈشەندۈرۈپ، ھەر بىرىنىڭ ئايىغىنى چىقىرىش، ھەر بىرىگە جاۋاب قايتۇرۇش لازىم.

(4) تەكلىپ بېجىرىشتە تەكلىپ بەرگۈچى بىلەن ئالاقىلىشىپ، تەكلىپ بەرگۈچىنىڭ پىكرىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئېلىپ ۋە ئاڭلاپ، تەكلىپنى ئەملىيلەشتۈرۈش تەدبىرلىرىنى ئورتاق مۇھاكىمە قىلىش لازىم.

(5) پارتىيە-گۇرۇھلار، ئاممىۋى تەشكىلاتلار، سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەخسۇس كومىتېتلىرى بەرگەن تەكلىپلەرنى «سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى تەكلىپ كومىتېتىنىڭ پارتىيە-گۇرۇھلار، ئاممىۋى تەشكىلاتلار بەرگەن تەكلىپلەرنى بېجىرىش چارىسى» دېگى بەلگىلىمىلەر بويىچە بېجىرىش لازىم.

(6) تەكلىپلەرگە بەلگىلەنگەن مۇددەتتە بېجىرىش جاۋابى قايتۇرۇش لازىم. ئەگەر مەسىلە مۇرەككەپ بولۇپ، ئۇز قەرىلىدە بېجىرىش جاۋابى قايتۇرۇش مۇمكىن بولمىسا، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى تەكلىپ كومىتېتى ئىشخانىسى بىلەن ۋاقتىدا ئالاقىلىشىپ، بېجىرىپ جاۋاب قايتۇرۇش ۋاقتىنى مەسلىھەتلىشىپ بېكىتىش لازىم.

22-ماددا تەكلىپكە جاۋاب قايتۇرۇشقا قويۇلمىغان ئاساسىي تەلەپ:

(1) رەسمىي ھۆججەت-ئالاقە يۈرگۈزۈش تەلىپى بويىچە، ئورۇننىڭ مۇشۇ ئىشقا مەسئۇل رەھبىرىي ئىمزا قويۇشى، ئۇستىگە ئېلىپ بېجىرگۈچى، ئالاقىلىشىش تېلېفونى ئېنىق يېزىلىشى ھەمدە تارماق ياكى بەنگۈڭتىنىڭ (ئىشخانا) نىڭ تامغىسى بېسىلىشى، جاۋاب ئۇيغۇرچە، خەنزۇچە ئىككى خىل يېزىقتا يېزىلىشى كېرەك.

(2) بېرىلگەن پىكىر، تەكلىپ قوبۇل قىلىنغان ياكى ھەل قىلىنغان بولسا، بېرىلگەن جاۋاب تېمىسىنىڭ ئاخىرىغا «A» بەلگىسى قويۇش؛ بېرىلگەن پىكىر، تەكلىپ پىلانغا كىرگۈزۈلگەن ياكى ھەل قىلىنىۋاتقان بولسا، بېرىلگەن جاۋاب تېمىسىنىڭ ئاخىرىغا «B» بەلگىسى قويۇش؛ بېرىلگەن پىكىر، تەكلىپنى شەرت-شارائىت ھازىرلانغاندىن كېيىن ھەل قىلىشقا توغرا كەلسە، بېرىلگەن جاۋاب تېمىسىنىڭ ئاخىرىغا «C» بەلگىسى قويۇش؛ بېرىلگەن پىكىر، تەكلىپلەرنى ھەقىقەتەن ھەل قىلغىلى بولمىسا، بېرىلگەن جاۋاب تېمىسىنىڭ ئاخىرىغا«D» بەلگىسى قويۇش كېرەك.

(3) مەزمۇنى ئوخشاش تەكلىپلەرنى بىر تەكلىپ قاتارىدا بېجىرىپ، تەكلىپ بەرگۈچىگە ئايرىم-ئايرىم جاۋاب قايتۇرۇشقا بولىدۇ.

(4) تەكلىپكە بېرىلگەن جاۋاب بىۋاستە تەكلىپ بەرگۈچىگە ئۇقتۇرىلىدۇ، تەكلىپ بەرگۈچى ئۇچ كىشىدىن كۆپ بولغان بىرلىشىپ بېرىلگەن تەكلىپنىڭ جاۋابى ئالدىنقى ئۇچ كىشىگە ئۇقتۇرىلىدۇ. تەكلىپنىڭ جاۋابى ئۇيغۇرچە، خەنزۇچە ئىككى نۇسخىدىن ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى تەكلىپ كومىتېتى ئىشخانىسىغا قوشۇمچە ئەۋەتىلىدۇ، ھۆكۈمەت تارماقلىرى ئۇستىگە ئېلىپ بېجىرگەن

تەكلىپلەرنىڭ جاۋابى ئۇيغۇرچە، خەنزۇچە بىر نۇسخىدىن بىرلا ۋاقىتتا ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى بەنگۈتىكى تەكلىپ باشقارمىسىغا قوشۇمچە ئۆتىلىدۇ. تەكلىپ بېرىلگەن جاۋابنى چېتىلغان مەسىلىگە قاراپ مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلارغا قوشۇمچە ئۆتىشكە بولىدۇ.

23-ماددا بېجىرگۈچى ئورۇن «سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى تەكلىپ كومىتېتىنىڭ تەكلىپىنىڭ بېجىرىلىش ئەھۋالىدىن ئىنكاس قايتۇرۇش توغرىسىدىكى پىكرىنى سىناق تەرىقىسىدە يولغا قويۇش چارىسى» دىكى بەلگىلىمىلەر بويىچە تەكلىپ بەرگۈچىگە جاۋاب بەرگەندە «تەكلىپنىڭ بېجىرىلىشى ھەققىدە پىكىر ئېلىش جەدۋىلى» دىن بىر نۇسخا قوشۇپ ئەۋەتىپ، ئۇلاردىن بېجىرىش خىزمىتى ھەققىدە پىكىر ئېلىشى لازىم. تەكلىپ بەرگۈچى تەكلىپنىڭ بېجىرىلىشىگە نارازى بولسا ياكى يېڭى تەكلىپ بەرگەن ۋە يېڭى تەلەپ قويغان بولسا، ئۇنى ئۇستىگە ئېلىپ بېجىرگۈچى ئورۇن يېڭىباشتىن بېجىرىشى، ئۇنىڭغا يەنمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا جاۋاب قايتۇرۇشى كېرەك.

24-ماددا «سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ تەكلىپ بېجىرىشكە نازارەتچىلىك قىلىش ۋاقىتلىق چارىسى» بويىچە، تەكلىپ كومىتېتى مەسلىھەتلىشىش-سۆھبەتلىشىش، نەق مەيدانىنى تەكشۈرۈش، مەخسۇس تېما بويىچە تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، تەكلىپ بەرگۈچىنى ۋە ئۇستىگە ئېلىپ بېجىرگۈچى ئورۇننى زىيارەت قىلىش، بىرلىكتە تەكلىپ بېجىرىش، تەكلىپ بېجىرىشقا ئىز قوغلاپ نازارەتچىلىك قىلىش، ئالاقىلىشىپ تۇرۇش قاتارلىق ئۇسۇللارنى قوللىنىپ، تەكلىپ بېجىرىش خىزمىتىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، تەكلىپ بېجىرىش سۈپىتىنى ئۆستۈرسە بولىدۇ.

تەكلىپ بەرگۈچى تەكلىپ كومىتېتى ئارقىلىق ئۇستىگە ئېلىپ بېجىرگۈچى ئورۇندىن تەكلىپ بېجىرىشكە ئالاقىدار ئەھۋاللارنى ئىگىلىسە، تەكلىپنى ئەملىيلەشتۈرۈش خىزمىتىگە قاتناشسا بولىدۇ.

25-ماددا ئاپتونوم رايوننىڭ ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىدا مۇھىم پايدىلىنىش قىممىتىگە ئىگە، خەلق ئاممىسى ئومۇميۈزلۈك كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان قىزىق نۇقتا مەسىلىلىرى ئىنكاس قىلىنغان ھەمدە يولغا قويۇشچانلىقى بىر قەدەر كۆچلۈك بولغان تەكلىپلەرنى تەكلىپ كومىتېتى يىغىندا ياكى تەكلىپ كومىتېتى مۇدىرلىرىنىڭ ئىش بېجىرىش يىغىندا تەكشۈرۈپ بېكىتىپ، «مەخسۇس مۇھىم تەكلىپ» شەكلىدە ئاپتونوم رايوننىڭ پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىنىڭ كۆرۈشىگە سۇنۇشقا بولىدۇ. رەھبەرلەر تەستىقلىغان «مەخسۇس مۇھىم تەكلىپ»نى بېجىرىشكە ئىز قوغلاپ نازارەتچىلىك قىلىپ، ئۇنىڭ ئەملىيلىشىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش لازىم.

ئالتىنچى باب قوشۇمچە پرىنسىپ

26-ماددا بۇ نىزامنى يولغا قويۇش، چۈشەندۈرۈشكە سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى تەكلىپ كومىتېتى مەسئۇل بولىدۇ.

سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتلىرىنىڭ خىزمەت نىزامى

(1995 - يىلى 11 - ئاينىڭ 17 - كۈنى سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 7-نۆۋەتلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ 11-سانلىق يىغىندا ماقۇللاندى)

1-ماددا «جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ نىزامنامىسى»، «سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش توغرىسىدىكى بەلگىلىمىسى» ۋە جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى كۈچەيتىش توغرىسىدىكى يوليورۇقلىرىنىڭ روھىنى ئىزچىللاشتۇرۇش ۋە ئىجرا قىلىش، ناھىيىلىك (شەھەرلىك) سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيەسىنى تېخىمۇ ياخشى ئادا قىلىشىغا يېتەكچىلىك قىلىش، سىياسىي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىنىڭ خىزمەتلىرىنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن، بۇ نىزام ئالاھىدە تۈزۈپ چىقىلدى.

2-ماددا سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى (تۆۋەندە قىسقارتىلىپ ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش دەپ ئېلىندى) خوتەن، قەشقەر، ئاقسۇ، تۇرپان، قۇمۇل قاتارلىق ۋىلايەتلەردە خىزمەت كومىتېتى تەسىس قىلىدۇ (قىسقارتىلىپ سىياسىي كېڭەش ×× ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى دەپ ئاتىلىدۇ)؛ سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونى ئىلى قازاق ئاپتونوم ئوبلاستلىق كومىتېتى ئىلى، تارباغاتاي، ئالتاي ۋىلايەتلىرىدە خىزمەت كومىتېتى تەسىس قىلىدۇ.

سىياسىي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتلىرى ئايرىم-ئايرىم ھالدا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ۋە ئىلى قازاق ئاپتونوم ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەشنىڭ ۋاكالەت ئاپپاراتى بولىدۇ، رەھبەرلىكىنى قوبۇل قىلىدۇ، ئۇلار ئالدىدا جاۋابكار بولىدۇ ھەمدە ئۇلارغا خىزمىتىدىن دوكلات بېرىدۇ.

3-ماددا سىياسىي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى 15-25 كىشىدىن تەركىب تاپىدۇ، كومىتېتقا بىر مۇدىر، 1-3 مۇئاۋىن مۇدىر، بىر باش كاتىپ، بىرقانچە ئەزا قويۇلىدۇ.

كومىتېتنىڭ مۇدىر، مۇئاۋىن مۇدىرلىرى ۋە ئەزالىرى كادىرلارنى باشقۇرۇش ھوقۇق چەكلىمىسى بويىچە ۋەزىپىگە تەينىلىنىدۇ ۋە ۋەزىپىسىدىن قالدۇرۇلىدۇ.

4-ماددا سىياسىي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى دېموكراتىيە-مەركەزلەشتۈرۈش

پرىنسىپى بويىچە كوللېكتىپ رەھبەرلىكنى يولغا قويىدۇ. مۇدىر ئومۇمىي خىزمەتلەرگە رىياسەتچىلىك قىلىدۇ، مۇئاۋىن مۇدىرلار مۇدىرغا ھەمكارلىشىپ خىزمەت ئىشلەيدۇ، مۇھىم مەسىلىلەرنى كومىتېت مۇزاكىرە قىلىش ئارقىلىق قارار قىلىدۇ.

سىياسىي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىنىڭ يىغىنى ئادەتتە ھەر پەسلىدە بىر قېتىم ئوتكۈزۈلىدۇ، زۆرۈر تېپىلغاندا قەرەلسىز چاقىرىشقا بولىدۇ. ئومۇمىي يىغىن ئاچقاندا، ئېھتىياجغا ئاساسەن ۋىلايەت جايلاشقان شەھەردىكى يۇقىرى دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە ۋىلايەتتىكى مۇناسىۋەتلىك تارماقلارنىڭ مەسئۇللىرى يىغىنغا تەكلىپ بىلەن سىرتتىن قاتناشتۇرۇلىدۇ.

سىياسىي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىنىڭ مۇدىرلار مەجلىسى مۇدىر، مۇئاۋىن مۇدىرلار، باش كاتىپتىن تەركىب تاپىدۇ، ئۇ كومىتېتنىڭ كۈندىلىك خىزمەتلىرىنى بىر تەرەپ قىلىدۇ. مۇدىرلار مەجلىسى يىغىنى ئادەتتە ھەرئايدا بىر قېتىم ئوتكۈزۈلىدۇ، زۆرۈر تېپىلغاندا قەرەلسىز چاقىرىشقا بولىدۇ. مۇدىرلار مەجلىسى يىغىنى ئاچقاندا، ئېھتىياجغا ئاساسەن مۇناسىۋەتلىك ئەزا ۋە تارماقلارنىڭ مەسئۇللىرىنى سىرتتىن قاتناشتۇرۇشقا بولىدۇ.

سىياسىي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى ھەر يىلى بىر قېتىم ناھىيىلىك (شەھەرلىك) سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ رەئىسى (مۇئاۋىن رەئىسلىرى) قاتناشقان خىزمەت يىغىنىنى چاقىرىپ، خىزمەت تەجرىبىلىرىنى يەكۈنلەيدۇ ۋە ئالماشتۇرىدۇ.

5-ماددا سىياسىي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى يۇقىرى دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ قارارى ۋە ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك ج ك پ ۋىلايەتلىك كومىتېتىنىڭ خىزمەت ئورۇنلاشتۇرۇشىغا بىنائەن خىزمەت ئىشلەيدۇ، ئۇنىڭ ئاساسلىق ۋەزىپىسى:

1. ئۆز ۋىلايىتىدىكى يۇقىرى دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى، يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەريىسى، مەركەز ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ مۇناسىۋەتلىك مۇھىم ھۆججەتلىرى، ئېقىم مەسىلىلىرىگە دائىر سىياسەتلەر، پەن-تېخنىكا بىلىملىرىنى ئۆگىنىشىگە، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈشىگە تەشكىلاتچىلىق قىلىش ۋە تۈرتكە بولۇش؛

2. يۇقىرى دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇھىم يىغىنلىرىنىڭ روھى ۋە ج ك پ ۋىلايەتلىك كومىتېتىنىڭ خىزمەت توغرىسىدىكى ئورۇنلاشتۇرۇشىنى يەتكۈزۈش ۋە ئىزچىللاشتۇرۇش؛

3. ئۆز ۋىلايىتىدىكى يۇقىرى دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى ۋىلايەتنىڭ پارتىيىنىڭ فاكىجىن، سىياسەتلىرىنى ئىزچىللاشتۇرۇش، ئىجرا قىلىش ئەھۋالى ۋە ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىق جەھەتتىكى چوڭ-چوڭ مەسىلىلەر، خەلق ئاممىسى ئومۇمىيۈزلۈك كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان ئىجتىمائىي مەسىلىلەر، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپىنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى مۇھىم ئىشلار، پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورگانلىرى ۋە ئۇنىڭ خىزمەتچى خادىملىرىنىڭ ئۆز مەسئۇلىيىتىنى ئادا قىلىش، چىرىكلىككە قارشى تۇرۇپ، پاك-دىيانەتلىك بولۇشنى تەشەببۇس قىلىش ئەھۋالى توغرىسىدىكى ئومۇمىي ئوقتۇرۇشنى ئاڭلاشقا، كۆزدىن كۆچۈرۈش، تەكشۈرۈش ۋە تەكشۈرۈپ تەنقىد قىلىش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇشقا

ئۈيۈشتۈرۈش ھەمدە ئەزالار ئوتتۇرىغا قويغان پىكىر، تەكلىپلەرنى ژاقتىدا ئىنكاس قىلىش؛

4. ئۆز ژىلايىتىدىكى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ژە ھەر ساھە زاتلىرى بىلەن قويۇق ئالاقە باغلاپ، ئۇلارنىڭ پىكىر ژە سادالىرىغا قۇلاق سېلىپ، كۆپ خىل ژاستىلەر ئارقىلىق جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلقنىڭ رايىنى ئىگىلەش ژە ئىنكاس قىلىش؛

5. مۇناسىۋەتلىك تارماقلارنىڭ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى تەكلىپلىرىنى ئەستايىدىل ېېجىرىشىگە ھەيدەكچىلىك قىلىش، مۇھىم تەكلىپلەرنى مۇناسىۋەتلىك تارماقلارنىڭ ئىز قوغلاپ ېېجىرىشىگە ماسلىشىش؛

6. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتى ژە ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ يولبورۇقلىرىنىڭ روھىغا ئاساسەن، ج ك پ ژىلايەتلىك كومىتېتىنىڭ بىر تۈتاش رەھبەرلىكىدە، مۇناسىۋەتلىك تارماقلارنىڭ ناھىيىلىك (شەھەرلىك) سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ نۆۋەت ئالماشتۇرۇش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىشىگە ھەمكارلىشىش؛

7. ناھىيىلىك (شەھەرلىك) سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ خىزمەتلىرىنى تەكشۈرۈپ ژە ئۇنىڭغا يېتەكچىلىك قىلىپ، ئەھۋاللارنى ئىگىلەپ، تەجرىبىلەرنى يەكۈنلەش ژە كېڭەيتىش، ناھىيىلىك (شەھەرلىك) سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ خىزمىتىدىكى ئورتاقلىققا ئىگە مەسىلىلەرنى تەتقىق قىلىش ژە ھەل قىلىشقا ھەمكارلىشىش، ناھىيىلىك (شەھەرلىك) سىياسىي كېڭەشلەر خىزمىتىنىڭ قېلىپلىشىش، تۈزۈملىشىشكە قاراپ ئىلگىرىلىشىنى تېزلىتىش؛

8. يۇقىرى دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشكە ھەر يىرىم يىلدا ئۆز خىزمىتىدىن بىر قېتىم يازما دوكلات بېرىش؛

9. ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، تۈرلۈك خىزمەت تۈزۈملىرىنى ئورنىتىپ ژە مۇكەممەللەشتۈرۈپ، ئىش ېېجىرىش ئۇنۇمىنى ئاشۇرۇپ، ئورگان خىزمىتىنىڭ ئوڭۇشلۇق ئېلىپ ېېرىلىشىغا كاپالەتلىك قىلىش؛

10. يۇقىرى دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ژە ج ك پ ژىلايەتلىك كومىتېتى تاپشۇرغان باشقا خىزمەتلەرنى ئىشلەش.

6-ماددا سىياسىي كېڭەش ژىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىدا خىزمەت ئېھتىياجىغا ئاساسەن بىرقانچە ئىش ېېجىرىش ئاپپاراتى تەسىس قىلىنىدۇ. باش كاتىپ ژە ئىش ېېجىرىش ئاپپاراتلىرىنىڭ مەسئۇللىرى كادىر باشقۇرۇش ھوقۇق چەكلىمىسى بويىچە ژەزىپىگە تەيىنلىنىدۇ ژە ژەزىپىسىدىن قالدۇرۇلىدۇ ھەمدە يۇقىرى دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشكە ئەنگە ئالدۇرۇلىدۇ.

7-ماددا سىياسىي كېڭەش ژىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىنىڭ خادىم شتاتى، راسخوتى، ئىشخانا ئەسلىھەلىرى، ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ ئولتۇراق ئۇيى، قاتناش قورالى قاتارلىقلار ژىلايەت تەرىپىدىن بىر تۈتاش ھەل قىلىنىدۇ، بۇ ژىلايەتنىڭ يىللىق پىلانى ژە مالىيە خام چوتىغا كىرگۈزۈلىدۇ.

8-ماددا بۇ «نىزام» ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتى يىغىنىنىڭ ماقۇللۇقىدىن ئۆتكەندىن كېيىن يولغا قويۇلىدۇ.

سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ ئۇرۇمچىدىن باشقا جايدىكى ئەزالارنى پائالىيەتكە تەشكىللەش توغرىسىدىكى پىكرى (سىناق تەرىقىسىدە يولغا قويۇلدۇ)

ش س ب [1997] 50-نومۇرلۇق

سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتىن ئىبارەت فۇنكسىيىسىنى تېخىمۇ ئوبدان ئادا قىلىش، ئۇرۇمچىدىن باشقا جايدىكى مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش ئۈچۈن، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئوبلاستلىق، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشلەر ۋە سىياسىي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىغا ئۆز جايىنىڭ ئەھلىيىتىگە بىرلەشتۇرۇپ، كۆپ خىل شەكىللەرنى قوللىنىپ، شۇ جايدىكى مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزالىرى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزالىرىنى پائالىيەتكە ئۈيۇشتۇرۇشنى ھاۋالە قىلدى. بۇ جەھەتتىكى كونكرېت پىكىر تۆۋەندىكىچە:

1. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تەشكىللىگەن كۆزدىن كۆچۈرۈش ئۆمىكى، مەخسۇس كومىتېتلار تەشكىللىگەن مەخسۇس تەكشۈرۈش گۇرۇپپىلىرى جايلارغا بېرىپ كۆزدىن كۆچۈرۈش، تەكشۈرۈش پائالىيەتلىرىنى ئېلىپ بارغاندا، شۇ جايدىكى مۇناسىۋەتلىك مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزالىرى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزالىرىنى قاتناشتۇرسا بولىدۇ؛

2. ئوبلاستلىق، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشلەر ۋە سىياسىي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى كۆزدىن كۆچۈرۈش، مەخسۇس تەكشۈرۈش ۋە ئېكسكۇرسىيىگە ئۈيۇشتۇرغاندا، شۇ جايدىكى مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزالىرى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزالىرىنى تەكلىپ قىلىشى كېرەك؛

3. جايلاردىكى سىياسىي كېڭەشلەر شۇ جايدىكى پارتىيە كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتى ۋە ئالاقىدار تارماقلارنىڭ تەكلىپىگە ئاساسەن، شۇ جايدىكى مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزالىرى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزالىرىنى كۆزدىن كۆچۈرۈش ياكى مەخسۇس تەكشۈرۈشكە ئۈيۇشتۇرۇپ، ئۇلارنىڭ «جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلقنىڭ رايى» توغرىسىدىكى ئىنكاسىنى ئاڭلاپ، جايلارنىڭ ئىككى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىدىكى رولىنى جارى قىلدۇرسا بولىدۇ؛

4. ئوبلاستلىق، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشلەر ئومۇمىي يىغىن، دائىمىي كومىتېت يىغىنى ۋە

سياسي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى خىزمەت يىغىنى چاقىرغاندا، شۇ جايدىكى مۇناسىۋەتلىك مەمۇرىي ئورگانلار ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سياسي كېڭەشنىڭ ئەزالىرى يىغىنغا سىرتتىن قاتناشتۇرۇشى، ئۇلارنى پىكىر قىلىش ھوقۇقىغا ئىگە قىلىشى ھەمدە ئۇلارنىڭ پىكىرلىرىنى ۋاقتىدا رەتلەپ ئىنكاس قىلىشى كېرەك.

5. ئوبلاستلىق، شەھەرلىك سياسي كېڭەشلەر ۋە سياسي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى مۇھىم خاتىرىلەش پائالىيەتلىرىنى، ئەزالار بىرلەشمە كۆڭۈل ئېچىش پائالىيەتلىرىنى ئويۇشتۇرغاندا، شۇ جايدىكى مۇناسىۋەتلىك مەمۇرىي ئورگانلار سياسي كېڭەشنىڭ ئەزالىرى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سياسي كېڭەشنىڭ ئەزالىرىنى قاتناشتۇرۇشى كېرەك.

6. جايلاردىكى سياسي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ئەزالارنى مۇناسىۋەتلىك ھۆججەتلەرنى كۆرۈش، يەتكۈزۈش ۋە ئۆگىنىشكە ئويۇشتۇرغاندا، بەلگىلىمە بويىچە شۇ جايدىكى مەمۇرىي ئورگانلار سياسي كېڭەشنىڭ ئەزالىرى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سياسي كېڭەشنىڭ ئەزالىرىنى قاتناشتۇرۇشى كېرەك.

7. جايلاردىكى سياسي كېڭەشلەر شۇ جايدىكى مەمۇرىي ئورگانلار سياسي كېڭەشنىڭ ئەزالىرى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سياسي كېڭەشنىڭ ئەزالىرى بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىپ، ئۇلار ئۈچۈن ئوبدان مۇلازىمەت قىلىشى كېرەك.

8. ئوبلاستلىق، شەھەرلىك سياسي كېڭەشلەر ۋە سياسي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى شۇ جايدىكى مەمۇرىي ئورگانلار سياسي كېڭەشنىڭ ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سياسي كېڭەشنىڭ ئەزالىرى سانى، كەسپىگە ئاساسەن ئۇلارنى ئۆزلىرىنىڭ ئەزالىرى بىلەن بىرلىكتە پائالىيەت گۇرۇپپىسى قىلىپ تەشكىللەپ، مەمۇرىي ئورگانلار سياسي كېڭەش، ئاپتونوم رايونلۇق سياسي كېڭەشنىڭ ئورۇنلاشتۇرۇشى ۋە شۇ جاينىڭ ئەمەلىي ئەھۋالىغا ئاساسەن ئۆز ئالدىغا تېما تاللاپ، پائالىيەت ئېلىپ بارسا بولىدۇ.

9. جايلاردىكى مەمۇرىي ئورگانلار سياسي كېڭەشنىڭ ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سياسي كېڭەشنىڭ ئەزالىرىنىڭ پائالىيەت خراجىتىنى ئاپتونوم رايونلۇق سياسي كېڭەش بەنگۈتىنگى مۇناسىۋەتلىك ئۇلۇچەم بويىچە ئوبلاستلىق، شەھەرلىك سياسي كېڭەشلەرگە ۋە سياسي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىغا ئاجرىتىپ بېرىدۇ، كەم قالغان قىسمىنى جايلار ئۆز مالىيىسىدىن ئاجرىتىپ قوللىشى كېرەك.

10. ئوبلاستلىق شەھەرلىك سياسي كېڭەشلەر ۋە سياسي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى بىر نەپەر باش كاتىپنى ياكى بەنگۈتىنگى (ئىشخانا) نىڭ مەسئۇلىنى بۇ خىزمەتكە مەسئۇل قىلىشى، ئاپتونوم رايونلۇق سياسي كېڭەش بەنگۈتىنگى كاتىبات 2-باشقارمىسى بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىپ، مەركەزدىكى ئالاقە تارماقلارغا ۋە ئاپتونوم رايوندىكى رەھبىرىي ئورگانلارغا يوللايدىغان ئەزالار تەكلىپى، مۇھىم ئۇچۇرلارنى ۋاقتىدا ئالاقىدار تارماقلارغا ئەۋەتىپ بېرىشى ھەمدە ئاپتونوم رايونلۇق سياسي كېڭەش بەنگۈتىنگىغا ئۇقتۇرۇش قىلىشى كېرەك. ھەر يىلى 12-ئاينىڭ باشلىرىدا، شۇ جايدىكى مەمۇرىي ئورگانلار سياسي كېڭەشنىڭ ئەزالىرى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سياسي كېڭەشنىڭ ئەزالىرىنىڭ شۇ يىللىق پائالىيەت ئەھۋالىنى يازما ماتېرىيال سۈپىتىدە ئاپتونوم رايونلۇق سياسي كېڭەش بەنگۈتىنگىغا يوللىشى كېرەك.

[illegible]

[illegible]

[illegible]

تارىخىي ئەسلىمىلەر

بسم الله الرحمن الرحيم

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ دەسلەپكى مەزگىللىدىكى خىزمەتلىرىگە نەزەر

سەيپىدىن ئەزىزى

جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ قۇرۇلغىنىغا 50 يىل بولدى. خاتىرىلەشكە ئەرزىيدىغان بۇ كۈندە، مەن ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 1-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ رەئىسى بولغان بىر پېشقەدەم يولداش بولۇش سۆپىتىم بىلەن شىنجاڭ سىياسىي كېڭەشتىكى يولداشلارنى، شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقىنى چىن قەلبىمدىن تەبرىكلەيمەن.

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئاساسى — 1951-يىلى 5-ئايدا قۇرۇلغان شىنجاڭ ئۇلكىلىك ھەر مىللەت خەلق ۋەكىللىرى يىغىنى كېڭىشىش كومىتېتى. مەن كېڭىشىش كومىتېتىنىڭ قۇرۇلۇش يىغىنىدا «يۇكسەك ۋەتەنپەرۋەرلىك روھىنى ئۇرغۇتۇپ، ئىنتېرناتسىئونالىزملىق بۇيۇك ئىتتىپاقلىق ۋە ئەمگەكچى خەلقنىڭ ھەقىقىي ئازادلىقى ئۈچۈن كۈرەش قىلايلى» دېگەن تېمىدا دوكلات بەرگەن ھەمدە كېڭىشىش كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسلىكىگە سايلانغانىدىم.

ئوچ يىلدىن كۆپرەك ۋاقىت ئىچىدە، شىنجاڭ ئۇلكىلىك كېڭىشىش كومىتېتى خەلق قۇرۇلتىيىنىڭ ھوقۇقىنى ۋاكالىتەن يۈرگۈزۈپ، پارتىيە، ھۆكۈمەتكە ھەمكارلىشىپ، تۈرلۈك سىياسەتلەرنى تۈزۈش، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى راۋاجلاندۇرۇش ۋە مىللىي تېررىتورىيىلىك ئاپتونومىيىنى يولغا قويۇش يولىدا نۇرغۇن خىزمەتلەرنى ئىشلىدى. مەن ج ك پ مەركىزىي كومىتېتى شىنجاڭ بىيۇروسىنىڭ 4-شۇجىسى ۋە بىرلىك سەپ بۆلۈمىنىڭ باشلىقلىق ۋەزىپىسىنى قوشۇمچە ئۈتىگەندىن كېيىن، دائىم كېڭىشىش كومىتېتىغا ئەھۋالدىن خەۋەرلەندۇرۇش دوكلاتى بېرىپ تۇردۇم، ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرىدىن پىكىر ئالدىم.

1953-يىل 6-ئايدا، مەن شىنجاڭ ئۇلكىلىك خەلق ھۆكۈمىتى بىلەن شىنجاڭ ئۇلكىلىك كېڭىشىش كومىتېتى ئوتكۈزگەن بىرلەشمە يىغىنغا «ئومۇمىي سايلام خىزمىتى پىلانى توغرىسىدا» دېگەن تېمىدا دوكلات بەردىم. بۇ دوكلات يىغىن ئىشتىراكچىلىرى مۇزاكىرە قىلىش ئارقىلىق ماقۇللاندى. پىلان يولغا قويۇلغاندىن كېيىن، شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقى تارىختىن بۇيان تۇنجى قېتىم ئومۇمىي سايلامغا قاتنىشىپ، ئۆز ئارزۇسى بويىچە ھەر دەرىجىلىك خەلق قۇرۇلتايلىرىنىڭ ۋەكىللىرىنى سايلاپ چىقتى، ئۇلارنىڭ خوجايىنلىق ھوقۇقى ھەقىقىي تۇرە ئەكس ئەتتۈرۈلدى.

1954-يىلى يىل ئاخىرىدا، رەئىس ماۋ زېدۇڭ بىر قېتىملىق سىياسىي كېڭەش خىزمىتى

توغرىسىدىكى سۆھبىتىدە مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: «مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى ئېچىلغاندىن كېيىن، بەزىلەر سىياسىي كېڭەشنىڭ ھېچقانچە رولى قالمىدى، سىياسىي كېڭەشنى ساقلاپ قېلىش-قالماسلىق بىر مەسىلە بولۇپ قالدى، دەپ قاراشماقتا. ھازىر ساقلاپ قېلىشنىڭ زۆرۈرلۈكى ئىسپاتلاندى»، «سىياسىي كېڭەشتە نۇرغۇن كىشىلەرنى ساقلاپ قېلىپ ئىشلار ئۈستىدە كېڭىشىش ئېلىپ بېرىش ناھايىتى زۆرۈر. مەملىكەتلىك ۋە يەرلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتلىرى، گوۋۇيۈەن، ئۆلكە، شەھەرلىك خەلق كومىتېتلىرىغا ھەر قايسى جەھەتتىكى نۇرغۇن كىشى ئورۇنلاشتۇرۇلغان بولسىمۇ، لېكىن سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك كومىتېتى ۋە سىياسىي كېڭەش يەرلىك كومىتېتلىرىنىڭ بولۇشى زۆرۈر». رەئىس ماۋ زېدۇڭ سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇھىم ۋەزىپىسى خەلقئارا مەسىلىلەرنى كېڭىشىش، پىكىر، تەكلىپ بېرىش؛ مىللەتلەر، پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، دېموكراتىك زاتلاردىن بولغان رەھبەرلەر ئوتتۇرىسىدىكى مۇناسىۋەتنى ماسلاشتۇرۇش؛ ئۆگىنىشنى ئۈيۇشتۇرۇش قاتارلىقلاردىن ئىبارەت، دەپ كۆرسەتتى. رەئىس ماۋ زېدۇڭنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىشى ئارقىسىدا، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش ۋە يەرلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ خىزمىتى تېخىمۇ جانلاندى ۋە دائىرىسى تېخىمۇ كېڭەيدى.

1955-يىلى 1-ئاينىڭ ئاخىرلىرى شىنجاڭ ئۆلكىلىك كېڭىشىش كومىتېتى كېڭەيتىلگەن يىغىن ئېچىپ، كېڭىشىش ئارقىلىق مەن بىلەن 140 نەپەر ھەر ساھە ۋەكىلىنى قۇرۇلۇش ئالدىدا تۇرغان شىنجاڭ ئۆلكىلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزالىقىغا كۆرسەتتى. 2-ئاينىڭ 22-كۈنىدىن 26-كۈنگىچە جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى شىنجاڭ ئۆلكىلىك 1-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ 1-يىغىنى ئۇرۇمچىدە ئېچىلدى. يىغىندا مەن سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق 1-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ رەئىسلىكىگە سايلاندىم.

بۇ قېتىمقى يىغىندا شىنجاڭ سىياسىي كېڭىشىنىڭ خىزمەت ۋەزىپىسى مۇنداق بەلگىلەندى: 1954-يىلى ماقۇللانغان «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ ئاساسىي قانۇنى»، «جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ نىزامنامىسى» دىكى بەلگىلىمىلەرگە ئاساسەن، شىنجاڭدا جۇڭگو كومپارتىيەسىنىڭ مىللەتلەر سىياسىتىنى ئەملىيلەشتۇرۇپ، ھەر مىللەت، ھەر ساھە خەلقىنىڭ ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىپ، دۆلەتنى سوتسىيالىستىك سانائەتلەشتۇرۇش، يېزا ئىگىلىك، قول-ھۈنەرۋەنچىلىك ۋە كاپىتالىستىك سودا-سانائەتكە سوتسىيالىستىك ئۆزگەرتىش كىرگۈزۈشنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن تىرىشچانلىق كۆرسىتىش.

سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق 1-نۆۋەتلىك كومىتېتى قۇرۇلغان چاغدا ۋەتەنپەرۋەرلىك ئۇلۇغۋار 1-بەش يىللىق پىلانى ئېلان قىلىندى، دۆلەتنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشى جۇش ئۇرۇپ راۋاجلاندى، شىنجاڭنىڭ قۇرۇلۇش ئىشلىرىدىمۇ كۈنسېرى يېڭىلىقلار بارلىققا كېلىشكە باشلىدى. ئەنئەنىۋى دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىقتىن مىلىسىز دەرىجىدە مول ھوسۇل ئېلىنىپلا قالماي، تەڭرى تېغىنىڭ جەنۇبى ۋە شىمالىدا تۇنجى تۇركۇمدىكى چوڭ ئوتتۇرا تىپتىكى زاۋۇت، كان، كارخانىلار بارلىققا

كەلدى. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى بۇلارنى دۆلەت ئازاد بولۇشتىن ئىلگىرىكى بېكىنمە، نامرات، قالاق ھالەتكە سېلىشتۇرۇپ شات-خوراملىققا چۆمدى. ئۇ چاغدا كۆپچىلىك يىغىندا ۋە يىغىندىن كېيىن لەنجۇ-شىنجاڭ تۆمۈريولىنىڭ قاچان شىنجاڭغا كېلىدىغانلىقى، ئۆكتەبىر تراكتور زاۋۇتىنىڭ قاچان پۈتۈپ ئىشقا كىرىشتۈرۈلىدىغانلىقى، قاراماي نېفتلىكىنىڭ قاچان كەڭ كۆلەمدە ئېچىلىدىغانلىقى، شىنجاڭ تىببىي شۆيۈەنىدە تەربىيىلىنىپ چىققان تۇنجى تۈركۈمدىكى دوختۇرلارنىڭ قاچان ھەر مىللەت خەلقى ئۈچۈن خىزمەت قىلىدىغانلىقى قاتارلىق مەسىلىلەر ئۈستىدە توختىلىدىغان بولدى.

ئەينى ۋاقىتتا، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش قىزغىنلىقى ناھايىتى يۇقىرى بولۇپ، ئۇلار ھەر قېتىمقى يىغىندا مەزمۇنى سىياسىي، ئىقتىساد، مەدەنىيەت، مائارىپ، سەھىيە، مىللەتلەر، دىن قاتارلىق جەھەتلەرگە چېتىلىدىغان سەممىي پىكىر-قاراشلار، ئاغزاكىي ۋە يازما پىكىر، تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدى. بۇلارنى بىز دائىمىي كومىتېت يىغىندا ئەستايىدىل مۇھاكىمە قىلىپ تولۇقلىغاندىن كېيىن، پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرىنىڭ پايدىلىنىشىغا يوللاپ بەردۇق. كۆپىنچىسى قوبۇل قىلىندى. ئېسىمدە قېلىشچە، سودا-سانائەتچىلەر ساھەسىدىكى بىر زاتنىڭ تەكلىپى 1955-يىلى 6-ئايدا دۆلەت مىللەتلەر ئىشلىرى كومىتېتى بىلەن سودا مىنىستىرلىقى ئاچقان مەملىكەتلىك مىللىي سودا خىزمىتى يىغىندا مۇزاكىرە قىلىندى.

ھازىرقى ئەھۋالدىن قارىغاندا، ئەينى ۋاقىتتا ئەزالارنىڭ پىكىر-تەكلىپلىرىنى بىر تەرەپ قىلىشتا قوللانغان ئۇسۇلىمىز خېلى مۇۋاپىق بولغان. شۇنداق دېيىشكە بولىدۇكى، شۇ خىزمەت ئۇسۇللىرىمىز ئارقىلىق كېيىن خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، سىياسىي كېڭەشلەر يولغا قويغان تەكلىپ لايىھىسى تۈزۈمىنىڭ ئەندىزىسىنى شەكىللەندۈردۇق.

مەن سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى ۋاقتىمدا مۇنداق ئىككى ئىش مەندە خېلى چوڭقۇر تەسىر قالدۇردى:

بىرى، سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىنىڭ يىغىنىنى ئېچىپ، شىنجاڭدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرىنى مۇكەممەللەشتۈرۈش تەدبىرى — شىنجاڭدىكى ئوبلاست (ۋىلايەت)، ناھىيە (شەھەر) لەردە 64 سىياسىي كېڭەش كومىتېتى قۇرۇشنى مۇزاكىرە قىلىپ بېكىتتۇق. ۋىلايەت، ناھىيە دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى قۇرۇلغاندىن كېيىن، مالىمانچىلىق بولغان «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى» مەزگىلىنى ھېسابقا ئالمىغاندا، پائالىيەتلەرنى ئاكتىپ قانات يايدۇرۇپ، شىنجاڭنىڭ مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش، ئىقتىساد، مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى تېزلىتىش يولىدا نۇرغۇن ئۈنۈملۈك خىزمەتلەرنى ئىشلىدى.

يەنە بىرى، يېڭى خەلق پۇلىنى تارقىتىپ، كونىسىنى يىغىۋېلىپ، كۈمۈچ پۇل ئوبوروتىنى تەلتۈكۈس توختىتىشتا، سىياسىي كېڭەش ئەزالارنى تەشكىللەپ ھۆكۈمەتكە ماسلىشىپ، تەشۋىقات، چۈشەندۈرۈش خىزمەتلىرىنى قانات يايدۇردى. سىياسىي كېڭەشنىڭ بىر ئەزاسى ئامما بىلەن ئۆتكۈزۈلگەن سۆھبەتتە مۇنداق دېدى: شىنجاڭدا تارقىتىلغان ھەر خىل قىممەتتىكى خەلق پۇلىغا ئۇيغۇر قاتارلىق قېرىنداش

مىللەتلەرنىڭ يېزىقى چۈشۈرۈلدى، بۇ چىڭ خاندانلىقى ۋە گومىنداڭ ھۆكۈمرانلىق قىلغان مەزگىللەردە تەسەۋۋۇر قىلغىلى بولمايدىغان ئىش. بۇ يېڭى جۇڭگودا مىللەتلەر باراۋەرلىكىنىڭ رېئاللىققا ئايلانغانلىقىنى چۈشەندۈرۈپ بېرىدۇ.

1955-يىلى 9-ئايدا مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىنىڭ تەستىقلىشى بىلەن شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونى قۇرۇلۇپ، شىنجاڭ ئۆلكىسى ئەمەلدىن قالدى. شىنجاڭ ئۆلكىلىك سىياسىي كېڭىشىنىڭ ناممۇ شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭىشكە ئۆزگەرتىلدى.

شۇ يىلى 10-ئاينىڭ 1-كۈنى، يەنى جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتى قۇرۇلغانلىقىغا 6 يىل تولغان پەيتتە، شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونىنىڭ قۇرۇلغانلىقى جاكارلاندى، مەن ئاپتونوم رايونىنىڭ رەئىسلىكىگە سايلاندىم ھەمدە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭىشىنىڭ بارلىق ئەزالىرى بىلەن بىرگە ئۇرۇمچى خەلق مەيدانىدا ئۆتكۈزۈلگەن كاتتا يىغىلىشقا قاتناشتىم. ئاپتونوم رايونىنىڭ رەئىسى بولغاندىن كېيىن خىزمەت ئالدىراش بولغاچقا، سىياسىي كېڭىشىنىڭ رەئىسلىكىدىن ئىستېپا سورىدىم. 10-ئاينىڭ ئاخىرى، شىنجاڭ سىياسىي كېڭىشىنىڭ 2-ئومۇمىي يىغىنىدا ئىستېپا سوراش ئىلتماسىم قوبۇل قىلىنىپ، يولداش بۇرھان شەھىدى مېنىڭ ئورنۇمغا رەئىسلىككە سايلاندى. كېيىن يولداش بۇرھان شەھىدىنىڭ خىزمىتى بېيجىڭغا يۆتكەلگەندىن كېيىن، يولداش ۋاڭ ئېنماۋ 1964-يىلى سىياسىي كېڭەش 3-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ رەئىسلىكىگە سايلاندى.

مەن سىياسىي كېڭىشىنىڭ رەئىسى بولمىساممۇ لېكىن سىياسىي كېڭەش بىلەن بولغان خىزمەت ئالاقەمنى ئۈزۈپ قويمىدىم. 1956-يىلىدىن 1966-يىلى 10-ئايغىچە، كۆپ قېتىم ئاپتونوم رايونىنىڭ رەئىسى ياكى ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومىنىڭ شۇجىسى بولۇش سالاھىيىتىم بىلەن سىياسىي كېڭەشكە كېلىپ دوكلات بەردىم، ئەھۋال ئىگىلىدىم ياكى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى بىلەن شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتى ۋە قۇرۇلۇشىغا دائىر پائچېن، تەدبىرلەرنى مەسلىھەتلەشتىم. ئەزالارنىڭ پىكىر-تەكلىپلىرى ماڭا ۋە باشقا پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرىدىكى رەھبىرىي يولداشلارغا ئىجابىي ئىلھام بولدى. بۇ مەزگىلدە شىنجاڭنىڭ قۇرۇلۇشىدا قولغا كەلگەن مۇۋەپپەقىيەتلەرنى ئەزالارنىڭ پائال تۇردە چارەتەدبىر كۆرسەتكەنلىكىدىن ئايرىپ قارىغىلى بولمايدۇ.

1966-يىلى، مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى باشلاندى. سوتسىيالىستىك دېموكراتىيە ۋە قانۇن-تۈزۈملەر ئېغىر بۇزغۇنچىلىققا ئۇچرىغان ئەھۋالدا، سىياسىي كېڭەشمۇ ئامالسىز خىزمەتنى توختاتتى. 1973-يىلى، ۋەزىيەت ئازراق ياخشىلاندى، يولداش ياڭ يۈك بىلەن ئىككىمىز مەسلىھەتلىشىپ ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم يىغىنىنى چاقىرىپ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمىتى ۋە پائالىيەتلىرىنى ئەسلىگە كەلتۈرۈشنى قارار قىلدۇق. ئۇزاق ئۆتمەي، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئورگانى قېيىنچىلىقلارنى يېڭىپ، خىزمىتىنى ئەسلىگە كەلتۈردى.

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغاندىن تارتىپ ھازىرغىچە 50 يىللىق شانلىق مۇساپىنى بېسىپ ئۆتتى. بۇ 50 يىلدا سىياسىي كېڭەش شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقى بىلەن ھەمنەپەس،

تەقدىرداش بولۇپ، شىنجاڭنىڭ قۇرۇلۇش ئىشلىرىغا زور تۆھپە قوشتى. ئىسلاهات، ئېچىۋېتىش يولغا قويۇلۇپ، جۇڭخۇا ئېلى گۈللەندۈرۈلۈۋاتقان بۈگۈنكى تارىخىي دەۋرده هەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ رولى تېخىمۇ گەۋدىلىك بولماقتا، ۋەزىپىسى تېخىمۇ مۇهىم بولماقتا. باش شۇجى جياڭ زېمىن خەلق سىياسىي كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەش يىغىنىدا قىلغان سۆزىده ئېيتقاندەك: «خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىسلاهات، قۇرۇلۇش ئىشلىرىغا دائىر مۇهىم مەسىلىلەرنى چۆرىدەپ، هەر قايسى تەرەپلەرنىڭ پىكىر-تەلەپلىرىنى ئاڭلاپ، پائال تۈرده هاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ، هاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇهاكىمە قىلىپ، ئاساسىي قانۇن، قانۇن-نىزاملارنىڭ يولغا قويۇلۇشى ۋە دۆلەت ئورگانلىرىنىڭ خىزمىتىنى دېموكراتىك نازارەت قىلىشى كېرەك».

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشتىكى يولداشلارنىڭ دېڭ شياۋپىڭ نەزەريىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، باش شۇجى جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەتراپىغا زىچ ئۇيۇشۇپ، شىنجاڭدىكى هەر مىللەت خەلقى ۋە هەر ساهە زاتلىرى بىلەن قويۇق ئالاقىده بولۇپ، 21-ئەسىرده، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمده ئېچىش دولقۇنىدا ئالدىنقىلارغا ۋارىسلىق قىلىپ، يېڭىلىق يارىتىپ ئىلگىرىلەپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىنى تېزلىتىپ، شىنجاڭنى تېخىمۇ گۈزەللەشتۈرۈش ۋە گۈللەندۈرۈش ئۈچۈن تىرىشىپ كۈرەش قىلىشىنى ئۈمىد قىلىمەن.

(ئاپتور ج ك پ مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۈروسىنىڭ سابىق كاندىدات ئەزاسى، مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىنىڭ سابىق مۇئاۋىن باشلىقى، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ سابىق مۇئاۋىن رەئىسى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ سابىق رەئىسى)

تارىخىي پۈرسەتنى چىڭ تۇتۇپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتىكى رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش كېرەك

سەيپىدىن ئەزىزى

بۇ يىل 5-ئاينىڭ 10-كۈنى، شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشىنىڭ قۇرۇلغىنىغا 50 يىل تولغان قۇتلۇق كۈن. مەن 1-نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشىنىڭ ئەزاسى ۋە 1-نۆۋەتلىك شىنجاڭ سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ رەئىسى بولۇش سۈپىتىم بىلەن دائىم مۇنداق بىر مەسىلىنى ئويلايمەن: پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىلىك تەدبىرىنى ئوتتۇرىغا قويدى. خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى قانداق قىلىپ بۇ پۈرسەتنى چىڭ تۇتۇپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ پىكىر يولىنى يەنمۇ ئايدىڭلاشتۇرۇپ، خىزمەت قىزغىنلىقىنى ئۇرغۇتۇپ، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتىكى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، جۇڭخۇا مىللەتلىرىنىڭ ئۇلۇغ گۈللىنىشىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن تۆھپە قوشۇشى كېرەك؟ ھازىر يېشىم چوڭىيىپ قالدى، سالاھىيەتلىكلەرنىمۇ دېگۈدەك ياخشى ئەمەس، بۇ ھەقتە ئويلىغانلىرىمنى دەپ باقاي، ئاز بولسىمۇ خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرىغا قوشقان ھەسسەم بولۇپ قالار.

1. خەلق سىياسىي كېڭىشى تارىخىي يۈكسەكلىكتە تۇرۇپ، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ ئەھمىيىتىنى تولۇق تونۇشى لازىم

يېقى ئەسىردە، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش داۋاملىدا قانداق قىلغاندا سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېقى ۋەزىيەت يارىتىلىشى بولىدۇ؟ بۇنىڭدا ھەممىدىن مۇھىمى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش توغرىسىدىكى ئىستراتېگىيىلىك تەدبىرىنى چوڭقۇر ئۆزلەشتۈرۈپ، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ ئەھمىيىتىنى تولۇق تونۇپ ۋە ئىگىلەپ، تونۇش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈپ، ئىدىيىۋى ئاساسنى پۈختا سېلىش لازىم.

يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، جىياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى غەربىي رايونلارنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىشنىڭ شارائىتى ئاساسەن ھازىرلاندى، پۈرسەت پىشىپ يېتىلدى، پۈرسەتنى قولدىن بەرمەي غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇش كېرەك، دەپ كۆپ قېتىم ئوتتۇرىغا قويدى. غەربىي رايونىنى ئېچىش — يېقى ئەسىردە پارتىيىنىڭ ئاساسىي

لۇشيەننى چوڭقۇر ئىزچىللاشتۇرۇشنىڭ ئۇلۇغ ئەھمىيىتى، دۆلەتنىڭ تۈپ مەنپەئىتى، پۈتۈن مەملىكەت خەلقىنىڭ بولۇپمۇ غەربىي رايوندىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ بەختى.

يولداش دېڭ شياۋپىڭ 20-ئەسىرنىڭ 80-يىللىرى مۇنداق دەپ كۆرسەتكەنىدى: «دېڭىز ياقىسىدىكى رايونلار ئىشكىنى سىرتقا ئېچىۋېتىشنى تېزلىتىپ، 200 مىليون نوپۇسقا ئىگە بۇ كەڭ رايوننى تېز تەرەققىي قىلدۇرۇپ، ئىچكى جايلارنىڭ تېخىمۇ ياخشى تەرەققىي قىلىشىغا تۈرتكە بولۇشى كېرەك. بۇ، ئومۇمىيلىققا مۇناسىۋەتلىك مەسىلە، ئىچكى جايلار بۇ ئومۇمىيلىقنى نەزەرگە ئېلىشى لازىم. باشقىچە قىلىپ ئېيتقاندا، تەرەققىي قىلىپ مەلۇم سەۋىيىگە يەتكەندە، دېڭىز ياقىسىدىكى جايلاردىن تېخىمۇ كۆپ كۈچ چىقىرىپ، ئىچكى جايلارنىڭ تەرەققىياتىغا ياردەم بېرىشنى تەلەپ قىلىش كېرەك، بۇمۇ ئومۇمىيلىق.» (دېڭ شياۋپىڭنىڭ «مەركەزنىڭ نوپۇزى بولۇشى كېرەك» دېگەن ماقالىسىغا قارالسۇن)

قاچان، قانداق شارائىتتا غەربىي رايونىنى ئېچىشنى يولغا قويۇش توغرىسىدىمۇ يولداش دېڭ شياۋپىڭ چوڭقۇر ئويلانغان. ئۇنىڭ غەربىي رايونىنى ئېچىش توغرىسىدىكى بەزى مۇھىم ئىدىيىلىرىنى مەركەزلىك ھالدا «دېڭ شياۋپىڭ ماقالىلىرىدىن تاللانما» نىڭ 3-تومىدىن كۆرۈۋېلىشقا بولىدۇ. يولداش جيالۇ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيىنىڭ 3-ئەۋلاد رەھبەرلىك كوللېكتىپى يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ «ئىككىنچى ئومۇمىيلىق» ئىدىيىسى بويىچە، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنى پارتىيىنىڭ يېڭى ئەسىردىكى مەركىزىي خىزمىتىنىڭ كۇنتەرتىپىگە كىرگۈزدى. بۇ دۇنيانىڭ دىققىتىنى تارتىدىغان جۇڭگوچە سوتسىيالىزم ئىشلىرىدا يېڭى ۋەزىيەت يارىتىشنىڭ ئۇلۇغ ئىستراتېگىيىلىك ئورۇنلاشتۇرۇشىغا ئايلاندى. بۇ ئىستراتېگىيىلىك ئورۇنلاشتۇرۇشنى چوڭقۇر ئۆزلەشتۈرۈش ۋە ئەمەلىيەتتىن ئۆتكۈزۈش خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىگە كەڭ ئىستىقبال ئېچىپ بەردى.

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونى ۋەتىنىمىزنىڭ غەربىدىكى ئەڭ چوڭ ئاپتونوم رايون، غەربىي رايونىنى ئېچىشنىڭ مۇھىم نىشانى. شىنجاڭ 1 مىليون 660 مىڭ كۋادرات كىلومېتىرلىق زېمىنغا ئىگە بولۇپ، جاڭسۇ ئۆلكىسىنىڭ 16 ھەسسىسىگە، سىچۈەن ئۆلكىسىنىڭ ئۈچ ھەسسىسىگە، ئەنگلىيە، فرانسىيە، گېرمانىيە، ياپونىيىلەرنىڭ ئومۇمىي يەر كۆلىمىگە توغرا كېلىدۇ. يېڭى جۇڭگو قۇرۇلغاندىن بۇيان، شىنجاڭنىڭ ئىجتىمائىي، ئىقتىسادىي تەرەققىياتى تېز بولدى. لېكىن، تەبىئىي، جۇغراپىيىلىك، تارىخىي سەۋەبلەر تۈپەيلىدىن، شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتى چەكلىمىگە ئۇچرىدى. تەرەققىي قىلغان شەرقىي رايونلارغا سېلىشتۇرغاندا بىر قەدەر ئارقىدا، ۋەتىنىمىزنىڭ ئوتتۇرا رايونلىرىغا سېلىشتۇرغاندا مەلۇم پەرق مەۋجۇت. پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى غەربىي رايوننىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىش، غەرب بىلەن شەرق ئوتتۇرىسىدىكى پەرقنى تەدرىجىي كىچىكلىتىش، مەملىكىتىمىزنىڭ رايون ئىقتىسادىنى ماس تەرەققىي قىلدۇرۇپ، جايلارنىڭ ئىقتىسادىنى ئومۇمىيۈزلۈك گۈللەندۈرۈش ۋە پۈتكۈل خەلقنى ئورتاق بېيىتىش، بۇنىڭ بىلەن سوتسىيالىستىك جەمئىيەتنىڭ ماھىيىتىنى ئەڭ زور دەرىجىدە نامايەن قىلىش ئۈچۈن، غەربىي رايونىنى ئېچىش ئىستراتېگىيىلىك تەدبىرىنى ئوتتۇرىغا قويدى. بۇ ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئۈچۈن ئېيتقاندا، 50 يىللىق خىزمەت تەجرىبىسىنى چوڭقۇر يەكۈنلەپ، يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي

كېڭىشى خىزمىتىنىڭ ئالاھىدىلىكى ۋە قانۇنىيىتىنى تەتقىق قىلىپ، بۇ ھەقتە ئىزدىنىپ، كومپارتىيە رەھبەرلىكىدە سىياسىي كېڭەشنىڭ «سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش» فۇنكسىيىسىنى تولۇق ئادا قىلىپ، ئىجادىي خىزمەتلىرى بىلەن سىياسىي كېڭەشنىڭ رولىنى نامايەن قىلىدىغان، سىياسىي كېڭەشنىڭ قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىدىغان تارىخىي ياخشى پۇرسەت.

2. خەلق سىياسىي كېڭىشى ئۆز ئالاھىدىلىكىگە ئاساسەن، غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى زىچ چۆرىدىگەن ھالدا ئۆز رولىنى جارى قىلدۇرۇشى لازىم

خەلق سىياسىي كېڭىشى يېرىم ئەسىردىن كۆپرەك مۇساپىنى بېسىپ ئۆتتى. مەن سىياسىي كېڭەش خىزمىتى ئەملىيىتىدە شۇنى ھېس قىلدىمكى، خەلق سىياسىي كېڭىشىدىن ئىبارەت بۇ خىل تەشكىلىي شەكىل ماۋزېدۇڭ قاتارلىق پىشقەدەم ئىنقىلابچىلارنىڭ ئۇلۇغ تەسەۋۋۇرى بولۇپ، ئۆزگىچە ئورۇن ۋە رولغا ئىگە. ئۇ، ماركسىزم، لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى ۋە دېڭ شياۋپىڭ نەزەريىسىنىڭ يېتەكچىلىكىدە، كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىقىنى ئىشقا ئاشۇرۇشتىن ئىبارەت ئېلىمىزنىڭ تۈپ سىياسىي تۈزۈمىنىڭ مۇھىم تەشكىلىي ئاپپاراتى، ئېلىمىزنىڭ ئەڭ كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپى. ئۇ، جۇڭخۇا مىللەتلىرىنىڭ بىر ياقىدىن باش چىقىرىشتەك ئەنئەنىۋى روھىنى نامايان قىلدى. يېرىم ئەسىرلىك تارىخ شۇنى ئىسپاتلىدىكى، خەلق سىياسىي كېڭىشى جۇڭگونىڭ ئەھۋالىغا ئويغۇن، روشەن جۇڭگوچە ئالاھىدىلىككە ئىگە؛ ئۇ مەملىكىتىمىزنىڭ سىياسىي تۈزۈلمىسىدە ئالاھىدە رول ئويناىدۇ. غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتىن ئىبارەت مۇھىم تارىخىي پۇرسەت ئالدىدا، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى ۋە فۇنكسىيىسى بىزدىن سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇھىم رولىنى تېخىمۇ ياخشى جارى قىلدۇرۇشنى تەلەپ قىلىدۇ. بۇنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ يېڭى تارىخىي دەۋردىكى ئالاھىدىلىكىگە، ئۆزىنىڭ تەشكىلىي ئاپپاراتىنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى كونكرېت فۇنكسىيىسى ۋە ئىش تەقسىماتىغا ئاساسەن، پارتىيەنىڭ مەركىزىي خىزمىتىنى، غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتىن ئىبارەت بۇ چوڭ تېمىنى چۆرىدىگەن ھالدا، ياخشى چارە-ئامالالارنى كۆرسىتىپ، پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىنىڭ تەدبىرلەرنى دېموكراتىيەلەشتۇرۇش، ئىلمىيلاشتۇرۇشنى ئىلگىرى سۈرۈش، مەملىكىتىمىزنىڭ ئىقتىسادىي ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئىشلىرىنىڭ ئىزچىل راۋاجلىنىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش لازىم.

(1) خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ بويسۇنۇش، مۇلازىمەت قىلىش ئالاھىدىلىكىنى نەزەردە تۇتۇپ، ئۇنىڭ جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيەسىنىڭ رەھبەرلىكىدە پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ يادرولۇق رەھبەرلىكىنى قوغداش، پۈتكۈل خەلقنىڭ ئىرادىسىنى ئۈيۈشتۇرۇش رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش لازىم

خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ كومپارتىيە رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇشى ۋە ئۇنىڭغا بويسۇنۇشى، شۇنىڭ بىلەن بىللە يەنە پارتىيە رەھبەرلىكىنى دېموكراتىك نازارەت قىلىشنى ئېلىمىزنىڭ تۈپ سىياسىي

تۈزۈلمىسىنىڭ خاراكتېرى بەلگىلىگەن. دېموكراتىك نازارەت قىلىشتىن مەقسەت پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىنى قوغداش ۋە ياخشىلاش. تارىختىن قارىغاندا، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئۇلۇغ ئىستراتېگىيىسىنى كومپارتىيىلا ئوتتۇرىغا قويالىغان؛ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئۇلۇغ ئەمەلىيىتىگە كومپارتىيىلا رەھبەرلىك قىلالايدۇ. بىزنىڭ بۇ شىنجاڭدا خەن، تاڭ سۇلالىلىرىدىن تارتىپ چىڭ سۇلالىسىغىچە گەرچە بەزى سۇلالىلەرنىڭ مەركىزىي ھۆكۈمەتلىرى جەنۇبىي ۋە شىمالىي شىنجاڭدا بوز يەر ئېچىپ چېگرىنى ساقلاش، ئەسكەرلەر بوز يەر ئېچىپ چېگرىنى قوغداش، بوز يەر ئېچىپ سۇ ئىنشائاتلىرىنى قۇرۇش، بوز يەر ئېچىپ ئاشلىق جوغلاش سىياسەتلىرىنى يولغا قويغان، بەزى ھاكىمىيەتلەر بوز يەر ئېچىشنى باشقۇرۇش ئاپپاراتلىرىنى قورغان بولسۇن، لېكىن ئۇنى داۋاملاشتۇرالمىغان. يېڭى جۇڭگو قۇرۇلغان يېرىم ئەسىردىن بۇيان، جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە، شىنجاڭ «پۈتۈن مەملىكەت بىر تاختا شاھمات» دېگەن ئىستراتېگىيىلىك پىرىنسىپقا چىڭ ئاساسلىنىپ، ئومۇمىيلىقنىڭ ئېھتىياجىغا ئاكتىپ بويسۇنۇپ، مەركەزنىڭ بىر تۇتاش پىلانى بويىچە، شىنجاڭنىڭ ئەمەلىيىتىنى چىقىش قىلىپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنىڭ مۇھىم نۇقتىسىنى دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق ۋە ئېنېرگىيە، خام ماتېرىيال سانائىتىگە قارىتىپ، پۈتۈن مەملىكەتنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىغا زور تۆھپە قوشتى. بۇنىڭدا خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ پارتىيە رەھبەرلىكى ۋە پارتىيىنىڭ مەركىزىي خىزمىتىگە بويسۇنۇش، خىزمەت قىلىش جەھەتتە ئۆچمەس تۆھپىسى بار. شىنجاڭ ئۇيغۇر ئېيتقاندا، ئەگەر تۈركۈم-تۈركۈملىگەن خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمەتچىلىرىنىڭ بوشاشماي كۆرسەتكەن تىرىشچانلىقى بولمىسا، پارتىيە رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇش ئالدىنقى شەرتى ئاستىدىكى ماسلاشتۇرۇش، كېڭىشىش، نازارەت قىلىش، تولۇقلىشى بولمىسا، شىنجاڭنىڭ تۈرلۈك ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتى تەسىرگە ئۇچرايتتى. مۇنداق بىر تارىخىي تەجرىبىنى ئىسىمىزدە چىڭ تۇتۇشىمىز كېرەك: خەلق سىياسىي كېڭىشى ھەر قانداق چاغدا، ھەر قانداق جايدا، ھەر قانداق ئەھۋالدا جۇڭگو كومپارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇشى لازىم. خۇددى رەئىس لى رۇيخۇەن ئاگاھلاندۇرغاندەك: خىزمەت دائىرىسىدىن ھالقىپ كەتمەگەن ھالدا مەسئۇلىيەتنى ئادا قىلىش كېرەك. غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ھەم خەلق سىياسىي كېڭىشىنى ئۆز رولىنى جارى قىلدۇرىدىغان سورۇن بىلەن تەمىنلىدى، ھەم ئۇنىڭغا يېڭى سىناقلارنى ئېلىپ كەلدى. بىز پارتىيىنىڭ ئىرادىسىنى ئۆز ئىرادىمىز، پارتىيىنىڭ مەركىزىي خىزمىتىنى ئۆزىمىزنىڭ مەركىزىي خىزمىتىمىز، پارتىيىنىڭ مەقسىتىنى ئۆزىمىزنىڭ مەقسىتىمىز قىلىپ، پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىنى قوغداش ۋە ياخشىلاش، پۈتۈن خەلقنىڭ ئىرادىسىنى ئۈيۈشتۇرۇش رولىمىزنى تولۇق جارى قىلدۇرساقلا مەركەزنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىلىك تەدبىرىنى ئوڭۇشلۇق ئەمەلىيلەشتۈرەلەيمىز، سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمىتى ۋە قۇرۇلۇشىنى ساغلام راۋاجلاندۇرالايمىز. ئۇنداق بولمايدىكەن، سىياسىي كېڭەش ئۆزىنىڭ مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇش ئەھمىيىتىنى يوقىتىپ قويىدۇ.

(2) خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئىختىساس ئىگىلىرى نىسبەتەن مەركەزلەشكەن بولۇشتەك

ئالاھىدىلىكىنى كۆزدە تۇتۇپ، ئۇنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش كېرەك

ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئاساسىي فۇنكسىيىلىرىدىن بىرى شۇنداقلا پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ دېموكراتىيىلەشكەن، ئىلمىيلاشقان تەدبىرنى ئىشقا ئاشۇرۇشىدىكى مۇھىم يول. ھازىر مەملىكەت بويىچە ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ 250 مىڭغا يېقىن ئەزاسى بار، شىنجاڭدىمۇ ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ 10 مىڭدىن كۆپرەك ئەزاسى بار. ئۇلارنىڭ ئارىسىدىكى خېلى بىر قىسمى بىرقەدەر يۇقىرى ئوقۇش تارىخى، پەن-مەدەنىيەت بىلىملىرى، بىر قەدەر مول خىزمەت تەجرىبىسىگە ۋە بىرقەدەر كۆچلۈك ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئىقتىدارىغا ئىگە. ھەر يىللىق ئۆتكۈزۈلىدىغان ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش يىغىنلىرىدا ئوتتۇرىغا قويۇلغان تەكلىپ ئەھۋالىدىن قارىغاندا، نۇرغۇن تەكلىپلەرنى ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەر قوبۇل قىلدى. مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ ھەر يىللىق قەرەللىك يىغىن ئەھۋالىدىن قارىغاندا، مەركىزىي كومىتېت ۋە دۆلەت ئورگانلىرى قوبۇل قىلغان تەكلىپلەرنىڭ نىسبىتى يىلمۇ يىل كۆپىيىۋاتىدۇ. بەزى مۇھىم پىكىرلەر قوبۇل قىلىنىپ يولغا قويۇلغاندىن كېيىن زور ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي ئۈنۈم ھاسىل بولدى. پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ نامراتلارغا يار - يۆلەك بولۇش بويىچە قورغانغا ھۇجۇم قىلىش ئىستراتېگىيىسىگە ماسلىشىش، نامراتلىقنى تۈگىتىپ مىللەتلەرنىڭ ئورتاق گۈللىنىشى ۋە خەلقنىڭ ئورتاق بېيىشىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن، يېقىنقى يىللاردىن بۇيان شىنجاڭدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئەمەلىيەتكە چوڭقۇر چۆكۈپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتىگە راست گەپ قىلىپ، ياخشى تەدبىرلەرنى كۆرسىتىپ، شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈردى. مەسىلەن، شىنجاڭنىڭ ساياھەت بايلىقىنى قانداق قىلىپ ئېچىپ پايدىلىنىش توغرىسىدا بەزى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى قەدىمقى يىپەك يولىنىڭ تارىخىي قىممىتىدىن پايدىلىنىپ، پامىر ئېگىزلىكىدىكى تاشقورغاننى ئاسىيا-ياۋروپا چوڭ قۇرۇقلۇقىنى تۇتاشتۇرىدىغان دوستلۇق كۆۋرۈكىدىكى مەرۋايىت قىلىپ قۇرۇپ چىقىشنى ئوتتۇرىغا قويدى. بۇ پىكىرگە ئاپتونوم رايون ۋە دۆلەتنىڭ ئالاقىدار تارماقلىرى يۇكسەك دەرىجىدە ئەھمىيەت بەردى. كۆپ يىللاردىن بۇيان پىلانلىق ھالدا مەبلەغ سېلىندى، قەدىمىي يىپەك يولى رەڭدار تۇس ئېلىپ، بارغانسېرى كۆپ ئىچكى-تاشقى ساياھەتچىلەرنى شىنجاڭنى ساياھەت قىلىشقا جەلپ قىلدى، بۇنىڭ بىلەن شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتى ئىلگىرى سۈرۈلدى. غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش مىسلى كۆرۈلمىگەن ئۇلۇغ ئەمەلىيەت. مەلۇم مەنىدىن ئېلىپ ئېيتقاندا، غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىختىساس ئىگىلىرىنى ئېچىش، ئىختىساس ئىگىلىرىگە مەبلەغ سېلىش ھېسابلىنىدۇ. شىنجاڭ غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا چوڭ ئىشلارنى قىلىشى كېرەك. بۇ ھەر قايسى جەھەتتىكى ئىختىساس ئىگىلىرىنىڭ رولىدىن ئايرىلالمايدۇ. سىياسىي كېڭەش مۇشۇ چوڭ ياخشى پۇرسەتنى چىڭ تۇتۇپ، ئىختىساس ئىگىلىرىنىڭ ئاكتىپلىقى، ئىجادچانلىقىنى ئۇرغۇتۇشى لازىم؛ بىلىم ئىگىلىكىنى بەرپا قىلىش ۋە تەرەققىي

قىلدۇرۇشقا يۈكسەك دەرىجىدە ئەھمىيەت بېرىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئاساسىدا، غەربىي رايونى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش، شىنجاڭ ئىقتىسادىنى يۈكسەلدۇرۇشكە كۈچ ياخشى يارىدەم بېرىشى لازىم. «ئاۋارىچىلىق تېپىپ بەرمىگەن ھالدا يارىدەم بېرىش، يۈزەكىي ئەمەس ھەقىقىي ئىش قىلىش»نى ئىشقا ئاشۇرۇشى، شۇ ئارقىلىق خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ قىممىتىنى ئەڭ زور دەرىجىدە ئەملگە ئاشۇرۇشى لازىم.

(3) خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ سىياسىي جەھەتتە ئەڭ زور سىغامچانلىققا ئىگە بولۇشتەك ئالاھىدىلىكىنى نەزەردە تۇتۇپ، ئۇنىڭ بىرلىك سەپتىكى مۇھىم رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش لازىم

ئالدىنقى ئەسىرنىڭ 80-، 90-يىللىرى يولداش دېڭ شياۋپىڭ ۋە باش شۇجى جياڭ زېمىن كۈچ قېتىم مۇنداق دەپ كۆرسەتكەنىدى: ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، جۇڭخۇانى گۈللەندۇرۇش — ئالدىمىزدىكى ئىككى چوڭ تارىخىي ۋەزىپە. خەلق سىياسىي كېڭىشى مەملىكىتىمىزدىكى ئەڭ كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپى بولۇش سۈپىتى بىلەن ئاز سانلىق مىللەتلەر نىسپىي توپلىشىپ ئولتۇراقلاشقان غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش ئۇلۇغ ئىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشتە ۋەزىپىسى تېخىمۇ مۇشكۇل، مەسئۇلىيىتى تېخىمۇ ئېغىر، رولىمۇ ئىنتايىن روشەن. شىنجاڭ كۆپ مىللەت توپلىشىپ ئولتۇراقلاشقان رايون، ئۇنىڭ 17 مىليون نوپۇسى بار. ئۇزۇندىن بۇيان خەلق سىياسىي كېڭىشى سىياسىي جەھەتتىكى ئەڭ زور سىغىمچانلىقى بىلەن، ئىتتىپاقلىشىشقا بولىدىغان بارلىق كىشىلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، ئاز سانىدىكى مىللىي بۆلگۈنچىلەر ۋە ئەكسىيەتچىل دىنىي كۈچلەرنى يېتىم قالدۇرۇپ ھەم ئۇلارغا زەربە بېرىپ، ۋەتەننىڭ بىرلىكى ۋە دۆلەتنىڭ بىخەتەرلىكىنى قوغدىدى. غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئۇلۇغ ئىشى پۈتۈن شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ چىن كۆڭلىدىن ھىمايە قىلىشى ۋە قوللىشىغا ئېرىشتى. لېكىن، ئاز سانىدىكى مىللىي بۆلگۈنچىلەرنىڭ مالىمانچىلىق ۋە بۇزغۇنچىلىق ھەرىكەتلىرىدىن يۈكسەك دەرىجىدە ھوشيار بولۇشىمىز لازىم. خەلق سىياسىي كېڭىشى تەشكىلاتلىرى جۈملىدىن سىياسىي، ئىقتىسادىي، مەدەنىيەت، ماارىپ، پەن-تېخنىكا، سەھىيە، تەنتەربىيە، مۇھىت، دىن، تاشقى ئىشلار، نوپۇس، بايلىق ، شياڭگاڭلىق، ئاۋمېنلىق، تەيۋەنلىك قېرىنداشلار، مۇھاجىرلار قاتارلىق ساھەلەر غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش جەريانىدا ئاممىغا تەشۋىق-تەربىيە ئېلىپ بېرىش، ئۇلارنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇشقا تېخىمۇ ئەھمىيەت بېرىپ، ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىكىلەر بىلەن پىكىر ئالماشتۇرۇشنى كۈچەيتىپ، دوستلۇقنى چىڭىتىپ، ھېسسىيات ئالماشتۇرۇپ، ئورتاق تونۇش ھاسىل قىلىپ، ئېچىش ئەملىيىتىدە يۈز بېرىش ئېھتىمالى بولغان توسالغۇلارنىڭ ئالدىنى ئېلىشى ۋە ئۇنى توگىتىشى لازىم. بولۇپمۇ ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش كەڭ كۆلەمدە ئېچىش داۋاملىدا مىللىي ئاپتونومىيە بىلەن «پۈتۈن مەملىكەت بىر تاختا شاھمات» مۇناسىۋىتىنى يەنمۇ توغرا ئورۇنغا قويۇپ، مەيلى قايسى جەھەتتىكى خىزمەتتە بولسۇن، جۇڭخۇا مىللەتلىرى بىر ياقىدىن باش چىقىرىش، ھەممىنى ئۆز ئىچىگە ئېلىش روھىنى تاشلىۋەتمەي، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئارقىلىق ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش ئۇلۇغ ئىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشى

لازىم.

(4) خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ تەشكىلىي جەھەتتە ئەڭ كەڭ ۋەكىللىك خاراكتېرىگە ئىگە بولۇشتەك ئالاھىدىلىكىنى نەزەردە تۇتۇپ، ئۇنىڭ خەلق بىلەن ئالاقە باغلاشتىكى كۆۋرۈكلۈك، تۇغۇنلۇق رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش لازىم.

غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى پۈتۈن پارتىيىنىڭ ئەقىل-پاراسىتى، پۈتۈن خەلقنىڭ ئارزۇسى بويىچە ئوتتۇرىغا قويدى. غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى ئىشقا ئاشۇرۇشتىمۇ ئوخشاشلا پۈتۈن پارتىيە، پۈتۈن خەلقنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى جارى قىلدۇرۇش لازىم. خەلق سىياسىي كېڭىشى تەشكىلاتىنىڭ قۇرۇلما تەركىبى كۆپ خىل بولغاچقا، كەڭ ئاممىۋىلىق، ۋەكىللىك خاراكتېرىگە ئىگە بولغان، ئۇنىڭ ھەر مىللەت، ھەر ساھە ئاممىسىنىڭ پىكىر-تەلەپلىرىنى توپلىشى بىرقەدەر ئاسان. غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسى ئوتتۇرىغا قويۇلۇش بىلەنلا پۈتكۈل جەمئىيەتتە كۆچلۈك ئىنكاس قوزغىدى. غەربىي رايونىنى قانداق ئېچىشتىمۇ ھەر كىمنىڭ ئۆز ئالدىغا قارىشى بولىدۇ. بۇ ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىدىن خەلق رايىنى ۋاقتىدا ئىگىلەپ ۋە ئىنكاس قىلىپ، خەلقنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى مەركەزلەشتۈرۈپ، پارتىيىمىزنى باشتىن-ئاخىر خەلق ئاممىسى بىلەن قويۇق ئالاقە باغلاش، جاندىل بىلەن خەلق ئۈچۈن خىزمەت قىلىش مەقسىتىدە باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇش، پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقىگە باشتىن-ئاخىر توغرا رەھبەرلىك قىلىپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئۈچۈن كۈرەش قىلىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىشنى تەلەپ قىلىدۇ. شىنجاڭ جۇڭگو زېمىنىنىڭ ئالتىدىن بىر قىسمىنى ئىگىلەيدىغان بولۇپ، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا مۇھىم ئورۇن تۇتىدۇ. غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش مەيلى سىياسىي، ئىقتىسادىي جەھەتتە بولسۇن ياكى مەدەنىيەت جەھەتتە بولسۇن، ئۇنىڭ ھەر بىر كونكرېت مەزمۇنى سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسى بىلەن زىچ مۇناسىۋەتلىك. بىز سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتىنىڭ ئىش تەقسىماتىغا ئاساسەن، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى، نوپۇس، بايلىق، مۇھىت، ماۋارىپ، ئىلىم-پەن، مەدەنىيەت، سەھىيە، تەنتەربىيە، مىللەتلەر، دىن، تاشقى ئىشلار، مۇھاجىرلار ئىشلىرى قاتارلىق جەھەتلەردىكى ئەھۋاللارنى كۆزدە تۇتۇپ، بىر قەدەر سىستېمىلىق تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، پىكىر ئالماشتۇرۇشنى ئىلگىرى سۈرۈپ، تەكلىپلەرنى ياخشى بېجىرىپ، شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، سىياسىي كېڭەشنى ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ «مەسلىھەتچىلىك شتابى، ئاقىللار ئۆمىكى» گە ئايلاندۇرۇشمىز لازىم. مېنىڭچە، سىياسىي كېڭەشنىڭ كۆۋرۈكلۈك رولى ياخشى جارى قىلدۇرۇلسلا غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا كۆرۈلۈش ئېھتىمالى بولغان ئۇنداق-مۇنداق مەسىلىلەردىن ساقلىنىپ، پارتىيە بىلەن ھۆكۈمەتنىڭ خەلق ئارىسىدىكى ئوبرازىنى يەنمۇ ياخشىلاپ، پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىنى ۋە خەلق ھاكىمىيىتىنى مۇستەھكەملىگىلى بولىدۇ.

3. غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي

كېڭەشتىن كۆتىدىغان ئۈمىدىم

غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسى جۈڭگو تارىخىدا كۆرۈلۈپ باقمىغان ئۇلۇغ ئىش، ئېلىمىزنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنىڭ 10-بەش يىللىق پىلانىدىكى بىرىنچى ئىش، ئومۇمىيلىققا مۇناسىۋەتلىك چوڭ ئىش. مېنىڭچە، ئومۇمىيلىققا مۇناسىۋەتلىك چوڭ ئىش بولغانىكەن، ئۇنىڭ ئەمەلىيەتتىن ئۆتكۈزۈش جەريانىدا ئۇنىڭ بىلەن مۇناسىۋەتلىك ھەر بىر تەشكىلات ۋە شەخس ساقلانغۇسىز ھالدا يېڭى ئەھۋال، يېڭى مەسىلىلەرگە يولۇقىدۇ، خەلق سىياسىي كېڭىشىمۇ بۇنىڭدىن مۇستەسنا ئەمەس. مەن شىنجاڭ سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئورنى ۋە رولىنى ئېنىق تونۇپ، ئاكتىپ ئىشلەپ، فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش بىلەن بىللە تۆۋەندىكى بىر قانچە ئىشقا ئەھمىيەت بېرىشنى ئۈمىد قىلىمەن:

(1) ئۆگىنىشكە ئەھمىيەت بېرىپ، تىرىشىپ ئەمەلىيەتتىن ئۆتكۈزۈش

شىنجاڭ سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ ھەر بىر ئەزاسى غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئۇلۇغ ئەمەلىيىتىدە، خىزمەتلەرنى يۇقىرى ئۆلچەم، يۇقىرى سۈپەتتە ئىشلەيمەن، رولۇمنى جارى قىلدۇرىمەن دەيدىكەن، يېڭى بىلىملەرنى داۋاملىق ئۆگىنىپ، يېڭى ئەھۋاللارنى ئىگىلەپ، يېڭى مەسىلىلەرنى مۇھاكىمە قىلىپ، يېڭى ئەمەلىيەت بىلەن شۇغۇللىنىپ، يېڭى نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈرۈشى لازىم. باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ «ئۇچكە ۋەكىللىك قىلىش» مۇھىم ئىدىيىسىنى چوڭقۇر ئۆگىنىش ۋە ئۆزلەشتۈرۈش ئارقىلىق خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش داۋامىدىكى خىزمەتنىنى قېلىپلاشتۇرۇشىمىز لازىم. ئىقتىساد ۋە پەن، مەدەنىيەت بىلىملىرىنى يەنمۇ تىرىشىپ ئۆگىنىپ، بىلىم قۇرۇلمىمىزنى ياخشىلىشىمىز لازىم، بۇ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئۇنۇمىنى ئۆستۈرۈشكە پايدىلىق. ئۆگىنىش ئارقىلىق سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى «بولسىمۇ، بولمىسىمۇ بولىدىغان خىزمەت» دەپ قارايدىغان قاراشنى تۈگىتىپ ھەم ئۇنىڭ ئالدىنى ئېلىپ، تارىخىي بۇرچ تۇيغۇمىز، ئىجتىمائىي مەسئۇلىيەت تۇيغۇمىز، رېئال تەخىرسىزلىك تۇيغۇمىزنى ئاشۇرۇشىمىز كېرەك. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئاساسىي فۇنكسىيىسى «راست گەپ قىلىش، ياخشى چارە كۆرسىتىش»، بۇنى قۇرۇق گەپ بىلەن ئەمەس ئاشۇرغىلى بولمايدۇ، جاپالىق ئەمەلىيەتتىن ئۆتكۈزۈش لازىم. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئىشلەشتە ئاددىي ھالدا «تۆۋەنگە بېرىپ ئايلىنىپ كېلىش، باشقىلار بىلەن پاراڭلىشىش، قايتىپ كېلىپ ئويلاپ قويۇش، قەلەم تەۋرىتىپ يېزىپ قويۇش، تەكلىپ تاپشۇرۇش» ئەھۋاللىرىدىن ساقلىنىشقا ئەھمىيەت بېرىش لازىم. «ئايلىنىش، پاراڭلىشىش، ئويلاش» قا تايىنىپ راست گەپ قىلىش، ياخشى چارە كۆرسىتىش تەس. غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا كونكرېت ئەھۋال بىر قەدەر مۇرەككەپ، ئەگەر نەزەرىيىنى ئەمەلىيەت بىلەن بىرلەشتۈرۈشكە ئەھمىيەت بەرمىسەك، تىرىشىپ ئەمەلىيەتتىن ئۆتكۈزمىسەك، چوڭقۇر ئىزدەنمىسەك، قايتا-قايتا دەللىلمىسەك، خىزمەتلەردە ئېغىش كۆرۈلۈشى مۇمكىن. خەلق سىياسىي كېڭىشى ئەزالىرىنىڭ ئىشلەپچىقىرىش، كۆرەشنىڭ بىرىنچى سېپىگە بېرىپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشىنى، كۆپرەك ئەمەلىي ئىش قىلىشىنى زور كۈچ بىلەن قوللاش

لازىم. شۇنداق قىلغاندىلا قىلغان راست گەپنىڭ سالمىقى بولىدۇ، كۆرسەتكەن چارىنى كىشىلەر قوبۇل قىلىدۇ.

(2) مەركەزنى چۆرىدەپ، مۇھىم نۇقتىنى گەۋدىلەندۈرۈش

ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش ئىشلىرى پۈتۈن پارتىيىنىڭ مەركىزىي خىزمىتى. خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى بۇ مەركەزنى زىچ چۆرىگەن ھالدا، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئىستراتېگىيىلىك تەدبىرىنى ئىزچىللاشتۇرۇش، ئەمەلىيلەشتۈرۈش داۋامىدا يۇقىرىنىڭ روھىنى ئۆز جايى، ئۆز تارمىقىنىڭ ئەمەلىي ئەھۋالىغا زىچ بىرلەشتۈرۈپ، ھەممىنى تەڭ ئۆزلەشتۈرۈپ، خىزمەتلەرنى ئىجابىي ئىشلىشى لازىم. پارتىيىنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش تەدبىرى چىقىرىلغاندىن كېيىن، مېنىڭچە شىنجاڭنى ياخشى ئېچىشتا چوقۇم شارائىتىغا يارىشا ئىش كۆرۈپ، مۇھىم نۇقتىنى گەۋدىلەندۈرۈش لازىم. مېنىڭچە، شىنجاڭ بايلىق، ئېكولوگىيە جەھەتتە ئۇستۇنلۇككە ئىگە. ئېچىشنىڭ مۇھىم نۇقتىسىنى ئۇل مۇئەسسەسىلەر قۇرۇلۇشى، ئېكولوگىيە قۇرۇلۇشى، مۇھىت ئاسراش، پەن، مائارىپ، مەدەنىيەت، سەھىيە ئىشلىرى ۋە بايلىقنى تەرتىپلىك ئېچىپ پايدىلىنىشقا قارىتىش لازىم. خۇددى مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى يولداش لى رۇيخۇەن ئېيتقاندەك: خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىدە «نۇقتىنى توغرا تاللاپ، ئۇستۇنلۇكنى جارى قىلدۇرۇش لازىم»، بۇ يىلقى «ئىككى يىغىن» مەزگىلىدە خەلق قۇرۇلتىيى ۋەكىللىرى، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى شىنجاڭنى ئېچىشتا نۆۋەتتە تارىم دەريا ۋادىسىنى تۈزەشنى مۇھىم نۇقتا قىلىشنى ئوتتۇرىغا قويدى. مېنىڭچە بۇ ناھايىتى ياخشى پىكىر. شىنجاڭدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە ئەزالىرى چوقۇم مەۋقەنى شىنجاڭغا قويۇپ، نەزىرىنى پۈتۈن مەملىكەتكە تىكىپ، مەركەز ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ بىر تۇتاش ئورۇنلاشتۇرۇشى بويىچە، ئەمەلىيەتكە ئەستايىدىل چۆكۈپ، بىر تەرەپتىن خەلق ئاممىسىغا بولغان تەشۋىق-تەربىيە خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، يەنە بىر تەرەپتىن، پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتكە يارەملىشىپ «ئەقىل كۆرسىتىش، چارە ئويلاش، پىكىر يولىنى راۋانلاشتۇرۇش، تۇرگە تۈتۈش قىلىش» قا قاتنىشىشى لازىم. ئالدىراقسانلىق ۋە كاللىسى قىزىپ كېتىش، ھەممىنى بىراقلا تۈتۈشتىن ھەقىقىي ساقلىنىپ، «گەپ راست بولۇش، تەكلىپنىڭ ئاساسى بولۇش، ئىش بېجىرىش تەرتىپلىك بولۇش»نى ھەقىقىي ئىشقا ئاشۇرۇشى لازىم. شىنجاڭنى ئېچىشتا ئەگەر مۇھىم نۇقتا گەۋدىلەندۈرۈلسە، ئۆزگىچىلىككە ئىگە بولىدۇ. شىنجاڭ سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مۇھىم رولىنى ھەقىقىي جارى قىلدۇرالىسا، شىنجاڭنى ئېچىشتا نى-نى ئىشلارنى قىلالايدۇ.

(3) ئىتتىپاقلىشىپ ھەمكارلىشىش، ماس ھالدا تەرەققىي قىلىش

غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ ئومۇمىيلىقى خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا «ئىتتىپاقلىق، دېموكراتىيە» دىن ئىبارەت ئىككى چوڭ تېمىنى تېخىمۇ ياخشى گەۋدىلەندۈرۈپ، ھەر قايسى تەرەپلەر بىلەن بولغان ئىتتىپاقلىقنى كۈچەيتىپ، مۇناسىۋەتنى ياخشى بىر تەرەپ قىلىپ، ئاكتىپ ئامىللارنى قوزغاپ، ئېچىش، تەرەققىي قىلدۇرۇشتا بىرىكمە كۈچ شەكىللەندۈرۈشىنى

بەلگىلىگەن. شىنجاڭ ۋەتىنىمىزنىڭ غەربىي شىمال چېگرىسىغا جايلاشقان؛ روسىيە، مۇڭغۇلىيە، قازاقستان، پاكىستان، ئافغانىستان، ھىندىستان قاتارلىق دۆلەتلەر بىلەن يېقىن قوشنا، چېگرا لىنىيىسى ئۇزۇن. شىنجاڭنى ياخشى ئېچىش پۈتۈن مەملىكەت ئۈچۈن ئېيتقاندا، مەملىكىتىمىز ئىقتىسادىنىڭ ئورتاق گۈللىنىشى ۋە تەرەققىي قىلىشىغا مۇناسىۋەتلىك بولۇپلا قالماي، دۆلەتنىڭ بىخەتەرلىكى ۋە بىرلىكىگە مۇناسىۋەتلىك، دۆلەت مۇداپىئە ئەھمىيىتى ناھايىتى زور. خەلق سىياسىي كېڭىشى پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ خەلق ئاممىسى بىلەن ئالاقە باغلايدىغان كۆۋرۈكى بولغانلىكەن، چوقۇم بۈيۈك ئىتتىپاقلىق قارىشى، بۈيۈك بىرلىك قارىشى، چوڭ بازار قارىشى، چوڭ تەرەققىيات قارىشى، چوڭ دۆلەت مۇداپىئە قارىشى بولۇشى كېرەك. شىنجاڭنى ئېچىش ئىشىنى مۇشۇنداق ئومۇمىيلىقنى كۆزدە تۇتۇپ ئويلىشىش كېرەك. نۆۋەتتە، سىياسىي كېڭەش پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتكە تىرىشىپ يارەملىشىپ، ئېچىش مەسلىسىدە شىنجاڭنىڭ پۈتۈن مەملىكەتتە تۇتىدىغان ئورنىنى، پۈتۈن غەربىي رايونىنى ئېچىشتا تۇتىدىغان ئورنىنى توغرا تېپىپ، غەربىي قىسىم بىلەن شەرقىي، ئوتتۇرا قىسىمنىڭ مۇناسىۋىتىنى، دۆلەت ئىقتىسادى بىلەن رايون ئىقتىسادىنىڭ مۇناسىۋىتىنى، شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتى بىلەن دۆلەت مۇداپىئە قۇرۇلۇشىنىڭ مۇناسىۋىتىنى، ھەر مىللەت ئاممىسىنىڭ مەنبىئىتى بىلەن بولغان مۇناسىۋەتنى، ئۆز كۇچىگە تايىنىپ ئىش كۆرۈش بىلەن سىرتنىڭ ياردىمىنى قولغا كەلتۈرۈشنىڭ مۇناسىۋىتىنى، مۇنەۋۋەر مىللىي ئەنئەنىۋى مەدەنىيەتكە ۋارىسلىق قىلىش ۋە ئۇنى جارى قىلدۇرۇش بىلەن ئىنسانىيەت جەمئىيىتىدىكى بارلىق مەدەنىيەت مۇۋەپپەقىيەتلىرىنى ئۆگىنىش، ئەينەك قىلىشنىڭ مۇناسىۋىتىنى توغرا ئوتۇرىغا قويۇشى لازىم. پىلانلىق ھالدا «سىرتقا چىقىپ، تەكلىپ قىلىپ» تەرەققىي قىلغان رايونلار ۋە ئالاقىدار تارماقلارنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش جەھەتتىكى ياخشى تەجرىبە، ياخشى ئۇسۇللىرىنى ئۆگىنىش كېرەك. كۆپ يىللىق ئەمەلىيەت ئىسپاتلىدىكى، ھەر قايسى تەرەپلەرنىڭ مۇناسىۋىتىنى بىر تەرەپ قىلىش جەھەتتە خەلق سىياسىي كېڭىشى كىشىلەر ئومۇمىيۈزلۈك قوبۇل قىلالايدىغان ماسلاشتۇرۇش ئاپپاراتى. بىز مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش 9-نۆۋەتلىك كومىتېتى يىغىنىدا كۆرسىتىلگەندەك ئالاقىدار تارماقلار بىلەن ھەمكارلىشىشنى كۈچەيتىپ، ئۆزئارا مۇنكسىيىلىك رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرساقلا چوقۇم شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ يېڭى سەھىپىسىنى ئاچالايمىز.

(ئاپتور ج ك پ مەركىزىي كومىتېتى سىياسىي بيورۇسىنىڭ سابىق كاندىدات ئەزاسى، مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىنىڭ سابىق مۇئاۋىن باشلىقى، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ سابىق مۇئاۋىن رەئىسى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ سابىق رەئىسى)

سىياسىي كېڭەش خىزمىتى توغرىسىدىكى ئەسلىمىلىرىم

ئىسمايىل ياسىنوف

1951-يىلى 5-ئايدا شىنجاڭ ئۇلكىلىك كېڭىشىش كومىتېتى قۇرۇلۇپ، ھازىرغىچە 50 يىل ئوتتى. بۇ 50 يىلدىن بۇيان، بولۇپمۇ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش يولغا قويۇلغان 20 يىلدىن بۇيان، پارتىيە رەھبەرلىكىدە ئاپتونوم رايونىمىزدا ئالەمشۇمۇل ئۆزگىرىشلەر بارلىققا كەلدى، خەلق ئىگىلىكى ئۈدا، ساغلام راۋاجلاندى، ئۇنىۋېرسال دۆلەت كۈچى ئۇزلۇكسىز كۈچەيدى، جەمئىيەت ئۇزلۇكسىز ئالغا باستى، مالىيە كىرىمى بىر قەدەر يۇقىرى سۈرئەتتە ئېشىپ باردى، ئىسلاھات يەنىمۇ چوڭقۇرلىشىپ، ئېچىۋېتىش دائىرىسى كېڭىيىپ، سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈدا، ساغلام راۋاجلىنىپ، خەلق ئاممىسى مەنپەئەتكە ئېرىشتى، خەلق ئاممىسىنىڭ تۇرمۇش سەۋىيىسى ئۇزلۇكسىز ئۆستى، بازار ئاۋاتلاشتى، باھا مۇقىم، مىللەتلەر ئىتتىپاق، جەمئىيەت مۇقىم بولدى، ھەر مىللەت ئاممىسى خاتىرجەم ياشاپ كېلىۋاتىدۇ.

ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ يېتەكچىلىكى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ توغرا رەھبەرلىكىدە، پارتىيىنىڭ ھەر قايسى دەۋرىدىكى مەركىزىي خىزمىتىنى زىچ چۆرىدىگەن ھالدا، خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇپ، پارتىيىنىڭ جاپاغا چىداپ كۆرەش قىلىش ئىستىلىنى جارى قىلدۇرۇپ، ھەر خىل قىينىچىلىقلارنى يېڭىپ، نەتىجىلەرنى ئۇزلۇكسىز مۇستەھكەملەپ، ئاپتونوم رايونىمىز ئىقتىسادىنىڭ راۋاجلىنىشى، جەمئىيەتنىڭ ئالغا بېسىشى ئۈچۈن زور تۆھپە قوشتى.

مەن سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 3-نۆۋەتلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، سىياسىي كېڭەش 4-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى، سىياسىي كېڭەش 5-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ رەئىسى بولغان. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ 50 يىللىق تەرەققىيات مۇساپىسىنى ئەسلىسەك، ئۇنىڭ تەرەققىياتىمۇ بارلىق شەيئىلەرنىڭ تەرەققىياتىغا ئوخشاش يوقلۇقتىن بارلىققا كېلىش، كىچىكلىكتىن زورىيىش، ئاددىيلىقتىن مۇرەككەپلىشىش، تېپىزلىقتىن چوڭقۇرلىشىش، قېلىپسىزلىقتىن قېلىپلىشىش جەريانىنى بېشىدىن ئۆتكۈزدى. مەسىلەن، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسى دەسلەپتە «سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش» دەپ بەلگىلەنگەن ئىدى، كېيىن ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش قوشۇلۇپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىمۇ قېلىپلىشىش ئىزىغا چۈشتى.

كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمى مەملىكىتىمىزنىڭ تۈپ سىياسىي تۈزۈمى سۈپىتىدە ئاساسىي قانۇنغا كىرگۈزۈلدى. 1978-يىلى سىياسىي كېڭەش 18 ساھەدىن تەشكىللەنگەن ئىدى، ھازىر 29 ساھەگە يەتتى. بۇ بىرلىك سەپنىڭ ئۇزلۇكسىز زورايغانلىقى، راۋاجلانغانلىقىنىڭ بەلگىسى. 1966-يىلى ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى 86، ئەزالار 4800 ئىدى؛ ھازىر بولسا ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى 109 غا، ئەزالار 10 نەچچە مىڭغا يەتتى. 50-يىللاردا سىياسىي كېڭەشنىڭ شتاتلىق ئىچىشى-خىزمەتچىسى 18 نەپەر بولۇپ، بىر ئىشخانا، ئىككى مەخسۇس كومىتېت تەسىس قىلىنغانىدى. 80-يىللارغا كەلگەندە سىياسىي كېڭەشنىڭ شتاتلىق ئىشچى-خىزمەتچىسى 100 دىن ئېشىپ، ئەسلىدىكى ئىشخانا بەنگۈڭتىڭغا ئۆزگەرتىلدى ھەمدە بىر قانچە باشقارما تەسىس قىلىنىدى. ئەسلىدىكى مەخسۇس كومىتېت ئاساسىدا يەنە بىر قانچە مەخسۇس كومىتېت كۆپەيتىلدى. ھازىر سىياسىي كېڭەشنىڭ خادىملىرى كۆپىيىپ، ئورگىنىمۇ مۇكەممەللەشتى. بۇلاردىن كۆرۈۋېلىشقا بولىدىكى، جەمئىيەتنىڭ تەرەققىياتى، ئالغا بېسىشىغا ئەگىشىپ سىياسىي كېڭەشمۇ بارغانسېرى راۋاجلاندى ۋە مۇكەممەللەشتى.

50-يىللارنىڭ دەسلىپىدە ۋە ئوتتۇرىلىرىدا شىنجاڭدا ئىجارە كىمەيتىش، زومىگەرلەرگە قارشى تۇرۇش ھەرىكىتى ۋە دېموكراتىك ئىسلاھات قانات يايدۇرۇلۇپ، يېزا-ئىگىلىك، قول ھۈنەرۋەنچىلىك ۋە كاپىتالىستىك سودا-سانائەتكە سوتسىيالىستىك ئۆزگەرتىش كىرگۈزۈلدى. سىياسىي كېڭەش بۇ ھەرىكەتكە پائال قاتنىشىپ، ئەزالارنى دېموكراتىك ئىسلاھات ۋە سودا-سانائەتكە سوتسىيالىستىك ئۆزگەرتىش كىرگۈزۈشنى چۈرىدىگەن ھالدا تەكشۈرۈش ئىشلىرىنى ئېلىپ بېرىشقا تەشكىللىدى. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئىچىدىكى بەزى ۋەكىل خاراكتېرلىك ئەزالار ئىچكى ئۇلكىلەرگە ئېكسكۇرسىيە، ئۆگىنىشكە تاللاپ ئەۋەتىلدى. مەملىكىتىمىزگە زور بالايىئاپەت ئېلىپ كەلگەن مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى دەۋرىگە كەلگەندە، سىياسىي كېڭەشمۇ «مەدەنىيەت ئىنقىلابى» نىڭ بۇزغۇنچىلىقىدىن خالى بولالمىدى. سىياسىي كېڭەش «جىن-شەيتانلار ئائىلىسى» دەپ قارىلىپ، سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى، كادىرلىرى ۋە ئەزالىرى پىپەن، كۆرەش قىلىنىپ، روھىي ۋە جىسمانىي جەھەتتىن زور ۋەيرانچىلىققا ئۇچرىدى. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىمۇ شۇنىڭدىن ئېتىبارەن توختاشقا مەجبۇر بولدى.

پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن كېيىن، سىياسىي كېڭەش خىزمىتى ئەسلىگە كەلدى. پۈتۈن مەملىكەتتە قالايمىقانچىلىقلارنى ئوڭشاش، كادىرلار سىياسىتىنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش باشلانغان چاغدا، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشتىن «مەدەنىيەت ئىنقىلابى» دا زەربە بېرىلگەن، خاتا ئايرىلغان سىياسىي كېڭەش سىستېمىسىدىكى خادىملار (ئاساسلىقى ئەزالارنى كۆرسىتىدۇ) غا قارىتا سىياسەتنى ئەمەلىيلەشتۈرۈشنى تەلەپ قىلدى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش رەئىسلەر يىغىنى چاقىرىپ، مۇناسىۋەتلىك ئىشلارنى مۇزاكىرە قىلىپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ غەمخورلۇقى ۋە قوللىشى ئاستىدا، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى مېڭ شۇلىن گۇرۇپپا باشلىقلىقىدىكى سىياسەتنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش رەھبەرلىك

گۇرۇپپىسى قۇردى. رەھبەرلىك گۇرۇپپىسى ئاستىدا قابىل خادىملاردىن تەشكىللەنگەن ئىشخانا تەسىس قىلىنىپ، سىياسەتنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش خىزمىتى ئىشلەندى. رەھبەرلىك گۇرۇپپىسىدىكى يولداشلار ئايرىم-ئايرىم ھالدا ئاساسىي قاتلامدا خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇپ، دۇچ كەلگەن مەسىلىلەرنى ۋاقتىدا پارتىيە-ھۆكۈمەت ئورۇنلىرى بىلەن كېڭىشىپ ھەل قىلىپ، خىزمەتلەرنىڭ سۈرئىتىنى تېزلەتتى. بۇ مەزگىلدە ئاپتونوم رايون سىياسەتنى ئەمەلىيلەشتۈرۈشكە ئالاقىدار يېغىنلارنى چاقىردى. يېغىنلاردا تەجرىبىلەر ئالماشتۇرۇلۇپ، كېيىنكى قەدەمدىكى خىزمەتلەر ئورۇنلاشتۇرۇلدى. يېغىندا ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ شۇجىسى سۆڭ خەنلياڭ سۆز قىلدى. گەرچە بۇ خىزمەتتە دۇچ كەلگەن قىيىنچىلىق بىر قەدەر چوڭ، بەزى مەسىلىلەر بىر قەدەر مۇرەككەپ بولسىمۇ، چىڭ تۇڭلىغاچقا، ئىلگىرىلىشىمۇ بىر قەدەر ئوڭۇشلۇق بولدى. ئايرىم چىگىش مەسىلىلەر ۋاقتىنچە قويۇپ قويۇلۇپ، ئېنىقلانغاندىن كېيىن ھەل قىلىنىدىغان بولدى. تىرىشىش ئارقىلىق، سىياسىي كېڭەش سىستېمىسىدىكى 267 نەپەر ئەزاغا سىياسەت ئەمەلىيلەشتۈرۈلۈپ، سىياسىي جەھەتتە نامى ئەسلىگە كەلتۈرۈلدى، ئىقتىسادىي جەھەتتە تۆلەم بېرىلدى. «مەدەنىيەت ئىنقىلابى» مەزگىلىدە، سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى خەن يۈڭېننىڭ ئۆيىدىن يەتتە سەر ئالتۇن مۇسادىرە قىلىنغان ئىدى، تەشكىل سىياسەتنى ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، يەتتە سەر ئالتۇننى ئۇنىڭغا قايتۇرۇپ بەرگەن چاغدا، ئۇ ئىنتايىن ھاياجانلىنىپ، مەڭگۈ كومپارتىيەگە ئەگىشىپ ماڭىدىغانلىقىنى بىلدۈردى. سىياسەت ئەمەلىيلەشتۈرۈلگەن ئەزالار پارتىيەگە رەھمەت ئېيتىش بىلەن بىر ۋاقىتتا، سىياسىي كېڭەش پائالىيەتلىرىگە ئاكتىپ قاتنىشىپ، مۇنەۋۋەر سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولىدىغانلىقلىرىنى بىلدۈرۈشتى.

1999-يىلىنىڭ ئاخىرى مەركىزىي كومىتېت غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى ئوتتۇرىغا قويدى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش دەم ئېلىشقا، پېنسىيەگە چىققان كادىرلارنى يېغىپ، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا شىنجاڭ قانداق قىلىشى كېرەك دېگەن تېمىنى چۆرىدىگەن ھالدا مۇزاكىرە ئېلىپ بارىدى. يېغىندا نۇرغۇن يولداشلار ئۆزلىرىنىڭ پىكىر ۋە تەكلىپلىرىنى ئوتتۇرىغا قويدى. كېيىن رەتلىنىپ يېغىنچاقلانغاندىن كېيىن، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومغا يوللاندى. يولداش ۋاڭ لېچۈەن كۆرگەندىن كېيىن، بۇ پىكىر-تەكلىپلەر ناھايىتى ياخشى ئىكەن، تەدبىر بەلگىلەش جەريانىدا قوبۇل قىلىش كېرەك، دەپ تەستىق سالدى.

ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەر ھەر دەرىجىلىك پارتكوملارنىڭ رەھبەرلىكىدە، بىرلىك سەپ تارماقلىرى بىلەن زىچ ھەمكارلىشىپ، پارتىيەنىڭ مىللىي سىياستىنى ئىزچىللاشتۇرۇش، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش، بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇپ ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى كاپالەتلىك قىلىش، پارتىيەنىڭ دىنىي سىياستىنى توغرا ئىزچىللاشتۇرۇش، دىنىي ۋەزىپىدىكى زاتلارغا پارتىيەنىڭ دىنىي ئېتىقاد ئەركىنلىكى سىياستىنى توغرا چۈشەندۈرۈش، دىنغا ئېتىقاد قىلمايدىغان ئاممىنى چەتكە قاقماسلىق، ھۆكۈمەتنىڭ نورمال دىنىي پائالىيەتنى قوغدىشى، قانۇنسىز دىنىي پائالىيەتلەرگە قەتئىي قارشى تۇرۇشى ۋە ئۇنى چەكلىشى، دىنغا ئېتىقاد قىلىدىغان ئاممىنىڭ دۆلەتنىڭ

پۇقراسى بولۇش سۈپىتى بىلەن بارلىق پۇقرالارغا ئوخشاش دۆلەتنىڭ قانۇن، قائىدە-نىزاملىرى بويىچە ئىش قىلىشى قاتارلىق جەھەتلەردە تەربىيىلەش ۋە يېتەكلەش خىزمەتلىرىنى ئىشلىدى.

مەن يۇقىرىدا 20-ئەسىرنىڭ 50-يىللىرىدا سىياسىي كېڭەشتە پەقەت بىرلا ئىشخانا، ئىككى مەخسۇس كومىتېت بار ئىدى، دەپ ئۆتتۈم. ئۇ چاغدا ئادەم ئاز بولسىمۇ، خىزمەتلەر ناھايىتى ياخشى قانات يايدۇرۇلغان ئىدى. بولۇپمۇ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئۆگىنىشى ناھايىتى چىڭ تۇتۇلاتتى، ئۆگىنىش ماتېرىياللىرى ئاساسەن مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ ماتېرىياللىرىدىن تەرجىمە قىلىنىپ بېسىلاتتى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆگىنىش كومىتېتى ئۇيغۇرچىغا تەرجىمە قىلغاندىن كېيىن، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە ئەزالارنىڭ ئۆگىنىشىگە تارقىتىپ بېرىلەتتى.

تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتى سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغان چاغدىلا باشلانغان. شىنجاڭنىڭ ئەھۋالىنى پىششىق بىلمىدىغان، ئەمما ئۆزى يازالمايدىغان يولداشلارغا خاتىرە قالدۇرۇش ياكى ئۇنىڭغا ئېلىپ رەتلەش، ئۆزى يازالايدىغانلارنى ئۆزى يېزىشقا رىغبەتلەندۈرۈش قاتارلىق ئۇسۇللارنى قوللىنىپ كۆپلىگەن تارىخ ماتېرىياللىرى توپلاندى. بۇ ماتېرىياللارنى تەھرىرلەش، تەرجىمە قىلىش، رەتلەش ئارقىلىق ئۇيغۇرچە، خەنزۇچە «شىنجاڭ تارىخ ماتېرىياللىرى» مەيدانغا كەلدى. ھازىرغىچە ئۇيغۇرچە 44 قىسىم، خەنزۇچە 35 قىسىم نەشردىن چىقىپ تارقىتىلدى.

«شىنجاڭ تارىخ ماتېرىياللىرى» ئوقۇرمەنلەر سۈيۈپ ئوقۇيدىغان كىتابقا، تارىخشۇناسلارنىڭ مۇھىم پايدىلىنىش ماتېرىيالىغا ئايلاندى. تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىدە ئۇچ ئۆتكەلنى يەنى چىنلىق ئۆتكىلى، سىياسەت ئۆتكىلى، يېزىق ئۆتكىلىنى چىڭ ئىگىلەش ئىزچىل تەكىتلەندى. تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىدە ئۇچ ئۆتكەل چىڭ تۇتۇلغاچقا، خىزمەتلەر ناھايىتى ئوڭۇشلۇق قانات يېيىپ كەلدى. شىنجاڭ تارىخىدا بىرى مۇرەككەپ ئەھۋاللار بولۇپ ئۆتكەچكە، بىرى مەسىلىلەر ئۇستىدە ئەڭ ئاخىرقى يەكۈن چىقىرىلمىدى. مانا مۇشۇنداق سەۋەب تۈپەيلىدىن، رەھبەرلەرنىڭ تەستىقى بىلەن تارىخ ماتېرىياللىرى ئىچكى ماتېرىيال سۈپىتىدە تارقىتىلىپ كەلدى.

«شىنجاڭ تارىخ ماتېرىياللىرى»دىن باشقا، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرىمۇ تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىنى قانات يايدۇرۇپ، ئۆز ئالدىغا «تارىخ ماتېرىياللىرى»نى نەشر قىلدى. بەزىلىرى بىر قانچە قىسىم نەشر قىلدى. بۇنىڭدىن كۆرۈۋېلىشقا بولىدۇكى، سىياسىي كېڭەش قېزىش، توپلاش، رەتلەش، نەشر قىلىش، تارقىتىش قاتارلىق جەھەتلەردە كۆپلىگەن خىزمەتلەرنى ئىشلىدى.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ سابىق رەئىسى)

ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى تەرەققىيات، مۇقىملىقتىن ئىبارەت ئاساسىي تېمىنى زىچ چۆرىدىگەن ھالدا پائال تۇرده ياخشى ئىشلەش كېرەك

فۇ ۋېن

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 50 يىللىق شانلىق مۇساپىنى بېسىپ ئۆتتى. بۇ سىياسىي كېڭەش خىزمىتى داۋاملىق راۋاجلانغان، ئالغا باسقان 50 يىل بولدى.

مەن 1985-يىلى 12-ئايدىن 1993-يىلى 1-ئايغىچە بولغان يەتته يىلدىن كۆپرەك ۋاقىتتا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشتە خىزمەت قىلىشقا نائىل بولدۇم. بۇ مەزگىلده، خەلقئارادا، شەرقىي ياۋروپادا جىددىي ئۆزگىرىش بولدى، سوۋېت ئىتتىپاقى پارچىلاندى؛ دۆلىتىمىزده 1989-يىلى ئەتىياز بىلەن ياز ئارىلىقىدا سىياسىي بوران-چاپقۇن كۆتۈرۈلدى؛ شىنجاڭدا 1989-يىلىدىكى ئۇرۇمچى «19-ماي» ئىغىر ئۇرۇش، چېقىش، بۇلاش پاراكەندىچىلىكى، 1990-يىلىدىكى ئاقتۇ ناھىيىسى بارىن يېزىسىدىكى «5-ئاپرىل» ئەكسىلئىنقىلابىي قوراللىق توپىلاڭ ۋەقەسى شۇنىڭدەك بەزى مىللىي بۆلگۈنچىلەرنىڭ بۆزغۇنچىلىق، پاراكەندىچىلىك قىلىش ۋەقەلىرى يۈز بەردى؛ 1992-يىلىنىڭ باشلىرى يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ جەنۇبىنى كۆزدىن كەچۈرگەندىن كېيىنكى سۆزى ئېلان قىلىنغاندىن كېيىن، مەملىكىتىمىزدىكى ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە ئىقتىسادىي تەرەققىياتنىڭ يۇقىرى دولقۇنىغا كۆتۈرۈلگەن مەزگىلىنى باشتىن كەچۈردۇق. شۇ يەتته يىللىق مۇساپىگە نەزەر سالساق، يىللارنىڭ بوران-چاپقۇن بىلەن ئۆتكەنلىكى، ھەر خىل بوران-چاپقۇنلارنىڭ بىزنى باش ئېگدۈرەلمىگەنلىكىنى ھەقىقىي ھېس قىلىمىز. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ رەھبەرلىكىده، ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىكى ئەزالارنى زىچ ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، قىيىنچىلىقلارنى يېڭىپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىتتىپاقلىق، مۇقىملىق ئومۇملۇقى ۋە ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت مەركىزىي خىزمىتىنى زىچ دەۋر قىلىپ، سىياسىي جەھەتته كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئاكتىپ ئادا قىلىپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ مۇقىملىقى، تەرەققىياتىغا تېگىشلىك تۆھپە قوشتى.

1. ئۆگىنىشنى كۈچەيتىش، ئىشەنچنى چىڭىتىشنى سىياسىي كېڭەش قۇرۇلۇشىدىكى ئەڭ مۇھىم ۋەزىپە قىلىپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى تۆت ئاساسىي پرىنسىپتا چىڭ تۇرىدىغان، ئىتتىپاقلىق، مۇقىملىقنى قوغدايدىغان، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىشقا قاتنىشىدىغان مۇھىم كۈچكە ئايلاندۇرۇش كېرەك

ئۆگىنىشنى كۈچەيتىپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئىدىيە، سىياسىي سەۋىيىسىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈش سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشىنىڭ ئالدىنقى شەرتى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزالارنىڭ ئۆگىنىشىنى تۈتۈشقا ئىنتايىن ئەھمىيەت بەردى. سىياسىي كېڭەش مەركىزىي ئۆگىنىش گۇرۇپپىسىنىڭ ئۆگىنىشى، مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ ئۆگىنىشى، كومىتېتنا تۇرۇشلۇق ئەزالارنىڭ ئۆگىنىشىنى داۋاملاشتۇرۇش بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئۆگىنىش كومىتېتىمۇ كۆپ قېتىم ئەزەرىيە مۇھاكىمە يىغىنلىرىنى ئويۇشتۇردى ھەمدە ئورۇمچى رايونىدىكى ئەزالارنى يېقىن، قولايلىق بولۇش، پرىنسىپى بويىچە بىر نەچچە ئۆگىنىش گۇرۇپپىسى قىلىپ تەشكىللەپ، رەھبەر، پىلان، ئورۇن، ۋاقىت، تۈزۈمنى بېكىتىپ، ھەر ئايدا مەركەزلىك بىر قېتىم ئۆگىنىشنى داۋاملاشتۇردى. ئۆگىنىش ئۇسۇلى جەھەتتە، يىغىن ئېچىش، مۇھاكىمە قىلىش، لېكسىيە سۆزلەش، ئېكسكۇرسىيە قىلىش، كۆزدىن كەچۈرۈشتەك ئۇسۇللار قوللىنىلدى ھەمدە ئۆگىنىش تەسراتلىرى دائىم ئالماشتۇرۇلدى. ئەزالارنىڭ ئۆگىنىشىگە ئاسان بولسۇن ئۈچۈن، سىياسىي كېڭەش ئەزالارغا 120 سان 80 نەچچە مىڭ نۇسخا ئۆگىنىش ماتېرىيالى (ئۇيغۇرچە، خەنزۇچە) بېسىپ تارقاتتى.

سىياسىي كېڭەش ئەزالار ئۆگىنىشىنىڭ مۇھىم نۇقتىسىنى پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشىيەننى، دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسىنى ئۆگىنىشكە قارىتىپ، پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان دۆلىتىمىزدە يۈز بەرگەن غايەت زور ئۆزگىرىشلەرنىڭ ئەھمىيىتىگە بىرلەشتۇرۇپ، ھەر مىللەت ئەزالىرىغا جۇڭگو كومپارتىيىسى تۈزگەن ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى مەركەز قىلىش، تۆت ئاساسىي پرىنسىپتا ۋە ئىسلاھات، ئېچىۋېتىشتا چىڭ تۇرۇش فاكتىرىنىڭ تامامەن توغرىلىقىنى تونۇتۇپ، ئۇلارنى پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشىيەننى قەتئىي تەۋرەنمەي ئاڭلىق قوغداش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلدى.

80-يىللارنىڭ ئاخىرىدىن 90-يىللارنىڭ باشلىرىغىچە، شەرقىي ياۋروپادىكى سوتسىيالىستىك ئەللەردە جىددىي ئۆزگىرىش يۈز بەردى، تۇنجى سوتسىيالىستىك دۆلەت سوۋېت ئىتتىپاقى پارچىلىنىپ كەتتى. خەلقئارادا جىددىي ئۆزگىرىش بولۇۋاتقان جىددى پەيتتە، سىياسىي كېڭەش مەركەزنىڭ مۇھىم ھۆججەتلىرىنى ۋاقتىدا ئۆگىنىشكە تەشكىللەپ، كۆپ قېتىم ۋەزىيەت ھەققىدە دوكلات يىغىنلىرىنى ئۇتكۈزدى؛ سوتسىيالىزم مەسلىسىگە دائىر نەزەرىيە مۇھاكىمە يىغىنلىرىنى ئېچىش، مەخسۇس فىلىملەرنى كۆرۈش قاتارلىق پائالىيەتلەرنى ئويۇشتۇرۇپ، ئەزالارغا شەرقىي ياۋروپادىكى جىددىي ئۆزگىرىش بىلەن سوۋېت ئىتتىپاقىنىڭ پارچىلىنىپ كېتىشىگە ئاساسلىقى شۇ ئەللەردىكى كومپارتىيە ئىچىدە مەسىلە چىققانلىقى شۇنداقلا جاھانگىرلارنىڭ «تىنچ ئۆزگەرتىۋېتىش» ئىستراتېگىيىسى

يۈرگۈزگەنلىكى سەۋەب بولغانلىقىنى ئېنىق تونۇتتى. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا كۆپچىلىككە يەنە شۇنى ئېنىق تونۇتتىكى، سوتسىيالىزمنىڭ تەرەققىيات يولىدا نۇرغۇن جاپا ۋە خەۋپ-خەتەرلەرنىڭ بولىدىغانلىقى، ئەمما جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ قۇدرەتلىك رەھبەرلىكىدە، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم يولىدا مېڭىشتا «بىر مەركەز، ئىككى ئاساسىي نۇقتا» دىن ئىبارەت ئاساسىي لۇشىيەندە چىڭ تۇرسىلا غەرب دۇنياسىدىكى «تىنچ ئۆزگەرتىۋېتىش» سۇيىقەستىنى تار-مار قىلىپ، بارلىق قىيىنچىلىقلارنى يېڭىپ، دۆلىتىمىزنى سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشقان قۇدرەتلىك دۆلەت قىلىپ قۇرۇپ چىققانلىقىنى بولىدىغانلىقىنى ۋە سوتسىيالىزمنىڭ جەزمەن كاپىتالىزم ئۈستىدىن غالىپ كېلىدىغانلىقىنى تونۇتتى.

1989-يىلى ئەتىياز بىلەن ياز ئارىلىقىدا بېيجىڭدا ئېغىر سىياسىي بوران-چاپقۇن كۆتۈرۈلدى. بىز بۇ سىياسىي بوران-چاپقۇننىڭ ھەر بىر سىياسىي كېڭەش ئەزاسىغا نىسبەتەن جىددىي سىناق ئىكەنلىكىنى ھېس قىلدۇق. سىياسىي كېڭەش ئەزالارنى مەركەزنىڭ ھۆججەتلىرىنى ۋە مەركەزدىكى رەھبەرلەرنىڭ سۆزلىرىنى ئۆگىنىشكە ۋاقىتىدا تەشكىللىدى؛ سىياسىي كېڭەش ئورگىنىدا ئېچىلغان پارتىيە ئەزالىرى يىغىنى، ئىشچى-خىزمەتچىلەر يىغىنلىرىدا قايتا-قايتا ئۆگىنىش ۋە مۇزاكىرە قىلىندى. نەتىجىدە بۇ سىياسىي بوران-چاپقۇننىڭ خاراكتېرى، بۇرژۇئاچە ئەركىنلەشتۈرۈشكە قارشى تۇرۇش ۋە تۆت ئاساسىي پرىنسىپتا چىڭ تۇرۇشنىڭ مۇھىملىقى چوڭقۇر تونۇلۇپ، مەركىزىي كومىتېتنىڭ بۇ ۋەقەنى بىر تەرەپ قىلىشتىكى توغرا تەدبىرى، يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى 3-ئەۋلاد رەھبەرلىك كوللېكتىپى قەتئىي ھىمايە قىلىندى. سىياسىي كېڭەش سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۇرۇمچىدىكى ئەزالىرىنى يىغىپ ۋاقىتىدا سۆھبەت يىغىنى ئۆتكۈزۈپ، بايرىقى روشەن ھالدا بۇرژۇئا ئەركىنلەشتۈرۈش ئىدىيىسىنى تەنقىد قىلىشقا ئۇيۇشتۇرۇپ، ئەزالارنىڭ بۇرژۇئاچە ئەركىنلەشتۈرۈش ئىدىيىسىگە قارشى تۇرۇش ئىرادىسى ۋە تۆت ئاساسىي پرىنسىپتا چىڭ تۇرۇش ئېتىقادىنى تېخىمۇ چىڭىتتى.

2. مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قەتئىي قارشى تۇرۇپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداپ، شىنجاڭنىڭ ئىجتىمائىي مۇقىملىقىنى قوغداش، ئىقتىسادىنى راۋاجلاندۇرۇش — ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ مۇقەددەس بۇرچى

شىنجاڭ كۆپ مىللەت ئولتۇراقلاشقان رايون، ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئىتتىپاقلىقى ۋە ئۆزئارا ھەمكارلىقى — شىنجاڭنىڭ ئىجتىمائىي، سىياسىي جەھەتتە مۇقىم بولۇشى، تۇرلۇك ئىشلىرىنىڭ ساغلام تەرەققىي قىلىشىنىڭ ئالدىنقى شەرتى شۇنداقلا غەرب دۇنياقىلا ئەركىنلەشتۈرۈش «غەربلەشتۈرۈش»، «پارچىلاش» سۇيىقەستىنى، شىنجاڭنىڭ ئىچى-سىرتىدىكى دۆلەتمىزنى مىللىي بۆلگۈنچى كۈچلەرنىڭ بۆزغۇنچىلىق ھەرىكەتلىرىنى تار-مار قىلىشنىڭ مۇھىم كاپالىتى. 1989-يىلى 5-ئايدا، مىللىي بۆلگۈنچىلەر ھۆكۈمەت بۇرۇنلا بىر تەرەپ قىلىپ بولغان بىر كىتاب مەسىلىسىنى باھانە قىلىپ ئاممىنى قۇتراتىپ، «19-ماي» ئېغىر ئۇرۇش، چېقىش، بۇلاش، پاراكەندىچىلىك سېلىش ۋەقەسىنى پەيدا قىلدى. ۋەقە يۈز بەرگەن ئاخشىمى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئۇرۇمچى شەھىرىدىكى مىللىي، دىنىي ساھەدىكى زاتلارنى يىغىپ، ۋەقەنىڭ ئەينەن ئەھۋالىنى

ئۇقتۇردى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومىنىڭ قارارىنى يەتكۈزدى؛ 2-كۈنى سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئۇرۇمچى شەھىرىدىكى ئەزالىرىنى يىغىپ يىغىن ئېچىپ ئۇلارنى ئەھۋالدىن خەۋەرلەندۈردى ۋە مۇزاكىرىگە ئۈيۈشتۇردى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش يەنە سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۇرۇمچى شەھىرىدىكى ئەزالىرى ئېچىدىكى مىللىي، دىنىي ساھەدىكى زاتلارنى يىغىپ ۋە ئۇرۇمچىدىكى چوڭراق مەسچىتلەرنىڭ ئىمامىلىرىنى تەكلىپ قىلىپ نەق مەيداننى كۆرسەتتى. ئۇلار چېقىپ ژەيران قىلىنغان ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە ئاپتونوم رايونلۇق خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىنىڭ خىزمەت بىناسىنى ۋە ئۇرۇپ يارىلاندۇرۇلغان كادىرلار، ئاممىنى كۆرگەندىن كېيىن قاتتىق غەزەپلىنىپ، كەينى-كەينىدىن پىكىر قىلىپ، زوراۋانلارنىڭ ھەرىكىتىنى قاتتىق ئەيىبلىدى. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئۇلار ھەر مىللەت ئاممىسىنى مىللىي بۆلگۈنچىلەرنىڭ سۈيىقەستى، جىنايى قىلمىشلىرىنى پاش قىلىشقا ئۈيۈشتۇرۇپ، مىللىي بۆلگۈنچىلەرنىڭ دىن بايرىقىدىن پايدىلىنىپ ئىجتىمائىي تەرتىپنى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى بۇزۇشىغا قارشى كۈچلۈك جامائەت پىكرى كەيپىياتىنى ھاسىل قىلىپ، ۋەزىيەتنى مۇقىملاشتۇرۇش، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىشتە ياخشى رول ئوينىدى.

1990-يىلى 4-ئاينىڭ 5-كۈنى، مىللىي بۆلگۈنچىلەر ئاقتۇ ناھىيىسىنى بارىن يېزىسىدا ئەكسىلئىنقىلابىي قوراللىق توپىلاڭ كۆتۈردى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش دەرھال ئەزالارنى ئەھۋالدىن خەۋەرلەندۈرۈپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم رەھبەرلىرىنىڭ سۆزىنى يەتكۈزدى ۋە سۆھبەت، پىكىر قىلىش يىغىنلىرىنى ئۈيۈشتۇردى. شۇنىڭغا ئۇلاپلا سىياسىي كېڭەش 6-نۆۋەتلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ 10-يىغىنىنى ئاچتى، يىغىنغا ئاز سانلىق مىللەتلەر، دىنىي ساھەدىكى ئەزالارنى سىرتتىن قاتناشتۇردى. يىغىندا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى بادەينىڭ «پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ،مۇقىملىق ھەممىنى بېسىپ چۈشىدۇ، دېگەن فاكتىنى قەتئىي ئىزچىللاشتۇرۇپ، بايرىقى روشەن ھالدا مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سىياسىي ژەنىيىتىنىڭ مۇقىملىقىنى پۈتۈن كۈچ بىلەن قوغدايلى» دېگەن تېمىدىكى دوكلاتى ئاڭلاپ ئۆتۈلدى ھەمدە مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى ۋاڭ ئېنماۋ يىغىندا سۆز قىلىشقا مەخسۇس تەكلىپ قىلىندى. 11 نەپەر دائىمىي كومىتېت ئەزاسى، توققۇز نەپەر ئەزا چوڭ يىغىندا سۆز قىلدى. كۆپچىلىك ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ بارىن يېزىسىدىكى ئەكسىلئىنقىلابىي قوراللىق توپىلاڭنى تىنجىتىش ئۈچۈن قوللانغان كەسكىن تەدبىرىنى بىردەك ھىمايە قىلدى. يىغىندا ئاپتونوم رايونلۇق ئىسلام جەمئىيىتىنىڭ باشلىقى ۋە بىر نەچچە مىللىي ئەزا سۆز قىلدى، ئۇلار سۆزلىرىدە مىللىي بۆلگۈنچىلەر تارقاتقان «كاپىرلارنى قوغلاپ چىقىرايلى»، «شەرقىي تۈركىستان قۇرايلى»، «شىنجاڭنىڭ بايلىقىنى ئېچىشقا، پىلانلىق تۇغۇت سىياستىگە قارشى تۇرىمىز» دېگەندەك سەپسەتىلەرگە ئىسلام دىنى ئەقىدىلىرى، شىنجاڭ تارىخى ۋە ھەر مىللەت خەلقىنىڭ تۇپ مەنپەئىتىنى چېقىش قىلىپ كۆچلۈك رەددىيە بېرىپ، ئۇلارنىڭ ئەكسىيەتچىل ماھىيىتىنى تەھلىل قىلىپ، ئۇلارنىڭ پىتنە-پاساتلىرى ۋە جىنايى مەقسىتىنى چوڭقۇر ئېچىپ تاشلىدى، ئەكسىلئىنقىلابىي قوراللىق توپىلاڭچىلارنىڭ جىنايى ھەرىكىتىنى قاتتىق

ئەيىبلىدى. بۇ ئەزالارنىڭ سۆزلىرى جايلارغا بېسىپ تارقىتىلغاندىن كېيىن، نۇرغۇن كىشىنىڭ ئىدىيىۋى تونۇشىنى ئۆستۈرۈشىگە ياردىمى بولدى. دائىمىي كومىتېت يىغىنى يەنە «مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىپ، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇپ، شىنجاڭنىڭ ۋەزىيىتىنىڭ مۇقەملاشتۇرۇش توغرىسىدىكى قارار»نى ماقۇللىدى. ئۇنىڭدىن كېيىن، شىنجاڭدىكى 8000 دىن كۆپرەك ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزاسى يىغىنىنىڭ روھىنى قەتئىي ئىزچىللاشتۇرۇپ، ئاساسىي قاتلامغا، ئامما ئارىسىغا چوڭقۇر چۆكۈپ، پارتىيىنىڭ مىللىي سىياسىتىنى، مۇقىملىقنىڭ ھەممىنى بېسىپ چۈشىدىغانلىقىنى تەشۋىق قىلىپ، ھەر مىللەت ئاممىسىنىڭ مىللىي بۆلگۈنچىلىككە بولغان ھۇشيارلىقىنى ئۆستۈرۈپ، ھەر مىللەت كادىرلار ۋە ئامما بىلەن بىرلىكتە، بايرىقى روشەن ھالدا بارلىق بۆلگۈنچىلىك، بۆزگۈنچىلىق ھەرىكەتلىرىگە قارشى كۈرەش قىلىپ، ۋەتەننىڭ بىرلىكى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى تىرىشىپ قوغداپ، شىنجاڭنىڭ سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇش ئىشلىرىنىڭ ئوڭۇشلۇق يۈكسىلىشىگە كاپالەتلىك قىلدى.

3. سىياسىي كېڭەشنىڭ ئىختىساس ئىگىلىرى خەزىنىسى، ئاقىللار ئۆمىكىلىنىڭ ئۆستۈنلۈكى تولۇق جارى قىلدۇرۇلۇپ، ئاپتونوم رايوننىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت مەركىزىي خىزمىتىنى چۆرىدەپ چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، ناھايىتى ياخشى ئىجتىمائىي ۋە ئىقتىسادىي ئۈنۈم ھاسىل قىلىندى

سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ھەر قايسى تەرەپلەرنىڭ ۋەكىللىرىدىن تەشكىل قىلىنغان، كۆپىنچىسى پەن-تېخنىكا، مائارىپ، تېببىي داۋالاش، سەھىيە، مەدەنىيەت ساھەسىدىكى مۇتەخەسسىسلەر، ئالىملار بولۇپ، ھەر قايسىسىنىڭ ئارتۇقچىلىقى بار. سىياسىي كېڭەش ئۇلارنىڭ يەككە ئارتۇقچىلىقى ۋە ئومۇمىي ئۈستۈنلۈكىنى جارى قىلدۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىپ، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ۋە تەكلىپ بېرىش ئارقىلىق ئاپتونوم رايوننىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشى ۋە تۈرلۈك ئىشلىرى ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتناشتى ھەم ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلدى. ئەزالار پەن-تېخنىكا، مائارىپنى راۋاجلاندۇرۇش، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى ئاسراش ۋە ياخشىلاش، نامراتلارنى يۆلەش، ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش، ناھىيە دەرىجىلىك مالىيىنى ياخشى تۇتۇش، زەھەر جىنايىتىگە زەربە بېرىش، يېزا داۋالاش ئىشلىرىنى ياخشىلاش، يېزا مائارىپىغا ئەھمىيەت بېرىش، دېھقانلارنىڭ سېلىقىنى يېنىكلىتىش، ئىختىساسلىقلارنى يېتىشتۇرۇش ۋە ئاسراش، سۇ بايلىقى ۋە مەدەنىيەت يادىكارلىقلىرىنى قوغداش قاتارلىق جەھەتلەردە نۇرغۇن سەممىي كۆز قاراشلارنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، ئاپتونوم رايوندىكى پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرىنىڭ يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىشىگە ۋە ھەر مىللەت ئاممىسىنىڭ ياخشى باھاسىغا ئېرىشىپ، ياخشى ئىجتىمائىي ۋە ئىقتىسادىي ئۈنۈم ھاسىل قىلدى.

تارىم دەرياسىنى تىزگىنلەش توغرىسىدىكى تەكشۈرۈش ۋە تەكلىپ لايىھىلىرى نۇرغۇن تەكشۈرۈش ۋە تەكلىپ لايىھىلىرى ئىچىدە ئالاھىدە تىلغا ئېلىشقا ئەرزىيدۇ.

تارىم دەرياسىنى جەنۇبىي شىنجاڭ خەلقى «ئانا دەريا» دەپ ئاتايدۇ. 70-يىللارنىڭ باشلىرىدىن باشلاپ دەريانىڭ يۇقىرى ۋە ئوتتۇرا ئېقىنىدا خالىغانچە بوز يەر ئېچىپ سۇنى بوغۇشتەك سۇنئىي سەۋەبلەر

تۇپەيلىدىن، تارىم دەرياسى تۆۋەن ئېقىنىنىڭ نەچچە يۈز كىلومېتىر قىسمىدا ئېقىن ئۈزۈلۈپ قېلىپ، كەڭ دائىرىدىكى يېپىنچا ئۆسۈملۈك قۇرۇپ كېتىپ، قۇملىشىش ئېغىرلاشتى، ئېتىز-ئېرىقلارنى قۇم بېسىۋالدى، مۇھىم ئىستراتېگىيىلىك ئەھمىيەتكە ئىگە «يېشىل كارىدور» يوقىلىش گىرداۋىغا بېرىپ قالدى. بۇ جەددىي مەسىلە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، سىياسىي كېڭەش پەن-تېخنىكا-مەدەنىيەت-مائارىپ كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، تەتقىقاتچى لياڭ كۇاڭيى ۋە باشقا ئەزالارنىڭ دىققىتىنى قوزغىدى. 1985-يىلدىن ئېتىبارەن، لياڭ كۇاڭيى قاتارلىق 16 ئەزا ھەر يىلى بۇ مەسىلە توغرىسىدا بىرلەشمە تەكلىپ يېزىپ، تارىم دەرياسى تۆۋەن ئېقىنىنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى قوتقۇزۇپ قېلىش كېرەكلىكى، ئوندaق قىلمىغاندا، دۆلىتىمىزنىڭ غەربىي قىسمىغا ۋە ئۆلادلارغا مۆلچەرلىگۈسىز ئاپەت پەيدا قىلىدىغانلىقىنى مۇراجىئەت قىلدى. سىياسىي كېڭەش مۇھاكىمە قىلىپ تەستىقلاش ئارقىلىق، ئەزالار ئىچىدىكى جۇغراپىيە، سۇ رايى، يېپىنچا ئۆسۈملۈك، ئېكولوگىيە ساھەسىدىكى مۇتەخەسسىسلەردىن تەشكىل قىلىنغان تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى ئىككى قېتىم تارىم دەرياسىنىڭ ئوتتۇرا، تۆۋەن ئېقىنلىرىنى تەكشۈرۈپ، تۆۋەن ئېقىنىنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى قوتقۇزۇش تەدبىرى ۋە مۇناسىپ تىزگىنلەش لايىھىسىنى ئوتتۇرىغا قويدى ھەمدە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومىنىڭ دېھقانچىلىققا مەسئۇل مۇئاۋىن شۇجىسىگە ئەھۋالنى مەخسۇس دوكلات قىلدى. ئەزالارنىڭ ئۇدا بەش يىللىق مۇراجىئىتى ئاپتونوم رايونىنىڭ يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىشىنى قوزغىدى، نەتىجىدە 1990-يىلى تەستىقلاش ئارقىلىق تارىم دەرياسىنى باشقۇرۇش ئىدارىسى قۇرۇلدى. شۇنىڭدىن ئېتىبارەن تارىم دەرياسىنى تۈزەشكە تۈتۈش قىلىندى. شۇنىڭدىن كېيىن، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تارىم دەرياسىنىڭ ئوتتۇرا، تۆۋەن ئېقىنى ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنىڭ يامانلىشىش ئەھۋالىنى داۋاملىق ئىنكاس قىلىپ، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ ۋە دۆلەتنىڭ ئالاقىدار تارماقلىرىنىڭ دىققىتىنى قوزغىدى. كېشىنى خۇشال قىلىدىغىنى شۇكى، بۇ يىل 2-ئايدا، گوۋۇيۈەن تارىم دەرياسى ئېقىنىنى ئۈنۈمۈبرسال تىزگىنلەش لايىھىسىنى تەستىقلىدى، زۇڭلى جۇ رۇڭجى تىرىشىپ 2005-يىلى ئۈنۈمۈبرسال تىزگىنلەشنى ئاساسەن تاماملاشنى تەلەپ قىلدى. ھازىرقىلارغا شەرەپ كەلتۈرىدىغان، كېيىنكىلەرگە نەپ يەتكۈزىدىغان بۇ دانا تەدبىرنىڭ قوللىنىلىشىغا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ نۇرغۇن ئەزالىرىنىڭ يۈرەك قېنى سىڭدى.

تىببىي داۋالاش، پەن-تېخنىكا ساھەسىدىكى نۇرغۇن سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئەقلىي كۈچ جەھەتتىكى ئۈستۈنلۈكىنى پائال جارى قىلدۇرۇپ، دائىم ئاساسىي قاتلام ۋە ئامما ئاراسىدا مەسلىھەتچىلىك مۇلازىمىتىنى قانات يايدۇردى. مەسىلەن، 1986-يىلى 6-ئايدا، تىببىي داۋالاش ساھەسىدىكى يەتتە مۇتەخەسسىس ئەزا چەرچەن، چارقىلىق قاتارلىق چەت رايونلارغا بېرىپ تىببىي داۋالاش مۇلازىمىتىنى قانات يايدۇردى. 1988-يىلى 3-، 5-، 6-، 7-، 9-ئايلاردا، 1989-يىلى 6-، 9-ئايلاردا ۋە 1992-يىلى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى جىمسار، ئارشاڭ، خېجىڭ، شىخۇ، مايتاغ قاتارلىق جايلارغا بېرىپ خالىسانە داۋالاش، مەسلىھەت بېرىش مۇلازىمىتىنى قانات يايدۇرۇپ، ئاز سانلىق مىللەت ئاممىسىنىڭ قارشى

ئېلىشىغا ئېرىشتى.

ئۆتكەن ئىشلارغا نەزەر سالساق سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ مۇھىم ھەم شەرەپلىك، كۆپ تەرەپلىك ھەم ئەھمىيەتلىك ئىكەنلىكىنى چوڭقۇر ھېس قىلىمەن. كۆرەش جاپالىق بولىدۇ، تۆھپە ھامان شاتلىق ئېلىپ كېلىدۇ. شىنجاڭدىكى ھەرمىللەت سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئېلىپ بارغان كۆرەشلىرى ۋە ئېرىشكەن نەتىجىلىرى پارتىيە ۋە خەلقنىڭ ماختىشىغا سازاۋەر بولدى ھەمدە ئۇ تارىخقا مەڭگۈلۈك پۈتۈلدى.

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقى قۇتلۇقلىنىۋاتقان پەيتتە شۇنىڭغا چوڭقۇر ئىشىنىمەنكى، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر مىللەت سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى چوقۇم يولداش جيالڭ زېمىن يادرولۇقلىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەتراپىغا زىچ ئۇيۇشۇپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ رەھبەرلىكىدە بىر نىيەت بىر مەقسەتتە قولنى قولغا تۇتۇشۇپ كۆرەش قىلىپ، غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئۇلۇغ ئىشى ۋە شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي ئىشلىرىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش داۋامىدا ئۈستۈنلۈكىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئەقىل-پاراسىتىنى ئىشقا سېلىپ، يېڭى ئەسىردە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ يېڭى سەھىپىسىنى ئاچىدۇ.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ سابىق مۇئاۋىن رەئىسى)

تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش — سىياسىي كېڭەش خىزمىتى سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈشنىڭ ئاساسى

ۋېن كېشياۋ

مەن 1993-يىلى 3-ئايدا شىنجاڭ ئىشلەپچىقىرىش-قۇرۇلۇش بىڭتۈەنىدىن سىياسىي كېڭەشكە كېلىپ خىزمەت قىلدىم. سىياسىي كېڭەشتە ئاساسلىقى ئىقتىساد كومىتېتىنىڭ خىزمىتىگە مەسئۇل بولدۇم. 1996-يىلى 3-ئايدا دەم ئېلىشقا چىقتىم.

مېنىڭ سىياسىي كېڭەشتە ئىشلىگەن ۋاقتىم قىسقا بولسىمۇ، لېكىن سىياسىي كېڭەش پارتىيە گۇرۇپپىسى ۋە رەئىس جانابلىرىنىڭ رەھبەرلىكىدە، سىياسىي كېڭەش ئورگىنىدىكى يولداشلارنىڭ قوللىشى ئارقىسىدا بەزى خىزمەتلەرنى ئىشلىدىم. ئۇچ يىللىق خىزمەت جەريانىدا مېنىڭ ئەڭ چوڭقۇر ھېس قىلغىنىم شۇكى، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش سىياسىي كېڭەش خىزمىتى سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈشنىڭ ئاساسى ئىكەن.

سىياسىي كېڭەشنىڭ ئاساسلىق فۇنكسىيىسى سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش. بۇ فۇنكسىيىنى ئادا قىلىشنىڭ ئاساسلىق شەكلى تەكلىپ بېرىش، رەئىسلەر مەجلىسى ۋە دائىمىي كومىتېت تەكلىپ لايىھىسىنى شەكىللەندۈرۈش، سىياسىي كېڭەش ئومۇمىي يىغىنى ۋە دائىمىي كومىتېت يىغىنىدا پىكىر بايان قىلىش، مەخسۇس كومىتېتلار مەخسۇس تېمىدا تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىپ، تەكشۈرۈش دوكلاتى ۋە تەكلىپ لايىھىسىنى شەكىللەندۈرۈش قاتارلىقلاردىن ئىبارەت. تەكلىپ، تەكلىپ لايىھىلىرى ۋە ھەر خىل پىكىرلەرنىڭ سۈپىتى يۇقىرىراق بولسا، پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ قوبۇل قىلىشى ئاسان، يولغا قويۇلۇش ئۇنۇمى ياخشى بولىدۇ؛ بۇ سىياسىي كېڭەش خىزمىتى سەۋىيىسىنىڭ يۇقىرى ئىكەنلىكىنى چۈشەندۈرىدۇ؛ ئەكسىچە تەكلىپ، تەكلىپ لايىھىلىرى ۋە ھەر خىل پىكىرلەرنىڭ سەۋىيىسى تۆۋەن بولسا، پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ قوبۇل قىلىشى ئازراق بولىدۇ؛ بۇ سىياسىي كېڭەش خىزمىتى سەۋىيىسىنىڭ يۇقىرى ئەمەسلىكىنى، ئۆزىنىڭ تېگىشلىك رولىنى جارى قىلدۇرالمىغانلىقىنى چۈشەندۈرىدۇ.

ئۇنداقتا، قانداق قىلغاندا سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ سەۋىيىسىنى ئۆستۈرگىلى بولىدۇ؟ مېنىڭچە، ئەڭ مۇھىمى ئوبدان تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش كېرەك.

تەكشۈرمىگەننىڭ پىكىر بايان قىلىش ھوقۇقى بولمايدۇ. بۇ ئىنتايىن توغرا ھەقىقەت. دېمەك، پىكىر بايان قىلىش ئۇچۇن ئالدى بىلەن تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىش كېرەك؛ سۆزنىڭ سۈپىتى ۋە قاراتمىلىقىنى ئاشۇرۇش ئۇچۇن، چوقۇم چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش كېرەك.

مەن سىياسىي كېڭەشتە خىزمەت قىلغان ئۇچ يىل ئىچىدە، جەمئىي ئۈچ پارچە تەكلىپ بەردىم. ئىككى تەكلىپ ئاپتونوم رايونىنىڭ ئەھلىيىتىگە ئويغۇن بولغاچقا، تەكلىپ بېجىرگۈچى ئورۇن بىر قەدەر ياخشى جاۋاب قايتۇردى؛ يەنە بىر تەكلىپ يېزا ئىگىلىكىنىڭ تەرەققىيات سەۋىيىسىگە تازا ماس كەلمىگەچكە، تەكلىپ بېجىرگۈچى ئورۇن جاۋاب قايتۇرالمىدى.

1994-يىلى، سىياسىي كېڭەش 7-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ 2-يىغىنى مەزگىلىدە، مەن ئەھلى خىزمەتتە ئۇچرىغان، جايلاردا ئومۇميۈزلۈك ساقلىنىۋاتقان يەر تېرىشقا ئەھمىيەت بېرىش، يەرنى كۆچلەندۈرۈشكە سەل قاراش مەسىلىسىگە ئاساسەن، «يەر كۆچمەس ئاشۇرۇپ، يەردىن چىقىدىغان ھاسىلاتنى كۆپەيتىش» دېگەن مەزمۇندىكى تەكلىپنى يازدىم. چۈنكى بۇ مەسىلە شىنجاڭدىلا ئەمەس، مەملىكەتنىڭ باشقا جايلىرىدىمۇ ئومۇميۈزلۈك مەۋجۇت ئىدى. بۇ تەكلىپكە ئالاقىدار تارماقلار ئەھمىيەت بەردى ۋە تۆۋەندىكىچە جاۋاب قايتۇردى: بۇ تەكلىپتە تەكلىپ بەرگۈچى نەزەرىيە ۋە ئەمەلىيەت يۈكسەكلىكىدە تۇرۇپ، «شىنجاڭ ئىشلەپچىقىرىش-قۇرۇلۇش بىكىتۈەننىڭ تېرىلغۇ يەرلەرنى قوغداش نىزامى»غا بىرلەشتۈرۈپ، يەر كۆچمەس ئاشۇرۇشنىڭ يېزا ئىگىلىك ئىشلەپچىقىرىشىدىكى ئوللۇق ئورنى ۋە مۇھىم رولىنى چوڭقۇر بايان قىپتۇ. ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئەھۋالىدىن قارىغاندا، يېقىنقى بىر نەچچە يىلدا كېۋەزنىڭ كۆلىمى ئۈزلۈكسىز كېڭەيدى، %90 تىن كۆپرەك يەردىكى كېۋەزلەر سۇلياۋ يوپۇق يېپىپ ئۆستۈرۈلۈۋاتىدۇ، ئېگىز تېرىلغۇسى كۆلىمى بارغانسېرى كېڭىيىۋاتىدۇ، تېرىلغۇ يەرگە بولغان بېسىم بارغانسېرى ئېشىپ كېتىۋاتىدۇ؛ بۇنىڭ ئەكسىچە، يەرنىڭ كۆچمەس ئاشۇرىدىغان زىرائەتلەرنىڭ كۆلىمى بارغانسېرى كىچىكلەپ كېتىۋاتىدۇ، يېشىل ئوغۇت، بېدە تېرىلغۇ كۆلىمى ئىلگىرىكى 6 مىليون مودىن تۆۋەنلەپ ھازىر 4 مىليون موغا چۈشۈپ قالدى، بۇنىڭدىن كېيىن يەنە تۆۋەنلەيدىغانلىقى مۆلچەرلەنمەكتە.

قايتۇرۇلغان جاۋابتا يەنە مۇنداق دېيىلگەن: يۇقىرىقىدەك ئەھۋاللارنى ئۆزگەرتىش ئۈچۈن، ئاساسلىقى تۆۋەندىكىدەك تەدبىرلەرنى قوللىنىمىز:

1. يەرلەرنى ھۆددىگە بېرىپ باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، دېھقانلارنىڭ يەرنى ھۆددىگە ئېلىش مۇددىتىنى ئۇزارتىمىز؛ ھەرقانداق تارماقنىڭ دېھقانلارنىڭ ھۆددىگە ئالغان يەرلىرىنى خالىغانچە تەكشىشىگە، ئالماشتۇرۇشىغا يول قويماي، يەرنىڭ مۇقىملىقىغا ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىمىز. يەر مۇقىم بولغاندىلا دېھقانلار كۆپ مەبلەغ سالالايدىغان بولىدۇ، بۇ تالان-تاراج خاراكتېرلىك تېرىقچىلىقتىن ساقلىنىشنىڭ تۈپ ئاساسى.

2. گەندە، ئېغىل قىغلىرى، ئوت-چۆپ، غازاكلارنى دۆۋىلەپ ئېچىتىش ۋە باشقۇرۇش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەپ، ئوغۇت يىغىش ئۇل ئەسلىھەلىرىنى ۋە توپلاش، ياساش ئۇسۇللىرىنى ياخشىلاپ، ئوغۇت كۆچمىنىڭ خورىشىنى ئازايتىپ، سۈپىتىنى ئۆستۈرىمىز.

3. شاخ-شۇمبىلارنى بىۋاستە ئېتىزغا قايتۇرىمىز. دېھقانچىلىق زىرائەتلىرىنىڭ شاخ-شۇمبىلىرىدىن تولۇق پايدىلىنىپ، شاخ-شۇمبىلارنى ئېغىلغا يېيىتىپ، ئۇۋۇتىپ ۋە دۆۋىلەپ ئېچىتىپ ئېتىزغا قايتۇرغاندىن باشقا، بۇغدايلارنىڭ بېشىنىلا يىغىۋېلىپ غوللىرىنى ئېتىزغا قايتۇرىمىز. سۇلياۋ يوپۇق

يېپىپ تېرىلىدىغان يەر كۆلىمى زور، ئېگىز تېرىلغۇسى كۆرسەتكۈچى يۇقىرى جايلاردا كۆممىقوناقنى ئېگىزغا تېرىشنى، قوناق بىلەن چارۋا بېقىشنى، شاخ-شۇمبىلىرىنى بىۋاستە ئېتىزغا قايتۇرۇشنى زور كۈچ بىلەن تەشەببۇس قىلىمىز. ھەر بىر مو يەرگە قايتۇرۇلىدىغان شاخ-شۇمبىلارنى 150 كىلوگرامدىن كۆپرەككە يەتكۈزىمىز.

4. شۇ جايىنىڭ شارائىتىغا يارىشا ئىش كۆرۈپ، يېشىل ئوغۇت ۋە بېدە تېرىپ، بىكار تۇرغان ئاق يەرلەرنى يېشىل ئوغۇتلۇققا ئايلاندۇرىمىز. يېشىل ئوغۇت ۋە بېدىگە بولغان پەرۋىشنى كۈچەيتىپ، بىرلىك مەھسۇلاتىنى ۋە ئومۇمىي مەھسۇلاتىنى تېرىشچە ئاشۇرۇپ، يەرنى ياخشىلاش مەقسىتىگە يېتىمىز.

1994-يىلى دۆلەت پىلان كومىتېتى بىر خىزمەت گۇرۇپپىسى ئەۋەتىپ شىنجاڭنىڭ پاختا ئىشلەپچىقىرىش ئەھۋالىنى مەخسۇس تەكشۈرگەندە، مەن ئۇلارغا ھەمراھ بولۇپ جەنۇبىي شىنجاڭ ۋە شىمالىي شىنجاڭدا 20 نەچچە كۈن تەكشۈرۈشتە بولدۇم. مۇشۇ 20 نەچچە كۈندە بىر تەرەپتىن ئۇلار ئارقىلىق پۈتۈن مەملىكەتنىڭ پاختا ئېھتىياجى ئەھۋالىنى ئىگىلىدىم، بىر تەرەپتىن پۈتۈن شىنجاڭدا ۋە بېكتۆەننىڭ ھەر قايسى دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق تۈەن، مەيدانلىرىدا يۇقىرى مەھسۇلات يارىتقان تىپلارنىڭ بارلىققا كەلگەنلىكىدىن خەۋەر تاپتىم. مەسىلەن، يېزا ئىگىلىك 3-شىسىنىڭ 45-تۈەنىدىكى جالۇ دۆلەتنىڭ مول ھوسۇللۇق ئېتىزلىنىڭ مو بېشى مەھسۇلاتى 201 كىلوگرامغا يەتكەن؛ يېزا ئىگىلىك 1-شىسىدا مو بېشى مەھسۇلاتى 150 كىلوگرامغا يەتكەن لېمەن، دۆيلەر نەچچە ئونغا يەتكەن؛ باشقا جايلاردىمۇ مو بېشى مەھسۇلاتى 100 كىلوگرامدىن ئېشىپ كەتكەن ناھىيىلەر بارلىققا كەلگەن. ئەمەلىيەت مېنى پەن-تېخنىكا ئارقىلىق شىنجاڭنىڭ پاختا ئىشلەپچىقىرىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈش تەسەۋۋۇرىغا كەلتۈردى. 1995-يىلى مەن 7-نۆۋەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ 3-يىغىنىدا، «پەن-تېخنىكا نەتىجىلىرى ئارقىلىق كېۋەزنىڭ كەڭ كۆلەملىك مو بېشى مەھسۇلاتىنى 200 كىلوگرامغا يەتكۈزۈش تېخنىكىسى بويىچە مۇھاكىمە ئېلىپ بېرىش توغرىسىدا تەكلىپ» بەردىم. بۇ تەكلىپتە ھەم دۆلەتنىڭ پاختا ئېھتىياجى سىياسىتىنى ئوتتۇرىغا قويۇلغانلىقى، ھەم ئاممىنىڭ مول تەجرىبىلىرى يىغىنچاقلانغانلىقى، پەن-تېخنىكا خادىملىرىنىڭ جاپالىق ئەمگەك سىڭدۈرگەنلىكى بايان قىلىنغاچقا، بۇ تەكلىپ ئاپتونوم رايوندىكى ئالاقىدار تارماقلارنىڭ دىققەت ئېتىبارىنى قوزغىدى. بېجىرگۈچى ئورۇن بۇ تەكلىپكە تەپسىلىي جاۋاب قايتۇردى.

جاۋابتا مۇنداق دېيىلگەن: ئۇچ-تۆت باسقۇچ ئارقىلىق شىنجاڭدا 12 مىليون مو كېۋەزنىڭ مو بېشى مەھسۇلاتىنى 150 كىلوگرامغا، ئومۇمىي مەھسۇلاتىنى 2 مىليون تونىغا يەتكۈزۈپ، پۈتۈن مەملىكەتنىڭ ئومۇمىي ئېھتىياجىنىڭ ئىككىدىن بىر قىسمىنى ھەل قىلىشتەك دادىل تەسەۋۋۇرلار بىز يولغا قويۇش ئالدىدا تۇرغان «232» يۇقىرى مەھسۇلاتلىق، ئەلا سۈپەتلىك پاختا ئىشلەپچىقىرىش تېخنىكىسى سىستېمىسى تەتقىقاتى ۋە ئېچىش تۇرىگە زور پايدا يەتكۈزىدۇ (2000-يىلىغا بارغاندا پاختا ئومۇمىي مەھسۇلاتىنى 30 مىليون دەنگە، ئومۇمىي مەھسۇلات قىممىتىنى 20 مىليارد يۈەنگە يەتكۈزۈش نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇش قىسقارتىلىپ، «232» پاختا قۇرۇلۇشى دېيىلىدۇ).

بۇ ئىككى تەكلىپكە ئالاقىدار تارماقلار ئەستايىدىل جاۋاب قايتۇرغانلىقى ۋە ئۇنى ئوبدان

ئەملىيلەشتۈرگەنلىكى ئۈچۈن، سىياسىي كېڭەش تەكلىپ كومىتېتىنىڭ 1994-يىللىق ۋە 1995-يىللىق دوكلاتلىرىدا بۇ تەكلىپ تولۇق مۇئەييەنلەشتۈرۈلگەن.

بۇ يىل سىياسىي كېڭەشتىن چېكىنىپ چىققىنىمغا بەش يىل بولدى. مەن يېقىندا شىنجاڭ گېزىتىدىن «شىنجاڭ پاختىنىڭ بىرلىك مەسئۇلاتى جەھەتتە دۇنيا بويىچە ئۇدا ئۈچ قېتىم چىمپيون بولدى» دېگەن خەۋەرنى كۆردۈم. خەۋەردە مۇنداق دېيىلگەن: «بىر نەچچە يىلدىن بۇيان، پەن تەتقىقات خادىملىرى شىنجاڭدا يۇقىرى، يېڭى تېخنىكا ئارقىلىق كېۋەز كۆلىمىنى جەمئىي 2 مىليون 400 مىڭ موغا يەتكۈزۈپ، پاختا مەھسۇلاتىنى 57 مىليون 710 مىڭ كىلوگرام، مەھسۇلات قىممىتىنى 560 مىليون يۈەن ئاشۇردى» «شىيۇەن 321»، «چىنيۇەن 4»، «چىنيۇەن 93089» قاتارلىق پاختا سورتلىرىنىڭ مو بېشى مەھسۇلاتى 200~250 كىلوگرامدىن يۇقىرى ئۈلچەمگە يەتتى»، «10-بەش يىللىق پىلان مەزگىلىدە، پۈتۈن شىنجاڭدا پاختىنىڭ مو بېشى مەھسۇلاتى ئاز كەم 100 كىلوگرامدىن كۆپەيىپ، 150-120 كىلوگرامغا يېتىدۇ»، «ئاكادېمىك، ئىرسىيەتلىك ئۇرۇق يېتىشتۈرۈش مۇتەخەسسىسى لى جېنشىڭ: «كېۋەز تېرىقچىلىق تېخنىكىسىدا زور بۆسۈش بولغانلىقى ئەلا سۈپەتلىك، يۇقىرى ئۈنۈملۈك يېڭا ئىگىلىكىنى راۋاجلاندۇرۇشتا چوقۇم پەن-تېخنىكىغا تايىنىش كېرەكلىكىنى يەنە بىر قېتىم چۈشەندۈرۈپ بېرىدۇ، دېدى». بۇ خەۋەرنى كۆرگەندىن كېيىن، مېنىڭ 1995-يىلىدىكى تەكلىپىمدە قىلغان تەسەۋۋۇرۇم ئىشقا ئاشىدىغان بولدى دەپ تولىمۇ خوشال بولدۇم. ئۇ ئېلىمىزنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىشى ۋە چېگرا رايونىدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ نامراتلىقتىن قۇتۇلۇپ بېيىشى ئۈچۈن زور تۆھپە قوشقۇسى.

يۇقىرىدىكى ئىككى تەكلىپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنىڭ ھەقىقەتەن تەكلىپنى ئوبدان يېزىشنىڭ ئاساسى ئىكەنلىكىنى چۈشەندۈرۈپ بېرىدۇ.

مېنىڭچە، ئوبدان تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئۈچۈن، مۇنداق بىر قانچە تەرەپكە تولۇق دىققەت قىلىش كېرەك:

بىرىنچى، يۇقىرىنىڭ ئەھۋالىنى چوقۇم تولۇق ئىگىلەش كېرەك. يۇقىرىنىڭ ئەھۋالى دېگەندە پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ فاكتىجىن، سىياسەتلىرى كۆزدە تۇتۇلىدۇ. دېمەك، ھەر بىر سىياسىي كېڭەش ئەزاسى پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ فاكتىجىن، سىياسەتلىرىنى، پارتىيە ۋە دۆلەت رەھبەرلىرىنىڭ مۇھىم سۆزلىرىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىشى كېرەك. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزاسى بولغان كىشى يەنە ئاپتونوم رايونىنىڭ مەركەزنىڭ فاكتىجىن، سىياسەتلىرىنى ئىزچىللاشتۇرۇش ئۈچۈن بىكىتكەن كونكرېت يولغا قويۇش چارىلىرىنى ئۆگىنىشى كېرەك. يۇقىرىنىڭ روھىنى ئۆزلەشتۈرۈۋالغاندىلا ئاندىن ئۆزىنىڭ ئوي-پىكرىنى مەركەزنىڭكى ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭكى بىلەن بىردەك قىلغىلى بولىدۇ.

ئىككىنچى، تۆۋەننىڭ ئەھۋالىنى ئىگىلەش كېرەك. تۆۋەننىڭ ئەھۋالى دېگەندە ئاساسىي قاتلاملارنىڭ ئەھۋالى، كەڭ ئاممىنىڭ ئەھۋالى كۆزدە تۇتۇلىدۇ. ئاممىدىن ئېلىپ ئاممىغا قايتۇرۇش ماركسىزمنىڭ ئەملىيەت-بىلىش-ئەملىيەتتىن ئىبارەت بىلىش نەزەريىسىنىڭ ئىنكاسى. پارتىيىمىز ۋە دۆلىتىمىزنىڭ

نۇرغۇن مۇھىم تەدبىرلىرى ئامما ئارىسىدا ۋۇجۇدقا كەلگەن، ئۇ يەنە ھەر دەرىجىلىك تەشكىلاتلار ئارقىلىق ئامما ئارىسىدا ئىزچىللاشتۇرۇلىدۇ ۋە يولغا قويۇلىدۇ. مەيلى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ يازما تەكلىپلىرى بولسۇن ياكى پىكىر-تەكلىپلىرى بولسۇن، ھەممىسى شۇ دەرىجىلىك ھۆكۈمەتكە ھەمكارلىشىپ پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ۋە گۇۋۇيۈەننىڭ فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى تېخىمۇ ئوبدان ئىجرا قىلىش، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ شۇ دەرىجىلىك ھۆكۈمەتكە تاپشۇرغان تۇرلۇك ۋەزىپىلىرىنى ئورۇندىشىنى مەقسەت قىلىدۇ. شۇڭا قىممىتى بار ھەمدە شۇ دەرىجىلىك ھۆكۈمەت تەرىپىدىن قوبۇل قىلىنغۇدەك تەكلىپنى تەييارلاپ چىقىش ئۈچۈن، ئالدى بىلەن ئىشنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشتىن باشلاپ، كۆپ مىقداردىكى بىرىنچى قول ماتېرىيالنى ئىگىلەش كېرەك؛ ئاندىن شاكىلىنى تاشلاپ، مېغىزىنى ئېلىپ قېلىپ، ساختىسى تاشلاپ، چىنلىرىنى ساقلاپ قېلىپ، شەيئىنىڭ تەرەققىي قىلىش قانۇنىيىتىنى ۋە مەسىلىنى ھەل قىلىشنىڭ ھەقىقىي چارە-تەدبىرلىرىنى تېپىپ چىقىپ، ئۇنى تەكلىپتە گەۋدىلەندۈرىدىغان بولساق، ئۇ ھالدا تەكلىپىمىز چوقۇم ئالاقىدار تارماقلارنىڭ مۇئەييەنلەشتۈرۈشىگە ئېرىشىدۇ، ئەمەلىي خىزمەتتىمۇ ياخشى ئۇنۇم ھاسىل قىلالايدۇ.

قانداق قىلغاندا تۆۋەننىڭ ئەھۋالىنى ئىگىلىگىلى بولىدۇ؟ مېنىڭچە مۇنداق بىر قانچە نۇقتىنى ئىشقا ئاشۇرۇش كېرەك:

1. كىبىرنى تاشلاپ، ئامما بىلەن قەتئىي ئىچقويۇن-تاشقويۇن بولۇش كېرەك. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، تۈرلۈك سەۋەبلەر تۈپەيلىدىن پارتىيىنىڭ ئامما بىلەن بولغان مۇناسىۋىتى، كادىرلارنىڭ ئامما بىلەن بولغان مۇناسىۋىتى ئىنقىلابىي ئۇرۇش مەزگىلى ۋە دۆلەتسىز قۇرۇلغان دەسلەپكى مەزگىلدىكىدەك قويۇق بولماي قالدى. ئامما سۆزى بولسا دېيىشنى خالىمايدىغان، سۆزلەشكە جۈرئەت قىلالمايدىغان ئەھۋاللار مەۋجۇت. ئۇنىڭ ئۈستىگە رەھبەرلەر تۆۋەنگە چۈشكەندە ئەتراپىدا ماشىنىلار، كۈتكۈچىلەر كۆپ، كۆرىشىدىغىنى كۆپ ھاللاردا شۇ يەرنىڭ رەھبەرلىرى، ئاڭلايدىغىنى ھۆكۈمەتنىڭ سانلىق مەلۇماتلىرى بولغاچقا، ئەمەلىي ئەھۋالنى ئىگىلىيەلمەي قالىدۇ. كىبىرنى تاشلاپ، ئاممىغا چۈكتۈر چۈكۈپ، ئاممىنىڭ ھەرداش دوستى بولغاندىلا ئاندىن خەلقنىڭ رايىنى ئىگىلىگىلى، ساداسىنى ئاڭلىغىلى بولىدۇ.

2. ئېنىق تەكشۈرۈش مەقسىتى بولۇش كېرەك. ئالدىن تەييارلىق قىلىنغان ئىش ۋۇجۇدقا چىقىدۇ، تەييارلىقسىز ئىش ۋۇجۇدقا چىقمايدۇ. تەكشۈرۈش خىزمىتىمۇ شۇنداق. ئىجتىمائىي ھادىسىلەر ھەر خىل، ئىجتىمائىي مەسىلىلەر ناھايىتى مۇرەككەپ بولىدۇ، ئەگەر مەقسەتسىز ھالدا تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىپ، ھەممىنى سوراپ، مۇھىم-مۇھىم ئەمەسلىرىنى سورىماي ھەممىنى بىزنۇالسا، ھېچقانداق قىممىتى يوق مەشغۇلات خاتىرىسى بولۇپ قالىدۇ. شۇڭا، ھەر قېتىم تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىشتىن بۇرۇن، تەكشۈرۈش مەقسىتىنى ئېنىق بەلگىلەپ، تەپسىلىي تەكشۈرۈش تىزىسىنى تەييارلاپ چىقىپ، تىزىس بويىچە ئەھۋالنى بىر-بىرلەپ ئىگىلىگەندە ئاندىن زور ئۇنۇم ھاسىل قىلغىلى بولىدۇ.

3. ئەستايىدىل تەھلىل قىلىش ۋە مۇھاكىمە قىلىش كېرەك. گەرچە ئېنىق نىشان بولغان بىلەنمۇ، لېكىن تەكشۈرۈش ئارقىلىق تەييارلىغان ماتېرىيال بىرقەدەر قالايمىقان بولىدۇ. بۇ ماتېرىياللارنى

شاكىلىنى تاشلاپ مېغىزىنى ئېلىپ قېلىش، ساختىسىنى تاشلاپ چىنلىرىنى ساقلاپ قىلىش ئارقىلىق پىششىقلاپ ئىشلەپ، ئۇنىڭدىن شەيئىنىڭ پەيدا بولۇش، تەرەققىي قىلىش قانۇنىيىتىنى تېپىپ چىقىپ، قاراتمىلىقى بولغان ھالدا مەسىلىنى ھەل قىلىشنىڭ چارىسىنى ئوتتۇرىغا قويۇش كېرەك.

4. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىغا تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەش شارائىتى يارىتىپ بېرىش كېرەك. دېئالېكتىك ماتېرىيالىزمنىڭ قارىشىچە، ئىچكى ئامىل ئۆزگىرىشنىڭ ئاساسى، تاشقى ئامىل ئۆزگىرىشنىڭ شەرتى. ئىچكى ئامىلنىڭ ھەرىكىتىلا بولۇپ، تاشقى ئامىلنىڭ كۈچلۈك ماسلىشىشى بولمىسا، ئىچكى ئامىل ئۆز رولىنى جارى قىلدۇرالمايدۇ. ۋەئىس لى رۇيخۇەن ئىلگىرى ناھايىتى ئوبرازلىق قىلىپ: سىياسىي كېڭەشنى ۋەھىيرىي ئورگان دېيىشىمۇ بولىدىغان تەشكىلات دەپ كۆرسەتكەن. مېنىڭ چۈشەنچەمچە، سىياسىي كېڭەشنى ۋەھىيرىي ئورگان دېگەندە، ئۇنىڭ تۆت چوڭ بەنزىنىڭ بىرى ئىكەنلىكى، ۋەھىيرىي ئورگان دېمىگەندە، ئۇنىڭ بۇيرۇق چۈشۈرۈش ھوقۇقىنىڭ يوقلۇقى كۆزدە تۇتۇلىدۇ. بۇ خىل ئەھۋال سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش خىزمىتىنى قانات يايدۇرۇشىغا نۇرغۇن قولايسىزلىقلارنى ئېلىپ كەلگەن.

بىرىنچىدىن، تەكشۈرۈلگۈچى تەكشۈرگۈچىگە پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورگىنىدىكىلەرگە ئوخشاش مۇئامىلە قىلمايدۇ. مۇتلەق كۆپ ساندىكى كىشىلەر سىياسىي كېڭەشنىڭ ئىنكاسىنىڭ ھېچقانداق رولى يوق، سىياسىي كېڭەشتىكىلەر پەقەت ۋەزىپىسىنى ئادا قىلىش ئۈچۈنلا كېلىدۇ، دەپ قارايدۇ. بەزىلىرى ھەتتا ئاۋارىچىلىق تېپىپ بەرگىلى كېلىدۇ، دەپ قارايدۇ. شۇڭا تەكشۈرۈلگۈچى ماسلىشىشقا ئۇنچىۋالا ئەھمىيەت بېرىپ كەتمەيدۇ.

ئىككىنچىدىن، ھەر بىر ئەزانىڭ پائالىيەت خىراجىتى ناھايىتى ئاز. شىنجاڭنىڭ زېمىنى كەڭ، قاتناش لىنىيىسى ئۇزۇن، ئاھالىلىرى تارقاق، بۇ خىل ئەھۋال پائالىيەت ئېلىپ بېرىشقا تازا قولايلىق ئەمەس. دېمەك، شىنجاڭدا تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئۈچۈن يېتەرلىك خىراجەت بولمىسا بولمايدۇ. لېكىن، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ يىللىق پائالىيەت خىراجىتى 300 يۈەن، ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ يىللىق پائالىيەت خىراجىتى 200 يۈەن. مۇنچىلىك خىراجەت بىلەن ئەزالارنىڭ چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشىغا قانداقمۇ كاپالەتلىك قىلغىلى بولىدۇ؟ چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلغىلى بولمىسا، يۈزەرى سۈپەتلىك تەكلىپ نەدىن كېلىدۇ؟

كونىلاردا: «دەرەخنى ئۆسۈن دېسەڭ يىلتىزىنى كۆچەيت، سۇنى ئۇزۇنغا ئاقسۇن دېسەڭ مەنبەسىنى كۆپەيت، دۆلەتنى ئەمىن تاپسۇن دېسەڭ نېيىتىڭنى توغرىلا» دېگەن گەپ بار. يىلتىزىنى كۆچەيتمەي تۇرۇپ دەرەخنى ئۆستۈرۈش، مەنبەسىنى كۆپەتمەي تۇرۇپ سۇنى ئۇزۇنغا ئاققۇزۇش، نىيەتنى توغرىلىماي تۇرۇپ دۆلەتنى ئەمىن تاپقۇزۇش قەتئىي مۇمكىن ئەمەس. دېمەك، قەتئىي نىيەتكە كېلىپ كۆپ خىل يوللار ئارقىلىق ئەزالارنىڭ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش خىراجىتىنى ھەل قىلمىساق، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈش قەتئىي مۇمكىن ئەمەس.

تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش خىزمىتى ھەر قايسى تەرەپلەرنىڭ ماسلىشىشىغا، تەكشۈرۈپ-تەتقىق

قىلغۇچىلارنىڭ سۈبيېكتىپ پائالىيەتچانلىقىنى جارى قىلدۇرۇشىغا توغرا كېلىدىغان بىر جايالىق ئىنچىكە خىزمەت. بىز تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئىستىلىنى ئەڭ ئالدۇرۇپ، ئەستايىدىل تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، تەكلىپ ۋە پىكىرلەرنىڭ سۈپىتىنى تىرىشىپ ئۆستۈرۈپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈپ، ۋەتىنىمىزنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىشىدا نەتىجە قازىنىش ئۈچۈن تېگىشلىك مەسئۇلىيىتىمىزنى ئادا قىلايلى.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ سابىق مۇئاۋىن رەئىسى)

تەجرىبىلەرنى ۋاقتىدا يەكۈنلەپ، قانۇنىيەت ئۇستىدە داۋاملىق ئىزدىنىپ، يېڭى دەۋردىكى سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتىدە تىرىشىپ يېڭى ۋەزىيەت يارىتايلى

تاھىر مەمتىلى

پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن كېيىن، خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرى يېڭى بىر تارىخىي تەرەققىيات باسقۇچىغا كىردى. سىياسىي كېڭەشنىڭ ئاساسىي فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشتىكى مۇھىم ئۇسۇللىرىنىڭ بىرى بولغان تەكلىپ خىزمىتى ناھايىتى تېزلا سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدىكى مۇھىم ئىشلار كۇنتەرتىپىگە كىرگۈزۈلدى. 1983-يىلى سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 5-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ 1-يىغىنىدا تەكلىپ خىزمىتى كومىتېتنىڭ رەسمىي تەسىس قىلىش قارار قىلىندى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ دائىملىق خىزمەت ئاپپاراتى بولغان تەكلىپ خىزمىتى كومىتېتنىڭ ئاساسلىق مەجبۇرىيىتى: چوڭ يىغىنىنىڭ ھاۋالىسى بىلەن ئومۇمىي ئەزالار يىغىنى مەزگىلىدە ئەزالار بەرگەن تەكلىپلەرنى تەكشۈرۈش ۋە يىغىندىن كېيىنكى بېجىرىش خىزمىتىنى ئىشلەش ھەمدە ھەر قېتىملىق ئومۇمىي ئەزالار يىغىنىغا تەكلىپلەرنى تەكشۈرۈش ئەھۋالى توغرىسىدا دوكلات ۋە تەكلىپ خىزمىتى ئەھۋالى توغرىسىدا دوكلات سۇنۇشتىن ئىبارەت.

يېڭى تارىخىي مەزگىلدىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى ئۇستىگە ئالغان ۋەزىپىلەرگە ۋە ئەينى ۋاقتتىكى تەكلىپ خىزمىتىنىڭ تەرەققىيات ئەھۋالىغا ئاساسەن، تەكلىپ خىزمىتى كومىتېتى قۇرۇلغاندىن كېيىن ئاساسلىقى تۆۋەندىكى بىر قانچە تۈرلۈك خىزمەتنى تۇتتى:

1. يېڭى دەۋردىكى سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتىنى ئەستايىدىل ياخشى ئىشلەشنىڭ مۇھىملىقىنى كەڭ كۆلەمدە، چوڭقۇر تەشۋىق قىلىپ، «بىرىنى ئۆستۇرۇش، ئۈچ تەرەپ ئەھمىيەت بېرىش» نى تىرىشىپ ئىشقا ئاشۇرۇدۇق

خەلق سىياسىي كېڭىشى خەلق دېموكراتىيىسىنى جارى قىلدۇرۇپ، ھەرقايسى تەرەپلەردىكى خەلق ئاممىسى بىلەن ئالاقە باغلايدىغان مۇھىم بىر تەشكىلات. جۇڭگونىڭ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئىشلىرىدا سىياسىي كېڭەشنىڭ دۆلەتنىڭ چوڭ سىياسەت، فائجېنلىرى، زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىدىكى تۈرلۈك مەسىلىلەر توغرىسىدا داۋاملىق كېڭىشىش، مۇزاكىرە قىلىش ۋە دېموكراتىك نازارەت قىلىشىغا توغرا كېلىدۇ. شۇڭا جەمئىيەتتىكى ھەر ساھەدىكىلەرگە يېڭى دەۋردىكى سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتىنى ئەستايىدىل ياخشى ئىشلەشنىڭ پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقىنى ۋە بارلىق

ۋەتەنپەرۋەر كۆچمەنلەرنى يەنمۇ سەپەرۋەر قىلىپ ۋە ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىقىنى، دۆلەتنىڭ بىرلىك سىپىنى ئىلگىرى سۈرۈشتە مۇھىم رول ئويناپدىغانلىقىنى چوڭقۇر تونۇتۇش تەكلىپ خىزمىتى كومىتېتنىڭ بىرىنچى مۇھىم خىزمەت ۋەزىپىسى بولۇپ قالدى. شۇڭا بىز زور كۈچ سەرپ قىلىپ، پارتىيە ۋە دۆلەت رەھبەرلىرىنىڭ ئالاقىدار سۆزلىرى ۋە مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتى سۆھبەت يىغىنىنىڭ روھىنى كەڭ كۆلەمدە، چوڭقۇر تەشۋىق قىلدۇق؛ «تەكلىپ بېجىرىش ئەھۋالىدىن تاللانمىلار»، «ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپ مۇنەدىرىجىسى» قاتارلىق مۇناسىۋەتلىك ماتېرىياللارنى بېسىپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىغا ۋە پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرىغا تارقىتىپ بەردۇق؛ ئۇرۇمچى شەھىرى ۋە سانجى ئوبلاستلىق ھۆكۈمەتنىڭ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ تەكلىپلىرىنى بېجىرىش تەجرىبىلىرىنى بېسىپ تارقاتتۇق؛ يەنە كۆپ قېتىم ئوخشاش بولمىغان شەكىل، ئوخشاش بولمىغان قاتلامدىكى تەكلىپ خىزمىتى سۆھبەت يىغىنلىرىنى ئاچتۇق؛ شۇنىڭ بىلەن بىرگە، دائىم تەكلىپ خىزمىتى كومىتېتىدىكى ئەزالارنى تەكلىپ خىزمىتى ئەھۋالى توغرىسىدا تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا ئويۇشتۇرۇپ، تەكلىپ بېجىرگۈچى ئورۇنلارغا بېرىپ كۆزدىن كەچۈرۈش ئېلىپ باردۇق. يۇقىرىقى كۆپلىگەن مول ئۇنۇملۇك خىزمەتلەرنى ئىشلەش ئارقىلىق ھۆكۈمەت تارماقلىرى ۋە جەمئىيەتتىكى ھەر قايسى ساھەدىكىلەر يېڭى تارىخىي دەۋردىكى تەكلىپ خىزمىتىنىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ۋە دېموكراتىك نازارەت قىلىشتىن ئىبارەت فۇنكسىيىلىك رولىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ مۇھىم بىر تەرىپى ئىكەنلىكىنى؛ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ دېموكراتىيە ھوقۇقىنى يۈرگۈزۈپ، پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتكە يارەملىشىپ، ھەر مىللەت، ھەر ساھە ئەربابلىرى بىلەن ئالاقە باغلاش ۋە خەلق ئاممىسىنىڭ ساداسىنى ئاڭلاشتىكى مۇھىم بىر يولى ئىكەنلىكىنى؛ تەكلىپ بېجىرىش خىزمىتىنى ئەستايىدىل ياخشى ئىشلەشنىڭمۇ پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرىنىڭ سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇپ، پىكىر يوللىرىنى كەڭ ئېچىپ، توغرا پىكىرلەرنى مەركەزلەشتۈرۈپ، خىزمەتلەردە كۆرۈلگەن كەمچىلىك، خاتالىقلارنى ۋاقتىدا بايقاش ۋە تۈزىتىشنىڭ كونكرېت ئىپادىسى ئىكەنلىكىنى تونۇپ يەتتى. شۇنىڭ بىلەن، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى، تەكلىپ بېجىرگۈچى ئورۇنلار ۋە پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى تەكلىپ خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشكە بارغانسېرى ئەھمىيەت بەردى، بولۇپمۇ كۆپلىگەن پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرى تەكلىپ بېجىرىش خىزمىتىنى ئاڭلىق ھالدا ئۈزلىرىنىڭ خىزمەت كۈنتەرتىپىگە كىرگۈزدى. مەسىلەن، ئاپتونوم رايونلۇق ج خ نازارىتى، سەھىيە نازارىتى قاتارلىق ئورۇنلار ئەزالار تەكلىپتە ئىنكاس قىلغان مەسىلىلەر توغرىسىدا مەخسۇس رەھبەرلەر ئىش بېجىرىش يىغىنى ئېچىپ مۇھاكىمە قىلدى؛ شىنجاڭ ئىشلەپچىقىرىش-قۇرۇلۇش بىڭتۈەنى، ئاپتونوم رايونلۇق قۇرۇلۇش نازارىتى ئەزالار تەكلىپتە ئىنكاس قىلغان مەسىلىلەرگە قارىتا، ئاساسىي قاتلامغا ئادەم ئەۋەتىپ تەكشۈرۈپ ئېنىقلىدى. ئەزالار تەكلىپتە ئىنكاس قىلغان مۇھىم مەسىلىلەرگە قارىتا ئاپتونوم رايوننىڭ پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى تەستىق سالدى.

2. پىكىر يوللىرىنى كەڭ ئېچىپ، ئەزالارنىڭ دېموكراتىك هوقۇقىنى تولۇق يۈرگۈزۈشىگە تۈرتكە بولۇپ، ئەزالارنىڭ چارە-تەدبىر كۆرسىتىش ئاكتىپلىقى ۋە سىياسىي قىزغىنلىقىنى تىرىشىپ قوزغىتۇق

تەكلىپ يېزىش پارتىيە ۋە خەلقنىڭ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىغا بەرگەن دېموكراتىيە هوقۇقى بولۇپ، ئۇ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ پارتىيە ۋە هۆكۈمەتكە بولغان يۈكسەك ئىشەنچىسىنى ۋە دۆلىتىمىزدە تۇنجى زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئەملگە ئاشۇرۇش ئۈچۈن چارە-تەدبىر، ئەقىل كۆرسىتىشىدىكى سىياسىي قىزغىنلىقىنى ئەكس ئەتتۈرىدۇ. دەسلەپكى مەزگىللەردە سىياسىي كېڭەش نىزامنامىسىنى چۈشىنىش چوڭقۇر بولماي كەلدى، ئۇنىڭ ئۈستىگە ئىدىيە تولۇق ئازاد بولمىدى. سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 5-نۆۋەتلىك كومىتېتى 1-يىغىنىدىن بۇيانقى تەكلىپ خىزمىتىدە ساقلىنىۋاتقان بەزى مەسىلىلەرگە قارىتا، تەكلىپ خىزمىتى كومىتېتى «ئەزالارنىڭ تەكلىپ خىزمىتى توغرىسىدىكى ۋاقىتلىق چارە» نى تۈزۈپ چىقىپ، ئەزالارنىڭ تەكلىپ يېزىشىغا بىر قىسىم چەكلىمىلەرنى قويدى. هازىر قارىغاندا بۇ ۋاقىتلىق چارە ئەينى ۋاقىتتا ئەزالارنىڭ دېموكراتىك هوقۇقىنى يۈرگۈزۈشنى بەلگىلىك دەرىجىدە چەكلەپ قويۇپ، ئەزالارنىڭ تەكلىپ بېرىش ئاكتىپلىقىغا تەسىر يەتكۈزگەن. ئۇزۇن ۋاقىتتىن بۇيان «سولچىل» ئىدىيىنىڭ تەسىرىگە ئۇچرىغاچقا، نۇرغۇن كىشىلەر ئەسلىدىنلا دەككە-دۈككىدە راست گەپ قىلىشقا جۈرئەت قىلالمايتتى. بۇنداق ئەهۋالدا ئەزالارنىڭ تەكلىپ يېزىشى ئۈچۈن بەزى رامكىلارنى بەلگىلەپ بېرىپ، پىكىر يوللىرىنى ئېتىپ قويغاچقا، پارتىيە ۋە هۆكۈمەتنىڭ هەقىقىي پىكىرلەرنى ئاڭلىشى تەس بولۇپ قالغانىدى.

1985-يىلى، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش هەر قايسى ئۇلكىلىك، ئاپتونوم رايونلۇق، شەهەرلىك سىياسىي كېڭەشلەر قاتناشقان تەكلىپ خىزمىتى سۆهبەت يىغىنى ئاچتى. مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشتىكى مۇناسىۋەتلىك رەهبەرلەر سۆز قىلىپ مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: هەقىقەتەن بىر قىسىم تەكلىپلەرنىڭ مەزمۇنى قۇرۇق، ئايرىم تەكلىپلەرنىڭ مەزمۇنى مۇۋاپىق بولماسلىقى ياكى ئەملىيەتكە ئويغۇن كەلمەسلىكى مۇمكىن. بۇ ئومۇميلىققا تەسىر كۆرسىتەلمەيدۇ. ئايرىم تەكلىپلەردە ئوتتۇرىغا قويۇلغان شەخسىلەرگە ئائىت ئىشلارغا كەلسەك، بۇنىڭمۇ كارايىتى چاغلىق، ئۇ ئىنكاس قىلمىسا بىلمەيتتۇق ئەمەسمۇ! ئەگەر بېجىرىشكە بولمىسا، تەكلىپ بەرگۈچىگە چۈشەندۈرسەكلا بولمىدىمۇ. هازىر هەممە جاي ئازادە مۇهىت يارىتىپ، هوقۇقنى تۆۋەنگە بېرىۋاتىدۇ، بىز دېموكراتىيىنى هەقىقىي جارى قىلدۇرماقچى بولىدىكەنمىز، ئۇنداقتا ئەزالارنىڭ تەكلىپ بېرىشىگە نېمىشقا چەك قويىمىز؟ سۆهبەت يىغىنىدا ئەزالارنىڭ تەكلىپ بېرىشىدە «ئادەم سانى، ۋاقىت ۋە مەزمۇنغا چەك قويماسلىق» تىن ئىبارەت ئۈچ چەك قويماسلىق پېتەكچى ئىدىيىسى ئوتتۇرىغا قويۇلدى. بۇ قېتىمقى مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتى سۆهبەت يىغىنىنىڭ روهىنى چوڭقۇر ئىزچىللاشتۇرۇپ، تەكلىپ خىزمىتى ئارقىلىق سىياسىي جەهەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، هاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، هاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇهاكىمە قىلىش ئاساسلىق فۇنكسىيەسىنى قانداق تولۇق ئادا قىلىش مەسىلىسى توغرىسىدا بىز

ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ سىياسىي كېڭەش پارتكۇرۇپپىسىغا، رەئىسلەر مەجلىسىگە، دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى يىغىنىغا مەخسۇس دوكلات قىلدۇق. سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 5-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ 24-سانلىق رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنىدا مۇزاكىرە قىلىش ئارقىلىق، «ئەزالار تەكلىپى خىزمىتى توغرىسىدىكى ۋاقتىلىق چارە»نى ئەملەدىن قالدۇرۇش قارار قىلىندى. شۇنىڭ بىلەن بىرگە، بىز يەنە تۈرلۈك شەكىللەردىن پايدىلىنىپ، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتى سۆھبەت يىغىنىنىڭ روھىنى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزالىرىغا، ۋىلايەتلىك، ئوبلاستلىق، ناھىيىلىك (شەھەرلىك) سىياسىي كېڭەشلەر، پارتكومنىڭ بىرلىك سەپ بۆلۈملىرىگە ۋە ھەر قايسى تەكلىپ بېجىرگۈچى ئورۇنلارغا يەتكۈزدۇق ۋە ئۇلارنى ئۆگىنىشكە تەشكىللىدۇق. بۇ قېتىمقى كەڭ كۆلەملىك چوڭقۇر يەتكۈزۈش، ئۆگىنىش پائالىيىتى ئارقىلىق جەمئىيەتتىكى ھەر ساھەدىكىلەر ۋە كەڭ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك 5-نۆۋەتلىك كومىتېتى 2-يىغىنىنىڭ ئېچىلىش مۇراسىمىدا ئوتتۇرىغا قويغان پىكىر يوللىرىنى، ئىختىساسلىقلار يوللىرىنى كەڭ ئېچىش، كوكۇلسىغا ئېسىلۇالماسلىق، قالپاق كىيگۈزمەسلىك، دۈمبالىماسلىقتىن ئىبارەت «ئۈچ قىلماسلىق»تا چىڭ تۇرۇپ، ھەر قايسى تەرەپلەرنىڭ پىكىر، تەلەپ، تەنقىد ۋە تەكلىپلىرىنى تولۇق ئەكس ئەتتۇرۇشتەك مۇھىم ئىدىيىسىگە بولغان چۈشەنچىسى تېخىمۇ ئاشتى. سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 5-نۆۋەتلىك كومىتېتىدىن تارتىپ 6-نۆۋەتلىك كومىتېتىغىچە بولغان ئون يىلدا، ئەزالاردىن جەمئىي 5993 پارچە تەكلىپ تاپشۇرۇۋېلىنىپ، ھەر يىللىق ئوتتۇرىچە بېجىرىش نىسبىتى 98% تىن كۆپرەككە يەتتى. بۇ تەكلىپلەر سىياسىي كېڭەشنىڭ ئاساسلىق فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش، ئاپتونوم رايوننىڭ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئىشلىرىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش ۋە ئىسلاھات، ئېچىۋېتىشنى ئىلگىرى سۈرۈش، سوتسىيالىستىك دېموكراتىك قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش، تىنچ، ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى قوغداش ۋە جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىنكاس قىلىش جەھەتلەردە پائال رول ئوينىدى.

3. تەجرىبىلەرنى ۋاقتىدا يەكۈنلەپ، قانۇنىيەتلەر ئۈستىدە داۋاملىق ئىزدىنىپ، يېڭى دەۋردىكى تەكلىپ خىزمىتىنىڭ سەۋىيىسى ۋە سۈپىتىنى تېرىشىپ ئۆستۈردۇق

80-يىللارنىڭ باشلىرىدا، يولداش دېڭ شياۋپىڭ كۆپ قېتىم: خەلق سىياسىي كېڭىشى ھەر ساھە زاتلىرى بىلەن كەڭ ئالاقە باغلاپ، دېموكراتىك كېڭىشىش ۋە نازارەت قىلىش رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشى، ئەزالارنى كۆزدىن كەچۈرۈش، ئېكسكۇرسىيە قىلىش ۋە مەخسۇس تېمىدىكى تەكشۈرۈشكە تەشكىللەپ، ئەملىيەتكە چوڭقۇر چۆكۈپ، كۆپ تەرەپلىك پائالىيەتلەرنى قانات يايدۇرۇشى؛ بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشى سوتسىيالىزمنىڭ ئەۋزەللىكىنى جارى قىلدۇرۇشقا تۆھپە قوشۇشى لازىم، دەپ كۆرسەتكەنىدى. بۇ تەلەپكە ئاساسەن، تەكلىپ كومىتېتى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش پارتكۇرۇپپىسى ۋە رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىشى ۋە زور كۈچ بىلەن قوللىشى ئارقىسىدا كۆپلىگەن جاپالىق، ئىنچىكە، ئۇل خاراكتېرلىك خىزمەتلەرنى ئىشلىدى.

1986-يىلى تەكلىپ خىزمىتى كومىتېتى تەكلىپ بېجىرگۈچى ئورۇنغا ۋە بىر قىسىم ۋىلايەت، ئوبلاست، ناھىيە (شەھەر) لەرگە چوڭقۇر چۆكۈپ، تەكلىپ خىزمىتىنى ئەۋالىغا توغرىسىدا تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلدى. بۇ ئاساستا، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش بەنگۈتىكى، ئاپتونوم رايونلۇق ھۆكۈمەت بەنگۈتىكى بىلەن بىرلىشىپ ئورۇمچى رايونىدىكى تەكلىپ بېجىرگۈچى ئورۇنلار قاتناشقان تەكلىپ خىزمىتى سۆھبەت يىغىنى ئاچتى. يېڭى دەۋردىكى سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتىنىڭ تەرەققىياتىنى يەنمۇ ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 1987-يىلى تۇنجى قېتىم ئاپتونوم رايون بويىچە تەكلىپ خىزمىتى سۆھبەت يىغىنى ئاچتى. بۇ قېتىمقى يىغىندا تەجرىبە ئالماشتۇرۇشتىن باشقا، ئاساسلىقى يېڭى دەۋردىكى تەكلىپ خىزمىتىنى تىرىشىپ ياخشى ئىشلەشتە سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتىنىڭ ئۆزىدە ساقلىنىۋاتقان ئىدىيە، تونۇش مەسىلىسى ۋە خىزمەت ئۇسۇلى مەسىلىسى ھەل قىلىندى. يىغىن قاتناشقۇچىلىرى ئوتتۇرىغا قويغان پىكىر، تەكلىپ ۋە ئەينى ۋاقىتتىكى تەكلىپ خىزمىتى تەرەققىياتىنىڭ ئېھتىياجىغا ئاساسەن، تەكلىپ كومىتېتى «جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ تەكلىپ خىزمىتى نىزامىنى سىناق تەرىقىسىدە يولغا قويۇش نۇسخىسى» نى تەييارلاپ رەسمىلەر مەجلىسىنىڭ قاراپ چىقىپ ماقۇللىشىغا سۇندى. تەكلىپ سۇپىتىنى يەنمۇ ئۆستۈرۈپ، تەكلىپ خىزمىتىنىڭ ئەملىي ئۇنۇمىنى كۆچەيتىش ئۈچۈن، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 6-نۆۋەتلىك كومىتېتى 3-يىغىنىدا تەكلىپ خىزمىتى كومىتېتى «بىر تەلەپ» (تەكلىپ مۇئەييەن دەرىجىدە قېلىپلاشقان بولۇشى، تەكلىپ بېرىش سەۋەبى، مەسلىنىڭ كېلىپ چىقىش سەۋەبى تەھلىل قىلىنىشى، ھەل قىلىش چارىسى كۆرسىتىلىشى) ۋە «ئۈچنى بىرلەشتۈرۈش» (بىرىنچىدىن، تەكلىپ مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ خىزمىتى بىلەن بىرلەشتۈرۈلۈشى، ئىككىنچىدىن، تەكلىپ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، ئالاقىدار خەلق تەشكىلاتلىرىنىڭ پائالىيەتلىرى بىلەن بىرلەشتۈرۈلۈشى، ئۈچىنچىدىن، تەكلىپ ئەزالارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، كۆزدىن كەچۈرۈش، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش پائالىيەتلىرى بىلەن بىرلەشتۈرۈلۈشى) پىكرىنى تىرىشىپ ئىشقا ئاشۇرۇشنى ئوتتۇرىغا قويدى؛ شۇنىڭ بىلەن بىرگە، تەكلىپنىڭ قەتئىيلىكى، ئىلمىيلىكى، يولغا قويۇلۇشچانلىقىنى ساقلاپ قېلىش ئۈچۈن، يەنە تەكلىپ تۈرغۇزۇشنىڭ ئالتە ئۇلچىمى ۋە بەش تۈرلۈك بىر تەرەپ قىلىش چارىسىنى تۈزۈپ چىقتى. 1990-يىلى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى بىرلىكتە ئاپتونوم رايونىنىڭ 2-قېتىملىق تەكلىپ خىزمىتى سۆھبەت يىغىنىنى ئاچتى. يىغىنغا ھەم سىياسىي كېڭەشتىكى يولداشلار، ھەم پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرىنىڭ مەسئۇللىرى قاتناشتى. بۇ قېتىمقى يىغىندا ئاپتونوم رايون بويىچە ئېچىلغان 1-قېتىملىق تەكلىپ خىزمىتى سۆھبەت يىغىنىدىن بۇيانقى خىزمەت تەجرىبىلىرى يەكۈنلىنىپ ۋە ئالماشتۇرۇلۇپ، بۇنىڭدىن كېيىنكى تەكلىپ خىزمىتىدە مۇھىم نۇقتىنى «رەھبەرلىكنى كۈچەيتىش، تۈزۈمنى مۇكەممەللەشتۈرۈش، سۇپىتىنى ئۆستۈرۈش، ئەملىي ئۇنۇمگە ئەھمىيەت بېرىش» كە قويۇش؛ بىر پۈتۈنلۈك ئىقتىدارىنى جارى قىلدۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىپ، پارتىيە-گۇرۇھ، تەشكىلاتلارنىڭ تەكلىپ بېرىش خىزمىتىنى كۈچەيتىش؛

«قەتئىيلىكى، ئىلمىيلىكى، يولغا قويۇلۇشچانلىقى بولۇش» تەلىپىگە ئاساسەن، تەكلىپنىڭ سۈپىتىنى داۋاملىق ئۆستۈرۈشنى ئېنىق ئوتتۇرىغا قويدى. شۇنىڭ بىلەن بىرگە، ئەينى ۋاقىتتىكى تەكلىپ مەزمۇنى ۋە ھەجمىنىڭ كېڭىيىشىنى كۆزدە تۇتۇپ، يېغىن «ئەزالار تەكلىپى»نى «سىياسىي كېڭەش تەكلىپى» گە ئۆزگەرتىش لازىم دەپ قارىدى. بۇ قېتىمقى سۆھبەت يېغىنىنىڭ روھىغا ئاساسەن، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 6-نۆۋەتلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ 11-سانلىق يېغىنى سىناق تەرىقىسىدە يولغا قويغىلى ئىككى يىل بولغان تەكلىپ خىزمىتى نىزامىنى قاراپ چىقىپ ماقۇللىدى ھەمدە ئۇنى ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم بەنگۆتتىكى، ئاپتونوم رايونلۇق ھۆكۈمەت بەنگۆتتىكى ۋە سىياسىي كېڭەش بەنگۆتتىكى بىرلىشىپ ش پ ب (1990) 60-نومۇرلۇق ھۆججەت قىلىپ بېسىپ، ئاپتونوم رايوندىكى ناھىيىدىن يۇقىرى دەرىجىلىك ئورۇنلارنىڭ ئىزچىللاشتۇرۇپ ئىجرا قىلىشى ئۈچۈن تارقىتىپ بەردى. سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتى نىزامىدا سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 5-نۆۋەتلىك كومىتېتى 1-يېغىنىدىن بۇيانقى تەكلىپ خىزمىتى توغرىسىدىكى تەجرىبىلەر يۈكسەك دەرىجىدە يېغىنچاقلاندى ۋە يەكۈنلەندى. ئۇ ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى، ئاپتونوم رايوندىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرىنىڭ كۆپ يىللاردىن بۇيانقى تەكلىپ خىزمىتى ئەھمىيىتىنىڭ جەۋھىرى. بۇ «نىزام»نىڭ بېسىپ تارقىتىلىشى ئاپتونوم رايونىمىز سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتىنىڭ قېلىپلىشىش، تۈزۈملىشىش ئىزىغا چۈشۈپ، يېڭى دەۋردىكى سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتىنىڭ يېڭى ۋەزىيىتىنى يارىتىشقا پۈختا ئاساس سالغانلىقىدىن دېرەك بېرىدۇ.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ سابىق مۇئاۋىن رەئىسى)

ئامما بىلەن ريشته باغلاپ، ئاساسي قاتلام ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلايلى

—— سياسي كېڭەشته ئىشلىگەن خىزمەتلىرىم توغرىسىدا ئەسلىمە

ۋاڭ شجېن

مەن 1978-يىلدىن 1997-يىلغىچە ئاپتونوم رايونلۇق سياسي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى بولۇپ ئىشلىدىم. مەن بىر پارتىيە-گۇرۇھسىز زات، پارتىيىنىڭ كۆكۈل بۆلۈپ ۋە مېنى تەربىيىلەپ يېتىشتۈرۈپ، ئاپتونوم رايوندا يۇقىرى دەرىجىلىك رەھبەرلىك ۋەزىپىسىگە قويغانلىقىغا چوڭقۇر مىننەتدارلىق بىلدۈرىمەن. ئاپتونوم رايونلۇق سياسي كېڭەشته ۋەزىپە ئۆتىگەن مەزگىلده رەئىسكە ھەمكارلىشىپ تېببىي دورىگەرلىك، سەھىيە، تەنتەربىيە، مۇھىت ئاسراش خىزمەتلىرىنى تۇنتۇم. ئاپتونوم رايونلىق تېببىي دورىگەرلىك، سەھىيە ساھەسىدىكى سياسي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ زور كۆچ بىلەن قوللىشى ۋە قاتنىشىشى ئارقىسىدا، سياسي جەھەتته كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىپ، تېببىي دورىگەرلىك، سەھىيە ساھەسىدىكى ئىختىساسلىقلار ئۈستۈنلۈكىدىن پايدىلىنىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ تېببىي دورىگەرلىك، سەھىيە ئىشلىرى، مېدىتسىنا ماۋارىپى شۇنىڭدەك مۇھىت ئاسراش قاتارلىق جەھەتلەردە نۇرغۇن خىزمەتلەرنى ئىشلىدۇق. بىز ئاممىغا ئەھلي ئىش قىلىپ بېرىش، ئاساسي قاتلام ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلىشنى تېببىي دورىگەرلىك، سەھىيە ساھەسىدىكى سياسي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتىكى تۈپ چىقىش نۇقتىسى قىلىپ، كۆپ يىلدىن بۇيان ئاساسي قاتلامدىكى ئامما ئارىسىغا چۆكۈپ، ئاساسي قاتلام داۋالاش ئاپپاراتلىرىدا داۋالاش، مەسلىھەت بېرىش مۇلازىمىتى ۋە تەربىيىلەش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، ئاممىنىڭ ۋە ئاساسي قاتلامدىكى داۋالاش ئاپپاراتلىرىنىڭ ماختىشىغا ۋە قارشى ئېلىشىغا ئېرىشتۇق. ئاپتونوم رايونلۇق سياسي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى داغدۇغىلىق تەبرىكلەش ھارپىسىدا ئىشلىگەن خىزمەتلىرىمىزگە قايتا نەزەر سېلىپ، بەزى تەسراتلىرىمنى يېزىپ چىقتىم. بۇنىڭدىن مەقسەت خەلق سياسي كېڭىشىنىڭ ئېسىل ئەنئەنىسىگە ۋارىسلىق قىلىپ ۋە ئۇنى جارى قىلدۇرۇپ، يېڭى ئەسىردىكى خەلق سياسي كېڭىشى خىزمىتىدە تېخىمۇ يېڭى ۋەزىيەت يارىتىشتىن ئىبارەت.

1. داۋالاش، مەسلىھەت بېرىش مۇلازىمىتىنى قانات يايدۇرۇپ، ئاساسىي قاتلامنىڭ ئەمەلىي قىينىچىلىقلىرىنى ھەل قىلىپ بېرىش

شارائىتىنىڭ چەكلىمىسى تۈپەيلىدىن، چەت، نامرات رايونلاردا دوختۇر، دورا كەمچىل بولۇش ئەھۋالىنىڭ ئومۇميۈزلۈك مەۋجۇت بولۇشى تېببىي دوربىلەرلىك، سەھىيە ساھەسىدىكى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى ئېچىندۇردى. بىز نۇرغۇن يىل ئەزالارنى تەشكىللەپ دوختۇر، دورا كەمچىل بولغان رايونلارغا بېرىپ خالىسانە مۇلازىمەت قىلدۇق. ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ قەشقەر، چۆچەك، ئالتاي، ئارشاڭ، قوبۇقسار، جىمسار، ساۋەن، شىخو، فۇكاڭ قاتارلىق ناھىيە، شەھەرلەرگە باردۇق. بىز خەلق ئۈچۈن خىزمەت قىلىشنى تۈپ مەقسەت دەپ بىلىپ، ياشىنىپ، تېنىمىز ئاجىزلىشىپ قالغانلىقىغا قارىماي، يول ئازابىغا چىداپ، تۇرلۇك قىينىچىلىقلارنى يېڭىپ، ئاساسىي قاتلام دوختۇرخانىلىرىدىكى دوختۇر، سېستىرالار بىلەن تاماقتا، يېتىپ قوپۇشتا، خىزمەتتە بىللە بولۇپ، تۇرلۇك زىيانپەتلەرنى چىرايلىقچە رەت قىلىپ، ھېچقانداق ھەق تەلەپ قىلمىدۇق. ئاساسىي قاتلام دوختۇرخانىلىرىدىكى دوختۇر، سېستىرالارغا داۋالاش تېخنىكىسىدىن لېكسىيە سۆزلەپ، تۇرلۇك تېببىي بىلىملەرنى ئۆگىتىپ، ئۇلارنىڭ داۋالاش تېخنىكىسىنى ئۆستۈرۈشىگە، ئىختىساسلىقلارنى يېتىشتۈرۈشىگە ياردەم بېرىپلا قالماي يەنە ئېغىر كېسەللەرنى ۋاقتىدا ئوپېراتسىيە قىلدۇق. مەسلەن، ئۆپكە سۈلۈق ئىشقى، ئۆپكە قاپلىق قۇرت كېسىلى، كۆكرەك ئىششقى ۋە ئىستىخىيىلىك كۆكرەك يېلى، يېرىكلىق قورساق پەردىسى يالليۇغى قاتارلىق كېسەللەرنى ئوپېراتسىيە قىلىپ، ئۇلۇمدىن قۇتقۇزۇپ قالدۇق. بىز يەنە مۇتەخەسسىسلەر ئامبۇلاتۇرىيىسى قۇرۇپ تۇرلۇك مۇرەككەپ كېسەللەرگە دىئاگنوز قويدۇق. ئەزالار يارىلىق تېخنىكىسى ۋە يۇكسەك تېببىي ئەخلاقى ۋە ئىستىلى بىلەن ئاساسىي قاتلامدىكى دوختۇرخانىلاردا ۋە ئامما ئارىسىدا چوڭقۇر تەسىر قالدۇردى. بىز يەنە ئىدىيىۋى تونۇشىمىزنى ئۆستۈرۈپ، يېزىلاردا خالىسانە داۋالاش، مەسلىھەت بېرىش مۇلازىمىتىنى قانات يايدۇرۇشنىڭ ناھايىتى زۆرۈرلۈكىنى، ئۇنىڭ ئاساسىي قاتلامنىڭ تەلىپىگە ئويغۇن كېلىدىغانلىقىنى ھېس قىلدۇق. ئامما بىلەن ئالاقە باغلاپ، تۆۋەننىڭ ئەھۋالىنى ئىگىلەپ پارتىيە بىلەن ئاممىنىڭ مۇناسىۋىتىنى قويۇقلاشتۇرۇپلا قالماي، بەلكى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ تەسىرىنى كېڭەيتتۇق. بۇ ھەم سىياسىي كېڭەشنىڭ ئاساسىي قاتلام ئاممىسىغا قىلغان غەمخورلۇقىنى نامايەن قىلدى، ھەم سىياسىي كېڭەشنىڭ ئامما ئارىسىدىكى ئىناۋىتىنى ئۆستۈرۈشىگە شۇنىڭدەك سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى تېخىمۇ ئوبدان قانات يايدۇرۇشقا ۋە جانلاندۇرۇشقا پايدىلىق بولدى.

بىز جىمسار ناھىيىلىك خەلق دوختۇرخانىسىنى ياردەم بېرىش نۇقتىسى قىلىپ، ئۇدا ئۈچ يىل مەزكۇر دوختۇرخانىغا بېرىپ داۋالاش، مەسلىھەت بېرىش مۇلازىمىتى ئېلىپ باردۇق. ئۇلارنىڭ قايسى جەھەتتىكى كەسپىي تېخنىكىسى ئاجىز بولسا، بىز مۇتەخەسسىسلەرنى يېتىشتۈرۈپ بېرىشكە تەشكىللىدۇق؛ ئەزالار ئارىسىدا مۇتەخەسسىسلەر كۆپ بولمىغاچقا، ئالاقىدار تەرەپلەردىكى مۇتەخەسسىسلەرنى تەكلىپ قىلدۇق. بىر نەچچە يىل تىرىشىش ئارقىلىق، مەزكۇر دوختۇرخانىنىڭ داۋالاش تېخنىكا سەۋىيىسى ئۆستى، داۋالاش

تېخنىكا كەسىپىي تۇرلىرىمۇ بىرقەدەر تولۇقلاندى. ئۇلار ئادەتتىكى كېسەللەرنى ۋاقتىدا داۋالاپ ۋە بىر تەرەپ قىلالايدىغان بولدى. مەسىلەن، ئۇلارنىڭ ئولتىرا ئاۋازلىق تەكشۈرۈش ماشىنىسىنى ئىشلىتىش تېخنىكىسى ناچار بولغاچقا، بىز ئۇلارغا بىرمۇ بىر ئۆگەتتۇق. نەتىجىدە ئۇلار جىگەر، ئۆت كېسەللىكى، ئاياللار كېسەللىكىگە دىئاگنوز قويالايدىغان بولدى. ئۇلاردا ئېغىز بوشلۇقى كېسەللىكى بۆلۈمى يوق ئىدى؛ كىشىلەردە چىش ئاغرىقى كۆپ بولغاچقا، مۇتەخەسسىسلەر ئۇلارغا ئۇچ چىش دوختۇرى تەربىيىلەپ بەردى. ئۇلار چىش تارتىش، چىش سېلىش، چىش زاماسكىلاش تېخنىكىلىرىنى پىششىق ئۆگىنىۋالدى. بىز ئۇلارغا «قايتمايدىغان داۋالاش ئەترىتى» يېتىشتۇرۇپ بەردۇق. ئۇنىڭدىن باشقا، مەزكۇر دوختۇرخانىغا بىر ئەملىي ئىش قىلىپ بەردۇق: يەنى بۇ دوختۇرخانىنىڭ سۈيى ناھىيىدىن ۋاقىتلىق تەمىنلىنىدىغان بولغاچقا، دوختۇرخانىنىڭ سۇ ئىشلىتىشى كاپالەتكە ئىگە بولالمىغان، سۇ كەمچىل بولۇپ، ھاجەتخانىلار ئېتىپ قويۇلغاچقا، بىمارلار ھاجەتخانا ئىزدەپ سىرتقا چىقىدىكەن. بۇ ھال داۋالاش سايمانلىرىنى دېزىنفېكسىيە قىلىش ۋە دوختۇرخانىنى كۆكەرتىشكە ئېغىر تەسىر يەتكۈزگەنىكەن. بىز بۇ مەسىلىنى ھەل قىلىش ئۈچۈن، ئەھۋالنى ناھىيە رەھبەرلىرىگە مەلۇم قىلىپ 50 مىڭ يۈەن ھەل قىلىپ بەردۇق. بىزنىڭ ھەرىكىتىمىزدىن شۇ يەردىكى نېفىت بۆرغىلاش ئېتىرىتىدىكىلەر تەسىرلىنىپ دوختۇرخانىغا قۇدۇق قېزىپ بەردى. شۇنىڭدىن باشلاپ دوختۇرخانىنىڭ سۇ قېينىچىلىقى ھەل قىلىنىپ، ئىشچى-خىزمەتچىلەرگە ۋە بىمارلارغا كۆپ قولايلىق يارىتىلدى، دوختۇرخانىمۇ كۆكەرتىلدى. دوختۇرخانىدىكى ئىشچى-خىزمەتچىلەر بىزنىڭ ئىشمىزدىن ناھايىتى تەسىرلەندى.

2. چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، ئەملىي ئۈنۈمگە ئېرىشىش

جىنسىي كېسەللىك مەنىۋى مەدەنىيەتنىڭ قۇرۇلۇشىغا ۋە جەمئىيەتنىڭ تەرەققىياتىغا تەسىر كۆرسىتىدىغان، ئاخلاقنىڭ تەن ساغلاملىقىغا زىيان يەتكۈزىدىغان كېسەل بولۇپ، جىنسىي كېسەللىكنىڭ ئالدىنى ئېلىش، ئېپىدېمىيە-نومۇسىنى سېيتىش، پاھىشۋازلىق قىلمىشىنى چەكلەش ئۈچۈن، بىز ئەزالارنى كۆپ قېتىم تەكشۈرۈشكە تەشكىللىدۇق. مۇھاكىمە يىغىنى ئاچتۇق ھەمدە پۈتكۈل جەمئىيەتنى بۇ ئاچار خاھىشنى ئۈنۈمۈرسال تۈرەشكە، ئاخبارات ۋاستىلىرىنى تەشۋىقات سالمىقىنى ئاشۇرۇشقا، ج خ، سودا-سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش تارماقلىرىنى كۆچلۈك تەدبىر قوللىنىشقا، ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى، ياشلار ئىتتىپاقى، ئاياللار بىرلەشمىسى قاتارلىق ئاممىۋى تەشكىلاتلارنى ياشلارغا بولغان تەربىيىنى كۈچەيتىشكە مۇراجىئەت قىلدۇق. تەكشۈرۈش داۋامىدا بىز ئېپىدېمىيە-نومۇسىنى ساقلىغان ئاياللارنى ھۆكۈمەتنىڭ يېغۈپلىش، باشقۇرۇشقا ئامالسىز قىلىۋاتقانلىقىنى، جىنسىي كېسەللىكنى ۋاقتىدا داۋالاشقا ئامال بولمىغاچقا ياماق ئاقىۋىتە پەيدا قىلىۋاتقانلىقىنى، جىنسىي كېسەللىكنىڭ يامراۋاتقانلىقىنى بايقىدۇق. بىز ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتىگە بۇ ھەقتە دوكلات يوللاپ جىنسىي كېسەللىكنى تىزگىنلەش ھەققىدە پىكىر، تەكلىپ بەردۇق. بۇلار ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشتى. ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى 800 مىڭ يۈەن مەخسۇس پۇل ئاجرىتىپ ئۇرۇمچىدە ئېپىدېمىيە-نومۇسىنى ساقلىغان ئاياللارنى باشقۇرۇش، تەربىيىلەش ئورنىنى قۇردى.

ئاتموسفېرا ۋە سۇنىڭ بولغىنىشى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى دائىم كۆڭۈل بۆلىدىغان مەسىلىگە ئايلاندى. بىز ھەر قېتىم ئەزالارنى بولغىنىش ئەھۋالىنى تەكشۈرۈشكە تەشكىللىگەندە كىشىنى چۆچۈتىدىغان ئەھۋاللارغا يولۇقتۇق. مەسىلەن، ئۈرۈمچى شىمىگو دەرياسى ئېغىر بۇلغانغان، سۇ قارىداپ سېسىپ كەتكەن، تۆۋەن ئېقىندىكى مىچۇەن دەرياسىدا بىلىقلار كۆپلەپ ئۆلگەن. زىيان ناھايىتى ئېغىر بولغاچقا، بىلىقچىلار قاتتىق نارازى بولغان. بىز قايتا-قايتا تەكشۈرۈش ئارقىلىق ئەھۋالنى ئالاقىدار تارماقلارغا ئىنكاس قىلغاندىن كېيىن شىمىگو دەرياسى ئۈرۈمچى شەھىرىنىڭ تۈزەش پىلانىغا كىرگۈزۈلدى. يەنە ئۈرۈمچى ئۇلانباي سۇ ئامبىرى سۇ مەنبەسىنىڭ مۇھىتى ۋە بۇلغىنىش ئەھۋالىنى ئۇدا بىر نەچچە يىل تەكشۈردۇق. بەزى ئورۇنلارنىڭ سۇ ئامبىرىنىڭ يۇقىرى تەرىپىدە سۇ ئۈستى باغچىسى قۇرغانلىقىنى، نەتىجىدە بۇلغىنىشنى كەلتۈرۈپ چىقارغانلىقىنى، ھەر كۈنى كۆپلىگەن ئەخلەت-چاۋاكنىڭ سۇغا تۆكۈلۈپ سۇنى بۇلغىغانلىقىنى بايقىدۇق. تەكشۈرۈشتىن كېيىن ئالاقىدار تارماقلار بىلەن بۇ مەسىلىنى مۇھاكىمە قىلدۇق. سۇ ئۈستى باغچىسىنى ياسىغان ئورۇن بۇ باغچىنى ياساشقا 1 مىليون يۈەندىن ئارتۇق پۇل خەجلىگەنلىكىنى ئېيتقاندا، بىز ئۇلارغا: 1 مىليون يۈەن مۇھىممۇ ياكى 1 مىليوندىن ئارتۇق ئۈرۈمچى خەلقىنىڭ ساغلاملىقى مۇھىممۇ؟ دېدۇق. ئەزالارنىڭ تىرىشچانلىقى ئارقىلىق ئىدىيە بىرلىككە كەلدى، ئورتاق تونۇش كۆچەيدى. بۇ تەكلىپ ئۈرۈمچى شەھەرلىك خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە ۋە قوللىشىغا ئېرىشتى. ئۇزاقتا قالماي بۇ باغچا تاقالدى. بۇ خەلقنىڭ ساغلاملىقىنى قوغدايدىغان بىر دانا تەدبىر بولدى. ئۇنىڭدىن كېيىن بىز بولغىنىشقا دائىر باشقا مەسىلەرنىمۇ بايقىدۇق. ئالاقىدار تارماقلارغا ئىنكاس قىلىش ئارقىلىق سۇ ئامبىرى بويىغا سېلىنغان ماي قاچىلاش پونكىتى تاقۇتېلدى؛ يول بويىدىكى كالا فېرمىلىرىنى يۆتكۈتىش، سۇ مەنبەسىنى ساپلاشتۇرۇش، ئۈرۈمچىنىڭ ئاتموسفېراسىنى ياخشىلاش قاتارلىقلار ھەققىدە تەكلىپ بەردۇق. بىز ئىشلىگەن خىزمەتلەرنى مەن 1996-يىلى مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش تېببىي-سەھىيە-تەتقىقات كومىتېتى شەندۇڭ ئۆلكىسىنىڭ جىنەن شەھىرىدە چاقىرغان 27 ئۆلكە، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش خىزمىتى بويىچە تەجرىبە ئالماشتۇرۇش يىغىنىدا دوكلات قىلدىم. ئۇلانباي سۇ ئۈستى باغچىسىنى تاقاش، جىنسىي كېسەللىكلەرنىڭ ئالدىنى ئېلىش، ئېپىدېمىيە-نومۇسىنى ساقلاش ئايالالارنى تەربىيىلەش ئورنى قۇرۇش، ئاساسىي قاتلامغا چۈشۈپ كۆپ خىل شەكىلدىكى خالىسانە داۋالاش، مەسلىھەت بېرىش پائالىيىتى قاتارلىق ئۇسۇللارنى مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى چېن جېڭىيىڭ تولۇق مۇئەييەنلەشتۈردى. ئۇ: بۇ خىزمەت ياخشى ئىشلىنىپتۇ، ئەمما ئۇچۇن ئەملىي ئىش، ياخشى ئىش قىپسىلەر، بۇنى كېڭەيتىش كېرەك، دەپ قارىدى.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ سابىق مۇئاۋىن رەئىسى، شىنجاڭ تېببىي ئۇنىۋېرسىتېتىنىڭ پروفېسسورى)

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىدىن بۇيانقى تەكلىپ خىزمىتى توغرىسىدا

لى دۆڭخۇي

2001-يىلى 5-ئايدا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىغا 50 يىل بولىدۇ، شۇنداقلا سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتىنى قانات يايدۇرغانغىمۇ 50 يىل بولىدۇ. 50 يىلدىن بۇيان ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتى ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ مەركىزىي خىزمىتىنى چۆرىدىگەن ھالدا، چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك قىزغىنلىقى ۋە يۈرەك ساداسىنى ئىنكاس قىلىپ، مۇھىم تۆھپىلەرنى قوشۇپ كەلدى. بولۇپمۇ پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيانقى 20 نەچچە يىلدا جۇڭگو كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىنىڭ مەملىكىتىمىزنىڭ ئاساسىي سىياسىي تۈزۈمى ئىكەنلىكى يەنمۇ ئېنىق بېكىتىلدى. بۇ تۈزۈمنى ئەملىگە ئاشۇرۇشنىڭ مۇھىم تەشكىلىي بولغان خەلق سىياسىي كېڭىشىدە سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپلىرى ئۆز رولىنى تېخىمۇ ئاكتىپ جارى قىلدۇرۇپ كەلمەكتە.

1998-يىلدىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ تەكلىپ خىزمىتى ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ رەھبەرلىكى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ ئەھمىيەت بېرىشى، قوللىشى ئاستىدا، دېڭ شياۋپىڭ نەزەريىسىنى يېتەكچى قىلىشتا چىڭ تۇرۇپ، باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتى توغرىسىدىكى مۇھىم بايانلىرىنى ئىزچىللاشتۇرۇپ، تەكلىپ خىزمىتىنىڭ توغرا يۆنىلىشىنى چىڭ ئىگىلەپ، ئاپتونوم رايوننىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقتىن ئىبارەت چوڭ ۋەزىيىتىنى زىچ چۆرىدەپ، تەكلىپلەرنىڭ سۈپىتىنى ئۆستۈرۈش، تەكلىپلەرنى بېجىرىش ئۈنۈملىنى ئۆزگەرتىش ۋە تەكلىپلەرنى بېجىرىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈشتىن ئىبارەت خىزمەت فاكتىنىدا چىڭ تۇرۇپ، ئەملىيەت جەريانىدا يەكۈنلەش، يەكۈنلەش جەريانىدا يۇقىرى كۆتۈرۈش، ئۈزلۈكسىز يول ئېچىپ ئىلگىرىلەش ئارقىلىق تەكلىپ خىزمىتىدە خېلى چوڭ تەرەققىياتلار بارلىققا كەلتۈرۈلدى.

1. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىكى ئەزالار تەكلىپ خىزمىتىگە تېخىمۇ ئەھمىيەت بەردى

سىياسىي كېڭەش 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىدىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ فۇنكسىيىلىك رولىنى جارى قىلدۇرۇشقا، سىياسىي كېڭەش

تەكلىپلىرىگە تېخىمۇ ئەھمىيەت بەردى. شۇجى ژالك لېچۈەن، رەئىس ئابلەت ئابدۇرېشىت سىياسىي كېڭەش خىزمىتى ۋە سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپ خىزمىتىگە كۆپ قېتىم يولىورۇق بەردى، تەكلىپلەرنى كۆرۈپ تەستىق سالدى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش پارتىيە گۇرۇپپىسى، دائىمىي كومىتېتى ۋە رەئىسلەر مەجلىسى تەكلىپ خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكنى يەنمۇ كۈچەيتتى. پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ ئەھمىيەت بېرىشى ۋە قوللىشى سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتىگە ياخشى شارائىت يارىتىپ بەردى. ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىكى ئەزالار، سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى گۇرۇنلار ئۆزلىرىنىڭ ھوقۇق ۋە مەجبۇرىيىتىنى تېخىمۇ قەدىرلەپ، يۈكسەك مەسئۇلىيەتچانلىق تۇيغۇسى ۋە بۇرچ تۇيغۇسى بىلەن فۇنكسىيىسىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىپ، تەكلىپ ئارقىلىق ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا پائال قاتناشتى، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلدى. 1998-يىلدىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشكە سۈنۈلغان تەكلىپلەر 3005 پارچىغا، ھەر قايسى ئوبلاست (شەھەر)، ناھىيە (شەھەر) لىك سىياسىي كېڭەشلەرگە سۈنۈلغان تەكلىپلەر تولۇق بولمىغان ستاتىستىكىلارغا قارىغاندا 20 مىڭ 500 پارچىغا يەتكەن. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتلىرى، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى ۋە سىياسىي كېڭەشكە قاتناشقان خەلق تەشكىلاتلىرى جەمئىي 73 پارچە تەكلىپنى ئوتتۇرىغا قويدى، بۇنىڭ ئىچىدە ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى قوغداش ۋە ئۇنۇمۇبرسال تۇزەشنى كۈچەيتىش، ئورمانچىلىق قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش، شىنجاڭنىڭ يېزا ئىگىلىكىنىڭ سېجىل تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش، «شىنجاڭدىكى يەككە، خۇسۇسىي ئىگىلىكنى قوغداش نىزامى» نى تۇزۇش ۋە يولغا قويۇش قاتارلىق تەكلىپلەر بار بولۇپ، بۇلارنىڭ ھەممىسىگە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، ھۆكۈمەت ئەھمىيەت بەردى ۋە ئۇنى قوبۇل قىلدى.

2. تەكلىپلەرنىڭ سۈپىتى ئۇزلۇكسىز يۇقىرى كۆتۈرۈلدى

ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىكى ئەزالار، سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى گۇرۇنلار ئومۇملۇقنى كۆزدە تۇتۇشقا ئەھمىيەت بېرىپ، كۆكۈل قويۇپ تېما تاللاپ، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنى قانات يايدۇرۇشقا كۈچ سەرپ قىلىش ئارقىلىق تەكلىپلەرنىڭ سۈپىتى خېلى يۇقىرى كۆتۈرۈلدى. تەكلىپلەرنىڭ مەزمۇنى ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىدىكى كۆپلىگەن تەرەپلەرگە بېرىپ چېتىلىدۇ. بۇنىڭ ئىچىدە ئىقتىساد ۋە جەمئىيەت تەرەققىياتىغا ئائىت تەكلىپلەر 66.71% نى ئىگىلەيدۇ. بۇ تەكلىپلەرنى ھەر قايسى بىجىرگۈچى گۇرۇنلارغا يەتكۈزۈپ بەرگەندىن كېيىن كۆپ قىسمى قوبۇل قىلىندى، ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىق قاتارلىق چوڭ مەسىلىلەرگە ۋە جەمئىيەتتىكى قىزىق نۇقتا مەسىلىلىرىگە مۇناسىۋەتلىك بەزى تەكلىپلەر پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ جەمئىيەت ئەھۋالىنى، خەلقنىڭ رايىنى ئىگىلەپ، تەدبىر بەلگىلەشنى دېموكراتىيىلەشتۈرۈش، ئىلمىيلەشتۈرۈشنى ئىشقا ئاشۇرۇپ، ئامما ئەمەلىي ئىش قىلىپ بېرىشتىكى ئاساسى بولۇپ قالدى. مەسىلەن، زامانىۋى كارخانىلىرىدا ستاتىستىكىلىق تەكشۈرۈش تۇزۇمىنى ئورنىتىش، لىيۇخۇاڭگۇ كۆمۈرلىكىدە ئوت ئۆچۈرۈش خىزمىتىنى كۈچەيتىش، خامچوتتىن سىرتقى مەبلەغلەرنى باشقۇرۇش نىزامىنى تۇزۇش، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئورمانچىلىق، باغۋەنچىلىك (ئىقتىسادىي ئورمان) ئىشلىرىنى زور كۈچ بىلەن راۋاجلاندۇرۇشنىڭ

ئىستراتېگىيىلىك تەسۋۈرى، سانجى شەھىرىدىكى ئاسىيا مەركىزىي سودا بازىرى، قەشقەر شەھىرىدىكى ئوتتۇرا-غەربىي ئاسىيا خەلقئارا سودا بازىرىنى 2-دەرىجىلىك چېگرا ئېغىزى قىلىپ قۇرۇش توغرىسىدىكى تەكلىپ، دېھقانچىلىق مىنىستىرلىقىنىڭ نۇقتىلىق تەجرىبىخانىلىرىغا ئەھمىيەت بېرىش ۋە ئۇنى قوللاش، ئۇرۇمچى خۇاڭخې يولىدا ئوتتۇشمە كۆۋرۈك ياساش قاتارلىق كۆپلىگەن تەكلىپلەر ئۆزىنىڭ خېلى يۇقىرى سۈپىتى بىلەن قوبۇل قىلىنىپ ئەمەلىيلەشتى.

3. تەكلىپلەرنىڭ بېجىرىلىش سالمىقى ئاشتى

ھەرقايسى بېجىرگۈچى ئورۇنلارنىڭ تەكلىپلەرنى بېجىرىش خىزمىتىگە بولغان تونۇشى ئۆزلۈكسىز ئېشىپ باردى، رەھبەرلەر ئۆزى بىۋاستە ئورۇنلاشتۇردى، بەزىلىرىگە بىۋاستە تەستىق سىلىپ بېجىرىشكە ھەيدەكچىلىك قىلدى، بولۇپمۇ ئاپتونوم رايوندىكى پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى تەكلىپلەرنى ئۆزى بىۋاستە كۆرۈپ تەستىقلاپ، ماسلاشتۇرۇپ، ئەمەلىيلەشتۈرۈپ ناھايىتى ياخشى باشلامچىلىق رول ئوينىدى. بەزى بېجىرگۈچى ئورۇنلار تەكلىپلەرنى بېجىرىش مەخسۇس يىغىنى چاقىرىپ، بېجىرىش خىزمىتىنى خۇلاسىلەپ، ئىلغارلارنى تەقدىرلەپ، بېجىرىش تەلىپىنى ئوتتۇرىغا قويدى. بېجىرىش ئۇسۇلى جەھەتتە كۆپلىگەن بېجىرگۈچى ئورۇنلار كۆپ خىل ئۇسۇلنى قوللىنىپ، تەكلىپ بەرگۈچىلەرنىڭ پىكرىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئالدى. تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئاساسىدا پىكىر، تەكلىپلەرنى ئەستايىدىل قوبۇل قىلىپ، بىر مەھەل ھەل قىلغىلى بولمايدىغان مەسىلىلەرنى ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدىگەن ھالدا ئەزالارغا چۈشەندۈرۈپ، ئىزاھات بېرىپ، ئەزالارنىڭ چۈشىنىشىنى قولغا كەلتۈردى.

تەكلىپ كومىتېتى ھەر قايسى بېجىرگۈچى ئورۇنلار بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىشكە ئەھمىيەت بېرىپ، تەكلىپلەرنى بېجىرىش ئۇسۇلىنى ئۆزلۈكسىز ئۆزگەرتىپ، خىزمەت ئۇنۇمىنى ئۆستۈرۈپ، ھەر يىلى ئومۇملۇقلا مۇناسىۋەتلىك ياكى خەلق ئاممىسى كۆكۈل بۆلۈۋاتقان مەسىلىلەرنى تاللاپ، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، نەق مەيداندا تەكشۈرۈش، بىرلىشىپ تەكلىپلەرنى بېجىرىش ئارقىلىق خېلى ياخشى ئۇنۇمگە ئېرىشتى. سىياسىي كېڭەش 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىدىن بۇيان، بىز قېرىنداش ئۆلكە، ئاپتونوم رايونلارنىڭ تەجرىبىلىرىنى ئۆرنەك قىلىپ، «ئەزالار تەكلىپلىرىنى مەخسۇس يوللاش»نى يولغا قويۇپ، ئاپتونوم رايوندىكى پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ ئاساسلىق رەھبەرلىرىنىڭ قوللىشىغا ئېرىشتۇق. شۇنىڭ بىلەن بىرگە بېجىرگۈچى ئورۇنلار ۋە ئەزالارنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن زىيارەت قىلىپ، «خەت-چەك ئارقىلىق ئالاقە قىلىش» ئاساسىدا «ئادەم ئەۋەتىپ ئالاقىلىشىش» سالمىقىنى ئاشۇرۇپ، ئەھۋاللارنى ئىگىلەپ، چوڭ ئىشلار ئۈستىدە ئورتاق كېڭىشىپ، تەكلىپلەرنىڭ بېجىرىلىش ئۇنۇمى، ئەمەلىيلىشىش ئۇنۇمى ۋە رازى بولۇش ئۇنۇمىنى يىلدىن يىلغا يۇقىرى كۆتۈردۇق. تەكلىپلەرنى بېجىرىش ئۇنۇمى 1998-يىلى 92.93% بولسا، 1999-يىلى 85.95% بولدى، 2000-يىلى 47.99% گە يېتىپ، ئەزالارنىڭ مۇئەييەنلەشتۈرۈشىگە ۋە ياخشى باھاسىغا ئېرىشتۇق.

4. تەكلىپ خىزمىتىنى قىلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشى كۈچەيتىلدى

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ «تەكلىپ خىزمىتى نىزامى»نىڭ يېكىتىلىشى ۋە يولغا

قويۇلۇشى تەكلىپ خىزمىتىدىكى مۇھىم بىر تۈزۈم قۇرۇلۇشى ھەمدە تەكلىپ خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ ئاساسى. 1994-يىلى تۈزىتىش كىرگۈزۈلگەن «تەكلىپ خىزمىتى نىزامى» تەكلىپ خىزمىتىنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىدا مۇھىم رول ئوينىدى. سىياسىي كېڭەشنىڭ نىزامنامىسى ۋە مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش 4-قېتىملىق تەكلىپ خىزمىتى سۆھبەت يىغىنىنىڭ روھىغا ئاساسەن، تەكلىپ خىزمىتىنىڭ ئەمەلىيىتى ۋە تەجرىبىلىرىگە بىرلەشتۈرۈپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ «تەكلىپ خىزمىتى نىزامى»غا تۈزىتىش كىرگۈزۈلدى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 8-نۆۋەتلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتى 10-سانلىق يىغىنىنىڭ قاراپ چىقىشىدىن ئۆتكۈزگەندىن كېيىن، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم بەنگۈتىكى، ھۆكۈمەت بەنگۈتىكى، سىياسىي كېڭەش بەنگۈتىكى بىرلىكتە ش پ ب [2000] 20-نومۇرلۇق ھۆججەتنى جايلارنىڭ ئىجرا قىلىشىغا تارقاتتى. ئاپتونوم رايوندىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەر مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ «تەكلىپ خىزمىتى نىزامى» ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ «تەكلىپ خىزمىتى نىزامى»نىڭ روھىغا ئاساسەن، جايلار ئۆز ئەمەلىيىتىنى چىقىش قىلىپ، ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ «تەكلىپ خىزمىتى نىزامى» قاتارلىق بەلگىلىمە ۋە چارىلارغا تۈزىتىش كىرگۈزۈپ مۇكەممەللەشتۈردى. تەكلىپ بېجىرگۈچى ئورۇنلار ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ سىياسىي كېڭەش تەكلىپلىرىنى بېجىرىشكە ئائىت تەلەپلىرىگە ئاساسەن تەكلىپلەرنى بېجىرىشكە تاپشۇرۇش، بېجىرىش، قايتا قاراپ چىقىش قاتارلىق چارە، بەلگىلىمىلەرنى بېكىتىپ ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈپ، سىياسىي كېڭەش تەكلىپلىرىنى بېجىرىشنى كۈندىلىك خىزمەتلەر قاتارىغا كىرگۈزدى.

5. مۇلازىمەت خىزمىتى يەنمۇ ياخشىلاندى

سىياسىي كېڭەش 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىدىن بۇيان بىز تەكلىپ خىزمىتىدە «سۈپەت ئارقىلىق تەرەققىي قىلىش» تەلىپىنى ئېنىق ئوتتۇرىغا قويۇپ، تەكلىپلەرنىڭ سۈپىتىنى، بېجىرىش سۈپىتىنى ۋە مۇلازىمەت سۈپىتىنى ئۆستۈرۈشكە كۈچ سەرپ قىلىپ، مۇلازىمەت ئېڭى ۋە ئۆز قۇرۇلۇشىمىزنى ئۆزلۇكسىز كۈچەيتىپ، مۇلازىمەت سۈپىتىنى ئۆستۈرۈشنى تەكلىپ خىزمىتىنىڭ سۈپىتىنى ئومۇميۈزلۈك ئۆستۈرۈشتىكى نۇقتىلىق خىزمەت سۈپىتىدە چىڭ تۇتۇپ، ھەر يىلى بىر قېتىم پارتىيە-گۇرۇھ، تەشكىلاتلار تەكلىپ خىزمىتى سۆھبەت يىغىنى ئېچىشتا چىڭ تۇردۇق ھەمدە سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ھەر قايسى ئورۇن ۋە ئەزالارنى زىيارەت قىلىپ پىكىر ئالدۇق؛ تەكلىپلەرنى يىغىش خىزمىتىدە ئالدىن ئورۇنلاشتۇرۇشتا چىڭ تۇرۇپ، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەرنى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئەھۋاللاردىن خەۋەردار بولۇشىغا، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشىغا يارەمدە بولۇشقا تەكلىپ قىلىپ، ئومۇمىي ئەزالار يىغىنى ئېچىلىشتىن ئىككى، ئۈچ ئاي بۇرۇن سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى، سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ئورۇنلارغا خەت ئەۋەتتۇق؛ «تەكلىپلەردىن تاللانما»لارنى تەھرىرلەپ بېسىپ چىقىپ، مۇناسىۋەتلىك ماتېرىياللار بىلەن تەمىنلىدۇق؛ ئەزالارنى ئېكسكۇرسىيە، تەكشۈرۈش، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش قاتارلىقلارغا تەشكىللىگەچكە ۋە ئۇلارنىڭ ئويلىنىشىغا تولۇق ۋاقىت بېرىلگەچكە،

يۇقىرى سۇپەتلىك تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويىدى. تەكلىپ كومىتېتى پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورگانلىرى ۋە ىبجىرگۈچى ئورۇنلار بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىشكە ئەھمىيەت بېرىپ، تەكلىپلەرنى ىبجىرىش خىزمىتىدىكى قىيىن نۇقتا ۋە مەسىلىلەرنى ئىگىلەپ، ئەھۋاللارنى ئالماشتۇرۇپ، ىبجىرىش سۇپىتىنىڭ يۇقىرى كۆتۈرۈلۈشىنى ئىلگىرى سۈردى.

6. تەكلىپ كومىتېتىنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىلدى

تەكلىپ كومىتېتى «تەكلىپ خىزمىتى نىزامى»نى ئەستايىدىل ئىجرا قىلىپ، مۇلازىمەت ئېچى ۋە نادىر ئەسەر يارىتىش ئېڭىنى كۈچەيتىپ، تەكلىپ بەرگۈچىلەر بىلەن ىبجىرگۈچى ئورۇنلار ئوتتۇرىسىدىكى كۆۋرۈكلۈك رولىنى جارى قىلدۇرۇپ، تەكلىپلەرنىڭ سۇپىتىنى ۋە ىبجىرىش سۇپىتىنى يۇقىرى كۆتۈرۈشكە پايدىلىق بولغان تەكشۈرۈش، مۇھاكىمە قىلىش ۋە ئەملىيەتتىن ئۆتكۈزۈش پائالىيەتلىرىنى ئېلىپ بارىدى. خىزمەتلەرنى ياخشىلاش ئارقىلىق پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورگانلىرى بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىپ، ئۇلارنىڭ قوللىشى ۋە ياردىمىنى قولغا كەلتۈردى؛ تەجرىبە ئالماشتۇرۇپ، خۇلاسىلەپ تەقدىرلەشنى قانات يايدۇرۇپ، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ تەكلىپ خىزمىتى ۋە ىبجىرگۈچى ئورۇنلارنىڭ ىبجىرىش خىزمىتىدىكى تەجرىبىلىرىنى ئىگىلەپ كېڭەيتتى؛ ئاساسىي قاتلامدىكى سىياسىي كېڭەش ۋە ىبجىرگۈچى ئورۇنلاردىكى يولداشلارنى تۈركۈمگە بۆلۈپ سىياسىي كېڭەش ئومۇمىي يىغىنى مەزگىلىدىكى تەكلىپ خىزمىتىگە قاتناشتۇردى؛ بولۇپمۇ ئۆگىنىش-تەرىبىيەلەش كۇرسى ئېچىش قاتارلىق پائالىيەتلەر ئارقىلىق تەكلىپ خىزمىتى قوشۇننىڭ ئۆز قۇرۇلۇشى يەنمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا كۈچەيتىلىپ، تەكلىپ خىزمىتى سۇپىتىنىڭ يۇقىرى كۆتۈرۈلۈشىگە ياخشى ئاساس سېلىندى. شۇنىڭ بىلەن بىرگە، ئاخبارات ۋاستىلىرى ئارقىلىق تەكلىپ خىزمىتى زور كۈچ بىلەن تەشۋىق قىلىنىپ، ئۇنىڭ ئىجتىمائىي تەسىرى كېڭەيتىلدى.

بۇ يىل «10-بەش يىللىق» پىلانىنى يولغا قويۇشنىڭ تۇنجى يىلى، يېڭى ئەسىر، يېڭى ۋەزىپە بىزگە يېڭى بۇرچ ئاتا قىلدى، سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتىمۇ يېڭى تېمىغا دۇچ كەلدى.

بىرىنچى، ئۆگىنىشنى كۈچەيتىپ، نەزەرىيىۋى سەۋىيىمىزنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈشىمىز كېرەك.

ئىلمىي نەزەرىيە ھەرىكەتنىڭ قىبلىنامىسى، تەكلىپ خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ ئاساسى. ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش يېڭى تارىخىي مەزگىلگە قەدەم قويغاندا، يولداش دېڭ شياۋپىڭ سىياسىي كېڭەشنىڭ خاراكتېرى، فۇنكسىيىسى، رولى، فاكتىنى ۋە ۋەزىپىسى توغرىسىدا بىر قاتار يېڭى بايانلارنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشى نەزەرىيىسىنى بېيىتتى. باش شۇجى جياڭ زېمىن خەلق سىياسىي كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنىڭ تەبرىكلەش چوڭ يىغىنىدا سۆزلىگەن سۆزىدە، سىياسىي كېڭەشنىڭ بۇندىن كېيىنكى خىزمىتىگە قارىتا تۆت تۈرلۈك ئۇمىدىنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىگە نىشان كۆرسىتىپ بەردى ھەمدە تەكلىپ خىزمىتىنى يەنمۇ ياخشى ئىشلەش ئۈچۈنمۇ يول كۆرسىتىپ بەردى. مەملىكىتىمىزنىڭ ئاساسىي سىياسىي تۈزۈمىنى مۇستەھكەملەش ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈشنىڭ بىر مۇھىم خىزمىتى، مەملىكىتىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي

قۇرۇلۇشنى ئالغا سلجىتىشنىڭ بىر مۇھىم شەكلى بولغان تەكلىپ خىزمىتى ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سياسىي، ئىقتىسادىي، مەدەنىيەت ۋە ئىجتىمائىي تۇرمۇشىدا بارغانسېرى مۇھىم رولىنى جارى قىلدۇرماقتا. سياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپ خىزمەتچىلىرى دېگەن شىاۋېڭنىڭ يېڭى دەۋردىكى بىرلىك سەپ ۋە خەلق سياسىي كېڭىشى توغرىسىدىكى نەزەرىيىلىرىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ، چوڭقۇر ئۇزلەشتۇرۇپ، باش شۇجى جياڭ زېمىن ئوتتۇرىغا قويغان يېڭى دەۋرگە يۇزلەنگەن سياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ فاكتىجىن، پرىنسىپلىرىنى ئومۇمىيۈزلۈك ئىزچىللاشتۇرۇپ ۋە ئەمەلىيلەشتۇرۇپ، جۇڭگو كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۇزۇمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە مۇكەممەللەشتۇرۇش يۇكسەكلىكىدە تۇرۇپ، تەكلىپ خىزمىتىنىڭ مۇھىم ئەھمىيىتىگە بولغان تونۇشنى يەنمۇ ئۆستۇرۇشى كېرەك. تەكلىپ خىزمىتىگە ئەھمىيەت بېرىش ۋە ئۇنى ياخشى ئىشلەشنى سياسىينى تەكىتلەش يۇكسەكلىكىدە تونۇپ، «ئۇچكە ۋەكىللىك قىلىش» نىڭ تەلىپى بويىچە ئۆزىنىڭ ھوقۇق، مەجبۇرىيىتىنى ھەقىقىي ئادا قىلىپ، ئومۇملۇقنى پائال چۆرىدىگەن ھالدا تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، تەكلىپلەرنى تېخىمۇ ئەستايىدىل بېجىرىپ، مۇلازىمەت خىزمىتىنى تېخىمۇ ئاڭلىق ياخشى ئىشلىشىمىز لازىم.

ئىككىنچى، خەلق سياسىي كېڭىشىنىڭ ئارتۇقچىلىقىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، تەكلىپ خىزمىتىنىڭ «ئۇچ سۇپەت»ىنى ئۆستۇرۇش لازىم.

خەلق سياسىي كېڭىشى ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە ھەر قايسى ساھەدىكى ۋەكىللەرنى ئۆز ئىچىگە ئالغان بولۇپ، ئۇنىڭغا ئىختىساسلىقلار توپلانغان، ئەقىل-پاراسەتلىكلەر مەركەزلەشكەن، ئۇلار جەمئىيەتتىكى ھەرقايسى تەرەپلەرنىڭ كۆز قاراشلىرىنى تولۇق ئەكس ئەتتۇرۇپ، پىكىر، تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويالايدۇ. دۆلىتىمىز سياسىي تۇزۇلمىسىنىڭ تەركىبىي قىسمى بولغان سياسىي كېڭەش ئۆز فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشتا ھەم قېلىپلاشقان شەكىل، ھەم تۇزۇم كاپالىتىگە ئىگە. بىز بۇ ئارتۇقچىلىق ۋە ئالاھىدىلىكلەرنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ «10-بەش يىللىق» پىلانىنى يولغا قويۇشنى زىچ چۆرىدەپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئاساسىي مۇئەسسەسە قۇرۇلۇشىنى تېزلىتىش، دۆلەت ئىگىلىكىدىكى كارخانىلار ئىسلاھاتى ۋە تەرەققىياتىنى ئالغا سلجىتىش، ئىقتىسادىي قۇرۇلمىنى ئىستراتېگىيىلىك تەڭشەشنى ئىشقا ئاشۇرۇش، ۋەتەننىڭ بىرلىكى ۋە جەمئىيەتنىڭ تىنچ-ئىتتىپاقلىقىنى قوغداش، «10-بەش يىللىق» پىلانىنىڭ يولغا قويۇلۇشىغا ياخشى ئىجتىمائىي مۇھىت يارىتىش قاتارلىق تەرەپلەردە ئەستايىدىل تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنى قانات يايدۇرۇشىمىز لازىم. ئەمەلىيەتكە چۆكۈشتە چىڭ تۇرۇپ، ئاممىنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى مەركەزلەشتۇرۇپ، چوڭ ئىشلارنى، چوڭقۇر قاتلامدىكى مەسىلىلەرنى كۆپرەك تەتقىق قىلىپ، تەكلىپ خىزمىتىنىڭ سۈپىتىنى ئۆستۇرۇش جەھەتلەردە يەنمۇ بۆسۈش ھاسىل قىلىشىمىز لازىم. پارتكومنىڭ رەھبەرلىكى ۋە ھۆكۈمەتنىڭ قوللىشىغا تايىنىپ، بېجىرگۈچى ئورۇنلار بىلەن بولغان ئالاقە ۋە ھەمكارلىقنى ئۇزلۇكسىز كۈچەيتىپ، مۇلازىمەت سۈپىتى ۋە بېجىرىش سۈپىتىنى ئۇزلۇكسىز ئۆستۇرۇشىمىز لازىم. كۆپ خىل شەكىللەر ئارقىلىق تەكلىپ

خىزمىتىنىڭ تەشۋىقات سالمىقىنى ئاشۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش تەكلىپىنىڭ جەمئىيەتتىكى تەسىرىنى كېڭەيتىپ، پۈتۈن جەمئىيەتنىڭ كۆڭۈل بۆلۈشى ۋە قوللىشىنى قولغا كەلتۈرۈشىمىز لازىم.

ئۇچىنچى، تەكلىپلەرنى بېجىرىشنىڭ ئەمەلىي ئۈنۈمىگە ئەھمىيەت بېرىپ، نۇقتىلىق تەكلىپلەرنىڭ بېجىرىلىشىنى گەۋدىلەندۈرۈشىمىز لازىم.

رەھبەرلىكىنى ۋە ھەمكارلىقنى كۈچەيتكەندىلا، تەكلىپلەرنى بېجىرىش سۈپىتىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرگىلى بولىدۇ. بۇ كۆپ يىللاردىن بۇيانقى تەكلىپلەرنى بېجىرىش خىزمىتىمىزدىكى بىر تەجرىبە. بىر پارچە تەكلىپنىڭ ئوتتۇرىغا قويۇلۇشى ۋە بېجىرىلىشى كۆپلىگەن ساھەلەرگە چېتىلىدىغان، ھەمە تەرەپلەرگە مۇناسىۋەتلىك بىر سىستېما قۇرۇلۇشى. شۇڭا تەكلىپ ئوتتۇرىغا قويۇلۇپ تاكى بېجىرىلگىچە رەھبەرلىكنى كۈچەيتىش، مۇھىم نۇقتىنى گەۋدىلەندۈرۈش، ھەمكارلىقنى، ماسلاشتۇرۇشنى تەكتلەش لازىم. تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، نەق مەيداندا تەكلىپ بېجىرىش، بىرلىشىپ تەكلىپ بېجىرىش، ئىز قوغلاپ بېجىرىش قاتارلىق خىزمەتلەرنى داۋاملىق قانات يايدۇرۇش، بولۇپمۇ «ئەزالار تەكلىپىنى مەخسۇس يوللاش» خىزمىتىنى داۋاملىق ياخشى ئېلىپ بېرىپ، ئەمەلىيلەشتۈرۈشنى چىڭ تۇتۇش جەھەتلەردە ئەمەلىي ئۈنۈمنى قولغا كەلتۈرۈشىمىز لازىم.

تۆتىنچى، «تەكلىپ خىزمىتى نىزامى»نى ئەستايىدىل ئىجرا قىلىپ، تەكلىپ خىزمىتىنىڭ قېلىپلىشىش، تۈزۈملىشىش قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، خىزمەتنىڭ ئىلمىيلىقىنى يۇقىرى كۆتۈرۈشىمىز لازىم.

تەكلىپ خىزمىتى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدىكى ئۈنۈمبېرسالىلىقى ناھايىتى كۈچلۈك بولغان بىر خىزمەت. تەكلىپلەرنىڭ مەزمۇنىنى مەلۇم مەندىن ئېيتقاندا بىر خىل بايلىق دېيىشكە بولىدۇ؛ تەكلىپلەرنىڭ ئەمەلىيىشىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش سىياسىي كېڭەش بىلەن بېجىرگۈچى ئورۇنلار ئوتتۇرىسىدىكى ئالاقىنى كۈچەيتىش، تۈتاشتۇرۇش جەھەتتىكى دائىملىق خىزمەت. بىز «تەكلىپ خىزمىتى نىزامى» نىڭ تەلىپىگە ئاساسەن، ئەمەلىيەتكە ئەھمىيەت بېرىشنى خىزمەتتە پىكىر قىلىشنىڭ تۈپ يولى قىلىپ، تەكلىپ خىزمىتىنىڭ ئەمەلىيىتىنى خۇلاسىلەش ۋە تەتقىق قىلىشنى داۋاملىق كۈچەيتىپ، راستچىل، ئەمەلىيەتچىل بولۇش روھى بويىچە، ئەمەلىيەت داۋامىدا ئىزدىنىپ، ئەمەلىيەت داۋامىدا خۇلاسىلەپ، ئەمەلىيەتكە تايىنىپ مەسىلىلەرنى ھەل قىلىپ، تەكلىپ خىزمىتىنىڭ بىر پۈتۈن سەۋىيىسىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقى ئۈچۈن يېڭى تۆھپە قوشۇشىمىز لازىم.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى)

سىياسىي كېڭەش پارتىيە ۋە خەلق ئىشلىرى ئۇچۇن تۆھپە قوشىدىغان مۇھىم ئورۇن

يۇسۇپ ئەيسا

يېڭى ئەسىر ئەمدىلا باشلىنىپ، پۈتۈن ئاپتونوم رايوندىكى ھەر مىللەت خەلقى تولۇپ تاشقان جاسارەت ۋە ئىشەنچ بىلەن شىنجاڭنى كەلكۈلىمىدە ئېچىش پىلانى ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ 10-بەش يىللىق پىلانىنى ئومۇميۈزلۈك يولغا قويۇپ، تېخىمۇ يېڭى، تېخىمۇ يۇقىرى نىشانغا قاراپ ئىلگىرىلەۋاتقان پەيتتە، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىغا 50 يىل بولغان خاتىرە كۈن يېتىپ كەلدى. بۇ پۈتۈن ئاپتونوم رايوندىكى ھەر مىللەت خەلقى، ھەر ساھە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە سىياسىي كېڭەش ئورگىنىدىكى خىزمەتچىلەرنىڭ تەبرىكلىشىگە ئەرزىيدىغان چوڭ ئىش. مەن ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ بىر رەھبىرىي كادىرى بولۇش سۈپىتىم بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ تەرەققىيات مۇساپىسى ۋە يېڭى ئەسىردىكى سىياسىي كېڭەش ئىشلىرىنىڭ گۈزەل كېلەچىكىگە نەزەر سالىدىغان بولسام ھاياجانلانماي تۇرالمايمەن. مەن 1998-يىلىنىڭ بېشىدا ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىدىن سىياسىي كېڭەشكە كېلىپ خىزمەت قىلغان ئۇچ يىلدىن كۆپرەك ۋاقىتتىن بۇيانقى خىزمەت ئەمەلىيىتىم ئارقىلىق سىياسىي كېڭەشنىڭ خاراكتېرى، ئورنى ۋە رولىنى بىر قەدەر ئەتراپلىق، چوڭقۇر تونۇۋالدىم، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىمۇ بىر قەدەر چوڭقۇر چۈشىنىۋالدىم. تەبرىكلەش شاتلىقىغا چۆمگەن مۇشۇ پەيتتە، كۆپچىلىك بىلەن ئورتاقلىشىش ئۈچۈن، مۇشۇ نەچچە يىلدىن بۇيان سىياسىي كېڭەش خىزمىتى جەھەتتە ھاسىل قىلغان تەسىراتلىرىمنى خۇلاسىلەپ ئۆتمەكچىمەن.

1. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى، ئورنى ۋە رولىنى تولۇق تونۇپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان مەسئۇلىيەت تۇيغۇسى ۋە بۇرچ تۇيغۇسىنى ئاشۇرۇش

مەن سىياسىي كېڭەشكە كېلىشتىن بۇرۇن ۋە كەلگەندىن كېيىن، جەمئىيەتتە سىياسىي كېڭەش توغرىسىدا بولىۋاتقان بەزى پاراڭلارنى، ئالايلۇق، «سىياسىي كېڭەش پىشقەدەم كادىرلارنى ئورۇنلاشتۇرىدىغان ئورگان، دەم ئېلىشقا، پېنسىيىگە چىقىدىغانلار ئۈچۈن بىر ئۆتكۈنچە مەزگىل يارىتىپ بەرگەنلىك» ، «سىياسىي كېڭەش ئاخىرقى بېكەت، سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمىتى 2-سەپتىكى خىزمەت» ، «سىياسىي كېڭەش پارتكوم، ھۆكۈمەتتىكى مۇھىم، ئالدىراش ئەمەس، خىزمەت ياخشى ئىشلەنسە-ئىشلەنمىسە ھېچقانداق تەسىرى بولمايدۇ، ئاستىراق ئىشلىسە، قانچىلىك ئىشلىيەلىسە شۇنچىلىك ئىشلىسە بولىدۇ. . . . » دېگەنلەرنى ئاڭلىدىم. سىياسىي كېڭەشتىكى خىزمەت سەرگۈزەشتەم مېنى شۇنداق چوڭقۇر تونۇشقا ئىگە قىلدىكى، يۇقىرىقى قاراشلار توغرا ئەمەس، بۇنىڭغا سىياسىي كېڭەشنىڭ

خاراكتېرى، ئورنى ۋە رولىنى بىلمىگەنلىك ياكى ئۇلارغا بولغان تونۇشنىڭ دېگەندەك توغرا بولمىغانلىقى سەۋەبچى بولغان. سىياسىي كېڭەش — ئىلىمىزنىڭ سىياسىي هاياتىدا مۇهىم ئورۇن ۋە مۇهىم رولغا ئىگە. خەلق سىياسىي كېڭىشى جۇڭگو خەلقىنىڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى، جۇڭگو كومپارتىيىسى رەهبەرلىكىدە كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىدىغان ۋە سىياسىي جەهەتتە كېڭىشىش ئىلىپ بارىدىغان مۇهىم ئاپپارات، ئىلىمىزنىڭ سىياسىي هاياتىدا سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنىڭ جارى قىلدۇرۇشنىڭ مۇهىم شەكلى، ئىلىمىزنىڭ ئاساسىي سىياسىي تۈزۈمى، جۇڭگوچە سوتسىيالىستىك سىياسىي تۈزۈلمىنىڭ مۇهىم تەركىبىي قىسمى. سىياسىي كېڭەش هەر مىللەت خەلق ئاممىسى ۋە جەمئىيەتتىكى هەر قايسى ساهە بىلەن كەڭ ئالاقە باغلايدىغان تەشكىلات، ئۇ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇهلار، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە هەر مىللەت، هەر ساهە ۋەكىل زاتلىرىدىن تەركىب تاپقان، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئىچىدە بىلىمى مول مۇتەخەسسىس، ئالىملار، جەمئىيەتتە يۇقىرى ئابرويى بار ئىقتىدارلىق كىشىلەر، مول تەجرىبىسى بار رەهبىرىي كادىرلار ۋە كەسىپتە نەتىجە قازانغان سودا-سانائەتچىلەر، كارخانىچىلار بار. شۇنداق دېيىشكە بولىدۇكى، سىياسىي كېڭەش ئەڭ كەڭ ۋەكىللىك خاراكتېرىگە ئىگە بولۇپلا قالماستىن، بەلكى ئۇنىڭغا ئىختىساسلىقلار توپلاشقان، ئەقلىي كۈچ مۇجەسسەملەشكەن، ئۇ پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ «ئىختىساسلىقلار غەزىنىسى»، «ئاقىللار ئۆمىكى».

خەلق سىياسىي كېڭىشى ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى بولۇش سۈپىتى بىلەن ئىلىمىزنىڭ ئىنقىلاب ۋە قۇرۇلۇش ئىشلىرىدا غايەت زور تارىخىي تۆھپىلەرنى قوشقان، ئۇ ناهايىتى يۇقىرى سىياسىي ئورۇن ۋە ئىجتىمائىي تەسىرگە ئىگە. دەل ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ بولغاچقا، جۇڭگونىڭ يېڭى دېموكراتىك ئىنقىلابى ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى زور دەرىجىدە ئىلگىرى سۈرۈلگەن. يېڭى تارىخىي دەۋرىدە، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش ۋە هەر مىللەت خەلقىنىڭ ئىتتىپاقلىقىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۇلۇغ ئىشىدا، سىياسىي كېڭەشنىڭ زىممىسىگە شەرەپلىك هەم مۇشكۇل تارىخىي ۋەزىپە يۈكلەنگەن، ئۇنىڭ ئورنىنى باشقىلار باسالمايدۇ، ئۇنىڭ ئىستىقبالى پارلاق، ئۇ نى-نى ئىشلارنى قىلالايدۇ. باش شۇجى جياڭ زېمىن مۇنداق دەپ كۆرسەتتى، يېڭى تارىخىي مۇساپىدە، بىرلىك سەپ يەنىلا جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ باش لۇشيەن، باش سىياسىتىنىڭ مۇهىم تەركىبىي قىسمى، يەنىلا پارتىيىمىزنىڭ پۈتۈن مەملىكەتتىكى هەر مىللەت خەلقىگە يېتەكچىلىك قىلىپ بارلىق قىيىنچىلىقلارنى يېڭىپ، غەلىبىنى قولغا كەلتۈرۈشىدىكى ئەڭ كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەهكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش پارتىيىنىڭ هاكىمىيەت بېشىدىكى ئورنى ۋە خەلق دېموكراتىيىسى هاكىمىيىتىنىڭ مۇستەهكەم بولۇشىغا، ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكنىڭ ئاساسلىق گەۋدىلىك ئورندا چىڭ تۇرۇش ۋە ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنىڭ ساغلام تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە، دۆلەتنى پەن-تېخنىكا ۋە مائارىپقا تايىنىپ گۈللەندۈرۈش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىقتا، «بىر دۆلەتتە ئىككى خىل تۈزۈمنى يولغا قويۇش»

فاڭجېنىنى ئىزچىللاشتۇرۇش ۋە ۋەتەننى تولۇق بىرلىككە كەلتۈرۈشكە، دۇنيانىڭ تىنچلىقىنى قوغداش ۋە ئورتاق تەرەققىياتنى ئىلگىرى سۈرۈشكە مۇناسىۋەتلىك.

مېنىڭچە، سىياسىي كېڭەشكە كىرىپ خىزمەت قىلغانلىق دەم ئېلىشقا، پېنسىيەگە چىققانلىق، ياشانغاندا ئۆزىنى كۆتكەنلىك ئەمەس، 2-سەپكە ئاتلانغانلىقمۇ ئەمەس، سىياسىي كېڭەش يەنىلا پارتىيە ۋە خەلق ئۈچۈن خىزمەت قىلىدىغان 1-سەپ، سىياسىي كېڭەشكە كىرىدىغان رەھبىرلىرى كادىرلاردىن سىياسىي ئېڭى يۇقىرى بولۇش، سىياسىي جەھەتتە ئوبدان تەربىيىلەنگەن بولۇش، ياخشى ئەخلاق-پەزىلەتكە ئىگە بولۇش، ئۇزاق مۇددەتلىك ئىنقىلاب ۋە قۇرۇلۇش ئەمەلىيىتىدە چىنىققان ۋە سىناقتىن ئۆتكەن بولۇش، ئىدىيە-ئىستىلى دۇرۇس، خىزمەت ئىستىلى ياخشى، رەھبەرلىك قىلىش، تەشكىللەش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئىقتىدارى كۈچلۈك بولۇش، كەڭ ۋەكىللىك خاراكتېرىگە ۋە ئامما ئارىسىدا بىر قەدەر يۇقىرى ئىناۋەتكە ئىگە بولۇش تەلەپ قىلىنىدۇ. سىياسىي كېڭەشكە كىرىپ ئىشلىگەنلىك پارتىيە ۋە خەلق ئىشەنگەنلىك، ئۇ زور شەرەپ. سىياسىي كېڭەشنىڭ رەھبىرى بولغان كىشى بىر تەرەپتىن ئۆزى ئۈلگە كۆرسىتىپ سىياسىي كېڭەش نەزەرىيىسىنى باشلامچىلىق بىلەن ئۆگىنىشى، خەلق سىياسىي كېڭىشنىڭ خاراكتېرى، ئورنى ۋە رولىنى تولۇق تونۇپ، پوزىتسىيەسىنى توغرىلاپ، ئىشەنچ تۇرغۇزۇپ، سىياسىي كېڭەشنى ئاكتىلىق ھالدا پارتىيە، خەلق ئىشلىرى ئۈچۈن داۋاملىق تۆھپە قوشىدىغان مۇھىم ئورۇن قىلىشى كېرەك. روھنى ئۇرغۇتۇپ، پۈتۈن ۋۇجۇدى بىلەن خىزمەتكە ئاتلىنىپ، پارتىيە ۋە خەلقنىڭ مۇھىم تاپشۇرۇقىنى يەردە قويماي، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىلىك رولىنى ئوبدان جارى قىلدۇرۇشى، سىياسىي كېڭەشنىڭ تۈرلۈك خىزمەتلىرىنى ئوبدان ئىشلەش ئارقىلىق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىجتىمائىي تەرەققىياتىدىكى مۇھىم رولىنى تېخىمۇ جارى قىلدۇرۇپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ جەمئىيەتتىكى تەسىرىنى كېڭەيتىشى كېرەك. يەنە بىر تەرەپتىن، سىياسىي كېڭەشنىڭ تۈرلۈك پائالىيەتلىرىگە پائال قاتنىشىپ، تۈرلۈك شەكىل ۋە يوللار ئارقىلىق سىياسىي كېڭەشكە بولغان تەشۋىقاتنى كۈچەيتىپ، جەمئىيەتتىكى بەزى ناتوغرا تونۇش ۋە قاراشلارنى تۈزىتىشى كېرەك.

2. ئۆگىنىشنى كۈچەيتىپ، ئۆز ساپاسىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئېھتىياجىغا ماسلىشىش

سىياسىي كېڭەشكە يېڭى كەلگەن چېغىمدا شۇنى ھېس قىلدىمكى، سىياسىي كېڭەش يېپىيېڭى ئورۇن بولۇپ، ئۇنىڭ خىزمەت پىكىر يولى، خاراكتېرى، خىزمەت ئۇسۇلى، مەزمۇنى ۋە تەلىپى، مەسىلەرگە قاراش، مەسىلەرنى تەھلىل قىلىش، تەكلىپ بېرىش نۇقتىسى ئىلگىرىكى خىزمەت ئورنۇمىزگىگە ئوخشىمايدىكەن. سىياسىي كېڭەش سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ئېلىپ بارىدىغان يۇقىرى قاتلاملىق ئاپپارات بولۇپ، ئۇنىڭ ئاساسلىق فۇنكسىيىسى سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتىن ئىبارەت. كونكرېت قىلىپ ئېيتقاندا، پارتىيە-ھۆكۈمەتنىڭ تەدبىر بەلگىلىشىگە قاتنىشىش، دۆلەت ۋە يەرلىكنىڭ

ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىياتقا دائىر مۇھىم ئىشلىرىنى كېڭىشىش، مۇزاكىرە قىلىش، پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ خىزمىتىنى دېموكراتىك نازارەت قىلىش، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش قاتارلىق پائالىيەتلەر ۋە تەكلىپ لايىھىسى، تەكلىپ ياكى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش دوكلاتى شەكلى ئارقىلىق پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتكە تەكلىپ-پىكىرلەرنى بېرىش. بۇ فۇنكسىيە سىياسىي كېڭەش خىزمىتى دائىرىسىنىڭ كەڭ بولۇشىنى، سىياسىي، ئىقتىساد، مەدەنىيەت قاتارلىق تەرەپلەرگە چېتىلىپلا قالماستىن، بەلكى ئومۇملۇق يۈكسەكلىكىدە تۇرۇپ ۋەزىيەتنى ئېنىق تونۇپ، مۇھىم نۇقتا، قىيىن نۇقتىلارنى تۇتۇپ، مەسلىنىڭ ماھىيىتىنى ئىگىلەپ، كۆچلۈك، ئىجادىي تەكلىپ، پىكىرلەرنى بېرىشنى تەلەپ قىلىدۇ. بۇ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىدىن، بولۇپمۇ سىياسىي كېڭەشنىڭ رەھبىرىي كادىرلىرىدىن پۈختا نەزەرىيىۋى ئاساس، بىر قەدەر يۇقىرى سىياسەت سەۋىيىسى ۋە قانۇنچىلىق قارىشىغا ئىگە بولۇپلا قالماستىن، بەلكى بىلىم دائىرىسى كەڭ، بىلىم قاتلىمى چوڭقۇر، بىلىم سەۋىيىسى يۇقىرى بولۇشنى تەلەپ قىلىدۇ. دېمەك ئىلگىرىدىكى تەجرىبە ۋە دەسمايىغىلا تايىنىپ قالغان بىلەن بولمايدۇ. بىر نەچچە يىللىق خىزمەت ئەملىيىتىمنى خۇلاسىلىگەندە مەن شۇنى تونۇۋالدىمكى، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە چوقۇم بىر پەن سۈپىتىدە ئەستايىدىل مۇئامىلە قىلىپ، ئۆگىنىشنى 1-ئورۇنغا قويۇپ، كىتابتىن ۋە ئەملىيەتتىن ئۆگىنىپ، بىلىمنى توپلاپ، رەھبەرلىك سەۋىيىسى ۋە خىزمەت ئىقتىدارىنى تىرىشىپ ئۆستۈرگەندىلا ئاندىن خىزمەتنىڭ ئېھتىياجىغا ماسلاشقىلى، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلىگىلى بولىدۇ.

مېنىڭچە، نۇقتىلىق ھالدا مۇنداق بىر نەچچە تەرەپتىكى ئۆگىنىشنى چىڭ تۇتۇش كېرەك:

بىرىنچىدىن، سىياسىي نەزەرىيىنى ئۆگىنىشتە چىڭ تۇرۇش كېرەك. باش شۇجى جياڭ زېمىن ئوتتۇرىغا قويغان «ئۆگىنىش، ئۆگىنىش، يەنە ئۆگىنىش» دېگەن تەلەپ بويىچە ماركسىزم، لېنىنىزم، ماۋ زېدۇڭ ئىدىيىسى، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى، بولۇپمۇ باش شۇجى جياڭ زېمىنىنىڭ بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشى توغرىسىدىكى بىر قاتار مۇھىم بايانلىرىنى چوڭقۇر ئۆگىنىپ، نەزەرىيە سەۋىيىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈپ، ئىلمىي نەزەرىيە ئارقىلىق خىزمەت ئەملىيىتىگە يېتەكچىلىك قىلىش، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئالاھىدىلىكى ۋە قانۇنىيىتىنى تىرىشىپ ئىگىلەپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە كۆرۈلگەن ھەر خىل ئەملىي مەسىلىلەرنى توغرا تەھلىل قىلىش ۋە ھەل قىلىش كېرەك. ئىككىنچىدىن، سىياسەت ئۆگىنىشتە چىڭ تۇرۇش كېرەك. مەركەزنىڭ تۈرلۈك فاكتىچىن، سىياسەتلىرىنى، ئاپتونوم رايون ئىزچىللاشتۇرىدىغان ۋە ئەملىيلەشتۈرىدىغان كونكرېت سىياسەت، تەدبىرلەرنى ئۆگىنىشنىڭ مۇھىم نۇقتىسى قىلىپ ئەستايىدىل، چوڭقۇر ئۆگىنىپ ئۇنى پىششىق ئىگىلىۋېلىش، ئەملىيەتكە بىرلەشتۈرۈپ ئۆزلەشتۈرۈۋېلىش، سىياسەت سەۋىيىسىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈپ، سىياسەتنى ئىجرا قىلىش قەتئىيلىكى ۋە ئاڭلىقلىقىنى ئاشۇرۇپ، سىياسەتنىڭ روھىنى توغرا ئۆزلەشتۈرۈۋېلىپ، سىياسەت ئارقىلىق يېتەكچىلىك قىلىپ، خىزمەتنىڭ مۇھىم نۇقتىسى ۋە يۆنىلىشىنى تىرىشىپ ئىگىلەپ، خىزمەتنى ئوڭوشلۇق قانات يايدۇرۇش ئۈچۈن پۈختا ئاساس سېلىش كېرەك. ئۈچىنچىدىن، ھەر خىل ئىلىم-پەن بىلىملىرىنى ئۆگىنىشتە چىڭ تۇرۇش كېرەك. بىر تەرەپتىن، تۈرلۈك شەكىللەر ئارقىلىق

ئىقتىسادشۇناسلىق، سوتسىئولوگىيە، باشقۇرۇش ئىلمى قاتارلىق تۈرلۈك پەن بىلىملىرىگە بولغان ئۆگىنىشنى كۈچەيتىپ، ئۆزىنىڭ ئىلىم-پەن بىلىملىرى سەۋىيىسىنى ئۈزلۈكسىز ئاشۇرۇپ، بىلىم ئىقتىسادى دەۋرىنىڭ تەرەققىيات قەدىمىگە يېقىندىن ئەگىشىپ، يېڭى ئەسىردىكى رەھبەرلىك خىزمىتىنىڭ تەلىپىگە ماسلىشىش كېرەك. يەنە بىر تەرەپتىن، «پەن-تېخنىكا 1-ئىشلەپچىقىرىش كۈچى، ئىختىساس ئىگىلىرى ئىنتايىن قىممەتلىك بايلىق» قا بولغان تونۇشنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈپ، پەن-تېخنىكىغا تايىنىش، ئىختىساس ئىگىلىرىدىن ئوبدان پايدىلىنىش جەھەتتىكى تەشەببۇسكارلىق ۋە ئاڭلىلىقىنى ئاشۇرۇش كېرەك. ئۇچ يىلدىن كۆپرەك ۋاقىتتىن بۇيان، بىز جەمئىي نەچچە ئون مەيدان ئىلمىي دوكلات يىغىنى، ئەھۋاللاردىن خەۋەرلەندۇرۇش يىغىنىنى ئويۇشتۇردۇق. ھەر يىلى ئاپتونوم رايونلۇق ئالىي مەكتەپلىرى، تەتقىقات ئورۇنلىرىدىكى مۇتەخەسسىس، ئالىملارنى ۋە ئاپتونوم رايوندىكى ئاساسلىق باشقۇرغۇچى تارماقلارنىڭ مەسئۇللىرىنى ئىلمىي دوكلات بېرىشكە ياكى ئەھۋاللاردىن خەۋەرلەندۇرۇشكە تەكلىپ قىلدۇق. ئەزالار بىرلىكتە ئىلىم-پەن بىلىملىرىنى ئۆگىنىپ، نۆۋەتتىكى ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي ئەھۋاللار، پەن-تېخنىكا بىلىملىرىنى ۋە تەرەققىيات يۈزلىنىشىنى ۋاقتىدا ئۇقۇپ تۇردى. تۆتىنچىدىن، قانۇن بىلىملىرىنى ئۆگىنىشتە چىڭ تۇرۇش كېرەك. قانۇن ئۆگىنىش، قانۇنغا رىئايە قىلىش، قانۇننى قوللىنىش ئىدىيىسىنى تۇرغۇزۇپ، دۆلەت ۋە ئاپتونوم رايون ئېلان قىلغان بىر قاتار مۇھىم قانۇن-بەلگىلىمىلەرنى ئاكتىپلىق ۋە تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئۆگىنىپ، قانۇنچىلىق قارىشىنى تېخىمۇ كۈچەيتىپ، خىزمەتتە قانۇنغا تايىنىپ ئىش كۆرۈش كېرەك. بەشىنچىدىن، باش شۇجى جياڭ زېمىنىڭ «ئۇچكە ۋەكىللىك قىلىش» تىن ئىبارەت مۇھىم ئىدىيىسىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىشتە چىڭ تۇرۇپ، كوممۇنىستىك ئېتىقادىنى مۇستەھكەملەپ، پارتىيىۋىلىكنى ئۈزلۈكسىز كۈچەيتىپ، جان-دىل بىلەن خەلق ئۈچۈن خىزمەت قىلىش ئىدىيىسىنى تۇرغۇزۇپ، پارتىيە رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇش، كومپارتىيە ئەزالىرىنىڭ رولىنى ئوبدان جارى قىلدۇرۇپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ تۈرلۈك خىزمەتلىرىنى ئوبدان ئىشلەش، ئاكتىپلىق، قىزغىنلىق ۋە تەشەببۇسكارلىق بىلەن خەلق ئاممىسى ئۈچۈن ئەمەلىي گەپ، ئەمەلىي ئىش، ياخشى ئىش قىلىپ، پارتىيە ۋە خەلقنىڭ ئىشلىرى ئۈچۈن تېگىشلىك تۆھپىسىنى قوشۇش كېرەك. ئالتىنچىدىن، پارتىيە ئىستىلى، پاكلىق قۇرۇلۇشىغا دائىر بەلگىلىمىلەرنى ئۆگىنىش كېرەك. كومپارتىيە ئەزالىرى ۋە رەھبىرىي كادىرلارنىڭ ئۆلچىمى بويىچە ئۆزىگە قاتتىق تەلەپ قويۇپ، ئۆزىنى سىلىشتۇرۇپ، كومپارتىيە ئەزالىرىنىڭ پاكلىقىنى ساقلاش كېرەك. ئىدىيە، ئىستىل ۋە تەشكىلىي ئىنتىزام جەھەتتە ئۆزى ئۈلگە كۆرسىتىپ، نەمۇنىلىك رول ئويناپ، سىياسىي جەھەتتە مۇستەھكەم، ئىقتىسادىي جەھەتتە پاك، تۇرمۇشتا ئاددىي، سادىدا، ئىستىلدا دۇرۇس بولۇش، «ئۇچنى ئوبدان باشقۇرۇش» يەنى ئۆزىنى، ئۇرۇق-تۇغقانلىرىنى، يېنىدىكى خىزمەتچى خادىملارنى ئوبدان باشقۇرۇش، ئۆزىدىن ۋە ئەتراپىدىكى كىشىلەردىن چاتاق چىقماسلىققا كاپالەتلىك قىلىش كېرەك. بۇلاردىن باشقا، ئىدىيىنى تېخىمۇ ئازاد قىلىش، قاراشنى يېڭىلاش ئۇچۇن، مەن سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى بىلەن بىرلىكتە ئىچكىرىدىكى ئۆلكە، ئاپتونوم رايونلار ۋە تەرەققىي قىلغان جايلارغا بېرىپ ئېكسكۇرسىيە قىلىپ، ئۇلارنىڭ ئىلغار

تەجرىبىلىرىنى ئۆگىنىپ، نەزەر دائىرەمنى كېڭەيتتىم. بۇ ئۆگىنىش پائالىيەتلىرىگە قاتنىشىش ئارقىلىق مېنىڭ نەزەرىيە، سىياسەت سەۋىيەم ئۆستى، بىلىم دائىرەم ۋە نەزەر دائىرەم كېڭەيدى، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئىقتىدارىم ئاشتى. شۇنداق بولغاچقا فۇنكسىيىنى تېخىمۇ ئوبدان ئادا قىلىشتا مەلۇم تۇرتكىلىك رول ئوينىيالىدىم.

3. مەركەزنى چۆرىدەپ، ئومۇملۇق ئۇچۇن خىزمەت قىلىپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۇچۇن چارە-تەدبىر كۆرسىتىش ۋە كۈچ چىقىرىش

مەركەزنى چۆرىدەپ ئومۇملۇق ئۇچۇن خىزمەت قىلىش پارتىيىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە قويغان ئاساسىي تەلىپى شۇنداقلا سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشتا چوقۇم رىئايە قىلىدىغان پرىنسىپ. بىز فۇنكسىيىنى ئادا قىلىشتا، پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ مەركىزىي خىزمىتىنى زىچ چۆرىدەپ، پارتكوم، ھۆكۈمەت مۇھاكىمە قىلىۋاتقان، جىددىي ھەل قىلماقچى بولغان ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشى، ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقىغا دائىر بىر قاتار زور مەسىلىلەرنى، جەمئىيەتتە ئومۇمىيۈزلۈك كۈكۈل بۆلۈۋاتقان قىزىق نۇقتا، قىيىن نۇقتا مەسىلىلىرىنى خىزمەتنىڭ مۇھىم نۇقتىسى قىلىپ، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئوبدان مەسلىھەتچى بولۇپ، پائال تۇردە چارە-تەدبىر كۆرسەتتۇق. ئۇچ يىلدىن كۆپرەك ۋاقىتتىن بۇيان، بىز ئاپتونوم رايونىنىڭ 9-بەش يىللىق پىلانىنى ئورۇنداش، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇش ۋە 10-بەش يىللىق پىلانىنى تۈزۈش قاتارلىق مۇھىم ئىشلارغا بىرلەشتۈرۈپ، ئىلگىرى-كېيىن دۆلەت كارخانىلىرى ئىسلاھاتى، دۆلەت كارخانىلىرىدا قەرز ھوقۇقىنى پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىش، خەلق باشقۇرۇشىدىكى پەن-تېخنىكا كارخانىلىرىنى، ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنى، سايامەتچىلىكنى، ئالاھىدە يېزا ئىگىلىكىنى راۋاجلاندۇرۇش؛ يېزا ئىگىلىكىنى كەسىپلەشتۈرۈش، پەن-تېخنىكا نەتىجىلىرىنى ئىشلەپچىقىرىش كۈچىگە ئايلاندۇرۇش، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى، سۇ بايلىقى ۋە ئورمانچىلىق بايلىقىنى قوغداش، كۆمۈرلۈكتىكى ئوتنى ئۆچۈرۈش قاتارلىق ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىغا دائىر بىر قاتار مۇھىم مەسىلىلەر توغرىسىدا 20 نەچچە قېتىم مەخسۇس تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتىگە نەچچە ئون پارچە مەخسۇس تەكشۈرۈش دوكلاتىنى يوللاپ، ئالدىن كۆرەرلىككە، يېتەكچىلىك خاراكتېرىگە ۋە مەشغۇلاتچانلىققا ئىگە كۆپلىگەن تەكلىپ-پىكىرلەرنى ئوتتۇرىغا قويدۇق، خېلى كۆپ تەكلىپلەر پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى ۋە ئالاقىدار تارماقلارنىڭ دىققىتى-ئېتىبارىغا ۋە قوبۇل قىلىشىغا ئېرىشتى، بۇ تەكلىپلەر تەدبىر بەلگىلەشتە پايدىلىنىش ئاساسى قىلىنىپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش جەھەتتە مۇھىم رول ئوينىدى.

سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى كوللېكتىپ ھالدا تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش پائالىيىتىگە ئۇيۇشتۇرۇپ، كۆپچىلىكنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى جارى قىلدۇرۇپ تەكلىپ بەرگۈزگەندىن باشقا، بىز يەنە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئۆز كەسپىي بىلىمى ۋە ئەقلىي كۈچى جەھەتتىكى ئۈستۈنلۈكىنى جارى قىلدۇرۇشقا

دىققەت قىلىپ، تەشەببۇسكارلىق بىلەن سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى ئاپتونوم رايونلۇق ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي قۇرۇلۇشى ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسىتىشكە يېتەكلىدۇق. مەن ئۇلارغا كۆرسىتىشتە چىقىۋاتقان ئەمەلىي ھەرىكىتى ئارقىلىق نەمۇنىلىك رول ئويناپ، مەخسۇس تېمىدا ئىلمىي ماقالە ئېلان قىلىپ، تەرەققىيات ئۇستىدىكى بەزى پىكىر يوللىرىم ۋە قاراشلىرىمنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، پارتىيە-ھۆكۈمەتنىڭ تەدبىر بەلگىلىشى ۋە ئىقتىسادىي تەرەققىيات ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلدىم. ئۇيغۇر يىلدىن بۇيان، مەن ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ ئۈمۈمىي يىغىندا ئىقتىساد-پەن-تېخنىكا-مۇھىت ئاسراش كومىتېتىغا ۋاكالىتەن ئايرىم-ئايرىم ھالدا «يېزا ئىگىلىكىنىڭ كەسىپلىشىش قەدىمىنى تېزلىتىش كېرەك»، «ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى قوغداش ۋە قۇرۇشنى كۈچەيتىش»، «ئۈمۈمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىش كېرەك» دېگەن تېمىلاردا سۆز قىلدىم. مەركەز غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويغاندىن كېيىن، مەن «شىنجاڭ ئىقتىساد گېزىتى»دە «شىنجاڭ قانداق قىلىپ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىشىغا ئاتلىنىشى كېرەك» دېگەن تېمىدا ماقالە ئېلان قىلىپ، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى قانداق چۈشىنىش، شىنجاڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىشىغا قانداق ئاتلىنىش كېرەك، دېگەن مەسىلىلەر ئۈستىدە ئۆزەمنىڭ بەزى قاراشلىرىنى ئوتتۇرىغا قويدۇم. مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش 10-بەش يىللىق پىلان بويىچە چاقىرغان مۇھاكىمە يىغىنىدا مەن ئىككى پارچە ماقالە يېزىپ يىغىنغا قاتناشقان ۋەكىللەرگە شىنجاڭنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇش پىكىر يولىنى تەپسىلىي شەرھلەپ ئۆتتۈم ھەمدە شىنجاڭنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى قوغداش ۋە قۇرۇش، جەنۇبىي شىنجاڭدىكى نامرات جايلارنى يار-يۆلەك بولۇش ئارقىلىق تەرەققىي قىلدۇرۇش، سۇ ئىنشائاتى ۋە قاتناش ئەسلىھەلىرى، كاپىتال بازىرىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش قاتارلىق مەسىلىلەر توغرىسىدا كونكرېت تەكلىپلەرنى بەردىم، بۇ تەكلىپلەر يىغىنغا قاتناشقان مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىنىڭ ئەھمىيەت بېرىشى ۋە مۇئەييەنلەشتۈرۈشىگە ئېرىشتى، بۇنىڭ ئىچىدە «ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى تۈزەش شىنجاڭنى تەرەققىي قىلدۇرۇشنىڭ تۈپ ئاساسى» دېگەن تېمىدىكى ماقالەم مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش ئىقتىساد كومىتېتىنىڭ «ئىقتىساد ساھەسىدىكى ئەزالار خەۋىرى» ژورنىلىدا تولۇق ئېلان قىلىندى.

4. ئەمەلىيەتكە چوڭقۇر چۆكۈپ، ئوبدان تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىپ، فۇنكسىيىنى ئادا قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈش

تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش — سىياسىي كېڭەش ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشتىكى مۇھىم خىزمەت شۇنداقلا مەخسۇس كومىتېتنىڭ ئاساسلىق خىزمىتى. سىياسىي كېڭەش ئۈچۈن ئېيتقاندا، تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش ئەزالارنىڭ سىياسىي كېڭەشنىڭ ئاساسلىق فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشىدىكى ئالدىنقى شەرت ۋە ئاساس بولۇپلا قالماستىن، بەلكى سىياسىي كېڭەشنىڭ «سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت

قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش» سۈپىتى ۋە ئەملىي ئۇنۇمىنى ئۇزلۇكسىز ئۆستۈرۈشنىڭ ئاچقۇچى. ئۇچ يىلدىن كۆپرەك ۋاقىتتىن بۇيان، بىز ئىلگىرى-كېيىن 20 نەچچە قېتىم تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، قانداق قىلىپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈش مەسىلىسى توغرىسىدا پائال ئىزدىنىپ، ئۇزلۇكسىز يېڭىلىق يارىتىپ، بەزى سىناقلارنى ئېلىپ بېرىپ بەزى ياخشى تەجرىبە ۋە ئۇسۇللارنى توپلىدۇق، بۇ تەجرىبە ۋە ئۇسۇللارنى مۇنداق بىر نەچچە نۇقتىغا يىغىنچاقلاشقا بولىدۇ: بىرىنچىدىن، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشتىن بۇرۇن، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش تېمىسىغا بىرلەشتۈرۈپ، قاراتمىلىقى بولغان ھالدا سىياسەتلەرنى ئۆگىنىپ، سىياسەتكە بولغان چۈشەنچىنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش پائالىيىتىگە سىڭدۈرۈش. دۆلەت كارخانىلىرىدا قەرز ھوقۇقىنى پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىش مەسىلىسى ئۈستىدە مەخسۇس ئېلىپ بارغان تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش پائالىيىتىنى مىسالغا ئالساق، ئەينى چاغدا قەرز ھوقۇقىنى پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىش مەركەز يېڭىدىن چىقارغان سىياسەت بولۇپ، ئاپتونوم رايوندىكى پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرى مۇھاكىمە قىلمۇاتاتتى. بىز تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا قاتنىشىدىغان ئەزالارنى ۋاقتىدا پارتىيە 15-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 4-ئومۇمىي يىغىنىنىڭ «دۆلەت كارخانىلىرى ئىسلاھاتى ۋە تەرەققىياتىنى تېزلىتىشقا دائىر بىر نەچچە مۇھىم مەسىلە توغرىسىدىكى قارار»نى ۋە مەركەز چىقارغان دۆلەت كارخانىلىرىدا قەرز ھوقۇقىنى پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىش سىياسىتىنى ئۆگىنىشكە ئويۇشتۇرۇپ، قەرز ھوقۇقىنى پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىدىغان كارخانىلارغا قويۇلىدىغان تەلەپ ۋە ئۇنىڭ دائىرىسىنى ئايدىڭلاشتۇرۇۋېلىپ، قاراتمىلىقى بولغان ھالدا كارخانىلارغا بېرىپ تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىپ، ئاپتونوم رايونغا ئالدىن كۆرەرلىككە ۋە مەشغۇلاتچانلىققا ئىگە تەكلىپلەرنى بەردۇق، كارخانىلارغا مۇناسىۋەتلىك سىياسەتلەرنى تەشۋىق قىلىپ، كارخانىلارنى بالدۇرراق تەييارلىق كۆرۈشكە يېتەكلىدۇق، بۇ پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىنىڭ يۈكسەك دىققەت-ئېتىبارىنى قوزغاپلا قالماستىن، بەلكى كارخانىلارنىڭ ياخشى باھاسىغىمۇ ئېرىشتى. ئىككىنچىدىن، رەھبەرلەر بىۋاستە ئەزالارنى باشلاپ ئاساسىي قاتلامغا بېرىپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش دوكلاتىنى مۇھاكىمە قىلىپ يېزىش ۋە قاراپ چىقىشتا چىڭ تۇرۇش. مەن 1998-يىلى سىياسىي كېڭەشكە كېلىپ ئىقتىساد-پەن-تېخنىكا-مۇھىت ئاساراش كومىتېتىنىڭ خىزمىتىگە مەسئۇل بولغاندىن باشلاپ تا ھازىرغىچە مەخسۇس كومىتېتنىڭ تەشكىللەيدىغان تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش پائالىيەتلىرىلا بولسا، مەن بىۋاستە ئەزالارنى باشلاپ ئۈلار بىلەن بىرلىكتە ئاساسىي قاتلامغا چۈشۈپ چۆكۈپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشتا چىڭ تۇردۇم، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش سۈپىتىنى چىڭ تۇتۇپ، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈردۇم. ئۇچىنچىدىن، پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ مۇھىم تەدبىرلىرى، خىزمەتنىڭ مۇھىم نۇقتىلىرى ۋە جەمئىيەتتىكى قىزىق نۇقتا، قىيىن نۇقتا مەسىلىلىرىنى چۈرىدەپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا ئەھمىيەت بېرىپ، نىشانلىق ئىش كۆرۈپ، ئەملىي ئۇنۇم ھاسىل قىلىش. كۆمۈرلۈكتىكى ئوتنى ئۆچۈرۈش توغرىسىدا ئېلىپ بارغان تەكشۈرۈشنى مىسالغا ئالساق، شىنجاڭنىڭ كۆمۈرلۈكىدە ئوت ئاپىتى ئىنتايىن ئېغىر بولۇپ، ھەر يىلى كۆيۈپ كېتىۋاتقان كۆمۈر كۆپ

بولغاندا 10 مىليون 30 مىڭ تونىنغا يېتىدۇ، بۇ ئېكولوگىيىنىمۇ ئېغىر زىيانغا ئۇچرىتىدۇ. بىز پۈتۈن جەمئىيەت ئېكولوگىيىلىك مۇھىت مەسىلىسىگە ئەھمىيەت بېرىۋاتقان پەيتنى قولدىن بېرىپ قويماي، ئىلگىرى-كېيىن ئىككى قېتىم ئوت رايونىغا بېرىپ تەكشۈرۈش ئېلىپ باردۇق، بۇ ھەقتە تەكشۈرۈش دوكلاتى ۋە تەكلىپ يېزىپ مەركەز ۋە ئاپتونوم رايونغا كۆمۈرلۈكتىكى ئوت ئاپىتىنىڭ ئېغىرلىقىنى ئىنكاس قىلدۇق. بۇ مەركەز ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ دىققەت-ئېتىبارىنى قوزغىدى، مەركەز مەخسۇس 90 مىليون يۈەن مەبلەغ ئاجرىتىپ سانجى لىيۈخۋاڭگو كۆمۈرلۈكىدىكى ئوت رايونىنى تىزگىنلەشنى قوللىدى، دېمەك بىزنىڭ خىزمىتىمىز تۈرتكىلىك رول ئويناندى. تۆتىنچىدىن، ئالاقىدار فۇنكسىيىلىك تارماقلار ئالىي مەكتەپلەر بىلەن بولغان بىرلەشمە تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنى كۈچەيتىپ، مۇتەخەسسىس، ئالىملارنى قاتناشتۇرۇپ، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنىڭ چوڭقۇرلۇق دەرىجىسىنى ئاشۇرۇپ، تەكلىپنىڭ سۈپىتىگە كاپالەتلىك قىلىش. بەشىنچىدىن، خۇلاسىلەش، مۇھاكىمە قىلىش ۋە تەھلىل قىلىش سالمىقىنى ئاشۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىپ، تەكشۈرۈش ئاساسىدا، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا قاتناشقان ئەزالارنى كۆپ قېتىم يىغىپ، قايتا-قايتا مۇزاكىرە ۋە مۇھاكىمە قىلىپ يىغىنچاقلاپ، پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىنىڭ تەدبىر بەلگىلىشى ئۈچۈن پايدىلىنىش قىممىتى بار تەكلىپ، پىكىرلەرنى شەكىللەندۈرۈش. بۇلتۇر ئاپتونوم رايونىنىڭ ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكىنىڭ تەرەققىياتىنى تېخىمۇ ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن، بىز ئەزالارنى ئۈرۈمچى، تۇرپان قاتارلىق جايلاردا چوڭقۇر تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىشقا تەشكىللىدۇق، بۇنىڭدىن باشقا يەنە مەخسۇس جەجياڭ قاتارلىق ئۆلكىلەرگە بېرىپ شۇ يەردىكى ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكىنىڭ تەرەققىيات ئەھۋالىنى تەكشۈردۇق. تەكشۈرۈش جەريانىدا، بىز كۈندۈزى تەكشۈرۈش، ئاخشىمى خۇلاسىلەشتە چىڭ تۇرۇپ، ئاخىرى پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىگە تەكشۈرۈش دوكلاتىنى تاپشۇردۇق. بۇ دوكلاتتا ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكىنىڭ تەرەققىياتىدا ساقلىنىۋاتقان ئاساسلىق مەسىلەر چوڭقۇر تەھلىل قىلىنىپلا قالماستىن، يەنە ئىچكى ئۆلكىلەرنىڭ ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكىنىڭ تەرەققىي قىلىشىدىكى ئىلغار تەجرىبىلەر تەپسىلىي تونۇشتۇرۇلغان ھەمدە ئاپتونوم رايونىنىڭ ئەمەلىيەتكە بىرلەشتۈرگەن ئاساستا، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكىنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە دائىر بىر نەچچە تەكلىپ ئوتتۇرىغا قويۇلدى. بۇ تەكلىپ پارتىيە، ھۆكۈمەتتىكى ئاساسلىق رەھبەرلەرنىڭ دىققەت-ئېتىبارىنى قوزغىدى. پارتكومنىڭ شۇجىسى يولداش ۋاڭ لېچۈەن مەخسۇس ۋاقىت چىقىرىپ مېنىڭ بۇ ھەقتىكى دوكلاتىمنى ئاڭلىدى، پارتكومنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، ھۆكۈمەتنىڭ دائىمىي ئىشلارغا مەسئۇل مۇئاۋىن رەئىسى يولداش جاڭ ۋېنيۇ مەخسۇس تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش دوكلاتىم توغرىسىدا ئالاقىدار تارماقلارغا «ناھايىتى يۇقىرى پايدىلىنىش قىممىتى بار، خىزمەتتە ئۆگىنىشىڭلارنى ۋە قوبۇل قىلىشىڭلارنى ئۈمىد قىلىمەن» دەپ تەستىق سالدى ھەمدە مەن بىلەن ئاپتونوم رايونىنىڭ ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش مەسىلىسى ئۈستىدە پىكىر ئالماشتۇردى.

5. ئاساسىي قاتلامغا چوڭقۇر چۆكۈپ، ئاممىۋى لۇشيەندە مېڭىپ، جەمئىيەت ئەھۋالى ۋە خەلقنىڭ رايىنى ۋاقتىدا ئىگىلەش ۋە ئىنكاس قىلىش

ئۇچ يىلدىن كۆپرەك ۋاقىتتىن بۇيان، بىز «ئۇچكە ۋەكىللىك قىلىش» مۇھىم ئىدىيىسىنى يېتەكچى قىلىپ، ھەقىقىي تۇرمە ئاممىنى غەم-ئەندىشىدىن خالاس قىلىشنى خىزمەتنىڭ مۇھىم نۇقتىسى قىلىپ، ئاساسىي قاتلامغا چوڭقۇر چۆكۈپ جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلقنىڭ رايىنى ئىگىلەشتە چىڭ تۇرۇپ، ئاممىنىڭ دەردىگە كۆڭۈل بۆلۈپ، ئاممىنىڭ ساداسىنى ئىنكاس قىلىپ، تىرىشىپ ئامما ئۈچۈن ئەملىي ئىش، ياخشى ئىش قىلدۇق. مەن 1998-يىلىدىن بۇيان، كۆپ قېتىم دەم ئېلىش كۈنلىرىمنى، قۇربان ھېيىتتا ئائىلەمدىكىلەر بىلەن جەم بولۇشتەك پۇرسەتنى قۇربان قىلىپ، ئىلگىرى-كېيىن ئۇچ قېتىم خىزمەت گۇرۇپپىسىدىكىلەرنى باشلاپ، جەنۇبىي شىنجاڭ ۋە شىمالىي شىنجاڭدىكى نامرات جايلارغا بېرىپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلدىم، جەمئىي 20 نەچچە مىڭ كىلومېتىر يول يۈرۈپ، ئۇچ ئايدىن كۆپرەك ۋاقىت ئىچىدە جەنۇبىي ۋە شىمالىي شىنجاڭدىكى ئاز-كەم 100 شەھەر، بازار، يېزا، كەنت، زاۋۇت، كان، سېخ، ئېتىز بېشى، مەكتەپ ۋە دوختۇرخانىلارغا بېرىپ، نەچچە يۈز نامرات دېھقان، چارۋىچىلار ئائىلىسىنى زىيارەت قىلدىم ۋە ئۇلاردىن ھال سورىدىم، نەچچە ئون قېتىم ئاساسىي قاتلام كادىرلار، خەلق ئاممىسى بىلەن سۆھبەت يىغىنى ئۆتكۈزۈپ، شۇ يەردىكى كادىرلار، ئامما بىلەن پىكىر ئالماشتۇرۇپ، ئاساسىي قاتلامدىكى كادىرلار، ئاممىنىڭ ئىدىيە، ئىشلەپچىقىرىش، تۇرمۇش ئەھۋالىنى ئىگىلىدىم. پارتىيىنىڭ سىياسىتىنى تەشۋىق قىلىپ، يېڭى بېيىش پىكىر يولىنى ۋە بېيىش قارىشى، بازار ئۇچۇرىنى تارقىتىپ، كادىرلار، ئامما بىلەن ئورتاق ھالدا نامراتلىقتىن قۇتۇلۇپ بېيىش چارىسى ئۇستىدە ئىزدەندىم. تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئاساسىدا، بىز ۋاقتىدا مەخسۇس دوكلاتنى تەييارلاپ، مەركەز ۋە ئاپتونوم رايونغا ئاساسىي قاتلامدىكى خەلق ئاممىسىنىڭ ئىشلەپچىقىرىش، تۇرمۇشىدا ساقلىنىۋاتقان ئەملىي قىيىنچىلىق ۋە مەسىلىلەرنى ئىنكاس قىلىپ، جايلارنىڭ ئىقتىسادىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش، نامراتلىقتىن قۇتۇلۇپ بېيىش قەدىمىنى تېزلىتىش جەھەتتە ھەقىقەتەن يولغا قويغىلى بولىدىغان تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدۇق، بۇ تەكلىپلەرگە مەركەز ۋە ئاپتونوم رايون يۇكسەك دەرىجىدە ئەھمىيەت بەردى، ئامما ئىنكاس قىلغان دېھقانلارنىڭ سېلىقى كۆپ بولۇپ كېتىش، ئېتىز-ئېرىق سۇ ئىنشائاتى، ئۇل مۇئەسسەسىلەر قۇرۇلۇشى يېتەرلىك بولماسلىق، يېزىلارنىڭ ماۋارىپ، داۋالىنىش، سەھىيە ئەسلىھەلىرى ناچار بولۇشتەك مەسىلىلەر ئاساسىي جەھەتتىن مۇۋاپىق ھەل قىلىندى، بۇلار شۇ يەردىكى ئاممىنىڭ قىزغىن ئالقىشىغا ئېرىشتى، بۇ پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ خەلق ئاممىسىغا بولغان سەمىمىي غەمخورلۇقىنى، سوتسىيالىزم تۈزۈمىنىڭ ئەۋزەللىكىنى ئەكس ئەتتۈرۈپ بېرىدۇ.

6. ئىتتىپاقلىق ۋە دېموكراتىيىدىن ئىبارەت ئىككى چوڭ تېمىنىڭ زىچ چۆرىدەپ ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەش

مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش، مىللىي بۆلگۈنچىلىك ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قارشى تۇرۇش، ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغداش جۈڭگو

كومۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپى تەشكىلاتى بولغان ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەڭ مۇھىم خىزمىتى. مەن سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىك بەنزىسىنىڭ ئەزاسى بولۇش سۈپىتىم بىلەن بىرنېچىدىن، باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىنى قوغداش توغرىسىدىكى بىر قاتار يولىورۇقلىرى ۋە تەدبىرلىرىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ، قەتئىي پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى بىلەن يۈكسەك بىردەكلىكنى ساقلاپ، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىنى ساقلاش توغرىسىدىكى بىر قاتار مۇھىم يولىورۇقلىرى ۋە مۇھىم ئورۇنلاشتۇرۇشلىرىنى قەتئىي ھىمايە قىلىپ، ئۇلۇگ كۆرسىتىپ، مۇھىم مەسىلىلەردە ئۆزەمنىڭ مەيدانى ۋە پوزىتسىيەمنى بىلدۈرۈپ، مىللەتلەرنىڭ بۆيۈك ئىتتىپاقلىقىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن قوغدىدىم. مەيدانىم مۇستەھكەم، بايرىقىم روشەن ھالدا مىللىي بۆلگۈنچىلىك ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە، «فالۇن گۇڭىسى» دەك ئىلىمگە، جەمئىيەتكە، ئىنسانلارغا قارشى، دۆلەت ۋە خەلقە زىيان يەتكۈزىدىغان ئەكسىيەتچىل قانۇنسىز بىدئەت تەشكىلاتقا قارشى تۇرۇپ كەلدىم. ئىككىنچىدىن، مەيلى ئاساسىي قاتلامدا تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشتا بولسۇن ياكى ھەر خىل پائالىيەتلەرگە قاتنىشىشتا بولسۇن، پارتىيىنىڭ مىللىي، دىنىي سىياسىتىنى، مەركەز ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ شىنجاڭنىڭ ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقىنى قوغداش توغرىسىدىكى بىر قاتار مۇھىم سىياسەتلىرىنى پائال تەشۋىق قىلىپ، تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئاممىغا ئىدىيەۋى، سىياسىي خىزمەت ئىشلەپ، دېموكراتىيىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشتا چىڭ تۇرۇپ، كادىرلار، ئاممىنىڭ تەكلىپ، پىكىرلىرىنى ئەستايىدىل ئاڭلاپ، كادىرلار، ئاممىنىڭ ئىشلەپچىقىرىش، تۇرمۇشىدىكى ئەمەلىي قىيىنچىلىقى ۋە مەسىلىلىرىنى ھەل قىلىشقا ئىمكانقەدەر ياردەملەشتىم. مۇناسىۋەتنى ماسلاشتۇرۇش، كەيپىياتنى راۋانلاشتۇرۇش، زىددىيەتنى پەسەيتىش، ئورتاق تونۇشنى ئىلگىرى سۈرۈش خىزمىتىنى ئىشلەپ، مۇقىمسىزلىق ئامىللىرىنى بىخ ھالىتىدە تۇغۇتىشكە تىرىشتىم. ئۇچىنچىدىن، ۋەتەنپەرۋەرلىك ۋە سوتسىيالىزم تۇغىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، ھەر مىللەت، ھەر ساھە ۋەتەنپەرۋەر زاتلىرى بىلەن كەڭ دائىرىدە دوست بولۇپ، ئىتتىپاقلىشىشقا بولىدىغان كىشىلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، ھەر قايسى تەرەپتىكى كۆچلەرنى ئۈيۈشتۇرۇپ، غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش، شىنجاڭنى زور دەرىجىدە تەرەققىي قىلدۇرۇش ۋە 10-بەش يىللىق پىلاننى يولغا قويۇش ئۈچۈن ياخشى، مۇقىم ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇھىت يارىتىش ئۈچۈن تىرىشچانلىقىمنى كۆرسەتتىم ۋە تۆھپە قوشتۇم.

سىياسىي كېڭەشتە ئىشلىگەن ئۇچ يىلدىن كۆپرەك ۋاقىتتىن بۇيان، مەن شۇنى بىۋاسىتە ھېس قىلدىمكى، سىياسىي كېڭەشنىڭ جەمئىيەتتىكى تەسىرى يىلدىن يىلغا چوڭىيىۋاتىدۇ، خەلق ئاممىسى ئىچىدىكى ئىناۋىتىمۇ كۈنسېرى ئېشىۋاتىدۇ. غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسى ۋە 10-بەش يىللىق پىلاننىڭ يولغا قويۇلۇشىغا ئەگىشىپ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىياتىدا چوقۇم تېخىمۇ مۇھىم رول ئوينايدۇ، سىياسىي كېڭەش دەم ئېلىشقا چىقىدىغانلار بارىدىغان، ياشانغانلار كۆتىنىدىغان جاي ئەمەس، ئاخىرقى بىكەتمۇ ئەمەس، بەلكى نى-نى

ئىشلارنى قىلغىلى بولىدىغان ئورۇن، تېخىمۇ كۆپ تەرىشچانلىق كۆرسىتىپ، پارتىيە ۋە خەلق ئىشلىرى ئۈچۈن تېخىمۇ زور تۆھپە قوشىدىغان جاي. مېنىڭ قارىشىمچە، سىياسىي كېڭەشكە كەلگەنلىك «ماشىنا» ئەمدىلا بېكەتتىن قوزغىلىپ يېڭى نىشانغا قاراپ ئىلگىرىلىگەنلىك، «پاراخوت» يەلكەننى ئېچىپ، لەڭگەرنى كۆتۈرۈپ شىددەتلىك دولقۇنلارغا قاراپ يۈرۈش قىلغانلىق.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى)

تەيۋەنلىك سودىگەرلەر خىزمىتىنى تىرىشىپ ياخشى ئىشلەپ، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش ئۇلۇغ ئىشىنى بالدۇر ئورۇندىتىش ئۈچۈن خىزمەت قىلايلى

ۋاڭ خەنرۇ

ئىنسانلار جەمئىيىتى 21-ئەسىردىكى يېڭى مۇساپىگە قەدەم قويغاندا، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىق قۇتلۇق كۈنىنى كۈتۈۋالماقتىمىز. بىز ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ 50 يىل داۋامىدىكى شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشى، ئىنتىپاقلىقى، مۇقىملىقى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتى ئۈچۈن قوشقان مول تۆھپىلىرىدىن پەخىرلىنىمىز.

خەلق سىياسىي كېڭىشى — ئەڭ كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش ئۇلۇغ ئىشىنى ئورۇنداشقا تۇرتكە بولۇش — تارىخ يۈكلىگەن مۇقەددەس ۋەزىپە. كۆپ يىللاردىن بۇيان، بىز مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ يېتەكچىلىكىدە، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومىنىڭ رەھبەرلىكىدە، مەركىزىي كومىتېتنىڭ تەيۋەنگە قارىتىلغان خىزمەت فاكتورىنى ۋە باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ تەيۋەن مەسىلىسى توغرىسىدىكى «سەككىز تۈرلۈك تەشەببۇس»نى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ ۋە ئىزچىللاشتۇرۇپ، دۆلەتنىڭ ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش فاكتورىنى، سىياسەتلىرىنى پائال تەشۋىق قىلىپ، تەيۋەنلىك قېرىنداشلار ۋە ھەر ساھە زاتلىرى بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىپ، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈشتىن ئىبارەت ئۇلۇغۋار ئىشنى بالدۇرراق ئورۇنداشقا تۇرتكە بولۇش يولىدا ئاكتىپ تىرىشچانلىق كۆرسەتتۇق.

ئىلگىرى ئارمىيىدە ۋە بىكىتۈەندە ئۇزاق مەزگىل ئىشلەپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتى ۋە تەيۋەنگە قارىتىلغان خىزمەت بىلەن كۆپ مەشغۇل بولمىغاندىم. 1998-يىلى سىياسىي كېڭەشكە مۇئاۋىن رەئىس بولۇپ كەلگەندىن كېيىن، ئىش تەقسىماتىدا تەيۋەنگە قارىتىلغان خىزمەتكە مەسئۇل بولدۇم ھەم قوشۇمچە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئاممىۋى تەشكىلاتلار ۋە شياڭگاڭ-ئاۋمېن-تەيۋەنلىك قېرىنداشلار، مۇھاجىرلار بىلەن ئالاقىلىشىش كومىتېتىنىڭ مۇدىرلىقىنى ئۈستۈمگە ئالدىم. خىزمەت داۋامىدا، بىز تەرەپتىن ئۆگىنىشنى كۈچەيتىپ، مۇناسىۋەتلىك فاكتور-سىياسەتلەرنى پىششىق ئىگىلەشكە تىرىشتىم، يەنە بىر تەرەپتىن ئەمەلىيەت داۋامىدا ئۇزلۇكسىز ئىزدىنىپ، تەيۋەندىكى ھەر قايسى تەبىقە زاتلىرى بىلەن بولغان ئالماشتۇرۇش، بېرىپ-كېلىش پائالىيىتىنى پائال قانات يايدۇرۇپ، شىنجاڭنىڭ ئەمەلىيىتىنى چىقىش قىلىپ، كومىتېتىمىزدىكى ئەزالار بىلەن بىرلىكتە، مەبلەغ سېلىشقا كەلگەن تەيۋەنلىك

سودىگەرلەرنىڭ خىزمىتىنى نۇقتىلىق تۇتۇپ، بۇ خىزمەتنى ياخشى ئىشلەش ئارقىلىق ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ تەۋەنگە قارىتىلغان خىزمىتىگە تۇرتكە بولدۇم. نەچچە يىللىق خىزمەت داۋامىدا، بەزى نەتىجىلەرگە ئېرىشتىم ۋە مەلۇم تەجرىبە هاسىل قىلدىم. تۆۋەندە، بەزى تەسىراتىمنى سۆزلەپ ئۆتىمەن:

1. تونۇشنى ئۆستۈرۈش، ئىدىيىنى بىرلىككە كەلتۈرۈش — تەۋەنگە قارىتىلغان خىزمەتنى ياخشى ئىشلەشنىڭ ئالدىنقى شەرتى

شىياڭگاڭ، ئاۋمېن كەينى-كەينىدىن ۋەتەن قوينىغا قايتقاندىن كېيىن، تەۋەن مەسىلىسىنى هەل قىلىش ۋەتەننىڭ تولۇق بىرلىككە كېلىشىنى ئىشقا ئاشۇرۇشتىكى گەۋدىلىك مەسىلە سۆپىتىدە مەملىكەت خەلقىنىڭ ئالدىغا قويۇلدى. چېن شۇيبيەن تەختكە چىققاندىن كېيىن «تەۋەن مۇستەقىللىقى» مەيدانىدا داۋاملىق چىڭ تۇرغانلىقى ئۈچۈن، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈشكە پايدىسىز ئامىللار كۆپەيىپ كەتتى. تەۋەن دائىرىلىرى بىلەن بولغان كۆرەش تېخىمۇ كەسكىن ۋە مۇرەككەپلىشىپ كەتتى. بۇ ۋەزىيەتنى كۆزدە تۇتۇپ، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى تەۋەن مەسىلىسىنى هەل قىلىشنى كېچىكتۈرۈۋېتىشكە بولمايدىغانلىقى، تەۋەن خەلقىدىن تېخىمۇ زور ئۈمىد كۈتۈدىغانلىقىنى ئوتتۇرىغا قويدى. باش شۇجى جياڭ زېمىنمۇ مۇنداق دەپ ئوتتۇرىغا قويدى: تەۋەن خەلقىگە قارىتىلغان خىزمەتنى ياخشى ئىشلەش — تەۋەنگە قارىتىلغان خىزمەتنىڭ نىشانى، تەۋەن خەلقىگە قارىتىلغان خىزمەتنىڭ سالمىقىنى ئاشۇرۇش كېرەك. خەلق سىياسىي كېڭىشى دۆلەتنى بىرلىككە كەلتۈرۈش ئۇلۇغۋار ئىشنى ئىلگىرى سۈرۈشتە ئالاهىدە رولغا ئىگە، ئۇنىڭ ئىلگىرىكىدەكلا ئىككى قىرغاقتىكىلەرنىڭ مۇناسىۋىتىنى ياخشىلاپ ۋە راۋاجلاندۇرۇپ، ۋەتەننىڭ بىرلىككە كېلىشى ۋە جۇڭخۇا ئېلىنىڭ گۈللىنىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە يېڭى تۆھپە قوشۇش مەسئۇلىيىتى بار. مېنىڭچە، خەلق سىياسىي كېڭىشى ئاساسلىقى مۇنداق تۆت خىل يول ئارقىلىق تەۋەن خەلقى خىزمىتىنى ئىشلىسە مۇۋاپىق بولىدۇ: (1) بارلىق شەكىللەر ئارقىلىق تەۋەن خەلقىگە دۇنيادا بىرلا جۇڭگو بارلىقىنى، چوڭ قۇرۇقلۇق بىلەن تەۋەن بىر جۇڭگو دېگەن مەيداننى تەشۋىق قىلىش كېرەك؛ (2) باش شۇجى جياڭ زېمىنىنىڭ تەۋەن مەسىلىسىنى هەل قىلىش توغرىسىدىكى «سەككىز تۈرلۈك تەشەببۇس» نى پائال تەشۋىق قىلىپ، خەلق رايىنىڭ مايىللىقى ۋە جامائەت پىكرىنى قولغا كەلتۈرۈش كېرەك؛ (3) ئىككى قىرغاقنىڭ مەدەنىيەت ئالماشتۇرۇش، شەهەرلەر ئارا ئالماشتۇرۇشنى پائال ئىلگىرى سۈرۈپ، چەت ئەللەردىكى تەۋەن مۇستەقىللىقىگە قارشى تۇرۇپ، ۋەتەننىڭ بىرلىككە كېلىشىنى ئىلگىرى سۈرگۈچى كۈچلەرنى زورايتىش كېرەك؛ (4) ئىككى قىرغاقنىڭ سودا هەمكارلىقىنى ئىلگىرى سۈرۈش، بولۇپمۇ مەبلەغ سېلىش ئۈچۈن چوڭ قۇرۇقلۇققا كەلگەن تەۋەنلىك سودىگەرلەرگە قارىتىلغان خىزمەتنى ياخشى ئىشلەش كېرەك. شىنجاڭدا تەۋەنگە يىراق، شىنجاڭغا مەبلەغ سېلىش ئۈچۈن كېلىدىغانلار بارغانسېرى ئىسلاهات، ئېچىۋېتىش يولغا قويۇلغاندىن بۇيان، شىنجاڭغا مەبلەغ سېلىش ئۈچۈن كېلىدىغانلار بارغانسېرى كۆپەيدى، بەزىلىرى يىلتىز تارتتى، بۇ كىشىلەرنىڭ خىزمىتىنى ئىشلەش — مەركىزىي كومىتېتنىڭ «ئىقتىسادىي ئىشلار ئارقىلىق سىياسىي ئىشلارنى ئىلگىرى سۈرۈش» نى ئەمەلىيلەشتۈرۈشنىڭ كونكرېت ئەكس ئەتتۈرۈلۈشى، تېخىمۇ مۇهىمى شۇكى، تەۋەنلىك سودىگەرلەر تەۋەن خەلقىنىڭ بىر قىسمى،

ئۇلارنىڭ خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش خەلق قەلبىنى مايىل قىلىپ، تەيۇەنلىك قېرىنداشلارنىڭ چوڭ قۇر ۋقلۇقتا تەلپۈنۈش ئىستىكىنى كۈچەيتىپ، ۋەتەننىڭ بالدۇرراق تىنچ يول بىلەن بىرلىككە كېلىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشتە شۇبھىسىزكى مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە. بولۇپمۇ نۆۋەتتە غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇۋاتىمىز، بۇنداق ئەھۋالدا تېخىمۇ كۆپ تەيۇەنلىك سودىگەرنى غەربىي رايونلارغا، بولۇپمۇ ئاپتونوم رايونىمىزغا جەلپ قىلىش غەربىي رايونىنى ۋە شىنجاڭنى ئېچىپ، راۋاجلاندۇرۇپ، ئورتاق بېيىشنى ئىشقا ئاشۇرۇشتىمۇ ئوخشاشلا مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە. بىز مۇشۇ تونۇش ئاساسىدا، يېقىنقى يىللاردىن بۇيان شىنجاڭغا ئېكسكۇرسىيە، كۆزدىن كەچۈرۈش ۋە ساياھەتكە كەلگەن تەيۇەنلىك قېرىنداشلارنى كۈتۈۋالغاندا، ئۇلارغا «تىنچ بىرلىككە كەلتۈرۈش، بىر دۆلەتتە ئىككى خىل تۈزۈمنى يولغا قويۇش» فاكتىنى ۋە باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ تەيۇەن مەسىلىسىنى ھەل قىلىش توغرىسىدىكى «سەككىز تۈرلۈك تەشەببۇس»نى تەشۋىق قىلىپ، تەيۇەننىڭ ھەر قايسى تەبىقىلىرىدىكى زاتلار بىلەن بولغان ئالماشتۇرۇش، بېرىش-كېلىشنى كۈچەيتتۇق. شۇنىڭ بىلەن بىللە، شىنجاڭغا مەبلەغ سېلىش ئۈچۈن كەلگەن تەيۇەنلىك سودىگەرلەر خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەشنى بىر تۈرلۈك مۇھىم خىزمەت ۋە شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى تېزلىتىشنىڭ مۇھىم بىر تەرىپى سۈپىتىدە تۇتتۇق، سىياسىي كېڭەشنىڭ تەيۇەنگە قارىتىلغان خىزمىتىنى دەل جايىدا قانات يايدۇرۇق.

2. تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش، ئەھۋال ئىگىلەش — تەيۇەنلىك سودىگەرلەر خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ ئاساسى

تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش — ئەھۋال ئىگىلەشنىڭ مۇھىم يولى ۋە ئۇسۇلى، ئەھۋالنى ئىگىلىگەندىلا خىزمەتلەرنى قارىتىملىق بولغان ھالدا قانات يايدۇرغىلى بولىدۇ. ئىگىلىشىمىزچە، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش يولغا قويۇلغاندىن كېيىن، تەيۇەنلىك سودىگەرلەر كەينى-كەينىدىن شىنجاڭغا مەبلەغ سېلىش ئۈچۈن كەلگەن، ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتنى مەمۇرىي باشقۇرۇش ئىدارىسى تىزىملىغانلار ئەڭ كۆپ بولغاندا 160 قا يەتكەن، بىر نەچچە يىلنى باشتىن كەچۈرۈش ئارقىلىق ئەھۋالدا ناھايىتى زور ئۆزگىرىش بولغان. 1999-يىللىق بىرلەشمە تەكشۈرۈش ستاتىستىكىسىدىن قارىغاندا، ئاپتونوم رايونىمىزدا تەيۇەنلىك سودىگەرلەر مەبلەغ سېلىپ قۇرغان كارخانا 29 غا يەتكەن. بىز يېقىنقى يىللاردىن بۇيانقى ئاپتونوم رايونىمىزدا مەبلەغ ئازىيىپ كېتىش، تەيۇەنلىكلەر مەبلەغ سېلىپ قۇرغان كارخانىلارنىڭ تەرەققىياتى ئاستا بولۇش، ئۇنۇمى تۆۋەن بولۇش، قىيىنچىلىقى كۆپ بولۇشتەك ئەھۋالنى كۆزدە تۇتۇپ، تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى تەشكىللەپ تەيۇەنلىكلەر مەبلەغ سېلىپ قۇرغان كارخانىلارنىڭ تەرەققىيات ئەھۋالى، قىيىنچىلىقى، ساقلانغان مەسىلىلەر شۇنىڭدەك تەيۇەنلىك سودىگەرلەرنىڭ پىكىر-تەلەپلىرىنى ئىگىلىدۇق. بۇلارنى تەكشۈرۈپ تەھلىل قىلىش ئارقىلىق ئاپتونوم رايونىمىزدىكى تەيۇەنلىكلەر مەبلەغ سېلىپ قۇرغان كارخانىلاردا تەرەققىيات ئاستا، كۆلەم كىچىك، سان ئاز بولۇشتەك مەسىلىلەر مەۋجۇتلىقىنى ھېس قىلىپ، ئوبىيېكتىپ سەۋەبلەردىن باشقا، بەزى فۇنكسىيىلىك تارماقلار رەھبەرلىرىنىڭ ئىدىيىۋى قارىشى قاتمال، مەبلەغ سېلىش مۇھىتى ناچار، خېرىدار چاقىرىش يوللىرى بىنورمال بولۇشتەك ئەھۋاللارنىڭ

يۇقىرىقى مەسىلىلەرنىڭ ساقلىنىشىدىكى ئاساسىي سەۋەب ئىكەنلىكىنى تېپىپ چىقتۇق. بەزى رەھبەرلەر ۋە تارماقلارنىڭ تەيۋەن سودىگەرلىرى ئۈچۈن تەشەببۇسكارلىق بىلەن مۇلازىمەت قىلىش ئېڭى كۈچلۈك بولماسلىق، ئېتىبار بېرىش سىياسىتى ئەمەلىيلەشمەسلىك، تەيۋەن سودىگەرلىرىنىڭ قانۇنلۇق ھوقۇق-مەنپەئىتى كاپالەتكە ئىگە بولالماسلىق، فۇنكسىيىلىك تارماقلارنىڭ ئىش بېجىرىش ئۇنۇمى تەۋەن، تەرتىپ ۋە رەسمىيەت كۆپ ۋە قالايمىقان بولۇش مەسىلىلىرى مەۋجۇت. بىز بۇ مەسىلەرنى ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتىگە ۋاقتىدا مەلۇم قىلدۇق. ئاپتونوم رايونىمىزدا خېرىدار چاقىرىپ مەبلەغ كىرگۈزۈش، ئېتىبارلىق سىياسەتلەرنى تۈزۈش ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈش، «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتى تەيۋەنلىك قېرىنداشلارنىڭ مەبلەغ سېلىشىنى قوغداش قانۇنى»نى يولغا قويۇش چارىسىنى تېزرەك تۈزۈپ چىقىپ، ھۆكۈمەتنىڭ خىزمەت ئىستىلىنى ياخشىلاش، رەسمىيەتلەرنى ئازايتىش، مۇلازىمەت ئۇنۇمىنى ئۆستۈرۈش قاتارلىق مەسىلەر توغرىسىدا پىكىر ۋە تەكلىپ بېرىپ، مەبلەغ سېلىش مۇھىتىنى ياخشىلاش ۋە سودىگەر چاقىرىپ، مەبلەغ كىرگۈزۈش خىزمىتىنى ئىلگىرى سۈرۈشتە ئاكتىپ رول ئوينىدۇق. شۇنىڭ بىلەن بىللە بىز تەيۋەن سودىگەرلىرى بىلەن ئالاقە ئورنىتىپ ھەر خىل يوللار بىلەن ئۇلارنىڭ ۋە كارخانىلىرىنىڭ تەرەققىيات ئەھۋالىنى ئىگىلىدۇق، تەيۋەن سودىگەرلىرىمۇ بىزگە تەشەببۇسكارلىق بىلەن مەسىلەرنى مەلۇم قىلدى، بۇنىڭ بىلەن بىزنىڭ تەيۋەن سودىگەرلىرى بىلەن بولغان مۇناسىۋىتىمىز تەدرىجىي قويۇقلاشتى.

3. كۆپ دوست تۇتۇش، ئەمەلىي ئۇنۇمگە ئەھمىيەت بېرىش — تەيۋەنلىك سودىگەرلەر خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ مۇھىم يولى

خەلق سىياسىي كېڭىشى تەيۋەنلىك سودىگەرلەر خىزمىتىنى ئىشلەشتە ئاساسلىقى كىشىلەرنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇش، دوست تۇتۇش خىزمىتىنى ئىشلەيدۇ. تەيۋەنلىك سودىگەرلەر يېقىنقى يىللاردا چوڭ قۇرۇقلۇقتا شەكىللەنگەن ئالاھىدە سودا-سانائەتچىلەر توپى، «ئىقتىساد ئارقىلىق سىياسىينى ئىلگىرى سۈرۈش» فاكۇلتېتىدا چىڭ تۇرۇپ، ئىككى قىرغاقنىڭ ئىقتىساد-سودا مۇناسىۋىتىنى زور كۈچ بىلەن راۋاجلاندۇرۇپ، ئۇلارنىڭ تەركىبىدە بىز، بىزنىڭ تەركىبىمىزدە ئۇلار بولۇش ۋە كۆپلەپ دوست تۇتۇشنى ئىشقا ئاشۇرۇش، تەيۋەنلىك سودىگەرلەرگە مۇلازىمەت قىلىش شەكىللىرى ئارقىلىق ئۇلارنىڭ مايىللىقىنى قولغا كەلتۈرگەندىلا، تەيۋەنلىك سودىگەرلەرنى تەدرىجىي ھالدا ئىككى قىرغاقنىڭ مۇناسىۋىتى قاتارلىق چوڭ مەسىلەردە بىزگە پايدىلىق مەيداندا تۇرىدىغان قىلغىلى، شۇنىڭدەك ئىككى قىرغاقنىڭ بىرلىككە كېلىشىنى ئىلگىرى سۈرىدىغان كۈچ ھاسىل قىلىپ، ۋەتەننىڭ تولۇق بىرلىككە كېلىشى ۋە جۇڭخۇا مىللىتىنىڭ گۈللىنىشى ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلىدىغان قىلغىلى بولىدۇ. مېنىڭچە، كۆپ دوست تۇتۇش، سىرداش دوست تۇتۇشتا، قىزغىن بولۇپلا قالماي سەمىمىي بولۇش، ھەقىقىي تۇرە ئۇلار ئۈچۈن ئاز-تولا ئەمەلىي ئىش قىلىش لازىم. شۇڭلاشقا بىز شىنجاڭغا كەلگەن تەيۋەنلىك سىياسىي ساھەدىكىلەرنى، سودا ساھەسىدىكىلەرنى كۆتۈۋېلىشتا بولسۇن ياكى شىنجاڭغا مەبلەغ سالغان تەيۋەنلىك سودىگەرلەر بىلەن بولغان ئالاقىدە بولسۇن، ئۇلارغا سەمىمىي مۇئامىلە قىلىپ، پاكىت ئارقىلىق سۆزلەپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش

يولغا قويۇلغاندىن كېيىنكى نەتىجىلەر ۋە ئۆزگىرىشلەرنى ئۇلارغا بىۋاستە ھېس قىلدۇرۇپ، ئىشەنچىسىنى قولغا كەلتۈردۇق. شۇنىڭ بىلەن بىللە ئۇلارنىڭ پىكىر، تەلەپلىرىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئاڭلىدۇق. تەيۋەنلىك سودىگەرلەر چوڭ قۇرۇقلۇقتا تىجارەت قىلىشتا جەزمەن تۇرلۇك قىيىنچىلىقلارغا دۇچ كېلىدۇ، چۈنكى ئۇلار ئەھۋالنى بىلمەيدۇ، فاكتىچىن-سىياسەتلىرىمىزنى چوڭقۇر چۈشەنمەيدۇ، شۇڭا بىز ئۇلارنىڭ قىيىنچىلىقىنى بىۋاستە ھەل قىلىپ بېرەلمىسەكمۇ، ئۇلار دۇچ كەلگەن ئەمەلىي قىيىنچىلىق، مەسىلىلەرنى مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلارغا ئىنكاس قىلىش ئارقىلىق ھەل قىلىپ، ئۇلارنىڭ قانۇنلۇق ھوقۇق-مەنپەئەتىنى قوغداپ، خىزمىتىمىزنىڭ ئەمەلىي ئۈنۈمىنى ئاشۇرىدۇق. مەسىلەن، ئىككى تارماق تەيۋەنلىك سودىگەرلەر ۋەكالىتەن تاپشۇرغان مەبلەغ سېلىش يۈنىلىشى تەكشەش بېجىنى ئۇزۇنغىچە ئارقىغا سۈرەپ قايتۇرۇپ بەرمىگەن. بىز بۇ ئەھۋالنى ئۇققاندىن كېيىن ئوتتۇرىغا چىقىپ ھەيدەكچىلىك قىلىش، ماسلاشتۇرۇش خىزمىتىنى ئىشلىدۇق. بىزنىڭ خىزمەت ئىشلىشىمىز ئارقىسىدا پۇلنى قايتۇرۇپ بەرمىگەن تەرەپ يۇقىرىدىن دەرھال خىراجەت ئىلتىماس قىلىپ، تەيۋەنلىك سودىگەرلەرنىڭ باج پۇلىنى بالدۇرراق قايتۇرىدىغانلىقىنى بىلدۈردى. دېمەك تەيۋەنلىك سودىگەرلەر مەبلەغ سېلىپ قۇرغان كارخانىلار دۇچ كەلگەن قىيىنچىلىقلارنى ھەل قىلىشقا كۈچمىزنىڭ يېتىشچە ياردەملەشتۇق. يەنە مەسىلەن، 2000-يىل 5-ئايدا، تەيۋەن توڭيى يېمەكلىكلەر چەكلىك شىركىتىنىڭ جىڭلىسى ياڭ شۇ جىڭ ئەپەندى ئايرودروم يولىنى كېڭەيتىش قۇرۇلۇشىنىڭ ئۆزىنىڭ خام ماتېرىياللارنى توشۇشى ۋە ئىشلەپچىقىرىشىغا تەسىر يەتكۈزۈۋاتقانلىقىنى ئىنكاس قىلغان. بىز تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئالاقىدار تارماقلار بىلەن ئالاقىلىشىپ ماسلاشتۇرۇش خىزمىتىنى ئىشلىگەندىن كېيىن، باشقۇرۇش تارماقلىرى مەخسۇس بىر قولايلىق يولنى ئېچىپ بېرىپ، كارخانىنىڭ نورمال ئىشلەپچىقىرىشىغا كاپالەتلىك قىلغان. بۇ جەھەتتە بىز خېلى كۆپ ئەمەلىي خىزمەت ئىشلەپ، دوكلات ئاڭلاش، تەكلىپ بېرىش كۆپ بولۇش، ئەمەلىي ئىش قىلىش ئاز بولۇشتەك ئەھۋالغا خاتىمە بېرىپ، تەيۋەنلىك سودىگەرلەرنىڭ بىزگە بولغان ئىشەنچىسىنى، شىنجاڭنى تەرەققىي قىلدۇرۇش ئىشلىرى بىلەن داۋاملىق شۇغۇللىنىش ئىشەنچىسىنى چىڭىتتۇق.

ئەمەلىيەت داۋامىدا شۇنى ھېس قىلدۇقكى، تەيۋەنلىك سودىگەرلەرگە قارىتىلغان ئىدىيىۋى-سىياسىي خىزمەتنى كۈچەيتىش بىلەن ئۇلارنىڭ ئەمەلىي قىيىنچىلىقلارنى ھەل قىلىشىغا ياردەملىشىش، ئۇلارنى يېتەكلەش بىلەن ئۇلارغا مۇلازىمەت قىلىشنى بىرلەشتۈرۈش تەيۋەنگە قارىتىلغان خىزمەتلەرنى ئوبدان ئىشلەشنىڭ ئۇنۇملۇك يولى.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى)

ۋەتەننى، دىننى سۆيۈپ، ۋەتەننىڭ گۈللەپ قۇدرەت تېپىشى ئۈچۈن ھەسسە قوشمەن

ھارۇنخان ھاجى

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىغا 50 يىل توشقان خۇشاللىق مۇناسىۋىتىدا، مەن ئاپتونوم رايوندىكى ھەر مىللەت خەلق ئاممىسىغا ئوخشاشلا چەكسىز شادلىققا چۆمەكتىمەن. مەن ئۇلۇغ ۋەتىنىمىزنىڭ گۈللەپ قۇدرەت تېپىشىغا، خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرىنىڭ ئۇزلۇكسىز ئالغا بېسىشىغا چىن قەلبىمدىن تىلەكداشلىق بىلدۈرىمەن.

مەن 1988-يىلدىن بۇگۈنگىچە، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 6-، 7-، 8-نۆۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسلىك ۋەزىپىسىنى ئۆتەپ كەلدىم. كۆپ قېتىم ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر مىللەت، ھەر ساھە ئەزالىرى بىلەن بىر يەرگە جەم بولۇپ، دۆلەت ئىشلىرىنى كېڭىشىپ، دۆلەت ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتى ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسەتتىم. شۇنداقلا كۆپ قېتىم پارتىيە ۋە دۆلەت رەھبەرلىرىنىڭ سەمىمىي قوبۇل قىلىشىغا مۇيەسسەر بولدۇم. پارتىيە ۋە دۆلەت مەندەك بىر دىنىي زاتقا تولۇق ئىشەنىدى ۋە سەمىمىي غەمخورلۇق قىلدى، مەن بۇنى مەڭگۈ دىلىمدا ساقلايمەن.

50 يىل شىنجاڭ تارىخىدا قىسقىغىنە بىر مەزگىل بولسىمۇ، لېكىن شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقى گۈزەل تۇرمۇش بەرپا قىلىشتا ناھايىتى ئەھمىيەتلىك بىر مەزگىل بولدى. يېڭى جۇڭگو قۇرۇلغان 50 يىلدىن بېرى، جۇڭگو كومپارتىيەسىنىڭ رەھبەرلىكىدە، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقى تەبىئەتكە قارشى كۈرەش قىلىپ، شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىپ ۋە گۈللەندۈرۈپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىدا مىسلىسىز زور نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈردى. بۇگۈنكى شىنجاڭنى 50 نەچچە يىلنىڭ ئالدىدىكى ھەممە يەرنى غەپلەت باسقان، قالايمىقانچىلىق ھۆكۈم سۈرگەن، نامراتلىق چېكىگە يەتكەن، خەلق كۈن كۆچۈرەلمەس بولۇپ قالغان كونا شىنجاڭ بىلەن سېلىشتۇرغاندا ھازىر ئالەمشۇمۇل ئۆزگىرىش بولدى. ھەر مىللەت خەلق ئاممىسىنىڭ تۇرمۇش سەۋىيىسى كۈنسايىن ئۆسۈپ، كۈندىن-كۈنگە بەختلىك ياشىماقتا. كونا-يېڭى جەمئىيەتنى سېلىشتۇرساق، ھەر مىللەت خەلقى جۇڭگو كومپارتىيەسىنىڭ رەھبەرلىكى ۋە سوتسىيالىستىك تۈزۈمگە رەھمەت ئېيتماي تۇرالمايمىز، سوتسىيالىستىك تۈزۈمنىڭ چەكسىز ئەۋزەللىكىنى چوڭقۇر ھېس قىلمىز، تونۇپ يېتىمىز. شىنجاڭدا قولغا كەلگەن بارلىق قۇرۇلۇش مۇۋەپپەقىيەتلىرىنىڭ ھەممىسى پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ توغرا رەھبەرلىكىنىڭ نەتىجىسى، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر مىللەت، ھەر ساھە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ

جاپالىق ئەمگىكىنىڭ نەتىجىسى. 50 يىلدىن بۇيان، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى، گوۋۇيۈەن ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومىنىڭ توغرا رەھبەرلىكىدە، شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايوندىكى ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرىنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى پائال ئادا قىلىپ، شىنجاڭنىڭ قۇرۇلۇش ئىشلىرى ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، جەمئىيەتتىكى ھەر قايسى تەرەپنىڭ پىكرى ۋە تەلىپىنى تولۇق ئىنكاس قىلىپ، ئۇلارنىڭ مۇناسىۋىتىنى ماسلاشتۇرۇپ، ۋەتەننىڭ بىرلىكى، شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايوندىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقىنى قوغداش، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشى ۋە ئىجتىمائىي ئىشلىرى تەرەققىياتىنى ئوڭۇشلۇق ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن كۆپلىگەن خىزمەتلەرنى ئىشلىدى. سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولغانلىقىمدىن چەكسىز ئىپتىخارلىنىمەن ھەم ئۇنى چەكسىز شەرەپ دەپ بىلىمەن.

مەن كىچىكىمدىن تارتىپ چىن ئەقىدە بىلەن ئىسلام دىنىي تەلىماتلىرىنى جاپالىق ئۆگىنىپ، قېتىرقىتىپ تەتقىق قىلىپ كەلدىم. مەن سەممىي نىيەت بىلەن ساۋاپلىق ئىشلارنى قىلىپ، تۇرلۇك ئەمەلىي پائالىيەتلەر ئارقىلىق ئۆزۈمنى تاكامۇللاشتۇرۇپ، ئىخلاسمەن، مۆتىۋەر دىنىي زات بولۇشنى ئارزۇ قىلىپ كېلىۋاتىمەن. كومپارتىيە ھەم خەلق سىياسىي كېڭىشى مېنى دىنىي سۆيۈشتىن ۋەتەننى سۆيۈشكە، شۇنداقلا پۈتكۈل مىللەت، جەمئىيەت ۋە ئىنسانلارنىڭ تىنچلىق ۋە تەرەققىياتىدىن ئىبارەت ئورتاق نىشان ئۈچۈن تىرىشىپ كۆرەش قىلىشقا يېتەكلىدى. مەن ئىسلام دىنىنى قىزغىن سۆيىمەن، شۇنداقلا ئۆلۈغ ۋەتىنىمىز جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنى تېخىمۇ قىزغىن سۆيىمەن. «ۋەتەننى سۆيۈش — ئېتىقادنىڭ تەركىبىي قىسمى»، مەن بۇ مۇقەددەس تەلىماتنىڭ ناھايىتى توغرىلىقىغا قەتئىي ئىشىنىمەن.

ھەر بىر مۇسۇلمان ئۆز يۇرتىنى، ۋەتىنىنى قىزغىن سۆيۈشى كېرەك. بىز ئىسلام دىنىنىڭ جۇڭگوغا، شىنجاڭغا تارقالغاندىن كېيىن، مۇسۇلمانلارنىڭ تارىختىن بۇيان جۇڭگونى ئۆز يۇرتى دەپ بىلىپ مۇشۇ زېمىندا ياشاپ، باشقا مىللەتلەر بىلەن دوستانە ئۆتۈپ، جاپادىمۇ، ھالاۋەتتىمۇ بىللە بولۇپ كەلگەنلىكىنى بىلىمىز. يېڭى جۇڭگو قۇرۇلغاندىن كېيىن، ھەر مىللەت مۇسۇلمانلىرى باشقا مىللەتلەر بىلەن بىر يولدا مېڭىپ، پارتىيە ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ رەھبەرلىكىنى ھىمايە قىلىپ، سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇشقا ئاكتىپ قاتناشتى. 50 يىلدىن بۇيان، شىنجاڭنىڭ ئىشلىرى ئۈچقاندەك تەرەققىي قىلدى. ئەينى يىلدىكى گىياھسىز، قاقاس چۆللەر ھازىر ھوسۇللۇق ئېتىزلارغا، بېپايان ئېكىزالمقلارغا ئايلاندى. ئۆتمۈشتىكى خارابە كەنت-بازارلاردا ھازىر ئېگىز ئىمارەتلەر كۆككە بوي تارتتى. بولۇپمۇ ئىسلاھات ئېلىپ بېرىلغان، ئىشىك ئېچىۋېتىلگەن 20 نەچچە يىلدىن بۇيان، پارتىيىنىڭ مىللەتلەر، دىن سىياسىتى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇلدى ۋە ئەمەلىيلەشتۇرۇلدى. مەملىكىتىمىزدىكى جۇملىدىن شىنجاڭدىكى دىنىي زاتلار ۋە ئېتىقادچى ئاممانىڭ ئىجتىمائىي ئورنى زور دەرىجىدە كۆتۈرۈلۈپلا قالماستىن، تۇرمۇش سەۋىيىسىمۇ كۈندىن كۈنگە ياخشىلاندى. بۇ شانلىق مۇۋەپپەقىيەتلەرنى ئۆز كۆزۈم بىلەن كۆرگىنىمدە، پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ دانا رەھبەرلىكىگە چىن دىلىمدىن ئاپىرىن ئوقۇماي تۇرالمايمەن. سوتسىيالىستىك

ۋەتىنىمىزنىڭ كۈنسېرى گۈللىنىشى، قۇدرەت تېپىشى ئۈچۈن كېچە-كۈندۈز دۇئا-تىلاۋەت قىلىمەن. جۇڭگو بىرلىككە كەلگەن، كۈچ مىللەتلىك دۆلەت، ھەر مىللەت مۇسۇلمانلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان جۇڭخۇا مىللىتىنىڭ ئورتاق ئائىلىسى. دۆلىتىمىز ھازىر ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش سىياسىتىنى يولغا قويۇۋاتىدۇ، سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى زور كۈچ بىلەن ئىلگىرى سۈرۈۋاتىدۇ، نۆۋەتتە غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويدى. بىز ئەمەلىي ھەرىكىتىمىز ئارقىلىق پارتىيىنىڭ چاقىرىقىغا ئاۋاز قوشۇپ، بۇ ئۇلۇغ ئىستراتېگىيىنىڭ ئوڭۇشلۇق يولغا قويۇلۇشى ئۈچۈن تۆھپە قوشۇشىمىز لازىم. بىز دىنىي پائالىيەتلىرنى ئۆز يولىدا ئوبدان ئېلىپ بېرىش بىلەن بىللە، ئۆزىمىزنىڭ ئىجتىمائىي مەجبۇرىيىتىنى تولۇق ئادا قىلىپ، پائال يۇقىرى ئۆرلەش پوزىتسىيىسى بىلەن، سوتسىيالىستىك ماددىي مەدەنىيەت ۋە مەنىۋى مەدەنىيەت بەرپا قىلىش قۇرۇلۇشىغا ئاتلىنىپ، تىرىشچانلىق بىلەن ئىشلەپ، گۈزەل ۋەتىنىمىزنى، جۇملىدىن يۇرتىمىزنى تېخىمۇ گۈللەندۈرىشىمىز لازىم.

بىز جۇڭخۇا مىللەتلىرى چوڭ ئائىلىسىنىڭ ئەزالىرى، جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ پۇقرالىرى. دۆلەتنىڭ بىرلىكى ۋە قۇدرەت تېپىشى كۈچ-قۇدرىتىمىزنىڭ مەنبەئى، دۆلەتنىڭ بىرلىكىگە زىيان يەتكۈزىدىغان ھەر قانداق ھەرىكەت ھەر مىللەت دىنىي زاتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان بارلىق جۇڭگو خەلقىنىڭ مەنپەئىتىنى زىيانغا ئۇچرىتىدۇ. ھۆكۈمەتنىڭ دىن ئىشلىرىنى باشقۇرۇشىغا ئائىلىق بويسۇنۇش، دۆلەتنىڭ قانۇن، قائىدە-نىزاملىرى بويىچە ئىش قىلىش، مىللىي بۆلگۈنچىلىك ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قەتئىي قارشى تۇرۇش، دىنىي ساھەنىڭ ئىتتىپاقلىقى، مۇقىملىقىنى، مىللەتلەرنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقىنى، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش ھەر بىر دىنىي زاتنىڭ ئادا قىلىشىغا تېگىشلىك بۇرچى.

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقى تەبرىكلىنىۋاتقان كۈنلەردە، جۇڭگو كومپارتىيىسىنىڭ مىللەتلەر، دىن سىياسىتىنىڭ تامامەن توغرا ئىكەنلىكىنى تېخىمۇ تونۇپ يەتمەكتىمەن. بىز ۋەتەنپەرۋەرلىك ۋە سوتسىيالىزم تۇغىنى تېخىمۇ ئېگىز كۆتۈرۈپ، دىنىي ساھەدىكىلەرنىڭ دىنىي، ۋەتەننى سۆيۈشتەك شەرەپلىك ئەنئەنىسىنى يەنمۇ جارى قىلدۇرۇپ، قانۇن، ئىنتىزامغا بويسۇنۇپ، ھەر مىللەت خەلقى بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، ھەمكارلىشىپ، بىر نىيەت، بىر مەقسەتتە بولۇپ، گۈزەل كېلەچىكىمىز ئۈچۈن ئورتاق كۈرەش قىلىشىمىز لازىم.

(ئاپتور شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى، جۇڭگو ئىسلام دىنى جەمئىيىتىنىڭ دائىمىي ئەزاسى، شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق ئىسلام دىنى جەمئىيىتىنىڭ باشلىقى، قەشقەر ھېيتگاھ جامەسىنىڭ ئىمامى)

يېڭى زېمىندا باسقان ئىزلار

سېرجي

يېڭى ئەسىر كىرىشى بىلەن غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ يېڭى سەھىپىسى ئېچىلغان بولۇپ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەنتەنىلىك كۈتۈۋالماقتىمىز. بۇ، شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقى، ھەر ساھە زاتلىرى ۋە ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش خىزمەتچىلىرىنىڭ ئورتاق بايرىمى.

ئىلگىرى مەن بايىنغولىن موڭغۇل ئاپتونوم ئوبلاستىدا ئۇزاق مەزگىل ئىشلىگەنىدىم. 1998-يىلى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشكە مۇئاۋىن رەئىس بولۇپ كېلىپ، ئاساسلىقى تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىگە مەسئۇل بولدۇم. ھاكىمىيەت يۈرگۈزۈش ئورنىدىن ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ئورنىغا يۆتكىلىش، ئىقتىسادىي خىزمەتنىڭ 1-سېپىدىن تارىخ ماتېرىياللىرى ساھەسىگە يۆتكىلىش مەن ئۈچۈن ئېيتقاندا، يېڭى خىزمەت مۇھىتى، يېڭى خىزمەت ۋەزىپىسى بولدى، نۇرغۇن نەرسىلەرنى يېڭىباشتىن ئۆگىنىپ، يېڭىباشتىن چۈشىنىپ خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇشقا توغرا كەلدى.

سىياسىي كېڭەشنىڭ تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتى 1959-يىلى جۇڭخىنلەي زۇڭلىنىڭ تەشەببۇس قىلىشى بىلەن قانات يايدۇرۇلغان بولۇپ، ئۇ خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى. سىياسىي كېڭەشنىڭ «نىزامنامىسى»دا: «جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى مەملىكەتلىك كومىتېتى ۋە يەرلىك كومىتېتلىرى بىرلىك سەپ تەشكىلاتىنىڭ ئالاھىدىلىكىگە ئاساسەن جۇڭگونىڭ يېقىنقى ۋە ھازىرقى زامان تارىخىغا ئائىت تارىخىي ماتېرىياللارنى توپلاش-تەتقىق قىلىش، ئەشر قىلىش خىزمىتىنى ئىشلەيدۇ» دەپ بەلگىلەنگەن. تارىخىي ماتېرىياللارنى توپلاش، ئەشر قىلىش خىزمىتىنىڭ ئاساسىي ۋەزىپىسى تارىخنى ساقلاپ قېلىش، ھۆكۈمەتنى ئۈچۈر-ماتېرىيال بىلەن تەمىن ئېتىش، خەلقنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇش ۋە تەربىيەلەش، تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتى بىرلىك سەپ خاراكتېرىگە، ئۇنىۋېرسال خاراكتېرگە ۋە تارىخىي ماتېرىياللىق خاراكتېرگە ئىگە. ئۇنىڭ ئاساسىي ئالاھىدىلىكى ئۆزى بېشىدىن كەچۈرگەن، ئۆزى كۆرگەن ۋە ئاڭلىغان ۋەقەلەر بولىدۇ، ئۇ كۆز قاراشنىڭ، ژانىرنىڭ، ئەسەر ھەجمىنىڭ چەكلىمىسىگە ئۇچرىمايدۇ. تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشتە سىياسەت ئۆتكىلى، تارىخىي ئەمەلىيەتكە ئۇيغۇن بولۇش ئۆتكىلى، تىل-يېزىق ئۆتكىلىنى ياخشى ئىگىلەشكە توغرا كېلىدۇ. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتى پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان ناھايىتى تېز تەرەققىي قىلدى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تارىخ ماتېرىياللىرى ئىشخانىسى 32 مىليون نەچچە يۈز مىڭ خەتلىك تارىخ

ماتېرىيالى توپلىدى. ئۇيغۇرچە، خەنزۇچە 14 مىليون 350 مىڭ خەتلىك 77 سان تارىخىي ماتېرىيال نەشر قىلدى. بۇنىڭ بەزىلىرى مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ «مۇنەۋۋەر تارىخىي ماتېرىيال» مۇكاپاتىغا ئېرىشىپ، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپنى راۋاجلاندۇرۇش، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش، ئاپتونوم رايونىنىڭ سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيىتىنى قۇرۇلۇشىغا پائال تۆھپە قوشتى. مەن شۇنى چوڭقۇر ھېس قىلدىمكى، تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتى زامانىمىزغا، تارىخقا، كېيىنكى ئەۋلادلارغا پايدىلىق بولۇپ، رولى ئىنتايىن مۇھىم.

ئۆگىنىش، چۈشىنىش ئارقىلىق شۇنى ھېس قىلدىمكى، شىنجاڭدا تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىنىڭ ساھەسى كەڭ، بايلىقى مول بولۇپ، ئىچكى ئۆلكىلەرگە سېلىشتۇرغاندا ئۆزگىچە ئالاھىدىلىككە ئىگە. شىنجاڭ كۆپ مىللەتلىك رايون، ئۇزاقتىن بۇيان ھەر مىللەت ئاممىسى ئورتاق جاپالىق كۈرەش قىلىپ، شىنجاڭنى ئېچىش، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش، چەتنىڭ تاجاۋۇزىغا تاقابىل تۇرۇش، مىللىي ئازادلىقنى قولغا كەلتۈرۈشكە مۇھىم تۆھپە قوشقان بولۇپ، مەدھىيىلەشكە ئەرزىيدىغان نۇرغۇن شەخس ۋە ئىش ئىزلار بار. بىز ئۇيغۇر، خەنزۇ تىلىدىكى تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش بىلەن بىر ۋاقىتتا، باشقا ئاز سانلىق مىللەتلەرنىڭ تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىنمۇ ياخشى ئىشلەپ، ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ۋەتەننىڭ تارىخىي تەرەققىياتى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىغا قوشقان تۆھپىلىرىنى تولۇق مۇئەييەنلەشتۈرۈپ، مىللەتلەر ئوتتۇرىسىدىكى ئۆزئارا چۈشىنىش، ئۆزئارا ئۆگىنىش، ئورتاق تەرەققىي قىلىشنى ئىلگىرى سۈرۈپ، بىردەك ئىتتىپاقلىشىپ، بىر نىيەتتە ھەمكارلىشىپ، شىنجاڭنىڭ ئىتتىپاقلىقى ۋە مۇقىملىقىنى قوغداپ، شىنجاڭنىڭ گۈللىنىشى، تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈردۇق. بىز شىنجاڭدىكى ئاز سانلىق مىللەتلەر تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش توغرىسىدا تەكلىپ بەردۇق، بۇ ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى ۋە تارىخ ماتېرىياللىرى كومىتېتىدىكى يولداشلارنىڭ بىردەك قوشۇلۇشىغا ئېرىشتى ھەم ئاپتونوم رايونىنىڭ رەئىسى ئابلەت ئابدۇرېشىتنىڭ ئەھمىيەت بېرىشى ۋە زور كۈچ بىلەن قوللىشىغا ئېرىشتى. ئۇ ئۆزى تەستىق سىلىپ، نەشر قىلىش خىراجىتىنى ئورۇنلاشتۇرۇپ بەردى. بىز دەرھال ھەرىكەتكە كېلىپ، ئىلى قازاق ئاپتونوم ئوبلاستى، بايىنغولىن مۇڭغۇل ئاپتونوم ئوبلاستى، سانجى خۇيزۇ ئاپتونوم ئوبلاستى، بورتالا مۇڭغۇل ئاپتونوم ئوبلاستى بىلەن ئالاقىلىشىش يەنىنى چاقىرىپ، شىنجاڭدىكى قازاق، مۇڭغۇل، خۇيزۇ، شىبە، تاجىك مىللەتلىرىگە دائىر تارىخ ماتېرىياللىرىنى تاللاپ نەشر قىلىشنى، بۇ يىل كىتابنى نەشردىن چىقىرىشنى ئورۇنلاشتۇردۇق. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، يەنە ئۆزبېك، داغۇر، قىرغىز مىللىتىنىڭ تارىخ ماتېرىياللىرىنى توپلاپ تېزرەك نەشر قىلدۇرۇش ئۈچۈن تىرىشتۇق. بۇنىڭ بىلەن تارىخ ماتېرىيالىرىدا شىنجاڭدىكى ئاز سانلىق مىللەتلەرنىڭ روھى قىياپىتى ۋە تۆھپىسى تولۇق ئەكس ئەتتۈرۈلۈپ، شىنجاڭدىكى مىللەتلەرنىڭ تارىخ ماتېرىياللىرى ئامبىرى ئۆزلۈكسىز بېيىتىلىپ، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپنى ۋە ئىككى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش ئۈچۈن تۆھپە قوشۇلدى.

سىياسىي كېڭەشتە ئىشلەشتە ئالدى بىلەن ياخشى بىر سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولۇش كېرەك.

تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىنى ياخشى تۇتۇش بىلەن بىر ۋاقىتتا، سىياسىي كېڭەش ئەزاسىلىق مەسئۇلىيىتىمنى تېرىشىپ ياخشى ئادا قىلدىم. جەمئىيەتتە ئومۇمىيۈزلۈك سىياسىي كېڭەش ئىختىساس ئىگىلىرى غەزىنىسى، ئاقىللار ئۆمىكى، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئارىسىدا مۇتەخەسسىسلەر كۆپ، قاتلىمى يۇقىرى، دۆلەتنىڭ ھەر قايسى جەھەتتىكى قۇرۇلۇشىغا قارىتا ناھايىتى كۆپ سەمىمىي پىكىر ۋە ياخشى تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويالايدۇ، ئىككى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئىقتىدارىغا ئىگە، دەپ قارايدىكەن. مەن ئىلگىرى ئۇزاق مۇددەت ئىقتىسادىي خىزمەت بىلەن شۇغۇللانغاچقا مەلۇم خىزمەت تەجرىبىلىرىنى توپلىغانىدىم. سىياسىي كېڭەشكە كەلگەندىن كېيىن يەنىلا ئاپتونوم رايوننىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشىغا ئىنتايىن كۆڭۈل بۆلدۇم، ئاپتونوم رايوننىڭ تۈرلۈك ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتىغا دىققەت قىلدىم. ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتى تۈزگەن چوڭ-چوڭ سىياسىي فاكتورلار، تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسىنى ئۆگىنىشكە، تەتقىق قىلىشقا ئىنتايىن ئەھمىيەت بەردىم، مۇھىم پىلان، زور قۇرۇلۇش تۈرلىرىگە ئىنتايىن دىققەت قىلىپ ئىگىلىدىم. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئومۇملۇقنى كۆزدە تۇتۇپ، مەۋقەنى ئەملىيەتكە قويۇپ، تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدۇم. 1999-يىلى 7-ئايدا «ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ (321) ئىستراتېگىيىسىنى بەرپا قىلىش ۋە يولغا قويۇش توغرىسىدا تەكلىپ»نى ئوتتۇرىغا قويدۇم، ئۇنىڭ ئاساسلىق مەزمۇنى ئۇچ ئاساسنى كۆچەيتىش (يېزا ئىگىلىك، ئۇل مۇئەسسەسە، پەن-ماارىپ)، ئىككى مۇھىم نۇقتىنى بېكىتىش (بايلىق ئۈستۈنلۈكىنى ئىقتىسادىي ئۈستۈنلۈككە ئايلاندۇرۇش ۋە يېرىك ئىقتىساد-سودا)، ئېچىۋېتىش، بىرىكىش تېپىدىكى ئىزچىل تەرەققىيات يولىنى ئېچىش. 2000-يىلى 3-ئايدا مەركىزىي كومىتېتنىڭ غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنى يولغا قويۇش ئىستراتېگىيىلىك تەدبىرىنى ئۆگەنگەندىن كېيىن، «ئىدىيىۋى قاراشنى ئۆزگەرتىش، غەربىي رايوننى ئېچىشقا قاتنىشىش» دېگەن تېمىدا ماقالە يېزىپ، مۇنداق بەش خىل ئاڭنى تەكلەشنى ئوتتۇرىغا قويدۇم: بىرىنچى، پۇرسەتنى چىڭ تۇتۇش، تەرەققىياتنى تېزلىتىش ئېڭىنى تەكلەش؛ ئىككىنچى، يول ئېچىپ يېڭىلىق يارىتىپ، دادىل ئىلگىرىلەش ئېڭىنى تەكلەش؛ ئۈچىنچى، ئومۇملۇق ۋە يېراق كەلگۈسى ئېڭىنى تەكلەش؛ تۆتىنچى، چوڭ تەرەققىيات ئارقىلىق كەڭ دائىرىدە ئېچىۋېتىشنى ئىلگىرى سۈرۈش ۋە چوڭ ئېچىۋېتىش ئارقىلىق چوڭ تەرەققىياتنى ئىلگىرى سۈرۈش ئېڭىنى تەكلەش؛ بەشىنچى، ئۆز كۈچىگە تايىنىپ ئىش كۆرۈش، ئۇزاق مۇددەت جاپالىق كۈرەش قىلىش ئېڭىنى تەكلەش ھەمدە «321» تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇشنى يەنە بىر قېتىم تەكلىپ قىلدىم. پارتىيە 15-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدا ماقۇللانغان «جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتىنىڭ يېزا ئىگىلىكى ۋە يېزا خىزمىتىگە دائىر بىر قانچە مۇھىم مەسىلە توغرىسىدىكى قارارى» ماقۇللانغاندىن كېيىن، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىيات ئەملىيىتى ۋە ئون نەچچە يىللىق خىزمەت ئەملىيىتىگە بىرلەشتۈرۈپ، 2000-يىلى 11-ئايدا «كىچىك شەھەر، بازار قۇرۇلۇشىنى ياخشى تۇتۇش — يېزا ئىقتىسادىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشنىڭ چوڭ ئىستراتېگىيىسى» دېگەن كۆز قاراش ۋە تەكلىپنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، كىچىك شەھەر، بازارلارنى تەرەققىي قىلدۇرۇشنىڭ ئاپتونوم رايونىمىزدا

مۇھىم ئىستراتېگىيىلىك ئەھمىيەتكە ئىگە ئىكەنلىكى، ئىدىيىدە ئازاد بولۇپ كىچىك شەھەر، بازارلارنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى زور كۈچ بىلەن ئىلگىرى سۈرۈش، كىچىك شەھەر، بازارلار تەرەققىياتى ئۈستىدە پائال ئىزدىنىش ۋە ئۇنى ئىلگىرى سۈرۈشكە دائىر بەزى سىياسەت خاراكتېرلىك مەسىلىلەر، ھۆكۈمەتنىڭ كىچىك شەھەر، بازارلار تەرەققىياتىنى زور كۈچ بىلەن يېتەكلىشى ۋە قوللىشى قاتارلىق جەھەتلەردە ئۆز قارىشىمنى ئوتتۇرىغا قويدۇم ھەم ئىدىيىدە ئازاد بولۇش، كۆز قاراشنى يېڭىلاش، سىياسەتتە كەڭرەك بولۇش، يېڭى چارىلەر ئۈستىدە دادىل ئىزدىنىش قاتارلىق جەھەتلەردە بەزى كونكرېت پىكىر، تەدبىرلەرنى ئوتتۇرىغا قويدۇم. مەسىلەن، كىچىك شەھەر، بازارلار قۇرۇلۇشىدا شەخسلەر مەبلەغ سېلىش بىلەن ھۆكۈمەت، كارخانا مەبلەغ سېلىشنى ئۆزئارا بىرلەشتۈرۈلگەن بازارلاشتۇرۇش يولى بەرپا قىلىش، كەڭ تۈردە ئىجتىمائىي مەبلەغنى قوبۇل قىلىش ۋە سىرتنىڭ مەبلەغنى كىرگۈزۈش، نوپۇس باشقۇرۇش تۈزۈمىنى ئىسلاھ قىلىپ، يېزا نوپۇسىنى كىچىك شەھەر، بازارلارغا يۆزلىنىشكە رىغبەتلەندۈرۈش، تۈرلۈك سېلىقلارنى ئازايتىپ، دېھقانلارنىڭ بازارغا كىرىشىنى ئاسانلاشتۇرۇش، شەھەرگە كىرگەن نوپۇسلارنى بازارلاشتۇرۇپ ئورۇنلاشتۇرۇشنى يولغا قويۇپ، بازارغا كىرگەن دېھقانلارغا شارائىت ھازىرلاپ بېرىپ، يېزىلارنىڭ مەبلەغ سېلىش، مەبلەغ يۈرۈشتۇرۇش ئىسلاھاتىنى تېزلىتىش، كىچىك شەھەر، بازارلار شەھەر مەۋرىي قۇرۇلۇشىنىڭ قۇرۇلۇش، ئاسراش ۋە سەھىيە، كۆكەرتىش، مەدەنىيەت، تەنتەربىيە سورۇنلىرى قاتارلىقلارنىڭ تىجارەت ھوقۇقىنى ئوتۇنۇپ بېرىش، كۆپ مەنبەلەشتۈرۈش، بازارلاشتۇرۇش، كەسىپلەشتۈرۈشنى يولغا قويۇش ھەم سېلىنما ھاسلاتىغا كاپالەتلىك قىلىدىغان مەبلەغ يۈرۈشتۈرۈش تۈزۈلمىسى قاتارلىقلار، بۇلار ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ كىچىك شەھەر، بازار قۇرۇلۇشىنىڭ تەرەققىيات قەدىمىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە تۈرتكە بولدى.

مېنىڭ سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولغان ۋاقتىم بىر قەدەر قىسقا، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش جەھەتتە تەجرىبەم يېتەرسىز، بۇندىن كېيىن سىياسىي كېڭەشكە دائىر ئاساسىي نەزەرىيە، سىياسەت ۋە بىلىملەرنى تىرىشىپ ئۆگىنىپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ پائال تۈردە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتىكى ياخشى تەجرىبىلىرىنى ئۆگىنىپ، سىياسىي كېڭەشتىن ئىبارەت بۇ يېڭى زېمىندا تىرىشىپ ئىشلەپ، كۆپرەك ئۆگىنىپ، كۆپرەك باش قاتۇرۇپ، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىتتىپاقلىقى، مۇقىملىقى، ئىسلاھات، تەرەققىيات ئىشلىرى ئۈچۈن تېخىمۇ كۆپ، ياخشى تەكلىپلەرنى بېرىپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىدا بولۇشقا تېگىشلىك رولۇمنى جارى قىلدۇرىمەن.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى)

مەڭگۈلۈك دوست بولۇپ، ئەبەدىي دوستلۇق ئورنىتىش

—— ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى خاتىرىلەيمىز

جۇڭگو گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى

بۇ يىل 5-ئاينىڭ 10-كۈنى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىغا 50 يىل بولىدۇ. جۇڭگو گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى شىنجاڭدىكى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ يېقىن دوستى شۇنداقلا ئىللىق ئائىلىسى بولغان ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنى قىزغىن تەبرىكلەيدۇ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ كۈندىن-كۈنگە يۈكسىلىشىگە سەمىمىي تىلەكداشلىق بىلدۈرىدۇ ۋە سىياسىي كېڭەشتىكى بارلىق يولداشلارنىڭ تېنىگە سالامەتلىك، ئائىلىسىگە شاد-خوراملىق تىلەيدۇ.

شىنجاڭ گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتى بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 20 يىللىق دوستلۇق ۋە ھەمكارلىشىش تارىخىغا ئىگە.

شىنجاڭ گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتى 1981-يىلى جۇڭگو گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتى مەركىزىي كومىتېتىغا بىۋاستە قاراشلىق ئۇرۇمچى ياچېيكىسى بولۇپ قۇرۇلغان چاغدىكى ئادەم سانى 13 كىشىدىن كۆپىيىپ ھازىر 700 دىن ئاشتى، ھازىر ئۇنىڭ قارمىقىدا بەش شەھەر دەرىجىلىك كومىتېت، 30 نەچچە ياچېيكا (گۇرۇپپا) بار، بۇنىڭغا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ نەچچە نۆۋەتلىك رەھبەرلىرىنىڭ غەمخورلۇقى ۋە سىياسىي كېڭەشنىڭ كۆپلىگەن تارماقلىرى، كادىرلىرىنىڭ قان تەرى سىڭگەن.

1989-يىلى 9-ئاينىڭ 19-كۈنى، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتى بىرلىك سەپ بۆلۈمىنىڭ تەستىقلىشى، جۇڭگو گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتى مەركىزىي كومىتېتى ۋە ئۇنىڭ دائىمىي ئىشلارغا مەسئۇل رەئىسى چۇۋۇنىڭ ھاۋالىسى بىلەن، يولداش شياۋىبىن شىنجاڭ گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتى تەشكىلاتىنى قۇرۇش ئۈچۈن بېيجىڭدىن ئۇرۇمچىگە كەلدى. يولداش شياۋىبىن ئۇرۇمچىگە كەلگەندىن كېيىن، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم بىرلىك سەپ بۆلۈمىنىڭ باشلىقى مېڭ شۇلىن قاتارلىق يولداشلارنىڭ قىزغىن قارشى ئېلىشىغا ئېرىشتى ھەمدە شىنجاڭ گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتى تەشكىلاتىنى قۇرۇشقا دائىر ئىشلار توغرىسىدا پىكىر ئالماشتۇردى. يولداش شياۋىبىن ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشتىكىلەرنى زىيارەت قىلغاندا، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن باش كاتىپى بەي گويىڭ ۋە سۈن يىشىڭ قاتارلىق يولداشلار ئۈنى قىزغىن كۈتۈۋالدى. يولداش شياۋىبىن ئۆزىنىڭ

شىنجاڭ گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتىنى قۇرۇش مەقسىتىدە كەلگەنلىكىنى بىلدۈرگەندىن كېيىن، مۇئاۋىن باش كاتىپ بەي گويىڭ دەرھال جۇڭگو گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتى مەركىزىي كومىتېتىنىڭ خىزمەتلىرىنى زور كۈچ بىلەن قوللايدىغانلىقىنى، يېڭىدىن قۇرۇلغان گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتىغا بىۋاسىتە قاراشلىق ئۇرۇمچى ياچېيكىسىنى خىزمەت، ئۆگىنىش قاتارلىق كۆپ جەھەتلەردە قوللايدىغانلىقىنى ۋە ياردەم بېرىدىغانلىقىنى بىلدۈردى.

يولداش شىياسۈڭبېن ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم بىرلىك سەپ بۆلۈمىدىكىلەر ۋە دۆلىتىمىز قۇرۇلغان دەسلەپكى مەزگىلدە جۇڭگو گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتى تەشكىلاتىغا قاتناشقان يولداش جاڭ جىڭ بىلەن ئەستايىدىل كېڭىشىپ، گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتىغا قوشۇلىدىغانلىقى توغرىسىدا تېلېگرامما بەرگەندىن كېيىن، 9-ئاينىڭ 27-كۈنى، جۇڭگو گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتى مەركىزىي كومىتېتىغا بىۋاسىتە قاراشلىق شىنجاڭ ئۇرۇمچى ياچېيكىسى رەسمىي قۇرۇلدى، يولداش جاڭ جىڭ ياچېيكىنىڭ مۇدىر ئەزالىقىغا تەينىلەندى. ياچېيكا قۇرۇلۇش يىغىنى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش يىغىن زالىدا ئۆتكۈزۈلدى. شۇڭلاشقا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنى شىنجاڭ گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتىنىڭ بۆشۈكى دېيىشكە بولىدۇ. جۇڭگو گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتى مەركىزىي كومىتېتىغا بىۋاسىتە قاراشلىق شىنجاڭ ئۇرۇمچى ياچېيكىسى قۇرۇلغاندىن كېيىن، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ياچېيكىغا بىر ئىغىز ئىشخانا ئاجرىتىپ بەردى ۋە تېلېفون ئورنىتىپ بەردى، كېيىن گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتى ياچېيكىسىنىڭ خىزمەتلىرىگە ياردەملىشىش ئۈچۈن سىياسىي كېڭەشتىن ئىككى خادىم ئاجرىتىپ بەردى. خىراجەت، ماشىنا ئىشلىتىش جەھەتلەردە ئىمكانقەدەر ئېتىبار بەردى، بەنگۈڭتىڭ رەھبەرلىرىمۇ خىزمەت جەريانىدا يولۇققان قىينىچىلىقلارنى پات-پات سوراپ تۇردى. يۇقىرىقىلار شىنجاڭ گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتىنىڭ تەرەققىياتى ۋە ئىلگىرىلىشى ئۈچۈن ئاساس ۋە شارائىت يارىتىپ بەردى. شىنجاڭ گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتىنىڭ بۈگۈنكىدەك بولالىشى، دۆلەت ۋە ئاپتونوم رايون ئۈچۈن خىزمەت قىلىپ بېرەلىشىنى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتى دەسلەپ قۇرۇلغان مەزگىلدە بەرگەن خالىسانە ياردىمى، سەمىمىي غەمخورلۇقى، چوڭقۇر دوستلۇقىنى ۋە ھەمكارلىشىپ ئىشلىشىدىن ئايرىپ قاراشقا بولمايدۇ.

يولداش بادەي سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسلىكىگە تەينىلەنگەندىن كېيىن، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ شىنجاڭدىكى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن بولغان مۇناسىۋىتى تېخىمۇ قويۇقلاشتى. 1988-يىلى باھار بايرىمى ھارپىسىدا، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ۋە پارتىيەسىز ۋەتەنپەرۋەر زاتلار تەكلىپ بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئۆتكۈزگەن كوللېكتىپ پەتىگە قاتناشقاندى. بۇ كۈنى سىياسىي كېڭەش ئورگىنىدىكى بارلىق كادىرلار، جۈملىدىن ھەر قايسى باشقارما، ئىشخانىلارنىڭ مەسئۇللىرى ۋە باش كاتىپلار خۇش تەبەسسۇم بىلەن دەرۋازىدىن زالغىچە قاتار تىزىلىپ بىزنى قارشى ئالدى. بىزنى تېخىمۇ ھەيران قالدۇرغىنى ھەر بىر يولداش ئىنتايىن رەتلىك كىيىنگەن، ئەرلەر كاستيۇم، بۇرۇلكا كىيىپ گالىستۇك ئاسقان، ئاياللار چىرايلىق ياسىنىپ لەۋ سۇرۇخى سۇرۇۋالغاندى. زالمۇ

قايتىدىن ئاقارتىلىپ، يېڭى پەردىلەر ئېسىلغانىدى. رەئىس بادەي ھەر ساھەدىن كەلگەن دوستلارنى قارشى ئېلىش سۆزى قىلغاندا، كوللېكتىپ پەتىگە قاتناشقان دوستلار ئازادلىقتىن كېيىن بايىنبۇلاق يايلىقىدىن چىققان بۇ يۇقىرى دەرىجىلىك رەھبەرگە قاراپ تۇرلۇك خىياللارغا چۆمدى. يېغىندىن كېيىن ئوقۇشىمىزچە، رەئىس بادەي يېغىن ئالدىدا سىياسىي كېڭەش ئورگىنىنىڭ ئومۇمىي يىغىنىنى ئېچىپ، ھەر بىر كادىرنىڭ سىرتقى قىياپىتى ۋە يۈرۈش-تۇرۇشىغا قاتتىق تەلەپ قويغان، يېغىن زالىنى زىننەتلەشنىمۇ ئۆزى تەكشۈرگەن ھەمدە سىياسىي كېڭەشتىكى يولداشلارغا بىز بۇ قېتىم پارتىيە سىرتىدىكى دوستلارنى تەكلىپ قىلدۇق، سىلەر ئالاھىدە كۆڭۈل قويۇپ ئولارنى كۈتۈۋېلىڭلار، دېگەن. بۇ ئىشقا 10 نەچچە يىل بولغان بولسىمۇ، لېكىن بۇ ئىشلار شىنجاڭ گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتىدىكى يولداشلارنىڭ، شىنجاڭدىكى ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلاردىكى يولداشلارنىڭ ۋە جەمئىيەتتىكى ھەر ساھەدىن كەلگەن ۋەتەنپەرۋەر زاتلارنىڭ كۆز ئالدىدا تۇنۇگۈن يۈز بەرگەندەكلا تۇرىدۇ.

شىنجاڭدىكى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ مۇۋاپىق خىزمەت بىناسى يوق ئىدى، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ غەمخورلۇقى بىلەن، بولۇپمۇ سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 6-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ رەئىسى بادەينىڭ ھەيدەكچىلىكى بىلەن، 1989-يىلى شىنجاڭدىكى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ بىرلەشمە خىزمەت بىناسىدا قۇرۇلۇش باشلاندى. شىنجاڭدىكى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئۆزلىرىنىڭ يېڭى خىزمەت بىناسىغا ئىگە بولغاندىن كېيىن، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ خىزمەت شارائىتىنى ياخشىلاش جەھەتلەرگە كۆڭۈل بۆلگۈنىگە ۋە قوللىغىنىغا ئالاھىدە مىننەتدارلىق بىلدۈردى.

شۇ يىلى 4-ئاينىڭ 19-كۈنى، بادەي دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ مەسئۇللىرىنى يىغىنغا تەكلىپ قىلدى. يىغىن زالىغا ئادەم توشۇپ كەتكەندى، بادەي ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ ھاۋالىسى بىلەن، شىنجاڭدىكى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش، خىزمەت، تۇرمۇش شارائىتىنى ياخشىلاش قاتارلىق جەھەتلەردە ساقلىنىۋاتقان ئەھلىي قىيىنچىلىقلارنى ھەل قىلىش ئۈچۈن، پارتكوم بەنگۆتكىگى، تەشكىلات بۆلۈمى، بىرلىك سەپ بۆلۈمى، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى خوجىلۇق ئىدارىسى، مالىيە نازارىتى، پىلان كومىتېتى قاتارلىق تارماقلارنىڭ مەسئۇللىرىنى چاقىرىپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى بىلەن بىرلىكتە نەق مەيداندا ئىش بېجىرىپ، ھەر بىر مەسىلىنى ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، ھۆكۈمەتتىكى ئالاقىدار تارماقلار بىلەن كونكرېت مەسلىھەتلەشتى. ئەينى ۋاقىتتا ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى بولغان خۇاڭ باۋجاڭ دەرھال پۇل ئاجرىتىپ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئورگىنىدىكى كادىرلارغا ئولتۇراق ئۆي سېلىپ بېرىدىغانلىقىنى ئېيتقاندا، بادەي باش بولۇپ چاۋاك چېلىپ، مىننەتدارلىقىنى بىلدۈردى. يىغىندا، بادەي پارتكوم، ھۆكۈمەتتىكى بۆلۈم، كومىتېت، ئىشخانىلارنىڭ مەسئۇللىرىغا بىز دېموكراتىك

پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشقا ئىلھام بېرىپ ۋە ياردەم بېرىپ، ئۇلارغا شارائىت يارىتىپ بېرىپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىشلىرىنى بىر نىيەتتە ھەمكارلىشىپ ياخشى بىجىرىشىمىز؛ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنى جەمئىيەتتە كۆپرەك تەشۋىق قىلىپ، ئۇلارغا ئۆگىنىش، خىزمەت، تۈرمۇش شارائىتلىرىنى ھەقىقىي يارىتىپ بېرىشىمىز لازىم، دېدى. ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى يولداش بادەي مۇنداق دېدى: سىياسىي كېڭەش دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى جارى قىلدۇرۇشتىكى مۇھىم سورۇن، شۇنداقلا دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئۈچۈن مۇلازىملىق قىلىدىغان سورۇن، ئۇلار ئۈچۈن ياخشى مۇلازىمەت قىلىپ، ئۇلارنىڭ رولىنى ياخشى جارى قىلدۇرۇش لازىم. بۇ پارتىيىنىڭ، دۆلەتنىڭ ئىھتىياجى. رەئىس بادەي بۇ سۆزلەرنى سىياسىي كېڭەشنىڭ تۈرلۈك يىغىنلىرىدا سۆزلەيتتى، سۆزلىگەندىمۇ سەممىي، تەسىرلىك قىلىپ سۆزلەيتتى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ھەر قايسى تارماقلىرىدىكى يولداشلارمۇ رەئىس بادەينىڭ سۆزلىگىنى بويىچە قىلاتتى. شۇڭا نەچچە ئون يىلدىن بۇيان، شىنجاڭ گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتى بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش بىر ئائىلە كىشىلىرىدەك ئۆزئارا ياردەم بېرىپ، بىر-بىرىنى رىغبەتلەندۈرۈپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىقتىسادىنى راۋاجلاندۇرۇش، مۇقىملىقنى قوغداش ئۈچۈن ئورتاق تۆھپە قوشتى.

سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 7-نۆۋەتلىك كومىتېتىدىن بۇيان، سىياسىي كېڭەشنىڭ شىنجاڭدىكى پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن بولغان مۇناسىۋىتى تېخىمۇ قويۇقلىشىپ، ھەمكارلىشىپ ئىشلەيدىغان ساھەلىرى تېخىمۇ كېڭەيدى، بۇ خىل قويۇق مۇناسىۋەت بىرلىشىپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش دوكلاتىنى بىرلىشىپ يېزىش، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىغا دائىر پىكىر-تەكلىپلەرنى بىرلىكتە بېرىش قاتارلىقلاردا ئىپادىلەندى. 1998-يىلى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش مائارىپ، مەدەنىيەت، سەھىيە، تەنتەربىيە كومىتېتى جۈڭگو دېموكراتچىلار ئىتتىپاقى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى بىلەن بىرلىشىپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ مائارىپ، پەن-تېخنىكا ئىختىساس ئىگىلىرى ئەھۋالىنى مەخسۇس تېما قىلىپ بىرلىكتە تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلدى. 1999-يىلى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش مائارىپ، مەدەنىيەت، سەھىيە، تەنتەربىيە كومىتېتى بىلەن جۈڭگو گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى يەنە ئاپتونوم رايونىنىڭ شىنجاڭنى پەن، مائارىپقا تايىنىپ گۈللەندۈرۈش ئىستراتېگىيىسىگە سىلىنغان مەبلەغ ۋە ئۇنىڭ ئىشلىتىلىش ئەھۋالىنى مەخسۇس تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلدى. بىر ئاي ئىلىپ بېرىلغان تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش جەريانىدا، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا قاتناشقان جۈڭگو گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتى ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىدىكى يولداشلار سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى ۋە سىياسىي كېڭەش ئورگىنىدىكى كادىرلارنىڭ ئېھتىياتچان، ئىلمىي روھى، كەمتەر خىزمەت پوزىتسىيىسى، ئاددىي-سادىدا خىزمەت

ئىستىلىنىڭ كىشىنى قايىل قىلىدىغانلىقىنى ۋە ئۆگىنىشكە ئەرزىيدىغانلىقىنى چوڭقۇر ھېس قىلدى. ئۇلارنىڭ ئېسىل روھى، ئېسىل ئىستىلى گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتى ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىدىكى يولداشلارغا ئۇلۇغ تەكلەپ بېرىپ، گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتى خىزمىتىنىڭ ياخشىلىنىشىنى ئىلگىرى سۈردى.

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقى تەبرىكلىنىۋاتقان پەيتتە، بىز ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش بىلەن بولغان 20 يىللىق دوستلۇقىمىزنى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ بىزگە 20 يىلدىن بېرى ياردەم ۋە مەدەت بېرىپ كەلگەنلىكىنى ئەسلىگىنىمىزدە، ئۆز مىننەتدارلىقىمىزنى تىل بىلەن ئىپادىلەپ بېرەلمەيمىز. شىنجاڭ گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتى تىرىشىپ ئىشلەپ، مەملىكىتىمىزنىڭ سىياسىي پارتىيە تۈزۈمىنى قەتئىي قوغدىسىلا، جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكى ۋە دېڭ شياۋپىڭ نەزەريىسىنىڭ يېتەكچىلىكىدە، جاپا-مۇشەققەتنى تەڭ تارتىپ، بىر نىيەتتە ھەمكارلىشىپ، ئۆز ۋەزىپىسى ۋە مەسئۇلىيىتىنى ئادا قىلىپ، تۇرلۇك قىيىنچىلىقلارنى يېڭىپ، يېڭى ئەسىردىكى سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ ئۇلۇغ‌ۋار نىشانىنى ئەملگە ئاشۇرۇش ئۈچۈن تېگىشلىك تۆھپىسىنى قوشالايدۇ.

سياسي كېڭەشتىن ئىبارەت چوڭ سەھنىدىن پايدىلىنىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش رولىمىزنى ياخشى جارى قىلدۇرايلى

«3-سېنتەبىر» ئىلمىي جەمئىيىتى شنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى

باھاردا ئويغانغان مەۋجۇداتلار يېڭى ئەسىرنىڭ قۇياش نۇرىغا چۆمۈلگەن پەيتته، ئاپتونوم رايونلۇق سياسي كېڭەش يېرىم ئەسىرلىك شانلىق مۇساپىنى بېسىپ ئۆتتى. بىز ئاپتونوم رايونلۇق سياسي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى قىزغىن تەبرىكلەيمىز.

خەلق سياسي كېڭىشى مەملىكىتىمىزدىكى ئاق كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى، جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدە كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىدىغان ۋە سياسي جەھەتته كېڭىشىش ئېلىپ بارىدىغان مۇھىم ئاپپارات شۇنداقلا مەملىكىتىمىزنىڭ سىياسىي تۈرمۇشىدا سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇپ، ھەر قايسى تەرەپلەردىكى خەلق ئامىسى بىلەن ئالاقە باغلايدىغان مۇھىم شەكىل. مەملىكىتىمىزنىڭ تۈزۈلمە ئىسلاھاتى، سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سياسي قۇرۇلۇشى ۋە ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنىڭ تەرەققي قىلىشى، زورىيىشى سياسي كېڭەشتىن ئايرىلالمايدۇ.

خەلق سياسي كېڭىشىنىڭ مۇھىم ئورنى ۋە رولى مەلۇم مەنىدىن ئېيتقاندا خەلق سياسي كېڭىشى تەركىبىدىكى ساھە، ئورۇنلار ئارقىلىق نامايان بولىدۇ ۋە جارى قىلدۇرۇلىدۇ. «جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتىنىڭ جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سياسي جەھەتته كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش توغرىسىدىكى پىكرى»نىڭ ئېلان قىلىنىشى ۋە «3-سېنتەبىر» ئىلمىي جەمئىيىتىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيىلىك ئورنىنىڭ بېكىتىلىشىگە ئەگىشىپ، سياسي جەھەتته كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش جەمئىيىتىمىزنىڭ ئاساسي سياسي فۇنكسىيىسىگە ئايلىنىپ، دۆلەتنىڭ سياسي تۈرمۇشى ۋە ئىجتىمائىي تۈرمۇشىدىكى رولى يەنمۇ كۈچەيتىلدى. يېڭى تارىخي مەزگىلده، «3-سېنتەبىر» ئىلمىي جەمئىيىتى خەلق سياسي كېڭىشىدىن ئىبارەت بۇ چوڭ سەھنىدىن تولۇق پايدىلىنىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيىلىك فۇنكسىيىسىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىپ، دۆلەت ۋە يەرلىكنىڭ مۇھىم سياسەت، فاكتورلىرىنى كېڭىشىشكە پائال قاتنىشىپ، دۆلەت ئىشلىرىنى باشقۇرۇشقا قاتناشتى، فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش جەريانىدا، «3-سېنتەبىر» ئىلمىي جەمئىيىتى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن

ئىبارەت بۇ مەركەزنى زىچ چۆرىدەپ، ئىختىساس ئىگىلىرى توپلىشىش، ئەقلىي كۈچى كۈچ بولۇش، ئالاقە دائىرىسى كەڭ بولۇشتەك ئۇستۇنلۇكىنى جارى قىلدۇرۇپ، ماۋارىپ، پەن-تېخنىكا، زىيالىلار، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش قاتارلىق جەھەتلەردىكى مۇھىم مەسىلىلەرنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، سىياسىي كېڭەش چوڭ يىغىندا سۆز قىلىش ياكى تەكلىپ بېرىش شەكلى ئارقىلىق پائال چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشتى.

خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ يېرىم ئەسىرلىك بوران-چاپقۇنلۇق مۇساپىسىدە، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىرى بىلەن «3-سېنتەبىر» ئىلمىي جەمئىيىتىدىكى پىشقەدەملەر سەممىي ھەمكارلىشىپ ئۆز ئارا ئىشەنچ ھاسىل قىلغان، چوڭقۇر دوستلۇق ئورنىتىپ، بىزگە قىممەتلىك سىياسىي بايلىقنى مىراس قالدۇرغاندى. بىز ئىزباسار بولۇش سۈپىتىمىز بىلەن خىزمەتلەرنى جان كۆيدۈرۈپ، ئەستايىدىللىق بىلەن ياخشى ئىشلەپ، ئۆزىمىزنىڭ تارىخىي مەسئۇلىيىتىمىزنى ئادا قىلىپ، پىشقەدەملەر ۋۈجۇدقا چىقارغان خەلق سىياسىي كېڭىشى ۋە كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ئىشلىرىنى قەتئىي داۋاملاشتۇرىدىغان بولساق، ئاندىن ئالدىنقىلارغا، تەشكىلگە ۋە بۈگۈنكى ئۇلۇغ دەۋرگە مۇناسىپ ئىش قىلغان بولىمىز.

ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيىنىڭ يەرلىك تەشكىلاتى بولغان «3-سېنتەبىر» ئىلمىي جەمئىيىتى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى باشتىن-ئاخىر دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنى مەسئۇلىيىتىنى ئادا قىلىشنىڭ مەركىزىي خىزمىتى قىلىپ تۇتتى. كۆپ يىللاردىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ رەھبەرلىكىدە، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشتىن ئىبارەت بۇ ئۇنۇملۇك يول ۋە چوڭ سەھنە ئارقىلىق، پارتىيىنىڭ ھەر بىر مەزگىلدىكى مەركىزىي ۋەزىپىلىرى ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ خىزمەت ئومۇملۇقىنى زىچ چۆرىدەپ، ئەستايىدىل تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، پائال چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، ئومۇمىي ئۇستۇنلۇكنى جارى قىلدۇرۇپ، ئەزالارنىڭ مەسئۇلىيىتىنى ئادا قىلدى.

نۆۋەتتە، «3-سېنتەبىر» ئىلمىي جەمئىيىتىدىن ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەردە ئەزالىق ۋەزىپىسى ئۆتەۋاتقانلار 44 نەپەر بولۇپ، بۇنىڭ ئىچىدە 15 كىشى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزالىقىنى ئۇستىگە ئالغان، ئۇلار ئاساسەن پەن-تەتقىقات، پەن-ماۋارىپ، داۋالاش، سەھىيە قاتارلىق ساھەلەردىكى مەخسۇس كەسىپلەر بىلەن شۇغۇللىنىدۇ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سۈپىسىنى ئۆستۇرۇش، ئۇچۇن، ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېت ئاپتونوم رايوندىكى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئىقتىدارىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، كەسپىي ئالاھىدىلىكىدىن پايدىلىنىپ، ھۆكۈمەت ھەل قىلىشقا تېگىشلىك بولغان ۋە ئاممىا ئومۇميۈزلۈك كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان نۇقتىلىق، قىزىق نۇقتا، قىيىن نۇقتا مەسىلىلىرىگە بىرلەشتۇرۇپ، كۆپچىلىكنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى جارى قىلدۇرۇپ، ياخشى چارە-تەدبىر كۆرسەتتى، بولۇپمۇ «مەركەزنى چۆرىدەپ، ئومۇملۇققا مۇلازىملىق قىلىش، ئەملىيەتكە بىرلەشتۇرۇش» كە ئەھمىيەت بېرىش جەھەتتە كۆپ كۈچ سەرپ

قىلدى. تولۇقسىز مەلۇماتلارغا ئاساسلانغاندا، 1989-يىلى «3-سېنتەبىر» ئىلمىي جەمئىيىتى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش يىغىنىغا كوللېكتىپ تەكلىپ ۋە يىغىندا قىلىنىدىغان سۆز ماتېرىيالىدىن جەمئىي 38 نى، ئەزالار تەكلىپىدىن 250 نەچچە پارچىنى تاپشۇردى. بۇلاردا شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتى ئاساسلىق مەزمۇن قىلىندى. بۇ تەكلىپلەر پارتكوم ۋە ھۆكۈمەتنىڭ يۇكسەك ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشىپ، بەزىلىرى قوبۇل قىلىندى، بەزىلىرى پىلانغا كىرگۈزۈلۈپ يولغا قويۇلۇۋاتىدۇ. 1998-يىلى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش مۇنەۋۋەر تەكلىپلەرنى تەقدىرلەش يىغىنى ئاچتى، «3-سېنتەبىر» ئىلمىي جەمئىيىتى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى «كوللېكتىپ تەكلىپ بېرىشتىكى ئىلغار ئورۇن»، ئۇچ ئەزا مۇنەۋۋەر تەكلىپ بەرگۈچى بولۇپ باھالىنىپ، يىغىننىڭ تەقدىرلىشى ۋە مۇكاپاتلىشىغا ئېرىشتى. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، سىياسىي كېڭەشتىكى رولىنى تېخىمۇ ياخشى جارى قىلدۇرۇش ئۈچۈن، «3-سېنتەبىر» ئىلمىي جەمئىيىتى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى سىياسىي كېڭەش خىزمەتلىرىنىڭ مۇھىم نۇقتىلىرىغا تېخىمۇ ئەھمىيەت بەردى ھەمدە سىياسىي كېڭەشنىڭ مەخسۇس تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشىغا بىرلەشتۈرۈپ، ئۇچۇر ئالماشتۇرۇشنى كۈچەيتىپ، ئۇستۇنلۇكلىرىنى ئۆز ئارا تولۇقلىدى. 1996-يىلى، سىياسىي كېڭەشنىڭ مائارىپ، پەن-تېخنىكا، مەدەنىيەت كومىتېتى «3-سېنتەبىر» ئىلمىي جەمئىيىتى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى بىلەن بىرلىكتە «يۇقىرى پەن-تېخنىكىدىن پايدىلىنىپ، ئاپتونوم رايوننىڭ كەسىپلىرىنى ئۆزگەرتىش» توغرىسىدا تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش خىزمىتىنى قانات يايدۇرغاندىن كېيىن، 2000-يىلى يەنە بىر قېتىم «ئىشلەپچىقىرىش ۋە تەتقىقات ئورۇنلىرىنىڭ بىرلىشىشىنى پائال ئىلگىرى سۈرۈپ، پەن-تېخنىكا نەتىجىلىرىنى ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىگە ئايلاندۇرۇشنى تېزلىتىش» توغرىسىدا تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش خىزمىتى ئېلىپ بېرىپ، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇپ، شىنجاڭ ئىقتىسادىنىڭ سەجىل تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن مۇھىم تەكلىپلەرنى بەردى.

خىزمەت ئەھلىيىتى بىزگە شۇنى تونۇتتىكى، «3-سېنتەبىر» ئىلمىي جەمئىيىتى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيە بولۇش سۈپىتى بىلەن، ھاكىمىيەت يۈرگۈزۈۋاتقان جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ يارەمچىسى، ئۇنىڭ ئاساسلىق ۋەزىپىسى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىگە ھەمكارلىشىپ دۆلەتنىڭ، مىللەتنىڭ، خەلقنىڭ ئىشلىرىنى ياخشى بېجىرىشتىن ئىبارەت، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ 15-قۇرۇلتىيىدا جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈشنى سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدىكى ئاساسىي پروگراممىسىغا كىرگۈزۈپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئۆز فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشىنى تېخىمۇ ئىشەنچلىك كاپالەتكە ئىگە قىلدى. ئىقتىسادىي ۋە سىياسىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىنىڭ داۋاملىق ئىلگىرىلىشىگە ئەگىشىپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيىنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشتىكى

ساھەلىرى تېخىمۇ كېڭىيىپ، ۋەزىپىلىرى تېخىمۇ ئېغىرلاشتى، بىز قەتئىي بوشاشماي ئۆز قورۇلۇشىمىزنى كۈچەيتىپ، ئۆزىمىزنىڭ سىياسىي ساپاسى ۋە نەزەريە، سىياسەت سەۋىيىمىزنى تىرىشىپ ئۆستۈرسەكلا، تارىخ بىزگە يۈكلىگەن مۇقەددەس ۋەزىپىنى ئادا قىلالايمىز. رەئىس لى رۇيخۇەن سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە قاتناشقا «ئۆز دائىرىسىدىن ھالقىپ كەتمىگەن ئاساستا مەئۇلىيىتىنى ئادا قىلىش، باشقىلارغا ئاۋارىچىلىق تېپىپ بەرمىگەن ئاساستا ياردەم بېرىش، يۈزەكى ئەمەس، ئەملىي ئىشلەش» دېگەن تەلەپنى ئوتتۇرىغا قويدى. بۇ تەلەپ دېموكراتىك پارتىيە، گۇرۇھلارغىمۇ ئۈيغۇن كېلىدۇ، شۇنداقلا بۇ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئۆز خىزمىتىدە ئەمەل قىلىشقا تېگىشلىك يېتەكچى ۋاڭجېن، بىز ئۆز ئۈستۈنلۈكىمىزنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، دۆلەتنى پەن، مائارىپقا تايىنىپ گۈللەندۈرۈش ئىستراتېگىيىسى ۋە غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىدىكى بەزى مۇھىم مەسىلىلەرنى چۆرىدەپ مەخسۇس تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، پائال چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، سىياسىي كېڭەشتىن ئىبارەت بۇ مۇھىم سىياسىي سەھنىدىن تېخىمۇ ياخشى پايدىلىنىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيىلىك رولىمىزنى جارى قىلدۇرۇپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيىنىڭ ئوبرازىنى نامايان قىلىپ، بىر نىيەتتە ھەمكارلىشىپ، بۇرچنى ئۇنتۇماي، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتى ئۈچۈن تېخىمۇ زور تۆھپە قوشۇشىمىز لازىم.

كەلگۈسىگە يول ئېچىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت يارىتايلى

جۇڭگو دېموكراتىيىنى ئىلگىرى سۈرۈش جەمئىيىتى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى

يېڭى ئەسىرنىڭ تاڭ نۇرىنى كۈتۈۋالغىنىمىزدا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 50 يىللىق پارلاق مۇساپىنى بېسىپ ئۆتتى. ئەڭ كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى ۋە سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ مۇھىم شەكلى بولغان سىياسىي كېڭەش دۆلەت ۋە يەرلىكنىڭ سىياسىي، ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تۇرمۇشىدا مۇھىم رولىنى جارى قىلدۇرۇپ كەلدى. 50 يىلدىن بۇيان، بولۇپمۇ پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان، خەلق سىياسىي كېڭىشى ۋەتەنپەرۋەرلىك ۋە سوتسىيالىزم تۇغىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، ھەر ساھە زاتلىرى بىلەن كەڭ ئالاقە باغلاپ ۋە ئىتتىپاقلىشىپ، ئىسلاھات ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈش، سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى راۋاجلاندۇرۇش، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش ئۇلۇغۋار ئىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش، تىنچ، ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى قوغداشتا زور تۆھپىلەرنى قوشتى. 50 يىللىق شانلىق تارىخ خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ قۇدرەتلىك ھاياتى كۈچى ۋە پارلاق كېلەچىكىنى نامايان قىلدى. كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى ئېلىمىزنىڭ بىر تۈرلۈك ئاساسىي سىياسىي تۈزۈمى، ئېلىمىزنىڭ ئەڭ كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى بولغان سىياسىي كېڭەش بۇ تۈزۈمنى ئىشقا ئاشۇرىدىغان مۇھىم ئاپپارات بولۇپ قالدى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ ئاساسىي قانۇنى» ۋە «جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى نىزامنامىسى»نى ئۆلچەم قىلىشتا باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇپ خىزمەتلەرنى قانات يايدۇردى، ۋەتەننى قىزغىن سۆيۈش، كومپارتىيە رەھبەرلىكىنى ۋە سوتسىيالىزم ئىشلىرىنى ھىمايە قىلىشتەك سىياسىي ئاساستا چىڭ تۇرۇپ، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەھكەملەپ ۋە راۋاجلاندۇرۇپ، بارلىق ئىجابىي ئامىللارنى ئىشقا سېلىپ، ئىتتىپاقلىشىشقا بولىدىغان بارلىق كۈچلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، بىر نىيەت، بىر مەقسەتتە ئاممىنىڭ ئەقىل پاراسىتىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك ماددىي، مەنىۋى مەدەنىيىتىنى قۇرۇلۇشى ۋە جەمئىيەت تەرەققىياتىنى پائال ئىلگىرى سۈردى. بايرىقى روشەن ھالدا مىللىي بۆلگۈنچىلىك ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قارشى تۇرۇپ، پارتىيەنىڭ سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدىكى ئاساسىي لۈشىيەنى ۋە ئاساسىي سىياسىتىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇردى. جۇڭگو كومپارتىيەسىنىڭ دېموكراتىيە پارتىيەسى-گۇرۇھلار،

پارتىيە-گۇرۇھسىز ۋەتەنپەرۋەر زاتلار بىلەن «ئۇزاق مۇددەت بىللە تۇرۇش، ئۆزئارا نازارەت قىلىش، بىر-بىرىدىن سىر ساقلىماسلىق، باشقا كەلگەننى تەڭ كۆرۈش» فاكتىنى ئەستايىدىل ئىجرا قىلىپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى پائال ئادا قىلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ تىنچ، ئىتتىپاق بولۇشى ۋە تۇرلۇك قۇرۇلۇش ئىشلىرىنىڭ راۋاجلىنىشىغا مۇھىم تۆھپىلەرنى قوشتى.

جۈڭگو دېموكراتىيىنى ئىلگىرى سۈرۈش جەمئىيىتى قۇرۇلغاندىن تارتىپ باشتىن-ئاخىر كومپارتىيە بىلەن مۇرىنى مۇرىگە تېرەپ كۈرەش قىلىپ، جاپا-مۇشەققەتلەردە بىللە بولۇپ كەلدى. كومپارتىيە رەھبەرلىكىنى ئاڭلىق قوبۇل قىلىپ، «ۋەتەنپەرۋەرلىك، دېموكراتىيە، ئىتتىپاقلىق، ئەمەلىيەتچىل» بولۇشتەك ئېسىل ئەنئەنىسىنى جارى قىلدۇرۇشتا چىڭ تۇردى. ئۆز قۇرۇلۇشىنى ئۆزلۈكسىز كۈچەيتىپ، سوتسىيالىستىك مادداى مەدەنىيەت ۋە مەنىۋى مەدەنىيىلىك قۇرۇلۇشىغا پائال قاتنىشىپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت مەركەزنى زىچ چۆرىدەپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتناشقان پارتىيە بولۇش رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتى، ئومۇمىي خەلق ساپاسىنى ئۆستۈرۈش، دۆلەتنى پەن-مائارىپقا تايىنىپ گۈللەندۈرۈش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇش، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپنى مۇستەھكەملەش ئۈچۈن مۇھىم تۆھپىلەرنى قوشتى. ئېلىمىز ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ يېڭى مەزگىلىگە كىرگەندىن بۇيان، جەمئىيىتىمىز پۈتۈن كۈچنى جۈڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشتىكى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتناشقان پارتىيە بولۇشقا قارىتىپ، ۋەتەنپەرۋەرلىك ۋە سوتسىيالىزم تۇغىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، دېڭ شياۋپىڭ نەزەريىسىنىڭ يېتەكچىلىكىدە دۆلەتنىڭ چوڭ-چوڭ فاكتىن، سىياسەتلىرىنى كېڭىشىپ، دۆلەت ئىشلىرىنى باشقۇرۇشقا پائال قاتنىشىپ، ئۆز ئۈستۈنلۈكىنى جارى قىلدۇرۇپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، دېموكراتىك نازارەت قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىپ، دۆلەتنىڭ سىياسىي تۇرمۇشىدا مۇھىم رولىنى جارى قىلدۇردى.

جۈڭگو دېموكراتىيىنى ئىلگىرى سۈرۈش جەمئىيىتىنىڭ شىنجاڭ رايونلۇق كومىتېتى كېيىنرەك قۇرۇلغان. پارتىيە مەركىزي كومىتېتىنىڭ سەممىي غەمخورلۇقىدا، 1985-يىلى جەمئىيىتىمىزنىڭ ئۇرۇمچى ياچېيكىسىنى قۇرۇشقا تەييارلىق كۆرۈش ئىشى باشلانغاندى. جەمئىيىتىمىزنىڭ ئۇرۇمچىدىكى ئەزالىرىنىڭ كۆپىنچىسى ئاپتونوم رايوندىكى ئورۇنلاردا خىزمەت قىلغاچقا، جەمئىيىتىمىزنىڭ شىنجاڭ ياچېيكىسىنى قۇرۇشقا توغرا كەلدى، ئەينى چاغدا شىنجاڭ دېموكراتىيىنى ئىلگىرى سۈرۈش تەشكىلاتى مەركەزگە بىۋاستە قاراشلىق ياچېيكا ئىدى، بۇنىڭ بىلەن شىنجاڭدىمۇ دېموكراتىيىنى ئىلگىرى سۈرۈش تەشكىلاتى بار بولۇپ، كىچىكلىكتىن زورىيىپ تەدرىجي تەرەققي قىلىپ مەلۇم كۆلەمگە ئىگە بولدى. 1988-يىلى 12-ئايدا شىنجاڭ دېموكراتىيىنى ئىلگىرى سۈرۈش تەشكىلاتىنىڭ بىرىنچى قېتىملىق

قۇرۇلتىيى چاقىرىلىپ، جۇڭگو دېموكراتىيىنى ئىلگىرى سۈرۈش جەمئىيىتىنىڭ شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى رەسمىي قۇرۇلدى. دېموكراتىيىنى ئىلگىرى سۈرۈش شىنجاڭ رايونلۇق كومىتېتى قۇرۇلغان ئون نەچچە يىلدا ئىلمىزنىڭ سىياسىي، ئىقتىسادىي ۋەزىيىتىدە چوڭقۇر ئۆزگىرىشلەر بولدى. ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىدا دۇنيانىڭ دىققىتىنى تارتقىدەك نەتىجىلەر قولغا كەلدى، خەلق ئىگىلىكى سىجىل، تېز، ساغلام تەرەققىي قىلدى. ئىلمىزنىڭ سىياسىي ۋەزىيىتى مۇقىم، مىللەتلەر ئىتتىپاق، جەمئىيەت مۇقىم بولدى، خەلقئارادىكى ئورنىمۇ كۈنسايىن يۇقىرى كۆتۈرۈلدى. بۇلارنىڭ ھەممىسى ئىلمىزنىڭ 21-ئەسىردىكى تەرەققىيات نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇشقا ياخشى شارائىت يارىتىپ بەردى.

10 نەچچە يىلدىن بۇيان، دېموكراتىيىنى ئىلگىرى سۈرۈش جەمئىيىتىنىڭ ئاپتونوم رايوندىكى ھەر دەرىجىلىك تەشكىلاتلىرى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى مەركەز قىلىپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ خىزمەت ئومۇملۇقىغا مۇلازىمەت قىلىپ، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى پائال ئادا قىلىپ، ئۆز قۇرۇلۇشىنى ئۇزلۇكسىز كۈچەيتتى، ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ، ئۇرۇمچى ۋە شىخەنزە شەھەرلىرىدە جەمئىيىتىمىزنىڭ كومىتېتلىرى قۇرۇلدى. 2000-يىلىنىڭ ئاخىرىغىچە، كومىتېتىمىزنىڭ ئومۇمىي ئەزاسى 560 قا يەتتى، بۇنىڭ ئىچىدە ئالىي، ئوتتۇرا تېخنىكومدىن يۇقىرى مەدەنىيەت سەۋىيىسىگە ئىگە ئەزالار 76% نى، يۇقىرى دەرىجىلىك ئۇنۋانى بارلار 24% نى، ئوتتۇرا دەرىجىلىك ئۇنۋانى بارلار 54% نى، مائارىپ ساھەسىدىكىلەر 66%نى ئىگىلىدى. ھازىرغىچە كومىتېتىمىز ئەزالىرىدىن بىرسى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى؛ ئۈچى سىياسىي كېڭەش ئەزاسى؛ ئىككىسى شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، يەتتىسى ئەزاسى بولۇپ ئىشلەۋاتىدۇ؛ ئوندىن باشقا ناھىيە دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىدا كومىتېتىمىز ئەزاسىدىن بىرسى بار، ئەزالىرىدىن ئالتىسى بار؛ شەھەرلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىدا بىرسى، خەلق قۇرۇلتىيى ۋەكىلىدىن بىرسى بار؛ ناھىيە دەرىجىلىك خەلق قۇرۇلتىيىدا كومىتېتىمىز ئەزاسىدىن بىرسى بار؛ تەكلىپلىك تەپتىش خادىمىدىن ئىككىسى، تەكلىپلىك رىئىزوردىن بىرسى، تەكلىپلىك مائارىپ مۇپەتتىشىدىن بىرسى بار. يەنە كۆپلىگەن ئەزالار ھەر دەرىجىلىك مەمۇرىي رەھبەرلىك ۋەزىپىسىنى ئۆتەۋاتىدۇ. بىر تۈركۈم تۆھپىسى گەۋدىلىك ئوتتۇرا ياش، ياش مۇتەخەسسىسلەر يېتىشىپ چىقماقتا. دېموكراتىيىنى ئىلگىرى سۈرۈش جەمئىيىتىنىڭ ئۇستۇنلىكىنى جارى قىلدۇرۇش ئۈچۈن گۇاڭمىڭ جۇڭيىچە داۋالاش بويىچە ماتېرىيال ئارقىلىق ئوقۇتۇش داشۆسى، ئىنگلىز تىلى ئوقۇتۇش مەكتىپى، شىخەنزە يەنچياۋ مەكتىپى، چۈڭجىڭ مەكتىپىنى قۇرۇپ، جەمئىيەتكە 30-40 مىڭ ئادەم قېتىم ئوقۇغۇچى تەربىيىلەپ بېرىپ، مائارىپ ئارقىلىق نامراتلارغا ياردەملەك بولۇشقا پائال قاتناشتۇق. ئارشاڭ ناھىيىسىنىڭ چاغانتوڭكى يېزىسىغا بىر «ئۇمىد باشلانغۇچ مەكتىپى» قۇرۇپ بېرىپ، جەمئىيەتنىڭ ماختىشىغا سازاۋەر بولدۇق.

10 نەچچە يىلدىن بۇيان، كومىتېتىمىزنىڭ ھەر دەرىجىلىك تەشكىلاتلىرى، سىياسىي كېڭەش

ئەزالىرى، خەلق قۇرۇلتىيى ۋەكىللىرى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت مەركەزنى زىچ چۆرىدەپ، چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتناشقان پارتىيىنىڭ سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيەسىنى تولۇق ئادا قىلىپ، ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەرگە ۋە سىياسىي كېڭەشلەرگە نەچچە يۈزلىغان تەكلىپ-تەۋسىيىلەرنى بېرىپ، جەمئىيەتتىكى ھەر قايسى تەرەپلەرنىڭ تولۇق مۇئەييەنلەشتۈرۈشىگە ئېرىشىپ، ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەرنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە ۋە ئېتىراپ قىلىشىغا ئېرىشتۇق. جەمئىيەتتىكى تەسىرسىزمۇ ئۇزلۇكسىز كېڭىيىپ، جەمئىيەت ئېتىراپ قىلىپ، خېلى ياخشى نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈرۈپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە تۆھپە قوشتۇق.

1995-يىلدىن باشلاپ، كومىتېتىمىز سۇنغان سىياسىي كېڭەش تەكلىپى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئالاھىدە كۆڭۈل بۆلۈشى بىلەن ئەمەلىي مەسىلىلەرنى ھەل قىلىش باسقۇچىغا كىردى، تەكلىپلەرنى بېجىرىش كونسايىن مۇكەممەللەشتى، تەكلىپنى ئەنگە ئېلىشتىن جاۋاب بېرىشكىچە بولغان جەريانىدىن، سىياسىي كېڭەشنىڭ دېموكراتىك نازارەت قىلىش ئىشلىرىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ كۈنسايىن قېلىپلىشىۋاتقانلىقىنى، تۈزۈملىشىۋاتقانلىقىنى كۆرۈۋالغىلى بولىدۇ. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنى ھەقىقىي يېتەكلەپ، ئۇلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتىكى ئىقتىدارىنى ئۆستۈرۈش جەھەتتە مول، ئۈنۈملۈك خىزمەتلەرنى ئىشلەپ، خەلقنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇش، تەربىيەلەش، دېموكراتىيىنى ئىلگىرى سۈرۈش جەھەتتە غايەت زور نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈردۇق.

تەكلىپ خىزمىتى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنىڭ ئاساسلىق شەكىللىرىدىن بىرى، كوللېكتىپ نامىدا دۆلەت قۇرۇلۇشنىڭ چوڭ-چوڭ فاكتورى، سىياسەتلىرى، تەدبىرلىرى توغرىسىدا ئۆزىنىڭ پىكىر، تەكلىپلىرىنى بېرىش — دېموكراتىك كېڭىشىشنى ئىشقا ئاشۇرۇشتىكى كۆچلۈك تەشكىلىي ھەرىكەت. پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ تەكلىپ بېرىشتە ئۆزلىرىنىڭ بىر يۈرۈش خىزمەت تەرتىپى بولۇپ، تېما تاللاپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشتىن تارتىپ يېزىش، تور تۇرغۇزۇشقىچە بولغان جەريان ھەم دېموكراتىيىنى كەڭ جارى قىلدۇرۇپ، پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرىنىڭ كوللېكتىپ ئەقىل-پاراسىتىنى مەركەزلەشتۈرۈش جەريانى بولىدۇ، ھەم پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئوقۇمۇشلۇق زاتلار بىلەن ئالاقە باغلاپ، ئىتتىپاقلىقنى ئىلگىرى سۈرۈپ، ئىجتىمائىي ئالاقىنى راۋاجلاندۇرۇشنىڭ مۇھىم شەكلى بولىدۇ. مۇتەخەسسىس، ئالىملار مۇشۇ پۇرسەتتىن پايدىلىنىپ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن تونۇشىدۇ، ئۇلارنى چۈشىنىدۇ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارمۇ مۇتەخەسسىس، ئالىملار بىلەن تونۇشۇپ، تەرەققىيات يۆلىنىشىنى تۇرغۇزىدۇ، كۆپلىگەن تەكلىپلەر بەزى مۇتەخەسسىس، ئالىملارنىڭ پەن-تەتقىقات تېمىسى ۋە تەتقىقات نەتىجىسى بولۇپ، تەكلىپ ئۇلارنىڭ نۇرغۇن ئىلمىي تەتقىقاتلىرىنى ئەمەلىي ئىشلەپچىقىرىش كۈچىگە ئايلاندۇرۇشىغا ياردەم

بەردى.

مەسىلەن، «ئىرتىش دەرياسىنىڭ سۈيىنى قارامايغا باشلاش قۇرۇلۇشى»نى دەلىللەشتىن تارتىپ ئىشقا ئاشۇرۇشقىچە بولغان جەريانغا كومىتېتىمىز باشتىن-ئاخىر قاتتىق ئەھمىيەت بېرىپ كەلدى، مۇتەخەسسىسلەرنىڭ ئەملىي كۆز قاراش، ئىنكاسلىرى، مەركىزىي كومىتېتنىڭ يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىشىگە ئىرىشتى. «دۆلەت مۇلكىنىڭ ئېقىپ كېتىشىنى توسۇش توغرىسىدا بىر نەچچە تەكلىپ»، «جەنۇبىي شىنجاڭدا ئىلا سۈپەتلىك تاۋار پاختا بازىسى ۋە دۆلەت دەرىجىلىك تاۋار ئاشلىق بازىسى قۇرۇلۇشىنى ئورۇنلاشتۇرۇش توغرىسىدا تەكلىپ» قاتارلىقلارنىڭ ھەممىسى ئاپتونوم رايونىنىڭ يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىشىگە ئىرىشتى. «پوچتا يوللانمىلىرىنى يەتكۈزۈش سۈرئىتىنى تېزلىتىپ، پۈتكۈل جەمئىيەتنىڭ ئىقتىسادىي ئۇنۇمىنى ئۆستۈرۈش توغرىسىدىكى تەكلىپ» دېموكراتىيىنى ئىلگىرى سۈرۈش جەمئىيىتىنى مەركىزىي كومىتېتنىڭ يوللانغاندىن كېيىن بۇنىڭ تەسىرى ناھايىتى زور بولدى. بۇ يىلدىن باشلاپ پۈتۈن مەملىكەتتە پوچتا يوللانمىلىرىنىڭ يەتكۈزۈلۈشى تېزلىتىلدى، بىزنىڭ ئالدىن كۆرەرلىككە ئىگە تەكلىپىمىز ھەر قايسى تەرەپنىڭ ياخشى باھاسىغا ئىرىشتى. «بوغدا كۆلى تەبىئىي مەنزىرىلىك رايونىنى قوغداشقا ئەھمىيەت بېرىش توغرىسىدىكى تەكلىپ» ئالتە مەخسۇس يوللىنىدىغان تەكلىپ قاتارىغا كىرگۈزۈلدى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تەكلىپ كومىتېتى ئىشخانىسى بۇنىڭغا زور كۈچ سەرپ قىلىپ ئۇنى بىجىرىشكە تەشكىللىدى. بۇنىڭ تەسىرى ناھايىتى زور بولۇپ، ئىچكىرى ئۆلكىلەردىن كەلگەن مېھمانلارنىڭ ماختىشىغا ئىرىشتى. مانا بۇلارنىڭ ھەممىسى كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىشنىڭ بىر تۈرلۈك ئاساسىي سىياسىي تۈزۈم ئىكەنلىكىنى، ئۇنىڭ ئېلىمىزنىڭ سىياسىي تۈزۈلمىسىدە مۇھىم ئورۇنغا ۋە رولغا ئىگە ئىكەنلىكىنى، خەلق سىياسىي كېڭىشى تەشكىلاتىنىڭ ئىختىساسلىقلارنى كەڭ قوبۇل قىلىپ، پىكىر يوللىرىنى كەڭ ئېچىپ، كۆپىنىڭ پىكرىنى ئېلىپ، سوتسىيالىزم ئىشلىرىنىڭ گۈللەپ ياشنىشىغا ئۆز ھەسسىسىنى قوشۇپ، سىياسىي تۈرمۇشىمىزنىڭ بىر مۇھىم تەركىبىي قىسمى بولۇپ قالغانلىقىنى كۆچلۈك ئىسپاتلاپ بەردى.

ئۆتمۈشنى ئەسلەپ، كەلگۈسىگە نەزەر سالساق، يېڭى ئەسىردە خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئېلىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈش ۋە 3-قەدەمدىكى ئىستراتېگىيىلىك نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇشتىكى ۋەزىپىسى ئىنتايىن مۇشكۈل، بۇنىڭ ئۈچۈن روھىنى ئۇرغۇتۇپ، ئىتتىپاقلىشىپ، ئەقىل-پاراسىتىمىزنى ئىشقا سېلىپ ۋە پىداكارلىق بىلەن كۈرەش قىلىشىمىزغا توغرا كېلىدۇ. بىز ماركسىزم، لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى ۋە دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، يولداش جيانڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەتراپىغا زىچ ئۇيۇشۇپ، «ئۈچكە ۋەكىللىك قىلىش» تەلىپى بويىچە، يېڭى ئەسىردە خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش ئۈچۈن تىرىشىپ كۈرەش قىلايلى.

ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ ساغلام تەرەققىي قىلىشى ئۈچۈن خىزمەت قىلايلى

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى

بۇ يىل 5-ئاينىڭ 10-كۈنى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىق خاتىرە كۈنى. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ تەركىبىدىكى ئورۇن بولغان ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش يولىدا 46 يىللىق مۇساپىنى بېسىپ ئۆتتى. 46 يىلدىن بېرى، پۈتۈن ئاپتونوم رايوندىكى ھەر دەرىجىلىك سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىلىرى سوتسىيالىستىك ئۆزگەرتىش، ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتى ۋە سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى بەرپا قىلىشنىڭ ئوخشاش بولمىغان تارىخىي دەۋرلىرىدە، پائال تۈردە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، ئاپتونوم رايوننىڭ سىياسىي مۇقىملىقى، ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتى ئۈچۈن، بولۇپمۇ يېقىنقى 10 يىلدىن بېرى شىنجاڭنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ ساغلام راۋاجلىنىشى ئۈچۈن تۆھپە قوشۇپ كەلدى.

ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى 1955-يىلى قۇرۇلغان (ئەينى چاغدا ئۆلكىلىك سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى دەپ ئاتىلاتتى). سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى قۇرۇلغان كۈندىن باشلاپلا پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىدە، پۈتۈن ئاپتونوم رايوندىكى ئەزالىرىنى يېتەكلەپ، سوتسىيالىزم ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتى بىلەن ھەمنەپەس، تەقدىرداش، قەلبداش بولۇپ، ئىشلەپچىقىرىش ۋاستىلىرىنى خۇسۇسىيلاشتۇرۇشتىن ئىبارەت سوتسىيالىستىك ئۆزگەرتىش ۋەزىپىسىنى تولۇق ئورۇندىدى. 10 يىللىق «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى» مەزگىلىدە، ھەر دەرىجىلىك سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىلىرى پائالىيىتىنى توختىتىشقا مەجبۇر بولدى. پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن كېيىن، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى خىزمەتلىرىنى ئەسلىگە كەلتۈرۈشكە باشلىدى. ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى بىر تەرەپتىن پارتىيىنىڭ سودا-سانائەتچىلەرگە قارىتىلغان ئەسلىدىكى سىياسىتىنى ئومۇميۈزلۈك ئەمەلىيلەشتۈردى؛ يەنە بىر تەرەپتىن، يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ «پۈلنىڭ، ئادەمنىڭ رولىنى ئىشقا سېلىش» دېگەن يولىيورۇقىغا ئاساسەن، كەڭ بىرلەشمە ئەزالىرى ۋە ئۇلارنىڭ پەرزەنتلىرىنىڭ ئاكتىپلىقىنى قوزغاپ، ئۇلارنى شىنجاڭنىڭ تۆتىنى زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا

ئاتلاندۇردى.

1991-يىلى، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ خىزمىتىدە تارىخىي خاراكتېرلىك بۇرۇلۇش بولدى. شۇ يىلى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى ئېلىمىزنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋەزىيىتىنىڭ تەرەققىيات ئېھتىياجىغا ئاساسەن، مەركىزىي كومىتېت بىرلىك سەپ بۆلۈمىنىڭ «سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىگە دائىر بىرقانچە مەسىلە ھەققىدە يوليورۇق سوراش دوكلاتى» (م ك [1991] 15-نومۇرلۇق ھۆججەت) نى تەستىقلاپ تارقاتتى. بۇ ھۆججەت يېڭى دەۋردىكى سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ ماھىيىتى، ئورنى، فۇنكسىيىسى ۋە ۋەزىپىسىنى يېڭىباشتىن بېكىتىپ، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىلىرىگە ساغلام، ياخشى راۋاجلىنىشتەك تارىخىي بۇرچ ئاتا قىلدى. ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ رەھبەرلىكىدە ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم بىرلىك سەپ بۆلۈمىنىڭ يېتەكچىلىكىدە، 1992-يىلىدىن ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى 6-نۆۋەتلىك ئەزالار قۇرۇلتىيى ئېچىپ، كونىلار بىلەن يېڭىلارنىڭ ئالمىشىشى ۋە سىياسىي جەھەتتىن ئۆتكۈزۈپ بېرىش، ئۆتكۈزۈلۈشتىن ئىبارەت تارىخىي بۇرۇلۇشنى ئوڭۇشلۇق ئورۇندىدى، خىزمەت ئوبيېكتى ئىلگىرىكى سودا-سانائەتچىلەردىن ئومۇميۈزلۈك ھالدا ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكتىكى كارخانىلارغا ۋە ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكتىكى زاتلارغا يۈزلەندۇرۇلدى.

نۆۋەتتە، پارتىيىنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىك ئىگىلىكتىكى زاتلار بىلەن ئالاقە باغلىشىدىكى كۆۋرۈك ۋە ۋاستە، ھۆكۈمەتنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى بولمىغان ئىگىلىكنى باشقۇرۇشىدىكى ياردەمچىسى بولغان شىنجاڭدىكى ھەر دەرىجىلىك سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىلىرى «ئىتتىپاقلىشىش، ياردەم بېرىش، يېتەكلەش، خىزمەت قىلىش» فاڭجېنىنىڭ يېتەكچىلىكىدە، «يېتەكلەش، خىزمەت قىلىش، باشقۇرۇش» تەلىپى بويىچە، «تۆت چوڭ ئىش»نى، يەنى بىرىنچى، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ قانۇنىي ھوقۇق-مەنپەئىتىگە ھەقىقىي ۋەكىللىك قىلىش ۋە ئۇنى قوغداش؛ ئىككىنچى، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكتىكىلەرگە بولغان ئىدىيىۋى-سىياسىي خىزمەتنى ياخشى ئىشلەپ، پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىنى ۋە سوتسىيالىزم تۈزۈمىنى ھىمايە قىلىدىغان غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىك باشقۇرغۇچىلار قوشۇنىنى يېتىشتۇرۇپ چىقىش؛ ئۈچىنچىسى، ھۆكۈمەتنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى باشقۇرۇشتىكى ياردەمچىسى بولۇش رولىنى جارى قىلدۇرۇپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ تېز، ساغلام تەرەققىي قىلىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش؛ تۆتىنچى، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىلىرىنىڭ ئاساسىي قائىلام تەشكىلاتلىرى قۇرۇلۇشىنى ۋە ئورگان قۇرۇلۇشىنى يەنمۇ كۈچەيتىپ، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىلىرىنى غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ تەشۋىقات ئىستىھكامى ۋە غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكتىكى زاتلارنىڭ ئائىلىسى قىلىپ قۇرۇپ چىقىپ، ئۇنى ھەم ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئىقتىدارىغا ئىگە خەلق تەشكىلاتىغا، ھەم كۆپ خىل مۇلازىمەت ئىقتىدارىغا ئىگە ئال ئىچى سودىگەرلەر بىرلەشمىسىگە

ئايلاندۇرۇشنى ئەستايىدىل ياخشى تونۇتتى. 2000-يىلنىڭ ئاخىرىغىچە، شىنجاڭ بويىچە ناھىيە دەرىجىلىكتىن يۇقىرى سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى 94 كە يەتتى، بۇلارنىڭ ئىچىدە ۋىلايەت دەرىجىلىك سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى 14، ناھىيە دەرىجىلىك سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى 80، يەنە يېزا، بازارلاردىكى شۆبە بىرلەشمىسى 152، سودىگەرلەر ئۇيۇشمىسى 15. ھازىر تۇرلۇك ئەزالار 18 مىڭ 561 نەپەر، بۇنىڭ ئىچىدە ئەزا كارخانا 5000 غا يېتىدۇ، كوللېكتىپ ئەزا 134، يېڭى ئەزا 14 مىڭ 137. نۆۋەتتە، ئەزالار ئىچىدە ھەر دەرىجىلىك سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىلىرىنىڭ ئىجرائىي ۋەزىپىسىنى ئۈستىگە ئالغانلار 2300 كىشىدىن ئاشىدۇ. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ ئەزالىقىنى ئۈستىگە ئالغانلار 282 نەپەر (بۇنىڭ ئىچىدە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزالىرى 25 نەپەر). يېقىنقى يىللاردىن بېرى، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ مۇلازىمەت ئىقتىدارى كۈچەيتىلدى. ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ ئاپتونوم رايونلۇق ئىقتىساد-سودا كومىتېتى قاتارلىق 11 نازارەت، ئىدارە ۋە پۈل مۇئامىلە تارمىقى بىلەن بىرلىشىپ ھۆججەت چۈشۈرۈپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىك ئۇچۇن خىزمەت قىلىش پائالىيىتىنى قانات يايدۇردى. كەينى-كەينىدىن ئۈمەك تەشكىللەپ، ئۇرۇمچى يەرمەنكىسى ۋە دۆلەت ئىچى-سىرتىدىكى چوڭ ئىقتىساد-سودا يەرمەنكىلىرىگە قاتناشتى، چەت ئەللەرگە زىيارەتكە چىقتى، چەت ئەلدىكى تۆت سودىگەرلەر ئۇيۇشمىسى ۋە دۆلەت ئىچىدىكى تۆت سودىگەرلەر ئۇيۇشمىسى بىلەن دوستانە سودىگەرلەر ئۇيۇشمىسى مۇناسىۋىتى ئورنىتىپ، سودىگەر چاقىرىپ، مەبلەغ كىرگۈزۈش، ھوقۇق، مەنپەئەتنى قوغداش، چەت ئەلگە چىقىدىغانلارنى سىياسىي جەھەتتىن تەكشۈرۈش، ئۇنۇزان باھالاش، ئۇچۇر ئالماشتۇرۇش، ئىختىساس ئىگىلىرىنى يېتىشتۇرۇش قاتارلىق مۇلازىمەت ۋاستىلىرىنى ئۇزلۇكسىز كۈچەيتىپ، شىنجاڭنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكىگە ساغلام راۋاجلىنىش مۇھىتى يارىتىپ بېرىش ئۇچۇن پائال تىرىشچانلىق كۆرسەتتى.

غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ ساغلام راۋاجلىنىشى ئۇچۇن تىرىشىپ خىزمەت قىلىش شىنجاڭدىكى ھەر دەرىجىلىك سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىلىرىنىڭ مۇھىم مەجبۇرىيىتىگە ئايلاندى، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ ساغلام راۋاجلىنىشى ئۇچۇن مۇلازىمەت قىلىش جەريانىدا، ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش خىزمىتىدە ئۆز ئالاھىدىلىكىنى شەكىللەندۇردى.

بىرىنچى، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش كۈچى ئۇزلۇكسىز ئېشىپ، ھەر قېتىملىق سىياسىي كېڭەش يىغىنلىرىدا بايان قىلغان پىكىرلىرىنىڭ ۋە تاپشۇرغان تەكلىپلىرىنىڭ ئاساسىي تېمىسى روشەن بولدى. كۆپ يىللاردىن بېرى ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ باشلىقى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسلىكىنى ئۈستىگە ئېلىپ كەلدى. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئىچىدە سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىدىن كەلگەن ئەزالارنىڭ سانى ئۇزلۇكسىز كۆپىيىپ، ئىلگىرىكى نەچچە

يىلدىكى نەچچە نەپەر، ئون نەچچە نەپەردىن 2001-يىلى 25 نەپەرگە يەتتى، بۇنىڭدىن سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش كۈچىنىڭ ئۈزلۈكسىز ئېشىۋاتقانلىقىنى كۆرۈۋالغىلى بولىدۇ. 90-يىللارغا كەلگەندە، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى خەلق سىياسىي كېڭىشىدىن ئىبارەت بۇ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئىستېھكامىدىن تولۇق پايدىلىنىپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى ساغلام تەرەققىي قىلدۇرۇشتىن ئىبارەت ئاساسىي تېمىنى چۆرىدەپ، چوڭ يىغىنلاردا پىكىر بايان قىلىشقا ۋە تەكلىپ تاپشۇرۇشقا ئەستايىدىل تەييارلىق قىلىپ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش يىغىنلىرىدا ئۆزگىچە «مەنزىرە» شەكىللەندۈردى. يېقىنقى يىللاردا، ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى سىياسىي كېڭەش يىغىنلىرىدا «غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى راۋاجلاندۇرۇش ۋەزىيەتنىڭ تەقەززاسى»، «يەككە، خۇسۇسىي ئىگىلىكنى دادىل راۋاجلاندۇرايلى»، «غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ ساغلام تەرەققىي قىلىشىنى ئىلگىرى سۈرەيلى»، «غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى شەرەپلىك ئىشلارغا ئاتلىنىشقا يېتەكلەپ، نامراتلارنى يۆلەش بويىچە قورغانغا ھۇجۇم قىلىش جېڭىگە تۈرتكە بولايلى»، «غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكتىكى زاتلارنى سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەتنىڭ قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشكە پائال يېتەكلەيلى»، «غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ زور دەرىجىدە تەرەققىي قىلىشىغا مۇھتاج» قاتارلىق تېمىلاردا پىكىر بايان قىلدى، ئاساسلىقى «غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتى ئۈچۈن ئادىل رىقابەتلىشىش مۇھىتى يارىتىپ بېرەيلى»، «ئوتتۇرا، كىچىك كارخانىلارنىڭ قەرز پۇل ئېلىشىغا كېپىل بولۇش فوندى تەسىس قىلىش كېرەك»، «غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى كارخانىلارنىڭ مەنىۋى مەدەنىيەتنىڭ قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتەيلى»، «غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى تەرەققىي قىلدۇرۇش باغچىسى قۇرۇپ چىقايلى» قاتارلىق تەكلىپلەرنى تاپشۇردى.

ئىككىنچى، پارتىيىنىڭ فاكتېن، سىياسەتلىرىنى ۋاقتىدا ئۆگىنىپ، ئىزچىللاشتۇرۇپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىياتىدىكى چوڭ-چوڭ مەسىلىلەر ھەققىدە پىكىر بايان قىلدى. ئۇزۇندىن بېرى، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە ئاپتونوم رايونلۇق بىرلىك سەپ بۆلۈمى ئاچقان دېموكراتىك كېڭىشىش يىغىنى، ئەھۋالدىن خەۋەرلەندۈرۈش يىغىنى ۋە ئۆگىنىش، سۆھبەت يىغىنلىرىغا تەشەببۇسكارلىق بىلەن پائال قاتنىشىش سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشىدىكى مۇھىم بىر شەكىل، شۇنداقلا ناھايىتى ئۆزگىچە ئىنئىنسى بولۇپ كەلدى. كۆپ يىللاردىن بېرى، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى دەل مۇشۇ شەكىل ئارقىلىق پارتىيىنىڭ فاكتېن، سىياسەتلىرىنى ۋاقتىدا چۈشىنىپ، ئۇنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ، ئۆزلەشتۇرۇپ، ئاندىن كېيىن كەڭ ئەزالىرىنى ۋە غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكتىكى زاتلارنى پارتىيىنىڭ فاكتېن، سىياسەتلىرىنى ياخشى ئۆگىنىشكە، ياخشى تەشۋىق قىلىشقا،

ياخشى ئىزچىللاشتۇرۇشقا، ياخشى ئەمەلىيلەشتۈرۈشكە تەشكىللەپ كەلدى؛ دەل يەنە مۇشۇ شەكىل ئارقىلىق، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم بىلەن خەلق ھۆكۈمىتى شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىياتىغا دائىر چوڭ-چوڭ مەسىلىلەردە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلاردىن، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىدىن پىكىر ئالغاندا، سودا-سانائەت بىرلەشمىسى پوزىتسىيىسىنى ئايدىڭلاشتۇرۇپ، ئۆز قارىشىنى ئېنىق شەرھلەپ، پىكىر-تەكلىپلىرىنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، پارتكوم بىلەن ھۆكۈمەتنىڭ تەدبىر بەلگىلەشتە پايدىلىنىشىغا سۈندى، شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى يەنە پائال تۈردە سۆھبەت يېغىنى، دوكلات يېغىنى ۋە بىرلەشمە دوستلۇق يېغىنى ئېچىپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىنى غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكتىكى زاتلار بىلەن ئالاقىلاشتۇرۇپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكتىكى زاتلارنى پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ ساداسىنى بىۋاستە ئاڭلاش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلدى، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىگىمۇ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكتىكى زاتلارنىڭ ساداسىنى بىۋاستە ئاڭلىتىپ كەلدى.

ئۇچىنچى، قانۇن، قائىدە-نىزاملارنى مۇزاكىرە قىلىش ۋە تۈزۈشكە قاتنىشىشقا ئەھمىيەت بېرىپ، شىنجاڭنىڭ قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشى ئۇچۇن كۈچ چىقاردى. 1992-يىلدىن 1994-يىلغىچە، ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى ئايرىم-ئايرىم تۈزگەن «شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونىنىڭ يەككە، خۇسۇسىي ئىگىلىكنى راۋاجلاندۇرۇش ھەققىدىكى بىر قانچە بەلگىلىمىسى» ، «شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونىنىڭ يەككە، خۇسۇسىي ئىگىلىكنى راۋاجلاندۇرۇش نىزامى»نى تەييارلاش خىزمىتىگە قاتناشتى. 1999-يىلدىن 2000-يىلغىچە، ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى «شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونىنىڭ يەككە، خۇسۇسىي ئىگىلىكنى راۋاجلاندۇرۇش نىزامى»غا تۈزىتىش كىرگۈزۈش مۇھاكىمە يىغىنىغا كۆپ قېتىم قاتناشتى، شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىكتە بولمىغان ئىگىلىكنى راۋاجلاندۇرۇشقا دائىر ھۆججەتلىرىنى تەييارلاشقا ۋە مۇزاكىرىسىگە قاتناشتى. يۇقىرىقى تەييارلىق خىزمەتلىرىدە ۋە مۇزاكىرىلەردە، ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ بىر قىسىم مۇھىم تەكلىپ-پىكىرلىرى قوبۇل قىلىندى.

تۆتىنچى، چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، پائال تۈردە چارە-تەدبىر كۆرسەتتى. ئەمەلىيەتكە چوڭقۇر چۆكۈپ، 1-قول ماتېرىيالغا ئېرىشىش سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشىدىكى بىر تۈرلۈك ئۇل خاراكتېرلىك خىزمىتى. 90-يىللارنىڭ بېشىدا، ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى غەربىي شىمالدىكى بەش ئۆلكە، ئاپتونوم رايونىنىڭ دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش جەمئىيىتى، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىدىن تەشكىللەنگەن ماسلاشتۇرۇش گۇرۇپپىسىنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسى ھەققىدىكى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش خىزمىتىگە قاتناشتى، بۇ قېتىمقى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشتا قولغا

كەلتۈرۈلگەن مول نەتىجىلەر گوۋۇيۈەن رەھبەرلىرىنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە ۋە ياخشى باھاسىغا ئېرىشتى. پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ ھارپىسىدا، ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، شىنجاڭنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكىنىڭ تەرەققىيات ئەھۋالىنى ئەستايىدىل تەھلىل قىلغاندىن كېيىن، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە «ئاپتونوم رايونىنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكىنىڭ تەرەققىياتىدا ساقلانغان ئاساسلىق مەسىلىلەر ھەققىدە بىر نەچچە تەكلىپ»نى سۇنۇپ، شىنجاڭنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى راۋاجلاندۇرۇشىغا دائىر چوڭ-چوڭ تەدبىرلىرىنىڭ مەيدانغا كېلىشىنى پايدىلانما بىلەن تەمىن ئەتتى. ئالايلىق، «بىر قانچە تەكلىپ» تىكى ئاپتونوم رايونلۇق غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتىنى ماسلاشتۇرۇش رەھبەرلىك گۇرۇپپىسى قۇرۇش ھەققىدىكى تەكلىپ ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم بىلەن خەلق ھۆكۈمىتى تەرىپىدىن قوبۇل قىلىندى. 2000-يىلىي، ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشىنىڭ ئىقتىساد-پەن-تېخنىكا ۋە مۇھىت ئاسراش كومىتېتى بىلەن بىرلىكتە غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتى ھەققىدە مەخسۇس تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، «ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكىنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىش ھەققىدە بىرقانچە تەكلىپ»نى ئوتتۇرىغا قويۇپ، ئاپتونوم رايون رەھبەرلىرىنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە ۋە ياخشى باھاسىغا ئېرىشتى.

بەشىنچى، تەشۋىقات قورالىدىن پايدىلىنىپ، شىنجاڭنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ ساغلام تەرەققىي قىلىشىنى ئىلگىرى سۈردى. جامائەت پىكرى قورالىدىن پايدىلىنىپ، تەشۋىقات سالمىقىنى كۈچەيتىش سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىشى، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشىدىكى بىر تۈرلۈك مۇھىم ۋاستىسى. ھەر دەرىجىلىك سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى تەشۋىقات قورالىنىڭ رولىغا ئىنتايىن ئەھمىيەت بەردى. ھەر قېتىم مۇھىم يىغىن ئېچىلغاندا ۋە چوڭ-چوڭ پائالىيەتلەر ئۆتكۈزۈلگەندە، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى ئاخبارات ئورۇنلىرىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن تەكلىپ قىلىپ، گېزىت ۋە رادىئو-تېلېۋىزىيىدىن پايدىلىنىپ، پارتىيىنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتىغا دائىر پاكىتىن، سىياسەتلىرىنى، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ ئورنى، رولى ۋە تەرەققىيات ئەھۋالىنى كەڭ كۆلەمدە تەشۋىق قىلدى. ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى بىر نەچچە يىلدىن بېرى گېزىت-ژورناللارنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنى تەشۋىق قىلىش جەھەتتىكى رولىغا ئىنتايىن ئەھمىيەت بەردى. «جۇڭخۇا سودا-سانائەت ژاقىت گېزىتى»، «شىنجاڭ گېزىتى»، «شىنجاڭ ئىقتىساد گېزىتى»، «ئاسىيا كىندىكى» گېزىتى، «ئېچىۋېتىش يېتەكچىسى گېزىتى»، «سودىگەرلەر ئۇيۇشمىسى مۇنبىرى» قاتارلىق گېزىت-ژورناللاردا نۇرغۇن ماقالىلارنى ئېلان قىلىپ، شىنجاڭنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ تەرەققىيات ئەھۋالىنى خەۋەر قىلدى، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ قانۇنىي ھوقۇق-مەنپەئىتىنى قوغداپ، غەيرىي

ئومۇمىي مۇلۈكچىلىكتىكى ئىگىلىكتىكى كارخانىلارنىڭ ۋە زاتلارنىڭ دەۋر قىياپىتىنى نامايان قىلدى. 2000-يىلى، ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى يەنە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم سىياسەت تەتقىقات ئىشخانىسى قاتارلىق ئورۇنلار بىلەن بىرلىكتە شىنجاڭنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۈكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتى نەزەرىيە جەھەتتىن مۇھاكىمە قىلىنغان ۋە ئەمەلىيەت تەجرىبىلىرى يەكۈنلەنگەن «ئىقتىسادنىڭ يېڭى ئېشىش نۇقتىسى» ناملىق كىتابنى تۈزۈپ نەشر قىلدۇردى. شۇ يىلى، بايىنغولىن ئوبلاستلىق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى «بايىنغولىن ئوبلاستىنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۈكچىلىكتىكى ئىگىلىكىنى تەكشۈرۈش بويىچە 10 مىڭ چاقىرىملىق سەپەر» دېگەن تېمىدا چوڭ تېپتىكى زىيارەت قىلىش پائالىيىتىنى ئۇيۇشتۇرۇپ، ئوبلاستتىكى شەھەر، ناھىيىلەرنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۈكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتىنى خەۋەر قىلىپ، ناھايىتى ياخشى ئۇنۇمگە ئېرىشتى.

يېقىنقى يىللاردىن بېرى، ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى قىلچە بوشاشماستىن كۈچ سەرپ قىلىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، كۆپ تەرەپتىن ۋە ئومۇمىي جەھەتتىن شىنجاڭنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۈكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ ساغلام تەرەققىي قىلىشى ئۈچۈن مەدەت بەردى ھەمدە خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرى ئۈچۈن پائال تۈردە بىر كىشىلىك ھەسسە قوشۇپ كەلدى، بۇ سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىدىكى نەچچە ئەۋلاد كىشىلەرنىڭ تىرىشچانلىق كۆرسەتكەنلىكى ۋە سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ نەچچە ئون يىل داۋاملىدا «پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇش، سوتسىيالىزم يولىدا مېڭىش، شىنجاڭنىڭ ئىجتىمائىي مۇقىملىقىنى ۋە ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش» تىن ئىبارەت ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش خىزمەت پرىنسىپىدىن چەتلەپ كەتمەسلىكىدىن ئايرىلمايدۇ، بىزنىڭ بۇ جەھەتتىكى تەسىراتىمىز تۆۋەندىكىچە:

1. پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇش سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشىنىڭ تۈپ كاپالىتى

بىرىنچىدىن، تارىختىن قارىغاندا، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى قۇرۇلغان كۈندىن باشلاپ، پارتىيە ئۇنىڭغا سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئاتا قىلدى. شۇنىڭ بىلەن، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى جۇمھۇرىيەت قۇرۇلغان دەسلەپكى مەزگىلدىكى سەككىز چوڭ تەشكىلاتنىڭ بىرىگە، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ تەركىبىدىكى ئورۇنغا ئايلاندى؛ ئىككىنچىدىن، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى ئىشلىرى ئىزچىل تۈردە پارتىيىنىڭ غەمخورلۇقى ئاستىدا مەۋجۇت بولۇپ، راۋاجلىنىپ، زورىيىپ كەلدى ھەمدە تولۇپ تاشقان ھاياتىي كۈچىنى نامايان قىلدى. 1956-يىلى، ئىشلەپچىقىرىش ۋاستىلىرىغا بولغان خۇسۇسىي ئىگىدارچىلىققا سوتسىيالىستىك ئۆزگەرتىش ئېلىپ بېرىش ئاخىرلاشقاندىن كېيىن، پارتىيە

مەركىزىي كومىتېتى ۋە يولداش ماۋزېدۇڭ سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنى داۋاملىق ساقلاپ قېلىش كېرەكمۇ-يوق دېگەن مۇنازىرىگە قارىتا: «سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنى ساقلاپ قېلىشقا بولىدۇ. مۇقىم ئۆسۈم ئەمەلدىن قالدۇرۇلغاندىن كېيىن، يەنە ئىدىيە جەھەتتىن ئۆزگەرتىش خىزمىتى ئېلىپ بېرىلىدۇ، شۇ چاغدا ئۇنى بىر قىسىم ئەمگەكچىلەرنىڭ ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى قىلىشقا بولىدۇ، لېكىن ئۇنىڭ نامىنى ئۆزگەرتمەي ساقلاپ قېلىش كېرەك» دەپ كۆرسەتتى. 90-يىللارغا كەلگەندە، بىرلەشمىنىڭ پىشقەدەم بىر ئەۋلاد ئەزالىرى تەبىئەتنىڭ قانۇنىيىتى بويىچە بارا-بارا ئازىيىپ كېتىپ، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى يەنە بىر قېتىم تارىخ سەھنىسىدىن چېكىنىش-چېكىنمەسلىك مەسىلىسىگە دۇچ كەلدى. 1991-يىلى، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى دانالىق بىلەن كەسكىن تەدبىر قوللىنىپ، ۋاقىتىدا م ك [1991]15-نومۇرلۇق ھۆججەتنى تارقىتىپ، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى ئىشلىرىنىڭ ھاياتىي كۈچىنى قايتا ناماياں قىلدى؛ ئۇچىنچىدىن، ئېلىمىزدە سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسى ئورنىتىلىشىنىڭ ئالدىدا، پارتىيە سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىگە تاغدەك ئىشىنىپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكتىكى زاتلارغا بولغان ئىدىيىۋى-سىياسىي خىزمەتنى ياخشى ئىشلەش، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈشتىن ئىبارەت ئېغىر ۋەزىپىنى سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىگە تاپشۇردى؛ تۆتىنچى، پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىدە، سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكىنىڭ تەرەققىي قىلىشىغا ئەگىشىپ، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ ئورنى كۈنسېرى يۇقىرى كۆتۈرۈلدى، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش كۈچى ئۇزلۇكسىز زورايدى. بەرگەن پىكىر-تەكلىپلىرى بارغانسېرى ئېتىبارغا ئېلىندى. ئەمەلىيەت سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش خىزمىتىنىڭ خۇددى سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى ئىشلىرىدەكلا پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىدىن بىر مىنۇتمۇ ئايرىلالمايدىغانلىقىنى ئىسپاتلاپ بەردى.

2. سوتسىيالىزم يولىدا مېڭىش سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشىدىكى مۇستەھكەم سىياسىي يۆنىلىشىدۇر

ھەر قانداق ئىشتا ئېنىق سىياسىي يۆنىلىش بولمىسا بولمايدۇ، سىياسىيغا ئەھمىيەت بەرمىگەندە ھېچقانداق ئىشنى ۋۇجۇدقا چىقارغىلى بولمايدۇ. نەچچە ئون يىلدىن بېرى، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى ئىشلىرىنىڭ ئۇزلۇكسىز تەرەققىي قىلغانلىقى ۋە بارغانسېرى پارتىيە بىلەن ھۆكۈمەتنىڭ غەمخورلۇقىغا، جەمئىيەتتىكى ھەر قايسى ساھەلەرنىڭ قوللىشىغا ئېرىشكەنلىكىدىكى ئاڭ تۇپ سەۋەب شۇكى، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشتا ۋە ھەر قانداق خىزمەتنى قانات يايدۇرۇشتا سوتسىيالىزم يولىدا مېڭىشتىن ئىبارەت مۇستەھكەم سىياسىي يۆنىلىشتە باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇپ كەلدى. 50-يىللاردا، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ سىياسىي پروگراممىسى «ماۋجۇشىنىڭ گېپىنى ئاڭلاش، كومپارتىيىگە

ئەگىشىپ مېڭىش، سوتسىيالىزم يولىدا مېڭىش» تېز ئىبارەت ئىدى. 80-يىللاردا، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى «قەتئىي تەۋرەنمەي پارتىيىگە ئەگىشىپ مېڭىش، تۆتىنى زامانىۋىلاشتۇرۇش ئۈچۈن بەجانىدىللىق بىلەن خىزمەت قىلىش» دېگەن يېڭى سىياسىي پروگراممىسىنى ئوتتۇرىغا قويدى. 90-يىللارغا كەلگەندە، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ سىياسىي ژۇرنىسى غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولىغان ئىگىلىكتىكى زاتلارنى يېتەكلەپ، قەتئىي تەۋرەنمەي جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش يولىدا مېڭىشتىن ئىبارەت بولدى. مەيلى مىللىي بۆلگۈنچىلەرگە قارشى كۈرەش قىلىشتا بولسۇن ياكى فالۇن گۇڭپىسى بىدئەت تەشكىلاتىغا قارشى تۇرۇشتا بولسۇن، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ مۇتلەق كۆپ ساندىكى ئەزالىرى پارتىيىگە ئەگىشىپ ماڭىدىغانلىقىنى، سوتسىيالىزم يولىدا ماڭىدىغانلىقىنى ئېنىق بىلدۈردى. بۇ سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتا ۋە بىر قاتار چوڭ ھەق، چوڭ ناھەق مەسىلىلىرىدە سوتسىيالىزم يولىدا مېڭىشتىن ئىبارەت سىياسىي يۆنىلىشتە چىڭ تۇرغانلىقىدىن ئايرىلالمايدۇ، شۇنىڭدەك سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى سوتسىيالىزم يولىدىن مەڭگۈ تەۋرەنمەيدىغان كۈچ.

3. شۇنىڭغا سىياسىي مۇقىملىقنى ۋە ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىياتنى ئىلگىرى سۈرۈش سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتىكى تۈپ مەقسىتى

سىياسىي پەقەت ئىقتىساد بىلەن بىرلەشكەندىلا ئاندىن كۈچ-قۇدرەتكە ئايلىنىدۇ. مۇستەھكەم سىياسىي يۆنىلىشتە چىڭ تۇرۇش بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئاپتونوم رايونىنىڭ سىياسىي مۇقىملىقىنى ۋە ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈشنى سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتىكى تۈپ مەقسىتى قىلىش — ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىشىمىزنىڭ ئاساسىي فاكتورى. كۆپ يىللاردىن بېرى، ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى ئاپتونوم رايونىنىڭ سىياسىي مۇقىملىقى ۋە ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىياتى ئۈچۈن كۈچ چىقىرالغانلىقىدىن شەرەپ ھېس قىلىپ ۋە پەخىرلىنىپ كەلدى. سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى شارائىتىدا، ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكنى ئاساس قىلىش، كۆپ خىل ئىگىلىك تەركىبلىرىنى ئورتاق تەرەققىي قىلدۇرۇشتا چىڭ تۇرۇش فاكتورى ئۇزاققىچە مەۋجۇت بولۇپ تۇرىدۇ. شۇڭا، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ فۇنكسىيىسىنى ۋە ژۇرنىلىنى چىقىش قىلىپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ ساغلام راۋاجلىنىشى ئۈچۈن خىزمەت قىلىپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى ئۇزلۇكسىز راۋاجلاندۇرۇپ زورايتقاندىلا، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنى ئاپتونوم رايونىنىڭ سىياسىي مۇقىملىقى ۋە ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىياتى ئۈچۈن تۆھپە قوشتى دېگىلى بولىدۇ. ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ يېقىنقى يىللاردىكى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئەملىيىتىگە نەزەر سالىدىغان بولساق، بىزنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا

قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش خىزمىتىمىزنىڭ ئىزچىل تۈردە غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ ساغلام تەرەققىي قىلىشىدىن ئىبارەت ئاساسىي تېمىدىن ئايرىلىپ قالمىغانلىقىنى كۆرۈۋالغىلى بولىدۇ. ئەمەلىيەت سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش خىزمىتىنىڭ مول نەتىجىلەرگە ئېرىشكەنلىكىنى ئىسپاتلاپ بەردى. بۇ نەتىجىلەر غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ شىنجاڭ ئىقتىسادىنىڭ يېڭى ئېشىش نۇقتىسىغا ئايلىنىۋاتقانلىقىدىن ئىبارەت ئاساسىي پاكىتتا كونكرېت ئىپادىلىنىدۇ.

4. نەزەرىيە، سىياسەت سەۋىيىسىنى ۋە كەسپىي ساپاسىنى ئۆزلۇكسىز ئۆستۈرۈش سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنىڭ مۇھىم ئاساسى

ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىشكە ۋە ياخشىلاشقا، ھۆكۈمەت خىزمىتىنى ياخشىلاشقا، رەھبەرلىك ئورگانلىرىنىڭ توغرا تەدبىر بەلگىلىشىگە، تۈرلۈك فاكتورنىڭ ئەمەلىيلىشىشىگە پايدىلىق بولغان مۇھىم خىزمەت. ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشتە، سىياسىي سەۋىيىنى ۋە كەسپىي ساپانى ئالدىنقى شەرت، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ۋە ئۇنىۋېرسال تەھلىل قىلىشنى ۋاستە قىلىپ، ئەمەلىيەت داۋامىدا خىزمەت سۈپىتىنى ئۆزلۇكسىز ئۆستۈرۈش كېرەك. ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى نەزەرىيە، سىياسەت سەۋىيىسىنى ۋە كەسپىي ساپاسىنى ئۆستۈرۈشنى ئىزچىل تۈردە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈشنىڭ مۇھىم ئاساسى قىلىپ كەلدى. بولۇپمۇ يېقىنقى بىر نەچچە يىلدىن بېرى، ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى پارتىيە مەكتەپلىرىگە بېرىپ ئوقۇش بىلەن تۈرلۈك تەربىيەلەش كۇرسلىرىغا قاتنىشىشنى بىرلەشتۈرۈش، ئورگان ئۆگىنىشىگە تەشكىللەش بىلەن شەخسلەرنىڭ ئۆزلۇكىدىن ئۆگىنىشىنى بىرلەشتۈرۈش ھەمدە ھۆججەت ئۆگىنىش بىلەن مۇتەخەسسىسلەرنى دوكلات بېرىشكە تەكلىپ قىلىشنى بىرلەشتۈرۈشكە ئىنتايىن ئەھمىيەت بېرىپ، ئورگان كادىرلىرىنىڭ نەزەرىيە ئۆگىنىشى ۋە كەسپىي ئۆگىنىشىنى كۈچ قاتلام، كۆپ خىل شەكىللەر ئارقىلىق كۈچەيتىپ، ئۇلارنىڭ غەيرىي ئومۇمىي ساپاسىنى ئۆستۈرۈش ئارقىلىق ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈردى. 2001-يىلى ئېچىلغان سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ 4-يىغىنىدا، ئاپتونوم رايونىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى، ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ باشلىقى يولداش ئابدۇرېھىم ھاجى ئىمىن بەرگەن تەكلىپ شىنجاڭ گېزىتىدە نۇقتىلىق خەۋەر قىلىندى. ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ يازما پىكرى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش يىغىنىدا تارقىتىلىدىغان 20 پارچە يازما سۆز قاتارىغا كىرگۈزۈلدى. سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىدىكى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى گۇرۇپپا مۇزاكىرىلىرىدە يۈكسەك سىياسىي مەسئۇلىيەتچانلىق ۋە خەلق ئالدىدا

مەسئۇل بولۇش روھى بىلەن ئەستايىدىل پىكىر بايان قىلدى، شىنجاڭ گېزىتى بۇ ھەقتە ئىككى قېتىم خەۋەر بەردى. تولۇق بولمىغان ستاتىستىكىغا ئاساسلانغاندا، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىدىكى 19 نەپەر سىياسىي كېڭەش ئەزاسى چوڭ يىغىنغا جەمئىي 43 پارچە تەكلىپ تاپشۇرغان. 2001-يىلى ئېچىلغان سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتى 4-يىغىنىنىڭ ئەھۋالىدىن قارىغاندا، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسى يېڭى پەللىگە كۆتۈرۈلمەكتە.

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ قۇرۇلغىنىغا 50 يىل بولغان پەيتتە، بىز شىنجاڭ سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش مۇساپىسىغا نەزەر سالىدىغان بولساق، پەخىرلەنگەن ھالدا ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ چوڭ بىر سىياسىي ئۇستۇنلىكى بولۇپ قالدى، دەپ ئېيتالايمىز. غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسى يولغا قويۇلۇۋاتقان بۈگۈنكى كۈندە، ئىلىمىزنىڭ 3-قەدەملىك ئىستراتېگىيىلىك نىشانىنى تولۇپ تاشقان ئىشەنچ بىلەن ئىشقا ئاشۇرۇش جەريانىدا، شىنجاڭ سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتىن ئىبارەت سىياسىي ئۇستۇنلىكى چوقۇم تېخىمۇ جارى قىلدۇرۇلىدۇ.

مەۋقەنى بىرلىك سەپكە قويۇپ، جەمئىيەتكە يۈزلەنگەن 10 يىل

—— «ئاسىيا كىنىكى» گېزىتى نەشر قىلىنغانلىقىنىڭ 10 يىللىقىنى خاتىرىلەش مۇناسىۋىتى بىلەن

«ئاسىيا كىنىكى» گېزىتى تەھرىر بۆلۈمى

21-ئەسىر باشلىنىش بىلەنلا «ئاسىيا كىنىكى» گېزىتى ئۆزىنىڭ 10 يىللىق تۇغۇلغان كۈنىنى كۈتۈۋالدى.

بۇ ئون يىل ئادەتتىكى خىزمەتلەردە شانلىق نۇر چاقناپ تۇرغان ئون يىل بولدى، بۇ ئون يىل جەمجىتلىق ئىچىدىكى گۈلدۈرماملىق ئون يىل بولدى. ئون يىللىق بوران-چاپقۇنلۇق مۇساپىگە نەزەر سالساق، بۇ ئۆچمەس مۇھەببەتنىڭ تارىخىي ئەسلىمىگە چوڭقۇر پۈتۈلگەنلىكىنى بىلمۇالايمىز.....

گېزىت چىقىرىش سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى بىلەن ئەزالىرىنىڭ ئۆزۈندىن بېرى تەلپۈنۈپ كەلگەن ئارزۇسى ئىدى. سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 6-نۆۋەتلىك كومىتېتى رەھبەرلىرى بۇ ئارزۇنى ئەمەلگە ئاشۇرۇش ئۈچۈن ماھىيەتلىك تۈنجى قەدەمنى باستى.

1990-يىلى 11-ئاينىڭ 6-كۈنى، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ 59-قېتىملىق دائىمىي ئەزالار يىغىنى مۇھىم قارار ماقۇللاپ، سىياسىي كېڭەش 6-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ «شىنجاڭ سىياسىي كېڭەش گېزىتى»نى چىقىرىش توغرىسىدىكى ئىلتىماسىنى تەستىقلىدى. شۇنىڭ بىلەن سىياسىي كېڭەشنىڭ گېزىت چىقىرىش سىياسىي ئاساسى يارىتىلدى.

1991-يىلى 2-ئاينىڭ 2-كۈنى، ئاپتونوم رايونلۇق ئورگانلار شىتات كومىتېتى ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم دائىمىي كومىتېت يىغىنىنىڭ روھىغا ئاساسەن «شىنجاڭ سىياسىي كېڭەش گېزىتى، ئىدارىسى قۇرۇشقا قوشۇلۇپ، ئۇنىڭ ناھىيە دەرىجىلىك كەسپىي ئورۇن بولغانلىقى، ۋاقتىنچە 10 نەپەر كەسپىي شىتات بولىدىغانلىقى، بۇلارنىڭ ھەممىسىنىڭ كەسپىي خادىم بولىدىغانلىقى، ئۇنىڭ ئۈچ نەپەر باشلىقى (باش، مۇئاۋىن ئىدارە باشلىقى، باش، مۇئاۋىن مۇھەررىرنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ)» بولىدىغانلىقى توغرىسىدا ھۆججەت چۈشۈردى.

«شىنجاڭ سىياسىي كېڭەش گېزىتى»نى تەسىس قىلىشقا تەييارلىق كۆرۈشكە ۋە ئۇنىڭ دەسلەپكى مەزگىللىرىگە، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش پارتىيە گۇرۇپپىسىنىڭ گېزىت خىزمىتىنى باشقۇرۇشقا مەسئۇل مۇئاۋىن رەئىسى فۇ ۋېن، سىياسىي كېڭەش ئورگىنىنىڭ گېزىت كەسپىي خىزمىتىگە بېتەكچىلىك قىلىشقا مەسئۇل مۇئاۋىن باش كاتىپى ما چاڭفا ھەمدە باشقا مۇناسىۋەتلىك يولداشلارنىڭ

جاپالىق ئەجرى ۋە يۈرەك قېنى سىڭدى. «شىنجاڭ گېزىتى» دىكى يولداشلار «سىياسىي كېڭەش گېزىتى» نى قوللاش يۈزىسىدىن مەزكۇر گېزىتتىكى لۇ دېشېڭ، ئۆمەر ھېمىتلارنى «سىياسىي كېڭەش گېزىتى» گە يۆتكەپ بەردى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئۇلارنى مۇئاۋىن باش مۇھەررلىككە تەيىنلىدى.

1991-يىلى 5-ئاينىڭ 12-كۈنى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 6-نۆۋەتلىك كومىتېتى 4-يىغىنى ئۈرۈمچىدە ئېچىلدى. 2-كۈنى گېزىت نامى قىزىل ھەرپتە بېسىلغان ئۇيغۇرچە، خەنزۇچە «شىنجاڭ سىياسىي كېڭەش گېزىتى» سىناق نۇسخىسى دۇنياغا كەلدى. گېزىت نامىنى ئەينى چاغدىكى مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى يولداش ۋاڭ ئېنماۋ يېزىپ بەردى. شۇ ۋاقىتتىكى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزاسى، «يېڭى چىگرىدىكى شائىر» دەپ نام ئالغان جاڭ دېيى سىناق سانىغا:

تىزىلسۇن ھەرپلەر قېنىمىز بىلەن،
بېسىلسۇن مەتبەئىلەر روھىمىز بىلەن.
تارقالسۇن گېزىتلەر قەلبلەر تامان،
روھىي بايراقنى قىلىپ ئۇ جەۋلان.
ئىزدىنىشتە ئاچسۇن،
ئەقىل كۆزىمىزنى ھەر زامان.

دېگەن ھېسسىياتى ئۇرغۇپ تۇرغان شېئىرنى يېزىپ بېرىپ تەبرىكلىدى.

ئاخبارات، نەشرىيات، مالىيە، پوچتا قاتارلىق مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلار بىلەن ئالاقىلىشىپ ئالاقىدار رەسمىيەتلەرنى بېجىرگەندىن كېيىن، گېزىت-ژۇرناللارنى ئېچىكى قىسىمدا بېسىشقا رۇخسەت قىلىش ئىجازەتنامىسىنى ئېلىپ، 1991-يىلى 7-ئاينىڭ 4-كۈنى «شىنجاڭ سىياسىي كېڭەش گېزىتى» رەسمىي چىقىرىلىپ پوچتا ئارقىلىق پۈتۈن شىنجاڭغا تارقىتىلدى. گېزىت بارلىققا كەلگەن كۈننى 7-ئاينىڭ 4-كۈنگە بېكىتىشتىكى سەۋەب، بۇ گېزىت شۇ يىلنىڭ كېيىنكى يېرىمىدىن باشلاپ تارقىتىلىدىغان ھەپتىلىك گېزىت بولۇپ، ئۇ ھەر ھەپتىنىڭ 4-كۈنى نەشرىدىن چىقىدۇ دەپ تەستىقلانغانلىقى، 1991-يىلنىڭ كېيىنكى يېرىم يىلىدىكى 1-ھەپتىنىڭ تۆتى دەل 7-ئاينىڭ 4-كۈنى بولغانلىقتىن بولغان.

نەشر قىلىنىشقا باشلىغان 1-سانىنىڭ 1-بېتىنىڭ ئۈستى تەرىپىگە يولداش ۋاڭ ئېنماۋ ۋە شۇ ۋاقىتتىكى ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ شۇجىسى سۇڭ خەنلياڭ، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ رەئىسى تۆمۇر داۋامەت، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى بادەيلەرنىڭ بېغىشلىمىسى بېرىلدى.

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسلىكىنى ئۈتىگەن يولداش فۇ ۋېن ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ دائىمىي ئەزاسى، تەشۋىقات بۆلۈمىنىڭ قوشۇمچە باشلىقلىق ئورنىدىن چۈشكىنىگە ئۇزاق بولمىغانىدى، ئۇ شىنجاڭ تىنچ ئازات بولغاندىن كېيىن، شىنجاڭ گېزىتىنىڭ تۇنجى باش مۇھەررىرى بولغان، ئۇ سىياسىي كېڭەش رەھبىرى بولۇش سۈپىتى بىلەن يېڭىدىن بارلىققا كەلگەن ئاپتونوم

رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئورگان گېزىتىگە بەكمۇ غەمخورلۇق قىلدى. ئۇ «مەۋقەنى بىرلىك سەپكە قويۇپ، جەمئىيەتكە يۈزلىنەيلى» ناملىق تۇنجى نەشرىگە يازغان بېغىشلىمىسىدا ئېنىق قىلىپ: «مەۋقەنى بىرلىك سەپكە قويۇپ، جەمئىيەتكە يۈزلىنىش»، «شىنجاڭ سىياسىي كېڭەش گېزىتى»نىڭ گېزىت باشقۇرۇش فاكۇلتېتى، مەۋقەنى سىياسىي كېڭەشكە، بىرلىك سەپكە قويۇش دېگەنلىك، گېزىتنىڭ ئاساسىي روھىنى ئىگىلەپ، سىياسىي كېڭەش ۋە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار خىزمىتىنىڭ ئەھۋالى، تەجرىبىسى ۋە مەسىلىلىرىنى زور كۈچ بىلەن ئەكس ئەتتۈرۈش، دېگەنلىك بولىدۇ. «مەۋقە» ئاساس قىلىش كېرەك، شۇنىڭ بىلەن بىرگە، جەمئىيەتكە يۈزلىنىش مەسلىسىنىمۇ ياخشى ھەل قىلىش كېرەك، دەپ كۆرسەتكەنىدى.

رەسمىي نەشردىن چىققان «سىياسىي كېڭەش گېزىتى» ئۇيغۇرچىسى قوش فورمات تۆت بەت، خەنزۇچىسى تۆت فورمات تۆت بەت ئىدى. 1991-يىلى جەمئىي 26 سان چىقىرىلدى، گېزىت «شىنجاڭ گېزىتى» ئىدارىسىنىڭ باسمىخانىسىدا لازېر نۇرى بىلەن تىزىلىپ بېسىلدى. يېڭىدىن نەشردىن چىققان گېزىتنىڭ ساغلام تەرەققىي قىلدۇرۇش ئۈچۈن، «شىنجاڭ گېزىتى» ئىدارىسىدىن پىنسىيەگە چىققان بىر نەچچە پېشقەدەم تەھرىر خەنزۇچە، ئۇيغۇرچە گېزىت چىقىرىشقا ياردەملىشىشكە تەكلىپ قىلىندى. ئۇلار ماقالە تەھرىرلەش، بەت ياساش ۋە ئاخبارات، مۇھاكىمە ماقالىلىرىنى يېزىش قاتارلىق كونكرېت تەھرىرلىك ئىشلىرىغا بىۋاستە قاتنىشىپلا قالماي، يېڭى ئۆۋلاتلارنى قولىمۇ قول تەربىيىلىدى. بۇنىڭ ئىچىدە، نەچچە ئون يىللىق كېچىلىك ئىسمىنادا تەھرىرلىكىنى ئىشلىگەن يى چېن ئەپەندىنىڭ گېزىتىمىز تەھرىرلىرىنى تەربىيىلەش جەھەتتىكى تۆھپىسى ئەڭ زور بولدى. بىز شۇ ۋاقىتتا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزاسى بولغان شىنجاڭ گېزىتىنىڭ ئابرويلۇق تەھرىرى شۇي شۇچاۋنى ئەسلىمەي تۇرالمايمىز. ئۇ شۇ ۋاقىتتا شىنجاڭ گېزىتىدىكى بىر نەچچىلا ئالىي مۇھەررىرنىڭ بىرى بولۇپ، ئالاھىدە تەكلىپ ئارقىلىق «شىنجاڭ سىياسىي كېڭەش گېزىتى»نىڭ ئالاھىدە مەسلىھەتچىسى بولغان.

1992-يىلى، «شىنجاڭ سىياسىي كېڭەش گېزىتى»نىڭ تەشۋىقات، خەۋەر قىلىش ئالاھىدىلىكى — سىياسىي كېڭەش، بىرلىك سەپ خىزمىتىدىكى تىپىك تەجرىبىلەرنى تەشۋىق قىلىش، ئاساسىي قاتلام سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى خەۋەر قىلىشنى كۈچەيتىش بولدى. خەنزۇچە گېزىتىنىڭ گەۋدىلىك نەتىجىسى — بىر يىلدا ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ 17 ئوبلاست، ۋىلايەت، ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش مەخسۇس بەتلىرىنى ئېچىش بولدى، ئۇنىڭ ئىچىدە، ئىلى قازاق ئاپتونوم ئوبلاستلىق، بورتالا موڭغۇل ئاپتونوم ئوبلاستلىق، قاراماي شەھەرلىك ۋە بايىنغولىن موڭغۇل ئاپتونوم ئوبلاستىدىن ئىبارەت تۆت سىياسىي كېڭەش مەخسۇس بېتىنى ئېچىپ 2-، 3-بەتتە چوڭ ھەجىم بىلەن مەخسۇس تەشۋىق، خەۋەر قىلىندى. بۇ مەخسۇس بەتلەر سىياسىي كېڭەش، بىرلىك سەپنىڭ ئالاھىدىلىكىنى گەۋدىلەندۈرۈپلا قالماي، شۇ يەرنىڭ ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىنىڭ يېڭى نەتىجىلىرىنىمۇ خەۋەر قىلدى، شۇ يەرنىڭ ئالاھىدىلىكى روشەن، ئۆزىگىلىكى گەۋدىلىك بولغان ئېتنوگرافىك مەنزىرىسى ۋە تەبىئىي بايلىقىنى تونۇشتۇرۇلدى. مەخسۇس بەت يېزىش جەريانىدا مۇخبىرلار قوشۇنىمۇ چىنىقتى.

1992-يىل ئاخىرى، ئاخبارات ئىسلاھاتى دولقۇنىغا پائال ئاتلىنىش ئۈچۈن، «شىنجاڭ سىياسىي كېڭەش گېزىتى» ئۇرۇمچىدە نامىنى ئۆزگەرتىش، بەت كېڭەيتىش پىكرى ئېلىش سۆھبىتى يىغىنى ئاچتى. 1992-يىلى 12-ئاينىڭ 18-كۈنى چۈشتىن بۇرۇن، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 6-نۆۋەتلىك كومىتېتى 69-قېتىملىق رەئىسلەر يىغىنىنى ئاچتى، بۇ يىغىنىنىڭ مەزمۇنى ئىككى بولۇپ، بىرى، 6-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ 21-قېتىملىق دائىمىي ئەزالار يىغىنىنى كېچىكتۇرۇپ ئېچىشنى قارار قىلىشتىن سىرت يەنە، «شىنجاڭ سىياسىي كېڭەش گېزىتى»نىڭ نامىنى ئۆزگەرتىش، بېتىنى كېڭەيتىش ئىشىنى قاراپ چىقىپ ماقۇللاشتىن ئىبارەت بولدى. رەئىسلەر يىغىندا، سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى «ئاسىيا كىنداىكى» دېگەن نام ياخشى بوپتۇ، ئىسلاھات پىكىر يولىمۇ دەۋرىنىڭ تەرەققىيات تەلىپىگە ئۇيغۇن بوپتۇ، دەپ قاراشتى. ئۇلار: نامى ئۆزگەرتىلگەندىن كېيىنكى گېزىت خەۋەر قىلىش دائىرىسىنى كېڭەيتىشى، سىياسىي كېڭەش، بىرلىك سەپ خىزمىتىنى خەۋەر قىلىش بىلەنلا چەكلىنىپ قالماسلىقى، زىيالىيلار بىلەن ئوقۇرمەنلەرنىڭ بازىرىنى ئېچىشنى قولغا كەلتۈرۈشى كېرەك، دەپ ئوتتۇرىغا قويدى.

«ئاسىيا كىنداىكى» دېگەن گېزىت نامىنىڭ مەيدانغا كېلىشى ھەقىقەتەن كىشىگە خۇشاللىق بەخش ئېتىدىغان ئىش بولدى. ئېيتىپ ئۆتۈشكە ئەرزىيدىغىنى شۇكى، بۇ گېزىتنىڭ ئۇيغۇرچە تەرجىمە نامىنىڭ لايىھىسى 10 نەچچە خىل بولۇپ، مۇناسىۋەتلىك مۇتەخەسسىس، ئالىملار ۋە سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىنىڭ قايتا-قايتا مەسلىھەتلىشىشى ۋە چوڭقۇر ئويلىنىشى ئارقىلىق ئۇيغۇرچە «ئاسىيا كىنداىكى» گېزىتىنىڭ نامى ئاخىرى بېكىتىلدى، ئاپتونوم رايونلۇق ئاخبارات-نەشرىيات ئىدارىسى دۆلەتنىڭ ئاخبارات-نەشرىيات مەھكىمىسىگە مەلۇم قىلىپ تەستىقلىتىش ئارقىلىق، «شىنجاڭ سىياسىي كېڭەش گېزىتى»نىڭ نامىنى ئۆزگەرتىش، دۆلەت بويىچە بىر تۇتاش نومۇر بېجىرىش ئىلتىماسى ۋە خەنزۇچىنى تۆت فورماتلىقتىن قوش فورماتلىققا كېڭەيتىش لايىھىسى تەستىقلىنىپ، 1993-يىلى 1-ئاينىڭ 1-كۈنىدىن باشلاپ ئىجرا قىلىندى.

نامى ئۆزگەرتىلىپ، بېتى كېڭەيتىلگەندىن كېيىنكى «ئاسىيا كىنداىكى»نىڭ تۇنجى خەنزۇچىسى 1993-يىلى 1-ئاينىڭ 1-كۈنىدىكى 1-سانىنى قىزىل خەتلىك نام بىلەن سەككىز بەت قىلىپ «ئاسىيانىڭ كىنداىكى» زادى قەيەردە» دېگەن خەۋەرنى، «مەۋقەنى ئاسىيا كىنداىكىگە قويۇپ، دۇنياغا يۈزلىنەيلى» دېگەن ئاخبارات ماقالىسىنى باستى. ئىلىنىڭ قورغاس چېگرا ئېغىزىدا تارتىلغان مۇستەقىل دۆلەتلەر بىرلەشمىسىدىن سايادەت قىلىش، مال سېتىۋېلىشقا كەلگەن خادىملارنىڭ تاموژنىدىن ئۆتۈۋاتقان بىر پارچە سۈرەتلىك خەۋىرى ۋە «دۆلەت دەرۋازىسىدىن چىقىش» ناملىق بىر پارچە سۈرەت تۇنجى بەتكە ھۆسۈن قوشۇپلا قالماي، «ئاسىيا كىنداىكى» گېزىتىنىڭ ئىسلاھاتقا يۈزلەنگەن ئىرادىسىنى تېخىمۇ ئىپادىلەپ بەردى. 1-بەتتە ئېچىلغان «دۇنيا نېمە دېگەن چوڭ» ۋە «دېڭىز ياقىسى، دەريا ياقىسى، چېگرا ياقىسى» دېگەن ئىستونلارمۇ بۇ ئەقىدىنى تېخىمۇ ئىپادىلەپ بەردى.

ھالبۇكى، گېزىتخانىدىكى بارلىق خادىملارنىڭ «مەۋقەنى بىرلىك سەپكە قويۇش» بىلەن «جەمئىيەتكە يۈزلىنىش» دىن ئىبارەت بۇ قارىمۇ قارشىلىقىنىڭ بىرلىكى زىددىيىتىگە بولغان تونۇشى بىردەك بولماسلىق

تۇپەيلى، نام ئۆزگەرتىلگەن دەسلەپكى مەزگىللەردە «مەۋقە»گە سەل قارىلىپ، ئاخبارات، خەۋەرنىڭ ئىجتىمائىيلىقى، ئوقۇشچانلىقى ۋە خەۋەرنىڭ چوڭقۇر، كەڭلىكىنى گەۋدىلەندۈرۈپ، «رايون ئاتلىغان» ، «غەيرىي ئومۇمىي دائىرىلىك» ۋە «دەستەكچىلىك خۇسۇسىيىتى» تەكىتلەندى، بىر تەرەپتىن، كۆپلىگەن ئوقۇرمەنلەرنىڭ مۇئەييەنلەشتۈرۈشى ۋە ئالقىشىغا ئېرىشتى؛ يەنە بىر تەرەپتىن، سىياسىي كېڭەش، بىرلىك سەپ سىستېمىسىنىڭ تەنقىد، پىكرىنى ئاڭلىدى. بۇنىڭغا قارىتا، گېزىتخانا ئاخبارات، خەۋەر تەشۋىقاتىدا سىياسىي كېڭەش ۋە بىرلىك سەپ مەزمۇنىنى كۈچەيتتى، بىرلىك سەپ خەۋىرىنىڭ خەۋەر قىلىش سەنئىتىمۇ تەدرىجىي ياخشىلىنىشقا باشلىدى. مەسىلەن، خەنزۇچە گېزىتنىڭ 1994-يىلى 7-ئاينىڭ 28-كۈنىدىكى 1-بېتىگە 10 پارچە خەۋەر، بىر پارچە سۈرەت، بەش پارچە قىسقا خەۋەر بېرىلگەن بولۇپ، ئۇنىڭ ئىچىدە سىياسىي كېڭەش ۋە بىرلىك سەپ بىلەن بېۋاستە باغلىنىشلىق خەۋەرلەر سەككىز پارچە بولغان، باش سىتون ماقالىسىگە شۇ ۋاقىتتىكى قەشقەر كونىشەر ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى جياڭ يوڭجۇڭنىڭ «ئۆزىمىزگە ئۆزىمىز ئازراق مەپتۇن بولۇپ، ئەمەلىي مەسىلىلەرنى كۆپرەك تەنقىد قىلايلى — شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشى جەھەتتىكى بەزى سەۋەنلىكلەر توغرىسىدا» دېگەن ماقالىسى بېرىلدى. تولۇق بولمىغان ستاتىستىكىغا ئاساسلانغاندا، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئۇدا بەش نۆۋەتلىك خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ياخشى خەۋىرىنى تاللاپ باھالاشتا گېزىتىمىز ئۇيغۇر، خەنزۇ تەھرىر بۆلۈمىدىكى مۇخبىر، تەھرىرلەرنىڭ 20 پارچىدىن ئارتۇق ماقالىسى 1-دەرىجىلىكتىن 3-دەرىجىلىككىچە مۇكاپاتقا ئېرىشتى، ئالايلۇق «خەلق سىياسىي كېڭىشى بىر ئالىي مەكتەپ» ، «تارىم دەريا‌سىنىڭ تەقدىرى ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ چوڭقۇر مۇھەببىتى» ، «پارتىيە، ھۆكۈمەت چوڭ سەھنە ھازىرلاپ بەردى، سىياسىي كېڭەش چوڭ ماھارەت كۆرسەتتى» قاتارلىقلار. گېزىتىمىز مۇخبىرى يازغان «توپا-چاڭنى تەكشۈرۈپ كۆپ نۆۋەت، ئۇدا بېرىپ تەكلىپ قىلغاچ مۇراجەت — تارىم دەريا‌سى تۆۋەن ئېقىنىنى تۈزەش توغرىسىدىكى تەكلىپ پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ دىققىتىنى قوزغىدى» ، «تەكلىپنىڭ بېجىرىلىش نىسبىتى مەقسەت ئەمەس» دېگەن مۇھاكىمە ماقالە ئايرىم-ئايرىم ھالدا مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ 2- ۋە 3-دەرىجىلىك ياخشى خەۋەر مۇكاپاتىغا ئېرىشتى. گېزىتىمىزنىڭ سىياسىي كېڭەش مەزمۇنىنى خەۋەر قىلغان ئەسەرلىرىمۇ شىنجاڭ ئاخبارات مۇكاپاتىغا ئېرىشتى.

6-، 7-، 8-نۆۋەتلىك سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى گېزىتنىڭ ئىنتايىن غەمخورلۇق قىلدى ھەمدە زور ئۈمىد باغلىدى، كۆپلىگەن رەھبەرلەر ئۆزلىرى بېۋاستە ماقالە يازدى، ئاز سانلىق مىللەتتىن بولغان بىر نەچچە رەھبىرىمۇ بېۋاستە خەنزۇچە ماقالە يازدى. 7-، 8-نۆۋەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى جانابىل گېزىتنى ياخشى باشقۇرۇش، جامائەت پىكرى يۆنىلىشى ئۆتكىلىنى چىڭ تۇتۇش توغرىسىدا نۇرغۇن مۇھىم كۆرسەتمىلەرنى بەردى.

«ئاسىيا كىنىدىكى» گېزىتى «مەۋقە»دە چىڭ تۇرۇش بىلەن بىرگە جامائەت پىكرى ئارقىلىق نازارەت قىلىش جەھەتكە كۈچ سەرپ قىلىشقا ئەھمىيەت بەردى ھەمدە ئۇنى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ

دېموكراتىك نازارەت قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش بىلەن بىرلەشتۈرۈپ، «قوش نازارەت قىلىش» فۇنكسىيىلىك ئۇستۇنلۇكىنى پائال جارى قىلدۇردى. بىز توغرا جامائەت پىكرى يۆنىلىشىنى ئىگىلەشنى ئالدىنقى شەرت قىلىش ئاستىدا، كۆپ خىل سادالارنى، جەمئىيەت ئەھۋالىنى، خەلق رايىنى ئەكس ئەتتۈرۈشتىمۇ چىڭ تۇردۇق. مەسىلەن، «چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش ۋە ھايات-ماماتلىق دەۋرىلىكى»، «بازارغا يۆلىنىشتىكى تاللاش — شىنجاڭ كەسپىي تېخنىكوم مەكتەپلىرى ھۆكۈمەت باشقۇرۇشىدىن خەلق باشقۇرۇشىغا قاراپ ئۆزگەردى»، «بىر مۇجمەل دەۋا، بىر قاتار چۈشىنىشلىك سوراق»، «بىكتۆھندىكى ئىختىساسلىقلار نېمە ئۈچۈن ئېقىپ كېتىدۇ»، «مۇبالىغە ئۇرۇمچى يەرمەنكىسىگە داغ كەلتۈرمەسۇن»، «بالىلار كۆرۈشكە بولمايدىغان ئىشلار باشلانغۇچ مەكتەپلەرنى قورشىۋالدى»، «ئۇرۇمچى شەھىرى ئەخلەت قورشاۋىدا قالارمۇ؟»، «شىنجاڭ تاشقى سودىسى چەت ئەلدىكى قەرزىنى قاچان قايتۇرۇۋالىدۇ»، «تەيۋەن سودىگەرلىرى نېمە ئۈچۈن كېتىپ قالىدۇ»، «ئۇلارنىڭ ئاشلىق نورمىسىنى كىم يەۋەتتى»، «خوتەن ماتارىپىنىڭ نېمە ئۈچۈن ئېتى بار، ئېگىرى يوق»، «‹ئاق تۆۋرۈك› نىڭ گاڭگىرىشى»، «نۇقتىلىق تەجرىبىخانا نېمە ئۈچۈن تاقىلىپ قېلىش گىردابىغا بېرىپ قالىدۇ؟»، «‹قوي جېگىرى جەۋھىرى› باشقا يەرگە كېتىپ قالارمۇ؟»، «ئۇزۇمنى يېگىلى پىتى ساقلاش قەغىزىنىڭ پاتېنت ھوقۇقى زادى كىمگە تەۋە»، «شىمگو دەريا‌سى بولغانمىنى ئاققۇزىدىغان دەريا ئەمەس» قاتارلىقلار. يۇقىرىدا ئېيتىلغان مەسىلە خاراكتېرلىق خەۋەر، تېپىك ۋە چوڭقۇر خەۋەرلەر ھەمدە مۇناسىۋەتلىك مۇھاكىمىلەر بۇ گېزىتنىڭ ئۆزىگە خاس «نادىر ئەسەر»لىرىنى گەۋدىلەندۈرۈپ، ھەپتىلىك گېزىتنىڭ ئۇستۇنلۇكىنى جارى قىلدۇرۇپ، ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ھۆكۈمەت تەدبىر بەلگىلىگۈچىلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان كەڭ ئوقۇرمەنلەرنىڭ دىققىتىنى تارتتى ۋە تولۇق مۇئەييەنلەشتۈرۈشكە ئېرىشتى.

شىنجاڭ سەككىز دۆلەت بىلەن چېگرىلىنىدۇ. ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش يولغا قويۇلغاندىن كېيىن، شىنجاڭدا 10 نەچچە چېگرا ئېغىزى ئېچىلدى. ئۇنىڭ ئۈستىگە ئوتتۇرا ئاسىيادىكى بەش دۆلەت بىلەن ئىقتىساد ۋە مەدەنىيەت جەھەتتىكى قويۇق ئالاقىسى بولغانلىقتىن قوشنا دۆلەتلەر، بولۇپمۇ ئوتتۇرا ئاسىيانى ئاساس قىلغان مۇستەقىل دۆلەتلەر بىرلەشمىسىنىڭ ئىقتىساد، سىياسىي، مەدەنىيەت قاتارلىق كۆپ تەرەپلىمە خەۋەرلىرىنى خەۋەر قىلىش بۇ گېزىتنىڭ مۇھىم مەزمۇنى بولۇپ قالدى. كىشىنى خۇشاللاندۇرغىنى، شىنجاڭ ئۇنىۋېرسىتېتىدىكى چەل ئەل تىلى فاكولتېتىنىڭ سابىق رۇس تىلى پروفېسسورى چېن شۆشۇن بۇ گېزىتنىڭ مۇستەقىل دۆلەتلەر بىرلەشمىسىدە تۇرۇشلۇق «شتاتتىن سىرتقى» ئالاھىدە ئەۋەتىلگەن مۇخبىرى بولۇشقا ئۆزىنى كۆرسەتتى. «دېگىزغا چۈشكەن» چېن شۆشۇن ھەم ئىككى تەرەپ ئىقتىساد ۋە مەدەنىيەت پائالىيىتىنىڭ ئاكتىپ ئىشتىراكچىسى بولدى، ھەم ئۇ چەت ئەل تىلى ئۇستۇنلۇكى ۋە ئىشتىن سىرتقى ۋاقىتلاردا خەۋەر، يېزىقچىلىق بىلەن شۇغۇللىنىدىغان ئالاھىدىلىكىنى جارى قىلدۇرۇپ، گېزىتىمىزگە مۇستەقىل دۆلەتلەر بىرلەشمىسىگە ئائىت خەۋەر ۋە ماقالىلارنى تەرجىمە قىلىپ بەردى. مەسىلەن، «ئۇرۇمچىنىڭ قارا قىشى»، «ئىلىدىكى روسلار»،

«چېگرىنىڭ ئىككى تەرىپىدىكى قىرغىزلار»، «زۇڭتۇڭغا ئەگىشىپ جۇڭگونى ئىككى قېتىم سايامەت قىلىش» قاتارلىقلار. ئۇ يەنە قىرغىزستان ۋە قازاقستان قاتارلىق دۆلەتلەرنىڭ شۇ ۋاقىتتىكى زۇڭتۇڭلىرىنىڭ مۇھىم سۆزلىرى ۋە دوكلاتلىرىنى تاللاپ تەرجىمە قىلدى، بۇ مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى قوغداش ھەمدە كۈچەيتىش، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش جەھەتلەردە ياخشى ئۆرنەك بولدى. ئالايلۇق، «ئورتاق ۋەتىنىمىزنى قوراياىلى» (قىرغىزستان) دېگەن ماقالىگە مىللىي بىكىنمىچىلىك ئارقىغا چېكىنىشىنىڭ ئىپادىسى، بىر مىللەتنىڭ ئۇلۇغلۇقى ئۇنىڭ باشقا مىللەتلەر بىلەن بولغان مەدەنىيەت ئالماشتۇرۇش جەريانىدا ئۆزلۈكسىز ئۆزىنى بېيىتىپ بېرىشتا ئىپادىلىنىدۇ، دېگەن مۇھىم نۇقتىنى ئەينەن سىڭدۈرۈلگەن. «پارچىلىنىپ كەتكەن جەمئىيەتتە كۆزلىگەن غايە مەڭگۈ ئەمەلگە ئاشمايدۇ» (قازاقستان) دېگەن ماقالىدە ئەگەر ھەر بىر مىللەتنىڭ مەنپەئىتى ۋە پۈتۈن دۆلەتنىڭ مەنپەئىتىنى ھېسابقا ئېلىشنى ئۆز ئىچىگە ئالغان بىر قاتار قانۇنلارنى ماقۇللىمىغاندا جۇمھۇرىيەتنىڭ دۆلەت ئىچى تىنچلىقى ۋە مىللەتلەر ئارىسىدىكى ئىتتىپاقلىقىنى ئورناتقىلى ۋە مۇستەھكەملىگىلى بولمايدۇ، دەپ تەكىتلىگەن. چېن شۆشۈن يەنە ئۆز كەچۈرمىشى ۋە ئۆزىنىڭ تەسراتىغا ئاساسەن «ئالاقىلىشىش ئورتاق ئارزۇ — ئالمۇتادىن كەلگەن دوكلات» (ئىككى قىسىم) دېگەن ئۆزۈن ماقالىنى يازدى. يۇقىرىقى خەۋەرلەرنىڭ «ئۆز خاسلىقى» بولۇپ، ئىشكىنى سىرتقا ئېچىۋېتىشنىڭ رېئال ئېھتىياجىغا پائال ماسلاشتى، شۇنداقلا گېزىتىمىزگىمۇ ھۆسن قوشتى. ئەپسۇسلىنارلىقى، كۆپلىگەن ئوبيېكتىپ سەۋەبلەر تۈپەيلى بۇ ئالاھىدىلىك ياخشى داۋاملىشالماي قالدى.

گېزىت نەشر قىلىنغان 10 يىلدىن بۇيان، ئۇيغۇر، خەنزۇ تەھرىر بۆلۈمىدىكى 10 ئادەم 14 تۈر بويىچە شىنجاڭ ياخشى خەۋەرلەر مۇكاپاتىغا ئېرىشتى، بۇنىڭ ئىچىدە، شېن ۋېي ئىككى قېتىم 1-دەرىجىلىك مۇكاپاتقا ئېرىشتى، يەنە تۆت ئادەم ئايرىم ھالدا ئىككى قېتىم 2-دەرىجىلىك مۇكاپاتقا ئېرىشتى، شېن ۋېي بىلەن شيۇك لىمىڭنىڭ ئەسەرلىرى شىنجاڭ مۇخبىرلار جەمئىيىتىنىڭ كۆرسەتكۈچى بىلەن جۇڭگو ئاخبارات مۇكاپاتى باھالاشقا قاتناشتۇرۇلدى. چېرىكلىككە قارشى تۇرۇپ پاكلىقنى تەشەببۇس قىلىش، ئۇرۇمچى يەرمەنكىسى، ئىسلاھات، قۇرۇلۇش، قاتناش، سايامەتچىلىك، سودا يەرمەنكىسى قاتارلىق جەھەتلەردىكى ئاخبارات مۇكاپات پائالىيىتىدىمۇ گېزىتىمىزدىكى 10 نەچچە ئادەم مۇكاپاتقا ئېرىشتى. بۇ گېزىتتىكى ئۇچ كىشىنىڭ بىرلىك سەپ توغرىسىدىكى خەۋىرى ۋە سىياسىي كېڭەش گېزىت-ژۇرنال خىزمىتىگە ئائىت سەككىز پارچە نەزەرىيە، مۇھاكىمە ماقالىلىرى مۇناسىۋەتلىك گېزىت-ژۇرناللاردا ئېلان قىلىندى. گېزىتنىڭ ئۇيغۇرچىسى 1993-يىلى 3-نۆۋەتلىك شىنجاڭ ئاخبارات فوتو سۈرەت ئەسەرلىرىنى گېزىت-ژۇرناللاردا ئىشلىتىش بويىچە 2-دەرىجىلىك مۇكاپاتقا ئېرىشتى. ئاپتونوم رايونىنىڭ 1995-يىلىدىكى تۇنجى نۆۋەتلىك گېزىتلەر سۈپىتىنى سىلىشتۇرۇپ باھالاشتا تەقدىرلەندى، 1998-يىلى ۋە 2001-يىلدىكى 2-، 3-نۆۋەتلىك ئاپتونوم رايونلۇق گېزىتلەر سۈپىتىنى سىلىشتۇرۇپ باھالاشتا ئەلا بولۇپ باھالاندى.

خەنزۇچە گېزىتىنىڭ «چوڭ قۇرۇقلۇق» نامىلىق ئەدەبىيات-سەنئەت قوشۇمچە بېتى (ئىسمى

ئۆزگەرتىلىشتىن بۇرۇنقى ئىسمى «كوئىنلون» ئىدى) دە ژالك مېلك، جالك چېكجى، جيا پېكئاۋ، جۇتاۋ، يې ژېنلىك، جياك دېيى، جۇ جېكباۋ قاتارلىق داڭلىق يازغۇچىلارنىڭ ئەسەرلىرى ئېلان قىلىندى. دەۋر نۇقسانلىرىنى پاش قىلىدىغان بەزى فېلىيەتونلار ئوقۇرمەنلەر ئىچىدە كۆچلۈك تەسىر قوزغىدى، بەزى داڭلىق ستونلار مەسىلەن، «پەلسەپىۋى ئەدەبىيات مۇنبىرى»، «ئۇنىڭدىن-بۇنىڭدىن»، «ئەسىر سەيناسى»، «تاشقى دۇنيا» ۋە ئاپتورلار مەخسۇس ستونى، مەسىلەن، «ئوقۇپ تۇگەتكىلى بولمايدىغان لۇشۇن»، «ئېستېتىك خيالىلار»، «ئالمۇتا خاتىرىسى»، «مۇستەقىل دۆلەتلەر خاتىرىسى»، «ئامېرىكىغا زىيارەت» قاتارلىقلارمۇ ئوقۇرمەنلەردە چوڭقۇر تەسىرات قالدۇردى. نۆۋەتتە، خەنزۇچە گېزىتىنىڭ قوشۇمچە بېتىدە «چوڭ قۇرۇلۇق»، «ئاممىۋى تۇرمۇش»، «تارىخىي ماتېرىياللار»، «سەنئەت ئۇپۇق سىزىقى» قاتارلىق تۆت ستون تەسىس قىلىندى. ئۇيغۇرچىسىنىڭ قوشۇمچە بېتى «بۇلبۇل» (ئىسمى ئۆزگەرتىلىشتىن بۇرۇن «كېڭىشىش» ئىدى) دىمۇ ئۇيغۇر ئوقۇرمەنلىرى ياقتۇرۇپ ئوقۇيدىغان كۆپلىگەن ئەدەبىيات-سەنئەت ئەسەرلىرى ئېلان قىلىنىپ، ئاز سانلىق مىللەت ئوقۇرمەنلىرىنىڭ ئېستېتىك ئېڭى يۇقىرى كۆتۈرۈپ، ئۇلارنىڭ ئاكتىپ، ساغلام ئېستېتىك غايىسى ۋە ھەۋىسىنى يېتىلدۇردى.

ئېچىۋېتىلگەن «ئاسىيا كىنىكى» گېزىتى كۆپ يىللاردىن بۇيان، «گېزىت كەسپىي خادىملىرىنى ئالماشتۇرۇش مەركىزى» گە ئايلاندى. ئەدەبىي سەنئەتتە ئىجادىيىتى مول بولغان مۇخبىرلار بۆلۈمىنىڭ مۇدىرى شېن ۋېي شىنجاڭ ئەدەبىيات-سەنئەتچىلەر بىرلەشمىسىگە يۆتكىلىپ كەسپىي يازغۇچى بولدى. ئىككى مۇخبىر ئىلگىرى-كېيىن ئاسپىرانتلىقتا ئوقۇپ، ئوقۇش پۈتتۈرگەندىن كېيىن ئايرىم-ئايرىم ھالدا مىنىستىرلىك ئورگىنى ۋە ئالىي مەكتەپكە تەقسىم قىلىندى. يەنە بىر نەچچە تەكلىپ قىلىنغان مۇخبىرىمىز شىنجاڭ ئىچى ۋە سىرتىدىكى باشقا گېزىتلەردە مۇنەۋۋەر كەسپىي خادىملاردىن بولۇپ قالدى. بۇ گېزىتتە پىراكتىكا قىلغان، شىنجاڭ ئۇنىۋېرسىتېتىنىڭ بىر نەچچە قارارلىق ئاخبارات سىنىپىنىڭ ئوقۇغۇچىلىرى شىنجاڭدىكى مۇناسىۋەتلىك ئاخبارات ۋاستىلىرىنىڭ كەسپىي تايانچلىرىغا ئايلاندى.

1999-يىلى 5-ئاينىڭ ئاخىرلىرى بۇ گېزىتنىڭ رەھبەرلىكىدە زور تەڭشەش ئېلىپ بېرىلىپ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن باش كاتىپى دەي دېچىن گېزىتخانىنىڭ قوشۇمچە باش مۇھەررىرلىكىگە تەيىنلەندى. گېزىت ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتىنى نەزەردە تۇتۇپ بۇ گېزىت پائال، پايدىلىق ئىزدىنىشلەرنى ئېلىپ باردى. 2001-يىلى 3-ئايغىچە بولغان يېقىنقى ئۇچ يىل ئىچىدە گېزىتنىڭ خەنزۇچىسى ئىلگىرى-كېيىن بەش قېتىم «1-» لىكنى ياراتتى: 1999-يىلى 9-ئاينىڭ 22-كۈنى مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى خاتىرىلەش يۈزىسىدىن تۇنجى قېتىم گېزىت نامى قىزىل ھەرپ بىلەن 20 بەت قىلىپ چىقىرىلدى؛ 2000-يىلى 6-ئاينىڭ 1-كۈنى تۇنجى قېتىم گېزىتنىڭ 1-، 4-بېتىنىڭ قاتلىنىدىغان يېرىگە بۇ گېزىتنىڭ تەرەققىيات كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئىسىملىكى بېرىلدى؛ 2000-يىلى 7-ئاينىڭ 15-كۈنى يەنى «2000-يىللىق جۇڭگو سايا‌ھەت-سودا يەرمەنكىسى» ئېچىلغان 2-كۈنى ئۆزىمىز بەت ياساپ لايىھىلىگەن رەڭگى ئوچۇق رەڭلىك تۇنجى گېزىت نەشر قىلىندى؛ 2001-يىلى 1-ئاينىڭ 7-كۈنى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 8-نۆۋەتلىك كومىتېتى 4-يىغىنىنىڭ

ئېچىلغانلىقىنى تەبرىكلەش يۇزىسىدىن تۇنجى قېتىم يېڭى ئەسىردىكى 1-سانىنى قىزىل ھەرپ بىلەن 24 بەتلىك قىلىپ چىقاردى؛ 2001-يىلى 3-ئايدا مەملىكەتلىك «ئىككى يىغىن» نىڭ ئېچىلغانلىقىنى تەبرىكلەش يۇزىسىدىن مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش 9-نۆۋەتلىك كومىتېتى 4-يىغىنى ئەزالىرى چۈشكەن مېھمانخانىغا گېزىت ئاپپاراتى بېرىشتەك ئاز ئۇچرايدىغان پۇرسەتنى قولغا كەلتۈرۈپ، رەڭلىك بېسىلغان 3-ئاينىڭ 1-كۈنىدىكى 12 بەت ۋە 3-ئاينىڭ 8-كۈنىدىكى سەككىز بەت گېزىتنى تۇنجى قېتىم ئايروپىلان بىلەن بېيجىڭغا توشۇپ، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە 9-نۆۋەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى 4-يىغىنىغا قاتنىشىۋاتقان شىنجاڭ ۋەكىللىرى ئارىسىدا ياخشى تەسىر قوزغىدى.

بۇ 10 يىل مەۋقەنى بىرلىك سەپكە قويغان ۋە جەمئىيەتكە يۇزلەنگەن 10 يىل بولدى، بۇ 10 يىل ۋەدىدە چىڭ تۇرغان ۋە بۆسۈش بولغان 10 يىل بولدى. ئوڭۇشسىزلىق ۋە ساۋاقلارنى يەكۈنلەشكە، ئەستە تۇتۇشقا ئەرزىيدۇ. يېتەرسىزلىك ۋە كەمچىلىكلەرنى ئىلگىرىلەش ئۈچىدە تولۇقلاشقا ۋە ياخشىلاشقا تۇغرا كېلىدۇ. دەل «ئاسىيا كىنىدىكى گېزىتنىنى كۆرگىنىمدە» نامليق ماقالە قوبۇل قىلىنىش ئېلانىدا ئېيتىلغاندەك، ئون يىللىق مۇۋەپپەقىيەت-مەغلۇبىيەتنى تەھلىل قىلىشقا، ئون يىللىق پايدا-زىيانىنى يەكۈنلەشكە تۇغرا كېلىدۇ. ئاخبارات ئىسلاھاتى كۈنسايىن چوڭقۇرلىشىۋاتقان، گېزىتچىلىك كەسپىدىكى رىقابەت بارغانسېرى كەسكىنلىشىۋاتقان رېئاللىق ئالدىدا بۇ بازىنى چىڭ ساقلاش ئالدىنقى شەرتى ئاستىدا ئۆزىمىزنى قانداق تەرەققىي قىلدۇرىمىز؟ قانداق قىلىپ تېخىمۇ ياخشى ئىجتىمائىي، ئىقتىسادىي ئۈنۈم يارىتىمىز؟ كەسپىلىشىش يولىغا قانداق ماڭىمىز؟ مۇشتەرىلىرىمىزنىڭ گېزىتىمىزنى تېخىمۇ ياقتۇرۇپ ئوقۇش ئىستىكىنى قانداق قوزغايمىز؟ دېگەنلەرنى چوڭقۇر ئويلىنىپ كۆرۈشىمىزگە توغرا كېلىدۇ. بۇ كۆپلىگەن سوئاللارنى يېشىشكە بىزنى ھەر جەھەتتىن قوللاپ كەلگەن، بىزگە كۆڭۈل بۆلۈپ كەلگەن دوستلارنىڭ بەرىكەتلىك قوللىرىنى سۇنۇشىغا مۇھتاجمىز. مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇشتىكى ئويلىنىش ۋە تەرەققىي قىلىشتىكى تەخىرسىزلىك تۇيغۇسى بىزنىڭ روھىي دۇنيايىمىزنى تىترەتمەكتە....

غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ ئۇلۇغ تارىخىي پۇرستى ئالدىدا، دۆلەتنىڭ دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشى پۈختا قەدەم بىلەن ساغلام تەرەققىي قىلىۋاتقان چوڭ ئارقا كۆرۈنۈش ئاستىدا «ئاسىيا كىنىدىكى» گېزىتىنىڭ كەلگۈسى تېخىمۇ پارلاق بولغۇسى.

سىياسىي كېڭەش بىر ئۇنىۋېرسال مەكتەپ

خۇي يۈكتەي

بۇ يىل 5-ئاينىڭ 10-كۈنى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىق خاتىرە كۈنى. مەن سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولغان 10 يىلدا ئىگە بولغان تەربىيە ۋە تەسىراتىم ناھايىتى چوڭقۇر. مەن 1988-يىلى سىياسىي كېڭەش 6-نۆۋەتلىك كومىتېتىدىن باشلاپ ئۇدا ئىككى نۆۋەت 10 يىل ئەزا بولدۇم، بۇ جەريانىدىكى سەرگۈزەشتىم ئارقىلىق ئىدىيىۋى تونۇشۇم ئۆستى، مەن خەلق سىياسىي كېڭىشىنى ئۆزۈم ئوقۇغان 2-ئالىي مەكتەپ دەپ قارايمەن. ياش ۋاقتىمدا چىڭخۇا داشۆدە بىناكارلىق كەسپىنى ئوقۇغانىدىم، ئۇ چاغدا پەقەت بىناكارلىق دەرسلا ئۆتىلەتتى، مەن پىنسىيىگە چىقىشىنىڭ ئالدى-كەينىدىكى 10 يىلدا سىياسىي كېڭەشتىن ئىبارەت بۇ داشۆگە كىرگەندىن كېيىن، ئىسلاھات دەرسى، تەرەققىيات دەرسى، مۇقىملىق دەرسىدىن ئىبارەت ئۈچ دەرسنى ئۆگەنىدىم. مۇشۇنداق بىر مۇكەممەل تەربىيىلىنىش جەريانىنى باشتىن ئۆتكۈزۈش ئارقىلىق ئىدىيىۋى تونۇشۇمدا ئومۇمىيۈزلۈك ئۆسۈش بولدى، نوقۇل تېخنىكا كەسپىنىڭ تار دائىرىسىدىن ھالقىپ چىقىپ، شەيئىلەر ۋە جەمئىيەتنى تېخىمۇ توغرا، تېخىمۇ ئەتراپلىق، تېخىمۇ چوڭقۇر چۈشەندىم. پارتىيە ۋە سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتىنىڭ ماڭا مۇنداق ياخشى ئۆگىنىش مۇھىتى ۋە پۇرسىتى بەرگەنلىكىگە رەھمەت ئېيتىمەن. بۇ قىسقا ماقالىنى ئۆزۈمنىڭ يۇرەك ساداسى سۈپىتىدە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىغا سۇنۇغا قىلىمەن!

.مەن سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولغان مەزگىلدە سىياسىي كېڭەش ھەر قېتىم ئۇيۇشتۇرغان ئۆگىنىش ۋە باشقا پائالىيەتلەرنى ناھايىتى قەدىرلىدىم. شۇ چاغدا قاتناشقان پائالىيەتلەرنى ستاتىستىكا قىلىپ كۆرسەم، ھەر يىلى ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ھەر قايسى ساھەلىرىدىكى مۇتەخەسسىسلەر، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى ۋە باشقا تارماقلار رەھبەرلىرىنىڭ ئەھۋالدىن خەۋەرلەندۈرۈش دوكلاتىنى ئاز دېگەندىمۇ 15 قېتىمدىن كۆپرەك ئاڭلىدىم، 10 يىلنى ھېسابلىغاندا بۇ ھەرگىز كىچىك سان ئەمەس، ئالغان بىلىمىمۇ خېلى كۆپ بولدى، بۇنى باشقا ھەر قانداق داشۆ بىلەن سېلىشتۇرغىلى بولمايدۇ.

ئۆگىنىش ۋە تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش داۋامىدىكى مۇنداق بىر ئىش ئېسىمدىن چىقمايدۇ: سىياسىي كېڭەش 6-نۆۋەتلىك كومىتېتى مەزگىلىدە پەن-تېخنىكا ساھەسىدىكى بىر پىشقەدەم ئەزا تارىم دەرياسىنى تىزگىنلەش مەسىلىسىنى ئوتتۇرىغا قويدى، ئۇ ھەر يىلى بۇنى ئوتتۇرىغا قويدى، پۇرسەت بولسىلا مۇراجەت قىلدى. بۇ پىشقەدەم ئەزا بۇ مەسىلىنى 5-نۆۋەتلىك كومىتېت مەزگىلىدىلا ئوتتۇرىغا قويغانىكەن. 80-يىللارنىڭ ئوتتۇرلىرى تارىم دەرياسىنى تىزگىنلەشتەك چوڭ مەسىلىنى ئوتتۇرىغا قويۇش جەھەتتە ھەر

قايسى تەرەپلەرنىڭ قارىشى بىردەك ئەمەس ئىدى. مۇشۇنداق ئەھۋالدا، بۇ پىشقەدەم ئەزا ھارماي-تالماي ھەر تەرەپكە چېپىپ مۇراجەت قىلىپ، بۇ ئىش ئۈچۈن كۆرەش قىلىپ، ئاخىرى نەتىجە ھاسىل قىلدى. يېقىندا گېزىتتە سۆزنىڭ تارىم دەرياسىنىڭ تۆۋەن ئېقىنىغا ئېقىپ كەلگەنلىكى، يېشىل كارىدورنىڭ جانلىنىشقا باشلىغانلىقى توغرىسىدىكى خەۋەرنى كۆردۈم.

يېڭى ئەسىردە پارتىيە ۋە دۆلەت غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى ئوتتۇرىغا قويدى. غەربىي رايونلارنى ئېچىشتىكى ئاچقۇچ — ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى قوغداش ۋە تۈزەشتە. بۇ پىشقەدەم ئەزا ئون نەچچە يىل ئىلگىرىلا يىراقنى كۆرگەن ھالدا تارىم دەرياسىنى تىزگىنلەش مەسىلىسىنى ئوتتۇرىغا قويالىغان. بۇ نەقەدەر قىممەتلىك روھ! بۇمۇ سىياسىي كېڭەش ئەزاسىنىڭ مەسئۇلىيىتى، بۇ مەسئۇلىيەت كىشىنى نەقەدەر ئىلھاملاندۇرىدۇ!

سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى جەمئىيەتنىڭ ھەر قايسى ساھەلىرىدىكى سەرخىللار، ئۇلار ئۆز مەسئۇلىيىتىنى تولۇق تونۇپ، ئۆگىنىش، يېغىنغا قاتنىشىش ۋە تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش پائالىيەتلىرىدە ئورتاق پىكىر ھاسىل قىلىپ، تېخىمۇ نۇرلۇق ئۇچقۇنلارنى چىقىرىپ، جەمئىيەتتە سىياسىي كېڭەشنىڭ ئوبرازىنى تېخىمۇ زورايتىشى كېرەك. ئاساسىي قاتلام، سېخ، ئالىي مەكتەپلەردە تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئېلىپ بارغاندا شۇنى چوڭقۇر ھېس قىلدۇقكى، كىشىلەر سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىدىن ناھايىتى زور ئۈمىد كۈتىدۇ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى بۇ قىزغىنلىق ۋە ئۈمىدنى ئۆزىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنىڭ پۈتۈن جەريانىغا سىڭدۈرۈشى كېرەك.

پېنسىيىگە چىققانلار ھامان كېيىنكىلەرنىڭ ئالدىنقىلاردىن ئېشىپ كېتىشىنى ئۈمىد قىلىدۇ. ئىشىنىمەنكى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتى داۋامىدا تېخىمۇ زور رول ئويناپ، تېخىمۇ زور نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈرىدۇ!

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ سابىق دائىمىي كومىتېت ئەزاسى، ئۇرۇمچى كۆمۈر لايىھىلەش-تەتقىق قىلىش ئورنىنىڭ سابىق مۇئاۋىن باش ئىنژېنېرى)

جان-دىلى بىلەن بۇرچىنى ئادا قىلىدىغان سىياسىي كىچىك ئەزاسى بولايلى

لياك كۇانچى

مەن 1957-يىلى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشكە ئەزا بولۇپ سايلاندىم، ئۇ چاغدا پەن-تېخنىكا ساھەسىدە بىر نەچچىلا ئەزا بار ئىدى. مەدەنىيەت ئىنقىلابىي باشلىنىشقا قەدەر سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ھەر يىللىق غەيرىي ئومۇمىي يىغىندا ئاساسلىقى پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ سىياسەتلىرىنى ئۆگىنىپ، ئۆزى تۇرۇشلۇق ئورۇننىڭ ئەھۋالىغا بىرلەشتۈرۈپ بەزى تەكلىپلەرنى بېرەتتى.

مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى مەزگىلىدە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭمۇ ئۆگىنىش پائالىيەتلىرى توختاپ قالدى. 1984-يىلى مەن فرانسىيەدە زىيارەت، ھەمكارلىقتا بولۇپ قايتىپ كەلگەندىن كېيىن، سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزالىقىغا سايلاندىم. مەن پەن-تېخنىكا تەتقىقاتچىسى بولۇش سۈپىتىم بىلەن شىنجاڭنىڭ سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇش ئىشلىرىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش ئۈچۈن، شىنجاڭنىڭ تەبىئىي بايلىقى ۋە ئېكولوگىيىلىك مۇھىت مەسىلىسىگە قارىتا، بايلىق مەنبەسىنى ئىلمىي بايقاش ھەم ئۇنى مۇۋاپىق ئېچىش، شىنجاڭدەك قۇرغاق رايوننىڭ نازۇك ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى قوغداش لازىملىقىنى ھېس قىلدىم. بىر قانچە قېتىملىق غەيرىي ئومۇمىي يىغىن ۋە دائىمىي كومىتېت يىغىنىدا، پەن-تېخنىكا ساھەسىدىكى بىرقانچە ئەزا بىلەن پىكىر ئالماشتۇرۇپ، مەن نۆۋەتلىق تەنقىق قىلىۋاتقان تارىم دەرياسىنى تىزگىنلەشكە دائىر تېخنىكا مەسىلىلىرى توغرىسىدا ئۇلار بىلەن كۆز قاراشلىرىمنى ئالماشتۇردۇم ھەم 15 نەپەر ئەزانىڭ قوشۇلۇشى بىلەن 1986-يىلى ئەزالاردىن 16 مىز بىرلىكتە ئىمزا قويۇپ: «تارىم دەرياسىنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى قوتقۇزۇپ ۋە تارىم دەرياسىنىڭ سۇ بايلىقىنى تولۇقلاپ، تارىم دەرياسىنىڭ سۈيىدىن پايدىلىنىپ تىيانشان تېغىنىڭ جەنۇبىدىكى جايلارنىڭ سانائەت، يېزا ئىگىلىكىنى راۋاجلاندۇرۇش ئۈچۈن تۆھپە قوشايلى» دېگەن تەكلىپنى ئوتتۇرىغا قويدۇق.

بىز بۇ تەكلىپنى ئوتتۇرىغا قويغاندا، تارىم دەرياسى تۆۋەن ئېقىنىنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتى جىددىي ناچارلىشىۋاتقانىدى. 1964-يىلى مەن پىلىك جيامۇ ئېپەندى بىلەن چارقىلىقتا ئىلمىي تەكشۈرۈش ئېلىپ بارغاندا داشخەيزى سۇ ئامبىرى ۋە ئەيسامىر سۇ ئامبىرىنىڭ سۇ زاپىسى تولۇق، سۇغۇرۇش ئەھۋالى ئىنتايىن ياخشى ئىدى. 31-تۆەن قاتارلىق بەش دېھقانچىلىق مەيدانى جەمئىي 400 مىڭ مو بوز يەر ئاچقان، يېپىنچا ئۆسۈملۈك ۋە زىرائەتلىرىمۇ ياخشى ئۆسكەن. ئارغانىنىڭ جەنۇبىدىكى 30-26 كىلومېتىر ئارىلىقتا بۇك باراقسان توغراقلىق ۋە يۇلغۇنلۇق بولۇپ، ئاددىي تاشيول ياپيېشىل توغراقلىقنى كېسىپ ئۆتەتتى. دەرۋەقە بۇ بوستانلىق 20 يىلغا بارماي قۇرۇپ كەتتى. بۇنىڭ سەۋەبى تارىم دەرياسىنىڭ

ئوتتۇرا ئېقىنىدىكى دەريا قىنىدىن سۇ قېچىش ۋە شۇ جايدىكى دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ سۇنى خالىغان تەرەپكە باشلاپ كۆپ مىقداردىكى قىممەتلىك سۇ بايلىقىنى ئىسراپ قىلغانلىقى بولدى. 1986-يىلىغا كەلگەندە بىكتۇەن يېزا ئىگىلىك 2-شىستېمىنىڭ بەش تۇەن، مەيدانىدا سۇ كەمچىل بولغاچقا، يەرلىرى قۇملىشىپ كېتىپ، 200 مىڭ مو ياخشى يەر تاشلىۋېتىلدى، قالغان 100 نەچچە مىڭ مو يەردىكى ئۇنۇمى ئەڭ ياخشى بولغان ئۇچ تۈرلۈك يېزا ئىگىلىك قوشۇمچە مەھسۇلاتلىرىنى ئىشلەپچىقىرىش قىسقارتىلىپ، ئىقتىسادىي ئۇنۇم زور دەرىجىدە تۆۋەنلەپ كەتتى. سۇ كەمچىل، يەرلەر قوملىشىپ، شورلۇشۇپ كەتكەچكە ئېكولوگىيىلىك مۇھىت يامانلىشىپ كەتتى. بۇنىڭ بىلەن تارىم دەرياسىنىڭ تۆۋەن ئېقىنىدىكى لوپنۇر ناھىيىسىنىڭ جەنۇبىدىن چارقىلىق ناھىيىسىگە بولغان ئارىلىقتا چوڭ چۆللۈك پەيدا بولدى.

بىز 16 ئەزا ھەر يىلى سىياسىي كېڭەش يىغىنىدا تارىم دەرياسىنىڭ ئېكولوگىيىلىك ئۆزگىرىشى مەسىلىسىنى غۇلغولا قىلىشاتتۇق. كۆپچىلىك ئەھۋالنىڭ بارغانسېرى ئېغىرلىشىۋاتقانلىقى، ۋاقتىدا قەتئىي نىيەتكە كېلىپ تىزگىنلىمسە، بىر قانچە يىل ئۆتمەيلا قۇرۇق قۇملىقنىڭ تەكلىماكان چوڭ قۇملىقى بىلەن تۇتۇشۇپ كېتىدىغانلىقىنى، چەرچەن، چارقىلىقتا بارىدىغان ئىستراتېگىيىلىك ئەھمىيەتكە ئىگە بۇ تاشيولنى قۇم بېسىپ كېتىپ، كورلا، چارقىلىق تاشيولىنىڭ ئىستراتېگىيىلىك قىممىتىمۇ تۆگەيدىغانلىقىنى تونۇپ يەتكەنىدى.

ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ تارىم دەرياسى ئوتتۇرا، تۆۋەن ئېقىنىنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى ياخشىلاش تەدبىرىنى بالدۇرراق تۈزۈشى ھەم يولغا قويۇشىغا تۈرتكە بولۇش ئۈچۈن، تەكلىپ گۇرۇپپىسىدىكى بىر قانچە يولداشنىڭ تىرىشىشى ئارقىسىدا، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىگە تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى ئەۋەتىپ، تارىم دەرياسىنىڭ ئوتتۇرا، تۆۋەن ئېقىنى بولۇپمۇ تۆۋەن ئېقىنىنىڭ ئەڭ يېڭى ئېكولوگىيىلىك ئەھۋالىنى تەكشۈرۈش توغرىسىدا تەكلىپ بەردۇق.

سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىنىڭ مۇزاكىرە قىلىپ تەستىقلىشى بىلەن، بىز ئىككى قېتىم تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى تەشكىللەپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئارىسىدىكى سۇ رايى، يېپىنچا ئۆسۈملۈك، ئوتلاق، چارۋىچىلىق مۇتەخەسسىسلىرىنى تەكلىپ قىلىپ، مېنىڭ باشچىلىقىمدا ھەم بايىنفولىن ئوبلاستلىق سۇ ئىشلىرى ئىدارىسى ۋە يېزا ئىگىلىك 2-شىسى ئاساسىي قۇرۇلۇش، سۇ ئىشلىرى باشقارمىسىنىڭ ماسلىشىشى ۋە قوللىشى ئارقىسىدا، تارىم دەرياسىنىڭ ئوتتۇرا ئېقىنىنىڭ تۆۋەن قىسمىدىكى ئارغاندىن تۆۋەن ئېقىنىدىكى جايلاردا ئەمەلىي تەكشۈرۈش ئېلىپ باردۇق. تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى ئىنتايىن ئېچىنغان ھالدا شۇنى كۆردىكى، بىز سىياسىي كېڭەش يىغىنىدا كۆپ قېتىم تەكلىپ بەرگەن، مۇراجەت قىلغان بولساقمۇ، لېكىن تۈرلۈك سەۋەبلەر تۇپەيلىدىن ئۇنۇمى چوڭ بولمىدى، بۇنىڭ بىلەن تۇزەش پۈرسىتى قولدىن كەتتى. تارىم دەرياسىنىڭ ئوتتۇرا ئېقىنىنى باشقۇرۇش كەمچىل بولغاچقا ۋە دەريا سۈيى قالايمىقان باشلاپ كېتىلگەچكە، كۆپلىگەن سۇ قۇملۇققا سىڭىپ كەتكەن. تارىم دەرياسىنىڭ تۆۋەن ئېقىنىنىڭ سۇ مىقتىدارى جىددىي كېمەيىپ كېتىپ، تۆۋەن ئېقىندىكى تەبىئىي توغرا قىلىقنىڭ ھەممىسى قۇرۇپ كەتكەن؛ تارىم دەرياسى تۆۋەن ئېقىنىنىڭ سۈيى 18-13 مېتىر تۆۋەنلەپ كېتىپ، تۈپراق ئېغىر دەرىجىدە شورلۇشۇپ

كەتكەن، توغراق كۆچەتلىرىمۇ يەر شورلۇشۇپ كەتكەچكە ئۆسەلمىگەن. ئەگەر تارىم دەرياسى بالدۇررا‌ق تىزگىنلەنمىسە، تەبىئىي توغراقلىقنى ئەسلىگە كەلتۈرۈشتىن ئۈمىد يوق ئىدى. بۇ ئەھۋاللار توغرىسىدا بايىنقولىن ئوبلاستىدىكى چاغدىلا ئالاقىدار تارماقلار بىلەن سۆھبەتلىشىپ، تارىم دەرياسى تۆۋەن ئېقىنى ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنىڭ كەلگۈسى ئاپەت خاراكتېرلىك ئىكەنلىكىنى، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى ئىشلەپچىقىرىشنى تۇنقانغا ئوخشاش تۇتۇپ ياخشىلاش كېرەكلىكىنى كۆرسەتتۇق. تەكشۈرۈشنى ئايا‌غلاشتۇرۇپ ئۈرۈمچىگە كەلگەندىن كېيىن، دەرھال سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىگە ئېغىزچە دوكلات قىلدۇق ھەم يازما دوكلات تەييارلاپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتىگە يوللاپ بەردۇق.

بۇ تەكلىپنامىزگە تېزدىن جاۋاب قايتۇرۇلدى، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتى تەكلىپنامىزنى قوبۇل قىلىپ، «تارىم دەرياسىنى باشقۇرۇش ئىدارىسى»نى قۇرۇپ، شتاتىنى 120 قىلىپ بەلگىلىدى، بىز ئالدى بىلەن تارىم دەرياسىنى «ھالاكەتتىن قۇتۇلدۇرۇش»، تارىم دەريا‌سىنىڭ تۆۋەن ئېقىنىغا «ھاياتلىق سۇيى» قويۇپ بېرىپ، توغراقلىقنىڭ قۇرۇپ كەتمەسلىكى ئۈچۈن، ئۇنى تېزدىن كۆپەيتىش قۇتۇلدۇرۇشنى تەكلىپ قىلدۇق. شۇڭا مەن سۇ ئىشلىرى نازارىتى بىلەن بىرلىكتە «تارىم دەريا‌سىنىڭ تۆۋەن ئېقىنىغا تېزدىن سۇ يەتكۈزۈش لايىھىسى»نى تۈزۈپ چىقتىم. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، تارىم دەريا‌سىنىڭ ئوتتۇرا ئېقىنىدىكى دەريا قېيىندىن سۇ قېچىش ئەھۋالىنى ۋاقىتنى چىڭ تۇتۇپ زور كۈچ بىلەن تىزگىنلەش، 120 شتاتنىڭ ھەممىسىنى توشقۇزۇۋالماي، خىزمەتكە ھەقىقىي ئېھتىياجلىق بولغان، كەسپىي تېخنىكىسى بار ۋە كەسپىنى قەدىرلەش روھىغا ئىگە قۇرۇلۇش تېخنىكلىرىنى ئاز-ئازدىن يۆتكەپ كىرىشنى، ھۆكۈمەت چوڭ‌ئورگەن خىراجىتىنى جىددىي سۇ يۆتكەش قۇرۇلۇشىغا ئىشلىتىپ، ياتاق بىناسىنى ئاز سېلىشنى، ئىشخانا بىناسى، ياتاق بىناسىنى ئۆلچەمدىن ئاشۇرۇۋەتمەسلىكنى تەكلىپ قىلدۇق.

بىز 16 نەپەر ئەزانىڭ بۇ تەكلىپى ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ قوللىشىغا ئېرىشتى. بىز بۇنىڭدىن ئىنتايىن مەمنۇن بولدۇق. ھازىر تارىم دەريا‌سى تۆۋەن ئېقىنىنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى قۇتقۇزۇش يەنىلا ئىنتايىن تەخىرسىز مەسىلە بولۇپ تۇرۇۋاتىدۇ، ھەر ۋاقىت بوشاشتۇرۇپ قويۇشقا بولمايدۇ. ئوتتۇرا ئېقىنىدا جۇراپ كەتكەن سۇ مىقتىدارىنى تېزدىن تولۇقلاپ، تارىم ئويمانلىقىدىكى نېفىتلىكنى ئېچىشقا كېتىدىغان سۇ مەنبەسى ۋە تەرەققىياتقا ماس كېلىدىغان يېزا ئىگىلىكىگە كېرەكلىك سۇ مەنبەسىنى تېزدىن ھەل قىلىش كېرەك. تارىم دەريا‌سى تۆۋەن ئېقىنىدىكى يېشىل كارىدورنىڭ بالدۇررا‌ق ئەسلىگە كېلىشىنى كۈتمەكتىمىز.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ سابىق دائىمىي كومىتېت ئەزاسى، جۇڭگو پەنلەر ئاكادېمىيەسى، شىنجاڭ شۆبىسى جۇغرافىيە تەتقىقات ئورنىنىڭ تەتقىقاتچىسى)

مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى ئۇزلۇكسىز ئۆستۈرەيلى

—— مەخسۇس كومىتېت خىزمىتى توغرىسىدا ھاسىل قىلغان تەسىراتلىرىم

سەيي زېچاڭ

يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، مائارىپ-مەدەنىيەت-ساھىيە-تەنتەربىيە كومىتېتى «پەن، مائارىپقا تايىنىپ شىنجاڭنى گۈللەندۈرۈش»نى مۇھىم نۇقتا قىلىپ، چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ خېلى ياخشى ئۈنۈمگە ئېرىشتى. تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش چوڭقۇر، پۇختا، ماتېرىيال ئىشەنچلىك، پىكىر، تەكلىپلەر كونكرېت، مەشغۇلاتچانلىقى كۈچلۈك بولغاچقا، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتى ھەمدە ئۇنىڭ فۇنكسىيىلىك تارماقلىرىنىڭ يۇكسەك ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشتى، بەزى تەكلىپلەر فۇنكسىيىلىك تارماقلار تەرىپىدىن قوبۇل قىلىندى ھەم يولغا قويۇش پىلانىغا كىرگۈزۈلدى. مەن ئۇزۇن مۇددەت مەخسۇس كومىتېت خىزمىتىنى ئىشلەپ ئەزالارنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا ئۇيۇشتۇرۇپلا قالماي، يەنە سىياسىي كېڭەش ئەزاسىلىق سالاھىيىتىم بىلەن تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا قاتناشتىم، يىغىنچاقلىغاندا، تۆۋەندىكى تەسىراتلارغا ئىگە بولدۇم:

1. ئەزالارنىڭ غەيرىي ئومۇمىي رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش، مەخسۇس كومىتېت خىزمىتىنى گەۋدىلەندۈرۈش ۋە كۈچەيتىشنىڭ ئاساسى

سىياسىي كېڭەش دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىكى ئۇقۇمۇشلۇق زاتلار، مۇتەخەسسىس، ئالىملاردىن تەركىپ تاپقان بىرلەشمە گەۋدە بولۇپ، كەڭ ۋەكىللىك خاراكتېرىگە ئىگە. ئەزالارنىڭ سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش جەريانىدىكى ئاساسىي كۈچ بولۇش رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرغاندىلا، مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ ئاساسىي رولىنى گەۋدىلەندۈرگىلى ھەمدە كۈچەيتكىلى بولىدۇ. مەخسۇس كومىتېتلار 1-سەپتە خىزمەت ئىشلەيدۇ، فۇنكسىيىلىك رولىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشتە تىرىشىپ سىياسىي كېڭەشنىڭ رەھبەرلىرى ۋە بەنگۇكتىنىڭ قوللىشىنى قولغا كەلتۈرۈشى كېرەك. ھازىر مائارىپ-مەدەنىيەت-ساھىيە-تەنتەربىيە كومىتېتىنىڭ 98 نەپەر ئەزاسى بار، يىل بويى ھەر خىل يىغىنغا قاتناشقان ئەزا 250 ئادەم قېتىمغا يېتىدۇ،

تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش پائالىيىتى، كۆزدىن كۆچۈرۈش، نازارەت قىلىش، يېتەكچىلىك قىلىش قاتارلىق ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش پائالىيەتلىرىگە قاتناشقان ئەزا 60 ئادەم قېتىمغا يېتىدۇ. ئەزالارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش پائالىيەتلىرى ئارقىلىق، سىياسىي كېڭەش مەخسۇس كومىتېتلىرىنىڭ رولى جارى قىلدۇرۇلۇپلا قالماي، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ بىرلىك سەپ خاراكتېرى، ھەمكارلىشىش خاراكتېرى، كەڭ كۆلەملىلىكى ۋە كېڭىشىش خاراكتېرى گەۋدىلەندۈرۈلىدۇ.

2. مەركىزىي خىزمەتنى چۆرىدەپ، ئومۇملىق ئۇچۇن خىزمەت قىلىش — سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئاكتىپ ئادا قىلىپ، مەخسۇس كومىتېتلار خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ ئاچقۇچى

يېقىنقى بىر نەچچە يىلدا، مەخسۇس كومىتېتنىڭ خىزمەت پىلانىنى تۈزگەن ۋاقىتتا، بىز نۆۋەتتىكى ۋەزىيەتكە بىرلەشتۈرۈشكە دىققەت قىلىپ، پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ خىزمەت ئومۇملىقىنى نەزەردە تۇتتۇق، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنىڭ يولغا قويۇلۇشىغا كۈچ چىقاردۇق، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ مەركىزىي خىزمىتىنى زىچ چۆرىدەپ، بىرىنچىدىن، چوڭ ئىشلارنى تۇتۇپ، پارتىيە ۋە ھۆكۈمەت ئىنتايىن كۆڭۈل بۆلىدىغان بەزى خىزمەتلەرنى مۇھىم ۋەزىپە قىلىشنى ئايدىڭلاشتۇردۇق؛ ئىككىنچىدىن، پارتىيە ۋە ھۆكۈمەت چوڭ تەدبىر بەلگىلەشتىن بۇرۇن ئاكتىپ پىكىر قاتناشتۇردۇق، مەسلەن، «پەن، ماۋارىپ ئارقىلىق شىنجاڭنى گۈللەندۈرۈش»، «داۋالىنىش تۈزۈلمە ئىسلاھاتى»، «سېرىق، قانۇنسىز بويۇملارنى چەكلەش» قاتارلىق جەھەتلەردە. ئۇچىنچىدىن، مەركىزىي خىزمەتنى چۆرىدەپ ئەمەلىي ئىش قىلدۇق. نەچچە قېتىملىق تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش پائالىيىتىدىن كېيىن ئوتتۇرىغا قويۇلغان مەسىلىلەر ئەمەلىيەتكە خېلى ئۇيغۇن، پىكىر، تەكلىپلەرنىڭ قاراتمىلىقى ۋە مەشغۇلاتچانلىقى خېلى كۈچلۈك بولۇپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتى ھەمدە ئۇنىڭ مۇناسىۋەتلىك فۇنكسىيىلىك تارماقلىرىنىڭ تەدبىر بەلگىلەش ۋە تېخنىكا ئىلمىي سىياسەت، تەدبىر بېكىتىشىدە مەلۇم پايدىلىنىش رولىنى ئويناندى.

3. پارتكوم، ھۆكۈمەت ۋە ئۇنىڭ فۇنكسىيىلىك تارماقلىرى بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاش — مەخسۇس كومىتېتلار خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ ئۇنۇملۇك يولى

مەخسۇس كومىتېت خىزمىتىگە مەسئۇل مۇئاۋىن رەئىس، مەخسۇس كومىتېتنىڭ رەھبەرلىرى ھەر يىلى پارتىيە، ھۆكۈمەت ۋە مۇناسىۋەتلىك كومىتېت، نازارەت، ئىدارىلەر ئۈيۈشتۇرغان پائالىيەت ۋە يىغىنلارغا قاتناشتى؛ مەخسۇس كومىتېت ئىشخانىسىنىڭ مۇدىر ۋە خىزمەتچىلىرىمۇ ئاپتونوم رايوندىكى ئالاقىدار فۇنكسىيىلىك تارماقلار چاقىرغان خىزمەت يىغىنلىرىغا كۆپ قېتىم قاتناشتى. مەسلەن، ئاپتونوم رايونلۇق سەھىيە خىزمىتى، ماۋارىپ خىزمىتى، مەدەنىيەت خىزمىتى، تەنتەربىيە خىزمىتى يىغىنى ۋاھاكازلار. مەخسۇس كومىتېتلار تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش جەريانىدا ئالاقىدار كومىتېت،

نازارەت، ئىدارىلەرنى قاتنىشىشقا تەكلىپ قىلدى. مەسىلەن، «پەن، ماۋارىپ ئارقىلىق شىنجاڭنى گۈللەندۈرۈش» مەخسۇس تېما قىلىنغان تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا ئاپتونوم رايونلۇق پەن-تېخنىكا كومىتېتى، ئىقتىساد كومىتېتى قاتارلىق ئورۇنلارنىڭ رەھبەرلىرى تەكلىپكە ئاساسەن قاتناشتى؛ تەنتەربىيە گۇرۇپپىسىنىڭ تەكشۈرۈش پائالىيىتىگە ئاپتونوم رايونلۇق تەنتەربىيە كومىتېتى، ماۋارىپ كومىتېتى ۋە ئورۇمچى شەھەرلىك تەنتەربىيە كومىتېتى ھەمدە مۇناسىۋەتلىك مۇتەخەسسىسلەر تەكلىپ بىلەن قاتناشتى. ئوندىن باشقا، پارتكوم ۋە ھۆكۈمەت ئورۇنلىرى ئۆزلىرىنىڭ ھۆججەت، قەسقا خەۋەر قاتارلىقلىرىنى پايدىلىنىشىمىزغا ۋاقتىدا ئەۋەتىپ بەردى، بىزمۇ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش دوكلاتى، ئەھۋالدىن ئىنكاس قاتارلىقلارنى ئۇلارنىڭ پايدىلىنىشىغا يوللاپ بەردۇق. بۇ ئۇسۇللار مەخسۇس كومىتېتلار بىلەن پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ فۇنكسىيىلىك تارماقلىرى ئوتتۇرىسىدىكى ئالاقە، مۇناسىۋەتنىنى كۈچەيتتى، چۈشىنىشنى ئىلگىرى سۈردى ۋە ئالاقىنى قويۇقلاشتۇردى، نەتىجىدە مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش خىزمىتى تېخىمۇ كۈچلۈك قاراتمىلىققا، ئۇنۇمدارلىققا ئىگە بولدى.

4. ھەمكارلىشىش ۋە كۆپچىلىكنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى جارى قىلدۇرۇش — مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ تەدبىر بەلگىلىشىنىڭ دېموكراتىك، ئىلمىي بولۇشىنى ئەمەلگە ئاشۇرۇشنىڭ مۇھىم يولى

مەخسۇس كومىتېتنىڭ يېقىندىن بۇيان ئېلىپ بارغان «پەن، ماۋارىپ ئارقىلىق شىنجاڭنى گۈللەندۈرۈش»نى مەخسۇس تېما قىلغان تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش پائالىيەتلىرى تەكشۈرۈلىدىغان جايدىكى سىياسىي كېڭەشلەر ۋە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار (مەسىلەن، گومىنداڭ ئىنقىلابىي پارتىيىسى، دېموكراتىيىنى ئىلگىرى سۈرۈش جەمئىيىتى، 3-سېنتەبىر ئىلمىي جەمئىيىتى، دېھقان، ئىشچىلار پارتىيىسى) بىلەن ھەمكارلىشىش ئاساسىدا ئېلىپ بېرىلدى، شۇنىڭ بىلەن بىللە، ئاپتونوم رايونلۇق ماۋارىپ كومىتېتى، پەن-تېخنىكا كومىتېتىدىكى مۇناسىۋەتلىك تارماقلارنىڭ رەھبەرلىرى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا تەكلىپ بىلەن قاتناشتۇرۇلدى. تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشتىن بۇرۇن كومىتېتسىز ئەزالارنى ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە نازارىتى، ئەمگەك نازارىتى، سەھىيە نازارىتى، ئاپتونوم رايونلۇق ماۋارىپ كومىتېتى، ئاپتونوم رايونلۇق پەن-تېخنىكا كومىتېتى، ئاپتونوم رايونلۇق تەنتەربىيە كومىتېتى قاتارلىق ئورۇنلار تونۇشتۇرغان ئەھۋاللارنى ئاڭلاشقا تەشكىللىدى. تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش پائالىيىتى باشتىن-ئاخىر ھەمكارلىق ئاساسىدا سىستېمىلىق، مۇكەممەل ئېلىپ بېرىلىپ، ھەر قايسى تەرەپنىڭ ئاكتىپلىقى جارى قىلدۇرۇلدى. تەكشۈرۈش داۋامىدا بىرنېچى قول ماتېرىيالغا ئىگە بولغانلىقتىن، كۆرسەتكەن چارە-تەدبىرلەردە ئاساس تولۇق بولدى.

5. نادىر ئەسەر يارىتىش ئېڭىنى تۇرغۇزۇپ، تەتقىق قىلىشقا قاتنىق كۈچ سەرپ قىلىش — مەخسۇس كومىتېتلار خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشتىكى ئۇنۇملۇك ۋاستە

تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنىڭ تۈپ مەقسىتى پارتىيە، ھۆكۈمەتنى ھەقمقىي پىكىر، ياخشى چارە-تەدبىر بىلەن تەمىن ئېتىش، تەكشۈرۈش ۋاستە، تەكلىپ بېرىش مەقسەت. چوڭقۇر تەكشۈرۈش ئارقىلىق

ئىگىلىگەن ماتېرىياللاردىن ناچىرىنى تاشلاپ ياخشىسىنى تاللاش، تۈرلەرگە ئايرىپ رەتلەش، ئۇنىۋېرسال ئانالىز قىلىش نەتىجىسىدە قىممىتى بارلىرىنى تاللاپ چىقىپ نەزەرىيە جەھەتتىن دەلىللەش ئارقىلىق ھەقىقىي، ئىلمىي بولغان چارە-تەدبىرلەرنى ژۇجۇدقا كەلتۈرۈش كېرەك. بۇ جەريان «ھەقىقىي، چوڭقۇر، يېڭى، نادىر ئەسەر»نى يارىتىش جەريانى ھېسابلىنىدۇ. بۇ جەريانداً ئەستايىدىل بولغاندىلا پىكىر، تەكلىپلەرنىڭ ئاساسى، سالمىقى بولىدۇ، كۆرسەتكەن چارىنىڭ قىممىتى بولىدۇ. مەخسۇس كومىتېتنىڭ يېقىندىن بۇيان ئېلىپ بارغان «پەن، ماۋارىپ ئارقىلىق شىنجاڭنى گۈللەندۈرۈش» تېمىسىدىكى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش پائالىيىتى نادىر ئەسەر يارىتىش ئىدىيىسىنىڭ يېتەكچىلىكىدە ئېلىپ بېرىلغان. تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش تىزىسىنى تۈزۈشتىن تارتىپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئوبيېكتىنى تاللاشقا قەدەر قايتا-قايتا مەسلىھەتلىشىش، تاللاش ئارقىلىق ۋەكىللىك، تىپىك خاراكتېردىكىلىرى گەۋدىلەندۈرۈلدى. مەسىلەن، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش تىزىسىنى ئەتراپلىق تۈزۈش ئۈچۈن تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش گۇرۇپپىسى ھەمدە ئىشخانا ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ 10 نەچچە قېتىم يىغىن ئاچتى، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش گۇرۇپپىسى تەكشۈرۈش جەريانىدا كۆپ قېتىم يىغىن ئېچىپ، مەسىلىلەرنى ۋاقتىدا بايقاپ، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئۇسۇلىنى ياخشىلاپ پائالىيەتنى ئوڭۇشلۇق ئېلىپ باردى. تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش پائالىيىتىدىن كېيىن تەكشۈرۈش دوكلاتى تەييارلاشقا ئالدىرىماي، قايتا-قايتا مۇزاكىرە قىلىش، تولۇق كېڭىشىش ۋە ئىلمىي دەلىللەش ئارقىلىق «تەكشۈرۈش دوكلاتى» (پىكىر ئېلىش نۇسخىسى) تەييارلاندى. تۇنجى ئورىگىنال چىققاندىن كېيىن، ھۆكۈمەتنىڭ مۇناسىۋەتلىك فۇنكسىيىلىك ئورۇنلىرى ۋە مۇناسىۋەتلىك مۇتەخەسسىسلەرگە يوللاپ بېرىپ، ئۇلاردىن پىكىر ئېلىنىدى ۋە 30 نەچچە ئادەم قېتىم مۇزاكىرە قىلىنىپ، كۆپ قېتىم تۈزىتىلىپ «دوكلات»نىڭ ئاخىرقى نۇسخىسى شەكىللەندى. دوكلات يوللانغاندىن كېيىن، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم رەھبەرلىرى مۇھىم تەستىق سېلىپ مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلاردىن مۇھاكىمە قىلىپ ئەمەلىيلەشتۈرۈشنى تەلەپ قىلدى.

ئىلگىرىكى خىزمەتلەرگە نەزەر سالغاندا، ماۋارىپ-مەدەنىيەت-سەھىيە-تەنتەربىيە كومىتېتى ئۆز ئۈستۈنلۈكىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئالاھىدىلىكىنى گەۋدىلەندۈرۈپ، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنى سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشنىڭ ئاساسىي ۋەزىپىسى قىلدى، ئەزالارنىڭ سۈبيېكتىلىق رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى يۇقىرى كۆتۈرۈشنىڭ مۇھىم يولى قىلدى، بۇ ئارقىلىق تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش خىزمىتىنىڭ دەرىجىسىنى ئۈزلۈكسىز يۇقىرى كۆتۈرۈپ، پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ تەدبىر بەلگىلىشى ئۈچۈن ئەمەلىيەتكە ئۇيغۇن، پايدىلىنىش قىممىتى بار چارە، تەدبىرلەرنى كۆرسەتتى.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزاسى، ماۋارىپ-مەدەنىيەت-سەھىيە-تەنتەربىيە كومىتېتىنىڭ مەخسۇس مۇئاۋىن مۇدىرى)

سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى نى - نى ئىشلارنى قىلالايدۇ

سۈن شۆرېن

2001-يىلى 5-ئاينىڭ 10-كۈنى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىغا 50 يىل بولغان خاتىرە كۈن، مەن سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولۇش سۈپىتىم بىلەن ھازىرغا قاراپ ئۆتمۈشنى ئەسلىسەم چوڭقۇر ھاياجانغا چۆممەن. 50 يىل ئىلگىرى، سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغان چاغدا مەن ئەمدىلا بىر ياشقا تولغانىدىم. 50 يىلدىن كېيىنكى بۈگۈنكى كۈندە خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ بىر ئەزاسى بولۇپ قالدىم. بۇمۇ كىشىلىك ھاياتتىكى مۇقەررەرلىك ۋە خىزمەتنىڭ ئېھتىياجى. 50 يىلدىن بۇيان ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش مەملىكىتىمىزنىڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنىڭ يەرلىك تەشكىلىي بولۇش، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىنى ئەملگە ئاشۇرۇشتىكى مۇھىم تەشكىلات بولۇش، سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىينىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى بولۇش سۈپىتى بىلەن ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سىياسىي تۈرمۇشى ۋە ئىجتىمائىي تۈرمۇشىدا تەڭداشسىز رول ئويناپ، زور تۆھپە قوشتى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ يېرىم ئەسىردىن بۇيانقى پارلاق مۇساپىسى ۋە تارىخىي تۆھپىسىنى ئەسلىگىنىمىزدە، 50 يىللىق مۇۋەپپەقىيەتلىك تەجرىبىلەرنى يەكۈنلىگىنىمىزدە، سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولۇشتىن ئىبارەت سىياسىي مەسئۇلىيەتچانلىق تۇيغۇسى تەبىئىي رەۋىشتە پەيدا بولىدۇ. قەلبىمدىكى گەپنى دېسەم، مەن پەقەت سىياسىي كېڭەشكە قاتناشقىنىمغا ئۇچ يىل بولغان ئەزا. 50 يىلدىن بۇيانقى پىشقەدەم سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىغا سېلىشتۇرغاندا تىلغا ئالغۇدەك ئىشمۇ يوق، بىراق سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولغان ئۇچ يىل ۋاقىتنى ئويلسام، بۇ خۇشاللىققا تولغان كۈنلەردە، ئاشۇ كۆز ئالدىمدا ئېنىق گەۋدىلەنگەن مەنزىرىلەرنى ئەسلىگىنىمدە ناھايىتى يېقىنلىق ھېس قىلىمەن. ئۇچ يىل ئىلگىرى، مەن ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تەكلىپ كومىتېتىنىڭ رەھبىرىي بولۇش سالاھىتىم بىلەن سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولدۇم، ئۇستۇمگە يۈكلەنگەن مەسئۇلىيەت، شەرەپلىك بۇرچ، خىزمەت ئەھلىيىتى مېنى خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ رولىغا قارىتا چوڭقۇر چۈشەنچە ۋە تونۇشقا ئىگە قىلدى.

ئەزا بولۇپ ئۇزۇن ئۆتمەي، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ 2-غەيرىي ئومۇمىي يىغىنى ئېچىلماقچى بولدى، مەن سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولغاچقا، فۇنكسىيىمنى قانداق ئادا قىلىش ئۈستىدە كۆپ ئويلاندىم. سىياسىي كېڭەشكە ئوخشاش ئىختىساس ئىگىلىرى، ئاقىللار توپلانغان چوڭ يىغىندا تەكلىپ-پىكىر بېرىش، چارە-تەدبىر كۆرسىتىشتە، ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىكى ئەزالاردىن

ئۆگىنىشىم، ئۇلارنى ئوبدان ئۇستاز، ياخشى دوست قاتاردا كۆرۈشۈم كېرەك دەپ ئويلىدىم. مەن سىياسىي كېڭەش يىغىنىغا تۇنجى قاتناشقان چىغمدا بېرىشكە تېگىشلىك تەكلىپ، پىكىرلىرىمنى ئوتتۇرىغا قويۇپ يەنە بىر قانچە تەكلىپ يېزىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش مەقسىتىگە يېتىشىم كېرەك دەپ ئويلىدىم، ئۇ چاغدا ئاساسىي قانۇنىمىغا چۈشۈشكە ئۇلگۈرمىگەچكە، ئىلگىرى خىزمەت قىلغان جاي بىلەن ئالاقىلىشىپ شۇ جايدىكى پارتىيە، ھۆكۈمەت كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان بىر يول ۋە بىر دەريادا دائىر ئەھلىي مەسىلىنى، شۇ جايدىكى ئامما كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان قىزىق نۇقتا توغرىسىدا تۇنجى بولۇپ ئىككى پارچە تەكلىپ تاپشۇردۇم. بىرقانچە ئايدىن كېيىن ھۆكۈمەتنىڭ مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلىرى بۇنىڭغا تەكلىپتە دېيىلگەن مەسىلىلەر ئەمەلىيەتكە ئۇيغۇن، پىلانغا كىرگۈزۈلۈپ ھەل قىلىنماقچى دەپ جاۋاب قايتۇردى ھەمدە مەسىلىنى ھەل قىلىشنىڭ كونكرېت تەدبىرىنى ئوتتۇرىغا قويدى. ھۆكۈمەتنىڭ مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلىرى يەنە سەمىمىيلىك بىلەن مېنى يۇز تۇرا مەسلىھەتلىشىشكە تەكلىپ قىلدى. بۇ ئىككى تەكلىپنىڭ سالمىقىنى سۈرۈشتۈرۈشكە توغرا كەلسە، ئۇنىڭ سالمىقى ھۆكۈمەت ئورۇنلىرى جىددىي قاراپ ھەل قىلىش پىلانىغا كىرگۈزگەنلىكىدىن ھاسىل بولغان خۇشاللىقتىن ئىبارەت. سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولغان ئۈچ يىلدىن بۇيان، شۇنى ھېس قىلدىمكى، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشى مۇقەددەستۇر، ئوتتۇرىغا قويغان پىكىر ۋە تەكلىپلىرى پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ يۇكسەك دەرىجىدە ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشىدۇ. سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولۇش سۈپىتىم بىلەن ماڭا ئەڭ تەسىر قىلغىنى، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ «تۇنجى تەكلىپ» ىنىڭ جەلىپ قىلىش كۈچى بولدى. 1949-يىلى 9-ئاينىڭ 29-كۈنى خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ 1-نۆۋەتلىك غەيرىي ئۇمۇمىي يىغىنىنىڭ تەكشۈرۈشىدىن ئۆتكەن، گومورو، لى جىشىن، شېن جۈنرۇ، خۇاڭ يەنپېي، ماشۇلۇن قاتارلىق 44 كىشى ئىمزا قويۇپ بەرگەن «غەيرىي ئۇمۇمىي يىغىن نامىدا بىرلەشكەن دۆلەتلەر تەشكىلاتىغا جىددىي تېلېگراممىا ئەۋەتىپ، گومىنداڭ ئەكسىيەتچى ھۆكۈمىتىنىڭ ۋەكىللىرىنى ئىنكار قىلىش كېرەك» دېگەن تەكلىپ خەلق سىياسىي كېڭىشى تارىخىدىكى «تۇنجى تەكلىپ» بولۇپ قالدى. بۇ تەكلىپ ئوتتۇرىغا قويۇلۇشى بىلەنلا دۆلەت ئىچى ۋە سىرتىدا ناھايىتى كۈچلۈك سىياسىي تەسىر قوزغىدى. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ «تۇنجى تەكلىپ»ى ئوتتۇرىغا قويۇلۇپ 22 يىل ئۆتكەندىن كېيىن، جۇڭگو خەلقىنىڭ ھەقىقىي تەلىپى ئاخىرى ئەمەلگە ئاشتى. يېڭى جۇڭگو، يېڭى سوتسىيالىستىك سىياسىي تۈزۈم خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ تەكلىپ خىزمىتىگە يېڭى مەنا ئاتا قىلدى. سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپ خىزمىتى باشتىن تارتىپ ئۇلۇغ بۇرچىنى ئۈستىگە ئالغان بولۇپ، خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ قۇرۇلۇشى ۋە تەرەققىي قىلىشى ئۈچۈن مۇھىم تۆھپە قوشتى، دېمەك خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتى بىلەن ۋەتىنىمىزنىڭ گۈللىنىشى بىر-بىرىگە ناھايىتى زىچ باغلانغان.

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپ خىزمىتىمۇ خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ باشقا خىزمەتلىرىگە ئوخشاش 50 يىللىق پارلاق مۇساپىنى بېسىپ ئۆتتى. مەن سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولۇپ

تەكلىپ خىزمىتىگە مەسئۇل بولغان ئۇچ يىلدىن بۇيان، تەكلىپ كومىتېتى 2360 پارچە تەكلىپنى تاپشۇرۇۋالدى. ھەر قېتىملىق سىياسىي كېڭەش غەيرىي ئومۇمىي يىغىنىنىڭ تەكلىپلىرىنى مەن بىرمۇ بىر ئوقۇپ چىقىمەن، كۆرگەنسېرى كۆرگۈم كېلىدۇ. سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپلىرى بىر ئىنسكوپېدىيە، ئىجتىمائىي پەنلەر قامۇسىغا ئوخشايدۇ، ئۇنىڭغا سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ پۈتمەس-تۈگىمەس بىلىمى ۋە كۆچى مۇجەسسەملەنگەن. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئەقىل-ئىدرىكىنى، ھەر تەرەپنىڭ چوڭقۇر ۋە توغرا چۈشەنچىلىرىنى ۋە ئوخشىمىغان پىكىرلىرىنى تەكلىپكە، دۆلەت ۋە ئاپتونوم رايونىنى ئىدارە قىلىشتىكى كۆچلۈك ھەرىكەتلەندۈرگۈچ كۈچكە ئايلاندۇرغان. تەكلىپلەردە ئىپادىلەنگەن سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ چوڭقۇر بىلىمى، مول تەجرىبىلىرى، ئۆزگىچە قاراشلىرى، مەنتىقىلىك بايانلىرى ۋە يۇقىرى سىياسىي سەۋىيىسى ھەممە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان تولۇپ تاشقان قىزغىنلىقى ماڭا زور تۇرتكە ۋە ئىلھام بولدى. ئۇچ يىلدىن بۇيان مەن ئىقتىساد، پەن-تېخنىكا، دۆلەت كارخانىلىرى ئىسلاھاتى، خۇسۇسىي ئىگىلىكنى راۋاجلاندۇرۇش، سايا‌ھەتچىلىك، ئىجتىمائىي رايونلارنىڭ دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق رايونلىرىنىڭ تىبابەتچىلىك، سەھىيە ئىشلىرىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش، كادىرلارنى ۋەزىپە ئۆتەۋاتقان مەزگىلدە مۇپەتتىش قىلىش، قاتناشنى ياخشىلاپ، ئاساسىي مۇئەسسەسە قۇرۇلۇشلىرىغا خىرىدار چاقىرىشنى كۆچەيتىش قاتارلىق تەرەپلەرگە ئائىت 20 پارچە تەكلىپ بېرىپ، ئورۇنلۇق پىكىرلىرىمنى ئوتتۇرىغا قويدۇم. بۇلارنىڭ ھەممىسى پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرىنىڭ مۇئەييەنلەشتۈرۈشىگە ئېرىشتى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئورگىنىدا خىزمەت قىلىپ تۇرۇپ سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولۇش سۈپىتىم بىلەن تەكلىپ بەرگەندە ھەم ئارتۇقچىلىقى، ھەم ئاجىزلىقى بولىدۇ. ئارتۇقچىلىقى، ئۇچرىشىش دائىرىسى كەڭ، ئاجىزلىقى بولسا، كونكرېت ئەھۋاللارنى چۈشىنىشى پىتەرلىك بولمايدۇ. شۇڭا ئارتۇقچىلىقلارنى جارى قىلدۇرۇپ، پىتەرسىز تەرەپلەرنى تولۇقلاشقا توغرا كېلىدۇ. مېنىڭچە، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى قىزغىن سۆيىدىغان ئەزانىڭ قىلىشىنى ئويلىغان ئىشلىرى ناھايىتى كۆپ بولىدۇ، قىلىپ تۇگىتەلمەيدىغان ئىشلىرى بولىدۇ. مەن تەكلىپ يازغان چېغىمدا قالغاچنىڭ ئۇۋا ياسىشى، چۆمۈلىنىڭ ئۆي كۆچۈشى ئۈسۈلىنى قوللىنىپ، ھەممە تەرەپتىن دىققەت قىلدىم. مەسىلەن: «دۆلەت كارخانىلىرىدا تېخنىكا يېڭىلاشنى كۈچەيتىش توغرىسىدا» دېگەن تەكلىپنى يازغان چېغىمدا، ئىش ئورنىدىن قالغاندىن كېيىن كىرا ماشىنىسى ھەيدەۋاتقان شوپۇرلار، ئۇششاق تىجارەتچىلەر، دۆلەت كارخانىلىرىدىن پېنسىيىگە چىققانلار بىلەن پاراڭلىشىش، دۆلەت كارخانىلىرىدا ئىشلەۋاتقان ئورۇق-تۇغقان، دوست-بورادەر، ساۋاقداش، سەپداشلىرىم بىلەن سۆزلىشىش، تەكلىپ بېجىرىشكە ھەيدەكچىلىك قىلىش پۈرسىتىدىن پايدىلىنىپ، كارخانىلاردىكى مۇتەخەسسىسلەردىن مەسلىھەت سوراش قاتارلىق ئۇسۇللارنى قوللاندىم. دەسلەپكى پىكىرنى ھاسىل قىلغاندىن كېيىن، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئىچىدىكى ئىختىساسلىقلاردىن پىكىر ئالدىم. شۇنداق دېيىشكە بولىدۇكى، بىر پارچە تەكلىپ بىر يىللىق قان تەرىم ھېسابلىنىدۇ. تەكلىپ تاپشۇرۇپ بېرىلگەندىن كېيىن، ھۆكۈمەتنىڭ مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلىرىدىن: «مەزكۇر تەكلىپتە ھۆكۈمەت، كارخانا، جەمئىيەتتىكى

ۋاستىچى ئورگانلاردىن ئىبارەت ئۇچ تەرەپنىڭ كارخانىلاردا تېخنىكا يېڭىلاشنى ئورتاق ئىلگىرى سۈرۈشى ئۈچۈن ناھايىتى ياخشى پىكىرلەر ئوتتۇرىغا قويۇلغان، دۆلەت كارخانىلىرىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشقا دائىر مۇھىم مەسىلىلەر تىلغا ئېلىنغان بولۇپ، كارخانىلارنىڭ تېخنىكا يېڭىلاش خىزمىتىنى يەنمۇ ئىلگىرى سۈرۈشكە يېتەكچىلىك قىلىش ۋە ئۇنى ئىلگىرى سۈرۈشتە مۇھىم پايدىلىنىش قىممىتىگە ئىگە» دەپ جاۋاب كەلدى. قىلغان ئەجرىم بىكار كەتمىدى. ھەر قېتىم تاپشۇرغان تەكلىپ ئەنگە ئېلىنغاندا قەلبىم چەكسىز ھاياجانغا تولىدۇ؛ سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولۇش سۈپىتىم بىلەن جەمئىيەتكە ئازدۇر-كۆپتۇر پايدىلىق ئىشلارنى قىلالىسام، قەلبىمۇ ئارامغا چۆشىدۇ. ئۇچ يىللىق سىياسىي كېڭەش ئەزاسىلىق تۇرمۇشۇمدىن شۇنى چوڭقۇر ھېس قىلدىمكى، ۋەتىنىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش ئۇلۇغ ئىشلىرىنى ئەمەلگە ئاشۇرۇشتا خەلق سىياسىي كېڭىشى نى-نى ئىشلارنى قىلالايدۇ.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزاسى، تەكلىپ كومىتېتىنىڭ مەخسۇس مۇئاۋىن مۇدىرى)

كۆڭۈل قويۇپ تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش — ياخشى چارە-تەدبىر كۆرسىتىشنىڭ ئالدىنقى شەرتى ۋە ئاساسى

گۈڭ جىننيۇ

ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش پارتىيە ۋە دۆلەت سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىغا يۈكلىگەن ھوقۇق شۇنداقلا سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى چوقۇم ئەستايىدىل ئادا قىلىدىغان مەجبۇرىيەت. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئۇچۇن، كۆپ خىل شەرتنى ھازىرلىشى كېرەك. مېنىڭچە، بۇنىڭ ئىچىدە تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش ئۇچۇن كۆپرەك ئەجىر سىڭدۈرۈش ئەڭ مۇھىم شەرت. ھەتتا شۇنداق دېيىشكە بولىدۇكى، تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنىڭ ئاساسىي شەرتى.

ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش دېگەنلىك، ھۆكۈمەتنىڭ تەدبىرىگە قارىتا تەكلىپ-پىكىر بېرىش، ھۆكۈمەتنىڭ خىزمەتلىرىنى باھالاش دېگەنلىك؛ جەمئىيەتتىكى ھەر قايسى قاتلاملىدىكى كەڭ خەلق ئاممىسىنىڭ ھۆكۈمەت خىزمىتىگە بولغان پىكرى ۋە ساداسىنى تولۇق ئىنكاس قىلىش دېگەنلىك. ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنىڭ شەكلى كۆپ خىل بولىدۇ. ئالايلۇق، تەكلىپ بېرىش، سىياسىي كېڭەش يىغىنلىرىدا پىكىر بايان قىلىش، ھۆكۈمەتنىڭ ئالاقىدار تارماقلىرىدىكى يولداشلار بىلەن يۈزتۇرا پىكىر ئالماشتۇرۇش قاتارلىقلار.

مەن ئىلگىرى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزاسى، دائىمىي كومىتېت ئەزاسى بولغان. مەن ئەزا بولغان مەزگىلدە، مالىيە نازارىتىدە رەھبەرلىك ۋەزىپىسىنى ئۆتەۋاتقاچقا، سىياسىي كېڭەشنىڭ پائالىيەتلىرىگە كۆپ قاتنىشالمىدىم؛ دائىمىي كومىتېتقا ئەزا بولغاندا، رەھبەرلىك ئورنىدىن چېكىنىپ چىققاچقا، سىياسىي كېڭەشنىڭ پائالىيەتلىرىگە كۆپرەك قاتنىشالمىدىم. سىياسىي كېڭەش يىغىنى مەزگىلىدە، مەن گۇرۇپپا يىغىنلىرىدا ۋە بىرلەشمە گۇرۇپپا يىغىنلىرىدا ئاكتىپ پىكىر قىلدىم، سىياسىي كېڭەشنىڭ غەيرىي ئومۇمىي يىغىنىنىڭ چوڭ يىغىنىدا ئىككى قېتىم سۆزگە چىقتىم. سۆزۈمگە قايتۇرۇلغان ئىنكاس بىرقەدەر ياخشى بولدى.

سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ 3-يىغىنىنىڭ چوڭ يىغىنىدا مەن مالىيە مەسلىسى توغرىسىدا سۆز قىلىپ، ئاپتونوم رايون مالىيىسىنىڭ يېقىنقى يىللاردىن بۇيان قىيىن ئەھۋالغا چۈشۈپ قېلىشىدىكى سەۋەبىنى تەھلىل قىلىپ، مالىيە قىيىنچىلىقى مەسلىسىنى ھەل قىلىش

توغرىسىدا تەكلىپ بەردىم. ئىلگىرى قىلغان خىزمىتىم بىلەن مۇناسىۋەتلىك بولغاچقا، ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە ئىدارىسىنى چۈشىنىمەن. مەن مالىيە نازارىتىنىڭ نازىرلىق ئورنىدىن چېكىنگەن بولسامۇ ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە ئىدارىسىغا كۆڭۈل بۆلۈپ كەلدىم. 1999-يىلى يازدا، جەنۇبىي شىنجاڭغا كاماندىروپكىغا بارغاندا، بىرنەچچە جايغا بېرىپ شۇ جايلىق مالىيە ئىدارىسىنى ئىگىلىدىم. 1999-يىلى كۈزدە، ئىلىغا تەكشۈرۈشكە بارغاندا، ئىلى ئوبلاستلىق ۋە بىرنەچچە ناھىيىلىك ئالاقىدار تارماقلىرىدىكى رەھبەرلەر بىلەن خىزمىتى ئىدارىسى ئىدارىسىنى ئۈستىدە سۆھبەت ئۆتكۈزدۇم، 2000-يىلىنىڭ بېشىدا سانجىغا تەكشۈرۈشكە بارغاندا، سانجى ئوبلاستى ۋە بىرنەچچە ناھىيىلىك مالىيە تارماقلىرىدىكى مەسئۇل يولداشلار بىلەن مالىيە خىزمىتى ئىدارىسى ئۈستىدە سۆھبەت ئۆتكۈزدۇم، شۇڭا سىياسىي كېڭەش يىغىنىنىڭ چوڭ يىغىنىدا سۆزگە چىققاندا كۆڭلۈمدە سان بولدى. سۆز تىزىسىنى تەييارلاشتىن بۇرۇن، مالىيە نازارىتىنىڭ ئالاقىدار باشقارما، ئىشخانىلىرىغا بېرىپ بەزى سانلارنى ئىگىلىدىم، سۆز تىزىسىنى تەييارلاپ بولغاندىن كېيىن، سۆزۈم توغرىلۇق نازارەتتىكى مۇناسىۋەتلىك مەسئۇل يولداشلاردىن پىكىر ئالدىم. سۆزۈمدە ئوتتۇرىغا قويۇلغان مۇھىم بىر كۆز قاراش شۇكى، ئاپتونوم رايون مالىيىسىنىڭ قىيىن بولۇشىدىكى مۇھىم سەۋەب مالىيىگە قاراشلىق خادىملارنىڭ بەك كۆپ بولغانلىقى ۋە بەك تېز كۆپەيگەنلىكىدە، مالىيە قىيىنچىلىقىنى پەيدىتىش ئۈچۈن، مالىيىگە قاراشلىق خادىملارنى چوقۇم قاتتىق تىزگىنلەش ۋە ئازايتىش كېرەك. بۇنى جايلاردىكى ھۆكۈمەتلەر ۋە مالىيە تارماقلىرىمۇ بىلىدۇ. مەن تەكشۈرۈش ئىلىپ بېرىۋاتقان چېغىمدا، كۆپچىلىكنىڭ بۇنىڭغا بولغان ئىنكاسى ناھايىتى كۈچلۈك بولغان. لېكىن ئايرىم رەھبەرلەر كونكرېت ئەھۋالنى بەك بىلىپ كەتمىگەچكە، مېنىڭ بۇ قارىشىمنى تازا چۈشىنىپ كېتەلمىگەن. كېيىن مەن چۈشەندۈرۈپ ئۆتكەندىن كېيىن، ئىلگىرى چۈشەنمىگەن يولداشلارمۇ چۈشەندى. مەن چوڭ يىغىنىدا سۆز قىلىۋاتقان چېغىمدا، سۆزۈمنى ئاڭلاپ ئولتۇرۇۋاتقان ئاپتونوم رايونلۇق رەئىسى يولداش ئابلەت ئابدۇرېشىت تۇرۇپ-تۇرۇپ سۆزۈمگە سۆز قىستۇرۇپ مەسىلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ پىكىر بەردى. ئەزالارمۇ مۇشۇنداق قاراشتا ئىكەنلىكىنى بىلدۈرۈشۈپ، سۆزىگىزدە بۇ مەسىلە ناھايىتى ئىنچىكە تەھلىل قىلىنىپتۇ، ئىنكاس قىلىنغان مەسىلىلەر ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئەمەلىيىتىگە ئۇيغۇن، مەسلىنىڭ ئەجەللىك يېرى كۆرسىتىپ بېرىلىپتۇ، مەسلىنى ھەل قىلىش چارىلىرىمۇ ئەمەلىيەتكە ئۇيغۇن، بۇلار ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ دىققەت-ئېتىبارىنى قوزغىشى كېرەك، دەپ قاردى.

2000-يىلى يازدا، مەن ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ مەسلىھەتچىلىرى ۋە دېھقانچىلىق، باغۋەنچىلىك مۇتەخەسسىسلىرى بىلەن بىرلىكتە جەنۇبىي شىنجاڭغا بېرىپ، جەنۇبىي شىنجاڭنىڭ باغۋەنچىلىك تەرەققىياتى ئەھۋالىنى تەكشۈردۈم. مەن باغۋەنچىلىك كەسىپ ئەھلى بولمىغاچقا، بۇلاردىن ئانچە خەۋىرىم يوق ئىدى. مەن يول بويى مۇتەخەسسىسلەر ۋە جايلاردىكى كادىر، باغۋەنچىلىك بىلەن شۇغۇللانغۇچى دېھقانلارنى كەمتەرلىك بىلەن ئوستاز تۇتۇپ، نۇرغۇن بىلىملەرنى ئىگىلىدىم؛ شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، باغۋەنچىلىك تەرەققىياتىغا قارىتا ماكرو ئىگىلىك نۇقتىسىدىن بەزى قاراشلىرىم ۋە

تەكلىپلىرىمنى ئوتتۇرىغا قويدۇم. مېنىڭ غەيرىي ئومۇمىي تەسىراتىم شۇكى، جەنۇبىي شىنجاڭدا باغۇەنچىلىكنى راۋاجلاندۇرۇشنى يېزا ئىگىلىك كەسىپ قۇرۇلمىسىنى تەڭشەشتىكى مۇھىم بىر تەدبىر قىلىپ تۇتۇش توغرا، لېكىن كۆلەم بەك چوڭ بولۇپ كېتىش، بازار دېگەندەك ئەھۋالىغا سەل مۇھۇەچىلىكنى يېڭى پىتى ساقلاش، توشۇش ئىسلاھلىرى يۇرۇشلەشمەسلىك قاتارلىق مەسىلىلەر ئومۇميۈزلۈك ساقلانماقتا. بىز ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە تەكشۈرۈش دوكلاتىنى تاپشۇردۇق، مۇئاۋىن رەئىس جاڭ ژېنيۇ ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى بېسىپ كۆپەيتىپ پۈتۈن شىنجاڭدىكى ژىلايەت، ئوبلاست، شەھەر، ناھىيىلەرنىڭ پايدىلىنىشىغا ئەۋەتىپ بەرسۇن دەپ تەستىق سالدى. شۇنىڭدىن كېيىن، مەن ئىلى ژىلايىتىنىڭ باغۇەنچىلىكنى راۋاجلاندۇرۇش بولۇپمۇ قىزىل يەر شارى ئۇزۇمىنى كۆپەيتىش جەھەتتە بەزى يېڭى ئۇسۇل ۋە تەجرىبىلەرنى ھاسىل قىلغانلىقىدىن خەۋەر تاپتىم. شۇ يىلى يىل ئاخىرى، ئىلى ژىلايىتى، قورغاس ناھىيىسى، غۇلجا ناھىيىسى ۋە غۇلجا شەھىرىگە بېرىپ تەكشۈرۈش ئېلىپ باردىم. ئۇلارنىڭ ئاساسلىق تەجرىبىسى شۇكى، شۇ يەرنىڭ تەبىئىي شارائىتى ۋە ئىچكى بازارغا ئاساسەن قىزىل يەر شارى ئۇزۇمى قاتارلىق مېۋە-چېۋىلەرنى زور كۆچ بىلەن كۆپەيتىش، ئىلغار ئىلمىي تىرىقچىلىق تېخنىكىلىرىنى كەڭ قوللىنىش، مېۋە-چېۋىلەرنى يېڭى پىتى ساقلاش، بازار ئېچىش قاتارلىق ھالقىلاردىكى مەسىلىلەرنى ھەل قىلىشقا ئەھمىيەت بېرىش. مەن تەكشۈرۈش دوكلاتىمدا ئۇلارنىڭ تەجرىبىلىرىنى يېغىنچاقلاپ ئوتتۇم، سىياسىي كېڭەشتىكى مۇناسىۋەتلىك رەھبەرلەر كۆرگەندىن كېيىن، دوكلات ئوبدان يېزىلىپتۇ، دەپ قاراپ، مېنى سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتى 4-يىغىنىدا چوڭ يىغىندا سۆز قىلىشقا ئورۇنلاشتۇردى. ئىلى ژىلايىتىدىكى بىر رەھبەر مېنىڭ سۆزۈمنى كۆرگەندىن كېيىن سىزنىڭ دېگەنلىرىڭىزنىڭ ھەممىسىنى بىز بىلمىز، لېكىن سىز مەسىلىنى ناھايىتى ئېنىق چۈشەندۈرۈپسىز، تەجرىبىلىرىمىزنىمۇ ناھايىتى ئوبدان يىغىنچاقلاپسىز، مۇھىم نۇقتىسى گەۋدىلىك بوپتۇ، خىزمىتىمىزگە ياردىمى بولماي قالمايدۇ، دېدى. بەزىلەر چاقچاق قىلىپ لاۋگۈڭ سىز باغۇەنچىلىك مۇتەخەسسىسى بولۇپ قاپسىز دېدى. ئەمەلىيەتتە مەن قانداقمۇ باغۇەنچىلىك مۇتەخەسسىسى بولاي، بىراق مەن تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، باغۇەنچىلىكنى راۋاجلاندۇرۇش جەھەتتە دەققەت قىلىشقا تېگىشلىك بەزى مەسىلىلەر ئۈستىدە ماكرو جەھەتتىن ئىزدەنگەنلىكىم ئۈچۈن بەزى قاراشلىرىمنى ئوتتۇرىغا قويالىدىم.

يۇقىرىقى ئىككى ئىشتىن شۇنى كۆرۈۋالغىلى بولىدۇكى، چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ 1-قول ماتېرىيالنى ئىگىلىگەندە ۋە ھەر قايسى تەرەپنىڭ پىكىرلىرىنى تولۇق ئاڭلاپ، ئوخشاش بولمىغان تەجرىبە-ساۋاقلارنى يەكۈنلىگەندىلا، ئاندىن ھۆكۈمەتنىڭ تەدبىر بەلگىلىشىنى پايدىلىق پىكىر-تەكلىپلەر بىلەن تەمىن ئېتكىلى، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش رولىنى جارى قىلدۇرغىلى بولىدۇ.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ سابىق دائىمىي كومىتېت ئەزاسى، ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە نازارىتىنىڭ سابىق نازىرى)

ھازىرقىغا قاراپ ئىلگىرىكىنى ئەسلىگەندە نىشان تېخىمۇ ئېنىق بولىدۇ

—— ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش‌قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىغا بېغىشلايمەن

زۇ دېشى

1951-يىلى 5-ئاينىڭ 10-كۈنى شىنجاڭ ئۇلكىلىك كېڭىشىش كومىتېتى قۇرۇلدى، 1955-يىلى «جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى نىزامنامىسى» ئېلان قىلىندى. تارباغاتاي ۋىلايىتىنىڭ ھەرقايسى ناھىيە (شەھەر) لىرىدە ئىلگىرى-كېيىن سىياسىي كېڭەش يىغىنلىرى چاقىرىلىپ، ھەر قايسى ناھىيىلىك (شەھەرلىك) سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى قۇرۇلدى، بۇلار يەتتە ناھىيە (شەھەر) دە سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى، مۇئاۋىن رەئىسلىرى، دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى ۋە ئەزالىرى بولۇپ جەمئىي 322 ئادەمدىن تەركىب تاپتى، ئۇنىڭ ئىچىدە ئاز سانلىق مىللەت يۇقىرى قاتلام زاتلىرى، دىنىي ساھەنىڭ يۇقىرى قاتلام زاتلىرى، پارتىيە-گۇرۇھسىز دېموكراتىك زاتلار، سودا-سانائەت كاپىتالىستلىرى ۋە ھۆكۈمەت بىلەن خىزمەتسىلار شېرىكلەشكەن شىركەت، كارخانىلارنىڭ خىزمەتچىلىرى، مەدەنىيەت، مائارىپ خادىملىرى قاتارلىق ساھەلەردىن بولغانلار 102 گە يەتتى. ناھىيىلىك (شەھەرلىك) سىياسىي كېڭەشلەر قۇرۇلغاندىن كېيىن، پۈتۈن ۋىلايەتتىكى ھەر مىللەت خەلقى ۋەتەنپەرۋەر كۈچلەرنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇش ۋە سەپەرۋەر قىلىش، ئىچكى-تاشقى دۈشمەنلەرگە زەربە بېرىش ۋە فېئودالىزمنىڭ قالدۇقلىرىنى چىقىرىپ تاشلاش، خەلق ئىگىلىكىنى ئەسلىگە كەلتۈرۈش ۋە راۋاجلاندۇرۇش، ئىجتىمائىي ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، بىرلىك سەپنى مۇستەھكەملەش، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداش قاتارلىق جەھەتلەردە غايەت زور تۆرتكىلىك رول ئوينىدى. بىرلىك سەپ ئوبيېكتى، داڭلىق ئاز سانلىق مىللەت يۇقىرى قاتلام كىشىسى باشباي چولاق باپىن ئامبرىكىغا قارشى تۇرۇپ چاۋشيەنگە يارەم بېرىش ئۇلۇغ ۋەتەنپەرۋەرلىك ھەرىكىتىدە سوۋېت ئىتتىپاقىدا ياسالغان كۆرەشچى ئايروپىلاندىن بىرنى ئىنانە قىلىپ، پۈتۈن ۋىلايەتتىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك قىزغىنلىقىغا ئىلھام بەردى ھەمدە چارۋىچىلىق رايونلىرىنىڭ ئىسلاھاتىغا ئاكتىپلىق بىلەن باشلامچىلىق قىلىپ قاتناشتى. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋىلايەتنىڭ چارۋىچىلىق ئىسلاھاتى، سودا-سانائەتنى ئۆزگەرتىش، پارتىيىنىڭ تۈرلۈك فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى تەشۋىق قىلىش قاتارلىق جەھەتلەردىكى رولىنى تولۇق جارى قىلدۇردى.

10 يىللىق قالايمىقانچىلىق مەزگىللىرىدە، لىن بياۋ، جياڭ چىڭ ئەكسىلئىنقىلابىي گۇرۇھى پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ ئاڭ ئالىي ھوقۇقىنى تارتىۋېلىشقا ئۇرۇنۇپ، «سىياسىنى قانداقمۇ مەسلىھەتلىشىشكە بولىدۇ»

دەپ جار سېلىپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنى «جىن-شەيتانلارنىڭ دەرىزىسى» دەپ تۆھمەت چاپلاپ، بىرلىك سەپ ۋە سىياسىي كېڭەشكە غالجىرلىق بىلەن بۇزغۇنچىلىق قىلدى، بۇنىڭ بىلەن تارباغاتاي ئۇلايىتىدىكى ناھىيە (شەھەر)لىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ خىزمىتىمۇ پالەچ ھالغا چۈشۈپ قالدى. بۇ جەريانىدا مۇتلەق كۆپ ساندىكى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى زەربىگە ئۇچرىغان بولسىمۇ، ئەمما سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ پارتىيە رەھبەرلىكىگە بولغان ئېتىقادى قەتئىي ئۆزگەرمىدى. ئۇلار ۋەتەننى سۆيۈپ، قانۇنغا بويسۇنۇپ ھەمدە كەڭ خەلق ئاممىسى بىلەن بىرلىكتە قالايمىقانچىلىقنى ئوڭشاشنىڭ تالاي نۇرىنى كۆتۈۋالدى.

«تۆت كىشىلىك گۇرۇھ» ئاغدۇرۇپ تاشلانغاندىن كېيىن، بولۇپمۇ پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-غەيرىي ئومۇمىي يىغىنىدىن كېيىن، ئېلىمىزنىڭ بىرلىك سەپ تەشكىلاتلىرى ئەسلىگە كېلىشكە ۋە يەنىمۇ تەرەققىي قىلىشقا باشلىدى. 80-يىللارغا قەدەم قويغاندىن كېيىن، تارباغاتاي ئۇلايىتىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىمۇ يېڭى بىر تارىخىي دەۋرگە قەدەم قويۇپ، تۇرلۇك ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش پائالىيەتلىرىمۇ ئىنتايىن جانلاندى. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋەتەنپەرۋەرلىك ۋە سوتسىيالىزم تۇغىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىپ، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداش، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئىشلىرىنى ئىلگىرى سۈرۈش، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش، يېڭى دەۋردىكى ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سىپىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش، زورايتىش ئۈچۈن يېڭى تۆھپىلەرنى قوشتى. ئۇلايەتلىك ناھىيىلىك (شەھەرلىك) سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ئالدى بىلەن مەخسۇس رەئىسلەر ۋە كەسپىي كادىرلارنى سەپلىدى، ئەزالارنىڭ سانىمۇ كۆپەيتىلىپ، ئىنتىپاقلىشىش دائىرىسى كېڭەيتىلدى ھەمدە 1988-يىلى 3-ئايدا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تارباغاتاي ئۇلايەتلىك ئالاقىلىشىش باشقارمىسى قۇرۇلدى. 90-يىللارنىڭ ئاخىرىغا كەلگەندە پۈتۈن ئۇلايەتتىكى سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ شتاتى 87 گە، ئەمەلىي ئادەم سانى 110 غا، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى 528 گە يەتتى (بۇنىڭ ئىچىدە ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى 475 نەپەر) ، كېڭىشىش ئارقىلىق 10 نەپەر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزاسى، 52 نەپەر ئاپتونوم ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بارلىققا كەلدى، بۇنىڭ بىلەن ئۇلايىتىمىزدە ھەر مىللەت، ھەر قايسى خەلق تەشكىلاتلىرى، ھەر ساھە زاتلىرى ھەمدە شىاڭگاڭلىق، ئاۋمېنلىق، تەيۋەنلىك قېرىنداشلارنىڭ كەڭ ئىنتىپاقى گەۋدىلەندۈرۈلدى. يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى جۇڭگو كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى، پۈتكۈل سوتسىيالىستىك ئەمگەكچىلەر، سوتسىيالىزمنى ھىمايە قىلىدىغان ۋەتەنپەرۋەرلەر ۋە ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى ھىمايە قىلىدىغان ۋەتەنپەرۋەرلەردىن تەركىب تاپقان بىرلىك سەپ ئىنتىپاقى بولۇپ، جەمئىيەتنىڭ تىنچ-ئىنتىپاق بولغان ۋەزىيىتىنى قوغداش، سوتسىيالىستىك

دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇش، سوتسىيالىستىك قانۇن-تۈزۈمنى مۇكەممەللەشتۈرۈش، ھەر جەھەتتىكى كۈچلەرنى سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا قاتنىشىشقا سەپەرۋەر قىلىش، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى ئىلگىرى سۈرۈش، زومىگەرلىككە قارشى تۇرۇش، دۇنيا تىنچلىقىنى قوغداش قاتارلىق جەھەتلەردە باشقىلار ئويۇنىيالمايدىغان رولنى ئويۇندى.

پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ چاقىرىلىشى بىلەن، دۆلىتىمىز دېڭ شياۋپىڭ نەزەريىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئۇلۇغ ئىشىنى 21-ئەسىرگە ئومۇميۈزلۈك سلجىتىشنىڭ ئاچقۇچلۇق مەزگىلىگە قەدەم قويدى. بىر نەچچە يىلدىن بۇيان، پۈتۈن ۋىلايەتتىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ «ئۇچكە ئەھمىيەت بېرىش» توغرىسىدىكى مۇھىم كۆرسەتمىسىنىڭ روھى ۋە «ئۇچكە ۋەكىللىك قىلىش» توغرىسىدىكى مۇھىم ئىدىيىسىگە ئاساسەن، سىياسىي كېڭەش نىزامنامىسى بويىچە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى پارتىيىنىڭ لۇشەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى تىرىشىپ ئۆگىنىشكە تەشكىللەپ، ئۆز ساپاسىنى تىرىشىپ يۇقىرى كۆتۈرۈپ، «ئىتتىپاقلىق» ۋە «دېموكراتىيە» دىن ئىبارەت ئىككى ئاساسلىق تېمىنى چۆرىدەپ، سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، ۋىلايەتنىڭ تۇرلۇك ئىشلىرىنى ئومۇميۈزلۈك ئالغا سلجىتتى. سىياسىي كېڭەش تارباغاتاي ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى ھەر يىلى نەچچە قېتىم ئەزالار سۆھبەت يىغىنى، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش يىغىنى ئاچتى ۋە مەخسۇس تەكشۈرۈش تەتقىق قىلىش پائالىيىتىنى قانات يايدۇردى. 1994-يىلدىن ھازىرغا قەدەر «ئىككى دەرىجىلىك» سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى ئىلگىرى-كېيىن 18 قېتىم تەكشۈرۈش، كۆزدىن كۆچۈرۈشكە تەشكىللىدى، تەكشۈرۈش دائىرىسى بەش ناھىيە، ئىككى شەھەرنىڭ 75% يېزا (بازار)، مەيدانلىرى ۋە 60 نەچچە كارخانا، مەكتەپنى قاپلاپ، 80 پارچىدىن كۆپ پىكىر ۋە تەكلىپنى ئوتتۇرىغا قويدى. تولۇق بولمىغان ستاتىستىكىغا ئاساسلانغاندا، بەش ناھىيە، ئىككى شەھەردىكى سىياسىي كېڭەشلەر جەمئىي 159 قېتىم تەكشۈرۈش، كۆزدىن كەچۈرۈش پائالىيىتى ئېلىپ بارغان. سىياسىي كېڭەشلەر مۇتەخەسسىسلەرنى يېتەكچىلىك قىلىشقا تەكلىپ قىلىپ، نامرات كەنتلەرنىڭ نامراتلىقتىن قۇتۇلۇپ بېيىشى ۋە زىيان تارتقان كارخانىلارنىڭ زىيانىنى تۆگىتىپ پايدىنى ئاشۇرۇشىغا ياردەم بېرىپ، تارباغاتاينى پەن-ماۋارىپقا تايىنىپ گۈللەندۈرۈشكە يېڭى تۆھپە قوشتى. شۇنىڭ بىلەن بىرگە، ناھىيىلىك (شەھەرلىك) سىياسىي كېڭەشلەر تەكلىپ خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، تەكلىپ بېرىش نىسبىتىنى 95% كە، تەكلىپ تۇرغۇزۇش نىسبىتىنى 90% كە، تەكلىپ بېجىرىش نىسبىتىنى 85% تىن كۆپرەككە يەتكۈزدى. بىز يەنە پۈتۈن ۋىلايەتتىكى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ «بەش بىر» پائالىيىتىنى (ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات ئۈچۈن قىممىتى بار بىر تەكلىپ بېرىش؛ ئىقتىساد، پەن-تېخنىكا ئۈچۈرىدىن بىرنى تەمىنلەش ياكى جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىدىن بىرنى ئىنكاس قىلىش؛ ئۆز خىزمىتىگە بىرلەشتۈرۈپ بىر قېتىم ئوبدان ئىجتىمائىي تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىش؛ بىر ئىسلاھات تەدبىرىنى ئوتتۇرىغا قويۇش ياكى بىر تۈرلۈك

ئىقتىسادىي سىياسەتنى يولغا قويۇشقا ياردەملىشىش؛ مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداش ئۈچۈن بىر ياخشى ئىش قىلىش) قاتارلىق يايدۇرۇشنى تەشەببۇس قىلدۇق. بىز سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئالاقىلىشىش دائىرىسى كەڭ بولۇش ئۈستۈنلۈكىنى جارى قىلدۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىپ، ۋىلايەت ئۈچۈن 28 تېخنىكا ئۆزگەرتىش تۈرى، 12 مىليوندىن كۆپ مەبلەغ كىرگۈزدۇق، 1 مىليون 360 مىڭ يۈەن ئىئانە پۇلى توپلىدۇق. 2500 ئادەم (قېتىم) نامراتلارنى يۆلىدۇق، قىينىچىلىقى بارلارغا ياردەم بەردۇق، 50 نەچچە پارچە ئىلمىي ماقالە تەييارلىدۇق، شۇ ئارقىلىق پۈتۈن ۋىلايەتنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشى، ئىقتىسادىي تەرەققىياتى، سىياسىي مۇقىملىقى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى ۋە جەمئىيەتنىڭ ئومۇميۈزلۈك تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈشتە مۇھىم رولىمىزنى جارى قىلدۇردۇق.

«9-بەش يىللىق پىلان» مەزگىلىگە قايتا نەزەر سالغىنىمىزدا، بىز بەكمۇ ئىپتىخارلىق ھېس قىلمىز. 9-بەش يىللىق پىلان مەزگىلىدە ۋىلايىتىمىز خېلى تېز سۈرئەتتە تەرەققىي قىلدى. بىز سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ 2-باسقۇچلۇق ئىستراتېگىيىلىك نىشانىنى ئوڭۇشلۇق ئەمەلگە ئاشۇردۇق. ئىقتىسادىي تەرەققىيات يېڭى بىر باسقۇچقا قەدەم قويدى، خەلقنىڭ تۇرمۇش ئەھۋالى ئاساسىي جەھەتتىن هاللىق سەۋىيىگە يەتتى، پۈتۈن ۋىلايەتنىڭ ئىچكى ئىشلەپچىقىرىش غەيرىي ئومۇمىي قىممىتى، مۇقىم مۇلۇككە مەبلەغ سېلىش كۆلىمى، سانائەت-كارخانىلىرىنىڭ تېخنىكا ئۆزگەرتىش سېلىنمىسى، سانائەت ئىقتىسادىي ئۈنۈمى، سودىگەر چاقىرىش، مەبلەغ كىرگۈزۈش، تاشقى سودا ئىمپورت-ئېكسپورت غەيرىي ئومۇمىي سوممىسى، چارۋىچىلار ۋە دېھقانلارنىڭ ئوتتۇرىچە كىرىمى قاتارلىق سەككىز كۆرسەتكۈچنىڭ ئېشىش ھەجمى ۋىلايەت بويىچە تارىختىكى ئەڭ يۇقىرى سەۋىيىگە يېتىپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئالدىنقى قاتارىغا ئۆتتى. مەنۇي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ نەتىجىسى كۆرۈنەرلىك بولدى. ۋىلايەت ئاپتونوم رايون بويىچە مەنۇي مەدەنىيەتتىكى ئىلغار ۋىلايەت بولۇپ باھالاندى؛ ساۋەن، چاغانتوقاي ناھىيىلىرى ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك مەدەنىيەتلىك ناھىيە بولۇپ باھالاندى؛ چۆچەك، شىخو شەھىرى، قوبۇقسار موڭغۇل ئاپتونوم ناھىيىسى ئاپتونوم رايون بويىچە مەنۇي مەدەنىيەتتىكى ئىلغار شەھەر، ناھىيە بولۇپ باھالاندى. بولۇپمۇ «چاغانتوقاي روھى» مەركەز ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ ھەرقايسى چوڭ تەشۋىقات ۋاستىلىرىدە تەشۋىق قىلىنغاندىن كېيىن، پۈتۈن مەملىكەتتە خېلى چوڭ تەسىر قوزغىدى.

بۇنىڭدىن كېيىنكى بەش يىل بىز يېڭى ئەسىرگە قەدەم قويغاندىن كېيىنكى تۇنجى بەش يىللىق پىلان يولغا قويۇلىدىغان ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ 3-قەدەملىك ئىستراتېگىيىلىك نىشانىغا يۈرۈش قىلىدىغان، ۋىلايىتىمىزنىڭ خەلق ئىگىلىكى تەرەققىياتى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتى ئاچقۇچلۇق تارىخىي باسقۇچقا قەدەم قويىدىغان بەش يىل. «10-بەش يىللىق پىلان» مەزگىلىدە، پۈتۈن ۋىلايەتنىڭ مىللىي ئىشلەپچىقىرىش غەيرىي ئومۇمىي قىممىتى 10 مىليارد يۈەنگە يېتىپ، يىللىق ئوتتۇرىچە ئېشىش سۈرئىتى 12%كە، مالىيە كىرىمى 500 مىليون يۈەنگە، دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ ئوتتۇرىچە كىرىمى 5000 يۈەنگە يېتىدۇ، ئىچكى ئىشلەپچىقىرىش غەيرىي ئومۇمىي قىممىتى، مالىيە كىرىمى، دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ

ئوتتۇرىچە كىرىمىدىن ئىبارەت ئۇچ كۆرسەتكۈچ 1999-يىلىدىكىدىن بىر قاتلىنىدۇ. چارۋىچىلىق، زاراڭزا كەسپى، پاختىچىلىق، ئاشلىق ئىشلەپچىقىرىش، رايون ئالاھىدىلىكىگە ئىگە كەسىپتىن ئىبارەت بەش چوڭ ئۇستۇنلۇككە ئىگە تۈۋرۈك كەسىپ تېز يېتىشتۇرۇلىدۇ ۋە زورايتىلىدۇ. بىر مىليون مۇ زاراڭزا، بىر مىليون مو كۆۋەز، بىر مىليون مو ئاشلىق، بىر مىليون مو يەم-خەشەك، بىر مىليون مو رايون ئالاھىدىلىكىگە ئىگە دېھقانچىلىق مەھسۇلاتلىرىدىن ئىبارەت بەش چوڭ تىرىقچىلىق بازىسى قۇرۇپ چىقىلىدۇ. ھازىر ئۆلايەتنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ۋە ئىجتىمائىي تۇرمۇشىنىڭ غەيرىي ئومۇمىي سۈپىتى ۋە سەۋىيىسى ياخشى ئايلىنىش تەرەققىيات يولىغا قەدەم قويدى، بۇنداق ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىيات سۈرئىتى ئادەتتىكىچە ئېشىش سۈرئىتى بولماستىن بەلكى سەكرەش خاراكتېرلىك ئېشىش سۈرئىتىدۇر.

ئۆلايەتنىڭ يېرىم ئەسىردىن بۇيانقى ئېرىشكەن زور ئۇتۇقلىرى ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ بېسىپ ئۆتكەن مۇساپىلىرىگە نەزەر سالغىنىمىزدا، بىز جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرغاندىلا، جۇڭخۇا مىللەتلىرىنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقىنى ئۈزلۈكسىز كۈچەيتكىلى بولىدىغانلىقىنى، خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرىنىڭ ئۈزلۈكسىز تەرەققىي قىلدۇرغانلىقىنى، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرغىلى بولىدىغانلىقىنى چوڭقۇر ھېس قىلماقتىمىز.

50 يىل ئىنسانىيەتنىڭ تەرەققىيات تارىخىي مۇساپىسىدىكى قىسقىغىنە بىر ۋاقىت، ئەمما جۇڭخۇا مىللەتلىرىنىڭ تەرەققىيات تارىخىدا شەكىللەندۈرگەن تەسىرى كەڭ ۋە چوڭقۇر. نۆۋەتتە ئىلىمىزنىڭ ئىسلاھات ۋە تەرەققىياتى ئىنتايىن ئاچقۇچلۇق بىر مەزگىلدە تۇرماقتا. بىز خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئېسىل ئەنئەنىسىنى جارى قىلدۇرۇپ، يول ئېچىپ ئىلگىرىلەپ، يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ روھى ۋە يولداش جياڭ زېمىننىڭ «ئۇچكە ۋەكىللىك قىلىش» مۇھىم ئىدىيىسىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ، پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۈشىيەنىدە چىڭ تۇرۇپ، روھىمىزنى ئۇرغۇتۇپ يول ئېچىپ ئىلگىرىلەپ، ئەستايىدىللىق بىلەن خىزمەت قىلىپ، ئۆلايەتتىكى ھەر مىللەت خەلقىنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، «10-بەش يىللىق پىلان»دا ئوتتۇرىغا قويۇلغان نىشانلارنى ئەمەلگە ئاشۇرۇپ، باي، قۇدرەتلىك، دېموكراتىك، مەدەنىيەتلىك سوتسىيالىستىك زامانىۋى دۆلەت قۇرۇپ چىقىش ۋە ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش ئۇلۇغ ئىشنى بۇرۇنراق تاماملاش ئۈچۈن تىرىشىپ كۈرەش قىلىمىز.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزاسى، سىياسىي كېڭەش تارباغاتاي ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى)

شەرەپ ۋە مەسئۇلىيەت

لى شياڭرۇي

مەن 1993-يىلى شەرەپ بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشكە ئەزا بولدۇم. سەككىز يىلدىن بۇيان، ئالىي مەكتەپ ئوقۇتقۇچىسى ۋە جۇڭگو دېموكراتلار ئىتتىپاقىنىڭ ئەزاسى بولۇش سۈپىتىم بىلەن، خەلق سىياسىي كېڭىشىدە ئادەتتە مەكتەپلەردە ئوقۇنىش مۇمكىن بولمىغان بىرلىك سەپ نەزەريە بىلىمىنى ئۆگىنىپ، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن ھەمكارلىشىپ ئىشلەش ئىقتىدارىنى ئىگىلىدىم. بۇ سەككىز يىل ئۆمرۈمدىكى سىياسىي ھاياتىم ئۈچۈن مەنىلىك ئوتكەن بىر مەزگىل بولدى. بۇ جەريانداا ھېس قىلغانلىرىم ناھايىتى كۆپ، لېكىن مېنى چوڭقۇر تەسىرلەندۈرگىنى تۆۋەندىكى بىرقانچە تەرەپلەر بولدى:

خەلق سىياسىي كېڭىشى قويۇق ئىتتىپاقلىق، ھەمكارلىق، ئىناقلىق تۈسىنى ئالغان، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى ھەقىقىي ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سىپىنىڭ مۇھىم تەشكىلاتى، ھەر يىلى بىر قېتىم ئېچىلىدىغان سىياسىي كېڭەش غەيرىي ئومۇمىي يىغىنىدا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ تەشكىللەپ رەھبەرلىك قىلىشى بىلەن ھەر قايسى پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، ھەر مىللەت، ھەر ساھە ۋەكىللىرى بىر يەرگە جەم بولۇپ، بەھوزور سۆزلەپ، دۆلەت ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ چوڭ سىياسەت، فاكتېنلىرى ۋە سىياسىي، ئىجتىمائىي، مەدەنىيەت شۇنداقلا ئىجتىمائىي تۈرمۇشتىكى مۇھىم مەسىلىلەر ئۈستىدە قارار چىقىرىشتىن بۇرۇن كەڭ دائىرىدە كېڭىشىش ئېلىپ بارىدۇ. دۆلەت ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ تۈرلۈك قانۇن-بەلگىلىمە، چوڭ فاكتېن، سىياسەتلىرىنىڭ ئىجرا قىلىنىشى، دۆلەت ئورگانلىرى ۋە ئۇنىڭ خىزمەتچى خادىملىرىنىڭ خىزمەت ئەھۋالىنى قىزغىن مۇھاكىمە قىلىپ، تولۇق ئالماشتۇرۇپ، كۆپچىلىكنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئىجابىي تەكلىپ ياكى سەممىي تەنقىد، پىكىرلەرنى ئوچۇق ئوتتۇرىغا قويىدۇ. ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىن بولغان سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ دۆلەتنىڭ سىياسىي تۈرمۇشىغا ئىشتىراك قىلىش ئاكتىپچانلىقى ۋە ئاڭلىقلىقى ئىنتايىن يۇقىرى بولىدۇ. بۇنداق دېموكراتىيە، ئەركىنلىك كەيپىياتىدا مەنمۇ رولۇمنى جارى قىلدۇردۇم، ساھەلەر بويىچە ئايرىلغان گۇرۇپپىدا پائال پىكىر قېلىپلا قالماستىن، بەلكى ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ئۈيۈشتۇرغان دېموكراتىك كېڭىشىش يىغىنىدا، سىياسىي كېڭەش چوڭ يىغىنىدا ۋە بىرلەشمە گۇرۇپپىلار يىغىنىدا ئاپتونوم رايونلۇق خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتى، سىياسىي كېڭەشنىڭ كادىر ئورۇنلاشتۇرۇشى، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئالىي ماتارىپى، مىللەتلەر ئۆزئارا تىل ئۆگىنىش قاتارلىق مەسىلىلەر ئۈستىدە يۇرەكلىك ھالدا ئۆز پىكرىنى بايان قىلدىم.

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ غەيرىي ئومۇمىي

رولىنى جارى قىلدۇرۇشقا ئەمىيەت بېرىپ، پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ سىياسىي كېڭەش ئارقىلىق كېڭىشىش، نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئاساسىي فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشىغا شارائىت ھازىرلاپ بەردى. ئېلىمىزنىڭ بىر پارتىيە ھاكىمىيەت يۈرگۈزۈش، كۆپ پارتىيە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، بىر پارتىيە رەھبەرلىك قىلىش، كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش سىياسىي ۋەزىيىتى تارىختىن شەكىللەنگەن. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن زىچ ھەمكارلىشىشتەك شەرەپلىك ئەنئەنگە ئىگە. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى سىرداش دوست، ئۇلار ئوتتۇرىسىدىكى مۇناسىۋەت «ئۇزاق مۇددەت بىللە تۇرۇش، ئۇزۇنارا نازارەت قىلىش، بىر-بىرىدىن سىر ساقلىماسلىق، باشقا كەلگەننى تەڭ كۆرۈش» تەڭ دوستانە پارتىيە مۇناسىۋىتى. بۇلار ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشتە تولۇق ئەكس ئەتتى. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھنىڭ مەسئۇلى سىياسىي كېڭەشتە مۇئاۋىن رەئىس، دائىمىي كومىتېتنىڭ ئەزاسى بولۇشتەك رەھبەرلىك خىزمىتىنى ئۈتەيدۇ، قىسمەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرى سىياسىي كېڭەشنىڭ مەخسۇس كومىتېتىدا مۇھىم ۋەزىپىنى ئۇستىگە ئالغان، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھنىڭ تەكلىپىگە ئالاھىدە ئەھمىيەت بېرىدۇ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرى دائىم سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش خىزمىتىگە ئورۇنلاشتۇرۇلىدۇ. بۇلار سىياسىي كېڭەشنىڭ جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىشتىن ئىبارەت تۈپ سىياسىي تۈزۈمىنى قاتتىق ئىجرا قىلغانلىقىنى چۈشەندۈرىدۇ. شەخسەن مەنمۇ سىياسىي كېڭەش تەشكىللىگەن تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسىغا قاتناشىپ، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ئالاقىدار ۋىلايەت، ئوبلاست، شەھەر، ناھىيىلەردە تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىپ، تەكشۈرۈش دوكلاتىنى تەييارلاشقا قاتناشىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىختىساسلىقلار ئەھۋالى، ئالىي مەكتەپلەرنىڭ كەسىپلىرىنى تەڭشەش، يېزا-كەنتلەردە رادىئو-تېلېۋىزىيىنىڭ قاپلىنىش نىسبىتى قاتارلىق ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقىغا مۇناسىۋەتلىك زور ئىشلار توغرىسىدا ئەملىي، قوللىنىشچانلىقتا ئىگە تەكلىپ-پىكىرلەرنى بەردىم، بۇلار ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە سۈنۈلغاندىن كېيىن، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىنىڭ كۆڭۈل بۆلۈشى ۋە ياخشى باھاسىغا ئېرىشتى. شۇنداق دېيىشكە بولىدۇكى، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ سىياسىي كېڭەشكە قاتنىشىشى ئۇلارنىڭ ئۆز رولىنى جارى قىلدۇرىدىغان، دۆلەت ئۇچۇن خىزمەت قىلىدىغان ئەڭ ياخشى ئورۇننى تاپقىنى بولىدۇ.

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئاكتىپچانلىقىنى قوزغاشقا ماھىر. دۆلىتىمىز ۋە رايونىمىزنىڭ ئىككى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىغا قارىتا پائال تەكلىپ تەييارلاپ، ئەزالارنىڭ كوللېكتىپ پىكرىگىمۇ، ئەزالارنىڭ يەككە رولىغىمۇ ئەھمىيەت بېرىپ، ھەمدە تەكلىپ بېرىدىغان، جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئەكس ئەتتۇرىدىغان جانلىق، جۇشقۇن ۋەزىيەتنى شەكىللەندۇردى. تەكلىپ خىزمىتىنى ئەستايىدىل ئىشلەپ، ياخشى ئەملىي ئۇنۇمگە ئېرىشتى. تەكلىپ بېرىش سىياسىي

كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ ئۇنۇملۇك شەكلى ئىكەنلىكىنى تونۇپ يەتكەنلىكىم ئۈچۈن، مەنمۇ نۇرغۇن تەكلىپ تاپشۇردۇم شۇنداقلا ئالاقىدار ھۆكۈمەت تارماقلىرىنىڭ رازى قىلغىدەك ياكى ئاساسىي جەھەتتىن رازى قىلغىدەك جاۋابنى ئېرىشتىم. بىر نەچچە يىلدىن بۇيان، تەكلىپ بېرىش مېنىڭ ئادىتىمگە ئايلىنىپ قالدى. ھەر يىلى قىممىتى بار تەكلىپتىن بىر قانچىنى تاپشۇرمىسام خۇددى سىياسىي كېڭەش ئەزاسىلىق بۇرچۇمنى ئادا قىلالمىغاندەك ھېسسىياتتا بولۇپ قالاتتىم. بۇ خىل مەسئۇلىيەتچانلىق ۋە ئاڭلىقلىق مېنى مۇنەۋۋەر، تەكلىپچىگە ئايلاندۇرۇپ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ تەقدىرلىشىگە ئېرىشتۇردى. مېنى تولىمۇ تەسىرلەندۇرگىنى شۇكى، مەن شىنجاڭ ئۇنىۋېرسىتېتى ئەتراپىدىكى مۇھىتنى ياخشىلاش توغرىسىدا تەكلىپ بەرگەندىن كېيىن، يۇقىرى رەھبەرلىكنىڭ تېزدىن ئېتىبار بېرىشىگە ئېرىشتى. سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى شەخسەن ئۆزلىرى تەكشۈرۈش ئۆمىكىنى باشلاپ شىنجاڭ ئۇنىۋېرسىتېتىغا بېرىپ، نەق مەيداندا تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىپ، ئالاقىدار ھۆكۈمەت تارماقلىرىنى ساقلانغان مەسىلىنى تېزدىن ھەل قىلىشقا چاقىرىپ، شىنجاڭ ئۇنىۋېرسىتېتىنىڭ «211» قۇرۇلۇشىغا كۈچلۈك ياردەم بېرىپ، ئاپتونوم رايونىمىز ئالىي ماتارىپىنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈردى. بۇنىڭ ئۈچۈن مەن ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشكە چىن قەلبىمدىن رەھمەت ئېيتىش بىلەن بىرگە، شىنجاڭ ئۇنىۋېرسىتېتىنىڭ پىشقەدەم ئوقۇتقۇچىسى بولۇش سۈپىتىم بىلەن ئۆز مەكتىپىم ئۈچۈن ئازراق بولسىمۇ ئەملىي ئىش قىلىپ بېرەلىگىنىمدىن چەكسىز دىل ئارامىلىقى ھېس قىلدىم.

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئۆگىنىش خىزمىتىنى بوشاشتۇرماي چىڭ تۇتۇپ، ئەزالارنىڭ ئەھۋاللاردىن خەۋەردار بولۇشى ئۈچۈن ئالدىنقى شەرت ھازىرلاپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئىقتىدارى ۋە سەۋىيىسىنى ئۆستۈردى. سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزاسى، مەلۇم بىر ساھەنىڭ ۋەكىلى بولۇپ سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمىتىگە قاتنىشىش شەرەپلىك بولۇپلا قالماي، مۇشكۇل ۋەزىپىنىمۇ زىممىسىگە ئالغانلىق. پەقەت دېڭ شياۋپىڭ نەزەريىسىنى ئۆزلۇكسىز ئۆگىنىپ، پارتىيىنىڭ لۇشەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى توغرا ئىگىلەپ، ئىچكى-تاشقى ۋەزىيەتكە توغرا ھۆكۈم قىلىپ، ئەھۋال ئىگىلەش دائىرىسىنى ئامال بار كېڭەيتىپ، نىسبەتەن يۇقىرى سىياسىي نەزەريە، سەۋىيە، ئىدىيىۋى پەزىلەت جەھەتتىكى تەربىيىلىنىش ۋە كۈچلۈك مۇلازىمەت ئېڭىنى ھازىرلىغاندىلا، مەركىزىي خىزمەتنى چۆرىدەپ، ئومۇملۇق ئۇچۇن خىزمەت قىلىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش رولىنى جارى قىلدۇرغىلى بولىدۇ. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزالارنىڭ ئۆگىنىشىگە ئەھمىيەت بېرىپ، مەركىزىي كومىتېت ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ ئالاقىدار ھۆججەتلىرىنىڭ روھىنى دائىم ۋاقتىدا يەتكۈزدى، خىراجەت كەمچىل بولۇۋاتقان قىيىن ئەھۋالدا ئەزالارغا ئۆگىنىش ماتېرىيالى تارقىتىپ بەردى. دائىم ئېلىمىز ۋە ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىغا، جەمئىيەت تەرەققىياتىنىڭ ئەملىي ئېھتىياجىغا

بىرلەشتۈرۈپ، ئەزالارنى ئالاقىدار دوكلات، سۆھبەت يىغىنىغا ۋە ئۆگىنىش، مۇھاكىمە پائالىيەتلىرىگە قاتناشتۇردى. بۇ ئۆگىنىش پائالىيەتلىرى ئەزالارنىڭ سىياسىي سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈپ، نەزەر دائىرىسىنى كېڭەيتىپ، ئۇلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئاكتىپچانلىقىنى قوزغىدى.

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئورگان قۇرۇلۇشىغا ئەھمىيەت بېرىپ، ئورگان خىزمىتىنى تۈزۈملەشتۈرۈپ ۋە قېلىپلاشتۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش ئورگىنىنىڭ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە جەمئىيەتتىكى ھەر ساھە بىلەن ئالاقىلىشىدىغان كۆۋرۈكلۈك رولىنى ھەقىقىي جارى قىلدۇردى. سىياسىي كېڭەش ئورگىنىنىڭ مەركىزىي ۋەزىپىسى جۈڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ بىرلىك سەپ سىياستىنى ئىزچىل ئىجرا قىلىپ، ئىتتىپاقلىشىشقا بولىدىغان بارلىق كۈچلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، ئىلغىمزنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش سۇرئىتىنى تېزلىتىش ۋە سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇش ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلىشتىن ئىبارەت. مەن سىياسىي كېڭەشكە ئەزا بولغاندىن بۇيان، بولۇپمۇ «ئۈچكە ئەھمىيەت بېرىش» تەربىيىسى قانات يايدۇرۇلغاندىن كېيىن، سىياسىي كېڭەش ئورگىنىنىڭ قۇرۇلۇشى ئۇزلۇكسىز كۈچەيدى. سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىنىڭ سىياسىي ئېڭى يۇقىرى، نەزەر دائىرىسى كەڭ، رەھبەرلىك كىبرى يوق، ئۇلار خۇشپېئىل، چىقىشقاق، سۇرلۇك، تەكەببۇر ئەمەس؛ سىياسىي كېڭەش ئورگان خادىملىرى بولۇپمۇ مەن دائىم ئالاقىلىشىدىغان مائارىپ-مەدەنىيەت-ساھىيە-تەنتەربىيە كومىتېتى ئىشخانىسىدىكى كادىرلار يۇقىرى سىياسىي سەۋىيىگە، توغرا سىياسىي ئىستىلغا، ئېھتىياتچان بولۇشتەك خىزمەت پۈزىتسىيىسىگە، پۇختا مەدەنىيەت ئاساسىغا، قىزغىن، ئەتراپلىق كۈتۈۋېلىش ئىقتىدارىغا ئىگە؛ گەپ-سۆزدە خىيالىغا كەلگىنىنى قىلىدىغان، خىزمەتنى سۈرەيدىغان، باشقىلارغا سوغاق مۇئامىلە قىلىدىغان ئىللەتلەر ئۇلاردا يوق. ئۇلارنى بىر تۈركۈم تەشكىلىي قارىشى كۈچلۈك، ئىنتىزامچان، مۇئامىلىسى ياخشى، لاياقەتلىك بىرلىك سەپ خىزمىتى كادىرلىرى دېيىشكە تامامەن بولىدۇ. سىياسىي كېڭەشنىڭ بۇنداق ئۆزئارا ئىشىنىدىغان، ئۆزئارا ھۆرمەتلەيدىغان، ئىتتىپاق، ئۈيۈشچان كىشىلىك مۇناسىۋەت مۇھىتى مېنى ناھايىتى يېقىملىق ھېس قىلدۇرۇپ، ھەر قېتىم سىياسىي كېڭەش پائالىيىتىگە قاتناشقىنىمدا خۇددى ئۆز ئۆيۈمدە تۇرغاندەك بىلىنىدۇ.

مەن خەلق سىياسىي كېڭىشىنى قىزغىن سۆيىمەن، چۈنكى مەن خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئىلىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقى، ھەر ساھە ۋە شىئاگاڭلىق، ئاۋىنلىق قېرىنداشلار، ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ۋەكىللىرى بىلەن بىردەك ئىتتىپاقلىشىپ، بىر نىيەت، بىر مەقسەتتە جۇڭخۇانى گۈللەندۇرۇش، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش ئۇلۇغۋار ئىشلىرى ئۈچۈن ئەقىل-پاراسىتىمىزنى جارى قىلدۇرۇپ، كۈچ چىقىرىپ ئەقىل كۆرسىتىدىغان ئەڭ ياخشى سورۇن ئىكەنلىكىنى، ئىلىمىز دۆلەت ئەھۋالىغا تولىمۇ باب كېلىدىغان، سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرىدىغان ئەڭ ئىلغار تەشكىلىي شەكىل ئىكەنلىكىنى ھېس قىلدىم.

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 50 يىللىق پارلاق مۇساپىنى بېسىپ ئۆتۈپ، شانلىق نەتىجىلەرنى

قولغا كەلتۈردى. يېڭى تارىخىي دەۋردە خەلق سىياسىي كېڭىشى شەرەپلىك، مۇشكۈل تارىخىي ۋەزىپىنى زىممىسىگە ئالىدۇ. بۈرۈنقى ئىشلارغا ۋارىسلىق قىلىپ، كېيىنكى ئىشلار ئۈچۈن يول ئاچىدىغان مۇھىم پەيتتە، بىز مەملىكەتلىك بىرلىك سەپ خىزمىتى يېغىنىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ، تەجرىبىلەرنى يەكۈنلەپ، داۋاملىق ئىلگىرىلىشىمىز لازىم. شۇنىڭغا قەتئىي ئىشىنىمەنكى، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسىنىڭ رەھبەرلىكىدە، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 21-ئەسىردە، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقى ئۈچۈن يېڭى تۆھپىلەرنى قوشۇپ، پارلاق سەھىپىلەرنى ئاچالايدۇ.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزاسى، دېموكراتلار ئىتتىپاقى مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، شىنجاڭ ئۇنىۋېرسىتېتىنىڭ پروفېسسورى)

ئەسلىمە ۋە نەزەر

—— ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەيمەن

گۈڭ جېندۇڭ

50 يىل، تارىخ تەرەققىياتىدا قىسقىغىنە بىر دەقىقە، لېكىن شىنجاڭنىڭ تارىخىي تەرەققىيات مۇساپىسىدە بۇ 50 يىل ئالەمشۇمۇل ئۆزگىرىش بولغان 50 يىل.

بۇ زور تارىخىي ئۆزگىرىش جەريانىدا، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش سىياسىي كېڭىشىنى دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش رولىنى پائال جارى قىلدۇرۇپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىياتى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىقى ئۈچۈن مۇھىم تۆھپىلەرنى قوشتى.

مەن 1985-يىلى 5-ئايدا سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 5-نۆۋەتلىك كومىتېتىغا ئەزا بولدۇم، 6-، 7-، 8-نۆۋەتلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزالىقىغا سايلاندىم ھەمدە ئىقتىساد-پەن-تېخنىكا-مۇھىت ئاسراش كومىتېتىنىڭ خىزمىتىگە قاتناشتىم، 1985-يىلىدىن ھازىرغىچە ھەش-پەش دېگۈچە 16 يىل ئۆتتۈپ كەتتى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەش مۇناسىۋىتى بىلەن باشتىن كەچۈرگەن ئىشلارنى، بەزى تەسىراتلىرىمنى، تەكلىپ، ئۆمىدلىرىمنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، بۇ ئارقىلىق بىر ئەزانىڭ ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشكە بولغان كۆيۈنۈشى ۋە ئۆمىدىنى ئىپادىلىمەكچىمەن.

سىياسىي كېڭەشكە ئەمدىلا قاتناشقاندا سىياسىي كېڭەشكە قارىتا «ئېتى ئۇلۇغ، سوپۇرىسى قۇرۇق، ئاقساقاللار توپلىشىپ، قوسۇر تېپىشتىن باشقا ئىش يوق»، سىياسىي كېڭەش يىغىن ئاچقاندا «پىكىر قىلمىسا بولمايدۇ، پىكىر قىلسا ئاقمايدۇ» دېگەندەك قوشاقلارنى ئاڭلىغان ئىدىم. كېيىن مەن سىياسىي كېڭەش نىزامنامىسىنى ئۆگىنىش، تۈرلۈك يىغىنلارغا، تەكشۈرۈپ-تەنتەك قىلىش، كۆزدىن كەچۈرۈش قاتارلىق ئەمەلىي پائالىيەتلەرگە قاتنىشىش ئارقىلىق، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ دۆلەتنىڭ سىياسىي تۈرمۇشىدا ئالاھىدە مۇھىم ئورنى ۋە رولىنىڭ بارلىقىنى تەدرىجىي تونۇپ يەتتىم. سىياسىي كېڭەش ھەر يىلى غەيرىي ئومۇمىي يىغىن ئاچىدۇ ھەمدە تەك دەرىجىلىك خەلق قۇرۇلتىيىنىڭ يىغىنىغا سىرتتىن قاتنىشىدۇ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى مۇزاكىرە، پىكىر قىلىش، تەكلىپ بېرىش ئارقىلىق دۆلەتنىڭ چوڭ-چوڭ قارارلار، سىياسەتلىرىگە، ھۆكۈمەتنىڭ ۋە ئىككى مەھكىمىنىڭ خىزمىتىگە پىكىر، تەكلىپ، تەنقىد بېرىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش رولىنى جارى

قىلدۇرىدۇ. ئەھۋالدىن خەۋەرلەندۇرۇش يىغىنى، كۆزدىن كەچۈرۈش، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش پائالىيىتى ئارقىلىق، ئەزالار ھۆكۈمەت تارماقلىرىنىڭ خىزمەت ئەھۋالى ۋە ئامما كۆڭۈل بۆلىدىغان «قىزىق نۇقتا» مەسىلىسىنى چوڭقۇر ئىگىلەيدۇ ھەمدە كېڭىشىش، مۇزاكىرە قىلىش ئارقىلىق، پىكىر، تەكلىپلەرنى بېرىدۇ. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى كەڭ ۋەكىللىك خاراكتېرىگە ئىگە بولۇپ، ئۇنىڭدا دېموكراتىك پارتىيە، گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، ھەر مىللەت، ھەر ساھە ۋەكىللىرى بار. ھەر ساھە، ھەر قايسى قاتلام بىلەن كەڭ ئالاقە باغلايدۇ. سىياسىي كېڭەشنىڭ تۇرلۇك پائالىيەتلىرى ئارقىلىق ھەر قايسى تەرەپنىڭ ئوخشىمىغان پىكىر، ئىنكاسلىرىنى ئاڭلىغىلى ۋە ئۇنى ئىنكاس قىلغىلى بولىدۇ، تەدبىر بەلگىلەشنى ئىلمىيلاشتۇرۇش، دېموكراتىيلەشتۇرۇشكە، مەسىلىلەرنى بايقىۋېلىشقا، خاتالىقنى تۈزىتىشكە، چېرىكلىكنىڭ پەيدا بولۇشى، يامرىشىنىڭ ئالدىنى ئېلىش ۋە ئۇنى چەكلەشكە پايدىلىق. مەسىلەن، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى تارىم دەرياسى ئېقىنىنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى قوغداشقا قارىتا ئۇدا بىر نەچچە يىل پىكىر، تەكلىپلەرنى بەردى. شارائىت پىشىپ يېتىلىپ دۆلەت مالىيىسى يار بەرگەندە مەسىلىمۇ ھەل بولدى. بۇ يىل 3-ئايدا گوۋۇيۈەن تارىم دەرياسى ئېقىنىنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى تۈزەش لايىھىسىنى تەستىقلاپ، تارىم دەرياسىنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى ئۆزگەرتىش ۋە قۇرۇشقا 10 مىليارد 700 مىليون يۈەن ئاجراتتى. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش جەريانىدا تۇرلۇك ئامىللارنىڭ چەكلىمىسىگە ئۇچرىشى تۈپەيلىدىن بەزى پىكىر، تەكلىپلەرنى ۋاقتىنچە ببجىرگىلى بولمايدىغان چاغدا، «پىكىر قىلمىسا بولمايدۇ، قىلسا ئاقمايدۇ» دەيدىغان كۆز قاراشتا بولماسلىق كېرەك. ئەمەلىيەتتە، شارائىت پىشىپ يېتىلىپ، مالىيە كۆچى، ماددىي يار بەرگەندە نۇرغۇن پىكىر، تەكلىپلەر تەدرىجىي ئەمەلىيلىشىدۇ، شۇڭا بىزدە «ئەمەلىيەتتە ئاقسىمۇ دېيىش، ئاقمىسىمۇ دېيىش، كۆپرەك دېيىش بىكارغا دېگەنلىك بولمايدۇ» دەيدىغان ئىشەنچ ۋە ئاكتىپ پوزىتسىيە بولۇشى كېرەك.

ئۇدا تۆت قارار ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئارقىلىق، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆزگىرىش تەرەققىياتى، ئىلگىرىلىشىنى ئۆز بىشىمدىن ئۆتكۈزدۇم. بۇنى 10 نەچچە يىلنىڭ ئالدىدىكىسى بىلەن سېلىشتۇرغاندا، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ھەر قايسى تەرەپلىرىدە زور ئۆزگىرىشلەر بولدى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئىشخانا شارائىتى زور دەرىجىدە ياخشىلاندى، ئەزالار پائالىيەت مەركىزى سېلىنىۋاتىدۇ. سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ئورۇنلارمۇ ئۆزلۈكسىز كېڭىيىۋاتىدۇ، دېموكراتىك پارتىيە، گۇرۇھلار، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىك، پەن-تېخنىكا جەمئىيىتى قاتارلىق ساھەدىكىلەرنىڭ سانىمۇ يىلسېرى ئاشماقتا. سىياسىي كېڭەش ئورگىنىنىڭ ئاپپارات قۇرۇلمىسىمۇ ئاشىلىپ، مەخسۇس مۇئاۋىن مۇدىرلار قويۇلدى. ھەر يىلى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنىڭ پىلانى ھەم خۇلاسىسىمۇ بولدى. ئەھۋالدىن خەۋەرلەندۇرۇش يىغىنىنىڭ سانى ئاشتى، سۈپىتى ئۆستى، تەكلىپ ببجىرىش نىسبىتى ۋە ئۇنۇمى يۇقىرى كۆتۈرۈلدى. جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىنكاس قىلىش

ئۇچۇن سىياسىي كېڭەشتە ئۇچۇر مەركىزى قۇرۇلۇپ، ئاممىا ئىنكاس قىلغان تۇرلۇك «قىزىق نۇقتا» مەسىلىلىرى توپلاندى. ئەزالار تەكلىپى يىلسېرى كۆپەيدى، تەكلىپ سۇپىتىمۇ ئۆستى ھەمدە «ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنى يولغا قويۇش تەپسىلىي نىزامى»، «دائىمىي كومىتېتنىڭ خىزمەت نىزامى»، «مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ غەيرىي ئومۇمىي نىزامى»، «تەكلىپ خىزمىتى نىزامى» قاتارلىقلار تۇزۇپ چىقىلدى، تۇرلۇك خىزمەتلەر تەدرىجىي قېلىپلاشتى، تۇزۇملەشتى. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەرگە بولغان يېتەكچىلىكى، ياردەم بېرىشى كۈچەيتىلدى، ئۇلارنىڭ خىزمەت شارائىتى ياخشىلاندى، جايلاردىكى سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ رەئىسلىرىنى دائىمىي كومىتېت يىغىنى، غەيرىي ئومۇمىي يىغىنغا سىرتتىن قاتنىشىشقا تەكلىپ قىلىدىغان بولدى. قىسقىسى يېقىنقى 10 نەچچە يىلدىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش جەريانىدا ئۇزلۇكسىز تەرەققىي قىلدى، ئالغا باستى. ئاپتونوم رايونلۇق ئىقتىسادىي تەرەققىياتى، ئىجتىمائىي ئىشلارنىڭ ئالغا بېسىشى، ئىجتىمائىي مۇقىملىق ۋە مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى قوغداشتىكى رولىنى جارى قىلدۇرۇشى بارغانسېرى ياخشى بولماقتا.

16 يىللىق ئەزالىق ھاياتىمدا، شۇنى ھېس قىلدىمكى، بىر لايىقەتلىك سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولۇش ئۇچۇن، تىرىشىپ ئۆگىنىش، ئۆز ساپاسىنى ئۇزلۇكسىز ئۆستۇرۇش، سىياسىي مەسئۇلىيەتچانلىقى ۋە تارىخىي بۇرچ تۇيغۇسىنى كۈچەيتىشى كېرەك ئىكەن. مەن بىر قۇرۇلۇش تېخنىك خادىمى بولۇپ، ئىلگىرى كەسپىي تېخنىكا خىزمىتىدە باش چۆكۈرۈپ ئىشلەپ كەلگەن ئىدىم، يېڭىدىن سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولغان چېغىمدا، نېمىنىڭ سىياسىي كېڭىشىش ئىكەنلىكىنى، نېمىنى كېڭىشىدىغانلىقىنى، قانداق كېڭىشىدىغانلىقىنى، قانداق قىلغاندا بىر ياخشى سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولغىلى بولىدىغانلىقىنى بىلمەيتتىم. ئۆگىنىش ئارقىلىق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئورنى، خاراكتېرى، رولىنى ئاستا-ئاستا تونۇپ يەتتىم، سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەت ئالاھىدىلىكى، تەرتىپىنى ئۇقتۇم، قانداق قىلغاندا «ئۆز دائىرىسىدىن ھالقىمىغان ئاساستا مەسئۇلىيىتىنى ئادا قىلىش، باشقىلارغا ئاۋارىچىلىق تېپىپ بەرمىگەن ئاساستا ياردەم بېرىش، خىزمەتنى يۈزەكى ئەمەس ئەملىي ئىشلەش» كېرەكلىكىنى بىلمۇالدىم. قانداق قىلىپ مەركىزىي خىزمەتلەرنى چۆرىدەپ ئومۇملۇق ئۇچۇن مۇلازىمەت قىلىش، نۇقتىنى توغرا تاللاش، ئۇستۇنلۇكىنى جارى قىلدۇرۇشنى ئۆگىنىۋالدىم. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئەملىيىتى مېنى جەمئىيەتنىڭ ھەر قايسى تەرەپلىرى بىلەن ئۇچراشتۇردى، دۆلەت ئەھۋالى، رايون ئەھۋالىنى بىلدىم، ئىقتىسادنى تەرەققىي قىلدۇرۇش، تۇزۇلمىنى ئىسلاھ قىلىشنىڭ ئاسان ئەمەسلىكىنى ھېس قىلدىم؛ سىياسىي كېڭەش خىزمىتى نەزەر دائىرەمنى كېڭەيتتى، ھەر قايسى قاتلامدىكى ئاممىا بىلەن كەڭ ئۇچراشتىم؛ ئۆگىنىش، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، كۆزدىن كەچۈرۈش جەريانىدا كۆپلىگەن يېڭى بىلىملەرنى ئۆگىنىپ، يېڭى ئۇچۇرلارغا ئىگە بولدۇم، 10 نەچچە يىللىق ئەزالىق ھاياتىمدا مەن يېڭىۋاشتىن

بىر قېتىم ئالىي مەكتەپتە ئوقۇغاندەك بولدۇم. بۇ جەريانداا شۇنى ھېس قىلدىمكى، بىر لايىقەتلىك سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولۇش ئۈچۈن، ئۈزلۈكسىز ئۆگىنىش كېرەكلىكىنى، پارتىيىنىڭ فاكىجىن، سىياسەتلىرىنى، تۈرلۈك يېڭى بىلىملەرنى، قانۇن، قائىدە-نىزاملارنى ئۆگىنىش ھەمدە ھەر مىللەت ھەر ساھە زاتلىرىدىن ئۆگىنىش كېرەكلىكىنى، ئۈزلۈكسىز سىياسىي، كەسپىي ساپاسىنى ئۈزلۈكسىز ئوستۇرگەندىلا ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ۋەنكسىيىنى ھەقمقي ئادا قىلغىلى بولىدىغانلىقىنى ھېس قىلدىم.

يېڭى ئەسىرگە قەدەم قويغان پەيتتە، جۇڭگوغا نەزەر سالساق، ئىقتىسادنىڭ جۇش ئۇرۇپ راۋاجلىنىۋاتقانلىقىنى، جەمئىيەتنىڭ ھاياتي كۈچكە تولۇپ-تاشقانلىقىنى، خەلقنىڭ خاتىرجەم تىرىكچىلىك قىلىۋاتقانلىقىنى، خەلقئارادىكى ئورنىمىزنىڭ مىسلىسىز يۇقىرى كۆتۈرۈلۈۋاتقانلىقىنى كۆرىمىز. ئۆتكەن ئىشلارنى ئەسلىسەك، نۆۋەتتىكى چوڭ ياخشى ۋەزىيەتنىڭ ئاسان قولغا كەلمىگەنلىكىنى چوڭقۇر ھېس قىلىمىز، يېڭى ئەسىرگە نەزەر سالساق، پۈتۈن مەملىكەت خەلقى 3-قەدەمدىكى ئىستراتېگىيىلىك نىشان ئۈچۈن كۈرەش قىلماقتا، ھالبۇكى، كەلگۈسىدىكى ئىقتىسادنىڭ يەر شارىلىشىش، ۋە پەن-تېخنىكىنىڭ زور تەرەققىياتى بىزگە ھەم تەرەققىيات پۇرسىتى بەخش ئېتىدۇ، ھەم بىزنى خىرس، بىسمغا دۇچار قىلىدۇ. ئىسلاھاتنىڭ چوڭقۇرلىشىشى، ئىقتىسادىي قۇرۇلمىنىڭ تەڭشىلىشى جەريانىدا نۇرغۇن يېڭى زىددىيەت، مەسىلىلەر مەيدانغا چىقىدۇ. يېڭى ئەسىردە، يېڭى نىشان ئالدىدا خەلق سىياسىي كېڭىشىمۇ تەڭ قەدەمدە تەرەققي قىلىپ، خىزمەتلەرنى ئۈزلۈكسىز ئىلگىرى سۈرۈپ ۋە ياخشىلاپ، سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنى ئىستايىدىل ئادا قىلىپ، جۇڭخۇا مىللەتلىرىنىڭ ئۇلۇغ گۈللىنىشى ئۈچۈن يېڭى تۆھپىلەرنى قوشىدۇ.

2000-يىل 12-ئايدا ئېچىلغان مەملىكەتلىك بىرلىك سەپ خىزمىتى يىغىنىدا، باش شۇجى جيانڭ زېمىن مۇنداق كۆرسەتتى: «خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ سىياسىي كېڭىشى، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش مۇھىم رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش — كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىنىڭ مۇقەررەر تەلىپى. ھەر دەرىجىلىك پارتكوملار خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ سىياسىي جەھەتتىكى كېڭىشىشىنى كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىشنىڭ بىر مۇھىم شەكلى، ئىلمىي تەدبىر بەلگىلەشنىڭ بىر مۇھىم ھالقىسى ۋە سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ بىر مۇھىم يولى قىلىپ، ئۇنى خىزمەتلەردە ئىستايىدىل ئەمەلىيلەشتۈرۈشى كېرەك». باش شۇجى جيانڭ زېمىننىڭ سۆزى يېڭى ئەسىردىكى بىرلىك سەپ خىزمىتى ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىگە ئېنىق نىشان كۆرسىتىپ بەردى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ 50 يىللىق مۇساپىسىدە تەرەققىياتمۇ، ئىلگىرلەشمۇ، تۆھپىمۇ بولدى. يېڭى ئەسىر، يېڭى ۋەزىپە ئالدىدا خىزمەتنى يەنمۇ تىرىشىپ ئىشلەپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىشتىكى مۇھىم ئاپپاراتلىق رولىنى،

ئىلمىي تەدبىر بەلگىلەشتىكى بىر مۇھىم ھالقا، سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ بىر مۇھىم يولى ئىكەنلىكىدەك رولىنى تېخىمۇ ياخشى جارى قىلدۇرۇشقا توغرا كېلىدۇ. باش شۇجى جياڭ زېمىن ئۆچ مۇھىمنى ئوتتۇرىغا قويدى يەنى پارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىنى ئەملىيلەشتۈرۈش، ئىلمىي تەدبىر بەلگىلەشنى ئىلگىرى سۈرۈش ۋە سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش، سوتسىيالىستىك قانۇن-تۈزۈمنى مۇكەممەللەشتۈرۈش جەريانىدا، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ رولى ئىنتايىن مۇھىم بولۇپ باشقىلار ئۈنىڭ ئورنىنى باسالمايدىغان رولغا ئىگە. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش يېڭى ئەسىردە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن بولغان ئالاقىسىنى تېخىمۇ قويۇقلاشتۇرۇشى، سىياسىي كېڭىشىشنىڭ يېڭى ئۇسۇللىرى ئوستىدە ئىزدىنىشى كېرەك. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئەھۋالدىن خەۋەردار بولۇش دائىرىسى ۋە قاتنىشىش دائىرىسىنى كېڭەيتىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش مېخانىزمىنى مۇكەممەللەشتۈرۈش، تۆۋەنلىك ئەھۋالىنى يۇقىرىغا يەتكۈزۈش يوللىرىنى راۋانلاشتۇرۇش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش سالمىقىنى ئاشۇرۇش قاتارلىق جەھەتلەردە يېڭىلىق يارىتىش روھى بولۇشى، يېڭى ئۇسۇل، يېڭى يوللار ئوستىدە ئۈزلۈكسىز ئىزدىنىشى لازىم. «سىياسىي كېڭەش نىزامنامىسى» ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش بېكىتكەن ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشقا ئائىت قائىدە، نىزاملارنى ئومۇميۈزلۈك ئەملىيلەشتۈرۈشى كېرەك. خىزمەت ئۇنۇمى، ئىش بېجىرىش سۈپىتىنى ئۆستۈرۈپ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمىتىنى ھەقىقىي تۈردە يېڭى بىر پەللىگە كۆتۈرۈپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىياتى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىقى ئۈچۈن يېڭى تۆھپە قوشۇشى كېرەك.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، «3-سېنتەبىر» ئىلمىي جەمئىيىتى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ مۇدىرى)

پەن-تېخنىكا ئارقىلىق دۆلەتنى گۈللەندۈرۈپ، خەلقنى پايدا يەتكۈزەيلى

—— ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەيمىز

جاڭ چاۋياڭ

بۇ يىل يېڭى ئەسىرنىڭ تۇنجى يىلى، 5-ئاينىڭ 10-كۈنى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغىنىغا 50 يىل بولغان كۈن. سىياسىي كېڭەشنىڭ 50 يىلدىن بۇيانقى بېسىپ ئۆتكەن شانلىق مۇساپىلىرىنى ئەسلىگىنىمىزدە، بىر خىل يېقىملىق ۋە پەخىرلىك ھېس قىلىمىز. ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومىنىڭ توغرا رەھبەرلىكىدە سىياسىي كېڭەش سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىپ، نۇرغۇنلىغان ئۇنۇملۇك خىزمەتلەرنى ئىشلەپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك ئىنقىلابىي ۋە قۇرۇلۇش ئىشلىرىغا مۇھىم تۆھپىلەرنى قوشتى. ھەمدە پارتىيە خىزمىتى مۇھىم نۇقتىسىنىڭ يۆتكىلىشىگە ئەگىشىپ، ئەھلىيەت جەريانىدا سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ يېڭى ۋەزىيىتىنى بەرپا قىلدى. بۇ ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقىگە ئايان ئۇبېيېكتىپ پاكىت. بۇ يەردە مەن ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنى قىزغىن ۋە سەمىمىي تەبرىكلەيمەن. ! ئۇنىڭ غەيرەت ئۇستىگە غەيرەت قوشۇپ، ياشلىق باھارى ۋە ھاياتىي كۈچىنى ئەبەدىل ساقلاپ، يېڭى ئەسىردە خەلق ئۈچۈن يەنمۇ يېڭى تۆھپىلەرنى قوشۇشىغا تىلەكداشىمەن.

يېڭى جۇڭگونىڭ قۇرۇلۇشى خەلقنىڭ ئۆزىگە ئۆزى خوجا بولىدىغان دەۋرىنىڭ يېتىپ كەلگەنلىكىدىن دېرەك بەردى. خەلقنىڭ دۆلىتىنى خەلق ئۆز كۈچىگە تايىنىپ قۇرۇپ، «بىرىنچىدىن كەمبەغەل، ئىككىنچىدىن ئاق» بولغان بۇ بىر ئاق قەغەزگە ئاق گۈزەل مەنزىرە بەرپا قىلىپ چىقىشتا كۆپچىلىكنىڭ ئەقىل-پاراسىتى ۋە كۈچ قۇدرىتىنى جارى قىلدۇرۇشىغا توغرا كېلىدۇ. خەلق سىياسىي كېڭىشى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى ئىختىساسلىقلار توپلاشقان، ئاقىللار جەم بولغان، دۆلەت ئىشلىرى ئۈستىدە ئۆز تەكلىپ، پىلانلىرىنى ئوتتۇرغا قويىدىغان بىرلىك سەپ تەشكىلاتى بولۇش سۈپىتى بىلەن شىنجاڭنىڭ سىياسىي تۇرمۇشى، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشىدا مۇھىم رول ئوينىدى. بولۇپمۇ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىشتىن بۇيانقى يىگىرمە نەچچە يىلدىن بۇيان، چېگرا رايونىنى قۇرۇش، گۈللەندۈرۈش، مۇقىملاشتۇرۇشتا ھەر قايسى ئەزالار دۆلەت ئىشىنى ئۆز ئىشى دەپ بىلىپ، پۈتۈن زېھنى، بارلىق ئەقىل-پاراسىتى بىلەن غەيرەتكە كېلىپ دۆلەتنى گۈللەندۈرۈشكە تىرىشىپ، خەلق رايىغا باب كېلىدىغان،

خەلقنىڭ ئىرادىسىگە ئۆيغۇن نۇرغۇن ياخشى تەدبىر، چارىلەرنى ئوتتۇرىغا قويدى. ئەمەلىيەت جەريانىدا بۇ تەدبىر، چارىلەر ياخشى ئونۇم بەردى. بۇ ئىنكار قىلىشقا بولمايدىغان ئۇلۇغ تۆھپە. ھازىر 21-ئەسىر يېتىپ كەلدى. مۇشۇ ئەسىرنىڭ ئوتتۇرىسىدا ئېلىمىزنى ئوتتۇرا ھال تەرەققىي قىلغان دۆلەت سەۋىيىسىگە يەتكۈزۈشتە سىياسىي كېڭەشنىڭ رولى تېخىمۇ گەۋدىلىك بولىدۇ ۋە ئۇنىڭ ئورنىنى باشقا بىر ئورۇن باسالمايدۇ. شۇڭا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تارىخىي ۋەزىپىنى ئۆز زىممىسىگە ئېلىپ، جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىغا تېخىمۇ ئەھمىيەت بېرىپ، پۈقرالارنىڭ ھالىغا تېخىمۇ كۆڭۈل بۆلۈپ، سىياسىي تۈرمۇشتىكى دېموكراتىيىلىشىش ۋە ئىلمىيلىشىشنى تېرىشىپ ئىلگىرى سۈرۈپ، زامانىۋىلاشتۇرۇش ئۇلۇغۋار نىشانىنى بۇرۇنراق ئەمەلگە ئاشۇرۇش ئۈچۈن كۈرەش قىلىشى لازىم.

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغاندىن بۇيان، ئۇ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ پەن-تېخنىكا ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتىغا ئىزچىل كۆڭۈل بۆلۈپ، ئۇنى قوللاپ كەلدى. مەيلى 50-يىللاردىكى «پەن-تېخنىكىغا يۈرۈش قىلىش»، 70-يىللاردىكى «پەن-تېخنىكا باھارى» بولسۇن، ياكى ئىسلاھات، ئېچىۋېتىشتىن بۇيانقى «پەن-تېخنىكا بىرىنچى ئىشلەپچىقىرىش كۈچى» دىن ئىبارەت ئىستراتېگىيىلىك نىشانىنى ئىزچىل ئەمەلىيلەشتۇرۇشتە بولسۇن، ئاپتونوم رايونىمىز پەن-تېخنىكا، مائارىپ ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتى ئۈچۈن قىممەتلىك پىكىر ۋە تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ كەلدى، ئالايلۇق، ئېكولوگىيىلىك مۇھىت قۇرۇلۇشىغا ئەھمىيەت بېرىپ، تاغ-دەريالارنى گۈزەللەشتۇرۇش؛ تارىم دەرياسى ئېقىنىنى تىزگىنلەشنى كۈچەيتىش؛ پەن-تېخنىكا ئارقىلىق شىنجاڭنى گۈللەندۇرۇشنى ئىلگىرى سۈرۈش، ئىختىساس ئىگىلىرىنى تەربىيىلەشكە ئەھمىيەت بېرىش، ھازىر بار بولغان ئىختىساس ئىگىلىرىنى مۇقىملاشتۇرۇش، جىددىي ئېھتىياجلىق ئىختىساس ئىگىلىرىنى پائال كىرگۈزۈش قاتارلىق بەزى مۇھىم مەسىلىلەر سىياسىي كېڭەشنىڭ يۈكسەك دەرىجىدە ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشكەنلىكتىن، بەزىلىرى ھەل قىلىندى، بەزىلىرى يولغا قويۇلۇش باسقۇچىدا تۇرماقتا. جۈملىدىن پەلەر ئاكادېمىيىسى شىنجاڭ شۆبىسى تۇرۇشلۇق پەن-تېخنىكا قورۇسىدىكى بەزى ئەمەلىي مەسىلىلەرنى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى تەكلىپ بېرىش شەكلى بىلەن ئالاقىدار تارماقلاردىن ئەستايىدىل ھەل قىلىشنى تەلەپ قىلدى. مەسىلەن، يازنىڭ سوغۇق كۈنلىرى سۇ كەمچىل بولۇش، پەن تەتقىقاتقا كېرەكلىك توكقا كاپالەتلىك قىلىش، قورۇنىڭ ئامانلىقى، قورۇ ئالدىغا قىزىل، يېشىل چىراق ئورنىتىش قاتارلىق مەسىلىلەر ئاساسىي جەھەتتىن ھەل بولدى. پەقەت قىيىنلىق دەرىجىسى چوڭراق بولغان قورۇ تام سىلىش مەسىلىسى ھەل قىلىنمىغان بولسىمۇ، لېكىن كونكرېت چۈشەنچە بېرىلدى. يۇقىرىقى پاكىتلار خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ھەقىقەتەنمۇ خەلق ئۈچۈن خىزمەت قىلىدىغانلىقىنى چۈشەندۈرۈپ بېرىدۇ. خۇددى پەن تەتقىقات خادىملىرى ئېيتقىنىدەك، مەسىلىلەرنى ئالاقىدار تارماقلارغا ئۆزىمىز ئىنكاس قىلغاندىن كۆرە سىياسىي كېڭەش شەكلىدە ئوتتۇرىغا قويسا ئۇنۇمى ياخشى بولىدىكەن.

يولداش دېڭ شياۋپىڭ «پەن-تېخنىكا بىرىنچى ئىشلەپچىقىرىش كۈچى» دېگەن بۇ دانا ھۆكۈمنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، پەن-تېخنىكىنىڭ زور رولىنى كۆرسىتىپ بېرىپلا قالماستىن، زامانىۋىلاشقان دۆلەت

قۇرۇپ چىقىشنىڭ دەۋر ئالاھىدىلىكىنىمۇ ئوتتۇرىغا قويدى. بۇ دەۋر پەن-تېخنىكىدىن ئايرىلالمايدۇ. 100 يىلدىن كۆپرەك ئەملىيەت پەن بىلەن تېخنىكىنىڭ ئىقتىساد ۋە جەمئىيەتنى ئىلگىرى سۈرۈشتىكى رولىنىڭ بارغانچە كەڭ، چوڭقۇر ۋە زور بولىدىغانلىقىنى تولۇق ئىسپاتلاپ بەردى. كىشىلەرنىڭ كىيىم-كېچەك، يېمەك-ئىچمەك، يۇرۇش-تۇرۇشلىرىنىڭ ھەممىسى پەن-تېخنىكىدىن ئايرىلالمايدۇ. ئۇ، ھازىرقى جەمئىيەتنىڭ بىلىم ئاساسى بولۇپ قالدى. ھالبۇكى، پەن بىلىملىرىنىڭ ئىشلىتىلىشى ۋە تەرەققىي قىلىشىدا، پەن-تېخنىكا ئىجتىمائىي ئىشلەپچىقىرىش كۈچىدىكى ئەڭ جانلىق، ئەڭ ھالقىلىق ئامىلدۇر. 19-ئەسىردىن بۇيان، ماگنىت مەيدانى نەزەرىيىسىنىڭ تەرەققىياتى ئېلېكتر تېخنىكا ئىنقىلابى ۋە سانائەت ئىنقىلابىنى پەيدا قىلدى؛ كۋانت خىمىيە ۋە خىمىيە باغ نەزەرىيىسى كۆمۈر ۋە نېفىتنى خام ئەشيا قىلغان ھازىرقى زامان بىرىكمە خىمىيە سانائىتىنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈردى؛ كۋانت نەزەرىيىسى ۋە ئېلېكترون نەزەرىيىسى يېرىم ئۆتكۈزگۈچ ۋە مىكرو ئېلېكتر جەھەتتىكى بۆسۈشنى ئىلگىرى سۈرۈپ، ئۇچۇر كەسپىي ئىنقىلابى ۋە كومپيۇتېر بىلەن سىفىرلىق ئالاقە تور تېخنىكىسى پەيدا قىلغان پۈتۈن يەر شارىنىڭ ئۇچۇر دەۋرىنى ئېلىپ كەلدى. ئەلۋەتتە پەن-تېخنىكىنىڭ رولى بۇنىڭ بىلەنلا چەكلىنىپ قالمايدۇ. پەن-تېخنىكىنىڭ تەرەققىياتى ئىجتىمائىي ئىشلەپچىقىرىش ئۇنۇمى، مەھسۇلات سۈپىتى ۋە ھەر خىل ئىشلەپچىقىرىش، تىجارەت ئۇسۇللىرىغا تۈپ جەھەتتىن تەسىر كۆرسىتىپلا قالماستىن، جەمئىيەتنىڭ بىر پۈتۈن ئىقتىسادىي قۇرۇلمىسى، كىشىلەرنىڭ تۇرمۇش ئۇسۇلى ھەمدە ئىجتىمائىي قارىشىغىمۇ تەسىر كۆرسىتىدۇ.

يۇقىرىدا پەن-تېخنىكىنىڭ مۇھىملىقى ۋە ئۇنىڭغا بولغان تونۇشنى تېلغا ئېلىشىمدىكى مەقسەت كەلگۈسى ئىشلىرىمىزنىڭ تەرەققىياتىدا غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ يولغا قويۇش، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى تۈزەش ياكى دۆلەت ۋە خەلق تۇرمۇشىغا مۇناسىۋەتلىك باشقا تۈرلۈك مەسىلىلەر بولسۇن، بۇلارنىڭ ھەممىسىنى پەن-تېخنىكا تەرەققىياتى بىلەن بىرلەشتۈرۈش لازىملىقىنى چۈشەندۈرۈشتىن ئىبارەت. جەمئىيەتنىڭ تەرەققىياتى نوقۇل ھالدىكى بايلىقنىڭ جۇغلىنىشى ئەمەس، پەن-تېخنىكا، مائارىپ، مەدەنىيەت ئالغا باسقاندىلا، ئاندىن ھەقىقىي مەنىدىكى تەرەققىيات ھېسابلىنىدۇ. بارلىق خەلق مەدەنىيەت بىلىملىرىنى ئومۇميۈزلۈك چۈشەنگەن ۋە ئىگىلىگەندىلا، ئاندىن ھەقىقىي كۈچلۈك بولغانلىق، ھەقىقىي باي بولغانلىق بولىدۇ. غەربتىكى ئالدىنقى قاتاردىكى دۆلەتلەر پەن-تېخنىكىسىنىڭ تەرەققىي قىلىشىدىكى سەۋەب، ئۇلار بۇرۇنلا «ئاممىنىڭ پەن-تېخنىكىنى چۈشىنىش» پائالىيىتىنى يولغا قويغانلىقىدا، ئۇلارنىڭ قارىشىچە، بىر دۆلەت پۇقرالىرى ساپاسىنىڭ تۆۋەن بولۇشى پەن-تېخنىكا ۋە سانائەتلىشىش تەرەققىيات مۇساپىسىگە توسقۇنلۇق قىلىپلا قالماستىن، بەلكى دۆلەتنىڭ كەلگۈسىدىكى گۈللەپ رونىاق تېپىشىغىمۇ تەسىر يەتكۈزىدۇ. نۆۋەتتە شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي ئارقىدا، پەن-تېخنىكا ئاساسى خېلىلا ئاجىز، پەن-تېخنىكىنىڭ ئومۇملىشىش دائىرىسى تار. دەل مۇشۇنداق بولغانلىقتىن بىزنىڭ تېخىمۇ تىرىشىپ يېتىشۇېلىشىمىزغا توغرا كېلىدۇ. ئەملىيەت تەرەققىياتنىڭ چىڭ قائىدە ئىكەنلىكىنى، بارلىق مەسىلىلەرنى ھەل قىلىدىغان ئاچقۇچ ئىكەنلىكىنى ئىسپاتلىدى. شۇڭا بىز كونا تەرەققىيات

ئەندىزىسىنى ئۆزگەرتىپ، يېڭى تۈزۈلمە، يېڭى مېخانىزم بەرپا قىلىپ، كۆز قاراشنى يېڭىلاپ، پەن-تېخنىكىنىڭ كۈچىگە تايىنىپ، نورمال تەرەققىياتتىن ھالقىپ تېز تەرەققىي قىلىشاق، ئاندىن ئىلغار ئورۇنلار بىلەن بولغان پەرقنى ئۆزلۈكسىز كىچىكلىتىپ، دەۋرنىڭ تەرەققىيات قەدىمىگە يېتىشۋالالايمىز. شۇنىڭ بىلەن بىرگە بىز شۇنىمۇ كۆرىشىمىز كېرەككى، كەلگۈسى دەۋرنىڭ تەرەققىيات يۈزلىنىشىدە پەن-تېخنىكا تېخىمۇ ئىجتىمائىلىشىدۇ، جەمئىيەت تېخىمۇ ئىلمىيلىشىدۇ، ئىجتىمائىي ئەمگەك قورۇلمىسى تۈپتىن ئۆزگىرىپ، ئەقلىي ئەمگەك ئىجتىمائىي ئەمگەكنىڭ ئاساسىي ئېقىمىغا، بىلىم يېڭىلىقى كەلگۈسى ئىجتىمائىي مەدەنىيەتنىڭ ئاساسى ۋە يادروسىغا، يېڭىلىق يارىتىۋچىلار دۆلەت ۋە كارخانا رىقابەت كۈچىنى بەلگىلەيدىغان ئاچقۇچقا ئايلىنىدۇ.

21-ئەسىردە غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش، ئاپتونوم رايوننىڭ 10-بەش يىللىق پىلانىنى يولغا قويۇشتا پەن تەتقىقات تارماقلىرىمىز شەرەپلىك، مۇشكۈل ۋەزىپىنى زىممىسىگە ئالغان. بۇ بىزنىڭ باش تارتىپ بولالمايدىغان مەسئۇلىيىمىز. بىز چوقۇم شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش قورۇلۇشى دولقۇنىدا، پەن-تېخنىكا ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتىنى زور كۈچ بىلەن سىلجىتىپ، پەن تەتقىقات سەۋىيىمىز ۋە رىقابەت ئىقتىدارىمىزنى ئۆزلۈكسىز ئۆستۈرۈش بىلەن بىرگە، پەن-تېخنىكىنى ئومۇملاشتۇرۇش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، پەن-تېخنىكا ئارقىلىق دۆلەتنى گۈللەندۈرۈپ، خەلقنە پايدا يەتكۈزۈپ، پەن-تېخنىكىنى ھەقىقىي تۈردە خەلق ئاممىسىنىڭ ئۆز تەقدىرىنى ئۆزگەرتىدىغان كۈچلۈك قورالىغا ئايلاندۇرۇپ، «پەن-تېخنىكىنىڭ لەززىتىدىن كىشىلەرنى ھوزۇرلاندۇرۇپ»، ئەمەلىي ھەرىكىتىمىز بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قورۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەيلى. مېنىڭچە بۇ ئەڭ ياخشى خاتىرىلەش!

ئاخىرىدا، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ يېڭى ئەسىردە يېنىمۇ يېڭى پەللىگە ئۆرلەپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت بەرپا قىلىشىغا تەلەكداشلىق بىلدۈرىمەن.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزاسى، جۇڭگو پەنلەر ئاكادېمىيىسى شىنجاڭ شۆبىسى پارتىيە گۇرۇپپىسىنىڭ شۇجىسى)

10 يىللىق تەسىرات

ۋۇ جېن

مەن 1988-يىلدىن 1997-يىلغىچە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 6-، 7-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ ئەزاسى ھەم مائارىپ-مەدەنىيەت-سەھىيە-تەنتەربىيە كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى بولۇپ ئىشلىدىم. تارىخىنىڭ ئۇزۇن ئېقىمىدا 10 يىل ئانچە ئۇزاق ئەمەس، بىراق ئادەمنىڭ بىر ئۆمرىدە قىسقا ۋاقىتمۇ ئەمەس.

بىر سىياسىي كېڭەش ئەزاسىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيەسىنى قانداق ئادا قىلىشى كېرەكلىكىنى دەسلەپتە چۈشەنمەيتتىم. دەسلەپكى قېتىم غەيرىي ئومۇمىي يىغىنغا قاتناشقاندا بەزى ئەزالار مۇنداق دېيىشتى: «سىياسىي كېڭەش يىغىنىدا گەپ بولسا قىلساڭ بولىدۇ، گېپىڭ بولسا قىلمىساڭ پۇرسەت كېتىدۇ، ئەمما قىلغان گەپلىرىڭ جايىدا قالىدۇ». بۇ گەپنى ئاڭلاپ سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بىر خىل نام-ئاتاق ئىكەن، سىياسىي كېڭەشكە ئەزا قىلىشمۇ بىرلىك سەپ ئوبيېكتلىرىنى ئېتىبار قىلىپ ئورۇنلاشتۇرۇش ئىكەن دېگەن تۇيغۇ پەيدا بولدى. شۇ چاغدا: ئۆزۈمنىڭ كەسپىي خىزمىتىم بار، سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولۇپ ھېچقانداق رول ئوينالمىسامۇ، لېكىن ئۆز خىزمىتىمدە تۆھپە يارىتالايمەن، دەپ ئويلىدىم.

ئەمما 10 يىللىق سەرگۈزەشتىم شۇنى ئىسپاتلىدىكى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەتلىرىدە ھەر يىلى يېڭى ئىلگىرىلەشلەر، يېڭى ئۆزگىرىشلەر بولدى، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ سۆزى (تەكلىپ بېرىش ياكى يىغىنىدا پىكىر بېرىش ئارقىلىق) تەدرىجىي ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى ۋە ئالاقىدار تارماقلار مەسئۇللىرىنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشتى، بەزىلىرى قوبۇل قىلىندى ھەم ئەمەلىيلەشتى، ئىسىمدە قېلىشچە، بۇ 10 يىلدا ھەر يىلى غەيرىي ئومۇمىي يىغىنغا قاتناشقاندا ئوتتۇرا ھېساب بىلەن بەش پارچىدىن تەكلىپ يازدىم. 6-نۆۋەتلىك كومىتېت مەزگىلىدە نۇرغۇن تەكلىپلەرنىڭ ئىز-دېرىكى بولمىغان ئىدى، بەزىلىرىگە يازما جاۋاب كەلسىمۇ، كۆپىنچىسى تەكەللۇپ سۆزلەر بولۇپ، ئەپلەپ-سەپلەپ جاۋاب قايتۇرغانىدى. 7-نۆۋەتلىك كومىتېت مەزگىلىدە بارلىق تەكلىپلەرنىڭ ھەممىسىگە جاۋاب قايتۇرۇلدى، بەزىلىرى قوبۇل قىلىندى، بۇ كىشىنى خۇشال قىلىدۇ.

مەن ئاپتونوم رايونلۇق مۇزېينىڭ ئارخولوگى، تەنقىقات بىلەن شۇغۇللىنىمەن. بەرگەن تەكلىپىم، يىغىنىدا سۆزلىگەن سۆزۈمدە مەدەنىيەت يادىكارلىقلىرى ساھەسىگە قويۇپ، مەدەنىيەت، مائارىپ ۋە جەمئىيەتتىكى بىر قىسىم قىزىق نۇقتا مەسىلىلەر ئۈستىدە توختالدىم، مەسىلەن، مەنۇي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى، ھۆكۈمەت پۇلىغا يەپ-ئىچىشكە قارشى تۇرۇش، مەزمۇنى ساغلام بولمىغان زەھەرلىك

بويۇملارغا زەربە بېرىش قاتارلىقلار. ھەر يىلى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ غەيرىي ئومۇمىي يىغىنىغا قاتنىشىشتىن بۇرۇن، ئالدى بىلەن موزىيدىكى مەسئۇل يولداشلار، مەدەنىيەت نازارىتىنىڭ ئالاقىدار رەھبەرلىرى ۋە مەدەنىيەت يادىكارلىقلىرى باشقارمىسىدىكى مەسئۇل يولداشلارنىڭ پىكرىنى ئېلىپ، ئەھۋال ئىگىلەپ، ئۇنى تەكلىپ يېزىشنىڭ ئاساسى قىلدىم. مەن ئوتتۇرىغا قويغان ئاپتونوم رايونلۇق مۇزېيى كۆرگەزمە زالىنىڭ ئۆگزىسى ئېقىپ قالغانلىقى، رېمۇنت قىلىشقا خىراجەت ئاجرىتىپ بېرىش توغرىسىدىكى تەكلىپ؛ ئاپتونوم رايونىنىڭ مەدەنىيەت يادىكارلىقلىرىنى قوغداش خىراجىتى قىسلىقى، مۇزاپىق خىراجەت ئاجرىتىپ بېرىش توغرىسىدىكى تەكلىپ ئىلگىرى-كېيىن قوبۇل قىلىنغاندىن كېيىن، ئاپتونوم رايوندىكى مەدەنىيەت يادىكارلىقلىرى ساھەسىدىكى يولداشلارنىڭ سىياسىي كېڭەشكە ئەھمىيەت بېرىشىنى قوزغىدى، ئۇلار داۋاملىق ماڭا بەزى ئەھۋاللارنى ئىنكاس قىلدى ياكى مېنىڭ ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى تەشكىللەپ، جايلارنىڭ مەدەنىيەت يادىكارلىقلىرى خىزمىتىنى تەكشۈرۈپ، ئەمەلىي مەسىلىلەرنى ھەل قىلىشقا ياردەملىشىشىنى تەلەپ قىلدى.

1993-يىلى، ئالتاي ۋىلايەتلىك مەدەنىيەت يادىكارلىقلىرىنى باشقۇرۇش ئورنى بىزدىن شۇ رايونىنىڭ مەدەنىيەت يادىكارلىقلىرى خىزمىتىنى كۆزدىن كەچۈرۈشنى تەلەپ قىلدى، بىز بۇنى شۇ يىللىق مەخسۇس تەكشۈرۈش پىلانىغا كىرگۈزگەن ئىدۇق، لېكىن مەدەنىيەت نازارىتىنىڭ مەدەنىيەت يادىكارلىقلىرى خىزمىتىگە مەسئۇل مۇئاۋىن نازىرى يولداش شې ياۋخۇا خوتەن ۋىلايىتىنىڭ مەدەنىيەت يادىكارلىقلىرى خىزمىتىدە مەسىلە بىر قەدەر ئېغىر دەپ قاراپ، ئالدى بىلەن خوتەنگە بېرىپ تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىشىمىزنى تەكلىپ قىلدى. شۇنىڭ بىلەن پىلاننى ئۆزگەرتىپ خوتەنگە بېرىپ، خوتەن ۋىلايەتلىك سىياسىي كېڭەش خىزمىتى كومىتېتى بىلەن بىرلەشمە تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى تەشكىللەپ بۇ ۋەزىپىنى تاماملىدۇق ھەم يازما تەكشۈرۈش دوكلاتى يازدۇق.

شىنجاڭنىڭ يېرى كەڭ بولۇپ، ئېلىمىزدىكى نۇقتىلىق مەدەنىيەت يادىكارلىقلىرى رايونىنىڭ بىرى ھېسابلىنىدۇ. ئۇزاقتىن بۇيان، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مەدەنىيەت يادىكارلىقلىرىنى قوغداش مەمۇرىي باشقۇرۇشقا ئاساسلىقى مەدەنىيەت نازارىتىنىڭ مەدەنىيەت يادىكارلىقلىرى باشقارمىسى مەسئۇل بولۇپ كەلدى، ئۇلارنىڭ شىتاتى ئاران ئۇچ بولغاچقا، ئاپتونوم رايونىنىڭ مەدەنىيەت يادىكارلىقلىرىنى باشقۇرۇش خىزمىتىنىڭ ئېھتىياجىغا ماسلىشالماي كەلدى. شۇ چاغدا مەدەنىيەت نازارىتىنىڭ مەدەنىيەت يادىكارلىقلىرى خىزمىتىگە مەسئۇل مۇئاۋىن نازىرى يولداش شې ياۋخۇا ماڭا قايتا-قايتا تەكلىپ يېزىش ئارقىلىق ئاپتونوم رايون رەھبەرلىرىگە تەكلىپ بېرىشىمنى تاپىلىدى. مەن بۇ توغرىدا كۆپ قېتىم تەكلىپ يازدىم ھەتتا ئاپتونوم رايونىمىزدىكى مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش يىغىنىغا قاتناشقاندا تەكلىپ بېرىشنى كۆپ قېتىم ھاۋالە قىلغان بولساممۇ، ئەمەلىيلەشمىگەن ئىدى. ئەجرىم بىكارغا كەتمىدى، بوشاشماي تىرىشچانلىق كۆرسەتىش نەتىجىسىدە، ئاخىرى ئاپتونوم رايون رەھبەرلىرىنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشتى، 1996-يىلى ئاپتونوم رايونلۇق مەدەنىيەت يادىكارلىقلىرىنى باشقۇرۇش ئىدارىسى قۇرۇلدى.

1995-يىلى مائارىپ-مەدەنىيەت-سەھىيە-تەنتەربىيە كومىتېتىنىڭ خىزمەت پىلانىدا ئەسلىدە بىر قېتىم مەدەنىيەت يادىكارلىقلىرىنى مەخسۇس تەكشۈرۈش ئورۇنلاشتۇرۇلغان ئىدى، لېكىن خىراجەت قىس بولغاچقا ئەمەلىيلەشمىگەن ئىدى. 11-ئايدا مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ بىر قېتىملىق يىغىنىدا تەكشۈرۈش خىراجىتىنى مەدەنىيەت نازارىتى مەدەنىيەت يادىكارلىقلىرى باشقارمىسىنىڭ كۆتۈرۈشىنى ئوتتۇرىغا قويدۇم. بىر قىسىم ئەزالارنى تەشكىللەپ، مەدەنىيەت نازارىتىنىڭ مەدەنىيەت يادىكارلىقلىرى باشقارمىسىنىڭ ھەمكارلىشىشى بىلەن تۈرپان ۋىلايىتىگە بېرىپ مەدەنىيەت يادىكارلىقلىرى خىزمىتىنى مەخسۇس تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلدۇق. قايتىپ كەلگەندىن كېيىن تەكشۈرۈش دوكلاتىنى تەييارلاپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مەدەنىيەت يادىكارلىقلىرىنى قوغداش، باشقۇرۇش خىزمىتىنى ياخشىلاش توغرىسىدا بىر قانچە تەكلىپ سۇندۇق، بۇنىڭ ئىچىدىكى ئاساسلىق بىر مەزمۇن ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مەدەنىيەت يادىكارلىقلىرىنى باشقۇرۇش ئىدارىسى قۇرۇش ئىدى. مۇئاۋىن رەئىس ماۋ دېخۇا بۇ دوكلاتنى كۆرۈپ بېكىتكەندىن كېيىن، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش بەنگۈتىنىڭ تەكلىپى نامىدا ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە يوللاندى. بۇنىڭغا ئاپتونوم رايونىنىڭ رەئىسى يولداش ئابدۇرېشىت ناھايىتى تېز تەستىق سىلىپ مۇئەييەنلەشتۈردى، مەدەنىيەت خىزمىتىگە مەسئۇل مۇئاۋىن رەئىسمۇ تەستىق سىلىپ، تەكلىپنامىزنى ئەقىلگە مۇۋاپىق، يولغا قويۇشچانلىققا ئىگە دەپ قارىدى ھەم مەدەنىيەت نازارىتىگە تېزرەك ئەمەلىيلەشتۈرۈشنى بۇيرۇدى.

بۇ ئىش سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئوتتۇرىغا قويغان تەكلىپلەر ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ تەرەققىياتىغا پايدىلىق بولسىلا، ئاپتونوم رايون رەھبەرلىرى قوبۇل قىلىدىغانلىقىنى چۈشەندۈرۈپ بېرىدۇ. ئەمەلىيەت سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ سۆزى ھەرگىز «قىلغان يەردە قالمايدىغانلىقى»نى ئىسپاتلىدى.

مەن سىياسىي كېڭەشكە ئەزا بولغان 10 يىلدا، سىياسىي كېڭەش چاقىرغان يىغىن ياكى تەشكىللەنگەن تۈرلۈك پائالىيەتلەرگە ئۇقتۇرۇشنى تاپشۇرۇۋالغان ھامان ۋاقىتىدا قاتناشتىم. خىزمەت بىلەن سىرتقا چىقماقچى بولسام ئالدىن سىياسىي كېڭەش ئورگىنىدىكى مۇناسىۋەتلىك ئىشخانىلاردىن رۇخسەت سورىدىم. مېنىڭچە، بۇ ئۆزى قاراشلىق ئورۇننى ھۆرمەت قىلغانلىق بولىدۇ.

مەخسۇس خىزمەت ئورنىدىكى تەنتەقاتچى ئۇچۇن ئېيتقاندا، سىياسىي كېڭەشنىڭ پائالىيىتىگە قاتناشقاندا ئۆز خىزمىتىگە تەسىر يەتمەي قالمايدۇ. لېكىن بۇ 10 يىلدا ئۆز خىزمىتىمدە يەنىلا پىلان بويىچە ۋەزىپىلەرنى ئورۇندىدىم، ئاساسلىقى بايرام، دەم ئېلىش كۈنلىرى ۋە كەچلىك ۋاقىتلاردىن تولۇق پايدىلاندىم. بۇ 10 يىلدا 700 نەچچە مىڭ خەتلىك بىر ئىلمىي ئەسەرنى تەھرىرلەپ نەشر قىلدۇردۇم، 200 نەچچە مىڭ خەتلىك ئىلمىي ماقالە يازدىم، ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ كۆپ قېتىم دۆلەت ئىچىدە ئېچىلغان خەلقئارالىق ئىلمىي يىغىنلارغا قاتناشتىم ھەم چەت ئەل بىلەن ھەمكارلاشقان ئىلمىي تەتقىقات تېمىسى تۈرلىرىنى ئورۇندىدىم.

سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە

قىلىشتا، ئالدى بىلەن چوقۇم ئەھۋالنى چۈشىنىشى كېرەك. بەزىدە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشىنىڭ خىراجىتى قىس بولغاچقا، مەخسۇس تەكشۈرۈش پىلانىنى تولۇق ئورۇندالمىدۇق. ئاساسىي قاتلامدا نەق مەيداندا تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىش پىلانىنى ئورۇندىغىلى بولمىدى. مەن ئەھۋال ئىگىلەشتە كۆپىنچە مەدەنىيەت نازارىتى، مەدەنىيەت يادىكارلىقلىرى باشقارمىسى ئارقىلىق ئاساسىي قاتلامنىڭ ئىنكاسى ۋە ئۇچۇرلىرىنى، ئاڭلىغان ۋە كۆرگەن جەمئىيەتتىكى ئەھۋاللارنى ئىگىلىدىم، بۇلارنىڭ ھەممىسى ۋاستىلىق ئىكەن. ئاپتونوم رايون بۇندىن كېيىن ھەر يىلى ئەزالارنىڭ جەمئىيەت تەكشۈرۈش خىراجىتىنى كۆپەيتىپ، ئەزالارنى ئەملىيەت بىلەن كۆپرەك ئۇچرىشىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، قاراتمىلىققا، يولغا قويۇشچانلىققا ئىگە تەكلىپلەرنى بېرىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىشى كېرەك.

بۇ يىل ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 50 يىللىق تەرەققىيات ئارقىلىق تېخىمۇ پىشىپ يېتىلدى. مەن بۇ قىسقا ماقالىنى يېزىش ئارقىلىق بىر تەرەپتىن، سىياسىي كېڭەشكە ئەزا بولغان 10 يىللىق مۇساپىنى ئەسلەپ ئۆتۈپ، جەمئىيەتكە دوكلات قىلماقچىمەن؛ بىر تەرەپتىن، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنى تەبرىكلەيمەن، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا، 10-بەش يىللىق پىلانىنىڭ ئۇلۇغۋار نىشانىنى ئورۇنلاشتا نى-نى ئىشلارنى قىلىشىغا، كۈنسېرى ئىلگىرىلىشىگە تىلەكداشلىق بىلدۈرىمەن!

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ سابىق ئەزاسى، ئاپتونوم رايونلۇق موزېيىنىڭ تەتقىقاتچىسى)

خزمەت تەجربىلىرى

د پښتو ټولنې ویب پاڼه

تارىخىي تەجرىبىلەرنى يەكۈنلەپ، تىرىشىپ يەنە زەپەر قۇچايلى

—— ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى خاتىرلەيمىز

سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى بەنگۈتۇنىڭ

1951-يىلى 5-ئايدا مەركىزىي خەلق ھۆكۈمىتى ئېلان قىلغان «ئۇلكىدىكى ھەر ساھە زاتلىرى ۋەكىللىرى قۇرۇلتىيىنىڭ تەشكىلىي پرىنسىپى» دىكى بەلگىلىمىگە ئاساسەن، شىنجاڭ ئۇلكىسىدە ئېچىلغان تۇنجى نۆۋەتلىك ھەر مىللەت، ھەر ساھە ۋەكىللىرى قۇرۇلتىيىدا شىنجاڭ ئۇلكىلىك كېڭىشىش كومىتېتى سايلام ئارقىلىق ۋۇجۇدقا كەلدى، بۇ شىنجاڭدىكى يەرلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتىنىڭ رەسمىي قۇرۇلغانلىقىنىڭ نامايەندىسى بولدى. شۇنىڭدىن ئېتىبارەن شىنجاڭنىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرى ئۈزلۈكسىز تەرەققىي قىلىپ زوربىيىپ، شانلىق 50 يىللىق مۇساپىنى بېسىپ ئۆتتى.

كېڭىشىش كومىتېتى مەزگىلىدە، شىنجاڭ ئەمدىلا ئازاد بولغان، تۇرلۇك ئىشلار تەرتىپكە سېلىش، ئەسلىگە كەلتۈرۈش باسقۇچىدا بولۇپ، خاراپ ھالەتتىكى ئىشلارنى گۈللەندۈرۈش زۆرۈر ئىدى. شىنجاڭ ئۇلكىلىك كېڭىشىش كومىتېتى ئۇلكىلىك خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ تۇرلۇك سىياسەتلەرنى تۈزۈشىگە پائال ھەمكارلاشتى، «ھەر ساھە ۋەكىللىرى قۇرۇلتىيى» نىڭ تۇرلۇك قارارلىرىنى ئىزچىللاشتۇردى ۋە ئىجرا قىلدى؛ پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ فاكىجېن، سىياسەتلىرىنى تەشۋىق قىلدى؛ شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلق ئاممىسىنى ۋە ھەر ساھە زاتلىرىنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، سەپەرۋەر قىلىپ، يەر ئىسلاھاتى ئېلىپ بېرىش، باندىتلارنى يوقىتىش، ئەكسىل ئىنقىلابچىلارنى باستۇرۇرۇش، دېموكراتىك ئىنقىلاب، «ئۈچكە قارشى»، «بەشكە قارشى» ھەرىكەت، دېھقانچىلىق، قول ھۈنەرۋەنچىلىكى، كاپىتالىستىك سودا-سانائەتكە سوتسىيالىستىك ئۆزگەرتىش كىرگۈزۈش قاتارلىق زور ۋەزىپىلەرنى ئورۇنداشقا شۇنىڭدەك ئامېرىكا جاھانگىرلىكىگە قارشى تۇرۇپ چاۋشيەنگە ياردەم بېرىش، ۋەتەننى، دۇنيا تىنچلىقىنى قوغداش كۈرەشلىرىگە قاتناشتى؛ مىللىي تېررىتورىيىلىك ئاپتونومىيىنى يولغا قويدى، ھەر مىللەت خەلقىنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقىنى قوغدىدى ھەمدە ھەر مىللەت خەلق ئاممىسى، ھەر ساھە زاتلىرى بىلەن كەڭ كۆلەمدە ئالاقە ئورنىتىپ، ئاممىنىڭ پىكىر-تەلەپلىرىنى پائال تۇردە ھۆكۈمەتكە ئىنكاس قىلدى؛ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى تىرىشىپ راۋاجلاندۇرۇپ، خەلق دېموكراتىيىسى دىكتاتۇرىسىنى مۇستەھكەملەپ، شىنجاڭنىڭ دېموكراتىك بىرلىك سېپىنى قۇرۇش ۋە مۇستەھكەملەش، شىنجاڭنىڭ ۋەزىيىتىنى

مۇقىملاشتۇرۇش، دېموكراتىك ئىسلاھاتنى ئوڭۇشلۇق ئېلىپ بېرىش يولىدا مۇھىم رول ئويناندى.

1955-يىلى 2-ئايدا سىياسىي كېڭەش شىنجاڭ ئۇلكىلىك 1-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ 1-يىغىنى ئېچىلىپ، تۇنجى نۆۋەتلىك سىياسىي كېڭەش ئاپپاراتى سايلام ئارقىلىق ۋۇجۇدقا كەلدى. شۇ يىلى 10-ئايدا بۇ ئاپپارات ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قىلىپ ئۆزگەرتىلدى. 1966-يىلى 5-ئايغىچە بولغان 11 ئاي ئىچىدە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئۇچ قېتىم نۆۋەت ئالماشتۇرۇپ، سەككىز قېتىم ئومۇمىي يىغىن ئۆتكۈزدى. رەئىسلىك ۋەزىپىسىنى ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ سەيپىدىن ئەزىزى، بۈرھان شەھىدى، ۋاڭ ئېنىماۋلار ئۆتىدى. ئەزالار ساھەسى 16 دىن 21 گە، ئەزالار 137 دىن 303 كە كۆپەيىپ، ئىتتىپاقلىشىش دائىرىسى بارا-بارا كېڭەيدى. 1966-يىلى 5-ئايغا كەلگەندە، ئاپتونوم ئوبلاستلار، بۆلۈستە قاراشلىق شەھەرلەر، سودا-سانائەت نىسبەتەن كۆپ ھەم مەدەنىيەت بىر قەدەر تەرەققىي تاپقان شەھەرلەر، مىللەتلەر خىزمىتى، دىن خىزمىتى، بىرلىك سەپ خىزمىتى ۋەزىپىسى بىر قەدەر ئېغىر بولغان ناھىيىلەردىمۇ سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتى قۇرۇلدى. ئاپتونوم رايون بويىچە سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى تەرەققىي قىلىپ 86 گە، ئەزالىرى تەخمىنەن 4800 گە يەتتى. بۇ مەزگىلدە، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ۋە ئاپتونوم رايوندىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەر ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرى ۋە خەلق ئاممىسى بىلەن بىللە پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ مەركىزىي ۋەزىپىسىنى دەۋر قىلىپ، ئۇچ چوڭ ئىسلاھاتنىڭ ئوڭۇشلۇق تاماملىنىشىغا كاپالەتلىك قىلىش بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئومۇمىيۈزلۈك سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇش ئىشلىرىغا پائال ئاتلىنىپ، شىنجاڭنىڭ خەلق ئىگىلىكىنىڭ ئۇچقاندەك تېز تەرەققىي قىلىشى ئۈچۈن تۆھپە قوشتى. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى خىزمىتىنى زور كۈچ بىلەن ئوبدان ئىشلەپ، شىنجاڭنىڭ تىنچ-ئىتتىپاقلىقى ۋە سىياسىي مۇقىملىقىنى ئاكتىپ قوغدىدى. 1962-يىلى 5-ئايدا ئىلى، تارباغاتاي ۋەقەسى يۈز بەرگەندىن كېيىن، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەر ئومۇملۇقنى چىقىش قىلىپ، ئەزالار ۋە يۇقىرى تەبىقىدىكى مىللىي زاتلار، دىنىي زاتلارنى ئاممىغا خىزمەت ئىشلەشكە تەشكىللەپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ بىر تۈتاش رەھبەرلىكىدە ئەھۋال ناھايىتى تېزلا ئوڭشۇلىنىدى. 1962-يىلدىن ئېتىبارەن، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايون بويىچە سىياسىي، ھەربىي، ماۋارىپ، مەدەنىيەت، قاتناش، پوچتا-تېلېگراف، مالىيە ئىشلىرىغا دائىر تارىخ ماتېرىياللىرىنىمۇ توپلىدى. بۇ مەزگىلدە بىرلىك سەپ تەشكىلاتى ئاكتىپ رول ئوينىغان بولسىمۇ لېكىن بەزى ئوڭۇشسىزلىقلارغىمۇ ئۇچرىدى. 1957-يىلدىن 1959-يىلغىچە قانات يايدۇرۇلغان ئوڭچىللىققا قارشى تۇرۇش كۈرىشى ۋە يەرلىك مىللەتچىلىككە قارشى تۇرۇش مەركەز قىلىنغان ئىستىل تۈزىتىش ھەرىكىتى داۋامىدا، «سول» يېتەكچى ئىدىيىنىڭ تەسىرى ئارقىلىق كۈرەش دائىرىسى ئېغىر دەرىجىدە كېڭەيتىۋېتىلىپ، بەزى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە ئورگان كادىرلىرى «ئوڭچى» ياكى «يەرلىك مىللەتچى» قىلىپ قويۇلدى؛ بەزى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى، مىللىي، دىنىي زاتلار ۋە باشقا ۋەتەنپەرۋەر دېموكراتىك زاتلارغا خاتا ھالدا دۈشمەن سىنىپ كۈچلىرى قاتارىدا مۇئامىلە قىلىندى.

«مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى» مەزگىلىدە، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەر ئېغىر زەربىگە ئۇچرىدى. جۇڭگو كومپارتىيىسى ئىزچىل تەشەببۇس قىلىپ كەلگەن بىرلىك سەپ سىياسىتى «تەسلىمچىلىك»، «شيۇجېڭجۇيى» دەپ ھاقارەتلىنىپ، ئومۇميۈزلۈك ئىنكار قىلىندى؛ ئاتالمىش «سىياسىي بولغانكەن كېڭىشىشنىڭ نېمە كېرىكى» دېگەن سەپسەتە ئوتتۇرىغا قويۇلۇپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش فۇنكسىيىسى ئىنكار قىلىندى. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى «جىن-شەيتانلار» دەپ ھاقارەتلەندى، سىياسىي كېڭەش ئاپپاراتلىرى «جىن-شەيتانلارنىڭ قالقىنى» دەپ قارالدى. زور تۇركۈمدىكى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى، مىللىي، دىنىي زاتلار، دېموكراتىك ۋەتەنپەرۋەر زاتلار دىكتاتورا ئوبيېكتى قىلىندى ياكى ئۇلارنىڭ ئائىلىسى ئاختۇرۇلدى ۋە ياكى قاتتىق زەربىگە، زىيانكەشلىككە ئۇچرىدى. ئورگان كادىرلىرى تۆۋەنگە چۈشۈرۈلدى ياكى «7-ماي» كادىرلار مەكتەپلىرىدە ئۆزگەرتىلدى. نەتىجىدە نۇرغۇن ناھەق، خاتا، يالغان دېلولار پەيدا بولدى. سىياسىي كېڭەش خىزمىتى ئامالسىز توختىتىلدى. 1973-يىلى 11-ئايدا ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئاپپاراتىنى ئەسلىگە كەلتۈرۈشنى تەستىقلىغان بولسىمۇ، لېكىن تۇرلۇك سەۋەبلەر تۈپەيلىدىن، سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەتلىرى نورمال قانات يايدۇرۇلمىدى.

1976-يىلى 10-ئايدا جياڭ چىڭ ئەكسىلئىنقىلابىي گۇرۇھى تار-مار قىلىنىپ، «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى» ئاخىرلاشتى ۋە يېڭى تارىخىي دەۋر باشلاندى. ج ك پ 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن كېيىن، پارتىيىنىڭ يېتەكچى ئىدىيە جەھەتتە قالايمىقانچىلىقلارنى ئوڭشىشى ۋە خىزمەتنىڭ مۇھىم نۇقتىسىنى يۆتكىشىگە ئەگىشىپ، ھەر مىللەت سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى كەينى-كەينىدىن ئەسلىگە كەلتۈرۈلدى ۋە كۆچەيتىلدى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەتلىرى يېڭى تارىخىي دەۋرگە كىردى.

پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن كېيىن، سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 4-، 5-نۆۋەتلىك كومىتېتلىرىنىڭ مۇھىم ۋەزىپىلىرىنىڭ بىرى — پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ بىرلىك سەپ سىياسىتىنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش توغرىسىدىكى يولىيورۇقلىرىغا ئاساسەن، خاتالىق بولسا تۈزىتىش پرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇپ، زور كۈچ بىلەن قالايمىقانچىلىقلارنى ئوڭشاپ، «سولچىل» لىق خاتالىقىنى ئەستايىدىل تۈزىتىپ، سىياسەتنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش خىزمىتىنى ئەستايىدىل ئىشلەش بولدى. 1987-يىلىنىڭ ئاخىرىغا كەلگەندە ئاپتونوم رايون بويىچە سىياسەتنى ئەمەلىيلەشتۈرۈشكە تېگىشلىك 2267 نەپەر ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزاسىغا سىياسەت ئەمەلىيلەشتۈرۈلۈپ، سىياسىي جەھەتتە ئۇلارنىڭ شان-شەرىپى ئەسلىگە كەلتۈرۈلدى، خىزمىتى مۇۋاپىق ئورۇنلاشتۇرۇلدى، ئىقتىسادىي جەھەتتە بەلگىلىمە بويىچە قوشۇمچە تۆلەم بېرىلدى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش يەنە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم بىرلىك سەپ بۆلۈمىگە ماسلىشىپ، سابىق گومىنداڭدىن ھەقىقەتكە قايتقان خادىملار، تەۋەنلىك قېرىنداشلار، تەۋەنلىك قېرىنداشلارنىڭ ئائىلە تاۋابىئاتلىرى، سابىق سودا-سانائەتچىلەر، يوقىرى تەبىقىدىكى مىللىي، دىنىي

زاتلار، زىيالىيلارغا سىياسەتنى ئەملىيلەشتۈرۈش خىزمىتىنى ئىستايىدىل قانات يايدۇردى. سىياسەتنى ئەملىيلەشتۈرۈش ئارقىلىق جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ھەر مىللەت، ھەر ساھە بىلەن بولغان ئالاقىسى تېخىمۇ كۈچىيىپ، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپى راۋاجلاندى ۋە زورايدى.

پارتىيە ۋە دۆلەت خىزمىتىنىڭ مۇھىم نۇقتىسىنىڭ ئىستراتېگىيىلىك بۇرىلىشىغا ئەگىشىپ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش خىزمەتنىڭ مۇھىم نۇقتىسىنى «سىنىپىي كۈرەشنى تۇنجا قىلىش» تىن ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلىشقا يۆتكەپ، «بىر مەركەز، ئىككى ئاساسىي نۇقتا» دىن ئىبارەت ئاساسىي لۇشىەندە چىڭ تۇرۇپ، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، پائال تۇردە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، شىنجاڭنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرى ۋە ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشى ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسەتتى. 20 نەچچە يىل داۋامىدا، بولۇپمۇ 1989-يىلى «ج ك پ مەركىزىي كومىتېتىنىڭ جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش توغرىسىدىكى پىكرى» ئېلان قىلىنغاندىن كېيىن، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت بۇ مەركەزنى زىچ دەۋر قىلىپ، مۇھىم قەرەللىك يىغىنلار، مەخسۇس كومىتېتلار قانات يايدۇرغان دائىملىق پائالىيەتلەر ئارقىلىق دۆلەتنىڭ مۇھىم فاكتورى، سىياسەتلىرى، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىقتىساد، پەن-تېخنىكا، مەدەنىيەت، مائارىپ، سەھىيە-تېببىي داۋالاش، ئىجتىمائىي قانۇنچىلىق، مىللەتلەر ئىشلىرى، دىنىي ئىشلار قاتارلىق مۇھىم ئىشلار ۋە ئىجتىمائىي تۇرمۇشتىكى قىزىق نۇقتا، قىيىن نۇقتىغا ياتىدىغان مەسىلىلەرنى ئىستايىدىل كېڭىشىپ ۋە مۇھاكىمە قىلىپ، ئامما ئومۇمىيۈزلۈك كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان مەسىلىلەرنى چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، پىكىر يوللىرى، ئىختىساسلىقلار يوللىرىنى كەڭ ئېچىپ، مۇھىم پايدىلىنىش قىممىتىگە ئىگە تەكلىپ لايىھىسى، تەۋسىيە، پىكىر-تەكلىپلەرنى بەردى، بۆلار پارتكوم، ھۆكۈمەت ۋە ئالاقىدار تارماقلارنىڭ يۇكسەك دەرىجىدە ئەھمىيەت بېرىشى ۋە ئىستايىدىل قوبۇل قىلىشىغا ئېرىشتى. بۇ مەزگىلدە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش نۇرغۇن تارىخ ماتېرىياللىرىنى توپلاپ نەشر قىلدى، بۇ شىنجاڭ تارىخىنى تەتقىق قىلىش، دۆلەت ئەھۋالى، رايون ئەھۋالى، تەرىبىيسى ۋە ئىنقىلاۋىي ئەنئەنە تەرىبىيسى ئېلىپ بېرىش، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى قوغداش ۋە ۋەتەنىنىڭ بىرلىككە كېلىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشتە ئاكتىپ رول ئويناندى.

سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئەسلىگە كېلىشى ۋە راۋاجلىنىشىغا ئەگىشىپ، يېڭى ۋەزىيەت، يېڭى ۋەزىپىلەرنىڭ ئېھتىياجىغا ماسلىشىش ئۈچۈن، سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتىمۇ خېلى تېز تەرەققىي قىلدى. 1978-يىلى 1-ئايدىن 2001-يىلى 1-ئايغىچە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ساھەسى 18 دىن 29 غا، ئەزاسى 407 دىن 470 نەچچىگە، مەخسۇس كومىتېتلىرى ئىككىدىن ئالتىگە كۆپەيدى. ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنىڭ راۋاجلىنىشى ۋە زورىيىشىغا ئەگىشىپ، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ناھىيە

(شەھەر، رايون) لەرنىڭ ھەممىسىدە سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتى قۇرۇلدى. يېتەكلەشكە قولايلىق يارىتىش، ئالاقىنى كۈچەيتىش ئۈچۈن، 1987-يىلىدىن 1988-يىلىغىچە ئىلى قاتارلىق سەككىز ئۆلايەتتە سىياسىي كېڭەش ئۆلايەتلىك خىزمەت باشقارمىلىرى (ناھىيە دەرىجىلىك) قۇرۇلدى. 1991-يىلىدىن 1992-يىلىغىچە سىياسىي كېڭەش ئۆلايەتلىك خىزمەت باشقارمىلىرىنىڭ دەرىجىسى ئۆستۈرۈلۈپ سىياسىي كېڭەش ئۆلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى (ئۆلايەت دەرىجىلىك) قىلىندى. 1994-يىلىنىڭ ئاخىرىغا كەلگەندە، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى بەش ئاپتونوم ئوبلاست، ئوچ بىڭاستە قاراشلىق شەھەر، سەككىز ئۆلايەت، 64 ناھىيە، ئالتە ئاپتونوم ناھىيە، 14 ناھىيە دەرىجىلىك شەھەر ۋە 11 شەھەرگە قاراشلىق سەككىز رايوندا سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتى قۇرۇلدى. ھازىر ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتى تەرەققىي قىلىپ 109 غا، ئەزالىرى 10 مىڭدىن كۆپرەككە يەتتى. «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى» نىڭ ئالدىدىكىگە سېلىشتۇرغاندا، سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتى ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ سانى كۆرۈنەرلىك دەرىجىدە كۆپەيدى، شۇنىڭ بىلەن بىرگە سىياسىي كېڭەشنىڭ ئورگان قۇرۇلۇشى يەنمۇ كۈچەيدى. 1978-يىلىدىن كېيىن، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش كاتىبات باشقارمىسىنى ئەسلىگە كەلتۈردى؛ بەنگۈتىنىڭ، ئۆگىنىش كومىتېتى ئىشخانىسى، تارىخ ماتېرىياللار تەتقىقات كومىتېتى ئىشخانىسى تەسىس قىلدى. 1983-يىلىدىن كېيىن يەنە باشقارما، ئىشخانىلارنى كۆپەيتىپ تەسىس قىلدى، خادىملارنى تولۇقلىدى، رەھبەرلىك كۈچىنى كۈچەيتتى. 2001-يىلىنىڭ باشلىرىغىچە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش بەنگۈتىنىڭ قارىمىقىدا تەسىس قىلىنغان باشقارما، ئىشخانا 12 گە يەتتى؛ ئالتە مەخسۇس كومىتېت قۇرۇلۇپ، قارىمىقىدا ئالتە ئىشخانا تەسىس قىلىندى؛ يەنە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئورگان گېزىتى — «ئاسىيا كىنىدىكى» گېزىتىنى نەشر قىلدى. ئوبلاست (شەھەر) لىق، ناھىيە (شەھەر، رايون) لىك سىياسىي كېڭەشلەر ۋە كېيىن قۇرۇلغان سىياسىي كېڭەش ئۆلايەتلىك خىزمەت كومىتېتلىرىدا بەنگۈتىنىڭ (ئىشخانا) تەسىس قىلىنىپ، مەخسۇس خىزمەتچىلەر سەپلەندى.

50 يىلدىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ۋە سىياسىي كېڭەشكە قاتناشقان پارتىيە-گۇرۇھلار، ئىجتىمائىي تەشكىلاتلار، ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرى مەركىزىي خىزمەتنى چۆرىدەپ، ئومۇملۇق ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلىپ، شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتى ۋە مۇقىملىقىنى ئىلگىرى سۈرۈشنى باشتىن-ئاخىر ئۆز ۋەزىپىسى قىلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىنى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن مۇھىم تۆھپە قوشتى. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئۆزىنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش داۋامىدىمۇ نۇرغۇن قىممەتلىك تەجرىبىلەرنى توپلىدى. بۇ تارىخىي تەجرىبىلەرنى يەكۈنلىگەندە، ئۇنىڭدىن ناھايىتى پايدىلىق ئىلھام ئالغىلى بولىدۇ.

1. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ سىياسىي كېڭەشكە بولغان رەھبەرلىكىنى چىڭ تۇرۇش لازىم

جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى — جۇڭگو خەلقىنىڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ

تەشكىلاتى، جۇڭگو كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىدىغان ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ئىشلىرىنى ئېلىپ بارىدىغان ئاپپارات، دۆلىتىمىزنىڭ سىياسىي تۈرمۈشىدا سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ مۇھىم شەكلى. خەلق سىياسىي كېڭىشى بارلىققا كەلگەن كۈندىن باشلاپلا جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدە خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇپ كەلدى. پارتىيە رەھبەرلىكى — سىياسىي كېڭەشنىڭ دۆلىتىمىزنىڭ سىياسىي تۈرمۈشىدا پائال رول ئويناشىنىڭ تۈپ كاپالىتى شۇنداقلا سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى غەربنىڭ كېڭەش دېموكراتىيىسىدىن پەرقلەندۇرۇشنىڭ ئاساسلىق بەلگىسى. جۇڭگو كومپارتىيىسىنىڭ بىرلىك سەپ رەھبەرلىك قىلىش ھوقۇقى ئۇزاق مۇددەتلىك ئىنقىلابىي كۈرەش داۋامىدا بارلىققا كەلگەن؛ ئۇ ماركسىزم قائىدىلىرىنىڭ جۇڭگو ئىنقىلابى ئەمەلىيىتى بىلەن بىرلەشتۈرۈلگەنلىكىنىڭ، جۇڭگو كوممۇنىستلىرىنىڭ ئۇزاق مۇددەت جاپالىق كۈرەش قىلغانلىقىنىڭ مەھسۇلى، جۇڭگو خەلقىنىڭ يېقىنقى دەۋردىن بۇيان جاھانگىرلىك، فېئودالىزم، بيۇروكرات كاپىتالىزمغا قارشى تۈرۈشتىكى مۇقەررەر تاللىشى. جۇڭگونىڭ يېقىنقى ۋە ھازىرقى زامان تارىخلىرى شۇنى ئىسپاتلىدىكى، جۇڭگو كومپارتىيىسى بولمىغان بولسا، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنىڭ غەلىبىسى بولمىغان بولاتتى، يېڭى خەلق سىياسىي كېڭىشى ۋە يېڭى جۇڭگو بولمىغان بولاتتى. شۇڭا، جۇڭگو كومپارتىيىسىنىڭ سىياسىي كېڭەشكە رەھبەرلىك قىلىشىدا چىڭ تۇرۇش — بىرلىك سەپنىڭ ئۇزلۇكسىز مۇستەھكەملىنىشى ۋە راۋاجلىنىشىنىڭ تۈپ كاپالىتى؛ خەلق سىياسىي كېڭىشى بىرلىك سەپ تەشكىلاتى بولۇش سۈپىتى بىلەن پارتىيە رەھبەرلىكىدە جەزمەن چىڭ تۇرۇشى لازىم. يەرلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتى بولغان ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ رەھبەرلىكىنى ئاڭلىق قوبۇل قىلسىلا ئاندىن توغرا سىياسىي يۆنىلىشىنى ساقلاپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەتلىرىنى ئالغا سلجىتالايدۇ. 50 يىلدىن بېرى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ رەھبەرلىكىگە باشتىن-ئاخىر ئاڭلىق بويى سۈنۈپ، خىزمەت داۋامىدا ئۇچتە تەشەببۇسكار بولۇشنى ئىشقا ئاشۇردى: تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومغا خىزمەتتىدىن دوكلات قىلىپ، يولىيورۇق سوراپ، سىياسىي كېڭەش خىزمەتكە بولغان كۆرسەتمىسىنى قوبۇل قىلدى؛ تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتى رەھبەرلىرىنى تەكلىپ قىلىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇھىم پائالىيەتلىرىگە قاتناشتۇردى؛ تەشەببۇسكارلىق بىلەن پارتكوم، ھۆكۈمەت ۋە ئۇلارنىڭ مۇناسىۋەتلىك تارماقلىرى بىلەن بولغان ئالاقە ۋە ھەمكارلىقنى كۈچەيتىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمەتكە مەدەت بېرىش ۋە ماسلىشىشنى قولغا كەلتۈردى. ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم سىياسىي كېڭەش خىزمەتكە ئىنتايىن ئەھمىيەت بېرىپ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يېغىنى ئاچتى ۋە «پارتىيىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمەتكە بولغان رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاش توغرىسىدا ئۇقتۇرۇش» لارنى تارقىتىپ پىكىر» ، «خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى يەنمۇ ياخشىلاش توغرىسىدا ئۇقتۇرۇش» لارنى تارقىتىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز فۇنكسىيىسىنى ئادەتلىشىغا دائىر پائالىيەتلەرنى قانات يايدۇرۇشنى پائال قوللىدى، سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەت داۋامىدا كۆرۈلگەن مەسىلە ۋە قىينىچىلىقلىرىنى ھەل

قىلىۋېلىشىغا ياردەم بېرىدى. ئاساسلىق رەھبەرلەر سىياسىي كېڭەش يىغىنلىرىغا دائىم قاتنىشىپ سۆز قىلدى، ئەھۋالدىن خەۋەرلەندۈرۈش دوكلاتلىرىنى بەردى، گۇرۇپپا مۇزاكىرىسىگە قاتنىشىپ، ئەزالارنىڭ پىكىرلىرىنى ئاڭلىدى؛ شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىس، مۇئاۋىن رەئىسلىرىنى ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم دائىمىي كومىتېتىنىڭ يىغىنلىرى ياكى ھۆكۈمەتنىڭ مۇھىم يىغىنلىرىغا سىرتتىن قاتناشتۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتى بىلەن پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ مەركىزىي خىزمەتلىرى ئوستىدە بىرلىكتە قارار چىقاردى. بۇ ئۇسۇللار سىياسىي كېڭەشنىڭ ئوستۇنلۇكى ۋە رولىنى جارى قىلدۇرۇشقا شارائىت ھازىرلاپ بەردى. سىياسىي كېڭەش خىزمىتى ئەملىيەتتى شۇنى ئىسپاتلىدىكى، پارتىيەنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇش — سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيەسىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ تۈپ كاپالىتى.

2. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە ئومۇملۇققا بويسۇنۇش ۋە ئومۇملۇق ئۈچۈن خىزمەت قىلىش كېرەك

سىياسىي كېڭەش خىزمىتى ئومۇملۇق خىزمىتىنىڭ بىر قىسمى، سىياسىي كېڭەش ئومۇملۇقنى ئىگىلىمىسە، ئومۇملۇققا مۇلازىمەت قىلمىسا ھېچقانداق رولى بولمايدۇ. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ بارلىق پائالىيەتلىرى ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش، زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا، تىنچ-ئىتتىپاق سىياسىي ۋەزىيەتنى قوغداشقا پايدىلىق بولۇشى لازىم. خەلق سىياسىي كېڭىشى فۇنكسىيەسىنى ئۇنۇملۇك ئادا قىلىش ئۈچۈن خىزمەتلىرىنى ئومۇملۇق خىزمىتىگە مۇجەسسەملىشى، ئومۇملۇققا بويسۇندۇرۇشى ۋە ئۇنىڭ ئۈچۈن خىزمەت قىلدۇرۇشى، «ئۆز دائىرىسىدىن ھالقىپ كەتمەڭ ئاساستا مەسئۇلىيىتىنى تولۇق ئادا قىلىش، باشقىلارغا ئاۋارىچىلىق تېپىپ بەرمەڭ ئاساستا ياردەملىشىش، يۈزەكىي ئەمەس ئەملىي ئىشلەش» تەلىپى بويىچە ئوستۇنلۇكى، ئالاھىدىلىكىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئورنىنى توغرا تېپىپ، نۇقتىنى ياخشى تاللاپ، ئىجابىي رولىنى دەل جايىدا جارى قىلدۇرۇشى كېرەك. ئومۇملۇققا بويسۇنۇش ۋە مۇلازىمەت قىلىش سىياسىي كېڭەشتىن خىزمەتلەرنى ئورۇنلاشتۇرغاندا مۇھىم تەدبىر، مەركىزىي ۋەزىپىلەرنى دەۋر قىلىپ ئۆزىنىڭ يىغىن، پائالىيەتلىرىنى ئورۇنلاشتۇرۇشنى، ئاساسىي فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىش جەريانىدا «كېڭىشىشنى باشقىسىنىڭ ئورنىغا دەسسەتمەسلىك، نازارەت قىلىشتا قارشىلاشماسلىق، ئومۇمىي نىشان ئۈچۈن ئورتاق كۈرەش قىلىش»نى ئاڭلىق ئىشقا ئاشۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ خىزمەت نىشانى ۋە ھەرىكىتى بىلەن بىردەك بولۇشىغا كاپالەتلىك قىلىشنى تەلەپ قىلىدۇ. 50 يىلدىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش شىنجاڭنىڭ ھەر قايسى تارىخىي دەۋرلەردىكى مەركىزىي خىزمىتىنى چۆرىدەپ، ئومۇملۇقنى چىقىش قىلىپ، مەسئۇلىيىتىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىپ كەلدى. 50-يىللاردا پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى پائال تەشۋىق قىلىپ، شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلق ئاممىسى، ھەر ساھە زاتلىرىنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، سەپەرۋەر قىلىپ، ئىجارە كېمەيتىش، زومىگەرلىككە قارشى تۇرۇش، يەر ئىسلاھاتى، باندىت تازىلاش، دېموكراتىك ئىنقىلاب،

«ئۇچقە قارشى»، «بەشكە قارشى» ھەرىكەت، دېھقانچىلىق، قول ھۈنەرۋەنچىلىكى، كاپىتالىستىك سودا-سانائەتكە سوتسىيالىستىك ئۆزگەرتىش كىرگۈزۈش قاتارلىق زور مەسىلىلەرنى ئورۇنلاشتۇرۇشقا شۇنىڭدەك ئامېرىكا جاھانگىرلىكىگە قارشى تۇرۇپ چاۋشيەنگە ياردەم بېرىش، دۇنيا تىنچلىقىنى قوغداش كۈرىشىگە، مىللىي تېررىتورىيىلىك ئاپتونومىيە تۈزۈمىنى ئورنىتىش ۋە يولغا قويۇشقا قاتناشتى؛ 60-يىللاردا، پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ «ئىلى، تارباغاتاي ۋەقەسى»دىن كېيىنكى ئامما قارىتىلغان خىزمەتنى ئوبدان ئىشلەپ، ئۇچ يىللىق قىيىنچىلىق مەزگىلىدىن ئوڭۇشلۇق ئۆتۈشىگە ھەمكارلاشتى؛ پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن كېيىن، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت مەركىزىي خىزمەتنى زىچ چۆرىدەپ، ئاپتونوم رايونلۇق ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشى ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۈن پائال تۈردە چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، ئاپتونوم رايونلۇق ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش، مۇقىملىق ئىشلىرى ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلدى. ئەمەلىيەت تەجرىبىلىرى شۇنى ئىسپاتلىدىكى، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە ئاڭلىق تۈردە ئومۇملۇق قارىشىنى تىكلەپ، ئۆزىنىڭ ئومۇملۇقتا تۇتقان ئورنىنى توغرا تېپىپ، ئومۇملۇقنى چىقىش قىلىپ مەسىلىلەرنى كۆزىتىش ۋە ئۇنىڭغا ھۆكۈم قىلىشقا ماھىر بولۇپ، ئومۇملۇقنى چۆرىدەپ، فۇنكسىيىسىنى ياخشى ئادا قىلىشى لازىم. بىز ئاڭلىق تۈردە ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقتىن ئىبارەت ئومۇملۇقتا بويسۇنۇپ ۋە ئۇنىڭ ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلىپ چوڭ ئىشلارنى ئويلىساق ۋە مۇھىم ئىستراتېگىيىلەرگە باش قاتۇرساقلا، پارتىيە، ھۆكۈمەت بىلەن بىر نىيەت-بىر مەقسەتتە بولۇپ، ھەممە بىر نىيەتتە كۈچ چىقىرىپ، شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش، زور دەرىجىدە تەرەققىي قىلدۇرۇش ئۈچۈن تۆھپە قوشالايمىز.

3. مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداشنى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ھەممىدىن مۇھىم ۋەزىپىسى قىلىش لازىم

ۋەتەنپەرۋەرلىك، سوتسىيالىزم تۇغىنى ئىگىز كۆتۈرۈپ، مىللەتلەرنىڭ بۆيۈك ئىتتىپاقلىقى ۋە چوڭ بىرلىشىشنى ئىلگىرى سۈرۈش، ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى ساقلاش — سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ھەممىدىن مۇھىم ۋەزىپىسى شۇنداقلا سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۇستۇنلۇكىنى جارى قىلدۇرۇپ، نى-نى ئىشلارنى قىلىدىغان خىزمەت ساھەسى. ئۇزاقتىن بۇيان، غەرب دۇشمەن كۈچلىرى دۆلىتىمىزگە قارىتىلغان «غەربلەشتۇرۇش»، «پارچىلاش» ئىستراتېگىيىسىنى جىددىيلەشتۈردى؛ ئىچكى-تاشقى مىللىي بۆلگۈنچى كۈچلەر ئۆز ئارا ماسلىشىپ، مىللىي بۆلگۈنچىلىك ھەرىكىتى بىلەن شوغۇللىنىپ، شىنجاڭنىڭ مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى، ئىجتىمائىي مۇقىملىقى ۋە دۆلەتنىڭ بىرلىكىگە بۇزغۇنچىلىق قىلىشقا ئۇرۇنۇپ كەلدى. مۇشۇنداق ئارقا كۆرۈنۈش ئاستىدا، شىنجاڭنىڭ قۇرۇلۇش ئىشلىرىنىڭ ئوڭۇشلۇق ئېلىپ بېرىلىشىغا كاپالەتلىك قىلىش ئۈچۈن، ئىتتىپاق، مۇقىم بولغان سىياسىي ۋەزىيەت بولمىسا ھېچقانداق ئىشتىن سۆز ئېچىش مۇمكىن ئەمەس. ئىتتىپاق بولغاندىلا مۇقىملىق بولىدۇ، مۇقىملىق بولغاندىلا تەرەققىيات بولىدۇ، تەرەققىي قىلدۇرغاندىلا گۈللەندۈرگىلى بولىدۇ. ئىتتىپاقلىق ۋە مۇقىملىق باشتىن-ئاخىر شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ تۆپ مەنپەئىتى، شىنجاڭنىڭ ئومۇملۇقى.

خەلق سىياسىي كېڭىشىگە ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىن بولغان ۋەكىل زاتلار توپلاشقان، ئۇلارنىڭ ئابرويى يۇقىرى، ئالاقە دائىرىسى كەڭ؛ ئۇلار پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ ئىتتىپاقلىق، مۇقىملىق خىزمىتىنى ئىشلىشىگە ھەمكارلىشىشتا ئالاھىدە رول ئوينىيالايدۇ. كۆپ يىللاردىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش شىنجاڭنىڭ ئەمەلىيىتىنى چىقىش قىلىشتا چىڭ تۇرۇپ، ئىتتىپاقلىق، مۇقىملىقنى قوغداشنى باشتىن-ئاخىر بىر تۇرلۇك مۇھىم خىزمەت سۈپىتىدە بوشاشماي چىڭ تۇتۇپ، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى، ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغداش يولىدا مۇھىم تۆھپە قوشتى. ئاساسلىق ئۈسۈللار تۆۋەندىكىلەردىن ئىبارەت: سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى قاتارلىق سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ئورۇنلار ۋە سىياسىي كېڭەشنىڭ ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىن بولغان ئەزالىرىنى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشقا كۆڭۈل قويۇپ تەشكىللەش، ئۇلارنىڭ دېموكراتىك ھوقۇقىغا ھۆرمەت قىلىش، پىكىر-تەكلىپلىرىنى پارتكوم، ھۆكۈمەتكە ۋاقتىدا ئىنكاس قىلىش؛ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى مەركەزنىڭ شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىنى قوغداشقا دائىر بىر قاتار مۇھىم يولىيورۇقلىرىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ، بايرىقى روشەن ھالدا مىللىي بۆلگۈنچىلىككە، قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قارشى تۇرۇشقا ئويۇشتۇرۇش؛ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىتتىپاقلىقى، مۇقىملىقىغا تەسىر يەتكۈزۈۋاتقان زور مەسىلىلەرنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، قىممەتلى بار پىكىر-تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇشقا، ئىتتىپاقلىق، مۇقىملىققا تەسىر يەتكۈزىدىغان جەمئىيەت ئەھۋالى ۋە ئامما ئارىسىدىكى مەسىلىلەرنى ۋاقتىدا ئىنكاس قىلىشقا ئويۇشتۇرۇش؛ مىللىي، دىنىي ساھەدىكى ۋەكىل زاتلارنى ئاپتونوم رايونىمىزنى ۋە باشقا جايلارنى ئېكسكۇرسىيە قىلىش، كۆزدىن كەچۈرۈشكە تەشكىللەپ، مىللەتلەر، رايونلار ئوتتۇرىسىدىكى چۈشىنىشنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش؛ پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ قوللىشى ئارقىسىدا، مۇناسىۋەتنى ماسلاشتۇرۇش، زىددىيەتنى ھەل قىلىش، كىشىلەر قەلبىنى بىرلىككە كەلتۈرۈش خىزمەتلىرىنى ھەقىقىي تۇرىدە قانات يايدۇرۇپ، پارتىيىنىڭ مىللەتلەر سىياسىتى، دىن سىياسىتىنى كەڭ كۆلەمدە تەشۋىق قىلىش. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئىتتىپاقلىق، مۇقىملىقنى قوغداش جەھەتتە ئىشلىگەن خىزمەتلىرى پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ تولۇق مۇئەييەنلەشتۈرۈشىگە ئېرىشتى. 50 يىللىق خىزمەت ئەمەلىيىتى بىزگە شۇنداق ئىلھام بەخش ئېتتىكى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى قوغداش، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش، تىنچ-ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى قوغداش — ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرىنىڭ باش تارتىپ بولمايدىغان مەسئۇلىيىتى. خىزمەتنىڭ مۇھىم نۇقتىسىنى ئىتتىپاقلىق، مۇقىملىقنى قوغداشتىن ئىبارەت ئومۇملۇققا قويغاندىلا، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى بولغان سىياسىي كېڭەشنىڭ تېگىشلىك رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرغىلى بولىدۇ.

4. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش كېرەك

سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى — سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ سۈبېيكتى، سىياسىي كېڭەش

ئەزالىرىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش — سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئومۇمىي سەۋىيىسىنى يۇقىرى كۆتۈرۈشنىڭ ئاساسى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ھازىرقى ئەزاسى 470 نەچچىگە، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ ئومۇمىي ئەزاسى 10 مىڭدىن كۆپرەككە يېتىدۇ. بۇ ئەزالار ھەر قايسى ساھە، ھەر قايسى كەسىپلەردىن كەلگەن بولۇپ، جەمئىيەتنىڭ ھەر قايسى ساھەلىرىدىكى ئامما بىلەن مۇناسىۋەتلى بار، كەڭ ۋەكىللىك خاراكتېرىگە ئىگە. ئۇلار ھەر قايسى ساھەلەرگە ۋەكىل بولۇپ، سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتىغا قاتنىشىپ، دۆلەت ۋە يەرلىك ئورۇنلارنىڭ مۇھىم ئىشلىرىغا قاتنىشىپ، ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئومۇمىيۈزلۈك ھۆرمەتكە سازاۋەر بولغان، «ئىختىساسلىقلار خەزىنىسى»، «ئاقىللار گۇرۇھى» دەپ ئاتالغان سىياسىي كېڭەشنىڭ تۈۋرۈك كۈچى. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ مەدەنىيەت ساپاسى، كەسپىي ساپاسى ئومۇمىيۈزلۈك بىر قەدەر يۇقىرى بولۇپ، خېلى كۆچلۈك ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئىقتىدارىغا ئىگە. شۇڭا، ئۇلارنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، ئاكتىپلىقىنى قوزغاپ، رولىنى مۇمكىن قەدەر تولۇق جارى قىلدۇرغاندىلا، پۈتكۈل سىياسىي كېڭەش خىزمىتى جانلىنىدۇ، خىزمەتنىڭ مەزمۇنى مول بولىدۇ، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشتىكى خىزمەتلەر تېخىمۇ سۈپەتلىك، تېخىمۇ ئۈنۈملۈك بولىدۇ. كۆپ يىللاردىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قانداق قىلىپ ئەزالارنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرۇش جەھەتتە ناھايىتى كۆپ خىزمەتلەرنى ئىشلىدى، بەزى ئۈنۈملۈك ئۇسۇللارنىمۇ قوللاندى؟ مەسىلەن، مەخسۇس كومىتېت قۇرۇپ ۋە ئۇنىڭ قارمىقىدا كەسىپي گۇرۇپپىلارنى تەسىس قىلىپ، ئەزالارنى نورمال پائالىيەتلەرنى قانات يايدۇرۇشقا تەشكىللىدى؛ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئىشلىرىنى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى بىلەن بىرلىكتە قانات يايدۇرۇپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئىختىساسلىقلار جەھەتتىكى ئۈستۈنلۈكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش؛ ئەھۋالدىن خەۋەرلەندۇرۇش دوكلات يىغىنى ئۆتكۈزۈش، ئېكسكۇرسىيە، كۆزدىن كەچۈرۈشكە ئويۇشتۇرۇش ئارقىلىق ئەزالارنىڭ نەزەر دائىرىسىنى كېڭەيتىش؛ «ئۆگىنىشتە پايدىلىنىش ماتېرىيالى» چىقىرىش، سىياسىي كېڭەش گېزىت-ژۇرناللىرىنى نەشر قىلىش ئارقىلىق ئەزالارنىڭ ھەر قايسى جەھەتتىكى ئەھۋاللارنى ئىگىلىشىگە قولايلىق يارىتىپ بېرىش؛ ئەزالارنىڭ سۆزلىرىگە ئەھمىيەت بېرىپ، ئەزالار تەكلىپىنىڭ بىجىرىلىش سالمىقىنى ئاشۇرۇپ، تىرىشىپ ئەزالارنىڭ پىكىر-تەكلىپلىرىنى تەدبىر بەلگىلەش جەريانىغا كىرگۈزۈش؛ ئەزالار تۇرۇشلۇق ئورۇنلارغا ئەزالارنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىش، ئەزالارنىڭ سىياسىي كېڭەشنىڭ پائالىيەتلىرىگە قاتنىشىشىنى قوللاش توغرىسىدا تەكلىپ بېرىش ۋە باشقىلار. قانداق قىلىپ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش — ئەستايىدىل تەتقىق قىلىشقا تېگىشلىك مەسىلە. سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتى دادىل ئىزدىنىپ، تۈرلۈك ئاماللار بىلەن شارائىت يارىتىپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتىدا ۋەكىللىك رولىنى ياخشى جارى قىلدۇرۇپ، ئۆزىنىڭ مەسئۇلىيىتىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىش كېرەك؛ ئەزالار ئىجتىمائىي تۇرمۇشتا ئۈلگىلىك رولىنى ياخشى جارى قىلدۇرۇپ، تىرىشىپ ھەر مىللەت، ھەر

قايسى ساھەدىكى ئىلغار نەمۇنىچىلاردىن بولۇشى؛ خىزمەت ئورنىدا تايانچىلىق رول ئويناپ، خىزمەت ۋەزىپىسىنى مۇمكىن قەدەر ئادا قىلىشى؛ پارتىيە، ھۆكۈمەت ئوتتۇرىسىدىكى كۆۋرۈكلۈك رولىنى ياخشى جارى قىلدۇرۇپ، جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى پائال ئىنكاس قىلىپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى شەرەپ تۇيغۇسىغىمۇ، قىلىدىغان ئىشىغىمۇ ئىگە قىلىش كېرەك. شۇنداق قىلغاندىلا سىياسىي كېڭەش دۆلەت ۋە يەرلىكنىڭ سىياسىي، ئىجتىمائىي تۇرمۇشىدا تېگىشلىك رولىنى جارى قىلدۇرالايدۇ، مۇناسىپ ئورۇنغا ئىگە بولالايدۇ.

5. سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشنى تىرىشىپ قېلىپلاشتۇرۇش، تۇزۇملەشتۇرۇش كېرەك

خەلق سىياسىي كېڭىشى يېڭى جۇڭگو بىلەن بىللە 50 نەچچە يىللىق مۇساپىنى بېسىپ، شانلىق، ئەگرى-توقاي ھەم تەرەققىي قىلىپ زورىيىش جەريانىنى بېشىدىن كەچۈردى. بۇ جەريان ھەم شانلىق مۇساپە، ھەم ئۇزلۇكسىز ئىزدىنىش جەريانى بولدى. ماۋ زېدۇڭ، جۇ ئېنلەي قاتارلىقلار ۋەكىللىكىدىكى پارتىيىنىڭ تۇنجى ئەۋلاد رەھبەرلىك كوللېكتىپى خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرىنى باشلاپ بەردى، دېڭ شياۋپىڭ ۋەكىللىكىدىكى پارتىيىنىڭ 2-ئەۋلاد رەھبەرلىك كوللېكتىپى يېڭى تارىخىي شارائىتتا خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئىشلىرىنى ئىجادىي يوسۇندا تەرەققىي قىلدۇردى، جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيىنىڭ 3-ئەۋلاد رەھبەرلىك كوللېكتىپى يېڭى ئەسىرگە يۈزلەنگەن خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى داۋاملىق بېيىتتى ۋە ئالغا سلجىتتى، خەلق سىياسىي كېڭىشى ئاساسىي نەزەرىيىسى ۋە ئاساسىي سىياسەتلىرىنى تەدرىجىي شەكىللەندۇردى ھەمدە بۇ نەزەرىيە، سىياسەتلەر دۆلىتىمىزنىڭ «ئاساسىي قانۇن»غا كىرگۈزۈلۈپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ دۆلەتنىڭ سىياسىي تۇرمۇشىدىكى قانۇنىي ئورنى تىكلەندى، بۇنىڭ بىلەن سىياسىي كېڭەش خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇشتا قانۇنىي ئاساسقا ئىگە بولۇپ، تەدرىجىي يوسۇندا قېلىپلىشىش، تۇزۇملىشىش ئىزغا چۈشتى. لېكىن شۇنىڭمۇ كۆرۈش كېرەككى، يېڭى تارىخىي شارائىتتا، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىشتىن ئىبارەت تۇپ سىياسىي تۇزۇمدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى جارى قىلدۇرۇش ئۈچۈن، يېڭى ئەھۋاللارنى داۋاملىق تەتقىق قىلىشقا، يېڭى مەسىلىلەرنى ھەل قىلىشقا، يېڭى نەتىجىلەرنى يەكۈنلەشكە توغرا كېلىدۇ. خەلق سىياسىي كېڭىشى بۇ تۇزۇمنى يولغا قويۇشتىكى مۇھىم ھالقا. شۇڭا، قېلىپلاشتۇرۇش، تۇزۇملەشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئۇزلۇكسىز ئالغا سلجىتقاندىلا ئاساسىي فۇنكسىيىنى ئادا قىلىشتىكى ئۆز خاھىشى بويىچە ئىش كۆرۈش ئەھۋاللىرىنى ئازايتىپ ۋە تۈگىتىپ، بۇ تۇزۇم ۋە ئۇنىڭغا دائىر بىر يۈرۈش ئۇسۇللارنى رەھبەرلەرنىڭ ئالمىشىشى شۇنىڭدەك رەھبەرلەرنىڭ قارىشى، دىققەت-ئېتىبارىنىڭ ئۆزگىرىشى سەۋەبىدىن ئۆزگەرتىلمەيدىغان قىلغىلى بولمىدۇ. باش شۇجى جياڭ زېمىن ج ك پ 15-قۇرۇلتىيىغا بەرگەن سىياسىي دوكلاتىدا ئېنىق قىلىپ مۇنداق كۆرسەتتى: «سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنىڭ قېلىپلىشىش، تۇزۇملىشىشنى داۋاملىق تېزلىتىش كېرەك».

بۇ، ھەم سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە قويۇلغان تەلەپ، ھەم سىياسىي كېڭەش خىزمىتى توغرىسىدىكى يەكۈن. 50 يىلدىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشنى قىلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنى تېزلىتىش جەھەتتە نۇرغۇن خىزمەتلەرنى ئىشلەپ، «سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنى يولغا قويۇش تەپسىلىي قائىدىسى»، «دائىمىي كومىتېتنىڭ خىزمەت قائىدىسى»، «مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ ئومۇمىي قائىدىسى»، «تەكلىپ خىزمىتى نىزامى»، «ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتلىرىنىڭ خىزمەت نىزامى»، «جايلاردىكى ئەزالارنى پائالىيەتكە تەشكىللەش توغرىسىدا پىكىر» قاتارلىق بىر قاتار قائىدە-تۈزۈملەرنى تۈزۈپ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىنى ئادا قىلىشتىكى تۈرلۈك پائالىيەتلەرنى تېخىمۇ قىلىپلاشتۇردى.

6. تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈشكە ئەھمىيەت بېرىش كېرەك

تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش — سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدىكى بىر خىل ئاساسىي ئۇسۇل شۇنداقلا سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئەملىيەتكە چوڭقۇر چۆكۈپ، ئامما بىلەن ئالاقە باغلاپ، جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىگىلىشى، پارتىيە، دۆلەتنىڭ فاكتېن، سىياسەتلىرىنىڭ ئەملىيلىشىش ئەھۋالىنى ئىگىلىشىنىڭ مۇھىم يولى، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشنىڭ زۆرۈر تەييارلىقى ۋە مۇھىم ئۇل خىزمەت. مەخسۇس تېمىدا تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈشتە مۇھىم رول ئويناپدۇ. ئەزالارنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا ئويۇشتۇرۇش ئارقىلىق بەزى مەخسۇس تېمىلار بويىچە سىياسىي كېڭەشنىڭ پىكىر، تەۋسىيە، تەكلىپ ياكى تەكلىپ لايىھىلىرىنى شەكىللەندۈرگىلى بولىدۇ. بۇ پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرىنىڭ تەدبىر بەلگىلەشنى دېموكراتىيىلەشتۈرۈشى، ئىلمىيلاشتۇرۇشىغا پايدىلىق. مەخسۇس تېمىدا تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئۇسۇلى ئارقىلىق خىزمەت ئەملىيىتىگە، ئامما ئارىسىغا چوڭقۇر چۆككەندە، نۇرغۇن 1-قول ماتېرىياللارنى ئىگىلەپلا قالماي بەلكى ئاممىنىڭ ئارزۇسىنى بىلىش ۋە ساداسىنى ئاڭلاشمۇ ئاسان توختايدۇ. بۇ جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىنكاس قىلىش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشكە پايدىلىق. تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئارقىلىق ھەر ساھەدىكى زاتلار ۋە ئامما بىلەن كۆپرەك ئۇچرىشىپ، ئاممىنىڭ پارتىيە، دۆلەتنىڭ فاكتېن، سىياسەتلىرىنى شۇنىڭدەك چوڭ تەدبىرلىرىگە بولغان چۈشەنچىسىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇشىغا قاراتمىلىقى بولغان ھالدا ياردەم قىلغىلى، سىياسەتلەرنى تەشۋىق قىلىپ، كىشىلەر قەلبىنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، ئاممىنىڭ پارتىيە، دۆلەتنىڭ فاكتېن، سىياسەت، تەدبىرلىرىنى ئىجرا قىلىش ئاڭلىقلىقىنى كۆچەيتىپ، پارتىيە، ھۆكۈمەت تەدبىرلىرىنىڭ ھەر مىللەت ئاممىسىنىڭ ئورتاق ئىرادىسى ۋە ھەرىكىتىگە ئايلىنىشىنى ئىلگىرى سۈرگىلى بولىدۇ. ئەملىيەت ئىسپاتلىدىكى، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ۋە ئەقىل-چارە كۆرسىتىشتە سىياسىي كېڭەش ئۆستۈنلۈككە

ئىگە. 50 يىلدىن بۇيان، بولۇپمۇ ئىسلاهات، ئېچىۋېتىش يولغا قويۇلغاندىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق سياسىي كېڭەش ئەزالارنى تەشكىللەپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنى قانات يايدۇرۇش خىزمىتىنى داۋاملىق كۈچەيتىپ، چېتىلىدىغان ساهەلەرنى داۋاملىق كېڭەيتىپ، دۆلەت پىلانى، خەلق تۇرمۇشىغا دائىر چوڭ-چوك مەسىلىلەر، ئامما كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان قىزىق نۇقتا، قىيىن نۇقتا مەسىلىلىرىنى كۆپ قېتىم تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، ئەمەلىيەتتە ئاقىدىغان، پايدىلىنىش قىممىتىگە ئىگە نۇرغۇن پىكىر-تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدى. بۇ پىكىر-تەكلىپلەر پارتىيە، هۆكۈمەت تارماقلىرىنىڭ ئەهمىيەت بېرىشىگە ۋە ياخشى باهاسىغا ئېرىشتى. بەزى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش نەتىجىلىرى، مەسىلەن، تارىم دەرياسىنى ئۇنۇمۇرسال تۇزەش سالمىقىنى ئاشۇرۇش، كارخانىلارنىڭ تېخنىكا يېڭىلاش قەدىمىنى تېزلىتىش، دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ قەرز هوقۇقىنى پاي هوقۇقىغا ئۆزگەرتىشكە ئەهمىيەت بېرىش، شىنجاڭنىڭ ئۆزگىچە دېهقانچىلىقىنى راۋاجلاندۇرۇش، كۆمۈرلۈكلەردىكى ئوتنى ئۆچۈرۈشنى تېزلىتىش، غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش پۈرسىتىنى چىڭ تۇتۇش توغرىسىدىكى تەكلىپلەر قوبۇل قىلىنغاندىن كېيىن، ياخشى ئىجتىمائىي ۋە ئىقتىسادىي ئۇنۇم بېرىپ، ئاپتونوم رايونىمىز تۇرلۇك ئىشلىرىنىڭ ساغلام راۋاجلىنىشىغا تۆهپە قوشۇلدى. سياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ 4-يىغىنىدا تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنى كېڭىشىش، نازارەت قىلىش، هاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، هاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇهاكىمە قىلىشنىڭ پۈتكۈل جەريانىغا سىڭدۈرۈپ، سياسىي كېڭەش خىزمىتىدىكى مۇهىم هالقا سۈپىتىدە تۇتۇش لازىملىقى ئوتتۇرىغا قويۇلدى. بۇ، هەم سياسىي كېڭەش خىزمىتى ئەمەلىيىتىنىڭ ئىلمىي يەكۈنى، هەم سياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت يارىتىشتىكى مۇهىم بىر ئىدىيە.

7. هەر قايسى تەرەپلەر بىلەن بولغان ئالاقە ۋە هەمكارلىقنى كۈچەيتىش لازىم

خەلق سياسىي كېڭىشى ئۆزىنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش ئۈچۈن، كېڭىشىش، نازارەت قىلىشتا بولسۇن ياكى هاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، هاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇهاكىمە قىلىشتا بولسۇن، پۈتۈنلەي باشقا مۇناسىۋەتلىك تارماقلار ۋە ئورۇنلار بىلەن خىزمەت جەهەتتە زىچ مۇناسىۋەتلىك. شۇڭا هەر قايسى تەرەپلەرنىڭ قوللىشى ۋە ماسلىشىشىغا توغرا كېلىدۇ. سياسىي كېڭەش خىزمىتى ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي ساهەلەرگە چېتىلىدۇ، خىزمەت دائىرىسى ناهايىتى كەڭ، مەسئۇلىيەت ئېغىر هەم جاپالىق. سياسىي كېڭەش ئىختىساسلىقلار ۋە ئەقلىي كۈچ جەهەتتە ئۈستۈنلۈككە ئىگە بولسىمۇ، لېكىن كەسپىي فۇنكسىيىلىك تارماق بولمىغانلىقتىن، هاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، هاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇهاكىمە قىلىش پائالىيەتلىرىنى ئويۇشتۇرۇشتا پارتىيە، هۆكۈمەت تارماقلىرى ۋە مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلارنىڭ قوللىشى ۋە ماسلىشىشىغا توغرا كېلىدۇ. پارتىيە، هۆكۈمەت تارماقلىرى بىرنەچچە سەپتە بولغاچقا ئەهۋالنى چۈشىنىدۇ، سياسەتلەرنى ئىگىلەيدۇ، ئۇلار ئادەم كۈچى، ماددىي كۈچ ۋە مالىيە كۈچىگە ئىگە. سياسىي كېڭەش پارتىيە، هۆكۈمەتنىڭ ئالاقىدار تارماقلىرى بىلەن هەمكارلىشىپ بەزى مۇهىم مەسىلەرنى مۇزاكىرە قىلسا، ئارتۇقچىلىقنى جارى قىلدۇرۇپ، يېتەرسىزلىكلەرنى ئۆز ئارا تولۇقلاش مەقسىتىگە يەتكىلى بولىدۇ. كۆپ يىللاردىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق سياسىي كېڭەش ئەمەلىي

خىزمەت داۋامىدا، پارتكوم، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، ھۆكۈمەت ۋە ئۇلارنىڭ مۇناسىۋەتلىك تارماقلىرى بىلەن ئالاقىلىشىش، ئالماشتۇرۇش ئىشلىرىغا ئەھمىيەت بەردى؛ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە مۇناسىۋەتلىك تەرەپلەردىكى زاتلار بىلەن بولغان ئالاقە ۋە ھەمكارلىقنى كۈچەيتتى؛ ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرىنى يېتەكلەپ، ئۇلار بىلەن ھەمكارلىشىشنى كۈچەيتىپ، ئەھۋال، ئۇچۇر ئالماشتۇرۇپ، بىر-بىرىنى قوللاپ، بىرىكمە كۈچ ھاسىل قىلىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ پارتىيە، ھۆكۈمەت خىزمىتى بىلەن ئورگانىك ھالدا بىرلىشىشىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇردى. تەجرىبىلەر ئىسپاتلىدىكى، يۇقىرى بىلەن تۆۋەننىڭ ۋە ھەر قايسى تەرەپلەرنىڭ مۇناسىۋىتىنى ئوبدان بىر تەرەپ قىلغاندىلا، ھەر قايسى تەرەپلەرنىڭ چۈشىنىشى، قوللىشى، ماسلىشىشى ۋە ھەمكارلىشىشقا ئېرىشىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش ئۈچۈن ياخشى ئىچكى-تاشقى مۇھىت يارىتىلى بولىدۇ.

8. سىياسىي كېڭەش قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشكە ھەقىقىي ئەھمىيەت بېرىش كېرەك

سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئۇنۇملۇك ئادا قىلىپ، خىزمەت سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشى ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى داۋامىدا تېخىمۇ زور رول ئوينىشىنىڭ ئاچقۇچى — ئۆزىنىڭ ئومۇمىي ساپاسىنى ئۆستۈرۈشتە. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى جانلىق، ئۇنۇملۇك قانات يايدۇرۇپ، دۆلىتىمىزنىڭ سىياسىي تۈرمۇشىدا تېگىشلىك رول ئوينىيالاش-ئوينىيالماسلىقى ناھايىتى زور دەرىجىدە سىياسىي كېڭەشنىڭ ئاكتىپچانلىقى، تەشەببۇسكارلىقى ۋە ئىجادچانلىقىغا شۇنىڭدەك ئۆز قۇرۇلۇشىنىڭ سەۋىيىسىگە باغلىق بولىدۇ. 50 يىلدىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئىدىيە-نەزەرىيە قۇرۇلۇشىغا ئەھمىيەت بېرىپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى، ئورگان كادىرلىرىنى خەلق سىياسىي كېڭىشى نەزەرىيىسى، ئاساسىي سىياسەتلىرىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىشكە، ماۋ زېدۇڭ، دېڭ شياۋپىڭ، جياڭ زېمىنلارنىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشى توغرىسىدىكى مۇھىم بايانلىرىنى ئۆگىنىشكە ئۇيۇشتۇرۇپ، شىنجاڭنىڭ ئەمەلىيەتكە بىرلەشتۈرۈپ سىياسىي كېڭەش نەزەرىيىسى تەتقىقاتىنى قانات يايدۇرۇشنى تەشەببۇس قىلىش قاتارلىق يوللار ئارقىلىق، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش، ئۆز فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش ئۈچۈن ياخشى نەزەرىيىۋى ئاساس ۋە ئىدىيىۋى ئاساس سالدى؛ سىياسىي كېڭەشنىڭ تەشكىلي قۇرۇلۇشىغا ئەھمىيەت بېرىپ، سىياسىي كېڭەش ئاپپاراتلىرىنىڭ تەسىس قىلىنىشىنى كۈنسېرى مۇۋاپىقلاشتۇردى، سىياسىي كېڭەشنى تەشكىل قىلغان ساھەلەرنى بارغانسېرى كۆپەيتتى، كادىرلار قوشۇنىنىڭ ساپاسىنى داۋاملىق ئۆستۈردى، رەھبەرلىك بەنزىسىنى ۋە رەھبىرلىي كادىرلارنى ياشلاشتۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتىنىڭ تېزلىشىشىنى تەشكىلىي كاپالەت بىلەن تەمىن ئەتتى؛ فۇنكسىيىنى ئادا قىلىشقا دائىر تۈزۈملەرنى ئورنىتىشقا ئەھمىيەت بېرىپ، يولغا قويۇشقا ئاسان بولغان بىر يۈرۈش كونكرېت تۈزۈم ۋە يۈرۈشلۈك تەدبىرلەرنى تەدرىجىي تۈزۈپ چىقىپ، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت

قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنى ئاساسلىنىدىغان نىزامغا ئىگە قىلىپ، پائالىيەتلەرنى تەرتىپلىك ئېلىپ بېرىپ، خىزمەتنى ئۆز خاھىشى بويىچە ئىشلەش ئەھۋالىنى تەدرىجىي ئازايتتى؛ سىياسىي كېڭەش ئورگىنى قۇرۇلۇشىغا ئەھمىيەت بېرىپ، ئورگان كادىرلىرىنى تەربىيىلەش، ئىدىيىۋى سىياسىي خىزمەتنى كۈچەيتىش، خىزمەت شارائىتىنى ياخشىلاش قاتارلىق يوللار ئارقىلىق ئورگان خىزمىتىنىڭ ئۈنۈمىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈردى. ئەمەلىيەت ئىسپاتلىدىكى، ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش — سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ توختاۋسىز راۋاجلىنىشىغا تۈرتكە بولىدىغان ئىچكى ھەرىكەتلەندۈرگۈچ كۈچ. يېڭى دەۋردىكى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش ئۈچۈن، چوقۇم خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئېسىل ئەنئەنىلىرىنى جارى قىلدۇرغان ئاساستا زور كۈچ بىلەن ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، ئومۇمىي ساپانى ئۆستۈرۈپ، ئومۇمىي ئىقتىدارنى كۈچەيتىپ، سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي بەرپا قىلىشنىڭ ئېھتىياجىغا، سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكىنى راۋاجلاندۇرۇش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ ئېھتىياجىغا، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش ۋەزىپىسىنىڭ ئېھتىياجىغا ئۇيغۇنلىشىش كېرەك.

50 يىللىق ئاساسىي تەجرىبىلەر سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت يارىتىشىمىزدىكى قىممەتلىك بايلىق. يېڭى ئەسىرگە قەدەم قويغاندىن كېيىن، سىياسىي كېڭەش يېڭى ۋەزىيەت، يېڭى ۋەزىپىلەرگە يۈزلەندى. غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش رەسمىي باشلاندى، شىنجاڭ كەڭ كۆلەمدە ئېچىلىدىغان «مۇھىمنىڭ ئىچىدىكى مۇھىم» ئورۇن بولغاچقا، ئۇنىڭ ئالدىغا ئۇل مۇئەسسەسە قۇرۇلۇشى، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى ئاسراش، ئىقتىسادىي قۇرۇلمىنى تەڭشەشكە دائىر يېڭى تېما ۋە ئېغىر ۋەزىپە قويۇلدى. 21-ئەسىردە شىنجاڭ كەڭ كۆلەمدە ئېچىش، كەڭ دائىرىدە ئېچىۋېتىش، زور دەرىجىدە تەرەققىي قىلدۇرۇشتەك مۇھىم تارىخىي باسقۇچقا كىرىدۇ. شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش، زور دەرىجىدە تەرەققىي قىلدۇرۇش ئۇلۇغ نىشانىغا يېتىش جەريانى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى بىپايان زېمىن بىلەن تەمىن ئېتىدۇ. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەت ۋەزىپىسى تېخىمۇ ئېغىرلىشىدۇ، مەسئۇلىيىتى تېخىمۇ زورىيىدۇ، قويۇلىدىغان تەلەپ تېخىمۇ چوڭ بولىدۇ. ياخشى روھىي ھالەت بىلەن تىرىشىپ ئىشلەپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت يارىتاندىلا تېگىشلىك مەجبۇرىيەت ۋە مەسئۇلىيەتنىڭ ھۆددىسىدىن چىققىلى بولىدۇ.

ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت بۇ مەركەزنى چۆرىدىگەن ھالدا فۇنكسىيىنى ئادا قىلىپ، شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا تېگىشلىك تۆھپە قوشۇش كېرەك. ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ نۆۋەتتىكى مەركىزىي خىزمىتى — غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش تارىخىي ئارقا كۆرۈنۈشى ئارقىسىدا ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ئېلىپ بېرىش. شىنجاڭ تىنچ ئازاد بولغان يېرىم ئەسىردىن كۆپرەك تارىخىي تەرەققىيات جەريانىدا، غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنىڭ يولغا قويۇلۇشى — 50-، 60-يىللاردا دۆلەت چېگرا رايونلارنى ئېچىش، گۈللەندۈرۈشكە چاقىرىق قىلغان، 80-، 90-يىللاردا دۆلەت ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش سىياسىتىنى يولغا قويغاندىن كېيىن، شىنجاڭ مۇيەسسەر بولغان يەنە بىر قېتىملىق

تېز تەرەققىي قىلىش پۈرسىتى. پۈرسەتنى غەنىيمەت بىلىپ، سەكرەش خاراكتېرلىك تەرەققىياتنى ئىشقا ئاشۇرۇش — ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ سەمىمىي ئۈمىدى. شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش داۋامىدا نۇرغۇن مۇھىم سىياسەتلەرنى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ مۇھاكىمە قىلىشىغا توغرا كېلىدۇ، نۇرغۇن تېمىلار ھەققىدە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ پىكىر-تەكلىپ قويۇشىغا توغرا كېلىدۇ. جەمئىيەتنىڭ نۇرغۇن ساھەسىدىكىلەرنىڭ مەنپەئىتى ۋە تەلىپىنى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئىنكاس قىلىشىغا توغرا كېلىدۇ. سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە ئەزالىرى بۇ جەھەتتە مۇھىم رول ئويناشقا تامامەن ھەقلىق. بۇنىڭدىن كېيىنكى بىر مەزگىلدە، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئىختىساسلىق خادىملار كۆپ بولۇشتەك ئەقلىي ئۈستۈنلۈكىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ 10-بەش يىللىق پىلان ۋە شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش پىلانىنىڭ يولغا قويۇلۇشىنى دەۋر قىلىپ، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىپ، دېموكراتىك نازارەت قىلىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، پارتكوم، ھۆكۈمەتلەر بىلەن بىر نىيەت، بىر مەقسەتتە بولۇپ، ھەممەيلەن تەڭ كۈچ چىقىرىپ، مەركىزىي خىزمەت بولغان ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ۋە شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئۈچۈن كۈچ چىقىرىشى كېرەك.

مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قەتئىي تەۋرەنمەي قوغداپ، شىنجاڭنى ئېچىش، گۈللەندۈرۈش ئۈچۈن ياخشى شارائىت يارىتىش كېرەك. شىنجاڭ-كۆپ مىللەت ئولتۇراقلاشقان رايون. پارتىيىنىڭ مىللەتلەر سىياسىتىنى ئىجرا قىلىپ، ھەر مىللەت خەلقىنىڭ بۆيۈك ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش — باشتىن-ئاخىر شىنجاڭنىڭ تۇرلۇك ئىشلىرىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشنىڭ مۇھىم ئاساسى. شىنجاڭ كۆپ دىنلىق رايون. پارتىيىنىڭ دىنىي سىياسىتىنى ئىجرا قىلىپ، دىننى سوتسىيالىستىك جەمئىيەتكە ماسلىشىشقا يېتەكلەش — باشتىن-ئاخىر شىنجاڭنىڭ ئىجتىمائىي، سىياسىي تۇرمۇشىدىكى بىر تۇرلۇك مۇھىم خىزمەت. شىنجاڭنىڭ چوڭ ياخشى ۋەزىيىتىنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش ئۈچۈن، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقنى قوغداشقا دائىر بىر قاتار يولىيورۇقلىرىنىڭ روھى بويىچە، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قەتئىي قارشى تۇرۇپ، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش لازىم. مىللىي بۆلگۈنچىلىككە ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قارشى تۇرۇش — سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە ئەزالارنىڭ 1-ئۇرۇندا تۇرىدىغان سىياسىي ۋەزىپىسى. سىياسىي كېڭەشكە ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىكى ۋەكىل زاتلار توپلاشقان؛ ئۇلار ئۆزلىرى ئالاقىلىشىدىغان ئامما ئارىسىدا ئۆزگىچە تەسىر كۈچىگە ۋە چاقىرىق كۈچىگە ئىگە بولۇپ، ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغداشتا ئىنتايىن مۇھىم رول ئويناماقتا. يېڭى ئەسىرگە قەدەم قويغان بۈگۈنكى كۈندە، سىياسىي كېڭەش سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىن بولغان زاتلارنى سەپەرۋەر قىلىپ ۋە تەشكىللەپ، مىللەتلەرنىڭ بۆيۈك ئىتتىپاقلىقى تۇغنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، بىر نىيەتتە ھەمكارلىشىپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش، ئىجتىمائىي زىددىيەتلەرنى ھەل قىلىش، ئىجتىمائىي، سىياسىي

مۇقىملىقنى قوغداش خىزمىتىنى ئورتاق ياخشى ئىشلىشى كېرەك. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ مەركەزنىڭ شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىنى قوغداش توغرىسىدىكى بىر قاتار مۇھىم يوليورۇقلىرىنىڭ روھىنى يەنمۇ چوڭقۇر ئۆگىنىشكە، ئىزچىللاشتۇرۇشقا ئويۇشتۇرۇپ، شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىغا تەسىر يەتكۈزىدىغان ئاساسىي خەۋپ مىللىي بۆلگۈنچىلىك ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەت دېگەن قاراشنى مۇستەھكەم تىكلەپ، بۆلگۈنچىلىككە قارشى كۈرەشنىڭ ئۇزاق مۇددەتلىكلىكى، مۇرەككەپلىكى ۋە مۇشەققەتلىكلىكىنى تولۇق تونۇپ، بايرىقى روشەن ھالدا مىللىي بۆلگۈنچىلىككە ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قارشى قەتئىي كۈرەش قىلىپ، ئەملىي ھەرىكەت ئارقىلىق ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ تىنچ-ئىتتىپاق بولغان ئىجتىمائىي، سىياسىي ۋەزىيىتىنى قوغداش كېرەك.

فۇنكسىيىنى ئادا قىلىشنى قىلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنى يەنمۇ كۈچەيتىپ، سىياسىي كېڭەش ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتىنى تىرىشىپ ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك. دۆلىتىمىزنىڭ بىر تۈرلۈك تۈپ سىياسىي تۈزۈمى بولغان كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمى، دۆلىتىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك دېموكراتىيە سىياسىتىنىڭ مۇھىم تەشكىلىي شەكلى بولغان خەلق سىياسىي كېڭىشى يېڭى دەۋرە ئوخشاشلا ئىسلاھ قىلىش، مۇكەممەللەشتۈرۈش ۋە راۋاجلاندۇرۇش ۋەزىپىسىگە يۈزلەنمەكتە. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ قىلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنىڭ مەقسىتى بۇ تۈزۈملەرنىڭ تۈپ خاراكتېرىنى ۋە دۆلىتىمىزنىڭ سىياسىي قۇرۇلمىسىدىكى بەلگىلەنگەن ئورنىنى ئۆزگەرتىش ئەمەس، بەلكى دۆلىتىمىزنىڭ ئاساسىي سىياسىي قۇرۇلمىسىنى ساقلاپ قىلىش شەرتى ئاستىدا بۇ تۈزۈملەرنى ئۈزلۈكسىز مۇكەممەللەشتۈرۈش، راۋاجلاندۇرۇش. فۇنكسىيىنى ئادا قىلىشنى قىلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشى — خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ بۇنىڭدىن كېيىنكى بىر مەزگىلدىكى بىر تۈرلۈك مۇھىم ۋەزىپىسى شۇنداقلا سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشنىڭ مۇھىم يولى. بىز ھازىرقى قائىدە-تۈزۈملەرنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇش شەرتى ئاستىدا، يېڭى ۋەزىيەتنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە قويغان تەلىپىگە بىرلەشتۈرۈپ، تەجرىبە-ساۋاقلارنى يەكۈنلىگەن ئاساستا تىرىشىپ ئىزدىنىپ يېڭىلىق يارىتىپ، تېخىمۇ مۇكەممەل قائىدە-تۈزۈم سىستېمىسىنى بەرپا قىلىپ، سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشنىڭ ھەر قايسى ھالقىلىرىدا ئەمەل قىلىدىغان نىزام، تايىنىدىغان قانۇن بولۇشىنى ئىشقا ئاشۇرۇپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش ئۈچۈن شارائىت يارىتىشىمىز كېرەك.

ئىنسانىيەت 21-ئەسىرگە قەدەم قويدى. ئۇلۇغ ۋەتىنىمىزنىڭ قوينىدىكى شىنجاڭدا ئالدىنقى ئەسىرنىڭ كېيىنكى يېرىمىدا ئالەمشۇمۇل ئۆزگىرىشلەر بولدى. ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىن بولغان سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي جەھەتتىكى غايەت زور ئۆزگىرىشلىرىگە بىۋاستە ئىشتىراك قىلىپ ۋە گۇۋاھ بولۇپ، شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتى ۋە مۇقىملىقى ئۈچۈن مۇھىم تۆھپىلەرنى قوشتى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ 50 يىللىق شانلىق مۇساپىسىگە نەزەر سالساق چەكسىز ئىپتىخارلىنىمىز؛ يېڭى ئەسىردىكى سىياسىي كېڭەش خىزمەتلىرىگە نەزەر سالساق ئىشەنچىمىز

تېخىمۇ كۈچىيىدۇ. شۇنىڭغا ئىشىنىمىزكى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ رەھبەرلىكى، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ يېتەكچىلىكىدە، يېڭى ئەسىردە شىنجاڭنى ئېچىش، گۈللەندۈرۈش قۇرۇلۇشىغا تېخىمۇ زور تۆھپە قوشالايدۇ، چوقۇم تېخىمۇ پارلاق كېلەچەكنى كۈتۈۋالىدۇ.

پائال ئىزدىنىپ، دادىل ئەمەلىيەتتىن ئۆتكۈزۈپ، تەكلىپ خىزمىتىنى تىرىشىپ يېڭى بىر سەۋىيىگە كۆتۈرەيلى

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتى كومىتېتى

تەكلىپ — خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئۆز فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشىنىڭ مۇھىم شەكلى، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ئورۇنلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنىڭ شۇنداقلا پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرىنىڭ جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىگىلىشىنىڭ مۇھىم يولى. تەكلىپ خىزمىتىنىڭ بۇ ئۆزگىچە ئۇستۇنلۇكىنى ۋە ئالاھىدە رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشتا ئىنتايىن مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە.

1

تەكلىپ كومىتېتى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مەخسۇس كومىتېتلىرى ئىچىدە ئەڭ بۇرۇن قۇرۇلغان كومىتېت. 1951-يىلى شىنجاڭ ئۆلكىلىك ھەرمىللەت، ھەر ساھە خەلق ۋەكىللەر قۇرۇلتىيى ئېچىلدى. ئەزالارنىڭ 1-تۇركۈمدىكى تەكلىپىنىڭ ئوتتۇرىغا قويۇلۇشىغا ئەگىشىپ ۋەكىللەرنىڭ تەكلىپلىرىنى تەكشۈرۈش ھەيئىتى قۇرۇلۇپ، ۋەكىللەرنىڭ يىغىن مەزگىلىدىكى تەكلىپلىرىنى مەخسۇس تەكشۈرۈشكە مەسئۇل قىلىندى. بېجىرىش خىزمىتىگە ئۆلكىلىك خەلق ھۆكۈمىتى بىۋاسىتە مەسئۇل بولدى ھەمدە ئومۇمىي يىغىنغا بېجىرىش ئەھۋالىدىن دوكلات بەردى.

1955-يىلى 2-ئايدا، شىنجاڭ ئۆلكىلىك سىياسىي كېڭەش (شۇ يىلى 10-ئايدا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشكە ئۆزگەرتىلدى) 1-نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ 1-يىغىنىنى چاقىردى. تەكلىپ خىزمىتىدە يېڭى ئۆزگىرىش بولدى: بىرىنچىدىن، تەكلىپلەرنى تەكشۈرۈشكە ئومۇمىي يىغىندا بارلىققا كەلگەن تەكلىپ تەكشۈرۈش ھەيئىتى مەسئۇل بولدى؛ تەكلىپلەرنىڭ بېجىرىلىشىگە سىياسىي كېڭەش كاتىبات باشقارمىسى مەسئۇل بولدى.

ئون يىللىق قالايمىقانچىلىق مەزگىلىدە، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ توختاپ قىلىشىغا ئەگىشىپ تەكلىپ خىزمىتىمۇ ماس ھالدا توختاپ قالدى. پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن كېيىن، قالايمىقانچىلىقنى ئوڭشاش ئارقىلىق ناھەق، خاتا دېلولار ئاقلىنىپ، ئىدىيە ئازاد

قىلىنىپ، پىكىر يولى كەڭ ئېچىلغاندىن كېيىن، تەكلىپ خىزمىتىمۇ كۆندىن-كۈنگە جانلىنىشقا باشلىدى. سىياسىي كېڭەش 4-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ 4-يىغىنى مەزگىلىدە، يىغىنغا قاتناشقان ئەزالار دۆلەتنىڭ چوڭ سىياسەت، فاكتىلىرىنى، ئاپتونوم رايونىنىڭ قۇرۇلۇش ئىشلىرى ۋە خەلق ئاممىسىنىڭ تۇرمۇشىدىكى زور مەسىلىلەرنى زىچ چۆرىدىگەن ھالدا كۆپلىگەن ئىجابىي پىكىر، تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدى. شۇ قېتىمقى يىغىنىنىڭ تەكلىپ بېجىرىش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش ئۈچۈن، سىياسىي كېڭەش بەنگۆتكىگى ۋە خەلق ھۆكۈمىتى بەنگۆتكىگى بىرلىشىپ «ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ تەكلىپلىرىنى ئەستايىدىل بېجىرىش توغرىسىدىكى ئۇقتۇرۇش»نى تارقاتتى. 1983-يىلى 4-ئاينىڭ 20-كۈنى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 5-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ 1-قېتىملىق دائىمىي ھەيئەتلەر يىغىنىدا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تەكلىپ تەكشۈرۈش كومىتېتىنى رەسمىي قۇرۇش قارار قىلىندى (شۇ يىلى 10-ئايدا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتى كومىتېتىغا ئۆزگەرتىلدى)، ئۇنىڭ قارىمىقىدا ئىشخانا تەسىس قىلىنىپ، تەكلىپلەرنى بىر تەرەپ قىلىش خىزمىتىگە مەسئۇل قىلىندى.

50 يىلدىن بۇيانقى تەكلىپ خىزمىتىنىڭ تەرەققىيات، ئۆزگىرىشىگە نەزەر سالساق شۇنى چوڭقۇر ھېس قىلىمىزكى، پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ مەركىزىي خىزمىتى، جايلارنىڭ مۇھىم ئىشلىرى ۋە خەلق ئاممىسىنىڭ تۇرمۇشىدىكى زور مەسىلىلەرنى زىچ چۆرىدىگەن ھالدا ياخشى تەكلىپ، پىكىرلەرنى بېرىش سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتىنىڭ باشتىن-ئاخىر كۈچ سەرپ قىلىدىغان نۇقتىسى بولدى؛ سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپ خىزمىتى بىلەن دۆلەتنىڭ سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي بەرپا قىلىشى باشتىن-ئاخىر زىچ باغلىنىشلىق بولدى. ئۇ دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش، ئاپتونوم رايونىمىزنى باشقۇرۇشنىڭ مۇھىم يولى.

2

دېڭ شياۋپىڭنىڭ يېڭى دەۋردىكى بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشى توغرىسىدىكى نەزەرىيىسى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىشىمىزنىڭ نەزەرىيىۋى ئاساسى، سىياسەت ئاساسى ۋە ئىلمىي قىبلىنامىمىز. باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەش يىغىنىدا قىلغان سۆزى يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خىزمىتىگە نىشان كۆرسىتىپ بەردى، بۇمۇ تەكلىپ خىزمىتىنى تېخىمۇ ياخشى ئىشلىشىمىزنىڭ يېتەكچى فاكتېرى.

1. نەزەرىيىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ، تەكلىپ خىزمىتىنىڭ توغرا نىشانىدا چىڭ تۇرۇدۇق ئىلمىي نەزەرىيە — ھەرىكەت قىلىنامىسى، تەكلىپ خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ ئاساسى. يېڭى دەۋردىكى تەكلىپ خىزمىتىنى تەرىشىپ ياخشى ئىشلەش ئۈچۈن، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى ۋە يولداش جياڭ زېمىننىڭ سۆزىنى چوقۇم ئەستايىدىل ئۆگىنىش ھەمدە ئۇنى يېتەكچى قىلىپ، تەكلىپ خىزمىتىنىڭ

خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىدىكى ئورنى ۋە رولىنى نەزەرىيە جەھەتتىن توغرا تونۇپ، تەكلىپ خىزمىتىنىڭ توغرا يۆنىلىشىدە چىڭ تۇرۇپ، تەكلىپ خىزمىتىنى خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشتا رول ئويناىدىغان قىلىش كېرەك. سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتى ئۆزگىچە خىزمەت بولغاچقا، سىياسىي كېڭەش تەكلىپ كومىتېتىنىڭ 22 نەپەر ئەزاسىمۇ ھەرقايسى ساھەلەردىن تەشكىللەنگەن. ئۇنىڭ ئىچىدە پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرىنىڭ مول تەجرىبىلىك رەھبىرىي كادىرلىرى، مەلۇم جەھەتتىكى كەسپىي بىلىمگە ئىگە مۇتەخەسسىس، ئالىملار ۋە مۇناسىۋەتلىك تەرەپلەردىكى ۋەكىل زاتلار بار. تەكلىپ كومىتېتى نەزەرىيە ئۆگىنىشىنى كۈچەيتىشنى خىزمەتتە باشتىن-ئاخىر ئالدىنقى ئورۇنغا قويىدى. بىز خىزمەت يىغىنىدىن تاشقىرى يەنە دائىم مەخسۇس تېمىدىكى ئۆگىنىش، سۆھبەت يىغىلىرىنى ئېچىپ، پارتىيە ۋە دۆلەت رەھبەرلىرىنىڭ سۆزىنى ۋە مۇناسىۋەتلىك ھۆججەتلەرنى ئۆگەندۇق ھەمدە مۇناسىۋەتلىك ئۆگىنىش ماتېرىياللىرىنى تەييارلاپ ئەزالارغا تارقىتىپ بەردۇق. مەسىلەن، ئەزالارنى يولداش جياڭ زېمىننىڭ سۆزى، لى رۇيخۇەن قاتارلىق رەھبىرىي يولداشلارنىڭ مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ 4-قېتىملىق تەكلىپ خىزمىتى سۆھبەت يىغىنىدا قىلغان سۆزلىرى ھەمدە يىغىنىنىڭ مۇناسىۋەتلىك ھۆججەت، ماتېرىياللىرىنى ئۆز ۋاقتىدا ئۆگىنىش ۋە مۇزاكىرە قىلىشقا ئۇيۇشتۇردۇق. ئەزالار چوڭقۇر ئۆگىنىش ئارقىلىق تەكلىپ خىزمىتىنى تىرىشىپ ياخشى ئىشلەش جەھەتتە تېخىمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا سىياسىي مەسئۇلىيەتچانلىقىنى كۈچەيتتى، ئاڭلىقلىقىنى ئۆستۈردى، ئاكتىپلىقىنى جارى قىلدۇردى؛ بۇ ئارقىلىق تەكلىپ خىزمىتىدە سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش جەھەتتە ئۆز دائىرىسىدىن ھالقىمىغان ئاساستا مەسئۇلىيەتنى تولۇق ئادا قىلىش، باشقىلارغا ئاۋارىچىلىق تېپىپ بەرمەسلىكنى ئاساستا يارىدەم قىلىش، يۈزەكىي ئەمەس ئەمەلىي ئىشلەش، جانلىق، تېتىك بولۇش، خىزمەتنى ئۇنۇملۇك ئىشلەش ئەمەلگە ئاشۇرۇلدى.

2. ئىدىيىۋى قۇرۇلۇشنى كۈچەيتىپ، تەكلىپ خىزمىتى قوشۇننىڭ سىياسىي ساپاسى ۋە كەسپىي سەۋىيىسىنى ئۆستۈردۇق

1998-يىلى سىياسىي كېڭەش نۆۋەت ئالماشقاندىن بۇيان، بىز ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ تەكلىپ خىزمىتىنىڭ تەرەققىيات ئەھلىيىتىگە ئاساسەن، ئىشنى ئىدىيىنى تۇتۇش، قوشۇن قۇرۇلۇشىغا، ساپاغا ئەھمىيەت بېرىش، كەسىپ ئۆگىنىشتىن باشلاپ، سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتى بويىچە تەربىيىلەش كۇرسى ۋە ھەر خىل شەكىلدىكى ئۆگىنىش، سۆھبەت پائالىيەتلىرىنى يولغا قويۇش ئارقىلىق، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ئوبلاست (شەھەر) لىق سىياسىي كېڭەشلەر، ھۆكۈمەتلەر ھەمدە ئاپتونوم رايوندىكى پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرىنىڭ تەكلىپ بىجىرىش خىزمىتىگە مەسئۇل يولداشلارنى بىرقەدەر سىستېمىلىق ئۆگىنىشكە ئويۇشتۇردۇق. 2000-يىلى بىز يەنە ئاپتونوم رايونلۇق 4-قېتىملىق تەكلىپ خىزمىتى سۆھبەت يىغىنىنى چاقىردۇق؛ بۇ يىغىنغا شىنجاڭ بويىچە ھەر قايسى ۋىلايەت، ئاپتونوم ئوبلاست، شەھەرلىك ھۆكۈمەت، سىياسىي كېڭەش ۋە سىياسىي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتلىرى، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتلىرى، سودا-سانائەتچىلەر

بىرلەشمىسى ۋە مۇناسىۋەتلىك خەلق تەشكىلاتلىرى، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلىرىدىكى تەكلىپ بېجىرىشكە مەسئۇل يولداشلار ھەمدە ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ئاساسلىق ئاخبارات ئورۇنلىرىدىكى مۇناسىۋەتلىك خادىملار قاتناشتى. بۇ قېتىمقى سۆھبەت يىغىنىدا دېڭ شياۋپىڭ نەزەريىسى ۋە يولداش جياڭ زېمىننىڭ بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتى توغرىسىدىكى مۇھىم بايانلىرى قىلىنىپ، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ 4-قېتىملىق تەكلىپ خىزمىتى سۆھبەت يىغىنىنىڭ روھى يەتكۈزۈلدى، ئۆگىنىلدى؛ خىزمەت تەجرىبىلىرى يەكۈنلەندى، ئالماشتۇرۇلدى؛ غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنى چۆرىدىگەن ھالدا تەكلىپ خىزمىتىنى قانداق قىلىپ تېخىمۇ ياخشى ئىشلەش مۇھاكىمە قىلىنىپ، خىزمەت تەسەۋۋۇرى ئوتتۇرىغا قويۇلدى؛ ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپ خىزمىتى نىزامى مۇزاكىرە قىلىندى، تۈزىتىلدى؛ تەكلىپ بېجىرىش خىزمىتىدىكى ئىلغار ئورۇن ۋە شەخسلەر تەقدىرلەندى. ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتى ۋە سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى بۇ يىغىنغا ئىنتايىن ئەھمىيەت بەردى؛ ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى ۋە سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىس، مۇئاۋىن رەئىسلىرى يىغىنغا قاتناشتى. ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، ئاپتونوم رايونىنىڭ دائىمىي مۇئاۋىن رەئىسى جاڭ ۋېنيۇ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى جۇ شىكتاۋ ۋە سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى جانابىل ئايرىم-ئايرىم ھالدا يىغىنىنىڭ ئېچىلىش ۋە يېپىلىش مۇراسىملىرىدا مۇھىم سۆز قىلدى ھەمدە تەقدىرلەشكە قاتناشتى. تەكلىپ خىزمىتى خادىملىرىنىڭ ئۆگىنىشىنى كۈچەيتىش ئۈچۈن، بىز يەنە 100 نەچچە مىڭ خەتلىك ئۆگىنىش ماتېرىيالى باستۇردۇق؛ شۇنىڭ بىلەن بىرگە، ئۇلارنىڭ ئىدىيە، ئۆگىنىش، خىزمەت ئەھۋالىنىمۇ ئىدارىلىرىگە ۋاقتىدا ئىنكاس قىلىشقا ئەھمىيەت بەردۇق.

3. پۈرسەت ۋە مۇھىم نۇقتىنى توغرا تاللاپ، تەكلىپ خىزمىتى تەشۋىقاتىنى ئاكتىپ، ياخشى ئىشلەپ، پۈتكۈل جەمئىيەتنىڭ سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتىگە بولغان دىققىتىنى قوزغىدۇق ۋە قوللىشىنى قولغا كەلتۈردۇق

يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرى ۋە مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلار، سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپ خىزمىتىنى تەشۋىق قىلىشقا ئىنتايىن ئەھمىيەت بېرىپ، مۇناسىۋەتلىك ھۆججەت ۋە سۆزلىرىدە سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپ خىزمىتىنى تەشۋىق، خەۋەر قىلىشقا قارىتا ئېنىق تەلەپ قويدى؛ سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپ خىزمىتىگە مەسئۇل مۇئاۋىن رەئىسى ۋە مۇناسىۋەتلىك رەھبەرلەر ئۆزلىرى بىۋاستە رىياسەتچىلىك قىلىپ يىغىن ئېچىپ ماسلاشتۇردى، ئورۇنلاشتۇردى. بىز ئاخبارات ئورۇنلىرىنى مۇناسىۋەتلىك ھۆججەت، ماتېرىيال، خەۋەر ۋە يىپ ئۇچى بىلەن ئاكتىپ تەمىنلەشتە چىڭ تۇرۇپ، ئاخبارات ئورۇنلىرىنىڭ تەكلىپ بەرگۈچى ھەمدە تەكلىپ بېجىرگۈچى ئورۇنلارنى مەخسۇس زىيارەت قىلىپ خەۋەر قىلىشقا، مەخسۇس يىغىن ئېچىشقا ھەمكارلاشتۇق، يەنە ئاخبارات ئورۇنلىرىنى تەكلىپ كومىتېتىنىڭ مۇھىم تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، كۆزدىن كەچۈرۈش پائالىيەتلىرىگە قاتنىشىشقا ئالاھىدە تەشكىللەپ، مۇخبىرلارنىڭ ھېسسىي

تونۇشىنى كۆچەيتىپ، 1-قول ماتېرىيالغا ئىگە بولۇشىغا يارەملەشتۇق. مەسىلەن، 2000-يىللىق «5-ئىيۇن دۇنيا مۇھىت ئاسراش كۈنى» ۋە 2000-يىللىق «ئۇرۇمچى مەملىكەت ئىچى ساياھەت يەرمەنكىسى» ھارپىسىدا بىز دېموكراتىيىنى ئىلگىرى سۈرۈش جەمئىيىتى ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ «بوغدا كۆلىنىڭ تەبىئىي مەنزىرىسىنى قوغداشقا ئەھمىيەت بېرىش توغرىسىدا» ناملىق تەكلىپى ئۈستىدە ئاپتونوم رايوندىكى ئاساسلىق ئاخبارات ئورۇنلىرىنىڭ مۇخبىرلىرىنى تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى بىلەن بىرلىكتە بوغدا كۆلىدە نەق مەيدانىنى تەكشۈرۈش، زىيارەت قىلىشقا ئۇيۇشتۇردۇق.

ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ فۇكاك شەھىرى داڭلىرىدىكى بوغدا كۆلى دۆلەت دەرىجىلىك تەبىئىي قوغداش رايونى، مەشھۇر مەنزىرىلىك جاي ھەمدە بوغدا چوققىسى «خەلقئارا ئادەم ۋە بىئوسفېرا مۇھاپىزەت رايونى» . يېقىنقى بىر نەچچە يىلدىن بۇيان، كۆپ خىل سەۋەبلەر تۈپەيلىدىن بوغدا كۆلىنىڭ تەبىئىي مەنزىرىسى بۇزغۇنچىلىققا ئۇچرىدى، بولغىنىش ئېغىر بولدى، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتى ناچارلاشتى. مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلارنىڭ تونۇشتۇرۇشچە، مۇشۇنداق كېتىۋەرسە، بوغدا كۆلى 70 يىلدىن كېيىن يوقىلىپ كېتىدىكەن. تەكشۈرۈشتىن قايتىپ كەلگەندىن كېيىن، شىنجاڭ تېلېۋىزىيە سۇنئىي ھەمراھ ئىستانسىسى بۇ مەسىلىنى تېما قىلىپ، «بۇگۈنكى سۆھبەت» مەخسۇس پروگراممىسىنى ئىشلىدى، باشقا ئاخبارات ئورۇنلىرىمۇ ئوخشىمىغان نۇقتىئىنەزەر بىلەن كۆزگە چېلىقارلىق قىلىپ خەۋەر بېرىپ، جەمئىيەتنىڭ كۆچلۈك ئىنكاسى ۋە دىققىتىنى قوزغىدى؛ مەركىزىي خەلق رادىئو ئىستانسىسىمۇ مۇشۇ ھەقتە خەۋەر بەردى. ئۇنىڭدىن باشقا، بىز يەنە «تەكلىپ خىزمىتى ئەھۋالى»نى باستۇرۇپ، تەكلىپ خىزمىتى ئۇچۇرىنى ئۆز ۋاقتىدا ئىنكاس قىلدۇق. كەڭ، چوڭقۇر تەشۋىق قىلىش ئارقىلىق پۈتكۈل جەمئىيەتنى، بولۇپمۇ ئەزالار تۇرۇشلۇق جايلارنى ۋە ئالاقىدار ئاممىنى ئەزالارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئەھۋالىدىن ئۆز ۋاقتىدا خەۋەرلەندۇردۇق؛ ئەزالارنىڭ تەكلىپ بېرىش ئۇسۇلى ئارقىلىق ئاكتىپ تەكلىپ بېرىپ، ئۆزىنىڭ مەجبۇرىيىتىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىش تۇيغۇسىنى يەنمۇ كۈچەيتتۇق؛ شۇنىڭ بىلەن بىرگە، تەكلىپ بېجىرگۈچى ئورۇنلارنىڭ تەكلىپ بېجىرىش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش مەسئۇلىيەتچانلىقىنمۇ كۈچەيتتۇق.

3

سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ 1-يىغىنىدىن بۇيان، ھەر مىللەت، ھەر ساھە ئەزالىرى ۋە سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ئورۇنلارنىڭ تەكلىپ بېرىش ئۇسۇلى ئارقىلىق ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئاكتىپلىقى بارغانسېرى يۇقىرى كۆتۈرۈلدى، ھەر يىلى بەرگەن تەكلىپى 700 پارچىدىن كۆپ بولدى. 2000-يىلى ئېچىلغان 8-نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ 3-يىغىنىدىلا 789 پارچە تەكلىپ تاپشۇرۇۋېلىنىدى، بۇنىڭ ئىچىدە غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا چېتىلىدىغان تەكلىپ 360 نەچچە پارچە بولدى. بۇ تەكلىپلەرنىڭ ئاپتونوم

رايونىمىزنىڭ ئىسلاهات، ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇش ئىشلىرىدا ياخشى ئۇنۇم بېرىشى ئۈچۈن، بىز ئىشنى تەكلىپلەرنىڭ سۈپىتى، تەكلىپ بېجىرىش سۈپىتى ۋە تەكلىپ خىزمىتىنىڭ مۇلازىمەت سۈپىتىنى تىرىشىپ ئۆستۈرۈشتىن باشلاپ، ياخشى ئۇنۇمگە ئېرىشتۇق.

1. مۇلازىمەت ئېڭىنى كۈچەيتىپ، داۋاملىق ئالاقىلىشىپ، ھەر قايسى تەرەپلەر بىلەن بولغان ئالاقىنى ۋە ماسلىشىشنى كۈچەيتىپ، مۇلازىمەت خىزمىتىنى تەكلىپ خىزمىتىنىڭ پۈتكۈل جەريانىغا سىڭدۈردۇق

يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، مۇلازىمەت سۈپىتىنى ئۆستۈرۈشنى تەكلىپ خىزمىتىنىڭ سۈپىتىنى ئومۇميۈزلۈك ئۆستۈرۈشتىكى مۇھىم خىزمەت سۈپىتىدە تۇتۇپ، ھەر يىلى بىر قېتىم پارتىيە-گۇرۇھلار، تەشكىلاتلار تەكلىپ خىزمىتى سۆھبەت يېغىنى ۋە تەكلىپ بېجىرىش خىزمىتى سۆھبەت يېغىنى ئېچىشتا، سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ئورۇنلار ۋە ئەزالارنىڭ ئاساسىي قاتلام سىياسىي كېڭەشلەر ۋە تەكلىپ بېجىرگۈچى ئورۇنلارنى زىيارەت قىلىشىدا چىڭ تۇردۇق. ئاپتونوم رايونىمىزدا سىياسىي كېڭەش تەكلىپىنى بېجىرگۈچى ئورۇنلار ھەر يىلى 80 دىن كۆپ بولدى. 2000-يىلى بىز ئۇلارنىڭ يېرىمىنى دېگۈدەك زىيارەت قىلدۇق. مۇشۇ ئاساستا، بىز يەنە ئاپتونوم رايونلۇق خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى بىلەن بىرلىكتە خەلق قۇرۇلتىيى ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى تەشكىللەپ، ۋەكىللەرنىڭ پىكىر، تەۋسىيىلىرى ۋە سىياسىي كېڭەش تەكلىپلىرىنى كۆپرەك بېجىرگەن ئون نازارەت، ئىدارىنى كۆزدىن كەچۈردۇق. كۆزدىن كەچۈرۈش ئارقىلىق، بىۋاستە پىكىر ئالماشتۇرۇپلا قالماي، خىزمەتنى ياخشىلاش تەدبىرلىرىنى ئۆز ۋاقتىدا ئوتتۇرىغا قويۇپ، تەكلىپ بېجىرگۈچى ئورۇن رەھبەرلىرىنىڭ تەكلىپ بېجىرىش خىزمىتىگە ئەھمىيەت بېرىشىنى يەنمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا قوزغىدۇق ھەمدە تەكلىپ بېجىرىش سۈرئىتىنى تېزلىتىپ، تەكلىپ بېجىرىش سۈپىتىنى ئۆستۈردۇق. تەكلىپ يېغىش خىزمىتىدە، ئالدىن ئورۇنلاشتۇرۇشتا چىڭ تۇرۇپ، ھەر يىلى ئومۇمىي يېغىن ئېچىلىشتىن ئىككى-ئۈچ ئاي بۇرۇن ئەزالارغا، سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ئورۇنلارغا ئالاقە ئەۋەتىپ، «تەكلىپتىن تاللانما»نى ۋە مۇناسىۋەتلىك ماتېرىياللارنى يەتكۈزۈپ بەردۇق؛ ئەزالارنىڭ كۆزدىن كەچۈرۈشكە، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا تەشكىللەپ، ئۇلارنىڭ تولۇق ئويلىنىپ، يۇقىرى سۈپەتلىك تەكلىپ بېرىشىگە كاپالەتلىك قىلدۇق. شۇنىڭ بىلەن بىللە يەنە ئاساسىي قاتلام سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ تەكلىپ بېرىشىگە يارەم بېرىشىنى ئۈمىد قىلدۇق. سىياسىي كېڭەش ئومۇمىي يېغىنى مەزگىلىدە، سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى مۇناسىۋەتلىك يېغىندا تەكلىپ خىزمىتىگە دائىر تەلەپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدى، مۇئاۋىن رەئىس ئومۇمىي يېغىن جەريانىدا ئۆزى باش بولۇپ تەكلىپ يازدى. مۇلازىمەت خىزمىتى جايىدا ئەملىيلەشكەنلىكتىن، ئەزالار ۋە سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ئورۇنلارنىڭ تەكلىپ بېرىش ئارقىلىق ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئاكتىپلىقى بارغانسېرى يۇقىرى كۆتۈرۈلدى؛ تەكلىپنىڭ سانى يىلدىن يىلغا كۆپەيدى، تەكلىپنىڭ سۈپىتىمۇ ئۆزلۈكسىز ئۆستى.

2. نادىر ئەسەر ئېچىنىش تىكلەپ، مۇھىم تەكلىپلەر توغرىسىدا مەخسۇس خەۋەر چىقىرىپ، تەكلىپ خىزمىتىنىڭ ئۇنۇمىنى كۆچەيتىۋېتىش

مەركەزنىڭ غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسى ۋە باش شۇجى جيالڭ زېمىننىڭ شىنجاڭنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزى ئاپتونوم رايونىمىزغا كەم ئۇچرايدىغان تەرەققىيات پۇرسىتى ئېلىپ كەلدى، بۇ يەنە كەڭ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشىنىڭ مۇھىم مەزمۇنى بولدى. بىز ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ خەلق ئىگىلىكى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىغا مۇناسىۋەتلىك چوڭ مەسىلىلەر توغرىسىدىكى تەكلىپلەرنى «پارتىيە، ھۆكۈمەت ئەھمىيەت بېرىش، سىياسىي كېڭەش ئورۇنداش، ئاممىا كۆڭۈل بۆلۈش» پرىنسىپى بويىچە، ھەر يىلى مۇھىم دەپ قارالغان بىر نەچچە پارچىنى تاللاپ، «سىياسىي كېڭەش مۇھىم تەكلىپلەر مەخسۇس خەۋىرى» شەكلىدە ئاپتونوم رايون رەھبەرلىرىنىڭ كۆرۈشىگە بېۋاستە يوللاپ ئىنتايىن ياخشى ئۇنۇمگە ئېرىشتۇق. مەسىلەن، پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ خىزمەتنى قانات يايدۇرۇشى ئۈچۈن شارائىت يارىتىپ بېرىش توغرىسىدىكى تەكلىپ، ئاپتونوم رايوندىكى نۆۋەتلىق دېھقانچىلىق تەجرىبخانىلىرىنىڭ يۈرۈشۈش خىراجىتىنى ھەل قىلىش توغرىسىدىكى تەكلىپ، سانجى ئاسىيا مەركىزى سودا رەستىسى توپ تارقىتىش بازىرىدا دۆلەتلىك 2-دەرىجىلىك ئېغىز تەسىس قىلىش توغرىسىدىكى تەكلىپ، نەسەن ئاقتېرەك جىلغىسى سايامەت بايلىقىنى ئېچىش توغرىسىدىكى تەكلىپ قاتارلىق يەتتە پارچە مۇھىم تەكلىپ مەخسۇس يوللانغاندىن كېيىن، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ شۇجىسى ۋاڭ لېچۈەن، ئاپتونوم رايونىنىڭ رەئىسى ئابلەت ئابدۇرېشىت قاتارلىق رەھبەرلەر تەستىق سىلىپ ئايرىم-ئايرىم ھالدا ئەمەلىيلەشتى. ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ دائىمىي مۇئاۋىن رەئىسى جاڭ ۋېنيۇ توقسۇن ناھىيىسىدىكى ئىككى دەريا ئېقىنى پىلان تۈرى توغرىسىدىكى مۇھىم تەكلىپ مەخسۇس يوللانغاندىن كېيىن، ئىككى قېتىم تەستىق سالدى؛ ئاپتونوم رايونلۇق سۇ ئىشلىرى نازارىتى بۇ تەستىقنى ئاساسەن، پىلاندىكى تۈر لايىھىسىنى تۈزۈپ دۆلەت سۇ ئىشلىرى مىنىستىرلىقىغا يوللىدى.

3. قائىدە-تۈزۈملەرنى تۈزۈپ ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈپ، تەكلىپ خىزمىتىنى قىلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىۋېتىش.

تەكلىپ خىزمىتى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدىكى چېتىلىش دائىرىسى كەڭ، ئۇنۇڭىرساللىقى كۈچلۈك خىزمەت، تەكلىپ خىزمىتى تۈزۈمىنى ئۈزلۈكسىز كۈچەيتىش ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈش تەكلىپ خىزمىتىنىڭ سۈپىتىگە كاپالەتلىك قىلىشتا ئىنتايىن مۇھىم رول ئوينايدۇ. يېقىنقى يىللاردىن بۇيانقى خىزمەت ئەمەلىيىتىگە ئاساسەن، تەكلىپ كومىتېتىمىز «تەكلىپ بېجىرىشكە ھەيدەكچىلىك قىلىش سىناق چارىسى»، «تەكلىپنىڭ بېجىرىلىش ئەھۋالىغا پىكىر ئېلىش سىناق چارىسى»نى تۈزۈپ چىقتۇق. تەكلىپ بېجىرگۈچى ئورۇنلارمۇ ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ مۇناسىۋەتلىك ھۆججەت، تەلەپلىرىگە ئاساسەن، تەكلىپنى تىزىملاش، قوبۇل قىلىش، تاپشۇرۇش، بېجىرىش، قايتا كۆرۈش، تەرجىمە قىلىش، تەستىق سىلىش، ئەۋەتىش، خۇلاسىلەشكە دائىر چارە ۋە تۈزۈملەرنى مۇناسىپ ھالدا

تۈزۈپ چىقىپ، سىياسىي كېڭەش تەكلىپىنى بىۋاسىتە بىجىرىشنى ئۆز ئورنى، ئۆز تارمىقىنىڭ كۈندىلىك ئىش تەرتىپىگە ۋە كادىرلارنى يىللىق باھالاش نىشانىنىڭ مەزمۇنىغا كىرگۈزدى. «تەكلىپ خىزمىتى نىزامى» خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇشىمىزنىڭ مۇھىم ئاساسى. 1994-يىلى تۈزىتىش كىرگۈزۈلگەن «ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتى نىزامى»نى ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، ھۆكۈمەت، سىياسىي كېڭەش بەنگۈتىكى بىرلىكتە بېسىپ تارقاتقاندىن كېيىن، تەكلىپ خىزمىتىنى قىلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىدا مۇھىم رول ئويناندى. «جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى نىزامنامىسى» ۋە مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ يېڭىدىن تۈزىتىش كىرگۈزۈلگەن «تەكلىپ خىزمىتى نىزامى» غا ئاساسەن، بىز ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئەمەلىيىتىگە بىرلەشتۈرۈپ، 2000-يىلى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى، سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى ئورۇنلار، ئوبلاست، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشلەر ۋە تەكلىپ بىجىرگۈچى ئورۇنلاردىن كەلگەن كۆلەمدە پىكىر ئالغان ئاساستا ھەر قايسى تەرەپلەرنىڭ ئاكتىپلىقىنى قوزغاش ئۈچۈن، تەكلىپ خىزمىتىنىڭ سۈپىتىنى ئۆستۈرۈشكە، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئاساسىي فۇنكسىيەسىنى ئاكتىپ ئادا قىلىشىغا پايدىلىق بولۇش پرىنسىپى بويىچە سىياسىي كېڭەشنىڭ «تەكلىپ خىزمىتى نىزامى»غا قايتا تۈزىتىش كىرگۈزدۇق. بۇنى سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتى قاراپ چىقىپ ماقۇللىغاندىن كېيىن، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ ھۆججىتى سۈپىتىدە ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ناھىيە دەرىجىلىكتىن يۇقىرى پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرى ۋە مۇناسىۋەتلىك تەرەپلەرنىڭ ئىجرا قىلىشىغا تارقاتتۇق.

يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، بىز تەكلىپ خىزمىتىنىڭ يېڭى ئۇسۇلى، يېڭى يولى ئۈستىدە ئىزدىنىپ، ئۇنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش جەھەتتە بەزى خىزمەتلەرنى ئىشلىدۇق. ئەمما، يېڭى ئەسىردىكى سىياسىي كېڭەش ئۈستىگە ئالغان ۋەزىپە بىلەن سېلىشتۇرغاندا يەنە مەلۇم پەرق بار، ھەسسىلەپ تىرىشىشقا توغرا كېلىدۇ. بۇ يىل ئاپتونوم رايون بېكىتكەن 10-بەش يىللىق پىلاننىڭ تەرەققىيات پروگراممىسىدا شىنجاڭنىڭ 10-بەش يىللىق پىلان مەزگىلىدىكى ئاساسىي تەرەققىيات تەسەۋۋۇرى ئېنىق ئوتتۇرىغا قويۇلدى شۇنىڭدەك سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتىگىمۇ يېڭى ۋەزىپە يۈكلەندى. بىز بۇنىڭدىن كېيىنكى خىزمەتلەردە سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۇستۇنلۇكىنى تېخىمۇ جارى قىلدۇرۇپ، غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ۋە 10-بەش يىللىق پىلاندىكى نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇش، تېخىمۇ ياخشى مۇلازىمەت قىلىش جەھەتتە ئاكتىپ ئىزدىنىپ، دادىل ئەمەلىيەتتىن ئۆتكۈزۈپ، تەكلىپ خىزمىتىنى تىرىشىپ يېڭى سەۋىيىگە كۆتۈرىمىز.

مەركىزىي خىزمەتنى چوڕىدەپ، ئومۇملۇق ئۇچۇن خىزمەت قىلىپ، ئاپتونوم رايوننىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ئۇچۇن چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ كۆچ چىقرايلى

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئىقتىساد-پەن-تېخنىكا-مۇھىت ئاسراش كومىتېتى

ئىقتىساد-پەن-تېخنىكا-مۇھىت ئاسراش كومىتېتى 1988-يىلى قۇرۇلغان ئىقتىساد كومىتېتى ئاساسدا قۇرۇلغان. 1996-يىلى 3-ئايدا ئىقتىساد-پەن-تېخنىكا كومىتېتىغا ئۆزگەرتىلگەن، 1998-يىلى 4-ئايدا ئىقتىساد-پەن-تېخنىكا-مۇھىت ئاسراش كومىتېتىغا ئۆزگەرتىلگەن.

ئۇزاقتىن بېرى، كومىتېتىمىز ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتى ۋە رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت بۇ مەركەزنى چوڕىدەشتە چىڭ تۇرۇپ، ئىختىساس ئىگىلىرى توپلىنىش ئۇستۇنلۇكىنى جارى قىلدۇرۇپ، كۆپ خىل شەكىللەر ئارقىلىق ئەزالارنى پائالىيەتكە پائال تەشكىللەپ ئۇنۇملۇك خىزمەتلەرنى ئىشلىدى؛ سۇپىتى خېلى يۇقىرى، قىممىتى بار پىكىر ۋە تەكلىپلەرنى بەردى. ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى بۇ پىكىر ۋە تەكلىپلەرگە ئەھمىيەت بېرىپ، نۇرغۇنلىرىنى قوبۇل قىلدى.

1. ئەھۋالدىن خەۋەرلەندۇرۇش خىزمىتىنى ياخشى تۇتۇپ، ئەزالارنىڭ ئۇچۇر مىقدارىنى كېڭەيتىپ، ئەزالارنىڭ تېخمۇ ياخشى چارە-تەدبىر كۆرسىتىشى، كۆچ چىقىرىشىغا قولايلىق يارىتىش

ئەھۋاللاردىن خەۋەر تېپىش، ئۇچۇر توپلاش، ۋەزىيەتنى ئىگىلەش — سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشىنىڭ ئالدىنقى شەرتى. ئەزالارنى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا ماكرو جەھەتتىمۇ ياخشى قاتنىشىش ۋە ئۇنى مۇھاكىمە قىلىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىش ئۇچۇن، كومىتېت ئەزالارنىڭ ئەھۋاللاردىن خەۋەر تېپىش خىزمىتىنى ياخشى تۇتۇشىغا ئەھمىيەت بېرىپ، ئەزالارنى مەركەز ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ ئالاقىدار فاكۇېن، سىياسەتلىرىنى، يېغىن، ھۆججەتلەرنىڭ روھىنى ئۆگىنىشكە ۋاقتىدا ئۇيۇشتۇردى؛ ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى رەھبەرلىرى ۋە ئالاقىدار تارماقلارنىڭ رەھبەرلىرىنى ئەزالارغا ئەھۋال تونۇشتۇرۇشقا كۆپ قېتىم تەكلىپ قىلدى؛ ئۇرۇمچى ئىقتىساد-تېخنىكا تەرەققىيات رايونى، كۇيتۇن ئىقتىساد-تېخنىكا تەرەققىيات رايونى، ئۇرۇمچى خىمىيە سانائىتى باش زاۋۇتى، ئالاتاۋ ئېغىزى، مايتاغ ئېتىلىن قۇرۇلۇشى، تۇرپان-ئۇرۇمچى-داخۇاڭسەن يۇقىرى دەرىجىلىك تاشيولى قاتارلىق نۇقتىلىق قۇرۇلۇش تۇرلىرىنى ئېكسكۇرسىيە قىلىشقا ئۇيۇشتۇردى. بۇنىڭ بىلەن ئەزالار ئاپتونوم رايون ئىچى-سىرتىدىكى ئىقتىسادىي

ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات ۋەزىيىتىنى، ئاپتونوم رايوننىڭ ھەر قايسى سەپلىرىدىكى ئەھۋاللار، ساقلانغان مەسىلىلەر ۋە تەرەققىيات تەسەۋۋۇرىنى ئىگىلەپ تۇردى. كومىتېت يەنە ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ تۆت ئالىم، مۇتەخەسسىسنى تەكلىپ قىلىپ، «بىلىم ئىگىلىكىنىڭ يېڭى دەۋرىنى كۈتۈۋېلىش»، «شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىيات يۆنىلىشى توغرىسىدا» قاتارلىق ئىلمىي دوكلات يىغىنلىرىنى ئۆتكۈزۈپ، ئەزالارنى ئۇچۇرلارنى ۋاقتىدا ئىگىلەش، نەزەر دائىرىسىنى كېڭەيتىش، يېڭى بىلىم ئېلىش، يېڭى پىكىر يولى تېپىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ئۇنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىپ، ئەزالارنىڭ قىزغىن قارشى ئېلىشىغا ئېرىشتى.

2. چوڭ ئىشلارنى تۆتۈشقا ئەھمىيەت بېرىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي ئىجتىمائىي تەرەققىياتىدىكى ئىستراتېگىيىلىك خاراكتېر ئالغان ماكرولۇق مەسىلىلەر ئۈستىدە چارە-تەدبىر كۆرسىتىش

سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش ئۈچۈن، ئاساسلىقى بەزى ماكرولۇق مەسىلىلەر ئۈستىدە كېڭىشىدۇ ۋە نازارەت قىلىدۇ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدۇ ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىدۇ. ئۇزۇندىن بۇيان كومىتېت پارتىيە كومىتېتى ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ مەركىزىي خىزمىتىنى زىچ چۆرىدىگەن ھالدا ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىياتىدىكى بەزى چوڭ-چوڭ مەسىلىلەر ئۈستىدە چارە-تەدبىر كۆرسەتتى. ئاپتونوم رايون ئىقتىساد ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتنىڭ بەش يىللىق پىلانىنى ھەتتا يىللىق پىلانىنى تۈزگەندە تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئەزالاردىن پىكىر ئالدى؛ بەزى نازارەت، ئىدارىلەر تەشەببۇسكارلىق بىلەن سىياسىي كېڭەشكە كېلىپ پىلان ۋە تەرەققىيات پىكىر يولىنى تونۇشتۇردى؛ بەزى نازارەت، ئىدارىلەر پىلانىنىڭ مۇزاكىرە نۇسخىسىنى ئەزالارغا ئەۋەتىپ پىكىر ئالدى. سانجى ئوبلاستى مەزكۇر كومىتېتنىڭ ئەزالىرىنى سانجى ئوبلاستىنىڭ 8-بەش يىللىق پىلانىنى دەلىللەشكە قاتنىشىشقا تەكلىپ قىلدى؛ چارۇچىلىق نازارىتى زەھبەرلىرى 10-بەش يىللىق پىلان توغرىسىدا پىكىر ئېلىش نۇسخىسىنى ئېلىپ كېلىپ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىدىن پىكىر ئالدى ھەمدە ئەزالارنى نازارەتكە كېلىپ يەنمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا پىكىر ئالماشتۇرۇشقا تەكلىپ قىلدى. ئەزالار يۈكسەك مەسئۇل بولۇش روھى بىلەن ئۇزۇنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئەستايىدىل ئادا قىلدى. 1995-يىلى كومىتېت يەنە بىر قىسىم ئەزالارنى ئاپتونوم رايونلۇق پىلان كومىتېتى، ئىقتىساد كومىتېتى، مالىيە نازارىتى قاتارلىق ئىقتىسادىي ئۇنۇملۇق تارماقلارنى زىيارەت قىلىشقا تەشكىللەپ، 9-بەش يىللىق پىلانىنى تۈزۈشكە ئالاقىدار مەسىلىلەر توغرىسىدا پىكىر ئالماشتۇردى. ئالاقىدار تارماقلار ئەزالارنىڭ پىكرىگە ئەھمىيەت بەردى ۋە ئۇنى قوبۇل قىلدى.

بەزى چوڭ-چوڭ مەسىلىلەر ئۈستىدە ماكرو جەھەتتىن قىممەتلىك، سالمىقى بار پىكىر ۋە تەكلىپلەرنى بېرىش ئۈچۈن، كومىتېت يەنە بەزى مۇھىم تېمىلارنى تاللاپ، ئەزالار ئىچىدىكى ئالاقىدار مۇتەخەسسىس، ئالىملارنى تەشكىللەپ مۇھاكىمە يىغىنى ئاچتى. 1993-يىلى 5-ئاينىڭ 12-كۈنى يېزىلاردىكى 2-، 3-كەسىپلەرنىڭ تەرەققىياتى توغرىسىدا مەخسۇس مۇھاكىمە يىغىنى ئاچتى، بەش نەپەر

ئەزا يىغىندا ئىلمىي ماقالىسىنى ئوقۇپ ئۆتتى، كومىتېت ئەزالارنىڭ پىكرىنى رەتلەپ ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە يوللىدى؛ 11-ئاينىڭ 11-كۈنىدىن 12-كۈنگىچە، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسى مۇھاكىمە يىغىنىنى چاقىردى، يىغىنغا ئەزالاردىن باشقا ئاپتونوم رايوندىكى مۇناسىۋەتلىك مۇتەخەسسىس ئالىملاردىن 80 نەچچە كىشى تەكلىپ قىلىندى. يىغىندا 46 پارچە ئىلمىي ماقالە تاپشۇرۇۋېلىندى، 24 كىشى ئىلمىي ماقالىسىنى ئوقۇپ ئۆتتى؛ ھۆكۈمەت، سىياسىي كېڭەش، ئىشلەپچىقىرىش قۇرۇلۇش بىكىتۈەننىڭ رەھبەرلىرى يىغىنغا قاتناشتى. ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ دائىمىي مۇئاۋىن رەئىسى ۋاڭ يۈسەن يىغىندا سۆز قىلىپ مۇھاكىمە يىغىنىنى تولۇق مۇۋەپپەقىيەتلەشتۈردى ۋە قىزغىن ماختىدى. كومىتېت بارلىق ئىلمىي ماقالىلەرنى دوكلات قىلىپ رەتلەپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسى توغرىسىدا يەتتە جەھەتتىن 110 نەچچە تۈرلۈك تەكلىپ بەردى. بۇ تەكلىپلەر ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشتى.

غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسى يولغا قويۇلغاندىن كېيىن، كومىتېت يەنە پۈرسەتنى قولدىن بەرمەي تەكشۈرۈپ-تەنتەك قىلدى ھەمدە غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ مۇھىم نۇقتىسىنى چۆرىدىگەن ھالدا ھۆكۈمەتتىكى ئالاقىدار تارماقلارنى خىزمەت تەسەۋۋۇرىنى تونۇشتۇرۇشقا تەكلىپ قىلىپ، ئۇلار بىلەن سۆھبەت ئۆتكۈزدى ھەمدە تەكلىپ بېرىش، ئومۇمىي يىغىندا سۆز قىلىش قاتارلىق شەكىللەر ئارقىلىق شىنجاڭدا كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى قانداق يولغا قويۇش توغرىسىدا پىكىر ۋە تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدى. ئۇلارنىڭ پىكىر ۋە تەكلىپلىرى ھۆكۈمەت تارماقلىرىنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشتى.

3. مەركىزىي خىزمەتنى چۆرىدەپ، ئومۇملۇق ئۇچۇن خىزمەت قىلىپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ئۇچۇن پائال تۈرده چارە-تەدبىر كۆرسىتىش

ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتى — ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى ئۇزۇندىن بېرى مۇھاكىمە قىلىپ ھەل قىلىشقا كۈچ سەرپ قىلىۋاتقان مەسىلە، پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ ئەڭ مۇھىم خىزمىتى. كۆپ يىللاردىن بېرى، كومىتېت ئەزالارنى يېزا، قىشلاقلارغا، زاۋۇت، كان، كارخانىلارغا، پەن تەتقىقات ئورۇنلىرىغا بېرىشقا كۆپ قېتىم تەشكىللەپ، سانائەت، يېزا ئىگىلىكى ئىسلاھاتى ۋە تەرەققىياتى، پەن تەتقىقات تۈزۈلمىسى ئىسلاھاتى، پەن-تېخنىكا نەتىجىلىرىنى ئىشلەپچىقىرىش كۈچىگە ئايلاندۇرۇش، پۇقرالار باشقۇرۇشىدىكى پەن-تېخنىكا كارخانىلىرىنى راۋاجلاندۇرۇش قاتارلىق مەسىلىلەر ئۈستىدە مۇھاكىمە ئېلىپ بېرىپ، بىرقاتار پىكىر ۋە تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدى. مەسىلەن، يېزا ئىگىلىكى جەھەتتە، مۇۋاپىق ھالدا بوز يەر ئېچىپ، سۇ، تۇپراقنىڭ تەڭپۇڭلۇقىنى ساقلاپ، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى قوغداش؛ پاختا ئىشلەپچىقىرىشىدا جايلارنىڭ شارائىتىغا يارىشا ئىش كۆرۈپ، پاختىنىڭ سۈپىتىنى ئۆستۈرۈش، بىرلىك مەھسۇلاتنى ئۆستۈرۈش؛ ئاشلىق ئىشلەپچىقىرىشىدا بىرلىك مەھسۇلاتنى ئۆستۈرۈپ، ئومۇمىي مەھسۇلاتنى مۇقىملاشتۇرۇپ، كىچىك

رايونلارنى تەڭپۇڭلاشتۇرۇپ، ئاز-تولا ئېشىنىش؛ چارۋىچىلىق تەرەققىياتىدا چارۋىچىلىق رايونلىرى، دېھقانچىلىق رايونلىرى، شەھەر ئەترابى رايونلىرىنى تەڭ تۇتۇش، نەسىل ياخشىلاش، گۆش ۋە يۇڭنىڭ سۈپىتىنى ئۆستۈرۈش ھەمدە چارۋا مەھسۇلاتلىرىنى ئىنچىكە پىششىقلاپ ئىشلەپ قوشۇلما قىممىتىنى ئاشۇرۇش؛ ئۆز جايىنىڭ شارائىتىغا يارىشا ئىش كۆرۈپ، ئۆزگىچە يېزا ئىگىلىكىنى راۋاجلاندۇرۇپ، كەسىپلەشكەن تەرەققىيات يولىدا مېڭىش؛ سانائەت ئىقتىسادىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشتا بازارنى يېتەكچى قىلىپ، كەسىپ قۇرۇلمىسى ۋە مەھسۇلات قۇرۇلمىسىنى تەڭشەش؛ پەن-تېخنىكا سېلىنمىسىنى ئاشۇرۇپ، تېخنىكا يېڭىلاش قەدىمىنى تېزلىتىپ، مەھسۇلاتلارنىڭ پەن-تېخنىكا تەركىبىنى ئۆستۈرۈش، بازاردىكى رىقابەت ئىقتىدارىنى ئاشۇرۇش؛ سېتىش قوشۇنى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، بازار ئېچىش سالمىقىنى ئاشۇرۇپ، مەھسۇلاتنىڭ بازار ئىگىلەش نىسبىتىنى ئۆستۈرۈش؛ كارخانىنىڭ ئىچكى باشقۇرۇشىنى كۈچەيتىپ، ئېنېرگىيىنى تېجەپ، سەرپىياتنى تۆۋەنلىتىپ، كارخانىنىڭ ئىقتىسادىي ئۈنۈمىنى ئۆستۈرۈش؛ بايلىقنىڭ جايلىشىغا ئاساسەن پىششىقلاپ ئىشلەش كەسىپنىڭ جايلىشىشىنى تەڭشەپ، ئۆزگىچە كەسىپنى راۋاجلاندۇرۇپ، بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى ئىمكانقەدەر تېزلىكتە ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇككە ئايلاندۇرۇش؛ ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىپ، ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنىڭ ئاپتونوم رايوننىڭ خەلق ئىگىلىكىدە ئىگىلەيدىغان نىسبىتىنى ئاشۇرۇش؛ پەن تەتقىقات ئىسلاھاتى سالمىقىنى ئاشۇرۇپ، پەن تەتقىقات ئۇل مۇئەسسەسە قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، پەن تەتقىقات شارائىتىنى ياخشىلاپ، پەن تەتقىقات قوشۇنىنى مۇقىملاشتۇرۇپ، پەن-تېخنىكا نەتىجىلىرىنىڭ ئىشلەپچىقىرىش كۈچىگە ئايلىنىشىنى تېزلىتىپ، پەن-تېخنىكىنىڭ خەلق ئىگىلىكىنىڭ تەرەققىياتىغا قوشىدىغان تۆھپىسىنى ئاشۇرۇش.

ئەزالارنىڭ پىكىر ۋە تەكلىپلىرى ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشتى. 1989-يىلى، كومىتېت دۆلەت ئىگىدارلىقىدىكى بىرقانچە سانائەت كارخانىلىرىنىڭ ئىسلاھات مەسلىسىنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلغاندىن كېيىن، سانائەت كارخانىلىرىنىڭ ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتى توغرىسىدىكى تەكلىپىنى ئوتتۇرىغا قويدى ھەمدە ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى جياڭ سىڭۇ، ئاپتونوم رايوننىڭ مۇئاۋىن رەئىسى جىن يوڭخۇينى تەكلىپ قىلىپ يۈزتۇرانە پىكىر ئالماشتۇردى. تەكشۈرۈش دوكلاتى سىياسىي كېڭەش 6-نۆۋەتلىك كومىتېتى رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ 25-قېتىملىق يىغىنىدا مۇزاكىرە قىلىنغاندىن كېيىن، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە يوللاپ بېرىلدى. ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى بەنگۆتىكى ئاپتونوم رايونلۇق تۈزۈلمە ئىسلاھاتى كومىتېتى ۋە ئىقتىساد كومىتېتىغا ۋاقتىدا تەستىقلاپ چۈشۈرۈپ بېرىپ، ئەزالارنىڭ تەكلىپلىرىنى ئوبدان مۇھاكىمە قىلىشنى تەلەپ قىلدى. ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى بەنگۆتىكى ئۈنى 1989-يىلى «تۈنۈگۈنكى مۇھىم ئەھۋاللار» نىڭ 40-سانىغا قىسقارتىپ باستى. 1993-يىلى ئالتىنىڭ دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق ئىشلەپچىقىرىشى مەسلىسى توغرىسىدىكى تەكشۈرۈش دوكلاتى يوللانغاندىن كېيىن، ئاپتونوم رايونلۇق مۇ

ئىشلىرى نازارىتى مەزكۇر كومىتېتقا خەت ئەۋەتىپ، دوكلاتتا ئوتتۇرىغا قويۇلغان سۇ مەبلىغىنىڭ ئىمكانقەدەر تېز ئەملىيلىشىشىگە ھەيدەكچىلىك قىلىدىغانلىقىنى بىلدۈردى. ئورمانچىلىق نازارىتى ئەزالارنىڭ ئايروپىلان ئارقىلىق زىرائەت تېرىپ ۋە ھاشارەت يوقىتىپ، ئاق تېرەك ئورمىنىنى قوغداش توغرىسىدىكى تەكلىپىگە ئاساسەن، دەرھال خەلق ھۆكۈمىتىگە مەخسۇس دوكلات سۇندى ھەمدە خەت ئارقىلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىغا رەھمەت ئېيتتى. ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى جاڭ ۋېنيۇ، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ دائىمىي مۇئاۋىن رەئىسى جاڭ يۈنچۈەن 1995-يىلدىكى ئۇرۇمچى كان ئىشلىرى ئىدارىسى توغرىسىدىكى تەكشۈرۈش دوكلاتى ۋە 1996-يىلدىكى تۇرپان ۋىلايىتىدە مېۋە-چارۋىچىلىقىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش توغرىسىدىكى تەكشۈرۈش دوكلاتىغا ئايرىم-ئايرىم ھالدا تەستىق سىلىپ، ئالاقىدار تارماقلاردىن ئەزالارنىڭ تەكلىپىنى ئەستايىدىل مۇھاكىمە قىلىشنى تەلەپ قىلدى. ئىقتىساد-سودا كومىتېتى ۋە يېنىك سانائەت نازارىتى مۇئاۋىن شۇجى جاڭ ۋېنيۇنىڭ يولىورۇقىغا ئاساسەن، بىرلەشمە خىزمەت گۇرۇپپىسى تەشكىللەپ تۇرپانغا بېرىپ، مېۋە-چارۋىچىلىقىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش مەسىلىسىنى ماسلاشتۇرۇپ ھەل قىلدى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى 1999-يىلدىكى سانائەت كارخانىلىرىنىڭ ئىسلاھاتى ۋە كارخانىنىڭ قەرز ھوقوقىنى پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىش توغرىسىدىكى تەكشۈرۈش دوكلاتىغا ئىنتايىن ئەھمىيەت بېرىپ، سىياسىي كېڭەش 8-نۆۋەتلىك كومىتېتى رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ 25-قېتىملىق يىغىنىدا مەخسۇس مۇھاكىمە قىلىپ، قەرز ھوقۇقىنى پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىش توغرىسىدىكى تەكشۈرۈش دوكلاتىنى رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ تەكلىپ لايىھىسى سۈپىتىدە ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە يوللاپ، ئاپتونوم رايوندىكى پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىنىڭ يۇكسەك دىققەت-ئېتىبارىنى قوزغىدى. 2000-يىلى ئاپتونوم رايون ئىچى ۋە سىرتىدا ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنى تەرەققىي قىلدۇرۇش مەسلىسى توغرىسىدا بىر يىلدىن ئارتۇق تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىش ئارقىلىق، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە ئاپتونوم رايونىمىزدا ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىش توغرىسىدا تۆت تۈرلۈك تەكلىپ سۇندى. شۇجى جاڭ لېچۈەن مۇئاۋىن رەئىس يۈسۈپ ئەيسانىڭ دوكلاتىنى مەخسۇس ئاڭلىدى ھەمدە ئەزالارنىڭ پىكىر ۋە تەكلىپلىرىنى مۇئەييەنلەشتۈردى. مۇئاۋىن شۇجى جاڭ ۋېنيۇ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى تەرەققىي قىلدۇرۇش توغرىسىدىكى تەكشۈرۈش دوكلاتى ناھايىتى ياخشى يېزىلىپتۇ دەپ قارىدى ھەمدە ئالاقىدار تارماقلارغا ئەزالارنىڭ تەكلىپلىرىنى ئەستايىدىل مۇھاكىمە قىلىش توغرىسىدا يولىورۇق بەردى.

4. تېمىنى توغرا تاللاپ، ئىز قوغلاپ تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىپ، خىزمەت سالمىقىنى ئۆزلۈكسىز ئاشۇرۇپ، تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش ئۇنۇمىنى ئاشۇرۇش

ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى قوغداش مەسلىسى ئىقتىساد ۋە جەمئىيەتنىڭ سەجىل تەرەققىي قىلىشىغا مۇناسىۋەتلىك چوڭ مەسىلە شۇنداقلا ئىقتىساد، پەن-تېخنىكا، مۇھىت ئاسراش كومىتېتى ئۆزۈن مۇددەت

ئېتىبار بېرىدىغان مەسىلە. ئۇزاقتىن بېرى، كومىتېت ئەزالارنى كۆپ قېتىم جەنۇبىي ۋە شىمالىي شىنجاڭغا بېرىپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا تەشكىللەپ، ئوخشاش بولمىغان تەرەپ ۋە نۇقتىلاردىن بىر قاتار پىكىر ۋە تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدى. 1989-يىلى ئىقتىساد كومىتېتى جەنۇبىي ۋە شىمالىي شىنجاڭنىڭ يېزا ئىگىلىك ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى قوغداش مەسىلىسى ئۈستىدە تەكشۈرۈش ئېلىپ بارغاندىن كېيىن، يېزا ئىگىلىكىنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى قوغداش توغرىسىدا تەكلىپ بەردى. ئۇ سىياسىي كېڭەش 6-نۆۋەتلىك كومىتېتى رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ 26-قېتىملىق يىغىنىدا ماقۇللىنىپ، رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى قوغداش ۋە ياخشىلاش توغرىسىدىكى تەكلىپ لايىھىسى بولۇپ شەكىللەندى. بۇ تەكلىپ لايىھىسى ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ يۇقىرى دەققەت-ئېتىبارىنى قوزغىدى. ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى بەنگۆتىكى، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى بەنگۆتىكى ۋە خەلق ھۆكۈمىتى بەنگۆتىكى بىرلىكتە ھۆججەت چىقىرىپ ۋىلايەت، ئوبلاست، شەھەرلەرگە تەستىقلاپ چۈشۈرۈپ ھەمدە ئىلاۋە قوشۇپ، جايلار، تارماقلاردىن خىزمەت داۋامىدا ئەزالارنىڭ پىكرىنى تولۇق قوبۇل قىلىشنى تەلەپ قىلدى.

تارىم دەريالىق جەنۇبىي شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقى ياشاشتا تايىنىدىغان ئانا دەريا. تارىم دەريالىق ۋادىسىنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى قوغداش ۋە تۈزەش مەسىلىسى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئىزچىل كۆڭۈل بۆلۈپ كېلىۋاتقان مەسىلە. ئۇزاقتىن بېرى، ئەزالار كۆپ قېتىم تارىم دەريالىق ۋادىسىغا بېرىپ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى قوغداش ۋە تۈزەش مەسىلىسى ئۈستىدە نەق مەيدان تەكشۈرۈشى ئېلىپ بارىدى ھەمدە كۆپ قېتىم تەكلىپ بېرىش، تەكلىپ لايىھىسى يېزىش، تەكشۈرۈش دوكلاتى سۇنۇش قاتارلىق شەكىللەر ئارقىلىق پۈتكۈل جەمئىيەتنىڭ بۇ مەسىلىگە جىددىي قارىشىنى مۇراجەت قىلدى. ئەزالارنىڭ مۇراجىتى تارىم دەريالىق ۋادىسى، تارىم دەريالىق ۋادىسىنى باشقۇرۇش ئىدارىسىنىڭ قۇرۇلۇشىدا مۇھىم تۈرتكىلىك رول ئوينىدى. تارىم دەريالىق ۋادىسىنى باشقۇرۇش ئىدارىسى مەخسۇس سىياسىي كېڭەشكە كېلىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ تارىم دەريالىق تۈزەشكە كۆڭۈل بۆلگەنلىكىگە رەھمەت ئېيتتى ھەمدە ئەزالارنىڭ پىكرىنى كۆڭۈل قويۇپ ئاڭلىدى. 1993-يىلدىن 1996-يىلغىچە مۇئاۋىن رەئىس ماۋ دېخۇا ئۈدا تۆت قېتىم ئەزالار ۋە مۇتەخەسسىسلەرنى باشلاپ تارىم دەريالىق ۋادىسىنى تۈۋەندىن يۇقىرىغىچە سىستېمىلىق تەكشۈردى ھەمدە 1997-يىلى 8-ئايدا ئۈرۈمچى شەھىرىدە ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش بىرلىكتە زىياسەتچىلىك قىلغان مەملىكەت خاراكتېرلىك «تارىم دەريالىق ۋادىسىنىڭ سۇ بايلىقى، مۇھىتى ۋە ئۇنى باشقۇرۇش ئىلمىي مۇھاكىمە يىغىنى» چاقىرىلدى. مەملىكەتنىڭ ھەر قايسى جايلىرىدىن كەلگەن 90 نەچچە مۇتەخەسسىس، ئالىم ۋە ھۆكۈمەتنىڭ ئالاقىدار تارماقلىرىنىڭ ۋەكىللىرى يىغىنغا قاتناشتى، دۆلەت سۇ منىستىرلىقىمۇ ۋەكىل ئەۋەتىپ يىغىنغا يېتەكچىلىك قىلدى؛ يىغىندا 27 پارچە ئىلمىي ماقالە تاپشۇرۇۋېلىندى، 620 مىڭ خەتلىك ئىلمىي ماقالە توپلىمى نەشر قىلىندى؛ يىغىندا گوۋۇيۈەن بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە ئايرىم-ئايرىم

هالدا تەكلىپ لايىھىسى سۇنۇلۇپ، تارىم دەريا‌سى ۋادىسىنى تۇزەش ۋە قوغداش توغرىسىدىكى تەدبىرلەر ئوتتۇرىغا قويۇلدى. ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى «مۇڭاپىق ئېچىپ، تۇزەش ۋە قوغداشنى كۈچەيتىپ، تارىم دەريا‌سى ۋادىسىنى سىجىل تەرەققىي قىلدۇرۇش — گوڭۇيۈەنگە سۇنۇلغان تەكلىپ لايىھىسى»نى گوڭۇيۈەنگە يوللىدى. بۇ لايىھە تارىم دەريا‌سى ۋادىسىنى تۇزەش تەدبىرىنى بېكىتىشتە پائال تۈرتكىلىك رول ئوينىدى. ھازىر تارىم دەريا‌سىنىڭ تۆۋەن ئېقىنىغا تېزدىن سۇ بېرىش لايىھىسى يولغا قويۇلدى. 2000-يىلى تارىم دەريا‌سىنىڭ تۆۋەن ئېقىنىغا ئىككى قېتىم 200 مىليون كۇب مېتىردىن كۆپرەك سۇ بېرىلدى. تارىم دەريا‌سى ۋادىسىنى تۇزەش دۆلەتلىك 10-بەش يىللىق پىلانىغا كىرگۈزۈلدى.

80-يىللاردىن بۇيان، ئەزالار ئۇرۇمچىدە ئاتموسفېرانىڭ بۇلغىنىشىنى تۇزەش، ئۇرۇمچى دەريا‌سىنىڭ سۇ بايلىقىنى باشقۇرۇش، كۆمۈرلۈكلەردىكى ئوت ئاپىتىنى تۇگىتىش، تەبىئىي ئورمانلىقلارنى قوغداش قاتارلىق مەسىلىلەر ئۈستىدە كۆپ قېتىم تەكشۈرۈش ئېلىپ باردى. 1998-يىلى سۇ ئىشلىرى نازارىتى رەھبەرلىرىنىڭ ھەمراھلىقىدا، مۇئاۋىن رەئىس يۈسۈپ ئەيسا ئەزالارنى باشلاپ، يۇقىرىدا 1-نومۇرلۇق مۇزلۇقتىن ۋۇجياچۇ مېڭجىن سۇ ئامبىرىغىچە بولغان ئارىلىقتىكى ئۇرۇمچى دەريا‌سىنى ئۇچ كۈن تەكشۈرۈپ، بەش تۈرلۈك تەكلىپنى ئوتتۇرىغا قويدى ھەمدە سۇ ئىشلىرى نازارىتى رەھبەرلىرى بىلەن بىكىر ئالماشتۇردى. شۇ يىلى ئورمانچىلىق نازارىتىنىڭ تەكلىپىگە بىنائەن، مۇئاۋىن رەئىس يۈسۈپ ئەيسا يەنە ئەزالارنى باشلاپ گۈچۈڭ، جىمسار ئورمانچىلىق رايونىغا بېرىپ، تەبىئىي ئورمانلارنى مۇھاپىزەت قىلىش مەسىلىسى ئۈستىدە تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى بىلەن خەلق ھۆكۈمىتىگە يەتتە تۈرلۈك پىكىر ۋە تەكلىپ بەردى. بۇ تەكلىپ ۋە پىكىرلەر ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشتى. بولۇپمۇ كۆمۈر كاندىكى ئوت ئاپىتىنى تۇگىتىش توغرىسىدا ئۈدا ئۈچ قېتىم تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىش نەتىجىسىدە ئوتتۇرىغا قويۇلغان پىكىرلەر تەكشۈرۈش دوكلاتى ئارقىلىق ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى ۋە مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشكە ئىنكاس قىلىنغاندىن باشقا، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ تەكلىپى ئارقىلىق مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش ۋە گوڭۇيۈەنگىمۇ ئىنكاس قىلىندى. بۇ ئۇرۇمچى لىيۇخۇاڭگو كۆمۈرلۈكى ئۆت رايونىنى تىزگىنلەش تۈرىنىڭ تۈرغۇزۇلۇشىدا تۈرتكىلىك رول ئوينىدى.

1999-يىلى ئەزالار ئۇزۇن مۇددەت تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئاساسىدا، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى قوغداش توغرىسىدىكى بىرقانچە تەكلىپنى ئوتتۇرىغا قويدى. ئۇ ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 8-نۆۋەتلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ 6-سانلىق يىغىندا مۇزاكىرە قىلىنىپ ماقۇللانغاندىن كېيىن، دائىمىي كومىتېت يىغىنىنىڭ تەكلىپى سۈپىتىدە مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشكە ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتىگە يوللاندى. بۇ ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ بىردىنبىر دائىمىي كومىتېت يىغىنىنىڭ تەكلىپ لايىھىسى بولۇپ، ئاپتونوم رايونىمىزدا ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى قوغداش خىزمىتىنىڭ قانات يايدۇرۇلۇشىنى كۈچلۈك ئىلگىرى سۈردى.

5. ئالدىدا مېڭىش ئېڭىنى تىكلەپ، مۇھىم تېمىلارنى تاللاپ ئالدىن تەتقىق قىلىش

شىنجاڭ — دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق رايونى. دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق مەھسۇلاتلىرى بازىرىنى يېتىلدۇرۇش — شىنجاڭنىڭ دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىقىنى سىجىل تەرەققىي قىلدۇرۇش ۋە دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ كىرىمىنى ئاشۇرۇشتا ئىنتايىن مۇھىم. 1994-يىلى كومىتېتىمىز ئاپتونوم رايونلۇق پەن-تېخنىكا كومىتېتىغا «شىنجاڭدا دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق مەھسۇلاتلىرى بازىرىنى يېتىلدۇرۇش ۋە يەرلىك ھۆكۈمەتنىڭ ھەرىكىتى» دىن ئىبارەت يۈمشاق پەن تېمىسىنى ئىلتىماس قىلىپ، 100 نەچچە مىڭ يۈەن توپلاپ، تېما گۇرۇپپىسى تەشكىللەپ، ئاپتونوم رايون ئىچى-سىرتىدا تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىش ئاساسىدا تەتقىقات تېمىسىنى ئورۇندىدى؛ ئۇ 1995-يىلى 3-ئايدا ئاپتونوم رايونلۇق پەن-تېخنىكا كومىتېتى تەشكىللىگەن مۇتەخەسسىسلەرنىڭ تەكشۈرۈپ باھالىشىدىن ئۆتتى. بۇ تېمىغا دائىر 200 مىڭ خەتلىك ئىلمىي ماقالە شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى تەرىپىدىن نەشر قىلىپ تارقىتىلدى. تەتقىقات نەتىجىلىرىنى تېزدىن تەتبىقلاش ئۈچۈن، كومىتېتىمىز ئىشخانىسى تەتقىقات تېمىسى توغرىسىدىكى دوكلاتنى ئىخچاملاپ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 7-نۆۋەتلىك كومىتېتى رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ 50-قېتىملىق يىغىنىدا قاراپ چىقىپ ماقۇللىغاندىن كېيىن، «ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق مەھسۇلاتلىرى بازىرى مەسىلىسى توغرىسىدىكى تەكلىپ لايىھىسى» سۈپىتىدە ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە يوللىدى. ئاپتونوم رايوننىڭ رەئىسى ئابلەت ئابدۇرېشىت ھۆكۈمەتتىكى ئالاقىدار تارماقلاردىن ئىستايىدىل كۆرۈپ چىقىشنى تەلەپ قىلدى.

6. قىزىق نۇقتىغا جىددىي قاراپ، ھۆكۈمەتكە چارە-تەدبىر كۆرسىتىش

كۆپ يىللاردىن بېرى، ئىقتىساد-پەن-تېخنىكا-مۇھىت ئاسراش كومىتېتى خەلق ئامىسىنىڭ ئومۇمىيۈزلۈك كۆڭۈل بۆلىدىغان دېھقان-چارۋىچىلارنىڭ سېلىقى، مال باھاسى، كۆكتات قۇرۇلۇشى، كارخانىلارنىڭ ئۇچ بۇرجەك قەرزى قاتارلىق مەسىلىلەرنى چۆرىدەپ ئىزالارنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا تەشكىللەپ، ھۆكۈمەتكە چارە-تەدبىر كۆرسىتىش جەھەتتە كۈچ چىقاردى.

مال باھاسى مەسىلىسى خېلى ئۇزاقتىن بېرى كىشىلەر كۆپ غولغولا قىلىشىپ كەلگەن مەسىلە. كومىتېتىمىز كۆپ قېتىم ئىزالارنى تەشكىللەپ، سودا-سانائەتنى مەۋرىي باشقۇرۇش، مال باھاسى تارماقلىرى بىلەن بىرلىكتە ئالتاي، چۆچەك، ئۈرۈمچى قاتارلىق جايلارغا بېرىپ، ئىشلەپچىقىرىش ۋاستىلىرى باھاسىنىڭ قوش يوللۇق تۈزۈمى، بازارنى جانلاندۇرۇپ مال باھاسىنى مۇقىملاشتۇرۇش، كۆكتات قۇرۇلۇشى قاتارلىق مەسىلىلەرنى چۆرىدىگەن ھالدا تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، سۆھبەت يىغىنى ئۆتكۈزۈپ، پارتىيە كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتىگە پىكىر ۋە تەكلىپ بەردى. بۇ پىكىر ۋە تەكلىپلەر پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىنىڭ دىققەت-ئېتىبارىنى قوزغىدى؛ بەزى پىكىرلەر قوبۇل قىلىنىپ، ئىقتىسادنى گۈللەندۈرۈش، مال باھاسىنى تۇراقلاشتۇرۇش، جەمئىيەتنى مۇقىملاشتۇرۇشتا ئىجابىي رول ئوينىدى. ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى 1990-يىلدىكى «سانائەت ئىشلەپچىقىرىش ۋاستىلىرىنىڭ باھاسىدىكى «قوش يوللۇق تۈزۈم» توغرىسىدىكى تەكشۈرۈش دوكلاتى»نى تولۇق مۇئىيەنلەشتۈردى.

ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى بەنگۆتتىكى سىياسىي كېڭەشكە يازغان جاۋاب خېتىدە: «ناھايىتى ئەمەلىي، ناھايىتى ئوبيېكتىپ، پايدىلىنىش قىممىتى يۇقىرى تەكشۈرۈش دوكلاتى» بويىتۇ دەپ قارىدى ھەمدە پارتىيە 13-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 5-ئومۇمىي يىغىنىنىڭ تەلىپى بويىچە، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئەمەلىيىتىگە بىرلەشتۈرۈپ، ئەزالارنىڭ پىكىر ۋە تەكلىپلىرىنى قوبۇل قىلىدىغانلىقىنى بىلدۈردى. 1996-يىلى مال باھاسى مەسىلىسى توغرىسىدا ئېلىپ بېرىلغان تەكشۈرۈش ئاخىرلاشقاندىن كېيىن، كومىتېت ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە «بازار باشقۇرۇشىنى كۈچەيتىپ، كۆكتات باھاسىنى تۇراقلاشتۇرۇش توغرىسىدىكى تەكلىپ لايىھە»نى سۇنۇپ، ئۇرۇمچىدىكى كۆكتاتنىڭ باھاسىنى كونترول قىلىش توغرىسىدىكى كونكرېت تەكلىپنى ئوتتۇرىغا قويدى. ئاپتونوم رايونىنىڭ دائىمىي مۇئاۋىن رەئىسى جاڭ يۈنچۈەن تەكلىپ لايىھىسىگە مۇنداق دەپ مۇھىم تەستىق سالدى: «سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپ لايىھىسىدە شەھەر خەلقى ئىنتايىن كۆڭۈل بۆلىدىغان، پۇقرالارنىڭ جانجان مەنپەئىتىگە مۇناسىۋەتلىك بولغان مەسىلىلەر دەل جايىدا ئوتتۇرىغا قويۇلغان، ھۆكۈمەت تارماقلىرىنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە تولىمۇ ئەرزىيدۇ، ئوتتۇرىغا قويۇلغان بەش تۈرلۈك تەكلىپ كۈچلۈك قاراتمىلىققا ئىگە. ئۇرۇمچى شەھەرلىك خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ ئۇنى ئەستايىدىل مۇھاكىمە قىلىپ، يولغا قويۇش چارىسىنى تەدرىجىي ئوتتۇرىغا قويۇپ، شەھەرنى تېخىمۇ يېتەرلىك، تېخىمۇ سۈپەتلىك، باھاسى مۇۋاپىق كۆكتات بىلەن تەمىنلىشىنى ئۈمىد قىلىمەن». ئۇرۇمچى شەھەرلىك خەلق ھۆكۈمىتى مۇئاۋىن رەئىس جاڭ يۈنچۈەننىڭ يولىورۇقىغا ئاساسەن ئەزالارنىڭ تەكلىپىنى ئەستايىدىل مۇھاكىمە قىلىپ، بازار باشقۇرۇشنى كۈچەيتىش، بازارنى كۆكتات بىلەن ياخشى تەمىنلەش توغرىسىدا ئالتە تۈرلۈك تەدبىرنى ئوتتۇرىغا قويدى. بۇ تەدبىرلەر ناھايىتى تېز ئۇنۇم بېرىپ، ئۇرۇمچى شەھىرىنىڭ كۆكتات باھاسى پەيدىنپەي تۆۋەنلەپ، شەھەر خەلقىنىڭ قارشى ئېلىشى ۋە ياخشى باھاسىغا ئېرىشتى.

7. تەكلىپنى قىزغىنلىق بىلەن قوبۇل قىلىپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ يەرلىك ئىقتىسادىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسىتىش

ئەزالارنىڭ ئىشلىگەن خىزمىتى ناھايىتى نەتىجىلىك بولغاچقا، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئىجتىمائىي ئورنى ئۇزلۇكسىز ئۆستى؛ جەمئىيەت سىياسىي كېڭەشنىڭ رولىغا بارغانسېرى ئەھمىيەت بېرىدىغان بولدى؛ ھۆكۈمەت تارماقلىرى كومىتېتىمىزدىن ئالاقىدار مەسىلىلەر توغرىسىدا كۆپ قېتىم پىكىر ئالدى، ئەزالارنى ئالاقىدار يىغىنلارغا قاتنىشىشقا تەكلىپ قىلدى. بەزى جايلار ۋە ئورۇنلارمۇ مەزكۇر كومىتېتتىن ئەزالارنى تەشكىللەپ مۇناسىۋەتلىك مەسىلىلەر توغرىسىدا تەكشۈرۈش، تەتقىق قىلىش ئېلىپ بېرىشنى ۋە مەسلىھەت بېرىشنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن تەلەپ قىلدى. 1991-يىلدىن بۇيان، سانجى ئوبلاستى، قۇمۇل ئۆلايىتى، قاراماي شەھىرى، پىچان ناھىيىسى، چۆچەك شەھىرى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سۇ ئىشلىرى نازارىتى، چارۋىچىلىق نازارىتى، ھاۋا رايى ئىدارىسى، مۇھىت ئاسراش ئىدارىسى، مال باھاسى ئىدارىسى، يەر تەۋرەش ئىدارىسى، كارتوگرافىيە ئىدارىسى، سۇغۇرتا شىركىتى قاتارلىق ئورۇنلار ۋە بىر قىسىم كارخانىلار ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ خەت يېزىپ، ئادەم ئەۋەتىپ كومىتېتىمىزنىڭ ئەزالىرىنى مۇناسىۋەتلىك

مەسىلىلەر ئۈستىدە تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىش، مەسلىھەت بېرىشكە تەكلىپ قىلدى. كومىتېت تەكلىپنى قىزغىنلىق بىلەن قوبۇل قىلىپ، ئەزالارنى چارە-تەدبىر كۆرسىتىشكە پائال تۈرتە تەشكىللەپ، بۇ ئورۇنلارنىڭ ماختىشى ۋە ياخشى باھاسىغا ئېرىشتى.

1994-يىلى 4-ئايدا، كومىتېتىمىز تەكلىپكە بىنائەن قۇمۇل سېرىق چىرىندى كىسلاتاسى مەسىلىسى ئۈستىدە تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئېلىپ بارغاندىن كېيىن، «قۇرغاق يەر ئەجدىھاسى-FA» قۇرغاق رايونلارنىڭ يېزا ئىگىلىك ئىشلەپچىقىرىشىدا ئىنتايىن مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە ئىكەن، ئۇنى ئاپتونوم رايونىمىزدا تېزدىن كېڭەيتىش كېرەك دەپ قارىدى. جىددىي تەييارلىق كۆرۈش ئارقىلىق، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش باش بولۇپ، قۇمۇل ۋىلايەتلىك پارتىيە كومىتېتى، مەمۇرىي مەھكىمە، سىياسىي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى ۋە ئاپتونوم رايوندىكى 14 نازارەت، ئىدارە بىلەن بىرلىكتە 5-ئاينىڭ 19-كۈنى ئۈرۈمچى شەھىردە ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ مەسئۇل رەھبەرلىرى ۋە سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى، مەملىكىتىمىزدىكى ئوقۇمۇشلۇق مۇتەخەسسىس، ئالىملار قاتناشقان قۇمۇل سېرىق چىرىندى كىسلاتاسى «قۇرغاق يەر ئەجدىھاسى-FA» نى كېڭەيتىش ئاخبارات ئېلان قىلىش يىغىنى چاقىردى. ئاخبارات ۋاستىلىرى تولۇق تەشۋىق ۋە خەۋەر قىلىپ، ياخشى ئۇنۇم قولغا كەلتۈرۈلدى.

1996-يىلى قاراماي شەھىرلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپىگە بىنائەن، كومىتېتىمىز قىسمەن ئەزالار ۋە مۇتەخەسسىسلەرنى تەشكىللەپ قارامايغا بېرىپ، ئېرتىش دەرياسىنىڭ سۈيىنى قارامايغا باشلاش ۋە زامانىۋى يېزا ئىگىلىكىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش مەسىلىسى ئۈستىدە تەكشۈرۈش ئېلىپ باردى ۋە مەسلىھەت بەردى؛ قاراماي شەھىرى (ئىدارە) رەھبەرلىرى بىلەن سۆھبەت ئۇتكۈزدى ھەمدە بۇ ھەقتە ماقالە يازدى. ئەزالارنىڭ زامانىۋى يېزا ئىگىلىكىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش توغرىسىدا ئوتتۇرىغا قويغان باشلىنىش نۇقتىسى يۇقىرى، يۇقىرى ئۆلچەملىك، يۇقىرى ھاسىلاتلىق، يۇقىرى ئۇنۇملۇك تەسەۋۋۇرلىرى ۋە بەش تۈرلۈك تەكلىپى شەھەر (ئىدارە) رەھبەرلىرىنىڭ ماختىشىغا ئېرىشتى. قاراماي شەھىرى، شىنجاڭ نېفىت باشقۇرۇش ئىدارىسى پارتىيە كومىتېتىنىڭ شۇجىسى شې جىچاڭ قاراماي شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشكە ئەزالارنىڭ ماقالىلىرىنى كىتابچە قىلىپ بېسىپ، تەدبىر بەلگىلەشتە پايدىلىنىش ئۈچۈن شەھەر (ئىدارە) رەھبەرلىرى ۋە ئالاقىدار تارماقلارغا تارقىتىپ بېرىشنى تاپىلىدى. 1996-يىلى كومىتېت يەنە نېفىت گېئولوگىيىلىك تەكشۈرۈش ئىدارىسىنىڭ جىڭتوك ئۇزۇم ھارىقى زاۋۇتى قۇرۇشىغا ياردەملەشتى ھەمدە ئەزالار ئىچىدىكى ھاراق مۇتەخەسسىسلىرى تېخنىكا مەسلىھەتچىسى بولدى. ھازىر بۇ ھاراق زاۋۇتى نورمال يۈرۈشۈپ، ياخشى ئۇنۇم يارىتىۋاتقىتا.

8. توغرا لىنىيىلىك ئالاقىنى كۈچەيتىپ، خىزمەت ساھەسىنى كېڭەيتىش

كومىتېتىمىز پارتىيە كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتى، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىشكە ئەھمىيەت بەرگەندىن سىرت يەنە مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش، قېرىنداش ئۆلكە، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ مۇناسىۋەتلىك كومىتېتلىرى بىلەن بولغان ئالاقىنى

كۆچەيتىشكە ئەھمىيەت بېرىپ، ئۇچۇر، تەجرىبە ئالماشتۇرۇپ، ئارتۇقچىلىقلارنى قوبۇل قىلىپ، بېتەرسىزلىكلىرىنى توغرىلاپ ھەمدە ئىقتىسادىي تۈرى بويىچە سۆھبەت ئۇتكۈزۈشنى قانات يايدۇردى. 1995-يىلى بىز ئاپتونوم رايونلۇق ئىقتىسادىي ھەمكارلىق ئىشخانىسى بىلەن بىرلىكتە ئۇرۇمچىدە مەملىكەت بويىچە 12 ئۆلكە، ئاپتونوم رايون، شەھەرنىڭ سىياسىي كېڭەش ئىقتىسادىي كومىتېتى خىزمەت يىغىنى ۋە ئىقتىساد-تېخنىكا ھەمكارلىقى سۆھبەت يىغىنىنى چاقىردۇق. يىغىندا سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەت تەجرىبىلىرىنى ئالماشتۇرغاندىن سىرت، 51 پارچە كېلىشىم ئىمزالدۇق، كېلىشىم سوممىسى 230 مىليون يۈەنگە يەتتى. بىز يەنە كۆپ قېتىم مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش ئىقتىساد كومىتېتى باش بولۇپ ئاچقان مەملىكەتلىك يەرلىك سىياسىي كېڭەش ئىقتىساد كومىتېتلىرى يىغىنى ۋە مەملىكىتىمىزدىكى قىسمەن يەرلىك سىياسىي كېڭەش ئىقتىساد كومىتېتلىرى ئالاقە يىغىنى ۋە ئىقتىساد-تېخنىكا ھەمكارلىقى سۆھبەت يىغىنىغا ۋەكىل قاتناشتۇردۇق؛ دوستلۇقنى كۆچەيتىپ، چۈشەنچىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇپ، شىنجاڭنى پائال تۈردە تەشۋىق قىلىپ، دۆلەتنىڭ ۋە قېرىنداش ئۆلكە، ئاپتونوم رايونلارنىڭ شىنجاڭغا كۆڭۈل بۆلۈش، شىنجاڭنى قوللىشىنى مۇراجەت قىلىپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن پايدىلىق خىزمەتلەرنى ئىشلىدۇق. 1997-يىلى چېڭداۋدا چاقىرىلغان 13 ئۆلكە، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئىقتىساد كومىتېتلىرى ئالاقە يىغىنى ۋە ئىقتىساد-تېخنىكا ھەمكارلىقى سۆھبەت يىغىنىدا قېرىنداش ئۆلكە، ئاپتونوم رايونلار بىلەن 17 ئىقتىسادىي ھەمكارلىق تۈرى بويىچە 17 كېلىشىم ئىمزالاپ، بىرقەدەر ياخشى ئۇنۇمگە ئېرىشتۇق.

ئۇتمۇشنى ئەسلىسەك، نەتىجىنى كۆرۈپ مەڭگۈ بىر ئىزدا توختاپ قالمايمىز؛ كەلگۈسىگە نەزەر سالساق، ۋەزىپىمىز ئېغىر، يول يىراق بولۇپ، تېخىمۇ تىرىشچانلىق كۆرسىتىشىمىزگە توغرا كېلىدۇ. 21-ئەسىرگە قەدەم قويغاندىن كېيىن، ئىنسانىيەت جەمئىيىتى يېڭى تەرەققىيات مەزگىلىگە كىردى؛ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش شىنجاڭنىڭ زور دەرىجىدە تەرەققىي قىلىشىنى يېڭى پۇرسەت بىلەن تەمىن ئەتتى شۇنداقلا سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىغىمۇ كارامىتىنى كۆرسىتىدىغان بىپايان زېمىن ھازىرلاپ بەردى. كومىتېتىمىز ئۇزلۇكسىز ئىزدىنىپ، باتۇرلۇق بىلەن يېڭىلىق يارىتىپ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتى ۋە رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىنىڭ بىر تۇتاش ئورۇنلاشتۇرۇشى بويىچە، ئەزالارنى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشقا تېخىمۇ ياخشى تەشكىللەپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتى ئۈچۈن يېڭى تۆھپە قوشىدۇ.

تەكشۈرۈشنى، مۇھىم نۇقتىنى، بىرلىشىشنى، ئەمەلىي ئۇنۇمنى چىڭ تۇتۇپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرەيلى

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ماۋارىپ-مەدەنىيەت-سەھىيە-تەنتەربىيە كومىتېتى

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ماۋارىپ-مەدەنىيەت-سەھىيە-تەنتەربىيە كومىتېتى رايونىمىزدىكى ماۋارىپ، مەدەنىيەت، سەنئەت، داۋالاش، سەھىيە، تەنتەربىيە ساھەسىدىكى داڭلىق مۇتەخەسسىس، ئالىملاردىن تەشكىللەنگەن، بىلىم قاتلىمى يۇقىرى، مۇتەخەسسىس، ئالىملار كۆپ بولۇشتەك ئالاھىدىلىكى بىلەن ئىسمى-جىسمىغا لايىق ئىختىساس ئىگىلىرى توپلاشقان مەسلىھەتچىلەر ئۆمىكى ھېسابلىنىدۇ. يېقىنقى بىر نەچچە يىلدىن بۇيان، ماۋارىپ-مەدەنىيەت-سەھىيە-تەنتەربىيە كومىتېتى ئۆز ئارتۇقچىلىقىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئالاھىدىلىكىنى گەۋدىلەندۈرۈپ، ئىزچىل تۇردە تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنى سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش فۇنكسىيىسىنى تولۇق ئادا قىلىشنىڭ ئاساس خاراكتېرلىك خىزمىتى، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى يۇقىرى كۆتۈرۈشنىڭ مۇھىم يولى قىلىپ، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنى ئۈزلۈكسىز چوڭقۇر قاتلاملارغىچە تەرەققىي قىلدۇرۇپ، سۈپەتنى ئۈزلۈكسىز يۇقىرى كۆتۈرۈپ، ئۇنۇمنى بارغانسېرى ياخشىلاپ كەلدى. بۇ جەھەتتىكى تەسىراتنى تۆۋەندىكى بىرقانچە جەھەتكە يىغىنچاقلاشقا بولىدۇ:

1. تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش — ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنىڭ ئاساسى

جەمئىيەتتىكى قىزىق نۇقتا، قىيىن نۇقتا، مۇھىم نۇقتا مەسىلىلىرىنى چىڭ تۇتۇپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، ماكرولۇقا، ئالدىن كۆرەرلىككە ئىھمىيەت بېرىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشىدىكى چوڭ-چوڭ مەسىلىلەر ئۈستىدە ئالدىن كۆرەرلىك بىلەن تەتقىقات ئېلىپ بېرىشقا ماھىر بولۇش لازىم. ئالايلۇق، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى دۆلەت ئىلكىدىكى چوڭ، ئوتتۇرا تىپتىكى كارخانىلارنىڭ ئىقتىسادىي ئۇنۇمى ئۈزلۈكسىز تۆۋەنلەپ كېتىپ، ئۇزۇن مەزگىل ئۆرلىيەلمەي بىر ئىزدا تۇرۇپ قالدى. بىز 3-سىنتەبىر ئىلمىي جەمئىيىتى بىلەن تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنى بىرلىكتە تەشكىللەپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش نۇقتىسىدىن چىقىپ، تەڭرىتاغ پار قازان زاۋۇتى قاتارلىق بىر قىسىم تىپىك كارخانىلارنى تەكشۈرۈش ئاساسىدا، «يۇقىرى يېڭى تېخنىكىغا تايىنىپ، ئەنئەنىۋى كەسىپلەرنى ئۆزگەرتىشنى تېزلىتىش» مۇھاكىمە يىغىنى چاقىرىپ، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى

دۆلەت ئىلكىدىكى چوڭ، ئوتتۇرا تىپتىكى كارخانىلار ئىقتىسادىنىڭ تۆۋەنلەپ كېتىشىدىكى ئاساسىي سەۋەبلەرنىڭ بىرى مەھسۇلات قۇرۇلمىسىنىڭ مۇژاپىق بولماسلىقى، مەھسۇلات تۈرلىرىنىڭ كونىراپ كەتكەنلىكى، مەھسۇلاتتىكى يۇقىرى تېخنىكا مىقدارىنىڭ تۆۋەن بولۇشى تۈپەيلىدىن بازار رىقابىتىگە بۆسۈپ كىرەلمىگەن، دەپ قارىدۇق. مۇھاكىمە يېغىنى مەزگىلىدە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتى، بىڭتۈەننىڭ رەھبەرلىرى يېغىنغا كېلىپ پىكىرلەرنى ئاڭلىدى. يېغىندىن كېيىن، ئىقتىساد كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىرى «تەكلىپ»نىڭ پايدىلىنىش قىممىتى بار دەپ ھېسابلىدى. شىنجاڭنىڭ دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق رايونلىرىدا توققۇز يىللىق مەجبۇرىيەت مائارىپىنى ئومۇملاشتۇرۇش ۋە مىللىي مائارىپتا مەكتەپكە كىرىش نىسبىتى، مۇستەھكەملەش نىسبىتى، پۈتتۈرۈش نىسبىتى ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىيات پىلانىدا بەلگىلەنگەن ئۆلچەمگە يېتەلمەسلىك ۋە مىللىي مائارىپنىڭ تەرەققىياتى بىر ئىزدا توختاپ قىلىش قاتارلىق مەسىلىلەر مەۋجۇت بولۇپ كەلدى. دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق رايونلىرىدا «توققۇز يىللىق مەجبۇرىي مائارىپنى ئومۇملاشتۇرۇش» تەربىيىسى ۋە مىللىي مائارىپنىڭ ساغلام تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن، مائارىپ گۇرۇپپىسى ئۇدا تۆت يىل جەنۇبىي ۋە شىمالىي شىنجاڭدىكى نامرات رايونلارغا بېرىپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلدى ھەمدە ئىچكى موڭغۇل ئاپتونوم رايونىغا تەكشۈرۈش ۋە ئۆگىنىشكە باردى. تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش پائالىيىتى جەريانىدا شۇ جايدىكى مائارىپ مەمۇرىي تارماقلىرىنىڭ دوكلاتىنى ئاڭلاپلا قالماستىن يەنە ئوتتۇرا، باشلانغۇچ مەكتەپلەرگە چوڭقۇر چۆكۈپ، مەكتەپ رەھبەرلىرى، ئوقۇتقۇچىلار، ئوقۇغۇچىلار، ئوقۇغۇچىلارنىڭ ئاتا-ئانىلىرى ھەمدە شۇ جايدىكى پارتىيە، ھۆكۈمەت كادىرلىرى بىلەن يۈز تۇرانە سۆزلىشىپ، مۇزاكىرە ئېلىپ بېرىپ، ئۇلارنىڭ توققۇز يىللىق مەجبۇرىي مائارىپقا، مىللىي مائارىپقا بولغان پىكىر ۋە تەكلىپلىرىنى ئاڭلىدى ھەمدە ئوقۇشتىن قالغان ئۆسمۈرلەرنىڭ ئۆيىگە بېرىپ ئەھۋال ئىگىلىدى. بۇ بىر قاتار ئەمەلىي تەكشۈرۈشلەر ئارقىلىق، زور مىقداردىكى بىرىنچى قول ماتېرىياللارغا ئېرىشىپ، ھېسسىي بىلىشتىن ئەقلىي بىلىشكە ئۆتۈپ، مەۋجۇت بولۇۋاتقان مەسىلىلەرنىڭ سەۋەبىنى تەھلىل قىلىپ چىقىپ، مەسىلىلەرنى ھەل قىلىشنىڭ تەدبىرلىرىنى ئوتتۇرىغا قويدى. تەكشۈرۈش دوكلاتى ھۆكۈمەتتىكى مائارىپقا مەسئۇل مۇئاۋىن رەئىسنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشىپ، مائارىپ كومىتېتىنىڭ مۇزاكىرىلىشىپ ھەل قىلىشىغا تەستىق سىلىپ بەردى. «ئىچكى مۇڭغۇل ئاپتونوم رايونىنىڭ مىللىي مائارىپ تەجرىبىسىنى ئۆرنەك قىلىپ، رايونىمىزنىڭ مىللىي مائارىپىنى كۈچەيتەيلى» دېگەن تەكشۈرۈش دوكلاتى رەئىسلەر تەكلىپى سۈپىتىدە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتىگە يوللاندى.

2. مۇھىم نۇقتىنى گەۋدىلەندۈرۈش — ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتا ئەمەلىي ئۇنۇمگە ئېرىشىشتىكى ئۇنۇملۇك ئۇسۇل

بىز سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ قوشۇمچە ۋەزىپىسى كۆپ بولۇش، خادىملار تارقاق بولۇشتەك ئالاھىدىلىكىگە ئاساسەن، مادارىغا قاراپ ئىش كۆرۈش ئۇسۇلىنى قوللىنىپ، چوڭ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش تېمىلىرىنى چىڭ تۇتۇپ، ئۇدا، چوڭقۇر، سىستېمىلىق تەتقىق قىلىشنى قانات يايدۇرۇپ، خېلى

ياخشى ئۇنۇمگە ئېرىشتۇق. تارىم دەرياسى جەنۇبىي شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ھايات-ماماتىغا مۇناسىۋەتلىك ئانا دەريا، لېكىن يۇقىرى ئېقىنىدا قالايمىقان بوز يەر ئېچىش، سۇ ئېقىنىنى قالايمىقان توسۇۋېلىش تۈپەيلىدىن، تارىم دەرياسىنىڭ تۆۋەن ئېقىنىغا كېلىدىغان سۇ يىلدىن-يىلغا ئازىيىپ، يېشىل كارىدورنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتى كۈندىن-كۈنگە يامانلىشىپ كەتكەن. بۇ رەھىمسىز ئەمەلىيەتتىن سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ يۈرىكى ئۆرتەلدى. 1985-يىلدىن 1997-يىلغىچە بولغان 12 يىل ئىچىدە نۇرغۇنلىغان ئەزالار ھەر يىلى تارىم دەرياسىنىڭ سۇ بايلىقىدىن مۇۋاپىق پايدىلىنىش، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى قوغداش، تارىم دەرياسىنىڭ تۆۋەن ئېقىنىدىكى يېشىل كارىدورنى قوغداش ھەققىدە ھەر خىل تەكلىپ پىكىرلىرىنى بېرىپ، مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلارنى بۇنىڭغا ئەھمىيەت بېرىشكە دەۋەت قىلدى. كومىتېتىمىز 1992-يىلدىن باشلاپ ئۇدا بەش يىل ئەزالارنى تارىم دەرياسىنىڭ غول ئېقىنى ۋە ئاساسلىق مەنبەلىرىگە بېرىپ ئەمەلىي تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىشقا تەشكىللىدى. بەش يىلدىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتىگە مەخسۇس تېمىدىكى تەكشۈرۈش دوكلاتىدىن تۆت پارچە، رەسىملەر تەكلىپىدىن بىر پارچە، يەنە ئەزالارنىڭ بىرلىشىپ ئىمزا قويغان تەكلىپلەر ۋە شەخسلەرنىڭ تەكلىپلىرىنى تاپشۇرىدۇق. بۇ دوكلات ۋە تەكلىپلەرگە مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلار ئەھمىيەت بەردى ۋە ئۇنى قوبۇل قىلدى. ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىچى ۋە سىرتىدىكى مۇتەخەسسىسلەرنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى تېخىمۇ ياخشى مەركەزلەشتۈرۈپ، ئىلمىيلىكى، قاراتمىلىقى، قوللىنىشچانلىقى بىرقەدەر كۈچلۈك بولغان تارىم دەرياسىنى تىزگىنلەش تەكلىپىنى ئوتتۇرىغا قويۇش ئۈچۈن، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش بىرلىشىپ رىياسەتچىلىك قىلىپ، سىياسىي كېڭەش ئىقتىساد-پەن-تېخنىكا كومىتېتى مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلار بىلەن ھەمكارلىشىپ، 1997-يىلى 8-ئايدا تارىم دەرياسىنىڭ سۇ بايلىقى، مۇھىتى ۋە ئۇنى باشقۇرۇش ئىلمىي مۇھاكىمە يىغىنىنى چاقىرىپ، تارىم دەرياسىنى تىزگىنلەشكە ئائىت تېخىمۇ چوڭقۇر، ئۇنىۋېرسال بولغان تەكلىپ ۋە تەدبىرلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، ئۇنى ھەركەز ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ تەدبىر بەلگىلىشىدە پايدىلىنىشىغا سۇندۇق. ھەر مىللەت خەلقىنىڭ تەن ساغلاملىقىغا كاپالەتلىك قىلىش ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ سەھىيە خىزمىتى يىغىنى روھىنىڭ ئىزچىل ئەمەلىيلەشتۈرۈلۈشىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن، بىر قانچە يىلدىن بۇيان، داۋالاش-سەھىيە گۈرۈپپىسى ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ ئۈرۈمچى ناھىيىسى، تۈرپان شەھىرى، فۇكاڭ شەھىرى ۋە تولى ناھىيىلىرىگە بېرىپ، ناھىيە، يېزا، كەنت ئۇچ دەرىجىلىك داۋالاش تورىنىڭ قۇرۇلۇشى ۋە دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق رايونلىرىدا ھەمكارلىشىپ داۋالاش قاتارلىق ئەھۋاللار ئۈستىدە چوڭقۇر تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىپ، دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ كېسەل كۆرسىتىشى تەس بولۇش مەسىلىسى توغرىسىدا ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتىگە كونكرېت پىكىر ۋە تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدى. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، ئەزالارنى ئۈرۈمچى شەھىرىنىڭ يىمەك-ئىچمەك تازىلىقى، مۇھىت قوغداش، زەھەر چەكلەش، زەھەر تاشلاتقۇزۇش، جىنسىي كېسەل، ئەيدىز كېسەللىكىنىڭ ئالدىنى ئېلىش قاتارلىق ئاممىغا كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان قىزىق نۇقتا مەسىلىلىرى ئۈستىدە

كۆزدىن كەچۈرۈشكە كۆپ قېتىم تەشكىللىدۇق. يەنە دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق رايونلىرىغا يۆزلىنىپ، نۆۋەتلار بويىچە ياكى سەييارە داۋالاشتىن مەسلىھەت بېرىش مۇلازىمىتىنى يولغا قويۇپ، ئاساسىي قاتلامدىكىلەرنىڭ چوڭقۇر قارشى ئېلىشىغا مۇيەسسەر بولدۇق.

3. بىرىنچى سەپكە چوڭقۇر چۆكۈپ، بىرىنچى قول ماتېرىيالنى تۈتۈش — ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ۋە ئوبيېكتىپ ئەھۋالىيەتكە يېقىنلىشىشنىڭ مۇھىم ئالدىنقى شەرتى ۋە ۋاستىسى

تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشتا بىرىنچى سەپكە چوڭقۇر چۆكۈپ، بىرىنچى قول ماتېرىيالنى تۈتۈپ، تەدبىر بەلگىلەشنى ئىشەنچىلىك، يولغا قويۇشقا بولىدىغان ئىلمىي ئاساس بىلەن تەمىنلەش كېرەك. شىنجاڭ مەملىكىتىمىزدىكى سەككىز چوڭ مەدەنىي يادىكارلىق كۆپ ئۆلكە، ئاپتونوم رايونلارنىڭ بىرى بولۇپ، ئۇ ئۇزۇنگە خاس مول تارىخىي مەدەنىي يادىكارلىقلار بايلىقىغا ئىگە. شىنجاڭنىڭ تارىخىي مەدەنىي يادىكارلىقلىرىنى ياخشى قوغداش زور سىياسىي، ئىقتىسادىي، تارىخىي، مەدەنىي قىممەتكە ئىگە. بىراق مەبلەغ كەمچىل، تۇزۇلمە مۇكەممەل بولماسلىق ۋە ئىدىيىۋى تونۇشتىكى پەرق قاتارلىق كۆپ خىل سەۋەبلەر تۈپەيلىدىن، شىنجاڭنىڭ مەدەنىي يادىكارلىقلىرىنى قوغداش خىزمىتىدە كۆپ ئاجىز ھالقىلار مەۋجۇت. نۇرغۇنلىغان مۇھىم تارىخىي قىممەتكە ئىگە مەدەنىي يادىكارلىقلار، ئاساسەن-تەتقىلەر كۆپ يىللاردىن بۇيان رېمونت قىلىنمىدى ياكى ئوغرىلاندى ۋە ياكى شامال-بوراناردا قېلىپ ئىنتايىن ئېغىر زىيانغا ئۇچرىدى. يۇقىرىقى مەسىلىلەرگە قارىتا بىز كۆپ قېتىم تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى تەشكىللەپ، ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ تۆرپان، خوتەن قاتارلىق جايلارغا بېرىپ نەق مەيداندا تەكشۈرۈش ئېلىپ بارىدۇق ھەمدە مەدەنىي يادىكارلىقلارنى قوغداش مۇھاكىمە يىغىنى ئاچتۇق. يىغىندا ئەزا ۋە مۇتەخەسسىسلەر بەس-بەستە پىكىر قىلىشىپ، ئەقىل، مەسلىھەت كۆرسەتتى؛ مەدەنىيەت-سەنئەت ساھەسىدىكى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى كوللېكتىپ ياكى ئۆز نامىلىرىدا مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلارغا تەكلىپ تاپشۇردى ياكى سىياسىي كېڭەشنىڭ تۆرلۈك يىغىنلىرىدىن پايدىلىنىپ كۆپ قېتىم مۇراجەت قىلىپ، ئەقىل، مەسلىھەت كۆرسىتىپ، ئاپتونوم رايوننىڭ مەدەنىي يادىكارلىقلارنى قوغداش خىزمىتىدە «بەشنى كىرگۈزۈش»نى ئەملىگە ئاشۇرۇشقا تۆرتكە بولدى. 1996-يىلنىڭ ئاخىرىدا بىز تۆرپاندىكى مەدەنىي يادىكارلىقلارنى قوغداش ئەھۋالىنى نەق مەيدانغا بېرىپ تەكشۈرگەندىن كېيىن، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە تەكلىپ دوكلاتى سۇندۇق. بۇ ھۆكۈمەتتىكى ئاساسلىق رەھبىرىي يولداشلارنىڭ يۇكسەك دەرىجىدە دىققەت-ئېتىبارىنى قوزغىدى. ئاپتونوم رايوننىڭ رەئىسى ئابلەت ئابدۇرېشىت: «سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپى ۋە پىكرى ناھايىتى ياخشى بوپتۇ، مەدەنىي يادىكارلىقلارنى قوغداش خىزمىتىنى كۈچەيتىش كېرەك؛ دوكلاتنى مۇئاۋىن رەئىس مىجىت ناسىر كۆرۈپ چىقىپ، مەدەنىي يادىكارلىقلارنى باشقۇرۇش ئورۇنلىرىنى مەدەنىي يادىكارلىقلارنى قانداق باشقۇرۇش مەسىلىسىنى مۇھاكىمە قىلىشقا ئۇيۇشتۇرۇپ، يولغا قويۇشقا بولىدىغان چارىسىنى ئوتتۇرىغا قويسۇن» دەپ تەستىق سالدى. ئاپتونوم رايوننىڭ مۇئاۋىن رەئىسى مىجىت ناسىرمۇ تەكلىپ دوكلاتىمىزغا تەستىق سالدى. بۇنىڭ بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق مەدەنىي

يادىكارلىقلارنى قوغداش، باشقۇرۇش كومىتېتى مەخسۇس يىغىن چاقىرىپ مۇھاكىمە ئېلىپ بارىدى. يەنە ئالايلۇق، سانجى شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشكە بىكىخۇ يېزىسىدىكى بالىلار يەسلىسىنىڭ خەتەرلىك ئۆي مەسلىسىنى ئىنكاس قىلغانىدى. سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى بۇنىڭغا ئىنتايىن ئەھمىيەت بېرىپ، ماۋارىپ-مەدەنىيەت-سەھىيە كومىتېتى باشلامچى بولۇپ، ئاپتونوم رايوندىكى مالىيە، ماۋارىپ قاتارلىق فۇنكسىيىلىك ئورۇنلارنى نەق مەيدانغا ېېرىپ ئورتاق تەكشۈرۈشكە تەكلىپ قىلىش ھەققىدە يوليورۇق بەردى. تەكشۈرۈشتىن كېيىن كېڭىشىش ئارقىلىق ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە نازارىتى مەزكۇر بالىلار يەسلىسىنىڭ بىر قىسىم جىددىي ئېھتىياجلىق مەبلىغىنى ھەل قىلىپ بەردى. شۇ جايدىكى ئاساسىي قاتلام كادىرلىرى ۋە ئامما بۇنىڭدىن خۇشال بولۇشتى. سىياسىي كېڭەشنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش رولى ئۇزلۇكسىز كۈچىيىپ، جەمئىيەتتىكى تەسىرىمۇ كۈندىن-كۈنگە ئېشىپ بارىدى. نۇرغۇن تارماقلار ۋە ئورۇنلار سىياسىي كېڭەشنى تەكشۈرۈشكە، كۆزدىن كەچۈرۈشكە تەكلىپ قىلمىدىغان، سىياسىي كېڭەشنى ئەقىل، تەدبىر كۆرسىتىپ، مەسىلىلەرنى ھەل قىلىپ بېرىشكە مۇراجىەت قىلمىدىغان بولدى. 1998-يىلى شىنجاڭنىڭ ئىختىساسلىقلار بايلىقى كەمچىل بولۇش، ئىختىساسلىقلارنىڭ ئېقىپ كېتىش ھادىسىسى ئېغىر بولۇشتەك ئەھۋالنى قارىتا، جۇڭگو دېموكراتلار ئىتتىپاقى شىنجاڭ رايونلۇق كومىتېتى بىلەن بىرلەشمە تەكشۈرۈش ئۆمىكى تەشكىللەپ، ئاساسىي قاتلامغا ۋە ئالىي، ئوتتۇرا تېخنىكوم مەكتەپلىرىگە، پەن تەتقىقات ئورۇنلىرىغا چوڭقۇر چۆكۈپ، ئانالىز ۋە تەتقىق قىلىش ئارقىلىق، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە شىنجاڭدىكى ئىختىساسلىقلار مەسلىسىنى ھەل قىلىش توغرىسىدىكى تەكلىپىمىزنى بەردۇق. ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى يولداش جۇشىتاۋ بۇنىڭغا تەستىق سېلىپ، تەشكىلات ۋە كادىرلار تارماقلىرىدىن سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپ، پىكىرلىرىنى قوبۇل قىلىشنى تەلەپ قىلدى.

4. كەڭ دائىرىدە بىرلىشىش — تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنى ياخشى ئېلىپ بېرىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈشنىڭ مۇھىم شەكلى

يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، بىز تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇشتا كوللېكتىپنىڭ ئىقتىدارى ۋە ئەقىل پاراسىتىنى جارى قىلدۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىپ، ئەزا ۋە مۇتەخەسسىسلەرنىڭ تەكلىپ، پىكىرلىرىنى ئاڭلاپ، پارتىيە، ھۆكۈمەتتىكى تەدبىر بەلگىلەش تارماقلىرىنى ئەھمىيەتكە ئۇيغۇن، پايدىلىنىش قىممىتى بولغان ھەمدە مەشغۇلاتچانلىققا ئىگە پىكىر ۋە تەكلىپلەر بىلەن تەمىنلىدۇق. بۇنى يىغىنچاقلاپ ئېيتقاندا، ئاساسلىق ئۈسۈلىمىز بەش خىل شەكىلدىكى بىرلىشىپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنى قانات يايدۇرۇپ، تۆتكە «پايدىلىق» بولۇش مەقسىتىگە يېتىش بولدى. بىرىنچى، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن بىرلىشىپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش؛ ئىككىنچى، پارتىيە، ھۆكۈمەتتىكى فۇنكسىيىلىك ئورۇنلار بىلەن بىرلىشىپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش؛ ئۈچىنچى،

تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش تېمىسى ئىشلىنىدىغان جايلاردىكى سىياسىي كېڭەش تەشكىلىي ياكى مۇناسىۋەتلىك فۇنكسىيىلىك تارماقلار بىلەن بىرلىشىپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش؛ تۆتىنچى، كۆپ ئورۇنلار، كۆپ قاتلامدىكى ئىختىساسلىقلار بىلەن بىرلىشىپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش؛ بەشىنچى، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش تېمىسىنىڭ ئېھتىياجىغا ئاساسەن سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولمىغان مۇتەخەسسىسلەرنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا مۇژاپىق قوبۇل قىلىش. بىرلىشىپ تەتقىق قىلىشتا تۆتكە پايدىلىق مەقسىتىگە يېتىش دېگەندە، بىرىنچى، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن بولغان ئالاقىلىشىش ۋە ئالماشتۇرۇشنى كۈچەيتىشكە پايدىلىق بولۇش؛ ئىككىنچى، پارتىيە، ھۆكۈمەتتىكى فۇنكسىيىلىك ئورۇنلار بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىپ، ئۇلارنىڭ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنى قوللىشى ۋە ياردىمىنى قولغا كەلتۈرۈشكە پايدىلىق بولۇش؛ ئۈچىنچى، تونۇشمىزدىكى چەكلىمىلىكنى تۈگىتىپ، تاللاپ ئولتۇرماي، ھەر تەرەپنىڭ پىكرىنى ئېلىپ، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنىڭ سۈپىتىنى ئۆستۈرۈشكە پايدىلىق بولۇش؛ تۆتىنچى، پارتىيە، ھۆكۈمەتتىكى تەدبىر بەلگىلەش تارماقلىرىنىڭ پىكىر ۋە تەكلىپلەرنى بىۋاستە ئاڭلاپ، ھۆججەت ھالقىلىرىنى ئازايتىپ، ۋاقىتنى تېجەپ، مەسىلىلەرنىڭ تېزدىن ھەل بولۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە پايدىلىق بولۇشتىن ئىبارەت. دۆلەت ماۋارىپ تۈزۈلمە ئىسلاھاتىنىڭ ئۇزلۇكسىز چوڭقۇرلىشىشى ۋە راۋاجلىنىشىغا ئەگىشىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئالىي ماۋارىپى نۇرغۇنلىغان جىددىي ھەل قىلىشقا تېگىشلىك مەسىلىلەرگە دۇچ كەلدى. بىز مۇشۇ قىزىق نۇقتا ۋە قىيىن نۇقتىنى چىڭ تۇتۇپ، ئاپتونوم رايونلۇق دېموكراتلار ئىتتىپاقى بىلەن بىرلىشىپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئېلىپ بېرىپ، «كەسىپ قۇرۇلمىسىنى تەڭشەپ، بىرلىشىپ مەكتەپ ئىچىشنى قانات يايدۇرۇپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشقا جىددىي ئېھتىياجلىق ئىختىساسلىقلارنى يېتىشتۈرۈپ چىقىش» دېگەن تەدبىرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشىپ، ماۋارىپنى باشقۇرۇش تارماقلىرى بىلەن ئورتاق تونۇشقا كېلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئالىي ماۋارىپ ئىسلاھاتىدا مۇئەييەن ئىلگىرى سۈرۈش رولىنى ئويناتتۇق. «شىنجاڭ تەزكىرىسى» بىزنىڭ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش دوكلاتىمىزنى ئىشلەتكەندە، مەسئۇل مۇھەررىر ئىشلىتىلىدىغان ماقالىلارغا يازغان پىكىرىدە: «بۇ دوكلاتنىڭ مەزمۇنى مول، كۆز قاراشلار ئەمەلىي، ئىلمىي قىممىتى بار، تەدبىر بەلگىلەشتە پايدىلىنىش قىممىتى تېخىمۇ بار» دېگەن. يەنە ئالايلۇق، زەرەپشان دەرياسىنىڭ سۇ، تۇپراق بايلىقىنى باشقۇرۇش تېمىسى ئوستىدە تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلغاندا، ئۇچ-تۆت خىلدىكى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئوسۇلىنى قوللىنىپ، سۇ ئىشلىرى تارماقلىرى، دېھقانچىلىق پەن-تېخنىكا تەتقىقات تارماقلىرى ھەمدە سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولمىغان ئالاقىدار مۇتەخەسسىسلەرنى ئايرىم-ئايرىم تەكلىپ قىلىپ، سىياسىي كېڭەش قەشقەر ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى بىلەن بىرلەشمە تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى تەشكىللەپ، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنىڭ سۈپىتىنى ئۆستۈرۈپ ئوتتۇرىغا قويغان پىكىر-تەكلىپلىرىمىز مۇناسىۋەتلىك فۇنكسىيىلىك تارماقلارنىڭ ئەھمىيەت بېرىشى ۋە قوبۇل قىلىشىغا ئېرىشتى. مەملىكەتلىك 8-نۆۋەتلىك تەنتەربىيە مۇسابىقىسى ھارپىسىدا كومىتېتىمىز ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى بەنگۆئىتكى، ئاپتونوم

رايونلۇق پىلان كومىتېتى، ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە نازارىتى، ئاپتونوم رايونلۇق كادىرلار نازارىتى قاتارلىق ئورۇنلارنى ئايرىم-ئايرىم تەكلىپ قىلىپ، بىرلەشمە تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى تەشكىللەپ، ئاپتونوم رايونلۇق تەنتەربىيە كومىتېتىغا تەكشۈرۈشكە بېرىپ، ئاپتونوم رايونلۇق تەنتەربىيە كومىتېتىنىڭ 8-نۆۋەتلىك تەنتەربىيە مۇسابىقىسىگە تەييارلىق كۆرۈش ئەھۋالىنى تەكشۈردۈق. تەنتەربىيە كومىتېتىنىڭ مەبلەغ، مەيدان قاتارلىق تەرەپلەردە مەۋجۇت بولۇۋاتقان قىيىنچىلىقى ۋە دۇچ كەلگەن مەسىلىلىرىگە قارىتا، كۆزدىن كەچۈرۈش گۇرۇپپىسى ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە مەسىلەرنى ھەل قىلىش توغرىسىدا پىكىر ۋە تەكلىپلىرىنى بەردى، نەتىجىدە مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلار مەخسۇس مەبلەغ ئاجرىتىپ ئالاقىدار مەسىلەرنى ھەل قىلىپ بېرىپ، 8-نۆۋەتلىك تەنتەربىيە مۇسابىقىسىغا تەييارلىق قىلىش خىزمىتىنىڭ ئوڭۇشلۇق ئېلىپ بېرىلىشىنى ئىلگىرى سۈردى. بۇ مۇسابىقىگە قاتنىشىدىغان تەنھەرىكەتچىلەرنى رىغبەتلەندۈرۈش ۋە ئىلھاملاندۇرۇش رولىنى ئويناندى.

ئىتتىپاقلىق ۋە دېموكراتىيىدىن ئىبارەت ئىككى چوڭ ئاساسىي تېمىنى گەۋدىلەندۈرۈپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ تەرەققىيات ۋە مۇقىملىق ئۈمۈلۈقى ئۈچۈن خىزمەت قىلايلى

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش مىللەتلەر-دىن-قانۇنچىلىق كومىتېتى

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە ئورتاق نىشاندا چىڭ تۇرۇپ، پارتىيە-گۇرۇھ تەشكىلاتلىرى، ھەرقايسى قاتلامدىكى خەلقلەرنىڭ، ھەر مىللەت ئاممىسىنىڭ ۋە ھەر قايسى تەرەپتىكى زاتلارنىڭ كەڭ ئىتتىپاقلىقىنى ئىشقا ئاشۇرۇش — ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى بولغان سىياسىي كېڭەشنىڭ روشەن ئالاھىدىلىكى. سىياسىي كېڭەشنىڭ مىللەتلەر-دىن-قانۇنچىلىق خىزمىتى بىرلىك سەپ خىزمىتىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغان 50 يىلدىن بۇيان، بىز ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋ زېدۇڭ ئىدىيىسى ۋە دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتى ۋە رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە، ئىتتىپاقلىق ۋە دېموكراتىيىدىن ئىبارەت ئىككى چوڭ ئاساسىي تېمىنى گەۋدىلەندۈرۈپ، پارتىيىنىڭ مەركىزىي خىزمىتىنى زىچ چۆرىدىگەن ھالدا سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيەمىزنى ئاڭلىق ئادا قىلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى مىللەتلەرنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقىنى، ئىجتىمائىي مۇقىملىقىنى، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش، دېموكراتىيە-قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشىنى ۋە ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن پائال تۆرە چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ بەلگىلىك تۆھپە قوشتۇق.

1. پارتىيىنىڭ مىللىي سىياسىتىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ ۋە زور كۈچ بىلەن تەشۋىق قىلىپ، مىللەتلەرنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقىنى ئۇزلۇكسىز كۈچەيتىۋېتىش ۋە مۇستەھكەملەشكە

شىنجاڭ كۆپ مىللەتلىك رايون، سوتسىيالىستىك مىللەتلەر مۇناسىۋىتىنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىق ۋەزىيىتىنى قوغداش بارلىق خىزمەتلەرنى ياخشى ئىشلەشنىڭ ئالدىنقى شەرتى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغاندىن بۇيان، ھەر نۆۋەتلىك سىياسىي كېڭەش پارتىيىنىڭ بىرلىك سەپ سىياسىتىگە ئاساسەن، مەلۇم ساندىكى مىللىي، دىنىي يۇقىرى قاتلام زاتلىرىنى سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزالىقىغا ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزالىقىغا ئورۇنلاشتۇردى، بولۇپمۇ ئازادلىقتىن ئىلگىرى باشقا يۇرتتا سەرسان بولۇپ يۈرگەن مىللىي

يۇقىرى قاتلام زاتلىرىنى ئازادلىقتىن كېيىن شىنجاڭغا قايتىپ كېلىشكە سەپەرۋەر قىلدى. ئۇلارنى سىياسىي جەھەتتە مۇڭاپىق ئورۇنلاشتۇرۇپلا قالماستىن، ئۇلارغا تۇرمۇش جەھەتتىمۇ بەلگىلىك ئېتىبار بەردى. بۇ خىل ئۇسۇل جەمئىيەتتە بىر قەدەر كۆچلۈك ئىنكاس قوزغاپ، پارتىيە بىرلىك سەپبىنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى بۇيۇك ئىتتىپاقلىقى، بۇيۇك بىرلىشىشنى ئۇنۇملۈك كېڭەيتتى شۇنداقلا ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى ۋەزىيىتىنى يەنمۇ كۈچەيتتى ۋە مۇستەھكەملىدى.

50 يىلدىن بېرى، شىنجاڭنىڭ سوتسىيالىستىك ئىنقىلاب ۋە قۇرۇلۇشىنىڭ ھەر قايسى باسقۇچىدىكى تەرەققىيات ئەھۋالىيىتىگە ئاساسەن، ئەزالارنى پارتىيىنىڭ مىللىي، دىنىي سىياسىتىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىشكە ۋاقتىدا تەشكىللىدۇق ھەمدە ئەزالار ئارقىلىق كەڭ خەلق ئاممىسىغا پارتىيىنىڭ مىللىي، دىنىي سىياسىتىنى تەشۋىق قىلدۇق، بولۇپمۇ 5-نۆۋەتلىك سىياسىي كېڭەشتە مىللەتلەر-دىن خىزمىتى گۇرۇپپىسى تەسىس قىلىنغان، 6-نۆۋەتلىك سىياسىي كېڭەشتە مىللەتلەر-دىن خىزمىتى كومىتېتى تەسىس قىلىنغان ۋە 7-نۆۋەتلىك سىياسىي كېڭەشتە مىللەتلەر-دىن-قانۇنچىلىق خىزمىتى كومىتېتى تەسىس قىلىنغاندىن بۇيان، بىز ھەر مىللەت ئەزالىرى ۋە ھەر قايسى تەرەپتىكى زاتلارنى تەشكىللەپ، پارتىيىنىڭ مىللەت، دىن سىياسىتىنى ۋە دۆلەتنىڭ قانۇن، نىزاملىرىنى ئەستايىدىل ئۆگەندۇق ۋە تەشۋىق قىلدۇق. پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى تارقاتقانلىكى مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىغا دائىر ھۆججەتلەر ۋە ئالاقىدار يىغىنلارنىڭ روھىنى ۋاقتىدا ئۆگىنىپ، ئەزالارنىڭ ماركسىزملىق مىللەت قارىشىنى پۈختا تىكلىشىگە ياردەم بېرىپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش ئاڭلىقلىقىنى ئۆستۈردۇق. بىز يەنە ئاپتونوم رايوندا قانات يايدۇرۇلغان «مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى تەربىيىسى ئېيى» پائالىيىتىگە ئاكتىپ ماسلىشىپ، «خەنزۇلار ئاز سانلىق مىللەتلەردىن ئايرىلالمايدۇ، ئاز سانلىق مىللەتلەر خەنزۇلاردىن ئايرىلالمايدۇ، ئاز سانلىق مىللەتلەر بىر-بىرىدىن ئايرىلالمايدۇ» دەيدىغان ئىدىيىنى زور كۈچ بىلەن تەشۋىق قىلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىشتە ئالاھىدە مۇھىم رول ئوينىدۇق. كۆپ يىللاردىن بېرى، بىز كۆپ قېتىم جەنۇبىي شىنجاڭ، شىمالىي شىنجاڭدىكى ۋىلايەت، ناھىيە، يېزا، كەنتلەر ۋە زاۋۇت، كان، كارخانىلار، مەكتەپلەرگە بېرىپ، پارتىيىنىڭ مىللىي، دىنىي سىياسىتىنىڭ ئىزچىللىشىش، ئەمەلىيلىشىش ئەھۋالىنى تەكشۈرۈپ ئىگىلەپ، ھەر دەرىجىلىك تەشكىلاتلار، ھەر مىللەت ئاممىسىدىن كەڭ پىكىر ئېلىپ، جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى پائال تۇرغۇزۇپ توپلىدۇق ۋە ئىنكاس قىلدۇق ھەمدە ئاساسىي قائىلام تەشكىلاتلىرىغا ھەمكارلىشىپ مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى جەھەتتە ساقلانغان مەسىلىلەرنى ھەل قىلىپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە ئەھۋالنى ئەينەن ئىنكاس قىلدۇق، تەدبىر ۋە تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرىنىڭ توغرا تەدبىر بەلگىلىشىگە ياردەملەشتۇق؛ ئىشلىگەن خىزمەتلىرىمىزنى ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى ئۇلۇق مۇئەييەنلەشتۈردى، بىزمۇ جەمئىيەتتىكى ھەر قايسى ساھەلەرنىڭ ماختىشىغا سازاۋەر بولدۇق. 50 يىلدىن بۇيان، بىز باشتىن-ئاخىر پارتىيىنىڭ مىللىي، دىنىي سىياسىتىنى توغرا ئىجرا قىلىش، مىللەتلەرنىڭ بۇيۇك ئىتتىپاقلىقىنى

قوغداش ۋە كۆچەيتىشنى مۇھىم خىزمەت قىلىپ، ئىتتىپاقلىق، دوستلۇق، ئۆزئارا ھەمكارلىشىش ئاساسىدىكى يېڭىچە سوتسىيالىستىك مىللىي مۇناسىۋەتنى قوغداش، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ تىنچ، ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيىتىنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش جەھەتتە ئاكتىپ رول ئوينىدۇق.

2. پارتىيىنىڭ مەركىزىي خىزمىتىنى چۆرىدىگەن ھالدا دېموكراتىك نازارەت قىلىش فۇنكسىيىسىنى ھەقىقىي ئادا قىلدۇق

خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتى پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ ئومۇمىي خىزمىتىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى، پارتىيىنىڭ مەركىزىي خىزمىتىنى زىچ چۆرىدىگەن ھالدا فۇنكسىيىنى ئادا قىلىپ، ئومۇملۇق ئۈچۈن خىزمەت قىلىشتا چىڭ تۇرغاندىلا، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە نى-نى ئىشلارنى قىلغىلى بولىدۇ. خىزمەت ئەھۋالىيىتىدە، بىز پارتىيىنىڭ مەركىزىي خىزمىتىگە زىچ مۇناسىۋەتلىك بولغان، جەمئىيەتتىكىلەر كۆكۈل بۆلۈۋاتقان قىزىق نۇقتا، قىيىن نۇقتا مەسىلىلەرنى تاللاپ كۆپ خىل شەكىلدىكى كېڭىشىش، نازارەت قىلىش پائالىيەتلىرىنى قانات يايدۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىپ، ياخشى ئونۇمگە ئېرىشتۇق. كۆپ يىللاردىن بۇيان، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ چېگرا سودىسى، مالىيە ئەھۋالى، نامراتلارنى يۆلەش جەڭى، يېزا ئىگىلىكى تەرەققىياتى، بايلىقلارنى ئېچىش، چارۋىچىلارنى ئولتۇراقلاشتۇرۇش، ئاز سانلىق مىللەت كادىرلىرىنى تەربىيىلەش، ئىشلىتىش، قانۇن تۇرغۇزۇش، پارتىيىنىڭ مىللىي، دىنىي سىياسىتىنى ئىزچىللاشتۇرۇش، ئەھلىيلەشتۇرۇش، كارخانا ئىشچى-خىزمەتچىلىرىنىڭ ھوقۇق-مەنپەئەتىنى كاپالەتلەندۇرۇش ۋە 3-بەش يىللىق قانۇن ساۋاتلىرىنى ئومۇملاشتۇرۇش قاتارلىق جەھەتتىكى ئەھلىي ئەھۋاللارنى كۆزدە تۇتۇپ، كۆپ قېتىم ئەزالارنى تەشكىللەپ ئاساسىي قاتلامغا بېرىپ تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىپ، خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرۈپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىجتىمائىي ، ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسەتتۇق. 1995-يىلى كۆزدە مەخسۇس كومىتېت ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مالىيە قىيىنچىلىقى ئەھۋالىنى چۆرىدەپ تەكشۈرۈش ئېلىپ باردى؛ مۇھاكىمە ۋە تەھلىل قىلىش ئارقىلىق ئەھلىي ئەھۋال ئىنكاس قىلىنغان، قىيىنچىلىقنىڭ سەۋەبى كۆرسىتىلگەن ۋە تەدبىر-تەكلىپلەر ئوتتۇرىغا قويۇلغان تەكشۈرۈش دوكلاتىنى رەتلەپ چىقىپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە يوللىغاندىن سىرت يەنە زۆرۈر تەرتىپ ئارقىلىق مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشكە يوللىدى؛ ئۇنىڭدا دۆلەتنىڭ شىنجاڭنىڭ مالىيە قىيىنچىلىقى ئەھۋالىغا ئەھمىيەت بېرىپ مالىيە تۈزۈلمىسىنى مۇكەممەللەشتۈرگەن ۋە چوڭقۇرلاشتۇرغاندا، شىنجاڭغا سىياسەت جەھەتتە تېگىشلىك مايىل بولۇپ، شىنجاڭنى تۈزۈلمە جەھەتتە تېگىشلىك قوللاپ، شىنجاڭنىڭ مالىيە قىيىنچىلىقى ئەھۋالىنى تەدرىجىي ھەل قىلىپ ۋە ياخشىلاپ، ۋەتەننىڭ چېگرا مۇداپىئەسىنىڭ مۇستەھكەم بولۇشىغا ۋە جەمئىيەتنىڭ ئۇزاققىچە ئامان-ئېسەن بولۇشىغا كاپالەتلىك قىلىشى مۇراجىئەت قىلىنغان. 1996-يىلى مەخسۇس كومىتېت ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ چېگرا سودىسى ئەھۋالىنى كۆزدە تۇتۇپ مەخسۇس تېما بويىچە تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلدى. تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى چېگرا رايونغا جايلاشقان باقتۇ، ئالاتاۋ ئېغىزلىرىغا بېرىپ، چېگرا سودىسى ئەھۋالىنى ئىگىلىدى. تەكشۈرۈشتە ئىگىلىگەن نۇرغۇن ماتېرىياللارغا ئاساسەن،

ئەستايىدىل مۇھاكىمە قىلىش ئارقىلىق، «شىنجاڭنىڭ چېگرا سودىسىنىڭ قىيىنچىلىقىغا يولۇقۇشتىكى سىياسەت ئامىللىرى ۋە تەدبىر-تەكلىپلەر» دېگەن تېمىدىكى تەكشۈرۈش دوكلاتىنى شەكىللەندۈرۈپ، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش مىللەتلەر-دىن خىزمىتى كومىتېتىغا يوللاپ، ئۇلار ئارقىلىق گوۋۇيۈەننىڭ دۆلەت تاشقى ئىقتىساد-سودا مىنىستىرلىقى، دۆلەت پىلان كومىتېتى قاتارلىق گوۋۇيۈەننىڭ 13 تارمىقىغا ئاپتونوم رايوننىڭ چېگرا سودىسى دوڭ كەلگەن ئەمەلىي قىيىنچىلىقلارنى ئەينەن ئىنكاس قىلىپ، دۆلەتنىڭ تەدبىر قوللىنىپ، سىياسەتلەرنى تېگىشلىك تەڭشەپ، شىنجاڭ چېگرا سودىسى ۋە چېگرا ئېغىزى قۇرۇلۇشىنىڭ ساغلام تەرەققىي قىلىشىغا كاپالەتلىك قىلىشنى تەكلىپ قىلدى. بىر قانچە يىلدىن بۇيان، بىز ئېلىپ بارغان مەخسۇس تېمىدىكى تەكشۈرۈشلەرنىڭ مەزمۇنى ھەم پارتىيىنىڭ مەركىزىي خىزمىتىگە زىچ مۇناسىۋەتلىك، ھەم ئومۇملۇققا مۇناسىۋەتلىك قىزىق نۇقتا، قىيىن نۇقتا مەسىلىلىرى بولۇپ، خېلى بىر قىسمىنى ئاپتونوم رايونغا تاپىنىپ ھەل قىلىپ كەتكىلى بولمايدۇ؛ ئۇ دۆلەتنىڭ سىياسەتنى چوڭ تەڭشەپ ھەل قىلىشىغا يوللاشقا تېگىشلىك مەسىلىلەردۇر. مەسىلىنى مۇھاكىمە قىلغان ۋە ئىنكاس قىلغاندا، ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزلەشتە چىڭ تۇرۇپ، ھەقىقىي ئەھۋالنى ئېيتىپ راست گەپ قىلدۇق، مەسىلىنى يۇشۇرمىدۇق، زىددىيەتتىن قاچمىدۇق. پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ فاكتىن، سىياسەتلىرى ۋە قانۇن-نىزاملىرىغا خىلاپ بولمىسلا، ئۇنىڭ ئۈستىگە شۇ جايىنىڭ ئىجتىمائىي ۋە ئىقتىسادىي تەرەققىياتىغا پايدىلىق بولسلا، جۇرئەت قىلىپ دېدۇق ھەم قولىغا كەلتۈرۈشكە تىرىشتۇق؛ شۇنىڭ بىلەن بىرگە مەسىلىلەرنى ئىنكاس قىلىش ئۈسۈلىغا دىققەت قىلىپ، دېموكراتىك نازارەت قىلىش فۇنكسىيەسىنى ھەقىقىي ئادا قىلدۇق. بىز ئوبيېكتىپ، ئەمەلىي ئەھۋاللارنى ئىنكاس قىلىش، ھەقىقىي يولغا قويۇشقا بولىدىغان، قوللىنىشقا بولىدىغان پىكىر-تەكلىپلەرنى بېرىشتە چىڭ تۇردۇق، قانداق قىلىشنى بىلمەيدىغان ياكى قوللانغىلى بولمايدىغان مەسىلىلەرنى ئامال بار ئوتتۇرىغا قويمىدۇق. بىر قانچە يىللىق ئەمەلىيەت ئىسپاتلىدىكى، بۇ جەھەتتىكى تىرىشچانلىقىمىز ئۈنۈم بەردى.

3. مىللىي، دىنىي ساھەدىكى ئەزالارنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ ۋە ئۇلارغا تاپىنىپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداش ئۈچۈن خىزمەت قىلدۇق

مىللىي، دىنىي ساھەدىكى ئەزالار مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداشتىكى مۇھىم كۈچ. ئۇلارنىڭ ئۆز تەسىر دائىرىسى ۋە ئۆزى ۋەكىللىك قىلىدىغان ئاممىغا ئارىسىدىكى ئىناۋىتى ناھايىتى يۇقىرى، ئۇلار باشقىلار ئويۇنىيالمايدىغان مۇھىم رول ئويناپدۇ. ئەمەلىي خىزمەت داۋامىدا، بىز سىياسىي جەھەتتە ئۇلارغا ئىشىنىش ۋە ھۆرمەت قىلىش، ئۇلارنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇش ۋە ئۇلارغا تاپىنىشتا چىڭ تۇردۇق ھەمدە ئۇلار ئارقىلىق دىنغا ئىشىنىدىغان ئاز سانلىق مىللەت ئاممىسىغا قارىتىلغان خىزمەتنى ياخشى ئىشلىدۇق. بىز دائىم مىللىي، دىنىي ساھەدىكى ئەزالارغا ۋەتەنىنىڭ بىرلىكىنى قوغداش، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش ۋە مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش، قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرنى توسۇش توغرىسىدا تەربىيە ئېلىپ بېرىپ، مىللىي، دىنىي ساھەدىكى

ئەزالارنى باشتىن-ئاخىر سىياسىي جەھەتتە قەتئىي بولۇش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلدۇق. ئۇلار قەتئىي ھالدا پارتىيە ۋە ھۆكۈمەت تەرەپتە تۇرۇپ، ھەر مىللەت ئاممىسى، ھەر قايسى دىنىي مەزھەپتىكىلەر ئىچىدە ۋە دىنىي پائالىيەت سورۇنلىرىدا پارتىيىنىڭ مىللىي، دىنىي سىياسىتىنى ئاكتىپ، تەشەببۇسكارلىق بىلەن تەشۋىق قىلىپ، ئاممىغا ئاڭلىق ھالدا مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىپ، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداپ، بىرلىكتە ئىتتىپاقلاشقان ۋە بىرلىككە كەلگەن پولات قورغان بەرپا قىلىش توغرىسىدا تەربىيە بەردى.

كۆپ يىللاردىن بېرى، ۋەتەنپەرۋەر دىنىي زاتلارغا قارىتىلغان ئىتتىپاقلىق خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشكە ئىنتايىن ئەھمىيەت بېرىپ، ئۇلارنىڭ تۇرمۇش ۋە تەن ساغلاملىقىغا تەشەببۇسكارلىق بىلەن كۆڭۈل بۆلدۇق؛ ۋەتەنپەرۋەر دىنىي زاتلارنىڭ پىكىر ۋە تەلەپلىرىنى دائىم ئاڭلاپ تۇردۇق. بىز ھېيت، بايراملاردا ۋە ھەر قايسى دىنىدىكىلەر مۇھىم پائالىيەت ئېلىپ بارغان مەزگىلدە، مىللىي، دىنىي ساھەدىكى ئەزالار ۋە ۋەكىل زاتلاردىن ھال سوراشتا چىڭ تۇرۇپ، ئۇلارنىڭ دەردىگە يېتىپ، ساداسىغا قۇلاق سېلىپ، ئۇلارنى رىغبەتلەندۈرۈپ، مەخسۇس كومىتېتنىڭ خىزمەتلىرىنىڭ نورمال ئېلىپ بېرىلىشىغا كاپالەتلىك قىلىش بىلەن بىر ۋاقىتتا، مىللىي، دىنىي ساھەدىكى ئەزالار بىلەن چىن دوستلۇق ئورناتتۇق. بىز يەنە دىنىي زاتلارنى ئاسراش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشكە ئەھمىيەت بېرىپ، ۋەتەنپەرۋەر دىنىي زاتلارنىڭ ئىناۋىتىنى بايرىقمىز روشەن ھالدا قوغدىدۇق، شۇنىڭ بىلەن بىللە تەشەببۇسكار، قىزغىن ھالدا دىنىي تەشكىلاتلار، دىنىي پائالىيەت سورۇنلىرىنى قىيىنچىلىقتىن خالاس قىلىپ، ئۇلارنىڭ قانۇنىي ھوقۇق-مەنپەئىتىنى قوغداپ، شۇ جايىنىڭ ئىتتىپاقلىقى ۋە مۇقىملىقىغا كاپالەتلىك قىلىشى ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسەتتۇق ۋە كۈچ چىقاردۇق. سىياسىي جەھەتتە ئىشىنىش ۋە ھۆرمەتلەش، تۇرمۇشتا كۆڭۈل بۆلۈش ۋە ياردەم بېرىش سىياسىي كېڭەشنىڭ ھەر مىللەت ئاممىسى بىلەن بولغان مۇناسىۋىتىنى قويۇقلاشتۇردى، سىياسىي كېڭەشنىڭ دىنىي ساھە زاتلىرىنىڭ قەلبىدىكى ئورنىنىڭ ئۆستۈردى؛ ئۇلار سىياسىي كېڭەشنى ئۆز ئائىلىسى دەپ بىلىپ، مەخسۇس كومىتېتنىڭ رەھبەرلىرى ۋە خادىملىرىنى سىرداش دوست دەپ قاراپ، كۆڭۈلدىكى ھەممە گېپىنى دەيدىغان بولدى؛ ئالاقىدار ئۇچۇر ۋە جەمئىيەت ئەھۋالىنى ئاكتىپ، تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئىنكاس قىلىدىغان بولدى. بىز ھەر قېتىم ئۇلارنى مەلۇم مەسىلە ئۈستىدە ئوتتۇرىغا چىقىپ خىزمەت ئىشلەشكە تەكلىپ قىلغاندا، ئۇلار خوشاللىق بىلەن قوبۇل قىلدى ۋە ئاكتىپ ماسلاشتى.

شىنجاڭ كۆپ مىللەت توپلىشىپ ئولتۇراقلاشقان رايون. شىنجاڭدا بەش چوڭ دىنىنىڭ ھەممىسى بار، دىنغا ئېتىقاد قىلىدىغان ئاممىنىڭ سانى كۆپ. شۇڭا، دىنىي ساھەدىكىلەرنىڭ ئىتتىپاقلىق ۋە مۇقىملىق خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش ئىنتايىن مۇھىم. كۆپ يىللاردىن بۇيان، بىز پارتىيىنىڭ مىللىي، دىنىي سىياسىتىنى ئەتراپلىق، توغرا ئىزچىللاشتۇرۇشتا باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇپ، پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرىغا پائال تۇردە ماسلىشىپ، مىللەت، دىنغا چېتىشلىق مەسىلىلەر ۋە زىددىيەتلەرنى ياخشى بىر تەرەپ قىلدۇق. بىزنىڭچە، شىنجاڭغا ئوخشاش دىنغا ئېتىقاد قىلىدىغان ئامما ئومۇمىي نوپۇسنىڭ كۆپ

قىسمىنى ئىگىلەيدىغان رايوندا ئىتتىپاقلىق خىزمىتىنى چوقۇم ياخشى ئىشلەش لازىم. ئاممىنىڭ ھمايىسى ۋە قوللىشىغا ئېرىشىش بىزنىڭ ئەڭ چوڭ سىياسىي ئۇستۇنلۇكىمىز. مۇشۇنداق بولغاندا، ئىشلارنى ياخشى قىلىپ كەتكىلى بولمىدۇ. دىن خىزمىتىنىڭ ۋەزىپىسى — دىنغا ئېتىقاد قىلمىدىغان مۇتلەق كۆپ ساندىكى ئاممىنى پارتىيە بايرىقى ئاستىغا ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە ئىككى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى ئۈچۈن تۆھپە قوشۇش. شۇڭا، دىننى ئىلمىي تونۇش، دىنىي مەسىلىلەرنى توغرا بىر تەرەپ قىلىش ئېھتىياجى ئومۇملۇققا، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىغا ۋە دۆلەتنىڭ بىرلىكىگە بىۋاسىتە مۇناسىۋەتلىك، پارتىيىمىزنىڭ دىنغا ئېتىقاد قىلمىدىغان ئاممىنى سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا ئاكتىپ ئاتلىنىشقا تولۇق قوزغاش-قوزغىيالماسلىقىغا مۇناسىۋەتلىك. بىزدە دەل مۇشۇنداق تونۇش بولغاچقا، بۇ بىر قانچە يىلدىن بېرى، دىنغا ئائىت خەلق ئىچىدىكى زىددىيەتنى توغرا تونۇش ۋە بىر تەرەپ قىلىشقا ئىنتايىن ئەھمىيەت بېرىپ، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداشنى ئالدىنقى شەرت ۋە چىقىش نۇقتىسى قىلىپ، مەسىلىنى ھەل قىلىشنىڭ يولى ۋە ئۇسۇلىنى ياخشى ئىگىلەپ، دىن جەھەتتىكى زىددىيەتنى ۋاقتىدا ھەل قىلىپ، پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرىغا ھەمكارلىشىپ دىنىي ساھەدىكىلەرنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇش ۋە بىرلەشتۈرۈش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، دىنغا ئېتىقاد قىلمىدىغان ئاممىنى پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ ئەتراپىغا ئويۇشتۇرۇپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداش خىزمىتىدە ئاكتىپ رول ئوينىتىدۇق.

4. جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى پائال تۈردە ئىنكاس قىلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزدا قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشى ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىق ۋەزىيىتىنىڭ شەكىللىنىشىنى ئىلگىرى سۈرىدۇق

جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىنكاس قىلىش ھەم سىياسىي كېڭەشنىڭ دائىملىق خىزمىتى، ھەم ئۆز فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىپ، كېڭىشىش، نازارەت قىلىشتىكى مۇھىم شەكىل. بىز بۇ جەھەتتىكى خىزمەتلەرنى ياخشى ئىشلەشكە ئىنتايىن ئەھمىيەت بېرىپ، جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى توپلاش ۋە ئىنكاس قىلىشنى مەخسۇس كومىتېت خىزمىتىنىڭ مۇھىم مەزمۇنى قىلدۇق. 1996-يىلىنىڭ بېشىدا، سانجى خۇيزۇ ئاپتونوم ئوبلاستىنىڭ «مىللىي تېررىتورىيىلىك ئاپتونومىيە قانۇنى»نى ئىزچىللاشتۇرۇش، يولغا قويۇش ۋە ئاز سانلىق مىللەتلەرگە دائىر قانۇن چىقىرىش خىزمىتى ئەھۋالى توغرىسىدا تەكشۈرۈش ئېلىپ باردۇق. بۇ ئوبلاستتىكى ئاز سانلىق مىللەتلەر توپلىشىپ ئولتۇراقلاشقان رايونلارنىڭ ئىشلەپچىقىرىش، تۇرمۇش شارائىتى قالاق بولۇش، چارۋىچىلارنى ئولتۇراقلاشتۇرۇش خىزمىتى شەكلىگە ئايلىنىپ قېلىش، بىر قىسىم پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرى ئاز سانلىق مىللەت كادىرلىرىنى تەربىيىلەش، ئىشلىتىش خىزمىتىنى چىڭ تۇتماسلىق، بەزى مەسىلىلەر ئۇزاققىچە ھەل بولمىغانلىقتىن، ئاممىنىڭ، ئاساسىي قاتلام كادىرلىرىنىڭ قورسىقى كۆپۈپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىغا تەسىر يېتىش قاتارلىق ئەھۋاللارنى كۆزدە تۇتۇپ، تەكشۈرۈش ئاساسىدا تەھلىل ۋە مۇھاكىمە قىلىپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە ئەھۋالنى ئەينەن ئىنكاس قىلدۇق ھەمدە

بەش تۈرلۈك پىكىر ۋە تەكلىپ بەردۇق. بۇ پىكىر ۋە تەكلىپلەر ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشتى. سانجى خۇيزۇ ئاپتونوم ئوبلاستلىق پارتىيە كومىتېتى بىلەن خەلق ھۆكۈمىتىمۇ بىز ئىنكاس قىلغان ئەھۋاللارغا ئىنتايىن ئەھمىيەت بېرىپ، بۇ جەھەتتىكى خىزمەتلەرنى مەخسۇس مۇھاكىمە قىلىپ، ئاز سانلىق مىللەت كادىرلىرىنى تەربىيىلەش، تاللاپ ئۆستۈرۈش ۋە ئىشقا قويۇش خىزمىتىنىڭ سالمىقىنى ئاشۇردى. 1999-يىلى 6-ئاينىڭ ئاخىرىدىن 7-ئاينىڭ ئوتتۇرىلىرىغىچە مەخسۇس كومىتېت تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى تەشكىللەپ، يېرىم ئاي ۋاقىت سەرپ قىلىپ، 4000 كىلومېتىردىن ئارتۇق يول يۈرۈپ، ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ خوتەن، قەشقەر، ئاقسۇ قاتارلىق جايلارغا بېرىپ، دىنىي جەھەتتە ساقلانغان مەسىلىلەرنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلدى. تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسىدىكىلەر يېزا، بازار، كەنتلەرگە بېرىپ، ئاساسىي قاتلام پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرىنىڭ مەسئۇللىرى، كەنت ئاھالىلىرى، ۋە دىنىي زاتلار بىلەن سۆھبەت ئوتكۈزۈپ ياكى ئايرىم سىرداشىپ ئەھۋال ئىگىلەپ، ئۇلاردىن پىكىر ئېلىپ، نۇرغۇن بىرىنچى قول ماتېرىيالغا ئېرىشتى. ئايرىم جايدىكى پارتىيە، ھۆكۈمەت تەشكىلاتلىرىنىڭ دىنىي ئىشلارنى باشقۇرۇش جەھەتتىكى چېكىدىن ئېشىپ كەتكەن ئۇسۇللىرى ۋە دىنىي سىياسەتلەرنى ئىزچىللاشتۇرۇش جەھەتتىكى ئېغىشلارغا قارىتا بىز ۋاقتىدا پىكىر ۋە تەكلىپ بېرىپ، شۇ جايدىكى پارتىيە، ھۆكۈمەت تەشكىلاتلىرىنىڭ ۋاقتىدا تۈزىتىشىگە ياردەم بەردۇق. تولۇق مۇزاكىرە قىلغاندىن كېيىن، ئەھۋاللار تەپسىلىي، ئىنچىكە بايان قىلىنغان، ئاساسلىق تەھلىل ئېلىپ بېرىلغان، ھەقىقىي يولغا قويۇشقا بولىدىغان تەكلىپلەر ئوتتۇرىغا قويۇلغان تەكشۈرۈش دوكلاتىنى شەكىللەندۇردۇق. ئاپتونوم رايونىمىزدىكى پارتىيە ۋە ھۆكۈمەت ئورۇنلىرىنىڭ مەسئۇللىرى تەكشۈرۈش دوكلاتىدا ئىنكاس قىلىنغان مەسىلىلەردە بەزى مۇھىم قاراشلىرىمىزنى قۇۋۋەتلىدى ھەمدە تولۇق مۇئەييەنلەشتۈردى. ئۇ ئاپتونوم رايوندىكى پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىنىڭ دىنىي ئىشلارنى باشقۇرۇش جەھەتتىكى تەدبىر بەلگىلەش ئىدىيىسىگە تەسىر كۆرسەتتى؛ پارتىيىنىڭ مىللىي، دىنىي سىياسىتىنىڭ تېخىمۇ ياخشى ئىزچىللاشتۇرۇلۇشى، ئەملىيلەشتۈرۈلۈشىنى ئىلگىرى سۈردى.

بىز سىياسىي كېڭەشنىڭ «تۆۋەندە ھەر قايسى ساھەلەر بىلەن ئالاقىلىشىش، يۇقىرىدا مەركەزگە يەتكۈزۈش» ئۇستۇنلۇكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، يۇقىرى دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ئارقىلىق جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىنكاس قىلىش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىدۇق. 2000-يىلى 4-ئايدا مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش لەنجۇدا «غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتىكى مىللىي، دىنىي خىزمەت بويىچە مۇھاكىمە يىغىنى» چاقىردى، بىز تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئاساسىدا، «شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىدا ساقلانغان بەزى مەسىلىلەر ۋە دۆلەتنىڭ قوللىشى، ياردەم بېرىشىنى ئىلتىماس قىلىشقا دائىر بىر قانچە پىكىر ۋە تەكلىپ» دېگەن تېمىدىكى تەكشۈرۈش دوكلاتىنى تەييارلىدۇق. دوكلاتتا شىنجاڭنىڭ ئەملىي ئەھۋالىغا بىرلەشتۈرۈپ، دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ نامراتلىق ئەھۋالى ۋە نامراتلىق پەيدا بولۇشتىكى ئالتە سەۋەب نۇقتىلىق بايان قىلىنىدى ۋە تەھلىل قىلىنىدى ھەمدە

دۆلەتنىڭ قوللىشى ۋە ياردەم بېرىشىگە تولغا كېلىدىغان ئون تۈرلۈك پىكىر ۋە تەكلىپ ئوتتۇرىغا قويۇلدى. يىغىنغا قاتناشقان مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى دوكلاتتا ئىنكاس قىلىنغان بەزى مەسىلىلەرنى ئاڭلاپ قاتتىق ھەيران قالدى. مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش بۇنىڭ ئىچىدىكى مۇھىم ئەھۋاللارنى ۋە خەلق رايىنى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى، گوۋۇيۈەنگە يوللايدىغان دوكلاتقا كىرگۈزدى، زۇڭلى جۇ رۇڭجى دوكلاتقا مۇھىم تەستىق سالدى. شۇ يىلى 10-ئايدا مەخسۇس كومىتېت قانداق قىلىپ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئۈچۈن ياخشى قانۇنچىلىق مۇھىتى يارىتىپ، يېڭى دەۋردە خەلق ئىچىدىكى زىددىيەتلەرنىڭ ئالدىنى ئېلىش ۋە ئونى ھەل قىلىش مەسلىسىنى چۆرىدەپ چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئاساسىدا، «شىنجاڭدا خەلق ئىچىدىكى زىددىيەتنى بىر تەرەپ قىلىش خىزمىتى ئەھۋالى ۋە بىزنىڭ پىكىر-تەكلىپلىرىمىز» دېگەن تېمىدىكى تەكشۈرۈش دوكلاتىنى تەييارلاپ چىقتى. مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش چاقىرغان «ئەدلىيە مەمۇرىيىتى ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىق مەسلىسى مۇھاكىمە يىغىنى» دا ئاپتونوم رايونىمىزدا نۆۋەتتىكى خەلق ئىچىدىكى زىددىيەتلەرنى بىر تەرەپ قىلىش داۋامىدا ئىنكاس قىلىنغان قىزىق نۇقتا مەسىلىلىرىنى ئەينەن ئىنكاس قىلدى، يەنە زىددىيەتنىڭ ئالدىنى ئېلىش ۋە ئونى ھەل قىلىشقا دائىر بەش تۈرلۈك تەكلىپنى قاراتمىلىقى بولغان ھالدا ئوتتۇرىغا قويدى. بىزنىڭ ئىنكاس قىلىشىمىز ئارقىلىق، شىنجاڭنىڭ ئىجتىمائىي ۋە ئىقتىسادىي تەرەققىياتىدا ساقلانغان مەسىلىلەر پارتىيە ۋە دۆلەت رەھبەرلىرىنىڭ يەنە بىر قېتىم يۈكسەك دىققەت-ئېتىبارىنى قوزغىدى. دېمەك، كۆرسەتكەن تىرىشچانلىقىمىز ئونۇملۇك بولدى.

يېڭى ئەسىردە دېڭ شياۋپىڭ نەزەريىسىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ، ۋەتەنپەرۋەرلىك، سوتسىيالىزم بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتكە ھەمكارلىشىپ مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ۋاقتىدا، توغرا ئىنكاس قىلىپ، پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ فاكتور، سىياسەتلىرىنى ئاكتىپ تەشۋىق قىلىپ، چوشەندۈرۈپ، مۇناسىۋەتنى ماسلاشتۇرۇش، زىددىيەتنى ھەل قىلىش، كەيپىياتنى راۋانلاشتۇرۇش، خەلقنى خاتىرجەم قىلىش خىزمىتىنى ئەستايىدىل ياخشى ئىشلەپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى ھەقىقىي كۈچەيتىپ، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى پائال تۈرده قوغداپ، شىنجاڭنىڭ ئىجتىمائىي، ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى تېخىمۇ ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن تۆھپە قوشىمىز.

شياڭگاڭ، ئاۋمېن، تەيۋەن مۇھاجىرلىرى خىزمىتىنى تىرىشىپ ياخشى ئىشلەپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىقىنى ئىلگىرى سۈرەيلى

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئامما‌ۋى تەشكىلاتلار ۋە شياڭگاڭ-ئاۋمېن-تەيۋەن مۇھاجىرلىرى بىلەن ئالاقە باغلاش كومىتېتى

1. شياڭگاڭ، ئاۋمېن، تەيۋەن مۇھاجىرلىرى خىزمىتىنى پائال قانات يايدۇرۇپ، شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقى ۋە تەرەققىياتى ئۈچۈن خىزمەت قىلدۇق

شىنجاڭ ئېلىمىزدىكى مۇھاجىرلارنىڭ مۇھىم يۇرتلىرىدىن بىرى، مۇھاجىرلار مەنبەسى جەھەتتە مەملىكەت بويىچە 6-ئورۇندا تۇرىدۇ. تەكشۈرۈش ۋە مۆلچەرگە ئاساسلانغاندا، چەت ئەلدىكى شىنجاڭلىق جۈڭگو مۇھاجىرلىرى ۋە مۇھاجىرلار تەخمىنەن 1 مىليون بولۇپ، دۇنيادىكى 52 دۆلەت ۋە رايونغا تارقالغان. بۇنىڭ %90 تىن كۆپرەكى ئۇيغۇر، قازاق قاتارلىق ئاز سانلىق مىللەتلەردىن بولۇپ، ئۇلار ئوتتۇرا، غەربىي ئاسىيا ئەللىرى ۋە جەنۇبىي ئاسىيادىكى پاكىستاندا توپلىشىپ ئولتۇراقلاشقان. ئۇلارغا بولغان خىزمەتنى ياخشى ئىشلەپ، ئۇلارغا ۋەتەننى، شىنجاڭنى تونۇتۇش، چېگرا سىرتىدىكى دۇشمەن كۈچلەرنىڭ ئالدامچىلىق تەشۋىقاتى ۋە سىڭىپ كىرىشىنى توسۇش، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈشتە مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان مۇھاجىرلار خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مۇقىملىقى ۋە تەرەققىياتى ئۈچۈن خىزمەت قىلىشنى مۇھىم خىزمەت قىلىپ تۇتتۇق.

(1) شىنجاڭنىڭ ئەھلىيىتىنى چىقىش قىلىپ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ شياڭگاڭ، ئاۋمېن، تەيۋەن مۇھاجىرلىرى خىزمىتىنى قانات يايدۇرۇش پىكىر يولىنى ئوتتۇرىغا قويدۇق

ئۇ بولسىمۇ شياڭگاڭ، ئاۋمېن، تەيۋەنلىك قېرىنداشلار، چەت ئەلدىكى جۈڭگولۇقلار ۋە مۇھاجىرلار خىزمىتىنى تىرىشىپ ياخشى ئىشلەش بىلەن بىرگە، ئوتتۇرا، غەربىي ئاسىيا رايونىدىكى جۈڭگولۇقلار ۋە مۇھاجىرلار خىزمىتىنى نۇقتىلىق ياخشى ئىشلەپ، دوستانە كۈچلەرنى پەيدىنپەي كۆپەيتىپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى، ۋەتەننىڭ بىرلىكى ۋە چېگرا رايونىنىڭ بىخەتەرلىكىنى قوغداشقا پائال تۆھپە قوشۇشتىن ئىبارەت.

(2) پائال تۇرده تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىپ، مۇھاجىرلار خىزمىتىنى ئىلگىرى سۈردۇق

1998-يىلى ۋە 1999-يىلى ئەزالارنى ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ نۇقتىلىق رايونلىرىغا يېرىپ،

مۇھاجىرلارنىڭ ئەھۋالىنى ئىگىلەشكە ئۇيۇشتۇردۇق. ئەزالار ئاساسىي قاتلامغا چوڭقۇر چۆكۈپ، دوكلات ئاڭلاش، سۆھبەت يىغىنى ئېچىش، مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرى كارخانىلىرىنى كۆزدىن كەچۈرۈش، ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرىدىن ھال سوراش ئارقىلىق ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مۇھاجىرلار خىزمىتىنى قانات يايدۇرۇش ئەھۋالى ۋە «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرىنىڭ ھوقۇق مەنپەئىتىنى قوغداش قانۇنى»نى ئەملىيلەشتۇرۇش ئەھۋالىنى ئىگىلىدى ھەمدە يەرلىكتىكى مۇھاجىرلار تارمىقى ۋە ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرى ئارقىلىق چەت ئەلدىكى جۇڭگولۇقلار، مۇھاجىرلارنىڭ ئاساسىي ئەھۋالىنى ئىگىلىدى. تەكشۈرۈش ئارقىلىق ئاپتونوم رايونىمىزدىكى 100 نەچچە مىڭ ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتى ۋەتەننى، شىنجاڭنى قىزغىن سۆيىدىغان ئىشەنچىلىك كۈچ، ئۇلار ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىياتىغا پائال تۆھپە قوشۇپلا قالماي، ئۆزلىرىنىڭ ئۇستۇنلۇكىدىن پايدىلىنىپ، خەت-ئالاقە، تېلېفون قاتارلىق ئۇسۇللار ئارقىلىق شىنجاڭنى پائال، قىزغىن تەشۋىق قىلىپ، سودىگەر چاقىرىپ مەبلەغ كىرگۈزۈش، مۇقىملىقنى قوغداش يولىدا پائال تىرىشچانلىق كۆرسەتتى، دەپ قارىدۇق. تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش داۋامىدا، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مۇھاجىرلار خىزمىتىدە بەزى مەسىلىلەرنىڭ ساقلىنىۋاتقانلىقىنىمۇ بايقىدۇق. بىز ساقلىنىۋاتقان مەسىلىلەرنى كۆزدە تۇتۇپ، مۇھاجىرلار خىزمىتىنى يەنىمۇ كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاش ھەققىدە كونكرېت پىكىر، تەكلىپلەرنى بېرىپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشىپ، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى مۇھاجىرلار خىزمىتىنىڭ قانات يېيىشىنى ئىلگىرى سۈردۇق.

(3) مۇھاجىرلارنىڭ كۆڭلىنى ئۇتۇپ، دوستانە كۈچلەرنى كۆپەيتتۇق

يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، ج خ تارماقلىرى شىنجاڭدا مىللىي بۆلگۈنچىلىك ھەرىكىتىنىڭ ئەسەبىيلىشىپ كېتىۋاتقانلىقىدىن ئىبارەت ئەملىيەتنى چىقىش قىلىپ، شىنجاڭدىكىلەرنىڭ شەخسىي ئىش بىلەن چېگىرىدىن چىقىشىغا سان بېكىتىپ تەستىقلاش چارىسىنى يولغا قويدى. تەكشۈرۈپ تەستىقلاش تەرتىپى كۆپ، ۋاقتى ئۇزۇن بولغاچقا، «چەت ئەلگە چىقىش تەس» بولۇش مەسىلىسىگە ئىنكاس كۆچلۈكرەك بولدى. بۇنىڭ بىلەن بىر قىسىم ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرى ئۆزلىرىنى ئىشەنچسىز ھېس قىلىشتى. بىر قىسىم مىللىي بۆلگۈنچىلەرمۇ بۇنى باھانە قىلىپ قۇتراتقۇلۇق قىلدى. بىز بىر تەرەپتىن پارتكوم، ھۆكۈمەتكە ئەھۋالنى پائال ئىنكاس قىلدۇق، يەنە بىر تەرەپتىن ناشقى ئىشلار (مۇھاجىرلار خىزمىتى) ئىشخانىسى، مۇھاجىرلار بىرلەشمىسى قاتارلىق تارماقلار بىلەن بىرلىكتە ج خ تارمىقى بىلەن ئالاقىلاشتۇق. ئورتاق تىرىشچانلىق كۆرسىتىش ئارقىسىدا، ج خ تارمىقى ئالاھىدە ئىشنى ئالاھىدە بېجىرىش، جىددىي ئىشنى جىددىي بېجىرىش، خىزمەت تەرتىپىنى ئاددىيلاشتۇرۇش، خىزمەت ئۇنۇمىنى ئۆستۈرۈش قاتارلىق تەدبىرلەرنى قوللىنىپ زىددىيەتنى پەسەيتتى.

چەت ئەلدە ئۇزاق تۇرۇپ قالغان شىنجاڭلىق مۇھاجىرلار ۋە جۇڭگولۇقلارنىڭ ۋەتەننىڭ ۋە يۇرتىنىڭ تەرەققىيات ئەھۋالىنى بىلىۋېلىشى ئۈچۈن، يېقىنقى ئىككى يىلدىن بۇيان ئاپتونوم رايونلۇق ناشقى ئىشلار

(مۇھاجىرلار خىزمىتى) ئىشخانىسىغا پائال ماسلىشىپ، ئوتتۇرا، غەربىي ئاسىيا ئەللىرىدىكى سىياسىي جەھەتتە تەسىرى، ئىقتىسادىي جەھەتتە ئەملي كۆچى بار ھەر مىللەت جۇڭگو مۇھاجىرلىرى ۋە جۇڭگولۇق ۋەكىللەردىن 20 نەچچە كىشىنى تەكلىپ قىلىپ، دۆلەت بايرىمىنى تەبرىكلەش پائالىيىتىگە ۋە ئۇرۇمچى يەرمەنكىسىگە قاتناشتۇردۇق، شىنجاڭنىڭ ئاسار ئەتىقلىرىنى زىيارەت قىلدۇردۇق ھەمدە ئۇلار بىلەن سۆھبەت ئۆتكۈزدۇق. بۇ پائالىيەتلەر ئارقىلىق ئۇلار بىلەن ھېسسىيات تۇرغۇزۇپلا قالماستىن، ھۆكۈمەتنىڭ غەمخورلۇقىنى ھېس قىلدۇردۇق. ئۇلار يۇرتىدىكى تەرەققىيات ۋە ئۆزگىرىشلەرنى ئۆز كۆزى بىلەن كۆرۈپ، ۋەتەن، يۇرت ئۈچۈن ياخشى ئىش قىلىپ بېرىش، مىللىي بۆلگۈنچىلىك ھەرىكەتلىرىنى توسۇش ئاڭلىتىلىقى ئاشتى. بۇنىڭ بىلەن مۇھاجىرلار خىزمىتىنىڭ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سىياسىي مۇقىملىقى، ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىياتى ئۈچۈن خىزمەت قىلىش رولىنى يەنىمۇ جارى قىلدۇرۇلدى.

ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مۇھاجىرلار خىزمىتىنى يەنمۇ ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن، مۇھاجىرلار خىزمىتى بىلەن ئالاقىسى بار ئورۇنلار بىلەن بولغان ئالاقە ۋە ھەمكارلىقنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن كۆچەيتتۇق. كۆپ تەرەپلىمە تىرىشىش ئارقىسىدا، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىنىڭ مىللەتلەر-مۇھاجىرلار خىزمىتى كومىتېتى، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ تاشقى ئىشلار (مۇھاجىرلار خىزمىتى) ئىشخانىسى، ئاپتونوم رايونلۇق مۇھاجىرلار بىرلەشمىسى، شىنجاڭ ئىشلەپچىقىرىش-قۇرۇلۇش بىڭتۇەننىڭ تاشقى ئىشلار (مۇھاجىرلار خىزمىتى) ئىشخانىسى بىلەن كومىتېتسىز ئالاقىلىشىش يېغىنى تۈزۈمى ئورنىتىپ، يىلدا بىر-ئىككى قېتىم يىغىن ئېچىپ، ئەھۋاللارنى ئۇقۇشۇپ، ھەر قايسى ئورۇنلار ئۆز نۆۋىتىدىن خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇپ، بىرىكمە كۈچ ھاسىل قىلىپ، مۇھاجىرلار خىزمىتىنى ئىلگىرى ئۆز ئالدىغا ئايرىم ئىشلەيدىغان ھالەت مۇھاجىرلار خىزمىتىنى بىرلىشىپ، ھەمكارلىشىپ، كەڭ كۆلەمدە قانات يايدۇرۇشقا قاراپ ئۆزگەردى. بۇ ئۇسۇل ئەملىيەت داۋامىدا مۇئەييەن ئۇنۇم بەردى، بۇنى ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومىدىكى باشقۇرغۇچى رەھبەرلەر مۇئەييەنلەشتۇردى.

2. پائال تۇرده تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىياتى ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسەتتۇق

تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش — ئەملىيەتكە چۈشۈپ چۆكۈپ ئەھۋال ئىگىلەشتىكى مۇھىم يول ۋە ئۇسۇل شۇنداقلا ئەزالارنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشىدىكى زۆرۈر تەييارلىق ۋە مۇھىم ئۇل خاراكتېرلىك خىزمەت. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، بىز ئەزالارنى پائال تەشكىللەپ، تېمىنى ئەستايىدىل تاللاپ، تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلدۇق.

ئاپتونوم رايونىمىزدىكى «ئۈچ خىل مەبلەغ» كارخانىلىرىنىڭ تەرەققىيات ئەھۋالىنى ئىگىلەپ، ئۇنىڭ تەرەققىياتىغا تۈرتكە بولۇش ئۈچۈن، سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسلىرىدىن ۋاڭ خەنرۇ، ئابدۇرېھىم ھاجى ئىمىنلار يېتەكچىلىكىدە ئۇرۇمچى رايونىدىكى «ئۈچ خىل مەبلەغ» كارخانىلىرىنىڭ تەرەققىيات

ئەھۋالىنى تەكشۈرۈپ، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى «ئۇچ خىل مەبلەغ» كارخانىلىرىنىڭ ئەھۋالىنى ئومۇميۈزلۈك ئىگىلىگەندىن سىرت، كۆلىمى چوڭراق، ۋەكىللىك خاراكتېرگە ئىگە بىر قىسىم «ئۇچ خىل مەبلەغ» كارخانىلىرىغا بېرىپ كۆزدىن كەچۈرۈش ئېلىپ بېرىلدى. دوكلات ئاڭلاش، سۆھبەتلىشىش، ئىشلەپچىقىرىش ئەھۋالىنى كۆرۈش، مەبلەغ سالغۇچىلار بىلەن پىكىرلىشىش ئارقىسىدا، «ئۇچ خىل مەبلەغ» كارخانىلىرىنىڭ تەرەققىيات ئەھۋالى، ساقلانغان قىيىنچىلىق ۋە مەسىلىلەرنى شۇنداقلا مەبلەغ سالغۇچى سودىگەرلەرنىڭ پىكىر-تەلەپلىرىنى ئىگىلىدى، ئاندىن ئىگىلىگەن ئەھۋاللارنى ئەستايىدىل تەھلىل قىلدى؛ بەزى مۇھىم مەسىلىلەرنى يەنمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا تەكشۈرۈپ ئەملىيلەشتۈردى، يەنە بەزى مەسىلىلەر توغرىسىدا مۇناسىۋەتلىك نازارەت، ئىدارە رەھبەرلىرى بىلەن پىكىر ئالماشتۇردى. بىز مۇشۇ ئاساستا، ساقلانغان مەسىلىلەر ھەققىدە تۆت جەھەتتىن پىكىر-تەكلىپ بەردۇق ھەمدە كومىتېت نامىدىن سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ 2-يىغىنىغا «ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ «ئۇچ خىل مەبلەغ» كارخانىسى خىزمىتىنى يەنمۇ كۈچەيتىش ھەققىدە پىكىر» دېگەن تەكلىپنى سۇندۇق. خەلق ھۆكۈمىتى ۋە ئالاقىدار تارماقلار تەكلىپكە ئەھمىيەت بەردى.

شىياڭگاڭ، ئاۋمېن ۋەتەن قوينىغا قايتىپ كەلگەندىن كېيىن، تەيۋەن مەسىلىسىنى ھەل قىلىپ، ۋەتەننى تولۇق بىرلىككە كەلتۈرۈش ۋەزىپىسى گەۋدىلىك ھالدا پۈتۈن مەملىكەت خەلقىنىڭ ئالدىغا قويۇلدى. بىز مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش 1999-يىلى گۈاڭشىنىڭ نەنىنىڭ شەھىرىدە چاقىرغان شىياڭگاڭ، ئاۋمېن، تەيۋەن مۇھاجىرلىرى خىزمىتى يىغىنىنىڭ روھىغا ئاساسەن، شىنجاڭغا كېلىپ مەبلەغ سالغان تەيۋەنلىك سودىگەرلەرگە بولغان خىزمەتنى ياخشى ئىشلەپ، تەيۋەنلىكلەر مەبلەغ سالغان كارخانىلارنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈشنى نۆۋەتتىكى ۋە بۇنىڭدىن كېيىنكى بىر مەزگىلدە تەيۋەن خىزمىتىنى قانات يايدۇرۇشنىڭ مۇھىم نۇقتىسى قىلدۇق ھەمدە بىر قانچە يىلدىن بۇيان شىنجاڭغا مەبلەغ سالىدىغان تەيۋەنلىك سودىگەرلەرنىڭ ۋە مەبلەغنىڭ يىلدىن-يىلغا ئازىيىپ كېتىش، تەيۋەنلىكلەر مەبلەغ سالغان كارخانىلار تەرەققىياتىنىڭ ئاستا، ئۇنۇمسىنىڭ ناچار، قىيىنچىلىقنىڭ كۆپ بولۇشىدەك مەسىلىلەرنى نەزەردە تۇتۇپ، مۇئاۋىن رەئىس ۋاڭ خەنرۇنىڭ يېتەكچىلىكىدە تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسىنى باشلاپ، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى تەيۋەنلىكلەر مەبلەغ سالغان كارخانىلارنىڭ تەرەققىياتىنى تەكشۈرۈپ، ئۇرۇمچى رايونىدىكى تەيۋەنلىكلەر مەبلەغ سالغان كارخانىلارنى كۆزدىن كەچۈردۇق. تەكشۈرۈش ئارقىلىق، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتىگە ئاپتونوم رايونىمىزدىكى تەيۋەنلىكلەر مەبلەغ سالغان كارخانىلارنىڭ تەرەققىياتىدا ساقلانغان قىيىنچىلىق ۋە مەسىلىلەرنى ۋاقتىدا ئىنكاس قىلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى تەيۋەنلىكلەر مەبلەغ سالغان كارخانىلار خىزمىتىنى يەنمۇ كۈچەيتىش ھەققىدىكى پىكىر-تەكلىپلىرىمىزنى ئوتتۇرىغا قويدۇق. بۇ پىكىرلىرىمىز ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مەبلەغ سېلىش مۇھىتىنى ئۇزلۇكسىز ياخشىلاپ، سودىگەر چاقىرىش ۋە مەبلەغ جەلپ قىلىش خىزمىتىنى ئىلگىرى سۈرۈشتە پائال رول ئوينىدى.

ئەزالارنىڭ فۇنكسىيىسىنى تېخىمۇ ياخشى ئادا قىلىشى ئۈچۈن، ۋەزىيەت ۋە ۋەزىپىلەرگە

بىرلەشتۇرۇپ، خەۋەرلەندۈرۈش يىغىنى چاقىرىپ، ئەزالارنى ئەھۋاللاردىن خەۋەرلەندۈردۈق. ئاۋمېن ۋەتەن قوينىغا قايتىپ كېلىش ھارپىسىدا، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش شىائېگاك، ئاۋمېن، تەيۋەن مۇھاجىرلىرى ئىدارىسىنىڭ باشلىقى يولداش لى مېيجېننى شىنجاڭغا تەكلىپ قىلدۇق. ئۇنىڭ «ئاۋمېن مەسىلىسى» دېگەن تېمىدا بەرگەن دوكلاتى ئەزالارنىڭ كۆچلۈك ۋەتەنپەرۋەرلىك ھېسسىياتىنى ئۇرغۇتتى؛ لى دۆكخوي «تەيۋەن مۇستەقىللىقى» سەپسەتىسىنى ھەدەپ تەرغىپ قىلمۇاتقان ۋە چېن شۇيبيەن ۋەزىپىگە ئولتۇرۇش نۇتقى سۆزلىگەندىن كېيىن، تەيۋەن مەسىلىسى ۋە نۆۋەتتىكى تەيۋەن ۋەزىيىتى ھەققىدە ئايرىم-ئايرىم دوكلات يىغىنى ئۆتكۈزۈپ، ئەزالارغا مەركەزنىڭ فاكېجېن، سىياسەتلىرى ۋە خىزمەت يۆنىلىشىنى ئايدىڭلاشتۇرۇپ بېرىپ، ئۇلارنىڭ تەيۋەن خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش ئاڭلىقلىقىنى ئاشۇردۇق.

3. سىرتقا چىقىش، سىرتتىن تەكلىپ قىلىش ئارقىلىق خىزمەتنىڭ يېڭى يوللىرىنى ئاچتۇق

سىرتقا چىقىش، سىرتتىن تەكلىپ قىلىش شىائېگاك، ئاۋمېن، تەيۋەن مۇھاجىرلىرى خىزمىتىنى قانات يايدۇرۇشتىكى ئاساسىي ئۇسۇل. كۆپ يىللاردىن بۇيان، خىزمىتىمىز شىنجاڭغا كەلگەن شىائېگاك، ئاۋمېن، تەيۋەنلىك قېرىنداشلار، چەت ئەللىك مۇھاجىر قېرىنداشلار ۋە ئاپتونوم رايونىمىز ئىچىدىكى ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرىغا خىزمەت ئىشلەش بىلەنلا چەكلىنىپ قالغان ياكى ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرى ئارقىلىق چەت ئەلدىكى جۇڭگولۇقلار ۋە جۇڭگولۇق مۇھاجىرلارغا خىزمەت ئىشلەپ كەلگەنىدۇق. پائال تىرىشچانلىق كۆرسىتىشىمىز ئارقىسىدا 2000-يىلى 11-ئايدا ئاپتونوم رايونلۇق مۇھاجىرلار بىرلەشمىسى بىلەن بىرلىكتە زىيارەت ئۆمىكى تەشكىللەپ، تۇنجى قېتىم قازاقىستان ۋە قىرغىزىستانغا زىيارەتكە چىقتۇق. زىيارەت ئۆمىكى بارغانلىكى دۆلەتتە ئېلىمىز ۋە ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرىدىكى زور مۇۋەپپەقىيەتلەرنى، پارتىيىنىڭ مىللىي سىياسىتى ۋە دىن سىياسىتىنى پائال تەشۋىق قىلدى. جۇڭگولۇقلار تەشكىلاتىنى زىيارەت قىلىش، جۇڭگولۇق مۇھاجىرلارنىڭ نۇقتىلىق ۋەكىللىرىدىن ھال سوراش، سۆھبەت يىغىنى ئېچىش قاتارلىق شەكىللەر ئارقىلىق، ئىككى دۆلەتتىكى جۇڭگولۇقلار ۋە جۇڭگولۇق مۇھاجىرلار تەشكىلاتلىرى بىلەن شىنجاڭلىق جۇڭگولۇقلار ۋە مۇھاجىرلارنىڭ ئاساسىي ئەھۋالىنى چوڭقۇر ئىگىلىدۇق. بۇ قېتىمقى زىيارەتتە خىزمەتنى چەت ئەلدىكى جۇڭگولۇقلار ۋە جۇڭگولۇق مۇھاجىرلارغا بۇاستە ئىشلەپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ تەسىرىنى كېڭەيتتۇق. بەزى ۋەتەننى، يۇرتىنى سۆيىدىغان جۇڭگولۇقلار ۋە جۇڭگولۇق مۇھاجىرلار بىز بىلەن بۇاستە ئالاقە باغلىدى؛ بۇنىڭ بىلەن مىللىي بۆلگۈنچىلەر تەشۋىقاتىنىڭ تەسىرىگە ئۇزاقتىچە ئۇچراپ دەر-گۇمان بولۇپ يۇرگەن جۇڭگولۇقلار ۋە جۇڭگو مۇھاجىرلىرى ۋەتىنى ۋە يۇرتىنىڭ ساداسىنى بۇاستە ئاڭلاپ، بىر قىسىم مۇھاجىر قېرىنداشلار ئارىسىدىكى گۇمان ۋە خاتا قاراشلار تۈگىدى. بۇ ئارقىلىق بۇنىڭدىن كېيىن چەت ئەللەر بىلەن دوستلۇق، ئالاقە خىزمىتىنى قانات يايدۇرۇپ، خىزمەت ساھەسىنى كېڭەيتىش ئۈچۈن ئۇل سالدۇق.

ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سودىگەر چاقىرىش، مەبلەغ كىرگۈزۈش خىزمىتىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن، ھەر يىلى شياڭگاڭ، ئاۋمېن، تەيۋەنلىك قېرىنداشلار ۋە چەت ئەلدىكى جۇڭگولۇقلارنى، جۈملىدىن مۇھاجىرلىرىنى شىنجاڭنى كۆزدىن كەچۈرۈشكە تەشەببۇسكارلىق بىلەن تەكلىپ قىلدۇق. شياڭگاڭ، ئاۋمېن، تەيۋەنلىك سودىگەرلەردىن ئون نەچچە كىشى تەكلىپىمىزگە ئاساسەن، ئۇرۇمچى يەرمەنكىسىگە قاتناشتى ۋە تەكشۈرۈش ئېلىپ باردى. شۇنىڭ بىلەن بىرگە، بىز تەيۋەن مەمۇرلىرى ياردەمچى ئىشچىلار ئۈيۇشمىسىنىڭ 1999-يىلى چوڭ قۇرۇلۇقنى زىيارەت قىلىش ئۆمىكى، ئاۋمېن گۇزەل سەنئەت جەمئىيىتىنىڭ باشلىقى لۇچاڭ باشچىلىقىدىكى 1999-يىللىق ئاۋمېن سودا-مەدەنىيەت زىيارەت ئۆمىكى، تەيۋەن قانۇن چىقىرىش كومىتېتىنىڭ ئەزاسى زېڭ خۇادې باشچىلىقىدىكى تەيۋەن سابىق دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش جەمئىيىتىنىڭ «شىنجاڭدىكى ئاز سانلىق مىللەتلەر مەدەنىيەت-مائارىپىنى كۆزدىن كەچۈرۈش ئۆمىكى» ۋە ئۇرۇمچى يەرمەنكىسىگە قاتنىشىش، مەبلەغ سېلىشنى كۆزدىن كۆچۈرۈشكە كەلگەن شياڭگاڭ، ئاۋمېن، تەيۋەنلىك قېرىنداشلار، چەت ئەلدىكى جۇڭگولۇقلار، جۈملىدىن مۇھاجىرلارنى قىزغىن كۈتۈۋالدۇق. بىز بۇ پۇرسەتتىن تولۇق پايدىلىنىپ شىنجاڭنىڭ ئۆرپ-ئادىتى، ئېتىبار بېرىش سىياسىتى، بايلىق ئۇسۇنلۇكى ۋە ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇش تەسەۋۋۇرىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن تەشۋىق قىلىپ، ئۇلارنى مەبلەغ سېلىش تۇرلىرى ۋە ھەمكارلىشىش بىلەن تەمىنلىدۇق ۋە ئۇنى تونۇشتۇردۇق. ئۇچ يىلدىن بۇيان، بىز شياڭگاڭ، ئاۋمېن، تەيۋەنلىك قېرىنداشلار ۋە چەت ئەلدىكى جۇڭگولۇقلار، جۈملىدىن مۇھاجىرلىردىن 176 ئادەم قېتىم كۈتۈۋالدۇق. بۇلتۇر شياڭگاڭ جۇڭگو قۇرۇلۇشى مۇلازىمەت فوندى جەمئىيىتى بىزگە ئىئانە قىلغان بىر يۈرۈش يېراق مۇساپىلىك مائارىپ سۈنئىي ھەمراھى يەر يۈزى قوبۇل قىلىش ئۇسكۇنىسى ئاپتونوم رايونىمىزدىكى دۆلەت بەلگىلىگەن نامرات ناھىيە — مورى ناھىيىسىنىڭ جاۋ بېيشەن يېزىلىق ئوتتۇرا مەكتىپىگە سىناق تەرىقىسىدە ئورنىتىلىپ، ئوقۇتۇشتا رەسمىي ئىشلىتىلدى.

4. سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۇسۇنلۇكنى جارى قىلدۇرۇپ، شياڭگاڭ، ئاۋمېن، تەيۋەنلىك مۇھاجىر قېرىنداشلار ئۈچۈن تىرىشىپ ئەمەلىي ئىش قىلىپ بەردۇق

بىز پائال تۇرده تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، پارتكوم ۋە ھۆكۈمەتكە ئەھۋاللارنى ئىنكاس قىلىپ، پىكىر-تەكلىپ بېرىش ئاساسىدا، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنى كارخانىلارنىڭ بەزىبىر مەسىلىلىرىنى ھەل قىلىپ بېرىش بىلەن بىرلەشتۇردۇق. ئالايلۇق، ئۇرۇمچى رايونىدىكى تەيۋەنلىكلەر مەبلەغ سالغان كارخانىلارنى تەكشۈرگەندە، تەيۋەنلىك سودىگەرلەر بەزى كونكرېت قىيىنچىلىق ۋە مەسىلىلەرنى ئىنكاس قىلدى. بىز بۇ مەسىلىلەرنى بىرمۇ بىر تەھلىل قىلىپ تاسقاپ كۆرگەندىن كېيىن، ئالاقىدار تارماقلارغا كۆپ قېتىم بېرىپ، سىياسەت، بەلگىلىمە ۋە ئالاقىدار ئەھۋاللارنى ئىگىلەپ، فۇنكسىيىلىك تارماقلارنىڭ سىياسەت بويىچە ئىش قىلىشىغا ھەيدەكچىلىك قىلدۇق. مەسىلەن، شياڭگاڭلىق سودىگەرلەر شىنجاڭغا مەبلەغ سېلىپ قۇرغان لۇيۇنباۋ پىۋا چەكلىك شىركىتى ئىگىلىك باشقۇرۇشى ياخشى بولماسلىقتەك كۆپ خىل سەۋەبلەر تۈپەيلىدىن ئۇنۇم ناچارلاپ كېتىپ، نەچچە يۈز مىڭ يۈەنلىك توك پۇلىنى تۆلىيەلمەي،

توك بىلەن تەمىنلەش تارمىقى كۆپ قېتىم سۈيلەپ پۈلنى ئالالمىغاندىن كېيىن، ئۇلار توكنى توختىتىۋەتكەن، نەتىجىدە ئۇلىمەك ئوستىگە تەپكەندەك بۇ كارخانا ئىشلەپچىقىرىشنى داۋاملاشتۇرالماي، نەچچە كۈندىلا 1 مىليون يۈەندىن كۆپرەك زىيان تارتقان. تەكشۈرۈشكە قاتناشقان سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى بۇ ئەھۋالنى بىلگەندىن كېيىن، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ شۇجىسى ۋاڭ لېچۈەنگە بىۋاستە خەت يېزىپ ئەھۋالنى ئىنكاس قىلغان. پارتكوم رەھبەرلىرىنىڭ كۆڭۈل بۆلۈشى ئارقىسىدا، ھۆكۈمەتنىڭ دائىمىي ئىشلارغا مەسئۇل مۇئاۋىن رەئىسى ئۆزى ئوتتۇرىغا چىقىپ، ئالاقىدار تەرەپلەرنى چاقىرىپ، بۇ مەسىلىنى مۇزاكىرە قىلىپ، كارخانىنىڭ نورمال ئىشلەپچىقىرىشىنى ئەسلىگە كەلتۈرۈشگە ياردەم بەردى. تەيۈەنلىكلەر مەبلەغ سالغان كارخانىلار زىددىيەت، ماجىراغا يولۇققاندا، بىز سىياسىي كېڭەشنىڭ ئوستۇنلۇكىدىن پايدىلىنىپ زىددىيەتنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن ھەل قىلىشىپ بەردۇق. مەسىلەن، چاڭخۇا كەسپىي چەكلىك شىركىتى بىلەن چىداۋان يېزىلىق ھۆكۈمەت ھەمكارلىق كېلىشىمى ئۆلچەملىك بولمىغانلىقى تۈپەيلىدىن زىددىيەتلىشىپ قېلىپ ئىقتىسادىي مەنپەئەتكە تەسىر يەتكەن. بىز ئون نەچچە قېتىم خىزمەت ئىشلەپ، ئىككى تەرەپنى ياراشتۇردۇق. مەسىلىلەر ھازىرچە تولۇق ھەل بولمىغان بولسىمۇ، تالاش-تارتىش بولۇۋاتقان ئاساسىي مەسىلە — يەرنىڭ مو سانى توغرىسىدا بىرلىككە كەلدى، ئىككى تەرەپنىڭ قارىشىلىشىش پوزىتسىيىسى يۇمشىدى؛ ئىككى تەرەپ باشقا مەسىلىلەرنى كېڭىشىپ ھەل قىلىدىغانلىقىنى ئېيتىشتى. بۇنداق ئەھلىي خىزمەت ئىلگىرىكى دوكلاتنى كۆپ ئاڭلايدىغان، مەسىلىنى كۆپ ئىنكاس قىلىپ، تەكلىپنى كۆپ بېرىدىغان، كونكرېت ئىشلارنى ئاز ھەل قىلىدىغان ئەھۋالنى ئۆزگەرتىپ، تەيۈەنلىك سودىگەرلەرنىڭ بىزگە بولغان ئىشەنچىسىنى ئاشۇردى.

بىز شۇنى چوڭقۇر ھېس قىلدۇقكى، شىياڭگاڭ، ئاۋمېن، تەيۈەنلىك قېرىنداشلار ۋە چەت ئەللىك مۇھاجىر قېرىنداشلار ئۆز يۇرتىدىن ئايرىلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزغا كېلىپ مەبلەغ سېلىپ، كارخانا قۇرۇپ، كۆپ خىل سەۋەبلەر تۈپەيلىدىن قىيىنچىلىق ۋە مەسىلىلەرگە ئۇچراۋاتىدۇ. بىز ئۇلارنىڭ مەسىلىلىرىنى بىۋاستە ھەل قىلىپ بېرەلمىسەكمۇ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۇستۇنلۇكىدىن پايدىلىنىپ، ئۇلارنىڭ ئالاقىدار تەرەپلەر بىلەن مۇناسىۋەتلىشىشىگە ياردەم بېرىپ، مۇناسىۋەتلىك مەسىلىلەرنىڭ ھەل بولۇشىغا تۈرتكە بولالايمىز. بۇ يىل 5-ئايدا تەيۈەن تۆگىيى يېمەكلىكلەر چەكلىك شىركىتىنىڭ باش دىرېكتورى ياڭ شۇجېڭ ئەپەندى ئايرودروم يولىنى كېڭەيتىش تۈپەيلىدىن، ئۇلارنىڭ پەمدۇر يۆتكىشىگە ۋە ئىشلەپچىقىرىشىغا تەسىر يېتىۋاتقانلىقىنى ئىنكاس قىلدى. بىز مۇناسىۋەتلىك تارماقلار بىلەن ئالاقىلىشىپ، ئۇلارغا بىر ترانسپورت يولى ئېچىپ بېرىپ، تەيۈەنلىكلەر كارخانىسىنىڭ نورمال ئىشلەپچىقىرىشىغا كاپالەتلىك قىلدۇق. گۇاڭدۇڭ ئۇلكىلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزاسى، ئاۋمېن دوستلۇق كەسپىي بىناكارلىق شىركىتىنىڭ باش دىرېكتورى تاۋ مەنيۇ خانىم شىنجاڭغا مەبلەغ سېلىپ ئاۋارىچىلىققا يولۇققاندا، شىياڭگاڭلىق سودىگەر خۇاڭ خەنرېن ئەپەندى باشقىلار بىلەن ھەمكارلىشىشتا ئىقتىسادىي ماجىراغا يولۇققاندا بىزنى ئىزدىدى. بىز ئۇلارغا پائال تۈردە ياردەملىشىپ، ئالاقىدار تەرەپلەر بىلەن ئالاقىلىشىپ، ئۇلارنىڭ ئىشلىرىنى كېلىشتۈرۈپ قويدۇق. ئۇلار بۇنىڭدىن ئىنتايىن مىننەتدار

بولۇپ، بۇنىڭدىن كېيىن مۇڭاپىق پۇرسەت بولسىلا شىنجاڭغا مەبلەغ سالمىمىز دېيىشتى.

ئەمەلىيەتتىن شۇنى ھېس قىلدۇقكى، ئەمەلىيەتنى چىقىش قىلىپ خىزمەتنىڭ مۇھىم نۇقتىسىنى بېكىتىشتە چىڭ تۇرۇپ، پائال ئىزدىنىپ، خىزمەتنىڭ يېڭى يوللىرىنى تېپىشقا جۇرئەت قىلىپ، تەشۋىقات، ئالاقە بىلەن ئەمەلىي ئىش قىلىشنى بىرلەشتۈرگەندە، شىياڭگاڭ، ئاۋمېن، تەيۋەن مۇھاجىرلىرى خىزمىتىدە مۇھاجىرلارنىڭ كۆڭلىنى ئوتۇپ، كۆچمىنى ئويۇشتۇرۇپ، رولىمىزنى تېخىمۇ ياخشى جارى قىلدۇرغىلى بولىدۇ.

ئۆزگىچە ھەم ئەھمىيەتلىك ئىش

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تارىخ ماتېرىياللىرى كومىتېتى

تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتى — خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ بىر تۈرلۈك مۇھىم خىزمىتى، ئۇنىڭ ۋەزىپىسى — خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ «نىزامنامە»سىدىكى بەلگىلىمىلەر بويىچە، بىرلىك سەپ تەشكىلاتىنىڭ ئالاھىدىلىكىگە ئاساسەن، جۇڭگونىڭ يېقىنقى ۋە ھازىرقى زامان تارىخىغا ئائىت ماتېرىياللارنى توپلاش، تەتقىق قىلىش ۋە نەشر قىلىش خىزمىتىنى ئىشلەشتۇر. ۋەتەنپەرۋەرلىك تۇغىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، «ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەش»، «ھەقىقى، ئەمەلىي بولۇش»، «ئۆزى بېشىدىن كۆچۈرگەن، ئۆزى كۆرگەن، ئۆزى ئاڭلىغان بولۇش»تا چىڭ تۇرۇش — تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىنىڭ فاكتىنى ۋە پرىنسىپى. تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتى بىر تۈرلۈك بىرلىك سەپ ئالاھىدىلىكىگە ئىگە سوتسىيالىستىك مەدەنىيەت ئىشى بولۇپ، مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى، كەسىپچانلىقى بىرقەدەر كۈچلۈك خىزمەت. ئۇ «تارىخنى ساقلاپ قېلىش، ھاكىمىيەت يۈرگۈزۈشنى تارىخىي ماتېرىيال بىلەن تەمىن ئېتىش، خەلقنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇش، كىشىلەرنى تەربىيىلەش»تەك ئىجتىمائىي رولغا ئىگە. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 1960-يىلدىن باشلاپ بىر تۈركۈم قىممەتلىك تارىخ ماتېرىياللىرىنى توپلىغاندى. «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى» پارتلىغاندىن كېيىن، تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتى ئامالسىز توختىتىپ قويۇلدى. 1978-يىلى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئەسلىگە كېلىشىگە ئەگىشىپ، تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىمۇ قايتىدىن قانات يايدۇرۇلدى ھەمدە 1979-يىلى «شىنجاڭ تارىخ ماتېرىياللىرى» نىڭ 1-سانى (خەنزۇچە) نەشر قىلىندى، شۇندىن كېيىنلا ئۇيغۇرچە تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمەت بەنزىسى تەسىس قىلىنىپ، 1982-يىلى ئۇيغۇرچە «شىنجاڭ تارىخ ماتېرىياللىرى» نىڭ 1-سانى نەشردىن چىقتى. 20 نەچچە يىلدىن بۇيان، بىز مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش تارىخ ماتېرىياللىرى كومىتېتىنىڭ يېتەكچىلىكى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ رەھبەرلىكىدە، ۋەتەنپەرۋەرلىك ۋە سوتسىيالىزم تۇغىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، سىياسىي كېڭەش تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىنى سوتسىيالىستىك ماددىي مەدەنىيىلىك ۋە مەنىۋى مەدەنىيىلىك قۇرۇلۇشى، كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەھكەملەش ۋە كېڭەيتىش ئۈچۈن خىزمەت قىلدۇرۇشتا چىڭ تۇرۇپ، مۇئەييەن نەتىجىلەرگە ئېرىشتۇق.

1. توپلاش، تەھرىرلەش ۋە نەشر قىلىش خىزمىتى

مەملىكىتىمىزنىڭ يېقىنقى زامان تارىخىدا شىنجاڭدا پۈتۈن مەملىكەتكە تەسىر كۆرسەتكەن نۇرغۇنلىغان زور تارىخىي ۋەقەلەر يۈز بەرگەن، شىنجاڭدا ھەتتا پۈتۈن مەملىكەتتە تەسىرى بولغان كۆپلىگەن

تارىخىي شەخسلەر مەيدانغا كەلگەن. شۇڭا شىنجاڭغا مۇناسىۋەتلىك تارىخ ماتېرىياللىرىنى توپلاش ۋە تەھرىرلەپ نەشر قىلىش ئىنتايىن مۇھىم. 20 نەچچە يىلدىن بۇيان، تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمەتچىلىرىنىڭ جان پىدالىق بىلەن خىزمەت قىلىشى ۋە ئۆتكەن ھەر نۆۋەتلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ، ھەرمىللەت، ھەر ساھەدىكى زاتلارنىڭ ئاكتىپ ئىشتىراك قىلىشى بىلەن بىز كۆپلىگەن ھەر خىل تارىخ ماتېرىياللىرىنى توپلاپ، ئۇيغۇرچە تارىخ ماتېرىياللىرىدىن 43 سان، خەنزۇچە تارىخ ماتېرىياللىرىدىن 35 سانىنى نەشر قىلدۇق، شىنجاڭنىڭ يېقىنقى زامانىدىكى سىياسىي، ئىقتىسادىي، ھەربىي ئىشلار، مەدەنىيەت قاتارلىق جەھەتلەرنىڭ تارىخ ماتېرىياللىرىنى قازدۇق، ساقلىدۇق ۋە نەشر قىلدۇق. بۇ تارىخ ماتېرىياللىرىنىڭ كۆپى ھازىر ساقلىنىپ قالغان تارىخىي ھۆججەتلەردە خاتىرىلەنمىگەن ياكى ئېنىق خاتىرىلەنمىگەن تارىخىي ۋەقەلەردۇر، ئۇنىڭ ئۈستىگە بۇلارنىڭ كۆپ قىسمى جانلىق، ئېنىق، تەپسىلىي بايان قىلىنغان بولۇپ، بىرقەدەر كۆچلۈك ئوقۇشچانلىققا ئىگە، شۇڭا بەلگىلىك دەرىجىدە شىنجاڭنىڭ يېقىنقى، ھازىرقى زامان ھەمدە زامانىمىزدىكى تارىخ ئىلمىنىڭ خەزىنىسىنى بېيىتىپ، ئىلىم ساھەسىدىكىلەرنىڭ ئەھمىيەت بېرىشى ۋە قارشى ئېلىشىغا ئېرىشتى، شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا ھەر مىللەت ئاممىسىنىڭ سۆيۈپ ئوقۇشىغا مۇيەسسەر بولدى. بۇنىڭدىن باشقا، بىز يەنە بىر تۈركۈم مۇنەۋۋەر تارىخ ماتېرىياللىرى كىتابلىرىنى نەشر قىلدۇق. مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش بىلەن نىڭشيا خۇيزۇ ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش باشچىلىق قىلغان، بىزمۇ توپلاپ تەھرىرلەشكە قاتناشقان «غەربىي شىمالدىكى خۇيزۇلار ۋە ئىسلام دىنى» ناملىق كىتاب مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇنەۋۋەر تارىخ ماتېرىياللىرى كىتابلىرىنى باھالىشىدا 1-دەرىجىلىك مۇكاپاتقا ئېرىشتى؛ مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش بىلەن شەنشى ئۆلكىلىك سىياسىي كېڭەش باشچىلىق قىلغان، بىزمۇ قاتناشقان «ئازادلىق ئۇرۇشى مەزگىلىدىكى غەربىي شىمال ئۇرۇش مەيدانىدىكى گومىنداڭ گېنېرال لىرىنىڭ كەچۈرمىشلىرى» ناملىق كىتاب مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇنەۋۋەر تارىخ ماتېرىياللىرى كىتابلىرىنى باھالاشتا 2-دەرىجىلىك مۇكاپاتقا ئېرىشتى؛ شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش باشچىلىقىدا توپلاپ نەشر قىلىنغان «شىنجاڭ تارىخ ماتېرىياللىرى» نىڭ 37-سانى (ئۇيغۇرچە) مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇنەۋۋەر تارىخ ماتېرىياللىرى كىتابلىرىنى باھالىشىدا 3-دەرىجىلىك مۇكاپاتقا ئېرىشتى؛ شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش نەشرگە تەييارلىغان «يوشۇرۇن فرونت»، سانجى خۇيزۇ ئاپتونوم ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش نەشرگە تەييارلىغان «بەشبالىقتىكى زور ئۆزگىرىش» ناملىق كىتابلار مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش مۇنەۋۋەر تارىخ ماتېرىياللىرى كىتابى مۇكاپاتىغا ئېرىشتى؛ شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش نەشرگە تەييارلىغان «غەربىي شىمال تارىخ ماتېرىياللىرى تەتقىقاتىغا ئائىت ئىلمىي ماقالىلار توپلىمى» مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش تارىخ ماتېرىياللىرى سۆھبەت يىغىندا ماختاشقا سازاۋەر بولدى.

رەئىس لى رۇيخۇەن: «تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىنىڭ ئىستىقبالى بار» دېگەندى. مۇئاۋىن رەئىس يې شۇەنپىڭ 1995-يىلى ئېچىلغان مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتى

سۆھبەت يېغىندا: «تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتى 30 نەچچە يىللىق تەرەققىياتنى بېشىدىن كەچۈرۈپ، سىياسىي كېڭەشتە چوڭقۇر يېلتىز تارتىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئايرىلماس تەركىبىي قىسمىغا ئايلاندى. ئۇ بىرلىك سەپ خىزمىتىنى قانات يايدۇرۇشتىكى ئۇنۇملۇك شەكىللەرنىڭ بىرى»، «سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە، بىرلىك سەپ خىزمىتىگە ئەھمىيەت بېرىشتە چوقۇم تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشكە ئەھمىيەت بېرىش لازىم» دەپ كۆرسەتتى. كۆپ يىللىق خىزمەتلەر ئارقىلىق شۇنى ھېس قىلدۇقكى، سىياسىي كېڭەشنىڭ تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتى زامانىمىزغا پايدىلىق بولغان، ئۆزلادلارغا نەپ يەتكۈزىدىغان ئىنتايىن مۇھىم مەدەنىيەت ئىشدۇر.

1. سىياسىي كېڭەش تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتى تارمىقى ئۇستىگە ئالغان خىزمەت كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەھكەملەش ۋە تەرەققىي قىلدۇرۇش، سوتسىيالىستىك ئىككى مەدەنىيىلىك قۇرۇلۇشىدا ئالاھىدە ھەم مۇھىم رول ئوينايدۇ

سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ھەممىسى ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىكى ۋەكىل زاتلار بولۇپ، ئۇلارنىڭ كەچۈرمىشلىرى بىرقەدەر مول، ئۇلار ئوخشىمىغان تارىخىي دەۋرلەردىكى سىياسىي، ئىقتىساد، مەدەنىيەت، مائارىپ، ھەربىي ئىشلار ۋە پەن-تېخنىكا پائالىيەتلىرىنىڭ مۇھىم ئىشتىراكچىلىرى ۋە گۇۋاچىلىرى، ئۇلارنىڭ «ئۇچ ئۆز» ماتېرىياللىرىنى خاتىرىلەپ قالدۇرۇشى، مەيلى ئۆزىگە، جەمئىيەتكە، بۇگۈنكىلەرگە، كېيىنكىلەرگە بولسۇن، ئىنتايىن زور ئەھمىيەتكە ئىگە. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، بىز يەنە شۇنى ھېس قىلدۇقكى، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە ھەرمىللەت، ھەر ساھەدىكى زاتلارنىڭ سىياسىي كېڭەش تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىگە بولغان قىزىقىشى ئىنتايىن كۈچلۈك، بەزىلەرنىڭ دېيىشچە، سىياسىي كېڭەشنىڭ تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتى ئۇلارنىڭ تارىخنى تېخىمۇ چوڭقۇر، تېخىمۇ تەپسىلىي بىلىشىگە ياردىمى بولغان، تارىخ ماتېرىياللىرى كىتابلىرى ئۇلار ئەڭ ياخشى كۆرىدىغان كىتاب ئىكەن.

2. سوتسىيالىستىك مەدەنىيەت ئىشلىرىدا، سىياسىي كېڭەشنىڭ تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتى مۇھىم بىر تەرەپ، «تارىخ ساھەسىدىكى بىر بايراق» دەپ تەرىپلىنىپ كېلىۋاتىدۇ، ئۇ ماتېرىيال خاراكتېرىنى، ئىلمىيلىقنى ئۆز ئىچىگە ئالغان مەدەنىيەت ئىشىدۇر

مەملىكىتىمىزدە تارىخ ماتېرىياللىرىنى توپلاش، تەھرىرلەش، نەشر قىلىش خىزمىتى بىلەن شۇغۇللىنىدىغان ئورۇنلاردىن سىياسىي كېڭەشنىڭ تارىخ ماتېرىياللىرى ئىشخانىسىدىن باشقا، يەنە ھەر دەرىجىلىك پارتىيە تارىخىنى توپلاش ھەيئىتى، تارىخ ماتېرىياللىرى يۇرتلىرى، تارىخىي تەزكىرىلەرنى تۈزۈش ھەيئىتى، ئىجتىمائىي پەنلەر ئاكادېمىيىسىنىڭ تارىخ تەتقىقات ئورنى قاتارلىقلار بار بولسىمۇ، لېكىن ئۇلارنىڭ ئۆزى ئېتىبار بېرىدىغان تەرەپلىرى بار بولۇپ، سىياسىي كېڭەش تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىنىڭ ئورنىنى باسالمايدۇ. دەل شۇ سەۋەبتىن، سىياسىي كېڭەش تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتى كۆپ يىللاردىن بۇيان ئىلىم ساھەسىدىكىلەر ۋە مائارىپ ساھەسىدىكىلەرنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشىپ كەلدى. ئۇ ۋەتىنىمىزنىڭ يېقىنقى زامان تارىخىنى تەتقىق قىلىش، ۋەتەنپەرۋەرلىك ۋە ئىنقىلابىي ئەنئەنە

تەربىيىسى ئېلىپ بېرىشنى نۇرغۇن قىممەتلىك تارىخ ماتېرىياللىرى بىلەن تەمىنلدى.

2. تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىنى قانات يايدۇرۇشتىكى كونكرېت تەسىراتلىرىمىز

1. رەھبەرلىكىنىڭ ئەھمىيىت بېرىشى سىياسىي كېڭەش تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ ئاچقۇچى

تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتى سىياسىي كېڭەشنىڭ باشقا مەخسۇس كومىتېتلىرىنىڭ خىزمىتى بىلەن پەرقلىنىدۇ، بەلگىلىك ئۆزىگە خاس خۇسۇسىيەتكە ئىگە. ئۇ تەپسىلىي، ئېنىق، جانلىق «ئۇچ ئۆز» ماتېرىياللىرىنى توپلاش، تەھرىرلەش ۋە نەشر قىلىش ئارقىلىق ئەدەبىياتنى دوست تۇتۇپ، تارىخنى ئۆرنەك قىلىپ، «تارىخنى ساقلاپ قېلىش، ھاكىمىيەت يۈرگۈزۈشنى تارىخ ماتېرىيالى بىلەن تەمىن ئېتىش، خەلقنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇش، كىشىلەرنى تەربىيىلەش» رولىنى ئويناىدۇ. تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىنىڭ بۇ ئالاھىدىلىكى ئۇنىڭ بىر تۇركۈم تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىنى بەجانىدىل ئىشلەيدىغان ھەمدە زىرىكمەي ئۆزىنى خالىس تەقدىم قىلىشىنى خالايدىغان تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمەتچىلىرىنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى تەقدىم قىلىشىغا تايىنىدىغانلىقىنى بەلگىلەيدۇ، تېخىمۇ مۇھىمى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىنىڭ تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمەتچىلىرىگە ۋە تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىگە كۆڭۈل بۆلۈپ، قوللاپ، ئۇلارنىڭ ئاكتىپلىقىنى قوزغاپ، تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈشنى تەلەپ قىلىدۇ. بىز ھېس قىلغان ۋە ئىگىلىگەن ئەھۋاللار شۇنى بىلدۈرىدىكى، تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتى نەتىجىسىنىڭ بار-يوقلىقى ۋە چوڭ-كىچىك بولۇشى پۈتۈنلەي سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىنىڭ ئەھمىيەت بېرىش دەرىجىسىگە باغلىق. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزەلدىن تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىگە ئەھمىيەت بېرىپ كەلدى. بۇ خىزمەتكە مەسئۇل بولغان مۇئاۋىن رەئىس تارىخ ماتېرىياللىرى كومىتېتىنىڭ مۇدىرلىقىنى ئۇستىگە ئالدى ھەمدە سىياسىي كېڭەش 7-نۆۋەتلىك كومىتېتىدىن باشلاپ كومىتېتقا مەخسۇس مۇئاۋىن مۇدىر سەپلەندى. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، بىز تارىخ ماتېرىياللىرى كىتابلىرىنى تارقىتىش، خىزمەتلەرنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن دوكلات قىلىش ۋە يولىيورۇق سوراش، ھەر خىل تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتى يىغىنلىرىنىڭ روھىنى تەشۋىق قىلىش قاتارلىق شەكىللەر ئارقىلىق رەھبەرلەرگە تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىنىڭ خاراكتېرى، ۋەزىپىسى ۋە مۇھىملىقىنى تونۇتتۇق. بۇنىڭ بىلەن رەھبەرلىك بۇ خىزمەتكە ئەھمىيەت بېرىپ، ھەر خىل قىيىنچىلىقلارنى ھەل قىلىپ بەردى ۋە تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىشىمىزنى قوللىدى.

2. ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىچى ۋە سىرتى بىلەن بولغان چوڭ ھەمكارلىقنى قانات يايدۇرۇش تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشنىڭ ئۇنۇملۇك يولى

ھەمكارلىشىپ توپلاش، نەشر قىلىش تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىنى مەخسۇس تېما بويىچە سىستېمىلىق تەرەققىي قىلدۇرۇشنىڭ ئېھتىياجى. بولۇپمۇ رايون ھالقىيدىغان، كۆپلىگەن ئۆلكە، ئاپتونوم رايونلارغا چېتىلىدىغان تارىخ ماتېرىياللىرىنى توپلاش، نەشر قىلىش خىزمىتىدە چوڭ ھەمكارلىق تېخىمۇ

مۇھىم ھېسابلىنىدۇ. مۇشۇنداق قىلىش ھەم تارىخ ماتېرىياللىرى خىزمىتىنىڭ ئەمەلىيىتىگە ئۈيغۇن كېلىدۇ، ھەم مۇناسىۋەتلىك ئۆلكە، ئاپتونوم رايونلار ئارىسىدا ۋە مۇناسىۋەتلىك رايونلار ئارىسىدا ھەمكارلىشىپ ئىشلەش ئاكتىپچانلىقىنى قوزغاشقا پايدىلىق. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئارتۇقچىلىقلارنى ئۆزئارا تولۇقلاپ، ياخشىلارنى تاللاپ، نادىر ئەسەرلەرنى كۆپلەپ نەشر قىلغىلى بولىدۇ. بۇ جەھەتلەردە بىز مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ «بۇرھان ئەپەندى ھەققىدە ئەسلىمە» (نەشردىن چىقتى)، «شېڭ شىسەي» قاتارلىق مەخسۇس تېمىلاردىكى ھەمكارلىق خىزمىتىگە قاتناشتۇق. غەربىي شىمالدىكى بەش ئۆلكە، ئاپتونوم رايوننىڭ ھەمكارلىقىغا قاتنىشىپ، «غەربىي شىمالدىكى خۇيزۇلار ۋە ئىسلام دىنى» (نەشردىن چىقتى) دېگەن كىتابنى تاماملىدۇق. بىز يەنە بايىنغولىن مۇڭغۇل ئاپتونوم ئوبلاستلىق، بورتالا مۇڭغۇل ئاپتونوم ئوبلاستلىق، سانجى خۇيزۇ ئاپتونوم ئوبلاستلىق، ئىلى قازاق ئاپتونوم ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەشلەر بىلەن بىرلىكتە مىللەتلەرگە ئائىت تارىخ ماتېرىياللىرىنى توپلاش، تەھرىرلەش ۋە نەشر قىلىش ۋەزىپىسىنى ھەمكارلىشىپ تاماملاشقا كېلىشتۇق.

3. نادىر ئەسەر يارىتىش ئېڭىنى تۇرغۇزۇپ، تارىخ ماتېرىياللىرى كىتابلىرىنىڭ سۈپىتىنى ئۆستۈرۈش

تارىخ ماتېرىياللىرى ئۆزىنىڭ تەپسىلىي، ئېنىق، جانلىق، ئارتۇقچە ماختىمايدىغان، يامانلىقنى ياپمايدىغان، ھەقىقى، ئەمەلىي بولۇش قىممىتى بىلەن «خەلقنى ئىنتىپاقلاشتۇرۇش، كىشىلەرنى تەربىيىلەش، تارىخنى ساقلاپ قېلىش، ھاكىمىيەت يۈرگۈزۈشنى تارىخىي ماتېرىيال بىلەن تەمىن ئېتىش» تىن ئىبارەت ئىجتىمائىي ئۈنۈمىنى جارى قىلدۇرىدۇ. بىزنىڭ نادىر ئەسەر يارىتىش ئېڭىنى تۇرغۇزۇشىمىزدىن مەقسەت، بىرىنچىدىن، سىياسىي كېڭەش تارىخ ماتېرىياللىرىنىڭ بىرلىك سەپ ئالاھىدىلىكىنى ۋە «ئۇچ ئۆز» ئالاھىدىلىكىنى ساقلاپ قېلىش؛ ئىككىنچىدىن، تارىخ ماتېرىياللىرى كىتابىنىڭ سۈپىتى ۋە دەرىجىسىنى يۇقىرى كۆتۈرۈپ، تارىخ ماتېرىياللىرىنىڭ سوتسىيالىستىك ماددىي مەدەنىيىتىنىڭ ۋە مەنىۋى مەدەنىيىتىنىڭ قۇرۇلۇشى ۋە بىرلىك سەپنى زورايتىش خىزمىتىدە ئۆزىنىڭ ئۆزگىچە رولىنى جارى قىلدۇرۇش ئۈچۈندۇر.

بايراقنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، ئاساسىي تېمىنى ئىگىلەپ، يەرلىك سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت يارىتايلى

سىياسىي كېڭەش ئىلى قازاق ئاپتونوم ئوبلاستلىق كومىتېتى

شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقى پارتىيە 15-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 5-ئومۇمىي يىغىنىنىڭ ۋە شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق 5-نۆۋەتلىك پارتىيە كومىتېتى 7-ئومۇمىي كېڭەيتىلگەن يىغىنىنىڭ روھىنى چوڭقۇر ئۆگىنىپ، ئىزچىللاشتۇرۇپ، 10-بەش يىللىق پىلانىنى ئورۇنداش ئۈچۈن تىرىشىپ كۆرەش قىلىۋاتقان پەيتتە، شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى كۈتۈۋالدۇق.

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغان 50 يىلدىن بۇيان، پۈتۈن شىنجاڭدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەرگە يېتەكچىلىك قىلىپ، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە، شانلىق مۇساپىلەرنى بېسىپ ئۆتتى، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرىمۇ سوتسىيالىستىك شىنجاڭ تۈپرىقىدا چوڭقۇر يىلتىز تارتىپ، جۇڭخۇا مىللەتلىرىنى گۈللەندۈرۈشتىن ئىبارەت ئۇلۇغ ئۇلۇغ ئۇشقا ئاتلىنىپ، مۇقىملىقنى قوغداش، ئىقتىسادنى راۋاجلاندۇرۇش، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرىنى ۋە ئىككى مەدەنىيىلىك قۇرۇلۇشنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن ئۆچمەس تۆھپىلەرنى قوشتى.

50 يىلدىن بېرى، بولۇپمۇ پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان، سىياسىي كېڭەش ئىلى قازاق ئاپتونوم ئوبلاستلىق كومىتېتى ئىلى ئوبلاستلىق پارتكومىنىڭ رەھبەرلىكىدە ۋە شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ يېتەكچىلىكىدە، دېڭ شىياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيانقى ئاساسىي لۇشەن، فاڭجېن، سىياسەتلەردە باشتىن-ئاخىر قەتئىي چىڭ تۇرۇپ ۋە ئۇلارنى ئىزچىللاشتۇرۇپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ھەر ساھەدىكىلەرنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇش، مەسلىلەر ئۈستىدە كېڭىشىش، پىكىر ئالماشتۇرۇش، مۇناسىۋەتنى ماسلاشتۇرۇش قاتارلىق جەھەتلەردىكى رولىغا ئەھمىيەت بېرىپ ۋە ئۇنى جارى قىلدۇرۇپ، ھەر قايسى ساھەدىكى ھەر مىللەت سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئاكتىپ، ئەستايىدىل ئادا قىلىشقا، ئاپتونوم ئوبلاستنىڭ ھەر قايسى تەرەققىيات باسقۇچلىرىدىكى مەركىزىي ۋەزىپىسىنى چۆرىدىگەن ھالدا چارە-تەدبىر كۆرسىتىشكە

يېتەكلەپ، خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرىنى ھاياتىي كۈچكە ئىگە قىلدى، تۈرلۈك خىزمەتلەردە كۆرۈنەرلىك نەتىجىگە ئېرىشىپ، ئاپتونوم ئوبلاستنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ۋە ئىجتىمائىي ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈردى، پۈتۈن شىنجاڭنىڭ سوتسىيالىستىك ئىسلاھات، تەرەققىيات ۋە مۇقىملىق ئىشلىرى ئۈچۈنمۇ تۆھپە قوشتى.

1. ئۆگىنىش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، ئەزالارنىڭ ئىدىيىۋى، سىياسىي ساپاسىنى ئۆستۈردۇق

ئۇزۇندىن بېرى، بولۇپمۇ پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان، بىز ئوبلاستنىڭ خىزمەت ئەھلىيىتىگە بىرلەشتۈرۈپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئېسىل ئەنئەنىسىنى جارى قىلدۇرۇپ، ۋەتەنپەرۋەرلىك ۋە سوتسىيالىزم بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، ئەزەرىيىنى ئەمەلىيەتكە باغلاشتا چىڭ تۇرۇپ، ئۆگىنىش، مۇھاكىمە يىغىنلىرى ۋە مەخسۇس سۆھبەت يىغىنلىرىنى ئېچىپ، ئېكسكۇرسىيە ۋە تەكشۈرۈشكە تەشكىللەش، ئۆگىنىش ماتېرىياللىرىنى تۈزۈش، ئۇن-سىن بويۇملىرىنى قويۇش ۋە ئاڭلىتىش قاتارلىق شەكىللەر ئارقىلىق، ئەزالارنى پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيانقى پاجئېن، سىياسەتلەرنى، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى، مەركەزنىڭ شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىنى قوغداش ھەققىدىكى مۇھىم يولىيورۇقىنى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم بىلەن ئاپتونوم ئوبلاستلىق پارتكومنىڭ بىر قاتار مۇھىم يىغىنلىرىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىشكە تەشكىللىدۇق. بولۇپمۇ دېڭ شياۋپىڭنىڭ جەنۇبنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان سۆزى ئېلان قىلىنغاندىن كېيىن، بىز سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى چوڭقۇر ئۆگىنىشكە تەشكىللىدۇق، ئەزالار يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ سۆزىنى چوڭقۇر ئۆزلەشتۈرۈش ئاساسىدا، ئىدىيىسىنى يەنمۇ ئازاد قىلدى، ئەنئەنىۋى قاراشلارنىڭ ئاسارىتىدىن ۋە «كاپىتالىزم» مۇ ياكى «سوتسىيالىزم» مۇ دېگەن مەسىلىنىڭ ئاۋارىچىلىقىدىن قۇتۇلدى. بولۇپمۇ پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ دوكلاتىنى، باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنىڭ روھىنى ۋە «ئۇچكە ۋەكىللىك قىلىش» مۇھىم ئىدىيىسىنىڭ تەلىپىنى ئۆگىنىش ئارقىلىق، بارلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە ھەر ساھەدىكى ھەر مىللەت زاتلىرىنىڭ دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈش، پارتىيىنىڭ سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدىكى ئاساسىي لۇشىيەندە ۋە ئاساسىي پروگراممىسىدا چىڭ تۇرۇش ئاڭلىلىقى ۋە قەتئىيلىكى يەنمۇ كۈچەيتىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ سىياسىي يۆنىلىشى ئايدىڭلىشىپ، جۈڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە جۈڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئىشلىرىنى 21-ئەسىرنى بويلاپ ئومۇميۈزلۈك ئالغا سىلجىتىش ئىشەنچىسى مۇستەھكەملەندى.

2. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىغا ئەھمىيەت بېرىپ ۋە ئۇنى كۈچەيتىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز فۇنكسىيەسىنى جارى قىلدۇرۇش ئۈچۈن ئاساس سالدۇق

پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان، بىز «جۈڭگو خەلق سىياسىي

مەسلىھەت كېڭىشى نىزامنامىسى»غا ئاساسەن، ئوبلاستنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئەملىيىتىگە بىرلەشتۈرۈپ، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشقا ئالاقىدار بەلگىلىمىلەرنى تۈزىدۇق، تۈرلۈك خىزمەت تۈزۈملىرىنى ئورنىتىپ ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈردۇق. بۇنىڭ ئىچىدە، ئالڭ مۇھىملىرى 1996-يىلى ئىلى ئوبلاستلىق پارتكومنىڭ «ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەشنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى يەنمۇ ياخشىلاش ۋە كۈچەيتىش توغرىسىدىكى يەتتە تۈرلۈك پىكرىنى تەستىقلاپ تارقاتقانلىق ھەققىدىكى ئۇقتۇرۇش»ى بىلەن ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش تۈزگەن «سىياسىي كېڭەش ئىلى قازاق ئاپتونوم ئوبلاستلىق كومىتېتىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنى يولغا قويۇش چارىسى»، «سىياسىي كېڭەش ئىلى قازاق ئاپتونوم ئوبلاستلىق كومىتېتى، ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىنىڭ خىزمەت نىزامى»دىن ئىبارەت. «پىكىر»، «چارە»، «نىزام»نىڭ ئىزچىللاشتۇرۇلۇپ يولغا قويۇلۇشى سىياسىي كېڭەشنىڭ پۈتۈن ئوبلاستنىڭ تۈرلۈك خىزمەتلىرىدىكى مۇھىملىقىنى، ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشىدىكى ئاساسلىق ۋەزىپىسى ۋە ئۇسۇللىرىنى يەنمۇ ئايدىڭلاشتۇرۇپ بەردى ھەمدە پۈتۈن ئوبلاستتىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ خىزمىتىنى قېلىپلىشىش، تۈزۈملىشىش يولىغا كىرگۈزۈپ، پۈتۈن ئوبلاستتىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنى يەنمۇ راۋاجلاندۇرۇش ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈش ئۈچۈن ئاساس سېلىپ بەردى. ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش يەنە يېڭى ۋەزىيەتنىڭ ئېھتىياجىغا ئاساسەن، يېڭىدىن «سىياسىي كېڭەش ئىلى قازاق ئاپتونوم ئوبلاستلىق كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ خىزمەت قائىدىسى» ، «سىياسىي كېڭەش ئىلى قازاق ئاپتونوم ئوبلاستلىق كومىتېتى مەخسۇس كومىتېتلىرىنىڭ ئومۇمىي قائىدىسى» ، «سىياسىي كېڭەش ئىلى قازاق ئاپتونوم ئوبلاستلىق كومىتېتىنىڭ ئالاقىلىشىش خىزمىتى ۋاقتىلىق چارىسى» ، «سىياسىي كېڭەش ئىلى قازاق ئاپتونوم ئوبلاستلىق كومىتېتىنىڭ ھۆكۈمەت تارماقلىرى بىلەن تەكلىپ بېجىرىش مۇناسىۋىتى ئورنىتىش تۈزۈمى» قاتارلىقلارنى تۈزۈپ چىقتى.

3. سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيەسىنى پائال ئادا قىلىپ، چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، ئاپتونوم ئوبلاستنىڭ ئىقتىسادى ۋە تۈرلۈك ئىجتىمائىي ئىشلىرى ئۈچۈن نۇرغۇن ئەملىي ئىشلارنى قىلدۇق

پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان، بىز ئاپتونوم ئوبلاستلىق پارتكوم بىلەن خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ ھەر قايسى تەرەققىيات باسقۇچلىرىدا چىقارغان مۇھىم تەدبىرلىرىنى ۋە ئامما كۆڭۈل بۆلىدىغان مەسىلىلەرنى چۆرىدەپ، ئومۇمىي يىغىن، دائىمىي كومىتېت يىغىنلىرىنى ياخشى ئېچىش ۋە تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش قاتارلىق پائالىيەتلەر ئارقىلىق، نۇرغۇن مۇھىم تەكلىپ-پىكىرلەرنى ئوتتۇرىغا قويدۇق. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە سىياسىي

كېڭەش ئەزالىرى پائال تۇردە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، پۈتۈن ئوبلاستنىڭ ۋە يەرلىكنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات پىلانى، سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيىتىنى قۇرۇلۇشى، دۆلەت ئىلكىدىكى چوڭ، ئوتتۇرا كارخانىلارنىڭ ئىسلاھاتى، دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق ئۇل مۇئەسسەسە قۇرۇلۇشى، ئاساس ماۋارىپ ۋە مۇھىت ئاسراش قاتارلىق نۇرغۇن زور مەسىلىلەر ئۈستىدە تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، تەكشۈرۈش ۋە كۆزدىن كەچۈرۈش پائالىيەتلىرىنى قانات يايدۇرۇپ، لايىھە، تەكلىپ، پىكىرلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىك ئورگانلىرىنىڭ توغرا تەدبىر بەلگىلىشىنى مۇھىم پايدىلانما بىلەن تەمىن ئەتتۈق ۋە قوللىدۇق. پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان، بىز جەمئىي 3445 پارچە تەكلىپ تاپشۇرىدۇق، بۇنىڭ ئىچىدە ئۇنىڭغىنى ھەمدە ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەت ۋە تارماقلارنىڭ بىۋاسىتە تاپشۇرۇلغانلىرى 2821 پارچە؛ ئەزالارنى 200 قېتىمدىن كۆپرەك كۆزدىن كەچۈرۈش، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش پائالىيىتىگە ئويۇشتۇرىدۇق، ئەزالار 150 پارچىدىن ئارتۇق تەكشۈرۈش دوكلاتى يېزىپ چىقىپ، 350 نەچچە تۈرلۈك پىكىر-تەكلىپ بېرىپ، ئىلى ئوبلاستلىق پارتكوم بىلەن خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە سازاۋەر بولدى، نۇرغۇن تەكلىپ-پىكىرلەر كۈنتەرتىپكە كىرگۈزۈلدى. 1996-يىلى 6-ئايدا، بىز دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ سېلىقنى يەڭگىللىتىش مەسىلىسىنى مەخسۇس تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، «دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ سېلىقنى يەڭگىللىتىش ئەھۋالى ھەققىدىكى تەكشۈرۈش دوكلاتى» نى تەييارلىدۇق. ئىلى ئوبلاستلىق پارتكوم بۇ دوكلاتتا ئوتتۇرىغا قويۇلغان مەسىلىلەر ئوبلاست بويىچە ئومۇملۇق خاراكتېرغا ئىگە ئىكەن، ئوتتۇرىغا قويۇلغان تەدبىرلەرنى يولغا قويۇشقا بولىدۇ، دەپ قارىدى ھەمدە بۇ دوكلاتنى ھەر دەرىجىلىك پارتكوملارنىڭ پايدىلىنىشىغا ۋە دوكلاتتا ئوتتۇرىغا قويۇلغان پىكىر-تەكلىپلەرنى كۈنتەرتىپكە كىرگۈزۈشكە تەستىقلاپ تارقاتتى. بىر يىلدىن كېيىن، پۈتۈن ئوبلاستنىڭ دېھقان-چارۋىچىلارنىڭ سېلىقنى يەڭگىللىتىش خىزمىتىدە يېڭى تەرەققىياتلار قولغا كەلتۈرۈلدى، دېھقان-چارۋىچىلارنىڭ 369 تۈرلۈك نامۇۋاپىق سېلىقى بىكار قىلىنىپ، 15 مىليون 970 مىڭ يۈەنلىك يۈكى يەڭگىللىتىلدى. 1999-يىلى 9-ئايدا، بىز خەلق ئامما-سىنىڭ بىر مەزگىلدىن بېرى ئىنكاس كۆچلۈك بولۇۋاتقان غۇلجا شەھىرىدىكى «ئۈچ قالايمىقان» چىلىق مەسىلىسىگە ئاساسەن، مەخسۇس تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى تەشكىللەپ، غۇلجا شەھەرلىك خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ 10 دىن ئارتۇق فۇنكسىيىلىك تارمىقىنى زىيارەت قىلدۇق، ھەر قايسى چوڭ كەسىپىي بازارلاردىكى يەككە تىجارەتچىلەر ئارىسىغا چوڭقۇر چۆكۈپ، ھەر قايسى تەرەپلەرنىڭ پىكرىنى كەڭ دائىرىدە ئاڭلاپ، نۇرغۇن بىرىنچى قول ماتېرىيالغا ئېرىشتۇق ھەمدە مۇشۇ ئاساستا «غۇلجا شەھىرىدىكى يەككە تىجارەتچىلەرنىڭ باج يۈكى ئەھۋالىنى تەكشۈرۈشتىن دوكلات» نى تەييارلاپ، ئوبلاستلىق پارتكوم بىلەن ئوبلاستلىق خەلق ھۆكۈمىتىگە يوللىدۇق. ئوبلاستنىڭ پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى بۇنىڭغا يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىپ، كەڭ ئامما كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان بۇ قىزىق نۇقتا، قىيىن نۇقتا مەسىلىسىنى «ئۈچكە ئەھمىيەت بېرىش» تەربىيىسىنى قانات يايدۇرۇشتىكى ئەھمىيەت بەرگەچ تۈزىتىشنىڭ مۇھىم مەسلىسى سۈپىتىدە تۈتۈشنى قارار قىلدى،

ئىلى ئوبلاستى، ئىلى ۋىلايىتى ۋە غۇلجا شەھىرى بىرلىكتە «ئۈچ قالايمىقان»نى تۈزەش رەھبەرلىك گۇرۇپپىسى قۇردى. ئۇلار ئوبلاستلىق پارتكومنىڭ رەھبەرلىكىدە، ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكشۈرۈش دوكلاتىدا تەمىنلەنگەن يىپ ئۈچىغا ئاساسەن تەكشۈرۈپ ئەھۋال ئىگىلىدى، ئوبلاست بىلەن ۋىلايەتنىڭ ئاخبارات ئورۇنلىرى ئوبلاستلىق پارتكوم رەھبەرلىرىنىڭ يولبورۇقىغا ئاساسەن ئالدى بىلەن ھەربىرىنى كەلدى، ئۇلار كۆپ خىل شەكىللەرنى قوللىنىپ، «ئۈچ قالايمىقان» ھادىسىلىرىنى ئىز قوغلاپ خەۋەر قىلىپ، ياخشى جامائەت پىكرى نازارەتچىلىكى كەيپىياتىنى يارىتتى. بىر نەچچە ئاي ئەستايىدىل ئېنىقلاش ئارقىلىق، ئوبلاستلىق، ۋىلايەتلىك، شەھەرلىك خەلق ھۆكۈمەتلىرى بەلگىلىمىگە خىلاپ ھەق ئېلىش تۈرىدىن 53 ى، قالايمىقان سېلىق سېلىش تۈرىدىن 17 سىنىڭ بىكار قىلىنغانلىقىنى، ئىككى تۈرلۈك ھەق ئېلىش ئۇلچىمىنىڭ تۆۋەنلىتىلگەنلىكىنى جەمئىيەتكە ئېلان قىلىپ، ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكىنىڭ تەرەققىياتى ئۈچۈن بىر قەدەر ئازادە مۇھىت يارىتىپ بەردى. غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش يولغا قويۇلغان تۇنجى يىلدا، بىز ئەزالارنى چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا تەشكىللەپ، نۇرغۇن ئەھلىي، بىرىنچى قول ماتېرىيالغا ئېرىشىش ئاساسىدا، كەڭ دائىرىدە كېڭىشىپ ۋە مۇھاكىمە ئېلىپ بېرىپ، «ئوبلاستىمىز يېزىلىرىدا شاخ-شۇمبىلاردىن پاتقاق گازى چىقىرىش بويىچە ئۇلگە كۆرسىتىش پونكتلىرىنى كېڭەيتىش توغرىسىدا تەكلىپ» ، «دىن خىزمىتىنى يەنمۇ ياخشى ئىشلەش توغرىسىدا تەكلىپ» ، «دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق رايونلىرى مائارىپىنى دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق رايونلىرىنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتى ئۈچۈن خىزمەت قىلىشقا يۆزلەندۈرۈش توغرىسىدا تەكلىپ» ، «دورا ئۆسۈملۈكلىرىنى ئۆستۈرۈش، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى ئۆزگەرتىشنى ئوبلاستىمىز ئىقتىسادىنى راۋاجلاندۇرۇشنىڭ يېڭى ئېشىش نۇقتىسى قىلىش توغرىسىدا تەكلىپ»نى تەييارلاپ، دائىمىي كومىتېت يىغىنىنىڭ مۇزاكىرىسىگە قويغاندىن كېيىن، دائىمىي كومىتېت يىغىنىنىڭ تەكلىپ لايىھىسى سۈپىتىدە ئوبلاستلىق پارتكوم بىلەن خەلق ھۆكۈمىتىگە يوللىدۇق. ئوبلاستلىق پارتكوم بىلەن خەلق ھۆكۈمىتى بۇ تەكلىپكە يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىپ، ئالاقىدار تارماقلارنىڭ ئىزچىللاشتۇرۇشى ۋە ئەملىيلەشتۈرۈشى ھەققىدە تەستىقىي يولبورۇق بەردى. بىز ئاپتونوم ئوبلاستنىڭ 10-بەش يىللىق پىلان پروگراممىسىنى چۈرىدىگەن ھالدا، ئەزالارنى چوڭقۇر تەكشۈرۈپ دەلىللەشكە تەشكىللىدۇق، ئەزالار پىلان پروگراممىسىغا تۈزىتىش كىرگۈزۈش ھەققىدە 70 نەچچە تۈرلۈك تەكلىپ-پىكىر بەردى، بۇلارنىڭ كۆپىنچىسى قوبۇل قىلىندى ۋە پىلانغا كىرگۈزۈلدى.

يېقىنقى يىللاردىن بېرى، بىز ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ تەلىپى بويىچە، ئوبلاستلىق پارتكومنىڭ رەھبەرلىكىدە، ئەملىيەتكە بىرلەشتۈرگەن ھالدا جەمئىيەت ئەھۋالىنى ۋە خەلق رايىنى ئەكس ئەتتۈرۈشتىن ئىبارەت يېڭى خىزمەت يولىنى ئېچىپ، ھەر بىر سىياسىي كېڭەش ئەزاسىنى ھەر يىلى ئاز بولغاندا بىر پارچە تەكلىپ سۇنۇشقا، بىر تۈرلۈك ئۇچۇر ئىنكاس قىلىشقا چاقىرىق قىلدۇق. مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش بىزنى مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ 10 ئۇچۇر-ئالاقە توري نۇقتىسىنىڭ بىرى قىلىپ بېكىتتى. ئوبلاستتىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەر ئوبلاستلىق

سياسىي كېڭەشنىڭ تەلىپى بويىچە، جەمئىيەت ئەھۋالىنى ۋە خەلق رايىنى ئەكس ئەتتۈرۈش خىزمىتىنى پائال قانات يايدۇرۇپ، پۈتۈن ئوبلاستنى قاپلىغان سياسىي كېڭەش ئۇچۇر تورىنى دەسلەپكى قەدەمدە شەكىللەندۈردى. ئىككى يىلدىن كۆپرەك ۋاقىتتىن بېرى، كەڭ سياسىي كېڭەش ئەزالىرى جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئەكس ئەتتۈرۈشكە دائىر ئۇچۇردىن 600 دىن كۆپرەكنى ئىنكاس قىلدى، 1000 پارچىدىن ئارتۇق مۇڭاپىق تەكلىپ بەردى، ئامما ئۇچۇن 200 دىن ئارتۇق ئەملي ئىش قىلىپ بەردى. ئوبلاستلىق سياسىي كېڭەشنىڭ ئۇچۇر خىزمىتىنىڭ قانات يايدۇرۇلۇشى مەملىكەتلىك سياسىي كېڭەشنىڭ تەقدىرلىشىگە ئېرىشتى، ئاپتونوم رايونلۇق سياسىي كېڭەش ۋە ئىلى ئوبلاستلىق پارتكوم، ئىلى ئوبلاستلىق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭمۇ يۇكسەك دىققەت-ئېتىبارىنى قوزغاپ، پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ ئەملي ئەھۋالنى چۈشىنىشى ۋە ئاممىنىڭ كەيپىياتىنى ئىگىلىشىدىكى مۇھىم ۋاستىگە ئايلاندى.

4. مىللەتلەرنىڭ بۇيۇك ئىتتىپاقلىقى بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، ئىلى ئوبلاستىنىڭ مۇقىملىقىنى قوغدىدۇق

نۆۋەتتە، پۈتۈن ئوبلاستتىكى ھەر دەرىجىلىك سياسىي كېڭەش ئەزاسى 2000 دىن ئاشىدۇ، بۇنىڭ ئىچىدە ئوبلاستلىق سياسىي كېڭەش ئەزاسى 255 نەپەر بولۇپ، ئاساسلىقى 14 مىللەتنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ، 22 ساھەدىن تەركىب تاپقان، ئۇلار ئامما ئارىسىدا بىر قەدەر يۇقىرى ئابرويغا ئىگە. ئىسلاھات ئېلىپ بېرىلغان، ئىشىك ئېچىۋېتىلگەن يېڭى تارىخىي شارائىتتا، بىز سياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئالاقە دائىرىسى كەڭ بولۇش ئۈستۈنلۈكىنى جارى قىلدۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىپ، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى، شىنجاڭنىڭ، جۈملىدىن ئىلى ئوبلاستىنىڭ مۇقىملىقىنى قوغداش خىزمىتىنى كۆپ ساھە، كۆپ شەكىل، كۆپ خىل يوللار ئارقىلىق قانات يايدۇرۇپ، ھەر قايسى ساھەدىكىلەرنىڭ ۋە ھەر قايسى مىللەتلەرنىڭ بۇيۇك بىرلىشىشىنى، بۇيۇك ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىپ، ئاپتونوم ئوبلاستنىڭ تۇرلۇك ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرىدۇق. مەركىزىي كومىتېتنىڭ شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىنى قوغداش ھەققىدىكى مۇھىم يولىورۇقى تارقىتىلغاندىن كېيىن، بىز كۆزدىن كەچۈرۈش گۇرۇپپىسىدىن ئالتىنى تەشكىللەپ، ئىلى، تارباغاتاي، ئالتايدىن ئىبارەت ئۇچ ۋىلايەتتىكى 10 نەچچە ناھىيە (شەھەر) نىڭ مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش كۆرىشىنىڭ قانات يايدۇرۇلۇش ئەھۋالىنى تەكشۈرۈپ ئىگىلەپ، 20 دىن ئارتۇق تەكلىپ-پىكىر تەييارلىدۇق، شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئەزالارنى يەنە مەركەزلىك تۇزەش، دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق رايونلىرىنىڭ ئاساسىي قاتلام تەشكىلاتلىرى قۇرۇلۇشى ۋە ئالاھىدە قىيىنچىلىقى بار كارخانىلارنىڭ قىيىنچىلىقىنى ھەل قىلىش قاتارلىق مەسىلىلەر ئۈستىدە تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىشقا تەشكىللەپ، ئالاقىدار تارماقلارغا مەسىلىلەرنى ئىنكاس قىلىپ، پىكىرلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، مۇقىملىقنى قوغداش ئۇچۇن چارە-تەدبىر كۆرسەتتۇق. بولۇپمۇ يېقىنقى ئىكىن لەدىن كۆپرەك ۋاقىتتىن بېرى، بىز ئوبلاستلىق پارتكوم قانات يايدۇرغان يۈز كىشىلىك تەشۋىقات ئۆمىكى پائالىيىتىگە پائال ماسلىشىپ، سياسىي كېڭەش ئەزالىرى بىلەن كەسپىي سەۋىيىسى يۇقىرى ئوقۇتقۇچىلارنى ئىلى ۋىلايىتىنىڭ قىسمەن ناھىيە (شەھەر) لىرىدىكى يېزا-بازار، مەيدان، كەنتلىرىگە

چوڭقۇر چۆكۈپ، خەنزۇچە، قازاقچە، ئۇيغۇرچە ئۈچ خىل تىلدا ھەر مىللەت كادىرلىرى، ئاممىسىغا يۈز تۇرانە تەشۋىقات-تەربىيە ئېلىپ بېرىشقا تەشكىللىدۇق. تەشۋىقاتنىڭ ئاساسىي مەزمۇنى: شىنجاڭدىكى مىللەتلەرنىڭ 50 يىلدىن بۇيانقى تەرەققىيات تارىخى ۋە دىنىنىڭ ئۆزگىرىش تارىخى؛ پارتىيىنىڭ مىللەتلەر، دىن سىياسىتى؛ ئىلىنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ۋە ئىقتىسادىي تەرەققىيات جەھەتتە قولغا كەلتۈرگەن زور نەتىجىلىرى؛ دىنغا ئېتىقاد قىلىش بىلەن خوراپىلىق، قانۇنسىز دىنىي پائالىيەتلەرنىڭ پەرقى؛ مىللەتلەر، دىن سىياسىتىنى قانداق قىلىپ ئومۇميۈزلۈك، توغرا ئىزچىللاشتۇرۇش ۋە ئەمەلىيلەشتۈرۈش؛ قانداق قىلىپ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئۈچۈن تېخىمۇ ياخشى مۇلازىمەت قىلىش قاتارلىقلاردىن ئىبارەت. تەشۋىقات پائالىيىتى ھەر مىللەت كادىرلىرى ۋە ئاممىسىنىڭ قىزغىن قىلىش قاتارلىقلاردىن ئىبارەت. تەشۋىقات پائالىيىتى ھەر مىللەت كادىرلىرى ۋە ئاممىسىنىڭ قىزغىن ئالقىشىغا ئېرىشتى، 40 قېتىمغا يېقىن تەشۋىقات پائالىيىتىدە، 6000 دىن ئارتۇق ئادەم تەشۋىقاتنى ئاڭلاپ، تەسىرى ناھايىتى ياخشى بولدى. ئاساسىي قاتلامدىكى كادىرلار ۋە ئامما ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش قانات يايدۇرغان يۈز تۇرانە تەشۋىقات، تەربىيە پائالىيىتى ناھايىتى ياخشى ئۈسۈل ئىكەن، دېيىشتى. بۇ پائالىيەت ھەر مىللەت كادىرلىرى، ئاممىسى ۋە دىنى زاتلارنىڭ پارتىيىنىڭ مىللەتلەر سىياسىتىگە بولغان چۈشەنچىسى ۋە تونۇشىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇپ، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قارشى تۇرۇش ئاڭلىلىقىنى كۈچەيتىپ، ئاساسىي قاتلام تەشكىلاتلىرىنىڭ ئىدىيىۋى، سىياسىي خىزمەتنى قانات يايدۇرۇشىغا ۋە تەشۋىقات، تەربىيە خىزمىتىگە تۈرتكە بولدۇق.

5. تارىخ ماتېرىياللىرىنى توپلاش خىزمىتىنى كۈچەيتتۇق

20 نەچچە يىلدىن بېرى، بىز 2035 پارچە خەنزۇچە، قازاقچە، ئۇيغۇرچە تارىخ ماتېرىياللىرىنى توپلىدۇق، بۇلار 9 مىليون 410 مىڭ خەتتىن ئاشىدۇ؛ 45 تۇم خەنزۇچە، قازاقچە، ئۇيغۇرچە تارىخ ماتېرىياللىرى توپلىمىنى توپلاپ، تەھرىرلەپ نەشر قىلدۇق، بۇلار 1065 پارچىدىن ئاشىدۇ. ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىچى-سىرتىدىكى 60 دىن ئارتۇق ۋىلايەت، ئوبلاست، ناھىيە (شەھەر) لىك سىياسىي كېڭەشلەر بىلەن ئالاقە ئورنىتىپ، ئۆز ئارا ماتېرىيال ئالماشتۇرۇپ، ئاپتونوم ئوبلاستنىڭ تەشۋىقات ۋە ئالماشتۇرۇش ئىشلىرىنىڭ دائىرىسىنى كېڭەيتتۇق. نۆۋەتتە، پۈتۈن ئوبلاستتىكى 24 ناھىيە (شەھەر) لىك سىياسىي كېڭەشلەر ئىچىدە 18 ناھىيە (شەھەر) لىك سىياسىي كېڭەش ئۆزلىرىنىڭ تارىخ ماتېرىيالىنى نەشر قىلىپ، ئىلى ئوبلاستىدىكى ھەر قايسى مىللەتلەرنىڭ ئىقتىساد، سىياسىي، مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى جەھەتتىكى قىممەتلىك تارىخىي ماتېرىياللىرىنى توپلاش ۋە ساقلاش ئۈچۈن مۇھىم تۆھپە قوشتى.

6. ئورگان قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، مۇلازىمەت سەۋىيىسىنى ئۆستۈردۇق

بىز ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش ئورگىنىنىڭ قۇرۇلۇشىنى باشتىن-ئاخىر مۇھىم ئورۇنغا قويۇپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇشىنى ئۇنۇملۇك مۇلازىمەت بىلەن تەمىن ئەتتۇق. بولۇپمۇ يېقىنقى بىر نەچچە يىلدىن بېرى، بىز باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ «ئۆگىنىشكە، سىياسىيغا، توغرا كەيپىياتقا ئەھمىيەت بېرىش» ئىدىيىسى بويىچە، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى لى رۇيخۇەن ئوتتۇرىغا قويغان سۆپەتكە، ئۇنۇمگە، قېلىپلاشتۇرۇشقا، ھەمكارلىشىشقا ئەھمىيەت بېرىش تەكلىپىگە

ئاساسەن، «ياخشى مۇلازىمەت قىلىش، ياخشى مەسلىھەتچى بولۇش»نى نىشان قىلىپ، ئورگان قۇرۇلۇشىنى ئومۇميۈزلۈك كۆچەيتىپ، بىر قاتار خىزمەت تۈزۈملىرىنى ئورنىتىپ، ئورگان كادىرلىرى قوشۇننىڭ ساپاسىنى، خىزمەت ئۈنۈمىنى ۋە سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشىنى، خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇش ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلىش سەۋىيەسىنى ئۆستۈردۇق.

7. تەجرىبىلەرنى يەكۈنلەپ، يول ئېچىپ ئىلگىرىلىدۇق

پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان، بىز نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈرۈش بىلەن بىر ۋاقىتتا يەنى مۇۋەپپەقىيەتلىك تەجرىبىلەرنىمۇ توپلىدۇق. بۇلار: دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، توغرا سىياسىي يۆنىلىشتە باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ خاراكتېرى ۋە ئالاھىدىلىكىنى ساقلاپ، ئىتتىپاقلىق ۋە دېموكراتىيىدىن ئىبارەت ئىككى چوڭ تېمىدا باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇپ، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى ۋە ئىلى ئوبلاستىنىڭ سىياسىي، ئىجتىمائىي مۇقىملىقىنى قوغداش؛ ئىلى ئوبلاستلىق پارتكوم بىلەن خەلق ھۆكۈمىتى بېكىتكەن مەركىزىي ۋەزىپىلەرنى چۈرىدىگەن ھالدا خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇشتا باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇپ، ئومۇملۇق ئۈچۈن خىزمەت قىلىپ، نۇقتىنى ياخشى تاللاپ، ئۇستۇنلۇكنى جارى قىلدۇرۇش؛ سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشتا جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسىنىڭ رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇش، پۈتۈن ئوبلاستنىڭ ئومۇملۇقى ئۈچۈن خىزمەت قىلىش، ئەمەلىيەتنى چىقىش قىلىش ۋە ئالاقىدار تارماقلار بىلەن بولغان ماسلىشىشنى كۈچەيتىش كېرەكلىكىنى تەكىتلەش؛ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى كەڭ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىغا تاينىپ جانلاندۇرۇشتا ۋە چوڭقۇرلاشتۇرۇشتا باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرىنىڭ ساھە ئايرىمىسى ئالاھىدىلىكىگە ئەھمىيەت بېرىپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ دېموكراتىيە ھوقۇقىغا ھۆرمەت قىلىپ، مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ ئاساسىي رولىنى جارى قىلدۇرۇش؛ ئەمەلىيەتتىن ئۆتكۈزۈش ۋە تەرەققىي قىلدۇرۇش قارىشىدا باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇپ، ئەمەلىيەت تەجرىبىلىرىگە ئەھمىيەت بېرىپ، ئوبلاستنىڭ ئىچى-سىرتىدىكى سىياسىي كېڭەشلەر بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىپ، ۋىلايەتلىك، ناھىيىلىك (شەھەرلىك) سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ ياخشى ئۇسۇل، ياخشى تەجرىبىلىرىنى دائىم يەكۈنلەش ۋە ئالماشتۇرۇپ تۇرۇشتىن ئىبارەت.

نۆۋەتتە، پۈتۈن ئوبلاستتىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەر تولۇپ-تاشقان قىزغىنلىق بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلىمەكتە، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە كەڭ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئىلى ئوبلاستلىق پارتكومنىڭ رەھبەرلىكىدە ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ يېتەكچىلىكىدە، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ روھىنى ئىستايىدىل ئۆگىنىپ، باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ «ئۇچكە ۋەكىللىك قىلىش» تەلىپىنى تىرىشىپ ئەمەلىيەتتىن ئۆتكۈزۈپ، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ياخشى پۇرستىدىن پايدىلىنىپ، ئاپتونوم ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمىتىنى تىرىشىپ ئالغا سىلجىتىشقا بەل باغلىدى.

سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيەسىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىپ، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئۇچۇن خىزمەت قىلايلى

سىياسىي كېڭەش سانجى خۇيزۇ ئاپتونوم ئوبلاستلىق كومىتېتى

پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىلىك تەدبىرىنى ئوتتۇرىغا قويۇشى، سانجى ئوبلاستىغا ئىنتايىن كەم ئۇچرايدىغان تەرەققىيات پۇرسىتىنى ئېلىپ كەلدى. سانجى ئوبلاستى شىنجاڭدىكى ئەڭ ھاياتىي كۆچگە ۋە ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇككە ئىگە رايونلارنىڭ بىرى بولۇپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتى بىزنىڭ تەرەققىياتىمىزغا چوڭ غەمخورلۇق قىلىپ، كۆپ يىللاردىن بۇيان، بىزنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىيات جەھەتلەردە چوقۇم ئاپتونوم رايونىنىڭ ئالدىدا مېڭىشىمىزنى تەلەپ قىلىپ كەلدى. بۇ قېتىمقى غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش دولقۇنىدا بىزدىن يەنە پۇرسەتنى چىڭ تۇتۇپ، ئۇستۇنلۇككە ئىگە كەسىپلەرنى زورايتىپ ۋە كۈچەيتىپ، ئالدىن تەرەققىي قىلىپ، ئاپتونوم رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا باشلامچى بولۇشنى تەلەپ قىلدى. بۇ سانجى ئوبلاستىغا ھەم بېسىم، ھەم تۇرتكە بولدى. بىز بۇ تارىخىي پۇرسەت ۋە زور بېسىم ئالدىدا مەسئۇلىيىتىمىزنىڭ نەقەدەر چوڭ ئىكەنلىكىنى ھېس قىلدۇق. ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش ۋە بارلىق ئەزالار دەرھال ھەرىكەتلىنىپ ئۇستۇنلۇكنى جارى قىلدۇرۇپ، ئەقىل-پاراسەت، چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، سانجى ئوبلاستىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش، تەرەققىي قىلدۇرۇشقا پۈتۈن كۈچى بىلەن ئاتلاندى.

1. مەركەزنى چۆرىدەپ چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنى سىياسىي كېڭەش ئومۇمىي ئەزالار يىغىنىنىڭ مەركىزىي تېمىسى قىلدى

2000-يىلى غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش باشلانغان يىل، ئالدىن كېڭىشىش پرىنسىپىنى تولۇق گەۋدىلەندۈرۈش ئۈچۈن، ئوبلاستلىق پارتكوم سىياسىي كېڭەش يىغىنىنى خەلق قۇرۇلتىيىدىن بۇرۇن ئېچىشنى قارار قىلدى. بۇنىڭدىن ھەر مىللەت، ھەر ساھە ئەزالىرى ئىنتايىن ئىلھاملاندى. ئومۇمىي ئەزالار يىغىنىدا غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنىڭ مۇھىم تېمىسىغا ئايلىنىپ، پۈتۈن يىغىن جەريانىغا سىڭدۈرۈلدى. مەيلى گۇرۇپپىلار مۇزاكىرىسى، چوڭ يىغىنىدا سۆزگە چىقىش، ئەزالار تەكلىپى بولسۇن، ياكى يىغىنىنىڭ ئاخىرىدا ماقۇللانغان سىياسىي قارار بولسۇن، بۇلارنىڭ ھەممىسىگە ھەر مىللەت، ھەر ساھە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا كۆڭۈل بۆلۈشىگە ۋە چۈشەنچىلىرى مەركەزلەشتى. گۇرۇپپىلار مۇزاكىرىسىدە جەمئىي 150 ئادەم قېتىم غەربىي رايونىنى كەڭ

كۆلەمدە ئېچىشنى چۆرىدەپ، ئوخشىمىغان نۇقتىدىن 200 دىن ئارتۇق پىكىر، تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدى، ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەشتىكى بەش مۇئاۋىن رەئىس، ئالتە دائىمىي كومىتېت ئەزاسى ۋە ئەزالار دۆلەت ئىلكىدىكى كارخانىلارنىڭ كادىرلار ئىسلاھاتى، يېزا ئىگىلىكىدە ئۇنۇم يارىتىپ دېھقانلارنىڭ كىرىمىنى ئاشۇرۇش، چارۇچىلىقنى تەرەققىي قىلدۇرۇش، ئىجتىمائىي كاپالەت خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش، يېزىلاردىكى كادىرلار بىلەن ئاممىنىڭ مۇناسىۋىتىنى ياخشىلاش، ئىختىساسلىقلار مەنبەسىنى زور كۆچ بىلەن ئېچىش، ئىقتىسادىي قۇرۇلمىنى تەڭشەش، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىق خىزمىتىنى يەنمۇ ياخشى ئىشلەش، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى زور كۆچ بىلەن تەرەققىي قىلدۇرۇش قاتارلىق مەسىلىلەر توغرىسىدا چوڭ يىغىندا سۆزگە چىقىپ، 150 پارچە پىكىر، تەكلىپنى ئوتتۇرىغا قويدى. بىز ئوبلاستلىق پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ مۇھىم رەھبەرلىرى ۋە ھەر قايسى تارماقلارنىڭ ئاساسلىق مەسئۇللىرىنى گۇرۇپپىلار مۇزاكىرىسى ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش توغرىسىدا پىكىر قىلىش چوڭ يىغىنىغا تەكلىپ قىلىپ قاتناشتۇردۇق، ئۇلار ئەزالارنىڭ پىكىر، تەكلىپلىرىنى بىۋاستە ئاڭلىدى، شۇنىڭ بىلەن بىرگە، يىغىن قىسقا خەۋىرى شەكلى ۋە يىغىندىن كېيىنكى تۇرگە ئايرىپ ئومۇملاشتۇرۇپ توپلام قىلىپ چىقىش ئۇسۇلى ئارقىلىق، ئەزالارنىڭ پىكىر، تەكلىپلىرىنى ئوبلاستلىق پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ ئاساسلىق رەھبەرلىرى ھەمدە مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلارنىڭ پايدىلىنىشىغا يوللاپ بەردۇق. ئوبلاستلىق پارتكومنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، ئوبلاست باشلىقى ئەزالارنىڭ چوڭ يىغىندا قىلغان سۆزىنى ئاڭلىغاندىن كېيىن، ئەزالارنىڭ پىكىر، تەكلىپلىرى سەممىي، سەۋىيىسى خېلى يۇقىرى ئىكەن، يىغىندىن كېيىن ئوبلاستلىق خەلق ھۆكۈمىتى ئەستايىدىل مۇزاكىرە قىلىپ، ھۆكۈمەتنىڭ خىزمىتىنى ئۇزلۇكسىز ياخشىلايمىز، شۇنىڭدەك، بۇنىڭدىن كېيىن ئوبلاستلىق ھۆكۈمەت سىياسىي كېڭەشنىڭ دېموكراتىك نازارىتىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن قوبۇل قىلىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشى ئۈچۈن پائال تۇرده پايدىلىنىش شارائىتى يارىتىپ بېرىمىز، «ئۇچىتە ئالدىدا بولۇش»، «ئۇچىتە ئالدىن بولۇش» پرىنسىپىغا ئاساسەن، سىياسىي كېڭەش بىلەن بولغان ئالاقىنى تېخىمۇ كۈچەيتىپ ھەمدە تۇزۇم ئارقىلىق كاپالەتلىك قىلىپ، شۇ ئارقىلىق ھۆكۈمەتنىڭ خىزمەت سەۋىيىسىنى ئۆستۇرىمىز، دەپ ئىپادە بىلدۇردى.

2. غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتىكى بىر نەچچە مۇھىم مەسىلە سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىنىڭ نۇقتىلىق مۇزاكىرە تېمىسى بولدى

سىياسىي كېڭەش غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا قاتنىشىشتا چوقۇم نۇقتىنى ياخشى، تېمىنى دەل تاللىشى، چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىشى، ئەملىي ئۇنۇمنى تەكىتلىشى كېرەك. ئومۇمىي يىغىن ئايالغلىشىش بىلەنلا، بىز ھۆكۈمەت تېما چىقىرىش، سىياسىي كېڭەش تېما تاللاش ئۇسۇلىنى قوللىنىپ، ھۆكۈمەت بىلەن مەسلىھەتلىشىپ، ئوبلاست باشلىقى، مۇئاۋىن ئوبلاست باشلىقى، باش كاتىپ ۋە سىياسىي كېڭەش رەئىسى، مۇئاۋىن رەئىسى، باش كاتىپ قاتناشقان ئوبلاستلىق ھۆكۈمەت، ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەشنىڭ بىرلەشمە يىغىنىنى چاقىردۇق. ھۆكۈمەت ئىختىساسلىقلار قۇرۇلمىسى ئەھۋالى،

ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى قوغداش، مائارىپ قاتارلىق جەھەتلەردىكى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش تېمىسىدىن 15 نى ئوتتۇرىغا قويدى. بىز سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەملىيىتىگە بىرلەشتۈرۈپ، «تېمىنى دەل تاللاش، چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، نادىر دوكلات يېزىپ چىقىش» پرىنسىپى بويىچە سىياسىي كېڭەش قىلالايدىغان ھەمدە ياخشى قىلىپ كېتەلەيدىغان تېمىدىن 12 نى تاللاپ، بۇنى ھەر قايسى مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ يىللىق خىزمەت پىلانىغا كىرگۈزدۇق، ئۇنىڭ ئىچىدىن يەنە «غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا سانجى قانداق قىلىشى كېرەك؟»«ئىقتىسادىي قۇرۇلمىنى تەڭشەش»، «ئېكولوگىيىلىك مۇھىت قۇرۇلۇشى ۋە ئۇنى قوغداش»، «ئىجتىمائىي كاپالەت سىستېمىسى ۋە يۇمشاق مۇھىت قۇرۇلۇشى» قاتارلىق تۆت تېمىنى تاللاپ، ئۇنى دائىمىي كومىتېت يىغىنىنىڭ مەخسۇس مۇھاكىمە قىلىدىغان تېمىسى قىلدۇق. ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش 8-نۆۋەتلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ 12-سانلىق يىغىنىدا ئەزالار «غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا سانجى قانداق قىلىشى كېرەك؟» دېگەن مەخسۇس تېمىدا ئۆزلىرىنىڭ پىكىر، تەكلىپلىرىنى ئوتتۇرىغا قويدى، يەتتە نەپەر دائىمىي كومىتېت ئەزاسى ۋە ئەزا بېزا ئىگىلىكى، سۇ ئىشلىرى، مۇھىت ئاسراش، يەردىن پايدىلىنىش، ئورمانچىلىق، مائارىپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلمىنى تەڭشەش مەسىلىلىرى ئۈستىدە سۆز قىلدى. يىغىندىن كېيىن دائىمىي كومىتېتنىڭ «سانجىنىڭ غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتىكى بىر نەچچە مەسىلە توغرىسىدىكى تەكلىپ لايىھىسى» شەكىللەندى. تەكلىپ لايىھىسىدە غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا بازار ئىگىلىكى قانۇنىيىتىگە ئەمەل قىلىش، تىرىشىپ ئازادە سىياسىي مۇھىت يارىتىش، ئالاھىدىلىككە ئىگە مەھسۇلاتلار ۋە ئادەم كۈچى بايلىقىنى ئېچىش، سىجىل تەرەققىيات پرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇش، مۇھىت قۇرۇلۇشى ۋە مۇھىت ئاسراشنى ئالدىنقى ئورۇنغا قويۇش، ئىقتىسادىي قۇرۇلمىنى ئىستراتېگىيىلىك تەڭشەشنى پائال ئالغا سۈرۈش، مائارىپنى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات ئۈچۈن خىزمەت قىلدۇرۇش قاتارلىق 20 تۈرلۈك تەكلىپ ئوتتۇرىغا قويۇلدى.

3. پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ تاپشۇرۇقى بويىچە، غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئۈچۈن بىۋاستە تۆھپە قوشتى

2000-يىلى سىياسىي كېڭەشنىڭ ئىككى نەپەر مۇئاۋىن رەئىسى، باش كاتىپى ھەمدە ئۇچ نەپەر مۇئاۋىن ناھىيە دەرىجىلىك كادىرى ئاپتونوم رايونلۇق، ئوبلاستلىق پارتكومنىڭ تاپشۇرۇقىغا بىنائەن ئاپتونوم رايون ئىچىدىكى ئالىي مەكتەپلەر، ناھىيە (شەھەر) ۋە ئوبلاستقا بىۋاستە قاراشلىق ئورۇنلارنىڭ «ئۈچكە ئەھمىيەت بېرىش» تەربىيىسىنى تەكشۈرۈش خىزمىتىگە مەسئۇل بولدى. بۇ ئارىدا، ئۇلار يۇكسەك سىياسىي مەسئۇلىيەت تۇيغۇسى ۋە پارتىيە، خەلققە مەسئۇل بولۇش پوزىتسىيىسى بىلەن «ئۈچكە ئەھمىيەت بېرىش» تەربىيىسىنى ئىدىيىنى ئازاد قىلىش، كۆز قاراشنى يېڭىلاش، ئىقتىسادنى تەرەققىي قىلدۇرۇش بىلەن زىچ بىرلەشتۈرۈپ، ئۆزلىرىگە قاتتىق تەلەپ قويۇش بىلەن بىرگە، غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنى چۆرىدەپ، تەكشۈرگەن ناھىيە (شەھەر) ۋە مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلارنىڭ رەھبەرلىك بەنزىلىرىگە تەكلىپ ۋە ئۇمىدلىرىنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، بىۋاستە ھالدا «ئۈچكە ئەھمىيەت بېرىش» تەربىيىسىنىڭ

ئىدىيىۋى نەتىجىسىنى غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ مەنىۋى ھەرىكەتلەندۈرگۈچ كۈچىگە ئايلاندۇردى.

ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى ۋە ئىككى نەپەر مۇئاۋىن رەئىس ئوبلاستلىق پارتكومنىڭ ھاۋالىسى بىلەن ناھىيە (شەھەر) گە بېرىپ ئەتىيازلىق دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق، ئىقتىسادىي قۇرۇلمىنى تەڭشەش قاتارلىق خىزمەتلەرنى بىۋاستە تۇتتى. ئۇلار بىر تەرەپتىن ئىشلەپچىقىرىشنى تەكشۈرۈپ ئۇنىڭغا يېتەكچىلىك قىلسا، يەنە بىر تەرەپتىن يېزا-كەنتلەرگە، دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ ئۆيلىرىگە ۋە ئېتىزلىقلارغا بېرىپ، تەكشۈرۈش، تەتقىق قىلىش خىزمىتىنى ئەستايىدىل قانات يايدۇرۇپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلمىنى تەڭشەش، چارۋىچىلارنىڭ ئولتۇراقلىشىش نەتىجىلىرىنى مۇستەھكەملەش قاتارلىق جەھەتلەردە بىر نەچچە پارچە تەكشۈرۈش، تەتقىق قىلىش دوكلاتىنى يېزىپ، ناھىيە (شەھەر) نىڭ ئاساسلىق رەھبەرلىرىگە ئۆز ۋاقتىدا يەتكۈزۈپ، ئىشلەپچىقىرىشقا يېتەكچىلىك قىلىش، قۇرۇلمىنى تەڭشەش، ئىقتىسادنى تەرەققىي قىلدۇرۇش، قۇرغاقچىلىققا قارشى تۇرۇش، كەلگۈنگە تاقابىل تۇرۇش قۇرۇلۇشلىرى ئۈچۈن ياخشى چارە-تەدبىر كۆرسەتتى.

غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا، ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئاساسلىق رەھبەرلىرى ئوبلاستلىق پارتكوم دائىمىي كومىتېت ئەزالار يىغىنى، پارتكوم يىغىنى، ھۆكۈمەتنىڭ دائىمىي كومىتېت ئەزالار يىغىنى ۋە مۇناسىۋەتلىك مۇھىم يىغىنلارغا قاتنىشىپ، چوڭ سىياسەت، فاكتىلارنى كېڭىشىش، بېكىتىشكە بىۋاستە قاتنىشىش بىلەن بىرگە، ئوبلاستلىق پارتكومنىڭ تاپشۇرۇقى بىلەن پۈتۈن ئوبلاستنىڭ دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق ئىشلەپچىقىرىشى نەق مەيدان كۆرەك ئۆمىكى، سانجى ئوبلاستنىڭ جەنۇبىي شىنجاڭ ۋە شىمالىي جۇڭگو رايونلىرىغا بېرىپ سودىگەرلەرنى مەبلەغ سېلىشقا تەكلىپ قىلىش ئۆمىكىنىڭ رەھبەرلىك خىزمىتىنى ئۈستىگە ئالدى. بۇ ئاردا، ئۇلار ھەم تەشكىلىي رەھبەرلىكنى ئۈستىگە ئالدى، ھەم سىياسىي كېڭەشكە ۋەكىللىك قىلىپ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى پائال مۇھاكىمە قىلىپ، سانجى ئوبلاستنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشىغا ھەقىقىي يولغا قويۇشقا بولىدىغان كۆپلىگەن پىكىر ۋە تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ يۇكسەك كۆڭۈل بۆلۈشىگە ئېرىشتى.

4. مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، نۇقتىلىق ھالدا غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلدى

غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا مۇلازىمەت قىلىشتا سىياسىي كېڭەش ئىقتىساد كومىتېتى ئەلۋەتتە باش رول ئېلىشى كېرەك. 2000-يىلى ئېلىپ بېرىلغان ئالتە تۈرلۈك كۆزدىن كەچۈرۈش، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش تۈرلىرىنىڭ ھەممىسى غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا ئوبلاستلىق پارتكوم، ھۆكۈمەت ۋە كەڭ خەلق ئاممىسى يېقىندىن كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان قىزىق نۇقتا، قىيىن نۇقتا مەسىلىلىرى بولدى.

تەكلىپ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى

مۇھاكىمە قىلىشىنىڭ ئاساسلىق يوللىرىدىن بىرى. كۆپ يىللاردىن بۇيان، ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش ۋە ئوبلاستلىق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتى تەكلىپ خىزمىتىگە ئىنتايىن كۆڭۈل بۆلۈپ كەلدى، تەكلىپ كومىتېتى يۇرۇشلەشكەن تۈزۈم شەكىللەندۈرۈش بىلەن بىرگە، پائال ئىزدىنىپ، بۇرۇنقى «ھۆججەت ئەۋەتىش ئارقىلىق ئالاقىلىشىش» نى ئادەم ئەۋەتىپ بىۋاسىتە ئالاقىلىشىش، ئىز قوغلاپ تەكلىپ بېجىرىشكە ئۆزگەرتىپ، تەكلىپ سۈپىتى، بېجىرىش نىسبىتى ۋە ئۇنۇمىنى كۆرۈنەرلىك يۇقىرى كۆتۈردى. ئومۇمىي ئەزالار يىغىنىدىن بۇيان، ئەزالارنىڭ 250 پارچە تەكلىپىنى تاپشۇرۇۋالدى، بۇنىڭ ئىچىدە غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش بىلەن بىۋاسىتە مۇناسىۋەتلىكلىرى تەكلىپ ئومۇمىي سانىنىڭ 70% تىن كۆپرەكىنى ئىگىلىدى، بۇلار ھۆكۈمەت ۋە مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلارنىڭ بېجىرىشىگە تاپشۇرۇلدى. شۇنىڭ بىلەن بىرگە، تەكلىپ كومىتېتى بىر قىسىم مۇھىم تەكلىپلەرنى تاللاپ تەكلىپ بېجىرىشكە ھەيدەكچىلىك قىلىپ، نەق مەيداندا بېجىردى. ۋەكىل خاراكتېرلىك تەكلىپلەرنى چوڭقۇر تەكشۈرۈش ئاساسىدا، تەكلىپ لايىھىسى شەكىللەندە يەنە پارتكوم، ھۆكۈمەتكە ھەل قىلىش تەپسىلىي چارىسىنى ئوتتۇرىغا قويۇپ كۆرۈنەرلىك نەتىجىلەرگە ئېرىشتى. 2000-يىلى ئوبلاستقا بىۋاسىتە قاراشلىق ئورۇنلارنىڭ سىياسىي كېڭەش تەكلىپىنى بېجىرىش نەق مەيدان يىغىنى چاقىرىلدى، يىغىندا سەككىز ئورۇن تەكلىپ بېجىرىش خىزمەت تەجرىبىلىرىنى يەكۈنلەپ ئالماشتۇردى. بۇنىڭ ئىچىدە غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنى چۆرىدەپ سۇ بايلىقىنى باشقۇرۇشنى كۈچەيتىش، قاتناش قۇرۇلۇشى سېلىنمىسىنى كۆپەيتىش، ئورمانچىلىق باشقۇرۇشنى كۈچەيتىش، دېھقانلارنىڭ يۈكىنى يەڭگىللىتىش قاتارلىق تەكلىپلەر خېلى ياخشى ئەمەلىيلەشتى. «چاڭخۇەن لوڭقىسى»، «ئالتۇن تۈپراق لوڭقىسى» ماقالە قوبۇل قىلىش مۇسابىقە پائالىيىتىدىن كېيىن، 2001-يىلى يەنە ئورمانچىلىق ئىدارىسى بىلەن بىرلىشىپ، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى قوغداشنى مەقسەت قىلغان «بوستان لوڭقىسى» ماقالە قوبۇل قىلىش مۇسابىقە پائالىيىتىنى ئويۇشتۇرماقچى. بۇ پائالىيەت ئارقىلىق، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە جەمئىيەتتىكى ھەر ساھە مۇتەخەسسىسلىرى، ئالىملارنىڭ ئاكتىپلىقى ۋە ئىجادچانلىقىنى قوزغاپ، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى قوغداش ۋە غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئۈچۈن ئۆزىنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى تەقدىم قىلىشقا تۇرتكە بولماقچى.

سىياسىي كېڭەشنىڭ باشقا مەخسۇس كومىتېتلىرىمۇ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنى چۆرىدەپ، مۇھىم نۇقتىسى بولغان ھالدا ئۆز خىزمەتلىرىنى ئورۇنلاشتۇردى. ئالايلۇق، پەن-ماارىپ-مەدەنىيەت-سەھىيە-تەنتەربىيە كومىتېتى ماارىپ ئىشلىرىنىڭ سېلىنمىسى مەسىلىسىنى ۋە ئۇچۇر توري قۇرۇلۇشىنى نۇقتىلىق تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش تېمىسى قىلىپ، چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئاساسىدا پارتكومغا «سانجى ئوبلاستىنىڭ ئۇچۇر توري قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش توغرىسىدىكى تەكلىپ لايىھىسى» نى سۇندى. مىللەت-دىن-مۇھاجىرلار ئىشلىرى كومىتېتى «ئاز سانلىق مىللەت كادىرلىرى دىنىي سورۇنلار بىلەن ئالاقە باغلاش» ۋە «رەھبىرىي كادىرلارنىڭ دىنىي زاتلار بىلەن قەرەللىك سۆزلىشىپ تۇرۇش تۈزۈمى» تەجرىبىسىنى كېڭەيتىش خىزمىتى ھەمدە مۇھاجىرلار ئىشلىرى خىزمىتىنى

غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا قانداق خىزمەت قىلىدۇرۇشنى ئۆز خىزمىتىنىڭ مۇھىم نۇقتىسى قىلدى. ئۆگىنىش-تارىخ ماتېرىياللىرى-ئىجتىمائىي تەشكىلاتلار كومىتېتى «بوز يەر ئېچىپ چېگرا رايونىنى قوغداش» ژۇرنىلى «باندىت يوقىتىش كۆرۈشى» ناملىق ئىككى سان تارىخ ماتېرىياللىرى مەخسۇس كىتابىنى تەھرىرلەپ نەشر قىلىپ، جاپا-مۇشەققەتكە چىداپ كۆرەش قىلىش روھىنى تەشۋىق قىلىپ، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئۈچۈن خىزمەت قىلىدى ھەمدە مۇناسىۋەتلىك مۇتەخەسسىس، ئالىملارنى تەكلىپ قىلىپ ئەزالارغا «غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش» ژۇرنىلى «جۇڭگو WTO غا كىرگەندىن كېيىنكى پۈرسەت ژۇرنىلى» دېگەن تېمىلاردا دوكلات ئويۇشتۇردى.

5. ئۆز قۇرۇلۇشىنى ئۈزلۈكسىز كۈچەيتىپ، سىياسىي كېڭەش ئورگىنىنىڭ ياخشى ئوبرازىنى تىكلىدى

ئەزالار — سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشتىكى ئاساسلىق گەۋدە، ئەزالارنىڭ ئۆگىنىش خىزمىتىنى تېخىمۇ ياخشى ئىشلەپ، ئۇلارنىڭ ساپاسىنى ئۈزلۈكسىز يۇقىرى كۆتۈرۈش ئۈچۈن، بىز ئەزالارنىڭ يىغىلىپ ئۆگىنىشى قىيىن بولۇش ھەمدە ئۇنۇمى ياخشى بولماسلىقتەك ئەھۋالغا ئاساسەن، ئوبلاستتا تۇرۇشلۇق ناھىيە (شەھەر)، يېزا ئىگىلىك 6-دۈنيىسىدىكى ئەزالارنى رايون ژۇرنىلى كەسپىگە يېقىن بولۇش پرىنسىپىغا ئاساسەن، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى 14 ئۆگىنىش پائالىيىتى گۇرۇپپىسىغا ئايرىدۇق ھەمدە ئەزالار ئىچىدە «يۇقىرى سۈپەتلىك بىر پارچە تەكلىپ تاپشۇرۇش، مۇھىم بىر پارچە ئىقتىساد، پەن-تېخنىكا ئۇچۇرى بىلەن تەمىنلەش، ئاپتونوم ئوبلاستنىڭ ئىقتىسادىي ژۇرنىلى ئىجتىمائىي تەرەققىياتى ئۈچۈن ياخشى بىر چارە كۆرسىتىش، ئالاھىدە قىيىنچىلىقى بار ئىشچى-خىزمەتچىلەرگە قۇربىنىڭ يېتىشىچە بىر ئەمەلىي ئىش قىلىپ بېرىش» تىن ئىبارەت «تۆت بىر» پائالىيىتىنى چوڭقۇر قانات يايدۇرۇق. شۇنىڭ بىلەن بىرگە، ئىلغار ئۆگىنىش گۇرۇپپىسى ژۇرنىلى مۇنەۋۋەر سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى سىلىشتۇرۇپ باھالاش شەرتىنى تۈزۈپ چىقتۇق.

يېزا، بازارلاردىكى دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق رايونلىرىدا تۇرۇشلۇق ئەزالارنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرۇش ئۈچۈن، بىز ئوبلاست، ناھىيە (شەھەر) لىك خەلق قۇرۇلتىيى ئىشخانىسى، ئوبلاستلىق پارتكوم بىرلىك سەپ بۆلۈمى بىلەن بىرلىكتە «دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق رايونلىرىدىكى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى يېزا، بازارلىق خەلق قۇرۇلتىيىغا سىرتتىن قاتنىشىش، يېزا، بازارلىق بىرلىكسەپ خىزمىتى كادىرلىرى شۇ جايدىكى ئوبلاستلىق، ناھىيە (شەھەر) لىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئۆگىنىش ژۇرنىلى پائالىيىتىگە مەسئۇل بولۇش توغرىسىدىكى ئۇقتۇرۇش» نى تارقاتتۇق.

سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى تەشۋىق قىلىش سالمىقىنى ئاشۇرۇپ، ئوبلاستتىكى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئالغا سۈرۈش ئۈچۈن، سانجى گېزىتى، سانجى تېلېۋىزىيە ئىستانسىسى، سانجى رادىئو ئىستانسىسى قاتارلىق ئاخبارات ۋاستىلىرىدە «سىياسىي كېڭەش مۇنبىرى» مەخسۇس ستونى ئېچىشنى قارار قىلدى. سىياسىي كېڭەش ئىشخانىسى يەنە «سانجى ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەشنىڭ تەشۋىقات، تەرغىبات خىزمىتىنى يولغا قويۇش ژۇرنىلى مۇكاپاتلاش ۋاقتىلىق چارىسى» نى تۈزۈپ چىقىپ، ئورگان

خىزمەتچىلىرىنىڭ ماقالە يېزىش ئاكتىپلىقىنى يەنمۇ قوزغاپ، خىزمەتچى خادىملارنىڭ يېزىق، نەزەرىيە سەۋىيىسىنى يۇقىرى كۆتۈردى.

بۇنىڭدىن كېيىن، بىز داۋاملىق تىرىشىپ، ئىلغارلاردىن ئۆگىنىپ، خىزمەتنى كۈچەيتىپ، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ ئۇلۇغۋار ئىشلىرى ئۈچۈن كۆپرەك تۆھپە قوشىمىز.

«خەلقنى ئاساس قىلىش» ئېڭىنى كۈچەيتىپ، دېموكراتىك نازارەت قىلىش سالمىقىنى ئاشۇرايلى

سىياسىي كېڭەش بايىنغولىن موڭغۇل ئاپتونوم ئوبلاستلىق كومىتېتى

دېموكراتىك نازارەت قىلىش خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئاساسلىق فۇنكسىيەسىنىڭ بىرى. بىز دېموكراتىك نازارەت قىلىش پائالىيىتىدە «ئۇچقە ۋەكىللىك قىلىش» مۇھىم ئىدىيەسىنى قانداق قىلىپ توغرا گەۋدىلەندۈرۈپ، دېموكراتىك نازارەتنى ساغلام، ئۇنۇملۇك ئېلىپ بېرىش ھەققىدە بەزى ئىزدىنىشلەرنى ئېلىپ بېرىپ، بەزى تەجرىبىلەرنى ھاسىل قىلدۇق.

1. نەزەرىيە ئۆگىنىپ، توغرا ئىدىيەۋى تونۇش سىستېمىسى ئورنىتىش

تونۇش ھەرىكەتنىڭ يېتەكچىسى. توغرا ئىدىيەۋى تونۇش سىستېمىسى ئورنىتىپ، ئىدىيە جەھەتتىكى ئېغىشنى تۈگەتكەندە، ئاندىن دېموكراتىك نازارەتنى ئىلمىي ، ئاڭلىق، تەشەببۇسكار، ئىجادىي ئاساستا ئورناتقىلى بولىدۇ. سىياسىي كېڭەش بايىنغولىن ئوبلاستلىق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتى دېموكراتىك نازارەت جەھەتتىكى ئاجىز ھالقىلارنى كۆزدە تۇتۇپ، تەجرىبە-ساۋاقلارنى يەكۈنلەش ئاساسىدا، دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى ۋە ئورگان خىزمەتچىلىرىنى پارتىيىنىڭ ئۇچ ئەۋلاد رەھبەرلىك كوللېكتىپىنىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشى توغرىسىدىكى نەزەرىيىسىنى، باش شۇجى جيانگ زېمىننىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىدا قىلغان سۆزىنىڭ روھى ۋە «ئۇچقە ۋەكىللىك قىلىش» مۇھىم ئىدىيەسىنى ئۆگىنىشكە ئەستايىدىل تەشكىللەپ، جۈملىگو كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمى بىلەن غەربنىڭ كۆپ پارتىيە تۈزۈمىنىڭ پەرقى، سىياسىي كېڭەشنىڭ دېموكراتىك نازارىتى بىلەن باشقا نازارەت شەكىللىرىنىڭ مۇناسىۋىتى ۋە پەرقى، دېموكراتىك نازارەتنىڭ ئالاھىدىلىكى ۋە ئۇستۇنلۈكى، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ دېموكراتىك نازارەت قىلىشىنىڭ ئىدىيەۋى نەزەرىيە ئاساسى، دەۋر ئالاھىدىلىكى ۋە تەرەققىيات يۈزلىنىشى ھەققىدە مۇھاكىمە ئېلىپ بارىدى ۋە ئىزدەندى.

بىرىنچىدىن، دېموكراتىك نازارەتنىڭ ئېچىكى مەزمۇنىنى نەزەرىيە جەھەتتىن ئايدىڭلاشتۇرۇۋالدۇق. ئېلىمىزنىڭ دېموكراتىك سىياسىي سىستېمىسىدا، پارتىيىنىڭ دېموكراتىيە، مەركەزلەشتۈرۈش تۈزۈمى ئاساسىغا ئورنىتىلغان مۇنداق ئىككى خىل دېموكراتىك شەكىل بار. بىرى، دۆلەتنىڭ سىياسىي گەۋدىسىنى ئىپادىلەيدىغان خەلق قۇرۇلتىيىدىن ئىبارەت دېموكراتىك شەكىل؛ يەنە بىرى، جۈملىگو كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىنى گەۋدىلەندۈرىدىغان

دېموكراتىك شەكىل. بۇ ئىككى خىل دېموكراتىك شەكىل سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىينىڭ ئالاھىدىلىكى ۋە ئۇستۇنلۇكىنى شەكىللەندۈرگەن. خەلق سىياسىي كېڭىشى ھەم ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى، ھەم كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىدىغان ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىدىغان مۇھىم ئاپپارات. سىياسىي كېڭەشنىڭ دېموكراتىك نازارەت قىلىشى ھوقۇق خاراكتېرى بولمىغان، بىرقەدەر يۇقىرى تەشكىلىي قاتلامغا ئىگە بولغان، خەلق رايىنى كەڭ كۆلەمدە گەۋدىلەندۈرىدىغان ھەمدە كېڭىشىپ مۇزاكىرە قىلىش، تەنقىدىي تەكلىپ بېرىشنى ئاساسىي يول قىلغان نازارەت شەكلىدۇر. مەقسەت بارلىق خەلقنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، كىشىلەرنىڭ قەلبىنى، ئەقىل-پاراسىتىنى ۋە كۈچىنى مۇجەسسەملەشتۈرۈپ، بىرلىكتە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئېلىپ بېرىش. ئىككىنچىدىن، دېموكراتىك نازارەت قىلىش خىزمىتىنى ئىدىيە جەھەتتىن ئايدىڭلاشتۇرۇۋالدۇق. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ دېموكراتىك نازارەت قىلىشى خىيالىغا كەلگەننى قىلىدىغان، چېكى يوق نازارەت ئەمەس، ئاساسلىقى تەكلىپ ۋە تەنقىد ئارقىلىق ئېلىپ بېرىلىدىغان نازارەت، دېمەك ئۇنى باش شۇجى جياڭ زېمىن يىغىنچاقلىغان «كېڭىشىپ مۇزاكىرە قىلىش، تەنقىدىي تەكلىپ بېرىش» دېگەن ئىككى جۈملە سۆز بويىچە دېموكراتىك نازارەتنى كۈچەيتىش كېرەك. ئەگەر بۇنىڭدىن چەتلەپ كەتسە، يولدىن چىقىپ كەتكەنلىك بولىدۇ. يېقىنقى بىرقانچە يىلدىن بېرى، بىز «ئۇچكە ۋەكىللىك قىلىش» مۇھىم ئىدىيىسىنى گەۋدىلەندۈرۈپ، دېموكراتىك نازارەت قىلىش خىزمىتىنى پۈختا ئىگىلەپ، كېڭىشىش، نازارەت قىلىشنى قوللاش، مۇلازىمەت قىلىش بىلەن زىچ بىرلەشتۈرۈپ، قانۇنىشىش داۋامىدا قوللاپ، قوللاش داۋامىدا مۇلازىمەت قىلىپ، مۇلازىمەت داۋامىدا نازارەت قىلىپ، دېموكراتىك نازارەتنى ھەقىقىي تۈردە يولغا قويۇپ، پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرىنىڭ ياخشى باھاسىغا ۋە خەلق ئاممىسىنىڭ ماختىشىغا ئېرىشتۇق. ئۇچىنچىدىن، دېموكراتىك نازارەت قىلىش ئەملىيىتىدە تونۇشنى ئۆستۈردۇق. بىز ئەملىيەت داۋامىدا، خىزمەتلەرگە تەجرىبە ئارقىلىق يېتەكچىلىك قىلىش ۋە ئۇنى ئىلگىرى سۈرۈشكە ئىنتايىن ئەھمىيەت بەردۇق. شۇنىسى بىزگە ئايانكى، دېموكراتىك نازارەت سىياسىي كېڭەشنىڭ ئاساسىي بىر فۇنكسىيىسى سۈپىتىدە ئوتتۇرىغا قويۇلغىنىغا ئاران 10 نەچچە يىل بولدى، ئۇنىڭ ئەملىيەتتىن ئۆتكۈزۈلۈشى يېتەرلىك ئەمەس. گەرچە سىياسىي كېڭەش نىزامنامىسى ۋە ئالاقىدار ھۆججەتلەردە ناھايىتى ئېنىق دېيىلگەن بولسىمۇ، لېكىن ئەمەلىي خىزمەت داۋامىدا بۇ مەسىلە تېخى ياخشى ھەل قىلىنمىدى، ئۇزلۇكسىز ئىزدىنىشكە، پۈختا، تەرتىپلىك ئىلگىرىلەشكە، تەدرىجىي مۇكەممەللەشتۈرۈشكە توغرا كېلىدۇ. شۇڭا، بىز 2000-يىلى 9-ئايدا ئاپتونوم ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش خىزمىتى نەزەرىيە مۇھاكىمە يىغىنى چاقىرىپ، كۆپچىلىكنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى جارى قىلدۇرۇپ، خىزمەتلەرنى ئەستايىدىل خۇلاسىلەپ، فۇنكسىيىنى جارى قىلدۇرۇش جەھەتتىكى مول ئەمەلىي تەجرىبىلىرىمىزنى نەزەرىيە يۈكسەكلىكىگە كۆتۈرۈپ، بۇ ئارقىلىق خىزمەتلەرگە يېتەكچىلىك قىلىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئومۇميۈزلۈك، ساغلام تەرەققىي قىلىشىنى ئىلگىرى سۈردۇق. شۇنىڭ بىلەن بىرگە، بىز يەنە دېموكراتىك نازارەتكە بولغان ئىككى خاتا تونۇشنى ۋاقتىدا تۈزەتتۇق. بىرى، دېموكراتىك نازارەتتىن زىيادە ئۇمىد كۈتۈپ، دېموكراتىك

نازارەت يولغا قويۇلسا، پارلىق مەسلىنى ھەل قىلغىلى بولىدۇ، دەپ قاراش؛ يەنە بىرى، زىيادە ئۆمىد كۈتكەنلىكتىن دېموكراتىك نازارەتنى بىر خىل ھوقۇق، دەپ بىلىش. ئەمەلىيەت داۋامىدا شۇنى تونۇپ يەتتۇقكى، سىياسىي كېڭەشنىڭ دېموكراتىك نازارىتى پەقەت پۈتكۈل نازارەت سىستېمىسىنىڭ بىر قىسمى، ئۇنىڭغا تايىنىپ ھەممىنى نازارەت قىلىش مۇمكىن ئەمەس، دېموكراتىك نازارەت سالمىقىنى ئاشۇرۇشتا، مۇھىمى «سالماق»نى توغرا چۈشىنىش كېرەك، ئەگەر دېموكراتىك نازارەتنىڭ «سالماق»نى بىر خىل جازالاش كۈچى ياكى چەكلەش كۈچى دەپ چۈشىنىۋالسا، توغرا بولمايدۇ.

2. ئۇچ تۈرلۈك قۇرۇلۇشنى ياخشى ئېلىپ بېرىپ، دېموكراتىك نازارەتنىڭ يولغا قويۇلۇشىغا كاپالەتلىك قىلىش

1. ئىدىيىۋى قۇرۇلۇشنى تۇتۇپ، مۇلازىمەت سۈپىتىنى ئۆستۈرۈش

نۆۋەت ئالماشتۇرغاندا، ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش پارتىيە گۇرۇپپىسى بەنزىنى ياخشى قۇرۇپ چىقىش، قوشۇننى ياخشى يېتەكلەشنى مۇھىم ئىشلار كۈن تەرتىپىگە كىرگۈزدى، پارتىيە گۇرۇپپىسى ۋە رەئىسلەر بەنزىسىدىكىلەر سىياسىي جەھەتتە توغرا يۆنىلىشنى ئىگىلەپ، ئورگان خىزمەتچىلىرىدىن «ئۇچكە ۋەكىللىك قىلىش» مۇھىم ئىدىيىسى بويىچە، «ئىككى» مۇلازىمەت قارىشىنى مۇستەھكەم تىكلەش ۋە «ئىككى» مۇلازىمەت ئىقتىدارىنى ئۆستۇرۇشنى تەلەپ قىلدى. سىياسىي كېڭەش خىزمىتى نەزەرىيە مۇھاكىمە يېغىنى ۋە ناھىيىلىك، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى، كادىرلىرى ۋە ئەزالىرى تەربىيىلەش كۇرسى، ناھىيىلىك، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ بىرلەشمە گۇرۇپپىسى يېغىنىنى ئېچىپ، يېڭى ۋەزىيەتتە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ ئۇسۇلى ۋە يولىنى سىستېمىلىق مۇھاكىمە قىلدى. ئورگان خىزمەتچىلىرى نەزەرىيە ئۆگىنىش بىلەن كەسپىي ئۆگىنىشنى بىرلەشتۇرۇشتە چىڭ تۇرۇپ، قەھرىمانلاردىن ئۆگىنىپ، ئوبراز تىكلەش پائالىيىتى ۋە ئۆگىنىشتە، خىزمەتتە، ئىتتىپاقلىقتا، تۆھپە قوشۇشتا بەسلىشىش پائالىيىتىنى چوڭقۇر قانات يايدۇرۇپ، ئۇيۇشقاقلىقى ۋە جەڭگىۋارلىقىنى كۈچەيتىپ، ئىككى ساپاسىنىڭ ئۆسۈشىنى ئۇنۇملۇك ئىلگىرى سۈردى.

2. ئىستىل قۇرۇلۇشنى تۇتۇپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئومۇمىي ساپاسىنى ئۆستۇرۇش

نۆۋەت ئالمىشىپ بولغاندىن كېيىن، ئىستىل قۇرۇلۇشنى ئۇچ جەھەتتىن تۇتۇشقا ئەھمىيەت بەردۇق. بىرىنچىدىن، رەئىسلەر بەنزىسىدىكىلەردىن باشلامچىلىق بىلەن «ئۇچنى» ئەمەلىيلەشتۇرۇشنى تەلەپ قىلدۇق. يەنى خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى، ئورنى ۋە رولىنى تارىخىي ۋە دەۋر يۈكسەكلىكىدە تۇرۇپ تونۇش؛ سىياسىي كېڭەش خىزمىتى ئومۇملۇقىنى چۆرىدەپ، خىزمەتنىڭ ئومۇميۈزلۈك، ئوڭۇشلۇق قانات يايدۇرۇلۇشىغا كاپالەتلىك قىلىش؛ «ئىككى» ساپاسىنى ئۆستۇرۇپ، «ئۇچ چوڭ» رولىنى جارى قىلدۇرۇش. 8-نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ 1-يىغىنىدا مەخسۇس تېمىدىكى تەكشۈرۈشتە يېڭى تەرەققىيات بولۇش، ئەزالارنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرۇشتا يېڭى تەدبىر بولۇش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش سەۋىيىسىدە يېڭى يۈكسەكلىك بولۇش، ئۆز قۇرۇلۇشىدا يېڭى قىياپەت

بولۇشتىن ئىبارەت «تۆت يېڭى» كۆرەش نىشانى ئوتتۇرىغا قويۇلدى ھەمدە سىياسىي كېڭەش ئورگىنى خىزمىتىنىڭ «مۇستەھكەملەش، يېڭىلىق يارىتىش، ئۆستۈرۈش، ئەملىي بولۇش» تىن ئىبارەت تۆت سۆزلۈك فاكتىنمۇ ئايدىڭلاشتۇرۇلدى. سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى ئۆزلىرىنىڭ ئىش تەقسىماتى بويىچە، خىزمەت پىلانى ۋە تەدبىرلىرىنى بېكىتىپ، ئۆزى ئۈلگە كۆرسىتىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمەتلىرىنىڭ قانات يايدۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈردى. ئىككىنچىدىن، مۇلازىمەتنى ياخشى قىلىش، ياخشى مەسلىھەتچى بولۇشنى نىشان قىلىپ، ئورگاننىڭ ئىستىل قۇرۇلۇشىنى ئومۇميۈزلۈك كۈچەيتتۇق. رەئىس لى رۇيخۇەن ئوتتۇرىغا قويغان «سۈپەتكە، ئۈنۈمگە، قېلىپلاشتۇرۇشقا، ھەمكارلىشىشقا ئەھمىيەت بېرىش كېرەك» دېگەن تەلەپ بويىچە، پاك بولۇش، ھۆكۈمەت ئىشلىرىنى تىرىشچانلىق بىلەن ئىشلەش، خالىسانە تۆھپە قوشۇش، توغرا كەيپىياتنى جارى قىلدۇرۇش جەھەتتە كۈچ سەرپ قىلىپ، مەسىلىلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇش ئاساسىدا، تىرىشىپ ئورگاننى پاكلاشتۇرۇپ، كادىرلارنىڭ روھىي قىياپىتىنى ساغلاملاشتۇرۇپ، سىياسىي جەھەتتە مۇستەھكەم، تەدبىرلىك، ئەملىي ئىشلەيدىغان، ئىنتىپاقلىشىپ ھەمكارلىشىدىغان، قىزغىن مۇلازىمەت قىلىدىغان، پاك، ئىنتىزامچان، قېتىرقىنىپ ئۆگىنىدىغان يېڭى دەۋرۈدىكى سىياسىي كېڭەش كادىرلىرى ئوبرازىنى تەدرىجىي شەكىللەندۇرۇپ، تۈرلۈك خىزمەتلەر ۋە پائالىيەتلەرنىڭ قانات يايدۇرۇلۇشىنى ئۇنۇملۇك مۇلازىمەت بىلەن تەمىن ئەتتۇق. ئۇچىنچىدىن، ئەزالارنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئومۇمىي ئوبراز ياراتتۇق. 8-نۆۋەتلىك سىياسىي كېڭەش تىرىشىپ خىزمەتنىڭ ھەرقايسى ھالقىلىرىدا ئەزالارنىڭ ئاكتىپلىقىنى قوزغاپ رولىنى جارى قىلدۇردى. «بەش بىر» ۋە ياخشى ئەزا بولۇش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، ئەزالارنىڭ قاتنىشىش ئېڭىنى ئۇرغۇتتى؛ ئەزالارنى ئىجتىمائىي شان-شەرەپ بىلەن ئىجتىمائىي مەسئۇلىيەتنى بىرلەشتۈرۈشكە يېتەكلەپ، ئۆز جايى، ئۆز ئىش ئورنىدا دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ يېڭى شەكلى ئوستىدە پائال ئىزدەندى؛ خىزمەت ئوسۇلى ۋە پائالىيەت شەكلىنى ئۆزلۇكسىز تەكشەپ ۋە ياخشىلاپ، ساھە ئوستۇنلۇكنى ۋە ئەزالارنىڭ ئارتۇقچىلىقىنى تولۇق جارى قىلدۇردى؛ ئەزالار بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىپ، «يىلدا بىر يىغىن ئېچىش، ئادەتتە ئوچراشماسلىق» تەك ئەھۋالنى ھەقىقىي تۈردە ئۆزگەرتىپ، ئەزالارنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش ۋە سىياسىي كېڭەش ئوچۇن شان-شەرەپ كەلتۈرۈش ئاكتىپلىقىنى قوزغىدى. ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىن بولغان سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئۆز خىزمەت ئورنىدا جانلىق پائالىيەت ئېلىپ بېرىپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ياخشى ئوبرازىنى ياراتتى.

3. تۆزۈم قۇرۇلۇشىنى تۆتۈپ، دېموكراتىك نازارەت قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈش

بىز ھەر نۆۋەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ تەجرىبە-ساۋاقلىرىنى ئەستايىدىل تەھلىل قىلىش، يەكۈنلەش ئاساسىدا، «ئىنتىپاقلىشىپ ھەمكارلىشىش، ئۆستۈنلۈكنى جارى قىلدۇرۇش، ئەملىيەتچىل بولۇش»نى ئوتتۇرىغا قويدۇق، بۇنىڭغا قوللىنىشى جانلىق، تەدبىرى كۆچلۈك بولغان، مۇكاپات بىلەن جازا ئېنىق ئايرىلغان، ئىنتىزامى چىڭ بولغان تۆزۈم ئارقىلىق كاپالەتلىك قىلىش لازىم. بىرىنچىدىن، ئورگاننىڭ تۆزۈم قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، 280 نەچچە تۈرلۈك قائىدە-تۆزۈمنى تۆزۈپ چىقىپ ۋە

مۇكەممەللەشتۈرۈپ، سىياسىي كېڭەش ئورگىنىنىڭ خىزمىتىنىڭ تەرتىپلىك بولۇشىغا كاپالەتلىك قىلىدۇق. كادىرلارنى نىشانلىق سىناش تۈزۈمى ۋە ئاگاھلاندۇرۇش تۈزۈمىنى كۈچەيتىپ، قائىدە-تۈزۈم ئورنىتىپ، ھەربىكتىنى قېلىپلاشتۇردۇق؛ كادىرلارنى ئىش ئورنىدا نۆۋەتلەشتۈرۈش تەدبىرىنى يولغا قويۇپ، ئەلالىرىنى تاللاش، ناچارلىرى شاللىنىشتەك رىقابەت، رىغبەتلەندۈرۈش مېخانىزمىنى ئورنىتىپ، ئورگان خىزمەتچىلىرىدىن كۈندە ئويلىنىش، ھەپتىدە ئەسلەش، ئايدا خۇلاسىلەشنى تەلەپ قىلىدۇق. ئىككىنچىدىن، 8-نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ 1-يىغىنىدا «ئەزالارنىڭ ئالاقە باغلىشىدىكى ۋاقىتلىق چارە» ۋە «دائىمىي كومىتېتنىڭ خىزمەت قائىدىسى»نى ماقۇللاپ، پۈتۈن شىنجاڭدا تۈنجى بولۇپ ئەزالارنىڭ مەسئۇلىيىتى ۋە مەجبۇرىيىتىنى مىقدارلاشتۇرۇش ئۇلچىمىنى يولغا قويۇپ، سەۋەپسىز يىغىنغا قاتناشمىغان دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى، ئەزالارنى بىر تەرەپ قىلىش چارىسىنى ئوتتۇرىغا قويدۇق. تۈزۈمسىز مۇكەممەل، تەدبىرسىز كۆچلۈك بولغاچقا، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش پائالىيىتىنى جانلىق ئېلىپ بارغاچقا، جەمئىيەتتىكىلەرنىڭ بىردەك ماختىشىغا سازاۋەر بولدۇق.

3. «خەلقنى ئاساس قىلىش» ئېڭىنى تىكلەپ، دېموكراتىك نازارەت قىلىش سالمىقىنى ئاشۇرۇش

يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، دېموكراتىك نازارەت قىلىش داۋامىدا نازارەت سالمىقىنى ئىگىلەشكە ئەھمىيەت بېرىپ، ھوقۇققا تايىنىپ نازارەت قىلىش ئىيالىدا بولماسلىق، قارىمۇ-قارشى نۇقتىدا تۇرۇپ مەسىلىلەرنى كۆزەتمەسلىك، ئېڭەن تاپماسلىق ۋە ئەيىپلىمەسلىك، پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرى ۋە فۇنكسىيىلىك تارماقلاردىن پىكىر ۋە تەكلىپلەرنى قوبۇل قىلىشنى ئالدىراپ تەلەپ قىلماسلىقتىن ئىبارەت «ئۈچ قىلماسلىق» تا چىڭ تۇردۇق. ئومۇملۇق خاراكتېرىنى ئالغان چوڭ-چوڭ مەسىلىلەر ۋە قىزىق نۇقتا، قىيىن نۇقتا مەسىلىلىرىنى تۇتۇشقا ماھىر بولۇپ، دېموكراتىك نازارەتنىڭ سالمىقىنى ئۈزلۈكسىز ئاشۇردۇق.

1. قىزىق نۇقتىنى تۇتۇپ، جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىنكاس قىلىش

يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، ئاممىنىڭ ئىنكاسى كۆچلۈك بولغان قىزىق نۇقتا مەسىلىلىرىنى، ئالايلۇق، دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ يۈكىنى يېنىكلىتىش، يالغان، ساختا، ناچار تاۋارلارغا زەربە بېرىش، سېرىق، قىمار، زەھەر ئەھۋالى ۋە «ئۈچ قالايمىقانلىق» مەسىلىسىنى كۆزدە تۇتۇپ تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىپ، مەخسۇس تېمىدا دوكلات يېزىپ چىقتۇق، ئوبلاستنىڭ پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى دوكلاتىمىزغا يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىپ، مەخسۇس تۈزەش ئېلىپ بېرىپ، كۆرۈنەرلىك ئۈنۈم ھاسىل قىلدى. بولتۇر باھار بايرىمى، روزى ھېيتتىن ئىلگىرى، كورلا شەھىرىدە كۆكتاتنىڭ باھاسى ئۆرلەپ كېتىپ، شەھەر خەلقى بەرداشلىق بېرەلمىدى. بىز دەرھال ئەزالارنى تەشكىللەپ بازارلارغا بېرىپ، مەسىلىلەرنى تەكشۈرۈپ سەۋەبلەرنى تېپىپ چىقتۇق، ئوبلاست، شەھەرنىڭ پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى بىزنىڭ پىكىر ۋە تەكلىپلىرىمىزنى قوبۇل قىلىپ، مەخسۇس پۇل ئاجرىتىپ، كۆكتات كىرگۈزدى ھەمدە بازارنى نازارەت

قىلىش سالمىقىنى ئاشۇرۇپ، پارتىيە ۋە ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى قەرەللىك تەكشۈرۈش تۈزۈمى ئورنىتىپ، مال باھاسىنى ئۇنۇملۇك تىزگىنلىدى، بۇنىڭغا قارىتا شەھەر خەلقىنىڭ ئىنكاسى ئومۇمىيۈزلۈك ياخشى بولدى. ئومۇمىي يىغىن مەزگىلىدە، ئەزالار بىرلىشىپ دېھقانلارنىڭ ئاشلىق سېتىشى قىيىن بولۇش مەسىلىنى ئىنكاس قىلدى، بىز پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىگە ۋە ئالاقىدار تارماقلارغا ۋاقتىدا مەلۇم قىلدۇق ھەمدە نەق مەيداندا ئىش بېجىرىپ مەسىلىنى ھەل قىلدۇق. يەككە سودا-سانائەتچىلەرنىڭ قالايمىقان ھەق ئېلىشىنى توسۇشنى كۆچلۈك تەلەپ قىلغانلىقىنى كۆزدە تۇتۇپ، تۆت تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى تەشكىللەپ، سوئال قەغىزى تارقىتىپ تەكشۈرۈش، ئوچۇق تەكشۈرۈش، يوشۇرۇن زىيارەت قىلىش، سۆھبەت يىغىنى ئېچىش قاتارلىق شەكىللەرنى قوللىنىپ، كورلا شەھىرىنىڭ سەككىز سودا-سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش تەۋەسىدىكى 350 نەچچە غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىك ئىگىلىكى بىلەن شۇغۇللانغۇچى زاتلارغا 500 نەچچە سوئال قەغىزى تارقىتىپ، 150 ئادەمنى ئاشكارا تەكشۈرۈپ ۋە يوشۇرۇن زىيارەت قىلىپ، 25 قېتىم سۆھبەت يىغىنى ئېچىپ، يىغىنغا 170 نەچچە ئادەمنى قاتناشتۇرۇپ، قانۇن ئىجراسى تارماقلىرىنىڭ خىزمەت ئىستىلى ۋە ئومۇمىي مۇلۇكچىلىك ئىگىلىكى بىلەن شۇغۇللانغۇچى زاتلارنىڭ باج ، ھەق يۇكىگە دائىر ئەھۋاللارنى ئەتراپلىق ئىگىلىدۇق. ئالاقىدار تارماقلارنى ھەق ئېلىشتىكى «چۈشىنىشلىك كارتۇچكا»نى تۈزۈپ چىقىشقا سۈيلەپ، مۇلازىمەت ھەققى تۇرلىرى ۋە ئۆلچىمىنى قېلىپلاشتۇردۇق، بۇ ئۇسۇلىمىز ئاممىنىڭ ياخشى باھاسىغا ئېرىشتى. جامائەت خەۋپسىزلىكى، تەپتىش، سوت ئورگانلىرىنىڭ قانۇن ئىجرا قىلىشىغا دائىر مەسىلىلەرمۇ ئاممىنىڭ ئىنكاسى كۆچلۈك بولغان قىزىق تېما. بۇلتۇر، بىز توسالغۇلارنى يېڭىپ، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش بىلەن بىرلىكتە ئەزالارنى تەشكىللەپ، ئوبلاست، شەھەردىكى جامائەت خەۋپسىزلىكى، تەپتىش، سوت ئورگانلىرىنىڭ قانۇن، ئىنتىزامنى ئىجرا قىلىش ئەھۋالىنى دېموكراتىك نازارەت قىلىپ، ساقلانغان مەسىلىلەر توغرىسىدا ئالتە تۈرلۈك تەكلىپنى ئوتتۇرىغا قويدۇق. پارتكوم بۇنىڭغا ئىنتايىن ئەھمىيەت بېرىپ، بىزنىڭ تەكلىپىمىزنى تەستىقلاپ تارقاتتى، جامائەت خەۋپسىزلىكى تارماقلىرى «ئۇچ تۈرلۈك تەربىيە» داۋامىدا، ئەستايىدىل سېلىشتۇرۇپ تەكشۈرۈپ، قانۇن، ئىنتىزامغا خىلاپلىق قىلغۇچىلارغا ئايرىم-ئايرىم ھالدا تەربىيە بېرىش، ۋەزىپىسىدە قالدۇرۇپ سىناش، خىزمەتتىن بوشىتىش جازاسى بېرىپ، ساقچى ئىنتىزامى ۋە ئىستىلىنى چىڭىتتى.

2. قىيىن نۇقتىنى تېپىپ، زىددىيەتنى ھەل قىلىش

دۆلەت ئىگىلىكىدىكى دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق مەيدانلىرىنىڭ تۈزۈلمە ئىسلاھاتى توغرىسىدا تەكشۈرۈش ئېلىپ بارغاندا، بىز ئۇلاستاي دېھقانچىلىق مەيدانى دۇچ كەلگەن مەسىلە ۋە قىيىنچىلىقنى كۆزدە تۇتۇپ، مەخسۇس تېمىدا دوكلات يېزىپ چىقتۇق، رەئىسلەر بىۋاستە ئوتتۇرىغا چىقىپ ماسلاشتۇرۇپ، ساقلانغان قىيىنچىلىقنى ۋاقتىدا ھەل قىلدى ھەمدە كەسىپ قۇرۇلمىسىنى مۇۋاپىق تەڭشىدى، بۇنىڭ بىلەن بۇ قىيىنچىلىقتىن قۇتۇلۇپ، سانائەت، يېزا ئىگىلىك ئىشلەپچىقىرىشى ماس ھالدا راۋاجلاندى. ئىش ئورنىدىن قالغان ئىشچى-خىزمەتچىلەرنى قايتا ئىشقا ئورۇنلاشتۇرۇش جەمئىيەت

ئىنتايىن كۆڭۈل بۆلىدىغان مەسىلە. بىز ئەزالارنىڭ تەكلىپىگە ئاساسەن، ئىشنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشتىن باشلاپ، چارە تېپىپ، تەكلىپ بېرىپ، پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتكە ھەمكارلىشىپ، جەمئىيەتتىكى ھەر قايسى تەرەپلەرنى ماسلاشتۇرۇپ، ئىجتىمائىي كاپالەت تۈزۈلمىسى قۇرۇلۇشىنى تېزلىتىپ، ئىشقا ئورۇنلىشىش يوللىرىنى كېڭەيتىپ، بۇ ئىجتىمائىي مەسىلىنى خېلى ياخشى ھەل قىلدۇق.

3. چىگىش نۇقتىنى تېپىپ، كەيپىياتنى ياخشىلاش

چىگىش مەسىلىلەرنى مۇنداق ئىككى خىل ئۇسۇل قوللىنىپ ھەل قىلدۇق: بىرى، ئىدىيىۋى تەربىيە خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، ئاساسىي قاتلامغا بېرىپ، خەلق رايىنى ئىگىلەپ، خەلقنىڭ ھالىغا يېتىپ، چوڭ ئوخشاشلىقلاردا بىرلىككە كېلىپ، نارازىلىقنى تۇغدۇرماسلىق ئۈچۈن بىرگە خىزمەتنى ياخشىلاش ئۇسۇلى ۋە يولى ئۇستىدە پائال ئىزدەندۇق. مەسىلەن، 1998-يىلى چاقىرىلغان ئومۇمىي يىغىندا، ئەزالار ئومۇمىيۈزلۈك ئىنكاس قىلغان سۇ ۋە توك ھەققى باھاسى مەسىلىسىنى كۆزدە تۇتۇپ، ئەزالارنى تەشكىللەپ ئىز قوغلاپ تەكشۈرۈپ، مەسىلىنىڭ تۇغۇنىنى تېپىش ئاساسىدا، سۇ، ئېلېكتر تارماقلىرىغا تەدبىر قوللىنىپ، يېزىلارنىڭ ئېلېكتر تورىنى ئۆزگەرتىشنى ئىلتىماس قىلىپ، ئىلمىي سۇغۇرۇشنى زور كۈچ بىلەن كېڭەيتىپ، سۇ ھەققى ئۆلچىمىنى مۇۋاپىق تۆۋەنلىتىش، نامۇۋاپىق سېلىقنى يېنىكلىتىش توغرىسىدا تەكلىپ بەردۇق. ئىككىنچى، ئاكتىپ قاتنىشىپ، مەسىلىنىڭ ھەل قىلىنىشىغا تۈرتكە بولدۇق. پىكىر بىر مەھەل كۆپ بولغان يېزىلارنىڭ تېلېفون ھەققى يۇقىرى بولۇش، شەھەر تېلېفون ھەققىنى تاپشۇرۇش قىيىن بولۇش مەسىلىسىنى كۆزدە تۇتۇپ، مال باھاسى ئىدارىسى، پۇچتا-تېلېگراف تارماقلىرى رەھبەرلىرىنى تەكلىپ قىلىپ نەق مەيداندا ئىش بېجىرىپ، ئامما بىلەن بىۋاستە سۆزلىشىپ، خىزمەتنى ياخشىلاپ، كۆرۈنەرلىك ئۈنۈمگە ئېرىشتۇق. ئۇچىنچى، چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، چارە-تەدبىر كۆرسەتتۇق. ئامما ئىنكاس قىلغان نامراتلارنى يۆلەش خىزمىتىدە ساقلانغان ساختىلىق قىلىش ئەھۋاللىرىنى كۆزدە تۇتۇپ، نامراتلارنى يۆلەش نۇقتىلىرىغا بېرىپ، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، نامراتلارنى ئىراده جەھەتتىن ۋە تۇرمۇش يۆلەش، پەن-تېخنىكا سېلىنمىسىنى ئاشۇرۇش، ئۇلارنىڭ پەن-تېخنىكا، مەدەنىيەت سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈش توغرىسىدا ئالتە تۈرلۈك تەكلىپ بەردۇق. پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى بۇ تەكلىپلەرنى مۇئەييەنلەشتۈردى ھەمدە ئوبلاستنىڭ 10-بەش يىللىق پىلانىنى تۈزگەندە قوللانماقچى بولدى.

4. مەركىزىي نۇقتىنى يېشىپ، كىشىلەرنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇش

مەركىزىي نۇقتا مەسىلىسى كۆپ ھاللاردا ئامما چىرىكلىككە نارازى بولغانلىقتىن ۋە ئىسلاھاتنىڭ بەزى تەدبىرلىرىنى خاتا چۈشىنىپ قالغانلىقتىن كېلىپ چىقىدۇ، بەزى زىددىيەتلەر خېلىلا ئېغىر بولىدۇ. بۇنداق مەسىلىلەردە، بىرىنچىدىن، پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرىنى مەسىلىنى مۇۋاپىق بىر تەرەپ قىلىش، زىددىيەتنى ھەل قىلىپ، كىشىلەرنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇشقا ئۇندىدۇق. مەسىلەن، كورلا شەھىرىنىڭ يول ياساشقا يىغقان مەبلەغنى قايتۇرۇش مەسىلىسى نەچچە يىلدىن بېرى ھەل بولماي، ئاممىنىڭ قاتتىق نارازىلىقىنى قوزغىغان، كېرا ئاپتوموبىلى شوپۇرلىرى تۈرلۈك ۋاستىلەرنى قوللىنىپ ھۆكۈمەتنىڭ

نازارەت قىلىپ باشقۇرۇشىغا قارشى تۇرغان. 8-نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ 3-يىغىنىدا، ئەزالار بىرلىشىپ تەكلىپ بېرىپ ھۆكۈمەتتىن خەلقنىڭ ئىشەنچىسىگە ئېرىشىش ئۈچۈن يېغقان مەبلەغنى تېزدىن قايتۇرۇشنى تەلەپ قىلغان. كۆپ تەرەپلىمە تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىش، كۆپ قېتىم كېڭىشىش ئارقىلىق، بۇ مەسىلە ئاخىر ھەل بولدى. كورلا شەھەرلىك خەلق ھۆكۈمىتى ئاخبارات ۋاستىلىرىدا ئېلان بېرىپ، 2000-يىلى 12-ئاينىڭ 1-كۈنىدىن باشلاپ، يول ياساش ئۈچۈن يېغقان 70 مىليون يۈەن پۇلنى مۇددەتكە بۆلۈپ قايتۇرۇپ، زىددىيەتنى ھەل قىلدى، ئاممانى بۇنىڭدىن رازى بولدى. ئىككىنچىدىن، ئېنىقلىق دەرىجىسىنى ئاشۇرۇلدى، ھەق-ناھەق، توغرا-خاتالىقىغا ئاممانى باھا بەردى. دۆلەت كارخانىلىرىنى ئىسلاھ قىلىش داۋامىدا دۆلەت مۇلكىنىڭ ئېقىپ كېتىش مەسىلىسىگە قارىتا، كارخانا ئىشچى-خىزمەتچىلىرىنىڭ پىكرى بىرقەدەر كۆپ بولدى. بىز ئەزالارنى تەشكىللەپ شەھەرگە قاراشلىق بىر نەچچە كارخانىغا بېرىپ ئەھۋال ئىگىلدۇق. كارخانىلارغا دېموكراتىيىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، مۇلۇك ۋە كىرىم تەقسىماتى ئەھۋالىنى ئېلان قىلىپ، ئىشچى-خىزمەتچىلەردىن كارخانىنى گۈللەندۈرۈش توغرىسىدا پىكىر ئېلىشنى تەۋسىيە قىلدۇق. «ئائىلە» سىنىڭ ئەھۋالىنى بىلگەندىن كېيىن ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ نارازىلىقى تۈگەپ، ئىشلەپچىقىرىش، تىجارەت ئاكتىپلىقى قوزغىتىلدى. شۇنىڭ بىلەن بىرگە، ئەزالار، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ زاتلىرىنى قانۇن ئىجرا‌سى نازارەتچىسى، كەسىپ ئىستىلىنى باھالىغۇچى ۋە جەمئىيەت نازارەتچىسى بولۇشقا تەشكىللەپ ۋە ئۇلارنىڭ شۇنداق قىلىشىنى قوللاپ، ئىجتىمائىي تۈرمۇشتىكى قىزىق نۇقتا، قىيىن نۇقتا، چىگىش نۇقتا، مەركىزىي نۇقتا مەسىلىلىرى ئۈستىدە ئاشكارا تەكشۈرۈش، يوشۇرۇن زىيارەت ئېلىپ بېرىش، دېموكراتىك نازارەت بىلەن جامائەت پىكرى نازارەتچىلىكىنى بىرلەشتۈرۈش ئارقىلىق پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرىغا ھەمكارلىشىپ بەزى چىرىكلىك، ئىنتىزامغا خىلاپ قىلمىشلارنى بىر قەدەر ياخشى ھەل قىلدۇق.

4. ئاكتىپ ۋە سالماق بولۇپ، دېموكراتىك نازارەتنى توغرا يولغا قويۇش

خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ دېموكراتىك نازارىتى ئېلىمىزنىڭ دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشىنىڭ دەرىجىسى، سۈرئىتى بىلەن زىچ باغلىنىشلىق، ئۇنى ئوبيېكتىپ شارائىت ۋە ئەمەلىيەتتىن ئايرىۋېتىشكە بولمايدۇ. شۇڭا، دېموكراتىك نازارەتتە ئاددىي ئىش كۆرۈشكە، ئالدىراقسانلىق قىلىشقا بولمايدۇ، ئۇنى چوقۇم رەھبەرلىكى بولغان، قەدەم باسقۇچلۇق ھالدا، ئاكتىپ ۋە سالماقلىق بىلەن ئېلىپ بېرىش لازىم. بىرقانچە يىلدىن بېرى، دېموكراتىك نازارەت قىلىش خىزمىتىدە مۇنداق تۆت نۇقتىنى پۇختا ئىگىلىدۇق: بىرىنچى، پارتىيە رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇپ، خىزمەتنى پارتكومنىڭ رەھبەرلىكىدە ئېلىپ بارىدۇق، چوڭ-چوڭ نازارەت پائالىيەتلىرىنى يولغا قويۇشتىن ئىلگىرى پارتىيە كومىتېتىغا دوكلات قىلىپ، پارتىيە كومىتېتىنىڭ ماقۇللۇقىنى ئالدۇق؛ يولغا قويۇش داۋامىدا پارتكومنىڭ قوللىشىنى تەلەپ قىلدۇق؛ يولغا قويغاندىن كېيىن نەتىجە ۋە تەجرىبىلەرنى ۋاقتىدا يەكۈنلەپ، پارتكومغا دوكلات قىلدۇق. بولتۇر كورلا ۋىلايىتىدىكى جامائەت خەۋپسىزلىكى، تەپتىش، سوت ئورگانلىرىنىڭ قانۇن، ئىنتىزامنى ئىجرا قىلىش ئەھۋالىنى تەكشۈرۈش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرغاندا، ئاۋۋال ئوبلاستلىق پارتكوم رەھبەرلىرىنىڭ

ماقۇللۇقىنى ئالدۇق، ئوبلاستلىق پارتكومنىڭ شۇجىسى فېڭ جىمىڭ تەستىق سالدى، مۇئاۋىن شۇجى مۇجۇەن ئۆزى رىياسەتچىلىك قىلىپ ئالاقىدار يىغىنلارنى ئېچىپ، سىياسىي قانۇن سىستېمىسىدىكىلەردىن دېموكراتىك نازارەتنى سەمىمىيلىك بىلەن قوبۇل قىلىش، ئاممىنىڭ ئىنكاسىنى ئەستايىدىل ئەھمىيلەشتۇرۇشنى تەلەپ قىلدى. تەكشۈرۈش داۋامىدا ھەر بىر باسقۇچتىكى ئەھۋاللارنى يۇقىرىغا مەلۇم قىلدۇق، ئاندىن پىكىر ئېلىپ ھەمدە تەكشۈرۈش دوكلاتى يېزىپ چىقىپ، ئوبلاستلىق پارتكومغا يوللىدۇق. پارتىيە كومىتېتى ئەھمىيەت بەرگەن ۋە قوللىغانلىقتىن، بۇ قېتىمقى نازارەت قىلىش پائالىيىتى ھەم چوڭقۇر، ھەم پۈختا ئېلىپ بېرىلىپ، ئۇنۇمى ناھايىتى كۆرۈنەرلىك بولدى. ئىككىنچى، دېموكراتىك نازارەتنى پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ مەركىزىي خىزمىتىنى چۆرىگەن ھالدا قانات يايدۇرۇپ تەڭ قەدەمدە ماسلاشتۇرۇپ ئېلىپ بېرىشنى ئىشقا ئاشۇردۇق. بىرقانچە يىلدىن بېرى، بىز مەركەزنى چۆرىدەش، ئومۇملۇق ئۇچۇن خىزمەت قىلىش، ئۇستۇنلۇكنى جارى قىلدۇرۇش، نۇقتىنى توغرا تاللاشتا چىڭ تۇرۇپ، ئاپتونوم ئوبلاستىمىزنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرى، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشىدىكى چوڭ-چوڭ مەسىلىلەر ۋە ئاچقۇچلۇق ھالقىلار ئۈستىدە تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىپ، دېموكراتىك نازارەتنى قانات يايدۇرۇپ، ئەملىي ئۈنۈمگە ئېرىشتۇق. ئۇچىنچى، ھۆكۈمەتنىڭ ئالاقىدار تارماقلىرى بىلەن تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئالاقىلىشىپ، ئۇلارنىڭ چۈشىنىشى ۋە قوللىشىغا ئېرىشىپ، ئۆزئارا ماسلىشىپ، بىر نىيەتتە ھەمكارلىشىپ، نازارەتتە ياخشى ئۇنۇم ھاسىل قىلىشقا كاپالەتلىك قىلدۇق. مەسىلەن، كورلا ۋىلايەتلىك دوختۇرخانىدىن چىققان كېرەكسىز سۇ ۋە بولغانمىلار مەسىلىسى ئۈستىدە تەكشۈرۈش ئېلىپ بارغاندا، بىز دۆلەتنىڭ بۇلغىنىشنى تۈزەش توغرىسىدىكى ۋاقىت چېكى بەلگىلىمىسى ۋە ئۆلچەمگە يەتكۈزۈپ قويۇپ بېرىش ئۆلچىمىگە ئاساسەن، ئاۋۋال تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىپ، ئاندىن خەلق ھۆكۈمىتى رەھبەرلىرىگە دوكلات قىلدۇق. ئۇلارنىڭ چۈشىنىشى ۋە قوللىشىغا ئېرىشىش ئاساسىدا، ئوبلاستلىق خەلق ھۆكۈمىتى ئىشخانىسى بىلەن بىرلىشىپ، مۇھىت ئاسراش، سەھىيە، سودا-سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش، تېخنىكا نازارەتچىلىكى، ئاخبارات قاتارلىق ئورۇنلارنى قاتناشتۇرۇپ، تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسىنى تەشكىللەپ، دېموكراتىك نازارەت قىلىش بىلەن جامائەت پىكرى نازارەتچىلىكىنى بىرلەشتۇرۇپ، ھەر قايسى تەرەپنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىنى قوزغاپ، كۆزلىگەن ئۇنۇمگە ئېرىشتۇق. تۆتىنچى، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەملىيىتىنى چىقىش قىلىپ، سىياسىي كېڭەش قىلالايدىغان، ياخشى قىلالايدىغان ئىشلارنى تاللاپ، ئۆز ئۈستۇنلۇكىمىز ۋە ئالاھىدىلىكىمىزنى جارى قىلدۇرۇپ، نازارەت قىلىش فۇنكسىيىسىنى دادىل، تەشەببۇسكارلىق بىلەن يۈرگۈزدۇق. ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش يېقىنقى بىرقانچە يىلدىن بېرى بىكىتكەن دېموكراتىك نازارەتكە دائىر تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش تېمىسىنىڭ ھەممىسى ھەرقايسى تەرەپلەردىن كەڭ پىكىر ئېلىش ئاساسىدا، تۆۋەندىن يۇقىرىقىچە بىرقانچە قېتىم مۇزاكىرە قىلىش ئارقىلىق ئەستايىدىل تاللاپ بېكىتىلدى. شارائىت پىشىپ يېتىلمىگەن، مۇھىت شارائىتى يار بەرمەيدىغان ياكى قۇربىتىمىز يەتمەيدىغان ئىشلاردا يۇقىرى تەلەپ قويۇپ تۇرۇۋالمىدۇق، ئالدىراقسانلىقمۇ قىلمىدۇق. دېموكراتىك نازارەت قىلىش خىزمىتىنى ھەقىقىي ياخشى ئىشلەش ئۈچۈن، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ

رولىنى جارى قىلدۇرۇش ئىنتايىن مۇھىم. ئەزالارنىڭ ئۆز فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش ئاكتىپلىقىنى ئۆستۈرۈش ئۈچۈن، ئەزالارنىڭ سىياسىي، كەسپىي ساپاسىنى ئۆستۈرۈشكە ئىنتايىن ئەھمىيەت بېرىپ، ئۇلارنى ئۆگىنىشكە دائىم ئۈيۇشتۇرۇپ، ئەھۋاللارنى قەرەللىك ئومۇمىي ئۇقتۇرۇش قىلىپ، خىزمەت ۋەزىپىلىرىنى ئايدىڭلاشتۇردۇق، ئەزالار ئۆز خىزمەت ئورنىدا تەشەببۇسكارلىق بىلەن پىكىر بايان قىلىپ، تەنقىدنى قانات يايدۇرۇشقا مەسئۇل بولۇپ، تەكلىپ بېرىپ، ئاپتونوم ئوبلاستنىڭ ئىككى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسەتتى، كۈچ چىقاردى.

فۇنكسىيىنى پائال ئادا قىلىپ، قىزىلسۇ ئوبلاستىنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرەيلى

سياسىي كېڭەش قىزىلسۇ قىرغىز ئاپتونوم ئوبلاستلىق كومىتېتى

سياسىي كېڭەش قىزىلسۇ قىرغىز ئاپتونوم ئوبلاستلىق كومىتېتى 1955-يىلى 9-ئاينىڭ 3-كۈنى ج ك پ مەركىزىي كومىتېتى شىنجاڭ شۇئە ئىدارىسىنىڭ تەستىقلىشى بىلەن قۇرۇلغان بولۇپ، ھازىرغىچە 45 يىللىق شانلىق مۇساپىنى بېسىپ ئۆتتى. 45 يىلدىن بۇيان، قىزىلسۇ ئوبلاستلىق سياسىي كېڭەش ئوبلاستلىق پارتكومنىڭ رەھبەرلىكىدە «ئۇزاق مۇددەت بىللە تۇرۇش، ئۆزئارا نازارەت قىلىش، بىر-بىرىدىن سىر ساقلىماسلىق، باشقا كەلگەننى كۆرۈش» فاڭجېننىي ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ، ۋەتەنپەرۋەرلىك ۋە سوتسىيالىزم تۇغىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، ئوبلاستتىكى ھەر مىللەت، ھەر ساھە خەلق ئاممىسىنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، پارتىيىنىڭ مەركىزىي خىزمىتىگە بويسۇنۇپ ۋە ئۇنىڭغا مۇلازىمەت قىلىپ، قىزىلسۇ ئوبلاستىنىڭ سياسىي، ئىقتىسادىي، مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىغا پائال ھەمدەم بولۇپ، قىزىلسۇ ئوبلاستىنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە تېگىشلىك تۆھپە قوشۇپ كەلدى.

1. مەركىزىي خىزمەتنى چۆرىدەپ، ئۇستۇنلۇكنى جارى قىلدۇرۇپ، فۇنكسىيىنى ئادا قىلىپ چارە-تەدبىر كۆرسەتتى

كۆپ يىللاردىن بۇيان، قىزىلسۇ ئوبلاستلىق سياسىي كېڭەش ئوبلاستلىق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ زور ئىقتىسادىي تەدبىرلەرنى بەلگىلىشىنى چۆرىدەپ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتناشتى ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلدى، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى مەركەز قىلىشتا چىڭ تۇرۇپ، يېزا ئىقتىسادىي خىزمىتىنى تىرىشىپ ئوبدان ئىشلىدى. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، ھەر يىلى پىلان تۈزۈپ، سياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى يېزا ئىگىلىكىنى ئاساسلىق باشقۇرغۇچى تارماقلاردىكى مۇتەخەسسىس، تېخنىكلار بىلەن ھەمكارلىشىشقا تەشكىللەپ، دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق رايونلىرىغا چوڭقۇر چۆكۈپ، نەق مەيداندا تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىپ، ئوبلاستنىڭ دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق ئىشلەپچىقىرىش ئەھۋالىنى ئىگىلەپ، شۇ جاينىڭ ئەمەلىي ئەھۋالىغا بىرلەشتۈرۈپ، كەسىپ قۇرۇلمىسىنى تەڭشەشكە چارە-تەدبىر كۆرسەتتى. ئاقچى ناھىيىسىنىڭ ئەمەلىي ئەھۋالىغا بىرلەشتۈرۈپ، بۇ ناھىيىنىڭ يېزا ئىگىلىك كەسىپ قۇرۇلمىسىنى تەڭشىشىگە ۋە تېرىلغۇ يەرلەرنى ئازايتىپ، ئوتلاق بەرپا قىلىش خىزمىتىگە ياردەم بەردى، ناھىيە رەھبەرلىرى، يېزا، كەنت كادىرلىرى، دېھقانلار بىلەن بىرلىكتە ئاقچى ناھىيىسىنىڭ يېزا ئىقتىسادىنى قانداق تەرەققىي قىلدۇرۇش ۋە دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ كىشى بېشى كىرىمىنى قانداق

ئاشۇرۇش، چارۋا بېقىش شارائىتىنى ياخشىلاش قاتارلىق ئىشلارنى مۇزاكىرە قىلدى. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئۇلارغا يارەملىشىپ تۇر تاللىشىپ بەردى، ئالدىنقى مەزگىللىك تەنتىقات ئىشلىرىغا يارەملەشتى. مەسىلەن، جىگدە كۆچىتى يېتىشتۇرۇش ۋە ئۇنىڭدىن پايدىلىنىشنى زور كۈچ بىلەن تەرەققىي قىلدۇرۇش تەكلىپىنى ئوتتۇرىغا قويدى، ئۇلارنىڭ چارۋىچىلىق يەم-خەشەك قۇرۇلۇشى ۋە سۇچىلىقنىڭ يۇرۇشلەشكەن قۇرۇلۇشى شۇنىڭدەك چارۋىچىلارنى ئولتۇراقلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ يۇرۇشلەشكەن تەدبىرلىرىنى تۈزۈشىگە يارەم بەردى. يېزىلارنىڭ كەسىپ قۇرۇلمىسىنى تەڭشىشنى كۈچلۈك ئىلگىرى سۈردى. ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش يەنە ئەزالارنى تېرىقچىلىقتىن بۇرۇن، پەرۋىش قىلىش مەزگىلىدە يېزىلارغا بېرىپ تەكشۈرۈشكە دائىم تەشكىللەپ، مەسىلەرنى بايقاپ، دېھقانلارنى ئۇنى ئۆزگەرتىش ئۈسۈلى ۋە تەدبىرلىرى بىلەن ۋاقتىدا تەمىنلەپ يېزا خىزمىتى ئۈچۈن مۇلازىملىق قىلىپ، ئاممىنىڭ چوڭقۇر مىننەتدارلىقىغا ئېرىشتى.

نامراتلارغا تەرەققىيات ئارقىلىق يار-يۆلەك بولۇشقا ئەھمىيەت بەردى، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ ئومۇمىي تەلىپى ۋە ئوبلاستنىڭ تەرەققىيات ئەھلىيىتىگە ئاساسەن، يېزا كەسىپ قۇرۇلمىسىنى تەڭشەشكە بىرلەشتۇرۇپ، نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلىدى. ئاقچا ناھىيىسىنىڭ تاغلىق رايون ۋە چەت، يىراق، نامرات بولۇش، تەبىئىي شارائىتى ناچار، يېزا ئىگىلىك ئۇل مۇئەسسەسىلەر قۇرۇلۇشى قالاق بولۇشتەك ئەھۋالىغا ئاساسەن، ئەزالارنى ئۆيمۇ ئۆي كىرىپ ئەھۋال ئىگىلەشكە تەشكىللەپ، دېھقانلارنىڭ كونكرېت ئەھۋالىغا ئويغۇن كېلىدىغان ئىشلەپچىقىرىش تۈرلىرىنى بېكىتتى ھەمدە ئۇنى يولغا قويۇشقا تەشكىللىدى، كۆپ چارە-ئامال ئويلاپ، مەبلەغ جۇغلاپ، ئۇلارنىڭ ئىشلەپچىقىرىشتىكى ئەمەلىي قىيىنچىلىقلىرىنى ھەل قىلىپ بەردى، يېقىنقى يىللاردىن بۇيان ئىككى يېزىغا توپا ئىتتىرىش ماشىنىسى ھەل قىلىپ بەردى. سىياسىي كېڭەش نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇپ قىيىنچىلىقى بارلارغا يارەم بېرىشنى دائىملىق خىزمەت قاتاردا چىڭ تۇتۇپ، پىلان، ئورۇنلاشتۇرۇش بولۇشنى ئىشقا ئاشۇرۇپ، ھەر يىلى نامرات ئائىلىلەرنىڭ ئىشلەپچىقىرىش ۋە تۇرمۇش ئەھۋالىنى تەكشۈرۈپ، ئالدىن تەييارلىق كۆرۈپ، نامرات ئائىلىلەرنىڭ نورمال تۇرمۇشىغا كاپالەتلىك قىلدى. شۇنىڭ بىلەن بىرگە، ئىدىيە جەھەتتە نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇشقا ئەھمىيەت بېرىپ، نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇش نۇقتىلىرىغا دائىم چۆكۈپ، دېھقانلارنى ئۆگىنىشكە تەشكىللەپ، ئۇلارنىڭ مەدەنىيەت ساپاسى ۋە ئىلمىي تېرىقچىلىق قىلىش ئىقتىدارىنى ئۆستۈردى.

دېموكراتىك نازارەت قىلىش فۇنكسىيەسىنى توغرا ئادا قىلىش ئۈچۈن، ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش ئۆز ئەزالىرى ۋە فۇنكسىيىلىك تارماق مەسئۇللىرىنى ھەر يىلى پىلانلىق ھالدا يېزىلارغا چۆكۈپ تەكشۈرۈشكە تەشكىللەپ، دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ سىلىقىنى يېنىكلىتىش خىزمىتىنى نازارەت قىلىشنى ھەقىقىي ئوبدان ئىشلەپ، بايقىغان مەسىلىلەرنى ۋاقتىدا ئىنكاس قىلىپ، ئاممىا بىلەن بولغان ئالاقىنى قويۇقلاشتۇردى، پارتىيىنىڭ تۈرلۈك يېزا سىياسەتلىرىنىڭ ئىجرا قىلىنىش ئەھۋالىنى دائىم ئىگىلەپ، ئوبلاستلىق پارتكوم، ھۆكۈمەتنى ئىشەنچلىك سانلىق مەلۇمات ۋە ئۈچۈر بىلەن ۋاقتىدا تەمىنلەپ،

دېموكراتىك نازارەت قىلىش نۇقتىسىدىن پارتىيەنىڭ تۈرلۈك يېزا سىياسەتلىرىنىڭ ئىنزچىللىشىش، ئەملىيلىشىشىگە كاپالەتلىك قىلدى.

2. جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى كۆزىتىپ، تەكلىپ باشقۇرۇشنى كۈچەيتتى

سىياسىي كېڭەش تەكلىپى سىياسىي كېڭەشنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشنىڭ مۇھىم بىر تەرىپى، پارتكوم، ھۆكۈمەتكە ھەمكارلىشىپ ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرى بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىش، تەدبىر بەلگىلەشنىڭ دېموكراتىيىلىشىشى، ئىلمىيلىشىشىنىڭ مۇھىم يولى. كۆپ يىللاردىن بۇيان، قىزىلسۇ ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتىنى باشتىن-ئاخىر سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ مۇھىم مەزمۇنى سۈپىتىدە تۈتۈپ، تەكلىپ سۈپىتىنى ئۆستۈرۈشكە ئەھمىيەت بېرىپ كەلدى.

تەكلىپ بېرىش ۋە بېجىرىش ئەملىيىتىگە ئاساسەن، تەكلىپ خىزمىتىگە قارىتا ئەھۋال ئىنكاس قىلىشتا، چوڭ ئىشلارنى ئىنكاس قىلىش؛ تەھلىل قىلىش، گەپ-سۆزدە ئاساس بولۇش؛ تەدبىر، تەكلىپلەر كونكرېت، تەييارلىق تولۇق بولۇشنى ئىشقا ئاشۇرۇشنى ئوتتۇرىغا قويدى. تەكلىپ خىزمىتىنىڭ تەلىپىگە ئاساسەن، دائىم ۋەزىيەتتىن دوكلات بېرىش، ئەھۋالدىن خەۋەرلەندۇرۇش يېغىنى ئېچىش قاتارلىق ئۇسۇللارنى قوللىنىپ، مەركەزنىڭ روھى ۋە پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورگانلىرىنىڭ مۇھىم تەدبىرلىرىنى ۋاقتىدا يەتكۈزۈپ، ئەزالارنى يۇقىرىنىڭ ئەھۋالىدىن خەۋەردار قىلدى؛ ئايدا بىر قېتىم ئەزالار مەخسۇس ئۇچىنىش يېغىنى ئېچىپ، پارتىيەنىڭ لۇشيەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشى بىلىملىرىنى ئۆگىنىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىپ، ئەزالارنى ئوبلاستنىڭ ئەھۋالىدىن خەۋەردار قىلدى؛ ھەر يىلى مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيىنىڭ قىزىلسۇ ئوبلاستىدىكى ۋەكىللىرى ۋە مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزالىرىنى «ئىككى يېغىن»نىڭ روھىنى يەتكۈزۈشكە تەكلىپ قىلدى؛ دائىم ئىجتىمائىي مۇقىملىق ئەھۋاللىرىدىن خەۋەرلەندۇرۇش يېغىنى، دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق ئىشلەپچىقىرىش ئەھۋالىدىن دوكلات بېرىش يېغىنى، دۆلەت كارخانىلىرى ئىسلاھاتى مۇھاكىمە يېغىنى، دۆلەت مۇداپىئە تەربىيىسى دوكلات يېغىنى، ئىچكى-تاشقى ۋەزىيەتتىن دوكلات بېرىش يېغىنى ئېچىپ، ھەر مىللەت، ھەر ساھە ئەزالىرىنى ئەھۋاللاردىن ۋاقتىدا خەۋەرلەندۇرۇپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈردى. شۇنىڭ بىلەن بىرگە ئەزالارنىڭ كەڭ تۈردە تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىشقا تەشكىللىدى. يېقىنقى ئىككى يىلدىن بۇيان، ئايرىم-ئايرىم ھالدا دېھقانچىلىق چارۋىچىلىق ئىشلەپچىقىرىش ئەھۋالى، دۆلەت كارخانىلىرى ئىسلاھاتى ئەھۋالىنى تەكشۈردى، كۆكتات قۇرۇلۇشىنى كۆزدىن كەچۈردى، مەدەنىيەت، مائارىپ، سەھىيە ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتى ئۇستىدە تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلدى، پىلانلىق تۇغۇت خىزمىتىنى نىشانلىق باشقۇرۇشنى تەكشۈردى، مىللەتلەر، دىن خىزمىتىنى كۆزدىن كەچۈردى ۋاھاكازالار. ھەر قېتىملىق پائالىيەتكە ئامال قىلىپ كۆپرەك ئەزالارنى قاتناشتۇردى ھەمدە تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش نەتىجىسىنى ئەزالارنىڭ ئۆگىنىش يېغىنىدا ئۇقتۇرۇپ، ئەزالارنىڭ «ئەھۋالدىن خەۋەردار بولۇش» دائىرىسىنى كېڭەيتتى.

تەكلىپ تېمىسىنى تاللاشتا، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى كەڭ خەلق ئاممىسى كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان قىزىق نۇقتا، قىيىن نۇقتا مەسىلىلىرىنى، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىكى نۇقتىلىق، ئاچقۇچلۇق مەسىلىلەرنى تاللاشقا ئەھمىيەت بېرىپ، تۇرلۇك ئىشلارنىڭ تەرەققىي قىلىشىغا چاره-تەدبىر كۆرسەتتى. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ ئىختىساسلىقلار ساپا تەربىيىسى، ساياھەتچىلىكنى ئېچىش، ئېكولوگىيە قۇرۇلۇشى، ئۇل ئەسلىمە سېلىنمىسىنى ئاشۇرۇش، مەبلەغ سېلىش مۇھىتىنى ياخشىلاش قاتارلىق قاراتمىلىقى كۆچلۈك تەكلىپلەرنى بەردى.

تەكلىپ بېجىرىشتە، ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش تەكلىپ كومىتېتى ئەستايىدىل ھەيدەكچىلىك قىلىپ، تەكلىپلەرنى بېجىرىپ جاۋاب بېرىش سۈپىتىنى ئۆستۈردى. تەكلىپلەرنى بېجىرىشكە تاپشۇرغاندىن كېيىن، ھەيدەكچىلىك قىلىش، تەكشۈرۈش ۋە سۈيلەش خىزمىتىنى مۇھىم ئىشلار كۈنتەرتىپىگە كىرگۈزدى. بىرىنچىدىن، بېجىرىپ بېرىشنى سۈيلەپ، ئومۇمىيلىققا ئىگە قانۇنىيەتلىك مەسىلىلەر ئۈستىدە مەخسۇس تېمىدا تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، تۈگۈننى توغرا تېپىپ، نەق مەيداندا تەكلىپ بېجىردى. مەسىلەن، 1998-يىلى، ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش تەكلىپتىكى ماتارىيقا ئالاقىدار مەسىلىلەر كۆپرەك بولۇشتەك ئەھۋالغا ئاساسەن، ئەزالارنى تەشكىللەپ ئۇلۇغچات ناھىيىسىنىڭ يېزا، قىشلاقلىرىغا ۋە ناھىيىدىكى مەكتەپلەرگە بېرىپ، ئوقۇتقۇچى، ئىشچى-خىزمەتچىلەر سۆھبەت يىغىنى ئاچتى ھەمدە ناھىيىدىكى پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى بىلەن كېڭىشىپ ناھىيىگە قاراشلىق مەكتەپلەرنىڭ قىشلىق ئىسسىنىش، چارۋىچىلىق رايونلىرىدىكى ياتاقلىق مەكتەپلەردىكى ئوقۇغۇچىلارغا تاماق يارداىم پۇلى بېرىش قاتارلىق مەسىلىلەرنى ھەل قىلدى. ئىككىنچى، بىرلىشىپ تەكلىپ بېجىردى، بەزى ئورۇنلارنىڭ تەكلىپ بېجىرىشكە ئانچە ئەھمىيەت بەرمەسلىكتەك ئەھۋالغا قارىتا، ئوبلاستلىق خەلق ھۆكۈمىتى بىلەن بىرلىكتە تەكلىپ بېجىرىدىغان ئالاقىدار مەسئۇللارنى تەكلىپ قىلىپ كېلىپ، كېڭىشىپ تەكلىپ بېجىردى، تەكلىپ بېجىرىش ۋەزىپىسىنى مۇددەت ئىچىدە تاماملىدى. ئۇچىنچى، تەكلىپ بېجىرىش نەتىجىسىنى ئىنكاس قىلىپ تۇردى، ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش ھەر يىلى بىر قېتىم مەخسۇس يىغىن ئېچىپ، تەكلىپ بېجىرىش ئەھۋالىدىن بېرىلگەن دوكلاتنى ئىگىلىدى، ئېنىق بولمىغان ياكى رازى بولمىغان مەسىلىلەرنى يۈزتۇرا كېڭىشىپ، نەق مەيداندا جاۋاب بەردى.

قوللىنىلغان تەدبىرلەر مۇۋاپىق بولغاچقا، يېقىنقى بىر نەچچە يىلدىن بۇيان سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپ بېجىرىش، جاۋاب بېرىشنىڭ سۈپىتى كۆرۈنەرلىك ئۆستى. جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىنكاس قىلىش، ھەيدەكچىلىك قىلىپ ئەمەلىيلەشتۈرۈش، تەكلىپنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرۇش قاتارلىق تەرەپلەردە بەلگىلىك نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈردى.

3. مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى تۇغىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، ۋەتەننىڭ بىرلىكى ۋە سىياسىي مۇقىملىقنى قوغدىدى

ئىتتىپاقلىق سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئاساسلىق تېمىسى، مۇقىملىق شىنجاڭ ۋە قىزىلسۇ ئوبلاستىنىڭ ئومۇملۇقى، ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش ئوبلاستنىڭ ئەمەلىيىتىنى چىقىش قىلىپ، ھەر

مىللەت ئەزالىرى ۋە ھەر ساھە زاتلىرىنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقى، بۈيۈك بىرلىشىشنى ئاڭلىق كۈچەيتىپ، ئوبلاستىنىڭ ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقىنى قوغداشنى خىزمەتلەرنىڭ ئالدىغا قويىدى.

مەركىزىي كومىتېتنىڭ 7-نومۇرلۇق ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ 5-نومۇرلۇق ھۆججەتلىرى تارقىتىلغاندىن كېيىن، ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش كەينى-كەينىدىن دىنىي ساھەدىكى ئەزالارنىڭ سۆھبەت يېغىنىنى، دېموكراتىك ۋەتەنپەرۋەر زاتلار ۋە بىرلىك سەپ ئوبيېكتلىرىنىڭ سۆھبەت يېغىنى ئېچىپ، كۆپ خىل شەكىللەرنى قوللىنىپ ھەر مىللەت ئەزالىرى ۋە ھەر ساھە زاتلىرىنىڭ ئىدىيىسىنى «شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىغا تەسىر يەتكۈزىدىغان ئاساسلىق خەۋپ مىللىي بۆلگۈنچىلىك ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەت» دېگەن ئىلمىي ھۆكۈم ئاساسىدا بىرلىككە كەلتۈرۈپ، ئەزالارنى ئاڭلىق ھالدا ۋەتەنىنىڭ بىرلىكىنى قوغداپ، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىشكە يېتەكلىدى. ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش ئۆگىنىشكە تەشكىللەش ئاساسىدا، ئەزالارنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرۇپ، پارتىيىنىڭ مىللەتلەر، دىن سىياسىتىنى كەڭ تەشۋىق قىلدى. مەركىزىي كومىتېت ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، ئوبلاستلىق پارتكومنىڭ ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداشتىكى تۈرلۈك تەدبىرلىرىنى ھىمايە قىلىپ، بايرىقى روشەن ھالدا مىللىي بۆلگۈنچىلىك ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەر بىلەن كۈرەش قىلدى.

ئوبلاستلىق پارتكومنىڭ بىر تۇتاش ئورۇنلاشتۇرۇشىغا ئاساسەن، سىياسىي كېڭەش نۆۋەتلىق جايلاردا زوراۋان تېررورچىلارغا، مىللىي بۆلگۈنچى ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرنىڭ تايانچ ئۇنسۇرلىرىغا شۇنىڭدەك تۈرلۈك جىنايى ئىشلار جىنايەتچىلىرىگە قاتتىق زەربە بېرىش، جەمئىيەت ئامانلىقىنى مەركەزلىك تەرتىپكە سېلىشتىن ئىبارەت مەركەزلەشتۇرۇپ تۈزەش خىزمىتىگە قاتناشتى. 1998-يىلىدىن بۇيان، ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەشنىڭ بىر مۇئاۋىن رەئىسى ھەر يىلى بىر ناھىيە (شەھەر)نىڭ مەركەزلىك تۈزەش خىزمىتىگە مەسئۇل بولۇپ كەلدى. ئىشخانىنىڭ بىر نەپەر مۇدىرى يېزا، كەنتلەردە تۇرۇپ خىزمەت ئىشلەپ، ئوبلاستنىڭ ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغداش، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنىڭ ساغلام تەرەققىي قىلىشىغا تۆھپە قوشتى.

45 يىلدىن بېرى، ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش ئوبلاستنىڭ سىياسىي، ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىدا كۆپلىگەن ئۇنۇملۇك خىزمەتلەرنى ئىشلىدى، بۇ جەھەتتىكى خىزمەت تەسىراتىمىز ۋە تەجرىبىلىرىمىز تۆۋەندىكىچە:

1. پارتىيە رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇپ ۋە ئۇنىڭغا بويسۇنۇپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ توغرا يۆنىلىشىگە كاپالەتلىك قىلدۇق

سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش جەريانىدا، ئوبلاستلىق پارتكومنىڭ رەھبەرلىكىدە باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇپ ۋە ئۇنىڭغا بويسۇنۇپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇھىم خىزمەتلىرىنى ئوبلاستلىق پارتكومغا ۋاقتىدا دوكلات قىلىپ تۇردۇق، سىياسىي كېڭەش ئاچقان ئومۇمىي ئەزالار يېغىنى، دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى يېغىنىغا پارتكوم رەھبەرلىرىنى تەكلىپ قىلدۇق، پارتكومنىڭ رەھبەرلىكى ۋە

قوللىشىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن قولغا كەلتۈردۇق.

2. ئومۇملۇقنى چۆرىدەپ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ چارە-تەدبىر، ئەقىل كۆرسەتتۇق

سىياسىي كېڭەش خىزمىتى ئومۇمىي خىزمەتنىڭ بىر قىسمى، قىزىلسۇ ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش پارتىيەنىڭ مەركىزىي خىزمىتىنى باشتىن-ئاخىر زىچ چۆرىدەپ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، ئومۇملۇقتا مۇلازىمەت قىلىشنى مۇھىم ۋەزىپە قىلىپ، ئوبلاستنىڭ تۈرلۈك قۇرۇلۇش ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتىغا پىكىر بېرىپ، چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، تەرىشىپ خىزمەت ئىشلىدۇق.

3. سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۇستۇنلۇكىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئىتتىپاقلىق، مۇقىملىقتىن ئىبارەت ئىجتىمائىي ۋەزىيەتنى قوغدىدۇق

قىزىلسۇ ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش مۇقىملىق ھەممىنى بېسىپ چۈشىدۇ دەيدىغان ئىدىيىدە باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇپ، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى ساقلاشنى سىياسىي كېڭەشنىڭ باش تارتىپ بولمايدىغان مۇقەددەس بۇرچى دەپ قاراپ، ئۇنى گەۋدىلىك ئورۇنغا قويدى، بايرىقى روشەن ھالدا مىللىي بۆلگۈنچىلىك ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قارشى تۇرۇپ، پۇتۇن كۈچىنى ئوبلاستنىڭ سىياسىي مۇقىملىقىنى، جەمئىيەتنىڭ تىنچ بولۇشىنى قوغداش ۋە ئىقتىسادنى تەرەققىي قىلدۇرۇشتەك چوڭ ياخشى ۋەزىيەتكە قاراتتى.

4. ئەزالارنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىپ، مول، ئۇنۇملۇك خىزمەتلەرنى ئىشلىدى

سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى سىياسىي كېڭەشنىڭ ئاساسلىق گەۋدىسى بولۇپ، ئۇلارغا تايىنىش سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئومۇمىي سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈشنىڭ ئاساسى ۋە ئالدىنقى شەرتى. قىزىلسۇ ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش خىزمەتنىڭ ھەر بىر ھالقىسىدا بارلىق ئەزالارنىڭ رولىنى ئىشقا سېلىش ۋە ئۇنى جارى قىلدۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىپ، ئەزالارنى تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىشقا، كۆزدىن كەچۈرۈشكە، ئىكسكۇرسىيىگە تەشكىللىدى. ئەزالارنىڭ دېموكراتىك ھوقۇقىغا ھۆرمەت قىلىپ، ئەزالارنىڭ فۇنكسىيىنى ئادا قىلىشىغا ئىلھام بېرىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى پۈختا، تولۇپ تاشقان ھاياتىي كۈچكە ۋە مول ئۇنۇملۇك ئىشلەش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلدى.

5. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، توغرا پرىنسىپ ئارقىلىق خىزمەتلەرنى قېلىپلاشتۇردى

يېقىنقى بىر نەچچە يىلدىن بۇيان، ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش ئىدىيە، تەشكىل، ئىستىل ۋە تۈزۈم قۇرۇلۇشىنى ئۆزلۈكسىز كۈچەيتتى. خىزمەت ئەھمىيىتىدە خىزمەتلەرنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئىشلەشتە چىڭ تۇرۇپ، «ئۆز دائىرىسىدىن ھالقىپ كەتمەسلىك ئاساستا مەسئۇلىيىتىنى ئادا قىلىش، ئاۋارىچىلىق تېپىپ بەرمەسلىك ئاساستا ياردەم بېرىش، خىزمەتلەرنى يۈزەكى ئەمەس، ئەمەلىي ئىشلەش»نى؛ فۇنكسىيىنى ئادا قىلىشتا «نۇقتىنى توغرا تاللاپ، ئۇستۇنلۇكنى جارى قىلدۇرۇش»نى، مۇلازىمەتنى كۈچەيتىشتە «سۈپەتكە، ئۇنۇمگە، قېلىپلاشتۇرۇشقا ۋە ھەمكارلىشىشقا ئەھمىيەت بېرىش»نى ئىشقا ئاشۇردى.

پارتكومنىڭ ئەھمىيەت بېرىشى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ تۈپ كاپالىتى

سىياسىي كېڭەش قۇمۇل ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى

سىياسىي كېڭەش قۇمۇل ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى ۋىلايەتنىڭ ماددىي مەدەنىيەت، مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى ۋە مۇقىملىق خىزمىتىدە كۆپلىگەن خىزمەتلەرنى ئىشلەپ، مۇھىم رولىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ۋە قۇمۇل ۋىلايەتلىك پارتكومنىڭ ياخشى باھاسىغا ئېرىشتى. سىياسىي كېڭەش قۇمۇل ۋىلايەتلىك كومىتېتىنىڭ بۇنداق نەتىجىلەرگە ئېرىشىشى ۋىلايەتلىك پارتكومنىڭ ئەھمىيەت بەرگەنلىكىنىڭ نەتىجىسى، يولداش چېن دېمىن، خۇاڭ چاڭيۈەن، چېن جىلار ۋىلايەتلىك پارتكوم شۇجىلىقىنى ئۈستىگە ئالغان، ئۇچ نۆۋەتلىك ۋىلايەتلىك پارتكوم رەھبەرلىك كوللېكتىپىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە ئەھمىيەت بەرگەنلىكى، پۈتۈن كۈچى بىلەن قوللىغانلىقىنىڭ نەتىجىسى.

1. سىياسىي كېڭەشنىڭ پىكىر-تەكلىپلىرىگە ئەستايىدىل مۇئامىلە قىلىش

سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش جەريانىدا سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى دائىم بەزى مۇھىم پىكىر، تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويغاندا، قۇمۇل ۋىلايەتلىك پارتكوم رەھبەرلىك كوللېكتىپى بۇ پىكىر-تەكلىپلەرگە ھامان ئەستايىدىل مۇئامىلە قىلىپ تۆۋەندىكىلەرنى ئىشقا ئاشۇردى:

1. ۋاقىت جەھەتتە ئارقىغا سۈرىمىدى. قۇمۇل ۋىلايەتلىك پارتكوم سىياسىي كېڭەشنىڭ پىكىر ۋە تەكلىپىنى ھامان ۋاقتىدا بىر تەرەپ قىلدى. 2000-يىلى سىياسىي كېڭەش تەكلىپى ۋىلايەتلىك مائارىپ كومىتېتى، ۋىلايەتلىك سىياسىي-قانۇن كومىتېتى، ۋىلايەتلىك تەشۋىقات بۆلۈمى قاتارلىق پارتكوم سىستېمىسىدىكى ئورۇنلارغا بېرىپ چېتىلدى. ۋىلايەتلىك پارتكوم ئىشخانىسى تەكلىپنى تاپشۇرۇۋالغاندىن كېيىن، بۇ ئورۇنلارنىڭ 20 كۈن ئىچىدە تېزلىكتە بېجىرىپ جاۋاب بېرىشنى تەلەپ قىلدى. ۋىلايەتلىك پارتكومنىڭ ئەھمىيەت بېرىشى بىلەن بۇ ئورۇنلار تەكلىپلەرنى ئەستايىدىل، ئۆز ۋاقتىدا بېجىرىپ تېزلىكتە جاۋاب بەردى.

2. پوزىتسىيىسى ئەستايىدىل بولدى. ۋىلايەتلىك پارتكوم ۋىلايەتتىكى ھەر قانداق چوڭ پائالىيەتلەرگە سىياسىي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىرى ۋە ئىشخانىسىنىڭ قاتنىشىشىنى تەلەپ قىلدى، سىياسىي كېڭەشنىڭ پىكىر-تەكلىپىگە ئىنتايىن ئەھمىيەت بېرىپ، ئەزەلدىن ئەستايىدىل بولۇپ كەلدى. ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى چىقارغان «تەدبىر بەلگىلەشتە پايدىلانما»نىڭ 2000-يىللىق

1-سانىدا، مۇتەخەسسىسلەر مەسلىھەت ئۆمىكىدىكى يولداش يەن شۇفەننىڭ «تەتۇر ئىسسىق بەلۋاغنى ئېچىپ پايدىلىنىش توغرىسىدىكى تەكلىپ»ى ئېلان قىلىنغاندىن كېيىن، ژىلايەتلىك پارتكوم شۇجىسى چيەن جى «قۇمۇل شەھەرلىك پارتكوم شۇجىسى مېي داچۇەن، شەھەر باشلىقى بۇ ئىشنى ئەستايىدىل تەتقىق قىلىپ، دەلىللەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىشۇن» دەپ تەستىق سالدى. قۇمۇل شەھەرلىك پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتى تەستىقنى تاپشۇرۇۋالغاندىن كېيىن، مۇناسىۋەتلىك خادىملارنى تەشكىللەپ ئەستايىدىل دەلىللەش ئېلىپ باردى. 2000-يىلى ژىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى ئەزالارنى تەشكىللەپ ژىلايەتتىكى نۇقتىلىق ئاساسىي قاتلام قۇرۇلۇشى ۋە ئالاھىدىلىككە ئىگە سانائەتنى تەكشۈردى، ئەزالار بۇ خىزمەتلەر توغرىسىدا پىكىر-تەكلىپلىرىنى ئوتتۇرىغا قويدى. يولداش چيەن جى كۆرگەندىن كېيىن بۇ پىكىر-تەكلىپلەرنى قىممەتلى بار، دەپ قاراپ، «مەمۇرىي مەھكىمە تەتقىق قىلىپ جاۋاب بەرسۇن» دەپ تەستىق سالدى. مەمۇرىي مەھكىمە تەتقىق قىلغاندىن كېيىن، بۇ مەسىلىلەرگە جاۋاب بەردى.

3. ئەمەلىيلەشتۇرۇشتە ئەستايىدىل بولدى. بەزىلەر سىياسىي كېڭەشنىڭ پىكىر-تەكلىپلىرى ئەمەلىيلىشىلمەيدۇ، دەپ قارايدۇ. بەزىلەر ھەتتا: «سىياسىي كېڭەش ئادالەتسىزلىكنى كۆرسە قويىدۇ، ھۆكۈمرانلىقنى بىكار ھۆكۈمرانلىققا دۇچ كەلتۈرىدۇ» دېيىشتى. ژىلايەتلىك پارتكوم، مەمۇرىي مەھكىمە سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپ، پىكىرلىرىنى ئاساسىي جەھەتتىن بىر-بىرلەپ ئەمەلىيلەشتۇردى. قۇمۇلدا ھازىر ئىسسىقلىق بىر تۇتاش تەمىنلەنمەيدۇ. 200 نەچچە مىڭ كىشىلىك شەھەردە ئىسسىقلىق تەمىنلەيدىغان 300 دىن ئارتۇق پار قازىنى بار. بۇ بىر تەرەپتىن مۇھىتنى ئېغىر بۇلغىسا، يەنە بىر تەرەپتىن ئېلېكتر ئىستانسىسىنىڭ ئىسسىقلىق بىلەن تەمىنلەش ئەسلىھەلىرى بىكار تاشلىنىپ قېلىپ، ئىسراپچىلىقنى كەلتۈرۈپ چىقارغانىدى. بۇ ئەھۋالغا قارىتا، خىزمەت كومىتېتىنىڭ مۇدىرى يولداش جاڭ بىڭجيا ئىسسىقلىقنى مەركەزلەشتۇرۇپ تەمىنلەش تەكلىپىنى ئوتتۇرىغا قويدى، ژىلايەت بۇ تەكلىپنى قوبۇل قىلىپ، بۇ پىلاننى 2001-يىلدىن باشلاپ قەدەممۇ قەدەم ئىشقا ئاشۇرۇشنى پىلانلىدى. 1-قەدەمدە، يەنى 2001-يىلى تۆمۈرىولنىڭ جەنۇبىدىكى 200 كىچىك پار قازىنىنى بىكار قىلىپ، نەچچە 10 مىڭ ئاھالىنىڭ مەركەزلەشتۇرۇپ ئىسسىقلىق بىلەن تەمىنلەش مەسلىسىنى ھەل قىلماقچى. بۇ تەكلىپ ئىشقا ئاشقاندىن كېيىن، قۇمۇل رايونىنىڭ بۇلغىنىشىنى زور دەرىجىدە ئازايتىدۇ. قۇمۇل شەھرىنىڭ تولۇق ئوتتۇرا مەكتەپ ئوقۇتقۇچىلار قوشۇنى، ئوقۇتۇش ئۈسكىنىلىرى يېتەرسىز بولغانلىقتىن، شەھەر ئىچىدىكى تولۇقسىز ئوتتۇرىنى پۈتتۈرگەن 40% - 20% گىچە بولغان ئوقۇغۇچى تولۇق ئوتتۇرا مەكتەپتە ئوقۇيالمايتى. بۇ ئوقۇغۇچىلارنىڭ ئوتتۇرىچە يېشى 15-16 ياشلاردا بولغانلىقتىن، ئائىلىدە بىكار يېتىپ ئائىلە ۋە جەمئىيەتنىڭ يۈكى، غېمى بولۇپ قالغانىدى. شۇنىڭ بىلەن بىللە، شەھەر ئىچىدە قازاق ئوتتۇرا مەكتىپى بولمىغانلىقتىن، كۆپلىگەن قازاق ئوقۇغۇچىلارنىڭ ئوقۇش مەسلىسى قىيىن بولۇپ قالغانىدى. خىزمەت كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى تۇرسۇن ۋە خىزمەت كومىتېتىنىڭ ئەزاسى لى پىڭ بۇ مەسىلىلەرنى ژىلايەتتىكى ئالاقىدار ئورۇنلارغا ئىنكاس قىلدى. قۇمۇل ژىلايىتى ۋە شەھىرى بۇ مەسىلىگە ئىنتايىن ئەھمىيەت بېرىپ 2000-يىلى قۇمۇل شەھەرلىك 3-ئوتتۇرا مەكتەپنى خەنزۇ تولۇق ئوتتۇرا

سىنىپى، قازاق تولۇقسىز سىنىپى بولغان ئۇنىۋېرسال مەكتەپ قىلىپ ئۆزگەرتتى. مەكتەپ يىلىغا 200 دىن كۆپ ئوقۇغۇچى قوبۇل قىلىپ، ئاممىنىڭ ھىمايىسىگە ئېرىشتى.

4. تەدبىر كاپالەتكە ئىگە بولدى. سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپ، پىكرىنىڭ ئەملىيلىشىگە كاپالەتلىك قىلىش ئۈچۈن، قۇمۇل ۋىلايەتلىك پارتكوم مەسئۇلىيەت تۈزۈمى چارىسىنى قوللىنىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپ، پىكرلىرىنى كونكرېت ئادەمگىچە ئەملىيلەشتۈردى. 2000-يىلى خىزمەت كومىتېتى ئەزالارنىڭ ۋىلايەتتىكى كارخانىلارنى تەكشۈرۈش ئەھۋالىنى ئىنكاس قىلغاندىن كېيىن، ۋىلايەتلىك پارتكومنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، مەمۇرىي مەھكىمىنىڭ ۋالىيسى كۆرەش مەخسۇت ئىنكاس قىلىنغان مەسىلىلەرنى مەسئۇلىيەت تۈزۈمى شەكلىدە مەمۇرىي مەھكىمىنىڭ باش كاتىپىغا ئورۇنلاشتۇردى. ئالايلۇق، ۋىلايەتلىك توك ئېنېرگىيە ئىدارىسى 2000-يىلى بەزى كارخانا ۋە ئورگانلارنىڭ توك پۇلىنى ۋاقتىدا تۆلىمەي، توك ئېنېرگىيە ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتىغا ئېغىر تەسىر يەتكۈزگەنلىكىنى ئىنكاس قىلغاندا، ۋالىي «مەمۇرىي مەھكىمىنىڭ مۇئاۋىن باش كاتىپى يولداش يۈي شۆجې بۇ مەسىلىنى مەسئۇل بولۇپ ھەل قىلسۇن» دەپ تەستىق سالدى. غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا قاتناش مۇھىم ئامىل. سىياسىي كېڭەشنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش توغرىسىدىكى مۇھاكىمە يىغىندا ۋىلايەتلىك قاتناش ئىدارىسىنىڭ باشلىقى دۆلەت چېگرىسىنى بويلاپ ئۇرۇمچىدىن بېيجىڭغا بىر تاشيول ياسىغاندا، مۇساپە ھازىرقى تاشيولغا قارىغاندا 1000 كىلومېتىر قىسقىرايدىغانلىقىنى ئوتتۇرىغا قويدى. ئاپتونوم رايون بۇ پىلاننى 10-بەش يىللىق پىلانغا كىرگۈزدى ھەمدە ئالدى بىلەن ئۇرۇمچىدىن قۇمۇلنىڭ بارىكۆل ناھىيىسىگىچە بارىدىغان يول بۆلىكىنى ياساشنى قارار قىلدى. ئەمما ياساش ۋاقتىنى ئېنىق ئوتتۇرىغا قويمىدى. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى كۆزدىن كەچۈرگەندىن كېيىن، بۇ بۆلەك يولنى ياساشنى ئاپتونوم رايونىنىڭ 2001-يىللىق پىلانىغا كىرگۈزۈش توغرىسىدا تەكلىپ بەردى. ۋالىي بۇ خىزمەتنى باش كاتىپىنىڭ ئەملىيلەشتۈرۈشىگە تاپشۇرۇپ، ئۇنىڭ ۋىلايەتلىك پىلان كومىتېتى، قاتناش ئىدارىسىنى تەشكىللەپ تەنقىق قىلىش ھەمدە ئەملىيلەشتۈرۈش ئەھۋالىنى ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىغا يازما شەكىلدە دوكلات قىلىشنى تەلەپ قىلدى.

2. سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۇچ فۇنكسىيىسىنى جارى قىلدۇرۇشى ئۈچۈن پائال تۈردە شارائىت يارىتىپ بېرىش

قۇمۇل ۋىلايەتلىك پارتكوم، مەمۇرىي مەھكىمە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئۇچ فۇنكسىيىسىنى ئاكتىپ جارى قىلدۇرۇشى ئۈچۈن ھەر خىل شارائىتلارنى يارىتىپ بەردى.

1. سىياسىي تۈرمۇشتا شارائىت يارىتىپ بەردى. ئومۇمەن ۋىلايەتلىك پارتكوم ئۈيۇشتۇرغان ھەر خىل پائالىيەتلەرگە سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىنىڭ قاتنىشىشىنى تەلەپ قىلدى، ۋىلايەتلىك پارتكوم ئۈيۇشتۇرغان كۆلىمى كىچىك پائالىيەتلەردىمۇ سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىنى ئۇنتۇپ قالمىدى. مەسىلەن، كونسېرت كۆرۈش قاتارلىقلاردىمۇ پارتكوم رەھبەرلىرى سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى بىلەن بىرگە قاتناشتى. ۋىلايەتلىك پارتكوم خەلق قۇرۇلتىيى، مەمۇرىي مەھكىمىنىڭ مۇھىم يىغىنلىرىغىمۇ

سياسي كېڭەش رەھبەرلىرىنىڭ سىرتتىن قاتنىشىشنى تەلەپ قىلدى. ۋىلايەتلىك پارتكوم ۋىلايەتتىكى تۆت چوڭ بەنزىنىڭ باش كاتىپلىرىنىڭ ھەر يىلى قەرەلسىز يىغىن ئېچىپ ئۇزۇنارا ئەھۋال مەلۇم قىلىشنى بەلگىلىدى. ۋىلايەتلىك پارتكوم ئورگانلار ئىستىلىنى تەكشۈرگەندە سياسي كېڭەش ئىشخانىسىنىڭ ۋىلايەتلىك پارتكوم ئىشخانىسى، خەلق قۇرۇلتىيى ئىشخانىسى، مەمۇرىي مەھكىمە ئىشخانىسى بىلەن بىرلىكتە نازارەت قىلىشقا قاتنىشىشنى تەلەپ قىلدى.

2. ئىقتىسادىي خىزمەتلەردە سياسي كېڭەشنىڭ رولىنى جارى قىلدۇردى. ۋىلايەت سياسي كېڭەشنىڭ ۋىلايەتنىڭ بارلىق چوڭ ئىقتىسادىي پائالىيەتلىرىگە تەكلىپ، پىكىر بېرىشنى تەكلىپ قىلدى. ۋىلايەتنىڭ 10-بەش يىللىق پىلانىنى تۈزگەندە، سياسي كېڭەش خىزمەت كومىتېتىنى تۈزىتىش پىكرى بېرىشكە تەكلىپ قىلدى. ۋىلايەت دائىم سياسي كېڭەش ئەزالىرىغا ئىقتىسادنىڭ تەرەققىي قىلىش ئەھۋالىنى تونۇشتۇرۇپ، سياسي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ سياسي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيەسىنى جارى قىلدۇردى.

3. مۇھىم ئىشلارنى سياسي كېڭەشنىڭ ئىشلىشىگە تاپشۇردى. قۇمۇل ۋىلايەتلىك پارتكومنىڭ ئۇچ نۆۋەتلىك رەھبەرلىك بەنزىسى دائىم بەزى مۇھىم خىزمەتلەرنى سياسي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىنىڭ ئىشلىشىگە تاپشۇردى. ئالايلۇق، مۇتەخەسسىسلەر مەسلىھەت ئۆمىكى خىزمىتى ئەسلىدە ۋىلايەتلىك پارتكوم ۋە مەمۇرىي مەھكىمە تەكلىپ قىلغان مۇتەخەسسىس مەسلىھەتچىلەر ئىدى. ئەمما، قۇمۇل ۋىلايەتلىك پارتكوم بۇ خىزمەتنى سياسي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىنىڭ باشقۇرۇشىغا تاپشۇردى. ۋىلايەتنىڭ بەزى نۆۋەتلىك ئاساسي قۇرۇلۇشغىمۇ ۋىلايەتلىك پارتكوم سياسي كېڭەش خىزمەت كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىرىنى باش قوماندان قىلدى.

4. سياسي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيەسىنى جارى قىلدۇرۇش ئۈچۈن بەزى قىيىنچىلىقلارنى ھەل قىلىپ بەردى. سياسي كېڭەش ئۇچ فۇنكسىيەسىنى جارى قىلدۇرۇشتا ھەمىشە ئۇنداق ياكى مۇنداق مەسىلىلەرگە يولۇقىدۇ، ۋىلايەتلىك پارتكوم ھېمىشە سياسي كېڭەشنىڭ كۆچلۈك ئارقا تىرىكى بولۇپ، قىيىنچىلىق بولسىلا پائال تۇرده ھەل قىلىپ بەردى. مەسىلەن، خىراجەت يېتىشمەسلىك، كادىر يۆتكەش قاتارلىقلارنى ۋىلايەتلىك پارتكوم ھەمىشە ئامال قىلىپ ھەل قىلىپ بەردى، خىزمەتتىكى بەزى قىيىنچىلىقلارغا ۋىلايەتلىك پارتكوم قارار چىقىرىپ، ھۆججەت شەكىلدە ھەرقايسى ئورۇنلارغا چۈشۈرۈپ، ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ ئەمەلىيلەشتۈرۈشنى تەلەپ قىلدى.

5. پىكىر يوللىرىنى كەڭ ئېچىشقا قولايلىق يارىتىپ بەردى. ۋىلايەتلىك پارتكوم سياسي تۈرمۈش جەھەتلەردە سياسي كېڭەشكە كۆكۈل بۆلۈپلا قالماي، يەنە پائال تۇرده شارائىت يارىتىپ سياسي كېڭەشتىكى يولداشلارنىڭ ئەزەر دائىرىسىنى، پىكىر يوللىرىنى كېڭەيتتى. 1999-يىلى يۇقىرى رەھبەرلىك كۇنمىڭدا ئېچىلغان دۇنيا باغۋەنچىلىك كۆرگەزمىسىگە بىر نەپەر ۋىلايەت رەھبىرىنى ئەۋەتىشنى تەلەپ قىلغاندا، ۋىلايەتلىك پارتكوم سياسي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىنىڭ مۇدىرى جاڭ بىڭجيانى

قاتناشتۇردى ھەمدە ئۇنىڭ ژىيىتنامغا بېرىپ تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىشنى تەستىقلىدى. شىنجاڭدىكى بىر نەچچە ژىلايەت ئۇرۇمچىدە سايامەت مۇھاكىمە يىغىنى ئاچقاندا، ژىلايەتلىك پارتكوم سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىنى قاتناشتۇردى.

3. تەشكىلىي، تۇرمۇش، خراجەت جەھەتلەردىن كۆڭۈل بۆلۈپ غەمخورلۇق قىلىش، ئېتىبار بېرىش

1. تەشكىلىي جەھەتتىن غەمخورلۇق قىلدى. سىياسىي كېڭەش كادىرلىرىغا پارتكوم، خەلق قۇرۇلتىيى، ھۆكۈمەت سىستېمىسىدىكى كادىرلارغا ئوخشاش مۇئامىلە قىلدى. سىياسىي كېڭەشتىكى ئەخلاق-پەزىلەتلىك، قابىلىيەتلىك كادىرلارنى مۇھىم خىزمەتكە قويۇپ، ئەتىۋارلاپ ئىشلەتتى. 10 يىلدىن بۇيان، سىياسىي كېڭەشتىن 12 نەپەر كادىر ئۆستۇرۇلدى، بۇنىڭ ئىچىدە باشقارما دەرىجىلىكى ئالتە نەپەر، بۆلۈم دەرىجىلىكى ئۇچ نەپەر، ئونۋانى ئۆستۇرۇلگەنلەر ئۇچ نەپەر. شۇنىڭ بىلەن بىرگە، سىياسىي كېڭەش كادىرلىرىنىڭ سىرتتىن كىرىشى ۋە سىرتقا چىقىشىنى ئەملگە ئاشۇردى، 10 يىلدا سىياسىي كېڭەشكە 10 نەپەر كادىر يۆتكىلىپ كىردى، ئالتە نەپەر كادىر يۆتكىلىپ چىقتى، بۇنىڭ ئىچىدە بىر نەپەر باشقارما دەرىجىلىك كادىر ئاراتۇرۇك ناھىيىلىك تەشكىلات بۆلۈمىنىڭ باشلىقى بولدى؛ بىر نەچچە كادىر بۆلۈم دەرىجىلىك كادىر بولدى.

2. ئىشخانا شارائىتىغا كۆڭۈل بۆلدى. سىياسىي كېڭەش ژىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىنىڭ ئىشخانا ئەسلىھەلىرى ژىلايەتتىكى باشقا ئۇچ ئورۇننىڭكىگە ئوخشاش ئازادە، كۆركەم. خىزمەت كومىتېتىنىڭ مۇدىرى، مۇئاۋىن مۇدىرىنىڭ ئىشخانا شارائىتى ژىلايەتلىك پارتكوم شۇجىسى، مۇئاۋىن شۇجىسىنىڭكى بىلەن ئوخشاش، باشقا كادىرلارنىڭكى ژىلايەتلىك پارتكوم، خەلق قۇرۇلتىيى، مەمۇرىي مەھكىمىنىڭ كادىرلىرىنىڭكى بىلەن ئوخشاش، 17 كادىرنىڭ 10 ئىشخانىسى بار، ئۇنىڭ ئىچىدە ئىچكىرى-تاشقىرى ئۆي تۆت يۇرۇش. ماشىنا سەپلەش جەھەتتە، ژىلايەت ئاكتىپ قوللىدى، ھازىر ژىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىنىڭ تۆت كىچىك ماشىنىسى بار.

3. خىزمەت، تۇرمۇش شارائىتى جەھەتتە ئېتىبار بەردى. ژىلايەتنىڭ خراجىتى ئىنتايىن قىس بولسىمۇ، سىياسىي كېڭەشنى ئىلاجى قىلىپ قوللاپ، خىزمەتنىڭ نورمال ئېلىپ بېرىلىشىغا كاپالەتلىك قىلدى. سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى ئاغرىپ قالغاندا، ژىلايەتلىك پارتكوم رەھبەرلىرى دائىم بېرىپ يوقلاپ تۇردى. باھار بايرىمى، مىللىيلارنىڭ ھېيت، بايراملىرىدا ژىلايەتلىك پارتكوم رەھبەرلىرى ئۆيگە بېرىپ پەتىلدى. ئومۇمەن مەمۇرىي مەھكىمە كادىرلىرىغا قىلىنغان پاراۋانلىق مۇئامىلىدىن سىياسىي كېڭەش كادىرلىرىمۇ ئوخشاش بەھرىمەن بولدى. ھازىر سىياسىي كېڭەش خىزمەت كومىتېتىدىكى كادىرلارنىڭ تۇرالغۇ ئۆيلىرى پۈتۈنلەي ھەل بولدى.

ئاساسنى گەۋدىلەندۈرۈپ، ئۇستۇنلۇكنى جارى قىلدۇرۇپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىمىزنى تىرىشىپ ئۆستۈرەيلى

سىياسىي كېڭەش تارباغاتاي ئۇلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى

سىياسىي كېڭەش تارباغاتاي ئۇلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى تارباغاتاي ئۇلايەتلىك پارتكومنىڭ بىۋاستە رەھبەرلىكىدە ۋە يۇقىرى دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ يېتەكچىلىكىدە، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت مەركەزنى زىچ چۆرىدەپ، خىزمەتنى پائال، تەشەببۇسكارلىق بىلەن پۇختا ئىشلەپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ھەقىقىي ئادا قىلىشنى ئۇلايىتىمىزنىڭ ئىقتىسادىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش بىلەن جانلىق بىرلەشتۈرۈپ، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرىنىڭ ۋە كەڭ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، ئۇلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى خېلى زور دەرىجىدە ئۆستۈردى.

1. رەھبەرلەر تەشەببۇسكار بولۇپ، پائال تۈردە چارە-تەدبىرلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، مەركىزىي خىزمەتنى ئورتاق ياخشى ئىشلىدى

خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىختىساس ئىگىلىرى توپلاشقان، ئەقلىي كۈچى مول، ئالاقە دائىرىسى كەڭ بولۇشتەك ئۇستۇنلۇككە ئىگە. بۇ ئۇستۇنلۇكنى ياخشى جارى قىلدۇرۇش ئۈچۈن، ئورنىمىزنى ۋە نۇقتىنى دەل تاللاپ، ئەملىيەتنى چىقىش قىلىپ، ئۇلايىتىمىزنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشىغا ئەھمىيەت بېرىش ۋە قاتنىشىشقا توغرا كېلىدۇ.

1. ئۇلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى بىلەن ناھىيە، شەھەرلەردىكى سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت مەركەزنى پائال، تەشەببۇسكارلىق بىلەن چۆرىدەپ، تەدبىر بەلگىلەش قاتلىمىغا چارە-تەدبىرلەرنى كۆرسەتتى

بىر قانچە يىلدىن بۇيان، ئۇلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى ئۇلايەتلىك پارتكومدىن يولىورۇق سوراش، ئۇلايەتلىك پارتكومغا خىزمەتتىن دوكلات بېرىشتە ئىزچىل چىڭ تۇرۇپ، ئۇلايەتلىك پارتكومنىڭ يىغىنلىرىغا پائال قاتنىشىپ كەلدى، ئۇلايەتنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىيات يېرىك پىلانىنى ئورۇنلاشتۇرۇش قاتارلىق چوڭ-چوڭ مەسىلىلەرگە ئىجابىي پىكىرلەرنى بەردى. 1996-يىلى، خىزمەت كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكى ئاپتونوم رايونىنىڭ ئېرتىش دەرياسىنىڭ سۈيىنى قارامايغا باشلاش قۇرۇلۇشىنى نۇقتىلىق قۇرۇلۇش تۈرىگە كىرگۈزگەندىنكېيىن خەۋەر تېپىپ، ئۇلايەتلىك پارتكوم ۋە مەمۇرىي مەھكىمىگە

قوبۇقسار مۇڭغۇل ئاپتونوم ناھىيىسىنىڭ شازغەتتىكى 500 مىڭ مو يەرنى ئېچىشنى ۋىلايىتىمىزنىڭ 9-بەش يىللىق پىلانىغا كىرگۈزۈش توغرىسىدا تەشەببۇسكارلىق بىلەن تەكلىپ بەردى. بۇ تەكلىپنى تەدبىر بەلگىلىگۈچىلەر قوبۇل قىلدى. نۆۋەتتە، بۇ تۈر يولغا قويۇلۇپ، 200 مىڭ مو يەر ئېچىلىپ، قوبۇقسار مۇڭغۇل ئاپتونوم ناھىيىسىنىڭ يېزا ئىگىلىكىنىڭ زور تەرەققىياتى ئۈچۈن مۇستەھكەم ئاساس سېلىندى. 2000-يىلى، ۋىلايىتىمىز غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنىڭ يولغا قويۇلۇشىنى كۈتۈۋېلىش ئۈچۈن بەزى نۆقتىلىق تۈرلەرنى تۈزۈپ چىقتى. بۇ تۈرلەرنى دەل جايىدا ئەملىيلەشتۈرۈش ئۈچۈن ۋىلايەت رەھبىرى مەسئۇل بولۇشى كېرەك ئىدى. ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىنىڭ كۈندىلىك خىزمىتىگە مەسئۇل مۇئاۋىن مۇدىرى يولداش زۇ دېشى ئىككى كىچىك بازار قۇرۇلۇشى بىلەن ئالاھىدە سۆ مەھسۇلاتلىرى باقمىچىلىقى تۈرىگە مەسئۇل بولۇش ۋەزىپىسىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئۈستىگە ئالدى. خىزمەت كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، ۋىلايەتلىك سۆ ئىشلىرى ئىدارىسىنىڭ باشلىقى يولداش ۋالىڭ ياجۇن مەركەزنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇش پۈرسىتىنى چىڭ تۇتۇپ، ۋاقتىدا «تارباغاتاي ۋىلايىتىنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنى كۈتۈۋېلىشتىكى سۆ ئىنشائاتى قۇرۇلۇشىنى يولغا قويۇش يىرىك پىلانى»نى تۈزۈپ چىقتى ھەمدە مۇتەخەسسىسلەرنى نۆقتىلىق تۈرلەرنى باھالاش ۋە دەلىللەشكە تەشكىللىدى. بۇنىڭ ئېچىدىكى شىخو چېگشور دەريالىق، ساۋەن ناھىيىسىنىڭ قورغاس دەريالىق، ئىمىل دەريالىق، قوبۇقسار ناھىيىسىنىڭ نامىنقول دەريالىق قاتارلىق تۆت سۆ سىستېمىسىنى تىزگىنلەش قۇرۇلۇشى ئاپتونوم رايون ۋە دۆلەتلىك سۆ ئىشلىرى مىنىستىرلىكىنىڭ باھالىشىدىن ئۆتۈپ، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش تۈرلىرى قاتارىغا كىرگۈزۈلدى. ئاخىرقى چاغلاردىمۇ خىزمەت كومىتېتى رەھبەرلىكى پايدىلىق پۈرسەتلەرنى چىڭ تۇتۇپ، ۋىلايىتىمىزنىڭ ئىقتىسادىنى زور دەرىجىدە راۋاجلاندۇرۇش ئۈچۈن چارە-تەدبىرلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، كۈچ سەرپ قىلىپ كەلدى. ۋىلايەتلىك پارتكوم سىياسىي كېڭەشنىڭ پىكرىنى ئاڭلاشنى تەدبىر بەلگىلەش تەرتىپىگە كىرگۈزدى. ناھىيە، شەھەرلەردىكى سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىمۇ شۇ ناھىيە، شەھەرنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشىغا دائىر زور پائالىيەتلىرىگە پائال تەشەببۇسكارلىق بىلەن قاتنىشىپ، شۇ ناھىيە، شەھەرنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش تۈرلىرىنى، ئالايلۇق، نۆقتىدا تۇرۇپ نامراتلارنى يۆلەش، چارۋىچىلارنى ئولتۇراقلاشتۇرۇش، كارخانىلارنىڭ تۈزۈلمە ئىسلاھاتى قاتارلىق خىزمەتلەرنى ئۈستىگە ئالدى. ھازىر، ۋىلايەتلىك پارتكومنىڭ مەركىزىي خىزمىتىگە سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى ئىشتىراك قىلىنمىسا بولمايدىغان ھالەت شەكىللەندى. بەزى ناھىيە، شەھەرلەردە قىسمەن تېخنىكا تۈرلىرىنى شۇ جەھەتتە كەسىپ ئارتۇقچىلىقى بار سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىگە يۈكلەپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى سىياسىي كېڭەش، پارتكوم، خەلق قۇرۇلتىيى، ھۆكۈمەت ئورتاق ياخشى ئىشلەشتەك ۋەزىيەت بارلىققا كەلدى.

2. سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتىنىڭ ئىقتىدارىنى جارى قىلدۇرۇپ، پائال تۈردە ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت ئاساسلىق جەڭ مەيدانىغا يۈزلەندى

ۋىلايەت، ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەشلەر پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ رەھبەرلىرىنى ئەزالارغا

يىلدا ئىككى قېتىم ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ئەھۋالىدىن دوكلات بېرىشكە تەكلىپ قىلدى، پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىمۇ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ پىكىر-تەكلىپلىرىنى بىۋاستە ئاڭلىدى، بۇ ئىش ھازىر بىر تۈزۈم بولۇپ قالدى. شۇنىڭ بىلەن بىرگە، ئۆلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى ھەر يىلى ۋىلايەتكە بىۋاستە قاراشلىق ئورۇنلاردىكى ئاپتونوم رايونلۇق ۋە ئاپتونوم ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى ۋە خىزمەت كومىتېتى ئەزالىرىنى سەككىز، توققۇز قېتىم سۆھبەت يىغىنىغا ۋە ھۆكۈمەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش يىغىنىغا تەشكىللەپ، ۋىلايەتنىڭ زور فاكتىجەن، سىياسەتلىرى ئۇستىدە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتناشتى. بىر قانچە يىلدىن بۇيان، سۆھبەت ئۆتكۈزۈش ئارقىلىق 168 پارچە پىكىر ۋە تەكلىپنى رەتلەپ چىقىپ يوقىرىغا سۇندى. بۇنىڭ ئىچىدە، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشقا دائىر تەكلىپ 84 پارچە بولۇپ، بىناكارلىق بازىرىغا بولغان باشقۇرۇشنى كۈچەيتىش، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۈكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ مۇھىتىنى ياخشىلاپ راۋاجلاندۇرۇش، نامراتلارنى يۆلەش ئۆتكىلىگە ھۇجۇم قىلىش سالمىقىنى ئاشۇرۇش قاتارلىق تەكلىپلەر بىردەك قوبۇل قىلىندى، 1997-يىلى، ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى تارباغاتاي ۋىلايىتىنىڭ يېزا ئىگىلىك ئىشلەپچىقىرىش ئەھۋالىنى ئومۇملاشتۇرۇپ تەھلىل قىلىپ، چۆچەك يېزىلىرىنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى چەكلەپ تۇرۇۋاتقان ئاچقۇچلۇق ئامىل — سۇ، دېگەن تونۇشقا كېلىپ، ۋىلايەتلىك، شەھەرلىك پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىگە قاراتقۇر سۇ ئامبىرى قۇرۇلۇشىغا يۆكسەك دەرىجىدە ئەھمىيەت بېرىپ، قۇرۇلۇش سۇرئىتىنى تېزلىتىپ ، ئۇنىڭ چۆچەكنىڭ ئىقتىسادىنى يۆكسەلدۈرۈشتىكى رولىنى بالدۇرراق جارى قىلدۇرۇش توغرىسىدا كۆپ قېتىم تەكلىپ بەردى. ۋىلايەتلىك، شەھەرلىك پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىكى بۇ تەكلىپكە ئەھمىيەت بېرىپ، قاراتقۇر سۇ ئامبىرى قۇرۇلۇشىغا سېلىنمىدىغان مەبلەغ تەدرىجىي ئەمەلىيلەشتى، مۆلچەرلىنىشچە 2002-يىلى بۇ قۇرۇلۇش تاماملىنىپ ئىشلىتىشكە تاپشۇرۇلىدىكەن. 1997-يىلى، ۋىلايەتلىك پارتكومىدىكى ئاساسلىق رەھبەرنىڭ يولىورۇقى بويىچە، ۋىلايىتىمىزدىكى دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ كىرىمى ۋە يۇكى جەھەتتىكى مەسىلىلەرنى تەكشۈرۈش ئىشىنى سىياسىي كېڭەشكە تاپشۇرۇپ، دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ كىشى بېشىغا توغرا كېلىدىغان ئوتتۇرىچە كىرىمى ۋە يۇكىنىڭ ھەقىقىي ئەھۋالىنى ئېنەن ئىنكاس قىلىشنى تەلەپ قىلدى. تەكشۈرۈش ئارقىلىق مەخسۇس دوكلات يېزىپ، ۋىلايەتلىك پارتكومغا يوللاپ، ۋىلايەتلىك پارتكومنىڭ ئىلمىي تەدبىر بەلگىلىشىنى ئاساس بىلەن تەمىن ئەتتى.

ناھىيە، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشلەر ئىقتىسادىي خىزمەتنى چۆرىدىگەن ھالدا پائال ئەقىل ۋە چارە-تەدبىرلەرنى كۆرسەتتى، 1995-يىلى، شىخو شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش «شەھەرنىڭ 9-بەش يىللىق، پىلانى ۋە 2010-يىلىغىچە بولغان يىراق كەلگۈسى نىشان پىلانى» نى تەكشۈرۈپ بېكىتىشكە پائال قاتناشتى، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئوتتۇرىغا قويغان 69 پارچە پىكىرنىڭ ھەممىسى قوبۇل قىلىندى. ۋىلايىتىمىزنىڭ بەش ناھىيە، ئىككى شەھەردىكى سىياسىي كېڭەشلەر تەكلىپ بېرىش ئۇسۇلى بىلەن ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلغاندىن سىرت، ئىقتىسادىي خىزمەتنىڭ بىرىنچى سېپىگىمۇ پائال قاتناشتى. ئالايلۇق، دۆربېلجىن ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش

1996-يىلى يېزا ئىگىلىكى ئەھۋالىنى كۆزدىن كەچۈرگەندىن كېيىن، گۈرت يېزىسىنىڭ يېزا ئىگىلىك ئىشلەپچىقىرىش قۇرۇلمىسىنىڭ نامۇۋاپىقلىقىنى بايقاپ، ناھىيىلىك پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتىگە گۈرت يېزىسىنىڭ كەسىپ قۇرۇلمىسىنى تەڭشەش ھەمدە يېزا ئىگىلىكى ئىشلەپچىقىرىشىغا سېلىنمىدىغان سېلىنمىنى كۆپەيتىش توغرىسىدا تەكلىپ بەردى. 1997-يىلى ئەتىيازدا، ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش ناھىيىنىڭ نامراتلارنى يۆلەش ئۆتكىلىگە ھۆجۈم قىلىش خىزمىتىگە پائال قاتنىشىپ، گۈرت يېزىسىنىڭ نامراتلارنى يۆلەش خىزمىتىگە مەسئۇل بولۇشنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئۈستىگە ئالدى. بۇرۇن ئېغىزىدىكى تەبىئىي شارائىتىنىڭ ئىنتايىن ناچار بولۇش ئەھۋالىغا نىسبەتەن، ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىكى يېزىلىق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ پۈتۈن يېزىنىڭ يېزا ئىگىلىك ئىشلەپچىقىرىشىنى ئورۇنلاشتۇرۇش ۋە كەسىپ قۇرۇلمىسىنى تەڭشىشىگە ئاكتىپ ياردەملەشتى، كۆپ تەرەپلىمە ماسلاشتۇرۇش ئارقىلىق 300 مىڭ يۈەن مەبلەغ يىغىش قىلىپ، 20 نەچچە قۇدۇق قازدۇرۇپ بەردى، سۇلياۋ يۇپۇق بىلەن يېپىلغان قوتاندىن 12 نى، كۆكتات ساقلاش ئورنىدىن بەشنى ياسىتىپ بەردى، چارۋىچىلار ئولتۇراقلىشىدىغان ئۆلچەملىك ئۆيدىن سەككىز كورپۇس سالدۇرۇپ بەردى. بىر يىل تىرىشچانلىق كۆرسىتىش ئارقىلىق، گۈرت يېزىسىنىڭ شۇ يىللىق ئاشلىق، ماي ئومۇمىي مەھسۇلاتى ئالدىنقى يىلدىكىدىن 41.6% ئاشتى، قىزىلچىنىڭ ئومۇمىي مەھسۇلاتى 55.8% ئاشتى، چارۋا 3926 تۇياق ئاشتى، پۈتۈن يېزىدىكى 84 نامرات ئائىلىنىڭ 40ى نامراتلىق قالپىقىنى چۈرۈپ تاشلىدى. بۇ خىزمەتلەر ناھىيىلىك پارتكومنىڭ ياخشى باھاسىغا ئېرىشتى.

ئەمەلىيەت ئارقىلىق بىز شۇنى ھېس قىلدۇقكى، سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمىتىنى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش بىلەن بىرلەشتۈرۈشىمىز، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشقا خىزمەت قىلىش ئىدىيىسىدە باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىشنىڭ مۇھىم نۇقتىسىنى، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنىڭ مەزمۇنىنى پارتىيىنىڭ مەركىزىي خىزمىتى بىلەن بىردەك قىلىشىمىز لازىم. مۇشۇنداق قىلغاندىلا، سىياسىي كېڭەشنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىشى، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشى تېخىمۇ ئونۇملۇك بولىدۇ.

2. مەركىزىي خىزمەتنى چۈرىدەپ، چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەنقىق قىلىپ، سەمىمىي مەسلىھەتچى بولدى

خەلق سىياسىي كېڭىشىدە باشقا تەشكىلاتلاردا يوق سىياسىي ئۈستۈنلۈك ۋە ئەقلىي كۈچ ئۈستۈنلۈكى بار، لېكىن بۇ ئۈستۈنلۈك ئىستىخىيىلىك رول ئويناميدۇ، ئۇ پائالىيەت ئارقىلىقلا جارى بولىدۇ. بىز تەكشۈرۈپ-تەنقىق قىلىشنى مۇھىم نۇقتا قىلىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ بۇ ئۈستۈنلۈكىنى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش جەريانىدا تولۇق جارى قىلدۇردۇق.

1. تەكشۈرۈپ-تەنقىق قىلىشنى ئەۋج ئالدۇرۇپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشقا ئەملىي ئەقىل كۈرسىتىپ، ئەملىي ئىش قىلىپ بەردۇق

يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى ئەزالارنى ھەر يىلى ئىككى، ئۈچ قېتىم

مەخسۇس تېما بويىچە تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا تەشكىللىدى، ھەر قېتىملىق تەكشۈرۈشتە مەخسۇس تەكشۈرۈش دوكلاتى يېزىپ چىقىپ، ۋىلايەتلىك پارتكوم ۋە مەمۇرىي مەھكىمىگە يوللىدى. بىر قانچە يىلدىن بۇيان، ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى ئىككى دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى 26 قېتىم تەكشۈرۈشكە ئويۇشتۇرۇپ، بەش ناھىيە، ئىككى شەھەردىكى 75% يېزا، مەيدان، بازار، كارخانا ۋە مەكتەپنى تەكشۈرۈپ 26 پارچە تەكشۈرۈش-تەتقىقات دوكلاتى يېزىپ چىقتى، 124 پارچە پىكىر ۋە تەكلىپ بەردى، بۇنىڭ ئىچىدە 58 پارچىسى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشقا چېتىلىدۇ. مەسىلەن، 1993-يىلى، ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى چوڭچە شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش بىلەن بىرلەشمە تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى تەشكىللەپ، چوڭچە شەھىرىنىڭ ئېمىل يېزىسىدىكى نامرات كەنت قارا ئۆي كەنتىنىڭ ئاساسىي ئەھۋالىنى ئەتراپلىق تەكشۈردى. بۇ كەنتنىڭ 85% ئاھالىسى قازاق بولۇپ، تېرىلغۇ يېرىنىڭ كۆپىنچىسى شاخۇدىغا تەۋە. نۇرغۇن سەۋەبلەر تۈپەيلىدىن ئاممىنىڭ تۇرمۇشى ئۇزۇنغىچە نامرات ئۆتكەن، كىيىم-كېچەك، قورساق مەسىلىسى ھەل بولماي كەلگەن. تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى 40 كۈن تەكشۈرۈش ئارقىلىق، بۇ كەنتكە كەسىپ قۇرۇلمىسىنى تەڭشەپ، دېھقانچىلىق بىلەن چارۋىچىلىقنى بىرلەشتۈرۈش يولىغا مېڭىش تەكلىپىنى بەردى. بۇ تەكلىپ ۋىلايەت، شەھەردىكى ئاساسلىق رەھبەرلەرنىڭ يۇكسەك ئەھمىيەت بېرىشىگە ۋە قوللىشىغا ئېرىشتى. ۋىلايەتلىك، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ ماسلاشتۇرۇشى بىلەن، چارۋىچىلىق تارمىقىدىن بۇ كەنتكە 100 مىڭ يۈەن مەبلەغ ھەل قىلىپ بېرىلدى ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولغان چارۋىچىلىق مۇتەخەسسىسى بىۋاستە ئۆتكەلنى ئىگىلەپ، 80 تۇياق سىيىر سېتىۋېلىپ، كەنتتىكى 60 ئائىلىنىڭ بېقىشىغا تەقسىملەپ بەردى. بىر قانچە يىل تىرىشچانلىق كۆرسىتىش ئارقىلىق، بۇ كەنتتىكى نامرات ئائىلىنىڭ 80%ى نامراتلىقتىن قۇتۇلۇپ بېيىشقا قاراپ ماڭدى. 1996-يىلى، چوڭچە شەھىرىدىكى يەككە سودا-سانائەتچىلەرنىڭ جىددىي ئازلاپ كېتىش ئەھۋالىغا قارىتا، ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىنىڭ باشلامچىلىقىدا، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش، يەككە تىجارەتچىلەر جەمئىيىتى ۋە ئالاقىدار تارماقلارنىڭ قاتنىشىشى بىلەن تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى تەشكىللەپ بۇ ئەھۋاللارغا قارىتا تەكشۈرۈش ئېلىپ بارىدى ھەمدە يەككە سودا-سانائەتچىلەرنىڭ تېز ئازلاپ كېتىشىدىكى سەۋەبنى تەھلىل قىلىپ دەللەپ، سەۋەبلەرگە ئاساسەن تەكلىپ بەردى. بۇ ھال شەھەرلىك پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىنىڭ دىققەت-ئېتىبارىنى قوزغاپ، «چوڭچە شەھىرىنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىك ئىگىلىكىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشتىكى ئېتىبار بېرىش سىياسىتى» تۈزۈپ چىقىلدى. سىياسىي كېڭەشنىڭ پۈختا، ئۇنۇملۇك ئىشلىشى نەتىجىسىدە، نۇرغۇن ئامما مەسىلە بولسا سىياسىي كېڭەشنى ئىزدەپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ياردىمى قىلىپ ھەل قىلىپ بېرىشنى ئۈتۈندىغان بولدى. سىياسىي كېڭەشكە ھەقتەتنمۇ ھەر قايسى تەرەپلەر ئېتىبار بىلەن قارايدىغان بولدى.

2. ناھىيىلىك، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ مەخسۇس تېمىدا تەكشۈرۈش-تەتقىق قىلىشى ئادەتكە ئايلىنىپ، ئۇنۇمى كۆرۈنەرلىك بولدى

ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىنىڭ باشلامچىلىقىدا 1993-يىلدىن ھازىرغىچە، بەش ناھىيە، ئىككى

شەھەردىكى سىياسىي كېڭەشلەر 200 نەچچە قېتىم كۆزدىن كەچۈرۈش، تەكشۈرۈش ئېلىپ بارىدى، بۇنىڭ 78 قېتىمى ئىقتىسادىي تەرەققىياتنى چۈرىدىگەن مەخسۇس تېمىدىكى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش بولدى. مەسىلەن، شىخو شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش 1995-يىلى ئەزالارنى شەھەرلىك يولوچىسى توشۇش شىركىتىنى كۆزدىن كەچۈرۈشكە تەشكىللىگەندە، ئۇلار بۇ شىركەتنىڭ كۆپ يىللاردىن بۇيان زىيان تارتىۋاتقانلىق ئەھۋالىدىن خەۋەر تاپتى. شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش بۇ شىركەتنىڭ باشقۇرۇشنى ياخشىلىشىغا يارەملىشىدىغانلىقىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئوتتۇرىغا قويدى؛ شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش ئىقتىساد مەخسۇس كومىتېتىنىڭ مۇدىرى نۇقتىدا تۇرۇپ، بۇ شىركەتنىڭ رەھبەرلىكى بىلەن بىرلىكتە تۈزۈم بېكىتىپ، ئۇنۇمنى تۇتتى. بىر يىل تىرىشىش ئارقىلىق، بۇ شىركەت 1995-يىل 520 مىڭ يۈەن زىيان تارتىشتىن 1996-يىلى 80 مىڭ يۈەن پايدا ئېلىشقا ئۆزگەردى، 600 مىڭ يۈەن قەرز پۇلنى قايتۇردى. شىخو شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش 1995-يىلى بىر يىلدىلا كارخانىلار تەرەققىياتى ۋە يېڭا ئىقتىسادىنى چۈرىدىگەن ھالدا ئالتە قېتىم تەكشۈرۈش ئېلىپ بارىدى، بۇنىڭغا 120 ئادەم قېتىم قاتناشتى. شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشتىكى مۇتەخەسسىسلەر مەسلىھەت بېرىش گۇرۇپپىسى دېھقانلارنىڭ 21 مىڭ مو يەرگە كەڭ سۇلياۋ يوپۇق يېپىپ كېۋەز ئۆستۈرۈشىگە يېتەكچىلىك قىلدى. مۇتەخەسسىس، ئەزالار بىۋاستە يېزىغا بېرىپ سەككىز ئاي نۇقتىدا تۇرۇپ، «ھەر مو يەردىن 150 كىلوگرام پاختا ئىشلەپچىقىرىش مەشغۇلات قائىدىسى»نى خۇلاسىلەپ، يېزا ئىگىلىكىنى پەن-تېخنىكا ئارقىلىق يۆكسەلدۈرۈش، «ئىككى يۇقىرى، بىر ئەلا» پىلانىنى ئىشقا ئاشۇرۇشنى نەزەرىيە ئاساسى بىلەن تەمىن ئەتتى، شۇنداقلا شىخو، ساۋەنىڭ ئىقتىسادىنى يەنمۇ تەرەققىي قىلدۇرۇش ئۈچۈن تېخنىكا جەھەتتىن ئاساس سالدى.

خەلق سىياسىي كېڭىشى قانداق قىلغاندا، ئۇستۇنلۇكنى جارى قىلدۇرالايدۇ، ئالاھىدىلىكىنى گەۋدىلەندۇرەلەيدۇ، دېگەن مەسىلىدە بىزنىڭ تەسىراتىمىز شۇكى، مەركىزىي خىزمەت ئېڭىنى كۈچەيتىش ئارقىلىق تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت بىر مەركەزدىن ئايرىۋەتمەسلىك؛ مۇلازىمەت ئېڭىنى كۈچەيتىش ئارقىلىق تەكشۈرۈش-تەتقىق قىلىشنى پارتىيە-ھۆكۈمەت خىزمىتى ئىدىيىسى بىلەن ماسلاشتۇرۇش؛ كوللېكتىپ ئېڭىنى كۈچەيتىش ئارقىلىق سىياسىي كېڭەشنىڭ بىر پۈتۈنلۈك ئىقتىدارىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش؛ ئۇنۇم ئېڭىنى كۈچەيتىش ئارقىلىق ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈپ، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنىڭ ئۇنۇم قىممىتىنى ئىشقا ئاشۇرۇشتىن ئىبارەت. مۇشۇنداق قىلغاندىلا، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۇستۇنلىكىنى گەۋدىلەندۇرگىلى بولىدۇ.

3. ئاساسنى گەۋدىلەندۇرۇپ، ئۇستۇنلۇكنى جارى قىلدۇرۇپ، ھەقىقىي تۇردە يارەملىشىپ تۆھپە قوشتى

سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئاساس گەۋدىسى ئەزالار بولۇپ، سىياسىي كېڭەش رولىنىڭ قانچىلىك جارى قىلدۇرۇلۇشى ناھايىتى زور دەرىجىدە ئەزالار رولىنىڭ جارى قىلدۇرۇلۇشىغا باغلىق بولىدۇ. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، بىز ئاساسەن ئىككى جەھەتتىن قول سېلىپ ئىشلىدۇق.

1. تەكلىپ خىزمىتىگە ئەھمىيەت بېرىپ، ئەزالارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئېڭىنى دەل جايىغا ئەملىيلەشتۈرۈش

تەكلىپ خىزمىتى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشىدىكى ئالاھىدە بىر خىل شەكىل. تەكلىپ خىزمىتىنىڭ مۇھىم نۇقتىسى تەكلىپ سۇپىتى بىلەن تەكلىپنى بېجىرىش سۇپىتىدۇر. ھەر يىللىق ئومۇمىي ئەزالار يىغىنىدىن بۇرۇن، ژىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى ئەزالارنى كۆزدىن كەچۈرۈش، تەكشۈرۈشكە ئويۇشتۇرۇپ، ئەزالارنى تەكلىپ يېزىشنىڭ تەييارلىق خىزمەتلىرىنى ياخشى ئىشلەشكە ئۇندەپ كەلدى. شۇنىڭ بىلەن تەڭ، ئەزالاردىن ژىلايىتىمىزنىڭ ئىقتىسادىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشنى چۆرىدىگەن ھالدا تەكلىپ بېرىشنى تەلەپ قىلدى، يەرلىك ئىقتىسادنىڭ تەرەققىياتىغا تەسىر كۆرسىتىدىغان بەزى ئاچقۇچلۇق مەسىلىلەرگە قارىتا بىز ئەزالارنىڭ بىرلىكتە ئىمزا قويۇپ تەكلىپ بېرىپ، ھەر دەرىجىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتلەرنىڭ يۇكسەك ئېتىبارىنى قوزغىشىنى تەلەپ قىلدۇق. ئىككىنچىدىن، ئىككى دەرىجىلىك ئەزالار بەرگەن تەكلىپلەرنىڭ بېجىرىلىشىگە ھەيدەكچىلىك قىلىش خىزمىتىگە ئەھمىيەت بەردۇق. خىزمەت كومىتېتى ئىشخانىسى ئادەتتىكى چاغلاردا مەمۇرىي مەھكىمە ئىشخانىسى بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىپ، ئەزالار بەرگەن تەكلىپلەرنىڭ بېجىرىلىش ئەھۋالىنى دائىم ئىگىلەپ تۇردى، قىسمەن نۇقتىلىق تەكلىپلەرگە قارىتا مەمۇرىي مەھكىمە ئىشخانىسىغا بىرلىشىپ بېجىرىش توغرىسىدا تەكلىپ بەردى. بۇ ئارقىلىق، ئەزالارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش جەھەتتىكى پىكىرلىرىنى تىرىشىپ دەل جايىغا ئەملىيلەشتۈردى. 1998-يىلىدىن باشلاپ ئۇدا ئۈچ يىلغىچە، ژىلايىتىمىزدىكى ئىككى دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى تەكلىپىنىڭ بېجىرىلىپ جاۋاب قايتۇرۇلۇش نىسبىتى 100% بولدى. يېقىنقى بىر قانچە يىلدىن بۇيان، ناھىيە، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشلەر تەكلىپلەرنىڭ سۇپىتى جەھەتتە كۈچ سەرپ قىلىپ، تەكلىپنى ئوتتۇرىغا قويۇش، قوبۇل قىلىش، تەكشۈرۈش، بېجىرىشكە تاپشۇرۇش، ئەملىيلەشتۈرۈشتىن ئىبارەت بەش ھالقىنى چىڭ تۇتۇپ كەلدى، بەزى نۇقتىلىق تەكلىپلەرنى ئىز قوغلاپ ئەملىيلەشتۈردى. كۆپ ساندىكى ناھىيە، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشلەر تەكلىپ خىزمىتىدە يىل بېشىدا ئورۇنلاشتۇرۇش، يېرىم يىلدا تەكشۈرۈش، يىل ئاخىرىدا خۇلاسىلەش، ياخشى تەكلىپ بەرگەن ئەزالارنى تەقدىرلەش، مۇكاپاتلاشنى ئىشقا ئاشۇردى.

2. ئەزالارنىڭ «بەش بىر» پائالىيىتىنى پائال قانات يايدۇرۇپ، ئەزالارنىڭ شەخسىي ئىقتىدار ئۇستۇنلۇكى تولۇق جارى قىلدۇرۇلدى

ژىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى 1994-يىلى تەجرىبىلەرنى يەكۈنلەش ئاساسىدا، ژىلايەتتىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئىچىدە «ئالتە بىر» پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇشنى ئوتتۇرىغا قويدى (1996-يىلى ئىلى قازاق ئاپتونوم ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش «ئالتە بىر»نى «بەش بىر»گە ئۆزگەرتتى)، يەنى ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات ئۈچۈن قىممىتى بار تەكلىپتىن بىرنى بېرىش؛ ئىقتىساد، پەن-تېخنىكا ئۇچۇرى ياكى جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئەكس ئەتتۈرىدىغان بىر پىكىر

بېرىش؛ ئۆز خىزمىتىگە بىرلەشتۈرۈپ، ئىجتىمائىي تەكشۈرۈشتىن بىرنى ياخشى ئىشلەش؛ ئىسلاھات تەدبىرىنى ئەملىيلەشتۈرۈشكە ياردىمى بولغان ياكى ئىقتىسادىي سىياسەتنى جانلىق، ياخشى ئىشلىتىشنى ئىلگىرى سۈرىدىغان بىر تەدبىرنى ئوتتۇرىغا قويۇش؛ مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداش ئۈچۈن بىر ياخشى ئىش قىلىشتىن ئىبارەت. بۇ مۇنەۋۋەر سىياسىي كېڭەش ئەزاسىنى باھالاشنىڭ ئۆلچەملىرىدىن بىرى قىلىنىدى. ۋىلايەتلىك، ناھىيىلىك، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشلەر دائىم بوشاشماي چىڭ تۇتقاچقا، بۇ پائالىيەت ناھايىتى جانلىق ئېلىپ بېرىلىپ، نەتىجىسى كۆرۈنەرلىك بولدى. بۇ پائالىيەت قانات يايدۇرۇلغاندىن بۇيان، ۋىلايىتىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى جەمئىي 25 مىليون يۈەن مەبلەغ جەلپ قىلىپ كىرگۈزدى، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى چۆرىدىگەن ھالدا 200 دىن ئارتۇق مۇڭاپىق تەكلىپ بەردى، تېخنىكا ئۆزگەرتىش تۈرلىرىدىن 98 نى كىرگۈزدى، 1 مىليون 600 مىڭ يۈەن پۇل ئىئانە قىلدى، نامراتلارنى يۆلەش، قىينىچىلىقى بارلارغا ياردەم قىلىش 4500 ئادەم قېتىم بولدى؛ 120 نەچچە پارچە ئىلمىي ماقالە يېزىلدى. مەسلەن، ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش 9-نۆۋەتلىك كومىتېتى ئەزاسى دىلشات باقاخۇن 1998-يىلى چۆچەك شەھىرىنىڭ شىنخۇا يولىنى ياساشقا بىر قېتىمدا 1 مىليون يۈەن ئىئانە قىلدى؛ 1995-يىلى، چۆچەك شەھىرىنىڭ ئىككى نەپەر سىياسىي كېڭەش ئەزاسى كارخانا، كەسىپي ئورۇنلارغا 4 مىليون 660 مىڭ يۈەن مەبلەغ كىرگۈزۈپ بەردى؛ ساۋەن ناھىيىسىدىكى 10 نەپەر سىياسىي كېڭەش ئەزاسى 1 مىليون 750 مىڭ يۈەن مەبلەغ كىرگۈزۈپ، يېڭى تېخنىكىنى ئومۇملاشتۇرۇپ، دېھقانلارنىڭ كىرىمىنى 630 مىڭ يۈەن ئاشۇردى، بازار كارخانىسىدىن يەتتىنى قۇرۇپ، 550 مىڭ يۈەن پايدا يارىتتى. ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزاسى شۇ خاۋەن كېۋەزنىڭ پىشىشىنى تېزلىتىش ۋە كېسەللىك ھاشاراتلارنىڭ زىيىنىدىن مۇداپىئەلىنىش، ئۇنى تېزگىنلەش يېڭى تېخنىكىسىنى سىناق قىلىپ مۇۋەپپەقىيەت قازىنىپ، ئۇچ يېزىدىكى دېھقانلارغا 6 مىليون 300 مىڭ يۈەن ئىقتىسادىي ئۇنۇم يارىتىپ بەردى؛ 1995-يىلى، دۆربىلجىن ناھىيىسىدىكى سىياسىي كېڭەشنىڭ بىر دائىمىي ئەزاسى شائخۇ يېزىسىنىڭ ئوبالى كەنتىدە نامراتلىقتىن قۇتۇلدۇرۇپ بېيىتىش خىزمىتىگە قاتنىشىپ، بىر يىل تىرىشچانلىق كۆرسىتىپ، بۇ كەنتنىڭ كىشى بېشىغا توغرا كېلىدىغان ئوتتۇرىچە كىرىمىنى 850 يۈەنگە يەتكۈزدى؛ 1996-يىلى، ساۋەن ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ 88 نەپەر ئەزاسى قىممىتى بار تەكلىپتىن 76 نى بەردى، ئىلمىي ماقالىدىن 24 پارچە يازدى، ئۇچۇردىن 76 نى ئىنكاس قىلدى، تۈردىن ئۇچنى كىرگۈزدى، 13 ئىقتىسادىي سىياسەتنى تولۇق، جانلىق ئىشلەتتى، 1 مىليون 100 مىڭ يۈەن مەبلەغ كىرگۈزدى.

ئەزالار ئارىسىدا «بەش بىر» پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇش ئارقىلىق، تارباغاتاي ۋىلايىتىنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىغا ھەقىقىي تۈرتە كۆرۈنەرلىك تۆھپە قوشۇپ، ھەر دەرىجىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتلەرنىڭ ۋە ھەر مىللەت ئاممىسىنىڭ مەدھىيىلىشىگە ئېرىشتى. يېقىنقى ئۇچ يىلدىن بۇيان، ۋىلايىتىمىزدە 39 نەپەر مۇنەۋۋەر سىياسىي كېڭەش ئەزاسىنى ئىلى ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش تەقدىرلىدى ۋە مۇكاپاتلىدى.

ئەمەلىيەت ئارقىلىق بىز شۇنداق تەسىراتقا كەلدۇقكى، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە «ئەزالارنى ئاساس قىلىش» كۆز قارىشىنى گەۋدىلەندۈرۈپ، مول ۋە كۆپ خىل پائالىيەتلەرنى پائال قانات يايدۇرۇپ، ئەزالارنىڭ رولىنى پائالىيەت ئارقىلىق جارى قىلدۇرۇپ، ئەزالارنىڭ كىشىلىك تۇرمۇش قىممىتىنى نامايان قىلدۇرغاندا، ئۇلار سىياسىي كېڭەشكە قاتنىشىشنىڭ ئەھمىيەتلىك، نەتىجىلىك بولىدىغانلىقىنى ھېس قىلىدۇ، بۇنىڭ بىلەن ئۇلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئاكتىپلىقىنى زور دەرىجىدە قوزغاپ ۋە جارى قىلدۇرۇپ، شۇ جايىنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ۋە جەمئىيەتنىڭ ئومۇمىيۈزلۈك ئالغا بېسىشىغا ئۇلارنىڭ ئەقىل پاراسىتىنى تەقدىم قىلدۇرغىلى بولىدۇ.

سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى پائال، تەشەببۇسكارلىق بىلەن ياخشى ئىشلەيلى

سىياسىي كېڭەش ئاقسۇ ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى

غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇش، جۇڭگوچە سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى بەرپا قىلىش يېڭى ۋەزىيىتىدە، خەلق سىياسىي كېڭىشى نۇرغۇن يېڭى ئەھۋال، يېڭى مەسىلىلەرگە دۇچ كەلمەكتە، دەۋرنىڭ تەرەققىياتى، تارىخنىڭ ئىلگىرىلىشى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بارغانسېرى يېڭى تېما ۋە يېڭى تەلەپلەرنى قويماقتا، خەلق سىياسىي كېڭىشى دۇچ كەلگەن ۋەزىيەت تېخىمۇ مۇشكۈل بولماقتا. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى تېخىمۇ ياخشى ئىشلەپ، فۇنكسىيىنى ئۇنۇملۇك جارى قىلدۇرۇپ، يېڭى ۋەزىيەت ۋە يېڭى ۋەزىپىلەرنىڭ ئېھتىياجىغا تېخىمۇ ياخشى ئۇيغۇنلاشتۇرۇش ئۈچۈن، بىز بىر نەچچە يىلدىن بۇيان، خىزمەت ئەمەلىيىتى ئارقىلىق تۆۋەندىكى بىر قانچە تەسىراتقا ئىگە بولدۇق:

1. سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتى ۋە ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئۆگىنىش خىزمىتىنى چىڭ ۋە ياخشى تۇتۇپ، ئىدىيىنى بىرلىككە كەلتۈرۈش، تونۇشنى ئۇستۇرۇش، ئورتاق تونۇش ھاسىل قىلىش ئاساسىدا، ئىدىيىۋى، نەزەرىيىۋى ئاساسنى پۇختا سېلىشقا ئەھمىيەت بېرىپ، ئەزالارنىڭ ئومۇمىي ساپاسىنى ئۆستۇرۇش — يېڭى ۋەزىيەتتە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەشنىڭ ئالدىنقى شەرتى

سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى يېڭى ۋەزىيەت، يېڭى ۋەزىپىلەرگە ئۇيغۇنلاشتۇرۇش، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈشتە، چوقۇم نەزەرىيە ئۆگىنىشىنى ئوبدان تۇتۇپ، سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتى، رەھبەرلىرى ۋە ئەزالىرىنىڭ ئىدىيە قارىشىنى ۋەزىيەت تەرەققىياتىغا يېتىشىپ ماڭىدىغان قىلىش كېرەك. بىز خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئۆزلۈكىدىن ئۆگىنىش، ئۆزىنى ئۆزى تەربىيىلەش ئىسىل ئەنئەنىسىنى جارى قىلدۇرۇش بىلەن بىرگە، ئۆگىنىش مەزمۇنى ۋە ئۇسۇلىنى ماسلاشتۇرۇپ بىرلىككە كەلتۈرۈشكە، نەزەرىيىنى ئەمەلىيەت بىلەن بىرلەشتۈرۈشكە ئەھمىيەت بېرىپ، مۇھىم نۇقتىنى گەۋدىلەندۈرۈپ، تۈزۈملەرنى مۇكەممەلەشتۈرۈپ، ياخشى ئۆگىنىش ئۇنۇمىگە ئېرىشتۈق، ئۆگىنىش مەزمۇنىدا ئاساسلىقى تۆۋەندىكى بەش تەرەپنى چىڭ تۇتتۇق: (1) پارتىيىنىڭ ئاساسىي نەزەرىيىسى، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ۋە باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ «ئۇچكە ۋەكىللىك قىلىش» بايانىنى ئۆگىنىشنى كۈچەيتىپ، ئۇنىڭ روھىي ماھىيىتىنى ئىگىلەپ ۋە ئۆزلەشتۈرۈپ، ئىدىيىنى ئازاد قىلىپ، قاراشنى يېڭىلاپ، نەزەرىيە سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈپ، ئومۇملۇق ئېڭىنى كۈچەيتتۇق؛ (2) سىياسىي ئېقىم مەسىلىلىرى ۋە ۋەزىيەت، ۋەزىپە ئۆگىنىشىنى كۈچەيتىپ، دۆلەت ئەھۋالى، رايون

ئەھۋالىنى ئىگىلەپ، خىزمەت يۆنىلىشىنى ئومۇميۈزلۈك توغرا ئىگىلەپ، قاراتمىلىقى بولۇشنى ئىشقا ئاشۇرىدۇق؛ (3) بىرلىك سەپ نەزەرىيىسى ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشى نەزەرىيىسىنى ئۆگىنىشنى كۈچەيتىپ، مەسئۇلىيەت، بۇرچ تۇيغۇسىنى ئادا قىلىش ئىقتىدارىنى كۈچەيتتۇق؛ (4) قانۇن، نىزام، سىياسەتلەرنى ئۆگىنىشنى كۈچەيتىپ، ئىلغارلار، ئېچىۋېتىشتىكى تەدبىر - ئورۇنلاشتۇرۇشنى ئىگىلەپ، ۋىلايەتنىڭ تۈرلۈك ئىلغارلىرىنى قوللاپ ۋە قاتنىشىپ، پۈتكۈل جەمئىيەتتە خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ياخشى ئوبرازىنى تىكلىدۇق؛ (5) ھازىرقى زامان ئىقتىسادى، ئىلىم-پەن ۋە باشقا ھازىرقى زامان بىلىملىرىنى ئۆگىنىشنى كۈچەيتىپ، رەھبەرلەر ۋە ئەزالارنىڭ ئومۇمىي ساپاسى ۋە ئومۇمىي ئىقتىدارىنى يەنمۇ ئۆستۈردۇق. ئۆگىنىشتە رەھبەرلەر باشلامچىلىق بىلەن ئۆگىنىپ، پىكىر قىلىپ، مەسىلىلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ ۋە ئۇنىڭغا جاۋاب بېرىپلا قالماي، بەلكى ئۆگىنىشنىڭ ئەملىي ئۇنۇمى ۋە قاراتمىلىقىغا ئەھمىيەت بەردۇق. ئۆگىنىشكە كاپالەتلىك قىلىش ئۈچۈن، ئۆگىنىش خىزمىتى تۈزۈمى، مەخسۇس كومىتېتلار خىزمىتى نىزامى، ئەزالار بىلەن ئالاقىلىشىش خىزمىتى تۈزۈمى قاتارلىقلارنى بېكىتىپ، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىنى تەربىيىلەش خىزمىتىنى كۈچەيتىپ، ھەر يىلى ناھىيىلىك، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ بىر قىسىم رەئىسلىرىنى تۈرلۈك ئۆگىنىش ۋە تەربىيىلەشكە ئەۋەتتۇق. ئۆگىنىش، تەجرىبە ئالماشتۇرۇش پائالىيىتىگە پائال تەشكىللەپ، ئەزالارنى ئىچكىرىدىكى تەرەققىي قىلغان ئۆلكە، رايونلارغا بېرىپ ئۆگىنىش، ئېكسكۇرسىيىگە تەشكىللەپ، ئۇلارنىڭ نەزەر دائىرىسى، خىزمەت ساھەسىنى كېڭەيتتۇق، بىز ھەر يىلى ئومۇمىي يىغىندىن پايدىلىنىپ، ناھىيىلىك، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ خىزمەت تەجرىبىلىرىنى ئالماشتۇرۇپ، ئۆزئارا ئۆگىنىشنى ئىلگىرى سۈرۈپ، خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇشقا تۈرتكە بولدۇق.

2. پارتكومنىڭ رەھبەرلىكى ۋە ھۆكۈمەتنىڭ قوللىشىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن قولغا كەلتۈرۈش — يېڭى ۋەزىيەتتە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەشنىڭ تۈپ كاپالىتى

سىياسىي كېڭەشنىڭ رولىنى ئۇنۇملۇك جارى قىلدۇرۇشتىكى ئاچقۇچ، بىزنىڭچە، نەتىجە يارىتىش. ئەمما تېخىمۇ مۇھىمى دائىملىق خىزمەتلەردە تۈرلۈك شەكىللەر ئارقىلىق پارتكوم، ھۆكۈمەتكە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى كۈپرەك تەشۋىق قىلىپ، پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى ۋە قوللىشىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن قولغا كەلتۈرۈش كېرەك.

بىرىنچىدىن، كۈپرەك تەشۋىق قىلىش. تۈرلۈك سورۇن، پۈرسەتلەردىن پايدىلىنىپ، پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىگە، جەمئىيەتتىكى ھەر ساھەگە سىياسىي كېڭەشنىڭ ئورنى، خاراكتېرى، فۇنكسىيىسى ۋە رولىنى، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ مەقسىتى، سىياسىي كېڭەش قىلغان ئەملىي ئىشلارنى تەشۋىق قىلىپ، جانلىق خىزمەت نەتىجىلىرى ئارقىلىق پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىگە كۈپ پارتىيە ھەمكارلىشىش، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىنىڭ مۇھىملىقى، سىياسىي كېڭەش رولىنىڭ نېمىلىكىنى ھېس قىلدۇرۇش كېرەك.

ئىككىنچىدىن، كۈپرەك دوكلات قىلىش. سىياسىي كېڭەش خىزمىتى تەسۋىرى، تەرەققىياتى،

خىزمەتتە قولغا كەلگەن نەتىجە، يولۇققان مەسىلىلەر، خىزمەتلەرنى ياخشىلاش پىكرىنىي پارتكومغا تەشەببۇسكارلىق بىلەن دوكلات قىلىپ، مۇھىم مەسىلىلەردە ۋاقتىدا پارتكومدىن يولىيورۇق سوراش، دوكلات قىلىش، مۇھىم پائالىيەتلەردە ئالدىن پارتكومنىڭ پىكرىنى ئېلىش، مۇھىم تەكلىپلەرنى پارتكوم، ھۆكۈمەتكە ۋاقتىدا يوللاش كېرەك.

ئۇچىنچىدىن، كۆپرەك ئۇچرىشىپ، كۆپرەك يۈز كۆرۈشۈپ، ھېسسىيات ئالماشتۇرۇپ، چۈشىنىشنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدىكى «بىر باش قىزىق بولۇش»نى «ئىككى باش قىزىق بولۇش»قا ئايلاندۇرۇپ، ھەر ئىككىلا تەرەپ تەشەببۇسكار بولۇشتا چىڭ تۇرۇپ، ئۆز ئارا چۈشىنىش ۋە ئىشىنىشنى چوڭقۇرلاشتۇرۇپ، پارتكوم رەھبەرلىكىنى ئاڭلىق، سەمىمىيلىك بىلەن ھۆرمەتلەپ ۋە ئۇنىڭغا بويسۇنۇپ، پارتكوم رەھبەرلىكىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن قولغا كەلتۈرۈش كېرەك.

تۆتىنچىدىن، كۆپرەك پىكىر ئالماشتۇرۇش. بىز ھەر قېتىم سىياسىي كېڭەشنىڭ ئومۇمىي يىغىنى، ئەزالارنى كۆزدىن كەچۈرۈش، ئۆگىنىش-ئېكسكۇرسىيىگە ئورۇنلاشتۇرۇشتىن ئىلگىرى پارتكوم، ھۆكۈمەتتىكى ئالاقىدار رەھبەرلەر بىلەن پىكىر ئالماشتۇرۇپ، ئىدىيىنى بىرلىككە كەلتۈردۇق. بۇنداق قىلغاندا سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ يۆنىلىشى ۋە ئومۇملۇق ئۇچۇن مۇلازىمەت قىلىش نىشانىنى ۋاقتىدا ئىگىلەپ، ئاۋارىچىلىق تېپىپ بەرمىگەن ئاساستا ياردەم بېرىشنى ئىشقا ئاشۇرغىلى، پارتىيە، ھۆكۈمەتنى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئەھۋالىدىن ئۇنۇملۇك خەۋەردار قىلىپ تۇرغىلى، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان يېتەكچىلىك قىلىش پىكرىنى ۋاقتىدا ئوتتۇرىغا قويۇش ئىنكانىيىتىگە ئىگە قىلغىلى بولىدۇ، بۇ ئارقىلىق سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكنى كۈچەيتكىلى ۋە ياخشىلىغىلى بولىدۇ.

3. رەھبەرلىك بەنزىسىنىڭ كۈچلۈك، ئىتتىپاق بولۇشى سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىلىك رولىنى ئۇنۇملۇك جارى قىلدۇرۇش، ئەزالارنىڭ خىزمەتتىكى ئاكتىپلىقىنى تولۇق قوزغاش، يېڭى ۋەزىيەتتە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەشنىڭ ئاساسى ۋە ھەرىكەتلەندۇرگۈچ كۈچى

سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىك بەنزىسىنىڭ كۈچلۈك ئىتتىپاقى سىياسىي كېڭەش رەھبەرىي كادىرلىرىنىڭ تولۇپ تاشقان خىزمەت قىزغىنلىقىنى باشتىن-ئاخىر ساقلاش، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرىنىڭ مەركىزىي خىزمەتلەرنى چۆرىدەپ، ئومۇملۇق ئۇچۇن مۇلازىمەت قىلىپ، سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنى ئۇنۇملۇك ئادا قىلىپ، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ خىزمەت ئاكتىپلىقىنى تولۇق قوزغاپ ۋە جارى قىلدۇرۇپ، ئۇلارنى ۋىلايەتنىڭ ماددىي ۋە مەنىۋى مەدەنىيىلىك قۇرۇلۇشىغا پائال ئاتلاندۇرۇش ۋە قاتناشتۇرۇش — سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەشنىڭ بىر مۇھىم تەرىپى، مۇشۇنداق قىلغاندىلا سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە ئۆزلۈكسىز يېڭى نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈرگىلى بولىدۇ. بۇ جەھەتتە بىز تۆۋەندىكى خىزمەتلەرنى ئىشلىدۇق.

1. «ئۇچكە ئەھمىيەت بېرىش» تەربىيىسى ۋە «ئۇچكە ۋەكىللىك قىلىش» ئۆگىنىشى، پارتىيە

ئىستىلى، پاكلىق قۇرۇلۇشى مەسئۇلىيىەت تۇزۇمىنى ئەملىيلەشتۈرۈش قاتارلىق پائالىيەتلەرنى قانات يايدۇرۇش ئارقىلىق، خىزمەت ئىستىلىنى ياخشىلاپ، مۇلازىمەت خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلىدۇق

«ئۇچكە ئەھمىيەت بېرىش» تەربىيىسى ۋە «ئۇچكە ۋەكىللىك قىلىش» ئىدىيىسىنى ئۆگىنىش جەريانىدا، ۋىلايەتلىك، ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىك بەنزە ئەزالىرى پارتكومنىڭ بىر تۇتاش ئورۇنلاشتۇرۇشى بويىچە، ئۆزىنى تەكشۈرۈپ، ئۆزى تۇزىتىشنى ئەستايىدىل، جىددىي ئېلىپ بېرىپ، تەرتىپكە سېلىش، تۇزەش تەدبىرىنى بېكىتىپ، تۇرلۇك قائىدە-تۇزۇملەرنى ئورنىتىپ، خىزمەت تەرتىپىنى قېلىپلاشتۇردى، پارتكۇرۇپپىسىنىڭ ئىشلارنى قاراپ چىقىش پرىنسىپىنى مۇكەممەللەشتۈردى. مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ خىزمەت نىزامىغا تۇزىتىش كىرگۈزدى. پارتىيە ئىستىلى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋاقىتلىق بەلگىلىمىسى ۋە يولغا قويۇش چارىسىنى تۇزۇپ چىقتى، قاتلاممۇ قاتلام پارتىيە ئىستىلى، پاكلىق قۇرۇلۇشى بويىچە مەسئۇلىيەتنامە ئىمزالاپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى قانات يايدۇرۇشقا ئاساس سالدى.

2. پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ مەركىزى خىزمىتى ئۇچۇن پائال مۇلازىملىق قىلىپ ۋە ئۇنىڭغا قاتنىشىپ، فۇنكسىيىنى ھەقىقىي ئادا قىلدى

بىز يۇقىرى دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەر تاپشۇرغان تۇرلۇك خىزمەت ۋەزىپىلىرىنى ئەستايىدىل ئورۇنداپ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ۋە ئالاقىدار تارماقلارغا پائال ماسلىشىپ، ۋىلايىتىمىزدە ئېلىپ بېرىلغان تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، كۆزدىن كەچۈرۈش پائالىيىتىنى خېلى ياخشى ئورۇنلاپ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ياخشى باھاسىغا ئېرىشتۇق، بىر نەچچە يىلدىن بۇيان، ۋىلايەتلىك پارتكوم تاپشۇرغان تۇرلۇك خىزمەت ۋەزىپىلىرىنى، جۈملىدىن ناھىيە، يېزىلاردىكى نۇقتىلارنى ھۆددىگە ئېلىش، مۇقىملىقنى قوغداش تەدبىرلىرىنى تۇزۇش، يولغا قويۇش، دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ تۇزۇمىنى ئۆزگەرتىش، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى تەرەققىي قىلدۇرۇش، نامراتلارغا تەرەققىيات ئارقىلىق يار-يۆلەك بولۇش، دېھقانلارنىڭ سېلىقىنى يېنىكلىتىش، دىن ئىشلىرىنىـــى باشقۇرۇش، مەركەزلىك تۇزەش مەخسۇس كۇرىشى، يەر ماجىرالىرىنى ھەل قىلىش قاتارلىق خىزمەتلەرنى خېلى ياخشى ئىشلىدۇق. ۋىلايەتنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلمىسىنى تەڭشەشكە ئائىت مۇھىم تەدبىرلىرىنى يولغا قويۇشقا كۆڭۈل بولۇپ ۋە ئۇنى قوللاپ، پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ كېۋەز تېرىش ۋە پاختا سېتىۋېلىشنى باشقۇرۇش خىزمىتىگە ھەمكارلاشتۇق ۋە ماسلاشتۇق. ئەزالارنى ۋە ئورگان كادىرلىرىنى كەسىپ ئىستىلىنى تۇزىتىش خىزمىتىگە پائال قاتنىشىشقا تەشكىللەپ، ئۇلارنى ئىستىل تۇزىتىشتىكى نۇقتىلىق ئورۇنلاردا خالىسانە نازارەتچى بولۇشقا ۋە كەسىپ ئىستىلى باھالىغۇچىلىقىغا كۆرسىتىپ بېرىپ، ئاممىدىن كەلگەن خەت-چەك، ئەرزىيەت خىزمىتىگە ئەستايىدىل مۇئامىلە قىلىپ، جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ۋاقىتىدا ئىنكاس قىلىپ، ئىجتىمائىي زىددىيەتلەرنى پەسەيتىپ، پارتكوم، ھۆكۈمەتنى غەم-ئەندىشىدىن خالىي قىلدۇق.

3. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئۇستۇنلۇكىنى ھەقىقىي جارى قىلدۇرۇپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى ئىلگىرى سۈرۈش، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداشتا خېلى كۆپ خىزمەتلەرنى ئىشلىدۇق

ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغداش سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ مۇھىم مەزمۇنى. ۋىلايەت، ناھىيىدىن ئىبارەت ئىككى دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ماركسىزملىق مىللەت قارىشى، دىن قارىشى، تارىخ، مەدەنىيەت قارىشى ئارقىلىق كەڭ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى تەربىيىلەشتە باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇپ، يولداش جياڭ زېمىننىڭ شىنجاڭ خىزمىتى توغرىسىدىكى مۇھىم بايانلىرى ۋە مەركىزىي كومىتېتنىڭ 7-نومۇرلۇق ھۆججىتى، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ 5-نومۇرلۇق ھۆججىتى ئاساسىدا ئىدىيىنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، مۇقىملىقنى قوغداش خىزمىتىنى ئۇزۇنىڭ مۇھىم ۋەزىپىسى ۋە مەسئۇلىيىتى سۈپىتىدە چىڭ ۋە ياخشى تۇتتى. بىز بىر قىسىم ناھىيىلىك، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ رەئىسلىرى، پارتىيە سىرتىدىكى، دىنىي ساھەدىكى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى ئىچكىرىدىكى تەرەققىي قىلغان ئۆلكە، رايونلارنى، ئاپتونوم رايوندىكى نۆقتىلىق قۇرۇلۇش تۈرلىرىنى، قېرىنداش ۋىلايەت، ئوبلاستلارنى ئېكسكۇرسىيە قىلىشقا تەشكىللەپ، ئۇلارغا ۋەتەنىمىزنىڭ غايەت زور تەرەققىياتىنى ھېس قىلدۇردۇق. ۋىلايەتلىك، ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى يەنە مەركەزلىك تۈزەش خىزمىتىنى ۋە مۇقىملىق خىزمىتىنى تەكشۈرۈش، ھەيدەكچىلىك قىلىش ۋەزىپىسىنى ۋە نۆقتىلىق ناھىيە، يېزىلارنىڭ مەركەزلىك تۈزەش خىزمىتى ئەتىرىتى باشلىقلىقىنى ئۈستىگە ئالدى، مىللىي رەھبەرلەرنىڭ مەسچىتلەر بىلەن ئالاقىلىشىش ۋە دىنىي زاتلار بىلەن سۆھبەتلىشىش تۈزۈمىنى ئەستايىدىل ئەملىيلەشتۈرۈپ، خېلى ياخشى ئۇنۇمگە ئېرىشتى.

4. تەكلىپ خىزمىتىنى قانات يايدۇرۇش ئارقىلىق سىياسىي كېڭەشنىڭ پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ مەركىزىي خىزمىتى ئۈچۈن تېخىمۇ ياخشى مۇلازىمەت قىلىشىغا تۇرتكە بولدۇق ۋە ئۇنى ئىلگىرى سۈردۇق.

تەكلىپ خىزمىتى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ مۇھىم بىر مەزمۇنى، يىلدا ئېچىلىدىغان ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئومۇمىي يىغىنى مەزگىلىدە بىز سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى كۆزدىن كەچۈرۈش، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا تەشكىللەپ، ۋىلايەتنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقىدا ساقلانغان قىزىق نۇقتا، قىيىن نۇقتا، مۇھىم نۇقتا مەسىلىلىرىنى ئىگىلىدۇق، قاراتمىلىقى بولغان تەكشۈرۈش دوكلاتى يېزىپ، ئالاقىدار يىغىنلارنى ئېچىپ، كەڭ تۈردە پىكىر ئېلىپ، تەكلىپ تەييارلاپ يىغىنغا سۇندۇق، نۈرغۇن تەكلىپلەر پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ يۇكسەك ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشتى، تەكلىپكە ئالاقىدار بەزى نۇقتىلىق، قىيىن مەسىلىلەر ئۈنۈملۈك ھەل بولدى، ۋىلايەتنىڭ سىياسىي كېڭەش تەكلىپ خىزمىتىنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش ئۈچۈن، «سىياسىي كېڭەش ئاقسۇ ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتنىڭ تەكلىپ خىزمىتى نىزامى»نى تۈزۈپ چىقىپ، ۋىلايەتنىڭ تەستىقلاپ تارقىتىشىغا يوللىدۇق.

5. ناھىيىلىك، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ خىزمىتىگە بولغان يېتەكچىلىك قىلىشنى كۈچەيتىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى قانات يايدۇرۇشقا تۇرتكە بولدۇق.

بىز ناھىيىلىك، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشلەرنى ئۆز ئارا ئۆگىنىش، ئالماشتۇرۇشقا تەشكىللەپ، ناھىيىلىك، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ ئومۇمىي يىغىنىغا تەشەببۇسكارلىق بىلەن قاتنىشىپ،

سىياسىي كېڭەشنىڭ ئىچكى قىسمىدا ئىلغار كوللېكتىپ ۋە مۇنەۋۋەر سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى باھالاش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇق، قىسقا خەۋەر، ئۇچۇر ئالماشتۇرۇش خىزمىتىدىن پايدىلىنىپ، مەخسۇس تېمىدا تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش گۇرۇپپىسى تەشكىللەپ، ناھىيە، شەھەرلەرگە چوڭقۇر چۆكۈپ، ناھىيە، شەھەرلەرنىڭ ۋىلايەتلىك پارتكوم سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يىغىنى روھىنى ئەملىيلەشتۈرۈش ئەھۋالىنى تەكشۈردۈق ۋە ئۇنىڭغا يېتەكچىلىك قىلدۇق، ناھىيىلىك، شەھەرلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتلەر بىلەن دائىم ئەھۋال ئالماشتۇرۇپ تۇردۇق ۋەھاكازالار. بۇلار، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ قانات يېيىشىنى ئۇنۇملۇك ئىلگىرى سۈردى.

6. مۇلازىمەت ئېڭىنى تۇرغۇزۇپ، ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، ئورگان خىزمىتىنىڭ تۈزۈملىشىشى، قېلىپلىشىشىنى ئىلگىرى سۈردۇق

بىز ئورگاننىڭ ئىستىل تۈزىتىش خىزمىتىنى پائال ئېلىپ بېرىپ، ئورگاننىڭ تۈرلۈك خىزمەت، ئۆگىنىش تۈزۈمىنى، پارتىيە قۇرۇلۇشى خىزمىتىنى يېڭىۋاشتىن تولۇقلاپ ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈپ، سىياسىي كېڭەش سىستېمىسىدا مەدەنىي ئورۇن بەرپا قىلىش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، خىزمەتچى خادىملارنىڭ مەسئۇلىيىتى ۋە نىشانىنى ئايدىڭلاشتۇرۇپ، ئۆگىنىشنى كۈچەيتىپ، ئىنتىزامنى چىڭىتىپ، ئىستىلنى ياخشىلاپ، مۇلازىملىق ئېڭى تۇرغۇزۇپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى بىلەن بولغان ئالاقە ۋە ئالماشتۇرۇشنى كۈچەيتىپ، سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتىنىڭ ئويۇشۇش كۈچىنى ئاشۇرۇپ، ئورگاننىڭ ئۆز قۇرۇلۇشىنى ئۇزلۇكسىز كۈچەيتتۇق.

مەركىزىي خىزمەتنى چۆرىدەپ، فۇنكسىيىنى ئادا قىلىپ، يول ئېچىپ ئىلگىرىلەيلى

سىياسىي كېڭەش تۇرپان ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى

سىياسىي كېڭەش تۇرپان ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ يېتەكچىلىكى ۋە ج ك پ تۇرپان ۋىلايەتلىك كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە، دېڭ شياۋپىڭ نەزەريىسىنى يېتەكچى قىلىشتا چىڭ تۇرۇپ، ئىسلاھات، تەرەققىياتنى زىچ چۆرىدەپ، خىزمەت ئومۇملۇقىنى مۇقىملاشتۇرۇپ، سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئۈنۈملۈك ئادا قىلدى. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىغا تايىنىپ، ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىكى زاتلارنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى قوزغاپ، بىر نىيەت، بىر مەقسەتتە، كۆپچىلىكنىڭ ئەقىل-پاراسىتى ۋە كۈچ-قۇۋۋىتىنى جارى قىلدۇرۇپ، تۇرپان رايونىنىڭ سىياسىي مۇقىملۇقىنى، ئىقتىسادىي تەرەققىياتى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى، جەمئىيەتنىڭ ئالغا بېسىشى ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسەتتى، تۇرلۇك خىزمەتلەردە يېڭى نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈردى، كۆپلىگەن قىممەتلىك تەجرىبىلەرنى توپلىدى. بۇ تەجرىبىلەرنى تۆۋەندىكىدەك يىغىنچاقلىدۇق:

1. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە باشتىن-ئاخىر ئېغىشماي چىڭ تۇرۇپ، ۋىلايەتلىك پارتكومنىڭ يادرولۇق ئورنىنى قوغداش — سىياسىي كېڭەشنىڭ توغرا سىياسىي يۆنىلىشىنى ساقلاپ قىلىشدىكى ئەڭ مۇھىم پرىنسىپ

خەلق سىياسىي كېڭىشى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش ئېلىپ بارىدىغان مۇھىم ئورگان. خەلق سىياسىي كېڭىشى چوقۇم پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىدە خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇشى، چوقۇم ئاڭلىق ھالدا جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىنى قوغدىشى ۋە قوبۇل قىلىشى كېرەك. بىر قانچە يىلدىن بۇيان، بىز ھەر ۋاقىت سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە ۋىلايەتلىك پارتكومنىڭ رەھبەرلىكىنى قوبۇل قىلىپ، خىزمەتلەر داۋامىدا، ئىزچىل تۇرده «ئۇچته تەشەببۇسكار بولۇش»، «بىرگە بويسۇنۇش»نى ئىشقا ئاشۇردۇق. يەنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن ۋىلايەتلىك پارتكومغا خىزمەتلەرنى دوكلات قىلدۇق، تەشەببۇسكارلىق بىلەن ۋىلايەتلىك پارتكومنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان پىكرىنى ئالدۇق، تەشەببۇسكارلىق بىلەن ۋىلايەتلىك پارتكومنى سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇھىم پائالىيەتلىرىگە قاتنىشىشقا تەكلىپ قىلدۇق. ئۇنىڭ ۋە ھەربىرىنى شۇنىڭدەك سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ۋىلايەتلىك پارتكوم، مەمۇرىي مەھكىمىنىڭ

مەركىزىي خىزمەتنىڭ ماسلاشتۇردۇق؛ ئاكتىپلىق بىلەن ۋىلايەتلىك پارتكوم، مەمۇرىي مەھكىمە ۋە ئۇنىڭ ئالاقىدار ئورۇنلىرى بىلەن بولغان ئالاقە، ھەمكارلىقنى كۈچەيتىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمەتىنى قوللىشىنى ۋە ماسلىشىشنى قولغا كەلتۈردۇق. ۋىلايەتلىك پارتكوم سىياسىي كېڭەش خىزمەتنىڭ ئىنتايىن ئەھمىيەت بېرىپ، مەخسۇس «پارتىيەنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمەتنىڭ بولغان رەھبەرلىكىنى يەنمۇ كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاش توغرىسىدا پىكىر»نى تارقىتىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشتىكى تۈرلۈك پائالىيەتلەرنى قانات يايدۇرۇشنى قوللىدى، سىياسىي كېڭەش خىزمەتىدە ساقلانغان مەسىلە ۋە قىيىنچىلىقلارنى ھەل قىلىپ بەردى. ۋىلايەتلىك پارتكوم سىياسىي كېڭەش خىزمەتىنى ۋىلايەتلىك پارتكومنىڭ مۇھىم ئىشلىرى كۈنتەرتىپىگە كىرگۈزدى؛ چوڭ-چوڭ تەدبىرلەرنى بەلگىلەشتە ئالدى بىلەن كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇردى؛ سىياسىي كېڭەش خىزمەت كومىتېتىنىڭ ئاساسلىق رەھبەرلىرىنى ۋىلايەتلىك پارتكوم، مەمۇرىي مەھكىمىنىڭ مۇھىم يىغىنلىرىغا قاتناشتۇردى؛ ئۇنىڭدىن باشقا، خىزمەت شارائىتى، خراجەت جەھەتتە، ماشىنىلارنى يېڭىلاشتا ناھايىتى چوڭ ياردەم قىلدى، خىزمەتلەرنى نورمال ئىشلەشكە ئىمكانىيەت يارىتىپ بەردى. بىز ۋىلايەتلىك پارتكومنىڭ رەھبەرلىكىگە زىچ تايانغانلىقىمىز ئۈچۈن، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ توغرا يۆلىنىشىگە، تۈرلۈك خىزمەتلەرنىڭ ئوڭۇشلۇق تەرەققىي قىلىشىغا كاپالەتلىك قىلالىدۇق.

2. ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت بۇ مەركەزنى زىچ چۆرىدەپ، ۋىلايەت خىزمىتىنىڭ ئومۇملۇقىغا بويسۇنۇش ۋە خىزمەت قىلىش — سىياسىي كېڭەشنىڭ تۈرلۈك خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇشىدىكى ئاساسلىق پىكىر يولى

سىياسىي كېڭەش خىزمىتى ئومۇمىيلىق خىزمىتىنىڭ بىر قىسمى، شۇڭا ئومۇملۇقنى ئىگىلەش، ئومۇملۇقىغا بويسۇنۇش ۋە خىزمەت قىلىش كېرەك، شۇنداق قىلغاندا ئاندىن سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيەسىنىڭ رولىنى ئۇنۇملۇك جارى قىلدۇرغىلى بولىدۇ. بىز رەئىس لى رۇيخۇەن ئوتتۇرىغا قويغان «ئۆز دائىرىسىدىن ھالقىمىغان ئاساستا مەسئۇلىيەتنى تولۇق ئادا قىلىش، ئاۋارىچىلىق تېپىپ بەرمىگەن ئاساستا ياردەم قىلىش، يۈزەكى ئەمەس ئەمەلىي ئىشلەش» دېگەن تەلەپ بويىچە، ئورۇننى توغرا تېپىپ، نۆقتىنى ياخشى تاللاپ، چوڭ ئىشلارنى ئويلاپ، چوڭ ئىشلارنى مۇھاكىمە قىلىپ، چوڭ ئىستراتېگىيىلەر ئۈستىدە باش قاتتۇرۇپ، پارتكوم ۋە ھۆكۈمەت بىلەن بىر نىيەت-بىر مەقسەتتە، كۆپنىڭ ئەقىل-پاراسىتى ۋە كۈچ قۇدرىتىنى جارى قىلدۇرۇپ، سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۈن بىرلىكتە كۈچ چىقاردۇق.

بىر قانچە يىلدىن بۇيان، بىز ئىزچىل تۇرده ۋىلايەتلىك پارتكوم ۋە مەمۇرىي مەھكىمىنىڭ مەركىزىي خىزمىتىنى قەتئىي چۆرىدەپ، پارتىيە، ھۆكۈمەت خىزمىتىنىڭ ئومۇملۇقىغا بويسۇنۇش، خىزمەت قىلىشنى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ يېتەكچى ئىدىيىسى قىلىپ خىزمەتلەرنى قانات يايدۇردۇق. «مۇلازىمەت قىلىش» بىلەن «ئورۇنغا ئىگە بولۇش»نىڭ دىئالېكتىك مۇناسىۋىتىنى توغرا بىر تەرەپ قىلىپ، ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقتىن ئىبارەت ئومۇملۇقنى ئاڭلىق بويسۇنۇپ ۋە خىزمەت قىلىپ،

سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىزنى ئەستايىدىل ئادا قىلدۇق. كۆپ يىللىق خىزمەتلەر ئارقىلىق، خىزمەتلىرىمىزدە يېڭى ئالاھىدىلىكلەر مەيدانغا كەلدى: ئاكتىپ، تەشەببۇسكار بولۇش سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشتىكى ئاڭلىق ھەرىكەتكە ئايلاندى؛ مۇھىم نۇقتىنى گەۋدىلەندۈرۈش خىزمەت ئۇنۇمىنى ئۆستۈرۈشتىكى مۇھىم ئۇسۇلىمىز بولدى؛ ھالقىما تەپەككۇر تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇشتىكى مۇھىم ئالاھىدىلىككە ئايلاندى؛ ئەملىيەتچىل بولۇش فۇنكسىيىنى ئادا قىلىشتىكى ياخشى ئىستىلغا ئايلاندى.

3. خىزمەت نۇقتىسىنى ياخشى تاللاش، ئۇستۇنلۇكنى جارى قىلدۇرۇش — سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەتلەرنى ئۇنۇملۇك قانات يايدۇرۇشىدىكى ئۆزگىچە ئۇسۇل

رەئىس لى رۇيخۇەن: «قانداق قىلغاندا ئۆزىمىزگە خاس ئىشلارنى تېخىمۇ ياخشى قىلغىلى بولىدىغانلىقىنى، قانداق قىلغاندا باشقىلارغىمۇ ئورتاق بولغان ئىشلارنى قىلىشتا سىياسىي كېڭەشنىڭ ئالاھىدىلىكى ۋە ئۇستۇنلۇكىنى تېخىمۇ ئەكس ئەتتۈرگىلى بولىدىغانلىقىنى تەنقىد قىلىشىمىز كېرەك» دەپ كۆرسەتكەنىدى. رەئىس لى رۇيخۇەننىڭ بۇ يولیورۇقىغا ئاساسەن، بىز تارىخ ماتېرىياللىرىنى تەھرىرلەش ئۇسۇلى جەھەتتە جەمئىيەتنىڭ تەرەققىياتى، خىزمەتنىڭ ئېھتىياجى، ئىشلىتىشكە ئاسان بولۇش تەلىپىگە ئاساسەن، قورال كىتابلارنىڭ بىرەك بولۇشى؛ قەدىمكى تارىخ بىلەن يېقىنقى زامان، ھازىرقى زامان تارىخىنىڭ بىرەك بولۇشى؛ مەدەنىي يادىكارلىق، ئاساسە ئەتىقلەر بىلەن ئېتنوگرافىنىڭ كۆرۈنۈشلەرنىڭ بىرەك بولۇشى؛ تارىخ ماتېرىياللىرى بىلەن تارىخىي تەزكىرىلەرنىڭ بىرەك بولۇشى؛ ئۆرنەك ئېلىش بىلەن قوللىنىشنىڭ بىرەك بولۇشىنى ئەملىگە ئاشۇرۇش ئۈچۈن تىرىشتۇق. تارىخ ماتېرىياللىرىنى نەشر قىلىش مەبلىغى جەھەتتىكى قىيىنچىلىقنى كۆزدە تۇتۇپ، كىتابنى بىرلىشىپ نەشرگە تەييارلاش، كۆپ تەرەپتىن مەبلەغ جۇغلاش ئارقىلىق تارىخ ماتېرىياللىرىنى نەشر قىلىش خىزمىتىنىڭ نورمال ئىشلىنىشىگە كاپالەتلىك قىلىش يولىنى دادىللىق بىلەن تېپىپ چىقتۇق. بىر نەچچە يىلدىن بۇيان ۋىلايەت بويىچە 33 قېتىم، 40 مىڭ پارچىدىن ئارتۇق، 4 مىليون 500 مىڭ خەتلىك تارىخ ماتېرىياللىرىنى نەشر قىلىپ تارقاتتۇق.

تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش خىزمىتىدە ئىتتىپاقلىشىش، ھەمكارلىشىش، ماسلاشتۇرۇشتىن ئىبارەت ئۇچ ئالاھىدىلىكنى گەۋدىلەندۈردۇق؛ «سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش» فۇنكسىيىسىنىڭ ئالاھىدىلىكىنى گەۋدىلەندۈردۇق؛ يېڭى دەۋردىكى بىرلىك سەپنىڭ ئالاھىدىلىكىنى گەۋدىلەندۈردۇق. بەزى تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش پائالىيەتلىرى ئارقىلىق، قىممىتى بولغان بىر مۇنچە تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش نەتىجىلىرىنى قولغا كەلتۈرۈپ، پارتىيە، ھۆكۈمەتنى قىممىتى بولغان تەدبىر بەلگىلەش پايدىلانمىسى بىلەن تەمىن ئەتتۇق، بۇلاردا ئىتتىپاقلىقىمۇ، دېموكراتىيىمۇ، يېڭى دەۋردىكى بىرلىك سەپنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى مەركەز قىلىش ئالاھىدىلىكىمۇ گەۋدىلەندۈرۈلدى.

4. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىغا تايىنىش — سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ ئاساسى

سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتىنىڭ سۈبيېكتى، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىغا تايىنىش ۋە ئۇلارنىڭ مەسئۇلىيەت تۇيغۇسى ۋە تارىخىي بۇرچ تۇيغۇسىنى كۈچەيتىش، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئومۇمىي ساپاسىنى ئۆستۈرۈشنىڭ ئاساسى ۋە ئالدىنقى شەرتى. ۋىلايەت، ناھىيە، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشلەر سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى ئۆگىنىشكە، ئېكسكۇرسىيەگە، تەكشۈرۈشكە تەشكىللەپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسى ۋە ئىقتىدارىنى ئۆستۈردى. ھەر دەرجىلىك سىياسىي كېڭەش ئورگانلىرى تەشەببۇسكارلىق بىلەن سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىغا مۇلازىمەت قىلىپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشىغا شارائىت ھازىرلاپ، ئۇلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئاكتىپلىقىنى ئاشۇردى.

5. ئىتتىپاقلىق، مۇقىملىقنى قوغداش، ھەر قايسى تەرەپلەر بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىش — سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ مۇھىم شەرتى

سىياسىي كېڭەش ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى، ئىتتىپاقلىق، مۇقىملىقنى قوغداش، سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇقەددەس بۇرچى، دېموكراتىيە، ئىتتىپاقلىق خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش —سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ باش تېمىسى. ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ ئوڭۇشلۇق ئېلىپ بېرىلىشىغا كاپالەتلىك قىلىپ، بولۇپمۇ ئىتتىپاقلىق، مۇقىملىقنى قوغداپ، ھەر قايسى تەرەپ بىلەن بولغان ئالاقە ۋە ھەمكارلىقنى كۈچەيتىپ، «ئىككى مەدەنىيەت» قۇرۇلۇش ئۈچۈن، ياخشى سىياسىي مۇھىت يارىتىش لازىم. ئىتتىپاق بولغاندا مۇقىملىق بولىدۇ، مۇقىملىق بولغاندا تەرەققىيات بولىدۇ، تەرەققىيات بولغاندا گۈللىنىش بولىدۇ، ئىتتىپاقلىق، مۇقىملىق — ھەر مىللەت تۇرپان خەلقىنىڭ مەنپەئىتى، شىنجاڭنىڭ ئومۇملۇقتا دائىر خىزمەتلەرنى ياخشى ئىشلەش ئۈچۈن، بىز پارتكوم، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، ھۆكۈمەت ۋە مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلار بىلەن بولغان ئالاقە ۋە ھەمكارلىقنى كۈچەيتىتۇق؛ ھەر مىللەت ھەر ساھەدىكى زاتلار بىلەن بولغان ھەمكارلىقنى كۈچەيتىتۇق؛ ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىچى-سىرتىدىكى ھەر دەرجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى بىلەن بولغان ھەمكارلىقنى كۈچەيتىپ، ئەھۋال ۋە ئۇچۇر ئالماشتۇرۇپ، ئۆز ئارا قوللاپ، تەڭ كۈچ چىقىرىپ سىياسىي كېڭەش خىزمىتى بىلەن پارتىيە، ھۆكۈمەت خىزمىتىنىڭ ئورگانىك بىرلەشتۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇردۇق. تەجرىبىلەر شۇنى ئىسپاتلىدىكى، پەقەت ئىتتىپاقلىق، مۇقىملىقنى قوغداپ، يۇقىرى بىلەن تۆۋەن ۋە ھەر قايسى تەرەپلەر بىلەن بولغان مۇناسىۋەتنى ياخشى بىر تەرەپ قىلىپ، ھەر قايسى تەرەپلەرنىڭ قوللىشى ۋە چۈشىنىشىنى قولغا كەلتۈرگەندىلا، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشتا تېگىشلىك رول ئوينىغىلى بولىدۇ.

6. ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتكەندىلا، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئۇنۇمىنى ئۆستۈرگىلى بولىدۇ

سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ياخشى ئادا قىلىشنىڭ ئاچقۇچى — سىياسىي كېڭەشنىڭ ئومۇمىي ساپاسىنى ئۆستۈرۈشتە. بىز مۇشۇ تونۇش ئاساسىدا سىياسىي كېڭەش ئورگىنىنىڭ قۇرۇلۇشىنى تۈتۈپ، ئورگان ئىسلاھاتى ئېلىپ بېرىش ئارقىلىق، خىزمەت تۈزۈملىرىنى ياخشىلاپ، ئىدىيىۋى قۇرۇلۇش، تەشكىلىي قۇرۇلۇش، ئىستىل قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىۋاتىمىز. سىياسىي كېڭەش كادىرلار قوشۇنىنىڭ ئىدىيىۋى ساپاسى، ئىستىل ساپاسى، كەسپى ساپاسىنى ۋە خىزمەت ئۇنۇمىنى ئۆستۈرگەندىلا، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەتكە ماسلىشىپ، تارىخ يۈكلىگەن ئېغىر ۋەزىپىنى ئورۇندىغىلى بولىدۇ.

ئۆز قۇرۇلۇشىمىزنى كۈچەيتىپ، فۇنكسىيىنى پائال ئادا قىلىپ، ۋىلايەتلىك سىياسىي كېڭەش خىزمەت كومىتېتىنىڭ رولىنى تېرىشىپ جارى قىلدۇرايلى

سىياسىي كېڭەش قەشقەر ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى

سىياسىي كېڭەش قەشقەر ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشىنىڭ يېتەكچىلىكى ۋە ۋىلايەتلىك پارتكومنىڭ رەھبەرلىكىدە، ۋەتەنپەرۋەرلىك ۋە سوتسىيالىزم تۇغىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، ھەر مىللەت، ھەر ساھە ۋەكىل زاتلىرىنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەھكەملەپ ۋە راۋاجلاندۇرۇپ، ۋىلايەتلىك پارتكومنىڭ ھەر قايسى مەزگىلدىكى مەركىزىي خىزمىتىنى چۆرىدەپ، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى تەشكىللەپ، سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىپ، قەشقەر ۋىلايىتىنىڭ ماددىي ۋە مەنىۋى مەدەنىيىلىك قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن تۆھپە قوشتى.

1. ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىكى كۈچلەرنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ ۋە قوزغاپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەقلىي كۈچ جەھەتتىكى ئۈستۈنلۈكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، قەشقەرنىڭ ئىقتىسادىنى گۈللەندۈرۈش ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسەتتى

قەشقەر ۋىلايىتى تارىختىكى داڭلىق يېپەك يولىنىڭ مۇھىم بۆلۈكى بولۇپ، «يېپەك يولىدىكى مەرۋايىت» دېگەن چىرايلىق نامى بار. ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش يولغا قويۇلغاندىن بۇيان، قەشقەر ۋىلايىتىدە بايلىق ئۈستۈنلۈكى، چېگرا ئېغىزى ئۈستۈنلۈكى يەنمۇ جارى قىلدۇرۇلدى. مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى، ئىجتىمائىي مۇقىملىق، دېموكراتىيە-سىياسىي قۇرۇلۇش قاتارلىق تەرەپلەردە يېڭى ۋەزىيەت بارلىققا كەلدى. ھازىر ۋىلايىتىمىزدە ناھىيە، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىدىن 1206 كىشى، خىزمەت كومىتېتى ئەزاسىدىن 21 كىشى، شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزاسىدىن 23 كىشى، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش ئەزاسىدىن بىر كىشى بار، ئۇلار ھەر ساھە، ھەر كەسىپتىكى زاتلارغا ۋەكىللىك قىلىپ، قەشقەر ۋىلايىتىدىكى ئاق كاڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپنى تەشكىل قىلغان. بىز ئالدى بىلەن ۋىلايىتىمىزدىكى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئارىسىدا «ئۆچ بىر» پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، ھەر بىر ئەزانى ھەر يىلى بىر تەدبىر كۆرسىتىش، بىر ئىش قىلىش، بىر تەكلىپ بېرىشكە چاقىرىق قىلدۇق. بىر نەچچە يىلدىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ

ۋىلايىتىمىزدىكى 23 ئەزاسى قەشقەرنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى، تۆمۈر يولىنى غەربكە ئۇزارتىش، قەشقەر ئايرودرومىنى كېڭەيتىش، مىللىي ماۋارىپ، سۇچىلىق قۇرۇلۇشى قاتارلىق مەسىلىلەر ھەققىدە 100 نەچچە پارچە تەكلىپ تاپشۇردى، ناھىيە، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئومۇمىي يىغىن مەزگىلىدە 4000 پارچىدىن كۆپ تەكلىپ تاپشۇردى. بىز ئەزالارنى، ئورگان كادىرلىرىنى سەپەرۋەر قىلىپ «ئون مىڭ كىشىنىڭ نامراتلارنى يۆلەش»، «بىر ئادەم بىر نامراتقا ياردەم بېرىش» پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، ئۇلگىلىك، باشلامچىلىق رول ئويناپ، نامراتلارنى بالدۇرراق نامراتلىقتىن قۇتۇلدۇرۇش ئۈچۈن كۈچ چىقاردۇق، شۇنىڭ بىلەن بىرگە، ۋىلايەت بويىچە تەجرىبە ئالماشتۇرۇش يىغىنى ئېچىپ، يەكەن ناھىيىسىنىڭ تەجرىبىسىنى كېڭەيتتۇق. بىز مەملىكەت، شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونىنىڭ نۇقتىلىق قۇرۇلۇش تۈرى بولغان پوسكام نەپىت بازىسى، قەشقەر پاختا بازىسى، چوڭ سۇچىلىق قۇرۇلۇشى قاتارلىقلارنى كۆزدىن كەچۈردۇق. ماۋارىپ مۇپەتتىشلىرىنىڭ ساۋاتسىزلىقنى تۈگىتىش خىزمىتىنى تەكشۈرۈپ ئۆتكۈزۈۋېلىش ۋە مالىيە، باج، مال باھاسىنى چوڭ تەكشۈرۈشكە قاتناشتۇردۇق، رېئۇنىيە تارماقلىرىنىڭ دېموكراتىك نازارەت قىلىشىنى قانات يايدۇردۇق. تەكشۈرۈش، كۆزدىن كەچۈرۈش ئارقىلىق دوكلات تەييارلاپ پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرىنى مۇھىم پايدىلىنىش پىكرى بىلەن تەمىن ئەتتۇق.

2. مەركىزىي كومىتېت ۋە باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ مۇھىم يولىيورۇقىنىڭ روھىنى ئۆگىنىش، ئىزچىللاشتۇرۇشنى تۈرلۈك خىزمەتلەردە ئالدىنقى ئورۇنغا قويدۇق

مەركىزىي كومىتېتنىڭ 7-نومۇرلۇق ھۆججىتى، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ 5-نومۇرلۇق ھۆججىتى چۈشكەندىن كېيىن، ۋىلايەتلىك سىياسىي كېڭەش خىزمىتى كومىتېتى ۋە ناھىيىلىك، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشلەر تۈرلۈك يىغىنلارنى ئېچىپ، ھۆججەت روھىنى يەتكۈزدى ۋە ئۆگەندى، ھەر مىللەت، ھەر ساھە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئىدىيە جەھەتتە پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى بىلەن بىردەكلىكنى ساقلىدى. «شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىغا تەسىر كۆرسىتىدىغان ئاساسلىق خەۋپ — مىللىي بۆلگۈنچىلىك ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەت» دېگەن ئىلمىي ھۆكۈم ئاساسىدا ئىدىيىنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداشتىكى سىياسىي مەسئۇلىيەتچانلىق ۋە تارىخىي بۇرۇچ تۇيغۇسىنى يەنمۇ ئاشۇردى. ناھىيىلىك، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشلەر ئالاقىلىشىش دائىرىسى كەڭ بولۇش ئۈستۈنلۈكىنى جارى قىلدۇرۇپ كەڭ ئاممىغا، دىنىي زاتلارغا تەشۋىقات خىزمىتى ئىشلىدى. مىللىي بۆلگۈنچىلەرنىڭ جىنايى قىلمىشىنى تەنقىد قىلدى، دىنغا ئېتىقاد قىلىدىغان ئامما بىلەن دىنىي زاتلارنى دۆلەتنىڭ قانۇن، قائىدە-نىزاملىرى يول قويغان دائىرىدە دىنىي پائالىيەت ئېلىپ بېرىشقا يېتەكلىدى، قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قاتناشماي، بىردەك ئىتتىپاقلىشىپ، مىللىي بۆلگۈنچىلىك ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قارشى قەتئىي كۆرەش قىلدى. ۋىلايەتتە بىر نەچچە قېتىم تۈيۇقسىز ۋەقە يۈز بەرگەندە، ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى، ناھىيىلىك، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ھەر مىللەت ئاممىسىنى زىچ

ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، بايرىقى روشەن، مەيدانى مۇستەھكەم ھالدا بۆلگۈنچىلىككە قارشى ھوشاشماي كۈرەش قىلدى.

3. تەشكىللەش، ماسلاشتۇرۇش كۈچەيتىلىپ، دائىملىق خىزمەتلەر تەرتىپلىك ئېلىپ بېرىلدى

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تۈزگەن سىياسىي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىنىڭ «خىزمەت نىزامى»دىكى بەلگىلىمىلەرگە ئاساسەن، خىزمەت كومىتېتى ئاساسىي قاتلام سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ خىزمىتىگە بولغان يېتەكچىلىكنى كۈچەيتتى، ئاساسىي قاتلام سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ ئالاقىدار يىغىنلىرىغا تەكلىپ بىلەن قاتناشتى، ناھىيىلىك، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىنى ئىچكىرىدىكى تەرەققىي تاپقان رايونلارغا ۋە شىمالىي شىنجاڭدىكى ۋىلايەت، ئوبلاستلارغا بېرىپ ئۆگىنىش، تەكشۈرۈشكە تەشكىللىدى، جايلاردىكى ئاساسىي قاتلام سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ خىزمەت ئەھۋالىنى تەكشۈردى ۋە ئىگىلىدى. ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى قۇرۇلغاندىن بۇيان، ھەر يىلى مەملىكەتلىك، ئۆلكىلىك، شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسىدىن 20-30 تۇركۈم كۈتۈۋېلىپ، قەشقەر بىلەن باشقا جايلارنىڭ ئۆز ئارا چۈشىنىشىنى ئىلگىرى سۈردى، قەشقەرنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشىدا كۆپلىگەن خىزمەتلەرنى ئىشلىدى.

خىزمەت جەريانىدا تۆۋەندىكى تەسىراتلارغا ئىگە بولدۇق:

1. ئۆگىنىشنى كۈچەيتىپ، تونۇشنى ئۆستۈرۈپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان شەرەپ تۇيغۇسى ۋە كەسىپچانلىقنى كۈچەيتىش — سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەشنىڭ ئالدىنقى شەرتى

سىياسىي كېڭەش قەشقەر ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى 1992-يىلى 7-ئايدا قۇرۇلغان. ئەينى چاغدا جەمئىيەتتىكىلەر سىياسىي كېڭەشنى ئانچە چۈشىنىپ كەتمەيتى، بىز بىرىنچى قەدەمنى قانداق باسىش توغرىسىدا «ئۆزىمىزنى كۈچەيتىش ئارقىلىق ئەھمىيەت بېرىشنى قولغا كەلتۈرۈش، رولىمىزنى جارى قىلدۇرۇش ئارقىلىق قوللاشقا ئېرىشىش، تۆھپە قوشۇش ئارقىلىق ئورنىمىزنى تىكلەش» پىكرىنى ئوتتۇرىغا قويدۇق. خىزمەت كومىتېتى قۇرۇلغاندىن كېيىن، بىز پارتىيىنىڭ بىرلىك سەپ نەزەرىيىسى ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشى بىلىملىرىنى ئۆگىنىشنى ئالدىنقى ئورۇنغا قويۇپ، ئۆزىمىزنى ھۆرمەتلەش، ئۆزىمىزنى كۈچەيتىش، جاسارەت بىلەن ئىلگىرىلەش، يول ئېچىپ يېڭىلىق يارىتىش قارىشىنى تىكلىدۇق. خىزمەت كومىتېتىنىڭ ئالتە مۇئاۋىن مۇدىرى بىر نىيەتتە ئىتتىپاقلىشىپ، ئورگاندىكى 12 ئىشچى-خىزمەتچى قىتىرقىنىپ ئۆگىنىپ ۋە تىرىشىپ ئىشلەپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت يارىتىۋق.

2. پارتكومنىڭ رەھبەرلىكى، ھۆكۈمەتنىڭ قوللىشىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن قولغا كەلتۈرۈش — سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەشنىڭ ئاچقۇچى

خىزمەت كومىتېتى قۇرۇلغاندىن بۇيان ئاكتىلىق ھالدا سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە پارتكوم

رەھبەرلىكىنى قوبۇل قىلىپ، پارتكومنىڭ رەھبەرلىكى، مەمۇرىي مەھكىمىنىڭ قوللىشىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن قولغا كەلتۈردۇق. ئومۇمەن، مۇھىم مەسىلىلەر بولسا پارتكومغا ۋاقتىدا يوليورۇق سوراش دوكلاتى سۇنۇپ، ھەر يىلى پارتكومغا خىزمىتىمىزدىن بىر قېتىم دوكلات بېرىشنى داۋاملاشتۇردۇق. ج ك پ قەشقەر ۋىلايەتلىك پارتكوم سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە ئەھمىيەت بېرىپ، خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى پارتكومنىڭ خىزمەت كۇنتەرتىپىگە كىرگۈزدى. شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يېغىنى ئېچىلغاندىن كېيىن، ۋىلايەتلىك پارتكوم ناھىيىلىك، شەھەرلىك پارتكوم شۇجىلىرى، ھاكىم، شەھەر باشلىقى، ۋىلايەتكە بىۋاستە قاراشلىق ئورۇنلارنىڭ ئاساسلىق رەھبەرلىرىدىن بولۇپ 700 نەچچە كىشى قاتناشقان سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يېغىنى ئېچىپ، شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايون رەھبەرلىرىنىڭ سۆزىنى يەتكۈزدى، ۋىلايەتلىك پارتكومنىڭ شۇجىسى، ۋالىي مەخسۇس تېمىدا سۆز قىلدى، يېغىندىن كېيىن «سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكنى كۈچەيتىش توغرىسىدىكى ئۇقتۇرۇش» تارقىتىلدى. خىزمەت كومىتېتى ھەر يىلى سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يېغىنى ئاچقاندا، پارتكوم شۇجىسى يېغىنغا قاتناشتى ھەم مۇھىم سۆز قىلىپ، تەلەپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدى، سىياسىي كېڭەش بىلەن بولغان ئالاقىنى ۋە رەھبەرلىكنى كۈچەيتىش ئۈچۈن، ۋىلايەتلىك پارتكوم شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشكە تەستىقلىتىش ئارقىلىق ۋىلايەتلىك پارتكومنىڭ بىر مۇئاۋىن شۇجىسىنى سىياسىي كېڭەش خىزمەت كومىتېتى پارتگۇرۇپپىسىنىڭ شۇجىلىقىغا قويدى، 12 ناھىيە، شەھەردىمۇ بىر مۇئاۋىن شۇجى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە مەسئۇل بولدى، يېزا (بازار) لىق پارتكومنىڭ بىر مۇئاۋىن شۇجىسى سىياسىي كېڭەش، بىرلىك سەپ خىزمىتىگە مەسئۇل قىلىندى.

ۋىلايەتلىك پارتكوم، مەمۇرىي مەھكىمە، ناھىيىلىك، شەھەرلىك پارتكوم، خەلق ھۆكۈمەتلىرى سىياسىي كېڭەشكە تىرىشىپ خىزمەت شارائىتى يارىتىپ بەردى، ئاپپارات شىتاتى كۆپەيتىپ بەردى، ئىشخانا، قاتناش قورالى، خراجەت جەھەتتە مۇمكىن قەدەر كۆڭۈل بۆلدى ۋە قوللىدى.

3. ئەزالار ۋە ھەر ساھە زاتلىرى بىلەن زىچ ئالاقە باغلاش، دوستلۇق ۋە ئىتتىپاقلىقنى كۈچەيتىش، بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سېلىش — سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەشنىڭ ئاساسى

خىزمەت كومىتېتى ۋە ناھىيىلىك، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشلەر سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىنىڭ ھەر بىرى ھەر ئايدا ئەزالارنى ۋە ھەر ساھە زاتلىرىنى زىيارەت قىلىش، ئۇلار بىلەن سىردىشىش، پىكىر، تەلەپلىرىنى ئاڭلاش ئارقىلىق جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىگىلەشنى بەلگىلىدى. ناھىيىلىك، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشلەر رايونلار ئارا ئۆگىنىشكە تەشكىللەپ، ئەزالار پائالىيەت كۈنىدە چىڭ تۇرۇپ، ناھىيىلىك، شەھەرلىك پارتكوم، خەلق ھۆكۈمەتلىرىگە ۋاقتىدا پىكىر، تەلەپلەرنى ئىنكاس قىلىپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئەزالار، ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرى بىلەن بولغان ئالاقىسىنى تېخىمۇ قويۇقلاشتۇردى، شۇنداقلا ئەزالارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئاكتىپچانلىقىنى زور دەرىجىدە ئۇرغۇتتى، سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى تولۇق جارى

قىلدۇردى. ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى ۋە ناھىيە، شەھەرلەر مۇنەۋۋەر سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە ئىلغار سىياسىي كېڭەش گۇرۇپپىلىرىنى باھالاش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، دائىم تەجرىبە ئالماشتۇرۇش يىغىنى ئېچىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ جانلىق، چوڭقۇر قانات يېيىشىغا تۈرتكە بولدى.

نېفىت شەھىرىنىڭ ئالاھىدىلىكىگە بىرلەشتۈرۈپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى تىرىشىپ ياخشى ئىشلەيلى

سىياسىي كېڭەش قاراماي شەھەرلىك كومىتېتى

قاراماي شەھىرى دۆلىتىمىزنىڭ غەربىي شىمال رايونىدىكى ئەڭ چوڭ نېفىت خېمىيە بازىسى، شۇنداقلا ئىسمى-جىسمىغا لايىق نېفىت شەھىرى. قاراماي شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش 1985-يىلى قۇرۇلغاندىن كېيىن، سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش جەريانىدا سىياسىي كېڭەش خىزمەتلىرىنى باشتىن-ئاخىر نېفىت شەھىرىنىڭ ئالاھىدىلىكىگە بىرلەشتۈرۈپ قانات يايدۇرۇپ، پائال ئىزدىنىپ، نېفىت شەھىرىنىڭ ئىگىلىكىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش، نېفىت شەھىرىنىڭ ئىتتىپاقلىقى، مۇقىملىقىنى قوغداش ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىشنى تىرىشىپ كۆچەيتىشتىن ئىبارەت خىزمەت يېتەكچى ئىدىيىسىنى تەدرىجىي تۈرغۇزۇپ، سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنى پائال ئادا قىلىپ، نېفىت شەھىرىنىڭ تەرەققىياتى ۋە مۇقىملىقى ئۈچۈن مۇھىم تۆھپىلەرنى قوشتى.

1. نېفىت شەھىرىنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشى ئۈچۈن خىزمەت قىلىش

كۆپ يىلدىن بۇيان، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش نېفىت ئىگىلىكىنى مەركەز قىلغان ھالدا، فۇنكسىيىنى ئادا قىلىپ، نېفىت شەھىرىنىڭ ئىگىلىكىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشتىن ئىبارەت ئومۇملۇق ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلىشتا ئاساسلىقى ئىككىنى زىچ چۆرىدەش، ئۈچ ئۈستۈنلۈكنى جارى قىلدۇرۇشنى، يەنى نېفىت ئىگىلىكىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشنى زىچ چۆرىدەش، شەھەرنىڭ يەرلىك ئىگىلىكىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشنى زىچ چۆرىدەش؛ شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ بىر پۈتۈنلۈك ئىقتىدارى ۋە ئۈستۈنلۈكىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن جارى قىلدۇرۇش، مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ رولى ۋە ئۈستۈنلۈكىنى؛ ئەزالارنىڭ رولى ۋە ئۈستۈنلۈكىنى جارى قىلدۇرۇشنى ئىشقا ئاشۇرۇپ، نېفىت شەھىرىنىڭ ئىگىلىكىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش ئۈچۈن ھەقىقىي مۇلازىمەت قىلدى.

نېفىت ئىگىلىكىنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن، نېفىت كارخانىلىرىنىڭ ئىشلەپچىقىرىش، تىجارەت جەريانىدا كۆرۈلگەن مەسىلىلەرگە قارىتا شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش كۆپ قېتىم ئەزالار، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرى ۋە مۇناسىۋەتلىك مۇتەخەسسىسلەرنى نېفىتنى پەن-تېخنىكىغا تايىنىپ گۈللەندۈرۈش، ئېنېرگىيىنى تېجەپ، خوراشنى، تەننەرخنى تۆۋەنلىتىش قاتارلىق تېمىلاردا تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، كۆزدىن كۆچۈرۈش ۋە مەخسۇس تېمىدا دەلىللەش پائالىيەتلىرىگە ئۇيۇشتۇردى. مەسىلەن: 1995-يىلى شەھەر ئىدارە پارتكومى بۇ يىلنى پەن-تېخنىكا يىلى قىلىپ بېكىتتى.

شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئارقىلىق «شەھەرنىڭ پەن-تېخنىكا خىزمىتىنى قانداق قىلىپ بازار ئىگىلىكىگە يۈزلەندۈرۈش توغرىسىدىكى تەكلىپ» نى ئوتتۇرىغا قويۇپ، شەھەر-ئىدارە پەن-تېخنىكا خىزمىتىنىڭ بازار ئىگىلىكىگە يۈزلىنىشىنى تېزلىتىش ئۈچۈن تۈرتكىلىك رول ئويناندى. شەھەر-ئىدارە پارتكومى 1997-يىلىنى تەننەرق يىلى قىلىپ بېكىتتى. شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش شەھەر-ئىدارە پارتكومىنىڭ يولبورۇقىغا بىنائەن، خام نېفىت تەننەرقىنى تۆۋەنلىتىش ئەھۋالىنى تەكشۈرۈش-تەتقىق قىلىش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرغاندىن كېيىن، يوللىغان دوكلات شەھەر-ئىدارە پارتكومى، ھۆكۈمەتنىڭ شۇنداقلا نېفىت باشقۇرۇش ئىدارىسىنىڭ يۇكسەك ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشتى. پارتىيە، ھۆكۈمەتتىكى ئالاقىدار تارماقلار مەخسۇس يىغىن ئېچىپ، دوكلاتنا ئوتتۇرىغا قويۇلغان پىكىر، تەكلىپلەرنى ئىستايىدىل مۇزاكىرە قىلىپ، بىر-بىرلەپ ئەملىيلەشتۈردى. يەنە ئالايلۇق: ئالدىنقى بىر نەچچە يىلدا، يۇز كۆزدىن نېفىت ئېلىش زاۋۇتىنىڭ بىر ئىشلەپچىقىرىش بۆلىكىدە مەھسۇلات يىلسېرى تۆۋەنلەپ كېتىش، خام نېفىت تەركىبىدىكى سۇنىڭ ئېشىپ كېتىش مەسىلىسىگە قارىتا شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالارنىڭ تەكلىپىگە ئاساسەن ئەزالار ۋە ئالاقىدار مۇتەخەسسىسلەرنى تەشكىللەپ، مەزكۇر زاۋۇتقا بېرىپ، مەخسۇس تەكشۈرۈپ، نەق مەيدانغا چۈشۈپ چۆكۈپ، مۇھاكىمە يىغىنى ئېچىپ، ئوتتۇرىغا قويغان بەش تۈرلۈك پىكىر قوبۇل قىلىنغاندىن كېيىن، ئىككى يىل ئىچىدە مەزكۇر زاۋۇتنىڭ ئىشلەپچىقىرىشى ياخشىلىنىپ، باستۇرۇلىدىغان سۇ 370 مىڭ كۇب مېتىر ئازلاپ، 60 مىڭ تونىنا مەھسۇلات ئاشۇرۇلدى.

شەھەرنىڭ يەرلىك ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشىدا تەكشۈرۈپ، تەتقىق قىلىش خىزمىتىنى پائال قانات يايدۇردۇق. شەھىرىمىزنىڭ يەرلىك ئىقتىسادى پۈتۈن نېفىت شەھىرى ئىگىلىكىنىڭ ناھايىتى ئاز سالمىقىنى ئىگىلىسەمۇ، ئۇ نېفىت شەھىرى ئىگىلىكىدە كەم بولسا بولمايدىغان تەركىب بولۇپ، بازار ئىگىلىكى شارائىتىدا ئۇنى تېخىمۇ تېز تەرەققىي قىلدۇرۇشقا توغرا كېلەتتى. شەھىرىمىزدىكى ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنىڭ خەلق ئىگىلىكى ئومۇمىي مەھسۇلات قىممىتىدە ئىگىلىگەن نىسبىتى ناھايىتى كىچىك، ئۇنى تېز تەرەققىي قىلدۇرۇش ئۈچۈن، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش 1999-يىلى كۆزدىن كەچۈرۈش ئۆمىكى تەشكىللەپ، شەھىرىمىزنىڭ تۆت رايونىدىكى 26 خۇسۇسىي كارخانا ۋە بىر قىسىم يەككە سودا-سانائەتچىلەرنىڭ تىجارەت ئەھۋالىنى تەكشۈردۈق. كۆزدىن كۆچۈرۈش دوكلاتىدا ئۇنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىش توغرىسىدا يەتتە جەھەتتە 18 تۈرلۈك پىكىر-تەكلىپ ئوتتۇرىغا قويۇلۇپ، شەھەرلىك ھۆكۈمەتنىڭ يۇكسەك ئەھمىيىتىنى قوزغىدى. شەھەرلىك ھۆكۈمەت مۇئاۋىن باش كاتىپتىن يۇقىرى دەرىجىلىك رەھبەرلەر ۋە ھەر قايسى رايونلۇق ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى، ئالاقىدار تارماقلار مەسئۇللىرىنىڭ يىغىنىنى ئېچىپ، كۆزدىن كەچۈرۈش پىكرى ۋە تەكلىپلەرنى ئاڭلىدى. يىغىندا ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنى تەرەققىي قىلدۇرۇش توغرىسىدا 10 تۈرلۈك پىكىر ئوتتۇرىغا قويۇلدى. شەھەرلىك ھۆكۈمەت سىياسىي كېڭەش ئوتتۇرىغا قويغان تەكلىپنى قوبۇل قىلدى. 2000-يىلى 1-پەسلىدە، شەھەرلىك ھۆكۈمەت شەھىرىمىزنىڭ ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنى تەرەققىي

قىلدۇرۇش توغرىسىدىكى ئېتىبار بېرىش سىياسىتىنى رەسمىي ئېلان قىلدى. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، بىز شەھەر ئىدارە پارتكومى، ھۆكۈمەتنىڭ ھاۋالىسىگە بىنائەن، ئەزالارنى شەھىرىمىز يەرلىك ئىقتىسادىنىڭ تەرەققىيات ئەھۋالىنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا كۆپ قېتىم ئويۇشتۇرۇپ، شەھەر-ئىدارە پارتكومىغا، شەھەرلىك ھۆكۈمەتكە نۆرغۇن ئىجادىي پىكىر، تەكلىپ بەردۇق. تولۇق بولمىغان ستاتىستىكىغا ئاساسلانغاندا يېقىنقى 10 يىل مابەينىدە ئويۇشتۇرۇلغان تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش پائالىيەتلىرى 90 قېتىمدىن، مەخسۇس مۇھاكىمە يىغىنى 10 قېتىمدىن، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، كۆزدىن كۆچۈرۈش دوكلاتى 80 پارچىدىن، ئوتتۇرىغا قويۇلغان پىكىر-تەكلىپ 500 خىلدىن ئاشقان. بۇنىڭ مۇتلەق كۆپ قىسمى نېپت شەھىرىنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى جەھەتتىكى پىكىر-تەكلىپلەر بولۇپ، بۇ پىكىر-تەكلىپلەرنىڭ كۆپى قوبۇل قىلىنىپ، نېپت شەھىرىنىڭ ئىقتىسادىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشنى ئىلگىرى سۈرۈشتە پائال رول ئوينىدى.

2. مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلىش

قاراماي شىنجاڭنىڭ ئاز سانلىق مىللەتلەر رايونىغا جايلاشقان بولۇپ، شەھەردە خەنزۇ، ئۇيغۇر، قازاق قاتارلىق 36 مىللەت بار. ئاز سانلىق مىللەت ئاھالىسى پۈتۈن شەھەر ئاھالىسىنىڭ 23.5% نى ئىگىلەيدۇ. مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش — ئۇزۇن مۇددەتلىك مۇھىم سىياسىي ۋەزىپە. كۆپ يىلدىن بۇيانقى ئەمەلىيەت بىزگە ئىسلاھاتنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش، تەرەققىياتنى تېزلىتىش، مۇقىملىقنى ساقلاش ئۈچۈن، جەزمەن قەتئىي بوشاشماي، مىللەتلەرنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقىنى ياخشىلاش لازىملىقىنى تونۇتتى. مىللەتلەر ئىتتىپاق بولمايدىكەن، جەمئىيەتمۇ مۇقىم بولمايدۇ، مۇقىم ئىجتىمائىي مۇھىت بولمايدىكەن، ھېچقانداق ئىشنى ۋۇجۇدقا چىقارغىلى بولمايدۇ. شۇنىڭ ئۈچۈن شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش بىرلىك سەپ تەشكىلاتى بولۇش سۈپىتى بىلەن شەھەر-ئىدارە پارتكومى، شەھەرلىك ھۆكۈمەتكە ھەمكارلىشىپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداشنى مۇھىم خىزمەتلەر قاتاردا تۇتتى.

بىرىنچىدىن، پارتىيىنىڭ مىللەت، دىن سىياسەتلىرى ۋە مىللىي تېررىتورىيىلىك ئاپتونومىيە قانۇنىنى قەتئىي ئىزچىللاشتۇردى. مەركەز ئوتتۇرىغا قويغان شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىغا تەسىر يەتكۈزىدىغان ئاساسىي خەۋپ — مىللىي بۆلگۈنچىلىك ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەت دېگەن ئىلمىي ھۆكۈمى ئاساسىدا، بارلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرىنىڭ ئىدىيىسىنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، بۆلگۈنچىلىككە قارشى كۆرەشنىڭ ئۇزاق مۇددەتلىك، كەسكىن، مۇرەككەپ كۆرەش ئىكەنلىكىنى تولۇق تونىدۇق. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، چېگرا ئىچى-سىرتىدىكى دۈشمەن كۈچلەر بۆلگۈنچىلىك، بۇزغۇنچىلىق ھەرىكەتلىرىنى كۈچەيتىپ، ھەدەپ مىللىي بۆلگۈنچىلىكنى تەرغىپ قىلىپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىغا بۇزغۇنچىلىق قىلدى. شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش بارلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىدىن بايرىقى روشەن ھالدا مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداشنى؛ پارتكوم، ھۆكۈمەتكە پائال ھەمكارلىشىپ، ھەر مىللەت

ئوبدان ئىشلەشنى مەقسەت قىلىپ، رەئىس گۇرۇپپا باشلىقى بولغان كۆزدىن كۆچۈرۈش رەھبەرلىك گۇرۇپپىسى تەسىس قىلىپ، ئۇنىڭ قارىمىقىدا ئۇچ كۆزدىن كۆچۈرۈش گۇرۇپپىسى تەسىس قىلدى. مۇئاۋىن رەئىسلەر بىر قىسىم ئەزا ۋە ئالاقىدار تارماقتىكى يولداشلارنى باشلاپ ئايرىم-ئايرىم ھالدا شەھىرىمىزنىڭ ج خ، ئەدلىيە، قانۇن سىستېمىلىرىنى كۆزدىن كەچۈردى. بۇ قېتىمقى كۆزدىن كۆچۈرۈش پائالىيەتلىرى ئەتراپلىق، خىزمەت ئىنچىكە بولغاچقا، كۆزدىن كۆچۈرۈش دوكلاتى شەھەر-ئىدارە پارتكومى رەھبەرلىرىنىڭ يۈكسەك دىققەت-ئېتىبارىنى قوزغىدى. شەھەر-ئىدارە پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، سىياسىي قانۇن كومىتېتىنىڭ شۇجىسى يولداش سەي جېشەن سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتى يىغىنىغا بىۋاستە قاتنىشىپ، كۆزدىن كۆچۈرۈش ئەھۋالىدىن بېرىلگەن دوكلاتنى ئاڭلىدى ۋە بۇ خىزمەتكە خېلى يۇقىرى باھا بەردى. شەھەر-ئىدارە پارتكومىنىڭ ئاساسلىق رەھبەرلىرىمۇ مۇھىم يولىورۇقلارنى بەردى ھەم ج خ، تەپتىش، ئەدلىيە تارماقلىرىنىڭ ئەستايىدىل مۇئامىلە قىلىشىنى بولۇپمۇ ئىنكاس قىلىنغان مەسىلىلەرگە ئەھمىيەت بېرىشنى تەلەپ قىلدى. ئاپتونوم رايونلۇق يۇقىرى خەلق سوت مەھكىمىسى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق تەپتىش مەھكىمىسىدىن قاراماي شەھىرىنىڭ تەرىپىلەش، تەرتىپكە سېلىش خىزمىتىنى تەكشۈرۈپ ئۆتكۈزۈۋېلىشقا كەلگەنلەر ئايرىم-ئايرىم ھالدا سىياسىي كېڭەشنىڭ پىكرىنى ئېلىپ، شۇ قېتىملىق كۆزدىن كۆچۈرۈش پائالىيىتىنى مۇئەييەنلەشتۈردى ھەم بۇ تەكشۈرۈش پائالىيىتى شەھىرىمىزنىڭ سىياسىي-قانۇن قوشۇنى قۇرۇلۇشىدا پائال تۈرتكىلىك رول ئوينايدۇ، ئۇ شىنجاڭدىكى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ بۇ جەھەتتە ئېلىپ بارغان بايدىلىق ئىزدىنىشى، دەپ قارىدى.

2000-يىلى دىكابىرنىڭ ئوتتۇرىلىرىدا بىز بىر قىسىم ئەزالارنى ئۇچ گۇرۇپپىغا تەشكىللەپ، ئۇچ نەپەر مۇئاۋىن رەئىسنىڭ باشلامچىلىقىدا 15 ئەزانىڭ قاتنىشىشى بىلەن ئايرىم-ئايرىم ھالدا نېفىت قۇرۇلۇش شىركىتى قاتارلىق دۆلەت ئىلكىدىكى يەتتە كارخانىغا، تۈرۈلمە ئۆزگەرتكەن كارخانا ۋە ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان 15 كارخانىغا، بىر قىسىم قانۇن ئىجرا قىلغۇچى تارماق ۋە مەھەللە ئىش باشقۇرۇش ئورنى، ئاھالىلار كومىتېتى، ئادۋوكاتلار ئورنى، يەككە سودا-سانائەتچىلەر ۋە باشقا يەرلەردىن قارايغا كېلىپ ئىشلەۋاتقان ۋە سودا قىلىۋاتقانلارنى زىيارەت قىلدۇق. 14 قېتىم سۆھبەت يىغىنى ئۆتكۈزدۇق، سۆھبەت يىغىنىغا 218 ئادەم قاتناشتى. ئۇلار ئىنكاس قىلغان مەسىلە ۋە پىكىرلەرنى توپلىغان ئاساستا، بۇلتۇر 21-دىكابىر شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش 4-نۆۋەتلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ 31-سانلىق (كېڭەيتىلگەن) يىغىنىنى ئېچىپ، مۇئاۋىن شەھەر باشلىقى لىن شياڭيۇنى شەھەرلىك ھۆكۈمەتنىڭ مەمۇرىي ئىشلارنى قانۇن بويىچە باشقۇرۇش ئەھۋالىدىن خەۋەرلەندۈرۈشكە؛ ھۆكۈمەتنىڭ ئالاقىدار تارماقلىرىنىڭ مەسئۇللىرى، قاراماي رايونى، جەرەنبۇلاق رايونى، ئورقۇ رايونى قاتارلىق 20 تارماقنىڭ مەسئۇلىنى يىغىنغا سىرتتىن قاتنىشىشقا تەكلىپ قىلىپ، ئۇچ گۇرۇپپىسىنىڭ زىيارەت ئارقىلىق ئىگىلىگەن ئەھۋالىنى يۈز تۇرانە ئىنكاس قىلىپ، پىكىر-تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدۇق. شەھەرلىك ھۆكۈمەت بۇنىڭغا ئىنتايىن ئەھمىيەت بېرىپ، ھۆكۈمەتنىڭ دائىمىي كومىتېت يىغىنىدا مەخسۇس مۇزاكىرە قىلىپ، تەلەپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدى. شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ زىيارەت

جەريانىدا ئىگىلىگەن مەمۇرىي ئىشلارنى قانۇن بويىچە باشقۇرۇش ئەھۋالىنى «ئەھۋالدىن ئىنكاس»، «جەمئىيەت ئەھۋالى ۋە خەلق رايى»نى ھەر قايسى رايون ۋە ئالاقىدار تارماقلارغا تارقاتتى. بۇ يىل 8-يانۋار «خەلق سىياسىي كېڭىشى گېزىتى»دە شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ زىيارەتتىن ئەھۋال ئىگىلەش دوكلاتى «شىنجاڭ قاراماي شەھىرىدىكى ئاممىۋى ھۆكۈمەتنىڭ مەمۇرىي ئىشلارنى قانۇن بويىچە باشقۇرۇش ئىشىغا باھا بەردى» دېگەن تېمىدا خەۋەر قىلىندى. شەھەرلىك ھۆكۈمەت ۋە شەھەرلىك يەرلىك باج ئىدارىسى، تەپتىش ئىدارىسى، سودا-سانائەت ئىدارىسى، قاتناش ئىدارىسى قاتارلىق تارماقلار سىياسىي كېڭەشكە مەخسۇس كېلىپ ئەھۋال ئىگىلىدى ياكى رەسمىي ھۆججەت شەكلىدە تۇزۇش پىكرىنى ئەۋەتتى، بۇنىڭغا بولغان ئىنكاس ئومۇمىيۈزلۈك ياخشى بولدى.

يۇقىرىقى خىزمەتلەر ئارقىلىق شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ جەمئىيەتتىكى تەسىرى ئۇنۇملۇك كېڭىيىپ، جەمئىيەتنى چۇشىنىش، بىلىش دەرىجىسى تەدرىجىي يۇقىرى كۆتۈرۈلدى، كەڭ كادىر، ئىشچى-خىزمەتچى، ئامما سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىلىك رولىنى تەدرىجىي چۇشەندى. كۆپلىگەن ئاساسىي قاتلام ئورۇنلىرى سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز جايلىرىغا كېلىپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، كۆزدىن كەچۈرۈشنى ئۈمىد قىلدى ۋە تەكلىپ قىلدى. نۇرغۇن ئامما پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرىغا خەت يېزىش بىلەن بىر ۋاقىتتا، يەنە سىياسىي كېڭەشكىمۇ خەت ئەۋەتىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭمۇ بەزى مەسىلىلەرنى ھەل قىلىشىغا ياردەملىشىشنى ئىلتىماس قىلدى.

ئەزالارنىڭ سۈبيېكتلىق رولىنى جارى قىلدۇرۇپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرەيلى

سىياسىي كېڭەش ئۈرۈمچى شەھەرلىك كومىتېتى

سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى — سىياسىي كېڭەشنىڭ سۈبيېكتلىرى. ئەزالارنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش — سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ ئالدىنقى شەرتى ۋە ئاساسىي، شۇنداقلا سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ دائىرىسى ۋە چوڭقۇرلىقى بىلەن بىۋاستە مۇناسىۋەتلىك. ئەزالارنىڭ ئاكتىپلىقىنى تولۇق قوزغىغاندىلا، سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەتلىرىنى جانلاندۇرغىلى ھەم مول ئۇنۇمگە ئىگە قىلغىلى بولىدۇ. بىز سىياسىي كېڭەشنىڭ ئىلگىرىكى خىزمەت تەجرىبىلىرىنى يەكۈنلەش ئاساسىدا ئەزالارنىڭ سۈبيېكتلىق رولىنى جارى قىلدۇرۇشنى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت يارىتىشنىڭ ئاساسىي نۇقتىسى قىلىپ، كۆرۈنەرلىك ئۇنۇم ھاسىل قىلدۇق.

1. ئەھۋالدىن خەۋەر تېپىش يوللىرىنى كېڭەيتىپ، ئەزالارنىڭ كۈچ چىقىرىشى ئۈچۈن شارائىت ھازىرلاپ بەردۇق

ئەھۋالدىن خەۋەر تاپقاندا كۈچ چىقارغىلى بولىدۇ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ئۈچۈن، ئالدى بىلەن شۇنىڭغا دائىر ئىشلاردىن خەۋەر تېپىش كېرەك. ئەزالارنى ئىچكى-تاشقى ۋەزىيەتتىن تېخىمۇ كۆپ خەۋەردار قىلىش بولۇپمۇ شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىياتىغا دائىر ئەھۋاللاردىن خەۋەردار قىلىش — ئەزالارنىڭ ئۆز فۇنكسىيىسىنى ئوبدان ئادا قىلىشىنىڭ ئالدىنقى شەرتى. بۇنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن، بىز خىزمەت جەريانىدا ئەھۋالدىن خەۋەردار قىلىش يوللىرىنى پائال كېڭەيتىپ، ئەزالارنى ئەھۋالدىن ۋاقتىدا خەۋەردار قىلىش، كۆپرەك خەۋەردار قىلىش ئەملىي ئەھۋالدىن خەۋەردار قىلىش ئارقىلىق، ئەزالارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى يۇقىرى كۆتۈردۇق. بىرىنچىدىن، ئەزالارنى خىزمەتلىرىمىزدىن دائىم، ۋاقتىدا خەۋەردار قىلدۇق. پارتكوم، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى ۋە ئالاقىدار تارماقلارنىڭ مەسئۇل يولداشلىرىنى ئەزالارغا شەھەرنىڭ سىياسىي، ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات ئەھۋالىنى تونۇشتۇرۇشقا تەكلىپ قىلدۇق، بۇنىڭ بىلەن ئەزالارنىڭ پارتىيىنىڭ لۇشيەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىگە بولغان چۈشەنچىسى چوڭقۇرلاشتى ۋە كۆڭلىدە سان بولدى، دۆلەت ۋە يەرلىكنىڭ چوڭ-چوڭ ئىشلىرىنى چۈشەندى، قاراتمىلىققا ئىگە تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش پائالىيەتلىرىنى ئېلىپ بېرىپ، پائال تۈردە

هاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ ۋە هاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇهاكىمە قىلىپ، چارە-تەدبىر كۆرسەتتى. شەھەرلىك پارتكوم، هۆكۈمەتكە ماسلىشىپ، دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ ئىش ئورنىدىن قالدۇرۇلغان ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ ئاساسىي تۇرمۇشىنى كاپالەتلەندۈرۈش ۋە قايتا ئىشقا ئورۇنلاشتۇرۇش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش ئۈچۈن، بىز يەنە شەھەرلىك ئەمگەك تارماقلىرىنىڭ مەسئۇللىرىنى ئەزالارغا شەھەرنىڭ قايتا ئىشقا ئورۇنلاشتۇرۇش خىزمىتىنىڭ ئاساسىي ئەھۋالىنى تونۇشتۇرۇشقا تەكلىپ قىلدۇق. ئەزالار ئەھۋال ئىگىلەش ئاساسىدا، ئەقىل-پاراسىتىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئەستايىدىل كېڭىشىپ ۋە مۇزاكىرە قىلىپ، «سىياسىي كېڭەش ئۇرۇمچى شەھەرلىك كومىتېتىنىڭ ئۇرۇمچى شەھىرىدىكى دۆلەت ئىلكىدىكى كارخانىلاردىكى ئىش ئورنىدىن قالغان ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ ئاساسىي تۇرمۇشىنى كاپالەتلەندۈرۈش ۋە قايتا ئىشقا ئورۇنلاشتۇرۇش يىغىنى روھىنى ئىزچىللاشتۇرۇش توغرىسىدىكى قارارى»نى شەكىللەندۈردۇق. ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان كارخانىلاردا خىزمەت قىلىۋاتقان بەزى ئەزالار ئېھتىياجغا ئاساسەن، ئىش ئورنىدىن قالغان ئىشچى-خىزمەتچىلەرنى تەربىيىلەش ۋەزىپىسىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئۈستىگە ئېلىپ، ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ ئىش ئورنىدىن قالغان 2600 دىن كۆپرەك ئىشچى-خىزمەتچىنى تەربىيىلىدى، 500 دىن ئارتۇق كىشى ئىشقا ئورۇنلاشتى، بۇنىڭ بىلەن هەر تەرەپنىڭ كەڭ كۆلەملىك مەدھىيىلىشىگە ئېرىشتۇق. ئىككىنچىدىن، ئەزالارنى كۆزدىن كەچۈرۈش، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا ئەستايىدىل ئۇيۇشتۇردۇق. پۈتۈن شەھەرنىڭ ئومۇمىي ئورۇنلاشتۇرۇشىغا ئاساسەن، ئەمەلىي ئەھۋالنى ئىگىلەش، ئەمەلىي چارە تېپىش، هەقىقىي غەيرەتكە كېلىشنى چىقىش قىلىپ، مۇهىم نۇقتىنى تۇتۇش، ئاز بولسىمۇ ساز بولۇش، ئەمەلىي ئۇنۇمگە ئېرىشىش پرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇپ، ئەزالارنى شەھىرىمىزنىڭ دۆلەت كارخانىلىرى ئىسلاهاتىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش، شەھەر ئۈل مۇئەسسەسە قۇرۇلۇشىنى تېزلىتىش، ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنى تەرەققىي قىلدۇرۇش، ئىستېمال بازىرىنى كېڭەيتىش، مۇهىت سۇپىتىنى ياخشىلاش قاتارلىق ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات ئومۇملۇقىغا مۇناسىۋەتلىك مەسىلەرنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش پائالىيەتلىرىگە كۆڭۈل قويۇپ تەشكىللەپ، شەھەرلىك پارتكوم، خەلق هۆكۈمىتىگە تەكشۈرۈش دوكلاتى سۇندۇق. بۇ دوكلاتتا ئەمەلىي مەسىلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ ۋە چوڭقۇر تەهلىل قىلىپ، شەھەرلىك پارتكوم، هۆكۈمەتنى تەدبىر بەلگىلەشتە قىممەتلىك پايدىلانما بىلەن تەمىن ئېتىپ، ئۇلارنىڭ قارشى ئېلىشىغا مۇيەسسەر بولدۇق. ئۇچىنچىدىن، ئۇچۇر خىزمىتىنى كۈچەيتتۇق. جەمئىيەت ئەھۋالى ۋە خەلق رايىنى ئىگىلەپ ۋە ئىنكاس قىلىپ، پارتىيە، هۆكۈمەت رەهبەرلىرىنىڭ تەدبىر بەلگىلىشى، ئەزالارنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشى ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلىش — يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنىڭ مۇهىم مەزمۇنى، شۇنداقلا ئۇچۇر خىزمىتىنى قانات يايدۇرۇشىمىزنىڭ تۈپ مەقسىدى. شۇنىڭ ئۈچۈن بىز ئەمەلىيەت جەريانىدا ئۇچۇر خىزمىتىنى مۇهىم خىزمەت قاتاردا تۇتۇپ، «چوڭ ئىشلارنى تۇتقاندا كىچىك ئىشلارنى تاشلاپ قويماسلىق» پرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇپ، ئەمەلىيەتكە چوڭقۇر چۆكۈپ، خەلق رايىنى ئىنچىلىك بىلەن كۆزىتىپ، «يۇقىرىنىڭ ئەھۋالى» بىلەن «تۆۋەننىڭ ئەھۋالى»نى، «ماكرو جەهەتتىكى» بىلەن

«مىكرو جەھەتتىكى»نى، «چوڭ كىلىمات» بىلەن «كىچىك كىلىمات»نى بىرلەشتۈرۈپ، بىرىكمە نۇقتىنى توغرا تاللاپ، ۋاقىت خاراكتېرىنى گەۋدىلەندۈرۈپ، جەمئىيەتتىكى خەلق ئاممىسى كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان «قىزىق نۇقتا»، «قىيىن نۇقتا» مەسىلىنى ئوبيېكتىپ ھالدا تىز ئىنكاس قىلدۇق. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، نۆۋەتتىكى ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش جەريانىدا كۆرۈلگەن يېڭى مەسىلىلەرنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، سوغۇققانلىق بىلەن تەھلىل قىلىپ، ئوبيېكتىپ ھالدا ئىنكاس قىلىپ، ئەزالارنىڭ چارە-تەدبىر كۆرسىتىشىنى يېپ ئۆچى ۋە شارائىت بىلەن تەمىن ئەتتۇق.

2. ئەزالارغا كۆڭۈل بۆلۈپ، ئۇلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش قىزغىنلىقىنى قوزغىدۇق

سىياسىي كېڭەش ئەزاسى جەمئىيەتنىڭ ھەر قايسى ساھەلىرىدىن بولغان بولۇپ، ھەر قايسى كەسىپ ۋە ھەر ساھەدىكى ئامما بىلەن ئالاقىلىشىدۇ، ئۇلار كۆچلۈك ۋەكىللىك خاراكتېرگە ئىگە. ئەزالارنىڭ ئۇستۇنلۇكى ۋە رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش ئۈچۈن، ئۇلارغا ئەتراپلىق كۆڭۈل بولۇشكە توغرا كېلىدۇ. ئەزالارغا بېسىمۇ، ھەربىرىتەندۇرگۈچ كۈچمۇ بارلىقىنى ھېس قىلىدۇرۇش ئۈچۈن، بىرىنچىدىن، سىياسىي جەھەتتە كۆڭۈل بۆلۈش كېرەك. پۈتۈن شەھەرنىڭ خىزمەت ئومۇملۇقىغا ۋە سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەت ئېھتىياجىغا بىرلەشتۈرۈپ، ئالاقىدار مۇتەخەسسىس، ئالىملارنى ئەزالارغا سىياسىي، ئىقتىساد، جەمئىيەت، مەدەنىيەت، تارىخ، پەن-تېخنىكا قاتارلىق جەھەتلەردە ئىلمىي دوكلات بېرىشكە تەكلىپ قىلدۇق، كۈچ ئويۇشتۇرۇپ «سىياسىي كېڭەش خىزمىتى قوللانمىسى»نى تۈزۈپ تارقاتتۇق. ئۆگىنىشكە ئەھمىيەت بېرىشنى سىياسىي جەھەتتە ئەزالارغا كۆڭۈل بۆلۈش پائالىيەتلىرىگە خېلى ئۇنۇملۇك سىڭدۈرۈپ، ئەزالارنى ۋەزىيەتنى ئېنىق تونۇش، مەسئۇلىيىتىنى ئايدىڭلاشتۇرۇش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش مەسئۇلىيەت تۇيغۇسى ۋە مەجبۇرىيەت تۇيغۇسىنى ئاشۇرۇپ، ئاكتىپچانلىقىنى كۆچەيتىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى جانلاندۇردۇق. ئىككىنچىدىن، خىزمەتتە غەمخورلۇق قىلدۇق. ئەزالارنىڭ دېموكراتىك ھوقۇق، مەنپەئىتىگە تولۇق ئەھمىيەت بەردۇق. سىياسىي كېڭەش ئورگىنى ئەزالار تەكلىپى ۋە پىكىر، تەۋسىيىلىرىنى ئەستايىدىل رەتلەپ، پائال بېجىرىپ، تەكلىپلەرنىڭ بېجىرىش جاۋابى بولۇش، پىكىرلەرنىڭ ئىز-دېرىكى ۋە جاۋابى بولۇشنى ئىشقا ئاشۇردۇق. ھەر قېتىملىق ئومۇمىي يىغىن، دائىمىي كومىتېت يىغىنىدىن كېيىن، ئەزالارنىڭ چوڭ يىغىندا قىلغان سۆزلىرى ياكى گۇرۇپپا مۇزاكىرىسىدە ئوتتۇرىغا قويغان پىكىر-تەكلىپلىرىنى ئەستايىدىل رەتلەپ، قىسقا خەۋەر سۈپىتىدە ئەزالارنىڭ پايدىلىنىشىغا تارقىتىپ بېرىپ، ئۇلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سۈپىتىنى ئۆستۇرۇشىگە تۈرتكە بولدۇق، ھەمدە ئۇنى سىياسىي كېڭەش ئۇچۇرى سۈپىتىدە ھۆكۈمەتكە ۋە مەخسۇس كومىتېتلىرىمىز بىلەن كەسىپي ئالاقىسى بولغان فۇنكسىيىلىك تارماقلارنىڭ پايدىلىنىشىغا ئەۋەتىپ بەردۇق، نەتىجىدە ئەزالارنىڭ تەكلىپ-پىكىرلىرى تېگىشلىك ئېتىبارغا ئېلىندى. ئۇچىنچىدىن، تۈرمۇشتا غەمخورلۇق قىلىپ، سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى ئەزالارنى زىيارەت

قىلىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇردۇق. سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى ئەزالار تۈرۈشلۇق ئورۇنلارغا ۋە ئۇلارنىڭ ئائىلىلىرىگە بېرىپ، خىزمەت ئەھۋالىنى ئىگىلەپ، پىكىر، تەكلىپلىرىنى ئاڭلاپ، خىزمەت ۋە تۇرمۇشىدىكى قىيىنچىلىقلىرىنى ھەل قىلىشىغا ھەمكارلىشىپ، ئۇلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشى ئۈچۈن ئازادە تاشقى مۇھىت ھازىرلاپ، ئەزالار بىلەن سىياسىي كېڭەشنىڭ ئالاقىسىنى يەنمۇ قويۇقلاشتۇرۇپ، شەرەپ، مەجبۇرىيەت تۇيغۇسىنى كۈچەيتىپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات ئۈچۈن تەشەببۇسكارلىق بىلەن ماكرو جەھەتتىن چارە-تەدبىر كۆرسىتىشىگە تۇرتكە بولدۇق.

3. «ئىككى قەدەم»نى تەڭ بېسىپ، ئەزالارنىڭ ئاكتىپلىقىنى قوزغىدۇق

ئەزالارنىڭ ئاكتىپلىقىنى قوزغاشتا، بىرىنچىدىن، ئەزالارنىڭ مەسئۇلىيەتچانلىقىغا؛ ئىككىنچىدىن، سىياسىي كېڭەش ئورگىنىنىڭ مۇلازىملىق خىزمىتىگە تايىنىش لازىم. ئەمەلىيەت جەريانىدا ئۇزلۇكسىز ئىزدىنىش ئارقىلىق «ئىككى قەدەم»نى تەڭ بېسىش ئارقىلىق ئەزالارنىڭ ئاكتىپلىقىنى قوزغاش يولىنى تاپتۇق. بىرىنچىدىن، مەسئۇلىيەتنى تۇرتكە قىلدۇق. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشىدا مەسئۇلىيەت تۇيغۇسى بولۇش ئاساس. شۇنىڭ ئۈچۈن، بىز ئەزالارنىڭ ئۆگىنىشى، تەربىيىلىنىشىنى بوشاشماي چىڭ تۇتۇش بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئەزالار ئىچىدە «تۆت بىر» يەنى ھەر بىر ئەزا ھەر يىلى ئاز دېگەندە بىر قېتىم سىياسىي كېڭەش پائالىيىتىگە قاتنىشىش، بىر پارچە تەكلىپ بېرىش، جەمئىيەت ئەھوالى ۋە خەلق رايىدىن بىرنى ئىنكاس قىلىش، ئۆزى ئالاقە قىلىدىغان ئاممىغا بىر ئەمەلىي ئىش قىلىپ بېرىش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرىدۇق ھەمدە بۇ پائالىيەتنىڭ ئەھۋالىنى ھەر يىلى ئەمەلىيلەشتۇرۇپ، ئارخىپ تۇرغۇزۇپ قىلىپلاشتۇرىدۇق. بۇ پائالىيەت ئارقىلىق، ئەزالارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئاكتىپلىقىنى تولۇق جارى قىلدۇرىدۇق. دائىمىي كومىتېت يىغىنىدا ئوتتۇرىغا قويۇلغان خىزمەت تەلىپىگە ئاساسەن، ئەزالار تەرىشىپ ئىزدىنىپ، ئەمەلىيەتتىن دادىل ئۆتكۈزۈپ، سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ھەقىقىي ئادا قىلىپ، شەھىرىمىزنىڭ ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش، ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغداش ئۈچۈن مۇھىم تۆھپە قوشتى. ئىككىنچىدىن، تۈزۈمنى تۇرتكە قىلدۇق. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ھەقىقىي تۇردە ياخشى ئىشلەش ئۈچۈن ئەزالارنىڭ مەسئۇلىيەتچانلىقىغا تايىنىش كۆپايە قىلمايدۇ، تۈزۈم ئارقىلىق كاپالەتكە ئىگە قىلىش لازىم. تېخىمۇ كۆپ ئەزانى پائالىيەتلەرگە قاتناشتۇرۇش، سىياسىي كېڭەش ئورگىنى بىلەن ئەزالار ئوتتۇرىسىدىكى ئالاقىنى كۈچەيتىش ئۈچۈن، بىز بارلىق ئەزانى ساھەلەر ۋە تۇرۇشلۇق ئورنىغا قاراپ 10 ئالاقە گۇرۇپپىسى قۇرۇپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ يېتەكچىلىكىدە، مول مەزمۇنلۇق ئۆگىنىش، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، كۆزدىن كەچۈرۈش ۋە مەسلىھەت بېرىش پائالىيەتلىرىنى قانات يايدۇرۇپ، ئەزالارنىڭ ئەھۋالدىن خەۋەردار بولۇشىغا شارائىت ھازىرلاپ بەردۇق، ھەمدە مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇشى ئۈچۈن ئاساس

سالدۇق، جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىنكاس قىلىش يوللىرىنى كېڭەيتىپ، پائالىيەتلەرنى تېخىمۇ پۇختا قانات يايدۇرىدۇق. دائىمىي كومىتېتنىڭ قاراپ چىقىپ ماقۇللىشى ئارقىلىق «سىياسىي كېڭەش ئۇرۇمچى شەھەرلىك كومىتېتىنىڭ ئەزالار بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىش توغرىسىدىكى ۋاقتىلىق چارىسى» نى تۈزۈپ، ئەزالار پائالىيىتىنى قىلىپلاشتۇرىدۇق ۋە تۈزۈملەشتۈرىدۇق، «چارە» دىكى بەلگىلىمىلەرگە ئاساسەن، ئەزالارنى ئاپتونوم رايون ئىچى ۋە سىرتىدىكى سىياسىي كېڭەش خىزمىتى بويىچە تەجرىبە ئالماشتۇرۇش پائالىيەتلىرىگە ئۈيۇشتۇرىدۇق، ئەزالارنى تۈركۈملەرگە بۆلۈپ دائىمىي كومىتېت يىغىنىغا قاتناشتۇرىدۇق. بىز يەنە «ئەزالار پائالىيەت كارتوچكىسى» قوللىنىش تۈزۈمىنى يولغا قويۇپ، كارتوچكىنى ئەزا بىلەن ئورگان بىرلىكتە تولدۇرۇپ، ئەزالارنىڭ سىياسىي كېڭەش پائالىيىتىگە قاتنىشىش، تەكلىپ بېرىش، جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىنكاس قىلىش جەھەتتىكى پىكىر، تەكلىپ، ئۇچۇرلارنى تولدۇرغاندىن كېيىن، توپلام قىلىپ، يىللىق خىزمەتلەرنى باھالاش مەزمۇنىغا كىرگۈزدۇق. بىز يەنە ئەزالارنىڭ مۇۋاپىقىيەتلىرىنى ئېكسكۇرسىيە قىلىش تۈزۈمىنى يولغا قويدۇق ۋە مۇنەۋۋەر تەكلىپ بەرگەنلەرنى تەقدىرلەش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرىدۇق. بۈلار سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى نورمال، تەرتىپلىك تەرەققىي قىلدۇرۇشقا كۈچلۈك كاپالەت بولۇپ، ئەزالارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش قىزغىنلىقىغا زور ئىلھام بەردى، 9-نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ ھەر قېتىملىق ئومۇمىي يىغىنىدا ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىن بولغان ئەزالار خەلقنىڭ ئۇمىدىنى يەردە قويماي، مەجبۇرىيەتنى ئادا قىلىپ، تولۇپ-تاشقان سىياسىي قىزغىنلىق ۋە يۈكسەك مەسئۇلىيەت تۇيغۇسى بىلەن چوڭ ئىشلارنى كېڭىشىپ، ئوبدان مەسلىھەتلەرنى بېرىپ، شەھىرىمىزنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىش ھەققىدە نۇرغۇن ۋەزىنلىك پىكىر-تەكلىپ بەردى. يىغىن مەزگىلىدە تەكلىپ بەرگەن ئەزا ئومۇمىي ئەزانىڭ 80% تىن كۆپرەكىنى تەشكىل قىلدى. تەكلىپلەرنىڭ سانى ۋە سۈپىتى خېلى يۇقىرى بولدى.

4. ئەزالارنىڭ رولىغا ئەھمىيەت بېرىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش نەتىجىلىرىنى جايىدا ئەمەلىيلەشتۈرىدۇق

ئەزالار رولىنىڭ جارى قىلدۇرۇلۇشىنىڭ قانداق بولۇشى ئۇنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش نەتىجىلىرىنى ئەستايىدىل ئەمەلىيلەشتۈرۈشىدە ئىنتايىن مۇھىم. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، بىز ئەزالارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش نەتىجىلىرىگە يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىپ، تەكلىپلەرنى بېجىرىپ جاۋابىنى قايتۇرۇشقا كۈچ سەرپ قىلدۇق. بىرىنچى، بېجىرىشكە نازارەت قىلىشنى كۈچەيتتۇق. ئەزالارنى تەكلىپ بېرىش نەتىجىسىگە ئىگە قىلىش ئۈچۈن، جەرىمەن زىيارەت قىلىش، تەكشۈرۈش، كۆزدىن كەچۈرۈش ئارقىلىق بېجىرىش خىزمىتىنى كۈچەيتىش كېرەك. خىزمەت جەريانىدا، بىز بارلىق تەكلىپلەرنى تۇرگە ئايرىپ، نۆۋەتلىق تەكلىپلەرنى تاللاپ چىقىپ، ئەزالارنى بېجىرگۈچى ئورۇنلارغا بېرىپ ئەھۋال ئىگىلەش، پىكىرلىشىش، بېجىرىشكە نازارەت قىلىشقا ئۇيۇشتۇرىدۇق. بولۇپمۇ تەكلىپلەرنى بېجىرگۈچى ئورۇنلارنى

زىيارەت قىلىش، بېجىرىش ئەھۋالىنى تەكشۈرۈشتە چىڭ تۇرۇپ، نەتىجىسىنى سۈرۈشتە قىلىپ بايقالغان ھامان ۋاقتىدا ھەل قىلىشقا يارەملەشتۈق. تەكلىپ كومىتېتى تەكلىپلەرنى بېجىرىشكە ھەيدەكچىلىك قىلىش، تەكشۈرۈش، كۆزدىن كەچۈرۈش بىلەن بىر ۋاقىتتا، نۆۋەتلىق بېجىرگۈچى ئورۇنلارغا بېرىپ ئەھۋال ئىگىلەپ، تەكلىپلەرنى بېجىرىشتىكى ئىلغار تەجرىبىلەرنى ۋاقتىدا يەكۈنلەپ، تەكلىپ بەرگۈچى، تەكلىپ بەرگۈچى ئورۇن، بېجىرگۈچى ئورۇنلار ئىچىدىكى مۇنەۋۋەرلەرنى تەقدىرلەپ، «سىياسىي كېڭەش ئۇچۇرى» ۋە ئاخبارات ۋاستىلىرى ئارقىلىق خەۋەر قىلىپ، تەكلىپلەرنىڭ بېجىرىلىشىنى ئىلگىرى سۈردۈق. ئىككىنچى، بېجىرىش نەتىجىسىدىن رازى بولۇش نىسبىتىنى ئاشۇردۇق. تەكلىپلەرنى بېجىرىش جەريانىدا ئەزالار رازى بولدىمۇ-يوق دېگەننى خىزمەتنىڭ ئالدىنقى قاتارغا قويدۇق. خىزمەت داۋامىدا بېجىرىش جاۋابىنى ئالغان ھامان تەكلىپ بەرگۈچىنىڭ پىكرىنى ئالدۇق ھەم ئۇلارنى بېجىرگۈچى ئورۇنلارغا بېرىپ، نۆۋەتلىق تەكلىپلەرنى بېجىرىش ئەھۋالىنى سۈرۈشتە قىلىشقا تەشكىللىدۇق. بىر قەدەر يېراق ھەم ياقا جايلاردا ئولتۇرۇشلۇق ئەزالارنىمۇ زىيارەت قىلىپ، پىكىر ئالدۇق. بېجىرىش جاۋابىدىن ئەزالار رازى بولمىغان تەكلىپلەر ئىچىدە قوبۇل قىلىشقا تېگىشلىك بولسىمۇ قوبۇل قىلىنمىغانلىرى بولسا، بىز تەكلىپ بەرگۈچى بىلەن بېجىرگۈچى ئورۇننى قايتا بېجىرىش ھەققىدە مەسلىھەتلىشىشكە ئويۇشتۇرۇپ، خىزمەتنى تەكلىپ بەرگۈچى رازى بولغانغا قەدەر پۇختا قىلدۇق؛ سىياسەت، بەلگىلىمە بويىچە قوبۇل قىلىشقا بولمايدىغان ياكى شارائىت، چەكلىمە تۈپەيلىدىن ۋاقتىنچە قوبۇل قىلىشقا بولمايدىغان تەكلىپلەرنى ئايرىپ، بېجىرگۈچى ئورۇنلاردىن تەكلىپ بەرگۈچىگە ئوبدان چۈشەندۈرۈشنى تەلەپ قىلىپ، ئەزالارنىڭ چۈشىنىشىنى قولغا كەلتۈردۇق ۋە رازى قىلدۇق. يېقىنقى بىر نەچچە يىل مابەينىدە، بىز تەكلىپ خىزمىتىدە «بېجىرىشكە بىرلىكتە تاپشۇرۇش، كېچىكتۈرمەسلىك، ھەقىقىي بېجىرىش، ئەپلەپ-سەپلەپ ئۆتكۈزۈۋەتمەسلىك، ئەستايىدىل جاۋاب بېرىش»نى ئىشقا ئاشۇرۇپ، ئەزالارنىڭ تەكلىپ بېرىش قىزغىنلىقىنى ۋە مەسئۇلىيەتچانلىقىنى كۈچەيتىپ، سىياسىي كېڭەشكە قاتناشقان ھەرقايسى ئورۇنلار ۋە بارلىق ئەزالارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئاكتىپلىقىنى زور دەرىجىدە قوزغاپلا قالماي، تەكلىپ خىزمىتىنىڭ شەھىرىمىزنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش، زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ۋە سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى ئىلگىرى سۈرۈش جەريانىدىكى رولىنى تولۇق جارى قىلدۇردۇق.

«ئۇچقە ۋەكىللىك قىلىش» ئىدىيىسىنىڭ تەلىپى بويىچە، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئىجادىي يوسۇندا قانات يايدۇرايلى

سىياسىي كېڭەش چۆچەك شەھەرلىك كومىتېتى

يولداش جياڭ زېمىننىڭ «ئۇچقە ۋەكىللىك قىلىش» توغرىسىدىكى مۇھىم سۆزىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ ۋە ئىزچىللاشتۇرۇپ، يېڭىلىق يارىتىش روھى بويىچە، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى تېخىمۇ ياخشى ئىشلەش، يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ بىر تۈرلۈك مۇھىم ۋەزىپىسى.

1. ئۆگىنىشنى كۈچەيتىپ، ئىلمىي نەزەرىيە بىلەن ئىدىيىمىزنى قوراللاندۇردۇق

يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، ئەزالارنىڭ ئىدىيىۋى قاراشلىرىنى يېڭى ۋەزىيەتنىڭ تەرەققىيات تەلىپىگە ماسلاشتۇرۇش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈش ئۈچۈن، بىز ئەزالارنىڭ خىزمىتى ۋە ئولتۇراقلىشىش ئالاھىدىلىكىگە ئاساسەن، كۆپ خىل ئۇسۇللارنى قوللىنىپ، ئەزالارنى ئۆگىنىش ۋە مۇزاكىرىگە ئۇيۇشتۇردۇق. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا ئەزالارنى ئۆگىنىشكە تەشكىللەشكە بولغان رەھبەرلىكنى كۈچەيتىپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئۆگىنىشتە ۋاقىت، خادىم، مەزمۇن بولۇشنى ئىشقا ئاشۇردۇق. بىرىنچىدىن، شەھەرلىك پارتكوم بىرلىك سەپ بۆلۈمى بىلەن بىرلىكتە شەھەر رايونىدىكى ئىش ئورنىدا بولمىغان سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى، بىرلىك سەپ زاتلىرىنى ھەر ئايدا ئىككى قېتىم ئۆگىنىشكە تەشكىللىدۇق؛ ئىككىنچىدىن، شەھەر رايونىدا ئىشلەۋاتقان سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى ئۇچ ئۆگىنىش گۇرۇپپىسىغا ئايرىپ، ھەر پەسلىدە بىر قېتىم ئۆگىنىشكە ئويۇشتۇردۇق، شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا سىياسىي كېڭەش ئورگىنىدا ئىشلەۋاتقان كادىرلار بىلەن پىنسىيەگە چىققان پارتىيە ئەزالىرى ۋە كادىرلارنى گۇرۇپپىلارنىڭ ئۆگىنىشىگە قاتناشتۇردۇق؛ ئۈچىنچىدىن، يېزا، مەيداندىكى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئۆگىنىشىنى يېزا-مەيدانلار ئۈزلىرى تەشكىللەپ، ھەر يىلى تۆت قېتىم يىغىلىپ ئۆگىنىش قىلدى. سىياسىي كېڭەش، بىرلىك سەپ بۆلۈمى بىلەن بىرلىشىپ يېزا-مەيدانىكى ئەزالارنىڭ ئۆگىنىشىگە ھەيدەكچىلىك قىلىپ، ئۆگىنىشنىڭ ئەملىيلىشىشىگە كاپالەتلىك قىلدى. ئۆگىنىش مەزمۇنى جەھەتتە، بىز ئىزچىل تۇرده دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى ئۆگىنىشنى ئاساس قىلىشتا چىڭ تۇرۇپ، نۆۋەتتىكى ۋەزىيەت ۋە ئېقىم مەسىلىلىرىگە دائىر سىياسەتلەرنى ئۆگىنىشكە ئەھمىيەت بېرىپ، مەركەزنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇشنىڭ مۇھىم ئەھمىيىتىنى ئۇزلەشتۇرۇپ، يولداش جياڭ زېمىننىڭ «ئۇچقە ۋەكىللىك قىلىش» توغرىسىدىكى مۇھىم بايانلىرىنى، پارتىيە 15-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى

5.ئومۇمىي يىغىنىنىڭ روھىنى ھەمدە ۋىلايەتلىك پارتكوم، شەھەرلىك پارتكومنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يىغىنىنىڭ روھىنى ئۆگەندۇق. ئۆگىنىش ئۇسۇلى جەھەتتە، «ئۇچنى بىرلەشتۈردۇق» يەنى، بىرىنچىدىن، كوللېكتىپ ئۆگىنىش بىلەن ئۆزلۇكىدىن ئۆگىنىشنى بىرلەشتۈردۇق ھەمدە زېھىن سىناش مۇسابىقىلىرىنى ئۆتكۈزۈپ، 60 سۇئال-جاۋاب چىقىرىپ، ئەزالارغا تارقىتىپ بەردۇق. ئىككىنچىدىن، ئۆگىنىش بىلەن مۇزاكىرىنى بىرلەشتۈرۈپ، «بىر ئادەم ئوقۇش، كۆپ ئادەم ئاڭلاش» ئۇسۇلىنى ئۆزگەرتتۇق. ئۆگىنىش مەزمۇنىغا ئاساسەن، بەزى سۇئاللارنى چىقاردۇق، ھەر بىر ئادەم ئۆزى ماتېرىيال ئىزدەپ يازما جاۋاب بەردى؛ ئۇچىنچىدىن، ھۆججەت-ماتېرىيالدىن ئۆگىنىش بىلەن تېلېۋىزىيە فىلىملىرىنى كۆرۈشنى بىرلەشتۈردۇق. مەسىلەن: بىز ئاق تاشلىق كىتاب — «بىر جۇڭگو پرىنسىپى ۋە تەيۋەن مەسىلىسى»نى ئۆگىنىش ۋە مۇزاكىرە قىلىشنى، «جۇڭگونىڭ بىرلىككە كېلىش يولى» ناملىق مەخسۇس فىلىمنى كۆرۈشنى ئۇيۇشتۇردۇق. ئۇنىڭدىن باشقا، سىياسىي كېڭەش نەزەرىيىۋى بىلىملىرى ھەققىدە لېكسىيە، «خۇجاڭچىڭ دېلوسىدىن ئىبرەت»، «جەنجياڭ پەۋقۇلئاددە زور ئەتكەسچىلىك دېلوسى» قاتارلىق سىنئالغۇ قىلىملىرىنى قويۇپ، ئەزالارنىڭ ئۆگىنىش مەزمۇنىغا بولغان چۈشەنچىسىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇپ، ئۆگىنىش ئاكتىپلىقىنى قوزغىدۇق.

2. مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىپ، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغدىدۇق

كۆپ يىللاردىن بۇيان، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش ئىزچىل تۈردە مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى تەربىيىسىنى بىر چوڭ ئىش سۈپىتىدە تۇتۇپ، ئورگاندىكى كادىرلار ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىدىن «ئۇچ ئايرىلالماسلىق» ئىدىيىسىنى مۇستەھكەم تىكلەش، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداشتا ئۈلگە، نەمۇنە بولۇشنى تەلەپ قىلىپ، ئەزالارنىڭ بىر بۆلۈكلەر بىلەن ئالاقە قىلىش، بىر بۆلۈكنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇش، بىر بۆلۈكنى مۇقىملاشتۇرۇش رولىنى ئاكتىپ جارى قىلدۇرۇپ، «چۆچەكنىڭ مۇقىملىقىدا، ئەزالارنىڭ مەسئۇلىيىتى بار» لېقىنى ئەملگە ئاشۇردۇق. چۆچەك شەھىرىدە جەمئىي 67 دىنىي پائالىيەت سورۇنى بار، پارتىيىنىڭ دىنىي سىياسىتىنى يەنىمۇ ئىزچىللاشتۇرۇش ئۈچۈن، دىنىي پائالىيەتلەرنى قانۇن بويىچە ئىدارە قىلىپ ئىزغا سېلىش لازىم. شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش بىر قىسىم ئەزالارنى تەشكىللەپ شەھەرلىك پارتكوم بىرلىك سەپ بۆلۈمىنىڭ قوللىشى ۋە ماسلىشىشى بىلەن ھەر يىلى دىنىي پائالىيەت سورۇنلىرىنى تەكشۈرۈپ، پارتىيە دىنىي سىياسىتىنىڭ ئەملىيلىشىشىگە تۈرتكە بولدۇق. ئۆتكەن يىلى، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى تەربىيىسى پائالىيىتىدە «ئىتتىپاقلىقتا ئەھمىيەت بېرىش، ئەملىي ئىش قىلىش» پرىنسىپى بويىچە، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى تەربىيىسىنى ئەملىي ئىش قىلىش بىلەن ئۇنۇملۇك بىرلەشتۈرۈپ، ياخشى ئىجتىمائىي ئۇنۇمگە ئېرىشتۇق.

3. چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىپ، چارە-تەدبىر كۆرسەتتۇق

پارتىيىنىڭ مەركىزىي خىزمىتىنى چۆرىدەپ، ئەملىيەتكە چوڭقۇر چۆكۈپ، تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىپ، چارە-تەدبىر كۆرسىتىش، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ يېقىنقى نەچچە يىللىق خىزمىتىنىڭ

يەنە بىر مۇھىم نۇقتىسى. چۆچەك شەھىرىنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە ئىقتىسادىي تەرەققىياتىدىكى يېڭى ئەھۋال، يېڭى مەسىلىلەرگە قارىتا، سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىك بەنزىسى ۋە ئورگان كادىرلىرى ئەملىيەتكە بىرلەشتۈرۈپ مەسىلىلەر ئۈستىدە باش قاتۇرۇپ، ئۆگىنىش داۋامىدا تەكشۈرۈش، تەكشۈرۈش داۋامىدا ئۆگىنىپ، ھەر يىلى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش خىزمىتىنى دائىمىي كومىتېت يېغىنىنىڭ ئىستايىدىل مۇئامىلە قىلىشىغا قويۇپ، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش تېمىسىنى ياخشى تاللاپ ۋە پىلانىنى ياخشى تۈزۈپ، خادىملارنى ئىدارە، جەمئىيەت، كارخانا ۋە جەمئىيەت تەكشۈرۈشكە ئۇيۇشتۇرۇپ، بىر تۈركۈم مۇھىم تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش دوكلاتلىرىنى تەييارلىدۇق. 1997-يىلى «سايامەتچىلىك تەرەققىياتىغا ئەھمىيەت بېرىپ، يېڭى ئىقتىسادىي ئېشىش نۇقتىسىنى يېتىلدۇرەيلى»، «چۆچەك شەھىرىدىكى بىر قىسىم دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ 1996-يىلدىكى كىرىمى ۋە سېلىقىنى تەكشۈرۈش توغرىسىدا» دېگەن دوكلاتلارنى تەييارلىدۇق؛ 1998-يىلى «چۆچەك شەھىرىدىكى كارخانىلارنىڭ تۈزۈلمىسىنى ئۆزگەرتىش ئەھۋالى توغرىسىدىكى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش دوكلاتى»نى تەييارلىدۇق؛ 1999-يىلى «چۆچەك شەھىرىنىڭ مالىيە مەنبەئىسى قۇرۇلۇشى توغرىسىدا ئويلىغانلىرىمىز ۋە تەكلىپلىمىز» دېگەن تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش دوكلاتىنى تەييارلىدۇق. بۇ دوكلاتلاردا چۆچەك شەھىرىنىڭ ئەملىي ئەھۋالىغا ئاساسەن «ئاساسىي مالىيە مەنبەئىنى زور كۈچ بىلەن تولۇقلاش، تۆۋرۈك مالىيە مەنبەئىنى مۇستەھكەملەش، كۈچەيتىش، ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنى دادىل راۋاجلاندۇرۇش، باج-پايدىنى كۆپ يارىتىدىغان كىچىك كارخانىلارنى راۋاجلاندۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىش، ئۇلارنى يۆلەش، يېڭى مالىيە مەنبەلىرىنى پائال يېتىشتۇرۇش»تىن ئىبارەت بەش خىل تەكلىپنى ئوتتۇرىغا قويدۇق. شەھەرلىك پارتكومنىڭ شۇجىسى ۋە ئىقتىسادىي خىزمەتكە مەسئۇل مۇئاۋىن شۇجى بۇ دوكلاتلارنىڭ بەزىسىگە تەستىق سالدى، بەزى دوكلاتلاردا ئوتتۇرىغا قويۇلغان تەكلىپ ۋە پىكىرلەرنى شەھەرلىك پارتكوم، شەھەرلىك ھۆكۈمەت قوبۇل قىلىپ ئەملىيلەشتۈردى.

4. سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتا يېڭى تەدبىر قوللاندۇق

سىياسىي كېڭەشنىڭ سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيەسىنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنى يەنمۇ ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن، 2001-يىلىنىڭ بېشىدا، بىز «خەلق سىياسىي كېڭىشى نىزامنامىسى» ۋە «سىياسىي كېڭەش چۆچەك شەھەرلىك كومىتېتىنىڭ سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنى يولغا قويۇش چارىسى»گە ئاساسەن، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىش سالمىقىنى ئاشۇرۇپ، «تۆتنى ئاڭلاش» شەكلىنى قوللاندۇق. يەنى 1-پەسلىدە شەھەرلىك ھۆكۈمەتنىڭ سايامەتچىلىك خىزمىتىنى راۋاجلاندۇرۇش توغرىسىدىكى خەۋەرلەندۈرۈش دوكلاتىنى ئاڭلىدۇق؛ 2-پەسلىدە شەھەرلىك ھۆكۈمەتنىڭ شەھەر پىلانلاش خىزمىتى ئەھۋالى توغرىسىدىكى دوكلاتىنى ئاڭلىدۇق؛ 3-پەسلىدە شەھەرلىك ھۆكۈمەتنىڭ

چۆچەك شەھىرىنىڭ 10-بەش يىللىق پىلانىنى تۈزۈش خىزمىتى ئەھۋالى توغرىسىدىكى دوكلاتنىڭ ئاڭلىدۇق؛ 4-پەسلىدە شەھەرلىك ھۆكۈمەتنىڭ 1-ئايدىن 9-ئايغىچە بولغان مالىيە خامچوتىنىڭ ئىجرا‌سى توغرىسىدىكى دوكلاتنى ئاڭلىدۇق. ھەر قېتىم شەھەرلىك ھۆكۈمەتنىڭ مەخسۇس خەۋەرلەندۈرۈش دوكلاتنى ئاڭلىغاندا، شەھەرلىك پارتكوم، شەھەرلىك ھۆكۈمەتنىڭ بىردىن رەھبىرىنى ۋە مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلارنىڭ رەھبەرلىرىنى يىغىنغا قاتنىشىشقا تەكلىپ قىلدۇق. سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزالىرى يىغىن قاتناشچىلىرى بىلەن بىللە ئەھۋالدىن خەۋەرلەندۈرۈش دوكلاتنىڭ مەزمۇنىنى زىچ چۈرىدەپ ئاكتىپ پىكىر بايان قىلىپ چارە-تەدبىر كۆرسەتتى.

5. ئەزالارنىڭ ئومۇمىي رولىنى جارى قىلدۇرۇش — سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ ئاچقۇچى

يېقىنقى بىر نەچچە يىلدا، بىز ئەزالارنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشىغا شارائىت يارىتىپ بېرىش ئۈچۈن تۆۋەندىكى خىزمەتلەرنى ئىشلىدۇق:

1. ئەزالارنى ئىختىيار قىلغان ئاساستا ئىقتىسادىي سىياسەتلەر، سىياسىي كېڭەش نەزەرىيىسى بىلىملىرى قاتارلىقلارنى ئۆگىنىشكە ئۇيۇشتۇرۇپ، ساپاسىنى ئۆستۈرۈشكە تۈرتكە بولدۇق.

2. ھەر خىل پائالىيەت ۋە شەكىللەر ئارقىلىق ئەزالارنىڭ ئەھۋال ئىگىلىشىگە ياردەملىشىپ، ئۇلارنى شارائىت ۋە پۇرسەت بىلەن تەمىن ئەتتۇق. بىز ئۇدا ئۇچ يىل ئەزالارنى يېزا ياكى شەھەر رايوندا ئىككى قېتىم بىر قەدەر چوڭ كۆلەمدە تەكشۈرۈش پائالىيىتىگە ئۇيۇشتۇردۇق. ھەر قېتىملىق تەكشۈرۈشكە شەھەرلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ رەھبەرلىرى قاتنىشىپ ئەھۋال تونۇشتۇردى. ئەزالار تەكشۈرۈش ئارقىلىق يېزا ۋە شەھەرنىڭ نۇقتىلىق خىزمەتلىرىگە نىسبەتەن بىۋاستە چۈشەنچىگە ئىگە بولدى، پائالىيەتنىڭ ئۇنۇمىنى ياخشى بولدى، ئەزالارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئاكتىپلىقى ئاشتى.

3. ئەزالار ئالاقىلىشىش تۈزۈمىنى ئورناتتۇق ۋە مۇكەممەللەشتۈردۇق. بىز ئەزالار پائالىيەت كۈنى، ئەزالارنى كۈتۈۋېلىش كۈنى، ئەزالارنى زىيارەت قىلىش، ئەرزىيەت قوبۇل قىلىش تۈزۈملىرىنى يولغا قويۇپ، ئەزالار بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىپ، سىياسەت، تۇرمۇش جەھەتتە ئەزالارغا كۆڭۈل بۆلۈپ، بەزى ئەمەلىي ئىشلىرىنى ھەل قىلىپ بېرىپ ئاكتىپچانلىقىنى قوزغىدۇق.

4. ھەر يىلى مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى تەربىيىسى ۋە ھېيىت-بايراملارغا بىرلەشتۈرۈپ تەشەببۇسنامە چىقىرىپ، ئاممىۋى پائالىيەتلەرنى تەشكىللەپ، ئەزالارنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئاز سانلىق مىللەتتىن بولغان نامرات ئوقۇغۇچىلارغا ئوقۇش پۇلى ياردەم قىلدۇق. «1-ئاۋغۇست» ئارمىيە بايرىمىدا باقتۇ چېگرا مۇداپىئە پونكىتىغا بېرىپ ئارمىيىنى ھىمايە قىلدۇق، باھار بايرىمى، روزى ھېيىتلاردا خىزمەت ئورنىدىن قالغان ئىشچى-خىزمەتچىلەرگە ئىللىقلىق يەتكۈزدۇق.

5. ئىلغارلارنى تەقدىرلەپ، «بەشتە بىر» پائالىيىتىنى چوڭقۇرلاشتۇردۇق. سىياسىي كېڭەش چۆچەك شەھەرلىك 5-نۆۋەتلىك كومىتېتىدىن بۇيان، مۇنەۋۋەر سىياسىي كېڭەش ئەزاسى، «بەشتە بىر» پائالىيىتىدە ئىلغار بولغان 26 ئەزانى تەقدىرلىدۇق، تۆت كىشىنى ئاپتونوم ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەشنىڭ تەقدىرلىشىگە يوللىدۇق.

مەركىزىي خىزمەتنى چۆرىدەپ، فۇنكسىيىنى ئادا قىلىش

سىياسىي كېڭەش قۇمۇل شەھەرلىك كومىتېتى

1. سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشتا پارتىيە رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇش لازىم

خەلق سىياسىي كېڭىشى كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى ئەڭ كەڭ بىرلىك سەپ تەشكىلاتى، كومپارتىيىنىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشىگە بولغان رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇش — خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ دۆلەتنىڭ سىياسىي تۇرمۇشىدا مۇھىم رول ئويناشنىڭ تۈپ كاپالىتى. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە پارتىيە رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرغاندىلا، ئاندىن مەركىزىي خىزمەتنى تۈتۈپ، ئومۇمىيلىق ئۈچۈن خىزمەت قىلغىلى بولىدۇ؛ پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىنى پائال قولغا كەلتۈرگەندىلا، خىزمەتتە يېڭى ۋەزىيەت تاراتقىلى بولىدۇ. كۆپ يىللاردىن بۇيان، بىز سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى باشتىن-ئاخىر جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى قۇمۇل شەھەرلىك كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە ئىلىپ باردۇق، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇھىم خىزمەتلىرىگە شەھەرلىك پارتكومىدىن يولىورۇق سورىدۇق ۋە ئۇنى دوكلات قىلدۇق. شەھەرلىك پارتكومىنىڭ مۇھىم يىغىنلىرىنىڭ ھەممىسىگە شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى تەكلىپ قىلىندى ھەمدە بۇ قائىدىگە ئايلاندى. مۇھىم مەسىلىلەردە پارتىيە، ھۆكۈمەت بىلەن «بىردەك» بولدۇق، مەركىزىي خىزمەتنى چۆرىدەشتە پارتىيە، ھۆكۈمەت بىلەن «ھەمدەمدە» بولدۇق، كونكرېت خىزمەتلەردە پارتىيە، ھۆكۈمەت بىلەن «تەڭ كۈچ چىقاردۇق».

2. سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشتا مەركىزىي خىزمەتنى چۆرىدەش، نىشاننى توغرا تاللاش كېرەك

بىز شەھەرلىك پارتكوم ۋە شەھەرلىك خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ جىددىي ھەل قىلىشى زۆرۈر بولغان زور مەسىلىلەر، جەمئىيەت ئومۇمىيۈزلۈك كۆڭۈل بۆلىدىغان قىزىق نۇقتا مەسىلىلەر، ئاساسا جىددىي ھەل قىلىشنى كۈتۈپ تۇرغان قىيىن مەسىلىلەرنى زىچ چۆرىدەپ تەكشۈرۈش خىزمىتىنى قانات يايدۇردۇق. بىر نەچچە يىلدىن بۇيان، بىز شەھىرىمىزنىڭ ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش، قايتا ئىشقا ئورۇنلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى يولغا قويۇش، دۆلەت ئىگىلىكىدىكى كارخانىلارنىڭ ھەربىرىكەت سۈپىتى ۋە ئۈنۈمىنى ئۆستۈرۈش، «جەنۇبتا باغۋەنچىلىك، شىمالدا چارۋىچىلىق»نى راۋاجلاندۇرۇش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇش، سانائەت بىلەن شەھەرنى گۈللەندۇرۇش، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش، ساپا مائارىپى، دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ كىرىمىنى ئاشۇرۇش ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىق قاتارلىق تېمىلارنى چىڭ تۇتۇپ، چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەنقىق قىلىش ۋە كېڭىشىش ئارقىلىق

تەكلىپ لايىھىسى، دوكلات، تەكلىپ سۇنۇش قاتارلىق شەكىللەر ئارقىلىق تەسەۋۋۇر ۋە تەدبىرلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، شەھەرلىك پارتكوم ۋە شەھەرلىك ھۆكۈمەتنىڭ تەدبىر بەلگىلەشتە پايدىلىنىشىغا يوللاپ بەردۇق. شەھەر ئايلانما يولىنى ياساش جەريانىدا شەھەرلىك پارتكوم قەبرە كۆچۈرۈش ۋەزىپىسىنى شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشكە تاپشۇردى، بۇ خىزمەتنىڭ ۋاقتى قىس، ۋەزىپە ئېغىر، سىياسىيۋىلىكى كۈچلۈك بولۇپ، ئاسانلا زىددىيەت كۆرۈلەتتى. بۇ خىزمەتنى ياخشى ئىشلەش ئۈچۈن، بىز ئۆيمۇ-ئۆي كىرىپ سەۋىرچانلىق بىلەن ئىنچىكە ئىدىيىۋى خىزمەت ئىشلەپ، ھەر خىل قىيىنچىلىقلارنى يېڭىپ، ئاخىرى 4000 قەبرىنى كۆچۈرۈش ۋە 30 نەچچە ئائىلىك دېھقانىنى كۆچۈرۈش ۋەزىپىسىنى ۋاقتىدا ئورۇنلىدۇق، بۇ جەريانىدا، بىرەر ئائىلىمۇ يۇقىرىغا ئەرز قىلمىدى، بىرەر ئادەممۇ چاتاق چىقارمىدى. تاشۈبلىق يېزىسى شوپول كەنتىدە توك بولماسلىق مەسىلىسىگە قارىتا، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالارنى تەشكىللەپ شۇ جايغا سەككىز قېتىم بېرىپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، كۆپ قېتىم مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلارغا بېرىپ ماسلاشتۇردى، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ ھەر تەرەپكە مۇراجەت قىلىشى ئارقىسىدا 2000-يىلى بۇ مەسىلە ھەل بولدى. بىر قېتىملىق قاتناش ھادىسىسىدە نەچچە ئادەم ئۆلگەنلىكى ۋە ياردار بولغانلىقى ئۈچۈن پالۋانتور يېزىسىدىن ئەرز قىلىپ كەلگەن دېھقانلارنى كۈتۈۋالدۇق، بىز ئۇلارغا پارتىيەنىڭ سىياسىتى ۋە قاتناش ھادىسىسىنى بىرتەرەپ قىلىش قانۇن-قائىدىلىرىنى قايتا-قايتا چۈشەندۈرۈپ، ئاخىرى زىددىيەتنى ھەل قىلىپ، ۋەقەنى بېسىقتۇرۇپ شەھەرلىك پارتكومنىڭ ياخشى باھاسىغا ئېرىشتۇق. ئەمەلىيەت شۇنى ئۇقتۇردىكى، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنى ياخشى ئىشلەشتە بىرىنچىدىن، مەركىزىي خىزمەتنى چۈرىدەپ، تېمىنى توغرا تاللاش؛ ئىككىنچىدىن، چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ ئەستايىدىل مۇھاكىمە قىلىش؛ ئۈچىنچىدىن، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنى نەتىجىسىنى تەدبىر بەلگىلەش جەريانىغا سىڭدۈرۈش جەھەتتە كۈچ چىقىرىش؛ تۆتىنچىدىن، نۆۋەتتىكى مەسىلىلەرنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش بىلەن كەلگۈسىدىكى مەسىلىلەر ئۈستىدە پىكىر، تەكلىپ بېرىشنى ئۈزۈكسىز ئىزچىللاشتۇرۇش كېرەك.

3. سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشتا ئەزالارنىڭ ئومۇمىي رولىنى گەۋدىلەندۈرۈش ۋە جارى قىلدۇرۇش كېرەك

ئەزالارنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئومۇمىي سەۋىيىسىنى يۇقىرى كۆتۈرۈشتىكى ئاساس ۋە ئاچقۇچ. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئاكتىپلىقىنى تولۇق قوزغىتالىسا، ئاندىن مەركىزىي خىزمەت ۋە ئومۇملۇق ئۈچۈن كۈچلۈك، ئۈنۈملۈك خىزمەت قىلغىلى بولىدۇ. خىزمەتتە، بىز ئەزالارنى قەرىلىسىز ھالدا نۆۋەت بىلەن تەربىيىلىدۇق. ئومۇمىي يىغىن، دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى يىغىنى، دوكلات بېرىش يىغىنى قاتارلىق يىغىنلار ئاساسىدا، كۆپ خىل ئۇسۇللارنى قوللىنىپ، ئەزالارنىڭ فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىش پائالىيىتىنىڭ كەڭلىكى ۋە چوڭقۇرلۇقىنى يەنمۇ ئاشۇردۇق. بىرىنچىدىن، ئەزالارنى ئۆز خىزمىتى ۋە ئالاھىدىلىكىگە بىرلەشتۈرۈپ شەھەرلىك پارتكوم ۋە ھۆكۈمەتنىڭ مەركىزىي خىزمىتىنى چۈرىدەپ

ئىجتىمائىي مۇقىملىق، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش، ئىجتىمائىي تەرەققىيات جەريانىدىكى مۇھىم مەسىلىلەر، ئاساسا كۆڭۈل بۆلىدىغان قىزىق نۇقتا مەسىلىلىرىنى تاللاپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا ئۇيۇشتۇرىدۇق. بەزى نۇقتىلىق مەسىلىلەرنى مەخسۇس مۇھاكىمە قىلىش، سىستېما بويىچە كېڭىشىش ئۇسۇلىنى قوللىنىپ، پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى ۋە مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلارنىڭ مەسئۇللىرىنى تەكلىپ قىلدۇق، رەھبەرلەر ئەزالارنىڭ پىكىر، تەكلىپلىرىنى بىۋاستە ئاڭلاتتى. مەسىلەن، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنىڭ قوغداش جەھەتتە، بىز دىنىي ساھەدىكى زاتلارنىڭ مۇناسىۋەت دائىرىسى كەڭ بولۇش ئۇستۇنلۇكىنى تولۇق جارى قىلدۇردۇق، ئۇلار شەھىرىمىزنىڭ ئىجتىمائىي مۇقىملىقىنى ساقلاش جەھەتتە مۇھىم رول ئويناندى. ئىككىنچىدىن، ئەزالارغا ئەھۋالدىن خەۋەردار بولۇپ كۈچ چىقىرىش ئۈچۈن شارائىت يارىتىپ بەردۇق. ئەھۋالدىن خەۋەرلەندۇرۇش يىغىنى، دوكلات يىغىنى، مۇھاكىمە يىغىنى ئۆتكۈزۈش ۋە مەخسۇس لىكسىيە ئۇيۇشتۇرۇش، مۇناسىۋەتلىك ئۆگىنىش ماتېرىياللىرىنى بېسىپ تارقىتىش، تەكشۈرۈش پائالىيىتىگە ئۇيۇشتۇرۇش ئارقىلىق، ئەزالارنىڭ ئەھۋالدىن، سىياسەتتىن خەۋەر تېپىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى تېخىمۇ ياخشى ئادا قىلىشىغا ياردەم قىلدۇق. ئۇچىنچىدىن، سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى ئەزالارنى زىيارەت قىلىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇردۇق. زىيارەت قىلىش ئارقىلىق جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايى ۋە ئەزالارنىڭ پىكىر، تەكلىپلىرىنى ۋاقتىدا توپلىدۇق. تۆتىنچىدىن، ئەزالارنىڭ كۆزدىن كۆچۈرۈش خىزمىتىنى تېخىمۇ ياخشىلىدۇق. ئەزالار كۆزدىن كەچۈرۈشتە، دائىرە كىچىك بولۇش، تۇرى كۆپ بولۇش، تارقاق بولۇش، مەخسۇس بولۇش، ئەمەلىي ئۇنۇملۇك بولۇش پرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇپ، جانلىق، كۆپ خىل شەكىللارنى قوللاندۇق. كۆزدىن كەچۈرۈش پائالىيىتىدە، كۆزدىن كەچۈرۈش بىلەن تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنى بىرلەشتۈرۈش، مەسىلىنى تەتقىق قىلىش بىلەن تەجرىبىلەرنى يەكۈنلەشنى بىرلەشتۈرۈش، ئومۇمىي يىغىندا يىغىلىش بىلەن ئادەتتىكى ۋاقىتلاردا تەشكىللەشنى بىرلەشتۈرۈشتە چىڭ تۇردۇق. بەشىنچىدىن، ئەزالار ئىچىدە «بەش بىر» پائالىيىتىنى كەڭ دائىرىدە قانات يايدۇردۇق. يەنى ھەر بىر ئەزا ھەر يىلى بىر پارچە قىممەتلى بار تەكلىپ بېرىش؛ قاراتمىلىق ۋە مەشغۇلاتچانلىققا ئىگە تەكلىپتىن بىرنى يېزىش؛ قىممەتلى بار بىر ئۇچۇر ياكى جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىنكاس قىلىش؛ بىر پارچە سۈپەتلىك تەكشۈرۈش دوكلاتى، ماقالە ياكى تارىخىي ماتېرىياللىرىنى يېزىپ تاپشۇرۇش؛ ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتقا ھەمدە خەلق تۇرمۇشىنى ياخشىلاشقا پايدىلىق بىر ئەمەلىي ئىش، ياخشى ئىش قىلىش.

4. سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشتا ئورگان قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش، مۇلازىمەت ئۇنۇمىنى يۇقىرى كۆتۈرۈش كېرەك

سىياسىي كېڭەش ئورگىنى سىياسىي كېڭەشنىڭ كۈندىلىك خىزمىتىنى ئىشلەيدىغان مۇھىم ئورۇن. سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشتىكى ھەر بىر پائالىيەتنى سىياسىي كېڭەش ئورگىنىنىڭ كونكرېت تەشكىللىشىگە توغرا كېلىدۇ. ئورگاننىڭ خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇش سەۋىيىسىنىڭ قانداق بولۇشى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ سۈپىتىگە بىۋاستە تەسىر كۆرسىتىدۇ. شۇڭا، شەھەرلىك

سىياسىي كېڭەش سىياسىي كېڭەش ئورگىنىدىكى كادىرلارنىڭ ئومۇمىي ساپاسىنى ئۆستۈرۈشنى باشتىن-ئاخىر بىر تۈرلۈك ئىش سۈپىتىدە تۇتۇپ كەلدى. بىرىنچىدىن، ئىشخانا بەنزىسىنى تولۇق، كۆچلۈك قىلىپ سايلىدى؛ ئىككىنچىدىن، ئورگان پارتىيە ياچېيكىسىنىڭ جەڭگىۋار، قورغانلىق رولىنى ۋە ئورگاندىكى پارتىيە ئەزالىرىنىڭ نەمۇنىلىك، باشلامچىلىق رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش؛ ئۈچىنچىدىن، ئورگان ئىشچىلار ئۈيۇشمىسىدىن پايدىلىنىپ ھېسسىيات ئالماشتۇرۇش، كۆچ ئۈيۇشتۇرۇش. تۇتىنچىدىن، مۇنەۋۋەر، ئىلغارلاردىن بولۇش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، ئىشچى-خىزمەتچىلەرنى تىرىشىپ يۇقىرى ئۆرلەش ۋە تىرىشىپ خىزمەت قىلىشقا ئىلھاملاندۇرۇش؛ بەشىنچىدىن، كادىرلارنى ھەر خىل شەكىللەر ئارقىلىق داۋاملىق بىلىم ئاشۇرۇش، ئۆگىنىشكە رىغبەتلەندۈرۈپ، كەسپىي قابىلىيىتى ۋە سىياسىي نەزەرىيە سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈش. ئالتىنچىدىن، ھەر خىل قائىدە-تۈزۈملەرنى ئورنىتىپ ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈپ، ئادەمنى تۈزۈم ئارقىلىق باشقۇرۇش، كادىرلارنىڭ ھەرىكىتىنى تۈزۈم ئاساسىدا ئۆلچەملەشتۈرۈش. نۆۋەتتە، قۇمۇل شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش سىياسىي ساپاسى ياخشى، تەشكىلىي ئىنتىزامى كۈچلۈك، كەسپىكە پىشىق بىر كادىرلار قوشۇنىنى يېتىشتۇردى. بۇنىڭدىن كېيىن، مەسئۇلىيەت تۇيغۇسى ۋە مۇلازىمەت ئېڭىنى تېخىمۇ كۈچەيتىپ، ئىش بېجىرىش ئۇنۇمىنى ئاشۇرۇپ، فۇنكسىيىنى ئادا قىلىشنى كۈچلۈك كاپالەت بىلەن تەمىن ئېتىمىز.

تەرەققىيات، مۇقىملىقتىن ئىبارەت ئاساسىي تېمىنى چۆرىدەپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ھەقىقىي ئادا قىلايلى

سىياسىي كېڭەش لوپ ناھىيىلىك كومىتېتى

لوپ ناھىيىسى جەنۇبىي كوئېنلۇن تېغىغا، شىمالىي تەكلىماكان قۇملۇقىغا تۇتاشقان، قەدىمكى يىپەك يولىدىكى مۇھىم بازار. ئازادلىقتىن ئىلگىرىكى فېئودالىزمنىڭ ھۆكۈمرانلىقىدا ئۇتكەن ئۇزاق جەريانىدا لوپنىڭ ئىقتىساد، مەدەنىيەت ئىشلىرى ئىنتايىن قالاق ئىدى. ئازادلىقتىن كېيىن، بولۇپمۇ پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىندىن بۇيان، لوپ ناھىيىسىدىكى ئەمگەكچان، ئاق كۆڭۈل ھەر مىللەت خەلقى «چېگرا رايونىنى سۆيۈش، يۇرت، ماكانىنى گۈللەندۈرۈش، لوپنىڭ ئىقتىسادىنى راۋاجلاندۇرۇش» يۈكسەك نىشانىنىڭ ئىلھامى ئارقىسىدا، «جاپا-مۇشەققەتكە چىداپ كۈرەش قىلىش، ئىتتىپاقلىشىپ قاتتىق ئىشلەش، شەخسىيەتسىز تۆھپە قوشۇش، يول ئېچىپ ئىلگىرىلەش» روھىنى جارى قىلدۇرۇپ، يورت، ماكانىنى گۈللەندۈرۈشتە ھەرقانداق قىينىچىلىققا باش ئەگمەي، قەدىمىي يىپەك يولىدا چاقنىغان مەرۋايىت — لوپ ناھىيىسىنى گۈللەندۈردى. لوپ ناھىيىسىنىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرىمۇ بۇ ناھىيىنىڭ تەرەققىياتى بىلەن بىللە 40 نەچچە يىللىق بوران-چاپقۇنلۇق مۇساپىنى بېسىپ ئۆتتى. 1954-يىل 4-ئايدا، شىنجاڭ ئۇلكىسى جەنۇبىي شىنجاڭ رايونلۇق پارتكومىنىڭ تەستىقلىشى بىلەن جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى لوپ ناھىيىلىك تۇنجى نۆۋەتلىك كومىتېتى قۇرۇلدى. 1957-يىل 2-ئايدا 2-نۆۋەتلىك كومىتېت تەشكىل قىلىندى. 1965-يىلى «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى» نىڭ زەربىسى تۈپەيلىدىن، لوپ ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش ئاپپاراتى پالەچ ھالەتكە چۈشۈپ قېلىپ، ئامالسىزلىقتىن خىزمەتنى توختاتتى. 1981-يىل 10-ئايغا كەلگەندە لوپ ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش ئاپپاراتى ئەسلىگە كەلتۈرۈلدى ھەمدە 6-نۆۋەتلىك كومىتېت تەشكىل قىلىندى.

لوپ ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش 1954-يىل قۇرۇلغاندىن باشلاپ ھازىرغا قەدەر بارلىققا كېلىش، توختاپ قېلىش، ئەسلىگە كېلىش، راۋاجلىنىش، گۈللىنىش باسقۇچلىرىنى باشتىن كەچۈردى. 1966 ـ 1954-يىلى مۇھىم دەۋر بولدى، بۇ مەزگىلدە سىياسىي كېڭەش خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ھوقۇقىنى ۋاكالىتەن يۈرگۈزۈپ، ھۆكۈمەتنىڭ مۇھىم ئىشلىرىنى كېڭەشتى ھەمدە دېموكراتىك ئىنقىلاب ۋە سوتسىيالىستىك ئۆزگەرتىش ۋەزىپىلىرىنى ئورۇندىدى. 10 يىللىق «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى» مەزگىلىدە سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمىتى پالەچ ھالەتكە چۈشۈپ قالدى. 1981-يىلدىن باشلاپ سىياسىي كېڭەش كومىتېتى ئۆزلۈكسىز ياخشىلاش، تولۇقلاش ئارقىلىق تەدرىجىي ھالدا ساغلاملىشىش،

گۇللىنىشنىڭ يېڭى دەۋرىگە كىردى. بولۇپمۇ يېقىنقى يىللاردىن بېرى، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئالتۇن دەۋرى كۆتۈۋېلىندى دېيىشكە بولىدۇ. تۈرلۈك پائالىيەتلەر جانلىق، مەزمۇنلۇق قانات يايدۇرۇلدى، سىياسىي كېڭەش سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىپ، ناھىيىنىڭ ئىشلىرىنى ئۈزلۈكسىز راۋاجلاندۇرۇشتا تۈرتكىلىك رول ئويناندى.

ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت مەركەزنى چۆرىدەپ چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، لوپ ناھىيىسىنىڭ تەرەققىياتىغا تۆھپە قوشۇش

لوپ ناھىيىسى تىپىك دېھقانچىلىق ناھىيىسى. يەرنىڭ يېزا ئىگىلىكىگە تايىنىپ نامراتلىقتىن قۇتۇلۇش، يەرنىڭ يېزا ئىگىلىكىنى كەسپىلەشتۈرۈشكە تايىنىپ بېيىش — لوپ ناھىيىسىنىڭ تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسى. كۆپ يىلدىن بۇيان، لوپ ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت بۇ مەركەزنى چۆرىدەپ ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقتىن ئىبارەت ئومۇملۇق ئۇچۇن مۇلازىمەت قىلىپ، فۇنكسىيىسىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىپ، پائال چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، لوپ ناھىيىسىنىڭ تەرەققىياتىغا تېگىشلىك تۆھپە قوشتى.

پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 5-ئومۇمىي يىغىنى ئېچىلغاندىن كېيىن، لوپ ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش يۈكسەك تارىخىي بۇرچ تۇيغۇسى ۋە سىياسىي مەسئۇلىيەت تۇيغۇسى بىلەن، سەككىز مۇھىم نۇقتىنى بېكىتتى، لوپ ناھىيىسى خەلق ئىگىلىكى تەرەققىياتىنىڭ «9-بەش يىللىق پىلانى» ۋە 2010-يىلغىچە بولغان كەلگۈسى پىلانىنى كېڭەشتى، ھەمدە ھەر ساھەدىكى ئەزالار سۆھبەت يىغىنى ئۆتكۈزۈپ، تەرەققىيات يولىنى مۇھاكىمە قىلدى. سىياسىي كېڭەش ئوتتۇرىغا قويغان «9-بەش» يىللىق پىلان مەزگىلىدە 240 مىڭ مو بوز يەر ئېچىش توغرىسىدىكى يولغا قويۇشچانلىققا ئىگە تەكلىپ؛ سۇ ئىنشائاتى يۈرۈشلۈك مۇئەسسەسىنى قۇرۇش ۋە ئۇنى قانداق باشقۇرۇش مەسىلىسى؛ ھازىرقى پىلە بېقىش ئۇسۇلىنى ئۆزگەرتىش تەكلىپى؛ ئېرىق بويلىرىدا ئوجمە كۆچەتزارلىقتا ئۆستۈرۈشكە ئۆزگەرتىش تەكلىپى؛ باقمىچى ئائىلىلەرنى يېتىشتۈرۈش، كۆلەملىك باشقۇرۇشنى يولغا قويۇش تەكلىپى؛ ئېلېكتر تورىنى ئۆزگەرتىپ، سانائەت تەرەققىياتىدىكى توك يېتىشمەسلىك مەسىلىسىنى تۈگىتىش تەكلىپى؛ ناھىيىلىك يىپەك تارتىش زاۋۇتىدا ئەتلەس ئىشلەپچىقىرىپ، نۆۋەتتىكى قىيىن ھالەتتىن قۇتۇلۇش تەكلىپى؛ ئەمەلىي تېخنىكىنى زور كۈچ بىلەن كېڭەيتىش تەكلىپى؛ ئىقتىسادىي ئىسلاھات ۋە شەھەر ئىقتىسادىي ئىسلاھاتىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش توغرىسىدىكى تەكلىپلەردە كونكرېت چارە-تەدبىرلەر ئوتتۇرىغا قويۇلۇپلا قالماي، خېلى يۇقىرى پايدىلىنىش قىممىتىمۇ بولغاچقا، ناھىيىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشتى، نۇرغۇن تەكلىپ ئىجرا قىلىنىپ، مۇئەييەن ئۇنۇم ھاسىل قىلىندى.

پاختا لوپ ناھىيىسى دېھقانچىلىق كەسپىدىكى تۈۋرۈك. نۆۋەتتىكى دېھقانلارنى شۇ يىلى كۆپرەك مەنپەئەتكە ئىگە قىلىدىغان باشقا كەسىپ يولغا قويۇلمىغان ئەھۋالدا، كېۋەز چوقۇم ياخشى تېرىلىدىغان

ئىقتىسادىي زىرائەت، ئەملىي خىزمەت داۋامىدا، سىياسىي كېڭەش بەنزىسى پاختىچىلىقنى تەۋرەنمەي راۋاجلاندۇرۇش ئىستراتېگىيىسىدە چىڭ تۇردى ھەمدە پاختىنى دېھقانلار كىرىمىنىڭ ئېشىشىغا كاپالەتلىك قىلىشتىكى قانۇنغا تەدبىر قىلىپ، پاختا ئىشلەپچىقىرىشنى ئەلا سۈپەتلىك، يۇقىرى ھوسۇللۇق، يۇقىرى ئۈنۈملۈك يۆنىلىشىگە يېتەكلەشتە چىڭ تۇردى ھەمدە كۆلەملىك ئىشلەپچىقىرىشنى يولغا قويدى. 2000-يىل 11-ئايدا لوپ ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش پاختىچىلىقتا قانداق قىلىپ سۈپەتنى ئۆستۈرۈش، تەننەرخنى تۆۋەنلىتىش، ئۈنۈمنى ئاشۇرۇش بويىچە تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشىنى قانات يايدۇردى. تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش داۋامىدا كۆپ سانلىكى دېھقانلارنىڭ كېڭەز تېرىشنى خالايدىغانلىقى ھەمدە پاختىدىن ئەملىي نەپكە ئېرىشىپ كىرىمنى كۆپەيتكەنلىكى، ئايرىم دېھقانلارنىڭ كېڭەز تېرىشنى خالىمايدىغانلىقىدىكى سەۋەب، ھەر كىلوگرام پاختىدىن 0.20 يۈەن تېخنىكا مۇلازىمەت ھەقىنى تاپشۇرۇشنى خالىمايدىغانلىقى ئىگىلەندى. سىياسىي كېڭەش بۇ مەسىلىنى دەرھال يۇقىرىغا مەلۇم قىلغاندىن كېيىن، ناھىيىلىك پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتى يۇكسەك دەرىجىدە ئەھمىيەت بېرىپ، مۇڭاپىق ھەل قىلدى، تېخنىكا مۇلازىمەت ھەققى ئۈچۈن ھەر كىلوگرام پاختىدىن ئېلىنىدىغان 0.20 يۈەننى 0.10 يۈەنگە چۈشۈردى، دېمەك، سىياسىي كېڭەش پاختىكارلارنى ئويلاش، پاختىكارلار ئۈچۈن ئەملىي ئىش قىلىشنى ئىشقا ئاشۇردى.

دائىمىي كومىتېت ئەزاسى جۇ مېيۈۈ پىلچىلىك مۇتەخەسسىسى، ئىلگىرى لوپ ناھىيىلىك پىلچىلىك قۇماندانلىق پونكتىنىڭ باشلىقى بولغان. ئۇ خىزمەت داۋامىدا شىمالىي قۇرغاق رايون مول ھوسۇللۇق پىلە تېخنىكا تەتقىقاتىنى پائال قانات يايدۇرۇپ، قۇرغاق رايوندا ئۇجمە كۆچىتىنى سترولۇق ئۆستۈرۈش تەتقىقاتىدا خۇشاللىنارلىق نەتىجىگە ئېرىشىپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ پەن-تېخنىكا ئارقىلىق شىنجاڭنى گۈللەندۇرۇش بويىچە «پىلىچىلىكتە ئىككى يۇقىرى، بىر ئەلا پەن-تېخنىكا تۆھپە مۇكاپاتى»غا مۇيەسسەر بولدى؛ دېھقانچىلىقنى راۋاجلاندۇرۇشتا سۇ بولمىسا بولمايدۇ. سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتنىڭ ئەزاسى، سۇ، ئېلېكتر ئىدارىسىنىڭ باشلىقى ۋاڭ جياڭلىن سىياسىي كېڭەش ئەزاسى، سۇ، ئېلېكتر ئىدارىسىنىڭ ئىنژېنېرى ئابلا مۇھەممەت ئىمىن بىلەن بىللە خىزمەت داۋامىدا ھەم غول ئۆستەڭنى سۇ سىگمەس قىلىش خىزمىتىنى تۈتۈپ، ھەم قۇرۇلۇشنى يۈرۈشلەشتۈرۈشنى تۈتۈپ، تۆۋەن ھوسۇللۇق ئېتىزلارنى ئۆزگەرتىش، سۇ، تۇپراقنى ئېچىش قۇرۇلۇشىدا ئەلا نەتىجىگە ئېرىشتى. مۇشۇ نەتىجە ئارقىلىق، لوپ ناھىيىلىك سۇ، ئېلېكتر ئىدارىسى خوتەن ۋىلايىتىنىڭ يېزىلاردا سۇ شارائىتىنى ياخشىلاش قۇرۇلۇشى بويىچە 2-دەرىجىلىك مۇكاپاتىغا ۋە يېزا سۇ ئىنشائاتى ئۈل قۇرۇلۇشى «تىيانشان لوكىسى» مۇسابىقىسىنىڭ 3-دەرىجىلىك مۇكاپاتىغا ئېرىشتى، ۋاڭ جياڭلىنمۇ ۋىلايەتلىك سۇچىلىق سىستېمىسى بويىچە 1996-يىللىق ئىلغار شەخس بولۇپ باھالاندى. سىياسىي كېڭەشنىڭ سابىق مۇئاۋىن رەئىسى لى زۇكۈن «پەن-تېخنىكا ئارقىلىق ناھىيىنى گۈللەندۇرۇش» مۇتەخەسسىس مەسلىھەتچىلەر گۇرۇپپىسىنىڭ رىياسەتچىلىك قىلىپ، «لوپ ناھىيىسىنىڭ ئىجتىمائىي، ئىقتىسادىي تەرەققىياتى، 9-بەش يىللىق پىلان ۋە 2010-يىلغىچە بولغان كەلگۈسى پىلانى»نى ئەستايىدىل مۇھاكىمە قىلىپ، «لوپ

ناھىيىسىنى پەن-تېخنىكا ئارقىلىق گۈللەندۈرۈش» مۇتەخەسسىس، مەسلىھەتچىلەر گۇرۇپپىسىنىڭ خەلق ئىگىلىكى تەرەققىياتى، 9-بەش يىللىق پىلان ۋە 2010-يىلغىچە بولغان كەلگۈسى پىلانىنى مۇزاكىرە قىلىشتا ئوتتۇرىغا قويۇلغان پىكىرلەر» نى تەييارلاپ، لوپ ناھىيىسىنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ھەققىدە نۇرغۇن قىممەتلىك پىكىر-تەكلىپنى ئوتتۇرىغا قويدى، بۇ خىزمەت ۋىلايەت بويىچە سىلىشتۇرۇپ باھالاشتا بىرىنچىلىككە ئېرىشتى.

بايرىقى روشەن ھالدا مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش، پۈتۈن كۈچ بىلەن ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداش

پۈتۈن ناھىيىنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى تىنچ، ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتكە مۇھتاج. ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش باشتىن-ئاخىر مۇقىملىقنى ساقلاش خىزمىتىنى سىياسىي كېڭەشنىڭ باش تارتىپ بولمايدىغان بىر تۈرلۈك خىزمىتى سۈپىتىدە چىڭ تۇتتى. مىللىي بۆلگۈنچى كۈچلەر پىلانلىغان «9-ئاۋغۇست» دېلوسى يۈز بەرگەندىن كېيىن، لوپ ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش ناھىيىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ «كۆپ ئۆگىنىش، كۆپ مۇزاكىرە قىلىش، كۆپ سىلىشتۇرۇش، كۆپ پاش قىلىش» خىزمىتىنى ئەستايىدىل ئىشلىشىگە ھەمكارلاشتى ھەمدە ئاممىغا يۈزتۇرانە ئىدىيىۋى تەربىيە ئېلىپ بارىدى. سىياسىي كېڭەش بەنزىسى خادىملىرى ناھىيىلىك پارتكومغا: «دۆلەت قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەش مەزگىلىدە، ئۆزلىرى ئالاقىلىشىدىغان يېزا-بازارلاردا مۇقىملىققا تەسىر يەتكۈزىدىغان ھەر قانداق ۋەقەنىڭ چىقماسلىقىغا كاپالەتلىك قىلىش، ئوندىق قىلالمىسا خىزمىتىدىن ئىستېپا بېرىشكە ۋەدە قىلدى. ئۇلار كېچە-كۈندۈز يېزا-بازارلاردا تۇرۇپ خىزمەت قىلىپ، بىر سۆزنى ئەملىيلەشتۇرۇش، بىر ئىدىيىدە چىڭ تۇرۇش، بىر تەدبىرنى كۆچەيتىش، بىرنى باشقۇرۇشنى گەۋدىلەندۈرۈش، بىر تۈزۈمنى تەكتىلەش» تىن ئىبارەت خىزمەت فاكتورىنى باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇپ، بايرىقى روشەن ھالدا، جەسۇرلۇق بىلەن مىللىي بۆلگۈنچىلەرگە قارشى قەتئىي كۈرەش قىلدى.

«بىر سۆزنى ئەملىيلەشتۇرۇش» — باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ بۆلگۈنچىلىككە قارشى كۈرەشنى كۆچەيتىپ، شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقنى قوغداش توغرىسىدىكى مۇھىم سۆزىنىڭ روھىنى، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ «باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ سۆزىنىڭ روھىنى ئىزچىللاشتۇرۇش توغرىسىدىكى ئورۇنلاشتۇرۇش پىكرى» نى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ، «سۆز» ۋە «پىكىر» نىڭ روھى ماھىيىتىنى چوڭقۇر ئۆزلەشتۇرۇپ، ئاكتىپ ھالدا بۆلگۈنچىلىككە قارشى كۈرەشنىڭ 1-سېپىدە تۇرۇشتىن ئىبارەت. «بىر ئىدىيىنى چىڭتىش»، «مۇقىملىق ھەممىنى بېسىپ چۈشىدۇ» دېگەن ئىدىيىنى، مۇقىملىق بىلەن تەرەققىيات بىر-بىرىنى شەرت قىلىدۇ، ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىققا ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلغاندىلا، ئىقتىسادنى تەرەققىي قىلدۇرۇش ئۈچۈن تېخىمۇ ياخشى شارائىت يارىتىلى بولىدۇ، دېگەن ئىدىيىنى مۇستەھكەم تىكلەشتىن ئىبارەت.

«بىر تەدبىرنى كۆچەيتىش»، «ئۇچ خىل ئۇنسۇر» لارغا زەربە بېرىش، «ئۇچ قوشۇن»نى ياخشى قۇرۇشتا باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇپ، يېزا سوتسىيالىستىك ئىدىيە-مەدەنىيەت بازىسى قۇرۇلۇشىنى

مۇستەمكەملەشنى تۇپ تەدبىر قىلىپ، ئىدىئولوگىيە ساھەسى قۇرۇلۇشى ۋە مەنىۋى مەدەنىيلىك قۇرۇلۇشىنى ئۇزلۇكسىز كۈچەيتىشتىن ئىبارەت.

«بىرنى باشقۇرۇشنى گەۋدىلەندۈرۈش» — دىننى باشقۇرۇشنى داۋاملىق كۈچەيتىش دېگەنلىك. «دىننى ياخشى باشقۇرۇش، مۇقىملىق خىزمىتىنىڭ يېرىمىنى ياخشى ئىشلىگەنلىك بىلەن باراۋەر.» باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ «پارتىيىنىڭ دىنىي سىياسىتىنى ئىزچىللاشتۇرۇش، قانۇن بويىچە دىنىي ئىشلارنى باشقۇرۇشنى كۈچەيتىش، دىننى سوتسىيالىستىك جەمئىيەتكە ماسلىشىشقا پائال يېتەكلەش» تىن ئىبارەت ئۇچ جۈملە سۆزنىى قىبىلىنامە قىلىپ، پارتىيىنىڭ مىللىي، دىنىي سىياسىتىنى يەنمۇ ئوبدان ئىزچىللاشتۇرۇش ۋە ئەملىيلەشتۈرۈش كېرەك.

«بىر تۇزۇمنى تەكىتلەش»، ئۇنىۋېرسال تۇزۇشتە «بىر ئاۋاز بىلەن ئىنكار قىلىش تۇزۇمى»نى تەكىتلەپ، مۇقىملىقنى قوغداش خىزمىتىدە قىلچە بىخوتلۇق قىلماي، ھەر ۋاقىت مېڭىسىنى سەگەك تۇتۇشتىن ئىبارەت.

مۇقىملىقنى قوغداش خىزمىتىدە، ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى ئۆز ئەملىيىتى بىلەن ئۈلگە كۆرسىتىپ، مەسئۇلىيىتىنى تولۇق ئادا قىلدى، رەئىس ئابلا تۇردى لوپ ناھىيىسى بازىرىنىڭ خىزمىتىگە يېتەكچىلىك قىلغان مەزگىلىدە، ئەملىي ئەھۋالغا ئاساسەن، خىزمەت تەجرىبىسىگە بىرلەشتۈرۈپ، قاراتمىلىقى بولغان ھالدا دىنىي سورۇنلار، دىنىي ۋەزىپىدىكى خادىملارنى قاتتىق باشقۇرۇشقا دائىر بىر قاتار تەدبىرلەرنى قوللىنىپ، بۇ بازاردىكى دىنىي پائالىيەتلەرنى تەدرىجىي ھالدا قانۇن، تۇزۇملەشتۈرۈش ئىزىغا سالدى. ئۇ يەكۈنلىگەن ياخشى تەجرىبە، ئۇسۇللار ناھىيە تەۋەسىگە تارقالدى.

مائارىپ ئىشلىرىغا ئەھمىيەت بېرىپ، نامراتلىقتىن قۇتۇلۇپ بېيىش يولىدا كۈچ چىقىرىش

«كۆپ يىللىق چوڭ پىلاندا مائارىپ ئاساس». لوپ ناھىيىسى جەنۇبىي شىنجاڭنىڭ چېتىگە جايلاشقان. مۇھىت ۋە بېكىنمە ئىدىيىنىڭ تەسىرگە ئۇزاق مۇددەت ئۇچرىغانلىقتىن، ئاھالىنىڭ ساپاسى ئومۇمىيۈزلۈك تۆۋەن بولۇپ، دەۋر تەرەققىياتىنىڭ ئېھتىياجىغا ماسلىشالمىغاچقا، لوپ ناھىيىسى نامراتلىشىپ كەتكەن، خەلقنىڭ تۇرمۇش سەۋىيىسى تۆۋەن ھالەتتە قالغان. بۇ ئەھۋالنى كۆزدە تۇتۇپ، لوپ ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش 1995-يىل 8-ئايدا مائارىپ ساھەسىدىكى ئەزالار ۋە مۇناسىۋەتلىك رەھبەرلەرنى تەشكىللەپ مەجبۇرىي مائارىپ قانۇنىنىڭ لوپ ناھىيىسىدە ئەملىيلىشىش ئەھۋالىنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلدى. 1996-يىلى سىياسىي كېڭەش ھەرقايسى ساھەدىكى ئەزالارنى تەشكىللەپ مەجبۇرىي مائارىپ قانۇنىنىڭ ئەملىيلىشىش ئەھۋالىنى يەنە بىر قېتىم مەخسۇس تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلدى. نەق مەيدانىنى كۆزدىن كەچۈرۈش، سۆھبەتلىشىش ئارقىلىق، نۇرغۇن 1-قول ماتېرىيالغا ئىگە بولۇپ، مەجبۇرىي مائارىپ قانۇنىنى ئەملىيلەشتۈرۈشكە دائىر تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، ناھىيىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ قوللىشىغا ئېرىشتى، دۇنيا تەرەققىيات بانكىسىنىڭ مائارىپ تەرەققىياتى قەرز

پۈلىدىن ئىككى تۈرگە ئېرىشىپ، يېڭىدىن ئىككى مەكتەپ سېلىپ، ئوقۇغۇچىلارغا مەكتەپ يېتىشمەسلىك مەسىلىسىنى ھەل قىلدى. شۇنىڭ بىلەن بىرگە، سىياسىي كېڭەش ئىنكاس قىلغان ئاساسىي قاتلامدا ئوقۇتقۇچىلار قىس بولۇش، ئوقۇتقۇچىلارنىڭ ئومۇمىي سەۋىيىسى تۆۋەن بولۇش قاتارلىق مەسىلىلەرمۇ ناھىيىلىك پارتكومنىڭ يۇكسەك ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشتى.

ناھىيىنىڭ مالىيە ئاساسىي ئاجىز بولغاچقا، ئاساسىي قاتلام مەكتەپلەرنىڭ سىنىپ تاملىرى خەتەرلىك بولۇپ قېلىش، سىنىپ، ياتاق يېتىشمەسلىك مەسىلىسى ھەر خىل دەرىجىدە مەۋجۇت بولۇپ، ئوقۇتۇش سۈپىتىگە ئېغىر تەسىر يەتكۈزگەنىدى. ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش مەجبۇرىي مائارىپ قانۇنىنىڭ ئىجراسىنى ئىگىلىگەندىن كېيىن، يەنە بۇ مەسىلىلەرنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، «ناھىيە ئازراق ئاجرىتىش، يېزا ئازراق چىقىرىش، كەنت ئازراق ئىئانە قىلىش» ئۇسۇلىنى ئوتتۇرىغا قويدى ھەمدە جەمئىيەتتىكىلەرنى پۇل، نەرسە ئىئانە قىلىشقا سەپەرۋەر قىلىپ، يۇقىرىقى مەسىلىلەرنى تۈپتىن ھەل قىلىپ، لوپ ناھىيىسى مائارىپ ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتىدا تۈرتكىلىك رول ئوينىدى.

نامراتلارنى يۆلەش — سىياسىي كېڭەشتىكى بىر بەنزە ئادەم بوشاشماي تۈتقان خىزمەت. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، رەئىستىن تارتىپ ئادەتتىكى كادىرلارنىڭ ھەممىسى بۇ خىزمەتكە ئىنتايىن ئەھمىيەت بەردى. بولۇپمۇ 11-نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ رەئىسى ئابلا تۇردى «يىرىك يېزا ئىگىلىكىگە تايىنىپ نامراتلىقتىن قۇتۇلۇش، يىرىك يېزا ئىگىلىكىنى كەسىپلەشتۇرۇشكە تايىنىپ ھېيىش»نى نامراتلارنى يۆلەش خىزمىتىنىڭ يېتەكچى ئىدىيىسى قىلىش كېرەك دەپ قاراپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ بارلىق ئىشچى-خىزمەتچىلىرىدىن ئەملىيەتچىل بولۇپ، نامراتلارنى يۆلەش خىزمىتىنى پۈختا ئىشلەشنى تەلەپ قىلدى. ئۇنىڭ يېتەكچىلىكىدە سىياسىي كېڭەشتىكى بىر بەنزە ئادەم «مېنىڭ كادىر مېنىڭ نامرات ئائىلىنى يۆلەش» پائالىيىتىنى جايىدا ئەملىيلەشتۇردى. رەھبىرىي كادىرلاردىن تارتىپ ئادەتتىكى كادىرلارغىچە ئۆزىنىڭ يۆلەش ئوبيېكتى بولغان نامرات ئائىلىلەرنىڭ ئەھۋالىنى ئىگىلەپ، بىلىم ئۆگىتىپ، چارە كۆرسەتتى، تۇرمۇشىغىمۇ ئايانماي ياردەم قىلدى. نەچچە يىلدىن بۇيان، سىياسىي كېڭەش نامرات ئائىلىلەرگە ئۇن، ماي، كىيىم، خىمىيىۋى ئوغۇت، پۇل قاتارلىقلارنى ئىئانە قىلدى. بۇنىڭدىن باشقا، سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى «ھەقىقىي تەدبىر قوللىنىش، نوچىلارغا تېگىش، ئەملىي تۇتۇش» تا چىڭ تۇرۇپ، ھەر قايسى ساھەلەرنى «سىستېما بويىچە يۆلەش»، «نۇقتا بېكىتىپ يۆلەش»، «بىرگە ياردەم بەرسە بىرنى نامراتلىقتىن قۇتقۇزۇش» قاتارلىق پائالىيەتلەرنى ئاكتىپ قانات يايدۇرۇشقا سەپەرۋەر قىلىپ، ناھىيىنىڭ نامراتلىقتىن قۇتۇلۇش خىزمىتىنى كۈچلۈك ئىلگىرى سۈردى.

يېڭى ئەسىرگە نەزەر سالساق، پۈرسەت بىلەن قىيىنچىلىقنىڭ تەڭ مەجۇتلۇقىنى، جاپالىق ئىشلىسەكلا تەرەققىياتقا ئېرىشىدىغانلىقىمىزنى كۆرىمىز. يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەتراپىغا زىچ ئويۇشۇپ، ناھىيىلىك پارتكومنىڭ رەھبەرلىكىدە، سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى داۋاملىق ئەستايىدىل ئادا قىلىپ، غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە

ئېچىشتىن ئىبارەت تارىخىي پۈرسەتنى چىڭ تۇتۇپ، لوپ ناھىيىسىنىڭ «10-بەش» يىللىق پىلانىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سېلىپ، ئىتتىپاقلىشىشقا بولىدىغانلىكى كۆچلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، ئەزالارنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، ھەر مىللەت خەلقى بىلەن بىرلىكتە گۈزەل كېلەچەك يارىتايلى.

مەزكۇر خىزمەتنى چۆرىدەپ، چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە تۇرۇشىپ يېڭى ۋەزىيەت يارىتايلى

سىياسىي كېڭەش چىرا ناھىيىلىك كومىتېتى

سىياسىي كېڭەش چىرا ناھىيىلىك كومىتېتى 1997-يىلى 12-ئايدا نۆۋەت ئالماشقاندىن بۇيان، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى يېتەكچى قىلىپ، پۈتۈن ناھىيىنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشىنى ئىمكانىيەت مەركىزىي خىزمىتى ۋە مۇقىملىق خىزمىتىدىن ئىبارەت ئومۇملۇقى، خەلق ئاممىسى كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان قىزىق نۇقتا، قىيىن نۇقتا مەسىلىلەرنى زىچ چۆرىدەپ، نۇقتىنى توغرا تاللاپ، ئۇستۇنلۇكنى جارى قىلدۇرۇپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئاساسىي فۇنكسىيىسىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە جانلىق ۋەزىيەت ياراتتى.

1. سىياسىي نەزەرىيە ئۆگىنىشىنى ئەستايىدىل تەشكىللەپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ پارتىيىنىڭ لۇشيەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى ئەمەلىيلەشتۇرۇش ئاڭلىقلىقى ۋە ئاكتىپلىقىنى يەنمۇ كۈچەيتتۇق

نۆۋەت ئالماشقاندىن بۇيان، بىز ئەزالارنى سىياسىي نەزەرىيە ئۆگىنىشكە ئەستايىدىل تەشكىللەشتە چىڭ تۇرۇپ، ئەزالارنىڭ سىياسىي نەزەرىيە سەۋىيىسىنى ئۆستۇرۇشنى سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇھىم خىزمىتى قاتاردا تۇتۇپ كەلدۇق. مەركىزىي ئۆگىنىش گۇرۇپپىسى ئەزالارنى پارتىيە 15-قۇرۇلتىيى ۋە مەركەز، ئاپتونوم رايونىنىڭ شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىنى قوغداش توغرىسىدىكى بىر يۈرۈش مۇھىم ھۆججەتلىرىنىڭ روھىنى شۇنداقلا باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ «ئۇچكە ۋەكىللىك قىلىش» توغرىسىدىكى مۇھىم بايانى ۋە شىنجاڭنىڭ خىزمەتلىرىنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنى ئۆگىنىشكە ئۇيۇشتۇردۇق. ئەزالار ۋە ئورگان كادىرلىرىنى «ئۇچكە ۋەكىللىك قىلىش» ئىدىيىسىنى مۇزاكىرە قىلىشقا، تەسىرات يېزىشقا، كۆزقاراشلىرىنى سۆزلەشكە تەشكىللىدۇق، سىياسىي كېڭەشنىڭ رەھبەرلىرى ناھىيىلىك پارتكوم ئۇيۇشتۇرغان ئۆگىنىشلەرگە قاتناشقاندىن سىرت، ئورگاندا ئۇيۇشتۇرۇلغان ئۆگىنىشلەرگە پائال قاتناشتى. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا يېرىم ئايدا بىر قېتىم ئۆتكۈزۈلىدىغان دىنىي زاتلار مەركىزىي ئۆگىنىش گۇرۇپپىسىنىڭ ئۆگىنىشىنى كۈچەيتتۇق. بىر قاتار ئۆگىنىش پائالىيەتلىرى ئارقىلىق ئەزالارنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم يولىدا مېڭىش ئىشەنچىسى كۈچىيىپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى قوغداش، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداش ئاڭلىقلىقى ئاشتى.

بولۇپمۇ، سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى 2000-يىل 5-ئاينىڭ ئوتتۇرىسىدا ئېلىپ بېرىلغان «سىياسىيغا، ئۆگىنىشكە، توغرا كەيپىياتقا ئەھمىيەت بېرىش» ئاساسىي مەزمۇن قىلىنغان پارتىيەئېلىك، پارتىيە ئىستىلى تەربىيىسىگە قاتناشقاندىن كېيىن، خىزمەت ئىستىلىدا زور بۇرۇلۇش بولدى، خىزمەت ئۇنۇمى ئۆزلۈكسىز ئۆستى. سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى 1992-يىلدىن بۇيانقى پارتىيەئېلىك، پارتىيە ئىستىلى جەھەتتە ساقلانغان مەسىلىلەرنى سىياسىي يۈكسەكلىككە كۆتۈرۈپ چوڭقۇر تەكشۈرۈپ، مەسىلىلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، ئۆزىنى ئانالىز قىلىش ماتېرىياللىرىنى پائال يېزىپ، خەلق ئاممىسىنىڭ نازارىتىنى يۈرەكلىك قوبۇل قىلىپ، تەشكىل رازى بولۇش، ئامما رازى بولۇش، ئۆزى رازى بولۇشنى ئىشقا ئاشۇردى. «ئۇچكە ئەھمىيەت بېرىش» تەربىيىسى ئارقىلىق سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىك بەنزىسى ۋە رەھبىرىي كادىرلار بىر قېتىملىق ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋ زېدۇڭ ئىدىيىسى ۋە دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى بويىچە قايتا تەربىيىگە ئىگە بولدى، سىياسىي سەزگۈرلۈكى ۋە سىياسىي پەرق ئېتىش ئىقتىدارىنى ئاشۇردى، خەلق ئۈچۈن جان-دىل بىلەن خىزمەت قىلىش ئاساسىي مەقسەتكە بولغان تونۇشى يەنمۇ كۈچەيدى.

2. پارتىيەنىڭ مەركىزىي خىزمىتىنى زىچ چۆرىدەپ، سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن ياخشى ئىشلەپ، پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ ئىلمىي تەدبىر بەلگىلىشىنى ئاساس بىلەن تەمىن ئەتتۇق

1. ئومۇمىي يىغىن، رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنى، دائىمىي كومىتېت يىغىنى-سىياسىي كېڭەشنىڭ قەرەللىك يىغىنلىرىدۇر. بۇ «ئۇچ يىغىن»نى ئوبدان ئېچىش — يۇقىرىنىڭ ئەھۋالىنى تۆۋەنگە يەتكۈزۈش، تۆۋەننىڭ ئەھۋالدىن يۇقىرىنى خەۋەردار قىلىشتىكى مۇھىم يول.

بىز «ئۇچ يىغىن» ئارقىلىق ئەزالارغا يىغىنلارنىڭ روھىنى ۋاقتىدا يەتكۈزۈپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ مۇھىم نۇقتىلىرىنى ئورۇنلاشتۇردۇق، ھۆكۈمەتتىكى فۇنكسىيىلىك تارماقلارنىڭ ئالاقىدار دوكلاتلىرىنى مۇزاكىرە قىلدۇق ۋە كېڭەشتۇق. رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنى، دائىمىي كومىتېت يىغىنى ئۈچۈن ئەستايىدىل تەييارلىق كۆرۈپ، يىغىن سۈپىتىنى ئۆستۈرۈشكە ئەھمىيەت بەردۇق.

2. بەش رەھبەرلىك بەنزىسىنىڭ ئالاقە يىغىنى ۋە ھۆكۈمەتنىڭ دائىمىي ئىشلارنى بېجىرىش يىغىنىغا سىرتتىن قاتنىشىپ، پارتكوم ۋە ھۆكۈمەتنىڭ خىزمەت يۆنىلىشىنى ۋاقتىدا ئىگىلەپ، تەدبىر بەلگىلەشتىن بۇرۇن كېڭەشتۇق.

دېموكراتىك نازارەت قىلىش فۇنكسىيىسىنى تولۇق ئادا قىلىپ، ئەدلىيە تارماقلىرىغا پائال ماسلىشىپ، قانۇن ۋە قانۇن-نىزاملارنىڭ ئىجراسىنى تەكشۈردۇق. بىز تەكلىپكە بىنائەن، دائىم ئەزالارنى ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش تارماقلىرى ئېلىپ بارغان كەسىپ ناتوغرا ئىستىلىنى تۈزەش خىزمىتىگە قاتنىشىشقا تەشكىللىدۇق، ناھىيىلىك سەھىيە، ساقلىقنى ساقلاش تارماقلىرىغا ماسلىشىپ كېسەللىكلەرنىڭ ئالدىنى ئېلىش خىزمىتىنى تەكشۈردۇق، جەمئىيەتنى ئومۇملاشتۇرۇپ تۈزەش تارماقلىرى

ۋە پىلان تارماقلىرىغا ماسلىشىپ، جەمئىيەتنى ئومۇملاشتۇرۇپ تۇزەش ۋە پىلانلىق تۈغۈت خىزمىتى ئەھۋالىنى تەكشۈردۈق؛ ئىستېمالچىلار جەمئىيىتى ۋە سۈپەتنى تېخنىكىلىق تەكشۈرۈش ئىدارىسى قاتنات يايدۇرغان ساختا، ناچار تاۋارلارغا زەربە بېرىش خىزمىتىنى نازارەت قىلىش، تەكشۈرۈش خىزمىتىگە قاتناشتۇق؛ چىرا ناھىيىسىدىكى خىزمەتچىلەرنىڭ داۋالىنىش تۈزۈمى ئىسلاھاتى خىزمىتىنى نازارەت قىلىشىغا قاتناشتۇق. يۇقىرىقى پائالىيەتلەرگە قاتنىشىش ئارقىلىق «دېموكراتىك كەيپىياتنى كۈچەيتىتۇق، نازارەتچىلىك رولىمىزنى جارى قىلدۇردۇق، ئەزالار ئوتتۇرىغا قويغان پىكىر-تەكلىپلەر ئەھمىيەت بېرىشكە ئېرىشتى، كۆپچىلىكنىڭ ئەقىل-پاراسىتى، دېموكراتىيە جارى قىلدۇرۇلدى، پارتىيە، ھۆكۈمەت خىزمەتلىرىنى ياخشىلاشتا پائال تۈرتكىلىك رول ئوينالدى.

3. خەلق ئاممىسى كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان قىزىق نۇقتا، قىيىن نۇقتا مەسىلىلىرىگە دىققەت قىلىپ، چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، پائال تۈردە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتناشتۇق ۋە ئۇنى مۇھاكىمە قىلدۇق.

تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئارقىلىق پىكىر-تەكلىپ بېرىش — سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشىدىكى مۇھىم شەكىل. ئۇچ يىلدىن بۇيان، بىز ئەزالارنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا ئويۇشتۇرۇشتا مەخسۇس تېما بولۇش، ئۇنۇملۇك بولۇش پرىنسىپىدا باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇردۇق. تەكشۈرۈپ-تەتقىق جەريانىدا مۇناسىپ ساھەدىكى ئەزالارنى پائالىيەتكە قاتناشتۇرغاندىن باشقا، پارتكوم، ھۆكۈمەتتىكى مۇناسىپ فۇنكسىيىلىك تارماقلاردىكى خادىملار ۋە ھەر قايسى ساھەدىكى زاتلارنىڭ پىكىر تەكلىپلىرىنى ئېلىشقىمۇ ئەھمىيەت بەردۇق. تەكشۈرۈش دوكلاتلىرىنىڭ دەسلەپكى نۇسخىسىنى دائىمىي كومىتېت يىغىنىنىڭ مۇزاكىرىسىگە سۇنۇپ، دائىمىي كومىتېت ئەزالىرىنىڭ پىكرىنى ئالدۇق. تۈزىتىپ چىققان نۇسخىسىنى پارتكوم، ھۆكۈمەتكە سۇندۇق. بىز ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ، ناھىيىمىزنىڭ توققۇز يىللىق مەجبۇرىي مائارىپ ئەھۋالى، چارۋىچىلىقنىڭ ھازىرقى ئەھۋالى، تاغلىق رايوندىكى تۆت يېزىنىڭ يېزا ئىگىلىك قۇرۇلمىسىنى تەكشەش ئەھۋالىنى تەكشۈردۈق. 1998-يىلى 4-ئايدا 25 نەپەر ئەزانى ناھىيىنىڭ مۇقىملىق خىزمىتىنى ئەھۋالىنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا ئويۇشتۇرۇپ، 13 مەسىلە ۋە تەكلىپنى ئوتتۇرىغا قويدۇق. ناھىيىلىك پارتكوم ۋە ھۆكۈمەت بىز ئوتتۇرىغا قويغان پىكىر، تەكلىپنى تولۇق قوبۇل قىلدى، ناھىيىنىڭ مۇقىملىق خىزمىتىنى ئىلگىرى سۈرۈشتە پائال رول ئوينىدۇق. تاغلىق رايوندىكى 4 يېزىنىڭ يېزا ئىگىلىكىنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى مەھسۇلات قۇرۇلمىسىنى تەكشەش ئەھۋالىنى تەكشۈرۈش ئارقىلىق، ئۇلارنىڭ يېزا ئىگىلىك ئىشلەپچىقىرىشىنى قويۇۋېتىشتىكى ئىلغار تەجرىبىلىرىنى يەكۈنلەپ، ناھىيىلىك پارتكومغا دوكلات سۇندۇق، ناھىيىلىك پارتكوم مەخسۇس سۆھبەت يىغىنى ئاچتى ھەم تەكشۈرۈشتە ئىگىلىگەن ئەھۋالنى نەقلەشتۇرۇش ئۇچۇن مەخسۇس ئادەم ئاجراتتى. تىپىك تەجرىبىلەرگە ئاساسەن، ئۇچ يېزىنىڭ يېزا ئىگىلىك ئىشلەپچىقىرىشىنى قويۇۋەتتى. ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتىكى ئۇنۇملۇك پائالىيەتلەر ئارقىلىق خەلق سىياسىي

كېڭىشىنىڭ تەسىرىنى كېڭەيتتى.

نەچچە يىلدىن بۇيان، ئەزالارنى ئامما ئومۇميۈزلۈك كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان پاختا سېتىۋېلىش، ئۇلۇغئاتا ئېلېكتر توكونى قۇرۇلۇشى، يۇرۇكقاش دەرياسىدىن سۇ باشلاش قاتارلىق قىزىق نۇقتا، قىيىن نۇقتا مەسىلىلەرنى تەكشۈرۈشكە ئۇيۇشتۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتىكى ئاكتىپچانلىقىنى يەنمۇ جارى قىلدۇردۇق.

3. تەكلىپ سۇپىتىنى ئۆستۈرۈش — تەكلىپ ئۇنۇمىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ نېگىزى

شۇنداقلا سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئۆز فۇنكسىيەسىنى پائال ئادا قىلىشنىڭ ئۇنۇملۇك يولى

1. ئەزالارنى چوڭ-چوڭ ئىشلارنى مۇھاكىمە قىلىشقا، چوڭ-چوڭ ئىشلارنى تۈتۈشقا، پارتىيە، ھۆكۈمەت خىزمىتىنىڭ مۇھىم نۇقتىسى ۋە ئامما ئومۇميۈزلۈك كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان قىزىق نۇقتا، مەسىلىلەرنى چۆرىدەپ تەكلىپ بېرىشكە يېتەكلىدۇق.

ھەر قېتىم ئومۇمىي يىغىن ئېچىشتىن بۇرۇن ئەزالارنى سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتى يىغىندا بېكىتىلگەن تەكلىپ بېرىشتىكى مۇھىم نۇقتىلارغا ئاساسەن قارارنامىلىق بولغان تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش پائالىيەتلىرىنى ئېلىپ بېرىشقا، تەكلىپ يېزىشقا ھەم مەسىلىلەرنى ھەل قىلىش تەدبىرلىرىنى ئوتتۇرىغا قويۇشقا يېتەكلىدۇق. بۇ ئۇسۇل ئارقىلىق ئۇچ يىل مابەينىدە تەكلىپ سۇپىتى زور دەرىجىدە ئۆستى. چوڭ-چوڭ ئىشلار تۈتۈلدى ۋە مۇھاكىمە قىلىندى.

2. رەھبەرلىكىنىڭ ئەھمىيەت بېرىشى — سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى تەكلىپىنى ئوبدان بېجىرىشتىكى ھالقا.

تەكلىپ كومىتېتى تەكشۈرۈپ ئەنگە ئالغان تەكلىپلەرنى ئالاقىدار تارماقلارنىڭ بېجىرىشىگە ۋاقتىدا تاپشۇردۇق. ناھىيىلىك پارتكومىنىڭ شۇجىسى بەش رەھبەرلىك بەنزىنىڭ ئالاقە يىغىنىنى چاقىرىپ، ئالاقىدار تارماقلارغا ماسلىشىپ، ئەزالار تەكلىپىنى ئەستايىدىل بېجىرىپ، ئەزالارنى رازى بولغىدەك جاۋابقا ئىگە قىلدى. سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىس، مۇئاۋىن رەئىسلىرى تەكلىپلەرنى بېجىرگۈچى ئورۇنلار بىلەن ئالاقىلىشىپ، تەكلىپلەرنى بېجىرىشكە ھەيدەكچىلىك قىلدى. نەتىجىدە ئەزالارنىڭ ئاكتىپچانلىقى قوزغىلىپلا قالماي، جەمئىيەتتىكى ھەر ساھە ئاممىسىمۇ سىياسىي كېڭەشكە كۆڭۈل بۆلدى ۋە ئۇنى قوللىدى. نۆۋەت ئالماشقان ئۇچ يىلدىن بۇيان، ئەزالار ئوتتۇرىغا قويغان 391 پارچە تەكلىپنىڭ ھەممىسى ئۇنۇملۇك بېجىرىلدى. مەسىلەن: تاغلىق رايوندىكى توت يېزىنىڭ ئىچىدىغان سۇيىنى ياخشىلاش قۇرۇلۇشى توغرىسىدىكى تەكلىپكە ناھىيىلىك ھۆكۈمەت يۇكسەك ئەھمىيەت بېرىپ 4 مىليون 137 مىڭ 800 يۈەن مەبلەغ سېلىپ، مەزكۇر يېزىدىكى 70% دېھقان، چارۋىچىنىڭ سۇ قىيىنچىلىقىنى ھەل قىلىپ، كۆل سۇيىنى ئىچىش تارىخىغا خاتىمە بەردى. غالىبىيەت سۇ ئامبىرى ياساش توغرىسىدىكى تەكلىپكە ناھىيىلىك پارتكوم ۋە ھۆكۈمەت يۇكسەك ئەھمىيەت بەردى، ناھىيىلىك پارتكومنىڭ شۇجىسى ۋۇ چېڭلىن كۆپ تەرەپ بىلەن ئالاقىلىشىپ، 56 مىليون يۈەن ھەل قىلدى، قۇرۇلۇش 2000-يىلىى 3-ئايدا باشلاندى.

مۇلچەرلىنىشچە 2002-يىلى يىل ئاخىرىدا پۈتىدۇ، بۇ قۇرۇلۇش پۈتكەندىن كېيىن پۈتۈن ناھىيە خەلقىگە بەخت ئېلىپ كېلىدۇ.

4. ئەزالار بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىپ، ئۇلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئاكتىپچانلىقىنى ئاشۇرىدۇق

يېڭى يىل، باھار بايرىمى، قۇربان ھېيت، روزى ھېيت قاتارلىق بايراملاردا سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىس، مۇئاۋىن رەئىسلىرى، ئورگان كادىرلىرى گۇرۇپپىلارغا بۆلۈنۈپ، ھال سوراش بويۇملىرىنى ئېلىپ، ھەر قايسى يېزا-بازارلاردىكى ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىن بولغان سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىدىن ھال سوريدۇق، ئۇلارنىڭ خىزمەت، تۇرمۇش جەريانىدا دۇچ كەلگەن قىيىنچىلىقلىرىنى ھەل قىلىشىغا ياردەملەشتۇق، ئۇلارغا سىياسىي كېڭەشنى ئۆز ئۆيىدەك ھېس قىلدۇردۇق ۋە ئەزالارنىڭ ياخشى باھاسىغا ئېرىشتۇق. ئۇدا بەش يىل ئەزالار ئىچىدىكى ئىلغارلارنى سايلاشنى داۋاملاشتۇرۇپ، تۆھپىسى چوڭ، مەجبۇرىيىتىنى تولۇق ئادا قىلغان ئەزالارنى تەقدىرلىدۇق. كۆپ يىللىق خىزمەت ئەمەلىيىتى ئارقىلىق، تۆۋەندىكى بىرقانچە تەسىراتقا ئىگە بولدۇق:

1. پارتىيىنىڭ لۇشيەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىش - سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەشنىڭ ئالدىنقى شەرتى. پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىدا بېكىتىلگەن دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى بۈيۈك تۇغنى ئىگىز كۆتۈرۈپ، جۈڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش يولىدا مېڭىش — يېڭى دەۋردىكى تۇرلۇك خىزمەتلەرنىڭ يېتەكچى ئىدىيىسى، ھەرىكەت قىبلىنامىسى ۋە ئىلگىرىلەش يۆنىلىشى. پەقەت دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ۋە پارتىيە 15-قۇرۇلتىيى روھىنى شۇنداقلا باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ «ئوچكە ۋەكىللىك قىلىش» توغرىسىدىكى مۇھىم بايانلىرىنى ئەستايىدىل ئۆگەنگەندىلا، يېڭى دەۋردىكى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئېھتىياجىغا ماسلاشقىلى بولىدۇ.

2. پارتكومنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن قولغا كەلتۈرۈش — سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ تۈپ كاپالىتى.

ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يىغىنى ئېچىلغان ئۈچ يىل مابەينىدە، ناھىيىلىك پارتكومۇ سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يىغىنى ئاچتى، سىياسىي كېڭەشمۇ دائىمىي كومىتېت يىغىنى، ئومۇمىي يىغىن ئېچىپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، ناھىيىلىك پارتكومنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يىغىنى روھىنى يەتكۈزدۇق. ئىككى دەرىجىلىك پارتكومنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يىغىنىنى ئېچىشنى پارتكومنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكنى ھەقىقىي كۈچەيتكەنلىكى دەپ ئېيتىشقا بولىدۇ. ناھىيىلىك پارتكومنىڭ شۇجىسى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى بىۋاسىتە تۇتۇپ، سىياسىي كېڭەش كادىرلىرىنى تولۇقلاپلا قالماي، سىياسىي كېڭەش خىراجىتىنى ئەمەلىيلەشتۇرۇشكە كاپالەتلىك قىلدى، شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا سىياسىي كېڭەشنى، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنى يولغا قويۇش چارىسىنى

تۈزۈشتە ئاكتىپ بولدى. سىياسىي كېڭەشنىڭ كۈندىلىك خىزمەتلىرىدە ئۇسۇلغا دىققەت قىلىپ، پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىگە سىياسىي كېڭەش خىزمەتلىرىنى پائال دوكلات قىلىپ، چوڭ-چوڭ مەسىلىلەردە ناھىيىلىك پارتكومىدىن يولىورۇق سوراش، ھۆكۈمەتكە دوكلات قىلىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇردۇق. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە قىيىنچىلىققا يولۇقساق، ناھىيىلىك پارتكوم ۋاقتىدا ھەل قىلىپ بەردى ۋە ھەمكارلاشتى. خىزمەت ۋە ئەھلىيەت جەريانىدا پارتكوم ئەھمىيەت بەرسە، ھۆكۈمەت قوللىسا ئاندىن سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئۈنۈملۈك قانات يايدۇرغىلى بولىدىغانلىقىنى ھېس قىلدۇق.

3. ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى تىرىشىپ ئۆستۈرۈش — سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ مۇھىم يولى.

ئومۇمىي يىغىن يىپىق مەزگىلدە دائىمىي كومىتېت سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتىكى مۇھىم ئاپپارات، شۇنىڭ ئۈچۈن شەھەرلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ مەركىزىي خىزمەتلىرىنى چۆرىدەپ، مۇقىملىق ئومۇملۇقنى تۇتۇپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ۋە خەلق ئاممىسى كۆكۈل بۆلۈۋاتقان قىزىق نۇقتا، قىيىن نۇقتا مەسىلىلەرنى دائىم كېڭىشىپ ۋە مۇزاكىرە قىلىپ تۇرغاندا، سىياسىي كېڭەش خىزمەتلىرىنى ئۈنۈملۈك قانات يايدۇرغىلى بولىدۇ.

4. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى سۆيۈش — سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ كۇچلۇك ھەرىكەتلەندۈرگۈچ كۈچى.

«بىر كەسپنى ئىشلىگەن ئىكەنسەن، شۇ كەسپنى سۆيۈشۈڭ كېرەك» دەيدىغان گەپ بار، شۇنداق قىلغاندىلا سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىگىلى بولىدۇ. ھازىر سىياسىي كېڭەش ئورگىنىدىكى كادىرلار ئۆزلىرىنىڭ سىياسىي كېڭەش كادىرى بولغانلىقىدىن پەخىرلەنمەكتە، ئىلگىرىكى سىياسىي كېڭەشنى پەقەت چاۋاك چېلىپ، ئاش، مانتا يەيدىغان، دىنىي زاتلارنى باشقۇرىدىغان ئورۇن دەيدىغان بىر تەرەپلىمىلىك قاراش ئۆزگىرىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەت ئۇنۇمى ئاشتى.

5. سىرتقا بولغان تەشۋىقات دائىرىسىنى كېڭەيتىشمۇ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشتىكى زۆرۈر ھالقا.

ئۇچ يىلدىن بۇيان، بىز «خوتەن گېزىتى»، «ئاسىيا كىنىكى» گېزىتى قاتارلىق ئاخبارات ۋاستىلىرىدىن تولۇق پايدىلىنىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى خەۋەر قىلىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ جەمئىيەتتىكى تەسىرىنى يەنمۇ كۈچەيتتۇق.

سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ھەقىقىي ئادا قىلىپ، پىچان ناھىيىسىنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىقى ئۈچۈن خىزمەت قىلايلى

سىياسىي كېڭەش پىچان ناھىيىلىك كومىتېتى

پىچان ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش 1955-يىل 7-ئاينىڭ 8-كۈنى سىياسىي كېڭەش 1-نۆۋەتلىك كومىتېتى 1-يىغىنىنى چاقىرغاندىن بۇيان، 46 يىللىق شانلىق مۇساپىنى بېسىپ ئۆتتى. جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى پىچان ناھىيىلىك كومىتېتىنىڭ توغرا رەھبەرلىكىدە، يۇقىرى دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەمگورلۇق قىلىشى، پىتەكچىلىك قىلىشى ئارقىسىدا، پىچان ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى ۋە دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، «سىياسىي كېڭەش نىزامنامىسى» دىكى بەلگىلىمىلەر بويىچە، خەلق سىياسىي كېڭىش نەزەرىيىسى ۋە بىرلىك سەپ بىلىملىرىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ، ئىتتىپاقلىق، دېموكراتىيىدىن ئىبارەت ئىككى چوڭ ئاساسىي تېمىنى چۆرىدەپ، ھەر مىللەت، ھەر ساھە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە ژەتنەرۋەر زاتلارغا تايىنىپ، مەركىزىي خىزمەتنى چۆرىدەپ، ئومۇملىق ئۈچۈن خىزمەت قىلىپ، سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ھەقىقىي ئادا قىلىپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداش، ئىقتىساد ۋە تۇرلۇك ئىجتىمائىي ئىشلارنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش جەھەتلەردە كىشىلەرنىڭ دىققىتىنى تارتقىدەك نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈرۈپ، يۇقىرى دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتىنىڭ مۇئىيەنلەشتۈرۈشىگە ۋە خەلق ئامما-سىنىڭ ياخشى باھاسىغا ئېرىشتى.

1. مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداش

ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش باشتىن ئاخىر سىياسىيغا ئەھمىيەت بېرىش يۈكسەكلىكىدە تۇرۇپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداشنى مۇھىم خىزمەت ۋەزىپىسى قاتارىدا ئەستايىدىل بوشاشماي تۇتتى.

1. ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش مەركىزىي كومىتېتنىڭ شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىنى قوغداش توغرىسىدىكى مۇھىم تەدبىرىنى ئەستايىدىل ئىجرا قىلىپ، پۈتۈن ناھىيىنىڭ سىياسىي، ئىجتىمائىي مۇقىملىقىنى قوغداشنى ئەڭ مۇھىم خىزمەت قاتارىدا چىڭ ھەم ياخشى تۇتتى.

ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش ناھىيىنىڭ پارتىيە كومىتېتىنىڭ مۇقىملىقنى قوغداش توغرىسىدىكى مۇھىم تەدبىرىنى ئىزچىللاشتۇرۇش، ئەملىيلەشتۈرۈشكە بۇاستە قاتنىشىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئورنى ئۆزگىچە بولۇش، ئالاقە دائىرىسى كەڭ بولۇشتەك ئۈستۈنلۈكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى مەركىزىي كومىتېتنىڭ شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىنى قوغداش توغرىسىدىكى بىرقاتار مۇھىم يولىيورۇقلىرىنى ئۆگىنىشكە تەشكىللىدى؛ ئەزالارنى تەشكىللەپ مۇقىملىقنىڭ مۇھىملىقىنى تەشۋىق قىلدى؛ ھەر مىللەت خەلقىنى «ئىككى ئايرىلالماسلىق» ئىدىيىسىنى پۈختا تىكلەشكە يېتەكلەپ،

ئىجتىمائىي مۇقىملىق ۋە ئىقتىسادىي تەرەققىيات ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسەتتى، كۈچ چىقاردى.

2. ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش ناھىيىلىك پارتىيە كومىتېتى، ناھىيىلىك خەلق ھۆكۈمىتىگە ھەمكارلىشىپ، دىنىي ئىشلارنى قانۇن بويىچە باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، مىللەت، دىن ئىشلىرىدا مەسىلە كۆرۈلۈش ئېھتىمالى بولغان ھالقىلارنى چىڭ تۇتۇپ، مۇقىمسىزلىق ئامىللىرىنى ۋاقتىدا تۇتۇپ بىرتەرەپ قىلىپ بىخ ھالىتىدە تۇڭەتتى

دائىم ناھىيىلىك پارتىيە كومىتېتى بىرلىك سەپ بۆلۈمى، ناھىيىلىك مىللەت-دىن ئىشلىرى كومىتېتىغا ھەمكارلىشىپ دىنىي زاتلارنى تەربىيىلەش خىزمىتىنى چىڭ تۇتۇپ، دىنىي زاتلارغا پارتىيىنىڭ مىللىي، دىنىي سىياسىتىنى تەشۋىق قىلدى، ئاپتونوم رايوننىڭ دىنىي ئىشلارنى باشقۇرۇش توغرىسىدىكى بەلگىلىمىلىرىنىڭ ئەمەلىيلىشىشىگە ھەيدەكچىلىك قىلىپ، مىللىي بۆلگۈنچىلىك ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قەتئىي قارشى تۇردى. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، 300 دىن كۆپرەك دىنىي زاتنى تەربىيىلەپ چىقتى. ھېيىت، بايرام مەزگىلىدە، سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئارىسىدىكى ۋەتەنپەرۋەر دىنىي زاتلارغا قارىتىلغان خىزمەتنى ئەھمىيەت بېرىپ ياخشى ئىشلەپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە دىنىي زاتلارنى 1000 نەچچە قېتىم يوقلىدى. ۋەتەنپەرۋەرلىك، كوللېكتىۋىزملىق، سوتسىيالىزم تەربىيىسى ئېلىپ بېرىش ئارقىلىق، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ سىياسىي، ئىدىيىۋى ساپاسىنى يەنمۇ ئۆستۈردى. كۆپ يىللاردىن بۇيان، پېچان ناھىيىسىدە جەمئىيەت مۇقىم بولۇپ، ئىقتىساد تېز تەرەققىي قىلىپ، خەلق خاتىرجەم تىرىكچىلىك قىلىپ، ئاپتونوم رايون بويىچە ئىقتىساد جەھەتتە چوڭ ناھىيە بولۇپ قالدى. بۇنى ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ تىرىشىپ خىزمەت قىلغانلىقىدىن ئايرىپ قارىغىلى بولمايدۇ.

3. مىللىي رەھبەرلەر مەسچىتلەر بىلەن ئالاقىلىشىش تۈزۈمىنى ئورناتتى

ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەشتىكى تۆت مىللىي رەھبەر يىلدا ئاز دېگەندە بەش قېتىم ئۆزئارا نۆۋەتسى بولغان مەسچىتكە بېرىپ ئالاقىلىشىپ تۇردى. ئۇلار بىرنەچچىدىن، پارتىيىنىڭ مىللىي، دىنىي سىياسىتىنى تەشۋىق قىلدى، ئىككىنچىدىن، مەسچىتلەردە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرنىڭ بار-يوقلۇقىنى ئىگىلىدى؛ ئۈچىنچىدىن، ۋەتەنپەرۋەر دىنىي زاتلاردىن دوست تۇتۇپ، كىشىلەرنىڭ قەلبىنى مۇجەسسەملەشتۈردى؛ تۆتىنچىدىن، جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىگىلەپ، ناھىيىنىڭ تەدبىر بەلگىلەشتە پايدىلىنىشىغا سۇندى؛ بەشىنچىدىن، يۇقىرى دەرىجىلىك ئورۇنلارنىڭ ھۆججەتلىرىنى يەتكۈزۈپ، دىنىي ئىشلارنى قانۇن بويىچە باشقۇردى. بۇنى بىر خىل تۈزۈمگە ئايلاندۇرۇپ ئۇزاققىچە داۋاملاشتۇردى.

4. نامرات كەنتلەرنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، ھەر مىللەت ئاممىسى ئۈچۈن ئەمەلىي ئىش ۋە ياخشى ئىش قىلىپ بەردى

مۇقىملىقنى قوغداشنىڭ ئاخىرىقى نۆۋەتسى ئىقتىسادنى تەرەققىي قىلدۇرۇپ، نامرات كەنتلەرنىڭ بېيىپ ھاللىق سەۋىيىگە يۈرۈش قىلىش خىزمىتىنى تېزلىتىش. 1997-يىلدىن 1998-يىلغىچە، ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش قەرز پۇل ئېلىپ بېرىش، پۇل ئاجرىتىش، ئىئانە توپلاش قاتارلىق يوللار ئارقىلىق،

نوپۇس كۆپ، يەر ئاز، ئىنتايىن نامرات بولغان، سىستېمىلار بويىچە يارىدەم بېرىدىغان كەنت — تۈيۈق يېزىسى مازار كەنتىگە 400 نەچچە مىڭ يۈەن مەبلەغ توپلاپ بېرىپ، ئاممىنى ئېلېكتر تارقىتىش، ماشىنىلىق قۇدۇق قېزىش، بوز يەر ئېچىشقا سەپەرۋەر قىلدى، بۇنىڭ بىلەن 450 نەچچە يۈز مو يەر ئېچىلىپ، 180 ئائىلىسىنىڭ تېرىلغۇ يېرى كۆپەيتىپ، ئوتتۇرىچە كىرىمى 300 نەچچە يۈەن ئېشىپ، بۇ يېزا نامراتلىقتىن ئاساسىي جەھەتتىن قۇتۇلدى. بۇلتۇر، يەنە مۇتەخەسسىسلەرنى تەكلىپ قىلىپ نەق مەيداندا دەلىللەش ئېلىپ بېرىپ، سۇ تېجەش، مەھسۇلات مىقدارىنى ئاشۇرۇشنى نىشان قىلىپ، 1000 مولۇق تېمىتىپ سۇغۇرۇش قۇرۇلۇشى لايىھىسىنى ئوتتۇرىغا قويدى، بۇ لايىھىگە ناھىيىلىك پارتىيە كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىرى قوشۇلدى، ھازىر، ئۇنىڭ ئالدىنقى باسقۇچتىكى تەييارلىق خىزمەتلىرى ئىشلەنمەكتە. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، ناھىيىلىك پارتىيە كومىتېتى، ناھىيىلىك خەلق ھۆكۈمىتىگە تەكلىپ بېرىپ، بۇ كەنتكەرنىڭ تۇرۇبا سۇيىنى ئائىلىگە ئەكىرىپ بېرىش مەسلىسىنى ھەل قىلىپ بەردى، بۇنىڭ بىلەن ھەممە ئائىلە پاكىزە تۇرۇبا سۇيى ئىچەلەيدىغان بولدى. ئۇيغۇرلار ئاممىسى: «سىياسىي كېڭەشنىڭ ياخشى ئىش قىلىپ بەرگىنىگە رەھمەت، كومپارتىيە ھەقىقەتەن ياخشى ئىكەن» دېيىشتى.

5. ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، سىياسىي كېڭەش قوشۇنىنى ساپلاشتۇردى

«فالۇن گۇمپىسى» بىدئەت تەشكىلاتىنىڭ ئەكسىيەتچىل ماھىيىتى ئاشكارىلانغاندىن كېيىن، ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالارنى ھۆججەت ئۆگىنىشكە، رادىئو ئاڭلاشقا، تېلېۋىزور كۆرۈشكە تەشكىللەش، سۆھبەت يىغىنى ئېچىش، ئۆگىنىش مۇنبىرى چىقىرىش، رەھبەرلەر تېلېۋىزوردا سۆز قىلىش قاتارلىق ئۇسۇللار ئارقىلىق، لى خۇڭجىنىڭ خەلقە، پەنگە قارشى تۇرۇش، كىشىلەرنىڭ جېنىغا زامىن بولۇشتەك جىنايى قىلمىشىنى تەنقىدلەپ، «فالۇن گۇمپىسى» بىدئەت تەشكىلاتىنىڭ ئەكسىيەتچىل ماھىيىتىنى پاش قىلدى. يەنە «فالۇن گۇمپىسى»نى پاش قىلىش، تەنقىدلەشنى مىللىي بۆلگۈنچىلىك ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قارشى تۇرۇش بىلەن بىرلەشتۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى قانۇنلۇق دىنىي پائالىيەت بىلەن قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتنىڭ ماھىيەتلىك پەرقىنى ئېنىق تونۇپ، مىللىي بۆلگۈنچىلىك ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە بايرىقى روشەن ھالدا قارشى تۇرۇپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى ئاڭلىق قوغداشقا يېتەكلىدى. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتكە قاتنىشىشتا چىڭ تۇرغان تۆت نەپەر سىياسىي كېڭەش ئەزاسىنىڭ ئەزالىق سالاھىيىتىنى ئېلىپ تاشلاپ، ئەزالار قوشۇنىنى ساپلاشتۇردى، خەلق ئاممىسىنى تەربىيىلىدى.

2. تەكلىپلەرنى بېجىرىش خىزمىتىنى ئەستايىدىل ياخشى تۇتۇپ، ئىقتىسادىي تەرەققىياتنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسىتىش، كۈچ چىقىرىش

سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپ بېرىشى — سىياسىي كېڭەشنىڭ سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشىنىڭ مۇھىم يولى. ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش تەكلىپلەرنى بېجىرىش

خىزمىتىگە ئىنتايىن ئەھمىيەت بەردى، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى پىچان ناھىيىسىنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقى ۋە غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى زىچ چۈرىدەپ، ئىستايىدىل تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، پائال تۈردە چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، پايدىلىنىش قىممىتىگە ئىگە نۇرغۇن مۇھىم تەكلىپلەرنى بەردى.

سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ تەكلىپىگە ۋاقتىدا جاۋاب قايتۇرۇپ، تەكلىپلەردىكى مۇۋاپىق پىكىر ۋە تەكلىپلەرنى قوبۇل قىلىپ، ئۇنىڭ ناھىيىنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىغا تۈرتكە بولۇش رولىنى جارى قىلدۇرۇش ئۈچۈن، تەكلىپلەرنىڭ سۈپىتىنى ئۆستۈرۈشنى تەكىتلەش بىلەن بىر ۋاقىتتا، تەكلىپلەرنى بېجىرىش ھالقىلىرىنى ئوبدان تۇتۇشقا ئالاھىدە ئەھمىيەت بەردۇق ۋە تۆۋەندىكى ئۇسۇللارنى قوللاندۇق:

1. ئاپپاراتلارنى تەڭشەپ، رەھبەرلىكنى كۈچەيتتۇق

تەكلىپ كومىتېتى بەنزىسىنى تولۇقلاپ، رەھبەرلىكنى كۈچەيتتۇق. سىياسىي كېڭەشنىڭ بىر نەپەر مۇئاۋىن رەئىسى بىلەن ناھىيىلىك پارتىيە كومىتېتىنىڭ بىر نەپەر مۇئاۋىن شۇجىسىنى مەخسۇس تەكلىپ خىزمىتىنى باشقۇرۇشقا مەسئۇل قىلدۇق، كونكرېت كەسپىي خىزمەتلەرنى ئىشلەشكە تۆت نەپەر كادىر سەپلىدۇق. تەكلىپلەرنى بېجىرىش ۋاقتىدا ناھىيىلىك خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ دائىمىي ئىشلارغا مەسئۇل مۇئاۋىن ھاكىمى بىۋاستە رىياسەتچىلىك قىلىپ ئالاقىدار ئورۇنلارنىڭ مەسئۇللىرى قاتناشقان تەكلىپلەرنى بېجىرىش يىغىنى چاقىرىپ، تەكلىپلەرنى بېجىرگەندە ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش تارقاتقان «ئەزالارنىڭ تەكلىپىنى بېجىرىش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش توغرىسىدىكى ئۇقتۇرۇش» بويىچە ئىش كۆرۈشنى تەلەپ قىلدى. يىغىندىن كېيىن، بېجىرگۈچى ئورۇننىڭ رەھبەرلىرى تەلەپ بويىچە، ئۆزى بىۋاستە تۇتۇپ، ئادەم تەشكىللەپ كونكرېت ئەمەلىيەشتۈردى، بۇنىڭ بىلەن تەكلىپلەرنى ئەمەلىيەشتۈرۈش خىزمىتىدە تەڭ تۇتۇپ ئورتاق ئىشلەيدىغان ۋەزىيەت شەكىللەندى.

2. تەكلىپ بېجىرىش خىزمىتىدىكى قائىدە-تۈزۈملەرنى بەرپا قىلدۇق ۋە مۇكەممەلەشتۈردۇق

سىياسىي كېڭەش نىزامنامىسىدىكى بەلگىلىمىگە ئاساسەن، «پىچان ناھىيىسىنىڭ تەكلىپ خىزمىتى ۋاقتىتلىق يولغا قويۇش چارىسى»نى تۈزۈپ چىقتۇق. تەكلىپ بېرىش، تۈرلەرگە ئايرىش، رەتلەش، توپلاش، ئەنگە ئېلىش، بېجىرىشكە تاپشۇرۇش، بېجىرىشكە ھەيدەكچىلىك قىلىش، پىكىر قايتۇرۇش قاتارلىق تەرتىپلەرنى بەلگىلەپ، كونكرېت تەلەپلەرنى ئېنىق ئوتتۇرىغا قويدۇق. بۇنىڭ بىلەن تەكلىپ بېجىرىش خىزمىتى قېلىپلىشىش يولىغا ماڭدى. سۈپىتى يۇقىرى، ئۇنۇمى ياخشى تەكلىپلەرنى رەتلەپ قوللانما قىلدۇق ھەم بېجىرگۈچى ئورۇنلارنىڭ بېجىرىش پىكرىنى يەنە توپلام قىلىپ، ناھىيىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىنىڭ پايدىلىنىشىغا ئۆزەتىپ بەردۇق.

3. تەكلىپلەرنى بېجىرىشكە ھەيدەكچىلىك قىلىپ ئەمەلىيەشتۈرۈش تەلەپ قىلىندى

تەكلىپلەرنى بېجىرىشكە ھەيدەكچىلىك قىلىش، ئىز قوغلاپ بېجىرىش، مۇھىم نۇقتىنى تۇتۇپ ئەمەلىيەشتۈرۈشنى ئىلگىرى سۈرۈپ، ئەزالارغا رازى بولغىدەك جاۋاب قايتۇرۇش — تەكلىپ خىزمىتىمىزنىڭ ئالاھىدىلىكى. 2000-يىلى، ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ ئىككى قېتىم تەكلىپ بېجىرىشكە

ھەيدەكچىلىك قىلىش بويىچە كەڭ دائىرىلىك پائالىيەت تەشكىللىدۇق. بىرىنچى قېتىمدا، ئىككى نەپەر مۇئاۋىن رەئىس خىزمەتچىلەر ۋە ئەزالارنى باشلاپ يېزا، بازار، ئورگان، ئىدارىلارغا بېرىپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىغا تەكلىپلەرنىڭ بېجىرىلىش ئەھۋالىنى يەتكۈزۈپ، ئۇلاردىن يەنمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا پىكىر ئالدى. «ئۇچكە ئەھمىيەت بېرىش» تەرىبىسىگە بىرلەشتۈرۈپ، ئەزالارنى سىياسىي كېڭەشنىڭ «ئۇچكە ئەھمىيەت بېرىش» تەرىبىسى ئېلىپ بېرىش ئەھۋالىدىن خەۋەردار قىلىپ «ئۇچكە ئەھمىيەت بېرىش» ئوبيېكتلىرىغا بولغان پىكرىنى كەڭ كۆلەمدە ئاڭلىدى، جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى توپلىدى. سۆھبەت ئۆتكۈزۈپ مۇزاكىرە قىلىش ئارقىلىق، قايتۇرۇلغان پىكىر ۋە جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىگە دائىر پىكىرلەردىن 20 نەچچىنى توپلاپ، قىسقا خەۋەر قىلىپ تارقاتتۇق. ئىككىنچى قېتىمدا، يەنە ئىككى نەپەر مۇئاۋىن رەئىس تەكشۈرۈش، ھەيدەكچىلىك قىلىش گۇرۇپپىسىنى تەشكىللەپ، تەكلىپ بېجىرگۈچى ئورۇنلارغا بېرىپ تەكلىپلەرنى ئىز قوغلاپ ئەملىيلەشتۈردى، بۇ جەريانداا 23 تەكلىپكە بېجىرىش ھەققىدە جاۋاب بەرگەن 20 نەچچە ئورۇنغا بېرىپ تەكشۈرۈپ ئەملىيلەشتۈردى. تەكشۈرۈش ئارقىلىق مەلۇم بولدىكى، كۆپ ساندىكى تەكلىپلەر بىرقەدەر ياخشى بېجىرىلگەن. مەسىلەن، ئەزالار ئوتتۇرىغا قويغان كۆكيار سۇ ئامبىرىنىڭ سىغىمچانلىقىنى ئاشۇرۇش توغرىسىدىكى تەكلىپكە پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرى يۇكسەك دەرىجىدە ئەھمىيەت بەرگەن، ھازىر مۇتەخەسسىسلەر كۆكيار سۇ ئامبىرى توسمىسىنىڭ بىخەتەرلىكىنى باھالاپ بېكىتىش دوكلاتىنى پۈتتۈردى ھەمدە سۇ ئامبىرىنى مۇستەھكەملەپ ۋە ئېگىزلىتىپ، سىغىمچانلىقىنى 10 مىليون كۇب مېتىر ئاشۇرۇش، 45 مىليون يۇەن مەبلەغ سېلىش، يىللىق سۇ مىقدارىنى 35 مىليون كۇب مېتىر كۆپەيتىشتىن ئىبارەت قۇرۇلۇش لايىھىسىنى تۈزۈپ چىقتى. يەنە مەسىلەن، ئەزالار ئوتتۇرىغا قويغان ناھىيە، يېزا تاشيوللىرىنى ئۆزگەرتىش توغرىسىدىكى تەكلىپنى پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرى قوبۇل قىلىپ، تۆت مىليون يۇەن مەبلەغ سالدى، نەتىجىدە لۇكچۇندىن پىچانغىچە بولغان 38 كىلومېتىر تاشيول ئىككىنچى دەرىجىلىك ئاسفالىت يول قىلىپ ياسالدى؛ 12 مىليون يۇەن مەبلەغ سېلىنغان قارغۇجا يېزىسى-سىركىپ-لەمجەن بازىرى ئىككىنچى دەرىجىلىك تاشيول قۇرۇلۇشى ئېلىپ بېرىلماقتا. شەھەر رايونى تاشيوللىرىغا 127 مىڭ يۇەن مەبلەغ سېلىنىپ، ئۇچ يول ئاسفالىتلاشتۇرۇلدى. كەنت دەرىجىلىك تاشيوللارغا 600 مىڭ يۇەن مەبلەغ سېلىپ، لەمجەن خاندو بازىرىدىكى تۆت يول ئاسفالىتلاشتۇرۇلدى. يەنە مەسىلەن، بەزى ئەزالار ئوتتۇرىغا قويغان ماۋارىپ ئىسلاھاتى ئېلىپ بېرىپ، مەكتەپنىڭ قاتتىق دېتال قۇرۇلۇشىغا سېلىنمىدىغان سېلىنمىنى ئاشۇرۇش توغرىسىدىكى تەكلىپكە ناھىيىلىك پارتىيە كومىتېتى بىلەن ناھىيىلىك خەلق ھۆكۈمىتى ناھايىتى ئەھمىيەت بېرىپ ۋە ئۇنى قوبۇل قىلىپ، ناھىيىنىڭ چوڭ ئىشى قاتاردا تۇتۇپ يولغا قويدى. ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ 14 مىليون يۇەن مەبلەغ سېلىپ، كۆلىمى 11 مىڭ كۋادرات مېتىر كېلىدىغان، ئۇسكۇنىسى بىرىنچى دەرىجىلىك، ئىقتىدارى تولۇق بولغان بىر ئوقۇتۇش بىناسى پۈتۈپ ئىشقا كىرىشتى؛ 4 مىليون 340 مىڭ يۇەن مەبلەغ سېلىپ، كۆلىمى 3 مىڭ 600 كۋادرات مېتىر كېلىدىغان، ئۇسكۇنىسى ئىلغار، ئىقتىدارى تولۇق بولغان مەركىزىي بالىلار باغچىسى بىناسى سېلىندى.

تەكلىپلەرنى بېجىرىش جەريانىدا، بەزى تەكلىپلەر ئەملىيلەشمەسلىك ئەھۋالىمۇ كۆرۈلدى. مەسىلەن، ئەزالار ئوتتۇرىغا قويغان ناھىيە بازىرىدا قاتنايدىغان بىرىنچى يول ئاپتوبۇسىنىڭ لىنىيىسىنى ئۇزارتىش توغرىسىدىكى تەكلىپكە، بېجىرگۈچى ئورۇن ئاپتوبوس شىركىتىگە ماي ھەققىنى تولۇقلاپ بەرمەكلا، لىنىيىنى ئۇزارتىشتا چوڭ مەسىلە يوق دەپ جاۋاب بەرگەن. تەكلىپ بېجىرىشكە ھەيدەكچىلىك قىلىش گۇرۇپپىسىدىكىلەر بىلەن بۇ ئىشقا مەسئۇل مۇئاۋىن ھاكىم ئوچ تەرەپنىڭ رەھبەلىرىنى ئوچ قېتىم چاقىرىتىپ كېڭىشىپ، بۇ مەسىلىنى ئاخىرقى ھېسابتا ھەل قىلدى.

4. ياخشىلىرىنى مۇكاپاتلاپ، ئىلغار بولۇشقا تىرىشىپ، تەكلىپ خىزمىتىنى يېڭىسى بالداقتا كۆتۈرۈدۇق

يېقىنقى بىرقانچە يىلدىن بېرى، تەكلىپ بېجىرىش خىزمىتىنى يېڭى سەۋىيىگە كۆتۈرۈش ئۈچۈن، ئەزالارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئاكتىپلىقىنى تولۇق قوزغاپ، تەكلىپ خىزمىتىنى تىرىشىپ ياخشى ئىشلىدۇق ھەمدە تەكلىپ كومىتېتىمىز سۈپىتى يۇقىرى تەكلىپ تاپشۇرغان 30 نەچچە ئەزانى ۋە تەكلىپلەرنى ياخشى بېجىرگەن سەككىز ئىلغار ئورۇننى تەقدىرلىدى.

3. تارىخىي ماتېرىياللارنى نەشر قىلىپ ساقلىدۇق، ھۆكۈمەتنى تارىخىي ماتېرىيال بىلەن تەمىن ئەتتۇق ۋە كىشىلەرنى تەربىيىلىدۇق

كۆپ يىللاردىن بېرى تارىخىي ماتېرىياللار خىزمىتىنى ئەستايىدىل ياخشى ئىشلەپ، مول نەتىجىگە ئېرىشتۇق.

پېچان ناھىيىسىنىڭ تارىخىي ئۇزۇن، قەدىمىي يېپەك يولىدىكى مۇھىم بازار، 39 مىڭ 800 كۋادرات كىلومېتىر كېلىدىغان بۇ زېمىندا، ھەر مىللەت خەلقى ئۇزاق مۇددەت ئىنقىلاب ۋە كۈرەش قىلىش ئارقىلىق، شانلىق مەدەنىيەت ۋە سەلتەنەتلىك تارىخ يارىتتى، نۇرغۇن مۇنەۋۋەر شەخسلەر بارلىققا كەلدى، بىرمۇنچە داڭلىق ئاسار ئەتىقىلەر بار. تارىخىي ماتېرىياللار خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش — مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش، ھەر مىللەت خەلقىنى تەربىيىلەشتە مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە.

پېچان ناھىيىسىدە تارىخىي ماتېرىياللارنى توپلاش خىزمىتى 1988-يىلى باشلانغان. ناھىيىلىك پارتىيە كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكى ۋە ناھىيىلىك خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ زور كۈچ بىلەن قوللىشى ئارقىسىدا، 1990-يىلى خەنزۇچە، ئۇيغۇرچە تارىخىي ماتېرىياللار كىتابى تۇنجى قېتىم نەشر قىلىنغاندىن تارتىپ ھازىرغا قەدەر 16 سان نەشر قىلىپ تارقىتىلدى. بۇنىڭ ئىچىدە ئۇيغۇرچە سەككىز سان چىقتى. ئۇنىڭغا خەنزۇ خەت ھېسابىدا 1 مىليون 450 مىڭ خەتلىك 33 پارچە ماقالە كىرگۈزۈلدى.

بۇ خىزمەتنى ئەستايىدىل ياخشى تۇتاشلىقىمىز ئۈچۈن، 1996-يىلى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تەرىپىدىن تارىخىي ماتېرىياللارنى توپلاش بويىچە ئىلغار كوللېكتىپ بولۇپ باھالىنىپ تەقدىرلەندۇق؛ 1999-يىلى 5-ئايدا سىياسىي كېڭەش تۇرپان ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى كومىتېتىمىزدا ۋىلايەتتىكى ئىككى ناھىيە، بىر شەھەرنىڭ سىياسىي كېڭەش تارىخىي ماتېرىياللار خىزمىتى نەق مەيدان يىغىنى چاقىرىپ، خىزمەتلىرىمىزنى ماختىدى.

قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، خىزمەت ئۇنۇمىنى ئاشۇرايلى

سياسىي كېڭەش خېجلىك ناھىيىلىك كومىتېتى

باش شۇجى جياڭ زېمىن 15-قۇرۇلتايدا بەرگەن دوكلاتىدا ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەش يىغىنىدا قىلغان سۆزىدە سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشنى تەكىتلىدى. شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يىغىنىدا سىياسىي كېڭەشنىڭ قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈش توغرىسىدا كونكرېت تەلەپلەر ئوتتۇرىغا قويۇلدى. خېجلىك ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيەلىك رولىنى جارى قىلدۇرۇش جەريانىدا، ئۆز خىزمەت ئەھلىيىتىنى چىقىش قىلىپ، ئۆلچەملەشتۈرۈش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنى ئۆزلۈكسىز ئىلگىرى سۈرۈپ، خىزمەتتىكى ئۆز مەيلىچىلىك، قارىغۇچىلىقتىن ئۇنۇملۇك ساقلىنىپ، خىزمەت ئۇنۇمىنى ئاشۇردى.

1. قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، كېڭىشىش ئۇنۇمىنى ئاشۇرۇش

چوڭ مەسىلىلەر توغرىسىدا تەدبىر بەلگىلەشكە قاتنىشىش، ئۇنۇملۇك سىياسىي كېڭىشىش ئېلىپ بېرىش سىياسىي كېڭەشنىڭ باش فۇنكسىيەسى. بىز ھەر يىللىق ئومۇمىي ئەزالار يىغىنىنى ئېچىشنى ئەستايىدىل تەشكىللەپلا قالماي، يەنە «دائىمىي كومىتېت خىزمەت قائىدىسى»نى تۈزۈپ، رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنى، دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى يىغىنى، مەخسۇس سۆھبەت يىغىنلىرىنى قېلىپلاشتۇرۇپ، كېڭىشىش پائالىيىتىنى ئۇنۇملۇك قانات يايدۇردۇق. بىرىنچىدىن، ۋاقتىدا كېڭىشىش، ۋاقىت ئۇنۇمىگە ئەھمىيەت بېرىش. ناھىيىلىك پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتى بەزى تەدبىر لايىھىلىرى ۋە مۇھىم يىغىن دوكلاتلىرىنىڭ پىكىر ئېلىش ئۇسخىسىنى سىياسىي كېڭەشكە بەرگەندىن كېيىن، سىياسىي كېڭەش دەرھال مەخسۇس سۆھبەت يىغىنى ئېچىپ مۇھاكىمە قىلىپ، تېزلىك بىلەن پىكىر، تەكلىپلەرنى تەييارلاپ ناھىيىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتكە تاپشۇرۇپ بەردى. ئىككىنچىدىن، ئۇسۇل جانلىق بولۇش. تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ۋە كېڭىشىش، مۇھاكىمە قىلىشنى ئۆزئارا بىرلەشتۈرۈش ئۇسۇلىنى قوللىنىپ ئەھلىي ئۇنۇمگە ئېرىشتى. پارتىيە 15-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 4-ئومۇمىي يىغىنى چاقىرىلغاندىن كېيىن، ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەش ناھىيىلىك پارتكومنىڭ تەلىپىگە بىنائەن ئەزالارنى تەشكىللەپ ناھىيىنىڭ يېزا ئىگىلىك كەسىپ قۇرۇلمىسىنى تەڭشەش ئەھۋالىنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ،

كۆپچىلىكنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى جارى قىلدۇرۇپ، «خېجىڭ ناھىيىسىنىڭ يېزا ئىگىلىك، تېرىقچىلىق قۇرۇلمىسىنى تەڭشەش توغرىسىدىكى تەكشۈرۈش ۋە تەكلىپ»نى تەييارلاپ، ناھىيىلىك پارتكومنىڭ يۇكسەك دىققىتىنى قوزغىدى. كۆپلىگەن پىكىر قوبۇل قىلىنىپ، كۆندىلىك خىزمەت پىلانىغا كىرگۈزۈلدى. ئۇچىنچىدىن، ھەرمكارلىقنى كۈچەيتىش، كېڭىشىش دائىرىسى كېڭەيتىش. سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى مەخسۇس سۆھبەت يىغىنى ئاچقىتتا، ناھىيىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەت ۋە ئالاقىدار تارماقتىكىلەرنى بىۋاستە كېڭىشىش پائالىيەتلىرىگە قاتناشتۇرۇپ، كېڭىشىش ئەتىجىسىنى تېخىمۇ ئوڭاي قوبۇل قىلىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىپ، ئۇنى ۋاقتىدا ھۆكۈمەتنىڭ ھەرىكىتىگە ئايلاندۇردى.

2. قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشنى ئىلگىرى سۈرۈپ، مەخسۇس كومىتېت خىزمىتىنىڭ ئۇنۇمىنى ئاشۇرۇش

مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ دائىمىي كومىتېت ۋە رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە ئەزالارنى دائىملىق پائالىيەتلەرگە ئۇيۇشتۇرۇش سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ مۇھىم ئاساسى. بىز مەخسۇس كومىتېت خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ مۇھىملىقى ۋە زۆرۈرلۈكىنى تولۇق تونۇپ، تەجرىبىلەرنى ئۈزلۈكسىز يەكۈنلەپ، پائال ئىزدىنىپ، «مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ تەشكىلىي پرىنسىپى»، «مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ ئەزالار بىلەن ئالاقىلىشىش تۈزۈمى» قاتارلىقلارنى تۈزۈپ چىقىپ، مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ خىزمىتىنى يەنمۇ قېلىپلاشتۇردۇق. بىرىنچىدىن، رەئىسلەر مەجلىسى، دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى يىغىنى مەخسۇس كومىتېتلارغا بولغان رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىپ، مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ دوكلاتىنى ئۆز ۋاقتىدا ئاڭلاپ، مەخسۇس كومىتېتنىڭ خىزمەتلىرىنى ئەستايىدىل مۇھاكىمە قىلدى، دېموكراتىك مەركەزلەشتۈرۈش پرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇپ، كوللېكتىپنىڭ رەھبەرلىك رولىنى تولۇق جارى قىلدۇردى؛ ئىككىنچىدىن، مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ بىر-بىرى بىلەن بولغان مۇناسىۋىتىنى ئۇنۇملۇك ماسلاشتۇرۇپ، بىرىكمە كۈچ شەكىللەندۈرۈپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئومۇمىي خىزمىتىنى ئورتاق ئىلگىرى سۈردى؛ ئۈچىنچىدىن، مەخسۇس كومىتېتلار رەئىسلەر يىغىنىنىڭ قارارى، بەلگىلىمىلىرى ۋە پىكىرلىرىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇردى، ئومۇمەن خىزمەت پىلانى، خىزمەت خۇلاسىسى، كۆزدىن كەچۈرۈش، تەكشۈرۈش دوكلاتى قاتارلىقلارنى رەئىسلەر مەجلىسى، دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى يىغىنىنىڭ مۇزاكىرە قىلىپ ماقۇللىشىغا سۇندى؛ تۆتىنچىدىن، مەخسۇس كومىتېتلار ئەزالارنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىپ، ئۆزلىرى بىلەن ئالاقىلىشىدىغان ئەزالارنىڭ خىزمىتىنى ھەقىقىي ياخشى ئىشلىدى، ئەزالارنىڭ خىزمەت، ئۆگىنىش، تۇرمۇشىغا كۆڭۈل بۆلدى، ئەزالارنىڭ ھوقۇقىغا ھۆرمەت قىلىپ، ئەزالارنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش ئاكتىپلىقىنى قوزغىدى ۋە قوغدىدى. مەخسۇس كومىتېتلار خىزمىتى ئارقىلىق ئەزالارنىڭ سەممىي پىكىر-تەكلىپلىرى ۋە تەلەپلىرىنى ئىنكاس قىلىپ، ئۆزلىرىنىڭ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئەتىجىسىنى نامايەن قىلدى؛ بەشىنچىدىن، سىستېمىلار بويىچە پارتىيە، ھۆكۈمەتتىكى مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلار بىلەن بولغان ئالاقە ۋە ھەمكارلىقنى كۈچەيتتى،

سىستېمىلار بويىچە ناھىيىلىك ھۆكۈمەتتىكى فۇنكسىيىلىك ئورۇنلار بىلەن بولغان ئالاقىدە ئەستايىدىل چىلىك تۇرۇپ، ۋاقتىدا ئەھۋال ئالماشتۇرۇپ ئۇچۇر قايتۇردى، خەلق ئاممىسى ئومۇميۈزلۈك كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان، پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرى جىددىي ھەل قىلىشقا تېگىشلىك بولغان، سىياسىي كېڭەش قىلالايدىغان ئىشلارنى چۈرىدەپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش پائالىيىتىنى بىرلىكتە قانات يايدۇردى.

مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ بۇ جەھەتتىكى خىزمىتىنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشى ئۈزلۈكسىز كۈچەيتىلگەنلىكتىن، مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ خىزمىتى ساغلام، تەرتىپلىك ئىشلىنىپ، بارغانسېرى جانلىنىپ، ئۈزلۈكسىز يېڭى ئۇنۇم ھاسىل قىلىندى. تەكلىپ-قانۇن-تۈزۈم كومىتېتى تەكلىپ بېجىرىش خىزمىتىدە ئىلگىرى ساقلانغان ھەر خىل مەسىلەرگە قارىتا «تەكلىپ خىزمىتى نىزامى»نى تۈزۈپ چىقىپ، تەكلىپ بېجىرىش ھالقىلىرىدىكى خىزمەتلەرنى قېلىپلاشتۇرۇپ، تەكلىپ بېجىرىش نىسبىتىنى 100% كە يەتكۈزدى. تەكلىپكە قايتۇرۇلغان جاۋابتىن رازى بولۇش نىسبىتىمۇ خېلى يۇقىرى بولدى، سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشنىڭ مۇھىم يولى بولغان تەكلىپنىڭ رولى ھەقىقىي جارى قىلدۇرۇلدى. تەكلىپ-قانۇن-تۈزۈم كومىتېتى ئاممىنىڭ ئىنكاسلى چوڭقۇراق بولغان دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق رايونلىرىدىكى نىكاھلانغۇچىلارنى تېزىمغا ئالدۇرۇش قېتىم بولۇش قاتارلىق مەسىلەلەر ئۈستىدە تەكشۈرۈش ئېلىپ باردى؛ ئىقتىسادىي-پەن-تېخنىكا كومىتېتى پۈتۈن ناھىيىنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىدىكى چوڭ-چوڭ ئىشلار ئۈستىدە ئەستايىدىل تەكشۈرۈش ئېلىپ بارغاندىن باشقا، جەمئىيەتتىكىلەر كۆپراق كۆز تىكىدىغان دۆلەت بېجى ئىدارىسى، يەرلىك باج ئىدارىسى، سودا-سانائەت ئىدارىسى قاتارلىق قانۇن ئىجرا قىلىغۇچى ئورۇنلارنى دېموكراتىك باھالاش شەكلى ئارقىلىق ئۇنۇملۇك نازارەت قىلىپ، جەمئىيەتتىكى ھەر ساھەنىڭ ياخشى باھاسىغا ئېرىشتى؛ ماتارىپ-مەدەنىيەت-سەھىيە كومىتېتى ئوتتۇرا، باشلانغۇچ مەكتەپ ئوقۇغۇچىلىرىنىڭ يۈكىنى يەڭگىللىتىش، ھۆكۈمەت پۇلى بىلەن داۋالىنىش قاتارلىق ئامما كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان قىزىق نۇقتا، قېتىم نۇقتا مەسىلىلىرى ئۈستىدە مەخسۇس تەكشۈرۈش ئېلىپ باردى، مىللەتلەر-دىن-مۇھاجىرلار ئىشلىرى كومىتېتى ناھىيىنىڭ مۇقىملىق ۋەزىيىتىنى چۈرىدەپ، مىللەتلەر، دىنى خىزمىتى ئۈستىدە تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلدى. مەخسۇس كومىتېتلار بۇ ھەقتىكى تەكلىپ-پىكىرلەرنى تارماق ۋە ئورۇنلارغا ئۆز ۋاقتىدا يوللىدى. كۆپلىگەن پىكىر-تەكلىپلەر ھۆكۈمەت تەرىپىدىن قوبۇل قىلىندى.

3. قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، ئۆز قۇرۇلۇشىنى ئۈزلۈكسىز كۈچەيتىش

سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئۇنۇملۇك بولۇش-بولماسلىقى، زور دەرىجىدە سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز قۇرۇلۇشى سەۋىيىسىگە باغلىق. سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز قۇرۇلۇشىنىڭ ئاچقۇچى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە سىياسىي كېڭەش ئورگىنى كادىرلىرى قوشۇنى قۇرۇلۇشىنى چىڭ تۇتۇشتا. شۇڭا بىز ئىشنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈشنى ئىلگىرى سۈرۈشتىن باشلاپ، تۈزۈم ئارقىلىق ئۆز قۇرۇلۇشىمىزنى كۈچەيتىشكە كاپالەتلىك قىلدۇق.

ئەزالار قوشۇنى قۇرۇلۇشىنى تۆتۈشتا ئىشنى ئۈچ جەھەتتىن باشلاشقا دىققەت قىلدۇق. بىرىنچىدىن، «ئەزالار ئۆگىنىش تۈزۈمى»نى تۈزۈپ ۋە ئۇنىڭدا چىڭ تۇرۇپ، ئەزالارنىڭ ئۆگىنىشىنى كۈچەيتتۇق. ئۆزلۈكىدىن ئۆگىنىشىنى ئاساس قىلىش، تارقاق ۋە مەركەزلىك ھالدا ئۆگىنىشىنى ئۆزئارا بىرلەشتۈرۈش پرىنسىپى بويىچە، خىزمەت تەلىپىگە ئاساسەن تەربىيىلەشنى يېغىن ئورنىغا دەسسىتىش، مەركەزلەشتۈرۈپ تەربىيىلەش، سۆھبەت يىغىنى ئېچىش، ئېكسكۇرسىيە قىلىش، كۆزدىن كەچۈرۈش، تەجرىبە ئالماشتۇرۇش قاتارلىق شەكىللەر ئارقىلىق ئەزالارنىڭ سىياسىي، نەزەرىيە ساپاسى ۋە پەن-تېخنىكا، قانۇن، تارىخ قاتارلىق جەھەتلەردىكى مەدەنىيەت ساپاسىنى ئۆستۈردۇق. ئىككىنچىدىن، «ئەزالار پائالىيەت كۈنى تۈزۈمى»نى بېكىتىپ ۋە ئۇنىڭدا چىڭ تۇرۇپ، ھەر پەسلىدە بىر قېتىم پائالىيەت ئېلىپ باردۇق. زىيارەت، ئېكسكۇرسىيە قىلىش، مەدەنىي كۆڭۈل ئېچىش پائالىيىتىنى ئۆتكۈزۈش قاتارلىق ئۇسۇللار ئارقىلىق ئەزالارنى ئۇچۇردىن خەۋەردار قىلىپ، ئالماشتۇرۇشنى كۈچەيتتۇق، دوستلۇقنى ئىلگىرى سۈردۇق، ئەزالارنىڭ سىياسىي كېڭەش «چوڭ ئائىلىسى»دىكى خىزمەت، ئۆگىنىش، تۇرمۇشنى جانلاندۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئېڭىنى ئاشۇردۇق. ئۇچىنچىدىن، «مۇنەۋۋەر سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى باھالاش تۈزۈمى»نى بېكىتىپ ۋە ئۇنىڭدا چىڭ تۇرۇپ، «بەش بىر» (بىر قېتىم تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، بىر ئۇچۇر يوللاش، بىر مۇڭاپىق تەكلىپ بېرىش، بىر قىممەتلى بار تەكلىپ يېزىش، بىر ئەملىي ئىش قىلىش) پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇشقا رىغبەتلەندۇرۇش ئارقىلىق، ئەزالارنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە قاتنىشىش ئاكتىپلىقىنى ئاشۇردۇق. ھەر خىل تۈزۈملەردە چىڭ تۇرغانلىقىمىز ئۈچۈن، ئەزالارنىڭ سىياسىي شەرەپ تۇيغۇسى ۋە مەسئۇلىيەت تۇيغۇسى بارغانسېرى كۈچەيدى، ئاساسىي گەۋدىلىك رولى تېخىمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا جارى قىلدۇرۇلدى.

سىياسىي كېڭەش ئورگىنىدىكى كادىرلارنىڭ ساپاسىنىڭ ياخشى-يامان بولۇشى سىياسىي كېڭەشنىڭ ئومۇمىي خىزمەت سۈپىسىنى گەۋدىلەندۇرۇشكە بىۋاستە تەسىر كۆرسىتىدۇ. ئورگان قۇرۇلۇشى جەھەتتە، ئادەمنى ئاساس قىلىشنى تەشەببۇس قىلىپ، تۈزۈملەرنى ئورنىتىش ئارقىلىق، كۈچلۈك مېخانىزم چەكلىمىسى بىلەن كادىرلار ھەرىكىتىنى قېلىپلاشتۇردى. ئورگاندا «سىياسىي كېڭەش ئورگىنى كادىرى، ئىشچى-خىزمەتچىلىرىنىڭ ئۆگىنىش تۈزۈمى»، «يوقىلما تۈزۈمى»، «ئىش ئورنى مەسئۇلىيەت تۈزۈمى» قاتارلىقلارنى ئورناتتى. نەزەرىيە ئۆگىنىشىنى تۆتۈشقا ئەھمىيەت بېرىلىپ، «ئۇچەك ۋەكىللىك قىلىش» مۇھىم ئىدىيىسىنى ئاساسىي ئۆگىنىش مەزمۇنى قىلىنغان ئۆگىنىش ۋە مەنۇى مەدەنىيلىك بەرپا قىلىش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، ئورگاننىڭ ئىدىيە، تەشكىل ۋە ئىستىل قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، ئورگاننىڭ مۇلازىمەت ئېڭى ۋە سۈپىسى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈردى.

نەزەریە تەتقیقاتی

ئاساسىي تېما بولغان ئىتتىپاقلىق، مۇقىملىقنى دەۋر قىلىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيەسىنى ھەقىقىي ئادا قىلايلى

جانابىل

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونى كۆپ مىللەتلىك، كۆپ دىنلىق رايون. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، بىز ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ رەھبەرلىكى ۋە مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ يېتەكچىلىكىدە، ئەملىيەتچىل بولۇپ ھەقىقىي ئىشلەش، يول ئېچىپ ئىلگىرىلەش روھىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقنىڭ مۇناسىۋىتىنى توغرا بىر تەرەپ قىلىپ، شىنجاڭنىڭ ئەملىيىتىنى چىقىش قىلىپ، مۇقىملىقتىن ئىبارەت بۇ ئومۇملۇقنى زىچ دەۋر قىلىپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيەسىنى ھەقىقىي ئادا قىلىپ، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى، ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغداش ئۈچۈن تېگىشلىك تۆھپە قوشتۇق.

1. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئاساسىي نۇقتىسىنى توغرا تاللاپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى ئومۇملۇقنى دەۋر قىلىپ چارە-تەدبىر كۆرسەتتۇق

شىنجاڭ كۆپ مىللەت توپلىشىپ ئولتۇراقلاشقان رايون، مىللەتلەرنىڭ بۇيۇك ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش باشتىن-ئاخىر شىنجاڭ تۇرلۇك ئىشلىرىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشنىڭ مۇھىم ئاساسى، شىنجاڭنىڭ ئىجتىمائىي مۇقىملىقنىڭ ئومۇملۇقى. شۇڭا بىز سىياسىي كېڭەش خىزمىتى داۋامىدا ئاساسىي نۇقتىنى توغرا تاللاپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى ئومۇملۇقنى زىچ دەۋر قىلىپ، فۇنكسىيىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىپ، خىزمەتلەرنى ئاكتىپ قانات يايدۇردۇق. ئاساسلىقى تۆۋەندىكى ئۈچ ھالقىنى تۇتتۇق: بىرىنچى، ئۆگىنىشنى تۇتۇپ، تونۇشنى بىرلىككە كەلتۈردۇق. ئەزالارنى «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ مىللىي تېررىتورىيىلىك ئاپتونومىيە قانۇنى»، پارتىيىنىڭ مىللەتلەر سىياسىتى ۋە دىن سىياسىتىنى ئۆگىنىپ، ماركسىزملىق دۆلەت قارىشى، مىللەت قارىشى ۋە دىن قارىشىنى تىكلەشكە ئۇيۇشتۇرۇشتا چىڭ تۇردۇق. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى مىللەتلەرنىڭ بۇيۇك ئىتتىپاقلىقى تۇغىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، باراۋەرلىك، ئىتتىپاقلىق، ئۆزئارا ياردەملىشىش ئاساسىدىكى سوتسىيالىستىك مىللىي مۇناسىۋەتنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش ئۈچۈن تېگىشلىك تۆھپە قوشۇشقا چاقىردۇق. ئۆگىنىش ئارقىلىق، ئەزالار تونۇشنى ئۆستۈردى، ئىدىيىسىنى بىرلىككە كەلتۈردى،

ماركسىزملىق مىللەت قارىشى ۋە پارتىيىنىڭ مىللەتلەر سىياسىتى، دىن سىياسىتى ئارقىلىق مەسىلىلەرنى كۆزىتىش ۋە بىر تەرەپ قىلىش ئىقتىدارىنى كۈچەيتتى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى قوغداشتىكى مەسئۇلىيەت تۇيغۇسى ۋە بۇرچ تۇيغۇسىنى ئاشۇردى. ئىككىنچى، تەشۋىقات خىزمىتىنى چىڭ تۇتۇپ، يېڭى كەيپىيات ياراتتۇق. ماركسىزملىق مىللەت قارىشى، دىن قارىشى، پارتىيىنىڭ مىللەتلەر سىياسىتى ۋە دىن سىياسىتى بويىچە مەخسۇس تېمىدا لېكسىيە سۆزلەش پائالىيەتلىرىنى ئۇيۇشتۇرۇش، مۇھاكىمە يىغىنى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى بىرلەشمە كۆكۈل ئېچىش يىغىنى، سۆھبەت يىغىنلىرىنى ئېچىش ئارقىلىق پارتىيىنىڭ مىللەتلەر سىياسىتى ۋە دىن سىياسىتىنى ئەتراپلىق، توغرا تەشۋىق قىلدۇق؛ ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىن بولغان سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىمۇ ئۆزلىرى ئالاقىلىشىدىغان ساھەدىكى ئاممىي ئاڭسىدا مىللەتلەرنىڭ ئىتتىپاقلىقى تەشۋىق-تەربىيە پائالىيىتىنى كەڭ قانات يايدۇرۇپ، قويۇق مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى كەيپىياتىنى بەرپا قىلدى، بۇنىڭ بىلەن «خەنزۇلار ئاز سانلىق مىللەتلەردىن ئايرىلالماسلىق، ئاز سانلىق مىللەتلەر خەنزۇلاردىن ئايرىلالماسلىق» ئىدىيىسى كىشىلەر قەلبىدىن بارغانسېرى چوڭقۇر ئورۇن ئېلىپ، مىللەتلەرنىڭ بۇيۇك ئىتتىپاقلىقى ئىلگىرى سۈرۈلدى. ئۇچىنچى، تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىشنى تۇتۇپ، چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ كۈچ چىقاردۇق. بىز تەكشۈرۈش، كۆزدىن كەچۈرۈش، زىيارەت قىلىش، سۆھبەتلىشىش، مەسلىھەت بېرىپ مۇلازىمەت قىلىش، ئاخبارات ئېلان قىلىش يىغىنى، مۇھاكىمە يىغىنى ئۆتكۈزۈش قاتارلىق شەكىللەر ئارقىلىق، ئەزالارنى تەشكىللەپ ئاساسىي قاتلامغا چوڭقۇر چۆكۈپ جايلارنىڭ پارتىيىنىڭ مىللەتلەر سىياسىتى، دىن سىياسىتىنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش ئەھۋالى ئۈستىدە تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش، تەھلىل قىلىش ئىشلىرىنى ئېلىپ باردۇق، يېڭى ۋەزىيەتتىكى مىللەتلەر خىزمىتى، دىن خىزمىتى داۋامىدىكى يېڭى ئەھۋال، يېڭى مەسىلىلەر شۇنىڭدەك مىللەتلەر خىزمىتى، دىن خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش تەسەۋۋۇرى ئۈستىدە ئىزدىنىپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىشكە دائىر پىكىر-تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدۇق. مەسىلەن، 1996-يىل بىز سانجى خۇيزۇ ئاپتونوم ئوبلاستىنىڭ «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ مىللىي تېررىتورىيىلىك ئاپتونومىيە قانۇنى»نى ئىجرا قىلىش ۋە يەرلىك قانۇن چىقىرىش خىزمىتى ئەھۋالىنى مەخسۇس تەكشۈرۈپ، ساقلانغان مەسىلىلەرگە ئاساسەن مۇناسىۋەتلىك تەرەپلەرگە ياخشىلاش پىكرىنىزنى بېرىپ، «مىللىي تېررىتورىيىلىك ئاپتونومىيە قانۇنى»نىڭ بۇ ئوبلاستتا ئەمەلىيلىشىشىنى ئىلگىرى سۈردۇق. ئومۇملۇقتا ئىگە مىللەتلەر بۇيۇك ئىتتىپاقلىقىنى دەۋر قىلىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئارقىلىق مىللەتلەرنىڭ بۇيۇك ئىتتىپاقلىقىنى يەنمۇ ئىلگىرى سۈردۇق.

2. مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداشتىن ئىبارەت بۇ ئەڭ مۇھىم ۋەزىپىنى چۆرىدىگەن ھالدا كۈچ چىقىرىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئاساسىي نۇقتىسىنى تۇتتۇق

مەركىزىي كومىتېتنىڭ شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىنى قوغداش توغرىسىدىكى مۇھىم يولىيورۇقى، شىنجاڭنىڭ تارىخىي تەرەققىيات داۋامىدىكى تەسىرى چوڭقۇر پروگراممۇ خاراكتېرلىك ھۆججەت. مەركىزىي

كومىتېتنىڭ يولبورۇقىنىڭ روھىنى ياخشى ئەملىيلەشتۈرۈش، شىنجاڭنىڭ ئەبەدىي ئامانلىقىنى ساقلاشتىكى ھەممىدىن مۇھىم ۋەزىپە. شۇڭا، بىز سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ مۇھىم نۇقتىسىنى مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇپ، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداشقا قارىتىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتىلىق ئومۇمىي ئۇستۇنلۇكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، يارەملىشىپ كۈچ چىقىرىپ، كۆپرەك ئەملىي ئىش قىلىپ، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇپ، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش كۈرىشىدە ناھايىتى مۇھىم رول ئويناشقا تىرىشچانلىق كۆرسىتىش كېرەك.

مەركەزنىڭ شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىنى قوغداش توغرىسىدىكى مۇھىم يولبورۇقى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ مەركەزنىڭ يولبورۇقىنى ئىزچىللاشتۇرۇپ، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى يەنمۇ قوغداش توغرىسىدىكى پىكرى تارقىتىلغاندىن كېيىن، رەئىسلەر (كېڭەيتىلگەن) يىغىنى، دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى يىغىنى، مەخسۇس ئۇقتۇرۇش، سۆھبەت يىغىنلىرىنى ئېچىپ، ئىستايىدىل يەتكۈزۈپ ۋە ئۇقتۇرۇپ، روھىي ماھىيىتىنى ئۆزلەشتۈرۈپ، ئەزالارنىڭ ئىدىيىسىنى «نۆۋەتتە شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىغا تەسىر يەتكۈزىدىغان ئاساسىي خەۋپ — مىللىي بۆلگۈنچىلىك ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەت» دېگەن ئىلمىي ھۆكۈم ئاساسىدا بىرلىككە كەلتۈردۈق. ئۇنىڭدىن كېيىن سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئارقىلىق ئۇلار ئالاقىلىشىدىغان ساھەلەردىكى ئاممىا ئارىسىدا تەشۋىق-تەربىيە ئېلىپ بېرىپ، چۈشەندۈرۈش خىزمىتى ئىشلەپ، مەركەزنىڭ شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىنى قوغداش توغرىسىدىكى يولبورۇقىنىڭ ئاساسىي قاتلامدا ئەملىيلىشىشىگە تۈرتكە بولدۇق. ئىككىنچىدىن، مەسلىھەتچىلىك رول ئويناشقا تىرىشچانلىق كۆرسەتتۇق. مەركەزنىڭ شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىنى قوغداش توغرىسىدىكى يولبورۇقىنى ياخشى ئەملىيلەشتۈرۈش ئۈچۈن، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ بىر تۈتاش ئورۇنلاشتۇرۇشى بويىچە، ئىلگىرى-كېيىن 8 كۈزدىن كەچۈرۈش گۇرۇپپىسى تەشكىللەپ 11 ۋىلايەت، ئوبلاست، شەھەر ۋە ئىشلەپچىقىرىش، قۇرۇلۇش بىكىتۈەنىگە ئەۋەتىپ، بۇ جايلارنىڭ مەركەزنىڭ يولبورۇقى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم خىزمەت يىغىنىنىڭ روھىنى يەتكۈزۈش، ئىزچىللاشتۇرۇش شۇنىڭدەك «قانتىق زەربە بېرىش» كۈرىشىنىڭ ئەھۋالىنى تەكشۈرۈپ ئىگىلەپ، قانداق قىلىپ شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىنى قوغداش توغرىسىدا 70 نەچچە تۈرلۈك پىكىر-تەكلىپ بېرىپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنى تەدبىر بەلگىلەش ئاساسى بىلەن تەمىن ئەتتۇق. ئۇچىنچىدىن، ئەزالارنىڭ ئۆلگىلىك رولىنى جارى قىلدۇردۇق. ئەزالارنى بايرىقى روشەن ھالدا مىللىي بۆلگۈنچىلىك ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە ئىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇپ، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداشنىڭ نەمۇنچىلىرىدىن ۋە ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغداشنىڭ نەمۇنچىلىرىدىن بولۇشقا چاقىردۇق. نۇرغۇن ئەزالار مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىدىكى ئىلغار شەخس بولۇپ، ھەر دەرىجىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتلەرنىڭ تەقدىرلىشىگە ۋە ھەر مىللەت كادىرلار، ئاممىسىنىڭ ياخشى باھاسىغا ئېرىشتى. ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ھەر ساھەدىكى زاتلارنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ ۋە ئويۇشتۇرۇپ، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە، قانۇنسىز، دىنىي ھەرىكەتلەرگە قارشى قەتئىي كۈرەش قىلدى، مەدھىيلەشكە ئەرزىيدىغان تەسىرلىك ئىش-ھەرىكەتلەر بارلىققا كەلدى؛ بەزىلەر مىللىي بۆلگۈنچىلەرنىڭ

تەھدىتى ۋە زىيانكەشلىكىدىن قورقمىدى، ھەتتا قىممەتلىك ھاياتىنى تەقدىم قىلدى.

3. ئىسلاھات، تەرەققىيات داۋامىدىكى مۇھىم نۇقتا، قىيىن نۇقتا، قىزىق نۇقتا مەسىلىلىرىنى چۆرىدىگەن ھالدا ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئاخىرقى نۇقتىسىنى ئىگىلىدۇق

بىز خىزمەت ئەمەلىيىتىدە شۇنى تونۇپ يەتتۇقىكى، ئىسلاھات — ھەربىر تەلەندۇرگۇچى كۈچ، تەرەققىيات — مەقسەت، مۇقىملىق — كاپالەت، بۇ ئوچى زىچ مۇناسىۋەتلىك بولۇپ، بىر-بىرىنى شەرت قىلىدۇ ۋە تولۇقلايدۇ، بۇ ئوچىنىڭ دىئالېكتىكىلىق مۇناسىۋىتىنى توغرا بىر تەرەپ قىلغاندىلا ئىسلاھاتقا تۈرتكە بولغىلى، تەرەققىياتنى ئىلگىرى سۈرگىلى، مۇقىملىقنى ساقلىغىلى بولىدۇ. سوتسىيالىستىك پىلانلىق ئىگىلىك تۈزۈلمىسىدىن بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىگە ئۆتۈش ۋە ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرىنىڭ ئۈزلۈكسىز چوڭقۇرلىشىشىغا ئەگىشىپ، نۇرغۇن چوڭقۇر قاتلاملىق زىددىيەتلەر ۋە يېڭى مەسىلىلەر شۇنىڭدەك مۇقىمسىزلىق ئامىللىرى ئۈزلۈكسىز ئاشكارىلاندى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تۆۋەندىكى ئاممىنىڭ ئەھۋالىنى ئىگىلەش، ئىگىلىگەن ئەھۋاللارنى يۇقىرى دەرىجىلىك پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىگە ۋە مەركەزگىچە يەتكۈزۈشتەك ئۆزەللىكىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىسلاھات ئىشلىرىنىڭ چوڭقۇرلىشىشىغا ۋە خەلق ئىگىلىكى بىلەن جەمئىيەتنىڭ ئومۇمىيۈزلۈك تەرەققىي قىلىشىغا ھەقىقى كاپالەتلىك قىلىشنى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئاخىرقى نۇقتىسى قىلىپ، پارتكوم ۋە ھۆكۈمەتنىڭ ئىتتىپاقلىق، مۇقىملىق خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، ئىجتىمائىي مۇقىمسىزلىق ئامىللىرىنى تۈگىتىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ تىنچ-ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيىتىنى مۇستەھكەملىشى ۋە راۋاجلاندۇرۇشىغا تەشەببۇسكارلىق بىلەن ھەمكارلاشتى.

(1) ئىسلاھات داۋامىدىكى مۇھىم نۇقتا مەسىلىلىرىنى تۈتۈپ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، ئەقىل-چارە كۆرسىتىپ مۇقىملىقنى قوغداش ئوچۇن تىرىشتۇق.

يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، بىز ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىسلاھات ئىشلىرى داۋامىدىكى ھەل قىلىش زۆرۈر بولغان مۇھىم نۇقتىغا ياتمىغان بەزى مەسىلىلەرنى تاللاپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، چوڭقۇر كېڭىشىپ ۋە مۇھاكىمە قىلىپ قاراتمىلىق ۋە ئالدىن كۆرەرلىككە ئىگە پىكىر-تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدۇق. مەسىلەن، دۆلەت سانائەت كارخانىلىرى، ئالاھىدە قىيىنچىلىقتىكى كارخانىلارنىڭ قىيىنچىلىقىنى ھەل قىلىش قاتارلىق مەسىلىلەرگە نىسبەتەن، چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئارقىلىق قاراتمىلىقى بولغان پىكىر-تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدۇق.

نۆۋەتتە، يەنمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا قانداق قىلىپ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي تۈزۈلمىسى ۋە ئىقتىسادنىڭ ئېشىش شەكلىنى تۈپتىن ئۆزگەرتىش، دۆلەت كارخانىلىرى ئىسلاھاتىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش، كارخانىلارنى ئۆزگەرتىپ تەشكىللەش، ئۆزگەرتىش، سانائەت قۇرۇلمىسىنى تەڭشەش

قەدىمنى تېزلىتىش قاتارلىق مەسىلىلەرنى دەۋر قىلىپ چۈشۈرۈپ.تەتقىق قىلىپ، پائال چارە.تەدبىر كۆرسىتىپ، ئاپتونوم رايونىمىز ئىسلاھات ئىشلىرىنىڭ ئوڭۇشلۇق ئېلىپ بېرىلىشىغا تۈرتكە بولۇش ئۈچۈن تىرىشچانلىق كۆرسىتىۋاتىمىز. ئىسلاھاتنى ئوڭۇشلۇق ئىلگىرىلەتكەندىلا ئىقتىسادىي نەزەققىياتنى ئىلگىرى سۈرگىلى، ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى ساقلىغىلى بولىدۇ.

(2) نەزەققىيات داۋامىدىكى قىيىن نۇقتا مەسىلىلىرىنى تۈتۈپ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، ئەقىل كۆرسىتىپ كۈچ چىقىرىپ، مۇقىملىقنى ئىلگىرى سۈرىدۇق.

ئەمەلىيەت ئىسپاتلىدىكى، ئىقتىسادىي نەزەققىيات — ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى ساقلاشنىڭ ئاساسى؛ ئىقتىساد نەزەققىي قىلسا، خەلقنىڭ تۇرمۇشى ياخشىلانسا، ئاندىن مۇقىملىق ئۈچۈن زۆرۈر ماددىي شارائىت ھازىرلىنىدۇ. شىنجاڭنىڭ خەلق ئىگىلىكى ۋە ئىجتىمائىي ئىشلىرىنىڭ ئورتاق نەزەققىياتنى تېزلىتىش ئۈچۈن، بىز ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ 9-بەش يىللىق پىلانى ۋە 2010-يىلغىچە بولغان كەلگۈسى نىشان پروگراممىسىنى تۈزۈش ۋە يولغا قويۇشنى زىچ دەۋر قىلىپ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ «9-بەش» يىللىق پىلان مەزگىلى ۋە كەلگۈسى 15 يىللىق ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي نەزەققىياتىنىڭ زور فائىجىن، سىياسەتلىرى توغرىسىدا سەممىيلىك بىلەن تەكلىپ-پىكىر بېرىپ، ياخشى تەدبىرلەر ئوستىدە ئورتاق كېڭىشىپ، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە «ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق مەھسۇلاتلىرى بازارلىرى مەسىلىسى توغرىسىدا تەكلىپ لايىھە»، «زەرەپشان دەريا سىستېمىسىنىڭ سۇ، تۇپراق بايلىقىدىن مۇۋاپىق پايدىلىنىش ۋە سۇ بايلىقىنى باشقۇرۇش توغرىسىدا تەكلىپ» ۋە چېگرا سودىسىنى راۋاجلاندۇرۇش، پەن-تېخنىكا نەتىجىلىرىنى ئىشلەپچىقىرىش كۈچىگە ئايلاندۇرۇش، سۇ، تۇپراقنى ئېچىش، ماتارىپ، مەدەنىيەت-سەنئەت، تەنتەربىيە ئىشلىرىنى راۋاجلاندۇرۇش قاتارلىق جەھەتلەرگە دائىر بىر قاتار تەكلىپ-پىكىرلەرنى سۇندۇق؛ بۇلار ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى ۋە ئالاقىدار تارماقلارنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشتى ۋە قوبۇل قىلىندى. دېمەك، بىز ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ماددىي مەدەنىيەت ۋە مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ تەكشى راۋاجلىنىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە تۆھپە قوشتۇق.

(3) خەلق ئاممىسى كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان قىزىق نۇقتا مەسىلىلىرىنى تۈتۈپ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، زىددىيەتلەرنى ھەل قىلىپ، مۇقىملىققا كاپالەتلىك قىلدۇق.

نۆۋەتتە، ئېلىمىز زور تارىخىي ئۆزگىرىش دەۋرىدە تۇرماقتا، ئىقتىسادىي تۈزۈلمىنىڭ ئۆزگىرىشى، ئىسلاھاتنىڭ چوڭقۇرلىشىشى، مەنپەئەت مۇناسىۋىتىنىڭ چوڭقۇرلىشىشىغا ئەگىشىپ، يېڭى زىددىيەت ۋە يېڭى مەسىلىلەر ئۈزلۈكسىز كۆپىيىپ، مۇقىم ۋەزىيەتنى قوغداش ۋەزىپىسىنى تېخىمۇ ئېغىرلاشتۇرۇۋەتتى. بۇنداق ئەھۋالدا، بىز پارتىيىنىڭ ئاممىۋى لۇشىيەنىنى ئەستايىدىل ئىجرا قىلىپ، ئامما بىلەن زىچ ئالاقە باغلاش، خەلق ئاممىسى بىلەن ھەمنەپەس، تەقدىرداش، قەلبىداش بولۇشتەك ئېسىل

ئەنئەنىنى جارى قىلدۇرۇپ، خەلق ئاممىسىنىڭ ھمايە قىلىش-قىلماسلىقى، قوشۇلۇش-قوشۇلماسلىقى، مەنپۇن بولۇش-بولماسلىقى، خالاش-خالىماسلىقىنى خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئىشلارنى ئويلىشى، خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇشنىڭ ئۆلچىمى قىلىپ، خەلق ئاممىسى كۆڭۈل بۆلىدىغان قىزىق نۇقتا مەسىلىلىرىنى چىڭ تۇتۇپ، ھەر خىل يوللار ئارقىلىق، ئاممىنىڭ تەلەپلىرىنى ۋاقتىدا ئىگىلەپ، ئاممىنىڭ ساداسىغا قۇلاق سېلىپ ۋە كەيپىياتىنى كۆزىتىپ، پىكىرلىرىنى ئىنكاس قىلىپ، جەمئىيەت ئەھۋالى ۋە خەلق رايىنى ئەتراپلىق ئىگىلىدۇق. بىر جەھەتتىن، ئەزالار ئارقىلىق ئاممىغا خىزمەتنى ياخشى ئىشلەپ ۋە ئاممىغا چۈشەندۈرۈپ، ئاممىنى يېتەكلەپ، كەيپىياتنى ياخشىلاپ، ئورتاق تونۇشنى چوڭقۇرلاشتۇرۇپ، ئاممىنى ھۆكۈمەتنىڭ خىزمىتىنى چۈشىنىش ۋە قوللاشقا يېتەكلىدۇق. يەنە بىر جەھەتتىن، تەكلىپ بېرىش، قىسقا خەۋەر چىقىرىش، مەخسۇس تېمىدا دوكلات يوللاش، «ئەھۋالدىن ئىنكاس»، «ئۇچۇر تېز يوللانمىسى» قاتارلىقلارنى چىقىرىش ئارقىلىق پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرىنىڭ تەدبىر بەلگىلەش تارماقلىرىغا جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىنكاس قىلىپ، پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرىنى باشقا يوللار ئارقىلىق ئىگىلىيەلمەيدىغان ئۇچۇرلارنى ئىگىلەش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلدۇق، بۇنىڭ بىلەن تەدبىرلەر ئەملىيەتكە، خەلق ئاممىسىنىڭ ئارزۇسىغا تېخىمۇ ئويغۇنلىشىپ، خەلق ئاممىسىنىڭ ھمايىسى ۋە قوللىشىغا ئېرىشتى. 1996-يىلى ئاپتونوم رايونىمىزدا كۆكتاتنىڭ باھاسى بەك تېز ئۆرلەپ كەتكەچكە ئاممىنىڭ پىكرى كۆپ بولدى. بىز بۇ قىزىق نۇقتا مەسلىسىنى ۋاقتىدا چىڭ تۇتۇپ، چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلغان ئاساستا «بازار باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، كۆكتات باھاسىنى تىزگىنلەش توغرىسىدا تەكلىپ لايىھە» سۇندۇق؛ بۇ لايىھىگە ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى يۇكسەك ئەھمىيەت بېرىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپ لايىھىسىدە شەھەر خەلقى ئىنتايىن كۆڭۈل بۆلىدىغان جانجان مەنپەئەت مەسىلىسى ئوتتۇرىغا قويۇلغان دەپ قاراپ، مۇناسىۋەتلىك ئورۇن ۋە تارماقلاردىن ئەستايىدىل مۇھاكىمە قىلىپ، يولغا قويۇش چارىسىنى ئوتتۇرىغا قويۇشنى تەلەپ قىلدى. بۇ كۆكتات باھاسىنى تىزگىنلەشتە ياخشى رول ئويناندى. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىن بولغان ئەزالارمۇ خەلق ئاممىسى كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان قىزىق نۇقتا مەسىلىلىرى توغرىسىدا نۇرغۇن ياخشى پىكىر، تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدى. قىزىق نۇقتا مەسىلىلىرىنى چۆرىدەپ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، پارتكوم، ھۆكۈمەتكە يارەملىشىپ چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، زىددىيەتلەرنى ھەل قىلىپ، كىشىلەر قەلبىنى مۇجەسسەملەپ، بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سېلىپ، ئىتتىپاقلىشىشقا بولىدىغانلىكى كۈچلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، تىنچسىزلىق ئامىللىرىنى تۇگىتىپ، شىنجاڭنىڭ ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقىنى قوغداش ئۈچۈن تېگىشلىك تۆھپە قوشتۇق.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى)

شىنجاڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا قانداق ئاتلىنىشى كېرەك

يۈسۈپ ئەيسا

مەركىزىي كومىتېت ئوتتۇرىغا قويغان غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسى ئومۇميۈزلۈك باشلاندى ھەمدە بۇ پۈتۈن مەملىكەت خەلقى كۆڭۈل بۆلىدىغان قىزىق نۇقتىغا ئايلاندى. غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇپ، غەربىي رايونلارنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىش مەركىزىي كومىتېتنىڭ ئېگىزدە تۇرۇپ يىراقنى كۆرۈپ، ۋەزىيەتنى پەملەپ، ئومۇملۇقنى كۆزلەپ، يېڭى ئەسىرگە يۈزلىنىپ ئوتتۇرىغا قويغان مۇھىم تەدبىرى. ئۇ مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى، ئىجتىمائىي مۇقىملىق ۋە چېگرا رايونىنى مۇستەھكەملەش، غەربىي رايونلارنىڭ ماس تەرەققىي قىلىشى ۋە ئاخىرىدا ئورتاق بېيىشىنى ئىشقا ئاشۇرۇش، سوتسىيالىستىك تۈزۈمنىڭ مۇستەھكەم تەرەققىي قىلىشى، مىللەتلەرنىڭ، دۆلەتنىڭ قۇدرەت تېپىشى بىلەن مۇناسىۋەتلىك بولۇپ، مەركىزىي كومىتېتنىڭ غەربىي قىسمىدىكى ئاز سانلىق مىللەتلەر رايونىغا كۆڭۈل بۆلگەنلىكى ۋە ئۇنى قوللىغانلىقىنى تولۇق گەۋدىلەندۈرۈپ بېرىدۇ. ئۇ زور رېئال ئەھمىيەتكە، چوڭقۇر تارىخىي ئەھمىيەتكە ئىگە.

غەربىي رايونىنىڭ بىر قىسمى بولغان شىنجاڭنى ئېچىشتا، كەڭ كۆلەمدە ئۆگىنىش ۋە مۇزاكىرىنى پائال تەشەببۇسكارلىق بىلەن قانات يايدۇرۇپ، مەركىزىي كومىتېتنىڭ روھىنى ئۆزلەشتۈرۈشىمىز لازىم. ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلار ۋە ھەر مىللەت خەلقى تونۇشنى يەنىمۇ ئۆستۈرۈپ، ۋەزىيەتنى ئېنىق تونۇپ، ئەمەلىيەتكە باغلاپ، پىلاننى ئوبدان ئىشلەپ، ۋەزىپىنى ئايدىڭلاشتۇرۇپ، چارە-تەدبىرلەرنى بېكىتىپ، كۈچلۈك تەخىرسىزلىك، مەسئۇلىيەتچانلىق تۇيغۇسى ۋە چىڭ تۇتۇپ ئەملىي ئىشلەش روھى بىلەن كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا ئاتلىنىشى، پۈرسەتنى تۇتۇپ، ۋەزىيەتنىڭ ئالدىدا مېڭىپ قەدەمنى تېزلىتىپ، چىڭ تۇتۇپ ئەمەلىيەشتۈرۈپ، شىنجاڭنى ئېچىش، گۈللەندۈرۈشنى ياخشى ئىشلىشى كېرەك.

غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ مەزمۇنى ناھايىتى مول، ئۇ ئۇلۇغۋار بىر سىستېما قۇرۇلۇشى، ئۇ ئاساسلىق تۈۋەندىكى بەش تەرەپنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ: بىرىنچى، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى قوغداش ۋە قۇرۇلۇشنى ھەقىقىي كۈچەيتىش غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ ئىگىزى؛ ئىككىنچى، ئۇل مۇئەسسەسىلەر قۇرۇلۇشىنى تېزلىتىش غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ ئاساسى؛ ئۈچىنچى، كەسىپ قۇرۇلمىسىنى ياخشى تەڭشەش غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ ئاچقۇچى؛ تۆتىنچى، پەن-تېخنىكا ۋە مائارىپنى زور كۈچ بىلەن تەرەققىي قىلدۇرۇش غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ تۈپ شەرتى؛ بەشىنچى، ئىسلاھاتنى چوڭقۇرلاشتۇرۇپ، ئېچىۋېتىش دائىرىسىنى كېڭەيتىش غەربىي رايونىنى

كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ ھەربىكەتلەندۈرگۈچى كۈچى.

غەربىي رايونىي كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا، ئالدى بىلەن شىنجاڭنىڭ غەربىي رايونىي كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتىكى تۈرلۈك پايدىلىق شارائىتلىرى، قىيىنچىلىقى ۋە مەسىلىلىرىنى سەگەكلىك بىلەن تونۇشىمىز ۋە تەھلىل قىلىشىمىز لازىم. بىزدىكى پايدىلىق شارائىتلار خېلى كۆپ: بىرىنچىدىن، بىزدە مەركەزنىڭ كۈچلۈك، توغرا رەھبەرلىكى بار، مەركەز غەربىي رايونىي كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ ئىستراتېگىيىلىك فاڭجېنى، سىياسىتى ۋە ۋەزىپە، تەدبىرلىرىنى ئېنىق ئوتتۇرىغا قويدى، بۇ بىزنىڭ توغرا ھەربىكەت پروگراممىمىز ۋە كۈچلۈك ئىدىيىۋى قورالىمىز. ئىككىنچىدىن، ئازادلىقتىن بۇيان، بولۇپمۇ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش يولغا قويۇلغان 20 نەچچە يىلدىن بۇيان، ئېلىمىز ئىقتىساد، پەن-تېخنىكا قاتارلىق جەھەتلەردە ناھايىتى زور تەرەققىياتلارغا ئېرىشىپ، زور نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈردى. ئۇنىۋېرسال دۆلەت كۈچى كۆرۈنەرلىك كۈچەيىپ، غەربىي رايونىي كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا پۈختا ئاساس سېلىندى. يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ «ئالدى بىلەن شەرقىي رايونىي ئېچىش، ئاندىن غەربىي رايونىي ئېچىش» دېگەن ئىككى باسقۇچلۇق ئىستراتېگىيىلىك تەسەۋۋۇرىغا ئاساسەن، ھازىر شەرقىي رايونىنىڭ تەرەققىياتى ناھايىتى تېز بولۇپ، مۇئەييەن كۆلەم ۋە ئاساسقا ئىگە بولدى، ئەمدى غەربىي رايونىي ئېچىشقا كۈچ سەرپ قىلىش ۋاقتى كەلدى. ئۇچىنچىدىن، 20 نەچچە يىللىق ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە شەرقىي جەنۇبتىكى دېڭىز بويى رايونلىرىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش، قۇرۇش، تەرەققىي قىلدۇرۇش ئارقىلىق، سىياسەت، باشقۇرۇش جەھەتلەردە بىزنىڭ ئۆگىنىشىمىزگە ئەينەك بولغۇدەك كۆپلىگەن ياخشى تەجرىبىلەر توپلاندى. تۆتىنچىدىن، بىزگە پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى، گوۋۇيۈەن غەمخورلۇق قىلىۋاتىدۇ، بىزنى قوللاۋاتىدۇ. مەملىكىتىمىزدىكى ھەرقايسى جايلار، ھەر مىللەت خەلقى بىزنى زور كۈچ بىلەن قوللاۋاتىدۇ ۋە ياردەم بېرىۋاتىدۇ. بەشىنچىدىن، پۈتۈن ئاپتونوم رايوندىكى ھەر مىللەت خەلقىدە ئۆز كۈچىگە تايىنىپ ئىش كۆرۈش، جاپاغا چىداپ كۆرەش قىلىش، قىيىنچىلىقتىن قورقماسلىق، باش چۆكۈرۈپ ئىشلەشتەك روھ بار، شىنجاڭنى ئېچىش قۇرۇلۇشىغا قاتنىشىشتەك ياخشى ئىدىيە ئاساسى ۋە روھى قىيابېتى بار. ئالتىنچىدىن، بىز مۇل بايلىق ئۇستۇنلۇنلۇكىگە ۋە ئالاھىدە يەر شارائىتى ئۇستۇنلۇكىگە ئىگە. يەتتىنچىدىن، بىزدە سوتسىيالىزم ئىشلىرىغا سادىق، پارتىيىنىڭ لۇشيەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى قەتئىي ئىجرا قىلىدىغان، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى بىلەن قوراللانغان سىياسىي ۋە كەسپىي ساپاسى خېلى يۇقىرى ھەر مىللەت كادىرلار قوشۇنى ۋە پەن-تېخنىكا خادىملىرى قوشۇنى بار. سەككىزىنچىدىن، ئىسلاھات ئېلىپ بېرىلغان، ئىشىك ئېچىۋېتىلگەندىن بۇيان، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي ئىشلىرىدا زور تەرەققىياتلار بولۇپ، كەڭ كۆلەمدە ئېچىش، قۇرۇشقا خېلى ياخشى ماددىي ئاساس سېلىندى. نۆۋەتتە بىز دۇچ كېلىۋاتقان قىيىنچىلىق مەسىلىلەر ئاساسلىقى: بىرىنچىدىن، غەربىي رايونىي كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا ئۇزاققىچە كۆپلىگەن خىزمەتلەرنى ئىشلەشكە توغرا كېلىدۇ، كۆپلىگەن ئادەم كۈچى، ماددىي كۈچ ۋە مالىيە كۈچى كېتىدۇ، ۋەزىپە ناھايىتى مۇشكۈل. ئىككىنچىدىن، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مالىيە كۈچى ئاجىز، مالىيىسىدە قىيىنچىلىق بار، ئېچىش، قۇرۇش مەبلىغى قىس.

ئۇچىنچىدىن، تەبىئىي مۇھىت ۋە ئاساسىي شارائىت ناچار، تەرەققىياتى ئارقىدا، گەرچە ئىلگىرىكىگە قارىغاندا زور ياخشىلانغان بولسىمۇ، لېكىن ئىقتىسادىي تەرەققىي تاپقان ئۆلكە، رايونلار بىلەن سېلىشتۇرغاندا پەرق يەنىلا چوڭ. تۆتىنچىدىن، پەن-تېخنىكا كۈچى كەمچىل، پەن-تېخنىكا، مەدەنىيەت تەرەققىيات سەۋىيىسى نىسبەتەن تۆۋەن. ئىختىساسلىقلار كەمچىل، تېخنىكا-ئۇسكۇنىلەر قالاق. بەشىنچىدىن، ئاپتونوم رايونىمىز بىر تەرەپتىن ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى تۈتۈۋاتىدۇ. بۇنىڭدا ۋەزىپە ئېغىر؛ يەنە بىر تەرەپتىن مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قارشى تۇرۇپ، ئىجتىمائىي - سىياسىي مۇقىملىقنى قوغداش خىزمىتىنى كۈچەيتىشكە توغرا كېلىدۇ. بۇ جەھەتتىكى ۋەزىپىلەرمۇ ئېغىر، بۇنىڭغا خېلى زور زېھنى كۈچىمىزنى سەرپ قىلىشقا توغرا كېلىدۇ. ئالتىنچىدىن، ئاپتونوم رايونىمىزنى ئىچكى ئۆلكىلەر بىلەن سېلىشتۇرغاندا ئارىلىقى يىراق، قاتناش قولايسىز، تىرانسپورت تەننەرخى يۇقىرى، بۇنىڭغا كېتىدىغان ۋاقىتمۇ ئۇزۇن، بۇنىڭ ئىقتىسادنى تەرەققىي قىلدۇرۇشقا بولغان توسالغۇسى خېلى چوڭ. يەتتىنچى، ئىدىيىنى ئازاد قىلىش، كۆز قاراشنى ئۆزگەرتىش ئاستا، كۆز قاراش ئارقىدا قالغان، ھەرىكەت سۇس، ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلار ئومۇمىي جەھەتتىن ئالغاندا ياخشى؛ بىراق رەھبەرلىك سەۋىيىسى، باشقۇرۇش سەۋىيىسىنى ئىچكىرىدىكى جايلار بىلەن سېلىشتۇرغاندا كۆرۈنەرلىك پەرق مەۋجۇت، بۇ جەھەتلەردە تېخى ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە كەڭ كۆلەمدە ئېچىش تەلىپىگە پۈتۈنلەي ماسلىشىپ كېتەلمەۋاتىدۇ. شەككىزىنچىدىن، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش سالمىقى ئىچكىرىدىكى جايلارنىڭكىگە يەتمەيدۇ. بازار ئىگىلىكى تەرەققىياتى جەھەتتىنمۇ ناھايىتى زور پەرق بار. گەرچە يۇقىرىقىدەك مەسىلىلەر، قىيىنچىلىقلار بولسىمۇ لېكىن ئۇنى ھەل قىلىپ ۋە يېڭىپ كەتكىلى بولىدۇ. ئىش ئادەمگە باغلىق. بۇ يەردىكى گەپ بىزنىڭ قانچىلىك تىرىشچانلىق كۆرسىتىشىمىزگە باغلىق.

غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا شىنجاڭ قاناق قىلىشى كېرەك دېگەن مەسىلىگە قارىتا تۆۋەندىكىدەك تەكلىپلەرنى بېرىمەن:

(1) قاتتىق ئۆگىنىش، چوڭقۇر مۇزاكىرە قىلىش ۋە چوڭ سەپەرۋەر قىلىش كېرەك ئالدى بىلەن پارتىيە ئىچىدىكىلەر ئاندىن پارتىيە سىرتىدىكىلەر، ئاۋۋال كادىرلار ئاندىن ئامما مەركىزىي كومىتېتىنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتىكى قارارى ۋە روھىنى، مەركىزىي كومىتېت رەھبەرلىرىنىڭ ئالاقىدار مۇھىم يوليورۇقلىرىنى ئەملىيەتكە باغلاپ ئەستايىدىل ئۆگىنىشى، مۇزاكىرە قىلىشى، بۇنىڭدىن ھەر بىر ئائىلە، ھەر بىر ئادەم خەۋەر تېپىشنى تىرىشچانلىق كۆرسىتىشى كېرەك. بۇنىڭ روھىنى ئۆزلەشتۇرۇش، تونۇشنى ئۆستۇرۇش، ئىدىيە، ھەرىكەتنى بىرلىككە كەلتۈرۈشنى ئىشقا ئاشۇرۇش لازىم. بۇ ئارقىلىق ھەر دەرىجىلىك كادىرلار ۋە ھەر مىللەت خەلق ئاممىسى غەربىي رايونىنى ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنىڭ فائىدىسىنى، سىياسەتلىرىنى، ۋەزىپە، تەدبىرلىرىنى ئايدىڭلاشتۇرۇۋېلىشى، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ مۇھىملىقىغا بولغان تونۇشنى ئۆستۇرۇش ئاساسىدا، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا قاتنىشىش ئاڭلىلىقىنى ۋە ئاكتىپلىقىنى كۈچەيتىشى كېرەك.

(2) غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا بىرلەشتۈرۈپ، ئىدىيىنى راسا ئازاد قىلىش كېرەك ئىدىيە ئازاد بولمىسا، كۆز قاراش قالاق بولسا، ئېچىش، قۇرۇش خىزمىتىمىزنى ئېغىر دەرىجىدە چەكلەپ قويىدۇ. شۇڭا، كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنى ياخشى ئىشلەشتە چىڭ تۇرۇپ، ئىدىيىنى ئوبدان ئازاد قىلىش كېرەك. بۇنىڭ ئۈچۈن، ئالدى بىلەن ئىدىيىنى ئازاد قىلىشنىڭ نېمىلىكىنى، قانداق قىلغاندا ئىدىيىنى ئازاد قىلغىلى بولىدىغانلىقىنى ئايدىڭلاشتۇرۇش كېرەك. مېنىڭچە، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ۋە پارتىيىنىڭ سىياسەتلىرىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىش، ئۆگىنىش ۋە تونۇشنى ئۆستۈرۈش ئاساسىدا ئىدىيىنى ئازاد قىلىپ، كۆز قاراشنى ئۆزگەرتىپ، شىنجاڭنىڭ ئەمەلىيىتىگە زىچ بىرلەشتۈرۈپ، ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەشتە چىڭ تۇرۇپ، ھەممىدە ئەمەلىيەتنى چىقىش قىلىش، «ئۇچكە پايدىلىق بولۇش» ئۇلچىمى بويىچە ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى ئازاد قىلىپ ۋە تەرەققىي قىلدۇرۇپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىنى يۈكسەلدۈرۈپ، غەربىي رايونىنى كەڭ ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى جايىغا ئەمەلىيلەشتۈرۈشنى ئىشقا ئاشۇرۇش كېرەك. ئىدىيىنى ئازاد قىلىشنىڭ مۇھىم نۇقتىسى ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلارنىڭ ئىدىيىسىنى ئازاد قىلىپ، كۆز قارىشىنى ئۆزگەرتىشتە بولۇپ، ئىلمىي، ئىلغار ئىدىيىۋى قاراشلارنى قوبۇل قىلىشقا جۇرئەت قىلىپ ۋە ئۇنىڭغا ماھىر بولۇپ، ئۇنى ئەمەلىيەتكە تەتبىقلاپ ئۆزلۇكسىز يېڭىلىق يارىتاندىلا ئاندىن رەھبەرلىك قىلىش، قوماندانلىق قىلىش، باشقۇرۇش، باشلامچىلىق قىلىش ۋە يېتەكلەش رولىنى ھەقىقىي جارى قىلدۇرغىلى بولىدۇ. ئېچىش، قۇرۇش ۋە تۇرلۇك ئىسلاھاتلار جەريانىدا دادىلىراق، قەدەم تېزراق بولۇش، ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەش، راسا ئىشلەپ، تېز ئاتلىنىپ تەرەققىيات قەدىمىنى تېزلىتىش كېرەك.

ئىدىيىنى ئازاد قىلىشتا ئەمەلىي مەسىلىلەرنى قارىتىملىق بولغان ھالدا ھەل قىلىش كېرەك. كونكرېت قىلىپ ئېيتقاندا، «سەككىزنى تۈگىتىش»، «سەككىزنى تۇرغۇزۇش»، «تۆتنى ئۆزگەرتىش» نى تىرىشىپ ئىشقا ئاشۇرۇش لازىم. يەنى: «كۈتۈپ تۇرۇش، تايىنىۋېلىش، تاما قىلىش» ئىدىيىسىنى تۈگىتىپ، كۈچلۈك پۇرسەت ئېڭىنى تۇرغۇزۇش؛ ھازىرقى ھالەتتىن قانائەتلىنىش ئىدىيىسىنى تۈگىتىپ، كۈچلۈك تەرەققىيات ئېڭىنى تۇرغۇزۇش؛ كونا قائىدە-يوسۇنغا يېپىشىۋېلىش ئىدىيىسىنى تۈگىتىپ، دادىل ئىزدىنىش، ئىنتىلىش، باشقىلاردىن ئېشىپ كېتىش» ئېڭىنى تۇرغۇزۇش؛ بېكىنمە، تار دائىرىلىك ئىدىيىنى تۈگىتىپ، «شىنجاڭ پۈتۈن مەملىكەت خەلقىنىڭ، شىنجاڭنى ئۆز كۈچىگە تايىنىپ ئىش كۆرۈش ئاساسىدا پۈتۈن مەملىكەت خەلقى بىلەن بىرلىكتە ئېچىش كېرەك» دەيدىغان ئومۇملۇق ئېڭىنى تۇرغۇزۇش؛ ۋاقىتنى قەدىرلىمەيدىغان، ئۇنۇمگە ئەھمىيەت بەرمەيدىغان ئىدىيىنى تۈگىتىپ، «ۋاقىت — پۇل، ئۇنۇم — جان» دەيدىغان ئاڭنى تۇرغۇزۇش؛ قۇرۇق گەپ، ياسالما گەپ قىلمىدىغان، قۇرۇق نەزەرىيە سۆزلەيدىغان، ئەمەلىي ئىش قىلمايدىغان، بىر-بىرىگە ئىتتىرىشىپ سۆرەلمىلىك قىلمىدىغان، مەسئۇلىيەتسىزلىك قىلمىدىغان ناچار ئىستىلنى تۈگىتىپ، يۇقىرى ئۇنۇمنى تەكتىلەيدىغان، ئەستايىدىل مەسئۇل بولىدىغان، قۇرۇق گەپنى ئاز قىلىپ، ئەمەلىي ئىشنى كۆپرەك قىلىدىغان ياخشى ئىستىلنى تۇرغۇزۇش؛ خىزمەتتىكى بىر قول قاتتىق، بىر قول يۇمشاق بولۇش ئىدىيىسىنى تۈگىتىپ، ئىككى قولدا

تۇتۇش، ئىككىلا قول قاتتىق بولۇش ئېكسىنى تۇرغۇزۇپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشى ۋە غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا ياخشى مۇھىت يارىتىش؛ قانۇن تۇرۇقلۇق تايانمايدىغان، قانۇننى قاتتىق ئىجرا قىلمايدىغان ئىدىيىنى تۈگىتىپ، قانۇنغا تايىنىدىغان، قانۇننى قاتتىق ئىجرا قىلىدىغان ئاڭنى تۇرغۇزۇپ، دۆلەتنى قانۇن بويىچە ئىدارە قىلىش ئىستراتېگىيىسىدە چىڭ تۇرۇپ، مەمۇرىي ئىشلارنى قانۇن بويىچە يۈرگۈزۈپ، قانۇن بويىچە ئىش قىلىپ، تۈرلۈك ئىشلارنى قانۇنچىلىق ئىزغا سېلىش كېرەك. شۇنىڭ بىلەن بىرگە نوقۇل ھالدا دۆلەت مالىيىسىدىن مەبلەغ سېلىشقا تايىنىپ قۇرۇلۇش قىلىشتىن دۆلەت مەبلەغ سېلىپ سىياسەت ئارقىلىق يېتەكلەيدىغان ھەمدە بازار ئارقىلىق بايلىقلارنى تەڭشەش بىرلەشتۈرۈلگەن كۆپ مەنبەلىك مەبلەغ سېلىش ئارقىلىق ئىقتىسادنى تەرەققىي قىلدۇرۇش يۇنىلىشىگە ئۇزگىرىش، تەبىئىي بايلىقلارنى ئېچىشقا تايىنىۋېلىشتىن بازار، بىلىم، تېخنىكا، كاپىتالدىن ئومۇملاشتۇرۇپ پايدىلىنىش ھەمدە بازار ئىھتىياجى بويىچە تەبىئىي بايلىقلارنى ئېچىپ، ئالاھىدە ئىگىلىكنى تەرەققىي قىلدۇرۇش ئۇزۇنا بىرلەشتۈرۈلگەن يۇنىلىنىشكە قاراپ ئۆزگىرىش، بېكىنمە ھالەتتە تۇرۇۋېلىپ ئۆزىنى ئۆزى ئېچىشتىن پۈتۈن مەملىكەت، پۈتۈن دۇنياغا ۋە ھەممە تەرەپكە ئېچىۋېتىشتەك ئىچىش يۇنىلىشىگە قاراپ ئۆزگىرىش؛ ئەنئەنىۋى كەسىپ، ئەنئەنىۋى ئەندىزىلەردىن پەن-تېخنىكىغا تايىنىپ ئىقتىسادىي تەرەققىياتنى تېزلىتىش يۇنىلىشىگە قاراپ ئۆزگىرىش كېرەك.

(3) ئۆگىنىش ۋە تونۇشنى ئۆستۈرۈش، ئەملىيەت بىلەن بىرلەشتۈرۈش ئاساسىدا، ئاپتونوم رايوندىكى ھەرقايسى ساھە، نازارەت، ئىدارە، ۋىلايەت، ئوبلاستلار ھەتتا ناھىيە، شەھەرلەر، يېزا، بازارلار ئۆزلىرىنىڭ ئېچىش يىرىك پىلانى ۋە پىلانلىرىنى تۈزۈپ چىقىشى، كۆڭلىدە سان بولۇش، پىلان ۋە مەقسەت بولۇشنى ئىشقا ئاشۇرۇشى لازىم

ئاپتونوم رايونىمىزدىكى بارلىق پىلانلار، يىرىك پىلان ۋە تۈرلەرنىڭ سۈپىتىگە كاپالەتلىك قىلغان ئاساستا سۈرئەتنى تېزلىتىپ، ئۇنى تېزراق بىرلىككە كەلتۈرۈپ، مەركەزنىڭ تەستىقلىشىغا يوللاش كېرەك. ئىلگىرىكى قۇرۇق گەپ قىلىپ پىلان تۈزمەيدىغان ياكى پىلاننى تۈزۈپ قويۇپ تەستىقلىتىشقا ۋاقتىدا يوللىماي سۈرەلمىلىك قىلىدىغان ھادىسىلەرنى تېزدىن ئۆزگەرتىپ، ئۇنۇمنى، تەننەرخنى، سۈپەتنى ۋە سۈرئەتنى گەۋدىلەندۈرۈپ، ھازىرقى پەيتنى چىڭ تۇتۇش كېرەك. نۆۋەتتىكى غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش 10 نەچچە ئۆلكە، شەھەر ئاپتونوم رايونغا بېرىپ چېتىلىدۇ، قېرىنداش ئۆلكە، ئاپتونوم رايونلار بەس-بەستە تەرەققىياتنى تېزلىتىۋاتىدۇ. شىنجاڭ ھەرگىزمۇ ئۇلارنىڭ ئارقىسىدا قالماسلىقى كېرەك. بىز مەركىزىي كومىتېتنىڭ قوللىشىنى پائال قولغا كەلتۈرۈپلا قالماي، ئۆزىمىزمۇ تەييارلىق خىزمىتىنى تولۇق ئىشلىشىمىز، ئوبدان سىياسەت، ياخشى مەبلەغ سېلىش مۇھىتى، تەرەققىياتنىڭ يىرىك پىلانى، بايلىقلارنى ئېچىش تۈرلىرى ۋە ياخشى روھىي قىياپەت بىلەن غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ مۇھىم نۇقتىسى بولۇشنى تىرىشىپ قولغا كەلتۈرۈپ، ھەممىنىڭ ئالدىدا مېڭىشنى تىرىشىپ ئىشقا ئاشۇرۇشىمىز لازىم.

(4) ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ كەڭ كۆلەمدە ئېچىش خىزمىتىنى نۆۋەتتىكى خىزمەتلەر بىلەن زىچ

بىرلەشتۇرۇشكىمۇ ئەھمىيەت بېرىش كېرەك

نۆۋەتتە ئوتتۇرىغا قويۇلغان سۇچىلىق، قاتناش قاتارلىق ئۇل ئەسلىمىلەر قۇرۇلۇشى بۇنىڭدىن كېيىنكى تەرەققىياتقا نىسبەتەن ئىنتايىن مۇھىم، لېكىن ئۇزاق مۇددەتلىك يىرىك پىلان، تۇرلەرنى ئوبدان ئىشلەش بىلەن بىرگە نۆۋەتتىكى تۇرلۇك خىزمەتلەرنىمۇ ئوبدان ئىشلەشكە ئەھمىيەت بېرىش كېرەك. ھەم بەش يىللىق، ئون يىللىق ھەتتا ئۇنىڭدىنمۇ ئۇزاق مەزگىللىك ئىشلارنىمۇ ئويلىشىش، ھەم بۇ يىللىق، كېلەر يىللىق شۇنىڭدەك تۆت-بەش يىل ئىچىدىكى تۇرلۇك خىزمەتلەرنىمۇ ئەستايىدىل ئويلىنىش كېرەك. كەڭ كۆلەمدە ئېچىش بىلەن نۆۋەتتىكى خىزمەتلەرنى زىچ بىرلەشتۇرۇپ، بىر تۇتاش پىلانلاپ ئويلىشىش كېرەك. ئالايلۇق، چوڭ، ئوتتۇرا تىپتىكى دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ ئىسلاھاتى ۋە تەرەققىيات مەسلىسى، سانائەت، يېزا ئىگىلىكىنىڭ كەسىپ قۇرۇلمىسىنى تەڭشەش، سەر خىللاشتۇرۇش ۋە ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنى زور كۆچ بىلەن تەرەققىي قىلدۇرۇش قاتارلىق مەسىلىلەرنى ئەستايىدىل مۇھاكىمە قىلىپ ھەل قىلىش، ئۇنىڭغا مۇناسىپ سىياسەت، تەدبىرلەرنى تېزرەك ئوتتۇرىغا چىقىرىش كېرەك.

(5) پەن-تېخنىكا، مائارىپ خىزمىتىنى نۇقتىلىق كۆچەيتىش كېرەك. پەن-تېخنىكا، مائارىپ ئىشلىرىنى زور كۆچ بىلەن تەرەققىي قىلدۇرۇش — كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ مۇھىم شەرتى

شىنجاڭنىڭ ئەمەلىيىتى بىلەن بىرلەشتۇرۇپ، مەركىزىي كومىتېتنىڭ پەن-تېخنىكا، مائارىپنى تەرەققىي قىلدۇرۇشقا ئالاقىدار فاكتىن، سىياسەتلىرىنى ئىجادچانلىق بىلەن ئىزچىل ئەمەلىيلەشتۇرۇپ، «پەن-تېخنىكا 1-ئىشلەپچىقىرىش كۆچى، 1-بايلىق» دەيدىغان قاراشنى قەتئىي تۇرغۇزۇش كېرەك. پەن-تېخنىكىدا يېڭىلىق يارىتىش، پەن-تېخنىكىنى تەتبىقلاش ۋە پەن-تېخنىكا بىلىملىرىنى ئومۇملاشتۇرۇش، كېڭەيتىش خىزمىتىنى ئەستايىدىل ياخشى ئىشلەش لازىم. ئاپتونوم رايونىمىزدا ھازىر بار بولغان پەن-تېخنىكا، مائارىپ ئىختىساسلىقلىرى ۋە تېخنىكا-ئوسكۇنىلىرىنىڭ رولىنى تولۇق، ئوبدان جارى قىلدۇرۇپ، ئىختىساسلىقلارنى تەربىيىلەش، جەلپ قىلىشقا ئەھمىيەت بېرىپ ۋە بۇ جەھەتتىكى خىزمەتنى ياخشى ئىشلەپ، پەن-تېخنىكىنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتىكى مۇھىم تۇرتكىلىك رولىنى تولۇق، ھەقىقىي گەۋدىلەندۇرۇش كېرەك. توققۇز يىللىق مەجبۇرىي مائارىپ، ئالىي مائارىپ، كەسپىي مائارىپ ۋە پەن-تېخنىكا ساۋاتلىرىنى ئومۇملاشتۇرۇش مائارىپىنى نۇقتىلىق ياخشى تۇتۇپ، ساۋاتسىزلىقنى توگىتىش خىزمىتىنى ئوبدان قانات يايدۇرۇپ، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ بىلىم سەۋىيىسى ۋە مەدەنىيەت ساپاسىنى تېزراق ئۆستۈرۈپ، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ بىر ياخشى ئىختىساسلىقلار ئاساسىنى سېلىپ چىقىش كېرەك.

(6) ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش سالمىقىنى يەنمۇ ئاشۇرۇش لازىم

ئالدى بىلەن ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقنىڭ مۇناسىۋىتىنى توغرا، ئوبيېكتىپ تەھلىل قىلىپ ۋە ئوبدان بىر تەرەپ قىلىپ، مەيدانىمىز مۇستەھكەم، بايرىقىمىز روشەن ھالدا مىللىي بۆلگۈنچىلىككە ۋە قانۇنسىز ھەرىكەتلەرگە ھەمدە تۇرلۇك قانۇنغا خىلاپ جىنايى ھەرىكەتلەرگە قاتتىق زەربە بېرىپ،

ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغداش ئاساسىدا، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت بۇ مەركەزنى گەۋدىلەندۈرۈپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش سالمىقىنى يەنمۇ ئاشۇرۇپ، ئىسلاھات ئېچىۋېتىشنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتىكى ھەرىكەتلەندۈرگۈچ رولىنى ھەقىقىي ياخشى جارى قىلدۇرۇشىمىز لازىم.

شەرقىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا، مەركىزىي كومىتېت نۇرغۇن ئېتىبار بېرىش سىياسەتلىرىنى ئوتتۇرىغا قويدى؛ ئۇ كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا ھەل قىلغۇچ رول ئوينىدى. بۇ قېتىمقى غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا، بىزمۇ مەركىزىي كومىتېتنىڭ ئاپتونوم رايونىمىزنى سىياسەت جەھەتتىن قوللىشىنى تىرىشىپ قولغا كەلتۈرۈپ، سىياسەت، مەبلەغ، پەن-تېخنىكا قاتارلىق تەرەپلەردە ياخشى شارائىت يارىتىپ، ئېچىكى، تاشقى بىرىكمە كۈچ ئارقىلىق ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ بايلىق ئۈستۈنلۈكىنى كەسىپ ئۈستۈنلۈكىگە ئايلاندۇرۇش، يەنمۇ ئىلگىرىلەپ ئۇنى ئىقتىسادىي ئۈستۈنلۈككە ئايلاندۇرۇشنى ئىشقا ئاشۇرۇشنى تېزلىتىپ، ئىقتىسادنىڭ تېز تەرەققىي قىلىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك.

(7) ئىدىيىۋى، سىياسىي خىزمەتنى كۈچەيتىشكە ئەھمىيەت بېرىش كېرەك

ھەر مىللەت كادىرلىرى ۋە ئاممىسى ئارىسىدا ۋەتەنپەرۋەرلىك، سوتسىيالىزم، كوللېكتىۋىزملىق ۋە مىللەتلەرنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقى تەربىيىسىنى زور كۈچى بىلەن قانات يايدۇرۇپ، ئۆز كۈچىگە تايىنىپ ئىش كۆرۈش، جاپاغا چىداپ كۈرەش قىلىشتەك ئىگىلىك تىكلەش روھىنى زور كۈچ بىلەن جارى قىلدۇرۇپ، كۆپچىلىككە ياخشى روھىي قىياپەت بىلەن ئاپتونوم رايونىمىزنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا، قۇرۇشقا قاتنىشىشقا ئىلھام ۋە مەدەت بېرىش كېرەك.

(8) رەھبەرلىك بەنزىسى ۋە كادىرلار قوشۇنى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش كېرەك

باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ «ئۈچكە ۋەكىللىك قىلىش» تەلىپى بويىچە، يۇقىرى ئۆلچەم، قاتتىق تەلەپ بىلەن رەھبەرلىك بەنزىسى ۋە كادىرلار قوشۇنىنىڭ ئىدىيىۋى قۇرۇلۇشى، ئىستىل قۇرۇلۇشى ۋە تەشكىلىي قۇرۇلۇشىنى، چىرىكلىككە قارشى تۇرۇپ، پاك-دىيانەتلىك بولۇش خىزمىتىنى چىڭ تۇتۇپ، «ئۈچكە ئەھمىيەت بېرىش» تەربىيىسىنى چوڭقۇر ئېلىپ بېرىپ، رەھبەرلىك ۋە كەڭ كادىرلارنىڭ ئىدىيىۋى ساپاسى، كەسپىي سەۋىيىسىنى ئۈزلۈكسىز ئۈستۈرۈپ، ئاپتونوم رايونىمىزنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش جەريانىدا ھەر دەرىجىلىك پارتكوملارنىڭ رەھبەرلىك يادرولۇق رولىنى، ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەرنىڭ قوماندانلىق رولىنى ۋە ھەر دەرىجىلىك كادىرلارنىڭ نەمۇنىلىك باشلامچىلىق رولىنى ئوبدان جارى قىلدۇرۇش كېرەك.

غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ يۇقىرى دولقۇنى قوزغالدى. ۋاقىت ئادەمنى كۈتۈپ تۇرمايدۇ، پۇرسەت غەنىيمەت. كەڭ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋەزىيەتنى ئېنىق تونۇپ، ئۆگىنىشنى چىڭ تۇتۇشى، تونۇشنى ئۆستۈرۈپ، ئۆز ئۈستۈنلۈكىنى تىرىشىپ جارى قىلدۇرۇپ، بۈگۈنكى پەيتنى چىڭ تۇتۇش، يۈكسەك مەسئۇلىيەتچانلىق ۋە تەخىرسىزلىك تۇيغۇسى بىلەن شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش، قۇرۇشقا پائال، تەشەببۇسكارلىق بىلەن قاتنىشىپ، چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، ئاپتونوم رايوندىكى ھەر دەرىجىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتلەرگە يۇقىرى سۈپەتلىك، يۇقىرى سەۋىيىلىك تەكلىپلەرنى بېرىپ، شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش، كەڭ كۆلەمدە تەرەققىي قىلدۇرۇشقا چارە-تەدبىر كۆرسىتىشى كېرەك.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى)

ئۇلۇغ ئەمەلىيەت ئۇلۇغ نەزەرىيىگە موھتاج

—دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئارقىلىق دىنىي مەسىلىلەر ئۈستىدە ئىزدىنىش

بېك مۇھەممەت مۇسا

1. پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان، پارتىيىنىڭ ماركسىزملىق دىن نەزەرىيىسىگە قوشقان يېڭى تۆھپىلىرى

دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى بۈگۈنكى جۇڭگودىكى ماركسىزملىق دىن قارىشىنىڭ ژۇجۇدقا كېلىشى، شەكىللىنىشى ۋە تەرەققىي قىلىشىغا زور تۆھپە قوشتى. دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئىچىدىكى دىن مەسىلىسىگە دائىر ئىدىيىلەر بۈگۈنكى جۇڭگونىڭ ماركسىزملىق دىن قارىشى ھېسابلىنىدۇ.

پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن كېيىن، پارتىيىمىز ئالدى بىلەن دۆلىتىمىز قۇرۇلغاندىن بۇيانقى دىنىي مەسىلىلەر جەھەتتىكى ئىجابىي ۋە سەلبىي تارىخىي تەجرىبىلەرنى سىستېمىلىق يەكۈنلەپ، پارتىيىنىڭ دىنىي مەسىلىلەرگە بولۇپمۇ سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدىكى دىنىي مەسىلىلەرگە بولغان ئاساسىي قارىشى ۋە ئاساسىي سىياسىتىنى بىر قەدەر ئومۇمىيۈزلۈك شەرھلىدى، ئەمەلىيەت پارتىيىنىڭ دىنىي مەسىلىلەر توغرىسىدىكى نەزەرىيىسى ۋە سىياسىتىنىڭ توغرا، ئىلمىي ئىكەنلىكىنى، ئېلىمىزنىڭ دىن مەسىلىسى ئەمەلىي ئەھۋالىغا ئۇيغۇن ئىكەنلىكىنى ئىسپاتلاپ بەردى.

ئىسلاھات ئېلىپ بېرىلغان، ئىشىك ئېچىۋېتىلگەن 21 يىلدىن بۇيان، ئېلىمىزنىڭ دىنىي خىزمىتىدە كىشىنى ھەيران قالدۇرغۇدەك نەتىجىلەر قولغا كەلتۈرۈلدى. پارتىيىمىز ماركسىزملىق دىن قارىشىنى دۆلىتىمىزنىڭ دىن جەھەتتىكى ئەمەلىي ئەھۋالىغا بىرلەشتۈرۈپ، سوتسىيالىزم دەۋرىدىكى دىنىنىڭ ئاساسىي نەزەرىيىسى بىلەن ئاساسىي قارىشىنى شەكىللەندۈردى. بۇ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇلۇشنىڭ مۇھىم بىر مەزمۇنى. بۇ 21 يىللىق دىنىي خىزمەتنىڭ ئەمەلىيىتىنى خۇلاسىلىگەندە، ماركسىزملىق دىن قارىشىدا چىڭ تۇرۇپ، پارتىيىنىڭ دىنىي سىياسىتىنى ئومۇمىيۈزلۈك ئىزچىللاشتۇرۇپ، پارتىيىنىڭ دىنىي سىياسىتى بىلەن دۆلەتنىڭ قانۇنلىرىنى دىنىي خىزمەتكە سىڭدۈرۈش؛ جۇڭگونىڭ ئەمەلىيەتكە ھەمدە سوتسىيالىزم جەمئىيىتىگە ماس كېلىدىغان يولنى تەدرىجىي تېپىپ چىقىشتەك ئاساسىي تەجرىبىگە ئىگە بولىمىز.

2. دىنىي ئىشلارنى قانۇن بويىچە باشقۇرۇشنى كۈچەيتىش توغرىسىدا

دىن بىر خىل مۇرەككەپ ئىجتىمائىي ھادىسە. ئاساسىي قانۇننىڭ 36-ماددىسىدا «ھەرقانداق كىشى دىندىن پايدىلىنىپ جەمئىيەت تەرتىپىنى بۇزىدىغان، پۇقرالارنىڭ سالامەتلىكىگە زىيان يەتكۈزىدىغان،

دۆلەتنىڭ ماۋارىپ تۈزۈمىگە توسقۇنلۇق قىلىدىغان ھەرىكەتلەرنى ئېلىپ بارماسلىقى لازىم» ، «دىنىي تەشكىلاتلار ۋە دىنىي ئىشلار چەت ئەل كۈچلىرىگە بېقىنمايدۇ» دەپ بەلگىلەنگەن. دىن جەھەتتىكى زىددىيەت ئاساسلىقى خەلقنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى زىددىيەت. خەلقئارادىكى ۋە دۆلەت ئىچىدىكىسى مۇرەككەپ ئامىللارنىڭ تەسىرى بىلەن مۇئەييەن شارائىتتا ئانتاگونىيىلىك مەسىلىلەرمۇ كۆرۈلۈشى مۇمكىن، ئۇنىڭ ئۈستىگە دۇشمەن بىلەن ئۆز ئوتتۇرىسىدىكى ئوخشاشمىغان زىددىيەت دىنىي مەسىلىلەر بىلەن گىرەلىشىپ كەتكەن بولۇپ، ئۇنى ئايرىش تەس. بىز چوقۇم دىن جەھەتتىكى تۈرلۈك زىددىيەتلەرنى توغرا بىر تەرەپ قىلىمىز دەيدىكەنمىز ، دىنىي ئىشلارنى قانۇن بويىچە باشقۇرۇشنى كۈچەيتىشىمىز كېرەك. پەرەز توغرا، ئىگىلەش مۇڭاپىق، تەدبىر كۈچلۈك، خىزمەت جايىدا بولغاندىلا ئاندىن قانۇنلۇقلىرىنىڭ قوغداپ، قانۇنسىزلىرىنى توسقىلى، دىنىي پائالىيەتلەرنىڭ قانۇن ۋە سىياسىي يول قويغان دائىرە ئىچىدە ئېلىپ بېرىلىشىغا كاپالەتلىك قىلغىلى ھەمدە مۇشۇ ئاساستا دىننى سوتسىيالىزم جەمئىيىتىگە ماسلاشتۇرۇشقا پائال يېتەكلىگىلى بولىدۇ. پارتىيىمىزنىڭ دىنىي سىياسىتىنى ئىزچىللاشتۇرۇشتىكى يەنە بىر مۇھىم تەرەپ شۇكى، ئۇنۇملۈك سىياسەت ۋە بەلگىلىمىلەرنى كونكرېتلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش ۋە قانۇن ئىزبىغا سېلىش، ئۇنى مەجبۇرىلاش خاراكتېرى، قېلىپلاشتۇرۇش ئۇنۇمى ۋە نوپۇزغا ئىگە قىلىش، مۇرەككەپ مەسىلىلەرنى ئاددىيلاشتۇرۇشقا ماھىر بولۇش، مەسىلىنىڭ چەك-چېگرىسىنى ئېنىق ئايرىش، بىر تەرەپ قىلىش چارىسىنى ئايدىڭلاشتۇرۇۋېلىشتىن ئىبارەت. پەرەز قىلىشقا، مەشغۇلات ئېلىپ بېرىشقا، تايىنىدىغان قانۇن بولۇش ۋە قانۇن بويىچە بىر تەرەپ قىلىشقا قولايلىق بولسۇن ئۈچۈن، دىنىي ئىشلاردا يېتەكچى خاراكتېرلىك ۋە پايدىلىنىش خاراكتېرلىك سىياسەتلەرنى ئىجرا قىلىش كېرەك. زۆرۈر تېپىلغاندا، مەجبۇرلاش خاراكتېرىدىكى سىياسەتلەرنى قوللىنىش كېرەك. ئاساسىي قاتلامدىكى يولداشلار ئەملىيەت داۋامىدا سىياسەتنىڭ مەلۇم «ئىلاستىكىلىق» قا ئىگە ئىكەنلىكىنى، قانۇننىڭ «كەسكىنلىك» كە ئىگە ئىكەنلىكىنى كۆپ ھېس قىلغان. سىياسەتنىڭ «ئىلاستىكىلىقى» دېگەنلىك ئۇنى ئىجرا قىلىمۇ، ئىجرا قىلمىسىمۇ بولىدۇ دېگەنلىك ئەمەس. دىنىي سىياسەت دىنىي خىزمەتنىڭ جېنى. ھازىر ھەممەيلەن «ئۆگىنىشكە، سىياسىيغا، توغرا كەيپىياتقا ئەھمىيەت بېرىش» نى تەكىتلەۋاتىمىز. دىن خىزمىتى بىلەن شۇغۇللانغۇچىلار ئۆگىنىشكە ئەھمىيەت بېرىشتە، ئالدى بىلەن سىياسەتنى پىششىق ئىگىلىۋېلىشى، سىياسىيغا ئەھمىيەت بېرىشتە، ئالدى بىلەن ناھايىتى كۈچلۈك سىياسەت قارىشىغا ئىگە بولۇشى، توغرا كەيپىياتقا ئەھمىيەت بېرىشتە، ئالدى بىلەن ھەرقانداق توسالغۇلاردىن، ئازار يېيىشتىن قورقماسلىقى، قەتئىي تەۋرەنمەي سىياسەتنى كەمكۈتىسىز ئىجرا قىلىشى كېرەك. سىياسەتنىڭ «ئىلاستىكىلىقى» دېگەندە، سىياسەتنىڭ ئادەتتە پەقەت بەزى پرىنسىپاللىق بەلگىلىمىلەر ئىكەنلىكى، سىياسەتنى يولغا قويۇشتا بەزى جەھەتلەردە ئۇنىڭ مەجبۇرلاش ئىقتىدارىغا ئىگە ئەمەسلىكى كۆزدە تۇتۇلىدۇ. بولۇپمۇ سىياسەتنى قويۇۋېتىش، جانلىق ئىجرا قىلىشنى تەلەپ قىلىشنىڭ تەسىرى بولغاچقا، بەزىلەرنىڭ دىنىي سىياسىتىنىڭ نوپۇزىدىن گۇمانلىنىشى تۇرغان گەپ. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان بەزى يېڭى كادىرلار سىياسەتلەرنى پىششىق بىلمىگەنلىكى ئۈچۈن، دىن سىياسىتىنىڭ ئىزچىللىقى تەسىرگە ئۇچرىدى. شۇڭا، بىر تەرەپتىن كادىرلارغا

ماركسىزملىق دىن قارىشى ۋە پارتىيەمىزنىڭ دىنىي سىياستى توغرىسىدا تەربىيە ئېلىپ بېرىشنى كۈچەيتىپ، ئۇلارنىڭ سىياسەت سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈش كېرەك؛ يەنە بىر تەرەپتىن، قانۇننىڭ «كەسكىنلىكى» ئارقىلىق سىياسەتنىڭ «ئىلاستىكىلىقى»نى تولۇقلاشقا ماھىر بولۇپ، مەمۇرىي ئىشلارنى قانۇن بويىچە يۈرگۈزۈش، قانۇن بويىچە باشقۇرۇش ئىقتىدارىنى ئۆستۈرۈش كېرەك.

3. قانداق قىلىپ دىن مەسىلىسىگە توغرا مۇئامىلە قىلىش ۋە ئۇنى توغرا بىر تەرەپ قىلىش كېرەك؟

دىن بىر خىل ئىجتىمائىي تارىخىي ھادىسە. ئۇ، تارىخىي، ئاممىۋى، مىللەت خاراكتېرىگە ۋە ئۇزاق مۇددەتلىك، مۇرەككەپ بولۇش ۋە خەلقئارالىق بولۇش خاراكتېرىگە ئىگە. ئۇ دۆلىتىمىزنىڭ سوتسىيالىزم تارىخىي شارائىتىدا ئۇزاققىچە مەۋجۇت بولۇپ تۇرىدۇ. بۇ كىشىلەرنىڭ ئىرادىسىگە باغلىق بولمايدۇ. دىن ئىجتىمائىي تۇرمۇشتا سەل قارىغىلى بولمايدىغان روللارنى ئويناپدۇ. بىزنىڭ ئۇنى ياخشى كۆرۈش-كۆرمەسلىكىمىز ۋە خالاس-خالىماسلىقىمىزدىن قەتئىينەزەر بۇ خىل ئوبيېكتىپ مەۋجۇدىيەتكە توغرا قارىشىمىز، ئىلمىي پوزىتسىيە بىلەن مۇئامىلە قىلىشىمىز، ئۇنى توغرا سىياسەت بىلەن بىر تەرەپ قىلىشىمىز كېرەك. ۋەھالەنكى ئىلمىي پوزىتسىيە بىلەن مۇئامىلە قىلىش ۋە ئۇنى توغرا بىر تەرەپ قىلىشنىڭ يېتەكچى ئىدىيىسى ماركسىزملىق دىن قارىشى ۋە پارتىيەنىڭ دىنىي سىياستىدىن ئىبارەت. دىن تارىخىدىن قارىغاندا، دىن بىر خىل ئىجتىمائىي تارىخىي ھادىسە. ئاممىۋىلىقىدىن قارىغاندا، دىن مەسىلىسىگە توغرا مۇئامىلە قىلغانلىق ئاممىغا توغرا مۇئامىلە قىلغانلىق بولۇپ ھېسابلىنىدۇ. مىللەت خاراكتېرىدىن قارىغاندا، ئاز سانلىق مىللەتلەرنىڭ دىنىي ئېتىقاد مەسىلىسىگە توغرا مۇئامىلە قىلىش مىللىي مۇناسىۋەتنى ياخشى بىر تەرەپ قىلىش، ۋەتەننىڭ بىرلىكنى قوغداش، ئاز سانلىق مىللەتلەرنىڭ سوتسىيالىزم قۇرۇش ئاكتىپلىقىنى قوزغاشتا ئالاھىدە مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە. دىنىمىزنىڭ ئۇزاق مۇددەتلىكلىكىدىن قارىغاندا، دىنىمىزنىڭ تەرەققىيات قانۇنىيىتىگە ھۆرمەت قىلىپ، ئۇزاق مۇددەتلىك ئىستراتېگىيە يۈكسەكلىكىدە تۇرۇپ دىن مەسىلىسىنى تونۇشىمىز ۋە بىر تەرەپ قىلىشىمىز شەرت. خەلقئارالىق جەھەتتە قارىغاندا، دىن مەسىلىسىگە مۇئامىلە قىلىشتا، جەزمەن «ئالاھىدە ئېھتىياتچان بولۇش»، «ئىنتايىن سالماق بولۇش» ۋە «ئەتراپلىق ئويلىنىش» پوزىتسىيىدە بولۇشىمىز شەرت. مۇشۇنداق تەھلىل يۈرگۈزگەندە، بۇ خىزمىتىمىزنىڭ مۇھىم نۇقتىسىنى گەۋدىلەندۈرۈشىمىز، ئەملىيلىشىشنى تازا چىڭ تۇتۇشىمىز، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغدىشىمىز ئۈچۈن تازىمۇ پايدىلىق بولىدۇ. تارىخىي تەرەققىيات باسقۇچىدىن ھالقىپ، سوبيېكتىپ ئارزۇيىمىز بويىچە ئىش كۆرۈپ، ئاددىي ئۇسۇللار بىلەن دىنىي مەسىلىلەرنى بىر تەرەپ قىلىدىغان بولساق، ئۇ ھالدا ئوبيېكتىپ قانۇنىيەتكە خىلاپلىق قىلىپ ئىنتايىن ياماڭ ئاقىۋەتنى كەلتۈرۈپ چىقىرىمىز.

دىن جەھەتتىكى خەلقنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى زىددىيەتلەر تۆۋەندىكىدەك بەش خىل ئالاھىدىلىككە ئىگە:

بىرىنچى، جۇغلىنىش خاراكتېرى. دىن جەھەتتىكى خەلقنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى زىددىيەتلەر دائىم تۇرلۇك كەيپىيات ۋە پىكىرلەرنىڭ جۇغلىنىشى، تۇرلۇك ئۇششاق سۇركۇلۇشلەر، ماجىرالارنىڭ جۇغلىنىشى بولۇپ ئۇنىڭ سانى كۆپ، چېتىلىش دائىرىسى كەڭ. سان كۆپىيىپ مەلۇم دەرىجىگە يەتكەندە، سۈپەت جەھەتتە ئۆزگىرىش ياساشنى كەلتۈرۈپ چىقىرىدۇ. ئىككىنچى، تۈيۇقسىز يۈز بېرىش خاراكتېرى، ئۇششاق ئىشلار، سۇركىلىشلەرنىڭ تۈيۇقسىز يۈز بېرىشى، ياكى ئۆزئارا يول قويمىغانلىقتىن ئەۋج ئېلىشى، ياكى بىۋروكراتلىق قىلىپ مەسىلىلەرنى مۇۋاپىق بىرتەرەپ قىلمىغانلىقتىن زىددىيەتلەر كەسكىنلىشىپ كېتىشى، ياكى پىكىر بىرلىكى بولمىغانلىقى تۈپەيلىدىن، مەلۇم قىلىشقا تېگىشلىكلىرىنى مەلۇم قىلماسلىق، كەسكىن بىر تەرەپ قىلىشقا تېگىشلىكلىرىنى كەسكىن بىر تەرەپ قىلماسلىققا ئوخشاش سەۋەبلەر تۈپەيلىدىن كىچىك ئىشلار ناھايىتى تېزلا چوڭ ئىشقا ئايلىنىپ كېتىدۇ. ئۇچىنچى، كېڭىيىش خاراكتېرى، دىنىي ئېتىقاد مەلۇم دائىرىدە ئالاھىدە ئۇيۇشۇشچانلىققا ۋە چاقىرىق كۈچىگىلا ئىگە بولۇپ قالماي، بەلكى ئىنتايىن نازۇك بولۇپ، ناھايىتى تېز تارقىلىدۇ. ناۋادا بىرەر ئىش بولۇپ قالسا، دىنىي ئېتىقادىكى ئۆز-ئۆزىنى قوغداش پىسخىكىسى ناھايىتى تېزلا ئەۋج ئالىدۇ. ئۇچۇر دەۋرىدىكى ئاممىباب تارقىتىش ۋاستىلىرى مۇشۇنداق كېڭىيىشنىڭ سۇرئىتىنى تېزلىتىشكە تېخىمۇ ياردەم قىلالايدۇ. تۆتىنچى، ئۆزگىرىش خاراكتېرى. زىددىيەتنىڭ خاراكتېرى ئۆزگەرگەچكە، ھەق-ناھەق مەسىلىسى ئۆزگىرىپ دۇشمەن بىلەن ئۆز ئوتتۇرىسىدىكى مەسىلىگە ئايلىنىدۇ ياكى زىددىيەت كەسكىنلىشىپ كەتكەنلىكتىن ئانتاگونىيىسىز زىددىيەت ئانتاگونىيىلىك زىددىيەتكە ئايلىنىپ قالىدۇ. بەشىنچى، چۆكۈندە پەيدا قىلىش خاراكتېرى. ئىش چوڭىيىپ كەتكەندىن كېيىن، سۆز بىلەن قايىل قىلىش، تەربىيە بېرىش ۋاستىسى تازا ئونۇم بەرمەيدۇ، بۇنداق ئەھۋالدا مەمۇرىي ۋاستىلەرنى قوللىنىپ مەسىلىلەرنى ھەل قىلىشقا توغرا كېلىدۇ. نەتىجىدە زىددىيەت ھەل قىلىنغاندەك ياكى پەسەيتىلگەندەك كۆرۈنسىمۇ، ئەمەلىيەتتە زىددىيەت چۆكۈپ تېخىمۇ چوڭقۇر قاتلامدىكى دىن پىسخىكىسى بىلەن بىرلىشىپ ئىختىيارسىز ئاداۋەتكە ئايلىنىدۇ، ئۇ جۇغلىنىپ كېيىن قايتىدىن پارتلاش ياكى باشقا شەكىلدە پارتلاشقا ئاستىرتتىن تەييارلىق كۆرىدۇ. شۇنىڭ ئۈچۈن، يۇقىرىنىڭ ئەھۋالىنى تولۇق ئىگىلەش، تۆۋەننىڭ ئەھۋالىنى توغرا ئىگىلەش، ئىچكى ئەھۋالنى ھەقىقىي تۇردە ئايدىڭلاشتۇرۇۋېلىش، قانۇننى ئاساس قىلىپ، سىياسەت ئارقىلىق يېتەكچىلىك قىلىش كېرەك.

4. دىننى سوتسىيالىزم جەمئىيىتىگە ماسلاشتۇرۇشقا پائال يېتەكلەش توغرىسىدا

دىننى سوتسىيالىزم جەمئىيىتىگە ماسلاشتۇرۇشقا پائال يېتەكلەشتىن ئىبارەت يېڭى يەكۈن دىن بىلەن سوتسىيالىزم جەمئىيىتىنىڭ مۇناسىۋىتىنى ئىلمىي ئاساستا شەرھلەپ بېرىدۇ. 1993-يىل 11-ئاينىڭ 7-كۈنى، باش شۇجى جياڭ زېمىن مەملىكەتلىك بىرلىك سەپ يىغىنىدا دىننى سوتسىيالىزم جەمئىيىتىگە ماسلاشتۇرۇشقا پائال يېتەكلەشتىن ئىبارەت يېڭى يەكۈن، ماركسىزملىق دىننى نەزەرىيىگە قوشۇلغان زور تۆھپە، دەپ ئېنىق كۆرسەتتى.

دۆلىتىمىز كۆپ مىللەتتىن تەركىب تاپقان سوتسىيالىستىك دۆلەت، سوتسىيالىستىك

زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىدىن ئىبارەت ئۇلۇغ ئىشنى ئېلىپ بېرىشتا، پارتىيىمىز بۇ جەھەتتىكى مەسىلىلەرنى سەگەكلىك ۋە قەتئىيلىك بىلەن ئىگىلىمەيدىغان بولسا، ھەر مىللەت خەلقىنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ ۋە ئۇلارغا تايىنىپ ئورتاق ئالغا بېسىشى قىيىن بولۇپ قالىدۇ. ئازادلىقىنىڭ دەسلەپكى مەزگىلىدە، يولداش دېڭ شياۋپىڭ ج ك پ مەركىزىي كومىتېتى غەربىي جەنۇب ئىدارىسىغا رەھبەرلىك قىلىۋاتقاندا، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ يولىورۇقلىرىنىڭ روھىغا ۋە شىزاڭ رايونىنىڭ كونكرېت ئەھۋالىغا ئاساسەن شىزاڭنى تىنچ يول بىلەن ئازاد قىلىشقا دائىر ئون سىياسەتنى ئوتتۇرىغا قويغانىدى، بۇ 10 سىياسەتتە، دىنىي ئەركىنلىكنى يولغا قويۇش، لاما بۇتخانىلىرىنى قوغداش ۋە شىزاڭ خەلقىنىڭ دىنىي ئېتىقاد ۋە ئۆرپ-ئادەتلىرىگە ھۆرمەت قىلىش قاتارلىق مەزمۇنلار بار. 1973-يىل 6-ئايدا، يولداش دېڭ شياۋپىڭ سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك 5-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ 2-يىغىنىدا قىلغان ئېچىش نۇتقىدا «دۆلىتىمىز قۇرۇلغاندىن بۇيانقى 30 يىلدا، دۆلىتىمىزنىڭ سىنىپىي ئەھۋالىدا تۇپ ئۆزگىرىشلەر بولدى. . . ھەر مىللەتتىن بولغان ئوخشىمىغان دىندىكى ۋەتەنپەرۋەر زاتلارمۇ زور دەرىجىدە ئالغا باستى» دەپ كۆرسىتىپ، مەدەنىيەت زور ئىنقىلابىنىڭ دۆلىتىمىزدىكى دىنىي زاتلارغا قىلغان نامۇۋاپىق مۇئامىلىسىنى تۈپتىن ئىنكار قىلىپ، ئۇلارغا توغرا باھا بەردى. 1981-يىلى 6-ئاينىڭ 24-كۈنى، يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ بىۋاستە رەھبەرلىكىدە تۈزۈلگەن «ج ك پ مەركىزىي كومىتېتىنىڭ دۆلىتىمىز قۇرۇلغاندىن بۇيانقى پارتىيە تارىخىغا دائىر بىرقانچە تارىخىي مەسىلە توغرىسىدىكى قارارى»دا: «دىنىي ئېتىقاد ئەركىنلىكى سىياسىتىنى داۋاملىق ئىزچىللاشتۇرۇش كېرەك» دەپ كۆرسىتىلدى. دىن جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشنىڭ مۇھىم مەزمۇنلىرىنىڭ بىرى. دېمەك، دىننى باشقۇرۇش مۇھىملىقتا، تارىخىي خاراكتېرگە، سىياسەتچانلىقتا، قانۇن ئارقىلىق تۈزەش خاراكتېرگە، ئەملىيەتچانلىقتا، دەۋرچانلىقتا، دېئالېكتىك خاراكتېرگە، سىستېما قۇرۇلۇشى خاراكتېرگە ئىگە.

5. پارتىيىنىڭ دىنىي سىياسىتىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇش ۋە ئەملىيلەشتۇرۇش مەسلىسى توغرىسىدا

دۆلىتىمىزنىڭ دىنىي ساھەسىدە، پارتىيىمىز بىلەن سەمىمىي ھالدا ھەمكارلىشىپ كېلىۋاتقان زور بىر تۈركۈم دوستلار بار. بىزنىڭ ئۇلار بىلەن ھەمكارلىشىشتىكى سىياسىي ئاساسىمىز ۋەتەنپەرۋەرلىك ۋە جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشتىن ئىبارەت. مۇشۇنداق سىياسىي ئاساسقا ئىگە بولغاندا، پارتىيىمىز رەھبەرلىك قىلىدىغان ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سىپىنىڭ تەركىبىي قىسمى بولغان دىنىي ساھەدىكى ھەر مىللەتتىن تەركىب تاپقان ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سىپى چوقۇم ئۇزلۇكسىز مۇستەھكەملىنىدۇ ۋە تەرەققىي قىلىدۇ. بۇ پارتىيىمىز ماركسىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى ۋە دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنىڭ دىن نەزەرىيىسىنى ئېلىمىزنىڭ دىنىي مەسىلىلىرىنىڭ ئەملىيىتىگە بىرلەشتۈرۈش ئارقىلىق يەكۈنلەپ چىققان مۇھىم تەجرىبە. ھازىرقى باسقۇچتىكى دىنىي خىزمەتنىڭ ئاساسىي ۋەزىپىسىدىن ئېلىپ ئېيتقاندا، بىرىنچىدىن، دىنىي ئېتىقاد ئەركىنلىكى سىياسىتىنى ئومۇميۈزلۈك توغرا ئىزچىللاشتۇرۇش ئۈچۈن مۇنداق ئۇچ نۇقتىنى ئوبدان تۇتۇشقا ئەھمىيەت بېرىش كېرەك: (1) دىنىي ئېتىقاد ئەركىنلىكى سىياسىتىنى

ئومۇميۈزلۈك توغرا ئىزچىللاشتۇرۇش كېرەك. دىنىي ئېتقاد ئەركىنلىكى سىياسىتىنىڭ يادروسى كىشىلەرنىڭ دىنغا ئېتقاد قىلىشى ياكى دىنغا ئېتقاد قىلماسلىقى ئەركىن بولىدۇ. ئاپتونوم رايونىمىزدىكى قىسمەن جايلاردا، يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، باشقىلارنى دىنغا ئېتقاد قىلىشقا مەجبۇرلايدىغان، ھەتتا دىنغا ئېتقاد قىلمايدىغانلارنى، دىنىي پائالىيەتلەرگە قاتناشمىغانلارنى كەمسىتىدىغان ياكى ئۇلارغا زەربە بېرىدىغان ئەھۋاللار كۆرۈلۈۋاتىدۇ. بۇنىڭدىن كېيىنكى خىزمەتلىرىمىزدە، كىشىلەرنىڭ دىنغا ئېتقاد قىلماسلىق ھوقۇقىنىمۇ ئوبدان قوغدىشىمىز كېرەك. (2) ھەرقانداق ئەھۋالدا سىياسىتىنىڭ ئىزچىللىقىنى ۋە مۇقىملىقىغا ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىش ۋە ئۇنى قەتئىي تەۋەنمەي ئىزچىللاشتۇرۇش كېرەك. (3) «دىنىي ئېتقاد ئەركىنلىكى» بىلەن «دىنىي ئەركىنلىك» نىڭ چەك-چېگرىسىنى ئېنىق ئايرىش، ئېتقاد دائىرىسىدىن ھالقىپ دىنىي ئەركىنلىكنى تەرغىپ قىلماسلىق كېرەك. بۇنداق بولمايدىكەن «دىن قانۇننىڭ چەكلىمىسىگە ئۇچرىمايدۇ» دەپ قارايدىغان ئەھۋالنىڭ كېلىپ چىقىشىدىن ساقلانغىلى بولمايدۇ. ئىككىنچىدىن، دىنىي ئىشلارنى قانۇن بويىچە باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، دىنىي پائالىيەتلەرنى قانۇن-بەلگىلىمىلەر ۋە سىياسەت دائىرىسىگە كىرگۈزۈش كېرەك، بۇنىڭ ئۈچۈن تۆۋەندىكى مەسىلىلەرنى ئايدىڭلاشتۇرۇۋېلىش كېرەك: (1) دىنىي ئىشلارنى باشقۇرۇش خىزمىتىنىڭ ئاساسىي ۋەزىپىسى قانۇنلۇقلىرىنى قوغداش، قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرنى توسۇش ۋە ئۇنىڭغا زەربە بېرىشتىن ئىبارەت. شىنجاڭنىڭ ئەھۋالىنى ئېلىپ ئېيتقاندا، نۆۋەتتە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرنى توسۇش ۋە ئۇلارغا زەربە بېرىش ۋەزىپىسى مۇھىمراق. (2) دىنىي ئىشلارنى باشقۇرۇشنى قانۇن ئىزىغا سېلىش، دىنىي ساھەدىكى زاتلار ۋە دىنغا ئېتقاد قىلغۇچى كەڭ ئاممىنىڭ قانۇننى بىلىش ۋە قانۇنغا رىئايە قىلىش ئاڭلىقلىقىنى يەنمۇ ئۆستۇرۇش كېرەك. (3) باشقۇرۇش كادىرلىرىنىڭ ساپاسىنى ئۆستۇرۇپ، دىن جەھەتتىكى خاراكتېرى ئوخشاش بولمىغان ئىككى خىل زىددىيەتنى قاتتىق ئايرىش ۋە توغرا بىر تەرەپ قىلىش كېرەك. دىننى باشقۇرۇش خىزمىتىدە «باشقۇرۇشقا جۇرئەت قىلىش» ۋە «باشقۇرۇشقا ماھىر بولۇش» مەسىلىسىنى ئوبدان ھەل قىلىش كېرەك. ئۇچىنچىدىن، دىننى سوتسىيالىستىك جەمئىيەتكە ماسلاشتۇرۇشقا پائال يېتەكلەش كېرەك.

پارتىيەمىزنىڭ 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيانقى دىنىي مەسىلىلەر توغرىسىدىكى نەزەرىيىسى مۇنداق بەش چوڭ ئالاھىدىلىككە ئىگە.

1. مۇھىملىقى. مۇھىملىقى دېگىنىمىز، دىنىي مەسىلىلەرنى توغرا بىر تەرەپ قىلىشنى تەكىتلەشنى كۆرسىتىدۇ، دىنىي خىزمەتلەرنى ياخشى ئىشلەشنىڭ مۇھىملىقىنىڭ مەزمۇنى بىرقەدەر كۆپ، بولۇپمۇ دىنىي مەسىلىلەرنى توغرا بىر تەرەپ قىلىش ۋە ئۇنىڭغا مۇئامىلە قىلىشنى دۆلىتىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇش ئىشلىرىدىكى مۇھىم بىر تېما ۋە «جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشنىڭ مۇھىم بىر مەزمۇنى» دېگەن يۈكسەكلىككە كۆتۈرۈش پارتىيەمىزنىڭ تارىخىدا كۆرۈلۈپ باقمىغان ئىش.

2. قانۇن ئارقىلىق تۇزەش خاراكتېرى. قانۇن ئارقىلىق تۇزەش ۋاستىسىنى قوللىنىپ دىنىي ئىشلارنى باشقۇرۇشنى تەكىتلەش پارتىيەمىزنىڭ 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان دىنىي مەسىلىلەرنى بىر تەرەپ

قىلىشتىكى مۇھىم ئالاھىدىلىكى.

3-ئومۇمىي يىغىندىن كېيىن، دۆلىتىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك قانۇن-تۈزۈمىنىڭ تەدرىجىي مۇكەممەللىشىشىگە ئەگىشىپ، دۆلەتنىڭ ئىجتىمائىي تۇرمۇشقا بولغان باشقۇرۇشى نوقۇل ھالدا سىياسەتكە تايىنىپ باشقۇرۇشتىن ھەم سىياسەتكە، ھەم قانۇنغا تايىنىپ باشقۇرۇشقا بۇرۇلدى. «دۆلەتنى قانۇنغا تايىنىپ باشقۇرۇشتىن ھەم سىياسەتكە، ھەم قانۇنغا تايىنىپ باشقۇرۇشقا بۇرۇلدى. «دۆلەتنى قانۇنغا تايىنىپ ئىدارە قىلىش» ئىستراتېگىيىسىدە «دىنىي ئىشلارنى قانۇن بويىچە باشقۇرۇشنى كۈچەيتىش» نىڭ ئوتتۇرىغا قويۇلۇشى ئېلىمىزنىڭ دىنىي ئىشلارغا بولغان باشقۇرۇشىنىڭ «سىياسەت ئارقىلىق ئىدارە قىلىش»تىن زور بۇرۇلۇش ياساپ، «قانۇن ئارقىلىق ئىدارە قىلىش»قا ئۆزگەرگەنلىكىنى كۆرسىتىپ بېرىدۇ.

3. ئەھمىيەتچانلىقى. پارتىيىمىزنىڭ 3-ئومۇمىي يىغىندىن بۇيانقى دىن مەسىلىسى توغرىسىدىكى نەزەرىيىسى جۈملىگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئەھمىيىتىدە ماركسىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنىڭ دىن نەزەرىيىسىنىڭ جۈملىگونىڭ دىن ئەھمىيىتى بىلەن بىرلەشتۈرۈلگەنلىكىنىڭ نەزەرىيىۋى نەتىجىسى.

4. دەۋرچانلىقى. 3-ئومۇمىي يىغىندىن بۇيان، دۆلىتىمىز جۈملىگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشنىڭ يېڭى تارىخىي باسقۇچىغا قەدەم قويدى. بۇ يېڭى تارىخىي باسقۇچتا، ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىش ۋە ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى مەركەز قىلىپ زامانىۋىلاشقان سوتسىيالىستىك دۆلەتنى قۇرۇپ چىقىش دەۋرىنىڭ ئاساسىي تېمىسى ۋە سىمۋولى بولدى. 3-ئومۇمىي يىغىندىن بۇيان، پارتىيىمىز دىنىي مەسىلىلەر توغرىسىدىكى نەزەرىيىنىڭ چىقىش نۇقتىسى ۋە تۈپ مەقسىتىنى مۇشۇ ئاساسىي تېمىنى چۆرىدەپ ئوتتۇرىغا قويغان ھەمدە ئۇنى جۈملىگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ۋە زامانىۋىلاشقان سوتسىيالىستىك قۇدرەتلىك دۆلەت قۇرۇش ئۈچۈن خىزمەت قىلدۇرغان.

5. دىئالېكتىكىلىقى. پارتىيىمىزنىڭ 3-ئومۇمىي يىغىندىن بۇيانقى دىنىي مەسىلىلەر توغرىسىدىكى نەزەرىيىلىرى دىئالېكتىكىلىق نەزەرىيىدۇر.

يولداش دېڭ شياۋپىڭ مۇنداق دەپ كۆرسەتكەن: «دىنغا قارىتا مەمۇرىي بويرۇق قىلىش ئۇسۇلىنى قوللانسا بولمايدۇ، ئەمما دىنىي ئەسەبىلىك بىلەن شۇغۇللىنىشقىمۇ بولمايدۇ...». 1990-يىلى، جىياڭ زېمىن مەملىكەتلىك دىن خىزمىتى يىغىنىدا قىسمەن ۋەكىللەر بىلەن سۆھبەتلەشكەندە، بىر قىسىم جايلاردا دىننىڭ ئۆز مەيلىگە قويۇۋېتىلگەنلىكىدەك ئەھۋالغا قارىتا مۇنداق دەپ كۆرسەتكەن: «ئەگەر بىز مۇۋاپىق تەدبىر قوللىنىپ ھەل قىلماي ئۆز مەيلىگە قويۇۋەتسەك، پارتىيىمىزنىڭ دىنىي سىياسىتىنى ئىزچىللاشتۇرۇشقا پايدىسىز بولۇپلا قالماي، بەلكى دۆلىتىمىزنىڭ مۇقىملىقىغىمۇ تەسىر يېتىدۇ».

پارتىيىمىز دىننى سوتسىيالىزم جەمئىيىتىگە ماسلاشتۇرۇشقا پائال يېتەكلەش كېرەك، دەپ كۆرسەتتى. «ماسلاشتۇرۇش» دېگىنىمىز، دىننىڭ چوقۇم سوتسىيالىزم جەمئىيىتىنىڭ ھازىرقى باسقۇچىدىكى دۆلەت قانۇنى، قانۇن-نىزاملىرى ۋە فاكتىن، سىياسەتلىرىگە چوقۇم رىئايە قىلىش، ئۇلار بىلەن توقۇنۇشۇپ قالماسلىقىنى، دىننىڭ ئۆز تەرەققىياتىنىڭ سوتسىيالىزمنىڭ تەرەققىيات نىشانى بىلەن بىردەك بولۇشىنى تەلەپ قىلغانلىق. بۇ نىشان جۈملىگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش، جۈملىخۇا ئېلىنى گۈللەندۈرۈش، مىللەتلەر ئورتاق تەرەققىي قىلىشتەك ئۇلۇغۋار ئىشنى گۈللەندۈرۈشتىن ئىبارەت.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى)

سىياسىي كېڭەشنىڭ دېموكراتىك نازارەت قىلىش فۇنكسىيەسىنى ئىشقا ئاشۇرۇش شەكلى توغرىسىدا

خۇاڭ چاڭيۈەن

باش شۇجى جياڭ زېمىن جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەش يىغىنىدا مۇنداق كۆرسەتتى: ھازىرقى جۇڭگودا كومپارتىيە ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيە بولۇپ، باشتىن-ئاخىر خەلق ئاممىسىنىڭ نازارىتى ۋە تەنقىدىنى قوبۇل قىلىشقا مۇھتاج. شۇنداقلا يەنە ئۆزى بىلەن ئىزچىل زىچ ھەمكارلىشىپ كېلىۋاتقان دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭمۇ نازارىتى ۋە تەنقىدىنى قوبۇل قىلىشقا مۇھتاج. بۇ خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ دېموكراتىك نازارەت قىلىش خاراكتېرى، ئورنى ۋە رولىنى چوڭقۇر ئېچىپ بەردى، بۇ دېموكراتىك نازارەت قىلىشنى ئىشقا ئاشۇرۇش شەكلى ئۈستىدە چوڭقۇر ئىزدىنىش، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ دېموكراتىك نازارەت قىلىش رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، تارىخىي بۇرچىنى ئادا قىلىشتا ئىجابىي رېئال ئەھمىيەتكە ۋە چوڭقۇر تارىخىي ئەھمىيەتكە ئىگە.

1. دېموكراتىك نازارەت قىلىش پرىنسىپىنى توغرا ئىگىلەش — دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ ئۇنۇملۇك ئۇسۇلىنى تېپىشنىڭ ئالدىنقى شەرتى

ج ك پ مەركىزىي كومىتېتىنىڭ «كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش توغرىسىدىكى پىكرى» دە مۇنداق كۆرسىتىلگەن: دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ نازارەت قىلىش رولىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ ئومۇمىي پرىنسىپى: تۆت ئاساسىي پرىنسىپ ئاساسىدا دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇش، پىكىر يوللىرىنى كەڭ ئېچىش، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنى پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ فاكتىجىن، سىياسەتلىرىگە، تۈرلۈك خىزمەتلىرىگە پىكىر، تەنقىد، تەكلىپ بېرىشكە ئىلھام بېرىپ ۋە ئۇنى قوللاپ، بىلگەننى ئېيتماي قويماسلىق، ئېيتقاندىمۇ قالدۇرماي ئېيتىشنى ئىشقا ئاشۇرۇش ھەمدە توغرا پىكىردە چىڭ تۇرۇشقا جۇرئەت قىلىشتىن ئىبارەت. ئەمەلىيەت داۋامىدا يەنە تۆۋەندىكى بىرقانچە كونكرېت پرىنسىپتا چىڭ تۇرۇش كېرەك:

(1) ئومۇملىقنى تۆتۈشتا، چوڭ ئىشلارنى مۇھاكىمە قىلىشتا، چىڭ تۇرۇش پرىنسىپى

سىياسىي كېڭەشنىڭ دېموكراتىك نازارەت قىلىشىدا مەۋقەنى ئىستراتېگىيىلىك، ئومۇملىق يۈكسەكلىكىگە قويۇپ، ماكرو جەھەتتە يوقىلاڭ ئىشلارغا ئېسىلۋالماي، جايلارنىڭ چوڭ-چوڭ فاكتىجىن،

سىياسەتلىرىنى نازارەت قىلىش كېرەك. سىياسىي كېڭەشنىڭ نازارەتچىلىكى چوڭ ئىشلارنى مۇھاكىمە قىلىش، مۇھىم نۇقتىنى تۇتۇپ، پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ مەركىزىي خىزمىتىنى زىچ چۆرىدەش كېرەك. ھەر يىلى ياكى مەلۇم مەزگىلدە بىر ياكى بىرقانچە نۇقتىلىق مەسىلىلەرنى تۇتۇپ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ھەمدە ئۇنى ئىز قوغلاپ ھەيدەكچىلىك قىلىپ نازارەت قىلىش ئارقىلىق، دېموكراتىك نازارەت قىلىشنى ئەملىي ئۇنۇمگە ئېرىشتۈرۈش كېرەك.

(2) دېموكراتىك نازارەت قىلىش سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشنى باشتىن-ئاخىرى ئىزچىللاشتۇرۇشتا چىڭ تۇرۇش پرىنسىپى

سىياسىي كېڭەشنىڭ دېموكراتىك نازارەت قىلىش رولى ئاساسلىقى سىياسىي كېڭىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش جەھەتتە ئىپادىلىنىدۇ. دېموكراتىك نازارەت قىلىش سىياسىي كېڭىشىشتىكى تۈرلۈك يېغىنلار بىلەن ماسلىشىش، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ كۆزدىن كەچۈرۈش، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ۋە جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىنكاس قىلىشىغا سىڭدۈرۈلۈشى كېرەك.

(3) «ئۆز دائىرىسىدىن ھالقىپ كەتمەسلىك ئاساستا مەسئۇلىيىتىنى تولۇق ئادا قىلىش، باشقىلارغا ئاۋارىچىلىق تېپىپ بەرمەسلىك ئاساستا يارەدەم بېرىش، خىزمەتلەرنى يۈزەكى ئەمەس، ئەملىي ئىشلەش» تە چىڭ تۇرۇش پرىنسىپى

سىياسىي كېڭەشنىڭ نازارەتچىلىكى تۈپ نىگىزىدىن ئالغاندا، «ھوقۇق تۇتمىغانلارنىڭ ھوقۇق تۇتقانلارنى نازارەت قىلىشى» دىن ئىبارەت. سىياسىي كېڭەشنىڭ بۇنداق دېموكراتىك نازارەت قىلىشىنىڭ ئۆزگىچە ئورنى ئوبيېكتىپ جەھەتتە نازارەت قىلىش جەريانىدا «چەك» نى ئوبدان ئىگىلەش كېرەكلىكىنى بەلگىلىگەن. بۇ جەھەتتە ھەم «ئۆزۈمگە مۇناسىۋەتسىز دەپ كارى بولماسلىق» تەك خاتا قاراشتىن ساقلىنىش، ھەم ھەممىنى ئۆز ئالدىغا تارتىۋېلىپ، ھەممىنى ھەل قىلالايمەن دەيدىغان خاتا ئۇسۇللاردىن ساقلىنىپ، ھەقىقىي تۇرمۇش ھەم نازارەت قىلىشقا جۇرئەت قىلىش، ھەم نازارەت قىلىشقا ماھىر بولۇش كېرەك.

2. دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ مەقسىتىنى توغرا ئىگىلەش — توغرا، ئۇنۇملۇك نازارەت قىلىشنىڭ ئاساسى

سىياسىي كېڭەشتىكى دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ مەقسىتى دېموكراتىيە يوللىرىنى راۋانلاشتۇرۇپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ، ھەر ساھە زاتلىرىنىڭ خەلق ئاممىسىنىڭ تەنقىد، تەكلىپ، تەلەپلىرىنى كەڭ تۇرمۇش ئاڭلاپ، خەلقنىڭ ئۆز-ئۆزىگە خوجا بولۇش، دۆلەت ئىشلىرىنى باشقۇرۇش ھوقۇقىنى يۇرگۈزۈشىگە كاپالەتلىك قىلىپ، ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيىنىڭ ئورنىنى مۇستەھكەملەپ، قۇدرەتلىك، گۈللەنگەن، دېموكراتىك، مەدەنىي، سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشقان دۆلەت قۇرۇپ چىقىشتىن ئىبارەت. شۇڭا، سىياسىي كېڭەشنىڭ نازارەتچىلىكى چوقۇم سەممىي، ئىجابىي بولۇشى، پارتكوم، ھۆكۈمەتلەرگە يارەملىشىپ خىزمەتلەرنى ياخشىلاپ، خىزمەت ئۇنۇمى ۋە سۈپىتىنى

ئۇستۇرۇشكە مۇلازىمەت قىلىشى؛ «ئۇچكە ۋەكىللىك قىلىش» ئىدىيىسىدە چىك تۇرۇپ، مەۋقەنى ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى راۋاجلاندۇرۇشقا، جەمئىيەت تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغداشقا ۋە كەڭ خەلق ئاممىنىڭ تۈپ مەنپەئىتىگە قويۇش كېرەك.

3. دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ تۈزۈم، تەرتىپ قۇرۇلۇشىنى توغرا ئىگىلەش —دېموكراتىك نازارەت قىلىشنى ئىشقا ئاشۇرۇشنىڭ ئۇنۇملۇك يولى

دېموكراتىك نازارەت قىلىش يولى ۋە تەرتىپىنى كونكرېت، ئېنىق، مەشغۇلاتچانلىققا ئىگە قىلىش ھەمدە رېئاليە قىلىدىغان قائىدە، تايىنىدىغان قانۇن بولۇشنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن، چوقۇم زۆرۈر بولغان خىزمەت تۈزۈمى ۋە تەرتىپىنى ئورنىتىش كېرەك.

(1) ھەر دەرىجىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتلەر سىياسىي كېڭەشنىڭ دېموكراتىك نازارەت قىلىشنى تەدبىر بەلگىلەش تەرتىپىگە كىرگۈزۈشى كېرەك

سىياسىي كېڭەشنىڭ دېموكراتىك نازارەت قىلىش خىزمىتىنى پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ تەدبىر بەلگىلەش تەرتىپىگە كىرگۈزۈش-كىرگۈزمەسلىك، ھەم پارتكوم، ھۆكۈمەت تەدبىرلىرىنىڭ ئىلمىيلىشىشى، دېموكراتىيلىشىشى ۋە توغرا بولۇشى بىلەن مۇناسىۋەتلىك، ھەم ئېلىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشىدىن ئىبارەت ئومۇملۇقى بىلەنمۇ مۇناسىۋەتلىك. ئەمەلىيەتتىن قارىغاندا، ئومۇمەن زور تەدبىر لايىھىلىرىنى ئوتتۇرىغا قويۇشتىن ئىلگىرى، تەدبىر بەلگىلەشتىن بۇرۇن، خەلق قۇرۇلتىيى، سىياسىي كېڭەش، ھەر قايسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، پارتىيەسىز-گۇرۇھسىز زاتلار، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ پىكرىنى ئاڭلاپ، ئاندىن ھەر قايسى تەرەپنىڭ توغرا، پايدىلىق تەكلىپلىرىنى قوبۇل قىلىپ چىقىرىلغان تەدبىر خەلقنىڭ كۆڭلىگە ياقىدۇ. ئۇنى تۈزۈملەشتۈرۈپ، ئۇزاققىچە چىك تۇرغاندىلا، تەدبىرلەرنىڭ بىر تەرەپلىمە بولۇپ قىلىشىدىن، زور سەۋەنلىكنىڭ يۈز بېرىشىدىن ساقلىنىپ، پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ توغرا رەھبەرلىكىگە كاپالەتلىك قىلغىلى بولىدۇ.

(2) مۇھىم ئەھۋاللاردىن خەۋەرلەندۇرۇش تۈزۈمى ئورنىتىش

ھەر دەرىجىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتلەر مۇھىم مەسىلىلەر ۋە ئەھۋاللاردىن سىياسىي كېڭەشنى خەۋەرلەندۇرۇش تۈزۈمىنى ئورنىتىشى كېرەك. بۇنىڭ بىلەن سىياسىي كېڭەش ئەھۋاللارنى بىلىپ، ھۆكۈمەت ئىشلىرىدىن خەۋەردار بولۇپ، سىياسىي، ئىقتىسادىي، مەدەنىيەت قاتارلىق ھەر تەرەپلەردىكى ئەھۋاللارنى ۋاقتىدا ئىگىلىگەندىلا، سىياسىي كېڭەش خىزمەتلەرنى قارارلىق بولغان ھالدا ئىشلەپ تەكلىپ بېرەلەيدۇ. ئۇنداق بولمىسا، سىياسىي كېڭەش پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ تەدبىر بەلگىلىشىگە يارەدەم بېرىش، چارە-تەدبىر كۆرسىتىش رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرالمايدۇ. كونكرېت خەۋەرلەندۇرۇشنىڭ شەكلى ھەر خىل بولىدۇ. قانداق شەكىللەرنى قوللىنىشتىن قەتئىنەزەر، ئۇنى پارتكوم، ھۆكۈمەت ھۆججىتى شەكلىدە بېكىتىپ، تەدرىجىي ھالدا قېلىپلاشقان خىزمەت تەرتىپىگە ئايلاندۇرۇش كېرەك.

(3) سىياسىي كېڭەش مەخسۇس كومىتېتلىرى بىلەن پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ ئالاقىدار تارماقلىرى

ئوتتۇرىسىدا ئالاقىلىشىش تۈزۈمى ئورنىتىش كېرەك

سىياسىي كېڭەش مەخسۇس كومىتېتلىرى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ كۆزدىن كەچۈرۈش، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش پائالىيەتلىرىنى قانات يايدۇرۇشقا تەشكىللەشكە مەسئۇل بولىدىغان خىزمەت ئاپپاراتى. مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ پارتكوم، ھۆكۈمەتتىكى ئالاقىدار تارماقلار بىلەن ئالاقە ئورنىتىشى سىياسىي كېڭەشنىڭ دېموكراتىك نازارەت قىلىش فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشىنىڭ مۇھىم يولى، ھەر دەرىجىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتلەر بۇنىڭغا يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىپ، ئالاقە تۈزۈمى ئورنىتىش مەقسىتى، دائىرىسى، مەزمۇنى، چارىسى، شەكلى ۋە ئاساسىي تەرتىپىگە قارىتا بەلگىلىمە چىقىرىشى كېرەك. سىياسىي كېڭەشنىڭ مەخسۇس كومىتېتلىرى ئالاقە پائالىيەتلىرىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن قانات يايدۇرۇشى، تۈرلۈك ئالاقە يوللىرى ئارقىلىق جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىنكاس قىلىشى، پارتكوم، ھۆكۈمەتتىكى ئالاقىدار تارماقلارغا يارەدەم قىلىپ خىزمەتلەرنى ياخشىلاش توغرىسىدا پىكىرلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، خىزمەتلەرنى ياخشىلاشقا تۈرتكە بولۇشى كېرەك.

(4) سىياسىي كېڭەشنىڭ دېموكراتىك نازارەت قىلىشىنى مەمۇرىي نازارەت، ئەدلىيە نازارىتى بىلەن بىرلەشتۇرۇش كېرەك

ھۆكۈمەتنىڭ رېژىزىيە، مۇپەتتىش، سودا-سانائەتنى مەمۇرىي باشقۇرۇش قاتارلىق تارماقلىرى تەشكىللىگەن چوڭ-چوڭ دېلولارنى تەكشۈرۈشكە ۋە مالىيە، باج، مال باھاسىنى چوڭ تەكشۈرۈشكە قاتنىشىش ھەمدە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى نازارەتچىلىك، رېژىزىيە تەكشۈرگۈچىسى، مۇپەتتىش ۋە ماتارىپ مۇپەتتىشلىكىگە ئالاھىدە تەكلىپ قىلىش كېرەك.

(5) شارائىت ھازىرلىغان جايلار ئەزالارنىڭ دېموكراتىك باھالاش پائالىيىتى ئۇستىدە ئىزدىنىش كېرەك

پارتكوم، ھۆكۈمەتتىكى ئالاقىدار تارماقلار، خىزمەتچىلەرنىڭ خىزمەت ئەھۋالىنى باھالاش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇش كېرەك. باھالاش پائالىيىتىدە خىزمەت تەرتىپىنى قاتتىق تۈزۈپ، تولۇق تەييارلىق بولۇشى كېرەك. باھالاش پائالىيىتىدە ھەم نەتىجىلەرنى تولۇق مۇئەييەنلەشتۇرۇش، ھەم ئاممىنىڭ پىكىر، تەلەپلىرىنى ئوبيېكتىپ ئىنكاس قىلىپ، تارماقلار ۋە خىزمەتچىلەرگە يارەملىشىپ، خىزمەتلەرنى ياخشىلاش پىكىر يوللىرىنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، دېموكراتىك نازارەت قىلىشنى ئورۇنلار ۋە شەخسلەرنىڭ خىزمەتلەرنى ياخشىلاش جەريانىغا سىڭدۈرۈش كېرەك.

دېموكراتىك نازارەت قىلىش سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى، ئۇ دېموكراتىك سايلام، دېموكراتىك تەدبىر، دېموكراتىك باشقۇرۇش بىلەن بىرلىشىپ، ئېلىمىزنىڭ دېموكراتىك سىياسىيسىستېمىنىڭ ئاساسىي مەزمۇنىنى ھاسىل قىلغان. خەلق سىياسىي كېڭىشى 50 نەچچە يىلدىن بۇيان، دېموكراتىك نازارەت قىلىشقا ئائىت نۇرغۇن مۇۋەپپەقىيەتلىك تەجرىبىلەرنى يارىتىپ ۋە توپلىدى، بىز دېگەن شىاۋېپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، «ئوچكە ۋەكىللىك

قىلىش» ئىدىيىسىدە چىڭ تۇرۇپ، يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەتراپىغا زىچ ئۇيۇشۇپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ دېموكراتىك نازارەت قىلىش فۇنكسىيىسىنى كۈچەيتىپ ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈپ، سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن تىرىشىپ كۈرەش قىلايلى.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى)

ئىلىمىز پارتىيە تۈزۈمىنىڭ شەكىللىنىشى ۋە ئالاھىدىلىكى

دېموكراتلار ئىتتىپاقى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى 20-ئەسىردىكى جۇڭگودا ۋۇجۇدقا كەلگەن، ئۇ ئىلىمىزنىڭ يېڭى دېموكراتىك ئىنقىلابىدا يېتىلگەن، يېڭى جۇڭگو قۇرۇلغاندا بېكىتىلگەن. ئۇنىڭ بېكىتىلگىنىگە ھازىر 50 يىلدىن كۆپرەك ۋاقىت بولدى. بۇ تۈزۈم يېرىم ئەسىردىن كۆپرەك ۋاقىتتىن بۇيانقى تەرەققىي قىلدۇرۇش ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈش جەريانىدا ئىلىمىزنىڭ ئاساسىي سىياسىي تۈزۈمىگە ئايلاندى. ئۇنىڭ روشەن ئالاھىدىلىكى شۇكى، كومپارتىيە رەھبەرلىك قىلىش، پارتىيە-گۇرۇھلار ھەمكارلىشىش، كومپارتىيە ھاكىمىيەت يۈرگۈزۈش، پارتىيە-گۇرۇھلار ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئۆكتىچىلەر پارتىيىسى بولماستىن، بەلكى جۇڭگو كومپارتىيىسى بىلەن زىچ ھەمكارلىشىدىغان دوستانە پارتىيە ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيە. تارىخىنىڭ ئالغا ئىلگىرىلەۋاتقان قەدىمى بىزنى يېڭى بىر ئەسىرگە ئېلىپ كىردى. جۇڭگو جەمئىيىتىدە دېموكراتىيە تېخىمۇ ئالغا سىلجىتىلىۋاتقان پەيتتە، تارىخىي تەرەققىيات ۋە رېئاللىق نۇقتىسىدىن ئورنىمىزنى تېخىمۇ توغرا تېپىشقا قولايلىق بولسۇن ئۈچۈن، يېڭى دەۋردىكى پارتىيە خىزمەتچىسى بولۇش سۈپىتىمىز بىلەن جۇڭگونىڭ پارتىيە تۈزۈمى تەرەققىياتى ئۈستىدە ئىزدىنىشىمىز زۆرۈر.

1. جۇڭگو كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش جۇڭگو سىياسىيىسىنىڭ تەرەققىيات جەريانىنىڭ مۇقەررەر مەھسۇلى

(1) كۆپ پارتىيە تەك مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇش ۋەزىيىتىنىڭ شەكىللىنىشى

پارتىيە يېقىنقى زامانىدىكى كاپىتالىستىك ئىنقىلابنىڭ مەھسۇلى، يېرىم مۇستەملىكە، يېرىم فېئودال جەمئىيەتتە تۇرغان جۇڭگو بۇرژۇئا سىنىپىنىڭ مۇرەككەپلىكى جۇڭگودىكى پارتىيىنىڭ غەربتىكى ياۋروپا ئەللىرى ۋە ئامېرىكىنىڭكىدىن خېلى كېيىن ھەم مۇرەككەپ بولىدىغانلىقىنى بەلگىلىگەن.

ستاتىستىكىغا ئاساسلانغاندا، 1905-يىلى سۇن جۇڭسەن ئېپەندى جۇڭگودا 1-پارتىيە — جۇڭگو ئىتتىپاقداشلار ئۇيۇشمىسىنى قۇرغىنىغا ھازىر 90 يىلدىن كۆپرەك ۋاقىت بولدى، بۇ جەريانىدا، جۇڭگودا پەيدا بولغان چوڭ، كىچىك پارتىيە، تەشكىلاتلار 300 دىن كۆپرەككە يەتتى. «يېقىنقى زامانىدىكى جۇڭگو خۇددى ھەر خىل سىياسىي تەلىماتلار ۋە سىياسىي ئېقىملار كۆرگەزمىسىنى ئۆتكۈزۈۋاتقان ئەلگە ئوخشايتتى». ماركسىزم، ئۇچ مەسلەك، پراگماتىزم ، ھۆكۈمەتسىزلىك، گىلدىيە سوتسىيالىزمى،

نارودنىك، دېموكراتىك شەخسىيەتچىلىك، سودا-سانائەتچىلەر ۋەتەننى قوتقۇزۇش تەلىماتى، ماۋارىپ ئارقىلىق ۋەتەننى قوتقۇزۇش تەلىماتى ۋە ئەنئەنىۋى ۋەتەننى قوتقۇزۇش تەلىماتىغا ئوخشاش سىياسىي ئېقىمدىنلا 30 نەچچىسى بولغان. بىر قەدەر سىستېمىلاشقان سىياسىي تەرەققىيات تەلىماتىنى ئالساق، ئەنگلىيە، ئامېرىكا ئەندىزىسىگە چوقۇنىدىغان شەخسىيەتچىلىك ۋە لىبېرالىزم، گېرمانىيە، ياپونىيە ئەندىزىسىگە چوقۇنىدىغان دۆلەت تەلىماتى، سوۋېت ئىتتىپاقى ئەندىزىسىگە چوقۇنىدىغان بولشېۋىزم، ئەركىنلىك، بارارۋەرلىك ۋە مېھرىبانلىقنى تەشەببۇس قىلىدىغان فرانسىيە ئەندىزىسى قاتارلىقلار بار ئىدى. ئەينى چاغدا نۇرغۇن پارتىيىلەر مۇشۇنداق ئىدىيىلەرنىڭ بىرلىشىشى ئاساسىدا تەدرىجىي تەرەققىي قىلغان.

(2) دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئوتتۇرىسىدىكى ھەمكارلىق جۇڭگو سىياسىي سىستېمىنىڭ ئىلگىرىلىشىگە تۈرتكە بولۇپ، جۇڭگو كومپارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىك ئورنىنى بەلگىلىگەن

يېڭىدىن مۇستەملىككە، يېرىم فېئودال ھالەتتە تۇرغان جۇڭگونىڭ ئىنقىلاب ۋەزىپىسى ئىنتايىن مۇشكۇل ھەم مۇرەككەپ ئىدى، يەككە سىنىپ ياكى پارتىيىنىڭ بۇنداق تارىخىي ۋەزىپىنى ئۈستىگە ئېلىشىغا كۈچى يەتمەيتتى. ئىنقىلاپ ۋەزىيىتىنىڭ تەرەققىياتى ئىنقىلابىي سىنىپلار ۋە تەشكىلاتلارنى چوقۇم ئىتتىپاقداش بولۇشقا، تەرەققىپەرۋەر پارتىيىلەرنى چوقۇم ھەمكارلىشىشقا مەجبۇر قىلاتتى. دېمەك، غەربنىڭ ئىچكى جەھەتتىن خوراپ كېتىدىغان، تەرتىپسىز، رىقابەتلىشىدىغان كۆپ پارتىيە تۈزۈمىنى كۆچۈرۈپ كېلىشكە بولمايتتى. مىنگونىڭ دەسلىپىدە، سۇڭ جاۋرېن، لياڭ چىچاۋ ۋەكىللىكىدىكى بەزى كىشىلەر غەربنىڭ پارلامېنت يولىغا قىزىقىپ، پارتىيىلەر ئارا سايلام رىقابىتى ئارقىلىق جاۋابكار ئىچكى كابىنېتنى تەشكىللەشكە ئۇرۇنغان. لېكىن، ئۇزۇن ئۆتمەيلا سۇڭ جاۋرېن يۈەن شىكەي تەرىپىدىن قەست قىلىپ ئۆلتۈرۈلگەن، يۈەن شىكەينىڭ تەختكە چىققانلىقى كاپىتالىستىك پارلامېنت يولى، پارتىيە سىياسىيسىنىڭ ئۇزۇل-كېسىل بەربات بولغانلىقىنى جاكارلىغان. بۇ مىنگونىڭ، ئىككى پارتىيىنىڭ بەرپات بولۇشى، ئىنقىلابنىڭ پەسكۇيغا چۈشۈپ قىلىشىغا سەۋەبچى بولدى. ئەينى چاغدا، جۇڭگو جەمئىيىتىدە مىللىتارىستلار، گۇرۇھ-تەرەپلەر كۆپ بولۇپ ھەممىسى ئۆز ئالدىغا ئىش كۆرۈپ كەلگەن، جۇڭگونىڭ سىياسىي ساھەسىدىكىلەر كۈچلۈك پارتىيىنىڭ ۋۇجۇدقا كېلىشىنى مۇراجىئەت قىلغان، شۇ چاغدىكى تۇنجى قېتىملىق گومىنداڭ پارتىيىسى بىلەن كومپارتىيىنىڭ ھەمكارلىقى بۇيۇك ئىنقىلابنىڭ يۈقىرى دولقۇنىنى كۈتۈۋالغان. تارىختا بولغان گومىنداڭ پارتىيىسى بىلەن كومپارتىيىنىڭ 2-قېتىملىق مۇۋەپپەقىيەتلىك ھەمكارلىقى ئالدى بىلەن شىمال مىلىتارىستلىرىنى بىتچىت قىلغان، كېيىن ياپونىيە جاھانگىرلىرىنىڭ تاجاۋۇزىغا تاقابىل تۇرۇپ، ياپونىيە باسقۇنچىلىرىغا قارشى ئۇرۇشنىڭ غەلبىسىنى قولغا كەلتۈرۈپ، جۇڭگو ئىنقىلابىنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرگەن. جۇڭگودىكى پارتىيىلەرنىڭ مۇناسىۋىتىدىن قارىغاندا، جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى قۇرۇلغان كۈندىن باشلاپلا، پارتىيە-گۇرۇھلار ئوتتۇرىسىدىكى ھەمكارلىقنى پارتىيە قۇرۇش خىزمىتىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى قىلغان، جەمئىيەتتىكى ھەر قايسى قاتلام، ھەر قايسى سىنىپ ۋە ھەر خىل تەرەققىپەرۋەر

پارتىيە-گۇرۇھلار، تەشكىلاتلارنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ ئۆزىنىڭ سىياسىي ئىتتىپاقداش قوشۇنى قىلىپ، كەڭ سىياسىي كۆكسى-قارنى، ساداقەتلىكى ۋە شەخسىيەتسىزلىكى بىلەن باشقا تەرەققىيپەرۋەر پارتىيىلەر بىلەن ھەمكارلىشىشقا كۈچ سەرپ قىلغان. جۇڭگو كومپارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىك ئورنىنىڭ تۇرغۇزۇلۇشىغا كۆپ پارتىيىنىڭ ئۇزاق مۇددەت ھەمكارلىشىش جەھەتتە توغرا سىياسەت بولغانلىقى سەۋەبچى بولغانلىقىدىن باشقا، تېخىمۇ مۇھىمى جۇڭگو كومپارتىيىسىنىڭ مۇۋەپپەقىيەتلىك ھالدا توغرا سىياسىي تەرەققىيات ئەندىزىسىنى تېپىپ چىققانلىقى، ئىلىمىزنىڭ سىياسىي تەرەققىياتىنىڭ نىشانى ۋە يولىنى توغرا ئىگىلىگەنلىكى، تارىخىي يۈسۈندا سىياسىي تەرەققىياتىنىڭ يېتەكچىسى بولغانلىقى سەۋەبچى بولغان. شۇنىڭغا ئەگىشىپ جۇڭگو كومپارتىيىسىنىڭ ئىلىمىزنىڭ كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش تۈزۈمىدىكى رەھبەرلىك ئورنى بېكىتىلگەن.

(3) جۇڭگو كومپارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىنى قوبۇل قىلىش دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ تارىخىي تاللىشىدۇر

ياپون باسقۇنچىلىرىغا قارشى ئۇرۇش غەلبە قىلغاندىن كېيىن، پارتىيىلەر بەس-بەس بىلەن بارلىققا كېلىشكە باشلىدى. 1945-يىلىدىن 1948-يىلىنىڭ باشلىرىغىچە، ئۆزگەرتىپ تەشكىل قىلىنغان دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھدىن سەككىزى يەنى ئۈچ مەسلەكنى ھىمايە قىلغۇچىلار بىرلەشمىسى، دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش جەمئىيىتى، دېموكراتىيىنى ئىلگىرى سۈرۈش جەمئىيىتى، 3-سېنتەبىر ئىلمىي جەمئىيىتى، دېھقان-ئىشچىلار پارتىيىسى، تەيۋەن دېموكراتىك ئاپتونومىيە ئىتتىپاقى، گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتى قاتارلىقلار پەيدا بولغان. بۇ پارتىيە-گۇرۇھلار قۇرۇلغان دەسلەپكى مەزگىلدە ئوتتۇرىدىكى يولدا مېڭىش خىيالىدا بولغان، ئەينى چاغدا، ئۇلار نەزەرىيە جەھەتتە سىستېمىلىق بولغان 3-يول تەشەببۇسىنى شەكىللەندۈرگەن. بىر قىسىم ۋەكىللەر «3-تەرەپ»نى گومىنداڭ بىلەن كومپارتىيىنى مۇرەسسە قىلىشقا تەشكىللەپ، كومپارتىيىنىڭ ھەربىي ئىشلار جەھەتتىن يول قويۇشىنى، گومىنداڭنىڭ سىياسىي جەھەتتىن يول قويۇشىنى تەلەپ قىلغان، لېكىن ۋەزىيەتنىڭ ئۆزگىرىشىگە ئەگىشىپ، ئۇلار ناھايىتى تېزلا 3-يولنىڭ خام خىيال ئىكەنلىكىنى سېزىۋالغان.

1946-يىلى 10-ئايدا، گومىنداڭ ھۆكۈمىتى سىياسىي كېڭەشنىڭ قارارىغا خىلاپلىق قىلىپ، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ۋە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ قارشى تۇرۇشىغا قارىماي ئاتالمىش «ئاساسىي قانۇننى بېكىتىش يىغىنى»نى ئېچىپ، ساختا ئاساسىي قانۇننى بېكىتكەن. 1947-يىلى 5-ئايدىن باشلاپ ئارقا-ئارقىدىن دېموكراتلار ئىتتىپاقى، دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش جەمئىيىتى قاتارلىق پارتىيە-گۇرۇھلارنى «جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ يېتەكلىمانچىلىق قورالى» دەپ ھاقارەتلىگەن؛ 10-ئايلاردا، دېموكراتلار ئىتتىپاقىنى «جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ بىقىندىسى» دەپ ئېلان قىلىپ ئۇنى مەجبۇرىي تارقىتىۋەتكەن. كەسكىن كۆرەش پاكىتى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنى 3-يولدا مېڭىش خىيالىدىن ۋاز كېچىشكە مەجبۇر قىلىش بىلەن تەڭ، جىياڭ جېيشىنىڭ ھەقىقىي ئەپت-بەشىرىسىنى كۆرۈۋېلىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلغان. 1948-يىلى 5-ئايدا، خەلق ئازادلىق

ئۇرۇشىنىڭ غەلىبە قىلىدىغانلىقى كۈنسېرى روشەنلەشكەن، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتى «1-ماي» چاقىرىقىنى ئېلان قىلىپ دەل ۋاقتىدا «دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە جەمئىيەتتىكى ئىقتىدارلىق كىشىلەر دەرھال سىياسىي كېڭەش يىغىنىنى چاقىرىپ، خەلق قۇرۇلتىيىنى مۇزاكىرە قىلىپ ۋە چاقىرىپ، دېموكراتىك بىرلەشمە ھۆكۈمەتنى قۇرىدۇ» دېگەن. «1-ماي» چاقىرىقى ئېلان قىلىنغاندىن كېيىن، چاقىرىق دەرھال پارتىيە-گۇرۇھلار ۋە تەشكىلاتلارنىڭ ئاۋاز قوشۇشىغا ئېرىشكەن. ئۇنىڭغا قارىتا، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارمۇ ئارقا-ئارقىدىن بايانات ئېلان قىلىپ، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە ئىنقىلابنى ئاخىرغىچە ئېلىپ بېرىشنى خالايدىغانلىقىنى ئوچۇق-ئاشكارا بىلدۇرگەن. بۇ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىنى قوبۇل قىلغانلىقىنى رەسمىي جاكارلىغانلىقىنى كۆرسەتتى. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ «قانۇنسىز تەشكىلات»تىن جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ «1-ماي» چاقىرىقىغا ئاۋاز قوشۇپ، يېڭى سىياسىي كېڭەشكە قاتنىشىپ، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن بىرلىشىش جەھەتتە تارىختىكى ئەڭ يۇقىرى پەللىگە يەتكەنلىكى بىر پارتىيە رەھبەرلىك قىلىش، كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىشنىڭ دەسلەپكى شەكلىنى نامايان قىلىپ بېرىدۇ، بۇ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىشنىڭ باشلىنىشى بولۇپمۇ ھېسابلىنىدۇ.

(4) جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىشتىن ئىبارەت سىياسىي ۋەزىيەتنىڭ شەكىللىنىشى

1949-يىلى جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى يىغىنىنىڭ چاقىرىلغانلىقى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ئورنىنىڭ بېكىتىلگەنلىكىنى كۆرسىتىپ بېرىدۇ. دۆلەت قۇرۇلغان 50 نەچچە يىلدىن بۇيان، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ پارتىيە تۈزۈمىي ئۇزۇلۇكسىز تەرەققىي قىلغان ۋە مۇكەممەللەشكەن، ئۇ بۇ جەريانداا ئۇچ چوڭ تەرەققىيات باسقۇچىنى بېشىدىن كەچۈرگەن. 1-باسقۇچ، دۆلەت قۇرۇلۇش ھارپىسىدا، گەرچە «كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش» دېگەن بۇ ئۇقۇم ئېنىق ئوتتۇرىغا قويۇلمىغان بولسىمۇ، لېكىن كومپارتىيە بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ھەمكارلىق مۇناسىۋىتى ئەمەلىيەتتە سىياسىي كېڭەش يىغىنىدىن كېيىنكى دۆلەت ھاكىمىيىتىدە ۋە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ مۇھىم سىياسىي پائالىيەتلىرىدە تولۇق نامايەن قىلىنغان. دېموكراتىك بىرلەشمە ھۆكۈمەتنىڭ بېكىتىلگەنلىكى ئەمەلىيەتتە جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش تۈزۈمىنىڭ بېكىتىلگەنلىكى، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ «ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيە» لىك ئورنىنىڭ بېكىتىلگەنلىكى بولۇپ ھېسابلىنىدۇ. يېڭى جۇڭگونىڭ تۇنجى نۆۋەتلىك «ئىچكى كابىنېتى»نىڭ تەركىبىدە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئەزالىرى ۋە پارتىيە سىرتىدىكى زاتلارنىڭ ئىگىلىگەن نىسبىتى خېلى چوڭ بولغان؛ 4 مۇئاۋىن زوڭلىنىڭ ئىچىدە ئىككىسى دېموكراتىك زات بولغان (خۇاڭ يەنپېي بىلەن گومورو)، دۆلەت مەمۇرىي كېڭىشىدىكى 21 نەپەر رەھبەرلەر ئىچىدە دېموكراتىك زاتلار 11 گە يەتكەن، دۆلەت

مەمۇرىي كېڭىشىنىڭ قارمىقىدىكى 34 ئاپپاراتنىڭ 109 باشلىقى ۋە مۇئاۋىن باشلىقلىرى ئىچىدە دېموكراتىك زاتلار 49 غا يەتكەن، بۇنىڭ ئىچىدە 15 ى 1-قول باشلىقلىق ۋەزىپىسىنى ئۆتىگەن.

بۇ باسقۇچتا، ئېلىمىزدىكى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ سىنىپىي خاراكتېرى ئومۇمىي جەھەتتىن مىللىي بۇرژۇئازىيە، ئۇششاق بورژۇئازىيە ۋە ئىجتىمائىي ئاساستىن تەركىب تاپقان باشقا سىنىپلار بىرلىشىش خاراكتېرىنى ئالغان پارتىيىلەردىن ئىبارەت بولغان.

2-باسقۇچ، 1956-يىلى سوتسىيالىستىك ئۆزگەرتىش تامامىلانغاندىن كېيىن، ئىلگىرىكى سىنىپ ئاساسىدا ئۆزگىرىش بولغاچقا، پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ خاراكتېرىدىمۇ ئۆزگىرىش بولغان، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارمۇ سوتسىيالىستىك ئەمگەكچىلەرنىڭ پارتىيىسىگە ئايلىنىش ئالدىدا تۇرغان. ئۇنىڭ ئۈستىگە جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ئۇلار بىلەن ھەمكارلىشىشتىكى سىياسىي ئاساسىمۇ يېڭى دېموكراتىزم بولماستىن، بەلكى ئۇنىڭ ئورنىنى ئالغان «ئاساسىي قانۇن»دا بەلگىلەنگەن سوتسىيالىزم بولغان. ئەينى چاغدا، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ داۋاملىق مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇش-تۇرماسلىقى توغرىسىدا ئوخشاش بولمىغان قاراشلار بولغان. رەئىس ماۋزېدۇڭ ئېنىق قىلىپ «زادى بىر پارتىيە بولغىنى ياخشىمۇ ياكى كۆپ پارتىيە بولغىنى ياخشىمۇ، قارىغاندا بىر نەچچە پارتىيە بولسا ياخشى بولىدىغاندەك قىلىدۇ. ئىلگىرى شۇنداق بولغان، كەلگۈسىدىمۇ شۇنداق بولىدۇ، ئۇزاق مۇددەت بىللە تۇرۇش، ئۆزئارا نازارەت قىلىش كېرەك» دېگەن. ماۋزېدۇڭنىڭ كۆپ پارتىيە ھەمكارلىقى ئىدىيىسىنىڭ يېتەكچىلىكىدە، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ھەمكارلىقى كۈنسېرى مۇستەھكەملىنىپ، تەرەققىي قىلغان.

3-باسقۇچ، پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-يىغىنىدىن كېيىن، كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ئومۇميۈزلۈك تەرەققىي قىلىش باسقۇچىغا قەدەم قويغان. دېموكراتىك پارتىيە، گۇرۇھلارنىڭ خاراكتېرى، ئورنى ۋە رولى دېگەن شىاۋېپىڭ نەزەرىيىسىنىڭ يېتەكچىلىكىدە تېخىمۇ روشەنلەشكەن ۋە تەرەققىي قىلغان. 1979-يىلى 6-ئايدا، دېگەن شىاۋېپىڭ مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش 5-نۆۋەتلىك كومىتېتى 2-يىغىنىنىڭ ئېچىلىش مۇراسىمىدا ئېلىمىزدىكى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ھازىر ئۆزلىرى بىلەن ئالاقە قىلىدىغان بىر قىسىم سوتسىيالىستىك ئەمگەكچىلەر ۋە سوتسىيالىزمنى ھىمايە قىلىدىغان بىر قىسىم ۋەتەنپەرۋەرلەرنىڭ سىياسىي ئىتتىپاقىغا ئايلاندى، ئۇلارنىڭ ھەممىسى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە سوتسىيالىزم ئۇچۇن خىزمەت قىلىدىغان سىياسىي كۈچ، دەپ كۆرسەتكەن. 1982-يىلى، خۇ ياۋباڭ جۇڭگو كوممۇنىستىك كومپارتىيىسىنىڭ 12-قۇرۇلتىيىدا قىلغان دوكلاتىدا جۇڭگو كومپارتىيىسىنىڭ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارغا قارىتان فاڭجېنىنى يەنە ئۇزاق مۇددەت بىللە تۇرۇش، ئۆزئارا نازارەت قىلىش، بىر-بىرىدىن سىر ساقلىماسلىق، ياخشى كۈنلەردىمۇ، يامان كۈنلەردىمۇ بىللە بولۇش دەپ تولۇقلىغان. 1986-يىلى، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتى تەستىقلاپ تارقاتقان مەركىزىي كومىتېت بىرلىك سەپ بۇلۇمىنىڭ «يېڭى دەۋردە پارتىيىنىڭ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار خىزمىتىگە قارىتان فاڭجېنىنىڭ ۋەزىپىسى توغرىسىدا دوكلات»تا

دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ خاراكتېرىنى «جۇڭگو كومپارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە، سوتسىيالىستىك ئەمگەكچىلەرنى ئاساس قىلغان، سوتسىيالىزم ئۇچۇن مۇلازىمەت قىلىدىغان سىياسىي پارتىيە» دەپ بېكىتكەن. 1989-يىلى، جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتى «جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتىنىڭ جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۇزۇمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش توغرىسىدىكى پىكرى»نى بېكىتىپ ۋە ئېلان قىلىپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ دۆلەت ھاكىمىيىتىدىكى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيىلىك ئورنىنى بېكىتكەن، 1992-يىلى، جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ 14-قۇرۇلتىيىدا، جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۇزۇمى جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسىنىڭ مۇھىم مەزمۇنى قىلىنغان؛ 1993-يىلى، مەملىكەتلىك 8-نۆۋەتلىك خەلق قۇرۇلتىيىنىڭ 1-يىغىنىدا «جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۇزۇمى ئۇزاققىچە مەۋجۇت بولۇپ تۇرىدۇ ۋە تەرەققىي قىلىدۇ» دېگەن سۆز ئاساسىي قانۇنغا كىرگۈزۈلۈپ دۆلەتنىڭ ئىرادىسىگە ئايلاندۇرۇلغان؛ 1997-يىلى، جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ 15-قۇرۇلتىيىدا جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۇزۇمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش دېگەن سۆز جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدىكى ئاساسىي پروگراممىسىغا كىرگۈزۈلگەن.

مۇشۇ ئوچ باسقۇچتىكى مۇكەممەللىشىش ۋە تەرەققىي قىلىشنى بېشىدىن كۆچۈرگەندىن كېيىن، جۇڭگونىڭ پارتىيە تۇزۇمى تەدرىجىي پىشقان، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ دۆلەتتىكى ۋە دېموكراتىك سىياسىي تۇرمۇشتىكى رولى بارغانسېرى روشەنلەشكەن، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئاكتىپلىقى زور دەرىجىدە قوزغىتىلغان.

2. پارتىيە تۇزۇمى ئېلىمىزنىڭ سىياسىي تۇزۇمىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى، دۆلەتنىڭ سىياسىي پائالىيەتلىرى پارتىيىنىڭ پائالىيىتىدىن ئايرىلالمايدۇ، ئۇلار بىر-بىرىنى تولۇقلايدۇ، بىر-بىرىنى ئىلگىرى سۈرىدۇ

(1) سىياسىي تۇزۇلمە سىياسىي تۇزۇمنى بەلگىلەيدۇ

خەلق قۇرۇلتىيى تۇزۇمى، كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۇزۇمى، مىللىي تىررىتورىيىلىك ئاپتونومىيە تۇزۇمى ئېلىمىز سىياسىي تۇزۇمىنىڭ ئاساسلىق مەزمۇنى، شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا ئۇ ئېلىمىزنىڭ ئەھۋالىغا ئويغۇن كېلىدىغان سىياسىي تۇزۇم ۋە پارتىيە تۇزۇمى. تارىخ ۋە رېئاللىق شۇنى قايتا-قايتا ئىسپاتلىدىكى، بۇ بىر ياخشى تۇزۇم، ئونىڭدا چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش، تەرەققىي قىلدۇرۇش كېرەك. ئۇ پارتىيىنىڭ مۇھىم

ئەگىشىدەرى، ئۇنى يوقىتىپ قويۇشقا قەتئىي بولمايدۇ، ئۇ پارتىيىنىڭ سىياسىي ئۇستۇنلۇكى، ئۇنى ئاجىزلاشتۇرۇپ قويۇشقا قەتئىي بولمايدۇ، ئۇ پارتىيىنىڭ ئۇزاق مۇددەتلىك فاكتورى، ئۇنىڭدىن قەتئىي تەۋرىنىشكە بولمايدۇ. بولۇپمۇ جۇڭگو كوممۇنىستىك كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش تۈزۈمى باشقا دۆلەتلەرنىڭكىدىن پەرقلىنىدىغان بىر يېڭى پارتىيە تۈزۈمى، جۇڭگونىڭ ئەنئەنىۋى مەدەنىيىتىگە توغرا كېلىدىغان پارتىيە تۈزۈمى. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ماركسىزمنىڭ قارىشىنى تەتبىقلاپ ئەنئەنە بىلەن ئىجادىيەتنىڭ مۇناسىۋىتىنى توغرا بىر تەرەپ قىلىپ، جۇڭگوچە سىياسىي تۈزۈم ۋە پارتىيە تۈزۈمىنى ئوتتۇرىغا قويدى، ھەم ئەنئەنىگە ۋارىسلىق قىلىش، ھەم دۆلەت ئەھۋالىغا بىرلەشتۇرۇش جۇڭگو خەلقىنىڭ ئۇزاق مۇددەتلىك كۆرىشىنىڭ نەتىجىسى شۇنداقلا جۇڭگو خەلقىنىڭ سىياسىي تەجرىبىسى ۋە ئەقىل-پاراسىتىنىڭ جەۋھىرى.

(2) ئىلمىزنىڭ پارتىيە تۈزۈمىنى ئۆلچەيدىغان ئۆلچەمنىڭ بېكىتىلىشى

يولداش جياڭ زېمىن يېقىندا چاقىرىلغان مەملىكەتلىك بىرلىك سەپ خىزمىتى يىغىنىدا مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: پارتىيىنىڭ يېڭى ئەسىردىكى بىرلىك سەپ خىزمىتىگە قويىدىغان ئاساسىي تەلىپى: ۋەتەنپەرۋەرلىك، سوتسىيالىزم بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، ئىتتىپاقلىشىشقا بولىدىغان بارلىق كۈچلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سېلىپ، پاسسىپ ئامىلنى ئاكتىپ ئامىلغا ئايلاندۇرۇپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىستىك ئىقتىساد، سىياسىي ۋە مەدەنىيەت بەرپا قىلىش، تىنچ-ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى قوغداش ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلىشتىن ئىبارەت. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمى ئىلمىزنىڭ ئاساسىي سىياسىي تۈزۈمى شۇنداقلا ئىلمىزنىڭ دۆلەت ئەھۋالىغا ئويغۇن كېلىدىغان پارتىيە تۈزۈمى. باش شۇجى جياڭ زېمىن مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: جۇڭگونىڭ سىياسىي تۈزۈمى ۋە پارتىيە تۈزۈمىنى ئۆلچەشتە، ئەڭ مۇھىمى جۇڭگونىڭ ئەھۋالىنى چىقىش قىلىپ، جۇڭگونىڭ ئىنقىلاب، قۇرۇلۇش ۋە ئىسلاھات ئەمەلىيىتىنىڭ ئۇنۇمىنى كۆزدە تۇتۇش كېرەك؛ بىرىنچىدىن، ئىجتىمائىي ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنىڭ سەجىل تەرەققىي قىلىشىغا ۋە جەمئىيەتنىڭ ئومۇمىيۈزلۈك تەرەققىي قىلىشىغا تۈرتكە بولالايدىغان-بولالمايدىغانلىقىغا قاراش؛ ئىككىنچىدىن، خەلق دېموكراتىيەسىنى ئىشقا ئاشۇرالايدىغان-ئاشۇرالمايدىغانلىقىغا، پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ ھاياتىي كۈچىنى ئاشۇرالايدىغان-ئاشۇرالمايدىغانلىقىغا، سوتسىيالىزم تۈزۈمىنىڭ ئالاھىدىلىكى ۋە ئۇستۇنلۇكىنى ساقلىيالايدىغان-ساقلىيالمايدىغانلىقى، جارى قىلدۇرالايدىغان-قىلدۇرالمايدىغانلىقىغا قاراش؛ ئۈچىنچىدىن، دۆلەتنىڭ سىياسىي ۋەزىيىتىنىڭ مۇقىم بولۇشى ۋە جەمئىيەتنىڭ تىنچ-ئىتتىپاق بولۇشىنى ساقلاپ قالالايدىغان-قالالمايدىغانلىقىغا قاراش؛ تۆتىنچىدىن، كەڭ خەلقنىڭ تۈپ مەنپەئىتىنى ئىشقا ئاشۇرالايدىغان-ئاشۇرالمايدىغانلىقىغا ۋە قوغدىيالايدىغان-قوغدىيالمايدىغانلىقىغا قاراش كېرەك. بۇ تۆت ئۆلچەم ئىشەنچىمىزنى چىڭىتىپ، ھەق-ناھەقنى پەرق ئېتىپ، غەربتىكى دۇشمەن كۈچلەرنىڭ «غەربلەشتۇرۇش، پارچىلاش» سۇيقەستىگە تاقابىل تۇرۇشىمىزدىكى كۈچلۈك قورالدۇر.

(3) جۇڭگونىڭ پارتىيە تۈزۈمىدە بۇيۇك ئىنتىپاقلىق، بۇيۇك بىرلىشىشتىن ئىبارەت مەقسەت نامايەن قىلىنغان

جۇڭگونىڭ دېموكراتىك سىياسىيسى بىرلىك سەپ شەكلىدە نامايەن قىلىنغان، بۇيۇك ئىنتىپاقلىق ۋە بۇيۇك بىرلىشىش بىرلىك سەپنىڭ تۈپ ئاساسىغا مۇناسىۋەتلىك بولۇپ، پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ ئومۇملۇقىغا تەسىر كۆرسىتىدۇ. نەزەرىيە جەھەتتىن ئېلىپ ئېيتقاندا، خەلق ئاممىسى ئەمەلىيەت ۋە بىلىشنىڭ سۇبيېكتى، تارىخنى يارىتىدىغان ھەرىكەتلەندۈرگۈچ كۈچ، بۇيۇك ئىنتىپاقلىق، بۇيۇك بىرلىشىشتە چىڭ تۇرغانلىق تارىخي ماتېرىيالىزمدا چىڭ تۇرغانلىق. پارتىيىنىڭ خاراكتېرىدىن ئېلىپ ئېيتقاندا، جۇڭگو كومپارتىيىسى ئاڭ كەڭ خەلقنىڭ تۈپ مەنپەئىتىگە ۋەكىللىك قىلىدۇ ھەمدە ئىنتىپاقلىشىپ ئۆز مەنپەئىتى ئۈچۈن كۈرەش قىلىدۇ. بىرلىك سەپنىڭ ئۆزىدىن ئېلىپ ئېيتقاندا، بىرلىك سەپنىڭ ۋەزىپىسى بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سېلىپ، پاسسىپ ئامىللارنى ئاكتىپ ئامىللارغا ئايلاندۇرۇپ، ئىنتىپاقلىشىشقا بولىدىغان بارلىق كۈچلەر بىلەن ئىنتىپاقلىشىشتىن ئىبارەت. تارىخي تەجرىبە جەھەتتىن ئېلىپ ئېيتقاندا، بۇيۇك ئىنتىپاقلىق، بۇيۇك بىرلىشىش ئوبدان بولغان چاغلاردا ئىشلىرىمىز ئوڭۇشلۇق ئىلگىرىلىگەن، ئوبدان بولمىغان چاغلاردا ئوڭۇشسىزلىققا ئۇچرىغان، ئىشلىرىمىزنى ئۇزلۇكسىز تەرەققي قىلدۇرۇش ئۈچۈن چوقۇم بۇيۇك بىرلىشىش، بۇيۇك ئىنتىپاقلىقنى كۈچەيتىش كېرەك، لېكىن بۇيۇك ئىنتىپاقلىق، بۇيۇك بىرلىشىش بىر ئۇزلۇكسىز تەرەققي قىلىدىغان جەريان. 20 نەچچە يىللىق ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش داۋامىدا دۆلىتىمىزدە غايەت زور ئۆزگىرىش بولدى، بازار ئىگىلىكى، مەنپەئەت پرىنسىپى، رىقابەت مېخانىزمى ئىجتىمائي ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنىڭ تېز تەرەققي قىلىشىنى، خەلق تۇرمۇشىنىڭ ئومۇميۈزلۈك ياخشىلىنىشىنى ئىلگىرى سۈردى، شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا نۇرغۇن چىگىش، مۇرەككەپ ئەھۋاللارمۇ كۆرۈلدى. مۇلۇكچىلىك قۇرۇلمىسى ۋە تەقسىمات شەكلىنىڭ تەڭشىلىشىگە ئېگىشىپ، جەمئىيەتتىكى قاتلاملار ئۇزلۇكسىز پارچىلىنىپ قايتىدىن تەشكىللىنىدۇ. مەنپەئەت مۇناسىۋىتى كۈنسېرى مۇرەككەپلىشىدۇ، ئوخشاش بولمىغان مۇلۇكچىلىك، كەسىپلەر ۋە رايونلار ئوتتۇرىسىدا كىشىلەرنىڭ ئېقىپ يۈرۈشى كۈنسېرى كۆپىيىدۇ، كىشىلەرنىڭ كەسىپي، سالاھىيىتى ۋە ئورنى ئۆزگىرىپ تۇرىدۇ. ھازىر، ئېلىمىزنىڭ ئىقتىسادي تەركىبى، ئىقتىسادي مەنپەئىتى، ئىجتىمائي ئىشلەپچىقىرىش شەكلى، ئىجتىمائي تەشكىلي شەكلى كۆپ خىللىشىشقا قاراپ يۈزلىنىۋاتىدۇ، بۇنداق مۇرەككەپ، ئۆزگىرىشچان ئىجتىمائي ئەھۋال دۆلەت ھاكىمىيىتىنىڭ ئىجتىمائي ئاساسىغا ۋە بىرلىك سەپنىڭ ئىجتىمائي قۇرۇلمىسىغا چوقۇم چوڭقۇر تەسىر كۆرسىتىدۇ. شۇڭا، ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيە ھەر ساھە ئىمما پىكرىنى بايان قىلىدىغان دېموكراتىك يولنى ئۇزلۇكسىز ئېچىشى ۋە راۋانلاشتۇرۇشى كېرەك. ئېلىمىزنىڭ پارتىيە تۈزۈمىنىڭ سىياسىي ئۇستۇنلۇكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، پۇقرالارنىڭ سىياسىي جەھەتتە تەرتىپلىك قاتنىشىش يوللىرىنى كېڭەيتىپ، ھەرقايسى تەرەپنىڭ مەنپەئەت، تەلىپى ۋە ئارزۇ، تەشەببۇسلىرىنى سوتسىيالىستىك دېموكراتىيە ۋە قانۇنچىلىك يولىغا باشلاش كېرەك.

(4) خەلق سىياسىي كېڭىشى بىلەن ئېلىمىزنىڭ پارتىيە تۈزۈمى

بىرىنچى، خەلق سىياسىي كېڭىشى بۈيۈك ئىتتىپاقلىق ۋە بۈيۈك بىرلىشىشنى يولغا قويىدىغان، ئەڭ كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپىنى قۇرىدىغان تەشكىلات، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىدىغان مۇھىم سورۇن، ئۇ جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىدىكى مەسلىھەتچىسى ۋە ياردەمچىسى.

ئىككىنچى، خەلق سىياسىي كېڭىشى پارتىيىنىڭ بىرلىك سەپكە داىر فاكتور، سىياسەتلىرىنى ئىزچىل ئىجرا قىلىدىغان مۇھىم ئاپپاراتى، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ۋە دېموكراتىك زاتلارنىڭ ئىللىق ئائىلىسى. پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن كېيىن، پارتىيىنىڭ تۈرلۈك ئىشلىرى يېتەرلىك دەرىجىدە تەرەققىي قىلدى. بولۇپمۇ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ھەر دەرىجىلىك تەشكىلاتلىرىنىڭ ئارقا-ئارقىدىن قۇرۇلۇشى ئېلىمىزنىڭ پارتىيە تۈزۈمىنى تېخىمۇ مۇكەممەللەشتۈرۈشنى كۈچلۈك كاپالەتكە ئىگە قىلدى. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ يەرلىك تەشكىلاتلىرى قۇرۇلغان دەسلەپكى مەزگىلدە، ئۇلار ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرىنىڭ ياردىمى ۋە قوللىشىدىن ئايرىلالمىغان. بۈگۈنكى كۈندە، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئاپپاراتىنى مۇكەممەللەشتۈرۈش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشتىمۇ پارتىيىنىڭ بىرلىك سەپ سىياستىدىن، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرىنىڭ زور كۈچ بىلەن ھەمكارلىشىشىدىن ئايرىلالمايدۇ.

ئۈچىنچى، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ فۇنكسىيىسى ئېلىمىز پارتىيە تۈزۈمىنىڭ ئالاھىدىلىكىنى ئەكس ئەتتۈرۈپ بېرىدۇ. ئۇ ئۆز ئىچىگە ئالغان مەزمۇنلار يېڭى جۇڭگو قۇرۇلغاندىن بۇيانقى ئوخشاش بولمىغان تارىخىي دەۋردىكى ۋەزىيەت، ۋەزىپىلەر شۇنىڭدەك خەلق سىياسىي كېڭىشى ئەمەلىيىتىنىڭ تەرەققىياتىغا ئاساسەن ئۆزلۈكسىز يەكۈنلەپ چىقىلغان. سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئاساسلىق فۇنكسىيىسى. سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىش سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇشقا، جەمئىيەتتىكى ھەر قايسى تەرەپنىڭ پىكىر-تەلەپلىرىنى ئىنكاس قىلىشقا، كۆپچىلىكنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى جارى قىلدۇرۇپ، دۆلەتنىڭ مۇھىم تەدبىرلىرىنىڭ دېموكراتىيىلىشىشى ۋە ئىلمىيلىشىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە پايدىلىق؛ دۆلەتنىڭ ئاساسىي قانۇنى، قانۇن-قائىدىلىرى ۋە فاكتور، سىياسەتلىرىنىڭ ئىجراسىنى نازارەت قىلىپ، دۆلەت ئورگانلىرىنىڭ خىزمەتلەرنى ياخشىلىشىغا ياردەملىشىپ ۋە تۈرتكە بولۇپ، خىزمەت ئۇنۇمىنى ئۆستۈرۈپ، بىيوروكراتلىقنى تۈگىتىپ، چىرىكلىككە قارشى تۇرۇشقا پايدىلىق؛ سوتسىيالىستىك ماددىي مەدەنىيەتنى ۋە مەنىۋى مەدەنىيەتنى شۇنىڭدەك سوتسىيالىستىك دېموكراتىيە ۋە قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە پايدىلىق؛ جەمئىيەتتىكى ھەر قايسى تەرەپنىڭ مۇناسىۋىتىنى ماسلاشتۇرۇپ، بىر-بىرى بىلەن بولغان ئالاقە

ۋە چۈشەنچىنى كۈچەيتىپ، مۇقىملىقنى قوغداپ تەرەققىياتنى ئىلگىرى سۈرۈشكە پايدىلىق؛ «تىنچ يول بىلەن بىرلىككە كەلتۈرۈش»، «بىر دۆلەتتە ئىككى خىل تۈزۈمنى يولغا قويۇش» فاكتورىنىڭ داۋاملىق يولغا قويۇپ، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈشتىن ئىبارەت ئۇلۇغ ئىشنىڭ ئەمەلگە ئېشىشىغا پايدىلىق.

3. ئېلىمىزنىڭ پارتىيە تۈزۈمى هاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيىنىڭ ئۇستۇنلۇكىنى جارى قىلدۇرۇشقا پايدىلىق، ئۇ ئېلىمىز سىياسىي تۈزۈلمىسىنىڭ ئەڭ ياخشى تاللىشى

جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ۋە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئورتاق نىشانى، ئۇنىڭ ماهىيىتى ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى ئازاد قىلىش، ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش، ئىكسپىلاتاتسىيىنى يوقىتىش، ئىككى قۇتۇبقا بۆلۈنۈشنى تۈگىتىش، ئاخىرقى هېسابتا ئورتاق بېيىشنى ئىشقا ئاشۇرۇش. تۆت ئاساسىي پرىنسىپتا چىڭ تۇرۇش جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ۋە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ سىياسىي ئاساسى. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەهبەرلىكى سىياسىي رەهبەرلىك يەنى سىياسىي پرىنسىپ، سىياسىي يۆنىلىش، مۇهىم فاكتور، سىياسەتلەر جەهەتتىكى رەهبەرلىك. جۇڭگونىڭ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلىرىنى «هاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيە» دەپ بېكىتكەنلىك، جۇڭگونىڭ ئەمەلىيىتىنى چىقىش قىلىپ، غەربنىڭ پارتىيە تۈزۈمى جەهەتتىكى ئەنئەنىۋى قارىشىدىن قۇتۇلۇپ، جۇڭگوچە پارتىيە تۈزۈمىنى شەكىللەندۈرگەنلىك.

ئىتتىپاقلىشىش — دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئەڭ مۇهىم، ئەڭ ئاساسىي ئىجتىمائىي، سىياسىي هەمكارلىق رولىنى جارى قىلدۇرغانلىق، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ئەتراپىغا زىچ ئۇيۇشقانلىق، تۆت ئاساسىي پرىنسىپ ئاستىدا ئۆز ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتكەنلىك هەمدە ئۆزلىرى ئارقىلىق ئىمكانىيەتنىڭ بارىچە كىشىلەرنى ۋەتەنپەرۋەرلىك، سوتسىيالىزم تۇغى ئاستىدا ئىتتىپاقلاشتۇرغانلىق، جۇڭخۇا ئېلىنى گۈللەندۈرۈش، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش ئىشىغا ئۈيۇشتۇرغانلىق. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ۋە خەلق هۆكۈمىتىگە ماسلىشىپ چوڭ نىشاننى چۆرىدەپ، بۈيۈك ئىتتىپاقلىقنى ئىلگىرى سۈرۈپ، ئەڭ كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەهكەملىشى ۋە تەرەققىي قىلدۇرۇشى كېرەك.

هاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، هاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇهاكىمە قىلىش — دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشنىڭ ئەملىي نامايەندىسى. يېرىم ئەسىردىن كۆپرەك ۋاقىتتىن بۇيانقى ئەمەلىيەت ۋە تەرەققىياتتا، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ هاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، هاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇهاكىمە قىلىش خىزمىتى بىر قەدەر پىشقان ۋە نىسبەتەن مۇقىم ئاساسىي ئەندىزە بولۇپ شەكىللەنگەن. قاتلام جەهەتتە، مەركەزنىڭ پائالىيەتلىرى بار، يەرلىك تەشكىلاتلىرىنىڭ پائالىيەتلىرىمۇ بار؛ شەكىل جەهەتتە، تەشكىل ئارقىلىق ئېلىپ بارغانلىرىمۇ بار، شەخسىي سالاهىيەت بىلەن ئېلىپ بارغانلىرىمۇ بار؛ مەزمۇن جەهەتتە، سىياسىي، ئىقتىساد ۋە ئىجتىمائىي تۈرمۇشنىڭ

ھەرقايسى تەرەپلەرنىڭ چېتىلىدۇ. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشىدىكى ئاساسىي نۇقتىسى دۆلەتنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، دۆلەتنىڭ چوڭ-چوڭ سىياسەتلىرى ۋە دۆلەتنىڭ رەھبىرىي نامزاتى توغرىسىدىكى كېڭىشىشىگە قاتنىشىش، دۆلەت ئىشلىرىنى باشقۇرۇشقا قاتنىشىش، دۆلەتنىڭ قانۇنىي ھوقۇقىنى ئىجرا قىلىش ئىشلىرىغا قاتنىشىشتىن ئىبارەت. بۇ تۆت تەرەپتىكى مەزمۇنلار دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشىنىڭ بىر پۈتۈن ئورگانىك گەۋدىسىنى شەكىللەندۈرىدۇ.

ئورتاق نىشان ۋە سىياسىي ئاساس جۈملىدىن كومپارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ قويۇق ھەمكارلىق مۇناسىۋىتىنى ئورنىتىشنى بەلگىلىگەن. شۇڭا، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار فۇنكسىيىسىنى «ئۇچكە پايدىلىق بولۇش» نى چۈرىدەپ يۈرگۈزگەن، دۆلەتنىڭ ئومۇملۇقى ئۈچۈن خىزمەت قىلىپ، باشتىن-ئاخىر «ئورنىدىن ھالقىپ كەتمىگەن ئاساستا ياردەم بېرىش» تەلىپىگە رىئايە قىلغان. دېمەك، جۈملىدىن كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش تۈزۈمى ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيىنىڭ تەدبىر بەلگىلەش سەۋىيىسى ۋە ئىجرا قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈشىگە پايدىلىق. ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيە سىياسەتلەرنى بېكىتىش ۋە ئىجرا قىلىش جەريانىدا جەمئىيەتتىكى ھەر قايسى تەرەپنىڭ ئوخشاش بولمىغان پىكىرلىرىنى ئاڭلىشىغا توغرا كېلىدۇ. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيە بولۇش سۈپىتى بىلەن ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيىنى نازارەت قىلىشتا باشقىلار ئوينىيالمايدىغان رولنى ئوينايدۇ. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار تەكلىپ، چوڭ يىغىندا قىلىنىدىغان سۆز، جۈملىدىن كومپارتىيىسى كومىتېتىنىڭ تۈرلۈك كېڭىشىش يىغىنلىرى، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى قانۇن چىقىرىش جەريانىدىكى پىكىر ئېلىش شۇنىڭدەك ئالاھىدە رېژىزورلۇققا، كەسىپ ئىستىلى باھالىغۇچىلىققا ۋە نازارەتچىلىككە تەكلىپ قىلىش قاتارلىق يوللار ئارقىلىق خەلق ئاممىسىنىڭ پىكرى ۋە ساداسىنى ئىنكاس قىلسا، پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ فائجېن، سىياسەتلىرى، ھەرقايسى تەرەپتىكى خىزمەتلىرىگە قارىتا تەنقىد، تەكلىپ-پىكىرلەرنى بەرسە بولىدۇ.

ئېلىمىزنىڭ پارتىيە تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش غەربتىكى دۆشمەن كۈچلەرنىڭ كۆپ پارتىيە تۈزۈمى، پارلامېنت تۈزۈمى ئارقىلىق سوتسىيالىستىك جۈملىدىن «غەربلەشتۈرۈش، پارچىلاش» تەك سۈيقەستىنى بېتچەپ قىلىشتا ئالاھىدە مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە. جۈملىدىن سىياسىينى كۆپ مەنبەلەشتۈرسە بولمايدۇ، غەربنىڭ «كۆپ پارتىيە تۈزۈمى» نى يولغا قويسا بولمايدۇ. چۈنكى، بىرىنچىدىن، پرولېتارىيات ئۆز تارىخىي بۇرچىنى ئادا قىلىش ئۈچۈن بىر نەچچە مەنپەئەت گۇرۇھىغا بۆلۈنۈپ چىقسا بولمايدۇ، چوقۇم بىر سىنىپ سۈپىتىدە ھەرىكەت قىلىشى كېرەك، چوقۇم بىرلىككە كەلگەن بىر ئىنقىلابىي پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكى بولغاندىلا ئاندىن ئىچكى قىسمىدىكى پرولېتارىياتقا يات خاھىشلارنى تۆگەتكىلى بولىدۇ. سوۋېت ئىتتىپاقىنىڭ پارچىلىنىشى، شەرقىي

ياۋروپانىڭ ئۆزگىرىشىدىكى تارىخىي ساۋاق شۇكى، پرولېتارىيات پارتىيىسىنىڭ ئىچكى قىسمىدا قارشى تۇرغۇچىلار پەيدا بولغاچقا ئۆزىنى ئۆزى يوقاتقان. ئىككىنچىدىن، كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىشقا چوقۇم كومپارتىيە رەھبەرلىك قىلىشى كېرەك. سوۋېت ئىتتىپاقى ۋە شەرقىي ياۋروپانىڭ ساۋاقلىرى بىزگە يەنە شۇنى چۈشەندۈرۈپ بېرىدۇكى، كومپارتىيە رەھبەرلىك ئورنىدىن ئايرىلىپلا قالىدىغان بولسا، پۈتكۈل جەمئىيەت تۈزۈمىدە سۈپەت خاراكتېرلىك ئۆزگىرىش بولىدۇ. ئۇچىنچىدىن، سوتسىيالىستىك جۇڭگونىڭ ئىقتىسادىي ئاساسىنى ئومۇمىي مۇلۈكچىلىكنى ئاساسىي گەۋدە قىلىش، كۆپ خىل ئىقتىسادىي تەركىبلەر تەڭ مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇشتىن ئىبارەت. دۆلەت ئىگىلىكى دۆلەتنىڭ جان تومۇرىنى ئىگىلەپ تۇرىدۇ يەنى يېتەكچىلىك ئورۇندا تۇرىدۇ. ئومۇمىي مۇلۈكچىلىك ئاساسىي گەۋدىلىك ئورۇندا تۇرىدىغان ئىشلەپچىقىرىش مۇناسىۋىتى جەمئىيەتتە مەنپەئىتى تۆپ جەھەتتىن توقۇنۇشۇپ تۇرىدىغان ئوخشاش بولمىغان گۇرۇھلارنىڭ مەۋجۇت بولماسلىقىنى ۋە مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇشنىڭ يول قويماسلىقىنى، ئىشچىلار سىنىپىنىڭ ئىچكى قىسمىدا بىر-بىرىگە قارشى سىياسىي گۇرۇھلارنىڭ بولۇشنىڭ يول قويماسلىقىنى بەلگىلىگەن.

قىسقىسى، ئېلىمىزنىڭ پارتىيە تۈزۈمى 50 يىلدىن كۆپرەك ئەمەلىيەت جەريانىنى بېشىدىن كۆچۈرۈش ئارقىسىدا ئۆزلۈكسىز مۇكەممەللەشتى ۋە راۋاجلاندى. بۇ تۈزۈمنىڭ ماھىيىتى: كومپارتىيە ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيە، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيە، ئۇلارنىڭ مۇناسىۋىتى يېقىندىن ھەمكارلىشىش ئاساسىدىكى دوستلۇق پارتىيە مۇناسىۋىتى، كومپارتىيە بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىر-بىرىنى نازارەت قىلسا، ھەم كومپارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىنى ياخشىلىغىلى، ھەم ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيىنىڭ ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتكىلى بولىدۇ. يېڭى تارىخىي پەيتتە، يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ئەتراپىغا زىچ ئۇيۇشۇپ، تارىخنىڭ يېڭى باشلىنىش نۇقتىسىدا تۇرۇپ، بىر ياقىدىن باش چىقىرىپ، كۆپچىلىكنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى جارى قىلدۇرۇپ، جۇڭگو كومۇنىستىك كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇپ ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈپ، جۇڭخۇا مىللەتلىرىنىڭ 21-ئەسىردىكى ئۇلۇغ گۈللىنىشى ئۈچۈن كۈرەش قىلايلى.

ئىدىيىۋى قۇرۇلۇشنى چىڭ تۇتۇپ، پارتىيە ئىقتىدارىنى كۈچەيتەيلى

دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى

يېڭى ئەسىرنىڭ تۇنجى يىلى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىغا 50 يىل تولغان خوشاللىق كۈنىنى كۈتۈۋاتقىنىمىز، بۇ پەيتتە ئۆتمۈشنى ئەسلەپ، كېلەچەككە نەزەر سېلىپ، چوڭقۇر ئىپتىخارلانماقتىمىز، ئىشەنچىمىز ھەسسىلەپ ئاشماقتا. 50 يىلدىن بۇيان، كومىتېتىمىز جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن بىر نىيەتتە ھەمكارلىشىپ، بىر-بىرىدىن سىر ساقلىماي، جاپا-مۇشەققەتتە بىللە بولۇپ، ئورتاق تەرەققىي قىلدى. 50 يىللىق شانلىق تارىخ جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى ئېلىمىزنىڭ دۆلەت ئەھۋالىغا ئۇيغۇن كېلىدىغان، جۇڭگوچە سوتسىيالىستىك پارتىيە تۈزۈمى ئىكەنلىكىنى، دۆلتىمىزنىڭ بىر تۈرلۈك سىياسىي تۈزۈمى ئىكەنلىكىنى مۇنازىرە تەلەپ قىلمايدىغان دەرىجىدە ئىسپاتلىدى. كومىتېتىمىز يېڭى ئەسىر، يېڭى ۋەزىيەتنىڭ تەلىپى بويىچە، «دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتى مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئىدىيىۋى قۇرۇلۇش خىزمىتىنى كۈچەيتىش توغرىسىدىكى پىكرى» نىڭ روھى ۋە دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتى مەركىزىي كومىتېتى رەھبەرلىرىنىڭ مەملىكەتلىك ئىدىيىۋى قۇرۇلۇش خىزمىتى يىغىنىدا سۆزلىگەن سۆزىنى ئەستايىدىل ئۆگەنگەندىن كېيىن، ئەزالارنى ئۇنىڭ روھىنى چوڭقۇر مۇزاكىرە قىلىشقا تەشكىللەپ، دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش تەشكىلاتىنىڭ ئىدىيىۋى قۇرۇلۇشى توغرىسىدا تۆۋەندىكىچە تەسەۋۋۇر ۋە تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدى:

1. ئىدىيىۋى قۇرۇلۇش خىزمىتىنىڭ ئورنىنى ئىستراتېگىيىلىك يۈكسەكلىكتىن تونۇش كېرەك

(1) ئىدىيىۋى قۇرۇلۇشنىڭ مۇقەررەرلىكىنى دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتىنىڭ تەرەققىيات ئىستىقبالى ئىستراتېگىيىسى يۈكسەكلىكىدىن تونۇش كېرەك

«ئورۇن بولۇش ئۈچۈن رولى بولۇش كېرەك، رولى بولغاندا ئورنى بولىدۇ». ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، ئەزالارنىڭ ساپاسىنى ئۆستۈرۈش، تەشكىلاتنىڭ ھاياتى كۈچىنى ئاشۇرۇش دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتىنىڭ تەرەققىياتىغا زور ھەم چوڭقۇر تەسىر كۆرسىتىدۇ. ئىدىيىۋى قۇرۇلۇش پارتىيە قۇرۇلۇشىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى، دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتىنىڭ پارتىيە قۇرۇش ئاساسى. رەئىس ماۋ زېدۇڭ ئېيتقاندەك، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن ئۇزاق مۇددەت بىللە تۇرۇش-تۇرالماسلىقى كومپارتىيىنىڭلا ئارزۇسى تەرىپىدىن

بەلگىلەنمەيدۇ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئىپادىسىگە قاراش، ئۇلارنىڭ خەلقنىڭ ئىشەنچىسىگە ئېرىشكەن-ئېرىشمىگەنلىكىگە قاراش كېرەك. شۇڭا، بىزنىڭچە ئىدىيىۋى قۇرۇلۇشنى كۈچەيتىپ، ئەزالارنىڭ سىياسىي ئىدىيىۋى ساپاسىنى ئۆستۈرۈش — دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتىنىڭ جەمئىيەت تەرەققىياتىغا ماسلىشىشنىڭ سىياسىي ئېھتىياجى، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيىنىڭ مەۋجۇتلۇق قىممىتىنى ھەقىقىي گەۋدىلەندۈرۈشىدىكى مۇقەررەر تاللاش.

(2) ئىدىيىۋى قۇرۇلۇشنىڭ زۆرۈرلۈكىنى ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش نەتىجىسى ئومۇملۇقىدىن تونۇش كېرەك

يولداش جياڭ زېمىن مۇنداق كۆرسەتكەنىدى: «ئىدىيىۋى سىياسىي خىزمەت ئارقىلىق كىشىلەرنىڭ ئىدىيە، ئەخلاق، مەدەنىيەت ۋە كەسپىي ساپاسىنى ئۆستۈرگەندە، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىشنى تېخىمۇ ياخشى، تېخىمۇ ئۇنۇملۇك ئېلىپ بارغىلى بولىدۇ». ئېلىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىنىڭ بەرپا قىلىنىشى مىسلى كۆرۈلمىگەن ئىسلاھات. ئۇ ئېلىمىزنىڭ ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى زور دەرىجىدە ئازاد قىلىپ، دۆلىتىمىزنىڭ ئىقتىسادىي بازىسى ۋە ئۈستقۇرۇلمىسىدا زور ئۆزگىرىش پەيدا قىلىدۇ، جەمئىيەتنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلمىسى، مەنپەئەت مۇناسىۋىتى، قىممەت قارىشى ۋە تەپەككۇر ئۇسۇلى قاتارلىقلارغا چوڭقۇر تەسىر كۆرسىتىدۇ، نەتىجىدە جەمئىيەتتە قىممەت قارىشىنىڭ كۆپ مەنبەلىشىشى، سىياسىي ئېقىملارنىڭ تارقىلىشى ھەم ئۆچرىشىشى پەيدا بولىدۇ. بۇ خىل رېئال ئارقا كۆرۈنۈش ئاستىدا، چوقۇم ئۇنۇملۇك تەربىيىلەش ئۇسۇلىنى قوللىنىپ، ئەزالىرىمىزغا ئىجتىمائىي تەرەققىيات قانۇنىيىتى يۈكسەكلىكىدە تۇرۇپ، بۇ ئىجتىمائىي ھادىسىلەرنىڭ ھەقىقىي ماھىيىتى ۋە تارىخىي قانۇنىيىتىنى بىلدۈرۈشىمىز كېرەك. شۇنداق قىلغاندا سىياسىي جەھەتتە كاللىمىزنى سەگەك تۇتۇپ، توغرا سىياسىي يۆنىلىشىنى ئىگىلىيەلەيمىز، ئاڭلىق ھالدا جۈڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن سىياسىي جەھەتتە يۈكسەك دەرىجىدە بىردەك بولالايمىز ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىمىزنى ئۇنۇملۇك ئۆستۈرۈپ، سوتسىيالىزم ئىشلىرىنىڭ ئوڭۇشلۇق تەرەققىي قىلىشىغا كاپالەتلىك قىلالايمىز.

(3) ئىدىيىۋى قۇرۇلۇشنىڭ مۇھىملىقىنى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش تۈزۈمىنىڭ نەتىجىسى يۈكسەكلىكىدىن تونۇش كېرەك

دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتىنىڭ ئىدىيىۋى قۇرۇلۇش خىزمىتىنى كۈچەيتىش بىر پارتىيىننىڭلا ئىشى بولۇپ قالماي، كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ئاساسىدىكى پارتىيە تۈزۈمىنىڭ نوپۇزىغا مۇناسىۋەتلىك. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ سىياسىي ئىدىيىۋى ساپاسى ۋە سەۋىيىسى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىدىغان پارتىيە تۈزۈمىگە چوڭقۇر تەسىر كۆرسىتىدۇ، شۇڭا ئۇ كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش پارتىيە تۈزۈمى ئىقتىدارىنىڭ جارى قىلدۇرۇلۇشىغا مۇناسىۋەتلىك. شۇنىڭ ئۈچۈن، چوقۇم ئىدىيىۋى قۇرۇلۇش خىزمىتىنى كۈچەيتىپ، ئەزالارنىڭ سىياسىي سەزگۈرلۈكى ۋە سىياسىي پەرق ئېتىش ئىقتىدارىنى ئاشۇرۇپ، سوتسىيالىزم ئېتىقادىنى مۇستەھكەملىشىمىز كېرەك. شۇنداق قىلغاندا،

دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتى بىلەن جۇڭگو كومپارتىيەسىنىڭ ھەمكارلىشىش ئۇنۇمىنى ۋە سەۋىيەسىنى ئۆستۈرگىلى، كومپارتىيە بىلەن «ئۇزاق مۇددەت بىللە تۇرۇش، ئۆزئارا نازارەت قىلىش، بىر-بىرىدىن سىر ساقلىماسلىق، باشقا كەلگەننى تەڭ كۆرۈش»نى ھەقىقىي تۇرمۇش ئىشقا ئاشۇرغىلى بولىدۇ.

2. ئىدىيىۋى قۇرۇلۇش خىزمىتىنى سىستېمىلاشتۇرۇش ۋە ئۇزاققىچە داۋاملاشتۇرۇش كېرەك

دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئىدىيىۋى قۇرۇلۇشى تۈپ خاراكتېرگە ئىگە، ئۇ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيىنىڭ سىياسىي تەشەببۇسى ۋە كۆرەش نىشانىنى ئەكس ئەتتۈرىدۇ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيىنىڭ خاراكتېرى ۋە ئالاھىدىلىكىنى بەلگىلەيدۇ، بىزنىڭچە ئىدىيە قۇرۇلۇشىنى تۆۋەندىكى ئۈچ جەھەتتىن چىڭ تۇتۇپ ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك:

(1) سىياسىي قۇرۇلۇش

دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتىنىڭ سىياسىي قۇرۇلۇشى «ئورتاق پروگراممـا» ۋە «سىياسىي كېڭەش نىزامنامىسى»نى ئورتاق پروگراممـا قىلىش ئارقىلىق سوتسىيالىزمنىڭ ئوخشاش بولمىغان مەزگىلدىكى سىياسىي پروگراممىسى، سىياسىي لۇشەنى ۋە ئۇنىڭغا مۇناسىپ خىزمەت فاكتىنى ۋە سىياسەتلەرنى تۈزۈپ ھەم بۇ پروگراممـا، لۇشەن، فاكتىن، سىياسەتلەر ئارقىلىق ئەزالارنى تەربىيىلەپ، بارلىق ئەزالار سىياسىي جەھەتتە كومپارتىيە بىلەن بىردەك بولۇش، ئەمەلىيەت داۋامـدا چ ك پ مەركىزىي كومىتېتىنىڭ لۇشەن، فاكتىنلىرىنى ئىزچىللاشتۇرۇپ ۋە ئىجرا قىلىپ، ئاساسىي قانۇندا بەلگىلەنگەن پرىنسىپلارغا ئەمەل قىلىش ئاساسىدا ئۆزىنىڭ روشەن ئالاھىدىلىكىنى گەۋدىلەندۈرۈش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىش كېرەك.

دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتىنىڭ سىياسىي قۇرۇلۇشىدا ئەزالارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ئېڭىنى يېتىلدۈرۈشنى گەۋدىلەندۈرۈش ھەم سىياسىي تەربىيە ۋە ئىنتىزامغا ئاڭلىق رىئايە قىلىشقا كاپالەتلىك قىلىش ئارقىلىق، بۇ خىل ئاڭنى ھەر بىر ئەزانىڭ مېڭىسىگە سىڭدۈرۈپ، ئەزالارنىڭ مەسئۇلىيەت تۇيغۇسى ۋە بۇرچ تۇيغۇسىنى ئاشۇرۇش كېرەك. ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيە ئېڭى: دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتىنىڭ جۇڭگو كومپارتىيەسىنىڭ كۆپ پارتىيە ھەمكارلىقىدىكى خاراكتېرى، ئورنى، رولى ۋە ئالاھىدىلىكىنى تولۇق تونۇش، كومپارتىيەنىڭ رەھبەرلىكىنى ئاڭلىق قوبۇل قىلىش سىياسىي ئېڭىنى يېتىلدۈرۈش، ھەم ھەقىقەتتە چىڭ تۇرۇش، ئۆز پارتىيە-گۇرۇھلىرى ۋە ئۇنىڭ ئەزالىرىنىڭ قانۇنى ھوقۇق-مەنپەئەتىنى قوغداشتا دادىل بولۇش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش ئىشلىرىنى ئەستايىدىل ئېلىپ بارىدىغان مەسئۇلىيەت تۇيغۇسى بولۇش، لايىقەتلىك دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھ ئەزالىرىغا خاس ساپا بولۇش كېرەك.

(2) ئەزەرىيە قۇرۇلۇشى

نەزەرىيە تەپەككۇرىنىڭ پىشقانلىقى — پارتىيىنىڭ پىشىپ يېتىلگەنلىكىنىڭ مۇھىم بەلگىسى. دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتى ئۆزىنى يېتىلدۈرۈش نەزەرىيىسىنى بەرپا قىلىش كېرەك، بۇ كومىتېتنىمىزنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيە بولۇش سۈپىتى بىلەن ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش ۋە كۆپ پارتىيە ھەمكارلىقىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشىدا كەم بولسا بولمايدۇ. دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيىلىك رولىنى تېخىمۇ ياخشى جارى قىلدۇرۇش ئۈچۈن، يېڭى ۋەزىيەتتىكى ئۆز قۇرۇلۇشى ئۈستىدە ئىزدىنىشى كېرەك. دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش شەرتى ۋە ئونىڭ تارىخىي مۇقەررەرلىكى ھەم ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيىلىك ئالاھىدىلىكىنى شەرھلىشى كېرەك.

(3) ئىدىيىۋى تەربىيە

ئىدىيىۋى تەربىيە دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتى ئەزالىرىنىڭ تۇرلۇك ئىدىيە ۋە كۆز قاراش مەسىلىلىرىنى ھەل قىلىش، بارلىق ئەزالارنىڭ ئىدىيىۋى ساپاسىنى ئۆستۈرۈش پائالىيىتىنى كۆرسىتىدۇ، ئۇ دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيە بولۇشىدىكى سىياسىي ۋەزىپىسىنى ئىشقا ئاشۇرۇشنى ئىشەنچىلىك ئىدىيىۋى كاپالەتكە ئىگە قىلىدۇ.

3. ئىدىيىۋى قۇرۇلۇش خىزمىتى ئارقىلىق، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيە ئېڭىنى كۈچەيتىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيىنىڭ ئىقتىدارىنى جارى قىلدۇرۇش كېرەك

ئىدىيىۋى قۇرۇلۇش خىزمىتى — پارتىيە قۇرۇلۇش خىزمىتىنىڭ بىر قىسمى، ئونىڭ تۈپ نىشانى پارتىيىنىڭ ئىجتىمائىي ئىقتىدارىنى ئۆستۈرۈشتۇر. بىزنىڭچە ئىدىيىۋى قۇرۇلۇش خىزمىتى ئارقىلىق تۆۋەندىكى تۆت جەھەتتىكى ئاڭنى كۈچەيتىش كېرەك:

(1) ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيە ئېڭىنى كۈچەيتىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيە ئوبرازىنى تىكلەش كېرەك

رەئىس چېئىڭ سۇيې ئوتتۇرىغا قويغان «ئىچكى جەھەتتە ساپانى ئۆستۈرۈش، ناشقى جەھەتتە ئوبراز تىكلەش» نىشانى ۋە پىكىر يولى ئىنتايىن ۋاقىتلىدا ئوتتۇرىغا قويۇلدى ۋە زۆرۈر ئىدى. پارتىيە— سىنىپنىڭ مەسئۇلى، ئۇ بىر خىل سىياسىي گۇرۇھ بولۇپ، پەيدا بولغان كۈندىن باشلاپ روشەن سىنىپىيلىققا ۋە سىياسىۋىلىككە ئىگە، دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتىمۇ بۇنىڭ سىرتىدا ئەمەس. دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش جەمئىيىتى پەيدا بولغان كۈندىن باشلاپ ئېنىق سىياسىي پروگراممىغا ئىگە. ئۇ بۇ پروگراممىنىڭ يېتەكچىلىكىدە گومىنداڭ ئەكسىيەتچى ھۆكۈمىتىگە قارشى بوشاشماي كۆرەش قىلدى ھەم بۇ خىل كۆرەشتە تۈپ سىياسىي نىشان جەھەتتىكى بىرەكلىك بولغاچقا، كومۇنىستىك پارتىيە بىلەن سەمىمىي سىياسىي ئىتتىپاقداشلاردىن بولدى، ھەم شۇ ئارقىلىق جۇڭگونىڭ سىياسىي تۈرمۇشىدىكى ئاكتىپ كۈچكە ئايلاندى. پارتىيە ئېڭىنى كۈچەيتىش تەربىيىسى ئاساسلىقى تۆۋەندىكى ئۈچ جەھەتتە ئىپادىلىنىدۇ: بىرىنچى، ئەزالارغا كومىتېتنىڭ ئادەتتىكى تەشكىلات بولماستىن كومپارتىيە

رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى ئاساسىدىكى مۇھىم سىياسىي كۆچ ئىكەنلىكىنى ئېنىق تونۇتتۇق. دۆلەتنىڭ سىياسىي تۇرمۇشىغا پائال قاتنىشىپ، ئومۇمىي جەھەتتىن پارتىيىمىزنىڭ ئوبرازىنى يارىتىپ، ئۆزىگە خاس ئالاھىدىلىككە ئىگە، باشقىلار ئورنىنى باسالمايدىغان پارتىيە ئىقتىدارىنى جارى قىلدۇردۇق. ئىككىنچى، ئەزالىرىمىزغا ئۆزىنىڭ پارتىيىمىزنىڭ بىر ئەزاسى ئىكەنلىكىنى ھەر ۋاقىت ئۇنتۇماسلىق توغرىسىدا تەربىيە بېرىپ، كوممۇنىستىمىزنىڭ ئىجتىمائىي، سىياسىي تۇرمۇشىدىكى پارتىيە-گۇرۇھلۇق ئوبرازىنى ئاڭلىق قوغدىدۇق. ئۈچىنچى، ئەزالىرىمىزغا ئۆزىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيە ئەزاسى سۈپىتىدە مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇش سىياسىي ئاساسىنى ئېنىق تونۇش تەربىيىسى ئېلىپ باردۇق. يۇقىرىقى ئۈچ نۇقتا ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيە ئېڭىنى يېتىلدۇرۇش ۋە كۆچەيتىش، سىياسىي قۇرۇلۇش بەرپا قىلىشتىكى مۇھىم ھالقا.

(2) سىياسىي ئاڭنى كۆچەيتىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيىلىك فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش كېرەك

بىزنىڭچە، دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتى بىر پارتىيە، شۇڭا ئۇنىڭ ئورنى سىياسىي سەھنىدە، ئۇ سىياسىي سەھنىدىلا ئۆزىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرالايدۇ. دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتى ئۆزىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيىلىك فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش ئۈچۈن، مەۋقەنى جۇڭگونىڭ سىياسىي سەھنىسىگە قويۇپ، ئۆز رولىنى ياخشى جارى قىلدۇرۇپ، سىياسىي ئېڭىنى كۆچەيتىشى كېرەك. بۇ ئۆز رولىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ زۆرۈر شەرتى.

سىياسىي ئاڭنى كۆچەيتكەندىلا، جۇڭگو كومپارتىيىسىنىڭ نەزەرىيە، لۇشيەن، سىياسەت، فاڭجېنلىرىنى چوڭقۇر چۈشەنگىلى، جۇڭگو كومپارتىيىسىنىڭ سىياسىي رەھبەرلىكىنى قارىغۇلارچە ئەمەس بەلكى ئۆز ئىختىيارى بويىچە قوبۇل قىلىشنى ھەقىقىي ئىشقا ئاشۇرغىلى بولىدۇ؛ سىياسىي ئاڭنى كۆچەيتكەندىلا، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش يۆنىلىشىنى ئايدىڭلاشتۇرۇپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرگىلى بولىدۇ.

سىياسىي ئاڭ — پارتىيىنىڭ مەۋجۇتلۇقى ۋە ئۇنىڭ سىياسىي ھاياتىنىڭ جېنى. دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتى سىياسىي ئېڭىنى كۆچەيتسە، تۇرلۇك سىياسىي بوران-چاپقۇنلارنىڭ سىناقلىرىغا بەرداشلىق بېرىش ئىقتىدارى ئېشىپلا قالماي، بەلكى ئۆزىنىڭ تارىخىي تەرەققىيات چوڭ يۆنىلىشىنى ئېنىق تونۇپ، تارىخىي مۇساپىدە دۇچ كەلگەن ۋاقىتلىق قىيىنچىلىق ياكى ئوڭۇشسىزلىقلار تۈپەيلىدىن قايمۇقۇپ قالماي، باشتىن-ئاخىر دەۋرنىڭ ئالدىدا مېڭىشقا پايدىلىق.

(3) ئومۇملۇق ئېڭىنى كۆچەيتىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيىنىڭ يېڭى سەھىپىسىنى ئېچىش كېرەك

ئىدىيىۋى تەربىيىنىڭ مۇھىم مەزمۇنى: دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتى ئەزالىرىنى دۆلەت ۋە مىللەتنىڭ مەنپەئەتىنى ھەممىدىن مۇھىم بىلىش، ئومۇملۇقنى چۈشىنىش، ئومۇملۇققا ئېتىبار بېرىش؛ تارىخىي تەرەققىيات يۆكسەكلىكىدە تۇتۇپ، رىئال تۇرمۇشتىكى تۇرلۇك مەنپەئەت مۇناسىۋىتىگە مۇئامىلە

قىلىش، قىسمەن مەنپەئەت قارىشىنىڭ تەسىرىگە ئۇچرىماسلىقتىن ئىبارەت. ئېگىزدە تۈرۈپ يىراقنى كۆرگەندە نەزەر دائىرىسىنى كېڭەيتكىلى، پىكىر يوللىرىنى ئېچىپ، نى-نى ئىشلارنى قىلغىلى بولىدۇ. شۇڭا ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتا ئومۇملۇقنى چۆرىدەش، يۈكسەك بۇرچ تۇيغۇسى ۋە مەسئۇلىيەت تۇيغۇسى بىلەن پارتىيەمىزنىڭ فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ئەمما ھاكىمىيەت تۈتاسلىق، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئەمما ھاكىمىيەت باشقۇرۇشقا قول تىقماسلىق، ئۆز رولىنى جارى قىلدۇرۇش ئەمما باش رولنى تالاشماسلىق كېرەك. مۇشۇنداق كەڭ قۇرساق بولغاندىلا، «ئۆز دائىرىسىدىن ھالقىپ كەتمەڭ ئاساستا مەسئۇلىيىتىنى تولۇق ئادا قىلىش، باشقىلارغا ئاۋارىچىلىق تېپىپ بەرمەڭ ئاساستا ياردەم بېرىش، خىزمەتنى يۈزەكىي ئەمەس ئەملىي ئىشلەش»نى ھەقىقىي ئىشقا ئاشۇرغىلى بولىدۇ.

قەدىمكىلەر: «ئومۇملۇقنى كۆڭۈلگە پۈكمەڭ ئادەم ھېچ ئىشنى ۋۇجۇدقا چىقىرالمايدۇ» دەپ ياخشى ئېيتقان. ئومۇملۇقنى كۆزدە تۇتقاندا چوڭ ئىشلارنى قىلغىلى بولىدۇ. نۆۋەتتىكى ۋەزىيەتتە دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتى بۇ خىل ئومۇملۇق ئېڭىنى كۈچەيتىشى كېرەك، شۇنداق قىلغاندىلا تارىخ يۈكلىگەن ئۇلۇغ ۋەزىپىنىڭ ھۆددىسىدىن چىقالايدۇ.

(4) خەۋپ-خەتەر ئېڭىنى كۈچەيتىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيىنىڭ بۇرچىنى ئۇستىگە ئېلىش كېرەك

جۇڭگودىكى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار جاھاندىكى ئىشلاردا مەسئۇلىيىتىمىز بار دەپ قاراپ، دۆلەت ۋە خەلقنىڭ غېمىنى يېيىش ئەنئەنىسىگە ئىگە. بۇ خىل ئاڭ كومىتېتىمىزنىڭ مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇشى ۋە تەرەققىي قىلىشىدىكى مەنىۋىي ھەرىكەتلەندۈرگۈچ كۈچ شۇنداقلا كومىتېتىمىز ئەزالىرىنىڭ مەۋجۇتلۇق ئېڭى.

مەۋجۇتلۇق ئېڭى كومىتېتىمىزنىڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك روھىنى چوڭقۇر گەۋدىلەندۈرۈپ بېرىدۇ. بۇ خىل ئاڭ بىزنى شەخسى مەنپەئەتكە بېرىلمەي، دۇنيا ئىللىرى نۇقتىسىدىن مىللىتىمىزنىڭ ئالدىدىكى تەرەققىيات پۇرسىتى ۋە كەسكىن رىقابەتنى ماكرو نۇقتىسىدىن كۆزىتىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىدۇ؛ ئەزالىرىمىزنى ئۆزىنىڭ كىشىلىك قارىشى ۋە مەۋجۇتلۇق ئېڭىنى دۆلەت ۋە مىللەتنىڭ تەقدىرى بىلەن زىچ بىرلەشتۈرۈپ، ئۇنى ھەرىكەتلەندۈرگۈچ كۈچ قىلىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىدۇ.

بۈگۈنكى كۈندە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ئورنىدا تۇرۇپ، خەلق ئامىسى ئارىسىدا يىلتىز تارتقان دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش پارتىيىسى دۆلەتنىڭ كەلگۈسى ۋە تەقدىرىگە تېخىمۇ كۆڭۈل بۆلۈپ، تارىخىي مەسئۇلىيەتنى ئۇستىگە ئېلىپ، ئىسلاھات مېۋىسىنى قوغداش ۋە بېيىتىش يولىدا تېخىمۇ زور تىرىشچانلىق كۆرسىتىشى كېرەك.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش توغرىسىدا

ۋاڭ جياگۈي

جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ ئاساسىي قانۇنىدا: «جۇڭگو كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى ئۇزاققىچە مەۋجۇت بولۇپ تۇرىدۇ ۋە راۋاجلىنىدۇ» دەپ بەلگىلەنگەن. باش شۇجى جياڭ زېمىن پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىدا: «جۇڭگو كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش كېرەك» دەپ تەكىتلىدى. بۇنىڭدا جۇڭگو كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىنىڭ ئۇزۇن مۇددەتلىكى، ئۇنىڭ ئېلىمىزنىڭ بىر تۈرلۈك ئاساسىي سىياسىي تۈزۈمى ئىكەنلىكى ئىزاھلىنىپلا قالماستىن، بەلكى ھازىرقى تەرەققىيات سەۋىيىسى ئاساسىدا ئۇنىڭدا يەنمۇ چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى يەنمۇ مۇكەممەلەشتۈرۈش كېرەكلىكى تەلەپ قىلىنغان.

كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمى ئېلىمىزنىڭ سىياسىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتى نىشانىنىڭ بىرى بولۇپ، ئېلىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك دېموكراتىيە قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە پايدىلىق. جۇڭگو كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمى يېرىم ئەسىردىن كۆپرەك ئەمەلىيەت جەريانىدا ئىتتىپاقلىقنى ئىلگىرى سۈرۈش جەھەتتە ئويۇشۇش كۈچىگە، پارتىيە ۋە ھۆكۈمەت تەدبىرلىرىنىڭ ئىلمىيلىشىشى، دېموكراتىيىلىشىشى جەھەتتە تەسىر كۈچىگە، چىرىكلىككە قارشى تۇرۇپ، پاكلىق قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈش جەھەتتە چۆچۈتۈش كۈچىگە، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتتا ھەرىكەتلەندۈرگۈچ كۈچىگە ئىگە ئىكەنلىكى ئىسپاتلاندى. بۇ ئاساسىي سىياسىي تۈزۈمدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەلەشتۈرۈش ئېلىمىزنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقىدا ئىنتايىن مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە. دېڭ شياۋپىڭ «يېڭى دەۋردىكى بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ۋەزىپىسى: بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سېلىپ، پاسسىپ ئامىللارنى تىرىشىپ ئاكتىپ ئامىللارغا ئايلاندۇرۇپ، ئىتتىپاقلىشىشقا بولىدىغان بارلىق كۈچلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، بىر نىيەت بىر مەقسەتتە، ئاممىنىڭ ئەقىل پاراسىتىنى جارى قىلدۇرۇپ، تىنچ، ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى قوغداپ ۋە

راۋاجلاندۇرۇپ، ئىلمىزنى زامانىۋىلاشقان، قۇدرەتلىك سوتسىيالىستىك دۆلەت قىلىپ قۇرۇپ چىقىش ئۈچۈن تىرىشىپ كۆرەش قىلىشتىن ئىبارەت» دەپ كۆرسەتتى. بۇ ئومۇمىي تەلەپ كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈشكە نىشان كۆرسىتىپ بەردى.

1. ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈش — كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈشنىڭ جىددىي ئېھتىياجى

نۆۋەتتە، ئىلىمىز ئىسلاھاتى ئاچقۇچلۇق باسقۇچقا، تەرەققىياتى ھالقىلىق مەزگىلگە كىردى، مۇقىملىق دۆلەت ئىچى-سىرتىدىكى كەسكىن خىرىس ۋە سىناققا دۇچ كەلمەكتە، مۇرەككەپ ئىچكى-تاشقى ۋەزىيەت كومپارتىيىنىڭ ئىلمىي تەدبىر بەلگىلىشىگە تېخىمۇ يۇقىرى تەلەپ قويماقتا. قانداق قىلغاندا ئىسلاھات سالمىقىنى، تەرەققىيات سۈرئىتى، مۇقىملىق دەرىجىسىنى توغرا ئىگىلىگىلى بولىدۇ؟ قانداق قىلغاندا ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقنىڭ مۇناسىۋىتىنى توغرا بىر تەرەپ قىلغىلى بولىدۇ؟ مانا بۇلار ئوبيېكتىپ قانۇنىيەتكە ئۇيغۇن تەدبىرلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇشنى تەلەپ قىلىدۇ، ئوبيېكتىپ قانۇنىيەتكە ئۇيغۇن بولغاندىلا ئىشلىرىمىز ئالغا باسىدۇ. ئەكسىچە بولسا ئىشلىرىمىز زىيانغا ئۇچرايدۇ. جۇڭگو كومپارتىيىسى تەدبىر بەلگىلەشتىن ئىلگىرى ھەر قايسى تەرەپنىڭ پىكرىنى ئاڭلاشقا ئىزچىل ئەھمىيەت بېرىپ كەلدى. ئىلمىزنىڭ تەرەققىياتى ھالقىلىق باسقۇچقا كىرگەن پەيتتە ئوبدان پىكىر-تەكلىپلەرنى قوبۇل قىلىش تېخىمۇ زۆرۈر.

دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، پارتىيە-گۇرۇھسىز ۋەتەنپەرۋەر زاتلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ھەمدە ھەر مىللەت، ھەر ساھەگە ۋەكىل بولۇپ خەلق سىياسىي كېڭىشىگە قاتناشقان بارلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈشنى تۆۋەندىكى ئۈچ جەھەتتە ئىزچىللاشتۇرۇشى كېرەك. بىرىنچىدىن، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئاساسىدا چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ سەممىي دوست تۇتۇشتا چىڭ تۇرۇپ سەممىي پىكىر قىلىش، ھەتتا قۇلاققا ياقمايدىغان پىكىرلەرنى قىلىشقىمۇ جۇرئەت قىلىپ، تەدبىرلەرنىڭ ئىلمىيلىشىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك. ئىككىنچىدىن، جۇڭگو كومپارتىيىسىنىڭ سىياسەت، تەدبىرلىرىنى توغرا چۈشىنىپ خىزمەتتە پارتىيىنىڭ سىياسەت تەدبىرلىرىنى سادىقلىق بىلەن ئىجرا قىلىش كېرەك. ئۈچىنچىدىن، ئۆزى ئالاقە قىلىدىغان ئامما ئارىسىدا پارتىيىنىڭ سىياسەت، تەدبىرلىرىنى پائال تەشۋىق قىلىپ، ئۇنى ھەر مىللەت، ھەر ساھە ئاممىسىنىڭ ئاڭلىق ھەرىكىتىگە ئايلاندۇرۇش كېرەك. بۇ ئۈچ جەھەتتىكى مەسئۇلىيەتنى ئايدىڭلاشتۇرغاندىلا ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە

قىلىشنى مۇكەممەل تونۇپ يەتكىلى، بۇ جەھەتتىكى سەۋىبىنى ئۆستۈرگەندىلا ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىبىسىنى ئومۇميۈزلۈك ئۆستۈرگىلى بولىدۇ.

ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىبىسىنى ئۆستۈرۈشتە، بىرىنچىدىن، يۇكسەك سىياسىي مەسئۇلىيەتچانلىق بولۇشى، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئېڭىنى تۇرغۇزۇش كېرەك. ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ھەم پارتىيە ئىشلىرىنىڭ ئېھتىياجى، ھەم ھەر مىللەت ھەر ساھە خەلقىنىڭ مەنپەئەتىنى قوغداشنىڭ ئېھتىياجى. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، پارتىيە-گۇرۇھسىز ۋەتەنپەرۋەر زاتلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە بارلىق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئۆزىنىڭ دېموكراتىك ھوقۇقىنى قەدىرلەپ، باشتىن-ئاخىر يۇكسەك سىياسىي قىزغىنلىقنى ساقلاپ، خەلق رايىنى كۆزىتىپ، دۆلەت ئەھۋالى، سىياسىي ۋە ئىچكى-تاشقى جەھەتتىكى قۇرۇلۇش، تەرەققىيات تەدبىرلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشى لازىم. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئومۇمىي ساپاسىنى ئۆستۈرۈشكە ئەھمىيەت بېرىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىدىغان تايانچ قوشۇننى تەدرىجىي يېتىلدۇرۇپ، بەزى مەسىلىلەرنى دائىم، ئىتراپلىق، نۇقتىلىق مۇھاكىمە قىلىپ، قاراتمىلىقى بولغان پىكىر، تەكلىپلەرنى ئۆتتۈرىغا قويۇش كېرەك. ئىككىنچىدىن، تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش جەھەتتە كۈچ سەرپ قىلىش كېرەك. تېمىنى ئوبدان تاللاش، ئاڭ ياخشىسى ئامما كۆڭۈل بۆلۈدىغان، ھۆكۈمەت ۋاقتىنچە ئويلاپ يېتەلمىگەن قىزىق نۇقتا، قىيىن نۇقتا مەسىلىلىرىنى تاللاپ، ئالدىن كۆرەرلىككە ئىگە تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش خىزمىتىنى ئىشلەش كېرەك. تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىشتا تەكشۈرۈشكە ئەھمىيەت بېرىپ تەنقىد قىلىشقا سەل قارايدىغان خاھىشنى توڭىتىپ، مۇھاكىمە يىغىنىنى ئوبدان ئېچىپ، شەيئىلەرنىڭ ئىچكى باغلىنىشى ئۈستىدە ئەستايىدىل ئىزدىنىپ، قانۇنىيەتلىك نەرسىلەرنى تېپىپ چىقىش، تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش دوكلاتىنى يازغاندا ئاڭ ياخشىسى ئۆزىمىز قەلەم تەۋرىتىشىمىز كېرەك، شۇنداق قىلغاندىلا سالمىقى، قىممىتى بار ماتېرىياللارنى يەكۈنلەپ چىقىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتىكى ماتېرىيال تەييارلىغىنى ئوبدان قىلغىلى بولىدۇ. ئۇچىنچى، ئىگىلىگەن ماتېرىيالغا ئاساسەن، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنىڭ ئاڭ ئوبدان ئۇسۇلىنى تاللاپ، ئۆز پىكرىنى ئىنكاس قىلىش كېرەك. ئانچە مۇكەممەل بولمىغان قاراشلارنى كېڭىشىش يىغىنلىرىدا ئۆتتۈرىغا قويۇپ، ئىزدىنىپ تېخىمۇ چوڭقۇر تونۇش ھاسىل قىلىش؛ بىر قەدەر مۇكەممەل بولغان پىكىر، تەكلىپلەرنى تەكلىپ شەكلى ئارقىلىق ئالاقىدار ئورگانلارغا ئىنكاس قىلىش كېرەك؛ بىر جاينىڭ ئومۇملۇقىغا چېتىلىدىغان مەسىلىلەر ھەم بىر قەدەر مۇكەممەل بولغان پىكىر، تەكىپلەرنى تەكلىپ لايىھىسى سۈپىتىدە، بىرلىشىپ ياكى تەشكىل نامىدا ئىنكاس قىلىش كېرەك.

بۇنداق قىلغاندا ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش خىزمىتىنى يېڭى سەۋىيىگە كۆتەرگىلى بولىدۇ.

2. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ تۈرلۈك قۇرۇلۇشلىرىنى ياخشى قىلىش — كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈشنىڭ مۇھىم ھالقىسى

جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى جۇڭگو خەلقىنىڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى بولۇپ، كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىشتىكى مۇھىم ئاپپارات، جۇڭگو خەلقىنىڭ سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇشىدىكى مۇھىم شەكىل، جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، ھەر مىللەت ھەر ساھە ۋەكىللىرىنىڭ كېڭىشىشگە تاپشۇرغان مەسىلىلەرنىڭ كۆپىنچىسى خەلق سىياسىي كېڭىشى ئارقىلىق يولغا قويۇلىدۇ. شۇڭا خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ تۈرلۈك قۇرۇلۇشنى ياخشىلاش كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈشتە ئىنتايىن مۇھىم.

بىرىنچى، تەشكىلىي قۇرۇلۇشنى ياخشىلاش كېرەك. جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ھەر قايسى مەزگىلدە ئىشقا ئاشۇرىدىغان ئومۇمىي ۋەزىپىسى، نىشانى بويىچە، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى ئوبدان تاللاش لازىم. پارتىيە سىرتىدىكى ئەزالارنى تاللىغاندا بىرلىك سەپكە تەڭ ئېتىبار بېرىش، ھەم بىرلىك، ئىتتىپاقلىق ئېھتىياجىنى نەزەردە تۇتۇش، ھەم ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئىقتىدارىغا ئەھمىيەت بېرىپ، بىرلىك سەپنىڭ ئېھتىياجىنى نەزەردە تۇتۇش كېرەك. كومپارتىيە ئەزالىرىدىن بولغان سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى تاللىغاندا بىرلىك سەپ خىزمىتىنى قىزغىن سۆيىدىغان، ئامما بىلەن ئالاقىلىشىش، ئىتتىپاقلىشىشقا ماھىر، ئامما ئارىسىدا ياخشى ئوبراز ۋە ئابروي تىكلىگەنلەرنى تاللاپ ئەزا قىلىش، ئېتىبار قىلىش يۇزىسىدىن ئەزا قىلماسلىق لازىم. شۇنىڭ بىلەن بىرگە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ئۈچۈن ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئېھتىياجىغا ئۇيغۇنلىشىش، ياش قۇرۇلمىسى، مىللەت، مەدەنىيەت قۇرۇلمىسىغىمۇ ئەھمىيەت بېرىش كېرەك. سىياسىي كېڭەشنىڭ دائىمىي كومىتېتى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنىڭ مۇھىم قائىلىمى بولغاچقا بۇ ئۇتۇقلىنى قاتتىق ئىگىلىپ، كۆڭۈل قويۇپ سەپلەش لازىم. سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىك بەنزىسىنى ئوبدان سەپلەش، بولۇپمۇ 1-، 2-قول رەھبەرلىرىنى ئوبدان سەپلەش لازىم.

ئىككىنچى، خىزمەت تۈزۈمى قۇرۇلۇشنى ياخشىلاش كېرەك. 1995-يىلى مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش تۈزگەن «سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش توغرىسىدىكى بەلگىلىمە»نى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى جايلارنىڭ ئىجرا قىلىشىغا تەستىقلاپ تارقاتتى. شۇنىڭ بىلەن بىرگە مەركەز ۋە جايلاردىكى

سىياسىي كېڭەشلەر يەنە دائىمىي كومىتېت خىزمىتى، مەخسۇس كومىتېتلار خىزمىتى، تەكلىپ ېيجبرىش خىزمىتى، باش كاتىپ ۋە رەئىسلەر يىغىنى خىزمىتى توغرىسىدىمۇ بەلگىلىمە چىقاردى. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئىچكى خىزمەت تۈزۈملىرى خېلى كۆپ، ھازىرقى مەسىلە بىرىنچىدىن، ئەملىيلەشتۈرۈشنى تۈتۈپ ئۇنى ئەملىيەت داۋامىدا يەنمۇ مۇكەممەللەشتۈرۈش. ئىككىنچىدىن، سىياسىي كېڭەش ېيلەن ئالاقىدار رەھبەرلىك ئورگانلىرى ئارىسىدىكى ئالاقىلىشىش تۈزۈمى قۇرۇلۇشىنى ئوبدان تۈتۈپ، نۆۋەتتىكى ئۇچۇر يولى راۋان بولماسلىق، ھەيدەكچىلىك قىلىش كۈچلۈك بولماسلىق مەسلىسىنى ھەل قىلىپ، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ خىزمىتىنى يەنمۇ قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش كېرەك.

ئۇچىنچى، ئىش ېيجبرىشنى ئاپتوماتلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ياخشىلاش كېرەك. سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ تەڭ دەرىجىلىك پارتكوم، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، ھۆكۈمەت، ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتى، تەپتىش، سوت ۋە باشقا فۇنكسىيىلىك تارماقلار ېيلەن زىچ ئالاقىسى بار. ئەنئەنىۋى ئىش ېيجبرىش ئۇسۇلى ھازىرقى خىزمەت رېتىمىغا ئۇيغۇنلىشالماي قالسا، ئىلغار خەۋەر-ئالاقە، ھۆججەت بىر تەرەپ قىلىش سىستېمىسى سەپلەپ، خىزمەت تورى تۈرغۇزۇپ، ئىش ېيجبرىش ئۇسۇلىنى ئۇچۇرلاشتۇرۇش دەرىجىسى بارغانسېرى يۇقىرى بولۇۋاتقان يېڭى ۋەزىيەتكە لايىقلاشتۇرۇش كېرەك.

3. پارتىيە رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاش — كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈشنىڭ تۈپ كاپالىتى

جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى ھاكىمىيەت ېيشىدىكى پارتىيە، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىشنىڭ مەقسىتى پارتىيىنىڭ لۇشەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىنىڭ توغرىلىقىغا كاپالەتلىك قىلىش ھەمدە ئۇنى ئومۇمىيۈزلۈك، توغرا، ئىزچىل ئىجرا قىلىشتىن ئىبارەت، مەيلى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىقىدىكى ئىككى تەرەپ بولسۇن ياكى سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىدىغان ئىككى تەرەپ بولسۇن بۇنىڭدا كومپارتىيە ھەر ۋاقىت ئاساسىي گەۋدە بولۇپ، تەشەببۇسكارلىق ھوقۇقىنى ئىگىلەيدۇ. شۇڭا، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىشنىڭ مەزمۇنى، ئۇسۇلى، دائىرىسى ۋە پۈرسىتىنى كومپارتىيىلا ئوتتۇرىغا قويۇپ ئۇنى ئىگىلەپ تۇرىدۇ.

(1) كېڭىشىش مەزمۇنىنى ئوبدان ئىگىلەش

بۇ ئاساسلىقى مۇنۇلارنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ: دۆلەتنىڭ سوتسىيالىستىك ماددىي، مەنىۋى مەدەنىيىلىك قۇرۇلۇشى، سوتسىيالىستىك دېموكراتىيە، قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشى ۋە ئىسلاھات، ئېچىۋېتىشتىكى مۇھىم فاڭجېن، سىياسەتلەر ۋە مۇھىم ئورۇنلاشتۇرۇش، ھۆكۈمەت خىزمىتىدىن دوكلات، دۆلەت ۋە يەرلىكنىڭ مالىيە خامچوتى، ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات يىرىك پىلانى، دۆلەت ۋە جايلارنىڭ سىياسىي تۈرمۇشىدىكى مۇھىم ئىشلار، دۆلەت ۋە جايلارنىڭ مۇھىم قانۇن لايىھىلىرى، مۇھىم كادىر ئورۇنلاشتۇرۇشى، مەمۇرىي رايونلارنى ئايرىش، دىپلوماتىيە جەھەتتىكى مۇھىم فاڭجېن، سىياسەتلەر، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈشتىكى ئالاقىدار مۇھىم فاڭجېن، سىياسەتلەر، ئاممىنىڭ تۈرمۇشىدىكى مۇھىم مەسىلىلەر، پارتىيە-گۈرۇھلار ئارىسىدىكى ئورتاقلىققا ئىگە ئىشلار ۋە باشقا مۇھىم مەسىلىلەر.

كېڭىشىنىڭ كونكرېت مەزمۇنى كومپارتىيىنىڭ خىزمەت تەدبىرىگە تەۋە بولۇپ، ئۇنى پارتىيىنىڭ رەھبەرلىك ئورگىنى ئوتتۇرىغا قويىدۇ؛ بۇ ھۆكۈمەتنىڭ خىزمەت تەدبىرىگە تەۋە بولۇپ، ئۇنى پارتىيىنىڭ رەھبەرلىك ئورگىنى ھەيدەكچىلىك قىلىپ ئوتتۇرىغا قويۇپ تەدبىرلەرنىڭ ئىلمىي بولۇشىغا كاپالەتلىك قىلىدۇ.

(2) كېڭىشىش ئۇسۇلى، دائىرىسى ۋە پۈرسىتى

ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتنىڭ يىللىق پىلانى ۋە ئۇزاق مۇددەتلىك يىرىك پىلانىنى «ئىككى يىغىن» مەزگىلىدە رەسمى يوللاشتىن يېرىم ئاي بۇرۇن سىياسىي كېڭەش يىغىنىنىڭ كېڭىشىشىگە سۇنۇپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ پىكىر، تەكلىپلىرىنى تولۇق ئاڭلاپ، خەلق قۇرۇلتىيى ماقۇللاشتىن بۇرۇن، پىلان (لايىھىسى)نى يەنمۇ مۇكەممەللەشتۈرۈش؛ يىللىق پىلان سىرتىدىكى مۇھىم تەدبىرلەر ۋە تەدبىرلەرنى يولغا قويۇش جەريانىدىكى مەسىلىلەرنى پارتىيىنىڭ رەھبەرلىك ئورگىنى سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسلەر مەجلىسىگە ياكى دائىمىي كومىتېتنىڭ كېڭىشىشىگە تاپشۇرىدۇ، بەزى مۇھىم ئىشلاردا پارتىيىنىڭ رەھبەرلىك ئورگىنى بىۋاستە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار مەسئۇللىرى ۋە پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلار ۋەكىللىرىنى تەكلىپ قىلىپ سۆھبەت ئۆتكۈزۈپ، ئۇلارنىڭ پىكرىنى ئاڭلايدۇ.

پارتىيىنىڭ رەھبەرلىك ئورگىنى كېڭىشىشتىكى تەشەببۇسكارلىق ھوقۇقىنى ئىگىلەشتىن باشقا يەنە سىياسىي كېڭىشىش يۆنىلىشىنى ئىگىلەشكە ئەھمىيەت بېرىشى كېرەك. سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇش مۇساپىسى چوقۇم جۇڭگونىڭ دۆلەت ئەھۋالىغا ئۇيغۇن بولىشى، جۇڭگوچە دېموكراتىك سىياسىي يولدا مېڭىشتا چىڭ تۇرۇشى لازىم. نۆۋەتتە، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى تەستىقلاپ تارقاتقان مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ «سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش توغرىسىدىكى بەلگىلىمە» سىنىڭ تەلىپى بويىچە، «دۆلەتنىڭ ۋە جايلارنىڭ چوڭ-چوڭ فاكتجىن، سىياسەتلىرى شۇنىڭدەك سىياسىي، ئىقتىسادىي، مەدەنىيەت ۋە ئىجتىمائىي تۇرمۇشتىكى مۇھىم مەسىلىلەرنى تەدبىر بەلگىلەشتىن بۇرۇن كېڭىشىش ۋە تەدبىرلەرنى يولغا قويۇش جەريانىدىكى مۇھىم مەسىلىلەرنى كېڭىشىش» تىكى پرىنسىپ دائىرىسىدە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىپ بېكىتىش كېرەك. سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنى تىرىشىپ قىلىپلاشتۇرۇپ، تۈزۈملەشتۈرۈپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ساغلام تەرەققىي قىلىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن باش كاتىپى، بەنگۇئتىنىڭ مۇدىرى)

دېڭ شياۋپىڭنىڭ بىرلىك سەپ نەزەرىيىسىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ، ئەمەلىيەتتىن ئۆتكۈزۈپ، خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرىنىڭ راۋاجلىنىشىنى تېرىشىپ ئىلگىرى سۈرەيلى

دەي دېچىن

سوتسىيالىستىك ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ يېڭى تارىخىي مەزگىلىدە، يولداش دېڭ شياۋپىڭ ۋەكىللىكىدىكى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسىنىڭ 2-ئەۋلاد رەھبەرلىك كوللېكتىپى مىليونلىغان خەلق ئاممىسىنىڭ ئەمەلىي تەجرىبىسى ۋە ئەقىل-پاراسىتىنى مەركەزلەشتۇرۇپ، ماركسىزم، لېنىنىزمنى جۇڭگونىڭ ئەمەلىيىتى بىلەن بىرلەشتۈرۈپ، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىدىن ئىبارەت مۇھىم زور نەزەرىيە نەتىجىسىنى بەرپا قىلدى. دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنىڭ يېتەكچىلىكىدە، ئېلىمىزنىڭ جۇڭگوچە ئالاھىدىلىككە ئىگە سوتسىيالىزمنىڭ ئۇلۇغۋار ئىشلىرىدا قولغا كەلتۈرگەن شانلىق مۇۋەپپەقىيەتلىرى دۇنيانىڭ دىققەت-ئېتىبارىنى قوزغىدى. دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنىڭ مەزمۇنى ئىنتايىن مول. ئۇ، سىياسىي، ئىقتىسادىي، پەن-تېخنىكا، مائارىپ، مەدەنىيەت، مىللەت، ھەربىي ئىشلار، دىپلوماتىيە، بىرلىك سەپ ۋە پارتىيە قۇرۇلۇشى قاتارلىق جەھەتلەرنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ، بۇ جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمىدىن ئىبارەت ئاساسىي سىياسىي تۈزۈمنى، كوممۇنىستىك پارتىيە رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇش، سوتسىيالىزم يولىدا چىڭ تۇرۇش، خەلق دېموكراتىيە دىكتاتۇرىسىدا چىڭ تۇرۇش، ماركسىزم، لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسىدە چىڭ تۇرۇشتىن ئىبارەت تۆت ئاساسىي پرىنسىپ، ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ شۇنىڭدەك خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ نەزەرىيىسى ۋە سىياسەتلىرىنىمۇ ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ. باش شۇجى جاڭ زېمىن پارتىيىنىڭ 15-قۇرۇلتىيىدىكى دوكلاتىدا «جۇڭگوچە ئالاھىدىلىككە ئىگە سىياسىنى بەرپا قىلىپ چىقىش دېگەنلىك، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە، خەلق خوجايىن بولغان ئاساستا، دۆلەتنى قانۇن بويىچە باشقۇرۇپ، سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىنى راۋاجلاندۇرۇشتىن ئىبارەت. بۇنىڭ ئۈچۈن ئىشچىلار سىنىپى رەھبەرلىكىدىكى، ئىشچى-دېھقانلار ئىتتىپاقلىقى ئاساسىدىكى خەلق دېموكراتىيە دىكتاتۇرىسىدا چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش، خەلق ۋەكىللەر قۇرۇلتىيى تۈزۈمى ۋە كوممۇنىستىك پارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمى، شۇنىڭدەك مىللىي تېررىتورىيىلىك ئاپتونومىيە تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش، دېموكراتىيىنى راۋاجلاندۇرۇش،

قانۇن-تۈزۈمنى مۇكەممەللەشتۈرۈش، قانۇن بويىچە باشقۇرۇلمىدىغان سوتسىيالىستىك دۆلەتنى قۇرۇپ چىقىش، جەمئىيەتنىڭ تىنچلىقىنى، ھۆكۈمەت ئىشلىرىدا پاك-دىيانەتلىك ۋە يۇقىرى ئۈنۈملۈك بولۇش، پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئىتتىپاق، ئىناق، جانلىق، جۇشقۇن بولۇشتەك سىياسىي ۋەزىيەتنى ئىشقا ئاشۇرۇشىمىز لازىم. ئۇزاق مۇددەت بىللە تۇرۇش، ئۆزئارا نازارەت قىلىش، بىر-بىرىدىن سىر ساقلىماسلىق، باشقا كەلگەننى تەڭ كۆرۈشتىن ئىبارەت فاڭجېندا چىڭ تۇرۇپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن ھەمكارلىشىپ ئورتاق ئىش كۆرۈشنى كۈچەيتىپ، پارتىيەمىزنىڭ پارتىيە سىرتىدىكى زاتلار بىلەن بولغان ئىتتىپاقىنى مۇستەھكەملەش كېرەك. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنى قېلىپلاشتۇرۇش ۋە تۈزۈملەشتۈرۈشنى داۋاملىق ئىلگىرى سۈرۈپ، ئۇنى پارتىيەمىزنىڭ ھەرقايسى ساھە بىلەن ئىتتىپاقلىشىشىنىڭ مۇھىم يولى قىلىپ، كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش كېرەك» دەپ تەكىتلەپ كۆرسەتتى. پارتىيەنىڭ 15-قۇرۇلتىيى پۈتۈن پارتىيە، پۈتۈن مەملىكەت خەلقىنى دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيەسىنىڭ ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، جۇڭگوچە ئالاھىدىلىككە ئىگە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئىشلىرىنى 21-ئەسىرگە ئومۇميۈزلۈك يۈزلەندۈرۈشكە چاقىرىق قىلدى. ماۋزېدۇڭ ئىدىيەسىگە ۋارىسلىق قىلغان ۋە ئۇنى راۋاجلاندۇرغان دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيەسى ھازىرقى زامانىدىكى جۇڭگونىڭ ماركسىزمى، ماركسىزمنىڭ جۇڭگودىكى تەرەققىياتىنىڭ يېڭى باسقۇچى، ئېلىمىز خەلقىنىڭ ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئېچىۋېتىش ئارقىلىق سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇشنى ئەملگە ئاشۇرۇشىغا يېتەكچىلىك قىلىدىغان توغرا نەزەرىيە. شۇڭا، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيەسىنىڭ بايرىقى پۈتۈن پارتىيەنىڭ بايرىقى، پۈتۈن مەملىكەت خەلقىنىڭ بايرىقى ھەم خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ بايرىقى، شۇنداقلا ئەسىر ھالقىيدىغان سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىشىمىزنىڭ تۈپ يېتەكچى ئىدىيەسى.

يولداش ماۋزېدۇڭ باشچىلىقىدىكى 1-ئەۋلاد رەھبەرلىك كوللېكتىپىنىڭ مۇھىم ئەزاسى بولغان يولداش دېڭ شياۋپىڭ پارتىيەنىڭ بىرلىك سەپ نەزەرىيەسىنىڭ شەكىللىنىشى، راۋاجلىنىشى ۋە ئۇنىڭ ئەمەلىيەتتىكى مۇھىم تۆھپىلەرنى قوشتى. دۆلىتىمىز قۇرۇلغاندىن كېيىنكى دەسلەپكى مەزگىلدىن پارتىيەنىڭ 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىغىچە بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىگە نۇرغۇنلىغان مۇھىم يولىيورۇقلارنى بەردى. پارتىيەنىڭ 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان، پارتىيە ئىچىدىكى 2-ئەۋلاد رەھبەرلىك كوللېكتىپىنىڭ يادروسى بولغان يولداش دېڭ شياۋپىڭ يۈرەك قېنىنى سەرپ قىلىپ، قالايمىقانچىلىقنى ئوڭشاش ئارقىلىق، 10 يىللىق «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى» پالەچ قىلىپ قويغان خەلق سىياسىي كېڭىشىنى ئەسلىگە كەلتۈرۈپ، ئۇنىڭغا ھاياتى كۈچ ئاتا قىلىپ، ئۇنى يېڭىچە بىر تارىخىي باسقۇچقا كىرگۈزدى. ھەرقايسى جەھەتتىن قارىغاندا، يولداش دېڭ شياۋپىڭ يېڭى دەۋردىكى بىرلىك سەپ، خەلق سىياسىي كېڭىشى نەزەرىيەسى ۋە ئەمەلىيىتىنى ئاچقۇچى ۋە ئۇنىڭغا ئاساس سالغۇچى. يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ بىرلىك

سەپ ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشى توغرىسىدىكى مۇھىم بايانلىرى، يولداش ماۋزېدۇڭنىڭ بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىدىيىسىگە ۋارىسلىق قىلغانلىق ۋە ئۇنى راۋاجلاندۇرغانلىق بولىدۇ. شۇبھىسىزكى، يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ يېڭى دەۋردىكى بىرلىك سەپ، خەلق سىياسىي كېڭىشى توغرىسىدىكى نەزەرىيىسى، سىياسەت ۋە ئەملىيىتى، ماركسىزمنىڭ ئىلمىزنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئەملىيىتى بىلەن ئۆزئارا بىرلەشكەنلىكىنىڭ مەھسۇلى، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى. يولداش دېڭ شياۋپىڭ دۆلىتىمىز قۇرۇلغاندىن بۇيان، جۇملىدىن مەدەنىيەت زور ئىنقىلابىي مەزگىلىدىكى ئىلىمىزنىڭ بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشىش خىزمىتىنىڭ ئىجابىي، سەلبى تەرەپتىكى تەجرىبىلىرىنى ئىلمىي ۋە ئومۇميۈزلۈك يەكۈنلەپ، بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ بىر يۈرۈش نەزەرىيىسى ۋە سىياسەتلىرىنى سىستېمىلىق ھالدا ئوتتۇرىغا قويدى. يولداش دېڭ شياۋپىڭ ئىلىمىزنىڭ يېڭى دەۋردىكى ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى، ۋەزىپىسى، ئوبيېكتى، دائىرىسى ۋە ئۇنىڭ ئىستراتېگىيىلىك ئورنى، رولىنىڭ چەك چېگرىسىنى بېكىتىپ ۋە شەرھلەپ بەردى. كوممۇنىستىك پارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش تۈزۈمى مىللەت، دىن، زىيالىلار شۇنىڭدەك ئىقتىسادىي ساھەدىكى بىرلىك سەپ قاتارلىق جەھەتلەردىمۇ بىر يۈرۈش مۇھىم بايانلارنى ئوتتۇرىغا قويدى. يولداش دېڭ شياۋپىڭ 80-يىللارنىڭ بېشىدىلا «بىزنىڭ بىرلىك سەپىمىز بۇرۇنقى ھەر قانداق مەزگىلدىكىدىن تېخىمۇ كېڭەيدى. بۇ، يالغۇز بارلىق سوتسىيالىستىك ئەمگەكچىلەرنى ئۆز ئىچىگە ئىلىپلا قالماستىن يەنە سوتسىيالىزمنى ھىمايە قىلىدىغان ۋەتەنپەرۋەرلەر ۋە ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى ھىمايە قىلىدىغان ۋەتەنپەرۋەرلەرنىمۇ ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ئەڭ كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ» دەپ كۆرسەتتى. شۇنىڭ بىلەن بىرگە، ئۇ يەنە «خەلق سىياسىي كېڭىشى كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە كۆپ پارتىيە-گۇرۇھ، پارتىيە-گۇرۇھسىز زاتلارنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، ھەمكارلاشتۇرىدىغان مۇھىم تەشكىلات، سىياسىي تۈزۈلمىزدە سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئۆزئارا نازارەت قىلىشنى ئىشقا ئاشۇرىدىغان مۇھىم شەكىل» دەپ كۆرسەتتى. بۇ يەردە شۇنى ئالاھىدە تەكىتلەش كېرەككى، 1978-يىلى 3-ئايدا يولداش دېڭ شياۋپىڭ يولداش ماۋزېدۇڭ، جۇئىنلەيدىن كېيىن سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك 5-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ رەئىسلىكىنى ئۆز ئۈستىگە ئالدى. ئۇ ۋەزىپە ئۆتەۋاتقان مەزگىلدە ۋە ئۇنىڭدىن كېيىنكى بىر مەزگىل ئىچىدە، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئەسلىگە كېلىشى ۋە راۋاجلىنىشىغا نۇرغۇنلىغان ئىجابىي خاراكتېرلىك خىزمەتلەرنى ئىشلىدى. 1979-يىلى 6-ئاينىڭ 15-كۈنى، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى ۋە مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسلىكىنى ئۆتەۋاتقان يولداش دېڭ شياۋپىڭ مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش 5-نۆۋەتلىك كومىتېتى 2-يىغىنىنىڭ ئېچىلىش مۇراسىمىدا «يېڭى دەۋردىكى بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ۋەزىپىسى» دېگەن تېمىدا مۇھىم سۆز قىلىپ، يېڭى دەۋردىكى بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ۋەزىپىسى بارلىق ئىجابىي ئامىللارنى ئىشقا سېلىپ، پاسسىپ ئامىللارنى تىرىشىپ ئاكتىپ ئامىللارغا ئۆزگەرتىپ، ئىتتىپاقلىشىشقا

بولىدىغان بارلىق كۆچلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، بىر نىيەت بىر مەقسەتتە ھەممە ئەقىل-پاراسەت كۆرسىتىپ، تىنچ-ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى قوغداپ ۋە راۋاجلاندۇرۇپ، دۆلىتىمىزنى زامانىۋىلاشقان سوتسىيالىستىك قۇدرەتلىك دۆلەت قىلىپ قۇرۇپ چىقىش ئۈچۈن تىرىشىشتىن ئىبارەت» دەپ كۆرسەتتى. بۇ يېڭى دەۋردىكى ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ خىزمىتى ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرىغا يول ئېچىپ بەرگەن ئەسەر بولۇپ ھېسابلىنىدۇ، ئۇنىڭدىن كېيىن، يەنە نۇرغۇنلىغان مۇھىم سۆز ۋە بايانلارنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنىڭ زۆرۈرلىكى، مۇھىملىقى ۋە ئۇزاق مۇددەتلىكلىكىنى قايتا-قايتا تەكىتلىدى. ئۇ يەنە «ئىلىمىزنىڭ يېڭى تارىخىي باسقۇچىدا، ئىنقىلابىي ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپىمىزمۇ يېڭى بىر تارىخىي تەرەققىيات باسقۇچىغا كەلدى. بىرلىك سەپ يەنىلا مۇھىم بىر ئەنگۈشتەر، بۇنى ئاجىزلاشتۇرماستىن كۈچەيتىش، كېچىكلىتىۋەتمەستىن زورايتىش كېرەك»، «خەلق سىياسىي كېڭىشى خەلق دېموكراتىيىسىنى جارى قىلدۇرىدىغان، ھەر تەرەپ خەلق ئاممىسى بىلەن ئالاقىلىشىدىغان مۇھىم بىر تەشكىلات. جۇڭگونىڭ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇش ئىشلىرى دۆلەتنىڭ چوڭ فاكتورلىرى، سىياسىي تۈرمۈش ۋە تۈتۈنى زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا دائىر تۈرلۈك ئىجتىمائىي، ئىقتىسادىي مەسىلىلەر ئۈستىدە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، ئۆزئارا نازارەت قىلىش، ئاساسىي قانۇن ۋە قانۇننى يولغا قويۇشنى نازارەت قىلىش رولىنى داۋاملىق جارى قىلدۇرۇشقا تولىغرا كېلىدۇ. بىز پىكىر يوللىرىنى ۋە ئىختىساسلىقلار يوللىرىنى كەڭ ئېچىپ، كوكۇلىسىغا ئېسىلىۋالماسلىق، قالپاق كەيدۈرمەسلىك، دۈمبالىماسلىقتىن ئىبارەت «ئۈچىنى قىلماسلىق»تا چىڭ تۇرۇپ، ھۆكۈمەتنىڭ توغرا پىكىرلىرىنى مەركەزلەشتۇرۇپ، خىزمەتلەردىكى كەمچىلىك، خاتالىقلارنى ۋاقتىدا سېزىۋىلىشى ۋە تۈزىتىشىگە پايدىلىق بولۇشى ئۈچۈن ھەر قايسى تەرەپلەرنىڭ پىكىر، تەلەپ، تەنقىد ۋە تەكلىپلىرىنى تولۇق ئىنكاس قىلىشىمىز كېرەك» دەپ كۆرسەتتى. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسىنىڭ 2-ئەۋلاد رەھبەرلىك كوللېكتىپىنىڭ يادروسى بولغان يولداش دېڭ شياۋپىڭ ھەم ئېلىمىزنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ باش لايىھىلىگۈچىسى، ھەم يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرىغا ئاساس سالغۇچى. ئۇ ئېلىمىزنىڭ سىنىپلار ئەھۋالىدىكى تۈپ ئۆزگىرىشنى ئىلمىي يۈسۈندا تەھلىل قىلىپ، مۇشۇ ئاساستا يېڭى دەۋردىكى بىرلىك سەپ پۈتكۈل سوتسىيالىستىك ئەمگەكچىلەر ۋە سوتسىيالىزمنى ھىمايە قىلىدىغان ۋەتەنپەرۋەرلەر شۇنداقلا ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى ھىمايە قىلىدىغان ۋەتەنپەرۋەرلەرنىڭ ئىتتىپاقى بولۇپ قالدى دەپ ئوتتۇرىغا قويدى؛ ئۇ مەدەنىيەت زور ئىنقىلابىنىڭ تارىخىي ساۋاقلىرىنى چوڭقۇر يەكۈنلەپ، ئىتتىپاقلىق ۋە دېموكراتىيىنى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئىككى چوڭ ئاساسلىق تېمىسى قىلىپ بېكىتىپ، دېموكراتىيە بولمىسا سوتسىيالىزىمۇ بولمايدۇ دەپ ئوتتۇرىغا قويدى. ئۇ، خەلق سىياسىي كېڭىشى ئېلىمىزنىڭ سىياسىي تۈزۈلمىسىدە سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرىدىغان مۇھىم شەكىل دەپ كۆرسەتتى. ئۇ، پارتىيە ۋە دۆلەت خىزمىتىنىڭ مۇھىم نۇقتىسى سىنىپى كۈرەشنى تۇتقا قىلىشتىن ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت بۇ مەركەزگە يۆتكەلدى دەپ مۇپەسسەل

شەرھلەپ بەردى. ئۇ، سىياسىي كېڭەش ئىتتىپاقلىشىشقا بولىدىغان بارلىق كۆچلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، تىنچ، ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى قوغداش ۋە راۋاجلاندۇرۇش ئۈچۈن خىزمەت قىلىدۇ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت بۇ مەركەزگە بويسۇنۇپ ۋە خىزمەت قىلىپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۈن خىزمەت قىلىدۇ دەپ ئوتتۇرىغا قويدى. ئۇ، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى تىنچ يول بىلەن بالدۇرراق ئەمەلگە ئاشۇرۇش ئۈچۈن، «بىر دۆلەتتە ئىككى خىل تۈزۈم بولۇش»تىن ئىبارەت ئىلمىي تەسەۋۋۇر ۋە فاكتىچىننى ئىجادچانلىق بىلەن ئوتتۇرىغا قويدى. بۇ فاكتىچىننىڭ يېتەكچىلىكىدە، شياڭگاڭ، ئاۋمېن ئوكۇشلۇق ھالدا ۋەتەن قوينىغا قايتىپ كېلىپ، دۆلەتنىڭ پۈتۈنلەي بىرلىككە كېلىشىنى ئەمەلگە ئاشۇرۇشقا پۈختا ئاساس سېلىپ بەردى. ئۇ، سىياسىي كېڭەش نىزامنامىسىغا تۈزىتىش كىرگۈزۈش خىزمىتىگە بېۋاستە رىياسەتچىلىك قىلىپ، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش — سىياسىي كېڭەشنىڭ ئاساسلىق فۇنكسىيىسى دەپ ئېنىق بەلگىلەپ بەردى. ئۇ، كومپارتىيىسىز زاتلار بىلەن ھەمكارلىشىپ بىرگە ئىشلەشكە ئىنتايىن ئەھمىيەت بېرىپ، يولداش ماۋزېدۇڭ ئوتتۇرىغا قويغان «ئۇزاق مۇددەت بىللە تۇرۇش، ئۇزۇنارا نازارەت قىلىش»تىن ئىبارەت سەككىز سۆزلۈك فاكتىچىننى «ئۇزاق مۇددەت بىللە تۇرۇش، ئۇزۇنارا نازارەت قىلىش، بىر-بىرىدىن سىر ساقلىماسلىق، باشقا كەلگەننى تەڭ كۆرۈش»تىن ئىبارەت 16 سۆزلۈك فاكتىچىنغا تەرەققىي قىلدۇرۇپ، كوممۇنىستىك پارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمى ئېلىمىزنىڭ ئاساسىي بىر سىياسىي تۈزۈمى دەپ رەسمىي ئوتتۇرىغا قويدى ھەمدە بۇ تۈزۈمدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈشنى جۈڭگوچە ئالاھىدىلىككە ئىگە سوتسىيالىستىك سىياسىي بەرپا قىلىپ چىقىشنىڭ نىشانى قىلدى. ئۇ، كوممۇنىستىك پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكى خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئېلىمىزنىڭ سىياسىي تۈرمۇشىدا ئۆز رولىنى توغرا جارى قىلدۇرۇشىنىڭ تۈپ كاپالىتى، كوممۇنىستىك پارتىيە رەھبەرلىكىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان «تۆت ئاساسىي پرىنسىپ» خەلق سىياسىي كېڭىشىگە قاتناشقان ھەر قايسى پارتىيە-گۇرۇھ، خەلق تەشكىلاتلىرى، پارتىيەسىز-گۇرۇھسىز زاتلار ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرىنىڭ ئىتتىپاقلىشىپ ئورتاق ئىشلىشىنىڭ سىياسىي ئاساسى، ھەم بىزنىڭ يولغا قويغان سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنىڭ غەرب ئەللىرىنىڭ ئىجتىمائىي دېموكراتىيىسىدىن پەرقلىنىدىغان ئاساسلىق بەلگىسى دەپ قايتا-قايتا تەكىتلىدى. ئۇ دۆلەتنىڭ ئۇزاق مۇددەت تىنچ، ئامان بولۇشى ۋە تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسىدىن ئىبارەت تارىخىي يۈكسەكلىكتە تۇرۇپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ تۇتىدىغان ئورنى ۋە ئۇنىڭ تەرەققىيات ئىستىقبالىنى ئويلىشىپ، «سىياسىي كېڭەشنىڭ ئىستىقبالى زور، نى-نى ئىشلارنى قىلالايدۇ» دەپ ئوتتۇرىغا قويدى. خەلق سىياسىي كېڭىشى توغرىسىدىكى بۇ مۇھىم بايانلار دېڭ شياۋپىڭ نەزەريىسىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى، يېڭى دەۋرده خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنىڭ يېڭى ۋەزىيىتىنى يارىتىپ چىقىشىمىزنىڭ نەزەريىۋى ئاساسى، سىياسەت ئاساسى ۋە ھەرىكەت قىلىلنامىسى بولۇپ، بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ نەزەريىسىنى يېڭى بىر باسقۇچقا تەرەققىي قىلدۇردى.

ئىسلاهات، ئېچىۋېتىشتىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومىنىڭ رەھبەرلىكى، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ قوللىشى ۋە مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ يېتەكچىلىكىدە، پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيانقى لۇشيەن، فاڭجېن، سىياسەتلەرنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ، دېڭ شياۋپىڭنىڭ بىرلىك سەپ نەزەرىيىسى شۇنداقلا خەلق سىياسىي جەھەتتە كېڭىشى نەزەرىيىسىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتەك فۇنكسىيىلىك رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش، تىنچ، ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش، ئىسلاهات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۈن ئەقىل-پاراسەت كۈرسىتىپ، ئۆز تۆھپىسىنى قوشۇپ، تەشۋىقات رولى، مەسلىھەت بېرىش رولى، ياردەمچىلىك رولى، نازارەت قىلىش رولى ۋە كۆڭۈلدىكىدەك رولىنى ھەقىقىي ئوتەپ، سىياسىي كېڭەش ئىشلىرىنىڭ راۋاجلىنىشىنى ئىلگىرى سۈردى. تولۇق بولمىغان ستاتىستىكىغا ئاساسلانغاندا، بىرقانچە يىلدىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئوتتۇرىغا قويغان ئىقتىسادىي، پەن-تېخنىكا، مائارىپ، سىياسىي-قانۇن، مەدەنىيەت، سەھىيە، دىن قاتارلىق جەھەتلەردىكى مەزمۇنلارغا چېتىلىدىغان تەكلىپلەر 7000 پارچىدىن كۆپرەككە يېتىپ، جەمئىيەت ئەھۋالى ۋە خەلق رايىنى ياخشى ئىنكاس قىلىپلا قالماستىن، بەلكى ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىدا مۇئەييەن تۈرتكىلىك رول ئويناندى. تارىخىي ماتېرىياللارنى يىغىش، تەھرىرلەش ۋە نەشرىدىن چىقىرىش خىزمەتلىرىدە نەتىجە كۆرۈنەرلىك بولۇپ، ئۇيغۇر، خەنزۇ، قازاق قاتارلىق ھەرقايسى مىللەت يېزىقىدىكى تارىخىي ماتېرىياللاردىن 19 مىليون خەتتىن كۆپرەك ئورىگىنال يىغىۋېلىنىدى. «شىنجاڭ تارىخىي ماتېرىياللىرىدىن تاللانما» نىڭ ئۇيغۇرچە ۋە خەنزۇچىسىدىن 70 نەچچە كىتاب نەشر قىلىنىدى. يەنە شىنجاڭنىڭ تىنچ ئازاد بولۇشى، شىنخەي ئىنقىلابىنى خاتىرىلەش يۈزىسىدىن مەخسۇس توپلاملار نەشر قىلىندى. بۇ تارىخىي ماتېرىياللار ۋە مەخسۇس توپلامنىڭ نەشر قىلىنىپ تارقىتىلىشى شىنجاڭ تارىخىنى مۇھاكىمە قىلىش، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىنى راۋاجلاندۇرۇش، ۋەتەنپەرۋەرلىك ۋە ئىنقىلابىي ئەنئەنە تەربىيىسى ئېلىپ بېرىش، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى قوغداش، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى ئىلگىرى سۈرۈش قاتارلىق جەھەتلەردە ئىجابىي رول ئويناندى.

1998-يىلى باش شۇجى جاڭ زېمىن شىنجاڭنىڭ خىزمىتىنى كۆزدىن كۆچۈرگەندە، شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتى، مۇقىملىقى ۋە كادىرلار قوشۇنى قۇرۇلۇشى توغرىسىدا مۇھىم سۆز قىلىپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشىنى مەركەز قىلىشتا داۋاملىق چىڭ تۇرۇش، شىنجاڭنىڭ بايلىق ئەۋزەللىكىنى تىرىشىپ ئىقتىسادىي ئەۋزەللىككە ئۆزگەرتىش؛ ھەر قايسى مىللەتلەرنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقىنى تۇغىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداپ، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە قارشى تۇرۇش، كادىرلار قوشۇنى قۇرۇلۇشىنى ئومۇمىيۈزلۈك كۈچەيتىپ، ھەر دەرىجىلىك كادىرلارنىڭ ساپاسىنى تىرىشىپ ئۆستۈرۈشنى تەلەپ قىلدى. پارتىيىنىڭ 15-قۇرۇلتىيى، 15-قۇرۇلتاي 3-ئومۇمىي يىغىنىنىڭ روھى ۋە باش شۇجى

جاڭ زېمىننىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەش چوڭ يىغىندا سۆزلىگەن مۇھىم سۆزى شۇنىڭدەك باش شۇجى جاڭ زېمىننىڭ شىنجاڭنى كۆزدىن كۆچۈرگەندە سۆزلىگەن مۇھىم سۆزىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ ئۆزلەشتۇرۇش ھەمدە ئىزچىل ئەملىيلەشتۈرۈش ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ نۆۋەتتىكى ۋە بۇنىڭدىن كېيىنكى بىر مەزگىللىك مۇھىم ۋەزىپىسى. بۇ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ مەزمۇنىنىمۇ بېيىتتى. بىز يولداش جاڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە، دېڭ شياۋپىڭ نەزەريىسىنىڭ ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، ئىتتىپاقلىق ۋە دېموكراتىيىدىن ئىبارەت ئىككى ئاساسلىق تېمىنى زىچ دەۋر قىلغان ھالدا، يۈرەكلىك ئىزدىنىپ، ئەملىيەتتىن ئۆتكۈزۈشكە جۈرئەت قىلىپ، ئىلگىرىلەش داۋامىدا يول ئېچىپ، يول ئېچىش داۋامىدا ئىلگىرىلەپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنىڭ يېڭى ۋەزىيىتىنى ئۇزلۇكسىز يارىتىشىمىز، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئىشلىرىنى ئىلگىرى سۈرۈش، شىنجاڭدا غەربىي قىسمىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن يېڭى تۆھپە قوشۇشىمىز لازىم.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن باش كاتىپى)

خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئورنىنى توغرا تونۇش كېرەك

روزى مامۇت

ئىسلاهات، ئېچىۋېتىشنىڭ ئۇزلۇكسىز چوڭقۇرلىشىشىغا ئەگىشىپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خىزمىتىمۇ قېلىپلىشىش، تۇزۇملىشىش يولىغا قاراپ ماڭدى. بۇنداق ياخشى ۋەزىيەتتە، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ فۇنكسىيىسى ۋە رولىنى تېخىمۇ ئوبدان جارى قىلدۇرۇش ئۈچۈن، ئۇنىڭ ئېلىمىزنىڭ سىياسىي قۇرۇلمىسىدا تۇتىدىغان ئورنىنى توغرا تونۇپ بۇ جەھەتتە ساقلىنىۋاتقان بەزىبىر مۇجمەل، بىر تەرەپلىمىلىك قاراشلارنى تۈزىتىشكە توغرا كېلىدۇ.

خەلق سىياسىي كېڭىشى ئېلىمىزنىڭ سىياسىي قۇرۇلمىسىدا مۇھىم ئورۇندا تۇرىدۇ. ئېلىمىز سىياسىي تۇزۇمىنىڭ ئاساسىي قۇرۇلمىسى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ بىر تۇتاش رەھبەرلىكىدە، خەلق قۇرۇلتىيى تۇزۇمى بىلەن كۆپ پارتىيە ھەمكارلاشقان سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىدىغان تۇزۇمنى يولغا قويۇشتىن ئىبارەت. خەلق قۇرۇلتىيى تۇزۇمى ئېلىمىزنىڭ تۈپ سىياسىي تۇزۇمى، كۆپ پارتىيە ھەمكارلاشقان ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىدىغان تۇزۇم بولسا ئېلىمىزنىڭ ئاساسىي سىياسىي تۇزۇمى بولىدۇ. خەلق قۇرۇلتىيى تۇزۇمىنى ئىشقا ئاشۇرۇشنىڭ تەشكىلىي شەكلى ھەر دەرىجىلىك خەلق قۇرۇلتايلىرىنىڭ دائىمىي كومىتېتلىرى بولسا، كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىدىغان، سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىدىغان تۇزۇمنى ئىشقا ئاشۇرۇشنىڭ مۇھىم تەشكىلىي شەكلى ھەر دەرىجىلىك خەلق سىياسىي كېڭەشلىرىنىڭ تەشكىلاتلىرى بولىدۇ.

خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئورنىنى ئېلىمىزنىڭ دۆلەت تۇزۇلمىسى، ھاكىمىيەت تۇزۇلمىسى ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى بەلگىلەيدۇ. ئېلىمىزنىڭ دۆلەت تۇزۇلمىسى — ئىشچىلار سىنىپى رەھبەرلىك قىلىدىغان، ئىشچى-دېھقانلار ئىتتىپاقىنى ئاساس قىلغان سوتسىيالىستىك دۆلەت؛ ئېلىمىزنىڭ ھاكىمىيەت تۇزۇلمىسى بولسا خەلق قۇرۇلتىيى تۇزۇمى بولىدۇ؛ ئۇنىڭ رەھبەرلىك يادروسى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىدىن ئىبارەت. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئورنى ئۇنىڭ رولى ئارقىلىق گەۋدىلىنىدۇ، ئۇنىڭ خاراكتېرى ۋە ئورنى ئۇنىڭ ئاساسلىق فۇنكسىيىسى، خىزمەت فائچىنى ۋە پائالىيەت ئۇسۇلىنى بەلگىلەيدۇ.

ئېلىمىزنىڭ ھەر دەرىجىلىك مەمۇرىي رايونلىرىدا خاراكتېرى، ھوقۇق-مەسئۇلىيىتى ئوخشاشمايدىغان تۆت چوڭ ئاپپارات ئومۇمىيۈزلۈك تەسىس قىلىنغان بولۇپ، ئۇلار: جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرى، ھەر دەرىجىلىك خەلق قۇرۇلتايلىرىنىڭ دائىمىي كومىتېتلىرى، ھەر دەرىجىلىك خەلق ھۆكۈمەتلىرى ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرى. بۇ تۆت

چوڭ ئاپپارات ئىچىدە، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيە، جۇڭگو سوتسىيالىزم ئىشلىرىنىڭ رەھبەرلىك يادروسى، ئىلىمىزنىڭ سىياسىي تۈزۈلمىسىدىكى رەھبىرىي كۈچ؛ خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى سايلام ئارقىلىق ۋۇجۇدقا كېلىدىغان دۆلىتىمىزنىڭ ئەڭ ئالىي ھوقۇقلۇق ئورگىنى، خەلق ھۆكۈمىتى بولسا ھوقۇقلۇق ئورگاننىڭ ئىجرائىيە ئورگىنى، دۆلەت ئىشلىرىنى باشقۇرىدىغان مەمۇرىي ئورگان بولىدۇ؛ خەلق سىياسىي كېڭىشى — ئىلىمىزنىڭ ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيە بىلەن ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان ھەر قايسى پارتىيىلەر شۇنىڭدەك پارتىيىسىز، گۇرۇھسىز دېموكراتىك زاتلار ئۆزئارا نازارەت قىلىشىپ ئورتاق ئىشلەيدىغان سىياسىي تەشكىلات، ئۇ دۆلىتىمىزنىڭ سىياسىي تۈزۈلمىسىدە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئىشلىرىنى ئېلىپ بارىدىغان ئاپپاراتتۇر. بۇ ئۈچ ئورگان جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ بىر تۇتاش رەھبەرلىكىدە ئىش تەقسىم قىلىشۇېلىپ، ھەمكارلىشىپ، ھەر قايسىسى ئۆز فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىپ، بىر-بىرىنى تولۇقلاپ، بىر-بىرىگە تايىنىپ، بىر-بىرىنى ئىلگىرى سۈرىدۇ. خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى نوپۇس نىسبىتى بويىچە تەشكىل قىلىنىپ، تەدبىر بەلگىلەپ قانۇن چىقىرىدىغان ئورگان بولسا، خەلق سىياسىي كېڭىشى ساھەلەر بويىچە تەشكىل قىلىنىپ، دۆلەت ۋە جايلارنىڭ چوڭ-چوڭ سىياسەت، فائېجېن ھەمدە سىياسىي، ئىقتىساد، مەدەنىيەت ۋە ئىجتىمائىي تۇرمۇشتىكى مۇھىم مەسىلىلەر ئۈستىدە تەدبىر بەلگىلەشتىن ئىلگىرى ۋە تەدبىرلەرنىڭ ئىجرا قىلىنىش جەريانىدىكى مۇھىم مەسىلىلەر ئۈستىدە كېڭىشىش ئېلىپ بارىدىغان ئورگان ھېسابلىنىدۇ. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ تەدبىر بەلگىلەشتىن ئىلگىرى ۋە تەدبىرلەرنىڭ ئىجرا قىلىنىش جەريانىدىكى كېڭىشىش ئېلىپ بېرىشى پەقەت پىكىر قىلىش، ئىدىيە ئالماشتۇرۇش ياكى تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇشتىن ئىبارەت بولۇپ، كېڭەشكەن ئىشلارنى تەستىقلاش ياكى قارار قىلىش ھوقۇقى بولمايدۇ. لېكىن بۇنداق دېگەنلىك ھەرگىزمۇ خەلق سىياسىي كېڭىشى بولسىمۇ-بولمىسىمۇ بولىدىغان، ھېچقانداق رولى يوق ئورگان دېگەنلىكتىن دېرەك بەرمەيدۇ. شۇنى چوقۇم ئايدىڭلاشتۇرۇۋېلىش كېرەككى، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ئېلىپ بېرىشى ئىلىمىزنىڭ سىياسىي مېخانىزمىدىكى بىر مۇھىم ھالقا، يەنى ئىلىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي تۈزۈمىنىڭ كەم بولسا بولمايدىغان تەركىبىي قىسمى بولۇپ، ئۇنىڭ مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇشى مۇقەررەر ھەم زۆرۈردۇر. يولداش ماۋزېدۇڭ سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك 2-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ 1-يىغىنىدا مۇنداق دەپ ئېنىق كۆرسەتكەن: «خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى ھوقۇقلۇق ئورگان، ئۇ خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ئېلىپ بېرىشىغا توسالغۇ بولمايدۇ، ھەر قايسى پارتىيە-گۇرۇھلار، ھەر قايسى مىللەتلەر، تەشكىلاتلار رەھبەرلىرىنىڭ يېڭى جۇڭگونىڭ چوڭ ئىشلىرى ئۈستىدە بىرلىكتە كېڭىشىش ئېلىپ بېرىشى ئىنتايىن مۇھىم؛ خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ۋەكىللىك خاراكتېرى ئەلۋەتتە ئىنتايىن چوڭ، لېكىن ئۇ ھەممە تەرەپنى ئۆز ئىچىگە ئېلىپ كېتەلمەيدۇ، شۇڭا سىياسىي كېڭەشنىڭ مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇشى يەنىلا زۆرۈر». خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خىزمەت

ئۇسۇلى ئاساسلىقى مۇزاكىرە، كېڭىشىش ئېلىپ بېرىش، چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ پىكىر بېرىش، تەنقىد بېرىش ھەمدە ئوخشاشلىقلاردا بىرلىككە كېلىپ، پەرقلەرنى ساقلاپ قېلىش پرىنسىپىدا چىقىش تۇرۇپ، ھەر قايسى تەرەپ كىشىلىرىنى تەڭ-باراۋەر ھالدا پىكىر ئالماشتۇرالايدىغان، كەڭ-كۆشادە پىكىر قىلالايدىغان قېلىپ، دېموكراتىيىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشتىن ئىبارەت. دېموكراتىيىنىڭ جارى قىلدۇرۇشتا، ئىتتىپاقلىق، مۇقىملىقتىن ئىبارەت سىياسىي ۋەزىيەتنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش كېرەك، بۇنداق دېموكراتىك كېڭىشىش ئۇسۇلى ئېلىمىزنىڭ دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشىدىكى زور بىر ئىجادىيەت، شۇنداقلا سوتسىيالىستىك دېموكراتىك تۈزۈمنىڭ زور بىر ئالاھىدىلىكى، زور بىر ئۈستۈنلىكى ھېسابلىنىدۇ. شۇڭا، دېموكراتىيىنىڭ مۇھىملىقى ئېتىراپ قىلىنىدىكەن، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئورنىنىڭ مۇھىملىقىنى ئېتىراپ قىلماي بولمايدۇ؛ مۇقىملىقنىڭ مۇھىملىقى ئېتىراپ قىلىنىدىكەن، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئورنىنىڭ مۇھىملىقىنى ھەم ئېتىراپ قىلماي بولمايدۇ.

خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ نېمە ئۈچۈن دۆلەتنىڭ ھوقۇقلۇق ئورگىنى بولمايدىغانلىقىغا كەلسەك، 1954-يىلى يولداش ماۋزېدۇڭ مۇنداق دەپ كۆرسەتكەنىدى: «خەلق سىياسىي كېڭىشىنى دۆلەت ئورگىنى قىلىپ قويۇشقا بولمايدۇ، چۈنكى خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى بىلەن گوۋۇيۈەن دۆلەتنىڭ ھوقۇقلۇق ئورگىنى ۋە باشقۇرغۇچى ئورگىنى، مۇبادا سىياسىي كېڭەشنىمۇ دۆلەت ئورگىنى قىلىپ قويساق، ئۇ ھالدا ئىككى مەنبە بولۇپ قالىدۇ، تەكرارلىق، تارقاقلىق كېلىپ چىقىدۇ، دېموكراتىيە-مەركەزلەشتۇرۇش تۈزۈمىنى چۈشەندۈرگىلى بولمايدۇ». ئۇ يەنە: «سىياسىي كېڭەش خەلق تەشكىلاتى بولۇپلا قالماستىن بەلكى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئورگىنى، پارتىيە-گۇرۇھ خاراكتېرىگە ئىگە ئورگان» دەپ كۆرسەتكەن.

دېمەك، خەلق سىياسىي كېڭىشى دۆلەتنىڭ ھوقۇقلۇق ئورگىنى ئەمەس، باشقۇرغۇچى ئىجرائىيە ئورگىنىمۇ ئەمەس، ئۇنىڭ فۇنكسىيىسى خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭكى بىلەن ئوخشاشمايدۇ، بۇلارنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئارىلاشتۇرۇپ قويۇشقا بولمايدۇ، بىر-بىرىنىڭ ئورنىغا دەسسىتىشكە تېخىمۇ بولمايدۇ. يولداش لى رۇيخۇەن ئېيتقان «ئۆز دائىرىسىدىن ھالقىپ كەتمىگەن ئاساستا مەسئۇلىيىتىنى تولۇق ئادا قىلىش، باشقىلارغا ئاۋارىچىلىق تېپىپ بەرمىگەن ئاساستا ياردەم بېرىش، خىزمەتلەرنى يۈزەكىي ئەمەس، ئەمەلىي ئىشلەش» دېگەن ھېكمەتلىك سۆز پۈتكۈل سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە قويۇلغان ئەڭ يېغىنچاق، ئەڭ ماھىيەتلىك تەلەپ بولۇپ، مەسئۇلىيەتنى تولۇق ئادا قىلىش ئۈچۈن، ئالدى بىلەن سىياسىي كېڭەشنىڭ خاراكتېرى ۋە فۇنكسىيىسىنى ئايدىڭلاشتۇرۇۋېلىشقا، ئۆز دائىرىسىدىن ھالقىپ كەتمەسلىك ئۈچۈن، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئورنى ۋە رولىنى توغرا تونۇشقا توغرا كېلىدۇ. مۇشۇنداق بولغاندىلا خىزمەتلەردىكى سۈبيېكتىپ ئۆز مەيلىچىلىك ۋە قارىغۇلارچە ئىش كۆرۈش ھالەتلىرىگە خاتىمە بېرىپ، سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسى بىلەن خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئارىلاشتۇرۇۋېتىپ، ئۆز دائىرىسىدىن ھالقىپ كېتىدىغان ياكى ئۆز ئورنىنى توغرا تاپالمايدىغان ئەھۋاللارنىڭ يۈز بېرىشىدىن ساقلانغىلى بولىدۇ.

يېڭى تارىخى دەۋردە، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسىنىڭ رەھبەرلىكىدە، بىرلىك سەپنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقى، بۈيۈك بىرلىشىشنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن، ۋەتەنپەرۋەرلىك، سوتسىيالىزم تۈغىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سېلىپ، پۈتكۈل مىللەتنىڭ ئىرادىسى ۋە ئەقىل-پاراسىتىنى تۆتىنى زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش، جۇڭخۇانى گۈللەندۈرۈش باش نىشانىغا ئۇيۇشتۇرۇش كېرەك.

نۆۋەتتە ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى، خەلق ھۆكۈمەتلىرى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىشكە ئىنتايىن ئەھمىيەت بېرىپ كەلمەكتە. شۇڭا بۇ قېتىمقى نۆۋەت ئالماشتۇرۇش خىزمىتى مۇۋەپپەقىيەتلىك تاماملىنىپ، ئىدىيە، سىياسىي جەھەتتە لايىقەتلىك، ئەسىر ھالقىيدىغان، سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيەسىنى پائال ئادا قىلىدىغان ياخشى بەنزىلەر سايلاپ چىقىلدى. شۇنداقتىمۇ ئايرىم ناھىيە (شەھەر) رەھبەرلىرىنىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئورنى ۋە رولىغا بولغان تونۇشى تېخى يېتەرلىك بولماي، ئۇلار سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتىنى «ئىككىنچى سەپ» دەپ قاراپ، سىياسىي كېڭەش بەنزىسىنى ئەمەل ھەل قىلىدىغان «ئېتىبار بېرىش بەنزىسى» قىلىپ قويغاچقا، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە ئېغىر تەسىر يەتكەن. بۇ يەردە شۇنى مۇئەييەنلەشتۈرۈشكە بولىدۇكى، سىياسىي كېڭەش بەنزىسى ھەرگىزمۇ «ئىككىنچى سەپ» ئەمەس، «ئېتىبار بېرىش بەنزىسى» مۇ ئەمەس، ئۇ تۆت چوڭ بەنزىنىڭ بىرى، خىزمەت ئىشلەيدىغان بەنزە. شۇڭا، يۇقىرىقى خاتا تونۇشنى چوقۇم تۈزىتىش كېرەك.

خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئورنى ۋە رولىنى توغرا تونۇپ ئۇنى ئومۇميۈزلۈك ئىگىلەش ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ نۆۋەتتىنى توغرا تاللاپ، ئۈستۈنلۈكىنى جارى قىلدۇرۇپ، خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى ھەقىقىي، ئۈنۈملۈك، ياخشى ئىشلەشتە سەل قارىغىلى بولمايدىغان مۇھىم رېئال ئەھمىيەتكە ئىگە بىر مەسىلە.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن باش كاتىپى)

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمى تارىخىي مۇقەررەرلىك، ئىلمىي مۇڭاپىقلىق ۋە زور ئەۋزەللىككە ئىگە

جاڭ زوزۇ

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى ماركسزملىق پارتىيە نەزەرىيىسىنى جۇڭگو ئىنقىلابىنىڭ كونكرېت ئەمەلىيىتى بىلەن بىرلەشتۈرگەنلىكىنىڭ مەھسۇلى، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن ئۇزاق مۇددەت ھەمكارلىشىپ ئورتاق ئىشلەش داۋامىدا ھاسىل قىلغان تەجرىبە، ئەقىل-پاراسىتىنىڭ جەۋھىرى ۋە ئۇلۇغ ئىجادىيەت، جۇڭگو ئەھۋالىغا ئۇيغۇن كېلىدىغان توغرا، ئۈنۈملۈك بولغان سوتسىيالىستىك پارتىيە تۈزۈمى، شۇنداقلا دۆلىتىمىزنىڭ بىر تۈرلۈك تۈپ سىياسىي تۈزۈمى.

1. دۆلىتىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك پارتىيە تۈزۈمىنىڭ بارلىققا كېلىش ۋە تەرەققىي قىلىش تارىخى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىنىڭ تارىخىي مۇقەررەرلىكىگە ئىگە ئىكەنلىكىنى ئىسپاتلىدى

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىنىڭ دۆلىتىمىزدە بارلىققا كېلىشى ۋە تەرەققىي قىلىشى تەسادىپىلىق ئەمەس، بەلكى چوڭقۇر تارىخىي ۋە رېئال مۇقەررەرلىككە ئىگە. ھەر قانداق دۆلەتنىڭ پارتىيە تۈزۈمىدە شۇ دۆلەتنىڭ سىياسىي تۈزۈمى، تارىخىي ئەنئەنىسى، ئىقتىسادىي ئاساسىي ۋە مەدەنىيەت ئارقا كۆرۈنۈشى ئاساس قىلىنىدۇ، دۆلەت ئەھۋالىدىن ئايرىلىشقا، قارىغۇلارچە ئۆز پېتى كۆچۈرۈپ كىلىشكە بولمايدۇ. يېقىنقى زامان تارىخىدا، جۇڭگو ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ ئۈچ خىل پارتىيە تۈزۈمىنى يولغا قويدى: بىرى، غەربنىڭ كۆپ پارتىيە تۈزۈمى. شىنخەي ئىنقىلابى غەلىبە قىلغاندىن كېيىن، مىنگو ھۆكۈمىتى جۇڭگونىڭ ئەمدىلا ئېئودالىلىق جەمئىيەتتىن قۇتۇلغانلىقىدەك دۆلەت ئەھۋالىنى كۆزدە تۇتماي، غەربنىڭ سىياسىي تۈزۈمى ۋە پارتىيە تۈزۈمىنى قارىغۇلارچە كۆچۈرۈپ كېلىپ، پارلامېنت تەسىس قىلىپ، كۆپ پارتىيە تۈزۈمىنى يولغا قويدى. بىر مەھەل تۈرلۈك سىياسىي كۈچلەر ئۆزلىرىنى پەردازلاپ سەھنىگە چىقتى، تۈرلۈك سىياسىي تەشەببۇسلار ئارقا-ئارقىدىن ئوتتۇرىغا چىقتى، پارتىيىلەر ئەڭ كۆپ بولغاندا 300 نەچچىگە يەتتى، ھەر قايسى پارتىيىلەر بىر-بىرىگە ھۇجۇم قىلىپ، تىل بىرىكتۈرۈپ، چۆپەتلىشىپ ھوقۇق-مەنپەئەت تالىشىپ، ئېغىر قالايمىقانچىلىق پەيدا قىلىپ ھەر خىل تراگېدىيىلەرنى كەلتۈرۈپ چىقاردى. نەتىجىدە،

يولغا قويۇلغان غەربنىڭ كۆپ پارتىيە تۈزۈمى ئىككى يىلغىمۇ بارمايلا تارىخنىڭ ئەخلەت دۆۋىسىگە تۆكۈلدى. تارىخ بىزگە شۇنى ئۇقتۇردىكى، غەربنىڭ كۆپ پارتىيە تۈزۈمى جۇڭگونىڭ ئەھۋالىغا ماس كەلمەيدۇ، جۇڭگودا ئاقمايدۇ. ئىككىنچىسى، بىر پارتىيە تۈزۈمى. 1927-يىلى، گومىنداڭ تەختكە چىققاندىن كېيىن، بىر پارتىيە ئىستىبدادلىقىنى يولغا قويۇپ، باشقا پارتىيىلەرنىڭ قانۇنلۇق مەۋجۇت بولۇشىغا يول قويمىدى. بۇنداق بىر پارتىيە تۈزۈمى ئەمەلىيەتتە چوڭ پومېشچىكلار ۋە بۇرژۇئازىيە سىنىپىنىڭ ئىشچىلار، دېھقانلار، ئۇششاق بۇرژۇئازىيە ۋە مىللىي بۇرژۇئازىيىگە يۈرگۈزگەن دىكتاتۇرىسى بولدى. گومىنداڭ بىر پارتىيە مۇستەبىت ھۆكۈمرانلىقىنى يولغا قويۇپ، جۇڭگو خەلقىنىڭ دېموكراتىيىنى تەلەپ قىلىش، مۇستەبىتلىككە قارشى تۇرۇش ئارزۇسىغا خىلاپلىق قىلدى، نەتىجىدە جۇڭگونىڭ ئاجىز، نامرات ھالىتىنى ئۆزگەرتمەيلا قالماستىن، ئەكسىچە جۇڭگونى تېخىمۇ داۋالغۇشلۇق، چىرىك، قاراڭغۇ جەمئىيەتكە باشلاپ، ئاخىرى ئۇزۇل-كېسىل مەغلۇپ بولدى. ئەمەلىيەت بىر پارتىيە تۈزۈمى جۇڭگونىڭ ئەھۋالىغا ماس كەلمەيدىغانلىقىنى، جۇڭگودا ئاقمايدىغانلىقىنى ئىسپاتلىدى. ئۇچىنچىسى، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى. يېڭى جۇڭگو دۇنياغا كەلگەندىن كېيىن، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن بىرلىكتە ئىچكى-تاشقى تارىخىي ساۋاقلارنى چوڭقۇر يەكۈنلەش ئاساسىدا، ئىلىمىزنىڭ دۆلەت ئەھۋالىغا ماس كېلىدىغان يېڭىچە سوتسىيالىستىك پارتىيە تۈزۈمىنى تاللىدى. ئۇزاق مۇددەتلىك ئىنقىلاب ۋە قۇرۇلۇش ئەمەلىيىتى داۋامىدا جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىنى بەرپا قىلىپ ۋە راۋاجلاندۇرۇپ، جۇڭگونى مۇقىم تەرەققىي قىلىش يولىغا باشلىدى. 50 نەچچە يىللىق بوران-چاپقۇنلۇق مۇساپىنى بېسىش ئارقىلىق، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى قاتتىق سىناقلارغا بەرداشلىق بېرىپ، قۇدرەتلىك ھاياتىي كۈچىنى نامايەن قىلدى. «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى»نىڭ 10 يىللىق قالايمىقانچىلىقىدا كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش تۈزۈمى ئېغىر بۇزغۇنچىلىققا ئۇچراپ، پارتىيە ۋە خەلق زور بالايىئاپەتكە ئۇچرىدى، تارىخ بىزگە شۇنى ئۇقتۇردىكى، قايسى ۋاقىتتا جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرغاندا، شۇ ۋاقىتتا پارتىيە ۋە ئىنقىلاب ئىشلىرى غەلىبىگە ئېرىشىدۇ، دۆلەت قۇدرەت تاپىدۇ؛ قايسى ۋاقىتتا جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى بۇزغۇنچىلىققا ئۇچرىسا، پارتىيە ۋە ئىنقىلاب ئىشلىرى ئوڭۇشسىزلىققا ئۇچرايدۇ، دۆلەت زاۋاللىققا يۈزلىنىدۇ. ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش يولىغا قويۇلغاندىن كېيىن، خەلقئارا دۇشمەن كۈچلەر ۋە بۇرژۇئازىيەچە ئەركىنلەشتۈرگۈچىلەر جۇڭگودا خۇسۇسىيلاشتۇرۇش، كۆپ پارتىيە تۈزۈمىنى يولغا قويۇشنى تەرغىپ قىلىپ، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىقىنى ئىنكار قىلىپ، ئىجتىمائىي مۇقىملىققا ئېغىر تەسىر يەتكۈزدى ھەمدە 1989-يىلى ئەۋج ئالدۇرۇپ، ئىجتىمائىي، سىياسىي قالايمىقانچىلىق كەلتۈرۈپ چىقاردى. لېكىن بۇ كەسكىن سىناقلار

ئالدىدا دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار جۈملىدىن كومۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىنى قوبۇل قىلىپ، سوتسىيالىزم يولىدا مېڭىش ئېتىقاتى ۋە سوتسىيالىزم ئۈچۈن خىزمەت قىلىش ئىرادىسىنى قىلچە ئۆزگەرتمىدى ۋە تەۋرەنمىدى. جۈملىدىن كومۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئۆزئارا تېخىمۇ ئىشىنىپ، مۇناسىۋەتنى تېخىمۇ قويۇقلاشتۇرۇپ، جاپا-مۇشەققەتتە بىللە بولدى. جۈملىدىن ئىنقىلابنىڭ ئەمەلىيىتى شۇنى تولۇق ئىسپاتلىدىكى، بىزگە ئوخشاش بۇنداق زېمىنى كەڭ، ئاھالىسى كۆپ، ئىقتىساد، مەدەنىيەت ئىشلىرى نىسبەتەن ئارقىدا قالغان، تەرەققىي قىلمىغان دۆلەتتە، بىر پارتىيە مۇستەبىت ھۆكۈمرانلىقى ئاقمايدۇ، غەربنىڭ كۆپ پارتىيە تۈزۈمىنى قارىغۇلارچە كۆچۈرۈپ كەلگەن بىلەنمۇ بولمايدۇ، چوقۇم دۆلەت ئەھۋالىنى چىقىش قىلىپ، جۈملىدىن كومۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش كېرەك.

2. دۆلىتىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك پارتىيە تۈزۈمىنىڭ روشەن ئالاھىدىلىكى جۈملىدىن كومۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىنىڭ ئىلمىي مۇۋاپىقلىققا ئىگە ئىكەنلىكىنى چۈشەندۈرۈپ بېرىدۇ

جۈملىدىن كومۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى ئۆزگىچە جۈملىدىن ئالاھىدىلىككە ئىگە سوتسىيالىستىك پارتىيە تۈزۈمى بولۇپ، روشەن ئالاھىدىلىككە ئىگە. بۇ ئالاھىدىلىكلەر جۈملىدىن كومۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىنىڭ ئىلمىي، مۇۋاپىق بولۇپ، پارتىيە تۈزۈمى جەھەتتىكى ئەڭ ياخشى تاللاش ئىكەنلىكىنى تولۇق چۈشەندۈرۈپ بېرىدۇ.

(1) كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش فاكتىنى توغرا، جۈملىدىن كومۇنىستىك پارتىيىسى ۋە دېموكراتىك پارتىيە گۇرۇھلار ئۇزاققىچە مەۋجۇت بولىدۇ ۋە تەرەققىي قىلىدۇ

جۈملىدىن كومۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن ھەمكارلىشىشىدىكى تۈپ فاكتىنى — «ئۇزاق مۇددەت بىللە تۇرۇش، ئۆزئارا نازارەت قىلىش، بىر-بىرىدىن سىر ساقلىماسلىق، باشقا كەلگەننى تەڭ كۆرۈش». «ئۇزاق مۇددەت بىللە تۇرۇش» كومۇنىستىك پارتىيە بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ سوتسىيالىزم قۇرۇش ئۇلۇغ نىشانى شارائىتىدا ئىتتىپاقلىشىپ ھەمكارلىشىپ، ئۇزاق مۇددەت ھەمكارلىشىش داۋامىدا بىر-بىرىگە تايىنىشنى كۆرسىتىدۇ. جۈملىدىن زۇكلى مۇنداق دەپ كۆرسەتكەنىدى: «پارتىيىمىزنىڭ ئۆمرى قانچە ئۇزۇن بولسا، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئۆمرىمۇ شۇنچە ئۇزۇن بولىدۇ، تاكى كەلگۈسىدە جەمئىيەت تەرەققىي قىلىپ پارتىيىنىڭ زۆرۈرىيىتى قالمىغانغا قەدەر مەۋجۇت بولىدۇ» («جۇ ئېنلەينىڭ ھېرلىك سەپكە ئائىت ماقالىلىرىدىن تاللانما» خەنزۇچە نەشرى 352-بەت). سىنىپ يوقالمىغىچە كومپارتىيىمۇ مەۋجۇت بولۇپ تۇرىدۇ، كومۇنىستىك پارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىقىمۇ ئۇزاققىچە داۋاملىشىپ بارىدۇ. «ئۆزئارا نازارەت قىلىش» كومۇنىستىك پارتىيىنىڭ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنى نازارەت قىلالايدىغانلىقىنى، دېموكراتىك

پارتىيە-گۇرۇھلارمۇ كومپارتىيىنى نازارەت قىلالايدىغانلىقىنى كۆرسىتىدۇ، لېكىن كومۇنىستىك پارتىيە رەھبەرلىك ئورنىدىكى ۋە ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيە بولغاچقا، ئاساسلىقى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئۇنى نازارەت قىلىدۇ. «بىر-بىرىدىن سىر ساقلىماسلىق» كومپارتىيە بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ بىر-بىرىگە سەممىي ۋە دوستانە ئىكەنلىكىنى كۆرسىتىدۇ. «ياخشى كۈنلەردىمۇ، يامان كۈنلەردىمۇ بىللە بولۇش» كومپارتىيە بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ جاپا-مۇشەققەتتە، شان-شەرەپتە بىللە بولىدىغانلىقىنى كۆرسىتىدۇ. كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىشنىڭ «16 سۆزلۈك فاڭجېن» ى جۈملىگە كومپارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ھەمكارلىقىدىكى تارىخىي تەجرىبىلەرنىڭ جەۋھىرى، ئۇ كومۇنىستىك پارتىيە بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئوتتۇرىسىدىكى ئورتاق سىياسىي ئاساس ئۇستىدىكى يېقىن ھەمكارلىق مۇناسىۋىتى ۋە تۇپ مەنپەئىتىنىڭ مىسلىسىز بىرەكلىكىنى ئەكس ئەتتۈرۈپ، جۈملىگە كومۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ھەمكارلىقىنى ئاساسىي مىزان بىلەن تەمىن ئەتتى، ئۇ، ئىلمىزنىڭ ئىجتىمائىي تەرەققىيات قانۇنىيىتى ۋە دۆلىتىمىز سوتسىيالىستىك پارتىيە تۈزۈمىنىڭ ئەمەلىيىتىگە تامامەن ئۇيغۇن كېلىدۇ. «16 سۆزلۈك فاڭجېن»نىڭ يېتەكچىلىكىدە، جۈملىگە كومۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى توغرا يۆنىلىشىنى بويلاپ ئۇزلۇكسىز تەرەققىي قىلىپ ۋە مۇكەممەللىشىپ، يېڭى ھاياتىي كۈچىنى نامايەن قىلىدۇ.

(2) كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىشنىڭ ئاساسىي پۈختا، ھەر قانداق سىناقتا بەرداشلىق بېرەلەيدۇ

جۈملىگە كومۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن بولغان ھەمكارلىقى ئورتاق پۈختا ئاساستا ئىگە ھەمكارلىق. بىرىنچى، جۈملىگە كومۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئوتتۇرىسىدىكى ھەمكارلىق تۆت ئاساسىي پرىنسىپتىن ئىبارەت ئورتاق سىياسىي ئاساستا ئىگە ھەمكارلىق. سوتسىيالىزم يولىدا، خەلق دېموكراتىيىسى دىكتاتۇرىسىدا، جۈملىگە كومۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدە، ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋ زېدۇڭ ئىدىيىسى ۋە دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىدە چىڭ تۇرۇش — جۈملىگە خەلقى ئۇزاق مۇددەتلىك تارىخ ئەمەلىيىتىدىن ئېرىشكەن تارىخىي تاللاش، ئىلمىزنىڭ پارتىيە، دۆلەت قۇرۇش ئاساسى. جۈملىگە كومۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ پائالىيىتىدە تۆت ئاساسىي پرىنسىپ ئالدىنقى شەرت قىلىنىدۇ. تارىخ شۇنى ئىسپاتلىدىكى، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار كومۇنىستىك پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىنى قوبۇل قىلىپ، تۆت ئاساسىي پرىنسىپتا چىڭ تۇرسىلا، توغرا سىياسىي يۆنىلىشكە ئىگە بولىدۇ، كۆپ پارتىيە ھەمكارلىقى مۇستەھكەملىنىدۇ ۋە راۋاجلىنىدۇ. ئىككىنچى، جۈملىگە كومۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئوتتۇرىسىدىكى ھەمكارلىق-ئورتاق كۆرەش نىشانى ئاساسىدىكى ھەمكارلىق. يېڭى تارىخىي دەۋردە، جۈملىگە كومۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئورتاق كۆرەش نىشانى — دۆلىتىمىزنى قۇدرەتلىك، دېموكراتىك، مەدەنىيەتلىك، سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشقان دۆلەت قىلىپ قۇرۇپ چىقىش، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، جۈملىخۇانى گۈللەندۈرۈپ، جۈملىخۇا مىللەتلىرىنىڭ

ئۇلۇغ گۇللىنىشىنى ئىشقا ئاشۇرۇش. نىشان بىرىدەك بولسا، ھەربىر بىرلىككە كېلىدۇ. ئورتاق كۆرەش نىشانى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنى ئۈيۈشتۇرۇپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئۇلۇغ ئىشلىرى ئۈچۈن ئورتاق كۈچ چىقىرىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلدى. ئۇچىنچى، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئوتتۇرىسىدىكى ھەمكارلىق ئۇلار ۋەكىللىك قىلغان تۈپ مەنپەئەت بىرىدەكلىكى ئاساسىدىكى ھەمكارلىق. دۆلىتىمىز خەلق دېموكراتىيىسى دىكتاتورلىقىدىكى سوتسىيالىستىك دۆلەت، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى — ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكنى ئاساسىي گەۋدە قىلىش، كۆپ خىل ئىقتىسادىي تەركىبنى تەك تەرەققىي قىلدۇرۇش ئاساسىدىكى تۈزۈم بولۇپ، پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ تۈپ مەنپەئىتى بىلەن بىرىدەك. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ئىشچىلار سىنىپى ۋە ئەمگەكچى خەلقنىڭ مەنپەئىتىگە ۋەكىللىك قىلىدۇ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىر قىسىم سوتسىيالىستىك ئەمگەكچىلەرنىڭ مەنپەئىتىگە، سوتسىيالىزمنى ھىمايە قىلىدىغان ۋەتەنپەرۋەرلەرنىڭ مەنپەئىتىگە ۋەكىللىك قىلىدۇ. ئۇلار ۋەكىللىك قىلىدىغان تۈپ مەنپەئەت بىرىدەك بولغاچقا، كوممۇنىستىك پارتىيە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن جاپا-مۇشەققەتتە بىللە بولۇپ، كۈچ چىقىرىپ ھەمكارلىشىدۇ.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئوتتۇرىسىدىكى ھەمكارلىق — ئورتاق سىياسىي ئاساس، ئورتاق كۆرەش نىشانى ئاساسى ۋە تۈپ مەنپەئەت بىرىدەكلىكى ئاساسىدىكى ھەمكارلىق، بۇ ھەمكارلىق مۇستەھكەم، ھەر قانداق بوران-چاپقۇنىنىڭ سىناقلىرىغا بەرداشلىق بېرەلەيدۇ.

(3) جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ مۇناسىۋىتى قۇيۇق مۇناسىۋەت، ئۇلار ھەقىقىي ئىتتىپاقلىشىپ، ھەمكارلىشىپ بىرگە ئىشلەيدۇ

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئۇزاق مۇددەت ھەمكارلىشىش داۋامىدا ئۆزگىچە ئالاھىدىلىككە ئىگە پارتىيە مۇناسىۋىتى ئورناتقان. ئومۇمىي جەھەتتىن ئالغاندا، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ مۇناسىۋىتى پرولېتارىيات پارتىيىسى بىلەن بىر قىسىم سوتسىيالىستىك ئەمگەكچىلەر ۋە سوتسىيالىزمنى ھىمايە قىلىدىغان بىر قىسىم ۋەتەنپەرۋەرلەر پارتىيىسى ئوتتۇرىسىدىكى يېڭىچە پارتىيە-گۇرۇھلار مۇناسىۋىتى، بۇ مۇناسىۋەت تۆۋەندىكى ئۈچ جەھەتتە كونكرېت ئىپادىلىنىدۇ:

سىياسىي جەھەتتە، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ مۇناسىۋىتى رەھبەرلىك قىلىش بىلەن رەھبەرلىكنى قوبۇل قىلىش مۇناسىۋىتى، ئۇنىڭ روشەن ئالاھىدىلىكى، كوممۇنىستىك پارتىيە رەھبەرلىك قىلىش، پارتىيە-گۇرۇھلار ھەمكارلىشىش. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ئىشچىلار سىنىپىنىڭ ئاۋانگارت ئەترىتى بولۇپ، جۇڭگودىكى ئىلغار ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنىڭ تەرەققىيات تەلىپىگە، جۇڭگونىڭ ئىلغار مەدەنىيەت تەرەققىياتى يۆلىنىشىگە، جۇڭگودىكى ئاك كەك خەلق ئاممىسىنىڭ تۈپ مەنپەئىتىگە ۋەكىللىك قىلىدۇ، ئىلىمىز سوتسىيالىستىك

زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ رەھبەرلىك يادروسى. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ سىياسىي جەھەتتە كومپارتىيە رەھبەرلىكىنى قوبۇل قىلىشى — كومپارتىيە بىلەن ھەمكارلىشىش داۋامىدا ئاكتىلىق چىقارغان تارىخىي تاللىشى، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارغا رەھبەرلىك قىلىشتا سىياسىي رەھبەرلىكىنى يولغا قويىدۇ، يەنى سىياسىي پرىنسىپ، سىياسىي فاكتىجىن ۋە مۇھىم فاكتىجىن، سىياسەتلەر جەھەتتىكى رەھبەرلىكىنى يولغا قويىدۇ. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئاساسىي قانۇندا بەلگىلەنگەن ھوقۇق ۋە مەجبۇرىيەت دائىرىسىدىكى سىياسىي ئەركىنلىككە، تەشكىللىي مۇستەقىللىككە ۋە قانۇنىي ئورۇن باراۋەرلىكىگە ئىگە، ئۇلار قانۇنلۇق پارتىيەلەردۇر. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئاساسىي قانۇن دائىرىسىدە پائالىيەت ئېلىپ بېرىشى كېرەك. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ئىچكى ئىشلىرىنى مۇستەقىل، ئۆز-ئۆزىگە خوجا بولغان ھالدا بىر تەرەپ قىلىشىنى قوللايدۇ. خىزمەت شارائىتىنى ياخشىلىشىغا ياردەم قىلىدۇ، ئۇلارنىڭ پائالىيەتلىرىنى قانات يايدۇرۇشىغا مەدەت بېرىدۇ، ئۆز تەشكىلاتىنىڭ ئەزالىرى ۋە ئۇلار ئالاقىلىشىدىغان ئاممىنىڭ قانۇنى ھوقۇق-مەنپەئىتى ۋە مۇۋاپىق تەلىپىنى قوغدايدۇ.

دۆلەت ھاكىمىيىتى تەركىبىدە جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ مۇناسىۋىتى ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيە بىلەن ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا ئارىلىشىدىغان پارتىيە مۇناسىۋىتى جەھەتتە ئىپادىلىنىدۇ، ئۇنىڭ روشەن ئالاھىدىلىكى — كوممۇنىستىك پارتىيە ھاكىمىيەت يۈرگۈزىدۇ، پارتىيە-گۇرۇھلار ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدۇ. دۆلىتىمىز خەلق دېموكراتىيىسى دىكتاتۇرىلىقىدىكى دۆلەت، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيە بولۇش سۈپىتى بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا ۋاكالىتەن دۆلەت ھوقۇقىنى يۈرگۈزىدۇ ھەم بۇ ھوقۇق ئارقىلىق ئىشچىلار سىنىپىنىڭ نىشانىنى، جۈملىدىن ئەڭ ئاخىرى پرولېتارىيات سىنىپىنىڭ تارىخىي بۇرچىنى ئادا قىلىدۇ. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيىلىك ئورنى جۇڭگونىڭ ئىنقىلاب ۋە قۇرۇلۇش ئەمەلىيىتىنىڭ مۇقەررەر مەسئۇلى، بۇنى ئۇنىڭ پرولېتارىياتنىڭ ئاۋانگارت قوشۇنلۇق خاراكتېرى ۋە خەلق دېموكراتىيىسى دىكتاتۇرىلىقىدىكى دۆلەت ھاكىمىيىتىنىڭ خاراكتېرى بەلگىلىگەن. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئۆكتىچى پارتىيە ئەمەس، بەلكى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيە. ئۇلار دۆلەتنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا، دۆلەتنىڭ چوڭ-چوڭ سىياسەت، فاكتىجىنلىرى ۋە دۆلەت رەھبەرلىرى نامزاتلىرىنى كېڭىشىشكە، دۆلەت ئىشلىرىنى باشقۇرۇشقا، دۆلەتنىڭ ئاساسىي قانۇنى ۋە تۈرلۈك قانۇن، قائىدە، نىزاملارنى چىقىرىش ۋە ئىجرا قىلىشقا قاتنىشىدۇ. ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيە — كوممۇنىستىك پارتىيە بىلەن ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيە — دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ھەمكارلىشىپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئۇلۇغ ئىشى ئۈچۈن ئورتاق كۈچ چىقىرىدۇ.

پارتىيەلەر ئىچىدە، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ

مۇناسىۋىتى سەممىي ھەمكارلىق ئاساسىدىكى دوستانە مۇناسىۋەت. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئۆكتىچى پارتىيە ئەمەس، بەلكى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن ئۇزاق مۇددەت جاپا-مۇشەققەتتە بىللە بولغان سەممىي دوست پارتىيىلەر. كوممۇنىستىك پارتىيەدېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار بىلەن «ئۇزاق مۇددەت بىللە بولىدۇ، بىر-بىرىنى نازارەت قىلىدۇ، بىر-بىرىدىن سىر ساقلىمايدۇ، ياخشى كۈنلەردىمۇ، يامان كۈنلەردىمۇ بىللە بولىدۇ»، ئۇزۇنارا تەنقىد قىلىدۇ، ئۇزۇنارا قوللايدۇ، سەممىي ئىتتىپاقلىشىپ، ھەمكارلىشىپ بىرلىكتە ئىشلەيدۇ. بۇنداق يېڭىچە دوست پارتىيىلەر مۇناسىۋىتى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىقىنى مۇستەھكەملەش ۋە تەرەققىي قىلدۇرۇش ئۈچۈن مۇھىم شارائىت ھازىرلاپ بەردى.

3. دۆلىتىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك پارتىيە تۈزۈمى بىلەن كاپىتالىستىك پارتىيە تۈزۈمىنىڭ سېلىشتۇرمىسى كوممۇنىستىك پارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىنىڭ غايەت زور ئەۋزەللىكىنى ئىسپاتلىدى

پارتىيە تۈزۈمى — بىر دۆلەتتىكى پارتىيىنىڭ ھاكىمىيەت يۈرگۈزۈش ياكى سىياسىيغا تەسىر كۆرسىتىشتىكى تۈرلۈك ئۇسۇللىرىنىڭ ئومۇمىي ئاتالمىشىدۇر. ھازىرقى دۇنيادىكى مۇتلەق كۆپ سانلىق دۆلەتلەرنىڭ سىياسىي پائالىيىتى ئادەتتە پارتىيە ئارقىلىق ئېلىپ بېرىلىدۇ. پارتىيە تۈزۈمى ئۇستقۇرۇلمىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى بولۇپ، مەلۇم ئىقتىسادىي بازىس ئاساسىدا بارلىققا كېلىدۇ ھەم شۇ ئاساسنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش ئۈچۈن خىزمەت قىلىدۇ. بىر دۆلەتنىڭ قانداق پارتىيە تۈزۈمىنى يولغا قويۇشىنى شۇ دۆلەتنىڭ كونكرېت شارائىتى بەلگىلەيدۇ. ھەر قايسى دۆلەتلەرنىڭ ئەھۋالى ئوخشىمىغاچقا، پارتىيە تۈزۈمىنىڭ شەكىللىرىمۇ كۆپ خىل بولىدۇ. ھازىرغا قەدەر، ھەر قايسى دۆلەتلەر پارتىيە تۈزۈمى جەھەتتە ئاساسەن مۇنداق ئىككى خىل شەكىلنى قوللىنىپ كەلدى: بىرى، غەرب كاپىتالىستىك دۆلەتلىرىنىڭ پارتىيە تۈزۈمى، ئۇنىڭ شەكلى ئىككى پارتىيە تۈزۈمى، كۆپ پارتىيە تۈزۈمى ۋە بىر پارتىيە تۈزۈمى. ئىككى پارتىيە تۈزۈمى بىر دۆلەتتە بۇرژۇئازىيىنىڭ مەنپەئىتىگە ۋەكىللىك قىلىدىغان ئىككى پارتىيە نۆۋەتلىشىپ ھۆكۈمەت تەشكىللەپ، سىنىپى ھۆكۈمرانلىقنى يولغا قويۇش تۈزۈمىنى كۆرسىتىدۇ. بۇ خىل تۈزۈمنىڭ تەلىپى بويىچە، بۇرژۇئازىيە دۆلەتلىرىدە نەچچە يىلدا بىر قېتىم سايلام رىقابىتى بولۇپ، سايلامدا كۆپ سانلىق پالاتا ئورنىغا ئېرىشكەن ياكى ئىچىدىن زۇكۇتۇك سايلانغان پارتىيە ھۆكۈمەت تەشكىللەپ، بۇرژۇئازىيىگە ۋاكالىتەن ھاكىمىيەت يۈرگۈزىدۇ، بۇ پارتىيە «ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيە» ياكى ھاكىمىيەت يۈرگۈزىدىغان پارتىيە دېيىلىدۇ. رىقابەتتە مەغلۇپ بولغان پارتىيە «ھاكىمىيەت سىرتىدىكى پارتىيە» ياكى ئۆكتىچى پارتىيە دەپ ئاتىلىپ، غەيرىي سەھنىدە ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيە ۋە ئۇنىڭ رەھبەرلىكىدىكى ھۆكۈمەت پائالىيىتىنى نۇقتىلايدۇ ۋە نازارەت قىلىدۇ. ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيە بىلەن ئۆكتىچى پارتىيىنىڭ مۇناسىۋىتى سىياسىي رەقىپلەر مۇناسىۋىتى بولۇپ، ئۇلار بىر-بىرىگە ھۇجۇم قىلىدۇ، بىر-بىرىنى سۆكىدۇ، ئۇزۇنارا پۇت تېپىشىدۇ. بۇ پارتىيىنىڭ مۇقىملىقى ۋە ھۆكۈمەت ئىش ئۇنۇمىنىڭ ئۇسۇشىگە پايدىسىز. ھازىر دۇنيادا ئەنگلىيە، ئامېرىكا، كانادا،

يېڭى زېلاندىيە ۋە ئاۋسترالىيە قاتارلىق دۆلەتلەر ئىككى پارتىيە تۈزۈمىنى يولغا قويۇۋاتىدۇ، كۆپ پارتىيە تۈزۈمى، بىر دۆلەتتە ئادەتتە بىر قانچە پارتىيە بىرلىشىپ ھۆكۈمەت تەشكىللەش تۈزۈمىنى كۆرسىتىدۇ، بىر قىسىم كاپىتالىستىك دۆلەتلەردە كۆپ پارتىيە تەڭ مەۋجۇت بولۇپلا قالماي، بەزى ئاساسلىق پارتىيىلەر تىركىشىپ تۇرىدۇ، ھېچقايسىسى مۇستەقىل ھوقۇق يۈرگۈزەلمەي، بىر قانچە پارتىيە بىرلىشىپ ياكى نۆۋەتلىشىپ ھاكىمىيەت يۈرگۈزىدۇ. ھاكىمىيەت يۈزگۈزۈشكە قاتناشقان پارتىيىلەر ئارىسىدا چەكلىمە بولمايدۇ، ئۇلار كۆپ ھاللاردا پىكىر ئىختىلابى سەۋەبىدىن ھۆكۈمەت تەركىبىدىن چىكىنىپ چىقىدۇ، بۇ ھال ئىچكى كابىنىتنى ۋاكالەت مۇددىتى توشماي تۇرۇپلا سەھنىدىن چۈشۈرىدۇ، ئالمىشىش ئىنتايىن كۆپ بولۇپ، سىياسىي ۋەزىيەت ئىنتايىن مۇقىمسىز بولىدۇ. نۆۋەتتە فرانسىيە، ئىتالىيە، گېرمانىيە، بىلگىيە، دانىيە، گوللاندىيە، ياپونىيە، رۇسىيە، پولشا قاتارلىق دۆلەتلەر مۇشۇنداق كۆپ پارتىيە تۈزۈمىنى يولغا قويۇۋاتىدۇ. بىر پارتىيە تۈزۈمى بىرلا بۇرژۇئازىيە پارتىيىسى ھاكىمىيەت يۈرگۈزىدىغان، باشقا پارتىيىلەرنىڭ ھاكىمىيەتنى تالىشىشىغا يول قويۇلمايدىغان تۈزۈم، بۇ تۈزۈمدە باشقا پارتىيىلەرنىڭ مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇشىغا يول قويۇلسىمۇ، ئەمما ئەگەشكۈچىلا بولۇشىغا يول قويۇلۇپ، سىياسىي ۋەزىيەتكە ئارىلىشىشىغا يول قويۇلمايدۇ. مەسىلەن، تارىختا فاشىزمنىڭ مۇستەبىت ھۆكۈمرانلىقىدىكى دۆلەتلەردىن گېرمانىيە، ئىتالىيە، ياپونىيە ۋە جىياڭ جېيشى ھۆكۈمرانلىقىدىكى كونا جۇڭگولار ئۆتكەن. بۇنىڭدىن باشقا، ئاسىيا، ئافرىقا ۋە لاتىن ئامېرىكىسىدىكى ئۇرۇشتىن كېيىن يېڭىدىن گۈللەنگەن بەزى مىللىي مۇستەقىل دۆلەتلەر، مەسىلەن، سىنگاپور، مېكسىكا، مۇزامبىك، ئانگولا، زامبىر، سۇمالى قاتارلىق دۆلەتلەر بار، بۇلارنىڭ كۆپىنچىسىدە بىر مىللىي پارتىيە ھاكىمىيەت يۈرگۈزىدۇ. يەنە بىر خىلى، سوتسىيالىستىك دۆلەتلەرنىڭ پارتىيە تۈزۈمى بولۇپ، ئۇنىڭ شەكلى كوممۇنىستىك پارتىيە رەھبەرلىكىدىكى بىر پارتىيە تۈزۈمى ۋە كوممۇنىستىك پارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە تۈزۈمى. ئىلىمىز يولغا قويۇۋاتقان كوممۇنىستىك پارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى، بۇ تۈزۈم بىر قىسىم دۆلەتلەر يولغا قويغان بىر پارتىيە تۈزۈمى بىلەن ئوخشاشمايلا قالماي، غەربتىكى كاپىتالىستىك دۆلەتلەرنىڭ ئىككى پارتىيە تۈزۈمى ۋە كۆپ پارتىيە تۈزۈمى بىلەن ماھىيەت جەھەتتىن پەرقلىنىدۇ، بۇ تۈزۈم ئىلىمىزنىڭ دۆلەت ئەھۋالىغا ماس كېلىدىغان سوتسىيالىستىك پارتىيە تۈزۈمىدۇر، تۈرلۈك پارتىيە تۈزۈملىرى سېلىشتۇرمىسىدا ئۇنىڭ غايەت زور ئۈستۈنلۈكى نامايەن بولدى. يولداش دېڭ شياۋپىڭ مۇنداق دەپ كۆرسەتكەنىدى: كاپىتالىستىك دۆلەتلەردىكى كۆپ پارتىيىلىك تۈزۈمنىڭ قانداق پايدىسى بار؟ بۇنداق كۆپ پارتىيىلىك تۈزۈمنىڭ بولۇشىنى بۇرژۇئازىيىنىڭ بىر-بىرىنى يېقىتىش يولىدىكى رىقابەتلىك ھالىتى بەلگىلىگەن، ئۇلارنىڭ ھېچقايسىسى كەڭ ئەمگەكچى خەلقنىڭ مەنپەئىتىگە ۋەكىللىك قىلمايدۇ. كاپىتالىستىك ئەللەردىكى كىشىلەردە ئورتاق غايە يوق، بولۇشمۇ مۇمكىن ئەمەس، نۇرغۇن كىشىلەردە غايە دېگەن نەرسىمۇ يوق. بۇ ئۇلارنىڭ كۆچلۈكلىكىنى ئەمەس، بەلكى ئاجىزلىقىنى كۆرسىتىدىغان ئەھۋال، بۇ ھال شۇ دۆلەتلەرنى ئۇزۇنكۆچىنى تولۇق توپلىيالمايدىغان، كۆچىنىڭ خېلى كۆپ قىسمىنى بىر-بىرىنى تىزگىنلەش ۋە خورىتىش ئۈچۈن ئىشلىتىدىغان قىلىپ قويغان.

بىزنىڭ دۆلىتىمىزمۇ كۆپ پارتىيىلىك دۆلەت، ئەمما جۇڭگودا باشقا پارتىيىلەر كومپارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىنى ئېتىراپ قىلىش شەرتى ئاستىدا سوتسىيالىزم ئىشلىرى ئۈچۈن خىزمەت قىلىۋاتىدۇ. پۈتۈن خەلقىمىزدە سوتسىيالىزم قۇرۇش ۋە ئۇنى راۋاجلاندۇرۇش ھەمدە ئاخىرى كوممۇنىزمنى ئىشقا ئاشۇرۇش دېگەن ئورتاق تۈپ مەنپەئەت ۋە يۈكسەك غايە بار، شۇڭا بىز كومپارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىدە بىردەك ئىتتىپاقلىشالايمىز («دېڭ شياۋپىڭ ماقالىلىرىدىن تاللانما» 2-توم، 479-، 480-بەت). كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىدە ھەم كۆپ پارتىيە رىقابەتلىشىش، بىر-بىرىنى يېقىتىش ئارقىسىدا كېلىپ چىقىدىغان سىياسىي داۋالغۇشتىن ساقلانغىلى، ھەم بىر پارتىيە ھاكىمىيەت يۈرگۈزۈش، نازارەت قىلىش يېتەرسىز بولۇش پەيدا قىلىدىغان ئىللەتلەردىن ساقلانغىلى بولىدۇ. بىر پارتىيە رەھبەرلىك قىلىش بىلەن كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىشنى ئورگانىك بىرلەشتۈرۈپ، ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيە رەھبەرلىكى بىلەن ھاكىمىيەت ئىشىغا قاتنىشىدىغان پارتىيە قۇرۇلۇشىنىڭ بىردەكلىكى، كەڭ دېموكراتىيە بىلەن مەركەزلىك رەھبەرلىك قىلىشنىڭ بىردەكلىكى، دۆلەتنىڭ مۇقىملىقى بىلەن ئىجتىمائىي تەرەققىياتنىڭ بىردەكلىكى، تولۇپ تاشقان ھاياتىي كۈچكە تولۇش بىلەن مول ئۇنۇملۇك بولۇشنىڭ بىردەكلىكنى كۆچەيتكەندە ۋە ياخشىلىغاندىلا، غايەت زور ئەۋزەللىكنى نامايەن قىلغىلى بولىدۇ.

(1) كۆپ پارتىيە ھەمكارلىقى جۇڭگو كومپارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىپ ۋە ياخشىلاپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە پايدىلىق

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى جۇڭگوچە سوتسىيالىستىك پارتىيە تۈزۈمىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيە، ئۇلارنىڭ ھالىتىنىڭ قانداق بولۇشى دۆلەتنىڭ ئىستىقبالى ۋە تەقدىرىگە بىۋاستە مۇناسىۋەتلىك. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاشنىڭ مۇھىم يولى. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ پىكىر، تەنقىد ۋە تەكلىپلىرىنى ئەستايىدىل ئاڭلاش ئارقىلىق دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ نازارىتىنى قوبۇل قىلىدۇ، بۇ پارتىيە بىلەن خەلق ئاممىسىنىڭ مۇناسىۋىتىنى قويۇقلاشتۇرۇش، پارتىيە ئىستىلىنى ياخشىلاشقا؛ پارتىيە ئىستىلى ۋە پاكلىق قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە؛ تەدبىرلەرنىڭ دېموكراتىيىلىشىشى ۋە ئىلمىيلىشىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش، رەھبەرلىك سەۋىيىسى ۋە ھاكىمىيەت يۈرگۈزۈش سەۋىيىسىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈش، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ھاكىمىيەت ئورنىنى مۇستەھكەملەشكە پايدىلىق. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار كوممۇنىستىك پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكى ۋە نازارىتىنى قوبۇل قىلىش ئارقىلىق، كومپارتىيىنىڭ قوللىشى ئاستىدا، ئۆزىنىڭ ئىدىيىۋى قۇرۇلۇشى، تەشكىلىي قۇرۇلۇشى ۋە ئىستىل قۇرۇلۇشىنى ھەقىقىي كۈچەيتىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىدىغان پارتىيىلىك رولىنى تېخىمۇ ئوبدان جارى قىلدۇرىدۇ.

كومپارتىيە بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار تەڭ كۈچ چىقىرىپ ھەمكارلىشىپ، ئۆزئارا ئۆگىنىپ، ئارتۇقچىلىقىنى جارى قىلدۇرۇپ، يېتەرسىزلىكىنى تولۇقلاپ، ئۆزئارا نازارەت قىلىپ، ئورتاق ئالغا باسىدۇ؛ ئۆزئارا قوللاپ، ئورتاق تەرەققىي قىلىدۇ؛ بىر-بىرىنى تولۇقلاپ، ئۆزئارا ماسلىشىپ، كۆپ ئۇنۇم ھاسىل قىلىدۇ.

(2) كۆپ پارتىيە ھەمكارلىقى سوتسىيالىستىك دېموكراتىيە، سىياسىي قۇرۇلۇشنى كۈچەيتىپ، خەلق دېموكراتۇرىيىسى دىكتاتورلىقىدىكى دۆلەت ھاكىمىيىتىنى مۇستەھكەملەشكە پايدىلىق

سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي بەرپا قىلىش جۈگۈچە سوتسىيالىزم قۇرۇشنىڭ مۇھىم مەزمۇنى. دۆلىتىمىز ئىشچىلار سىنىپى رەھبەرلىك قىلىدىغان، ئىشچى-دېھقانلار ئىتتىپاقىنى ئاساس قىلغان خەلق دېموكراتىيىسى دىكتاتۇرلىقىدىكى سوتسىيالىستىك دۆلەت، دۆلەتنىڭ بارلىق ھوقۇقى خەلققە مەنسۇپ، خەلق قۇرۇلتىيى خەلق دۆلەتنىڭ ھوقۇقىنى يۇرگۈزىدىغان ئورگان، بۇ دۆلىتىمىزنىڭ تۈپ سىياسىي تۈزۈمى. شۇنىڭ بىلەن بىرگە، جۈڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىقى ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى يولغا قويۇلىدۇ، بۇ دۆلىتىمىزنىڭ ئاساسىي سىياسىي تۈزۈمى. تۈپ سىياسىي تۈزۈم بىلەن ئاساسىي سىياسىي تۈزۈم دۆلىتىمىز سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشىنىڭ ئىككى خىل مۇھىم شەكلى، خەلق قۇرۇلتىيىنىڭ ئاۋاز بېرىش، سايلاش، ئاز سانلىق كۆپ سانلىققا بويسۇنۇشتەك دېموكراتىك شەكلى بىلەن كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى ئاساسىدىكى دېموكراتىك كېڭىشىش، پىكىر يوللىرىنى كەڭ ئېچىش، كۆپ ئاڭلاش ۋە قوبۇل قىلىش، خەلقنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى مەركەزلەشتۈرۈش بىلەن ئورگانىك بىرلەشتۈرگەندە ھەم كۆپ ساندىكى كىشىلەرنىڭ ئىرادىسىنى گەۋدىلەندۈرۈپ، ئاز ساندىكى كىشىلەرنىڭ مۇھىم پىكىرلىرىنى ئەكس ئەتتۈرگىلى، ھەم كۆپ ساندىكى كىشىلەرنىڭ مەنپەئىتىنى قوغداپ، ئاز ساندىكى كىشىلەرنىڭ، ئاممىنىڭ مۇڭاپىق مەنپەئىتىگە ئېتىبار بېرىپ ۋە كاپالەتلەندۈرۈپ، سوتسىيالىستىك جەمئىيەتتىكى خەلقنىڭ خوجايىنلىق ھوقۇقىنى تولۇق گەۋدىلەندۈرگىلى بولىدۇ. بۇ ئىككى خىل دېموكراتىك شەكىل بىر-بىرىنى تولۇقلايدۇ، بىر-بىرىنى شەرت قىلىدۇ، بىرى كەم بولسا بولمايدۇ، بۇ ئىككى خىل دېموكراتىيە شەكلى سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنىڭ تېخىمۇ مۇكەممەللەشتۈرۈش، خەلق دېموكراتىيىسى دىكتاتۇرلىقىدىكى دۆلەت ھاكىمىيىتىنىڭ تېخىمۇ مۇستەھكەملەشكە پايدىلىق.

(3) كۆپ پارتىيە ھەمكارلىقى بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سېلىپ، يېڭى ئەسىردىكى ئۇلۇغۋار نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن خىزمەت قىلىشقا پايدىلىق

2000-يىلى 12-ئاينىڭ 4-كۈنى يولداش جياڭ زېمىن مەملىكەتلىك بىرلىك سەپ خىزمىتىنى يېغىنىنىڭ ئېچىلىش مۇراسىمىدا سۆزلىگەن سۆزىدە مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: «زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش ئۇلۇغۋار ئىشنى تاماملاش — دۇنيا تىنچلىقىنى قوغداش ۋە ئورتاق تەرەققىياتنى ئىلگىرى سۈرۈش، پارتىيىمىز ۋە دۆلىتىمىزنىڭ يېڭى

ئەسرگە يۈزلىنىپ، چوقۇم ياخشى تۈتۈشقا تىگىشلىك ئۇچ چوڭ ۋەزىپىسى. بىرلىك سەپ خىزمىتىنىڭ تۈپ ۋەزىپىسى كىشىلەر قەلبىنى مايىل قىلىپ، كۈچ توپلاپ، پارتىيە، دۆلەتنىڭ ئۇلۇغۋار نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن ئىتتىپاقلىشىپ كۈرەش قىلىش». كومپارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمى — ئىلىمىز ئەڭ كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنىڭ مۇھىم تەركىبى قىسمى. 50 يىللىق تارىخ شۇنى ئىسپاتلىدىكى، جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ھەمكارلاشقانلىقى، مۇرىنى مۇرىگە تىرەپ كۈرەش قىلغانلىقى، كومپارتىيە رەھبەرلىكىدە كۆپ پارتىيە ھەمكارلاشقانلىقى، كومپارتىيە ھاكىمىيەت يۈرگۈزگەنلىكى، پارتىيە-گۇرۇھلار ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتناشقانلىقى ۋە پارتىيەنىڭ سىياسىي ئەندىزىسى شەكىللەنگەنلىكى ئۈچۈن، ئىلىمىزنىڭ تىنچ-ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيىتىنى قوغداشتا چىڭ تۇرۇپ، يېڭى جۇڭگو قۇرۇپ، سوتسىيالىستىك ئىنقىلاب ۋە قۇرۇلۇش ئىلىپ بېرىش، سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى تىزلىتىش، 1-، 2-قەدەمدىكى ئىستراتېگىيىلىك نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇشتەك تارىخىي ۋەزىپىنى ئۈگۈشلۈق ئورۇندىدۇق. يېڭى ئەسردە، جۇڭگو كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىنى يەنمۇ كۈچەيتىپ ۋە ياخشىلاپ، ئەڭ كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپنى داۋاملىق مۇستەھكەملەپ ۋە راۋاجلاندۇرۇپ، بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سېلىپ، ئىتتىپاقلىشىشقا بولىدىغان بارلىق كۈچلەر بىلەن ئىتتىپاقلاشقاندىلا، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى، ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرى ۋە مەبلىكىتىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ كۈچ ۋە ئەقىل-پاراسىتىنى مۇجەسسەملەپ، جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى ئەتراپىغا زىچ ئويۇشۇپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئۇلۇغ ئىشىغا ئورتاق كۈچ چىقارغاندىلا، ئىلىمىزدە ئومۇمىيۈزلۈك ھاللىق جەمئىيەت قۇرۇشتەك 3-قەدەملىك ئىستراتېگىيىلىك نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرغىلى، زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، تەيۋەن مەسىلىسىنى تېزدىن ھەل قىلىپ، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش ئۇلۇغ ئىشىنى تاماملاپ، دۇنيا تىنچلىقى ۋە ئورتاق تەرەققىياتنى قوغداپ، جۇڭخۇا مىللەتلىرىنىڭ ئۇلۇغ گۈللىنىشىنى ئىشقا ئاشۇرغىلى بولىدۇ.

(4) كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش غەرب دۆشمەن كۈچلىرىنىڭ دۆلىتىمىزنى «غەربلەشتۈرۈش، پارچىلاش» تەك سىياسىي سۈيقەستىنى تارمار قىلىپ، تىنچ، ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى قوغداشقا پايدىلىق

ئىلىمىز كۆپ مىللەتلىك، كۆپ پارتىيە-گۇرۇھلۇق، كۆپ دىنلىق سوتسىيالىستىك دۆلەت، سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدا تۇرۇۋاتىدۇ. دۆلىتىمىزنى قۇدرەتلىك، دېموكراتىك، مەدەنىيەتلىك سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشقان دۆلەت قىلىپ قۇرۇپ چىقىش ئۈچۈن، تىنچ، ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەت ۋە مۇقىم ئىجتىمائىي مۇھىتنى ساقلاشقا توغرا كېلىدۇ. مۇقىملىق بولمىسا ھېچنىمىدىن سۆز ئاچقىلى بولمايدۇ. شۇڭلاشقا مۇقىملىق-ئومۇملۇق، مۇقىملىق ھەممىنى بېسىپ چۈشىدۇ.

21-ئەسردە تىنچلىق بىلەن تەرەققىيات يەنىلا دەۋرىنىڭ ئاساسىي تېمىسى بولىدۇ، دۇنيا كۆپ

قۇتۇپلىشىشنىڭ ئەگرى-توقايلىق مۇساپىسىدە تەرەققىي قىلىدۇ، ئىقتىسادنىڭ يەر شارىلىشىش سۈرئىتى تېزلىشىدۇ، پەن-تېخنىكا تەرەققىياتى ئۇچقاندەك ئىلگىرلەپ، ئىنسانلار جەمئىيىتى تەرەققىياتقا كەڭ ھەم چوڭقۇر تەسىر كۆرسىتىدۇ. نۆۋەتتە دۇنيا تىنچ ئەمەس، زومىگەرلىك ۋە زوراۋانلىق سىياسىي يەنىلا مەۋجۇت، شۇنداقلا ئۇ تەرەققىي قىلىۋاتىدۇ، بولۇپمۇ غەربتىكى دۇشمەن كۈچلەر سوتسىيالىستىك جۇڭگونىڭ بىرلىككە كىلىشى ۋە قۇدرەت تېپىشىنى خالىمايدۇ. ئۇلار ئاتالمىش دېموكراتىيە، كىشىلىك ھوقۇق، مىللەت، دىن قاتارلىق مەسىلەردىن پايدىلىنىپ، دۆلىتىمىزنى «غەربلەشتۈرۈش، پارچىلاش» سىياسىي ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇشنى تېزلىتىۋاتىدۇ. ئاتالمىش «غەربلەشتۈرۈش» نىڭ مۇھىم مەقسىتى — جۇڭگو كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىگە بۇزغۇنچىلىق قىلىپ، ئۇنىڭ ئورنىغا غەربنىڭ كۆپ پارتىيە تۈزۈمىنى دەسستىشتىن ئىبارەت. جۇڭگو كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى 50 نەچچە يىللىق ئەمەلىيەت سىنىقىدىن ئۆتكەن، ئىلىمىزنىڭ دۆلەت ئەھۋالىغا ماس كېلىدىغان پارتىيە تۈزۈمى ئىكەنلىكى ئىسپاتلاندى ۋە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى، ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرى ۋە پۈتۈن مەملىكەت خەلقىنىڭ ھىمايىسىگە ئېرىشتى، بۇ بىزنىڭ چوڭ سىياسىي ئەۋزەللىكىمىز. بىز دۆلىتىمىزنىڭ پۈتۈن سىياسىي تۈزۈمىدە باشتىن-ئاخىر بوشاشماي چىڭ تۇرۇشىمىز ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈشىمىز كېرەك، شۇنداق قىلغاندا دۇشمەن كۈچلىرىنىڭ دۆلىتىمىزنى «غەربلەشتۈرۈش، پارچىلاش» سىياسىي سۇيقەستىنى تارمار قىلالايمىز، شەرقىي ياۋروپانىڭ جىددىي ئۆزگىرىپ كېتىشى، سوۋېت ئىتتىپاقىنىڭ پارچىلىنىپ كېتىشىدەك تىراگىدىيەنىڭ ئىلىمىزدە يۈز بېرىشىدىن ساقلانغىلى، ئىلىمىزنىڭ تىنچ، ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيىتىنى قوغدىغىلى بولىدۇ.

يېڭى تارىخىي دەۋردە، ئىلىمىزدە تۈرلۈك ئىسلاھاتلارنىڭ ئۈزلۈكسىز چوڭقۇرلىشىشى ۋە سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىنىڭ بەرپا قىلىنىشىغا، ئىقتىسادىي تەركىب، ئىقتىسادىي مەنپەئەت، ئىجتىمائىي تۈرمۇش شەكلى، ئىجتىمائىي تەشكىلات شەكلىنىڭ كۆپ مەنبەلىشىشكە قاراپ تەرەققىي قىلىشىغا ئەگىشىپ، كىشىلەرنىڭ ئىدىيىۋى قارىشى، قىممەت يۆنىلىنىشى ۋە ھەرىكەت شەكلى بارغانسېرى مۇرەككەپلىشىپ، كۆپ قاتلاملىق، كۆپ بۇرجەكلىك، كۆپ ساھەلىك، كۆپ يۆلىنىشلىك ئالاھىدىلىك ئوتتۇرىغا چىقتى. ئىجتىمائىي زىددىيەتلەر كۈنسېرى مۇرەككەپلەشتى. بۇ يېڭى زىددىيەتلەر ۋاقتىدا توغرا بىر تەرەپ قىلىنمىسا، ئىجتىمائىي قالايمىقانچىلىق پەيدا قىلىدۇ، ئىجتىمائىي مۇقىملىققا تەسىر يەتكۈزىدۇ. جۇڭگو كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىنى يولغا قويۇشتىكى مۇھىم ئاپپارات بولغان، خەلق سىياسىي كېڭىشى سىياسىي جەھەتتە ئەڭ زور سىغىمچانلىققا، تەشكىلىي جەھەتتە ئەڭ كەڭ ۋەكىللىك خاراكتېرىگە ئىگە، سىياسىي ئېتىقادى، ئىدىيىۋى قارىشى، مەنپەئەت تەلىپى ئوخشاشمايدىغان پارتىيە-گۇرۇھ، تەشكىلاتلار ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىكى ۋەتەنپەرۋەر زاتلارنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، سوتسىيالىستىك ئەمگەكچىلەر، سوتسىيالىزمنى ھىمايە قىلىدىغان ۋەتەنپەرۋەرلەر، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغدايدىغان ۋەتەنپەرۋەرلەرنىڭ ئەڭ كەڭ سىياسىي

ئىتتىپاقنى شەكىللەندۈرۈپ، ۋەتەنپەرۋەرلىك، سوتسىيالىزم تۇغى ئاستىدا، ئوخشاشلىقلارنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، پەرقلەرنى ساقلاپ قېلىپ، ئورتاق تونۇش ھاسىل قىلىپ، سوتسىيالىستىك ئەمگەكچىلەر، سوتسىيالىزمنى ھىمايە قىلىدىغان ئەمگەكچىلەر، ۋەتەننىك بىرلىكنى قوغدايدىغان ئەمگەكچىلەرنى بىردەك ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، بىر نىيەتتە ھەمكارلىشىپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئۇلۇغ ئىشى ئۈچۈن ئورتاق كۈچ چىقىرىش كېرەك.

خەلق سىياسىي كېڭىشى ئەڭ كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى، بۈيۈك ئىتتىپاقلىق، بۈيۈك بىرلىك خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئاساسىي تېمىسى، خەلق سىياسىي كېڭىشى ئالاقىلىشىش دائىرىسى كەڭ، يوللىرى راۋان بولۇشتەك ئالاھىدىلىككە ئىگە، خەلقنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇش، جەمئىيەتنى مۇقىملاشتۇرۇش، دۆلەتنىڭ ئۇزاقتىچە ئامان بولۇشىنى ئىشقا ئاشۇرۇشتىكى مۇھىم كۈچ. خەلق سىياسىي كېڭىشى پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتكە ھەمكارلىشىپ خەلق ئىچىدىكى زىددىيەتلەرنى توغرا بىر تەرەپ قىلىپ، ھەر قايسى ساھەلەرنىڭ مۇناسىۋىتىنى ماسلاشتۇرۇش، زىددىيەتلەرنى ھەل قىلىش، كەيپىياتنى ياخشىلاش، كىشىلەر قەلبىنى ئۇيۇشتۇرۇش خىزمىتىنى كۆپرەك ئىشلەپ، ھەر تەرەپنىڭ مەنپەئەت تەلىپى ۋە ئارزۇ، تەشەببۇسلىرىنى سوتسىيالىستىك دېموكراتىيە ۋە قانۇن-تۈزۈم ئىزىغا سېلىشى لازىم، شۇنداق قىلغاندا توسقۇنلۇقنى ئازايتىپ، ھەمكارلىقنى كۈچەيتىپ، بىرىكمە كۈچ ھاسىل قىلىپ، مۇقىمسىزلىق ئامىللىرىنى تۈگىتىپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۈن تىنچ، ئىتتىپاق بولغان ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇھىت بەرپا قىلغىلى بولىدۇ.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش بەنگۈتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، دوتسېنت)

ئىتتىپاقلىشىپ دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرايلى، ئالدىنقىلارغا ۋارىسلىق قىلىپ، كەلگۈسىگە يول ئاچايلى

ئەيشىن جۆلو فۇشىن

يولداش جياڭ زېمىن مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ يېڭى يىللىق چاي زىياپىتىدە قىلغان سۆزىدە: «ئۇلۇغۋار ئىشلار بۈيۈك ئىتتىپاقلىققا موھتاج» دەپ كۆرسەتتى. بۇ يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ يېڭى ئەسىردە پۈتۈن پارتىيە، پۈتۈن مەملىكەت خەلقىغە چىقارغان ئۇلۇغۋار چاقىرىقى بولۇپ، ئۇ پۈتۈن پارتىيىنىڭ ئىرادىسىنى ئەكس ئەتتۈرۈپ، خەلقنىڭ قەلب ساداسىنى ئىپادىلەپ بەردى. ئائىلە ئىناق بولسا ھەممە ئىش رونىق تاپىدۇ، دۆلەت تىنچ بولسا ھەممە ئىش گۈللىنىدۇ. ئىتتىپاقلىشىپ كۈرەش قىلىشتىن ئىبارەت ئۇلۇغۋار روھ جۇڭگو خەلقىنىڭ ئېسىل ئەنئەنىسى، جۇڭخۇا مىللەتلىرىنىڭ ئالەمشۇمۇل ئۆزگىرىشلەرنى بېشىدىن كەچۈرۈپ پارلاق نەتىجىلەرنى يارىتىشىدىكى غايەت زور ھەرىكەتلەندۈرگۈچى كۈچ، تۈرلۈك ئىشلارنىڭ جۈش ئۇرۇپ راۋاجلىنىشىدىكى تۈپ كاپالەت. جۇڭخۇا مىللەتلىرىنىڭ بەش مىڭ يىللىق تارىخى، جۇڭگو كومپارتىيىسىنىڭ 80 يىللىق تەجرىبىلىرى شۇنى ئىسپاتلىدىكى، ئىتتىپاقلىقتىن ئۈيۈشقاقلىق، جەڭگىۋارلىق، ئىشلەپچىقىرىش كۈچى پەيدا بولىدۇ؛ ئىتتىپاقلىق كۈچ، غەلبە، تەرەققىيات دېمەكتۇر. ئىتتىپاقلىق قىيىنچىلىق ۋە خىيىم-خەتەر ئۈستىدىن غالىپ كېلىش، بوران-چاپقۇننىڭ سىنىقىغا بەرداشلىق بېرىش، ھەممىلا ئىشتا غەلبە قازىنىشنىڭ كۈچ مەنبەسى.

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەۋاتقان پەيتتە، ئۆتكەن ئىشلارنى ئەسلىسەك ئىنتايىن ھاياجانلىنىمىز. ئۆتمۈشنى ئۇنۇتمىغانلارلا بۈگۈننىڭ قەدرىگە يېتىدۇ. ئەڭ ياخشى گۇۋاھچى ۋە ئالدىن ھۆكۈم قىلغۇچى تارىختۇر. 100 يىلدىن بۇيان، جۇڭخۇا مىللەتلىرى ئالەمشۇمۇل ئۆزگىرىشلەرنى بېشىدىن كەچۈرۈپ، جاپا-مۇشەققەتنى يەتكۈچە تارتىپ، ئىلگىرىكىلەرنىڭ ئىزىنى كېيىنكىلەر بېسىپ، ئاخىر ئىنقىلاب غەلبىسىنى قولغا كەلتۈرۈپ، 9 مىليون 600 مىڭ كۋادرات كىلومېتىرلىق زېمىندا ئەڭ يېڭى، ئەڭ گۈزەل دۇردانىلەرنى يېزىپ، ئەڭ يېڭى، ئەڭ گۈزەل مەنزىرىنى سۈرەتلەپ بەردى. بۇ جەريانداا بىز تىركەشتۇق، مەغلۇپمۇ بولدۇق، جاھانگىرلىك ۋە بيۈروكرات كاپىتالىزمنىڭ دەردىنى يەتكۈچە تارتتۇق؛ بۇ جەريانداا كۈرەش قىلدۇق، غەلبە قىلدۇق، قەلبىمىزدە قىزىل بايراقنىڭ تاغ-دەريالاردا لەپىلدىگەن مەنزىرىسىدىن ھوزۇرلاندۇق؛ بۇ جەريانداا بىز تىكىرقاپمۇ قالدۇق، سەۋەنلىكمۇ ئۆتكۈزدۇق، بىر مەھەل تەمتىرەپمۇ قالدۇق؛ بۇ جەريانداا ئىزدەندۇق،

يول ئاچتۇق، ئاخىرى ئىسلاهات، ئېچىۋېتىشنىڭ باهارىنى كۈتۈۋالدۇق. جۇڭخۇا مىللەتلىرى 100 يىللىق چېنىقىش ئارقىلىق، سۇن جۇڭسەننىڭ ئارزۇسىنى، ماۋزېدۇڭنىڭ بېشارىتىنى، پۈتكۈل مىللەتنىڭ نەچچە ئەۋلاد كىشىلىرىنىڭ ئارزۇ-ئارمانلىرىنى ئىشقا ئاشۇرۇپ، يېپيېڭى ئوبراز ۋە قىياپەت بىلەن دۇنيا مىللەتلىرى ئارىسىدا قەد كۆتۈرۈپ تۇرماقتىمىز.

جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ ئاساسىي قانۇنىدا مۇنداق دەپ بەلگىلەنگەن: جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمى ئۇزاقنچە مەۋجۇت بولۇپ تۇرىدۇ ۋە تەرەققىي قىلىدۇ. جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى جۇڭگو خەلقىنىڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى، جۇڭگو كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىدىغان ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىدىغان مۇھىم ئاپپارات. 1949-يىل 9-ئايدا، جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ 1-نۆۋەتلىك ئومۇمىي يىغىنى مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيىنىڭ فۇنكسىيىسىنى ۋاكالىتەن ئادا قىلىپ، پۈتۈن مەملىكەت خەلقىنىڭ ئىرادىسىگە ۋەكىللىك قىلىپ جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ قۇرۇلغانلىقىنى ئېلان قىلىپ، مۇھىم تارىخىي رولىنى جارى قىلدۇردى. 1954-يىلى 1-نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى چاقىرىلغاندىن كېيىن، جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى دۆلەتنىڭ سىياسىي تۇرمۇشى ۋە ئىجتىمائىي تۇرمۇشىدا شۇنداقلا چەت ئەل بىلەن بولغان دوستلۇق پائالىيىتىدە داۋاملىق نۇرغۇن خىزمەتلەرنى ئىشلەپ، مۇھىم تۆھپىلەرنى قوشتى. 1978-يىلى 12-ئايدا چاقىرىلغان ج ك پ 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان، جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى قالايمىقانچىلىقنى ئوڭشاش، تىنچ، ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش، دۆلەتنىڭ خىزمەت مەركىزىنى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشقا يۆتكەش، ئىسلاهات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈش، تەيۋەننى ئۆز ئىچىگە ئالغان ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى تىرىشىپ ئىشقا ئاشۇرۇش، زومىگەرلىككە قارشى تۇرۇش، دۇنيا تىنچلىقىنى قوغداش كۈرىشىدە مۇھىم رولىنى يەنمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا جارى قىلدۇردى.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمى جۇڭگونىڭ بىر ئاساسىي سىياسىي تۈزۈمى. جۇڭگو نوپۇسى كۆپ، كۆپ مىللەتلىك دۆلەت بولۇپ، ھەر قايسى مىللەتلەر، ھەر قايسى پارتىيە-گۇرۇھلار، جەمئىيەتتىكى ھەر ساھە ۋە پارتىيە-گۇرۇھسىز دېموكراتىك زاتلار بىلەن بولغان ئىتتىپاقلىق، ھەمكارلىقىنى كۈچەيتىش، سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇش ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن، دۆلەت زور تەدبىرلەرنى بەلگىلەشتىن بۇرۇن ھەر قايسى تەرەپلەرنىڭ ۋەكىل زاتلىرى بىلەن تولۇق كېڭىشىدۇ. 1949-يىلى جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتى قۇرۇلغاندىن بۇيان، دۆلەتنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش، سىياسىي، ئىجتىمائىي تۇرمۇشى ۋە بىرلىك سەپ جەھەتتىكى نۇرغۇن زور مەسىلىلىرى توغرىسىدا خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىدە كېڭەش ئېلىپ باردى. بۇنداق كېڭىشىش ئارقىلىق ھەر قايسى تەرەپلەر تولۇق مۇزاكىرە ئېلىپ

بېرىپ، قايتا-قايتا پىكىر ئالماشتۇرۇپ، دۆلەت بېكىتكەن تۈرلۈك سىياسەتلەر ۋە قانۇن-نىزاملارنى تېخىمۇ تولۇقلىغىلى ۋە مۇكەممەللەشتۈرگىلى بولىدۇ، بۇ ھەم ئاڭ كۆپ ساندىكى خەلقنىڭ تەلىپى ۋە ئارزۇسىغا ئۇيغۇن كېلىدۇ، ئۇنىڭدا ھەم ئاز ساندىكى كىشىلەرنىڭ مۇڭاپىق پىكرىگە ھۆرمەت قىلغىلى بولىدۇ. تەدبىر بەلگىلەشتىن بۇرۇن سىياسىي جەھەتتىن كېڭىشىشتەك بۇنداق ئۇسۇل جۇڭگونىڭ سوتسىيالىستىك دېموكراتىيە تۈزۈمىنىڭ بىر مۇھىم ئالاھىدىلىكى ۋە ئارتۇقچىلىقى.

يولداش جياڭ زېمىن: «خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ خاسىيەتلىك 50 يىللىق تەرەققىيات تارىخىنى ئىتتىپاقلىق ۋە دېموكراتىيىدىن ئىبارەت ئىككى چوڭ ئاساسىي تېمىغا يىغىنچاقلاشقا بولىدۇ. جۇڭگو كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدە ئىتتىپاقلىق ۋە دېموكراتىيىنى يولغا قويۇش خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى خاراكتېرىنىڭ مەركەزلىك ئىپادىسى، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ بارلىققا كېلىش ۋە تەرەققىي قىلىشىدىكى تارىخىي ئاساس، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ ئىلگىرىكىگە ۋارىسلىق قىلىپ، كەلگۈسىگە يول ئېچىشنىڭ نىشانى ۋە بۇرچى» دەپ كۆرسەتتى. ئىتتىپاقلىق بىلەن دېموكراتىيە بىر-بىرىگە چەمبەرچەس باغلانغان بولۇپ، بىر-بىرىنى تولۇقلايدۇ، ئىلگىرى سۈرىدۇ. ئىتتىپاقلىقنى كۆچەيتكەندە سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنىڭ تېخىمۇ كېڭىيىشى ۋە جانلىنىشىنى ئىلگىرى سۈرگىلى بولىدۇ؛ دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرغاندا، ھەر ساھەدىكى زاتلارنىڭ ئىتتىپاقلىقىنى مۇستەھكەملىكىلى ۋە راۋاجلاندۇرغىلى بولىدۇ. خۇددي يولداش جياڭ زېمىن كۆرسەتكەندەك: «زىچ ئىتتىپاقلىقنى ئىشقا ئاشۇرۇپ، دېموكراتىيىنى تەرەققىي قىلدۇرغاندىلا تېخىمۇ ئاساسقا ئىگە بولغىلى بولىدۇ؛ كەڭ دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئىتتىپاقلىقنى كۆچەيتكەندىلا كۆچكە ئىگە بولىدۇ». شۇڭا «ئىتتىپاقلىق ۋە دېموكراتىيە»دىن ئىبارەت ئىككى چوڭ ئاساسىي تېمىنىڭ چوڭقۇر مەزمۇنى ۋە ئۇلار ئوتتۇرىسىدىكى دىئالېكتىكىلىق مۇناسىۋەتنى توغرا تونۇپ، ئۇنىڭ روھىي ماھىيىتىنى پۇختا ئىگىلەپ، دەۋر ئالاھىدىلىكى ۋە تەرەققىيات تەلىپىنى ئەستايىدىل تەھلىل قىلىش يېڭى ۋەزىيەتتىكى خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشتە ئىنتايىن مۇھىم.

ئىتتىپاقلىق ئىنسانىيەت جەمئىيىتىنىڭ مەڭگۈلۈك ئاساسىي تېمىسى، ئىتتىپاقلىقتىن ئايرىلسا ئىنسانىيەت ھېچ ئىشنى ۋۇجۇدقا چىقىرالمايدۇ. بۇ بىر مۇھىم تارىخىي تەجرىبە. پارتىيىمىز رەھبەرلىكىدە ئېلىپ بېرىلغان سوتسىيالىستىك ئىنقىلاب ۋە قۇرۇلۇشنىڭ تارىخىي باسقۇچىمۇ بۇنىڭدىن مۇستەسنا ئەمەس. يولداش ماۋزېدۇڭ ئەينى يىللاردا: مەملىكەتنىڭ بىرلىكى، خەلقنىڭ ئىتتىپاقلىقى، مەملىكەت ئىچىدىكى ھەر قايسى مىللەتلەرنىڭ ئىتتىپاقلىقى ئىشلىرىمىزدا غەلبە قازىنىشنىڭ تۈپ كاپالىتى، دەپ كۆرسەتكەنىدى. پارتىيىمىزنىڭ تارىخى بۇ ئومۇمىي ھەقىقەتنى ئىسپاتلىدى: «ئىتتىپاقلىق-كۈچ»، ئىتتىپاقلىق خەلق ئىنقىلابىنىڭ غەلبە قىلىشىنىڭ كاپالىتى، ئىجتىمائىي مۇقىملىق دەۋر تەرەققىياتىنىڭ ئاساسى. بارلىق خىزمەتلەرنى ئىشلەشتە، ھەممە ئىشتا مۇڭۇپپەقىيەت قازىنىشتا كەڭ خەلقنىڭ بۇيۇك ئىتتىپاقلىقىدىن ئىبارەت كاپالەت بولۇشى لازىم. شۇڭا، خەلقنىڭ زىچ ئىتتىپاقلىقىنى ئىشقا ئاشۇرغاندىلا سوتسىيالىستىك دېموكراتىيە ساغلام تەرەققىي قىلالايدۇ. دېموكراتىيە مەقسەت شۇنداقلا ۋاسىتە.

سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى راۋاجلاندۇرۇشىمىزدىكى مەقسەت خەلقنىڭ كۈنسايىن ئېشىپ بېرىۋاتقان ماددىي، مەنىۋى تۇرمۇش ئېھتىياجىنى ئۈزلۈكسىز قاندۇرۇش بىلەن بىر ۋاقىتتا، سىياسىي جەھەتتە خەلق ئاممىسىنىڭ خوجايىن بولۇشىنى ھەقىقى ئىشقا ئاشۇرۇشتىن ئىبارەت. خەلق دېموكراتىيىسىنى يولغا قويۇپ، خەلقنى خوجايىن قىلىش پارتىيىمىزنىڭ ئىزچىل تەشەببۇسى. بۇ تەشەببۇس كەڭ خەلق ئاممىسىنىڭ چىن قەلبىدىن ھىمايە قىلىشىغا ئېرىشتى، لېكىن ئەكسىيەتچىل سىياسىي كۈچلەرنىڭ جان جەھلى بىلەن قارشى تۇرۇشىغا ئۇچرىدى. پارتىيىمىز خەلقە رەھبەرلىك قىلىپ «ئۇچ چوڭ تاغ»نىڭ ھۆكۈمرانلىقى، زۇلۇمىنى ئاغدۇرۇپ تاشلاپ، يېڭى جۇڭگو قۇرۇپ، خەلق دېموكراتىيىسىنىڭ يېڭى تۇرمۇشىنى باشلاشتا پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ بىردەك ئىتتىپاقلىقىغا تايانىدى. سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇش باسقۇچىغا قەدەم قويغاندىن كېيىن، جاپا-مۇشەققەت، خېيىم-خەتەرلەر ئۈستىدىن غالىپ كېلىپ، قانتتىق سىناقلارغا بەرداشلىق بېرىپ، «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى» كەلتۇرۇپ چىقارغان ھالاكەت گىردابىغا يۈزلەنگەن خەلق ئىگىلىكىنى يېڭىۋاشتىن گۈللەندۇرۇشتە پارتىيىنىڭ خەلقنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ كۈرەش قىلىشىغا تايانىدۇق. نۇرغۇن قېتىملىق خەلقئارا ۋە دۆلەت ئىچىدىكى سىياسىي كۈرەشنىڭ دەھشەتلىك بوران-چاپقۇنلىرىدا دۆلىتىمىزنىڭ باشتىن-ئاخىر يېڭىلمەس ئورۇندا تۇرالىشىدا يەنىلا خەلقنىڭ مۇستەھكەم ئىتتىپاقلىقى ۋە قەتئىي كۈرەش قىلىشىغا تايانىدۇق. ئىسلاھات ئېلىپ بېرىلغان، ئىشىك ئېچىۋېتىلگەن بۈگۈنكى كۈندە بىزگە ئەڭ مۇھىمى يەنىلا پارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كەڭ كۆلەمدىكى خەلق ئىتتىپاقلىقىدىن ئىبارەت. ھەر مىللەت خەلقى ۋە ھەر ساھە زاتلىرىنىڭ ھەقىقىي ئىتتىپاقلىقى بولغاندىلا جەمئىيەتنىڭ سىياسىي مۇقىملىقىغا كاپالەتلىك قىلغىلى، بىر نىيەتتە قۇرۇلۇش ئېلىپ بارغىلى، ئىجتىمائىي ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى يەنمۇ ئازاد قىلىپ ۋە راۋاجلاندۇرۇپ، خەلق تۇرمۇشىنى داۋاملىق ياخشىلاشقا كاپالەتلىك قىلغىلى بولىدۇ. شۇنىڭ بىلەن بىرگە، ئىتتىپاقلىقتىن ئىبارەت بۇ ئاساس بولغاندىلا جەمئىيەتتىكى ھەر ساھە، ھەر قايسى تەشكىلات ۋە كەڭ خەلق ئاممىسى ئوخشاشلىقلاردا بىرلىككە كېلىپ، پەرقلەرنى ساقلاپ قېلىپ، تۇپ مەنپەئەت ئۈچۈن ئورتاق تىرىشالايدۇ، سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنمۇ ئاندىن ھەقىقىي مەنىگە ئىگە بولىدۇ. مۇشۇنداق بولغاندىلا ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش پۈرسىتىگە دەخلى يەتكۈزمەي، جەمئىيەتتىكى زىددىيەت ۋە مەسىلىلەرگە نىشانلىق ئوق ئېتىپ ھەل قىلغىلى، ئىسلاھات، تەرەققىيات ۋە مۇقىملىقتىن ئىبارەت تۈرلۈك ئىجتىمائىي ئىشلارنى داۋاملىق ئالغا سىلجىتقىلى بولىدۇ، پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ روھىنمۇ ئومۇميۈزلۈك ئىزچىللاشتۇرغىلى، ئەمەلىيلەشتۈرگىلى ھەمدە ئۇنىڭدىن مىسلىسىز مول مېۋىلەرگە ئېرىشكىلى بولىدۇ.

پارتىيىمىز خەلق مەنپەئىتىنىڭ سادىق ۋەكىلى، جان-دىل بىلەن خەلق ئۈچۈن خىزمەت قىلىش پارتىيىنىڭ تۇپ مەقسىتى. پارتىيىمىز ئوخشىمىغان تارىخى دەۋردە بېكىتىلگەن لۇشىەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىدە خەلقنىڭ ئارزۇسىغا ھۆرمەت قىلىشتا، خەلق ئاممىسىنىڭ ئېھتىياجىنى چىقىش قىلىشتا چىڭ تۇرۇپ كەلدى، ھەر بىر باسقۇچتىكى كۈرەش نىشانى ۋە كونكرېت ۋەزىپىلەرنى ئوتتۇرىغا قويغاندا «ئاممىدىن ئېلىپ ئاممىغا قايتۇرۇش»تەك خىزمەت ئۇسۇلىدا چىڭ تۇرۇپ كەلدى. بۇنىڭدىكى مەقسەت

دېموكراتىيىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، تۇرلۇك ئامالالار بىلەن ھەقىقەتنى ئىگىلەش، ئۆزئىڭ تۈپ مەنپەئىتىنى ئېنىق تونۇشقا يېتەكلەپ، تولۇق غۇلغۇلا قىلىش ئارقىلىق ئورتاق نىشان شەكىللەندۇرۇپ، ئاممىنى تەشكىللەپ، بىر نىيەتتە كۈرەش قىلىپ، ئەڭ ئاخىرقى غەلىبىنى قولغا كەلتۈرۈشتىن ئىبارەت. پارتىيەمىز بىرلىك سەپنىڭ ئىچكى قىسمىدا «ئۇزاققىچە بىللە تۇرۇش، ئۆزئارا نازارەت قىلىش، بىر-بىرىدىن سىر ساقلىماسلىق، باشقا كەلگەننى تەڭ كۆرۈش» فاكتىجىنىنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنى ياخشى ئېلىپ بېرىشى ئۈچۈن ياخشى سىياسىي مۇھىت يارىتىپ، پۈختا نەزەرىيىۋى ئاساس سېلىپ بەردى. بۇنىڭدىن كېيىن، يولداش جياڭ زېمىننىڭ سۆزى خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ ئېلىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك سىياسىي قۇرۇلۇشىغا داۋاملىق، پائال ئاتلىنىشىغا يەنە داۋاملىق ئىلھام بەرگۈسى.

ئەمەلىيەت ئىسپاتلىدىكى، ھەر قانداق ئىشتا مۇۋەپپەقىيەتكە ئېرىشىشىمىز دېموكراتىيىنى كەڭ كۆلەمدە جارى قىلدۇرۇش ۋە زىچ ئىتتىپاقلىشتىن ئىبارەت بۇ ئىككى «ئەڭگۈشتەر» دىن ئايرىلالمايدۇ. ئىلگىرى شۇنداق بولغان، بۇنىڭدىن كېيىنمۇ شۇنداق بولىدۇ. بىرلىك سەپنىڭ ئىچكى قىسمىنى ۋە كەڭ خەلق ئاممىسىنى «زىچ ئىتتىپاقلىشىش، دېموكراتىيىنى كەڭ كۆلەمدە جارى قىلدۇرۇشنى ئاشۇرۇش» قا ئاڭلىق يېتەكلىيەلمەسلىك بىز سىياسىي كېڭەش خىزمەتچىلىرىنىڭ «ئۇچكە ۋەكىللىك قىلىش» نى ئەمەلىيەتتىن ئۆتكۈزۈشتە مۇۋەپپەقىيەت قازانغان-قازانمىغانلىقىمىزنى ئۆلچەيدىغان ئەڭ ياخشى ئۆلچەم، پارتىيەنىڭ پرىنسىپىمىز، خىزمەت ئىقتىدارىمىز ۋە رەھبەرلىك سەۋىيىمىزنىڭ قانداقلىقىنىڭ ئەڭ ياخشى بەلگىسى. بىزنىڭ خىزمەتلىرىمىزنى مۇشۇ ئۆلچەم بىلەن ئۆلچەش، بارلىق ئىشلىرىمىزنى مۇشۇ ئۆلچەم بويىچە سىناش مەسئۇلىيىتىمىز بار.

ئىنسانىيەت يېڭى بىر ئەسىرگە قەدەم قويۇش ئالدىدا تۇرىدۇ. خەلقئارا ۋەزىيەتتە كەڭ كۆلەملىك ۋە چوڭقۇر ئۆزگىرىش بولدى ۋە بولۇۋاتىدۇ. دۆلەت ئىچىدىكى ئىسلاھات ۋە قۇرۇلۇشتا ئۇزلۇكسىز يېڭى ئەھۋال، يېڭى ئالاھىدىلىكلەر بارلىققا كېلىۋاتىدۇ. زىممىمىزدىكى ۋەزىپە شەرەپلىك ھەم مۇشكۈل، دۇچ كەلگەن خىرىس ۋە قىيىنچىلىقلارمۇ خېلىلا كۆپ. خەلقئارا جەھەتتىن ئالغاندا، ئىقتىسادىي جەھەتتە ئىقتىسادنىڭ يەر شارىلىشىش سۈرئىتى ئۇزلۇكسىز تېزلىشىۋاتىدۇ، بىلىم ئىگىلىكى تېز سۈرئەتتە بارلىققا كېلىۋاتىدۇ، بىلىمدە يېڭىلىق يارىتىش ۋە يۇقىرى، يېڭى تېخنىكا كەسپى يادرو قىلىنغان ئۇنۇمۇبرسال دۆلەت كۈچى رىقابىتى كۈنسايىن كەسكىنلەشمەكتە. سىياسىي جەھەتتە، غەرب دۇنياسىدىكى ئىلىمىزگە قارىتىلغان «پارچىلاش»، «غەربلەشتۇرۇش» تىن ئىبارەت ئىستراتىگىيىلىك سۇيىقەستىنى تېزلىتىۋاتىدۇ، ئۇلار ئۆزلىرىنىڭ ئاشۇ بىر يۈرۈش سىياسىي نۇقتىنەزىرى، ئىدىئولوگىيىسى ۋە تۇرمۇش ئۇسۇلى ئارقىلىق بىزگە تەسىر كۆرسىتىش غەرىزىدە بولۇۋاتىدۇ. دۆلەت ئىچىدە، ۋەتەنىنىڭ بىرلىكى مەسلىسىدە يەنىلا نۇرغۇن «نامەلۇم سان»لار بىزنىڭ تەنقىد قىلىشىمىزنى كۈتمەكتە؛ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىشتە خىزمەتنىڭ چوڭقۇرلىشىشى ۋە سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىنىڭ

ئورنىتىلىشىغا ئەگىشىپ، بىز ھەل قىلىدىغان قىيىن مەسىلىلەر كۆپىيىپ بارىدۇ؛ ئىجتىمائىي تەرەققىيات، مۇقىملىقتىكى ۋەزىپە ئىنتايىن ئېغىر بولىدۇ؛ ئىقتىسادىي تەركىب، مەنپەئەت سۈبيېكتى، ئىجتىمائىي تەشكىلات ۋە ئىجتىمائىي تۇرمۇش ئۇسۇلى كۈنسايىن كۆپ خىللىشىپ، كىشىلەرنىڭ ئىدىيىۋى قارىشى ۋە كىشىلەر ئوتتۇرىسىدىكى مۇناسىۋەتكە تۇرلۇك تەسىرلەرنى، پاراتىيە قۇرۇلۇشىغا نۇرغۇن يېڭى تېمىلارنى ئېلىپ كېلىدۇ؛ بۇنىڭدىن باشقا يەنە تارىختا شەكىللەنگەن ۋە تارىختىن قېپقالغان بەزى چىرىك، قالاق نەرسىلەر بۈگۈنكى ئىجتىمائىي تۇرمۇشتا يەنىلا مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇش شارائىتىغا ئىگە بولۇپ، ئۇ يەنە ھەر ۋاقىت كادىرلىرىمىز ۋە ئاممىغا تەسىر كۆرسىتەلەيدۇ. بۈلار مۇقەررەر ھالدا ئېلىمىزنىڭ سىياسىي، ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي، مەدەنىيەت تۇرمۇشىغا چوڭقۇر تەسىرلەرنى ئېلىپ كېلىپ، پارتىيىمىزنىڭ ھاكىمىيەت يۈرگۈزۈشى ۋە تۇرلۇك ئىشلارغا رەھبەرلىك قىلىشىغا يېڭى، تېخىمۇ يۇقىرى تەلەپلەرنى قويىدۇ. بۇ پارتىيىمىزنىڭ پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقىغە رەھبەرلىك قىلىپ، سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشقان قۇدرەتلىك دۆلەت قۇرۇپ چىقىشتىكى بۈرچى ۋە ۋەزىپىسىنىڭ ئىنتايىن ئېغىرلىقىنى، بۇنىڭ ئۈچۈن پۈتۈن پارتىيە، پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقى جاپاغا چىداپ تىرىشىشى كېرەكلىكىنى چۈشەندۈرۈپ بېرىدۇ. خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ ئەمەلىيەتكە زىچ بىرلەشتۈرۈپ، ئىتتىپاقلىق ۋە دېموكراتىيىدىن ئىبارەت ئىككى چوڭ تېمىنى داۋاملىق چۆرىدەپ، يېڭى ۋەزىيەتتە سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشنىڭ ئۇنۇملۇك يوللىرى ۋە چارىلىرى ئۈستىدە پائال ئىزدىنىپ، پارتىيىنى، دۆلەتنى، كەڭ خەلق ئاممىسىنى غەم-ئەندىشىدىن خالاس قىلىش مەسئۇلىيىتى بار.

ئىتتىپاقلىق ۋە دېموكراتىيىدىن ئىبارەت ئىككى چوڭ تېما خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى تارىخىي تەجرىبىلىرىنىڭ يەكۈنى شۇنداقلا يېڭى تارىخى ۋەزىيەتتە، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ئەمەلىيەت، يېڭى ئىزدىنىشنى باشلاشتىكى باشلىنىش نۇقتىسى. بىز پارتىيىنىڭ ئۇچ ئەۋلاد رەھبەرلىرى مۇپەسسەل شەرھىلىگەن نەزەرىيە ئارقىلىق مېڭىمىزنى قورالاندۇرۇپ، خىزمەتلەرگە يېتەكچىلىك قىلىپ، ئالدىنقىلار توپلىغان قىممەتلىك تەجرىبىلەر بىلەن ئەقىل-پاراسىتىمىزنى بىيىتىشىمىز ھەمدە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ نەزەرىيە ۋە ئەمەلىيەت تەجرىبىلىرىنى ئۈزلۈكسىز بېيىتىش ۋە راۋاجلاندۇرۇش يولىدا تېگىشلىك تۆھپە قوشۇش ئۈچۈن تىرىشىشىمىز لازىم. بۇمۇ بىزنىڭ باش تارتىپ بولمايدىغان تارىخىي مەسئۇلىيىتىمىز.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزاسى، ئاپتونوم رايونلۇق قاتناش نازارىتىنىڭ ئىنژېنېرى)

يېڭى ئەسىردە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى كۈچەيتىشتىكى بەزى قاراشلىرىم

چېن خۇەيجۇ

پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئىستراتېگىيىلىك ئورۇنلاشتۇرۇشىغا ئاساسەن، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش رەسمىي باشلاندى. بۇ تېپىلغۇسىز ياخشى پۇرسەت بولۇپ، يېڭى ئەسردىكى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە كەڭ پائالىيەت سەھنىسى هازىرلاپ بەردى. سىياسىي كېڭەش بۇ پۇرسەتنى ئوبدان تۇتۇپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىسلاهات، ئېچىۋېتىش ۋە ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ئىشلىرىدا ئۆزگىچە ئۇستۇنلۇكنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، هاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، هاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇهاكىمە قىلىشتىن ئىبارەت ئاساسلىق فۇنكسىيەسىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىشى لازىم.

1. تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنى ئەۋج ئالدۇرۇپ، هاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇهاكىمە قىلىش سالمىقىنى ئۆزلۈكسىز ئاشۇرۇش

بىرىنچى، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش پارتىيەمىزنىڭ زور فاكتور، سىياسەتلەرنى تۈزۈشتە قوللىنىدىغان مۇهىم خىزمەت ئۇسۇلى هەم ئىدىيىۋى ئۇسۇلى، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىش سەۋىيەسىنى ئۆستۈرۈشنىڭ مۇهىم هالقىسى. ئىسلاهات، ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ يېڭى ۋەزىيىتىدە، يېڭى ئەهۋال ۋە مەسىلەر كۆپلەپ مەيدانغا كېلىدۇ. بۇنداق ئەهۋالدا، خىزمەتنى ئوبدان ئىشلەشتە، چوقۇم تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنى كۈچەيتىش كېرەك. شۇنداق قىلغاندىلا ئاندىن ئەهۋالنى ئېنىق بىلىپ، مۇهىم مەسىلىدە يۇقىرى سۈپەتلىك ۋە يۇقىرى سەۋىيىلىك پىكىر، تەكلىپلەرنى بەرگىلى بولىدۇ. سىياسىي كېڭەش ئىختىساسلىقلار ئامبىرى بولۇپ، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشتا پايدىلىق شارائىتقا ئىگە، شۇڭا هەر قايسى تەرەپتىكى مۇتەخەسسىس، ئالىملارنىڭ ئاكتىپلىقىنى قوزغاپ، ئۇلارنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، ئەستايىدىل تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش كېرەك. ئىككىنچى، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش ئۈچۈن، ئالدى بىلەن تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش تېمىسىنى ئوبدان تاللاش كېرەك. غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش جەريانىدا تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش تېمىسىنى يۆلىنىشچانلىققا، سىياسەتچانلىققا، ئالدىن كۆرەرلىككە ئىگە مۇهىم مەسىلىلەر ئىچىدىن تاللاش كېرەك. پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى نۆۋەتتە يېزا خىزمىتى ۋە يېزا ئىگىلىك مەسىلىسىنى چىڭ تۇتۇش لازىم دەپ تەكىتلىدى، شىنجاڭدا بۇ مەسىلە تېخىمۇ مۇهىم. بۇ شىنجاڭنىڭ تېز تەرەققىي قىلىش-قىلالماسلىقىغا باغلىق مۇهىم مەسىلە. شۇڭا بۇ جەهەتتىكى تېمىنى ئوبدان تاللاپ،

ئەزالار ئارىسىدىكى يېزا ئىگىلىك مۇتەخەسسىسلىرىنى تەشكىللەپ، تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، شىنجاڭ يېزا ئىگىلىكىنىڭ تېز تەرەققي قىلىشى ۋە دېھقانلار كىرىمىنىڭ ئىشىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ، تۆھپە قوشۇش كېرەك.

2. ۋەزىيەت تەرىبىسىنى كۆچەيتىپ، ئەزالارنىڭ ساپاسىنى ئۆستۈرۈش

ئەزالارغا بولغان ۋەزىيەت تەرىبىسىنى كۆچەيتىپ، ئەزالارنىڭ ۋەزىيەتنى توغرا تونۇشىغا، ئىدىيىۋى تونۇشىنى ئۆستۈرۈشىگە، فونكسىيىسىنى پائال ئادا قىلىشىغا ياردەم بېرىش كېرەك، بۇ تولۇپ-تاشقان ئىشەنچ بىلەن ئاپتونوم رايوننىڭ ئىسلاھاتى، تەرەققىياتى، مۇقىملىقى ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلىشتا مۇھىم رول ئوينايدۇ.

نۆۋەتتە ئىچكى-تاشقى ۋەزىيەت كۈنسېرى يېڭىلىنىپ تۇرۇۋاتىدۇ، ۋەزىيەتكە يېتىشىپ مېڭىش ئۈچۈن چوقۇم ۋەزىيەتنى ئىگىلەش، ئېنىق تونۇش لازىم. نۆۋەتتىكى غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش يېڭى ۋەزىيىتىدە، ئەزالارغا بولغان ۋەزىيەت تەرىبىسىدە ۋەزىيەتتىن دوكلات بېرىش يىغىنى ئېچىش شەكىلى ئارقىلىق پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى ۋە مۇتەخەسسىسلەرنى ئەزالارغا خەلقئارا، ئىقتىسادىي ۋەزىيەتتىن دوكلات بېرىشكە تەكلىپ قىلىش، ئەزالارنى سىياسىي كېڭەشكە كېلىپ مەركىزىي كومىتېت ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتى تارقاتقان ئالاقىدار ھۆججەتلەرنى كۆرۈشكە تەشكىللەپ، ئەزالارنىڭ تونۇشىنى ئۆستۈرۈپ، ۋەزىپىسىنى ئايدىڭلاشتۇرۇپ، ئىشەنچىسىنى چېڭىتىپ، خىزمەتلەرنى ئوبدان ئىشلىشىگە ياردەم بېرىش كېرەك.

3. بىرلەشمە دوستلۇق پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، ئەزالارنىڭ دوستلۇقىنى ئىلگىرى سۈرۈش

ۋەزىيەت تەرەققىياتى ۋە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ ئالاھىدىلىكىگە ئاساسەن، ئەزالار ئارىسىدا بىرلەشمە دوستلۇق پائالىيىتىنى ئۆتكۈزۈش ناھايىتى زۆرۈر. بۇ جەھەتتە شارائىت يارىتىپ، ئىككى تەرەپتىكى خىزمەتنى ئوبدان ئىشلەش كېرەك: بىرىنچى، ئەزالار پائالىيەت كۈنىنى ئورنىتىش كېرەك. تەشكىللەش ۋە مۇلازىمەت خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەش ئاساسىدا كۆڭۈل ئېچىش خاراكتېرىدىكى پائالىيەتلەرنى مۇۋاپىق ئۆتكۈزۈپ تۇرۇش كېرەك. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئارىسىدا ئىختىساسلىقلار كۆپ، كۆپچىلىكنى تەشكىللەپ، ناخشا ئېيتىش، ھۆسنىخەت يېزىش، رەسىم سىزىش قاتارلىق پائالىيەتلەرنى ئۆتكۈزۈش كېرەك. بۇنداق پائالىيەتلەر ئارقىلىق ئەزالارنى جەلىپ قىلىپ، سىياسىي كېڭەشنى ئۆز ئالدىغا ھېس قىلدۇرۇش لازىم. سىياسىي كېڭەش ئىچى جەمئىيەت تۇرغاندىن كۆرە بازارلىق قىزىپ كەتسە تېخىمۇ ياخشى بولمدۇ. بۇ پائالىيەتلەر ناھايىتى جانلىق قىزغىن بولۇپ، ئالاقىنى كۈچەيتىشكە، پىكىر ئالماشتۇرۇشقا، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى جانلاندۇرۇشقا ۋە ئەزالارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئاكتىپلىقىنى ئۆستۈرۈشكە پايدىلىق. ئىككىنچى، دەم ئېلىشقا چىققان ھەر نۆۋەتلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى بىرلەشمە دوستلۇق پائالىيىتى قاتارلىق شەكىللەر ئارقىلىق تەشكىللەش كېرەك. سىياسىي كېڭەشتە ھەر بەش يىلدا بىر نۆۋەت

ئالمىشىدۇ، ئەزالارنىڭ سىياسىي كېڭەشكە كىرىشى دەم ئېلىشقا چىقىشى نورمال ئەھۋال، دەم ئېلىشقا چىققان ئەزالار گەرچە ئىش ئورنىدىن ئايرىلغان بولسىمۇ، لېكىن ئۇلارنىڭ ئىجتىمائىي تەسىرى تۈگىگىنى يوق، بىرمۇنچىلىرىنىڭ يەنىلا ئارتۇقچىلىقلىرى بار، سىياسىي كېڭەش بىرلىك سەپ تەشكىلاتى بولغاچقا، ئىتتىپاقلىشىشقا بولىدىغان بارلىق كىشىلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى ئىشقا سېلىپ، ئاپتونوم رايوننىڭ مەركىزىي خىزمەتلىرى ئۈچۈن چارە-تەدبىر كۆرسىتىپ كۆچ چىقىرىشى كېرەك. غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش بىر ئۇلۇغۋار ئىش بولۇپ ئىختىساسلىقلارغا، بىلىمگە مۇھتاج، بۇنى سىياسىي كېڭەش باش بولۇپ، ئىلگىرى دەم ئېلىشقا چىقىپ، ھازىر ئۇرۇمچىدە تۇرۇۋاتقان ئەزالارنى مەلۇم پائالىيەت شەكلى ئارقىلىق بىر يەرگە جەم قىلىپ، پائالىيەتكە تەشكىللەپ، ئۇلارنىڭ قىزغىنلىقىنى جارى قىلدۇرۇش، جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىنكاس قىلىپ، پائال چارە-تەدبىر كۆرسىتىشى كېرەك. بۇ ئاپتونوم رايوننىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈش، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش، ئىجتىمائىي مۇقىملىقىنى قوغداشقا پايدىلىق.

4. ئالاقىنى كۈچەيتىپ، كەڭ دوست تۇتۇش

سىياسىي كېڭەش خىزمىتى بىرلىك سەپ خىزمىتىدۇر. بىرلىك سەپ خىزمىتى كىشىلەرنى ئىتتىپاقلاشتۇرىدىغان خىزمەت. شۇڭا، سىياسىي كېڭەش ئورگان كادىرلىرى ۋە ئەزالارغا كەڭ دوست تۇتۇشنى تەشەببۇس قىلىش، قەرەللىك ھالدا ئەزالارنىڭ ئۆيىگە بېرىپ ئۇلارنى يوقلاش، زىيارەت قىلىش پائالىيىتى ئارقىلىق، ئەھۋال ئىگىلەپ، پىكىر ئالماشتۇرۇپ، دوستلۇق ئورنىتىپ ھەقىقىي دوست تۇتۇش كېرەك. ئەزالار بىلەن باردى-كەلدى قىلىشتا تەكەللۇپ ئارازچىلىق بولمايدۇ، سەممىي پاراڭلاشقىلى بولىدۇ. بۇ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى يېڭى سەۋىيىگە كۆتۈرۈشكە پايدىلىق.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ سابىق ئەزاسى، بەنگۈتىنىڭ مۇدىرى)

ۋەتەنپەرۋەرلىك تۇغىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، «تۆتنى ھىمايە قىلىش»نى قەتئىي تەۋرەنمەي ئىزچىللاشتۇرۇپ، ئىسلام دىنىنىڭ سوتسىيالىستىك جەمئىيەتكە ئۇيغۇنلىشىشىنى ئىلگىرى سۈرەيلى

ما شۇشىن

ۋەتەنپەرۋەرلىك ئەزەلدىن مەملىكىتىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقىنى ئىتتىپاقلىشىپ كۈرەش قىلىشقا سەپەرۋەر قىلىدىغان ۋە ئىلھاملاندۇرىدىغان بۈيۈك بايراق، ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئىتتىپاقلىقى، ئالغا بېسىشىنى ئىلگىرى سۈرىدىغان ئىدىيە ئاساسى، دۆلەتنىڭ ئۇيۇشۇش كۈچىنى كۈچەيتىدىغان، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغدايدىغان كۈچلۈك كاپالەت. شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت مۇسۇلمان ئاممىسى ئەزەلدىن ۋەتەننى، دىننى سۆيىدىغان شەرەپلىك تارىخىي ئەنئەنگە ئىگە. پەيغەمبىرىمىز مۇھەممەت ئەلەيھىسسالام: «ۋەتەننى سۆيۈش پاك ئىمان جۈملىسىدىندۇر» دېگەنىدى. بۇ ھەدىس ۋەتەنپەرۋەرلىكنى ئېتىقادىنىڭ ئەڭ يۇقىرى پەللىسىگە كۆتۈردى. شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت مۇسۇلمان ئاممىسى دەل ئەنە شۇ ھەدىستىن تەلىم ئېلىپ، ۋەتەنپەرۋەرلىك روھىنى جارى قىلدۇرۇپ، ھەر قېتىمقى ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش، سىرتىنىڭ تاجاۋۇزچىلىقىغا قارشى تۇرۇش، مىللىي بۆلگۈنچىلىكنى توسۇش كۈرەشلىرىدە پارلاق تارىخىي سەھىپىلەرنى ياراتتى. غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ۋە «10-بەش يىللىق» پىلاننى يولغا قويۇشتىن ئىبارەت يېڭى تارىخىي شارائىتتا، مەملىكىتىمىزدىكى مۇسۇلمان ئاممىسىنىڭ ۋەتەننى سۆيۈش بىلەن دىننى سۆيۈشنى ئۆزئارا بىرلەشتۈرۈشتەك ئېسىل ئەنئەنىسىنى تېخىمۇ جارى قىلدۇرۇپ، دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش يولىدا قەتئىي تەۋرەنمەي مېڭىپ، «تۆتنى ھىمايە قىلىش» نى مىزان قىلىپ، بىر ئوچۇم مىللىي بۆلگۈنچى ئۇنسۇرلار ۋە دىنىي ئەسەبىي كۈچلەرگە قەتئىي قارشى تۇرۇپ ۋە ئۇلارنى توسۇپ، بايرىقىمىز روشەن ھالدا ھەر مىللەت مۇسۇلمان ئاممىسىنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، تەربىيەلەپ يېتەكلىشىمىز بولۇپمۇ، ياش ئەۋلادلارنى پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ ئەتراپىغا ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ شىنجاڭنىڭ ئىجتىمائىي مۇقىملىقىنى قوغدىشىغا ھەمكارلىشىشىمىز لازىم.

يولداش جياڭ زېمىن پارتىيىنىڭ 15-قۇرۇلتىيىدا بەرگەن دوكلاتىدا ئېنىق قىلىپ: بايراق مەسىلىسى ئىنتايىن مۇھىم، بايراقنىڭ ئۆزى يۆلىنىش، بايراقنىڭ ئۆزى ئوبراز دەپ كۆرسەتتى. شىنجاڭ يېپىيېڭى قىياپەت بىلەن يېڭى ئەسىرگە قەدەم قويىدى. بىز ئىسلام دىنى ساھەسىدىكىلەر ۋەتەنپەرۋەرلىك ۋە جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئۇلۇغ بايرىقىنى داۋاملىق ئېگىز كۆتۈرۈپ، «تۆتنى ھىمايە قىلىش»نى قەتئىي

بوشاشماي ئىزچىللاشتۇرۇپ، ئىسلام دىنىنىڭ سوتسىيالىستىك جەمئىيەتكە ئۇيغۇنلىشىشنى يەنىمۇ ئىلگىرى سۈرۈشىمىز لازىم. ۋەتەنپەرۋەرلىكنىڭ ئۆزى بايراق، «تۆتنى ھىمايە قىلىش» بولسا ئاساسلىق ھەرىكەت مىزانى، ئىسلام دىنىنى سوتسىيالىستىك جەمئىيەتكە ئۇيغۇنلاشتۇرۇشنى ئىلگىرى سۈرۈش نىشان بولۇپ، چوقۇم بۇ ئۇچى ئوتتۇرىسىدىكى مۇناسىۋەتنى ئايدىڭلاشتۇرۇپ، ئىسلام دىنى ساھەسىنىڭ خىزمىتىنى تىرىشىپ ياخشى ئىشلىشىمىز لازىم.

يېڭى ئەسىرگە قەدەم قويغاندا ھەر ساھە ھەر قايسى كەسپتىكىلەر ئۆز ئىشلىرىنى ئەستايىدىل خولاسىلەپ چوڭقۇر ئويلانماقتا. ئىسلام دىنى ساھەسىدىكىلەر تىنچ-ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى قوغداپ، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئىچىش ئىستراتېگىيىسىنىڭ ئوڭۇشلۇق يولغا قويۇلۇشى ئۈچۈن ياخشى ئىجتىمائىي مۇھىت يارىتىشىمىز، سىياسىي كېڭەش ئەزاسى بولۇش سۈپىتىمىز بىلەن غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا ئۆز ئورنىمىزنى توغرا تېپىپ، ئۆزىمىزنىڭ رولىنى ھەقىقىي جارى قىلدۇرۇشىمىز كېرەك. «تۆتنى ھىمايە قىلىش»نى مىزان قىلىپ، تۇرلۇك پائالىيەتلەرنى قانات يايدۇرۇشىمىز ھەمدە ئىسلام دىنى ساھەسى ۋە ھەر مىللەت مۇسۇلمان ئاممىسى ئارىسىدا «تۆتنى ھىمايە قىلىش» تەربىيىسىنى چوڭقۇر ئېلىپ بېرىشىمىز لازىم. «تۆتنى ھىمايە قىلىش»نى ئىشقا ئاشۇرۇشنىڭ ئۆزى غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئىچىشقا ھەقىقىي تۆھپە قوشقانلىق بولىدۇ. «تۆتنى ھىمايە قىلىش»نى تەشۋىق قىلىش، «تۆتنى ھىمايە قىلىش»تا چىڭ تۇرۇشنىڭ ئۆزى بىر سىياسىي كېڭەش ئەزاسىنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا ئۆز رولىنى جارى قىلدۇرۇشتىكى ئەڭ پايدىلىق ئورۇن بولۇپ ھېسابلىنىدۇ. شىنجاڭنىڭ تارىخىي تەرەققىياتى شۇنى تولۇق چۈشەندۈرۈپ بەردىكى، ۋەتەن بىرلىككە كەلسە، مىللەتلەر ئىتتىپاقلاشسا، جەمئىيەت مۇقىم بولسا، شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقى تەرەققىي قىلىپ ئالغا باسىدۇ؛ ۋەتەننىڭ بىرلىكى بۇزۇلۇپ مىللىي زىددىيەت ئۆتكۈرلىشىپ، جەمئىيەتتە داۋالغۇش بولسا، شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ تەرەققىياتى بىر ئىزدا توختاپ قالىدۇ، ھەر مىللەت خەلقى ئېغىر بالايىئاپەت ئىچىدە قالىدۇ. دېمەك ۋەتەننىڭ بىرلىكى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى، جەمئىيەتنىڭ مۇقىملىقى شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ تۇپكى، ئەڭ ئالىي مەنپەئىتى، شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقىنى روناق تاپقۇزۇشنىڭ ئالدىنقى شەرتى. مەملىكىتىمىز كۆپ مىللەتلىك دۆلەت، ئۇزۇندىن بۇيان مەملىكىتىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقى باراۋەرلىك، ئىتتىپاقلىق، ئالغا بېسىش تۇغى ئاستىدا ئۆزئارا ھۆرمەت قىلىپ، ئىناق ئۆتۈپ ئۇلۇغ سوتسىيالىستىك ۋەتىنىمىزنى ئورتاق قۇرۇۋاتىدۇ. بىز دىققەت ئىتىبارىمىز ۋە كۈچىمىزنى ئىتتىپاقلىشىپ ئالغا ئىلگىرىلەش، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى راۋاجلاندۇرۇشقا قارىتىشىمىز لازىم. ھەر مىللەت خەلق ئاممىسىنى خەلقنىڭ مەنپەئىتىنى، قانۇننىڭ ئىززەت-ئابرويىنى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى ئاڭلىق قوغدايدىغانلاردىن قىلىپ چىقىش ئۈچۈن، ھەر مىللەت مۇسۇلمان ئاممىسىغا بۇ جەھەتتە تەشۋىقات، تەربىيە ۋە يېتەكچىلىك قىلىپ، شىنجاڭنىڭ 10-بەش يىللىق پىلانىدىكى تەرەققىيات نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن كۈرەش قىلىشىمىز لازىم.

پارتىيىنىڭ 11-نۆۋەتلىك مەركىزي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان، پارتىيە مەركىزي

كومىتېتى قالايمىقانچىلىقلارنى تۈزەپ، دىنىي ئېتىقاد ئەركىنلىكى سىياسىتىنى ئەسلىگە كەلتۈردى ۋە ئەملىيلەشتۈردى. بولۇپمۇ ئىسلاھات، ئىشكنى ئېچىۋېتىش يېڭى دەۋرىدە، مەملىكىتىمىزدە ئىسلام دىنى تارىخىدىكى ئالتۇن دەۋرە تۈرۈۋاتىدۇ، ھەر مىللەت مۇسۇلمان ئاممىسى دىنغا ئېتىقاد قىلىش ھوقۇقىدىن بەھرىمەن بولۇۋاتىدۇ. تۈرلۈك نورمال دىنىي پائالىيەتلەرنى سىياسەت ۋە قانۇن قوغداۋاتىدۇ. شىنجاڭ رايونىدا ھازىرغىچە 23 مىڭدىن ئارتۇق مەسچىت ئەسلىگە كەلتۈرۈلدى، رىمۇنت قىلىنىپ ياسالدى ۋە ئېچىۋېتىلدى. ئاخۇن، موللاملاردىن 29 مىڭدىن ئارتۇق كىشى بار، مۇناسىپ كۆلەمگە ئىگە بولغان شىنجاڭ ئىسلام دىنى ئىنستىتوتى قۇرۇلدى. مەركىزىي كومىتېت شىنجاڭنىڭ ئىسلام دىنى ماۋارىپى ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتىغا ئىنتايىن كۆڭۈل بۆلۈپ مەخسۇس مەبلەغ ئاجرىتىپ ئۇرۇمچى ۋە قەشقەردە بىردىن ئىسلام دىنى مەكتىپى قۇرۇپ بەردى. شىنجاڭدىكى ئىسلام دىنىنىڭ بۇنداق تەرەققىياتلارغا ئېرىشىشى ئاسان ئىش ئەمەس. بۇنى تېخىمۇ قەدىرلىشىمىز كېرەك. ئىسلام دىنى بۇنداق چوڭ ياخشى ۋەزىيەتتە قانداق قىلىپ جاسارەت بىلەن تىرىشىپ، ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، يېپىيېڭى قىياپەتتە 21-ئەسىرگە قەدەم تاشلاش كېرەك دېگەن مەسىلىنى ئويلىشىمىزغا توغرا كېلىدۇ. مانا بۇ بىز ۋەزىيەتنى ئېنىق تونۇپ، پۈرسەتنى چىڭ تۇتۇپ، ئىسلام دىنىنىڭ ئېسىل ئەنئەنىسىنى جارى قىلدۇرىدىغانلا بولساق، ئىسلام دىنىنىڭ سوتسىيالىستىك جەمئىيەتكە تېخىمۇ ئۈيغۇنلىشىشىنى ئىلگىرى سۈرەلەيمىز.

باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ «دىننى سوتسىيالىستىك جەمئىيەتكە ئۈيغۇنلاشتۇرۇشقا پائال يېتەكلەش» توغرىسىدىكى قارىشى مەملىكىتىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك دەۋرىدىكى دىنى مەسىلىلەرنىڭ ئالاھىدىلىكىگە ئاساسەن ئوتتۇرىغا قويغان ئىلمىي يەكۈن بولۇپ، بۇ دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسىنىڭ تەركىبىي قىسمى. دىننى سوتسىيالىستىك جەمئىيەتكە ئۈيغۇنلىشىشقا پائال يېتەكلەش، دۆلەتنىڭ تۈرلۈك دىنلارغا قويغان تەلىپى، مەملىكىتىمىزدىكى ھەر خىل دىنلارنىڭ مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇشى ۋە تەرەققىي قىلىشىدىكى ئالدىنقى شەرت شۇنداقلا ھەر خىل دىن مۇرتلىرىنىڭمۇ تۈپ مەنپەئىتى بىلەن مۇناسىۋەتلىك ئىش. شىنجاڭدا ئىسلام دىنىنى سوتسىيالىستىك جەمئىيەتكە ئۈيغۇنلاشتۇرۇشتىكى ئاساسىي مۇھىم ۋەزىپە شۇكى، بىرىنچىدىن، كەڭ مۇسۇلمان ئاممىسىنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ ۋە تەربىيەلەپ، شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقى، تەرەققىياتى ئۈچۈن تۆھپە قوشۇش؛ ئىككىنچىدىن، تۈپتىن ياخشىلاپ، كىلاسسىك دىنىي ئەقىدىلەرنى توغرا چۈشەندۈرۈپ، ئىسلام دىنىنىڭ ئېسىل ئەنئەنىسىنى جارى قىلدۇرۇپ، دىنىي ئەسەبىي كۈچلەر تارقاتقان ھەر خىل بىدئەت سەپسەتىلەرگە رەددىيە بېرىپ، كەڭ مۇسۇلمان ئاممىسىغا دىنىي ئەسەبىي كۈچلەرنىڭ ئىسلام دىنىنى بۇرمىلايدىغان ۋە ئۇنىڭغا بىموۋرمەتلىك قىلىدىغان زىيىنىنى ئېنىق تونۇتۇش؛ ئۈچىنچىدىن، ھەر مىللەت مۇسۇلمان ئاممىسىنى پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ ئەتراپىغا زىچ ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئىچىشقا ئاكتىپ ئاتلىنىپ، مۇسۇلمانلارنىڭ ئىقتىسادىي پائالىيەتلەرگە ماھىر بولۇشتەك ئۇستۇنلۇكىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئىشلەپچىقىرىشنى تىرىشىپ تەرەققىي قىلدۇرۇپ، مۇسۇلمان ئاممىسىنىڭ تۇرمۇش سەۋىيىسىنى يۇقىرى كۆتۈرۈپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ۋە جەمئىيەتنىڭ ئالغا بېسىشى ئۈچۈن ئۆزىنىڭ ھەسسىسىنى قوشۇشتىن ئىبارەت.

باش شۇجى جياڭ زېمىن دىنىنى سوتسىيالىستىك جەمئىيەتكە ئۇيغۇنلاشتۇرۇشنى ئىلگىرى سۈرۈشتىكى مەقسەتنىڭ مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى، ئىجتىمائىي مۇقىملىقى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۈن خىزمەت قىلىش ئىكەنلىكىنى شەرھلەپ بەردى، ئىسلام دىنى ساھەسىدىكىلەر ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى مەركەز قىلغان بۇ دەۋر تېمىسىنى زىچ چۆرىدەپ، چوڭ ۋەزىيەتنى ئىگىلەپ، دۆلەتنىڭ بىرلىكى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى تىرىشىپ قوغداپ، كەڭ مۇسۇلمان ئاممىسىنى ۋەتەننىڭ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۈن خىزمەت قىلىشقا، مۇسۇلمانلارنىڭ ئىقتىسادىي، مەدەنىيىتى، ماۋارىپىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش ئۈچۈن خىزمەت قىلىشىغا ئاكتىپ يېتەكلىشىمىز لازىم. مەركىزىي كومىتېت غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتىن ئىبارەت تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسىنى ئوتتۇرىغا قويدى. بۇ غەربىي رايونلارنىڭ قىياپىتىنى ئۆزگەرتىشكە ۋە مىليونلىغان خەلقنىڭ تۇرمۇش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈش بىلەن مۇناسىۋەتلىك بولۇپلا قالماستىن، بەلكى دۆلىتىمىزنىڭ 21-ئەسىردە سىجىل، مۇقىم، يۇقىرى سۈرئەتتە راۋاجلىنىشى ۋە ئۇلۇغۋار نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇشى بىلەنمۇ مۇناسىۋەتلىك. بىز چوقۇم بۇ كەم ئۇچرايدىغان پۇرسەتنى چىڭ تۇتۇپ، كەڭ مۇسۇلمان ئاممىسىنى ھەر مىللەت خەلقى بىلەن بىرلىكتە بۇ ئۇلۇغۋار ئىستراتېگىيىلىك ئەھمىيەتكە ئىگە ئىشقا ئاتلىنىشىغا پائال يېتەكلىشىمىز لازىم. مۇشۇنداق قىلغاندىلا، ئىسلام دىنىنى سوتسىيالىستىك جەمئىيەتكە تېخىمۇ ياخشى ئۇيغۇنلاشتۇرۇشنى ئىلگىرى سۈرگىلى، ئىسلام دىنىنى ۋەتەنپەرۋەرلىك بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرىدىغان، «تۆتنى ھىمايە قىلىش» تا قەتئىي تەۋرەنمەي چىڭ تۇرىدىغان، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش يولىدا ماڭىدىغان، ئىسلام دىنىنىڭ ئاساسلىق روھى ۋە ئېسىل ئەنئەنىسىنى جارى قىلدۇرۇپ، مەدەنىيىلىك، ئىتتىپاقلىق، ئەخلاقلىق، تىنچلىقپەرۋەرلىكنى تەكىتلەيدىغان دۆلەتكە ۋە خەلقە پايدىلىق، جەمئىيەت ئۈچۈن خىزمەت قىلىدىغان دىن قىلىپ چىققىلى بولىدۇ. شىنجاڭ ئىقتىسادىنىڭ تەرەققىياتى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى ۋە ئىجتىمائىيۇ مۇقىملىقى، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئورتاق گۈللىنىپ، ئالغا بېسىشىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن تېخىمۇ چوڭ تۆھپە قوشقىلى بولىدۇ.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، ئۇرۇمچى شەھەرلىك فېڭشاڭ مەسچىتىنىڭ ئىمامى)

باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ سۆزىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ، خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرىنى داۋاملىق ئالغا سىلجىتايلى

لىۋ سۇڭلىن

1999-يىلى 9-ئايدا، يولداش جياڭ زېمىن خەلق سىياسىي كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەش چوڭ يىغىنىدا مۇھىم سۆز قىلدى. بۇ سۆزنىڭ سىياسىي سالمىقى زور، مەزمۇنى مول بولۇپ، ئۇنىڭدا سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە ئالاقىدار ئاساسىي مەسىلىلەرنىڭ ھەممىسى تىلغا ئېلىنىدى، ماڭ زېدۇڭ، جۇ ئېنلەي، دېڭ شياۋپىڭ قاتارلىق پېشقەدەم ئىنقىلابچىلارنىڭ بىرلىك سەپ خىزمىتى توغرىسىدىكى تەلىماتلىرى ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشى توغرىسىدىكى نەزەرىيىسىگە ۋارىسلىق قىلىپ، ئۇنى راۋاجلاندۇردى ۋە بېيىتتى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقى خاتىرىلىنىۋاتقان كۈنلەردە بۇ سۆزنىڭ روھىنى قايتا ئۆگىنىش كىشىنى ھاياجانلاندۇرىدۇ ھەم ئىلھاملاندۇرىدۇ.

باش شۇجى جياڭ زېمىن مۇنداق دەپ ئېنىق كۆرسەتتى: خەلق سىياسىي كېڭىشى قۇرۇلغاندىن تارتىپ بىرلىك سەپ تەشكىلاتلىرى بىلەن خەلق دېموكراتىيە شەكلىنىڭ ئورگانىك بىرلىشىشى بولۇپ كەلدى. 90-يىللارغا كەلگەندە، پارتىيىمىز «جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش تۈزۈمى مەملىكىتىمىزنىڭ ئاساسىي سىياسىي تۈزۈمى» دەپ ئوتتۇرىغا قويىدى ھەمدە ئۇنى ئاساسىي قانۇنغا كىرگۈزۈپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئەسىر ھالقىيدىغان تەرەققىياتتىكى مۇھىم ئورنىنى قانۇنىي نۇقتىدىن مۇئەييەنلەشتۇردى. ئۇ مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: خەلق سىياسىي كېڭىشى دۆلىتىمىزدە سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىينىڭ مۇھىم شەكلى، بۇ دېموكراتىيە شەكلىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش سوتسىيالىستىك دېموكراتىيە سىياسىينىڭ مۇقەررەر تەلىپى ۋە مۇھىم مەزمۇنى. بۇنىڭ بىلەن سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى كۈچەيتىشنى جۇڭگوچە سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشنى كۈچەيتىش بىلەن زىچ بىرلەشتۈرۈپ، 15-قۇرۇلتاي روھىنى بېيىتتى ۋە راۋاجلاندۇردى. بۇ ھۆكۈم خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ دۆلەتنىڭ سىياسىي تۈرمۇشىدىكى ئورنى ۋە رولىنى، سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىنى ئادا قىلىش سۈپىتىنى ئۆستۈرۈشتە مۇھىم نەزەرىيۋى ۋە ئەمەلىي ئەھمىيەتكە ئىگە.

ئىتتىپاقلىق ۋە دېموكراتىيە خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنىڭ ئىككى چوڭ تېمىسى. باش شۇجى جياڭ زېمىن مۇنداق دەپ تەكىتلىدى: بۇ ئىككى چوڭ تېمىنى خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ بارلىق

خىزمەتلىرىدە داۋاملىق ئىزچىللاشتۇرۇپ، ئىتتىپاقلىق ۋە دېموكراتىيىنىڭ تەلىپى بويىچە، ئۆز فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىپ، ئۇستۇنلۇكىنى جارى قىلدۇرۇش لازىم. ئومۇمىي مۇلۇكچىلىك ئىگىلىكى ئاساسىي گەۋدە بولغان، كۆپ خىل ئىگىلىك تەركىبلىرى ئورتاق راۋاجلىنىدىغان ئەندىزىنىڭ شەكىللىنىشى، خەلق ئىچىدىكى زىددىيەتنىڭ كۆپىيىشى ۋە مۇرەككەپلىشىشىگە ئەگىشىپ، ئىتتىپاقلىق خىزمىتىنى سىياسىي كېڭەشنىڭ بارلىق خىزمەتلىرىدىكى ئىككى چوڭ تېمىنىڭ بىرى قىلىپ، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەر ئىتتىپاقلىق خىزمىتى بىلەن ئۆز فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشنى بۇۋاستە بىرلەشتۇردى. بۇ ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغداشنىڭ مۇھىم بىر تەرىپى.

كېڭىشىش، مۇھاكىمە قىلىش ۋە تەنقىد، تەكلىپ بېرىش سىياسىي كېڭەشنىڭ دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ ئاساسلىق شەكلى. سىياسىي كېڭەش نىزامنامىسىدە دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ شەكلى تەنقىد قىلىش ۋە تەكلىپ بېرىش بىلەنلا چەكلەنگەنىدى. باش شۇجى جياڭ زېمىن سۆزىدە كېڭىشىش، مۇھاكىمە قىلىشنىمۇ دېموكراتىك نازارەت قىلىشنىڭ ئاساسلىق شەكىللىرىنىڭ بىرى قىلدى. بۇ بىر يېڭى ئىلمىي يەغنىچاقلاش بولۇپ، مۇھىم يېتەكچىلىك ئەھمىيىتىگە ئىگە. بۇنداق دېموكراتىك نازارەت قىلىش تۈپ مەنپەئەت بىردەك بولۇش ئاساسىغا قۇرۇلغان، ئۇ تۈپ مەنپەئەت بىلەن قارشىلىشىش ئاساسىدىكى توقۇنۇش بولماستىن، بەلكى ياخشى نىيەتتىكى تەكلىپ خاراكتېرىگە ئىگە. سۆزنىڭ تولۇق تېكىستىنى ئەستايىدىل مۇلاھىزە قىلساق، «سۆز»دە دېموكراتىك نازارەت قىلىش خېلى گەۋدىلىك سۆزلەنگەن. بۇ نۇقتىنى ۋە بۇنىڭدىن كېيىنكى بىر مەزگىلدە سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈشنىڭ رېئال ئېھتىياجى.

ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش چوڭقۇرلاشقانسېرى، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش راۋاجلانغانسېرى، بىرلىك سەپ ۋە خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى تېخىمۇ كۈچەيتىشكە توغرا كېلىدۇ. بۇنىڭ سەۋەبى توغرىسىدا باش شۇجى جياڭ زېمىن سۆزىدە مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: ئىسلاھات، ئېچىۋېتىشنىڭ چوڭقۇر راۋاجلىنىشىغا ئەگىشىپ، ئىقتىسادىي تەركىب، ئىقتىسادىي مەنپەئەت، ئىجتىمائىي تۇرمۇش ئۇسۇلى ۋە ئىجتىمائىي تەشكىلىي شەكىللەر كۆپ خىللىشىدۇ. بۇنداق يېڭى تارىخىي شارائىتتا، بىز تىنچ، ئىتتىپاق بولغان سىياسىي ۋەزىيەتنى قوغداش، سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكىنى راۋاجلاندۇرۇش بىلەن بىرگە، سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىينى راۋاجلاندۇرۇش، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئالاھىدە رولىنى جارى قىلدۇرۇشتىن ئايرىلالمايمىز. بۇ خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ تەرەققىيات يۈزلىنىشىدىكى مۇھىم بىر ھۆكۈم.

باش شۇجى جياڭ زېمىن خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئەسىر ھالقىش پەيتىدىكى تۆت چوڭ ۋەزىپىسىنى ئوتتۇرىغا قويدى. بۇ پۈتۈن سۆزنىڭ ئەڭ مۇھىم نۇقتىسى بولۇپ، ئۇنىڭ ئەمەلىيەتچانلىقى ۋە يېتەكچىلىك خاراكتېرى ناھايىتى كۈچلۈك. ئۇ ئايرىم-ئايرىم ھالدا ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى مەركەز قىلغان زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى، دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشى، ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى قوغداش ۋە ۋەتەننىڭ تولۇق بىرلىكىنى ئەمەلگە ئاشۇرۇشتىن ئىبارەت تۆت جەھەتتە خەلق سىياسىي

كېڭىشىگە ئۇزاققىچە يېتەكچى ئەھمىيەتكە ئىگە بولغان تۆت تۈرلۈك ئاساسىي ۋەزىپە ۋە ئاساسىي تەلەپنى ئوتتۇرىغا قويدى. باش شۇجى جياڭ زېمىن مۇنداق دەپ ئېنىق كۆرسەتتى: كومپارتىيە رەھبەرلىكىدە چىڭ تۈرۈش — ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سېپىنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇشنىڭ تۈپ كاپالىتى شۇنداقلا دۆلىتىمىزدە كۆپ پارتىيە ھەمكارلىقىنىڭ ئوڭۇشلۇق ئېلىپ بېرىلىشىنىڭ ئالدىنقى سىياسىي شەرتى. ئۇ ھەر دەرىجىلىك پارتكوملاردىن چوقۇم خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ مۇھىم ئەھمىيىتىنى تولۇق تونۇپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكنى داۋاملىق كۈچەيتىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشىنى قوللىشىنى تەلەپ قىلدى. ئۇ يەنە ھەر دەرىجىلىك پارتكوملارنىڭ سىياسىي كېڭەشتىن كەلگەن پىكىر، تەكلىپلەرگە ئەستايىدىل مۇئامىلە قىلىشىنى ئالاھىدە تەكىتلىدى. بۇ ئىنتايىن كۈچلۈك قاراتمىلىققا ئىگە.

خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ 50 نەچچە يىللىق تەرەققىيات مۇساپىسىگە نەزەر سالساق، دەل رەئىس لى رۇيخۇەن كۆرسەتكەندەك، خەلق سىياسىي كېڭىشى ئىشلىرى ئالغا ئىلگىرىلەش داۋامىدا يول ئېچىپ، يول ئېچىش داۋامىدا ئالغا ئىلگىرىلەپ كەلدى. يول ئېچىش، ئىجادچانلىق روھى بولغانلىقى ئۈچۈنلا، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە بۈگۈنكىدەك جانلىق ۋەزىيەت بارلىققا كەلدى. يېڭى تارىخىي مەزگىلدە، قانداق قىلىپ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەتنى بارلىققا كەلتۈرۈشتە ئاچقۇچ — يولداش جياڭ زېمىننىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەش چوڭ يىغىنىدا قىلغان سۆزىنىڭ روھىنى ئومۇميۈزلۈك ئىزچىل ئەملىيلەشتۈرۈپ، ئۇنى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە يېتەكچى قىلىشتا باشتىن-ئاخىر چىڭ تۈرۈپ، سۆزدە ئوتتۇرىغا قويۇلغان «تۆت تۈرلۈك» ئۈمىد ۋە ۋەزىپىنى چۆرىدەپ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى قانات يايدۇرۇشتا. مۇشۇنداق بولغاندىلا، خەلق سىياسىي كېڭىشى چوڭ ئىشلارنى ۋۇجۇدقا چىقىرىپ ئۆز ئورنىنى تىكلىيەلەيدۇ ۋە پارلاق ئىستىقبالغا ئىگە بولالايدۇ، دەپ قارايمەن.

سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىينى بەرپا قىلىش پارتىيىنىڭ 15-قۇرۇلتىيىدا ئوتتۇرىغا قويۇلغان نىشان. سىياسىي كېڭەش مەملىكىتىمىزنىڭ دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشى ئۈچۈن تۆھپە قوشۇشتا چوقۇم ئۆز فۇنكسىيەسىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىشى لازىم. ئەمما بىزنىڭ ئەملىي خىزمىتىمىزگە نىسبەتەن ئېيتقاندا، دېموكراتىك نازارەت قىلىش نۆۋەتتە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدىكى ئاجىز ھالقا، شۇڭا دېموكراتىيە يوللىرىنى كېڭەيتىپ، دېموكراتىك نازارەت قىلىش تۈزۈمىنى مۇكەممەللەشتۈرۈپ، دېموكراتىك نازارەت قىلىش تەرتىپىنى قېلىپلاشتۇرۇش — بۇنىڭدىن كېيىن ئەستايىدىل تەتقىق قىلىشقا تېگىشلىك بىر مەسىلە. مېنىڭچە سىياسىي كېڭەشنىڭ نازارەت قىلىشىنى مەملىكىتىمىزدىكى پۈتكۈل نازارەت قىلىش سىستېمىسىغا كىرگۈزۈپ، پارتىيىنىڭ ئىنتىزام تەكشۈرۈش نازارەتچىلىكى، دۆلەتنىڭ ھوقۇقلۇق ئورگانلىرى نازارەتچىلىكى، ئەدلىيە نازارەتچىلىكى، مەمۇرىي نازارەتچىلىك، جامائەت نازارەتچىلىكى، ئاممىۋى نازارەت قاتارلىقلار بىلەن بىرلەشتۈرۈش ھەمدە ئۇنى تۈزۈملەشتۈرۈش لازىم، دەپ قارايمەن.

ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ مەركىزىي ۋەزىپىسى، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت بۇ مەركەزگە بويسۇنۇش ۋە ئۇنىڭغا مۇلازىمەت قىلىش-سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆز فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشتا چوقۇم ئەمەل قىلىدىغان پرىنسىپ. پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ تەدبىر بەلگىلەشتىكى ئېھتىياجىنى ئاساس قىلىپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت ئاساسىي مەلۇدىيىنى تۇتۇپ ئۆز فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلغاندىلا، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە سىياسىي جەھەتتە پارتىيە، ھۆكۈمەت بىلەن بىردەكلىكنى ساقلاپ، نىشان جەھەتتە پارتىيە، ھۆكۈمەت بىلەن ماسلاشقىلى بولىدۇ. نۆۋەتتە ئاپتونوم رايون ۋە سانجى ئوبلاستىنىڭ 10-بەش يىللىق پىلانى تۈزۈپ چىقىلدى. غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا، سانجى ئوبلاستى ئاپتونوم رايون بەلگىلىگەن تەڭرى تېغىنىڭ شىمالىي ئېتىكى ئىقتىسادىي بەلۋېغىدىكى ئالدىن راۋاجلاندۇرۇلىدىغان رايون بولۇش سۈپىتى بىلەن ئىقتىسادتا كۆچلۈك ئوبلاستقا ئايلىنىش نىشانىنى بېكىتتى. سانجى ئوبلاستى 10-بەش يىللىق پىلان ۋە بۇنىڭدىن كېيىنكى خېلى ئۇزۇن بىر مەزگىل ئىچىدە، ئىقتىسادىي قۇرۇلمىنى زور كۆچ بىلەن تەڭشەپ، سانائەتلىشىش سۈرئىتىنى تېزلىتىپ، ئۇچۇرلىشىش ئارقىلىق سانائەتلىشىشنى يېتەكلەپ، يۇقىرى، يېڭى تېخنىكىلار ئارقىلىق ئەنئەنىۋى كەسىپلەرنى ئۆزگەرتىپ، ھازىرقى زامان بىئولوگىيە قۇرۇلۇشىنى باشلامچى قىلىپ، ئەلا سۈپەتلىك، يۇقىرى ئۇنۇملۇك يېزا ئىگىلىكى ۋە چارۋىچىلىقنى تەرەققىي قىلدۇرۇپ، يىرىك يېزا ئىگىلىكىنىڭ كەسىپلىشىش سۈرئىتىنى تېزلىتىپ، ئىختىساسلىقلار، تېخنىكا، داڭلىق مەسئۇلات قاتارلىق كېيىن پەيدا بولىدىغان بايلىقلار ئارقىلىق تەبىئىي بايلىقلارنى ئېچىپ، ئۇستۇنلۇككە ئىگە بايلىقنى ئۆزگەرتىش ئىستراتېگىيىسىنى تېخىمۇ يۇقىرى بىر باسقۇچقا كۆتۈرىدۇ. بۇ جەھەتلەردىكى نۇرغۇن تېمىلارنى سىياسىي كېڭەشنىڭ چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، چارە-تەدبىر كۆرسىتىشى ۋە دەللىلىشىگە توغرا كېلىدۇ.

مۇقىملىقنى قوغداش باشتىن-ئاخىر شىنجاڭنىڭ شۇنداقلا سانجى ئوبلاستىنىڭ ئومۇملۇقى. خەلق سىياسىي كېڭىشى مۇناسىۋەت دائىرىسى كەڭ بولۇشتەك ئۆزگىچە ئۇستۇنلۇككە ئىگە بولۇپ، پارتىيە، ھۆكۈمەتكە ھەمكارلىشىپ ئىتتىپاقلىق، مۇقىملىق خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش ئۇنىڭ باش تارتىپ بولمايدىغان مەسئۇلىيىتى. ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەش ۋەتەنپەرۋەرلىك، سوتسىيالىزمدىن ئىبارەت ئىككى بايراقنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، چوڭ بىرلىشىش، زور راۋاجلىنىشنى ئىلگىرى سۈرۈشى لازىم. ئاساسىي قاتلامغا چوڭقۇر چۆكۈپ جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىگىلەپ ۋە ئىنكاس قىلىپ، دېھقانلارنىڭ سېلىقى ۋە ئىجتىمائىي كاپالەت قاتارلىق ئىجتىمائىي قىزىق نۇقتا مەسىلىلىرىگە ئەھمىيەت بېرىشى لازىم. پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتكە ھەمكارلىشىپ زىددىيەتلەرنى ھەل قىلىدىغان، كەيپىياتنى ياخشىلايدىغان، كىشىلەر قەلبىنى ئويۇشتۇرىدىغان خىزمەتلەرنى ياخشى ئىشلەپ، ئاپتونوم رايون ۋە ئاپتونوم ئوبلاستىنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشىنى ئىتتىپاقلاشقان، مۇقىم جەمئىيەت مۇھىتىدا ساغلام، ئوڭۇشلۇق ئېلىپ بارىدىغان قىلىشى كېرەك.

بىز شۇنىڭغا قەتئىي ئىشىنىمىزكى، خەلق سىياسىي كېڭىشى دەۋرىنىڭ ئالغا بېسىشى بىلەن ئالغا باسىدۇ شۇنداقلا جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئۇلۇغۋار ئىشلىرىنىڭ راۋاجلىنىشىغا ئەگىشىپ راۋاجلىنىدۇ. جۇڭخۇا مىللەتلىرىنىڭ بۈيۈك گۈللىنىشى ئۈچۈن تېخىمۇ زور تۆھپە قوشالايدۇ. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئىستىقبالى پارلاق، ني-نى ئىشلارنى قىلالايدۇ.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزاسى، سانجى خۇيزۇ ئاپتونوم ئوبلاستلىق سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى)

«ئۇچقە ۋەكىللىك قىلىش» ئىدىيىسى بويىچە سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەش كېرەك

جاك بېجىڭ

كونا ئەسىر ئاخىرلىشىپ، يېڭى ئەسىر كىرىش ھارپىسىدا يولداش جياڭ زېمىن «ئۇچقە ۋەكىللىك قىلىش» توغرىسىدىكى مۇھىم بايانىنى ئېلان قىلدى. بۇ مۇھىم بايان يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى تارىخىي يۈكسەكلىكتە تۇرۇپ ئوتتۇرىغا قويغان قانداق قىلىپ پارتىيە قۇرۇلۇشىنى ياخشىلاپ، پارتىيە ئىشلىرىنىڭ گۈللەپ، تەرەققىي قىلىشىنىڭ ساقلاپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئىشلىرىنى ئومۇميۈزلۈك 21-ئەسىرگە سلجىتىش توغرىسىدىكى ئىستراتېگىيىلىك پىكرى ۋە ئىلمىي يەكۈنى. «ئۇچقە ۋەكىللىك قىلىش» ئىدىيىسى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە يېتەكچىلىك قىلىدىغان يېتەكچى ئىدىيە. سىياسىي كېڭەش قۇمۇل ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى يولداش جياڭ زېمىننىڭ «ئۇچقە ۋەكىللىك قىلىش» ئىدىيىسى بويىچە، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۇچ چوڭ فۇنكسىيىسىنى جارى قىلدۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى تىرىشىپ ياخشى ئىشلەپ، ئوبدان ئۇنۇمگە ئېرىشتى. ئەمەلىيەت شۇنى ئىسپاتلىدىكى، سىياسىي كېڭەش «ئۇچقە ۋەكىللىك قىلىش» ئىدىيىسى بويىچە خىزمەت قىلىپ، ئۇنى ئۇچ چوڭ فۇنكسىيە بىلەن باغلىسا، ئاندىن سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى يۈكسەلدۇرەلەيدۇ شۇنداقلا سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى دەۋر ئالاھىدىلىكىگە، ئىجادىي كۆچكە، ئۇنۇمگە ئىگە قىلالايدۇ.

قانداق قىلغاندا سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە «ئۇچقە ۋەكىللىك قىلىش» ئىدىيىسىنى ئىزچىللاشتۇرغىلى بولىدۇ؟ سىياسىي كېڭەش قۇمۇل ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۇچ فۇنكسىيىسىنى جارى قىلدۇرۇش جەريانىدا، باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ «ئۇچقە ۋەكىللىك قىلىش» ئىدىيىسىنى ئەمەلىي خىزمەتتە ئىزچىللاشتۇردى، ئەمەلىيەشتۈردى، ئۇنى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ يېتەكچى ئىدىيىسىگە ئايلاندۇردى. بۇ جەھەتتىكى كونكرېت ئۇسۇلىمىز مۇنداق:

1. سىياسىي كېڭىشىش جەريانىدا «ئۇچقە ۋەكىللىك قىلىش» ئىدىيىسىگە ۋەدىلەندۇرۇلدى

«ئۇچقە ۋەكىللىك قىلىش» خەلق ئاممىسىنىڭ مەنپەئىتىگە ۋەكىللىك قىلىدىغان، دەۋر روھىنى نامايان قىلىدىغان ھەم دەۋر تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرىدىغان ھەرىكەتلەندۇرگۈچى كۈچ. ۋىلايەتلىك سىياسىي كېڭەش خىزمىتى كومىتېتى «ئۇچقە ۋەكىللىك قىلىش» ئىدىيىسىنى سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىشنىڭ پۈتۈن جەريانىغا سىڭدۈردى. مەركىزىي كومىتېتنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش

سىگنالى ياكى رىغاندىن كېيىن، غەربىي رايوندىكىلەر چەكسىز خوشاللىقتا چۆمدى، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا مۇلازىمەت قىلىش سىياسىي كېڭەشنىڭ باش تارتىپ بولمايدىغان مەسئۇلىيىتى. 2000-يىلى قۇمۇل ۋىلايەتلىك سىياسىي كېڭەش خىزمىتى كومىتېتى «غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا قۇمۇل قانداق قىلىشى كېرەك؟» دېگەن تېمىدا نەزەرىيە مۇھاكىمە يېغىنى ئۆتكۈزدى، يىغىندا ئەزالار، مۇتەخەسسىسلەر ئۆمىكىنىڭ ئەزالىرى كەڭ كۆشادە پىكىر قىلىپ، قاراشلىرىنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، مۇھىم پىكىر، تەكلىپلەرنى بەردى. ۋىلايەتلىك قاتناش ئىدارىسىنىڭ باشلىقى تۇرسۇن خېلىل مۇنداق دېگەن پىكىرنى ئوتتۇرىغا قويدى: قۇمۇل، بارىكۆل، مۇرى، ئۇرۇمچى بىرلىك قىلىنغان 312-دۆلەت تاشيولىنىڭ شىمالىي بۆلىكىنى تۇتاشتۇرۇپ، ئاندىن بېيجىڭ بىلەن تۇتىشىدىغان بىر يول ياسالسا، ئۇرۇمچى بىلەن بېيجىڭنىڭ ئارىلىقىنى 1000 كىلومېتىر قىسقارتقىلى بولىدۇ. بۇ قاراش ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ يۇكسەك ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشتى، ئالدىنقى تەكلىپ ئاپتونوم رايوننىڭ 10-بەش يىللىق پىلانىدىكى بىر تۈرگە كىرگۈزۈلدى ھەم 2001-يىلى يولغا قويۇلدى. يېزا ئىگىلىكى قۇمۇل ۋىلايىتىدە مۇھىم ئورۇن تۇتىدۇ ھەم ناھايىتى زور ئەۋزەللىككە ئىگە، قۇمۇلنىڭ ئالاھىدە يېزا ئىگىلىكى قۇمۇلغا ھاياتىي كۈچ بەخش ئېتتى، بىراق قۇمۇل ۋىلايىتىنىڭ سۇ بايلىقى كەمچىل، ھەر كۋادرات كىلومېتىر يەرگە 5590 كۇب مېتىر سۇ توغرا كېلىدۇ، ئۇنىڭ ئۈستىگە تېمپېراتۇرا يۇقىرى بولۇپ، پارغا ئايلىنىش مىقدارى ۋە ھۆل-يېغىن مىقدارىنىڭ 100 ھەسىسىگە توغرا كېلىدۇ. بۇنداق ئەھۋالدا، يېزا ئىگىلىكىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشتا قىيىنچىلىق ناھايىتى ئېغىر. ۋىلايەتلىك مۇتەخەسسىسلەر ئۆمىكىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، مۇئاۋىن ۋالىي يەن شۇفەن غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش مۇھاكىمە يىغىندا مۇنداق تەكلىپ بەردى: قۇمۇلنىڭ ئالاھىدە يېزا ئىگىلىكىنى راۋاجلاندۇرۇشتا ئاساسلىقى تۇپراقسىز ئۆستۈرۈشنى ۋە قۇمغا مۇناسىۋەتلىك كەسىپلەرنى يولغا قويۇپ، تەتۈر تېمپېراتۇرا بەلۋاغىنى ئېچىپ، تاغلىق رايونلاردىكى خەلىقە بەخت يارىتىش كېرەك. بۇ تەكلىپ بىرقەدەر يۇقىرى قىممەتكە ھەم ۋىلايەتنىڭ يېزا ئىگىلىكىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشتا مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە بولغاچقا، ۋىلايەت رەھبەرلىرىنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشتى.

2. دېموكراتىك نازارەت قىلىش جەريانىدا «ئۈچكە ۋەكىللىك قىلىش» ئىدىيىسى نامايان قىلىندى

دېموكراتىك نازارەت قىلىش، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ مۇھىم مەزمۇنى. دېموكراتىك نازارەت قىلىشتا قانداق نازارەت قىلىش كېرەك؟ خىزمەت كومىتېتىمىز مۇنداق ھېسابلىدى: يولداش جياڭ زېمىننىڭ «ئۈچكە ۋەكىللىك قىلىش» ئىدىيىسىنىڭ مۇھىم مەزمۇنى بويىچە نازارەت قىلىش كېرەك. يەنى ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنىڭ تەرەققىياتىنى، ئىلغار مەدەنىيەت، ماۋارىپنىڭ ئالغا بېسىش يۆلىنىشىنى ھەمدە كەڭ خەلقنىڭ تۈپ مەنپەئىتىگە ۋەكىللىك قىلغان-قىلمىغانلىقى، قوغدىغان-قوغدىمىغانلىقىنى نازارەت قىلىش كېرەك. ئېلېكتر-ئېنېرگىيە-ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى راۋاجلاندۇرۇشنىڭ مۇھىم شەرتى، ئەمما قۇمۇل ۋىلايىتىدە توك ھەققىنى ئۈزاققىچە تۆلىمەي ئارقىغا سۈرەش نەتىجىسىدە ئېلېكتر

ئېنېرگىيە قۇرۇلۇشىنىڭ تەرەققىياتىغا تەسىر يەتكەنىدى. ئەزالار كۆزدىن كەچۈرۈش جەريانىدا ئىگىلىگەن ئەھۋالنى ژىلايەتلىك پارتكوم، مەمۇرىي مەھكىمە رەھبەرلىرىگە ئىنكاس قىلدى. ژالىي كۆرەش بۇ خىزمەتكە مەسئۇل مۇئاۋىن ژالىي ژە باش كاتىپنى تېزدىن تەدبىر قوللىنىپ مەسىلىنى ھەل قىلىشقا تەستىقى كۆرسەتمە بەردى. ھازىر قالايمىقان ھەق ئېلىش چوڭ ئىجتىمائىي ئاپەتكە ئايلاندى، ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىك بىلەن شۇغۇللىنىدىغانلار ژە ئامما بۇنىڭدىن قاتتىق نارازى. خىزمەت كومىتېتى بۇ ئەھۋالنى ئىگىلىگەندىن كېيىن، ئاممىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش كۇنىدىن پايدىلىنىپ، دېموكراتىك نازارەت قىلدى، بۇ مەسىلە ئاخىرى ژىلايەت رەھبەرلىرىنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشتى، ژىلايەت مەخسۇس تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلدى، ھازىرغىچە ژىلايەت بويىچە 15 تۇرلۇك نامۇۋاپىق ھەق تۇرى بىكار قىلىنىدى. يىغۋېلىنغان بەزى مەبلەغلەر ئاممىغا قايتۇرۇلدى.

3. ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش جەريانىدا «ئۇچكە ژەكىللىك قىلىش» ئىدىيىسى ئەكس ئەتتۇرۇلدى

ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش — سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۇچىنچى فۇنكسىيىسى. خىزمەت كومىتېتى «ئۇچكە ژەكىللىك قىلىش» ئىدىيىسىنى يېتەكچى قىلىشتا چىڭ تۇرۇپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش خىزمىتىنى ئەستايىدىل ئىشلەپ، ياخشى ئۇنۇمگە ئېرىشتى. قۇمۇل ژىلايىتىدە ئۇيغۇر، خەنزۇ، قازاق مىللەتلىرى بىرقەدەر كۆپ. قۇمۇل شەھىرىدە 10 مىڭدىن ئارتۇق قازاق بار. ئەمما قازاق ئوتتۇرا مەكتەپى شەھەردىن 130 كىلومېتىر يىراقتىكى باركۆل ناھىيىسىدە بولغاچقا، ئوقۇغۇچىلار ژە ئاتا-ئانىلارغا تولىمۇ قولايسىز ئىدى. ئۇنىڭ ئۈستىگە شارائىت چەكلىك بولغاچقا قۇمۇل شەھىرىدە تولۇقسىز ئوتتۇرا مەكتەپنى پۈتتۈرگەن قازاق ئوقۇغۇچىلارنىڭ ھەممىسى تولۇق ئوتتۇرىغا چىقالمايۋ، ئائىلىسىدە بىكار يۈرەتتى، بۇنىڭدىن ئاتا-ئانىلار غەم قىلاتتى، بۇ ياش-ئۆسمۈرلەرنىڭ ئۆسۈپ يېتىلىشىگىمۇ پايدىسىز ئىدى. بۇ مەسىلىنى ھەل قىلىش ئۈچۈن، ژىلايەتلىك سىياسىي كېڭەش خىزمىتى كومىتېتىنىڭ ئىككى ئەزاسى تەكلىپ بېرىپ، قۇمۇلدا بىر مەكتەپنى قازاق ئوتتۇرا مەكتەپكە ئۆزگەرتىپ، قازاق ئوقۇغۇچىلارنىڭ ئوقۇش قىيىنچىلىقىنى ھەل قىلىش تەكلىپىنى ئوتتۇرىغا قويدى. بۇ تەكلىپ ژىلايەت، شەھەر رەھبەرلىرى ژە مائارىپ تارماقلىرىنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشتى. 2000-يىلى يازدا قۇمۇل شەھەرلىك 3-ئوتتۇرا مەكتەپ تولۇق ئوتتۇرا سىنىپى بولغان، قازاق ئوقۇغۇچىلارمۇ ئوقۇيدىغان ئۇنىۋېرسال مەكتەپ قىلىپ ئۆزگەرتىلدى، 282 نەپەر ئوقۇغۇچى قوبۇل قىلىندى ژە كادىرلار، ئاممىنىڭ قىزغىن قارشى ئېلىشىغا ئېرىشتى. قۇمۇل شەھىرىدە 300 نەچچە پار قازىنى بولۇپ 60 مىڭ ئاھالىنى ئىسسىقلىق بىلەن تەمىنلەيتتى، بۇ پارقازانلاردىن قويۇپ بېرىلگەن ئىس-تۈتەك شەھەر مۇھىتىنى ئېغىر دەرىجىدە بۇلغاپ، خەلق ئاممىسىنىڭ ساغلاملىقىغا تەسىر يەتكۈزگەنىدى. شەھەردىكى بىر ئېلېكتر ئىستانسىسىدىن قويۇپ بېرىلگەن ئىسسىق سۇمۇ پايدىلىنىلمىغاچقا بىكار ئېقىپ كېتەتتى. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى تەكلىپ بېرىپ بۇ مەسىلىنى ئىنكاس قىلغاندىن كېيىن، ژىلايەت رەھبەرلىرىنىڭ يۇكسەك ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشتى، نەتىجىدە ژىلايەتتىكى ئالاقىدار تارماقلار 2001-يىلى بۇ مەسىلىنى ھەل قىلىدىغان بولدى.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزاسى، سىياسىي كېڭەش قۇمۇل ژىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىنىڭ مۇدىرى)

ئىتتىپاقلىق، دېموكراتىيە بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، يېڭى دەۋردىكى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى تىرىشىپ ياخشى ئىشلەيلى

ۋاڭ يۈنخې

ئىنسانلارنىڭ 21-ئەسىرگە قەدەم قويۇشىغا ئەگىشىپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىمۇ يېڭى تەرەققىيات باسقۇچىغا كىردى، يېڭى ۋەزىيەت ۋە ۋەزىپىلەر سىياسىي كېڭەشنى ھەم ياخشى پۇرسەتكە ئىگە قىلدى، ھەم كەسكىن رىقابەتكە يۈزلەندۈردى، سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىشنىڭ مەزمۇنى تېخىمۇ بېيىدى، ساھەسى تېخىمۇ كېڭەيدى، شەكلى تېخىمۇ كۆپەيدى، شۇنىڭ بىلەن بىرگە قىيىنلىق دەرىجىسىمۇ بارغانسېرى زورايدى، تەلەپمۇ بارغانسېرى يۇقىرىلىدى. بۇ بىزنىڭ ئىدىيىنى ئۇزلۇكسىز ئازاد قىلىپ، ئىجادىي تەپەككۇر قىلىپ، يېڭى ۋەزىيەتتىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى ئەستايىدىل پۇختا ئىشلىشىمىزگە توغرا كېلىدۇ.

1. يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشتە، يېڭى ۋەزىيەتتىكى خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ مۇھىم رولىنى تولۇق تونۇش كېرەك

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى ئېلىمىزنىڭ ئاساسىي سىياسىي تۈزۈمى. خەلق سىياسىي كېڭىشى جۇڭگو خەلقىنىڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپ تەشكىلاتى، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدە كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىدىغان ۋە سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش ئېلىپ بارىدىغان مۇھىم ئاپپارات، ئېلىمىزنىڭ سىياسىي تۈرمۇشىدا سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ مۇھىم شەكلى. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئۇزۇنچە بىرلىك سەپ خاراكتېرى ئۇنى تەشكىلىي جەھەتتە كەڭ ۋەكىللىك خاراكتېرىگە، سىياسىي جەھەتتە ناھايىتى زور سىغىمچانلىققا ئىگە قىلدى، ئۇ خەلق سىياسىي كېڭىشىگە قاتناشقان پارتىيە-گۇرۇھلار، تەشكىلاتلار ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىكى زاتلارنىڭ دۆلەتنىڭ سىياسىي تۈرمۇشىغا كەڭ تۈردە قاتنىشىشىغا پايدىلىق. ئۇنىڭدا گەۋدىلەندۈرۈلگەن كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش مۇناسىۋىتى ھەم ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيىنى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ پىكرىنى دائىم ئاڭلاپ تۈرۈش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلدى ھەم دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش رولىنى جارى قىلدۇرۇشىغا قولايلىق يارىتىپ بېرىپ، ئۇزاق مۇددەت بىللە مەۋجۇت بولۇپ تۈرۈش ۋە ئۇزۇنارا نازارەت قىلىشقا پايدىلىق؛ ئۇ يولغا قويغان دېموكراتىك نازارەت قىلىش شەكلى ھەم كۆپ ساندىكى كىشىلەرنىڭ ئومۇمىيۈزلۈك ئارزۇسىنى ئەكس ئەتتۈرەلەيدۇ ھەم ئاز ساندىكى كىشىلەرنىڭ مۇۋاپىق

تەشەببۇسنى قوبۇل قىلىشقا قولايلىق بولۇپ، تەدبىرلەرنى دېموكراتىيىلەشتۈرۈش ۋە ئىلمىيلاشتۇرۇشقا پايدىلىق. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ بۇ رولى ۋە ئاساسىي فۇنكسىيىسى ئاساسىي قانۇنغا، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ نىزامنامىسىغا كىرگۈزۈلدى. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ 15-قۇرۇلتىيى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈشنى سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدىكى ئاساسىي پروگراممىسىغا كىرگۈزۈپ، ئۇنى سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسىي قۇرۇلۇشى ۋە سىياسىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىنىڭ مۇھىم مەزمۇنى قىلىپ، خەلق سىياسىي كېڭىشى فۇنكسىيىسىنى تېخىمۇ ياخشى ئادا قىلىش ئۈچۈن، سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشنى قىلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈشنى داۋاملىق ئىلگىرى سۈرۈشنى ئۆتتۈرىغا قويدى. بىز سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ يېڭى ۋەزىيەتتىكى مۇھىم رولىنى تولۇق تونۇپ، ۋەزىيەتنى، ۋەزىپىلەرنى ئايدىڭلاشتۇرۇپ، زىممىمىزدىكى تارىخىي مەسئۇلىيەتنى مەھكەم ئېسىمىزدە تۇتۇپ، ئىلگىرىلەش داۋامىدا يول ئېچىش، يول ئېچىش داۋامىدا ئىلگىرىلەشتە چىڭ تۇرۇپ، ئىدىيىنى ئۆزلۇكسىز ئازاد قىلىپ، يۇرەكلىك ئىزدىنىپ، دادىل يېڭىلىق يارىتىپ، نى نى ئىشلارنى قىلىپ، ھەقىقىي، ئەملىي ئىشلەشتەك خىزمەت ئىستىلى بىلەن سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇش ئىشلىرىغا ئاكتىپلىق ئاتلىنىپ، ئۆز جايىمىزنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتى ئۈچۈن يېڭى، تېخىمۇ زور تۆھپە قوشۇشىمىز كېرەك.

2. يېڭى دەۋردىكى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشتە، توغرا سىياسىي يۆنىلىشتە باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇش كېرەك

دېڭ شىياۋپىڭ نەزەرىيىسى زامانىمىزدىكى جۇڭگونىڭ ماركسىزمى، ئۇنىڭدىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى توغرىسىدىكى مۇپەسسەل بايانلار يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى نەزەرىيىسىنىڭ ئىلمىي سىستېمىسىنى شەكىللەندۈرۈپ، يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىدىكى ھەرىكەت قىلىنامىسىغا ئايلاندى. بۇ نەزەرىيە سىستېمىسىنى ئىگىلەش ۋە تەتبىقلاشتىكى ئاچقۇچ — خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ماھىيىتىنى توغرا تونۇش ۋە ئۇنىڭدا چىڭ تۇرۇشتا. بۇ سىياسىي كېڭەشنىڭ تەرەققىيات يۆنىلىشى ئاساسىغا بېۋاستە مۇناسىۋەتلىك. باش شۇجى جياڭ زېمىن خەلق سىياسىي كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەش يىغىنىدا قىلغان مۇھىم سۆزىدە خەلق سىياسىي كېڭىشى يېرىم ئەسىردىن بۇيان بېسىپ ئۆتكەن شانلىق مۇساپىنى ئومۇميۈزلۈك ئەسلەپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدىكى ئاساسىي تەجرىبىلەرنى چوڭقۇر خۇلاسىلەپ، يېڭى ئەسىرگە يۈزلەنگەن خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنىڭ فاكىچىن، پرىنسىپىنى ئېنىق ئوتتۇرىغا قويدى. بۇ مۇھىم سۆزنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ، چوڭقۇر ئىزچىللاشتۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش دېگەن سىياسىي كېڭەش، ئۇنى باشقا ئورۇنلارغا سىلىشتۇرۇشقا، باشقىلار قىلغاننى تېڭىشقا بولمايدۇ دېگەندە چىڭ تۇرۇپ، ئۆز ئۇستۇنلۇكىنى تىرىشىپ جارى قىلدۇرۇپ، ئاساسىي قانۇننى ئۆلچەم، نىزامنامىنى قېلىپ قىلىپ، خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرغاندىلا

خەلق سىياسىي كېڭىشىنى مەڭگۈ توغرا سىياسىي يۆنىلىشىنى بويلاپ ئۆزلۈكسىز ئىلگىرىلەتكىلى بولىدۇ. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇش كېرەك. كومپارتىيە رەھبەرلىكى خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئېلىمىزنىڭ سىياسىي تۇرمۇشىدا ئۆز رولىنى توغرا جارى قىلدۇرۇشىنىڭ تۈپ كاپالىتى. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ دۆلەت تۇرمۇشىدىكى رەھبەرلىك ئورنى ئاساسىي قانۇندا بەلگىلەنگەن، ئۇنىڭ رەھبەرلىكىنى قوغداش ھەر بىر پۇقرا، ھەر بىر ئىجتىمائىي تەشكىلات، ھەر بىر پارتىيە-گۇرۇھنىڭ قانۇنى مەجبۇرىيىتى. يېڭى ۋەزىيەت، ۋەزىپىلەر ئالدىدا بىز كومپارتىيە رەھبەرلىكىدە قەتئىي بوشاشماي چىڭ تۇرۇپ، ئىدىيە، ھەرىكەتتە يولداش جياڭ زېمىن يادورلۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى بىلەن يۈكسەك بىردەكلىكنى ساقلاپ، پارتكومىنىڭ تۈرلۈك قارارلىرىنى ئىزچىللاشتۇرۇشتا چىڭ تۇرۇش، چارە-تەدبىر كۆرسىتىش ياكى تەنقىد، نازارەت قىلىشتا بولسۇن، پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاشقا پايدىلىق بولۇشنى چىقىش قىلىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە ھەم توغرا يۆنىلىشنى ساقلاش، ھەم ئۇنى جانلىق، تىنىك تەرەققىي قىلدۇرۇش كېرەك. مەركىزىي خىزمەتلەرنى چۆرىدەپ، فۇنكسىيىنى ئادا قىلىش كېرەك. ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى مەركەز قىلىش بۇ پارتىيىمىزنىڭ تارىخىي تەجرىبىلەرنى چوڭقۇر يەكۈنلەش ئاساسىدا چىقارغان ئىستراتېگىيىلىك تەدبىرى. بىز چوقۇم بۇ مەركىزىي خىزمەتنى زىچ چۆرىدەپ، بۇ مەركەزدىن چەتلەپ كەتمەسلىكىمىز كېرەك. بۇ مەركەزنى چۆرىدەپ، خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرغاندىلا ئۆز قىممىتىنى گەۋدىلەندۇرگىلى، نى-نى ئىشلارنى قىلغىلى، پارتكومنىڭ ئەھمىيەت بېرىشى، ھۆكۈمەتنىڭ قوللىشى ۋە خەلق ئاممىسىنىڭ ئىشەنچىسىگە ئېرىشكىلى بولىدۇ. بولۇپمۇ فۇنكسىيىنى ئادا قىلىش داۋامىدا چوقۇم مەركىزىي خىزمەتلەرنى چۆرىدەش، فۇنكسىيە بويىچە ئىشلەش، پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ مەركىزىي خىزمەتلىرىنى چىڭ تۇتۇش، تېمىنى دەل تاللاش، خىل تېمىلارنى تېپىش، تېمىنى ئەملىي يېشىش، مەسلىنىڭ زور ئۇنۇملۇك ھەل بولۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى پۇختا، ئۇنۇملۇك ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك.

3. يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشتە پارتكومنىڭ رەھبەرلىكىگە تايىنىش، خەلق قۇرۇلتىيى، ھۆكۈمەتنىڭ قوللىشى ۋە ئالاقىدار تارماقلارنىڭ ماسلىشىشىنى تەشەببۇسكارلىق بىلەن قولغا كەلتۈرۈش كېرەك

پارتكومنىڭ رەھبەرلىكىگە تايىنىشتا سىياسىي كېڭەشنىڭ تەشەببۇسكار ئورۇندا تۇرۇشى مۇھىم. پارتكومدىن يولىورۇق سوراش، پارتكومغا دوكلات قىلىش تۇزۇمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى كۈچەيتىش كېرەك. پارتكومغا تەشەببۇسكارلىق بىلەن خىزمىتىنى دوكلات قىلىش، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئاساسلىق يىغىن ۋە مۇھىم پائالىيەتلىرىنى ئالدىن تەشەببۇسكارلىق بىلەن پارتكومغا دوكلات قىلىش، شەكىللەنگەن ھۆججەت، ماتېرىياللارنى ۋاقتىدا پارتكومغا يوللاش كېرەك. خىزمەتتە پارتكومنىڭ مەركىزىي ۋەزىپىسىنى زىچ چۆرىدەپ، پارتكومنىڭ پىكىر ۋە مۇدىئاسىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇش، ئىجرا قىلىش كېرەك. پارتكومغا تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئەزالار ۋە ھەر قايسى ساھەدىكى زاتلارنىڭ پىكىر، تەلەپلىرىنى ئىنكاس قىلىش، پارتىيىنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى ياخشىلاش ۋە كۈچەيتىش ئۈچۈن

ئەقىل-چارە كۆرسىتىپ، ياخشى مەسلىھەتچى بولۇش كېرەك. تەشەببۇسكارلىق بىلەن پارتكومنىڭ مۇناسىۋەتنى ماسلاشتۇرۇش، زىددىيەتلەرنى ھەل قىلىش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىشىگە ھەمكارلىشىپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى ئىلگىرى سۈرۈپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ رولى ۋە ئۈستۈنلۈكىنى يەنمۇ جارى قىلدۇرۇش كېرەك. خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى، ھۆكۈمەتنىڭ قوللىشىنى قولغا كەلتۈرۈشتە، بىرىنچى، «ئەھۋالدىن خەۋەردار بولۇش» جەھەتتىكى قوللاشقا ئېرىشىپ، ئەزالارنى ئۆز رايونىنىڭ سىياسىي، ئىقتىسادىي، مەدەنىيەت ۋە ئىجتىمائىي تۇرمۇش جەھەتتىكى ئالاقىدار ئەھۋاللارنى ۋاقتىدا ئىگىلەش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىپ، مۇۋاپىق پەيتتە خىزمەت پىلانىغا ئاساسەن، ھەر بىر مەزگىللىك مەركىزىي خىزمەت ۋە ئامما كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان قىزىق نۇقتا مەسىلىلىرىنى چۆرىدەپ، ھۆكۈمەتنى ئەزالارغا ئالاقىدار خىزمەت ئەھۋالىدىن خەۋەرلەندۈرۈش دوكلاتى بېرىشكە، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىنى ئالاقىدار يەرلىك قانۇن-بەلگىلىمىلەرنى تۈزۈش ئەھۋالىدىن خەۋەرلەندۈرۈشكە تەكلىپ قىلىش كېرەك. ئىككىنچى، تەكشۈرۈش، كۆزدىن كەچۈرۈش جەھەتتىكى قوللاشنى قولغا كەلتۈرۈش كېرەك. سىياسىي كېڭەش تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، كۆزدىن كەچۈرۈش ئېلىپ بارغاندا، چوقۇم خەلق قۇرۇلتىيى، ھۆكۈمەتنىڭ ئالاقىدار تارماقلىرى بىلەن كۆپرەك ئالاقىلىشىش، ئالاقىدار تارماقلارنىڭ پىكرىنى ئاڭلىشى، ئەتراپلىق ئورۇنلاشتۇرۇشى، ئۆزئارا ماسلىشىپ، ئۇنۇمنى ئۆستۈرۈپ، تەكرارلىقتىن ساقلىنىشى كېرەك. ئۈچىنچى، تەكلىپ، تەكلىپ لايىھەسى ۋە پىكىرلەرنى بېجىرىش جەھەتتىكى قوللاشنى قولغا كەلتۈرۈش كېرەك. تەشەببۇسكارلىق بىلەن ھۆكۈمەت ۋە ئۇنىڭ فۇنكسىيىلىك تارماقلىرى بىلەن پىكىر ئالماشتۇرۇش، ھەم ئەزالارنىڭ پىكىر، تەكلىپلىرىنىڭ ئەمەلىيلىشىشىنى پائال ئىلگىرى سۈرۈش، ھەم ئوبيېكتىپ شارائىت ۋە ئالاقىدار تارماقلارنىڭ ئەمەلىي خىزمەت قىيىنچىلىقىنى تولۇق ئويلىشىپ، ئەزالارنىڭ پىكىر، تەكلىپلىرىنى تىرىشىپ رازى بولغۇدەك جاۋابقا ئېرىشتۈرۈش كېرەك. ئالاقىدار تارماقلار بىلەن زىچ ماسلىشىش ئۈچۈن ئالاقىدار تارماقلار بىلەن ھەمكارلىقنى كۈچەيتىش، ئالاقىدار تارماقلارنىڭ ماسلىشىشى ۋە قوللىشىنى قولغا كەلتۈرۈش كېرەك. سىياسىي كېڭەش ئورگىنى بولۇپمۇ مەخسۇس كومىتېتلار ئەزالارنى دائىملىق پائالىيەتلەرگە تەشكىللەنگەندە، پارتكوم، خەلق قۇرۇلتىيى، ھۆكۈمەتكە قاراشلىق فۇنكسىيىلىك تارماقلار ۋە كونكرېت خىزمەت چېتىلىدىغان ئاممىۋى تەشكىلاتلار، كارخانا ئورۇنلىرى بىلەن بولغان ئالاقىنى ئاڭلىق، كەمتەرلىك بىلەن كۈچەيتىپ، ۋاقتىدا پىكىر ئالماشتۇرۇپ، زىچ ماسلىشىپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتى سۈپىسىنى ئۆستۈرۈش ئۈچۈن ياخشى شارائىت ھازىرلاش كېرەك. بۇ خىزمەتلەر ئارقىلىق پارتكوم ئەھمىيەت بېرىدىغان، خەلق قۇرۇلتىيى، ھۆكۈمەت قوللايدىغان، سىياسىي كېڭەش تەشەببۇسكار بولىدىغان، تارماقلار ماسلىشىدىغان خىزمەت ۋەزىيىتىنى شەكىللەندۈرۈش كېرەك.

4. يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشتە، فۇنكسىيىنى ئادا قىلىش سۈپىسىنى ئۆستۈرۈش كېرەك

خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئاساسلىق فۇنكسىيىسى سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت

قىلىش، سىياسىي كېڭەشكە قاتناشقان پارتىيە-گۇرۇھلار، تەشكىلاتلار ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھە زاتلىرىنى ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشقا ئۇيۇشتۇرۇشتىن ئىبارەت. شۇڭا بىز خىزمەت ئەھلىيىتىگە بىرلەشتۇرۇپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى، ئورنى ۋە رولىنى چىقىش قىلىپ، ئىشنى فۇنكسىيىنى ئادا قىلىشنى قىلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۇرۇش قۇرۇلۇشنى ئىلگىرى سۈرۈشتىن باشلاپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى تىرىشىپ ئۆستۈرۈپ، ھەقىقىي ئاقىدىغان خىزمەت ئۇسۇللىرى ئوستىدە ئىزدىنىپ، پارتكومنىڭ ئەھمىيەت بېرىشى ۋە ھۆكۈمەتنىڭ قوللىشىنى قولغا كەلتۈرۈپ، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى، ئورنى ۋە ۋە رولىنى تېخىمۇ كۆپ كىشىلەرگە تونۇتۇش ۋە ئىگىلىتىش كېرەك. باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ خەلق سىياسىي كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەش يىغىنىدا قىلغان مۇھىم سۆزىنىڭ روھى بويىچە، مەركىزىي خىزمەتلەرنى چۆرىدەپ، ئومۇملۇق ئۇچۇن خىزمەت قىلىپ، ئەھلىيەت داۋامىدا ئۇزلۇكسىز ئىزدىنىپ، يول ئېچىپ ئىلگىرىلەپ، يېڭىلىق يارىتىپ، فۇنكسىيىنى ئادا قىلىش سەۋىيىسىنى تىرىشىپ ئۆستۈرۈپ، فۇنكسىيىنى ئادا قىلىشنى قىلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۇرۇش قۇرۇلۇشنى ئۇزلۇكسىز يۈكسەلدۈرۈش كېرەك. بىرىنچى، سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيىسى ۋە ئالاھىدىلىكىنى ھەقىقىي چىقىش قىلىپ، ئۆز كۈچىگە يارىشا ئىش كۆرۈپ، ئۆز دائىرىسىدىن ھالقىپ كەتمىگەن ئاساستا مەسئۇلىيىتىنى تولۇق ئادا قىلىش كېرەك. ئىككىنچى، تېمىنى دەل تاللاش، ھەم ئومۇملۇققا مۇناسىۋەتلىك مۇھىم مەسىلىلەرنى تۇتۇش، ھەم مەۋقەنى پارتىيە، ھۆكۈمەت يۈكسەك دەرىجىدە ئەھمىيەت بېرىۋاتقان، ئامما ئىنتايىن كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان قىيىن نۇقتا، قىزىق نۇقتا مەسىلىلىرىگە قويۇش كېرەك. كۆڭۈل قويۇپ پىلانلاپ، ئەتراپلىق تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشقا تەشكىللەپ، ھەقىقىي چوڭقۇر چۆكۈپ، بىرىنچى قول ماتېرىيالنى ئومۇميۈزلۈك ئىگىلەپلا قالماي، ئىش قوشۇپ ئىشلەش ئارقىلىق، قاراتمىلىقا، چوڭقۇرلۇقتا ئىگە پىكىر، تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، يۈزەكىي ئەمەس، ھەقىقىي ئىشلەش كېرەك. ئۇچىنچى، ھەل قىلىشقا تېگىشلىك ئەمما ۋاقتىنچە ئىقتىدار ۋە شارائىت تۇپەيلىدىن ھەل قىلغىلى بولمايدىغان مەسىلىلەرنى ھەقىقەتنى ئەھلىيەتتىن ئىزدىگەن ھالدا ئاممىغا ئېنىق چۈشەندۈرۈش، تەدرىجىي شارائىت ھازىرلاپ ھەل قىلىپ، باشقىلارغا ئاۋارىچىلىق تېپىپ بەرمىگەن ئاساستا يارىدەم بېرىش كېرەك.

5. يېڭى دەۋردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش ئۇچۇن، ئۆز قۇرۇلۇشنى ھەقىقىي كۈچەيتىش كېرەك

ئۆز قۇرۇلۇشنى كۈچەيتىش سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ مۇھىم ئاساسىي. بىرىنچى، سىياسىي كېڭەشنىڭ رەھبەرلىك بەنزىسى قۇرۇلۇشنى كۈچەيتىش كېرەك. سىياسىي كېڭەش پارتكۇرۇپپىسى توغرا سىياسىي پرىنسىپ ۋە سىياسىي يۆنىلىشتە چىڭ تۇرۇپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە پارتىيىنىڭ لۇشەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ ۋە ئىجرا قىلىپ، يادرولۇق رەھبەرلىك رولىنى يەنمۇ جارى قىلدۇرۇش كېرەك. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى

مەركىزىي كومىتېتى، يەرلىك پارتكوملارنىڭ ئورۇنلاشتۇرۇشىغا ئاساسەن، «ئۆگىنىشنى، سىياسىينى، توغرا كەيپىياتنى تەكىتلەش»نى ئاساسىي مەزمۇن قىلغان پارتىيەۋىلىك، پارتىيە ئىستىلى تەربىيىسىنى ئىستايىدىل ئېلىپ بېرىپ، ئىستىل تۈزىتىش روھى بويىچە پارتىيەۋىلىك، پارتىيە ئىستىلى جەھەتتە ساقلانغان مەسىلىلەرنى ئىستايىدىل ھەل قىلىش كېرەك. رەئىسلەر مەجلىسى ۋە دائىمىي كومىتېتتىكى «بىر بەن كىشى» ياخشى روھى قىياپەت بىلەن، نەمۇنىلىك، باشلامچىلىق رول ئويناپ، پائال تەشەببۇسكار بولۇپ، ئىتتىپاقلىشىپ ھەمكارلىشىپ، مەسئۇلىيىتىنى تولۇق ئادا قىلغان ھالدا ئۆز خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىشى لازىم. ئىككىنچى، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى قوشۇنى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش لازىم. ئەزالارنى ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ ئاساسىي جەڭ مەيدانىغا ئاتلاندۇرۇپ، ئۆز خىزمەت ئورنىدا تۆھپە قوشۇشقا رىغبەتلەندۈرۈش كېرەك؛ مەخسۇس كومىتېتلار خىزمەتتە شارائىت يارىتىپ، ئەزالارنى ئىمكان قەدەر ئىجتىمائىي پائالىيەتلەرگە كۆپرەك قاتناشتۇرۇپ، ئەزالارنى تېخىمۇ كۆپ ئەھۋالدىن خەۋەردار قىلىپ، ئومۇملۇقنى توغرا ئىگىلەپ، ئەھۋالدىن خەۋەردار قىلىپ، تېخىمۇ ياخشى كۈچ چىقىرىشى كېرەك؛ ئەزالار بىلەن ئالاقىلىشىش تۈزۈمىنى بەرپا قىلىپ ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈپ، ئەزالار بىلەن دائىملىق ئالاقە باغلاش يوللىرىنى راۋانلاشتۇرۇپ، ئۇلارنىڭ پىكىر، تەكلىپلىرىنى ۋاقتىدا ئىنكاس قىلىپ، ئەزالارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئاكتىپلىقىنى يەنمۇ قوزغاش كېرەك؛ سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۆزلۈكىدىن ئۆگىنىش، ئۆز-ئۆزىنى تەربىيىلەشتەك ئېسىل ئەنئەنىسىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئەزالارنىڭ بۇرچ تۇيغۇسىنى كۈچەيتىپ، ئىجتىمائىي شەرەپ بىلەن ئىجتىمائىي مەسئۇلىيەتنى ئاڭلىق تۇردە بىرلەشتۈرۈپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە پائال قاتنىشىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش سەۋىيىسىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈش لازىم. ئۇچىنچى، ئورگان قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش لازىم. كىشىلىك تۈرمۇش قارىشى تەربىيىسىنى چوڭقۇر ئېلىپ بېرىش، ئورگان كادىرلىرى ئىلمىي دۇنيا قاراش ۋە كىشىلىك تۈرمۇش قارىشى تىكلىشى، توغرا سىياسىي يۆنىلىشتە چىڭ تۇرۇشى كېرەك؛ تىرىشىپ ئۆگىنىش، پائال ئىلگىرىلەش، ئىتتىپاقلىشىپ ھەمكارلىشىش، نام-مەنپەئەتكە بېرىلمەي، خوشاللىق بىلەن ئۈزىنى بېغىشلاش روھىنى يېتىلدۈرۈشى كېرەك؛ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشنى كەڭ ئەۋج ئالدۇرۇپ، ئىدىيىۋى نەزەرىيە ۋە خىزمەت سەۋىيىسىنى تىرىشىپ ئۆستۈرۈش؛ مۇلازىمەت ئېكىنى كۈچەيتىپ، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە ھەر ساھەدىكى زاتلار بىلەن بولغان ئالاقىنى قويۇقلاشتۇرۇپ، پائال تۇردە ئەزالار ۋە ھەر ساھە زاتلىرىنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىشى، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشىغا ياخشى شارائىت ھازىرلاپ بېرىپ، سىياسىي كېڭەش ئورگىنىنى ئىتتىپاق، ئەملىي ئىشلەيدىغان، پاك، يۇقىرى ئۈنۈملۈك خىزمەت ئاپپاراتى قىلىپ قۇرۇپ چىقىش ئۈچۈن تىرىشىپ، ئۇنى ئىسمى-جىسمىغا لايىق «ئەزالار ئائىلىسى» قىلىپ چىقىش كېرەك.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئەزاسى، ئورۇمچى شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى)

يېڭىلىق يارىتىش روھى بىلەن سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئىلگىرى سۈرەيلى

ئابلا ئاپپاق

ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقى تولۇق ئىشەنچ بىلەن غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىپ، ئىلىمىزنى زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ 3-باسقۇچلۇق ئىستراتېگىيىلىك نىشانىنى تىرىشىپ ئەملگە ئاشۇرۇۋاتقان پەيتتە، بىز ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى كۈتۈۋالدۇق. ئۆتكەن كۈنلەرنى ئەسلىسەك، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومىنىڭ رەھبەرلىكىدە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ۋە ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى «سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش» فۇنكسىيىسىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات ۋە مۇقىملىقى ئۈچۈن زور تۆھپىلەرنى قوشتى. بىز بۇنىڭدىن پەخىرلىنىمىز.

يېڭى ئەسىردە، بىز بۇرۇنقىلارنى ئەستايىدىل يەكۈنلەپ، كەلگۈسى ئۇستىدە ئېغىر بېسىقلىق بىلەن پىكىر قىلىشىمىز لازىم. باش شۇجى جىياڭ زېمىن: «يېڭىلىق يارىتىش بىر مىللەتنىڭ ئالغا بېسىشىدىكى روھ، دۆلەتنىڭ گۈللەپ روناق تېپىشىدىكى پۈتمەس-تۈگىمەس ھەركەتلەندۈرگۈچى كۈچ»، «ھەرقانداق بىر خىزمەتنىڭ ھاياتىي كۈچى ۋە جانلىق كۈچى تەرەققىيات ۋە يېڭىلىق يارىتىشتىن كېلىدۇ» دەپ كۆرسەتتى. يېڭىلىق يارىتىش روھى بىلەن سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى ئىلگىرى سۈرۈش يېڭى ئەسىرنىڭ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە قويغان يېڭى تەلىپى شۇنداقلا سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت بەرپا قىلىشتىكى مۇھىم يول.

كۆز قاراشتا يېڭىلىق يارىتىش سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت بەرپا قىلىشنىڭ ئالدىنقى شەرتى

ھەقىقىي مەنىدىكى يېڭىلىق يارىتىشنى ئىشقا ئاشۇرۇشتا، ئالدى بىلەن كۆز قاراش جەھەتتە يېڭىلىق يارىتىش كېرەك؛ يېڭىلىق يارىتىش كۆز قارىشىدا يەنە نەزەرىيىنى يېتەكچى قىلىشقا ۋە ئەملىيەتنىڭ ئىلھامدۇرۇشىغا تايىنىلىدۇ. كۆز قاراش جەھەتتىكى يېڭىلىق يارىتىشتا نەزەرىيە ئۆگىنىشىگە كۈچ سەرپ قىلىپ، نەزەرىيە ئارقىلىق خىزمەتلەرگە يېتەكچىلىك قىلىش، ئەملىيەت ئارقىلىق نەزەرىيىنى مۇكەممەللەشتۈرۈش كېرەك. رەئىس لى رۇيخۇەن: «سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ يېڭى ۋەزىيىتىنى بەرپا قىلىپ، خىزمەتلەرنى تەشەببۇسكار، ئاكتىپلىق، ئىجادچانلىق بىلەن قانات يايدۇرۇشتا، تۈپ نەزەرىيە جەھەتتە خەلق سىياسىي كېڭىشىگە نىسبەتەن چوقۇم توغرا تونۇش بولۇشى كېرەك» دەپ كۆرسەتتى.

سياسي كېڭەش ئاقسۇ ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى بەنزىسى نەزەرىيە ئۆگىنىشكە يۈكسەك دەرىجىدە ئەھمىيەت بېرىپ، پارتىيە گۇرۇپپىسى مەركىزي ئۆگىنىش گۇرۇپپىسىنىڭ ئۆگىنىش تۈزۈمىنى ئۈزلۈكسىز مۇكەممەللەشتۈرۈش، مەملىكەتلىك سياسي كېڭەش كادىرلىرىنى تەربىيىلەش كۇرسىغا قاتناشتۇرۇش، مەركەزلەشتۈرۈپ ئۆگىنىش، يېغىن ئارقىلىق تەربىيىلەش قاتارلىق كۆپ خىل شەكىللەرنى قوللىنىپ، سياسي كېڭەش رەھبىرلىرى، سياسىي كېڭەش ئەزالىرى ۋە ئورگان خىزمەتچىلىرىنى دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ۋە پارتىيىنىڭ لۇشەن، فاڭجېن سياسەتلىرى، بىرلىك سەپ نەزەرىيىسى، خەلق سياسي كېڭىشى نەزەرىيىسىنى ئۆگىنىشكە تەشكىللەپ، ئۆگىنىش مەزمۇنى، ئۇگەتكۈچى خادىم، ئۆگىنىش ۋاقتىدىن ئىبارەت ئۇچىنى ئەملىيلەشتۈرۈشنى چېڭ تۇتۇپ، سياسي ساپا ۋە نەزەرىيە سەۋىيىسىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈپ، كۆز قاراشنىڭ يېڭىلىنىشىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، يېڭى تەپەككۇر بىلەن سياسي كېڭەش خىزمىتىگە رەھبەرلىك قىلدى. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومىنىڭ سياسي كېڭەش خىزمىتى يېغىنىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل يەتكۈزۈپ ئىزچىللاشتۇردى. بىزنىڭ تەكلىپىمىزگە ئاساسەن، ج ك پ ئاقسۇ ۋىلايەتلىك كومىتېتىمۇ ئۆز ۋاقتىدا سياسي كېڭەش خىزمەت يېغىنى چاقىرىپ، «ج ك پ ئاقسۇ ۋىلايەتلىك كومىتېتى، ئاقسۇ ۋىلايەتلىك مەمۇرىي مەھكىمىنىڭ سياسي كېڭەش خىزمىتىنى يەنمۇ كۈچەيتىش توغرىسىدىكى قارارى»نى چىقىرىپ، ۋىلايەتلىك سياسي كېڭەش خىزمىتىنىڭ قېلىپلىشىش، تۈزۈملىشىشىگە نىسبەتەن ئېنىق چۈشەنچە ۋە كونكرېت بەلگىلىمىلەرنى تۈزۈپ، سياسي كېڭەش خىزمىتىنىڭ قانات يايدۇرۇلۇشىنى كۈچلۈك ئىلگىرى سۈردى. 2000-يىلى 8-ئاينىڭ ئوتتۇرىلىرىدا سەككىز ناھىيە، بىر شەھەردىكى سياسي كېڭەش ئورگىنىدا ئۆزئارا ئالماشتۇرۇش، ئۆگىنىش پائالىيىتىنى تەشكىللەپ، «قارار»نىڭ ئىزچىللىششىغا ھەيدەكچىلىك قىلىپ ۋە ئۇنى تەكشۈرۈپ، «قارار»نىڭ روھىنى ئىزچىل ئەملىيلەشتۈرۈلدى. بىز قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈم ئارقىلىق كاپالەتلىك قىلىشقا، تۈزۈملەشتۈرۈش، قېلىپلاشتۇرۇش تەرتىپى بويىچە تەشكىللەشكە ئېھتىياجلىق. قېلىپلاشتۇرۇش بىلەن تۈزۈملەشتۈرۈش قۇرۇلۇشنى ئۈزلۈكسىز كۈچەيتكەندىلا ئاندىن سياسي كېڭەش خىزمىتى ياخشى يۈرۈشۈپ، ئالغا ئىلگىرىلەپ، نەتىجىلىك، سۈنىيىلىك ئېلىپ بېرىلىدۇ، دەپ قارىدۇق.

كۆز قاراشنى يېڭىلاشتا تولۇپ-تاشقان روھى ھالەت بىلەن ھەقىقەتنى ئەملىيەتتىن ئىزدەپ، ئەملي ئىشلەش خىزمەت ئىستىلىنى ئۆزئارا بىرلەشتۈرۈش كېرەك. باش شۇجى جياڭ زېمىن: «ئىشلىرىمىزنى 21-ئەسىرگە ئومۇمىيۈزلۈك يۈزلەندۈرۈشتە، پۈرسەتنى چېڭ تۇتۇش، ئۇنى قولدىن بەرمەسلىك، يول ئېچىپ ئىلگىرىلەش، كونىلىقتا ئېسىلىۋالماسلىق لازىم» دەپ كۆرسەتتى. كۆچلۈك ئالغا ئىنتىلىشچانلىق، كەسپىچانلىق، بۇرچ تۇيغۇسى ۋە مەسئۇلىيەتچانلىق تۇيغۇسى بولمىسا ھەرگىزمۇ يېڭىلىق يارىتىش ئېڭى ۋە ئىجادچانلىق ئەملىيىتى بولمايدۇ. سياسي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت بەرپا قىلىش-قىلالماسلىق رەھبەرلىك بەنزىسىنىڭ ۋە رەھبىري كادىرلارنىڭ روھىي ھالىتىگە، خىزمەت ئىستىلىغا باغلىق بولىدۇ. «ئۇچكە ئەھمىيەت بېرىش» تەربىيىسى ئارقىلىق سياسي كېڭەش رەھبەرلىك

بەنزىسى ۋە رەھبىرىي كادىرلار «ۋاقتىمىز توشسىلا دەم ئېلىشقا چىقىپ كېتىمىز» دەيدىغان ئىدىيىنىڭ مەۋجۇتلۇقىدىن، خىزمەتلەردە يېڭىلىق يارىتىش روھىنىڭ كەمچىل بولۇۋاتقانلىقىنى تونۇپ يەتتى. «ئۇچقە ئەھمىيەت بېرىش» تەربىيىسى كەڭ پارتىيىلىك كادىرلارنى ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى ۋە دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى بىلەن قايتا تەربىيىلەپ، پارتىيىۋىلىك تەربىيىسىنى چوڭقۇر سىڭدۈرۈپ، ئىدىيىدىكى مۇجمەل نەرسىلەرنى سۈپۈرۈپ تاشلاپ، يېڭى روھىي ھەرىكەتلەندۈرگۈچ كۈچ ئاتا قىلدى. «ئۇچقە ئەھمىيەت بېرىش» تەربىيىسىدىن كېيىن ژىلايەت، ناھىيە دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش «ئۇچقە ئەھمىيەت بېرىش» تەربىيىسىدىكى تۈزەش، ئۆزگەرتىش تەدبىرلىرىنى ئەستايىدىل ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، «ئۇچقە ئەھمىيەت بېرىش» تەربىيىسىنىڭ نەتىجىلىرى ئارقىلىق خىزمەتلەرنى ئىلگىرى سۈرۈپ، سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى كەيپىيات پەيدا قىلدى.

مەزمۇندا يېڭىلىق يارىتىش سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت بەرپا قىلىشنىڭ ئاساسىي

سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنى دائىم ئىشلەپ، دائىم يېڭىلىق يارىتىشتا، چوقۇم مەزمۇندا يېڭىلىق يارىتىپ، يېڭى ئەھۋال، يېڭى مەسىلىلەرنى مۇھاكىمە قىلىپ، ئۇنىڭغا يېڭى مەزمۇن قوشۇپ تۇرۇش كېرەك. سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەت مەزمۇندا يېڭىلىق يارىتىشتىكى مۇھىم نۇقتا — ئەمەلىيەت. كۇنسايىن تېز ئۆزگىرىۋاتقان دەۋردە، سىياسىي كېڭەش خىزمىتى باشتىن-ئاخىر ئەمەلىيەتنى ئاساس قىلىپ، ئىچىۋېتىشنىڭ ئالدىدا تۇرۇپ، كەڭ نەزەر دائىرە بىلەن دۇنيانى كۆزىتىشنى ئۆگىنىپ، ۋەزىيەتنى تەھلىل قىلىپ، تەرەققىيات يۆزلىنىشىنى ئىگىلەپ، ئەمەلىيەت جەريانىدا يول ئېچىپ ئىلگىرىلەپ ۋە تەجرىبە توپلاپ، ئەمەلىي تەجرىبىگە تايىنىپ، خىزمەتلەرنى ئىلگىرى سۈرۈشى لازىم.

مەزمۇندا يېڭىلىق يارىتىشتا، كونا ئەنئەنە، كونا رامكىلارنى بۇزۇپ تاشلاشقا جۈرئەت قىلىپ، كونىلىرىنى چىقىپ تاشلاپ، يېڭىلىرىنى يارىتىشقا ماھىر بولۇشى كېرەك. 2001-يىللىق سىياسىي كېڭەش ئاقسۇ ژىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتى 9-قېتىملىق ئەزالار كېڭەيتىلگەن يىغىنىدا، بىز «سىياسىي كېڭەش ئاقسۇ ژىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىنىڭ تەكلىپ خىزمىتى قانىدىسى»نى ماقۇللاپ، سىياسىي كېڭەش ژىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىنىڭ تەكلىپ توپلاش ۋە بېجىرىش خىزمىتىنى قانات يايدۇرۇشنى قارار قىلدۇق. ژىلايەتلىك پارتكوم، مەمۇرىي مەھكىمە بۇنىڭغا ئىنتايىن كۆڭۈل بۆلدى. خىزمەت كومىتېتىنىڭ ۋە ئەزالارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش قىزغىنلىقى يەنمۇ قوزغالدى. بۇ قېتىمقى يىغىنىدا، بىز سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدىكى ئىككى ئىلغار كوللېكتىپ ۋە بەش نەپەر مۇنەۋۋەر سىياسىي كېڭەش ئەزاسىنى تەقدىرلىدۇق. بۇنىڭ ئىچىدە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ژىلايىتىمىزدە تۇرۇشلۇق بىر نەپەر ئەزاسىنى مەخسۇس تەقدىرلىدۇق. بۇ پائالىيەت ئارقىلىق سىياسىي كېڭەش سىستېمىسى ۋە ئەزالار ئارىسىدا بەسلىشىش، ئۆگىنىش، ئېشىپ كېتىش، يارىدەم بېرىشتەك ياخشى كەيپىيات شەكىللەندى. بىز يەنە ناھىيىلىك، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشلەر بىلەن «پارتىيە ئىستىلى، پاك-دىيانەتلىك قۇرۇلۇشى مەسئۇلىيەتنامىسى» ئىمزالاپ، سىياسىي كېڭەش

سىستېمىسىنىڭ پارتىيە ئىستىلى، پاك-دىيانەتلىك قۇرۇلۇشىنى يەنمۇ كۈچەيتتۇق.

شەكىلدە يېتەكلىك يارىتىش سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت بەرپا قىلىشنىڭ ئاساسى

شەكىل مەزمۇن ئۈچۈن خىزمەت قىلىدۇ. سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمەت مەزمۇنىدا يېتەكلىك يارىتىش يەنە شەكىل جەھەتتە يېتەكلىك يارىتىش بىلەن بىرلەشكەندىلا ئاندىن ئەڭ ياخشى ئۇنۇم ئىقتىدارىنى جارى قىلدۇرالايدۇ. دېموكراتىك نازارەت قىلىش سىياسىي كېڭەش خىزمىتىنىڭ بىر تۈرلۈك فۇنكسىيىسى. تۈرلۈك سەۋەبلەر تۈپەيلىدىن، بۇ سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدىكى ئاجىزراق بىر تەرەپ بولۇپ قالدى. دېموكراتىك نازارەت قىلىشنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن، چوقۇم شەكىلدە يېتەكلىك يارىتىش كېرەك.

تەكلىپ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ هاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، هاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇهاكىمە قىلىشتىكى مۇهىم شەكلى. ئەزالارنىڭ هاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، هاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇهاكىمە قىلىش ئەمەلىي ئۇنۇمىنى قانداق قىلىپ ئۆستۈرۈش مەسىلىسى ئۈستىدە بىز نۇرغۇن ئىجابىي ئىزدىنىشلەر ئېلىپ باردۇق. بولۇپمۇ ئەزالارنىڭ تەكلىپ سۇپىتىنى ئۆستۈرۈش جەھەتتە يېڭى سىناقلارنى قىلدۇق. هەر يىلى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئومۇمىي ئەزالار يىغىنى چاقىرىشتىن ئىككى ئاي بۇرۇن، يىغىنغا تاپشۇرىدىغان تەكلىپلەرنى تەييارلاشقا باشلاپ، ئالدى بىلەن ۋىلايىتىمىزنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىيات ۋەزىيىتىنى ئومۇميۈزلۈك تەھلىل قىلىپ، تەكلىپ مەزمۇنىنىڭ مۇهىم نۇقتىسىنى بېكىتىپ، ئاندىن ئەزالارنى مەخسۇس تۈر بويىچە تەكشۈرۈشكە تەشكىللىدۇق هەمدە پارتىيە، هۆكۈمەت ۋە ئالاقىدار تارماقلارنىڭ پىكرىنى تولۇق ئېلىپ، ئىنكاس قىلغان مەسىلىنىڭ چوڭ، مەزمۇنىنىڭ كەڭ، يېزىق جەھەتتىكى بايان قىلىنىشى ۋە سانلىق مەلۇماتلارنىڭ تەپسىلي، دەل بولۇشىغا كاپالەتلىك قىلدۇق. بىرقانچە يىلدىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئومۇمىي ئەزالار يىغىنىدا ئاقسۇ ۋىلايەتلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئوتتۇرىغا قويغان تەكلىپنىڭ تۈرغۇزۇلۇش نىسبىتى يىلمۇ-يىل ئۆستى؛ ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تەكلىپ كومىتېتىنىڭ تىرىشچانلىقى بىلەن، ئەزالار ئوتتۇرىغا قويغان تەكلىپلەر ئاساسىي جەھەتتىن ياخشى بېجىرىلدى.

بىز ۋىلايىتىمىزنىڭ خىزمەت ئەمەلىيىتىنى چىقىش قىلىپ، ئىلگىرىكى خىزمەت تەجرىبىلىرىنى يەكۈنلەپ، سىياسىي كېڭەش سىستېمىدا «بەش بىر»، يەنى «هەر يىلى بىر قېتىم تەكشۈرۈشكە تەشكىللەش، سۇپەتلىك تەكشۈرۈش دوكلاتىدىن بىرنى يېزىش، يېزىلاردىكى نامرات ئائىلە ياكى ئىش ئورنىدىن قالغان ئىشچى-خىزمەتچىلەرگە ئەمەلىي ئىشتىن بىرنى قىلىپ بېرىش، بىر تۈر مەبلىغى ياكى تۈرنى كىرگۈزۈش، ئەزالار يىلىغا بىر ياخشى تەكلىپ بېرىش» پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇق. بىرقانچە يىلدىن بۇيان بىز «بەش بىر» پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇشنى سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش، پارتىيە، هۆكۈمەتنىڭ يۈكىنى يەڭگىللىتىش بىلەن جانلىق بىرلەشتۈرۈپ ياخشى ئۇنۇمگە ئېرىشتۇق.

جەمئىيەتنىڭ سىياسىي مۇقىملىقىنى قوغداش جەھەتتە تىرىشىپ يېڭى خىزمەت كۆرسەتتۇق.

1999-يىلى بىز ئابرويلۇق 50 نەپەر ۋەتەنپەرۋەر دىنىي زات ۋە پارتىيە سىرتىدىكى دېموكراتىك زاتلارنى ۋىلايىتىمىز، قېرىنداش ۋىلايەت، ئوبلاست، ئىچكىرىدىكى قىسمەن چوڭ، ئوتتۇرا تىپتىكى شەھەرلەرنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش مۇۋەپپەقىيەتلىرىنى ئېكسكۇرسىيە قىلىش ۋە تەكشۈرۈشكە تەشكىللىدۇق. ئۇلار جانلىق ئەمەلىيەت، ئۆز كۆزى بىلەن كۆرگەن-بىلگەنلىرى ۋە ئۆز كەچۈرمىشلىرى ئارقىلىق پارتىيىنىڭ لۇشىەن، فاڭجېنى ۋە مىللىي، دىنىي سىياسىتىنىڭ چەكسىز توغرىلىقىنى ھېس قىلدى. كېيىن بىز يەنە بۇ ۋەتەنپەرۋەر دىنىي زاتلاردىن تەشۋىقات ئۆمىكى تەشكىللەپ، يېزا-كەنتلەرگە بېرىپ سەييارە تەشۋىق قىلىپ، كەڭ خەلق ئاممىسىنى تەربىيىلەپ، ئاقسۇ ۋىلايىتىنىڭ مەركەزلەشتۈرۈپ تۈزەش كۈرىشىگە كۈچلۈك ماسلىشىپ، رايونىمىزنىڭ مۇقىملىقىنى قوغداش، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن پائال تۆھپە قوشتۇق.

جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئەكس ئەتتۈرۈشتە، چۈشىنىش يوللىرىنى پائال كېڭەيتىپ، «سىياسىي كېڭەش خىزمەت خەۋەرلىرى»نى ياخشى ئىشلەش بىلەن بىرگە، «جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايى مەخسۇس خەۋەرلىرى» نى چىقىرىپ، پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ خەلقنىڭ ئەھۋالىنى چۈشىنىش ۋە خەلق رايىنى ئىگىلىشى ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلدۇق.

يېڭىلىق يارىتىشتا يېڭى ۋەزىيەتكە ماسلىشىپ، يېڭى مەسىلىلەرنى مۇھاكىمە قىلىپ، كونىنى بۇزۇپ، يېڭىنى تۇرغۇزۇشقا جۈرئەت قىلىش لازىم. ئۇلۇغ ئالىم ئېينىشتېينىڭ «بىر مەسىلىنى ئوتتۇرىغا قويۇش كۆپ ھاللاردا بىر مەسىلىنى ھەل قىلىشقا قارىغاندا تېخىمۇ مۇھىم» دىگەن ھىكمەتلىك سۆزى بار. بولۇپمۇ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش كۈنسايىن چوڭقۇرلىشىۋاتقان بۈگۈنكى كۈندە، ئادەتلەنگەن نۇرغۇن شەيئىلەرگە بىزنىڭ يېڭى نەزەر بىلەن قاراپ ئىجادچانلىق بىلەن پىكىر قىلىشىمىزغا توغرا كېلىدۇ. مۇشۇنداق قىلغاندىلا مەسىلىلەرنى پايقىغىلى بولىدۇ.

دەۋر يېڭىلىق يارىتىشقا چاقىرماقتا. تەرەققىيات يېڭىلىق يارىتىشقا موھتاج. بىز يېڭىلىق يارىتىش دەۋرىگە قەدەم قويدۇق. 21-ئەسىردە، بىز چوقۇم دەۋرىنىڭ تەرەققىيات ئېقىمىغا ماسلىشىپ، يېڭىلىق يارىتىش ئېڭىمىزنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈپ، ئىسلاھات ۋە تەرەققىياتنىڭ تەشەببۇسكارلىق ھوقۇقىنى تىرىشىپ ئىگىلىشىمىز لازىم. بىز شۇنىڭغا چوڭقۇر ئىشىنىمىزكى، ھەر دەرىجىلىك پارتكومىنىڭ رەھبەرلىكى، ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتى ۋە كەڭ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئورتاق تىرىشچانلىقى ئارقىسىدا سىياسىي كېڭەش خىزمىتى يېڭى ئەسىردە چوقۇم يېڭى ۋەزىيەت يارىتالايدۇ.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزاسى، سىياسىي كېڭەش ئاقسۇ ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتىنىڭ مۇدىرى)

جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىگىلەش ۋە ئىنكاس قىلىش سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشنىڭ مۇھىم شەكلى

ۋاھاپ ئازامەت

يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، يولداش جيانگ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى جايلار، تارماقلارنىڭ ئۇچۇر خىزمىتىنى كۈچەيتىپ، جەمئىيەتتىكى ھەرقايسى قاتلاملارنىڭ پىكىر، تەكلىپ، سادالىرىنى ۋاقتىدا، توغرا ئىنكاس قىلىشنى كۆپ قېتىم تەكىتلىدى. يولداش لى رۇيخۇەن مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش خىزمىتىگە رىياسەتچىلىك قىلغاندىن بۇيان، كۆپ قېتىم: جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىگىلەش ۋە ئىنكاس قىلىش خىزمىتىنى سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتى ۋە ئەزالىرىنىڭ بىر تۈرلۈك دائىملىق مۇھىم خىزمىتى قىلىپ، ئۇنى ئەستايىدىل قانات يايدۇرۇش كېرەك دەپ كۆرسەتتى ھەمدە «جەمئىيەت ئەھۋالى ۋە خەلق رايىنى ئىگىلەش، ئىنكاس قىلىش سىياسىي كېڭەش فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشنىڭ مۇھىم ئاساسى ۋە مۇھىم ھالقىسى» ئىكەنلىكىنى تەكىتلىدى. نۆۋەتتە، مەركەز رەھبەرلىرىنىڭ يولىيورۇقىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئۆزلەشتۈرۈپ چۈشىنىپ، ھەقىقىي ئىزچىل ئىجرا قىلىپ، جەمئىيەت ئەھۋالى خەلق رايىنى ئىنكاس قىلىش خىزمىتىنى تىرىشچان ئۇنۇملۇك قانات يايدۇرۇپ، خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىنى يەنمۇ ئىلگىرى سۈرۈش ۋە جانلاندۇرۇش — ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە ئەزالىرىنىڭ ئالدىغا قويۇلغان مۇھىم بىر تېما.

يېڭى تارىخىي شارائىتتا، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئۇچ چوڭ فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشىغا دائىر تۈرلۈك پائالىيەتلەر، ئالايلۇق يىغىنلار (ئومۇمىي يىغىن، دائىمىي كومىتېت يىغىنى، رەئىسلەر مەجلىسى)، سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكلىپ لايىھىسى، ئەزالار تەكلىپى، كۆزدىن كەچۈرۈش، مەخسۇس تېمىدىكى تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش، سۆھبەت قاتارلىقلار ئارقىلىق جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىنكاس قىلىش ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشلەرنىڭ ۋە كەڭ ئەزالارنىڭ فۇنكسىيەسىنى ئادا قىلىشىدىكى مۇھىم شەكىللىرىنىڭ بىرى بولۇپ قالدى. كۆپ يىللىق ئەمەلىيەت جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىگىلەش، ئىنكاس قىلىش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ دۆلەتنىڭ ئۇزاققىچە مۇقىم بولۇشى، تەرەققىي قىلىشىنىڭ ئىھتىياجى ئىكەنلىكىنى ھەمدە سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ بىر مۇھىم مەزمۇنى ئىكەنلىكىنى ئىسپاتلىدى.

بىرىنچى، جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىگىلەش، ئىنكاس قىلىش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەشتىن مەقسەت جەمئىيەتتىكى ئومۇمىيلىققا ئىگە گەۋدىلىك مەسىلىلەرنى ۋە تۈرلۈك قىممىتى بار

پىكىر، تەكلىپلەرنى پارتكوم، ھۆكۈمەتكە ئەينەن ئىنكاس قىلىپ، پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورگانلىرىغا ئوخشاش بولمىغان ساھەلەرنىڭ شۇنىڭدەك ئۇلار ۋەكىللىك قىلىدىغان ئاممىنىڭ ھەقىقىي ساداسىنى ۋە مۇھىم ئەھۋاللىرىنى ۋاقتىدا بىلدۈرۈش، پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى ئاممىنىڭ پىكىر-تەكلىپلىرىنى ھەر ۋاقىت ئىگىلەپ، رەھبەرلىك ئۇسۇلى ۋە خىزمەت ئۇسۇلىنى ياخشىلاپ، ھەممە تەرەپنىڭ پىكرىگە قولاق سېلىپ تەدبىرلەرنىڭ ئىلمىيلىشىشى، دېموكراتىيىلىشىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشتىن ئىبارەت.

ئىككىنچى، جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىگىلەش، ئىنكاس قىلىش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەش ئارقىلىق پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورگانلىرىنىڭ تەدبىر بەلگىلىشىگە، خەلق ئاممىسىنىڭ پىكرىنى ئىنكاس قىلىشقا مۇلازىمەت قىلغىلى بولىدۇ؛ بۇ سىياسىي كېڭەشنىڭ فۇنكسىيىلىك رولىنى جارى قىلدۇرۇش، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ساپاسىنى ئۆستۈرۈش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ئىقتىدارىنى كۈچەيتىشكە پايدىلىق. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ھەر مىللەت، ھەر ساھەنىڭ ۋەكىللىرى بولۇپ، ھەر قايسى تەرەپتىكى ئامما بىلەن ئالاقە باغلىغان. جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىگىلەش ۋە ئىنكاس قىلىشنى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ بىر تۈرلۈك دائىملىق مۇھىم خىزمىتى قىلغاندا، ئۇ سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئۆز ساھەسىدىكى ئامما بىلەن زىچ ئالاقىسىنى ساقلاپ، ئاممىنىڭ ساداسىغا قۇلاق سېلىپ ئارزۇسىنى ئىنكاس قىلىشىغا پايدىلىق بولۇپلا قالماي بەلكى ئۇلارنى سىياسىي، نەزەرىيە ئۆگىنىشىنى يەنمۇ كۈچەيتىپ، ئاساسىي قاتلامغا، ئەملىيەتكە چوڭقۇر چۆكۈپ، ئەستايىدىل تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىپ، ئىجتىمائىي ۋە ئىقتىسادىي جەھەتتىكى قىزىق نۇقتا، قىيىن نۇقتىلارنى ھەل قىلىش چارىسى، تەدبىرلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، يۇقىرى سەۋىيىلىك پىكىر، تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇشقا رىغبەتلەندۈرگىلى بولىدۇ. ئەزالار ئىنكاس قىلغان، ئىگىلىگەن بەزى جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنىڭ ئاساسلىق تېمىسى چوڭراق بولغاچقا، ئۇ بەلكىم مەخسۇس كومىتېتلارنىڭ تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش تېمىسىغا ياكى نۇقتىلىق تەكلىپ ۋە تەكلىپ لايىھىسىگە ئايلىنىپ، پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە ئېرىشىپ، قوبۇل قىلىنىشى مۇمكىن. 2000-يىلى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش سىياسىي، ئىقتىسادىي، مەدەنىيەت ۋە ئىجتىمائىي تۈرمۇشتىكى ئومۇملۇققا ئىگە، گەۋدىلىك ئەھۋاللاردىن 30 قېتىم تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىشقا تەشكىللەپ، 26 پارچە تەكشۈرۈپ-تەنقىد قىلىش دوكلاتى سۇندى. 251 پارچە پىكىر، تەكلىپنى ئوتتۇرىغا قويدى. ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتىدىكى مەسئۇل يولداشلار سىياسىي كېڭەش ئىنكاس قىلغان بەزى جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايى توغرىسىدىكى مۇھىم تەستىق سېلىپ ئىنكاس قىلىنغان كۆپلىگەن مەسىلىلەر ۋاقتىدا بىر تەرەپ قىلىنىدى ۋە ھەل قىلىندى.

ئۈچىنچى، جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىگىلەش ۋە ئىنكاس قىلىش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەشتە سىياسىي كېڭەش ئۆزگىچە ئەۋزەللىككە ئىگە بولۇپ، پارتكوم، ھۆكۈمەت ۋە ئۇنىڭدىكى تارماقلار قىلغان ئىشنى قىلالمايدۇ. سىياسىي كېڭەش ھەر ساھەدىن تەركىب تاپقان بولۇپ، ھەر ساھە، ھەر قاتلامدىكى ئامما بىلەن ئالاقە قىلىدۇ، ھەر خىل يوللار ئارقىلىق ئاممىنىڭ پىكرىنى يىغىپ، پارتىيە،

ھۆكۈمەتتىكى تەدبىر بەلگىلىگۈچى تارماقلارغا بىۋاستە ئىنكاس قىلالايدۇ. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ كۆپىنچىسى ھەرقايسى تارماق، كەسىپلەردىكى ۋەكىللەر بولۇپ، ئىختىساسلىقلار توپلانغان، ئەقلىي كۈچ زور.. چوڭقۇر قاتلامدا تۇرۇپ، قىممىتى بار پىكىر، تەكلىپلەرنى بېرەلەيدۇ. سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئورنى ئالاھىدە بولۇپ، تارماقلار، ئورۇنلار مەنپەئەتىنىڭ تەسىرىگە ئانچە ئۇچرىمايدۇ، راست گەپ قىلالايدۇ؛ تۇرلۇك ئەھۋال، مەسىلىلەرنى خېلى ئوبيېكتىپ ئىنكاس قىلالايدۇ. شۇڭا، پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورگانلىرى سىياسىي كېڭەش ئارقىلىق باشقا يوللار بىلەن ئىگىلىگىلى بولمايدىغان ئەھۋاللارنى ئىگىلىيەلەيدۇ، ئاسان ئىنكاس قىلغىلى بولمايدىغان سادا ۋە ئاززۇلارنى ئاڭلىيالايدۇ، ئاسان ئېرىشكىلى بولمايدىغان پىكىر، تەنقىدلەرنى بېرەلەيدۇ. نۆۋەتتە ئىسلاھات، ئېچىۋېتىشنىڭ چوڭقۇرلىشىشى ۋە سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىنىڭ بەرپا قىلىنىشىغا ئەگىشىپ، چوڭ، يېڭى، قىيىن ئىشلار بارغانسېرى كۆپەيمەكتە. ئىجتىمائىي مەنپەئەتنىڭ تەڭشىلىشى بىلەن جەمئىيەتتىكى ھەرقايسى تەرەپ، قاتلاملار ئوندىق ياكى مۇنداق مەسىلىلەردىن ساقلىنالمايدۇ. بۇنىڭ ئۈچۈن پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىنىڭ تۇرلۇك شەكىل ۋە يوللار ئارقىلىق ئەھۋاللارنى ۋە ئامما‌نىڭ سادالىرىنى، جەمئىيەتتىكى ھەرقايسى ساھەلەرنىڭ پىكرىنى ۋاقتىدا ئىگىلەپ تۇرۇشىغا توغرا كېلىدۇ. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ خاراكتېرى ۋە فۇنكسىيىسى ئۇنىڭ جەمئىيەت ئەھۋالىنى، خەلق رايىنى ئىنكاس قىلىشتىكى مۇھىم يول ئىكەنلىكىنى بەلگىلىگەن؛ مۇشۇ يول بولسىلا پارتكوم، ھۆكۈمەتلەر خەلق سىياسىي كېڭىشى ۋە سىياسىي كېڭەش تەركىبىدىكى پارتىيە-گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرى ۋە ھەر مىللەت، ھەر ساھەنىڭ سادالىرىنى ئاڭلىيالايدۇ. پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ خەلق ئامما‌سىنىڭ پىكىر، تەكلىپلىرىنى كەڭ تۇردە قوبۇل قىلىش ئاساسىدا چىقارغان تەدبىرلىرى ئەملىيەتكە، خەلقنىڭ رايىغا تېخىمۇ ئۇيغۇن كېلىپ، كەڭ خەلق ئامما‌سىنىڭ ھىمايىسى ۋە قوللىشىغا ئېرىشەلەيدۇ.

2001-يىلى يېڭى ئەسىرنىڭ تۇنجى يىلى شۇنداقلا 10-بەش يىللىق پىلان يولغا قويۇلغان تۇنجى يىل. 10-بەش يىللىق پىلانىنى چۆرىدىگەن ھالدا فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش، سىياسىي كېڭەشنىڭ ئالاھىدە رولىنى جارى قىلدۇرۇش، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى ئاڭلىق قوغداش —— ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىكى سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ ئورتاق ئاززۇسى. شىنجاڭدا ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىدىن 10 مىڭچە كىشى بولۇپ، ئۇلار شىنجاڭنىڭ ھەر قايسى جايلىرىغا تارقالغان، جەمئىيەتتىكى ھەر قايسى ساھەلەردە ھەرقايسى كەسىپتىكى ئامما بىلەن ئالاقىلىشىپ تۇرىدۇ؛ ئۇلار خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى ئىگىلىشى ۋە ئىنكاس قىلىشىنىڭ ئاساسلىق گەۋدىسى. شىنجاڭ كۆپ مىللەتلىك، كۆپ دىنلىق رايون بولۇپ، تەرەققىيات ۋە مۇقىملىق شىنجاڭ خىزمىتىنىڭ ئاساسىي تېمىسى. ھەر مىللەت، ھەر ساھەنىڭ ۋەكىلى بولغان سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى دۆلەتنىڭ خوجايىنى بولۇش روھىنى جارى قىلدۇرۇشى، ۋەتەنپەرۋەرلىك، سوتسىيالىزم تۇغىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، پارتكوم، ھۆكۈمەتكە ھەمكارلىشىپ جەمئىيەت ئەھۋالى، خەلق رايىنى پائال ئىنكاس قىلىپ، مۇناسىۋەتنى ماسلاشتۇرۇش،

زىددىيەتنى پەسەيتىش، كەيپىياتنى راۋانلاشتۇرۇش، كىشىلەر قەلبىنى بىرلىككە كەلتۈرۈش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلىشى لازىم. ھەر خىل پارتىيە-گۇرۇھلار، مىللەتلەر، دىنىي ئېتىقادى ئوخشاش بولمىغانلارنى ئەڭ زور دەرىجىدە ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، بارلىق ئاكتىپ ئامىللارنى سەپەرۋەر قىلىپ، غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا ئاتلىنىپ، دۆلەتنىڭ ئۇزاقتىچە ئامان بولۇشى ۋە گۈللەپ رونىق تېپىشى ئۈچۈن پائال تۆھپە قوشۇشى كېرەك.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزاسى، مىللەتلەر، دىن، قانۇنچىلىق كومىتېتىنىڭ مەخسۇس مۇئاۋىن مۇدىرى)

چاره ـ تەدبىرلەر

تارىم دەرياسىنى مۇزاپىق ئېچىش، تىزگىنلەش ۋە قوغداشنى كۈچەيتىپ، ئىمكانىيەتلىك سىجىل تەرەققىياتنى ئىشقا ئاشۇرۇش

—— گۇۋۇيۈەنگە سۇنۇلغان تەكلىپنامە

(1997 ـ يىلى 8 ـ ئاينىڭ 13 ـ كۈنى)

تارىم دەرياسى ئېقىنىنىڭ سۇ بايلىقى، مۇھىتى ۋە باشقۇرۇش ئىلمىي مۇھاكىمە يىغىنىنىڭ بارلىق ۋەكىللىرى

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى ۋە سىياسىي كېڭەشنىڭ رىياسەتچىلىكىدە، 1997-يىلى 8-ئاينىڭ 11-كۈنىدىن 13-كۈنگىچە ئۈرۈمچىدە «تارىم دەريا ئېقىنىنىڭ سۇ بايلىقى، مۇھىتى ۋە باشقۇرۇش ئىلمىي مۇھاكىمە يىغىنى» ئۆتكۈزۈلدى. يىغىنغا مەملىكەت ۋە ئاپتونوم رايوندىن كەلگەن 100 گە يېقىن ئاكادېمىك، پروفېسسور قاتارلىق مۇتەخەسسىس، ئالىملار قاتناشتى. يىغىندا مۇھاكىمە ئېلىپ بېرىش بىلەن نەق مەيدانىنى كۆرۈش ئۈسۈلى بىرلەشتۈرۈلۈپ، سۇ بايلىقىنى مۇزاپىق ئېچىش، ئۇنىڭدىن پايدىلىنىش ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى قوغداش، باشقۇرۇش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈش، تارىم دەرياسى ئېقىنى بايلىقى، مۇھىتى ۋە ئىجتىمائىي ئىقتىسادنىڭ ئىمكانىيەتلىك سىجىل تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش قاتارلىق مەسىلىلەرنى چۆرىدەپ، كەڭ تۈردە مۇھاكىمە ۋە ئالماشتۇرۇش ئېلىپ بېرىلدى، تارىم دەرياسى ئېقىنىنىڭ سۇ بايلىقى، مۇھىتى ۋە ئۇنى باشقۇرۇش تەكلىپنامىسى تەييارلاندى ۋە ماقۇللاندى.

1

تارىم دەرياسى ئېلىمىزدىكى ئەڭ چوڭ ئىچكى قۇرۇقلۇق دەرياسى، ئېقىن كۆلىمى 1 مىليون 50 مىڭ كۋادرات كىلومېتىر بولۇپ، جەنۇبىي شىنجاڭدىكى بەش ۋىلايەت، ئوبلاست، 42 ناھىيە، شەھەرنى، شىنجاڭ ئىشلەپچىقىرىش-قۇرۇلۇش بىڭتۇەنگە قاراشلىق تۆت دېھقانچىلىق، ئىداردىكى 55 دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق تۇەن-مەيدانلىرىنى قاپلايدۇ، ئۇيغۇرلار ئاساسىي گەۋدە قىلغان كۆپ مىللەت ئولتۇراقلاشقان

رايون بولۇپ، 8 مىليونغا يېقىن نوپۇس بار. 90-يىللاردىن بۇيان، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ غەمخورلۇقى، قوللىشى بىلەن، نېفىت، تەبىئىي گاز قاتارلىق ئۆزەل بايلىقلارنى ئېچىش، دۆلەتلىك پاختا بازىسى قۇرۇش، جەنۇبىي شىنجاڭ تۆمۈريولىنى ئۇزارتىش قاتارلىق بىر تۈركۈم نۆۋەتلىك قۇرۇلۇشلارغا ئارقا-ئارقىدىن تۈتۈش قىلىندى، شۇنىڭ بىلەن تارىم دەرياسى ئېقىنى شىنجاڭنىڭ «بىر ئاق، بىر قارا» كەسپىنىڭ تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسىنى ئىشقا ئاشۇرۇشتىكى ئاساسلىق بازا ۋە كەلگۈسىدىكى سايahەت بازىسى بولۇپ قالدى. ھازىر ئۇنىڭ تەرەققىيات ئىستىقبالى ۋە ئۇنى ئېچىشتىكى يۇشۇرۇن كۈچى بارغانسېرى پۈتۈن مەملىكەت خەلقىنىڭ دىققىتىنى تارتىپلا قالماي، خەلقئارا جەمئىيەتنىڭمۇ دىققەت ئېتىبارىنى قوزغىدى، ئەمما بايلىقنى ئېچىش، پايدىلىنىش، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى قوغداش ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات قاتارلىق تەرەپلەردە نۇرغۇن زىددىيەت ۋە مەسىلىلەر ساقلانماقتا.

بۇ مەسىلىلەرنى ھەل قىلىشتا بىر ياقتىن، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتىنى رەھبەرلىكىدە ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەر، ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئورتاق تىرىشچانلىقىغا تايىنىشقا توغرا كېلىدۇ؛ يەنە بىر ياقتىن، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى، گوۋۇيۈەننىڭ يۆكسەك ئەھمىيەت بېرىشىگە ۋە يەنمۇ كۆڭۈل بۆلۈشىگە ھەمدە تېخمۇ مايىل بولۇپ قوللىشىغا توغرا كېلىدۇ.

2

تارىم دەرياسى ئېقىنى جايلاشقان جەنۇبىي شىنجاڭ يېرى كەڭ، مۇھىتى ناچار، ئېكولوگىيە سىستېمىسى ئاجىز، بايلىقنى ئېچىپ پايدىلىنىش دەرىجىسى تۆۋەن، ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ئارقىدا قالغان نامراتلىق نىسبىتى يۇقىرى بىر رايون. ئازادلىقتىن بۇيان بولۇپمۇ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىشتىن بۇيان، ئۇنىڭ ئىجتىمائىي، ئىقتىسادىي قىياپىتىدە گەرچە زور ئۆزگىرىشلەر بولغان بولسىمۇ، ئەمما بۇ رايوننىڭ ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىيات سەۋىيىسى بىلەن دېڭىز ياقىسىدىكى رايونلار ئارىسىدىكى پەرق ئۇزلۇكسىز چوڭىيىپ كەتمەكتە ھەتتا شىمالىي شىنجاڭ بىلەن بولغان پەرقمۇ چوڭىيىپ بارماقتا. نۆۋەتتە ئېقىن سۇ بايلىقىدىن پايدىلىنىش، ئېكولوگىيىلىك مۇھىت ۋە ئۇنى باشقۇرۇش قاتارلىق تەرەپلەردە گەۋدىلىك مەسىلىلەر ساقلىنىپ، دۆلەت ۋە ئاپتونوم رايوننىڭ ئوتتۇرا ۋە ئۇزاق مۇددەتلىك تەرەققىيات نىشانىنى يولغا قويۇشىغا، پۈتۈن ئېقىندا ياشاۋاتقان ھەر مىللەت خەلقىنىڭ تىرىكچىلىك قىلىشى ۋە تەرەققىي قىلىشىغا ئېغىر تەسىر كۆرسىتىمەكتە.

(1) تارىم دەرياسى ئېقىنىنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىدا ساقلىنىۋاتقان گەۋدىلىك مەسىلىلەر

بىرىنچىدىن، غول ئېقىندىكى سۇ مىقدارى يىلىغا 30 مىليون كۇب مېتىر ئازلاپ كەتمەكتە، ھەمدە 2.3 مىليارد كۇب مېتىر سۇ غول ئېقىنىنىڭ يۇقىرى، ئوتتۇرا بۆلىكىدە ئېقىپ كېتىپ ئىسراپ بولماقتا، تۆۋەن ئېقىندىكى سۇ مىقدارى 1957-يىلدىكى 1 مىليارد 461 مىليون كۇب مېتىردىن ئازلاپ 1995-يىلدىكى 337 مىليون كۇب مېتىرغا چۈشۈپ قالدى، نەتىجىدە ئېقىنىنىڭ ئاخىرىدىكى 300

كىلومېتىرلىق بۆلىكىدە سۇ ئۆزۈلۈپ قالدى. ئەگەر تۇزەش سالمىقى ئاشۇرۇلمىسا، يۇقىرى ئېقىنمۇ بارغانسېرى تارىيىپ كېتىدۇ. ئىككىنچىدىن، سۇ مۇھىتى كۆرۈنەرلىك يامانلاشتى، ھازىر تارىم دەريا‌سى غول ئېقىنى 3.6 ئايغىچە شورلۇق دەريا‌غا ئايلىنىپ قالدى، ئۇنىڭ رودىلىشىش دەرىجىسى 5g/L دىن چوڭ بولۇپ كەتتى، باشقا ئايلاردا شور تەركىبلىي ئازراق بولۇپ رودىلىشىش دەرىجىسى 1g/L — 2 غا يېتىدۇ. ئەسلىدە مەملىكىتىمىزدىكى ئەڭ چوڭ ئىچكى قۇرۇقلۇق تاتلىق سۇ كۆلى بولغان باغراش كۆلى 50-يىللاردا تاتلىق سۇ كۆلى دېيىلەتتى، كۆل سۈيىنىڭ رودىلىشىش دەرىجىسى 0.38g/L ئىدى. كېيىن تۇز تەركىبلىي ئازراق كۆلگە ئايلىنىپ قالغان، تۇزەش ئارقىلىق 1994-يىلى كۆل سۈيىنىڭ رودىلىشىش دەرىجىسى يەنىلا 1.5g/L غا يەتتى. نېفىت ئىلىش، شەھەرلەرنىڭ سانائەتلىشىشى تۈپەيلىدىن تۇرمۇشتا ئىشلىتىلىدىغان سۇ كۆنچى دەريا‌سىنى ئېغىر بۇلغاپ تاشلىدى ھەمدە تارىم دەريا‌سىنىمۇ ئوخشىمىغان دەرىجىدە بۇلغىۋەتتى، ئۇچىنچىدىن، تارىم دەريا‌سىنىڭ تۆۋەن ئېقىنىدىكى ئارغان ۋادىسىدىكى يەر ئاستى سۈيىنىڭ ئورنى 50-يىللاردىكى 3.5 مېتىردىن تۆۋەنلەپ 90-يىللاردىكى 11.13 مېتىرغا چۈشۈپ قالدى، تۆۋەن ئېقىنىدىكى يېشىل يېپىنچىلار بىلەن بوستانلىقلار كۆلىمى كۆرۈنەرلىك ئازلاپ كەتتى، زور كۆلەمدىكى توغراقلىق قۇرۇپ كەتتى. 10 نەچچە يىللىق ھەربىي بوز يەر ئۆزلەشتۈرۈش تۆمن-مەيدانلىرىنىڭ ئىشلەپچىقىرىش تۇرمۇشى ئېغىر كىرىزىسقا دۇچ كەلدى. 1980-يىلى گوۋۇيۈەن ھۆججەت چۈشۈرۈپ كۆكۈل بۆلگەن ئىستراتېگىيىلىك ئەھمىيەتكە ئىگە تۆۋەن ئېقىنىدىكى «يېشىل كارىدور» يوقىلىش، ۋەيران بولۇشقا باشلىدى.

(2) يۇقىرىقى مەسىلىلەرنى كەلتۈرۈپ چىقارغان بىۋاستە سەۋەبلەر

بىرىنچىدىن، باشقۇرۇش كۈچلۈك ئەمەس، قارىغۇلارچە، تەرتىپسىز ئېچىپ پايدىلىنىشتىن بولغان؛ ئىككىنچىدىن، تۇزەش ئېغىر دەرىجىدە ئارقىدا قالغان، چوڭ تىپتىكى تاياڭ تىزگىنلەش خاراكتېرىدىكى قۇرۇلۇشلار كەمچىل بولماقتا.

3

تارىم دەريا‌سى ئېقىنى مەسىلىسىنى ھەل قىلىش، تارىم دەريا‌سىنى تىزگىنلەش، چوڭ ئېقىنىنى ئومۇمىيۈزلۈك پىلانلاشتا، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ ھۆكۈمەت ھەرىكىتىنى كۈچەيتىپ، باشقۇرۇش مېخانىزمىنى مۇكەممەللەشتۈرۈپ، قانۇن-تۈزۈم سىستېمىسىنى ئورنىتىپ، بىر تۇتاش باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، سۇ بايلىقىنى مۇۋاپىق ئېچىش ۋە ئۇنىڭدىن سىجىل پايدىلىنىش خىزمىتىنى ئىشلەشتىن سىرت، دۆلەتنىڭ چەت، ياقا مىللىي رايونلارنى تەرەققىي قىلدۇرۇش يۈكسەكلىكىدە تۇرۇپ، تارىم دەريا‌سى ئېقىنىنى ئالاھىدە ئېچىپ تىزگىنلەيدىغان نۇقتىلىق رايون قىلىپ 21-ئەسىردە دەريالارنى ئۇنىۋېرسال تۇزەش پىلانىغا كىرگۈزۈشنى ھەمدە تۆۋەندىكى جەھەتلەردە زور كۈچ بىلەن قوللىشى، غەمخورلۇق قىلىشىنى تەكلىپ قىلىمىز:

(1) سۇ ئېقىنىنىڭ سۇ ئىنشائاتى سېلىنمىسى ئاشۇرۇلسا يېقىن ئاردىدا يولغا قويۇلىدىغان غول ئېقىننى تەڭشەش قۇرۇلۇشىدا بولۇپمۇ دۇنيا بانكىسىنىڭ 2-مەزگىللىك تۇرىدىكى جەددىي سۇ باشلاش قۇرۇلۇشىنىڭ دۆلەت ئىچىدىكى يۇرۇشلەشكەن مەبلىغىنى ئېتىبار بىلەن ئورۇنلاشتۇرۇپ بەرسە؛ يىراق مەزگىلدىكى مەنبە ئېقىننى تەڭشەش قۇرۇلۇشى (مەسىلەن، ئاقسۇ دەرياسىنىڭ يۇقىرى ئېقىنىدىكى لەنجې سۇ ئامبىرى، زەرەپشان دەرياسىنىڭ ئارتاش سۇ ئامبىرى)، چوڭ تىپتىكى سۇ مەنبەسىي قۇرۇلۇشى (مەسىلەن، قاراشەھەر ئويمانلىقىدىكى يەر ئاستى سۇيىنى ئېچىش) ۋە سۇ تېجەش قۇرۇلۇشىنى پىلانلاش بىلەن قۇرۇشنى قوللىسا، بۇنى مۇددەت ۋە تۇركۈمگە بولۇپ، تور تۇرغۇزۇپ قۇرۇپ چىقسا.

(2) پەن-تېخنىكا جەھەتتە قوللىسا

ئېقىن يۇزىدىكى يەر ئاستى سۇيى، سۇ مۇھىتى ۋە بوستانلىق-قۇملۇق ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى كۈزىتىش توري ۋە ئالاقىلىشىش تورىنى پىلانلاش، قۇرۇش جەھەتتە نۇقتىلىق قوللىسا؛ تارىم دەرياسى ئېقىنىنىڭ بايلىقى، مۇھىتى ۋە ئاپەتنى يىراقتىن تەكشۈرۈش ۋە جۇغراپىيىلىك ئۇچۇر سىستېمىسىنى قۇرۇپ چىقسا؛ تارىم دەرياسى ئېقىنى بايلىقىنىڭ كۆتۈرۈش كۈچى ۋە مۇھىت سىغىمچانلىقى تەتقىقاتىنى تۇر قىلىپ تۇرغۇزۇپ قانات يايدۇرسا.

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا دائىر بىر قانچە مەسىلە توغرىسىدىكى تەكلىپ لايىھىسى

(2000 - يىل 4 - ئاينىڭ 10 - كۈنى رەئىسلەر
مەجلىسىنىڭ 33-قېتىملىق يىغىندا ماقۇللاندى)

ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتىغا:

غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى، گوۋۇيۈەننىڭ يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ «ئىككى ئومۇملۇق»تىن ئىبارەت ئىستراتېگىيىلىك تەسەۋۋۇرىنى ئىزچىللاشتۇرۇش ئۈچۈن چىقارغان مۇھىم تەدبىرى. غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش شىنجاڭغا مىسلى كۆرۈلۈپ باقمىغان تەرەققىيات پۇرسىتىنى ئېلىپ كەلدى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇشقا ئىنتايىن ئەھمىيەت بېرىۋاتىدۇ. مەملىكەتلىك «ئىككى يىغىن» ئايىغلاشقاندىن كېيىنلا، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش دەرھال ئايرىم-ئايرىم ھالدا پارتكۇرۇپپىسى يىغىنى ۋە رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنىنى ئېچىپ، ئىككى يىغىنىنىڭ روھىنى يەتكۈزدى ۋە ئۆگەندى، سىياسىي كېڭەشنىڭ سىياسىي كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش نۇقتىسىنى چىقىش قىلىپ، «ئىككى يىغىن»نىڭ روھىنى ئىزچىللاشتۇرۇش، ئەملىيلەشتۈرۈش كونكرېت لايىھىسى، تەدبىرىنى مۇزاكىرە قىلىپ بېكىتىپ، بىر قاتار سۆھبەت يىغىنى ۋە تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش پائالىيەتلىرىنى ئېلىپ بېرىشنى قارار قىلدى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 3-ئاينىڭ 22-كۈنىدىن 24-كۈنىگىچە ئالدى بىلەن مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۇرۇمچىدىكى بىر قىسىم ئەزالىرى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتنىڭ ئەزالىرى، ئەزالىرى، ئوبلاستلىق (شەھەرلىك) سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسلىرى، سىياسىي كېڭەش ۋىلايەتلىك خىزمەت كومىتېتنىڭ مۇدىرلىرى قاتارلىقلارنى چاقىرىپ مەخسۇس ئۆگىنىش-سۆھبەت يىغىنىنى ئېچىپ، «ئىككى يىغىن»نىڭ روھىنى يەتكۈزدى، ئۆگەندى ۋە ئىزچىللاشتۇردى، «غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا شىنجاڭ قانداق قىلىشى كېرەك» دېگەن تېمىنى چۆرىدەپ، ئەملىيەتكە زىچ بىرلەشتۈرۈپ، چوڭقۇر ھەم قىزغىن مۇزاكىرە ئېلىپ باردى؛ ئاندىن كېيىن يەنە ئۇچ كۈن ۋاقىت سەرپ قىلىپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ بىر قىسىم دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى، ئەزالىرىنىڭ سۆھبەت يىغىنىنى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئىلگىرىكى نۆۋەتلىك كومىتېتنىڭ رەئىسلىرى، مۇئاۋىن رەئىسلىرىنىڭ سۆھبەت يىغىنىنى ئاچتى ھەم

يىغىنغا ئالاقىدار تەرەپلەر ۋە تارماقلاردىكى يولداشلارنى تەكلىپ قىلىپ قاتناشتۇردى. يىغىندا ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ 35 ئادەم سۆز قىلىپ، غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش توغرىسىدا تولۇق مۇزاكىرە ئېلىپ بارىدى؛ شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، لى دۆكۈي، يۈسۈپ ئەيسا، بېكمۇھەممەد مۇسا، ۋاڭ خەنرۇ قاتارلىق تۆت نەپەر مۇئاۋىن رەئىس ئايرىم-ئايرىم ھالدا تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش گۇرۇپپىسىنى باشلاپ، ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ ئىلى (ئوبلاست، ۋىلايەت)، سانجى، بايىنغولىن، قىزىلسۇ، تۇرپان، ئاقسۇ، قەشقەر، خوتەن، تارباغاتاي، ئالتاي قاتارلىق 11 ۋىلايەت، ئوبلاست، شەھەر ۋە ئۇنىڭغا قاراشلىق بىر قىسىم ناھىيە، شەھەرلەردە تېپىك تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلدى (تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئەھۋالى ئايرىم يوللىنىدۇ). ھەر مىللەت، ھەر ساھە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى سۆھبەت يىغىندا غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا شىنجاڭ دۇچ كېلىدىغان پۇرسەت، رىقابەت، ئۈستۈنلۈك، ئاجىزلىق، پايدىلىق شارائىت ۋە پايدىسىز ئامىللار ئۈستىدە بەس-بەستە سۆز قىلىپ چارە-تەدبىر تەقدىم قىلدى. ئەزالار ئىنكاس قىلغان مەسىلە، تەكلىپ ۋە پىكىرلەرنى يىغىنچاقلاپ رەتلەپ چىقىپ، رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنىنىڭ يەنمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا مۇزاكىرە قىلىشىدىن ئۆتكۈزگەندىن كېيىن، مەزكۇر تەكلىپ لايىھىسى شەكىللەندى، ھازىر ئۇنى ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ تەدبىر بەلگىلەشتە پايدىلىنىشى ئۈچۈن يوللىدۇق.

بىرىنچى، تەشۋىقات سالمىقىنى زورايتىپ، ئىدىيىدە ئازاد بولۇپ، كۆز قاراشنى يېڭىلاپ، پۇرسەت ئېچىنى كۆچەيتىش كېرەك

1. دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ، ئەمەلىيەتكە بىرلەشتۈرۈپ، پۈتۈن ئاپتونوم رايوندا «غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا شىنجاڭ قانداق قىلىشى كېرەك» دېگەن تېمىدا كەڭ مۇزاكىرە ئېلىپ بېرىشنى تەشەببۇس قىلىپ، كەڭ كادىر، ئاممىنى دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنىڭ جەۋھىرىنى ئومۇميۈزلۈك، توغرا، چوڭقۇر چۈشىنىش ۋە ئىگىلەش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىش كېرەك. غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ھەر بىر ئادەمنىڭ جانجان مەنپەئىتىگە مۇناسىۋەتلىك، شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا ئۇ ھەر بىر ئادەمگە مەسئۇلىيەت ۋە ۋەزىپە يۈكلىگەن، رەھبىرىي ئورگانلاردىن ئاساسىي قاتلام تەشكىلاتلىرىغىچە ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلار غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش داۋامىدا خەلق ئۈچۈن خىزمەت قىلىشتەك مەسئۇلىيەت تۈيغۇسىنى ئاشۇرۇشى، ھەر مىللەت كادىر ۋە ئاممىنى ئىدىيىدە يەنمۇ ئازاد بولۇپ، قاراشنى ئۆزگەرتىپ، كونىلىققا ئېسىلىۋېلىش، ئۆز-ئۆزىدىن قانائەتلىنىش ۋە كۆتۈپ تۇرۇش، يۆلىنىۋېلىش، تەما قىلىش ئىدىيىسىنى تۈگىتىپ، كادىرلار ۋە ئامما كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا كۆكۈل بۆلىدىغان، كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنى قوللايدىغان، كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنى مۇھاكىمە قىلىدىغان، كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا قاتنىشىدىغان ياخشى كەيپىياتنى ھەقىقىي شەكىللەندۈرۈشى كېرەك.

غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش داۋامىدا، ھەم تەخىرسىزلىك تۈيغۇسى بولۇشى، پىلان بولۇشى ھەم ئېچىۋېتىش روھى بولۇشى، ھەم ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەيدىغان ئىلمىي پوزىتسىيە بولۇشى؛ ھەم ئاكتىپ بولۇش، ھەم سالماق بولۇش كېرەك. ئەۋزەللىكىمىز ۋە ئۈستۈنلۈكىمىزنى سالماقلىق بىلەن

تەھلىل قىلىپ، شىنجاڭنىڭ ئەھۋالىنى توغرا تونۇش ۋە ئىگىلەش كېرەك. غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئۇزاق مۇددەتلىك ئۇلۇغۋار قۇرۇلۇش، ئۇنى تاماملاش ئۈچۈن بىر قانچە ئەۋلاد ھەتتا ئون نەچچە ئەۋلادنىڭ تىرىشىشىغا توغرا كېلىدۇ. شۇڭا يىراقنى كۆزلەش ئېگى، سىجىل تەرەققىيات ئېگى بولۇشى كېرەك. شىنجاڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش داۋامىدا ئەگىرى يولنى ئازراق مېڭىشى، قارىغۇلارچە ئىش كۆرۈشتىن ساقلىنىشى ئۈچۈن، چوقۇم شىنجاڭنىڭ ئېچىش قۇرۇلۇشى تارىخىدىكى تەجرىبە-ساۋاقلارنى ئەستايىدىل يەكۈنلەپ ۋە قوبۇل قىلىپ، كۆڭۈلدە سان بولۇشنى ئىشقا ئاشۇرۇپ، ھەمدە بىلەن ئىش كۆرۈشتىن، بازار ئىگىلىكى قانۇنىيىتىگە خىلاپلىق قىلىشتىن ساقلىنىشى كېرەك.

2. غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش، شىنجاڭنى زور تەرەققىياتقا ئىگە قىلىش ئۈچۈن، ئالدى بىلەن ئىدىيىدە ئازاد بولۇش، قاراشنى يېڭىلاش، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى كادىر، ئاممىنى «تۆت خىل ئالاق»نى تۇرغۇزۇشقا يېتەكلەش كېرەك: (1) پۈرسەتنى چىڭ تۇتۇپ، تەرەققىياتنى تېزلىتىش ئېگى. مەركىزىي كومىتېت غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى ئوتتۇرىغا قويغاندىن كېيىن، غەربىي رايوندىكى ئۆلكە، شەھەر، ئاپتونوم رايونلار ھەتتا ئوتتۇرا، شەرقىي رايونلارنىڭ ھەممىسى بۇ پۈرسەتنى چىڭ تۇتتى، ئۇلارنىڭ قىزغىنلىقىنىڭ يوقىرىلىقى، ھەرىكىتىنىڭ تېزلىكى ئۆگىنىشىمىزگە ئەرزىيدۇ، ئۇلارغا نىسبەتەن شىنجاڭنىڭ ھەرىكىتى يەنىلا دېگەندەك تېز ئەمەس. (2) كونا قائىدىلەرنى بۇزۇپ تاشلاش، يول ئېچىپ يېڭىلىق يارىتىش، باتۇرلۇق بىلەن ئىلگىرىلەش ئېگى. (3) ئومۇملۇق ۋە يىراقنى كۆزلەش ئېگى. (4) ئىسلاھات ۋە ئېچىۋېتىش ئېگى. كەڭ كۆلەمدە ئېچىۋېتىش ئارقىلىق زور تەرەققىياتنى ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك.

ئىدىيىۋى قاراشتا «بەش بۇرۇلۇش»نى ئىشقا ئاشۇرۇش كېرەك: (1) ئاساسلىقى ئۆز جايىنىڭ بايلىق مەنبەسىنى ئېچىش، دەسلەپكى قەدەمدە پىششىقلاپ ئىشلەشتىن بازار ئېچىش، ئېھتىياجنى ئاشۇرۇش، ئالاھىدە ئىگىلىكنى تەرەققىي قىلدۇرۇشقا بۇرۇلۇش. «نېمە بولسا شۇنى سېتىش»تەك كونا يولدا ماڭماي، «بازار نېمىگە ئېھتىياج بولسا، شۇنى ئىشلەپچىقىرىش»تەك يېڭى يولدا مېڭىپ، ئىقتىسادىي تەرەققىياتنىڭ يېتەكچى ئىدىيىسىنى تىزدىن بازار ئېچىشقا بۇراش كېرەك. (2) بىر قەدەر يۇقىرى تەرەققىيات سۇرئىتىنى، بىر قەدەر يۇقىرى ئىقتىسادىي كۆرسەتكۈچنى قوغلىشىشتىن پەن-تېخنىكا تەرەققىياتىغا تايىنىش، مەھسۇلاتنىڭ پەن-تېخنىكا تەركىبى ۋە بازار رىقابەت ئىقتىدارىنى ئاشۇرۇشقا بۇرۇلۇش. (3) ئاساسلىقى دۆلەت ئىگىلىكىدىكىنى راۋاجلاندۇرۇشتىن ئومۇمىي مۇلۇكچىلىك ئاساسىي گەۋدە قىلىنغان، كۆپ خىل مۇلۇكچىلىك ئىگىلىكىنى ئورتاق تەرەققىي قىلدۇرۇشقا بۇرۇلۇش. (4) بايلىقنى ئېچىشقا ئەھمىيەت بېرىش، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى ئاسراشقا سەل قاراشتىن، نوپۇس، بايلىق، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى ماس تەرەققىي قىلدۇرۇشقا بۇرۇلۇش، «ئالدى بىلەن بۇلغاش ئاندىن تۈزەش، ئالدى بىلەن تەرەققىي قىلدۇرۇپ ئاندىن قېلىپلاشتۇرۇش»تەك قالاق ئۇسۇلنى ئۆزگەرتىش كېرەك. (5) ئەنئەنىۋى بايلىقلارنى تەقسىم قىلىش ئۇسۇلىدىن جانلىق بازار مېخانىزمىنى قوللىنىپ، تىرىشىپ ياخشى مۇھىت يارىتىپ، ئىچكى-تاشقى بازار ۋە ئىككى خىل بايلىقتىن تولۇق پايدىلىنىپ ئېچىۋېتىشقا قاتنىشىشقا

بۇرۇلۇش.

ئىككىنچى، مۇۋاپىق پىلان ۋە ئىلمىي تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسىنى تۇزۇش كېرەك

3. ئاپتونوم رايون غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنى مۇھاكىمە قىلىش ئاپپاراتلىرىنى تېزدىن تەشكىللەپ ۋە تەسىس قىلىپ، تولۇق تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش ئاساسىدا، شىنجاڭنىڭ تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسى ئۈستىدە باشقىدىن پىكىر يۈرگۈزۈپ، بىر قەدەر مۇكەممەل بولغان، شىنجاڭنىڭ ئەمەلىيەتكە ئۈيغۇن كېلىدىغان تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسىنى ئوتتۇرىغا قويۇشى كېرەك. بۇ تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسى ئادەتتىكىچە شۇئار بولۇپ قالماسلىقى، ئۇنىڭ مەزمۇنى ئىستراتېگىيىلىك يېتەكچى ئىدىيە، ئىستراتېگىيىلىك نىشان، ئىستراتېگىيىلىك ۋەزىپە، ئىستراتېگىيىلىك قەدەم-باسقۇچ ۋە ئىستراتېگىيىلىك تەدبىرلەرنى ئۆز ئىچىگە ئېلىشى كېرەك. تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسىنى بېكىتكەندە، يىراق كەلگۈسى مەنپەئەت بىلەن نۆۋەتتىكى مەنپەئەتنىڭ مۇناسىۋىتىنى، مەركەز بىلەن يەرلىكنىڭ مەنپەئەت مۇناسىۋىتىنى، مەركەز بىلەن يەرلىكنىڭ سىلىنما مۇناسىۋىتىنى توغرا بىر تەرەپ قىلىش كېرەك.

4. ئىلمىي تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسىنى تاللاش كېرەك. غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا، شىنجاڭ «بەش چوڭ ئىستراتېگىيە» دە چىڭ تۇرۇشى كېرەك: بىرىنچى، بازارنى يېتەكچى قىلغان بايلىق ئۈستۈنلۈكىنى ئىقتىسادىي ئۈستۈنلۈككە ئايلاندۇرۇش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇپ، ئىستراتېگىيىلىك مۇھىم نۇقتىنى ئىلگىرىكى بايلىقتىن بازارغا قارىتىش كېرەك؛ ئىككىنچى، شىنجاڭنى پەن-تېخنىكا، مائارىپقا تايىنىپ گۈللەندۇرۇش ئىستراتېگىيىسىدە چىڭ تۇرۇش، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتا چوقۇم پەن-تېخنىكا تەرەققىياتى ۋە ئەمگەكچىلەرنىڭ ساپاسىنى ئۆستۈرۈشكە تايىنىش، پەن-تېخنىكا ئارقىلىق يېڭىلىق يارىتىش ئىقتىدارىنى ئاشۇرۇش كېرەك؛ ئۈچىنچى، سىجىل تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسىدە چىڭ تۇرۇپ، بايلىقتىن پايدىلىنىش نىسبىتى ۋە ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنىڭ ماس تەرەققىي قىلىشىنى ئىشقا ئاھىمىيەت بېرىپ، ئىقتىساد، جەمئىيەت ۋە ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنىڭ ماس تەرەققىي قىلىشىنى ئىشقا ئاشۇرۇش كېرەك؛ تۆتىنچى، كەڭ كۆلەمدە ئېچىۋېتىش ئىستراتېگىيىسىدە چىڭ تۇرۇپ، مەبلەغ سىلىش مۇھىتىنى ياخشىلاپ، سىرتتىن كىرگۈزۈپ ئىچكى جەھەتتە بىرلىشىپ، خەلقئارا ئىقتىسادىي تېخنىكا ھەمكارلىقىنى كۈچەيتىپ، تاشقى سودىنى تەرەققىي قىلدۇرۇپ، ھەر تەرەپلىمە ئېچىۋېتىش قۇرۇلمىسىنى شەكىللەندۇرۇش كېرەك؛ بەشىنچى، چېگرا رايونىنى قۇدرەت تاپقۇزۇش، خەلقنى بېيىتىش ئىستراتېگىيىسىدە چىڭ تۇرۇپ، خەلقنىڭ ماددىي ۋە مەنىۋى مەدەنىيەت تۇرمۇش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈپ، چېگرا رايونىدىكى ھەر مىللەت خەلقىنى غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش داۋامىدا ئەمەلىي نەپكە ئېرىشتۈرۈپ، بۇ ئارقىلىق يەنمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا ئىختىساس ئىگىلىرىنى قالدۇرۇپ قېلىپ، شىنجاڭنىڭ ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقىنى، ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئورتاق گۈللىنىشىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، مەركەزنىڭ ئوچ ئۆلاد رەھبىرىنىڭ «شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ تۇرمۇشىنى ئىچكى ئۆلكىلەرنىڭكىدىن ياخشى قىلىپلا قالماي، خوشنا دۆلەتلەرنىڭكىدىنمۇ ياخشى قىلىش كېرەك» دېگەن ئارزۇسىنى ئىشقا ئاشۇرۇش كېرەك.

«ئۇچ ئاساسىي قۇرۇلۇش»نى يەنى ئۇل-مۇئەسسەسلەر، يېزا ئىگىلىكى، پەن-تېخنىكا تەرەققىياتى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش كېرەك؛ «ئىككى مۇھىم نۇقتا» نى يەنى بازارنى يېتەكچى قىلغان بايلىق ئۈستۈنلۈكىنى ئىقتىسادىي ئۈستۈنلۈككە ئايلاندۇرۇشنى ۋە چوڭ ئىقتىساد-سودا يولىغا مېڭىشنى مۇھىم نۇقتا قىلىپ، ئىچىۋېتىش ۋە بىرىكمە ئىگىلىك تېپىدىكى سىجىل تەرەققىيات يولىدا مېڭىش كېرەك.

تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسىنى بېكىتكەندە، ھەقىقىي تۇرمۇ بايلىق مەنبەئىنى ئېچىشتىن سۈپەتكە، ئۈنۈمگە ئەھمىيەت بېرىشكە بۇرۇلۇش كېرەك. دۆلەت مەنپەئىتىنى قوغداش ئالدىنقى شەرتى ئاستىدا، شىنجاڭنىڭ يەرلىك مەنپەئىتىگە تولۇق ئېتىبار بېرىش كېرەك. مەسىلەن، دۆلەت غەربىنىڭ گازىنى شەرققە يەتكۈزۈش قۇرۇلۇشىنى يولغا قويغاندا شىنجاڭ ئىلىشقا تېگىشلىك باجنىڭ ھەممىسىنى شىنجاڭغا قالدۇرۇش، شىنجاڭنىڭ تەبىئىي گازدىن پايدىلىنىپ نازۇك خىمىيە سانائىتى تۈرىگە تۈتۈش قىلىشغا يول قويۇش كېرەك.

5. پىلان تۈزگەندە، ئەمەلىي ئەھۋالنى چىقىش قىلىپ رايون خاراكتېرلىك، پەلەمپەيسىمان، ئەتراپىغا تەسىر كۆرسىتەلەيدىغان تەرەققىيات يولىدا مېڭىش كېرەك. شىمالىي شىنجاڭدا، تەڭرى تېغىنىڭ شىمالىي باغرىدىكى ئىقتىسادىي بەلباغنى ئالدىن تەرەققىي قىلدۇرۇش، ئۈستۈنلۈكنى مەركەزلەشتۈرۈپ، يۇقىرى، يېڭى تېخنىكىدىن پايدىلىنىپ، چوڭ شىركەت، كارخانىلارنى، زور باج مەنبەلىرىنى يېتىشتۈرۈپ، ئۇلارنى ئالدىن بېيىتىپ، بۇ ئارقىلىق ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك. جەنۇبىي شىنجاڭدا، بولۇپمۇ نامرات جايلاردا دۆلەتنىڭ مەبلەغ سېلىپ ئۇل-مۇئەسسەسلەر قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشى بىلەن ئېچىش تېپىدىكى نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇشنى بىرلەشتۈرۈپ، ئادەم كۈچى، مالىيە كۈچى، ماددىي كۈچنى مەركەزلەشتۈرۈپ، جايلارنى بىر-بىرلەپ بىر قەدەر زور تەرەققىياتقا ئىگە قىلىش لازىم. سىياسىي، ئىجتىمائىي مۇقىملىق، ئىستراتېگىيىلىك ئورۇن قاتارلىق ئامىللارنى نەزەردە تۇتقاندا، بىز خوتەن ۋىلايىتىنى مۇھىم نۇقتا قىلىپ، ئېكولوگىيىلىك ئۈنۈمنى ئاساس قىلغان زامانىۋى يېزا ئىگىلىك ئىقتىسادىنى راۋاجلاندۇرۇشنى، مۇشۇ ئاساستا ساياھەتچىلىك قاتارلىق كەسىپلەرنىڭ ئومۇميۈزلۈك تەرەققىي قىلىشىغا تۈرتكە بولۇشنى تەكلىپ قىلىمىز.

6. سۇچىلىق قۇرۇلۇشى تۇپ ئاساس قىلىنغان ئۇل-مۇئەسسەسلەر قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، دۆلەتنىڭ شىنجاڭنىڭ سۇچىلىقىغا سالىدىغان مەبلىغىنى كۆپەيتىشىنى تىرىشىپ قولغا كەلتۈرۈشىمىز لازىم. (1) دۆلەت مەبلەغ سېلىش نىسبىتىنى ئاشۇرۇش كېرەك. دەسلەپكى قەدەمدە ئىگىلىنىشچە، 2000-يىلدىن 2005-يىلغىچە شىنجاڭنىڭ سۇچىلىق ئۇل قۇرۇلۇشىغا 46 مىليارد يۈەن مەبلەغ سېلىش پىلانلانغان، بۇنىڭ ئىچىدە مەركەزنىڭ سالىدىغان مەبلىغى 25 مىليارد 200 مىليون يۈەن، ئاپتونوم رايوننىڭ 18 مىليارد 400 مىليون يۈەندىن كۆپرەك ئىكەن، قالغىنىنى بىكتۈەن مەبلەغ سېلىش، قەرز ئېلىش، مەبلەغ يۇرۇشتۇرۇش قاتارلىق شەكىللەر ئارقىلىق توپلايدىكەن. لېكىن شىنجاڭنىڭ نۆۋەتتىكى مالىيە كۈچىدىن ئېلىپ ئېيتقاندا، بۇ دۆلەتنىڭ شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش تەلىپىگە تولىمۇ ماس كەلمەيدۇ، شۇڭا مەركەزنىڭ مەبلەغ سېلىش نىسبىتىنى ئاشۇرۇشنى تىرىشىپ قولغا كەلتۈرۈش كېرەك.

(2) 2003-يىلدىن باشلاپ يولغا قويۇلىدىغان «خەلقئارا سۇ يوللىرىدىن قاتناشنى يولغا قويماي پايدىلىنىش ئەھدىنامىسى» كۇچكە ئىگە بولۇشتىن ئىلگىرى، خەلقئارالىق دەريا ئېقىنلىرىنىڭ سۇ بايلىقىنى ئېچىش قەدىمىنى تېزلىتىشنى تەكلىپ قىلىمىز. تاشقى دەريالارنىڭ سۇ بايلىقىدىن پايدىلىنىش پىلانى، ئۇنىۋېرسال پىلانىنى دۆلەت ئۇستىگە ئېلىشى كېرەك. خەلقئارالىق دەريا ئېقىنلىرىدىكى چوڭ قۇرۇلۇشلارغىمۇ دۆلەت نۇقتىلىق يار-يۆلەك بولۇشى كېرەك. دۆلەتنىڭ خەلقئارالىق دەريا ئېقىنلىرىنىڭ ئالدىنقى مەزگىللىك قۇرۇلۇشىنى مەبلەغ جەھەتتىن قوللىشىنى، شۇنىڭ بىلەن بىرگە تېخنىكا، ئىختىساسلىقلار ۋە سىياسەت جەھەتتىن قوللىشى ۋە ياردەم قىلىشىنى تەكلىپ قىلىمىز. ئىلى دەرياسى، ئېرتىش دەرياسىنى تۇزەش ۋە شىمالنىڭ سۇيىنى جەنۇبقا باشلاش قۇرۇلۇشىدا، بۇ دەريالارنىڭ يۇقىرى، ئوتتۇرا، تۆۋەن ئېقىنىنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى قوغداشنى ئومۇميۈزلۈك ئويلىشىپ ئىككى دەريا ئېقىنىنىڭ ئېكولوگىيىلىك تەڭپۇڭلۇقىغا كاپالەتلىك قىلىش كېرەك. (3) دۆلەتنىڭ تارىم دەرياسى ئېقىنىنى 21-ئەسىردىكى چوڭ دەريالارنى تېزگىنلەش پىلانىغا كىرگۈزۈشنى ھەمدە مەبلەغ جەھەتتىن نۇقتىلىق قوللىشىنى تەكلىپ قىلىمىز. (4) چوڭ سۇغۇرۇش رايونلىرىنى ئۆزگەرتىش ۋە سۇ ئامبارلىرىنى مۇستەھكەملەش كېرەك. شىنجاڭنىڭ چوڭ سۇغىرىش رايونلىرىدىكى تايانچ سۇ قۇرۇلۇشلىرى ئۇزۇن يىل رېمونت قىلىنمىغان، بۇزۇلۇشى ئېغىر، كونىراپ كەتكەن سۇ قۇرۇلۇشلىرى 55% تىن ئاشىدۇ، غول ئۆستەڭ، تارماق ئۆستەڭلەرنىڭ بۇزغۇنچىلىققا ئۇچراش نىسبىتى 50% تىن ئاشىدۇ، شىنجاڭدا ھازىر 472 سۇ ئامبىرى بار، بۇنىڭ ئىچىدە خېلى كۆپى كەلكۇنگە تاقابىل تۇرۇش ئۇلچىمى بويىچە لايىھىلەنمىگەن، 54% سۇ ئامبىرى خەتەرلىك سۇ ئامبىرى ھېسابلىنىدۇ. 10-بەش يىللىق پىلان مەزگىلىدە چوڭ سۇغىرىش رايونلىرىنى ئۆزگەرتىش ۋە 107 سۇ ئامبىرىنى مۇستەھكەملەشكە 5 مىليارد 300 مىليون يۈەن مەبلەغ كېتىدۇ. ئاپتونوم رايونىنىڭ مالىيە كۈچى چەكلىك بولغاچقا دۆلەتنىڭ يېقىنقى مەزگىل ئىچىدە ئۇنى زور كۈچ بىلەن قوللىشىنى تەكلىپ قىلىمىز. (5) سۇ تېجەش تېخنىكىسى قۇرۇلۇشلارنى كۈچەيتىشكە تەڭ ئەھمىيەت بېرىش، سۇ تېجەشنى ئاساس قىلىش فاكتورىنى قوللىنىشى كېرەك. مەركەزنىڭ شىنجاڭنىڭ ئۆلگىلىك سۇ تېجەش رايونىدىكى ئەسلىھەلەرگە سالىدىغان مەبلىغىنى ئاشۇرۇپ، سۇ بايلىقىدىن پايدىلىنىش نىسبىتىنى ئۆستۈرۈپ، ئاپتونوم رايون ئىقتىسادىنىڭ سىجىل تەرەققىي قىلىشىنى سۇ بايلىقى كاپالىتى بىلەن تەمىن ئېتىشنى تەكلىپ قىلىمىز.

7. ئىقتىسادىي تەرەققىيات بىلەن مۇھىت ئاسراشنىڭ مۇناسىۋىتىنى توغرا بىر تەرەپ قىلىپ، ئېچىش بىلەن قوغداشنى تەڭ ئېلىپ بېرىش، پىلان بىلەن تەدبىرلەرنى تەڭ يولغا قويۇش فاكتورىدا چىڭ تۇرۇپ، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى قوغداش بىلەن قۇرۇشنى گەۋدىلىك ئورۇنغا قويۇپ زور كۈچ بىلەن ئوبدان تۇتۇش كېرەك. بايلىقلارنى قالايمىقان ئېچىشقا، يېزا ئىگىلىكىدە بوز يەر ئېچىپ تاشلاپ قويۇشقا، ساياھەتچىلىكنى تەرەققىي قىلدۇرۇشتا مەدەنىيەت ئەسلىھەلىرىگە بۇزغۇنچىلىق قىلىشقا بولمايدۇ، سانائەت قۇرۇلۇشىدا بۇلغىنىشنىڭ ئالدىنى ئېلىش كېرەك. يېشىل مەھسۇلاتلارنى ئالدىن تەرەققىي قىلدۇرۇپ، بىئودېھقانچىلىق دورىلىرىنى كېڭەيتىش كېرەك. ئاپتونوم رايونىنىڭ قابىل رەھبەرلەرنى ئۆزىتىپ تېرىلغۇ

يەرلەرنى ئورمانلىقلا، ئوتلاقلا قايتۇرۇش خىزمىتىگە رەھبەرلىك قىلىشقا، بولۇپمۇ جەنۇبىي شىنجاڭدا ئورمان بىنا قىلىپ قۇمنى تېزگىنلەش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەشكە مەسئۇل قىلىشنى تەكلىپ قىلىمىز.

8. ئىقتىسادىي قۇرۇلمىنى تەڭشەش كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ مۇھىم ھالقىسى. بىرىنچىدىن، ئومۇمىي مۇلۇكچىلىك قۇرۇلمىسىنى تەڭشەپ، ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتىنى تېرىشىپ ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك. ھازىر دېڭىز بويىدىكى تەرەققىي قىلغان جايلارنىڭ ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكى خەلق ئىگىلىكىنىڭ يېرىمىنى ئىگىلەۋاتىدۇ، شىنجاڭدا ئۇنىڭ تەرەققىيات سۈرئىتى يەنىلا ئاستا، كۆلىمى كىچىك. ھۆكۈمەتتىكى فۇنكسىيىلىك ئورۇنلار ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتىنى ھەر جەھەتتىن ئەلا مۇلازىمەت بىلەن تەمىن ئېتىشى، ئۇنۇمى ياخشى بولغان خۇسۇسىي كارخانىلارغا تاشقى سودا خوجىلىق ھوقۇقى بېرىپ، ئۇلارغا ئوبدان تىجارەت مۇھىتى ۋە شارائىتى يارىتىپ بېرىشى لازىم. ئىككىنچىدىن، مەھسۇلات قۇرۇلمىسىنى تەڭشەش كېرەك. بازاردا سېتىلماي قېلىۋاتقان بىر تۈركۈم مەھسۇلاتلارنى بىكار قىلىش، پەن-تېخنىكا تەركىبى يۇقىرى، دۆلەت ئىچى-سىرتىدىكى بازارلاردا رىقابەت كۈچى بولغان داڭلىق، ئەلا، ئالاھىدە، يېڭى مەھسۇلاتلارنى تەرەققىي قىلدۇرۇشقا زور كۈچ بىلەن يار-يۆلەك بولۇش كېرەك. ئاپتونوم رايون رەھبەرلىرى ئىش تەقسىم قىلىۋېلىپ بىر نەچچە باشلامچى كارخانىنى تۇتۇپ، ئەلالىرىنى، كۈچلۈكلىرىنى يۆلىشى كېرەك. ۋاستىچى كەسىپ، ئۇچۇر كەسىپى، سايا‌ھەتچىلىك قاتارلىق 3-كەسىپنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىش لازىم. ئۇچىنچىدىن، يېزا ئىگىلىك كەسىپ قۇرۇلمىسىنى تەڭشەش، ئالاھىدە يېزا ئىگىلىكنى راۋاجلاندۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىش لازىم. يېزا ئىگىلىك كەسىپ قۇرۇلمىسىنى تەڭشەش جەريانىدا، چوقۇم پارتىيە 15-نۆۋەتلىك مەركىزي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىنىڭ روھى بويىچە دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىقنى بازارغا يۆزلەندۇرۇشنى كۆچەيتىپ ۋە ئۇنىڭغا سېلىنىدىغان مەبلەغنى ئاشۇرۇپ، ئالاھىدە يېزا ئىگىلىكنى زور كۈچ بىلەن راۋاجلاندۇرۇش، دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىقنىڭ كەسىپلىشىش قەدىمىنى تېزلىتىپ، قىسقا ۋاقىت ئىچىدە دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىقنىڭ ئىپتىدائىي ئىشلەپچىقىرىش شەكلىنى تەدرىجىي ئۆزگەرتىش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك ئاساسلىق رەھبەرلەر ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەش پرىنسىپىنى ئىزچىللاشتۇرۇپ، ئاساسلىق زېھنىنى مەركەزلەشتۇرۇپ، يېزا ئىگىلىكنى كەسىپلەشتۇرۇشنى ئوبدان تۇتۇشى، كۆلەملىك ئۇنۇمنى ھەقىقىي شەكىللەندۇرۇشى لازىم. كۆپ خىل ئىگىلىكنى تەرەققىي قىلدۇرۇشتا، ئاشلىق ئىشلەپچىقىرىشىدا قارىغۇلارچە ئومىدۋار بولۇپ كەتمەسلىكىمىز، ئالاھىدە ئىگىلىكنى راۋاجلاندۇرىمىز، دەپ ئاشلىق ئىشلەپچىقىرىشنى بوشاشتۇرۇپ قويماسلىقىمىز، چوقۇم نوپۇسنىڭ (كۆچمە نوپۇسنىمۇ ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ) كۆپىيىش ئامىلىنىمۇ تەڭ ئويلىشىشىمىز كېرەك. شىنجاڭدا ھازىر قانچىلىك ئاشلىق ئامبىرى بار؟ ئالاقىدار تارماقلار نەق مەيداندا تەكشۈرۈش ئارقىلىق توغرا سانىنى ئىگىلىشى لازىم. ئۇزاق ساقلانغان، سۈپىتى ئۆزگەرگەن ئاشلىقنى سۈپەت جەھەتتىن باھالاش، ئىستېمال قىلىشقا بولمايدىغان ئاشلىقنى سانائەتكە كېرەكلىك ئاشلىققا ئۆزگەرتىشنى ئويلىشىپ، ئامبارلارنى ۋاقتىدا تەڭشەپ، ئاشلىق زاپىسى ۋە سۈپىتىگە كاپالەتلىك قىلىش

كېرەك.

9. پەن-تېخنىكا ۋە مائارىپ سېلىنمىسىنى ئاشۇرۇش كېرەك. 2.3 بەش يىللىق پىلانىدىن پايدىلىنىپ، شىنجاڭدىكى چوڭ-ئوتتۇرا شەھەرلەردە تولۇق ئوتتۇرا مائارىپىنى ئومۇملاشتۇرۇپ، ئەمگەكچىلەرنىڭ ساپاسىنى ئۆستۈرۈش كېرەك. پەن-تەتقىقات ئورۇنلىرى تۈزۈلمىسى ئىسلاھاتىنى زور كۈچ بىلەن ئىلگىرى سۈرۈپ، پەن تەتقىقات خادىملىرىنىڭ پەن تەتقىقات ئىشلەپچىقىرىشىنىڭ ئالدىنقى سېپىگە بېرىشىگە تۈرتكە بولۇپ، پەن-تېخنىكا نەتىجىلىرىنىڭ كەسىپلىشىشىنى تېرىشىپ ئىلگىرى سۈرۈپ، پەن تەتقىقات ئورۇنلىرىنى ئادەم كۈچى، مالىيە كۈچى ۋە ماددىي كۈچ جەھەتتە خوجىلىق ھوقۇقىغا ئىگە قىلىش كېرەك. ھۆكۈمەت باشلامچى بولۇپ، يۇقىرى پەن-تېخنىكا تەرەققىياتى خەۋپ-خەتەر سېلىنما فوندى بەرپا قىلىپ، ئۇنى تەدرىجىي كارخانا ۋە پۈتكۈل جەمئىيەتكە يۈزلەندۈرۈشى لازىم.

10. كىچىك شەھەر، بازارلار قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ ئۇلارنىڭ غەيرىي يېزا ئىگىلىكلىشىش ۋە شەھەرلىشىش قەدىمىنى تېزلىتىش لازىم. ئۇرۇمچى، سانجى، غۇلجا، شىخەنزە، قەشقەر، كورلا، قۇمۇل قاتارلىق شەھەرلەرنى باشلامچى قىلىپ، ئۇلارنى تەدرىجىي ئەتراپتىكىلەرگە تەسىر كۆرسىتىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىش كېرەك؛ بىكتۇەندىكى تۇەن-مەيدانلارمۇ ھازىرقى ئاساستا كىچىك شەھەر، بازارلار قۇرۇلۇشىنى تېزلىتىشى كېرەك. ئاپتونوم رايون ئېنىق بىر پىلان تۈزۈپ، ھەر بىر جايدا بىردىن تىپ تۇرغۇزۇپ، نۇقتا ئارقىلىق دائىرىگە يېتەكچىلىك قىلىپ، كىچىك شەھەر، بازارلار قۇرۇلۇشىنى ئومۇميۈزلۈك ئوبدان تۇتۇشى كېرەك.

11. مىللەتلەرنىڭ مۇنەۋۋەر مەدەنىيەت نەتىجىلىرىگە ۋارىسلىق قىلىپ ۋە ئۇنى قېزىپ، شىنجاڭنىڭ مول فىلولوگىيە، تارىخ بايلىقىنى زور كۈچ بىلەن ئېچىپ، ئۈزلۈكسىز يېڭىلىق پارىتىپ، مەدەنىيەتنىڭ كۆپ مەنبەلىك تەرەققىياتىنى تېرىشىپ ئىلگىرى سۈرۈپ، كۆپ خىل شەكىل، كۆپ خىل ئۇسلۇپتىكى تۈرلۈك ئەدەبىيات-سەنئەتنى راۋاجلاندۇرۇپ، مىللەتلەر، رايونلار مەدەنىيىتى ئورتاق تەرەققىي قىلىشتەك ياخشى ۋەزىيەتنى شەكىللەندۈرۈش كېرەك. بولۇپمۇ ئاز سانلىق مىللەتلەر رايونلىرىنىڭ ئۆزگىچە ئۆرپ-ئادىتى، تەبىئىي مەنزىرىسى قاتارلىق ساياھەت بايلىقىنى ئۇنىۋېرسال ئېچىش، قوغداش ۋە ئۇنىڭدىن پايدىلىنىشقا ئەھمىيەت بېرىپ، قۇرۇلۇش مەبلىغىنى كۆپەيتىپ، تەشۋىقات سالمىقىنى زورايتىپ، جەلپ قىلىش كۈچىنى ئاشۇرۇش كېرەك.

3. ئېتىبار بېرىش سىياسەتلىرىنى قولغا كەلتۈرۈش ۋە بېكىتىش

12. غەربىي قىسمىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش، شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە تەرەققىي قىلدۇرۇشتا ئالدى بىلەن ياخشى سىياسەت-تەدبىرلەر بولۇشى، سىياسەتنىڭ يېتەكچىلىك رولى تولۇق جارى قىلدۇرۇلۇشى كېرەك. ئاپتونوم رايون ئالاقىدار تارماقلارنى ئىسلاھات ئېلىپ بېرىلغان، ئىشىك ئېچىۋېتىلگەندىن بۇيانقى مۇناسىۋەتلىك سىياسەتلەرنى ئېنىقلاشقا تەشكىللەپ، ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنىڭ تەرەققىياتىغا پايدىسىز، غەربىي قىسمىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا توسقۇنلۇق قىلىدىغان سىياسەتلەرنىڭ تۈزىتىش كىرگۈزۈشكە تېگىشلىكلىرىگە تۈزىتىش كىرگۈزۈش، مۇكەممەللەشتۈرۈشكە تېگىشلىكلىرىنى مۇكەممەللەشتۈرۈش،

بىكار قىلىشقا تېگىشلىكلىرىنى بىكار قىلىشى كېرەك. شۇنىڭ بىلەن بىرگە قايسىلىرىنىڭ ئاپتونوم رايونىنىڭ ئاپتونومىيە ھوقۇقى دائىرىسىدە پايدىلانمىغان سىياسەت ئىكەنلىكىنى، دۆلەتنىڭ شۇنجاڭغا بەرگەن ئېتىبار سىياسەتلىرىدىن قايسىلىرىدىن تولۇق، ئوبدان پايدىلانمىغانلىرىنى ئەستايىدىل مۇھاكىمە قىلىپ، دۆلەتنىڭ شۇنجاڭغا بەرگەن تۈرلۈك سىياسەتلىرىدىن ئەڭ زور دەرىجىدە تولۇق، پېتەرلىك، جانلىق، ئوبدان پايدىلىنىشىنى تىرىشىپ قولغا كەلتۈرۈش كېرەك. شۇنجاڭنىڭ قاتناش لىنىيىسى ئۇزۇن، شارائىتى جاپالىق بولغاچقا، شەرقتىكى دېڭىز بويىدىكى رايونلارنىكىگە قارىغاندا تېخىمۇ ياخشى ئېتىبار سىياسەتلەرنى بېكىتىش كېرەك. دۆلەت سېلىنمىنى ئاشۇرۇش، باجنى كېمەيتىش، كەچۈرۈم قىلىش جەھەتتە شۇنجاڭغا مايىل بولۇشى، ئاپتونوم رايونمۇ دۆلەتتىن پائال تۇرده سىياسەتلەرنى قولغا كەلتۈرۈشى لازىم. بۇ جەھەتتە مۇنۇلارنى تەكلىپ قىلىمىز: (1) غۇلجا شەھىرى ئىقتىسادىي ئالاھىدە رايونى قۇرۇش، شارائىت ھازىرلىغان قىسمەن چېگرا رايونلىرىدا چېگرا ئەركىن سودا رايونى قۇرۇش؛ (2) جەنۇبىي شۇنجاڭدىكى ئىككى ۋىلايەت، بىر ئوبلاستنى يەنمۇ ئېچىۋېتىش؛ (3) شۇنجاڭنىڭ يەرلىك مەھسۇلاتلىرىنىڭ ئېكسپورت چەكلىمىسىنى كېڭەيتىش، مىللىيچە ئېھتىياجلىق تاۋارلارنى ئىمپورت قىلىشتا باجنى كېمەيتىش، كەچۈرۈم قىلىش سىياسىتىنى يولغا قويۇش؛ (4) شۇنجاڭ ئۇستىگە ئالالايدىغانلىكى دۆلەتنىڭ تاشقى ئىقتىساد يارىدەم تۈرلىرىنىڭ ھەممىسىنى شۇنجاڭنىڭ بېجىرىشىگە بېرىش؛ (5) ئۈرۈمچى ئايرودرومىنى دۆلەتنىڭ غەربكە قارىتا ئىشكىنى ئېچىۋېتىشتىكى دەرۋازىسى قىلىپ قۇرۇپ 48 سائەتلىك توختاشنى تەكشۈرۈشنى كەچۈرۈم قىلىش سىياسىتىنى يولغا قويۇش؛ (6) شۇنجاڭدىكى كادىرلار، ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ مائاش تەمىناتىنى ئۆستۈرۈش؛ (7) نېفىت، تەبىئىي گاز ۋە كان مەھسۇلاتلىرى بايلىقى بېجىنى ئۆستۈرۈش؛ (8) لەنجۇ-ئۈرۈمچى تۆمۈريولىدا شۇنجاڭدىن چىقىرىلىدىغان ئەشيالارنىڭ ترانسپورت ھەققىنى تۆۋەنلىتىش؛ (9) جەنۇبىي شۇنجاڭدىكى نامرات جايلاردىكى دېھقانلاردىن ئېلىنىدىغان باجنى مۇۋاپىق كېمەيتىش سىياسىتىنى يەنمۇ ئەملىيلەشتۈرۈش؛ (10) ئالاھىدە نامرات ناھىيىلەرنىڭ مالىيىسىنى شىزاڭنىڭكىگە ئوخشاش دۆلەت ئۈستىگە ئېلىش؛ (11) ئاشلىق، پاختا، ياغلىق دان قاتارلىق ئاساسلىق دېھقانچىلىق مەھسۇلاتلىرىغا قارىتا يارىدەم پۇلى بېرىپ سېتىۋېلىشنى يولغا قويۇش؛ (12) دۆلەت سالغان مەبلەغ ئىچىدىكى ئاپتونوم رايونىنىڭ يۈرۈشلەشتۈرۈش مەبلىغى نىسبىتىنى بىكار قىلىش ۋەھاكازالار.

13. ئاپتونوم رايون ئىختىساس ئىگىلىرىنى جەلب قىلىش، ئىختىساس ئىگىلىرىدىن ئوبدان پايدىلىنىش جەھەتتە ئېتىبار بېرىش سىياسەتلىرىنى بېكىتىشى كېرەك. ئىختىساس ئىگىلىرىگە ئوبدان مۇئامىلە قىلىپ، ئىختىساس ئىگىلىرىنى قالدۇرۇپ قېلىپ، ئۇلارنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، «كۆيۈغلىنى چاقىرىپ كېلىدىغان، ئوغلىنى رەنجىتىپ كەتكۈزۈۋېتىدىغان ئەھۋاللار»نىڭ كۆرۈلۈشىنىڭ ئالدىنى ئېلىپ، «ئوغلىغا ئوبدان مۇئامىلە قىلىش، كۆيۈغلىغا ئېتىبار بېرىش، ئەۋرىسىنى ئوبدان تەربىيەلەش»نى ئىشقا ئاشۇرۇش كېرەك. ئىختىساس ئىگىلىرىنىڭ تەمىناتىنى شەرقىي رايوندىكى تەرەققىي قىلغان جايلارنىكىدىن ئوبدانراق قىلىشنى، يەنى سىياسەتنى تەرەققىي قىلغان جايلارنىڭ ئوتتۇرا ھال

سەۋىيىسىدىن يۇقىرىراق بولغان ئۆلچەم بويىچە بېكىتىشنى تەكلىپ قىلىمىز. بۇنىڭ ئۈچۈن كېتىدىغان خىراجەتنى بىرىنچىدىن، دۆلەتنىڭ ھەر يىلى بەلگىلەنگەن نورما بويىچە يارىدەم پۇلى بېرىش، ئىككىنچىدىن، ئاپتونوم رايون مالىيىسىنىڭ بىر قىسمىنى ئۈستىگە ئېلىش ئارقىلىق ھەل قىلىشنى تەكلىپ قىلىمىز. پەن تەتقىقات خادىملىرىنىڭ تەمىناتى، پەن تەتقىقات خىراجىتىگە قارىتا ئۆلچەمدىكىسىگە مۇكاپاتنى قوشۇش ئۈسۈلىنى قوللىنىش كېرەك. دۆلەت تۇرىنى ئۈستىگە ئالغان پەن-تېخنىكا خادىملىرىغا مەلۇم قوشۇمچە يارىدەم پۇلى بېرىش، شۇ تۇر ھاسىل قىلغان ئۇنۇمدىن مەلۇم نىسبەتتە پۇل ئاجرىتىپ بېرىش كېرەك. بىلىم مۇلۈك ھوقۇقىغا ئىگە بولغان ئاساستا شەكىللەندۈرگەن يۇقىرى، يېڭى تېخنىكا كەسپىدە ئىقتىسادىي ئۈنۈم يارىتقان پەن-تېخنىكا خادىملىرىغا قارىتا پاي قوشۇپ پايدىنى بۆلۈشۈش سىياسىتىنى قوللانسا بولىدۇ. ئائىلىسىنى كۆچۈرۈپ كېلىپ مۇقىم ئىشلىگىنىگە ئىككى يىلدىن ئارتۇق بولغانلىرىغا قارىتا ماڭاش تەمىناتىدىن باشقا ئىككى يىللىقتىن ئارتۇق تۇرالغۇ جاي قوشۇمچە يارىدەم پۇلى بېرىش كېرەك. ھەقىقىي بىلىملىك ئىختىساس ئىگىلىرىنى كىرگۈزۈشتە ۋاستىچىلىك رول ئوينىغانلارنى مۇكاپاتلاش كېرەك. ھەقىقەتەن تۆھپە قوشقان ئىختىساس ئىگىلىرىگە قارىتا يىللىق ماڭاش تۇزۇمىنى يولغا قويۇش كېرەك. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا ھازىرقى ئىختىساس ئىگىلىرىنىڭ تەمىناتىنى ئۆستۈرۈش كېرەك. بۇنىڭدىن باشقا، ئىختىساس ئىگىلىرىنى كىرگۈزۈش پىلانىنى ئوبدان تۇزۇپ، قانداق ئىختىساس ئىگىلىرىنى كىرگۈزۈش، كىرگۈزگەندىن كېيىن ئۇلارنى قانداق ئىشقا قويۇش جەھەتتە كۆڭۈلدە سان بولۇش كېرەك. قارىغۇلارچە كىرگۈزۈش ۋە ئىسراپچىلىقتىن ساقلىنىپ، بىر قاتار باشلىنىش نۇقتىسى يۇقىرى تۇرلەرنى بېكىتىپ، ئىختىساس ئىگىلىرىنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرۇش كېرەك.

14. بايلىقنى ئېچىش جەھەتتە رىغبەتلەندۈرۈش سىياسىتىنى بېكىتىش كېرەك. مەسىلەن: سۇ تېجەش تېپىدىكى جەمئىيەت ۋە يېزا ئىگىلىكىنى راۋاجلاندۇرۇش پرىنسىپى بويىچە سۇ تېجىگەنلەرگە سۇ باھاسىدا ئېتىبار بېرىش سىياسىتىنى بېكىتىش كېرەك. بىر قىسىم جايلاردا كان مەھسۇلاتلىرىنى ئېچىش بويىچە خەۋپ-خەتەر، قىدىرىپ تەكشۈرۈش تەجرىبە رايونىنى قۇرۇش كېرەك. شۇ جاينىڭ مەبلەغ سېلىپ پايدىلىنىشىغا پايدىلىق بولغان يەرلەرگە قارىتا بۆلۈپ بېرىش ياكى ئىجارىگە بېرىش سىياسىتىنى قوللىنىپ ئېتىبار بېرىش كېرەك.

15. چەت ئەللىك سودىگەرلەر ۋە ئىچكى ئۆلكىلەردىكىلەرنى شىنجاڭغا كېلىپ مەبلەغ سېلىشقا جەلپ قىلىدىغان ئېتىبار بېرىش سىياسەتلىرىنى بېكىتىش كېرەك. شىنجاڭغا كېلىپ مەبلەغ سالغان سودىگەرلەرگە قارىتا شەرقىي رايوندىكى دېڭىز بويىدىكى جايلارنىڭكىدىنمۇ ياخشى باجنى كېمەيتىش، كەچۈرۈم قىلىش سىياسىتىنى قوللىنىش كېرەك. مەبلەغ سېلىش تۇرى جەھەتتە چەكلىمىنى تۇگىتىش، دۆلەت مونوپول قىلغان كەسىپلەر ۋە چەكلىگەن تۇرلەرنى ھېسابقا ئالمىغاندا، ئىشكىنى بارلىق مەبلەغ سالغۇچىلارغا ئېچىۋېتىش ھەمدە ئۇلارنى ئۆي، مۇلۈك، باج قاتارلىق جەھەتلەردە مىللىي تەمىناتتىن بەھرىمان قىلىش، مەبلەغ سېلىش نىسبىتىگە چەك قويماسلىق كېرەك. ئىچكى ئۆلكىلەردىن شىنجاڭغا كېلىپ مەبلەغ سالغان كارخانىلارغا قارىتا، چەت ئەللىك سودىگەرلەر مەبلەغ سېلىشقا دائىر سىياسەتلەردىن

پايدىلىنىپ مۇڭاپىق ئېتىبار بېرىش، ئۇلارنى پۇل تېپىش، ئۆزىمىزنى تەرەققىي قىلدۇرۇش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىشىمىز كېرەك. خېرىدار چاقىرىش، مەبلەغ كىرگۈزۈش ئارقىلىق تۆۋەندىكىدەك بىر نەچچە خىل ئەندىزىنى شەكىللەندۈرۈشىمىز كېرەك: شەرقىي رايوندىكى ياكى چەت ئەلدىكى ئىلغار، ئۇستۇنلۇككە ئىگە كارخانىلار بىلەن شىنجاڭنىڭ مۇناسىپ كەسىپلىرى بىرلىشىپ داڭلىق مەھسۇلات ئىشلەپچىقىرىش ـ كېڭەيتىش ئەندىزىسى؛ شەرقىي رايوننىڭ ياكى چەت ئەللىنىڭ تېخنىكىسى ۋە باشقۇرۇشى بىلەن شىنجاڭدىكى كارخانىلارنىڭ ھازىرقى ئىشلەپچىقىرىش ئاساسى بىرلەشتۈرۈلگەن زاپچاس ياكى دەسلەپكى مەھسۇلات ئىشلەپچىقىرىش بازىسى ئەندىزىسى؛ شەرقىي رايون ياكى چەت ئەللىنىڭ قارىشى بىلەن شىنجاڭنىڭ سىياسىتى بىرلەشتۈرۈلگەن ئىختىساس ئىگىلىرىنى تەربىيىلەش ۋە كىرگۈزۈش، پەن-تېخنىكا ئالماشتۇرۇش يادرو قىلىنغان ھەمكارلىشىش ئەندىزىسى ۋەھاكازالار.

4. ھۆكۈمەتنىڭ فۇنكسىيىسىنى ھەقىقىي تۈردە ئۆزگەرتىش كېرەك

16. ھۆكۈمەتنىڭ فۇنكسىيىسىنى ھەقىقىي تۈردە ئۆزگەرتىش، دۆلەتنى قانۇنغا تايىنىپ ئىدارە قىلىش، ئىشلارنى قانۇن بويىچە يۈرگۈزۈش كېرەك. ھۆكۈمەت ئاپپاراتى ئىسلاھاتى قەدىمىنى تېزلىتىپ، ھۆكۈمەتنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئىقتىسادنى بۇزاستە باشقۇرۇشتىن ماكرو جەھەتتىن تەڭشەش، تېزگىنلەش ئارقىلىق بازار مېخانىزمىدىن پايدىلىنىپ ئىقتىسادىي پائالىيەتلەر ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلىشقا ئۆزگەرتىپ، ماكرو يېتەكچىلىكنى كۈچەيتىپ، مىكرو جەھەتتىن جانلاندۇرۇپ، ھوقۇقنى ئاساسىي قاتلامغا بېرىپ، مۇلازىمەت ئېگىنى ئۆستۇرۇپ، ئازاده، ياخشى مەبلەغ سېلىش مۇھىتى، ئىقتىسادنى تەرەققىي قىلدۇرۇش مۇھىتى ۋە ئىختىساس ئىگىلىرىنى تەربىيىلەش، ئىشلىتىش مۇھىتىنى تىرىشىپ يارىتىش كېرەك. نۆۋەتتە ئاپتونوم رايونىمىزدا تەۋەنلىك سودىگەرلەر مەبلەغ سالغان كارخانىلاردىن 157 سى بولۇپ، ھازىر ئاران 29 ى قېپقالدى. بۇنداق بولۇشقا ئاساسلىقى مەبلەغ سېلىش يۇمشاق مۇھىتىنىڭ ناچار بولۇشى سەۋەبچى بولدى. ھۆكۈمەتنىڭ فۇنكسىيىلىك تارماقلىرىنىڭ تونۇشى ۋە مۇلازىمىتى يېتەرلىك ئەمەس؛ بەزى فۇنكسىيىلىك تارماقلار ئىشلارنى قانۇن، ئىقتىسادىي قانۇنىيەت بويىچە بېجىرمەيۋاتىدۇ، ھوقۇقنى تايىنىپ باشقىلارغا بېسىم ئىشلىتىۋاتىدۇ، ھوقۇقىدىن پايدىلىنىپ ئۆز نەپسىگە چوغ تارتىۋاتىدۇ، بۇنداق ھوقۇق ئىقتىسادى ئەمدى داۋاملىشىۋەرسە بولمايدۇ. ھۆكۈمەت تۈرلۈك چارە-ئامالالار بىلەن ھەر تەرەپنىڭ ئاكتىپلىقىنى قوزغاپ، خىزمەتنى تىرىشىپ پۈختا ئىشلەپ، ئىقتىسادنىڭ تەرەققىي قىلىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشى كېرەك.

5. مۇھاجىرلار خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەپ، سودىگەر چاقىرىش، مەبلەغ كىرگۈزۈش سالمىقىنى ئاشۇرۇش كېرەك

17. مۇھاجىرلار خىزمىتىنى ھەر تەرەپلىمە قاتلاممۇ-قاتلام ئوبدان ئىشلەش كېرەك. شىنجاڭلىق مۇھاجىرلار نەچچە يۈزمىڭغا يېتىدۇ، ئۇلارنىڭ كۆپ قىسمى ئوتتۇرا ئاسىيا غەربىي ئاسىيا رايونىغا جايلاشقان، ئۇلارنىڭ شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمده ئېچىش داۋامىدىكى رولىنى جارى قىلدۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىش كېرەك. بۇ جەھەتتە مۇنۇلارنى تەكلىپ قىلىمىز: (1) ھەر دەرىجىلىك پارتىيە مەكتەپلىرى دېڭ

شىاۋپىڭنىڭ مۇھاجىرلار ئىشلىرىغا خاس ئىدىيىسىنى زۆرۈر دەرسلىككە كىرگۈزۈشى كېرەك. (2) ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئاممىۋى تەشكىلاتلار- شىاڭگاڭلىق-ئاۋمىنلىق-تەيۋەنلىك قېرىنداشلار-مۇھاجىرلار بىلەن ئالاقە باغلاش كومىتېتى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق مۇھاجىرلار بىرلەشمىسىگە قارىتا مالىيە جەھەتتىن تاشقى ئىشلار ھېساباتى تەسىس قىلىش كېرەك. (3) ئوتتۇرا ئاسىيا رايونلىرىغا سودا قىلغىلى، تۇغقان يوقلىغىلى ۋە ساياھەت قىلغىلى چىقىدىغانلارنىڭ سان چەكلىمىسىنى بىكار قىلىش كېرەك. (4) ئەتراپىمىزدىكى دۆلەتلەرگە چىقىدىغان مال سېتىۋېلىش يوللىرى ۋە ساياھەت يوللىرىنى ئېچىۋېتىش، دۆلەتنىڭ باشقا جايدا كىنىشكە بېجىرىشكە بولمايدۇ دېگەن بەلگىلىمىسىنى ئەمەلدىن قالدۇرۇشنى تەكلىپ قىلىش كېرەك. (5) چېگرا شەھەرلىرىنى تېخىمۇ ئېچىۋېتىپ، چېگرا خەلقىنىڭ ئۆزئارا بېرىش-كېلىش قىلىشىغا قولايلىق بولسۇن ئۈچۈن، مەلۇم دائىرىنى ئايرىپ بېرىش كېرەك.

18. «ئۇچ خىل مەبلەغ» كارخانىلىرى خىزمىتىنى ھەقىقىي تۈردە ياخشى ئىشلەش كېرەك. بۇ جەھەتتە مۇنۇلارنى تەكلىپ قىلىمىز: (1) تەيۋەنلىك سودىگەرلەر مەبلەغ سالغان كارخانىلار ئەرز قىلىش مەركىزىنى قۇرۇش كېرەك. (2) تەيۋەنلىك قېرىنداشلار چوڭ قۇرۇلۇقتا مەبلەغ سېلىش قانۇنىنىڭ شىنجاڭدا يولغا قويۇلىدىغان تەپسىلى پرىنسىپىنى چىقىرىش كېرەك. (3) مۇكاپاتلاش-جازالاش تۈزۈمىنى بېكىتىش، مەبلەغ كىرگۈزگەن نەپ ئالغۇچى ئورۇن مۇكاپات فوندىنى تەسىس قىلىش؛ ھوقۇقىدىن ھالقىپ قانۇن ئىجرا قىلغان، قانۇننى ئادىل بېجىرمىگەن مەسئۇل تارماقلارنى جازالاش، خىزمەتتە مەسئۇلىيەتچان بولمىغان، مۇلازىمىتى دەل جايىدا بولمىغان، ھوقۇقىدىن پايدىلىنىپ ئۆز كۆمىچىگە چوغ تارتقان ياكى ئالاھىدە ئەھۋالدا يولىورۇق سورىمىغان، ئەھۋالىنى دوكلات قىلمىغان، مەبلەغ سالغۇچىنىڭ مەبلىغىنى ئېلىپ كېتىشىگە سەۋەبچى بولغان كادىرلارنى قاتتىق جازالاش كېرەك. (4) مۇناسىۋەتلىك قانۇن-بەلگىلىمىلەرنى ئەستايىدىل تەشۋىق قىلىش كېرەك. (5) ھەر دەرىجىلىك ئاساسلىق رەھبەرلەر «ئۇچ خىل مەبلەغ» كارخانىلىرىنى قەرەللىك تەكشۈرۈپ، نەق مەيداندا ئىش بېجىرىپ، مەسىلىلەرنى شۇ يەرنىڭ ئۆزىدە ھەل قىلىشى كېرەك.

19. ئۇرۇمچىدىن گۇاڭجۇغىچە بولغان بۇاستە پويىزنى يولغا سېلىش، ئۇرۇمچىدىن شىاڭگاڭغىچە بولغان ھاۋا يولىنى ئېچىشنى تىرىشىپ قولغا كەلتۈرۈش كېرەك.

6. شىنجاڭ ئىشلەپچىقىرىش-قۇرۇلۇش بىكىتۈەننىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش داۋامىدىكى مۇھىم رولىغا ئەھمىيەت بېرىپ، بېرىكمە ئىقتىسادىنى راۋاجلاندۇرۇش كېرەك

20. شىنجاڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇش داۋامىدا بىكىتۈەننىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشى كېرەك. ئاپتونوم رايون ئىستراتېگىيىلىك يۆكىسەكلىكتە تۇرۇپ، بىكىتۈەن بىلەن يەرلىكنىڭ مەنپەئەت مۇناسىۋىتىنى تەڭشىشى كېرەك. ئاپتونوم رايون بىلەن بىكىتۈەن سىستېمىلار بىلەن بۆلەكلەرنى ئايرىۋېتىش، تارقاق ئىگىلىك باشقۇرۇش، تەكرار قۇرۇلۇش قىلىشتەك ئەھۋاللارنىڭ كۆرۈلۈشىدىن ساقلىنىشى، ئاپتونوم رايون بىلەن بىكىتۈەن بىر تاختا شاھمات

بولۇش ئىدىيىسىنى تۇرغۇزۇپ، ھېرىكمە ئىقتىساد ئەندىزىسىنى ھەرپا قىلىش كېرەك. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، بىكىتۈەن يەرلىك پارتىيە كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىنى ئاڭلىق قوبۇل قىلىشى ۋە قوللىشى، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى ۋە مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى قوغداش، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى ساقلاش جەھەتتە داۋاملىق مۇھىم رولنى جارى قىلدۇرۇشى، يەرلىك بىلەن بولغان مۇناسىۋىتىنى ئوبدان بىر تەرەپ قىلىپ، يېزا ئىگىلىك ئىلغار تېخنىكىلىرىنى كېڭەيتىش قاتارلىق جەھەتلەردە يەرلىكنى زور كۈچ بىلەن قوللىشى كېرەك.

7. مەمۇرىي رايونلارنى مۇۋاپىق تەڭشەپ، غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ۋەزىيىتى تەلىپىگە ماسلىشىش كېرەك

21. ئاپتونوم رايوننىڭ مەمۇرىي رايونلارنى ئايرىش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەپ، ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي ۋەزىيەتنىڭ ئېھتىياجىغا ئاساسەن، باشقۇرۇشقا قولايلىق بولۇش، ئىقتىسادىي تەرەققىياتقا ۋە مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىغا پايدىلىق بولۇش پرىنسىپىنى چىڭ قىلىپ، رايون ھالقىغان، گىرەلىشىپ كەتكەن ناھىيىلەرنىڭ تەۋەلىكىنى تەڭشىشنى تەكلىپ قىلىمىز. كۆيتۈننى ناھىيە دەرىجىلىك شەھەردىن ۋىلايەت دەرىجىلىك شەھەرگە ئۆزگەرتىپ، ئەتراپىدىكى بىر نەچچە ناھىيىنى ئۇنىڭ قارمىقىغا ئۆتكۈزسە، ئۇنىڭ تەڭرى تېغىنىڭ شىمالىي باغرىدىكى ئىقتىسادىي بەلبىغىنىڭ قۇرۇلۇشىنى تېزلىتىشتە تۈرتكىلىك رولى بولىدۇ؛ قىزىلسۇ ئوبلاستىنىڭ ئايرىم ناھىيىلىرىنىمۇ تەڭشىسە بولىدۇ. ئاپتونوم رايوننىڭ مۇشۇ مەسىلە ئۈستىدە كۈچ تەشكىللەپ مەخسۇس تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، ئاپپارات ئىسلاھاتىغا بىرلەشتۈرۈپ، لايىھىنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، قانۇن بويىچە يوللاپ تەستىقلىشىنى تەكلىپ قىلىمىز.

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ ئەيدىز كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىك ۋە تۇبېركۇلىوز كېسەللىكىنىڭ ئالدىنى ئېلىش، داۋالاش توغرىسىدىكى تەكلىپ لايىھىسى

(2000-يىل 6-ئاينىڭ 26-كۈنى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ 37-قېتىملىق يىغىندا ماقۇللاندى)

ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە:

90-يىللاردىن بۇيان، ئېچىۋېتىش دائىرىسىنىڭ ئۇزلۇكسىز كېڭىيىشى، ئىقتىساد، قاتناش ئىشلىرىنىڭ تەرەققىي قىلىشىغا ئەگىشىپ، تۇراقسىز نوپۇس زور دەرىجىدە كۆپەيدى، زەھەر چېكىش، ئىپپەت-نومۇسنى سېتىش، پاھىشۋازلىق قىلىش قاتارلىق ئىجتىمائىي رەزىللىكلەرمۇ باش كۆتۈردى، بۇنىڭ بىلەن ئاپتونوم رايونىمىزدا ئەيدىز كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىككە گىرىپتار بولغانلار يىلمۇ-يىل تېز كۆپەيدى؛ شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، كۆپ خىل سەۋەبلەر تۈپەيلىدىن، ئاپتونوم رايونىمىزدا تۇبېركۇلىوز كېسەللىكىگە گىرىپتار بولغانلار ۋە كېسەللىك ۋىروسىنى ئېلىپ يۈرگۈچىلەرنىڭ سانىمۇ ئۇزلۇكسىز كۆپەيدى. كېسەللىكنىڭ كۆپىيىشى مۇقەررەر يۈسۈندا ئىقتىسادىي تەرەققىيات ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىققا تەسىر كۆرسىتىپ، خەلقنىڭ تەن ساغلاملىقىغا زور تەھدىت پەيدا قىلدى. ھەر مىللەت، ھەر ساھە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى بۇنىڭغا قاتتىق دىققەت قىلىپ ۋە بۇنىڭدىن ئەنسىرەپ، سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىگە ۋە ئورگىنىغا مەسىلىلەرنى ئۇزلۇكسىز ئىنكاس قىلدى ۋە تەكلىپ بەردى؛ ئاپتونوم رايونىمىز بۇ مەسىلىگە يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىپ، رەھبەرلىكنى كۈچەيتىپ، سېلىنمىنى ئاشۇرۇپ، ئەيدىز كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىك ۋە تۇبېركۇلىوز كېسەللىكىنىڭ ئالدىنى ئېلىش ۋە ئۇنى داۋالاش سالمىقىنى ئاشۇرۇشنى مۇراجەت قىلدى. غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش، شىنجاڭنى زور دەرىجىدە تەرەققىي قىلدۇرۇش ھەر مىللەت خەلقىنىڭ تەن ساغلاملىقىدىن ئايرىلمايدۇ. ئەيدىز كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىك ۋە تۇبېركۇلىوز كېسەللىكى خەلقنىڭ تەن ساغلاملىقىغا ئېغىر تەسىر يەتكۈزىدىغان ئېغىر كېسەللىك، ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىگە ئېغىر دەرىجىدە بۇزغۇنچىلىق قىلىپ، ھاللىق سەۋىيىگە يېتىش، زامانىۋىلاشتۇرۇشنى ئىشقا ئاشۇرۇشقا تەسىر يەتكۈزىدىغان مۇھىم ئامىل. ھەر مىللەت خەلقنىڭ تەن ساغلاملىقىغا كاپالەتلىك قىلىپ، خەلقنىڭ ئۇنۇمۇبرسال ساپاسىنى ئۆستۈرۈپ، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئۈچۈن ياخشى ئىجتىمائىي مۇھىت ۋە مەبلەغ سېلىش مۇھىتى يارىتىپ، دۆلەت ئىچى ۋە سىرتىدىن مەبلەغ سالغۇچىلارنى ئەندىشىدىن خالى قىلىش ئۈچۈن، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئەيدىز

كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىك ۋە تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكىنىڭ تارقىلىشى ۋە يامراپ كېتىشىدەك ئوبيېكتىپ رېئاللىققا ئاساسەن، ئەيدىز كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىك ۋە تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكىنىڭ ئالدىنى ئېلىش خىزمىتى سالمىقىنى ئاشۇرۇش كېچىكتۈرۈشكە بولمايدىغان خىزمەت بولۇپ قالدى. شۇڭا، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 5-ئاينىڭ 15-كۈنى رەئىسلەر (كېڭەيتىلگەن) يىغىنى چاقىرىپ، ئاپتونوم رايونلۇق سەھىيە نازارىتى مەسئۇلىنىڭ ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ئەيدىز كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىك ۋە تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكىنىڭ ئالدىنى ئېلىش، داۋالاش خىزمىتى ئەھۋالى توغرىسىدىكى دوكلاتىنى مەخسۇس ئاڭلىدى. مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۇرۇمچىدىكى قىسمەن ئەزالىرى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئورگىنى ۋە ماتارىپ-مەدەنىيەت-سەھىيە-تەتقىقاتىنىڭ مەسئۇللىرى يىغىنغا قاتناشىپ دوكلات ئاڭلىدى ھەم ئەيدىز كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىك ۋە تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكىنىڭ ئالدىنى ئېلىش ۋە ئۇنى داۋالاش خىزمىتىنى كۈچەيتىش توغرىسىدا پىكىر ئالماشتۇردى. ئۇنىڭدىن كېيىن ئاپتونوم رايونلۇق سەھىيە نازارىتى، جامائەت خەۋپسىزلىكى نازارىتى، خەلق ئىشلىرى نازارىتى، قىزىل كىرىست جەمئىيىتى ۋە تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكىنىڭ ئالدىنى ئېلىش ئاپپاراتلىرىغا مەخسۇس ئادەم ئەۋەتىپ تەكشۈردى ۋە سۆھبەتلەشتى ۋە بۇ ئورۇنلارنىڭ پىكىر، تەكلىپلىرىنى ئاڭلاش ئاساسىدا يەنە بىر قېتىم رەئىسلەر يىغىنى ئېچىپ مۇھاكىمە قىلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئەيدىز كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىك ۋە تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكىنىڭ كۆپىيىش، تارقىلىش جەھەتتىكى جىددىي ۋەزىيىتىگە قارىتا، بۇ ئۇچ خىل كېسەللىكنىڭ ئالدىنى ئېلىش ۋە ئۇنى داۋالاشقا دائىر كونكرېت پىكىر، تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدى.

1. ئاساسىي ئەھۋال

تەكشۈرۈش ئەھۋالىدىن قارىغاندا، 1995-يىلى 12-ئايدا، ئاپتونوم رايونىمىزدا ئەيدىز كېسەللىكى ۋىروسى بىلەن يۇقۇملانغۇچى تۇنجى قېتىم بايقالغاندىن بۇيانقى قىسقىغىنە 4 يىل ئىچىدە، ئەيدىز كېسەللىكى ۋىروسىنى يۇقتۇرۇۋالغانلار ھەسسىلەپ كۆپىيىپ، 3656 گە يەتكەن، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى 16 ۋىلايەت، ئوبلاست، شەھەرنىڭ بىرىمۇ خالى بولمىغان. نۆۋەتتە، ئەيدىز كېسەللىكىگە گىرىپتار بولغانلار 55 كىشى بولۇپ، بۇنىڭ ئىچىدە 21ى ئۆلدى. 1999-يىلى شىنجاڭ ئەيدىز كېسەللىكىگە گىرىپتار بولغۇچىلارنىڭ ئېلان قىلىنغان سانى جەھەتتە مەملىكەت بويىچە 2-ئورۇنغا ئوتتۇپ، پوتۇن مەملىكەتتىكى ئەيدىز كېسەللىكىگە گىرىپتار بولغۇچىلار ئومۇمىي سانىنىڭ 12.28% نى ئىگىلىگەن. ئۇنىڭدىن باشقا، باشقا ئۆلكە، ئاپتونوم رايونلارنىڭ تولۇق بولمىغان كېسەللىك ئەھۋالى توغرىسىدىكى ئۇچۇرىغا قارىغاندا، شاڭخەي، گۇاڭدۇڭ، خېنەن قاتارلىق ئۆلكە، ئاپتونوم رايونلاردا ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئەيدىز كېسەللىكى ۋىروسى بىلەن يۇقۇملانغۇچىلىرى بايقالغان؛ 1997-يىلى، شاڭخەي، خاڭجۇدىن شىنجاڭغا قايتۇرۇلغان 70 نەچچە كىشى ئىچىدە ئەيدىز كېسەللىكى ۋىروسى بىلەن يۇقۇملانغانلار 29 كىشى بولۇپ، ئۇلار جەمئىيەتكە تارقالغان. نۆۋەتتە، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سەھىيە مەمۇرىي تارماقلىرى ئىگىلىگەن ئەيدىز كېسەللىكىگە گىرىپتار بولغۇچىلارنىڭ سانى ئاساسلىقى تەكشۈرۈش كۈچى بىر قەدەر زور بولغان ئۇرۇمچى،

غۇلجا رايونىدىن ئېلىنغان بولغاچقا شۇنىڭدەك باشقا رايونلار پەقەت ئىنتايىن ئاز ساندىكى خەۋپلىك دەرىجىسى يۇقىرى كىشىلەرنى پاسسىپ تەكشۈرۈشتىن ئىسكە بولغان مەلۇماتلار بولغاچقا، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئەيدىز كېسەللىكى ۋىروسى بىلەن يۇقۇملانغۇچىلارنىڭ ھەقىقىي ئەھۋالىنى ئومۇميۈزلۈك ئەكس ئەتتۈرەلمەيدىكەن. ئالاقىدار مۇتەخەسسىسلەرنىڭ مۆلچىرىگە قارىغاندا، 1999-يىلىنىڭ ئاخىرىغا قەدەر، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ئەيدىز كېسەللىكى ۋىروسى بىلەن يۇقۇملانغۇچىلارنىڭ سانى 20 مىڭدىن ئېشىپ كېتىدىكەن، بۇ يىلنىڭ ئاخىرىغىچە ئەيدىز كېسەللىكىگە گىرىپتار بولغۇچىلار 500 ~ 1000 كە يېتىدىكەن. سىغلىس، سۆزنەك قاتارلىق ئاساسەن جىنسىي مۇناسىۋەت ئارقىلىق تارقىلىدىغان كېسەللىكلەرمۇ ئاپتونوم رايونىمىزدا ئۆزلۈكسىز كوپىيىپ، 1999-يىلى 1986-يىلدىكىدىن 13 ھەسسىگە يېقىن كۆپەيگەن. مەلۇم قىلىنغان كېسەللىك نىسبىتى 10.000 ئادەم ئىچىدە 90.48 ئادەمگە يېتىپ، ئەرلەر 68% نى، 40 ياشتىن تۆۋەن ياشلار 88.4% نى ئىگىلىگەن. ئالاھىدە دىققەت قىلىشقا ئەرزىيدىغىنى، 15-19 ياشلىقلار روشەن كۆپىيىپ، كېسەللىككە گىرىپتار بولغانلار ياشلىشىشقا يۈزلەنگەن. پۈتۈن دۇنيادا 70% يۇقۇملانغۇچىلار جىنسىي مۇناسىۋەت ئارقىلىق يۇقتۇرۇۋالغان. جىنسىي كېسەللىككە گىرىپتار بولغانلار ئەيدىز ۋىروسىنى ئاسان يۇقتۇرۇۋالىدىكەن، تەكشۈرۈشتىن قارىغاندا، جىنسىي كېسەللىككە گىرىپتار بولغانلارنىڭ ئەيدىز ۋىروسىنى يۇقتۇرۇۋېلىش نىسبىتى نورمال ئادەملەرگە قارىغاندا 3 ھەسسىدىن يۇقىرى بولىدىكەن.

شىنجاڭ ئىلگىرى مەملىكەت بويىچە تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكى ئەھۋالى ئانچە ئېغىر رايونلارنىڭ بىرى ئىدى. ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش يولغا قويۇلغان دەسلەپكى مەزگىلدە، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ رەھبەرلىكىدە، كۆپ خىل ئالدىنى ئېلىش، داۋالاش تەدبىرلىرى قوللىنىلىپ، تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكىنى تىزگىنلەش ئۈنۈمى بىر قەدەر ياخشى بولغان، كېسەللىك كۆرۈلۈش نىسبىتى 1985-يىلدىكى 1.57% تىن 1992-يىلدىكى 0.67% كە چۈشكەن. خەلقئارادىكى تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكىنىڭ تارقىلىش تەسىرى ۋە باشقا جەھەتتىكى سەۋەبلەر تۇپەيلىدىن، ئاپتونوم رايونىمىزدا تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكى قايتا كۆپىيىش ۋە كېڭىيىش ئەھۋالى كۆرۈلدى. تەكشۈرۈشكە قارىغاندا، شىنجاڭدا ھازىر تۇبېركۇلىيوز كېسىلىگە گىرىپتار بولغان تۇراقسىز ئادەم 10 ~ 13 مىڭ، كېسەللىك تارقاتقۇچىلار 4.5-4 مىڭ ئادەم بار بولۇپ، ھەر يىلى 40 مىڭ ئادەم يېڭىدىن قوشۇلىدىكەن، ھەر يىلى تۇبېركۇلىيوز كېسىلى بىلەن ئۆلۈۋاتقانلار 8000-9000 ئادەمگە يېتىپ، كېسەل بىلەن ئۆلگەنلەر ئومۇمىي سانىنىڭ 45.50% تىنى ئىگىلەيدىكەن؛ تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكىگە گىرىپتار بولغانلار ئىچىدە 45-14 ياشلىقلار 2.67%نى ئىگىلەيدىكەن. تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكىنىڭ تارقىلىش ئالاھىدىلىكى، ئاز سانلىق مىللەتتىن كېسەل بولغانلار خەنزۇلاردىن كۆپ، جەنۇبىي شىنجاڭدا شىمالىي شىنجاڭدىكىدىن كۆپ بولۇپ، پۈتۈن ئاپتونوم رايونىنىڭ 62.59% نى ئىگىلىگەن. بولۇپمۇ خوتەن، قەشقەر، قىزىلسۇ، ئاقسۇلاردا 1992-يىلدىن 1999-يىلغىچە بولغان ئارىلىقتا، تەكشۈرۈپ ئېنىقلانغان كېسەل تارقاتقۇچىلار ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئوخشاش مەزگىلدىكى 60.684 نەپەر كېسەل تارقاتقۇچىنىڭ 58.6% نى تەشكىل قىلغان.

دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق رايونلىرىدا شەھەردىن كۆپ بولۇپ، جىنسىي پەرق چوڭ ئەمەس ئىكەن.

تەھلىل نەتىجىسىگە ئاساسەن، يېقىنقى بىر قانچە يىلدا تۈبېركۇلىيوز كېسەللىكىنىڭ تارقىلىش سەۋەبلىرىنى تۆۋەندىكى بىر قانچە نۇقتىغا يىغىنچاقلاشقا بولىدۇ: (1) خەلقئارادىكى تۈبېركۇلىيوز كېسەللىكىنىڭ تارقىلىش تەسىرىگە ئۇچرىغان؛ (2) تۈبېركۇلىيوز ۋىروسىنىڭ دورىغا قارشى كۈچى ئۇزلۇكسىز كۈچەيمەكتە، تۈبېركۇلىيوز كېسەللىكىگە گىرىپتار بولغان كىشىلەر ئۇزاق داۋالىنىشقا ساقايمىغان؛ (3) تۇراقسىز نوپۇس زور مىقداردا كۆپەيمەكتە، تۈبېركۇلىيوز كېسەللىكىنىڭ تارقىلىشىغا كەڭ يول ئېچىلغان؛ (4) ئەيدىز كېسەللىكى بىلەن قوشۇلۇپ يۇقۇملانغان؛ (5) كېسەللەرنىڭ تۇرمۇش سەۋىيىسى تۆۋەن، ئوزۇقلۇقى كامچىل، كېسەلگە تاقابىل تۇرۇش ئىقتىدارى ئاجىز، شۇنىڭدەك كېسەل كىشىلەر داۋالاشقا پائال ماسلاشمىغان؛ (6) بىمەكلىك تازىلىقى ناچار، يىمەكلىك ئىشلەپچىقىرىش، سېتىشتا قاتتىق ئۆلچەملىك ئىشلەپچىقىرىش سىستېمىسى ۋە پاكىز ئوراش تەدبىرلىرى كۆچلۈك بولمىغان، تەكشۈرۈش، كۆزىتىش قاتارلىق سەھىيە-ئالدىنى ئېلىش تۈزۈملىرى ياخشى ئەملىيلەشمىگەن؛ (7) داۋالاش شارائىتى ناچار، داۋالاش سەۋىيىسى تۆۋەن بولغان؛ (8) ئالدىنى ئېلىش خىراجىتى ئىنتايىن ئاز بولغاچقا، قوللىنىشقا تېگىشلىك نۇرغۇن ئالدىنى ئېلىش تەدبىرلىرى ئەملىيلەشمىگەن.

تۈبېركۇلىيوز كېسەللىكىنىڭ زىيىنى ئىنتايىن ئېغىر. بىرىنچىدىن، ئۇ ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىگە بۇزغۇنچىلىق قىلىدۇ. تۈبېركۇلىيوز كېسەللىكى كۆپىنچە يېزىلاردا شۇنداقلا كۆپىنچە ياشلاردا كۆرۈلىدۇ، كېسەل بولغان ھامان ئەمگەك ئىقتىدارىدىن قالىدۇ، نەتىجىدە ئائىلىسىنىڭ ئىقتىسادىي كىرىمىگە بىۋاستە تەسىر يېتىپ، ئائىلىسىدىكىلەرمۇ ئاۋارىچىلىققا قالىدۇ، ئېغىرلىرى ئۆلۈپ كېتىدۇ؛ ئىككىنچىدىن، ئۇ جەمئىيەتكە زىيان يەتكۈزىدۇ. تەكشۈرۈشتىن قارىغاندا، ھەر بىر كېسەل تارقاتقۇچى 10～15 كىشىگە كېسەل يۇقتۇرىدىكەن. بۇ ساغلام كىشىلەرگە بىر خىل تەھدىت بولۇپ، ئىجتىمائىي مۇقىملىققىمۇ تەسىر يەتكۈزىدۇ.

2. ساقلانغان مەسىلىلەر ۋە ئۇنىڭ سەۋەبلىرى

تەھلىل قىلىش ئارقىلىق مۇنداق قارىدۇق: ئەيدىز كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىك ۋە تۈبېركۇلىيوز كېسەللىكى ئاپتونوم رايونىمىزدا تېز تەرەققىي قىلغان ۋە بىر قەدەر چوڭ دائىرىگە تارقالغان، ئۇنىڭ ئۈستىگە ئالدىنى ئېلىش خىزمىتىدە بەزى مەسىلىلەرمۇ ساقلانغان، جۈملىدىن جۈغراپىيىلىك ۋە تەبىئىي سەۋەبلەرگە ئوخشاش ئوبىيېكتىپ جەھەتتىكى ئامىللار ۋە خىزمەتتىكى مەسىلىلەرمۇ بار. بۇ مەسىلىلەر ۋە سەۋەبلەر ئاساسلىقى تۆۋەندىكىلەردىن ئىبارەت:

1. تونۇش يېتەرلىك بولمىغان. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ھۆكۈمەتتىكى قىسمەن رەھبىرىي يولداشلار ئەيدىز كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىك ۋە تۈبېركۇلىيوز كېسەللىكىنىڭ كەڭ تارقىلىشى ۋە يامراپ كېتىشىنىڭ ئىجتىمائىي مۇقىملىققا ۋە ئىقتىسادىي تەرەققىياتقا ئېغىر زىيان يەتكۈزىدىغانلىقىنى تولۇق تونۇپ يەتمىگەن. ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى مەركەز قىلىش بىلەن جەمئىيەتنى ئومۇمىيۈزلۈك ساغلام تەرەققىي قىلدۇرۇشنىڭ مۇناسىۋىتىنى توغرا بىر تەرەپ قىلالمىغان، سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت

قۇرۇلۇشىنى تېگىشلىك ئورۇنغا قويمىغان ۋە يىراقنى نەزەردە تۇتمىغان، بۇ ئىنتايىن زىيانلىق.

2. تەشۋىق-تەربىيە خىزمىتى ئەمەلىيلەشمىگەن. كەڭلىك، چوڭقۇرلۇق دەرىجىسى ۋە سالمىقى يېتەرسىز بولغان، تەشۋىق-تەربىيە ئۇسۇلى ئاددىي بولۇپ، ئادەتتىكىچە ۋە زەربىدارلىق بىلەن تەشۋىق قىلىش بىلەنلا چەكلىنىپ قالغان. شارائىت چەكلىمىسى تۇپەيلىدىن ۋە تەدبىرلەر ئەمەلىيلەشمىگەنلىكتىن، ئاھالىلەر تېگىشلىك ئالدىنى ئېلىش بىلىملىرىگە ۋە ياخشى تەربىيىگە ئېرىشەلمىگەن. تەشۋىق-تەربىيە خىزمىتى ئايرىم شەھەرلەر بىلەنلا چەكلىنىپ قالغان.

3. زەھەر چېكىش، ئىپپەت-نومۇسىنى سېتىش، پاھىشۋازلىق قىلىش قاتارلىق جەمئىيەتتىكى رەزىل قىلمىشلار قايتا-قايتا چەكلىسىمۇ تۇگىمەي، ئەيدىز كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىك كەلگە تارقىلىدىغان ئاساسىي يولغا ئايلانغان. تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكى ئىقتىسادى قالاق، تازىلىق شارائىتى ۋە ئەنئەنىۋى تۇرمۇش شارائىتى ناچار نامرات رايونلاردا كۆپ كۆرۈلىدۇ. خېلى كۆپ بىر قىسىم ئاممىنىڭ تۇرمۇش سەۋىيىسى تۆۋەن بولۇپ، تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكىگە تاقابىل تۇرۇش ئىقتىدارى ئاجىز، شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، ۋاقتىدا داۋالانمىغان ياكى ساقايغان يۇقۇملۇق تۇبېركۇلىيوز كېسەللىرى تۇرمۇش ناچار بولغاچقا قايتا تەكرارلىنىپ، يېڭىۋاشتىن كېسەل تارقىتىش مەنبەسىگە ئايلانغان، كۆپ ساندىكى يېنىك كېسەل بىلەن يۇقۇملىنىدىغانلارغا ئۇزاق مۇددەتلىك تەھدىت بولغان.

4. ئالاقىدار فۇنكسىيىلىك تارماقلارنىڭ ماسلىشىشى يېتەرلىك بولمىغان، قۇدرەتلىك بىرىكمە كۈچ ھاسىل قىلىنمىغان؛ زەھەر چەككۈچى، ئىپپەت-نومۇسىنى سانقۇچى، پاھىشۋاز، قالايمىقان جىنسىي مۇناسىۋەت قىلغۇچىلارغا بولغان تەربىيە، زەربە بېرىش سالمىقى دېگەندەك كۈچلۈك بولمىغان. شىنجاڭنىڭ چېگرا لىنىيىسى ئۇزۇن، چېگرا ئېغىزى كۆپ، زەھەر مەنبەسىگە بىر قەدەر يېقىن، خەلقئارا ئارقا كۆرۈنۈشى مۇرەككەپ، زەھەر ئېلىپ سانقۇچىلار زور پايدا تېپىشنى ئويلاپ، ھېچنېمىگە قارىماي، خەتەرگە تەۋەككۈل قىلىپ، قانۇنسىز زەھەر ئەكەسچىلىكى دېلولىرى دائىم كۆرۈلگەن. ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ زەھەر ئەكەسچىلىكىگە قارشى تۇرۇش سالمىقى يېتەرسىز، ئاپپاراتلىرى مۇكەممەل بولمىغاچقا ۋە خىراجەت جەھەتتىن كاپالەتلىك قىلىنمىغاچقا، نۇرغۇن زەھەر چەكلەش چارىلىرىنىڭ رولى جارى قىلدۇرۇلمىغان. زەھەر چەكلەش تەدبىرلىرى ئەمەلىيلەشمىگەن. جاماەت خەۋپسىزلىكى نازارىتىدە زەھەر چەكلەش ئىشخانىسى قۇرۇلغان بولسىمۇ، لېكىن كۆپ تارماقلارغا مۇناسىۋەتلىك بولغاچقا، كۆپ ئورۇنلارنى ماسلاشتۇرۇش ۋە پۈتكۈل جەمئىيەتنىڭ زەھەر جىنايىتىگە ئورتاق زەربە بېرىش خىزمىتىگە قولايسىزلىق پەيدا قىلغان. ئۇنىڭدىن باشقا، جىنسىي كېسەللىكلەرنى داۋالاش بازار تەرتىپىدىكى قالايمىقانچىلىقلارمۇ ئۇنۇملۇك تىزگىنلەنمىگەن.

5. ئالدىنى ئېلىش، داۋالاش قوشۇنى، تېخنىكا كۈچى، ئالدىنى ئېلىش ۋە تەكشۈرۈش خادىملىرىنى تەربىيىلەش يېتەرلىك بولمىغان. ئۇل مۇئەسسەسىلەر قۇرۇلۇشى ئاجىز بولغان. ھازىر ئاپتونوم رايونىمىزدىكى كۆپ سانلىق داۋالاش ئاپپاراتلىرى ئەيدىز كېسىلىنى ئۇلچەملىك دىئاگنوز قويۇپ داۋالىيالمايدىكەن ۋە پەرۋىش قىلالمايدىكەن؛ ئاپتونوم رايونىمىزدىكى بەش ۋىلايەت، ئوبلاستتا قان

ئىلىش-تەمىنلەش ئاپپاراتى قۇرۇلمىغان. ئالتە ۋىلايەت، ئوبلاستتىكى قان ئىلىش-تەمىنلەش ئاپپاراتى تەكشۈرۈپ ئۆتكۈزۈۋېلىنمىغان؛ سەھىيە نازارىتىنىڭ ئەيدىز كېسەللىكىنىڭ ئالدىنى ئىلىش ۋە ئۇنى داۋالاشقا ئاجرىتىلغان ئۇچ مەخسۇس خادىم شىتاتى ئەمەلىيلەشمىگەن؛ پۈقرالارنىڭ خالىس قان تەقدىم قىلىشىمۇ ئومۇمىيۈزلۈك يولغا قويۇلمىغان، مەخسۇس قان سېتىپ جان بېقىش ئەھۋالى يەنىلا مەۋجۇت ئىكەن؛ داۋالاش ئاپپاراتلىرىنىڭ دېزىنفېكسىيە قىلىش خىزمىتىنى يەنمۇ كۈچەيتىشى زۆرۈر ئىكەن، قان ئىلىپ تەمىنلەش ئاپپاراتلىرىنىڭ ئۇسكۇنىلىرى بەك كونا، تەكشۈرۈش ۋاستىسى قالاق، تېخنىكا كۈچى ئاجىز بولۇش ئەھۋالى روشەن دەرىجىدە ياخشىلانمىغان؛ ئايرىم قان ئىلىش-تەمىنلەش ئاپپاراتلىرى ئۆز ئورنىنىڭ ئىقتىسادىي ئۇنۇمىنى قوغلىشىپ، قان ئىلىشتا مۇناسىۋەتلىك قانۇن-قائىدە ۋە تەرتىپ بويىچە ئىش قىلمىغاچقا، لاياقەتسىز قان بازارغا كىرىپ كەتكەن.

6. يىغىۋېلىش، ئاپىرىپ قويۇش خىزمىتىدە كۈچ ئاجىز، ئۇسكۇنىلەر كونا، باشقۇرۇش تەس ئىكەن. ئاپتونوم رايونىمىزدىكى يىغىۋېلىش-ئاپىرىپ قويۇش پونكتى ھازىر ئىشلىتىۋاتقان ئاققۇنلارنى يىغىۋېلىش ئورنى 60-يىللاردا سېلىنغان، كۆلىمى 500 كۋادرات مېتىر بولۇپ، نورمال ئەھۋالدا 120 دەك ئادەم سىغىدۇ. ئەمما بۇ پونكىت ھەر يىلى يىغىۋالىدىغان ئادەم 10 مىڭ ئادەم (قېتىم) گە يېتىدۇ، ھەر ئادەمنى ئوتتۇرا ھېساب بىلەن سەككىز كۈن تۇرىدۇ دەپ ھېسابلىغاندىمۇ، ھەر كۈنى پونكىتتا تۇرىدىغان ئادەم 240 تىن ئاشىدۇ. ئەگەر چوڭ تەكشۈرۈش بولسا ياكى تۈيۇقسىز ئەھۋال يۈز بەرسە، ھەر كۈنى پونكىتقا يىغىلغان ئادەم 500 دىن ئېشىپ كېتىدۇ، كۆپ بولغاندا 800 گە يېتىدۇ. يىغىۋېلىنغانلارنىڭ كۆپىنچىسىدە ئەيدىز كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىك، تۇبېركۇلىوز كېسەللىكى قاتارلىق يۇقۇملۇق كېسەللىكلەر بولىدۇ؛ پونكىتتا ئادەم تۇرىدىغان جاي بەك كىچىك بولغاچقا، ناھايىتى ئاسان ئۆز ئارا يۇقىدۇ. ئۇلار يۇرتىغا ئاپىرىپ قويۇلغاندىن كېيىن، جەمئىيەتكە چىقسا كېسەللىك يۇقتۇرۇش مەنبەسى بولىدىكەن.

7. خىراجەت يېتىشمەسلىك مەسىلىسى ناھايىتى ئېغىر ئىكەن. ھېسابلاپ كۆرۈشىمىزچە، ھازىرقى تۇبېركۇلىوز كېسىلىنى داۋالاش-ئالدىنى ئىلىش خىراجىتى 10 مىڭ ئادەمنى داۋالاشقىلا يېتىدىكەن، مۆلچەرلەنگەن ئالدىنى ئىلىش نىشانىغا يېتىش ئۈچۈن، 6 مىليون يۈەن مەخسۇس خىراجەت كۆپەيتىش زۆرۈر ئىكەن. ئاپتونوم رايون ھەر يىلى ئاجرىتىۋاتقان 1 مىليون يۈەن (2000-يىلدىكى تېخنىكا ئەمەلىيلەشمىگەن) ئەيدىز كېسەللىكىنىڭ ئالدىنى ئىلىش ۋە ئۇنى تىزگىنلەش مەخسۇس پۇلى ئەمەلىي خىزمەت ئېھتىياجىغا تولمۇ ماس كەلمەيدىكەن. خىراجەت يېتىشمەسلىك مەسىلىسى نىسبەتەن ئېغىر بولغاچقا، بەلگىلەنگەن تەكشۈرۈش، ئالدىنى ئىلىش تەدبىرلىرىنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش قىيىن ئىكەن. ھازىر ئاپتونوم رايون بويىچە ئۇرۇمچى، غۇلجا شەھىرىدىلا ئەيدىز كېسەللىكىنى تەكشۈرۈش خىزمىتى ياخشىراق قانات يايدۇرۇلغان، لېكىن جىنسىي كېسەللىكنى تەكشۈرۈش پونكىتلىرىمۇ ئىقتىساد يېتىشمىگەنلىكتىن، 1998-يىلدىن كېيىن پالەچ ھالەتكە چۈشۈپ قالغان. جايلارنىڭ تەكشۈرۈش خىزمىتىدە كۈچ ئاجىز بولۇپ، سەھىيە مەمۇرىي تارماقلىرى ئىگىلىگەن كېسەللىك ئەھۋالى پۈتۈن ئاپتونوم رايوندىكى ئەيدىز

كېسەللىكىنىڭ ئەمەلىي ئەھۋالىنى ئەكس ئەتتۈرەلمىگەنلىكى ئۈچۈن، ئالدىنى ئېلىش، تىزگىنلەش تەدبىرلىرىنى ئۆز ۋاقتىدا ئەمەلىيلەشتۈرۈش مۇمكىن بولمىغان.

سەھىيە تارماقلىرىنىڭ ئىنكاس قىلىشچە، دۇنيا بانكىسى توققۇز سەھىيە تۈرىگە بەرگەن قەرز پۈلىنىڭ مۇددىتى 2000-يىلى توشىدىكەن، قەرز پۇل 2001-يىلدىن باشلاپ قايتۇرۇلىدىكەن؛ ئەگەر ئېيدىز كېسەللىكىنىڭ ئالدىنى ئېلىش-داۋالاش مەخسۇس پۈلى قەرز قايتۇرۇشقا ئىشلىتىلسە، 2001-يىللىق ئالدىنى ئېلىش-داۋالاش مەخسۇس پۈلى كاپالەتكە ئىگە بولمايدىكەن.

3. كونكرېت تەكلىپلەر

1. تونۇشنى يەنمۇ ئۆستۈرۈش، رەھبەرلىكنى كۈچەيتىش كېرەك.

ھەر دەرىجىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتلەر ئېيدىز كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىك ۋە تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكىنىڭ تارقىلىشى ۋە يامرىشى غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش، شىنجاڭنى تەرەققىي قىلدۇرۇش، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش، مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىققا كەلتۈرىدىغان زىيىنى ۋە ئالدىنى ئېلىش-داۋالاش خىزمىتىنىڭ مۇھىملىقىغا بولغان تونۇشنى ئۆستۈرۈشى، كېسەللىكلەرنىڭ ئالدىنى ئېلىپ ھەر مىللەت خەلقىنىڭ سالامەتلىكىگە كاپالەتلىك قىلىش — پارتىيەمىزنىڭ جان دىل بىلەن خەلق ئۈچۈن خىزمەت قىلىش مەقسىتىنىڭ تۈپ تەلىپى شۇنداقلا باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ «ئۇچكە ۋەكىللىك قىلىش» توغرىسىدىكى مۇھىم بايانىنىڭ كونكرېت ئىپادىسى ئىكەنلىكىگە بولغان تونۇشنى يەنمۇ ئايدىڭلاشتۇرۇپ، ئېيدىز كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىك ۋە تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكلىرىنىڭ ئالدىنى ئېلىش ۋە ئۇنى كونترول قىلىش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكنى كۈچەيتىپ ۋە بۇ خىزمەتنى غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسى، ئومۇمىي ئورۇنلاشتۇرۇشىغا كىرگۈزۈپ غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىلىك پىلانىنىڭ ئورگانىك تەركىبىي قىسمىغا ئايلاندۇرۇپ، قارالمىلار تەرتىپىگە كىرگۈزۈپ، پىلان تۈزۈشى ۋە ئىشانلىق مەسئۇلىيەت تۈزۈمى ئورنىتىشى كېرەك. ھەر دەرىجىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتلەر سەھىيە مەمۇرىي تارماقلىرىنىڭ كېسەللىك ئەھۋالى توغرىسىدىكى دوكلاتىنى ئاڭلاپ تۇرۇش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇپ، مەسىلەرنى ۋاقتىدا بايقاپ، تەدبىر قوللىنىشى كېرەك. ئېيدىز كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىك، تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكىنىڭ ئالدىنى ئېلىش-داۋالاشنى نامراتلارنى يۆلەشتە ئۆتكەلگە ھۇجۇم قىلىش، نامراتلىقتىن قۇتۇلدۇرۇپ بېيىتىش، خەلقنىڭ تۇرمۇش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈش بىلەن، كېسەللىكلەردىن مۇداپىئەلىنىش، ئىجىملىك سۇ ۋە داۋالىنىش شارائىتىنى ياخشىلاش بىلەن بىرلەشتۈرۈش كېرەك.

2. تەشۋىق-تەربىيە سالمىقىنى ئاشۇرۇش لازىم.

تەشۋىق-تەربىيە خىزمىتىنى چوڭقۇر قانات يايدۇرۇپ، ھەممە ئائىلە، ھەممە كىشىگە بىلدۈرۈش لازىم. ئونۇملۇك تەشۋىقات ۋاستىلىرىدىن پايدىلىنىپ تەشۋىقات خىزمىتىنى كۈچەيتىپ، ئېيدىز كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىك، تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكلىرىنى كونترول قىلىش ساۋاتلىرى ۋە مۇناسىۋەتلىك قائىدە-قانۇنلارنى تەشۋىق قىلىش بىلەن سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى

پائالىيىتىنى بىرلەشتۈرۈپ، خەلق ئاممىسىغا سوتسىيالىستىك ئەخلاق ئۆلچىمىگە رىئايە قىلىش، ئۆزىنى پاك تۇتۇش، ساغلام، مەدەنىيەتلىك، قانۇن ۋە ئەخلاق ئۆلچىمىگە ئۇيغۇن بولغان تۇرمۇش ئۇسۇلىغا ئەمەل قىلىش، زەھەر چەكمەسلىك، جىنسىي تۇرمۇشتا قالايمىقان ئىش قىلماسلىق تەربىيىسى ئېلىپ بېرىش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتلەر مۇناسىۋەتلىك تەشۋىقات تارماقلىرىنى سەھىيە مەمۇرىي تارماقلىرى بىلەن بىرلىكتە سىن، ئۇن پىلاستىنكىسى، پرويېكسىيە پىلاستىنكىسى قاتارلىق تەشۋىقات ماتېرىياللىرىنى ئىشلەشنى ماسلاشتۇرۇپ، مەخسۇس قوشۇن تەشكىللەپ، نۇقتىلىق رايونلاردىكى يېزا-كەنتلەرگىچە تەشۋىق قىلىش كېرەك. بولۇپمۇ، ياش-ئۆسمۈرلەرگە بولغان ساغلاملىق تەربىيىسىنى كۈچەيتىش، مەكتەپلەر تەشۋىق-تەربىيە خىزمىتى مەسئۇلىيىتىنى ئۈستىگە ئېلىشى، ئەيدىز كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىك، تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكلىرىنىڭ ئالدىنى ئېلىشقا دائىر ساۋاتلارنى دەرسلىككە كىرگۈزۈش كېرەك. شىنجاڭ كۆپ مىللەتلىك رايون بولۇشتەك ئەھۋالنى كۆزدە تۇتۇپ، تەشۋىق-تەربىيە ماتېرىياللىرىنى تەييارلاشتا كۆپ خىل تىل-يېزىقتا بولۇشقا ئەھمىيەت بېرىپ، تەرجىمە قىلىش خىزمىتىگە ئەھمىيەت بېرىپ، ھەر مىللەت ئاممىسىنى مۇداپىئەلىنىش تەربىيىسى ئېلىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىش لازىم.

3. بىرلىككە كەلگەن، يۇقىرى ئۇنۇملۇك، كۆپ تارماق ھەمكارلىشىپ ئەيدىز كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىك، تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكلىرىدىن مۇداپىئەلىنىش ۋە ئۇنى كونترول قىلىش خىزمىتىنى مۇنتىزىملىق بەرپا قىلىش كېرەك.

ئەيدىز كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىك، تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكلىرىنىڭ ئالدىنى ئېلىش ۋە ئۇنى كونترول قىلىش خىزمىتى —— پۈتكۈل جەمئىيەت قاتنىشىشقا تېگىشلىك سىستېما قۇرۇلۇشى. شۇڭا، ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەر باشلامچى بولۇپ، سەھىيە، ج خ، ئەدلىيە، خەلق ئىشلىرى، ماارىپ، ئىشچىلار ئويۇشمىسى، ياشلار ئىتتىپاقى، ئاياللار بىرلەشمىسى، مەھەللە، يېزا ئاساسىي قاتلام تەشكىلاتلىرىنى تەڭ كۈچ چىقىرىشقا تەشكىللەپ، بىرىكمە كۈچ ھاسىل قىلىپ، مەكتەپ، ئائىلە، جەمئىيەتنى بىر گەۋدە قىلىپ، ئەيدىز كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىك، تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكلىرىنىڭ ئالدىنى ئېلىش ۋە ئۇنى كونترول قىلىش بويىچە تەشۋىق-تەربىيە ئېلىش بېرىش، نازارەت قىلىش، تەكشۈرۈش سىستېمىسىنى شەكىللەندۈرۈش كېرەك.

4. زەھەر جىنايىتىگە زەربە بېرىش سالمىقىنى ئاشۇرۇش، زەھەر چەكلەش قوشۇنى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش كېرەك.

ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ زەھەر چەكلەش ۋەزىپىسى ئىنتايىن ئېغىر، ھازىرقى زەھەر چەكلەش كۈچى بۇ خىزمەتنىڭ ئەملىي ئېھتىياجىنى زادىلا قامدىيالمايدۇ، شۇڭا ساقچى كۈچىنى كۈچەيتىپ، مەخسۇس خىراجەتنى كۈچەيتىپ بېرىشنى تەكلىپ قىلىمىز. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، يىغۋېلىش، تەكشۈرۈش، داۋالاش، تەربىيىلەشكە ئاسان بولۇشى ئۈچۈن، مۇنتىزىم زەھەر تاشلىتىش ئورنى قۇرۇش لازىم. پاھىشۋازلىق قىلىش، ئېپىدېت-نومۇسسىنى سېتىش قىلمىشىنى توختىتىش ئۈچۈن، مېھمانخانا قاتارلىق

سورۇنلارنى نازارەت قىلىش-باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، بۇ ئورۇنلارنى قەرەللىك ھالدا تەكشۈرۈش، نازارەت قىلىش، تەرتىپكە سېلىش كېرەك. ئىپپەت-نومۇسنى سېتىش، پاھىشۋازلىق قىلىشقا شارائىت يارىتىپ بەرگەنلەرنى قانۇن بويىچە قاتتىق جازالاش كېرەك. ج خ، تەپتىش، ئەدلىيە تارماقلىرى تونۇشنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، زىچ ماسلىشىپ، زەھەر سېتىش جىنايەتچىلىرىگە قانۇن بويىچە قاتتىق، تېز زەربە بېرىش كېرەك. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، چېگرا ئېغىزلىرىدىن كىرىدىغانلارنى سەھىيە كارانتىن قىلىشنى كۈچەيتىش لازىم.

5. داۋالاش، سەھىيە ئاپپاراتلىرى، داۋالاش خادىملىرىغا بولغان باشقۇرۇش، تەربىيىلەش سالمىقىنى ئاشۇرۇش كېرەك.

بولۇپمۇ خۇسۇسىي دوختۇرلار ۋە داۋالاش ئۇسكۇنىلىرى تىجارەتچىلىرىنى نازارەت قىلىش، باشقۇرۇش سالمىقىنى ئاشۇرۇپ، داۋالاش ئۇسكۇنىلىرىنى تەرتىپ بويىچە قاتتىق دېزىنفېكسىيە قىلىپ ساقلاپ ۋە ئىشلىتىپ، ئەيدىز كېسەللىكى ۋە جىنسىي كېسەللىكلىرىنىڭ داۋالاش يولى ئارقىلىق تارقىلىشىنىڭ ئالدىنى ئېلىش كېرەك. قان ۋە قان شىرىسى بىلەن تەمىنلىگۈچىلەرنى، قان بەرگۈچىلەرنى، قان ئېلىش ئۇسكۇنىلىرىنى تەكشۈرۈش تەدبىرلىرىنى ھەقىقىي ئەملىيلەشتۈرۈپ، قان بىلەن تەمىنلىگۈچى ئورۇنلارنىڭ قانۇن بويىچە مەشغۇلات قىلىشىغا قاتتىق تەلەپ قويۇپ، ئەيدىز كېسەللىكى ۋە جىنسىي كېسەللىكىنىڭ قان ئارقىلىق تارقىلىشىنىڭ ئالدىنى ئېلىش كېرەك.

6. ئالدىنى ئېلىش قوشۇنى قۇرۇلۇشنى كۈچەيتىش لازىم.

غەيرىي ھۆكۈمەت تەرەپ تەشكىلاتلىرىنىڭ خەلقئارا تۈر ئالماشتۇرۇشى ۋە ھەمكارلىشىشىغا قولايلىق يارىتىپ، مەبلەغنى قولغا كەلتۈرۈش، جانلىق ئالدىنى ئېلىش تەدبىرلىرىنى قوللىنىش جەھەتتىكى ئەھۋاللارغا ئاساسەن، ئاپتونوم رايونلۇق ئەيدىز كېسەللىكلىرىنىڭ ئالدىنى ئېلىش جەمئىيىتى قۇرۇشنى كۈچەيتىپ، خىراجەت ۋە خادىم جەھەتتە كاپالەتلىك قىلىپ، ئۇنىڭ خەلق ئىچىدىكى تەشكىلاتلىق ئالاھىدە رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشنى تەكلىپ قىلىمىز.

7. يىغىۋېلىش، ئاپىرىپ قويۇش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكنى كۈچەيتىش لازىم.

بۇ خىزمەت ئىجتىمائىي مۇقىملىققا مۇناسىۋەتلىك مۇھىم خىزمەت بولۇپ، ھەم ئىجتىمائىي ساغاۋەتلىك ئاپپاراتلىرىغا تەۋە، ھەم ج خ تارماقلىرىنىڭ خىزمىتى تۈسىنى ئالغان، ھەم داۋالاش ئاپپاراتلىرى ئىقتىدارىغىمۇ ئىگە. نۆۋەتتە ئاپتونوم رايونىنىڭ يىغىۋېلىش، ئايرىپ قويۇش خىزمىتى باشقۇرۇشتىن ئەسلىھەلەرگىچە ئەمەلىي ئېھتىياجىغا ماسلىشالمايۋاتىدۇ. ئاپتونوم رايونىنىڭ يىغىۋېلىش، ئاپىرىپ قويۇش خىزمىتىگە دائىر يەرلىك قائىدە-نىزاملارنى تېزرەك تۈزۈپ چىقىشىنى، ئاپتونوم رايوندىكى يىغىۋېلىش، ئاپىرىپ قويۇش پونكىتلىرىنىڭ بېكىتىلگەن شىتاتىنى مالىيە خامچوتىغا كىرگۈزۈپ، پونكىتلارنى ياتاق، ئاشخانا، مۇنچا قاتارلىق ئەسلىھەلىرى بىر قەدەر مۇكەممەل بولغان ئۇنىۋېرسال ئەسلىھە قىلىپ قۇرۇپ چىقىپ، ئاپىرىپ قويۇلىدىغانلارنى يىغىۋېلىش مەزگىلىدە ئوبدان باشقۇرۇپ، تەربىيىلەپ ۋە داۋالاپ، جەمئىيەتكە ئۆز تەسىرىنى يۇقتۇرۇش نىسبىتىنى تۆۋەنلىتىشنى؛ ۋېۋىسكىسى بولۇپ ئەمەلىي

مۇئەسسەسى بولمىغان ۋىلايەت، ئوبلاست، شەھەرلىك يىغىۋېلىش، قايتۇرۇش پونكىتلىرىنىمۇ قۇرۇپ چىقىشنى تەكلىپ قىلىمىز.

8. سېلىنمىنى كۆپەيتىپ، ئۇل مۇئەسسەسە قۇرۇلۇشىنى ياخشى ئېلىپ بېرىش كېرەك.

ئەيدىز كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىك، تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكىنىڭ ئالدىنى ئېلىش ۋە ئۇنى كونترول قىلىش خىزمىتى — ھۆكۈمەت ھەرىكىتى، ئاپتونوم رايون بۇ خىزمەتكە بولغان سېلىنمىنى كۆپەيتىپ، ئىقتىسادنى ئاشۇرۇش بىلەن بىرگە بۇ خىزمەتنىڭ سېلىنمىسىنىمۇ كۆپەيتىپ بېرىش لازىم. خىزمەتتە مەۋقەنى ئالدىنى ئېلىشقا قويۇش كېرەك، چۈنكى كېسەللىك كەڭ دائىرىدە كۆرۈلسە داۋالاش ئىشلىرىغا تېخىمۇ كۆپ مەبلەغ ئاجرىتىشقا توغرا كېلىدۇ، شۇڭا ئىلگىرىكى «مالىيە ۋاباغا ئەگىشىش» تەك پاسسىپ ھالەتنى ئۆزگەرتىپ، مالىيە كۈچىنى ئاساسلىقى ئالدىنى ئېلىش باسقۇچىدا ئىشلىتىش كېرەك. نۆۋەتتە، بەش ۋىلايەت، ئوبلاستتا مۇنتىزم قان ئېلىش-تەمىنلەش ئاپپاراتى قۇرۇلمىغانلىقى، ئالتە ۋىلايەت، ئوبلاستتىكى قان ئېلىش تەمىنلەش ئاپپاراتلىرى تەكشۈرۈپ ئۆتكۈزۈۋېلىنمىغانلىقىدەك ئەھلى ئەھۋالنى كۆزدە تۇتۇپ، بىر تۇتاش پىلانلاپ، تىرىشىپ قىسقا مۇددەت ئىچىدە بۇ ئۇل مۇئەسسەسىلەر قۇرۇلۇشىنى تولۇقلاپ ۋە ياخشىلاپ، زۆرۈر ئەسلىھە، ئۇسكۇنىلەرنى سەپلەش، تېخنىكا كۈچلىرىنى يېتىشتۇرۇش كېرەك. دۇنيا بانكىسىنىڭ سەھىيگە دائىر توققۇز تۈردىكى قەرز مەبلىغىنى ئايرىم غەملەپ، ئالدىنى ئېلىش، داۋالاش مەبلىغىنىڭ تولۇق ئەمەلىيلىشىشىگە ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىشنى تەكلىپ قىلىمىز.

9. ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ يېقىنقى مەزگىل ئىچىدە بىر قېتىم سەھىيە مەمۇرىي تارماقلىرى قاتارلىق مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلارنىڭ ئاپتونوم رايونىمىزدا ئەيدىز كېسەللىكى، جىنسىي كېسەللىك ۋە تۇبېركۇلىيوز كېسەللىكلىرىنىڭ ئالدىنى ئېلىش، داۋالاش خىزمىتى ئەھۋالى توغرىسىدا مەخسۇس خىزمەت دوكلاتى ئاڭلىشىنى تەكلىپ قىلىمىز.

كېسەللىكىنىڭ كۆپىيىش ئەھۋالىغا ئاساسەن، ئاپتونوم رايون ئۆزى ھەل قىلالايدىغان مەسىلىلەرنى ئۆزى ھەل قىلىشى، ھەل قىلىشتا قىيىنچىلىق بولغان مەسىلىلەرنى مەركەزگە مەلۇم قىلىپ، مەركەزنىڭ ھەل قىلىپ بېرىشىنى ئىلتىماس قىلىشى كېرەك.

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ ئاپتونوم رايونىمىزدىكى دۆلەت ئىلكىدىكى سانائەت كارخانىلىرىدا قەرز ھوقۇقىنى پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىشنى يولغا قويۇش توغرىسىدىكى تەكلىپ لايىھىسى

(1999-يىل 10-ئاينىڭ 12-كۈنى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 8 - نۆۋەتلىك كومىتېتى رەئىسلەر مەجلىسىنىڭ 25-قېتىملىق يىغىندا ماقۇللاندى)

قەرز ھوقۇقىنى پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىش دۆلەتنىڭ دۆلەت ئىلكىدىكى سودا بانكىلىرىنىڭ ئوبوروت قىلىنمايۋاتقان مۇلكىنى جانلاندۇرۇش، ئوبوروت قىلىنمايۋاتقان مۇلۇكنى يىغىۋېلىشنى تېزلىتىش، مۇلۇكنىڭ يۇرۇشۇشچانلىقىنى ئاشۇرۇش، پۇل مۇئامىلىسى خەۋپ-خەتىرىنىڭ ئالدىنى ئېلىش ۋە ئۇنى پەسەيتىش، قەرز ھوقۇقى پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىلگەن زىيان تارتىۋاتقان چوڭ، ئوتتۇرا دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ زىيانىنى پايدىغا ئايلاندۇرۇشنى تېزلىتىپ، ئۇچ يىل ئىچىدە قىيىنچىلىقتىن قۇتۇلدۇرۇش نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن قوللانغان بىر تۈرلۈك زور تەدبىرى بولۇپ، ئۇنىڭ يادروسى كارخانىلارنىڭ ئىگىلىك باشقۇرۇش مېخانىزمىنى ئالماشتۇرۇشنى ئىلگىرى سۈرۈپ، زامانىۋى كارخانا تۈزۈمىنى بەرپا قىلىش قەدىمىنى تېزلىتىپ، خەلق ئىگىلىكىنىڭ سىجىل، تېز، ساغلام تەرەققىياتىغا كاپالەتلىك قىلىشتىن ئىبارەت. ئاپتونوم رايونىمىزدىكى دۆلەت ئىلكىدىكى كۆپ ساندىكى سانائەت كارخانىلىرى 80-يىللاردىن بۇيان تولۇق سوممىلىق قەرز پۇلغا تايىنىپ قۇرۇلغان بولۇپ، كاپىتال مەبلىغى يوق دېيەرلىك؛ يېڭى، كونا كارخانىلارنىڭ تېخنىكا ئۆزگەرتىش ۋە كېڭەيتىپ قۇرۇش ئىشى پۈتۈنلەي دېگۈدەك قەرز پۇلغا تايىنىپ ئېلىپ بېرىلغان. كارخانىلارنىڭ مۇلۇك قەرز نىسبىتى زىيادە ئۆرلەپ قەرز يۈكى ئېغىرلاپ كەتكەنلىكتىن، كارخانىلار بەرداشلىق بېرەلمەي، كۆپ قىسىم كارخانىلار ئۈزۈن مۇددەت زىيان تارتىش ھالىتىدە تۇرۇۋاتىدۇ، بۇ ئاپتونوم رايونىمىز مالىيە ئەھۋالىنىڭ ياخشىلىنىشىنى بىۋاستە چەكلەپ تۇرۇۋاتىدۇ. قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىپ، كارخانىلارنىڭ يۈرۈشمەيۋاتقان قەرزىنى مۇلكى يۈرۈشلەشتۇرۇلۇپ باشقۇرۇلىدىغان شىركەتلەرنىڭ پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىش ئەمەلىيەتتە كارخانىلارنىڭ كاپىتال مەبلىغىنى ئاشۇرغانلىق بولۇپ، بۇ ئارقىلىق كارخانىلارنىڭ مۇلۇك قەرز نىسبىتىنى زور دەرىجىدە تۆۋەنلىتىپ، كارخانىلارنىڭ ھاياتى كۈچىنى ئاشۇرغىلى بولىدۇ. مەسىلەن، 1985-يىلى قۇرۇلۇپ ئىشلەپچىقىرىشقا كىرىشتۇرۇلگەن سانجى پاختا توقۇمىچىلىق فابرىكىسىنىڭ 1998-يىلىنىڭ ئاخىرىغا قەدەر

بار بولغان مۇلۈك ئومۇمىي سوممىسى 263 مىليون 450 مىڭ يۈەنگە، كارخانىنىڭ قەرزى 206 مىليون 560 مىڭ يۈەنگە، ھەر يىلى بانكىغىلا تاپشۇرىدىغان ئۆسۈمى 7 مىليون 500 مىڭ يۈەنگە يەتكەن. ئەگەر يەر قىممىتى ئامىلىنى چىقىرىۋېتىپ يۇشۇرۇن زىيانىنى كۆتۈرۈۋەتكەندە، كارخانىنىڭ مۇلۈك قەرز نىسبىتى 24.90% بولىدىكەن. سانجى پاختا توقۇمچىلىق فابرىكىسىنىڭ ئاساسلىق مەھسۇلاتى بولغان ئادەتتىكىچە تاراپ ئىگىرلىگەن 32-نومۇرلۇق يىپنىڭ 1998-يىلى 12-ئايدىكى ھەر تونىسىنىڭ سېتىلىش تەننەرخى 1108.88 يۈەن، 1998-يىلى سانجى پاختا توقۇمچىلىق فابرىكىسىنىڭ تارتقان زىيىنى 7 مىليون 590 مىڭ يۈەن بولۇپ، نەچچە يىلدىن بۇيان تارتقان زىيىنى جەمئىي 15 مىليون 570 مىڭ يۈەنگە يەتكەن. بۇ فابرىكىنىڭ قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىشكە باپ كېلىدىغان بانكا قەرزى 116 مىليون 740 مىڭ يۈەن بولۇپ، ئەگەر قەرز پايغا ئۆزگەرتىلسە، قەرز نىسبىتىنى 40%، ھەر تونىنا ئادەتتىكىچە تاراپ ئىگىرلىگەن 32-نومۇرلۇق يىپنىڭ مالىيە خىراجىتىنى 691 يۈەن تۆۋەنلەتكىلى بولىدۇ، بۇنىڭغا 1999-يىللىق پاختا باھاسىنىڭ تۆۋەنلىتىلگەنلىك ئامىلىنى قوشقاندا، ھەر بىر تونىدىن 291 يۈەن پايدا ئالغىلى، پەقەت مۇشۇ بىر تۈردىلا پۈتۈن بىر يىلدا 1 مىليون 500 مىڭ يۈەن پايدا ئالغىلى بولىدۇ. مۇشۇ ئاساستا، كارخانا باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، تېخنىكا ئۆزگەرتىش سالمىقىنى ئاشۇرسا، مۆلچەرلىنىشچە 2000-يىلىغا بارغاندا سانجى پاختا توقۇمچىلىق فابرىكىسى 9 مىليون 970 مىڭ يۈەن، 2001-يىلىغا بارغاندا 10 مىليون 200 مىڭ يۈەن پايدا ئالالايدىكەن. يەنە ئالايلۇق، سانجى شىكەر زاۋۇتىنىڭ 1999-يىلىنىڭ ئاخىرىدىكى ئومۇمىي مۇلكى 306 مىليون 70 مىڭ يۈەن، كارخانىنىڭ ئومۇمىي قەرزى 269 مىليون 320 مىڭ يۈەن بولۇپ، مۇلۈك قەرز نىسبىتى 99.87% كە يەتكەن؛ 1995-يىلىنىڭ ئاخىرىدىن ئىلگىرىكى يىغىلىپ قالغان 184 مىليون 739 مىڭ يۈەن بانكا قەرز پۇلىدىن ئاران 8 مىليون 700 مىڭ يۈەننىلا قايتۇرالىغان، ھەر يىلى بانكىغا 24 مىليون 580 مىڭ يۈەن ئۆسۈم پۇلى قايتۇرىدىكەن. ئاشلىق، شىكەر بازىرىدا زىيادە تويۇنۇش ھالىتى كۆرۈلگەنلىكتىن، باھا تۆۋەنلەپ كەتكەن. 1998-يىلى ھەر تونىنا ئاق شىكەرنىڭ ھەر بىر تونىنىسىنىڭ ئوتتۇرىچە سېتىلىش باھاسى 2713 يۈەن بولسا، ھەر بىر تونىنا ئاق شىكەرنىڭ سېتىلىش تەننەرخى 3246 يۈەن بولغان؛ بۇنىڭ ئىچىدە مالىيە خىراجىتى 880 يۈەن بولۇپ، ھەر بىر تونىنا ئاق شىكەر سېتىلغاندا 1671 يۈەن زىيان كېلىپ چىققان. ئۆسۈمى كەچۈرۈم قىلىنغان ئەھۋالدا، 1998-يىلى بۇ كارخانا 5 مىليون 510 مىڭ يۈەن زىيان تارتقان، نەچچە يىلدىن بۇيان يىغىلىپ قالغان زىيىنى 23 مىليون 370 مىڭ يۈەنگە يەتكەن. ئەگەر قەرز پايغا ئۆزگەرتىلسە، كارخانىنىڭ قەرز نىسبىتى 27% تۆۋەنلەيدۇ، 1998-يىلقى قىزىلچىنىڭ سېتىۋېلىش باھاسى بويىچە ھېسابلىغاندا، كارخانا ئاز-تولا پايدىغا ئېرىشىدۇ. ئەگەر قىزىلچا سېتىۋېلىش باھاسى مۇۋاپىق تۆۋەنلىتىلىپ، باشقۇرۇش يەنمۇ كۈچەيتىلسە، شىكەر زاۋۇتى جانلىنىدۇ. بۇنىڭدىن شۇنى كۆرۈۋېلىشقا بولىدۇكى، قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىش كارخانىنىڭ مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇشى ۋە تەرەققىياتىغا بىۋاستە مۇناسىۋەتلىك، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى دۆلەت كارخانىلىرىنى 3 يىلدا قىيىنچىلىقتىن قۇتۇلدۇرۇش نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇشقا، شۇنىڭ بىلەن بىرگە ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ بۇندىن كېيىنكى خەلق ئىگىلىكىدە ئىمكانىيەتلىك سىجىل تەرەققىياتنى ئىشقا

ئاشۇرۇش-ئاشۇرالماسلىققىمۇ مۇناسىۋەتلىك. ھەر دەرىجىلىك رەھبەرلەر ۋە ئالاقىدار تارماقلار بۇ نۇقتىنى سەگەكلىك بىلەن تونۇپ يېتىشى لازىم.

قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىش بىر تۈرلۈك مۇرەككەپ سىستېما قۇرۇلۇشى بولۇپ، چېتىلىش دائىرىسى كەڭ، ۋاقتى ئۇزۇن، ھۆكۈمەت، كارخانا، پۇل مۇئامىلىسى تارماقلىرىنىڭ تەڭ كۈچ چىقىرىپ ھەمكارلىشىشىغا ۋە پۈتكۈل جەمئىيەتنىڭ قوللىشىغا توغرا كېلىدۇ. بىز مەركەزنىڭ ھۆججىتىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ، ھۆججەتنىڭ روھىنى ئۇزلەشتۈرۈۋېلىپ، ھەرقايسى تەرەپلەرنىڭ تونۇشىنى مەركەزنىڭ 12-نومۇرلۇق ھۆججىتىنىڭ روھى ئاساسىدا بىرلىككە كەلتۈرۈشىمىز لازىم. 12-نومۇرلۇق ھۆججەتتە قەرز ھوقۇقىنى پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىش توغرىسىدا ۋاقىت ۋە كۆلەم چەكلىمىسى قويۇلمىغان، لېكىن پۇل مۇئامىلە ئاپپاراتلىرىنىڭ ھەممىسى بەلگىلىك سومما ئىچىدە چەك قويىدۇ، كىمنىڭ ھەرىكىتى تېز بولسا شۇ تېخىمۇ كۆپ سوممىغا، تېخىمۇ كۆپ ئەملىي نەپكە ئېرىشەلەيدۇ. بۇ قېتىمقى قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىشتە، 512 نۇقتىلىق كارخانا دۆلەتنىڭ مۇھىم نۇقتىسى قىلىنىدى، بۇنىڭ ئىچىدە ئاپتونوم رايونىمىزدىن ئاران 1-ئاۋغۇست پولات-تۆمۈر شىركىتىلا بار، ئۇنىڭ ئىگىلىگەن نىسبىتىنى ئىچكى ئۆلكە، ئاپتونوم رايونلارنىڭكىگە سېلىشتۇرغاندا ھېچنېمىگە ئەرزىمەيدۇ. مەركەز مۇشۇنچىۋالا زور سىياسەتنى ئوتتۇرىغا قويغان يەردە، ئاپتونوم رايونىمىزدا مۇبادا ئاز ساندىكى نەچچىلا كارخانا ئۆزگەرتىلسە، بۇنىڭ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ كەلگۈسى ئىقتىسادىي تەرەققىياتىدىكى ئەھمىيىتى چوڭ بولمايدۇ. شۇڭا، بىز خىزمەتلەرنى تىرىشىپ ياخشى ئىشلەپ، شارائىت يارىتىپ، قەرزى زىيادە ئېغىر بولۇش سەۋەبىدىن ئۇزۇن مۇددەت زىيان تارتىپ كېلىۋاتقان تېخىمۇ كۆپ كارخانىلارنى دۆلەتنىڭ قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىشنى يولغا قويۇش پىلانىغا كىرگۈزۈشنى قولغا كەلتۈرۈشىمىز لازىم. ئاپتونوم رايونىمىزدىكى دۆلەت ئىلكىدىكى سانائەت كارخانىلىرىنىڭ ئاساسى ئاجىز، سانى ئاز، ئازادلىقىنىڭ دەسلىپىدە دۆلەتنىڭ مالىيە كۈچى ئاجىز بولغانلىقتىن، شىنجاڭغا كۆپ مەبلەغ سالالمىغان؛ 60-، 70-يىللاردا شىنجاڭ رېۋىزىئونىزمغا قارشى تۇرۇشنىڭ ئالدىنقى سەپى بولغاچقا، كۆپ قۇرۇلۇش ئېلىپ بارالمىغان؛ ئىسلاھات ئېلىپ بېرىلغان، ئىشىك ئېچىۋېتىلگەندىن كېيىن، دۆلەت دېگىز بويىدىكى رايونلارغا مايىل بولۇش سىياسىتىنى يولغا قويدى، شىنجاڭ يەنە ئاستا ئايلىنىش ئىزىغا چۈشۈپ قالدى. ئازادلىقتىن بۇيانقى نەچچە 10 يىلدىن بېرى، دۆلەتنىڭ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ يەرلىك سانائىتىگە سالغان سېلىنمىسى تولىمۇ چەكلىك بولدى. قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىش مەركەزنىڭ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سانائەت كارخانىلىرىغا مەبلەغ سېلىشى جەھەتتىكى يېتەرسىزلىكنى تولدۇرۇشنىڭ ئەڭ ياخشى پۇرسىتى، بۇ كەمدىن-كەم ئۇچرايدىغان ئوبدان پۇرسەت، چوقۇم ۋاقىتنى، تەشەببۇسكارلىقنى قولغا كەلتۈرۈشىمىز لازىم. بۇ ھەمىشە ئىشلىرىمىزنىڭ ۋۇجۇدقا چىقىشى-چىقالماسلىقىنىڭ ئاچقۇچى. ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك رەھبەرلەر، كەسىپلەرنى ئاساسلىق باشقۇرغۇچى تارماقلار، كارخانىلار شۇنىڭدەك پۇل مۇئامىلە ئاپپاراتلىرى قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىشنىڭ شىنجاڭنىڭ كەلگۈسى ئىقتىسادىي تەرەققىياتىدىكى مۇھىملىقىنى تولۇق تونۇپ، يۇقىرى-تۆۋەن بىرىكمە كۈچ ھاسىل قىلىپ، بۇ خىزمەتنى بىرلىكتە ياخشى ئىشلىشى لازىم. ھۆكۈمەت

قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىشنى نۆۋەتتىكى بىر مۇھىم خىزمەت قاتارىغا قويۇپ، بالدۇرراق تۈتۈش قىلىپ، زور كۈچ سەرپ قىلىپ چىقىش، ياخشى تۈتۈشى، ھەرگىزمۇ كۈتۈپ تۇرۇش ۋە قاراپ بېقىش كەيپىياتىدا بولۇپ، ياخشى پۈرسەتنى قولدىن بېرىپ قويماسلىقى لازىم. شۇڭا، تۆۋەندىكىچە تەكلىپ بېرىمىز:

1. تەكتىنى ئېنىقلاپ رەتكە تۇرغۇزۇپ، قەرزى پايغا ئۆزگەرتىلىدىغان نۇقتىلىق كارخانىلارنى بېكىتىش لازىم

ئاپتونوم رايونىمىزدىكى سانائەت كارخانىلىرىنىڭ ئومۇمىي سەۋىيىسى تۆۋەن، زىيان تارتىش دائىرىسى كەڭ. نۆۋەتتە مەيلى چوڭ، كىچىك كارخانىلار، مەيلى زىيان تارتقان، پايدا ئالغان كارخانىلار بولسۇن، ھەممىسى قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىشنى كارخانىنىڭ مەبلىغىنى كۆپەيتىپ قەرزنى ئازايتىش، قەرز نىسبىتىنى تۆۋەنلىتىپ كارخانىنىڭ ئۇنۇمىنى ئۆستۈرۈشنىڭ ياخشى پۈرسىتى دەپ بىلىۋاتىدۇ؛ ئۇلارنىڭ ئاكتىپلىقى ئىنتايىن يۇقىرى بولۇۋاتىدۇ، شۇڭا ھەممىسى مەركەزنىڭ ھۆججىتىنىڭ روھىغا ئۇيغۇن كېلىدىغان-كەلمەيدىغانلىقىغا قارىماستىن پائال ھەرىكەت قىلىۋاتىدۇ، بەزىلىرى ھەتتا چۆپقەت ئىزدەپ، كارخانىنىڭ قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىشكە ئۇرۇنۇۋاتىدۇ. شۇنداق دېيىشكە بولىدۇكى، بۇ بىر ياخشى ئەھۋال، بۇنداق روھنى مۇئەييەنلەشتۈرۈش كېرەك. لېكىن شۇنىمۇ كۆرۈش كېرەككى، قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىشنىڭ دائىرىسى، شەرتىگە چەك قويۇلىدۇ، دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ ھەممىسىدىلا قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىشنى يولغا قويۇش مۇمكىن ئەمەس؛ شەرتكە ئۇيغۇن كېلىپ قەرزى پايغا ئۆزگەرتىلىدىغان كارخانا بولغان تەقدىردىمۇ، بارلىق قەرز مەجبۇرىيىتىنىڭ ھەممىسىلا مۇلكى يۇرۇشلەشتۈرۈلۈپ باشقۇرۇلىدىغان شىركەتنىڭ پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىۋېتىلمەيدۇ. شۇڭا، ھۆكۈمەت تارماقلىرى ئاپتونوم رايونىمىزدىكى بارلىق چوڭ، ئوتتۇرا كارخانىلارنى ئېنىقلاپ رەتكە تۇرغۇزۇپ، نۇقتىلىقلىرىنى بېكىتىپ، مۇھىمى بىلەن مۇھىم بولمىغانلىرىنى ئېنىق ئايرىشى، ھەمدە بىلەن ئىش كۆرۈشتىن ساقلىنىشى لازىم. ئالدى بىلەن شەرتكە ئۇيغۇن كېلىدىغان، تەرەققىيات ئىستىقبالى ياخشى بولغان، ئاپتونوم رايونىمىز خەلق ئىگىلىكى تەرەققىياتىنىڭ ئومۇمىي ۋەزىيىتىگە مۇناسىۋەتلىك كەسىپ ۋە كارخانىلارنى ئالدىن ئويلىشىدىغان مۇھىم نۇقتا قىلىش لازىم. 1-ئاۋغۇست پولات-تۆمۈر شىركىتى دۆلەتنىڭ نۇقتىلىق كارخانىسى بولۇپ، دۆلەتلىك ئىقتىساد-سودا كومىتېتى بىۋاستە تۆتۈۋاتقان 512 كارخانىنىڭ بىرى، ئۇنىڭ ئۈستىگە 1-ئاۋغۇست پولات-تۆمۈر شىركىتى ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ خەلق ئىگىلىكى تەرەققىياتىدا مۇھىم ئورۇن تۇتىدۇ، شۇڭا ئەلۋەتتە ئۇنى ئاپتونوم رايونىمىزدا ئالدىن تاللىنىدىغان كارخانىلار قاتارىغا كىرگۈزۈپ، تىرىشىپ قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىش كېرەك. بۇنىڭدىن باشقا، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىغا بىر قەدەر چوڭ تەسىر كۆرسىتىدىغان يېنىك سانائەت، توقۇمىچىلىق كەسىپلىرىنى قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىشنىڭ مۇھىم نۇقتىسى قىلىش، بەلگىلىك كۆلەمگە ئىگە، ئۇسكۇنىلىرى ئىلغار، مەھسۇلاتلىرىنىڭ سۈپىتى ۋە دەرىجىسى يۇقىرى، بازىرى بار، رەھبەرلىك بەنزىسى كۈچلۈك بولسىمۇ ئەمما كاپىتال مەبلىغى كەمچىل، قەرزى زىيادە ئېغىر بولغانلىقتىنلا زىيان تارتىۋاتقانلىرىنى ئالدىن ئويلىشىش لازىم. شارائىتى پىشىپ يېتىلگەن كارخانىلارنى تاللاپ نۇقتىدا سىناق قىلىپ، بۇ ئارقىلىق دائىرىدىكى خىزمەتلەرگە يېتەكچىلىك

قىلىشقىمۇ بولىدۇ.

2. سودا بانكىلىرى پۈرسەتنى چىڭ تۇتۇپ، ئوبوروت قىلىنمايۋاتقان مۇلۇكنى ئىمكانىيەتنىڭ بارىچە ئايرىۋېتىشى لازىم

سودا بانكىلىرى ئاپتونوم رايونىمىزدىكى چوڭ، ئوتتۇرا دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ ئەڭ چوڭ قەرز ئىگىسى. ئۇزاقتىن بۇيان، كارخانىلارنىڭ ئەھۋالى كۆڭۈلدىكىدەك بولماي، دىرى بىلەن ئۆسۈمنى قايتۇرۇشقا قۇربى يەتمىگەچكە، بانكىلار كۆپ مىقداردىكى قەرز پۇلىنى ئۇزۇن مۇددەت قايتۇرۇۋالالماي، ئوبوروت قىلىنمايۋاتقان مۇلۇك شەكىللىنىپ قالدى. بەزىلىرى گەرچە دىرى بىلەن ئۆسۈمنى قايتۇرالىغان بولسىمۇ، لېكىن بەلگىلىك بىر قىسمى يېڭىدىن قەرز ئېلىپ كونا قەرزنى قايتۇردى، قەرز ئېلىپ ئۆسۈمنى قايتۇرغانلارمۇ بولدى. ھېسابات تىن قارىغاندا بۇ قەرز بىلەن ئۆسۈمنى قايتۇرغاندەك كۆرۈنسىمۇ، ئەمەلىيەتتە ئوبوروت قىلىنمايۋاتقان مۇلۇككە ئايلىنىپ قالدى. بانكىلارنىڭ مەبلىغى كۆپ مىقدارىدا كارخانىلار تەرىپىدىن ئىگىلىنىپ ۋە بېسىپ قېلىنىپ، مەبلەغنىڭ يۈرۈشۈشى ئاستىلاپ، ئوبوروت نىسبىتى تۆۋەنلەپ، ئىگىلىك باشقۇرۇشتىكى خەۋپ-خەتەر داۋاملىق زورايدى. سودا بانكىلىرى بىلەن كارخانىلار ئەمەلىيەتتە جاپا-مۇشەققەتتە بىللە بولىدىغان تەقدىرداشلار. كارخانىلار راۋاج تاپسا، قەرزنىڭ دىرى بىلەن ئۆسۈمنى قايتۇرۇش ئىقتىدارى كۈچىيىدۇ، بانكىنىڭ ئۇنۇمىمۇ ياخشىلىنىدۇ؛ بانكىلارنىڭ ئۇنۇمى ياخشى بولسا، كارخانىلارنى قوللاش سالمىقىمۇ زورىيىدۇ. ئوبوروت قىلىنمايۋاتقان مۇلۇكنى ئايرىۋېتىپ، قەرزنى پايدا ئۆزگەرتىش كارخانا ئۇچۇنمۇ، بانكىلار ئۇچۇنمۇ ياخشى. كارخانا ئۇچۇن ئېيتقاندا، قەرز مەجبۇرىيىتى يېنىكلەپ، كاپىتال مەبلىغى كۆپىيىدۇ، بۇ ئۇنۇمنى ئۆستۈرۈپ، زىيانىنى پايدىغا ئايلاندۇرۇشقا پايدىلىق؛ بانكىلار ئۇچۇن ئېيتقاندا، ئوبوروت قىلىنمايۋاتقان مۇلۇك ئايرىۋېتىلسە، مەركىزىي بانكىدىن يېڭى قەرز پۇلى سوممىسىنى قولغا كەلتۈرۈپ، ئوبوروت قىلىنمايۋاتقان مۇلۇكنى ئەلا سۈپەتلىك مۇلۇككە ئايلاندۇرۇپ، مۇلۇكنى خىللاپ تەشكىللىگىلى بولىدۇ؛ بۇنىڭ بىلەن بانكىلارنىڭ يۈكىنى يېنىكلىتىپ، سودا بانكىلىرىنىڭ مېخانىزمى بويىچە ھەرىكەت ئېلىپ بېرىپ، مۇلۇكنىڭ ياخشى سۈپەتلىك ئايلىنىشىنى ئەمەلگە ئاشۇرۇشقا قولايلىق يارىتىلى بولىدۇ. ئوبوروت قىلىنمايۋاتقان مۇلۇك ئايرىۋېتىلسە، بانكىلارنىڭ كۆز ئالدىكى بەزى ئۆسۈم كىرىمى كېمىيىپ كېتىشى مۇمكىن؛ لېكىن يىراق كەلگۈسىدىن ئالغاندا، بۇ بانكىلارنىڭ كەلگۈسى تەرەققىياتىغا پايدىلىق. ئەگەر كۆز ئالدىدىكى مەنپەئەتنىلا كۆرۈپ، ئايرىۋېتىشكە بولىدىغانلىرى ئايرىۋېتىلمەي، بۇ پۈرسەت قولدىن بېرىپ قويۇلسا، كېيىنكى يۈك مۇقەررەر يوسۇندا ئېغىرلىشىپ كېتىدۇ. شۇڭا، بانكىلار پۈتكۈل خەلق ئىگىلىكى تەرەققىياتى ئۈمۈلىقىنى، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىنىڭ كەلگۈسى تەرەققىياتىنى چىقىش قىلىپ شۇنداقلا بانكىنىڭ ئۆز مەنپەئىتىنى نەزەردە تۇتۇپ، ئايرىۋېتىشكە تېگىشلىك مۇلۇكنى تېخىمۇ كۆپ، تېخىمۇ تېزرەك ئايرىۋېتىپ، كارخانىلارغا قەرزنى پايدا ئايلاندۇرۇش پۈرسىتىنى تېخىمۇ كۆپ يارىتىپ بېرىشى لازىم.

3. مۇلكى يۇرۇشلەشتۇرۇلۇپ باشقۇرۇلىدىغان شىركەتلەر پائال ھەرىكەتكە كېلىپ، ھۆكۈمەت ۋە كارخانىلارنى قوللاپ، قەرز ھوقۇقىنى پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىش خىزمىتىنى ئىلگىرى سۈرۈشى لازىم

ئىلگىرى كارخانىلار 4 سودا بانكىسىدىن قەرز پۇل ئالاتتى، بۇنىڭدىن كېيىن ئۇلار 8 پۇل مۇئامىلىسى ئاپپاراتى بىلەن مۇئامىلە قىلىدۇ، مۇلكى يۇرۇشلەشتۇرۇلۇپ باشقۇرۇلىدىغان شىركەتلەر كارخانىلارنىڭ يېڭى پايچىكى بولۇپ قالىدۇ، ئۇنىڭ ئۈستىگە ئۇلار ئادەتتە بىرقەدەر چوڭ ئۇلۇشنى ئىگىلەيدۇ. شۇڭا، مۇلكى يۇرۇشلەشتۇرۇلۇپ باشقۇرۇلىدىغان شىركەتلەر جايلاردىكى خەلق ھۆكۈمەتلىرىگە پائال ماسلىشىپ، ئالاقىدار تەرتىپ بويىچە خىزمەتنى چىڭ تۇتۇپ ئىشلىشى، ئىقتىساد-سودا كومىتېتى بىلەن تەشەببۇسكار ھالدا ئالاقىلىشىپ، ئۆزئارا ئەھۋال ۋە پىكىر ئالماشتۇرۇشى لازىم. كارخانىلارنىڭ قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىش لايىھىسى تۈزۈشىنى پائال قوللاش ۋە ئۇنىڭغا قىزغىن يېتەكچىلىك قىلىش، كارخانىلارنىڭ مۇلكىنى باھالاش ئىشىنى ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدىگەن ھالدا ياخشى ئىشلەش؛ ئوبوروت قىلىنمايۋاتقان مۇلۇكنى بېكىتىشتە ھەم مەركەزنىڭ 12-نومۇرلۇق ھۆججىتىنىڭ روھىنى ئىزچىللاشتۇرۇش، ھەم شىنجاڭنىڭ ئەمەلىيىتىنى چىقىش قىلىش، بولۇپمۇ كۆرۈنۈشتە پايدا ئالغاندەك قىلغان بىلەن ئەمەلىيەتتە زىيان تارتىۋاتقان كارخانىلارنىڭ كونكرېت ئەھۋالىغا كونكرېت مۇئامىلە قىلىش، يېڭىدىن قەرز ئېلىپ كونا قەرزنى قايتۇرغان، قەرز ئېلىپ ئۆسۈم قايتۇرغانلارنى، قارىماقتا ھېسابلاتتا قايتۇرۇلغان، ئەمەلىيەتتە ئۆز قەرىلىدە قايتۇرۇشقا قۇربى يەتمەيدىغان قەرز پۇلنى قەرز بىلەن ئۆسۈمنى قايتۇرۇش دەپ قاراپ، ئۇنى ئوبوروت قىلىنمايۋاتقان مۇلۇك قاتارىدا ئېتىراپ قىلىش لازىم. بۇ نۇقتا بانكا ۋە مۇلكى يۇرۇشلەشتۇرۇلۇپ باشقۇرۇلىدىغان شىركەتلەرنىڭ دىققەت-ئېتىبارىنى قوزغىشى كېرەك.

4. كارخانىلار تۇرلۇك تەييارلىق خىزمەتلىرىنى پۈختا، ياخشى ئىشلەپ، قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىش ئۈچۈن پۈختا ئاساس سېلىشى لازىم

نۆۋەتتە كارخانىلارنىڭ قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىشكە بولغان قىزغىنلىقى ۋە ئۈمىدى ئىنتايىن كۈچلۈك بولۇۋاتىدۇ، بىز بارغانلىكى كارخانىلارنىڭ ھەممىسى كۆپلىگەن تەييارلىق خىزمەتلىرىنى ئىشلەپ، قەرز ھوقۇقىنى پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىش لايىھىلىرىنى ئوتتۇرىغا قويغان، لېكىن يەنە بەلگىلىك مەسىلىلەرمۇ ساقلانماقتا: بىرىنچىدىن، مەركەزنىڭ ھۆججىتىنىڭ روھىنى يېتەرلىك ئۆزلەشتۇرۇۋالمىغان، دېگەندەك چوڭقۇر چۈشىنىپ يەتمىگەن، تونۇش جەھەتتە بەلگىلىك يېتەرسىزلىك مەۋجۇت؛ ئىككىنچىدىن، تەييارلىق خىزمەتلىرى دېگەندەك ئىنچىكە ئىشلەنمىگەن، مەركەزنىڭ ھۆججىتىنىڭ تەلىپى بىلەن سېلىشتۇرغاندا يەنە بەلگىلىك پەرق مەۋجۇت. شۇڭا، كارخانىلار مەركەزنىڭ ھۆججىتىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئۆزلەشتۇرۇۋېلىشى، تۇرلۇك تەييارلىق خىزمەتلىرىنى پۈختا، ئىنچىكە، ياخشى ئىشلىشى لازىم، بۇ قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىشنىڭ ئاساسى. ئۇل خىزمەتلەر ئوبدان ئىشلەنسە، خىزمەتلەر ئوڭۇشلۇق ئېلىپ بېرىلىدۇ؛ ئۇل خىزمەتلەر ئوبدان ئىشلەنمىسە، لايىھە مۇزاكىرىدىن ئۆتمەي، تەكرارلىنىش ئەھۋالى كۆرۈلسە، قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىش خىزمىتىنىڭ ئېلىپ بېرىلىشىغا مۇقەررەر تەسىر يېتىدۇ، ھەتتا قەرزنى پايغا

ئۆزگەرتىشنىڭ ياخشى پۇرستى قولدىن كېتىپ قېلىشى مۇمكىن. ئوبوروت قىلىنمايۋاتقان مۇلۇكنى قەرز ھېسابىدا پايغا ئۆزگەرتىشتە، ئالدى بىلەن كارخانىلارنىڭ ھېساباتىنى ئېنىقلاش لازىم. بۇ قېتىمقى قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىشنىڭ ۋاقتى ئۇزۇن، دائىرىسى چوڭ، بەزى كارخانىلارنىڭ رەھبەرلىرى كۆپ قېتىم ئالماشتۇرۇلغان، ھېساباتنى ھەقىقىي ئېنىقلاش ئۈچۈن چوقۇم جاپالىق ئەجىر سىڭدۈرۈشكە توغرا كېلىدۇ. ھېساباتنى ئېنىقلاشتا ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەش كېرەك، كۆز بويامچىلىق قىلىشقا بولمايدۇ، كۆرۈنۈشتە پايدا ئالغاندەك قىلغان بىلەن ئەمەلىيەتتە زىيان تارتىۋاتقانلىرىنىڭ ھېساباتىنى ئوبدان ئېنىقلاپلا قالماستىن، يەنە بانكىلار بىلەن جېپسىلاشتۇرۇش ئارقىلىق، ئۇنى بانكا ۋە مۇلكى يۇرۇشلەشتۇرۇلۇپ باشقۇرۇلىدىغان شىركەتلەرگە ئېتىراپ قىلدۇرۇش كېرەك. كارخانىلار ھېساباتىنى ئېنىقلاش ئارقىلىق ئومۇمىي مۇلكىنىڭ قانچىلىك ئىكەنلىكى، بۇنىڭ ئىچىدە قانچىلىك يۇرۇشمەيۋاتقان قەرزنىڭ بارلىقىنى، ھۆججەتنىڭ روھى بويىچە قايسىلىرىنى ئۆزگەرتىشكە بولىدىغان، قايسىلىرىنى ئۆزگەرتىشكە بولمايدىغانلىقىنى، قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىشنىڭ ئالدى-كەينىدىكى ئۇنۇمنىڭ قانداق بولىدىغانلىقىنى ئايدىڭلاشتۇرۇپ، ھەممىسىدە كۆڭلىدە سان بولۇشى لازىم. مۇشۇ ئاساستا، ئالاقىدار تارماقلارنىڭ بېتەكچىلىكىدە ئوتتۇرىغا قويۇلغان قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىش لايىھىسى بىرقەدەر مۇۋاپىق بولغان بولىدۇ.

5. ھۆكۈمەت باش بولۇپ، مەخسۇس بەنزە قۇرۇپ، تەشكىللەش ۋە ماسلاشتۇرۇش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىشى لازىم

قەرز ھوقۇقىنى پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىش ئەمەلىيەتتە ھۆكۈمەت، كارخانا، بانكا ۋە مۇلكى يۇرۇشلەشتۇرۇلۇپ باشقۇرۇلىدىغان شىركەتلەرنىڭ مەنپەئىتىنىڭ يېڭىۋاشتىن تەڭشىلىشى ھېسابلىنىدۇ، قەرز ھوقۇقىنى پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىشتە بۇلاردىن قايسى بىرى كەم بولسا بولمايدۇ. ئەمەلىي يولغا قويۇش جەريانىدا، قەرز ھوقۇقى، قەرز مەجبۇرىيىتى ۋە سانى ئوخشىمىغانلىقتىن، ھەرقايسىسى تاللايدىغان نىشانمۇ ئوخشىماسلىقى مۇمكىن. قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىش جەريانىدا دۇچ كەلگەن بەزى مەسىلىلەردە ھەر قايسى تەرەپلەرنىڭ ئۆزئارا ئەھۋال ئالماشتۇرۇپ، ئورتاق تونۇش ھاسىل قىلىشىغا تېخىمۇ توغرا كېلىدۇ. مەسىلەن، «تۇنجى» گۇرۇھى شىنجاڭ قەغەز پەبرىكا زاۋۇتى، سانجى شىكەر زاۋۇتى، شىنجاڭ ئۇنىۋېرسال ئېلېكترو ماشىنىسازلىق زاۋۇتى قاتارلىق دۆلەت ئىلكىدىكى كارخانىلارنى قوشۇۋالغان بولسىمۇ، ئەمەلىيەتتە بۇ كارخانىلار «تۇنجى» گۇرۇھىنىڭ پېيىنى كونترول قىلىدىغان كارخانا بولالمىدى. مەركەزنىڭ 12-نومۇرلۇق ھۆججىتىدىكى بەلگىلىمىلەر بويىچە بولغاندا، چوڭ، ئوتتۇرا دۆلەت كارخانىلىرى قەرز ھوقۇقىنى پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىش ئوبيېكتىلىرى ھېسابلىنىدۇ. يۇقىرىقى كارخانىلارنىڭ خاراكتېرىنى قانداق بېكىتىشتە تونۇشنى بىرلىككە كەلتۈرۈشكە توغرا كېلىدۇ. يەنە ئالايلۇق، 1-ئاۋغۇست پولات-تۆمۈر شىركىتى يېقىنقى يىللاردىن بۇيان بانكا قەرز ئۆسۈمى يۆكىنى يېنىكلىتىش ئۈچۈن، يېڭىدىن قەرز ئېلىپ كونا قەرزنى قايتۇرۇپ، ئەمەلىيەتتە مۇددىتىدىن ھالقىپ كەتكەن پايدىسىز قەرز پۇلىنى شەكىللەندۈرگەن؛ شۇنىڭ بىلەن بىرگە، ئىشلەپچىقىرىش تەننەرخىنى تۆۋەنلىتىش ئۈچۈن تىجارەت خاراكتېرىدىكى قەرز پۇل ئۆسۈمىنى قۇرۇلۇۋاتقان تۇر تەننەرخىگە كىرگۈزۈۋېتىپ، 320 مىليون يۈەنلىك ساختا پايدا، ئەمەلىي زىيان پەيدا قىلغان. بۇ مەسىلەرنى ئەستايىدىل مۇھاكىمە قىلىپ، كونكرېت بىر

تەرەپ قىلىش چارىسىنى ئوتتۇرىغا قويۇشقا توغرا كېلىدۇ. شۇڭا، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ ئوتتۇرىغا چىقىپ، ئاپتونوم رايونلۇق ئىقتىساد-سودا كومىتېتى، سودا بانكىسى، مۇلكى يۇرۇشلەشتۇرۇلۇپ باشقۇرۇلىدىغان شىركەتلەر، دۆلەت مۇلكىنى باشقۇرۇش ئىدارىسى رەھبەرلىرى قاتناشقان مەخسۇس يىغىن تەشكىللىشىنى، ئەلۋەتتە، ئالدى بىلەن ئاخشى ئۇنۇمنى قولغا كەلتۈرۈپ، قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىش خىزمىتىنىڭ ئوڭۇشلۇق ئېلىپ بېرىلىشىغا كاپالەتلىك قىلىش ئۈچۈن، ئىقتىساد-سودا كومىتېتىنىڭ باش بولۇپ، بىر تۈتاش ئورۇنلاشتۇرۇش ئېلىپ بېرىپ، ماس ھەرىكەتكە كېلىپ، قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىش داۋامىدا دۈچ كېلىش ئېھتىمالى بولغان مەسىلىلەرنى مۇھاكىمە قىلىپ ھەل قىلىشىنى، بىر ياقىدىن باش، بىر يەڭدىن قول چىقىرىپ خىزمەتلەرنى يۈقىرى-تۆۋەن ھەمكارلىشىپ ئىشلىشىنى تەكلىپ قىلىمىز.

6. ھۆكۈمەت كارخانىلارنىڭ غەيرىي ئىگىلىك باشقۇرۇش تېپىدىكى ئاپپاراتلارنىڭ ئىمكانقەدەر تېزرەك ئايرىۋېتىشىنى قوللاپ، كارخانىلارنىڭ قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىشىگە تۈرتكە بولۇشى لازىم

ھەر دەرىجىلىك خەلق ھۆكۈمەتلىرىنىڭ قەرز ھوقۇقىنى پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىش ئىشىنى يولغا قويۇشتا ئىشلەشكە تېگىشلىك خىزمەتلىرى ئىنتايىن كۆپ، بۇنىڭ ئىچىدە ئەڭ قىيىن بىر خىزمەت كارخانىلارنىڭ غەيرىي ئىگىلىك باشقۇرۇش تېپىدىكى ئاپپاراتلارنى ئايرىۋېتىشىنى قوللاش بولۇشى مۇمكىن. ئاپتونوم رايونىمىزدىكى چوڭ، ئوتتۇرا دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ ئىچتىمائىي يۈكى نىسبەتەن ئېغىر، بولۇپمۇ كونا كارخانىلار، چوڭ كارخانىلاردا مەكتەپ، دوختۇرخانا، يەسلى، جامائەت خەۋپسىزلىكى ئورگانلىرى تەسىس قىلىنغان بولۇپ، ھەر بىر كارخاننى بىر كىچىك جەمئىيەت دېيىشكە بولىدۇ. 1-ئاۋغۇست پولات-تۆمۈر شىركىتىنىڭ يىللىق ئىجتىمائىي ئىشلار چىقىمى 70 نەچچە مىليون يۈەنگە يېتىدىكەن. كارخانىلار قەرز ھوقۇقىنى پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىشتە، چوقۇم غەيرىي ئىگىلىك باشقۇرۇش تېپىدىكى ئاپپاراتلارنى ئايرىۋېتىشى كېرەك، بۇ قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىشنىڭ ئالدىنقى شەرتى. بۇ مەسىلە كارخانا بىلەن ھۆكۈمەتكە چېتىلىدۇ، بۇنىڭدا كارخانىلارنىڭ بىر قىسىم پايدا-مەنپەئەتتىن ۋاز كېچىشىگە توغرا كېلىدۇ، تېخىمۇ مۇھىمى ھۆكۈمەت بۇ ئاپپاراتلارنى قوبۇل قىلغاندا، مۇقەررەرىكى ھۆكۈمەتنىڭ يۇكى ئېغىرلىشىپ كېتىدۇ؛ بولۇپمۇ ئاپتونوم رايون ۋە ۋىلايەت، ئوبلاستلارنىڭ مالىيە ئەھۋالى ئىنتايىن قىيىن شارائىتتا تۇرۇۋاتقان ئەھۋالدا، كارخانىلاردىن ئايرىۋېتىلگەن غەيرىي ئىگىلىك باشقۇرۇش تېپىدىكى ئاپپاراتلارنى قوبۇل قىلىش ھەقىقەتەن ئىنتايىن مۇشكۇل ئىش. لېكىن، يېڭى ۋەزىيەتتە بۇ خىزمەتنى ئېلىپ بارماي بولمايدۇ، بالدۇرراق ئىشلەش كېيىنرەك ئىشلىگەنگە قارىغاندا پايدىلىق؛ ئەگەر ھەرىكەت ئاستا بولۇپ قېلىپ، پۈتۈن مەملىكەتنىڭ قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىش قەدىمىگە يېتىشەلمىگەندە، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىش خىزمىتىگە تەسىر يېتىپ، ئەڭ ئاخىرىدا چوڭ زىيان تارتىشىمىز مۇمكىن. ئايرىۋېتىش خىزمىتىدە ھۆكۈمەت تىرىشچانلىق كۆرسەتكەندىن سىرت، ئىجتىمائىي كۈچلەرنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش لازىم. مەسىلەن، مەكتەپلەر جەمئىيەتكە يۆزلىنىش، خەلق باشقۇرۇش، خەلق باشقۇرۇش ھۆكۈمەت يارىدەم بېرىش ياكى دۆلەت ئىلكىدە بولۇش، خەلق باشقۇرۇش قاتارلىق شەكىللەرنى قوللانسا بولىدۇ.

سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8 - نۆۋەتلىك دائىمىي كومىتېتى 6 - سانلىق يىغىنىنىڭ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى قوغداشنى كۈچەيتىپ، ئىقتىسادىي تەرەققىيات ۋە سىجىل تەرەققىياتنى ئىلگىرى سۈرۈشكە دائىر بىر قانچە مەسىلە توغرىسىدىكى تەكلىپ لايىھىسى

(1999-يىل 5-ئاينىڭ 27-كۈنى سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى دائىمىي كومىتېتى 6-سانلىق يىغىندا ماقۇللاندى)

ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى ۋە خەلق ھۆكۈمەتلىرىنىڭ رەھبەرلىكىدە، ھەر مىللەت خەلقى كۈچ يىغىلاردىن بۇيان تەبىئەت بىلەن كۈرەش قىلىپ، جاپاغا چىداپ ئىگىلىك يارىتىپ، ئىقتىسادنى تەرەققىي قىلدۇرۇش بىلەن بىر ۋاقىتتا، ياشاش ماكانىنى ياخشىلاپ ۋە كېڭەيتىپ، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى قوغداش ۋە تۇرلۇك قۇرۇلۇش ئىشلىرىدا كۆرۈنەرلىك نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈردى. بوستانلىق كۆلىمى 1949-يىلدىكى 13 مىڭ 300 كۋادرات كىلومېتىردىن كېڭىيىپ ھازىرقى 70 مىڭ كۋادرات كىلومېتىرغا يەتتى، تېرىلغۇ يەر كۆلىمى 1 مىليون 210 مىڭ گېكتاردىن كۆپىيىپ 3 مىليون 230 مىڭ گېكتارغا يەتتى؛ 1995-يىلنىڭ ئاخىرىغىچە، جەمئىي 730 مىڭ 700 گېكتار ئوچ شىمال ئېھاتە ئورمىنى بەرپا قىلىندى، 1997-يىلنىڭ ئاخىرىغىچە، تېرىلغان ئوت-چۆپ كۆلىمى 1 مىليون 763 مىڭ گېكتارغا يەتتى؛ شىنجاڭ بويىچە ئېكولوگىيىلىك يېزا ئىگىلىك ناھىيىسىدىن 3 ى، ئېكولوگىيىلىك يېزا ئىگىلىك يېزىسىدىن 20 نەچچىسى ۋە تەبىئىي قوغدىلىدىغان رايوندىن 21 سى قۇرۇلۇپ، بوستانلىق ئېكولوگىيە سىستېمىسى كۆرۈنەرلىك ياخشىلاندى. بولۇپمۇ يېقىنقى بىرقانچە يىلدا، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ غەمخورلىقىدا، جەنۇبىي شىنجاڭنىڭ كېسەللىكنىڭ ئالدىنى ئېلىپ، ئىچىدىغان سۇنى ياخشىلاش خىزمىتى كۆرۈنەرلىك ئۇنۇمگە ئېرىشتى، شۇ جايدىكى دېھقانلار ئەۋلادمۇ ئەۋلاد كۆل سۈيى ئىچىشتەك ھالەتكە خاتىمە بېرىپ، تۇرۇبا سۈيى ئىچىدىغان بولدى؛ مۇھىت ئاسراش خىزمىتىنى كۈچەيتىش ئۈچۈن، خەلق ھۆكۈمىتى ئاپتونوم رايونلۇق مۇھىت ئاسراش ئىدارىسىنى 1-دەرىجىلىك ئىدارە قىلىپ بېكىتتى، «1311» مۇھىت ئاسراش ھەرىكەت پىلانىنى تۈزدى ھەمدە يولغا قويدى، «شىنجاڭنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتى قۇرۇلۇشى پىلانى»نى تۈزۈپ چىقتى، بىر يۈرۈش يەرلىك قانۇن-بەلگىلىمىلەرنى

ئېلان قىلدى، بۇنىڭ بىلەن مۇھىت ئاسراش خىزمىتى تەدرىجىي قانۇن-تۈزۈم ئىزغا چۈشتى.

لېكىن، ئاپتونوم رايونىمىز ئاسىيا-ياۋروپا چوڭ قۇرۇقلۇقىنىڭ ئوتتۇرىسىغا جايلاشقان، ھاۋا كىلىماتى قۇرغاق، تېپىك قۇرغاق، يېرىم قۇرغاق ئىچكى چوللۇق رايون بولغاچقا، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتى ئىنتايىن ناچار. نوپۇسنىڭ كۆپىيىشى، ئىنسانلارنىڭ بايلىقنى نامۇۋاپىق ئېچىشى تەبىئىي مۇھىتنىڭ ياخشىلىنىشىغا تەسىر يەتكۈزدى. 20-ئەسىرنىڭ 50-يىللىرىدىن بۇيان، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىت تەرەققىياتى «ئىككى كېڭەيىش»، «ئۇچ كىچىكلەش»، يەنى بوستانلىق كېڭەيىش، قۇملۇق كېڭەيىش؛ سۇ دائىرىسى كىچىكلەش، ئورمانلىق كىچىكلەش، ئوتلاق كىچىكلەشكە قاراپ يۈزلەندى، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ بوستانلىق سىرتىدىكى ئېكولوگىيىلىك مۇھىتى ئۈزلۈكسىز ناچارلاشتى، بوستانلىقنى قوغداش رولى ئاجىزلاشتى، قۇم، بوران ئاپىتى كۆپەيدى، تۈپراقنىڭ قۇملىشىپ كېتىشى، چۆللىشىپ كېتىشى، ئىككىلەمچى شورلىشىپ كېتىشى ئېغىرلاشتى. بۇلارنىڭ ھەممىسى ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلق ئاممىسىنىڭ ئىشلەپچىقىرىش، تۇرمۇش ۋە ئاپتونوم رايونىمىز ئىقتىسادىنىڭ سىجىل تەرەققىي قىلىشىغا بىۋاستە تەسىر يەتكۈزدى.

شۇڭا، ئەزالار قانداق قىلىپ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى ئاسراشنى كۈچەيتىش، ئىقتىسادىي تەرەققىيات ۋە سىجىل تەرەققىياتنى ئىلگىرى سۈرۈشكە دائىر مەسىلىلەر توغرىسىدا تۆۋەندىكىدەك تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدى:

1. مۇھىت ئاسراش خىزمىتىگە سىجىل تەرەققىيات يۈكسەكلىكىدە تۇرۇپ ئەھمىيەت بېرىش

مۇھىت ئاسراش ئېلىمىزنىڭ بىر تۇرلۇق تۈپ سىياسىتى، سىجىل تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى، باش شۇجى جياڭ زېمىن مەملىكەتلىك 4-قېتىملىق مۇھىت ئاسراش خىزمىتى يىغىنىدا: «مۇھىت ئاسراشنىڭ ماھىيىتى ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى قوغداش» دەپ كۆرسەتتى، بۇ كىشىلەرنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى ئاسراش خىزمىتىگە بولغان تونۇشىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇشتا مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە. شىنجاڭ مەملىكىتىمىز بويىچە تەبىئىي بايلىق كۆپ رايون، دۆلەت تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسىنىڭ غەربىي رايونغا يۆتكىلىشىگە ئەگىشىپ، ئاپتونوم رايونىمىز ھەم كەڭ كۆلەمدە ئېچىش، تەرەققىي قىلىشتەك تارىخىي پۇرسەتكە دۇچ كەلمەكتە، ھەم ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى قوغداش ۋەزىيىتى كەسكىن بولۇشتەك ئىككى خىل قىيىن دۇچ كەلمەكتە. كەلگۈسىدىكى ئېكولوگىيە قۇرۇلۇشى تەرەققىياتىدا ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى، خەلق ھۆكۈمەتلىرى چوقۇم سىجىل تەرەققىيات يۈكسەكلىكىدە تۇرۇپ، باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ «مۇھىتنى ئاسرىغانلىق ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى ئاسرىغانلىق» دېگەن يولىورۇقىغا قەتئىي ئەمەل قىلىپ، مۇھىت ئاسراش 1-تۈرۈندىكى ئىش دەيدىغان ئىدىيىنى مۇستەھكەم تىكلەپ، مۇھىت ئاسراش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشتىكى بۈرچ تۈيغۇسى ۋە تەخىرسىزلىك تۈيغۇسىنى كۈچەيتىپ، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى قوغداشنى مۇھىم ئىشلار كۈنتەرتىپىگە كىرگۈزۈپ، داۋاملىق بوشاشماي تۇتۇشى كېرەك. مۇھىت ئاسراش تەربىيىسىنى كەڭ، چوڭقۇر، ئىزچىل ئېلىپ

بېرىپ، ئومۇمىي خەلقنىڭ بولۇپمۇ ھەر دەرىجىلىك كادىرلارنىڭ مۇھىت ئاسراش ئېڭىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈش كېرەك. بۇنىڭدىن كېيىن ئاچىدىغان كادىرلارنى نەزەريە جەھەتتىن تەربىيىلەش تۈرلۈك كۇرسلىرى ۋە ئوتتۇرا، باشلانغۇچ مەكتەپ تەربىيىسىدە مۇھىت ئاسراشنى ئۆگىنىش مەزمۇنى قىلىش كېرەك.

2. چەكلەش مېخانىزمىنى بەرپا قىلىپ، ئىلمىي تەدبىر بەلگىلەش

ئۇنۇملۇك چەكلەش مېخانىزمىنى بەرپا قىلىپ، ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورگانلىرى بولۇپمۇ رەھبەرلىك قىلغۇچىلارنىڭ تەدبىر بەلگىلەش ھەرىكىتىنى قېلىپلاشتۇرۇش مۇھىتنى ئاسراشنى كۈچەيتىشتىكى ئاچقۇچلۇق ھالقا. بىرىنچىدىن، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى ئاسراشنى ئاپتونوم رايونىنىڭ ماكرو ئىگىلىك جەھەتتىن تەدبىر بەلگىلەش سىستېمىسىغا كىرگۈزۈش، ئۇزاق مەزگىللىك پىلان ۋە يىللىق پىلانىنىڭ مۇھىم مەزمۇنى قاتارىغا كىرگۈزۈش، خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى قاراپ چىقىپ ماقۇللىغان ھامان ئۇنى چوقۇم ئەستايىدىل يولغا قويۇش كېرەك. ئىككىنچىدىن، ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەرنىڭ مۇھىت ئاسراش بويىچە نىشانلىق مەسئۇلىيەت تۈزۈمىنى بەرپا قىلىپ، مۇھىت ئاسراش مەسئۇلىيەتنامىسى ئىمزالاش ئارقىلىق، ئاپتونوم رايونىنىڭ مۇھىت ئاسراش پىلانىنى مىقدارلاشتۇرۇپ ۋىلايەت، ئوبلاست، شەھەر، ناھىيىلەرگىچە ئەمەلىيلەشتۈرۈش ھەمدە ئۇنى ھەر دەرىجىلىك رەھبەرلىك بەنزىلىرىنىڭ ۋە ئاساسلىق رەھبىرىي كادىرلارنىڭ سىياسىي نەتىجىسىنى تەكشۈرۈشنىڭ مۇھىم مەزمۇنى قىلىش كېرەك. ئۈچىنچىدىن، تۈرلەر ئوستىدە تەدبىر بەلگىلەش، مۇھىت ئاسراشنى باھالاش تۈزۈمىنى يەنمۇ مۇكەممەللەشتۈرۈش، مەيلى يېڭىدىن ئېلىپ بېرىلىدىغان تۈرلەر بولسۇن ياكى تېخنىكا ئۆزگەرتىش تۈرى بولسۇن، ئەمەلىي تەتقىقاتتا چوقۇم مۇھىت ئاسراشنى مۇھىم مەزمۇن قىلىش، مۇھىت ئاسراشنى باھالاشنى چوقۇم تەكشۈرۈپ تەستىقلاش تەرتىپىگە كىرگۈزۈش، مۇھىت ئاسراش بويىچە باھالانمىغان تۈرلەرنى بىردەك ئېلىپ بارماسلىق كېرەك. ھازىرقى ئىشلەپچىقىرىش كارخانىلىرىنىڭ بولغىشىنى تىزگىنلەشكە قارىتا پائال ئۇنۇملۇك تەدبىرلەرنى قوللىنىپ، مۇددەت بەلگىلەپ ئۆلچەمگە يەتكۈزۈش، ئىقتىسادىي ئۇنۇمى ناچار، تىزگىنلەشتىن ئومىد كۈتكىلى بولمايدىغانلىرىنى تاقىۋېتىش ۋە توختىتىش كېرەك. دۆلەت ئېنىق بۇيرۇق چۈشۈرۈپ تاقىۋەتمەكچى ۋە توختىتىۋەتمەكچى بولغان «15 كىچىك كارخانا» نى قىلچە ئىككىلەنمەي مۇددەت بەلگىلەپ قەتئىي تاقىۋېتىش ۋە توختىتىش كېرەك. مۇھىتنى باھالاشنىڭ ئادىل، ئاشكارا بولۇشىغا ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىش ئۈچۈن، ئالاقىدار مۇتەخەسسىسلەردىن تەركىب تاپقان مۇھىت ئاسراشنى باھالاش كومىتېتى قۇرۇپ، ئۇنى ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەرنىڭ رەھبەرلىكىدىكى مۇھىت ئاسراشنى باھالاشتىكى نوپۇزلۇق ئورگان قىلىش ھەمدە «مۇھىت ئاسراشتا بىر ئاۋاز بىلەن ئىنكار قىلىش تۈزۈمى»نى يولغا قويۇش كېرەك. تۆتىنچىدىن، سىستېمىلار بىلەن بۆلەكلەرنىڭ مۇناسىۋىتىنى ئوبدان بىرتەرەپ قىلىپ، «بۆلەكلەر» ئاساس قىلىنغان مۇھىت ئاسراشنى باشقۇرۇش ۋە تەدبىر بەلگىلەش تۈزۈلمىسىنى تۈرغۇزۇش، قۇرۇلۇش تۈرىنى مۇھىت ئاسراش جەھەتتىن باھالاشتا شۇ جايىنىڭكىنى ئاساس قىلىش پرىنسىپىنى يولغا قويۇش، ئىشلەپچىقىرىش قۇرۇلۇش بىكىتۈەنى، مەركەزنىڭ شىنجاڭدا تۈرۈشلۇق

كارخانىلىرى، قىسىملار مۇھىت ئاسراش جەھەتتە ئاپتونوم رايوندىكى يەرلىك ھۆكۈمەتلەرنىڭ بىر تۈتاش پىلانلىشىغا ۋە باشقۇرۇشىغا بىرەك بويسۇنۇشى كېرەك.

3. پەن-تېخنىكا تەرەققىياتىغا تايىنىپ، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى ئاسراش پەن-تەتقىقاتىنى ۋە ئۇنى ئىشلەپچىقىرىش كۈچىگە ئايلاندۇرۇش قەدىمىنى تېزلىتىش

مۇھىت ئاسراش پەن-تەتقىقاتىنى كۈچەيتىپ، مۇھىت ئاسراش پەن-تېخنىكا نەتىجىلىرىنى پائال كېڭەيتىش ۋە قوللىنىش ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى ئاسراشنى كۈچەيتىشنىڭ مۇھىم ھالقىسى. ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەر مۇھىت ئاسراش پەن-تەتقىقات خىزمىتىگە يەنمۇ ئەھمىيەت بېرىشى ۋە ئۇنى قوللىشى، مۇھىت ئاسراش پەن-تەتقىقات سىلىنمىسىنى مۇۋاپىق ئاشۇرۇشى بولۇپمۇ بەزى ئېتىبار بېرىش سىياسەتلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ تۈزۈپ، ئىجتىمائىي مەبلەغ ۋە ئىختىساسلىقلارنى مۇھىت ئاسراش كەسپى ۋە مۇھىت ئاسراش پەن-تەتقىقات ئاپپاراتلىرىغا يۈزلەندۇرۇشكە يېتەكچىلىك قىلىپ، مۇھىت ئاسراش پەن-تەتقىقاتى ئاساس كۈچى ۋە مۇھىت ئاسراش كەسپىنىڭ تەرەققىيات زاپاس كۈچىنى ئاشۇرۇش كېرەك. ئاپتونوم رايوندىكى ئاساسلىق ئالىي مەكتەپلەر رېئاللىقنى كۆزدە تۇتۇپ مۇھىت ئاسراش كەسپىنى تەسىس قىلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مۇھىت ئاسراش پەن-تەتقىقاتى ۋە مۇھىت ئاسراش كەسپىگە كېرەكلىك زاپاس ئىختىساس ئىگىلىرىنى تەربىيىلەپ يېتىشتۇرۇشى كېرەك. مۇھىت ئاسراشقا دائىر ئىلغار، ئەملىي تېخنىكىلارنى كىرگۈزۈش ۋە كېڭەيتىش خىزمىتىنى قانات يايدۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىپ، مۇھىت ئاسراش پەن-تەتقىقاتى نەتىجىلىرىنى قوللىنىش بويىچە بىر تۈركۈم ئۇلۇغ كۆرسىتىش بازىلىرىنى قۇرۇپ، پەن-تەتقىقات نەتىجىلىرىنىڭ كەسپىلىشىش قەدىمىنى ئۇنۇملۇك ئىلگىرى سۈرۈپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى كۆزىتىش ۋە ئۇنىۋېرسال تۈزەش ئىشىنى بارا-بارا زامانىۋىلىشىش، كەسپىلىشىش يولىغا سېلىش كېرەك. مۇھىت ئاسراش پەن-تەتقىقاتى ئۆتكىلىگە ھۆجۈم قىلىپ، بىر تەرەپتىن ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مۇھىت ئاسراشتا جىددىي ھەل قىلىشقا توغرا كېلىدىغان چۈلۈشنى كەتكەن ئېكولوگىيىلىك سىستېمىسىنى ئەسلىگە كەلتۈرۈش ۋە قايتا ۋۇجۇدقا كەلتۈرۈش، ئوتتۇرا، تۆۋەن ھوسۇللۇق ئېتىزلارنى ئۇنىۋېرسال تۈزەشنى مۇھاكىمە قىلىش ۋە ئۇلۇغ كۆرسىتىش، يېڭى تېپتىكى سۇ تېجەش تېخنىكىسى ۋە سۇ ساقلاش ماتېرىياللىرىنى ئىشلىتىش، قۇرغاق رايونلاردىكى كۆللەرنىڭ بۇزغۇنچىلىققا ئۇچرىغان ئېكولوگىيىلىك سىستېمىسىنى ئەسلىگە كەلتۈرۈش ۋە سىجىل تەرەققىي قىلدۇرۇش قاتارلىق نۇقتىلىق، قىيىن تېمىلارنى چىڭ تۇتۇپ مۇھاكىمە قىلىپ، قىسقا مۇددەت ئىچىدە بۆسۈش خاراكتېرلىك ئىلگىرىلەشنى تىرىشىپ قولغا كەلتۈرۈپ، بايلىق ئۇستۇنلىكىنى ئىقتىسادىي ئۈستۈنلۈككە ئايلاندۇرۇش ۋە مۇھىتنى تۈزەشنى ئىلگىرى سۈرۈشنى كۈچلۈك پەن-تېخنىكا يارىدىمى بىلەن تەمىن ئېتىش كېرەك؛ يەنە بىر تەرەپتىن ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىيات ئىستراتېگىيىلىك نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇشنى دەۋر قىلىپ، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنىڭ ماكرو جەھەتتىن تەرەققىي قىلىش يۈزلىنىشى، بايلىق مۇھىتنىڭ ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىياتتىكى بەرداشلىق بېرىش كۈچى، ئىقتىسادىي تەرەققىيات بىلەن مۇھىت قۇرۇلۇشىنى ماس ھالدا راۋاجلاندۇرۇش قاتارلىق ئۇل خاراكتېرلىك

مۇھىم تېمىلارنى ئىزچىل مۇھاكىمە قىلىپ، باسقۇچ خاراكتېرلىك نەتىجىلەرنى ئۇزلۇكسىز قولغا كەلتۈرۈپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئوتتۇرا ۋە ئۇزاق مەزگىللىك خەلق ئىگىلىكى تەرەققىياتىنى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات پىلانىنى توغرا، ئىشەنچىلىك ئىلمىي تەدبىر ئاساسى بىلەن تەمىن ئېتىش كېرەك.

4. قانۇننى ئىجرا قىلىش سالمىقىنى ئاشۇرۇپ، قانۇننىڭ ئىجرا‌سىنى نازارەت قىلىشنى كۈچەيتىش

بۇنىڭدىن كېيىن، ئاپتونوم رايون مىللىي ئاپتونومىيىلىك جايلارنىڭ مۇھىتىنى ئاسراشقا دائىر قانۇنلىرىنى چىقىرىشنى تېخىمۇ كۈچەيتىش بىلەن ۋاقىتتا، مۇھىم نۇقتىنى قانۇننى ئىجرا قىلىش سالمىقىنى ئاشۇرۇشقا قارىتىشى كېرەك. ئەدلىيە تارماقلىرى ۋە مۇھىت ئاسراشقا دائىر قانۇنلارنى ئىجرا قىلغۇچى تارماقلار قەتئىي قانۇن بويىچە ئىش كۆرۈپ، نوچىلار بىلەن ئېلىشىشقا جۈرئەت قىلىپ، بار كۈچى بىلەن ھەمكارلىشىپ، مۇھىتنى بۇلغاش ۋە مۇھىتنى بۇزغۇنچىلىققا ئۇچرىتىشتەك جىنايى قىلمىشلارغا قاتتىق زەربە بېرىشى، بولۇپمۇ تېپىك دېلولارنى تەكشۈرۈپ بىر تەرەپ قىلىش خىزمىتىنى ئوبدان تۇتۇشى كېرەك. مۇھىت ئاسراشقا دائىر قانۇنلارنى ئىجرا قىلغۇچى تارماقلار ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، قانۇن ئىجرا قىلغۇچى خادىملارنىڭ ساپاسىنى ئۆستۈرۈپ، قانۇن ئىجرا قىلىش ھەرىكىتىنى قېلىپلاشتۇرۇپ، قانۇن ئىجرا قىلىش ئۇنۇمى ۋە سۈپىتىنى ئۆستۈرۈشى كېرەك. ھەر دەرىجىلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتلىرى مۇھىت ئاسراشقا دائىر قانۇنلارنىڭ ئىجرا‌سىنى نازارەت قىلىش ۋە تەكشۈرۈشنى كۈچەيتىپ، قانۇن ئىجرا‌سىنى نازارەت قىلىش رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، مۇھىتنى ئاسراشقا دائىر قانۇنلارنىڭ ئىجرا‌سىنىڭ ئادىللىقى، كەسكىنلىكى ۋە نوپۇزىغا ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىشى كېرەك.

5. كۆپ تەرەپلىمە مەبلەغ توپلاپ، مۇھىت ئاسراش قۇرۇلۇشى سىلىنمىسىنى كۆپەيتىش

ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى ئاسراش پۈتۈن جەمئىيەتكە چېتىلىدىغان زور سىستېما قۇرۇلۇشى، ئۇنى ئۇزاق مۇددەت مۇقىم مەبلەغ بىلەن قوللاشقا توغرا كېلىدۇ. ئىدىيىنى ئازاد قىلىپ، قاراشنى ئۆزگەرتىپ، كۆپ خىل يول، كۆپ خىل شەكىل ئارقىلىق مۇھىت ئاسراش قۇرۇلۇشى مەبلىغىنى توپلاش كېرەك. بىرىنچىدىن، مۇھىت ئاسراش قۇرۇلۇشى مەخسۇس فوندىنى تەسىس قىلىش كېرەك، فوندىنى ھەر يىلى ئايرىم-ئايرىم ھالدا پىلان، مالىيە ۋە مۇھىت ئاسراش ھەققىدىن ئاجراتسىمۇ، جەمئىيەتتىن ئىئانە توپلىسىمۇ ۋە ئىئانە قوبۇل قىلىسىمۇ بولىدۇ. فوندىنى ئىشلىتىش ۋە باشقۇرۇشتا ئومۇمىي مەنپەئەت بىلەن پايدىغا تەڭ ئېتىبار بېرىش پرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇپ، ياخشى سۈپەتلىك ئايلىنىشنى ئىشقا ئاشۇرۇش كېرەك. ئىككىنچىدىن، مۇھىتقا دائىر قۇرۇلۇش، سايامەت، بايلىقلارنى ئېچىش ۋە پىششىقلاپ ئىشلەش قاتارلىقلاردىن تولۇقلىما ھەق ئېلىش تۈزۈمىنى ئورنىتىپ، ئىلگىرىكى «مەھسۇلاتنىڭ باھاسى يۇقىرى بولۇش، بايلىقنىڭ باھاسى ئەرزان بولۇش، مۇھىتنىڭ باھاسى بولماسلىق» ھالىتىنى ئۆزگەرتىش، قانۇن بويىچە نەپ تېگىدىغان جايلار ۋە كارخانىلاردىن مەلۇم مىقداردا ھەق يىغىپ، ئۇنى ئېكولوگىيىلىك مۇھىت قۇرۇلۇشىغا ئىشلىتىش كېرەك. ئۈچىنچىدىن، دۆلەتنىڭ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ بەزى مۇھىم

ئېكولوگىيىنى ئاسراش قۇرۇلۇشلىرىنى ۋە دەريا، كۆللەرنى تۈزەش قۇرۇلۇشى تۈرىنى ەۋلەتتىنكى مۇھىت ئاسراش، تۈزەش ئومۇمىي پىلانىغا كىرگۈزۈپ، مەبلەغ جەھەتتىن قوللىشىنى مۇراجىئەت قىلىش كېرەك. تۆتىنچىدىن، خەلقئارا ھەمكارلىقنى پائال قانات يايدۇرۇپ، خەلقئارا تەتقىقات، تەرەققىيات مەبلىغى ۋە دۇنيا بانكىسى قاتارلىق خەلقئارا پۇل مۇئامىلە ئاپپاراتلىرىنىڭ قەرز پۇلىدىن پايدىلىنىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى ئاسراشقا دائىر پەن-تەتقىقات ۋە ئېكولوگىيىلىك مۇھىت قۇرۇلۇشى تۈرىنى ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك. بەشىنچىدىن، ئېتىبار بېرىش سىياسەتلىرىنى تۈزۈپ، خەلق ئىچىدىكى ئىقتىسادىي تەشكىلاتلار ۋە شەخسلەرنى قاقاس يەر، قاقاس تاغلارنى كۆكەرتىش، تۈزەش، كىچىك تېپتىكى سۇ ئىنشائاتى قۇرۇلۇشى، سۇ تېجەش تېپىدىكى ئېكولوگىيىلىك يېزا ئىگىلىكى، مۇھىت ئاسراش ئۇسكۇنىلىرى قاتارلىق ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى قوغداش قۇرۇلۇشى ساھەسىگە مەبلەغ سېلىپ ئىگىلىك باشقۇرۇشقا جەلپ قىلىپ ۋە ئىلھاملاندۇرۇپ، مۇھىت ئاسراش كەسپىنى تەدرىجىي ھالدا ئاپتونوم رايونىمىز ئىقتىسادىنىڭ يەنە بىر ئېشىش نۇقتىسىغا ئايلاندۇرۇش كېرەك.

6. مۇھىم نۇقتىنى گەۋدىلەندۇرۇپ، قىيىن نۇقتىنى بۆسۈپ ئۆتۈپ، ئىشنى ئاخىرىغىچە تۇتۇپ ئۇنۇم ھاسىل قىلىش

ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مۇھىت ئاسراش خىزمىتىدە ساقلىنىۋاتقان مەسىلىلەر بىرقەدەر كۆپ، تۈزەش ۋەزىپىسى ناھايىتى ئېغىر. ئاپتونوم رايون يولغا قويۇۋاتقان «1311» مۇھىت ئاسراش ھەرىكىتى پىلانىغا جەمئىيەتتىكى ھەر ساھە ناھايىتى كۆڭۈل بۆلۈۋاتىدۇ، چوقۇم مۇۋاپىق ھالدا ئادەم كۈچى، ماددىي كۈچ، مالىيە كۈچىنى مەركەزلەشتۈرۈپ، قىيىن نۇقتىنى بۆسۈپ ئۆتۈپ، ئۇنۇم ھاسىل قىلىش كېرەك. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا تارىم دەرياسىنى ئۇنۇملۇق بىرسال تۈزەش ۋە نۇقتىلىق كۆمۈرلۈكلەردىكى ئوتلارنى ئۆچۈرۈشنى ھەرىكەت پىلانىغا كىرگۈزۈش، ئېبنۇر كۆلىنى تۈزەشنىڭ ئالدىنقى مەزگىللىك تەييارلىق خىزمىتىنى ئىش كۈنتەرتىپىگە كىرگۈزۈش كېرەك.

تارىم دەرياسى ئېلىمىزدىكى ئەڭ چوڭ ئىچكى دەريا، جەنۇبىي شىنجاڭدىكى ھەرمىللەت خەلقى ياشاشتا تايىنىپ كېلىۋاتقان ئانا دەريا، ئۇنىڭ ئېقىن كۆلىمى 1 مىليون 50 مىڭ كۇادرات كىلومېتىر بولۇپ، ئېقىن دائىرىسىدە 5 ۋىلايەت، ئوبلاستتىكى 42 ناھىيە، شەھەر، شىنجاڭ ئىشلەپچىقىرىش-قۇرۇلۇش بىڭتۇەننىڭ 4 دىۋىزىيىسى، ئىدارىسىغا قاراشلىق 55 دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق تۇمەن مەيدانى ۋە ئاز كەم 8 مىليونغا يېقىن نوپۇس بار. 90-يىللارغا قەدەم قويغاندىن كېيىن، نېفىت، تەبىئىي گاز بايلىقلىرىنى قېدىرىپ تەكشۈرۈپ ئېچىش ئىشىدا بۆسۈش خاراكتېرلىك ئىلگىرىلەشنىڭ بولۇشى ۋە دۆلەتنىڭ پاختا بازىسى قۇرۇلۇشى، جەنۇبىي شىنجاڭ تۆمۈر يولىنى غەربكە ئۇزارتىش قۇرۇلۇشى، ئۇلۇغئاتا سۇ ئىنشائاتى تۇگىنى قۇرۇلۇشى، نېفىت-خىمىيە سانائىتى قۇرۇلۇشى قاتارلىق بىر تۈركۈم نۇقتىلىق قۇرۇلۇش تۈرلىرىنىڭ ئارقا-ئارقىدىن يولغا قويۇلۇشىغا ئەگىشىپ، تارىم دەرياسى ۋادىسى «نېفىت، پاختا» تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسىنى ئىشقا ئاشۇرىدىغان مۇھىم بازىغا ۋە ئېلىمىزنىڭ غەربىي قىسمىدىكى جايلارنى ئېچىشتا يوشۇرۇن كۈچى ئەڭ كۈچ، تەرەققىيات ھاياتى كۈچى ئەڭ زور بولغان جايلارنىڭ بىرىگە ئايلاندى.

لېكىن تارىم دەرياسى ئېقىندىكى سۇلار ژىلايەت، ئوبلاست ۋە بىڭتۇەن قاتارلىق كۆپ تارماقنىڭ تارقاق باشقۇرۇشىدا بولغانلىقى، نوپۇزلۇق بىر تۈتاش باشقۇرۇش ئاپپاراتى ۋە ئۇنۇملۇك تىزگىنلەش مېخانىزمى بولمىغاچقا، سۇ مەنبەسىنى تالان-تاراج قىلىش، تەرتىپسىز ئېچىش ۋە سۇنى خالىغانچە ئىشلىتىشتەك مەسىلىلەرنى ھەل قىلىش تەس بولۇپ قالغان، «يۇقىرى ئېقىندىكى سۇ بار جايلاردا بوز يەرنى بولۇشىغا ئېچىش، ئوتتۇرا ئېقىندىكى سۇ بار جايلاردا بوز يەرنى قالايمىقان ئېچىش، تۆۋەن ئېقىندىكى سۇ يوق جايلاردا ئاچارچىلىق ئەۋج ئېلىش» تەك ۋەزىيەت شەكىللەنگەن. كىشىنى چۆچۈتكىدەك دەرىجىدە سۇ ئىسراپچىلىقى كېلىپ چىققان، سۇ مۇھىتى ئېغىر دەرىجىدە يامانلىشىپ كەتكەن.

تارىم دەريا ئېقىنى 60-يىللاردىكى 1321 كىلومېتىردىن قىسقىراپ ھازىر 1001 كىلومېتىرغا چۈشۈپ قالدى، جەمئىي 300 نەچچە كىلومېتىر قىسقىراپ كەتتى، ئارغان ئېتراپىدىكى يەر ئاستى سۈيىنىڭ ئورنى 50-يىللاردىكى 3-5 مېتىردىن تۆۋەنلەپ 90-يىللاردىكى 11-13 مېتىرغا پەسلىدى، كەڭ كۆلەمدىكى توغراقلىقلار قۇرۇپ كەتتى. تەبىئىي يېپىنچا ئۆسۈملۈك كۆلىمى بىلەن سۇنىئي بوستانلىق كۆلىمى % 70 ئازىيىپ كەتتى، نەتىجىدە تۆۋەن ئېقىندىكى ئىككى چوڭ قۇملۇقنىڭ تۇتىشىپ كېتىش ھالىتى كېلىپ چىقتى، ئىستراتېگىيىلىك ئەھمىيەتكە ئىگە يېشىل كارىدور ھالاك بولۇشقا يۈزلەندى. بۇنىڭ ئۈچۈن، تارىم دەريا ئېقىنىنى تىزگىنلەشنى ئاپتونوم رايونىنىڭ مۇھىت ئاسراش ھەرىكىتى پىلانىغا كىرگۈزۈشنى ھەمدە ئۇنى دۆلەتنىڭ چوڭ دەريالارنى تىزگىنلەش پىلانىغا كىرگۈزۈشنى تىرىشىپ قولغا كەلتۈرۈشنى تەكلىپ قىلىمىز. ھۆكۈمەت ھەرىكىتىنى كۈچەيتىش ئۈچۈن، بىر تۈتاش باشقۇرۇش سالمىقىنى زورايتىپ، تارىم دەريا ۋادىسىنى باشقۇرۇش كومىتېتىنىڭ نوپۇزىنى ئاشۇرۇش كېرەك. بۇنىڭ ئۈچۈن خەلق ھۆكۈمىتىگە تۆۋەندىكىدەك تەكلىپلەرنى بېرىمىز: ① ئېقىن مەنبەسىدىكى ۋە غول ئېقىنلاردىكى سۇنى تەقسىملەش نىسبىتىنى تېزدىن بېكىتىپ، نازارەت قىلىپ باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، ئېكولوگىيىلىك سۇ ئىشلىتىشكە كاپالەتلىك قىلىش؛ ② دەريا ئېقىنىنى تۇزەش قۇرۇلۇشىنى يولغا قويۇپ، دەريا مەنبەسى غول ئېقىنىدىكى سۇدىن ئۇنۇملۇك پايدىلىنىشقا ۋە بېكىتىلگەن سۇ تەقسىماتى نىسبىتىنىڭ ھەقىقىي تۇردە ئەمەلىيلىشىشىگە كاپالەتلىك قىلىش؛ ③ دەريانىڭ غول ئېقىنى ئەتراپىدا بوز يەر ئېچىشنى قاتتىق چەكلەش، ش ھ (1998) 73-نومۇرلۇق ھۆججىتىنىڭ ئىجراسىغا بولغان نازارەت ۋە تەكشۈرۈشنى كۈچەيتىش؛ ④ يېشىل كارىدورنى قۇتقۇزۇپ ۋە قوغداپ، ھەر يىلى تارىم دەرياسىنىڭ تۆۋەن ئېقىنىدىكى داشكۆل سۇ ئامبىرىدىن كېيىنكى قىسىمغا 300 مىليون كۇب مېتىر سۇ چىقىرىشتەك قوغداش تەدبىرىنى تېزدىن قوللىنىش؛ ⑤ سۇنى قانۇن بويىچە تىزگىنلەش، قانۇن بويىچە ئىشلىتىش ۋە قانۇن بويىچە باشقۇرۇشتەك قانۇن-تۈزۈم سىستېمىسىنى بەرپا قىلىش ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈش كېرەك.

شىنجاڭنىڭ مەركىزى ئۇرۇمچىنىڭ مۇھىتىنىڭ بۇلغىنىشى ھەر مىللەت، ھەر ساھەنىڭ كەڭ دىققەت-ئېتىبارىنى قوزغىدى. بىر يىلدا بىر ئۆزگىرىش بولۇش، ئۇچ يىلدا چوڭ ئۆزگىرىش بولۇش، بەش يىلدا ئاساسىي جەھەتتىن نىشانغا يېتىشنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن، ئۇرۇمچى شەھىرىنىڭ مۇھىتىنى تۇزەش ۋاقىت جەدىلىنى تۈرغۇزۇپ، ھەرقايسى تەرەپلەرنى ئاگاھلاندۇرۇپ، شەھەر خەلقىنىڭ نازارىتىنى

قوبۇل قىلىشنى تەكلىپ قىلىمىز.

ئىبنۇر كۆلى شىمالىي شىنجاڭ خەلقىنىڭ ئىشلەپچىقىرىشى ۋە تۇرمۇشىدا ئىنتايىن مۇھىم ئورۇن تۇتۇپ كېلىۋاتقان كۆل. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، سۇ مىقدارى ئازىيىپ، كۆل يۈزى كىچىكلەپ كەتتى، ئەتراپىدىكى يېپىنچا ئۆسۈملۈكلەر ئېغىر دەرىجىدە چېكىنىپ، تۇپراق ئېغىر دەرىجىدە قوملىشىپ كەتتى. بۇ كۆلنىڭ قۇرۇپ كېتىشى بوران ئاپىتىنىڭ ئاساسلىق مەنبەسىگە ئايلاندى، قۇم-بوران بوستانلىقتىكى دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ ۋە زاۋۇت، كان، كارخانىلارنىڭ ئىشلەپچىقىرىشىغا ئېغىر تەسىر يەتكۈزۈپ، ئاسىيا-ياۋروپا قۇرۇقلۇقى كۆۋرۈكى ۋە ئېغىزلاردىكى ئىشلارنىڭ يۈرۈشۈشىگە تەھدىت سالدى. ھەر مىللەت خەلقىنىڭ تەن-ساغلاملىقىغا زىيان يەتكۈزدى. ئاپتونوم رايونىنىڭ ئالدىنقى مەزگىللىك تۈزەش خىزمىتىنى چىڭ تۇتۇپ، بالدۇرراق تۈزەش خىزمىتىگە كىرىشىشنى ئۈمىد قىلىمىز.

ئىختىساسلىقلار بايلىقىنى زور كۈچ بىلەن ئېچىپ، شىنجاڭنىڭ پەن-تېخنىكا ئىشلىرىنى يۇكسەلدۈرەيلى

جانابىل

يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ «ئىككى ئومۇملۇق» ئىستراتېگىيىسى توغرىسىدىكى تەسەۋۋۇرىغا ئاساسەن، يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى ئېگىزدە تۇرۇپ يىراقنى كۆرۈپ، ئومۇملۇقنى ئىگىلەپ، ئەسىر ئالمىشىۋاتقان پەيتتە غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇشتەك زور تەدبىرنى ئوتتۇرىغا قويدى، بۇ پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ غەربىي رايون خەلقىگە بولغان سەمىمىي غەمخورلۇقى ۋە زور قوللىشى، شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقى بۇنىڭدىن چەكسىز ئىلھاملانماقتا. شىنجاڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا ئالاھىدە مۇھىم ئورۇن ۋە رولغا ئىگە بولۇپ، دۆلەتنىڭ جەددىي ئېچىشقا توغرا كېلىدىغان نۇقتىلىق رايون. غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا، شىنجاڭ ئىقتىسادىنىڭ ھالقىما تەرەققىياتىنى ئىشقا ئاشۇرۇش، شىنجاڭنى ئىقتىسادىي تەرەققىياتنىڭ بولۇپمۇ كېيىنكى ئەسىردىكى ئىقتىسادىنىڭ مۇھىم ئېشىش نۇقتىسىغا ئايلاندۇرۇش ئۈچۈن، چوقۇم ئىختىساسلىقلار بايلىقىنى زور كۈچ بىلەن ئېچىپ، پەن-تېخنىكا ئىشلىرىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش كېرەك. يولداش دېڭ شياۋپىڭ پەن-تېخنىكا 1-ئىشلەپچىقىرىش كۈچى، دەپ كۆرسەتتى. 21-ئەسىردە ھەر قايسى دۆلەتنىڭ ئۇنۇمۇبرسال كۈچى جەھەتتىكى سىنىشىش ئاساسلىقى ئىقتىساد، پەن-تېخنىكا ئەمەلىي كۈچى جەھەتتىكى، ئىختىساسلىقلار جەھەتتىكى سىنىشىتا ئېپادىلىنىدۇ. بازار رىقابىتىمۇ ئاساسلىق پەن-تېخنىكا ئەمەلىي كۈچى ۋە ئىختىساسلىقلار ئوتتۇرىسىدىكى رىقابەتتە ئېپادىلىنىدۇ. زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ ھەر قايسى سېپىدىكى تەرەققىياتىدا مەسلىنى ئاخىرىقى ھېسابتا ھەل قىلىش ئۈچۈن يەنىلا ماۋارىپ ۋە پەن-تېخنىكا تەرەققىياتىغا تايىنىشقا توغرا كېلىدۇ. غەربىي رايونىنى ئېچىۋېتىشتىكى گەۋدىلىك مەسىلە پەن-تېخنىكا جەھەتتىكى ئەۋزەللىكىنى جارى قىلدۇرۇش، چۈنكى پەن-تېخنىكىغا تايانغاندىلا غەربىي رايونىنىڭ تەبىئىي ئۈستۈنلۈكىنى ئىقتىسادىي تەرەققىيات ئۈستۈنلۈكىگە ئايلاندۇرغىلى بولىدۇ.

ئازادلىقىنىڭ دەسلىپىدە، شىنجاڭدا كەسپىي تېخنىكا خادىملىرىدىن نەچچە مىڭلا بار ئىدى، بۇنىڭ ئىچىدە ئاز سانلىق مىللەت كەسپىي تېخنىك خادىملىرى ئاران 460 نەچچىگە يېتەتتى. شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشىغا ياردەم بېرىش ئۈچۈن، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى، گوۋۈيۈەن ئىچكى ئۆلكىلەردىن زور بىر تۈركۈم مۇنەۋۋەر پەن-تېخنىكا خادىملىرىنى تاللاپ شىنجاڭغا ئەۋەتتى. 1950-يىلىدىن

1980-يىلىغىچە بولغان 30 يىلدا، دۆلەت شىنجاڭغا جەمئىي 198 مىڭ 800 كادىر، 120 مىڭ 700 پەن-تېخنىكا خادىمىنى ئۆتكۈزگەن. شىنجاڭنىڭ يۇقىرى دەرىجىلىك مۇتەخەسسىسلىرىنىڭ 90% ى يۇتۇن مەملىكەتتىكى 20 ئۆلكە، شەھەر، ئاپتونوم رايوندىكى نەچچە ئون ئالىي مەكتەپتىن كەلگەن. شىنجاڭغا يارەمگە كەلگەن پەن-تېخنىكا خادىملىرى چېگرا رايوندا يىلتىز تارتىپ، جاپاغا چىداپ ئىگىلىك يارىتىپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشى ۋە تۇرلۇك ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتى ئۈچۈن زور تۆھپە قوشتى.

ئىسلاھات ئېلىپ بېرىلغان، ئىشىك ئېچىۋېتىلگەندىن بۇيان، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ئارقىدا قېلىپ، مالىيىسى ئىنتايىن قىيىن ئەھۋالغا چۈشۈپ قالغاچقا، پەن-تېخنىكا خادىملىرىنى زۆرۈر پەن تەتقىقات خىراجىتى، پەن تەتقىقات ئۇسكۇنىلىرى بىلەن تەمىنلەشكە ۋە بىلىم ئاشۇرۇش پۈرسىتى يارىتىپ بېرىشكە قۇربى يەتمىدى، ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ ماڭاشى ئومۇمىيۈزلۈك تۆۋەن، مۇھىتى جاپالىق، تۇرمۇش شارائىتى بىر قەدەر ناچار بولۇپ كەلدى، كەڭ پەن-تېخنىكا خادىملىرىنىڭ تۆھپىسى بىلەن ئىش ھەققى دېگەندەك ماسلىشالمىدى، ئىختىساسلىقلارنى قالدۇرۇپ قېلىش ئۈچۈن، زۆرۈر بولغان شارائىت يېتەرلىك بولمىدى. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، شەرقىي قىسمىدىكى تەرەققىي تاپقان رايونلارنىڭ ئەۋزەل خىزمەت شارائىتى، ئىختىساسلىقلارغا ئېتىبار بېرىش سىياسىتى ۋە يۇقىرى ھەق بىلەن تەكلىپ قىلىپ ئىشلىتىشىنىڭ جەلپ قىلىشى بىلەن، شىنجاڭدا پەن-تېخنىكا خادىملىرى زور مىقداردا شەرقىي جەنۇبقا قاراپ ئېقىش ئەھۋالى كېلىپ چىقتى. ستاتىستىكىغا ئاساسلانغاندا، ئىسلاھات ئېلىپ بېرىلغان ۋە ئىشىك ئېچىۋېتىلگەندىن بۇيان، شىنجاڭدىن كېتىپ قالغان ھەر خىل ئىختىساس ئىگىلىرى 200 نەچچە مىڭغا يەتكەن، بۇنىڭ ئىچىدە سەۋىيىسى بىر قەدەر يۇقىرى، ياش، قابىلىيەتلىك، ھەر ساھە، ھەر كەسىپكە جىددىي ئېھتىياجلىق بولغانلىرى كۆپ سانلى ئىگىلىگەن. 1990-يىلدىن بۇيان، ھەر يىلى ئىچكىرىدىكى ئالىي مەكتەپلەرگە ئوتۇپ ئوقۇۋاتقان ئوقۇغۇچىلار 4500 نەچچە بولسۇمۇ، لېكىن ئۇلاردىن مەكتەپ پۈتتۈرۈپ قايتىپ كېلىپ خىزمەت قىلىۋاتىنى يېرىمىغمۇ يەتمەيدۇ. ئىختىساس ئىگىلىرىنىڭ ئېغىر دەرىجىدە ئېقىپ كېتىشى، شىنجاڭنىڭ ئەسلىلا ئارقىدا قالغان پەن-تېخنىكا ئىشلىرىنى تېخىمۇ ئېغىر زىيانغا ئۇچراتتى. ستاتىستىكىغا ئاساسلانغاندا، 1997-يىلى، شىنجاڭدا بىۋاستە پەن-تېخنىكا پائالىيىتى بىلەن شۇغۇللىنىدىغانلار ئىجتىمائىي ئەمگەك كۈچلىرىنىڭ ئاران 0.19% نى ئىگىلىگەن، ئۇنىڭ ئىچىدە بىۋاستە پەن-تېخنىكا تەتقىقاتى ۋە تەرەققىياتى بىلەن شۇغۇللىنىدىغانلار ئىجتىمائىي ئەمگەك كۈچلىرىنىڭ 0.57% نى ئىگىلىگەن، بۇ پۈتۈن مەملىكەتنىڭ ئوخشاش مەزگىلدىكىسىنىڭ 1/12 نى ئىگىلىگەن؛ شىنجاڭدىكى كەسىپي پەن-تېخنىكا خادىملىرىنىڭ ھەر ئون مىڭ ئىقتىسادىي پائالىيەت بىلەن شۇغۇللانغۇچىلار ئىچىدە ئىگىلىگەن مىقتدارى 390 بولغان، شۇ مەزگىلدە شاڭخەينىڭ 530، پۈتۈن مەملىكەتنىڭ ئوتتۇرىچە مىقدارى 450 بولغان. ئىختىساس ئىگىلىرىنىڭ كەمچىل بولۇشى شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى چەكلەپ تۇرۇۋاتقان توساق بولۇپ قالدى؛ بۇ غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا جىددىي مۇھاكىمە قىلىپ ھەل قىلىشقا توغرا كېلىدىغان بىر مۇھىم مەسىلە.

1. غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا ئىختىساسلىقلار بايلىقىنى ئېچىشقا يۆكسەك ئەھمىيەت بېرىش كېرەك.

شىنجاڭ ئىقتىسادىنى كەڭ كۆلەمدە تەرەققىي قىلدۇرۇشتا چوقۇم ئىختىساسلىقلار بايلىقىنى ئېچىشنى تۈۋرۈك قىلىش كېرەك. غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇۋاتقان پۈرسەت بىلەن خىرىس ئالدىدا، ئىختىساسلىقلار رىقابىتى ئۈستۈنلۈكىدىن مەھرۇم بولغانلىق ئىقتىسادىي تەرەققىيات ئۈستۈنلۈكىدىن مەھرۇم بولغانلىق. غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا، بىز چوقۇم ئىدىيىدە ئازاد بولۇپ، يېڭىچە ئېچىش پىكىر يولى ۋە يېڭىچە ئىختىساسلىقلار بايلىقىنى ئېچىش قارىشىنى تۇرغۇزۇپ، ئىختىساسلىقلار بايلىقىنى ئېچىشنى بىر مۇھىم ھالقا سۈپىتىدە چىڭ تۇتۇپ، تەبىئىي بايلىق بىلەن ئىختىساسلىقلار بايلىقىنى تەڭ ئېچىشتا چىڭ تۇرۇش ھەمدە ئىختىساسلىقلار بايلىقىنى ئېچىشنى ئاساس قىلىش كېرەك. پۈتكۈل جەمئىيەتتە پەن-تېخنىكا تەربىيىسىگە ئەھمىيەت بېرىدىغان، بىلىمنى، ئىختىساسلىقلارنى ھۆرمەتلەيدىغان قۇيۇق كەسپىياتنى شەكىللەندۈرۈپ، ئىختىساسلىقلار بايلىقىنى ئېچىش مېخانىزمىنى ئۈزلۈكسىز يېڭىلاپ، مۇنەۋۋەر پەن-تېخنىكا خادىملىرى ئۈزلۈكسىز ئوتتۇرىغا چىقىدىغان ياخشى مۇھىتنى يارىتىشىمىز كېرەك.

2. ئېتىبار بېرىش سىياسەتلىرىنى تۈزۈپ، ھازىر بار ئىختىساسلىقلارنى مۇقىملاشتۇرۇپ، ئىچكى ئۆلكىلەردىكى ئىختىساسلىقلارنى كىرگۈزۈش كېرەك.

غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا، پەن-تېخنىكىنىڭ 1-ئىشلەپچىقىرىش كۈچىلىك رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش ئۈچۈن، چوقۇم پۈرسەتنى قولدىن بەرمەي، كادىرلار تۈزۈمى ئىسلاھاتى ئېلىپ بېرىش، مۇناسىپ ئېتىبار بېرىش سىياسەتلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ بېكىتىپ، سېلىنمىنى كۆپەيتىش، ھەر خىل ئىختىساس ئىگىلىرىگە مۇناسىپ خىزمەت ۋە تۇرمۇش شارائىتى يارىتىپ بېرىپ، ئىختىساسلىقلار ئېقىپ كېتىش مەسىلىسىنى ھەل قىلىش كېرەك. شىنجاڭنىڭ ھازىرقى شارائىتى بىلەن ئىختىساسلىقلارنىڭ زور كۆلەمدە ئېقىپ كېتىشىنى توسۇپ قالغىلى بولمايدۇ. دۆلەت چوقۇم سىياسەت جەھەتتىن قوللاپ ۋە سېلىنمىنى ئاشۇرۇپ، پەن-تېخنىكا خادىملىرىنى زۆرۈر پەن-تېخنىكا خىراجىتى، تەجرىبە ئۈسكۈنىلىرى ۋە بىلىم ئاشۇرۇش پۈرسىتى بىلەن تەمىنلىشى، تەدبىر قوللىنىپ شىنجاڭدىكى پەن-تېخنىكا خادىملىرىنىڭ كىرىم جەھەتتە شەرقىي قىسمىدىكى تەرەققىي تاپقان رايونلاردىكىلەر بىلەن بولغان پەرقىنى تەدرىجىي كىچىكلىتىشى كېرەك. نۆۋەتتە شىنجاڭدىكى ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ ماۋاشى تۆۋەن. 1998-يىلىدىكىسىنى مىسالغا ئالساق، ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ يىللىق ئوتتۇرىچە ماۋاشى 7121 يۈەن، مەركەزدىكى دۆلەت ئورگانلىرىدىكى ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ يىللىق ئوتتۇرىچە ماۋاشى 12451 يۈەندىن 5330 يۈەن تۆۋەن بولۇپ، مەركەزدىكى دۆلەت ئورگانلىرىنىڭ يىللىق ئوتتۇرىچە ماۋاشىنىڭ 57.2% نى ئىگىلىگەن. دۆلەت 1993-يىلىدىكى ماۋاش ئىسلاھاتىدىن بۇرۇن شىنجاڭدىكى ئىشچى-خىزمەتچىلەر بەھرىمان بولۇپ كەلگەن 58.86% لىك رايون يارىدەم پۇلىنى ئەسلىگە كەلتۈرۈشى، جاپالىق چەت-ياقا رايونلار يارىدەم پۇلىنى تەستىقلىشى ھەمدە ئۆلچىمىنى مۇۋاپىق ئۆستۈرۈشى كېرەك. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، بازارلاشقان،

بىلمىنى ئاساس قىلغان ئىشلەپچىقىرىش ئامىللىرى تەقسىماتقا قاتنىشىدىغان ماۋاش تۈزۈمىنى مۇھاكىمە قىلىپ بېكىتىپ، ئوخشاش بولمىغان كەسىپلەرگە قارىتا ئۆزگىچە ماۋاش تەقسىماتى مېخانىزمىنى پائال بەرپا قىلىپ، كۆزگە كۆرۈنگەن ئىختىساس ئىگىلىرىگە ئالاھىدە تەقسىم قىلىش ۋە ئولارنى مۇكاپاتلاش چارىسىنى يولغا قويۇش، ماۋاش سىياسىتىنى ماكرولۇق تەڭشەش ۋە رىغبەتلەندۈرۈش ۋاستىسى ئارقىلىق يېتەكلەپ، شىنجاڭدىكى ھەر خىل ئىختىساس ئىگىلىرىنىڭ ماۋاش سەۋىيىسىنى تەدرىجىي ئۆستۈرۈپ، ئىختىساس ئىگىلىرىنىڭ تۇرمۇش، خىزمەت شارائىتىنى زور كۈچ بىلەن ياخشىلاپ، چەت-ياقا، جاپالىق رايوندا خىزمەت قىلمۇاتقان پەن-تېخنىكا ئىختىساس ئىگىلىرىنى تېگىشلىك نەپكە ئىگە قىلىش، ئىختىساس ئىگىلىرىنى غەم-ئەندىشىدىن خالاس قىلىپ، ئولارنى قالدۇرۇپ قېلىش، مۇقىملاشتۇرۇش، ئوبدان ئىشلىتىش كېرەك. يەنە بىر تەرەپتىن، ئېتىبار بېرىش سىياسەتلىرىنى بېكىتىپ، باشقا جايدىكى ئىختىساس ئىگىلىرىنى شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا قاتنىشىشقا يېتەكلەش ۋە رىغبەتلەندۈرۈش كېرەك. دۆلەت ئەينى چاغدا خۇددى ئېچكىرىدىكى ئىختىساسلىقلارنى شىنجاڭغا يارەمگە بېرىشقا سەپەرۋەر قىلغىنىدەك شەرقىي رايوندىكىلەرنى، ئالىي مەكتەپلەردىكى كادىر ۋە پەن-تېخنىكا خادىملىرىنى سىستېمىلار بويىچە شىنجاڭغا يارەم بېرىشكە كېلىشكە تەشكىللەپ، دۆلەت ئېچىدىكى مۇنەۋۋەر ئىختىساس ئىگىلىرىنى شىنجاڭغا كېلىپ ئىگىلىك يارىتىشقا ئىلھاملاندۇرۇش، شىنجاڭدىن ئېچكى ئۆلكىلەرگە بېرىپ ئوقۇۋاتقان ئوقۇغۇچىلارنى ئوقۇش پۈتتۈرگەندىن كېيىن شىنجاڭغا قايتىپ كېلىپ ئىشلەپ، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش داۋامىدا تۆھپە قوشۇشقا سەپەرۋەر قىلىشى كېرەك.

3. پەن-تېخنىكا تەرەققىياتىغا تايىنىپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش قەدىمىنى تېزلىتىش كېرەك.

پۈرسەت بىلەن خىرىش تەڭ مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇۋاتقان غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىشىدا، چوقۇم ئىدىيىدە ئازاد بولۇپ قاراشنى ئۆزگەرتىپ، يېڭى پىكىر يولىنى ئېچىش، «ئوچكە پايدىلىق بولۇش» نى تۈپ ھۆكۈم ئۆلچىمى قىلىش كېرەك. يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ «پەن-تېخنىكا 1-ئىشلەپچىقىرىش كۈچى» دېگەن ئىلمىي ھۆكۈمىنى تولۇق تونۇپ ۋە ھەقىقىي يولغا قويۇپ، پەن-تېخنىكىنى قوللىنىش ۋە تەرەققىي قىلدۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىپ، پەن-تېخنىكا تەرەققىياتىغا تايىنىپ ئەنئەنىۋى كەسىپنى ئۆزگەرتىپ، كەسىپ قۇرۇلمىسىنى تەڭشەپ ۋە سەرخىللاشتۇرۇپ، سانائەتنى تەڭشەش، ئۆزگەرتىپ تەشكىللەش ۋە ئۆزگەرتىش قەدىمىنى تېزلىتىش كېرەك. پەن-تېخنىكىدا يېڭىلىق يارىتىشنى تېزلىتىپ، دۇنيادىكى بارلىق مەدەنىيەت نەتىجىلىرىنى ئۆگىنىش، ئەينەك قىلىش بىلەن بىر ۋاقىتتا، مەۋقەنى ئۆز ئۈستۈنلۈكىنى جارى قىلدۇرۇشقا قويۇپ، ئارتۇقچىلىقنى جارى قىلدۇرۇپ، يېتەرسىزلىكنى تۈگىتىش، يۇقىرى، يېڭى پەن-تېخنىكا كەسپىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىپ، ئىستىقبالى بار ئالاھىدە ئىگىلىك ۋە كەسپىنى ۋۇجۇدقا كەلتۈرۈپ، ئىقتىسادنىڭ يېڭى ئېشىش نۇقتىسىنى يېتىلدۇرۇش ۋە شەكىللەندۈرۈش كېرەك. پەن-تېخنىكىغا تايىنىپ ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى ئازاد قىلىش ۋە تەرەققىي قىلدۇرۇش ئاساسىدا، ئېنېرگىيىنى تېجەش، بۇلغىنىشىنى تۈگىتىش، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى ئاسراشقا

دائىر يېڭى تېخنىكا، يېڭى ئۇسۇل ۋە يېڭى يول ئۇستىدە ئىزدىنىش، ئۇستۇنلۇككە ئىگە بايلىقنى مۇڭاپىق ئېچىپ ۋە قوغراپ، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى پائال ياخشىلاپ ۋە سەرخىللاشتۇرۇپ، ئىقتىسادنىڭ ئېشىشىغا تۈرتكە بولىدىغان ئېكولوگىيىلىك ئۇنۇم تىپىدىكى يولنى ئېچىش كېرەك. پەن-تېخنىكىنىڭ ئىشلەپچىقىرىشتا قوللىنىلىشىنى زور كۈچ بىلەن ئىلگىرى سۈرۈپ، پەن-تېخنىكا نەتىجىلىرىنىڭ توۋارلىشىش، كەسىپلىشىش قەدىمىنى تېزلىتىش، پەن-تېخنىكا نەتىجىلىرىنى ئىمكانقەدەر تېز ھازارغا يۈزلەندۈرۈپ، پەن-تېخنىكىنىڭ رېئال ئىشلەپچىقىرىش كۈچىگە ئايلىنىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، پەن-تېخنىكا ساۋاتلىرىنى ئومۇملاشتۇرۇش خىزمىتىنى كۈچەيتىپ، ھەر مىللەت خەلقىنىڭ پەن-تېخنىكا ئېڭى ۋە سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈش كېرەك.

4. ماۋارىپ ئىشلىرى تەرەققىياتىنى تېزلىتىپ، تىرىشىپ لايىقەتلىك ئىختىساس ئىگىلىرىنى يېتىلدۈرۈش كېرەك.

پەن-تېخنىكىنىڭ ئاساسى ماۋارىپتا، پەن-تېخنىكىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش ئۇچۇن، ئالدى بىلەن ماۋارىپنى تەرەققىي قىلدۇرۇش، ئىختىساس ئىگىلىرىنى يېتىلدۈرۈش كېرەك. شىنجاڭنىڭ يېرى كەڭ، ئادىمى شالاڭ، قاتنىشى قولايسىز، تەبىئىي مۇھىتى بىر قەدەر ناچار، مەكتەپ باشقۇرۇش تەننەرخى يۇقىرى، شارائىتى ناچار، ئۇنىڭ ئۇستىگە مالىيىسىدە قىيىنچىلىق كۆپ بولغاچقا، ماۋارىپ جەھەتتە شىنجاڭنىڭ ئىچكى ئۆلكىلەر بىلەن بولغان پەرقى بىر قەدەر زور بولۇۋاتىدۇ. ستاتىستىكىغا ئاساسلانغاندا، 1997-يىلى شىنجاڭدا خەلقنىڭ ئوتتۇرىچە تەربىيە كۆرۈش ۋاقتى بەش يىلغىمۇ يەتمىگەن، ئالىي مەكتەپ مەلۇماتىغا ئىگە بولغانلار ئاپتونوم رايون ئومۇمىي نوپۇسىنىڭ ئاران 0.27% نى ئىگىلىگەن، شۇ مەزگىلدە پۈتۈن مەملىكەتنىڭ 1.1% بولغان. غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا «شىنجاڭنى پەن-ماۋارىپقا تايىنىپ گۈللەندۈرۈش» ئىستراتېگىيىسىنى قەتئىي تەۋرەنمەي يولغا قويۇپ، ساپا تەربىيىسىنى ئومۇميۈزلۈك ئىلگىرى سۈرۈشنى ماۋارىپ خىزمىتىنىڭ مۇھىم ئىستراتېگىيىلىك فاكتورى قىلىپ، ئاساسىي ماۋارىپقا ئەھمىيەت بېرىپ، بازارنى يېتەكچى قىلىپ، ماۋارىپ قۇرۇلمىسىنى تەڭشەش سالمىقىنى ئاشۇرۇپ، ھەر دەرىجىلىك، ھەر خىل ماۋارىپلار ئۆزئارا جىپسلاشقان، تۇتاشتۇرۇلغان، ھاياتىي كۆچكە تولغان، شىنجاڭچە سوتسىيالىستىك ماۋارىپ تۈزۈلمىسىنى تىرىشىپ بەرپا قىلىپ، ماۋارىپ سۇپىتى ۋە مەكتەپ باشقۇرۇش سەۋىيىسىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈپ، يۇقىرى ساپالىق ئەمگەكچىلەر ۋە تۈرلۈك مەخسۇس ئىختىساس ئىگىلىرىنى يېتىشتۇرۇشنى تېزلىتىپ، بولۇپمۇ ئاز سانلىق مىللەت كادىرلىرى ۋە پەن-تېخنىكا ئىختىساس ئىگىلىرىنى يېتىشتۇرۇشكە ئەھمىيەت بېرىپ، شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنى ئەقلىي كۈچ جەھەتتىن قوللاش ۋە ئىختىساسلىقلار جەھەتتىن كاپالەتلىك قىلىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىش كېرەك. شىنجاڭدا ماۋارىپ ئىشلىرىنى تېز، ساغلام تەرەققىي قىلدۇرۇش ئۇچۇن، دۆلەت ئاز سانلىق مىللەت رايونلىرىنىڭ ماۋارىپ ئىشلىرىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشنى غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىگە كىرگۈزۈپ، بىر تۇتاش پىلانلاپ، نۇقتىلىق يۆلەش كېرەك. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئىختىساس ئىگىلىرى سىلىنمىسى سۈبيېكتىنىڭ كۆپ مەنبەلىشىنى ئىلگىرى سۈرۈپ،

جەمئىيەت، كارخانا ۋە شەخسلەرنى ماۋارىپقا مەبلەغ سېلىشقا ئىلھاملاندۇرۇپ، مەكتەپ باشقۇرۇش شارائىتىنى ئۇزلۇكسىز ياخشىلاپ، ئوقۇتۇش سۈپىتىنى ئۆستۈرۈشى كېرەك. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئىچكىرىدىكى ئالىي مەكتەپلەرنىڭ شىنجاڭغا ئىختىساسلىقلارنى تەربىيىلەپ بېرىش يوللىرىنى كېڭەيتىپ، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئۈچۈن تېخىمۇ كۆپ لاياقەتلىك ئىختىساس ئىگىلىرىنى يېتىشتۈرۈشى كېرەك.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى. بۇ ماقالە ئاپتورنىڭ سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك 9-نۆۋەتلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتنىڭ 10-سانلىق يىغىندا قىلغان سۆزى)

تولۇپ ـ تاشقان ئىشەنچ بىلەن كەلگۈسىگە يۈزلىنىپ، شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش قەدىمىنى تېزلىتەيلى

جىن يۈنخۇي، لى شۈشەن، ئابدۇرېھىم ھاجى ئىمىن، جۇ جېنجۇڭ

غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇپ، ئوتتۇرا، غەربىي رايونلارنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىش — يولداش جيالڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ «ئىككى ئومۇمىيلىق» ئىستراتېگىيىلىك تەسەۋۋۇرىغا ئاساسەن، ئىگىزدە تۇرۇپ يېراقنى كۆرۈپ، ئومۇملۇقنى ئىگىلەپ، يېڭى ئەسىرگە يۈزلىنىپ چىقارغان مۇھىم تەدبىرى. بۇ، شىنجاڭ ئۇچۇن ئېيتقاندا تېپىلغۇسىز تەرەققىيات پۇرسىتى، شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت كادىر، ئاممىسى مەركەزنىڭ بۇ مۇھىم تەدبىرىنى قەتئىي ھىمايە قىلىپ، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنى قىزغىن كۈتمەكتە ۋە غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا تولۇق ئىشەنچ بىلەن ئاتلانماقتا.

1. شىنجاڭ مۇھىم ئىستراتېگىيىلىك ئورۇن ۋە ئېچىش جەھەتتە غايەت زور يۈشۈرۈن كۈچكە ئىگە

شىنجاڭ ئېلىمىزنىڭ غەربىي چوڭ دەرۋازىسى بولۇپ، رۇسىيە، قازاقىستان قاتارلىق سەككىز دۆلەت بىلەن چېگرىلىنىدۇ، ئۇ ھەم ئىشكىنى سىرتقا ئېچىۋېتىشتىكى كۆزنەك، ھەم تاشقى دۇنيا بىلەن كۈچلەرنىڭ ئېلىمىزگە قارىتا «سىڭىپ كىرىش»، بۆلگۈنچىلىك سېلىشىغا تاقابىل تۇرۇشتىكى مۇھىم رايون، شۇڭا ئىستراتېگىيىلىك ئورنى ئىنتايىن مۇھىم. شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىش مۇھىم سىياسىي ۋە ئىختىسادىي ئەھمىيەتكە ئىگە. شۇنداق دېيىشكە بولىدۇكى، شىنجاڭ مۇقىم بولسا، غەربىي رايونلار مۇقىم بولمايدۇ، غەربىي رايون مۇقىم بولسا، پۈتۈن مەملىكەتمۇ مۇقىم بولمايدۇ؛ شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش چوقۇم غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنى تېزلىتىدۇ، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش پۈتۈن مەملىكەتنى كەڭ كۆلەمدە تەرەققىي قىلدۇرۇشنى كۈچلۈك ئىلگىرى سۈرىدۇ.

شىنجاڭ كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇشتا ياخشى شارائىتقا ئىگە. باش شۇجى جيالڭ زېمىن 1998-يىلى شىنجاڭنى كۆزدىن كەچۈرگەندە ئېنىق قىلىپ مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: شىنجاڭ تەرەققىياتنى تېزلىتىشتە پايدىلىق شارائىتقا ئىگە، ئېلىمىزنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىدا، بولۇپمۇ كېيىنكى ئەسىردە ئىقتىسادنىڭ مۇھىم ئېشىش نۇقتىسى بولىدۇ. شىنجاڭنىڭ تەرەققىيات يۇشۇرۇن كۈچى ئۇنىڭ بايلىق مەنبەسى ۋە جۇغراپىيىلىك ئۇستۇنلۇكى جەھەتتە مەركەزلىك ئىپادىلىنىدۇ. بىرىنچى، زېمىنى كەڭ بولۇپ، پۈتۈن مەملىكەت يەر كۆلىمىنىڭ 1/6 قىسمىنى ئىگىلەيدۇ، شۇڭا ئۇ جۇڭخۇا

مىللەتلىرىنى بىپايان ياشاش زېمىنى بىلەن تەمىنلەپ كەلمەكتە. سۇ، تۇپراق، قۇياش نۇرى، ئىسسىقلىق بايلىق ئەۋزەللىكىگە ئىگە، تېرىقچىلىققا باب كېلىدىغان 73 مىليون مو يەر، 700 مىليون مو پايدىلانغىلى بولىدىغان يايلاق، 570 نەچچە چوڭ، كىچىك دەريا بار بولۇپ، پايدىلانغىلى بولىدىغان سۇ بايلىقى 90 مىليارد كۇب مېتىرغا يېتىدۇ، بۇنىڭ بىلەن 110 مىليون مو يەرنى سۇغارغىلى، 30 مىليوندىن كۆپرەك ئادەمنىڭ تۇرمۇش ئېھتىياجىنى قامدىغىلى بولىدۇ؛ دۆلەت دەرىجىلىك ئالىي سورتلۇق پاختا، ئاشلىق، مېۋە، چارۋىچىلىق مەھسۇلاتلىرى ئىستراتېگىيىلىك بازىسىنى قۇرۇپ چىقىشقا بولىدۇ. يەر ئاستى كان بايلىقى تۇرلىرى كۆپ، كان تۇرلىرىنىڭ بىرىكىش شارائىتى ياخشى، بولۇپمۇ نېفىت، تەبىئىي گاز مەنبەسى ئىنتايىن مول، نېفىت مۆلچەر بايلىقى 30 مىليارت تونىدىن كۆپ بولۇپ، پۈتۈن مەملىكەت ئومۇمىي زاپىسىنىڭ 35% نى ئىگىلەيدۇ، تەبىئىي گاز مۆلچەر بايلىقى مەملىكەتنىڭ قۇرۇقلۇقتىكى زاپىسىنىڭ 34% نى ئىگىلەيدىغان بولۇپ، ئېلىمىزنىڭ كېيىنكى ئەسىردىكى مۇھىم زاپاس رايونى ھېسابلىنىدۇ. ساياھەت بايلىقى ئۆزگىچە بولۇپ، ئېلىمىزنىڭ ساياھەتچىلىكىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشنىڭ مۇھىم بازىسى ھېسابلىنىدۇ. ئىككىنچى، شىنجاڭ ئاسىيا-ياۋروپا قۇرۇقلۇقىنىڭ كۆۋرۈك بېشى ئىستىكامى؛ شىنجاڭدا 16 چېگرا ئېغىزى بار بولۇپ، دۆلەت ئىچى ۋە سىرتىغا ئېچىۋېتىشتە جۇغراپىيىلىك ئۇستۇنلۇككە ئىگە؛ دۆلەت ئىچى ۋە سىرتىغا ئېچىۋېتىش چوڭ يولىنى ياخشى ئاچقاندا، كۆۋرۈك ئەتراپى رايونلىرىنىڭ تەرەققىياتىنى يېتەكلىگىلى، ئاسىيا، ياۋروپا رايونىنىڭ ھەمكارلىقىنى ئىلگىرى سۈرگىلى بولىدۇ. ئۈچىنچى، شىنجاڭ مىللىي تېررىتورىيىلىك ئاپتونومىيە تۈزۈمىنى يولغا قويغان، قانۇندا بېرىلگەن سىياسىي، ئىقتىساد، مەدەنىيەت قاتارلىق كۆپ تەرەپتىكى ئاپتونومىيە ھوقۇقى ۋە گۈۋۈيۈەنىنىڭ مىللىي رايونلارنىڭ ئىقتىسادىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشتىكى ئېتىبارلىق سىياسىتىدىن بەھرىمان بولىدۇ، بۇ، مەبلەغ سېلىش مۇھىتىنى ياخشىلاش، ئېچىش ئىشلىرىنى تېزلىتىشكە پايدىلىق. تۆتىنچى، شىنجاڭدا يەنە 2 مىليون 400 مىڭ ئادەمدىن تەركىب تېپىپ، بوز يەر ئېچىش، چېگرانى گۈللەندۇرۇش ۋەزىپىسىنى ئۈستىگە ئالغان ئىشلەپچىقىرىش-قۇرۇلۇش بىڭتۇەنى بولۇپ، مۇقىملىقنى قوغداش، چېگرا مۇداپىئەسىنى قوغداشتىكى مۇھىم كۈچ شۇنداقلا بىڭتۇەن بىلەن يەرلىكنىڭ ئىقتىسادىنى بىرلىكتە راۋاجلاندۇرۇپ، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇشتىكى مۇھىم كۈچ. شىنجاڭ ھازىر مەلۇم ماددىي ۋە تېخنىكا ئاساسىغا ئىگە بولدى، بىر قىسىم قۇرۇلۇش ۋە تەرەققىيات تەجرىبىلىرىنى توپلىدى، مىللەتلەر ئىتتىپاق، جەمئىيەت مۇقىم بولماقتا، بۇلار شىنجاڭنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇشنى مەلۇم ئاساسقا ئىگە قىلدى.

2. شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنى تېزلىتىش توغرىسىدىكى تەسەۋۋۇر ۋە تەدبىرلەر

50 يىلدىن بۇيان، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ توغرا رەھبەرلىكى ۋە غايەت زور غەمخورلۇقى، پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ زور كۈچ بىلەن قوللىشى ۋە ياردەم بېرىشى ئارقىسىدا، شىنجاڭدا پۈتۈن دۇنيانىڭ دىققىتىنى تارتىدىغان غايەت زور ئۆزگىرىشلەر بولدى. لېكىن تارىخ، تەبىئەت ۋە رايون ئورنى قاتارلىق ئامىللارنىڭ تەسىرى تۈپەيلىدىن يەنە نۇرغۇن مەسىلىلەر ساقلانماقتا. ئىقتىسادىي

ئاساسىنىڭ ئاجىز، ئۇل مۇئەسسەسىلەر قالاق، سۇ ئىنشائاتى مۇئەسسەسىلىرى يېتىشمەسلىك، ئېكولوگىيىلىك مۇھىت ناچار بولۇش، مالىيە ئېغىر دەرىجىدە قىس بولۇش، ئىختىساسلىقلارنىڭ سىرتقا ئېقىپ كېتىشى ئېغىر بولۇش، خەلقنىڭ تۇرمۇش سەۋىيىسىنىڭ ئۆسۈشى ئاستا بولۇش قاتارلىقلار شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىشنى قاتتىق چەكلەپ تۇرۇۋاتىدۇ. بولۇپمۇ نۆۋەتتىكى سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى شارائىتىدا، شىنجاڭنىڭ چەت، ياقا رايونغا جايلاشقانلىقىدەك ناچار شارائىتى بارغانسېرى گەۋدىلىك بولماقتا، بايلىق مەنبەئى دەسلەپكى مەھسۇلاتلىرىنىڭ ئۇستۇنلۇكى ئاجىزلاپ، تەمىنلەش بىلەن ئېھتىياج تەڭپۇڭسىزلىشىپ، بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى جارى قىلدۇرۇش قىيىن بولۇۋاتىدۇ. ئومۇمەن ئالغاندا، ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنىڭ سەۋىيىسى سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدىن بىر قەدەر تۆۋەن قاتلامدا تۇرۇۋاتىدۇ، شەرقىي قىسىم بىلەن بولغان پەرق كىچىكلىمەي چوڭىيىپ كېتىۋاتىدۇ. ئىقتىساد ئۇزاق مۇددەت تەرەققىي قىلماسلىقتەك بۇ خىل قالاق ھالەت شەرقىي قىسىم يەر كۆلىمىنىڭ 30% نى ئىگىلەيدىغان، ئىنتايىن مۇھىم ئىستراتېگىيىلىك ئورۇنغا تولىمۇ ماس كەلمەيدۇ، بۇ شىنجاڭغا تەسىر كۆرسىتىپلا قالماي، ئېلىمىزنى زامانىۋىلاشتۇرۇشنىڭ 3-قەدەمدىكى ئىستراتېگىيىلىك نىشانىنىڭ ئىشقا ئېشىشىغا بىۋاستە تەسىر كۆرسىتىدۇ. شۇڭا مەيلى سىياسىي جەھەتتىن بولسۇن ياكى ئىقتىسادىي جەھەتتىن بولسۇن، شىنجاڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتىكى مۇھىم نۇقتا بولىدۇ.

باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ يولىورۇقى ۋە مەركىزىي كومىتېتنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسى توغرىسىدىكى ئومۇمىي تەسەۋۋۇرىغا ئاساسەن، شىنجاڭ يۇكسەك تەخىرسىزلىك تۇيغۇسى بىلەن پۈرسەتنى چىڭ تۇتۇپ، ۋەزىيەتنى ئېنىق تونۇپ، مەۋقەنى ئاساسنى چىڭىتىشقا قويۇپ، ئارتۇقچىلىقنى جارى قىلدۇرۇپ، يېتەرسىزلىكنى تولۇقلاپ، مۇھىم نۇقتىنى گەۋدىلەندۈرۈپ، ئۇزاق مۇددەتلىك پىلان تۈزۈپ، نۆۋەتتىكى ئىشلارنى ياخشى تۇتۇپ، قەتئىي بوشاشماي غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىشىنى ياخشى ئېلىپ بېرىشى كېرەك. نۆۋەتتىكى ئاساسلىق ۋەزىپە تەرەققىياتنى تېزلىتىشنى مەركەز قىلىپ، خەلقنى بېيىتىش، ئاپتونوم رايونىنى قۇدرەت تاپقۇزۇشنى نىشان قىلىپ، ياخشى ئاساس سېلىپ، قايتىدىن بوستانلىق بەرپا قىلىپ، بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇككە ئايلاندۇرۇپ، پەن-مائارىپقا ئېتىبار بېرىپ، تەرەققىياتنى يېتەكلەش ئارقىلىق تۆۋەندىكى بەش ئىشنى ياخشى ئېلىپ بېرىش كېرەك.

(1) ئاساسنى پۇختىلاش. ئالدى بىلەن قۇرۇلۇش ئېلىپ بېرىش، مۇزاپىق تۇرمۇش ھالقىلىق ئىلگىرىلەش پرىنسىپى بويىچە، سۇ ئىنشائاتلىرى، قاتناشنى مۇھىم نۇقتا قىلغان ئۇل مۇئەسسەسىلەر قۇرۇلۇشىنى تېزلىتىش كېرەك. بۇ يىل سۇ ئىنشائاتى، قاتناش، ئېنېرگىيە، شەھەر ئۇل مۇئەسسەسىلەر قۇرۇلۇشىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان جەمئى 70 مىليارد يۈەن مەبلەغ سېلىنىدىغان 30 مۇھىم تۈر ئورۇنلاشتۇرۇلدى، كەڭ كۆلەمدە ئېچىش قۇرۇلۇشى سۈپىتىدە بۇ قۇرۇلۇشلارنى ئارقا-ئارقىدىن باشلاپ، سۇ ئەسلىھەلىرىنى ياخشىلاپ، سۇ تەڭشەش ئىقتىدارىنى ئاشۇرۇپ، تاشيول دەرىجىسىنى ئۆستۈرۈپ، تاشيولنى كۆپەيتىپ، چوڭ سۇ قۇرۇلۇشى، چوڭ قاتناش لىنىيىلىرىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنى ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك.

(2) بوستانلىقلارنى قايتا بەرپا قىلىش. زور كۆچ بىلەن ئوت-چۆپ تېرىش، تەبىئىي ئورمانلىقنى ياخشى قوغداش، شورلۇق يەرنى ئۆزگەرتىش، ئوتلاق بىلەن قاپلىنىش كۆلىمىنى ئاشۇرۇش، يېڭى بوستانلىق قۇرۇش، تاغ-دەريالارنى گۈزەللەشتۇرۇش، تەرەققىيات بوشلۇقىنى كېڭەيتىش كېرەك. بۇ يىلدىن باشلاپ ھەر يىلى 1 مىليون مو يەرنى ئورمانلىقلا، ئوتلاقلا ئۆزگەرتىش، تارىم دەرياسىنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتى ۋە ئىككى چوڭ ئويمانلىقنىڭ جەنۇبىدىكى قۇملۇقنى نۆقتىلىق تېزگىنلەپ، ئېكولوگىيە ناچارلىقىنى تەدرىجىي تۈگىتىپ، ئىمكانىيەتلىك سىجىل تەرەققىيات ئىقتىدارىنى ئاشۇرۇش كېرەك.

(3) بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇككە ئايلاندۇرۇش. بازارنى يېتەكچى قىلغان بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇككە ئايلاندۇرۇش ئىستراتېگىيىسىدە چىڭ تۇرۇپ، كەسىپ قۇرۇلمىسىنى تەڭشەپ، ئالاھىدە ئىگىلىكنى تەرەققىي قىلدۇرۇپ، بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇككە ئايلاندۇرۇش لازىم. پاختىچىلىقنى تەرەققىي قىلدۇرۇشنى مۇھىم نۇقتا قىلغان تېرىقچىلىق ۋە پىششىقلاپ ئىشلەشنى مۇھىم نۇقتا قىلغان چارۋىچىلىقنى تەرەققىي قىلدۇرۇپ، 1 مىليون تونلۇق ئالىي سورتلۇق پاختا ئېكسپورت بازىسى قۇرۇلۇشىنى باشلاپ، يېزا ئىگىلىكىنىڭ ئۇللۇق ئورنىنى كۈچەيتىش كېرەك. ئۇچ چوڭ ئويمانلىقنى مۇھىم نۇقتا قىلىپ، نېفىت، تەبىئىي گاز، بايلىقنى داۋاملىق تەكشۈرۈپ ۋە مۇڭاپىق قېزىپ، نېفىت، تەبىئىي گاز خىمىيە سانائىتىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش، تارىمدىن شاڭخەيگىچە بولغان «غەربىنىڭ گازىنى شەرققە يەتكۈزۈش» تۈرۇبىسىنى ئورنىتىپ، ئېلىمىزنىڭ ئېنېرگىيە مەنبەسىنىڭ بىخەتەرلىكىنى يېڭى كاپالەت بىلەن تەمىن ئېتىش كېرەك. يۇقىرى، يېڭى تېخنىكىدىن پايدىلىنىپ، توقۇمىچىلىق، يېنىك سانائەت، يېمەكلىك ئىشلەش قاتارلىق ئەنئەنىۋى سانائەتنى ئۆزگەرتىپ ۋە تەرەققىي قىلدۇرۇپ، بىر تۈركۈم داڭلىق مەھسۇلاتلارنى بەرپا قىلىپ، ئىچكى-تاشقى بازارلارغا كىرىش كېرەك.

(4) پەن-ماۋارىپقا ئېتىبار بېرىش. «پەن-ماۋارىپقا تايىنىپ شىنجاڭنى گۈللەندۇرۇش» ئىستراتېگىيىسىدە چىڭ تۇرۇپ، ساپا ماۋارىپىنى ئومۇميۈزلۈك يولغا قويۇپ، تۈرلۈك مەكتەپلەرنى ياخشى باشقۇرۇپ، يۇقىرى ساپالىق ئەمگەكچىلەر ۋە مەخسۇس ئىقتىساس ئىگىلىرىنى يېتىشتۇرۇش كېرەك. ئەملي تېخنىكىلارنى كېڭەيتىشنى ياخشى تۈتۈپ، پەن-تېخنىكا نەتىجىلىرىنى ئىشلەپچىقىرىش كۈچىگە ئايلاندۇرۇپ، يۇقىرى، يېڭى تېخنىكىلىق كەسىپلەرنى تەرەققىي قىلدۇرۇپ، پەن-تېخنىكىنىڭ تۆھپىسىنى ئاشۇرۇپ، پەن-تېخنىكىنى ئېچىش ۋە بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇككە ئايلاندۇرۇش ئۈچۈن خىزمەت قىلدۇرۇش كېرەك. سىياسەت مۇھىتىنى ياخشىلاش، ھازىرقى ئىختىساسلىقلارنى ئىمكانقەدەر ياخشى ئىشلىتىش، مۇنەۋۋەر ئىختىساسلىقلارنى جەلپ قىلىش، ئاز سانلىق مىللەت ئىختىساسلىقلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ئىختىساسلىقلارنى تەربىيىلەپ، پەن، ماۋارىپ ئىختىساسلىقلىرى قوشۇننىنى تولۇقلاش ۋە زورايتىش كېرەك.

(5) ئېچىۋېتىش، يېتەكلەش. ئىشكنى چوڭ ئېچىۋېتىپ، بازارنى قويۇۋېتىپ، بازار ئارقىلىق

ئىچكى-تاشقى مەبلەغ، تېخنىكا، ئىختىساسلىقلار، ئۇچۇر قاتارلىق ئىشلەپچىقىرىش ئامىللىرىنى شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا قاتناشتۇرۇش كېرەك. سىرتقا يۈزلەنگەن ئىگىلىكنى تەرەققىي قىلدۇرۇش، خەلقئارا سودا مەركىزى قۇرۇش، دۆلەت ئىچىدىكى توغرا لىنىيىلىك بىرلىشىشنى كۈچەيتىش، غەربىي-شىمال، شىمال جەنۇب، شەرق غەربىي جەنۇب-شەرق، ئوتتۇرا، غەرب ئۇچ چوڭ بەلۋاغنىڭ ئىقتىسادىي ھەمكارلىق تورىنى شەكىللەندۈرۈپ، چوڭ بىرلەشمە كارىدور ھاسىل قىلىپ، بىرلىشىپ غەرپكە چىقىش كېرەك.

بۇ يىلدىن باشلاپ «10-بەش» يىللىق پىلان مەزگىلىدە ئېچىش، ياخشى ئاساس سېلىش ۋە شارائىت يارىتىش قۇرۇلۇشىنى باشلاپ، شىنجاڭنىڭ ئالاھىدە ئىگىلىكىنى تېز تەرەققىي قىلدۇرۇپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئۇنىۋېرسال كۈچىنى بىر قەدەر زور دەرىجىدە كۈچەيتىپ، مالىيە، ئىھتىياجنىمۇ مەلۇم دەرىجىدە ياخشىلاپ، شەھەر، يېزا ئاھالىلىرى كىرىمىنىڭ مەملىكەتنىڭ ئوتتۇرىچە سەۋىيىسى بىلەن بولغان پەرقىنى كىچىكلىتىپ، خەلقنىڭ تۇرمۇش سۈپىتىنى مەلۇم دەرىجىدە ئۆستۈرۈش، ئۇزاققىچە چېگرا رايونىنىڭ مۇقىملىقىنى ساقلاپ، باسقۇچلۇق ئېچىش نىشانىنى تاماملاش كېرەك.

3. دۆلەتنىڭ شىنجاڭنى سىياسەت جەھەتتىن قوللاش سالمىقىنى زورايتىش كېرەك

غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئالدى بىلەن غەربىي رايون كىشىلىرىنىڭ ئۆز كۈچىگە تايىنىپ ئىش كۆرۈش، جاپاغا چىداپ كۆرەش قىلىش جەريانى، كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتا مەۋقەنى ئۆز كۈچىگە تايىنىشقا قويۇش چوقۇم چىڭ تۇرۇشقا تىگىشلىك فاكتۇر. «كۈتۈپ تۇرۇش، يۆلىنىۋېلىش، تەلەپ قىلىش» تا چىقىش يولى يوق. يېڭى ئىقتىسادىي تۈزۈلمە، بازار ئەھۋالى ۋە ئېچىۋېتىش مۇھىتى يېڭىچە تەسەۋۋۇر يولى بولۇشنى تەلەپ قىلىدۇ، بازار ئىقتىسادىي قانۇنىيىتى بويىچە ئىش كۆرۈش كېرەك. غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسى ئومۇملۇققا مۇناسىۋەتلىك بولغان جاپالىق، مۇرەككەپ سىستېما قۇرۇلۇشى، شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، يەنە تەرەققىي تاپمىغان رايونلارنىڭ «پەرقىنى كىچىكلىتىش» خىزمىتىنى يۆلەشتىكى ئېچىش خاراكتېرلىك ھەرىكەت. بولۇپمۇ نۆۋەتتە ئىختىساد يەنىلا ناھايىتى ئارقىدا قالغان، مالىيە ئىنتايىن قىس بولۇۋاتقان شىنجاڭدا تامامەن ئۆز كۈچى ۋە بازار تەڭشەشكە تايىنىش بىلەن كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنى ئېلىپ بارغىلى بولمايدۇ، ئۆز كۈچىگە تايىنىپ ئىش كۆرۈش، جاپاغا چىداپ كۆرەش قىلىش روھىدا چىڭ تۇرۇپ، بازار مېخانىزمىنى تەتبىقلاش بىلەن بىر ۋاقىتتا، پۈتۈن مەملىكەت خەلقىنىڭ قاتنىشىشى، مەركىزىي ھۆكۈمەتنىڭ ماكرو جەھەتتىن تىزگىنلىشىنى يەنمۇ كۈچەيتىشى، شەرقىي قىسىمدىكى دېڭىز بويى رايونلارنىڭ ئالاھىدە ئىمتىيازلىق سىياسەتلەرنى قوللىنىپ، كۈچلۈك قوللىشىدىن ئايرىلمايدۇ. شۇڭا تۆۋەندىكىچە تەكلىپ بېرىمىز:

(1) باج ئايرىش ئاساسىدىكى مالىيە تۈزۈلمىسىنى مۇكەممەلەشتۈرۈپ، مەركەز مالىيەسىدىن يۆتكەپ چىقىم قىلىش تۈزۈمىنى قىلىپلاشتۇرۇپ ۋە ئۇنىڭ سالمىقىنى زورايتىپ، يۆتكەپ چىقىم قىلىش تۈرى ۋە سانىنى كۆپەيتىش كېرەك.

يۆتكەپ چىقىم قىلىش مىقدارىنى ھېسابلاشتا شىنجاڭنىڭ يېرى كەڭ، ئاز سانلىق مىللەتلەر

ئاپتونومىيە رايونى بولۇشتەك ئالاھىدىلىكىنى ئېتىبارغا ئېلىپ ئىش كۆرۈش، ھەممىنى بىر تاياقتا ھەيدىمەسلىك كېرەك. باج ئايرىش تۈزۈمىنى بولغا قويغاندىن كېيىن، شىنجاڭنى ئەملىي ئەھكە ئېرىشتۈرۈش كېرەك.

(2) جانلىق مالىيە-باج سىياستىنى يولغا قويۇپ، مۇناسىپ بولغان ئېتىبارلىق باج نىسبىتى ۋە باجنى كېمەيتىش، كەچۈرۈم قىلىش سىياستىنى يولغا قويۇش كېرەك.

دۆلەت كارخانىلىرىدا مەبلەغنى ئاشۇرۇپ قەرزنى كېمەيتىش، ئىجتىمائىي كاپالەت تۈزۈمى بەرپا قىلىش ۋە تېخنىكا ئۆزگەرتىش سالمىقىنى زورايتىش قاتارلىق سىياسەتلەرنى تۈزگەندە كۆپرەك مايىل بولۇش؛ مەركەز مالىيەسىدىن «غەربىي رايونىنى ئېچىش زايومى» تارقىتىش، ئۇل مۇئەسسەسلەر ۋە ئېكولوگىيىلىك مۇھىت قۇرۇلۇشىغا بولغان سىياسەت خاراكتېرلىك سىلىنمىنى ئاشۇرۇش كېرەك.

(3) ئازاد مەبلەغ سىلىش، مەبلەغ يۈرۈشتۈرۈش سىياستىنى يولغا قويۇش كېرەك.

مەركەز بانكىسىدا غەربىي رايونىنى ئېچىش مەخسۇس مەبلىغى تەسىس قىلىپ، ئېتىبارلىق پايدا نىسبىتى تۈزۈمىنى يولغا قويۇش، غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنى پۈل مۇئامىلە سىياستى جەھەتتىن قوللاش سالمىقىنى ئاشۇرۇش، دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىش، ئىسىغلىق، ئۇلۇق ھېساباتنى تەكشۈرۈپ كۆتۈرۈۋېتىش، قوشۇۋېتىش، ۋەيران قىلىش، تېخنىكا ئۆزگەرتىش، ئۆسۈم قوشۇپ بېرىش قاتارلىق شەرتلەردە كەڭرەك بولۇپ، يېڭى پاينى بازارغا سىلىشقا سىياسەت جەھەتتىن ئېتىبار بېرىش كېرەك.

(4) شىنجاڭنىڭ ئۇل مۇئەسسەسلەر ۋە ئىجتىمائىي ئىشلىرىغا مەبلەغ سىلىش سالمىقىنى زورايتىش كېرەك.

بىر تۈركۈم زور ئۇل تايانچ تۈرلەرنى ئورۇنلاشتۇرۇش، دۆلەت تولۇق سوممىسى بىلەن مەبلەغ سىلىپ قۇرۇش؛ پەن-تېخنىكا، مائارىپ ۋە مەدەنىيەت، سەھىيە قاتارلىق ئاممىۋى مۇلازىمەت ئىشلىرى قۇرۇلۇشىغا كېرەكلىك مەبلەغنى دۆلەت ئېتىبار بىلەن ئورۇنلاشتۇرۇپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈش كېرەك.

(5) ئالاھىدە تاشقى سودا ۋە ئىقتىسادىي ھەمكارلىق سىياستىنى يولغا قويۇش كېرەك.

شىنجاڭنىڭ ئوتتۇرا ئاسىيا دۆلەتلىرى بىلەن بولغان سودا چەكلىمىسىنى بىكار قىلىپ، سودا ئالاقىسىنى قويۇۋېتىش، ئىمپورت-ئېكسپورت تاۋارلىرىغا نورما بېكىتىش ۋە ئىجازەتنامىغا چەك قويۇشنى بىكار قىلىش، ئوتتۇرا ئاسىيا دۆلەتلىرىدە سودا قىلىدىغان سودىگەرلەرنىڭ كىرىپ-چىقىشىنى تەستىقلاش رەسمىيىتىنى ئاددىيلاشتۇرۇش كېرەك. چەت ئەل ھۆكۈمىتى ۋە خەلقئارا پۈل مۇئامىلە تەشكىلاتلىرىنىڭ ئوتتۇرا، ئۇزاق مۇددەتلىك ئېتىبارلىق قەرز بېرىش كۆلىمىنى كېڭەيتىش، چەت ئەللەر ھەقسىز ياردەم قىلىدىغان تۈرلەرنى كۆپەيتىش كېرەك.

(6) ئادەم كۆچى بايلىقىنى ئېچىش ۋە ئەقلى كۈچ كىرگۈزۈش سىياستىنى تۈزۈش كېرەك. سىياسەت جەھەتتىن يېتەكلەش، كۆپ خىل ئېتىبارلىق سىياسەتلەر ئارقىلىق، دۆلەت ئىچى،

سىرتىدىكى تۈرلۈك كەسىپىي ئىختىساس ئىگىلىرىنى شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا قاتناشتۇرۇش؛ ئىختىساسلىقلار شىنجاڭغا يارەدەم بېرىش چارىسىنى مۇكەممەللەشتۈرۈپ، شەرقىي قىسىمدىكى رايونلارنى شىنجاڭغا سىستېمىلار بويىچە يارەدەم بېرىشكە تەشكىللەش، مۇنەۋۋەر ئىختىساسلىقلارنى شىنجاڭغا كېلىپ تەرەققىي قىلىشقا رىغبەتلەندۈرۈش، شىنجاڭدىكى ئىختىساسلىقلارنى نۇقتىلىق تەربىيىلەش، تەربىيىلەش سانىنى كۆپەيتىش كېرەك. دۆلەت «غەربىي رايون ئىختىساسلىقلار فوندى» تەسىس قىلىپ، كەسىپىي خادىملارنىڭ مائاش تەمىناتىنى ئۆستۈرۈپ، ياخشى خىزمەت، تۇرمۇش شارائىتى يارىتىپ بېرىپ، چېگرا رايوننىڭ ئىختىساسلىقلار قوشۇننىنى مۇقىملاشتۇرۇشى كېرەك.

نۆۋەتتە، باش شۇجى جياڭ زېمىن ئوتتۇرىغا قويغان غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇش چاقىرىقى تېيانشاننىڭ جەنۇبى، شىمالىدا ياڭىدى، يۈز نەچچە مىليارت يۈەن مەبلەغ سېلىنىدىغان «غەربنىڭ گازىنى شەرققە يۆتكەش» قۇرۇلۇشىنى بەلگە قىلغان غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش رەسمى باشلاندى. قەتئىي بوشاشماي كۆرەش قىلىپ، شىنجاڭنى ئىقتىسادى تەرەققىي قىلغان، مىللەتلەر ئىتتىپاق، جەمئىيەت مۇقىم، تاغ-دەريالىرى گۈزەل شىنجاڭ قىلىپ قۇرۇپ چىقىپ، كېيىنكى ئەسىرنىڭ ئوتتۇرىلىرىغا بارغاندا، پۈتۈن مەملىكەت بىلەن تەڭ قەدەمدە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئاساسىي جەھەتتىن ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن پۈختا ئاساس سېلىشقا ئىشەنچىمىز كامىل ۋە ئۇنىڭغا قادىرمىز.

ئاپتورلار: جىن يۇڭخۇي، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزاسى شىنجاڭ ئىشلەپچىقىرىش-قۇرۇلۇش بىڭتۇەننىڭ سابىق سىلىڭيۈەنى.

لى شۇشەن، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزاسى ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ سابىق مۇئاۋىن شۇجىسى.

ئابدۇرېھىم ھاجى ئىمىن،ئاپتونوم رايوننىڭ مۇئاۋىن رەئىسى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ سابىق مۇئاۋىن رەئىسى.

جۇ جېنجۇڭ ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى، دېموكراتلار ئىتتىپاقى ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ مۇدىرى.

بۇ ماقالە ئاپتورنىڭ مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش 9-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ 3-نۆۋەتلىك يىغىنىدا سۆزلىگەن سۆزى.

ئالاھىدە كەسىپلەرنى زور كۆچ بىلەن تەرەققىي قىلدۇرۇپ، بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى تېزدىن ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇككە ئايلاندۇرايلى

ۋاڭ يۈسەن

(1999-يىل 10-ئاينىڭ 20-كۈنى)

«جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتىنىڭ دۆلەت كارخانىلىرى ئىسلاھاتى ۋە تەرەققىياتىغا دائىر بىر قانچە مۇھىم مەسىلە توغرىسىدىكى قارارى» كارخانا ئىسلاھاتى ۋە تەرەققىياتىغا يۆنىلىش كۆرسىتىپ بەردى. پارتىيە 15-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 4-ئومۇمىي يىغىنىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئەمەلىيىتىنى چېتىش قىلىپ، ئالاھىدە كەسىپنى زور كۆچ بىلەن تەرەققىي قىلدۇرۇپ، بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇككە ئايلاندۇرۇش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇشنى ئىلگىرى سۈرۈپ، بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى تېزدىن ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇككە ئايلاندۇرۇش — ئاپتونوم رايونىمىز پۈتكۈل خەلق ئىگىلىكىنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىش، يېزا ئىگىلىگىنىڭ كەسىپلىشىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش، دېھقانلارنىڭ كىرىمىنى ئاشۇرۇش ۋە يېزىلارنىڭ ئىجتىمائىي مۇقىملىقىنى قوغداشتا ئىنتايىن مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە.

ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ بايلىقى ئىنتايىن مول، بەزىلىرى مەيلى سۈپەت جەھەتتىن بولسۇن ياكى سان جەھەتتىن بولسۇن مەملىكەت بويىچە ئالدىنقى قاتاردا تۇرىدۇ، دېمەك ئالاھىدە كەسىپنى تەرەققىي قىلدۇرۇشتا يۇشۇرۇن كۆچ ناھايىتى زور. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، ھەر دەرىجىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتلەرنىڭ پائال تىرىشىشى ئارقىسىدا، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئالاھىدە كەسىپى بىر قەدەر زور دەرىجىدە تەرەققىي قىلىپ، ئاپتونوم رايونىمىز خەلق ئىگىلىكىنىڭ مۇھىم تۈۋرۈكىگە ئايلىنىپ قالدى. نۆۋەتتە، ئاپتونوم رايونىمىزدا كۆلەم بولۇپ شەكىللەنگەن شەكەر زاۋۇتىدىن 16 سى، پېۋا زاۋۇتىدىن 18 ى، پەمىدۇر قېيىمى زاۋۇتىدىن 20 نەچچىسى، چوڭ-كىچىك يېمەكلىك پىششىقلاپ ئىشلەش زاۋۇتىدىن 321 بار، بۇلار ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ھەر قايسى جايلىرىغا تارقالغان بولۇپ، ھەر يىلى كۆپ مىقداردا قىزىلچا، ئارپا، قۇلماق، پەمىدۇر قاتارلىقلارنى خام ماتېرىيال قىلىپ، تېرىقچىلىق قۇرۇلمىسىنىڭ تەڭشىلىشىنى كۈچلۈك ئىلگىرى سۈرمەكتە. ستاتىستىكىغا ئاساسلانغاندا، 1998-يىلى ئاپتونوم رايون بويىچە قىزىلچىنىڭ ئومۇمىي مەھسۇلاتى 5 مىليون 130 مىڭ تونناغا، ئارپىنىڭ 110 مىڭ تونناغا، كۆكتاتنىڭ (پەمىدۇرنىمۇ ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ) 3 مىليون 210 مىڭ تونناغا يېتىپ، 1988-يىلىدىكىدىن

ئايرىم-ئايرىم 3.7 ھەسسە، 0.7 ھەسسە ۋە 0.8 ھەسسە ئاشقان. ئالاھىدە كەسىپلەرنىڭ تەرەققىياتى دېھقانلار كىرىمىنىڭ مۇقىم ئېشىشىغا تۈرتكە بولغان، 1998-يىلى ئاپتونوم رايونىمىزدىكى دېھقانلارنىڭ ئوتتۇرىچە كىرىمى 1600 يۈەنگە يېتىپ، 1988-يىلدىكىدىن 497 يۈەن، يەنى 2.2 ھەسسە ئاشقان، ئاپتونوم رايونىمىز دۆلەتنىڭ مۇھىم شېكەر بازىسىغا ئايلانغان بولۇپ، شېكەر ئومۇمىي مەھسۇلاتى مەملىكەت بويىچە 4-ئورۇنغا ئۆتكەن، يىلىغا 476 مىڭ تونىنا شېكەر ئىشلەپچىقىرىلىپ، ئومۇمىي مەھسۇلات قىممىتى 1 مىليارد 600 مىليون يۈەنگە يەتكەن، بۇ پۈتۈن شىنجاڭنىڭ سانائەت ئومۇمىي مەھسۇلات قىممىتىنىڭ 2.2 پىرسەنتىنى، يەرلىك سانائەت مەھسۇلات قىممىتىنىڭ 4.4 پىرسەنتىنى ئىگىلىگەن. ئالاھىدە كەسىپ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ خەلق ئىگىلىكى تەرەققىياتىدا بارغانسېرى مۇھىم رول ئوينىغان. لېكىن بايلىقى كۆپ بولغان مۇنداق چوڭ رايوننىڭ ئومۇمىي بايلىق ئۈستۈنلۈكى تېخى ھەقىقىي جارى قىلدۇرۇلمىغان؛ بازارلىق، داڭلىق مەھسۇلاتلىرى تېخى كۆپ ئەمەس، ئۇلارنىڭ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىغا قوشقان تۆھپىسى تېخى چوڭ ئەمەس. بايلىق ئۈستۈنلۈكىنى ئىقتىسادىي ئۈستۈنلۈككە ئايلاندۇرۇش ئىستراتېگىيىلىك تەلىپى يۈكسەكلىكىدىن قارىغاندا، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئالاھىدە كەسىپىدە ساقلىنىۋاتقان گەۋدىلىك مەسىلە سەپ بەك ئۇزۇن بولۇپ كېتىش، جايلىشىش مۇۋاپىق بولماسلىق، كۆلەم كىچىك بولۇش، ئۇنۇم ناچار بولۇش، ئومۇمىي ئۈستۈنلۈك روشەن بولماسلىقتىن ئىبارەت. پىششىقلاپ ئىشلەش كارخانىلىرىنى ئالساق، ئاساسلىقى تۆۋەندىكىدەك مەسىلىلەر ساقلانماقتا:

1. قەرز كۆپ، قەرز يۈكى ئېغىر. ئاپتونوم رايونىمىزدىكى پىششىقلاپ ئىشلەش كارخانىلىرى ئاساسىي جەھەتتىن پۈتۈن سوممىلىق قەرز پۇلى بىلەن قۇرۇلغان، كۆپىنچىلىرىنىڭ دەسمايىسى يوق، دىرىنى قايتۇرۇش ئۆسۈمىنى تۆلەش ۋەزىپىسى ئېغىر، زىيىنمۇ كۆپ. سانجى شېكەر زاۋۇتىنى ئالساق، 1998-يىلىنىڭ ئاخىرىغا قەدەر، كارخانىنىڭ ئومۇمىي مۇلۇكى 306 مىليون يۈەن، قېيقالغان قەرز پۇلى 210 مىليون يۈەن، مۇلۇكنىڭ قەرز نىسبىتى 88 پىرسەنت، ھەر يىلى بانكىغا تۆلەيدىغان ئۆسۈمى 20 نەچچە مىليون يۈەن بولغان، قىسمەن ئۆسۈمى كەچۈرۈم قىلىنغان ئەھۋال ئاستىدا جەمئىي زىيىنى 23 مىليون 378 مىڭ يۈەن بولغان، ئاپتونوم رايونىمىڭ ئەھۋالىدىن قارىغاندا، بىر قانچە ئاساسلىق پىششىقلاپ ئىشلەش كەسىپىنىڭ قەرز نىسبىتى ئومۇمىيۈزلۈك يۇقىرى بولغان، شېكەر كەسىپىنىڭ ئومۇمىي قەرزى 3 مىليارد 759 مىليون 730 مىڭ يۈەن، قەرز نىسبىتى 96.94 پىرسەنت، پەمدۇر قىيامى زاۋۇتىنىڭ ئومۇمىي قەرزى 632 مىليون 190 مىڭ يۈەن، قەرز نىسبىتى 87.11 پىرسەنت، پىۋىچىلىق كەسىپىنىڭ ئومۇمىي قەرزى 833 مىليون 330 مىڭ يۈەن، قەرز نىسبىتى 67.81 پىرسەنت بولغان. دېمەك، بۇلارنىڭ دىرى ۋە ئۆسۈمىنى قايتۇرۇش ۋەزىپىسى ناھايىتى ئېغىر.

2. ئىشلەپچىقىرىش تەننەرخى يۇقىرى، مەھسۇلاتنىڭ پايدا نىسبىتى تۆۋەن. بىرىنچىدىن، ئىشلەتكەن مالىيە خىراجىتى كۆپ. سانجى شېكەر زاۋۇتى 1998-يىلى ئىشلەپچىقارغان بىر تونىنا شېكەرنىڭ تەننەرخى 3989 يۈەن، بۇنىڭ ئىچىدە مالىيە خىراجىتى 880 يۈەن بولۇپ، 22 پىرسەنتنى ئىگىلىگەن. ئىككىنچىدىن، باشقۇرۇش سەۋىيىسى تۆۋەن، ئىچكى خوراش ئېغىر، تۇرلۇك تەننەرخى يۇقىرى. سانجى

شېكەر زاۋۇتى 1998-يىلى قىزىلچا سېتىۋېلىش مىقدارىنى قارىغۇلارچە كۆپەيتكەن، پىششىقلاپ ئىشلەشنى ياشقىلارغا ھاۋالە قىلغان. ياشقۇرۇش كۇچلۇك بولمىغانلىقى، ئۇنىڭ ئۈستىگە قىزىلچىنى يانچىش ۋاقتى ئارقىغا سۈرۈېتىلگەچكە، قىزىلچىنىڭ قەنت مىقدارى تۆۋەنلەپ كەتكەن، بىر تونىنا شېكەر ئىشلەپچىقىرىش ئۇچۇن 4 . 10 تونىنا قىزىلچا كەتكەن، بۇنىڭ بىلەن بىر تونىنا شېكەرنىڭ تەننەرخى 500 نەچچە يۈەن ئېشىپ كەتكەن. ئۇچىنچىدىن، مەھسۇلاتلارنىڭ ياھاسى بازارغا ئاساسەن بېكىتىلگەن، خام ئەشيا بېتەكچى ياھا بويىچە بولغان. بۇنىڭ بىلەن كارخانا ئىككى تەرەپتىن چەكلىمىگە ئۇچرىغان، ئالدىنقى بىر قانچە يىلدا، پاختا توقۇمۇچىلىق، شېكەرچىلىك مەھسۇلاتلىرىنىڭ ياھاسى ئاساسىي جەھەتتىن قويۇۋېتىلگەن، خام ئەشيا ياھاسىنى ھۆكۈمەت كونترول قىلغان، ئۇنىڭ ئۈستىگە شېكەر، پاختا توقۇمىچىلىق مەھسۇلاتلىرىنىڭ بازىرى ئوبدان بولمىغاچقا، كارخانىنىڭ ئۇنۇمى روشەن تەسىرگە ئۇچرىغان، بەزىلىرى پۈتۈنلەي زىيان تارتقان، بۇنىڭ بىلەن ھۆكۈمەتنىڭ يۇكى ئېغىرلاپ كەتكەن. ستاتىستىكىغا قارىغاندا، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى 16 شېكەر زاۋۇتى ئىچىدە ئىلى شېكەر زاۋۇتىلا پايدا ئالغان، قالغانلىرىنىڭ ھەممىسى زىيان تارتقان.

3. مەھسۇلاتلارنىڭ پەن-تېخنىكا تەركىبى تۆۋەن، بازار رىقابەت كۈچى ئاجىز، مەبلىغى كەمچىل، قەرز پۇل ئۆسۈمى يۇقىرى بولغاچقا، كارخانا تېخنىكا ئۆزگەرتىشكە يېتەرلىك مەبلەغ سالالمىغان. تېخنىكىدا يېڭىلىق يارىتىش ئىقتىدارى ئاجىز، مەھسۇلاتلارنى يېڭىلاش تەس، سېتىش ۋاستىسى ئاجىز، مەھسۇلاتلارنىڭ رىقابەت ئىقتىدارى ۋە بازار ئىگىلەش نىسبىتى تۆۋەن بولغان. بولۇپمۇ كۆپ ئىشلىتىلىدىغان مەھسۇلاتلار ھەددىدىن زىيادە كۆپ بولۇپ كېتىۋاتقان ۋە بازار رىقابىتى كەسكىن بولۇۋاتقان ھازىرقى ئەھۋالدا، رىقابەت ئىقتىدارىنىڭ ئاجىزلىقى تېخىمۇ گەۋدىلىنىپ، كارخانىنىڭ مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇشى قىيىن بولۇۋاتىدۇ.

4. كارخانىنىڭ كۆلىمى كىچىك، ئۇنۇمى تۆۋەن. ئاپتونوم رايونىمىزدىكى پىششىقلاپ ئىشلەش كارخانىلىرى ئىچىدە دەسلەپكى قەدەمدە پىششىقلاپ ئىشلەش، يېرىم پىششىقلاپ ئىشلەش بىلەن شۇغۇللىنىۋاتقانلار كۆپ، ئىنچىكە پىششىقلاپ ئىشلەش، چوڭقۇر پىششىقلاپ ئىشلەش بىلەن شۇغۇللىنىۋاتقانلىرى ئاز، مەھسۇلاتلارنىڭ قوشۇلما قىممىتى تۆۋەن. ئۇنىڭ ئۈستىگە ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەرنىڭ ئىقتىسادىي ئەھلىي كۆچى ئاجىز بولغاچقا، كارخانىنىڭ باشلىنىش نۇقتىسى تۆۋەن، كۆلەم كىچىك، كۆلەم ئۇنۇمى تۆۋەن بولغان، پاختا توقۇمۇچىلىق كارخانىسىنى ئالساق، 30 مىڭدىن تۆۋەن ئۇرچۇقلۇق كارخانىلار خېلى نىسبەتنى ئىگىلىگەن، باشقا شېكەر قىيامى قاتارلىق پىششىقلاپ ئىشلەش كارخانىلىرىنىڭ كۆلىمىمۇ ئومۇمىيۈزلۈك كىچىك بولغان.

5. مۇقىم خام ئەشيا بازىسى يوق. پىششىقلاپ ئىشلەش كارخانىلىرىنىڭ خام ئەشياغا بولغان ئېھتىياجى ناھايىتى كۇچلۇك بولىدۇ، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى پىششىقلاپ ئىشلەش كارخانىلىرىنىڭ ئومۇمىيۈزلۈك خام ئەشيا بازىسى يوق، دېھقان، چارۋىچىلار بىلەن بولغان تەمىنات بىلەن تەلەپ ئوتتۇرىسىدىكى مۇناسىۋەتتە ئىختىيارچە ئىش كۆرۈش ئەھۋالى ئېغىر، چەكلەش كۈچى ئاجىز، توختامنىڭ

ئىجرا قىلىنىش نىسبىتى تۆۋەن. خام ئەشياغا كاپالەت قىلىنمىغاچقا، كارخانا تولۇق ئىشقا كىرىشتۇرۇلمەي، كارخانىنىڭ ئۇنۇمىگە تەسىر يەتكەن. سانجى پەمدۇر قىيامى زاۋۇتىنى ئالساق، 1998-يىلى ئىشلەپچىقىرىش ئىقتىدارى 12 مىڭ تونىنا بولۇپ، خام ئەشيا يېتىشمىگەچكە 11 مىڭ 450 تونىنلا ئىشلەپچىقىرىلغان؛ 1999-يىل يېڭىدىن بىر ئىشلەپچىقىرىش لىنىيىسى كۆپەيتىلگەن بولۇپ، پىلان بويىچە 26 مىڭ تونىنا ئىشلەپچىقىرىلماقچى بولغان، لېكىن خام ئەشيا يېتىشمىگەچكە 24 مىڭ 776 تونىنلا ئىشلەپچىقىرىلغان. سانجى شېكەر زاۋۇتى 1998-يىلى 320 مىڭ تونىنا قىزىلچا سېتىۋالغان، 1999-يىل كۆپ بولسا 180 مىڭ تونىنا سېتىۋالالايدۇ. قوتۇبى جيايۇ گۆش يىمەكلىكلىرى چەكلىك شىركىتى 20 مىڭ تۇياق كالا سويۇش لىنىيىسىنى كىرگۈزگەن؛ ئۇسكۇنىسى ئىلغار بولسىمۇ، لېكىن مۇقىم كالا مەنبەسى بولمىغاچقا، 1998-يىلى 2000 نەچچە تۇياقلا كالا سويالىغان.

پىششىقلاپ ئىشلەش كارخانىلىرىدا ساقلانغان بۇنداق قىيىنچىلىق ۋە مەسىلىلەر كارخانىنىڭ ئۆز تەرەققىياتىنى چەكلەپلا قالماي، ئاپتونوم رايوننىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىغا توسقۇنلۇق قىلغان، ئاپتونوم رايوننىڭ بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇكە ئايلاندۇرۇش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇشقىمۇ تەسىر كۆرسەتكەن. پارتىيە 15-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 4-ئومۇمىي يىغىنىنىڭ روھىنى ئىزچىللاشتۇرۇشتا مۇھىمى ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئەمەلىيىتىنى چىقىش قىلىپ، ھەقىقىي ئۇنۇملۇك تەدبىرلەرنى قوللىنىپ، نۆۋەتتىكى بۇ خىل پايدىسىز ۋەزىيەتنى تېزدىن ئۆزگەرتىش كېرەك. مەن 4-ئومۇمىي يىغىنىنىڭ روھىنى ئۆگىنىش ۋە ئۆزلەشتۇرۇش جەريانىدا، ئالدىنقى بىر مەزگىلدە سانجى ئوبلاستىدا ئېلىپ بارغان تەكشۈرۈشكە بىرلەشتۇرۇپ، بەزى مەسىلىلەر ئۈستىدە پىكىر يۈرگۈزدۇم. تۆۋەندە ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئالاھىدە كەسپىنى تەرەققىي قىلدۇرۇپ، بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇكە ئايلاندۇرۇش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى تېزدىن ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇكە ئايلاندۇرۇش ھەققىدە بەزى پىشمىغان پىكىرلىرىمنى ئوتتۇرىغا قويۇپ ئۆتىمەن، پايدىلىنىشىڭلارنى سورايمەن.

(1) ئاپتونوم رايونىمىز بايلىقىنىڭ جايلىشىش ئالاھىدىلىكىگە ئاساسەن، پىششىقلاپ ئىشلەش سانائىتىنىڭ ئورۇنلىشىشىنى تەڭشەش كېرەك

ئاپتونوم رايون «بىر قارا، بىر ئاق» ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇپ روشەن ئۇنۇم ھاسىل قىلدى، ئۇنىڭدا داۋاملىق چىڭ تۇرۇش كېرەك. ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ يېرى كەڭ، جەنۇبىي شىنجاڭ بىلەن شىمالىي شىنجاڭنىڭ تەبىئىي شارائىتىدا پەرق ناھايىتى چوڭ، تەبىئىي بايلىقنىڭ جايلىشىشى ئۆزگىچە، شۇڭا جايلارنىڭ ئەمەلىيەتنى چىقىش قىلىپ، جايلارنىڭ بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، شۇ جاينىڭ شارائىتىغا يارىشا ئىش كۆرۈپ، شۇ جاينىڭ ئالاھىدە كەسپىنى تەرەققىي قىلدۇرۇپ، بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇكە ئايلاندۇرۇشنى تېزلىتىش، ئالاھىدە بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى ئالاھىدە كەسىپ ئۇستۇنلۇكىگە ئايلاندۇرۇپ، ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇكىنى شەكىللەندۈرۈپ، ئۇنى «بىر قارا، بىر ئاق» ئىقتىسادىي تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى قىلىش كېرەك. ئىسلاھات

ئېلىپ بېرىلغان، ئىشلەپچىقىرىشتىكىدىن بۇيان، جايلار ئىقتىسادىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشقا ئالدىراپ ھەس-ھەس ھېلەن تۇرگە تۇتۇش قىلىشتى، كۆپ ساندىكى تۇرلەرنى ياخشى دېيىشكە بولىدۇ. لېكىن ماكرو جەھەتتىن تەكشەش-تىزگىنلەش ۋە ھىر تۇتاش ئورۇنلاشتۇرۇش كەمچىل بولغاچقا، قارىغۇلارچە تۇتۇش قىلىش، تەكرار قۇرۇلۇش ئېلىپ بېرىش ئېغىر بولدى. كارخانىلار مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇش ئۈچۈن، ئۆزئارا خام ئەشيا، بازار تالىشىپ، ھىر-ھىرىگە يول قويۇشمىدى، ھەزىلىرى خام ئەشيانىڭ كامچىل بولۇشىغا قارىماي ئىشنى داۋاملاشتۇرۇۋەردى. سانائەت قۇرۇلمىسىنى تەكشەش دېگەنلىك بايلىقنىڭ جايلىشىش ئەھۋالىغا ئاساسەن رايون پىلانىنى تۈزۈش، سانى ۋە كۆلىمىنى بېكىتىش، ھازىرقى كارخانىلارنى رەتكە تۇرغۇزۇپ تاللاپ، ئىستىقبالى بارلىرىنى يۆلەپ، ئالاھىدە كەسىپ سىستېمىسىنى شەكىللەندۇرۇش؛ زىيادىلىرى ياكى ھاياتىي كۈچى كەمچىللىرىنى قالدۇرۇۋېتىش، ھىرلەشتۇرۇۋېتىش دېگەنلىك.

(2) كارخانا گۇرۇھىنى تاللاپ تەشكىللەش كېرەك

ئىچكى موڭغۇل يىلى گۇرۇھىنىڭ تەجرىبىلىرىنى ئۆگىنىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ بوستانلىق ئىگىلىكى ئالاھىدىلىكىنى چىقىش قىلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ياكى ژىلايەت، ئوبلاست دائىرىسىدىكى مەھسۇلاتلىرى ئوخشاش، ياكى ھىر-ھىرى ھېلەن ئالاقىسى بار كەسىپلەرنى قايتىدىن كارخانا گۇرۇھى قىلىپ تەشكىللەپ، بۇ كارخانىلارنىڭ كاپىتال يۇرۇشتۇرۇش، تېخنىكىدا يېڭىلىق يارىتىش، بازار ئېچىش قاتارلىق جەھەتتىكى ئۈستۈنلۈكىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئۈستۈنلۈك ئارقىلىق ھىر-ھىرىنى تولۇقلاپ، كارخانىلارنىڭ ئومۇمىي ساپاسىنى ئۆستۈرۈپ ۋە ئۇنىۋېرسال ئەھلىي كۈچىنى ئاشۇرۇپ، بازار رىقابەت ئىقتىدارى ۋە خېيىم-خەتەرگە تاقابىل تۇرۇش ئىقتىدارىنى ئۆستۈرۈپ، ئۇلارنى ئاپتونوم رايونىمىز خەلق ئىگىلىكىنىڭ تۈۋرۈكى ۋە ئىچكى-تاشقى بازاردىكى ئاساسلىق رىقابەت كۈچىگە ئايلاندۇرۇش كېرەك. كارخانا گۇرۇھىنى قايتىدىن تەشكىللەشتە، ئوبيېكتىپ ئىقتىسادىي قانۇنىيەتكە ئەمەل قىلىپ، كارخانىنى ئاساسىي گەۋدە قىلىپ، كاپىتالنى ۋاستە قىلىپ، ئۇنى مەمۇرىي ۋاستە ئارقىلىق زورمۇزور شەكىللەندۇرۇپ قويماستىن، بەلكى بازار ئارقىلىق ۋۇجۇدقا كەلتۈرۈپ، ئاساسىي كەسىپنى گەۋدىلەندۇرۇش، رىقابەت ئۈستۈنلۈكىنى زورايتىش جەھەتتە كۈچ سەرپ قىلىش كېرەك.

(3) «كەسىپلەشتۇرۇش، سەرخىللاشتۇرۇش، ئالاھىدە، يېڭى بولۇش» يولىدا مېڭىش كېرەك

كارخانىنىڭ ياخشى-يامان بولۇشى ئۇنىڭ چوڭ-كىچىكلىكىدە ياكى كۆپ-ئاز بولۇشىدا ئەمەس، ئىقتىسادىي ئۇنۇم كارخانىنى باھالاشنىڭ ئەڭ ئاخىرقى ئۆلچىمى. ئاپتونوم رايونىمىزدىكى پىششىقلاپ ئىشلەش كارخانىلىرىنىڭ كۆپىنچىسى ئوتتۇرا، كىچىك كارخانىلار، 4-ئومۇمىي يىغىنىنىڭ روھى بويىچە «كەسىپلەشتۇرۇش، سەرخىللاشتۇرۇش، ئالاھىدە، يېڭى بولۇش» تەلىپىگە يېتىش ئاپتونوم رايونىمىزدىكى كارخانىلارنىڭ تەرەققىياتى ئۈچۈن ئېيتقاندا ئىنتايىن مۇھىم. مەھسۇلاتلار سەرخىل، يېڭى بولۇشى، ئۆزگىچە ئالاھىدە، يېڭى بولۇش ئۈچۈن پەن-تېخنىكا سېلىنمىسىنى زورايتىش، مەھسۇلاتلارنىڭ

پەن-تېخنىكا تەرىبىنى ئاشۇرۇپ، مەھسۇلاتلارنىڭ سۈپىتىنى ئۆستۈرۈپ، داڭلىق مەھسۇلاتنى يارىتىپ، ئىچكى-تاشقى بازارلارغا كىرىش كېرەك. شېكەرچىلىك كەسپىدە نۆۋەتتە قىيىنچىلىقنىڭ كۆپ بولۇشىدا ھەقىقەتەن ئامىللار ناھايىتى كۆپ، لېكىن مەھسۇلاتلاردا كۆپ يىللاردىن بۇيان ئىزچىل يېڭىلىق يارىتىلماسلىقىمۇ بۇنىڭدىكى مۇھىم بىر سەۋەب، ئەگەر تالقان شېكەر تېز ئېرىيدىغان شېكەر قىلىپ ياساپ چىقىلىدىغان بولسا بۇنىڭ بازار ئىستىقبالى ياشقىچە بولىدۇ. بىزنىڭ پەيدۇرلىرىمىزنىڭ قىزىل رەڭ مىقدارى يۇقىرى، دۆلەت ئىچى-سىرتىدىكى سودىگەرلەر ناھايىتى ياخشى كۆرىدۇ. لېكىن بىزنىڭ ئوراش-قاچىلاش تېخنىكىمىز ئوبدان بولمىغاچقا، مەھسۇلاتىمىزنىڭ ئوبرازى ۋە ئىناۋىتىگە تەسىر يېتىپلا قالماي، بەلكى كارخانىنىڭ ئۇنۇمىگىمۇ بىۋاستە تەسىر يەتكەن، ئەگەر كۆكۈل قويۇپ ئىشلەنسە، ئۇنۇمى چوقۇم ياخشى بولىدۇ.

(4) پۈرسەتنى غەنىيمەت بىلىپ، قەرز ھوقۇقىنى پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىش خىزمىتىنى چىڭ تۇتۇپ، كارخانىنى ئىمكانقەدەر قەرزدىن قۇتۇلدۇرۇش كېرەك

قەرز ھوقۇقىنى پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىش كارخانىلار مەبلىغىنى ئاشۇرۇپ، قەرزنى ئازايتىپ، زىيانىنى پايدىغا ئايلاندۇرۇشتىكى بىر ياخشى پۈرسەت، شۇنداقلا ئاپتونوم رايوننىڭ پۈتكۈل خەلق ئىگىلىكى تەرەققىياتىنىڭ بىر بۇرۇلۇش نۇقتىسى. بۇ خىزمەتنى چوقۇم چىڭ، ياخشى تۇتۇش كېرەك. قەرز ھوقۇقىنى پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىش كارخانىلارنىڭ قەرز يۈكىنى يەڭگىللىتىپلا قالماستىن، بەلكى كارخانىلاردا زامانىۋى كارخانا تۈزۈمىنى بەرپا قىلىپ، پاي تۈزۈمىدىكى كارخانىلارنى قېلىپلاشتۇرۇپ، ساغلام تەرەققىيات ئىزىغا سېلىشقا تۈرتكە بولىدۇ. قەرز ھوقۇقىنى پاي ھوقۇقىغا ئۆزگەرتىش ئەۋالى ئۈستىدە ئۆتكەندە مەخسۇس تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىپ، تەكلىپ-تەدبىرلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى ۋە خەلق ھۆكۈمىتىگە يوللىدۇق، شۇڭا بۇ ھەقتە كۆپ توختالمايمەن.

(5) ئالاھىدە كەسىپلەرنى تەرەققىي قىلدۇرۇشنى يېزا ئىگىلىكىنى كەسىپلەشتۈرۈش بىلەن بىرلەشتۈرۈش لازىم

ئالاھىدە كەسىپلەرنى تەرەققىي قىلدۇرۇشنى ئاپتونوم رايون ۋە ئۇلايەت، ئوبلاستلارنىڭ يېزا ئىگىلىكىنى كەسىپلەشتۈرۈش پىلانى بىلەن جىپسىلاشتۇرۇپ، كارخانىنى باشلامچى قىلىپ، باشلامچى ئارقىلىق بازىنى، بازا ئارقىلىق دېھقانلارنى يېتەكلەپ، ئالاھىدە كەسىپ زەنجىرىنى شەكىللەندۈرۈپ، ئالاھىدە كەسىپ ئارقىلىق مىڭلىغان، ئون مىڭلىغان ئائىلىنى يېتەكلەپ، دېھقانچىلىق، سانائەت، سودا، ئىشلەپچىقىرىش، تەمىنلەش سىستېمىسىنى بىر گەۋدىلەشتۈرۈپ، كەسىپلەرنى بىرلەشتۈرۈش ئارقىلىق كارخانىلار بىلەن دېھقانلارنى بىر-بىرىگە باغلاپ، تېرىقچىلىق تەرەققىياتى بىلەن دېھقانلارنىڭ بېيىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش لازىم. بىر نەچچە يىلدىن بېرى، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى بەزى يېزا ئىگىلىك قوشۇمچە مەھسۇلاتلىرى، مەسىلەن، پەيدۇر، قىزىلچا، قۇلماق قاتارلىقلارنى تېرىش ۋە سېتىۋېلىش باھاسىدا تەكرارلىنىش ئەۋالى ۋە داۋالغۇش كۆرۈلدى، دېھقانچىلىق مەھسۇلاتلىرى كۆپ بولغاچقا كارخانىلار دەرىجىسىنى چۈشۈرۈش، باھاسىنى تۆۋەنلىتىش ھەتتا سېتىۋالماسلىقتەك ئەۋاللار كۆرۈلدى؛ ئەكسىچە

بولغاندا كارخانىلار تالىشىپ سېتىۋالدى، بازىرى بولغاندا دېھقانلار ھەدەپ كۆپ تېرىدى، نەتىجىدە ساتالماسلىق ئەھۋالى كېلىپ چىقتى؛ باھاسى چۈشۈپ كەتكەندە دېھقانلار ئازراق تېرىدى. بۇنداق ئەھۋالدا خام ئەشيا يېتىشمەي قالغاچقا، كارخانىلار تولۇق ئىشقا كىرىشتۇرۇلمىدى. بۇنداق تەكرارلىنىش ئەھۋالى ۋە داۋالغۇش كارخانا ۋە دېھقانلارنىڭ مەنپەئەتىگە زىيان سېلىپلا قالماي، سانائەت بىلەن يېزا ئىگىلىكىنىڭ مۇناسىۋىتىگىمۇ تەسىر يەتكۈزدى. كەسىپ زەنجىرى ئارقىلىق كارخانا بىلەن دېھقانلارنى باغلاپ، مۇقىم تەمىنات-ئېھتىياج مۇناسىۋىتىنى ئورنىتىپ، ئۆزئارا يول قويۇش، نەپ يەتكۈزۈش كېرەك. خام ئەشيا يېتەرلىك، باھا مۇۋاپىق بولسا، كارخانىنىڭ ئۇنىمىمۇ ياخشى بولىدۇ؛ كارخانىنىڭ ئۇنۇمى ياخشى، سېتىش يولى راۋان بولسا، دېھقانلارنىڭ كىرىمىمۇ كاپالەتكە ئىگە بولىدۇ. سانائەت بىلەن يېزا ئىگىلىكى ئوتتۇرىسىدىكى تەمىنات-ئېھتىياج ھەمكارلىقىدا بازار قانۇنىيىتىگە رىئايە قىلىپ، يېزا ئىگىلىكى قوشۇمچە مەھسۇلاتلىرىنىڭ باھاسىنى بازارغا قاراپ بېكىتىپ، ھەر ئىككى تەرەپنى قوبۇل قىلالايدىغان قىلىش كېرەك. سانجى شېكەر زاۋۇتى 1998-يىلى ھۆكۈمەتنىڭ يېتەكچى باھاسى بويىچە قىزىلچىنىڭ تونىنىسىنى 266 يۈەندىن سېتىۋالغان. شېكەر بازىرىدا ئۆزگىرىش بولغاچقا، كارخانا زىيان تارتقان. 1999-يىل بۇ كارخانا تەننەرخىنى تۆۋەنلىتىش ئۈچۈن قىزىلچىنىڭ تونىنىسىنى 200 يۈەندىن سېتىۋالغان، كارخانىنىڭ ئۇنۇمى ياخشى بولغان، بىراق دېھقانلارنىڭ مەنپەئىتى زىيانغا ئۇچرىغان، بۇ مۇقەررەر ھالدا قىزىلچىنىڭ 2000-يىللىق تېرىلغۇ كۆلىمىگە تەسىر كۆرسىتىدۇ، ئاخىرقىسى ھېسابتا شېكەر زاۋۇتىنىڭ ئىشلەپچىقىرىشى ۋە ئۇنۇمىمۇ تەسىرگە ئۇچرايدۇ. ئەگەر كەسىپ زەنجىرى ئارقىلىق ئىككى تەرەپ مەنپەئىتىنىڭ ئەڭ ياخشى بىرلىشىش نۇقتىسى تېپىپ چىقىلسا، قىزىلچىنىڭ باھاسى مۇۋاپىق بېكىتىلسە، كارخانا ۋە دېھقانلارنىڭ مەنپەئىتىنى ئۇنۇملۇك قوغدىغىلى بولىدۇ. يەنە سانجى شېكەر زاۋۇتىنى ئالساق، مەزكۇر زاۋۇت 1998-يىلى 320 مىڭ تونىنا قىزىلچا سېتىۋالغان، ئەگەر ھەر تونىنىسىنىڭ باھاسى 40 يۈەن ئەرزان بولسا، كارخانا 12 مىليون 800 مىڭ يۈەنلىك زىيانىنى ئازايتالايدۇ، قەرزنى پايغا ئۆزگەرتسە كارخانا پايدىغا ئېرىشىدۇ. مەزكۇر زاۋۇتنىڭ قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىش شەرتىگە ئۇيغۇن كېلىدىغان قەرز پۇلى 184 مىليون 730 مىڭ يۈەن، ئەگەر ئۇنىڭ 50 پىرسەنتىنى قەرزدىن پايغا ئۆزگەرتسە، ئۇ ھالدا ھەر يىلى 12 مىليون 290 مىڭ يۈەن ئۆسۈمىنى ئاز تۆلەيدۇ. بۇ ئىككىنى قوشقاندا، كارخانا 25 مىليون 90 مىڭ يۈەنلىك زىيانىنى ئازايتالايدۇ. 1998-يىلى مەزكۇر كارخانىدىن كەچۈرۈم قىلىنغان ئۆسۈم 22 مىليون 300 مىڭ يۈەن بولغان، ھېسابات تىكى زىيىنى 558 مىڭ يۈەن بولغان، بۇ ئىككىسىنى قوشقاندا 22 مىليون 858 مىڭ يۈەن بولىدۇ. دېمەك، قىزىلچىنىڭ باھاسىنى مۇۋاپىق چۈشۈرۈپ ۋە قىسمەن قەرزنى پايغا ئۆزگەرتىش ئارقىلىق، كارخانىنى زىيان تارتىشتىن پايدا ئېلىشقا يۈزلەندۈرگىلى بولىدۇ. ئەگەر باشقۇرۇشنى يەنمۇ كۈچەيتىپ، تەننەرخنى تۆۋەنلەتسە، كارخانا پۈتۈنلەي جانلىنالايدۇ. دېھقانلارنى ئالساق، سانجى ئوبلاستىدا 1998-يىلى قىزىلچىنىڭ بىرلىك مەھسۇلاتى 9.2 تونىنا، مۇ بېشىدىن قىلىنغان ئومۇمىي كىرىمى 31.758 يۈەن بولغان، ماددىيلاشتۇرۇش تەننەرخى 327 يۈەننى چىقىرىۋەتكەندە، ھەر مودىن 31.431 يۈەن كىرىم قىلىنغان، بۇغدايدىن قىلىنغان كىرىمدىن 245 يۈەن، قوناقتىن قىلىنغان

كىرىمدىن 407 يۈەن يۇقىرى بولغان. ئەگەر بىر كىلو قىزىلچىنىڭ باھاسى 0.04 يۈەن تۆۋەنلەپ، 0.22 يۈەن بولسا، ھەر مودىن 116 يۈەن ئازلاپ كەتسىمۇ، ھەر بىر مو يەردىن يەنە تەخمىنەن 300 يۈەن كىرىم قىلغىلى بولىدۇ، ئۇ يەنىلا بۇغداينىڭكىدىن يۇقىرى بولىدۇ. دېھقانلار يەنىلا پايدا كۆرىدۇ، مۇشۇنداق بولۇپلا قالماي يىراق كەلگۈسىدىن قارىغاندىمۇ، كەسىپلەرنىڭ بىرلىشىشى ئارقىلىق كارخانىلار رونىق تاپسا، ئەمەلىي كۈچى ئاشسا، ئىشلەپچىقىرىش كۆلىمى كېڭەيسە، يېزا ئىگىلىك قوشۇمچە كەسىپ مەھسۇلاتلىرىغا بولغان ئېھتىياجى ئاشسا، دېھقانلارنىڭ كىرىمىمۇ شۇنىڭغا مۇناسىپ ھالدا ئاشىدۇ، باشلامچى كارخانىلارنىڭ رولىمۇ بارغانسېرى نامايان بولىدۇ.

(6) ئىدىيىنى يەنىمۇ ئازاد قىلىپ، دادىللىق بىلەن ئىش كۆرۈپ، ئىجتىمائىي كۈچلەردىن تولۇق پايدىلىنىش لازىم

4-ئومۇمىي يىغىنىنىڭ قارارىدا مۇنداق كۆرسىتىلگەن: دۆلەتنىڭ ئىقتىسادىي جان تومۇرىغا مۇناسىۋەتلىك چوڭ كارخانىلاردىن باشقا، ئوتتۇرا، كىچىك كارخانىلارنىڭ ھەممىسىنى قويۇۋېتىش كېرەك. «ئوچكە پايدىلىق بولۇش» پرىنسىپى بويىچە، دۆلەت مۇلكىنىڭ قىممىتىنى ساقلاش ۋە ئاشۇرۇش ئالدىنقى شەرتى ئاستىدا داۋاملىق ئۆزگەرتىپ تەشكىللەپ، قوشۇۋېتىش، ئىجارىگە بېرىش، ھۆددىگە بېرىپ باشقۇرۇش قاتارلىق كۆپ خىل شەكىللەرنى قوللىنىپ، پىششىقلاپ ئىشلەش كارخانىلىرىنى قويۇۋېتىش ۋە جانلاندۇرۇش لازىم، نۆۋەتتە ئاپتونوم رايونىمىزدا پېيى بازارغا سېلىنغان كارخانىلارنىڭ ئوتتۇرا، كىچىك پىششىقلاش تېپىدىكى دۆلەت كارخانىلىرىنى سېتىۋېلىشى، قوشۇۋېلىشىغا ئىلھام بېرىش كېرەك. پېيى بازارغا سېلىنغان كارخانىلارنىڭ مەبلىغى كۆپ، تېخنىكىسى ۋە باشقۇرۇش ئۇسۇلى ئىلغار، ئۇلارنىڭ ئۇستۇنلۇكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، تىجارىتى ناچار پىششىقلاپ ئىشلەش تېپىدىكى كارخانىلارنى سېتىۋېلىپ ۋە قوشۇۋېلىپ، مۇلۇكنى قايتىدىن تەشكىللەش ئارقىلىق، سېتىۋېلىنغان، قوشۇۋېلىنغان كارخانىلارنىڭ مېخانىزمىنى ئۆزگەرتىشنى ئىلگىرى سۈرۈپ، كارخانىنى ئىمكانقەدەر تېز جانلاندۇرۇش كېرەك. سانجى ئالاھىدە تىرانسفورماتور پاي چەكلىك شىركىتى ئېلېكتر سىمى تور كابىلى زاۋۇتىنى قوشۇۋالدى. تۇنخي گۇرۇرھى چاڭتۇڭ پەمىدۇر قىيامى زاۋۇتىنى قوشۇۋالدى، ھەر ئىككىسىنىڭ ئۇنۇمى ناھايىتى ياخشى بولۇۋاتىدۇ. شەرتى ھازىرلانغان، ئىقتىدارى بار خۇسۇسىي كارخانىلار ۋە شەخسلەرنىڭ ئوتتۇرا، كىچىك دۆلەت كارخانىلىرىنى سېتىۋېلىشىغا ۋە قوشۇۋېلىشىغا يول قويسىمۇ بولىدۇ.

ئالاھىدە كەسىپلەرنى راۋاجلاندۇرۇش مەسلىسىنىڭ چېتىلىش دائىرىسى كەڭ، بولۇپمۇ جايلىشىشنى تەڭشەشتە ئالاقىدار تەرەپلەرنىڭ مەنپەئەتىگە چېتىلىدۇ، ئاپتونوم رايون، ۋىلايەت، ئوبلاستلار بەزى كارخانا ياكى كەسىپلەرنى تاللاپ سىناق ئېلىپ بېرىپ، سىناق ئېلىپ بېرىش ئاساسىدا ئۇنى تەدرىجىي كېڭەيتىسە بولىدۇ.

(ئاپتورى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ سابىق مۇئاۋىن رەئىسى)

ئۇرۇمچى-لەنجۇ نېفىت يەتكۈزۈش تۇرۇبىا لىنىيىسى قۇرۇلۇشىنى يولغا قويۇش توغرىسىدىكى تەكلىپ

شيې جىچياك

شىنجاڭدا نېفىت بايلىقى مول بولۇپ، زاپاسى 16 مىليارد 500 مىليون توننىغا يېتىدۇ. 1999-يىلى شىنجاڭنىڭ يىللىق نېفىت ئايرىش ئىقتىدارى 16 مىليون توننىدىن ئېشىپ كەتتى. 1999-يىلى ئەمەلىي پىششىقلىغان ماي مىقدارى 8 مىليون 900 مىڭ توننىغا، بۇنىڭ ئىچىدە يېنىك ماينىڭ نېفىت مىقدارى 5 مىليون 400 مىڭ توننىغا يەتتى. 2000-يىلى ئەمەلىي پىششىقلاپ ئىشلەش مىقدارى 9 مىليون 800 مىڭ توننىغا يەتتى. بۇنىڭ ئىچىدە يېنىك نېفىت مىقدارى 6 مىليون توننىغا يەتتى. بۇ ئىككى ئەمەلىي پىششىقلىغان خام نېفىت مىقدارى لايىھىلەنگەن پىششىقلاپ ئىشلەش ئىقتىدارىنىڭ %58ى ۋە %63 نىگە يەتتى. دۆلەتنىڭ «شەرقنى مۇقىملاشتۇرۇش، غەربنى تەرەققىي قىلدۇرۇش»تىن ئىبارەت نېفىتچىلىكنى تەرەققىي قىلدۇرۇش ئىستراتېگىيىسى ۋە ئاپتونوم رايوننىڭ بازارنى باشلامچى قىلغان بايلىق ئۇسۇلىنى تاۋار ئۇسۇلىغا ئايلاندۇرۇش تەرەققىيات ئىستراتېگىيىسىنىڭ يولغا قويۇلۇشىغا ئەگىشىپ، «10-بەش يىللىق پىلان» مەزگىلى ۋە ئۇنىڭدىن كېيىنكى خېلى ئۇزۇن مەزگىل ئىچىدە شىنجاڭنىڭ نېفىت-خىمىيە كەسپى دۆلەتنىڭ ئېنىرگىيە مەنبەسى زاپاس رايونىغا ئايلىنىدۇ. ئاپتونوم رايوننىڭ 10-بەش يىللىق پىلان مەزگىلىدىكى ئىجتىمائىي، ئىقتىسادىي تەرەققىيات پروگراممىسىغا ئاساسلانغاندا، 10-بەش يىللىق پىلان مەزگىلىنىڭ ئاخىرىغا بارغاندا، ئاپتونوم رايوننىڭ يىللىق نېفىت ئىشلەپچىقىرىش مىقدارى 24 مىليون توننىغا يېتىپ، نېفىت پىششىقلاپ ئىشلەش جەھەتتىكى يۈشۈرۈن كۈچ ئېشىپ بارىدۇ. لېكىن شىنجاڭ ئىچكىرىدىكى نېفىت بازارلىدىن يىراق، تۆمۈر يول تىرانسپورت لىنىيىسى ئۇزۇن بولغانلىقى ئۈچۈن، رايونىمىزنىڭ نېفىت-خىمىيە مەھسۇلاتلىرى ئومۇمىي چىقىمى ئېشىپ كېتىپ، مەھسۇلاتنىڭ بازاردىكى رىقابەت كۈچى ئاجىزلىشىپ قىلىۋاتىدۇ، بۇ ھال ئاپتونوم رايونىمىز نېفىت-خىمىيە كەسپىنىڭ ئىقتىسادىي ئۈنۈمىگە ئېغىر تەسىر يەتكۈزۈپلا قالماي، بەلكى سىرتقا توشۇلىدىغان نېفىت مىقدارى ناھايىتى زور بولغاچقا، تۆمۈر يول تىرانسپورتى جىددىيلىكىنى ئېغىرلاشتۇرۇۋېتىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ بايلىق ئۇسۇلىدىكى ئىقتىسادىي ئۇسۇلۇك، ئۇنۇم ئۇسۇلىغا ئايلىنالمايۋاتىدۇ.

نېفىتنى تۇرۇبىا ئارقىلىق يەتكۈزۈش تەننەرخ تۆۋەن، قولايلىق ھەم تېز، نېفىتنىڭ خورىشى ئاز ۋە ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى قوغداشقا پايدىلىق بولۇشتەك بىر قاتار ئۈزگىچە ئەۋزەللىككە ئىگە. شۇڭا مەن ئۇرۇمچى-لەنجۇ ئارىلىقىدا تۇرۇبىا ئارقىلىق نېفىت يەتكۈزۈش لىنىيىسى قۇرۇشنى تەكلىپ قىلىمەن. ئەگەر بۇ تۇر پۈتسە، بىرىنچىدىن، ھەر قايسى نېفىت ئايرىش زاۋۇتلىرىنى تۈيۇندۇرۇپ، تارىم نېفىت

ئايرىش زاۋۇتى سالغان 3 مىليارد نەچچە يۈز مىليون يۈەن مەبلەغنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرغىلى بولىدۇ؛ ئىككىنچىدىن زور ئىقتىسادىي ئۈنۈم يارىتىلىشى بولىدۇ. ھازىرقى پىششىقلاپ ئىشلەش ئىقتىدارى بويىچە ھېسابلىغاندا، ئاپتونوم رايون ئۈچۈن ھەر يىلى 2 مىليارد 572 مىليون يۈەن باج كىرىمى توپلىغىلى بولىدۇ. ئاپتونوم رايون دائىرىسىدە ھازىرغا قەدەر بۇنداق كۆپ ئىقتىسادىي ئۈنۈم يارىتىدىغان تۈر بولغان ئەمەس.

1. تۈرنىڭ ئومۇمىي ئەھۋالى

ئۈرۈمچى-لەنجۇ نېفىت يەتكۈزۈش تۈرۈبىا لىنىيىسى ئۈرۈمچى ۋاڭجىياگۇ ماي ئامبىرىدىن باشلىنىپ گەنسۇ ئۆلكىسى لەنجۇ شەھىرىنىڭ غەربىدىكى گۇبېيتەن ماي ئامبىرىغا تۇتىشىدۇ، ئومۇمىي ئۇزۇنلىقى 1887 كىلومېتىر بولۇپ، تۈرۈبىا دىئامېتىرى Φ406×(7~10)mm بولىدۇ. بېنزىن، دىزېلىن، كىرسىن قاتارلىق مايلاردىن يىلىغا 4 مىليون 500 مىڭ تونىنا يەتكۈزۈلىدۇ. پۈتۈن لىنىيىگە 13 پونكىت تەسىس قىلىنىپ، قۇرۇلۇش ئىككى يىل ئىچىدە پۈتىدۇ، قۇرۇلۇشقا جەمئىي 4 مىليارد 411 مىليون يۈەن خەلق پۇلى كېتىدۇ. بۇ لىنىيە لەنجۇ-چىڭدۇ-چۇڭچىڭ ماي تۈرۈبىسى باش پونكىتى بىلەن تۇتاشتۇرۇلغان غەربىنىڭ مېيىنى يۆتكەشتىكى چوڭ تومۇر بولۇپ شەكىللىنىپ، «غەربىنىڭ گازىنى شەرققە يەتكۈزۈش» لىنىيىسى بىلەن بىر قاتاردا تۇرىدۇ، ئەمما شىنجاڭغا ئېلىپ كېلىدىغان ئەملىي پايدىسى «غەربىنىڭ گازىنى شەرققە يەتكۈزۈش» قۇرۇلۇشىنىڭكىدىن كۆپ بولىدۇ. بۇ شىنجاڭنىڭ نېفىت-خىمىيە مەھسۇلاتلىرىنىڭ بازار رىقابەت كۈچىنى زور دەرىجىدە ئاشۇرۇپ، نېفىت-خىمىيە مەھسۇلاتلىرىنى پىششىقلاپ ئىشلەش مىقدارىنى كۆپەيتىش، نېفىت-خىمىيە سانائىتىنى گۈللەندۈرۈپ شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىنى زور دەرىجىدە تەرەققىي قىلدۇرۇشتا مۇھىم ئىستراتېگىيىلىك ئەھمىيەتكە ئىگە.

2. ئۈنۈم مۆلچىرى

بۇ تۈرنىڭ سېلىنغان مەبلەغنى قايتۇرۇش مۆلچەر مۇددىتى 14.8 يىل بولىدۇ. لىنىيە پۈتكەندىن كېيىن ھەر يىلى 1 مىليارد 216 مىليون يۈەن ئىقتىسادىي ئۈنۈم يارىتىدۇ؛ ئۇنىڭ ئىچىدە، قۇرۇلۇشنى قىلغان ئورۇن ئېرىشىدىغان پايدا 356 مىليون يۈەن بولىدۇ، نېفىت سېتىش كارخانىلىرى 815 مىليون يۈەن توشۇش ھەققى تىجەپ قالىدۇ، نېفىتنىڭ خوراش چىقىمى 4 مىليون 500 مىڭ يۈەن تۆۋەنلەيدۇ. لىنىيىنىڭ پۈتۈشى مۇناسىۋەتلىك كەسىپلەرنىڭ ئىقتىسادىي ئۈنۈمىنىڭ كۆرۈنەرلىك ئېشىشىغا تۈرتكە بولىدۇ. ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ نېفىت-خىمىيە مەھسۇلاتلىرىنىڭ رىقابەت كۈچى كۆرۈنەرلىك ئاشىدۇ؛ كارخانىلارنىڭ پىششىقلاپ ئىشلەش مىقدارى ئازكەم 60% تىن 80 نەچچە پىرسەنتكە يېتىدۇ؛ يىللىق نېفىت پىششىقلاپ ئىشلەش مىقدارى 4 مىليون تونىنغا يېتىپ، يېڭىدىن كۆپىيىدىغان مەھسۇلات قىممىتى 3 مىليارد 300 مىليون يۈەندىن كۆپرەككە، خىمىيە سانائىتى مەھسۇلاتلىرىنى پىششىقلاپ ئىشلەش مىقدارى يىلىغا 500 مىڭ تونىنا كۆپىيىپ، يېڭىدىن كۆپەيگەن مەھسۇلات قىممىتى 5 مىليارد يۈەندىن يۇقىرى بولىدۇ. شۇنىڭ بىلەن بىرگە، يىلىغا 4 مىليون 500 مىڭ تونىنا ماي تۈرۈبىا ئارقىلىق يەتكۈزۈلگەندىن كېيىن، تۆمۈر يول باشقا مال توشۇش مەنبەلىرىنى ئېچىپ، ئاپتونوم رايون ئىچىدىكى

سانائەت، يېزا ئىگىلىك مەھسۇلاتلىرى، ماددىي ئەشيالىرىنى سىرتقا توشۇش مىقدارىنى كۆپەيتسە، شۇنىڭدەك ياۋروپا، ئاسىيا قۇرۇقلۇقى ترانسپورت بازىرىنى ئېچىپ، غەربنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىپ، شىنجاڭنىڭ زور تەرەققىياتى ئۈچۈن ئالدىن تەييارلىق كۆرەلەيدۇ.

3. بىر نەچچە تەكلىپ

1) بۇ تۈردە يارىتىلمىغان ئىقتىسادىي ئۇنۇم ۋە ئىجتىمائىي ئۇنۇمنى كۆزدە تۇتۇپ، ئاپتونوم رايونىمىز بۇ تۈرنى ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ 1-تۈرلۈك قۇرۇلۇش تۈرى قىلىپ، كۆچلۈك خىزمەت ئاپپاراتى تەشكىللەپ، دېڭىز بويىدىكى رايونلارنىڭ چوڭ تەرەققىيات تۈرلىرىنى قوللاش جەھەتتىكى ئېتىبارلىق سىياسەتلىرى ۋە تەجرىبە، ئۇسۇللىرىنى ئۆرنەك قىلىپ، خەلقئارادىكى ئورتاق ئادەتلەرنى قوللىنىپ، تۈر قۇرۇلۇشى جەريانىدىكى مەسىلىلەرنى ۋاقتىدا ماسلاشتۇرۇپ ھەل قىلىپ، قۇرۇلۇش تۈرىنىڭ تېزرەك يولغا قويۇلۇشىغا كاپالەتلىك قىلىشنى تەكلىپ قىلىمەن.

2) بۇ تۈر توغرىسىدا بىر يىلدىن كۆپرەك ئالدىن تەييارلىق خىزمىتى ئىشلەندى؛ 1998-يىلى لايىھە تەتقىقاتى ۋە تۈرنى يولغا قويۇشقا بولۇش توغرىسىدىكى مۆلچەرلەش تەتقىقاتى تاماملاندى ھەمدە ئۇرۇمچى-لەنجۇ تۈرۇبىا لىنىيىسىنى تەكشۈرۈش خىزمىتى تاماملاندى. نۆۋەتتە بۇ تۈر ئاز ئۇچرايدىغان مەبلەغ سېلىش پۈرسىتىگە ئېرىشتى. (1) تۆمۈر يول ترانسپورت باھاسىنىڭ ئۇزلۇكسىز ئۆسۈشىگە ئەگىشىپ، تۈرۇبىا بىلەن يەتكۈزۈش باھاسىنىڭ ئۆزەللىكى بارغانسېرى گەۋدىلەنمەكتە. (2) نۆۋەتتە بانكىنىڭ ئۆسۈم نىسبىتى ئىنتايىن تۆۋەن، شۇڭا مەبلەغ تەننەرخىنى ئەڭ زور چەكتە تۆۋەنلەتكىلى بولىدۇ. 2000-يىلى بىز شىنجاڭدىكى ھەر قايسى بانكىلار قاتناشقان ئۇرۇمچى-لەنجۇ نېفىت يەتكۈزۈش تۈرۇبىا لىنىيىسى قۇرۇلۇشىغا قەرز بېرىپ، مەبلەغ سېلىشنى ماسلاشتۇرۇش يىغىنى ئاچتۇق. بانكىلار بۇ قۇرۇلۇشنى قوللايدىغانلىقىنى بىلدۈردى ھەمدە ئۇرۇمچى-لەنجۇ نېفىت يەتكۈزۈش لىنىيىسى تۈرىگە كېتىدىغان ئومۇمىي مەبلەغنىڭ %65نى قەرز بېرىدىغانلىقىنى ۋەدە قىلىپ، ئايرىم-ئايرىم 2 مىليارد 925 مىليون يۈەن خەلق پۇلى قەرز بېرىش قەغىزى كېسىپ بەردى. چەت ئەل سودىگەرلىرىمۇ بۇ تۈرگە قىزىقىۋاتىدۇ، مەبلەغ سېلىش قىزغىنلىقى ئىنتايىن يۇقىرى بولماقتا ھەمدە 495 مىليون يۈەن مەبلەغ بېرىشكە ۋەدە قىلدى. يېقىندا ئېچىلغان ئاپتونوم رايونلۇق 5-نۆۋەتلىك پارتىيە كومىتېتىنىڭ 7-ئومۇمىي يىغىنى (كېڭەيتىلگەن) دا ئوتتۇرىغا قويۇلغان «ئاپتونوم رايونىمىز خەلق ئىگىلىكى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىنىڭ 10-بەش يىللىق پىلان پروگراممىسى»غا ئۇرۇمچى-لەنجۇ نېفىت يەتكۈزۈش قۇرۇلۇشى كىرگۈزۈلدى. ئىچكى-تاشقى شەرتلەرنىڭ ئاساسەن ھازىرلانغانلىقىنى كۆزدە تۇتۇپ، بۇ تۈرنى تېزرەك يولغا قويۇشنى تەكلىپ قىلىمەن.

(ئاپتورى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى، بۇ ئاپتورنىڭ ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ 4-يىغىنىدا قىلغان سۆزى)

ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىپ، شىنجاڭنىڭ گۈزەل كېلەچىكىنى ئورتاق بەرپا قىلايلى

ياڭ مىندې

بۈ يىل 5-ئاينىڭ 10 - كۈنى — شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىق خاتىرە كۈنى، مەن شياڭگاڭدىكى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىنىڭ شياڭگاڭ، ئاۋمېن رايونىدىن بولغان بىردىن بىر ئەزاسى بولۇش سۈپىتىم بىلەن مۇشۇ پۇرسەتتىن پايدىلىنىپ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ 50 يىلدىن بۇيان قولغا كەلتۈرگەن شانلىق ئۇتۇقلىرىنى قىزغىن تەبرىكلەيمەن. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ يېڭى ئەسىردە پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومىنىڭ رەھبەرلىكىدە، خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىدە داۋاملىق يېڭى ۋەزىيەت يارىتىپ، پارلاق ئەتىگە يۈرۈش قىلىشىنى ئۈمىد قىلىمەن. تۆۋەندە، بىرنەچچە يىلدىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ خىزمىتىگە قاتنىشىش ۋە ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش جەريانىدىكى بەزى ئەھۋاللارنى قىسقىچە ئەسلەپ ئۆتمەكچىمەن.

1994-يىلى تۇنجى قېتىم شىنجاڭغا كەلگەندە مەن ۋە يىدا گۈرۈھىدىكىلەر بۇ مۇنبەت زېمىننى ئانچە چۈشەنمەيتتۇق. 1995-يىلى 50 مىليون ئامېرىكا دوللىرى مەبلەغ سېلىپ تۇرپاندا 50 مىڭ ئورچۇقلۇق تۇرپان يىدا توقۇمىچىلىق چەكلىك شىركىتىنى قۇردۇم، 1998-يىلى 2-ئايدا 2 مىليون 400 مىڭ ئامېرىكا دوللىرى مەبلەغ سېلىپ بىكتۇەن 3-دېۋىزىسىيىدە 40 مىڭ مولۇق بىرلەشمە دېھقانچىلىق مەيدانى قۇرۇپ، شىنجاڭنىڭ يۇقىرى سۈپەتلىك ئۇزۇن تالالىق پاختىسىنى ئىشلەپچىقاردىم، 1998-يىلى 6-ئايدا 29 مىڭ ئامېرىكا دوللىرى چىقىرىپ، سابىق «بوستان» ئۇزۇن تالالىق پاختا توقۇمىچىلىق چەكلىك شىركىتىنىڭ ۋەيران بولغان مۇلۇكىنى سېتىۋېلىپ، 46 مىڭ ئورچۇقلۇق شىنجاڭ يىدا توقۇمىچىلىق چەكلىك شىركىتىنى قۇردۇم، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى يولغا قويغان غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنىڭ ئىلھامى بىلەن شىنجاڭ يىدا توقۇمىچىلىق گۈرۈھى چەكلىك شىركىتى يەنە 21 مىڭ ئامېرىكا دوللىرى ھەل قىلىپ، خەلقئارادىكى ئىلغار سەۋىيىگە ئىگە 30 مىڭ ئورچۇقلۇق ئىنچىكە يىپ ئىگىرىش ئۇسكۇنىسى سېتىۋېلىپ، مەھسۇلاتلارنىڭ سۈپىتىنى يۇقىرى كۆتۈرۈپ، تۇرنى كۆپەيتىپ، بۇ جەھەتتىكى بوشلۇقنى تولدۇردۇم. ھازىرغىچە يىدا گۈرۈھى شىنجاڭغا ئاڭ كۆپ مەبلەغ سالغان شياڭگاڭنىڭ سودا كارخانىسى (سالغان ئومۇمىي مەبلىغى 100 مىليون ئامېرىكا دوللىرىغا يەتتى) غا

ئايلىنىپ، شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ئۈچۈن تۆھپە قوشتى. ئەلۋەتتە بۇنى ئاپتونوم رايون رەھبەرلىرىنىڭ غەمخورلۇقى ۋە قوللىشىدىن ئايرىپ قارىغىلى بولمايدۇ. 1998-يىلى مەن شەرەپ بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى بولۇپ، شىنجاڭنىڭ قۇرۇلۇش تەرەققىياتى ئۈچۈن كۆپرەك تۆھپە قوشۇش كېرەكلىكىنى ھېس قىلدىم. بىر نەچچە يىلدىن بۇيان، مەن شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتىغا پائال مەبلەغ سېلىپلا قالماي يەنە ئاپتونوم رايوننىڭ سىرتقا ئېچىۋېتىش ۋە سودىگەر چاقىرىپ مەبلەغ كىرگۈزۈشى جەھەتتە بەزى ئۇنۇملۇك خىزمەتلەرنى ئىشلىدىم. مەسىلەن، ئۆزۈم باش بولۇپ 1999-يىلى شياڭگاڭ سودا تەرەققىيات ئىدارىسىنىڭ باشلىقى قېنىڭ گوجىڭ ئەپەندى باشچىلىقىدىكى شياڭگاڭ سودا ۋەكىللەر ئۆمىكىنى شىنجاڭغا تەكشۈرۈش، زىيارەتتە بولۇشقا تەشكىللىدىم. يىدا گۈرۈھىنىڭ قۇرغۇچىسى ياڭ يۈەنلۇڭ ئەپەندىمۇ كۆپ قېتىم ئۆمەك باشلاپ شىنجاڭغا تەكشۈرۈش، زىيارەتتە بولدى ھەمدە ئاپتونوم رايون رەھبەرلىرى بىلەن شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتىغا مەبلەغ سېلىش جەھەتتە كۆپ قېتىم سۆھبەتلەشتى. بۇندىن باشقا، بىز شىنجاڭدىكى سۇ قىس جايلاردا قۇدۇق قېزىش، ئاپەتتىن قۇتقۇزۇش ئىشلىرى ئۈچۈن بىر مىليون يۈەن، لوپ ناھىيىسىدىكى نامرات يېزا، كەنتلەرگە 500 مىڭ يۈەن، شىنجاڭنىڭ ئۇمىد قۇرۇلۇشىغا 300 مىڭ يۈەن، قەشقەر ۋىلايەتلىك ماتارىپ كومىتېتىغا 300 مىڭ يۈەن ئىئانە قىلدۇق. بىرنەچچە يىلدىن بۇيان، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىغا ئەزا بولۇش سۈپىتىم بىلەن سىياسىي كېڭەش يىغىنلىرىدا كۆپ قېتىم ئېغىزچە ياكى يازما سۆز قىلىپ، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش ۋە شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ئۈچۈن كۆچ چىقىرىش جەھەتتىكى ئارزۇيۇمنى ئىپادىلىدىم. تۆۋەندە بۇ ھەقتە قىسقىچە توختىلىپ ئۆتىمەن:

1. ئىدىيىنى ئازاد قىلىپ، مەبلەغ سېلىش يۈمشاق مۇھىتىنى زور كۈچ بىلەن مۇكەممەللەشتۈرۈش كېرەك

شىنجاڭ جۇغراپىيىلىك ئورۇن جەھەتتە سەل چېترەك بولغىنى بىلەن، ئۇل ئەسلىھەلىرى ئىچكىرىدىكى جايلارنىكىدىن بەك پەرقلىنىپ كەتمەيدۇ، ئەمما يۇمشاق مۇھىتىنى يەنىمۇ ياخشىلاشقا توغرا كېلىدۇ. مەسىلەن، يېقىندىن بۇيان غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىزچىل تەكتلىنىپ كېلىۋاتىدۇ، ئاپتونوم رايون ۋە بىكىتۈەننىڭ يۇقىرى قاتلام رەھبەرلىرىنىڭ بۇ جەھەتتىكى بۇرچ تۇيغۇسى كۈچلۈك بولۇۋاتىدۇ، ئەمما ئاساسىي قاتلامدىكى كونكرېت ئىش بېجىرىدىغانلاردا بۇنداق ئالۋاڭ بەك كەمچىل بولۇپ، دېڭىز ياقىسىدىكى رايونلاردىكىلەر بىلەن سېلىشتۇرغاندا زور پەرق مەۋجۇت. تېزلا بېجىرىلىدىغان نۇرغۇن ئىشلارنى بەزىلەر ئۆزىنىڭ ھوقۇقىنى كۆز-كۆز قىلىپ، قەستەن ئارقىغا سۈرەپ، تا ئاپتونوم رايون رەھبەرلىرى قول تىقمىغۇچە بېجىرمەيۋاتىدۇ. دېڭىز بويى رايونلىرىدىكى كادىرلار چەت ئەل مەبلىغىنى جەلپ قىلىش سىياسىتىنى تولۇق ئىجرا قىلدۇقمۇ-يوق، مەبلەغ سېلىش مۇھىتى مۇكەممەلمۇ-ئەمەسمۇ دېگەننى ئويلايدۇ، ھالبۇكى شىنجاڭدىكى كادىرلارنىڭ كۆپىنچىسى ھامان ھوقۇقنى تولۇق ئىشلەتىممۇ، يوق دېگەننىلا ئويلايدىكەن. شۇڭا غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش جەريانىدا

مەبلەغ سېلىش مۇھىتىنى تېزدىن ياخشىلاپ، چەت ئەل مەبلىغىنى جەلپ قىلىشقا پايدىلىق ئېتىبار بېرىش سىياسەتلىرىنى كۆپرەك تۈزۈپ چىقىشنى ھەمدە ئۇنى دەل جايىدا، ھەقىقىي ئەمەلىيلەشتۈرۈشنى تەكلىپ قىلىمەن؛ شۇنىڭ بىلەن بىرگە مەبلەغ سېلىشتىكى تەكشۈرۈپ تەستىقلاش رەسمىيەتلىرىنى يەنىمۇ ئاددىلاشتۇرغىلى بولامدۇ-يوق ئويلىشىپ كۆرۈلسە، شۇنداق بولغاندا، چەت ئەل سودىگەرلىرىنىڭ مەبلەغ سېلىشىغا تېخىمۇ قولايلىق بولاتتى.

2. چەت ئەل سودىگەرلىرىنى جەلپ قىلىش بىلەن ئېچكىرىدىكى زاۋۇتلارنىڭ شىنجاڭنى ئوتتۇرا ئاسىياغا كېڭەيتىشتىكى قورغانىغا ئايلاندۇرۇش كېرەك

شىنجاڭ ئېلىمىزنىڭ غەربىي شىمالىغا جايلاشقان، ئېچكى جايلارغا ناھايىتى يىراق، نېفىت، يېزا ئىگىلىك مەھسۇلاتلىرى ۋە پاختا تالالىرىدىن باشقا سانائەت مەھسۇلاتلىرىنىڭ ئېچكىرىدىكى بازارلارغا كىرەلەيدىغانلىرى ئانچە كۆپ ئەمەس، ئۇنىڭ ئۈستىگە توشۇش تەننەرخى يۇقىرى بولغاچقا، ئېچكى جايلاردا بازار ئاچالمايۋاتىدۇ، ئەمما شىنجاڭ ئوتتۇرا ئاسىيادىكى بەش دۆلەت بىلەن چېگرىلىنىدۇ. يەنە رۇسىيە، ھىندىستان، پاكىستان بىلەنمۇ تۇتىشىدۇ، سودىنى غەربكە كېڭەيتىشتە جۇغراپىيىلىك ئۈستۈنلۈككە ۋە زور يوشۇرۇن كۈچكە ئىگە. بىز قورغاسقا باردۇق، ئىلگىرى بىر مەھەل جانلىنىپ سۈسلاشقان چېگرا سودىسى يېڭباشتىن جانلىنىۋېتىپتۇ. ئەمەلىيەتتە تەشۋىقاتنى يەنمۇ كۈچەيتكەندە، ئىلگىرىكى ئاۋات مەنزىرىنى پۈتۈنلەي رېئاللىققا ئايلاندۇرغىلى بولىدۇ. يىراق كەلگۈسىدىن قارىغاندا، چېگرا سودىسىنى جانلاندۇرۇپ، ئوتتۇرا ئاسىيا بىلەن بولغان سودىنى ئىلگىرى سۈرۈش شىنجاڭ ئىقتىسادىنى يۈكسەلدۈرۈشتىكى بىر ئېشىش نۇقتىسى، شۇنداقلا چەت ئەل مەبلىغىنى كىرگۈزۈش ۋە ئېچكىرىدىكى زاۋۇتلار قىزىقىدىغان قىزىق نۇقتا بولىدۇ. ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ مەركىزىي كومىتېتىغا ئىنكاس قىلىپ، ئەتراپتىكى دۆلەتلەر بىلەن ئالاقە باغلاپ، تاموژنا ببجىنى تېزراق ئەمەلدىن قالدۇرۇپ، كىشىلەرنىڭ ببرىپ كېلىشىگە قولايلىق يارىتىپ، ھەر قايسى تەرەپنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈشنى تەكلىپ قىلىمەن.

3. سىياسەت جەھەتتە مايىل بولۇپ، ئۈستۈنلۈككە ئىگە بايلىق كەسىپلىرىنى زور كۈچ بىلەن راۋاجلاندۇرۇش كېرەك

رايون، مەھسۇلات ئوخشاش بولمىغاچقا غەربىي رايوندىكى ئۆلكە، ئاپتونوم رايونلارنىڭ ئۆزىگە خاس بايلىق مەھسۇلاتى بار. مەملىكەتتە ۋە دېڭىز بويىدىكى رايونلاردا B تۈر بىلەنلا چەكلىنىدىغان ياكى چەكلىنىدىغان كەسىپلەر ئەمەلىيەتتە غەربىي رايوندا ئۈستۈنلۈككە ئىگە كەسىپ ھېسابلىنىدۇ. مەسىلەن، پاختا توقۇمچىلىق كەسپىنى ئالساق، ھازىر بۇ كەسىپ پۈتۈن مەملىكەتتە B تۈردىكى كەسىپ دەپ قارالماقتا. لېكىن شىنجاڭ چوڭ پاختىچىلىق رايونى، پاختا توقۇمچىلىق كەسپىنى ئۈستۈنلۈككە ئىگە تۈرگە ئايلاندۇرۇش كېرەك؛ ئەگەر بۇ جەمئىيەتتە ئېچكىرىدىكى جايلار بىلەن ئوخشاش دەپ قارالسا، ئۇنداقتا شىنجاڭ بايلىق رايونى بولۇپ قېلىۋېرىدۇ. ئەگەر بۇ شىنجاڭدا ئىلھام بېرىلمىدىغان، ئېچكىرى ئۆلكىلەردە چەك قويۇلمىدىغان كەسىپ بولسا، ئۇ ھالدا چوقۇم چەت ئەل مەبلىغىنى غەربىي رايونغا جەلپ

قىلىپ، ئۇستۇنلۇككە ئىگە بايلىقنى ئېچىشقا ياكى ئالاقىدار كەسىپلەرگە مەبلەغ سېلىش كېرەك، شۇنداق قىلغاندا غەربىي رايونىنى ئېچىشقا تۈرتكە بولغىلى بولىدۇ. شۇڭا، مەبلەغ سېلىش يۈنىلىشىنى مۇۋاپىق تەڭشەش كېرەك، بۇ ھازىرقى يۇقىرى يېڭى تېخنىكا كەسىپلىرىنى كىرگۈزۈشكە قارىغاندا تېخىمۇ مۇھىم رول ئويناپدۇ.

4. ماۋارىپقا، ئىختىساسلىقلارغا چوقۇم ئەھمىيەت بېرىش كېرەك

مەن ئىككى قېتىملىق دائىمىي كومىتېت يىغىنىدىكى يازما سۆزۈمدە بۇ ئىشنى تىلغا ئالغانىدىم. بۇ ھەرگىزمۇ كونا خاماننى سوراپ غانلىق ئەمەس. ماۋارىپ ياخشى بولغا قويۇلمىسا، ياخشى ئىختىساسلىقلارنى يېتىشتۈرگىلى بولمايدۇ. شىنجاڭ ئېچىكىرىدىكى ئۆلكىلەرگە يىراق، زېمىنى كەڭ، ئاھالىسى تارقاق، ئاساسىي ئاجىز بولغاچقا، ماۋارىپ ئىشلىرىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش بولۇپمۇ يۇقىرى ساپا ماۋارىپىنى راۋاجلاندۇرۇش قىيىن بولۇۋاتىدۇ. مېنىڭچە شىنجاڭدا يىراقتىن ئوقۇتۇش بىر قەدەر ياخشى چارە ھېسابلىنىدۇ، ھازىر تېلېۋىزور، سىنئالغۇنىڭ باھاسى ئانچە يۇقىرى ئەمەس، تېلېۋىزىيە داشۆسى شەكىلدىكى يىراقتىن ئوقۇتۇش ئارقىلىق ماۋارىپنى يۇكسەلدۇرۇش مۇمكىن، زور كۈچ بىلەن تور ئېچىپ، بۇ ئارقىلىق ئۇچۇر مەنبەسىنى كېڭەيتىپ، تېزلىتىپ ۋە ئۇنۇمىنى ئۆستۈرۈپ، ئاندىن ئۆز جايىدىكى ئوقۇتقۇچىلارنى دەرس ئۆتۈشكە ئۇيۇشتۇرۇپ، شىنجاڭنىڭ تۈرلۈك شەكىلدىكى ماۋارىپ ئىشلىرىنى بىرقەدەر تېز تەرەققىي قىلدۇرۇش كېرەك.

5. مۇھىت ئاسراش خىزمىتىنى كۈچەيتىش كېرەك

نۇرغۇن كىشىلەر مۇھىت ئاسراشنىڭ ئىنسانلار سەجىل تەرەققىياتىنىڭ كاپالىتى ئىكەنلىكىنى باغانسىرى تونۇپ يەتتى. زاۋۇت قۇرۇپ، مۇھىت ئاسراشقا سەل قاراش ئاستا خاراكتېرلىك ئۆزگىنى ئۆلتۈرۈش ۋەۋئەۋلادلارغا ئاپەت كەلتۈرۈش ھېسابلىنىدۇ. شىنجاڭنىڭ ئەھۋالىدىن قارىغاندا ئۇرۇمچىدىن باشقا جايلارنىڭ بۇلغىنىش ئەھۋالى ئېغىر ئەمەس. ھەر دەرىجىلىك خەلق ھۆكۈمەتلىرى ۋە خەلق ئاممىسى بەزى ئۆلكە، رايونلارنىڭ جۇملىدىن ئۇرۇمچىنىڭ تەجرىبە-ساۋقىدىن ئىبرەت ئېلىشى، ئىقتىسادنى تەرەققىي قىلدۇرۇش بىلەن بىرگە مۇھىت ئاسراشقا يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىشى، شىنجاڭنىڭ ساپ تۇپرىقىنى ھەرگىز بۇلغىماسلىقى كېرەك. پۈتكۈل ئېكولوگىيىنى قوغداشقا ئەھمىيەت بېرىش بولۇپمۇ سۇ بايلىقىنى قوغداشتا ئەھمىيەت بېرىش كېرەك. بەزى ئىقتىسادىي تەدبىرلەرنى يولغا قويۇش، مەسىلەن، سۇ ھەققى، ئەخلەت بىر تەرەپ قىلىش ھەققىنى ئۆستۈرۈش قاتارلىق تەدبىرلەرنى قوللىنىش ئارقىلىق، مەنبەنىڭ بۇلغىنىشىنى تىزگىنلەپ، مۇھىتنى قوغداش كېرەك. مەيلى قانداق كارخانا بولۇشىدىن قەتئىينەزەر، ھەر قانداق بىر قۇرۇلۇشنى باشلاشتىن بۇرۇن مۇھىت مەسىلىسىنى ئالدى بىلەن ئويلىشىش، ھازىرقى مەنپەئىتىنى دەپ كەلگۈسى مەنپەئەتىنى ئۇنتۇپ قالماسلىقى كېرەك.

شىنجاڭنىڭ ئىستىقبالى ناھايىتى پارلاق، مەن بۇنىڭغا قەتئىي ئىشىنىمەن. مەن ۋە يىدا گۇرۇھى شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ئۈچۈن بىر كىشىلىك كۈچ چىقىرالسام، بۇ مەن ئۈچۈن زور شەرەپ. مەن شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت، ھەر ساھە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى، ھەر مىللەت خەلقى ۋە دۆلەت

ئىچى-سىرتىدىكى ئۇقۇمۇشلۇق زاتلار بىلەن قولنى قولغا تۇتۇشۇپ، شىنجاڭنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش، تەرەققىي قىلدۇرۇش ئۈچۈن تۆھپە قوشۇپ، شىنجاڭنى جۇڭگونىڭ «كالفورنىيە» سىگە ئايلاندۇرۇشنى خالايمەن.

(ئاپتور ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، شياڭگاڭ يىلدا گۇرۇھىنىڭ لىدېرى)

ئىچكى ئۆلكىلەردىكى غەيرىي ئۇمۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكىنىڭ تەرەققىيات ئەھۋالىنى تەكشۈرۈش توغرىسىدا دوكلات

2000-يىلى 6-ئاينىڭ 20-كۈنى

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئىقتىساد-پەن-تېخنىكا-مۇھىت ئاسراش كومىتېتىنىڭ ئىچكى ئۆلكىلەرگە ئەۋەتكەن ئۆگىنىش-تەكشۈرۈش ئۆمىكى

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى يۈسۈپ ئەيسا ئىقتىساد-پەن-تېخنىكا-مۇھىت ئاسراش كومىتېتىنىڭ بىر قىسىم ئەزالىرى بولۇپ جەمئىي 9 ئادەمنى باشلاپ 5-ئاينىڭ 19-كۈندىن 6-ئاينىڭ 7-كۈنگىچە جەنجياڭ ئۆلكىسىنى مۇھىم نۇقتا قىلىپ، ئىلگىرى-كېيىن جەنجياڭ، جياڭشى، ئەنخۇي، خېنەن ئۆلكىلىرىگە بېرىپ شۇ يەرنىڭ غەيرىي ئۇمۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكىنىڭ تەرەققىيات ئەھۋالىنى ئىگىلىدى ۋە تەكشۈردى. تەكشۈرۈش داۋامىدا ئەزالار شۇ جايدىكى ھەر دەرىجىلىك خەلق ھۆكۈمىتى ۋە فۇنكسىيىلىك تارماقلاردىكى مەسئۇل يولداشلارنىڭ تەجرىبە تونۇشتۇرۇشىنى ئاڭلىدى ھەمدە قاراتمىلىقى بولغان ھالدا ئاساسىي قاتلام ۋە نەق مەيدانغا بېرىپ تەكشۈرۈش ئېلىپ باردى. ئالاقىدار ئەھۋاللارنى نۆۋەندىكىدەك قىسقىچە دوكلات قىلىپ ئۆتىمىز:

1. ئاساسىي ئەھۋال

بۇ قېتىم تەكشۈرۈش ئۆمىكى بارغان تۆت ئۆلكىنىڭ غەيرىي ئۇمۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكىنىڭ تەرەققىياتى ئۆزىگە خاس ئالاھىدىلىككە ئىگە بولۇپ، ئۇلارنىڭ نۇرغۇن ئۇسۇللىرى ۋە تەجرىبىلىرى ئەينەك قىلىشىمىزغا ئەرزىيدۇ. بۇنىڭ ئىچىدە جەنجياڭ ئۆلكىسىنىڭ غەيرىي ئۇمۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكىنىڭ تەرەققىياتى ئىنتايىن تېز بولۇپ، نەتىجىسى ناھايىتى روشەن بولغان. جەنجياڭ ئۆلكىسىدە ئادەم كۆپ، يەر ئاز بولۇپ، ئىگىلىكنى تەرەققىي قىلدۇرۇشتىكى تەبىئىي شارائىتى كۆڭۈلدىكىدەك ئەمەسدى، دۆلەتنىڭ جەنجياڭغا سالغان سانائەت سېلىنمىسىمۇ ناھايىتى ئاز ئىدى. ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشكىنى ئېچىۋېتىشتىن بۇرۇن، جەنجياڭ ئىقتىسادىنىڭ يىللىق ئېشىش كۆلىمى پۈتۈن مەملىكەتنىڭ ئوتتۇرىچە سەۋىيىسىدىن ئاستا، مىللىي ئىشلەپچىقىرىش ئۇمۇمىي قىممىتى ئاپتونوم رايونىمىزنىڭكىدىنمۇ تۆۋەن بولۇپ، مەملىكەت بويىچە 12-ئورۇندا تۇرغان؛ ئىسلاھات ئېلىپ بېرىلغان ۋە ئىشىك ئېچىۋېتىلگەندىن كېيىن، دۆلەت ئالاھىدە سىياسەت بەرمىگەن، جەنجياڭغا سېلىنىدىغان مەبلەغنىمۇ كۆپەيتمىگەن، لېكىن 1978-يىلدىن 1999-يىلغىچە، جەنجياڭ ئىقتىسادىنىڭ ئېشىش سۈرئىتى

ئىزچىل مەملىكەت بويىچە ئالدىنقى ئورۇندا تۇرۇپ، ئىچكى ئىشلەپچىرىش ئومۇمىي قىممىتى مەملىكەت بويىچە 12-ئورۇندىن 4-ئورۇنغا ئۆتكەن؛ كىشى بېشىغا توغرا كېلىدىغان ئىچكى ئىشلەپچىقىرىش ئومۇمىي قىممىتى 16-ئورۇندىن 4-ئورۇنغا كۆتۈرۈلگەن؛ مالىيە ئومۇمىي كىرىمىمۇ 14-ئورۇندىن 5-ئورۇنغا ئۆتكەن؛ تاشقى سودىدا 1980-يىلدىن باشلاپ ئۆزى ئېكسپورت قىلىشنى يولغا قويغان، 1999-يىلى ئېكسپورت-ئىمپورت ئومۇمىي سوممىسى 18 مىليارد 300 مىليون ئامېرىكا دوللىرى بولغان، بۇنىڭ ئىچىدە ئومۇمىي سوممىسى 12 مىليارد 800 مىليون دوللار بولۇپ، مەملىكەت بويىچە 4-ئورۇنغا ئۆتكەن؛ شەھەر، يېزا قىياپىتىدە كۆرۈنەرلىك ئۆزگىرىش بولغان، بولۇپمۇ خەلقنىڭ تۇرمۇش سەۋىيىسى ناھايىتى زور دەرىجىدە ئۆسكەن. 1997-يىلى، جېجياڭدىكى نامرات ناھىيىلەرنىڭ ھەممىسى نامراتلىق قالپىقىنى چۆرۈپ تاشلاپ، مەملىكەت بويىچە تۇنجى نامرات ناھىيىنى يوقاتقان ئۆلكىگە ئايلانغان؛ 1999-يىلى، پۈتۈن ئۆلكىدىكى شەھەر، بازار ئاھالىلىرىنىڭ ئوتتۇرىچە كىرىمى 8428 يۈەن بولۇپ، مەملىكەت بويىچە 4-ئورۇندا تۇرغان؛ يېزىلاردىكى دېھقانلارنىڭ كىشى بېشىغا توغرا كېلىدىغان ساپ كىرىمى 3948 يۈەن بولۇپ، مەملىكەت بويىچە 3-ئورۇندا تۇرغان. ھازىر جېجياڭدا خەلق بېيىغان، مالىيە كەڭتاشا بولغان، ئىقتىساد كۈچلۈك ھاياتى كۈچىنى نامايەن قىلغان، ئىجتىمائىي، ئىقتىسادىي، مەدەنىيەت ئىشلىرى ساغلام، تىز تەرەققىي قىلغان، جەمئىيەت مۇقىم بولغان، پۈتۈن ئۆلكىدە ئىش كۈتۈپ تۇرغانلار، ئىش ئورنىدىن قالغانلار ئاساسىي جەھەتتىن بولمىغان، ھەممە ئادەمنىڭ قىلىدىغان ئىشى بولۇپ، ئۆز رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرغان، بۇ پۈتۈن مەملىكەتنىڭ بىر قىسىم جايلىرى بولۇپمۇ ئوتتۇرا، غەربىي رايونلاردىكى دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ تىجارىتى قىيىن ئەھۋالدا قېلىش، ھۆكۈمەت مالىيىسى ئىنتايىن قىيىن بولۇش، ئىشچى-خىزمەتچىلەر ئىش ئورنىدىن قېلىش، جەمئىيەتتىكى ئىشقا ئورۇنلىشىش بېسىمى ناھايىتى زور بولۇشتەك ئەھۋال بىلەن روشەن سېلىشتۇرما بولۇپ قالغان.

جېجياڭ ئۆلكىسى ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنىڭ مۇشۇنداق روشەن نەتىجىگە ئېرىشەلىشىدىكى ئاچقۇچ ئۇلارنىڭ بىر قەدەر بورۇن «ئومۇمىي مۇلۇكچىلىك تۈزۈمىنى ئاساسىي گەۋدە قىلىش، كۆپ خىل مۇلۇكچىلىكنى ئورتاق تەرەققىي قىلدۇرۇش» فاكتۆرىنىنى يولغا قويۇپ، يەككە، خۇسۇسىي ئىگىلىك ۋە ئۆز ئىختىيارلىقى بىلەن بىرىككەن كۆپ خىل پاي ئىگىلىكىنى ئاساسىي گەۋدە قىلغان ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنى زور كۈچ بىلەن تەرەققىي قىلدۇرغانلىقىدا. بۇ خىل ئىگىلىكنىڭ ھۆكۈمەت باشقۇرۇش خاراكتېرى بولمىغاچقا ۋە پۇقرالار ئاساسىي گەۋدە قىلىنغاچقا، خەلق ئىگىدارچىلىق قىلىپ خەلق باشقۇرۇش، كىم مەبلەغ سالسا شۇ نەپ ئېلىش ھەقىقىي ئىشقا ئاشۇرۇلغان. بۇ خىل ئىگىلىكنى تەرەققىي قىلدۇرۇش خەلق ئاممىسىنىڭ جانجان مەنپەئەتىگە بىۋاستە تەسىر كۆرسىتىدىغان بولۇپ، خەلق ئاممىسىنىڭ ئاكتىپلىقىنى تېخىمۇ كەڭ دائىرىدە قوزغاشقا پايدىلىق. ئەمەلىيەت بۇ خىل ئىگىلىكنىڭ قۇدرەتلىك ئېچىش ۋە يېڭىلىق يارىتىش ھەرىكەتلەندۈرگۈچ كۈچىگە ئىگە بولۇپ، ناھايىتى كۈچلۈك بازارغا ماسلىشىش ئىقتىدارى ۋە كاپىتالنى كۆپەيتىش ئىقتىدارىغا ئىگە ئىكەنلىكىنى ئىسپاتلىغان. 1999-يىلى پۈتۈن ئۆلكىدىكى يەككە سودا سانائەتچىلەر ئائىلىسى 1 مىليون 644 مىڭغا، كەسىپكارلار

2 مىليون 814 مىڭ 300 گە، تىزمىغا ئالدۇرغان مەبلىغى 28 مىليارد 930 مىڭ يۈەنگە يەتكەن؛ خۇسۇسىي كارخانىلار 146 مىڭ 400 گە، كەسىپكارلار 1 مىليون 919 مىڭ 100 گە، تىزمىغا ئالدۇرغان مەبلىغى 111 مىليارد 430 مىليون يۈەنگە يەتكەن؛ يەككە، خۇسۇسىي ئىگىلىكتىكىلەرنىڭ ياراتقان سانائەت ئومۇمىي مەھسۇلات قىممىتى 550 مىليارد يۈەنگە، سېتىش سوممىسى 347 مىليارد 869 مىليون يۈەنگە، ئىجتىمائىي تاۋارلارنى پارچە سېتىش سوممىسى 154 مىليارد 425 مىليون يۈەنگە يەتكەن. پۈتۈن مەملىكەتتىكى غەيرىي ئومۇمىي مۇلۈكچىلىكتىكى سانائەتنىڭ مەھسۇلات قىممىتى سانائەت ئومۇمىي مەھسۇلات قىممىتىنىڭ 89 پىرسەنتىنى ئىگىلىگەن، يەككە، خۇسۇسىي سانائەتنىڭ يىللىق ئوتتۇرىچە ئۆسۈش نىسبىتى 60 پىرسەنت بولغان، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۈكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ ئومۇمىي مىقدارى پۈتۈن ئۆلكە ئىقتىسادىي ئومۇمىي مىقدارىنىڭ يېرىمىنى ئىگىلىگەن؛ بۇنىڭدىن غەيرىي ئومۇمىي مۇلۈكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ كاپىتال جۇغلانمىسىنىڭ كىشىنى ھەيران قالدۇرغىدەك سۈرئەتتە ئېشىۋاتقانلىقى ۋە غايەت زور ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى يارىتىۋاتقانلىقىنى كۆرۈۋالغىلى بولىدۇ. نۆۋەتتە، جېجياڭ ئۆلكىسىدىكى يەككە سودا-سانائەتچىلەرنىڭ ئومۇمىي ئىشلەپچىقىرىش قىممىتى، خۇسۇسىي كارخانا سانى، يەككە كارخانىلارنىڭ تىزمىغا ئالدۇرغان كاپىتال ئومۇمىي سوممىسى، سانائەت ئومۇمىي مەھسۇلات قىممىتى، ئىجتىمائىي تاۋارلارنى پارچە سېتىش سوممىسى قاتارلىق كۆرسەتكۈچلەرنىڭ ھەممىسى مەملىكەت بويىچە 1-ئورۇندا تۇرغان.

جېجياڭ ئۆلكىسىنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۈكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتى بازار قۇرۇلۇشى، شەھەر، يېزا قۇرۇلۇشى ۋە يېزىلارنىڭ سانائەتلىشىشىنى ئىلگىرى سۈرگەن. 1999-يىلنىڭ ئاخىرى، ئۆلكە بويىچە تۇرلۇك كەسىپي بازارلار ئازكەم 4400، يىللىق سودا سوممىسى 360 مىليارد 600 مىليون يۈەن بولۇپ، ئۇدا 9 يىل مەملىكەت بويىچە بىرىنچى بولغان، بۇنىڭ ئىچىدە يىللىق سودا سوممىسى يۈز مىليون يۈەندىن ئاشىدىغان بازاردىن 409 ى، 1 مىليارد يۈەندىن ئاشىدىغان بازاردىن 69 ى، 10 مىليارد يۈەندىن ئاشىدىغان بازاردىن 3 ى بار؛ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۈكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتىغا ئەگىشىپ، تۇرلۇك ئىشلەپچىقىرىش ئامىللىرى تېز سۈرئەتتە نامايان بولغان، كىچىك شەھەر، بازارلار كۆپلەپ بارلىققا كەلگەن، ئۇنىجۇ ۋىلايىتىدە تەشكىلىي قۇرۇلۇش جەھەتتىن بازار بولۇپ شەكىللەنگەنلىرى ئىلگىرىكى 18 دىن كۆپىيىپ ھازىرقى 146 گە يەتكەن؛ زور تۈركۈم يەككە، خۇسۇسىي كارخانىلار شۇ جاينىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىدا باشلامچى بولۇپ، «بىر كەنتتە بىر داڭلىق مەھسۇلات بولۇش»، «بىر يېزىدا بىر كەسىپ بولۇش» ئالاھىدىلىكىگە ئىگە بۇلاق ئىگىلىكنى تەرەققىي قىلدۇرغان، ھازىر پۈتۈن ئۆلكىدە مەلۇم تۈردىكى مەھسۇلاتنى تۈگۈن قىلغان مەھسۇلات قىممىتى 100 مىليون يۈەندىن ئاشىدىغان ئالاھىدىلىككە ئىگە بۇلاق ئىقتىسادىي رايونىدىن 300 نەچچىسى، 1 مىليارد يۈەندىن ئاشىدىغىنىدىن 100 نەچچىسى بولۇپ، يېزا ئىقتىسادىنىڭ سانائەت ئىقتىسادىغا ئايلىنىشىنى، يېزا نوپۇسىنىڭ شەھەر، بازار نوپۇسىغا ئۆزگىرىشىنى زور دەرىجىدە تېزلەتكەن.

ئالاھىدە تىلغا ئېلىپ ئۆتۈشكە ئەرزىيدىغىنى شۇكى، جېجياڭ ئۆلكىسىدىكى كۆپ خىل

مۇلۇكچىلىكىنىڭ تەرەققىياتى دۆلەت ئىگىلىكىنىڭ پۈتكۈل ئىگىلىككە بولغان كونترول قىلىش كۈچىنى ئاجىزلاشتۇرۇۋەتمەستىن بەلكى كۈچەيتكەن. بولۇپمۇ مالىيە كىرىمىنى تېز ئاشۇرۇش جەھەتتە ئالاھىدە ئىپادىلەنگەن، ئۇ مەركەز مالىيىسىگە زور توھپە قوشۇپلا قالماي، شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا يەرلىك ھۆكۈمەتنىڭ مالىيە كۈچىنىمۇ ئاشۇرۇپ، ئىقتىسادنى تەڭشەش، تىزگىنلەش ئىقتىدارىنىــى روشەن ئاشۇرغان. كۆپ خىل ئىگىلىكنى تەرەققىي قىلدۇرۇش داۋامىدا دۆلەت كارخانىلىرى ئۇزلۇكسىز زورايغان. 1978-يىلدىن بۇيان، جەجيالڭ ئۆلكىسى دۆلەت كۆپ مەبلەغ سالمىغان ئەھۋالدا، دۆلەت كارخانىلىرى ۋە دۆلەت پېيىنى تىزگىنلەيدىغان سانائەت كارخانىلىرىنىڭ ئومۇمىي مۇلۇكىنى يىلىغا ئوتتۇرا ھېساب بىلەن 3. 20 پىرسەنت ئاشۇرۇپ كەلگەن. 1998-يىلى پۈتۈن ئۆلكىدىكى دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ ئومۇمىي مۇلۇك سوممىسى ۋە دۆلەت مۇلۇك ئومۇمىي سوممىسى پۈتۈن مەملىكەتتىكى ئۆلكە، شەھەر بويىچە 7-ئورۇندا، ساپ مۇلۇك ئومۇمىي سوممىسى 6-ئورۇندا، سېتىش كىرىمى 5-ئورۇندا، پايدا ئومۇمىي سوممىسى 4-ئورۇندا، مۇلۇك قەرز نىسبىتى 4-ئورۇندا، ئومۇمىي مۇلۇك ھەق نىسبىتى ۋە ساپ مەبلەغ نىسبىتى 2-ئورۇندا تۇرغان. كۆپ خىل مۇلۇكچىلىكىنىڭ تەرەققىياتى دۆلەت كارخانىلىرىغا ھەقىقىي بازار رىقابەت مۇھىتى يارىتىپ بەرگەن ھەمدە دۆلەت كارخانىلىرى ئىسلاھاتى ئۈچۈن پايدىلىق شارائىت ھازىرلاپ بەرگەن. پۈتۈن ئۆلكىدە ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ 1671 خۇسۇسىي كارخانا مېخانىزمى جانلىق، مالىيە كۈچى زور بولۇشتەك ئۇستۇنلۇكى بىلەن تۇرلۇك ئۆزگەرتىپ تەشكىللەش، بىرلىشىش، قوشۇۋېتىش قاتارلىق شەكىللەر ئارقىلىق دۆلەت كارخانىلىرى ئىسلاھاتىنىڭ تۈزۈم ئۆزگەرتىشگە قاتنىشىپ، دۆلەت كارخانىلىرى ئىسلاھاتىنى ئىلگىرى سۈرۈشتە مۇھىم رول ئوينىغان.

جەجيالڭ ئۆلكىسى پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن كېيىن يېزا-بازار كارخانىلىرىنى زور كۈچ بىلەن تەرەققىي قىلدۇرغان، ئۇ چاغدا يېزا-بازار كارخانىلىرىنىڭ مېخانىزمى دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ مېخانىزمىغا قارىغاندا كۆپ جانلىق بولغاچقا، جەجيالڭ ئىقتىسادىنىڭ تېز تەرەققىي قىلىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشتە مۇھىم رول ئوينىغان، لېكىن ئېلىمىز ئىقتىسادىي تۈزۈلمىســىنىڭ ئۆزگىرىشىگە ئەگىشىپ، يېزا-بازارلاردا ھۆكۈمەت ئىگىلىكىدە بولغان يېزا-بازار كوللېكتىپ كارخانىلىرىدا مېخانىزم جەھەتتە دۆلەت كارخانىلىرىنىڭكىگە ئوخشاش ئىللەتلەر كۆرۈلگەن، ئالدىن تەرەققىي قىلغان يەككە، خۇسۇسىي ئىگىلىك ۋە ئۆز ئىختىيارلىقى بىلەن بىرىككەن كۆپ خىل پاي ئىگىلىكى بولسا مېخانىزم جەھەتتە گەۋدىلىك ئۇستۇنلۇكىنى نامايەن قىلغان. شۇڭا يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ جەنۇبىنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان سۆزى ئېلان قىلىنغاندىن كېيىن، جەجيالڭ ئۆلكىسى ئىدىيىدە ئازاد بولۇش چاقىرىقىغا ئاۋاز قوشۇپ، پۈتۈن ئۆلكىدە يەككە، خۇسۇسىي ئىگىلىكنى ۋە كۆپ خىل شەكىلدىكى پاي ئىگىلىكىنى تېخىمۇ قويۇۋېتىپ تەرەققىي قىلدۇرۇشنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، كوللېكتىپ ئىگىلىك ئاساسى ياخشــى رايونلاردىمۇ كۆپ خىل ئىگىلىكنى ئورتاق تەرەققىي قىلدۇرۇش فاكتېرىنى ئىزچىــللاشتۇرۇشنــى تەكىتلىگەن. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، يېزا-بازار كوللېكتىپ كارخانىلىرىغا قارىتا مۇلۇك ھوقۇقى تۈزۈمى ئىسلاھاتىنى يولغا قويۇپ، كۆپ يىل تىرىشىش ئارقىلىق پۈتۈن ئۆلكىدىكى يېزا-بازار كوللېكتىپ

كارخانىلىرى ھۆكۈمەت ئىگىلىكى خاراكتېرىنى ئاساسىي جەھەتتىن ئۆزگەرتكەن. ئەسلىدىكى يېزا-بازار كوللېكتىپ كارخانىلىرىنىڭ بىرقىسمى خۇسۇسىي كارخانىلارغا ئۆزگەرتىلگەندىن سىرت، كۆپىنچىسى پاي شەكلىدىكى ئارىلاشما مۇلۈكچىلىك كارخانىلىرىغا ئۆزگەرتىلگەن. بۇ خىل ئارىلاشما مۇلۈكچىلىك كارخانىلىرىدا پاينىڭ كۆپ قىسمىنى ئىگىلىك باشقۇرغۇچىلار ۋە كارخانا تايانچىلىرى كونترول قىلغان، بىر قىسمىنى كوللېكتىپ ئىگىلىك كونترول قىلغان. بۇ يەككە، خۇسۇسىي ئىگىلىك ۋە كۆپ خىل پاي ئۈزۈمىدىكى ئىگىلىكنىڭ يەنمۇ تەرەققىي قىلىشىنى ئىلگىرى سۈرۈپلا قالماي، بەلكى يېزا-بازار كارخانىلىرىنىڭ تەرەققىياتىغا يېڭى ھەرىكەتلەندۈرگۈچ كۈچ بەخش ئەتكەن. 1998-يىلدىن باشلاپ، پۈتۈن ئۆلكە بويىچە يېزا-بازار كارخانىلىرىنىڭ ئېكسپورتتا مال تاپشۇرۇش قىممىتىدىن باشقا تۈرلۈك كۆرسەتكۈچلىرى ئۈدا مەملىكەت بويىچە ئالدىنقى ئورۇندا تۇرغان.

جېجياڭدا نۇرغۇن يەككە، خۇسۇسىي كارخانىلار كۆلەملىك ئۇنۇم يارىتىش ئۈچۈن، ئائىلە كارخانىسىدىن ئىبارەت تار كۆلەملىك تىجارەتتىن ھالقىپ چىقىپ، ئوخشىمىغان دەرىجىدە بىرلىشىشنى ئىشقا ئاشۇرۇپ، پاي ئۈزۈمى يولىغا ماڭغان. دەسلەپكى چاغلاردا قېلىپلاشمىغان پاي ئۈزۈمىدىكى كارخانىلارنىڭ زور بىر ئۈركۈمى بىر قەدەر قېلىپلاشقان پاي ئۈزۈمىدىكى كارخانىلارغا ئۆزگەرگەن، كۆپىنچىلىرى چەكلىك مەسئۇلىيەت شىركىتىگە ئايلانغان، بىر قىسمى پاي چەكلىك شىركىتىگە ئايلانغان ھەمدە بىر ئۈركۈم چوڭ كارخانا، چوڭ گۇرۇھلار بارلىققا كەلگەن. بۇ كارخانا گۇرۇھلىرى نوقۇل ھالدا دۆلەت ئىچىدىكى بازارغىلا يۈزلىنىپ قېلىشتەك چەكلىمىنى بۇزۇپ تاشلاپ، خەلقئارا بازارغا يۈزلىنىپ خەلقئارا رىقابەتكە قاتناشقان، ئۇلار پەن-تېخنىكىغا ئەھمىيەت بېرىپ، باشقۇرۇشنى ياخشىلاپ، ئىختىساسلىقلارنى كىرگۈزۈپ، سېلىنمىنى ئاشۇرۇپ، كۆچلۈك تەرەققىي قىلىش ۋەزىيىتىنى ۋۇجۇدقا كەلتۈرگەن. جېجياڭنىڭ ۋېنجۇ شەھىرىدىكى يولۇاس ماركىلىق چاقماق زاۋۇتى بۇنىڭ تىپىك مىسالى بولالايدۇ، بۇ زاۋۇت ئەڭ دەسلەپتە بىر نەچچە كىشىدىن تەركىب تاپقان ئائىلە زاۋۇتى بولۇپ، كېيىن ئىشلەپچىقىرىش كۆلىمىنى كېڭەيتىش، تېخنىكا باشقۇرۇش سېلىنمىسىنى ئاشۇرۇش، مەھسۇلاتلارنىڭ سۈپىتىنى ئۈستۈرۈش، ئىچكى-تاشقى بازارلارنى ئېچىش ئارقىلىق جۇڭگو ۋە دۇنيا بويىچە چاقماق ئىشلەپچىقىرىدىغان ئەڭ چوڭ كارخانىغا ئايلانغان. ئۇنىڭ تېخنىكا، ئۇسكۇنە، باشقۇرۇش سەۋىيىسى ۋە مەھسۇلاتلىرىنىڭ سۈپىتى دۇنيا بويىچە ئالدىنقى قاتاردا تۇرغان، مەھسۇلاتلىرى دۇنيادىكى چاقماق بازىرىنىڭ 70 پىرسەنتىنى ئىگىلىگەن. شۇنىڭ بىلەن جۇڭگونىڭ چاقماق مەھسۇلاتى دۇنيادا قاتارغا كىرەلمەيدىغان ھالەتتىن تەرەققىي قىلىپ ھازىرقى ئىتالىيە ۋە ياپونىيەدىن ئېشىپ، دۇنيا بويىچە ئالدىنقى قاتارغا ئۆتكەن.

ئەنخۇي، جياڭشى، خېنەن ئۆلكىلىرىمۇ جېجياڭنىڭ تەجرىبىسىنى ئۆگىنىپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۈكچىلىكتىكى ئىگىلىكتە بىر قەدەر زور تەرەققىياتنى قولغا كەلتۈرگەن. 1999-يىلىنىڭ ئاخىرىغىچە، ئەنخۇي ئۆلكىسىدە يەككە سودا-سانائەتچىلەر ئائىلىسى 1 مىليون 461 مىڭغا، كەسىپكارلار 3 مىليون 374 مىڭغا، تىزىمغا ئالدۇرغان مەبلىغى 9 مىليارد 870 مىليون يۈەنگە يەتكەن. خۇسۇسىي كارخانىلار

37 مىڭغا، كەسىپكارلار 551 مىڭغا، تىزىمغا ئالدۇرغان مەبلىغى 16 مىليارد 500 مىليون يۈەنگە يەتكەن. يەككە، خۇسۇسىي كارخانىلارغا ئورۇنلاشقان ئىش ئورنىدىن قالغان ئىشچى-خىزمەتچىلەر 106 مىڭ 400 كىشىگە، يۇقىرىغا تاپشۇرغان باج 2 مىليارد 418 مىليون يۈەنگە يېتىپ، ئۆلكىنىڭ ئومۇمىي باج كىرىمىنىڭ 10.23 پىرسەنتىنى ئىگىلىگەن؛ پۈتۈن ئۆلكىدىكى يەككە سودا-سانائەتچىلەر ۋە خۇسۇسىي كارخانىلارنىڭ ئومۇمىي سانى مەملىكەت بويىچە ئايرىم-ئايرىم 11- ۋە 13-ئورۇندا تۇرغان. 1999-يىلىغىچە، جىياڭشى ئۆلكىسىدە يەككە سودا-سانائەتچىلەر ئائىلىسى ۋە خۇسۇسىي كارخانىلار 704 مىڭغا، كەسىپكارلار 2 مىليون 111 مىڭ 700 گە يېتىپ، ئورۇنلاشتۇرغان ئىش ئورنىدىن قالغان ئىشچى-خىزمەتچىلەر 200 مىڭغا يەتكەن؛ 1998-يىلى تاپشۇرغان باجى 2 مىليارد 530 مىليون يۈەنگە يېتىپ پۈتۈن ئۆلكە مالىيە كىرىمىنىڭ 17.8 پىرسەنتىنى ئىگىلىگەن؛ 1999-يىلى، پۈتۈن ئۆلكىدىكى يەككە، خۇسۇسىي ئىگىلىكتىن قىلىنغان باج كىرىم مالىيە كىرىمىنىڭ 30 پىرسەنتىگە يەتكەن. ئېنەن ئۆلكىسىدە 1997-يىلىنىڭ ئاخىرىغىچە، يەككە سودا-سانائەتچىلەر ئائىلىسى 1 مىليون 800 مىڭغا، كەسىپكارلار 3 مىليون 230 مىڭغا، تىزىمغا ئالدۇرغان مەبلىغى 11 مىليارد 200 مىليون يۈەنگەن، ئومۇمىي مەھسۇلات قىممىتى 15 مىليارد 300 مىليون يۈەنگە، سېتىش كىرىمى 53 مىليارد 500 مىليون يۈەنگە، ئىجتىمائىي تاۋارلارنىڭ پارچە سېتىلىش ئومۇمىي سوممىسى 31 مىليارد 400 مىليون يۈەنگە يەتكەن؛ خۇسۇسىي كارخانىلار 34 مىڭغا، كەسىپكارلار 480 مىڭغا، تىزىمغا ئالدۇرغان مەبلىغى 18 مىليارد 760 مىليون يۈەنگە، ئومۇمىي مەھسۇلات قىممىتى 9 مىليارد 500 مىليون يۈەنگە، ئومۇمىي سېتىش كىرىمى 6 مىليارد 460 مىليون يۈەنگە، ئىجتىمائىي تاۋارلارنىڭ پارچە سېتىلىش ئومۇمىي سوممىسى 5 مىليارد 900 مىليون يۈەنگە يەتكەن، شۇ يىلى ئۆلكە بويىچە يەككە، خۇسۇسىي ئىگىلىكتىكىلەرنىڭ تاپشۇرغان باجى 3 مىليارد يۈەنگە يېتىپ پۈتۈن ئۆلكە مالىيە كىرىمىنىڭ 17 پىرسەنتىنى ئىگىلىگەن.

2. ئاساسلىق ئۇسۇل ۋە تەجرىبىلەر

1) ئىدىيىنى ئازاد قىلىش، ھەممە ئىشتا «جۇرئەتلىك» بولۇش

تەكشۈرۈش ئەھۋالىدىن قارىغاندا، شەرقي رايوندىكى ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنىڭ مۇشۇنداق تېز تەرەققي قىلىشى ئىدىيىدە تېخىمۇ ئازاد بولۇشقا باغلىق بولغان. جېجياڭنى مىسالغا ئالساق، ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنىڭ تۆت قېتىملىق چوڭ سەكرىشىگە تۆت قېتىم ئىدىيىدە زور دەرىجىدە ئازاد بولغانلىقى سەۋەبچى بولغان. ئىسلاھات، ئېچىۋېتىشنىڭ دەسلەپكى مەزگىلىدە، كىشىلەر يەككە، خۇسۇسىي ئىگىلىكنى كەمسىتىدىغان ۋە ئۇنىڭغا بىر تەرەپلىمە قارايدىغان چاغلاردا، جېجياڭدىكى ھەر دەرىجىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتلەر مەركىزي كومىتېتنىڭ لۇشيەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى چوڭقۇر چۈشىنىش ۋە ئىگىلەش ئاساسىدا، ئىدىيە جەھەتتە قاتمال رامكىنى بۇزۇپ تاشلاپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى دادىل تەرەققي قىلدۇرۇپ، شۇ چاغدىكى ئىھتىياجلىق ئىقتىساد، سانقۇچىلار بازىرىدىن ئىبارەت تارىخىي پۇرسەتنى تۇتۇپ، ۋاقتىنى قولغا كەلتۈرۈپ، مەبلەغ توپلاپ، بازار

ئىگىلىگەن؛ 80-يىللارنىڭ بېشىدا، كىشىلەر «كاپىتالىزم»، «سوتسىيالىزم» توغرىسىدا بەس-مۇنازىرە قىلىشۇاتقاندا، جەمئىيەتتىكى ھەر دەرىجىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتلەر «سىناق قىلىشقا، كۆرۈپ بېقىشقا رۇخسەت قىلىش، بەس-مۇنازىرە قىلماسلىق» پرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇپ، ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتىنى قوللاپ ۋە ئۇنىڭغا ئىلھام بېرىپ، ئاممىنىڭ ئاكتىپلىقى ۋە ئىگىلىك تىكلەش روھىنى قوغداشقا ئەھمىيەت بېرىپ، يەككە، خۇسۇسىي ئىگىلىكنىڭ ئوڭۇشلۇق تەرەققىي قىلىشىنى كۈچلۈك كاپالەت بىلەن تەمىن ئەتكەن. يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ جەنۇبنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان سۆزى ئېلان قىلىنغاندىن كېيىن، جەمئىيەتنىڭ ئۆلكىسى «ئۈچكە پايدىلىق بولۇش» پرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇپ، ئومۇمەن ئۈچكە پايدىلىق بولغانلىرىنى تەرەققىي قىلدۇرۇپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى يەنمۇ زورايتقان. پارتىيە 15-قۇرۇلتىيى ئېچىلغاندىن كېيىن، جەمئىيەتنىڭ ئۆلكىسى غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى تەرەققىي قىلدۇرۇشنى ئىستراتېگىيىلىك يۈكسەكلىككە كۆتىرىپ، خەلق ئىگىلىكىنىڭ ئومۇمىي پىلانىغا كىرگۈزگەن، نەتىجىدە ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىك خۇددى يامغۇردىن كېيىنكى بامبۇكتەك شىددەت بىلەن زورايغان. دەل ھەر دەرىجىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتلەر ئىدىيىۋى قارىشىنى تېز ئۆزگەرتىپ، ئىزدىنىش ۋە ئەملىيەتتىن ئۆتكۈزۈشكە جۈرئەت قىلغاچقا، جەمئىيەتنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتى باشتىن-ئاخىر مەملىكەتنىڭ ئالدىنقى قاتاردا تۇرغان.

2) دادىل تەرەققىي قىلدۇرۇش، پائال يېتەكلەش.

جەمئىيەتنىڭ ئۆلكىسى بازار ئىگىلىكىنىڭ ئوخشاش بولمىغان تەرەققىيات باسقۇچلىرىدا ئوخشىمىغان تەدبىرلەرنى قوللىنىپ، پۈتۈن جەمئىيەتتىكى كۈچلەرنى سەپەرۋەر قىلىپ، ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنى دادىل تەرەققىي قىلدۇرغان ھەمدە ۋەزىيەت تەرەققىياتىنىڭ ئېھتىياجىغا ئاساسەن ئۆلارنى پائال يېتەكلىگەن. دەسلەپكى تەرەققىيات جەريانىدا، جەمئىيەتنىڭ ئۆلكىلىك خەلق ھۆكۈمىتى «ئالدى بىلەن تەرەققىي قىلىش، كېيىن باشقۇرۇش، ئالدى بىلەن ئوبوروتنى، كېيىن قاتناشنى راۋاجلاندۇرۇش، ئالدى بىلەن روناق تېپىش، كېيىن شەھەر قىياپىتىنى تۈتۈش، ئالدى بىلەن ئىشلەپچىقىرىشنى، كېيىن ئاساسنى تۈتۈش، ئالدى بىلەن تەرتىپسىز، كېيىن تەرتىپلىك ئېلىپ بېرىش» سىياسىتىنى قوللىنىپ تەرەققىياتنى دادىل ئىلگىرى سۈرۈپ، ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنىڭ مىقدار جەھەتتە يۈكسىلىش ھاسىل قىلىشىنى ئىشقا ئاشۇرغان؛ ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنىڭ ئەملىي كۈچى ھەدەپ ئېشىۋاتقاندا، ھۆكۈمەت «باشقۇرۇشنى تۈتۈپ تەرەققىياتنى ئىلگىرى سۈرۈش، قاتناشنى تۈتۈپ ئوبوروتنى ئىلگىرى سۈرۈش، شەھەر قىياپىتىنى تۈتۈپ، گۈللىنىشنى ئىلگىرى سۈرۈش، ئاساسنى تۈتۈپ، ئىشلەپچىقىرىشنى ئىلگىرى سۈرۈش، تەرتىپلىك بولۇشنى تۈتۈپ، تەرتىپسىز بولۇشنى توسۇش» سىياسىتىنى قوللىنىپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ سان جەھەتتە ئېشىشتىن سۈپەت جەھەتتە ئېشىشقا بۇرۇلۇشنى ئىشقا ئاشۇرغان. پاي ھەمكارلىق تۈزۈمىنىڭ راۋاجلىنىشى بىلەن، ئائىلە خاراكتېرلىك دۇكانلار چوڭ كارخانىلارغا ئايلانغان؛ قوشۇۋېتىش ئارقىلىق كۆچلۈكلىرى بىلەن

كۆچلۈكلىرى بىرلەشكەن، ئۇستۈنلۈكىنى ئۆز ئارا تولۇقلىغان. مەبلەغ جۈغلاپ تېخنىكا ئۆزگەرتىپ، كارخانا مەھسۇلاتلىرىنىڭ دەرىجىسىنى ئاشۇرۇپ، يېڭى مەھسۇلاتلارنى ئىشلەپچىقىرىپ، داڭلىق مەھسۇلاتلارنى يارىتىش؛ قېلىپلاشتۇرۇپ ئۆزگەرتىش ئارقىلىق، كارخانىنى تەشكىلىي قۇرۇلما، باشقۇرۇش مېخانىزمى ۋە سەۋىيىسى جەھەتتە كۆرۈنەرلىك يۇكسەلدۈرگەن.

غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتى قىيىنچىلىق ۋە ئوخشىسىزلىققا ئۇچرىغاندا، ھۆكۈمەت ئۇنى بىر ياققا قايرىپ قويماستىن، بەلكى ئونىڭغا كۆڭۈل بۆلۈپ، پائال ياردەم بەرگەن ۋە ئۇنى يېتەكلىگەن. ۋېنجۇنى مىسالغا ئالساق، 80-يىللاردا، ۋېنجۇ ئاياغ كىيىم زاۋۇتى يۇقىرى پايدا ئېلىشنى كۆزلەپ، ئاياغنىڭ ئىچ خۇرۇمىنىڭ ئورنىغا «كارتون» قەغەز ئىشلەتكەن، بۇ ئاياغلار بازارغا سېلىنغاندىن كېيىن، ئۇنى سېتىۋالغان ئىستېمالچىلار ساختا مەھسۇلات ئېلىپ ئالدانغانلىقىنى ھېس قىلغان، نەتىجىدە بۇ ئاممىنىڭ كۆچلۈك غەزىبىنى قوزغىغان. 1987-يىلى، خاڭجۇ شەھەرلىك سودا-سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش ئورۇنلىرى ۋۇلىڭ خەلق مەيدانىدا ۋېنجۇنىڭ ئاياغلىرىنى ئاممىنىڭ ئالدىدا كۆيدۈرۈپ ئۇنىڭ خاڭجۇغا كىرىشىنى چەكلىگەن، مەملىكەتنىڭ ھەر قايسى جايلىرىدا بىر مەھەل ۋېنجۇنىڭ ئاياغلىرىنى سېتىۋالماسلىقتەك ئەھۋال كۆرۈلگەن، ۋېنجۇ ناچار مالالارنىڭ ماكانى دېگەن ئاتاقنى ئىگە بولۇپ قالغان. ئاياغلار سېتىلمىغانلىقتىن 6000 دىن ئوشۇق زاۋۇت، 100 مىڭدىن ئوشۇق ئىشچى-خىزمەتچىگە ئىگە ئاياغ سانائىتى ئىنتايىن مۇشكۈل ئەھۋالغا چۈشۈپ قالغان. بۇ پەيتتە، ۋېنجۇ شەھەرلىك پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتى كارخانا تەرەققىياتىنى پائال يېتەكلەش پوزىتسىيەسىنى قوللىنىپ، ئاياغ ، كۆن-خۇرۇم كەسپى جەمئىيىتىنى قۇرۇپ، نىزامنامە بېكىتىپ، كەسىپكە قاتتىق تەلەپ قويۇپ، ساختا مال بىلەن ئىستېمالچىلارنىڭ ھوقۇقىغا دەخلى-تەرۇز يەتكۈزۈشنى ۋە تۆۋەن باھادا تۆكمە قىلىپ سېتىشنى چەكلىگەن؛ سۈپەت تەكشۈرۈش پونكىتى قۇرۇپ، ئاياغلارنىڭ سۈپىتىنى قاتتىق تۇتۇپ، سۈپەت ئۆتكىلىدىن ئۆتكەن زاۋۇتلارنىڭ ئىشلەپچىقىرىشقا كىرىشىشىگە رۇخسەت قىلغان. ئاياغلارنىڭ سۈپىتى كۆرۈنەرلىك ئۆسكەندىن كېيىن، ۋېنجۇ شەھەرلىك خەلق ھۆكۈمىتى يەنە تەشەببۇسكارلىق بىلەن «كەسىپي جەمئىيەت مەبلەغ سېلىش، ھۆكۈمەت مەنىۋى جەھەتتىن ۋاستىچى بولۇش» چارىسىنى قوللىنىپ كارخانىلارنىڭ سېتىشىغا ياردەم بەرگەن. ھۆكۈمەت يەنە «ئاياغ مەدەنىيىتى بايرىمى»، «ئاياغ كۆرگەزمىسى» ئۆتكۈزۈش ئارقىلىق دوست شەھەرلەر ۋە ئەسلىدىكى ھەمكارلىق ئوبيېكتلىرىنى ۋېنجۇنىڭ ئاياغ كىيىم مەھسۇلاتلىرىنى ئېكسكۇرسىيە قىلىشقا تەكلىپ قىلىپ، ئاياغلارنىڭ سۈپەت مەسىلىسىنى تەرتىپكە سېلىش ئەھۋالىنى تونۇشتۇرغان، شەھەر باشلىقى ھۆكۈمەتكە ۋەكالىتەن ئېنىق پوزىتسىيە بىلدۈرۈپ «ئىلگىرى ۋېنجۇنىڭ ئاياغلىرىدا مەسىلە كۆرۈلۈشتىكى مەسئۇلىيەت ھۆكۈمەتتە، بۇندىن كېيىن سۈپەت جەھەتتە قايتا مەسىلە كۆرۈلمەسلىككە كاپالەتلىك قىلىمىز، ئەگەر سۈپەت مەسىلىسى كۆرۈلسە ھۆكۈمەت مەسئۇل بولىدۇ» دېگەن. ھۆكۈمەتنىڭ ياردىمىدە ۋېنجۇ ئاياغلىرىنىڭ سېتىلىش يوللىرى قايتا ئېچىلغان. دەل شەھەرلىك پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتى ھالقىلىق پەيتتە قوللىغاچقا ۋە يېتەكلىگەچكە، ۋېنجۇنىڭ ئاياغ سانائىتى يېڭىباشتىن گۈللىنىش يولىغا قەدەم قويغان. نۆۋەتتە، مەملىكەتتىكى 10 چوڭ

داخلىق ئاياغ كارخانىسىنىڭ ئۇچىنى ۋېنجۇ ئىگىلىگەن. ھازىر ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىك ۋېنجۇ خەلق ئىگىلىكىنىڭ مۇھىم تۈۋرۈكىگە ئايلانغان. 1999-يىلى، ۋېنجۇدىكى يەككە، خۇسۇسىي ئىگىلىكتىكى كارخانىلار پۈتۈن شەھەردىكى كارخانىلار ئومۇمىي سانىنىڭ 90 پىرسەنتىدىن كۆپرەكىنى، ئىچكى ئىشلەپچىقىرىش ئومۇمىي قىممىتىنىڭ 85 پىرسەنتىنى، سانائەت ئىشلەپچىقىرىش قىممىتىنىڭ 96 پىرسەنتىنى، ئىجتىمائىي تاۋارلارنىڭ پارچە سېتىلىش ئومۇمىي سوممىسىنىڭ 98 پىرسەنتىنى، باجدىن قىلىنغان مالىيە كىرىمىنىڭ تەخمىنەن 90 پىرسەنتىنى ئىگىلىگەن.

3) پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ مۇھىم ئىشلار كۈنتەرتىپىگە كىرگۈزۈپ، ئىش ئورنىدا نىشانلىق باشقۇرۇشنى يولغا قويۇش

بۇ قېتىم تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىلغان تۆت ئۆلكىنىڭ ھەممىسى غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى راۋاجلاندۇرۇشنى خەلق ئىگىلىكىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى دەپ قاراپ، ئۇنى پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ مۇھىم كۈندىلىك ئىشلار كۈنتەرتىپىگە كىرگۈزۈپ، ھەر يىلى ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنى راۋاجلاندۇرۇش توغرىسىدا بىر قېتىم مەخسۇس يىغىن ئاچقاندىن سىرت، يەنە پارتكوم، ھۆكۈمەتنىڭ نامىدا «ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتىنى تېخىمۇ تېزلىتىش توغرىسىدا قارار» قاتارلىق ھۆججەتلەرنى تارقاتقان ھەمدە قەرەلسىز ھالدا ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنىڭ يۈرۈشۈشىنى تەھلىل قىلىش يىغىنى ۋە ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكتىكى كارخانىلار ۋەكىللىرى سۆھبەت مۇھاكىمە يىغىنى ئېچىپ، ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنىڭ تەرەققىيات ئەھۋالىنى ئىگىلەپ، تەرەققىيات جەريانىدا كۆرۈلگەن قىيىنچىلىق ۋە مەسىلىلەرنى ۋاقتىدا مۇھاكىمە قىلىپ ھەل قىلغان. خىزمەتلەرنى يەنمۇ ئەمەلىيلەشتۈرۈش ئۈچۈن، يۇقىرىقى تۆت ئۆلكە جايلاردىكى ھەر دەرىجىلىك باشقۇرۇش ئاپپاراتلىرىدا ئىش ئورنىدا نىشانلىق باشقۇرۇشنى يولغا قويۇپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتىدىكى تۈرلۈك ئاساسلىق كۆرسەتكۈچلەرنى مىقدارلاشتۇرۇپ ئورۇنلار ۋە ئاساسلىق مەسئۇل كىشىگە يۈكلىگەن، يىل ئاخىرىدا ئۇلارنى تەكشۈرگەن ھەمدە ئۇلارنىڭ خىزمىتىنى مۇكاپاتلاش ۋە جازالاش بىلەن بىرلەشتۈرگەن. ئۇندىن باشقا يەنە باشقۇرۇش ئاپپاراتى بىلەن غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكتىكى كارخانىلار ئارىسىدا ئالاقىلىشىش نۇقتىسى تۈزۈمىنى ئورنىتىپ، ئۆلكە دەرىجىلىك باشقۇرۇش تارماقلىرىنىڭ بىر، ئىككى ناھىيىنى، ۋىلايەت، ناھىيە دەرىجىلىك باشقۇرۇش تارماقلىرىنىڭ بىر، ئىككى يېزا، بازارنى ھۆددىگە ئېلىشىنى بەلگىلەپ، شۇ جايىنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتىغا يېتەكچىلىك قىلغان، باشقۇرۇش تارماقلىرىدىكى مەسئۇل كىشى ياكى رەھبەرلەر بىر، ئىككى يەككە، خۇسۇسىي كارخانا بىلەن ئالاقە باغلاپ، دائىم ئەھۋال ئۇقۇشۇپ، كارخانىنىڭ تەرەققىيات جەريانىدا دۇچ كەلگەن قىيىنچىلىقلارنى ھەل قىلىۋېلىشىغا تەشەببۇسكارلىق بىلەن ياردەم بەرگەن، بۇ تەدبىرلەر غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتىدا مۇھىم تۈرتكىلىك رول ئوينىغان.

4) ئادىل رىقابەتلىشىدىغان ئازاده تەرەققىيات مۇھىتىنى تىرىشىپ يارىتىش كېرەك

جەجياڭ ئۆلكىسى غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى راۋاجلاندۇرۇش جەريانىدا، بىرىنچىدىن، ئازادە تەرەققىيات مۇھىتىنى يارىتىپ «تۆتنى چەكلىمەسلىك» (يەنى تەرەققىيات نىسبىتىنى چەكلىمەسلىك، تەرەققىيات سۈرئىتىنى چەكلىمەسلىك، ئىگىلىك باشقۇرۇش كۆلىمىنى چەكلىمەسلىك، ئىگىلىك باشقۇرۇش شەكلىنى چەكلىمەسلىك) نى، «ئۇچنى ئاشۇرۇش» (يەنى قانۇن بويىچە قوغداش سالمىقىنى ئاشۇرۇش، سىياسەت جەھەتتىن يار-يۆلەك بولۇش سالمىقىنى ئاشۇرۇش، مۇھىتنى تۈزەش سالمىقىنى ئاشۇرۇش) نى ۋە «ئۇچكە ئىگە بولۇش» (يەنى ئىگىلىك باشقۇرغۇچىلار ئىقتىسادىي جەھەتتە ئەملي نەپكە ئىگە بولۇش، جەمئىيەتتە ئورۇنغا ئىگە بولۇش، سىياسىي جەھەتتە شان-شەرەپكە ئىگە بولۇش) نى ئوتتۇرىغا قويغان. باشقۇرۇش داۋامىدا، ئۇلار سىياسەت جەھەتتىن يېتەكلەشنى نۇقتىلىق ئورۇنغا قويۇپ، كەسىپ، كارخانا ئۇقۇمىنى گەۋدىلىك ھالدا تەكتلەپ، مۇلۇكچىلىك خاراكتېرى ئۇقۇمىنى خۇنۇكلەشتۇرگەن ۋە ئاجىزلاشتۇرغان، ھۆكۈمەتنىڭ پىلان تۈرلىرىنىمۇ خۇسۇسىي كارخانىلارنىڭ مەبلەغ سېلىپ باشقۇرۇشىغا ئۆتكۈزۈپ بەرگەن. مەسىلەن، جەجياڭ چۈەنخۇا گۇرۇھى خۇسۇسىي كارخانا بولۇش سۈپىتى بىلەن جەجياڭ شاۋشەن شەھەرلىك ھۆكۈمەتنىڭ يۇقۇرى پەن-تېخنىكىلىق يېڭا ئىگىلىكنى راۋاجلاندۇرۇش رايونى ئۇلگە كۆرسىتىش تۈرىنى ئۇستىگە ئالغان. ئىككىنچىدىن، قانۇن جەھەتتىن خۇسۇسىي ئىگىلىكتىكى مەبلەغ سالغۇچىلار ۋە ئىگىلىك باشقۇرغۇچىلارنىڭ قانۇنىي ھوقۇق-مەنپەئەتىنى قوغدىغان. جەجياڭ ئۆلكىسى ۋە قىسمەن جايلار «يەككە، خۇسۇسىي ئىگىلىكتىكىلەرنى قوغداش نىزامى» نى چىقارغان، بۇ «نىزام» يەككە، خۇسۇسىي ئىگىلىكتىكى مەبلەغ سالغۇچىلارنىڭ قانۇنىي ھوقۇق-مەنپەئەتىنى قوغداشتا مۇھىم رول ئويناغان. شۇ يەردىكى ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەر ئۆز ھەرىكىتىنى قېلىپلاشتۇرۇشقا ناھايىتى ئەھمىيەت بېرىپ، باشقۇرۇشقا تېگىشلىك ئىشلارنى ئەستايىدىل باشقۇرۇش، باشقۇرۇشقا تېگىشلىك بولمىغان ئىشلارنى ئىمكانقەدەر باشقۇرماسلىقتا باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرغان؛ قانۇن بويىچە يەككە، خۇسۇسىي كارخانىلارنىڭ قانۇنىي ھوقۇق-مەنپەئەتىنى قوغدىغان، «ئۇچ قالايمىقان» نى ياكى باشقا كارخانىلارنىڭ يۆكىنى ئاشۇرۇۋېتىدىغان نامۇۋاپىق ھەرىكەتلەرنى قاتتىق تەكشۈرۈپ بىر تەرەپ قىلغان، بەزى جايلار قانۇن سۈپىتىدە ھەق ئېلىش ئىجازەتنامە تۈزۈمىنى بېكىتىپ، « ھەق ئېلىنغانلىق كارتوچكىسى» نى يولغا قويغان، بۇ تەدبىرنىڭ قوللىنىلىشى بىلەن «ئۇچ قالايمىقان» ئاساسىي جەھەتتىن توسالغان. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، ھۆكۈمەت يەككە، خۇسۇسىي ئىگىلىك باشقۇرغۇچىلىرىنىڭ سىياسىي ھوقۇقىغا كاپالەتلىك قىلىشقىمۇ ئىنتايىن ئەھمىيەت بەرگەن، ئۇلارنىڭ سىياسىي تەمىناتىنى ئاساسىي جەھەتتىن دۆلەت كارخانىلىرىنىڭكىگە ئوخشاش قىلغان. نۆۋەتتە، جەجياڭ ئۆلكىسىدىكى ھەر دەرىجىلىك خەلق قۇرۇلتىيى ۋەكىللىرى ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئىچىدىكى خۇسۇسىي كارخانا ئىگىلىرى 1000 دىن ئېشىپ كەتكەن، ئۆلكە دەرىجىلىك ئەمگەك نەمۇنىچىلىرى ئىچىدە خۇسۇسىي كارخانا ئىگىلىرى 12 سانىنى ئىگىلىگەن. جەجياڭ ئۆلكىسى يەنە يەككە، خۇسۇسىي كارخانىلاردا پارتىيە تەشكىلاتلىرىنى پائال تۈردە ئەستايىدىللىق بىلەن قۇرغان، پارتىيەگە ئەزا قوبۇل قىلىش شەرتى بويىچە يېڭى ئەزالارنى قوبۇل قىلىپ، پارتىيەنىڭ غەيرىي ئومۇمىي

مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىككە بولغان رەھبەرلىكنى كۈچەيتىپ، پارتىيە تەشكىلاتلىرىنىڭ رەھبىرلىك يادرولۇق رولى ۋە پارتىيە ئەزالىرىنىڭ ئاۋانگارتلىق، نەمۇنىلىك رولىنى جارى قىلدۇرغان.

5) ئىشنى ئەملىي مەسىلىلەرنى ھەل قىلىشتىن باشلاپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى زور كۈچ بىلەن تەرەققىي قىلدۇرغان

(1) «قەرز پۇل بېرىش تەس» بولۇش مەسىلىسىنى تۈرلۈك چارە-ئامالىلار بىلەن ھەل قىلغان. قەرز پۇل مەسىلىسى غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى راۋاجلاندۇرۇشتىكى قىيىن مەسىلە. بۇ مەسىلە ئۇستىدە ھەممە ئۆلكىنىڭ ياخشى ئۇسۇلى ۋە تەجرىبىلىرى بولغان. جېجياڭ ئۆلكىسى بىر تەرەپتىن كارخانىلارنىڭ رەنگە قويۇلغان مۇلۇكلىرىنى تىزىملاش خىزمىتىنى قانات يايدۇرغان، بانكا رەنىلىك قەرز پۇلى جەھەتتە كارخانا ئۈچۈن شارائىت يارىتىپ بەرگەن؛ يەنە بىر تەرەپتىن، سودا-سانائەتنى مەمۇرىي باشقۇرۇش تارماقلىرى باشلامچىلىق بىلەن ئەزالىق تۈزۈمى خاراكتېرىدىكى يەككە خۇسۇسىي كارخانىلار كېپىللىك ئاپپاراتىنى قۇرۇپ، يەككە، خۇسۇسىي كارخانىلارنىڭ قەرز پۇل كېپىللىك مەسىلىسىنى ھەل قىلغان. ئەنخۇي ئۆلكىسى بىرىنچىدىن، مالىيە مەبلىغى ئىچىدىن 100 مىليون يۈەن پۇل ئاجرىتىپ ئۇنى ئوتتۇرا، كىچىك كارخانىلارنىڭ كېپىللىك فوندى قىلىپ، جايلاردىكى كارخانىلارنىڭ قەرز پۇل كېپىللىكى ئۈچۈن ئىشلەتكەن؛ ئىككىنچىدىن، ئالدى بىلەن مەملىكەت بويىچە خۇسۇسىي، يەككە كارخانىلار ئۈچۈن قەرز پۇل تەمىنلەيدىغان خەلقنىڭ باشقۇرۇشىدىكى بىر تۈركۈم كېپىللىك قىلىش شىركەتلىرىنى تىزىملاتقان ۋە راۋاجلاندۇرغان.

(2) مەۋقەنى كارخانىنىڭ ئەملىيىتىگە قويۇپ، «سۇ باشلاپ بېلىق بېقىش». جياڭشى ئۆلكىسىنىڭ جىندېجېن شەھىرىدىكى جىياڭ فار فۇر شىركىتى خىزمىتىدىن ئىستىپا بەرگەن بىر تەنقىداتچى قۇرغان قەدىمقى ساپال بويۇملارنى تەقلىد قىلىپ ئىشلەپچىقىرىدىغان خۇسۇسىي كارخانا بولۇپ، ئۇنىڭ پەن-تېخنىكا تەركىبى، قوشۇلما قىممىتى ۋە تەرەققىيات يۇشۇرۇن كۈچى ناھايىتى زور بولغان. خام ماتېرىيالنىڭ باھاسى بەك تۆۋەن بولغاچقا، ئۇنىڭدىن باج پۇلىغا چىقىش قىلغۇدەك پايدا بولمىغان، مەھسۇلاتلارنىڭ تەننەرخى ئاساسلىقى ساپال بويۇملارنى ئىشلەپچىقارغۇچىلارنىڭ ئىش ھەققىگە چىقىم قىلىنغان، ئەمما بۇ كارخانىدىن باج كۆپ ئېلىنىدىغان بولغاچقا يۇكى ئېغىرلىشىپ كەتكەن. مىللىي مەدەنىيەتنى ئۇرغۇتۇش، كارخانىنىڭ تەرەققىي قىلىشىغا ئىلھام بېرىش ئۈچۈن، باج تارماقلىرى كارخانىنىڭ تەلىپىگە ئاساسەن، كارخانىدا چوڭقۇر تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىپ، ئەسلىدە ئېلىنىدىغان 17 پىرسەنتلىك قوشۇلما قىممەت بېجىنى 6 پىرسەنتلىك تىجارەت بېجىگە ئۆزگەرتكەن، بۇنىڭ بىلەن كارخانىنىڭ ئۆز-ئۆزىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش ئىقتىدارى روشەن ئاشقان.

3. ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى تەرەققىي قىلدۇرۇش توغرىسىدا بىر نەچچە پىكىر ۋە تەكلىپ

ئىسلاھات ئېلىپ بېرىلغان، ئىشىك ئېچىۋېتىلگەندىن بۇيان، بولۇپمۇ پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىدىن بۇيان، دېڭ شياۋپىڭ نەزەريىسىنىڭ يېتەكچىلىكىدە، ئاپتونوم رايوندىكى ھەر دەرىجىلىك پارتىيە

كومىتېتلىرى، خەلق ھۆكۈمەتلىرىنىڭ ئەھمىيەت بېرىشى، غەمخورلۇق قىلىشى ۋە قوللىشى ئارقىسىدا، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكى بىر قەدەر زور تەرەققىياتقا ئىگە بولدى، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىك ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ خەلق ئىگىلىكى تەرەققىياتى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىدا شۇنىڭدەك جەمئىيەتتىكىلەرنى ئىشقا ئورۇنلاشتۇرۇش جەھەتتە بارغانسېرى مۇھىم رول ئويناپ كەلدى. لېكىن شەرقىي رايوندىكى تەرەققىي قىلغان جايلارنىڭكى بىلەن ۋە بىز تەكشۈرگەن بىر نەچچە ئۆلكىنىڭكى بىلەن سېلىشتۇرغاندا يەنە مەلۇم پەرق بار. بۇنىڭدا ئاساسلىق غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى تەرەققىي قىلدۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىش يېتەرلىك بولماسلىق، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتى ئاستا، ئومۇمىي كۆلىمى كىچىك، كارخانىنىڭ قەرز ئېلىشى قىيىن، تەرەققىيات مۇھىتى ناچار، «ئۇچ قالايمىقان» ئەھۋالى بىر قەدەر ئېغىر بولۇشتەك مەسىلىلەر ساقلانماقتا. ھازىر قېرىنداش ئۆلكىلەرنىڭ ئۇسۇللىرى ۋە تەجرىبىلىرىگە ئاساسەن ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئەمەلىيىتىگە بىرلەشتۇرۇپ، بىر نەچچە پىشمىغان پىكىرىمىز ۋە تەكلىپىمىزنى ئوتتۇرىغا قويىمىز، پايدىلىنىشىڭلارنى سورايمىز.

1) قاراشنى ئۆزگەرتىپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتىغا تولۇق ئەھمىيەت بېرىش

شەرقىي رايوندا، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ خەلق ئىگىلىكىدە ئىگىلىگەن نىسبىتى بارغانسېرى زورايغان، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىك ئۆزىنى تېز تەرەققىي قىلدۇرۇش بىلەن بىر ۋاقىتتا، رايون ئىقتىسادىنىڭ تېز سۈرئىتتە تەرەققىي قىلىشىنمۇ يېتەكلەپ، دۆلەت كارخانىلىرىدىكى ئىش ئورنىدىن قالغان ئىشچى ـ خىزمەتچىلەر ۋە ئىش كۈتۈپ تۇرغانلارنى زور مىقداردا قوبۇل قىلىپ، دۆلەت كارخانىلىرى ئىسلاھاتنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداشنى كۆچلۈك قوللاپ، دۆلەت كارخانىلىرى ئىسلاھاتنى يەنمۇ تەرەققىي قىلدۇرغان. بۇ رايونلارنىڭ تەرەققىيات ئەمەلىيىتى ئىقتىسادىي قۇرۇلمىنى تەڭشەش، سەرخىللاشتۇرۇش، بولۇپمۇ مۇلۇكچىلىك تۈزۈمى قۇرۇلمىسى غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ خەلق ئىگىلىكىدىكى نىسبىتىنى ئۆستۈرۈش رايونلارنىڭ ئىقتىسادىنىڭ ياخشى تەرەققىي قىلىشىدا ئىنتايىن مۇھىم ئىكەنلىكىنى ئىسپاتلىدى. ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ دۆلەت ئىگىلىكى بەك چوڭ بولۇش، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكى ئاز بولۇشتەك ئىقتىسادىي قۇرۇلما مۇۋاپىق بولماسلىق مەسلىسىنى ھەل قىلىش ئۈچۈن، چوقۇم غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتىغا ئەھمىيەت بېرىش كېرەك. غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ خەلق ئىگىلىكىدە تۇتىدىغان مۇھىم ئورنى ۋە ئويناۋاتقان رولىنى تولۇق تونۇپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى ھەقىقىي تۈردە خەلق ئىگىلىكىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى ۋە ئىقتىسادىنىڭ يېڭى ئېشىش نۇقتىسى قىلىپ خەلق ئىگىلىكى تەرەققىياتى پىلانىغا كىرگۈزۈش كېرەك. ھۆكۈمەت غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى راۋاجلاندۇرۇشنى ئۆزىنىڭ بىر تۈرلۈك مۇھىم ۋەزىپىسى قىلىپ،

تەرەققىيات نىشانىنى بېكىتىپ، مەسئۇلىيەت تۈزۈمىنى ئورنىتىپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى راۋاجلاندۇرۇشنى دۆلەت ئىگىلىكىنى راۋاجلاندۇرۇشقا ئوخشاش ھەر دەرىجىلىك رەھبەرلىك بەنزىلىرى ۋە ئاساسلىق رەھبەرلەرنى سىناشنىڭ مۇھىم بىر مەزمۇنى قىلىشى كېرەك. غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكتىكىلەرنى دۆلەت كارخانىلىرىدىكىلەرنىڭكىگە ئوخشاش ئورۇن ۋە تەمىناتقا ئىگە قىلىش كېرەك. پىلان، ئىقتىساد-سودا، ستاتىستىكا قاتارلىق ھۆكۈمەتنىڭ ئالاقىدار تارماقلىرى غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى ئۆز خىزمەت دائىرىسىگە كىرگۈزۈپ ئۇلارغا ئوخشاش مۇئامىلە قىلىشى كېرەك. پۈتۈن جەمئىيەتنى قاراشنى ئۆزگەرتىپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتىغا ئەھمىيەت بېرىپ ۋە ئۇنى قوللاپ، جەجائىلىقلارغا ئوخشاش جاپا چېكىشنى خالاش، باتۇرلۇق بىلەن ئېلىشىش، پۈتۈن دۇنيانى كېزىشكە جۇرئەت قىلىشتەك ئىگىلىك يارىتىش روھىنى يېتىلدۇرۇشكە يېتەكلەش، تېخنىكا كۆپ ئىش ئورنىدىن قالغان ئىشچى-خىزمەتچىلەر، شەھەرلەردىكى كەسپى يوق خادىملار، كەڭ دېھقان، چارۋىچىلارنى باشلامچىلىق بىلەن تۇرلۇك شەكىلدىكى يەككە، خۇسۇسىي كارخانىلارنى قۇرۇشقا سەپەرۋەر قىلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكىنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك.

2) غەربىي رايون كەڭ كۆلەمدە ئېچىلىۋاتقانلىقتەك پۈرسەتنى چىڭ تۇتۇپ، ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان ئىگىلىكنى زور كۈچ بىلەن راۋاجلاندۇرۇش كېرەك

غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ تەرەققىياتىنى پۈرسەتكە ئىگە قىلدى، شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكىنىڭ تەرەققىياتىنىمۇ پۈرسەتكە ئىگە قىلدى. ھۆكۈمەت غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكتىكىلەرنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىشىغا قاتنىشىشىغا پۈرسەت ۋە شارائىت يارىتىپ بېرىشى كېرەك. ئىقتىسادىي قۇرۇلمىنى تەڭشىگەندە دۆلەت ئىگىلىكىنى مەقسەتلىك ھالدا بەزى ساھە ۋە كەسىپلەردىن چىكىندۇرۇپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتى ئۈچۈن مەلۇم بوشلۇق يارىتىش كېرەك. غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى كارخانىلارنىڭ دۆلەت كارخانىلىرىنى ئۆزگەرتىپ تەشكىللەش، بىرلىشىش، قوشۇۋېتىش، ئىجارىگە بېرىش، كىم ئارتۇق سودىسى قىلىپ سېتىش، كۆتىرىگە بېرىش ۋە پاي قوشۇش ئىشلىرىغا قاتنىشىشىغا ئىلھام ۋە مەدەت بېرىش كېرەك. يېزا-بازار كارخانىلىرىمۇ جەجىياڭنىڭ تەجرىبىلىرى ۋە ئۇسۇلىدىن ئۆگىنىپ، پائال تۇردە كارخانىنى ۋە تۇزۇلمىنى ئۆزگەرتىپ، قېلىپلاشقان باشقۇرۇش ئارقىلىق كارخانىنىڭ مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇش ۋە تەرەققىي قىلىش ئىقتىدارىنى ئاشۇرۇپ، تېگىشلىك رولىنى جارى قىلدۇرۇشى كېرەك.

3) غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى راۋاجلاندۇرۇش ئۈچۈن ئازادە ئىجتىمائىي مۇھىت يارىتىش كېرەك

«ئۇچكە پايدىلىق بولۇش» پرىنسىپى بويىچە ئىش كۆرۈپ، قويۇۋېتىش، جانلاندۇرۇش بىلەن باشقۇرۇشنى كۈچەيتىشنىڭ مۇناسىۋىتىنى توغرا بىر تەرەپ قىلىش، جەجىياڭنىڭ «ئالدى بىلەن تەرەققىي

قىلىش، كېيىن باشقۇرۇش، ئالدى بىلەن ئوبوروتنى، كېيىن قاتناشنى راۋانلاشتۇرۇش، ئالدى بىلەن رونىق تېپىش، كېيىن شەھەر قىياپىتىنى تۈتۈش، ئالدى بىلەن ئىشلەپچىقىرىشنى، كېيىن ئاساسنى تۈتۈش، ئالدى بىلەن تەرتىپسىز، كېيىن تەرتىپلىك ئېلىپ بېرىش» ئۇسۇلىنى ئەينەك قىلىپ، ئىقتىسادنى گۈللەندۈرۈشنى ئىجتىمائىي تەرەققىياتنىڭ ئالدىنقى ئورنىغا قويۇش كېرەك. ھۆكۈمەتنىڭ باشقۇرۇش تارماقلىرى غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكتىكى مەبلەغ سالغۇچىلارنىڭ قانۇنىي ھوقۇق-مەنپەئەتىنى ھۆرمەتلەپ ۋە قوغداپ، مۇلازىمەت قىلىش، يېتەكلەش، تەربىيىلەش ۋە باشقۇرۇشتىن ئىبارەت فۇنكسىيىلىك رولىنى ئوبدان جارى قىلدۇرۇپ، «توسۇش»، «قىسىش»، «بېسىش»، «يېيىش»، «ئېلىش»، «تەما قىلىش» تەك كەسىپ ناتوغرا ئىستىلى ۋە باشقۇرۇشنىڭ ئورنىغا جەرىمانە قۇيۇشتەك ئۇسۇللارنى قەتئىي تۈگىتىشى، مۇلازىمەت ئېڭىنى كۈچەيتىپ، كارخانىنىڭ قىيىنچىلىق ۋە مەسىلىلەرنى ھەل قىلىۋېلىشىغا ياردەم بېرىشى، نامۇۋاپىق ھەقلەرنى قەتئىي توسۇپ، «ئوچ قالايمىقان» نى قاتتىق تەكشۈرۈپ بىر تەرەپ قىلىپ، «ھەق ئېلىنغانلىق كارتوچكىسى» تۈزۈمىنى ئومۇميۈزلۈك يولغا قويۇپ، ئىگىلىك باشقۇرغۇچىلارنىڭ سېلىقىنى يەڭگىللىتىشنى دەل جايىدا ئەمەلىيلەشتۈرۈشى كېرەك. سودا بانكىسى ۋە پۇل مۇئامىلە تارماقلىرى غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ مەبلەغ يۈرۈشتۈرۈشى ئۈچۈن قولايلىق يارىتىپ بېرىپ، ئومۇمىي كرېدىت مىقدارىنى ئاشۇرۇشى كېرەك. يەككە، خۇسۇسىي كارخانىلار كرېدىت كېپىللىكى ئاپپاراتىنى قۇرۇپ، كۆپ خىل يوللار ئارقىلىق كارخانا ئۈچۈن مەبلەغ توپلاپ، ئۇنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك. ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئەمەلىيىتىگە ئۇيغۇر كېلىدىغان، تېخنىمۇ پايدىلىق ئېتىبار بېرىش سىياسەتلىرىنى بېكىتىپ، سىياسەتنىڭ ئەمەلىيلىشىشىنى چىڭ تۇتۇپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ تەرەققىياتى ئۈچۈن ئازادە سىياسەت مۇھىتى ۋە ئىگىلىك باشقۇرۇش مۇھىتى يارىتىپ بېرىش كېرەك.

4) غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى پائال تۇردە ساغلام، تېز تەرەققىي قىلىش يولىغا يېتەكلەش كېرەك

غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ باشلىنىش نۇقتىسى ۋە كۆلىمى ئوخشاش ئەمەس. ئۇلارنىڭ كۆلىمىنى ئۇزۇلۇكسىز كېڭەيتىشگە ئىلھام بېرىپ ۋە يېتەكچىلىك قىلىپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنىڭ كارخانىلارنىڭ سانىنى ئاشۇرۇش ۋە سۈپىتىنى ئۆستۈرۈش؛ ئۇلارنىڭ ئىگىلىك باشقۇرۇش شەكلىنى ئۆزگەرتىشگە يېتەكچىلىك قىلىش، كەسىپ تەرەققىياتىغا ئۇيغۇن كېلىدىغان كارخانا ۋە مەھسۇلاتلارنى يۆلەش، يېتىلدۈرۈش؛ پەن-تېخنىكا تىپىدىكى، سىرتقا يۈزلەنگەن كارخانىلارنىڭ تەرەققىي قىلدۇرۇشقا ئىلھام بېرىپ ۋە ئۇنى قوللاپ، كۆلىمى چوڭ، ئىناۋىتى يۇقىرى، ئۇنۇمى ياخشى كارخانىلارنىڭ قەرز چېكى تارقىتىشنى ياكىي پاي چېكى بازارغا سېلىنىدىغان شىركەتلەرنى قوللاش كېرەك. پارتىيەنىڭ غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىككە رەھبەرلىكنى تېخىمۇ كۈچەيتىپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى كارخانىلاردا پارتىيە، ياشلار ئىتتىپاقى ۋە ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى قاتارلىق تەشكىلاتلارنى قۇرۇپ، پارتىيە تەشكىلاتلىرىنىڭ يادرولۇق، رەھبەرلىك رولىنى،

ئىتتىپاق ئەزالىرىنىڭ ئاۋانگارتلىق، نەمۇنىلىك رولىنى جارى قىلدۇرۇش، ئوخشاش شارائىتتا غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى كارخانىلاردىكى ئىلغارلارنىڭ پارتىيىگە كىرىش مەسلىسىنى ئوبدان ھەل قىلىش كېرەك. غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكتىكى باشقۇرغۇچىلارغا «ۋەتەننى سۆيۈش، كەسپىنى قەدىرلەش، قانۇنغا رىئايە قىلىش» توغرىسىدا تەربىيە بېرىپ، ئۇلارنىڭ ئىگىلىك باشقۇرۇشنى قېلىپلاشتۇرۇشىغا يېتەكچىلىك قىلىش كېرەك. غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكتىكى كارخانىلارنىڭ ئىگىلىك باشقۇرغۇچىلىرىنى تەربىيىلەش خىزمىتىنى كۈچەيتىش كېرەك. ئالاقىدار تارماقلار غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكتىكى كارخانچىلارنى تەربىيىلەشنى تەربىيە خىزمىتى دائىرىسىگە كىرگۈزۈپ، ئۇلارنى مۇۋاپىق پەيتتە ئىچكى جايلار ياكى چەت ئەلگە بېرىپ ئېكسكۇرسىيە، تەكشۈرۈش ۋە ئۆگىنىشكە تەشكىللەپ، ئۇلارنىڭ نەزەر دائىرىسىنى كېڭەيتىپ، بىلىمىنى ئاشۇرۇپ، ئىگىلىك باشقۇرۇش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈپ، غەيرىي ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتىكى ئىگىلىكنى ئاپتونوم رايونىمىز خەلق ئىگىلىكى تەرەققىياتىنىڭ ھايات كۈچىگە ئايلاندۇرۇش كېرەك.

ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىختىساس ئىگىلىرى مەسلىسى توغرىسىدا تەكلىپ

(1998-يىلى 11-ئاينىڭ 2-كۈنى)

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ماۋارىپ-مەدەنىيەت-ساھىيە-تەنتەربىيە كومىتېتى، دېموكراتلار ئىتتىپاقى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى بىرلەشمە تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى

21-ئەسىر بىلىم ئىقتىسادىي دەۋرىگە قەدەم قويۇلىدىغان ۋە پەن-تېخنىكىدا يېڭىلىق يارىتىلىدىغان ئەسىر. ئاپتونوم رايوندا شىنجاڭنى پەن-ماۋارىپقا تايىنىپ گۈللەندۈرۈش ئىستراتېگىيىسى ئومۇميۈزلۈك يولغا قويۇلۇپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى ھەقىقىي تۈردە پەن-تېخنىكا تەرەققىياتىغا تايىنىش ۋە ئەمگەكچىلەرنىڭ ساپاسىنى ئۆستۈرۈش يولغا سېلىشنىڭ ئاچقۇچى — ئىختىساس ئىگىلىرىدە. ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيىسىنى ئادا قىلىش ئۈچۈن، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ماۋارىپ-مەدەنىيەت-ساھىيە-تەنتەربىيە كومىتېتى بىلەن دېموكراتلار ئىتتىپاقى ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتى ئاپتونوم رايونلۇق ماۋارىپ كومىتېتى، پەن-تېخنىكا كومىتېتى، شىنجاڭ داشۆدىن يولداشلارنى تەكلىپ قىلىپ بىرلەشمە تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى تەشكىللەپ، مۇئاۋىن رەئىس ماۋ دېخۇانىڭ باشلامچىلىقىدا، 8-ئاينىڭ 2-كۈنىدىن 28-كۈنگىچە، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىختىساس ئىگىلىرىنى ئىشلىتىش، تەربىيىلەش، باشقۇرۇش قاتارلىق مەسىلىلىرى ئۈستىدە، ئالتاي ۋىلايىتى، ئۈرۈمچى شەھىرى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق ئوقۇتۇش، پەن تەتقىقات ئورۇنلىرى قاتارلىق 21 ناھىيىدىن يۇقىرى مەمۇرىي، كارخانا ئورۇنلىرىغا بېرىپ تەكشۈرۈش ئېلىپ باردى. تەكشۈرۈش ئەھۋالى ۋە تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسىنىڭ پىكرى ۋە تەكلىپلىرى تۆۋەندىكىچە:

1. نەتىجە ۋە مەسىلىلەر

ئومومىي جەھەتتىن ئالغاندا، شىنجاڭ ئازاد بولغان 50 يىلدىن بۇيان، پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ ھەر خىل ئىختىساس ئىگىلىرىنى ئىشلىتىش، تەربىيىلەش، باشقۇرۇش جەھەتتىكى نەتىجىسى كۆرۈنەرلىك بولغان.

1. ئاساسىي قوشۇن تەرەققىياتى تېز بولغان. شىنجاڭ ئازاد بولغان دەسلەپكى مەزگىلدە، پۈتكۈل كەسپىي تېخنىكا قوشۇنىدا نەچچە مىڭ كىشى بولۇپ، بۇنىڭ ئىچىدە ئاز سانلىق مىللەتلەر ئاران 460 نەچچە بولغان. ھازىر ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر خىل كەسپىي تېخنىك خادىملار 440 مىڭ 700 ئادەمگە يەتكەن، بۇنىڭ ئىچىدە ئاز سانلىق مىللەتلەر 222 مىڭ 200 كىشى بولۇپ، 50.43% نى ئىگىلىگەن. شىنجاڭنىڭ تۈپ نوپۇس سانى ۋە ئىجتىمائىي، ئىقتىسادىي تەرەققىيات سەۋىيىسىدىن قارىغاندا، شۇنداق دېيىشكە بولىدۇكى، بىز سانى خېلى كۆپ كەسپىي تېخنىكا خادىملىرى قوشۇنىغا ئىگىمىز.

2. كەسپىي تېخنىكا خادىملىرىنىڭ ئۇنۇملۇق ۋە ئۇقۇش تارىخى قاتلىمى بىرقەدەر يۇقىرى بولغان 440 مىڭ 700 كەسپىي تېخنىك خادىملار ئىچىدە، يۇقىرى دەرىجىلىك ئۇنۇملۇق ئالغانلار 16 مىڭ 700 كىشى بولۇپ، 3.7 پىرسەنتنى ئىگىلىگەن؛ ئوتتۇرا دەرىجىلىك ئۇنۇملۇق ئالغانلار 94 مىڭ 300 كىشى

بولۇپ، 21.4 پىرسەنتنى ئىگىلىگەن؛ تۆۋەن دەرىجىلىك ئۇنۇۋان ئالغانلار 253 مىڭ 400 كىشى بولۇپ، 57.5 پىرسەنتنى ئىگىلىگەن. ئاپتونوم رايونىمىزدىكى 639 مىڭ كادىر ئىچىدە (440 مىڭ 700 كەسپىي تېخنىكا خادىملىرىنىمۇ ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ) ئالىي تېخنىكومدىن يۇقىرى ئوقۇش تارىخىغا ئىگە بولغانلار 268 مىڭ، ئوتتۇرا تېخنىكوم ئوقۇش تارىخىغا ئىگە بولغانلار 259 مىڭ بولغان. دېمەك، ئالىي، ئوتتۇرا دەرىجىلىك ئۇنۇۋان ئالغانلار ۋە بىرقەدەر يۇقىرى ئوقۇش تارىخىغا ئىگە كەسپىي تېخنىكلارنىڭ كۆپلەپ ئوتتۇرىغا چىققانلىقى شىنجاڭنىڭ ئىجتىمائىي، تارىخىي تەرەققىياتىدا زور قەدەم تاشلانغانلىقىنى ئىپادىلەپ بېرىدۇ.

3. كەسپىي تېخنىكا خادىملارنىڭ خىزمەت ۋە تۇرمۇش شارائىتى ئوخشاش بولمىغان دەرىجىدە ياخشىلانغان. زىيالىلارنىڭ خىزمەت ۋە تۇرمۇش شارائىتى ئومۇمىي جەھەتتىن ياخشىلانغاندىن سىرت، ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرىنىڭ مۇنەۋۋەر مۇتەخەسسىسلەر ۋە كۆزگە كۆرۈنگەن ئىختىساس ئىگىلىرىگە مايىل بولۇپ ئۇلارنى قوللىغانلىقى، مۇكاپاتلىغانلىقى ۋە ئۇلارغا ئېتىبار بەرگەنلىكىمۇ ياخشى ئۇلگىلىك رول ئويناپ، شىنجاڭنىڭ قۇرۇلۇش ئىشلىرىغا جىددى ئېھتىياجلىق بولغان بىر تۈركۈم مۇنەۋۋەر ئىختىساس ئىگىلىرىنى كېتىش نىيىتىدىن يانىدۇرۇپلا قالماستىن، زور بىر تۈركۈم كەسپىي تېخنىكا خادىملىرى ئۈچۈن ئىختىساس ئىگىلىرىگە ئەھمىيەت بېرىشتەك سىياسەت يۈنىلىشىنى كۆرسىتىپ بەرگەن.

4. كەسپىي تېخنىكا خادىملار شىنجاڭنىڭ تەرەققىياتى ئۈچۈن مۇھىم تۆھپە قوشقان. ھەر دەرىجىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتلەر زىيالىلار خىزمىتىگە ئىنتايىن ئەھمىيەت بەرگەن، «سىياسىي جەھەتتە ئىشىنىش، خىزمەتتە قوللاش، تۇرمۇشتا كۆڭۈل بۆلۈش» سىياسىتىنىڭ يېتەكچىلىكىدە، كەسپىي تېخنىك خادىملار، شىنجاڭنى پەن-مائارىپقا تايىنىپ گۈللەندۈرۈش ۋە پاختا، نېفىتنى ئاساس قىلغان بايلىق ئۇستۇنلۇكىنى ئىقتىسادىي ئۇستۇنلۇككە ئايلاندۇرۇش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇش داۋامىدا مۇھىم رول ئويناپ، ئىقتىسادىي تەرەققىيات، تېخنىكا، مائارىپ، پەن-تېخنىكا نەتىجىلىرىنى ئىشلەپچىقىرىش كۈچىگە ئايلاندۇرۇش، تېخنىكا كېڭەيتىش، ئىلىم-پەن ساۋاتلىرىنى ئومۇملاشتۇرۇش، مەنپەئەتىنى مەدەنىيلىك بەرپا قىلىش قاتارلىق جەھەتلەردە شىنجاڭنىڭ ئىجتىمائىي، ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ئۈچۈن پائال تۆھپە قوشقان. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئاپتونوم رايون يەنە سىرتتىن ئەقلىي كۈچ كىرگۈزۈشكە ئىنتايىن ئەھمىيەت بەرگەن. يېقىنقى 10 يىلدىن بۇيان، ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ ئامېرىكا، ياپونىيە، كانادا قاتارلىق دۆلەتلەردىن 2000 مىڭدىن كۆپرەك ھەر خىل مۇتەخەسسىس ۋە پەن-تېخنىكا خادىملىرىنى تەكلىپ قىلغان. ئۇلار ئاپتونوم رايونىنىڭ دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق، نېفىت-خىمىيە سانائىتى، ئېنېرگىيە، قاتناش، مەدەنىيەت، مائارىپ قاتارلىق ساھەلىرىدە ئۇنۇملۇك خىزمەتلەرنى ئىشلەپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىككى مەدەنىيلىك قۇرۇلۇشى ئۈچۈن تۆھپە قوشقان.

شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىختىساسلىقلار قوشۇنىدا يەنە بەزى كىشىنى ئەندىشىگە سالىدىغان مەسىلىلەر ساقلانماقتا.

(1) سان بىلەن سۈپەت ئوتتۇرىسىدىكى زىددىيەت گەۋدىلىك

بىز 440 مىڭدىن كۆپرەك كەسىپي تېخنىكا خادىملىرى قوشۇنغا ئىگە، بۇ قوشۇننى كىچىك دېگىلى بولمايدۇ. ئۇنىڭ ئۈستىگە ھەر يىلى يەنە 40 مىڭغا يېقىن ئالىي مەكتەپ ۋە ئوتتۇرا تېخنىكومىلارنى پۈتتۈرگەن ئوقۇغۇچىلار ئۇزلۇكسىز تولۇقلىنىپ تۇرۇۋاتىدۇ. لېكىن ئاپتونوم رايوندىن ناھىيە، يېزا ئاساسىي قاتلاملارغىچە ھەممىسى ئىختىساسلىقلار كەم دەپ زارلاۋاتىدۇ. بۇنداق بىنورمال ئەھۋالنىڭ كېلىپ چىقىشىغا سانانىڭ كۆپ، سۈپەتنىڭ ناچار بولغانلىقى سەۋەبچى بولغان. نۆۋەتتە ھەر كەسىپ، ھەر ساھەدىكى زىيالىلار ئىچىدە ئوقۇش تارىخى يۇقىرى بولۇش، ئىقتىدارى تۆۋەن بولۇش، ئۇنۇملۇق يۇقىرى بولۇش، سەۋىيىسى تۆۋەن بولۇش ئەھۋالى بىرقەدەر ئېغىر بولۇۋاتىدۇ، تۇرلۇك دىپلوم ۋە گۇۋاھنامىلىرى بارلار كۆپ، ھەقىقىي كەسىپ ئەھلىلىرى ئېغىر دەرىجىدە يېتىشمەيۋاتىدۇ.

(2) كەسىپي تېخنىكا خادىملىرىنىڭ ئىچكى قۇرۇلمىسى نامۇۋاپىق بولغان

ياش قۇرۇلمىسى جەھەتتە ئۇزۇكچىلىك مەسىلىسى ئېغىر. 50-يىللاردا خىزمەتكە قاتناشقان كەسىپي تېخنىكا تايانچىلىرىنىڭ زور كۆپچىلىكى پېنسىيەگە چىقىپ بولغان، 60-يىللاردا خىزمەتكە قاتناشقانلار بۇندىن كېيىنكى بىرقانچە يىلدا ئارقا-ئارقىدىن پېنسىيەگە چىقىدۇ. بۇ بىر تۇركۈم تايانچ كۈچلەر پېنسىيەگە چىققاندىن كېيىن، ئۇلاردىن كېيىنكى بىر ئەۋلاد كىشىدە ئۇزۇكچىلىك كۆرۈلۈپ، پەن-تېخنىكا، مائارىپ خىزمىتىگە ناھايىتى زور تەسىر كۆرسىتىدۇ. كەسىپي قۇرۇلما جەھەتتە ئورۇنلاشتۇرۇش مۇۋاپىق ئەمەس. بوغالتىرلىق، پىداگوگىكا، داۋالاش، سەھىيە، دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق قاتارلىق كەسىپلەردە كەسىپي خادىملار بىرقەدەر كۆپ، ئىقتىساد، باشقۇرۇش، قۇرۇلۇش قاتارلىق كەسىپلەردە كەسىپي خادىملار كەمچىل. بىر قىسىم كەسىپلەرنىڭ تەسىس قىلىنىشى ئىختىساس ئىگىلىرى بازىرىنىڭ ئېھتىياجىغا ماسلاشمىغان، كونا كەسىپلەر كۆپ، كەسىپلەرنى تەڭشەش بىرقەدەر ئاستا بولغان. ئوقۇش تارىخى قاتلىمى جەھەتتە، تولۇق كۇرستىن يۇقىرى ئوقۇش تارىخىغا ئىگىلەر ئاز. ئالىي تېخنىكوم، ئوتتۇرا تېخنىكوم ئوقۇش تارىخىغا ئىگىلەر كۆپرەك بولغان. بىر قىسىم جايلاردا پىداگوگىكا، داۋالاش، سەھىيە كەسىپىنى پۈتتۈرگەن ئوتتۇرا تېخنىكوم ئوقۇغۇچىلىرى بىلەن تەمىنلەش ئېھتىياجىدىن ئېشىپ كەتكەن. رايونلارغا تارقىلىش جەھەتتە، 8.83 پىرسەنت كەسىپي تېخنىكا خادىملىرى ناھىيىدىن يۇقىرى تارماقلارغا مەركەزلەشكەن، بۇنىڭ ئىچىدە 48 پىرسەنت يۇقىرى دەرىجىلىك ئىختىساس ئىگىلىرى ۋە 26 پىرسەنت ئوتتۇرا دەرىجىلىك ئىختىساس ئىگىلىرى ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك ئورۇنلارغا مەركەزلەشكەن، چەت-ياقا، نامرات رايونلار ۋە ئاساسىي قاتلام، 1-سەپتە كەسىپي تېخنىك خادىملار ئېغىر دەرىجىدە كەمچىل بولغان.

(3) ئاز سانلىق مىللەتتىن بولغان كەسىپي تېخنىكا خادىملىرىنىڭ سۈپىتىنى يەنمۇ ئۆستۈرۈشكە توغرا كېلىدۇ

يېڭى جۇڭگو قۇرۇلغان يېرىم ئەسىرگە يېقىن ۋاقىتتىن بۇيان، پارتىيىنىڭ مىللىي سىياسىتىنىڭ شانلىق نۇرى ئاستىدا، ئاز سانلىق مىللەتتىن بولغان كەسىپي تېخنىك خادىملار قوشۇنى مىسلىسىز تەرەققىي

قىلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىككى مەدەنىيلىك قۇرۇلۇشىدا مۇھىم رول ئويناندى. لېكىن يېڭى تارىخىي دەۋردە، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ئاز سانلىق مىللەت كەسىپىي تېخنىكا خادىملىرىنىڭ ئەھۋالى شۇنجاڭنى پەن-ماۋارىپقا تايىنىپ گۈللەندۈرۈش ئېھتىياجىغا ماسلىشالمايۋاتىدۇ. ساقلانغان ئاساسىي مەسىلىلەر: بىرىنچىدىن، ئۇنۇڭان جەھەتتىن ئالغاندا، يۇقىرى دەرىجىلىك ئۇنۇڭان ئالغانلار ئاز سانلىق مىللەت كەسىپىي تېخنىكا خادىملىرى ئومۇمىي سانىنىڭ 2.39 پىرسەنتىنى ئىگىلەيدىغان بولۇپ، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى يۇقىرى دەرىجىلىك ئۇنۇڭانى بار كەسىپىي تېخنىكا خادىملار نىسبىتىنىڭ 1.4 پوئىنتىنى ئىگىلەيدۇ؛ ئىككىنچىدىن، ئۇنۇڭاندىن قارىغاندا، يۇقىرى دەرىجىلىك ئۇنۇڭانى بار ئاز سانلىق مىللەت كەسىپىي تېخنىكا خادىملىرى ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك ئورگانلاردىكى كەسىپىي تېخنىك خادىملارنىڭ 45.23 پىرسەنتىنى، ۋىلايەت، ئوبلاست، شەھەر دەرىجىلىك ئورۇنلاردىكى كەسىپىي تېخنىك خادىملارنىڭ 55.32 پىرسەنتىنى، ناھىيە دەرىجىلىك ئورۇنلاردىكى كەسىپىي تېخنىك خادىملارنىڭ 62.67 پىرسەنتىنى، يېزا دەرىجىلىك ئورۇنلاردىكى كەسىپىي تېخنىك خادىملارنىڭ 66.07 پىرسەنتىنى ئىگىلىگەن، بۇنىڭدا ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك ئورۇنلاردا ئاز، ناھىيە، يېزا دەرىجىلىك ئورۇنلاردا كۆپ بولۇش ئەھۋالى كۆرۈلگەن؛ ئۈچىنچىدىن، قۇرۇلما قاتلىمىدىن قارىغاندا، ئىقتىسادىي تەرەققىي قىلغان رايون، ئالىي مەكتەپ ۋە نۇقتىلىق پەن تەتقىقات ئاپپاراتلىرىدا ئاز سانلىق مىللەتتىن بولغان كەسىپىي تېخنىك خادىملىرى ئاز بولغان، كۆزگە كۆرۈنگەن، گەۋدىلىك تۆھپىسى بارلىرى تېخىمۇ ئاز بولغان؛ تۆتىنچىدىن پەن تۈرى جەھەتتىن قارىغاندا، ماۋارىپ بىلەن شۇغۇللىنىدىغىنى كۆپ، پەن تەتقىقات بىلەن شۇغۇللىنىدىغىنى ئاز، فىلولوگىيە بىلەن شۇغۇللىنىدىغىنى كۆپ، تەبىئىي پەن بىلەن شۇغۇللىنىدىغىنى ئاز بولغان؛ بەشىنچىدىن، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئالىي مەكتەپكە چىقىش ئىمتىھانى نومۇر چېكىدىن قارىغاندا، مىللىي ئوقۇغۇچىلار بىلەن خەنزۇ ئوقۇغۇچىلارنىڭ پەرقى بارغانسېرى چوڭىيىپ كەتكەن، بۇ يىل پەرق 200 نومۇردىن يۇقىرى بولغان، مىللىي ئوقۇغۇچىلارنىڭ ئومۇمىي نومۇرىدا ماتېماتىكا، فىزىكا، خىمىيە نومۇرى تۆۋەن بولغاچقا، مەكتەپكە كىرگەندىن كېيىن، تولۇق ئوتتۇرا مەكتەپنىڭ ماتېماتىكا، فىزىكا، خىمىيە دەرسلىرىنى تولۇقلاشقا توغرا كەلگەن، مۇشۇ سەۋەبتىن ئۇلارنىڭ مەكتەپ پۈتتۈرگەندىن كېيىن ئىشقا ئورۇنلىشىشى تەس بولۇپ قالغان.

(4) زىيالىلارنىڭ تۆھپىسى بىلەن ئېرىشكىنى ئوتتۇرىسىدىكى پەرق بىرقەدەر چوڭ بولغان

ئومۇمىي جەھەتتىن ئالغاندا، شۇنجاڭدىكى كەسىپىي تېخنىكا خادىملىرىنىڭ ئەمەلىي كىرىمى بىلەن ئىچكى ئۆلكە، دېڭىز بويىدىكىلەرنىڭ كىرىمى ئوتتۇرىسىدىكى پەرقنىڭ چوڭلىقى ھەممىمىزگە مەلۇم، گەرچە يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، ئاپتونوم رايوننىڭ ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىيات سۈرئىتى تېز بولغان، مەركەز سىياسەت جەھەتتىن غەربكە مايىل بولۇۋاتقان بولسىمۇ، لېكىن كىرىم پەرقى مەسلىسىنى قىسقا مۇددەت ئىچىدە ھەل قىلىش ئەمەلىيەتكە ئۇيغۇن ئەمەس. لېكىن يەنە بىز ھەل قىلالايدىغان، ئەمەلىيەتتە بولسا كۆڭۈلدىكىدەك ھەل قىلالمىغان بەزى مەسىلىلەرمۇ بار، بۇلارمۇ ئىختىساسلىقلار قوشۇنىنىڭ مۇقىمسىزلىقىنى كەلتۈرۈپ چىقىرىۋاتقان بىر مۇھىم سەۋەب. بۇ مەسىلىلەر ئاساسلىقى:

بىرىنچىدىن، ئاساسىي قاتلام، چەت-ياقا رايونلاردا ئۇزاق مۇددەت ئىشلىگەن كەسپىي خادىملارنىڭ قوشقان تۆھپىسى كۆپ، ئېرىشكىنى ئاز. كېيىنكىلەر ئۇلار ئۇلگە كۆرسىتىپ ئىشلىگەن جاپالىق مۇھىتنى كۆرسە ئۇ يەردە ئىشلەش نىيىتىدىن يانىدۇ. ئىككىنچى، رىقابەتلىشىش، شاللىۋېتىش مېخانىزمى كەمچىل، تەڭ تەقسىماتچىلىق، داش قازانلىقى تامىقىنى يېيىش ئىدىيىسى يەنىلا ئېغىر بولغاچقا، گەۋدىلىك تۆھپە قوشقان مۇنەۋۋەر كەسپىي تېخنىك خادىملارنىڭ ئەمەلىيەتتە ئېرىشكىنى ھېلىھەم بىرقەدەر ئاز بولۇپ قالغان، كەسپىي تېخنىكا خادىملىرى ئۆز قىممىتىنى ياخشى نامايان قىلالمىغان؛ ئۈچىنچىدىن، ئاز ساندىكى جايلار، ئورۇنلار بىلىمگە، ئىختىساسلىقلارغا ھۆرمەت قىلمىغان، بۇنىڭ بىلەن ئىختىساسلىقلارنىڭ دىلى ئازار يەپ، ئۇلارنىڭ باشقا جايغا يۆتكىلىپ كېتىشىنى كەلتۈرۈپ چىقارغان.

2. پىكىر ۋە تەكلىپ

1. بىرقانچە مەسىلە ئۈستىدە يۈرگۈزگەن پىكرىمىز

ئىدىيىۋى تونۇش جەھەتتىكى بىرقانچە مەسىلىگە ئاپتونوم رايوننىڭ تەدبىر بەلگىلەش قاتلىمىدىكىلەر ۋە باشقۇرۇش سىستېمىسىدىكىلەرنىڭ ئەھمىيەت بېرىشىگە توغرا كېلىدۇ. چۈنكى ئۇلار سىياسەت يۆنىلىشىگە ۋە باشقۇرۇش تەدبىرىگە بىۋاستە تەسىر كۆرسىتىدۇ، سىياسەت ۋە سىياسەت يېتەكچىلىكىدىكى باشقۇرۇش تەدبىرلىرى ئاپتونوم رايوننىڭ ئىختىساس ئىگىلىرى قوشۇننىڭ بۈگۈنى ۋە كەلگۈسىنى ئومۇمىيۈزلۈك بەلگىلەيدۇ.

(1) توسۇش بىلەن راۋانلاشتۇرۇشنىڭ مۇناسىۋىتى . ئادەم باشقۇرۇشتا توسقان تۈزۈكمۇ ياكى راۋانلاشتۇرغان تۈزۈكمۇ، بۇ مەسىلىگە ئاددىي ھالدا سۈنى تىزگىنلەش تەجرىبىسىگە ئاساسەن ھۆكۈم چىقارغىلى بولمايدۇ، مۇھىمى تۈرۈۋاتقان ئىجتىمائىي، تارىخىي مۇھىتقا باغلىق. شىنجاڭنىڭ ئازادلىقتىن بۇيانقى تارىخىغا نەزەر سالىدىغان بولساق، شىنجاڭدىن چىقىشنى چەكلەش، سىياسىي-ئىدىيىۋى تەربىيە قاتارلىق سەۋەبلەر تۈپەيلىدىن، ئىختىساس ئىگىلىرىنىڭ سىرتقا ئېقىشى ئانچە ئېغىر بولمىغان. بازار ئىگىلىكى مېخانىزمى، ئىختىساس ئىگىلىرى بازىرى ۋە تېخنىكا بازىرىنىڭ تەدرىجىي مۇكەممەللىشىشىگە ئەگىشىپ، توسۇشنىڭ رولى كۈنسېرى ئاجىزلىشىۋاتىدۇ. يېقىنقى بىرقانچە يىلدىن بۇيان، بەزى ئەڭ مۇھىم توسۇش تەدبىرلىرى ئارقا-ئارقىدىن كۈچىدىن قېلىۋاتىدۇ. مەسىلەن، نوپۇس، ئارخىپ، تۇلەم قاتارلىقلار. بۇنىڭدىن كېيىن توسۇش ئىقتىدارى بارغانسېرى ئاجىزلىشىدۇ.

توسۇش ياكى راۋانلاشتۇرۇشنىڭ ئىككىسىدىن بىرنى تاللاشتا، قايسىسىنىڭ پايدىلىق تەرىپى كۆپ بولسا شۇنى تاللاش كېرەك. شىنجاڭ چەت-ياقا، تەرەققىي تاپمىغان رايون، پىلانلىق ئىگىلىك تۈزۈلمىسى دەۋرىدە توسۇشنىڭ پايدىلىق تەرىپى كۆپرەك بولغان بولسا، بازار ئىگىلىكى دەۋرىدە راۋانلاشتۇرۇشنىڭ پايدىلىق تەرىپى كۆپرەك بولۇۋاتىدۇ. ئىختىساس ئىگىلىرى ئەركىن يۈرۈشۈپ تۇرۇشتەك ئازادە مۇھىتلا بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىنىڭ ئوبيېكتىپ تەلىپىگە ماسلىشالايدۇ. خۇددى ئەينى چاغدا مال باھاسىنى قويۇۋەتكەندە، ئىختىساس ئىگىلىرىنىڭ كېلىش-كېتىشىنى قويۇۋەتكەندە ۋاقىتلىق داۋالغۇش ئەھۋاللىرى كۆرۈلۈشى مۇمكىن، بىز مۇھىم نۇقتىنى ئىختىساس ئىگىلىرىنى مۇقىملاشتۇرىدىغان مۇناسىپ

تەدبىرلەرنى ئىگىلىگەندىلا، شىنجاڭنىڭ ئىختىساس ئىگىلىرى قوشۇننىى ئومۇمىي جەھەتتىن چوقۇم مۇقىملاشتۇرالايمىز ھەمدە ئۇلارنىڭ ھاياتى كۆچمنى ئاشۇرالايمىز. قىسقىسى، بىزنىڭچە، بۇندىن كېيىنكى خېلى ئۇزاق بىر مەزگىلدە «توسۇشنىڭ ئىچىدە راۋانلاشتۇرۇش بولىدۇ، راۋانلاشتۇرۇشنىڭ ئىچىدە توسۇش بولىدۇ»، بۇنى مۇڭاپىق بولمىغان تەدبىر دەپ كەتكىلىمۇ بولمايدۇ.

(2) ئىختىساسلىقلارنى قالدۇرۇپ قېلىش بىلەن كىرگۈزۈشنىڭ مۇناسىۋىتى. بۇ مەسىلىنى ئوتتۇرىغا قويۇشىمىزدىكى سەۋەب شۇكى، بىز تەكشۈرۈش داۋامىدا مۇنداق بىر ئەھۋالنى بايقىدۇق؛ بەزى جايلار ۋە ئورۇنلار سىرتتىن تەكلىپ قىلغان خادىملارغا ئولتۇراق ئۆي، تۇغقانلىرىنى ئورۇنلاشتۇرۇش، خىزمەت شارائىتى مەسىلىسىنى ھەل قىلىش جەھەتلەردە ئېتىبار بېرىدىكەن؛ ئەسلى شۇ يەردە ئىشلەۋاتقانلار بۇنداق تەمىناتتىن بەھرىمەن بولالمايدىكەن. ئۇلار ئوخشاش شەرتنى ھازىرلىغان بولسىمۇ، لېكىن ئوخشاش تەمىناتتىن بەھرىمەن بولالمىغان، بۇنىڭ تەسىرى يامان بولغان. كىشىلەر بۇ خىل ئەھۋالنى كۆيۈغۇلىنى ئەكىرىپ، ئوغلىنى ھەيدەۋېتىشكە ئوخشاتقان.

ئىختىساسلىقلارنى كىرگۈزۈش شەك-شۇبھىسزكى مۇھىم، لېكىن ھازىرقى گەپ ئۇنىڭ ھازىر بار ئىختىساس ئىگىلىرىنى مۇقىملاشتۇرۇشتىنمۇ مۇھىم ياكى مۇھىم ئەمەسلىكىدە، بىزنىڭچە، ئىختىساسلىقلار مەسىلىسىدە، ئومۇملۇققا مۇناسىۋەتلىك ئەڭ مۇھىم ۋەزىپە تۇرلۇك چارە-ئامالىلار بىلەن ھازىرقى ئىختىساسلىقلار قوشۇننىى نىسبەتەن مۇقىملاشتۇرۇش. ھازىرقى بۇ قوشۇنىمىزنىڭ رولىنى ياخشى جارى قىلدۇرساق، ئاكتىپلىقىنى قوزغاتساق، ئېچكى ھاياتى كۆچمنى ئاشۇرساق، ئىختىساسلىقلارنى كىرگۈزۈش خىزمىتىدە ئاندىن ھەم كىرگۈزۈش، ھەم قالدۇرۇپ قېلىش مەسىلىسىنى ھەل قىلغىلى بولىدۇ.

ئاپتونوم رايونىنىڭ ئەمەلىي ئەھۋالىغا ئاساسەن، ئىختىساسلىقلارنى كىرگۈزۈش خىزمىتىدە بەزى ئىشلارنى قىلىش، بەزى ئىشلارنى قويۇۋېتىش كېرەك. بەزى ئىشلارنى قىلىش دېگەندە، مۇھىم نۇقتىنى تۇتۇپ، چەكلىك مالىيە كۈچى، ماددىي كۈچ ۋە سىياسەتلەردىن پايدىلىنىپ، ئىككى جەھەتتىكى كىرگۈزۈش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش كېرەك. بىرىنچى، بىزگە جىددىي ئېھتىياجلىق يۇقىرى دەرىجىلىك كەسىپىي تېخنىكا خادىملىرىنى كىرگۈزۈش كېرەك، مەسىلەن، نۇقتىلىق پەن قۇرۇلۇشىغا ئېھتىياجلىق ئىختىساسلىقلار؛ ئىككىنچى، چەت-ياقا، نامرات رايونلار ئېھتىياجلىق بولغان كەسىپىي تېخنىكا خادىملىرىنى كىرگۈزۈش كېرەك. ئاز مىقداردا نۇقتىلىق كىرگۈزۈش ئارقىلىق ئىختىساسلىقلار قوشۇننىڭ ئاجىز ھالقىلىرىنى كۈچەيتىپ، ھازىرقى ئىختىساسلىقلار قوشۇنى قۇرۇلمىسىنى تېخىمۇ مۇڭاپىقلاشتۇرۇش كېرەك. قويۇۋېتىش دېگەندە، ئادەتتىكى كەسىپىي تېخنىكا خادىملىرىنى دادىللىق بىلەن ئىختىساسلىقلار بازىرى قانارلىق يوللار ئارقىلىق نورمال يۇرۇشتۇرۇش، مەمۇرىي ئارىلىشىشنى ئازايتىش كۆزدە تۇتۇلىدۇ.

(3) ئۇنۇڭان بىلەن تۆھپىنىڭ مۇناسىۋىتى. ئوقۇش تارىخى يۇقىرى، ئىقتىدارى تۆۋەن، ئۇنۇڭانى يۇقىرى، سەۋىيىسى تۆۋەن بولۇش ئەھۋالىنىڭ مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇشى بىلەن چاكىنا، ھورۇن ئادەملەرگە

رەھىم قىلىندى، ئاكتىپ ئىشلەيدىغان، قولىدىغان ئىش كېلىدىغانلارنىڭ خىزمەت قىزغىنلىقىغا بەرھەم بېرىلدى. بۇ ئىختىساسلىقلار قوشۇنىنىڭ مۇقىملىقىغا، ئىختىساسلىقلار يوشۇرۇن كۈچىنى قېزىشقا پايدىسىز، ئادەم كۈچى، مالىيە كۈچى ۋە ماددىي كۈچ بايلىقىنى زور دەرىجىدە ئىسراپ قىلغانلىق.

ماۋارىپ ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتىغا ئەگىشىپ، ئوخشاش بولمىغان ئوقۇش تارىخى كەسپىي تېخنىكا خادىملىرىنىڭ ئاساسىي سالاھىيىتى بولۇپ قالدى. ستاتىستىكىغا ئاساسلانغاندا، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى 639 مىڭ كادىر ئىچىدە ئالىي، ئوتتۇرا تېخنىكوم ئوقۇش تارىخىغا ئىگىلەر 31.82 پىرسەنتكە يەتكەن. زور كۆپ سانىدىكى كادىر مۇناسىپ ئوقۇش تارىخىغا ئىگە بولغان ئەھۋالدا، ئوقۇش تارىخىغا قاراپ بىر ئادەمنىڭ ئەمەلىي ئىقتىدارىنى پەرەز قىلىش ھەم ئۇنى مۇناسىپ تەمىناتتىن بەھرىمان قىلىش تەدرىجىي مۇزاپىقلىقىنى، ئىلمىيلىقىنى يوقاتتى، ئۇنۇڭ باھالاش خىزمىتىدىمۇ مۇشۇنداق ئىللەتلەر بار، خىزمەت سالاھىيىتى، ئوقۇش تارىخىغا ئېتىبار بېرىش، ئىقتىدارى، ئەمەلىي نەتىجىسى، تۆھپىسىگە سەل قاراشتەك ئەھۋاللار دائىم كۆرۈلۈپ تۇرۇۋاتىدۇ. ئۇنۇڭ باھالاشتىن ئىبارەت بۇ قوماندانلىق كالتىكى مۇنەۋۋەر ئىختىساس ئىگىلىرىنى رىغبەتلەندۈرۈش ۋە قوغداش رولىنى تېخى تولۇق ئويناپ كەتكىنى يوق.

دىپلوم، ئۇنۇڭ بىلەن ئەمەلىي خىزمەت ئىقتىدارى، تۆھپىنىڭ مۇناسىۋىتىنى ھەل قىلىش بىر جىددىي ۋەزىپە، بۇ مۇناسىۋەت ياخشى بىرتەرەپ قىلىنمىسا، كەڭ كەسپىي تېخنىكا خادىملىرىنىڭ ئاكتىپلىقىنى قوزغىغىلى بولمايدۇ، مۇنەۋۋەر ئىختىساس ئىگىلىرىنىڭ بەس-بەس بىلەن يېتىلىپ چىقىشى تەس بولىدۇ، ئەسكەر بېقىشقا پۇل يېتىشىدىغان، ئۇرۇش قىلىشقا پۇل يېتىشمەيدىغان ئەھۋالنى ئۆزگەرتكىلى بولمايدۇ. ئىختىساسلىقلارنى باشقۇرۇش خىزمىتىمۇ سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىگە ماسلىشالمايدۇ. ئەمەلىي تۇرمۇشتا ئۇنۇڭ باھالاشتىن ئىبارەت بۇ قوماندانلىق كالتىكى مۇنەۋۋەر ئىختىساس ئىگىلىرىنى رىغبەتلەندۈرۈش ۋە قوغداش رولىنى تېخى تولۇق ئويناپ كەتكىنى يوق.

دىپلوم، ئۇنۇڭ بىلەن ئەمەلىي خىزمەت ئىقتىدارى، تۆھپىنىڭ مۇناسىۋىتىنى ھەل قىلىش بىر جىددىي ۋەزىپە، بۇ مۇناسىۋەت ياخشى بىرتەرەپ قىلىنمىسا، كەڭ كەسپىي تېخنىكا خادىملىرىنىڭ ئاكتىپلىقىنى قوزغىغىلى بولمايدۇ، مۇنەۋۋەر ئىختىساس ئىگىلىرىنىڭ بەس-بەس بىلەن يېتىلىپ چىقىشى تەس بولىدۇ، ئەسكەر بېقىشقا پۇل يېتىشىدىغان، ئۇرۇش قىلىشقا پۇل يېتىشمەيدىغان ئەھۋالنى ئۆزگەرتكىلى بولمايدۇ. ئىختىساسلىقلارنى باشقۇرۇش خىزمىتىمۇ سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىگە ماسلىشالمايدۇ. ئەمەلىي تۇرمۇشتا ئۇنۇڭ باھالاشتىن ئىبارەت بۇ قوماندانلىق كالتىكى مۇنەۋۋەر ئىختىساس ئىگىلىرىنى رىغبەتلەندۈرۈش ۋە قوغداش رولىنى تېخى تولۇق ئويناپ كەتكىنى يوق.

دىپلوم، ئۇنۇڭ بىلەن ئەمەلىي خىزمەت ئىقتىدارى، تۆھپىنىڭ مۇناسىۋىتىنى ھەل قىلىش بىر جىددىي ۋەزىپە، بۇ مۇناسىۋەت ياخشى بىرتەرەپ قىلىنمىسا، كەڭ كەسپىي تېخنىكا خادىملىرىنىڭ ئاكتىپلىقىنى قوزغىغىلى بولمايدۇ، مۇنەۋۋەر ئىختىساس ئىگىلىرىنىڭ بەس-بەس بىلەن يېتىلىپ چىقىشى تەس بولىدۇ، ئەسكەر بېقىشقا پۇل يېتىشىدىغان، ئۇرۇش قىلىشقا پۇل يېتىشمەيدىغان ئەھۋالنى ئۆزگەرتكىلى بولمايدۇ. ئىختىساسلىقلارنى باشقۇرۇش خىزمىتىمۇ سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىگە ماسلىشالمايدۇ. ئەمەلىي تۇرمۇشتا ئۇنۇڭ باھالاشتىن ئىبارەت بۇ قوماندانلىق كالتىكى مۇنەۋۋەر ئىختىساس ئىگىلىرىنى رىغبەتلەندۈرۈش ۋە قوغداش رولىنى تېخى تولۇق ئويناپ كەتكىنى يوق.

مۇناسىۋىتىنى ھەقىقىي ياخشى ھەل قىلىشتا، ھەقىقەتەن نۇرغۇن قىيىنچىلىق ۋە توسقۇنلۇقلار بار. لېكىن ئادىل رىقابەتلىشىدىغان ئادەم ئىشلىتىش مېخانىزمىنى، مەسلەن، باراۋەر رىقابەتلىشىش، ياخشىلىرىنى تاللاپ ئىشلىتىش، يۇقىرىغىمۇ چىقالايدىغان، تۆۋەنگىمۇ چۈشەلەيدىغان بولۇش، باقىۋەندىلىك تۈزۈمىنى بۇزۇپ تاشلاش قاتارلىق مېخانىزملارنى بەرپا قىلىش بىز قىلىشقا تېگىشلىك ھەم قىلالايدىغان جىددىي خىزمەت، شۇنداقلا كەڭ كەسپىي تېخنىكا خادىملىرىنىڭ ئومۇميۈزلۈك ساداسى.

(4) ماكرو مۇھىت بىلەن مىكرو مۇھىتنىڭ مۇناسىۋىتى. شۇنى ئېتىراپ قىلىش كېرەككى، ئاپتونوم رايونىمىزدا ئىقتىساد تەرەققىي قىلالماسلىق، جەمئىيەت ئەھۋالى بىرقەدەر مۇرەككەپ بولۇش قاتارلىق ماكرو مۇھىت ئامىللىرى ئىختىساسلىقلار قوشۇنىنى مۇقىملاشتۇرۇشقا مەلۇم تەسىر كۆرسەتتى، لېكىن ئىختىساسلىقلارنىڭ سىرتقا ئېقىپ كېتىشىگە ئىختىساسلىقلار تۇرۇشلۇق ئورۇننىڭ شارائىتىنىڭ بىرقەدەر ناچار بولغانلىقى بىۋاستە سەۋەبچى بولدى.

مىكرو مۇھىتنىڭ ياخشى-يامان بولۇشى ئىختىساسلىقلارنىڭ سىرتقا ئېقىپ كېتىش-كەتمەسلىكىدىكى مۇھىم ئامىل. بۇ قېتىمقى تەكشۈرۈشتە شۇنى بايقىدۇقكى، بەزى ئورۇنلاردا ئىختىساسلىقلار مەسلىسىگە رەھبەرلەر ئەھمىيەت بېرىپ ۋە مۇزاپىق بىر تەرەپ قىلىپ، تىرىشىپ ياخشى ئادەم ئىشلىتىش مېخانىزمى

ۋە ياخشى ئادەم ئىشلىتىش مۇھىتى ياراتقانلىقى ئۈچۈن، ئېقىپ كەتكەنلەر ئازراق بولۇپلا قالماستىن، بەلكى بىر قىسىم ئىختىساس ئىگىلىرىنى جەلب قىلىپ ئەكىرگەن. ئەكسىچە، بەزى ئورۇنلاردا كىچىك مۇھىت ناچار بولغانلىقى ئۈچۈن، باشقا شارائىتى ئوخشاش ئورۇنلارغا سېلىشتۇرغاندا كىشىلەرنىڭ كۆڭلى خاتىرجەم بولمىغان، ئېقىپ كەتكەنلەر بىرقەدەر كۆپ بولغان. بۇ قېتىمقى تەكشۈرۈشتىكى ستاتىستىكىمىزدىن قارىغاندا، خادىملارنى قالدۇرۇپ قېلىش سىياسىتى بولماسلىق، خىزمەت شارائىتى ناچار بولۇش، كەسپىي ئىقتىدارىنى ئۆستۈرۈش تەس بولۇش خادىملارنىڭ سىرتقا ئېقىپ كېتىشىدىكى ئالدىنقى ئۇچ مۇھىت ئامىلى بولغان. ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم تەشكىلات بۆلۈمى زىيالىلار خىزمىتى باشقارمىسىنىڭ 1990-يىلدىن 1997-يىلغىچە مەزكۇر باشقارمىدا يۆتكىلىش رەسمىيىتىنى بېجىرگەن ئالىي كەسپىي تېخنىكا خادىملىرىنى ستاتىستىكا قىلىش ئەھۋالىدىن قارىغاندا، سىرتقا كېتىۋاتقانلار ئالىي مەكتەپلەر، پەن تەتقىقات ئورۇنلىرىغا بىرقەدەر مەركەزلەشكەن. شىنجاڭ سانائەت شۆيۈەننىڭ مەكتەپ باشقۇرۇش شارائىتى ناچار، كىشىنى ئەندىشگە سالىدۇ.

ئىلگىرى بىز ئومۇمىيۈزلۈك ئاپتونوم رايونىنىڭ مىكرو مۇھىت ئامىلى كىشىلەرنىڭ سىرتقا ئېقىپ كېتىشىدىكى ئاساسىي سەۋەب دەپ قاراپ، ماكرو مۇھىتنىڭ رولىنى يېتەرلىك تونۇيالمىغان، كۆپ سۆزلىمىگەن، تەدبىر كەمچىل بولغان، ئەمەلىيەتتە ئۇنىڭ ئىختىساسلىقلارنىڭ سىرتقا ئېقىپ كېتىشكە كۆرسەتكەن تەسىرى ناھايىتى زور بولغان. بۇ مەسىلىگە ئەھمىيەت بېرىشىمىز كېرەك.

2. بىرقانچە تەكلىپ

(1) چېگرا رايونىنى قىزغىن سۆيۈش، چېگرا رايونىنى گۈللەندۈرۈش، چېگرا رايونغا ئۆزىنى بېغىشلاش روھىنى داۋاملىق تەشەببۇس قىلىش كېرەك. جاپا-مۇشەققەتكە چىداپ كۈرەش قىلىش، شەخسىيەتسىز تۆھپە قوشۇش روھى شىنجاڭ ئازاد بولغاندىن بۇيان سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇش ئىشلىرىدا شەكىللەنگەن ئېسىل ئەنئەنە ۋە قىممەتلىك روھىي بايلىق. ئىسلاھات ئېلىپ بېرىلغان، ئىشىك ئېچىۋېتىلگەن 20 يىلدىن كېيىنكى يېڭى تارىخىي شارائىتتا، قانداق قىلىپ ئەمەلىيەتكە بىرلەشتۇرۇپ، مەنىۋى كۈچ ئارقىلىق ھەرخىل ئىختىساس ئىگىلىرىنى شىنجاڭنىڭ ئىككى مەدەنىيىتىك قۇرۇلۇشى ئۈچۈن تۆھپە قوشۇشقا ئىلھاملاندۇرۇش بىز دۇچ كېلىۋاتقان مۇھىم ۋەزىپە. بىزنىڭچە، ئومۇمىيۈزلۈك تەشەببۇس قىلىش ئاساسىدا، كۈچ فەنسىن، ۋۇ دېگىيۈن قاتارلىق ئىلغار شەخسلەرنىڭ تىپىك ئىش-ئىزلىرىنى دەرسلىك قىلىپ، ئۇلگىلەرنىڭ نەمۇنىلىك رولىنى جارى قىلدۇرۇپ، ھەممە كىشى ئىلغارلاردىن ئۆگىنىش، ئىلغارلارغا يېتىشىۋېلىشتەك ئىجتىمائىي كەيپىياتنى شەكىللەندۈرۈپ، كىشىلەرنى تەشۋىق قىلىش، تەربىيىلەش، رىغبەتلەندۈرۈش، يېتەكلەشتۈرۈش ئارقىلىق چېگرا رايونىنى گۈللەندۈرىدىغان، چېگرا رايونغا ئۆزىنى بېغىشلىغان تېخنىكا كۆپ مۇنەۋۋەر ئىختىساسلىقلارنى تەربىيىلەپ چىقىش كېرەك.

(2) ئىختىساسلىقلارنى باشقۇرۇش سىياسىتىنى مۇۋاپىق بېكىتىش كېرەك. ① يۇقىرى دەرىجىلىك كەسپىي تېخنىكا خادىملىرىنى مۇقىملاشتۇرۇش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، گەۋدىلىك تۆھپە يارىتقان مۇنەۋۋەر مۇتەخەسسىسلەرگە قارىتا بىرقەدەر زور ئېتىبار بېرىش سىياسىتىنى يولغا قويۇش كېرەك.

ئولتۇراق ئۆي، داۋالىنىش تۇزۇمى ئىسلاھاتىغا بىرلەشتۈرۈپ، كەسپىي تېخنىكا خادىملىرىنىڭ قىممىتى ۋە تۆھپىسىنى پۈللاشتۇرۇش ھەمدە كەسپىي تېخنىكا ئۇنۇانىنىڭ دەرىجە پەرقىنى چوڭايتىش كېرەك. ② ئۇرۇمچى شەھىرىگە ئوخشاش ئەسىر ھالقىدىغان ئىختىساسلىقلار (كۆزگە كۆرۈنگەن ئىختىساسلىقلار) نى تاللاپ ئۆستۈرۈش، تەربىيەلەش، باشقۇرۇش خىزمىتىنى داۋاملىق ياخشى تۇتۇپ، ئوتتۇرا ياش، ياش پەن باشلامچىلىرىنى تېزدىن يېتىشتۈرۈپ، ئۇلارنى مۇشۇ ئەسىرنىڭ باشلىرىدا ئېغىر يۈكنى زىممىسىگە ئالالايدىغان قىلىش كېرەك. ③ چەت-ياقا، نامرات رايونلاردىكى كەسپىي تېخنىكا خادىملىرىغا بولغان ئېتىبار بېرىش سالمىقىنى ئاشۇرۇش كېرەك. ④ كەسپىي تېخنىكا ۋەزىپىسىگە قارىتا تەكلىپ قىلىپ باشقۇرۇش (ئالتاي ۋىلايىتىدە يولغا قويۇلۇپ بولدى) نى يولغا قويۇش ھەمدە ئىسلاھات ياكى ئۇنۇان باھالاشقا ئالاقىدار ماددىلارغا تۇزىتىش كىرگۈزۈش ئارقىلىق، ئۇنۇان باھالاش، تەكلىپ قىلىش ئىشىنى ئەملىي نەتىجىسى، تۆھپىسى بار كەسپىي خادىملارغا يۈزلەندۈرۈش كېرەك. ⑤ كەسپىي تېخنىكا خادىملىرى بىرقەدەر مەركەزلەشكەن (مەسىلەن، ماۋارىپ، ساھىيە، پەن تەتقىقات) تارماقلارنىڭ كادىر باشقۇرۇش تۇزۇمى ئىسلاھاتىنى تېزلىتىپ، رىقابەت مېخانىزمى، رىغبەتلەندۈرۈش مېخانىزمى، كاپالەتلەندۈرۈش مېخانىزمى ئىسلاھاتىنى بۆسۈش ئېغىزى قىلىپ، تايانچىلار قوشۇننىنى مۇقىملاشتۇرۇش كېرەك.

(3) ئالىي مەكتەپ، ئوتتۇرا تېخنىكومىلارنىڭ كەسپىي قۇرۇلمىسىنى تەڭشەپ، ئۇنى ئىجتىمائىي، ئىقتىسادىي تەرەققىيات ئېھتىياجىغا ماسلاشتۇرۇش كېرەك. كەسىپ قۇرۇلمىسىنى مۇۋاپىق تەڭشەش-تەڭشىيەلمەسلىكنىڭ ئاچقۇچى — مەمۇرىيەتنى ئىخچاملاپ، ھوقۇقنى تۆۋەنگە چۈشۈرۈش، مەكتەپلەرنىڭ مەكتەپ باشقۇرۇشتىكى ئىگىدارلىق ھوقۇقىنى كېڭەيتىشتۇر. ھۆكۈمەت كارخانىلارنى ئۆزگەرتىشكە ئەمىيەت بەرگەندەك كەسىپ قۇرۇلمىسىنى تەڭشەشنىڭ مۇھىملىقىغا يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىپ، رەھبەرلىكنى كۈچەيتىپ، سىلىنمىنى ئاشۇرۇش كېرەك. ماۋارىپنى باشقۇرغۇچى تارماقلار قاراشنى، فۇنكسىيىسىنى ئۆزگەرتىپ، ماكرو جەھەتتىن تەڭشەش ئاساسىدا كەسىپ قۇرۇلمىسىنى تەڭشەش ھوقۇقىنى (يېڭىدىن تەسىس قىلىنغان كەسىپلەر، بىرلەشتۈرۈۋېتىلگەن كەسىپلەرنى ئۆز ئىچىگە ئالمىدۇ) ئالىي مەكتەپلەرگە چۈشۈرۈپ، ئۇلارنى ئۆز ئالاھىدىلىكى ۋە بازار ئېھتىياجىغا ئاساسەن كەسىپلەرنى تەسىس قىلىش، دەرسلەرنى تەڭشەش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىپ، مەكتەپلەرنىڭ ئىختىساسلىقلارنى تەربىيەلەشتىكى جانلىقلىقىنى ئاشۇرۇپ، ئوقۇغۇچىلارنىڭ ئۇنۇۋېرسال ساپاسى ۋە ئەملىي ئىقتىدارىنى ئۆستۈرۈپ، بازار ئىگىلىكىنىڭ ئەملىي، ئۇنۇۋېرسال ۋە سىرتقا يۈزلەنگەن تېپىدىكى ئىختىساسلىقلارغا بولغان ئېھتىياجىغا ماسلىشىش كېرەك.

(4) ئاز سانلىق مىللەت كەسپىي تېخنىكا خادىملىرىنىڭ كەسپىي ساپاسىنى ئۆستۈرۈش كېرەك. شىنجاڭ ئاز سانلىق مىللەت رايونى، شىنجاڭنى پەن-ماۋارىپقا تايىنىپ گۈللەندۈرۈش يۈقىرى ساپالىق ئاز سانلىق مىللەت كەسپىي تېخنىكا ئىختىساسلىقلىرى قوشۇنىغا مۇھتاج. نۆۋەتتە ئاز سانلىق مىللەت كەسپىي تېخنىكا خادىملىرى قوشۇنىدا يۇقىرى دەرىجىلىك ئىختىساس ئىگىلىرى، پەن-تېخنىكا تايانچىلىرى ۋە پەن باشلامچىلىرى كەمچىل، ئاز سانلىق مىللەت ئاساس ماۋارىپى سۇپىتى نۆۋەتلەپ كېتىش ئەھۋالى

بىرقەدەر گەۋدىلىك. بۇنىڭغا پارتىيە، ھۆكۈمەت تارماقلىرى ۋە پۈتكۈل جەمئىيەت يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىشى كېرەك. ئاپتونوم رايونلۇق بۇ مەسىلە توغرىسىدا مەخسۇس مۇھاكىمە ئېلىپ بېرىپ، تەدبىرنى ئوتتۇرىغا قويۇشنى تەكلىپ قىلىمىز.

(5) سىستېمىلار بويىچە يارەدىم بېرىش سالمىقىنى ئاشۇرۇش كېرەك. نۆۋەتتە، ئاپتونوم رايونلۇق بېيجىڭ، شاڭخەي، جياڭسۇ قاتارلىق ئۆلكە، شەھەرلەر بىلەن بولغان ھەمكارلىقتا زور ئىلگىرىلەشلەر بولدى. ئۇلار خادىملارنى تەربىيىلەش، چېنىقتۇرۇش قاتارلىق جەھەتلەردە شىنجاڭنى پايدىلىق شارائىت بىلەن تەمىنلىدى. بۇ قېتىمقى تەكشۈرۈشتە ئىگىلىگەن ئەھۋالغا ئاساسلانغاندا، ئاپتونوم رايون ئىچىدىكى سىستېمىلار بويىچە يارەدىم بېرىشمۇ ئىنتايىن مۇھىم. ئىختىساسلىقلارغا دائىر مەسىلىلەر ئۈستىدە بېرىدىغان تەكلىپىمىز تۆۋەندىكىچە: ① نامرات ناھىيىلەرنىڭ ئەمەلىي ئەھۋالىغا ئاساسەن، سىستېمىلار بويىچە يارەدىم بېرىدىغان ئورۇنلارنى بەش يىلدا بىر قېتىم تەڭشەش كېرەك؛ ② ئاپتونوم رايوندىكى ئالاقىدار ئورۇنلار بىكار تۇرغان ئۈسكۈنىلەر (مەسىلەن، داۋالاش، پەن-تەتقىقات، ئوقۇتۇش ئۈسكۈنىلىرى) نى تۇرلەرگە ئايرىپ، بىرتۇتاش تەقسىم قىلىپ بېرىش كېرەك؛ ③ سىستېمىلار بويىچە يارەدىم بەرگۈچى ئورۇن نامرات ناھىيىدىكى كەسىپى خادىملارنى تەربىيىلەش خىزمىتىدە تېخىمۇ كۆپ پۈرسەت ۋە ياخشى شارائىت يارىتىپ بېرىشى كېرەك.

(6) مەركەزنىڭ «كونا رايون، ئاز سانلىق مىللەت رايونلىرى، چەت، نامرات رايونلاردىكى ئىختىساسلىقلار تەرەققىيات فۇندى» نى تەسىس قىلىشنى تەكلىپ قىلىمىز. شىنجاڭنى ئۆز ئىچىگە ئالغان چەت رايون، ئاز سانلىق مىللەت رايونلىرى ۋە نامرات رايونلارنىڭ ئىقتىسادىي، پەن-تېخنىكا، مائارىپ تەرەققىياتى نىسبەتەن ئارقىدا قالغان، زىيالىلارنىڭ خىزمەت شارائىتى ۋە تۇرمۇش مۇھىتى بىر قەدەر ناچار، بولۇپمۇ يۇقىرى قاتلامدىكى كەسىپى تېخنىكا خادىملىرى بىرقەدەر كەمچىل، بۇنداق ئەھۋالدا، ئىختىساسلىقلارنى قالدۇرۇپ قېلىش ۋە كىرگۈزۈش تەس. چەت، نامرات، ئاز سانلىق مىللەت رايونلىرىنىڭ ئىختىساس ئىگىلىرىنى مۇقىملاشتۇرۇش، ئوتتۇرا ياش، ياش تايانچىلارنىڭ پەن ۋە كەسىپ باشلامچىلىرىدىن بولۇپ چىقىشىنى تېزلىتىش، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى ئىلگىرى سۈرۈش، شەرقىي قىسىم بىلەن غەربىي قىسىمنىڭ پەرقىنى كىچىكلىتىش ئۈچۈن، مەركەزنىڭ «كونا، چەت، نامرات ئاز سانلىق مىللەت رايونلىرى ئىختىساس ئىگىلىرى تەرەققىيات فوندى» نى تەسىس قىلىشنى تەكلىپ قىلىمىز. فوندى تەسىس قىلىشتىن مەقسەت كەسىپ ئارقىلىق ئىختىساسلىقلارنى قالدۇرۇپ قېلىش ۋە تەربىيىلەش. خىراجەت نۇقتىلىق ھالدا ئۈچ قۇرۇلۇشقا ئىشلىتىلىشى كېرەك: ① كەسىپنى قەدىرلەش قۇرۇلۇشى: مەزكۇر ئۆلكە، ئاپتونوم رايوندىكى ئاكادېمىك، دوكتور پېتەكچىلىرىگە بىرقەدەر ياخشى خىزمەت مۇھىتى ۋە شارائىتى يارىتىپ بېرىش كېرەك. ② غەربىي رايوندىكى ئىختىساسلىقلارنى تەربىيىلەش قۇرۇلۇشى (ياكى ئەسىر ھالقىيدىغان ئىختىساسلىقلار قۇرۇلۇشى): بىر تۇركۈم ئوتتۇرا ياش، ياشلارنى پىلانلىق، نۇقتىلىق ھالدا ئەسىر ھالقىيدىغان پەن ۋە كەسىپ باشلامچىلىرىدىن قىلىپ تەربىيىلەپ، ئۇلارنىڭ پەن-تېخنىكا تۇرلىرىنى ئۇنۇملۇك سېلىنما

كاپالىتى بىلەن تەمىن ئېتىش كېرەك. ③ قۇياش نۇرى قۇرۇلۇشى: ھەر قىسىم ئاز سانلىق مىللەتتىن بولغان ئوتتۇرا ياش، ياش پەن-تېخنىكا تايانچىلىرىنى دۆلەت ئىچىدىكى داڭلىق ئالىي مەكتەپلەر، پەن تەتقىقات ئورۇنلىرى ۋە چوڭ تېپتىكى كارخانىلارغا نۆۋەتلىق تاللاپ ئەۋەتىپ، ئىككى، ئۈچ يىل كۆچەيتىپ تەربىيىلەپ، ئۇلارنى يۇقىرى دەرىجىلىك كەسىپىي تېخنىك خادىملاردىن قىلىپ يېتىشتۈرۈپ چىقىش كېرەك. فوندى مەنبەسىنى دۆلەت قوللاش، ئۆلكە (ئاپتونوم رايون) يۇرۇشلەشتۈرۈش، جەمئىيەت ياردەم قىلىش قاتارلىق يوللار ئارقىلىق ھەل قىلىش كېرەك.

ئۇرۇمچى شەھىرىنىڭ «مەنسۇي ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىغا زەربە بېرىش» ئەھۋالىنى كۆزدىن كەچۈرۈش توغرىسىدىكى دوكلاتى

(2000-يىل 10-ئاينىڭ 27-كۈنى)

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش مائارىپ-مەدەنىيەت-سەھىيە-تەنتەربىيە كومىتېتى، ئۇرۇمچى شەھەرلىك سىياسىي كېڭەش مائارىپ-مەدەنىيەت-سەھىيە-تەنتەربىيە كومىتېتى

9-ئاينىڭ 26-، 27-كۈنلىرى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش، ئۇرۇمچى شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ مائارىپ-مەدەنىيەت-سەھىيە-تەنتەربىيە كومىتېتلىرى بىرلىكتە كۆزدىن كەچۈرۈش گۇرۇپپىسى تەشكىللەپ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسلىرىدىن ماۋ دېخۇا، پاشا ئىشان، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى زەينەپ مەخمۇتنىڭ باشچىلىقىدا، ئاپتونوم رايونلۇق مەدەنىيەت نازارىتى، ئاخبارات-نەشرىيات ئىدارىسى، ئۇرۇمچى شەھەرلىك مەدەنىيەت ئىدارىسى، جامائەت خەۋپسىزلىكى ئىدارىسى قاتارلىق ئورۇنلارنىڭ زور كۈچ بىلەن ماسلىشىشى ئارقىسىدا، ئۇرۇمچى شەھىرىنىڭ «مەنسۇي ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىغا زەربە بېرىش» خىزمىتىنى كۆزدىن كەچۈردى. كۆزدىن كەچۈرۈش گۇرۇپپىسىدىكىلەر 26-كۈنى ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ غەربىي شىمال بىناسىنىڭ كىتاب-ژۇرنال توپ تارقىتىش بازىرى، قىزىل بايراق يولى، تىنچلىق كۆلۈبى ئالدىدىكى كىتاب، ژۇرنال بازىرى، دېموكراتىيە يولىدىكى پەن-تېخنىكا كىتابخانىسى، غەربىي شىمال يولى 1-كىتابخانىسى، 1-ماي يولى يېڭى مەدەنىيەت كىتابخانىسى، شىنجاڭدىكى ئاك چوڭ نەمبەن ئۇن-سىن بويۇملىرىنى توپ تارقىتىش بازىرى، يەخەي ئۇن-سىن دۇكىنى، تېڭژېي ئىلېكتر ئەسۋابلىرى بازىرىغا بېرىپ نەق مەيدانىنى كۆزدىن كەچۈردى. 27-كۈنى ئۇرۇمچى شەھەرلىك مەدەنىيەت ئىدارىسى، ج خ ئىدارىسى، ئاپتونوم رايونلۇق مەدەنىيەت نازارىتى، ئاخبارات-نەشرىيات ئىدارىسىنىڭ «مەنسۇي ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىغا زەربە بېرىش» ئەھۋالى توغرىسىدىكى دوكلاتىنى ئاڭلىدى. كۆزدىن كەچۈرۈشكە قاتناشقان ۋە دوكلات ئاڭلىغان سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئاپتونوم رايونلۇق مەدەنىيەت نازارىتى، ئاخبارات-نەشرىيات ئىدارىسى، شەھەرلىك مەدەنىيەت ئىدارىسى، ج خ ئىدارىسى رەھبەرلىرى ئالاقىدار خادىملار بىلەن سۆھبەت ئۆتكۈزدى. كۆچىلىك بىردەك مۇنداق قارىدى: ئاپتونوم رايون ۋە ئۇرۇمچى شەھىرى مەملىكەتنىڭ «مەنسۇي ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىغا زەربە بېرىش»

خىزمىتىنى ئىزچىللاشتۇرۇش جەھەتتىكى بىر تۈتاش ئورۇنلاشتۇرۇشى ۋە ھەربىرى جەريانىدا رەھبەرلىك ئەھمىيەت بەرگەن، تونۇشى ئېنىق بولغان، ھەربىرى تېز بولغان، تەدبىر كۈچلۈك بولغان، يۇقىرى-تۆۋەن بىردەك ماسلاشقان ھەمدە باسقۇچلۇق نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈرگەن. شۇنداقتىمۇ قىسقا ۋاقىت ئىچىدە ھەل قىلىپ كەتكىلى بولمايدىغان نۇرغۇن مەسىلە ۋە قىيىنچىلىق ساقلانغان. بۇنىڭغا قارىتا ئەزالار بەزى پىكىر، تەكلىپلەرنى بەردى. ھۆكۈمەتنىڭ تەدبىر بەلگىلەشتە پايدىلىنىشى ئۈچۈن ئاساسىي ئەھۋال ۋە پىكىر-تەكلىپلەرنى تۆۋەندىكىچە دوكلات قىلىمىز.

1. ئاساسىي ئەھۋال

(1) رەھبەرلەر ئەھمىيەت بەرگەن، تونۇش بىرلىككە كەلگەن

مەملىكەتلىك 12-قېتىملىق «مەنىۋى ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بويۇملىرىغا زەربە بېرىش» تېلېۋىزىيە-تېلېفون يىغىنى ئېچىلغاندىن كېيىن، ھەر دەرىجىلىك پارتىيە-ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى بۇ خىزمەتنى سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيىتىنى بەرپا قىلىشتىكى مۇھىم تەدبىر، ئوبدان ئىشلەش ئۈچۈن كۈچنى مەركەزلەشتۈرۈش كېرەك، بۇ، غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشقا ياخشى مەدەنىيەت مۇھىتى بەرپا قىلىشتىكى مۇھىم ھەربكەت بولۇپ، چوقۇم رەھبەرلىكنى كۈچەيتىپ، بىر تۈتاش ئورۇنلاشتۇرۇپ، ھەربكەتكە كېلىش لازىم، دەپ قارىدى. ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ بىر تۈتاش رەھبەرلىكى ۋە ئورۇنلاشتۇرۇشى ئاستىدا، ئاپتونوم رايونلۇق مەدەنىيەت نازارىتى، ئاخبارات-نەشرىيات ئىدارىسى، ئۇرۇمچى شەھىرى دۆلەت ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ تەلىپىگە ئاساسەن، كۈچلۈك تەدبىرلەرنى قوللىنىپ، مۇھىم نۇقتىنى گەۋدىلەندۈرۈپ، «مەنىۋى ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بويۇملىرىغا زەربە بېرىش»تە قاراتمىلىقى بولغان بىر قەدەر زور كۆلەمدىكى مەركەزلىك ھەربكەتنى قانات يايدۇرغان. نازارەت، ئىدارىلەر ۋە ئۇرۇمچى شەھىرىنىڭ ئاساسلىق رەھبەرلىرى «مەنىۋى ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بويۇملىرىغا زەربە بېرىش» مەركەزلىك ھەربكىتىنى بىۋاسىتە ئورۇنلاشتۇرغان ۋە قوماندانلىق قىلغان. ئۇرۇمچى شەھەرلىك مەدەنىيەت ئىدارىسى، ج خ ئىدارىسى قاتارلىق فۇنكسىيەلىك تارماقلارنىڭ رەھبەرلىرى نەق مەيدانغا بېرىپ، تەكشۈرۈشكە ھەيدەكچىلىك قىلدى، كەڭ ج خ كادىر-ساقچىلىرى ۋە مەدەنىيەت بازىرىنى تەكشۈرگۈچىلەر جاپادىن قورقماي، ئۈدا جەڭ قىلىپ، مەسئۇلىيىتىنى ئادا قىلغان، ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىنىڭ تونۇشى بىرلىككە كەلگەچكە، بۇ يىل ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ «مەنىۋى ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بويۇملىرىغا زەربە بېرىش» ھەربكىتىدە باسقۇچلۇق نەتىجىلەر قولغا كەلگەن.

(2) تارماقلار زىچ ماسلىشىپ، بىرلىكتە تۈتۈپ ئورتاق باشقۇرغان

«مەنىۋى ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بويۇملىرىغا زەربە بېرىش» مەركەزلىك ھەربكىتىنىڭ چېتىلىش دائىرىسى كەڭ، ئۇ مەدەنىيەت، ج خ تارماقلىرىنىڭ ئاساسلىق ۋەزىپىسى بولۇپلا قالماي، بەلكى سودا-سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش قاتارلىق ئالاقىدار تارماقلارغىمۇ چېتىلىدۇ، بۇ ھەربكەتنى ماسلاشتۇرۇشتا بەلگىلىك قىيىنچىلىق بار. بىراق، ئورتاق نىشان ئۈچۈن، ئالدى بىلەن مەدەنىيەت، ج

خ تارماقلىرى پائال تەشەببۇسكار بولۇشى، سودا-سانائەتنى مەۋرىي باشقۇرۇش قاتارلىق تارماقلار پائال ماسلىشىشى، مەسئۇلىيەتنى باشقىلارغا ئىتتىرىپ قويماسلىقى، تەك كۆچ چىقىرىپ ھەمكارلىشىشى، بۇ ئارقىلىق «مەنىۋى ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بويۇملىرىغا زەربە بېرىش» ھەرىكىتىنىڭ كۆچلۈك قوشۇننى ۋە جامائەت پىكرى ئارقىلىق زەربە بېرىشنى شەكىللەندۈرۈشى كېرەك.

(3) تەدبىرلەر كۆچلۈك بولغان، مەخسۇس ھەرىكەت بىلەن ئاممىنىڭ ھەرىكىتى بىرلەشتۈرۈلگەن، تەرتىپكە سېلىش رەتلىك ئېلىپ بېرىلغان

ئاپتونوم رايوننىڭ ۋە ئۇرۇمچى شەھىرىنىڭ بىر تۇتاش ئورۇنلاشتۇرۇشىغا ئاساسەن، فۇنكسىيىلىك تارماقلار ۋە ئالاقىدار تارماقلار بىر تۇتاش ھەرىكەت لايىھىسى بويىچە، ئىش تەقسىماتىنى ئېنىق ئايرىپ، ئۆز مەسئۇلىيىتىنى ئادا قىلغان. تۈرلۈك ئۇنۇملۇك تەدبىرلەرنى قوللىنىپ، «مەنىۋى ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز بويۇملارغا زەربە بېرىش» مەركەزلىك ھەرىكىتىنى تەرتىپلىك، ئۇنۇملۇك ئېلىپ بارغان. مەخسۇس قوشۇنلارنىڭ تەكشۈرۈشى بىلەن ئاممىنىڭ پاش قىلىشىنى بىرلەشتۈرۈش ئۇنۇملۇك تەدبىرلەرنىڭ بىرى ھېسابلىنىدۇ. ئاپتونوم رايونلۇق ئاخبارات-نەشرىيات ئىدارىسى نەشر بويۇملىرى بازارلىرىنى كۆپ قېتىم تەكشۈرۈپ تەرتىپكە سالغان، يەنە قىسمەن ۋىلايەت، ئوبلاست، ناھىيە، شەھەرلەرگە، نۆۋەتلىق بازارلارغا ئادەم ئەۋەتىپ تەكشۈرۈپ ۋە يېتەكچىلىك قىلىپ، مەسىلىلەرنى بايقاپ ۋاقتىدا بىر تەرەپ قىلغان.

(4) قانۇن بويىچە تەكشۈرۈپ زەربە بېرىش بىلەن ئالدىنى ئېلىشنى بىرلەشتۈرۈپ، كۆرۈنەرلىك ئۇنۇم ھاسىل قىلغان

يېقىنقى يىللاردىن بۇيان «سېرىق بويۇملار، قىمار ئويناش، زەھەر چېكىش» نەشر بويۇملىرىنى ئوغرىلىقچە ۋە قانۇنسىز چىقىرىش قىلمىشى چېكىگە يېتىپ، ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىق ۋە مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىغا ئېغىر خەۋپ پەيدا قىلدى، توساپمۇ تۈگەتكىلى بولمايدىغان بولۇپ قالدى. بولۇپمۇ «فالۇن گۇمپىسى» ۋە مىللىي بۆلگۈنچىلىكنى، دىنىي ئەسەبىيلىكنى تەرغىب قىلىدىغان قانۇنسىز نەشر بويۇملىرى ئۇن-سن بازارلىرى ۋە كىتابخانىلاردا كۆرۈلۈشكە باشلىدى. بۇ مەسىلىگە قارىتا، ئاخبارات-نەشرىيات ۋە مەدەنىيەت خىزمىتىنى ئاساسلىق باشقۇرغۇچى تارماقلار زەربە بېرىش بىلەن ئالدىنى ئېلىشنى بىرلەشتۈرۈش تەدبىرىنى قوللىنىپ، مەركەزلىك تەرتىپكە سېلىش بىلەن كۇندىلىك باشقۇرۇشنى كۈچەيتىشنى، ئاشكارە تەكشۈرۈش بىلەن يۇشۇرۇن مۇداپىئە كۆرۈشنى، مەخسۇس قوشۇن تەكشۈرۈش بىلەن ئاممىنىڭ پاش قىلىشىنى بىرلەشتۈرۈپ مەنبەنى تەكشۈرۈپ، باش كۆتۈرگەن ھامان زەربە بەرگەن.

ج خ ئورگانلىرى كۆڭۈل ئېچىش سورۇنلىرى، مېھمانخانا، رېستۇران قاتارلىق سېرىق بويۇملار، قىمار، زەھەر مەركەزلەشكەن نۆۋەتلىق سورۇنلاردا تەشۋىقات، تەربىيىنى كۈچەيتكەن، قانۇنغا تايىنىپ، قانۇن بويىچە نازارەت قىلغان ۋە زەربە بەرگەن. بۇ قېتىمقى «مەنىۋى ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بويۇملىرىغا زەربە بېرىش» مەركەزلىك ھەرىكىتى بىلەن ئادەتتىكى چاغدا باشقۇرۇشنى كۈچەيتىش ئارقىلىق، نەشر بازارلىرى بىلەن كىتاب-ژۇرنال، ئۇن-سن بازارلىرى دەسلەپكى قەدەمدە تازىلانغان،

«سېرىق بويۇملار، قىمار، زەھەر» ئاپىتىنىڭ يامرىشى ئۇنۇملۇك چەكلەنگەن، سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەتنىڭ قۇرۇلۇشىنىڭ ساغلام تەرەققىياتى كۈچلۈك ئىلگىرى سۈرۈلگەن.

2. ساقلانغان مەسىلىلەر

ئۇرۇمچى شەھىرىنىڭ مەدەنىيەت بازىرى ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش داۋامىدا تەرەققىي قىلىپ زورىيىپ، گۈللىنىپ، كۈچلۈك ھاياتىي كۈچكە ئىگە بولغان. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا نۇرغۇن ھەل قىلىشقا تېگىشلىك مەسىلىلەرگە دۇچ كەلگەن.

(1) نەشر بويۇملىرى بازىرىدا بەزى سۈپەتسىز، ئېلىپ-سېلىپ قولدىن چىقارغان نەشر بويۇملىرى يەنىلا سېتىلىۋاتىدۇ؛ شەھۋانىلىق، زوراۋانلىق، فېئودال خۇراپاتلىقنى تەشۋىق قىلىدىغان ۋە ئېغىر سىياسىي مەسىلە بولغان نەشر بويۇملىرى يەر ئاستىغا يۆتكىلىپ، پات-پات پەيدا بولۇپ قېلىۋاتىدۇ

مەسىلەن، غەربىي شىمال مېھمانسارىيى كىتاب-ژۇرنال توپ تارقىتىش بازىرىدا بەزى تۆپلىنىش، بېسىلىش سۈپىتى ئىنتايىن ناچار بولغان كىتابلارنى بايقىدۇق. بەزى پارچە ساتىدىغان كىتابخانىلاردا ئىلگىرى تەكشۈرۈپ چەكلەنگەن «جۇڭگوچە رەسىم»، «جۇڭگودىكى ئەمەلدار سودىگەرلەر»، «ئۆلكىنىڭ پارتكوم قورۇسى» قاتارلىق بىر تۈركۈم سىياسىي مەسىلە بولغان كىتابلارنىڭ يەنىلا كىتاب تەكچىسىگە تىزىلغانلىقىنى ياكى ئاستىرتتىن سېتىلىۋاتقانلىقىنى كۆردۇق. دېموكراتىيە يولى تىنچلىق كۆڭۈل ئېچىش شەھەرچىسى كىتاب-ژۇرناللارنى پارچە سېتىش نۇقتىلىرىدىكى كىتاب ئىجارە بېرىش يايمىلىرىدا، ئىجارىگە بېرىلىۋاتقان كىتابلارنىڭ ھەممىسى دېگۈدەك تەۋەن، شىياڭگاڭنىڭ ئىشقىۋازلىق، جانبازلىق تەسۋىرلەنگەن ناچار كىتابلار ئىكەن. بولۇپمۇ ئۇن-سىن بۇيۇملىرى توپ تارقىتىش بازىرىدا ئوغرىلىقچە بېسىلغان بۇيۇملار تېخىمۇ كۆپ ئىكەن. ئەنەندىكى ئۇن-سىن بۇيۇملىرى توپ تارقىتىش بازىرىدا، بىزنىڭ يۇزەكى پەرىزىمىزچە، ئوغرىلىقچە بېسىلغان ئۇن-سىن، ئېلېكترونلۇق نەشر بۇيۇملىرى 70% دىن ئارتۇقنى ئىگىلەيدىكەن. بۇ ئوغرىلىقچە بېسىلغان بويۇملار ئاشكارا ھالدا مال تەكچىسىگە تىزىلغان بولۇپ، مال ئىگىسىمۇ قىلچە يوشۇرماستىن سېتىۋالغۇچىغا قايسىلىرىنىڭ ئەسلى نۇسخا، قايسىلىرىنىڭ ئوغرىلىقچە بېسىلغان بۇيۇم ئىكەنلىكىنى دەپ بېرىدىكەن؛ ھەتتا بەزى مال ئىگىلىرى ناچىرى بىلەن ياخشىسىنى ئوغرىلىقچە يۇقىرى باھادا ئوقۇرمەنلەرگە ساتىدىكەن. بىز يەنە بەزى شەھۋانىلىق تەسۋىرلەنگەن پىلاستىنكىلارنىڭمۇ بۇ يەردە ئاستىرتتىن سېتىلىۋاتقانلىقىنى بايقىدۇق. ئاپتونوم رايونلۇق مەدەنىيەت نازارىتى، ئاخبارات-نەشرىيات ئىدارىسى، ئۇرۇمچى شەھەرلىك مەدەنىيەت ئىدارىسى، جامائەت خەۋپسىزلىكى ئىدارىسىنىڭ دوكلات ماتېرىياللىرىنىڭ ئىنكاسىغا قارىغاندا، مىللىي بۆلگۈنچىلىك، دىنىي ئەسەبىيلىك تەشۋىق قىلىنغان ئۇن-سىن بۇيۇملىرى يەنىلا يۇشۇرۇن سېتىلماقتا. دەرسلىك، كونسۇلتاتسىيە تۇرىدىكى ئوقۇشلۇقلارنى قانۇنسىز نەشر قىلىش پائالىيەتلىرىنى ئوغۇرلۇقچە بېسىش ئېغىر لاشماقتا. كىنىشكىسى يوق بەزى كىشىلەر، قانۇنسىز كىتاب سودىگەرلىرى مەكتەپلەرگە بېرىپ كىتاب ماتېرىياللىرىنى قانۇنسىز ساتماقتا؛ بەزى مەكتەپلەر، باسما زاۋۇتلىرى ۋە پىنسىيىگە چىققان كىشىلەر دەرسلىك، كونسولتاتسىيە ئوقۇشلۇقلىرىنى ئوغرىلىقچە بېسىۋاتىدۇ. بۇ ئوغرىلىقچە بېسىلغان

دەرسلىكلەرنىڭ بېسىلىشى ناچار، خاتا خەتلەر كۆپ بولۇپ، ئوتتۇرا، باشلانغۇچ مەكتەپ ئوقۇغۇچىلىرىغا زىيان يەتكۈزۈپلا قالماستىن، بەلكى نورمال دەرسلىكلەرنى تارقىتىش تەرتىۋىنى ئېغىر قالايمىقانلاشتۇرۇپ، ماۋارىپقا تەسىر يەتكۈزگەن. قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرى ئەتكەسچىلىكى ئۇرۇمچىدە باش كۆتۈرگەن، بەزى قانۇنسىز كىتاب سودىگەرلىرى، مىللىي بۆلگۈنچىلەر ۋە دۆلەت ئىچى-سىرتىدىكى دۈشمەن كۈچلەر كۆپ خىل يۆتكەش يوللىرىدىن پايدىلىنىپ، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىنى يۆتكەپ، يەر ئاستى توشۇش، تارقىتىش تورىنى شەكىللەندۈرۈپ، شىنجاڭ رايونىدىكى سىياسىي خاراكتېرلىق قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرى ۋە شەھۋانىي نەشر بۇيۇملىرىنىڭ كوپېيىسى، ئەسلى نۇسخىسىنىڭ چېگرىدىن كىرىدىغان مۇھىم يولىغا ئايلانغان ھەمدە قانۇنسىز ئۇن-سىن بۇيۇملىرىنىڭمۇ مۇھىم مەنبەسىگە ئايلانغان. يەر ئاستى توشۇش، تارقىتىش تورىنىڭ شەكىللىنىشى ئەتكەسچىلىكنى تەكشۈرۈش ۋە دېلو پاش قىلىشقا ناھايىتى زور قىيىنچىلىق پەيدا قىلغان.

(2) ماكرولۇق باشقۇرۇش كونترولۇقىنى يوقاتقان، بازار تەرتىپى قالايمقان، باشقۇرۇش بوش، مەسئۇلىيەت ئېنىق بولماسلىق مەسىلىسى ساقلانغان

«مەنىۋى ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىغا زەربە بېرىش» خىزمىتى بىر تۈرلۈك ئۇنىۋېرسال تۈزەيدىغان ئىجتىمائىي قۇرۇلۇش. ئۇ ئاخبارات، نەشرىيات، رادىئو-تېلېۋىزىيە، مەدەنىيەت، جامائەت خەۋپسىزلىكى، ئەدلىيە، سودا-سانائەتنى مەۋرىي باشقۇرۇش قاتارلىق ئورۇنلارنىڭ مۇھىم سىياسىي ۋەزىپىسى بولۇپلا قالماستىن، بەلكى يېنىك سانائەت، تاشقى سودا ۋە تۆمۈرىيول، قاتناش، پوچتا-تېلېگراف، تاموژنا، پورت، خەلق ئاۋىئاتسىيەسى، باج، مالىيە قاتارلىق كۆپلىگەن تارماقلارنىڭ ھەمكارلىشىشى، ماسلىشىشىغا مۇھتاج. بۇ قېتىمقى تەكشۈرۈشتە بىز شۇنى ھېس قىلدۇقكى، مەركەزلەشتۈرۈپ بىرلىكتە زەربە بېرىشتە ھەر قايسى ئورۇنلار، ھالقىلار ئاساسىي جەھەتتىن ئۆزئارا ماسلىشىپ ھەرىكەت قىلغان بولسىمۇ، بىراق كۈندىلىك خىزمەتلەردە تۆمۈرىيول ساقچىلىرىغا ئوخشاش، ئۆز ئالدىغا بىر بۆلەكنى باشقۇرۇپ، ئۆزئارا ماسلىشىشى يېتەرلىك بولمىغان، بەزى ئورۇنلار ھەتتا ئەھمىيەت بەرمىگەن، ماسلاشمىغان. بۇ ئاساسەن، تۆۋەندىكى جەھەتلەردە ئىپادىلىنىدۇ:

بىرىنچى، ھەر قايسى تارماقلارنىڭ مەۋرىي باشقۇرۇش ھوقۇق چېكىنىڭ مۇناسىۋىتى مەسىلىسى. مەدەنىيەت بازارلىرىنى قۇرۇش ۋە باشقۇرۇشنى كۈچەيتىش ئۈچۈن، گۇۋاھنامە، دۆلەت ئاخبارات-نەشرىيات مەھكىمىسى يېقىنقى يىللاردىن بۇيان نەشر بۇيۇملىرى بازىرىدا ساقلىنىۋاتقان مەسىلەرگە قارىتا، ئىلگىرى-كېيىن بولۇپ «نەشر بۇيۇملىرىنى باشقۇرۇش نىزامى»، «ئۇن-سىن بۇيۇملىرىنى باشقۇرۇش نىزامى»، «مەتبەئەتچىلىكنى باشقۇرۇش نىزامى»نى ھەمدە ئۇن-سىن بۇيۇملىرىنى نەشر قىلىش، كۆپەيتىش، ئىمپورت قىلىش، مەزمۇننى تەكشۈرۈش، توپ تارقىتىش، ئىجارىگە بېرىش، پارچە سېتىش، قويۇش قاتارلىقلارنى باشقۇرۇش چارىسى ۋە «ئېلېكترونلۇق نەشر بۇيۇملىرىنى باشقۇرۇش بەلگىلىمىسى»نى ئېلان قىلدى. بۇ قائىدە ـ نىزاملاردا نەشر بۇيۇملىرىنى نەشر قىلىش، بېسىش، تارقىتىش، كۆپەيتىش، ئىمپورت قىلىش، توپ تارقىتىش، پارچە سېتىش، ئىجارىگە بېرىشتە بىردەك ئىجازەتنامە

تۈزۈمى يولغا قويۇلىدىغانلىقى بەلگىلەنگەن. ئىجازەتنامىنى مۇناسىۋەتلىك تارماقلارنىڭ مەمۇرىي باشقۇرۇش ئورۇنلىرى تەكشۈرۈپ تارقىتىدۇ، ئاندىن ئىلتىماس قىلغان ئورۇن ئىجازەتنامىغا ئاساسەن سودا-سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش ئورۇنلىرىغا بېرىپ تىزىملىتىپ، ئىجازەتنامە بېرىدۇ. بىراق ئەمەلىي مەشغۇلات جەريانىدا، ئۈزۈكچىلىك پەيدا بولغان. سودا-سانائەتنى مەمۇرىي باشقۇرۇش ئىدارىسى پەقەت مال-مۇلۇك تىجارىتى بەلگىلىمىسىگە ئاساسەن تىجارەت كىنىشكىسىنى بېجىرىپ، نەشرىيات قائىدە-نىزاملىرىنىڭ مۇناسىۋەتلىك-بەلگىلىمىلىرىنى قاتتىق ئىجرا قىلمىغان، نەشر بۇيۇملىرىدىن ئىبارەت بۇ ئالاھىدە مەنىۋى مەھسۇلاتنى ئادەتتىكى مال-مۇلۇك تىجارىتى ھەرىكىتى قاتارىغا قويغاچقا، نەشر بۇيۇملىرى كەسپىنى باشقۇرۇش كونترولسىز قالغان. مۇشۇنداق كېتىۋەرسە، مۇقەررەر ھالدا بازار تەرتىۋىنىڭ قالايمىقانلىشىشىنى كەلتۈرۈپ چىقىرىپ، قانۇنسىز قىلمىشلار پۈرسەتتىن پايدىلىنىپ كۆپىيىپ، «مەنىۋى ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىغا زەربە بېرىش» خىزمىتىنىڭمۇ ئۇنۇمگە ئېرىشىشى تەسلىشىدۇ. ئەگەر مەدەنىيەت بازىرىدا ئىجازەت تۈزۈمى ياخشى ئەمەلىيلەشمىسە، «كىم كىنىشكا تارقاتسا شۇ باشقۇرۇش» مۇ ئەمەلىيلەشمەيدۇ. ئەلىيەتتە تەكشۈرۈش داۋامىدا ئاپتونوم رايونلۇق، شەھەرلىك مەدەنىيەت، مەمۇرىي باشقۇرۇش ئورۇنلىرىنىڭ ھەممىسى بۇ مەسىلىنى ئىنكاس قىلدى. سودا-سانائەتنى مەمۇرىي باشقۇرۇش ئىدارىسى ئۆز ئالدىغا كىنىشكا تارقاتقىنى بىلەن كىنىشكا تارقاتقىنى بىۋاستە باشقۇرۇش ھوقۇقىنى يۈرگۈزمەي، بىۋاستە باشقۇرۇش ھوقۇقىنى يۈرگۈزىدىغانلار كىنىشكە تارقاتماي، كىنىشكە تارقىتىش بىلەن باشقۇرۇشتا ئۈزۈكچىلىك پەيدا بولغان. دۆلەتنىڭ قائىدە-نىزاملىرىنىڭ بەلگىلىمىسىگە ئاساسەن، سودا-سانائەتنى مەمۇرىي باشقۇرۇش ئورۇنلىرى نەشر بۇيۇملىرى تىجارىتى كىنىشكىسىنى بېجىرگەندە چوقۇم كەسپىي مەمۇرىي باشقۇرۇش ئورۇنلىرى تەكشۈرۈپ تارقاتقان ئىجازەتنامىنى ئاساس قىلىپ بېجىرىدۇ. مۇشۇنداق قىلغاندىلا ئاندىن كەسپىي مەمۇرىي باشقۇرۇش ئورۇنلىرى ئىجازەتنامە ئارقىلىق باشقۇرۇش ھوقۇقىنى يۈرگۈزۈپ، مەنبەسىدىن توسۇپ، يىلتىزىدىن تۈزەپ، مەزمۇن، سۈپەت ئۆتكىلىنى ياخشى ئىگىلىگىلى بولىدۇ. سودا-سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش ئورۇنلىرى تىجارەت كىنىشكىسى ئارقىلىق تىجارەتنى باشقۇرۇش ھوقۇقىنى يۈرگۈزۈپ، بازار تەرتىپىنى قوغداپ، بازار تىجارىتى ئۆتكىلىنى ياخشى ئىگىلىشى كېرەك. بۇ ئىككىسىدىن بىرى كەم بولسا بولمايدۇ.

ئىككىنچى، كەسپىي مەمۇرىي باشقۇرۇشتىمۇ ئاجىز ھالقىلار ۋە ۋاقۇكوم بەلۋاغ مەۋجۇت. دۆلەت ئۇن-سىن بۇيۇملىرىنى تارماقلار بويىچە، دەرىجىلەرگە بۆلۈپ باشقۇرۇشنى يولغا قويغان. ئۇن-سىن بۇيۇملىرىنىڭ نەشردىن چىقىشى، كۆپەيتىپ بېسىلىشى، ئىمپورت قىلىنىشىنى ئاپتونوم رايونلۇق ئاخبارات-نەشرىيات ئىدارىسى باشقۇرىدۇ. ئۇن-سىن بۇيۇملىرىنىڭ توپ تارقىتىلىشى، پارچە سېتىلىشى، ئىجارىگە بېرىلىشى ۋە قويۇلۇشىنى ئاپتونوم رايونلۇق مەدەنىيەت نازارىتى باشقۇرىدۇ. مەزمۇنىنى تەكشۈرۈپ بېكىتىشنى مەدەنىيەت نازارىتى ۋە رادىئو-تېلېۋىزىيە ئىدارىسى باشقۇرىدۇ. تەكشۈرۈش داۋامىدا بىز شۇنى ھېس قىلدۇقكى، ئۇن-سىن بۇيۇملىرىنىڭ مەزمۇنىنى تەكشۈرۈپ بېكىتىش كونتروللۇقىنى يوقاتقان، باشقۇرۇش بوش، ئاخبارات-نەشرىيات ئىدارىسى، مەدەنىيەت نازارىتى، رادىئو-تېلېۋىزىيە

ئىدارىلىرىنىڭ ھوقۇق دائىرىسىنى قانداق بېكىتىش، ئۇن-سىن بازىرىنى قانداق باشقۇرۇش، ئۇن-سىن بۇيۇملىرىنىڭ مەزمۇنىنى تەكشۈرۈپ بېكىتىش ئۇتكىلىنى قانداق ياخشى ئىگىلەش ھەققىدىن تەنقىق قىلىشقا ئەرزىيدىغان مەسىلە.

ئۇچىنچى، ئاپتونوم رايون، شەھەر باشقۇرۇش تارماقلىرى ئوتتۇرىسىدا ئۆز ئارا ماسلاشمايدىغان، راۋان بولمايدىغان مەسىلە مەۋجۇت. مەسىلەن، «پارچە سېتىش بازارغا مەنسۇپ، سېتىشتىن بۇرۇن تەكشۈرۈپ بېكىتىشكە ئاپىرىش» تۈزۈمىدە، شەھەرلىك مەدەنىيەت ئىدارىسى پەقەت پارچە سېتىش بازىرىنى باشقۇرۇشقىلا مەسئۇل بولۇپ، دەسلەپكى بېكىتىش ھوقۇقى يوق. بىراق نازارەت قىلىش جەريانىدا بەزى تەكشۈرۈپ چەكلەنگەن كىتابلارغا ئۇچرىغاندا، پارچە ساتىدىغان سودىگەرلەر توپ تارقىتىش بازىرىدىن مال كىرگۈزۈش تالونىنى چىقارغان. توپ تارقىتىش بازىرىنى ئاپتونوم رايونلۇق ئىدارە باشقۇرغاچقا، شەھەرلىك نازارەت قىلىش چوڭ ئەتىرىتى باشقۇرۇشقا ئامالسىز قالغان.

(3) باشقۇرۇش تۈزۈلمىسى جەھەتتىمۇ بەزى مەسىلىلەر مەۋجۇت

ئاخبارات-نەشرىيات ئىدارىسى ئاپتونوم رايونىمىزدىكى نەشرىيات بۇيۇملىرىنى باشقۇرىدىغان مۇھىم مەمۇرى ئورگان، بىراق ھەر قايسى ئوبلاست، ژىلايەت، ناھىيە، (شەھەر) لەردە سىستېمىلار بويىچە باشقۇرۇش ئورگىنى تەسىس قىلىنمىغاچقا، نەشر بۇيۇملىرىنى ھەر قايسى ئوبلاست، ژىلايەت، ناھىيە (شەھەر) لىك مەدەنىيەت ئىدارىلىرى باشقۇرىدۇ. ئاخبارات-نەشرىيات ئىدارىسى بىۋاستە باشقۇرۇش ھوقۇق دائىرىسىنى يۈرگۈزەلمەي، بەزى قائىدە-تۈزۈملەرنىمۇ بىۋاستە ئىزچىللاشتۇرالمىغان. «مەنىۋى ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىغا زەربە بېرىش» مەخسۇس تۈزۈش كۆرىشى داۋامىدا قانۇنسىز نەشر قىلىنغان بۇيۇملارنىڭ سانى كۆپ، تۈرى كۆپ، ئايرىش تەس، ئەتكەس قىلىش ئېغىر، چېتىلىدىغان قانۇن بىلىملىرىنىڭ كەسىپچانلىقى كۈچلۈك بولۇپ، ئەگەر مۇكەممەل باشقۇرۇش مېخانىزمى بولمىسا، يۇقىرىدىن تۆۋەنگىچە نەشر بۇيۇملىرىنى باشقۇرۇش، تەكشۈرۈش ئەتىرىتى بولمىسا، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىغا زەربە بېرىش خىزمىتىنى چوڭقۇر قانات يايدۇرۇش بىر قەدەر تەس. «مەنىۋى ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىغا زەربە بېرىش» ئۇزاق مەزگىللىك، مۇشەققەتلىك سىياسىي ۋەزىپە ھەمدە بىر تۈرلۈك ئۇنىۋېرسال تۈزۈش قۇرۇلۇشى بولۇپ، چوقۇم كۈچلۈك رەھبەرلىك بەنزىسى رەھبەرلىكنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، ئومۇمىيۈزلۈك پىلانلاپ، بىر تۇتاش ماسلاشتۇرۇشى كېرەك. نۆۋەتتە نۇرغۇنلىغان ئۆلكە، شەھەرلەرنىڭ ھەممىسىدە شۇ يەردىكى ئاخبارات-نەشرىيات ئىدارىلىرىدا «مەنىۋى ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىغا زەربە بېرىش» رەھبەرلىك گۇرۇپپىسى ۋە ئىشخانىسى تەسىس قىلىنىپ، مەخسۇس مەسئۇل بولىدىغان خادىم سەپلەنگەن. بىراق ئاپتونوم رايونىمىزدا ھازىرغىچە بۇنداق ئورگان تەسىس قىلىنمىدى، بۇ خىزمەتنى سابىق ئاپتونوم رايونلۇق مەدەنىيەت بازارلىرىغا رەھبەرلىك قىلىش گۇرۇپپىسى ۋاكالىتەن باشقۇرۇۋاتىدۇ. ئاپتونوم رايونلۇق مەدەنىيەت بازارلىرىغا رەھبەرلىك قىلىش گۇرۇپپىسىنىڭ فۇنكسىيىسى نۆۋەتتىكى نەشر بۇيۇملىرى مەدەنىيەت بازارلىرىنىڭ تەرەققىياتىغا ماس كەلمەيدۇ، قانۇننى ئىجرا قىلىش رولىنى تېخىمۇ جارى قىلدۇرالمايدۇ. بىرلىككە

كەلگەن رەھبەرلىك بولمىغاچقا، نۇرغۇن خىزمەتلەر ماسلاشتۇرۇلماي، چوڭ، مۇھىم دېلولارنى تەكشۈرۈپ پاش قىلىشقا تەسىر قىلىۋاتىدۇ.

(4) «مەنىۋى ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىغا زەربە بېرىش» خىراجىتى ئېغىر دەرىجىدە كەمچىل

پۈتۈن شىنجاڭدىكى 405 نەپەر مەخسۇس ۋەزىپىدىكى مەدەنىيەت بازارلىرىنى تەكشۈرۈش خادىملىرىنىڭ 85 پىرسەنتى كىرىم-چىقىمىغا ئۆزى ئىگە بولىدىغان شىتاتلىق. تەكشۈرۈش ئەترىتىنى كەسپىي ئورۇن دەپ بېكىتكەن تەقدىردىمۇ 30 پىرسەنتى ماياشنى ئۆزى غەملەيدۇ. ئىلگىرى بۇ قىسىم مەدەنىيەت بازارلىرىنى باشقۇرۇش مەبلىغىدىن تەڭشەيتتى. خىراجەت ئىسلاھاتى بېجى سىياسىتىنىڭ يۈرگۈزۈلۈشىگە ئەگىشىپ، بۇ خادىملارنىڭ شتات خىراجىتىگە كاپالەتلىك قىلىش بىر قەدەر تەس. بۇ مەدەنىيەت بازارلىرىنى باشقۇرۇش ئەترىتىنىڭ مۇقىملىقى ۋە قۇرۇلۇشىغا تەسىر كۆرسىتىدۇ. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، خىراجەت يېتىشمىگەچكە دېلولارنى بېجىرىش تەس بولۇپ، بەزى چوڭ دېلولارنى يېرىم يولدا قويۇپ تۇرۇشقا مەجبۇر بولۇپ، دېلونى ئاياغلاشتۇرۇشقا ئامال بولمىغان.

(5) قانۇننى ئىجرا قىلىش جەھەتتە قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، قانۇن بويىچە باشقۇرۇش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈش كېرەك

ئاپتونوم رايون ئېلان قىلىپ يۈرگۈزۈۋاتقان يەرلىك قانۇن-بەلگىلىمىلەردىن پەقەت بىرلا بار، يەنى 1996-يىلى تۈزگەن «شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق مەدەنىيەت بازارلىرىنى باشقۇرۇش نىزامى». بۇنىڭ ئىچىدىكى بەزى بەلگىلىمىلەر نۆۋەتتىكى بازارنىڭ تەلىپى ۋە تەرەققىياتىغا ماس كەلمەي قالدى. نەشر بۇيۇملىرىنى باشقۇرۇشقا ئائىت ئاپتونوم رايونىنىڭ يەرلىك قانۇن-بەلگىلىمىلىرىدىن بىرىمۇ يوق. بىلىم مۇلۇك ھوقۇقى قانۇنىنى تەشۋىق قىلىش، ئومۇملاشتۇرۇش، تەربىيىلەش ئەملىيلەشكىنى يوق. مەسىلەن، نەمۇندىكى ئۇن-سىن بۇيۇملىرىنى توپ تارقىتىش بازىرىدا ئىشكىتىن كىرگەندىلا چاپلانغان «بىلىم ئىگىدارچىلىق ھوقۇقىنى قوغداپ، كىتابلارنى ئوغرىلىقچە نەشر قىلىشقا قارشى تۇرۇپ، ھوقۇق-مەنپەئەتدار ئادەمنىڭ مەنپەئىتىنى قوغدايلى» دېگەن شۇئارنىڭ ئۇستىگە ئېلانلار چاپلىنىپ كەتكەن. كومپيوتېر يۇمشاق دېتالى يۇقىرى پەن-تېخنىكا تەركىپلىك مەھسۇلات بولۇپ، بىر يۇمشاق دېتالنىڭ ئىچىلىشى ئۇچۇن زور مەبلەغ كېتىدۇ ھەمدە ئۇنىڭغا ئىنتايىن يۇقىرى ئەقلىي ئىجادچانلىق ئەمگىكى يىغىلغان. ئوغرىلىقچە نەشر قىلىنغاندىن كېيىن بۇ يەردە ئالتە يۈەنگە سېتىلغان، بۇ بىلىم مۇلۇك ھوقۇقىغا ئېغىر تاجاۋۇز قىلىنغانلىق ھېسابلىنىدۇ. كومپيۇتېر يۇمشاق دېتالىنىڭ تارقىتىلىشى، سېتىلىشىنى دۆلەتنىڭ قانۇن-بەلگىلىمىلىرىدە يۇمشاق دېتال ئاپتورلۇق ھوقۇقىنى تىزىملاش گۇۋاھنامىسى، ئاپتورلۇق ھوقۇقى بولغان ئادەمنى ياكى ئۇتۇنۇپ بەرگۈچى ھوقۇق بەرگەن گۇۋاھنامىنى تەكشۈرۈش كېرەك دېگەن بەلگىلىمە بار، بۇلار ئاساسىي جەھەتتىن ئىجرا قىلىنمىغان. تېخىمۇ ئېغىر بولغىنى شۇكى، بىز تېڭۈپي ئۇن-سىن بۇيۇملىرى بازىرىنى تەكشۈرگەن ۋاقتىمىزدا بەزىلەر تىجارەتچىلەرگە خەۋەر يەتكۈزۈپ قويغان، بەزى تىجارەتچىلەر خەۋەر تاپقاندىن كېيىن دۇكىنىنى تاقاپ قويغان. ئوتتىن مۇداپىئەلىنىش ئېڭى ئاجىز،

ئوتتىن مۇداپىئەلىنىش تەدبىرى يوق. مال سېتىۋېلىش ھوقۇقى، مەدەنىيەت مۇداپىئەلىنىش تەدبىرى يوق. مال سېتىۋېلىش مۇھىتىنىڭ مەدەنىيەت سەۋىيىسى تۆۋەن، تىجارەت ئورۇنلىرى ھەددىدىن زىيادە تىقما-تىقما. بولۇپمۇ نەمپىن ئۇن-سىن بۇيۇملىرىنى توپ تارقىتىش بازىرىدا تەشۋىقات ئىلانلىرى قالايمىقان چاپلانغان بولۇپ مەدەنىيەت بازىرىغا ئوخشمايدۇ.

(6) «شەھۋانىلىق، قىمار ئويناش، زەھەر چېكىش»، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرى ۋە ئوغرىلىقچە نەشر قىلىش ھەرىكەتلىرىنىڭ ئەۋج ئېلىشى، يامرىشىنىڭ قايتا-قايتا چەكلىنىمۇ. تۈگىمەسلىكىدە قانۇن-پەلگىلىمىلەر مۇكەممەل بولماسلىق، باشقۇرۇش ئەمەلىيەشمەسلىك قاتارلىق سەۋەبلەردىن باشقا، مۇھىمى مەنپەئەتنىڭ قىزغىتۇرۇشىغا ئۇچرىغان بىر قىسىم قانۇنسىز ئۇنسۇرلارنىڭ كۆپ پايدىغا ئېرىشىش ئۇچۇن خەتەرگە تەۋەككۇل قىلىشى؛ مەدەنىيەت باشقۇرۇش ئورۇنلىرى تۈزۈلمە جەھەتتىكى سەۋەبلەر تۈپەيلىدىن يەنە ئورۇن ۋە قىسمەن مەنپەئەتنىڭ چەكلىمىسىگە ئۇچرىغانلىقدۇر.

بۇ خىل قىلمىشلارنىڭ كەينىدە بىر مەنپەئەت توپى بار. باشقۇرغۇچىلارنىڭ كىرىم-چىقىمغا ئۆزى ئىگە بولۇشنىڭ مەۋجۇت بولۇش شەكلى فۇنكسىيىسىنى ئىجرا قىلىش خاراكتېرى بىلەن زىددىيەتلىك. بۇ خىل ئەھۋال مۇنداق: باشقۇرغۇچىلار باشقۇرۇش ھەققىگە تايىنىپ ئۆزىنى باقىدۇ، يەنى باشقۇرغۇچىلار تىجارەتچىلەرنىڭ بېقىشىغا مۇھتاج، ئەگەر جازا بېرىش سالمىقى كۈچەيتىلسە، باشقۇرغۇچىلار ئۆزىنىڭ قاچىسىنى ئۆزى چاقىنالىق بولمايدۇ. ئۇلار بېقىش ۋە بېقىلىش مۇناسىۋىتى، ئەگەر بۇ خىل مۇناسىۋەت ئەھۋالىدا ئۆزگىرىش بولمىسا، ئوغرىلىقچە نەشر قىلىشقا زەربە بېرىش خىزمىتى شەكىلۋازلىق بولۇپ، باشقۇرغۇچىلار بىر كۆزىنى ئېچىپ، بىر كۆزىنى قىسىپ، مەسىلىنى تۈپتىن ھەل قىلىشقا مۇمكىن بولمايدۇ. ئەزالار تەكشۈرۈش داۋامىدا شۇنى كۆردىكى، نەمپىن ئۇن-سىن بۇيۇملىرىنى توپ تارقىتىش بازىرىدا سېتىۋاتقان ئۇن-سىن بۇيۇملىرىنىڭ كۆپى ئوغرىلىقچە بېسىلغان، ئەسلى نۇسخىدىكىلىرى ئىنتايىن ئاز، تىجارەتچىلەرمۇ گەپنى ئوچۇق ئېيتقان. بارلىق تىجارەتچىلەرنىڭ تىجارەت تۈرىدە بىراز ئوخشىماسلىقلاردىن باشقا، ئوغرىلىقچە نەشر قىلىنغىنى كۆپ، ئەسلى نۇسخىدىكىلىرى ئاز ئىكەن، مەركەزلەشتۈرۈپ زەربە بېرىش ھەرىكىتىنىڭمۇ ئاقىۋىتى بېشىنى يوشۇرۇپ، قۇيرۇقىنى كۆرسىتىش، تاغنى كۆرسىتىپ سۇنى كۆرسەتمەسلىكتىن ئىبارەت. مەركەزلەشتۈرۈپ زەربە بېرىش ھەرىكىتىدە قولغا كەلگەن روشەن نەتىجە ئاساسەن قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىغا ۋە «ئۇچتە ھەمرا بولۇش» ھادىسىلىرى تەرەپلەردە ئىپادىلىنىدۇ. بىراق ئوغرىلىقچە نەشر قىلىش، بىلىم ئىگىدارچىلىق ھوقۇقىغا دەخلى-تەرۇز قىلىشتەك قانۇنسىز تىجارەتكە ئۇنۇملۇك زەربە بېرىلمىگەن.

3. «مەنۇي ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىنى چەكلەش» خىزمىتى توغرىسىدا بىر نەچچە تەكلىپ

مەنۇي ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىنى چەكلەش» مەدەنىيلىك چېرىكلىكنى، ھەققانىيەت رەزىللىكنى يېڭىشتىن ئىبارەت بىر مەيدان ئۇزۇن مۇددەتلىك كۈرەش، ئۇنى ئۇزۇن مۇددەت بوشاشماي ئېلىپ بېرىشقا توغرا كېلىدۇ. «تېگىگە يېتىپ، توختىماي قوغداپ، قاتتىق زەربە بېرىش»

فاكتىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ، تەكرار تۇتۇش كېرەك. بۇنىڭ ئۈچۈن، «مەنىۋى ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىنى چەكلەش»تە ئەمەل قىلىنمىدىغان «تۇپتىن ھەل قىلىش بىلەن ۋاقىتلىق بولۇشنى ئۆز ئارا بىرلەشتۇرۇش؛ مەركەزلەشتۇرۇپ تۇزەش بىلەن دائىملىق باشقۇرۇشنى ئۆز ئارا بىرلەشتۇرۇش؛ مەنبەنى توسۇش بىلەن يولنى ئېتىشنى ئۆز ئارا بىرلەشتۇرۇش؛ مەخسۇس باشقۇرۇش قوشۇنى تەسىس قىلىش بىلەن ئىجتىمائىي نازارەتنى ئۆز ئارا بىرلەشتۇرۇش؛ مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلار مەسئۇل بولۇش بىلەن ئۆز ئارا ماسلىشىشنى ئۆز ئارا بىرلەشتۇرۇش» خىزمەت پرىنسىپىغا بىرلەشتۇرۇپ، مەدەنىيەت، نەشرىيات ئىشلىرىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشنىڭ خىزمەت ئومۇمىي فاكتىنى بولغان «بىر قولدا تەرەققىياتنى، بىر قولدا باشقۇرۇشنى تۇتۇش» پىكىر يولىنى چىقىش قىلىپ، ئۇرۇمچى شەھىرىنىڭ مەدەنىيەت، نەشرىيات بازارلىرىدا ساقلىنىۋاتقان مەسىلىلەرگە قارىتا تۆۋەندىكىدەك تەكلىپلەرنى بەردى:

(1) تونۇشنى يەنمۇ ئۆستۇرۇپ، «مەنىۋى ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىنى چەكلەش» خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكنى كۈچەيتىش كېرەك

«سېرىق بۇيۇملار، قىمارۋازلىق، زەھەرلىك چېكىملىك»، قانۇنسىز نەشرىيات بۇيۇملىرىنىڭ ئوغرىلىقچە بېسىش ھادىسلىرىنىڭ جەمئىيەتكە بولغان زىيىنى ئىنتايىن ئېغىر. ئۇ ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىققا، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىغا بۇزغۇنچىلىق قىلىپ قالماي، يەنە بىلىم كەسپىگە ئېغىر زەربە بولىدۇ، ھەتتا بىر دۆلەتنىڭ بىلىم كەسپىنى ئومۇمىيۈزلۈك چۆشكۈنلەشتۈرۈۋېتىشى مۇمكىن. بىز ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى ۋە ھەر مىللەت ئاممىسى بۇنىڭغا قەتئىيمۇ سەل قارىماسلىقىمىز، يامراپ كېتىشىگە يول قويماسلىقىمىز لازىم. 21-ئەسىردە، دۆلىتىمىز WTO غا كىرىش ھارپىسىدا، مەدەنىيەت ئىشلىرىنىڭ كەلگۈسى يېڭى پۇرسەت ۋە خىرىسقا دۇچ كەلمەكتە. يېڭى ئەسىردە، مەدەنىيەت جەمئىيەتنىڭ مەنىۋى ۋە ماددىي بايلىقىنىڭ قىممەت ۋە باھاسىنىڭ ئېشىشىنى بارغانسېرى چەكلەپ قويىدىغان مۇھىم ئامىل بولۇپ قالدى، مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىغا سەل قارالغاندا ئىجتىمائىي ئىگىلىكنىڭ سىجىل تەرەققىياتىغا ۋاستىلىق، ھەتتا بۇۋاستە تەسىر يېتىدۇ، شۇنىڭ بىلەن بىللە جۇڭگوچە ئالاھىدىلىككە ئىگە سوتسىيالىزم قۇرۇلۇشنىڭ مۇۋەپپەقىيەت قازىنىشى ياكى مەغلۇپ بولۇشى بىلەن بۇۋاستە مۇناسىۋەتلىك. شۇڭلاشقا، مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش 21-ئەسىرگە قانداق بىر جۇڭگونى ئېلىپ كىرىش بىلەن مۇناسىۋەتلىك. بىز «مەنىۋى ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىنى چەكلەش» خىزمىتىنى «ئۇچكە ۋەكىللىك قىلىش»نى ئەملىيلەشتۈرۈش يۈكسەكلىكىگە كۆتۈرۈپ تونۇشىمىز، غەربنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنى مەدەنىيەتنىمۇ كەڭ كۆلەمدە ئېچىش يۈكسەكلىكىگە كۆتۈرۈپ تونۇشىمىز، سوتسىيالىستىك مەدەنىيەت قۇرۇلۇشنىڭ تۈپ نىشانىغا كۆتۈرۈپ تونۇشىمىز، ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى قوغداش يۈكسەكلىكىگە كۆتۈرۈپ تونۇشىمىز، رەھبەرلىكنى ھەقىقىي كۈچەيتىپ، زەربە بېرىش كۈچىنى زورايتىشىمىز لازىم.

(2) ماكرولۇق باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، ماكرولۇق باشقۇرۇش سىستېمىسىنى قۇرۇش، مۇكەممەللەشتۈرۈش كېرەك

مەدەنىيەت، نەشرىيات بازارلىرىنىڭ گۈللىنىشى ۋە تەرەققىي قىلىشى بىلەن «مەنىۋى ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىنى چەكلەش» خىزمىتىنىڭ ئۇنۇمىرسالىلىقى مەدەنىيەت، نەشرىيات بازارلىرىنى ماكرولۇق باشقۇرۇشنى ھەققىي كۈچەيتىشنى، ماكرولۇق باشقۇرۇش سىستېمىسىنى قۇرۇشنى تەلەپ قىلدى، بۇ سىستېمىنى قۇرۇشتا تۆۋەندىكىدەك مېخانىزملارنى مۇكەممەللەشتۈرۈشكە توغرا كېلىدۇ:

بىرىنچى، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى «مەنىۋى ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىنى چەكلەش» رەھبەرلىك گۇرۇپپىسى ۋە ئىشخانىسى تەسىس قىلىش، گۇرۇپپا باشلىقلىقىنى ئاپتونوم رايوندىكى ئاساسلىق باشقۇرۇشقا مەسئۇل رەھبەر قوشۇمچە ئۇستىگە ئېلىش، ئىشخانا ئاخبارات-نەشرىيات ئىدارىسى (مەملىكەتلىك «مەنىۋى ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىنى چەكلەش» رەھبەرلىك گۇرۇپپىسى ئىشخانىسى ئاخبارات-نەشرىيات مەھكىمىسىدە تەسىس قىلىنغان) غا تەسىس قىلىش.

ئىككىنچى، ئۇرۇمچى شەھىرى ۋە جەنۇبىي، شىمالىي شىنجاڭدىكى بىر نەچچە نۇقتىلىق شەھەردە، مەسلەن، سانجى، كۇيتۇن، كورلا، قەشقەر شەھەرلىرىدە شەھەر دەرىجىلىك ئاخبارات-نەشرىيات ئىدارىسى تەسىس قىلىش، كەسپىي جەھەتتە ئاخبارات-نەشرىيات ئىدارىسىنىڭ باشقۇرۇشىدا بولۇش، شىتات جەھەتتە شەھەرلىك مەدەنىيەت ئىدارىسى بىلەن خادىم بىر، ۋۇنسكا ئىككى بولۇش.

ئۈچىنچى، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىغا قارشى باش ئىستېھكام تەسىس قىلىش، باش ئىستېھكام ئارقىلىق قانۇن ئىجرا قىلىش ئورۇنلىرى خەلق بىلەن مۇناسىۋەت باغلاش. بۇ باش ئىستېھكامنى شىنخۇا كىتابخانىسىغا تەسىس قىلىش، چۈنكى شىنخۇا كىتابخانىسى نەشر بۇيۇملىرىنى تارقىتىدىغان ئاساسلىق يول بولۇپ، ياخشى سىياسىي ساپاغا ئىگە، ئاخبارات، نەشرىيات جەھەتتىكى سىياسەت، قانۇن، تۈزۈملەرنى پىششىق بىلىدۇ، ئوقۇرمەنلەرنى يېتەكلەش رولىنى ئويناليدۇ؛ شۇنىڭ بىلەن بىرگە، شىنخۇا كىتابخانىسى قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىنىڭ زىيانكەشلىكىگە ئۇچرىغۇچى بولۇپ، ئوغۇرلۇقچە بېسىلغان بۇيۇملار ئۇلارنىڭ ئىقتىسادىي ئۇنۇمىنى زىيانغا ئۇچراتقاچقا «قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىنى چەكلەش» تە ئىچكى ھەربىكەتلەندۇرگۈچ كۈچكە ئىگە. تەپسىلى چارىسى شىنخۇا كىتابخانىسى قاتارلىق مەدەنىيەت ئورۇنلىرىدا «قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىغا قارشى تۇرۇش» پاش قىلىش تۈزۈمى تەسىس قىلىپ، پاش قىلىش ساندۇقى ۋە ئاگاھلاندۇرۇش ۋۇنسكىسى ئېسىش ھەمدە قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىغا قارشى تۇرۇش ئۇچۇر توري قۇرۇپ، پۈتۈن شىنجاڭدىكى شىنخۇا كىتابخانىلىرى بىلەن تورلاشتۇرۇش، يېتەكلەش مېخانىزمى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش.

تۆتىنچى، كىتاب، گېزىت-ژۇرنال، ئۇن-سىن بۇيۇملىرى ۋە ئېلېكترونلۇق نەشر بۇيۇملىرىنى بېسىشقا رۇخسەت قىلىش كىنىشكىسى تۈزۈمىنى مۇكەممەللەشتۈرۈش؛ كوللېكتىپ، يەككە تارقىتىش يوللىرىنىڭ سېتىشتىن بۇرۇنقى تەكشۈرۈش تۈزۈمىنى مۇكەممەللەشتۈرۈش؛ ئۇن-سىن بۇيۇملىرىنىڭ مەزمۇنىنى تەكشۈرۈپ بېكىتىش تۈزۈمىنى مۇكەممەللەشتۈرۈش؛ كومپيۇتېر يۇمشاق دېتاللىرىنى تەكشۈرۈش ھەمدە كىتاب-ژۇرنال يايمىلىرىنىڭ كېنىشكە بىلەن تىجارەت قىلىش تۈزۈمىنى

مۇكەممەللەشتۈرۈش. ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى گوۋۈيۈەن ئېلان قىلغان «نەشرىيات باشقۇرۇش نىزامى»، «مەتبە باشقۇرۇش نىزامى» ھەمدە «ئېلېكترونلۇق نەشر بۇيۇملىرىنى باشقۇرۇش بەلگىلىمىسى» دىكى مۇناسىۋەتلىك ماددىلارغا ئاساسەن ھۆججەت چۈشۈرۈپ، ھەر قايسى تارماقلارنىڭ ھوقۇق دائىرىسى، مەسئۇلىيىتىنى ئايدىڭلاشتۇرۇپ، باشقۇرۇش ھەرىكىتىنى ئۆلچەملەشتۈرۈپ، سىستېمىلىق چەكلەش مېخانىزمىنى تەسىس قىلىش.

بەشىنچى، جامائەت پىكرى نازارەت رولىنى جارى قىلدۇرۇپ، «مەنىۋى ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىغا قارشى تۇرۇش» پاش قىلىش، تەقدىرلەش تۈزۈمىنى تۈرغۇزۇش، پاش قىلىنغانلارنى مۇكاپاتلاش چارىسىنى تۈزۈپ چىقىپ، «سېرىق، قانۇنسىز» مۇھىم دېلولارنى پاش قىلغانلارنى چوڭ مۇكاپاتلاش ئارقىلىق، نازارەت مېخانىزمى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش.

ئالتىنچى، مۇكاپاتلاش، جازالاش مېخانىزمىنى تەسىس قىلىش. مۇكاپاتلاش، جازالاش چارىسىنى تۈزۈپ چىقىپ، مەدەنىيەت، نەشرىيات بازارلىرىدىكى مۇنەۋۋەر تىجارەتچىلەرنى، «سېرىق، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىنى چەكلەش» تىكى مۇنەۋۋەر خىزمەتچىلەر ۋە ئوغۇرلۇقچە باسمىلارنى پەرق ئېتىشتە تېخنىكىسى يۇقىرىلارنى باھالاش، بەلگىلىمە، ئىنتىزامغا خىلاپلىق قىلغان كوللېكتىپ، يەككە تىجارەتچىلەر، قانۇن ئىجراچىلىرى ۋە باشقۇرغۇچىلارنى قاتتىق تەكشۈرۈپ بىر تەرەپ قىلىش، ئەھۋالى ئېغىر بولغانلارنى بۇ خىزمەتكە قايتا قويماسلىق، «قانۇنلۇق تىجارەت قىلىش، قانۇنلۇق باشقۇرۇش» تەك مەدەنىيەت بازىرى مۇھىتىنى تۈپتىن بەرپا قىلىش.

يەتتىنچى، «سېرىق، قانۇنسىز بۇيۇملارنى چەكلەش» مەخسۇس فوندىنى تەسىس قىلىش. فوندنى كۆپ خىل يول بىلەن توپلاش چارىسىنى قوللىنىش. مەسىلەن، مەدەنىيەت، نەشرىيات كەسىپى ئورۇنلىرى ۋە كوللېكتىپ، يەككە تىجارەتچىلەر ياردەم قىلىش، ئەمما مەدەنىيەتكە مۇناسىۋەتلىك ئىقتىسادىي ئېتىبار بېرىش سىياسىتىدىن بىر قىسمىنى قايتۇرۇش ۋە جەرىمانە پۇلىنى ئەملىيلەشتۈرۈش، ئاساسلىق مەنبە، مەسىلەن، دۆلەت نەشر بۇيۇملىرى ئىچىدىكى بەلگىلەنگەن نەشر بۇيۇملىرىغا قارىتا باج قايتۇرۇش ئېتىبار سىياسىتىنى يولغا قويىدۇ، خىراجەت باجىغا ئۆزگەرتىلگەندىن كېيىن، بۇ قىسىم باج قايتۇرۇش تەكلىپىدە ئالغان ھامان قايتۇرۇش چارىسىنى يولغا قويۇپ، قايتۇرۇلغان باج پۇلىنى مەخسۇس فوند تەسىس قىلىشقا ئىشلىتىپ، «مەنىۋى ئەخلەتلەرنى تازىلاش، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىنى چەكلەش خىزمىتىنىڭ نورمال ئېلىپ بېرىلىشىغا كاپالەتلىك قىلىش.

سەككىزىنچى، باشقۇرۇش خادىملىرى ۋە قانۇن ئىجراچىلىرىنىڭ ئىنتىزامىنى چېڭىتىپ، ئىچكى قىسىمدىكى قائىدە-تۈزۈملەرنى مۇكەممەللەشتۈرۈش، مەسئۇلىيەت بىلەن ئىنتىزام مېخانىزم قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش.

توققۇزىنچى، قانۇن-تۈزۈم قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش ماكرولۇق باشقۇرۇش سىستېمىسىنى قۇرۇش، مۇكەممەللەشتۈرۈشنىڭ كاپالىتى. ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق خەلق قۇرۇلتىيى قانۇنچىلىق كومىتېتى شىنجاڭنىڭ كۆپ مىللەت مەدەنىيەت ئالاھىدىلىكىگە ئىگە بولۇش

ئەھۋالىغا ئاساسەن، مۇناسىپ كەسىپ باشقۇرۇش قانۇن، تۈزۈملىرىنى تۈزۈپ چىقىشى كېرەك. مەسىلەن، 1996-يىلى تۈزۈپ چىقىلغان «شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق مەدەنىيەت بازارلىرىنى باشقۇرۇش نىزامى» نىڭ تۈزىتىش كىرگۈزۈپ، باشقۇرۇش چارىسىنى، ئۇن-سىن بۇيۇملىرى، ئېلېكترونلۇق نەشر بۇيۇملىرىنى باشقۇرۇش چارىسىنىڭ يولغا قويۇش تەپسىلىي قائىدىسى قاتارلىقلارنى تۈزۈپ چىقىپ، مەتبە كەسىپلىرىنى تەكشۈرۈپ بىر تەرەپ قىلىشقا ئائىت قانۇن تۈرغۇزۇشنى كۈچەيتىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مەدەنىيەت، نەشرىيات قانۇن، بەلگىلىمىلىرى سىستېمىسى قۇرۇلۇشىنى قەدەممۇ قەدەم مۇكەممەللەشتۈرۈپ، قانۇنغا تايىنىدىغان، قانۇننى قاتتىق ئىجرا قىلىدىغان بولۇش.

ئوننىچى. بىلىم ئىگىدارچىلىق ھوقۇقىنى قوغداش خىزمىتىنى كۈچەيتىش. «بىلىم ئىگىدارچىلىق ھوقۇقى قانۇنى»نى تەشۋىق قىلىش، تەربىيەلەش، ئومۇملاشتۇرۇش كۈچىنى زورايتىپ، ھوقۇقنى تاجاۋۇز قىلىدىغان ئوغۇرلۇقچە سېتىش ھەرىكەتلىرىگە قاتتىق زەربە بېرىش، قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرى ۋە شەھۋانى بۇيۇملارنى ياسىغان، تارقاتقان، ئەتكەس قىلغانلارنى، شەھۋانى كىتاب، رەسىملەرنى ئېلىپ سېتىش ۋە ھايانكەشلىك جىنايىتى بىلەن شۇغۇللانغانلارنى قاتتىق جازالاش.

ئون بىرىنچى، مەدەنىيەت بازارلىرىنى تەكشۈرۈش قوشۇنى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش. ئۇرۇمچى شەھەرلىك مەدەنىيەت بازارلىرىنى تەكشۈرۈش چوڭ ئەترىتىنىڭ قوشۇنى كۈچلۈك، كەسپىكە پىششىق بولۇپ، بازار باشقۇرۇشنىڭ ئاساسىي كۈچى. بۇ قوشۇننىڭ قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش ئۈچۈن، ئۇلارنىڭ شتات، پائالىيەت خىراجىتىغا كاپالەتلىك قىلىش، شتاتىنى كەسپىي ئورۇندىن مەمۇرىي ئورۇن شتاتىغا ئۆزگەرتىپ، ج خ، ئەدلىيە ئورۇنلىرى بىلەن ئوخشاش مۇئامىلە قىلىشنى تەكلىپ قىلىمىز.

(3) مەدەنىيەت، نەشرىيات ئىشلىرىنىڭ گۈللەپ تەرەققىي قىلىشىنى تىرىشىپ ئىلگىرى سۈرۈپ، ساغلام، تەرتىپلىك مەدەنىيەت نەشرىيات بازىرىنى قۇرۇپ، غەربنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئۈچۈن ياخشى مەدەنىيەت مۇھىتى يارىتىش لازىم.

باشقۇرۇشنى كۈچەيتىشنىڭ مەقسىدى — مەدەنىيەت نەشرىيات بازارلىرىنى گۈللەندۈرۈش. گۈللىنىشنىڭ نىشانى ـ خەلق ئاممىسىنىڭ ئېسىلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش ئەمەلىيىتىدىكى مەدەنىيەت، نەشرىيات بۇيۇملىرىنىڭ كۆپ قاتلام، كۆپ تەرەپلىمە ئېھتىياجىنى تولۇق تەمىنلەش. بازارنى ئىلغار، ساغلام مەدەنىيەت ئىگىلىمىسە، قالاق، چىرىك مەدەنىيەت بېسىۋالىدۇ. باش شۇجى جيالڭ زېمىنىنىڭ «ئۇچكە ۋەكىللىك قىلىش ھۆكۈم»نىڭ بىرى جۇڭگو كومپارتىيىسى جۇڭگودىكى ئىلغار مەدەنىيەتنىڭ ئالغا ئىلگىرىلىشىگە ۋەكىللىك قىلىش، ئىلغار، مۇنەۋۋەر، ساغلام مەدەنىيەت ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش ۋە خەلق ئاممىسىنىڭ تۈپ مەنپەئىتىنى ئەمەلگە ئاشۇرۇشنىڭ مۇھىم شەرتى، شۇنداقلا غەربنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشنىڭ مۇھىم تەركىبى قىسمى. غەربنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىلغار مەدەنىيەتنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىشتىن ئايرىلالمايدۇ. شۇڭلاشقا بىز بازارنى مول، رەڭدار، ياخشى ئەسەرلەر ۋە نەشر بۇيۇملىرى بىلەن ئەڭ زور چەكتە تەمىنلىشىمىز لازىم. ئاخبارات، نەشرىيات ئىدارىسى نەشرىيات ئورۇنلىرىنى نادىر، ئوقۇملۇق نەشر قىلىشقا تەشكىللەپلا قالماي،

شىنخۇا كىتابخانىلىرىنى نادىر نەشر بۇيۇملىرى مەنبەسىنى ئېچىشقا تەشكىللەش لازىم؛ تەشۋىقات، ئاخبارات-نەشرىيات، مەدەنىيەت، رادىئو-تېلېۋىزىيە ئورۇنلىرى مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىدىكى «بەش بىر قۇرۇلۇشى» تۈرىنى تېخمۇ كۆچلۈك تۈتۈپ، ئامما ياقتۇرىدىغان ئاممىباب، ئوقۇشلۇق ۋە ئۇن-سىن بۇيۇملىرىنى بازارغا سېلىشقا تەشكىللەش، تەشۋىقات كۆچىنى زورايتىپ، ئاممىنى ئاڭلىقلىق بىلەن ئەسلىسىنى ئالىدىغان، ئوغۇرلۇقچە بېسىلغانلىرىنى ئالمايدىغان قىلىپ تەربىيىلەش لازىم.

ياشلارنىڭ ئىدىيە-ئەخلاق ئەھۋالى توغرىسىدىكى تەكشۈرۈش دوكلاتى

(2000-يىل 8-ئاينىڭ 24-كۈنى)

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئاممىۋى تەشكىلاتلار ۋە شياڭكاڭ، تەيۋەن، ئاۋمېنلىق مۇھاجىر قېرىنداشلار بىلەن ئالاقە باغلاش كومىتېتى

بىز ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر مىللەت ياشلىرىنىڭ نۆۋەتتىكى ئىدىيە-ئەخلاق ئەھۋالىنى ئىگىلەپ كۆرۈش مەقسىتىدە، ياشلارنىڭ ئىدىيە-ئەخلاق ئەھۋالىنى ئاساسىي تېما قىلىپ، 1999-يىل ئاقسۇ ۋىلايىتىدە تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلغان ئاساستا، 2000-يىل 8-ئاينىڭ 10-كۈنىدىن 15-كۈنگىچە يەنە ئالتاي ۋىلايىتىدە تەكشۈرۈش ئېلىپ باردۇق. تەكشۈرۈش ئەھۋالى ۋە پىكىر-تەكلىپلىرىمىزنى تۆۋەندىكىچە دوكلات قىلىمىز:

1. ئاساسىي ئەھۋال

تەكشۈرۈش نەتىجىسى ئىسپاتلىدىكى، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىشنىڭ چوڭقۇرلىشىشى، ئىقتىسادنىڭ تەرەققىي قىلىشىغا ئەگىشىپ، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ئىنتىپاق ئەزالىرى، ياشلارنىڭ ئىدىيىۋى ساپاسى زور دەرىجىدە ئۆسكەن. ياشلار ئىدىيىۋى ئەخلاق جەھەتتە ساغلام راۋاجلىنىپ، پائال ئالغا بېسىشقا يۈزلەنگەن. ئۇلار پارتىيىنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش سىياسىتىنى ئاكتىپ ھىمايە قىلىدىكەن، ئىقتىسادىي تەرەققىياتقا كۆڭۈل بۆلىدىكەن، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغدايدىكەن، كونكرېت ئىپادىسى تۆۋەندىكىچە:

(1) ئۆگىنىشكە، ساپانى ئۆستۈرۈشكە ئەھمىيەت بېرىش

بىرىنچىدىن، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى ئۆگىنىشكە ئەھمىيەت بەرگەن، جەمئىيەتتىكى رىئال مەسىلىلەرگە، ئۆزىنىڭ ئىدىيىۋى ئەمەلىيىتىگە بىرلەشتۈرۈپ، ئۆگىنىش كەيپىياتى كۈنسېرى ئۆتۈج ئالغان، دېڭ شاۋپىڭ نەزەرىيىسى ئارقىلىق ئۆز ئەمەلىيىتىگە يېتەكچىلىك قىلغان؛ ئىككىنچىدىن، پەن-تېخنىكا ئۆگىنىشىگە ئەھمىيەت بەرگەن. ياشلار بولۇپمۇ يېزا، قىشلاقلاردىكى ياشلار تېرىقچىلىق قۇرۇلمىسىنى ياخشىلاش ئەمەلىيىتىگە بىرلەشتۈرۈپ، پەن-تېخنىكا ئۆگىنىش ۋە ئىشلىتىش پائالىيىتىگە ئاكتىپ قاتناشقان، «ئۇچقۇن پىلانى»نى يولغا قويۇشتىكى باشلامچىلاردىن بولۇش يولىدا تىرىشىش، مۇلازىمەت ئەتراپىنىڭ پائالىيەتلىرىگە قاتنىشىش ئارقىلىق ئەمەلىي تېخنىكىنى قوللىنىش ماھارىتى زور دەرىجىدە ئۆسۈپلا قالماي، بەلكى ئۇلار نامرات ئائىلىلەرنىڭ نامراتلىقتىن قۇتۇلۇشىغا ياردەم بېرىشتىمۇ ناھايىتى ياخشى رول ئوينىغان. تەربىيىلەش ئارقىلىق، ئالتاي ۋىلايىتىدىكى ياشلار ئارىسىدا 1، 2 خىل

ئەملي تېخنىكا ئىگىلىگەنلەر 59 پىرسەنتكە يەتكەن، 24 پەن-تېخنىكىدا ئۇلگە كۆرسىتىش يېزىسى، 109 كەنت قۇرۇلغان، 169 نەپەر ئۇچقۇن پىلانى باشلامچى تۇرغۇزۇلغان. يېزا ياشلىرىنىڭ ئىلىم-پەننى سۆيۈش، ئىلىم-پەننى ئۆگىنىش، ئىلىم پەننى ئىشلىتىش كەيپىياتى ئۇلارنىڭ ھېيىش يولىغا مېڭىشىغا ئاساس سېلىپ بەرگەن، شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، يېزىلارنىڭ يېزا ئىگىلىك پەن-تېخنىكىسىنى ئومۇملاشتۇرۇشتىمۇ باشلامچى بولغان. ياشلار رادىئو، تېلېۋىزوردىن دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىقنى راۋاجلاندۇرۇش ئۇچۇرلىرىنى ئىگىلەپ، ئىلگىرى قاتتىق ئىشلەشنىلا بىلىدىغان ياش دېھقانلار پەن-تېخنىكىغا تايىنىپ تېرىقچىلىق قىلىدىغان، بازار ئۇچۇرىغا ئاساسەن مەھسۇلاتنى بەلگىلەيدىغان يېڭى دېھقانلارغا ئايلانغان. ئۇچىنچىدىن، مەدەنىيەت بىلىملىرىنى ئۆگىنىشكە ئەھمىيەت بەرگەن. شەھەر ياشلىرىنىڭ كۆپىنچىسى بوش ۋاقىتلىرىدا ئىشتىن سىرت ئۆگىنىش ئۇنىۋېرسىتېتى، رادىئو-تېلېۋىزىيە ئۇنىۋېرسىتېتلىرىدا ئوقۇغان، بەزىلىرى بۇغالتىرلىق كەسپىنى، بەزىسى ئىگىلىك باشقۇرۇش كەسپىنى، بەزىسى خەنزۇچىنى ئۆگەنگەن، ئۆگەنگەن بىلىملىرى ئۆزلىرىنىڭ ساپاسىنى ئۆستۈرۈشتە مۇھىم رول ئوينىغان. ئوقۇشنى تاماملىغان يەنە بىر تۈركۈم ياش ئىشقا ئورۇنلاشقان. تۆتىنچىدىن، «ئىككىدىن ئايرىلالماسلىق» ئىدىيىسى يەنمۇ مۇستەھكەملەنگەن. تەشۋىق-تەربىيە ئارقىلىق، ئالتاي ۋىلايىتى ياشلار ئارىسىدا مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى نەمۇنىچىلىرى سېرجي، ئابۇدان، جاڭ ۋەنجي، ۋۇ دۆڭيۈەنلەردىن ئۆگىنىش دولقۇنىنى قوزغىغان، ھازىر ياشلار ئارىسىدا ئىلغارلارغا ھۆرمەت قىلىش، ئىلغارلاردىن ئۆگىنىش، ئىلغارلاردىن بولۇشتەك ياخشى كەيپىيات ۋە قۇيۇق مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى كەيپىياتى شەكىللەنگەن.

(2) دۆلەتنىڭ چوڭ ئىشلىرىغا كۆڭۈل بۆلگەن، خۇجايىنلىق ئېڭى ۋە مەسئۇلىيەت تۇيغۇسى يەنمۇ كۈچەيگەن

1999-يىلدىن بۇيان، ئامېرىكا باشچىلىقىدىكى ش ئا ئە ت يۇگوسلاۋىيىدە تۇرۇشلۇق باش ئەلچىخانىمىزنى تەلۈلەرچە بومباردىمان قىلغاندىن كېيىن، ھەر مىللەت ياشلار دۆلىتىمىز ھۆكۈمىتىنىڭ بۇ ۋەقەگە قوللانغان كەسكىن تەدبىرىنى قەتئىي قوللاپ، زومىگەرلەرنىڭ تەلۈلەرچە ئېلىپ بارغان ھەرىكىتىنى قاتتىق ئەيىپلەپ، ۋەتەننى قىزغىن سۆيۈش، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى قوغداش ياشلارنىڭ ئاڭلىق ھەرىكىتىگە ئايلانغان. مىللىي بۆلگۈنچىلىك ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قارشى كۈرەش داۋامىدا ياشلارنىڭ پوزىتسىيىسى ئېنىق، مەيدانى قەتئىي بولۇپ، شىنجاڭ ئەزەلدىن ۋەتىنىمىزنىڭ ئايرىلماس بىر قىسمى ئىكەنلىكىنى چوڭقۇر تونۇپ يەتكەن؛ «فالۇن گۇمپىسى» بىدئەت تەشكىلاتىنى پاش قىلىش كۈرىشىدە ھەر مىللەت ياشلار باشتىن ئاخىر پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى بىلەن يۈكسەك دەرىجىدە بىردەك بولغان، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى مۇتلەق زور كۆپ ساندىكى ياشلار «فالۇن گۇمپىسى» مەشقىگە قاتناشمىغان، ئايرىم ساندىكى ياشلار تەربىيە بېرىش ئارقىلىق، «فالۇن گۇمپىسى»دىن ناھايىتى تېز قول ئۈزگەن ھەمدە مۇناسىۋەتلىك تارماقلارنىڭ «فالۇن گۇمپىسى»غا دائىر قانۇنسىز نەشر بۇيۇملىرىنى يىغىۋېلىشىغا ئاكتىپ ماسلاشقان.

(3) غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇش داۋامىدا، ئىگىلىك يارىتىپ ئىختىساس ئىگىلىرىدىن بولغان

نۆۋەتتە، ياشلارنىڭ مەركەز يولغا قويغان غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىگە نىسبەتەن پوزىتسىيىسى ئېنىق، ئاكتىپچانلىقى يۇقىرى ئىكەن. ئۇلار غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش — دېگەن شىئارنىڭ «ئىككى چوڭ ئومۇمىيلىق» ئىدىيىسى ۋە «ئۇچ قەدەم باسقۇچى بويىچە مېڭىش» ئىستراتېگىيىسىنىڭ مۇقەررەر تەلىپى ئىكەنلىكىنى، غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش پۈرسىتىنى چىڭ تۇتۇش 3-قەدەملىك ئىستراتېگىيىلىك نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇشتا ئىنتايىن مۇھىم رېئال ئەھمىيەتكە ۋە چوڭقۇر تارىخىي ئەھمىيەتكە ئىگە ئىكەنلىكىنى، ئۇنىڭ شەرق بىلەن غەربنىڭ پەرقىنى، مىللەتلەر ئوتتۇرىسىدىكى پەرقنى كىچىكلىتىپ، ئاز سانلىق مىللەت رايونلىرىنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى تېزلىتىشكە مۇناسىۋەتلىك چوڭ مەسىلە ئىكەنلىكىنى تونۇپ يېتىپ، غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش داۋامىدا كۆپرەك تۆھپە قوشىدىغانلىقىنى بىلدۈرگەن. دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق رايونلىرىدىكى نۇرغۇن ئاز سانلىق مىللەت ياشلىرى مەھەللىدىن چىقماسلىقتەك كونا ئادەتلەرنى تۇگىتىپ، ئىشتىن سىرتقى ۋە دېھقانچىلىقنىڭ ئارىسالدا ۋاقىتلىرىدىن پايدىلىنىپ، 3-كەسىپ بىلەن شۇغۇللانغان، ئىشلەپچىقىرىش مەقسىتىنى ئېنىق قىلىپ، قول ھۈنەرۋەنچىلىك مەھسۇلاتلىرىنى تەييارلاپ بازاردا سېتىپ، كىرىمى ۋە تۇرمۇش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈش بىلەن بىرگە بازار ئېچىش ئىقتىدارىنىمۇ ئاشۇرغان.

تەكشۈرۈش ئارقىلىق شۇنى ھېس قىلدۇقكى، نۆۋەتتە ياشلارنىڭ ئىدىيە، ئەخلاق ئەھۋالى ئومۇمەن ياخشى ئىكەن، بۇنى ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ئىتتىپاق تەشكىلاتلىرىنىڭ ئەھمىيەت بەرگەنلىكىدىن ئايرىپ قاراشقا بولمايدۇ. جايلاردا ناھىيە، يېزىلىق پارتكوملار ياشلارغا قارىتىلغان ئىدىيىۋى تەربىيە خىزمىتىنى مۇھىم ئىشلار تەرتىپىگە كىرگۈزۈپ، ناھىيە، يېزا، كەنت ئىتتىپاق تەشكىلاتلىرىنى مۇكەممەللەشتۈرگەن، كەنتلەردە «ياشلار ئائىلىسى» قۇرغان. بولۇپمۇ بەزى يېزىلىق پارتكوملار پارتىيە قۇرۇلۇشى ئارقىلىق ئىتتىپاق قۇرۇلۇشىنى يېتەكلەپ كۆرۈنەرلىك ئۈنۈمگە ئېرىشكەن. ھەر دەرىجىلىك ئىتتىپاق تەشكىلاتلىرى ئىتتىپاق ئەزالىرى ۋە ياشلارنى ماركسىزم، لېنىنىزم، ماۋ زېدۇڭ ئىدىيىسىنى ۋە دېگەن شىئارنىڭ نەزەرىيىسىنى ئۆگىنىشكە ئويۇشتۇرغان، ئۇلار ئارىسىدا «بەش قاراش» تەربىيىسىنى قانات يايدۇرۇپ، ئىتتىپاق ئەزالىرى ۋە ياشلارنى توغرا غايە، ئېتىقاد تېكەلەشكە يېتەكلەپ، ياشلارنىڭ ئىدىيىسى ۋە ئىرادىسىنى غەربىي رايونلارنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇش ۋە شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقى، تەرەققىياتى ئۈچۈن يېڭى تۆھپە قوشۇش ئاساسىدا مۇجەسسەملىگەن. بۇلار ياشلارنىڭ ئىدىيە، ئەخلاق قۇرۇلۇشىدا مۇھىم رول ئوينىغان.

2. ساقلانغان مەسىلىلەر

تەكشۈرۈش داۋامىدا شۇنىمۇ چوڭقۇر ھېس قىلدۇقكى، نۆۋەتتە ياشلارغا قارىتىلغان ئىدىيىۋى تەربىيە خىزمىتىدىمۇ بەزى مەسىلىلەر ساقلانغان: (1) بەزى ياشلار دۆلىتىمىزنىڭ نۆۋەتتىكى ئەھۋالى ۋە دۆلىتىمىزنىڭ يېقىنقى زامان تارىخىنى تولۇق چۈشەنمەيدىكەن؛ (2) ئىنتايىن ئاز ساندىكى ياشلارنىڭ

ئۇلۇغۋار غايىسى يېتەرسىز، قىممەت قارىشى مۇجمەل ئىكەن؛ (3) قىسمەن ياشلاردا بولۇپمۇ يالغۇز پەرزەنتلەردە يۆلىنىۋېلىش، مۇستەقىل تۇرمۇش كەچۈرۈش ئىقتىدارى ناچار بولۇشتەك ئەھۋاللار بار ئىكەن؛ (4) ياشلارنىڭ جىنايەت ئۆتكۈزۈش نىسبىتى ئۆرلىگەن. بۇ مەسىلىلەرنىڭ ساقلىنىشىنىڭ ئاساسىي سەۋەبلىرى:

(1) ياش-ئۆسمۈرلەرگە قارىتىلغان ئىدىيىۋى سىياسىي خىزمەت جەمئىيەتنىڭ ئۆزگىرىش ۋە تەرەققىياتىغا ياخشى ماسلىشالمىغان

ئىلگىرىكى ئادەتتىكى تەربىيە، شەكىلۋازلىق تۈسىنى ئالغان ئاددىي پائالىيەتلەر ھازىرقى ياشلارنىڭ ئىدىيە، ھەرىكەت ئەھلىيىتىگە ماسلاشمىغان.

(2) ياش-ئۆسمۈرلەرگە قارىتىلغان ئىدىيىۋى سىياسىي خىزمەت مەزمۇنى دېگەندەك سىستېمىلىق بولمىغان

جەمئىيەتنىڭ تەسىرى تۈپەيلىدىن ياش-ئۆسمۈرلەرنىڭ ئىدىيىۋى ھالىتىنى روشەن ھالدا كۆپ قاتلاملىشىشقا يۈزلەنگەن. ئىنتايىن ئاز ساندىكى ياشلاردا ئۆزگىرىشچان پائالىيەتلەردىن زېرىكىش كەيپىياتى پەيدا بولغان. جەمئىيەت، مەكتەپ، ئائىلە تەربىيىسى تولۇق ماسلاشتۇرۇلمىغان.

(3) ياش-ئۆسمۈرلەرگە قارىتىلغان ئىدىيىۋى سىياسىي خىزمەتتە يېڭىلىق يارىتىش كەم بولغان سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسى بەرپا قىلىش داۋامىدا، ئەنئەنىۋى، مەمۇرىي شەكىللەر يېڭى دەۋردىكى ئىدىيىۋى سىياسىي خىزمەتنىڭ ئۆزگىرىشىگە بارغانسېرى ماسلاشماي قالغان. نۆۋەتتە، ياشلار خىزمىتىنىڭ بەزىدە تاشلىنىپ قېلىشى، ياشلارنىڭ تۇرمۇش ئۇسۇلىدىكى ئۆزگىرىشتە ئىز ئورنىدا پائالىيەت ئاز، ئىشتىن سىرتقى پائالىيەت كۆپ، چوڭ تېپتىكى پائالىيەت ئاز، ئۇششاق-چۈششەك پائالىيەت كۆپ، ئوپچە پائالىيەت ئاز، تارقاق پائالىيەت كۆپ بولۇش ئەھۋالى كۆرۈلگەن، ھەر دەرىجىلىك ياش-ئۆسمۈرلەر تەربىيىسى تارماقلىرىنىڭ ئىدىيىۋى خىزمەت ۋاستىسى نوقۇل، ئۇسۇلى قالاق بولۇپ، يېڭىلىق يارىتىش مەسلىسى ياش-ئۆسمۈرلەرگە بولغان ئىدىيىۋى خىزمەتنى بوغىدىغان ئامىلغا ئايلانغان.

(4) ياش-ئۆسمۈرلەر ئىدىيىۋى تەربىيە بازىسى قۇرۇلۇشى ۋەزىيەت تەرەققىياتىنىڭ ئېھتىياجىغا ماسلاشمىغان

ياش-ئۆسمۈرلەرگە بولغان ئىدىيىۋى سىياسىي خىزمەت ئادەتتە ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ئىتتىپاق تەشكىلاتلىرى ئارقىلىق ياشلارغا ئىشلىنىدۇ، لېكىن ياشلارنىڭ كەڭ كۆلەملىك تۇراقسىزلىقى بولۇپمۇ نۇرغۇن يېزا ياشلىرىنىڭ باشقا جايلارغا ئىشلەشكە كېتىشى ئارقىسىدا، قىسمەن يېزىلاردا «ياشلار ئائىلىسى» قاتارلىق ياش-ئۆسمۈرلەر مەدەنىيەت بازىسى، تەشۋىقات بازىسى، تەربىيە بازىلىرىنىڭ ئادەم تەربىيىلەش رولى تولۇق جارى قىلدۇرۇلمىغان، نەتىجىدە قىسمەن ياشلار ئىتتىپاق تەشكىلىدىن ئايرىلىپ قالغان، جامائەت پىكرى تەشۋىقات بازىسى ۋە مەدەنىي پائالىيەت بازىلىرىنىڭ ئەھۋالىدىن قارىغاندىمۇ تەربىيىلەش ئىقتىدارى ئاجىزلىشىش مەسلىسى بار ئىكەن. ئومۇمەن ئېيتقاندا، ياشلارغا دائىر تەربىيىلەش ئىقتىدارى ئاجىزلىشىش مەسلىسى بار ئىكەن. ئومۇمەن ئېيتقاندا، ياشلارغا دائىر گېزىت-ژۇرناللارمۇ دەۋر روھىنى ئەكس ئەتتۈرۈش، ئاساسىي مىلودىيىنى يېڭىرتىش، ياش تېپلارنى

تەشۋىق قىلىش جەھەتتە نۇرغۇن خىزمەت ئىشلىگەن بولسىمۇ، لېكىن ياشلارغا دائىر بەزى گېزىت-ژۇرناللار ھازىرقى ئىقتىساد دولقۇنىدا ئىقتىسادىي ئۇنۇمگىلا ئەھمىيەت بېرىپ، ياشلارغا ئىجابىي تەربىيە ئېلىپ بېرىشقا سەل قاراپ، «توغرا جامائەت پىكرى ئارقىلىق كىشىلەرنى يېتەكلەش» رولىنى ئوبدان جارى قىلدۇرمىغان؛ ياش-ئۆسمۈرلەر سارايلىرىدا پائالىيەت سورۇنلىرى ئېغىر دەرىجىدە يېتىشمىگەچكە، ياش-ئۆسمۈرلەر بوش ۋاقىتلىرىدا مۇنتىزم تەربىيە ئالالمىغان؛ جەمئىيەتتىكى بەزى ناچار مەدەنىيەت ۋە رەزىل قىلمىشلارنىڭ تەسىرى تۆپەيلىدىن، قىسمەن ياشلار قانۇن، نىزامغا خىلاپلىق قىلىپ، جىنايەت يولىغا مېڭىپ قالغان.

3. پىكىر، تەكلىپلەر

(1) ياش-ئۆسمۈرلەرگە قارىتىلغان ئىدىيىۋى سىياسىي خىزمەتتە ئىدىيىۋىلىكنى گەۋدىلەندۈرۈش، كۆپ خىللىقنى تەكىتلەش كېرەك

ئىدىيە-ھەرىكەتنىڭ يېتەكچىسى، ئىدىيىۋى سىياسىي خىزمەتنىڭمۇ باشلامچىسى. توغرا ئىدىيە ئارقىلىق يېتەكلىگەندىلا يېتىشتۇرۇش، تەربىيەلەش، ئۆستۈرۈش مەقسىتىگە يەتكىلى بولىدۇ. شۇڭا ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ئىتتىپاق تەشكىلاتلىرىنىڭ بولۇپمۇ ياش-ئۆسمۈرلەر تەربىيىسى تارماقلىرىنىڭ توغرا تەربىيە ئېلىپ بېرىشنى ئاساس قىلىش پرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇپ، ياش-ئۆسمۈرلەرنى دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئارقىلىق قوراللاندۇرۇش ۋە تەربىيەلەشنى مۇھىم نۇقتا قىلىپ، غايە، ئېتىقاد تەربىيىسىنى يادرو قىلىپ، ياشلارغا ۋەتەنپەرۋەرلىكنى ئاساسىي مىلودىيە قىلىپ ئېلىپ بېرىلىدىغان تەربىيىنى گەۋدىلەندۈرۈش كېرەك. بىرىنچىدىن، ياش-ئۆسمۈرلەرنى نەزەرىيە جەھەتتىن تەربىيەلەشنى كۈچەيتىپ، تۇرلۇك بازىلاردىن تولۇق پايدىلىنىپ، دائىملىق تەربىيەدە چىڭ تۇرۇش كېرەك. ئىككىنچىدىن، ۋەزىيەت، ۋەزىپىلەرگە بىرلەشتۈرۈپ، مەخسۇس تېمىدىكى تەربىيىنى قانات يايدۇرۇش كېرەك. ئۈچىنچىدىن، تۇرلۇك پائالىيەتلەرگە ماسلىشىپ، جانلىق، كۆپ خىل تەربىيە ئېلىپ بېرىش كېرەك. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، جۈڭگوچە زامانىۋىلاشتۇرۇش نەزەرىيىسى تەربىيىسىنى ئىزچىللاشتۇرۇش، مەسىلەن، ماركسىزملىق ئاساس نەزەرىيە تەربىيىسى، تارىخ تەربىيىسى، دېموكراتىيە-قانۇنچىلىق تەربىيىسى، كىشىلىك تۇرمۇش قارىشى تەربىيىسى، دۆلەت ئەھۋالى، رايون ئەھۋالى تەربىيىسىنى قانات يايدۇرۇپ، ياش-ئۆسمۈرلەرنىڭ جۈڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش يولىدا مېڭىش ئېتىقادىنى يەنىمۇ كۈچەيتىپ، ياش-ئۆسمۈرلەرنىڭ يېڭى دەۋردىكى پارتىيىنىڭ فاكتىجىن، سىياسەتلىرىگە بولغان چۈشەنچىسىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇپ، ئۇلارنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا قاتنىشىش ئاكتىپلىقىنى قوزغاش كېرەك.

(2) ياش-ئۆسمۈرلەرگە بولغان ئىدىيىۋى سىياسىي خىزمەتتە بوشاشماسلىقنى گەۋدىلەندۈرۈپ، جانلىقلىقنى كۈچەيتىش كېرەك

ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ئىتتىپاق تەشكىلاتلىرىنىڭ تۇرلۇك مەدەنىيەت ۋاستىلىرىنىڭ ياشلارغا ئىدىيىۋى تەربىيە ئېلىپ بېرىشىدىكى ئاساسىي گەۋدىلىك رولىنى جارى قىلدۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىپ،

مەدەنىيەت ئارقىلىق ياشلارنى يېتەكلەپ، ساغلام، پايدىلىق، جانلىق، مەزمۇنلۇق مەدەنىيەت پائالىيەتلىرى ئارقىلىق ياشلارنى جەلپ قىلىپ، كۆڭۈل ئېچىش بىلەن تەربىيىلەشنى بىرلەشتۈرۈپ، مەدەنىيەت ئارقىلىق ئادەم تەربىيىلەپ، ياشلارغا مەنىۋى ئوزۇق بېرىپ، ياش-ئۆسمۈرلەرگە بولغان ئىدىيىۋى تەربىيە خىزمىتىنىڭ جەلپ قىلىش كۈچىنى ئاشۇرۇش كېرەك.

(3) ياش، ئۆسمۈرلەرگە قارىتىلغان ئىدىيىۋى سىياسىي خىزمەتتە قاراتمىلىقنى گەۋدىلەندۈرۈپ، ئەمەلىي ئۈنۈمگە ئەھمىيەت بېرىش كېرەك

ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ئىتتىپاق تەشكىلاتلىرى ۋە ياشلار تەربىيىسى تارماقلىرى ياشلارنىڭ ئىدىيىۋى ساپاسى ۋە ئالاھىدىلىكىگە ئاساسەن، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشقا مۇلازىمەت قىلىشنى دەۋر قىلىپ، نەزەرىيىنى سىڭدۈرۈش تەربىيىسى بىلەن ئەمەلىيەت پائالىيەتلىرىنى ئورگانىك ھالدا بىرلەشتۈرۈپ، ئادەمگە قاراپ تەربىيە ئېلىپ بېرىشنى، يەنى ياشلارنىڭ ئوخشىمىغان يېشى، كەسپى، مەدەنىيەت قاتلىمى جەھەتتىكى ئالاھىدىلىكىگە قاراپ، تۈرگە ئايرىپ تەربىيىلەش پرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇپ، يېزا ياشلىرىغا كۆپ خىل مەزمۇندىكى ئوقۇشلۇقلار ۋە جانلىق شەكىللەر ئارقىلىق چوڭ قائىدىلەرنى پۈختا، چوڭقۇر، جايىدا سۆزلەش كېرەك؛ مەكتەپ، ئورگان، كارخانا، كەسپىي ئورۇنلاردىكى ياشلارنى ۋەتەنپەرۋەرلىك، ماركسىزم، لېنىنىزم ئاساس نەزەرىيىسى تەربىيىسى ئېلىپ بېرىش كېرەك؛ كەنتلەرنىڭ ئەھۋالىغا قاراپ تەربىيە ئېلىپ بېرىش كېرەك، يەنى، قىسمەن ياشلارنىڭ غايە، ئېتىقادتا تەۋرىنىش، ئىدىيىسى قۇرۇق بولۇشتەك ئەمەلىيەتتىنى كۆزدە تۇتۇپ، غايە، ئېتىقاد تەربىيىسىنى قانات يايدۇرۇش ھەمدە ئەمەلىيەتتە بارلىققا كەلگەن كۆرگىلى، ئىشەنگىلى بولىدىغان تىپىك شەخسلەر ۋە ئىلغار ئىش-ئىزلار ئارقىلىق ياشلارنى تەربىيىلەپ ۋە ئۇلارغا تەسىر كۆرسىتىپ، ئۇلارنى توغرا دۇنيا قاراش، كىشىلىك تۇرمۇش قارىشى ۋە قىممەت قارىشى تىكلەش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىش كېرەك.

(4) ياش-ئۆسمۈرلەرگە قارىتىلغان ئىدىيىۋى سىياسىي خىزمەتنى قانات يايدۇرۇش ياخشى تاشقى مۇھىتى يارىتىشقا توغرا كېلىدۇ، بۇنىڭ ئۈچۈن پۈتكۈل جەمئىيەت ئورتاق تىرىشىش كېرەك

ياش-ئۆسمۈرلەرگە قارىتىلغان ئىدىيىۋى سىياسىي خىزمەت بىر تۈرلۈك ئىجتىمائىي قۇرۇلۇش، يېڭى دەۋرىدىكى ياش-ئۆسمۈرلەرگە قارىتىلغان ئىدىيىۋى سىياسىي خىزمەتنى ياخشى ئىشلەپ، ياش-ئۆسمۈرلەرنى تەربىيىلەپ، جەمئىيەت تەرەققىياتى بىلەن تەڭ ساغلام يېتىلدۈرۈش، ياشلار خىزمىتى ئىشلەيدىغانلارنىڭلا ۋەزىپىسى بولۇپ قالماي، پۈتكۈل جەمئىيەتنىڭ ئورتاق كۆڭۈل بۆلۈش ۋە ئۈستىگە ئېلىشقا تېگىشلىك تارىخىي مەسئۇلىيەت، شۇڭا ھەر دەرىجىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتلەرنىڭ ياش-ئۆسمۈرلەرگە پائالىيەت بازىلىرى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، مەبلەغ سېلىش بىلەن بازا قۇرۇلۇشىنى ئۆز جايىنىڭ ئىجتىمائىي تەرەققىيات ئومۇمىي پىلانىغا ھەقىقىي تۇرده كىرگۈزۈشى كېرەك. «مەكتەپ، جەمئىيەت، ئائىلە» ئۆزئارا تەرەققىيات ئومۇمىي پىلانىغا ھەقىقىي تۇرده كىرگۈزۈشى كېرەك. «مەكتەپ، جەمئىيەت، ئائىلە» ئۆزئارا بىرلەشكەن ئاساسىي تەربىيە توري بەرپا قىلىپ، ئىدىيىنى، قەدىمنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، ھەمكارلىشىپ كۈرەش قىلىپ، ياش-ئۆسمۈرلەرگە قارىتىلغان ئىدىيىۋى سىياسىي خىزمەتنىڭ ئومۇمىي ئۈستۈنلۈكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش كېرەك.

(5) پارتىيىنىڭ كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقلىقىنى يەنمۇ كۈچەيتىش كېرەك

كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقى — پارتىيىمىز ياش-ئۆسمۈرلەرگە ئىدىيىۋى سىياسىي تەربىيە خىزمىتى ئىشلەشتىكى مۇھىم كۈچ بولۇپ، ياش-ئۆسمۈرلەرنى تەربىيىلەش داۋامىدا نۇرغۇن ئۇنۇملۇك خىزمەت ئىشلىدى، شۇڭا ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقى خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى يەنمۇ كۈچەيتىپ ۋە ئۇنى قوللاپ، ئىتتىپاق تەشكىلاتى كادىرلىرى «شتاتتا بولۇپ، ئىش ئورنىدا بولماسلىق» ، «قوشۇمچە ۋەزىپە بەك كۆپ بولۇش»تەك مەسىلىلەرنى تۈگىتىپ، ئۆلارنى ياش-ئۆسمۈرلەرنى تەربىيىلەش داۋامىدا تېخىمۇ ياخشى رول ئويناش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىشنى تەكلىپ قىلىمىز.

شىنجاڭنىڭ مۇھاجىرلار خىزمىتى ئەھۋالى توغرىسىدىكى تەكشۈرۈش دوكلاتى

(1999-يىل 9-ئاينىڭ 14-كۈنى)

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش ئاممىۋى تەشكىلاتلار ۋە
شاڭخەي-تەيۋەن-ئاۋمېنلىق مۇھاجىر قېرىنداشلار بىلەن ئالاقە باغلاش كومىتېتى

شىنجاڭ مەملىكىتىمىزدىكى نۇقتىلىق مۇھاجىرلار يۇرتلىرىنىڭ بىرى. شىنجاڭنىڭ مۇھاجىرلار خىزمىتىنى يەنمۇ ياخشى ئىشلەش-شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشى، سىياسىي مۇقىملىقىدا ئىنتايىن مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە. رەئىس جاڭبىلىنىڭ «شىنجاڭدا مۇھاجىرلار خىزمىتىنىڭ مۇھىم نۇقتىسىنى ئوتتۇرا، غەربىي ئاسىياغا قارىتىش كېرەك» دېگەن يولىيورۇقىغا ئاساسەن، بىز مۇشۇ مەسلىنى چۈرىدەپ مەخسۇس تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلدۇق ھەمدە 1998-يىلى 11-ئايدا ئەزالارنى جەنۇبىي شىنجاڭدىكى قىزىلسۇ، قەشقەرنىڭ مۇھاجىرلار خىزمىتىنى تەكشۈرۈشكە تەشكىللىدۇق. 1999-يىلى 6-ئايدا مۇئاۋىن رەئىس ۋاڭ خەنرۇ ئىلى ئوبلاستىغا قاراشلىق ئىلى، تارباغاتاي ۋىلايەتلىرىنىڭ مۇھاجىرلار خىزمىتىنى تەكشۈردى. تەكشۈرۈش ئەھۋالى، ساقلىنىۋاتقان مەسىلىلەر ۋە پىكىر-تەكلىپلەرنى تۆۋەندىكىدەك دوكلات قىلىمىز:

1. ئاپتونوم رايونىمىز مۇھاجىرلار خىزمىتىنىڭ ئاساسىي ئەھۋالى

ستاتىستىكىدىن قارىغاندا، ھازىر شىنجاڭدىن چېقىپ كەتكەن چەت ئەلدىكى جۇڭگولۇقلار، مۇھاجىرلار تەخمىنەن 350 مىڭ بولۇپ، دۇنيادىكى 52 گە يېقىن دۆلەت ۋە رايونغا تارقالغان، ئاساسلىقى ئوتتۇرا، غەربىي ئاسىيا ۋە جەنۇبىي ئاسىيادىكى پاكىستان قاتارلىق دۆلەتلەردە ماكانلاشقان. ئۇنىڭ % 90 تىن كۆپرەكى ئاز سانلىق مىللەتلەر بولۇپ، ئۇيغۇرلار ئاساسىي ئورۇندا تۇرىدۇ.

شىنجاڭدىن چېقىپ كەتكەن جۇڭگولۇقلار، مۇھاجىرلارنىڭ چەت ئەلدە ئولتۇراقلىشىش ئەھۋالى ۋە ئىقتىسادى ئەھۋالى: ئوتتۇرا ئاسىيادا تەخمىنەن 210 مىڭ (قازاقىستاندا تەخمىنەن 100 مىڭ، قىرغىزىستاندا 60～70 مىڭ، ئۆزبېكىستاندا 40～50 مىڭ)، غەربىي ئاسىيادىكى سەئۇدى ئەرەبىستاندا 80 مىڭ، تۈركىيەدە 30 مىڭ، جەنۇبىي ئاسىيادىكى پاكىستاندا 20 مىڭ، ھىندىستاندا 20 مىڭ، ئاۋستىرالىيەدە 50 مىڭ، ياۋروپا، ئامېرىكىدا يەنە ئازراق بار. بۇلارنىڭ ئىچىدە ئىقتىسادىي ئەمەلىي كۈچى بار بايلار، زەردار بايلار تەخمىنەن %5نى، ھاللىق ئائىلىلەر تەخمىنەن %70～75 نى، نامرات ئائىلىلەر تەخمىنەن %20～25 نى ئىگىلەيدۇ. ئۇلاردىن غەربىي ئاسىيادىكىلىرىنىڭ ئىقتىسادىي كۈچى كۈچلۈكرەك، جەنۇبىي پاكىستاندىكىلىرى 2-ئورۇندا تۇرىدۇ، ئوتتۇرا ئاسىيادا نامرات ئائىلىلەر

ئەلگە كۆپ.

ئاپتونوم رايونىمىزدا ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە-تاۋابىئاتلىرىدىن تەخمىنەن 300 مىڭى بار. ئىسلاھات ئېلىپ بېرىلغان، ئىشىك ئېچىۋېتىلگەندىن بۇيان، شىنجاڭنىڭ مۇھاجىرلار خىزمىتىدە ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى ۋە خەلق ھۆكۈمەتلىرىنىڭ رەھبەرلىكىدە، پارتىيىنىڭ مۇھاجىرلار خىزمىتى توغرىسىدىكى فاڭجېن، سىياسەتلىرى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇلۇپ، پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ روھىنى ۋە باش شۇجى جيالڭ زېمىننىڭ شىنجاڭنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان سۆزىنى يېتەكچى قىلىشتا چىڭ تۇرۇپ، ئاپتونوم رايون ئوتتۇرىغا قويغان «مۇھاجىرلار ئىشلىرىنى ياخشى تۇتۇش، ئېچىۋېتىشنى تېزلىتىش، تەرەققىياتنى ئىلگىرى سۈرۈش» نىشان قىلىنىپ، «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە-تاۋابىئاتلىرىنىڭ قانۇنىي ھوقۇق-مەنپەئەتىنى قوغداش قانۇنى» ئاساس قىلىنىپ، ئەملىيەت چىقىش قىلىنىپ، خىزمەتلەر پائال قانات يايدۇرۇلۇپ، خېلى ياخشى نەتىجىلەر ھاسىل قىلىندى. مۇھاجىرلار خىزمىتىدە يېڭى ئىلگىرىلەش بولدى، ئىقتىسادىي تەرەققىيات ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىق ئىلگىرى سۈرۈلدى. بۇلار ئاساسلىقى تۆۋەندىكى بىر قانچە جەھەتتە ئىپادىلىنىدۇ:

1. رەھبەرلەرنىڭ ئەھمىيەت بېرىشى مۇھاجىرلار خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ ئاچقۇچى.

ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى، خەلق ھۆكۈمەتلىرى مۇھاجىرلار خىزمىتىگە ئەھمىيەت ۋە مەدەت بەردى، بىر نەچەر ئاساسلىق رەھبەر مۇھاجىرلار خىزمىتىگە مەسئۇل بولۇپلا قالماي، مۇھاجىرلار خىزمىتىنى مۇھىم ئىشلار كۈنتەرتىپىگە كىرگۈزۈپ قەرەللىك مۇھاكىمە قىلدى. ھەر دەرىجىلىك خەلق قۇرۇلتىيى ۋەكىللىرى ۋە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنى ئورۇنلاشتۇرغاندا ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرىنىڭ ۋەكىللىرىنى ئورۇنلاشتۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىلدى؛ كادىر ئورۇنلاشتۇرۇشتا مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرىنىڭ سالاھىيىتى ۋە رولى تولۇق نەزەرگە ئېلىندى، بەزى مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرى ئۆستۇرۇلۇپ، ھەر دەرىجىلىك رەھبەرلىك ۋەزىپىسىگە قويۇلدى. مۇھاجىرلار خىزمىتىدە ئىنكاس قىلىنغان مەسىلىلەر ئىمكانقەدەر ھەل قىلىندى. مەسىلەن، ئىلى ۋىلايىتىنىڭ مۇھاجىرلار خىزمىتىدىكى «تۆت بولماسلىق» ھالىتى ۋىلايەتلىك پارتكوم ۋە مەمۇرىي مەھكىمىنىڭ غەمخورلۇقى ۋە قوللىشى ئارقىسىدا ناھايىتى تېز ئۆزگەرتىلدى، ئاپپارات تەسىس قىلىنىپ، مەخسۇس كادىر سەپلىنىپ، مۇھاجىرلار خىزمىتىنىڭ نورمال قانات يايدۇرۇلۇشىغا كاپالەتلىك قىلىندى.

2. ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلىلەر تاۋابىئاتلىرىنىڭ ئاكتىپلىقىنى قوزغاپ، شۇ جاينىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشى ئۈچۈن خىزمەت قىلىش

جايلار مۇھاجىرلار خىزمىتىنى قانات يايدۇرۇشتا خىزمەتنىڭ مۇھىم نۇقتىسىنى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشقا يۆتكەشكە ئەھمىيەت بېرىپ، ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرىنى يۈرتىنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشىغا تۆھپە قوشۇشقا سەپەرۋەر قىلدى، بولۇپمۇ ھەر دەرىجىلىك مۇھاجىرلار تارماقلىرى، مۇھاجىرلار بىرلەشمىسى تەشكىلاتلىرى قانات يايدۇرغان «بەش بىر» پائالىيىتىدە (يەنى: مۇھاجىر قېرىنداشلارغا بىر پارچە سالام خەت يېزىش ياكى بىر تېلېفون بېرىش، بىر ئۇچۇر بىلەن

تەمىنلەش، بىر خېرىدار ئالاقىلىشىپ بېرىش، بىر تۇر كىرگۈزۈش، بىر تەدبىر كۆرسىتىش) كۆرۈنەرلىك ئۇنۇم ھاسىل قىلىندى. بەش بىر پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇش ئارقىلىق مۇھاجىرلارنىڭ كۆڭلى ئىللىتىلدى، بۇنىڭ بىلەن ئۇلار بەس-بەستە يۇرتىغا پۇل ئىئانە قىلدى، مەسىلەن، سەئۇدى ئەرەبىستانى تەۋەلىكىدىكى جۇڭگولۇق ئابدۇللا ئەھمەت يۈسۈپ پالتا ھاجى يۇرتى ئاتۇشقا 1 مىليون يۈەن پۇل ئىئانە قىلىپ، بىر ئوتتۇرا مەكتەپ سېلىپ بەردى؛ سەئۇدى ئەرەبىستانى ۋە تۇركىيىدە ئولتۇراقلىشىپ قالغان ئىبراھىم ھاجى قاتارلىق 12 مۇھاجىر يۇرتىنىڭ جامائەت ئىشلىرىنى راۋاجلاندۇرۇش ئۈچۈن 3 مىليون 400 مىڭ يۈەن، نامراتلارنى يۆلەش ئۈچۈن 1 مىليون 275 مىڭ يۈەن ئىئانە قىلدى؛ ئەسلى يۇرتى يېڭى شەھەرلىك سەئۇدى ئەرەبىستاندا تۇرۇپ قالغان جۇڭگولۇق قۇربان ئابدۇللا ھاجى 1 مىليون 450 مىڭ يۈەن ئىئانە قىلىپ يۇرتىغا 3070 كۆادىرات مېتىرلىق ئوقۇتۇش بىناسى سېلىپ بەردى؛ دۆربىلجىن ناھىيىسى 1992-يىلىدىن 1995 يىلغىچە ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلارنىڭ تونۇشتۇرۇشى بىلەن 16 توختام تۈزۈپ، قازاقىستانلىق، روسىيىلىك 18 خېرىدار بىلەن بىرلەشمە سودىنى يولغا قويدى. بېيجىڭدا دۆلەتنى ئونتۇمىغان چۆچەك شەھىرىنىڭ غەربىي رايون كەسپىي چەكلىك مەسئۇلىيەت شىركىتىنىڭ لىدېرى دىلشات چۆچەك شەھىرىنىڭ يول ياسىشىغا 1 مىليون يۈەن ئىئانە قىلدى.

3. ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابئاتلىرىغا بىر قانۇن، بىر چارىنى پائال تەشۋىق قىلىش ۋە ئۇلارنى ئۆگىنىشكە تەشكىللەش

1990-يىلى 9-ئاي ۋە 1993-يىلى 7-ئايدا دۆلەت ئايرىم-ئايرىم ھالدا «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابئاتلىرىنىڭ قانۇنىي ھوقۇق-مەنپەئىتىنى قوغداش قانۇنى» ۋە «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابئاتلىرىنىڭ قانۇنىي ھوقۇق-مەنپەئەتىنى قوغداش قانۇنىنى يولغا قويۇش چارىسى»نى ئېلان قىلدى، ژىلايەت، ئوبلاستلار ئۇنۇملۇك ئۇسۇللارنى قوللىنىپ، ئۇنى داغدۇغىلىق تەشۋىق قىلىپ ياخشى ئۇنۇمگە ئېرىشتى. تەشۋىق قىلىش ئارقىلىق ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابئاتلىرى قانۇنىنى بىلىش، قانۇن قورالىدىن پايدىلىنىپ ئۆزىنىڭ قانۇنىي ھوقۇق-مەنپەئىتىنى قوغداشنى ئۆگىنىۋېلىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىندى.

ئۇنىڭدىن باشقا، ھەر دەرىجىلىك مۇھاجىرلار تارماقلىرى، مۇھاجىرلار تەشكىلاتلىرى ھۆكۈمەتكە ئاكتىپ ھەمكارلىشىپ، نامرات مۇھاجىرلارنى نامراتلىقتىن قۇتۇلدۇرۇپ، ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابئاتلىرىنىڭ ئەرزىيەت خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، ئۇلارنىڭ يوللۇق ھوقۇق-مەنپەئىتىنى قانۇن بويىچە قوغداش، خۇسۇسىي ئۆيلىرىنى قايتۇرۇپ بېرىش، ئىشقا ئورۇنلاشتۇرۇش، ئوقۇش، چەت ئەلگە چىقىپ تۇغقان يوقلاش، مىراسقا ۋارىسلىق قىلىش مەسىلىلىرى، مۇھاجىرلارنىڭ ساداسىنى ئىنكاس قىلىش جەھەتتە بىر مۇنچە خىزمەتلەرنى ئىشلەپ، ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابئاتلىرىنىڭ ياخشى باھاسىغا ئېرىشتى.

ئومۇمەن، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مۇھاجىرلار خىزمىتىنى قانات يايدۇرۇش ئەۋزالى ياخشى بولۇپ، بەلگىلىك نەتىجىلەر قولغا كەلدى، لېكىن سەل قاراشقا بولمايدىغان مەسىلىلەرمۇ مەۋجۇت:

1. مۇھاجىرلار خىزمىتىنىڭ مۇھىملىقىغا بولغان تونۇش يېتەرلىك ئەمەس، بۇنىڭ ئاساسلىق ئىپادىسى:

(1) بەزى يولداشلار مۇھاجىرلار خىزمىتى بولسىمۇ، بولمىسىمۇ بولىدىغان خىزمەت، ئىقتىسادنى يۇكسەلدۈرسەك، مۇقىملىق خىزمىتىنى ياخشى تۇتساق، قالايمىقانچىلىق چىقمىسلا بولدى، مۇھاجىرلار خىزمىتىگە بەك كۆپ زېھنىمىزنى سەرپ قىلىش ھاجەتسىز دەپ قارىغان.

(2) چەت ئەلدىكى جۇڭگولۇقلار، ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرىغا قارىتا بىر تەرەپلىمە قاراش ساقلانغان، ئۇلارنىڭ كۆپ قىسمى (ئىلى، تارباغاتاينى كۆرسىتىدۇ) 1962-يىلىدىكى «غۇلجا، چۆچەك ۋەقەسى» دە چىقىپ كەتكەن بولۇپ، سىياسىي جەھەتتە ئىشەنچسىز، ئىشىنىشكە بولمايدۇ دەپ قارالغان؛ بەزىلەر مىللىي بۆلگۈنچىلىك ھەرىكەتلىرىنى ھامان شۇلار بىلەن باغلىغان.

(3) چەت ئەلدىكى جۇڭگولۇقلار، مۇھاجىرلار ئىئانە قىلغان پۇلنى قوبۇل قىلىشتا ئەندىشە بار. نۇرغۇن جۇڭگولۇقلار، مۇھاجىرلارنىڭ مەبلەغ سېلىش، ئىئانە قىلىش ئارزۇسى ۋە قىزغىنلىقى بار. لېكىن، بەزى رەھبەرلەر خېيىمخەتەردىن قورقۇپ قوبۇل قىلىشقا پېتىنالمىغان، بەزىلەر يۇرتىغا مەبلەغ سېلىشنى ئۈمىد قىلسىمۇ، تېگىشلىك مەدەت ۋە ئىلھامغا ئېرىشەلمىگەن. مەسىلەن، سەئۇدى ئەرەبىستانىدىكى جۇڭگولۇق قۇربان ئابدۇللا ھاجى دوللار كۆتۈرۈپ كېلىپ قەشقەردە بىر يېرىم ئاي ساقلىغان، ئاخىر بىر جامائەت ئىشلىرى ئىئانە قۇرۇلۇشى تۇرىگە ئېرىشكەن. بەزى تارماقلار مەبلەغ سالغۇچىلارغا بولمىغۇر گەپ قىلىپ، گۇمانلىنىپ، سوغۇق مۇئامىلە قىلغان، بەزى جايلار مەبلەغ سالغۇچى بىلەن ھەمكارلىشىش ئۈسۈلى مەسىلىسىدە بىردەك پىكىرگە كېلەلمەي، ئۇلارغا يەر تەستىقلاپ بەرمىگەن، مەبلەغ سالغۇچىلار بۇنى چۈشىنەلمىگەن، مۇشۇ ئىشلار ياخشى بىر تەرەپ قىلىنمىغاچقا، چەت ئەلدىكى جۇڭگولۇقلار، مۇھاجىرلار، ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرى ئارىسىدا ئىنكاس كۆچلۈك بولۇپ، ئۇلارنىڭ ئاكتىپلىقىغا بەرھەم بېرىلگەن.

2. «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرىنىڭ ھوقۇق مەنپەئەتىنى قوغداش قانۇنى» شۇنىڭدەك ئالاقىدار قانۇن-نىزاملارنى ئومۇميۈزلۈك ئىزچىللاشتۇرۇش، ئەمەلىيلەشتۈرۈش يېتەرلىك ئەمەس.

(1) بىرىنچىدىن، «قوغداش قانۇنى»نى تەشۋىق قىلىش يېتەرلىك ئەمەس. ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرى دۆلەتنىڭ ئېلان قىلىنغىلى ئۇزۇن يىل بولغان «قوغداش قانۇنى»نى بىلمەيدىغانلىقىنى، بەزىلىرىنى ئاز بىلىدىغانلىقىنى ئىنكاس قىلدى. ئىككىنچىدىن، شىنجاڭ ئېلان قىلغان «قوغداش قانۇنىنى يولغا قويۇش چارىسى» تومتاقراق بولۇپ، ئەمەلىي خىزمەتتە قوللىنىش تەس.

(2) ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرىنىڭ چەت ئەلگە تۇغقان يوقلاشقا چىقىشى قىيىن، پاسپورت بىجىرىش قىيىن بولۇش مەسىلىسى توغرىسىدىكى ئىنكاس گەۋدىلىك. بىرىنچىدىن، جامائەت خەۋپسىزلىكى تارماقلىرىنىڭ جايلارغا چۈشۈرۈپ بەرگەن تۇغقان يوقلاش كۆرسەتكۈچى ئاز بولۇپ، ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرىنىڭ تۇغقان يوقلاش ئېھتىياجىنى قاندۇرالمايدۇ. بۇمۇ «قوغداش

قانۇنى» ۋە «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ چېگرىدىن ئۆتۈش قانۇنى» دىكى ئالاقىدار بەلگىلىمىلەرگە ئۇيغۇن ئەمەس؛ ئىككىنچىدىن، جامائەت خەۋپسىزلىكى تارماقلىرىنىڭ پاسپورت بېجىرىش ۋاقتى ئۇزۇن، بەزىلىرى بىر-ئىككى يىل ھەتتا ئۇچ يىلدىمۇ بېجىرىلمىگەن. مەسىلەن، يەكەن ناھىيىلىك سودا-سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش ئىدارىسىنىڭ پېنسىيىگە چىققان كادىرى ئابلەت ئىبراھىم تۇركىيىگە مۇراسىغا ۋارىسلىق قىلىشقا چىقىشنى ئىلتىماس قىلغان، ئۇچ يىلغىچە ھەل بولمىغان؛ ئۇچىنچىدىن، پاسپورت بېجىرىش داۋامىدا ناتوغرا ئىستىللار مەۋجۇت، نورمال يول بىلەن بېجىرگىلى بولمىغاندا سىرتتا نەچچە مىڭ يۈەن خەجلەپ بېجىرگىلى بولىدۇ، تۆتىنچىدىن، پاسپورت بېجىرىش داۋامىدا ھەق ئالىدىغان ئورۇن (رەسمىيەت بېجىرىدىغان ئورۇن) كۆپ، رەسمىيەت بېجىرىشكە قاتناشمايدىغان ئورۇنلارمۇ قاتنىشۋالغان. بەلگىلىمە بويىچە تۇغقان يوقلاش رەسمىيىتى تولۇق بولسا شۇ جايدىكى جامائەت خەۋپسىزلىكى تارماقلىرى بېجىرىشى كېرەك، لېكىن قەشقەر، قىزىلسۇ ئوبلاستى ۋە ئاتۇشتا جامائەت خەۋپسىزلىكى، دۆلەت خەۋپسىزلىكى ئىدارىسى، تەشكىلات بۆلۈمى، تاشقى ئىشلار (مۇھاجىرلار) ئىشخانىسى، مۇھاجىرلار بىرلەشمىسى، زوراۋانلىقتىن مۇداپىئە كۆرۈش ئەترىتى قاتارلىق 10 نەچچە ئورۇندىن ئۆتۈشكە توغرا كېلىدىكەن؛ ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرى بۇنداق قىلىش توغرا ئەمەس، «قوغداش قانۇنى» دىكى بەلگىلىمە بويىچە بېجىرىش كېرەك، دەپ قارايدىكەن. ئىگىلىشىمىزچە، تۇغقان يوقلاش ئىلتىماسى شۇ يىلى تەستىقلانغانلار ئىلتىماس قىلغانلار ئومۇمىي سانىنىڭ 15 تىن بىرىدىن 10 دىن بىرىگىچە ئىگىلەيدىكەن.

(3) ئايرىم ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرىنىڭ ئۆي مۈلۈك سىياسىتى يەنىلا ئەمەلىيلەشمىگەن. بۇ مەسىلىنى بىز تەكشۈرگەن بىر قانچە ۋىلايەت، ئوبلاست ئىنكاس قىلدى. مەسىلەن، توققۇزاق ناھىيىسىدىن چىقىپ كەتكەن پاكىستاندىكى بىر جۇڭگولۇقنىڭ ئەسلىدە دۆلەت ئىچىدە بىر قانچە يەردە ئۆيى بار ئىكەن، 1955-يىلى يەرلىك ھۆكۈمەت ئۇنىڭ دۆلەت ئىچىدىكى ئۆيىنى ئىگىسى يوق ئۆي قاتارىدا بىر تەرەپ قىلغان؛ 1984-يىلى خۇسۇسى ئۆي سىياسىتىنى ئەمەلىيلەشتۈرگەندە، يەرلىك ھۆكۈمەت ئەمەلىي ئەھۋالغا ئاساسەن، ئۇنىڭغا بىر يەردىكى ئۆيىنى قايتۇرۇپ بېرىشنى قارار قىلغان، لېكىن ئۇ ھەممىسىنى قايتۇرۇپ بېرىشنى تەلەپ قىلىپ تۇرۇۋالغان. ئىككى تەرەپنىڭ پىكىر ئىختىلابى بولغاچقا قويۇپ تۇرۇلۇپ، قالدۇق مەسىلە بولۇپ قالغان. كېيىن ئۇلار ئۇنىڭ بىر يەردىكى ئۆيىنى ئانسىنىڭ ئولتۇرۇشى ئۈچۈن قايتۇرۇپ بېرىشكە قوشۇلغان بولسىمۇ، لېكىن يەنە ھەل بولۇش پۇرستىدىن مەھرۇم بولغان، بۇ مەسىلە 1989-يىلىدىن ھازىرغىچە ھەل قىلىنمىغان.

(4) 3-قېتىملىق مۇھاجىرلارنى تەكشۈرۈش خىزمىتىنىڭ سۈرئىتى ئاستا. 1998-يىلىنىڭ ئاخىرى ئاپتونوم رايونلۇق تاشقى ئىشلار (مۇھاجىرلار) ئىشخانىسى مۇھاجىرلارنى تەكشۈرۈپ تىزىملاش خىزمىتىنى ئورۇنلاشتۇرغان، لېكىن بۇ خىزمەت ھېلىغىچە ئورۇندالمىدى. تەكشۈرۈش ئەھۋالىدىن قارىغاندا، ستاتىستىكا قىلىنغان سان 1990-يىلىدىكى 2-قېتىملىق تەكشۈرۈش سانىدىن كۆپ پەرقلىنىدۇ. غۇلجا شەھرىنى مىسالغا ئالساق، 1990-يىلى تەكشۈرگەندە ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرى 20

مىگدىن كۆپرەك ئىدى، 1999-يىل 6-ئايغىچە ئاران 1600 دىن كۆپرەك ئادەم تىزىملانغان. ئىگىلىشىمىزچە، ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلارنىڭ تىزىملىتىشنى خالىماسلىقتىكى ئاساسلىق ئەندىشىسى: بىرىنچىدىن، سىياسەتنىڭ ئۆزگىرىشىدىن، ھەركەت بولسا تارتىپ چىقىرىلىشتىن قورقىدىكەن؛ ئىككىنچىدىن، مىللىي بۆلگۈنچىلەر بىلەن باغلاپ سوراق قىلىنىشتىن قورقىدىكەن؛ ئۈچىنچىدىن، ئاۋارىچىلىقتىن قورقىدىكەن؛ ھېچقانداق ئېتىبار بېرىش سىياستى يوق، يەنە تېخى پۇل خەجلەپ پاسپورت بېجىرىمىز، دەپ قارايدىكەن.

(5) مۇھاجىرلار كارخانىلىرىنىڭ سانى ئاز، كۆلىمى كىچىك، تەرەققىياتى ئاستا. ئىگىلىشىمىزچە ئاپتونوم رايون ھازىرغىچە مۇھاجىرلارغا قاراشلىق كازخانىلارنىڭ تەرەققىياتى توغرىسىدا ئېتىبار بېرىش سىياسەتلىرىنى ئوتتۇرىغا قويمىغان، يۆلەش سىياستى كەمچىل؛ بۇنىڭدىن باشقا قەرز ئېلىش قىيىن بولۇش مەسىلىسىمۇ مۇھاجىرلارغا قاراشلىق كارخانىلارنىڭ تەرەققىياتىغا تەسىر يەتكۈزگەن.

3. ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرىنىڭ ئارىسىدا نامرات نوپۇس كۆپ، يۆلەش خىراجىتى كەمچىل.

ئىگىلىشىمىزچە، يېقىنقى بىر قانچە يىلدا تەبىئىي ئاپەتنىڭ كۆپ بولۇشى، پاختا باھاسىنىڭ چۈشۈپ كېتىشى قاتارلىق سەۋەبلەر تۈپەيلىدىن، نامرات مۇھاجىر ئائىلىلىرىنىڭ ئومۇمىي سانى ئازايمىغان. ھازىرغا قەدەر قىزىلسۇ، قەشقەردە يەنە 900 ئائىلىلىك 1400 دىن كۆپرەك نامرات مۇھاجىر ئائىلىسى بار، ئىلى ۋىلايىتىدە 1000 دىن كۆپرەك نامرات مۇھاجىر بار. بۇلار شۇ جايىنىڭ نامراتلارنى يۆلەش پىلانى ۋە خەلق ئىشلىرى تارماقلىرىنىڭ قۇتقۇزۇش ئوبيېكتىغا كىرگۈزۈلگەن. دۆلەت مۇھاجىرلار ئىشخانىسى ھەر يىلى ئاپتونوم رايونلۇق تاشقى ئىشلار (مۇھاجىرلار) ئىشخانىسىغا 50 مىڭ يۈەن نامراتلارنى يۆلەش ئوبوروت مەبلىغى بېرىدۇ، بۇنى جايلارغا تەقسىم قىلسا ھېچنېمىگە دال بولمايدۇ؛ ئاپتونوم رايون مالىيىسى نامرات مۇھاجىرلارنى يۆلەش پۇلى ئاجرىتىپ باققىنى يوق. شۇڭا، مۇھاجىرلارنى نامراتلىقتىن قۇتۇلدۇرۇشتا ۋەزىپە ئىنتايىن مۇشكۇل.

4. مۇھاجىرلار ئىشلىرى خىزمەت ئاپپاراتى مۇكەممەل ئەمەس، شىتات، خادىم خىراجەت كەمچىل.

(1) بەزى ناھىيە، شەھەرلەر ئاپپارات ئىسلاھاتىدا مۇھاجىرلار ئىشخانىسىنى ناھىيىلىك، شەھەرلىك ھۆكۈمەت ئىشخانىسىغا قوشۇۋەتكەن، ئاساسلىقى ھۆكۈمەتنىڭ كەسپىي ئىشلىرىنى ئۈستىگە ئالغان، ئەمەلىيەتتە مۇھاجىرلار ئىشلىرىنى باشقۇرىدىغان ئادەم بولمىغان، بەزى نۆقتىلىق ناھىيىلەردىمۇ شىتات، خادىم، خىراجەت كەمچىل بولغاچقا خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇشقا ئامالسىز قېلىپ، توختاپ قېلىش ياكى يېرىم توختاپ قېلىش ھالىتىگە چۈشۈپ قالغان.

(2) ۋىلايەتلىك مۇھاجىرلار بىرلەشمىسى كۆپ يىلدىن بېرى نۆۋەت ئالماشتۇرمىغان، بەزىلىرى ھەتتا 16 يىلدىن ئېشىپ كەتكەن؛ كۆپلىگەن ۋىلايەتلىك، ناھىيىلىك مۇھاجىرلار بىرلەشمىسى تەشكىلاتلىرى ئاپپاراتسىز، شىتاتسىز، خادىمسىز، خىراجەتسىز، ئورۇنسىز ئەھۋالغا چۈشۈپ قالغان؛ تەشكىلىي مۇكەممەل بولمىغاچقا پائالىيەت ئېلىپ بارمىغان، ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئىگە-چاقسىز ئەھۋالغا

چۈشۈپ قېلىپ، ئۆز رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرالمىغان.

2. پىكىر-تەكلىپلەر

مۇھاجىرلار ئىشلىرى — پارتىيە ئىشلىرىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى، ھۆكۈمەتنىڭ مۇھىم خىزمىتى، پارتىيە ۋە دۆلەت خىزمىتىنىڭ مۇھىم سېپى. شىنجاڭنىڭ مۇھاجىرلار خىزمىتىمۇ مەملىكىتىمىز مۇھاجىرلار خىزمىتىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى. مۇھاجىرلار خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش شىنجاڭنىڭ سىياسىي مۇقىملىقى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىنى قوغداشتا مۇھىم رول ئويناش بىلەن بىللە ئىتتىپاقلىشىش دائىرىسىنى كېڭەيتىش، كىشىلەر قەلبىنى ئويۇشتۇرۇش، كىشىلەر كۆڭلىنى ئۇتۇشتىمۇ مۇھىم رولغا ئىگە. شۇڭا، تۆۋەندىكىدەك تەكلىپ-پىكىرلەرنى بېرىمىز:

1. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى، خەلق ھۆكۈمەتلىرى مۇھاجىرلار خىزمىتىگە يەنىمۇ ئەھمىيەت بېرىپ، مۇھاجىرلار خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكنى كۈچەيتىشى، يېڭى دەۋردە شىنجاڭنىڭ مۇھاجىرلار خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ مۇھىملىقى ۋە تەخىرسىزلىكىگە بولغان تونۇشنى ئۆستۈرۈشى لازىم.

شىنجاڭنىڭ مۇھاجىرلار خىزمىتى ئىچكى جايلارنىڭ مۇھاجىرلار خىزمىتىدىن پەرقلىنىدىغان ئالاھىدىلىككە ئىگە. شىنجاڭنىڭ مۇھاجىرلار خىزمىتى مىللەتلەر خىزمىتى، دىن خىزمىتى، ئىقتىسادنى تەرەققىي قىلدۇرۇش خىزمىتى، نامراتلارنى يۆلەش خىزمىتى، ئىشكىنى سىرتقا ئېچىۋېتىش خىزمىتى، قوشنىدارچىلىق، دوستلۇق مۇناسىۋىتى، مۇقىملىقنى قوغداش خىزمىتى ۋە خەۋپسىزلىك خىزمىتى بىلەن گىرەلىشىپ كەتكەن بولۇپ، بىر-بىرىدىن ئايرىلالمايدۇ. شىنجاڭنىڭ پۈتكۈل مۇھاجىرلار خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش ئىقتىسادنى راۋاجلاندۇرۇش، ئىشكىنى ئېچىۋېتىش دائىرىسىنى كېڭەيتىش، ئىجتىمائىي تەرەققىياتنى ئىلگىرى سۈرۈشتە مۇھىم رولغا ئىگە بولۇپلا قالماي، شىنجاڭنىڭ ئىجتىمائىي مۇقىملىقىنى، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى ۋە دۆلەتنىڭ خەۋپسىزلىكىنى قوغداشتىمۇ ئالاھىدە مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە.

2. «قوغداش قانۇنى»نى يەنىمۇ ئىزچىللاشتۇرۇش، ئەملىيلەشتۇرۇش لازىم.

1) «قوغداش قانۇنى»نى تەشۋىق قىلىش سالمىقىنى ئاشۇرۇش ھەمدە يېڭى ئەھۋاللارغا ئاساسەن ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ «يولغا قويۇش چارىسى» گە داۋاملىق تۈزىتىش كىرگۈزۈش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۇرۇش لازىم.

2) ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرى ئىنكاس قىلغان چەت ئەلگە چىقىپ تۇغقان يوقلاش ۋە پاسپورت بېجىرىش تەس بولۇش مەسىلىسىنى نەزەردە تۇتۇپ، چەت ئەلگە چىقىپ تۇغقان يوقلاش كۆرسەتكۈچىنى يىلمۇ-يىل كۆپەيتىشنى، پاسپورت بېجىرىش داۋاملىدا ھەم قاتتىق تەكشۈرۈپ ئۆتكەلنى ئىگىلەش ھەم رەسمىيەت بېجىرىش تەرتىپىنى ئاددىيلاشتۇرۇپ، ئۇنۇمنى ئۆستۈرۈشكە ئەھمىيەت بېرىشنى، شۇنىڭ بىلەن بىللە ئاساسىي قاتلام جامائەت خەۋپسىزلىكى كادىر-ساقچىلىرىنىڭ كەسپىي ساپاسىنى ئۆستۈرۈشكە ئەھمىيەت بېرىپ، خىزمەت ئىستىلىنى ياخشىلاپ، ئىش بېجىرىش ئۇنۇمىنى ئۆستۈرۈشنى تەكلىپ قىلىمىز.

3) ئۆي مۇلۈك جەھەتتىكى قالدۇق مەسىلىلەرنى ئىمكانقەدەر تېز ھەل قىلىش لازىم. بىرىنچىدىن، سىياسەتنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش دائىرىسىگە كىرىدىغان-كىرمەيدىغانلىقىنى بېكىتىش، كىرمەيدىغان بولسا سەۋرىچانلىق بىلەن چۈشەندۈرۈش خىزمىتى ئىشلەش كېرەك؛ ئىككىنچىدىن، سىياسەتنى ئەمەلىيلەشتۈرۈشكە تىگىشلىكلىرىنى پائال مەبلەغ غەملەپ ھەل قىلىش لازىم؛ ئۈچىنچىدىن، ئىلگىرى مەركەز، ئاپتونوم رايون ئۆي مۇلۈك سىياسىتىنى ئەمەلىيلەشتۈرۈشكە ئاجرانقان مەخسۇس پۇلنىڭ ئېشىپ قالغىنى ئاپتونوم رايون مالىيىسىگە تەۋە بولغان، بۇ خىراجەتنى قاتتىق تەكشۈرۈپ، مەخسۇس پۇلنى مەخسۇس ئىشلىتىپ، بۇنى قالدۇق مەسىلىلەرنى ھەل قىلىشقا ئىشلىتىشنى تەكلىپ قىلىمىز.

3. ئېتىبار بېرىش سىياسىتى بېكىتىپ، مۇھاجىرلارغا قاراشلىق كارخانىلارنىڭ تەرەققىياتىنى قوللاپ ۋە يۆلەپ، چەت ئەلدىكى جۇڭگولۇقلار، مۇھاجىرلارنىڭ ۋەتەننى، يۇرتىنى سۆيۈش قىزغىنلىقى يۇقىرى بولۇش، ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرىنىڭ ئالاقە دائىرىسى كەڭ بولۇش ئۈستۈنلۈكىدىن تولۇق پايدىلىنىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىنى راۋاجلاندۇرۇش لازىم.

ئاپتونوم رايونىنىڭ مۇھاجىرلار كارخانىلىرىغا دائىر ئېتىبار بېرىش سىياسىتىنى تېزدىن ئوتتۇرىغا قويۇپ، تېخىمۇ كۆپ چەت ئەلدىكى جۇڭگولۇقلار، مۇھاجىرلار، ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرىنى ئاپتونوم رايونىمىزغا كېلىپ مەبلەغ سېلىپ ئېچىش قۇرۇلۇشى بىلەن شۇغۇللىنىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىشنى تەكلىپ قىلىمىز.

4. شىنجاڭدىن چىقىپ كەتكەن چەت ئەلدىكى جۇڭگولۇقلار، مۇھاجىرلار خىزمىتىنى پائال قانات يايدۇرۇپ، ياخشى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىپ، ئۇلارغا قارىتىلغان خىزمەت فاكتىسىنى توزۇش لازىم.

ئوتتۇرا ئاسىيا، غەربىي ئاسىيا ۋە جەنۇبىي ئاسىيا، پاكىستاندىكى جۇڭگولۇقلار، مۇھاجىرلارنىڭ ئەھۋالىنى ئاز بىلىدىغانلىقىمىزنى نەزەردە تۇتۇپ، تەشەببۇسكار بولۇشىمىز لازىم. دۇشمەن كۈچلەر ۋە تەيۋەننى مۇستەقىل قىلىش كۈچلىرىنىڭ بۇ رايونلاردىكى بۆلگۈنچىلىك ھەرىكەتلىرىنى تېزلىتىپ، بىزگە پايدىسىز پاسسىپ ھالەت پەيدا قىلغانلىقىنى نەزەردە تۇتۇپ، تاشقى تەشۋىقات سالمىقىنى ئاشۇرۇشىمىز لازىم. ئالاقىدار ماتېرىياللارنى بېسىپ تارقىتىپ، مەملىكىتىمىزنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىشتا قولغا كەلتۈرگەن غايەت زور نەتىجىلىرىنى ۋە ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مىللەتلەر ئىتتىپاق، جەمئىيەت مۇقىم، ئىقتىساد تەرەققىي قىلغان، خەلق بەختلىك ياشاۋاتقان ياخشى ۋەزىيىتىنى پائال تەشۋىق قىلىش بىلەن بىللە بەزى ۋەكىللىك خاراكتېرگە ئىگە، تەسىرى بار جۇڭگولۇقلار، مۇھاجىرلارنى شىنجاڭغا كېلىپ ئېكسكۇرسىيە قىلىشقا تەشەببۇسكارلىق بىلەن تەكلىپ قىلىپ، ئۇلارغا شىنجاڭنى كۆپرەك تونۇتۇپ، شىنجاڭدىكى غايەت زور ئۆزگىرىشلەرنى ھېس قىلدۇرۇشىمىز لازىم. خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئۈستۈنلۈكىدىن تولۇق پايدىلىنىپ، چەت ئەلگە قارىتىلغان بىرلەشمە دوستلۇق خىزمىتىنى قانات يايدۇرۇش لازىم؛ بەزى پارتكوم، ھۆكۈمەتلەر باش بولۇشقا ئەپسىز بەزى ئىشلارنى سىياسىي جەھەتتە كېڭەشسە بولىدۇ. مەسىلەن، سىياسىي كېڭەش باش بولۇپ، ئەتراپتىكى دۆلەتلەردىكى جۇڭگولۇقلار، مۇھاجىرلاردىن ھال سوراش، بىرلەشمە دوستلۇق پائالىيەتلىرىنى قانات يايدۇرۇش قاتارلىقلار.

5. كۆچلۈك تەدبىر قوللىنىپ، نامرات مۇھاجىرلارنىڭ نامراتلىقتىن بالدۇرراق قۇتۇلۇشىغا ياردەم بېرىش

گومىنداڭ مۇھاجىرلار ئىشخانىسى، خەلق ئىشلىرى مىنىستىرلىقى ھۆججەت تارقىتىپ، نامرات مۇھاجىرلارنى نامراتلىقتىن قۇتۇلدۇرۇش مەسىلىسىنى ئالدىن ھەل قىلىشنى تەلەپ قىلغانىدى؛ جەنۇبىي شىنجاڭدا نامرات مۇھاجىرلارنىڭ نىسبىتى يۇقىرى، نامراتلارنى يۆلەش ۋەزىپىسى يەنىلا ناھايىتى مۇشكۈل. نامرات مۇھاجىرلارنى نامراتلىقتىن قۇتۇلدۇرۇشنىڭ تەسىرى دۆلەت ئىچىدىلا ئەمەس، دۆلەت سىرتىدا تېخىمۇ چوڭ بولىدۇ. مۇھاجىرلارنىڭ كۆڭلىنى ئۇتۇشنىڭ تەسىرى ئىنتايىن چوڭقۇر بولىدۇ. ئاپتونوم رايون مالىيىسىنىڭ مەلۇم ساندا مەخسۇس ۋەتەنگە قايتقان مۇھاجىرلار ئائىلە تاۋابىئاتلىرىنىڭ نامراتلىق مەسىلىسىنى ھەل قىلىش مەبلىغى ئاجرىتىپ، ئۇنى گومىنداڭ ھەر يىلى بېرىدىغان نامراتلارنى يۆلەش ئوبوروت مەبلىغى بىلەن يۇرۇشلەشتۇرۇپ، بىرلىكتە ئىشلىتىپ، ئۇلارنى نامراتلىقتىن قۇتۇلدۇرۇش سۇرئىتىنى تېزلىتىش لازىم.

6. مۇھاجىرلار ئىشلىرى تارماقلىرىنىڭ قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، ئۇنىڭ رولىنى ھەقىقىي جارى قىلدۇرۇش لازىم.

مۇئاۋىن زۇڭلى چيەن چىڭبىن بۇ يىلىنىڭ بېشىدا مەملىكەتلىك مۇھاجىرلار خىزمىتى يىغىنىدا مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: «ئاپپاراتلار قانداق ئىسلاھ قىلىنمىسۇن، مۇھاجىرلار خىزمىتى پارتىيە ۋە دۆلىتىمىزنىڭ ئۇزاق مۇددەتلىك خىزمىتى؛ مۇھاجىرلار خىزمىتىنى كۈچەيتىشكىلا بولىدۇكى، ئاجىزلاشتۇرۇشقا بولمايدۇ». مۇھاجىرلار ئاپپاراتلىرىنى قۇرۇشتا مۇھاجىرلار خىزمىتىنى قانات يايدۇرۇشقا پايدىلىق بولۇشنى ئۆلچەم قىلىش، شۇ جايىنىڭ مۇھاجىرلار ئەھلىيىتىنى چىقىش قىلىش لازىم. ئاپپارات ئىسلاھاتىدا نۆۋەتلىق مۇھاجىرلار يېزىسى، مۇھاجىرلار ناھىيىسى، مۇھاجىرلار شەھىرىدە مۇھاجىرلار ئىشخانىسى قۇرۇشنى، ھەممىنى بىر تاياقتا ھەيدىمەسلىكنى تەكىتلەيمىز.

7. مۇھاجىرلار خىزمىتى ۋە مۇھاجىرلار بىرلەشمىسى خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكنى كۈچەيتىش كېرەك.

ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتى، خەلق ھۆكۈمىتى باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ تەلىپىگە بىنائەن، مۇھاجىرلار خىزمىتى ۋە مۇھاجىرلار خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكنى كۈچەيتىپ، ئۇلارنىڭ بەزى ئەھلى قىينىچىلىقلىرى ۋە مەسىلىلىرىنى ھەل قىلىشقا ھەقىقىي ياردەم بېرىپ، ئۇلارنىڭ خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇشىغا زۆرۈر شارائىت يارىتىپ بېرىشى لازىم.

ئۇرۇمچى رايونىدىكى چاڑۇچىلارنىڭ مۇقىم ئولتۇراقلىشىش ئەھۋالى ئۈغرىسىدىكى تەكشۈرۈش دوكلاتى

(2000-يىلى 11-ئاينىڭ 24-كۈنى)

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش مىللەتلەر-
دىن ئىشلىرى ۋە قانۇنچىلىق كومىتېتى

ئاپتونوم رايونۇق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتىگە:

چاڑۇچىلىق رايونلىرى ئىشلەپچىقىرىشى ۋە چاڑۇچىلارنىڭ تۇرمۇش ئەھۋالىنى ئىگىلەپ، سىياسىي كېڭەشنىڭ چاڑۇچىلىق ئۇسۇلىنى ئۆزگەرتىپ، چاڑۇچىلىق شارائىتىنى ياخشىلاشقا تۇرتكە بولۇپ، چاڑۇچىلارنىڭ تۇرمۇش سۈپىتىنى ئۆستۈرۈش جەھەتتىكى ئاكتىپ رولىنى جارى قىلدۇرۇش ئۈچۈن، كومىتېتىمىز 11-ئاينىڭ 16-، 17-كۈنلىرى مەملىكەتلىك، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۇرۇمچىدىكى قىسمەن ئەزالىرى ۋە ئۇرۇمچى شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ قىسمەن ئەزالىرىدىن تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى تەشكىللەپ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى بېك مۇھەممەت مۇسانىڭ باشچىلىقىدا ئۇرۇمچى رايونىدىكى چاڑۇچىلارنىڭ مۇقىم ئولتۇراقلىشىش ئەھۋالىنى تەكشۈردى. تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى ئۇرۇمچى شەھەرلىك، ئۇرۇمچى ناھىيىلىك خەلق ھۆكۈمەتلىرىنىڭ شۇنىڭدەك مۇناسىۋەتلىك فۇنكسىيىلىك تارماقلارنىڭ چاڑۇچىلارنىڭ مۇقىم ئولتۇراقلىشىش ئەھۋالى توغرىسىدىكى دوكلاتىنى ئاڭلىدى ھەمدە شەھەر، ناھىيە مەسئۇللىرىنىڭ ھەمراھلىقىدا ئۇرۇمچى شەھەرلىك تەڭرىتاغ چاڑۇچىلىق فېرمىسى، ئۇرۇمچى ناھىيىسى تولى چاڑۇچىلىق فېرمىلىرىنى تەكشۈردى. تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسىنىڭ تەكشۈرۈش ئەھۋالى ۋە بۇ جەھەتتىكى خىزمەتلەرنى ياخشىلاش توغرىسىدىكى پىكىر-تەكلىپلىرىنى تۆۋەندىكىچە دوكلات قىلىمىز:

1. ئۇرۇمچى رايونىدىكى چاڑۇچىلارنىڭ مۇقىم ئولتۇراقلىشىشىغا دائىر ئاساسىي ئەھۋاللار

ئۇرۇمچى شەھەرلىك پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتى چاڑۇچىلارنىڭ مۇھىم ئولتۇراقلىشىشىغا ناھايىتى ئەھمىيەت بەرگەن ھەمدە ئۇنى ئەنئەنىۋى يايلاق چاڑۇچىلىق ئۇسۇلىنى ئۆزۈل-كېسىل ئۆزگەرتىپ، چاڑۇچىلىق رايونلىرى ئىشلەپچىقىرىشى، چاڑۇچىلارنىڭ تۇرمۇش شارائىتىنى ياخشىلاپ، چاڑۇچىلارنىڭ ئۇنىۋېرسال ساپاسىنى ئۆستۈرۈپ، چاڑۇچىلارنىڭ بېيىپ ھاللىق سەۋىيىگە يېتىشىدىكى مۇقەررەر يولى

دەپ قارىغان. شەھەر، ناھىيىلىك ھۆكۈمەتلەر چارۋىچىلارنىڭ مۇقىم ئولتۇراقلىشىشنى چارۋىچىلىق رايونى ئىقتىسادىنى راۋاجلاندۇرۇشتىكى مەركىزىي خىزمەت سۇپىتىدە تۇتۇپ، مەبلەغ سېلىنمىسىنى ئۆزلۈكسىز كۆپەيتىپ، چارۋىچىلىق ئۇل مۇئەسسەسلىرىنى يۇرۇشتۇرۇپ، چارۋىچىلارنىڭ مۇقىم ئولتۇراقلىشىشنى تېزلەتكەن. ھازىرغىچە، شەھەر بويىچە 3498 ئائىلىلىك چارۋىچى مۇقىم ئولتۇراقلىشىپ ياكى يېرىم مۇقىم ئولتۇراقلىشىپ، مۇقىم ياكى يېرىم مۇقىم ئولتۇراقلىشىش نىسبىتى 80%كە يەتكەن، بۇنىڭ ئىچىدە ئۇرۇمچى ناھىيىسىدە 2985 ئائىلە مۇقىم ئولتۇراقلىشىپ، ناھىيە ئومۇمىي ئاھالىسىنىڭ 83% تەشكىل قىلغان. ناھىيە بويىچە 94 مىڭ مو سۇنىئي ئوتلاق بەرپا قىلىنغان، 150 مىڭ مو چۆپقورۇق ياخشىلىنىپ، ھەر بىر ئائىلىگە 68 مودىن سىلوس يېرى توغرا كەلگەن، 575 يۇرۇش يېڭى ئۆي، 1300 نەچچە يوپۇق قوتان سېلىنغان، چارۋىچى ئائىلىلەرنىڭ ئوتتۇرىچە ئولتۇراق ئۆيى 85 كۋادرات مېتىرغا، ئېغىل-قوتان كۆلىمى 150 كۋادرات مېتىرگە يەتكەن. چارۋىچىلار ئولتۇراق نۇقتىلىرىدا «3 راۋان»، «4 بولۇش» ئاساسەن ئىشقا ئاشۇرۇلغان، بۇ ناھىيىنىڭ ئاقسۇ، سەيۇپۇ، بەنفاڭگۇ، گەنگو يېزىلىرىدىكى چارۋىچىلارنىڭ مۇقىم ئولتۇراقلىشىش نىسبىتى 95% تىن ئاشقان.

چارۋىچىلار ئولتۇراقلاشتۇرۇلغاندىن كېيىن، تۇنجى پەسىلدە كۆچۈپ يۇرۇپ چارۋا بېقىشتەك ئىشلەپچىقىرىش، تۇرمۇش ئۇسۇلىغا خاتىمە بېرىلىپ، مۇقىم ئولتۇراقلاشماسلىق، ئۇچۇر كەمچىل بولۇش، مەدەنىيەت قالاق بولۇشتەك تۇرمۇش ئەھۋالى ئۆزگەرتىلىپ، كۆچۈپ يۇرگەندىن ياخشىراق رادىئو، تېلېۋىزىيە، پوچتا-تېلېگراف ۋە سودا مۇلازىمىتىدىن بەھرىمان بولدى. چارۋىچىلارنىڭ تۇرمۇش شارائىتى كۆرۈنەرلىك ياخشىلاندى. 1999 ـ يىلى پۈتۈن ناھىيىدىكى دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ ساپ كىرىمى 3226 يۈەن بولدى، بۇنىڭ ئىچىدە چارۋىچىلارنىڭ ساپ كىرىمى 2125 يۈەن بولۇپ، 1995 ـ يىلدىكىدىن 1025 كۆپىيىپ، 93% كۆپرەك ئاشقان.

چارۋىچىلارنى ئولتۇراقلاشتۇرۇش چارۋىچىلىق ئىشلەپچىقىرىش سەۋىيىسى ۋە تەبىئىي ئاپەتكە تاقابىل تۇرۇش ئىقتىدارىنى زور دەرىجىدە ئاشۇرغان. مەسىلەن، 1997-يىلى، ئۇرۇمچى ناھىيىنىڭ چارۋىچىلىق ئىشلىرى پەۋقۇلئاددە قۇرغاقچىلىقنىڭ تەسىرىگە ئۇچراپ، پۈتۈن ناھىيىدىكى 2 مىليون مو قىشلىق ئوتلاق ۋە 1 مىليون 700 مو ئەتىيازلىق، كۈزلۈك ئوتلاق زىيانغا ئۇچراپ، يەم-خەشەك مىقدارى نورمال يىللارنىكىدىن 30% تۆۋەنلەپ كېتىپ، چارۋىلارنىڭ قىشتىن چىقىشى قىيىن بولغان. لېكىن، چارۋىچىلارنى ئولتۇراقلاشتۇرۇش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىگەن، ئۇل مۇئەسسەسلىرى بىرقەدەر مۇكەممەل بولغان يېزا، مەيدانلارنىڭ زىيىنى نىسبەتەن ئاز بولغان. مەسىلەن، ئاقسۇ يېزىسىدا سۇنىئي ئوتلاق قۇرۇلۇپ، چارۋىلارنىڭ قىشتىن يېزا، مەيدانلارنىڭ ئاپەتكە تاقابىل تۇرۇپ، چارۋىلارنىڭ قوغداش خىزمىتىگە ياردەم بېرىلگەن. تولى چارۋىچىلىق مەيدانى بىلەن سارچوققا چارۋىچىلىق مەيدانى قىشلىق قوتانىنى ياخشى تەييارلىغاچقا، قىشتىن ياخشى ئۆتۈپ، قوزىلىتىش، پەرزەنش قىلىش خىزمىتى ئوڭۇشلۇق قانات يايدۇرۇلۇپ، شۇ يىلقى قوزىلارنىڭ ئەي بولۇش نىسبىتى 96% تىن كۆپرەككە يەتكەن.

ئۇرۇمچى ناھىيىسى ئۆز كۈچىگە تايىنىپ ئىش كۆرۈشنى ئاساس، دۆلەت ياردىمىنى قوشۇمچە قىلىش پرىنسىپىدا چىلاك تۇرۇپ، ھەر خىل يوللار بىلەن مەبلەغ غەملەپ، چارۋىچىلارنى ئولتۇراقلاشتۇرۇش سېلىنمىسى كۆپەيتكەن. 1996-يىلدىن بۇيان، ناھىيىلىك پارتكوم، ناھىيىلىك خەلق ھۆكۈمىتى سۈنئىي ئوتلاق بەرپا قىلىشنى ۋە يەم-خەشەك قىلىنىدىغان قۇناقنى سۇلياۋ يوپۇق يېپىپ تېرىش ۋەزىپىسىنى خەلق ئىگىلىكى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات پىلانىغا كىرگۈزۈپ، يەم-خەشەك چۆچى ئۇرۇقلۇقىغا مالىيەدىن يېتەرلىك ياردەم پۇلى بېرىش، سۇلياۋ يوپۇق يېپىپ تېرىدىغان قۇناق ئۇزۇقلۇقى پۇلىنىڭ يېرىمىنى بېرىشتىن ئىبارەت ئىمتىيازلىق سىياسەتلەرنى قوللىنىپ، زور كۈچ بىلەن يۆلىگەن. تۆت يىلدىن بۇيان، ناھىيە بويىچە جەمئىي 42 مىڭ 300 مۇ چۆچ، 21 مىڭ 200 مۇ سولياۋ يوپۇقلۇق قۇناق تېرىغان، مالىيە 2 مىليون 350 مىڭ يۈەن قوشۇمچە ياردەم پۇلى بەرگەن. 1998-يىلى چارۋىچىلارنى مۇقىم ئولتۇراقلىشىشقا ئىلھاملاشتۇرۇش ئۇچۇن، ناھىيىلىك پارتكوم، ناھىيىلىك خەلق ھۆكۈمىتى چارۋىچىلارنىڭ مۇقىم ئولتۇراقلىشىش، ئېغىل-قوتان قۇرۇلۇشى ئېلىپ بېرىش، چۆپنى كۆك ساقلاش كۆلچىكى ياساش، يەم-خەشەك ماشىنىسى سېتىۋېلىش قاتارلىق ئۇل قۇرۇلۇش تۈرلىرى بىلەن شۇغۇللىنىشقا مەدەت بېرىش ئۇچۇن، نورما بەلگىلەپ ياردەم پۇل بېرىشنى قارار قىلغان. چارۋىچىلارنىڭ تۇرمۇش سەۋىيىسىگە ئاساسەن، يېڭىدىن مۇقىم ئولتۇراقلاشقان ھەر بىر ئائىلىگە 3000-5000 يۈەن، سالغان ھەر بىر قوتانغا 1000 يۈەن، ياسىغان چۆپنى كۆك پېتى ساقلاش كۆلچىكىنىڭ ھەر بىرىگە بىر تونىنا سىمونت، سېتىۋالغان ھەر بىر يەم-خەشەك ماشىنىسىغا 1000 يۈەن قوشۇمچە ياردەم پۇل بەرگەن. شۇ يىلى ناھىيىلىك مالىيەدىن مۇشۇ تۈر ئۇچۇن 2 مىليون 550 مىڭ يۈەن مەبلەغ سالغان.

دۆلەت سېلىنمىسىنى ئاشۇرۇش بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئۇلار چارۋىچىلارنى سېلىنما سېلىپ ھاسىلات ئېلىش ئېڭىنى تۇرغۇزۇپ، ساقلاپ تۇرماي، يۆلىنىۋالماي، چارۋىچىلارنى يەم-خەشەك يېرى، ئېغىل، قوتان، چۆپنى كۆك ساقلاش كۆلچىكى، چارۋا يولى تەييارلاش قاتارلىق ئۇل مۇئەسسەسە قۇرۇلۇشىغا كۆپرەك مەبلەغ سېلىشقا سەپەرۋەر قىلغان، يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، ھەر مىللەت چارۋىچىلىرى ئۆزى مەبلەغ غەملەپ ياكى ئەمگەك كۈچى سەرپ قىلىپ مۇقىم ئولتۇراقلاشقان چارۋىچىلىق رايونلىرىنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىپ، چارۋىچىلىق رايونىنىڭ ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي ئىشلىرىنى زور دەرىجىدە تەرەققىي قىلدۇرغان.

2. چارۋىچىلارنىڭ ئولتۇراقلىشىشىدا ساقلانغان مەسىلىلەر

تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسىنىڭ تەكشۈرۈش داۋامىدا ئىگىلىشىچە، چارۋىچىلارنىڭ مۇقىم ئولتۇراقلىشىشىدا تۆۋەندىكى مەسىلىلەر ساقلانغان: مۇقىم ئولتۇراقلاشقان چارۋىچىلارنىڭ تۇرمۇش سەۋىيىسى تۆۋەن ئىكەن؛ ھازىرقى ئۇل مۇئەسسەسىلىرىنى مەبلەغ سېلىپ ياخشىلاش ئىقتىدارى ناچار ئىكەن؛ ناھىيە، يېزا، كەنتنىڭ مالىيە كۈچى چەكلىك بولغاچقا، تېخىمۇ كۆپ مەبلەغ ئاجرىتىپ، مۇقىم ئولتۇراق رايونلىرىدىكى يەرلەرنى ئېچىش ۋە مۇئەسسەسىلەرنى يۈرۈشلەشتۇرۇشكە قۇربى يەتمەيدىكەن؛ مەنپەئەت مۇناسىۋىتى تۈپەيلىدىن چارۋىچىلىق رايونلىرىدىكى ھەربىي قىسىم، يەرلىك ئورۇنلار ئوتتۇرىسىدا

دائىم يەر، ئوتلاق تالىشىش ئەھۋاللىرى كۆرۈلۈپ، ئوتلاق كۆلىمى بارغانسېرى كېمىيىپ، چارۋىچىلىق رايونى ئىشلەپچىقىرىشى ۋە دېھقانلار كىرىمىنىڭ ئېشىشىغا بىۋاستە تەسىر يەتكەن؛ مۇقىم ئوتلۇراق نۇقتىلىرىدا «3 راۋان»، «4 بولۇش» ئاساسەن ئىشقا ئاشۇرۇلغان بولسىمۇ، لېكىن يۇرۇشلۇك مۇئەسسەسىلەر ماسلىشالمىغاچقا، ئىقتىسادىي ئۈستۈنلۈك جارى قىلدۇرۇلمىغان.

3. چارۋىچىلارنى مۇقىم ئولتۇراقلاشتۇرۇش خىزمىتىگە دائىر پىكىر-تەكلىپلەر

(1) ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرى چارۋىچىلارنى مۇقىم ئولتۇراقلاشتۇرۇش خىزمىتىنىڭ مۇھىم ئەھمىيىتىگە بولغان تونۇشنى ئۆستۈرۈپ، رەھبەرلىكنى كۈچەيتىشى كېرەك.

. چارۋىچىلىق — ئۇرۇمچى ئەتراپى يېزا ئىقتىسادىنى راۋاجلاندۇرۇشتىكى تۈۋرۈك كەسىپ، دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ نامراتلىقتىن قۇتۇلۇپ ھاللىق سەۋىيىگە يېتىشىنىڭ يولى، بۇ خىزمەتنىڭ قانداق ئىشلىنىشى دېھقان، چارۋىچىلىق رايونلىرى ئىقتىسادىي سەۋىيىسى ۋە دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ ماددىي مەدەنىيەت سەۋىيىسىنىڭ ئۆسۈشىگە بىۋاستە مۇناسىۋەتلىك. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى مۇقىم ئولتۇراقلاشتۇرۇش خىزمىتىنىڭ مۇھىم ئەھمىيىتىنى تولۇق تونۇپ، ئۇنى كۈندىلىك ئىش تەرتىپىگە كىرگۈزۈپ، ئاساسلىق رەھبەرلەر بىۋاستە تۇتۇشى كېرەك. «ئۇچكە ۋەكىللىك قىلىش» نى مىزان قىلىپ، چارۋىچىلارنى مۇقىم ئولتۇراقلاشتۇرۇش خىزمىتىنى پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ ھەر مىللەت چارۋىچىلىرى ئۈچۈن ئەملىي ئىش قىلىش ۋە ئۇلارنىڭ مەنپەئىتىنى كۆزلەش مەزمۇنى قىلىپ، پارتىيىنىڭ مىللىي سىياسىتىنى ئىزچىللاشتۇرۇشنى ئەملىي ھەرىكىتى بىلەن چىڭ تۇتۇشى كېرەك. چارۋىچىلارنى مۇقىم ئولتۇراقلىشىش خىزمىتىدىكى قىيىنچىلىق، مەسىلىلىرىنى ھەل قىلىپ بېرىش، زۆرۈر نىشانلىق باشقۇرۇش لايىھىسى تۈزۈپ، نىشانلىق مەسئۇلىيەت تۈزۈمىنى يولغا قويۇپ، چارۋىچىلارنى مۇقىم ئولتۇراقلاشتۇرۇش خىزمىتىنىڭ ئوڭۇشلۇق ئىلىپ بېرىلىشىغا تەشكىلىي ۋە مالىيە جەھەتتىن كاپالەتلىك قىلىش لازىم.

(2) ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى مەركەز قىلىشتا چىڭ تۇرۇپ، ياردەم بېرىپ ئولتۇراقلاشتۇرۇشنى تەرەققىي قىلدۇرۇپ ئولتۇراقلاشتۇرۇشقا ئۆزگەرتىش كېرەك.

ئۇرۇمچى شەھەرلىك، ئۇرۇمچى ناھىيىلىك خەلق ھۆكۈمىتى چارۋىچىلارنى مۇقىم ئولتۇراقلىشىشقا ئىلھاملاندۇرۇش ئۈچۈن، ئۇلارغا زۆرۈر ياردەم پۇلى بەرگەن، بۇ چارۋىچىلارنى مۇقىم ئولتۇراقلاشتۇرۇشقا پايدىلىق. قۇتقۇزۇش خاراكتېرىدىكى بۇ ياردەم چارۋىچىلارنىڭ قىيىنچىلىقىنى ۋاقىتلىق ھەل قىلسىمۇ، لېكىن نامراتلىقتىن ھەقىقىي قۇتقۇزالمايدۇ. مۇقىم ئولتۇراقلاشقان رايونلاردىكى چارۋىچىلارنى نامراتلىقتىن ھەقىقىي قۇتقۇزۇش ئۈچۈن، ئىشلەپچىقىرىش كۈچىنى راۋاجلاندۇرۇش كېرەك. شۇ جايىنىڭ ئەملىيىتىنى چىقىش قىلىپ، بىر تەرەپتىن مۇقىم ئولتۇراقلاشتۇرۇپ، بىر تەرەپتىن ئېچىش يولىغا مېڭىش لازىم. شۇ جايلارنىڭ تەبىئىي بايلىقىنى پائال ئېچىپ، چارۋىچىلىق رايونلىرىنىڭ بولغانمىغان تاغلىق رايون بولۇشتەك ئەۋزەللىكىدىن پايدىلىنىپ، سايامەتچىلىكنى پائال راۋاجلاندۇرۇش كېرەك. تاۋار ئىشلەپچىقىرىشنى راۋاجلاندۇرۇپ، ئىشلەپچىقىرىش شارائىتىنى ياخشىلاپ، ئۆزىنى كۈچەيتىپ، ئۆزىنى

ئۆزى راۋاجلاندۇرۇش ئىقتىدارىنى ئاشۇرۇش كېرەك. يۇقىرى دەرىجىلىك پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرى چارۋىچىلىق رايونلىرىنىڭ بايلىقىنى ئېچىش ۋە ئونىڭدىن پايدىلىنىشىغا ياردەم بېرىپ ۋە ئۇنى يېتەكلەپ، نامراتلارنى يۆلەشكە مۇناسىۋەتلىك ئىتتىبارلىق سىياسەتلەرنى تۈزۈپ ۋە ئەملىيلەشتۈرۈپ، زۆرۈر مەبلەغ سېلىشى كېرەك. ھۆكۈمەتنىڭ قۇنكسىيىلىك تارماقلىرى ئومۇملۇق قارىشىنى تىكلەپ، تەشەببۇسكارلىق بىلەن سۇ بېرىپ بېلىق بېقىپ، چارۋىچىلارنىڭ ئىقتىسادىنى راۋاجلاندۇرۇشىغا ياردەم بېرىشى، زۆرۈر تەدبىرلەرنى قوللىنىپ، چارۋىچىلارنى مۇقىم ئولتۇراقلاشتۇرۇش خىزمىتىنى ئورتاق ياخشى ئىشلىشى لازىم.

(3) ئولتۇراقلاشقان چارۋىچىلارنىڭ تېرىقچىلىق، باقمىچىلىقنى راۋاجلاندۇرۇشىغا ياردەم بېرىپ، چارۋىچىلارنىڭ كىرىمىنى كۆپەيتىش لازىم.

ئولتۇراقلاشقان چارۋىچىلارنىڭ كىرىمىنى داۋاملىق كۆپەيتىشنىڭ ئاساسىي ۋە ئاچقۇچى، ئىشلەپچىقىرىش، تۇرمۇش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈش، ئولتۇراقلاشقان چارۋىچىلارنىڭ تۇرمۇشىنى مۇقىملاشتۇرۇش ۋە ئولتۇراقلاشتۇرۇش نەتىجىسىنى مۇستەمكەملەش ئۈچۈن، ئىشلەپچىقىرىش شارائىتىنى ياخشىلاش، تېرىقچىلىقنى راۋاجلاندۇرۇشقا كۈچ سەرپ قىلىپ، چارۋىچىلار مۇقىم ئولتۇراقلاشقان رايونلاردا ئوت-چۆپ تېرىش، كۆچەت تىكىش، ئاشلىق تېرىشنى زور كۈچ بىلەن راۋاجلاندۇرۇش كېرەك. پەن-تېخنىكا خادىملىرىنى چارۋىچىلىق رايونلىرىغا ئەۋەتىپ پەن-تېخنىكا بىلىملىرىنى ئۆگىتىش ۋە ئەملىي تېخنىكىنى ئومۇملاشتۇرۇش ئارقىلىق، مۇقىم ئولتۇراقلاشقان چارۋىچىلارنىڭ تېخنىكا سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈش كېرەك. چارۋىچىلىق رايون سۈچىلىق قۇرۇلۇشىنى ياخشى ئېلىپ بېرىپ، كىچىك سۇ ئىنشائاتلىرىنى راۋاجلاندۇرۇپ، سۇ بايلىقىدىن تولۇق پايدىلىنىپ، ئۇلارنىڭ چارۋىچىلىق رايونىنى قۇرۇلۇشىدىكى رولىنى ئوبدان جارى قىلدۇرۇش كېرەك.

(4) پوتكۇل جەمئىيەت چارۋىچىلارنى مۇقىم ئولتۇراقلاشتۇرۇش خىزمىتىگە ئورتاق كۆڭۈل بولۇشى لازىم.

چارۋىچىلىق رايونىدىكى ھەر مىللەت ئاممىسىنىڭ مۇقىم ئولتۇراقلىشىشىغا ياردەم بېرىپ، ئاممىنىڭ نامراتلىقتىن قۇتۇلۇپ بېيىشىنى ئىشقا ئاشۇرۇش پوتكۇل جەمئىيەتنىڭ مەسئۇلىيىتى ۋە مەجبۇرىيىتى. بۇ خىزمەتنىڭ مۇھىم ئەھمىيىتىنى زور كۈچ بىلەن تەشۋىق قىلىپ، جۈملىدىن مىللىتىنىڭ نامراتلارنى يۆلەش، قىيىنچىلىقى بارلارغا ياردەم بېرىش ئېسىل ئەنئەنىسىنى جارى قىلدۇرۇپ، ھەر قايسى ساھەلەرنى چارۋىچىلارنى ئولتۇراقلاشتۇرۇش خىزمىتىگە ياردەم بېرىشكە سەپەرۋەر قىلىش لازىم. زۆرۈر تەدبىرلەرنى قوللىنىپ، تارماق ۋە ئورۇنلارنىڭ چارۋىچىلار بىلەن مەنپەئەت تاللىشىش ھەرىكىتىنى توڭگىتىش كېرەك. ئۇلارنى مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى، چارۋىچىلارنىڭ جانجان مەنپەئىتىگە مۇناسىۋەتلىك مەسىلىلەردە چارۋىچىلارغا نىسبەتەن كەڭ قورساق بولۇشقا تەربىيىلەش كېرەك. مەنپەئەت ماجىراسى كۆرۈلگەندە، تارىخقىمۇ، رىئاللىققىمۇ ھۆرمەت قىلىپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى قوغداشقا، تەرەققىياتقا، ئىجتىمائىي مۇقىملىققا پايدىلىق بولۇش پرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇپ، ئادىل، مۇۋاپىق ھەل قىلىش كېرەك.

(5) ئۆز كۈچىگە تايىنىپ ئىش كۆرۈش، جاپاغا چىداپ كۆرەش قىلىش ئىستىلىنى جارى قىلدۇرۇش كېرەك.

ئىشلەپچىقىرىش، تۇرمۇش شارائىتىنى ياخشىلاش، مۇقىم ئولتۇراقلاشقان چارۋىچىلارنى نامراتلىقتىن قۇتۇلدۇرۇشقا دۆلەتنىڭ ياردەم بېرىشى زۆرۈر بولسىمۇ، لېكىن ئەڭ مۇھىمى، چارۋىچىلىق رايونىدىكى ئاممىنىڭ ئاكتىپلىقى، ئىجادچانلىقىنى قوزغاش كېرەك. چارۋىچىلىق رايونىدىكى ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ھۆكۈمەت تەشكىلاتلىرى ۋە ئاممىنى «كۈتۈپ تۇرۇش، يۆلىنىۋېلىش، تەلەپ قىلىش» ئىدىيىسىنى تۈگىتىشكە تەربىيىلەپ، ھازىرقى شارائىت ۋە ئاساستىن تولۇق پايدىلىنىپ، جاپالىق، ئەمەلىي ئىشلەپ ئىگىلىك تىكلەپ، ئۆز تىرىشچانلىقى ئارقىلىق قالاق ھالەتنى ئۆزگەرتىش ۋە چارۋىچىلار ئاممىسىنى بەخت، سائادەتلىك تۇرمۇشقا ئېرىشتۇرۇش ئۈچۈن، بوشاشماي كۈرەش قىلىشقا ئىلھاملاندۇرۇش كېرەك.

(6) دۆلەت چارۋىچىلىق فېرمىلىرىنى زۆرۈرىيەت ئېھتىياجى بىلەن ئىسلاھ قىلىش كېرەك.

ئۇرۇمچى شەھىرى، ئۇرۇمچى ناھىيىسىدىكى قىسمەن دۆلەت چارۋىچىلىق فېرمىلىرى 80-يىللاردا دۆلەتنىڭ بىر تۇتاش ئورۇنلاشتۇرۇشى بويىچە يېزىدىن كارخانا خاراكتېرلىك فېرمىغا ئۆزگەرتىلگەن. ئىشلەپچىقىرىش ۋاستىلىرى بورۇنلا باھاغا سۈندۇرۇپ ئائىلىلەرگە بېرىلگەنلىكى، ئوتلاق، تېرىلغۇ يەرلەر ئائىلىلەرگە ھۆددىگە بېرىلگەنلىكى ئۈچۈن، فېرمىنىڭ بىۋاستە باشقۇرۇشىدا ھېچنەرسە قالمىغان، تۈزۈلمە جەھەتتىكى سەۋەبلەر تۈپەيلىدىن، ئىگىلىك باشقۇرۇشقا ئامالسىز قېلىپ، داۋاملىق راۋاجلىنالماسلىق مەسىلىسىگە دۇچ كەلگەن. بۇ مەسىلىنى ھەل قىلىش ئۈچۈن، ھازىرقى تۈزۈلمىنى ئۆزگەرتىش تولىمۇ زۆرۈر. پارتىيە 15-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 5-ئومۇمىي يىغىنىنىڭ ئىسلاھاتتا، تۈزۈلمە، مېخانىزمدا يېڭىلىق يارىتىش روھىغا ئەمەل قىلىپ، ئىسلاھ قىلىپ يېڭىلىق يارىتىش يولىغا مېڭىش كېرەك. دۆلەت چارۋىچىلىق فېرمىلىرىنى يېزىغا ئۆزگەرتىپ، ئۇلارنىڭ ھۆكۈمەتنىڭ مەمۇرىي فۇنكسىيىسىگە ئىگە قىلىش كېرەك، بۇ ھازىرقى چارۋىچىلىق فېرمىسىنى باشقۇرۇش كومىتېتىنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرۇشقا، دۆلەتنىڭ چارۋىچىلىق رايونلىرىنى ماكرو جەھەتتىن باشقۇرۇشىغا ۋە يېتەكلىشىگە ئۇنداقلا چارۋىچىلىق رايونلىرى قۇرۇلۇشىنى ساغلام، تەرتىپلىك ئېلىپ بېرىشقىمۇ پايدىلىق.

دۆلەتنىڭ شىنجاڭدىكى ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ مائاشىنى ئۆستۈرۈپ، شىنجاڭدىكى كادىر، ئىشچى-خىزمەتچىلەر قوشۇننىنى مۇقىملاشتۇرۇش توغرىسىدا تەكلىپ

جانابىل

كىرىم جەھەتتىكى تەقسىمات مەسلىسى ئىنتايىن سەزگۈر مەسىلە، ئۇ ئىجابىي جەھەتتە ئەمگەكچىلەرنىڭ ئىجادچانلىقىنى قوزغاپ، ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرى سەۋىيىسىنىڭ ئومۇميۈزلۈك راۋاجلىنىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش رولىنى ئويناسا، سەلبىي جەھەتتە ئەمگەكچىلەرنىڭ ئاكتىپچانلىقىغا بۇاستە تەسىر كۆرسىتىپ، ئىجتىمائىي تەرەققىياتقا پايدىسىز تۈرلۈك ئامىللارنى پەيدا قىلىدۇ. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، شىنجاڭدىكى ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ كىرىم سەۋىيىسى ئۈزلۈكسىز تۆۋەنلەپ كېتىپ، شىنجاڭدىكى ئىختىساسلىقلار قوشۇننىنىڭ مۇقىملىقىغا تەسىر يەتكۈزىدىغان مۇھىم ئامىل بولۇپ قالدى. دۆلەت ستاتىستىكا ئىدارىسىنىڭ ماتېرىيالىدا كۆرسىتىلىشىچە، 1952-يىلدىن 1990-يىلغىچە بولغان 39 يىلدا شىنجاڭدىكى ئورگان، كەسىپي ئورۇنلاردىكى ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ يىللىق ئوتتۇرىچە مائاشى 713 يۈەندىن كۆپەيىپ 2547 يۈەنگە يېتىپ، ئېشىش ھەجمى 257.9% بولغان، ئوخشاش مەزگىلدە مەملىكەتنىڭ ئوتتۇرىچە مائاشى 376 يۈەندىن كۆپەيىپ 2132 يۈەنگە يېتىپ، ئېشىش ھەجمى 467% بولغان، ئېشىش ھەجمى شىنجاڭنىڭكىدىن 209.3% پوئىنت يۇقىرى بولغان. 1982-يىلى شىنجاڭدىكى ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ كىرىمى مەملىكەت بويىچە 3-ئورۇندا تۇرغان بولسا، 1996-يىلى تۆۋەنلەپ 14-ئورۇنغا چۈشۈپ قالغان. 1996-يىلى شىنجاڭدىكى شەھەر، بازار ئاھالىلىرىنىڭ يىللىق كىشى بېشى كىرىمى مەملىكەتنىڭكىدىن 155.76 يۈەن ئاز بولغان، تۇرمۇش خىراجەت كىرىمى 101.88 يۈەن ئاز بولغان، بۇنىڭ ئىچىدە مائاش كىرىمىدىكى مۇكاپات، يارداەم پۇلى كىشى بېشىغا 529.8 يۈەن ئاز بولغان. بۇ ئۇچىسىنى جەملىگەندە شىنجاڭدىكى شەھەر، بازار ئاھالىلىرىنىڭ يىللىق كىرىمى مەملىكەتنىڭ ئوتتۇرىچە سەۋىيىسىدىن 788.44 يۈەن ئاز بولغان. شىنجاڭ ستاتىستىكا ئىدارىسى تەمىنلىگەن ماتېرىيالدا كۆرسىتىشىچە، 1998-يىلى شىنجاڭدىكى ئىشچى-خىزمەتچىلىرىنىڭ ئوتتۇرىچە مائاشى 7121 يۈەن بولغان، ھالبۇكى، شۇ يىلى بېيجىڭدىكى مەركەز، دۆلەت ئورگانلىرىدىكى ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ ئوتتۇرىچە مائاشى 12451 يۈەن بولۇپ شىنجاڭنىڭكىدىن 5330 يۈەن يۇقىرى بولغان، شىنجاڭنىڭ مائاش سەۋىيىسى مەركەز دۆلەت ئورگانلىرىدىكى ئىشچى-خىزمەتچىلەر مائاشىنىڭ 57.2% گە توغرا كەلگەن. شىنجاڭدىكى كادىر، ئىشچى-خىزمەتچىلەر شىنجاڭنى قۇرۇش ۋەزىپىسىنى ئۈستىگە ئېلىپلا قالماستىن، بەلكى ۋەتەننىڭ ھەرلىكىنى قوغداش، چېگرا رايونلارنى ساقلاش ۋەزىپىسىنى ئۈستىگە ئالغان، شىنجاڭنىڭ تەبىئىي ۋە

ئىجتىمائىي مۇھىتى ئالاھىدە بولغاچقا، ئۇلار دېڭىز بويىدىكى ئۆلكە، رايونلاردىكى ئىشچى-خىزمەتچىلەرگە قارىغاندا كۆپرەك بەدەل تۆلەيدۇ، زىممىسىدىكى ۋەزىپە تېخىمۇ ئېغىر، بىراق ماۋاشى مەملىكەتلىك ئوتتۇرىچە سەۋىيىسىدىن ناھايىتى تۆۋەن بولۇپ، ئىختىساسلىقلارنىڭ ئەمگىكى بىلەن ماددىي مەنپەئىتى ئۆز ئارا ماسلاشمايدۇ قالدى. ئىچكىرىدىكى ئۆلكىلەر يۇقىرى ماۋاش ۋە تەمىنات بىلەن ئىختىساسلىقلارنى جەلپ قىلىپ ۋە تەكلىتپ قىلىپ ئىشلىتىپ، ئىختىساسلىقلار قوشۇنى ھەدەپ سىرتقا ئېقىپ كېتىۋاتقان ئەھۋالدا شىنجاڭ مادارى يەتمەي ئۇھ تارتىپلا قالدى، شىنجاڭدىكى ئورگان، كەسىپي ئورۇنلاردىكى ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ ماۋاشىدىكى ھازىرقى ھالەتنى ياخشىلاپ، ھازىرقى ئىختىساسلىقلار قوشۇنىنى مۇقىملاشتۇرۇش، دۆلەت ئىچى-سىرتىدىكى ئىختىساسلىقلارنى جەلپ قىلىپ، غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش ۋە ئۇلارنى شىنجاڭنىڭ ئۇلۇغۋار ئىشلىرىنى تەرەققىي قىلدۇرۇرۇشقا قاتناشتۇرۇش ئۈچۈن، تۆۋەندىكىدەك تەكلىپ بېرىمىز:

1. 1993-يىلدىكى ماۋاش ئىسلاھاتىدىن بۇرۇنقى شىنجاڭدىكى ئىشچى-خىزمەتلەر بەھرىمان بولغان %58～68 لىك رايون قوشۇمچە يارداەم پۇلى كوئېففىسىنتى ئۆزۈل-كېسىل ئەسلىگە كەلتۈرۈلسە. بۇ تۈر ئارقىلىق كىشى بېشى ئوتتۇرىچە كىرىمنى 420 يۈەن ئاشۇرغىلى بولىدۇ، بۇنىڭ ئۈچۈن ئاپتونوم رايون ئېھتىياجلىق بولغان چىقىمدىن 357 مىليون يۈەن كۆپەيتىپ بېرىلسە.

2. مەركىزي كومىتېت، گوۋۇيۈەندىكى ئىككى باشقۇرۇش ئىدارىسىنىڭ [1996] 171-نومۇرلۇق «مەركەز دۆلەت ئورگانلىرى خىزمەتچىلىرىگە مۇزاپىق يارداەم پۇلى بېرىش توغرىسىدىكى ئۇقتۇرۇش»نىڭ روھىغا ئاساسەن، شىنجاڭدىكى دۆلەت ئورگانلىرى خىزمەتچى خادىملىرىنىڭ ھەر بىرسىگە ئايدا ئوتتۇرىچە ھېساب بىلەن 150 يۈەن قوشۇپ بېرىلدى، شۇنداقلا جاپالىق رايونلارنىڭ قوشۇمچە يارداەم پۇلى كوئېففىسىنتىنى %58-68 بويىچە ھېسابلىغاندا، كىشى بېشىغا يىلىغا 2856 يۈەن قوشۇلدۇ. بۇنىڭغا چىقىم قىلىشقا يىلىغا ئاپتونوم رايون بويىچە 343 مىليون يۈەن كېتىدۇ.

3. گوۋۇيۈەن بەنگۈتىكى [1999] 7-نومۇرلۇق ھۆججىتىنىڭ روھىغا ئاساسەن، ئاپتونوم رايون دۆلەتنىڭ بەلگىلىمىسى بويىچە، ماۋاش ئۆلچىمىنى كىشى بېشىغا 120 يۈەن قىلىپ تەڭشىدى، دۆلەت كادىرلار مىنىستىرلىكى جاپالىق چەت-ياقا رايونلارنىڭ قوشۇمچە يارداەم پۇلى ئۆلچىمىنى تېخى رەسمىي تەستىقلىمىغاچقا، تەڭشەلگەندىن كېيىن كىشى بېشىغا 70 يۈەندىن ئازلاپ كەتتى. كۆرسەتكۈچ تەڭشەلگەندىن كېيىن رايون قوشۇمچە يارداەم پۇلى كوئېففىسىنتىنى تەڭشەشنى تەكلىپ قىلىمىز، بۇنداق بولغاندا كىشى بېشىغا توغرا كېلىدىغان ماۋاش يىلدا 840 يۈەن كۆپەيىدۇ، بۇنىڭغا ئاپتونوم رايون بويىچە 600 مىليون يۈەن كېتىدۇ.

شىنجاڭنىڭ مالىيە قىينىچىلىقىنى كۆزدە تۇتۇپ، يۇقىرىقى ئۈچ تۈرلۈك مەبلەغنى دۆلەتنىڭ يارداەم قىلىپ ھەل قىلىپ بېرىشىنى تەكلىپ قىلىمىز. ئەگەر دۆلەت بۇ ئۈچ تەكلىپنى قوبۇل قىلسا، شىنجاڭدىكى ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ يىللىق ماۋاشى 3360 يۈەنگە يېتىدۇ، بۇنى 1998-يىلدىكى مەركەز دۆلەت ئورگانلىرىدىكى ئىشچى-خىزمەتچىلەر ماۋاشىغا سېلىشتۇرغاندا ئۇنىڭدىن يەنىلا 1970 يۈەن ئاز بولىدۇ، شۇنداقتىمۇ بۇ شىنجاڭدىكى كادىرلار قوشۇنىنى مۇقىملاشتۇرۇش، شىنجاڭنى ئېچىش ۋە گۈللەندۈرۈشتە ئىجابىي رول ئوينايدۇ.

قوشۇمچە: جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتى كادىرلار مىنىستىرلىقىنىڭ سىياسىي كېڭەش مەملىكەتلىك 9-نۆۋەتلىك كومىتېتى 3-يىغىنىنىڭ 0361-نومۇرلۇق تەكلىپىگە بەرگەن جاۋابى

ئەزا جانابلىغا:

سىز ئوتتۇرىغا قويغان شىنجاڭدىكى ئىختىساسلىقلارنىڭ ئېقىپ كېتىشىنى توسۇپ، دۆلەتنىڭ ئىختىساسلىقلار قوشۇنىنىڭ خىزمەت، تۇرمۇش شارائىتىنى ياخشىلاشقا ياردەم بېرىشىنى ئىلتىماس قىلىش توغرىسىدىكى تەكلىپىڭىزدىن ۋاقىپلاندۇق. مىنىستىرلىقىمىزنىڭ فۇنكسىيىسىگە تەۋە ئالاقىدار مەسىلىلەرگە تۆۋەندىكىچە جاۋاب بېرىمىز:

شىنجاڭ ئېلىمىزنىڭ غەربىي شىمالىغا جايلاشقان، تەبىئىي جۇغراپىيىلىك مۇھىتى جاپالىق، ئىقتىسادىي تەرەققىياتى نىسبەتەن ئارقىدا قالغان، ماۋاش سەۋىيىسى تۆۋەن، خىزمەت ۋە تۇرمۇش شارائىتى خېلىلا جاپالىق، ئىختىساسلىقلارنىڭ ئېقىپ كېتىشى ئېغىر بولغاچقا، شۇ جايىنىڭ ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي تەرەققىياتىغا تەسىر يەتكۈزۈۋاتىدۇ. بۇ مەسىلە چەت، ياقا، ئاز سانلىق مىللەت رايونلىرىدا مۇئەييەن ۋەكىللىك خاراكتېرىگە ئىگە بولغاچقا، دۆلەتنىڭ يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىشىنى قوزغىدى ھەمدە تېزدىن بەزى سىياسەت، تەدبىرلەرنى قوللىنىپ، شىنجاڭنى ئۆز ئىچىگە ئالغان چەت، ياقا رايونلاردىكى ئىختىساسلىقلارنى مۇقىملاشتۇرۇش، ماۋاش تەمىناتى قاتارلىق مەسىلىلەرنى ھەل قىلىشقا تۇغرا كېلىدۇ.

چەت، ياقا ئاز سانلىق مىللەتلەر رايونىدىكى ئىختىساسلىقلارنى مۇقىملاشتۇرۇش، ئۇلارنىڭ مۇۋاپىق يۇرۇشۇپ تۇرۇشىنى يېتەكلەش ئۈچۈن، 1986-يىلى گوۋۇيۈەن «پەن-تېخنىكا خادىملىرىنىڭ مۇۋاپىق يۇرۇشۇپ تۇرۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈش توغرىسىدا ئۇقتۇرۇش» (گوۋۇيۈەن [1986] 73-نومۇرلۇق ھۆججەت) نى تارقاتتى، ھۆججەتتە پەن-تېخنىكا خادىملىرىنىڭ چەت، ياقا رايونلىرىغا بېرىپ خىزمەت قىلىشىغا ئىلھام بېرىش، چەت، ياقا ئۆلكە، ئاپتونوم رايونلار دۆلەت بەلگىلىگەن سىياسەت دائىرىسىدە ئۇلارغا ئېتىبار بېرىپ مۇئامىلە قىلىشنى تەكىتلىدى. 1994-يىلى، مەركىزىي كومىتېت تەشكىلات بۆلۈمى، كادىرلار مىنىستىرلىكى بىرلىشىپ «ئېلىمىزنىڭ ئىختىساسلىقلار بازىرىنىڭ يېتىلىشى ۋە تەرەققىياتىنى تېزلىتىش توغرىسىدىكى پىكىر» ([1994] 7-نومۇرلۇق ھۆججەت) نى تارقىتىپ، ھەر دەرىجىلىك تەشكىلات، كادىرلار تارماقلىرىدىن ھەقىقىي يولغا قويغىلى بولىدىغان تەدبىرلەرنى قوللىنىپ، چەت، ياقا رايونلاردا ئىختىساسلىقلار كەمچىل بولۇش مەسىلىسىنى تەدرىجىي ھەل قىلىشنى تەلەپ قىلدى. دۆلەت يەنە شىنجاڭغا بەزى قاراتمىلىق بار تەدبىر ۋە چارىلەرنى قوللاندى، مەسىلەن، 1997-يىلدىن باشلاپ ئىچكىرىدىكى ئۆلكە، شەھەرلەر تەشكىللىك ھالدا شىنجاڭغا ياردەم بېرىدىغان كادىرلارنى تاللاپ ئەۋەتتى، ئاز سانلىق مىللەت پەن-تېخنىكا كادىرلىرىنى تەربىيىلەش كۇرسى ئاچتى، ئالاقىدار خادىملارنى تەشكىللەپ چەت ئەللەرگە تەكشۈرۈشكە ئەۋەتىپ تەربىيىلىدى، شىنجاڭنىڭ ئىختىساسلىقلار بازىرى ئارقىلىق ئىختىساسلىقلارنى قوبۇل قىلىشىغا ئىلھام بەردى ۋە ئۇنى قوللىدى. بۇ تەدبىرلەر خېلى ياخشى ئەمەلىي ئۇنۇم بەردى. دۆلەتنىڭ غەربىي رايونىنى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش

ئىستراتېگىيىسىگە ماسلىشىش ئۈچۈن، 1999-يىلى كادىرلار مىنىستىرلىكى غەربىي رايونىدىكى ئىختىساسلىقلارنى ئېچىش ئىستراتېگىيىسىنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، غەربىي رايونلار كىرگۈزگەن ئىختىساسلىقلار «نوپۇسنى يۆتكىمەسلىك، سالاھىيىتىنى ساقلاپ قېلىش، كېلىپ-كېتىشتە ئەركىن بولۇش» قاتارلىق ئېتىبار بېرىش سىياسىتىنى يولغا قويدى. نۆۋەتتە، كادىرلار مىنىستىرلىكى چوڭقۇر تەكشۈرۈپ-تەتقىق قېلىپ، ئەھۋال ئىگىلەپ، سىياسەت تۈزۈپ، شىنجاڭ قاتارلىق غەربىي رايونلاردا ئىختىساسلىقلارنىڭ ئېقىپ كېتىش، كەمچىل بولۇش مەسىلىسىنى پەسەيتىۋاتىدۇ ۋە ھەل قىلىۋاتىدۇ.

دۆلەت شىنجاڭ قاتارلىق غەربىي رايونىدىكى جاپالىق چەت-ياقا رايونلاردا خىزمەت قىلىۋاتقانلارنىڭ ماڭاش تەمىناتىغا ئىزچىل كۆڭۈل بولۇپ كەلدى ھەمدە بەزى ئېتىبار بېرىش سىياسىتىنى تۈزدى. ئالىي، ئوتتۇرا تېخنىكومىلارنى پۈتتۈرگەن ئوقۇغۇچىلارنىڭ شىنجاڭ قاتارلىق جاپالىق چەت-ياقا رايونلارغا بېرىپ خىزمەت قىلىشىغا ئىلھام بېرىش ئۈچۈن، دۆلەت مەزكۇر رايونلارغا تەقسىم قىلىنغان ئالىي، ئوتتۇرا تېخنىكوملاردىن يۇقىرى مەكتەپلەرنى پۈتتۈرگەن ئوقۇغۇچىلارنىڭ ماڭاش دەرىجىسىنى ئالدىن بېكىتىش، ۋەزىپە ماڭاشى ئوخشاش خادىملارنىڭكىدىن بىر، ئىككى دەرىجىدە يۇقىرى بولۇشنى بەلگىلىدى، 1993-يىلدىكى ماڭاش ئىسلاھاتى بويىچە ئەسلىدىكى ماڭاش تۈرى تۈزۈمى بىكار قىلىنىپ، بىرلىككە كەلگەن رايون قوشۇمچە يارداەم پۇلى تۈزۈمى تۈرغۇزۇلماقچى، لېكىن بۇ سىياسەتنىڭ چېتىلىدىغان دائىرىسى كەڭ، ئەھۋال بىر قەدەر مۇرەككەپ بولغاچقا، ھازىرغىچە بۇ سىياسەت تېخى ئوتتۇرىغا چىقىرىلمىدى، دۆلەتنىڭ رايون قوشۇمچە پۇلى بېرىش سىياسىتى ئوتتۇرىغا قويۇلۇشتىن ئىلگىرى شىنجاڭ قاتارلىق جايلار ئەسلىدىكى باشقا رايونلاردىن يۇقىرى تۈرىدىغان ماڭاش قىممىتىنى داۋاملىق ساقلاپ قالسا بولىدۇ. مەركىزىي كومىتېت، گوۋۇيۈەندىكى ئىككى ئىدارە بىرلىشىپ چىقارغان «بېيجىڭدىكى مەركەز دۆلەت ئورگانلىرىدىكى خىزمەتچىلەرگە مۇۋاپىق قوشۇمچە يارداەم بېرىش توغرىسىدىكى ئوقتۇرۇش» ([1996] ئىككى ئىدارىنىڭ 171-نومۇرلۇق ھۆججىتى) تا بەلگىلەنگەن ھەر ئادەمگە ئايدا 150 يۈەن يارداەم پۇلى بېرىش بەلگىلىمىسى بېيجىڭدىكى مەركەز، دۆلەت ئورگانلىرىدىكى خىزمەتچى خادىملار بىلەنلا چەكلىنىدۇ، باشقا جايلار بۇنى تېخى ئىجرا قىلغىنى يوق. بۇ سىياسەتنى شۇ چاغدىكى بېيجىڭدىكى رايونىدا مال باھاسى ۋە ئۆي باھاسىنىڭ زىيادە ئۆرلەپ كېتىشى، بېيجىڭدىكى مەركەز، دۆلەت ئورگانلىرىدىكى خىزمەتچى خادىملار بىلەن بېيجىڭ شەھىرىنىڭ كىرىم پەرقىنىڭ چوڭىيىپ كېتىش مەسىلىسىنى تولۇقلاش ئۈچۈن، ئىككى باشقۇرغۇچى ئىدارە باشلامچى بولۇپ تۈزۈپ چىققان. نۆۋەتتە دۆلەت ماڭاش سىرتىدىكى قوشۇمچە يارداەم پۇلى، تولۇقلىما پۇلى بېرىش جەھەتتىكى قېلىپلاشقان تەدبىرلەرنى پائال مۇھاكىمە قىلىۋاتىدۇ، بۇ ئارقىلىق شىنجاڭنى ئۆز ئىچىگە ئالغان رايونلارنىڭ ماڭاش كىرىمىدىكى پەرقنى مۇۋاپىق ھەل قىلماقچى.

دۆلەتنىڭ شىنجاڭدا ئۇنىۋېرسال ئىقتىدارغا ئىگە دوكتۇر ئاشتى كۆچمە پونكىتى قۇرۇشنى تەكلىپ قىلىش توغرىسىدىكى مەسىلىدە، نۆۋەتتە بىز شىنجاڭ قاتارلىق غەربىي رايونلاردا قانداق قىلىپ خىزمەتنى قانات يايدۇرۇش ئىشىنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىۋاتىمىز. ھازىر شىنجاڭدا دوكتۇر ئاشتى كۆچمە پونكىتى يوق بولۇش مەسىلىسىنى تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىشتا، بىز شىنجاڭ ئۇنىۋېرسىتېتى، شىنجاڭ تېببىي

پەنلەر ئۇنىۋېرسىتېتىدا تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىۋاتىمىز، ئەگەر شەرت-شارائىت پونكىت قۇرۇش تەلىپىگە يەتسە، پونكىت قۇرۇش خىزمىتىنى ئەستايىدىل ئويلىشىپ كۆرىمىز، ھەمدە دۆلەتنىڭ ئالاقىدار سىياسەتلىرى بويىچە ياردەم پۇلى بېرىمىز. خىزمەتچىمىزگە كۆڭۈل بۆلگەنلىكىڭىزگە ۋە ئۇنىڭ قوللىغانلىقىڭىزغا رەھمەت.

شىنجاڭ سانجى ئاسىيا مەركىزىي ئۇنىۋېرسال توپ تارقىتىش سودا بازىرىنى دۆلەتنىڭ 2-دەرىجىلىك چېگرا ئېغىزى قىلىشنى تەلەپ قىلىش توغرىسىدىكى تەكلىپ

گۈلزىيە زارىپ

سانجى ئاسىيا مەركىزىي ئۇنىۋېرسال توپ تارقىتىش سودا بازىرى 1994-يىلى 8-ئايدا قۇرۇلغاندىن بۇيان، ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەت ۋە مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلارنىڭ زور كۈچ بىلەن قوللىشى ئاستىدا، بەش يىلنى بېشىدىن ئۆتكۈزۈپ، دەسلەپكى كۆلەم شەكىللىنىپ، «ئائىلە ئېلېكتر سايمانلىرى بازىرى»، «ئاپتوموبىل بازىرى»، «كىيىم-كېچەك بازىرى»، «يېزا ئىگىلىك قوشۇمچە يەرلىك ئالاھىدە مەھسۇلاتلىرىنى توپ تارقىتىش بازىرى» دىن ئىبارەت تۆت چوڭ كەسپىي بازار، باشقا قوشۇمچە خاراكتېردىكى بازارلارنى تولۇقلىما قىلغان، تۈرلىرى تولۇق، خېلى مۇكەممەل بازار سىستېمىسى بولۇپ قالدى، بولۇپمۇ يېقىنقى يىللاردىن بۇيان ئاسىيا مەركىزىي سودا بازىرىدىكى خېرىدارلارنىڭ سانى ۋە سودا سوممىسى ئۈزلۈكسىز ئېشىپ باردى. نۆۋەتتە كۈندىلىك خېرىدارلار سانى 30 مىڭ ئادەم قېتىمغا، كۈندىلىك سودا سوممىسى ئۇچ مىليون يۈەنگە يەتتى. شۇنىڭ بىلەن بىرگە، ئاسىيا مەركىزىي توپ تارقىتىش سودا بازىرىدا تۆت سودا زالى، ئائىلىكىلەر تۈرمۇش رايونى، ئاپتوموبىل توختىتىش مەيدانى قاتارلىق مۇئەسسەسىلەر بار. تۈرلۈك مۇئەسسەسىلەر مۇكەممەل، تولۇق بولۇپ، تاماق-ياتاق، تىجارەت، ئامانلىق، سودا-سانائەت، باج، سەھىيە، يۇقۇملۇق كېسەللىكلەردىن مۇداپىئەلىنىش، سۈپەت نازارەتچىلىكى، ئامبار، قاتناش-تىرانسپورت، پوچتا-ئالاقە، مەدەنىي كۆڭۈل ئېچىش قاتارلىق كۆپ قاتلاملىق مۇلازىمەت بىلەن تەمىنلىيەلەيدۇ. ئۇنىڭ ئۇچۇر مەركىزىي پۈتۈن مەملىكەتنىڭ ئىقتىسادىي ئۇچۇر توري، بىرلەشكەن دۆلەتلەر تەشكىلاتىنىڭ ئىقتىسادىي تېخنىكا ئۇچۇر توري بىلەن تورلاشتۇرۇلغان بولۇپ، دۆلەت ئىچى-سىرتىدىكى بازارنىڭ ئۆزگىرىش ئەھۋالىدىن ئۆز ۋاقتىدا ئۇچۇر قايتۇرۇپ، بازارنىڭ ساغلام راۋاجلىنىشىغا يېتەكچىلىك قىلالايدۇ. 1996-يىلى 8-ئايدا ئاپتونوم رايونلۇق سودا نازارىتى ئۇنى ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك ئۇنىۋېرسال سودا بازىرى قىلىپ تەستىقلىدى، 1997-يىلى ئاپتونوم ئوبلاستلىق خەلق ھۆكۈمىتى چەت ئەللىكلەرگە ئالاقىدار نۇقتىلىق ساياھەت بۇيۇملىرىنى سېتىۋالىدىغان بازار دەپ تەستىقلاپ بېكىتتى ھەمدە چېگرىدا كىچىك كۆلەمدە سودا، تىجارەت قىلىش ھوقۇقى ۋە كىچىك كۆلەمدە ساياھەت بۇيۇملىرى سېتىۋېلىش سودا تىجارەت قىلىش ھوقۇقىغا ئېرىشىپ، قورغاس، باقتۇ، ئالاتاۋ ئېغىزى قاتارلىق چېگرا ئېغىزلىرىدا ئىش بېجىرىش ئورنى قۇرۇلدى. 1999-يىلىنىڭ ئاخىرىغىچە ئاسىيا

مەركىزىي سودا بازىرىنىڭ ئېكسپورت سومما‌سى بەش مىليون ئامېرىكا دوللىرىغا يەتتى، چەت ئەللىك سودىگەرلەردىن 800 دىن ئارتۇق ئادەم قېتىم كۆتۈۋالدى ھەمدە قازاغىستان، قىرغىزىستان، ئۆزبېكىستان قاتارلىق ئەتراپتىكى دۆلەتلەردە ئىش بېجىرىش ئورنى تەسىس قىلىپ، چەت ئەللەر بىلەن بولغان ئالاقىنى يەنمۇ كۈچەيتىش پىلانلاندى.

ئاسىيا مەركىزىي ئۈنۈمبرسال توپ تارقىتىش سودا بازىرىنى سانجى ئوبلاستىدىكى مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلار ئەستايىدىل تەكشۈرۈپ باھالاپ، كۆپ قېتىم دەللەلەش ئارقىلىق، 2-دەرىجىلىك چېگرا ئېغىزى بولۇش شەرتىنى ھازىرلىغان دەپ قارىدى. سىرتقا ئىشكىنى ئېچىۋېتىشنى يەنمۇ كېڭەيتىش، تاشقى سودا ۋە ئىقتىسادىي تېخنىكا ئالماشتۇرۇش بىلەن ھەمكارلىشىشنى كۈچەيتىش، تاشقى سودا تىجارەت يوللىرىنى كېڭەيتىش، ئاسىيا مەركىزىي سودا بازىرىنىڭ سانجى ئوبلاستى ۋە پۈتۈن شىنجاڭنىڭ تاشقى ئىقتىسادىي سودىسىدىكى كۆزنەكلىك، سودىگەر چاقىرىپ مەبلەغ جەلپ قىلىش رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش، ئاسىيا مەركىزىي سودا بازىرىنى دۆلەت ھالقىغان، رايون ھالقىغان ئۈنۈمبرسال بازار قىلىپ قۇرۇپ چىقىش ئۈچۈن، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ شىنجاڭ ئاسىيا مەركىزىي ئۈنۈمبرسال سودا بازىرىنى دۆلەتنىڭ 2-دەرىجىلىك چېگرا ئېغىزى قىلىپ تەستىقلىشىنى ھەمدە تاموژنا نازارىتى ئاستىدا باشقۇرىدىغان ئامبار ۋە خەلقئارالىق تۆمۈرىيول مەخسۇس توشۇش لىنىيىسى ئامبىرى تەسىس قىلىشنى تەلەپ قىلمىز.

سانجى ئوبلاستلىق خەلق ھۆكۈمىتى، قەشقەر ۋىلايەتلىك مەمۇرىي مەھكىمە ئەزا گۈلزىيە زارىپىنىڭ تەكلىپىنى قوبۇل قىلىپ، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە «شىنجاڭ سانجى ئاسىيا مەركىزىي ئۈنۈمبرسال توپ تارقىتىش سودا بازىرىنى دۆلەتنىڭ 2-دەرىجىلىك چېگرا ئېغىزى قىلىپ تەسىس قىلىش توغرىسىدا»، «قەشقەردە 2-دەرىجىلىك چېگرا ئېغىزى قۇرۇش توغرىسىدا» دېگەن يوليورۇق سوراش دوكلاتىنى يوللىدى.

ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ ش ھ [2000] 18-نومۇرلۇق ئالاقىسىدا بەرگەن جاۋابى تۆۋەندىكىچە: «..... سانجى شەھرى ئاسىيا مەركىزىي ئۈنۈمبرسال سودا بازىرى ۋە قەشقەر شەھرى ئوتتۇرا غەربىي ئاسىيا خەلقئارا سودا بازىرىنى 2-دەرىجىلىك چېگرا ئېغىزى قىلىشقا قوشۇلدۇق...»

(ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 8-نۆۋەتلىك كومىتېتىنىڭ 3-يىغىنىدىكى 002-نومۇرلۇق تەكلىپ)

نەنسەن «ئاقتېرەك جىلغىسى»نى ئېچىش توغرىسىدىكى تەكلىپ

رېن شجۇڭ

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ توغرا رەھبەرلىكى، ئالاقىدار ئورۇنلارنىڭ زور كۈچ بىلەن قوللىشى، سايامەت سېپىدىكى بارلىق ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ ئورتاق تىرىشىشى ئارقىسىدا، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سايامەتچىلىكى ئۇچقاندەك تېز تەرەققىي قىلدى. 1993-يىلى كۈتۈۋالغان دۆلەت ئىچى ۋە سىرتىدىكى سايامەتچىلەر 241 مىڭ ئادەم (قېتىم) غا يېتىشتەك ياخشى نەتىجە يارىتىلدى. بۇ، پۈتۈن مەملىكىتىمىزدىكى 30 ئۆلكە، شەھەر، ئاپتونوم رايون ئىچىدە 14-ئورۇندا تۇرىدۇ. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، كۈتۈۋېلىنغان ئادەم سانى 178～200 مىڭ ئادەم (قېتىم) بولۇپ كەلدى. بۇنداق بولۇشنىڭ سەۋەبلىرى ئىنتايىن كۆپ، ئاساسلىقى: 1. كىرا ھەققى ئىنتايىن يۇقىرى، مەسىلەن، شىياڭگاڭدىن قەشقەرگە بېرىشقا 10 مىڭ يۈەن شىياڭگاڭ پۇلى كېتىدۇ، شىياڭگاڭدىن غەربىي ياۋروپادىكى بەش دۆلەتكە بېرىپ يەتتە كۈنلۈك سايامەت قىلىش ئۈچۈن كىرا، سايامەت ھەققى، ياتاق، تاماق پۇلىنى قوشقاندا جەمئىي ئاران 10 مىڭ يۈەن شىياڭگاڭ پۇلى كېتىدۇ. دېمەك، سايامەت نىشانىنى تاللاشتا ئاپتونوم رايونىمىز تەبىئىي ھالدا پايدىسىز ئورۇندا تۇرىدۇ؛ 2. سايامەتچىلىك مەھسۇلاتلىرى ئارقىدا قالغان بولۇپ، ئاساسەن ئىپتىدائىي ھالەتتە تۇرۇۋاتىدۇ. سايامەتچىلىكنى تەرەققىي قىلدۇرۇشتىمۇ سەر خىللىق يولىدا مېڭىش، كاتتا پىلان بولۇش لازىم. ئەپلەپ-سەپلەپ ئىش كۆرۈشكە بولمايدۇ، ئەپلەپ-سەپلەپ ئىش كۆرۈشنىڭ ئۆزى بەھۇدە ئاۋارە بولۇش، بەھۇدە ئاۋارە بولۇش — ئەمەلىيەتتە نامراتلىشىشنى پەيدا قىلىدۇ. سايامەتچىلىكنى ئېچىش ئىشىنى پۈختا قىلىپ، بىر ئىش قىلساقمۇ ئەپسۇسلانمايدىغان دەرىجىدە ياخشى قىلىشىمىز كېرەك.

شۇجى ژاڭ لېچۈەن 1999-يىلى ئاپتونوم رايونلۇق ئىقتىساد خىزمىتى يىغىندا مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: سايامەتچىلىكنى راۋاجلاندۇرۇشنى ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىنى راۋاجلاندۇرۇشتىكى مۇھىم كەسىپ سۈپىتىدە چىڭ تۇتۇپ، ئالدى بىلەن كۆڭۈل قويۇپ پىلانلاپ، جۈملىدىن سايامەتچىلىكنى پىلانلاش، لايىھىلەش جەھەتتىكى يۇقىرى سەۋىيىلىك خادىملارنى تەكلىپ قىلىپ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سايامەت بايلىقىنى ئېچىشنى پىلانلاش، لايىھىلەش كېرەك، زۆرۈر تېپىلسا مەملىكىتىمىزدىكى مۇتەخەسسىسلەرنى پىلانلاپ بېرىش ۋە لايىھىلەشكە تەكلىپ قىلساقمۇ بولىدۇ.

كىشىلەر قەشقەرگە بارمىسا شىنجاڭغا بارغان ھېسابلانمايدۇ، دېيىشىدۇ، بۇ پەقەت ئاپتونوم رايونىمىزدىكى مىللەتلەرنىڭ ئۆرپ-ئادىتى، فولكلورىغا قارىتا ئېيتىلغان سۆز. بىراق سايامەتچىلىكنىڭ

ماكرو نۇقتىسىدىن ئېيتقاندا، ئۇرۇمچىگە كەلمىسە، شىنجاڭغا كەلگەنلىك ھېسابلانمايدۇ. شۇڭا، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ساياھەت بايلىقىنىڭ يېتەكچى ئىدىيىسى: ئۇرۇمچىنى مەركەز قىلىپ سىرتقا كېڭىيىپ، لىنىيە ئارقىلىق نۇقتىنى يېتەكلەپ، نۇقتا ئارقىلىق دائىرىنى يېتەكلەپ، تور شەكىللەندۈرۈشتىن ئىبارەت بولۇشى لازىم. كونكرېت قىلىپ ئېيتقاندا ، «كىرگىلى بولۇش، ئېچىش ئاسان بولۇش، كۆپ ئىقتىدارلىق بولۇش، ئۇنۇمى يۇقىرى بولۇش» پرىنسىپى بويىچە ئىش كۆرۈش لازىم. يۇقىرىقى يېتەكچى ئىدىيە ۋە پرىنسىپلارغا ئاساسلانغاندا، نەسەن «ئاقتېرەك جىلغىسى» ئەڭ ياخشى تاللاش ھېسابلىنىدۇ. شۇڭا ئۇرۇمچى شەھەرلىك خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ «نەسەن ئاقتېرەك جىلغىسى» مەنزىرە رايونىنى ئېچىشقا ئىرادە باغلاپ، ئۇنى ئۆلكە دەرىجىلىك ئارام ئېلىش مەركىزىگە ئايلاندۇرۇشنى تەكلىپ قىلىمەن. بۇ جايدا مول فولكلور مەدەنىيەت مەنىسى بار، شۇڭا كېيىنچە دۆلەت دەرىجىلىك ئارام ئېلىش مەركىزىگە ئايلاندۇرغىلى بولىدۇ، بۇ يەردە يازنى سالقىن ئۆتكۈزگىلى، ئارام ئالغىلى بولۇپلا قالماي، بەلكى قىشلىقى قار-مۇزلۇق ساياھەت پائالىيەتلىرىنى قانات يايدۇرغىلى بولىدۇ. تېخىمۇ مۇھىمى شۇكى، شارائىتى ئىچكى-تاشقى بازارغا تايىنىشقا پايدىلىق بولۇپ، سالغان مەبلەغنى قايتۇرۇشقا كاپالەتلىك قىلغىلى، شۇ جايدىكى چارۋىچىلارنى بېيىتقىلى بولىدۇ. مەبلەغ مەنبەئى جەھەتتە شۇجى ۋالك لېچۈەننىڭ يولبورۇقىنىڭ روھى بويىچە، «جەمئىيەتتىكى ھەر قايسى تەرەپلەرنى سەپەرۋەر قىلىپ، مەبلەغ غەملەپ ۋە ئۇنىڭدىن تولۇق پايدىلىنىپ، ئېچىش ئىشلىرىنى يولغا قويۇش كېرەك، پاي تۇزۇمى قوللىنىلسىمۇ بولىدۇ، ھۆكۈمەتكىلا يۈلىنىۋېلىشقا بولمايدۇ». شەھەرلىك پارتكوم، شەھەرلىك خەلق ھۆكۈمىتى قەتئىي ئىرادىگە كېلىپ پىلانلاش، لايىھىلەش خىزمىتى ۋە ئەملىيەتتە ئاقىدىغان تەتقىقات ئىشلىرىنى ياخشى ئىشلىگەندىلا، سودىگەر چاقىرىپ مەبلەغ كىرگۈزۈش تامامەن مۇمكىن.

(ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 8-نۆۋەتلىك كومىتېتى 3-ئومۇمىي يىغىنىدىكى 014-نومۇرلۇق تەكلىپ)

قوشۇمچە: ئاپتونوم رايونلۇق ئورمانچىلىق نازارىتىنىڭ 014-نومۇرلۇق تەكلىپنى بېجىرىش پىكرى

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش تەكلىپ كومىتېتى ئىشخانىسىغا:

سىلەر ئەۋەتكەن سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتى 3-يىغىنىنىڭ «نەنسەن ئاقتېرەك جىلغىسى، سايامەت بايلىقىنى ئېچىش توغرىسىدىكى 014-نومۇرلۇق تەكلىپ»نى تاپشۇرۇۋېلىپ مەزمۇنىدىن ۋاقىپ بولدۇق، مۇزاكىرە قىلىش ئارقىلىق نازارىتىمىز تۆۋەندىكىدەك بېجىرىش پىكرىنى ئوتتۇرىغا قويىمىز:

«ئاقتېرەك جىلغىسى» مەنزىرە رايونى شەرقىي ئاقتېرەك جىلغىسى ۋە غەربىي ئاقتېرەك جىلغىسى دەپ ئىككىگە بۆلىنىدۇ. ئۇلار ئايرىم-ئايرىم ھالدا نازارىتىمىزغا بېۋاستە قاراشلىق بەنفاڭگو ئورمانچىلىق مەيدانى ۋە ئۇرۇمچى نەنسەن ئورمانچىلىق مەيدانى تەۋەلىكىدىكى ئورمان رايونىدا بولۇپ، ئۇرۇمچى شەھىرىگە بىر قەدەر يېقىن، سايامەت قىلىش، ئارام ئېلىشتىكى ياخشى جاي. دۆلەت ئىلكىدىكى ئورمانچىلىق رايونىدا سايامەت پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇشنى ئورمانچىلىق تارماقلىرى تەستىقلىشى ۋە باشقۇرۇشى كېرەك ئىدى. ئەمما، تارىخىي سەۋەبلەر ۋە باشقا سەۋەبلەر تۈپەيلىدىن، بىر قىسىم تارماقلار، ئورۇنلار ئورمانچىلىق تارماقلىرىنىڭ ماقۇللۇقىنى ئالماي تۇرۇپ، ئورمانچىلىق رايونىدا سايامەت پائالىيىتىنى تەشكىللەپ ۋە قانات يايدۇرۇپ، مەنزىرە رايونىدا باشقۇرغۇچى تارماقلار كۆپ بولۇش، مۇئەسسەسىلەر ئاددىي، باشقۇرۇش ناچار بولۇشنى كەلتۈرۈپ چىقاردى. ھەتتا بىر قىسىم ئورۇنلار ئالدى بىلەن كىرىۋېلىشنى ئاساس قىلىپ، ئورمان يېرىنى قالايمىقان ئىگىلەپ، قالايمىقان قورۇلۇش قىلىپ، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى بۇزۇپ، يۇشۇرۇن ئورمان ئوت ئاپىتىنى پەيدا قىلىپ، ئورمان رايونىنى باشقۇرۇشقا ناھايىتى زور قولايسىزلىقلارنى ئېلىپ كەلدى.

نازارىتىمىزنىڭ پىكرىچە، قوغداش ئالدىنقى شەرتى ئاستىدا، ئورمان سايامەتچىلىك بايلىقىنى مۇۋاپىق ئېچىش جەمئىيەت تەرەققىياتىنىڭ ئېھتىياجى، ئورمانچىلىق سىجىل تەرەققىياتىنىڭ ئېھتىياجىغىمۇ باب كېلىدۇ. بىراق ئورمانچىلىق رايونىدىكى سايامەتچىلىكنى باشقۇرۇش قالايمىقان بولۇش مەسىلىسىنى چوقۇم قەتئىي نىيەتكە كېلىپ تەرتىپكە سېلىش كېرەك. نۆۋەتتىكى ئەھۋالغا قارىتا، مۇنداق تەكلىپ بېرىمىز: بىرىنچىدىن، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى بەنگۆلىنى باشلامچىلىق قىلغان، ئۇرۇمچى شەھىرى، ئۇرۇمچى ناھىيىسى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق ئورمانچىلىق، مۇھىت ئاسراش، سايامەت، سودا-سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش تارماقلىرى قاتناشقان «ئاقتېرەك جىلغىسى» مەنزىرە رايونىنى باشقۇرۇش، ماسلاشتۇرۇش رەھبەرلىك گۇرۇپپىسى، بىر تۇتاش ماسلاشتۇرۇش، باشقۇرۇشنى كۈچەيتىش كېرەك؛ ئىككىنچىدىن، ئورمانچىلىق مەيدانىنىڭ ۋە شۇ جايدىكى دېھقان-چارۋىچىلارنىڭ مەنپەئىتىنى تولۇق نەزەردە تۇتقان ئالدىنقى شەرت ئاستىدا، مەنزىرە رايونىنى پىلانلاش، لايىھىلەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، يول، خەۋەرلىشىش، سۇ، توك قاتارلىق ئۇل مۇئەسسەسىلەر سېلىنمىسىنىڭ سالمىقىنى

ئاشۇرۇپ، مەبلەغ سېلىشقا ياخشى مۇھىت يارىتىپ، تېخىمۇ كۆپ مەبلەغ سالغۇچىلارنى جەلپ قىلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئالاھىدىلىككە ئىگە ئورمان ساياھىتى، ئارام ئېلىش مەنزىرە نۇقتىسىنى شەكىللەندۈرۈش كېرەك.

يېزا ئىگىلىك مىنىستىرلىقىنىڭ نۇقتىلىق تەجرىبىخانە-لىرىنى قوللاش توغرىسىدىكى تەكلىپ

چېن ۋېيدې، لى رېنجىڭ

ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ يېزا ئىگىلىك سىستېمىسىدا يېزا ئىگىلىك مىنىستىرلىقىنىڭ «چارۋىچىلىق-مال دوختۇرلۇق بىلەن تېخنىكىسى نۇقتىلىق تەجرىبىخانىسى» ۋە «يېزا ئىگىلىك مىنىستىرلىكى غەربىي شىمال دېھقانچىلىق زىرائەتلىرى ھۇجەيرە قۇرۇلۇشى نۇقتىلىق تەجرىبىخانىسى» بار. بۇ ئىككى تەجرىبىخانىغا 1996-يىلى يېزا ئىگىلىك مىنىستىرلىقى تەرىپىدىن نام بېرىلىپ، خىزمىتىنى باشلىغان بولۇپ، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى بىردىن بىر دۆلەتنىڭ «863» پەن-تېخنىكا بويىچە ئۆتكەلگە ھۇجۇم قىلىش تۈرىنى ئۈستىگە ئالغان يېزا ئىگىلىك پەن تەتقىقاتى ئورنى. ئۇ يىلدىن بۇيان، بۇ ئىككى نۇقتىلىق تەجرىبىخانا كۆپلىگەن خىزمەتلەرنى ئىشلىدى. «يېزا ئىگىلىك مىنىستىرلىقى چارۋىچىلىق-مال دوختۇرلۇق تېخنىكىسى نۇقتىلىق تەجرىبىخانىسى» دۆلەتنىڭ «863» پەن-تېخنىكا بويىچە ئۆتكەلگە ھۇجۇم قىلىش تۈرى بولغان «ئۆچكە ئەمچەك بېزىدىكى سۈنئىي ئىنسولىندىن ئىپتىدائىي بىلەن ماددىلارنى ئايرىش ئۇسكۇنىسى» تەتقىقاتى دۆلەتنىڭ نۇقتىلىق تەبىئىي پەن فوندى تۈرى بولغان «شىنجاڭنىڭ ئەلا سورتلۇق ئىنچىكە يۇڭلۇق قويىنىڭ AFLP گېن ئاتلىسىنىڭ قۇرۇلۇشى ۋە ئانالىزى» نى ئۈستىگە ئېلىپلا قالماستىن، بەلكى يەنە ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىككى تۈرلۈك تەبىئىي پەن فوندى تۈرى تەتقىقاتىنى ئۈستىگە ئالدى. تەجرىبىخانىنىڭ مۇدىرى، تەتقىقاتچى گو جىچىڭ دۆلىتىمىزنىڭ مۇنەۋۋەر مۇتەخەسسىسى، جۇڭگو يېزا ئىگىلىك ئۇنىۋېرسىتېتى ۋە شىنجاڭ ئۇنىۋېرسىتېتىنىڭ تەكلىپلىك پروفېسسورى، دوكتور، ئاسپىرانت يېتەكچىسى، ئۇ ئۇچ يىلدىن بۇيان ئاپتونوم رايون ۋە دۆلەتكە ئالتە دوكتور، سەككىز ئاسپىرانت تەربىيىلەپ بەردى. ئۇنىڭدىن باشقا، تەجرىبىخانا ئامېرىكا، يېڭى زېلاندىيە، ئاۋسترالىيە قاتارلىق دۆلەتلەر بىلەن ياخشى پەن-تېخنىكا ھەمكارلىق مۇناسىۋىتى ئورناتتى. «يېزا ئىگىلىك مىنىستىرلىكى چارۋىچىلىق، مال دوختۇرلۇق بىلەن تېخنىكىسى نۇقتىلىق تەجرىبىخانىسى» يېزا ئىگىلىك پەن-تېخنىكىسىدا يېڭىلىق يارىتىش بازىسى، يۇقىرى تېخنىكا ئىختىساسلىقلارنى تەربىيىلەش بۆشۈكى، سىرتقا ئېچىۋېتىش كۆزنىكى بولۇش سۈپىتى بىلەن تىگىشلىك رولىنى جارى قىلدۇردى. بىراق ئۇچ يىلدىن بۇيان، نۇقتىلىق تەجرىبىخانىلار مەبلەغ جەھەتتە ئاپتونوم رايونىنىڭ بىر پۈتۈن قوللىشىغا ئېرىشەلمىدى، تەجرىبىخانىنىڭ نورمال خىزمەت خىراجىتى ئاساسەن تېما خىراجىتىدىن قىسىپ چىقىرىلىۋاتىدۇ. بىر يۇقىرى تېخنىكىلىق تەجرىبىخانىنىڭ كۇندىلىك ئىشلىتىلىدىغان بەزى زاپچاس، تەجرىبە دورىسى، خوراشچان نەرسىلەرنىڭ قىممىتىلا نەچچە مىڭ يۈەنگە، ھەتتا نەچچە ئون مىڭ يۈەنگە

يېتىدۇ، ئۇسكۇنىلەرنى رېمونت قىلىش، يېڭىلاشتىن سۆز ئېچىش ئەسلا مۇمكىن ئەمەس. بۇنداق ئېغىر يۇك ئەسلىدىلا يېتىشمەيۋاتقان پەن تەتقىقات خىراجىتى قېيىنچىلىقىنى تېخىمۇ ئېغىرلاشتۇرۇۋەتتى، قىلىشقا تېگىشلىك ھەتتا قىلمىسا بولمايدىغان ئىشلار پۈل بولمىغاچقا، قىلىنماي قالدى. ئەگەر بۇ ئەھۋال داۋاملىشىۋەرسە، دۆلىتىمىزنىڭ يېزا ئىگىلىك پەن تەتقىقاتىدىكى ئورنىمىزنى ئاجىزلاشتۇرىدۇ.دە، بارا-بارا مەملىكەت سەۋىيىسىنىڭ ئارقىسىدا قېلىپ، ئاخىرىدا نۆقتىلىق تەجرىبىخانىلار ئەمەلدىن قالدۇرۇلۇپ، ھېچكىم كۆرۈشنى خالىمايدىغان ئاقىۋەت كېلىپ چىقىدۇ. پەن-تېخنىكا يېڭىلىقى ۋاقىرىغانغا يارىتىلمايدۇ، پەن تەتقىقات نەتىجىلىرى ئاسماندىن چۈشمەيدۇ، ئالىملار ئويلاپ مەيدانغا كەلتۈرمەيدۇ بەلكى بەلگىلىك ئادەم كۆچى، ماددىي كۈچ ۋە مالىيە كۈچى سەرپ قىلىپ، پۈختا ئىشلەش ئارقىلىق بارلىققا كېلىدۇ.

ئىككى نۆقتىلىق تەجرىبىخانىنىڭ خىزمەتلىرىنى داۋاملاشتۇرۇش خىراجىتىنى ھەل قىلىش مەسىلىسىنى بىز كۆپ قېتىم مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلارغا ئىنكاس قىلغان بولساقمۇ ھەل قىلىپ بېرىلمىدى. شۇ سەۋەبتىن، بىز ئاپتونوم رايون رەھبەرلىرىنىڭ «پەن-تېخنىكا بىرىنچى ئىشلەپچىقىرىش كۈچى» ۋە «پەن-تېخنىكىدا يېڭىلىق يارىتىش سىستېمىسىنى قۇرۇش» نى ھەقىقىي ئەملىيلەشتۈرۈپ، ئۆزى بىۋاسىتە سۈرۈشتۈرۈپ، بۇ ئىككى نۆقتىلىق تەجرىبىخانىنىڭ خىزمەت خىراجىتىنى ھەل قىلىپ بېرىشىنى ئۈمىد قىلىمىز.

چارە:

شۇجى ۋاڭ لېچۈەن، رەئىس ئابلەت ئابدۇرېشىتلار ئۆزلىرى تەستىق سېلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ يېزا ئىگىلىك مىنىستىرلىقى نۆقتىلىق ئىككى تەجرىبىخانىسىغا 600 مىڭ يۈەن خىراجەت ھەل قىلىپ بەرسە (بىر تەجرىبخانىغا يىلىغا 300 مىڭ يۈەن كېتىدۇ).

(سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتى 3-يىغىنىنىڭ 165-نومۇرلۇق تەكلىپى)

قوشۇمچە: ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە بازارىنىڭ 165-نومۇرلۇق تەكلىپكە بەرگەن جاۋابى

ئەزا چېن ۋېيدې، لى زېڭجىڭ

سىلەر ئوتتۇرىغا قويغان ئاپتونوم رايون مەخسۇس مەبلەغ ئاجرىتىپ يېزا ئىگىلىك مىنىستىرلىكىنىڭ نۇقتىلىق تەجرىبىخانىلىرىنى قوللاش توغرىسىدىكى تەكلىپنى تاپشۇرۇۋېلىپ مەزمۇنىدىن ۋاقىپلاندۇق، مۇزاكىرە قىلىش ئارقىلىق، تۆۋەندىكىچە جاۋاب بېرىمىز:

سىلەر ئوتتۇرىغا قويغان بۇ تەكلىپ ئىنتايىن مۇھىم بولۇپ، پەن-ماۋارىپ ئارقىلىق شىنجاڭنى گۈللەندۈرۈش ئىستراتېگىيىسىنى تېخىمۇ ياخشى يولغا قويۇش، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ يېزا ئىگىلىكىنى زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى تېزلىتىشتا مۇھىم رولى بار، شۇ سەۋەبتىن مۇناسىۋەتلىك رەھبەرلەرنىڭ يولىيورۇقىغا ئاساسەن، بىز نۇقتىلىق تەجرىبىخانىلارنىڭ ئىلگىرىكى يىللاردىكى ئەھۋالىنى تەكشۈرۈپ ئىگىلىدۇق، بۇنىڭ ئىچىدە: (1) يېزا ئىگىلىك مىنىستىرلىكى چارۋىچىلىق-مال دوختۇرلۇق بىئوتېخنىكىسىنى نۇقتىلىق ئېچىپ تەجرىبىخانىنىڭ ئوسكىنىلىرىگە سېلىنغان جەمئىي مەبلەغ بىر مىليون ئالتە يۈزمىڭ ئاۋىستىرالىيە دوللىرىدىن ئېشىپ كەتكەن، ھازىر جەمئىي 12 خادىم (تەتقىقاتچى ئىككى نەپەر، مۇئاۋىن تەتقىقاتچى تۆت نەپەر، ئوتتۇرا دەرىجىلىك تەتقىقاتچى ئالتە نەپەر) بولۇپ بۇنىڭ ئىچىدە: ئاسپىرانت تۆت نەپەر، ئونىكىدىن باشقا تۆت كىشى دوكتورلۇقتا ۋە ئاسپىرانتلىقتا ئوقۇۋاتىۋاتىدۇ. 1997-يىلىدىن 1999-يىلىغىچە جەمئىي بەش تۈرلۈك دۆلەت ۋە ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك تۈرنى ئۈستىگە ئالغان بولۇپ، ئۇلار: دۆلەتنىڭ «863» نۇقتىلىق تۈرىدىن بىر، دۆلەت تەبىئىي پەن فوندى نۇقتىلىق تۈرىدىن بىر، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ نۇقتىلىق ئۆتكەلگە ھۇجۇم قىلىش تېمىسىدىن بىر، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ تەبىئىي پەن فوندى تېمىسىدىن ئىككى تۈر قاتارلىقلار. بۇ ئۇچ يىلدا تەتقىقات تۈرى راسخوتىدىن جەمئىي 935 مىڭ يۈەنگە ئېرىشكەن بولۇپ، ئەمەلىي چىقىم ئىككى مىليون 290 مىڭ يۈەن بولغان. (2) يېزا ئىگىلىك مىنىستىرلىكى غەربىي شىمال زىرائەتلىرىنىڭ گېن قۇرۇلۇشى نۇقتىلىق تەجرىبىخانىسى 1996-يىلى قۇرۇلغان بولۇپ، جەمئىي 20 خادىمى (ئالىي دەرىجىلىك ئۇنۋان ئالغان 10 كىشى، ئوتتۇرا دەرىجىلىك ئۇنۋان ئالغان يەتتە كىشى، تۆۋەن دەرىجىلىك ئۇنۋان ئالغان بىر كىشى، چەت ئەلدە دوكتور ئاشتىلىقتا ئوقۇۋاتقان بىر نەپەر، دوكتور ئىككى نەپەر، ئاسپىرانت ئۇچ نەپەر، ئاسپىرانتلىقتا ئوقۇۋاتقان ئىككى نەپەر) بار. ئۈستىگە ئالغان پەن تەتقىقاتى جەمئىي 15 تۈر بولۇپ، بۇنىڭ ئىچىدە: 863 تۈرىنىڭ بالا تېمىسىدىن ئىككى تۈر، دۆلەتنىڭ ئۆتكەلگە ھۇجۇم قىلىش بالا تېمىسىدىن بىر تۈر، دۆلەتنىڭ تەبىئىي پەن فوندى تۈرىدىن ئىككى، يېزا ئىگىلىك پەن-تېخنىكا مىنىستىتوتىنىڭ

ياشلار فوندى تۈرى، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ توغرا لىنىيىلىك تېمىسىدىن ئىككى تۈر قاتارلىقلار بار، 1997-يىلدىن 1999-يىلغىچە بولغان ئۈچ يىلدا پەن تەتقىقات خىراجىتىدىن جەمئىي ئىككى مىليون 80 مىڭ يۈەنگە ئېرىشكەن بولۇپ، بۇنىڭ ئىچىدە، پەن-تېخنىكا تەتقىقاتى خىراجىتى (ئۈچ تۈرلۈك خىراجەت) بىر مىليون 40 مىڭ يۈەن، كەسپىي خىراجەت 480 مىڭ يۈەن، يۈرۈشتۈرۈش خىراجىتى 150 مىڭ يۈەن، ئۇسكۇنە خىراجىتى 410 مىڭ يۈەن. ئىككى نۆقتىلىق تەجرىبخانىدا ساقلانغان مۇھىم مەسىلىلەر شۇكى ئۇسكۇنىلەر كونىراپ كەتكەن، رېمونت قىلىش خىراجىتى بېرىلمىگەن، يۈرۈشتۈرۈش خىراجىتى بولمىغان. شۇڭا 2000-يىلدىن ئېتىبارەن مالىيە ئەھۋالىغا ئاساسەن قەدەممۇ قەدەم مۇڭاپىق يارىدەم بېرىشكە تەييارلىق قىلىۋاتىمىز.

سىلەرنىڭ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مالىيە خىزمىتىنى چۈشەنگەن ۋە قوللىغانلىقىڭلارغا رەھمەت ئېيتىمىز، قىممەتلىك پىكىر بېرىشىڭلارنى قارشى ئالىمىز.

دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش خىزمىتىنى كۈچەيتىپ، خىزمەت شارائىتىنى ياخشىلاش توغرىسىدا تەكلىپ

گۇك جېندۇك، جۇ جېنجۇك، جاۋ خۇەيگۇي، لىۋ چىڭجى، جاك گوفېك، شى جەنشىن

دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ شىنجاڭدىكى تەشكىلاتلىرى (گومىنداڭ ئىنقىلابى كومىتېتى، دېموكراتلار ئىتتىپاقى، دېموكراتىك دۆلەت قۇرۇش كومىتېتى، دېموكراتىيىنى ئىلگىرى سۈرۈش جەمئىيىتى، دېھقان-ئىشچىلار پارتىيىسى، «3-سېنتەبىر» ئىلمىي جەمئىيىتى) پارتىيە 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3-يىغىنىدىن كېيىن، يەنى 20-ئەسىرنىڭ 80-يىللىرىدا قۇرۇلغان.

10 نەچچە يىلدىن بۇيان، يېڭى دەۋردىكى پارتىيىنىڭ بىرلىك سەپ سىياسىتىنىڭ يولغا قويۇلۇشىغا ئەگىشىپ، بولۇپمۇ مەركىزىي كومىتېتنىڭ (1989) 14-نومۇرلۇق ھۆججىتى «جۇڭگو كومپارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش، سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىنى يەنمۇ كۈچەيتىش توغرىسىدىكى پىكرى» ئېلان قىلىنغاندىن كېيىن، پارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش، سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمى ئاساسىي قانۇنغا كىرگۈزۈلۈپ، دۆلىتىمىزنىڭ بىر تۈرلۈك ئاساسىي سىياسىي تۈزۈمىگە ئايلاندى.

ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ رەھبەرلىكى، بىرلىك سەپ بۆلۈمىنىڭ ياردىمى ۋە قوللىشى ئاستىدا، شىنجاڭدىكى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ خىزمىتى زور تەرەققىياتقا ئېرىشتى، ئۇلارنىڭ ئەزالىرى 80-يىللارنىڭ دەسلىپىدىكى 90 نەچچىدىن تەرەققىي قىلىپ ھازىرقى 3700 دىن كۆپرەككە يەتتى ھەمدە ئالتە ئۆلكە دەرىجىلىك كومىتېت قۇرۇلدى، ئۇرۇمچى، سانجى، شىخەنزە، قارامايلاردا يەرلىك تەشكىلاتلىرى بار بولدى.

10 نەچچە يىلدىن بۇيان، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار يۇقىرى قاتلاملىق كېڭىشىش، سۆھبەتلىشىش، خەلق قۇرۇلتىيى، سىياسىي كېڭەش يىغىنلىرىغا تەكلىپ لايىھىسى سۇنۇش ۋە تەكلىپ بېرىش ئارقىلىق، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى، تۈرلۈك ئىجتىمائىي ئىشلارنى يۈكسەلدۈرۈش، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداش جەھەتتە كۆپلىگەن خىزمەتلەرنى ئىشلەپ، بەلگىلىك نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈردى. دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار مەركىزىي كومىتېتلىرىنىڭ تەلىپىگە ئاساسەن، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش جەھەتتە بەلگىلىك نەتىجىلەرگە ئېرىشتى. ئەمما ئىچكى ئۆلكە، ئاپتونوم رايونلاردىكىلەرگە سېلىشتۇرغاندا، شىنجاڭدىكى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ خىزمەت ئەھۋالى، رولىنى جارى قىلدۇرۇشى ناھايىتى

چەكلىك بولۇپ كەلدى. بۇنداق بولۇشنىڭ سەۋەبى كۆپ تەرەپلەردە ئىپادىلەندى، بۇ جەھەتتە ھەم سۇبيېكتىپ ھەم ئوبيېكتىپ سەۋەبلەر بار، يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، خىراجەتنىڭ قىسلىقى گەۋدىلىك بولدى، خىزمەتچىلەرنىڭ ماڭاشىدىن باشقا مەۋرىي ۋە كەسپىي خىراجەت كاپالەتكە ئىگە بولمىدى. بەزى پارتىيە-گۇرۇھلاردىكىلەرنىڭ داۋالىنىش پۇلىنى ھەل قىلىش مۇمكىن بولمىدى، ئىشخانىلارنىڭ سۇ، توك، پار پۇلىنى ۋاقتىدا تۆلەشكە (بۇنىڭ ئىچىدە بەزى ئورۇنلار بىلەن ياخشى ماسلىشالماسلىق سەۋەبىمۇ بار) ئامال بولمىدى. ئۇدا ئىككى يىل توك، سۇ، لېفىت، پار توختاپ قالدى، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھتىكىلەر بېيجىڭدا ئېچىلغان دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار مەركىزىي كومىتېتى دائىمىي كومىتېتلىرىنىڭ يىغىنى، ئومۇمىي يىغىنى ۋە كەسپىي يىغىنلىرىغا قاتناشسا كاماندۇرۇپكا پۇلىنىمۇ ئۆز يىنىدىن چىقىرىشقا مەجبۇر بولدى، خىراجەت يېتىشمىگەنلىكتىن بەزىلىرىنىڭ ئىچكى ژۇرناللىرى نەشرىدىن توختىدى.

چارە:

1. ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، سىياسىي كېڭەش بۇ مەسىلىنى تەكشۈرۈپ كۆرۈشى كېرەك، مۇۋاپىق دائىرىدە سۆھبەت يىغىنى ئېچىپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ پىكرىنى ئاڭلاپ باقسىمۇ بولىدۇ.

2. مۇتەخەسسىسلەر، ئالىملارنى تەشكىللەپ خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇپ، غەربىي رايوننى كەڭ كۆلەمدە ئېچىش يولىدا چارە-تەدبىر كۆرسىتىش ئۈچۈن دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش خىراجىتىنى مۇۋاپىق مىقدارىدا كۆپەيتىپ بېرىشنى ئۈمىد قىلىمىز.

3. كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي كېڭىشىش تۈزۈمىنى مۇستەھكەملەپ ۋە تەرەققىي قىلدۇرۇپ، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ خىزمەت شارائىتىنى مۇۋاپىق ياخشىلاپ بېرىش كېرەك.

(سىياسىي كېڭەش ئاپتونوم رايونلۇق 8-نۆۋەتلىك كومىتېتى 3-يىغىنىنىڭ 629-نومۇرلۇق تەكلىپى)

قوشۇمچە: ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە نازارىتىنىڭ 629-نومۇرلۇق تەكلىپكە بەرگەن جاۋابى

گۇڭ جېندۇڭ قاتارلىق ئالتە نەپەر ئەزاغا:

سىلەر ئوتتۇرىغا قويغان «شىنجاڭدىكى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلارنىڭ تەتقىقات خىراجىتىنى كۆپەيتىش، خىزمەت شارائىتىنى ياخشىلاش توغرىسىدىكى تەكلىپ» تىن خەۋەر تاپتۇق، مۇزاكىرە قىلىش ئارقىلىق تۆۋەندىكىچە جاۋاب بېرىمىز.

شىنجاڭدىكى دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ۋە سودا-سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىگە ئىش ھەققى ۋە ئومۇمىي ئىشلار خىراجىتى ئورۇنلاشتۇرۇلغاندىن سىرت، ھەر يىلى ئاپتونوم رايون مالىيە خام چوتىدا يەنە مەخسۇ تۇر كەسپىي خىراجىتى ئۈچۈن 500 مىڭ يۈەن ئورۇنلاشتۇرۇپ، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ۋە سودا سانائەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ خىزمەتنى قانات يايدۇرۇش ئېھتىياجىغا ئىشلىتىلىدۇ. بۇنىڭدىن باشقا، دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ئاچقان ھەر خىل يىغىنلارغا ئاپتونوم رايون مالىيىسىمۇ ئىمكان قەدەر كاپالەتلىك قىلىدى.

يېقىندا ئېچىلغان ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ش م د (2000) 10-نومۇرلۇق 10-قېتىملىق دائىمىي كومىتېت يىغىنى خاتىرىسىدە ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم بىرلىك سەپ بۆلۈمىنىڭ بىرلىك سەپ ئالاھىدە خىراجىتى ۋە دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار ۋە سودا سانائەت بىرلەشمىسىنىڭ كەسپىي خىراجىتىنى ئاشۇرۇش قارار قىلىندى. ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك مالىيە خامچوتى چۈشۈرگەندىن كېيىن، بىز مالىيە كۆچىگە ئاساسەن، بۇنىڭغا ئىمكان قەدەر مەبلەغ ئورۇنلاشتۇرۇپ دېموكراتىك پارتىيە-گۇرۇھلار خىزمىتىنىڭ نورمال قانات يايدۇرۇلۇشىغا كاپالەتلىك قىلىمىز.

سىلەرنىڭ ئاپتونوم رايون مالىيە خىزمىتىنى چۈشەنگىنىڭلار ۋە قوللىغانلىقىڭلارغا رەھمەت ئېيتىمىز، يەنە داۋاملىق قىممەتلىك پىكىرلەرنى بېرىپ تۇرۇشىڭلارنى قارشى ئالىمىز.

ئاخىرقى سۆز

2001-يىل 5-ئاينىڭ 10-كۈنى، شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغانلىقىغا 50 يىل بولغان خاتىرە كۈن. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش قۇرۇلغان 50 يىلدىن بۇيانقى شانلىق نەتىجىلەرنى تەشۋىق قىلىش، خەلق سىياسىي كېڭىشىنىڭ ئېسىل ئەنئەنىسىگە ۋارىسلىق قىلىش ۋە ئۇنى جارى قىلدۇرۇش، يېڭى ئەسىردىكى خەلق سىياسىي كېڭىشى خىزمىتىدە يېڭى ۋەزىيەت يارىتىش ئۈچۈن، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش بەنگۆتكى «شىنجاڭ سىياسىي كېڭىشىنىڭ 50 يىلى» ناملىق كىتابنى نەشر قىلدۇرۇشنى قارار قىلدى.

«شىنجاڭ سىياسىي كېڭىشىنىڭ 50 يىلى» كىتابىنىڭ باش سەھىپىسىگە مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى يې شۇەنپىڭ ۋە ئاپتونوم رايوننىڭ ئاساسلىق رەھبەرلىرىنىڭ بېغىشلىمىسى، ھەر نۆۋەتلىك سىياسىي كېڭەش كومىتېتىنىڭ رەئىسى، مۇئاۋىن رەئىسلىرى، باش كاتىپلىرىنىڭ سۆزەتلىرى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىش پائالىيەتلىرىگە دائىر بەزى تارىخىي سۆزەتلەر بېرىلدى. كىتاب رەھبەرلەر سۆزلىرى، ھۆججەت-تۈزۈملەر، تارىخىي ئەسلىمىلەر، خىزمەت تەجرىبىلىرى، نەزەرىيە تەتقىقاتى ۋە چاره-تەدبىرلەر سەھىپىسى بولۇپ، جەمئىي ئالتە قىسمنى ئۆز ئىچىگە ئالدى. بۇنىڭ ئىچىدە: رەھبەرلەر سۆزلىرى سەھىپىسىگە باش شۇجى جياڭ زېمىن، رەئىس لى رۇيخۇەننىڭ جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىنى تەبرىكلەش يىغىنىدا قىلغان سۆزى ۋە رىياسەت سۆزى؛ ئاپتونوم رايوندىكى پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىنىڭ ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش رەھبەرلىرىنىڭ سىياسىي كېڭەشكە دائىر مۇھىم سۆزلىرى كىرگۈزۈلدى. ھۆججەت-تۈزۈملەر سەھىپىسىگە جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتى، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە كومىتېتى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ سىياسىي كېڭەشكە دائىر ھۆججەت، بەلگىلىمە، تۈزۈملىرى كىرگۈزۈلدى. تارىخىي ئەسلىمىلەر سەھىپىسىگە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئىلگىرىكى نۆۋەتلىك كومىتېتىدىكى رەھبىرىي يولداشلارنىڭ ئەسلىمە ماقالىلىرى كىرگۈزۈلدى. خىزمەت تەجرىبىلىرى سەھىپىسىگە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش بەنگۆتكى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مەخسۇس كومىتېتلىرى، بىر قىسىم ۋىلايەت، ئوبلاست، شەھەر، ناھىيەلەردىكى ئاساسىي قاتلام سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرىنىڭ خىزمەت تەجرىبىسى ماقالىلىرى كىرگۈزۈلدى. نەزەرىيە تەتقىقاتى سەھىپىسىگە ھەر دەرىجىلىك سىياسىي كېڭەشتىكى بىر قىسىم رەھبىرىي يولداشلار، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ سىياسىي كېڭەشكە ئالاقىدار نەزەرىيە تەتقىقاتى ماقالىلىرى كىرگۈزۈلدى. چاره-تەدبىرلەر سەھىپىسىگە يېقىنقى يىللاردىن بۇيانقى سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتى

يىغىنى، رەئىسلەر مەجلىسى يىغىنلىرىدا ئوتتۇرىغا قويۇلغان بىر قىسىم مۇھىم تەكلىپ لايىھىلىرى، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش مەخسۇس كومىتېتلىرىنىڭ بىر قىسىم مۇھىم تەكشۈرۈپ-تەتقىق قىلىش دوكلاتلىرى، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرىنىڭ چوڭ يىغىندا قىلغان بىرقانچە يۈز سۆزلىگەن سۆزلىرى ۋە مۇھىم تەكلىپلەر كىرگۈزۈلدى. بۇ ئالتە قىسىمدا 50 يىلدىن بۇيانقى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدىكى قىممەتلىك تەجرىبىلەر يىغىنچاقلانغان ۋە خۇلاسىلەنگەن؛ 50 يىلدىن بۇيانقى سىياسىي كېڭەش خىزمىتى نەتىجىلىرى نامايەن قىلىنغان؛ ئۇ شىنجاڭ سىياسىي كېڭىشىنىڭ 50 يىللىق شانلىق مۇساپىسىنىڭ ئىخچام نامايەندىسى.

«شىنجاڭ سىياسىي كېڭىشىنىڭ 50 يىلى» دېگەن بۇ كىتابنىڭ سۈپىتىگە كاپالەتلىك قىلىش، ئۇنى ماتېرىيال خاراكتېرىگە، قورال خاراكتېرىگە، يېتەكچىلىك خاراكتېرىگە ئىگە قىلىش ئۈچۈن، تارىخىي ماتېرىياللارنى تاللىغاندا ئىمكانقەدەر يېڭى دەۋردىكى سىياسىي كېڭەش خىزمىتىدە يېتەكچىلىك ئەھمىيەتكە ئىگە ماتېرىياللارنى تاللىدۇق؛ ئەۋەتىلگەن ماقالىلارنىڭ ياخشىلىرىنى تاللاپ، بەزىلىرىگە بىر قەدەر چوڭ تۈزۈتۈش كىرگۈزدۇق. بۇ كىتابنى تەھرىرلەش داۋامىدا، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئىلگىرىكى نۆۋەتلىك كومىتېتىدىكى پىشقەدەم يولداشلار، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى، ئاساسىي قاتلامدىكى سىياسىي كېڭەش تەشكىلاتلىرى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش بەنگۈتىنىڭ ئالاقىدار باشقارما، ئىشخانىلىرىنىڭ قوللىشىغا، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق نەشرىياتىنىڭ زىج ماسلىشىشىغا ئېرىشتۇق، بۇنىڭغا چىن دىلىمىزدىن مىننەتدارلىق بىلدۈرىمىز. «شىنجاڭ سىياسىي كېڭىشىنىڭ 50 يىلى»نى نەشر قىلىشقا ئىككى ئايلا ۋاقىت سەرپ قىلىندى؛ ۋاقىت قىس، خىزمەت مىقدارى زور بولغاچقا، كىتابتا بەزى يېتەرسىزلىكلەر بولۇشى مۇمكىن، تەنقىد ۋە تۈزىتىش پىكىرلىرىڭلارنى بېرىشىڭلارنى قارشى ئالىمىز.

图书在版编目(CIP)数据

新疆政协50年/新疆政协办公厅编写;依明江等译
乌鲁木齐:新疆人民出版社,2001.6
ISBN7—228—06450—X

Ⅰ.新… Ⅱ.①新…②依… Ⅲ.中国人民政治协商会议—地方委员会—概论—新疆—1950～2000—维吾尔语(中国少数民族语言) Ⅳ.D628.45

中国版本图书馆CIP数据核字(2001)第030914号

托呼提·图尔迪
责任编辑:阿里木江·塔依尔
阿布里米提·依明

新疆政协五十年(维吾尔文)
《新疆政协五十年》编辑委员会编著
若孜·马木提,迪里木拉提·木沙
依明江·都格买提,帕丽旦·艾山
阿克木江·吾买尔,吐尔洪·吾买尔 译
居来提·阿布里米提

新疆人民出版社出版发行
(乌鲁木齐市解放南路348号 邮政编码:830001)
乌鲁木齐新协印务有限公司印刷
787×1092毫米 16开本 50.25印张
2001年5月第1版 2001年5月第1次印刷
印 数:1—1000

ISBN7—228—06450—X/D.708 定价:80.00元

بۇ كىتاب شىنجاڭ خەلق نەشرىياتىنىڭ 2001-يىل 5-ئاي 1-نەشرى، 2001-يىل 5-ئاي 1-باسمىسىغا ئاساسەن تەرجىمە ۋە نەشر قىلىندى.
本书根据新疆人民出版社 2001 年 5 月第 1 版，2001 年 5 月第 1 次印刷本翻译出版。

مەسئۇل مۇھەررلىرى: توختى تۇردى
ئالىمجان تاھىر
ئابلىمىت ئىمىن

شىنجاڭ سىياسىي كېڭىشىنىڭ 50 يىلى

«شىنجاڭ سىياسىي كېڭىشىنىڭ 50 يىلى» تەھرىر ھەيئىتى

تەرجىمە قىلغۇچىلار: روزى مامۇت، دىلمۇرات ئۇسا، ئىمىنجان دۇگامەت، پەرىدە ھەسەن، ھاكىمجان ئۆمەر، تۇرغۇن ئۆمەر، جۇرئەت ئابلىمىت

*

شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى نەشر قىلدى ۋە تارقاتتى
(ئۈرۈمچى شەھىرى جەنۇبىي ئازادلىق يولى 348 №)
ئۈرۈمچى شىنشي مەتبە چەكلىك شىركىتىدە بېسىلدى
فورماتى: 1092×787 مىللىمېتىر 1/16
باسما تاۋىقى: 50.25
2001-يىلى 5-ئاي 1-نەشرى
2001-يىلى 5-ئاي 1-بېسىلىشى
تىراژى: 1000 — 1
ISBN7-228-06450-X/D.708
باھاسى: 80.00 يۈەن